

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**16 de mayo**





# **INDICE DE CONTENIDOS**

**Seguimiento Medios de Comunicación. 16 de mayo**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**CCOO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO

#### Radio Euskadi

**15/05/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 103 seg**

**LAB HA PRESENTADO UN AMBICIOSO PROYECTO PARA GENERAR MÁS DE 28.000 EMPLEOS EN NAVARRA CON MEDIDAS COMO LA JORNADA DE 35 HORAS.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE IGOR ARROYO (LAB).**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=dff499d20046eccdaef1e54a29a39be/3/20130515KJ04.WMA/1368689782&u=8235>

**15/05/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 23 seg**

**LA POLICÍA FORAL SE CONCENTRA PARA EXIGIR DERECHOS LABORALES TRAS EL RECORTE UNILATERAL DEL GOBIERNO NAVARRO.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=f38f7b1e789b37336139f7834ee35a1e/3/20130515KJ09.WMA/1368689782&u=8235>

#### R. Pamplona-C. SER

**15/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 89 seg**

**EL SINDICATO LAB PLANTEA LA CREACIÓN DE MÁS DE 28.000 PUESTOS DE TRABAJO EN NAVARRA CON MEDIDAS COMO EL ESTABLECIMIENTO DE LA JORNADA LABORAL DE 35 HORAS.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE IGOR ARROYO (LAB).**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=9090c2398b4811596016f9e7791003b3/3/20130515SE05.WMA/1368689782&u=8235>

**15/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 58 seg**

**MIEMBROS DE LA POLICÍA FORAL SE HAN CONCENTRADO EN PAMPLONA PARA PROTESTAR POR SUS CONDICIONES LABORALES.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE ALFONSO MARTÍNEZ, PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE PERSONAL DE LA POLICÍA FORAL.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=b28dd6cc668ce8cb8c9c80098af5db06/3/20130515SE06.WMA/1368689782&u=8235>

**15/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 86 seg**

**ELA SOLICITA A LA DELEGADA DEL GOBIERNO EN NAVARRA QUE RETIRE EL RECURSO INTERPUESTO CONTRA LOS MÁS DE 40 AYUNTAMIENTOS NAVARROS QUE HAN PAGADO LA EXTRA DE DICIEMBRE.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE IVÁN GIMÉNEZ (ELA).**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=6b0ea76f131248e130fdea31b568811773/20130515SE07.WMA/1368689782&u=8235>

**15/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 32 seg**

**EL GOBIERNO FORAL YA HA REMITIDO A LA MESA DEL EMPLEO SUS PROPUESTAS.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN LUIS SÁNCHEZ DE MUNIÁIN, PORTAVOZ DEL GOBIERNO.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=4dee2b20faf414614161e36c5d96add/3/20130515SE08.WMA/1368689782&u=8235>

**15/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 47 seg**

**LA ÚLTIMA REUNIÓN DE LA JUNTA DEL SANTO HOSPITAL DE TAFALLA HA SIDO DECISIVA PARA EL ACERCAMIENTO ENTRE TRABAJADORAS Y RESPONSABLES DEL GERIÁTRICO.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE FLOR BAZTÁN, DELEGADA SINDICAL.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=91dce93921e9deeab073033c02790095/3/20130515SE11.WMA/1368689782&u=8235>

### RNE-1

**15/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 139 seg**

**LA LEY 27/2012 APROBADA POR EL PARLAMENTO ESTABLECE LA OBLIGACIÓN DE TODAS LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS DE ABONAR COMO UN COMPLEMENTO SALARIAL EL EQUIVALENTE A LA PAGA EXTRA.**

**DESARROLLO:PERO SOLO 40 AYUNTAMIENTOS HAN CUMPLIDO CON EL MANDATO. ADEMÁS LA DELEGADA DEL GOBIERNO HA RECURRIDO ESTA DECISIÓN. DECLARACIONES DE MITXEL LAKUNTZA (ELA).**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=f011244576dd0131457dd2bacd7966c/3/20130515RB08.WMA/1368689782&u=8235>

**15/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 53 seg**

**LAB HA INSTADO A UGT, CCOO Y A LOS GRUPOS DE LA OPOSICIÓN EN EL PARLAMENTO A CAMBIAR UN MODELO DE CONCERTACIÓN LABORAL QUE SOLO HA BENEFICIADO A LA PATRONAL.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE IGOR ARROYO (LAB).**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=2a2b4866e53a7500e49f0f5039e8ffbd/3/20130515RB09.WMA/1368689782&u=8235>

**15/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 166 seg**

**EL ANUNCIO DE MANTENER EL ESTACIONAMIENTO REGULADO EN SUPERFICIE COMO ZONA NARANJA DURANTE LOS SANFERMINES ESTÁ SUSCITANDO DIVERSAS REACCIONES.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE TRABAJADORES DE DORNIER, EMPRESA RESPONSABLE DE LA ZONA AZUL, Y CIUDADANOS.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=32e11d6e9a51b9da77f1b17f5ea70926/3/20130515RB11.WMA/1368689782&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN

#### Navarra Televisión

**15/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 92 seg**

**EL SINDICATO LAB HA PRESENTADO ESTA MAÑANA SU PROPUESTA CON LA QUE PRETENDE HACER QUE PROPUESTA CON LA QUE PRETENDE HACER VER QUE SE PUEDEN CREAR MÁS DE 28.000 PUESTOS DE TRABAJO.**

**DESARROLLO:SON MEDIDAS CONCRETAS QUE YA HAN SIDO ENVIADAS A LA MESA POR EL EMPLEO. DECLARACIONES DE IGOR ARROYO, PORTAVOZ DE LAB EN NAVARRA.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=6d119b3a94f6527c7f6000737b076d7a/3/20130515BA08.WMV/1368689815&u=8235>

**15/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 100 seg**

**EL PRÓXIMO 23 DE MAYO SE VAN A CELEBRAR ELECCIONES AL CONSEJO DE LA GUARDIA CIVIL EN TODO EL PAÍS. LA UNIÓN DE GUARDIAS CIVILES HA PRESENTADO SU PROGRAMA.**

**DESARROLLO:PRETENDEN ELIMINAR CUARTELES PARA ADECUARLOS A LA SITUACIÓN ACTUAL O EQUIPARAR SU SUELDO AL DE OTROS CUERPOS DE SEGURIDAD. DECLARACIONES DE RAMÓN RODRÍGUEZ, PRESIDENTE DE LA UNIÓN DE GUARDIAS CIVILES.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=a3b0b1ba7b34fb93718d0130f699e329/3/20130515BA09.WMV/1368689815&u=8235>

### TVE-1

**15/05/2013 TVE-1 | 16,00 h -- Informativo -- 65 seg**

**EL SINDICATO LAB HA INSTADO A UGT, CCOO Y A LA OPOSICIÓN PARLAMENTARIA A CAMBIAR UN MODELO DE CONCERTACIÓN QUE, EN SU OPINIÓN, SÓLO BENEFICIA A LA PATRONAL. PROPONE PONER EN MARCHA UN NUEVO PLAN DE EMPLEO.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE IGOR ARROYO, PORTAVOZ EN NAVARRA DE LAB.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=3b51d4f572e2133f6fced728e813df9/3/20130515TF00.WMV/1368689815&u=8235>

**15/05/2013 TVE-1 | 16,00 h -- Informativo -- 62 seg**

**EL PRESIDENTE DE LA UNIÓN DE GUARDIAS CIVILES, RAMÓN RODRÍGUEZ PRENDES, HA PRESENTADO LA CANDIDATURA QUE ENCABEZA AL CONSEJO DE ESTE CUERPO.**

**DESARROLLO:PROPUGNA LA EQUIPARACIÓN SALARIAL AL RESTO DE FUERZAS POLICIALES, POR LA INSTAURACIÓN DE UN CALENDARIO LABORAL ANUAL Y LA SUPRESIÓN DE LOS LÍMITES DE EDAD PARA LA PROMOCIÓN INTERNA Y EL INGRESO EN EL CUERPO. DECLARACIONES DE RAMÓN RODRÍGUEZ PRENDES.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=afeb348a2ebcee5d78cac948f1626a91/3/20130515TF02.WMV/1368689815&u=8235>

## El Gobierno foral ingresa sólo 400.000 € de los 17 millones previstos por venta de inmuebles

El plan de subasta de 21 inmuebles se ha saldado con la venta de 3 pisos y un local

Ahora será la empresa pública Nasuvinsa la que se encargue de su venta o alquiler

Un patronato de 9 'independientes' dirigirá la Fundación Caja Navarra

Serán elegidos por el Gobierno, Ayuntamiento de Pamplona, Parlamento y los consejos de Cultura, Salud y Bienestar Social

NAVARRA 19

NAVARRA 20

## La UPNA ofrecerá planes bilingües en las ingenierías

La mitad de las asignaturas se podrán seguir en inglés desde el curso próximo en el campus de Pamplona

NAVARRA 16



Alfredo, el hijo de Alfredo Landa y Maite Imaz, abraza a su madre.

SESMA

## Cientos de pamploneses despiden a Alfredo Landa en San Nicolás

El hijo del actor destacó al terminar el funeral "el amor por Pamplona y Navarra" de su padre

DIARIO 2 52

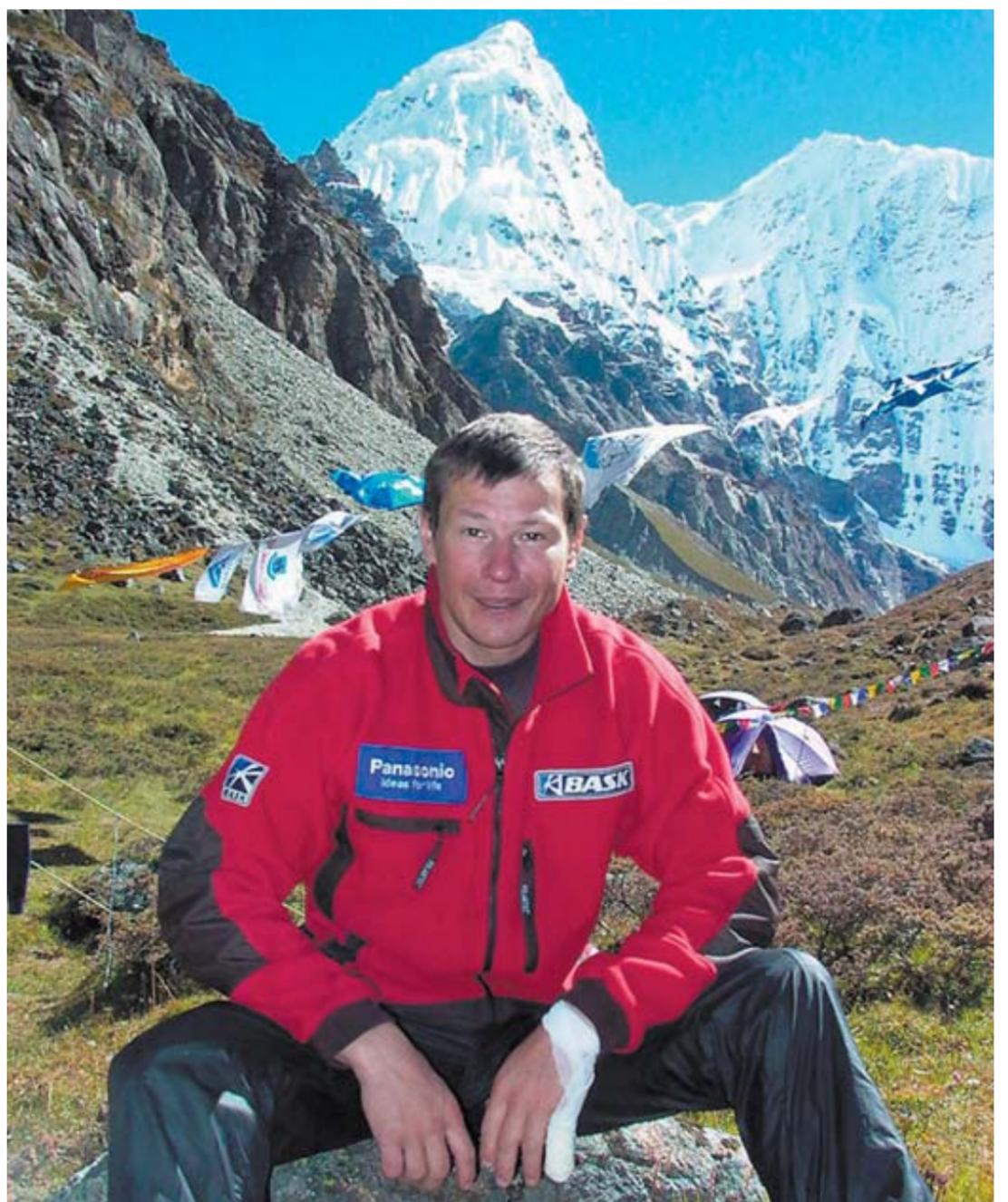
## Oé Oé La Liga Europa para el Chelsea de Azpilicueta

DEPORTES 37

## Consiguen células madre humanas con embriones clonados

• El nuevo descubrimiento abre el camino crear órganos para autotrasplantes

DIARIO 2 55



El himalayista ruso Alexei Bolotov, uno de los que participó en el rescate de Iñaki Ochoa de Olza.

MOUNTAIN.RU

## Muere Bolotov, compañero de Ochoa de Olza en el Annapurna

Sufrió una caída en el Everest al rasgar una piedra su cuerda

DEPORTES 42

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	46
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	48
OPINIÓN	12	FARMACIAS	59
NAVARRA	16	LOTERÍAS	59
PAMPLONA	28	CARTELERIA	62



# Rajoy impondrá el déficit asimétrico a las autonomías ante la falta de consenso

## Castilla y León y Cantabria protestan también por las cesiones a Cataluña

**El Gobierno intenta calmar los ánimos con la promesa de que las diferencias solo se permitirán este año**

**Extremadura propone premios y castigos para las comunidades que alcanzaron o no las metas de 2012**

**RAMÓN GORRIARÁN**  
Colpisa. Madrid

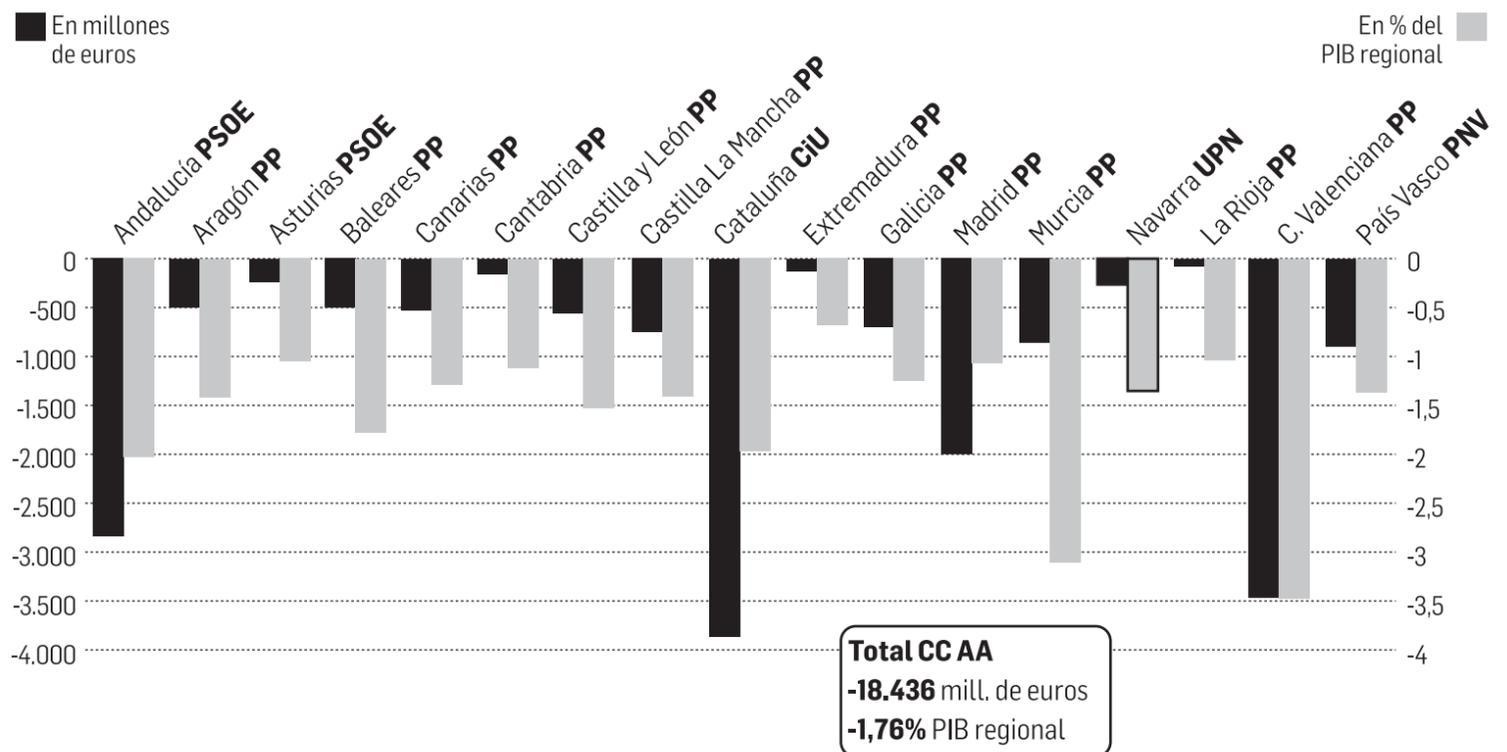
Mariano Rajoy, pese a sus llamamientos conciliadores, da por descontado que no habrá consenso entre las comunidades sobre los objetivos de déficit e impondrá la fórmula de los techos asimétricos en cada territorio.

El jefe del Ejecutivo hará un último intento y convocará a todos los barones del PP antes de la reunión del Consejo de Política Fiscal y Financiera que se convocará en junio o julio a lo más tardar. Mientras llega ese momento, la revuelta en las autonomías populares se extiende y Castilla y León y Cantabria se sumaron a las críticas a que Cataluña tenga un objetivo de déficit más flexible que otras comunidades. Pero "no hay un frente común", advirtió el presidente madrileño, Ignacio González.

Hacienda trabaja a toda marcha para buscar una fórmula de déficit que contente a todas las comunidades, pero los expertos del Ministerio han llegado a la conclusión de que en el contexto actual no se puede satisfacer a todas. El Gobierno, por tanto, hará valer su última palabra cuando se reúna el Consejo de Política Fiscal y Financiera aunque ello suponga contrariar a la mayoría de los gobernantes del PP.

En La Moncloa insisten en que la asimetría no supone una discriminación y recuerdan que España es una de las beneficiadas con la relajación de su déficit en la Unión Europea. Argumentan además que esta decisión no busca suavizar el pulso que mantiene con el Gobierno de Artur Mas por su pro-

### El déficit de las Comunidades



Fuente: Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

yecto soberanista, pero lo cierto es que Cataluña sería la comunidad más beneficiada con la receta de los déficit a la carta.

Un informe de Hacienda establece que si la Generalitat tiene que cumplir con el 0,7% de déficit tiene que hacer un ajuste de 6.168 millones de euros, 1.600 más de los 4.500 millones que calcula el propio Ejecutivo catalán. Un recorte de ese tamaño arrasaría los sistemas públicos de educación y sanidad en ese territorio.

#### Sin convencimiento

En cambio, un déficit del 2,1%, que es el mínimo que reclama la Generalitat, supondría un ajuste de entre 1.700 y 1.800 millones, que aún sería el mayor de todas las autonomías, pero en línea con los recortes de 2.000 millones practicados en 2011 y 2012.

Unos razonamientos que, sin embargo, no convencen a los barones del PP. Si la víspera fueron los gobernantes de Extremadura, Galicia, Madrid y Aragón los que hicieron públicas sus quejas, hoy se

sumaron los de Castilla y León y Cantabria.

El portavoz de la Junta castellano-leonesa, José Antonio de Santiago, mostró su malestar con el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, por reunirse primero con las autoridades catalanas para pactar un techo de déficit superior al del resto y luego "pedir solidaridad al resto".

El Gobierno de Castilla y León, advirtió De Santiago, no permitirá que sus ciudadanos paguen "los delirios independentistas" de Cataluña. "No estamos dispuestos a que un ciudadano de Castilla y León tenga que pagar la televisión pública catalana, la policía autonómica o las embajadas catalanas; sería injusto e inadmisible". La consejera de Economía de Cantabria, Cristina Mazas, evitó la retórica anticatalanista, pero insistió en que "no puede ser" que se autoricen números rojos más altos a las comunidades que no cumplieron los objetivos en 2012.

En el Ministerio de Hacienda observan con preocupación la re-

vuelta de los barones del PP. La contestación, dicen fuentes del departamento, pone en evidencia que cada comunidad quiere una fórmula que solo responda a sus intereses.

#### Propuesta extremeña

Por ejemplo, Extremadura, la comunidad con mejor comportamiento en 2012, propone un modelo de premios y castigos para las comunidades que alcanzaron o no las metas de 2012. El departamento de Montoro ha dicho que no lo considerará. Fuentes de Hacienda avanzaron, de todos modos, algunos criterios inamovibles que

se trasladarán al Consejo de Política Fiscal y Financiera, como que las asimetrías en el déficit se autorizarán este año, pero en ninguno más; y que no se va a permitir a ninguna comunidad tener unos desequilibrios en sus cuentas superiores a los del año pasado. Dos ideas en las que Hacienda ve posible el consenso.

Pero el problema de la revuelta de barones no lo tiene solo el PP, en el PSOE las posiciones también están divididas entre sus dos únicos gobernantes autonómicos. El andaluz José Antonio Griñán defiende desde hace tiempo la tesis de los déficits asimétricos que ahora ha hecho suya el Gobierno.

El desfase de las cuentas no tiene por qué ser "uniforme" sino que se tienen que tomar en cuenta otras variables, como la financiación de las comunidades, su endeudamiento y determinar si su déficit obedece a la coyuntura o es estructural. "Si no hacemos esto, el café para todos sería injusto", advirtió el gobernante socialista en sintonía con Montoro.

#### LA FRASE

#### José A. de Santiago

PORTAVOZ CASTILLA Y LEÓN

"No permitiremos que nuestros ciudadanos paguen los delirios independentistas de Cataluña"

## La Generalitat defiende haber hecho más esfuerzos que nadie

**Las patronales catalanas y los sindicatos apoyan a la Generalitat en pedir un desvío presupuestario superior al 2% del PIB**

Colpisa. Barcelona

Aunque Cataluña superó el año pasado sus números rojos cinco décimas más de lo permitido y por tanto incumplió con el déficit que asignó el Gobierno a las comuni-

dades, el Gobierno catalán se siente totalmente legitimado para reclamar un reparto del déficit asimétrico a las administraciones autonómicas. La razón que esgrime es que durante los dos últimos años ha hecho más recortes que nadie. "El esfuerzo ya fue asimétrico el año pasado, hemos hecho más ajustes en términos relativos que las otras comunidades", defendió ayer el consejero de la Presidencia, Francesc Homs.

Según los datos del Ministerio de Hacienda, Cataluña cerró 2012

con un desvío presupuestario del 1,96% del PIB, frente al límite del 1,5% fijado por el Gobierno central, aunque se situó dos puntos por debajo del déficit registrado en 2011, que fue del 4,02%. El Gobierno catalán estima que en estos dos últimos años ha aplicado un tijeretazo de 2.000 millones anuales, sobre un presupuesto total de unos 37.000 millones, que ha afectado a pilares básicos del estado del bienestar. Por ello, insiste en reclamar una flexibilización del objetivo de déficit para Cataluña,

porque tras los recortes de los años anteriores la cifra fijada por el Gobierno sea del 0,7 o del 1,2% para 2013 es "inasumible".

La Generalitat confía en su reivindicación porque el Estado sabrá tener una "visión de bien común y no de intereses parciales", según el consejero de Empresa, Felip Puig, que no dio mayor importancia a las críticas de distintos barones del PP, que exigen un déficit igual para todos.

La Generalitat, que el martes llamó a los partidos catalanes a

configurar un frente común para lograr el mayor margen de déficit posible, recibió ayer el apoyo de las patronales catalanas, Fomento del Trabajo, Pimec y Fepime, que reivindicaron un desvío de al menos un 2% porque de mantenerse el límite actual, la economía catalana resultará "perjudicada". También recabó el respaldo de los sindicatos UGT y CC OO, que afirmaron que no se pueden mantener las políticas de austeridad sin ningún estímulo de crecimiento y que limitar el déficit es "negativo".

## REBELIÓN A BORDO

**O**TODOS moros o todos cristianos. El déficit autonómico a la carta ha abierto un cisma entre los 'barones y baronesas' del PP que no se ponen de acuerdo entre sí y entre ellos y la dirección de Génova e incluso con Moncloa sobre la forma en que se reparte el alivio que vendrá de la Unión Europea en forma de relajación en dos años del objetivo del cumplimiento del déficit del 3%. El árbitro europeo está suponiendo un quebradero de cabeza para el Gobierno a quién le resultó más fácil soportar las críticas por su decisión de quedarse todo el margen que dio Europa para este año y forzar la reducción del déficit autonómico para todos igual, que la crisis política que ha originado el anuncio de un reparto asimétrico de los esfuerzos.

Así, los presidentes de las comunidades autónomas cumplidoras en 2012 se han lanzado a la yugular del ministro de Hacienda,

con un argumento muy querido por los populares en otras ocasiones, que todos los españoles son iguales vivan donde vivan, que sus ciudadanos han sufrido los recortes con resignación y que por tanto no ha lugar a discriminación fiscal. Luego cada 'barón' lo adorna con las consideraciones políticas y los matices que mejor le convienen, el de Extremadura cargando contra Cataluña secundado por el madrileño, que no entienden por qué se premia a las comunidades autónomas incumplidoras y observan que se trata de un cambio de cromos para que Artur Mas rebaje la tensión soberanista.

Otros presidentes del PP a los que les vendría muy bien la asimetría fiscal guardan silencio a la espera de que Rajoy responda al desafío, a la vista de que su llamamiento a la "altura de miras" ha caído en saco roto, o a que Montoro presente un sudoku cumplimentado que satisfaga a todos, posibilida-

### ANÁLISIS

Fernando Lussón

des ambas impensables por el momento. A ese coro del 'arco mediterráneo' se ha unido el presidente andaluz por dos causas, es de los incumplidores y es de otro partido distinto al que gobierna el país y a quien no le falta razón al pedir una "fórmula objetiva" que tenga en cuenta la financiación y el nivel de endeudamiento para que a cada comunidad autónoma se le atribuya un nivel de déficit.

Si finalmente se establece el déficit a la carta, bienvenido sea el Gobierno popular al reconocimiento práctico de las diferencias existentes entre autonomías, aunque ponga en cuestión su discurso monolítico al establecer una visión de la solidaridad interterritorial relacionada con otros conceptos

alejados de los presupuestos ideológicos del PP y que tiene que ver más con el reparto de cargas según las posibilidades de cada cual, siempre que no se rompa el marco general establecido por la Comisión Europea.

Y la posibilidad de que se establezcan diferencias de déficit tiene también que ver con la ausencia de un liderazgo fuerte que permite a los 'barones' este conato de rebelión, primer síntoma de que el PP ya no es el partido que dice lo mismo en todas las partes de España porque los líderes regionales intentan desligarse del desgaste de las medidas impopulares del Ejecutivo que ellos tienen que aplicar en sus territorios. Solo el hecho de que Cataluña tenga unas exigencias mayores y vuelva a utilizar la táctica del chantaje soberanista para sacar mejores condiciones económicas les sirve de coartada para mitigar las diferencias internas.

opinion@diariodenavarra.es

# Hacienda estrecha el control sobre el gasto de las comunidades

**El Fondo de Liquidez dispone de 5.000 millones más que el destinado en 2012 (23.000 millones)**

**El Gobierno extenderá el nuevo mecanismo de pago a proveedores a las facturas emitidas en 2013**

**CÉSAR CALVAR**  
Colpisa. Madrid

Dice un viejo refrán que para pedir no se puede ser pobre. El Gobierno central lo sabe muy bien, por eso imprimirá otra vuelta de tuerca al control sobre las cuentas de las comunidades autónomas menos saneadas cuando acudan al Estado a solicitar dinero para hacer frente a sus necesidades inmediatas de liquidez.

El Fondo de Liquidez Autonómica (FLA) reforzado, diseñado para 2013 y en vigor desde febrero, obliga a las regiones a entregar una exhaustiva relación de todos sus pagos pendientes, para asegurar que tenga prioridad el pago de facturas más urgentes, relacionadas con servicios públicos esenciales.

Fuentes del Ministerio de Hacienda explican que con esta medida el Gobierno pretende "aumentar la monitorización" sobre las autonomías. En especial sobre aquellas que el año pasado registraron un nivel de déficit superior al 1,5% acordado en el Consejo de Política Fiscal y Financiera. La Comunidad Valenciana (cuyo desfase contable llegó al 3,45% del PIB), Murcia (3,02%), Andalucía (2,02%), Cataluña (1,96%) y Baleares (1,83%) son por tanto las que tienen más posibilidades de sufrir esta presión extra sobre sus partidas de gasto del departamento que dirige Cristóbal Montoro.

El FLA reforzado para 2013 está dotado con 23.000 millones de euros, 5.000 millones más que el diseñado en 2012, en previsión de



El Ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, durante un acto en Madrid el pasado martes.

EFE

lizar los pagos más urgentes".

Hacienda quiere adelantarse así a posibles problemas como el que tuvo que afrontar a finales de 2012 cuando la Comunidad Valenciana -tras recibir 2.537 millones del FLA- planteó que necesitaba con urgencia un crédito extra porque no tenía con qué pagar las nóminas de sus funcionarios.

Con el nuevo sistema, el Gobierno central quiere tener de antemano toda la información sobre pagos pendientes y recursos de los demandantes de asistencia financiera, al objeto de *ayudarles* a planificar mejor sus gastos.

En 2012 se acogieron al FLA nueve comunidades (Andalucía, Murcia, Baleares, Comunidad Valenciana, Cataluña, Canarias, Castilla-La Mancha, Asturias y Cantabria). Este año, hasta el momento, ocho de ellas han anunciado su intención de contratar estos préstamos. Asturias ha comunicado a Hacienda sus necesidades de crédito, pero aún no ha decidido si piensa financiar una parte de ellas mediante este mecanismo.

### Menor dotación

Las fuentes consultadas también avanzaron detalles sobre el nuevo plan de pago a proveedores que prepara el Ministerio de Hacienda para que las comunidades y ayuntamientos puedan hacer frente a los compromisos pendientes con sus contratistas.

El instrumento -que debería estar listo en septiembre- tendrá una dotación "mucho menor" que los 35.000 millones del año pasado, de los que solo se llegaron a utilizar 28.460 millones con los que se pagaron "prácticamente" todas las facturas pendientes a 31 de diciembre de 2011.

Las novedades en su reedición son que el Gobierno quiere extender su alcance a las facturas correspondientes a 2013 y permitir también el pago de gastos correspondientes a contratos con prestatarios de servicios públicos en el ámbito social. Hasta ahora la previsión era que este instrumento sirviera sólo para financiar obligaciones contraídas hasta el 31 de diciembre de 2012.

### Personal de las Administraciones Públicas

	Julio 2011	Julio 2012	% Variac.
Administración General del Estado	237.394	233.002	-1,85
Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado	146.906	148.214	0,89
Fuerzas Armadas	127.421	126.749	-0,53
Administración de Justicia	24.666	24.973	1,24
Entidades Públicas Empresariales y otros	56.144	46.954	-16,37
Administración Comunidades Autónomas	1.347.835	1.334.226	-1,01
Administración Local	646.627	567.295	-12,27
<b>Total</b>	<b>2.586.993</b>	<b>2.481.413</b>	<b>-4,08</b>
<b>Comunidades Autónomas</b>			
Consejerías y sus Organismos Autónomos	243.018	228.884	-5,82
Área de docencia no universitaria	538.575	538.123	-0,08
Sistema Nacional de Salud	501.186	501.383	0,04
Administración de Justicia	39.334	39.336	0,01
Fuerzas de Seguridad	25.722	26.500	3,02
<b>Total</b>	<b>1.347.835</b>	<b>1.334.226</b>	<b>-1,01</b>

que sean más las comunidades que recurran a sus fondos para hacer frente a vencimientos de deuda -tanto de principal como de intereses- y a facturas pendientes. El año pasado se acogieron a este mecanismo nueve territorios y de los 18.000 millones presupuestados se utilizaron 12.600, que no solo se destinaron a pagar

deuda. Hacienda autorizó también que se usaran para cubrir necesidades de financiación del déficit público, derivadas del pago a proveedores, con prioridad a los servicios públicos esenciales como educación, sanidad y servicios sociales.

Las fuentes consultadas detallaron que todas las comunidades

### El ajuste de personal

**Hacienda publicó los datos relativos al ajuste de personal al servicio de las administraciones públicas acometido entre julio de 2011 y julio de 2012. En ese periodo, el número de empleados públicos bajó en 105.580 personas (un 4,08%). En el ámbito autonómico fue de 13.609 personas (un 1,01%) con especial incidencia en las consejerías y organismos autónomos, donde el ajuste de las plantillas llegó al 5,82%.**

con déficit excesivo que se acojan al FLA en 2013 tendrán que "comunicar a Hacienda todos sus pagos, tanto los que vayan con cargo al FLA para que los pague el Ministerio como los que piensen hacer con cargo al sistema de financiación". El objetivo último, subrayan estas fuentes, es "que el dinero del FLA lo dediquen a rea-

# La recesión más larga de la historia del euro dura ya dieciocho meses

## La mitad de los socios llevan dos trimestres de caídas, incluida Francia

**“Quiero que la UE ponga la misma determinación en crecer que en reducir el déficit”, afirma Hollande**

**El parón de la actividad afecta a países que tomaron la bandera de la austeridad, como Holanda y Finlandia**

**IÑAKI CASTRO**  
Colpisa. Bruselas

La zona euro se ha instalado oficialmente en la recesión más larga de su historia. Eurostat anunció ayer que el PIB de los 17 socios de la moneda única acumula 18 meses consecutivos de caída tras confirmarse un retroceso del 0,2% en el primer trimestre de este año. Ni siquiera después del *crash* de 2008, que se considera la mayor debacle global desde la Segunda Guerra Mundial, el club de la divisa común había sufrido un periodo de contracción tan prolongado.

Los datos correspondientes al arranque de 2013 auguran un panorama incierto. Alemania mantiene el tipo y ha recuperado la senda del crecimiento, pero el segundo gran engranaje de la economía continental se ha frenado en seco. Francia no ha podido evitar la recesión.

Las cifras de Eurostat revelan la dureza de la crisis de la deuda en la moneda única, que ya ha superado en impacto al terremoto financiero provocado por el desplome de Lehman Brothers. Hasta ahora, el huracán procedente de Estados Unidos había causado los mayores destrozos en el PIB de la zona euro con cinco trimestres seguidos de contracción. Desde ayer, existe un nuevo récord, aunque las turbulencias de 2008 fueron mucho más graves y condujeron a un retroceso cercano al 3%. Según los cálculos de la oficina comunitaria de estadísticas, la caída actual resulta más moderada, pero carece de

parangón desde 1995, fecha en la que arranca la serie histórica. Con la mitad de los socios en recesión, el primer trimestre de este ejercicio se cerró con un -0,2% frente al -0,6% del cuarto de 2012.

Pese a la ralentización del deterioro económico, los datos reflejan un empeoramiento de la situación en países que habían resistido con tasas de PIB positivas. Finlandia, uno de los mayores defensores de la austeridad a ultranza, es un ejemplo ilustrativo, pero Francia llama la atención por encima de todos.

La economía gala suma dos trimestres de retrocesos, ambos con una caída del 0,2%. La contracción se explica por el agravamiento de casi todas las variables asociadas a la actividad, desde el consumo de las familias al comercio exterior y la inversión. A esta complicada situación, se suma un nivel de paro cercano al 11% que ha batido los peores récords del país.

### La herencia de Sarkozy

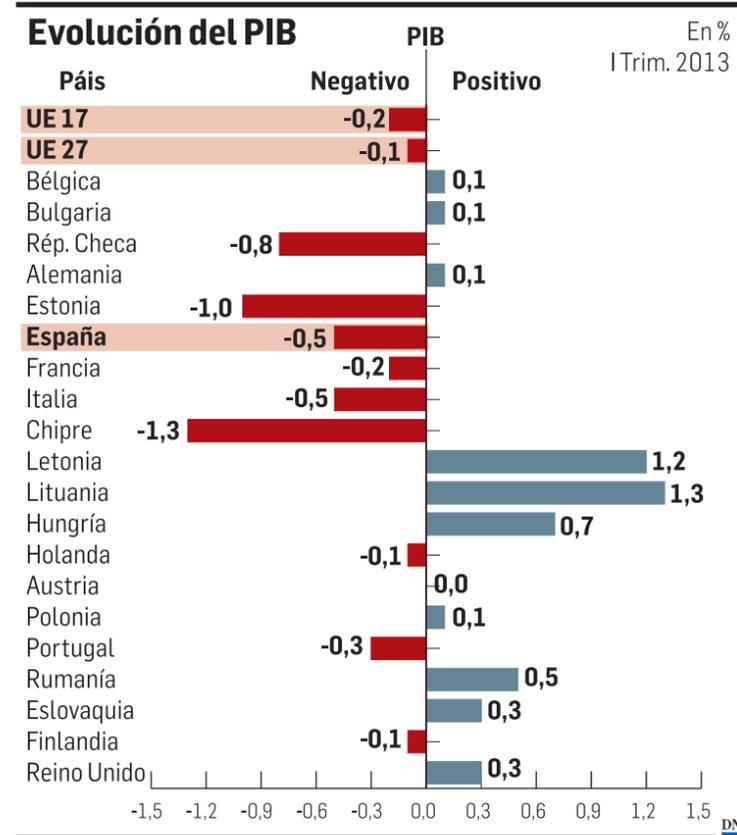
François Hollande recibió la confirmación de la entrada en recesión durante una visita a Bruselas. El presidente galo atribuyó buena parte de la culpa a la estrategia de reducir el déficit a marchas forzadas. “Hay retrocesos en Francia como en toda Europa”, agregó antes de escudarse en la herencia dejada por su predecesor, Nicolas Sarkozy.

El líder socialista reconoció que la situación es grave, pero se mostró convencido de que “los momentos más difíciles han pasado”. “Lo que quiero ahora de la UE es que ponga la misma determinación en crecer que en reducir los desfases presupuestarios”, indicó Hollande.

Hollande aprovechó para entrevistarse con el presidente de la Comisión, José Manuel Durao Barroso. Lejos de admitir grietas en la receta aplicada, el líder comunitario huyó de la “simplificación” entre austeridad y crecimiento. “La estrategia que proponemos pasa por el saneamiento presupuestario, pero es mucho más que eso”, resaltó.



El presidente francés, François Hollande, y el de la Comisión Europea, José Manuel Durao Barroso. AFP



## Subida del 3,4% en el metal germano

Aunque en el último trimestre de 2012 la economía alemana cayó un 0,7%, el país demostró en el inicio de este ejercicio la potencia de su tejido industrial con un rebote del 0,1%. El dato resulta modesto, pero la oficina de estadísticas alemana confirmó que la expansión se vio lastrada por un invierno excepcionalmente gélido. Ayer, los sindicatos alemanes del poderoso sector del metal y la ingeniería alcanzaron un acuerdo con la patronal que permitirá aumentar los sueldos un 3,4% este año y 2,2% el próximo. El pacto afecta a 3,7 millones de trabajadores, entre ellos las plantillas de las firmas automovilísticas, y se utiliza como referencia para la firma de la mayoría de los convenios. Los expertos confían en que la medida pueda aumentar la demanda interna e impulse las exportaciones.

## LA PEOR NOTICIA

**A**YER nos llegó la peor noticia posible. Habíamos quedado en que nuestro mercado interior se encuentra en coma inducido por la presión cruzada del paro y la reducción del gasto público, y estábamos de acuerdo en que nuestra mejor esperanza de generar actividad era el tirón que pudieran ejercer sobre nuestras exportaciones la demanda generada en los países del entorno al norte de nuestras fronteras. Bueno, pues ayer la Eurostat nos envió una fotografía demoledora de ese entorno. Si no llega a ser porque ya no tenemos sitio para almacenar angustias, ocupado entero por nuestras habituales desgracias, deberíamos angustiarnos.

Parece evidente que Europa padece nuestra misma enfermedad y en parecido nivel de gravedad. Hay un puñado de países de la Eurozona, la mitad, en recesión y las diferencias entre nuestra contracción y la de Francia o Italia son inexistentes y poco relevantes si la comparamos con el mínimo crecimiento alemán. Además, se ve claro que, en este, caso, la virtud no paga y así, el producto interior bruto de países tan ortodoxos como Holanda o Finlandia se encuentran igualmente en cifras negativas.

No sé que dirán los doctores especialistas, pero a mí me parece evidente que el enfermo europeo necesita un tratamiento urgente que conlleve al menos dos ingre-

### ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

dientes activos. Un euro más débil, y en esto se ve nuestra pérdida de potencia e influencia en el mundo, al ser incapaces de hacer frente a los turbios manejos de colosos como China o Estados Unidos y de listos como Suiza, que se apoyan con descaro en el tipo de cambio. Y unos estímulos fiscales que operen al menos en la parte de Europa que carece de estrecheces presupuestarias. Con la inflación controlada y con la posibilidad de financiarse a tipos prácticamente inexistentes, no tiene senti-

do insistir machaconamente en la ortodoxia. Alemania, *et altri*, deben echar combustible en la caldera de su mercado interno, subiendo salarios y bajando impuestos para que su crecimiento nos arrastre. En caso contrario, ¿de dónde nos va a llegar la actividad que tanto nosotros, como ellos, necesitamos con urgencia?

Hace tan solo dos días el *lehendakari* Iñigo Urkullu anunció la apertura de una oficina en Alemania para concentrar ahí los esfuerzos comerciales exteriores del País Vasco. La intención es inmejorable, pero ahora necesitan que entren clientes en ella, y eso está hoy un poco menos claro que ayer.

opinion@diariodenavarra.es

# La crisis eleva la pobreza un 8% y acentúa las desigualdades regionales

**Donde más crece la pobreza es en Canarias y Valencia, mientras que se reduce en Navarra, La Rioja y País Vasco**

**DAVID VALERA**  
Colpisa. Madrid

La crisis económica golpea con fuerza a los ciudadanos, no solo a sus bolsillos, sino también a servicios fundamentales como sanidad o educación. El deterioro de ese conjunto desde 2008 ha provocado un aumento de la pobreza en España de un 8%. Pero además, las dificultades no se reparten de manera equitativa. Todo lo contrario. De hecho, la desigualdad entre comunidades autónomas se ha duplicado desde el inicio de la crisis. Así lo refleja el informe *Desarrollo humano y pobreza en España y sus comunidades autónomas* dado a conocer ayer por el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE) y la Fundación Bancaja.

El índice de pobreza humana mide dos tipos de variables: una económica (renta y desempleo) y

otra denominada capital humano (salud y educación). El estudio, realizado por los catedráticos Carmen Herrero (Universidad de Alicante) y Antonio Villar (Universidad Pablo de Olavide), no solo constata y pone cifras a una realidad palpable por cualquier persona (mayor pobreza) sino que también muestra cómo se reparte entre las comunidades. Desde que estalló la crisis en 2008 hasta 2011 la pobreza ha aumentado en 13 comunidades. Canarias, con un incremento del 21%, tiene el dudoso honor de encabezar ese preocupante ranking. Le siguen la Comunidad Valenciana (18%), Andalucía (16%) y Aragón (13%). Solo Navarra (9%), La Rioja (-7%) y País Vasco (-2%) lograron reducir el índice de pobreza en el periodo analizado.

**Empleo, educación y sanidad**  
Por variables, la pobreza económica—que mide el efecto renta y el efecto desempleo— ha crecido un 17% en el conjunto nacional entre 2006 y 2011, y un 60% desde 2008. Desde el inicio de la crisis, la caída del bienestar material -la renta se ha situado de media en un 13,7%, oscilando entre un 20,4%

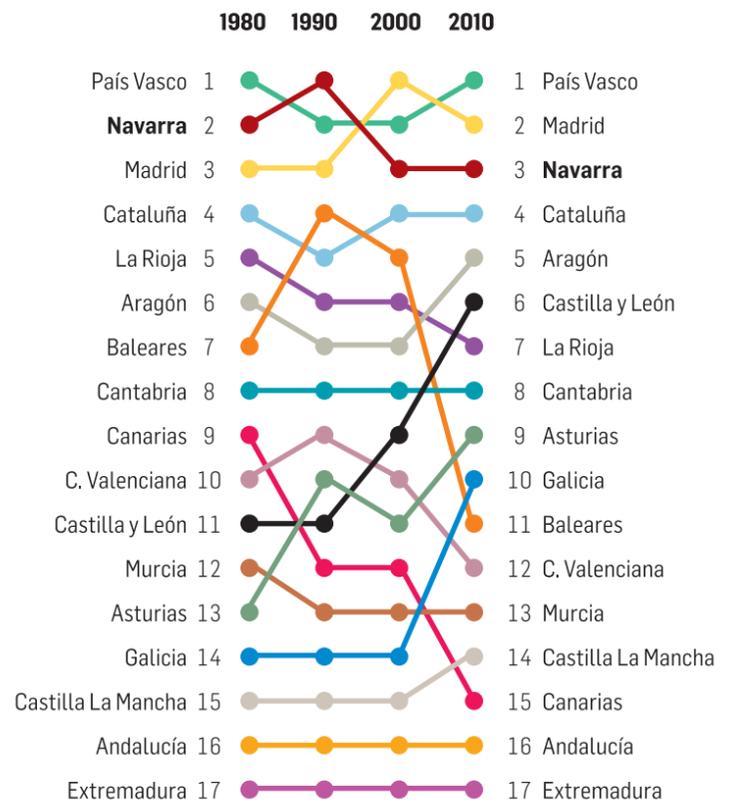
para Andalucía y un 8,4% para Cataluña. Algo lógico teniendo en cuenta la pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores y el aumento del desempleo.

Las diferencias entre comunidades según el índice de pobreza propuesto por los investigadores —esperanza de vida, educación y PIB— vuelve a dejar constancia de las grandes distorsiones en función de las comunidades. En este sentido la evolución del desarrollo humano descendió a escala nacional un 4,4% desde el inicio de la crisis. La mayor disminución se produjo en Andalucía (6,4%) y la menor, en Cataluña (2,7%).

En este sentido, los autores explicaron que tanto la estructura productiva de las comunidades como el nivel educativo y de formación profesional ha pesado en estas diferencias. En opinión del catedrático Herrero el estudio muestra cómo la formación profesional “no ha sido lo suficientemente atractiva para rellenar huecos” en el mercado laboral y, por tanto, contribuir a reducir el alto nivel de desempleo.

Sin embargo, la variable que mide la salud y educación no se ha visto afectada en el periodo anali-

## Evolución del ranking de desarrollo humano 1980-2010



Fuente: Fundación Bancaja Ivie

DN

zado. Según los expertos, esto se debe a que los recortes realizados en estos apartados se produjeron más tarde y, además, tienen consecuencias a más largo plazo.

Los autores señalaron las políticas de recortes como responsables del aumento de la pobreza que recoge el informe. Herrero criticó que en casi todos los ca-

sos, los ajustes que se están llevando a cabo son indiscriminados pero no se afrontan “como un cambio estructural”. En su opinión eso está retrasando la salida de la crisis. Por su parte, a juicio de Villar, “no solo cuánto, sino cómo se recorta es lo importante”, y agregó que ya no queda mucho espacio para hacer ajustes.

**Con Bankinter en Navarra todo se eleva a "n".**

Familias, jóvenes, empresas, instituciones, emprendedores,... en Navarra, todos juntos, sumamos más.

Acuda a nuestra **Red Comercial** o llámenos al **948 206 500** y conozca nuestro compromiso con Navarra.

**bankinter.**

# Rajoy recibe hoy a Toxo, Méndez y Rosell sin visos de un "gran pacto"

**El Gobierno no dará marcha atrás con la reforma laboral, como piden los sindicatos**

**El presidente de la CEOE analizará las propuestas "con la calculadora en la mano"**

**A. ESTRADA**  
Colpisa. Madrid

El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, se reúne hoy con sindicatos y patronal en La Moncloa para analizar la situación económica y del mercado de trabajo con los 6,2 millones de parados como telón de fondo. Los secretarios generales de UGT y CC OO, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, emplazarán al Gobierno a lograr un "gran acuerdo por el empleo y la cohesión social" en el que participen los partidos políticos, las instituciones y los agentes sociales.

Que esta reunión sirva para eso o sea de mera formalidad para "intercambio de opiniones", como la calificó el presidente de CEOE, Joan Rosell, se verá más adelante. La prioridad para los sindicatos es combatir el paro y restablecer las redes de protección social y llegarán con un documento bajo el brazo en el que proponen sus alternativas a una política económica que consideran fracasada porque se basa en los recortes y el ajuste del gasto cercenando toda posibilidad de crecimiento económico que permita crear empleo.

El 9 de abril, Toxo y Méndez ya enviaron una carta a Rajoy en la que le reclamaban un pacto social y político por la reactivación económica y la creación de empleo, una demanda que fue continuada en la que le hicieron llegar en diciembre pasado alertando de que su reforma laboral y los



Mariano Rajoy, con Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, en la Moncloa el pasado 12 de marzo. EFE

recortes del Gobierno no sirven para solucionar el paro.

Por lo pronto, Rajoy tiene previsto reiterar que mantendrá la reforma laboral –a pesar de las críticas sindicales y de las nuevas peticiones empresariales para ahondar en la flexibilización– y expondrá su plan de reformas. En concreto, se extenderá, según fuentes consultadas, en las medidas para mejorar la financiación de las empresas, especialmente de las pequeñas y medianas.

**Financiación de las empresas**  
En el diagnóstico de este problema coincidirán todos los participantes, incluso puede que en formas de solucionarlo. Los sindicatos reclamarán una banca pública que reactive el crédito y el Gobierno explicará sus planes de fomentarlo a través del ICO y de la participación de la banca nacionalizada.

Rajoy también escuchará la demanda de los agentes sociales

## Fondos europeos contra el paro

El presidente francés, François Hollande, y el presidente de la Comisión Europea, José Manuel Durao Barroso, plantearon ayer adelantar la entrada en funcionamiento del nuevo fondo de 6.000 millones de euros para combatir el paro juvenil, que en principio está previsto para 2014 y del que España es el principal país beneficiario. "Queremos examinar cómo podemos anticipar el desembolso de este montante para ayudar al empleo juvenil", dijo Barroso tras la reunión de Hollande con el colegio de comisarios. "Tenemos algunas ideas, estamos trabajando con el Banco Europeo de Inversiones (BEI) y con los Estados miembros, en particular con Francia y también con Alemania para ver qué podemos hacer", añadió.

de que se introduzcan estímulos a la demanda y al crecimiento económico, que permita crear empleo y frenar la destrucción de empresas. Méndez insiste en desterrar la idea de que es incompatible la lucha contra el déficit con la lucha contra el paro.

Por su parte, Juan Rosell, que acudirá a Moncloa junto al presidente de la Cepyme, Jesús Terciado, cree que es importante alcanzar acuerdos ante la situación "excepcional", pero ha advertido de que las alternativas que se pacten deben ser "con la calculadora en la mano". Por ello, considera que en la reunión de hoy se trata de hablar, intercambiar opiniones y poner alternativas sobre la mesa.

La última vez que los representantes de los agentes sociales estuvieron con Rajoy en el Palacio de la Moncloa fue el pasado 12 de marzo, cuando se presentó la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016.

## Bruselas investiga las ayudas a Ford Almussafes

• La Comisión Europea sospecha que la subvención de 25,2 millones para fabricar el Transit Connect no se ajusta a derecho

Efe. Bruselas

La Comisión Europea informó ayer de que ha abierto una investigación formal contra España, para examinar si una subvención de 25,2 millones de euros para la producción del vehículo Transit Connect en Almussafes (Valencia) de Ford se ajusta a las normas europeas sobre ayudas estatales.

En 2012, España notificó a la Comisión su plan de conceder a Ford esa subvención directa para la fabricación del nuevo modelo en Almussafes, zona con una alta tasa de desempleo y un bajo PIB, lo que le permite optar a ayudas regionales, señaló Bruselas.

La Comisión Europea indica que, no obstante, la ayuda podría ser superior a la permitida para un proyecto con unas inversiones totales de 419,9 millones.



Gerardo Díaz Ferrán. EFE

## Caja Madrid prestó 131 millones a Díaz Ferrán

Efe. Madrid

Caja Madrid concedió entre 2003 y 2010 a los familiares y empresas vinculados al expresidente de la CEOE y dueño de Marsans Gerardo Díaz Ferrán financiación por un total de 131 millones de euros.

Así consta en un informe pericial encargado por el juez que investiga los presuntos delitos societarios y falsedad documental en la concesión de un préstamo de Caja Madrid por 26,6 millones que no ha sido devuelto.

De los otros 104,4 millones otorgados, un 15% (15.290.986 euros) tampoco han sido devueltos y "se encuentran incursos en litigios para intentar la recuperación de todo o parte del crédito". Uno de los hijos, Gerardo Díaz Santamaría, debe el 83% de un crédito de 5.625.000 euros.

## La Audiencia Nacional investiga la venta de preferentes de Bankia

**El juez Andreu abre diligencias por presuntos delitos de estafa, apropiación indebida y publicidad engañosa**

**J.A.B.**  
Colpisa. Madrid

La Audiencia Nacional está a un paso de abrir el primer gran frente judicial por la venta de participaciones preferentes por parte de las entidades financieras españolas. En este caso, en su punto de mira están Bankia, su matriz BFA y sus principales socios –Caja Madrid y Bancaja–, a raíz de la

presunta estafa que habrían cometido antes de su nacionalización con la polémica comercialización de ese tipo de productos. En juego está la posible recuperación de las cantidades invertidas, sin tener que pasar por la quita –de entre el 40% y el 70% de las inversiones de los afectados– que establece el proceso de arbitraje ya puesto en marcha por el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB).

El titular del Juzgado Central de Instrucción número 4, Fernando Andreu, ya ha abierto diligencias a raíz de sendas querrelas interpuestas por el partido UPyD, el colectivo '#15mPaRato' y un grupo de accionistas minori-

tarios de Bankia. No obstante, antes de empezar a instruir el caso ha pedido a la Fiscalía Anticorrupción que se pronuncie sobre si la venta de preferentes revisten apariencia delictiva y, debido a la responsabilidad en su realización, existen elementos para imputar a los querrelados.

Y es precisamente en este punto donde se amplía, y mucho, la lista de posibles imputados, empezando por los responsables de los folletos en que se basaron las emisiones de las polémicas preferentes. Igualmente, en las querrelas se acusa de los delitos de estafa, estafa de inversores, apropiación indebida, publicidad engañosa, administración fraudulenta o des-

leal y maquinación para alterar el precio de las cosas a "todos los consejeros y directivos de las anteriores entidades que hubieran intervenido, consciente y deliberadamente, en el diseño, implantación y comercialización de las participaciones preferentes y otros instrumentos híbridos".

Los expresidentes de Caja Madrid –Miguel Blesa–, Bancaja –José Luis Olivas– y Bankia –Rodrigo Rato– aparecen al frente de ese grupo, de modo que podrían terminar como imputados en dos casos ante el mismo juez (Andreu) y por operaciones también de la misma entidad (Bankia), dado que desde hace meses están acusados por un presunto fraude en la salida a bolsa y posterior caída en quiebra del citado banco.

También aparecen como querrelados el exgobernador del Banco de España Miguel Ángel Fernández Ordóñez y el expresidente de la CNMV, Julio Segura por "permisividad".

# Investigan la foto de un etarra que preside los plenos de Olazagutía

**Delegación lo remite a la Audiencia Nacional por posible enaltecimiento del terrorismo**

**La alcaldía de Bildu permite esa fotografía y no coloca la del Rey, como marca la norma**

**NATXO GUTIÉRREZ**  
Pamplona

La Guardia Civil pondrá en conocimiento de la Fiscalía de la Audiencia Nacional la presencia de una imagen de un terrorista de ETA fallecido en el salón de plenos del Ayuntamiento de Olazagutía, regido por Bildu, por si pudiera constituir un "delito de enaltecimiento del terrorismo". La fotografía de Ángel Gurmindio Lizarraga, alias *Stein*, cuelga de unas de las paredes de la estancia, según informó ayer la Delegación del Gobierno en Navarra, que ha dado un mes de plazo al

consistorio para que coloque "en lugar preferente" el retrato del Rey, en cumplimiento de la legislación vigente.

La delegación remitió ayer mismo un requerimiento al efecto ante el incumplimiento del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, que dispone en el punto número 2 que "en lugar preferente del salón de sesiones estará colocada la efigie de Su Majestad El Rey".

De la misma manera sus gestiones tienen por objeto exigir la retirada de la imagen del etarra, muerto en 1984 en un atentado

de los GAL en Francia. En el pleno ordinario de marzo, la alcaldesa, Gurutze Rodríguez (Bildu), negó que existiera una calle dedicada a honrar su memoria. Sin embargo, el callejero municipal incluye una vía con la identidad de Ángel Gurmindio *Stein*.

Sus palabras fueron pronunciadas en el marco del debate de una moción presentada por el PP y el PSN para conocer el cumplimiento de la ley de símbolos. Según recoge el acta de la sesión, la primera edil comentó que "no sabe a qué se refiere esta moción, que no hay ninguna calle con nombre de terrorista alguno". El

texto del PSN y PP trataba de recabar el refrendo mayoritario de la corporación para que la secretaria municipal informase si "los símbolos que se encuentran en la fachada cumplen la legalidad vigente" y si "en el salón de plenos constan los símbolos que la ley establece o en su caso se determine los que en la actualidad existen con expresión de a quién representan".

La propuesta fue rechazada con los 5 votos de Bildu y los emitidos por dos ediles independientes que concurrieron en la lista del PSN. Ambos fueron expedientados anteriormente por la dirección de su partido por oponerse al proyecto de valorización energética de Cementos Portland.

El PP acusó ayer, a través de un comunicado, a la alcaldesa de Bildu de "mentir deliberadamente" al negar que existiese una calle dedicada a un etarra y le exigió su dimisión.

# Los policías forales exigen mantener sus condiciones



Los policías forales concentrados ayer ante el Palacio de Navarra.

CALLEJA

**Más de 200 agentes se manifestaron ayer ante el Palacio de Navarra, iniciando así varias movilizaciones**

DN / EFE Pamplona

Más de doscientos policías forales reclamaron ayer ante el Palacio de Navarra mantener sus condiciones laborales, al entender que el Gobierno, "unilateralmente", pretende recortar derechos adquiridos a lo largo de los años, algunos más de veinte, mediante la negociación colectiva.

Tras las pancartas "En defensa de la Policía Foral, no hay nada que celebrar" y "Forales contra el atraco del siglo. Murrizketariz ez (No a los recortes)", corearon lemas en favor de la negociación y contra los recortes e hicieron sonar silbatos y bocinas.

El presidente de la comisión de personal, Alfonso Martínez, señaló que la de ayer era la primera de una serie de movilizaciones acordadas en asamblea. Se preguntó para qué sirve la negociación colectiva: "Si llegamos a un acuerdo y al día siguiente unilateralmente lo quitas...". Añadió que "nadie defiende" la "institu-

ción de la Policía Foral", lamentando que el servicio que prestan los agentes es "esencial, del mismo nivel que la educación y la sanidad y que debe mantenerse en toda su potencialidad". "No reclamamos más dinero, hablamos de mantener las condiciones laborales que tenemos y de defender a la Policía Foral de la dejación absoluta e inconcebible a la que está siendo sometida por el Gobierno de Navarra", subrayó.

La comisión de personal solicitó además el cese del consejero y del director general de Interior, Javier Morrás y Patxi Fernández, respectivamente.

"No pueden seguir al frente de la Policía Foral quienes no defienden su imagen y su trabajo; quienes toleran el pésimo estado de la flota de vehículos, de algunas comisarías y de material de trabajo; quienes reducen en un 66% la indemnización por vestuario de paisano y eliminan el derecho a retribuir económicamente las horas extra; quienes eluden el desarrollo reglamentario que nos exige la ley, y quienes nos filtran un borrador de decreto foral que pretende eliminar la compensación horaria por superación de pruebas físicas. No somos ningún colectivo privilegiado", recalcó la comisión.

# Condenados a la expulsión del país por asaltar 13 chalés

**Estaban en situación irregular y su defensa acordó con fiscalía la sustitución de los más de 5 años de cárcel**

**GABRIEL GONZÁLEZ**  
Pamplona

Dos albaneses en situación irregular han sido condenados a abandonar el país por haber asaltado 13 chalés en los alrededores de Pamplona en octubre del año pasado. El fiscal pedía para ellos

7 años de prisión, pero ayer llegó a un acuerdo con la defensa en la que rebajaba la petición a 5 años y 4 meses y aceptaba su sustitución por la expulsión inmediata de España. Los dos procesados, de 20 y 26 años, llevaban en la cárcel desde noviembre, cuando fueron arrestados. Cuando lleguen a su país no entrarán en prisión; la única prohibición que tendrán será regresar a España en diez años.

La ley contempla que las penas de privación de libertad inferiores a seis años para extranjeros en situación irregular pueden



Dos de los asaltos tuvieron lugar en Zariquiegui. EDUARDO BUXENS (ARCHIVO)

den sustituirse por la expulsión del país siempre y cuando un tribunal no considere que hay razones para el cumplimiento de la prisión. También puede acordarse la expulsión si existe un acuer-

do entre el fiscal y las partes interesadas. Es lo que ocurrió ayer.

Los dos acusados ya habían consignado en el juzgado 14.000 euros para hacer frente a las indemnizaciones que se deben a los

propietarios de los 13 chalés. Entre lo sustraído y los daños causados, la cantidad total ascendía a 70.200,79 euros.

Ambos perpetraron sus robos en chalés de Gorraiz, Orkoien, Sarasate, Sarasa, Oteiza de Berrioplano, Mañeru, Cirauqui y Zariquiegui. Los dos acusados habían llegado de Valencia, donde tenían su residencia más estable, para perpetrar robos en viviendas en Navarra. Lo habitual en este tipo de grupos itinerantes es que perpetren sus acciones y abandonen la comunidad, pero aquí permanecieron entre el 19 de octubre y el 7 de noviembre, llevando a cabo sus acciones en cinco días. Buscaban casas con zonas ajardinadas para poder acceder al recinto con un salto, con partes traseras invisibles a la calle y con ventanas sin rejas para poder romperlas de una patada. Entraban cuando los dueños estaban fuera y se llevaban joyas y dinero principalmente.

# El Gobierno ingresa sólo 400.000 € de los 17 millones previstos por la venta de inmuebles

**El plan de subasta de 21 inmuebles anunciado en enero de 2012 se ha saldado con 3 pisos y un local vendidos**

**MARCOS SÁNCHEZ**  
Pamplona

El Gobierno de Navarra ha ingresado de momento 400.000 euros de los 16,7 millones que previó en su día por la venta de 21 inmuebles de su propiedad que se encuentran en desuso.

Tres pisos y un local comercial situados en el número 8 de la calle Cuesta del Palacio de Pamplona, en el Casco Antiguo, son por ahora el pobre resultado de un plan que el Ejecutivo anunció en enero del pasado año para ahorrarse costes de mantenimiento y obtener a la vez dinero extra. 16,7 millones, según detalló entonces, si bien cuatro meses des-

pués rebajó la cifra a 14,2 millones. Los tres pisos, situados en las plantas 2ª, 3ª y 4ª, se han vendido a un precio de 118.000, 106.000 y 108.055 euros, respectivamente. El local, en el bajo, por 68.000 euros.

El Gobierno pretendía desprenderse de los inmuebles mediante subasta. Diecisiete se han quedado por ahora sin comprador: ocho viviendas, siete locales, un trastero y una antigua instalación industrial. De los 17, 13 se localizan en Pamplona y el resto se reparte entre Estella, Barañáin y Cordovilla. En el polígono industrial de esta localidad se levanta el lote de más valor de todos los que el Ejecutivo foral puso en venta: las naves de la vieja Super Ser, que se pusieron en liza en julio de 2012 con un precio de salida de 7,9 millones de euros.

**Ahora, Nasuvinsa**  
Según señalan desde el departamento foral de Economía y Ha-



Naves de la antigua Super Ser en Cordovilla, que acabó albergando la empresa de porcelanas Nacetec. BUXENS

cienda, a partir de este año va a ser la empresa pública Nasuvinsa la que se va a encargar directamente de gestionar la venta o alquiler de los activos inmobiliarios. El pasado lunes, con motivo de la presentación de la nueva reordenación de las empresas públicas y a pesar de la mala experiencia expuesta, la previsión de recaudación por parte del Gobierno se elevó a los 32 millones al sumar también el stock inmobiliario de la Ciudad Agroalimentaria de Tudela y la Agencia Navarra del Transporte y la Logística. En conjunto, suelo residencial e industrial, viviendas, naves, locales y oficinas.

## 152.974 euros gracias a los vehículos

Prácticamente paralela a la de inmuebles, el Gobierno foral puso en marcha una subasta pública de vehículos de su parque móvil con el mismo propósito que aquella: obtener ingresos extras y reducir gasto de mantenimiento. En concreto, el Ejecutivo puso en venta 49 vehículos y lotes de maquinaria, entre los que destacaban 12 coches de alta gama que en los últimos años habían sido utilizados por consejeros forales o presidentes del Parlamento. A día de hoy, el Gobierno asegura haber recaudado 152.974 de los 275.200 que se marcó como objetivo, gracias a haber encontrado compradores para 38 de los vehículos. Diecinueve de ellos fueron vendidos durante la subasta pública que tuvo lugar en enero de 2012. El resto, a lo largo de un proceso posterior de enajenación directa en el que cualquier interesado ha podido presentar oferta por uno o varios lotes, con la condición de que el dinero ofrecido no fuera menor al segundo precio de salida en la subasta pública. Han quedado sin vender seis coches, cuatro camiones y una pieza de maquinaria.

**20%**  
de descuento



## Adelántate y reserva ya tus vacaciones de verano

Baleares, Canarias, Caribe, Circuitos por Europa, Túnez y EEUU

<b>BALEARES</b> 8 días desde Bilbao		<b>CANARIAS</b> 8 días desde Bilbao	
Mallorca Luabay Alea 3*	TI 424€	Tenerife Be Live Drotava 4*	PC 413€
Ibiza Fiesta Hotel Palmyra 4*	MP 455€	Gran Canaria Playa del Inglés 3*PC	432€
		Lanzarote Be Live Grand	
		Teguise Playa 4*	MP 435€
<b>CARIBE</b> 9 días desde Madrid		<b>CIRCUITOS POR EUROPA</b> 8 días desde Bilbao	
Punta Cana Be Live		Budapest / Viena / Praga	TI 973€
Grand Punta Cana 5*	TI 920€		
Riviera Maya Riu Lupita 5*	TI 920€		
<b>TÚNEZ</b> 8 días desde Bilbao		<b>EEUU</b> 5 días desde Madrid	
Hamamet Vincii Boutique		Nueva York Pennsylvania <sup>TURISTA</sup> SA	799€
Flora Park 4*	MP 404€		

**Y si no tienes tu Visa Halcón/Ecuador, solicítala AHORA y obtendrás 30€ de descuento\***

\*Para tarjetas solicitadas en establecimientos Halconviajes.com y Viajes Ecuador concedidas hasta el 31 de mayo de 2013 emitidas por bancopopular-e.com. Aplicables a la primera compra de viajes dentro de esta promoción por importe igual o superior a 350€ realizada antes del 15 de junio de 2013.

Descuento ya aplicado en los precios (excepto Nueva York, no aplicable) y para CUALQUIER FORMA DE PAGO. Precios por persona en habitación doble. Para reservas efectuadas entre el 13 y 31 de mayo. Para viajar hasta el 31 de octubre. Incluye: Avión ida y vuelta en clase turista desde Bilbao y/o Madrid, estancia en hotel y régimen indicado, tasas y seguro. No incluye gastos de gestión 10€ (por reserva). Consultar otras fechas, hoteles, regímenes y condiciones de esta promoción. MP: Media Pensión; PC: Pensión Completa; TI: Todo Incluido; SA: Sólo Alojamiento. PLAZAS LIMITADAS. PRECIOS DESDE.

Viajes Halcón, S.A.U. CIF A-10005510 - C.I. BIL-479 - Viajes Ecuador, S.A. CIF A-48028179 - C.I. BIL-536 - Cta. del Arrieta 8 Donostia, s/n. 21.3. Donostia (Gipuzkoa)



24 Selecciones, 80 partidos, todas las estrellas del basket mundial

Con más de 1.500 oficinas a tu servicio



# Un patronato de 9 'independientes' dirigirá la Fundación Caja Navarra

FUNDACIÓN CAJA NAVARRA

**El Gobierno foral aprueba los estatutos de CAN que debe ahora negociar con el Ministerio de Economía**

**El patronato no recibirá ninguna retribución y su labor estará sujeta a un código de buen gobierno**

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

La Fundación Caja Navarra, lo que queda de la entidad después de que su actividad financiera pasara a manos de Caixabank, estará regida por un patronato integrado por 9 personas. La Fundación se encarga de gestionar los fondos de CAN para la obra social, un dinero que en 2012 rondó los 18 millones de euros, por lo que cobra especial relevancia conocer quiénes tendrán en sus manos esa decisión.

El Gobierno foral aprobó ayer los estatutos que van a regular la entidad y los ha enviado al Ministerio de Economía, con quien debe ahora negociarlos. También pasarán por el Banco de España. Los estatutos han sido redactados por la gestora que nombró el Gobierno y que integran el director general del Presupuesto, Juan Franco (que la preside); el secretario técnico de Economía, Pedro Ugalde; y el director de la Asesoría Jurídica del Gobierno, José Antonio Razquin. Los estatutos definen a la entidad como una fundación privada sin ánimo de lucro de carácter especial que procede de la transformación de CAN. Concretan el patronato que la dirigirá y que, por cierto, no recibirá ninguna retribución o dieta, como ya ocurrió con el anterior consejo general de la Caja, compuesto por 20 personas.

Ahora esos representantes se reducen a la mitad. De los 9 miembros que tendrá el patronato, una tercera parte serán elegidos por las entidades fundadoras de CAN, es decir, Gobierno y Ayuntamiento de Pamplona. El Ejecutivo elegirá a dos y el consistorio, a uno. Una de las dos per-

## El nuevo Patronato de Caja Navarra

### • Requisitos para los patronos

- Serán mayores de edad
- Con residencia habitual en Navarra
- No estarán incapacitados ni inhabilitados
- Serán personales e indelegables
- Tendrán carácter gratuito, no retribuido
- Tendrán carácter independiente, sin sujeción a mandato alguno
- Se guiarán por la ética y responsabilidad en el ejercicio del cargo
- Preparación y exigencia acorde con el ejercicio de patrono
- Exigencia de honorabilidad comercial y profesional

### • Cómo y quién elige los 9 patronos

#### Entidades fundadoras

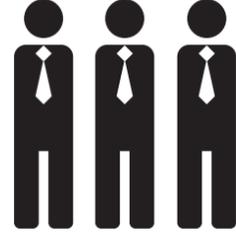


Dos designados por el Gobierno de Navarra



Uno designado por el Ayuntamiento de Pamplona

#### Parlamento de Navarra



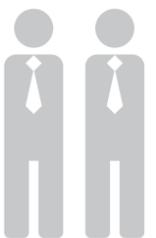
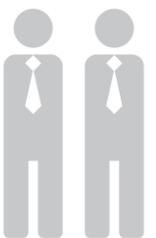
Elegirá a tres personas de reconocido prestigio profesional en el ámbito empresarial, sindical o universitario

#### Consejo Navarro de Bienestar Social

#### Consejo Navarro de Cultura

#### Consejo Navarro de Salud

Cada organismo propondrá a tres personas y el Gobierno de Navarra elegirá una de cada Consejo



sonas que nombrará el Gobierno deberá tener "acreditado conocimiento y experiencia específica en materia financiera".

Otros tres miembros del patronato serán nombrados por el Parlamento de Navarra de entre personas de "reconocido prestigio profesional" en los ámbitos empresarial, sindical y universitario. Tres sectores que han tenido presencia durante estos años en la entidad, en la que ha habido representantes de CEN, de UGT y CC OO, además de personas designadas por la Universidad Pública de Navarra y por la privada.

El último tercio, los otros tres integrantes del patronato, serán personas "de reconocido prestigio profesional en las materias relacionadas con los fines sociales de la Fundación". Es decir, deberán ser personas destacadas

en los ámbitos social, cultural y asistencial. El Consejo Navarro de Bienestar Social propondrá tres nombres. Otros tres, el Consejo Navarro de Cultura y tres más, el Consejo Navarro de Salud. De cada terna, el Ejecutivo nombrará a un patrono. Hay que recordar que en estos consejos, además de la Administración, están presentes representantes destacados, asociaciones y entidades de los respectivos ámbitos.

#### Incompatibilidades

Los miembros del patronato estarán sometidos a un código del buen gobierno, con el fin de garantizar "la ética, la transparencia y la rendición de cuentas", detalló el Ejecutivo. No podrán ser patronos las personas que tengan cualquier cargo político electo ni altos cargos de las adminis-

traciones central, navarra o local o de entidades del sector público o vinculadas o dependientes de éstas. Tampoco podrán ocupar estos patronos ningún cargo ejecutivo o directivo en un partido, una asociación empresarial o un sindicato.

Se exigirá a estas personas "honorabilidad comercial y profesional", así como una preparación y experiencia "acordes con el ejercicio de patrono". Deberán tener su residencia habitual en Navarra. La duración del cargo será de 4 años y se prevé una sola reelección.

#### No podrán estar en Caixabank

El patronato tendrá un presidente, elegido por los patronos de entre ellos, así como un secretario que no podrá ser uno de los 9, sino un profesional cualificado que

**Qué es la Fundación CAN.** Tras la absorción en Caixabank de la actividad financiera de Caja Navarra, ésta pasó a convertirse en una Fundación de carácter especial. Es propietaria del 1,2% de las acciones de Caixabank (valoradas en unos 150 millones) más 70 millones de patrimonio en fondos propios. Incluye desde el centro Isterria a Civican, pasando por las colonias de Fuenterrabía, clubes de jubilados, etcétera.

**Qué dinero gestiona.** En 2012 destinó a actividades y obra social 18 millones de euros. Sus fondos proceden de dos vías:

- 1ª La Fundación Caixa reparte al 50% con la Fundación CAN el dinero que destinará a la Comunidad foral, y que podría suponer para Caja Navarra unos 7 millones de euros.
- 2ª Los dividendos que obtenga de su participación en Caixabank. Puede recibirlos o en dinero en efectivo o en acciones, según decida el banco.

#### Prohibido dar regalos o recibirlos.

El código de buen gobierno es una de las novedades que contemplan los estatutos de la Fundación CAN para regular su funcionamiento y el comportamiento de su patronato. Concretará los conflictos de intereses en que puede incurrir un patrono, bien de forma directa, bien por familiares o bien por sociedades participadas, a fin de asegurar su imparcialidad. Tendrán prohibido tanto entregar como aceptar regalos "fuera de los habituales, sociales o de cortesía".

se podrá contratar fuera o ser un trabajador de la Fundación.

Los miembros del patronato elegirán a la persona que ocupará por Caja Navarra un puesto en el consejo de administración de Caixabank. No podrá ser ninguno de ellos. El puesto lo ocupa hoy el presidente de la gestora, Juan Franco.

La Fundación CAN tendrá un director general que no podrá ser ninguno de los 9 patronos, y que estará sometido al mismo régimen de incompatibilidades que éstos. Será quien realice las funciones de dirección y gestión ordinaria y permanente de la Fundación, bajo la supervisión del patronato y siguiendo las líneas que este órgano decida.

La entidad, además, tendrá una comisión de Auditoría y Control, integrada por tres patronos.

## La Fundación no estará finalmente sometida a una fiscalización pública

**• Barcina afirmó en febrero que la gestión debería tener una fiscalización pública, aunque también dijo que sería difícil concretar cómo hacerlo**

La Cámara de Comptos no fiscalizará las cuentas de la Fundación Caja Navarra. Así lo confirmó ayer la vicepresidenta del Gobierno, Lourdes Goicoechea. "La auditoría de cuentas será completamente externa", indicó.

El pasado febrero, la presidenta Yolanda Barcina afirmó en el

Parlamento que esta Fundación, al gestionar importantes fondos para obra social, debería ser fiscalizada públicamente. Un anuncio que fue entonces recibido con gran escepticismo por algunos grupos, como el PSN o Bildu. Bien es cierto que la presidenta matizó que era difícil concretar cómo se podía realizar esa fiscalización pública, dado que se trataba de una entidad "jurídicamente privada" y pidió a la oposición que colaborara con el Ejecutivo para encontrar esa vía.

El código de buen gobierno que regirá la Fundación recoge que las cuentas se someterán a auditoría, "sin perjuicio de las facultades de control del protectorado", es decir, del control que realice el Gobierno. La entidad dará a conocer su cuentas, presupuestos y plan de actuación. Se publicará una memoria anual que acompañará a las cuentas cuyo contenido se ha ampliado y precisado, según el Ejecutivo.

Goicoechea destacó que el departamento de Economía, en cu-

yas manos está ahora el "protectorado" de la Fundación, va a supervisar y controlar a la misma. Entre otras actuaciones, designará a un representante que podrá asistir a las reuniones del patronato y de la comisión de auditoría y control.

#### Crítica de NaBai

NaBai afirmó que la fundación debería rendir cuentas ante el Parlamento, porque, de lo contrario, la presidenta "incumplirá su palabra". En un comunicado, este grupo definió como un "gravísimo error" calificar la fundación como privada. Destacó que en el pasado eso ha provocado "el oscurantismo y la falta de control parlamentario y público" que ha habido en torno a la entidad, dijo.

## El Gobierno no ve necesaria la investigación

El Gobierno navarro no ve necesaria la creación de una comisión de investigación en el Parlamento en torno a Caja Navarra. Su portavoz Juan Luis Sánchez de Muniáin argumentó que "está siendo más exhaustiva y rigurosa la investigación judicial" que se está realizando que la que podría poner en marcha la Cámara. Ayer formalizaron su petición de una comisión de investigación Bildu, NaBai, I-E y Geroa Bai.

# Kontuz! pide explicaciones por un contrato de Viálogos

DN Pamplona

La Asociación de Consumidores Kontuz! exigió ayer explicaciones sobre los pagos realizados entre los años 2005 y 2009 por Viálogos -el conjunto de sociedades de servicio a empresas de Caja Navarra- a Enrique De Mulder, quien fuera su consejero delegado en aquella época. En concreto, según expusieron el portavoz de Kontuz!, Patxi Zamora, y el abogado de la asociación, Pablo Ibáñez, desde Viálogos se abonaron en esos cuatro años un total de 2,7 millones de euros, pero no directamente a Enrique De Mulder, sino la empresa Norman Asesores SL, cuya administradora única era la esposa de De Mulder y de la que él era apoderado.

Según el letrado Pablo Ibáñez, el sueldo del entonces consejero delegado de Viálogos rondaba los

**Propiedad de CAN, pagó 2,7 millones a una sociedad de Enrique De Mulder, su consejero delegado (2005-2009)**

600.000 euros y se preguntó si éste guarda alguna relación con los 2,7 millones de euros ingresados a Norman Asesores SL. Por ello, indicó que los responsables de Caja Navarra, y en concreto Yolanda Barcina, que estaba al frente de la Comisión de Control e integraba la

de Auditoría de CAN, "deben explicar en concepto de qué Viálogos hizo los pagos a Norman Asesores por 2,7 millones".

Fuentes del anterior equipo gestor de la Caja señalaron ayer que el pago simplemente obedece a que De Mulder cobró su retribución como consejero delegado no con un contrato laboral, sino a través de un contrato de prestación de servicios realizado con la sociedad citada. Esa decir, que esos pagos son los que corresponden a sus retribuciones (fija y variable) y gastos a lo largo de estos años.

## Desestimados los recursos de Sanz y Goñi

La Sección Segunda de la Audiencia de Navarra ha desestimado los recursos de queja formulados por las defensas de Miguel Sanz y Enrique Goñi contra la decisión de la juez de mantener la investigación de las dietas de Caja Navarra en Pamplona. Esta decisión no admitió recurso, por lo que los letrados presentaron recursos de apelación y luego de queja, que han sido desestimados.

## Denuncia la "falta de control" en la compra de la empresa Oesía

Kontuz! insistió ayer en una parte del proceso que investiga la Audiencia Nacional sobre Caja Navarra y que hace referencia a sendas operaciones empresariales. En concreto, según recordó el portavoz Patxi Zamora, Caja Navarra adquirió en 2009 un 19% de Oesía Networks (servicios de tecnología e ingeniería de defensa) "una empresa con pérdidas" a Cajasol y en fechas próximas, Cajasol adquirió a la entidad navarra su participación en la vasca Guascor (renovables), también en pérdidas. Según denunció Patxi Zamora, la operación de compra se hizo "a un precio desorbitado dada su situación" y recordó que en marzo de 2010 el Banco de España ya advirtió en un informe de que la compra por 44 millones del 19% de la empresa hacía "dudar de su realización a precio de mercado".

Fuentes del anterior equipo de la Caja indicaron que la venta y compra señaladas obedecían a la estrategia de diversificación de esos años. Añadieron que la valoración de Oesía la hizo una "empresa independiente" (Arcano) y que el precio fue muy similar al pagado antes por otros tres socios que entraron en el grupo, incluido el fondo internacional Baring, lo que indica que era el precio de mercado en ese momento. Respecto a Guascor señalaron que, años después, al entrar Cajasol en Banca Cívica, su participación en Guascor volvió al grupo y se vendió definitivamente a un grupo extranjero a un precio similar, lo que indica que se mantenía la valoración y que no estuvo hinchada.

Kontuz! denunció un presunto "trato de favor" hacia Ricardo Martí Fluxá e Ignacio Sarría, hijo del presidente de la CEN, por una posible relación con la empresa que tasó la operación de Oesía, algo que también se desmiente desde el anterior equipo de Can.

**Últimos días para conseguir en**



**¡PRODUCTOS GRATIS!**

CADA 25€ DE COMPRA + 3 PRODUCTOS SEÑALADOS = 1 PRODUCTO GRATIS

2ª UNIDAD

**70%**

DESCUENTO

COMPRANDO 2 LA UD. SALE A

**3'87**

€

TINTO RIOJA  
PUERTA VIEJA  
CRIANZA, BOT. 75 CL  
1 unidad 5'95€



¡SÓLO VIERNES 17 Y SÁBADO 18 DE MAYO!



**7'99€**

LANGOSTA VIVA  
DE RACIÓN, UD.



**2'25€**

NECTARINA DE SEVILLA  
KG

Elegimos los mejores cortes de piezas seleccionadas por su tamaño y maduración óptima para su consumo.



**16'90€**

CHULETA DE VACA  
KG

OFERTA VÁLIDA HASTA EL 18 DE MAYO DE 2013

"en Navarra nos gusta la **calidad**"

**MARTÍN IRIBERRI** JESUITA QUE INTEGRA EL EQUIPO DEL LIBRO 'MIGRACIONES Y DIVERSIDAD: RETOS PARA LA CONSTRUCCIÓN SOCIAL'

# “Los inmigrantes están sufriendo doblemente la crisis”

Critica que a los extranjeros se les culpe de beneficiarse de ayudas sociales o de quitar el trabajo en tiempos de crisis y aboga por ofrecer una imagen positiva. Así se refleja en el libro que se presenta esta tarde en Pamplona

**SONSOLES ECHAVARREN**  
Pamplona

Una inmigrante boliviana no solo es la persona que cuida de nuestros abuelos. Y un búlgaro es algo más que el camarero que nos sirve los cafés. “No solo llegan personas trabajadoras sino también ciudadanos. Esta ciudadanía es lo que hay que saber gestionar”. Así lo cree Martín Iriberrí Villabona, jesuita pamplonés de 43 años. Y sabe de lo que habla. Desde hace una década convive en su comunidad jesuita en Bilbao con personas extranjeras. “Ofrecemos hospitalidad fraterna a los recién llegados. Compartimos la casa y también la vida”. Para contar esta y otras experiencias positivas de los ciudadanos inmigrantes y desterrar “los estereotipos injustos” que se tienen sobre ellos, presenta hoy en Pamplona un libro “de buenas prácticas”. Iriberrí es uno de los miembros del equipo que ha gestado el libro *Migración y diversidad: retos para la construcción social* (coordinado por José María Guibert, Cecilia Martínez y Saioa Bilbao) y ocupa el cargo de delegado del sector social de la provincia de Loyola (Navarra y el País Vasco) de la Compañía de Jesús. La presentación será esta tarde (a las 19.30 horas) en el Centro Loyola (calle Bergamín 32, en el Salón Azul del colegio San Ignacio).

## ¿Por qué este libro?

No es un libro al uso, sino una colección de buenas experiencias que hemos tenido en los últimos años en las instituciones jesuitas con los temas de ciudadanía y convivencia. Hemos colaborado treinta personas y recogemos diecisiete buenas prácticas.

## ¿Y por qué en este momento?

Nos ha parecido importante hacerlo ahora que los flujos migratorios ya se han asentado. Ya no estamos en una etapa de recepción y acogida, sino de convivencia y vecindad.

## Cuente alguna de estas buenas experiencias que se han vivido...

Por ejemplo, en Pamplona llevamos a cabo lo que se llamó *Ventanas al mundo*, una iniciativa del colegio San Ignacio, el Servicio Educativo Intercultural y Alboan. Una vez al mes, organizábamos encuentros para sensibilizar sobre la interculturalidad. Por ejemplo, hemos escuchado a líderes de asociaciones de inmigrantes, hemos trabajado el duelo migratorio... Y en Tudela se está desarrollando un voluntariado intercultural entre el colegio San Francisco Javier y el centro Padre Lasa (de los Jesuitas). Los jóvenes tudelanos conviven con los tudelanos inmigrantes y les ofrecen apoyo escolar, hacen salidas al monte y deporte juntos...

## ‘No es una amenaza’

¿Cómo ha evolucionado la inmigración en la última década? Usted la ha vivido de primera mano. Hace diez años fue el boom y ahora los flujos migratorios se han asentado. Hemos pasado de la primera acogida a una etapa de convivencia y vecindad. Y eso es lo que hay que gestionar ahora.

## ¿Y cómo se consigue?

Partiendo de la idea y la experiencia de que la diversidad es una riqueza. Y no una amenaza. La sociedad de acogida gana con los inmigrantes pero también tiene que ofrecer un espacio a las nuevas experiencias. Las instituciones y las Administraciones tienen que preocuparse de que esta pluralidad ocurra...

En el libro hablan también de la diversidad. Nos hemos acostumbrado a ‘meter a todos los inmigrantes en el mismo saco’ pero hay una diversidad muy rica...

Sí y cada uno tiene sus necesidades. Por ejemplo, necesitan sus centros de culto. Nosotros convivimos muchas veces con musulmanes y así ofrecemos un testimonio en nuestros barrios de



Martín Iriberrí Villabona, de 43 años, en una visita a Pamplona. CORDOVILLA

que musulmanes y cristianos podemos tener una convivencia de diálogo y fraternidad. Ahora nos hemos acostumbrado a ver personas distintas a nosotros por las calles. Pero tenemos que pasar de la coexistencia a la convivencia, a aprender unos de otros.

## ¿Y cómo se aprende?

El mayor manantial de normalización es la convivencia. Y en los colegios se está dando una convi-

venencia muy positiva. También, en las asociaciones. Los inmigrantes se asocian mucho más que nosotros. Al principio, lo hacen para crear un grupo de apoyos de iguales. Pero ahora están integrados y participan de las fiestas de los barrios, organizan torneos deportivos y están rejuveneciendo muchas parroquias.

## ¿Cómo les afecta la crisis?

Doblemente. Por las limitaciones

## Un jesuita que vive con extranjeros

Martín Iriberrí Villabona, pamplonés de 43 años, estudió en el colegio San Ignacio (Jesuitas) de la capital navarra y se licenció en Derecho y Teología. A los 23 años, ingresó en la Compañía de Jesús y desde entonces se ha dedicado “al sector social”. Ha vivido en Colombia, Vitoria y San Sebastián. Y desde hace una década reside en Bilbao (en la comunidad de Uretamendi) y es el delegado del sector social de la provincia de Loyola (Navarra y el País Vasco) de la Compañía de Jesús. En la comunidad en la que reside, ofrecen “hospitalidad fraterna” a los extranjeros “recién llegados”. Suelen vivir hombres o familias enteras y pasan unos seis meses con ellos. “Es un testimonio en los barrios de que la convivencia es posible”.

## SUS FRASES

“Hoy volvemos a tener familiares en el extranjero y eso nos hace sentirnos cerca de los inmigrantes que viven con nosotros”

“Nos hemos acostumbrado a ver a personas distintas por las calles. Hay que pasar de la coexistencia a la convivencia”

que tienen al ser extranjeros y porque no hay empleo. Hasta ahora se incorporaban a los nichos laborales más frágiles (construcción, servicio domésticos, servicios...) y no hay trabajo. Ahora tenemos un reto importante; no es justo que los inmigrantes carguen con muchos estereotipos que no son justos ni ciertos. Como que nos quitan el empleo, colapsan los servicios sanitarios o viven de las ayudas sociales. Algunos extranjeros se están marchando a trabajar a otros países europeos.

Con la crisis, muchos españoles están saliendo al extranjero.

¿Nos puede hacer cambiar la mentalidad con los inmigrantes? Esta crisis desgraciadamente no está igualando a todos por abajo. Efectivamente, hoy volvemos a tener familiares en el extranjero y eso nos hace sentirnos más cerca de las personas extranjeras que viven entre nosotros.

## EMPRESA Azkoyen factura 26,4 millones en el primer trimestre, un 9,4% menos

La multinacional navarra Azkoyen, con sede en Peralta, ha cerrado el primer trimestre del año con una cifra de negocio de 26,4 millones de euros, un 9,4% menos que en el mismo periodo del año pasado, motivado por “una disminución de ventas y a una política de reducción de precios”, apunta el grupo. Asimismo, ha reducido un 20% su deuda, que ahora está en 40,48 millones, “gracias a los resultados generados y la mejora en la gestión del capital circulante”.

## LABORAL El sector de las conservas vegetales anuncian una huelga

La Federación de Industria y Trabajadores Agrarios (FITAG) de la UGT ha reiterado la convocatoria de huelga general en el sector de conservas vegetales de mañana. La decisión se produce después de que no se produjeran avances en la negociación de un nuevo convenio, “que lleva tres años caducado” y “bajo la amenaza de que éste desaparezca” en julio, como consecuencia de la reforma laboral.

## EDUCACIÓN 3,9 millones para las 49 escuelas infantiles de 0a 3 años

El Gobierno de Navarra contribuirá con 3,9 millones a la financiación de 49 escuelas municipales durante este curso. Para ello, el Gobierno suscribirá convenios con las 45 entidades locales a las que pertenecen los centros. En la actualidad existen 95 centros infantiles de titularidad municipal en la Comunidad foral, según afirma en una nota el Gobierno de Navarra.

## VIVIENDA la PAH de San Jorge se moviliza contra un desahucio

Representantes de la Plataforma de Afectados por la Hipoteca (PAH) del barrio de San Jorge han convocado a una manifestación el domingo para evitar un desahucio previsto para el lunes. Los afectados, la familia Villar-Vicuña y sus tres hijos, podrían ser desalojados de su vivienda si el Juzgado no emite una solicitud de suspensión. La PAH denuncia una cláusula suelo de entre el 4 y el 5%.

## EMPLEO El Gobierno remite a la Mesa de Empleo sus propuestas

El Gobierno remitirá a la Mesa del Empleo sus propuestas de reparto del trabajo, ayudas a la inversión y lucha contra la economía sumergida, tres de las medidas incluidas en el Plan de Acción 2013-2015 para la activación económica. Sobre el reparto del trabajo, la propuesta plantea fórmulas con el fin de generar empleo en las nuevas contrataciones temporales de la Administración.



Edificio de oficinas de Inasa en Irurtzun.

N.G. (ARCHIVO)

## La venta de la maquinaria acaba con el sueño de reflotar Inasa

**Los extrabajadores que promovían la continuidad confirman que los contratos de venta son irrevocables**

**Según un exmiembro del comité, los inversores que apostaban por mantener la fabricación ya hicieron una oferta por la empresa**

**CARLOS LIPÚZCOA**  
Pamplona

La última esperanza para que Inasa, histórica empresa ubicada en Irurtzun, mantuviera su actividad manufacturera se acaba de esfumar. El grupo de extrabajadores que contra viento y marea ha luchado hasta el último minuto para posibilitar la llegada de un inver-

sor que reflotara la fábrica acaba de tirar la toalla tras constatar que los contratos de venta de la maquinaria quedaron cerrados la semana pasada y no quedaba ningún resquicio legal al que agarrarse.

Según uno de los principales promotores de esta iniciativa, el exempleado Alfonso Torres, los inversores ya tenían los billetes de avión comprados y también estaba organizada la agenda de reuniones en Pamplona con las distintas partes implicadas para que presentaran hoy una propuesta que, sobre el papel, mejoraba sustancialmente el importe que los acreedores lograrían con la venta de la maquinaria. Pero ya era tarde. Ayer se produjo la peor noticia que podía llegar con la confirmación de que se habían firmado los contratos de venta de las máquinas sin las que es imposible continuar la actividad industrial.

Con una mezcla de resignación

y tristeza, pero con la agri dulce satisfacción de haber echado toda la carne en el asador, Torres recordó que la idea surgió a principios de abril, cuando un intermediario se puso en contacto con un grupo de extrabajadores para trasladarles el interés de varios inversores por comprar la fábrica. A partir de ahí, comenzó la carrera contrarreloj para confeccionar un informe junto a varios exdirectivos con el que convencer de la viabilidad del proyecto a los posibles compradores. "Tras entregarles el informe, dos de los inversores mantuvieron su interés, aunque pidieron que se profundizara el estudio de viabilidad", relató Torres.

Sin embargo, el tiempo se les echaba encima. Los precontratos de venta estaban cerrados tras celebrarse en diciembre del año pasado la subasta de dos de los lotes de maquinaria que se adjudicaron la inglesa Bridgnorh y la iraní Razan Saaf, por importe de 3,1 y 1,36 millones de euros, por lo que los promotores que pretendían reflotar Inasa contaban con muy poco margen antes de que se firmaran los contratos de venta definitivos. "Después de urgir a los inversores para que presentaran una propuesta formal, estos enviaron el 30 de abril un correo electrónico al administrador concursal -Grupo Sindicatura- informando de su interés por comprar Inasa, pero este mensaje fue incomprensiblemente desestimado", continuó Torres.

A principios de mayo comenzaron a intensificarse los rumores de que la firma de los contratos de venta era inminente, por lo que los impulsores del proyecto hicieron pública la existencia de una oferta por Inasa para ganar tiempo y lograr que esa promesa pasara de las palabras a los hechos. "Nos han faltado veinte días", se lamentó el ex empleado. Ayer cayó como un jarro de agua fría la comprobación de que los contratos rubricados la semana pasada eran irrevocables.

Inasa pone fin a 57 años centrados en la transformación de aluminio y pasará a ser un mero importador y distribuidor de productos de aluminio que sólo empleará a 10 personas. "Lo más lamentable es que las leyes hayan permitido que Baikap lograra vender por piezas una empresa construida con el esfuerzo de varias generaciones de trabajadores", concluyó.

## Un estudio prevé una mejora ligera de la situación económica

**La facturación en marzo y abril cayó un 2,6%, según un informe de la Cámara y Grupo Mondragón**

**DN**  
Pamplona

La previsión económica para Navarra mejora ligeramente de cara a los próximos meses del año, según un informe realizado según unas encuestas a empresarios navarros y elaborado por Laboral Kutxa-Corporación Mondragón y la Cámara Navarra. Sin embargo, aún resta para esa luz al final del túnel. Las perspectivas a futuro de las empresas expuestas en marzo-abril se mantienen en terreno negativo y empeoran ligeramente con respecto a las previsiones realizadas en enero-febrero.

"En líneas generales, los datos y variables analizadas muestran valores muy similares a los recogidos en el primer bimestre de 2013. Se observan cambios en las previsiones de inversión y precios, para los que se esperan ajustes algo mayores. Sin embargo, la valoración del entorno económico de la Comunidad foral ha mejorado ligeramente", indica la nota. Los datos referentes a la facturación en el segundo bimestre apuntan que ésta experimentará un descenso neto del 2,6%. "En cambio, para el segundo trimestre de 2013 se prevé un incremento neto del 2%, lo cual podría sugerir cierta evolución hacia la mejoría en los próximos meses".

Por otro lado, los datos relativos a contratación no fueron positivos. "Los datos del Servicio

Público de Empleo Estatal mostraron un incremento del desempleo en la industria en marzo y un descenso en abril que compensó el incremento del mes anterior".

Por ramas industriales, las perspectivas son menos malas en todas ellas, dentro de un entorno todavía de empeoramiento. En el caso de la rama de fabricación de maquinaria, las empresas prevén aumentos de facturación, pedidos y rentabilidad en el bimestre marzo-abril.

Por zonas, las expectativas para las empresas ubicadas en el Pirineo y Ribera Alta y Tudela, que en enero-febrero eran más negativas; mejoran en marzo-abril y se acercan a las de las empresas ubicadas en Pamplona, Zona Media y Tierra Estella. En relación con el número de trabajadores, las empresas de más de 60 prevén una mejoría en marzo-abril. Mejoraron también las expectativas de las empresas más pequeñas, aunque vuelven a indicar un retroceso con respecto al primer bimestre del año.

Las empresas de mayor tamaño esperan incrementos en su facturación, nivel de pedidos y empleo con respecto al primer bimestre del año. Por su parte, las industrias del Grupo Mondragón mejoran también notablemente sus previsiones en comparación a las del primer bimestre. Además, añade la nota, "éstas son también mejores que las del conjunto de empresas analizadas". La encuesta fue realizada entre el 16 de abril y el 3 de mayo y está encaminada a aportar "información de valor que ayude a las instituciones y al Gobierno foral a la toma de decisiones", indica la nota.

## La pobreza extrema se ha duplicado con la crisis

**Representantes de Batzarre señalan que de 2007 a 2011 ha pasado del 2,3 al 4,4% en la Comunidad foral**

**DN**  
Pamplona

Las capas inferiores son quienes, sobre todo, están pagando las consecuencias sociales de la crisis y prueba de ello, que se haya doblado el número de navarros en situación de pobreza extrema. Del 2,3% al iniciarse la crisis, al 4,4% en 2011, según datos de un informe elaborado por el Centro

de Investigación para la Igualdad y la Integración Social (plataforma de investigación de la UPNA y otros grupos sociales) y citado ayer por Ioseba Eceolaza y Álvaro Carasa, de Batzarre, en rueda de prensa.

"Las cifras de exclusión social en Navarra son preocupantes", señaló Eceolaza. De hecho, la pobreza severa (ingresos inferiores al 30% de la media), medida con el umbral foral, casi se ha duplicado en Navarra y la distancia de los hogares con menos recursos respecto a la media de renta ha aumentado un 80%, añadió.

Estas capas inferiores de sociedad navarra son las que concentrarían los malos datos y los recor-

tes sociales. Por ello, se está produciendo además una "dualización" y una "fragmentación" social, lo cual "adelgaza el bienestar y pone en peligro la cohesión social", indicaron.

Ante esta situación, Batzarre propone que, de forma urgente, se pongan en marcha políticas de reparto del empleo y de la riqueza, se cambie la Ley de Renta de Inclusión Social para el establecimiento de un nivel de ingresos mínimo para las familias que han sido excluidas de la percepción de la renta básica, y se aprueben medidas concretas para la empleabilidad de los sectores con más dificultades. También propone que se pongan en marcha acciones preventi-



Ioseba Eceolaza y Álvaro Carasa, en la rueda de prensa.

CRISTINA ASENJO

vas para evitar que las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad caigan en la exclusión social grave y medidas para el empleo en general, "poniendo fin a las políticas de austeridad y recor-

te" y aplicando "una reforma fiscal progresiva para generar recursos". Por último, Batzarre apuesta por la creación y reparto del empleo público y el acceso al crédito para las pymes.

# Acciona ofrece 30 días por año con tope de 2 años a los 139 despedidos

Mantiene las extinciones en Navarra en 73, que son 16 menos que las 89 planteadas inicialmente

Las suspensiones temporales quedan en 270 al pasar a esta modalidad algunos de los despidos iniciales

MARIALUZ VICONDOA  
Pamplona

La dirección de Acciona Energía ha reducido a 139 los despidos propuestos desde los 175 iniciales, tal como se había acordado en días anteriores. En Navarra se han reducido los despidos en 16 al pasar de 89 a 73. Esta disminución de 36 extinciones de contratos la presentó ayer a la parte social a dos días de finalizar el plazo de las negociaciones del ERE (Expediente de Regulación de Empleo), que termina hoy. Aunque ayer era día festivo en Madrid las partes continuaron con las negociaciones para buscar lograr un acuerdo sobre el expediente. La empresa ofrece a estos despedidos una indemnización de 30 días por año con un tope de 24 mensualidades, según informó Jokin Arbea, portavoz de ELA en la negociación.

## 16 traslados

La propuesta de ayer de la empresa incluye 16 traslados y la suspensión de contratos aumenta, al pasar de las 266 iniciales a las 270. Es decir, parte de los despidos que se rebajan pasa a las suspensiones. Las 270 suspensiones temporales afectan en mayor proporción a la parte industrial, es decir, a Windpower



Imagen de archivo de Acciona en Sarriguren.

EDUARDO BUXENS

(Barásain, Imárcoain y Castellón) y Blades (Lumbier). En estas dos empresas, la propuesta contemple 244 suspensiones de las 270 totales. En un principio se contemplaba 114 suspensiones en Windpower en Navarra y el resto, 64, en la planta de Castellón. Y en Blades de Lumbier las suspensiones afectaban a 67. Para Windpower y Blades propone una suspensión de 6 meses durante meses. El resto de suspensiones, 26, afecta a otras áreas no industriales. Para estos trabaja-

## CLAVES

**1** **Plantilla.** En Navarra hay 1.040 trabajadores, de un total de 1.662 en España.

**2** **Centros en Navarra:** Sarriguren 5 (Acciona Energía) y Sarriguren 3 (Acciona Solar), con 402 trabajadores; Biodiésel Caparrosa, con 18 trabajadores; Biomasa Sangüesa, con 28 trabajadores; Windpower, cen Barásain e Imárcoain, con 332 trabajadores, y Acciona Blades, en Lumbier, con 260 trabajadores.

dores la empresa propone una suspensión de un año.

Otro de los puntos incluidos en la propuesta hace referencia a las plantas de biocombustibles, ubicadas en Caparrosa (con 18 trabajadores) y en Bilbao (con 17 empleados). La empresa contempla el cierre de estas plantas. Además, prevé amortizar las excedencias voluntarias que tiene la empresa, que afectan a 34 personas, es decir, propone no reincorporarlos. Al mismo tiempo, se recoge que será la empresa Luskap la que se encargue de la recolocación de los despedidos durante 9 meses.

## La jornada, al convenio

La empresa ha decidido, en el caso de que se firme el acuerdo, que aspectos como el aumento de la jornada y la congelación salarial que en principio también querían incluir en el ERE, se aplacen a la negociación del convenio colectivo. En un principio, la empresa había propuesto la ampliación de la jornada laboral hasta el máximo y pasar de las 1.690 horas anuales actuales a las 1.824, algo que los sindicatos consideraban que se contradecía con la intención de despedir trabajadores.

El sindicato ELA, que cuenta con 5 miembros en la mesa de negociación de un total de 28 (8 de UGT, 6 de CCOO, 1 de LAB y 8 empleados no adscritos), manifestó ayer su desacuerdo con la propuesta, "porque es dar por válido los despidos", según Arbea. El sindicato lamentó que "no haya habido negociación real" y dijo que la documentación presentada "demuestra que hay carga suficiente para evitar los despidos".

Los sindicatos, por su parte, hicieron su contrapropuesta a la empresa, que partía de ningún despido. Además, la parte social plantea la suspensión temporal de un año y un plan de bajas incentivadas. La empresa se comprometió a estudiar su propuesta.

Hoy termina el plazo de negociaciones pero la empresa ha manifestado que, en caso de que los sindicatos estén de acuerdo con la mayor parte de su propuesta, estaría dispuesta a alargar el plazo para poder llegar a un acuerdo, según explicó Jokin Arbea, de ELA.

## CCOO negociaría el reparto de empleo en la Administración

• El sindicato lo condiciona a que el debate se lleve a la Mesa General de la Función Pública, donde se pueda negociar

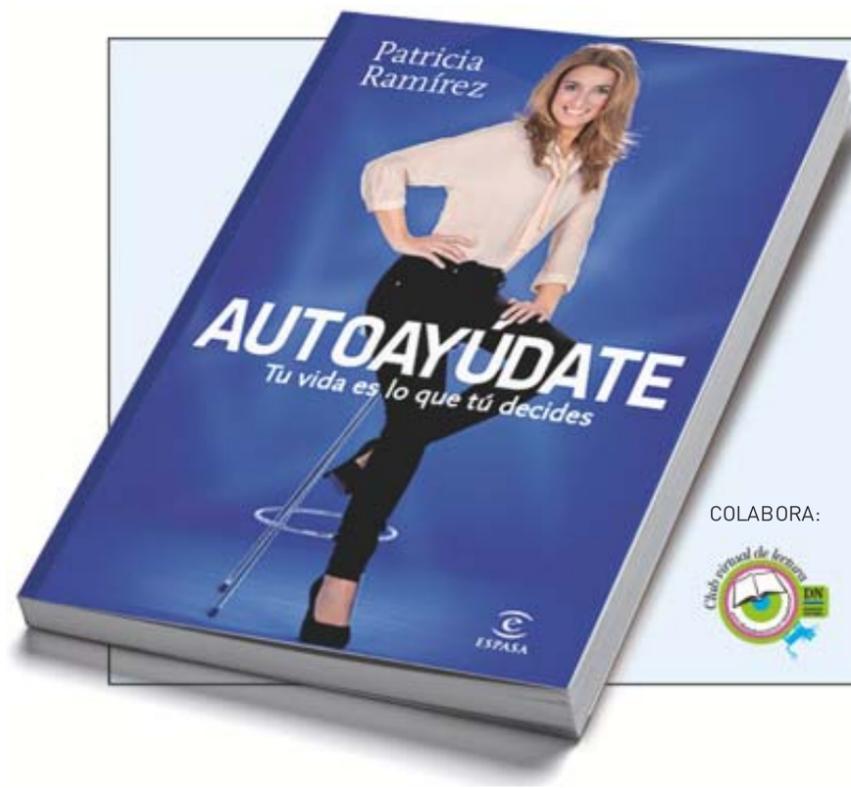
DN

Pamplona

El sindicato CCOO está dispuesto a valorar el reparto de empleo en la administración pública, como ha planteado recientemente el Gobierno foral, siempre que se lleve a la Mesa General de la Función Pública para que sea negociada entre los sindicatos y el Ejecutivo. La medida planteada por el ejecutivo sería de aplicación en las nuevas contrataciones y "siempre y cuando ello no suponga un incremento neto de la masa salarial".

En un comunicado, CCOO señaló que está dispuesta a discutir fórmulas de reparto del tiempo de trabajo, pero partiendo de premisas diferentes, que pasen por la voluntariedad y por la cotización a la Seguridad Social del total del salario, "para que no tengan efectos negativos en la pensión de la jubilación, por ejemplo". "Si bien la grave situación que vivimos nos hace plantearnos este tipo de medidas, que en todo caso serán transitorias hasta que disminuyan las altas tasas de paro a las que nos enfrentamos, la crisis que atravesamos requiere que se aborden otras medidas".

El sindicato recordó asimismo en su nota que ha propuesto como soluciones "la persecución decidida" del fraude fiscal o la economía sumergida, un cambio del modelo de fiscalidad para que paguen más impuestos quienes más recursos tienen y obtener así ingresos que permitan invertir en el tejido productivo de nuestra comunidad, reactivar la economía y generar puestos de trabajo.



GRUPO LA INFORMACIÓN PRESENTA EL LIBRO,

## AUTOAYÚDATE

"Aprende a centrarte en lo realmente importante de la vida para alcanzar la felicidad"

► PATRICIA RAMÍREZ es psicóloga deportiva de equipos de fútbol de Primera División como el Real Betis Balompié o el C.D. Mallorca. También trabajó en la liga ACB de Baloncesto.

Es autora de "Entrénate para la vida" con ocho ediciones publicadas.

En la actualidad combina sus colaboraciones en televisión y radio con la docencia y es conferenciante en varios foros. Contaremos con su presencia para la presentación de su nuevo libro.

### FECHA:

24 de mayo, 19,30 horas

### LUGAR:

Diario de Navarra. C/ Zapatería, 49. Pamplona

• ASISTENCIA LIBRE  
Aforo limitado

• SOLICITUD DE INVITACIONES: [personal@lainformacion-sa.com](mailto:personal@lainformacion-sa.com) y ☎ 948 076 096.

COLABORA:



ORGANIZA:

Capital Humano

Grupo La Información

# VW no ve "competitiva" la propuesta de reparto del trabajo del comité

**Propone una rebaja temporal de jornada durante tres años sin crear empleo y con congelación salarial**

**La jornada anual pasaría de 211 a 201 días hasta 2015, para luego subir a 214 a partir de 2016**

**PILAR MORRÁS**  
Pamplona

La propuesta de reparto del trabajo presentada por el comité de empresa en Volkswagen Navarra para el próximo convenio basada en reducir el tiempo diario de trabajo con 15 ó 20 minutos adicionales de descanso no encaja en los planes de la multinacional. Sin desdeñar la filosofía, la dirección indicó ayer en la 14ª reunión de la mesa negociadora que "no es competitiva" porque le supone contratar más plantilla para fabricar los 1.408 coches que hace ahora al día y encarece el coste de personal por coche fabricado.

En su lugar, la dirección planteó una alternativa de reducción de jornada coyuntural, en días completos, durante los próximos tres años para "ajustar" el calendario de sus 4.200 trabajadores a las menores producciones previstas sin tener que acumular una bolsa desorbitada para devolver (45 días) ni solicitar un ERE temporal para costear los días de cierre. La propuesta empresarial no generaría nuevo empleo "a medio plazo", en todo caso en 2016 si los trabajadores mayores no quieren volver a la jornada más amplia y ceden ese tiempo para nuevos contratos. Aunque ese año ya necesitaría eventuales para la producción prevista.

En cualquier caso, el director de Recursos Humanos, Carlos Escobar, invitó al comité a presentar "alternativas creativas" para buscar una solución a la falta de trabajo de los próximos años. UGT aprovechó para esbozar otra propuesta de reparto del trabajo, con reducción de jornada en días, que anunció el lunes

en un comunicado y hoy debatirá con el resto del comité. El delegado de Cuadros ya anticipó ayer su apoyo a la plataforma ugetista.

**La propuesta de la empresa**  
En concreto, Volkswagen planteó ayer reducir a 201 días la jornada durante los años 2013, 2014 y 2015 con el fin de "ajustar el calendario" a la producción prevista (263.000; 271.000 y 287.000 coches, respectivamente). El sueldo se congelaría. Aún así cifró el coste patronal en un 0,47% de masa salarial por día rebajado.

Pero, a partir de 2016, se pasaría a la "jornada de competitividad" de 214 días, tres más que ahora. Ese año está previsto que se lance el futuro modelo Polo y la fábrica volvería a superar los 300.000 coches anuales. De hecho, en 2017 se prevén 360.000 Polos. Entonces, los trabajadores recuperarían en tablas la subida de los años congelados. VW Navarra había ofrecido en reuniones anteriores un 0,5%, un 0,75% y un 1% respectivamente, esos tres años más el 1% en 2016 y en 2017.

No obstante, los trabajadores de mayor edad o con problemas de salud podrían mantener "vo-

luntariamente" la jornada de 201 días sólo con la subida del 1% en 2016 y 2017. Ahí es donde, según la empresa, se abrirían huecos para "apostar por la creación de empleo a medio plazo" aunque no especifica cuántos puestos ya que dependería de la voluntariedad de los que se acogieran a la rebaja de jornada. La empresa mantiene su petición de una bolsa de flexibilidad (15 al alza y 15 a la baja) sobre la jornada.

**Naufraga la reducción diaria**  
Hace tres semanas, el comité de VW-Navarra (12 de UGT, 7 de CC OO, 5 de LAB, 4 de CGT y 1 de CGC-Cuadros) remitió por escrito una propuesta de reducción de jornada en tiempo diario para mantener el empleo estos tres años en los que la fábrica tiene "un problema de ocupación": no hay pedidos suficientes para trabajar todo el calendario: 211 días por empleado al año.

De hecho, este año les sobran 20 días laborables, 15 en 2014 y 10 en 2015. Es decir, más días de cierre de lo que pueden asumir empresa y trabajadores con bolsa de flexibilidad (es decir, pagando el salario y adeudando el día de tra-

bajo a la empresa en un futuro).

A partir de 2016 con la llegada del futuro modelo Polo, la previsión es que la fábrica vuelva a disparar sus producciones, y entonces se invertiría el problema. Necesitaría más días de trabajo por empleado para fabricar todos los coches. Entonces, se necesitarían unos mil trabajadores.

En el comité, ciertos sindicatos (LAB y CGT) vieron en la necesidad de ajustar la jornada a los cierres una oportunidad para plantear una reducción "real" de la jornada y repartir el trabajo de la fábrica en un contexto de mucho paro. LAB formuló una propuesta de rebaja del tiempo diario que el comité adoptó y presentó el 25 de abril a la empresa.

Se partía de una reducción del tiempo efectivo de trabajo diario repartiéndolo de 15 a 20 minutos más de descanso por turno. De paso, permitía relajar los ritmos de cadena y mejorar las condiciones de trabajo. Los descansos adicionales equivalían a 8 días de trabajo menos al año, a los que sumaban otros 4 de cierre de fábrica. En total, 96 de las 1582 horas de jornada anual. Para suplir los descansos, a partir de 2015 se requería contratar más plantilla.

## Goicoechea dice que no puede perjudicarse a quien cumple

• La consejera se une así a las comunidades que piden que se tenga en cuenta a quien respetó el objetivo de déficit en 2012

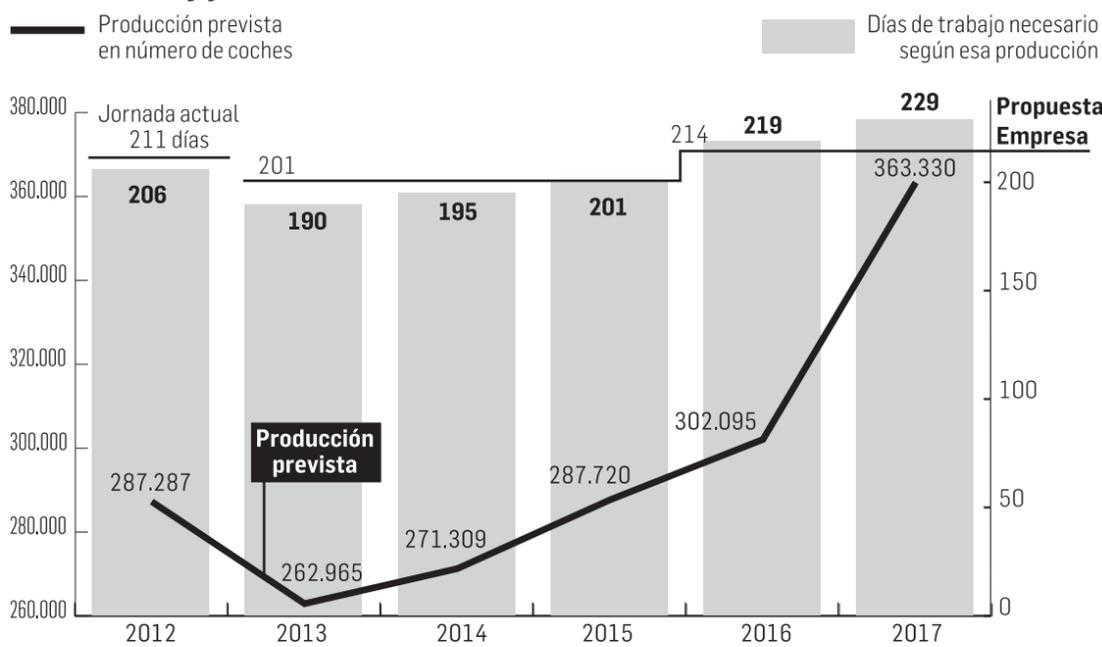
DN Pamplona

La consejera de Economía, Lourdes Goicoechea, aseguró ayer que las comunidades autónomas, entre ellas Navarra, que el año pasado hicieron "un esfuerzo tremendo" para cumplir el objetivo déficit no pueden "salir perjudicadas" ahora en un reparto asimétrico para este año.

Goicoechea se une así a las voces que piden que se tenga en cuenta el hecho de que algunas comunidades han hecho "el esfuerzo" de cumplir el objetivo de déficit. Navarra, mientras tanto, sigue negociando con el Estado para conseguir un mayor "desahogo" para combatir la crisis.

El Ministerio de Hacienda tiene previsto publicar hoy los datos de ejecución presupuestaria de las comunidades autónomas y lo hará en medio del debate entre dirigentes autonómicos sobre los criterios para el reparto del objetivo de déficit, que se va a elevar del 0,7% al 1,2% del PIB para este año.

### Producción y jornada en VW Navarra



## UGT plantea bajar la jornada a 190 días

**Expondrá hoy a la consideración del resto del comité la propuesta de rebaja en días que anunció el lunes**

El 'portazo' de la empresa a la petición del comité de repartir el trabajo restando jornada diaria y contratar más plantilla en 2015 abrió la puerta a UGT para presentar formalmente hoy al comité su alternativa de 'reparto del empleo' que, según José Luis Manías, su portavoz, "profundiza" la que presentó el comité.

Se trata de bajar la jornada al "suelo" de este año, en el que me-

nos coches está previsto hacer de todo el convenio, al parecer de forma individual (voluntaria). "A partir de ahí, cualquier movimiento al alza va a crear empleo" explicó Manías, quien reconoció que "este año no va a haber más empleo" y si no bajamos a 190 días la jornada no se generará ningún empleo en los años siguientes. La propuesta parte de "poner la bolsa a cero" este año "porque si devolvemos los días de bolsa tampoco se crearía empleo" y crear una nueva bolsa de +/- 10 días "subordinada a la contratación de personal".

Manías no reveló sin embargo quién financiaría estos 20 días de jornada que se quitan. Su intención es que sea un coste "comparti-

do" entre trabajadores, empresa y Gobierno de Navarra a quien "invitó" a financiar fórmulas de contratación de jóvenes a partir del empleo que se genere en las empresas que acepten fórmulas de reducción de jornada.

"Pensábamos que tras las críticas del acuerdo de 2002 no cabía un cambio de jornada por salario en VW. Pero, si fuimos capaces de acordar eso para evitar despidos ¿cómo no vamos a explorar una reducción de jornada con coste compartido que genere empleo?" dijo Eugenio Duque, portavoz de CC OO. De la propuesta de UGT, criticó que "no es verdad que vaya a generar empleo en 2013 y 2014 si no hay una subida de programa

productivo" y cuestionó que "el Gobierno de Navarra deba "poner dinero" para solucionar el exceso de plantilla que tenemos en VW estos tres años. Tiene que ayudar a autónomos, pymes y parados; no costear reducciones de jornada de empresas con beneficios".

Benito Uterga, de LAB, fue más duro con la propuesta ugetista, a la que atribuye en parte el fracaso de la propuesta del comité de repartir el trabajo diario. "Divide la plantilla con dos tablas salariales diferenciadas estableciendo dos jornadas diferenciadas de forma 'voluntaria', dijo.

En cambio, Iñaki Coscolín, de Cuadros, se mostró favorable a apoyar la propuesta de UGT.

## Consistorios apelarán el recurso por la paga extra

• Dicen que se rigieron por una ley aprobada en el Parlamento para conceder las pagas a los funcionarios anuladas por el Estado

N.G. Pamplona

Al menos, catorce ayuntamientos contratarán servicios jurídicos para apelar el recurso del Abogado del Estado interpuesto contra sus acuerdos plenarios que facultaron a los funcionarios a recibir la paga extra anulada por el Gobierno central. Según aducen sus representantes, se rigieron por los contenidos de una ley aprobada por el Parlamento para su toma de decisiones. Sin embargo, el "Gobierno de Navarra no hizo pública esa ley en el Boletín Oficial de Navarra".

La estrategia conjunta de contratación de servicios jurídicos fue anunciada ayer tras una reunión celebrada en abril en Berriozar con presencia de representantes de Alsasua, Lakuntza o Castejón, entre otros términos. Su solicitud va dirigida igualmente a lograr del Gobierno foral la habilitación de "mecanismos de defensa para los ayuntamientos afectados por el recurso".

Diario de

**AZPILICUETA**  
GANA LA LIGA  
EUROPA CON EL  
CHELSEA

PÁGINA 52



**BOLOTOV**

Muere en el Everest el alpinista ruso que trató de rescatar a Ochoa de Olza

PÁGINA 55



# Noticias

## Can pagó 2,7 millones al consejero delegado de Viálogos en cuatro años

Enrique de Mulder cobró esa cantidad a través de una empresa de su mujer

LA PUÉSTA EN MARCHA DEL NUEVO **PATRONATO** DEJA EN EL AIRE EL 'TÚ ELIGES, TÚ DECIDES'

PERSONAS VINCULADAS A CAN **SOBREVALORARON** EMPRESAS ADQUIRIDAS, DENUNCIA KONTUZ!

LA AUDIENCIA DESESTIMA EL RECURSO DE **SANZ Y GOÑI** PARA JUZGAR LAS DIETAS EN MADRID

PÁGINAS 16-20

**M. SÁNCHEZ-OSTIZ**  
ESCRITOR

"No ha habido verdadera voluntad de conciliación nacional"

PÁGINA 66



**ILAN PAPPÉ**  
HISTORIADOR ISRAELÍ

"Israel sigue con su política de limpieza étnica"

PÁGINA 25



**SORTZEN**

Suspendida por primera vez en 18 años la fiesta de la Escuela Pública Vasca por mal tiempo

PÁGINA 11



## Y AHORA, UNA SEMANA DE LLUVIA Y FRÍO

PAMPLONA. Poco ha durado el buen tiempo en Navarra. Como estaba anunciado, las temperaturas registraron ayer una fuerte caída (más de diez

grados), volvieron los chubascos y la nieve, que reapareció en la cumbre de Aralar y en los Pirineos, se resiste a la retirada. Las previsiones apun-

tan a que la inestabilidad se prolongará durante una semana más. En la foto, la avenida de Carlos III de Pamplona, ayer. FOTO: JAVIER BERGASA PÁGINA 12

## Navarra apuesta por el tercer carril que Miranda tildó de "chapuza ferroviaria"

EL EXCONSEJERO SE BURLABA EN 2006 DE ESTA OPCIÓN QUE FOMENTO CONSIDERA HOY LA MEJOR

"Nosotros ni por el forro nos planteamos poner un tercer carril", respondió hace siete años Miranda a Maiorga Ramirez

PAMPLONA. En octubre de 2006, el entonces consejero de Obras Públicas, Álvaro Miranda, descartaba usar un tercer carril en el trazado ferroviario foral, opción que calificó de "chapuza ferroviaria". Ahora es la solución que contempla Fomento para conectar la alta velocidad de Navarra con Aragón y con la CAV. PÁGINAS 6 Y 7

## EL SISTEMA INFORMÁTICO EN SALUD, OBSOLETO

PÁGINA 13

## VW ofrece congelar salarios tres años y bajar jornada

PÁGINA 45

CUCHILLOS JAPONESES  
**4**  
Noticias

30516  
9771576 545042

# Son expulsados del país tras condenarles por asaltar 13 chalets cerca de Pamplona

**SON DOS ALBANESES DE 20 Y 26 AÑOS QUE PACTARON PENAS DE 5 AÑOS Y 4 MESES DE CÁRCEL**

**En apenas 18 días se hicieron con un botín de 70.200 euros en dinero y joyas en viviendas de ocho localidades**

**ENRIQUE CONDE**

PAMPLONA. Dos albaneses, Ardi Nikolli, de 26 años, y Porja Dardan, de 20, fueron ayer condenados cada uno de ellos por la Sección Primera de la Audiencia Provincial de Navarra a las penas de cinco años y cuatro meses de prisión después de haber cometido 13 asaltos en apenas 18 días en chalets de las cercanías de Pamplona. Se llevaron un botín, sobre todo en joyas y dinero, que superaba los 70.000 euros. Sin embargo, no cumplirán la pena de cárcel que les fue impuesta. Ayer, tras llegar a un acuerdo antes del juicio, se sustituyó su condena por la expulsión de España durante los próximos diez años al hallarse ambos en situación irregular. La única excepción para que todo extranjero que no resi-

de legalmente en España y es condenado no termine siendo expulsado es que su condena sea superior a seis años de prisión. Por lo tanto se quedaron a ocho meses de condena de seguir encarcelados, situación en la que estaban desde noviembre.

Los procesados, que depositaron 14.000 euros para indemnizaciones, llegaron a Navarra a finales del año pasado procedentes de Valencia. Se dedicaron a saquear varias viviendas y chalets de la comarca de Pamplona, seguramente en compañía de otros desconocidos que no han podido ser arrestados hasta el momento. Uno de los procesados, Ardi Nikolli, ya fue arrestado en 2009 en Levante al formar parte de un grupo criminal organizado de 18 miembros.

Elegían para sus asaltos zonas resi-

denciales y viviendas que estuvieran vacías. Les daba lo mismo entrar de noche que a plena luz del día. Las tropelías las iniciaron el 19 de octubre en Orkoien, donde tras romper el cristal de una ventana lograron apoderarse de diversas joyas y de 825 euros en efectivo. Lo hicieron a las 19.00 horas, y apenas dos horas después, ya rompieron en Gorraiz la ventana de otro chalet, al que accedieron para llevarse 1.200 euros y joyas valoradas en 14.826 euros.

El 22 de octubre, a las 17.00 horas, entraron por la ventana del baño en un unifamiliar de Sarasate y se apoderaron de diversas joyas y de 500 euros y a las 19.00 horas sustrajeron otros 500 euros de una casa de Sarasate a la que accedieron por la cocina. La misma semana, en Artica, se apo-

deraron de una televisión de 42 pulgadas, de un reloj de pared y de joyas por 5.279 euros, y en otro adosado también se llevaron joyas por 1.600 euros. El 1 de noviembre regresaron a Sarasate, saltaron la valla del jardín de un chalet, entraron por la terraza y se llevaron 200 euros y joyas por otros 1.100. Sus peripecias siguieron el 3 de noviembre cuando entraron a un chalet de Gorraiz, donde sustrajeron 800 euros, un iPad, una cámara de fotos, una tablet, un Mac Book y joyas por 3.655 euros y en otro de Orkoien donde se llevaron 33.200 euros en joyas. Sus últimos asaltos fueron el 6 de noviembre en Cirauqui, en el que robaron de nuevo joyas por 2.158 euros; en Mañeru, donde se apoderaron de 1.261 euros en el mismo concepto; y en Zariquiegui donde lograron coger 300 euros y un cartón de tabaco.

Al día siguiente, agentes de la Policía Municipal de Pamplona les detuvieron en la Rochapea cuando iban a montarse en un vehículo. El conductor del mismo salió huyendo a toda pastilla, golpeándose con varios coches, y no se consiguió arrestarle.

**Para los asaltos accedían por ventanas y terrazas de zonas residenciales que sabían de antemano que estaban vacías**

## Animan a acudir a una marcha en Tafalla contra el "sinsentido" del TAV

**Será la tarde del 25 de mayo y ya ha recibido adhesiones de una veintena de colectivos**

PAMPLONA. Una veintena de plataformas, sindicatos, agentes políticos y grupos ecologistas ha mostrado ya su apoyo a la asamblea contra el TAV de la comarca de Tafalla que ha programado para el próximo sábado 25 de mayo una manifestación que a partir de las 19.00 horas recorrerá la ciudad. La asamblea ofreció ayer una rueda de prensa en la que se congratuló de la "lógica decisión" del Ministerio de Fomento de llevar a cabo la parte que le correspondía del corredor navarro del TAV a través del denominado tercer raíl, "ahorrando 2.200 millones de euros a las maltrecas finanzas públicas".

Sin embargo, los convocantes se mostraron contrariados por el hecho de que el Gobierno foral siga empeñado en la alta velocidad en los 70 kilómetros entre Castejón y Pamplona, "lo que conlleva 675 millones de euros, destrucción medioambiental y la desaparición de las estaciones de Tafalla y Castejón que dan servicio a sus comarcas". Por ello, opinaron, "estamos claramente en una etapa de vacas locas" y pidieron la paralización de este "sinsentido" del TAV y el cambio de proyecto para que se adecue la línea actual. >D.N.

## Sanz no recurrió la Dependencia en 2007 por el TAV

Después de un largo tiempo de negociaciones tensas e infructuosas, a finales del año 2007, el Gobierno central de Zapatero y el Ejecutivo navarro que presidía Miguel Sanz parecieron reconducir los planes sobre el Tren de Alta Velocidad y enmarcaron para los siguientes meses la firma del convenio sobre la ejecución y financiación del corredor navarro de Alta Velocidad. Sin embargo, si bien en virtud de aquel acuerdo se adelantaría el gasto por parte de Navarra y luego se descontaría de la cantidad que abona al Estado a través del Convenio Económico —algo que en estos momentos el Gobierno de Barcina quiere modificar para que se descuente del convenio conforme se vaya pagando la obra, sin diferido de dos años—, el Ejecutivo de UPN que lideraba Sanz perdió parte de su capacidad de autogobierno a cambio de aquel acuerdo político. En el mismo se pactó que Navarra retiraría su recurso a la Ley de Dependencia que interpuso ante el Tribunal Constitucional, al considerar que la misma vulneraba el sistema competencial y financiero de la Comunidad Foral. En diciembre se hizo efectiva la retirada. >D.N.



Policías forales vigilan a sus compañeros, concentrados en la avenida Carlos III de Pamplona. FOTO: JAVIER BERGASA

## Los sindicatos de Policía Foral piden el cese del consejero de Interior

**UNOS 300 AGENTES SE CONCENTRARON AYER ANTE LA SEDE DEL GOBIERNO PARA PROTESTAR POR LOS RECORTES**

**J. MORALES**

PAMPLONA. La Comisión de Personal de Policía Foral, integrada por los sindicatos Afapna, APF, CCOO, CSIF, ELA y UGT, exigió ayer por primera vez el cese del consejero de Interior, Javier Morrás, y del director general, Patxi Fernández, por entender que "sus decisiones y omi-

siones deterioran la imagen de la Policía Foral, perjudican sus condiciones laborales y atentan contra el derecho a la negociación colectiva".

Unos 300 agentes hicieron ayer visible el descontento existente en la organización concentrándose ante la sede del Gobierno de Navarra, donde reclamaron el mantenimiento de sus condiciones laborales que, a su entender, UPN pretende recortar "unilateralmente", eliminando derechos adquiridos a lo largo de los últimos 20 años.

Portando dos pancartas con los lemas *En defensa de la Policía*

*Foral no hay nada que celebrar y Forales contra el atraco del siglo. Murrizketariz ez* (No a los recortes), los policías corrieron lemas en favor de la negociación colectiva y contra los recortes.

La concentración coincidió con una carta firmada por representantes de los seis sindicatos (reproducida íntegramente en la página 4), donde la Comisión de Personal afirma que "los policías forales no merecemos tener una dirección política y técnica como la actual, cuya visión de nuestro colectivo se encuentra enturbiada por una serie

de prejuicios y condicionantes que les están llevando a análisis y conclusiones alejadas de la realidad".

Dirigiéndose a Morrás y Elizalde, los representantes sindicales subrayan que "los policías forales no somos ningún colectivo de privilegiados en comparación con otras fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado. Es más, ya quisiéramos para nosotros condiciones laborales de la Ertzaintza, de los Mossos de Escuadra, o de policías nacionales destinados en Navarra".

**CRÍTICAS A LA CÚPULA DE INTERIOR**

La Comisión de Personal entiende que "no pueden seguir al frente de la Policía Foral quienes no defienden su imagen y su trabajo; quienes toleran el pésimo estado de la flota de vehículos, de algunas comisarías y del material de trabajo; quienes reducen en un 66% la indemnización por vestuario de paisano y eliminan el derecho a retribuir económicamente las horas extras; quienes eluden el desarrollo reglamentario que nos exige la ley y, sin embargo, sustentan nuestro caótico organigrama, con unidades que están funcionando sin apoyo orgánico. Y lo último: quienes nos filtran un borrador de decreto foral que pretende eliminar la compensación horaria por superación de pruebas físicas".

Los sindicatos recalcan que "no podemos tener al frente de la Policía Foral a quienes lejos de valorarla, respetarla y procurar la mejora del servicio, no han venido más que con el objetivo de recortar —no importa qué, pero recortar—, y de presentar a final de año unos números que les consigan el aplauso de sus allegados". "Porque bajo ningún concepto podemos aceptar de buen grado que ustedes eliminen de un plumazo acuerdos que llevan aplicándose quince años en Policía Foral, sin acordar nada con la representación sindical y burlando el espíritu de la negociación", remataron.

# política

## navarra

politica@noticiasdenavarra.com

EL LASTIMOSO FINAL DE CAJA NAVARRA >

# Can pagó 2,7 millones al consejero delegado de Viálogos por solo cuatro años de trabajo

**DE MULDER LO COBRÓ A TRAVÉS DE UNA EMPRESA DE SU MUJER**

**Kontuz! cree que pudo haber una "irregularidad" y la denunciará en el Juzgado si no se aclara en 15 días**

**JAVIER ENCINAS**

PAMPLONA. Kontuz! hizo público ayer un nuevo caso relacionado con la gestión de Caja Navarra, que en su opinión pone de manifiesto "la falta de control" que existió en la desaparecida entidad financiera.

La asociación de consumidores y contribuyentes reveló que Can pagó al consejero delegado de Viálogos, Enrique de Mulder, un total de 2,746 millones de euros por el trabajo realizado entre los años 2005 y 2009. Este dinero se pagó a través de la empresa Norman Asesores SL, cuya administradora única era Bárbara Rougvié, esposa del propio De Mulder, quien a su vez era el consejero delegado de esta compañía.

En una concurrida rueda de prensa, el abogado de Kontuz! Pablo Ibáñez aseguró tener "debidamente contrastado" que Viálogos -un complejo empresarial cuyo 100% del capital pertenecía a Caja Navarra- ingresó a Norman Asesores los mencionados 2,746 millones y que el salario anual de De Mulder rondaba los 600.000 euros.

La única duda que tiene Kontuz! es "si ese sueldo de 600.000 euros guarda alguna relación con los 2,7 millones", relató Ibáñez. "Si no fuera el sueldo, estaríamos hablando de que Viálogos le ingresó casi tres millones de euros además de su sueldo para pagar facturas personales, que son los únicos pagos que hacía Norman Asesores y cuyo objeto social era exactamente idéntico al de Viálogos", añadió el letrado, quien precisó que "esta empresa no realizó trabajo alguno ni facturó a nadie excepto a Viálogos".

**EL CHALET DE GORRAIZ** Ibáñez explicó que con el dinero ingresado de Viálogos, Norman Asesores afrontó pagos que "nada tienen que ver con su objeto social". En concreto, abonó facturas directamente relacionadas "con la puesta a punto del chalet de Gorraiz" en el que residió estos cuatro años.

Entre estos pagos "hay facturas de compra de muebles, de empresas de cerámica, de firmas de jardinería y de una empresa especializada en colocar piscinas". Además, prosiguió Ibáñez, existen "facturas por un total de 394.229 euros que fueron a parar a otras empresas del propio



Enrique de Mulder, Álvaro Miranda y José Manuel Ayesa estrechan sus manos tras la lectura de la 'Declaración Navarra sobre el Talento', el 12 de septiembre de 2009 en Baluarte. FOTO: MIKEL SAIZ



Javier Ayestarán, Pablo Ibáñez y Patxi Zamora, durante la rueda de prensa que la asociación de consumidores, usuarios y contribuyentes Kontuz! ofreció ayer en Pamplona. FOTO: JAVIER BERGASA

De Mulder, entre las que figuraban Multiservicios Consulting o Manpower".

"¿Qué sentido tiene que esos pagos a De Mulder, como su salario, se hagan a través de Norman Asesores y se paguen con IVA cosas que no tienen nada que ver con la empresa como lo relacionado con la jardinería?", se preguntó Ibáñez, quien adelantó que en si en un par de semanas no les dan aclarar todo lo sucedido, denunciarán en los tribunales a De Mulder y los responsables de Viálogos.

Desde Kontuz! consideran que la

manera en cómo se gestionó Viálogos "pudo haber irregularidades" y entienden que "deberían dar explicaciones quienes entonces estaban en las comisiones correspondientes, tanto Enrique Goñi como director general, o quienes participaban en la Comisión de Control, que por entonces presidía Yolanda Barcina, aparte del propio De Mulder".

**FICHADO POR GOÑI** Enrique de Mulder Duclos fue fichado en 2005 por Goñi para dirigir Viálogos y con posterioridad también trabajó para el Gobierno de Navarra, que lo

incluyó en el denominado comité de expertos del Plan Moderna. Además, el Ejecutivo foral lo contrató como comisario del Foro Mundial del Talento celebrado en Pamplona entre 2009 y 2011.

De Mulder, nacido en Perú y que ahora reside en Chile, fundó Norman Asesores SL en 2005 en Madrid. Seis meses después, el 1 de enero de 2006, esta firma trasladó su domicilio social a Pamplona. Su nueva sede fue el mencionado chalet de Gorraiz, comprado y escriturado a nombre del hijo del matrimonio Mulder-Rougvié.

DETALLES

● **¿Qué era Viálogos?** Caja Navarra creó Viálogos en junio de 2005. Era un conjunto de sociedades instrumentales con un objeto social muy genérico, basado principalmente en la prestación de servicios profesionales de asesoramiento y consultoría empresarial y estratégica. Desapareció a en 2010 a raíz de la incorporación de Can a Banca Cívica.

● **Un fichaje de Goñi.** Enrique de Mulder fue fichado por Enrique Goñi en 2005 para que ejerciera de consejero delegado de Viálogos. Economista nacido en Perú, De Mulder había trabajado con anterioridad para Hay Group, una multinacional de recursos humanos, y daba conferencias sobre economía.

● **Cobró una media de 686.000 euros al año.** Viálogos pagó 2,746 millones a De Mulder por algo menos de cuatro años de trabajo, cifra que da una media de 686.000 euros al año.

● **Facturó una empresa de su mujer.** Todos los pagos de Viálogos se ingresaron en la empresa Norman Asesores SL, cuya administradora única era la esposa de De Mulder.

## Can precisa que no hubo relación laboral con Mulder

Fuentes de toda solvencia de Caja Navarra aseguraron ayer a este periódico que la empresa Viálogos no tuvo "ninguna relación laboral" con Enrique de Mulder, sino que con este consultor firmó un contrato mercantil. "Fue una relación absolutamente transparente y limitada al ámbito societario", precisaron desde la Caja. También manifestaron que el salario de De Mulder "era inferior" a los 600.000 euros al año, si bien admitieron que incluyendo otros gastos derivados de su trabajo el coste final para Caja Navarra fuera superior. Las matizaciones realizadas desde la entidad financiera suponen, por un lado, que Viálogos no pagó a De Mulder salario alguno, sino que los 2,746 millones que recibió fueron por toda la labor desarrollada para esta empresa de la Can, que fue desde donde se hicieron los ingresos a la compañía Norman Asesores, cuya administradora única era la esposa del propio De Mulder. Este periódico también trató de contactar con De Mulder, pero no atendió las llamadas realizadas para tratar de conocer su versión sobre lo ocurrido. >J.E.

EL LASTIMOSO FINAL DE CAJA NAVARRA >

## Kontuz! denuncia que personas vinculadas a Can sobrevaloraron empresas adquiridas

SUBRAYA QUE LA CAJA PAGÓ "MUCHÍSIMO MÁS" DEL VALOR REAL AL COMPRAR OESÍA EN 2009

Recuerda que Martí Fluxá y un hijo de Sarría trabajan para Arcano, la firma que "se encargó de valorar Oesía"

### JAVIER ENCINAS

PAMPLONA. La asociación de consumidores Kontuz! denunció ayer que personas vinculadas a Caja Navarra sobrevaloraron el precio de empresas que adquirió o vendió esta entidad financiera.

Patxi Zamora, portavoz de Kontuz!, aseguró que Caja Navarra y Cajasol "se intercambiaron por un valor muchísimo mayor al real" dos empresas que se encontraban en pérdidas. Zamora citó un informe del Banco de España, que cuestionaba el alto precio que Can pagó por adquirir a Cajasol la compañía Oesía Networks, tal y como publicó este periódico el pasado 21 de abril, y se preguntó "¿por qué Miguel Sanz, Alvaro Miranda y Yolanda Barcina no dieron instrucciones para revisar esa operación?".

Kontuz! recordó que en septiembre de 2009 Caja Navarra compró a Cajasol la compañía Oesía Networks, que se encontraba "en pérdidas", y en noviembre de 2009 fue Cajasol la que adquirió a la entidad navarra Guascor, también en pérdidas. "La operación de compra se hizo "a un precio desorbitado dada su situación", destacó Zamora, que aludió al informe del Banco de España que "ponía en duda que el valor de esas empresas fuera el que aparece en sus cuentas respectivas".

La empresa que se encargó de hacer la valoración de Oesía para Can fue Arcano Corporate, una firma que se dedica a este tipo de operaciones, "y de la que formaba parte en su consejo asesor Ricardo Martí Fluxá, que era presidente de

ITP, uno de los grandes clientes de Oesía, y que también era miembro de la comisión de inversiones de la Can y de su consejo ejecutivo".

Además, de Arcano es fundador Ignacio Sarría Quiroga, hijo de José Antonio Sarría, actual presidente de la CEN, y por entonces miembro de la Comisión de Control de Caja Navarra, que presidía Yolanda Barcina y que a partir de 2010 pasó a presidir el propio Sarría.

Zamora tampoco pasó por alto, para constatar las estrechas vinculaciones que existen entre estas empresas, que "en Oesía ha recalcado como ejecutivo Roberto Ducay, uno de los hombres de confianza del equipo ejecutivo de Enrique Goñi en la Can y que participó directamente en la operación".

"Lo más llamativo no sólo es el presunto trato de favor, dados los cargos que ocupaban varios de sus protagonistas, sino la absoluta falta de control del entonces presidente de la Caja Miguel Sanz", destacó Zamora.

En todo caso, Kontuz! señaló que estas operaciones ya están incluidas en la denuncia que presentaron contra el exdirector general de Can Enrique Goñi y contra el expresidente de la entidad Miguel Sanz.

**"¿Por qué Sanz, Miranda y Barcina no dieron instrucciones para revisar esa operación?"**

PATXI ZAMORA  
Portavoz de Kontuz!

## Can defiende la legalidad de la operación

Miembros de la desaparecida Corporación Caja Navarra —ahora en Caixa-Bank— defendieron ayer la legalidad de estas operaciones de compra y venta de empresas. Aseguraron que ni Martí Fluxá ni Ignacio Sarría participaron de la valoración realizada por Arcano para conocer el precio que tenía Oesía, de la que Can adquirió el 19% a Cajasol previo pago de 44 millones, solo tres meses antes de que Can vendiera Guascor a Cajasol y obtuviera una plusvalía de más de 30 millones. "Arcano es una empresa independiente", recalcaron desde la Corporación Can, tras reconocer que cuatro años después "el precio puede parecer alto". También recordaron que Oesía vendió el 10% a Caja Castilla-La Mancha en 2008, antes de ser intervenida por el Banco de España —que luego miró con lupa las operaciones que había hecho esta caja— y negaron que ITP sea uno de los grandes clientes de Oesía. >J.E.

## Seguro Automóvil



"Porque tu coche se merece un buen seguro..."

JAVIER ARAMENDÍA

Ciclista navarro del equipo Caja Rural-Seguros RGA  
5 Premios a la Combatividad en la Vuelta a España 2012

...únete a un equipo seguro"



Javier Aramendía, ciclista navarro del equipo **Caja Rural-Seguros RGA**, demuestra en la carretera que no se conforma con poco. Ni en la bici ni en su coche.

Porque tiene su **Seguro de Automóvil** en Caja Rural, con las coberturas más amplias y las mejores condiciones económicas de los Seguros RGA, los seguros del Grupo Caja Rural.

Pregunte en cualquiera de nuestras oficinas. Detrás de un **buen seguro** hay siempre un **buen equipo**.

→ → → Siguenos. Funciona.



Un equipo seguro

EL LASTIMOSO FINAL DE CAJA NAVARRA



Enrique Goñi y Miguel Sanz. FOTO: D.N.

## La Audiencia desestima el recurso de Sanz y Goñi para llevar las dietas a Madrid

RESPALDA LA DECISIÓN DE LA JUEZ BENITO Y DICE QUE LOS ASUNTOS COMPETENCIALES DEBEN LLEVARSE AL SUPREMO

PAMPLONA. La Sección Segunda de la Audiencia de Navarra desestimó ayer los recursos de queja formulados por las defensas del expresidente Miguel Sanz y el exdirector de Caja Navarra Enrique Goñi contra la decisión de la juez instructora de mantener la investigación de las dietas de la entidad.

La juez dictó el 20 de marzo un auto en el que no aceptaba parte de la inhibición de la causa planteada por la Audiencia Nacional, en concreto la investigación referida al pago y cobro de dietas, así como la de los presuntos créditos concedidos a familiares y empresas participadas del grupo a tipos de interés inferiores al ordinario.

Si se inhibió la jueza en favor de la Audiencia Nacional en lo relativo a las denuncias de Kontuz! y UPyD contra los consejeros delegados de Banca Cívica (Caja Navarra, Caja Burgos, Caja Canarias y Caja Sol), por presuntos delitos de estafa, apropiación indebida, falsificación de cuentas, administración fraudulenta, maquinación para alterar el precio de las cosas y falsedad en la información económica y financiera durante el proceso de salida a Bolsa.

Contra esta decisión, contra la que no había recurso alguno, los aboga-

dos de Sanz y Goñi interpusieron sendos recursos de apelación que la juez no admitió. Después, frente a esa decisión, Sanz y Goñi presentaron ante la Audiencia de Navarra sendos recursos de queja que ahora han sido desestimados íntegramente.

En el auto referido al recurso del expresidente Sanz, la Audiencia señala que la propia Ley de Enjuiciamiento Criminal excluye toda posibilidad de recurso en este caso. También se menciona entre otros preceptos la Ley Orgánica del Poder Judicial, según la cual "los Juzgados y tribunales rechazarán fundadamente las peticiones, incidentes y excepciones que se formulen con manifiesto abuso de derecho o entrañen fraude de ley o procesal", un supuesto que se cumple en este caso según la Audiencia de Navarra.

Por su parte, en el auto dictado por el recurso de Enrique Goñi, la Audiencia indica que éste pretendió que el juzgado se inhibiera de la totalidad de la causa y no solo de una parte, "irrumpiendo de esta manera en la tramitación de la cuestión que de oficio se había planteado y puesto en marcha en su fase inicial", algo que no resulta posible por impedirlo la Ley de Enjuiciamiento Criminal.

Se existiese un conflicto de competencias entre el juzgado de instrucción y la AN, se destaca en el auto, lo deberá resolver el Tribunal Supremo y no la Audiencia Provincial, que "no tiene atribuida competencia para ello, menos aún al resolver sobre un recurso de queja". >EFE

## Asián declara hoy por el 'caso Cervera'

El expresidente de Caja Navarra, José Antonio Asián, está llamado a declarar hoy a las 9.00 horas ante el juzgado de Instrucción número 2 de Pamplona. El juez titular quiere tomarle declaración como testigo por el intento de chantaje que denunció en diciembre del año pasado y en el que terminó detenido e imputado Santiago Cervera. El magistrado decidió llamar a Asián después de que la defensa de Cervera ampliara la información sobre las declaraciones del propio imputado y le ofreciera pistas sobre las personas que pudieron tenderle una trampa, argumento que ha mantenido desde su detención. Será la primera vez que Asián declare ante el juez después de que planteara la denuncia el 5 de diciembre en un cuartel de la Guardia Civil de Canarias, donde disfrutaba de unos días de vacaciones. También sobre el mismo caso, el titular del juzgado número dos ha dictado una providencia en la que libra oficio al responsable del servicio de seguridad del Congreso para que informe sobre las gestiones practicadas sobre la persecución denunciada por Santiago Cervera. >D.N.

# La Ertzaintza detiene a Urtza Alkorta en Ondarroa tras cinco días de resistencia

LA POLICÍA VASCA TARDÓ TRES HORAS EN SACAR UNO A UNO A LOS CONCENTRADOS

EH Bildu critica el procedimiento policial y el resto de grupos lo aplaude

PAMPLONA. La Ertzaintza detuvo ayer a Urtza Alkorta, condenada por colaborar con ETA, tras un operación policial de tres horas en la que desalojaron a varios centenares de simpatizantes que llevaban cinco días concentrados en la localidad de Ondarroa para evitar su arresto. La operación se llevó a cabo sin incidentes destacados, si bien hubo otros dos arrestados que por la tarde quedaron en libertad y trece agentes contusionados leves. Como ocurrió el pasado 19 de abril en el Boulevard de San Sebastián se montó desde el pasado viernes un muro humano de protección de Alkorta con la presencia de medio millar de personas en el municipio vizcaino de Ondarroa. Alkorta debía ser arrestada por orden de la Audiencia Nacional para cumplir una condena de cinco años de cárcel por ayudar a un comando de ETA. Para dificultar la operación, la joven se instaló en la mitad de un puente peatonal sobre la ría, de unos 50 metros de longitud y unos cuatro de ancho, junto con los concentrados. La Ertzaintza decidió detenerla con un despliegue comenzado poco antes de las 07.00 horas,



Urtza Alkorta, esposada, es dirigida por los agentes. FOTO: EFE

cuando una treintena de furgonetas de la Policía vasca llegó al pueblo. Entre forcejeos y gritos por parte de los concentrados, los agentes fueron desalojando uno a uno a los concentrados sin necesidad de cargar. Tres horas después, sobre las 10.00 horas, fue detenida Alkorta, a quien trasladaron a la cárcel de Zaballa. El proceder de la Ertzaintza fue aplaudido por todos los grupos políticos a excepción de EH Bildu. La

portavoz parlamentaria, Laura Mintegi, criticó la actuación de la Ertzaintza y le preguntó si "va a ser una policía vasca o un brazo de la policía española". El lehendakari Iñigo Urkullu expresó su satisfacción por la operación y pidió a la izquierda abertzale que no tensione "inútilmente" a la sociedad cuando sabe que la Ertzaintza debe acatar órdenes judiciales como la del arresto de ayer. >EFE



## ELA rechaza los recursos de la Delegación al pago de la extra

PAMPLONA. Representantes del sindicato ELA se concentraron ayer por la mañana frente a la Delegación del Gobierno para mostrar su rechazo a los recursos que la delegación del Gobierno ha interpuesto contra varios ayuntamientos que decidieron pagar la extra de diciembre a pesar de la orden que había enviado el

Gobierno central de no hacerlo. ELA considera que el hecho de que no se haya puesto un recurso contra el pago de la ayuda compensatoria da más argumentos todavía a aquellas entidades locales que el pasado mes de diciembre decidieron mantener el poder adquisitivo de sus trabajadores. FOTO: PATXI CASCANTE

# economía

## navarra

economia@noticiasdenavarra.com

**CRISIS** LA ECONOMÍA ALEMANA SE DEBILITA POR SU POLÍTICA DE AUSTERIDAD EN LA UE P. 47



Exempleados acamparon el pasado lunes en las instalaciones de la planta de Irurtzun para evitar su desmantelamiento. FOTO: PATXI CASCANTE

## Inasa no abrirá tras venderse parte de la maquinaria a la inglesa Bridgnorth

EL CONTRATO POR 3,1 MILLONES SE FORMALIZÓ EL PASADO LUNES ENTRE BAIKAP Y ESTA EMPRESA

El grupo inversor interesado en la planta se iba a entrevistar hoy con los diferentes agentes y presentar su propuesta

**SAGRARIO ZABALETA**

PAMPLONA. El proyecto de reapertura de Inasa, con 115 empleados, se ha truncado definitivamente. La propietaria de la planta de Irurtzun, Baikap, y la compañía germana Netbid han formalizado con la inglesa Bridgnorth Aluminium Limited la venta de un lote importante de maquinaria por un importe de 3,1 millones de euros. Esta operación, que se hizo el lunes en Bilbao, fue revisada y aprobada por los administradores concursales de la factoría, el grupo Sindicatura, informaron fuentes conocedoras del proceso.

La rúbrica de este contrato frena cualquier posibilidad para que los exempleados de la antigua Reynolds, en concurso de acreedores, recuperen sus puestos de trabajo. El grupo inversor interesado en la factoría especializada en la transformación de aluminio se iba a desplazar hoy hasta Pamplona para reunirse con los diferentes agentes implicados en este proceso y para presentar una propuesta para adquirir la compañía de Irurtzun y así paralizar su desmantelamiento.

Pero, el paso dado por Baikap ha anulado cualquier posibilidad para este grupo inversor, y sus mediadores decidieron ayer cancelar la operación para reabrir la planta. Los exempleados que desde el lunes habían acampado en la factoría para

evitar el desmantelamiento de la compañía conocieron ayer sobre las cuatro de la tarde el último movimiento realizado por el grupo germano Baikap. Uno de ellos, como portavoz de los extrabajadores de Inasa, agradeció "la actitud de la plantilla y la labor de los mediadores en este proceso en los últimos meses".

El mismo día que concluía el plazo de alegaciones para la venta de la maquinaria, Baikap rubricó este contrato. "¿Existía alguna urgencia para cerrar esta operación? Los exempleados creemos que solo había una: evitar la propuesta para reabrir la factoría", manifestó este portavoz.

**LA EVOLUCIÓN** Tras el despido de prácticamente la totalidad de la plantilla, 155 empleados, Inasa presentó concurso voluntario de acreedores en noviembre, con intención de continuar con la actividad comercial. Para ello, especificó que iba a contar con un "equipo de expertos comerciales" para vender desde Irurtzun perfiles de aluminio procedentes de su planta de Portugal y hojas de aluminio elaboradas en la fábrica de Sabiñánigo (en estos momentos en proceso de liquidación).

Así, como la dirección de Inasa en Irurtzun planteó un concurso con la intención de seguir con el negocio comercial, conservó la gestión del

### LAS CIFRAS

115

● **Empleos.** La rúbrica del contrato con la inglesa Bridgnorth ha anulado el proyecto industrial que preveía la posibilidad de crear 115 puestos de trabajo en Inasa, y que comenzaría la actividad únicamente con la distribución de pedidos en el mercado nacional.

3

● **Posibles interesados.** En estos once meses, tres grupos inversores han mostrado su interés en la antigua Reynolds, con casi seis décadas en el sector.

5,6

● **Millones de euros subastados.** La dirección de Irurtzun contrató a la empresa alemana Netbid para subastar vía *on line* la maquinaria de la fábrica. La inglesa Bridgnorth Aluminium se ha quedado con un lote, valorado en 3,1 millones de euros; la iraní Razan Saaf está interesada en otro de 1,3 millones de euros; y unas siete empresas, en otro grupo de maquinaria subastada por 1,2 millones de euros.

negocio y no recayó en los administradores concursales, en el grupo Sindicatura. Estos últimos únicamente se están encargando de supervisar y aprobar cada una de las decisiones que adoptan los propietarios antes de que se presenten al Juzgado de lo Mercantil.

Este portavoz de los exempleados de Inasa insistió ayer en que "Baikap jamás va a distribuir un perfil o una hoja de aluminio si no que ahora la va a liquidar". Además, resaltaron que estaban decepcionados con "el administrador concursal, Sindicatura, ya que se podía haber implicado más en el proyecto industrial que quería desarrollar este grupo inversor".

Reprocharon que el Gobierno "haya respaldado la reforma laboral"; pero resaltaron que en este proceso, "el departamento de Industria, con Lourdes Goicoechea a la cabeza, ha mostrado el mayor interés para que se produjera la reapertura de Inasa. Siempre que los trabajadores hemos acudido al Gobierno, nos han recibido y atendido", agradecieron.

Tras la firma del contrato de venta con la inglesa Bridgnorth, ahora se desmontará la maquinaria adquirida para transportarla a Inglaterra. Baikap también tiene apalabrada la venta de otro lote por 1,3 millones de euros a la iraní Razan Saaf. Ambos tratos engloban prácticamente el 80% del activo de Inasa; y sobre el porcentaje restante, la dirección también ha recibido ofertas de compra por varias empresas.

"Hace un año estábamos haciendo horas extra, y hoy nos marchamos derrotados al no comprender cómo puede suceder esto con 58.000 parados", concluía un extrabajador.

## Azkoyen reduce sus pérdidas un 12,8% en el primer trimestre

El 83,5% de la facturación de la compañía procede del mercado exterior

PAMPLONA. Azkoyen redujo sus pérdidas un 12,8% en el primer trimestre de 2013, hasta situar sus números rojos en 260.000 euros, frente a los 298.000 registrados un año antes, según informó ayer la compañía navarra, con sede en Peralta, a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

La cifra neta de negocios del grupo experimentó un descenso del 9,4%, hasta 26,48 millones de euros, en un contexto macroeconómico "complicado". El 83,5% de la facturación de la compañía procede de mercados exteriores, frente al 82% del primer trimestre de 2012.

Por divisiones, el negocio de medios de pago electrónicos retrocedió un 6% y el de máquinas expendedoras, un 18,9%, mientras que el área de sistemas electrónicos de seguridad descendió un 4,5%.

El resultado bruto de explotación (Ebitda) se redujo un 28,5%, hasta 2,17 millones de euros. Además, ha reducido su deuda financiera neta un 20% en los últimos 12 meses gracias a los resultados generados y a la mejora continuada en la gestión del capital circulante. La firma navarra cierra así el primer trimestre con una deuda de 40,48 millones que implica una disminución de diez millones. Esto le ha permitido que sus gastos financieros netos disminuyeran en 0,16 millones debido a la menor deuda financiera en el primer trimestre de 2013 comparado con 2012, que supone una reducción media de cuatro millones. >E.P.

### LABORAL > Paro en el sector conservero mañana

La Federación de Industria y Trabajadores Agrarios (FTAG) de UGT mantiene la convocatoria de huelga general de 24 horas en el sector de conservas vegetales para mañana, tras el "fracaso" de la mediación llevada a cabo en el SIMA por "la intransigencia de la patronal". En el caso de Navarra, el sindicato llama a participar en la concentración que se llevará a cabo mañana, a las 11.30 horas, frente a la sede de Conserbro en San Adrián. >E.P.

### La Comisión de Personal del Ayuntamiento de Pamplona apoya la huelga del 30-M

La Comisión de Personal del Ayuntamiento de Pamplona ha decidido apoyar la huelga general convocada para el próximo jueves 30 de mayo, informó mediante una nota. El sufragio contó con cinco votos a favor y diez abstenciones, resaltaron en el comunicado. >D.N.



Los trabajadores de Acciona en Sarriguren se concentraron el pasado 6 de mayo contra el expediente. FOTO: JAVIER BERGASA

## Acciona reduce de 174 a 139 los despidos y plantea 16 traslados

**PROPONE INDEMNIZACIONES DE 30 DÍAS POR AÑO CON UN TOPE DE 24 MENSUALIDADES**

La compañía establece 244 suspensiones de contrato de 180 días entre las plantas de Barásoain, Lumbier y Valencia

**SAGRARIO ZABALETA**

PAMPLONA. Acciona redujo ayer el número de despidos de 174 a 139, con una indemnización de 30 días por año con un tope de 24 mensualidades, informaron fuentes sindicales. Sin embargo, la compañía no especificó cómo repercute esta disminución de extinciones en los centros

afectados por el expediente; aunque en reuniones anteriores la firma adelantó que quería suprimir 13 despidos en Navarra (12 en Sarriguren y uno en Sangüesa).

La empresa de José Manuel Entrecanales explicó que para rebajar el recorte anunciado inicialmente propone realizar 26 suspensiones de con-

trato de un año, con el compromiso de reincorporación al puesto de trabajo, "pero sin especificar dónde", contaron estas fuentes sindicales. Así, los trabajadores afectados por este expediente de suspensión estarán durante un año en el paro, y Acciona les complementará hasta el 80% del sueldo, y el 100% de las vacaciones. Además, la empresa presentó a la parte social la necesidad de llevar a cabo 16 traslados, "sin especificar más", contaron.

De esta forma, mantiene el ERE de suspensión de 180 días para 244 trabajadores para aplicar durante nueve meses en las plantas de Windpower en Barásoain, Blades

en Lumbier y en otra factoría valenciana.

**CAPARROSO Y BILBAO** La dirección confirmó al comité, compuesto por ocho delegados de UGT, seis de CCOO, cinco de ELA, uno de LAB y otros ocho de empresas sin representación, "el interés por realizar lo antes posible el vaciado y limpieza" de las plantas de biodiésel de Caparroso, que supondría el despido de 17 trabajadores, y de Bilbao.

En el encuentro de ayer, Acciona expuso la posibilidad de negociar la modificación sustancial de las condiciones de trabajo en junio dentro del marco de la negociación del convenio colectivo estatal. Como se recordará, la dirección informó el pasado 17 de abril al comité su intención de congelar los salarios a la plantilla durante 2013 y 2014, además de incrementar la jornada anual 150 horas. De esta forma, cada empleado pasará de hacer 1.690 a 1.840 horas cada año.

**EL APUNTE**

- **Plan de recolocación.** Acciona anunció que el plan de recolocación externa para los trabajadores despedidos se va a realizar a través de la empresa Lukkap. Además, señaló que incorporará a los empleados afectados por las extinciones dentro de la bolsa de Acciona.
- **Comisión de seguimiento.** La compañía pretende crear una comisión de seguimiento del expediente de regulación de empleo en la que también esté la representación social.

**LA CIFRA**

13

● **Extinciones menos.** En las últimas reuniones, Acciona ha propuesto la supresión de 13 despidos en Navarra.

En la reunión, también se abordó qué va a suceder con los 34 trabajadores que actualmente se encuentran de excedencia voluntaria, y que no se contabilizan dentro del expediente de extinción. Desde Acciona, se indicó que "pretenden amortizar esos puestos de trabajo, es decir, los empleados tienen derecho a reincorporarse a su actividad o a un puesto similar pasado el periodo de excedencia, pero si cuando lo soliciten, la compañía ya ha suprimido esos puestos, carecerán de vacantes", explicaron estas fuentes sindicales.

Desde ELA, el responsable del Metal, Jokin Arbea, manifestó que su sindicato "rechazó la propuesta de la dirección, porque el ERE carece de causas productivas y organizativas. No ha sido una negociación real en ningún momento".

El periodo de consultas concluye hoy, y la dirección y parte social se han citado a las diez de la mañana para intentar llegar a un acuerdo que resuelva este expediente.

**LAS CIFRAS**

15

● **Días de flexibilidad.** Es la propuesta de la empresa para el convenio que debe renovarse ahora.

5

● **Años de vigencia.** El convenio abarcaría el periodo 2013-2017. Los tres primeros tendrían, en principio, producciones bajas.

**APUNTE**

● **Costes laborales.** Pese a la buena marcha de VW, la dirección ha insistido en rebajarlos.

## Volkswagen plantea congelar salarios tres años y bajar jornada ante la menor carga productiva

**SE MUESTRA ABIERTA A REPARTIR EMPLEO A PARTIR DE 2016 CON LOS TRABAJADORES DE MAYOR EDAD**

**JUAN ÁNGEL MONREAL**

PAMPLONA. Volkswagen Navarra desgranó ayer su plan para hacer frente a tres ejercicios que se prevén escasos de producción. La dirección de la fábrica ofreció tres años de congelación salarial a cambio de una reducción temporal de jornada y de la aplicación de diferentes medidas organizativas, una propuesta que hoy será valorada por los sindicatos pero que en principio no fue demasiado bien acogida.

Según explicó la empresa, el calendario del periodo 2013-2015, años en que la producción quedará por debajo de los 300.000 vehículos, contaría con "una jornada de referencia de 201 días". Esto supone diez días menos de la jornada actual y no iría acompañado de una rebaja en las tablas salariales, por lo que la dirección estimó que el movimiento

supone "un importante esfuerzo" por su parte. Según las previsiones productivas actuales, el calendario pasaría a ser de 214 días a partir de 2016, año en que las tablas salariales se actualizarían con los incrementos salariales pactados pero no aplicados para los años anteriores. En la práctica, los empleados de Volkswagen no trabajarían en 2013-2015 muchos menos días que en 2012, pero no incrementarían la bolsa negativa con más días a deber de los que ya tienen.

A partir de ese año, el personal con edades más elevadas podría seguir acogiéndose a la jornada de 201 días "con unas condiciones que habría que convenir" y que permitirían una cierta "creación de empleo", destacó la empresa. Para aplicar estas medidas la empresa sigue reclamando la ampliación de la bolsa a 15 días al alza y a la baja, el inicio de los turnos semanales el domingo noche, la introducción de la confirmación del calendario en el mes anterior a su aplicación (N+1) y la redefinición de los pagos variables.



Coches aparcados en la campa de Volkswagen. FOTO: JAVIER BERGASA

Los sindicatos están citados hoy para valorar la propuesta de la empresa. Desde UGT adelantaban que "el esfuerzo de reducir la jornada no puede recaer exclusivamente sobre la plantilla" y hoy concretarán ante el comité su propuesta de reducción de jornada. El sindicato estima que esta debería

quedar en unos 190 días al año, permitiendo así generar empleo. Reclama para ello ayuda del Gobierno de Navarra, que podría compensar de algún modo el esfuerzo hecho.

Este último punto no encuentra sin embargo el respaldo de CCOO, quien en un comunicado destacaba que la administración debe ayudar

a quien peor lo esté pasando y calificaba como un recorte a la plantilla la aplicación del turno de noche del domingo al lunes.

Tampoco LAB estaba de acuerdo con la propuesta de la empresa, al asegurar que "se queda muy lejos" de lo que este sindicato entiende como reparto del empleo.

# LAB cree que la jornada de 35 horas crearía casi 15.000 empleos en Navarra

EL SINDICATO PRESENTA UNA BATERÍA DE MEDIDAS PARA GENERAR UNOS 28.000 PUESTOS

Plantea eliminar horas extra y repartir el trabajo que ya existe ante el "fracaso" de las actuales políticas laborales

**JUAN ÁNGEL MONREAL**  
PAMPLONA. El sindicato LAB planteó ayer una batería de medidas centradas en el reparto del trabajo y que, a su juicio, permitirían crear 28.189 empleos en Navarra. Más de la mitad de ellos se conseguirían mediante la aplicación de una jornada máxima de 35 horas a la semana, una vieja aspiración sindical que a su juicio supondría dar trabajo a 14.588 personas. "Se trata de detener la destrucción de empleo, de generarlo y de mejorar las condiciones laborales", explicó Igor Arroyo, responsable de LAB en Navarra.

La reducción de jornada no se haría, según el planteamiento de LAB, a costa de los salarios de los trabajadores, que mantendrían sus actuales condiciones, sino que, junto al resto de medidas, debería ser financiada. Para ello, LAB entiende necesario recuperar el peso que los salarios tenían en el PIB de la Comunidad Foral en el año 2000, un mordisco a la tarta de la riqueza que asciende a 823 millones de euros. "En los últimos años, el excedente bruto de explotación, compuesto sobre todo por los beneficios empresariales y que también incluye a autónomos y cooperativistas, ha ido ganando a costa de los salarios", dijo Oihan Ostolaza, responsable de política de empleo del sindicato. Junto a ello, LAB considera que aflorar y recaudar el 50% del fraude fiscal permitiría a la Hacienda Foral recaudar otros 328 millones de euros y que paralizar el TAV y otros "macroproyectos" supondría ahorrar unos 150 millones. Asimismo, gravar fiscalmente con mayor intensidad a las rentas más altas y de sociedades permitiría

recaudar otros 250 millones. "Y no hemos valorado fijar una presión fiscal similar a la europea, lo que supondría cerca de 1.000 millones de euros", dijo Arroyo.

LAB entiende que "no todas las empresas podrían afrontar una reducción de jornada manteniendo los salarios", por lo que sería necesario que contasen con apoyo económico que la administración. "Pero

otras, las grandes empresas con beneficios, sí que podrían hacerlo", señaló Arroyo, quien entiende que en muchas ocasiones "el gran capital usa a las pequeñas como coartada" para defender sus intereses.

La reducción de la jornada sería solo una de las medidas propuestas por LAB, que incluiría también otras, como la eliminación de las horas extra (unos 2.121 empleos) o el

**Igor Arroyo destaca la falta de eficacia de los planes de empleo "excluyentes" aprobados hasta ahora**

regreso a la jubilación a los 65 años, que permitiría crear unos 4.500 empleos. Mantener el actual régimen de prejubilaciones o desarrollar los servicios públicos en áreas como salud mental, dependencia o atención primaria permitiría generar respectivamente 2.000 y 5.000 empleos. "El coste de todas estas medidas ascendería a unos 671 millones de euros, pero por ello hemos buscado la fórmula para financiarlas", explicaban desde LAB.

**MÁS COMPETENCIAS** El desempleo y la pobreza se están extendiendo hasta generar una situación de verdadera emergencia social", señaló Oihan Ostolaza, quien señaló que la salida a esta situación de crisis pasa

por repartir el empleo que existe y no empeorarlo. "Hemos llegado hasta aquí -añadió- por haber situado al capital por encima del trabajo". Ante ello, LAB insistió en la necesidad de que Navarra disponga de capacidad para regular su "normativa laboral y las políticas pasivas de empleo". "En estos momentos se dispone de competencias en políticas activas, pero esto sirve de poco sin lo anterior", señaló Arroyo, quien aseguró que los planes de empleo que se firman entre "el Gobierno, UGT, CCOO y CEN no son eficaces y se basan en la exclusión".

LAB insistió en que "es necesario dejar de lado las distintas reformas laborales que se han impuesto en los últimos tiempos" y apostar por un modelo económico distinto del español "basado en los servicios, la construcción y la bajada de los costes laborales". "Seguir ese modelo nos está llevando al fracaso más estrepitoso. Las claves para ser competitivos no se encuentran en los costes, porque siempre habrá quien produzca más barato, sino en la cualificación del empleo y el I+D".



Igor Arroyo y Oihan Ostolaza, ayer en la sede de Pamplona. FOTO: OSKAR MONTERO

LA CIFRA

671

● **Millones, coste de las medidas.** El sindicato plantea que las grandes empresas asuman una parte y que el Gobierno colabore captando recursos mediante dos vías: mayor recaudación fiscal (control del fraude y subida de impuestos) y paralización de grandes obras.

APUNTES

● **Detener la destrucción de empleo.** El sindicato aboga por impedir tanto los despidos individuales como los ERE y pide a la administración pública un papel activo en este sentido.

● **Crear empleo.** LAB apuesta por invertir en el tejido productivo propio, promover el empleo público para acercarse a niveles europeos y repartir el privado.

● **Más calidad y estabilidad.** Para ello pide mantener la ultraactividad de los convenios y evitar subcontrataciones.

## Las empresas navarras mejoran sus perspectivas inmediatas

EL INFORME DE CÁMARA NAVARRA Y MONDRAGON VE UNA MAYOR FACTURACIÓN EN LOS PRÓXIMOS MESES

PAMPLONA. Las perspectivas de las empresas navarras para el segundo bimestre del año se mantienen en terreno negativo, aunque las previsiones de facturación para el segundo trimestre sugieren una leve mejoría.

Así lo revela el Informe de Prospectiva de la Industria Navarra marzo-abril 2013 elaborado por Laboral Kutxa-Corporación Mondragon y la Cámara Navarra de Comercio e Industria, que reconoce que las previsiones se mantienen en terreno negativo y empeoran ligeramente con respecto a las realizadas en los primeros meses del año.

En una nota, los responsables del informe señalan que, en líneas generales, se observan cambios en las previsiones de inversión y precios, para los que se esperan ajustes algo mayores y, aunque la valoración del entorno económico de la Comunidad foral ha mejorado ligeramente, sigue siendo negativa en términos generales.

Los datos referentes a la facturación en el segundo bimestre apuntan que ésta experimentará un descenso neto del 2,6%, mientras que para el segundo trimestre de 2013, se prevé un incremento neto del 2%, "lo cual podría sugerir cierta evolución hacia la mejoría en los próximos meses".

Las previsiones de contratación volvieron a ser negativas también para los meses de marzo y abril, cifras corroboradas por los resultados de la Encuesta de Población Activa (EPA) del primer trimestre

de 2013 en Navarra, según los cuales, el desempleo en la industria creció en el primer trimestre en 600 personas.

Los datos del Servicio Público de Empleo Estatal mostraron un incremento del desempleo en la industria en marzo y un descenso en abril que compensó el incremento del mes anterior.

**POR SECTORES Y ZONAS** En relación con los sectores, zonas de Navarra y tamaño de empresa, se observan ciertas diferencias, de forma que por ramas industriales, las perspectivas son menos malas en todas ellas, dentro de un entorno todavía de empeoramiento.

En el caso de la rama de fabricación de maquinaria, las empresas prevén aumentos de facturación, pedidos y rentabilidad en el bimestre marzo-abril. Las expectativas para las empresas ubicadas en el

Pirineo y Ribera Alta y Tudela, que en enero-febrero eran más negativas, mejoran en marzo-abril y se acercan a las de las empresas ubicadas en Pamplona y la Zona Media y Tierra Estella.

En relación con el número de trabajadores, las empresas de más de 60 empleados prevén una mejoría en marzo-abril y mejoraron también las expectativas de las empresas más pequeñas aunque vuelven a indicar un retroceso con respecto al primer bimestre del año.

Las empresas de mayor tamaño esperan incrementos en su facturación, nivel de pedidos y empleo con respecto al primer bimestre del año. Por su parte, las empresas de Corporación Mondragon mejoran notablemente sus previsiones en comparación a las del primer bimestre, y son también mejores que las del conjunto de empresas analizadas. >EFE

**Entre marzo y abril, las compañías vendieron en torno a un 2,6% menos que el año anterior**

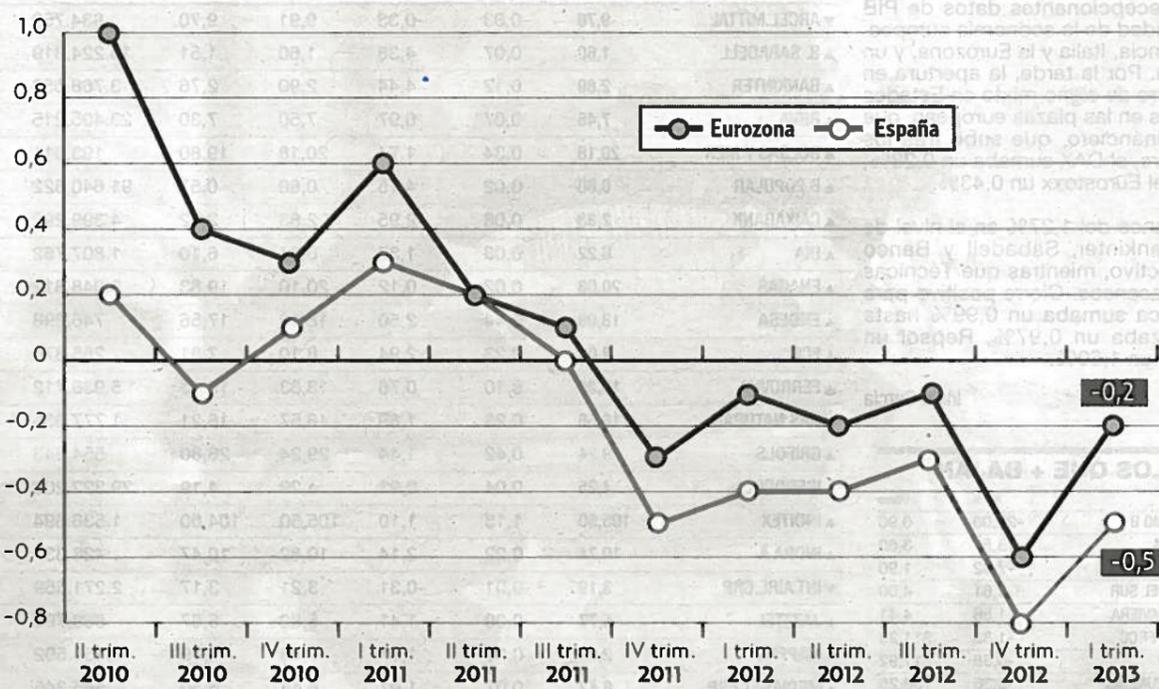
españa-mundo

# La UE sufre ya 18 meses de recesión agravada por la caída (-0,2%) de la economía francesa

UNA DÉBIL ALEMANIA (+0,1%) NO PUEDE FRENAR EL MAYOR PERIODO DE CONTRACCIÓN EN LA HISTORIA DE EUROPA



PIB EN LA EUROZONA



LAS CIFRAS

-0,2%

● **Eurozona (17 socios).** La actividad económica en la eurozona se contrajo un 0,2% durante los tres primeros meses del año, una caída más moderada que el 0,6% del anterior trimestre. En términos interanuales, el retroceso es del 1%.

-0,1%

● **Unión Europea (27 socios).** El conjunto de la UE entra también en recesión al experimentar una caída del 0,1% entre enero y marzo, que se suma a la bajada del 0,5% registrada en el último trimestre de 2012. En términos interanuales, la contracción es del 0,7%.

INFOGRAFÍA: MAITANE BERNABEU

## LOS ANALISTAS AUGURAN QUE HASTA LAS ELECCIONES GERMANAS DE SEPTIEMBRE NO HABRÁ CAMBIOS

Las recetas de crecimiento se van imponiendo frente a las de austeridad, pero la amenaza es que se apliquen solo en el norte

**CÉLINE AEMISEGGER**

BRUSELAS. Los datos del PIB del conjunto de la Eurozona publicados ayer por el instituto Eurostat, con Francia entrando en recesión, una Alemania que ya no puede tirar de sus socios (sólo crece un 0,1%) y con el sur padeciendo los efectos de la austeridad, ponen en evidencia la necesidad de fomentar el crecimiento, pero también de continuar con las reformas. "Se sabía que la política de austeridad tendría este efecto, quizás algunos no calculaban que (la recesión) iba a ser tan larga", declaraba Vincenzo Scarpetta, analista político del centro de estudios Open Europe, "pero precisamente por eso la Comisión Europea (CE) empieza a mostrar más flexibilidad" al dar más tiempo a países como España y Francia para reducir su déficit.

Los datos publicados ayer demuestran que la Eurozona lleva ya año y medio en recesión, el periodo más largo de su historia, pero esas estadísticas concretadas en una contracción económica del 0,2% en el primer trimestre frente al 0,6% en el anterior, también evidencian que esa caída se está ralentizando. Eso sí la evolución interanual habla de un empeoramiento, al registrar la Eurozona una caída del 1%.

**LAS CLAVES** El golpe más duro para los diecisiete ha sido la entrada en recesión de Francia, que sigue la estela de al menos otros ocho países, entre ellos España, que, no obstante, han mejorado casi todos sus

datos frente al trimestre anterior:

"Francia está en una situación particular: está en recesión y a la vez ha hecho menos reformas que otros como Italia y España y por tanto seguirá siendo una fuente de preocupación", señaló Scarpetta.

Alemania, considerada tradicionalmente como la locomotora de Europa, crece un débil 0,1%, insuficiente para tirar de los demás.

Pero quienes piensan que eso es motivo para abrir la mano y dar más oxígeno a los países con más problemas, se equivocan, afirma el analista, al menos no hasta las elecciones alemanas de septiembre.

**EL HORIZONTE** Ante el poder de los electores tampoco tendrán sufi-

ciente fuerza la alianza que emerge entre Francia, Italia y España, primero por los problemas de París y segundo por las dudas sobre "la estabilidad y la duración" del nuevo Gobierno de Roma, vaticina el experto. "Habrá más flexibilidad y medidas a nivel europeo para estimular el crecimiento, pero no habrá un cambio en el fondo de la cuestión, porque no se va a volver al gasto incontrolado del pasado y es el momento de poner las finanzas en orden", sostiene. "Las reformas necesitan tiempo para dar resultados, pero también pueden generar crecimiento a medio-largo plazo", recuerda Scarpetta.

Ésa es la teoría que defiende Berlín frente a los países del sur que entienden por medidas de estímulo "más gasto e inversiones" en el "falso debate" que enfrenta el crecimiento a la austeridad, dice.

**LAS DIFERENCIAS** Para el vicedirector del centro de estudios bruselense Bruegel, Guntram Wolff, los datos del PIB demuestran que la recesión

**Bruselas respalda las reformas de Rajoy, aunque España sigue con un 0,5% de recesión**

**La economía de Chipre se contrajo durante el primer trimestre de forma espectacular (4,3%)**

## La receta de Rajoy: eje Madrid-París-Roma

EL OBJETIVO ES CREAR UN FRENTE COMÚN PARA IMPULSAR LA UNIÓN BANCARIA EN LA CUMBRE DE JEFES DE ESTADO DE JUNIO

PAMPLONA. Mariano Rajoy está volcado en exigir a la UE que "haga más de lo hecho hasta ahora" para acompañar las reformas de países como España para salir de la crisis, y ve en el eje Madrid-París-Roma un frente con fuerza para lograr ese

objetivo y obtener frutos en el Consejo Europeo de junio. De las perspectivas de esa cumbre hablarán Rajoy y el presidente francés, François Hollande, en la reunión que han acordado celebrar en París el próximo 28 de mayo, justo un mes antes de que los jefes de Estado y de Gobierno de los Veintisiete se citen en Bruselas para reparar lo hecho durante el último año.

Eso es lo que piensa el jefe del Gobierno, que ha ido aumentando el tono de sus demandas a la UE en

los últimos meses y ha llegado a considerar como "un test para la credibilidad europea" lo que se haga en esa cumbre con la unión bancaria, que considera imprescindible, como tema central.

También lo cree así Hollande, con quien Rajoy volverá a verse en la capital francesa después de que ambos ya se encontraran allí el pasado 26 de marzo y reclamaran al unísono esa unión bancaria que recalcaron que habría evitado una situación como la de Chipre. >EFE

es sistémica, pero además evidencia tres aspectos fundamentales. "Nuestro sistema bancario todavía está muy débil y no fluye el crédito a las empresas; además el proceso de ajuste de la eurozona pesa sobre el crecimiento, sobre todo en el sur de Europa, y la política fiscal es demasiado restrictiva y ya no puede ser compensada por la política monetaria, dado que los tipos de interés ya se encuentran cerca del 0%, en concreto en el 0,5%", dijo.

Ante este escenario, aboga por impulsar "inversiones razonables" en Alemania y hasta cierta medida en Francia, pero "no en el sur" porque pondrían en peligro sus esfuerzos de consolidación. "El ajuste en el sur es inevitable", y la cuestión solo es saber lo rápido que se puede actuar para paliar su devastador efecto, por ejemplo apoyarlos mediante los fondos estructurales europeos", opina Wolff.

**ESPAÑA** En el caso de España, cuyo PIB sufrió una contracción del 0,5% en el primer trimestre, frente al 0,8% anterior, el ritmo de ajuste es el adecuado, opina, "pero se debía de haber pensado hace ya uno o dos años en programas de apoyo a su economía e igualmente se han perdido muchas oportunidades para remediar el desempleo juvenil". Ahora, agrega, se suma el problema de la fragmentación de los mercados que impide que el crédito llegue a la economía real.

También Scarpetta cree que se puede mejorar el uso de los fondos estructurales en los países del sur, pero además "ha llegado la hora de poner en marcha el Pacto por el Crecimiento y el Empleo" de 120.000 millones de euros aprobado por los líderes en junio pasado, "que se ha quedado en el limbo y necesita un nuevo impulso".

## CCOO dispuesta a valorar medidas de reparto del empleo en la Administración Pública en la Mesa General

- CCOO considera que medidas como la propuesta por el Gobierno de Navarra de repartir el trabajo público deben ser llevadas al ámbito de la Mesa General de la Función Pública para ser debatidas
- El sindicato afirma que siempre está y estará dispuesto a estudiar todas las propuestas que se planteen

**CCOO de Navarra afirma que está dispuesta a valorar fórmulas para crear empleo a través del reparto del trabajo público, siempre que medidas de este tipo se lleven al marco donde se debe debatir, la Mesa General de la Función Pública, para que sea negociada entre los sindicatos y el Gobierno**

CCOO de Navarra afirma que está dispuesta a valorar fórmulas para crear empleo a través del reparto del trabajo público, siempre que medidas de este tipo se lleven al marco donde se debe debatir, la Mesa General de la Función Pública, para que sea negociada entre los sindicatos y el Gobierno.

Dada la grave situación económica que atravesamos, CCOO de Navarra está dispuesta a discutir fórmulas de reparto del tiempo de trabajo, pero partiendo de premisas diferentes, que pasen por la voluntariedad y por la cotización a la Seguridad Social del total del salario, para que no tengan efectos negativos en la pensión de la jubilación por ejemplo.

CCOO de Navarra señala que, "si bien la grave situación que vivimos nos hace plantearnos este tipo de medidas que en todo caso serán transitorias hasta que disminuyan las altas tasas de paro a las que nos enfrentamos, la crisis que atravesamos requiere que se aborden otras medidas". El sindicato ha propuesto como soluciones la persecución decidida del fraude fiscal o la economía sumergida, un cambio del modelo de fiscalidad para que paguen más impuestos quienes más recursos tienen y obtener así ingresos que permitan invertir en el tejido productivo de nuestra comunidad, reactivar la economía y generar puestos de trabajo.



Inicio

miércoles 15 de mayo de 2013

## Aprobadas hoy por unanimidad, sendas resoluciones en los comités de empresa en Navarra de RENFE-OPERADORA y ADIF

**Los comités de empresa en Navarra de RENFE-OPERADORA y ADIF, en reuniones celebradas en el día de hoy han aprobado por unanimidad sendas RESOLUCIONES EN DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS COMO OBLIGACIÓN DE SERVICIO A LA CIUDADANÍA**

Las obligaciones de servicio público provienen del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea y conllevan la obligación de financiación de servicios a la ciudadanía que cumplen misiones de interés general, como son los servicios de transporte público colectivo. La declaración como obligación de servicio público establece la responsabilidad de su financiación directa a cargo de los Presupuestos Generales del Estado, en este caso del Ministerio de Fomento.

Las obligaciones de servicio público ferroviario responden a las necesidades de la sociedad de disponer de trenes regionales, junto a los trenes de cercanías, de grandes distancias y de mercancías, dentro del sistema multimodal de transporte que debe vertebrar la red de ciudades que pueblan su territorio. Respondiendo, al mismo tiempo, a la necesidad de ahorro y eficiencia energética, a la lucha contra las emisiones de gases con efecto invernadero que provocan el cambio climático, y al propio cambio del modelo productivo.

El Acuerdo del Consejo de Ministros de 28 de Diciembre de 2012 por el que se declaran que servicios de transporte ferroviario de viajeros de Media Distancia, prestados sobre la Red Convencional, quedan sometidos a Obligaciones de Servicio Público (OSP), supone una reducción de casi un 25% de las relaciones de trenes que circulan en la actualidad.

En lo que se refiere a Navarra, esta reducción no está concretada a fecha de hoy. La pérdida de Servicios de Media Distancia convencional supone el aislamiento para zonas ya deprimidas, que quedarán aún más desatendidas en cuanto a prestaciones de servicios públicos, una nueva desvertebración del territorio, menor capacidad para crecer y un empeoramiento del empleo y de la calidad del mismo.

Ante ello, los PLENOS EXTRAORDINARIOS de los Comités Provinciales de Renfe-Operadora y ADIF en la provincia de Navarra han aprobado, por unanimidad la siguiente:

### RESOLUCIÓN

- 1.- Mostrar nuestro más enérgico rechazo a cualquier supresión de servicios ferroviarios en Navarra.
- 2.- Manifestar nuestro apoyo y exigencia de que todas las relaciones ferroviarias de Media Distancia de Navarra sean declaradas como Obligaciones de Servicio Público.
- 3.- Exigir, al Gobierno de la Nación que se mantengan todos los servicios ferroviarios de Media Distancia que actualmente transcurren por Navarra.
- 4.- Solicitar al Gobierno de Navarra que también exija que se mantengan todos los servicios ferroviarios de Media Distancia que actualmente transcurren por nuestra comunidad, adoptando las medidas que para ello

fueran precisas.

5.- Solicitar una mejora en la calidad de los servicios prestados en la actualidad en nuestra Comunidad y unas relaciones comerciales (horarios y tiempos de viaje) más adecuados a las necesidades de movilidad de los ciudadanos.

6.- Reiterar nuestro compromiso en la defensa del mantenimiento del empleo, tanto el que pueda verse afectado de forma directa, como indirecta.

7.- Trasladar esta resolución a todas las instituciones públicas: Ayuntamientos, Comunidad Autónoma y Ministerio de Fomento para su conocimiento y efectos, así como apoyar cuantas actuaciones, iniciativas o propuestas se lleven a cabo en defensa del futuro del ferrocarril en Navarra