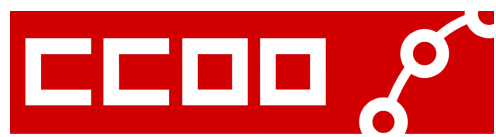


# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**10 de octubre**



**comisiones obreras de navarra  
nafarroako langile komisiok**



# **INDICE DE CONTENIDOS**

## **Seguimiento Medios de Comunicación. 10 de octubre**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**CCOO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO

#### RNE-1

07/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 114 seg

**CON INDIGNACIÓN Y ENFADO HAN RECIBIDO LOS OPOSITORES LA DECISIÓN DEL GOBIERNO DE NAVARRA DE RECORTAR 102 PLAZAS PREVISTAS PARA EL DEPARTAMENTO DE SALUD EN UNA OPE EN LA QUE ESTABAN INSCRITOS 12.000 ASPIRANTES.**

**DESARROLLO: LAS RESTANTES SE ESTÁN REVISANDO. DECLARACIONES DE MARTA VERA, CONSEJERA DE SALUD, JUSTIFICANDO LAS MEDIDAS Y LAMENTANDO LOS PERJUICIOS CAUSADOS A LOS AFECTADOS.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=54109124d51fb35c54a894cb19ee29cb/3/20111007RB00.WMA/1318233094&u=8235>

07/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 125 seg

**LOS SINDICATOS LAB, STEE-EILAS, CCOO, ELA Y CSIF MANTIENEN EL CALENDARIO DE MOVILIZACIONES Y PAROS EN LA ENSEÑANZA PÚBLICA ANTE LA FALTA DE ACUERDO CON EL DEPARTAMENTO SOBRE LOS RECORTES.**

**DESARROLLO: SE HAN DESMARCADO DE LOS PAROS UGT, AFAPNA Y ANPE. DECLARACIONES DE AMAIA ZUBIETA, PORTAVOZ DE STEE-EILAS, ENUMERANDO LAS EXIGENCIAS DE LOS SINDICATOS QUE SE POSICIONAN CONTRA LOS RECORTES.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=d54fd991271922b7aa6360483f1e390c/3/20111007RB03.WMA/1318233094&u=8235>

07/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 119 seg

**EL COMITÉ DE BSH ESQUIROZ HA VUELTO A MANIFESTAR SU TOTAL RECHAZO AL ERE QUE PRETENDE REALIZAR LA EMPRESA. EL COMITÉ DESTACA QUE EN 2010 BSH OBTUVO UN RECORD DE FACTURACIÓN A NIVEL MUNDIAL.**

**DESARROLLO: LA SECCIÓN DE BSH ESPAÑA ALCANZÓ UN BENEFICIO NETO DE MÁS DE 72 MILLONES DE EUROS. DECLARACIONES DE IVÁN CELAYA, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA, EXPLICANDO QUE NO EXISTEN CAUSAS PARA UN EXPEDIENTE DE REGULACIÓN.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=0da7b615daf5ed2f46a91bc53ae071eb/3/20111007RB04.WMA/1318233094&u=8235>

07/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 123 seg

**LA FALTA DE ACUERDO SINDICAL PUEDE PONER EN PELIGRO EL PLAN DE VIABILIDAD PRESENTADO POR LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA SUNSUNDEGUI DE ALSASUA.**

**DESARROLLO: EL PLAN PLANTEADO POR LA EMPRESA, QUE INCLUYE 40 DESPIDOS, SÓL CUENTA CON EL APOYO DE UGT. DECLARACIONES DE ROBERTO RÍOS, SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN DEL METAL DE UGT EN NAVARRA Y DE GAIZKA HUARTE, REPRESENTANTE DE LAB.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=a2c9490dad3118addad13647236a3b0/3/20111007RB05.WMA/1318233094&u=8235>

07/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 124 seg

**MÁS DE LA MITAD DE LOS TRABAJADORES DEL COMERCIO DE NAVARRA TIENEN SUS SALARIOS CONGELADOS DEBIDO AL VENCIMIENTO DE SUS CONVENIOS COLECTIVOS. UGT HA ACHADO ESTA SITUACIÓN A LA ACTITUD DE LA PATRONAL DEL SECTOR.**

**DESARROLLO: DESDE EL SINDICATO TAMPOCO SE DESCARTAN MOVILIZACIONES Y PAROS. DECLARACIONES DE AMAIA VILLANUEVA, SECRETARIA GENERAL DE LA FEDERACIÓN.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=55b5a51c9b59d383939ef113a721b9f70/3/20111007RB06.WMA/1318233094&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN

#### Popular TV Navarra

07/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 141 seg

**INDIGNACIÓN ENTRE LOS OPOSITORES QUE ASPIRABAN A CONSEGUIR UNA DE LAS 167 PLAZAS DEL NIVEL E QUE HABÍA CONVOCADO EL GOBIERNO DE NAVARRA.**

**DESARROLLO:EL EJECUTIVO ANULA 102 DE ESAS PLAZAS Y LOS 12.000 ASPIRANTES ADMITIDOS OPTARÁN SOLO A 65 PLAZAS. DECLARACIONES DE SILVIA GARCÍA, COORDINADORA DE LA ACADEMIA FDF OPOSICIONES.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=5c8c90b71c4d659b93a0159e9cb3b85/3/20111007PF00.WMV/1318233178&u=8235>

07/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 44 seg

**UGT HA DICHO QUE LA SITUACIÓN DE LA EMPRESA SUNSUNDEGUI ES MUY DIFÍCIL Y QUE NO ENTIENDE LA DECISIÓN DE ELA DE NO FIRMAR UN ACUERDO PARA LA POSIBLE ENTRADA DE UN NUEVO SOCIO INVERSOR.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE LORENZO RÍOS, SECRETARIO GENERAL DE MCA-UGT.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=0c6bea4cd10a0636fbd2abee1fb68c5/3/20111007PF01.WMV/1318233178&u=8235>

07/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 89 seg

**CONFLICTO LABORAL EN BSH ESQUIÚROZ. COMITÉ Y DIRECCIÓN HAN ACUDIDO ESTA MAÑANA AL DEPARTAMENTO DE TRABAJO, DONDE SE HA LLEVADO A CABO UN ACTO DE MEDIACIÓN ENTRE LAS DOS PARTES.**

**DESARROLLO:DECENAS DE EMPLEADOS MOSTRABAN SU INDIGNACIÓN POR UNOS DESPIDOS QUE CONSIDERAN INJUSTIFICADOS. DECLARACIONES DE IVÁN CELAYA, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE BSH.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=7ca425cc533c766a0f1a53f8f98c62c9/3/20111007PF02.WMV/1318233178&u=8235>

07/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 75 seg

**CONFLICTO LABORAL EN AUTOBUSES CONDA. EL COMITÉ DE EMPRESA HA CONVOCADO PARA ESTA TARDE UNA CONCENTRACIÓN QUE SE SUMA A LOS PAROS LLEVADOS A CABO DURANTE TODA LA JORNADA Y QUE HAN AFECTADO A CIENTOS DE PASAJEROS**

**DESARROLLO:EL COMITÉ ASEGURA QUE SE HAN CUMPLIDO LOS SERVICIOS MÍNIMOS E INSISTE EN QUE NO RECLAMAN UN AUMENTO SALARIAL SINÓ MÁS PERSONAL Y EL PAGO PUNTUAL DE LAS NÓMINAS. DECLARACIONES DE NICOLÁS SANTAMARÍA (ELA), PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=305110200b62ba03af6eb5418338f6be/3/20111007PF03.WMV/1318233178&u=8235>

07/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 47 seg

**UGT DE NAVARRA HA PEDIDO QUE SE DESBLOQUEEN 8 DE LOS 12 CONVENIOS COLECTIVOS PROVINCIALES DE COMERCIO Y SE ALCANCEN ACUERDOS ANTES DEL PUENTE FORAL.**

**DESARROLLO:DE NO SER ASÍ, ANUNCIAN QUE CONTINUARÁN LAS MOVILIZACIONES Y NO DESCARTAN CONVOCAR ALGÚN PARO DE CARA A LAS FECHAS NAVIDEÑAS.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=b68d3d466c0712e51ab9849ad0813f88/3/20111007PF05.WMV/1318233178&u=8235>

07/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 142 seg

**YOLANDA BARCINA OFRECIÓ AYER UNA CONFERENCIA EN EL CICLO NAVARRA FORO XXI EN LA QUE DIJO QUE EL SECTOR PÚBLICO DEBE LLEVAR A CABO UNA CURA DE ADELGAZAMIENTO PARA SEGUIR SIENDO UNO DE LOS MOTORES DE DESARROLLO.**

**DESARROLLO:OTRA DE LAS REFORMAS QUE LA PRESIDENTA DEJÓ ENTREVER FUE UNA REORDENACIÓN DEL TERRITORIO FORAL. DECLARACIONES DE YOLANDA BARCINA, PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=0f165e1d1b1ec98ac8fa50c736e4705/3/20111007PF06.WMV/1318233178&u=8235>

### TVE-1

07/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 37 seg

**CINCO DE LOS NUEVE SINDICATOS DE LA COMISIÓN DE PERSONAL DE ENSEÑANZA NO UNIVERSITARIA APOYAN LA HUELGA DEL PRÓXIMO DÍA 27. SON CCOO, LAB, ELA, STEE-EILAS Y CSIF. LOS OTROS CUATRO SON UGT, AFAPNA, APS Y ANPE.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=c53b7a37e94057e1a83915bbf653c2ac/3/20111007TA00.WMV/1318233178&u=8235>

07/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 51 seg

**LOS SINDICATOS DE SALUD SE HAN REUNIDO HOY CON LA DIRECTORA DE RRHH DEL DEPARTAMENTO PARA HABLAR DE LOS RECORTES.**

**DESARROLLO:TAMBIÉN HAN HABLADO DE QUE EL GOBIERNO NO VA A SACAR A CONCURSO 102 PLAZAS DE NIVEL E DESTINADAS AL DEPARTAMENTO DE SALUD CONVOCADA PARA ESTE AÑO Y A LA QUE HAN SIDO ADMITIDAS 12.000 PERSONAS. DECLARACIONES DE ASPIRANTE.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=6493bcfd515a97875c46bee0aa241fb/3/20111007TA01.WMV/1318233178&u=8235>

07/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 35 seg

**AYER MIEMBROS DE LA ORQUESTA SINFÓNICA DE NAVARRA ENCABEZARON LA MANIFESTACIÓN 'POR UN TRABAJO DECENTE' CONVOCADA POR UGT Y CCOO A LA QUE SUMARON OTRAS ORGANIZACIONES SOCIALES Y POLÍTICAS.**

**DESARROLLO:ALREDEDOR DE 1.500 PERSONAS RECORRIERON LAS CALLES DEL CENTRO DE PAMPLONA PARA RECHAZAR LOS RECORTES QUE, SEGÚN LOS CONVOCANTES, ESTÁN PROVOCANDO UNA DESTRUCCIÓN MASIVA DE EMPLEO Y QUE PUEDEN ACABAR EN UNA QUIEBRA SOCIAL.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=b08e6f49e5ed9789dbdca8ff14d18951/3/20111007TA02.WMV/1318233178&u=8235>

07/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 98 seg

**CINCO DE LOS NUEVE SINDICATOS QUE COMPONEN LA MESA DE ENSEÑANZA NO UNIVERSITARIA HAN DECIDIDO CONTINUAR CON LOS PAROS PARCIALES Y LA HUELGA DEL DÍA 27 TRAS SU REUNIÓN CON EL CONSEJERO.**

**DESARROLLO:ASEGURAN QUE NO SE LES HA TRASLADADO NINGUNA PROPUESTA CONCRETA. DECLARACIONES DE AMAIA ZUBIETA (STEE-EILAS) Y DE YOLANDA SALINAS, FEDERACION DE ENSEÑANZA DE UGT.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=cb7a0cec6849c93d1d68f69dd6487b8/3/20111007TA03.WMV/1318233178&u=8235>

07/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 56 seg

**EL DEPARTAMENTO DE SALUD HA RENUNCIADO A 102 DE LAS 165 PLAZAS DE LA PRÓXIMA OPOSICIÓN A LA QUE SE HABÍAN ADMITIDO 12.000 PERSONAS. LAS RESTANTES PLAZAS TAMBIÉN ESTÁN EN EL AIRE.**

**DESARROLLO:EL GOBIERNO ESPERA AHORRAR CUATRO MILLONES DE EUROS. DECLARACIONES DE MARTA VERA, CONSEJERA DE SALUD, EXPLICANDO QUE ESTE RECORTE NO VA A AFECTAR A LA ASISTENCIA SANITARIA.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=73c646b82e881d2573852c30ede6bc36/3/20111007TA04.WMV/1318233178&u=8235>

**07/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 125 seg**

**EL RECORTE DE LA OPOSICIÓN HA PROVOCADO EL RECHAZO DE LOS PARTIDOS DE LA OPOSICIÓN.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE ASUN FERNÁNDEZ DE GARAYALDE (NAFARROA BAI), BAKARTXO RUIZ (BILDU), DE MARISA DE SIMÓN (IZQUIERDA-EZKERRA) Y DE AFECTADOS POR EL RECORTE DE LA OPOSICIÓN.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=800d77719711d69d7c4e2db52a83afc/3/20111007TA06.WMV/1318233178&u=8235>

**07/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 74 seg**

**LOS TRABAJADORES DE BSH SE HAN CONCENTRADO FRENTE AL DEPARTAMENTO DE TRABAJO PARA MOSTRAR RECHAZO AL ERE QUE PRETENDE LLEVAR A CABO LA EMPRESA.**

**DESARROLLO:DICEN QUE ESQUIÓRO LOS BENEFICIOS DEL AÑO PASADO FUERON DE 72 MILLONES. DECLARACIONES DE IVÁN ZELAIA, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=8c6fb592353c19a52d6ca1bbfa5bb3b9/3/20111007TA07.WMV/1318233178&u=8235>

**07/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 35 seg**

**EN SUNSUNDEGUI EL PLAZO HA FINALIZADO SIN ACUERDO. LA DIRECCIÓN SÓLO CUENTA CON LA FIRMA DE LOS REPRESENTANTES DE UGT. ELA NO LO HA SUSCRITO Y LAB SE DESMARCÓ DEL ACUERDO.**

**DESARROLLO:HOY EN EL SINDICATO SOCIALISTA HAN PEDIDO LA DIMISIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE ELA.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=578ac3202facef2a889cd8bab190215/3/20111007TA08.WMV/1318233178&u=8235>

**07/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 33 seg**

**LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA TRELLEBORG SE CONCENTRAN A LAS PUERTAS DE LA FACTORÍA DE CASCANTE EN UNA CONVOCATORIA DE CCOO, UGT Y ELA.**

**DESARROLLO:PIDEN A LA EMPRESA UN CAMBIO EN SU POSTURA NEGOCIADORA YA QUE LA EMPRESA PROPONE UN AUMENTO DE LA JORNADA LABORAL SIN SUBIDA SALARIAL.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=cb6be93dba8322c40271b1214f0a446e/3/20111007TA09.WMV/1318233178&u=8235>

## La crisis aviva la creación de negocios por emprendedores

La dificultad para encontrar empleo es el detonante en muchos casos

En Navarra se han creado en 2011 52 empresas con 115 nuevos empleos

Las serias dificultades para encontrar empleo han desembocado en Navarra en un fenómeno cuantificable: en lo que va de año se han creado tantos nuevos negocios como los que se fundaron en todo 2010. Hasta la fecha, se han dado de alta 62 empresas que han permitido la creación de 115 nuevos empleos, con una inversión que ronda los tres millones de euros. El plan Moderna del Gobierno foral contemplaba un programa específico para ayudar a las personas que quieren emprender un nuevo negocio. Junto a estas buenas cifras, también han crecido un 5% los traspasos entre comercios en 2011.

NAVARRA 14

## Salvan a sus padres de morir asfixiados en Villafranca

El incendio se originó en la vivienda de madrugada y el matrimonio sufrió una intoxicación leve

NAVARRA 15



Varios menores pasean por una calle de Lakuntza entre pintadas con el anagrama de ETA y en favor de la amnistía de los presos.

DN

## ETA sigue presente en las calles

Pueblos de la Barranta y la zona norte lucen pintadas en favor de ETA y sus asesinos

NAVARRA 16-17

## Comparativa de las comisiones bancarias, que siguen al alza

En lo que va de año, se han encarecido un 15% en bancos y cajas

NAVARRA 20-21

## Acuerdo de Merkel y Sarkozy para recapitalizar la banca

Tras la nueva cumbre de Berlín, garantizaron la estabilidad financiera de la eurozona

INTERNACIONAL 6

inglés aprende en un click  
Hoy  
5ª Entrega 9,95€ + periódico

## Qé Qé Ricardo "Me siento un privilegiado por tener trabajo hoy"

El guardameta, a punto de cumplir 40 años, explica su suplencia

DEPORTES 36-37



## Vettel, el bicampeón más joven de la historia

Alonso, tercero en Japón, centra con Button su lucha por el segundo puesto

DEPORTES 40



NACIONAL	2	DEPORTES	25
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	49
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	51
OPINIÓN	12	CARTELERA	61
NAVARRA	14	FARMACIAS	65
NAFAR	24	LOTERÍAS	65

Joyería Reinas de Navarra

# COMPRO ORO

MÁXIMA TASACIÓN

JOYAS / BRILLANTES / MONEDAS / CUBERTERÍA DE PLATA

RECUPERE SUS JOYAS / MEJORAMOS CUALQUIER OFERTA

Sangüesa 12 (PLAZA DE LA CRUZ) 948 242 725 / 648 011 411

# Merkel y Sarkozy garantizan la estabilidad financiera de la eurozona

## Presentarán un plan para la capitalización de la banca antes de fin de mes

La canciller alemana y el presidente francés salieron optimistas de su nuevo encuentro bilateral en Berlín

Además de un suministro de crédito "razonable", estudiaron cambios "significativos" para los tratados de la UE

JUAN PALOP  
Efe. Berlín

La canciller alemana, Angela Merkel, y el presidente francés, Nicolas Sarkozy, prometieron ayer lanzar antes de fin de mes una "solución duradera" para atajar definitivamente los problemas de capitalización de la banca europea y la crisis de la deuda griega.

El órdago del eje franco-alemán, un "paquete completo" de medidas del que no dieron detalles, incluye "más integración" económica, más mecanismos anticrisis y la reforma de tratados comunitarios, todo dentro de una "nueva visión" europea, en la que "Grecia es parte de la eurozona" de forma indiscutible.

"Alemania y Francia colaboran estrechamente para asegurar la estabilidad financiera de la eurozona. Vamos a encontrar una solución duradera", aseguró ayer Sarkozy.

El objetivo principal del conjunto de medidas será la "necesaria" recapitalización del sector bancario europeo, en palabras de Merkel, lastrado por la tenencia de deuda soberana de los países europeos más endeudados.

### "Crédito razonable"

"Estamos determinados a defender y a apoyar a la banca, porque esto es fundamental para dar una salida sólida y duradera a la crisis de la deuda", enfatizó Merkel.

La iniciativa franco-alemana contemplará "un suministro de crédito razonable" para las entidades con problemas, apuntó la canciller, aunque no quiso ahon-



Angela Merkel y Nicolas Sarkozy comparecieron sonrientes ante los periodistas tras su nuevo encuentro bilateral en Berlín, en la tarde de ayer. REUTERS

### EN FRASES

#### Angela Merkel

CANCELLER ALEMANA

"Hay que apoyar a la banca para dar una salida duradera a la crisis de la deuda"

#### Nicolas Sarkozy

PRESIDENTE DE FRANCIA

"La economía y el crecimiento necesitan financiación"

dar en el formato definitivo del mecanismo de ayudas, una cuestión que separa a París y Berlín.

Merkel reiteró en los últimos días que sólo como última opción debe recurrirse al reforzado fondo europeo de rescate como instrumento de recapitalización bancaria, ya que considera que, en primer lugar, deben recibir asistencia nacional.

Por su parte, Francia apuesta por emplear en primer lugar el fondo, ya que teme la gran exposición de su banca a la deuda soberana griega.

"La recapitalización de los bancos se va a llevar a cabo. La economía necesita financiación.

El crecimiento necesita financiación", zanjó Sarkozy, que subrayó que Francia y Alemania mantienen "posiciones comunes en todos los temas".

### Para Grecia

Con respecto a la situación de Grecia, ambos líderes abogaron por esperar al nuevo informe de la troika —formada por el Fondo Monetario Internacional (FMI), el Banco Central Europeo (BCE) y la Comisión Europea (CE)— que analiza las cuentas del país, que se hará público el 24 de octubre.

Esa cautela no está reñida, sin embargo, con su certeza de que la solución pasa por que "Grecia si-

ga siendo parte de la eurozona", destacó Merkel. "Tomaremos las medidas que sean necesarias", indicó el presidente galo.

Además, la canciller aseguró que, en los próximos días, Francia y Alemania lanzarán "nuevas propuestas" para trabar aún más la Unión Europea, incluidos "cambios en los tratados", unas reformas que el presidente francés calificó de "significativas".

Ambos líderes tienen previsto concluir su plan para finales de octubre, una vez que traten sus propuestas con el resto de "socios" comunitarios y con los "mercados", y resuelvan el "trabajo técnico", explicó Sarkozy.



## DÚO DINÁMICO

EN CONCIERTO

22  
OCTUBRE

### Auditorio Baluarte

Pamplona  
Horarios: 20 horas

Todos los **SUSCRIPTORES** interesados en asistir al concierto del "DUO DINAMICO" obtendrán un descuento de 3€ al adquirir las entradas en la taquilla de Auditorio Baluarte

Precio	Patio Butacas	Zona Alta	Últimas Filas
General	45€	36€	32€
Suscriptores	42€	33€	29€

ENTRADAS  
Taquilla Baluarte

Necesario presentar carnet del Suscriptor  
Máx. 2 entradas por tarjeta

Lo mejor con más ventajas



# Francia, Bélgica y Luxemburgo salen al rescate de Dexia, que será dividido

Bruselas adquiere por 4.000 millones de euros la parte belga de la entidad

Además de la segregación, se creará un 'banco malo', en el que se colocarán los activos de riesgo

La cotización de Dexia dejará hoy de estar suspendida, y el rescate trata de tranquilizar a los inversores

Colpisa. Bruselas

Alivio en el sector bancario europeo. Los gobiernos belga, francés y luxemburgués solventaron sus diferencias y alcanzaron ayer un acuerdo en sus respectivas aportaciones al rescate de Dexia, la entidad que se convirtió en la primera víctima de la actual crisis de la zona euro.

La concreción de sus propuestas, de las que no dieron detalles, se trasladó de inmediato al consejo del banco, reunido en Bruselas. También se convocó en Bélgica una reunión extraordinaria de ministros con el propósito de encargar oficialmente a la Sociedad Federal de Participaciones e Inversiones la adquisición de Dexia Banque Belgique, la entidad belga del grupo.

La cotización de Dexia en la bolsa está suspendida hasta hoy, y urge tranquilizar a los inversores. El rescate del grupo se llevará a cabo mediante una segregación. Junto a la compra de Dexia Banque Belgique, se creará un *banco malo*, al que irán a parar los activos de riesgo. Contará con los avales de Francia y Bélgica, que actuarán a través de dos entidades públicas, la Banca Postal gala y la belga Caisse de Depots.

Tras el encuentro de alto nivel,

en el que participaron el primer ministro francés, François Fillon, su homólogo belga en funciones, Yves Leterme, y el ministro luxemburgués de Finanzas, Luc Frieden, los tres gobiernos reiteraron, a través de un comunicado, su "solidaridad en la búsqueda de una solución que garantice el futuro de Dexia". También confirmaron su "total apoyo a las propuestas de la directiva del grupo bancario".

Leterme aportó algunas pistas sobre el coste económico de la operación en la televisión flamenca. Expresó su confianza en que las garantías a aportar por Bélgica no alcancen los 100.000 millones de euros —el Estado belga tiene un 63% de las acciones del grupo, por lo que Leterme indicó al diario económico *L'Echo* que la parte belga no debería superar los 63.000 millones—, y cifró entre 3.500 y 8.000 millones de euros el desembolso necesario para hacerse con el control de Dexia Banque Belgique.

## Expuesto a Grecia

No obstante, y según publicó ayer el periódico *Le Soir*, el Estado belga pagará 4.000 millones de euros por el control de la filial de Dexia en el país centroeuropeo.

El mayor problema es que las finanzas públicas de Bélgica no están para dispendios. Con una elevada proporción de deuda, pretende rebajar el déficit hasta el 3,4% del PIB este año y reducirlos al 3% de esa magnitud en 2012.

"En un primer momento, el Estado poseerá el 100% del capital", aunque esta participación podrá ser repartida entre Flandes, Valonia y Bruselas, que poseen un 5,7% del capital de Dexia Banque Belgique, señaló *L'Echo*.

Dexia es un banco dedicado a financiar a entidades locales. Su exposición a la deuda soberana



Yves Leterme (izda.) y François Fillon, antes de iniciar la reunión. REUTERS

de los países europeos más vulnerables y, en particular, de Grecia —unos 21.000 millones de euros en total—, desencadenó un proceso que le llevó a una dramática falta de liquidez.

Con unos activos que superan el medio billón de euros, los desplomes bursátiles de las últimas sesiones dejaron su capitalización reducida a algo menos de 2.000 millones de euros.

## CLAVES

**1 Reagrupación de los activos tóxicos** Se creará un 'banco malo', que contará con los avales de la Banca Postal francesa y de la entidad belga Caisse de Depots.

**2 Tres meses para pasar de sobresaliente a suspenso** Dexia obtuvo un 10,38% de solvencia en las pruebas a la banca de julio. Entre las entidades con más de 100.000 millones en activos de riesgo, sólo fue superado por Rabobank y Danske Bank. Sin embargo, tres meses después, el banco deberá ser troceado para evitar su desaparición.

En noviembre de 2008, sacudida por las turbulencias tras la quiebra de Lehman Brothers, Dexia ya recibió una inyección de capital público por importe de 6.000 millones; obtuvo garantías por valor de 150.000 millones; y se benefició de otros 13.000 millones de ayudas para saneamientos.

## Reestructuración

A cambio, la entidad acometió un duro proceso de reestructuración, pero los problemas rebrotaron a causa de su cartera de deuda. Una circunstancia que pasó inadvertida para los ejecutores de las pruebas europeas de solvencia bancaria, ya que Dexia superó los test de estrés de julio con sobresaliente. Poco tiempo después, dio a conocer unas pérdidas trimestrales de 4.000 millones.

Varios periódicos ya señalaron el jueves como probable la nacionalización del segmento belga de Dexia, mientras que Luxemburgo estaría en conversaciones "avanzadas" con un comprador extranjero interesado en asumir la parte luxemburguesa del banco.

## La inversión extranjera en vivienda repunta un 37%

Los extranjeros invirtieron 1.314 millones de euros durante el segundo semestre del año

Efe. Madrid

Los extranjeros invirtieron 1.314 millones de euros en comprar inmuebles en España durante el segundo trimestre del año, una cifra que representa el mayor importe desde mediados de 2008 y que supone un incremento del

37% con respecto al mismo período del año 2010.

Según datos del Banco de España, la inversión extranjera en inmuebles españoles no superaba los 1.000 millones desde hace tres años ni experimentaba una subida tan fuerte desde el esplendor del mercado inmobiliario español hace casi diez años.

Además, con respecto a los tres primeros meses del año, los ciudadanos extranjeros incrementaron un 16,2% sus inversiones inmobiliarias en España.

Con todo ello, en la primera mitad del año, los extranjeros

destinaron 2.445 millones de euros al mercado inmobiliario español, frente a los 1.840 millones que se contabilizaron en los seis primeros meses de 2010, lo que supone un incremento del 33%.

La inversión extranjera en inmuebles en España mantuvo casi desde 2003 una tendencia a la baja, aunque, en 2007 y 2008, las cifras trimestrales se mantuvieron por encima de los 1.000 millones de euros, si bien las caídas se agudizaron durante 2009 y 2010.

## Inversiones españolas

El incremento de los fondos extranjeros para la adquisición de inmuebles en España contrasta con el retroceso de las inversiones de los españoles en viviendas fuera de España entre abril y junio. En el segundo trimestre, los españoles invirtieron 126 millones en activos inmobiliarios fuera del país, lo que representa una caída del 60% con respecto a los 317 millones del año anterior.

## El BBVA alerta sobre el crecimiento de las tensiones financieras

El nivel de tensión supera al alcanzado durante la quiebra de Lehman Brothers

Europa Press. Madrid

El Servicio de Estudios del BBVA (BBVA Research) alertó de que el nivel de tensión financiera en Europa superó en los últimos meses el alcanzado en septiembre de 2008, con la quiebra del gigante de Wall Street Lehman Brothers.

Según el observatorio publi-

cado por el BBVA, el índice de tensiones financieras se disparó en los últimos meses ante el riesgo de que EE UU vuelva a la recesión y por la extensión de las dificultades financieras a Italia y a los bancos franceses.

Este incremento de las tensiones rebajaría el crecimiento en Europa en 0,2 puntos porcentuales en 2012, si el *shock* es de carácter temporal —repunte transitorio, en el que la tensión empieza a disminuir a partir de octubre—; y en 2,5 puntos, si es de carácter permanente —el *shock* persiste durante un tiempo prolongado—.



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

# El desempleo impulsa a 62 emprendedores a crear su propia empresa en Navarra en 2011

Se trata de una cifra récord, pues son ya tantas como en todo el año 2010

**Más de la mitad de los nuevos promotores ejercía alguna actividad profesional antes de crear su empresa**

**Los nuevos empresarios han realizado durante este año inversiones por valor de más de 3 millones de euros**

**RUBÉN ELIZARI**

Pamplona

Incluso en medio de la tormenta económica y financiera que sacude a los mercados internacionales, se vislumbran algunos destellos que apuntan hacia la esperanza. En Navarra esta luz son los emprendedores. Este año se han

alcanzado cifras récord en la creación de empresas en la Comunidad foral. En el Centro Europeo de Empresas de Innovación de Navarra (Cein), uno de los máximos referentes en emprendimiento, se han creado en el primer semestre de 2011 tantas empresas como en el 2010. A 31 de diciembre del año pasado se habían constituido 65 nuevas empresas, mientras que este año, y sólo en los seis primeros meses, ya van por las 62. Idéntica situación se da en la Asociación de Jóvenes Empresarios de Navarra (AJE). En 2010 pasaron por su sede un total de 65 personas que se interesaron sobre los trámites que debían seguir para constituir su propio negocio. Este año, y a falta de los datos del último trimestre, 89 jóvenes han pensado en el emprendimiento como una opción laboral.

Estos buenos datos de crea-

ción de empresas se traducen en creación de empleo. Las empresas que se crearon a lo largo de todo el 2010 en Cein generaron un total de 41 puestos de trabajo. Este año ya se han creado 115 nuevos empleos. Más empresas, más empleo y también, una mayor inversión que genera riqueza. El año pasado los nuevos emprendedores hicieron un desembolso de 1.360.180 euros, menos de la mitad que en 2011, cuando ya han realizado inversiones por valor de tres millones de euros.

Dicen los nuevos emprendedores, como Beatriz Cardona Tamayo, de 31 años, que ha dejado su puesto de trabajo para crear una empresa que conecte a través de Facebook a personas con intereses comunes para viajar, que "la crisis es época de oportunidades": "Si crees en tu proyecto, y es lo suficientemente bueno, es posible superar las adversidades

económicas", explica.

El caso de Beatriz Tamayo responde con el perfil de nuevo emprendedor: alguien cualificado y que antes de emprender tenía trabajo. Sólo un 20% trabajaba antes por cuenta propia. Las estadísticas de Cein dicen que quienes más emprenden son aquellos con estudios universitarios y con carreras técnicas.

En cambio, en la Cámara de Comercio e Industria proceden en su mayoría del desempleo (62% en 2011 frente al 50% en 2010). Coinciden con Cein en cuanto a que poseen formación. El 36% en 2010 frente al 45% en 2010. También crecen el número de emprendedores con estudios medios. Han pasado del 15% al 20%.

La crisis está detrás del aumento de emprendedores. Carmen Leza, directora gerente del Cein, achaca este crecimiento al

programa Beca Emprendedor Moderna, puesta en marcha el año pasado dentro del plan Moderna, para apoyar a este colectivo: "Evidentemente, un programa específico como éste se ha notado. Este programa busca ayudar a todas esas personas que tienen una inquietud de emprender, y que por miedo a dar el paso, no lo intentan". Iñigo Cortaire, gerente de AJE, defiende el papel de los emprendedores. "Los emprendedores son creadores de riqueza, y por lo tanto, de empleo. Nuestro entorno debería valorarlo mucho más".

No sólo aumentan los emprendedores. También han crecido en al menos un 5% los traspasos en comercios. Teresa Nagore, la secretaria general de la Cámara de Comercio, explica que son peluquerías, pescaderías u otras tiendas que se encuentran ante una falta de relevo generacional.



Una persona en las instalaciones de Navarra Factori, dentro del Centro Europeo de Empresas de Innovación de Navarra.

EDUARDO BUXENS (ARCHIVO)

## Emprender a través de la Red, más rápido y barato

**La Cámara Navarra de Comercio posibilita crear empresas a través de Internet por unos 150 euros y en pocos días**

**R.E.**

Pamplona

La Cámara Navarra de Comercio ha constituido recientemente una de las primeras sociedades limitadas en Navarra a tra-

vés de Internet. En menos de una semana, por unos 150 euros y con la tarjeta CIF es posible crear una empresa.

Los cambios en la legislación que regula la creación de empresas (Real Decreto Ley 13/2010 de 3 de diciembre) han permitido que ahora también sea posible realizar los trámites a través de Internet. Antes de este cambio en la normativa, la creación de una sociedad de responsabilidad limitada tenía un coste, entre notarios, registros y otros

trámites de unos 700 euros, y el emprendedor tenía que esperar entre 5 y 6 semanas para poder dar por cumplidos con todos los trámites de constitución de la Sociedad.

**Irare, una de las primeras**

Desde la Cámara Navarra de Comercio relatan que Marta Martínez Arellano es una de las primeras emprendedoras que ha tramitado la creación de su empresa por a través de Internet. Se puso en contacto con la Cámara

un jueves y el martes siguiente, obtenía el CIF de su empresa.

Martínez ha constituido una sociedad limitada de servicios a empresas (Irare Puente Internacional SL) que desean poner en marcha proyectos estratégicos comerciales. "Nosotros le ayudamos a cumplir sus objetivos comerciales en el ámbito nacional, pero sobre todo en el internacional", explica.

Esta emprendedora señala que esta es la forma más rápida y económica de montar una so-

ciudad limitada y que les costó más tiempo registrar el nombre que conseguir el CIF de la empresa. Martínez afirma que antes ya había creado otra sociedad y que le "marearon con los papeles y el proceso se le hizo muy largo".

Desde la Cámara Navarra de Comercio consideran que con esta forma de tramitar la constitución de sociedades, la Cámara da un paso más en su apuesta por la simplificación administrativa para la eliminación de trabas burocráticas y por potenciar la creación de empresas e incrementar la competitividad de la Comunidad foral.

# Salvan a sus padres de morir asfixiados por un incendio en Villafranca

**Un matrimonio de edad avanzada tuvo que ser trasladado al Hospital por inhalación de humo**

**DIEGO CARASUSÁN**  
Tudela

Un matrimonio de avanzada edad de Villafranca fue trasladado ayer al hospital Reina Sofía de Tudela por inhalación de humo después de que en su vivien-

da se declarara un incendio, que fue rápidamente sofocado por los bomberos.

El suceso tuvo lugar sobre las 3.30 horas de la madrugada. En ese momento, el matrimonio formado por Ángel Irigoyen Elcuaz y M<sup>ª</sup> Pilar Alonso Azcona, de unos 80 años de edad cada uno, dormía en su vivienda ubicada en el número 18 de la calle Martínez de Arizala, en el centro del casco urbano de Villafranca. Un cortocircuito en la parte baja de la vivienda originó



Lugar donde ocurrieron los hechos en la madrugada del domingo.

CARASUSÁN

el incendio.

El humo que salía de la vivienda alertó a varias personas que en ese momento pasaban por esta céntrica calle. Éstos avisaron a los hijos del matrimonio, quienes acudieron rápidamente a la vivienda para socorrer a sus padres, que dormían en el piso su-

perior de la vivienda. Los propios hijos fueron quienes sacaron de la vivienda a sus padres y avisaron a los servicios de emergencia.

Al lugar acudieron varias dotaciones del parque de bomberos de Peralta y agentes de la Policía Foral.

Los dos octogenarios fueron trasladados en ambulancia al hospital Reina Sofía de Tudela, donde se les sometió a varias pruebas para descartar afecciones relacionadas con la inhalación de humo. Sobre las 9 horas fueron dados de alta y regresaron a Villafranca.

# El preacuerdo en BSH deja finalmente en 60 el número de despidos

**Los 178 planteados al principio se reducen en 90, y de los 88 despidos restantes, 28 se cubren con prejubilaciones**

**DN**  
Pamplona

El preacuerdo alcanzado en la madrugada del sábado entre la dirección de BSH Electrodomésticos de Esquíroz y el comité de empresa arroja finalmente un balance de 60 despidos, a diferencia de los 90 que titulaba la noticia publicada ayer. El ERE de extinción de contratos contemplaba en un primer momento 178 despidos que, tras las negociaciones, se rebajaron en 90. De los 88 restantes, 28 quedan sujetos a prejubilaciones, lo que arroja un dato final de 60 despidos. Además, sobre esta última cifra ya se han solicitado al menos 6 bajas

voluntarias, y sigue abierto el periodo de solicitudes hasta el día 17.

CC OO, UGT, ATISS y los independientes de oficinas (CIO) son los sindicatos favorables en un principio al acuerdo, mientras que Solidari y LAB, que rechazaban cualquier oferta que contemplase despidos involuntarios, denunciaron que no habían sido convocados a la reunión.

La empresa, con 833 trabajadores, había planteado hace más de un mes un abultado ERE aduciendo un descenso del 40% en su producción de frigoríficos desde 2007.

En caso de que la propuesta actual sea aprobada por la plantilla, supondrá que los despidos se lleven a cabo antes de fin de año con indemnizaciones de 40 días por año trabajado con un máximo de dos anualidades y un mínimo de 20.000 euros. A cambio de la reducción de despidos se han pactado medidas de moderación salarial y flexibilidad laboral.

# Detenido un menor por vender droga a otro en Pamplona

**R. ELIZARI**  
Pamplona

Agentes de la Policía Municipal de Pamplona detuvieron este sábado por la tarde a un menor acusado de un delito contra la salud pública. El menor, de 17 años de edad, fue sorprendido cuando vendía marihuana a otro menor, también de 17 años en el barrio de La Milagrosa de Pamplona. Durante el cacheo que realizaron los agentes del cuerpo local se incautaron de una pequeña cantidad de marihuana.

Gracias a la colaboración ciudadana, un vecino alertó a la Policía Municipal, los agentes pudieron practicar la detención.

En este tipo de casos, los agentes notifican la detención a los padres del menor, al que se le impone una sanción administrativa.

# Vuelve el buen tiempo y las temperaturas suben 10º

**R.E.**  
Pamplona

Después de cuatro días con temperaturas otoñales, regresan de nuevo días más propios de la primavera. El meteorólogo pamplonés Enrique Pérez de Eulate prevé que a partir de hoy subidas de temperaturas de 10 grados. Las máximas oscilarán des-

de hoy hasta el domingo entre los 25 y los 30 grados y no se espera que haya ninguna precipitación durante esta semana. En cambio, por las mañanas las temperaturas mínimas se situarán en torno a los 10 grados. Estos días los cielos de toda la Comunidad foral estarán en general despejados, aunque a primera hora habrá brumas.

# Arrestado por vender alcohol a menores

**R.E.** Pamplona

Agentes de la Policía Municipal de Pamplona detuvieron el sábado por la tarde a un joven de 18 años por comprar alcohol a menores de edad. Estos le entregaban el dinero, él compraba las bebidas alcohólicas, y después, se las entregaba.

Además, los agentes de la Po-

licía Municipal de Pamplona han detenido durante el fin de semana a otros cinco menores por diferentes hurtos. Tres fueron arrestados por robar varias carteras en la Agrupación Deportiva San Juan, otro, por robar una bicicleta, que más tarde fue entregada a su dueño, y un tercero por robar en un supermercado.

**HYUNDAI**

**AUTOMÓVILES ZARAY**

Avda. de Zaragoza, 84  
PAMPLONA  
☎ 948 292 000

Variante de Burlada,  
ext. Cuesta de Beloso.  
BURLADA  
☎ 948 144 442

**ix35** Llévate el Mejor Coche del Año 2011  
desde 18.990€

**"Experience Hyundai!"**  
Pruébalo hoy y llévate mañana.

- Airbags frontales, laterales y cortina (delanteros y traseros) + Isofix
- ABS + BAS + EBD + TCS + ESP + HAC + DBC con Rollover Protection System
- Sistema de navegación táctil con cámara trasera + climatizador bizona
- Llave inteligente con botón Start & Stop

**COMPROMISO HYUNDAI**

- ✓ 5 años de garantía sin límite de km.
- ✓ 5 años de asistencia en carretera
- ✓ 5 años de Control Preventivo

+ Si te Hyundai no te convence nos lo devuelves con toda confianza

Gama ix35: potencia de 115 a 184 cv. Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 139-189. Consumo mixto (l/100km): 5,3-7,5. Sujeto a las condiciones del "Compromiso HYUNDAI" disponible hasta el 31 de diciembre de 2011. Consulta en tu Concesionario y en la web [www.hyundai.es](http://www.hyundai.es). Plan Triple Confianza disponible para todos los vehículos de la gama Hyundai excepto Santa Fe e ix55. PVP recomendado en Península y Baleares para ix35 1.6 GDi Classic. Incl. IVA, transporte, impto. matriculación, dto. promocional, aportación de concesionario, Plan de Fidelización Hyundai, válido hasta fin de mes. Vehículo mostrado: Nuevo ix35 Style.

# economía

## españa-mundo

economia@noticiasdenavarra.com



La canciller alemana, Angela Merkel, y el primer ministro francés, Nicolas Sarkozy, en un momento de la reunión que ambos mantuvieron ayer en Berlín. FOTO: EFE

## Merkel y Sarkozy vuelven a tomar el mando

ACUERDAN MODIFICAR LOS TRATADOS DE LA UE PARA ASEGURAR LA RECAPITALIZACIÓN DE LA BANCA

Ambos líderes envían un mensaje de unidad y acuerdan que el fondo de rescate sea el último recurso para entidades en apuros

ADRIÁN LEGASA

PAMPLONA. Superaron sus diferencias acerca del papel que debe jugar el Fondo Europeo de Estabilidad Financiera (FEEF) a la hora de ayudar a los bancos y enviaron un mensaje de unidad. Ángela Merkel y Nicolas Sarkozy volvieron a erigirse ayer en centinelas de Europa y mostraron un "absoluto acuerdo" para hacer lo posible por evitar que un impago de Grecia provoque una caída en cadena de la banca, coincidiendo en que para ello habrá que hacer modificaciones en los tratados de la Unión.

Apenas trascendieron detalles acerca de dicho acuerdo, aunque sí se especificó que será la visión alemana la que se impondrá a la hora de trazar un plan de acción que permita inyectar capital a los bancos que lo necesiten. Hasta la reunión de ayer, y cuando ya casi se da por hecho que Grecia no podrá devolver todo el dinero prestado, la canciller alemana había defendido que el FEEF solo debía ser el último recurso para una entidad en apuros una vez agotadas el resto de vías, como son el propio mercado o el banco nacio-

nal, mientras que Sarkozy había apostado por dar todas las facilidades posibles a las entidades a la hora de pedir ayuda al fondo de rescate europeo. Esta polémica quedó zanjada ayer y ambos dirigentes acordaron que el FEEF será el último recurso de recapitalización, tal y como había propuesto Alemania. A este respecto, los dos pidieron al resto de socios europeos una "pronta ratificación" del reforzado fondo de rescate.

Discrepancias a un lado, Merkel y Sarkozy llegaron a la conclusión de que era necesario enviar un mensaje de unidad que calmara a los inversores. "Estamos decididos a hacer lo necesario para garantizar la recapitalización de nuestros bancos", aseguró Merkel en la rueda de prensa conjunta tras la reunión. Un firme compromiso secundado también por Sarkozy. Ambos líderes coincidieron en que es nece-

sario modificar los tratados constitutivos de la UE para poder evitar una quiebra en cadena de la banca.

El primer ministro francés aseguró incluso que en la próxima cumbre del G20, que tendrá lugar dentro de un mes más o menos, podrá presentar "una solución global y duradera" a la crisis en la eurozona, y que allí se ofrecerá "una nueva visión" de Europa.

Ambos líderes trabajarán en lo que resta de mes de octubre para tener listo un paquete de medidas para resolver la crisis de la deuda y para apoyar a la banca, que será presentado al resto de potencias en dicha cumbre del G20.

**GRECIA** Merkel y Sarkozy también trataron ayer el futuro de Grecia y las posibles salidas con las que cuenta el país. Tanto la canciller como el presidente francés afirmaron que seguirán esperando a

que el próximo día 24 la *troika* -Banco Central Europeo, Comisión Europea y FMI- emita un veredicto acerca del nuevo tramo de ayuda que el Estado heleno está pendiente de recibir. No obstante, ambos confían en que Grecia pueda evitar la quiebra sin tener que renunciar al euro.

A pesar del optimismo mostrado por Francia y Alemania, algunas fuentes informaban ayer de que el eurogrupo está analizando una quita de deuda de hasta un 60% de deuda para Atenas. Según el FMI, este impago haría necesaria una inyección de capital de entre 100.000 y 200.000 millones de euros a los bancos europeos, grandes tenedores de deuda griega. Precisamente los más afectados serían los franceses, con una exposición total de 53.000 millones, por 34.000 millones con que cuenta la banca alemana.

## Bélgica, Luxemburgo y Francia acuerdan una solución sobre Dexia

SI SE APRUEBA EL PACTO, SE SALVARÍA AL BANCO, CUYA QUIEBRA AMENAZABA A TODO EL SECTOR BANCARIO EUROPEO

BRUSELAS. Bélgica, Francia y Luxemburgo acordaron una solución para salvar al banco Dexia, informaron ayer en un comunicado, en el que no se dan precisiones. La solución para asegurar la supervivencia del banco será sometida a un consejo de administración que se reunió ayer, y "es el resultado de intensas consultas con todas las

partes involucradas", agrega la nota.

Los tres países reafirmaron su solidaridad en la búsqueda de una solución para garantizar el futuro del banco y expresaron su "total respaldo" a las propuestas del órgano gestor del grupo. "La solución sugerida, resultado de intensas consultas con las partes afectadas, se someterá al consejo de administración de Dexia para su aprobación", explicó un comunicado del gobierno belga. De ser aprobado por el consejo de administración, el pacto salvaría a la entidad, con más de 100.000 millones de euros en



El primer ministro belga en funciones, Yves Leterme. FOTO: BRUNO FAHY/EFE

activos y cuya quiebra amenazaba a todo el sector bancario europeo

El primer ministro belga en funciones, Yves Leterme, y su homólogo francés, Francois Fillon, se reunieron ayer en Bruselas para buscar un acuerdo sobre el desmantelamiento ordenado de Dexia.

En la cita participaron también autoridades de Luxemburgo.

El precio a pagar por Dexia Banca Bélgica y la parte de garantías que asumirá cada socio en el "banco malo" que se pretende crear con los activos tóxicos del grupo, del que se convertirían en garantes

Bélgica y Francia, son los elementos sobre los que hay más divergencias, según los medios locales. Leterme se mostró optimista sobre las posibilidades de lograr un acuerdo con Francia y Luxemburgo sobre Dexia, antes de la apertura de las bolsas el lunes. >EFE

# Casi 1,3 millones de parados en el Estado no tienen ninguna prestación económica

UN INFORME DE CCOO ASEGURA QUE EL NÚMERO DE BENEFICIARIOS SE HA REDUCIDO UN 18,3%

El sindicato señala que se necesita disponer de una política ambiciosa y sostenible de protección al desempleo

MADRID. Un total de 1.293.000 parados en el registro del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE) no tiene ninguna prestación económica, según un informe de Comisiones Obreras (CCOO).

Según el documento, la cobertura de las personas en desempleo ha mantenido un porcentaje "bastante elevado" durante la crisis iniciada en 2008, pero el progresivo agotamiento de las prestaciones y su transición hacia el componente asistencial "está reduciendo de forma rápida el nivel inicial". El sindicato ha señalado que la "abrupta y profunda recesión" que sufre la economía española ha generado una destrucción de empleo que aumentó el número total de beneficiarios al cumplir con las condiciones de acceso establecidas. A su juicio, el aumento en el número de beneficiarios de las prestaciones ha cumplido con la doble función de mejorar la capacidad económica de las personas que habían perdido el

empleo y colaborar en la función de estabilizar la demanda interna española en unas condiciones tan perjudiciales de la economía española.

Así, el documento explica que, en una primera etapa de la crisis, las prestaciones contributivas, las más elevadas, fueron mayoría (60,5% del total) mientras que las asistenciales, de 428 euros, ocupaban una presencia inferior (40,4% del total). "Se cumplía con la doble condición de elevar el porcentaje de cobertura y la cuantía dirigida a estas personas que habían perdido su fuente de ingresos", destaca el texto.

Para CCOO la larga duración del ciclo económico expansivo (entre 1994 y 2007) hizo que a pesar de la excesiva temporalidad en el empleo, un número importante de trabajadores acumulara las condiciones para acceder a una prestación contributiva. Sin embargo, ha apuntado que el paso del tiempo, sin encontrar solución a la crisis y con nueva destrucción de empleo, hizo que



Decenas de personas haciendo cola en la oficina del INEM. FOTO: EFE

cayera de forma continuada el número de beneficiarios de la prestación contributiva, por agotamiento del tiempo máximo de duración (desde 1,624 millones a 1,327 millones en agosto de 2011). En este sentido, explica que esta situación ha implicado un reducción del 18,3% desde 2009 -un total de 297.100 personas-, aunque, advierte, que el escenario apunta a la posibilidad de una reducción adicional de 400.000

personas en un periodo corto después de las elecciones del 20 de noviembre.

El sindicato reclama la adopción de medidas "para intentar reactivar la actividad", pero, además, también ha señalado que se necesita disponer de una política "ambiciosa y sostenible de protección al desempleo, que permita una cobertura digna a las personas en peor situación". >E.P.

## La inversión extranjera en vivienda repunta un 37% hasta junio

Asciende a 1.314 millones de euros, el mayor importe desde mediados de 2008

MADRID. Los extranjeros invirtieron 1.314 millones de euros en comprar inmuebles en España durante el segundo trimestre del año, una cifra que representa el mayor importe desde mediados de 2008 y que supone un incremento del 37% con respecto al mismo periodo de 2010.

Según datos del Banco de España, la inversión extranjera en inmuebles españoles no superaba los 1.000 millones desde hace tres años ni experimentaba una subida tan fuerte desde el esplendor del mercado inmobiliario español hace casi diez años. Además, con respecto a los tres primeros meses del año, los ciudadanos extranjeros han incrementado además un 16,2% sus inversiones inmobiliarias en España. Con todo ello, en la primera mitad del año, los extranjeros han destinado un total de 2.445 millones de euros al mercado inmobiliario español, frente a los 1.840 millones que se contabilizaron en los seis primeros meses de 2010, lo que supone un incremento del 33%. >EFE



# HOY POR HOY

## Navarra

escucha  
con  
nosotros  
la vida

12:20 a 14:00 H.  
lunes a viernes

CADENA  
**SER2**

RADIO PAMPLONA  
SER TUDELA  
SER TAFALLA



Postal de unidad. Ana Botella, José María Aznar, Mariano Rajoy, su esposa, Elvira Fernández, Dolores de Cospedal y Javier Arenas, ayer en la clausura de la convención.

EFE

# Rajoy coloca la concordia social en el eje de la acción de gobierno si llega al poder

## El presidente y candidato del PP no adelantó las líneas de su programa

Efe y Colpisa. Madrid

El líder del PP, Mariano Rajoy, ha dejado clara su obsesión por restablecer la unidad de los españoles y acabar con "los bandos y trincheras" de los últimos años, y por ello se ha comprometido a gobernar desde la verdad, la concordia y la valentía para cultivar "nuevas afinidades" y salir de la crisis.

Esta obsesión por lanzar "un proyecto de recuperación" en el que "no sobre ningún español" estuvo presente en un discurso en el que, no obstante, no hubo una sola mención a ninguna de las propuestas que puedan ir en el programa electoral.

Rajoy no dio detalles sobre el texto del programa a pesar de que la Convención de Málaga se había preparado para debatir sobre él y de que el pasado jueves enumeró

algunas de las iniciativas que se someterían a discusión, como la reducción del número de parlamentarios o la limitación de mandatos presidenciales.

El candidato del PP centró su discurso de clausura en la apuesta por la concordia y por "vivir en convivencia con los que no piensan" como los populares.

### Cosechar consensos

En ese sentido, dijo que es importante acabar con el "gran error" de los últimos años, cuando -en alusión al Gobierno actual- "se ha pretendido forzar a los españoles a elegir entre bandos y trincheras".

Rajoy se retrató como un dirigente y una persona que "no se siente enemigo de nadie", al que gusta "cosechar consensos" y escucha siempre las ideas de los demás. "No estoy sordo a las ideas ni

me aferro tanto a las mías que no sepa reconocer las ajenas", aseguró ayer.

En resumen, según el líder del PP: "Tenemos que crear nuevas afinidades entre los españoles y no atizar viejas diferencias".

El candidato siguió dando pinceladas sobre cómo quiere gobernar, al afirmar que "en la gran empresa" de la superación de la crisis "no sobra ningún español", que aspira a ser "el presidente de todos los españoles", aunque "sin aspirar a caer a todos bien"; y que quiere liderar no sólo a "los militantes del PP, sino a todos los españoles".

También planteó cuál es a su juicio "la primera obligación" de un gobernante: "ser consciente de la realidad en que se vive", algo que él cumple, ha dicho.

Para que triunfe esta tarea de

"recuperación nacional" Rajoy contará con todos los ciudadanos, con las comunidades autónomas, con los ayuntamientos y con las empresas públicas y privadas.

Gracias a este compromiso, el "primero" y más importante, según sus palabras, aseguró que dirá la verdad de la situación, que "las cosas están difíciles" y que "no hay varitas mágicas" para reparar los daños económicos causados.

### El fin de ETA

Pese a ello, prometió que efectuará "una buena gestión" de la economía para garantizar la defensa del Estado de bienestar y la prestación de los servicios públicos, así como para asegurar que el reparto de los sacrificios sea "justo y equitativo".

Por otra parte, Rajoy reiteró que la herencia que reciba el próximo Gobierno es básicamente "una grave crisis económica, social e institucional", un balance como para "avergonzar" a quienes lo han causado.

Hizo una alusión a la lucha contra ETA, al recalcar que perseguirá el fin del terrorismo y la preservación de "un relato que no permita falsas equidistancias".

### FRASES

#### CONVIVENCIA

"No me siento enemigo de nadie. Gobernaré desde la concordia, sin bandos ni trincheras"

#### PARA TODOS

"No aspiro a caer bien a todos, pero sí a ser el presidente de todos los españoles"

#### LA REALIDAD

"Las cosas están difíciles y no hay varitas mágicas, pero haremos una buena gestión"

#### ESTADO DE BIENESTAR

"Garantizamos la defensa del Estado de bienestar, con equitativo reparto de sacrificios"

**Dr. RUIZ DE ERENCHUN PURROY**

*Cirugía Plástica y Estética*

*CLINICA CROSS*

cirugía avanzada

Tel. 948 853 668

www.clinicacross.es

**OPOSICIONES  
ENFERMERÍA  
177 PLAZAS**

BON 27/03/2009

**Clases en  
Pamplona**

PREPARA:

**C.E. LANUZA**

FDO. EL CATÓLICO, 12,  
ENTLO. ZARAGOZA

**TEL. 976 568 150**

**SE SUBASTAN DOS NAVES INDUSTRIALES**

Cintruénigo, Polígono Industrial I (Alegas Altas)

Juzgado de lo Mercantil nº 1 de Pamplona (Concurso 79/2009)

Fecha subasta: 26 octubre 2011, 9:30 horas

Un lote. Tasación Subasta Nave 1: 188.540€ Nave 2: 159.060€

Información: igaraikoetxea@micap.es T. 948 253 450

## CERO PROMESAS

**E**L vídeo provocó entusiasmo. Finalizaba con el lema *Empieza el cambio*, mientras sonaba un aplauso atronador. Lo imposible es posible, era la conclusión de la convención del PP convocada para mayor honor y gloria de Rajoy y del partido, porque de la convención no salió, sin embargo, aquello para lo que en principio había sido convocada: el programa del PP.

Se sabía de antemano, y no ha sido por falta de ideas sino porque Rajoy decidió que no se podían prometer determinadas actuaciones si llegaba al Gobierno porque no sabía lo que encontraría. Lo está viendo con sus presidentes de Gobiernos regionales, dedicados en exclusividad a apagar fuegos sin que hasta el momento puedan aplicar el programa prometido.

De la convención, por tanto, no han salido grandes titulares, excepto el anuncio

de Trillo de que habría que dar una vuelta a la idea de implantar la cadena perpetua revisable, como ocurre en países europeos de nuestra cuerda. No han salido grandes titulares, de manera que en los discursos, en todos, se ha profundizado en algo que conforta mucho a un partido, sobre todo cuando ha atravesado una larga y agónica travesía del desierto: las emociones.

El PP está sólidamente unido desde hace más de un año, y en la convención malagueña se ha visualizado de forma contundente. Así, el discurso de inauguración del expresidente del Gobierno Aznar; su presencia, no anunciada previamente, en la sesión de clausura; la aparición de Rodrigo Rato aún sabiendo que en su banco algunas personas miran con recelo su empeño en expresar su apoyo al PP acudiendo a algunos de sus actos más importantes; la na-

### ANÁLISIS

Pilar Cernuda

turalidad con que Esperanza Aguirre acepta que Gallardón figure en las listas al Congreso; la presencia de ex personalidades del PP en las sillas de invitados; la falta de crítica a la marcha actual del partido...

Además, sin ninguna duda, a los militantes les debe llenar de orgullo y de satisfacción, observar en las filas de invitados a multitud de empresarios, diplomáticos -treinta embajadores extranjeros- y representantes de organizaciones de todos los sectores sociales.

Mariano Rajoy pide contención en el entusiasmo, que no se caiga en el triunfalismo, porque para ganar hay que trabajar a fondo, pero la imagen de miles de

personas de dentro y de fuera del PP aplaudiendo al candidato a rabiarse obliga a pensar que este partido va a ser, sin duda, el que llegue al poder después del 20-N y forme, en consecuencia, el próximo Gobierno.

El candidato de los populares, sin ocultar las dificultades, dijo, sin embargo, lo que sus militantes querían escuchar y posiblemente querían escuchar también infinidad de españoles que todavía no han decidido su voto o que, habiéndolo decidido, no las tienen todas consigo: "Podemos hacerlo. Podemos gobernar, y España puede salir de la crisis. Aunque no será fácil y necesitaremos tiempo".

Y esto, con un mensaje muy abierto: "No quiero ser el presidente de los militantes del Partido Popular; quiero ser el presidente de todos los españoles". En esas coordenadas se movió ayer Rajoy.

### Piden una reunión urgente del Consejo de Política Fiscal

Los presidentes autonómicos del PP reclamarán el lunes al Gobierno que convoque el Consejo de Política Fiscal y Financiera para abordar la situación creada por la ausencia de Presupuestos Generales del Estado para 2012. La falta de estas cuentas dificulta a las CC OO la elaboración de sus propios presupuestos porque buena parte de sus ingresos proceden de las arcas de la Hacienda central. Arenas, señaló que Zapatero tiene que explicar "por qué no ha cumplido con su obligación haciendo un decreto de prórroga de los presupuestos". COLPISA

### Aznar y Rato, entre aclamaciones al entrar en la Convención

El expresidente del Gobierno José María Aznar y el exvicepresidente y actual máximo responsable de Bankia, Rodrigo Rato, arrojaron a Rajoy en la clausura de la Convención. Rajoy, Aznar y Rato fueron aclamados al inicio del acto. Aznar ha entrado en el plenario acompañado por su esposa y teniente de alcalde del Ayuntamiento de Madrid, Ana Botella, fue saludando a quienes le tendían la mano en el recorrido hasta la primera fila de asientos. EFE

### Dirigentes del partido resaltan el "discurso integrador" del líder

Presidentes autonómicos y dirigentes del PP coincidieron en valorar el discurso "integrador" de Rajoy, y no echaron de menos que no hiciera propuestas concretas porque el partido las irá dando. Para el extremeño Monago, "el programa sale cuando sale y los españoles tienen hasta el 20N para conocerlo al detalle". EFE

Cortado por cánticos y aplausos, Mariano Rajoy tardó una hora en leer su discurso de 13 folios

# Trompetas de triunfo

RAMÓN GORRIARÁN  
Colpisa. Madrid

**N**O faltó nadie. Todo el que es algo en el PP o aspira a serlo estuvo en Málaga para escuchar a Mariano Rajoy. Tal es la convicción en la victoria el 20 de noviembre que nadie dejó pasar la oportunidad de ver y dejarse ver.

Y es que las listas para el Congreso y el Senado no están aún cerradas y si el PP llega al Gobierno habrá mucho cargo a repartir. Sólo se echó en falta en la clausura a Manuel Fraga, ausente por razones de salud, y a Esperanza Aguirre, no se sabe por qué.

Si el pasado fin de semana se respiraba aires de funeral en la convención política del PSOE, este sábado atronaban trompetas de victoria en la convención de los populares.

En los corrillos de los centenares de participantes todo eran sonrisas y carcajadas, besos y abrazos, fotos con unos y con otros. Y quinielas, a cada cual más optimista sobre el 20-N. La horquilla más apostada era la de 180 a 190 escaños. Mayoría absoluta de sobra.

De nada sirvieron las llamadas a la cautela que hacían los dirigentes. Un presidente autonómico, en una fiesta del partido el viernes por la noche, alertaba de que había "demasiada euforia".

Pero eran llamamientos y preocupaciones vanas. Hasta la organización del conclave iba sobrada al punto de que todas las mesas de debate eran a puerta

**"Concordia, acuerdo, consenso, diálogo y gobierno para todos, no se caían de la boca del líder del PP"**

abierta, nada de secretismo, nada que ver con los socialistas que hace una semana mantuvieron sus discusiones a puerta cerrada.

Nada que esconder porque tampoco había nada nuevo que mostrar. Era una convención nacional para presentar el programa electoral, pero de eso, nada se supo.

El esperado discurso de Rajoy en la clausura no arrojó ninguna luz sobre lo que va a hacer y cómo lo va a hacer si gobierna. Fue un secarral de propuestas. Eso sí, en un tono emotivo y con una retórica 'buenista' que por momentos recordaba a la de Zapatero.

### Sin asperezas

Nada que ver con el discurso áspero y de combate de José María Aznar. Concordia, acuerdo, consenso, diálogo y gobierno para todos no se caían de la boca del líder de la oposición. Solo faltó que mencionara el talante.

La parroquia, sin embargo, no estaba muy por la labor. En un momento en que Rajoy hablaba de buscar afinidades con todos, desde la concurrencia surgió el racial "a por ellos oé, oé, a por ellos, oé, oé". Fue un momento de desfogue en medio de la contención.



Mariano Rajoy saluda entre los aplausos de los delegados.

EFE

**GRAN OPORTUNIDAD**  
**SE VENDE SOLAR**  
en la Ribera de Navarra  
Muy buen precio  
Tfno. de contacto: 686 96 58 01

Joyería Reinas de Navarra **MÁXIMA TASACIÓN**  
**COMPRO ORO**  
JOYAS / BRILLANTES / MONEDAS / CUBERTERÍA DE PLATA  
**RECUPERE SUS JOYAS / MEJORAMOS CUALQUIER OFERTA**  
Sangüesa 12 (PLAZA DE LA CRUZ) 948 242 725 / 648 011 411

Desde **13.500€\***  
**OPEL VIVARO**  
El mejor socio para tu negocio  
\* Impuestos no incluidos  
**ARGAUTO S.A.** Avda. Villava 3, 31600 Burlada, Pamplona ☎ 948 122 811

# El Servicio de Empleo creará una agencia exclusiva para empresas

Se ubicará en el centro de formación Iturrondo de Burlada con el personal de las oficinas

P.M.  
Pamplona

El Servicio Navarro de Empleo (SNE) abrirá este mes una oficina específica para atender a las empresas de la Comarca de Pamplona. La idea es abrir una agencia de empresa en la parte baja del centro de formación Iturrondo, en Burlada, y concentrar ahí al personal que hoy se dedica a atender específicamente a las empresas en las tres oficinas de empleo de Pamplona. El centro Iturrondo, ubicado avenida de Villava, es propiedad del Gobierno de Navarra y está adscrito al SNE. En Tudela, hay

El servicio público apenas gestiona un 2% de las contrataciones que se hacen en Navarra

otro servicio para empresas, que seguirá prestándose en la oficina comarcal. Asimismo, se integrarán allí los seis técnicos de prospección del SNE que, desde 2008, se dedican a peinar las necesidades empresariales en materia de formación y empleo en Navarra. El Gobierno opina que unificar "en un mismo espacio" los servicios a empresas permitirá "especializar" más a la agencia pública y "acercarlas más" a los servicios de colocación y formación que presta. Tradicionalmente, el grado de intermediación de las oficinas de empleo público en Navarra es muy bajo. En 2010, gestionaron 4.803



Edificio del centro Iturrondo, en Burlada, donde el Gobierno pondrá la agencia de empleo de empresas. CALLEJA

colocaciones que le llegaron a través de 3.646 ofertas de empleo por parte de 2.542 empresas. Poco más del 2% de las contrataciones que se hicieron ese año en Navarra, donde operan más de 20.000 empresas con asalariados.

El gerente del SNE, Javier Esparza, explica que hay factores que "limitan" claramente la intermediación del servicio público. "Debemos garantizar la igualdad de oportunidades, así que, por ejemplo, una empresa no puede venir aquí y decir: quiero contratar a un hombre". Añade que también puede "retraer" el compartir "espacio físico" con otros usuarios: "un empresario puede venir y encontrarse con alguien que acaba de despedir". Considera que crear una agencia específica podría ani-

## CLAVES

**10 oficinas:** 3 en Pamplona (Vadoluengo, Rochapea y calle Aoiz) y una en Tudela, Tafalla, Estella, Aoiz, Lodosa, Alsasua y Santesteban.

**2,2%**  
**4.800 colocaciones** gestionó el SNE en 2010. Ese año se hicieron 214.600 contrataciones en Navarra.

**Hasta agosto de 2011,** ha tramitado 3.029 ofertas de empleo de 1.613 empresas, que sumaban 3.484 puestos ofertados

mar más a las empresas a recurrir al SNE para sus procesos de contratación y formación, que, "en este momento de crisis, tienen la ventaja de ser gratuitos, respecto a otras empresas de selección". Además, el objetivo del SNE es potenciar la "formación con compromiso de empleo", es decir, cursos para formar personal a medida de una empresa que necesita contratar siempre que luego lo selecciona de entre los asistentes.

Esparza explica que el SNE "realiza toda" la selección para contrataciones de ayuntamientos, y también les llegan ofertas en "puestos de poca cualificación" ya que, "en puestos de mayor nivel de confianza prefieren buscar a gente conocida o contratar a través de empresas de selección".

La Fundación Universidad  
Sociedad organiza:

**Itinerario de empleabilidad 2011**

Desarrollo de Competencias para Profesionales Cualificados (100 horas)  
**100% subvencionado**

servicio navarro de empleo

Tfno.: 948 16 97 70 / 16 98 13  
fundacion.formacion@unavarra.es  
www.unavarra.es

**DESCUBRE HUARTE**  
Un lugar ideal para vivir...

VIVIENDA 2 Y 3 HB.  
DOMÓTICA  
ENTREGA 2013

DESDE 169.000 € + IVA

INMOVEST  
PLANEAMIENTOS URBANÍSTICOS, S.L.  
Tel.: 948 29 12 89  
Avda. Baja Navarra, 34-36  
Bajo - 31004 PAMPLONA

**KOLDO SEBASTIAN**

DN  
apoyamos  
LA CULTURA

**CALIGNOMETRÍAS**

Inauguración: jueves 6 de OCTUBRE a las 20:00 h.  
Exposición hasta el 13 de noviembre.

**HORARIO**  
Miércoles, jueves y viernes: 17:30 a 20:30 h.  
Sábado: 11:00 a 14:00 y 17:30 a 20:30 h.  
Domingo: 11:00 a 14:00 h.

ORGANIZA: FUNDACIÓN MARÍA FORCADA  
CASA DEL ALMIRANTE · RÚA 13 · TUDELA  
www.fundacionmariaforcada.es

COLABORA: MUSLLO

PATROCINAN: 2012 CONTIGO AVANZAMOS, Gobierno de Navarra, Ayuntamiento de Tudela



Trabajadores de la planta de electrodomésticos BSH de Esquíroz.

CORDOVILLA

# Principio de acuerdo en BSH que rebaja a 90 los 178 despidos del ERE

**Moderación salarial y flexibilidad laboral a cambio de reducir a la mitad los despidos**

**CC OO, UGT, ATISS y CIO favorables al acuerdo aunque deberá ser la plantilla quien lo refrende**

**ÍÑIGO SALVOCH**  
Pamplona

En la madrugada de ayer sábado concluyeron las negociaciones entre la dirección de BSH Electrodomésticos de Esquíroz y el comité de empresa con un principio de acuerdo por el que se reduce de 178 a 90 los despidos previstos inicialmente en el ERE de ex-

terminación de contratos. CC OO, UGT, ATISS y los independientes de oficinas (CIO) son los sindicatos favorables en un principio al acuerdo, mientras que Solidari y LAB, que rechazaban cualquier oferta que contemplase despidos involuntarios, denunciaron que no habían sido convocados a la reunión.

Las negociaciones contaron con la mediación de la directora de Trabajo, Imelda Lorea. La empresa, con una plantilla de 833 trabajadores, había planteado hace más de un mes un abultado ERE aduciendo para ello un descenso del 40% en su producción de frigoríficos desde 2007.

En caso de que la propuesta sea aprobada por la plantilla, que es quien debe refrendar el preacuerdo, supondrá el despido de 90 trabajadores antes del fin de año (indemnización de 40 días por año trabajado con un máxi-

mo de dos anualidades y un mínimo de 20.000 euros). Asimismo, se procedería a la salida mediante prejubilaciones de 28 trabajadores más. A las 60 extinciones que quedarían sin realizar habría que restar la cifra de trabajadores que se acojan antes del 17 de octubre a la baja mediante alguna de las medidas voluntarias propuestas. Hay, por ahora, 6 solicitudes.

**Aumentan días de suspensión**  
Como consecuencia de la reducción del número de despidos, se pactaría una ampliación del ERE de suspensión temporal de empleo. En vez de los 42 días previstos hasta el 31 de diciembre de 2012, se aprobarían 60 días laborales hasta finales de 2012 y 24 días por año para 2013, 2014 y 2015.

Asimismo, la empresa demanda una moderación salarial hasta 2015, de modo que el presente

año 2011 se cierra sin incremento y en todos los siguientes ejercicios habrá una subida del 0,25% en salarios y complementos y un 0,25% más si el año anterior se logra una producción superior a las 550.000 unidades.

Por otra parte, se firmaría una flexibilidad al alza en cuanto al trabajo en sábados (hasta cinco al año sin compensación económica) y en el saldo de horas.

Los sindicatos que han facilitado el preacuerdo aseguran que no es el "deseado" pero "logra el compromiso de la empresa para garantizar el mantenimiento del empleo hasta el 31 de diciembre de 2015". Mañana lunes tienen convocadas diferentes asambleas los sindicatos de la empresa que han participado en la negociación para dar a conocer el documento completo a los trabajadores.

## Las becas para prácticas fuera de la UE ya se pueden solicitar

• Las otorga el Gobierno de Navarra con una duración de 6 meses y deberán finalizar antes del 31 de diciembre de 2012

DN Pamplona

Las becas para realizar prácticas internacionales, en países fuera de la Unión Europea, se pueden solicitar ya. Las Becas Navarra-Prácticas Internacionales 2011 están enmarcadas en el Plan Internacional de Navarra (2008-2011) y serán beneficiarios aquellos que quieran realizar prácticas en el extranjero en entidades de acogida, como empresas, centros de investigación, ONGs, embajadas, consulados, oficinas del Instituto de Turismo de España y Cámaras de Comercio fuera de la Unión Europea.

Las solicitudes se pueden presentar hasta el 2 de diciembre de 2011. Las becas tendrán una duración mínima de seis meses y deberán finalizar antes del 31 de diciembre de 2012. Se puede obtener más información sobre las becas en el correo practicasinternacionales@navarra.es o en servicio de proyección internacional, en la calle Arrieta de Pamplona.

## La UN gestionó más de 1.700 prácticas en empresas

• 191 alumnos y graduados realizaron su primera estancia profesional en países como Corea, Reino Unido, Taiwan o Alemania

DN Pamplona

La Fundación Empresa-Universidad de Navarra gestionó durante el curso pasado más de 1.700 prácticas de alumnos y graduados en empresas. De ellos, 191 realizaron su estancia profesional en compañías ubicadas en el extranjero, en países como China, Emiratos Árabes, EEUU, Corea, Taiwan, Vietnam, Alemania, Chile, Bélgica o Reino Unido. Los estudiantes y antiguos alumnos desarrollaron sus prácticas en más de un millar de empresas que colaboran con el centro académico.

Además, durante el curso 2010-2011 se firmaron 874 convenios de colaboración nuevos con empresas nacionales e internacionales. Como apoyo, la fundación también gestiona varios programas de becas como el Programa de Iniciación a la Empresa (PIE), de Cooperación Educativa (PCE), las becas Leonardo da Vinci, las Erasmus, y un programa propio de becas, las *Global Internships*.

### CLAVES DEL DOCUMENTO PREACORDADO

**Ámbito temporal del ERE** Del 1 de enero de 2011 a 31 de diciembre de 2015.

**Extinciones de contratos:** 90 antes del 31 de diciembre de 2011.

**Extinciones forzadas:** 40 días por año de trabajo con un máximo de dos anualidades y un mínimo de 20.000 euros.

**Bajas voluntarias:** Indemnización de 40 días por año trabajado con un máximo de dos anualidades y un mínimo de 35.000 euros.

**Suspensión de contratos:**

-60 días laborables hasta finales de 2012.  
-24 días por año para 2013, 2014 y 2015.

**Medidas prejubilaciones:**

-Nacidos en 1951: 65.000 euros  
-Nacidos en 1952: 90.000 euros  
-Nacidos en 1953: 108.000 euros y un año de convenio especial.  
-Nacidos en 1954 y 1955: 65.000 euros cuando cumplan los 60 años.

**Retribuciones salariales:**

-2011: No hay incremento salarial  
-2012-2015: Incremento del 0,25% garantizado y consolidable en salario y complementos.

Incremento de otro 0,25% en salario y complementos si en el año anterior se alcanzaron las 550.000 unidades de producción.

**Vacaciones:**

-Cambio devengo de vacaciones: al pasar de junio-julio a enero-diciembre se aplicarán 11 días laborables para reducir los días de suspensión.  
-Cambio actual sistema de vacaciones: En Julio-Agosto habrá tres turnos de dos semanas naturales. De la tercera semana que se pierde en verano, 3 días laborables pasarían a disfrutarse en Semana Santa y los otros dos días, junto con dos de jornada industrial pactada, al puente

de 12 de octubre o 1 de noviembre.

**Flexibilidad al alza**

-5 sábados al año sin compensación económica en el turno de mañana y fuera de los meses de julio y agosto. se podrían recuperar añadiéndolos a las 2 semanas de vacaciones de verano o a los puentes.  
-Saldo de horas: 32 horas. Una vez saldadas la dirección podrá establecer una bolsa de 16 horas máximo al alza. Antes del 31 de enero la empresa acordará la manera de trabajar estas horas, bien en sábados o bien ampliando la jornada diaria a 9 horas de lunes a jueves. Se aplicará sólo cuando no haya eventuales.



# El presidente de Gamesa no prevé recortes de empleo en Navarra

**La firma emplea a 1.200 personas, con un centro de I+D en Sarriguren y sendas plantas de palas en Tudela y Aoiz**

P.M.

Pamplona

“La única forma de defender el empleo aquí es saliendo fuera”. Así de contundente se muestra Ricardo Chocarro, responsable de Operaciones de Gamesa, y por tanto conocedor de la situación productiva de las plantas de Gamesa en el mundo. El martes, la empresa eólica reunió en Gorraiz a un centenar de responsables de empresas proveedoras que tiene en España, para invitarles a instalarse en países del exterior donde ven potencial de crecimiento para el mercado eólico. “El mercado nacional lleva muerto dos años y la única alternativa que tenemos las empresas de este sector es salir fuera. Es lo que hemos hecho nosotros”, explicaba Jorge Calvet, presidente de Gamesa. “Invitamos a nuestros proveedores a que nos sigan, porque es impor-

tante contar con la calidad y el conocimiento que ellos tienen”, explica.

Eso sí, abunda Chocarro, “tienen que estar al nivel en precio y calidad: si les pido que vengan a India, vienen a competir con los indios. Sabemos lo difícil que es generar mercado. Nosotros les ofrecemos compartir el nuestro. Les decimos dónde y con quién. Pero el resto lo tienen que hacer ellos. Si vienen, estaremos encantados. Si no desarrollaremos proveedores locales globales”. Chocarro indicó que “los países donde claramente vemos un mayor crecimiento ahora son India y Brasil” y “a un año vista” en Reino Unido, para el mercado offshore (molinos en el mar).

La firma eólica cuenta con 300 proveedores directos (componentes del aerogenerador y servicios de mantenimiento) en España, de los que 90 son navarros. Les factura por valor de 800 millones al año; 96 en Navarra. En todo el mundo, suma cerca de 700 proveedores directos. A la par que se expande en nuevos mercados (China, India, Brasil), Gamesa está reajustando su capacidad productiva en España con un plan



Gamesa reunió a un centenar de responsables de proveedores. J.C.CORDOVILLA



Jorge Calvet

J.C.CORDOVILLA



Ricardo Chocarro

J.C.CORDOVILLA

para reducir capacidad productiva en un 53% hasta 2013, que ya se ha traducido en dos cierres; en Alsasua y Galicia, y un menos notorio “ajuste” en otras plantas. “Pasaremos de 2.200 a 1.000 megavatios de capacidad anual. Al no haber actividad aquí, lógicamente lo que se queda va a ser todo para exportación”, explica Calvet. Desde España, Gamesa abastece pedidos de Europa y Norte de África. No obstante, indica que el empleo de la eólica en España sigue “estable”. “Ha bajado el empleo relacionado con la producción, pero hemos contratado ingenieros y comerciales”, recuerda.

Preguntado al respecto, Calvet descartó que la compañía sorprenda con nuevos ERE en la Comunidad foral, donde cuenta con dos plantas de palas, en Tudela y en Aoiz. “En Navarra, desde luego que no”, afirma. Recuerda que la “gran masa de I+D” se reparte entre Navarra y País Vasco, y que la compañía está construyendo una nueva sede del centro de I+D en Sarriguren. Chocarro, por su parte, recordó que Tudela “es el centro de Gamesa en el mundo donde se está fabricando la G97 de 2 MW” recién lanzada. Y Aoiz “acaba de empezar a fabricar en serie” las palas para el nuevo modelo G10 de 4,5 MW, un molino en fase de comercialización en el que tienen “expectativas de producción “razonablemente buenas para 2012”, dijo.

**SANTIAGO CAPUZ AMATRIAIN** DIRECTOR GERENTE DE INPRE (INDUSTRIAS NAVARRAS DEL PLÁSTICO REFORZADO)

## Inpre, la ‘carrocería’ de los molinos

En este momento de crisis, Inpre, una pequeña empresa navarra radicada en San Adrián, se halla en plena inversión. Se está dejando entre 400.000 y 500.000 euros para acondicionar una nave a los nuevos modelos de aerogenerador de Gamesa. Necesita espacio. Los componentes de aerogeneradores son voluminosos y Gamesa estrena nuevas referencias, sin que se jubilen las anteriores.

Industrias Navarras del Plástico Reforzado (Inpre) se fundó en

1988 y está especializada en una tecnología: lámina de poliéster reforzado en fibra de vidrio. Trabaja dos productos: revestimientos para furgones isotérmicos para alimentación y revestimiento de nacelles (la carcasa donde va la maquinaria) de aerogeneradores. Sus láminas sirven luego para ensamblar las paredes y techo de las nacelles. Emplea unas 40 personas en San Adrián, y suma dos filiales más en Benavente y Ágreda, con otros 30 empleos.

“Somos el único proveedor de poliéster de Gamesa en España”, explica su director gerente, Santiago Capuz, un navarro de Andoñeta que emigró con 7 años a Argentina, y tras residir en varios países del mundo, desde 1998 dirige esta empresa navarra, fundada por dos socios: Santiago Calvo y Miguel Ángel Muro (ya fallecido) y que hoy regentan sus respectivas hija y viuda. “Como proveedor, lo que quiero es que el cliente me vea como su salvador. Que le



Santiago Capuz.

J.C.CORDOVILLA

resolvemos los problemas. Porque si lo hago ¿para qué va a cambiar?”, reflexiona.

Por eso, aunque la actividad principal de la empresa es fabricar carcasas y distintos componentes de la nacelle, Inpre dispone de un equipo de 8 ó 10 personas dispuesto a viajar en todo momento a Polonia o a Italia, con una pieza de recambio y un manual de instrucciones para reparar aerogeneradores. “Esto lo damos como un servicio”, abunda. Es así como también personal de Inpre ha enseñado a equipos de suministradores locales de Gamesa en China, India y Estados Unidos, cómo instalar sus planchas de poliéster para hacer carcasas de aerogeneradores.

postgrado  
de internet,  
marketing y  
comunicación  
2.0

del 21 de octubre de 2011 al 25 de febrero de 2012

**I=mc<sup>2</sup>**

### Objetivos

- Enseñar a desarrollar una estrategia de marketing y comunicación global en Internet.
- Dominar la tecnología y las herramientas que permiten conocer y obtener el máximo rendimiento de los medios y canales de la Red.
- Acompañar al alumno/a en el proceso de aplicación de lo aprendido al caso real de su empresa o puesto de trabajo.

### Información e inscripciones

**Cámara Navarra**  
Celia Poza - T 948 077 070, ext. 101  
cpoza@camaranavarra.com

**Grupo La Información:**  
Lucía García - T 948 236 050  
lucia@lincpublicidad.com

**www.imc2.es**

**Precio: 2.750€**  
\*Bonificable hasta 1.820€.  
La Cámara te lo gestiona. Consúltanos.

# BSH alcanza un preacuerdo sobre el ERE de 178 despidos

**UGT, CCOO, ATTIS Y CIO RESUELVEN EL EXPEDIENTE CON LA DIRECCIÓN**

**Establecen llevar a cabo 60 bajas voluntarias o forzosas y 28 prejubilaciones**

**PAULA MAYAYO**  
PAMPLONA. La mayoría del comité de BSH (UGT, CCOO, ATTIS y CIO) llegaron a un preacuerdo en la reunión de mediación que tuvieron con el Gobierno pasadas las dos de la madrugada del sábado.

Al final, el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) de 178 despidos, ha quedado en 88 salidas de empresa mediante 60 bajas voluntarias o forzosas y 28 prejubilaciones. Además para el resto de la plantilla, se aplicará un ERE de 60 días laborales por trabajador a tiempo concreto, del 30 de octubre de este año al 31 de diciembre de 2012. "Lo que pretendemos es que la multinacional garantice más puestos y más carga de trabajo", indicaron fuentes sindicales.

En un principio, el ERE de regulación de suspensión de empleo presentado por la empresa fabricante de frigoríficos, que en la actualidad cuenta con 800 trabajadores, planteaba 42 días, pero en el preacuerdo se han establecido 18 días más, lo que ha podido favorecer que el excedente de la plantilla sea menor.

El excedente de 60 trabajadores se quiere cubrir con bajas voluntarias, que recibirían una indemnización de 40 días por año con un máximo de dos anualidades, y se les garantizaría un mínimo de 35.000 euros, para lo que tienen de plazo hasta el próximo 17 de octubre.

En el caso de que no se cubran el total de las 60 bajas por indemnización, se cubriría con bajas forzosas, que tendrían la misma indemnización que las bajas incentivadas y voluntarias, pero con un incentivo de 20.000 euros.

Respecto a las 28 prejubilaciones que se van a llevar a cabo, los nacidos en el año 1951 recibirán una indemnización de 65.000 euros. Por su parte, los del 52, obtendrán 90.000, y los nacidos en 1953 108.000 euros, además de un año de convenio especial. También los del 54 y 55 deberán salir de la fábrica a los 60 años, y recibirán una indemnización de que



Concentración de los empleados del BSH, el pasado viernes junto al departamento de Industria. FOTO: JAVIER BERGASA

alcanzará los 65.000 euros.

**ERE DE SUSPENSIÓN** El expediente presentado por BSH planteaba un ERE temporal para el resto de la plantilla que se quedaba en la factoría. En el preacuerdo de ayer se estableció que ese expediente se iba a aplicar del 30 de octubre de este año

al 31 de diciembre de 2012, y sería de 60 días laborales por trabajador a tiempo concreto. Además este ERE de suspensión se extendería de 2013 a 2015 por 24 días laborales. El preacuerdo fue firmado por los delegados del comité de empresa: UGT (seis), CCOO (tres), ATTIS (dos) y CIO (dos). Todavía pendiente de una

aprobación definitiva, el resto de sindicatos que compone la parte social en BSH, Solidari (cinco) y LAB (tres), se pronunciarán sobre el acuerdo en la reunión que la asamblea de trabajadores tendrá el martes. En la reunión del viernes, ambos sindicatos se levantaron de la mesa al defender un expediente sin despidos.

## Llevamos 25 años vendiendo viajes del IMSERSO

INICIO DE LAS VENTAS POR COMUNIDADES:

8 OCTUBRE

ASTURIAS  
CATALUÑA

11 OCTUBRE

CASTILLA Y LEÓN  
CEUTA Y MELILLA  
EXTREMADURA  
ISLAS BALEARES  
ISLAS CANARIAS  
MURCIA  
NAVARRA

14 OCTUBRE

ARAGÓN  
CANTABRIA  
C. VALENCIANA  
PAIS VASCO

17 OCTUBRE

GALICIA  
LA RIOJA  
MADRID

19 OCTUBRE

ANDALUCÍA  
CASTILLA  
LA MANCHA

# IMSERSO

TEMPORADA 2011-2012

	ESTANCIAS TEMPORADA BAJA			ESTANCIAS TEMPORADA ALTA					
	8 días	10 días	15 días	5 días	6 días	8 días	10 días	15 días	15 comb.
Turismo Naturaleza				198€					
Viajes Culturales				202€					
Andalucía, Cataluña, Murcia y C. Valenciana	121€	165€	255€	177€	227€	330€			
Islas Baleares	131€	179€	263€	205€	259€	356€			
Islas Canarias				269€	338€	493€	525€		
Portugal				179					
Península Sin transporte	101€	132€	204€	146€	182€	265€			
Islas Baleares Sin transporte		101€	132€	146€	182€				
Islas Canarias Sin transporte				146€	182€				

SE PAGARÁ UN SUPLEMENTO ÚNICO DE 10€ PARA ESTANCIAS QUE COINCIDAN CON NAVIDAD Y NOCHEBUENA

**SUPLEMENTOS POR HABITACIÓN INDIVIDUAL Y POR NOCHE:**

Península y Baleares: 13€ - Canarias: 16€ - Circuitos Culturales y Turismo de Naturaleza: 18€

**TEMPORADA BAJA:** LOS VIAJES QUE SE INICIAN DENTRO DE LOS DÍAS DEL 1 AL 17 DE DICIEMBRE Y DEL 1 AL 31 DE ENERO.

**TEMPORADA ALTA:** LOS VIAJES QUE SE INICIAN EN FECHAS DISTINTAS A LAS ANTERIORES.



**ACREDITACIÓN CON PLAZA:**

Se podrá reservar un viaje el mismo día del inicio de la venta de su comunidad, eligiendo uno de los destinos, estancias y fechas disponibles.

**ACREDITACIÓN PARA CUBRIR VACANTES:**

Se podrá reservar un viaje siempre que haya plazas vacantes el siguiente día laborable después del inicio de la venta de su comunidad eligiendo uno de los destinos, estancias y fechas disponibles.

**MÁS VIAJES:**

Se podrán reservar más viajes siempre que haya plazas vacantes el segundo día laborable después del inicio de la venta de su comunidad, eligiendo uno de los destinos, estancias y fechas disponibles. Consulte con su agencia de viajes.

Si no está acreditado, puede hacerlo en: [www.imsero.es](http://www.imsero.es)

Teléfono de INFORMACIÓN 901 109 899



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE SANIDAD, POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD



Con más de 1.500 oficinas a tu servicio



Halconsviajes.com

RELEVO EN EL BANCO CENTRAL EUROPEO &gt;

JEAN-CLAUDE TRICHET

TRAS OCHO AÑOS AL FRENTE DEL BANCO CENTRAL EUROPEO, DEJA EL CARGO ESTE MES

# Un ortodoxo que subió los tipos en plena crisis...

L. URÍA  
PAMPLONA

El presidente del BCE, Jean-Claude Trichet, se despidió esta semana del Parlamento Europeo y celebró el jueves su última reunión del consejo de gobierno del BCE. El día 31 oficialmente cederá el testigo a Mario Draghi y pondrá fin a ocho años al frente de la entidad. El galo, de 68 años, ha sido, durante ese tiempo, el principal guardián de un euro que no pasa por su mejor momento debido, como tantas veces se le ha escuchado decir al propio Trichet, a las "elevadas incertidumbres" de la eurozona. Esta por ver cual es el rumbo de la entidad tras este relevo y si, como se espera, Draghi comienza su andadura con una rebaja de tipos.

En cualquier caso eso será a partir del próximo mes. Trichet, inspector general de finanzas de la República Francesa, fue alumno del Liceo Condorcet y posee la titulación de ingeniero de minas de la Escuela Nacional Superior de Minas de Nancy; posteriormente se licenció en ciencias económicas y

## PERFIL

es diplomado por el Instituto de Estudios Políticos de París. En sus manos ha estado el emisor europeo durante ocho años en los que ha conocido diferentes situaciones. El relevo de hecho, llega en un momento delicado, con los ojos del mundo pendientes de la crisis de deuda de la eurozona y esperando gestos por parte del BCE.

Mucho ha cambiado la situación desde que aquel 1 de noviembre del 2003 tomara posesión del cargo, tras relevar al holandés Wim Duisenberg. Por aquel entonces, este francés asumía el cargo con el trasfondo de una delicada situación para la economía de los *Doce*. El que fuera director del Tesoro Público francés y Gobernador del Banco de Francia durante una década emprendió una carrera alcista en cuanto a los tipos de interés hasta que la crisis financiera estalló. Era en 2008 cuando la quiebra de Lehman Brothers alteró el sino de su mandato. Pero pese a todo, Trichet, fiel a su estilo ortodoxo, cometió entonces uno de sus mayores errores: subió los tipos cuando ya era evidente la crisis financiera.

Pero después, la tasa rectora regresó a mínimos históricos.



El dirigente saliente apunta a su sucesor. FOTO: D.N.

## El BCE es el encargado de controlar la estabilidad de los precios en el seno de la UE

LA LABOR PRINCIPAL DEL BANCO, SEGÚN SUS ESTATUTOS, NO ES FAVORECER EL CRECIMIENTO

El establecimiento de la zona del euro y del Banco Central Europeo supuso un hito en el largo proceso de integración europea

XABIER AJA

PAMPLONA. El Banco Central Europeo (BCE) es el banco central de la moneda única europea, el euro. Desde la creación de la divisa europea es el banco emisor, el que le da a la máquina de crear los billetes en gran parte de Europa, la formada por los países de la Unión Europea que ya se han adaptado al referido euro.

La actuación del BCE durante una crisis financiera sin precedentes en Occidente desde el final de la II Guerra Mundial en 1945 ha sido muy criticada desde diversos económicos, en especial los anglosajones, por considerar que su labor no ha ayudado a favorecer o incentivar el crecimiento económico, pero la realidad es que los responsables de la entidad como Jean Claude Trichet se han limitado a cumplir la labor fundacional del banco: controlar la inflación.

Aunque esto no siempre está bien

resaltado, la función principal del Banco Central Europeo consiste en mantener el poder adquisitivo del euro y, de este modo, la estabilidad de precios en la zona del euro. La zona del euro comprende los diecisiete países de la Unión Europea que han adoptado el euro desde 1999.

Desde el 1 de enero de 1999, el Banco Central Europeo, o ECB por sus siglas en inglés, se ha hecho cargo de la instrumentación de la política monetaria de la zona del euro, la mayor economía del mundo después de la de Estados Unidos pese al auge de China en los últimos años.

Como se recordará, la zona del euro se creó en enero de 1999, en el momento en que los bancos centrales nacionales (BCN), como el Banco de España, de once Estados miembros de la Unión Europea (UE) transfirieron sus competencias en materia de política monetaria al BCE.

Tras dicho impulso inicial otros países de la Unión Europea se fueron sumando a la moneda única. El país que está ahora en el centro del huracán de la crisis dado que su elevado endeudamiento y la posibilidad de que realiza una suspensión de pagos, con la correspondiente quita a los acreedores, está cuestionando el propio futuro del euro, Grecia se incorporó en el 2001, Eslovenia en el 2007, Chipre y Malta en el 2008, Eslovaquia en el 2009 y Estonia en el 2011. El establecimiento de la zona del euro y de una nueva institución supranacional, el BCE, supuso un hito en el largo y complejo proceso de integración europea.

Curioso es el caso de los países de la UE que no aceptaron incorporarse al euro. El caso británico es el más conocido pero es el menor sorpresivo dado que Inglaterra siempre ha hecho gala de su especificidad y el controlar la política monetaria, con el mantenimiento de la libra esterlina, le da un plus porque su verdadera apuesta pasa por convertirse en una de las tres capitales financieras del mundo, y por sus especiales lazos con EEUU.

Más sorprendente es el caso de Dinamarca que rechazó adoptar el



Una bandera europea ondea sobre la sede del BCE. FOTO: D.N.

RELEVO EN EL BANCO CENTRAL EUROPEO

MARIO DRAGHI

FUTURO PRESIDENTE DEL BANCO CENTRAL EUROPEO, GOBERNADOR DEL BANCO DE ITALIA

# ...cede el testigo a un defensor de los eurobonos

L. URÍA  
PAMPLONA

UN italiano, Mario Draghi, el hombre que ha devuelto en los últimos años al Banco de Italia la credibilidad perdida, tiene ahora por delante un nuevo reto, el de sustituir a Jean-Claude Trichet al frente del Banco Central Europeo. Un relevo anunciado que llega este mes.

El gobernador del Banco de Italia, de 63 años, educado con los jesuitas, es un hombre reputado por su discreción y seriedad, poco proclive a la vida social romana, lo que no le impide cultivar una excelente red de relaciones.

Alto funcionario de Estado, economista y banquero reconocido fue elegido a finales de 2005 para restaurar la credibilidad del Banco de Italia, arruinada por Antonio Fazio, implicado en un escándalo bancario. A partir del este mes, Draghi se enfrentará a un reto quizá mayor, la complicada labor de guiar la política monetaria europea en uno de sus períodos más difíciles.

Super Mario, como también se le conoce sobre todo en su propio país, dejó el banco financiero estadounidense Goldman Sachs, donde era vicepresidente desde 2002, y volvió a Roma donde su nombramiento fue saludado por el

conjunto de la clase política.

Con la crisis, este deportista de perfil aguileño se ha forjado en los últimos tiempos un nombre internacional como presidente respetado del Consejo de Estabilidad Financiera, institución encargada por el G20 de hacer propuestas para evitar una nueva crisis financiera.

Profesor de economía en diferen-

PERFIL

tes universidades italianas, representó a Italia en el Banco Mundial de 1984 a 1990 antes de convertirse en 1991 en director general del Tesoro italiano, puesto que ocupó durante diez años y nueve gobiernos tanto de izquierda como de derecha.

Como máximo responsable de la política monetaria de la zona euro, su primer objetivo será hacer frente a la nueva crisis que acosa a la eurozona, para dar credibilidad a un proyecto monetario común que parece, por momentos, resquebrajarse. Un ámbito en el que el futuro presidente del BCE ha defendido, en sus últimas intervenciones, la necesidad de mantener las políticas para que la inflación siga en niveles bajos en la zona euro, con el objetivo de reducir la prima

de riesgo que pagan los gobiernos por sus emisiones de deuda. Todo apunta, al menos por ahora, a que su estreno podría llegar de la mano de una rebaja de tipos de interés, elevados este año en abril y julio por su predecesor pero que con una nueva recesión a la vista parecen excesivos, al 1,5%.

Mario Draghi es uno de los defensores de la creación de bonos europeos como posible solución a la crisis de la deuda soberana en la zona euro, punto que sigue debatiéndose dentro de la propia Unión Europea. El futuro presidente del BCE, además, apuesta por una unión económica "más estrecha" entre los países que forman parte de la moneda única, tal y como ya han hecho otros líderes europeos, como el propio Jean-Claude Trichet, Nicolas Sarkozy o Angela Merkel, al reclamar públicamente un Ministerio de Finanzas común.



El futuro presidente del BCE tomará su cargo este mismo mes. FOTO EFE



euro en referéndum pese a la petición favorable del gobierno. Temían perder su autonomía nacional y su *welfare state*. Suecia, con una tradición de neutralidad en la Europa del siglo XX, también renunció a la moneda única.

Para incorporarse a la zona del euro, los diecisiete países tuvieron que cumplir los criterios de convergencia, al igual que deberán cumplirlos otros estados miembros antes de adoptar el euro. Estos criterios establecen los requisitos económicos y jurídicos necesarios para poder participar satisfactoriamente en la Unión Económica y Monetaria.

La base jurídica de la política monetaria única de la UE está establecida en el tratado constitutivo de la Comunidad Europea y en los estatutos del sistema europeo de bancos centrales y del propio BCE. Los Estatutos prevén la constitución del BCE y del Sistema Europeo de Bancos Centrales (SEBC) a partir del 1 de junio de 1998. El BCE fue creado como núcleo del Eurosistema y del SEBC. El BCE y los BCN desempeñan conjuntamente las tareas que se les han encomendado.

En aras a defender su independencia, el BCE tiene personalidad jurídica propia de acuerdo con el derecho público internacional.

Para entender cómo funciona la adopción de medidas de política monetaria en Europa y la supuesta falta de agilidad que critican desde EEUU, hay que recordar que en la UE siguen existiendo varias monedas y varios sistemas de coordinación. El SEBC está integrado por el BCE y los bancos centrales de la totalidad de Estados miembros de la UE,

EL BCE

● **Funciones básicas.** Definir y ejecutar la política monetaria de la zona euro. Realizar las operaciones de cambio. Poseer y gestionar las reservas oficiales de divisas de los países de la zona del euro. Promover el buen funcionamiento de los sistemas de pago.

● **Otras funciones.** Billetes: El BCE tiene el derecho exclusivo de autorizar la emisión de billetes en la zona del euro. Estadísticas: El BCE recopila la información estadística necesaria para llevar a cabo sus funciones en colaboración con los BCN. Estabilidad financiera y supervisión prudencial: El Eurosistema contribuye al correcto funcionamiento de las políticas adoptadas por las autoridades competentes, en lo que se refiere a las entidades de crédito.

independientemente de que hayan adoptado el euro como moneda. El Eurosistema está formado por el BCE y los BCN de los estados miembros que han adoptado el euro.

El Eurosistema y el SEBC seguirán coexistiendo mientras existan miembros de la UE que no pertenezcan a la zona del euro.

En cuanto a favorecer el crecimiento económico, el Tratado de las UE no le otorga esa labor al BCE sino al SEBC pues aunque reitera que «el objetivo primordial del SEBC será mantener la estabilidad de precios, sin perjuicio de este objetivo, el SEBC apoyará las políticas generales de la Comunidad con el fin de contribuir a la realización de los objetivos comunitarios establecidos en el artículo 2». Los objetivos de la UE son mantener un alto nivel de empleo y ayudar a un crecimiento sostenible.



Urge contratar para su nuevo centro caravanning

**VENEDORES  
RESP. TALLER / RECAMBIOS  
MECANICOS  
ADMINISTRATIVOS**

Enviar curriculum vitae con foto a:  
Ctra. Zaragoza km. 3 31.191  
CORDOVILLA (NAVARRA)

## Los médicos de centros de salud de Navarra sólo tendrán sustitutos excepcionalmente

### Salud planea nuevas medidas para ahorrar en la factura de personal

El objetivo es buscar formas de ahorrar en el gasto de Salud. Para lograrlo, el Gobierno de Navarra apuesta ahora por reducir la factura de personal. Primero fue el anuncio de la supresión de las 'peonadas', o las horas extras de los médicos y ahora la decisión de no cubrir las bajas de los médicos o de no sustituir los tres primeros días de baja del personal sanitario. NAVARRA 16

## Parlamento: 5,4 millones para sueldos y los grupos

Las retribuciones del presidente de la Cámara foral y de los parlamentarios seguirán congeladas en 2012 NAVARRA 20



La cogida de Padilla. EFE

## Padilla, en estado muy grave tras ser corneado en plena cara

El diestro se cayó al banderillar a un toro en la feria de Zaragoza

El cuerno entró a la altura del oído izquierdo y salió por la órbita del ojo

DIARIO 2 61

## Cuatro sindicatos se desmarcan de la huelga de enseñanza

• AFAPNA, APNE, APS y UGT no secundarán la convocatoria del 27 de octubre en Navarra y sí lo harán LAB, CCOO, ELA, STEE y CSIF NAVARRA 22

### TIERRA ESTELLA

**Exaltación del piquillo.** Lodosa la celebra hoy por segunda edición consecutiva 30

**Ardillas en Los Llanos.** Una decena de animales se han instalado en el parque 31

**Empleo del salón de actos.** Cultura pide a Mancomunidad que lo ceda gratis a entidades 28

**Robos en Villatuerta.** Los ladrones se llevan por segundo vez material informático 28



Decenas de opositores, reunidos para hablar de la supresión de plazas en la oposición, ayer en Pamplona. MARC EICH

## Opositores frustrados

La supresión de 102 plazas de la oposición del Gobierno foral a la que concurrían 12.000 aspirantes indigna a los inscritos. NAVARRA 17

OTONO 2011

### PRAGA

#### Puente de Diciembre

Salida 2 de Diciembre  
5 días / 4 noches  
Alojamiento y Desayuno

**VUELO DIRECTO desde Pamplona**

Hotel Jury's Inn \*\*\*\* **652€**

Incluye traslados y visita panorámica a pie.

Precio por persona en habitación doble. Gastos de gestión 9€.



## NAUTALIA

902 811 811 nautaliaviajes.com

Castillo de Maya, 44. Tel.: 948 10 40 68 • Pza. Príncipe de Viana, 2. Tel.: 948 10 16 18  
Serafin Olave, 15. Local Izda. Tel.: 948 10 46 38

NACIONAL	2	ESTELLA	27
INTERNACIONAL	6	DEPORTES	34
ECONOMÍA	8	CLASIFICADOS	52
OPINIÓN	12	ESQUELAS	54
NAVARRA	16	FARMACIAS	71

### MAÑANA

Suplemento  
Tu bienestar

**WOODY ALLEN**  
**HOY, TERCERA ENTREGA**  
bananas

5,95€

DN

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

# Salud quiere que no se sustituyan los médicos de los centros de salud salvo excepciones

Cuando sólo haya un médico en el centro o si no se pueda asumir la demanda

Salud informó ayer a los sindicatos de las medidas de ajuste para intentar reducir gastos de personal

Las bajas del personal sanitario no se sustituirán los tres primeros días salvo casos justificados

M.J.E.

Pamplona

Los médicos de los centros de salud que estén de baja, entre otras circunstancias, no se sustituirán como norma general. "Todo dependerá de la dimensión del centro", indicaron ayer fuentes de Salud. Así, cuando sólo haya un médico para cubrir un servicio, por ejemplo en una zona rural, sí se relevará cuando falte. Por contra, en los centros de zonas urbanas que cuentan con varios médicos "en principio no se sustituirán", salvo que el resto de los facultativos del centro "no puedan asumir la demanda", apuntaron.

De esta manera, Salud ajusta más el control de las sustituciones sanitarias, una medida que lleva aplicando desde marzo de 2010 cuando se apreció un incremento importante del gasto en las contrataciones de sustitución respecto a las previsiones.

Con todo, según Salud cada centro tiene un director con capacidad de maniobra. "Si la situación no es controlable se contratará una sustitución. La dirección decidirá", dijo, aunque la directriz es que no haya sustituciones "en la medida de lo posible". Con todo, la atención, insistieron, "se prestará de forma correcta". El ahorro que estima Salud con el control de las sustituciones es de 1,2 millones de euros en un año, es decir 300.000 euros en un trimestre.

## Peonadas

Ayer se reunió la Mesa Sectorial de Salud, que aglutina a los sindicatos y a los responsables de la Administración. En su transcurso, Salud transmitió a los sindicatos el plan de ajuste presupuestario en lo referente a los gastos de personal. Tal y como defendió la consejera de Salud, Marta Vera, en el Parlamento el pasado martes, es necesario aplicar "ajustes" en el capítulo I (gastos de personal) que pasan, principalmente, por medidas organizativas y de racionalización de los recursos.

En concreto, Salud planteó ayer a los sindicatos, entre otras medidas, la supresión de las 'peonadas' hasta el 31 de diciembre, una medida con la que se prevé ahorrar



Responsables sindicales y de la dirección de Recursos Humanos del SNS ayer, durante la reunión de la Mesa Sectorial de Salud

CALLEJA

entre 4 y 5 millones de euros al año (un millón en el último trimestre de 2011). También se suprimen las actividades en los centros de salud que dan lugar a compensaciones por falta de personal contratado para realizar sustituciones tanto en jornada ordinaria como extraordinaria.

Por ejemplo, explicaron, si en un centro de salud algún médico en su horario ordinario de trabajo asumía pacientes de otro médico del centro, que faltaba por una baja, formación, etc., recibía un pago por actividad extraordinaria. El objetivo era la incentivación. Ahora Salud pide a los médicos que asuman este trabajo dentro de su jornada laboral pero sin compensación. "Si no acude algún compañero tendrán que repartirse el trabajo entre el resto", señalaron.

Los representantes sindicales deberán exponer sus alegaciones a Salud y el próximo viernes tendrá lugar una nueva reunión. No obstante, ayer ya hubo sindicatos que mostraron su malestar porque consideraban que no hay "capacidad negociadora" y mostraron su desacuerdo con medidas como la privatización de las cocinas del Complejo o el recorte de las plazas sanitarias previstas para la próxima OPE del nivel E.

## MEDIDAS

**Bajas.** Una de las medidas que se contemplan para ajustar el gasto de personal es que no se sustituirán los tres primeros días de ausencia, con independencia del motivo, de la unidad y del personal al que afecte (según fuentes sindicales suponen el 60% de los casos). Sólo habrá excepciones en caso de puestos unipersonales, en caso de que sea necesaria su cobertura, y en casos justificados por las direcciones de los centros.

**Formación.** Toda la formación se llevará a cabo fuera del horario de trabajo, excepto en los casos en que sea exigida por la dirección para el desempeño del puesto de trabajo.

**Peonadas.** Se suprimen las 'peonadas' así como el pago de las actividades en centros de salud para sustituir la labor de otros facultativos tanto en jornada ordinaria como extraordinaria.

## Las jefaturas coordinarán las vacaciones del personal

Entre el 29 de noviembre y el 31 de diciembre se limitan los días de vacaciones a un máximo de cinco, con posibilidad de extenderse hasta el 15 de enero

M.J.E.

Pamplona

Salud quiere que el personal se coordine las vacaciones de forma que las necesidades de cada servicio se puedan cubrir, en la medida de lo posible, sin recurrir a más contrataciones. Para ello, tal y como presentó ayer a los sindicatos, ha preparado una serie de directrices que se basan en que la programación de cada equipo o unidad se realice por su responsable, atendiendo a las necesidades del servicio y teniendo en cuenta las peticiones individuales de cada persona.

El personal tiene 27 días laborales de vacaciones, o los que le correspondan si el tiempo que trabaja es menor.

En principio, Salud quiere ga-

rantizar al menos 15 días de vacaciones entre el 15 de junio y el 15 de septiembre y el resto a lo largo del año en función de las necesidades del servicio.

Sin embargo, entre el 29 de noviembre y el 31 de diciembre sólo podrán concederse un máximo de cinco días de vacaciones. Si organizativamente es más conveniente, este periodo podrá extenderse hasta el 15 de enero del año siguiente.

De cara a organizar la cobertura de las vacaciones las direcciones de Personal establecerán unos plazos máximos para solicitar las vacaciones: para el periodo estival antes del 30 de abril, para fin de año antes del 31 de octubre y para otros periodos con una antelación de 10 días naturales.

Además, la dirección de Recursos Humanos dará las instrucciones necesarias para que los servicios se organicen de tal manera que durante la celebración de las fiestas patronales se garantice la continuidad del servicio.

# Opositores, "muy enfadados" por la supresión de 102 plazas de nivel E en Salud

**Consideran que el Gobierno "se ha reído a la cara de un esfuerzo que no es cosa de un día, sino de meses"**

**Llevar estudiando desde marzo, muchos han pagado 600 euros para prepararse y se sienten "impotentes"**

**CARMEN REMÍREZ**  
Pamplona

El anuncio por parte del Gobierno de cancelar 102 plazas de funcionario de nivel E previstas para el departamento de Salud ha supuesto un mazazo entre los 12.000 aspirantes apuntados a la prueba. La suspensión, anunciada el jueves como medida de ahorro, supone que ya no saldrán a concurso 102 plazas previstas en el departamento de Salud, (35 en servicios de limpieza y 67 en las cocinas del Complejo Hospitalario), donde se externalizará el servicio. El Gobierno indicó que con esta medida ahorra 4 millones de euros.

El recorte no ha sentado nada bien entre las miles de personas admitidas a la oposición, que llevaban meses preparando la prueba. Aunque aún quedan otras 65 plazas, también de nivel E, y pertenecientes a otros departamentos, convocadas, están pendientes de "revisión" y podrían salir a concurso o no, lo que alimenta además una incertidumbre entre los aspirantes.

Decenas de ellos han pagado unas clases (con un precio medio de unos 600 euros por persona) y ayer mostraban su "enfado" e "impotencia" reunidos en la sede de una de estas academias preparatorias, FDF, en Pamplona. "Es inaudito. Tenemos que salir a la calle. Todos, los miles de personas a las que nos han tomado el pelo con esto. El Gobierno se ha reído en nuestra cara de un esfuerzo que no es cosa de un día, sino de meses", rompió el hielo Juan Manuel Fernández Ruiz, de 52 años. "¿Salir a la calle? ¿Para qué? A esos les da igual", le contestaba desde el otro lado del aula una joven.

El desánimo y la indignación crecían por momentos, en un cruce de comentarios que iba subiendo progresivamente de tono. "Son muchas las familias que dependen de esto. Hemos rechazado trabajos por preparar la oposición, ¿y ahora qué?", se preguntaba María Jesús Casas Ezcaray, de 51 años.

**Cifra récord de aspirantes**  
Además, la crisis ha provocado que el número de aspirantes a la convocatoria se dispare hasta los 12.000, una cifra récord en Navarra, por lo que a expensas de lo que ocurra con esas 65 plazas que actualmente están en el aire, la competencia es más brutal si cabe. "Es muy desilusionante. Has-



Decenas de opositores se dieron cita ayer en la sede de la academia FDF para mostrar su indignación ante el recorte de plazas. MARCE EICH/JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

ta ayer estudiaba con ganas", decía Nerea Maite Menaya, de 46 años.

"A por nosotros. Han ido a por nosotros. Si se meten con los médicos, les hacen una huelga que les colapsan el sistema sanitario pero, ¿nosotros qué vamos a hacer?", se preguntaba una mujer. Silvia García Escribano, preparadora de FDF, tenía una respuesta que darle. "Hemos elaborado un documento presentando nuestra

queja por cómo se han hecho las cosas que podéis firmar. Uno será para el Defensor del Pueblo y otro para el mismo departamento de Salud". En el documento, los firmantes avalan una queja por considerar "contrario a los principios de seguridad jurídica, buena fe y confianza legítima", basándose en "el tiempo transcurrido desde la publicación inicial de la convocatoria (marzo 2011) y el anuncio del recorte (octubre 2011)".

**LA CIFRA**

**65**

**PLAZAS EN EL AIRE** Tras el recorte de 102, las otras 65 plazas de nivel E previstas para esta convocatoria están pendientes de "revisión"

La consejera de Salud, Marta Vera, se refirió también a lo largo de la jornada al anuncio del recorte de 102 plazas en su departamento. Vera lamentó "las situaciones personales" de quienes llevaban meses preparando la oposición, pero indicó que "hay que hacer ajustes". Los sindicatos UGT y LAB, por su parte, mostraron también su disconformidad con la medida, a la que calificaron de "privatizadora".

**FRASES**



**Nerea Maite Menaya Unsáin**  
46 AÑOS  
"Hasta el jueves estaba estudiando con muchas ganas. ¿Y ahora qué va a pasar con nosotros?"



**María Jesús Casas Ezcaray**  
51 AÑOS  
"Te entra una impotencia total. Le habíamos puesto tantas ilusiones a esta oportunidad"



**Juan Manuel Fernández Ruiz**  
52 AÑOS  
"Es una sinvergüenzada total. ¿Dónde voy yo ahora a mi edad? ¿Todo era para hacer caja?"



**Enrique Lacalle Fernández**  
28 AÑOS  
"Me esperaba que algo así pudiera pasar. Ya sabíamos que estábamos en bancarrota"

# Construcciones Flores y su ex socio se reclaman dinero y parcelas

**European Credit dice que prestó 2 millones a la constructora y ésta niega haberlos recibido**

**Celebrada la vista para determinar si European Credit es deudor o acreedor en el concurso**

**MARIALUZ VICONDOA**

Pamplona

En 2008 parecía que había encontrado el socio perfecto. Ayer, en la Audiencia de Navarra, las acusaciones mutuas dejaron patente todo lo contrario. European Credit, hoy denominada Bandenia Banca Privada, y Construcciones Flores volvieron a verse ayer las caras con motivo de la vista judicial celebrada para determinar quién le debe dinero a quién y cuánto. La constructora navarra está en proceso concursal desde marzo de 2010. El informe concursal situaba a European Credit como deudor por un importe de 2,061 millones de euros, mientras que esta sociedad inglesa alega que es, precisamente, lo contrario, acreedor de Construcciones Flores. Ayer finalizó la segunda parte de la vista (la primera se celebró en mayo) y quedó vista para sentencia.

## “El rastro del dinero”

Uno de los motivos de la discordia y sobre lo que tendrá que dilucidar la juez es un préstamo de 2 millones de euros que European Credit asegura haber concedido a Construcciones Flores. La concursada, aunque reconoce haber firmado el contrato de préstamo, mantiene que no recibió cantidad alguna. “La señora Conchita Flores sabrá qué ha hecho con ese dinero”, dijo la defensa de European Credit, quien añadió que no eran “congruentes” los argumentos dados por la concursada y que los motivos ofrecidos por el perito (que, como la administración concursal, da la razón a la constructora) son “muy vagos”.

José Antonio Asiáin, por parte de la administración concursal, señaló que el importe de ese préstamo nunca entró en las cuentas de la constructora y que tampoco figura contabilizado en las cuentas



Fachada de la Audiencia de Navarra, en una imagen de archivo.

ÍNIGO ÚRIZ

de European Credit. “Aquí hay gato encerrado”, dijo, porque las fechas del préstamo “no son claras y son sospechosas, sin duda”. Relató que el préstamo supuestamente se otorgó en 2008 pero que también aparece la fecha de 2006 en el juzgado de Aoiz, donde se sigue la causa penal.

El letrado de la administración concursal se refirió, en varias ocasiones, a las “prácticas detectivescas” que han tenido que emplear para poder acceder a las cuentas de European Credit. “Al final, conseguimos entrar en las cuentas por internet y vimos que European Credit tenía a 31 de enero de 2008 un activo de 177 libras y unos fondos propios negativos de unas 7.000 libras”, explicó en la vista. Y en esas cuentas no había constancia de un préstamo de 2 millones.

## “El rastro del dinero”

Por su parte, la defensa de Construcciones Flores señaló que “nadie ha encontrado el rastro del dinero” y que “European Credit no ha demostrado que lo entregara”. El perito judicial tampoco ha reconocido que el préstamo se hubiera hecho efectivo y pidió a European Credit que, ya que no había reflejo en las cuentas de la constructora del ingreso, que demostraran que había salido de las cuentas de European. “Porque supongo que nos las habrían llevado en una bolsa de El Corte Inglés”, dijo en la vista.

## “La niebla sobre la independencia”

• La administración concursal se defiende de las acusaciones de parcialidad en sus informes hechas por European Credit

“Protesto por la niebla que se ha proyectado sobre la independencia de la administración concursal”. José Antonio Asiáin, letrado de la administración concursal, nombrada por el juez, comenzó así ayer su intervención. Lo hacía en respuesta a los comentarios vertidos por la defensa de European Credit que, según explicó Asiáin, habían insinuado que la “importancia y el peso que había tenido Construcciones Flores en Navarra habían influido en la imparcialidad de sus informes”.

“Nuestra independencia es absoluta, defendemos a los acreedores y prueba de ello es que nuestras opiniones son validadas por otros profesionales independientes, como el perito judicial. Se ha arrojado la sombra de la duda sobre tres profesionales independientes”, dijo refiriéndose a las personas que forman parte de la administración

concursal, de la que también forman parte los economistas Javier Flamarique y José Ramón Moreno.

Para Asiáin una prueba de lo dicho es que en el informe de junio contemplaron una deuda de 3,3 millones de euros. “Porque nos basamos en una contabilidad que era parcial, ya que European Credit no nos facilitó la contabilidad necesaria. Cuando, posteriormente, la empresa presenta información adicional, la administración concursal reduce la deuda a 2,061 millones. “Si fuera verdad que estábamos tan vinculados a la concursada no hubiéramos reducido esa deuda”, señaló el letrado.

Sí que Asiáin acusó a European Credit de “falta de transparencia”. “Hemos pedido documentación fiscal y contable y no la hemos obtenido”, dijo y señaló que en ningún sitio figura que Bandenia y European C. es lo mismo. Pidió también la devolución de las parcelas de Gorraiz para incorporarlas a la masa concursal y añadió que European Credit “es la deudora de la concursada y no al revés”.

## Las parcelas de Gorraiz

M.V. Pamplona

Las parcelas que European Credit compró a Construcciones Flores y averiguar dónde están los pagarés correspondientes es otro de los puntos decisivos para determinar si European Credit es deudor o acreedor en el proceso concursal. Y ayer también sirvió para enfrentar a las partes implicadas.

Son 15 parcelas de Gorraiz que compró European Credit a Construcciones Flores por valor de 7,6 millones de euros (incluido IVA). Tal como se recoge en el informe pericial, para el pago de esta compra se entregaron 15 pagarés que “hoy en día nadie saben dónde están”. Pero sí aparecen como soporte de la ampliación de capital de la filial inglesa de Construcciones Flores, llamada Construcciones Flores Limited, con sede en Londres. European Credit afirma que esta sociedad es propiedad de la concursada, “por lo que no es una deuda ni se nos puede reclamar”, dijo la defensa de European Credit. Pero, según argumentó el abogado de la constructora Construcciones Flores Limited fue constituida en 2003 y dirigida por European Credit. “Así que se han llevado los solares por la cara”, alegó la defensa.

## El empleado de Cajamar

European Credit, empresa con sede en Las Rozas de Madrid y con operaciones hechas en Navarra tenía sus cuentas y, por tanto, los pagarés, domiciliados en Cajamar, en Murcia. A esta entidad acudió la administración concursal para pedir información de la cuenta y, ante la negativa a sus peticiones, solicitó auxilio judicial. Cuando finalmente acceden a la información comprueban que esa cuenta, ya cancelada, no ha tenido saldo ni para pagar un pagaré. Además, según explicó el letrado, se demostró que la persona que atendía esa cuenta era un administrador de European Credit.

La defensa de Construcciones Flores manifestó rotunda que “lo cierto es que Bandenia, o European Credit o como se llame no ha puesto un duro en esta compañía y le debe dinero a Flores”. Con lo que terminó la vista.



Paraguas abiertos ayer en la calle San Nicolás de Pamplona.

J.A. GOÑI

## El mal tiempo continúa hoy pero mejora a partir de mañana

• El tiempo otoñal durará poco en Navarra: toda la semana que viene será soleada y con temperaturas en torno a los 25 grados

G.G.O.

Pamplona

Pamplona no llegó ayer a los 15 grados después de casi dos sema-

nas rozando los 30. Llovió, como en gran parte del centro y norte de Navarra y el cierzo se hizo notar, sobre todo por la tarde.

El mismo panorama se repetirá durante el día de hoy, pero mañana se espera una mejoría. El meteorólogo Enrique Pérez de Eulate afirma que el domingo los cielos estarán cubiertos y podría darse alguna precipitación débil, pero por la tarde/noche tenderán

a desaparecer. Las temperaturas máximas ya rondarán los 18/23 en el norte y centro, y sobre los 25 en la ribera. El viento seguirá de norte, pero perderá intensidad.

A partir del lunes, y como mínimo hasta el viernes, se espera ambiente soleado con madrugadas y mañanas frescas pero con temperaturas diurnas sobre los 25 grados en la mayor parte de la Comunidad foral.



# Un imputado por uno de los dos apuñalamientos en Pamplona

**La juez le atribuye la agresión más leve de las dos ocurridas la semana pasada en San Jorge**

G.G.O.  
Pamplona

La juez ha imputado a un hombre, de nacionalidad dominicana, uno de los dos apuñalamientos casi simultáneos que se produjeron el fin de semana en el barrio de San Jorge de Pamplona. Se trata de un varón, S.S.A, de unos 40 años, que quedó en libertad pero imputado por un delito de lesiones. La juez de instrucción número 5 de Pamplona le considera autor del primer apuñalamiento, que causó heridas leves a una mujer en la mano, por lo que sólo le impuso la medida de comparecer en el juzgado el primer día de cada mes.

El hombre se entregó ante la Policía Municipal de Pamplona el jueves al saber que se le buscaba por estos hechos. Ayer fue reco-

nocido por testigos como el autor de la primera agresión. El arrestado niega los hechos.

También negó su participación en el segundo apuñalamiento, en el que un hombre, de nacionalidad colombiana, sufrió la perforación de un pulmón. En este caso, los testigos no reconocieron al detenido como el autor.

Tras estos hechos, que ocurrieron en la madrugada del sábado al domingo, había sido detenido otro hombre, que encajaba con la descripción de los testigos. La juez lo dejó en libertad el martes por falta de pruebas.

## Herido con un vaso roto

Esta misma semana se ha producido una nueva agresión, aunque esta vez no hubo armas blancas de por medio.

Ocurrió la madrugada del jueves en un bar del barrio pamplonés de San Juan. En el transcurso de una pelea, un hombre de origen latinoamericano fue herido en una mano con un vaso roto. Trasladado al hospital, recibió varios puntos de sutura.



## ARDEN 9,5 HECTÁREAS DE PINAR EN CÁRCAR

Un incendio quemó el jueves por la tarde 9,5 hectáreas de pinar en Cárcar. Fue sofocado por los bomberos de los parques de Lodosa, Peralta, Tafalla y Estella. Además, se produjeron pequeños fuegos en Sunbilla, Lazagurría, Leitza, Artieda, Allo, Ayegui, Larraga y Miranda de Arga, la mayoría por la quema ilegal de vegetación.

GN

## SUCESOS Detenidas 4 personas por cultivar marihuana en Ablitas

La Guardia Civil ha detenido en Ablitas a cuatro personas a los que acusa de cultivar marihuana. Tienen 30, 31, 42 y 50 años. Tras conocer que podía haber una plantación en esa localidad ribera, hallaron las plantas en una finca próxima a una vivienda. Realizaron un registro y hallaron 17, con un peso de 160 kilos. Dentro de la casa había útiles para su cultivo y elaboración.

## Herido leve al colisionar un coche y una moto en Cizur Menor

Un hombre de 31 años resultó herido ayer con contusiones leves en una colisión entre un coche y una moto ocurrida en Cizur Menor, según informó el Gobierno de Navarra. El accidente ocurrió a las 11.18 horas en la NA-6000 (Echava-coiz-Campanas). El herido fue conducido al Complejo Hospitalario de Navarra. De las diligencias se encargaron agentes de la Policía Foral.

## Herido un motorista tras chocar con un coche en Berrioplano

Un motorista de 37 años, vecino de Villava y que responde a las iniciales de J.R.G., resultó herido el jueves al mediodía al chocar con un coche en el kilómetro 8 de la N-240-A, en el término municipal de Berrioplano. En el suceso se han visto implicados también un coche. El motorista fue trasladado al hospital con una herida en la pierna. La Policía Foral atendió el suceso.



Reunión del Patronato que ha renovado los órganos de gestión. CEDIDA

# La Fundación Moderna renueva su Patronato y Comité Permanente en la nueva legislatura

**Como consecuencia del cambio de legislatura, que ha modificado las composiciones del Gobierno y Parlamento**

DN  
PAMPLONA

La Fundación Moderna procedió ayer a renovar sus órganos de gestión -Patronato y Comité Permanente-, tras el reciente cambio de legislatura, que ha supuesto la modificación de las composiciones del Parlamento y del Gobier-

no foral. La renovación tuvo lugar en el transcurso de la reunión del Patronato, celebrada en el Palacio de Navarra y presidida, por primera vez, por la presidenta de Navarra, Yolanda Barcina.

En su intervención, la Presidenta ha señalado que "Moderna es un Plan que hoy se hace imprescindible, fundamentalmente para generar optimismo y confianza en nuestro sistema económico y para orientar los recursos y esfuerzos públicos y privados hacia una estrategia económica competitiva".

## Los nuevos miembros

En primer lugar, se llevó a cabo la presentación de los nuevos miembros del Patronato, designados con anterioridad por los órganos competentes.

Así, la presidenta de la Fundación, Yolanda Barcina, presentó a los patronos designados por el Gobierno de Navarra el 31 de agosto: el vicepresidente primero y consejero de Presidencia, Roberto Jiménez Alli; el vicepresidente segundo y consejero de Economía, Álvaro Miranda Simavilla (ambos también miembros del Comité Permanente de la Fundación); y el consejero de Educación, José Iribas Sánchez de Boado.

Por su parte, en el pleno del 22 de septiembre, fueron designados los cinco miembros que representarán al Parlamento de Navarra en el Patronato de la Fundación: Carlos García Adanero (UPN), Maribel García Malo (UPN), Carmen González García (UPN), María Victoria Arraiza Zorzano (PSN) y Juan José Lizarbe Baztán (PSN).

# El complemento de riesgo se extiende a todos los sanitarios

M.J.E.  
Pamplona

El Gobierno de Navarra ha regulado por decreto-ley el complemento de especial riesgo biológico en el Servicio Navarro de Salud de forma que se extiende a todos los sanitarios. Cobrarán entre un 1% y un 2% del salario base, en función de su puesto de trabajo. Hasta ahora, este complemento se había reconocido para algunos grupos después de ganarlo judicialmente pero las cantidades percibidas llegaban hasta un máximo del 10% del salario.

Desde el 1 de noviembre el personal sanitario que trabaje en quirófanos, urgencias hospitalarias, UCI, laboratorio de genética, anatomía patológica, medicina nuclear, onco-hematología, farmacia, hemodiálisis, rehabilitación, fisioterapia, endoscopias, radiología y radioterapia percibirá un complemento del 2%.

El resto de las unidades de hospitalización, urgencias extrahospitalarias, resto de laboratorios, equipos de Atención Primaria, centros de atención a la mujer, consultas extrahospitalarias, centros de salud mental, unidades de salud bucodental y hospitalización a domicilio recibirán un 1%.

Hasta ahora, el complemento

de especial riesgo que cobraban trabajadores del Servicio Navarro de Salud que se enfrentan a situaciones de especial "toxicidad, penosidad o peligrosidad" tenía un límite del 10% del sueldo inicial. En los últimos presupuestos, se intentó reducir este límite al 4% pero una modificación apoyada por toda la oposición lo volvió a llevar al 10%. El pago de este complemento se realizaba, en la mayor parte de los casos, después de que los afectados recurriesen a los tribunales, lo que ha ocasionado en los últimos años decenas de sentencias favorables y, además, el pago del complemento con efecto retroactivo.

Ahora se han incluido todos los colectivos sanitarios. En cuanto a las personas que cobraban un porcentaje mayor, se ha establecido un complemento compensatorio por la diferencia, que será absorbido conforme haya otros incrementos en sus retribuciones. De esta forma, según Salud, "nadie va a ver reducido su salario".

Salud ha insistido en que los riesgos "hay que prevenirlos, no pagarlos" y afirma que en los últimos siete años de media sólo el 0,0044% de los trabajadores tuvo que dejar de cubrir su puesto de trabajo por un accidente de este tipo.

# El Parlamento foral presupuesta 5,4 millones en sueldos y asignaciones a grupos en 2012

**Las retribuciones del presidente y los parlamentarios forales seguirán congeladas el próximo año**

**LUIS M. SANZ**  
Pamplona

El Parlamento de Navarra aprobará la próxima semana su presupuesto para el ejercicio de 2012, que asciende a 12.733.846 euros, lo que supone una reducción del 2,6% respecto al aprobado este año (13 millones). El 43% de la cifra total, 5,4 millones, se destina al pago de los sueldos de los parlamentarios forales y a las asignaciones que les corresponden a los grupos de la Cámara foral. Ambas partidas presupuestarias seguirán congeladas.

Las nóminas de los 50 parlamentarios forales suponen un gasto anual de 2.494.000 euros.

En esta partida se incluye la retribución al presidente del Parlamento, Alberto Catalán, que será la misma que este año, 67.621 euros brutos; los parlamentarios de la Mesa y Junta de Portavoces con dedicación absoluta cobrarán 55.602 euros; los parlamentarios con dedicación absoluta recibirán 49.422 euros; los parlamentarios de la Mesa y Junta con dedicación parcial tendrán una nómina de 42.154 euros anuales; los parlamentarios con dedicación parcial, 37.067 euros; y los parlamentarios que cobran dietas oscilarán entre 136 y 161 euros por asistencia.

Tanto el sueldo del presidente como los de los parlamentarios continúan congelados desde la reducción de sus salarios en julio de 2010, entre un 7 y un 15%, tras la aplicación de las medidas de recorte del déficit público en la Administración.

Al margen de estas retribuciones, el pago de la Seguridad So-



Uno de los últimos plenos del Parlamento foral.

JAVIER SESMA

cial de los parlamentarios asciende a 505.000 euros. Y las retribuciones para los asistentes de los seis grupos parlamentarios (12 personas) suponen 359.000 euros. Y otros 212.000 euros se destinan a gastos de protocolo, representación y viajes de la presidencia y parlamentarios.

**Asignación a los grupos**

Por otra parte, la partida para los grupos parlamentarios (2,8 millones) es la misma que la presupuestada en este ejercicio. Los seis grupos con representación en la Cámara foral (UPN, PSN, Na-Bai, Bildu, PP e I-E) perciben una cantidad fija y otra variable, en función del número de escaños

que consiguieron en las últimas elecciones.

En cuanto al resto del presupuesto de la Cámara foral, 2,4 millones (19%) corresponde a gastos corrientes como reparación y conservación de la sede parlamentaria, material de oficina y comunicaciones, etc. Otro capítulo que en los últimos años, como consecuencia de la crisis económica, ha sufrido un importante recorte es el dedicado a las inversiones. En 2012 apenas supera el medio millón de euros (4% del gasto total). Así, se ha considerado conveniente posponer algunas de las inversiones previstas de reforma y adecuación del edificio.

## El Defensor prevé gastar 822.000 euros en 2012

• Es un 30% menos de lo presupuestado para 2011, y destinará a personal más de la mitad del gasto, 503.000 euros (61%)

**B.A.**  
Pamplona

El Defensor del Pueblo ha presentado un presupuesto para 2012 de 822.000 euros, un 30% menos de lo que recoge sus cuentas previstas para este año (con un gasto estimado de 1.176.800 euros). El organismo que dirige Javier Enériz ha decidido apretarse el cinturón en un momento en el que algunos grupos cuestionan si es o no necesario.

La Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento abordará el martes el presupuesto que ha presentado esta institución. Según explica el Defensor en la propuesta, para bajar costes se ha reducido el número de trabajadores, que ha pasado de ser 12 a 8, al no contar con dos asesores, un administrativo y un ujier. Los salarios se congelan respecto a este año. El coste en personal será de 503.000 euros en 2012, el 61% del presupuesto. El Defensor seguirá cobrando 64.543 euros brutos al año.

# inglés aprende en un click

Un revolucionario curso de inglés...



**Curso validado por capman**

Diario de Navarra te ofrece este curso de inglés compuesto de dvd+cd+libro

El curso consta de tres niveles: Principiante, intermedio y avanzado

- Comprensión auditiva.
- Gran variedad de ejercicios de comprensión oral, lectura, escritura, comunicación y pronunciación.
- Test de evaluación a final de cada lección.
- 50 tipos de ejercicios englobados en 10 categorías.
- 12 Exam Packs exclusivos para prepararse para los exámenes oficiales de TOEIC y TOEFL



Compuesto de 60 unidades (240 lecciones) + 12 uds. de ejercicios de preparación TOEIC/TOEFL.

LUNES 10 DE OCTUBRE

5ª Entrega  
**9,95€**  
+ periódico



**DN**  
DIARIO DE NAVARRA

## Aprende Inglés en un Click

Te lo llevamos a casa sin ningún coste adicional

Los suscriptores que lo deseen podrán efectuar su reserva (máximo 2 colecciones) antes del 20 de octubre enviando a DIARIO DE NAVARRA este cupón a través de 4 posibles vías: 1º por fax: al número 948 247 253; 2º a través de la página web: [clubsuscriptor.diariodenavarra.es](http://clubsuscriptor.diariodenavarra.es) 3º por correo postal: al apartado de correos 373, e indicando en el sobre la referencia COLECCIÓN APRENDE INGLÉS EN UN CLIK; 4º Personalmente, en las oficinas comerciales de Diario de Navarra en Pamplona, Tudela y Estella.

Nombre y apellidos

Dirección

Código Postal

Población

Nº Suscriptor

Teléfono

Con cargo a mi cuenta corriente

Colección 24 entregas  1 Colección  2 Colecciones

Colección 36 entregas  1 Colección  2 Colecciones

Diario de Navarra, S.A. garantiza el pleno cumplimiento de la normativa de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O. 15/1999, de 13 de diciembre). Los lectores quedan informados y prestan su consentimiento para la incorporación y tratamiento de sus datos personales a los ficheros existentes en esta empresa con la finalidad de utilizarlos únicamente para el desarrollo de nuestras gestiones comerciales. Diario de Navarra, S.A. le asegura, en todo caso, el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, en los términos establecidos en la legislación vigente.



Suscriptores Colección 24 entregas: 185€  
Principiante - Intermedio  
Suscriptores Colección 36 entregas: 280€  
Principiante - Intermedio - Avanzado



Carlos Salvador, 1º al Congreso.



Begoña Sanzberro, 3ª al Congreso.



Amelia Salanueva, 1ª al Senado.



Pachi Yanguas, 3º al Senado.

## La plantilla de Koxka aprueba el preacuerdo hasta 2013

• 143 trabajadores de la empresa votaron que sí a este pacto entre empresa, UGT y CC OO; 73 que no y 6 emitieron su voto en blanco

DN  
Pamplona

La plantilla de Koxka aprobó ayer en asamblea el preacuerdo de pacto de empresa alcanzado entre la dirección, CC OO y UGT, después de que 143 trabajadores dieran el sí a este pacto, 73 dijeran que no y 6 votaran en blanco. El preacuerdo, que tendrá vigencia para este año, 2012 y 2013 recoge algunas cuestiones como el hacer fijos a 48 de los 56 trabajadores que son eventuales de larga duración, fijos discontinuos y/o relevistas. Además, se aplicará un 3% de incremento salarial en 2011, IPC de 2011 +0,5% en 2012 e IPC de 2012+0,5% en 2013. Tras el visto bueno por parte de la mayoría de los empleados, tanto UGT como CC OO manifestaron, a través de una nota de prensa, que valoran muy positivamente el fruto de esta negociación, "a través de los derechos sociales y la recuperación de salarios y la estabilidad laboral, después de las dificultades de años pasados".

# Sanzberro y Salanueva, candidatas al Congreso y Senado por UPN

**El 89% de los 116 asistentes al Consejo Político apoyó a Salvador como nº 1 al Congreso**

DN Pamplona

Las ex consejeras del Gobierno Begoña Sanzberro y Amelia Salanueva irán en las listas de UPN-PP al Congreso y al Senado, respectivamente. El Consejo Político de UPN, que se reunió ayer por la tarde en el hotel NH Iruña Park, aprobó los candidatos que irán en las listas a las Cortes el 20 de noviembre. Los nombres habían sido propuestos por el comi-

té de listas de UPN, al que pertenece, entre otros, su presidenta Yolanda Barcina. Asistieron al Consejo 116 personas. UPN elige los puestos 1, 3 y 4 al Congreso, y 1 y 3 al Senado. El PP, al 2 y 5 al Congreso y al 2 al Senado.

La candidatura al Congreso fue apoyada por el 89% de los asistentes al Consejo Político. Se confirmó que el cabeza de lista de la coalición UPN-PP será el diputado Carlos Salvador Armendáriz, de 45 años, casado y con cuatro hijos. Licenciado en Derecho, fue senador entre 2003 y 2004 y diputado desde 2004.

El número 2 de la lista, elegido por el PP, será el actual senador José Cruz Pérez Lapazarán.

La número tres al Congreso será Begoña Sanzberro Iturría, de 49 años, casada y con cuatro hijos y ganadera. Fue consejera de Desarrollo Rural y Medio Ambiente la pasada legislatura.

La número 4, también designada por UPN, será la actual diputada Sagrario Guinduláin Guerediáin, de 51 años, soltera, empresaria autónoma y ex alcaldesa de Peralta (2003-2007).

Los suplentes de UPN en la lista al Congreso serán Miguel Martínez-Falero Pascual y María Lecumberri Bonilla.

Los puestos 1 y 3 al Senado recibieron el apoyo del 87% de los asistentes al Consejo Político de UPN. La lista estará encabezada

por Amelia Salanueva Murguialday, de 45 años, casada y con dos hijos. Licenciada en Derecho ha sido concejal de Estella (1991-1999), parlamentaria (1995-2004 y en la actualidad), senadora (2004-2007) y consejera de Administración Local y Vivienda la pasada legislatura.

El número 2 fue elegido por el PP, y será el actual senador José Ignacio Palacios.

De número 3 irá Pachi Yanguas Fernández, de 38 años, casado y con un hijo, licenciado en Derecho y alcalde de Fitero desde 2003.

Los suplentes serán Faustino León, Lucía García, Jesús M<sup>º</sup> García Antón y Loren Albéniz.

# La huelga de Conda suspende 44 servicios con 2.200 pasajeros

**Los trabajadores piden, en la segunda jornada de huelga, mejora en las condiciones laborales**

I.CASTILLO  
Pamplona

Los trabajadores de la empresa de servicio de autobuses Conda secundaron ayer la segunda jornada de huelga convocada por el comité con el objetivo de denunciar "el despido de tres compañeros" y reclamar a la dirección de la firma una mejora en las condiciones laborales. Al menos 44 servicios de las líneas regulares se suspendieron ayer con unos 2.200 afectados, según los representantes de los trabajadores.

Pese a la suspensión de viajes, los trabajadores cumplieron con los servicios mínimos estipulados por el Gobierno de Navarra. Estos están fijados en un 40% de las líneas regulares, y el 100% en el

**Los servicios mínimos se cumplieron con el 40% de las líneas regulares y 100% de escolar y laboral**

transporte escolar y laboral. "En la taquilla ha ido a trabajar una persona que no le tocaba por no pertenecer a los servicios mínimos pero ya hemos solucionado este tema", comentó ayer el presidente del comité Nicolás Santamaría, de ELA.

En sus líneas regulares, esta empresa une Pamplona con ciudades como San Sebastián, Soria o Zaragoza. Además, realiza muchos servicios con localidades navarras como Tudela, Tafalla, Artajona, Lodosa, Lumbier, Aoz, Orbaiceta y Ochagavía, entre otros. A estos puntos se realizó ayer un viaje de ida y vuelta, como marcan los servicios mínimos, pero el resto se vieron afectados por la jornada de huelga.

Los trabajadores secundaron



Los trabajadores de Conda secundaron ayer la segunda jornada de huelga.

MARCEICH

también una protesta que tuvo lugar a las 12 horas en la entrada de la estación de autobuses. "No sabemos qué pretende la dirección de la empresa. No ha dado ni un paso hacia el entendimiento con los miembros del comité. Parece que le da igual la empresa, el servicio y los más de dos mil pasajeros afectados. No avanzamos. Además, hasta el jueves no habíamos cobrado. La gente empieza a estar muy enfadada. No sabemos si lo hacen a modo de represalia", añadió Santamaría, presidente del comité. Conda cuenta, en la actualidad, con entre 120 y 130 tra-

bajadores. El comité está integrado por nueve delegados (6 de ELA, 2 de CC OO y 1 de UGT).

### Normalidad en la taquilla

El responsable del comité aseguró que la jornada había transcurrido con total normalidad. "Por la tarde, siempre suele haber más demanda, ya que se trata de un viernes. Sin embargo, por la mañana, hemos notado que se ha acercado menos gente a la taquilla que el primer día. Creemos que los usuarios ya estaban atentos y pensamos que habrán optado por otras soluciones. Esto parece que

a la empresa tampoco le importa. Parece que le da igual perder usuarios", añadió Nicolás Santamaría.

Por otro lado, el presidente del comité comentó que ayer volvieron a acercarse al departamento de Fomento y Vivienda para presentar una instancia pidiendo una reunión con la dirección general de Transporte. "Ya nos atendieron una vez muy bien y se comprometieron a exigirle a la dirección de la empresa que cumpla con la calidad del servicio. Esto no ha sucedido y queremos que lo vuelva a hacer", dijo.

# AFAPNA, APNE, APS y UGT se desmarcan de la huelga docente

LAB, STEE-EILAS, ELA, CC OO y CSIF la siguen respaldando porque creen que "no ha cambiado la situación"

**SONSOLES ECHAVARREN**  
Pamplona

Los sindicatos AFAPNA, ANPE, APS y UGT se han desmarcado de la huelga en la enseñanza pública en contra de los recortes prevista para el próximo 27 de octubre. Por contra, las centrales sindicales LAB, STEE-EILAS, ELA, CC OO y CSIF la siguen apoyando al considerar que "la situación no ha cambiado" y que, tras la reunión mantenida el jueves con el consejero de Educación, la "desconfianza persiste". Los nueve sindicatos de la mesa de personal docente de la red pública habían propuesto convocar esta huelga y paros parciales (días 20

y 25) en una asamblea multitudinaria el pasado 14 de septiembre.

El primero en "descolgarse" de las movilizaciones, el martes, fue APS (Asociación de Profesores de Secundaria) porque sus afiliados no las respaldan. "La huelga es una medida ineficaz y que llega tarde", dice el presidente de APS, Alberto Royo. El jueves lo hizo la Federación de Enseñanza de UGT, al considerar que "los docentes no quieren la huelga" y que no tiene "un respaldo mayoritario". UGT no se desvincula de las demás protestas (paros parciales y manifestación).

Por su parte, los sindicatos AFAPNA y ANPE decidieron ayer por la mañana no seguir apoyando la jornada de huelga ni los paros parciales. "Ya dijimos que si no había un seguimiento mayoritario, no la respaldaríamos", recordó el presidente del sindicato, Juan Carlos Laboreo. La reunión del jueves fue para ellos también un detonante para cambiar de



Aspecto de la manifestación de profesores de la red pública, el 14 de septiembre, en Pamplona. KOLDO TORRECILLAS

opinión. "El consejero manifestó de forma clara e inequívoca el compromiso de apoyo a tres de los cinco puntos que planteábamos y la disposición de iniciar el proceso de negociación en los otros dos". Tenemos confianza en las palabras del consejero". Sin embargo, AFAPNA entiende que el movimiento social a favor de la enseñanza pública "debe mantenerse" y participarán "activamente" en la organización de la manifestación del 22 de octubre.

ANPE tomó su decisión "tras un detenido análisis" de la situación actual. No obstante, pide a Educación que atienda "las justas peticiones del profesorado" y que apueste "decididamente" por la enseñanza pública.

pero siempre aceptando las decisiones del Gobierno", apuntó Amaia Zubieta (STEE-EILAS). "No nos vale la excusa de que aquí no hay dinero". Exigen recuperar la inversión por alumno como en 2007 (desde entonces se ha reducido un 9% el presupuesto).

Estos sindicatos critican que no se cubran las bajas antes de que pasen 15 días lo que, a su juicio, supone un "grave perjuicio" a todo el alumnado y resulta "inadmisible". "Mientras no tengamos garantías por escrito de una negociación mantenemos el calendario de movilizaciones (huelga, paros y manifestación).

Educación, José Iribas, sobre su voluntad de negociar los cinco puntos propuestos por todos los sindicatos de la comisión de personal docente en agosto. Y exigen una "garantía por escrito" de que no va a haber más recortes en la enseñanza pública en los presupuestos de 2012. "No nos vale con el compromiso de garantizar que las afecciones sean las mínimas...

## "Queremos garantías de que no habrá más recortes"

• Los sindicatos que apoyan la huelga y los paros "desconfían" de las palabras del consejero y exigen que se recupere la inversión por alumno

Los cinco sindicatos que siguen apoyando la huelga y los paros parciales (LAB, STEE-EILAS, ELA, CC OO y CSIF) "desconfían" de las palabras del consejero de

### LAS CLAVES

**Comisión de personal docente.** Está integrada por los nueve sindicatos que tuvieron representación en la red pública. Tiene 51 delegados de LAB (9), STEE-EILAS (8), CC OO (7), AFAPNA (6), APS (6), ANPE (4), CSIF (4), ELA (4) y UGT (3).

**Mesa sectorial de Educación.** La conforman los sindicatos que tuvieron más de un 10% de representación (LAB, STEE-EILAS, AFAPNA, APS y CC OO) y los que, aún no teniéndola, participan también en otros ámbitos, como Salud, Núcleo... (UGT y ELA). Los sindicatos ANPE y CSIF, que están en la comisión de personal, no forman parte de esta mesa, en la que se negocia con Educación.

**Horas lectivas en Secundaria.** Los profesores de instituto imparten en Navarra desde este curso 18 horas de clase a la semana. Sólo en el País Vasco se mantienen por debajo (17 horas de docencia directa). En otras comunidades autónomas la carga lectiva es mayor; así, en Castilla-La Mancha y en Madrid han pasado de 18 a 20 horas lectivas en Secundaria y en Cataluña de 18 a 19 horas. En Galicia siguen impartiendo 18 horas, aunque podrían llegar a 20 en caso de necesidad. Asimismo, en Andalucía la norma fija un mínimo de 18 horas lectivas, pudiendo llegar ex-

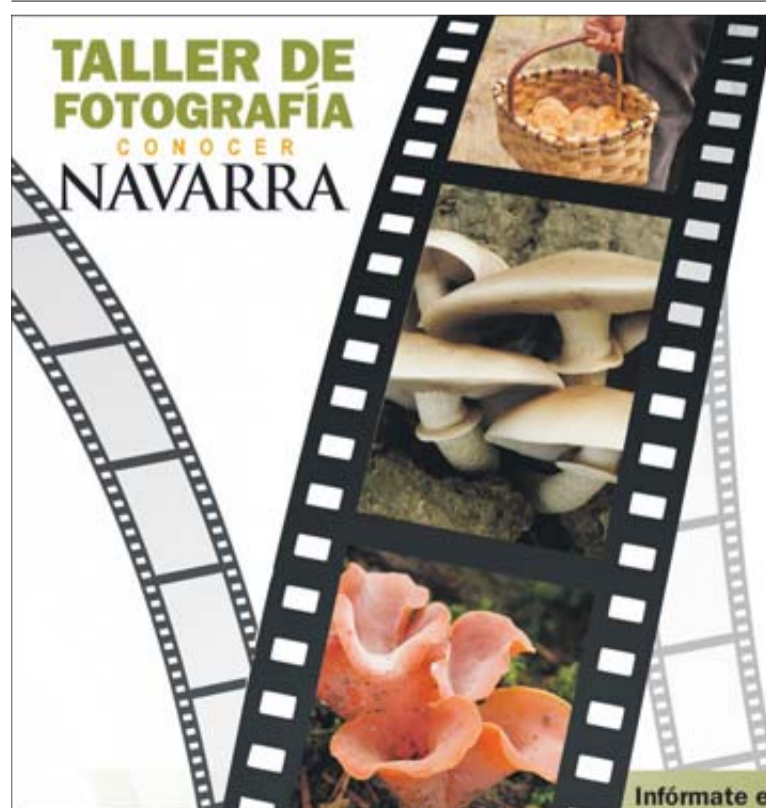
cepcionalmente a 21 si la distribución horaria del centro lo exige.

**Cómo se reparte el horario.** Los profesores de Secundaria en Navarra trabajan en total este curso 37 horas semanales. La mayor parte del tiempo (30 horas) están en el centro educativo y el resto (7) lo dedican en su casa a preparar sus clases o corregir exámenes. De las 30 horas de permanencia en el centro, 25 se dedican a docencia y otras actividades educativas y 5 para reuniones por las tardes. Las 25 horas se distribuyen en 23 presenciales con o sin alumnos y 2 de asistencia a claustros (dos miércoles por la tarde al mes). De las 23 horas presenciales, 18 son de clases directas y las 5 restantes se dedican a tutorías (con alumnos o entrevistas con los padres). Los profesores que no son tutores dedican esas 5 horas a guardias, reuniones de departamento u otras actividades del centro (planes de convivencia, grupos de trabajo, etc.).

### LA CIFRA

# 18 horas

**DE CLASE** Los profesores de Secundaria han pasado de 17 a 18.



## Iniciación fotografía macro "Las setas"

Este taller tiene como objetivo principal aprender a fotografiar setas y otros detalles de otoño. Aprenderemos las técnicas necesarias para sacar partido al mundo de la macrofotografía.

**3 sesiones:** 17, 18 y 20 de octubre.

**Horario:** 19:30 a 21:30 h.

**Precio:** 60€. 50€ suscriptores DN y CN.

**Lugar:** C/ Zapatería 49, Pamplona.

Impartido por Eduardo Blanco:

- Fotógrafo profesional de naturaleza y viajes.
- Colaborador de Conocer Navarra.

Infórmate en reservas@conocernavarra.com ó 948 07 61 60



# La incompatibilidad de las ayudas en dependencia se aplicará desde el 1 de enero

Según Política Social, no eliminarán de inmediato las ahora concedidas, falta aprobar primero una nueva Orden foral

M.J.C.  
Pamplona

Las personas con dependencia que hoy son beneficiarias de ayudas y servicios compatibles entre sí pueden estar tranquilas de momento. Política Social no aplicará la anunciada medida de incompatibilidad entre ayudas de forma inmediata sino cuando se apruebe la Orden foral que regulará el nuevo sistema y se estudien qué casos se pueden mantener ayudas compatibles. Según fuentes del departamento, de esta forma previsiblemente el nuevo sistema no entrará en vigor hasta el próximo 1 de enero.

Este miércoles el Gobierno de Navarra aprobó un Decreto-Ley con reformas legales para cumplir con el primer paquete de ajuste presupuestario en 2011. Y se dice que en servicios sociales "se modifica el régimen de compatibilidades en las prestaciones recogidas en la Ley de la Cartera de Servicios", aunque se destaca que la nueva norma, aún por aprobar, "mantendrá las compatibilidades en aquellos casos que el departamento de Política Social considere de manifiesta necesidad".

Esta medida afecta a las prestaciones en dependencia, que pasan



Jaime Alejandro, Jose M<sup>a</sup> Casado y Elena Torres, ayer. JOSÉ ANTONIO GOÑI

## El 'X Premio Retina Navarra', para el Real Patronato sobre Discapacidad

La Asociación Retina Navarra entregó ayer el 'X Premio Retina Navarra' al Real Patronato sobre Discapacidad, organismo que promueve la accesibilidad al ocio de las personas con discapacidad, entre otros, facilitando ayudas económicas. El galardón es una escultura de Javier Muro que representa en forma abstracta la letra S de "sensibilidad", "solidaridad" y lo "social". Tras varias actividades, el premio fue entregado por la consejera de Política Social, Elena Torres, a Jaime Alejandro, director general de Coordinación de Políticas Sectoriales sobre la Discapacidad del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad y director del Real Patronato premiado, en presencia de José M<sup>a</sup> Casado, presidente de Retina Navarra. Además, con motivo del décimo aniversario, se entregaron obsequios a los anteriores ganadores desde el 2002. Jaime Alejandro agradeció el galardón y explicó las funciones del Real Patronato. Por su parte, Elena Torres mostró el "compromiso" de su departamento por poner en marcha la Ley foral de Accesibilidad Universal.

a ser incompatibles entre sí, salvo casos especiales. En concreto, hasta ahora era compatible, por ejemplo, acudir a un centro de día y recibir una ayuda para el cuidado en el domicilio o disponer del Teléfono de Emergencia y recibir a la vez atención del SAD municipal, etc.

Según el citado Decreto-Ley, publicado ayer en el Boletín Oficial (BON), se trata, de hecho, de una compatibilidad que no existe en las demás comunidades autónomas españolas y que, dada la actual situación de crisis económica y déficit, no resulta "sostenible".

### Se 'congelan' las cuantías

Por otra parte, el Decreto-Ley añade otro cambio: elimina la regla de actualizar de forma automática cada año las cuantías de las prestaciones en dependencia según el IPC. Es decir, las cantidades actuales se "congelan", se quedarán como están, ya que, se asegura en la citada norma, "no resulta factible, en el actual momento económico". No obstante, no se descarta que en el futuro se puedan volver a actualizar si las disponibilidades presupuestarias existentes lo permiten.

Ambas medidas responden a la necesidad de "una racionalización de las prestaciones recogidas en la Cartera de Servicios Sociales de ámbito general", tal y como afirma el Decreto-Ley.

Por citar algún ejemplo, en el caso de las ayudas económicas para el cuidado de la persona dependiente en su domicilio, por un cuidador familiar o por una persona contratada para tal fin, las cuantías que fueron aprobadas en su día para 2011 oscilan entre 225 y 806 euros mensuales, según el grado de dependencia, la renta y la modalidad elegida.

Ello quiere decir que quienes tengan derecho a estas ayudas y los que se incorporen al sistema en 2012 cobrarán estas mismas cuantías y así hasta que el Gobierno lo considere necesario.

## Para Alejandro Nieto, los partidos 'son corruptos'

• El catedrático de Derecho afirma que los jueces se encuentran con "sumarios dormidos" que conducen a la prescripción de delitos

DN Pamplona.

Para el catedrático de Derecho Administrativo Alejandro Nieto, autor del libro *Corrupción en la España democrática*, el primer agente de la corrupción en un sistema democrático son los partidos políticos. "Son corruptos de primera magnitud", afirmó en la conferencia que abrió el jueves el ciclo *El Derecho ante la corrupción y el fraude*, organizado por la UPNA y el Parlamento de Navarra.

Expresidente del CSIC y miembro de la Real Academia de Legislación y Jurisprudencia, en su opinión, el principal caldo de cultivo para la corrupción es una doble indiferencia, la social y la política, y existe un pacto interpartidista de no agresión ante la corrupción.

"Aunque parezca que se pelean, luego siempre acaban pactando", dijo. Ante las pocas condenas por corrupción afirmó que "no es por vicio propio, es porque los jueces están medidos dentro de un sistema judicial que se utiliza de escudo para los corruptos. Algunos jueces están además corrompidos políticamente y los que quieren ser honestos se encuentran con procedimientos diabólicos cuyo resultado es la abundancia de sumarios dormidos y la prescripción de delitos".

# La Universidad de Navarra recuerda a Antonio Fontán

La exdiputada Soledad Becerril elogió el papel político del que fuera primer presidente del Senado

DN Pamplona

La Universidad de Navarra homenajeó ayer o al que fuera primer presidente democrático del Senado, el catedrático Antonio Fontán, fallecido el 14 de enero de 2010. El acto recordó la carrera del exdirector del *Diario Madrid*, referencia democrática en tiempos del franquismo. Fontán fue creador del Instituto de Periodismo de Pamplona, actual Facultad de Comunicación de la Universidad. Se rememoró su reconocimiento como "Héroe de la libertad de prensa" por el Instituto Internacional de Prensa que él mismo trajo a España.

El rector, Ángel Gómez-Mon-

toro subrayó la generosidad con la que Antonio Fontán sirvió a la sociedad. Hizo mención a la donación que realizó de su archivo personal al Archivo General de la Universidad y evocó el carácter abierto del profesor que, a pesar de su reconocida filiación monárquica, se rodeó de gentes de gran variedad política, ideológica y generacional.

Soledad Becerril, ex alcaldesa de Sevilla y diputada en la primera legislatura de la democracia, retrató la faceta más política de Fontán, al que atribuyó un papel incuestionable en la transición y en la promulgación de la Constitución Española de 1978. Lo hizo, según Becerril, "haciendo llegar sus reflexiones a las personas que estaban en la negociación de la Constitución y hablando en determinadas ocasiones con su Majestad el Rey".

El profesor de la Facultad de Comunicación Esteban López-Escobar habló de la faceta perio-



Desde la izquierda, Esteban López-Escobar, José María Maestre, Ángel J. Gómez-Montoro, Soledad Becerril y Yolanda Cagigas, directora del Archivo General de la UN. CALLEJA

dística del catedrático y lo definió como "maestro de periodistas y maestro de libertad": "Nuestro homenaje a Antonio Fontán, como discípulos, no le engrandece a él, pero sí nos permite elevarnos hacia su nivel", dijo. Esteban López-Escobar relató su carrera en tres etapas, de las que resultaron publicaciones como *La Actuali-*

*dad Española* (1952-1956) o la revista mensual *Nuestro Tiempo* (1954-1956), el relanzamiento de la revista francesa *La Table Ronde*, la dirección del diario *Madrid* (1967-1971) o la presidencia de *Nueva Revista de Política, Cultura y Arte* (1991-2010).

Por su parte, José María Maestre, catedrático de Filología de la

Universidad de Cádiz, trató la faceta más intelectual de Fontán recordando los estudios que realizó del Renacimiento español a través de autores como Nebrija o Vives y sus trabajos sobre Séneca. Destacó que entre sus múltiples caras "es precisamente la de humanista la que predomina sobre las demás".



Vista del parte del casco urbano de Castejón, con las vías del ferrocarril en el centro y las chimeneas de una central térmica, al fondo. ARCHIVO

## Buscan donante de médula para un niño cirbonero con leucemia

● La familia solicita a los ciudadanos que se hagan la prueba, que no necesita de ninguna intervención, para ver si son compatibles

**PACO ROMERA**  
Cintruénigo

El matrimonio de Cintruénigo formado por Sebas Forcada y Eva Sesma ha iniciado una campaña para buscar un donante de médula para su hijo Mario, de 7 años, que está enfermo de leucemia. El niño precisa con urgencia un trasplante de médula. "Le quedan dos meses de tratamiento y es urgente encontrar a alguna persona compatible", afirma su madre Eva. Explicó que su hijo sufrió hace años un proceso leucémico que consiguió superar, pero que hace menos de tres meses recayó. Ahora está siendo tratado con quimioterapia y sólo queda la opción del trasplante. "Es imprescindible sí o sí", añade. Por ahora no ha aparecido ningún donante compatible ni dentro ni fuera de la familia.

Actualmente el niño está muy bajo de defensas y su madre animó a los ciudadanos a acudir a hacerse la prueba de compatibilidad al centro de la calle Eza de Tudela (abre de lunes a viernes de 8.15 a 14 horas, los martes también por la tarde de 17.15 a 20 horas; y los segundos sábados de mes, de 8.15 a 11 horas). "No es necesaria ninguna operación. Sacan sangre, se analiza y si es compatible, extraen de la sangre las células madre a través de una vía", explicó Eva Sesma.

La madre comentó que las posibilidades de encontrar un donante compatible son aproximadamente de un 25% y que están realizando gestiones en España y en otros países.

Esta situación no ha pasado desapercibida para el Ayuntamiento de Cintruénigo, que tiene previsto emitir un bando para animar a los vecinos a hacerse la prueba. Eva Sesma agradeció el apoyo que está recibiendo. "La única solución pasa por encontrar un donante. Esa es la esperanza que nos mantiene en pie", afirmó.

# La deuda de Castejón crece un 57% en 4 años hasta los 11 millones de €

**Comptos dice que podrá afrontar la situación, pero alerta que la amortización puede ser un "serio problema" a partir de 2017**

**Condiciona el futuro a los ingresos de las térmicas, que suponen el 55% del total de la contribución urbana anual**

**DN**  
Castejón

La Cámara de Comptos alertó ayer sobre la situación económica del Ayuntamiento de Castejón, que ha incrementado su deuda viva de 6,9 a 10,9 millones de euros -un 57%- entre 2007 y 2010. Esta cifra supone el 179% de los ingresos, muy por encima del tope legal del 75%, lo que le impide al ayuntamiento solicitar préstamos.

En el informe que ha elaborado el órgano fiscalizador del ejercicio 2010, que contempla la evolución desde 2007, afirma que la conten-

ción del gasto corriente e inversiones -en la última década ha destinado 33 millones de euros (29% subvencionados)- puede permitirle afrontar este endeudamiento.

Pero también avisa sobre otro aspecto. Refleja que el 98% de la deuda empieza a vencer a partir de 2017, destacando que el 68,44% de los 11 millones corresponde a los años 2028 y 2029. "Se han concertado préstamos con un largo periodo de amortización, trasladando la repercusión presupuestaria de dicho gasto a muy largo plazo", afirma.

**Ingresos de térmicas, claves**  
Pero sobre la posibilidad de hacer frente a la deuda la Cámara de Comptos la condiciona a la estabilidad de los ingresos tributarios, destacando que son "fundamentales" los derivados de las dos centrales térmicas, que en 2010 supusieron 1,17 millones de euros, el 55% del total recaudado por contribución urbana.

En este tema concreta las incertidumbres futuras del ayuntamiento, centradas en la valoración de la contribución urbana realizada por el Gobierno foral. Fue recu-

rrida por las dos empresas y el Tribunal Supremo dio la razón al Ejecutivo frente a Iberdrola, mientras que el TSJN apoyó a Hidrocarburo, que ha pedido la devolución de las cantidades pagadas.

Comptos añade que, no obstante, esta última empresa firmó un convenio con el ayuntamiento para pagar una cantidad fija durante 20 años -395.000 euros-, aunque luego fue declarado nulo por el TAN. "El resultado final de esta situación puede afectar de manera relevante a los ingresos de la entidad", afirma.

Este informe llega después de que el pleno del ayuntamiento lo solicitara para el periodo comprendido entre 2007 y 2009, algo que luego también acordó la Junta de Portavoces del Parlamento foral. La Cámara de Comptos ha centrado su análisis en el ejercicio del año pasado, aunque especificando la evolución de la situación económica desde 2007.

Castejón tiene más de 4.300 habitantes y ha estado gobernado en las últimas legislaturas por el PSN con mayoría absoluta -la perdió las pasadas elecciones aunque sigue ostentando la alcaldía-

### DATOS DE INTERÉS

#### Evolución deuda viva

2007	6.980.863 euros
2008	9.744.675 euros
2009	11.540.786 euros
2010	10.912.315 euros

#### Evolución gasto en inversión neta

2007	6.353.296 euros
2008	8.175.168 euros
2009	3.350.832 euros
2010	2.004.679 euros

#### Inversiones última década

Piscinas	9.347.615 euros
Obras urbanización	6.134.838 euros
Residencia	5.156.998 euros
Guardería municipal	2.528.306 euros
Centro cultural	2.154.845 euros
Campo de fútbol	2.028.284 euros
Obras con INEM	1.884.385 euros
Museo ferroviario	1.831.609 euros
Ampliación colegio	576.655 euros
Comedor escolar	548.102 euros
Consultorio médico	381.156 euros
Otras inversiones	670.872 euros
<b>Total</b>	<b>33.243.663 euros</b>

**Financiación inversiones.** Subvención (29%), endeudamiento, venta patrimonio y recursos propios.

## La belleza sí puede ser objetiva. Nuevo Audi A5 Sportback.

Quizá no te has dado cuenta, pero todo lo que nos parece bello tiene un porqué. Hay reglas que gobiernan la belleza y que vinculan ciencia con estética. Como el nuevo Audi A5 Sportback. Un automóvil de proporciones perfectas, nacido de las más estrictas leyes del diseño y que lleva a sus límites la definición de belleza. Una obra de la tecnología que armoniza la elegancia y la deportividad de un coupé con una extraordinaria funcionalidad para lograr un nuevo concepto de automóvil. No te engañes: no es casualidad. Es el poder del diseño. [www.audiA5sportback.es](http://www.audiA5sportback.es)

Nuevo Audi A5 Sportback de 143 a 265 CV. Emisión CO<sub>2</sub> (g/km): de 137 a 216. Consumo medio (l/100 km): de 5,2 a 9,3.



CASCANTE

# Trabajadores de Trelleborg piden subir sus sueldos conforme al IPC

**El comité dice que les ofrecen una subida del 1% y aumentar la jornada para optar al IPC real**

**R.V.**  
Cascante

Trabajadores de la empresa Trelleborg Automotive de Cascante, que cuenta con una plantilla de 96 personas, se concentraron ayer a las puertas de la factoría en demanda de un incremento salarial acorde a la subida del coste de la vida, según indicó el comité de empresa, formado por representantes de CC OO, UGT y ELA.

En la concentración participaron 65 trabajadores de planta-operarios de máquinas-correspondientes a los dos turnos diarios. Esta protesta, que iniciaron el jueves, se repetirá otras dos veces más durante la semana anterior al

**65 trabajadores de planta se concentraron ayer a las puertas de la empresa cascantina**

día 2 de noviembre, fecha acordada para la reunión con la empresa. También se baraja repetir las concentraciones en la semana del 17 al 23 de este mes.

La planta cascantina del grupo Trelleborg se dedica a la fabricación de elementos antivibratorios para automóvil. Tras plantear un ERE y estar a punto de cerrar sus puertas en 2008, en octubre de 2010 transformó su actividad ampliando y consolidando su plantilla. En concreto, pasó de fabricar piezas antivibratorias de caucho para coches que vendía a los clientes finales a dejar de montar las piezas finales para dedicarse sólo al tratamiento de parte de las mismas, convirtiéndose así en sumi-



Trabajadores asistentes a la concentración que protagonizaron ayer ante la empresa cascantina.

R.V.

nistradora del resto de fábricas del grupo en España.

## Desde marzo

El comité de empresa explicó, a través de un comunicado, los motivos de su protesta después de llevar negociando la renovación del pacto de empresa con la dirección desde el pasado mes de marzo.

"Somos conscientes de que son momentos difíciles para todos. Desde que comenzamos las negociaciones han sido varios los movimientos que este comité y los trabajadores a los que representa hemos llevado a cabo intentando

llegar a un acuerdo que satisfaga a ambas partes", indicó el comité. En este sentido, informó que "suprimimos de un plumazo ocho puntos de nuestra plataforma debido a que la empresa no quería entrar ni a valorarlos". "Renunciamos a 4 días de sueldo con el fin de ayudar a la empresa a pasar el periodo estival debido al fuerte descenso de pedidos y hemos mostrado flexibilidad en nuestro calendario laboral al acordar con la empresa la reubicación de varios días de trabajo", afirmó.

Añadieron que, por su parte, la dirección les ofrece un incremen-

to salarial del 1% "y aumentar nuestra jornada laboral si queremos optar a cobrar el IPC real".

Consideraron inadmisibles "cualquier negociación salarial que esté por debajo del coste de la vida". "No renunciaremos al incremento de nuestros salarios conforme ha subido la vida", indicó el comité al tiempo que afirmó que estas concentraciones "son el comienzo de diversas movilizaciones que, de no existir un cambio de postura de la empresa, no sabemos hasta donde llegará".

Desde la empresa declinaron hacer declaraciones.

## NUEVO AVEO.

APROVECHA CADA OPORTUNIDAD.

NUEVO AVEO  
DESDE  
**9.775€**



Chevrolet, el motor  
de los Campeones del Mundo.



El Nuevo Aveo lo tiene todo, como nuestra selección. Descubre el equipamiento más completo que lo hace original, diferente, nuevo: Aire acondicionado · 6 Airbags · Control de estabilidad · Control de velocidad · Bluetooth. Ahora tú, tienes la oportunidad de conseguirlo ¿vas a dejarlo pasar?

www.chevrolet.es

www.facebook.com/chevrolet.es

Información: 902 303 900

@Chevroletespana



**CHEVROLET**  
MAKE IT HAPPEN

### Talleres Arbiol S.L.

C/ Rioja 25. Pol. Las Labradas TUDELA  
Tel: 948 82 56 68 • E-mail: arbiol@chevrolet.es

Consumo mixto (l/100km): 5,1-6,8. Emisión de CO<sub>2</sub> (g/km): 119-159.

PVP recomendado en Península y Baleares para Nuevo Aveo 1.2 LS (IVA, impuesto de matriculación, transporte y promoción incluidos). Oferta válida hasta fin de mes.

# El riesgo de cierre amenaza a la clínica Josefina Arregui en Alsasua

**El Gobierno anuncia la reducción del concierto económico de 21 a 6 camas el 1 de noviembre**

**Salud Mental dice que el 70% de los pacientes corresponden a otras áreas sanitarias**

**NATXO GUTIÉRREZ**

Pamplona

La viabilidad de la Clínica Psico geriátrica Josefina Arregui de Alsasua, cuestionada hace un año por su delicada situación financiera, se encuentra en entredicho. El 1 de noviembre expirará la vigencia del concierto económico, firmado en abril con el Servicio Navarro de Salud con una dotación de 4,8 millones de euros hasta 2014 a razón de 1,2 millones por ejercicio.

Las nuevas condiciones económicas, trasladadas a la dirección del centro de la Fundación Arfe Felipe Lecea por la dirección del Servicio de Salud Mental, señalan una aportación pública para sufragar el mantenimiento de 6 de las 21 camas de la unidad de hospitalización. Los

actuales términos del acuerdo económico sirven para cubrir el conjunto de la unidad.

Las razones del cambio son "organizativas", según escuchó el gerente de la clínica, Juan Manuel Vicente. A la base de la reestructuración aducida se encuentra el recorte económico que afecta al departamento de Salud.

En los nuevos planteamientos, Salud Mental considera que el 70% de los ingresados actuales responden a un perfil de paciente de otras áreas sanitarias, como geriatría o neurología, como precisó ayer Vicente. Es, desde esta lógica, que la aportación pública únicamente alcanzaría a pacientes de trastorno mental primario. De acuerdo al nuevo criterio de atención, los que presenten cuadros confusionales u otras demencias quedarían al margen de la asignación fijada para Josefina Arregui, como apuntó ayer ELA en una denuncia pública de las modificaciones introducidas.

En su relación con la clínica, la dirección de Salud Mental asume la representación del Gobierno foral por ser el área que suscribió el convenio económico.

El corto plazo de tiempo que media hasta la entrada en vigor de las nuevas condiciones obligan, por de pronto, a adoptar medidas urgentes. Los pacientes



Acceso a la Clínica Psico geriátrica Josefina Arregui, en Alsasua. DN

que en la actualidad no se ajusten al criterio deberán ser dados de alta o derivados al Servicio Navarro de Salud, según avanza el gerente.

## 55 trabajadores

Otra cuestión será la repercusión que tenga en la actual plantilla, compuesta por 55 trabajadores, de ellos 53 son mujeres. "Así no puede estar el actual equipo multidisciplinar", razonan en el sindicato ELA. Con escaso margen de maniobra para buscar recursos económicos, el centro re-

cibió ayer la voluntad de Salud de buscar partidas sin ninguna garantía objetiva de poder lograr su objetivo.

ELA advierte de la "merma en la calidad de vida y de que los cambios no obedecen a criterios médicos, sino económicos. Se pretende impulsar la sanidad privada".

La Clínica Psico geriátrica Josefina Arregui goza de reputación en Navarra desde su creación en 1993 bajo la figura jurídica de fundación por el emprendedor alsasuarra Felipe Lecea.

## Amaiur acoge mañana el Día del Molino de Baztan-Bidasoa

• Cuatro edificios mantienen vivo el legado de la actividad molinera que ejerció su influencia durante siglos en la economía de la comarca

**N.G. Elizondo**

"La importancia que adquirieron los molinos en la vida cotidiana de los vecinos" de Baztan-Bidasoa, como expuso el jueves la gerente del Consorcio Turístico de Bértiz, Izaskun Goñi, será evocada mañana en Amaiur con motivo del Día del Molino. Los secretos de la molienda, en otra época necesaria para la subsistencia doméstica, quedarán desvelados con la apertura al público de uno de los cuatro edificios dedicados a tal actividad en la comarca.

Junto con el de Amaiur, propiedad de vecinos con porciones de titularidad sobre el inmueble, se mantienen en servicio los existentes en Zubieta, Urdax y Etxaide (Elizondo). Los cuatro se alternan como sede anual del Día del Molino, promovido por el Ayuntamiento y el Consorcio Turístico de Bértiz. En esta ocasión, la fiesta de mañana girará en torno a un inmueble del siglo XIX.

En todos los pueblos de Améscoa, excepto Eulate, las direcciones se distinguen sólo por los números de los portales. La fórmula de llamar igual a todas las calles del pueblo se utiliza también en varios enclaves del valle de Guesálaz.

## Cuando un pueblo es una calle

**R.A.**  
Estella

El portal número 137 no sólo puede encontrarse en el paseo de La Castellana en Madrid o en la Diagonal barcelonesa. También en Baquedano. Pero no es el único caso, ya que otros pueblos cercanos también tienen numeraciones muy altas, como el 161 en Zudaire o el 116 en Artaza.

Desde tiempo inmemorial se ha impuesto en casi todas las localidades de Améscoa la costumbre de utilizar una denominación

única para todas las calles del pueblo, de forma que sólo existe un nombre común para todas. Con esta fórmula, la placa del número se convierte en el distintivo de cada casa.

Esta economía de lenguaje es la norma común en el valle, con una única excepción, la de Eulate, que con algo más de 350 habitantes es la localidad más grande. Aún así, el abanico no es demasiado grande, ya que la trama urbana está repartida bajo cuatro denominaciones, Medio Barrio, Coparacio Alto, Coparacio Bajo y Gonea. En las otras nueve poblaciones de Améscoa sería

imposible editar un callejero, porque en Zudaire sólo existe la calle San Antón, en Baquedano, La Fuente; en Artaza, Santa María; en Barindano, La Magdalena; en Larraona, La Blanca; en Gollano, Centro y en San Martín, La Unión. Dos pueblos comparten incluso el nombre de su calle única, San Miguel. Se trata de Ecala y Aranarache, dos enclaves con 45 y 80 habitantes, respectivamente.

La fórmula más utilizada de Améscoa no es privativa del valle, aunque no se trata de una convención nada frecuente. En poblaciones pequeñas del valle



Agustín Satrústegui Maeztu repartiendo el correo en Zudaire. MONTXO

de Guesalaz también se ha recurrido a este esquema, como es el caso de Muniáin de Guesálaz o Izurzu, cuyos 20 habitantes viven en la calle Santa Catalina y San Andrés, respectivamente.

También los 22 vecinos de Lerate residen en la calle San Pedro. El caso extremo por el otro lado de tamaño es Zudaire, cuyos 820 vecinos tienen su casa en San Antón.

**Descubre el secreto de la inestabilidad**

HENARTURAL PAMPLONA  
C/ Monasterio de la Oliva, frente al nº 3 - 31011 Pamplona. T. 948 27 77 84

MBT LOGROÑO  
Gran Vía Juan Carlos I, 26B (pasaje Avda. Portugal) 26002 Logroño. T. 941206227

**MBT**  
mbt.com



## COMARCAS

# ELA rectifica y apoya el acuerdo de Sunsundegui, que aclara su futuro

**El ajuste contempla el despido de 40 operarios y una reducción salarial del 5,25% para este año**

**Las soluciones de futuro pasan por un inversor, los actuales directivos o crear una cooperativa**

**NATXO GUTIÉRREZ**  
Pamplona

El apoyo a última hora de ELA al acuerdo social de Sunsundegui propuesto con una serie de medidas de ajuste aportó ayer un leve alivio a la incertidumbre que se abatía sobre el futuro de la empresa alsasuarra, con 257 trabajadores. Su adhesión aportó la mayoría necesaria al documento, que contempla la baja de 40 em-

pleados y una reducción salarial de un 5,25% para este ejercicio y deja abierta la posibilidad de aplicar otra disminución del 10% en caso de no alcanzarse el nivel de producción diaria de un autobús. De ser así, podría incluso presentarse un ERE de suspensión.

La suma de ELA -con 5 delegados- a la ratificación dada por UGT (5) en la víspera suscitó el interrogante de su validez por haberse producido con el plazo vencido en la medianoche del jueves. El apoyo supuso un cambio de opinión con respecto a la esgrimida horas antes, en las que sus delegados optaron por levantarse de la mesa de negociación. La explicación dada ayer en un comunicado es que el documento final había incorporado por iniciativa suya una cláusula con garantías económicas para los operarios que opten por abandonar la plantilla durante un año. Si en la víspera se negaron a estampar

su rúbrica fue por la ausencia de una póliza de seguro que asegurase "las posibles diferencias" de indemnización de este grupo de trabajadores.

Curiosamente, a la misma hora en que rectificaban su decisión, UGT difundía el documento firmado en la medianoche anterior, en el que aparecía la cláusula sobre la fórmula del cálculo del importe avalado a cada operario. La dirección corrigió la versión de ELA sobre este aspecto al indicar que la iniciativa del aval correspondió a UGT.

Antes de conocer la postura definitiva de ELA, el secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, pidió la dimisión de los delegados nacionalistas al entender que el acuerdo "era fundamental" para el devenir de la firma. Con el refrendo asegurado de la mayoría sindical de la mañana, la consejera de Industria, Lourdes Goicoechea, se reunió

por la tarde en Pamplona con el comité de empresa, en el que LAB tiene 3 delegados, para explicar las soluciones de futuro.

Como primera alternativa se encuentra la entrada de un socio inversor, con el que mantiene contactos y cuya identidad no fue desvelada a pesar de que fue solicitada durante la reunión. Si bien ésta se perfila como la opción predilecta, existe la posibilidad de que el actual equipo directivo pudiese hacerse con la empresa. En tercer lugar, la consejera ofreció al comité de empresa la vía de trabajo asociativo, ya fuese con la creación de una cooperativa o a través de una sociedad laboral limitada. Goicoechea no despejó la duda sobre la opción de compra que posee el Gobierno.

De cuajar cualquiera de las tres soluciones, es posible que pudiese hacer una cesión antes del día 23 en que expira el plazo para decidirse.

## MEDIDAS DEL ACUERDO

**Excedente laboral** 40 operarios de los 257.

**Posibilidades Bajas** Incentivadas con 30 días por año, con tope de 18 mensualidades (18.000 mínimo, 35.000 máximo). 3 jubilaciones parciales voluntarias. 5 jubilaciones anticipadas. Salidas por un año con un incentivo de 8.000 euros.

**Reducción salarial en 2011** 5,25%. Se conseguirá con la congelación salarial del año y la no aplicación del incremento fijado en el convenio provincial. Se eliminará la prima de vacaciones para personal directo y reducción de un 1,5% de salario para el personal indirecto.

**Medidas por producción** Si la demanda es inferior a un vehículo por día se reducirá el 10% de la jornada y el sueldo, habrá cambio de vacaciones y un ERE de suspensión sin complemento.

**Inversión de la empresa** Mínimo de 3,5 mill. entre 2011 y 2013.

**Soluciones propuestas por el Gobierno** Entrada de un socio inversor; participación de los actuales directivos; creación de una cooperativa o de una sociedad laboral limitada con los trabajadores.

## Patxi Irizar, presidente de la Mancomunidad de Mairaga

• Concejales en Tafalla por UPN desde hace 4 años, se impuso en la votación al también concejal de la localidad, Arturo Goldaracena (Bildu)



Patxi Irizar Jáuregui. ARCHIVO

DN Tafalla

Patxi Irizar Jáuregui, concejal de Tafalla por el grupo municipal de UPN, será el nuevo presidente de la Mancomunidad de Mairaga tras imponerse en la votación a Arturo Goldaracena, también concejal de Tafalla por Bildu.

Irizar, concejal desde hace 4 años en la localidad del Cidacos y de 50 años de edad, está casado y trabaja como autónomo. Tras su elección como presidente, afirma sentirse "ilusio-

nado" ante el nuevo reto: "El objetivo es consolidar la Mancomunidad y que la crisis no percute en los usuarios".

## David Cabrero deja la comisión de Asuntos Sociales de Tafalla

**El hasta ahora presidente de la comisión dice tomar la decisión al no compartir el despido de un trabajador por parte de la alcaldesa**

**SHEYLA MUÑOZ** Tafalla

David Cabrero del Amo (PSN) presentó ayer a su dimisión como presidente de la comisión de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Tafalla. El concejal socialista explicó que ha tomado la decisión al no compartir el despido, el pasado miércoles, de un trabajador de su área, el animador sociocultural. Dicho trabajador fue, según dice, despedido por la alcaldesa de Tafalla, Cristina Sota (UPN).

Cabrero calificó el despido como "una medida desproporcionada". "No estoy de acuerdo con el despido y como presidente de la comisión no quiero ser copartícipe de este hecho ya que no es acorde a mis principios ni a mis valores. Personalmente, entré aquí para trabajar por Tafalla pero no por la alcaldesa, cuya forma de actuar se resume al 'orden y mando'. Por eso, esta mañana a primera hora (por ayer) he presentado mi dimisión como presidente de la comisión", explicó David Cabrero.

La alcaldesa de Tafalla quiso aclarar que no se ha producido ningún despido. "Es una rescisión



David Cabrero del Amo. ARCHIVO

de contrato por no superar el periodo de prueba", explicó. En cuanto a la dimisión de David Cabrero como presidente de la comisión de Asuntos Sociales, la alcaldesa se mostró tajante. "Existen dos tipos de concejales, los que vienen a trabajar por Tafalla y los que entran por otras cosas y, al menor motivo, tiran la toalla. La manera más fácil de trabajar desde la oposición es en una coalición Bildu-PSN, ejerciendo una oposición destructiva contra la alcaldesa", destacó Sota.

Por su parte, el ya ex trabajador del consistorio, Ibai Esteban, explicó que, aunque el despido se produjo el jueves, los hechos se remontan al 30 de septiembre. Ése día, cuenta, la alcaldesa le encomendó una serie de tareas administrativas -como colgar un pliego

de condiciones en el portal de contratación-, unas labores que, asegura, nunca se negó a realizar. "Le expliqué que no disponía de los códigos necesarios para entrar al portal de contratación ni tampoco mi formación académica me había preparado para esas labores".

### Tensiones continuas

Las tensiones en el seno del consistorio tafallés son constantes desde hace un tiempo. En el último mes, se ha producido la dimisión de un concejal. Michel Bañeros era presidente de la comisión de Urbanismo (UPN), pero dimitió al ser copropietario de una finca en la que se ejecutaron obras sin licencia. En el pleno de la semana pasada, la alcaldesa pidió públicamente la dimisión de la concejal socialista Verónica Olcoz (PSN) por tener su familia una huerta en la que también se ejecutaron obras sin licencia.

Esta misma semana, las tensiones continuaron ya que el PSN emitió un comunicado en el que asegura que Cristina Sota no cumple un acuerdo de pleno en el que se acordó la bajada de un 8% en las retribuciones de los ediles. Sota lo ha recurrido porque, aseguró, faltaban los informes jurídicos que debían acompañar la moción que permitió el acuerdo. Ambas cosas son necesarias a la hora de tomar un acuerdo que tendrá carácter vinculante.

**CAT**  
Carpintería Aluminios Tafalla, s.l.  
Plan RENOVE Ventanas.  
Empresa autorizada

**VENTANAS**  
**VENTANAS**

*Llámanos  
Te sorprenderás*

Polígono La Nava, Calle F. N.º 5 - Tafalla - Tel. 948 703 838 - Fax: 948 704 139  
www.aluminioslafalla.com - info@catsl.es

Gobierno de Navarra IDAE Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía ahorra energía

**CAMPAÑA GREENVEST**  
Saque provecho a su cubierta con una Instalación Solar

**FOTONA**  
¡también nos ocupamos de las tramitaciones administrativas!

> Ingresos durante 25 años  
> Rentabilidad financiero-fiscal +13%  
> Inversión estimada: 15.000€ - 25.000€ (según potencia instalada)

www.fotona.es - info@fotona.es - 948 153 127

**OFERTA ESPECIAL**  
Azulejos, cerámicas y gres  
Desde 4 €  
☎ 646 485042  
De lunes a domingo inclusive  
Hasta acabar existencias



**EUSKERA EL**  
ARZOBISPO IMPULSA LA  
LENGUA VASCA P. 11

LOS RECORTES DEL GOBIERNO >

## Salud deja en el aire las convocatorias de las plazas de enfermería, auxiliares y médicos

**QUEDAN SUSPENDIDAS HASTA EL 31 DE DICIEMBRE LAS PEONADAS Y LAS SUSTITUCIONES EN PRIMARIA**

El plan de ajuste prevé no suplir los tres primeros días de baja y deja la formación y docencia para fuera del horario laboral

**LOLA CABASÉS**

PAMPLONA. El departamento de Salud revisa las convocatorias de plazas que tiene pendientes desde hace dos años y que podrían verse reducidas o suprimidas, al igual que las 102 plazas de nivel E de las que ya ha prescindido amparándose en el Decreto Ley-Foral aprobado por el Ejecutivo y que ayer publicó el BON. La oferta pendiente desde la OPE del año 2009, se refiere a 174 plazas de

enfermería, 87 de auxiliares de enfermería, seis de matrona, dos de odontólogos 11 y 14 de técnicos (TEL y TER, respectivamente) y otras 12 de médicos de distintas especialidades para cubrir jefaturas de servicio, según datos del Gobierno. La decisión de si se convocan o no estas 294 plazas se está "actualmente revisando" y será el próximo viernes cuando se anuncie en la mesa sectorial de Salud, según precisó Salud.

Los responsables de Personal del SNS-O informaron ayer en la mesa sectorial, celebrada por espacio de horas media en un ambiente "duro" y "muy tenso", según los sindicatos, explicaron a los representantes de los trabajadores el plan de ajuste presupuestario en lo referente a la plantilla de Osasumbidea (10.350 trabajadores) y confirmaron que se prescinde de los 102 puestos de trabajo previstos en la convocatoria de nivel E (el más bajo de la Administración).

Las restricciones de empleo público, no obstante, no es la única medida del SNS-O para recortar el presupuesto que, tal y como reconoció días atrás la consejera arrastra ya un déficit de 40 millones. Según se informó ayer en la sectorial, se van a tomar hasta diez medidas que afectan a la

plantilla. Respecto al espinoso **complemento de peligrosidad** -al que según Salud tienen derecho 7.497 trabajadores y cuesta 2.233.814,57 euros- que ha sido objeto de múltiples recursos y sentencias judiciales, según fuentes sindicales, el SNS-O pretende rebajarlo al 2% y que sea absorbible en los incrementos de salario de cada año hasta su desaparición.

Las medidas del plan de ajuste se refieren también a las **sustituciones**. No se sustituirán los tres primeros días de ausencia, excepto en caso de puestos unipersonales siempre que sea necesario y en otros supuestos que sean justificados por la dirección. Los contratos de sustitución se realizarán sólo para la cobertura de las jornadas y/o franjas horarias. Respecto a la **forma-**

**ción y docencia**, se realizará fuera del horario de trabajo, excepto si es exigida por la propia dirección o la formación de euskera para la que se mantienen los acuerdos existentes.

Se amplía, si se necesita el período de **vacaciones** hasta el 15 de enero y se fijan las fechas para solicitarlas. Las vacaciones son de 27 días laborales (o la proporción del tiempo trabajado) de los que 15 se disfrutarán en verano y el resto según las necesidades. Entre el 29 de noviembre y 31 de diciembre solo podrá concederse un máximo de 5 días.

En cuanto a **trabajo extraordinario**, se suspenden hasta el 31 de diciembre las peonadas, los pagos por procesos y las sustituciones en los centros de Primaria por falta de personal acordados en 2008.

### EN CORTO

● **Plan de ajuste del SNS-O en materia Personal.** Se plantearon a la mesa sectorial de Salud diez medidas referidas a sustituciones, formación y docencia, vacaciones y la supresión de abonos de productividad extraordinaria.

● **Plazas pendientes.** Suprimida ya provisión de 102 plazas del nivel E, quedan pendientes en Salud convocatorias de la OPE de 2009 que son: Enfermería (174), auxiliares de Enfermería (87), matrona (6), odontólogos (2), TEL (11), TER (14) y 12 jefaturas de servicio para médicos especialistas.

● **Mesa sectorial.** Asistieron Elena Navascués, José M<sup>a</sup> Ayerra y Amaya Goñi, de Recursos Humanos del SNS-O y de Función Pública, y los representantes sindicales.

● **Emplazados al próximo viernes.** La mesa sectorial de Salud volverá reunirse el próximo viernes día 14 de octubre, fecha en la que se anunciará a los sindicatos si se convocan las plazas pendientes.



Imagen de la reunión de la mesa sectorial de Salud celebrada ayer en un ambiente tenso y de preocupación. FOTO: OSKAR MONTERO

## Malestar, indignación y preocupación en la representación sindical de Salud

**SATSE Y EL SMN SE OPONEN A LAS MEDIDAS, ELA PIDE LA DIMISIÓN DE VERA Y LAB QUE SE MANTENGA LA OFERTA DE EMPLEO**

PAMPLONA. La representación sindical hizo patente el malestar y preocupación, e incluso indignación, con la que el personal del SNS-O ha acogido las medidas de ajuste presupuestario. Satse, sindicato con mayor

representación - 13 delegados de un total de 60- lamentó, junto al Sindicato Médico (10 delegados), que la mesa sectorial "sea meramente informativa y no negociadora", y anunció que "estamos a favor de las medidas que supongan una buena gestión del dinero público pero en contra de las contrarias a los derechos logrados por los trabajadores". En este sentido, M<sup>a</sup> José Esteban, precisó que "no sustituir en tres días una baja conlleva una sobrecarga

enorme para el resto de la plantilla y empeorar la calidad asistencial, así como que también es rechazable la formación fuera del horario laboral y que no se concreten expresiones como "coyuntural" y "lo estamos estudiando tan utilizadas por los gestores del SNS-O". Satse manifestó su "enorme preocupación" por la posibilidad de que se suspenda la OPE de 2009 y que "se juegue con la esperanza de la gente".

Desde LAB (sindicato que cuenta

con 12 delegados), que valora negativamente el paquete de medidas, denunciaron que detrás de la supresión de la convocatoria de plazas del nivel E se encuentra el interés por "privatizar" y "externalizar" algunos servicios, como las cocinas del CHN, al igual que los laboratorios y los servicios de farmacia. Txomin González apuntó que LAB exige el mantenimiento de todas las ofertas de empleo, "más teniendo en cuenta que la temporalidad en Osasumbidea es superior al 40%". Del mismo modo, este sindicato exige que se suspenda la modificación en el complemento de riesgos y en la contratación, formación y gestión de vacaciones "hasta que se negocie y acuerde en la mesa sectorial", y anuncia que pedirán la dimisión de la conse-

jera si no se replantea estas medidas.

Por parte de ELA (que con 7 delegados es la cuarta fuerza en el sector sanitario público) se exige la rectificación de lo que considera "estafa social". Josetxo Mandado avanzó que no negociarán "ninguna medida o recorte a los y las trabajadores de Osasumbidea hasta que no se abra un debate serio de fiscalidad y dinero público". ELA, que plantea la retirada y posterior rectificación del decreto foral y de lo relativo al complemento de peligrosidad y a la oposición del nivel E, pide la dimisión de la consejera Marta Vera "por no defender la sanidad pública ni a los trabajadores".

UGT, CCOO y el resto de fuerzas representadas en la mesa sectorial no realizaron valoraciones. >L.C.

LOS RECORTES DEL GOBIERNO >



Algunas de las manifestantes portan carteles contra la coalición gubernamental UPN-PSN. FOTO: OSKAR MONTERO

# Vera lamenta "la situación personal de cada opositor", pero justifica los ajustes

LA CONSEJERA DE SALUD ASEGURÓ QUE BUSCA ADOPTAR MEDIDAS "QUE NO AFECTEN A LA ASISTENCIA AL CIUDADANO"

PAMPLONA. La consejera de Salud del Gobierno foral, Marta Vera, manifestó ayer durante la presentación de la campaña antigripal que lamenta "las situaciones personales de cada opositor", pero explicó que la convocatoria sigue en vigor y que "todavía quedan plazas que los que se presenten pueden cubrir", en referencia a las vacantes que saldrán en servicios generales. Vera afirmó que la decisión adoptada por su departamento de paralizar 102 de las 167 plazas aprobadas "viene motivada por la unificación de las cocinas de las que dispone el Complejo Hospitalario de Navarra".

Según explicó la consejera, el Gobierno de Navarra debe adoptar desde ahora y hasta final de año, una

serie de recortes que permitan cumplir con las previsiones de déficit público para el presente ejercicio. "Estamos en un marco en el que, para cumplir el objetivo de déficit público, debemos hacer ajustes en el presupuesto y el espíritu de este departamento es tomar medidas en aquellas cuestiones que no afecten a la asistencia sanitaria al ciudadano", aseguró la consejera. Según explicó Vera, esta medida anticrisis permitirá un "ahorro aproximado de cuatro millones de euros" y, en su opinión, "el tema de las cocinas no afecta a la asistencia sanitaria de los ciudadanos".

Por otro lado, durante la presentación de la campaña contra la gripe en la que participó ayer Marta Vera, un reducido grupo de manifestantes entró de forma pacífica y silenciosa a la sala del Instituto de Salud Pública donde se realizó la rueda de prensa portando una pancarta con el lema *No somos números, somos trabajadores*. >R. ACOSTA

# Indignación y sorpresa

MÁS DE CIENTO PERSONAS SE CONCENTRAN AYER CONTRA LOS RECORTES

RUBÉN ACOSTA  
PAMPLONA

VEINTE años trabajando en un mismo puesto de trabajo con un contrato eventual que casi parecía condenado a perpetuidad. Aunque su experiencia le permite conocer todos los rincones del antiguo Hospital de Navarra, carece de una ansiada estabilidad laboral. En el horizonte, las 167 plazas convocadas por el Ejecutivo Foral para optar a un puesto de funcionaria de nivel E suponían una puerta abierta a su esperanza de obtener al fin una plaza fija. Sin embargo, el anuncio realizado el jueves por el departamento de Salud que suprimió 102 plazas de una OPE ya convocada en una decisión sin precedentes supone un obstáculo en las esperanzas de Flor. Su caso, aunque especialmente llamativo, es solo uno de los 12.000 diferentes que viven cada uno de los navarros y navarras que estaban en la lista de admitidos de esta oposición.

Más de un centenar de estos afectados se concentraron ayer frente al Servicio Navarro de Salud ubicado en calle Irunlarrea, 39 de Pamplona mientras en el interior del edificio, la consejera de Salud, Marta Vera, estaba reunida con los sindicatos.

Tras una pancarta que rezaba *No somos números, somos trabajadores*, los manifestantes, visiblemente enfadados con los últimos recortes, mostraron su indignación a la consejera a través de consignas como *Menos cemento y más empleo*, *El dinero del TAV para Sanidad*, o *No falta dinero, sobran ladrones*. "No es justo que haya gente joven que pida excedencias o se haya ido al paro para afrontar la oposición y que ahora se supriman plazas", señaló Maika Martín.

La concentración de ayer fue un acto casi espontáneo. Veinticuatro horas antes no había nada previsto, pero el alto grado de indignación de los afectados permitió que un buen número de ellos acudiese a la llamada. "Lo decidimos ayer. Estábamos en la cocina y todas acordamos que había que hacer algo", apuntó Elena, que lleva 10 años como eventual del personal de cocina del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN). Aunque

**"Es indignante que tras tantos años te veas en la calle con una mano delante y otra detrás"**

ELENA  
Diez años como personal de cocina del CHN

todavía no han concretado cuáles van a ser los pasos a seguir en los próximos días, tienen claro que se movilizarán ante una medida que les ha pillado por sorpresa y que establece un precedente de cara a futuras convocatorias de empleo público.

El caso que sufre el personal de cocina del CHN y de la Clínica Ubarmin es especialmente dramático. Cerca de 200 personas que preparan diariamente la comida a los miles de enfermos de ambos centros se verán en la calle en los próximos meses debido al anuncio de la privatización del servicio que, según Vera, ahorrará a las arcas forales cuatro millones de euros. "Es indignante que después de tantos años trabajando aquí te ves en la calle sin indemnización alguna, con una mano delante y la otra detrás", explicó Elena.

Por otro lado, el dinero invertido por un gran número de opositores en las academias de preparación era otro motivo de queja. "Me he dejado 800 euros en la academia y llevo dos años estudiando para que ahora ocurra esto", comentó resignado Ernesto San Miguel. "Además, los 15 euros que todos hemos pagado para poder presentarnos no nos los van a devolver y a algunos ya no nos compensa acudir con estas condiciones", añadió Isabel García.

# El departamento de Políticas Sociales mantiene las 51 plazas de nivel E

EL DECRETO LEY NO AFECTARÁ A LAS CONVOCATORIAS DE EMPLEO YA INICIADAS, SEGÚN INFORMA FUNCIÓN PÚBLICA

PAMPLONA. El departamento de Políticas Sociales mantiene la convocatoria de las 51 plazas que oferta en la oposición para cubrir plazas del nivel E, según confirmó ayer el director del departamento, José Javier Monzón. De esta convocatoria que inicialmente ofertaba 167 puestos de trabajo público, han sido suprimidas 102 plazas del SNS-O. Aunque no se ha concretado si las 14 restantes (7 de Cultura, 4 de Educación, 2 de Presidencia e Interior y una de Desarrollo Rural) serán finalmente incluidas, el director general de Función Pública de la Administración Foral,

Gregorio Eguilaz, señaló ayer que no habrá nueva convocatoria sino que simplemente se reducirá el número de plazas. El INAP modificará la convocatoria para ajustarla a la oferta real de plazas. Añadió que los aspirantes -hasta ahora casi 12.000- podrán renunciar a la oposición y cobrar los derechos de inscripción (15 euros) y comentó que el Decreto-ley foral aprobado por el Gobierno faculta al Ejecutivo a tomar estas medidas y prevenir los posibles recursos judiciales que puedan presentar los opositores. En cuanto al resto de convocatorias de Personal de la Administración (Núcleo), dijo que son pocas y que continúan su proceso las que estén ya iniciadas, así como que en principio el decreto no afecta a las de Ingeniero Industrial (5) y Encargados de Biblioteca (14). >L.C.

**NUEVA GAMA FORD URBAN VEHÍCULOS NUEVOS A PRECIOS IMBATIBLES** TAMBIÉN PRECIOS ESPECIALES EN KM 0

FINANCIACIÓN INMEDIATA Y SIN ENTRADA · REGALO DE SEGURO A TODO RIESGO Y 5 AÑOS DE GARANTÍA

FORD KA URBAN 1.2 69 CV POR 8.900 € 126€/mes	FORD FUSION URBAN 1.4 80 CV POR 9.300 € 131€/mes	FORD FIESTA URBAN 1.25 16V POR 9.900 € 140€/mes	FORD FOCUS URBAN DIESEL 1.6 TDCI 6 VEL POR 14.900 € 211€/mes	FORD C-MAX URBAN DIESEL 1.6 TDCI 6 VEL POR 15.900 € 225€/mes

Vehículos nuevos a matricular, completamente equipados con Aire Acondicionado, ABS, radio CD, manos libres Bluetooth, MP3, ESP (Focus y C-Max). Unidades limitadas. Solo hasta fin de mes.

TENEMOS LOS MEJORES PRECIOS FORD Y POR ESO SOMOS LÍDERES DE VENTAS EN TODA NAVARRA  
**FORD PAMPLONA CAR, EN LA MOREA. NO PAGUÉS MÁS POR LO MISMO.**

Ford Pamplona Car Parque Comercial Galaría (La Morea) Junto a 2203 280 Cordovilla, Pamplona. Teléfono: 948 290 260 www.pamplonacar.com

Ford Tudela Car Ctra. Zaragoza Km 97. Tudela Teléfono: 948 822 966 www.tudelacar.com

Feel the difference

LOS RECORTES DEL GOBIERNO

# Cinco de los nueve sindicatos educativos mantienen su apoyo a los paros y la huelga

**LAB, STEE, CCOO, ELA Y CISIF TIENEN EL 60% DE REPRESENTACIÓN EN LA RED PÚBLICA**

**Reducen de 3 a 2 los paros (de una hora el 20 y de dos, el 25) y la huelga será el 27**

**MARÍA OLAZARÁN**

PAMPLONA. Los sindicatos LAB, STEE-EILAS, CCOO, ELA y CISIF, que cuentan con el 60% de la representación sindical en la enseñanza pública de Navarra, decidieron ayer mantener los paros y la huelga programados para mediados de este mes de octubre mientras Educación "no se comprometa por escrito a que no habrá más recortes en materia educativa y solucione el tema de las sustituciones". En su opinión, la situación "continúa siendo muy grave" y resaltan que no les vale la "excusa" de que "no hay dinero", ya que los recortes responden a "una decisión política de invertir en grandes infraestructuras" en lugar de hacerlo en educación. Por su parte, el resto de los sindicatos (Afapna, APS, Anpe y UGT) decidieron, por distintos motivos, desmarcarse de estas movilizaciones.

Tras la reunión mantenida el jueves con el consejero Iribas, los sindicatos que apoyan la huelga aseguraron ayer en rueda de prensa que "la desconfianza persiste" y remarcaron que "no hay motivos" para modificar el calendario de movilizaciones aprobado en septiembre. "No nos vale el compromiso del consejero de garantizar que las aficciones para Educación en el presupuesto de 2012 sean las mínimas", afirmó Amaia Zubietta (STEE), que compareció junto a Expe Iriarte (LAB), Maite Rokafor (CCOO), Ander Pascual (ELA) y Lola Rodríguez (CISIF).

Estos sindicatos exigieron que Educación informe sobre cuál va a ser la petición concreta que va a realizar al Gobierno para los presupuestos de



Representantes de todos los sindicatos, en la reunión que mantuvieron el jueves con Iribas. FOTO: OSKAR MONTERO

2012 y reivindicaron un plan de recuperación de la inversión por alumno tomando como referencia las Cuentas de 2007, "porque desde ese año ha habido un recorte acumulado de la inversión de más de un 9% (en concreto este año asciende a un 5,22%)".

**CALENDARIO** Así las cosas, mientras no reciban garantías por escrito sobre los manidos cinco puntos que plantean, entre los que destacan la temporalidad de las medidas adoptadas por Educación, la garantía de que no haya más recortes y el cambio en el proceso de las sustituciones, los sindicatos mantendrán el calendario de movilizaciones. La única variación es que el paro de una hora se unifica en el jueves 20 de octubre para todas las etapas. El resto, el paro de dos horas para el martes 25 y la huelga del 27 siguen igual. "Faltan 13 días y no descartamos que nos garanticen lo que pedimos. Los paros y la huelga son instrumentos, no un

fin", afirmó Zubietta, que añadió que "el profesorado deberá valorar si apoya o no estas acciones".

Hasta ahora, explicaron los sindicatos, la comunidad educativa se ha movilizó de manera conjunta para exigir que no haya más recortes.

"Cada vez son más los centros que se concentran los viernes (llevamos contabilizados más de 90) y a las últimas se están sumando las familias y estamos recibiendo nuevas adhesiones al manifiesto en defensa de la enseñanza pública", destacaron.

## Sustituciones y atención a la diversidad

Estos cinco sindicatos consideran que lo primero que debe garantizar Educación es un presupuesto sin recortes para 2012 y solucionar las sustituciones, "el resto, es secundario". Si no se sustituyen las licencias y bajas hasta el día 16, aseguraron, "se crea un grave perjuicio a todo el alumnado". Estas organizaciones criticaron que "Iribas dijo que estaba dispuesto a negociar este tema pero luego puntualizó que cualquier planteamiento que baje de los 15 días es imposible. Para nosotros es inadmisible. Eso no es negociar". En su opinión, las sustituciones y la atención a la diversidad están vinculadas. "Se están utilizando profesores de Pedagogía Terapéutica para sustituir tutores por lo que se deja sin atender la diversidad. Si hay bajas, no se atiende la diversidad", afirmaron estos sindicatos, que consideran que la pregunta de cómo va a garantizar la atención a la diversidad necesita una respuesta con dotación económica. "Muestran su compromiso para que la atención directa del alumnado y a la diversidad no queden afectadas, pero no dicen cómo van a hacer". >M.O.J.

## Afapna, APS, Anpe y UGT, y los motivos de su desmarque de las movilizaciones

**UNOS ALEGAN QUE NO HAN ENCONTRADO APOYO ENTRE SUS AFILIADOS Y OTROS CONFÍAN EN EL CONSEJERO**

PAMPLONA. La unidad sindical quedó rota ayer tras el desmarque de los sindicatos APS, UGT, Afapna y Anpe, que entre los cuatro suman 19 de los 51 delegados sindicales de la enseñanza pública de Navarra. Los dos primeros lo decidieron antes de la reunión con el consejero Iribas, al no encontrar apoyo entre sus afiliados mientras que Afapna y Anpe se descolgaron tras el encuentro manteni-

do en el departamento.

Según Afapna, Iribas manifestó "de forma clara e inequívoca" el apoyo a tres de los puntos solicitados "la declaración del carácter temporal y transitorio de las medidas de recorte, la garantía de que no habrá nuevos recortes de plantilla ni de dotaciones a los centros en 2012, y la recuperación y mejora de la inversión en educación". Y se comprometió, en su opinión, a iniciar la negociación de otros dos: las sustituciones y cuestiones relativas a la autonomía o la estabilidad de las plantillas. Por ello, Afapna "desea confiar" en las palabras del consejero, aunque cree que "ese compromiso y muestra de bue-

na voluntad debe concretarse en la mesa de negociación".

Para UGT, la huelga era sólo "una propuesta" que se estaba planteando a los centros e iba a ser convocada únicamente "si tenía un respaldo mayoritario", pero "hemos podido comprobar que no ha sido así". Por ello, este sindicato afirmó que no res-

**Mantienen su apoyo a la manifestación convocada con las familias para el sábado 22 en Pamplona**

paldará una propuesta que "no tiene el apoyo de los profesores".

Este mismo rechazo a la huelga han recogido los delegados de APS en los sondeos realizados en los centros, lo que llevó a la junta directiva a desmarcarse de esas movilizaciones. El segundo motivo que alegan para desvincularse es que ven esta huelga como "una medida que llega tarde y es ineficaz". En este sentido, APS recuerda que en agosto planteó "realizar una huelga indefinida y nadie tuvo el valor de considerar siquiera la alternativa". Por último, Anpe decidió no sumarse a los paros pero hizo un llamamiento para que atiende las "justas" peticiones.

No obstante, los cinco sindicatos afirmaron que mantienen su apoyo a la manifestación convocada para el sábado 22 de octubre en colaboración con las asociaciones de padres y madres (Herrikoa y Sortzen) y al manifiesto elaborado en favor de la enseñanza pública. >M. OLAZARÁN

## El lunes comienza la vacunación contra la gripe con 120.000 dosis

**El objetivo de Salud es aumentar la cobertura entre la población de riesgo**

PAMPLONA. Este lunes comenzará la campaña de vacunación antigripal, que se prolongará hasta el 25 de noviembre, y para la que el Gobierno foral ha adquirido un total de 120.000 dosis. El objetivo es intentar incrementar la cobertura entre la población de riesgo con respecto al año pasado, en el que con cerca de 114.000 dosis se llegó al 15% de la población y hasta el 59% entre los mayores de 65 años. Sin embargo, entre los 60 y los 64 años la cobertura fue del 28% y entre el personal sanitario del 25%, por lo que Salud quiere incidir en ambos grupos.

La gripe, que suele tener su máxima incidencia entre diciembre y enero, es una enfermedad de transmisión aérea y de carácter leve para personas que no presentan factores de riesgo pero, en caso contrario, "puede tener complicaciones importantes". El año pasado, con 14.572 casos de gripe declarados en Navarra hubo 266 personas que fueron ingresadas por patologías respiratorias agudas, en 61 de ellas con gripe confirmada. De estas, en 54 su estado era grave y solo un 35% de ellas se había vacunado. 20 necesitaron pasar a la UCI y 4 fallecieron.

Por eso para este año la campaña informativa incidirá en la capacidad preventiva de este sistema ya que su eficacia general es del 66% y del 60% para los casos con ingreso. Entre la población de riesgo está el personal sanitario, las personas que trabajan en servicios públicos especiales y aquellas con mayor riesgo de presentar complicaciones. >D.N.

## IDIOMAS > Unos 500 empleados públicos estudian euskera en cursos de Euskarabidea

Cerca de 500 alumnos se han matriculado en alguna de las modalidades de los cursos de lengua vasca que oferta el Gobierno foral para el curso 2011-12, dirigidos al personal que presta sus servicios en las Administraciones Públicas. Euskarabidea es el organismo del Ejecutivo foral encargado de impartir esta formación en las siguientes modalidades: presencial (103 alumnos), intensivo (57) y autoformación (235). Asimismo hay un curso semipresencial con 91 estudiantes. >D.N.

## PRÁCTICAS > Abierta la primera convocatoria de las Becas Navarra internacionales

El Gobierno foral ha abierto el plazo para solicitar las Becas Navarra-Prácticas Internacionales 2011. El objetivo es que los beneficiarios realicen prácticas en el extranjero en entidades de acogida ubicadas fuera de la UE, tales como empresas, centros de investigación, ONG, embajadas, consulados, oficinas del Instituto de Turismo de España y Cámaras de Comercio. Las solicitudes se pueden presentar hasta el 2 de diciembre en cualquiera de los otros registros oficiales. >D.N.

## El Gobierno de Navarra no aclara si ejecutará la opción de compra en Sunsundegui

GOICOECHEA APUESTA POR LA ENTRADA DE UN INVERSOR INDUSTRIAL COMO PRIMERA OPCIÓN

ELA rubrica el pacto social y recuerda al Ejecutivo foral que "ahora no tiene ninguna excusa para no apoyar a esta fábrica"

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. La consejera de Industria y Empleo del Gobierno de Navarra, Lourdes Goicoechea, no aclaró ayer al comité de Sunsundegui si iba a ejecutar la opción de compra sobre la empresa, cuyo plazo concluye el próximo domingo 23 de octubre. Y es que la ejecución de compra depende de las tres opciones, como solución, que planteó la consejera a la parte social: encontrar un inversor industrial que apueste por este proyecto empresarial; que el actual equipo directivo se haga con la empresa; o que la plantilla transforme la planta de Alsasua en una cooperativa o en una sociedad limitada laboral.

Goicoechea maneja como mejor alternativa la de que un inversor apueste por Sunsundegui. "Hay varios socios concretos con los que se está hablando; pero las conversaciones son muy difíciles. No obstante, estamos trabajando duramente ya que el Gobierno quiere que perviva la empresa y su plantilla", indicaron fuentes del departamento de Industria y Empleo.

Respecto a la opción de transformar la empresa en cooperativa, "el Gobierno cree que también podría ser una opción bastante válida, y que apoyaría bastante", resaltaron estas fuentes institucionales.

El comité, con cinco delegados de UGT, cinco de ELA y tres de LAB, concluyó la reunión con la duda de

saber si el Gobierno ejecutará la opción de compra. "Todavía el Ejecutivo no puede decir nada porque, por ejemplo, si logramos que entre un inversor industrial, es éste quien la pueda comprar... Como son varias las alternativas vamos a ver cómo se desarrollan y de acuerdo a eso, tomaremos una decisión", dijeron desde el departamento de Industria y Empleo.

El secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, rechazó la cooperativa como vía e insistió en que "el Gobierno ejecute la opción de compra como base para la continuidad de Sunsundegui hasta que llegue el inversor industrial".

El responsable del Metal de ELA, Jokin Arbea, recordó que desde un principio su sindicato había rechazado la idea de la empresa laboral, "ya que es complicada llevarla a cabo por parte de los trabajadores debido a la actual situación económica de la planta". Arbea se inclinó por "encontrar un grupo carroceros que se haga cargo del negocio".

Desde LAB, se volvió a insistir en la falta de un compromiso "real" por parte del Gobierno foral para Sunsundegui, y ayer así lo manifestó en una concentración que realizó enfrente del Parlamento de Navarra.

**RÚBRICA DEL ACUERDO** El encuentro del Ejecutivo con el comité se produjo a las seis de la tarde; pero por



Exterior de la planta de Sunsundegui, en Alsasua. FOTO: NEREA MAZKIARAN

la mañana, ELA firmó el acuerdo con la dirección por lo que con sus cinco delegados volvía a establecerse un pacto social entre la dirección y la mayoría del comité (UGT y ELA). Arbea mostró ayer su satisfacción por esta rúbrica ya que "supone un medio para garantizar las condiciones y viabilidad del futuro de la plantilla de Sunsundegui, y el compromiso del Gobierno para lograr un grupo industrial que despeje nuestro futuro".

El responsable del Metal de ELA contó que el sindicato firmó el documento tras resolverse el problema

de las indemnizaciones para los 32 trabajadores con derecho a regresar, en el caso de cierre de la empresa. "La introducción en el documento del aval bancario, cuya duración mínima será de 10 años y que se formalizará antes de hacer efectiva las salidas, asegura la indemnización en el caso de cierre para estas personas", destacó. Por su parte, el secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, insistió ayer en que "ese punto estaba incluido en el acuerdo el jueves por la noche, pero ELA no lo vio porque se levantó de la mesa". Así, el responsable

de UGT en Alsasua, David Medina, dijo que ELA y LAB "juegan a erosionar" al Gobierno con discursos "populistas".

Desde ELA, Jokin Arbea dijo que "a UGT no le importaba en un principio firmar el documento sin aclarar cómo resolver las indemnizaciones de este colectivo"; y sobre LAB indicó que "ha dejado abandonados en todo momento a los trabajadores, y solo ha hecho una política de poses mediáticos". Desde LAB, por su parte, reprocharon a UGT y ELA de "firmar un acuerdo que no contempla un futuro real en Sunsundegui".

## Unos 2.500 afectados en la segunda jornada de huelga en Conda

EL COMITÉ DENUNCIA QUE LA EMPRESA RETRASÓ HASTA AYER EL PAGO DE LA NÓMINA DE SEPTIEMBRE

PAMPLONA. Unas 2.500 personas se vieron afectadas por la segunda jornada de huelga que llevaron a cabo ayer los trabajadores de Conda, que se encuentran descontentos con el modo de dirigir la compañía por parte de Alsa. La convocatoria tiene también como objetivo exigir la readmisión de tres trabajadores despedidos.

"La gente ha respondido y únicamente se han cumplido los servicios mínimos", explicaron desde el

comité, que mostraba satisfacción por la respuesta pero criticaba lo abusivo de los servicios mínimos impuestos: del 100% en el transporte laboral y escolar y del 40% para las líneas regulares. "La gente, en cualquier caso, estaba más advertida de la huelga y ha habido menos colas en taquilla que la semana pasada", explicaba Daniel Narváez, del sindicato ELA.

El comité de empresa denunció también ayer que la empresa "ha retrasado una semana" el pago de las nóminas de septiembre, en una medida que entienden como una presión ante la jornada de huelga. "La gente está muy enfadada", explicaron desde el comité, que criticó la falta de interés de la empre-

sa para solucionar el problema. "Parece que a la empresa le preocupa muy poco el servicio que da a sus clientes, pero para nosotros es un motivo de preocupación. Porque a la larga esto pone en peligro el futuro de la compañía", señalaron desde CCOO.

Fuentes sindicales añadieron además que, desde que Alsa tomó el control de la compañía, "el deterioro en el servicio y en las condiciones de los trabajadores ha sido evidente". "No sólo se han firmado contratos en fraude de Ley, sino se que está pagando por debajo de lo que marcan los contratos, ha habido despidos, incumplimientos del convenios y malas artes por parte de la dirección de la compañía",



Trabajadores de Conda, en la concentración de ayer. FOTO: IBAN AGUINAGA

señalaron las mismas fuentes.

El comité, que tiene convocada una nueva jornada de huelga para el próximo viernes, reclama además al Gobierno que se implique en el conflicto, como corresponsable del transporte en Navarra junto a

la empresa. "No está mediado y queremos tener una reunión con el responsable para hacerle llegar esta situación", explicaron desde el comité de empresa, que no descarta tomar otras medidas si no hay un cambio de postura. >J.A.M.

# La mayoría del comité acerca posturas con BSH para resolver el ERE de 178 despidos

EL EJECUTIVO FORAL DA DE PLAZO HASTA EL MARTES PARA LLEGAR A UN ACUERDO

Solidari y LAB, con ocho representantes en la mesa, defienden una negociación sin bajas traumáticas



Concentración de los empleados de BSH, ayer en la sede del departamento de Industria. FOTO: JAVIER BERGASA

**SAGRARIO ZABALETA**  
PAMPLONA. La mayoría del comité (excepto LAB y Solidari) acercaron ayer posturas con la dirección de BSH para poder llegar a un acuerdo en el expediente de regulación de empleo (ERE) mixto, en el que se contempla la extinción de 178 contratos. El Gobierno de Navarra citó ayer a las partes en una reunión donde actuó como mediador. Al cie-

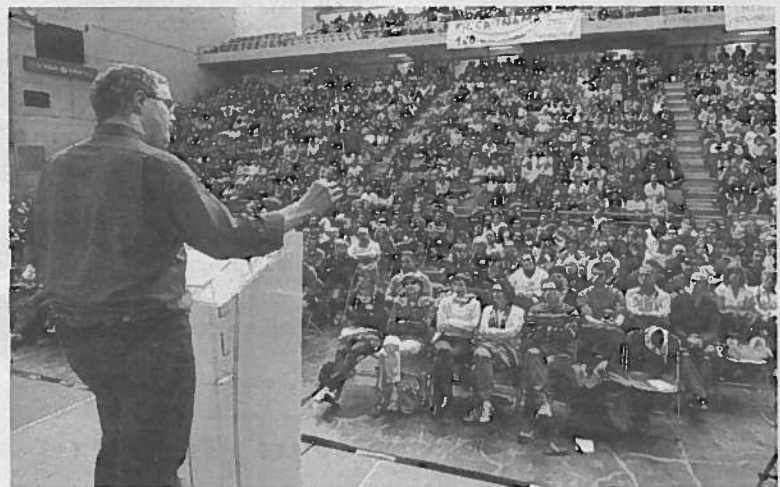
rrer de esta edición, dirección y UGT, CCOO, CIO y ATTIS seguían negociando. "Los puntos en desacuerdo se van reduciendo y esto puede suponer alcanzar un pacto", indicaron fuentes sindicales. La directora general de Trabajo y Prevención de Riesgos del Ejecutivo foral, Imelda Lorea, actuó ayer como mediadora entre los representantes de la multinacional y del

comité de empresa, compuesto por los sindicatos UGT (seis), Solidari (cinco), CCOO (tres), LAB (tres), ATTIS (dos) y CIO (dos).

**DIFERENTES PLANTEAMIENTOS** En un primer momento, ambas partes explicaron sus posturas a Lorea. La empresa argumentó una vez más el excedente que padece la planta de frigoríficos de Esquíroz; y dentro

del comité cada una de las centrales sindicales mostró sus planteamientos. Por un lado, UGT, CCOO y CIO fueron partidarios de entablar un diálogo con la empresa, en el que estaban abiertos a negociar bajas en la plantilla, indicaron estas fuentes sindicales. Y por otro, Solidari y LAB continuaron defendiendo la negociación de un expediente sin ningún despido. ATTIS mostró la

voluntad de negociar, pero no concretó si estaba dispuesto a aceptar bajas o no. De esta forma, la directora general de Trabajo, Imelda Lorea, comunicó a las dos partes en conflicto que si el martes no presentan un acuerdo, será el departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente quien solucionará el expediente de regulación.



## 2.000 delegados de ELA en Vitoria

PAMPLONA. Unos 2.000 delegados de ELA, de los que 250 fueron de Navarra, se reunieron ayer en Vitoria por la Jornada Mundial por un Trabajo Decente. El secretario general de ELA, Txiki Muñoz, recordó que "el poder financiero manda y controla la política por completo" y, mientras tanto, los ciudadanos pagan "el sueldo a los políticos para que trabajen" para los banqueros y especuladores. "Ningún imperio de la historia de la Humanidad ha esquilado tanto al pueblo como ahora", sentenció. FOTO: DAVID AGUILAR

## LABORAL > La plantilla de Koxka apoya el preacuerdo del convenio

La plantilla de Koxka aprobó ayer, con 143 votos a favor, 73 en contra y seis en blanco, el preacuerdo alcanzado por CCOO y UGT para tres años con la dirección de la factoría. Este acuerdo, informó CCOO en una nota, se basa en la consolidación del empleo, al pasar a fijos 48 de los 56 trabajadores que actualmente son eventuales de larga duración, fijos discontinuos y relevistas. Por otra parte, se crea un nuevo tipo de contrato indefinido desde el primer día; se aplicará un 3% de incremento salarial este año, y el IPC histórico más el 0,5% en 2012 y 2013; y medidas de conciliación, entre otras. >EFE

## ACUERDO > El Banco Europeo de Inversiones y Caja Laboral firman una línea de financiación de 150 millones de euros

Caja Laboral ha suscrito con el Banco Europeo de Inversiones (BEI) una línea de financiación de 150 millones de euros destinados a facilitar créditos a proyectos de inversión de pymes, empresas de mediana capitalización y administraciones públicas. >EFE

## DIRECTIVOS > Fallece Iñigo de Oriol, expresidente de Iberdrola

El expresidente de Iberdrola, presidente de Honor de la eléctrica y expresidente de la Asociación Española de la Industria Eléctrica (Unesa), Iñigo de Oriol murió ayer a los 76 años de edad en la Clínica Ruber Internacional de Madrid, anunció la eléctrica. De Oriol fue presidente de Iberdrola entre 1992 y 2006. Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid (UCM), inició su carrera profesional en Hidroeléctrica Española. >EFE

ÚLTIMOS DÍAS DE INSCRIPCIÓN

# 9 ESTABLECIMIENTO SINGULAR 2011

Reyno de Navarra  
Tierra de Diversidad  
www.turismo.navarra.es

Organiza: ANAPEH

Patrocinan: Gobierno de Navarra, Ayuntamiento de Pamplona, Ayuntamiento de Tudela, cooperabasteleria, Noticias, Halcón, ECOGRAS

www.anapeh.com www.turismoruralsingular.com

# Flores reclama dos millones a sus antiguos socios de European Credit

CONSIDERA QUE DESVIÓ FONDOS CUANDO CONTROLABA LA CONSTRUCTORA

La sociedad financiera, por el contrario, entiende que se le adeuda un millón

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Construcciones Flores reclama cerca de dos millones de euros a sus antiguos socios de European Credit, una sociedad con la que mantiene un pleito a cuenta del movimiento de algo más de siete millones y cuyo juicio quedó ayer visto para sentencia. Por su parte, European Credit (ahora denominada Bandenia) considera que la constructora navarra, hoy en concurso de acreedores, le adeuda alrededor de un millón de euros.

El pleito resulta enrevesado y casi novelesco. Y el germen hay que buscarlo las dificultades económicas que atravesaba Flores desde comienzos de 2008. Con una deuda financiera de 197 millones de euros, fracasó en sus intentos de renegociarla y, finalmente, a comienzos del otoño de aquel año, se puso en manos de European Credit PLC, una sociedad sin actividad conocida y que entró en Flores con la misión de inyectar



Sede de Construcciones Flores en Gorraiz. FOTO: JAVIER BERGASA

liquidez y hacer frente a las diferentes obligaciones financieras de la constructora. Ambas partes firmaron un contrato privado por el que se formalizaba un préstamo de dos millones de euros de European a Flores. "Se firmó, pero nunca llegó el dinero", dijo en su declaración Conchita Flores, propietaria de la empre-

sa. Ninguno de los dos informes periciales encargados ha encontrado, sin embargo, evidencias ni del pago a Flores ni de que ese dinero hubiese salido nunca de European. Únicamente, relató el auditor, un apunte contable por esa cantidad. Los representantes de esta empresa, con sede en una oficina de Las Rozas, asegu-

ran que el pago de dos millones de euros se hizo en metálico. "La señora Flores sabrá qué hizo con ese dinero", aseguró el abogado de European.

A partir de este préstamo inicial se construye el resto de la historia. Lo conocido es que los representantes de European toman por unos meses el control de Construcciones

## APUNTES

● **Falta de transparencia.** El letrado de la administración concursal, José Antonio Asián, se refirió en varias ocasiones a la "absoluta falta de transparencia" de European Credit, que no facilitó los datos que se le requirieron respecto a su contabilidad y movimientos de cuentas.

● **¿Dinero en efectivo?** Es el argumento que aporta European para justificar el préstamo inicial de dos millones de euros, por el que tomó el control de la compañía. Fue durante los meses siguientes cuando se generó la deuda con proveedores (diez millones de euros), a los que se dieron pagarés para cobrar en una cuenta sin fondos. Según el administrador del Flores, el director de la oficina donde residía esta cuenta era parte de European.

Flores y de su tesorería y que, según explicó la defensa de Flores, esto supone que de las cuentas de la compañía navarra salieron unos siete millones de euros, de los que apenas regresaron cinco. "La diferencia es la cantidad que se adeuda a Construcciones Flores".

La versión de European Credit sobre este asunto difiere por completo. La sociedad, al margen de reclamar intereses por diferentes operaciones financieras —entre ellas una hipoteca sobre una finca a cuenta de una deuda con la Hacienda Foral que sigue sin saldarse— aporta una versión diferente. Asegura que es Flores quien se quedó con los pagarés y que los usó para ampliar capital de una sociedad en Londres. Esta sociedad, según la defensa de Flores, siempre fue propiedad de la propia European.

## Concentración de los trabajadores de Trelleborg Automotive de Cascante

ESTÁN NEGOCIANDO EL CONVENIO Y LA FIRMA LES EXIGE AUMENTAR SU JORNADA SI QUIEREN COBRAR EL IPC REAL

FERMÍN PÉREZ-NIEVAS

CASCANTE. Los trabajadores de la firma Trelleborg Automotive en Cascante han iniciado una serie de movilizaciones y concentraciones que tienen como objetivo tratar de que la firma cambie su "postura negociadora" dentro de los encuentros que están manteniendo para renovar el pacto de empresa que afecta a un total de 65 trabajadores de máquinas.

La concentración de ayer es un primer paso que tendrá su continuación la semana anterior al miércoles 2 de noviembre, día en que la firma les ha citado para continuar con las conversaciones. De no acercarse las posturas, las movilizaciones continuarán entre el 16 y el 22 de noviembre.

**NEGOCIACIÓN** Según señalaron los miembros del comité de empresa a través de un comunicado, desde el pasado mes de marzo están negociando la actualización del convenio, si bien las negociaciones parecen no llevar un buen camino. "Desde que comenzamos las negociaciones en aras de intentar llegar a



Los empleados se concentraron ante las puertas de la empresa. FOTO: F.P.-N.

un acuerdo con la empresa suprimimos ocho puntos de nuestra plataforma, renunciamos a cuatro días de sueldo con el fin de ayudar a la empresa a pasar el periodo estival por el fuerte descenso de pedidos y hemos mostrado flexibilidad en nuestro calendario laboral al acordar con la empresa la reubicación de varios días de trabajo". Sin embargo, señalaron que la dirección no ha mostrado la misma flexibilidad dado que les propone "aumentar nuestra jornada laboral si queremos optar a cobrar el IPC

real", una oferta que los trabajadores consideran "inadmisibles". "No renunciaremos al incremento de nuestros salarios conforme ha subido la vida", sentenciaron.

**TRABAJO** Trelleborg Automotive cuenta con 96 trabajadores y hace un año, en octubre de 2010, presentó la reconversión de la empresa en la que pasaron de estar a punto de hacer un ERE a invertir tres millones de euros. Esta firma se encargan de suministrar piezas a las fábricas de Burgos y Martorell.



Foro sindical

POR MANUEL GÓMEZ MARTÍNEZ (\*)

## El empleo es la prioridad

LOS datos de desempleo correspondientes al mes de septiembre muestran un incremento de 1.211 parados en Navarra y 95.817 en España, respecto a los datos registrados en el mes de agosto, lo que sitúa la cifra total de personas desempleadas en 42.618 y 4.226.744, respectivamente. Estos datos confirman la nueva paralización de nuestra economía, que sigue dependiendo en exceso de los sectores ligados a la estacionalidad. La atonía de la actividad política, a la espera de las elecciones del 20 de noviembre, no contribuye a la recuperación de la senda del crecimiento económico y, de nuevo, los datos confirman que la política económica no es la adecuada para impulsar la creación de empleo, sino todo lo contrario, porque las políticas de ajuste, que tienen como objetivo único recortar los niveles de déficit, están ahogando toda posibilidad de recuperación, profundizando aún más en la destrucción de empleo.

El menoscabo al Estado de bienestar que supone la priorización del déficit sobre el impulso de la actividad económica es cada vez más visible. Las comunidades autónomas están adoptando ajustes del déficit desde la perspectiva del recorte en el gasto público, en vez de aplicar políticas de aumento de recaudación y

persecución del fraude fiscal, y con esto están reduciendo los servicios públicos como sanidad y educación, a la vez que aumentan la destrucción de empleo.

Las políticas de ajustes y recortes llevadas por los gobiernos europeos, Gobierno español y gobiernos de las comunidades autónomas, ni calman a los mercados especulativos, ni constituyen la política adecuada para la recuperación del crecimiento económico, ni sirven para la recuperación del empleo.

Por todo ello, UGT viene insistiendo en la necesidad de devolver la prioridad a la política económica, con medidas que pasarían por una reforma fiscal para aumentar la recaudación (según las encuestas, la mayoría de los ciudadanos estarían dispuestos a pagar más impuestos para mantener los servicios públicos) y por la recuperación del crédito, que permita a empresas y particulares agilizar sus actividades, reinvertiendo los beneficios y los ahorros en actividad productiva.

Consideramos imprescindible el impulso de políticas públicas que estimule la actividad productiva, que es, en definitiva, lo que determina la creación de empleo.

\* Secretario de Organización y Comunicación de UGT de Navarra



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta  
31003 Pamplona-Navarra  
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11  
E-mail: [navarra@navarra.ccoo.es](mailto:navarra@navarra.ccoo.es)  
Web: [www.navarra.ccoo.es](http://www.navarra.ccoo.es)

07/10/2011

## **La plantilla de Koxka aprueba en asamblea el preacuerdo de pacto de empresa alcanzado entre la dirección, CCOO y UGT**

**Uno de los pilares fundamentales del preacuerdo (que ha contado con 143 votos a favor) se basa en la consolidación del empleo, pasando a fijos 48 de los 56 trabajadores eventuales de larga duración.**

A lo largo del día de hoy se han celebrado asambleas en todos los turnos de trabajo y oficinas de Koxka, para explicar a la plantilla el contenido del preacuerdo alcanzado por CCOO y UGT para 2011, 2012 y 2013 con la dirección del centro y se ha realizado referéndum con el siguiente resultado: 143 Sí, 73 No y 6 Blancos.

Uno de los pilares fundamentales del acuerdo se basa en la consolidación del empleo, pasando a fijos 48 de los 56 trabajadores y trabajadoras que actualmente son eventuales de larga duración, fijos discontinuos y/o relevistas. Por otra parte, de cara a contrarrestar los efectos de la reforma laboral por los perjuicios del contrato de formación hasta los 33 años, se crea un nuevo tipo de contrato indefinido desde el primer día, con un salario que partiendo de 22.000 euros el primer año, se equipara escalonadamente en tres años a los salarios de tablas de Koxka, con blindaje si se produce el despido antes de tres años y compromiso de la dirección de no aplicar contratos de formación de la ley.

En materia económica, se aplicará un 3% de incremento salarial en 2011, IPC de 2011+0,5% en 2012 e IPC de 2012+0,5% en 2013.

Se han recogido importantes medidas de conciliación a través de la flexibilidad horaria, para favorecer el trabajo a jornada completa sin pérdida de salario por reducciones de jornada, tanto en taller como en oficinas, así como garantía de reserva de puesto de trabajo, total en las excedencias por cuidado de menores o personas dependientes, durante toda la excedencia (3 y 2 años).

Se consolidan pagas de 600 euros por cambio de vacaciones para toda la plantilla, se mejoran notablemente los permisos retribuidos del Convenio provincial, destacando dos días por parto de familiar de hasta 2º grado y 2 días por nacimiento de nieto/a. Se mejoran algunos aspectos de la fórmula de flexibilidad firmada en 2010, y se incentiva económicamente la disponibilidad para trabajar 2 sábados en temporada estival.

Ambas secciones sindicales valoran muy positivamente el fruto de esta negociación y apuestan por el crecimiento de la empresa, a través de los derechos sociales y la recuperación de salarios y la estabilidad laboral en Koxka, después de las dificultades de años pasados.

También se felicitan por la política emprendida a favor de la igualdad de oportunidades y de la conciliación de la vida laboral y familiar, plasmado en su recientemente aprobado Plan de Igualdad, incorporado al Pacto de Empresa.

En consecuencia con la opinión de la plantilla, ambas secciones sindicales firmarán el preacuerdo inmediatamente, una vez se produzca la necesaria revisión desde el punto de vista jurídico.





Avda. Zaragoza, 12-4ª planta  
31003 Pamplona-Navarra  
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11  
E-mail: [navarra@navarra.ccoo.es](mailto:navarra@navarra.ccoo.es)  
Web: [www.navarra.ccoo.es](http://www.navarra.ccoo.es)

07/10/2011

## **El Comité de Trelleborg Automotive Cascante se concentra para exigir a la dirección que negocie**

**Ni el comité ni los trabajadores están dispuestos a renunciar a un incremento salarial conforme al IPC.**



Desde el pasado mes de marzo, nos encontramos negociando con la dirección de la empresa, la renovación del pacto de empresa.

Somos conscientes de que son momentos difíciles para todos. Desde que comenzamos las negociaciones, han sido varios los movimientos que este Comité y los trabajadores a los que representa, hemos llevado a cabo en aras de intentar llegar a un acuerdo con la empresa que satisfaga a ambas partes: suprimimos de un plumazo ocho puntos de nuestra plataforma debido a que la empresa no quería entrar ni a valorarlos, renunciamos a cuatro días de sueldo con el fin de ayudar a la empresa a pasar el periodo estival debido al fuerte descenso de pedidos y hemos mostrado flexibilidad en nuestro calendario laboral al acordar con la empresa la reubicación de varios días de trabajo.

Por su parte, la dirección de la empresa nos ofrece un incremento salarial del 1% y aumentar nuestra jornada laboral si queremos optar a cobrar el IPC real. Este Comité de Empresa y los trabajadores a los que representa, consideran que es inadmisibile cualquier negociación salarial que esté por debajo del coste de la vida. No renunciaremos al incremento de nuestros salarios conforme ha subido la vida. Este es el comienzo de diversas movilizaciones que, de no existir un cambio en la postura negociadora de la empresa, no sabemos hasta donde llegará.



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta  
31003 Pamplona-Navarra  
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11  
E-mail: [navarra@navarra.ccoo.es](mailto:navarra@navarra.ccoo.es)  
Web: [www.navarra.ccoo.es](http://www.navarra.ccoo.es)

07/10/2011

## Los trabajadores de Conda, en huelga por el despido de tres compañeros y el incumplimiento del convenio

**CCOO espera que después de la huelga de hoy la patronal recapacite y cumpla las condiciones pactadas en el convenio.**



Los trabajadores de la empresa de autobuses Conda han realizado esta mañana una huelga para protestar por el despido de tres compañeros de la compañía y por el empeoramiento de sus condiciones laborales y el incumplimiento del convenio.

Los trabajadores se han quejado de que la dirección de la empresa esté primando lo económico frente a la calidad del servicio y los números por encima de las personas.

CCOO seguirá luchando al lado de los trabajadores de Conda con movilizaciones de este tipo si la patronal no reflexiona y muestra una postura razonable y negociadora que permita algo tan básico como cumplir las condiciones pactadas en el convenio, lo cual ahora mismo, y con la excusa de la crisis, no están haciendo.