

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

21 de junio





“Tengo miedo de quitarme la mascarilla”

• Desconfianza entre los navarros con el fin de la obligatoriedad en exteriores desde el próximo sábado

PÁG. 20

Las consultas telefónicas aún superan a las presenciales en los centros de salud navarros

Las atenciones telefónicas se han estancado en una media del 60%

Expertos avisan de saturación del personal y ausencia de sustituciones

PÁG. 14-15

Navarra tiene a 27 personas ingresadas por coronavirus, 9 de ellas en UCI

43 nuevos contagios el último día, con una positividad del 4,8%

PÁG. 21

Los navarros donan millones de pesetas a Manos Unidas

• La ONG destinará los euros logrados al canje a proyectos de emergencia

PÁG. 18



Olite fue el escenario del rodaje de la superproducción *Sin límites*, una serie sobre la circunnavegación de Elcano.

JESÚS CASO

Cien rodajes al año en Navarra

En 2019 se filmaron 10 largos; en 2020, 7, y este año ya se han rodado 5 largometrajes y dos series

PÁG. 52-53

Jokin Altuna, nuevo campeón manomanista

• Dejó en cinco tantos a Beñat Rezusta tras una final a la que le faltó emoción e igualdad

PÁG. 46-49

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	50
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	60
OPINIÓN	10	CARTELERA	66
NAVARRA	14	FARMACIAS	68
NAFAR	28	LOTERÍAS	69

JOSÉ M. CAMARERO. Madrid

NADIE dijo que fuera fácil. Ni rápido. Interpretar la factura de la luz que recibirán millones de hogares durante los próximos días supondrá una tarea a la que habrá que dedicarle unos cuantos minutos si quieren saber cuánto han gastado este mes de lavadoras nocturnas y planchas durante los fines de semana.

Junio de 2021 será recordado como uno de los meses más convulsos para el recibo eléctrico. A la implantación de los nuevos tramos horarios desde el pasado día 1 se le ha sumado la evolución alcista de los precios energéticos en las tres primeras semanas. Dos circunstancias que harán de este periodo una factura crucial.

La factura que viene

Para ayudar a entender lo que está por venir, lo primero que deben tener en cuenta los usuarios es que este mes van a pagar, en términos generales, más que en mayo. Los precios han sido más caros y previsiblemente los nuevos hábitos no compensen ese alza. Así ocurrirá con los clientes acogidos a la tarifa regulada.

En el caso de los que tengan un contrato libre (precios fijos mensuales, por tramos u horas) también verán modificada su factura. No tanto como en el caso del PVPC, pero sus eléctricas tendrán que adaptar sus contratos "para incorporar la diferencia de costes regulados" (peajes y cargos, inherentes a todos los consumidores), tal y como recuerda la Comisión Nacional de Mercados y Competencia (CNMC).

Potencia contratada

El primer cambio con respecto a la factura de mayo vendrá plasmado en la parte de la potencia contratada. Los denominados costes fijos que todo usuario paga, aunque no consuma un solo kilovatio/hora (kWh) de luz. Hasta ahora, solo había que pagar un precio por la potencia, porque era siempre la misma: unos 38 euros al año -3,16 euros al mes- por cada kilovatio (kW) contratado. Para una potencia de 5,75 kW, por ejemplo, se pagaban unos 18 euros al mes.

A partir de ahora, si el usuario ha optado por contratar los dos tramos de potencia disponibles -es una de las recomendaciones de la Comisión Nacional de Competencia-, pagará 30,67 euros al año por kilovatio contratado en el tramo punta (de 8:00 horas a 00:00 horas), y apenas 1,42 euros/kW en el valle (de 00:00 a 8:00 horas y fines de semana). Para ese mismo contrato de 5,75 kW, pagará de potencia 15 euros frente a los 18 anteriores.

Energía consumida

El problema llega con el siguiente concepto: la energía consumida. La comercializadora informará en el recibo de los tres tramos horarios disponibles (punta, llana y valle), indicando el consumo de kWh realizado durante junio en cada uno de ellos. El BOE le obliga a dife-

Así será la nueva y más compleja factura de la luz

El próximo recibo incluirá más conceptos para explicar los tramos horarios y un precio récord eléctrico que elevará el importe a pagar

renciar los peajes (los pagos a la red de distribución y transporte de la luz) de los cargos (el dinero para pagar el déficit tarifario, las primas a las renovables antiguas, etc.). Y, aparte, deberá indicarle a cuánto está pagando en cada tramo el kWh.

Solo a partir de ahí obtendrá una cifra, a la que le debe aplicar el impuesto a la electricidad (5,11%), así como el IVA (21%). Y, en su caso, el coste del alquiler del contador, que suelen pagar casi todos los hogares. Serán muchos más los conceptos y epi-



Una bombilla.

grafes incluidos en una nueva factura menos comprensible. Para muchos consumidores, supondrá un problema de interpretación para un recibo que hasta ahora apenas comprendía uno de cada cuatro usuarios, y con mucho esfuerzo.

Una rebaja de 1.700 millones en el IVA si baja al tipo reducido

La posibilidad de que el Gobierno reduzca alguno de los impuestos de la factura tendría un impacto máximo de 9.000 millones en el erario público, según estimaciones del sector.

Los Técnicos de Hacienda (Gestha) calculan que si España bajase el IVA de la factura eléctrica (que actualmente se grava con el tipo máximo del 21%) al tipo reducido (el 10%), podría suponer una rebaja de unos 1.700 millones anuales para los hogares.

Sin embargo, creen que eso "no garantiza que esa bajada del IVA no fuese compensada con nuevos aumentos en el precio del kWh". Por ello no consideran eficaz bajar los impuestos para rebajar la factura y abogan por otras medidas como prohibir las operaciones de futuros sobre la electricidad o que las subastas no se realicen según el último precio, sino con el de producción de cada oferente.

MAYO 2021		Euros
POTENCIA		19,46
ÚNICA		
5,75 kW * 38,04 eur/kW y año (30/365 días)		18,00
<hr/>		
MARGEN DE COMERCIALIZACIÓN		
5,75 kW * 3,11 eur/kW y año (30/365 días)		1,46
<hr/>		
CONSUMO		33,85
250 kWh		
<hr/>		
Subtotal		53,31
Impuesto Electricidad (5,11%)		2,72
Alquiler		0,78
IVA (21%)		11,35
<hr/>		
Total		68,16

JUNIO 2021		Euros
POTENCIA		16,42
PUNTA ●		
5,75 kW * 30,67 eur/kW y año (30/365 días)		14,50
<hr/>		
VALLE ●		
4 kW * 1,42 eur/kW y año (30/365 días)		0,46
<hr/>		
MARGEN DE COMERCIALIZACIÓN		
5,75 kW * 3,11 eur/kW y año (30/365 días)		1,46
<hr/>		
CONSUMO		38,00
250 kWh (120 kWh VALLE ●, 60 kWh LLANO ●, 70 kWh PUNTA ●)		
<hr/>		
Subtotal		54,42
Impuesto Electricidad (5,11%)		2,78
Alquiler		0,78
IVA (21%)		11,59
<hr/>		
Total		69,57

Fuente: Estimación realizada para una facturación mensual de 30 días, con una potencia de 5,75 kW (4 kW en periodo valle) y consumos estimados en valle, llano y punta de 250 kWh al mes con tarifa regulada (PVPC) y precios del mercado de mayo y primera quincena de junio de 2021.

INFORMACIÓN: J. M. CAMARERO
GRÁFICO: S. I. BELLED

Las prejubilaciones tocan mínimos aunque su reforma aún no está clara

La incertidumbre que rodea su modificación no ha producido un efecto llamado que haga subir los retiros anticipados

LUCÍA PALACIOS
Madrid

El colectivo de trabajadores cercano a la edad de jubilación está inquieto. Mantiene una fuerte incertidumbre por si pueden cambiar de golpe sus condiciones de acceso al retiro y les truncan sus planes. Son muchos los que bucean en busca de información, los que preguntan aquí y allá para saber qué decisión tomar por si se les endureciera el camino a la edad dorada. Pero hay que transmitirles un mensaje de tranquilidad: si esta primera fase de la reforma se aprueba tal y como está consensuada, no tienen nada que temer. En el peor de los casos, solo tendrían que posponer uno o dos meses su prejubilación para conseguir unas mejores condiciones que las que tendrían si lo hicieran ahora.

Esto es, en lugar de abandonar

Donde sí se está produciendo una oleada de prejubilaciones entre los funcionarios, sobre todo de maestros

el mercado laboral con 63 años recién cumplidos (o dos años antes de la edad ordinaria que a cada uno le corresponde, en función de si tiene largas carreras de cotización o no), hacerlo con 63 años y dos meses, pero con una pensión un poco mayor que la de ahora.

Al contrario de lo que pueda pensarse, esta incertidumbre en torno a la reforma de las pensiones no ha provocado una oleada de prejubilaciones. Más bien al contrario. El número de personas que ha abandonado el mercado laboral en estos cinco primeros meses del año antes de cumplir los 65 toca mínimos de la última década. Suman poco más de 42.500, lo que —exceptuando el ejercicio 2020, que no es comparable por la pandemia— supone la cifra más baja desde 2010, según los datos extraídos por este periódico de los registros de la Seguridad Social.

Asimismo, por primera vez en

los últimos años —una vez más excluyendo de la comparativa las cifras de 2020— se consigue rebajar la barrera del 40% de prejubilaciones. Es decir, que menos de cuatro de cada diez nuevos jubilados lo hicieron antes de cumplir la edad legal. Entre los años 2015 y 2019 este porcentaje se acercaba más al 45%, con los datos acumulados hasta abril. Se confirma así que el efecto llamado es totalmente minoritario, al menos por el momento.

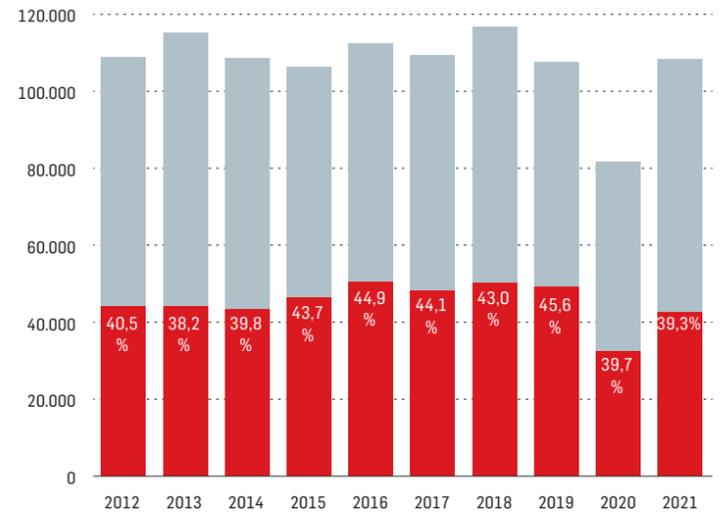
La jubilación anticipada suele tener un componente procíclico: se modera cuando la economía va bien y tiende a dispararse cuando sufre una recesión. Cabe resaltar que hasta que estalló la covid-19 España vivía un periodo de recuperación económica y aún es pronto para visualizar el efecto que la pandemia pueda tener en la prejubilación. En todo caso se verá en el futuro, explica Enrique Martín, adjunto a la secretaria de Políticas Públicas de CC OO.

Por el contrario, sí se está produciendo una sangría de prejubilaciones entre funcionarios. En este caso, la decisión del ministro José Luis Escrivá de traspasar en plena pandemia la gestión de las

Prejubilaciones en la última década

Acumulado de enero a abril

- Jubilaciones de menos de 65 años
1.699 € Pensión media
- Jubilaciones de 65 y más años
1.237 € Pensión media



Fuente: Ministerio de la Seguridad Social.

GRÁFICO: R.C.

pensiones de las clases pasivas a la Seguridad Social (hasta ahora dependía de Hacienda) si generó una "gran incertidumbre" en este colectivo, ante el temor de ver recortados sus derechos de pensión, lo que provocó una desbandada.

Así, entre junio y diciembre de 2020 se produjeron 10.387 jubilaciones voluntarias a los 60 años entre los funcionarios de clases pasivas, lo que supone un 26,2% más que en el mismo periodo de 2019, tal y como reconoció el propio Gobierno en una respuesta parlamentaria al PP.

La mayoría de las prejubilaciones, casi ocho de cada diez, se registraron en el sector educativo, algo que se repite en los ejercicios precedentes debido además a que lo hacen habitualmente en muy buenas condiciones. Los funcionarios que pertenecen a este régimen de clases pasivas (que no son todos y que está en vías de extinción) gozan de una serie de privilegios, como el poder jubilarse a los 60 años. Desde 2011 los nuevos empleados públicos cotizan por el Régimen General, pero en la actualidad cerca de 670.000 pensionistas pertenecen a este grupo.

MOMENTO ÚNICO, MEDIDAS ÚNICAS

- Tú eliges como pagar: mes a mes, trimestral, semestral o anual.
- ¿Cierras tu negocio? Nos hacemos cargo del pago de tu seguro.
- ¿Haces menos kilómetros? Te devolvemos el importe correspondiente.

GARANTÍA
REAL
PAGARÁS MENOS

Seguro de coche, moto y hogar.

ES EL MOMENTO DE CAMBIARTE

917 701 791



lineadirecta.com

Garantía real de que pagarás menos. Solo para nuevas contrataciones. La compensación por uso del coche se realizará mediante puntos Porque Tú Vuelves del programa SUMA en Línea hasta un máximo de hasta 100 €, al finalizar la anualidad. Ayuda Autónomos aplicable al seguro en vigor contratado con Línea Directa. Solo para autónomos que acrediten el cese de su actividad durante el periodo de vigencia de la Campaña. Promociones válidas hasta el 30/06/2021. Contrataciones sujetas a normas de suscripción de la compañía. Consulta todas las condiciones en www.lineadirecta.com

Diario de

Noticias



ARRASATE CUMPLE TRES AÑOS AL FRENTE DE OSASUNA

SU ETAPA IMPULSA EL RESURGIR DEL EQUIPO Y YA ES EL SÉPTIMO ENTRENADOR DE LA HISTORIA DEL CLUB CON MÁS PARTIDOS // P30-31



ALTUNA GANA SU SEGUNDA TXAPELA DEL MANOMANISTA

EL DELANTERO DE AMEZKETA DERROTA CON AUTORIDAD (5-22) A REZUSTA EN OTRA FINAL SIN PÚBLICO // P40-43



De i. a d. y de arriba a abajo: Aimar Alzaguren, Sarai Valero, Ione Campos, Josu Lecea, Mateo Vera, Uxue Bonafonte, Delia Dinca y Ángela Matute. Foto: Javier Bergasa

Estudiantes que rozan la excelencia en la EvAU trazan sus planes de futuro

Un centenar de alumnos lograron una puntuación superior a 13 sobre 14; un grupo de ellos habla de la prueba y de la orientación de sus carreras // P12-15

LOS CASOS DE CÁNCER DE PIEL EN NAVARRA CRECEN UN 50% EN DIEZ AÑOS

● Entre marzo y octubre de 2020 se detectaron 55 patologías tumorales ● La pandemia impide realizar más diagnósticos ● Los dermatólogos recuerdan que la mascarilla no protege del sol

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

El mercado de la vivienda firma su mejor inicio de año desde 2010

El precio vuelve a subir en 2021 y en Pamplona crece el interés por barrios como San Juan e Iturrama, con Lezkairu como preferido en obra nueva // P28

JOSEBA ASIRON
CONCEJAL DE EH BILDU

“Esporrín y Maya riñen en público pero pactan en privado”

PÁGINAS 58 Y 59



JOHN CARLIN
PERIODISTA Y ESCRITOR

“La condena a los presos catalanes me pareció cruel y vengativa”

PÁGINAS 18-19



PAMPLONA DENUNCIA LA INVISIBILIDAD A LA QUE SE CONDENA A LOS REFUGIADOS

PÁGINA 8 EDITORIAL EN PÁGINA 3

URGEN A COMPLETAR LA VACUNACIÓN PARA PROTEGERSE DE LA VARIANTE INDIA

PÁGINAS 6-7

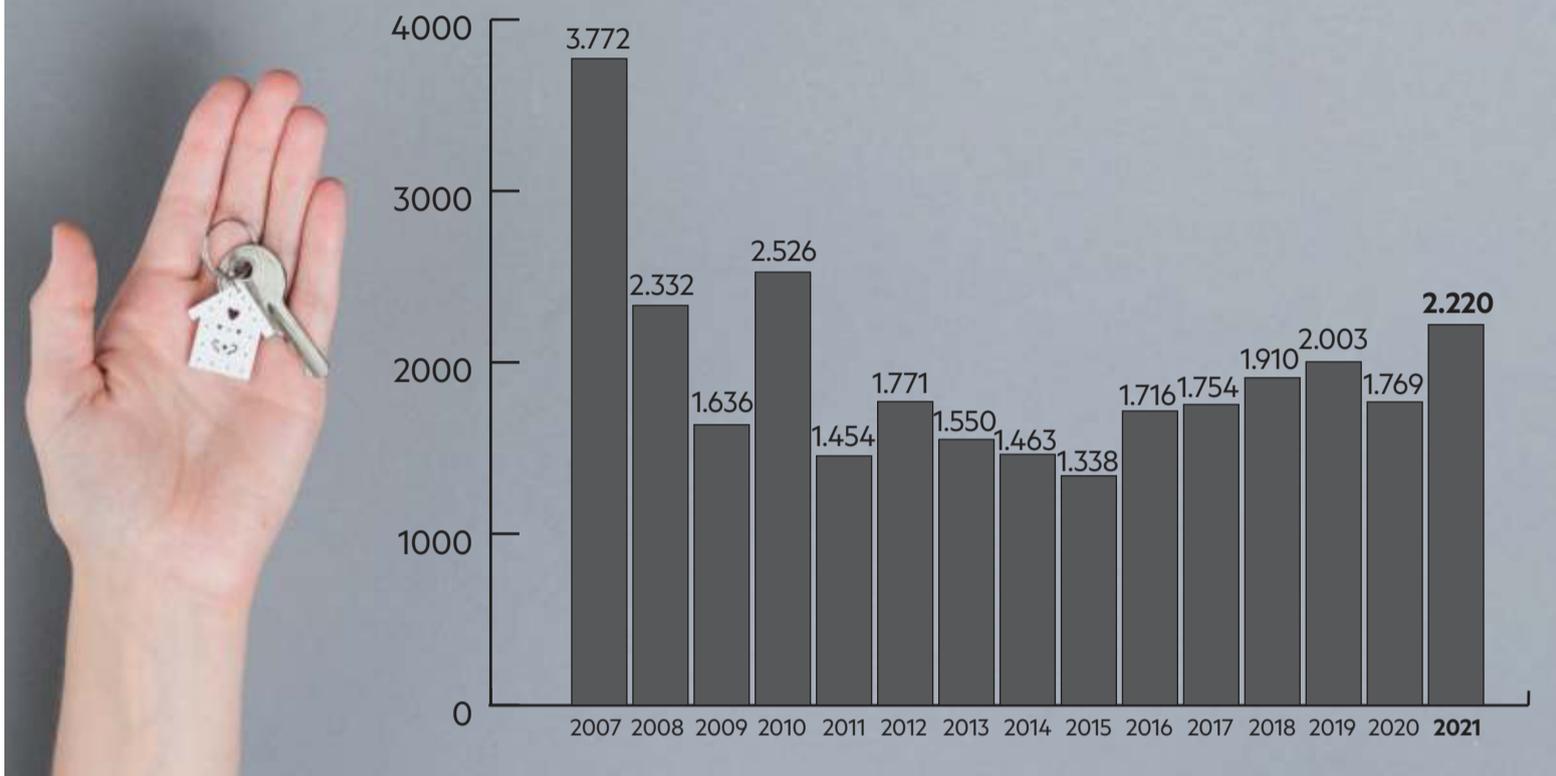
LA IZQUIERDA ENCABEZA LAS ELECCIONES REGIONALES FRANCESAS

PÁGINA 24

Economía

El mejor primer cuatrimestre desde 2010

Compraventa de viviendas en Navarra entre enero y abril desde 2007



EN LA CONSTRUCCIÓN

LOS COSTES SUBEN CON FUERZA

●●● ¿Posibles retrasos? Un nuevo factor ha entrado en escena en la fijación de precios en la vivienda nueva. Los costes de construcción en edificación residencial han crecido un 7,7% interanual hasta junio de 2021, frente al descenso del 3,8% que registraron en el año 2020. Esto supone que los precios se han disparado un 9,6% en tan solo seis meses, según refleja el Índice de Costes Directos de Construcción que elabora ACR. El alza los costes, que puede originar incluso retrasos en los plazos de entrega, tiene que ver sobre todo con el incremento en algunas materias primas, como el el acero, la madera, el aluminio o el cobre. “No se aprecian todavía subidas significativas en el coste de la mano de obra, que era la principal causa del constante incremento de los costes de construcción en los últimos años”, explicaba el director general de ACR, Guillermo Jiménez, en Idealista. — *Diario de Noticias*

EL MERCADO DE LA VIVIENDA SE RECUPERA EN NAVARRA Y FIRMA SU MEJOR INICIO DE AÑO DESDE 2010

● La pandemia apenas rebaja el precio, que vuelve a subir en 2021 ● En Pamplona, crece el interés por barrios como San Juan e Iturrama, con Lezkairu como preferido en obra nueva

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA — El mercado de la vivienda empieza a coger temperatura. Al calor del regreso a la normalidad, de los avances en la vacunación, del bajo precio de las hipotecas e incluso del sobreahorro en algunas capas de la población, la venta de pisos y casas no solo ha recuperado los niveles previos a la pandemia. En 2021 ha firmado en Navarra su mejor primer cuatrimestre desde 2010.

Según los datos del Instituto Nacional de Estadística, recogidos por Nastat, entre enero y abril de 2021 se han vendido en Navarra 2.220 viviendas, una cifra no solo claramente superior a la de 2020, afectada ya por la pandemia (1.769) sino

también superior a la de 2019, un año ya de fuerte actividad en el sector (2003).

Es general. Pese a que en abril las operaciones registraron un descenso respecto a marzo, la tendencia es claramente al alza. En toda España, la venta de viviendas se anota una subida del 12,5% anual en los cuatro primeros meses del año, aupada principalmente por el tirón de las transacciones de inmuebles de nueva construcción.

En Navarra, el incremento es también más llamativo en vivienda nueva (55%) pero se aprecia también la vivienda usada, tal y como explica Alfredo Zabalza, de la inmobiliaria Cidenar, quien señala que “el mercado está muy vivo”, especialmente

en Navarra, que registra el tercer crecimiento más elevado entre las comunidades en el número de operaciones respecto a 2020.

“Se vende todo en muy pocos días”, explica Zabalza, quien señala que el “mercado va a rachas” y ahora mismo “hay cierta locura”. “Parece que la gente ha estado un tiempo muy tranquila y ahora mismo se está animando otra vez”.

Los datos de los notarios y las hipotecas, que de momento abarcan hasta marzo en el caso de Navarra, muestran la misma tendencia creciente. También en el importe medio de la vivienda hipotecada, que en el primer trimestre rondó los 124.000 euros, un 12% por encima de los datos del año pasado. Un reflejo de que “los precios en Navarra no han bajado”, como sí ha sucedido en otros puntos del país.

De hecho Zabalza apunta que, pese a que las tendencias que abrió la pandemia siguen vivas —más terrazas, más espacios—, el mercado registra también un interés muy alto por viviendas próximas al centro de Pamplona. “Ahora mismo, en San Juan e Iturrama la demanda de viviendas es bastante alta, es lo que

más rápido se vende, y estamos hablando de precios que no son bajos. En una o dos visitas el piso está vendido”.

El perfil de estos compradores de vivienda es claro. Parejas alrededor de los 45 años, que ya adquirieron una vivienda con anterioridad, que ya la tienen pagada y que vuelven en muchos casos al que fue su barrio. “Están especialmente solicitadas las proximidades de los colegios, como San Cernin, Larraona o el Huerto”, precisa Zabalza, quien destaca asimismo el tirón de Lezkairu, “donde también se vende todo”, si bien a un comprador

en este caso quizá algo más joven. “Ahora mismo —añade Zabalza— quizá lo que más está costando vender es Zizur. La gente lo percibe como más alejado del centro”.

LAS PISCINAS INDIVIDUALES Carlos García, de Inmobiliaria Los Fueros, que ha comercializado vivienda en Erripagaina, Oloki y Lezkairu, destaca asimismo el buen momento que “vive la obra nueva” y coincide con Zabalza en que Lezkairu se ha convertido en el barrio top de Pamplona. “Tanto para treinteañeros como para gente algo más mayor, de unos 40 o 45 años y con hijos que quiere llevarlos a los colegios cercanos, como el Liceo, Jesuitas o Sagrado Corazón”. “Eso sí, la demanda sigue siendo de pisos con terraza. Y en zonas de unifamiliares como Oloki, de piscinas individuales”.

Más de una década de precariedad salarial se deja sentir también en la capacidad adquisitiva de los más jóvenes. “Es una realidad, pero los padres les están ayudando”, explica Carlos García. “El joven quiere comprar vivienda. Eso es así, por eso el mercado sigue funcionando”. ●

APUNTE

● Altos precios en los pueblos.

El confinamiento renovó el interés por vivir en pueblos donde el espacio abunda. “Los precios que piden por estas viviendas son muy altos”, dice Alfredo Zabalza, quien señala que esta circunstancia está impidiendo que se vendan algunos inmuebles.

Díaz excluye a Calviño de la decisión final de subir el salario mínimo este año

El comité de expertos pide elevarlo de 950 a 1.049 € al mes entre 2021 y 2023

La ministra de Trabajo saca de la ecuación a la de Economía y apunta que lo intentará acordar sólo con Pedro Sánchez

J. M. CAMARERO
Madrid

El Gobierno ya tiene encima de la mesa la propuesta de los expertos designados por el Ministerio de Trabajo para determinar hasta dónde tiene que subir el salario mínimo interprofesional (SMI) y, además, cómo debería ser la senda anual para elevarlo para que represente el 60% del sueldo medio al final de esta legislatura. Primera indicación: el comité aboga por establecerlo en una horquilla que va desde los 1.011 euros hasta los 1.049 euros al mes en 14 pagas, frente a los 950 euros en los que se encuentra actualmente. Segundo apunte: esos expertos instan a elevarlo desde este mismo año, sin esperar a hacerlo exclusivamente entre 2022 y 2023.

La decisión del Ejecutivo no es baladí a tenor de las declaraciones públicas encontradas entre las dos vicepresidentas con más poder económico en el gabinete de Pedro Sánchez: Yolanda Díaz y Nadia Calviño. La ministra de Economía es partidaria de actuar con "prudencia" para no dañar la creación de empleo y "esperar" a la recuperación. Pero ayer, tras recibir la propuesta de manos del comité, Yolanda Díaz insistió en la necesidad de subirlo desde este mismo momento, sin dilación. De hecho, la vicepresidenta tercera aclaró que lo decidirán entre ella y el presidente del Gobierno, en una reunión que tendrá lugar "de forma inmediata" —apuntó—, previsiblemente la próxima semana.

A renglón seguido, descartó la participación de otros ministros que, como Calviño, se han mostrado contrarios a elevar este año el SMI. Aunque Díaz no mencionó a su compañera de gabinete directamente, las insinuaciones hacia la postura de la ministra de

El incremento del SMI se movería en una horquilla de subida de entre 61 a 99 euros al mes, en un horizonte de tres años

Economía fueron claras: "Ya cuando crecíamos más que nunca, había personas en el Gobierno que creían que subir el SMI era malo, pero no confundamos la ideología con la ciencia", afirmó Díaz.

La ministra de Trabajo cree necesario retomar los incrementos del salario mínimo porque se trata de "un pasaporte colectivo hacia un mercado de trabajo más igualitario". "No podemos dejar atrás la pobreza laboral, es lo que nos pide Europa", indicó Yolanda

Díaz. Además, ha vuelto a insistir en que "no se debe contraponer empleo y salario mínimo, como no debíamos contraponer salud y economía". Para Díaz, "subirlo azuza la recuperación y el consumo, y para muchas pymes es bueno porque de ese consumo depende su actividad".

No es la primera vez que se produce este choque en el seno del Ejecutivo en torno a las subidas del salario mínimo. En diciembre de 2018, el Consejo de Ministros aprobó la mayor subida del SMI hasta la fecha: pasó de 736 euros mensuales a 900 euros al mes, un 22,3% de incremento. En 2020, tras otro periodo de tensión, la subida fue del 5,5% hasta 950 euros.

Ahora, los expertos han propuesto un rango que varía en función de los criterios que el comité

de expertos ha tenido en cuenta para determinar dónde se encuentra ese objetivo del 60% del sueldo medio en España, una cifra "compleja" para determinar, al influir muchas variables. De ahí la dispersión de dónde puede quedar fijado el SMI. En cualquier caso, sería un incremento que rondaría, como mínimo, los 61 euros al mes, y un máximo de 99 euros sobre el actual. Siempre en un horizonte temporal de tres años.

Tres sendas

El comité de expertos propone tres sendas, aunque en todos los casos incluyen subidas desde 2021. Por una parte, para alcanzar el máximo de 99 euros más al mes dentro de tres años, apunta a elevarlo 19 euros este año, 40 en 2022 y otros 40 euros

en 2023; si se tiene en cuenta una subida de sueldos del 0,9% en 2020, como la que se aprobó para los funcionarios y pensiones, habría que subir el SMI 77 euros en todo el periodo, con 15 euros este año, y 31 euros en los dos siguientes. Y en el caso de que se tome como referencia una congelación de sueldos en 2020, la subida sería de 61 euros, con 12 euros este año, 24 euros en 2022 y 25 euros en 2023.

La presidenta de la comisión, Inmaculada Cebrián, subrayó que el análisis que realizó el Banco de España sobre el impacto de la subida del salario mínimo en el empleo ha ayudado a los expertos, "encaja en su propuesta" y les ha servido de apoyo para un dictamen del que harán seguimiento a partir de ahora.



La presidenta de la Comisión Asesora para el Análisis del SMI, Inmaculada Cebrián (izda), entrega su informe a la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz. EFE

La deuda baja de 1,39 billones en abril tras cinco meses de máximos

Las Administraciones públicas deben 3.431 millones menos que en marzo, según el avance del Banco de España

CLARA ALBA Madrid

Un respiro, aunque limitado, para las cuentas españolas. La deuda de las Administraciones públicas se situó en abril en 1,389 billones de euros, 3.431 millones menos que en marzo.

El descenso pone fin a cinco meses consecutivos de máximos que tuvieron su pico en marzo, cuando alcanzó 1,393 billones de

euros, un 125,3% del PIB.

Hay que tener en cuenta, no obstante, el carácter estacional del mes de marzo, en el que suelen intensificarse las emisiones del Estado con el objetivo de cubrir los mayores vencimientos que suelen producirse en abril.

Las buenas noticias en el dato adelantado del Banco de España se acaban aquí, pues, si las cifras se comparan con las de hace un

año, queda patente que el impacto de la pandemia sigue pesando, y mucho, sobre la administración. En concreto, y tras la incorporación este año de la deuda procedente de la Sareb al perímetro público, el dato aumentó un 12,5% en términos interanuales. Es decir, unos 153.859 millones de euros más.

Estado y autonomías

A cierre del periodo analizado, la mayor parte de la deuda la sigue concentrando la administración central, con 1,203 billones de euros, lo que supone un crecimiento del 9,4% respecto a abril de 2020. En términos mensuales, la

cifra sí descendió en 7.330 millones. En cambio, las comunidades autónomas aumentaron su deuda en 3.168 millones en abril, hasta dejar la cifra total en 310.484 millones. El dato también supera los 301.269 millones registrados en abril de 2020.

Por su parte, las corporaciones locales cerraron el mes con una deuda de 22.702 millones, 587 millones más que el mes anterior, mientras que la de la Seguridad Social se mantuvo sin cambios en 85.355 millones de euros. Este último dato supone un incremento del 55% respecto al año anterior, cuando la cifra rondaba los 55.023 millones.

Chechu Rodríguez, reelegido al frente de CC OO con el 92,7% de los votos

La nueva comisión ejecutiva se rejuvenece y queda integrada por dos miembros más

El secretario general confía en que el plan de empleo "se firme en las próximas semanas"

C.L. Pamplona

Los 82 delegados que ayer participaron en el XII Congreso de CC OO en Navarra dieron un respaldo abrumador a la única lista presentada, con Chechu Rodríguez a la cabeza, para dirigir el sindicato los próximos cuatro años. Su candidatura obtuvo el 92,7% de los votos (76 votos a favor y 6 blancos), un porcentaje ligeramente menor que el logrado hace cuatro años (95,5%). El acto celebrado a lo largo de toda la jornada en el hotel Iruña Park, bajo el lema 'contigo día a día', sirvió para hacer balance del primer mandato de Rodríguez, en el que logró colocar a CC OO por delante de UGT como la primera organización sindical en Navarra con 1.540 delegados electos, y sentar las bases para los próximos cuatro años. El actual secretario



Rodríguez afronta su segundo mandato con el objetivo de asentar a CC OO como primera fuerza sindical. CORDOVILLA

general renovó la confianza de sus compañeros con el objetivo de dejar preparada la organización para un relevo en 2025, ya que anunció que será entonces cuando abandonará la primera línea.

El reelegido secretario general destacó tras conocerse el resulta-

do por la tarde que CC OO continuará trabajando para "ser útil a la clase trabajadora y seguir siendo un agente social de referencia en Navarra". Asimismo, se mostró partidario de mantener la presión para "recuperar libertades y derechos" en el ámbito laboral. Una

apuesta por el diálogo que, según trasladó a los presentes, abogó por extender a otros ámbitos como "los problemas territoriales del país". Jubilado parcial de Volkswagen Navarra, mostró su confianza en que el plan de empleo "se firmará en las próximas semanas", un

acuerdo que esperaba que "se desarrolle con ambición social y sirva para aumentar y mejorar el empleo que se genera en Navarra".

En la nueva comisión ejecutiva que acompañará a Rodríguez continuarán Pilar Arriaga, Alfredo Sanz y Pilar Ruiz, a los que se sumarán como nuevas incorporaciones Carlos de la Torre Verdejo, Eva Mier, Joseba Eceolaza, María Loizu y Laura Guerrero. Han quedado fuera Carmen Sesma, Javier Barinaga y Nerea Contreras, esta última tras pasar a integrarse en la federación de Industria a nivel nacional. El máximo órgano de dirección de CC OO aumenta, por tanto, en dos miembros más para "reforzar" la estructura del sindicato. Los cambios han tenido como objetivo rejuvenecer la comisión ejecutiva y, además, dar más peso al área de comunicación, a la que pertenece María Loizu y en la que también se integraba hasta la fecha Joseba Eceolaza, que pasará ahora a responsabilizarse de las relaciones institucionales y con movimientos sociales, además de políticas sociales.

Al XII Congreso asistieron como invitados la presidenta del Gobierno foral, María Chivite; las consejeras de Derechos Sociales y de Economía y Hacienda, Carmen Maeztu y Elma Saiz; el portavoz parlamentario de Navarra Suma y presidente de UPN, Javier Esparza; el portavoz del PSN, Ramón Alzórriz; la parlamentaria de Izquierda-Ezkerra, Marisa de Simón; el presidente de la CEN, Juan Miguel Sucunza; el secretario general de UGT de Navarra, Jesús Santos; o el delegado del Gobierno en Navarra, José Luis Arasti.

MARÍA CHIVITE PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA

"Quien no se suba al carro del diálogo social quedará en la irrelevancia"

C.L. Pamplona

Aviso a navegantes. La presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, aprovechó ayer su intervención en la apertura del XII Congreso de CC OO en Navarra para lanzar un mensaje a ELA y LAB, sin mencionarlos directamente, y advertirles que todos aquellos que "no suban al carro" del diálogo social "quedarán en la irrelevancia por no ser útiles, por falta de compromiso". Por si quedaban dudas de la posición del Ejecutivo foral en relación con las atribuciones del Consejo de Diálogo Social, Chivite dejó claro el papel que va a jugar este órgano a

lo largo de lo que queda de legislatura: "El acuerdo social es necesario y desde esa convicción avanzamos con quien quiera avanzar". Un mensaje que hizo extensivo al resto de organizaciones políticas, sindicales, sociales, económicas "o de cualquier índole".

Chivite manifestó su agradecimiento a la contribución de CC OO en la primera mitad de legislatura "por entender el momento presente" y garantizó a la ejecutiva que salga del XII Congreso que encontrará en el Gobierno foral un interlocutor "con el objetivo claro de llegar a acuerdos". La presidenta hizo mención a las negociaciones en torno al inminente plan de

empleo, de las que esperaba que dieran fruto "en unos días". Asimismo presumió de unos datos de afiliación a la Seguridad Social situados "en cifras récord" y añadió que la producción industrial estaba "a la cabeza de España". Un panorama optimista que matizó al reconocer que persistía una alta precariedad que afectaba especialmente a los jóvenes y las mujeres. "Seguimos teniendo una elevada brecha salarial de género. Las cifras de siniestralidad laboral nos preocupan mucho", admitió. También afirmó que todavía era necesario avanzar hacia un empleo "de calidad en términos de estabilidad, seguridad y derechos".



Chivite en su intervención al inicio del XII Congreso de CC OO. CORDOVILLA

SE SUBASTA
En Gorraiz:
 Parcela Urbana 4.554 m²
 (Edificable 2.623,50 m²)
 Uso: Turístico, Residencial, Comercial
 Finca nº 28363 (Reg Propiedad Aoiz)

En Olaz:
 Fincas rústicas nº 5524; 1754; 12263
 (Juzgado de lo Mercantil nº 1 Pamplona. Concurso 53/2010)

Portal de subastas BOE
<https://subastas.boe.es>
 Info: 626-492533 609-427928

Ajustamos sus propios audífonos gratis
 (da igual dónde los haya comprado)

Siempre que dispongamos del software y conectores
Llámenos al teléfono
 948 49 62 84

centro auditivo cilveti

C/ Monasterio de Cilveti nº 5, Pamplona
www.audiocilveti.com

Economía



Cechu Rodríguez, recién elegido secretario general de CCOO, junto a los miembros de su nueva ejecutiva: Pilar Arriaga, Alfredo Sanz, Pilar Ruiz, Carlos De la Torre, Eva Mier, Joseba Eceolaza, María Loizu y Laura Guerrero.

APUNTE

FUERTE PRESENCIA INSTITUCIONAL

●●● Políticos y sindicalistas. El 12º congreso de Comisiones Obreras de Navarra se celebró en un Hotel Iruña Park de Pamplona donde escaseaban los clientes y donde abundó la presencia institucional. Con 87 delegados (47 hombres y 40 mujeres), el tono general fue de consenso y arrancó con una fuerte presencia institucional. Además de María Chivite, que como secretaria general del PSN solía ser una habitual en el Primero de Mayo que celebran de forma conjunta UGT y CCOO, no faltaron el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, Juan Miguel Sucunza y su secretario general, Carlos Fernández Valdivielso. También acudieron, entre otros, el secretario general de UGT en Navarra, Jesús Santos, así como el delegado del Gobierno, Jose Luis Arasti, la consejera de Hacienda, Elma Saiz, el presidente de UPN, Javier Esparza o la portavoz de Izquierda-Ezkerria, Marisa de Simón. Estuvieron presentes también los ex secretarios generales de CCOO Jesús Garatea y Raúl Villar. - *Diario de Noticias*

CHECHU RODRÍGUEZ, REELEGIDO AL FRENTE DE CCOO CON EL 92,68% DE APOYO

● El sindicato más votado en Navarra se marca como objetivo mejorar la calidad en el empleo y combatir la precariedad ● El secretario general renueva la ejecutiva con más juventud y presencia femenina

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA – Chechu Rodríguez Gil seguirá cuatro años más al frente de CCOO. Y lo hará con el apoyo rotundo de los delegados que aprobaron ayer su candidatura –la única– con un 92,68% de los votos. Será su segundo mandato al frente del que hoy es el primer sindicato de Navarra, un hito refrendado en los últimos meses por primera vez después de cuatro décadas de actividad.

“Somos un sindicato maduro que sabe lo que tiene que hacer, nuestra labor es defender los derechos de los trabajadores, estar al lado de los más desfavorecidos, defender la democracia y defender la libertad, no la libertad pija de Ayuso, sino aquella por la que muchos compañeros pasaron años de cárcel o incluso dieron la vida”, dijo Rodríguez (Tudela, 1959), minutos después de ser elegido con 76 votos favorables y seis en blanco. Prácticamente el mismo apoyo que el secretario general tuvo la nueva

ejecutiva del sindicato, con mayor juventud y presencia femenina, con un apoyo del 93,83%. Estará integrada por Pilar Arriaga, Alfredo Sanz, Pilar Ruiz, Carlos de la Torre Verdejo, Eva Mier, Joseba Eceolaza, María Loizu (la más ovacionada al subir al estrado) y Laura Guerrero.

En opinión de Chechu Rodríguez, el sindicato ha logrado convertirse en la primera fuerza sindical “por muchos motivos”. “CCOO ha sabido adaptarse mejor a las situaciones de crisis, hemos sido capaces de leer los cambios sociales que se han producido en la sociedad navarra y sobre todo respondemos de forma útil y adecuada a las necesidades de la gente trabajadora a la que representamos”, resumió.

En este sentido, Chechu Rodríguez confió en que el Plan de Empleo que se firmará en las próximas semanas “se desarrolle con ambición social y sirva para aumentar y mejorar el empleo que se genera en Navarra”. “Tenemos el reto de generar empleo, aumentar

DETALLE

● **Homenaje de Pilar Idazabal y Ricardo Jimeno.** Durante el congreso el sindicato homenajeó en un acto fuera del orden del día a Pilar Idazabal y Ricardo Jimeno, que dejan el sindicato después de muchos años de trabajo.

● **Recuerdo a quienes dejan la Ejecutiva.** Chechu Rodríguez tuvo también un recuerdo para Nerea Contreras, Javier Barinaga, y Carmen Sesma, que no entran a la actual ejecutiva. “Han sido un acompañamiento muy importante”, explicó.

salarios y corregir los principales fallos del mercado de trabajo en Navarra, y para eso hacen falta sindicatos fuertes”, explicó.

Cechu Rodríguez criticó lo que denominó paradoja foral: “Somos la comunidad con menos paro, pero a

la vez con los niveles de parcialidad, brechas de género y siniestralidad más grandes de España, y es necesario corregir esas cuestiones del mercado laboral navarro, hoy el 40% de los contratos que se firman son para siete días o menos”.

Por ello, Rodríguez exigió a los empresarios que inviertan en la mejora de la calidad del empleo, y que se impliquen en la lucha contra los accidentes de trabajo, las contrataciones irregulares y la desigualdad de género en la empresa. El secretario general de CCOO Navarra pidió al Gobierno de Navarra que “ponga en valor” el diálogo social y los espacios de deliberación y decisión que existen, ya que estos “durante la pandemia, pero también en momentos de mejoría económica, sirven para orientar de forma más efectiva las políticas de empleo que se desarrollan”. De hecho, explicó, las subidas del SMI, el Ingreso Mínimo Vital o los ERTE, junto a la renta garantizada, los apoyos a la conciliación o los complementos a las rentas más bajas han sido un

soporte fundamental para que mucha gente pueda transitar por el escenario de la pandemia en mejores condiciones”.

LA BATALLA DEL SALARIO MÍNIMO Este segundo mandato de Chechu Rodríguez, que será el último, arranca tras un congreso, el 12º, que contó con la presencia la secretaria confederal de Acción Sindical de CCOO, María Cruz Vicente, que instaba al Estado a recuperar la agenda social que quedó paralizada por la pandemia, por lo que ha urgido a reabrir la mesa del Diálogo Social para abordar la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI).

Las previsiones para el segundo semestre de este año en España, comentó, apuntan a un elevado crecimiento del PIB del 6,2% y con estas perspectivas para a juicio de Vicente “nadie entendería” que el SMI siga congelado cuando “afecta fundamentalmente a aquellas personas que tienen los salarios más bajos”. ●



María Chivite, presidenta del Gobierno, ayer en el Congreso. Foto: Javier Bergasa

Chivite confirma el Plan de Empleo e insinúa que LAB y ELA serán irrelevantes

El sindicato dirigido por Imanol Karrera le exige que rectifique sus palabras

PAMPLONA – María Chivite confirmó ayer que en los próximos días se firmará el Plan de Empleo de Navarra. Será el primero que entre en vigor desde que este instrumento dejó de aplicarse en 2015, con la salida de UPN del poder. Y en el mismo discurso lanzó una dura advertencia a todos aquellos partidos políticos que no se sumen, “al diálogo y al acuerdo”. “Aquellos agentes, sean políticos, sindicales, sociales, económicos o de cualquier índole, que no se suban a este carro, que no estén a la altura de lo que el momento exige, quedarán en la irrelevancia por no ser útiles, por falta de compromiso”.

Estas palabras, pronunciadas en presencia de los responsables de

ELA y LAB en Navarra, que habían acudido al acto inaugural del congreso invitados por CCOO, fueron inmediatamente contestadas por LAB, que las consideró “incompatibles con su cargo institucional”.

LAB, que acusó a Chivite de “atacar al sindicalismo de clase, combativo, alternativo y soberanista que representa” su organización, exigió a Chivite que rectifique las declaraciones y tenga en cuenta que “CCOO y UGT no representan a la mayoría de la clase trabajadora”.

Para LAB, que Chivite “utilice el congreso de un sindicato para agraviar a gran parte de la clase trabajadora navarra es impropio de una figura institucional como la Presi-

dencia, que debería de representar al conjunto de los navarros y navarras”. Por ello, le exigió que “rectifique inmediatamente y muestre el debido respeto a la autonomía sindical y a las libertades sindicales”.

El sindicato criticó que Chivite “habla de nueva etapa pero obvia que los planes de empleo y el Consejo del Diálogo Social son de sobra conocidos y retrotraen la memoria colectiva de la sociedad navarra a los tiempos en los que CEN, CCOO y UGT contaban con una participación institucional reservada por la que recibían dinero público de los Gobiernos de UPN y PSN para financiar sus estructuras y actividad durante décadas”. – J.A.M.

TELEGRAMAS

30 hoteles rurales, en una campaña para dar valor al producto local

INICIATIVA – Anapeh y Reyno Gourmet presentaron ayer la campaña *Aquí se come bien* que da valor a los recursos locales de proveedores de cercanía a través de 30 hoteles rurales. Esta iniciativa visualiza “el compromiso de los hoteles por preservar la económica local y su participación en la transformación por un negocio más justo”, además de ser “un destino turístico atractivo”. – E.P.

La red exterior de la Cámara de Comercio cumple 25 años

CELEBRACIÓN – La Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Navarra celebró ayer el 25 aniversario de su red de promotores en el exterior; un conjunto de cámaras y colaboradores al servicio de las empresas navarras en su salida a los mercados internacionales y que cuenta con presencia en 64 países. En estos años, la red ha asesorado a 503 empresas. – Diario de Noticias

“Controlado” el riesgo para la industria del motor de combustión

NAVEAC – La Plataforma Navarra por el Vehículo Eléctrico, Autónomo y Conectado (NaVEAC) indicó que gran parte del sector tiene en marcha estrategias de diversificación y adaptación y que el riesgo de las empresas ligadas al motor de combustión está “relativamente controlado”. Hay un 33% de empresas que necesita modificaciones leves y un 19% debe adaptarse. – Efe

VW planea usar un proceso de impresión 3D para producir piezas

CONSORCIO – VW planea utilizar un nuevo proceso de impresión 3D para producir piezas para sus vehículos. Mientras que esta tecnología de forma convencional utiliza un láser para construir un componente capa por capa a partir de polvo metálico, ahora usa un proceso, conocido como inyección de aglutinante, con adhesivo, que reduce costes y aumenta la productividad. – E.P.



XACOBEO: RECUPERAR PATRIMONIO EN IRACHE Y LEYRE. El Estado lanzó ayer el Plan Nacional Turístico Xacobeo 21-22 para “reactivar” los Caminos de Santiago y mejorar “la experiencia de peregrinos”, con una inversión de 121 millones. El consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Mikel Irujo, estuvo con la ministra de Industria, Reyes Maroto, en Oviedo. Navarra quiere captar fondos para recuperar patrimonio de Irache y Leyre.



¡Date la oportunidad que mereces!
DOBLES GRADOS SUPERIORES FP
 Administración y Finanzas · Asistencia a la Dirección · Marketing y Publicidad
 Comercio Internacional · Turismo · Enseñanza y Animación Sociodeportiva
OFICIALES GOBIERNO DE NAVARRA
 Prácticas remuneradas desde el primer curso ¡Plazas limitadas!
MÁS INFORMACIÓN: foro europeo.com · 948 131 460 · info@foreuropeo.com

Sordo y Escrivá afirman que la reforma de las pensiones es inminente

Confían en cerrar el acuerdo la próxima semana a pesar del escollo del factor de sostenibilidad aprobado por el PP

PAMPLONA – La reforma de las pensiones puede ser cuestión de días, a juicio del secretario general de CCOO, Unai Sordo, y del ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá. La negociación parece llegar a su fin tras dejar atrás los últimos meses los puntos más espinosos de la normativa y, como ha ocurrido durante todo el proceso cuando el diálogo ha estado cerca de entrar en un callejón sin salida, el Gobierno español salió ayer al paso con un mensaje optimista. En esta ocasión contó con el apoyo del sindicato más representativo del Estado.

El líder de CCOO fue seguramente todo lo concreto que pudo y afirmó que confía en que el acuerdo pueda cerrarse la próxima semana. Sordo participó en Palma en la clausura del XII Congreso de Comisiones de Baleares y, en declaraciones a los medios, indicó que el acuerdo es "inminente", aunque se iniciaría una tramitación como proyecto de ley que podría prolongarse hasta la entrada en vigor a principios de 2022.

El secretario general del sindicato resaltó que la negociación está "madura" y que el acuerdo está próximo a cerrarse, por lo que, añadió, "si hay voluntad política, habrá recursos para los actuales pensionistas y las futuras generaciones".

En sintonía con ese mensaje, el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, pidió "un poco de paciencia" porque el acuerdo con los agentes sociales para sacar adelante un primer paquete de medidas con el que reformar el sistema de pensiones "está cerca de cerrarse". Durante la presentación de una nueva estadística experimental de la evolución del empleo, Escrivá dijo que es "optimista" y que en la actualidad están "cerrando los flecos" de un texto que es "detallado, complicado, que se está mirando con cuidado".

Además, añadió que los agentes sociales están "planteando observaciones" que después hay que trasla-



El ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá, ayer en Madrid. Foto: Europa Press

dar desde el punto de vista normativo. Este acuerdo dará lugar a un anteproyecto de ley que, según los cálculos de Escrivá, debería aprobarse próximamente en Consejo de Ministros de forma que dé tiempo a culminar su trámite parlamentario y entrar en vigor antes de fin de año, como ha comprometido el Gobierno con Bruselas.

Escrivá, sin embargo, afirmó que el hecho de que no haya una "fecha límite" cerrada está haciendo que "la discusión sobre los textos legales se esté extendiendo quizás más de lo deseable". Preguntado por si es un escollo en la negociación la derogación o no del factor de sostenibilidad de la reforma del PP de 2013, Escrivá respondió que "todo lo que

NEGOCIACIÓN

El escollo

FACTOR DE SOSTENIBILIDAD. Estado y agentes sociales acercaron posturas en mayo para derogar antes de fin de año el factor de sostenibilidad. Sin embargo, la postura de Seguridad Social ha cambiado, algo que fuentes de la negociación atribuyen a "algún desacuerdo" en el seno del Gobierno para dejar fuera de los primeros cambios en la normativa este elemento. El factor de sostenibilidad, que supone el ajuste a la baja de la pensión de acuerdo con la esperanza de vida prevista, seguiría estando vigente aunque no comenzaría a aplicarse hasta 2023.

acordemos estará en el marco general del Plan de Recuperación".

Este plan recoge "la sustitución del factor de sostenibilidad por un mecanismo de equidad intergeneracional" que deberá estar aprobado antes de que termine 2022. Eso supondría que nunca entraría en vigor el factor de sostenibilidad, que está en suspenso hasta 2023.

A pesar de las palabras de Escrivá, la primera parte de la reforma de pensiones ha encallado en el factor de sostenibilidad, que el Ministerio de Seguridad Social considera que no toca ahora pero cuya derogación es indispensable para los sindicatos, indicaron a Efe agentes del diálogo social. Fuentes de las negociaciones explicaron que, resueltos ya otros

escollos, el Ministerio de Seguridad Social no recoge en la redacción normativa la derogación expresa del factor de sostenibilidad.

La derogación tanto del índice de revalorización de las pensiones como del factor de sostenibilidad ha sido el principal reclamo en materia de pensiones para los sindicatos. En el borrador del acuerdo de esta reforma, que trascendió en mayo, se recogía que el índice de revalorización era derogado y sustituido por una fórmula que ligará la actualización de las pensiones al IPC del año anterior, mientras que el factor de sostenibilidad era borrado de la normativa a la espera de un nuevo "mecanismo de equidad intergeneracional" que operaría desde 2027. – *Diario de Noticias*

Luz verde en julio al plan de recuperación

El Eurogrupo estima que los países recibirán antes de agosto el primer adelanto de las ayudas de la UE

LUXEMBURGO – Los países de la Unión Europea (UE) esperan dar en su reunión del 13 de julio el visto bueno a los primeros planes de recuperación aprobados por la Comisión Europea, incluido el espa-

ñol, de modo que antes de agosto estos Estados puedan recibir el primer adelanto de las ayudas del fondo de recuperación.

"Esperamos tener 12 planes aprobados por la Comisión Europea durante la presidencia portuguesa (...) y que en julio al menos los primeros planes puedan ser aprobados", dijo ayer ministro de Finanzas portugués, João Leão, cuyo país preside este semestre el Consejo de la UE pero cederá el testigo a Eslovenia el próxi-

mo 1 de julio. El político luso se expresó así al término de la reunión de ministros de Economía y Finanzas de la UE celebrada en Luxemburgo, la primera después de que esta semana se haya producido el despegue de facto del fondo de recuperación de 800.000 millones de euros puesto en marcha para superar la crisis generada por el covid-19. La Comisión emitió el martes por primera vez deuda para financiar el fondo, recaudando 20.000 millones. – *Efe*

La deuda española baja por primera vez en seis meses

MADRID – La deuda del conjunto de las administraciones públicas registró en abril su primera caída mensual en seis meses, con un descenso del 0,2% respecto al mes anterior, restando en un mes 3.431 millones de euros, hasta alcanzar los 1,38 billones, según los datos publicados ayer por el Banco de España.

La deuda cae así después de registrar en marzo su máximo histórico

con 1,39 billones de euros, alcanzando el récord de situarse en el 125,3% del PIB. El dato marcado en el primer trimestre superó el objetivo del Gobierno para todo el año (119,5%), si bien desde el Ejecutivo ya matizaron que en los primeros meses del año siempre se aceleran las emisiones por las mayores amortizaciones en abril y que la cifra irá convergiendo hacia el objetivo. – *Efe*

Economía

NAVARRA RETOMA EL DELEGADO DE PREVENCIÓN ANTE EL ALZA DE LOS ACCIDENTES LABORALES

● El Gobierno anunciará en los próximos días la firma del nuevo Plan de Empleo, que incluirá de nuevo dotación económica para financiar esta figura

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Oskar Montero

PAMPLONA – Navarra recuperará el delegado territorial de prevención de riesgos laborales. Lo hará a través del Plan de Empleo y será su respuesta al incremento sostenido de la siniestralidad, que ha situado a la Comunidad Foral en el furgón de cola, con un índice de incidencia más elevado que la media, un dato que el Gobierno atribuye sobre todo al superior peso de la industria en el empleo.

Lo explicó ayer Santos Induráin, consejera de Salud del Gobierno de Navarra, quien señalaba que el Plan de Empleo, que será firmado por CCOO, UGT y CEN, se encuentra "a punto de cerrarse" y contempla la figura del delegado de prevención. Induráin destacó asimismo que el Ejecutivo lleva unos meses en la elaboración del borrador del cuarto Plan de Salud Laboral de Navarra 2021-2024, que "será sometido a un proceso participativo tanto interdepartamental como social".

En respuesta a una interpelación de Izquierda-Ezkerria en el pleno de la Cámara foral, Induráin reconoció que las cifras de accidentes laborales y fallecimientos en Navarra son "elevadas" y consideró que es "preciso" un "esfuerzo colectivo y compartido" para "dar la vuelta a unos datos preocupantes". Induráin explicó que los números absolutos y los índices de siniestralidad de la Comunidad foral son "altos" y, a primera vista, "más elevados que la media estatal y otras autonomías, algo que se viene reflejando desde hace bastantes años". Pero recordó que "hay que tener en cuenta que Navarra es una de las comunidades con mayor peso industrial y que se ha caracterizado por una mayor actividad económica durante la pandemia".

La realidad de los datos muestra, en cualquier caso, que el deterioro de los últimos años es evidente. La incidencia en el número de accidentes, que en Navarra había logrado situarse por debajo de la media, ha crecido a más velocidad en los últimos años en la Comunidad Foral, con lo que desde 2016 se viene situando por encima. Un cambio que desde los sindicatos era



Protesta hace unas semanas por un accidente laboral en Olite.

atribuido por ejemplo a la eliminación del delegado de prevención.

Así, "reconociendo que son datos muy preocupantes", la consejera consideró que "hay que pulsar también las tendencias, sobre todo una vez que empieza a despejarse la pandemia, un factor que también ha tenido su influencia en una baja-

da de accidentes por el descenso de actividad". Además, señaló que "tampoco es exacto" afirmar o "dar por bueno" que ha habido un descenso en la inversión para prevención. En este sentido, aseguró que "se están consolidando diferentes esfuerzos e inversiones" tanto en plantillas en el Servicio de Salud

Laboral, con 13 profesionales desde 2017, como con "sucesivos incrementos presupuestarios por diferentes conceptos, todos ellos con la finalidad común de trabajar y mejorar en la prevención de accidentes, un objetivo en el que el departamento aporta todo lo que está en su mano". ●

APUNTE

71 GRAVES Y 11 MORTALES EN 2020

●●● **Más en ocupaciones elementales.** Según datos del ISPLN facilitados por la consejera de Salud, en 2020 se contabilizaron 21.000 accidentes de trabajo de los que 9.502 (45,2%) cursaron con baja médica. En números absolutos, en 2020 se produjeron 71 accidentes de trabajo graves y 11 mortales, frente a los 80 graves de 2019 y 14 mortales de 2019. Por otro lado, el 43% de los accidentes de trabajo graves y mortales en jornada de trabajo se dan en el sector de industria, principalmente en la manufacturera de alimentación y metal, el 27% en construcción y el 13% en la actividad de transporte. Asimismo, el riesgo de accidentarse en el trabajo es 31,8 veces mayor en las ocupaciones elementales no cualificadas que en las de menor riesgo o mayor cualificación. – *Diario de Noticias*

APUNTE

● **Delegados de prevención.** Son las figuras, consensuadas por CCOO, UGT y CEN encargadas, por ejemplo, de visitar las pequeñas empresas y asesorar en materia de prevención.

● **Financiación.** Su financiación ha sido motivo de polémica en los últimos años. En 2018, último año en que funcionaron, contaban con 400.000 euros procedentes del Gobierno central para 18 personas.

El coste laboral sube por primera vez tras la covid

El coste medio se sitúa en Navarra en 2.802,35 euros, el tercero más alto tras Madrid y la CAV

PAMPLONA – El coste laboral de las empresas aumentó el 1,4% en el primer trimestre del año respecto al mismo periodo de 2020, hasta los 2.605,61 euros por trabajador y mes, tras acumular tres trimestres de caídas desde que comenzó la pandemia.

Según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL), publicada ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE), este incremento llega después de que los costes laborales se desplomaran un 8,3% en el segundo trimestre de 2020, en pleno confinamiento domiciliario, caída que se moderó al 1,1% y al 0,1% en la segunda mitad del año.

La subida del coste laboral ha sido consecuencia del aumento del 1% del salarial (que incluye salario base, complementos, pagos por horas extra y atrasos, en términos brutos), hasta los 1.907,82 euros de media.

El coste laboral de las empresas por cada persona trabajadora y mes en Navarra en el primer trimestre de 2021 se sitúa en 2.802,35 euros, lo que supone una variación del 1,4% respecto al mismo periodo del año anterior. La Comunidad foral supera en 196,74 euros el coste de la media nacional y se sitúa como el tercero más alto entre las comunidades, después de la Comunidad de Madrid (3.151,27 euros) y CAV (3.111,04 euros). – *Diario de Noticias*

Navarra Suma pide investigar la conversión a fijos en empresas públicas

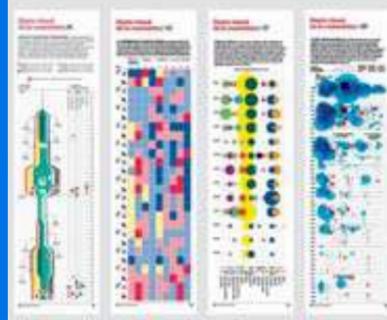
COMPTOS – Navarra Suma va a solicitar a la Cámara de Comptos que investigue la conversión de contratos temporales en indefinidos llevada a cabo en esta legislatura por parte de las empresas de la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN). Según Navarra Suma, "de acuerdo con la Ley Foral de creación de la sociedad pública CPEN, las empresas públicas están sujetas, a la hora de contratar, a los principios de igualdad, mérito y capacidad en la selección". – *Diario de Noticias*

Las obras en las Salesas de Pamplona descubren 20 siglos de historia



PÁG. 26-27

El Flamenco on Fire traerá a Niña Pastori, Falete, Buika o India Martínez



PÁG. 52-53

'Diario visual de la cuarentena' logra el máximo premio Malofiej de infografía

PÁG. 54

Vuelven a Navarra los controles masivos de alcohol y drogas tras el repunte de accidentes

Preocupación por la incidencia del levantamiento de restricciones y el verano

PÁG. 14-15

Polémica por el apoyo a los indultos del presidente de la CEOE

PP, Ciudadanos y Vox rechazan que Garamendi los apoye "si ayudan a la convivencia"

PÁG. 2-3



Una camarera tira el agua acumulada en el toldo de un bar de la avenida Carlos III de Pamplona tras la tormenta de primera hora de la tarde. BUXENS

Miravalles-El Redín e Irabia-Izaga tendrán aulas mixtas

• No harán educación diferenciada desde Primero de Primaria

PÁG. 16

CHECHU RODRÍGUEZ
SECRETARIO GRAL CCOO

"El sorpaso no influye en mi relación con UGT"

• Hoy será reelegido como líder de Comisiones Obreras

PÁG. 22-23



Trombas de agua de sur a norte

Pamplona acumula más de 51 l/m² en 24 horas y decenas de incidencias

PÁG. 17 y 19

NACIONAL	2	NAVARRA	14	ESQUELAS	60
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	26	CARTELERA	66
ECONOMÍA	8	DEPORTES	38	FARMACIAS	68
OPINIÓN	11	CLASIFICADOS	50	LOTERÍAS	68/69

GARANTÍA **REAL** PAGARÁS MENOS
917 701 791
lineadirecta.com

Sólo para nuevas contrataciones. Promoción válida hasta el 30/06/2021 y sujeta a normas de suscripción de la compañía. Consulta condiciones en www.lineadirecta.com

Osasuna y Liverpool planean un homenaje a Robinson

• El amistoso se disputaría el 9 de agosto en el estadio de Anfield si lo permite la situación sanitaria

PÁG. 45

Congreso de CC OO



CHECHU RODRÍGUEZ GIL SECRETARIO GENERAL DE CC OO EN NAVARRA

“Tuvimos que forzar al Ejecutivo de Chivite a que negociara el plan de empleo”

CC OO celebra hoy su XII Congreso en el que se renovará la dirección y que refrendará el segundo mandato de Chechu Rodríguez al frente del sindicato con mayor representación

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Chechu Rodríguez Gil (Tudela, 1959) encabeza la única lista que se presenta hoy al congreso de CC OO en Navarra para seguir dirigiendo la organización sindical otros cuatro años. Nieto de fusilado durante el golpe militar de 1936 y comprometido políticamente desde muy joven con el Partido Comunista de España, Rodríguez llegó a la secretaría general en 2017 para un primer mandato en que dio un giro para desmarcarse de la posición clásica que el sindicato venía ocupando en Navarra junto con UGT. Ello se concretó, por ejemplo, en una apuesta decidida por el euskera o la participación en la marcha en apoyo a los encausados por la agresión a dos guardias civiles y sus parejas en Alsua. El único candidato a dirigir CC OO en Navarra hasta 2025, fumador con voz profunda, se aleja de la imagen del sindicalista clásico por su forma de vestir a la moda y asume que este será su segundo y último mandato.

Recientemente lograron superar a UGT. ¿Satisfechos?

Efectivamente ha sido muy satisfactorio. Rebasar a UGT en representación nos ha llenado de orgullo y alegría porque es la primera vez que lo logramos. Era una hegemonía difícil de romper. Nos lo tomamos como un reconocimiento de los trabajadores y trabajadoras a la labor del sindicato.

Pero es una ventaja mínima.

Es verdad que ha sido por la mínima. Los datos están ahí. Lo cierto es que la ventaja se va manteniendo, pero hay un espacio estrecho. Precisamente uno de los objetivos para los próximos cuatro años es ampliar esa distancia.

En UGT molestó la campaña que lanzaron para promocionar el sorpasso. ¿Ha tenido consecuencias?

En mi relación institucional con la dirección de UGT, ninguna. Somos rivales electorales y eso se traduce en que estamos en pugna por arrancar 1 delegado más en cada centro de trabajo y eso genera fricciones. Pero siempre fue así.

En los últimos años, UGT y CC OO sufren un progresivo declive frente a una cierta estabilidad de ELA y un constante crecimiento de LAB. ¿Alguna reflexión?

ELA se mantiene, pero tiene muchos altibajos. Y es verdad que LAB está ahí. Las formaciones mayoritarias hemos vivido un des-



Rodríguez acumula una larga experiencia política y sindical a la que pondrá punto final, el menos en primera línea, en 2025.

gaste los últimos años por nuestra defensa de los puestos de trabajo en un contexto de despidos, cierres y con una legislación desfavorable. Nosotros salvamos los muebles con la negociación, mientras que otros protestaban tras una pancarta y parece que les ha ido mejor, sobre todo a LAB. Súmele a ello la desaparición de empresas y la reducción de tamaño de otras, que ha repercutido a la baja en el número de delegados electos sobre todo de CC OO y UGT.

LAB hace años inició una campaña para ganar presencia en la Ribera. ¿Preocupado?

En las empresas agroalimentarias, CC OO y UGT cuentan con una amplísima ventaja en representación. Sin embargo, el trabajador del campo, sobre todo entre los inmigrantes, sufre situaciones más difíciles y conecta más con quienes están en la pancarta y dando tortas. Los empresarios se tienen que dar cuenta que debilitar a los trabajadores y trabajadoras les lleva a situaciones de más conflicto.

¿Qué metas se ha puesto para los

próximos cuatro años?

Tenemos que continuar adaptándonos a las nuevas formas de trabajo para dar respuesta a los problemas reales de la gente.

¿Y un objetivo más concreto?

Apostar por la formación y el reciclaje laboral de cara a un futuro más digital y más verde. Y también seguir siendo la primera fuerza sindical de Navarra.

La anterior ejecutiva estaba formada por cuatro hombres y cuatro mujeres. ¿Va a haber cambios?

La nueva estará integrada por cinco mujeres y cuatro hombres, contando conmigo. Va a haber una renovación importante. Saldrán tres personas y entrarán otras cuatro. Tenemos claro que hay que dar espacio a los jóvenes en los órganos de dirección del sindicato para ser coherentes con nuestro discurso.

¿Pensando en el futuro?

Hay que dejar la casa preparada para quien me vaya a sustituir dentro de cuatro años, sea hombre o mujer, encuentre todo ordenado.

¿Se retirará entonces dentro de cuatro años?

Así es.

Cuando dice que es necesario reforzar la distribución de la riqueza y la fiscalidad, ¿a qué se refiere?

Tanto Navarra como el conjunto del país necesita una reforma fiscal importante. No puede ser que las grandes fortunas y, sobre todo, las grandes empresas paguen menos que un trabajador en la declaración de la renta. Pero el Gobierno de Navarra no nos escucha.

¿Está hablando de un mínimo en Sociedades y Patrimonio?

No lo decimos CC OO, lo está proponiendo Joe Biden, que no es precisamente un adalid del populismo bolivariano.

¿Qué destacaría como sus mayores logros del primer mandato?

En este periodo hemos abierto más el sindicato a la sociedad y hemos escuchado más a la gente. Los mensajes que nos llegan es que el sindicato tiene una mejor imagen. Hemos conseguido participar más estrechamente con los movimientos sociales navarros, como el feminista o los pensionistas, sin invadir su espacio y hemos forzado al nuevo gobierno a abrir de nuevo el diálogo social.

Hace cuatro años, con el anterior gobierno, asumió el liderazgo de CC OO cuando se negociaba el plan de empleo. Ahora, cuatro años después y tras dos años con el nuevo ejecutivo, siguen sin acuerdo. ¿Qué está pasando?

Efectivamente, hace cuatro años hubo un primer intento por negociar un plan de empleo que el propio gobierno de Barkos abortó. No tuvieron valor de enfrentarse al sindicalismo nacionalista. Solo logramos un acuerdo parcial sobre políticas activas de empleo.

¿Y dónde está hoy la negociación?

Muy cerquita de la firma. Las partes tenemos el compromiso de lograr un acuerdo para el 30 de junio. No sé si será el 29, el 30 o el 1 de julio, pero estamos ya en el debate de los flecos y esperando a ver los presupuestos para todas las medidas que lo acompañarán.

Llegará a mitad de legislatura.

Es verdad que al Ejecutivo de Chivite le costó más de lo que esperábamos que convocara el Consejo de Diálogo Social. Por eso decía que tuvimos que presionar para lograrlo. Pero también entiendo

EN FRASES

"El sorpasso no ha tenido consecuencias en mi relación institucional con la dirección de UGT, aunque la pugna electoral genera algunas fricciones"

"El acuerdo para complementar los ERTE dio un mal resultado por el papeleo que se exigía y por el escaso plazo para presentar solicitudes"

DNI

Chechu Rodríguez Gil, casado y con un hijo de 22 años que estudia sociología en la UPNA, nació en Tudela el 30 de septiembre de 1959. Su padre, Higinio, fue mecánico de mantenimiento en una empresa de terrazas y de limpiezas, y su madre, Teresa, se dedicaba a la limpieza. Estudió en el colegio **Jesuitas de Tudela** hasta completar el bachillerato. Abandonó los estudios y se puso a trabajar realizando labores sencillas en una empresa de puertas o el servicio de Montes. Con 24 años entró en la fábrica de Seat en Landaben, compañía a la que sigue vinculado como **jubilado parcial** mediante un contrato de relevo que firmó el 5 de octubre de 2020. El 20% de sus ingresos provienen de Volkswagen Navarra y el otro 80% de su pensión. También recibe unos 6.000 euros brutos anualmente del sindicato para cubrir los gastos de representación. Con unos padres "muy al día en cuestiones sindicales y políticas", Chechu Rodríguez comenzó a militar desde joven en el **Partido Comunista de España**, formación con la que previamente había colaborado. En 1982 estaba encuadrado en el sector carrillista cuando se suscitó "una fuerte polémica interna" de la que se derivaron salidas de personas que se integraron en otros partidos. "Empecé a trabajar en una plataforma embrionaria conocida como **Izquierda Unida**, hasta que se expulsó a Santiago Carrillo del comité central y dejé el partido. Bueno, no sé si lo dejé o nos echaron", resume. Se integró en dos pequeñas agrupaciones, Mesa para la Unidad de los Comunistas y el Partido de los Trabajadores de España Unidad Comunista, que no llegaron a obtener representación salvo algún concejal. Tras esta frustrada experiencia, decidió integrarse en el **Partido Socialista de Navarra** junto con otros compañeros. Militó allí hasta que **Roberto Jiménez** decidió formar gobierno con UPN, cuando regresó a Izquierda Unida, donde continúa como afiliado. Esta implicación política la compaginó con la sindical. Al poco de entrar a trabajar en Landaben, le ofrecieron convertirse en **delegado sindical de CC OO** para ocuparse de los problemas que tuvieran en el día a día sus compañeros de turno. Después de unos años, pasó al comité de empresa y después a dirigir la sección sindical hasta 2012. De ahí se convirtió en secretario general de la federación de Industria en Navarra y, en 2017, fue elegido secretario general del sindicato.

"La gente debería poder poner nota al Gobierno a través del navarrómetro"

El líder de CC OO no es partidario de revisar la actuación ante la pandemia, está a favor de valorar el euskera como mérito en toda Navarra y cree que el lenguaje inclusivo es necesario

C.L. Pamplona

¿Es favorable a las cuotas de contratación de mujeres en la industria para aumentar su presencia?

No estamos a favor de la paridad en la contratación, pero es verdad que hay que abrir espacios para la mujer.

¿En que puede contribuir CC OO a reducir la violencia machista?

Sobre todo hay que trabajar en la concienciación de los hombres. La violencia contra la mujer no solo consiste en las agresiones físicas, sino que también está la violencia verbal.

¿Se refiere al lenguaje inclusivo?

Tiene importancia como parte de esa nueva cultura para acabar con la violencia contra la mujer. Hay expresiones coloquiales muy arraigadas a las que se debe poner fin. Tengo mis dudas al usar "compañeros y compañeras" o la @ para los dos sexos, pero entiendo que la parte de la sociedad más concienciada con la lucha feminista nos lo pide y el sindicato tiene un recorrido por delante que completar.

El feminismo tradicional se ha opuesto a la ley trans de Unidas Podemos. ¿Qué opinión tiene?

La sociedad debe estar abierta a que las personas puedan expresar su identidad sexual con libertad. La voluntad de cambiar de sexo es de por sí un requisito. De todas formas, una familia que llega con un niño o una niña con otra identidad no le cambiarán de sexo en un día, sino que tendrá un proceso de maduración. Lo que debe existir es ofrecer a estas personas el camino para poder reubicarse.

¿Cómo ve la polémica sobre el euskera como mérito en los concursos de la Administración?

Es un debate siempre abierto en CC OO. Mi opinión personal, que comparto muchas personas en el sindicato, es que el euskera es una lengua viva en toda Navarra. En cualquier localidad puede haber una persona que pueda requerir su uso.

Estamos a mitad de legislatura. ¿Qué nota le pondría al Gobierno de Navarra?

Ha afrontado por la pandemia un cambio total de escenario y eso hace difícil hacer una valoración. Aun así diré que lo ha hecho bien y le pongo un ocho porque la gestión no ha sido fácil. Estamos avanzando en el terreno laboral aspectos que con otros gobiernos no fue posible.

Se ha suprimido la valoración de la gestión del Ejecutivo en el navarrómetro. ¿Cómo lo ve?

Cuando nos llenamos la boca hablando de transparencia, nos obliga a ser coherentes. La gente debería poder manifestar en una encuesta cuál es su opinión sobre la actuación del Gobierno. La transparencia no se puede quedar en el papel.

¿Cómo ha vivido personalmente la pandemia?

He tenido la suerte de no contagiarme pese a haber hecho oposiciones para lograrlo por la intensa actividad interpersonal que acompaña al puesto de secretario general.

¿Y el confinamiento?

Soy una persona bastante sedentaria y dedico la mayor parte de mi tiempo a leer y escuchar música. Lo que sí noté fue en el paseo que me gusta dar por las tardes, que tuvo que limitarse a deambular por el pasillo de casa.

¿Habría que analizar lo se ha hecho mal durante la pandemia?

La gestión de la pandemia, con todas las dificultades que ha conllevado por el desconocimiento generalizado, se ha hecho bien. ¿Se podía haber hecho mejor? No soy epidemiólogo, pero la buena evolución de los contagios dice que el sistema público y sus trabajadores han hecho un buen trabajo.

¿Y la situación que se dio en algunas residencias?

La covid llegó sin que hubiera una preparación técnica o sanitaria para afrontarla. La falta de medios se hizo más evidente en las residencias, aunque los centros públicos lo hicieron mejor.

¿Señala a los centros privados?

Hubo que intervenir en algunos centros, aunque no todas las residencias privadas lo hicieron mal. Queda un debate fundamental porque los cuidados de la dependencia no pueden estar en manos privadas, sobre todo aquellas cuya propiedad está controlada por fondos buitres que solo saben contar billetes.

Hay mucha controversia sobre la velocidad de la desescalada por sus efectos en la economía. ¿Se va muy despacio?

La gestión de esta crisis sanitaria y económica tiene que ser muy difícil. No digo que haya que ser condescendiente, pero creo que todos deberíamos tener más calma y empatía con el trabajo de los profesionales toman las decisiones sanitarias.



CALLEJA

que el gobierno integra a tres formaciones con diferencias y que está en minoría parlamentaria.

El diálogo social ha tenido sonados fracasos, como el complemento de los ERTE que solo benefició a menos de mil personas frente a las 11.000 previstas.

El problema que nos encontramos es que teníamos que limitar las ayudas a las personas con rentas más bajas, sobre todo porque desconocíamos el alcance que iban a tener los gastos públicos vinculados a la pandemia. Era difícil poner una cifra, pese a lo que acordamos una partida de tres millones.

¿Y cuánto se gastó?

No se consumieron ni 300.000 euros. El resultado fue malo. Las personas interesadas encontraron muchas dificultades para acceder a las ayudas. En CC OO contratamos a una persona que les ayudara a guiarles, pero había muchas complicaciones para aportar la documentación requerida y el espacio de tiempo para solicitar la ayuda fue demasiado corto.

¿Se ha abandonado la idea de complementar los ERTE?

Ahora estamos intentando recuperar esas ayudas, que abarcarían el periodo de enero a septiembre, con plazos de solicitud mayores y menor exigencia burocrática.

¿No será un poco tarde para quienes han vivido dificultades?

Es cierto. Nosotros insistimos al Gobierno foral de la necesidad de renovar ese acuerdo y ampliarlo a octubre del año pasado, pero este lo rechazó.

¿Y qué me dice de la mesa del futuro de la automoción?

Es cierto que a mí se comunicó por parte del Gobierno de Navarra que la propuesta era poner a Volkswagen Navarra y al conjunto de las empresas de la automoción en una posición favorable en la pugna por el coche eléctrico. Se me dijo que la mesa se iba a constituir en mayo, pero terminó el mes y en junio seguimos a la espera. Lo único que pido al Gobierno de Navarra es que cumpla con el compromiso que adquirió con los sindicatos, la empresa y la multinacional. No sé dónde está el problema, pero el Ejecutivo debe cumplir ese compromiso cuanto antes.