



**Observatorio
Navarro de
Empleo**



**servicio
navarro
de empleo**



Indicadores sociolaborales de Navarra Septiembre 2015



**comisiones obreras de Navarra
Nafarroako langile komisiak**

GABINETE DE ESTUDIOS CCOO NAVARRA-INAFRE
RESPONSABLE PROYECTO: Txerra García de Eulate
Observatorio Navarro de Empleo del SNE (OBNE)

ÍNDICE

1.INTRODUCCIÓN	4
2.CONTEXTO ECONÓMICO.....	5
2.1. Introducción: Valoración general.....	5
2.2. Estructura y evolución del PIB	7
3.MERCADO DE TRABAJO.....	10
3.1. Introducción: Valoración general.....	10
3.2. Principales indicadores EPA	14
3.3. Desempleo	19
3.3.1. Desempleo EPA	19
3.3.2. Desempleo registrado	21
3.4. Indicadores de género y edad	24
3.5. Población extranjera.....	27
3.6. Distribución sectorial del empleo	29
3.7. Afiliación a la Seguridad Social.....	32
4.IMPACTO TERRITORIAL DEL DESEMPLEO	35
4.1. Introducción: Valoración general.....	35
4.2. Incidencia del paro registrado por subáreas	38
4.3. Incidencia del paro de larga duración registrado por subáreas	43
4.4. Incidencia del paro registrado por áreas	47
4.5. Incidencia del paro de larga duración registrado por áreas	49
5.COHESIÓN SOCIOLABORAL	51
5.1. Introducción: Valoración general.....	51
5.2. Distribución de los hogares según relación con la actividad e ingresos.....	53
5.3. Hogares con pensionistas y personas activas	55
5.4. Desempleo de larga duración	58
5.5. Prestaciones y subsidios por desempleo	61
6.CALIDAD DEL EMPLEO.....	65
6.1. Introducción: Valoración general.....	65

6.2. Salarios	68
6.3. Jornada laboral	71
6.4. Estabilidad del empleo.....	73
6.5. Siniestralidad laboral.....	78
6.6. Formación no reglada de la población activa	80
7.CUADRO RESUMEN	83
8.ANEXOS: ÍNDICE DE TABLAS, GRÁFICOS Y CUADROS.....	85
8.1. Índice de tablas.....	85
8.2. Índice de gráficos	86
8.3. Áreas y subáreas de la Estrategia Territorial de Navarra	88
8.4. Conceptos y fuentes.....	96

1. INTRODUCCIÓN

Se presenta el tercer informe de indicadores del año 2015. Estos documentos se sustentan en la explotación de fuentes secundarias como la EPA, datos de registro de desempleo de los servicios públicos de empleo, Seguridad Social, Encuesta Trimestral de Coste laboral, etc. Su principal valor añadido es la utilización y explotación de los microdatos de dichas fuentes para extraer estadísticas que van más allá de la información que se publica de manera periódica. Es decir, además de interpretar los datos y valores oficiales y hacerlo de manera integral, se ofrecen otros datos e indicadores que no aparecen en las estadísticas oficiales con la intención de que dichos análisis tengan además una determinada periodicidad.

La información contenida en este informe se estructura en cinco partes:

En primer lugar, se hace referencia al contexto económico a través del análisis del PIB y su estructura.

Un segundo capítulo refleja las principales características del mercado de trabajo (desempleo, ocupación, diversas tasas, análisis por género y edad, colectivo extranjero, etc.)

En el tercer capítulo se analiza el impacto territorial del desempleo a través de una serie de indicadores elaborados ad hoc. Se trata de datos desagregados por áreas y subáreas de Navarra tomando como referencia la distribución geográfica que establece la Estrategia Territorial de Navarra que divide a Navarra en 10 áreas y 40 subáreas.

El siguiente apartado se centra en la relación del empleo con la cohesión social. Se analiza la distribución de los hogares navarros en relación con la actividad y las pensiones, también se muestra cuál es la situación con respecto al desempleo de larga duración y en relación con ello se analiza la evolución de la protección por desempleo (prestaciones y subsidios).

Por último, el informe cuenta con datos e indicadores relacionados con la calidad del empleo, se analiza la estabilidad del empleo, la jornada laboral, los salarios, así como la evolución de la siniestralidad laboral. Por otra parte, se incluye un análisis de la participación de la población activa en la formación reglada, comparando los resultados con el resto de Comunidades Autónomas.

En definitiva, se trata de una actualización que da buena muestra de la situación sociolaboral de Navarra ya que recoge y contextualiza un número considerable de datos e indicadores. Dado su carácter periódico e integral sirve como herramienta de consulta continua para la configuración o reformulación de estrategias y medidas.

2. CONTEXTO ECONÓMICO

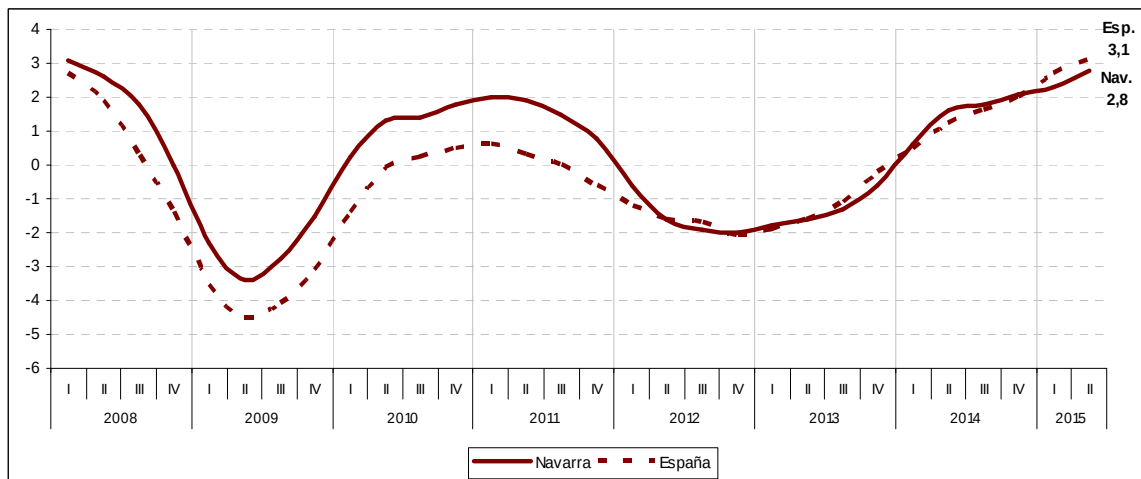
2.1. Introducción: Valoración general

- Los indicadores económicos corroboran la **consolidación del crecimiento económico**. Se trata de datos positivos ya que para una mejora de la coyuntura sociolaboral es preciso una mejora de la coyuntura económica. Ahora bien, otra cuestión es el equilibrio en el grado de desarrollo de los distintos ámbitos, dicho de otro modo, parece diferente la intensidad o repercusión del crecimiento económico en la realidad del empleo y de las familias. En ese sentido, la situación sociolaboral aunque algo menos grave sigue siendo francamente complicada; es conveniente huir de mensajes eufóricos sobre todo por el respecto que se merecen las miles de personas que se encuentran ya no sólo en situaciones de paro sino también de aquellas que aún teniendo un empleo éste no supone un distanciamiento de las situaciones de necesidad y vulnerabilidad. Como decimos, la distancia entre los indicadores macroeconómicos y la realidad sociolaboral sigue siendo evidente. Como se comprobará en los próximos capítulos, la situación con respecto al empleo, la vulnerabilidad, la cohesión etc. sigue siendo grave a pesar del bienvenido crecimiento económico. Y es que *alejarse de la economía de la recesión no es lo mismo que sacar a las personas de la crisis*. Por ello, la recuperación económica ha de tomarse con cautela y sobre todo con respeto. Además, también conviene tener presente otros elementos como la creciente precariedad laboral (enorme temporalidad, el aumento de la parcialidad, el crecimiento de la siniestralidad laboral, etc.).
- Según los últimos datos presentados, se ha producido un nuevo **crecimiento del PIB**. Se trata de la sexta tasa positiva interanual tras ocho trimestres contractivos consecutivos. En términos intertrimestrales la tasa de variación del PIB de Navarra supone la octava tasa no negativa consecutiva. De todas formas, insistimos en que no es prudente ni decente hablar de una salida sólida, completa y sobre todo justa y compensada de la crisis ya que en Navarra, entre otras cuestiones, el número de personas desempleadas es todavía de aproximadamente 38.400 (EPA IIT15), 41.767 si tenemos en cuenta el paro registrado (agosto 2015). El incremento del empleo está resultando positivo pero dadas las circunstancias resulta insuficiente tanto en cantidad como sobre todo en calidad. Además, conviene tener en cuenta el componente estacional; a partir del periodo estival hasta aproximadamente comienzos del año la coyuntura laboral resulta menos favorable.
- En cuanto a las cifras, en el segundo trimestre de 2015 el **PIB** en Navarra medido en **términos interanuales** asciende en un 2,8% tras el 2,3% del trimestre anterior. Por lo tanto, se asienta la tendencia ascendente de los últimos trimestres. La variación respecto al trimestre anterior es de un 1%, cuatro décimas más que la del periodo precedente, lo que supone, tal y como se ha señalado, la octava tasa no negativa. Por su parte, en **España** la variación interanual es del 3,1% mientras que la variación intertrimestral se cifra también en el 1%.
- Desde la **perspectiva sectorial**, el incremento de la economía Navarra, proviene, desde el punto de vista de la **oferta**, del avance estimado en la actividad industrial y de la recuperación observada en

las ramas constructoras, que superan el perfil contractivo iniciado el tercer trimestre de 2008, así como del dinamismo reflejado en los servicios y las ramas primarias.

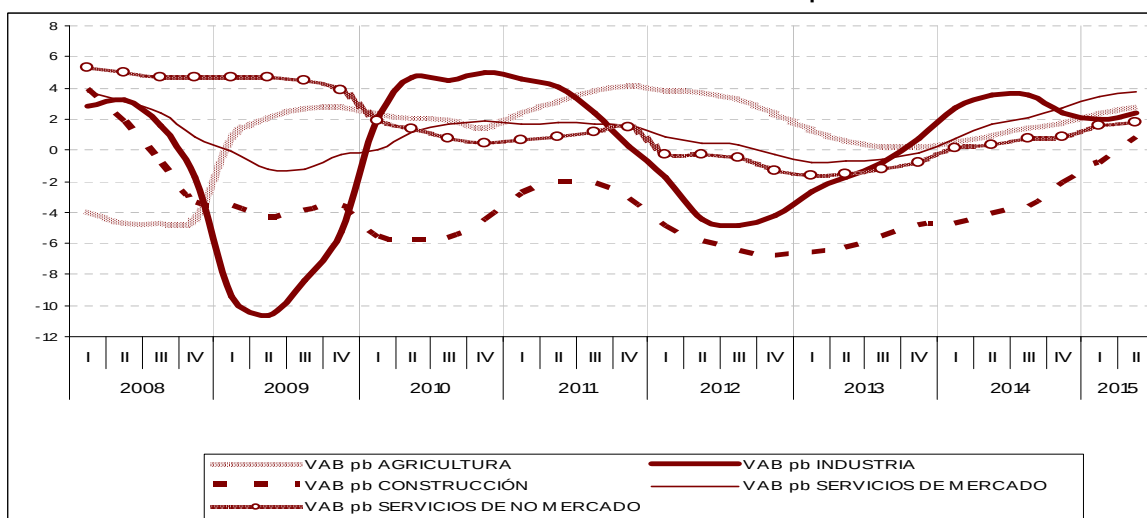
- Desde el punto de vista de la **demanda**, la evolución positiva deriva del avance estimado en la demanda externa debido al mayor dinamismo de las exportaciones, así como del crecimiento estimado en el gasto en consumo final de las administraciones públicas y la formación bruta de capital que compensa la moderación estimada en el consumo final de los hogares.
- Desde la óptica de las rentas, la **remuneración de asalariados/as** presenta un nuevo incremento (3,9%), el sexto consecutivo. Por su parte, **el excedente bruto de explotación** incrementa la tasa de variación positiva (un 1,9%) superando por cuarto trimestre consecutivo la trayectoria negativa iniciada el primer trimestre de 2013. La **remuneración por asalariado/a** se sitúa en el 1,7% y el **coste laboral unitario** asciende al 1,4%, mientras que el **deflactor implícito del PIB** para este segundo trimestre del año se sitúa en el 0,2%.

Gráfico 1. Producto Interior Bruto (pm). Tasa de variación interanual.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Contabilidad Trimestral de Navarra (IEN).

Gráfico 2. Tasas de variación. Valor Añadido Bruto pb. Sectores.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Contabilidad Trimestral de Navarra (IEN).

2.2. Estructura y evolución del PIB

La economía navarra (IIT15) continúa en la senda de crecimiento iniciada trimestres atrás situándose por sexta vez consecutiva en valores positivos. Concretamente, **el incremento interanual es del 2,8%** mientras que el **trimestral es del 1%** (octavo trimestre consecutivo). Por su parte, en el conjunto del Estado, el crecimiento anual es del 3,1% mientras que el trimestral es del 1%. Sin duda se trata de datos positivos pero lo cierto es que **su reflejo en la realidad sociolaboral no resulta por el momento de igual intensidad**. Por tanto, la valoración de los datos debe hacerse con prudencia y respeto ya que todavía los niveles de desempleo y vulnerabilidad son elevados. Además, como venimos advirtiendo, la creación de empleo está resultando insuficiente en cantidad pero sobre todo en calidad. Según las cifras de la Contabilidad Trimestral de Navarra, en el segundo trimestre de 2015, el número de ocupados/as ha crecido en un año un 2,5% mientras que el de asalariados/as lo ha hecho en el 2,1%. Insistimos en que se trata de datos favorables pero tenemos que situarlos en el contexto de la histórica destrucción de empleo de los últimos años. Además, otros aspectos como **el aumento de la inestabilidad laboral, de las jornadas parciales o el todavía elevado desempleo de larga duración hacen que los datos haya que valorarlos en su justa medida**.

Según el **Instituto de Estadística de Navarra** y desde la perspectiva de la **Demanda**:

- La **demanda interna** registra la quinta aportación positiva consecutiva desde el cuarto trimestre de 2008 y alcanza 2,3 puntos porcentuales, una décima más que el primer trimestre del año.
- La **demanda externa** cifra su contribución positiva al agregado en 0,5 puntos porcentuales, cuatro décimas más que la estimada el periodo anterior, debido al mayor dinamismo de las exportaciones.
- El **gasto en consumo final** se estabiliza en el 2,8%, debido a la reactivación observada del gasto en consumo final de las AA.PP. que compensa la moderación estimada en el gasto de los hogares.
- Por su parte, la **formación bruta de capital** acentúa el ritmo de crecimiento al 0,4%, registrando la primera tasa positiva desde el tercer trimestre de 2008, derivado del impulso de los bienes de construcción y, en menor medida, del dinamismo observado en los bienes de equipo.

Desde la perspectiva de la **Oferta**:

- El avance en el ritmo de crecimiento de la economía Navarra, deriva principalmente, desde el punto de vista de la oferta, del avance estimado en la actividad industrial, de la recuperación observada en las ramas constructoras y del mayor dinamismo en los servicios de mercado.
- El impulso de la **actividad industrial** proviene del repunte estimado en la industria metálica y, en menor medida, del dinamismo observado en la rama papel, madera y muebles, mostrando la rama material de transporte señales de recuperación debido fundamentalmente del crecimiento de la producción de turismos. Tan sólo la industria agroalimentaria y otra industria manufacturera reflejan un descenso más acusado en este periodo. Finalmente, las ramas energéticas reflejan la evolución más favorable.

- Las **ramas primarias** presentan un crecimiento del 2,8%, cuatro décimas más que la tasa registrada el trimestre precedente, si bien, mantienen la aportación al agregado en una décima porcentual. Se mantienen, por tanto, las señales de recuperación.
- Las **ramas constructoras**, acentúan las señales de recuperación y sitúan la tasa de variación en el 0,8%, tras el -0,8% estimado el periodo precedente, registrando la primera tasa positiva desde el tercer trimestre de 2008. Este impulso deriva tanto de las señales de recuperación de la edificación no residencial y, en menor medida, del mayor dinamismo observado en la obra civil. Finalmente la edificación residencial acentúa el ritmo de crecimiento debido a las señales de recuperación estimadas en el número de viviendas iniciadas.
- Por último, las **ramas de los servicios** mantienen el ritmo de crecimiento en el 3,3%, tres décimas por encima de la tasa alcanzada el trimestre anterior, superando por, sexto trimestre consecutivo, el perfil contractivo iniciado el cuarto trimestre de 2012. Este mayor dinamismo deriva del avance estimado en los servicios de mercado.

Desde el enfoque de las **Rentas**:

- La **remuneración de asalariados/as** incrementa el ritmo de crecimiento al situarse en el 3,9% tras el 3,3% estimado el trimestre anterior. La remuneración por asalariado/a se cifra en el 1,7% y el coste laboral unitario asciende a 1,4%, mientras que el deflactor implícito del PIB para este trimestre se sitúa en el 0,2%.
- Por su parte, el **excedente bruto de explotación** experimenta una tasa de variación positiva del 1,9%, 1,4 puntos superior a la del anterior trimestre, superando por cuarto trimestre consecutivo la trayectoria negativa iniciada el primer trimestre de 2013.

Tabla 1. Estructura del PIB en Navarra. Tasas de variación.

		2008				2013				2014				2015	
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II
PIB pm		3,1	2,6	1,8	0,0	-1,8	-1,6	-1,3	-0,6	0,6	1,6	1,8	2,1	2,3	2,8
DEMANDA	DEMANDA INTERNA	4,8	4,5	2,7	0,2	-3,6	-2,5	-2,0	-1,2	-0,5	0,8	0,6	1,4	2,2	2,3
	Gasto en consumo final	3,4	2,6	1,6	0,7	-2,7	-2,3	-1,5	-0,7	0,0	1,2	1,2	1,7	2,8	2,8
	Gasto en los hogares e ISFLSH	2,4	1,7	0,6	-0,3	-2,2	-1,7	-0,8	-0,4	0,2	1,4	1,1	2,1	3,1	3,0
	Gasto en consumo final de las AAPP	7,3	6,1	5,6	4,8	-4,5	-4,2	-3,9	-2,0	-0,5	0,6	1,3	0,6	1,8	2,4
	Formación bruta de Capital	6,5	7,3	3,8	-1,5	-4,4	-3,9	-3,6	-3,1	-2,3	-1,2	-1,4	-0,7	-0,3	0,4
	Bienes de equipo y otros productos	2,2	1,7	-1,4	-5,6	-2,7	-1,9	-1,6	-1,4	-0,1	1,7	1,0	0,7	0,3	0,4
	Construcción	10,8	13,0	9,2	2,5	-6,1	-6,0	-5,6	-4,9	-4,7	-4,3	-3,9	-2,2	-1,0	0,3
	DEMANDA EXTERNA	-1,7	-1,9	-0,9	-0,2	1,8	0,9	0,7	0,6	1,1	0,8	1,2	0,7	0,1	0,5
OFERTA	VAB pb AGRICULTURA	-3,9	-4,6	-4,6	-4,4	1,4	0,6	0,2	0,2	0,5	1,0	1,5	1,8	2,4	2,8
	VAB pb INDUSTRIA	2,8	3,2	1,6	-1,7	-2,7	-1,7	-0,8	0,7	2,7	3,5	3,5	2,4	2,0	2,4
	VAB pb CONSTRUCCIÓN	4,0	1,9	-0,8	-3,4	-6,6	-6,3	-5,6	-4,9	-4,7	-4,1	-3,6	-2,0	-0,8	0,8
	VAB pb SERVICIOS	4,0	3,5	2,9	1,6	-0,9	-1,0	-0,7	-0,3	0,6	1,4	1,8	2,2	3,0	3,3
	VAB pb Servicios de Mercado	3,7	3,1	2,4	0,8	-0,8	-0,7	-0,6	-0,2	0,7	1,7	2,1	2,7	3,4	3,7
	VAB pb Servicios de No Mercado	5,3	5,0	4,7	4,7	-1,6	-1,5	-1,2	-0,8	0,1	0,3	0,7	0,9	1,6	1,8
	Impuestos Netos Sobre Productos	0,0	-0,6	0,9	1,2	-2,5	-2,3	-1,5	-1,2	0,2	1,2	0,9	1,1	0,7	2,8
RENTA	Remuneración de asalariados (pc)	7,0	6,3	4,8	2,1	-5,4	-4,9	-3,5	-1,9	1,1	2,2	2,7	2,8	3,3	3,9
	Excedente bruto de explotación (pc)	8,7	8,5	8,3	6,3	-0,2	-0,4	-1,0	-1,1	-1,4	-0,2	0,3	0,5	0,5	1,9
	Impuestos netos sobre producción e importación (pc)	-14,5	-19,1	-20,5	-18,1	0,7	3,9	5,1	6,3	4,8	3,7	3,3	2,3	1,7	3,9

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Contabilidad Trimestral de Navarra (IEN).

3. MERCADO DE TRABAJO

3.1. Introducción: Valoración general

- Como suele ser habitual es conveniente considerar diversas fuentes de datos para componer el análisis de manera integral. Así, desde el punto de vista del desempleo, los últimos datos analizados respecto al desempleo registrado (agosto 2015) confirman que la situación aunque complicada es algo menos dramática ya que el paro registrado ha vuelto a descender. Aunque, como es sabido, los valores respecto al paro difieren entre la EPA y los Servicios Públicos de Empleo, básicamente por motivos metodológicos, la estimación de la EPA también muestra una situación algo más favorable. En ambos casos se aprecia un significativo descenso del desempleo aunque es cierto que el descenso parece ser de diferente intensidad, mayor en el caso de la EPA. Sea como fuere, la valoración global resulta positiva ya que independientemente de la fuente que se trate los niveles de paro se han reducido.

En cuanto a los resultados de la segunda EPA del año en Navarra la valoración también es positiva debido al aumento de la ocupación. Sin embargo, conviene tener en cuenta otros elementos que ensombrecen, en parte, dicha valoración. Nos referimos, por ejemplo, al importante aumento de la precariedad laboral en forma de inestabilidad laboral, de la creciente parcialidad de la jornada, etc. así como por el nuevo descenso de la población activa.

Volvemos a insistir en que dada la magnitud de las consecuencias de la crisis, estas mejoras (creación de empleo y descenso del paro) aunque bienvenidas, siguen resultando insuficientes. Claro está que quizás no sea posible un cambio radical en un periodo de tiempo limitado, pero precisamente por ello es necesario tener muy presente a las miles de personas que siguen en paro con todo lo que ello supone. En ese sentido también es obligado el considerar los efectos de la crisis a medio y largo plazo. Aspectos derivados de la larga duración del desempleo, de la cada vez menor cobertura, de la bajada de las cotizaciones para las futuras pensiones, de la mayor polarización de la sociedad, ya no sólo respecto a tener o no un empleo sino también, dentro de la propia población ocupada, del aumento de la precariedad, etc. Resulta evidente que por el momento la mejora de las magnitudes económicas sigue sin repercutir con la misma intensidad en la economía real. La situación de miles de familias continúa siendo complicada. Es más que probable que se esté produciendo un aumento de la polarización de la sociedad navarra fruto, por una parte, de la exclusión laboral de determinados colectivos o perfiles y, por otra, precisamente por la proliferación de trabajos en condiciones precarias (inestabilidad, jornadas parciales, salarios insuficientes) que determinan o influyen en los propios proyectos vitales de las personas y sus familias y que retroalimentan esa creciente fractura social.

- En esta situación, en la que se ha producido una mejoría de determinados indicadores pero un aumento de la precariedad laboral, Navarra sigue siendo la Comunidad Autónoma con **menor tasa de desempleo** (12,55%) por delante del País Vasco (15,98%) y La Rioja (16,39%). En el extremo opuesto se encuentran Andalucía, que sufre una tasa del 30,98% y Canarias (30,30%). La tasa de paro en el

conjunto del Estado se sitúa en el 22,37%, por tanto, la diferencia es de 9,82 puntos. Según estos datos la diferencia se ha ampliado. En términos anuales la tasa desciende en un año en Navarra en 3,3 puntos siendo la tercera Comunidad dónde más se reduce. En el conjunto del país lo hace en menor medida (-2,1 puntos anuales). Conviene recordar que la máxima tasa de paro en Navarra se alcanzó en el primer trimestre de 2013, fue entonces del 18,96%. En términos absolutos el número de personas desempleadas en Navarra desciende según la EPA en 11.100 en un año.

- En cuanto a la incidencia del desempleo desde la **perspectiva de género**, la diferencia entre las tasas se reduce en el segundo trimestre del año. La tasa de paro de las mujeres es 1,4 puntos superior a la de los hombres. La tasa de desempleo femenino ha descendido en un año en 3,03 puntos (se sitúa en el 13,31%) mientras que la tasa de paro masculino se ha reducido en 3,59 puntos, situándose en el 11,90%. Por otra parte, a pesar de que se ha dado un descenso anual significativo de sus correspondientes tasas, los **jóvenes** menores de 25 años y la **población extranjera** continúan sufriendo unas tasas inadmisibles (32,09% en el primero de los casos y un 34,64% en el segundo).
- Respecto a la **población ocupada**, el dato resulta esta vez positivo. Son alrededor de 9.100 personas ocupadas más respecto al primer trimestre (un 3,5%) y 5.300 en un año (un 2,0%). Este crecimiento de la ocupación "corrige" en parte los resultados negativos del primer trimestre y sirven de apoyo de las posiciones más optimistas y en muchos casos interesadas que dan por concluida la crisis. Es cierto que las estimaciones de los próximos meses resultan positivas en comparación con años anteriores pero la realidad es que dada la gravedad generada hace que la intensidad de la recuperación sea limitada. Además, distintos análisis reflejan que la salida de la crisis no está siendo en absoluto equilibrada, justa y sostenible. Por su parte, la **tasa de empleo** se sitúa en el 51,21% (1,7 puntos superior a la del trimestre anterior y un punto por encima de la correspondiente al segundo trimestre de 2014).
- Otro hecho importante es el **aumento de la población asalariada**. Así, el número **total de asalariados/as aumenta** en un año en 3.900 personas, un 1,85%, situándose en las 214.200. Sin embargo, conviene incluir una matización importante. Este aumento proviene exclusivamente del sector privado ya que en el sector público el número de personas asalariadas desciende en un año en 2.300 personas. Pero además, también se debe señalar otro hecho, este descenso en el sector público ha sido provocado únicamente por la desaparición de empleos indefinidos ya que el empleo temporal aumenta en el sector. En este contexto no es de extrañar que la tasa de temporalidad haya aumentado de manera tan importante, 5,5 puntos en un año hasta situarse en el 26,9%, la mayor desde el comienzo de la crisis (año 2008). Este aumento deriva del significativo descenso de la población asalariada indefinida; su volumen se reduce en un año en 8.800 personas (5.200 menos en el sector público y 3.600 menos en el privado), y lógicamente del fuerte aumento de la población asalariada temporal (12.500 más respecto al mismo trimestre del año anterior, 2.800 más en el sector público y 9.700 en el privado). En España la tasa de temporalidad es del 25,1%, es decir, 1,8 puntos inferior.
- Además del aumento de la precariedad en forma de inestabilidad, se da otro hecho que relativiza en parte la valoración positiva. La **tasa de actividad** vuelve a descender, se sitúa de nuevo por debajo

del "recomendable" 60% (58,56%), la menor de los últimos años. En el conjunto del Estado la tasa de actividad es del 59,79%.

- Por otro lado, a pesar del grave deterioro del **sector industrial**, la distribución sectorial de la ocupación de Navarra continúa otorgando un destacado protagonismo a la industria. En Navarra el empleo industrial representa el 23,6% del total frente al 14% del conjunto del Estado mientras que el peso del sector servicios resulta menor, 66,6% frente al 75,7%. Sin embargo, a pesar de que Navarra se encuentra comparativamente en una mejor situación, su peso en la economía y el empleo vuelve a descender. Conviene tener en cuenta que a comienzos de la crisis (año 2008), la industria aglutinaba al 28% del empleo total. Los datos evolutivos confirman una tendencia hacia una mayor **terciarización de la economía** y por ende del empleo, tanto en el conjunto de España como en Navarra, con todo lo que ello supone: el sector servicios no se sustenta precisamente en servicios de alto valor añadido, mayor calidad, productividad, etc. Por todo ello, es urgente no sólo atraer a nuevas industrias sino también fortalecer el tejido industrial existente en la Comunidad Foral a través de I+D, valor añadido, productividad, etc. Sigue siendo, a pesar de su desgaste, un elemento fundamental para el desarrollo socioeconómico de Navarra.
- En cuanto al **paro registrado** en los Servicios Públicos de Empleo, los datos reflejan un nuevo descenso del paro. Los datos del mes de agosto representan el **séptimo descenso consecutivo**. Así, las cifras, tanto **desde una perspectiva mensual como anual, resultan positivas** aunque indudablemente también influye la estacionalidad ya que el periodo estival es tradicionalmente positivo para el empleo. La cuestión será comprobar lo que sucede desde septiembre hasta comienzos de año ya que es un periodo en el que durante los últimos años se ha producido una importante destrucción de empleos. De todas formas, también es cierto que en comparación con años anteriores los descensos del paro están resultando más importantes. La cifra de **personas paradas registradas** se sitúa en Navarra en las **41.767**. Por su parte, en el conjunto del Estado la cifra de paro ha roto su tendencia descendente, el número de personas desempleadas registradas se sitúa en las 4.067.955 personas desempleadas. En **términos interanuales** el desempleo se reduce en la Comunidad Foral en 4.435 personas, un -9,6%. Por su parte, en España, a pesar del incremento mensual, desciende anualmente un -8,13% en un año.

Insistimos en que a pesar del bienvenido y positivo descenso del paro, la realidad socioeconómica del país y de la Comunidad Foral sigue siendo muy complicada, aunque Navarra sigue encontrándose indiscutiblemente en mejor situación. Debemos prestar especial atención a otros elementos que tienden a ser difuminados únicamente por el descenso del desempleo de los últimos meses como, por ejemplo, el aumento de la precariedad laboral (mayor temporalidad, aumento de la jornada parcial, incremento de la siniestralidad laboral, etc.). Además, hay que ser conscientes de que el empleo precario no es suficiente para corregir la desigualdad social y de rentas. En este sentido está aumentando la polarización de la sociedad con todo lo que ello implica en el corto y medio-largo plazo. También conviene tener presente que determinados perfiles de desempleados/as se encuentran en una situación de exclusión laboral, el paro de larga duración sigue siendo elevado.

- Respecto a los datos de **contratación**, en agosto se ha detenido el notable incremento del número de contratos de los últimos meses, cinco meses continuados de aumento de la contratación. Aún así, si tenemos en cuenta los datos acumulados de enero a agosto, el número de contratos asciende en 2015 a 216.799, lo que supone un 14,39% de incremento con respecto al mismo periodo de 2014 (27.278 más) y un 34,98% más que en 2013 (56.183 contratos más). Sin embargo, conviene recordar algunos matices para valorar en su justa medida la evolución de los contratos. Por ejemplo, la contratación no sólo sigue siendo mayoritariamente temporal si no que la proporción ha aumentado hasta aproximadamente el 96%. En ese sentido hay que introducir otro elemento importante, en este caso desde una perspectiva metodológica. Se trata de datos relativos al número de contratos y no al de las personas contratadas. El aumento de la precariedad en forma de inestabilidad laboral supone que en muchos casos se esté dando un encadenamiento de la temporalidad con todo lo que ello supone. El número de contratos por persona está aumentando. Resulta evidente que ninguna de las últimas reformas laborales ha dado resultados en cuanto a la mejora de la tipología de contratación. En todo caso, la reducción de la denominada dualidad del mercado laboral está consiguiendo pero a la baja, cada vez hay menos empleos estables y más temporales.
- Por último, otro elemento a tener en cuenta por su trascendencia es el relativo a la **afiliación a la Seguridad Social**. Desde el mes de febrero hasta mayo se había producido un aumento de la afiliación, sin embargo, en el periodo estival se ha roto la tendencia alcista ya que la afiliación, aunque levemente, ha descendido de nuevo. Por tanto, se advierte como el crecimiento de la afiliación no termina de asentarse, lo cierto es que no aumenta con la misma intensidad con la que ha caído el desempleo. Una de las razones es que no siempre el hecho de abandonar el paro se debe a la consecución de un trabajo. No en vano el número de personas inactivas ha aumentado desde 2008 en 17.900 personas, un 9,02%.

El número medio de afiliados y afiliadas a la Seguridad Social se sitúa en agosto en las 257.568 personas. Aunque como se ha explicado, se ha producido un leve descenso mensual de la afiliación, en términos anuales se ha dado un aumento del 2,6%. Aún así, el nivel de afiliación sigue siendo insuficiente dado el histórico retroceso de los últimos años. Insistimos en que son necesarios aumentos sostenidos, de mayor magnitud y sobre todo de mayor calidad para compensar la fuerte caída de la afiliación a lo largo de la crisis. En agosto de 2008 había en Navarra una media de 284.897 afiliados/as a la Seguridad Social, es decir, 27.329 más, un 10,33%. De todas formas también hay que recordar que la cota mínima de la serie se alcanzó en enero del pasado 2014 con 243.505. En definitiva, sin duda alguna el aumento anual de la afiliación es positivo pero también es cierto que la situación sigue siendo grave. Por otro lado, también debemos poner el foco de atención en el tipo de empleo que se está generando desde el punto de vista de la cotización, de los ingresos generados de los nuevos empleos.

3.2. Principales indicadores EPA

- La valoración de los resultados de la EPA correspondientes al segundo trimestre del año es positiva debido al significativo descenso del desempleo y al aumento de la ocupación. Sin embargo, conviene tener en cuenta otros elementos que ensombrecen, en parte, el análisis. Nos referimos, por ejemplo, al importante aumento de la precariedad laboral en forma de inestabilidad laboral, de la creciente parcialidad de la jornada, etc. y del nuevo descenso de la población activa.

También conviene tener en cuenta el paulatino descenso de la cobertura por desempleo. Es cierto que el paro ha descendido de manera importante pero también lo es que el porcentaje de personas desempleadas sin cobertura sigue aumentando. En relación con ello, uno de los problemas más acuciantes sigue siendo la grave proporción de personas paradas de larga duración, cinco de cada diez personas desempleadas lleva en paro más de un año y casi cuatro de cada diez más de dos.

Por otra parte, también conviene tener en cuenta que el segundo trimestre del año suele ser un mes positivo en cuanto a la generación de empleo y descenso del paro. De todas formas, también es cierto que en comparación con los dos años anteriores, este segundo trimestre ha sido mucho más favorable; el descenso del paro ha sido de mayor magnitud.

En cuanto a la tasa de paro (12,55%) desciende en 3,1 puntos respecto a la del anterior trimestre y 3,3 con respecto a la de hace un año. Navarra no sólo sigue siendo la Comunidad con menor tasa de paro de todo el Estado si no que las diferencias, tanto con el conjunto del Estado como con otras Comunidades, han aumentado. La tasa de paro es 9,8 puntos menor que la de España (22,37%) y 3,4 puntos menor que la de la siguiente Comunidad con menor desempleo, el País Vasco (15,98%).

En definitiva, a pesar de que las cifras de paro resultan menos lesivas, hecho sin duda muy positivo, los datos de esta última EPA se deben valorar en su justa medida, con cautela y sobre todo con mucho respeto ya que miles de personas siguen sin empleo (38.400) y otras muchas, aún teniéndolo, se encuentran en situaciones de vulnerabilidad y necesidad.

Por todo ello, es preciso mejorar la cohesión social y reducir la creciente desigualdad. Hay que insistir en que la salida de la crisis debe ser más justa y sostenible.

- Respecto a las cifras, la **tasa de paro** en Navarra, tal y como se ha señalado, se reduce hasta el 12,55% mientras que en el conjunto del país se sitúa en el 22,37%. Se trata de la menor tasa desde el tercer trimestre de 2011 y la distancia con el Estado se amplía hasta los 9,82 puntos. En el extremo opuesto se encuentran, Andalucía que sufre una tasa del 30,98%, Canarias (30,30%) y Extremadura (29,56%). Las razones de esa diferencia hay que buscarlas en aspectos contrastados como el mayor peso de actividades con mayor valor añadido, la mayor presencia de la industria (aunque es preciso revitalizarla, invertir en I+D, innovación etc.), de la menor presencia del trabajo no declarado, un mayor nivel general de cualificación y los efectos de la positiva concertación social.
- En cuanto al **número de personas desempleadas**, se ha producido un descenso trimestral de 9.500 personas (un 19,8%); así, el número de personas desempleadas se cifra en las 38.400. En términos anuales, la cifra de desempleados ha descendido en 11.100 personas en un año (un llamativo -22,4%).

- Por otra parte, el número de **ocupados** aumenta en 9.100 personas (un 3,5%) en el segundo trimestre de 2015 respecto al trimestre anterior y se sitúa en las 267.300 personas. En un año la ocupación ha crecido en 5.300 personas (un 2%).
- Lamentablemente la **tasa de actividad** desciende de nuevo, se sitúa en el 58,56%, siendo la menor de los últimos años. Conviene recordar que un objetivo estratégico europeo es situar las tasas de actividad por encima precisamente del 60% por entender que son necesarias para el mantenimiento de los sistemas sociales contributivos. Por su parte, en España la tasa de actividad es del 59,79%.
- El número total de **personas asalariadas** aumenta en 7.500 respecto al trimestre anterior (3,63%) y se cifra en 214.200. En un año el número de asalariados se incrementa en 3.900 personas (un 1,85%). En cuanto a la temporalidad, se ha producido un importante aumento de la tasa, 4,3 puntos en un trimestre y 5,5 en un año. Dicha tasa se sitúa en el 26,9%.
- Aunque en el último capítulo se analiza la calidad del empleo podemos avanzar señalando que otro de los elementos de la **creciente precariedad laboral** es el aumento de los empleos con **jornada parcial**. Los datos relativos al segundo trimestre de 2015 cifran ese porcentaje ya en el 19,3%. Es decir, del total de personas ocupadas en Navarra casi dos de cada diez tendrían empleos a jornada parcial. El número de personas ocupadas en empleos con jornada parcial asciende hasta las 51.700 personas, 5.400 más que hace un año (un 11,7% más).
- Por **sectores (paro y ocupación)**. En términos anuales, el desempleo aumenta en Agricultura (700 parados más) y Construcción (700 más) mientras que desciende levemente en Industria (100 menos) y sobre todo en Servicios (5.400 menos). Por su parte, el desempleo en el colectivo sin empleo anterior o que ha dejado su empleo hace más de un año desciende significativamente, 7.000 personas menos.

La **distribución del paro** en el segundo trimestre del año es la siguiente: Agricultura 2.000 personas desempleadas (un 5,2% del total), Industria 3.500 (9,1%), Construcción 1.900 (4,9%), Servicios 10.900 (28,4%) y Sin empleo anterior o que han dejado su empleo hace más de un año, 20.100 (52,3%).

Respecto a la **ocupación sectorial**, la Agricultura desciende anualmente en 4.000 personas ocupadas (un -29,85%), la Industria desciende en 2.700 ocupados (un -4,11%), la Construcción aumenta en 3.200 (un 23,53%) y los Servicios aumentan en cuanto a ocupación en 8.800 personas (un 5,2%). Estas variaciones junto con las del desempleo corroboran una tendencia hacia una mayor terciarización del tejido productivo y el empleo con todo lo que ello implica. El sector servicios gana peso sobre unos cimientos más frágiles (poco valor añadido, precariedad laboral, etc.)

De todas formas, a pesar de la muy difícil situación por la que está pasando también la industria, es importante destacar que la distribución sectorial de la ocupación en Navarra continúa otorgando un significativo protagonismo al sector industrial aunque insistimos en que resulta preciso impulsarlo y revitalizarlo de nuevo (un 23,6% del empleo frente al 14% del conjunto del Estado) y un menor peso del sector Servicios (66,6% del empleo frente al 75,7% del total del país).

- En ese sentido, conviene recordar que en términos generales el incremento de la productividad empresarial se ha dado mediante el despido y la devaluación salarial y no por la inversión ni la mejora del valor añadido. Otro hecho trascendente es que la denominada devaluación salarial se ha

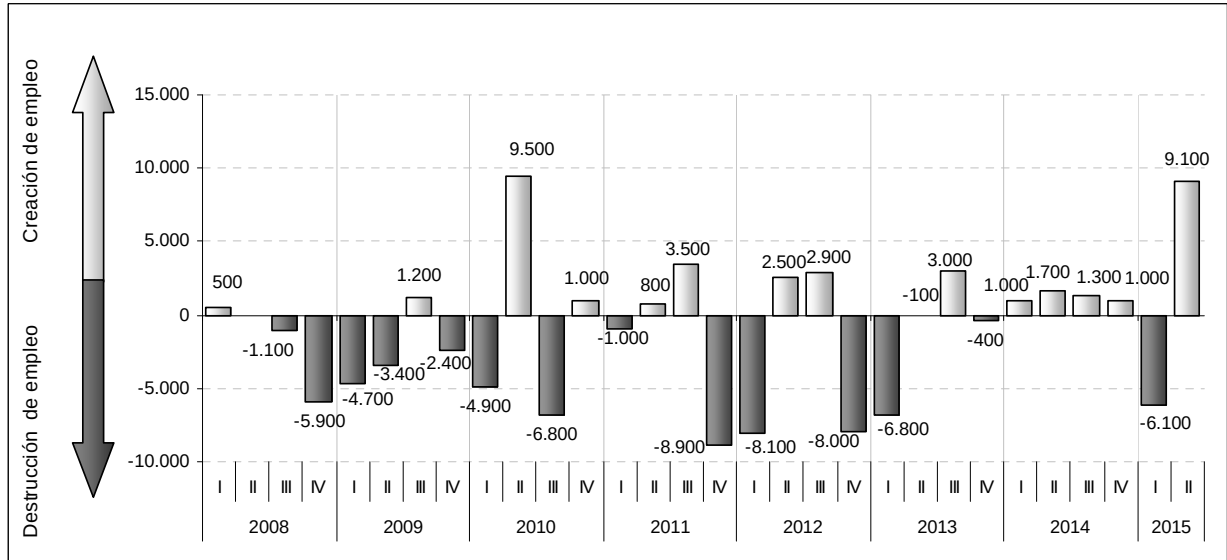
logrado también gracias al proceso de la pérdida de empleo. Dicho de otro modo, el paso por el desempleo ha devaluado los salarios sobre todo en los casos de menor cualificación. No en vano, en relación con esa creciente precariedad laboral, se han acuñado o recuperado términos como “trabajador/a pobre o working poor”, pobreza salarial, etc. Resulta sintomático que actualmente el ser “mileurista”, término que hace unos años tenía un claro tono peyorativo o negativo, se haya convertido para miles de personas en una aspiración.

Tabla 2. Distribución de la población en Navarra según su relación con la actividad.

			Distribución de la población (miles)						Tasas		
			Población de 16 y más	Activos	Ocupados	Parados	Parados buscan 1er empleo	Inactivos	Actividad %	Paro %	Empleo %
Evolución	2008	I	512,4	316,8	297,4	19,5	2,3	195,5	61,84	6,14	58,04
		II	514,2	315,7	297,4	18,3	1,5	198,4	61,41	5,8	57,85
		III	516	319,4	296,3	23,2	1,6	196,6	61,91	7,25	57,42
		IV	518,1	316,1	290,4	25,7	1	202	61,02	8,13	56,06
	2013	I	524,3	316,9	256,8	60,1	5	207,4	60,44	18,96	48,98
		II	523,1	314,6	256,7	57,9	4,6	208,6	60,13	18,4	49,07
		III	522,2	316,3	259,7	56,7	6,1	205,9	60,57	17,92	49,72
		IV	521	310,3	259,3	51	4,9	210,7	59,56	16,44	49,77
	2014	I	520,2	314,1	260,3	53,8	3,8	206,1	60,38	17,12	50,05
		II	521,3	311,5	262	49,5	4,5	209,8	59,75	15,88	50,26
		III	521,7	309,5	263,3	46,2	3,4	212,2	59,33	14,92	50,48
		IV	521,8	310,7	264,3	46,4	3,4	211,1	59,55	14,92	50,66
	2015	I	521,7	306,1	258,2	47,9	5,6	215,6	58,68	15,66	49,49
		II	522	305,6	267,3	38,4	3,2	216,3	58,56	12,55	51,21
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	0,3	-0,5	9,1	-9,5	-2,4	0,7	-0,1	-3,1	1,7
		%	0,1	-0,2	3,5	-19,8	-42,9	0,3			
	Año anterior	Abs.	0,7	-5,9	5,3	-11,1	-1,3	6,5	-1,2	-3,3	1,0
		%	0,1	-1,9	2,0	-22,4	-28,9	3,1			

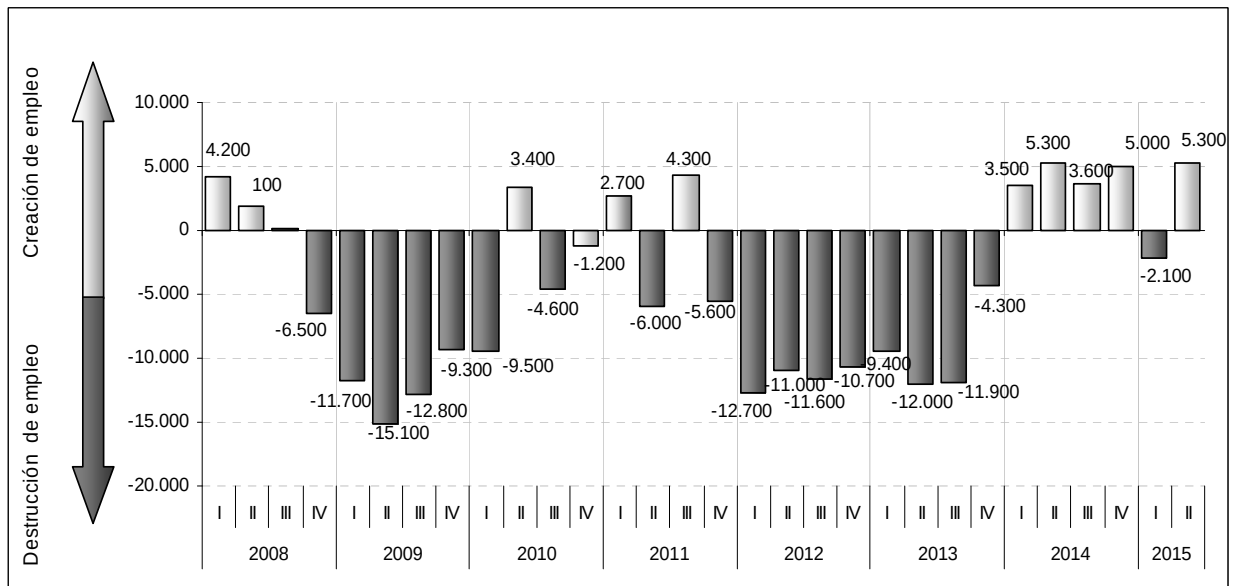
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 3. Creación/destrucción de empleo (Variación TRIMESTRAL de la población ocupada).



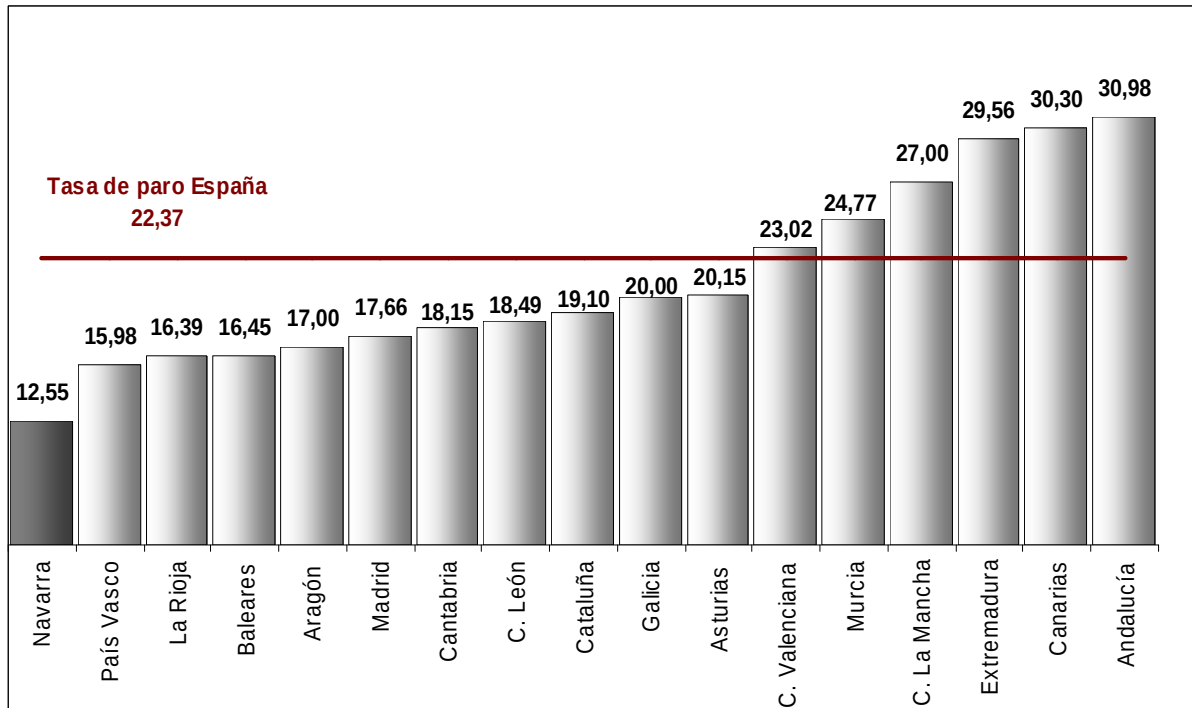
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 4. Creación/destrucción de empleo (Variación ANUAL de la población ocupada).



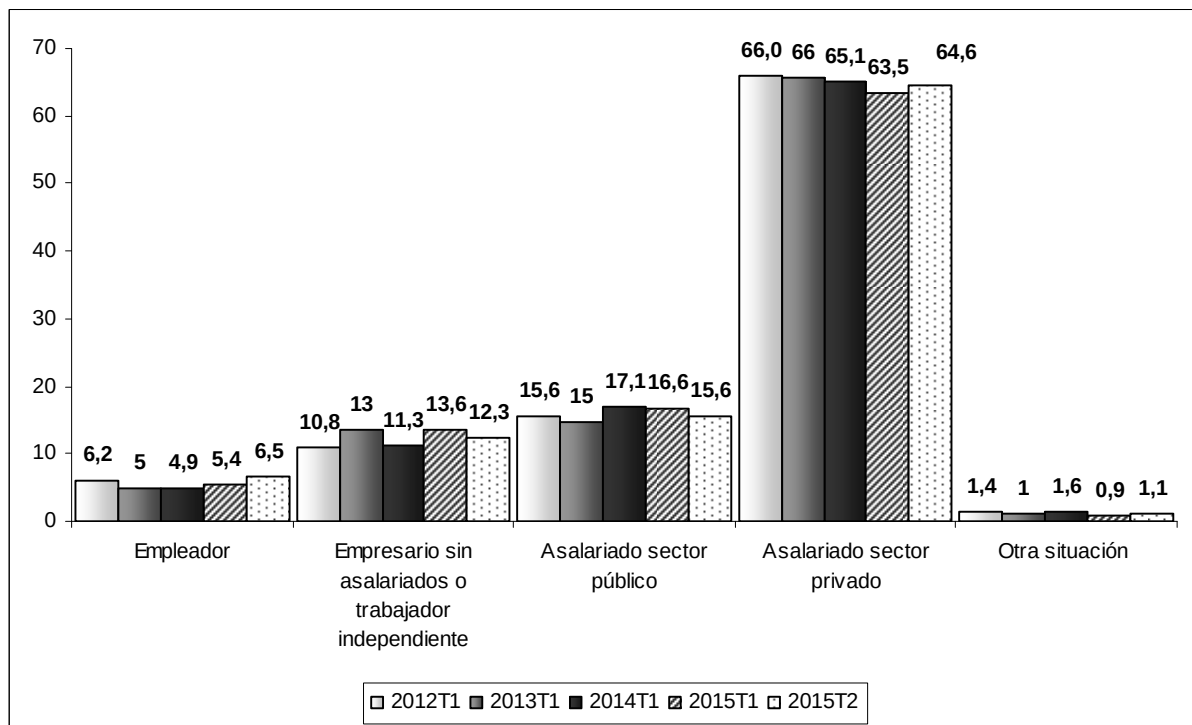
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 5. Tasas de desempleo por CCAA (IIT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 6. Distribución porcentual de la población ocupada según situación profesional.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.3. Desempleo

3.3.1. Desempleo EPA

- Como ya se ha señalado, el **número de parados/as desciende en un año de manera significativa** aunque, dada la gravedad de la situación generada, dicho descenso resulta positivo pero insuficiente. Son 11.100 personas desempleadas menos (-22,42%) respecto al mismo trimestre del año anterior. De esta forma, el número de personas desempleadas se cifra en las 38.400. En comparación con el resto de Comunidades Autónomas, Navarra es la primera Comunidad donde más desciende el desempleo en un año. En el conjunto del Estado el descenso anual se cifra en el -8,43%. Insistimos en que a pesar de la mejora, las cifras de desempleo siguen en cotas graves; recordemos que en el mismo trimestre de hace seis años (**2008**) la cifra era de 18.300, es decir, el aumento ha sido del **109,8%**, lo que supone 20.100 personas desempleadas más.
- La **distribución de la población desempleada** en Navarra **según sexo y edad** es la siguiente. Desde la **perspectiva de género**, la distribución resulta equilibrada, un 51% de las personas desempleadas son hombres y el 49% mujeres. Otra cuestión es la incidencia del paro en la población activa, es decir, la tasa de paro. En el caso de las mujeres, al presentar unos niveles de actividad menores, la proporción resulta mayor. En cuanto a la **edad**, el 13,6% del colectivo de parados/as tiene menos de 25 años, el 24,2% tiene entre 25 y 34 años, el 32% entre 35 y 44 años y el restante 30% 45 o más. Por tanto, podemos decir que tres de cada diez desempleados/as en Navarra tiene 45 o más años. Se trata de un hecho a tener en cuenta ya que determinados análisis han corroborado que efectivamente la edad es una de las variables más significativas o determinantes a la hora de encontrar un empleo.
- Por otra parte, desde el punto de vista **sectorial** y en **términos anuales**, el desempleo aumenta en Agricultura (700 parados más) y Construcción (700 más) mientras que desciende levemente en Industria (100 menos) y sobre todo en Servicios (5.400 menos). Por su parte, el desempleo en el colectivo sin empleo anterior o que ha dejado su empleo hace más de un año desciende significativamente, 7.000 personas menos. Con estos datos se puede señalar que el descenso anual del desempleo proviene en gran medida de la bajada del paro en el sector Servicios, sector en el que las condiciones laborales no son precisamente las mejores, de ahí el aumento de la inestabilidad, parcialidad, reducción de salarios, etc.

Así, la distribución del paro en el segundo trimestre del año 2015 es la siguiente: Agricultura 2.000 personas desempleadas (un 5,2% del total), Industria 3.500 (9,1%), Construcción 1.900 (4,9%), Servicios 10.900 (28,4%) y Sin empleo anterior o que han dejado su empleo hace más de un año, 20.100 (52,3%).

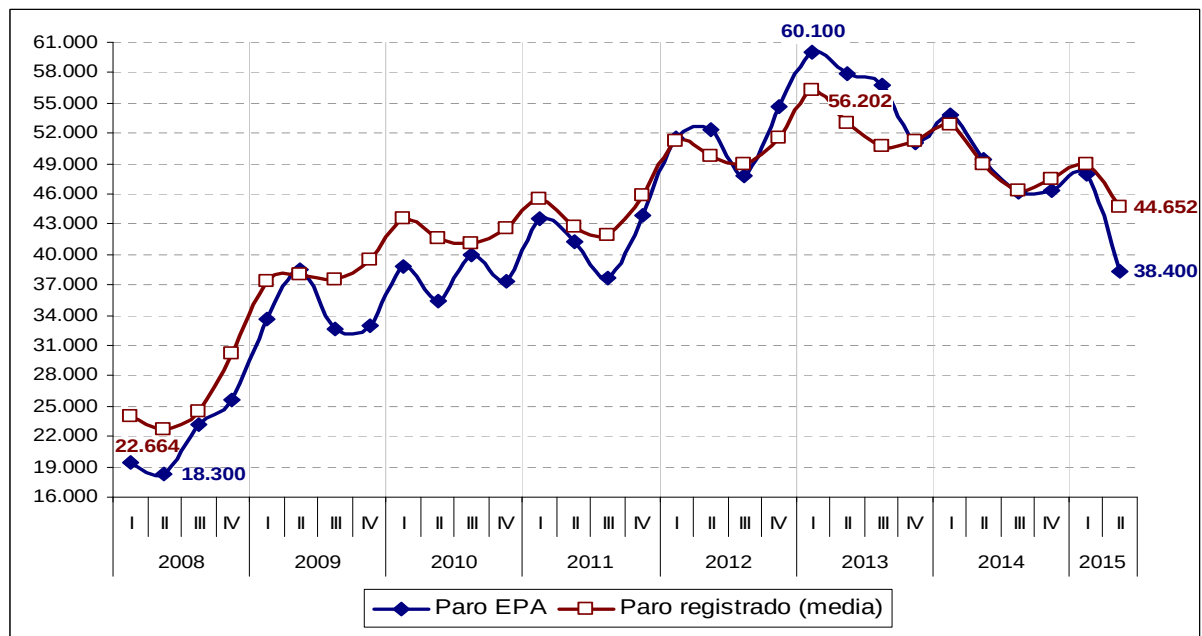
- Por último, la estimación del **número de inactivos/as desanimados/as** (personas que no buscan empleo porque creen que no van a encontrarlo pero están disponibles para trabajar) se cifra aproximadamente en 4.700, lo que supone un 0,91% del total de la población de 16 y más años. Navarra es la octava Comunidad con menor proporción, siendo la media estatal un 0,98% (377.897 personas).

Tabla 3. Distribución de la población desempleada en Navarra según sectores.

			TOTAL	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de un año
Evolución	2008	I	19,5	0,3	2,8	2,5	7,2	6,7
		II	18,3	0,3	3,1	2,6	5,8	6,5
		III	23,2	0,5	5,1	2	7,9	7,6
		IV	25,7	0,7	5,7	3	9,1	7,2
	2013	I	60,1	1,1	8,2	4,2	18,2	28,4
		II	57,9	2,9	7,8	3,3	17,9	26
		III	56,7	2,3	6	2,4	16,9	29,2
		IV	51	1,5	4,7	1,8	15,2	27,9
	2014	I	53,8	1,2	5	1,7	17,4	28,5
		II	49,5	1,3	3,6	1,2	16,3	27,1
		III	46,2	0,6	4	2,4	10	29,2
		IV	46,4	0,6	7,2	1	10,8	26,8
	2015	I	47,9	1,5	5,6	1,4	10,9	28,6
		II	38,4	2	3,5	1,9	10,9	20,1
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	-9,5	0,5	-2,1	0,5	0	-8,5
		%	-19,8	33,3	-37,5	35,7	0,0	-29,7
	Año anterior	Abs.	-11,1	0,7	-0,1	0,7	-5,4	-7
		%	-22,4	53,8	-2,8	58,3	-33,1	-25,8

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 7. Evolución del desempleo en Navarra (estimado EPA y registrado SNE, media trimestral)¹.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

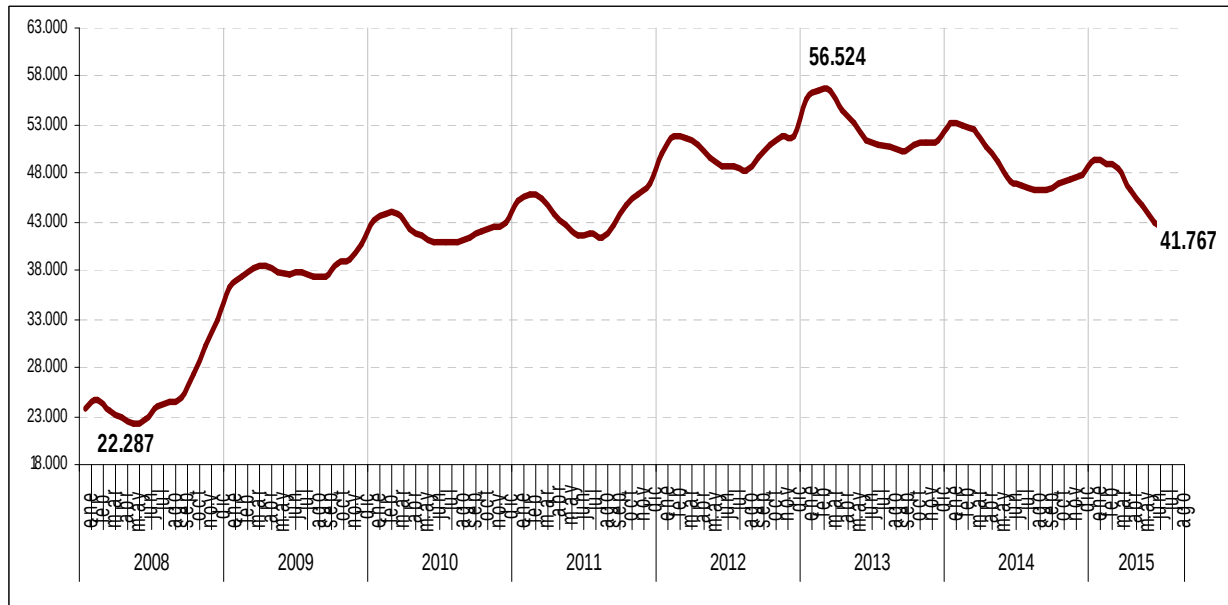
¹ Se trata de fuentes diferentes con metodologías distintas, de ahí las diferencias.

3.3.2. Desempleo registrado

- El **número de personas registradas como desempleadas en el Servicio Navarro de Empleo** en agosto de 2015 es de **41.767 personas**. Los datos del octavo mes del año representan el séptimo descenso consecutivo del año. Se trata por tanto de datos positivos y lo son tanto desde una perspectiva mensual como anual.
- Como lleva sucediendo en los **últimos años**, el mes de agosto, aunque en menor medida que otros meses, es también un mes favorable en cuanto al descenso del paro. De todas formas, también es cierto que el decremento ha sido algo más positivo que los sucedidos en años anteriores. En 2010 el descenso mensual del número de personas desempleadas fue de 75 (un -0,18%), en 2011 descendió mensualmente en 337 personas (un -0,81%), en 2012 bajó 435 personas (un -0,89%), el año 2013 en 254 personas (un -0,50%) y el pasado 2014 el descenso fue de 545 personas, un -1,17%. Esta vez, el decremento mensual ha sido de 563 personas, un -1,33%. Además, en términos interanuales, el descenso ha resultado mucho más significativo. El desempleo se reduce en 4.435 personas, un -9,60%.
- Por su parte, en el **conjunto del Estado** el paro de agosto se ha incrementado respecto al mes anterior (un 0,54%) aunque ha descendido respecto a agosto de 2014 (-8,13%). El número de personas desempleadas registradas en los Servicios Públicos de Empleo en España es de 4.067.955.
- Volvemos a insistir en que debemos prestar especial atención a otros elementos que tienden a ser difuminados por el descenso del paro de los últimos meses como, por ejemplo, el aumento de la precariedad laboral (mayor temporalidad, aumento de la jornada parcial, incremento de la siniestralidad laboral, etc.). Además, hay que ser conscientes de que el empleo precario no es suficiente para corregir la desigualdad social y de rentas. En este sentido está aumentando la polarización de la sociedad con todo lo que ello supone. También conviene tener presente que determinados perfiles de desempleados/as se encuentran en una situación de exclusión laboral permanente, el paro de larga duración sigue siendo alarmante.
- El paro registrado baja en 6 **Comunidades Autónomas**, entre las que destacan, Galicia (-2.639), Canarias (-1.257) y Asturias (-1.057). Sube, en cambio, en 11 encabezadas por la Comunidad Valenciana (7.614) y Cataluña (4.521). En términos relativos Navarra es la segunda Comunidad donde más desciende el desempleo respecto al mes anterior por detrás del La Rioja. El descenso anual coloca a la Comunidad Foral en la octava posición.
- Por otra parte, el **desempleo masculino** se sitúa en los 18.178 hombres al descender 438 parados (-2,35%) y el **femenino** en 23.589 reduciéndose en 125 desempleadas (un -0,53%) en relación con el pasado mes de julio. Si lo comparamos con agosto de 2014, el paro masculino desciende en 3.051 hombres (-14,67%) mientras que el femenino se reduce en menor medida, 1.384 desempleadas menos (-5,54%). Desde el año 2007, año previo a la crisis, la diferencia entre el desempleo masculino y el femenino no era tan elevada. De nuevo la incidencia del paro entre las mujeres es claramente superior.

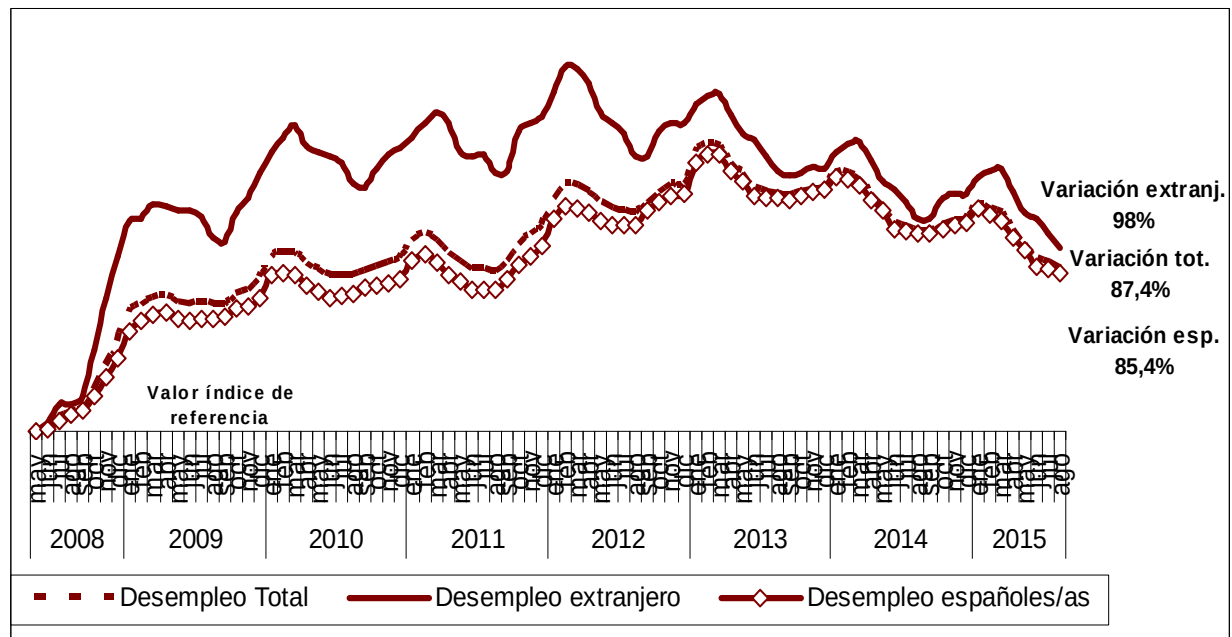
- Por **sectores económicos**, el desempleo desciende mensualmente en todos los sectores. De esta forma, en Agricultura el descenso es de 166 personas paradas (-7,54%), en la Industria se reduce en 182 (un -2,89%), en Construcción desciende en 65 (un -1,86%) y en Servicios el decremento se cifra en 84 personas (-0,31%). Por último, en la categoría sin empleo anterior se reduce en 66 personas (un -1,94%).
- Las **variaciones interanuales** (ago15-ago14) por sectores son las siguientes: Agricultura 54 parados menos (un -2,58%), Industria 1.373 parados menos (un -18,31%), Construcción 1.140 personas desempleadas menos (-24,92%). En el sector Servicios se produce un descenso en términos absolutos de 1.805 personas desempleadas en un año lo que supone un descenso del -6,30%. Por último, en la categoría Sin empleo anterior el desempleo se reduce en 63 personas (un -1,83%). De esta forma la población desempleada registrada en Navarra se distribuye porcentualmente y según sectores de la siguiente manera: Agricultura (4,87%), Industria (14,67%), Construcción (8,22%), Servicios (64,27%) y Sin empleo anterior (7,97%). Por tanto, ha descendido la proporción de personas paradas procedentes de la industria mientras que aumenta el protagonismo del sector Servicios, seis de cada diez personas paradas provienen de este sector.
- En cuanto al **perfil del desempleo registrado en Navarra**, el 43,5% son hombres y en consecuencia el 56,5% mujeres. La diferencia, en términos porcentuales, se ha vuelto a incrementar, es la mayor desde el año 2008. Por otra parte, el 32,21% de las y los parados navarros tienen más de 50 años (13.455) y el 18,38% menos de 29 (7.676). En ese sentido conviene insistir en que es cierto que el desempleo juvenil es una lacra pero no es menos cierto que el desempleo en los mayores de 50 años es tan preocupante o más que el juvenil por todo lo que ello conlleva. Respecto al nivel de estudios terminados significar que el 67,4% de las personas desempleadas registradas no tienen estudios superiores a la primera etapa de secundaria aunque también hay que resaltar que un 12,52% de los parados y paradas, exactamente 5.229 personas, tienen enseñanzas universitarias. Del total de ese colectivo (personas desempleadas con estudios universitarios) siete de cada diez son mujeres (72,13%).
- Por último, la **población extranjera desempleada** representa el 16,92% del total del desempleo en nuestra Comunidad; la máxima proporción se alcanzó en abril de 2011 con un 21,58%. Aunque la proporción ha disminuido, los datos siguen corroborando que se trata de uno de los colectivos más afectados por la crisis en forma de desempleo. Si tomamos como referencia inicial la primavera de 2008 (comienzo visible de la crisis en Navarra), los valores muestran cómo el impacto ha sido significativamente mayor en el colectivo extranjero, dentro de la gravedad general. Sin embargo, conforme ha pasado el tiempo, sobre todo en los dos últimos años, las diferencias se han reducido. Recordemos que en muchos casos los trabajos ocupados por la población inmigrante han sido más vulnerables al tratarse de empleos en ramas más volátiles, con mayor temporalidad, con menor cualificación del puesto, etc.

Gráfico 8. Evolución del desempleo registrado en Navarra.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de registro de paro (SNE).

Gráfico 9. Evolución del desempleo registrado en Navarra según nacionalidad (variación porcentual).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de registro de paro (SNE).

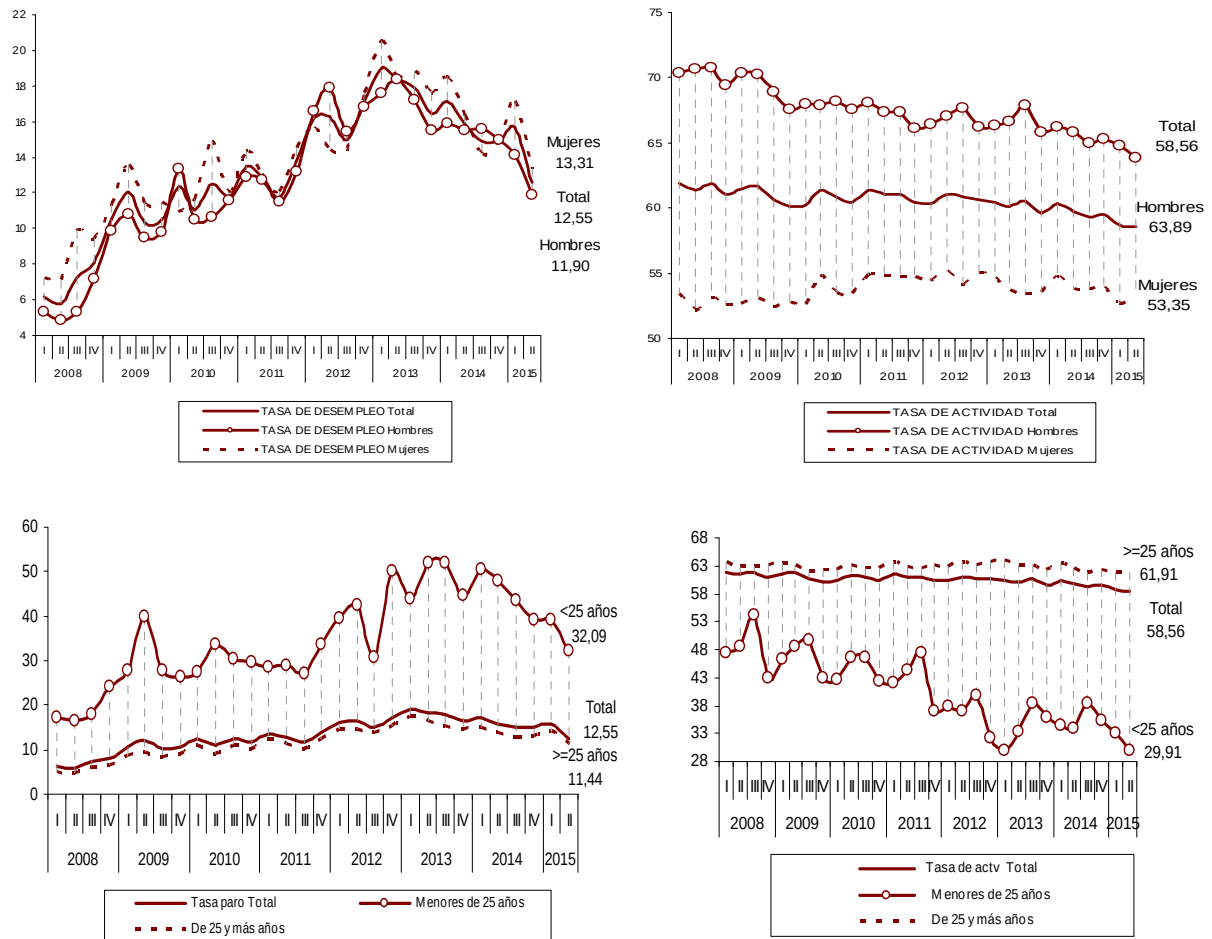
3.4. Indicadores de género y edad

- De nuevo la **tasa de paro femenina** es superior a la de los hombres. La diferencia entre las tasas se ha incrementado con respecto a la de hace un año. La **tasa de desempleo femenino** se sitúa en el 13,31%, lo que supone un descenso de 3,03 puntos respecto a la del mismo trimestre de 2014. Por su parte, la **tasa masculina** se reduce anualmente algo más, exactamente en 3,59 puntos, situándose en el 11,90%. Como se ha indicado, esta evolución ha supuesto que la tasa de paro masculino no sólo sea de nuevo inferior a la tasa femenina sino que la diferencia se haya ampliado ligeramente en un año (1,41 puntos). En el **conjunto del Estado** la tasa de paro entre los hombres es del 20,96% y la de las mujeres del 24,01%. Por tanto, las diferencias respecto a las de la Comunidad Foral son de 9,1 puntos en el caso de los hombres y 10,7 puntos en el de las mujeres. Con estos datos podemos decir que esta vez la diferencia de tasas con respecto al Estado es mayor en el caso de las mujeres.
- Por otro lado, tal y como ya se ha señalado, se ha producido un **incremento de la ocupación** tanto en términos trimestrales como anuales. Desde la perspectiva de género este aumento obedece en mayor medida al incremento del número de mujeres ocupadas, es decir, a una **mayor creación de empleo femenino**. Así, en un año, el número de mujeres ocupadas ha crecido aproximadamente en 3.300 mientras que el número de ocupados lo ha hecho en 1.800. Hay que tener en cuenta que una cosa son las tasas, es decir, las proporciones y otra los valores absolutos.
- En relación con ello, en el segundo trimestre de 2015 la **tasa de actividad masculina** se sitúa en el 63,89%, siendo la diferencia con la tasa femenina de 10,54 puntos ya que la **tasa de actividad femenina** es del 53,35%. En términos anuales la tasa de actividad masculina ha descendido en -1,88 puntos mientras que la femenina ha disminuido en -0,51. De hecho, a lo largo de los últimos años la actividad femenina se ha mostrado más estable, incluso ha aumentado ligeramente con respecto a 2008, mientras que la tasa de actividad entre los hombres ha descendido de manera más significativa. En relación con ello, el número de activas ha descendido en un año en 1.100 mujeres frente al descenso de 4.800 activos. El hecho es que a raíz de la crisis y tras un largo periodo de "inactividad", no pocas mujeres oficialmente inactivas, han vuelto a buscar trabajo fuera del hogar para paliar los efectos de la crisis en el presupuesto familiar o ante el temor de la pérdida de empleo por parte de otros miembros de la unidad familiar. Por ejemplo, en el segundo trimestre de 2008 el número de activas en Navarra era de 134.300, es decir, 6.600 menos que en el mismo trimestre de 2015 (140.900). En definitiva, a pesar del descenso de comienzos de 2015, se ha dado un incremento de la actividad femenina a lo largo de estos años de casi el 5%. Respecto a los activos, en 2008 eran 181.400 y en el segundo trimestre de 2015 han sido 164.700, es decir, 16.700 menos, un -9,2%.
- Por último, la situación de la **población joven** sigue siendo enormemente complicada a pesar de la ligera mejoría de los últimos trimestres. Se debe tener presente que este hecho no sólo tiene consecuencias en el corto plazo sino que también representa un pesado lastre a medio y largo plazo. Como decimos, es cierto que se ha producido un significativo descenso anual de la tasa de desempleo en el colectivo; la tasa de desempleo de la población menor de 25 años ha descendido

en un año en 15,99 puntos por lo que se sitúa en el 32,09%. Sin embargo, a pesar del positivo descenso, esta proporción nos indica que tres de cada diez jóvenes activos/as se encuentra en paro. La diferencia con la tasa total (12,55%) sigue siendo sintomática, 19,54 puntos. De todas formas, también conviene indicar que la tasa de actividad es en este caso del 29,91% frente al 58,56% total. Es decir, la proporción de personas jóvenes activas (ocupadas o paradas) es significativamente menor. Dada la realidad del empleo, su nivel de actividad ha descendido a lo largo de la crisis de manera importante. De esta forma, además de por el descenso anual del desempleo juvenil, otra de las causas del descenso de su tasa de paro está siendo precisamente la reducción de la población activa joven. Por ejemplo, desde el segundo trimestre de 2008 hasta el segundo trimestre de 2015, el número de jóvenes activos/as se ha reducido en 11.600, un significativo -41,4%. En relación con ello y como único aspecto positivo puede destacarse el mantenimiento o retorno a la formación, elemento que sigue siendo clave para un mejor desarrollo personal y laboral a pesar de la complicada situación todavía reinante.

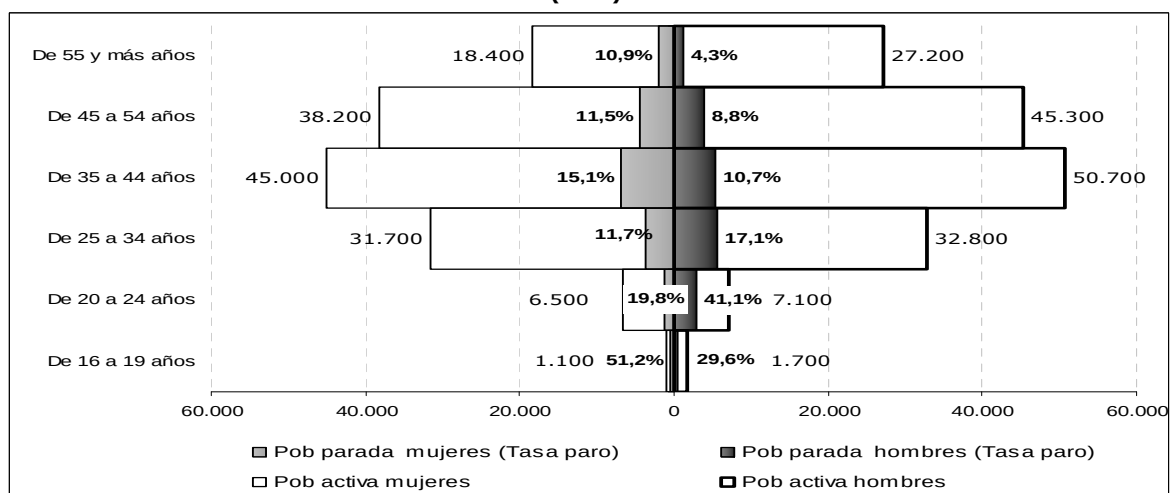
Aún así, como decimos, lo cierto es que una gran parte de esa población activa joven se encuentra desempleada y sigue siendo necesario implementar medidas urgentes para corregir este desajuste que lastra a la Comunidad Foral y que tendrá efectos nocivos más allá del corto plazo, ya no sólo por sus largas estancias en el paro sino también por la precariedad de sus empleos, carreras profesionales que en muchos casos no mejoran en condiciones laborales, perpetuándose las situaciones de vulnerabilidad y pobreza, necesitando un constante apoyo de sus familias que en muchos casos se encuentran también en contextos muy complicados. En términos absolutos se estima que la población joven desempleada alcanza alrededor de las 5.300 personas en Navarra (IIT15), lo que representa el 13,8% del total del desempleo según la EPA; en el conjunto del Estado el paro juvenil supone el 14,9% (el número de personas paradas menores de 25 años es de aproximadamente 767.200). En el caso del paro registrado son exactamente 3.928 las personas paradas menores de 25 años lo que supone un 9,4% del total. ¿Cuál es la causa de esta importante diferencia? En primer lugar, se trata de dos fuentes con metodologías y definiciones diferentes, pero al margen de esta cuestión conviene tener presente un hecho relevante. Se ha dado un descenso continuado del registro en los Servicios Públicos de Empleo por parte de la población joven activa ante la falta de expectativas y la percepción de su reducida utilidad. Según la EPA, tres de cada diez personas jóvenes en paro de Navarra no están inscritas en las oficinas públicas de empleo. Entre otras razones también conviene incluir el hecho de que en muchos casos se trata de jóvenes que no han generado derecho a prestaciones por lo que su interés también se reduce.

Gráfico 10. Tasas de paro y actividad en Navarra según sexo y edad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 11. Distribución de la pob activa (absolutos) y parada (tasa de paro) según sexo y edad (IIT15).



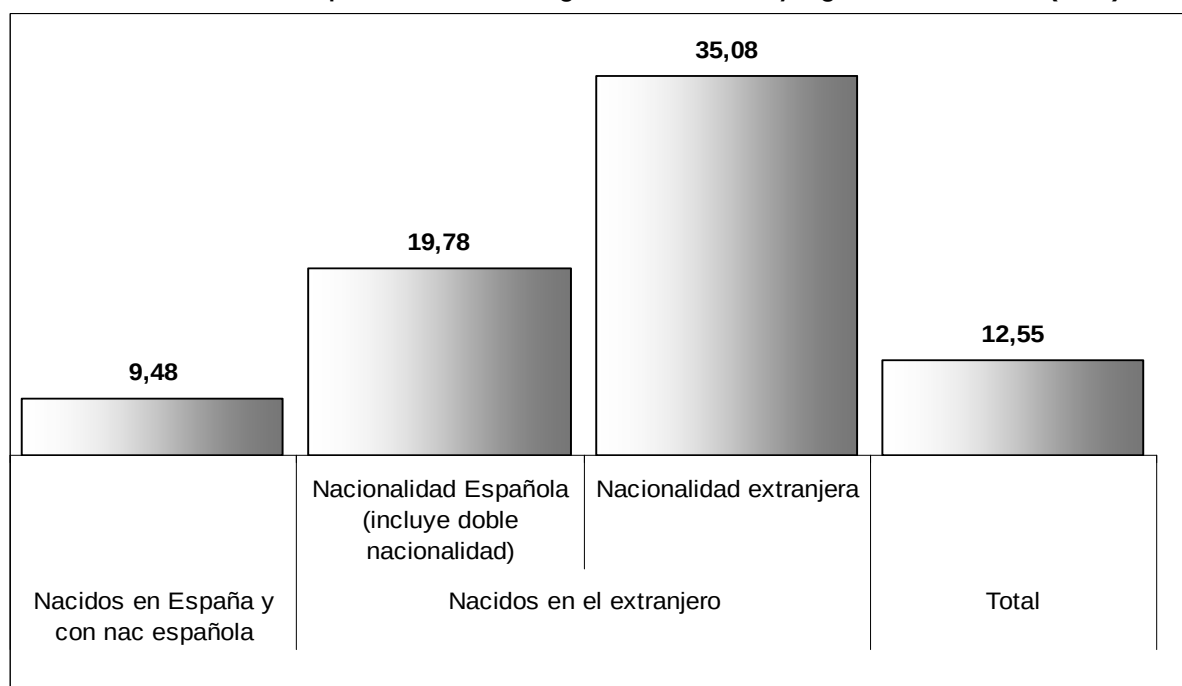
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.5. Población extranjera

- Resulta importante, dada la enorme diferencia entre colectivos, que el desempleo en términos porcentuales se **reduzca** anualmente **en mayor medida entre la población con nacionalidad extranjera**, aunque como es el caso sea de manera leve. Así, en un año se produce un descenso de 3.300 personas desempleadas con nacionalidad extranjera, un -23,6%, frente al descenso del 21,7% en el caso de las personas paradas con nacionalidad española.
- A pesar del mayor descenso de la **tasa de paro** en el colectivo extranjero, dicha tasa sigue situándose muy por encima de la correspondiente a la población española; un 34,64% frente al 10,09%. La diferencia entre las tasas se sitúa por tanto en los 24,55 puntos. De todas formas conviene advertir que en el caso de Comunidades Autónomas relativamente pequeñas como Navarra, los datos con cierto nivel de desagregación extraídos de la EPA, como es el caso, deben tomarse con cierta cautela por los posibles problemas de representatividad; de hecho se dan importantes fluctuaciones. Sea como fuere, las diferencias entre las tasas de paro resultan suficientemente significativas como para advertir el diferente impacto de la crisis en forma de paro en ambos colectivos.
- Por otro lado, de nuevo es aconsejable tener en cuenta no sólo la nacionalidad sino también el lugar de origen o nacimiento ya que en un importante número de casos se cuenta con la nacionalidad española. Se trata de aproximarse a conocer la realidad de la población inmigrante más allá de su nacionalidad. De esta forma se puede estimar a través de la EPA que la **tasa de paro de la población nacida en el extranjero y que tiene nacionalidad española** desciende hasta el **19,78%**, cifra claramente inferior a la tasa de paro de la **población nacida en el extranjero y con nacionalidad extranjera**, **35,08%**. Por su parte, la tasa de paro de la **población nacida en España y con nacionalidad española** sigue siendo significativamente menor ya que se sitúa en un **9,48%**.
- En términos de **ocupación** desciende la población extranjera mientras que aumenta la española. Exactamente, respecto al segundo trimestre de 2014, un -1,48% (300 personas extranjeras ocupadas menos). En el caso de la población ocupada española se da un incremento del 2,02%, lo que supone 5.300 ocupados/as más en un año.
- Por último, en relación con lo anterior y respecto a la **población activa**, sigue dándose una diferencia importante entre las tasas de la población extranjera (72,44%) y española (57,33%), 15,1 puntos de diferencia. Aunque también es cierto que la diferencia se ha reducido, siendo la menor de los últimos años. La diferencia entre las tasas deriva de la propia morfología del colectivo. El histórico fenómeno de la inmigración estuvo relacionado o motivado por razones principalmente económico-laborales. El peso de la población potencialmente activa (16-64 años) en el colectivo extranjero es muy superior al del conjunto de la población española (80,5% frente al 63,5%, según los datos del Padrón continuo de habitantes). Aún así, hay que indicar que con el paso del tiempo la tasa de actividad del colectivo extranjero también ha descendido significativamente en los últimos años, llegó a alcanzar en 2010 el 87%. En relación con ello, si tenemos en cuenta el número de personas activas extranjeras en el segundo de 2008, se estima un descenso de 11.6000 personas. Pero como decimos, mucho tiene que

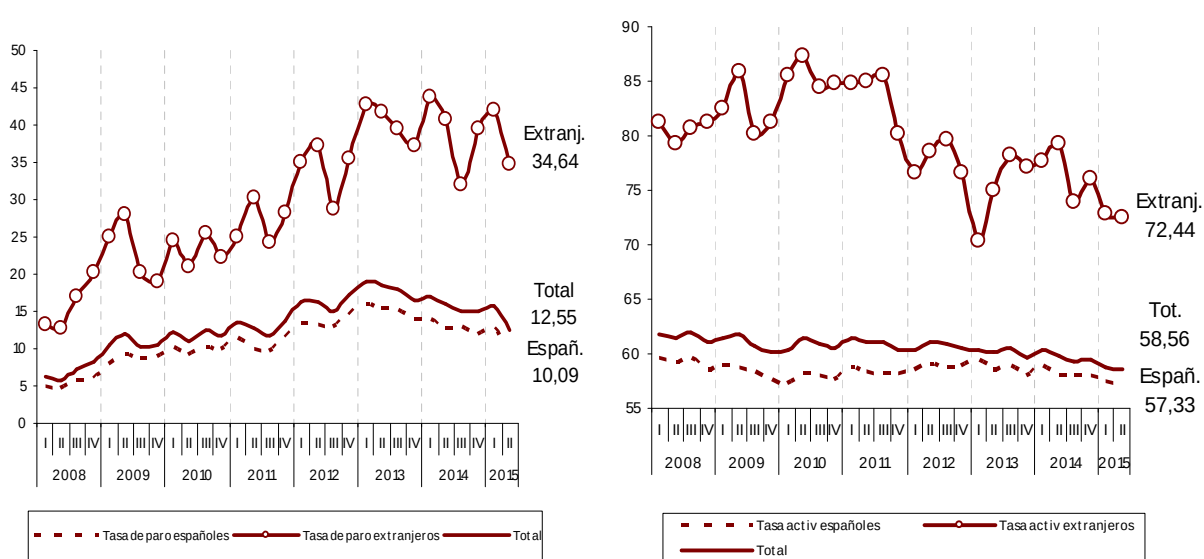
ver el proceso de nacionalización del colectivo. También hay que considerar el efecto de la crisis en cuanto al retorno o desplazamiento a otros países aunque en el caso de Navarra esta circunstancia parece haber sido menos intensa que en otros territorios debido, entre otras cuestiones, a la mejor situación socioeconómica de Navarra.

Gráfico 12. Tasas de paro en Navarra según nacionalidad y lugar de nacimiento (IIT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 13. Tasas de paro y actividad en Navarra según nacionalidad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.6. Distribución sectorial del empleo

- Respecto a la **ocupación sectorial**, la población ocupada desciende anualmente en 4.000 personas en la Agricultura (un -29,85%), en 2.700 personas en la Industria (-4,11%), mientras que aumenta en 3.200 personas en la Construcción (23,53%) y en 8.800 personas en los Servicios (5,20%).
- Estas variaciones, junto con otros indicadores como el de la afiliación a la Seguridad Social, corroboran la tendencia hacia una mayor **terciarización del tejido productivo** y por ende del mercado laboral. Este hecho sería positivo si se tratase de un aumento de los servicios de mayor valor añadido, de una mejora de las condiciones laborales del sector, etc. pero lamentablemente esa no es la realidad dominante. El sector Servicios está ganando mayor protagonismo de nuevo sobre unos cimientos de nuevo frágiles y vulnerables (poco valor añadido, precariedad laboral, etc.) con todo lo que ello implica. Hay que tener en cuenta que el potencial de crecimiento de una economía se reduce si depende excesivamente de un sector de bajo valor añadido. Por todo ello es preciso revitalizar la industria para la reactivación de la actividad económica y productiva. Dinamizar el sector industrial y fortalecer el existente supondría potenciar su capacidad competitiva, sus posibilidades de internacionalización y de comercio exterior, su potencialidad innovadora, la generación de empleo de mayor calidad, generalmente con mayor demanda de cualificación en un sector más estable..., todo ello teniendo en cuenta también el efecto "rebote" que tendría sobre el resto de sectores.
- A pesar de la muy difícil situación por la que también está pasando la Industria, es importante destacar que la distribución sectorial de la ocupación en Navarra **continúa otorgando un destacado valor al sector industrial**, aunque insistimos en que es preciso impulsarlo y fortalecerlo. La ocupación industrial supone un 23,6% del empleo frente al 14% del conjunto del Estado. Sin embargo, en relación con lo explicado, en 2009 el peso industrial en la ocupación navarra llegó a ser del 29,9%. Por su parte, el sector servicios representa actualmente en Navarra el 65,6% de la ocupación frente al 75,8% del total del país.
- Para valorar la importancia de la caracterización del tejido productivo resulta oportuno seguir **analizando conjuntamente la distribución sectorial y las tasas de paro**. De esta forma a pesar de la importante crisis por la que también está pasando la industria, aquellas Comunidades Autónomas con una mayor presencia industrial son las que tienen menores tasas de desempleo. Por el contrario, aquellos territorios con menos industria son los que sufren unas mayores tasas de paro. Las diferencias entre las tasas de desempleo alcanzan los 18 puntos. Insistimos en que los territorios con empleos más cualificados, de mayor calidad, con un tejido productivo de mayor valor añadido son los que en una coyuntura generalizada de crisis sufren unas tasas de paro menores. En este caso, Navarra es la Comunidad con la menor tasa de paro y la segunda con mayor proporción de ocupación industrial. En el lado opuesto se encuentra Canarias con una ocupación industrial del 4,6% y una tasa de paro del 30,3%. No en vano en Canarias el sector servicios representa el 87,4% de la ocupación, casi 10 puntos más que en 2008 (77,5%).

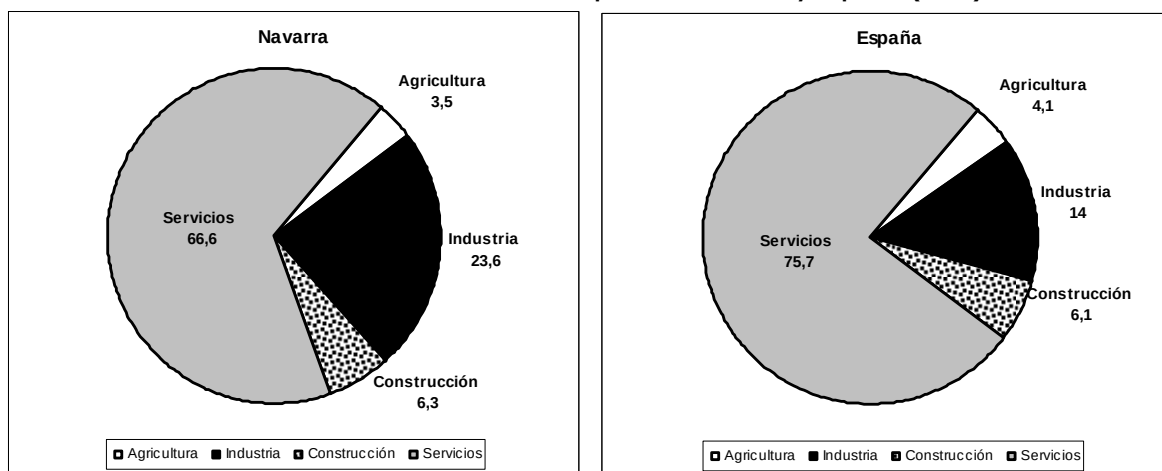
- Por último, la **distribución sectorial tiene su reflejo en la ocupación**. En este sentido, Navarra se distingue por un mayor porcentaje de población ocupada encuadrada en la categoría de trabajadores/as cualificados/as de la industria manufacturera (15,4%), así como en la categoría de operarios/as y montadores/as (9,6%). Por su parte, las ocupaciones técnicas también tienen un peso ligeramente superior. Por el contrario, la presencia relativa en comparación con el conjunto del Estado de trabajadores/as en ocupaciones denominadas elementales y en las ocupaciones de los servicios es menor.

Tabla 4. Distribución de la población ocupada en Navarra según sectores (miles personas).

			TOTAL		AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS	
			Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España
Evolución	2008	I	297,4	20.620,0	13,3	870,1	80,5	3.352,8	35,5	2.679,5	168,1	13.717,6
		II	297,4	20.646,9	14,0	830,6	80,4	3.284,3	36,4	2.559,4	166,6	13.972,6
		III	296,3	20.556,4	13,2	798,8	84,7	3.231,1	29,9	2.418,0	168,4	14.108,6
		IV	290,4	20.055,3	12,5	813,2	81,7	3.078,5	28,9	2.182,6	167,2	13.981,0
	2013	I	256,8	17.030,2	13,8	716,5	67,6	2.378,5	14,0	1.065,2	161,3	12.870,0
		II	256,7	17.160,6	15,5	753,1	67,1	2.357,7	14,0	1.034,2	160,1	13.015,6
		III	259,7	17.230,0	15,5	699,4	67,3	2.345,1	15,6	1.028,1	161,2	13.157,5
		IV	259,3	17.135,2	15,6	777,3	67,2	2.340,8	13,8	990,4	162,7	13.026,8
	2014	I	260,3	16.950,6	14,0	809,1	67,2	2.298,6	12,7	942,1	166,4	12.900,8
		II	262,0	17.353,0	13,4	739,3	65,7	2.355,3	13,6	979,0	169,3	13.279,4
		III	263,3	17.504,0	12,3	666,1	68,8	2.427,1	14,8	1.022,5	167,5	13.388,2
		IV	264,3	17.569,1	10,6	728,9	65,9	2.438,8	15,0	1.030,4	172,8	13.371,0
	2015	I	258,2	17.454,8	9,2	717,4	64,3	2.441,1	15,3	1.060,6	169,4	13.235,7
		II	267,3	17.866,5	9,4	740,4	63,0	2.505,9	16,8	1.092,9	178,1	13.527,4
Variaciones	Trimestre	dife	9,1	411,7	0,2	23,0	-1,3	64,8	1,5	32,3	8,7	291,7
		%	3,52	2,36	2,17	3,21	-2,02	2,65	9,80	3,05	5,14	2,20
	Año	dife	5,3	513,5	-4,0	1,1	-2,7	150,6	3,2	113,9	8,8	248,0
		%	2,02	2,96	-29,85	0,15	-4,11	6,39	23,53	11,63	5,20	1,87

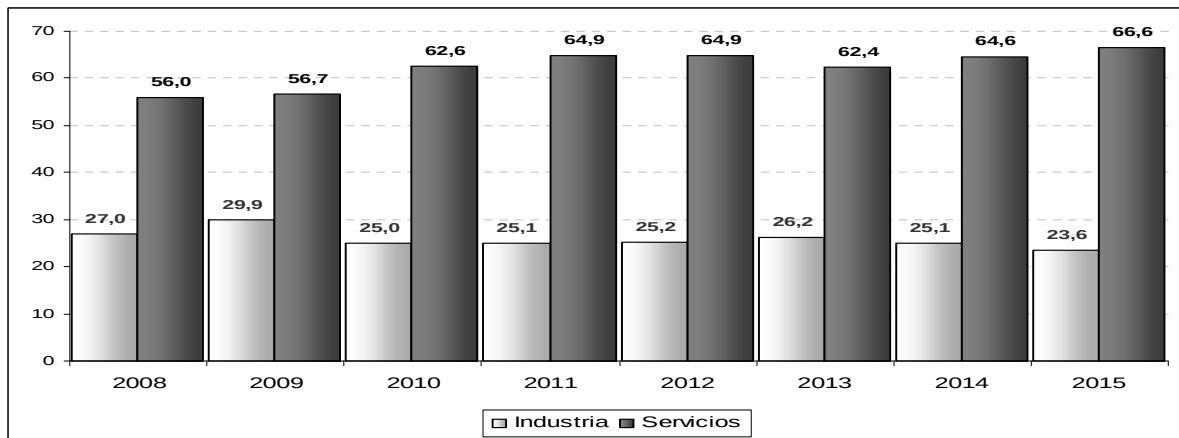
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 14. Distribución de la ocupación. Navarra y España (IIT15).



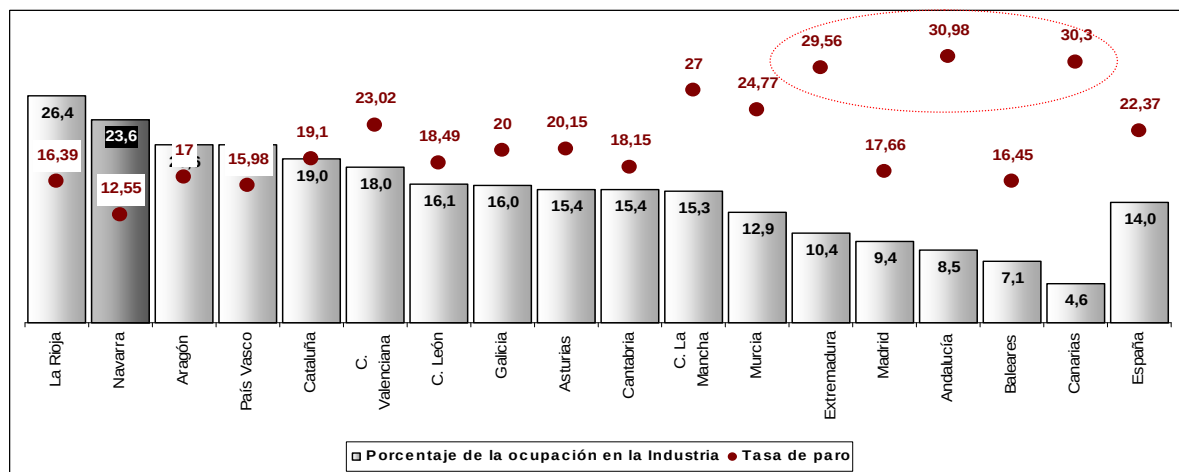
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 15. Proporción de la ocupación en los Servicios y en la Industria sobre el total de la ocupación en Navarra (IIT15).



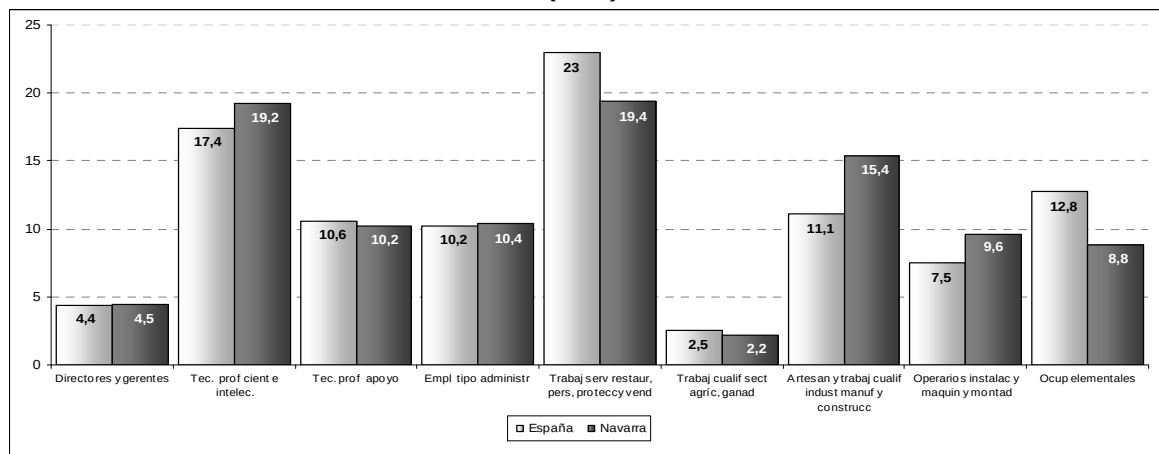
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 16. Proporción de la ocupación en la industria y tasa de paro según CCAA (IIT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 17. Distribución porcentual de la población ocupada según ocupación. Navarra y España (IIT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.7. Afiliación a la Seguridad Social

- Los últimos datos recogidos (agosto de 2015) reflejan como la tendencia creciente de la afiliación se ha detenido en el periodo estival. Se había producido un constante aumento desde enero hasta mayo pero, como decimos, la recuperación respecto a la afiliación no acaba de asentarse. Por tanto, la valoración en términos de equilibrio del Sistema es todavía negativa. El **número medio de personas trabajadoras afiliadas a la Seguridad Social** en agosto de 2015 se sitúa en las **257.568**. Esta cifra supone un leve decremento mensual de 165 afiliados/as (un -0,06%). Es cierto que los últimos descensos son menos acusados que los aumentos producidos en la primera mitad del año, de hecho, en términos anuales la afiliación ha crecido en 6.543 afiliados/as, un 2,61%, pero ese aumento, tal y como ha sido el histórico retroceso de la afiliación durante los últimos años, resulta claramente insuficiente. Insistimos en que son necesarios aumentos más sostenidos, de mayor magnitud y sobre todo de más calidad para compensar la fuerte caída de la afiliación. Por ejemplo, en agosto de 2008, la cifra media de afiliaciones alcanzaba las 284.897, es decir, desde entonces se ha producido un descenso de 27.329 afiliados, un -10,33%. De todas formas también hay que recordar que la cota mínima de la serie se alcanzó en enero del pasado año 2014 con 243.505 afiliados/as. Desde entonces el incremento ha sido del 5,8%, 14.063 afiliados más.
- Por otra parte, también se debe tener en cuenta, en relación con lo comentado respecto a la **mayor presencia del sector servicios** en el mercado de trabajo, que mientras que en el segundo trimestre de 2008 el 57,8% de la afiliación procedía de dicho sector, en el mismo trimestre de 2015 el porcentaje se elevó hasta el 65%. La mayor caída de representación se ha dado en la construcción pasando del 11,9% al 5,9% mientras que la industria ha perdido casi dos puntos (del 26,3% en 2008 al 24,6% en 2015).
- Por **régimenes**, el aumento anual de la afiliación hay que atribuirlo lógicamente al incremento del número de personas afiliadas al Régimen General en su conjunto (régimen mayoritario). Así, se produce un aumento de 5.896 afiliaciones en un año (5.735 en el Régimen General, 31 en el Especial Agrario y 130 en el del Hogar). En cuanto a los datos referentes al Régimen de Autónomos/as, el aumento anual en términos absolutos es de 648. En valores relativos los incrementos anuales son los siguientes: En el caso del Régimen General un 2,98%, el Régimen Especial Agrario aumenta un 0,66%, el del Hogar un 1,72% y en el Régimen de Autónomos/as el incremento anual de la afiliación es del 1,40%.
- Por último, la **afiliación extranjera a la Seguridad Social** experimenta un nuevo ascenso trimestral y anual. El número medio de personas extranjeras afiliadas en agosto de 2015 fue de 21.044. Teniendo en cuenta este dato, el incremento anual es de 943 personas extranjeras más (un 4,69%). Además, los datos reflejan que el aumento anual de la afiliación es de menor intensidad entre la población con nacionalidad española, un 2,42%. Por otra parte, el peso de la afiliación extranjera en el conjunto de la afiliación en Navarra es del 8,2%; en agosto de 2008 representaba el 11,3%. La media de la afiliación extranjera alcanzaba entonces las 32.126 personas, por tanto, el descenso desde entonces se cifra en las 11.082 personas afiliadas (un grave -34,49%) cuando el descenso total de la afiliación en

el mismo periodo ha sido del -9,59%. En definitiva, en este caso podemos afirmar que se está dando una ligera recuperación de la afiliación pero dadas las circunstancias resulta todavía insuficiente en cantidad y calidad.

Tabla 5. Afiliación a la Seguridad Social en Navarra según regímenes. Media mensual.

		Total	R. General			Autónomos
			Régimen General	S.E.Agrario	S.E.E. Hogar	
2013	ene	246.461	189.237	4.815	7.535	44.874
	feb	245.727	188.594	4.636	7.632	44.865
	mar	245.349	188.352	4.342	7.669	44.985
	abr	245.936	188.681	4.556	7.669	45.031
	may	249.261	190.832	5.554	7.693	45.181
	jun	248.698	190.903	4.880	7.648	45.267
	jul	247.640	190.559	4.362	7.491	45.228
	ago	247.473	190.416	4.405	7.451	45.201
	sep	248.676	191.230	4.726	7.489	45.231
	oct	249.610	192.136	4.499	7.527	45.448
	nov	248.048	190.976	3.998	7.526	45.548
	dic	246.725	189.847	3.807	7.509	45.562
2014	ene	243.505	186.749	3.931	7.452	45.373
	feb	244.673	187.752	3.926	7.536	45.459
	mar	246.055	188.958	3.902	7.585	45.609
	abr	248.425	190.602	4.422	7.617	45.783
	may	250.882	191.986	5.217	7.641	46.038
	jun	251.153	192.608	4.654	7.644	46.248
	jul	250.829	192.922	4.133	7.563	46.210
	ago	251.025	192.489	4.751	7.522	46.263
	sep	251.859	193.235	4.707	7.555	46.362
	oct	253.117	194.330	4.648	7.634	46.505
	nov	252.109	193.559	4.304	7.668	46.578
	dic	251.848	193.107	4.490	7.683	46.568
2015	ene	248.710	190.237	4.501	7.606	46.366
	feb	250.001	191.643	4.218	7.714	46.426
	mar	251.494	192.932	4.203	7.749	46.610
	abr	254.058	194.782	4.788	7.765	46.722
	may	257.856	197.494	5.586	7.792	46.985
	jun	257.797	197.936	4.979	7.785	47.096
	jul	257.733	198.642	4.464	7.693	46.934
	ago	257.568	198.223	4.782	7.651	46.911
Variación	Mes anterior abs	-165	-419	319	-42	-23
	Mes anterior %	-0,06	-0,21	7,14	-0,54	-0,05
	Año anterior abs	6.543	5.735	31	130	648
	Año anterior %	2,61	2,98	0,66	1,72	1,40

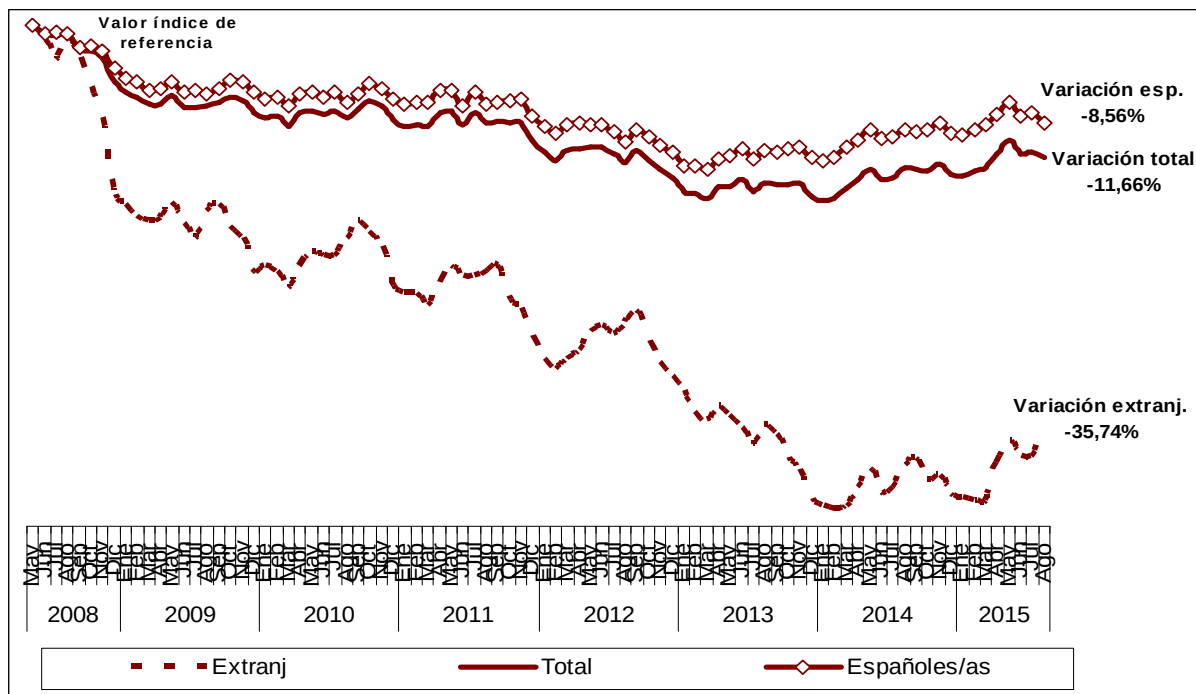
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de afiliación a la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 18. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra (media mensual).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de afiliación a la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 19. Variación de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra según nacionalidad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de afiliación a la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

4. IMPACTO TERRITORIAL DEL DESEMPLEO

4.1. Introducción: Valoración general

- Con este nuevo análisis territorial se actualizan los datos que **concatenan la variable espacial con el efecto de la crisis en el empleo** al objeto de medir, reflejar y actualizar uno de los efectos más devastadores de la crisis a lo largo del territorio, el paro.
- Antes de resaltar los principales resultados conviene recordar algunos **elementos de carácter metodológico** con el fin de explicar los indicadores elaborados y así poder interpretar de manera correcta la información obtenida. En primer lugar, dado que no resulta posible establecer la tasa de desempleo de manera desagregada por zonas debido a que no contamos con la población activa de cada territorio, se ha elaborado un indicador que se asemeja a dicha tasa. Para ello se ha utilizado la afiliación a la Seguridad Social como medio para conocer la población ocupada regular de cada área y subárea y de esta forma, sumándola al paro registrado, estimar, la población activa regular. En ese sentido también hay que tener en cuenta que se trata del paro registrado y no del paro total. Otro de los indicadores hace referencia al desempleo de larga duración. En este caso se analiza su impacto en las distintas áreas y subáreas de Navarra, así como su evolución.
- En cuanto a los resultados, en primer lugar, hay que señalar que a pesar de que se ha dado un descenso generalizado del desempleo, lo cierto es que los datos obtenidos siguen demostrando que la incidencia **de la crisis en forma de desempleo no es en absoluto homogénea desde la perspectiva territorial**. Respecto al indicador que mide la proporción del desempleo registrado sobre la estimación de la población activa regular a partir de los datos de afiliación a la Seguridad Social, el dato para el conjunto de Navarra en agosto de 2015 es del **14,28%** habiendo zonas en las que el impacto del desempleo alcanza niveles superiores al 25% como **en Valdetxauri y la zona de Cascante**. En otras zonas la tasa se sitúa todavía por encima del 20%, tal es el caso de las **subáreas de Larraga, Sakana Occidental, Arróniz, Monreal y Corella**. En un tercer bloque, en el que el porcentaje discurre entre el **16 y el 19%**, se encuentran, por ejemplo, las zonas de **Castejón, Estella, Aoiz, Lodosa, Ribaforada o Tudela**. En el extremo opuesto se sitúan subáreas en las que las tasas son **inferiores al 10% (Valles de Erro, Salazar, Esteribar, Roncal, Zona de Bera, Valles de Araxes-Larraún)**.
- Un elemento que conviene recordar es que ya en **2008** existían zonas en las que la incidencia del desempleo empezaba a ser preocupante. Ya entonces las diferencias territoriales eran manifiestas. La **proporción media del desempleo en Navarra en agosto de 2008**, según el indicador elaborado, **era del 7,94%**. Pues bien, algunas zonas del sur de Navarra ya sufrían tasas **superiores al 12%** como, por ejemplo, **Lodosa (12,62%), Caparrosa (13,38%) o Cascante (15,48%)**. En otras, más al norte, la tasa se encontraba próxima al 12%, por ejemplo, en **Aoiz (11,54%)**. Por otro lado, si tenemos en cuenta la evolución, es decir, la diferencia entre las tasas de 2008 con las actuales, las zonas en las que se ha producido un mayor incremento han sido: **Sakana Occidental, Valdetxauri, subárea de Corella y la zona de Cascante**.

- En comparación con los datos del pasado 2014, **la proporción o incidencia del desempleo registrado es menor; la tasa en casi todas las zonas es inferior y en las pocas que se ha elevado lo ha hecho de manera mínima. La media en Navarra en agosto de 2014 era del 15,67% mientras que un año después, tal y como se ha indicado, es del 14,28%**. A pesar de que este hecho es sin duda positivo, la presencia del desempleo sigue siendo grave y dista considerablemente de los valores de 2008. No en vano, a pesar del importante descenso anual, el incremento del paro registrado en Navarra respecto a 2008 es del **70,8%** (es decir, 17.309 personas desempleadas más) habiendo zonas en las que el incremento ha sido significativamente mayor, por ejemplo, en la zona de **la Sakana occidental (105,1%), Valdizarbe (95,7%) o Tudela (85,1%)**. De todas formas, también es cierto que el porcentaje de variación es considerablemente menor que los mostrados en anteriores informes (por ejemplo, en la Sakana Occidental llegó a ser del 206% entre mayo de 2008 y mayo de 2014), además, las diferencias entre zonas se han reducido. En definitiva, se ha producido un positivo y generalizado descenso de los niveles de desempleo pero dada la magnitud alcanzada la situación sigue siendo grave, más en unas zonas que en otras, ya que las diferencias territoriales aunque son menores continúan siendo evidentes.
- En cuanto a la incidencia del desempleo por **áreas** (siguiendo con la distribución geográfica utilizada en la Estrategia Territorial de Navarra²), son tres las que se sitúan **por encima de la media (14,28%)**, el área de **Sangüesa (16,69%)**, la zona de **Estella (17,47%)**, y la **Ribera de Tudela (19,30%)**. Sin embargo, también es cierto que las diferencias entre las grandes áreas también se han reducido en el último año. Por su parte, las zonas que se sitúan **por debajo de la media** son: **Baztán-Bidasoa (8,99%)**, **Pinirneo (10,11%)**, **Ribera del Ebro (13,08%)**, **Ribera del Arga y Aragón (13,43%)** y el **Área Central (13,47%)**. **Respecto a 2008**, la zona en la que la tasa se ha incrementado en mayor medida ha sido la zona de **Tudela**, pasando del 10,24% en agosto de 2008 al señalado 19,30%, es decir, 9,1 puntos de aumento. Le sigue el área del **Noroeste** (del 6,82% al 14,80%, 7,98 puntos más).
- Respecto al **desempleo de larga duración**, la proporción en Navarra en agosto de 2015 alcanza ya el **41,04%** habiendo determinadas zonas que superan el 45%, como por ejemplo, la **Sakana Occidental (45,38%)** o la **Cuenca de Aoiz (46,45%)**. Aunque efectivamente el desempleo haya descendido, tanto el total como el de larga duración, la proporción que supone el paro de más de un año de duración sigue aumentando. En relación con ello, los datos muestran cómo el descenso anual del paro total ha sido mayor. Así, la **variación anual del desempleo de larga duración registrado** (agosto 2014-agosto 2015) es del **-8,3%** mientras que el descenso del total del paro es del **-9,6%**. A su vez, si tenemos en cuenta la variación del número de parados/as de larga duración registrados/as desde el comienzo de la crisis resulta llamativo comprobar como se ha producido un incremento en el conjunto de Navarra del 176,23% mientras que el paro total lo ha hecho en un 70,77%. En relación con el impacto territorial hay algunas zonas en las que el aumento del desempleo de larga duración ha resultado

² Se trata de 10 áreas: Ribera de Tudela, Ribera del Arga y Aragón, Ribera del Ebro, Esterlla, Tafalla-Olite, Sangüesa, Pinirneo, Baztán Bidasoa, Navarra del Noroeste y Área central de Navarra.

todavía más grave. Por ejemplo, en la zona de **Corella** el aumento ha sido del 354,1%, en la zona de **Lodosa** del 320%, en la **Sakana Occidental** del 310,6% o en la de **Castejón** del 303,1%.

- Estos datos, a pesar del descenso del generalizado del paro y la leve reducción de las diferencias entre las diversas zonas, vuelven a poner de manifiesto la **desigualdad territorial en materia de empleo**, elemento fundamental de cohesión social. Por tanto, es necesario rebajar en mayor medida el grado de distanciamiento entre las diversas zonas para, por una parte, no aumentar la fractura social general en Navarra y, por otra, evitar una fractura territorial. También sería necesario analizar el tipo de empleo que se está generando introduciendo la variable geográfica para de esta forma comparar el nivel de calidad de los nuevos empleos en las diversas zonas.

4.2. Incidencia del paro registrado por subáreas

- Teniendo en cuenta las **40 subáreas** en las que la Estrategia Territorial de Navarra divide geográficamente la Comunidad Foral y respecto al indicador que refleja la proporción del paro registrado sobre la estimación de la población activa a través de la afiliación a la Seguridad Social, podemos comprobar cómo la incidencia del desempleo es **mayor en zonas del centro y sur de la Comunidad Foral**. Aún así, encontramos de **nuevo subáreas situadas más al norte con unos índices de desempleo superiores a la media** (14,28%). Es, por ejemplo, el caso de la zona de la **Sakana Occidental** (zona de Alsasua) en la que la proporción alcanza el **20,29%** o la **cuenca de Aoiz** con un porcentaje del **17,91%**. Aún así, estas zonas, tal y como se ha explicado, aún soportando cifras superiores a la media de Navarra, no son las que presentan unas mayores tasas. En el caso de las **zonas centrales** destacan por la mayor incidencia del desempleo las zonas de **Etxauri (26,14%)** y en menor medida las zonas de **Larraga (20,17%)** y **Arróniz (21,16%)** y en la parte más oriental las subáreas de **Cáseda (19,33%)** y **Monreal (21,81%)**. De todas formas, conviene tener en cuenta que en las zonas con menor población, los datos resultan **más significativos por sus valores porcentuales** que por el número absoluto de personas desempleadas registradas.

Por su parte, **la zona sur de Navarra** en su conjunto sigue presentando unos niveles de desempleo más elevados, destacando las zonas más meridionales como las de **Queiles (Cascante)** con el **25,79%** de proporción y **Alhama (Corella)** con un **22,94%**, y en menor medida **las zonas de Tudela (19,89%), Ribaforada (18,43%), Caparrosos (18,39%), Lodosa (17%)** y **Castejón (16,24%)**.

En cuanto a los principales núcleos poblacionales, **Pamplona y su comarca** soporta una tasa del **13,69%**, **Tudela**, como se ha señalado, supera la media al alcanzar el **18,48%**, en el área urbana de **Estella** el porcentaje es del **17,61%** (también superior a la media), mientras que en la zona de **Tafalla y Olite** es del **13,70%**.

- Por otro lado, las zonas en las que se dan unas tasas por **debajo del 10%** son, en el noreste, los valles de **Erro (2,73%), Salazar (3,37%)** y **Roncal (4,80%)**. En estos casos el principal problema es más bien de tipo demográfico dado el paulatino envejecimiento de su población. La proporción de personas mayores de 65 años alcanza aproximadamente en el conjunto de estos valles (Erro, Aezkoa, Salazar y Roncal) aproximadamente el 31% mientras que en el total de Navarra es del 18,6%. Por su parte, la población potencialmente activa (16-64 años) es del 59% siendo en el conjunto de la Comunidad Foral del 65%. Respecto al relevo generacional, la población menor de 16 años supone en estos valles el 8,6% del total mientras que en el conjunto de Navarra, aún siendo la proporción también preocupante, es del 16,7%, es decir, casi el doble.

Por su parte, en la zona noroeste, destacan por sus menores tasas, las subáreas de **Bera (6,14%)** y **Lekunberri (7,06%)**, y más al sur, los **Valles intermedios-Esteribar** con un **5,24%**.

- Insistimos en que resulta positivo, en comparación con los datos de hace un año, que **la proporción o incidencia del desempleo registrado sea menor, la tasa resulta inferior en la mayor parte de las zonas**. De todas formas, a pesar de que este hecho es sin duda positivo, la presencia del desempleo sigue

siendo todavía elevada y dista considerablemente de los valores de 2008 (7,94% de media en Navarra).

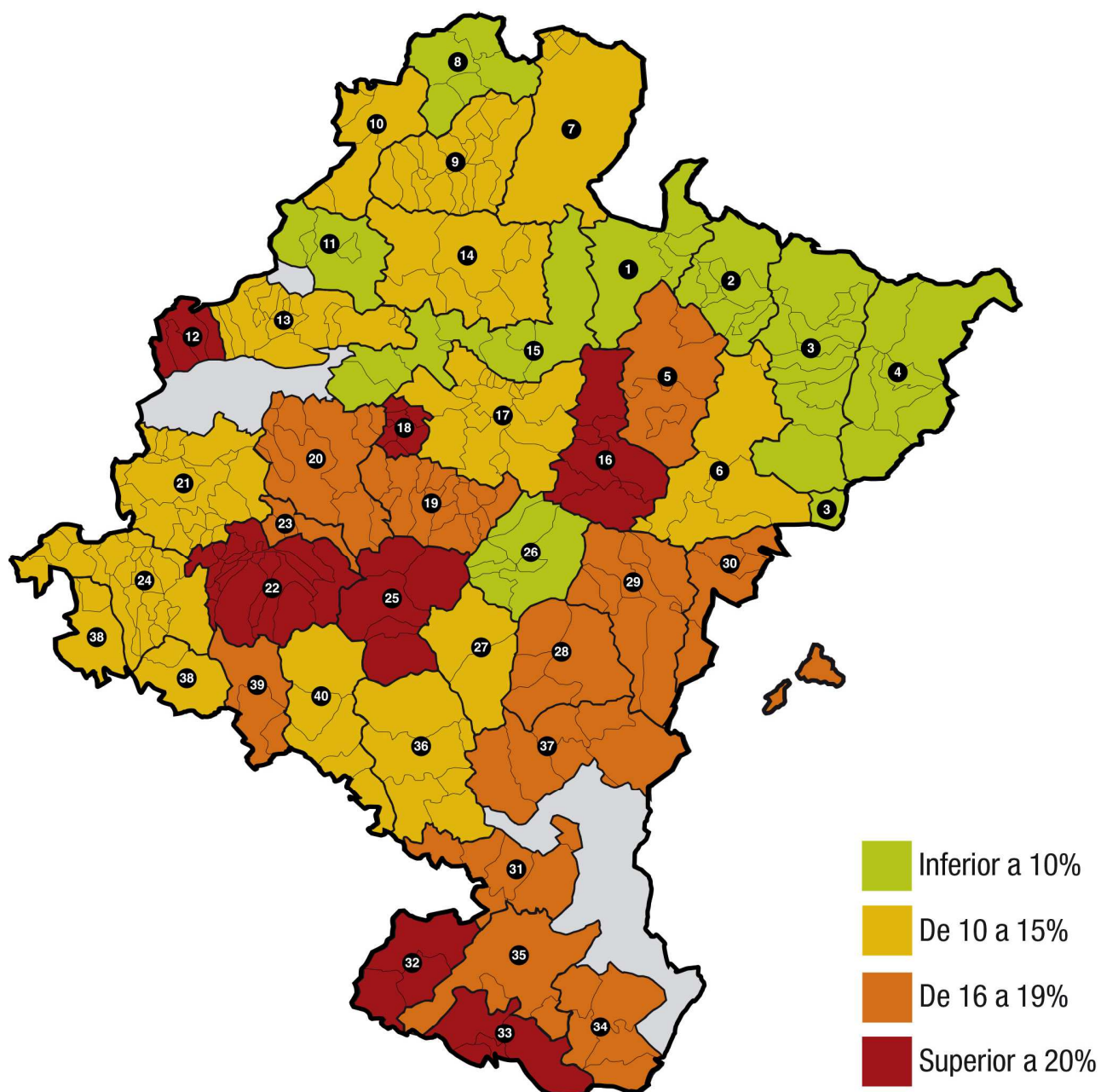
- Por tanto, sin desdeñar el positivo y generalizado descenso anual del nivel de desempleo, conviene tener en cuenta la situación inicial de referencia, en este caso agosto de 2008. Como se ha señalado, la **proporción media del desempleo en Navarra en ese mes de 2008**, según el indicador elaborado, **era del 7,94%**. Pero ya entonces **algunas subáreas se encontraban claramente por encima de esa media**. Algunas zonas del sur de Navarra sufrían tasas **superiores al 12%** como, por ejemplo, **Lodosa** (12,62%), **Caparroso** (13,38%) o **Cascante** (15,48%). En otras, más al norte, la tasa se situaba en torno al 12%, por ejemplo, en **Aoiz** (11,54%). Por otra parte, si tenemos en cuenta la evolución, es decir, la diferencia entre las tasas de 2008 con las actuales, las zonas en las que se ha producido un **mayor incremento** han sido: **Sakana Occidental, Valdetxauri, subárea de Corella y la zona de Cascante**.
- Hay que destacar el positivo **descenso anual del desempleo**, un -9,6% desde agosto de 2014 a agosto de 2015. El año pasado el descenso (ago2013-ago2014) fue del -8,9%. En la mayor parte de las zonas se ha producido un descenso anual del paro registrado aunque con diferente intensidad. Se puede observar como los mayores descensos en términos porcentuales se han producido en zonas situadas al norte de la capital. Así, por ejemplo, se producen decrementos importantes en la Sakana en su conjunto, un -22,79% en la zona de Alsasua y un 18,30% en la de Bera, en la zona de Leizor (-22,17%) y en Malerreka (-16,77%). Por su parte, en la zona media destaca el descenso anual del paro registrado en la zona de Tafalla-Olite con una variación del -13,75%. En cuanto al sur de la Comunidad destacan el -13,82% de la subárea de Peralta, la zona de Castejón (-12,36%) y la subárea de Corella (-11,74%). De todas formas sería oportuno analizar las razones de esos descensos, si realmente derivan de la creación de empleo y en su caso comprobar el origen o caracterización del nuevo empleo generado en las distintas zonas, evaluando su calidad, estabilidad, rama, cualificación etc.
- Respecto a la **variación del desempleo registrado producida entre agosto de 2008 y agosto de 2014** (un 70,74%) cabe destacar, en primer lugar, que la variación total aun siendo importante es significativamente menor que la registrada hace un año (88,90% entre agosto de 2008 y agosto de 2014). Sea como fuere, teniendo en cuenta la última variación analizada (70,74%), las subáreas donde el incremento porcentual del paro registrado ha sido mayor han sido (teniendo en cuenta también los valores absolutos): la **Sakana Occidental (Alsasua)** con un **105,07%** de variación, **Valdizarbe (95,70%)**, y el **área urbana de Tudela (85,12%)**. Aunque insistimos en que el porcentaje de variación es considerablemente menor que el mostrado en anteriores informes (llegó a ser, por ejemplo en la Sakana Occidental del 205,6% entre mayo de 2008 y mayo de 2014 o del 183,6% en la zona de Corella).

**Tabla 6. Incidencia del desempleo registrado por subáreas
(Paro registrado/Afiliación a la Seguridad Social + Paro registrado).**

Subárea-Cabecera de subárea	Ago. 2008	Ago. 2014	Ago. 2015	Var. 08-15	Var14-15
1. Valle de Erro - Erro	2,99%	4,18%	2,73%	-0,26	-1,45
2. Valle de Aezkoa - Orbaizeta	5,33%	13,71%	9,13%	3,80	-4,58
3. Valle de Salazar – Ochagavía/Otsagabia	3,36%	4,83%	3,37%	0,01	-1,46
4. Valle de Roncal – Isaba/Izaba	4,50%	5,80%	4,80%	0,30	-1,00
5. Cuenca de Aoiz/Agoitz - Aoiz/Agoitz	11,54%	19,75%	17,91%	6,37	-1,84
6. Cuenca de Lumbier - Lumbier	6,73%	13,22%	10,64%	3,92	-2,58
7. Baztan - Baztan	5,89%	11,30%	10,35%	4,47	-0,95
8. Bortzirak – Bera	3,51%	6,87%	6,14%	2,63	-0,74
9. Malerreka – Doneztebe/Santesteban	7,37%	14,84%	14,46%	7,09	-0,38
10. Leizaran-Alto Urrumea - Leizta	5,96%	14,89%	12,23%	6,27	-2,66
11. Valles de Araxes-Larraun - Lekunberri	4,60%	8,59%	7,06%	2,45	-1,54
12. Sakana Occidental – Altsasu/Alsasua	7,25%	25,59%	20,29%	13,04	-5,30
13. Sakana Central y Oriental - Etxarri Aranatz	7,31%	15,74%	13,10%	5,79	-2,63
14. Valles del Norte - Ultzama	6,67%	11,17%	10,07%	3,40	-1,10
15. Valles Intermedios - Esteribar	1,79%	6,14%	5,24%	3,44	-0,91
16. Oriente de la Cuenca - Monreal	10,57%	21,77%	21,60%	11,03	-0,17
17. Área Metropolitana de Pamplona - Pamplona/Iruña	7,73%	14,82%	13,69%	5,97	-1,13
18. Valdetxauri - Etxauri	13,72%	30,34%	26,14%	12,42	-4,20
19. Valdizarbe - Puente la Reina-Gares	8,27%	17,93%	16,43%	8,16	-1,49
20. Yerri-Guesalaz – Yerri/Deierri	9,21%	18,35%	17,56%	8,35	-0,79
21. Sierra de Lóquiz - Allín	8,87%	16,08%	13,78%	4,91	-2,29
22. Montejurra Sur - Arróniz	15,08%	22,62%	21,16%	6,08	-1,46
23. Área Urbana de Estella – Estella/Lizarra	10,04%	19,24%	17,61%	7,57	-1,63
24. Los Arcos - Los Arcos	10,30%	15,30%	15,96%	5,66	0,66
25. Arga Medio - Laraga	13,64%	20,99%	20,17%	6,53	-0,82
26. Valdorba - Barásuain	6,13%	11,25%	9,75%	3,62	-1,50
27. Tafalla-Olite - Tafalla	8,13%	15,88%	13,70%	5,57	-2,18
28. Sierra de Ujué - Pitillas	9,90%	22,62%	18,97%	9,07	-3,65
29. Aibar-Cáseda - Cáseda	16,04%	18,95%	19,33%	3,29	0,39
30. Área de Sangüesa – Sangüesa/Zangoza	11,83%	16,33%	16,02%	4,19	-0,31
31. Ebro Bajo Norte - Castejón	8,19%	18,47%	16,24%	8,05	-2,23
32. Alhama - Corella	10,52%	25,74%	22,94%	12,41	-2,80
33. Queiles - Cascante	15,48%	28,39%	25,79%	10,31	-2,59
34. Ebro Bajo Sur - Ribaforada	11,66%	21,04%	18,43%	6,77	-2,61
35. Área Urbana de Tudela - Tudela	9,82%	19,93%	18,48%	8,66	-1,45
36. Arga - Peralta	7,05%	14,54%	12,29%	5,24	-2,25
37. Aragón - Caparroso	13,38%	18,52%	16,55%	3,17	-1,96
38. Viana-Mendavia - Viana	6,95%	13,54%	12,79%	5,83	-0,76
39. Ebro Alto - Lodosa	12,62%	17,44%	17,00%	4,38	-0,45
40. Ega - San Adrián	6,99%	13,22%	11,70%	4,71	-1,52
Total	7,94%	15,67%	14,28%	6,33	-1,39

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

**Mapa 1. Incidencia del desempleo (Paro registrado/Afiliación Seg. Soc. + paro registrado) según subáreas.
Agosto 2015**



Total Navarra 14,28% (De 10 a 15%)

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

Tabla 7. Desempleo registrado y variación (ago08, ago14, ago15).

	2008	2014	2015	Variaciones			
				Abs. 08-15	% 08-15	Abs. 14-15	% 14-15
1. Valle de Erro - Erro	19	26	17	-2	-10,53%	-9	-34,62%
2. Valle de Aezkoa - Orbaizeta	16	34	21	5	31,25%	-13	-38,24%
3. Valle de Salazar – Ochagavía/Otsagabia	15	20	14	-1	-6,67%	-6	-30,00%
4. Valle de Roncal – Isaba/Izaba	19	22	17	-2	-10,53%	-5	-22,73%
5. Cuenca de Aoiz/Agoitz - Aoiz/Agoitz	140	241	211	71	50,71%	-30	-12,45%
6. Cuenca de Lumbier - Lumbier	38	80	63	25	65,79%	-17	-21,25%
7. Baztan - Baztan	162	312	275	113	69,75%	-37	-11,86%
8. Bortziriak – Bera	196	328	291	95	48,47%	-37	-11,28%
9. Malerreka – Doneztebe/Santesteban	148	316	263	115	77,70%	-53	-16,77%
10. Leizaran-Alto Urrumea - Leiza	89	212	165	76	85,39%	-47	-22,17%
11. Valles de Araxes-Larraun - Lekunberri	67	113	98	31	46,27%	-15	-13,27%
12. Sakana Occidental – Altsasu/Alsasua	375	996	769	394	105,07%	-227	-22,79%
13. Sakana Central y Oriental - Etxarri Aranzatz	333	623	509	176	52,85%	-114	-18,30%
14. Valles del Norte - Ultzama	105	168	152	47	44,76%	-16	-9,52%
15. Valles Intermedios - Esteribar	172	343	295	123	71,51%	-48	-13,99%
16. Oriente de la Cuenca - Monreal	48	101	81	33	68,75%	-20	-19,80%
17. Área Metropolitana de Pamplona - Pamplona/Iruña	13.941	26.314	24.105	10.164	72,91%	-2.209	-8,39%
18. Valdeñauri - Etxauri	31	81	69	38	122,58%	-12	-14,81%
19. Valdizarbe - Puente la Reina-Gares	186	403	364	178	95,70%	-39	-9,68%
20. Yerri-Guesalaz – Yerri/Deierri	86	156	151	65	75,58%	-5	-3,21%
21. Sierra de Lóquiz - Allín	125	222	191	66	52,80%	-31	-13,96%
22. Montejurra Sur - Arróniz	204	313	303	99	48,53%	-10	-3,19%
23. Área Urbana de Estella – Estella/Lizarra	771	1.388	1.271	500	64,85%	-117	-8,43%
24. Los Arcos - Los Arcos	72	125	128	56	77,78%	3	2,40%
25. Arga Medio - Larraga	209	326	312	103	49,28%	-14	-4,29%
26. Valdorba - Barásocain	54	109	94	40	74,07%	-15	-13,76%
27. Tafalla-Olite - Tafalla	519	967	834	315	60,69%	-133	-13,75%
28. Sierra de Ujué - Pitillas	30	76	59	29	96,67%	-17	-22,37%
29. Aibar-Cáseda - Cáseda	77	90	87	10	12,99%	-3	-3,33%
30. Área de Sangüesa – Sangüesa/Zangoza	242	300	285	43	17,77%	-15	-5,00%
31. Ebro Bajo Norte - Castejón	542	1.108	971	429	79,15%	-137	-12,36%
32. Alhama - Corella	833	1.619	1.429	596	71,55%	-190	-11,74%
33. Queiles - Cascante	380	645	576	196	51,58%	-69	-10,70%
34. Ebro Bajo Sur - Ribaforada	504	966	857	353	70,04%	-109	-11,28%
35. Área Urbana de Tudela - Tudela	1.788	3.569	3.310	1.522	85,12%	-259	-7,26%
36. Arga - Peralta	562	1.078	929	367	65,30%	-149	-13,82%
37. Aragón - Caparroso	319	524	459	140	43,89%	-65	-12,40%
38. Viana-Mendavia - Viana	286	531	498	212	74,13%	-33	-6,21%
39. Ebro Alto - Lodosa	276	471	456	180	65,22%	-15	-3,18%
40. Ega - San Adrián	479	886	788	309	64,51%	-98	-11,06%
Total	24.458	46.202	41.767	17.309	70,77%	-4.435	-9,60%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE).

4.3. Incidencia del paro de larga duración registrado por subáreas

- La **proporción del paro de larga duración** sobre el total del paro registrado alcanza en agosto de 2015 el **41,04%**. Por tanto, según las cifras del desempleo registrado en el SNE, **cuatro de cada diez personas paradas registradas en Navarra siguen llevando en desempleo más de un año**. Si ya la media es elevada, la proporción en determinadas zonas resulta más preocupante. Hay determinadas subáreas en las que la incidencia del desempleo de larga duración se sitúa por encima del 45%, es el caso de **Valdetxauri (50,72%)**, la subárea de **Cascante (47,22%)**, la zona de **Sangüesa (47,02%)**, la **Cuenca de Aoiz (46,45%)**, los valles de **Araxes-Larraun (45,92%)** o la **Sakana Occidental (45,38%)**. Por su parte, en la Comarca de **Pamplona** el **42,40%** de las personas paradas registradas llevan en desempleo más de un año y en el área metropolitana de **Tudela** la proporción alcanza el **41%**.

Las zonas donde **la incidencia del paro prolongado es menor** son los valles del noreste, **Salazar (7,14%)** y **Erro (con un 11,76%)**. De todas formas, conviene insistir que en estas zonas el nivel de desempleo total es reducido, entre otras razones porque la población activa también lo es. Los datos en términos absolutos son menores en comparación con otras áreas.

- El **aumento del desempleo de larga duración** a lo largo de los últimos **siete años** ha sido en Navarra del **176,23%**. Es decir, en términos relativos el paro de larga duración se ha incrementado en mayor medida que el desempleo total (70,77%) convirtiéndose de una de las consecuencias más graves de la crisis por todo lo que ello conlleva. En agosto **de 2008** había en Navarra **6.205** personas desempleadas de larga duración; esa cifra suponía el **25,37%** del total del desempleo registrado en la Comunidad Foral. En agosto del presente 2015 la cifra se sitúa en las **17.140** personas, el **41,04%** señalado. Estas cifras indican que ya entonces la proporción resultaba elevada pero con la llegada de la crisis y su prolongación, el desempleo de larga duración se ha convertido en uno de los problemas más graves a resolver tanto por sus consecuencias en el corto plazo como también en el medio y largo plazo. Es cierto que a lo largo del último año se ha dado un descenso tanto del paro total como del desempleo de larga duración, aunque en este caso en menor medida, pero como se ha comprobado, las cifras siguen siendo elevadas.

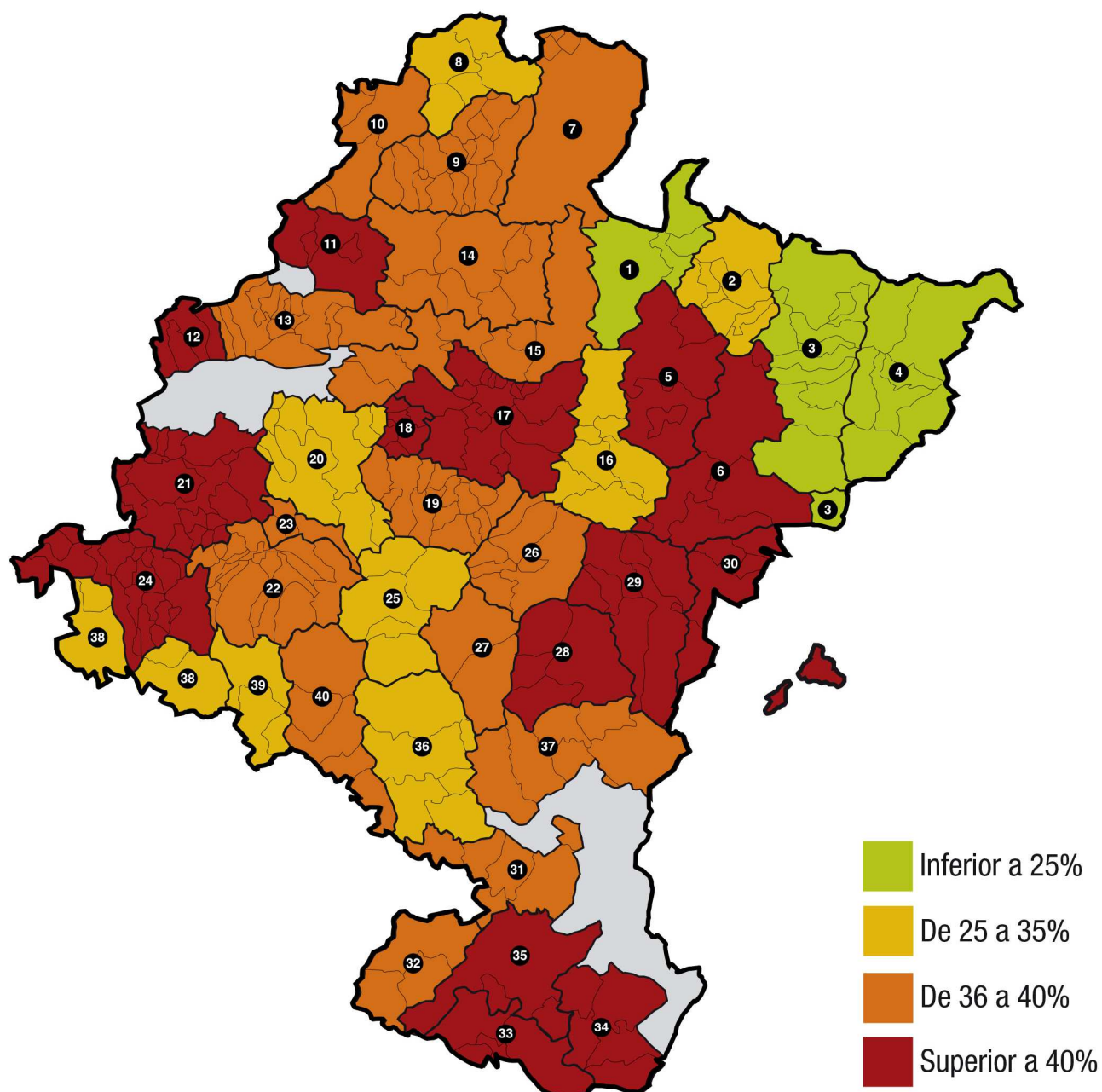
Además, podemos **destacar algunas zonas** en las que ese incremento ha tenido todavía mayor gravedad. Por ejemplo, en la zona norte, la **Sakana Occidental** ha sufrido un aumento del **310,6%**. En agosto de 2008 había registradas en la zona 85 personas desempleadas de larga duración mientras que en agosto de 2015 la cifra se ha elevado hasta las 349. Por su parte, en la zona sur de la Comunidad Foral también hay otras áreas en las que el incremento ha resultado superior a la media. Por ejemplo, las subáreas de **Corella (354,1%)**, **Lodosa (320%)** o **Castejón (303,9%)**.

Tabla 8. Proporción del paro de larga duración por subáreas (PLD registrado/ Paro registrado)

Subárea-Cabecera de subárea	Ago. 2008	Ago. 2014	Ago. 2015	Var. 08-15	Var14-15
1. Valle de Erro - Erro	21,05%	26,92%	11,76%	-9,29	-15,16
2. Valle de Aezkoa - Orbaizeta	25,00%	23,53%	33,33%	8,33	9,80
3. Valle de Salazar – Ochagavía/Otsagabia	26,67%	5,00%	7,14%	-19,52	2,14
4. Valle de Roncal – Isaba/Izaba	21,05%	4,55%	23,53%	2,48	18,98
5. Cuenca de Aoiz/Agoitz - Aoiz/Agoitz	25,71%	46,89%	46,45%	20,73	-0,44
6. Cuenca de Lumbier - Lumbier	34,21%	42,50%	44,44%	10,23	1,94
7. Baztan - Baztan	28,40%	40,71%	38,91%	10,51	-1,80
8. Bortziriak – Bera	27,55%	39,33%	35,74%	8,19	-3,59
9. Malerreka – Doneztebe/Santesteban	22,97%	40,19%	38,02%	15,05	-2,17
10. Leizaran-Alto Urrumea - Leitza	37,08%	41,04%	39,39%	2,32	-1,64
11. Valles de Araxes-Larraun - Lekunberri	13,43%	34,51%	45,92%	32,49	11,41
12. Sakana Occidental – Altsasu/Alsasua	22,67%	39,56%	45,38%	22,72	5,83
13. Sakana Central y Oriental - Etxarri Aranatz	25,23%	41,41%	38,31%	13,09	-3,10
14. Valles del Norte - Ultzama	25,71%	41,07%	36,84%	11,13	-4,23
15. Valles Intermedios - Esteribar	28,49%	39,07%	38,31%	9,82	-0,76
16. Oriente de la Cuenca - Monreal	52,08%	36,63%	30,86%	-21,22	-5,77
17. Área Metropolitana de Pamplona - Pamplona/Iruña	27,07%	41,01%	42,40%	15,33	1,39
18. Valdetxauri - Etxauri	35,48%	55,56%	50,72%	15,24	-4,83
19. Valdizarbe - Puente la Reina-Gares	24,73%	40,94%	40,38%	15,65	-0,56
20. Yerri-Guesalaz – Yerri/Deierri	25,58%	48,72%	35,10%	9,52	-13,62
21. Sierra de Lóquiz - Allín	28,00%	36,04%	42,41%	14,41	6,37
22. Montejurra Sur - Arróniz	28,43%	40,26%	37,62%	9,19	-2,63
23. Área Urbana de Estella – Estella/Lizarra	33,85%	39,70%	39,10%	5,25	-0,59
24. Los Arcos - Los Arcos	27,78%	37,60%	42,97%	15,19	5,37
25. Arga Medio - Larraga	16,75%	33,13%	30,77%	14,02	-2,36
26. Valdorba - Barásoain	33,33%	31,19%	36,17%	2,84	4,98
27. Tafalla-Olite - Tafalla	21,39%	37,85%	37,65%	16,26	-0,20
28. Sierra de Ujué - Pitillas	16,67%	31,58%	42,37%	25,71	10,79
29. Aibar-Cáseda - Cáseda	36,36%	53,33%	45,98%	9,61	-7,36
30. Área de Sangüesa – Sangüesa/Zangoza	34,30%	48,00%	47,02%	12,72	-0,98
31. Ebro Bajo Norte - Castejón	17,90%	37,36%	40,27%	22,37	2,90
32. Alhama - Corella	14,65%	38,67%	38,77%	24,12	0,10
33. Queiles - Cascante	28,68%	50,23%	47,22%	18,54	-3,01
34. Ebro Bajo Sur - Ribaforada	19,44%	44,10%	42,24%	22,80	-1,86
35. Área Urbana de Tudela - Tudela	23,55%	41,64%	41,00%	17,45	-0,64
36. Arga - Peralta	18,86%	34,79%	32,40%	13,54	-2,39
37. Aragón - Caparrosa	17,55%	39,50%	38,13%	20,57	-1,38
38. Viana-Mendavia - Viana	18,18%	39,74%	33,13%	14,95	-6,60
39. Ebro Alto - Lodosa	10,87%	30,79%	27,63%	16,76	-3,15
40. Ega - San Adrián	20,04%	34,88%	37,06%	17,01	2,18
Total	25,37%	40,46%	41,04%	15,67	0,58

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE).

Mapa 2. Proporción PLD (Paro de Larga Duración registrado/Paro registrado).
Agosto 2015



Total Navarra 41,04% (Superior al 40%)

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE).

Tabla 9. Paro de larga duración registrado y variación (ago08- ago15).

Subárea-Cabecera de subárea	2008	2014	2015	Variación 08-15		Variación 14-15	
				Abs.	%	Abs.	%
1. Valle de Erro - Erro	4	7	2	-2	-50,00%	-5	-71,43%
2. Valle de Aezkoa - Orbaizeta	4	8	7	3	75,00%	-1	-12,50%
3. Valle de Salazar – Ochagavía/Otsagabia	4	1	1	-3	-75,00%	0	0,00%
4. Valle de Roncal - Isaba/Izaba	4	1	4	0	0,00%	3	300,00%
5. Cuenca de Aoiz/Agoitz - Aoiz/Agoitz	36	113	98	62	172,22%	-15	-13,27%
6. Cuenca de Lumbier - Lumbier	13	34	28	15	115,38%	-6	-17,65%
7. Baztan - Baztan	46	127	107	61	132,61%	-20	-15,75%
8. Bortzirak – Bera	54	129	104	50	92,59%	-25	-19,38%
9. Malerreka – Doneztebe/Santesteban	34	127	100	66	194,12%	-27	-21,26%
10. Leizaran-Alto Urrumea - Leizta	33	87	65	32	96,97%	-22	-25,29%
11. Valles de Araxes-Larraun - Lekunberri	9	39	45	36	400,00%	6	15,38%
12. Sakana Occidental – Altsasu/Alsasua	85	394	349	264	310,59%	-45	-11,42%
13. Sakana Central y Oriental - Etxarri Aranatz	84	258	195	111	132,14%	-63	-24,42%
14. Valles del Norte - Ultzama	27	69	56	29	107,41%	-13	-18,84%
15. Valles Intermedios - Esteribar	49	134	113	64	130,61%	-21	-15,67%
16. Oriente de la Cuenca - Monreal	25	37	25	0	0,00%	-12	-32,43%
17. Área Metropolitana de Pamplona - Pamplona/Iruña	3.774	10.791	10.221	6.447	170,83%	-570	-5,28%
18. Valdetxauri - Etxauri	11	45	35	24	218,18%	-10	-22,22%
19. Valdizarbe - Puente la Reina-Gares	46	165	147	101	219,57%	-18	-10,91%
20. Yerri-Guesalaz – Yerri/Deierri	22	76	53	31	140,91%	-23	-30,26%
21. Sierra de Lóquiz - Allín	35	80	81	46	131,43%	1	1,25%
22. Montejurra Sur - Arróniz	58	126	114	56	96,55%	-12	-9,52%
23. Área Urbana de Estella – Estella/Lizarra	261	551	497	236	90,42%	-54	-9,80%
24. Los Arcos - Los Arcos	20	47	55	35	175,00%	8	17,02%
25. Arga Medio - Larraga	35	108	96	61	174,29%	-12	-11,11%
26. Valdorba - Barásocain	18	34	34	16	88,89%	0	0,00%
27. Tafalla-Olite - Tafalla	111	366	314	203	182,88%	-52	-14,21%
28. Sierra de Ujué - Pitillas	5	24	25	20	400,00%	1	4,17%
29. Aibar-Cáseda - Cáseda	28	48	40	12	42,86%	-8	-16,67%
30. Área de Sangüesa – Sangüesa/Zangoza	83	144	134	51	61,45%	-10	-6,94%
31. Ebro Bajo Norte - Castejón	97	414	391	294	303,09%	-23	-5,56%
32. Alhama - Corella	122	626	554	432	354,10%	-72	-11,50%
33. Queiles - Cascante	109	324	272	163	149,54%	-52	-16,05%
34. Ebro Bajo Sur - Ribaforada	98	426	362	264	269,39%	-64	-15,02%
35. Área Urbana de Tudela - Tudela	421	1.486	1.357	936	222,33%	-129	-8,68%
36. Arga - Peralta	106	375	301	195	183,96%	-74	-19,73%
37. Aragón - Caparroso	56	207	175	119	212,50%	-32	-15,46%
38. Viana-Mendavia - Viana	52	211	165	113	217,31%	-46	-21,80%
39. Ebro Alto - Lodosa	30	145	126	96	320,00%	-19	-13,10%
40. Ega - San Adrián	96	309	292	196	204,17%	-17	-5,50%
Total	6.205	18.693	17.140	10.935	176,23%	-1.553	-8,31%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE).

4.4. Incidencia del paro registrado por áreas

- En los siguientes apartados se tiene en cuenta la distribución geográfica por áreas según la Estrategia Territorial de Navarra. Tal y como se ha explicado, la tasa elaborada ad hoc que trata de medir la incidencia del paro sobre una estimación de la población activa de cada zona, sigue siendo elevada en comparación con el comienzo de la crisis pero es menor que la de hace un año; esto sucede en todas las áreas aunque la intensidad en el descenso de la proporción del desempleo no es homogénea. Además, los datos vuelven a reflejar un **impacto desigual del paro dentro de la gravedad general todavía reinante**. Como decimos, sigue habiendo zonas en las que la proporción del desempleo es claramente superior a la media (14,28%). Sobresalen tres zonas: **La Ribera de Tudela (19,30%), Estella (17,47%) y Sangüesa (16,69%)**. Otras zonas que superan la media, aunque en menor medida, son: la Navarra del **Noroeste (14,80%) y Tafalla-Olite (14,58%)**. Por su parte, las zonas con **menor porcentaje** son: **Baztán-Bidasoa (8,99%)** y el **área pirenaica (10,11%)**.
- Por otro lado, el **aumento del desempleo registrado a lo largo de la crisis**, más allá de la gravedad general producida en el conjunto de la Comunidad Foral (70,8% entre ago 08 y ago 15) y teniendo en cuenta los últimos decrementos, es más significativa en la zona del **Noroeste (78,36%)**, la **Ribera de Tudela (76,50%)** y en el **Área Central de Navarra (73,07%)**.

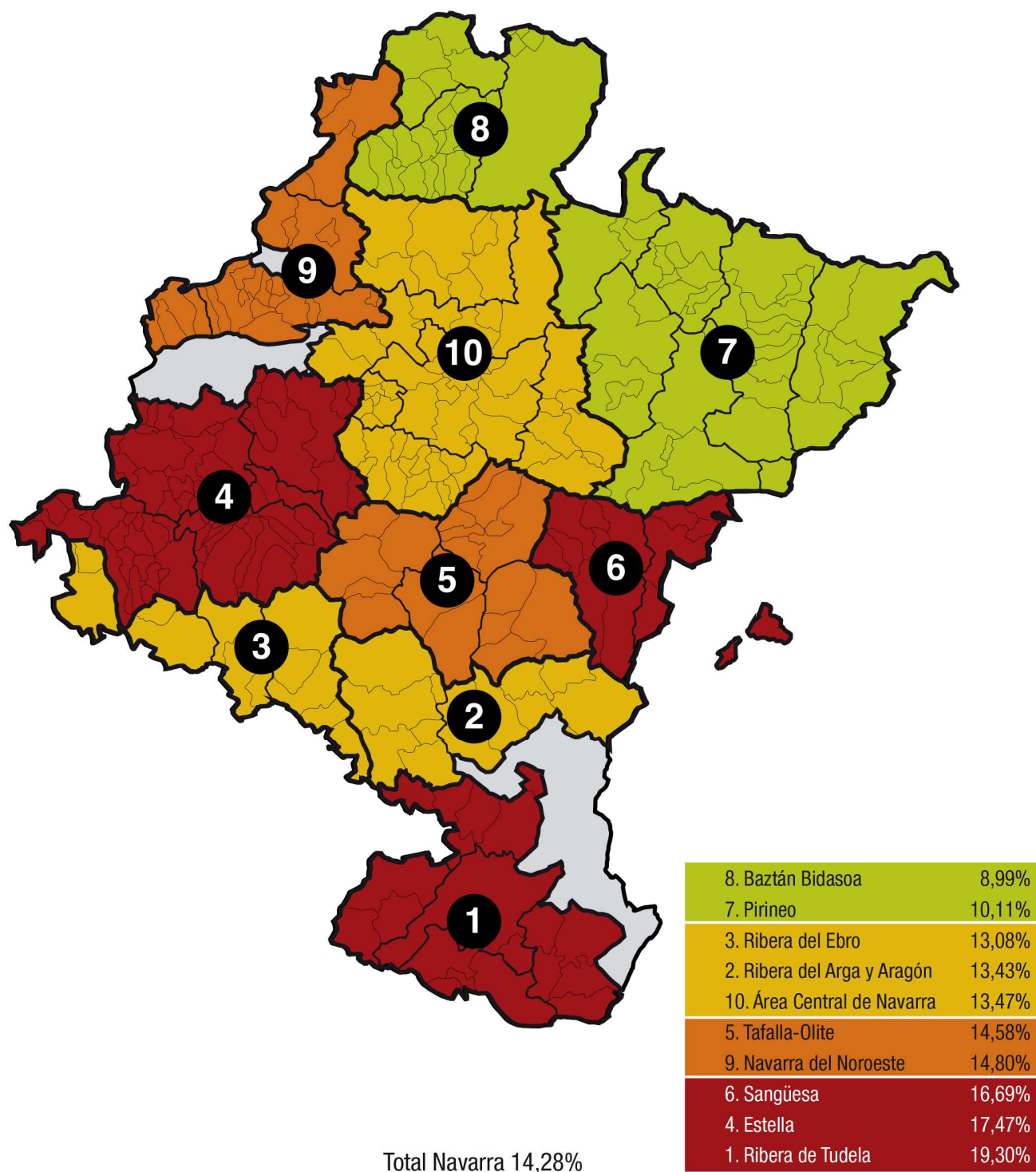
Sin embargo, como se ha señalado, la **evolución anual** confirma un **descenso generalizado del desempleo**. En un año el paro registrado ha descendido un **-9,6%**, habiendo áreas en las que el descenso anual ha sido más pronunciado: **Noroeste (-20,73%)** y **Pirineo (-18,91%)**.

**Tabla 10. Incidencia del desempleo registrado por áreas y evolución
(Paro registrado/Afiliación a la Seguridad Social + Paro registrado).**

Área	Ago. 2008	Ago. 2014	Ago. 2015	Variación	
				08-15	14-15
1. Ribera de Tudela	10,24%	21,34%	19,30%	9,06	-2,03
2. Ribera del Arga y Aragón	8,50%	15,64%	13,43%	4,93	-2,21
3. Ribera del Ebro	7,91%	14,17%	13,08%	5,17	-1,08
4. Estella	10,42%	18,92%	17,47%	7,05	-1,45
5. Tafalla-Olite	8,93%	16,52%	14,58%	5,66	-1,94
6. Sangüesa	12,63%	16,87%	16,69%	4,06	-0,18
7. Pirineo	6,90%	12,13%	10,11%	3,21	-2,02
8. Baztán Bidasoa	4,89%	9,89%	8,99%	4,11	-0,90
9. Navarra del Noroeste	6,82%	18,36%	14,80%	7,98	-3,56
10. Área Central de Navarra	7,44%	14,61%	13,47%	6,03	-1,14
Navarra	7,94%	15,67%	14,28%	6,33	-1,39

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

Mapa 3. Incidencia del desempleo (Paro registrado/Afiliación Seg. Soc. + paro registrado) según áreas.
Agosto 2015



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

Tabla 11. Desempleo registrado por áreas y evolución.

Área	ago-08	ago-14	ago-15	Variación 08-15		Variación 14-15	
				Abs.	%	Abs.	%
1. Ribera de Tudela	4.047	7.907	7.143	3.096	76,50%	-764	-9,66%
2. Ribera del Arga y Aragón	881	1.602	1.388	507	57,55%	-214	-13,36%
3. Ribera del Ebro	1.041	1.888	1.742	701	67,34%	-146	-7,73%
4. Estella	1.258	2.204	2.044	786	62,48%	-160	-7,26%
5. Tafalla-Olite	812	1.478	1.299	487	59,98%	-179	-12,11%
6. Sangüesa	319	390	372	53	16,61%	-18	-4,62%
7. Pirineo	247	423	343	96	38,87%	-80	-18,91%
8. Baztán Bidasoa	506	956	829	323	63,83%	-127	-13,28%
9. Navarra del Noroeste	864	1.944	1.541	677	78,36%	-403	-20,73%
10. Área Central de Navarra	14.483	27.410	25.066	10.583	73,07%	-2.344	-8,55%
Navarra	24.458	46.202	41.767	17.309	70,77%	-4.435	-9,60%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

4.5. Incidencia del paro de larga duración registrado por áreas

- Por último, en cuanto a la **incidencia del desempleo de larga duración** tomando como referencia las diez **áreas** de la Estrategia Territorial de Navarra, se puede destacar lo siguiente. Se ha indicado que el peso del paro de larga duración sobre el total del desempleo en la Comunidad Foral alcanza el 41,04%. Conviene reseñar que también el desempleo de larga duración ha descendido, en menor medida que el total, pero a pesar de que los niveles son menores su proporción sigue en aumento.

En este caso, los desequilibrios entre las distintas áreas no resultan tan acusados ya que los porcentajes no distan demasiado entre sí. De todas formas, también se dan ciertas diferencias que conviene señalar. Por ejemplo, el área con un **mayor peso del paro de larga duración** es la zona del **Noroeste (46,77%)**. Por su parte, las que tienen una **menor proporción** son: la **Ribera del Ebro (33,47%)** y la **Ribera del Arga y Aragón (34,29%)**.

- Respecto a la **evolución del desempleo de larga duración registrado**, los datos corroboran, por una parte, el mayor incremento a lo largo de la crisis (176,23% desde agosto de 2008), habiendo áreas en las que ese crecimiento ha sido todavía más grave, sobre todo en la zona sur de Navarra: un **246,64%** en la **Ribera de Tudela**, un **227,53%** en la **Ribera del Ebro** y un **193,83%** en la **Ribera del Arga y Aragón**. También destaca el **Noroeste** con un aumento del **209,95%**. Por otra parte, teniendo en cuenta la **evolución anual (-8,31%)**, los **mayores descensos porcentuales** se han dado en **Baztán-Bidasoa (-18,80%)**, **Ribera del Arga y Aragón (-18,21%)** y en la zona del **Noroeste (-15,94%)**.

**Tabla 12. Incidencia del PLD registrado por áreas y evolución
(PLD/Total paro registrado).**

Área	Ago. 2008	Ago. 2014	Ago. 2015	Variación	
				08-15	14-15
1. Ribera de Tudela	20,93%	41,43%	41,10%	20,17	-0,33
2. Ribera del Arga y Aragón	18,39%	36,33%	34,29%	15,91	-2,04
3. Ribera del Ebro	17,10%	35,22%	33,47%	16,37	-1,76
4. Estella	31,48%	39,93%	39,14%	7,66	-0,79
5. Tafalla-Olite	20,81%	35,99%	36,10%	15,29	0,11
6. Sangüesa	34,80%	49,23%	46,77%	11,98	-2,46
7. Pirineo	26,32%	38,77%	40,82%	14,50	2,05
8. Baztán Bidasoa	26,48%	40,06%	37,52%	11,03	-2,55
9. Navarra del Noroeste	24,42%	40,02%	42,44%	18,02	2,42
10. Área Central de Navarra	27,15%	41,01%	42,28%	15,13	1,27
Navarra	25,37%	40,46%	41,04%	15,67	0,58

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

Tabla 13. PLD registrado por áreas y evolución.

Área	ago-08	ago-14	ago-15	Variación 08-15		Variación 14-15	
				Abs.	%	Abs.	%
1. Ribera de Tudela	847	3.276	2.936	2.089	246,64%	-340	-10,38%
2. Ribera del Arga y Aragón	162	582	476	314	193,83%	-106	-18,21%
3. Ribera del Ebro	178	665	583	405	227,53%	-82	-12,33%
4. Estella	396	880	800	404	102,02%	-80	-9,09%
5. Tafalla-Olite	169	532	469	300	177,51%	-63	-11,84%
6. Sangüesa	111	192	174	63	56,76%	-18	-9,38%
7. Pirineo	65	164	140	75	115,38%	-24	-14,63%
8. Baztán Bidasoa	134	383	311	177	132,09%	-72	-18,80%
9. Navarra del Noroeste	211	778	654	443	209,95%	-124	-15,94%
10. Área Central de Navarra	3.932	11.241	10.597	6.665	169,51%	-644	-5,73%
Navarra	6.205	18.693	17.140	10.935	176,23%	-1.553	-8,31%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

5. COHESIÓN SOCIOLABORAL

5.1. Introducción: Valoración general

- Es positivo que las situaciones de pobreza y vulnerabilidad social en los hogares navarros se haya reducido levemente, los últimos datos muestran una ligera mejoría, sin embargo, la situación para miles de familias sigue siendo muy complicada. La realidad es que una de las consecuencias más negativas de la crisis ha sido el aumento de la fractura social, de la polarización de la sociedad. En la Comunidad Foral se estima que en 16.200 hogares **todos los miembros están paro** a pesar de estar en condiciones de trabajar, lo que viene a representar el 8,70% de los hogares con activos/as. La cifra se ha reducido en un año ya que ha ascendido en 576 hogares (-3,4%). Sin embargo, si tenemos en cuenta los datos de 2008, el porcentaje que suponían los hogares con todos sus miembros en desempleo era del 1,9%. Los últimos datos sitúan a Navarra como la **quinta Comunidad** en la que el porcentaje de hogares con todos sus miembros parados es menor, se encuentra por detrás de Baleares (7,18%), Madrid (8,03%), Aragón (8,19%) y La Rioja (8,28%).
- Por otra parte, en relación con esa fractura o polarización sociolaboral, llama la atención que el número de **hogares que carecen de ingresos “normalizados o comunes” haya aumentado en un año** aunque se haya producido un descenso trimestral. A través de la EPA se estima en 9.000 los hogares en los que no hay ningún ocupado/a, ni perceptor/a de ingresos por trabajo, ni pensionista, ni ingresos por prestaciones o subsidios de desempleo, lo que viene a representar el 3,54% del total de los hogares. La media de 2014 fue de unos 7.900 hogares, lo que suponía un 3,1%. Por su parte, en el conjunto del Estado, la estimación en el segundo trimestre de 2015 es de 762.600 hogares, lo que supone un 4,15%.
- En cuanto a uno de los problemas más graves derivados de la crisis, el **desempleo de larga duración** (más de un año en paro), el número de personas en esta situación se sitúa en Navarra en las 20.000 personas. Es cierto que el número de parados/as de larga duración también ha descendido en el último año de manera significativa, 6.800 menos (un -25,37%). Sin embargo, la cifra sigue siendo preocupante; cinco de cada diez personas desempleadas en Navarra llevaría parada más de un año, exactamente el 52,08% (estimación EPA), aunque el problema es todavía más grave en el conjunto del Estado donde el 61,88% llevaría un año o más en paro. Resultan especialmente dañinas las consecuencias derivadas de la prolongación del desempleo: falta de cobertura, descenso de la empleabilidad, pérdida de capital humano, incidencia en la salud, etc.

Además, debemos tener en cuenta, en primer lugar, que el constante aumento de la población inactiva nos lleva a pensar que detrás de ese descenso de las personas paradas de larga duración no siempre existe un empleo. En segundo lugar, conviene tener presente que en el mismo trimestre de 2008 la proporción que suponía el paro prolongado en Navarra era del 19,13%. En estos siete años de crisis y a pesar de los últimos descensos el número de personas desempleadas de larga duración se ha multiplicado por 5,6 (pasando de 3.500 a 20.000) mientras que el desempleo total lo ha hecho por 1,5.

Pero lo que resulta más grave es que el 36,98% de las personas desempleadas en Navarra lleve en paro más de dos años, se trata aproximadamente de 14.200 personas. Aunque también es cierto que la Comunidad Foral es la tercera Comunidad Autónoma con menor proporción; la media estatal es del 44,79%.

- Respecto a las **prestaciones y subsidios por desempleo**, el número de prestaciones registradas en Navarra en julio de 2015 disminuyó un -18,02% respecto al mismo mes del año anterior. En el conjunto del Estado el descenso interanual se situó en el -11,72%, por tanto, el descenso porcentual anual es en Navarra mayor que en el conjunto del Estado. En julio de 2015, las personas beneficiarias en Navarra fueron 21.292, de las cuales el 54,06% correspondía a personas con prestaciones contributivas, un 37,55% a subsidios, el 7,72% a Rentas Activas de Inserción y el restante 0,66% a Programas de Activación del Empleo. De esta forma, el peso de los subsidios por desempleo y el de la Renta Activa de Inserción es considerablemente mayor al de comienzos de la crisis. Por otro lado, se debe tener en cuenta otro aspecto trascendental: la cobertura del sistema de protección por desempleo ha ido descendiendo paulatinamente a lo largo de estos años. En el mes de julio de 2015 la tasa de cobertura se situó en Navarra en el 54,68%, 23,17 puntos por debajo de la de hace, por ejemplo, cinco años (77,85%). En el conjunto del Estado la tasa de cobertura fue en el pasado julio del 58,46%, 21,35 puntos por debajo de la de julio de 2010 (79,81%). En definitiva, el número de personas en paro que no recibe ningún tipo de prestación ha aumentado de manera grave a lo largo de la crisis tanto por la prolongación de su situación en desempleo como por el aumento de la precariedad laboral que hace que la generación de derecho de prestación sea menor y por tanto, una vez en desempleo, se reduzcan sus prestaciones en tiempo y cantidad. Además, la diferencia entre la tasa de cobertura navarra y la española sigue aumentando a favor de esta última. Como hemos señalado, la tasa de cobertura ha caído de manera notable en los últimos años con la gran diferencia de que ahora el número de parados y paradas, aún con los últimos y positivos descensos, es considerablemente mayor.
- En este contexto, el papel que siguen desempeñando las **pensiones como herramienta de amortiguación** ante las situaciones de vulnerabilidad y pobreza es fundamental. A través de la última EPA (IIT15) se ha estimado que son 38.800 los hogares navarros que dependen en exclusiva de los ingresos procedentes de las pensiones por jubilación, lo que viene a representar el 15,3%. En 21.400 hogares navarros viven pensionistas por jubilación con personas activas y de ellos, en 3.600 hogares conviven jubilados con personas desempleadas. Además, en aproximadamente 2.200 todas las personas activas son desempleadas. A pesar de que los últimos datos reflejan un leve descenso de ese nivel de dependencia, lo cierto es que la crisis ha supuesto un llamativo aumento de este tipo de hogares conformados por pensionistas y personas desempleadas. Desde el comienzo de la crisis en 2008, el aumento del número de hogares en los que conviven jubilados/as y personas desempleadas ha crecido un 336%. Aún así, los últimos datos indican que Navarra es la segunda Comunidad Autónoma con menor porcentaje de este tipo de hogares (pensionistas con personas desempleadas). Su peso con respecto al total de hogares es del 1,42%, siendo la media estatal del 2,71%.

5.2. Distribución de los hogares según relación con la actividad e ingresos

- Los datos extraídos de la segunda EPA del año muestran como la situación aunque algo mejor que la de los trimestres anteriores sigue siendo grave: miles de familias continúan en una situación muy complicada. Tras analizar los datos del segundo trimestre de 2015 se ha estimado la existencia de alrededor de **16.200 hogares donde ningún miembro del hogar se encuentra ocupado** a pesar de estar en condiciones para ello. Esos hogares representan el 8,70% del total de hogares en Navarra con al menos una persona activa. El porcentaje de hogares con todas las personas activas paradas se sitúa en España en el 12,37%, lo que supone que casi 1,65 millones de hogares tienen a todos sus activos/as en paro.
- Navarra es la **quinta Comunidad** con menor porcentaje de hogares con todos sus miembros desempleados (el mencionado 8,7%) por detrás de Baleares (7,18%), Madrid (8,03%), Aragón (8,19%) y La Rioja (8,28%).
- Lo que resulta todavía más grave es que aproximadamente el **3,54% de los hogares navarros no cuentan con ningún tipo de ingreso que podríamos denominar como “normalizado o común”**. Es decir, no cuentan con ningún ocupado/a, ni ningún perceptor/a de ingresos por trabajo, ni ningún pensionista, ni ingresos por prestaciones o subsidios de desempleo. Se trataría aproximadamente de unos 9.000 hogares. En este caso la proporción estatal es del 4,15% (762.600).
- Estos datos extraídos de la EPA y que son simples indicadores estimativos (no se trata de valores exactos) quedan en gran parte corroborados al observar los diferentes indicadores oficiales de registro como, por ejemplo, los propios datos de las unidades familiares beneficiarias de la Renta de Inclusión Social (aproximadamente 11.700 familias a comienzos de 2015). Lo cierto es que desde una perspectiva evolutiva hay que destacar que el número de estos hogares se ha ido incrementando de manera importante con la llegada y extensión de la crisis. En 2008, aún cuando la normativa resultaba más flexible, el número de unidades perceptoras de la antigua Renta Básica fue de 3.162.

Tabla 14. Distribución de los hogares según actividad y origen de los ingresos (valores absolutos y porcentuales). Navarra y España.

IIT 08	Total Hogares	Al menos un ocupado	Ningún ocupado pero algún prest/sub. desempleo	Ningún ocupado, ninguna prest/sub. desempleo, algún pensionista	Ningún perceptor de ingresos comunes (no hay ocupados, ni ingresos por trabajo, ni prest o sub desempleo, ni pensionistas)
Navarra	228.590	173.644	3.219	48.577	3.150
España	17.020.396	12.235.973	387.681	3.999.033	397.710
IIT 15					
Navarra	253.441	170.244	9.243	64.988	8.966
España	18.366.340	11.742.414	827.472	5.033.792	762.662

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

(Distribución porcentual)

IIT 08	Total Hogares	Al menos un ocupado	Ningún ocupado pero algún prest/sub. desempleo	Ningún ocupado, ninguna prest/sub. desempleo, algún pensionista	Ningún perceptor de ingresos comunes (no hay ocupados, ni ingresos por trabajo, ni prest o sub desempleo, ni pensionistas)
Navarra	100	75,96	1,41	21,25	1,38
España	100	71,89	2,28	23,50	2,34
IIT 15					
Navarra	100	67,17	3,65	25,64	3,54
España	100	63,93	4,51	27,41	4,15

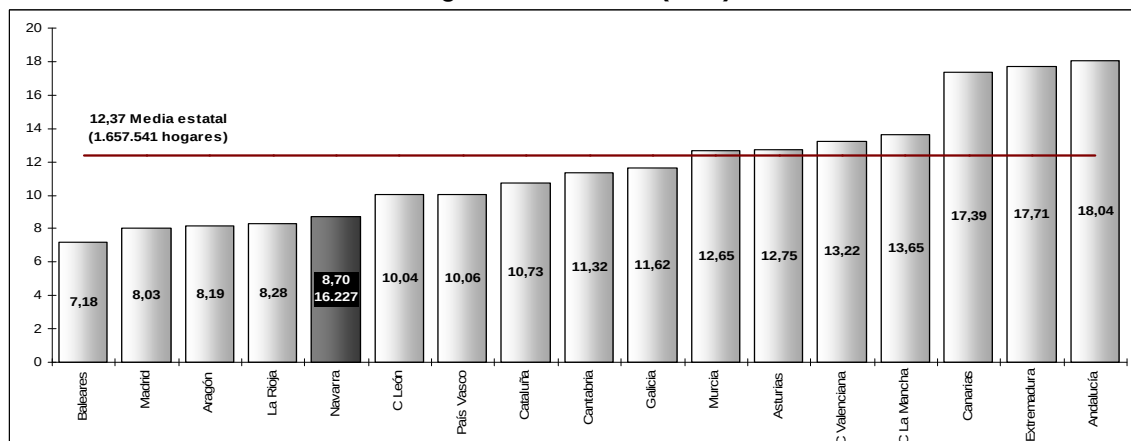
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Tabla 15. Hogares con todos los activos parados según CC.AA. (IIT15).

	Todos los activos parados	Hogares con al menos un activo	%
Baleares	25.212	351.098	7,18
Madrid	157.087	1.955.881	8,03
Aragón	31.714	387.234	8,19
La Rioja	7.693	92.915	8,28
Navarra	16.227	186.471	8,70
C León	70.321	700.424	10,04
País Vasco	63.341	629.723	10,06
Cataluña	233.113	2.172.523	10,73
Cantabria	19.456	171.875	11,32
Galicia	86.612	745.620	11,62
Murcia	50.720	400.987	12,65
Asturias	37.765	296.084	12,75
C Valenciana	188.640	1.426.866	13,22
C La Mancha	77.921	570.806	13,65
Canarias	111.636	641.901	17,39
Extremadura	52.807	298.146	17,71
Andalucía	420.204	2.329.824	18,04
España	1.657.541	13.399.954	12,37

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 20. Proporción de los hogares con todos sus miembros activos parados respecto al total de hogares con activos (IIT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

5.3. Hogares con pensionistas y personas activas

- Se estima que el número de hogares **en Navarra que dependen en exclusiva de los ingresos procedentes de las pensiones por jubilación asciende a 38.800**. A pesar del leve descenso de los últimos trimestres, resulta sintomático que desde 2008 este tipo de hogares se haya incrementado en un 19,6% (en el segundo trimestre de 2008 la cifra era de 32.400). Se trata de los hogares en los que no hay otro tipo de pensiones, ni ingresos por trabajo, ni prestaciones o subsidios por desempleo. Ese número de hogares supone el 15,3% del total de hogares en la Comunidad Foral. En el conjunto de España el porcentaje es del 16,4%.
- Por otra parte, ha descendido ligeramente en un año el **número de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas activas (paradas u ocupadas)**; la estimación a mediados de 2015 es de 21.400 hogares, es decir, un 8,4% del total de hogares de la Comunidad Foral, la misma proporción que en el conjunto del Estado. En el mismo trimestre de 2008 la cifra de este tipo de hogares era de 24.800.
- En cuanto al desempleo, en 3.600 hogares **conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas**. De ellos, en 2.200 todas las personas activas son desempleadas. A pesar de que en los tres últimos trimestres se ha dado un descenso de este tipo de hogares, sigue siendo evidente el grave efecto de la crisis; desde el primer trimestre de 2008 el número de hogares conformados por pensionistas y personas desempleadas se ha multiplicado por 4,4. Aún así, Navarra es la segunda Comunidad Autónoma con **menor porcentaje de este tipo de hogares** (pensionistas y desempleados). Su peso con respecto al conjunto de hogares es del 1,4%, siendo la media estatal del 2,7%.
- De nuevo resulta conveniente añadir una **matización metodológica** para interpretar en su justa medida los resultados. Este análisis trata a los hogares de manera específica e independiente, no teniendo en cuenta las posibles interrelaciones entre ellos. Es decir, la unidad de medida es el hogar-vivienda y no la familia en el sentido relacional de sus miembros independientemente de que residan en viviendas diferentes. Por tanto, los resultados reflejarían con toda seguridad una mayor dependencia de las pensiones de jubilación si se analizase desde esa otra perspectiva. Sería oportuno, por tanto, estudiar las conexiones económicas entre los diferentes hogares. Aquellos casos en los que no compartiendo residencia existe una interrelación económica, en este caso, entre los pensionistas jubilados y el resto de familiares residentes en otra u otras viviendas. Por todo ello, es conveniente tener en cuenta que la situación de las pensiones, sus cuantías, sus modificaciones afectan además de a los/as propios/as pensionistas a muchas de las personas de su entorno familiar residan o no en la misma vivienda. Derivado de la larga duración de la crisis, de la limitación y agotamiento de prestaciones y subsidios por desempleo y de otro tipo de ayudas, **las pensiones se han convertido en un recurso esencial para la supervivencia de miles de personas, su labor de amortiguación informal ha resultado fundamental**.
- En relación con ello conviene considerar un hecho que resulta de especial importancia. Ante futuras crisis derivadas del componente cíclico de la economía, uno de los principales elementos paliativos,

las redes familiares, perderán su capacidad de amortiguación ya que las futuras pensiones serán menores. La importante y sobre todo persistente incidencia del paro y el aumento de la precariedad no sólo supone un descenso de la actual cobertura por desempleo, también repercutirá en la cuantía de las futuras pensiones y por tanto, el margen o capacidad de apoyo de los/as pensionistas a los miembros de la familia que se encuentren en situaciones de necesidad será significativamente menor aumentando de esta forma las situaciones de carencia, vulnerabilidad y, en último término, exclusión.

Tabla 16. Distribución de los hogares con pensionistas por jubilación y personas activas (IIT 08-15). Valores absolutos y porcentuales. Navarra y España.

IIT 2008	Total Hogares con algún pensionista por jubilación y algún activo	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos parados	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y algún parado (pero no todos los activos son parados)	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos ocupados
Navarra	24.773	637	191	23.945
España	1.604.866	112.883	131.089	1.360.893

(Distribución porcentual)

Navarra	100	2,57	0,77	96,66
España	100	7,03	8,17	84,80

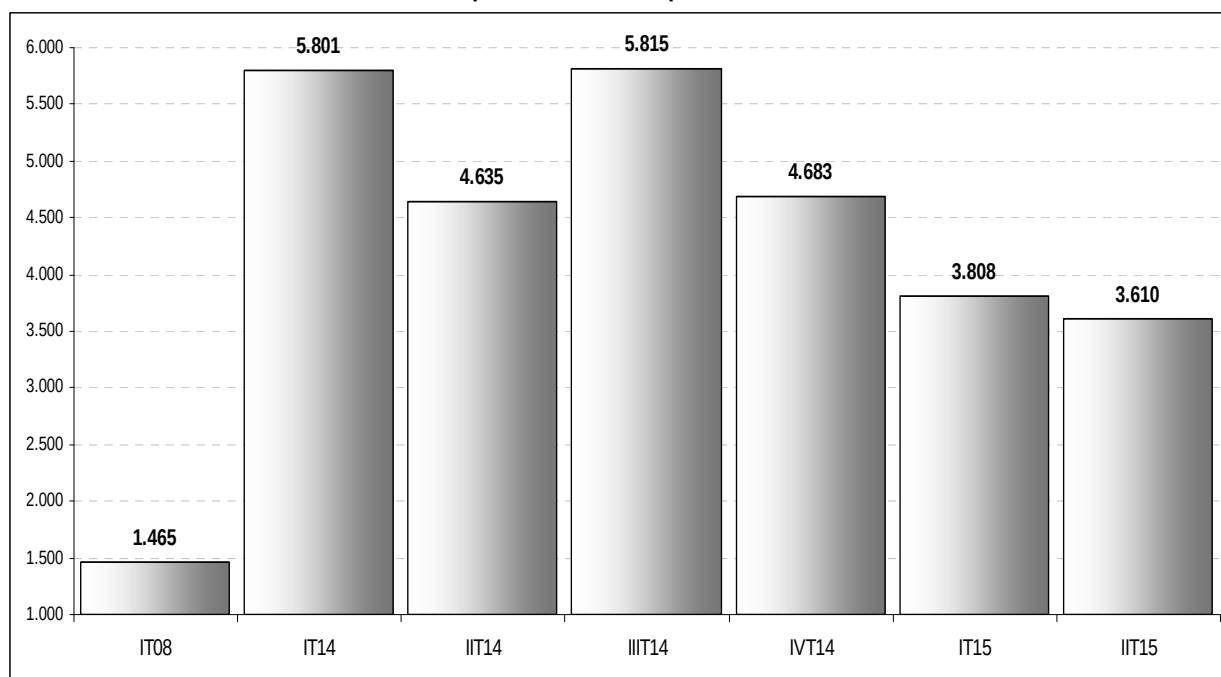
IIT 2015	Total Hogares con algún pensionista por jubilación y algún activo	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos parados	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y algún parado (pero no todos los activos son parados)	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos ocupados
Navarra	21.381	2.212	1.398	17.771
España	1.550.854	310.246	187.262	1.053.346

(Distribución porcentual)

Navarra	100	10,35	6,54	83,11
España	100	20,00	12,07	67,92

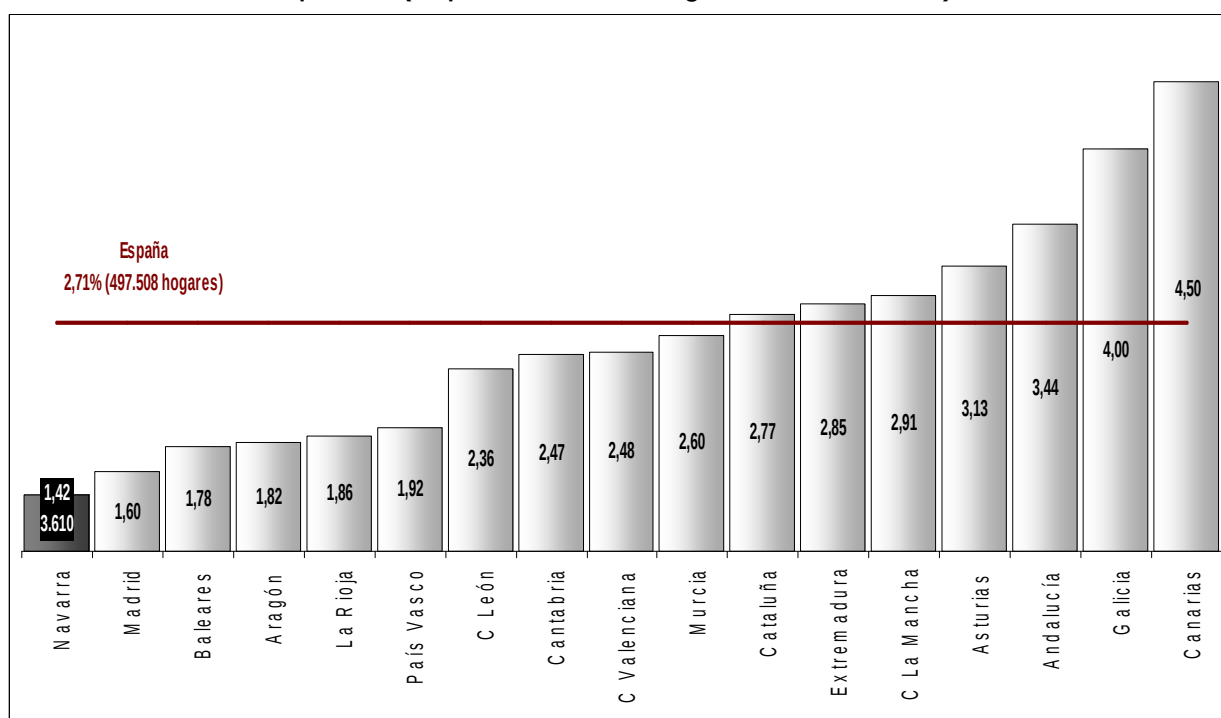
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 21. Evolución del número de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 22. Porcentaje de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas (respecto al total de hogares de cada CCAA). IIT15.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

5.4. Desempleo de larga duración

- Una de las consecuencias más nocivas de la crisis ha sido el histórico incremento del desempleo de larga duración. La prolongación temporal del paro hace aumentar las problemáticas adicionales, supone pérdidas acumuladas de capital humano (conocimientos, habilidades, etc.), incrementa la dificultad de la inserción laboral (hace descender el grado de empleabilidad), así como provoca una creciente vulnerabilidad y exclusión.
- A través de la EPA (IIT15) se estima que el número **de personas paradas de larga duración** se sitúa en Navarra en torno a las **20.000** personas. Es cierto que el número de parados/as en esta situación es menor; en un año el descenso ha sido importante, **6.800 personas menos**, un **-25,4%**. Sin embargo, la cifra sigue resultando grave ya que cinco de cada diez desempleados/as en Navarra llevaría en paro más de un año, exactamente el **52,1%**. El problema es incluso más grave en el conjunto del Estado donde el **61,9%** de las personas paradas se encuentra en esta situación.

Además, se deben tener en cuenta dos aspectos importantes. Uno, que el hecho del significativo descenso anual, tanto del paro como del paro de larga duración, no supone que todas esas personas que ya no se computan como paradas se encuentren ocupadas. Recordemos que en un año la población inactiva en Navarra ha aumentado en 6.500 personas, un 3,1%. Es decir, dadas las circunstancias no resulta en absoluto descabellado pensar que en un número importante de casos se trata realmente de personas desempleadas desanimadas que no figuran como paradas en las estadísticas. En relación con ello recordemos también que el número de las llamadas personas inactivas desanimadas alcanza las aproximadamente las 4.700 personas. La segunda cuestión tiene que ver con la visión evolutiva del fenómeno. Aún con matices, es positivo el descenso del paro y sobre todo del paro de larga duración, pero deberíamos tener una visión evolutiva de mayor recorrido. En el mismo trimestre de 2008 la proporción que suponía el paro prolongado en Navarra era del 19,13%. En **siete años** y a pesar de los últimos descensos, el número de personas desempleadas de larga duración se ha **multiplicado casi por 6** (pasando de 3.500 a esas 20.000) mientras que el desempleo total lo ha hecho aproximadamente por 2,1.

- Lo que resulta aún más grave es que el **36,9%** de las personas desempleadas en Navarra lleve en paro **más de dos años**; se trata aproximadamente de **14.200** personas. Aunque también es cierto que la Comunidad Foral es la tercera Comunidad Autónoma con menor proporción: la media estatal es del 44,8%. En definitiva, se trata de uno de los principales problemas a resolver y constituye en sí mismo un pesado lastre para la propia recuperación socioeconómica de Navarra, para la cohesión sociolaboral. En ese sentido ya se habla de un desempleo de dos velocidades, de dos tipos de parados/as, aquellos/as que a duras penas están entrando de nuevo en el mercado laboral aunque sea a través de empleos precarios, inestables, con bajos salarios, etc. y aquellos que se encuentran en una situación de exclusión laboral que ni siquiera acceden a trabajos temporales, parciales, etc.
- Otro de los indicadores relacionados es la denominada **tasa de desempleo de larga duración**, es decir, el número total de desempleados/as que llevan un año o más en situación de desempleo

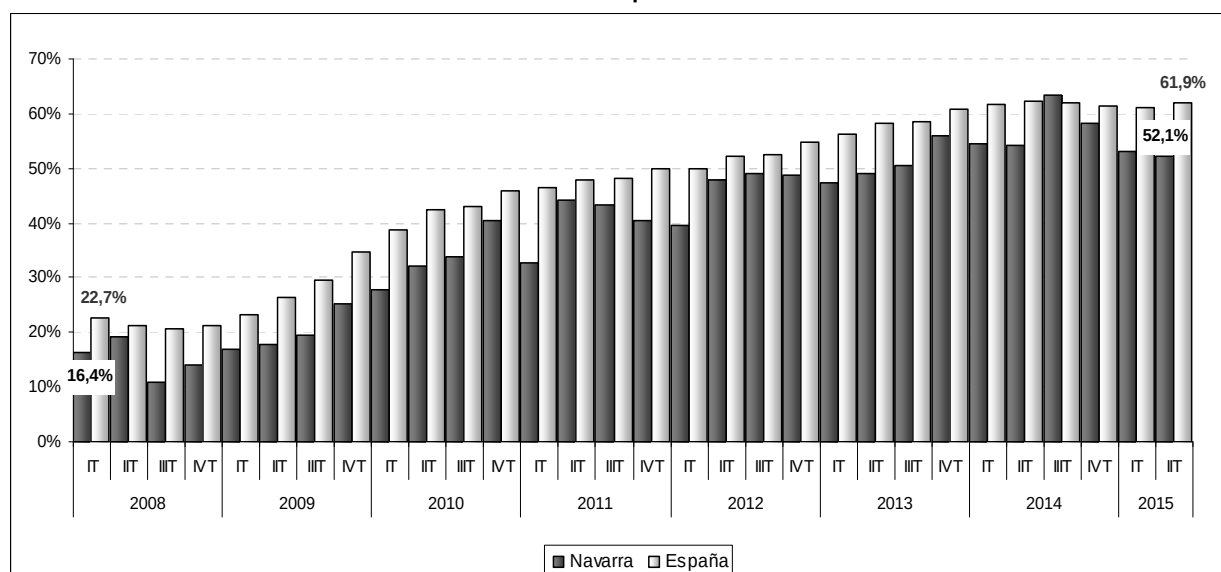
respecto a la población activa. Esa tasa que en Navarra es del 6,5%, aunque también ha descendido en un año (dos puntos), sigue resultando elevada en comparación con la del comienzo de la crisis (1%). Sin embargo, también es cierto que se trata de la más baja de todo el Estado; en el conjunto de España es del 13,8%. De todas formas, conviene insistir en que las cifras son todavía preocupantes, estas proporciones son medidas básicas que, junto con los niveles de pobreza y desigualdad de ingresos, sirven para estimar cuantitativamente los problemas de cohesión social. La radiografía actual nos muestra, en definitiva, una cierta mejoría de las principales magnitudes pero una realidad sociolaboral todavía grave y fracturada.

Tabla 17. Desempleo de larga duración y desempleo total en Navarra y España.

		Navarra		España	
		Parados de larga duración	Total parados	Parados de larga duración	Total parados
2008	IT	3.200	19.500	497.200	2.190.500
	IIT	3.500	18.300	506.900	2.385.700
	IIIT	2.500	23.200	537.900	2.600.700
	IVT	3.600	25.700	684.600	3.206.800
2013	IT	28.400	60.100	3.533.000	6.278.200
	IIT	28.400	57.900	3.526.700	6.047.300
	IIIT	28.700	56.700	3.472.200	5.943.400
	IVT	28.500	51.000	3.604.700	5.935.600
2014	IT	29.400	53.800	3.657.600	5.933.300
	IIT	26.800	49.500	3.493.600	5.622.900
	IIIT	29.300	46.200	3.359.900	5.427.700
	IVT	27.000	46.400	3.352.900	5.457.700
2015	IT	25.400	47.900	3.330.800	5.444.600
	IIT	20.000	38.400	3.186.100	5.149.000

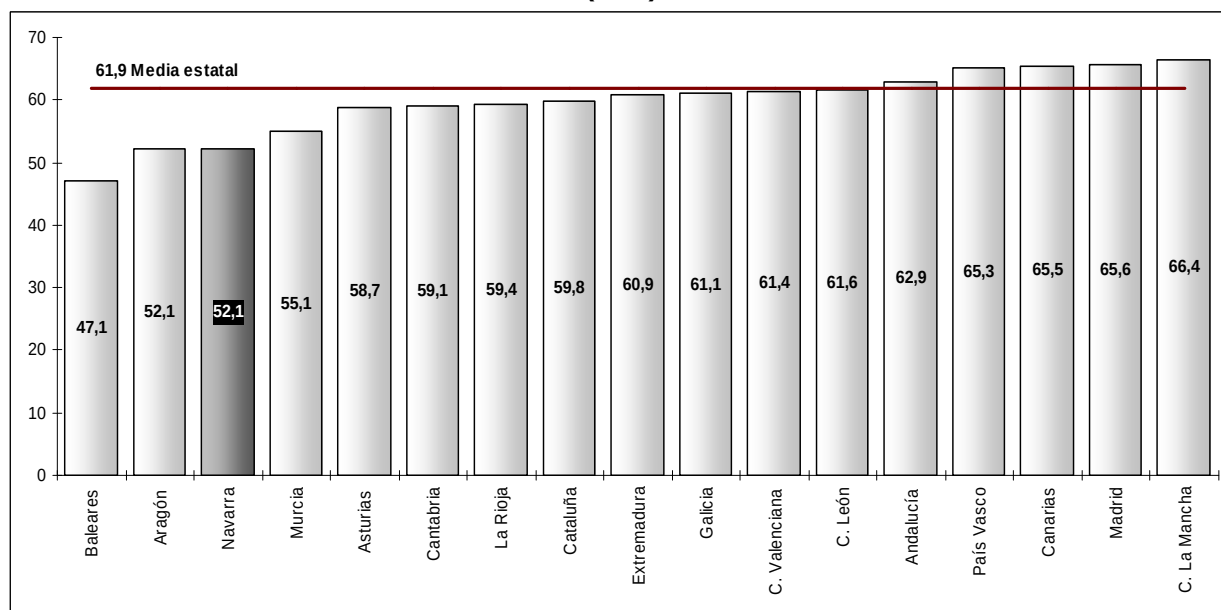
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 23. Evolución de la proporción del desempleo de larga duración respecto al total del desempleo.



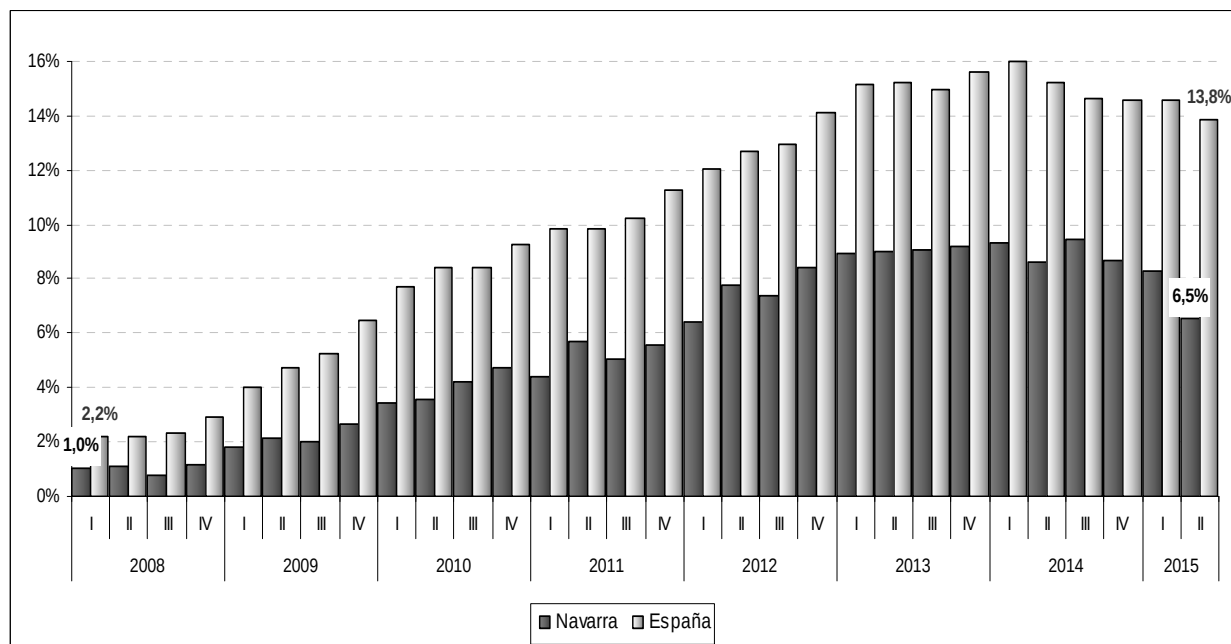
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 24. Proporción del desempleo de larga duración respecto al total del desempleo por CC.AA. (IIT15)



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 25. Evolución de la tasa de paro de larga duración (Pob. parada con un año o más en situación de desempleo respecto a la población activa).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

5.5. Prestaciones y subsidios por desempleo

- Las **personas beneficiarias** de prestaciones y subsidios en Navarra en julio de 2015 han sido **21.292** lo que supone un **descenso** respecto al mismo mes del año anterior del **-18,02%** mientras que respecto a 2010, año en el que la tasa de cobertura fue la más elevada de los últimos años, se produce un descenso del -29,19%. En el conjunto del Estado las variaciones han sido del -11,72% en un año y del -25,11% respecto a 2010. Por tanto, los descensos porcentuales son mayores en Navarra que a nivel estatal.
- La **cuantía media bruta de la prestación contributiva** percibida por las personas beneficiarias en Navarra durante el mes de julio de 2015 fue de **865,2 euros**, 86 euros más que la media estatal que se situó en los 779,2 euros, siendo todavía la Comunidad con mayor cuantía media de prestación contributiva por beneficiario/a por delante del País Vasco (830,6 euros). El **gasto total en Navarra** ascendió hasta los **20,6** millones de euros mientras que en el conjunto del Estado se situó en los 1.678 millones. Sin embargo, según los datos analizados, no sólo ha disminuido el número de personas cubiertas por el sistema de protección por desempleo, que ha resultado a todas luces insuficiente dada la magnitud de la crisis, sino que las cantidades percibidas han descendido de manera evidente. Si nos remontamos por ejemplo sólo un año, julio de 2014, la cuantía media contributiva percibida en Navarra era de 875,6 euros al mes, 10,4 euros más. Pero si tenemos en cuenta la cuantía de hace cinco años el descenso ha sido de 54 euros.
- Por otra parte, el **volumen de población beneficiaria extranjera** en Navarra fue en julio de 2015 de **2.184** lo que representaba el 10,26% del total de beneficiarios/as (en julio de 2010 suponían el 19,17%). En el conjunto del Estado la proporción en julio fue del 9,14%. Resulta también significativo el descenso de las y los beneficiarios extranjeros en Navarra respecto al año anterior, un -19,65%, siendo un -62,03% con respecto a 2010. Hay que recalcar que esa disminución no deriva únicamente del descenso del número de parados/as extranjeros/as sino también de la duración de la crisis, de la prolongación de las situaciones de paro que terminan por agotar primero las prestaciones y luego los subsidios así como a otros factores como la marcha de la población inmigrante o en otros casos la obtención de la nacionalidad española.
- La **distribución de las prestaciones y subsidios** por desempleo en Navarra sigue el siguiente orden: 54,1% prestaciones contributivas, 37,6% subsidios, 7,7% rentas activas de inserción y 0,6% programas de activación de empleo. Si comparamos estos datos con los del comienzo de la crisis resulta sintomático el importante aumento del peso de los subsidios por desempleo consecuencia de la mencionada extensión temporal del paro. En julio de 2008, los subsidios representaban el 27,5% y las prestaciones contributivas el 71%. Otro hecho significativo que corrobora lo explicado en cuanto a la prolongación del desempleo, es el protagonismo creciente de la Renta Activa de Inserción: en la actualidad supone alrededor del 7,7% mientras que en 2008 suponía el 1,5%.
- Si tenemos en cuenta únicamente a las y los **beneficiarios extranjeros** los subsidios tienen todavía mayor protagonismo, un 41,7% frente al 45,6% que representan las prestaciones contributivas mientras

que la Renta Activa de Inserción supone el 10,4% y los programas de activación de empleo el 2,34%. En este caso también llama la atención el aumento de la proporción de la Renta Activa de Inserción, pasando del 1,6% en 2008 al señalado 10,4% en 2015.

- Insistimos en que este tipo de prestación (subsidio) es sin duda, dadas las circunstancias, una ayuda importante para muchas familias, pero hay que tener en cuenta que la cuantía es muy modesta, alrededor de 420 euros; además, se trata de un recurso sujeto a un periodo limitado. El alargamiento de la crisis ha hecho que las situaciones de paro prolongado hayan aumentado significativamente y que por lo tanto, el número de personas sin cobertura con necesidades asistenciales se haya incrementado lo que ha supuesto el aumento histórico de solicitudes de otras ayudas o recursos como la Renta de Inclusión Social. Insistimos que uno de los principales problemas a resolver de manera urgente es la falta de cobertura económica de un elevado número de personas desempleadas.
- Por último, en relación con todo lo explicado, la **tasa de cobertura** del sistema de protección por desempleo ha descendido anualmente tanto en Navarra como en el conjunto del Estado. En julio de 2015 fue del **54,68%** en Navarra mientras que la del conjunto del Estado fue del 58,46%. Hace cinco años (2010) la cobertura alcanzaba en Navarra al 77,85% de las paradas y parados registrados con experiencia laboral mientras que en España era del 79,81%. Lo cierto es que el número de personas desempleadas sin cobertura sigue siendo alarmante debido tanto al alargamiento de las situaciones de desempleo, que hace que las prestaciones se agoten, como a la menor generación de derechos (cuantía y duración de la prestación) por la creciente precariedad laboral. En términos absolutos, el número de personas desempleadas sin cobertura con experiencia laboral alcanza en Navarra aproximadamente las 17.644 personas, 21.038 si tenemos en cuenta el total de personas paradas registradas.

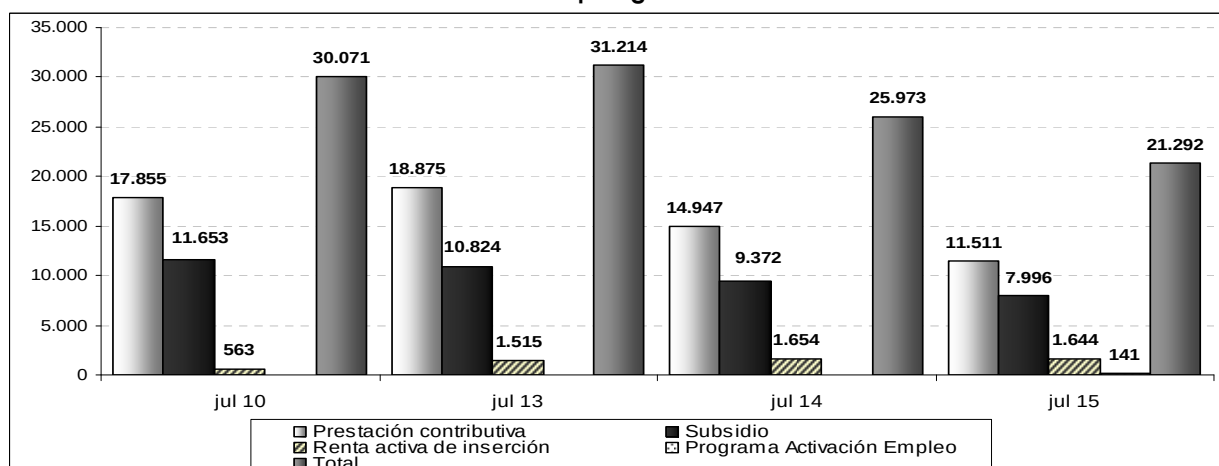
Tabla 18. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra. Valores absolutos y variaciones.

	jul 10	jul 13	jul 14	jul 15
Prestación contributiva	17.855	18.875	14.947	11.511
Subsidio	11.653	10.824	9.372	7.996
Renta activa de inserción	563	1.515	1.654	1.644
Programa Activación Empleo	0	0	0	141
Total	30.071	31.214	25.973	21.292

	Variaciones valores absolutos		Variaciones porcentuales	
	jul 15-jul 14	jul 15-jul 10	jul 15-jul 14	jul 15-jul 10
Prestación contributiva	-3.436	-6.344	-22,99	-35,53
Subsidio	-1.376	-3.657	-14,68	-31,38
Renta activa de inserción	-10	1.081	-0,60	192,01
Total	-4.681	-8.779	-18,02	-29,19

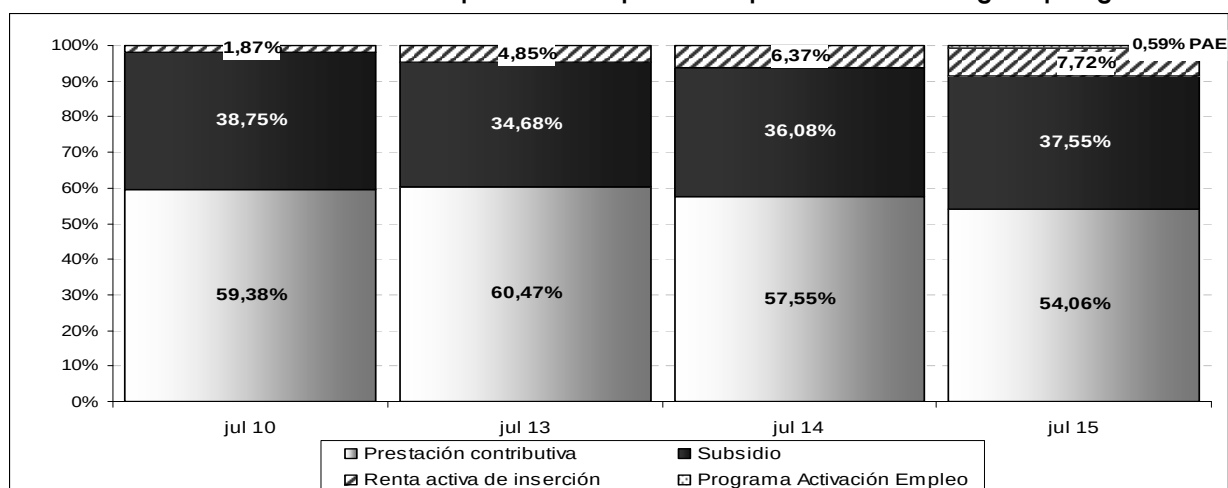
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 26. Evolución de las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.



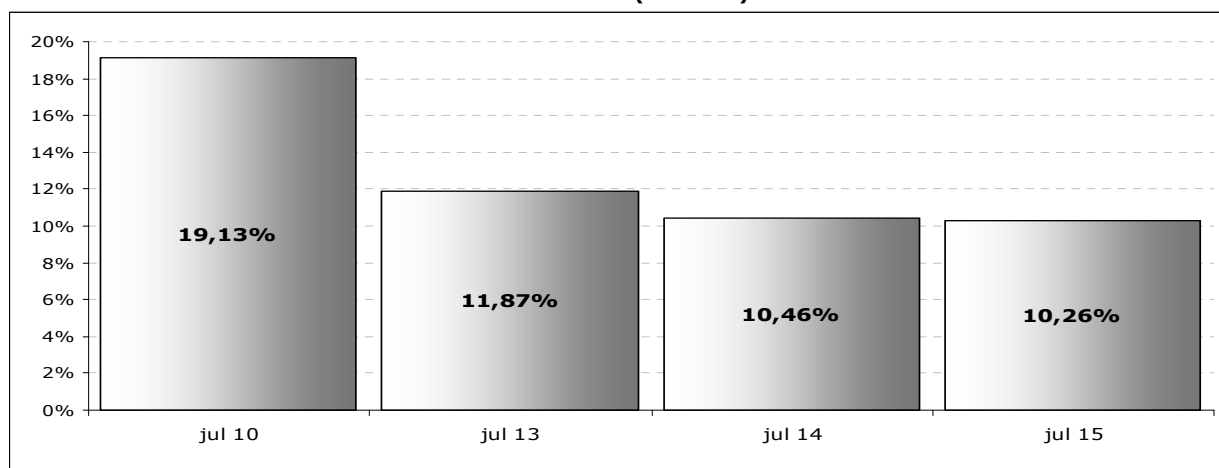
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 27. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.



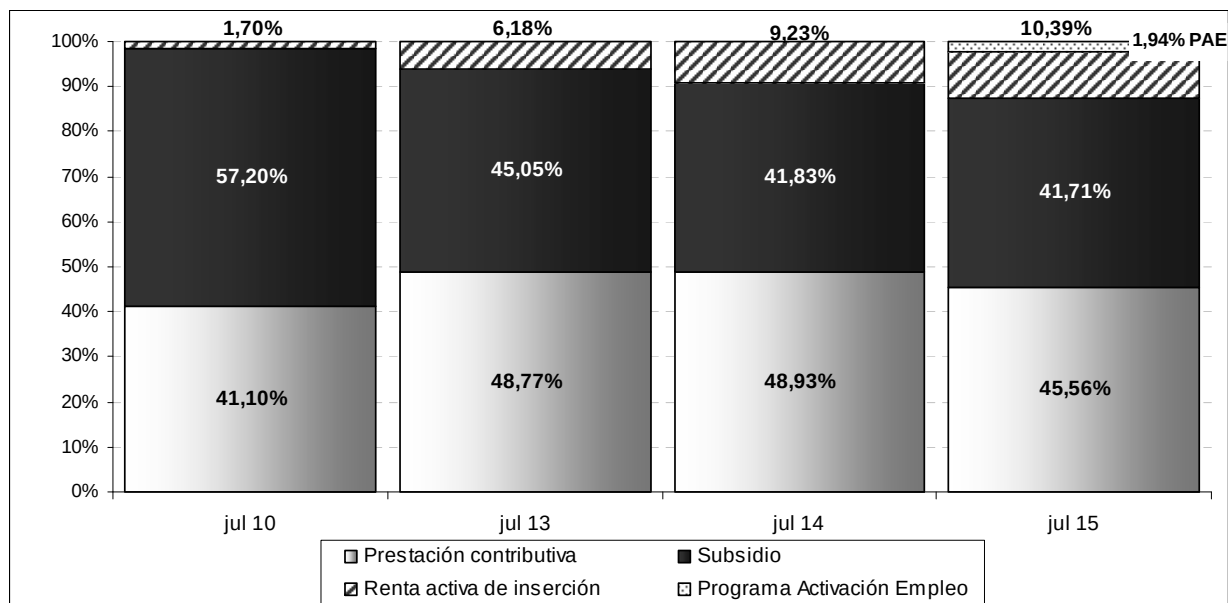
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 28. Proporción de la población beneficiaria extranjera sobre el total de la población beneficiaria (Navarra).



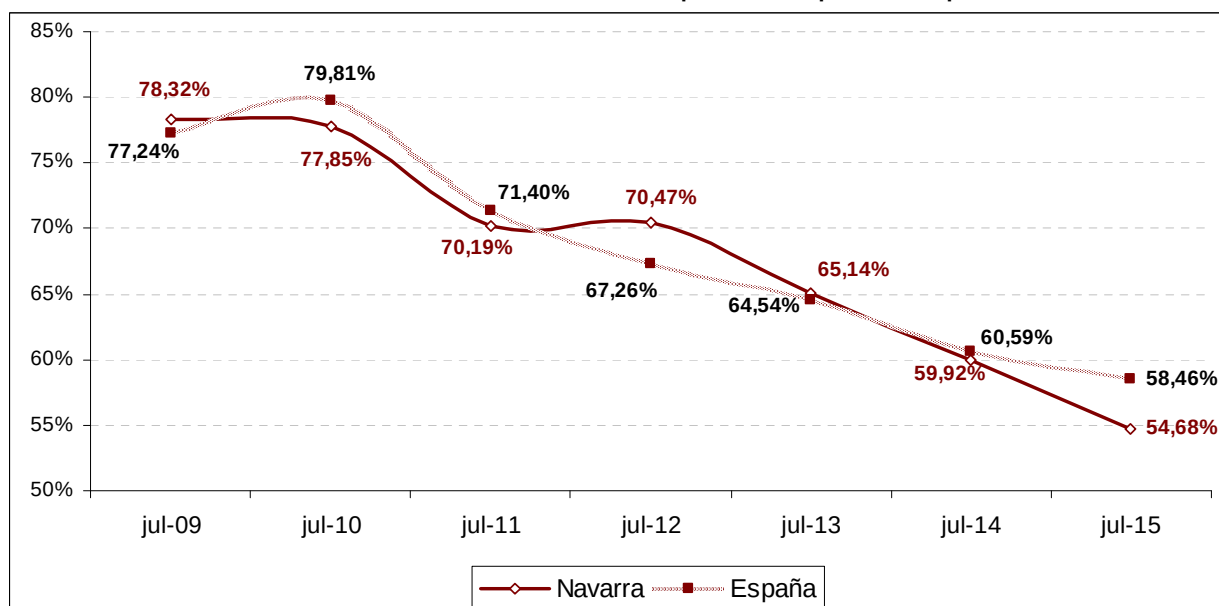
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 29. Distribución de los beneficiarios/as extranjeros de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 30. Cobertura del sistema de protección por desempleo.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

6. CALIDAD DEL EMPLEO

6.1. Introducción: Valoración general

- Según los últimos datos presentados hasta la elaboración del presente informe (II trimestre de 2015) los **costes laborales totales** siguen siendo, de media, más altos en Navarra (2.654,8€) que en el conjunto del Estado (2.591,5€); la diferencia se sitúa en los 63,3 euros. Sin embargo, hay que indicar que **la distancia sigue reduciéndose** (198,7€ a finales de 2014 y 127,4 € en el primer trimestre de 2015). En cuanto a la evolución de los costes laborales, en el segundo trimestre de 2015, se observa que mientras los costes laborales medios disminuyeron en Navarra un -0,7% en términos interanuales, a nivel nacional experimentaron un ascenso del 0,4%. A la vista de los datos podemos decir que la devaluación salarial en términos interanuales (conviene tener en cuenta que se trata de medias) ha sido mayor en Navarra que en el conjunto del Estado.

Por su parte, los **costes salariales** se redujeron en Navarra todavía en mayor medida, un -0,8% en un año, pasando de 1.987,9€ en el primer trimestre de 2014 a 1.972,2€ en el mismo trimestre de 2015. Por su parte, en el conjunto del Estado se produjo un incremento del 0,6%. Por otro lado, en el segundo trimestre del presente 2015 el salario medio en la Comunidad Foral equivale al 101,6% del salario promedio estatal, también resulta inferior al del mismo trimestre de 2014 (103%).

Volvemos a insistir en que no se debe establecer una correlación entre bajos salarios y desempleo. Precisamente las Comunidades con mayores costes salariales como Madrid, País Vasco o Navarra son las que sufren unas tasas de paro menores. Por el contrario, autonomías como Canarias o Extremadura teniendo los costes claramente inferiores sufren unas tasas de paro muy superiores. En este sentido, hay que considerar la incidencia de elementos como del propio tejido productivo, de su calidad, del valor añadido, de la aplicación de la innovación en los procesos de producción y en definitiva, de la calidad del empleo. En este caso, Navarra se sitúa en el cuarto lugar entre las Comunidades Autónomas con mayor coste salarial total, superada por Madrid, País Vasco y Cataluña. Pero la realidad es que la distancia con estos territorios se está ampliando de manera significativa. Por eso es importante que Navarra vuelva a la senda del crecimiento sustentado en mayor medida en un tejido empresarial que apueste por la tecnología, la innovación y el desarrollo. La inversión en I+D en Navarra refleja una tendencia descendente que es preciso corregir. Estas circunstancias redundan en una menor calidad del empleo (más inestabilidad, parcialidad del tiempo de trabajo, menor cualificación, menores salarios, etc.)

- En el segundo trimestre de 2015 y respecto al mismo trimestre del año anterior, Navarra registró un descenso porcentual del -0,5% en **horas pactadas en la jornada laboral**. En el conjunto del Estado no se produjo ninguna variación.
- En cuanto al **tipo de jornada** y en la línea de lo argumentado, también se ha producido un **aumento de la jornada parcial tanto en términos trimestrales como anuales**. Del total de personas ocupadas en

Navarra, el 19,3% tendrían empleos con este tipo de jornada. Desde la perspectiva de género los valores resultan mucho más desequilibrados ya que el porcentaje se eleva hasta el 33,4% en el caso de las mujeres frente al 7,5% en el de los hombres. Por tanto, tres de cada diez mujeres ocupadas en Navarra trabaja en empleos a jornada parcial. Este es otro de los elementos del mencionado aumento de la precariedad laboral entendida en este caso como insuficiencia, en muchos casos involuntaria, del tiempo de trabajo que repercute en un menor nivel de ingresos. Se trata de otro factor de precarización que incidirá además en los cálculos de futuras pensiones y que, como se ha demostrado, tiene un sesgo de género evidente.

- La **tasa de temporalidad** en Navarra se sitúa en el 26,9% (IIT15), 4,3 puntos por encima de la del anterior trimestre y 5,5 puntos superior a la de hace un año. La tasa en el conjunto del Estado es del 25,1%, es decir, 1,8 punto inferior. El aumento anual de la temporalidad ha sido provocado por el destacado aumento de la población asalariada temporal y por el significativo descenso del empleo asalariado indefinido.

Conviene explicar que la coyuntura de destrucción de empleo a lo largo de la crisis ha estado marcada por diferentes etapas o fases. Muchos de los trabajadores y trabajadoras temporales han pasado a ser desempleados/as pero también la crisis ha afectado de manera importante al empleo indefinido. Así, los últimos datos muestran como mientras que el volumen de población asalariada temporal crece en un año aproximadamente en 12.700 personas (un llamativo 28,22%), la indefinida descende aproximadamente en 8.800 (un -5,32%). Estos hechos ha originado el aumento anual de la población asalariada total, 3.900 personas más, un 1,85%, pero fruto exclusivamente del aumento del empleo asalariado temporal. Por otra parte, si nos remontamos al segundo trimestre de 2008 (periodo en el que la crisis es ya manifiesta), las cifras muestran que se ha producido un descenso de 25.800 asalariados/as (un -10,8%), 16.600 indefinidos/as (-9,6%) y 9.200 temporales menos (un -13,8%). Estos datos ponen de manifiesto, por una parte, que efectivamente en términos relativos los empleos más vulnerables han sufrido en mayor medida los envites de la crisis pero, por otra, que el hecho de contar con empleos regulados por contratos indefinidos no ha supuesto tampoco una salvaguarda ante el paro. A su vez contradicen el persistente mensaje de la excesiva rigidez del mercado de trabajo español.

En cuanto a la diferencia entre las tasas de temporalidad del **sector público (30,1%) y privado (26,1%)** ésta se sitúa en los 4 puntos. Hay que recordar que en el segundo trimestre de 2014 la diferencia fue únicamente de 0,7 puntos, la menor desde finales de 2006. Señalar también que la mayor brecha se alcanzó en el segundo trimestre de 2008 (11,5 puntos); entonces la temporalidad del sector público era del 37,5% frente al 26% del sector privado. En un año ambas tasas, sector público y sector privado, han aumentado, aunque ese incremento ha sido desigual, 8,1 puntos en el sector público y 4,8 puntos en el privado. En definitiva, la inestabilidad del empleo, tanto en el sector público como en el privado, ha aumentado en un año de forma significativa.

- Los datos correspondientes al periodo comprendido entre enero y julio de 2015 reflejan un nuevo aunque ligero aumento anual **de la siniestralidad laboral**. Este hecho refleja que la siniestralidad laboral no muestra un cambio de tendencia. El Índice de incidencia de accidentes de trabajo con

baja en jornada de trabajo en el periodo mencionado ha sido de 260,6 mientras que en el conjunto del Estado ha sido de 265,4. La Comunidad Foral sigue ocupando el octavo puesto en esta clasificación. Este índice, en el mismo periodo de 2014, fue de 253 y en 2013 de 236,2. Por otra parte, el número total de accidentes de trabajo con baja en el periodo transcurrido entre enero y julio de 2015 ha sido de 4.335, un 5,01% más que el año anterior lo que supone 207 accidentes más. Sin embargo, si tenemos en cuenta los datos de 2008 se produce un descenso significativo, 4.124 accidentes menos, es decir, un -48,75%. Lógicamente hay que tener en cuenta la importante destrucción de empleo sufrida a lo largo de estos años, el nivel de actividad en el periodo previo a la crisis era claramente superior. Por tanto, por una parte, los últimos datos recopilados para el presente informe se encuentran muy alejados a los del comienzo de la crisis, pero por otra, vuelven a reflejar un nuevo incremento de la siniestralidad, elemento que alimenta también el argumento del aumento de la precariedad, esta vez en forma de siniestralidad laboral. Del total de accidentes, 3.926 fueron en jornada de trabajo (204 más en un año, un 5,48%) y 409 in itinere (únicamente 3 más, un 0,74%). Cabe añadir que los accidentes leves han aumentado en un año un 5,17%, los graves se han recudido en un -12,82% (cinco menos que en el mismo periodo de 2014) pero que lamentablemente el número de accidentes mortales ha aumentado en uno (entre enero y julio de 2015, siete personas han perdido su vida en el trabajo).

- Por último, en este contexto de menor calidad del empleo y todavía un elevado nivel de paro, dado el incuestionable valor de la formación, aspecto clave de las denominadas Políticas Activas de Empleo, resulta positivo que el porcentaje de personas ocupadas, asalariadas y desempleadas cursando **formación no reglada** en Navarra **continúe siendo mayor que en el conjunto del Estado**, aunque también es cierto que sigue siendo necesario un mayor impulso. Además, en comparación a los datos de hace un año, los datos resultan más positivos ya que la proporción de las personas activas en formación no reglada ha aumentado. En el segundo trimestre de 2015 y con respecto a la población asalariada, el porcentaje es del 11,57% frente al 8,79% estatal. En cuanto a la población desempleada, los datos reflejan que el porcentaje de personas desempleadas en formación no reglada ha sido del 11,26% frente al 7,96% en España. Por tanto, la incidencia del desempleo es claramente menor que en el conjunto del Estado mientras que el porcentaje de personas paradas en este tipo de formación es superior. Hay que insistir en la formación de la población activa como parte fundamental de las Políticas Activas de Empleo. Se trata de uno de los elementos que ayudan a que la situación de la Comunidad Foral sea más favorable en comparación con otras Comunidades Autónomas.

6.2. Salarios

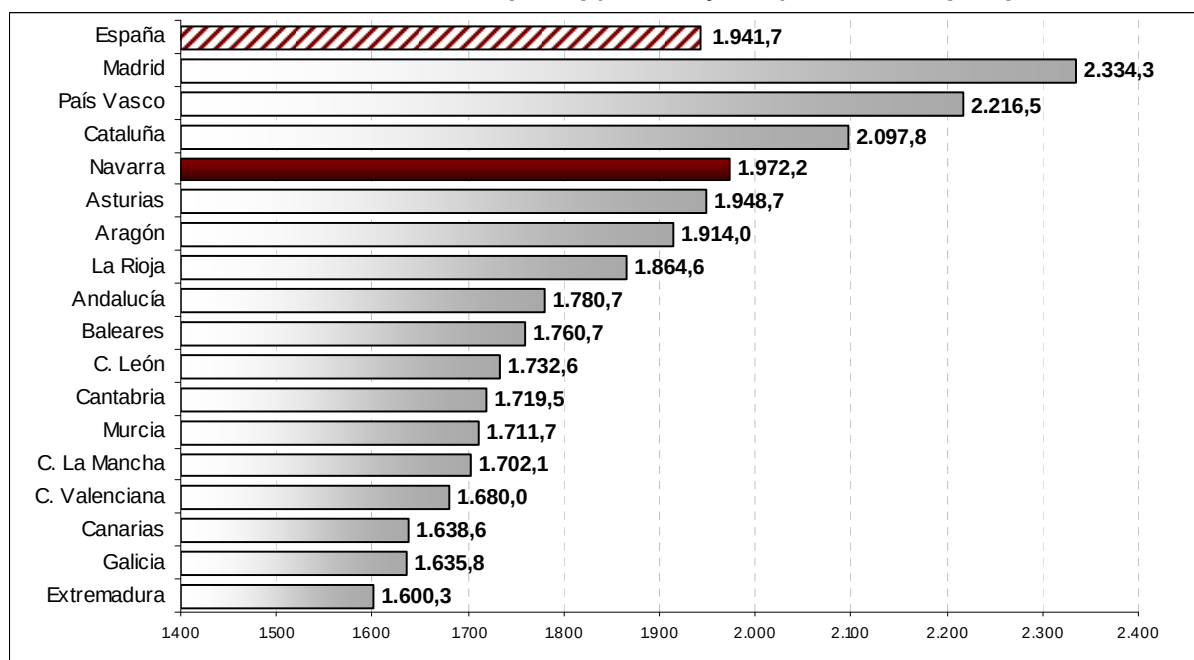
- El **coste laboral total por trabajador/a y mes** ha sido en Navarra en el segundo trimestre de 2015 de 2.654,8 euros, es decir, 63,3 euros más que la media nacional (2.591,5). Sin embargo, las diferencias se están reduciendo. Estos datos suponen un descenso interanual en Navarra del -0,7%; se trata del segundo descenso consecutivo. Por su parte, los datos a nivel estatal reflejan un leve incremento que rompe con la tendencia negativa sucedida a lo largo de 2014. Así, en el conjunto de España se produce una variación del 0,4%. Del coste total en Navarra, 1.972,2 euros correspondieron a costes salariales y 682,6 euros a otros costes. Atendiendo a la variación anual del coste, en ocho Comunidades Autónomas se ha producido un aumento de la tasa interanual, siendo el mayor el de Castilla y León (2,5%) y un descenso en nueve de ellas, de las que Castilla-La Mancha (-3,4%) registra la mayor bajada.
- En cualquier caso conviene tener en cuenta que el **descenso del coste laboral no ha sido uniforme en todos los sectores**. El Coste Laboral Total por trabajador y mes en Navarra es de 3.157,18 euros en la Industria (un 0,2% menos que en el segundo trimestre de 2014), 2.859,85 euros en la Construcción (un 0,8% menos) y de 2.407,63 euros en los Servicios (un 1,1% inferior al mismo periodo de 2014).
Por tanto, el descenso total deriva en mayor medida del menor coste en los Servicios, teniendo en cuenta además que este sector está ganando protagonismo.
- Por su parte, el **coste Salarial** por trabajador/a y mes desciende en Navarra un **-0,8%** respecto al mismo periodo del año anterior, situándose en los **1.972,2** euros. De esta forma se rompe la tendencia positiva de los anteriores trimestres. Por su parte, en el conjunto de España se produce una variación positiva del 0,6%, la segunda consecutiva en valores positivos. El coste salarial es de **1.941,7 euros**. En consecuencia, la diferencia se reduce hasta los 30,5 euros. La realidad es que la distancia con la media estatal se ha reducido mientras que la diferencia con los territorios con mayor costes salariales se amplía.
- **Insistimos en que no debe establecerse una correlación entre bajos salarios y desempleo.** Precisamente las Comunidades con mayores costes salariales son las que sufren unas tasas de paro menores. Por el contrario, Comunidades como Canarias o Extremadura teniendo unos costes significativamente menores sufren unas tasas de paro más elevadas. En este caso, Navarra ocupa el cuarto lugar entre las Comunidades Autónomas con mayor Coste salarial total, superada por Madrid, País Vasco y Cataluña. Pero como decimos, las diferencias se han ampliado. La insuficiente inversión en I+D, la menor presencia de empresas tecnológicas, innovadoras, el tejido productivo con menor valor añadido redundan en empleos de peor calidad, más inestables, con un aumento de la parcialidad, con menores salarios. Por ello es preciso que Navarra vuelva a la senda del crecimiento sustentado en mayor medida en un tejido empresarial que apueste por la tecnología, la innovación y el desarrollo y el empleo de calidad.

Tabla 19. Coste laboral y coste salarial por trabajador y mes. Valores absolutos y variaciones.

		COSTE LABORAL TOTAL POR TRABAJADOR Y MES				COSTE SALARIAL POR TRABAJADOR Y MES			
		Euros		% Variación año anterior		Euros		% Variación año anterior	
		Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España
2008	I	2.439,5	2.342,3	3,1	4,6	1.790,7	1.719,0	4	5,2
	II	2.604,5	2.451,4	3,6	4,8	1.944,9	1.818,4	3,2	5
	III	2.477,8	2.350,2	1,6	4,8	1.834,2	1.722,5	1,9	5,3
	IV	2.756,8	2.583,8	2,9	5	2.100,7	1.940,3	3,1	4,8
2013	I	2.509,3	2.480,2	-2,8	-1,4	1.812,1	1.809,2	-1,8	-1,8
	II	2.666,9	2.583,2	-0,7	-0,3	1.957,1	1.928,7	-1,6	-0,6
	III	2.595,3	2.460,6	0,9	0,2	1.894,4	1.801,4	-0,1	-0,2
	IV	2.785,4	2.652,4	1,4	2,1	2.099,2	1.995,7	2,1	2,5
2014	I	2.571,9	2.474,4	2,5	-0,2	1.878,7	1.805,8	3,7	-0,2
	II	2.674,2	2.580,6	0,3	-0,1	1.987,9	1.929,6	1,6	0
	III	2.616,4	2.450,1	0,8	-0,4	1.917,6	1.800,5	1,2	-0,1
	IV	2.837,5	2.638,8	1,9	-0,5	2.123,5	1.991,8	1,2	-0,2
2015	I	2.614,82	2.487,44	1,7	0,5	1.914,11	1.831,70	1,9	1,4
	II	2.654,84	2.591,5	-0,7	0,4	1.972,20	1.941,74	-0,8	0,6

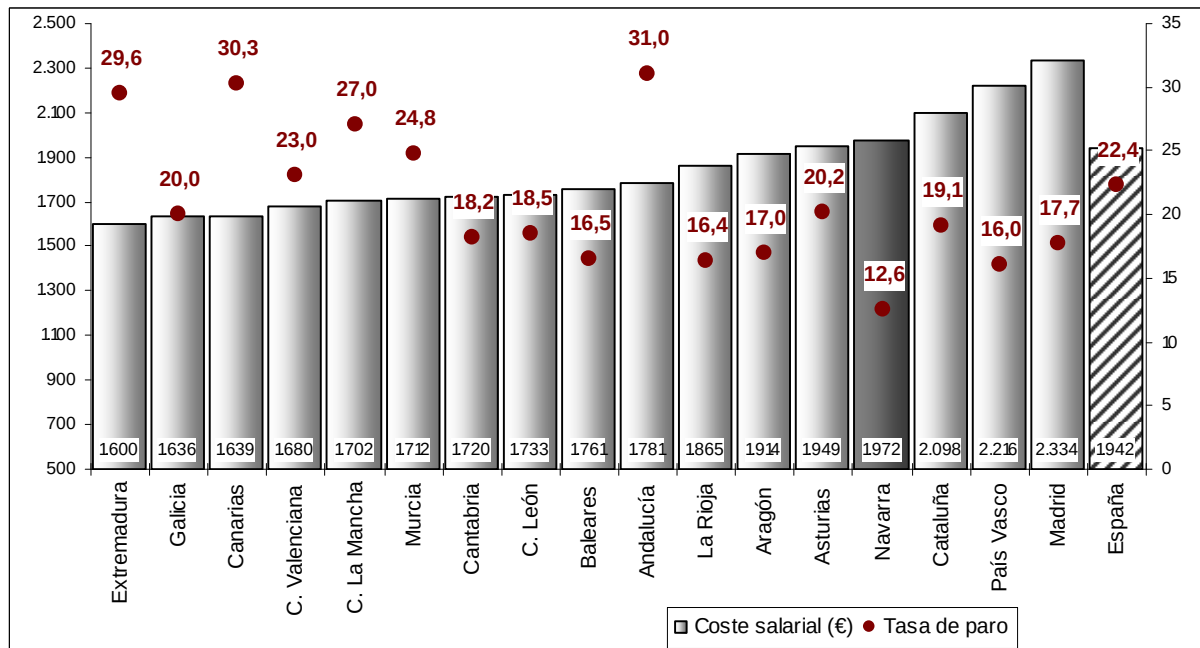
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE.

Gráfico 31. Coste salarial (euros) por trabajador y mes. CCAA (IIT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE.

Gráfico 32. Coste salarial y tasa de paro por CCAA (IIT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE.

6.3. Jornada laboral

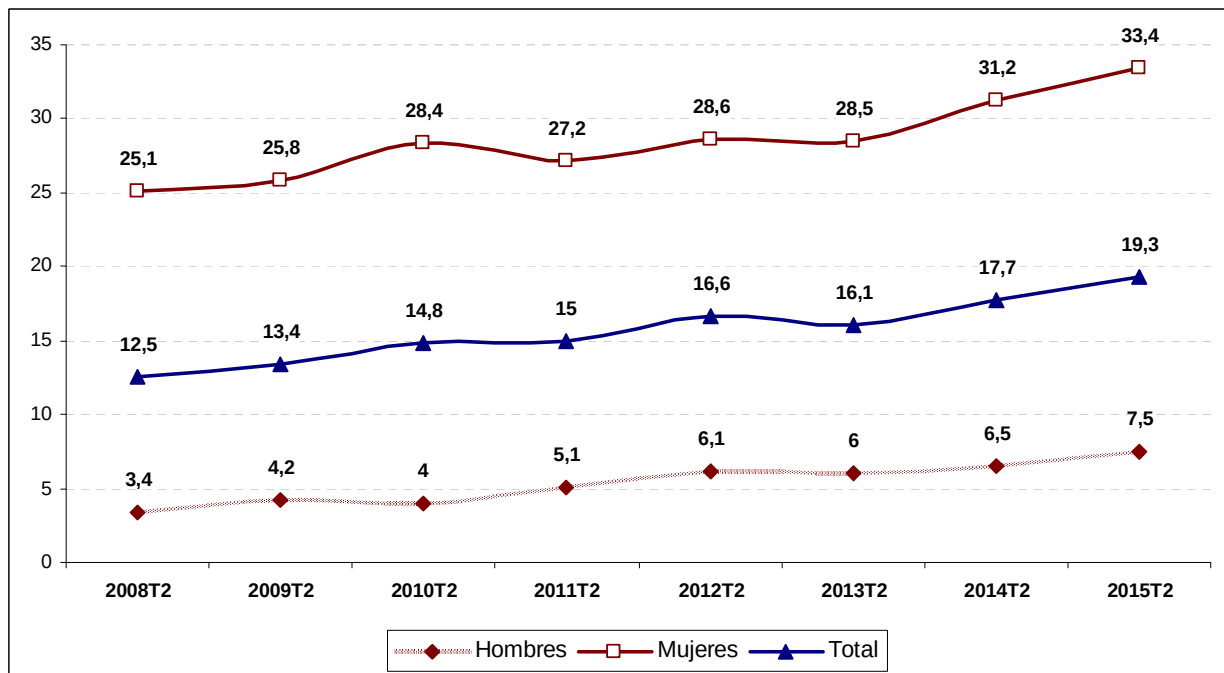
- En el segundo trimestre de 2015 Navarra registró un descenso porcentual del -0,5% en **horas pactadas en la jornada laboral** respecto al mismo trimestre del año anterior. Por su parte, en España no se produjo ninguna variación.
- Las **horas pactadas por trabajador/a y mes** descendieron anualmente en Navarra hasta las 147,5 horas en el segundo trimestre del año mientras que en España se situaron en las 149,3 horas.
- Del total de horas pactadas en Navarra en el primer trimestre, **129,9 horas** fueron **efectivas** mientras que **18,3** fueron **no trabajadas**. En España, 131,5 fueron horas efectivas mientras que 18,4 fueron horas no trabajadas (se trata de horas no trabajadas por diversos motivos como maternidad, permisos remunerados, compensación, conflictividad, etc.).
- En cuanto al **tipo de jornada**, los datos estimados a través de la EPA confirman el aumento tanto trimestral como anual de los empleos con la jornada parcial. Si analizamos la evolución a lo largo de los últimos años es evidente un protagonismo creciente de la parcialidad en el empleo de Navarra. Los datos relativos al segundo trimestre de 2015 cifran ese porcentaje en el 19,3%. Es decir, del total de personas ocupadas en Navarra casi dos de cada diez tendrían empleos a jornada parcial. Desde una perspectiva de género los valores resultan mucho más desequilibrados ya que el porcentaje se eleva hasta el 33,4% en el caso de las mujeres frente al 7,5% de los hombres. Por tanto, podemos señalar que tres de cada diez mujeres ocupadas en Navarra trabaja en empleos con este tipo de jornada, siendo en muchos casos involuntaria. El número de personas ocupadas en empleos con jornada parcial asciende hasta las 51.700 personas, 5.400 más que hace un año (un 11,66% más) y 14.600 más desde 2008 (un 39,35% de incremento).

Tabla 20. Jornada laboral. Navarra y España.

		NAVARRA									ESPAÑA		
		TIEMPO COMPLETO			TIEMPO PARCIAL			TOTAL TRABAJADORES			TOTAL TRABAJADORES		
		Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas
2008	I	167,5	145,7	23,1	79,6	68,7	11	153,1	133	21,1	156,3	138,1	19
	II	167	154,6	13,7	77,8	72,1	5,8	152,4	141,1	12,4	156,4	142,7	14,5
	III	167,3	132,3	36,3	79,9	65,4	14,7	153,5	121,7	32,9	157,2	125,3	32,6
	IV	167,2	143,2	25,1	80,1	69,3	11,2	152,3	130,5	22,7	155,8	136,3	20,2
2013	I	166,7	146,1	21,2	72,4	64,9	7,8	146,5	128,7	18,3	150,0	132,8	17,8
	II	166,8	150,7	16,6	76,6	70,2	6,8	148,0	133,9	14,6	150,1	136	14,7
	III	166,8	127,5	39,9	78,2	63,6	15,0	149,1	114,7	35,0	151,6	121,2	31,0
	IV	166,8	140,8	26,8	77,4	67,3	10,5	147	124,5	23,1	149,8	128,9	21,5
2014	I	166,7	148,5	18,8	77,4	69,8	7,9	147,8	131,9	16,5	149,1	134,9	14,8
	II	166,9	147,4	20,1	81,3	72	9,9	148,2	130,9	17,9	149,3	131,2	18,6
	III	166,8	128,9	38,6	85,9	71,2	15,4	150,4	117,2	33,9	150,7	120,8	30,6
	IV	166,6	142,8	24,5	84,7	75	10,4	148,5	127,8	21,3	149,2	129,7	20,1
2015	I	166,5	147,6	19,6	79	72,4	7,8	147,4	131,2	17	149	134	15,6
	II	166,5	146,3	20,9	80,6	72,3	9,2	147,5	129,9	18,3	149,3	131,5	18,4

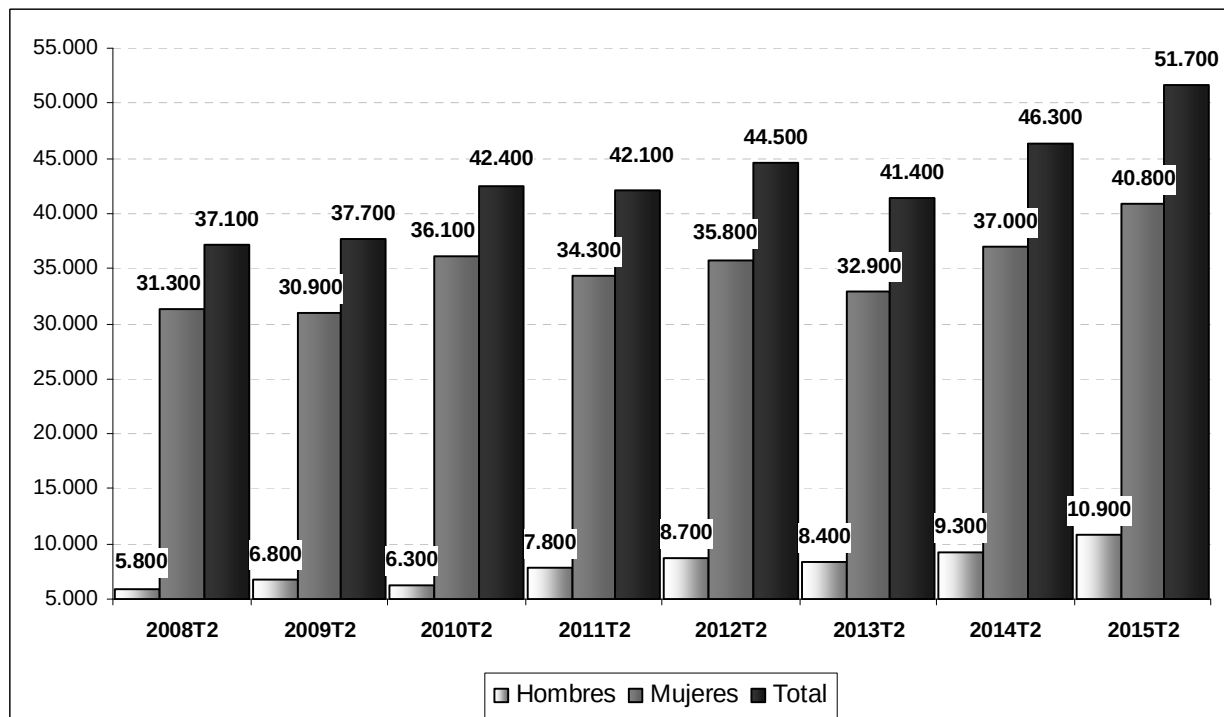
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (IEN).

Gráfico 33. Porcentaje de población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 34. Población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo (absolutos).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

6.4. Estabilidad del empleo

- La **tasa de temporalidad** en Navarra se sitúa en el 26,9% (IIT15), 4,3 puntos por encima de la del trimestre anterior y 5,5 puntos superior a la de hace un año. Por su parte, la tasa en España se sitúa en el 25,1%, 1,8 puntos inferior a la de la Comunidad Foral. El aumento de la temporalidad anual ha sido provocado por el importante aumento de la población asalariada temporal y por el llamativo descenso de empleos asalariados indefinidos.
- El relevante aumento de la población asalariada temporal ha hecho que se haya producido un **incremento anual de la población asalariada total** a pesar de la significativa pérdida de empleos indefinidos. En definitiva, cuantitativamente es positivo que haya aumentado la población asalariada pero en términos de cualitativos, de calidad del empleo, la realidad es que ese aumento se sustenta en una mayor precariedad. Son 3.900 trabajadoras y trabajadores asalariados más en un año (un 1,85%), pero mientras que el número de asalariados temporales crece aproximadamente en 12.700 personas (un destacado 28,22%), el número de indefinidos desciende aproximadamente en 8.800 (un -5,32%).
- Si nos remontamos al **segundo trimestre de 2008**, y a pesar de los últimos aumentos del empleo, las cifras muestran un **histórico descenso** de la población asalariada, 25.800 personas asalariadas menos (un -10,8%), 16.600 indefinidos/as (un -9,6%) y 9.200 temporales (un -13,8%). Tal y como venimos señalando, los empleos más vulnerables han sufrido en mayor medida la crisis. Sin embargo, estos datos también demuestran que el empleo indefinido tampoco ha resultado ser precisamente una garantía absoluta de estabilidad laboral, echando por tierra los argumentos sobre la enorme rigidez del mercado laboral español.
- Desde la **perspectiva de género** y en **términos anuales**, se produce un mayor descenso de asalariadas indefinidas (un -9,95%) lo que representa un descenso en términos absolutos de 8.000 asalariadas indefinidas, mientras que la caída de indefinidos es claramente menor (un -0,94%), 800 menos. En el caso de los empleos temporales, las variaciones porcentuales también reflejan una clara diferencia pero esta vez los datos resultan más favorables para el colectivo de asalariadas. En un año el número de asalariadas temporales aumenta en 9.900 (un 42,49%) mientras que el de asalariados lo hace únicamente en 2.700 (un 12,39%).
- Por otro lado, la diferencia entre las tasas **de temporalidad del sector público** (30,1%) y **privado** (26,1%) se sitúa en los 4 puntos. Hace un año la diferencia no llegaba a un punto, siendo la menor desde 2006. Conviene recordar también que la mayor brecha se alcanzó en el segundo trimestre de 2008 con 11,5 puntos; entonces la temporalidad del sector público era del 37,5% frente al 26% del sector privado. En términos anuales las tasas del sector público y el sector privado han experimentado un aumento aunque de intensidad diferente, 8,1 puntos en el caso del sector público y 4,8 en el del privado. Sea como fuere, en ambos casos se ha producido un aumento de la inestabilidad.
- Por último, recordemos los datos en relación con la rotación laboral ya que se trata de unos resultados significativos y sirven para complementar lo descrito. Tomando como referencia los datos de los

contratos indefinidos que se firman cada año y el número de empleos asalariados fijos creados en el mismo ejercicio, se realizó un análisis sobre la **rotación laboral de los/as trabajadores/as indefinidos/as**. Pues bien, los resultados obtenidos confirman que la inestabilidad en el empleo ha aumentado incluso entre aquellas personas que firman un contrato indefinido. La rotación en los puestos de trabajo fijos recién creados crece de forma significativa desde 2012 y esa tendencia es todavía algo más acusada en Navarra que en el conjunto del Estado. En 2014 para que se creara un nuevo puesto de trabajo fijo en la Comunidad Foral hizo falta que se firmaran 1,44 contratos indefinidos mientras que en el conjunto del Estado era de 1,42.

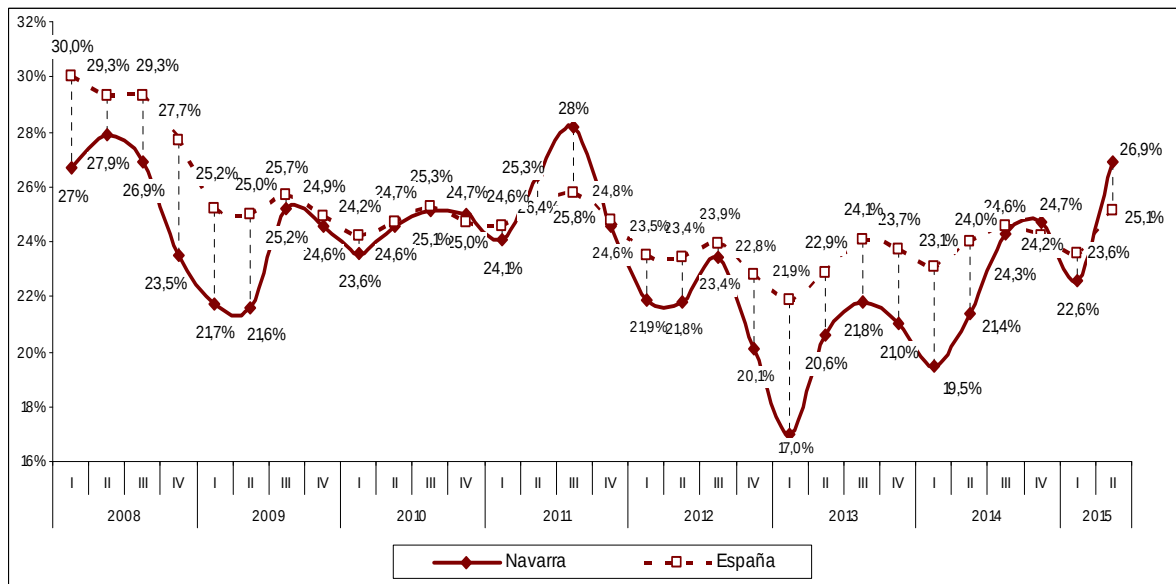
Este incremento se debe a varios aspectos derivados principalmente de los cambios normativos, es decir, de las últimas reformas laborales. Por ejemplo, en 2012 se rebajó la indemnización a pagar en caso de despido no justificado. La última reforma laboral también incluyó entre las causas de justificación la caída de facturación anual durante tres trimestres seguidos sin necesidad de que haya pérdidas o de que se prevea que las haya. Otro motivo es el relacionado con el nuevo contrato de emprendedores/as. Este compromiso permite a las empresas con menos de 50 trabajadores/as firmar un contrato indefinido con un periodo de prueba de un año de duración, durante este tiempo es posible despedir sin indemnización. Por otra parte, tal y como se ha explicado, hay que tener en consideración también la devaluación salarial que se ha logrado entre otras razones gracias al proceso de la pérdida de empleo. Dicho de otro modo, el paso por el desempleo ha devaluado los salarios sobre todo en los casos de menor cualificación. Distintos análisis nos han confirmado que los nuevos empleos tras el paso por el paro son de menor calidad. Este hecho también contribuye a reducir los costes de despido, ya que mengua la base sobre la que se calcula la indemnización.

Tabla 21. Distribución de la población asalariada según tipo contrato y sexo (miles). Tasas de temporalidad.

			TOTAL ASALARIADOS			ASALAR INDEFINIDOS			ASALAR TEMPORALES			TASA DE TEMPORALIDAD		
			Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Evolución	2008	I	239,1	129,2	109,8	175,3	100,6	74,7	63,7	28,6	35,1	26,7	22,1	32
		II	240	133	107	173,1	102,1	71	66,9	31	36	27,9	23,3	33,6
		III	242,3	136,3	106,1	177,1	105	72,1	65,2	31,3	34	26,9	23	32
		IV	238,1	132,3	105,8	182,1	107,4	74,7	56	24,9	31,1	23,5	18,8	29,4
	2013	I	207	107,4	99,6	171,8	91,6	80,2	35,2	15,8	19,4	17	14,7	19,4
		II	210,3	108,7	101,6	166,9	89,4	77,4	43,4	19,3	24,1	20,6	17,7	23,8
		III	215	113,3	101,8	168,1	91,6	76,5	47	21,7	25,3	21,8	19,1	24,8
		IV	215,6	112,5	103,2	170,3	91	79,2	45,4	21,4	23,9	21	19	23,2
	2014	I	214,1	112	102,1	172,2	90,7	81,6	41,8	21,3	20,5	19,5	19	20,1
		II	210,3	106,6	103,7	165,3	84,9	80,4	45	21,8	23,3	21,4	20,4	22,5
		III	212,3	108	104,4	160,7	85,4	75,3	51,6	22,5	29,1	24,3	20,9	27,9
		IV	210	106,7	103,3	158,2	83,9	74,3	51,8	22,8	29	24,7	21,4	28,1
	2015	I	206,7	108,9	97,8	159,9	86,6	73,3	46,8	22,3	24,5	22,6	20,5	25
		II	214,2	108,6	105,5	156,5	84,1	72,4	57,7	24,5	33,2	26,9	22,5	31,4
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	7,5	-0,3	7,7	-3,4	-2,5	-0,9	10,9	2,2	8,7	4,3	2	6,4
		%	3,63	-0,28	7,87	-2,13	-2,89	-1,23	23,29	9,87	35,51			
	Año anterior	Abs.	3,9	2	1,8	-8,8	-0,8	-8	12,7	2,7	9,9	5,5	2,1	8,9
		%	1,85	1,88	1,74	-5,32	-0,94	-9,95	28,22	12,39	42,49			

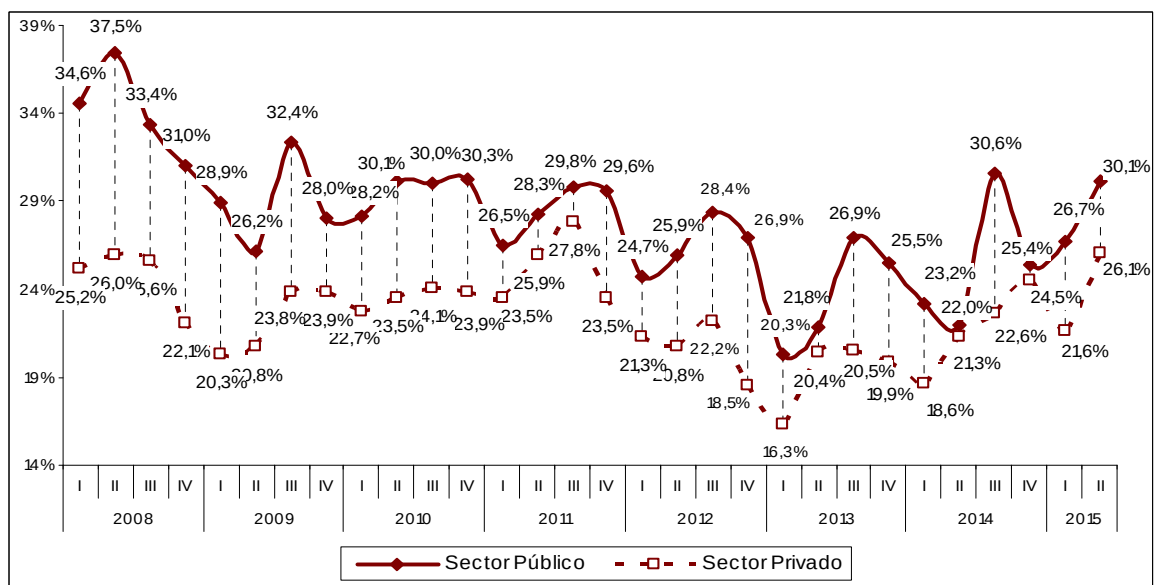
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 35. Tasa de Temporalidad. Navarra y España.



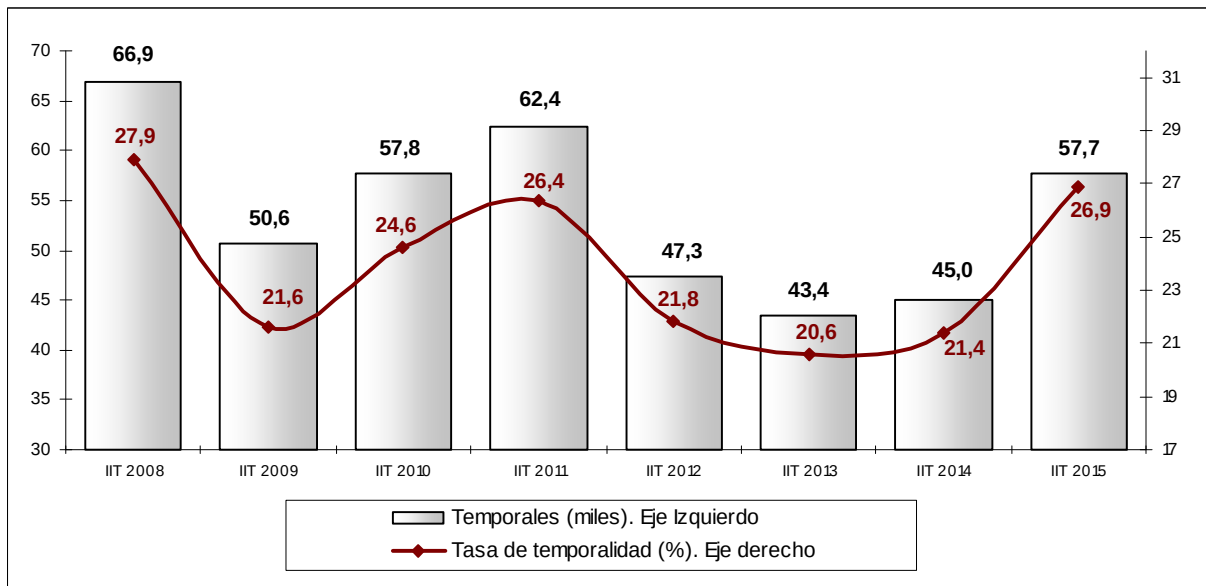
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 36. Tasa de Temporalidad en el sector público y privado en Navarra.



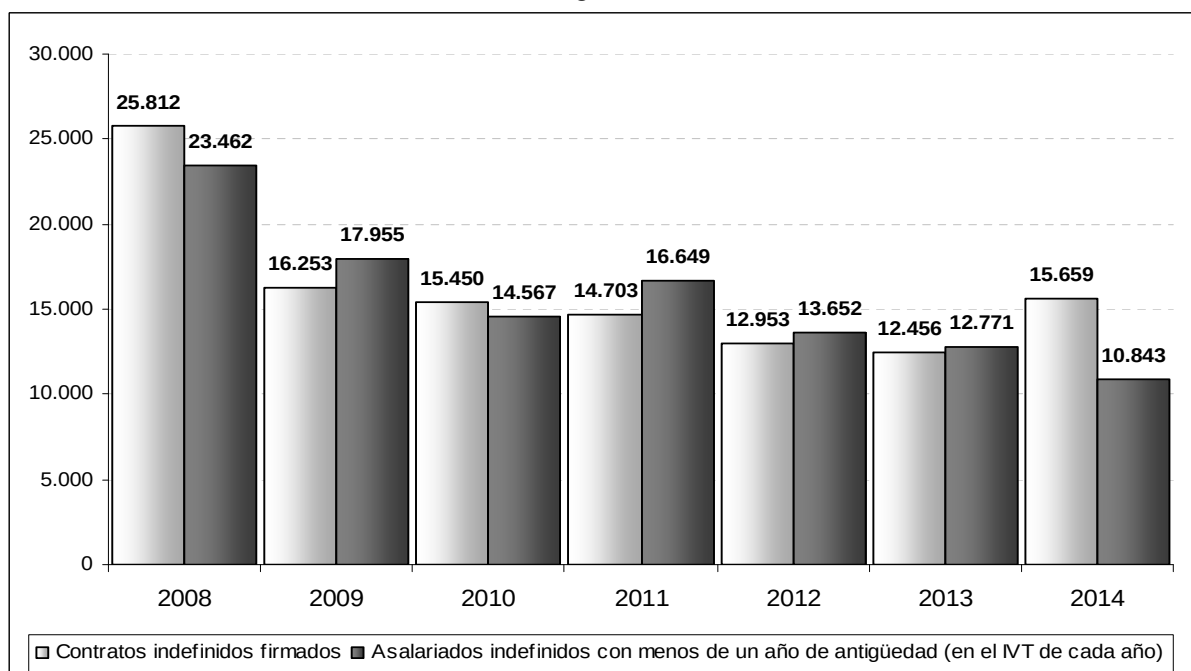
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 37. Evolución de los asalariados temporales y Tasa de Temporalidad.



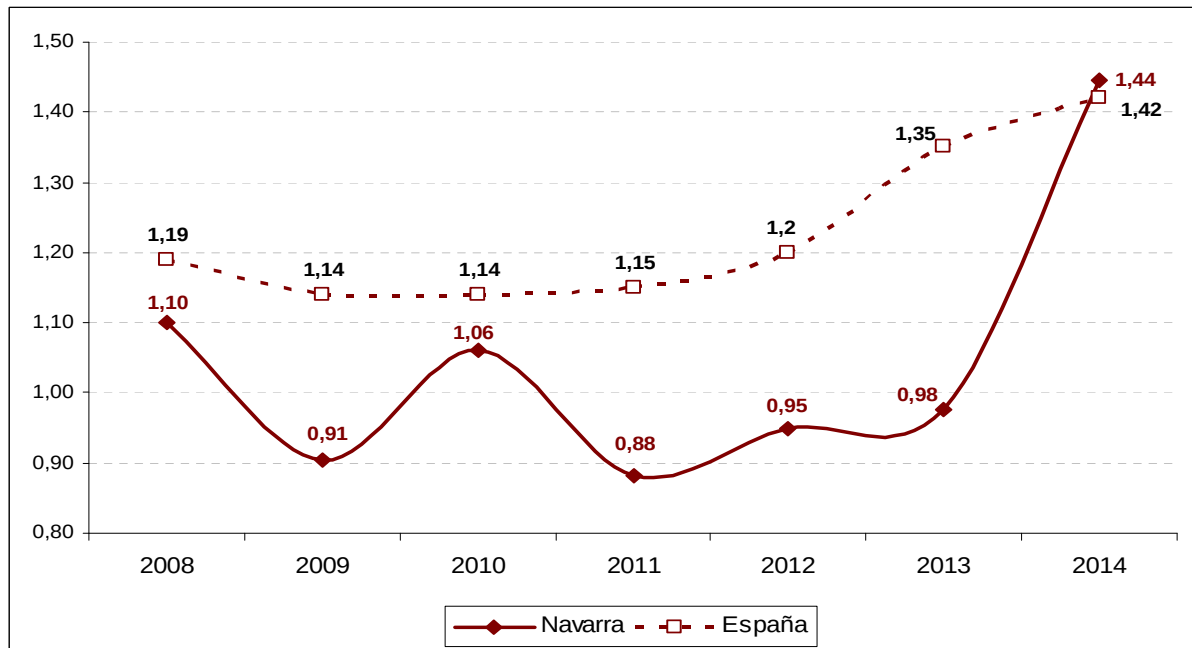
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 38. Contratos indefinidos firmados cada año y asalariados indefinidos con menos de un año de antigüedad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de contratación (SNE) y EPA (INE).

Gráfico 39. Estimación de la rotación laboral de los trabajadores/as indefinidos.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de contratación (SNE) y EPA (INE).

6.5. Siniestralidad laboral

- Las **estadísticas de accidentes de trabajo** en el periodo comprendido entre enero y julio de 2015 publicadas por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social reflejan, en comparación con el mismo periodo de 2014, un aumento de la siniestralidad laboral. Tras más de una década de disminución de los accidentes laborales, continua y generalizada en todos los sectores de la producción, el empeoramiento de las condiciones de trabajo ha tenido un impacto negativo para la salud y la seguridad laboral. Lógicamente conviene tener en cuenta algunos elementos clave como, por ejemplo, el importante aumento de la contratación desde 2013. Así, el número de contratos ha aumentado en Navarra en ese periodo un 36,84%, pasando de 139.296 en 2013 a 190.617 contratos en 2015. Pero conviene añadir que la temporalidad de la contratación se ha elevado hasta casi el 95%. Además, indicadores estandarizados como el índice de siniestralidad confirman el significativo aumento de la siniestralidad en los últimos años.

Conviene tener muy presente que la generalización de la precariedad laboral causa la degradación de las condiciones de trabajo en las empresas que finalmente termina por reflejarse en las estadísticas de siniestralidad.

- El **número total de accidentes de trabajo con baja** entre enero y julio de 2015 ha sido de 4.335, un **5,01%** superior al del mismo periodo del año anterior lo que supone 207 accidentes más. Sin embargo, si tenemos en cuenta los datos de 2008 se produce un descenso llamativo; 4.124 accidentes menos, es decir, un -48,75%. Por tanto, por un lado, los últimos datos se encuentran muy alejados de los del comienzo de la crisis, y por otro, la evolución más reciente confirma que la tendencia al alza de siniestralidad laboral parece continuar.
- Del total de accidentes, **3.926** fueron en **jornada de trabajo** (204 más en un año, un 5,48%) y **409 in itinere** (3 más, un 0,74%). Respecto a su gravedad, se produce un aumento del 5,17% en accidentes leves, se reducen un -12,82% los graves pero lamentablemente el número de accidentes mortales crece, un accidente mortal más. Así, en el periodo analizado han sido siete las personas que han perdido su vida en el trabajo.
- De nuevo conviene tener en cuenta varios aspectos en relación con la siniestralidad laboral que se analiza en estos informes. En primer lugar, que la lacra de la siniestralidad laboral sigue siendo grave y que es preciso abordarla todavía con mayor intensidad dado que no parece estar dándose un definitivo cambio de tendencia. Sobre todo porque sigue habiendo personas que pierden su vida en el trabajo y muchas otras que sufren accidentes graves, hechos que resultan inadmisibles. En segundo lugar, que el descenso de la accidentalidad de 2008 a 2012 se ha visto sin duda favorecido por la masiva destrucción de empleo; el número de población ocupada en Navarra es considerablemente inferior a la de los años anteriores a la crisis, el nivel de actividad laboral ha descendido. Y en tercer lugar, que las estadísticas oficiales reflejan la accidentalidad en la economía regular obviando los accidentes producidos en el ámbito de la economía informal, lamentablemente tan presente en nuestro mercado de trabajo. Además, dadas las circunstancias es probable que no siempre los

accidentes, aún en el trabajo regular, sean declarados. Es probable que se esté produciendo una subdeclaración de accidentes menos graves a causa de la presión que sufren los trabajadores y trabajadoras fruto del deterioro en las relaciones laborales en la empresa, ante el miedo al desempleo. Hay que tener en cuenta además la incidencia del cambio normativo, es decir, la denominada Ley de Mutuas.

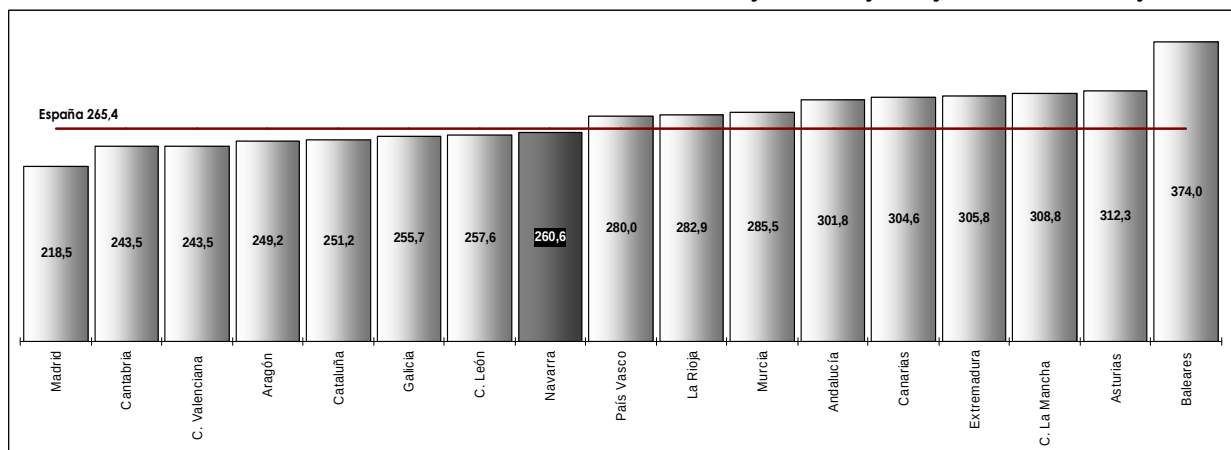
- Por último, el **Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo** en Navarra correspondiente al periodo transcurrido entre enero y julio de 2015 ha sido de **260,6**, mientras que en el conjunto del Estado ha sido de **265,5**. A pesar de que el índice en Navarra es menor que en el conjunto del Estado, la Comunidad Foral ocupa el octavo puesto. Tal y como se ha avanzado, este indicador muestra cómo la siniestralidad ha vuelto a crecer en términos relativos ya que el índice en el mismo periodo de **2014** fue de **253** mientras que en **2013** fue de **236,2**. Estos datos sirven como referencia objetiva para seguir denunciando la siniestralidad laboral y reafirmar más si cabe el compromiso con la defensa y protección de la salud en el trabajo sobre todo ante la actual coyuntura de aumento de la precariedad laboral.

Tabla 22. Accidentes de trabajo con baja en el periodo de referencia según gravedad en Navarra.

		2008 ene-jul	2014 ene-jul	2015 ene-jul	Variación 15-14		Variación 15-08	
					Abs.	%	Abs.	%
En jornada de trabajo	Leves	7.688	3.682	3.889	207	5,62	-3.799	-49,41
	Graves	83	34	31	-3	-8,82	-52	-62,65
	Mortales	5	6	6	0	0,00	1	20,00
	Total	7.776	3.722	3.926	204	5,48	-3.850	-49,51
In Itinere	Leves	673	401	405	4	1,00	-268	-39,82
	Graves	9	5	3	-2	-40,00	-6	-66,67
	Mortales	1	0	1	1	0,00	0	0,00
	Total	683	406	409	3	0,74	-274	-40,12
Total accidentes	Leves	8.361	4.083	4.294	211	5,17	-4.067	-48,64
	Graves	92	39	34	-5	-12,82	-58	-63,04
	Mortales	6	6	7	1	16,67	1	16,67
	Total	8.459	4.128	4.335	207	5,01	-4.124	-48,75

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos registrados de siniestralidad laboral acumulados (Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Gráfico 40. Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos registrados de siniestralidad laboral acumulados de ene a jul de 2015 (Ministerio de Empleo y Seguridad Social).

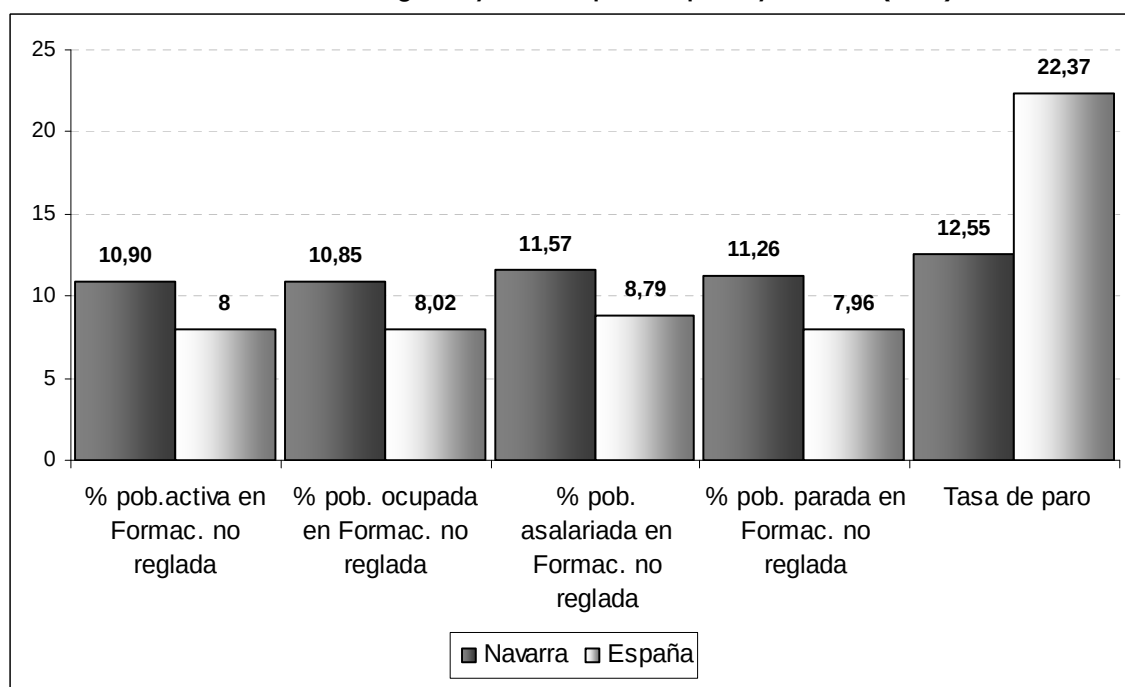
6.6. Formación no reglada de la población activa

- Navarra sigue siendo una de las Comunidades con **mayores tasas de formación no reglada de todo el Estado**. Es decir, una de las regiones donde más se forman tanto la población desempleada como la ocupada. Sin embargo, también conviene señalar que a pesar de la mejoría del último trimestre, la apuesta por la formación de la población activa y en mayor medida la de la población desempleada debe ser mayor. En ese sentido, la posición de la Comunidad Foral en cuanto a la formación de la población desempleada es menos favorable que en anteriores años. Respecto a los datos, en el segundo trimestre de 2015 fueron un total de 33.300 las personas activas que cursaron algún tipo de “formación no reglada” en Navarra, lo que viene a representar el 10,9% de la población activa. En el conjunto del Estado el porcentaje desciende hasta el 8%, siendo Navarra la segunda Comunidad con mejor tasa por detrás del País Vasco (12,25%).
- Si desagregamos los datos teniendo en cuenta la población asalariada y desempleada, los datos reflejan una ligera mejoría respecto a los de anteriores trimestres aunque también es cierto que pierde algunas posiciones con respecto al conjunto de Comunidades Autónomas. En el segundo trimestre de 2015 se formaron en Navarra un 11,57% de asalariados/as y un 11,26% de personas desempleadas. En el primer caso, Navarra pasa a ser la segunda Comunidad con un mayor porcentaje de personas asalariadas en formación no reglada por detrás del País Vasco (12,83%). En el conjunto del Estado el porcentaje fue del 8,79%. En el caso de la participación de la población desempleada el porcentaje se sitúa en el mencionado 11,26%, en este caso Navarra ocupa la cuarta posición, por detrás del País Vasco (13,83%), Aragón (13,37%) y Extremadura (11,84%). La media estatal es del 7,96%. Esta situación comparada se debe considerar preocupante ya que aún siendo la incidencia del desempleo en la Comunidad Foral considerablemente menor que en el conjunto del Estado (12,55% frente al 22,37%), una de las razones de esa diferencia ha sido precisamente la mayor participación en formación como medio para aumentar la empleabilidad, por tanto, debe potenciarse.
- Y es que la estadística revela que existe una relación entre niveles de formación no reglada y tasas de paro. Aquellas comunidades autónomas que más recursos destinan a formar tanto a sus desempleados/as como a sus trabajadores/as son también las que soportan menores tasas de paro. Es el caso de Euskadi o Navarra, regiones que tienen mayores porcentajes de formación no reglada y menores tasas de paro. Aunque no se puede achacar una relación directa (las políticas activas no generan empleo por sí mismas), sí que está demostrada una correlación significativa: la formación permanente y ocupacional mejora las condiciones de empleabilidad de la población y, por tanto, la probabilidad de encontrar un trabajo o mantener el empleo.
- Por otra parte, los datos vuelven a reflejar que una de las principales variables influyentes para la participación en la Formación no reglada por parte de la población activa es **el nivel formativo inicial**. De esta forma, el peso de los niveles superiores (FP Grado Superior y estudios universitarios) resulta predominante. Por ejemplo, la población activa con un nivel de estudios alto que ha realizado formación no reglada representa el 68,13% del total de la población activa participante. De hecho,

del total de la población activa con estudios superiores, el 15,7% afirmaron haberse formado en este tipo de educación, un porcentaje claramente superior al de las otras categorías formativas (9,2% en el caso del nivel medio y el 4,4% en el del nivel bajo). Otro de los factores influyentes es la **edad**. Son dos los principales intervalos de los que provienen una gran parte de las personas formadas (26 a 35 y 36 a 45 años) aunque hay que destacar el incremento de la formación a partir de los 45 años, aspecto sin duda positivo ya que en Navarra aproximadamente un 44,8% de la población desempleada registrada tiene más de 45 años, siendo uno de sus principales déficits el escaso nivel de estudios. Sin embargo, en relación con lo explicado, un gran parte de la población activa de más de 45 años en formación es aquella que tiene un nivel de estudios superior (siete de cada diez). Por tanto, sería conveniente potenciar la formación en aquellas personas desempleadas de más de 45 años con niveles formativos medios y bajos: este colectivo debería concentrar una parte importante de los esfuerzos.

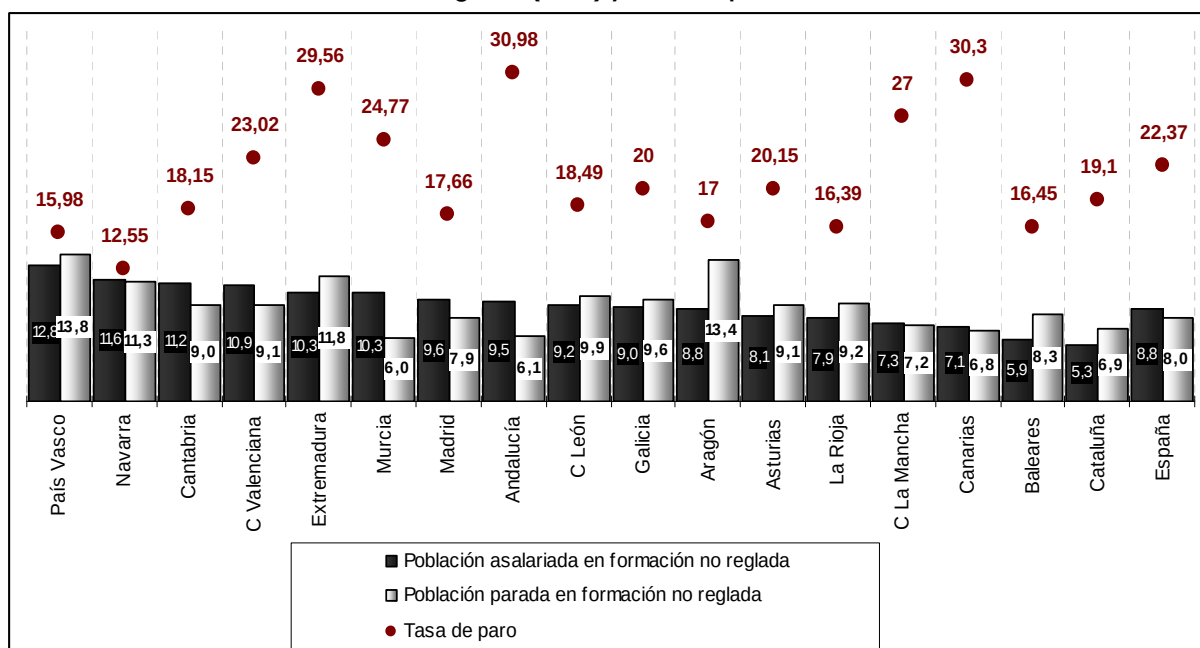
- El hecho es que la apuesta por invertir en formación en general y en la de la población activa en particular debe seguir siendo entendida como clave e ineludible, complementándose con una mejora del sistema productivo que dé cobertura a esa formación. Se ha demostrado que la formación confiere más ocupabilidad y competitividad, aspectos fundamentales para una situación socioeconómica más justa y equilibrada.

Gráfico 41. Porcentaje de población activa, ocupada, asalariada y desempleada que ha realizado Formación No Reglada y tasa de paro. España y Navarra (IIT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 42. Porcentaje de población asalariada y población parada que ha realizado formación no reglada (IIT15) y tasa de paro.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Tabla 23. Porcentaje de población activa que ha cursado formación no reglada en Navarra según edad y nivel de estudios (IIT 2015).

Nivel de estudios	Edad	Formación No reglada		Total
		Sí	No	
Nivel bajo: Sin estudios, primaria, ESO	De 16 a 20	0,00	0,99	0,88
	De 21 a 25	0,92	1,04	1,02
	De 26 a 35	2,57	4,32	4,13
	De 36 a 45	4,25	8,41	7,95
	Más de 45	4,06	16,37	15,03
	Subtotal	11,81	31,12	29,02
Nivel medio: Bachillerato, FP media	De 16 a 20	0,60	0,55	0,56
	De 21 a 25	0,50	1,60	1,48
	De 26 a 35	9,18	5,49	5,90
	De 36 a 45	5,24	7,06	6,86
	Más de 45	4,54	9,46	8,92
	Subtotal	20,07	24,16	23,71
Nivel alto: FP: superior, Universidad	De 16 a 20	0,00	0,00	0,00
	De 21 a 25	4,42	3,12	3,26
	De 26 a 35	17,30	11,76	12,36
	De 36 a 45	24,79	15,90	16,87
	Más de 45	21,61	13,95	14,78
	Subtotal	68,13	44,72	47,27
Total		100	100	100

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

7. CUADRO RESUMEN

CUADRO RESUMEN CON LOS PRINCIPALES INDICADORES			2008			
			I	II	III	IV
Economía	PIB		3,1	2,6	1,7	0
	Demanda Interna		4,8	4,5	2,7	0,2
	Demanda Externa		-1,7	-1,9	-0,9	-0,2
	Remuneración asalariados	Tasas interanuales	7,0	6,3	4,8	2,1
	Excedente bruto de explotación		8,7	8,5	8,3	6,3
	Precios	IPC medio	4,2	4,4	4,8	2,2
Mercado de trabajo	Actividad	Tasa de Actividad	61,84	61,41	61,91	61,02
	Empleo	Tasa de Empleo	58,04	57,85	57,42	56,06
	Paro	Tasa de Paro	6,14	5,8	7,25	8,13
Calidad del empleo	Salarios	Coste salarial por trabajador y mes	1.790,7	1.944,9	1.834,2	2.100,7
	Temporalidad	Tasa de temporalidad	26,7	27,9	26,9	23,5
	Accidentes laborales	Num. accidentes con baja (ene-jul)			8,459	

CUADRO RESUMEN CON LOS PRINCIPALES INDICADORES			2013				2014				2015		Comparativa	
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	Trim.	Anual
Economía	PIB		-1,8	-1,6	-1,3	-0,6	0,6	1,6	1,8	2,1	2,3	2,8		Posit ▲
	Demanda Interna		-3,6	-2,5	-2	-1,2	-0,5	0,8	0,6	1,4	2,2	2,3		
	Demanda Externa		1,8	0,9	0,7	0,6	1,1	0,8	1,2	0,7	0,1	0,5		
	Remuneración asalariados (pc)	Tasas interanuales	-5,4	-4,9	-3,5	-1,9	1,1	2,2	2,7	2,8	3,3	3,9		Posit ▲
	Excedente bruto de explotación (pc)		-0,2	-0,4	-1,0	-1,1	-1,4	-0,2	0,3	0,5	0,5	1,9		Posit ▲
	Precios	IPC medio	2,6	1,7	1	-0,2	-0,5	-0,2	-0,7	-0,5	-1,1	-0,3		
Mercado de trabajo	Actividad	Tasa de Actividad	60,44	60,13	60,57	59,56	60,38	59,75	59,33	59,55	58,68	58,56	Neg ▼	Neg ▼
	Empleo	Tasa de Empleo	48,98	49,07	49,72	49,77	50,05	50,26	50,48	50,66	49,49	51,21	Posit ▲	Posit ▲
	Paro	Tasa de Paro	18,96	18,4	17,92	16,44	17,12	15,88	14,92	14,92	15,66	12,55	Pos ▼	Pos ▼
Calidad del empleo	Salarios	Coste salarial por trabajador y mes	1.812,10	1.957,10	1.894,30	2.099,20	1.878,70	1.987,90	1.917,60	2.123,50	1.914,11	1.972,20	Posit ▲	Neg ▼
	Temporalidad	Tasa de temporalidad	17	20,6	21,8	21	19,5	21,4	24,3	24,7	22,6	26,9	Neg ▲	Neg ▲
	Accidentes laborales	Num. Accidentes con baja (ene-jul)		3.897				4.128			4.335		Neg ▲	

8. ANEXOS: ÍNDICE DE TABLAS, GRÁFICOS Y CUADROS

8.1. Índice de tablas

Tabla 1. Estructura del PIB en Navarra. Tasas de variación.	9
Tabla 2. Distribución de la población en Navarra según su relación con la actividad.	16
Tabla 3. Distribución de la población desempleada en Navarra según sectores.	20
Tabla 4. Distribución de la población ocupada en Navarra según sectores (miles personas).	30
Tabla 5. Afiliación a la Seguridad Social en Navarra según regímenes. Media mensual.	33
Tabla 6. Incidencia del desempleo registrado por subáreas.	40
Tabla 7. Desempleo registrado y variación (ago08, ago14, ago15).	42
Tabla 8. Proporción del paro de larga duración por subáreas (PLD registrado/ Paro registrado)	44
Tabla 9. Paro de larga duración registrado y variación (ago08- ago15).	46
Tabla 10. Incidencia del desempleo registrado por áreas y evolución	47
Tabla 11. Desempleo registrado por áreas y evolución.	49
Tabla 12. Incidencia del PLD registrado por áreas y evolución	50
Tabla 13. PLD registrado por áreas y evolución.	50
Tabla 14. Distribución de los hogares según actividad y origen de los ingresos (valores absolutos y porcentuales). Navarra y España.	53
Tabla 15. Hogares con todos los activos parados según CC.AA. (IIT15).	54
Tabla 16. Distribución de los hogares con pensionistas por jubilación y personas activas (IIT 08-15). Valores absolutos y porcentuales. Navarra y España.	56
Tabla 17. Desempleo de larga duración y desempleo total en Navarra y España.	59
Tabla 18. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra. Valores absolutos y variaciones.	62
Tabla 19. Coste laboral y coste salarial por trabajador y mes. Valores absolutos y variaciones.	69
Tabla 20. Jornada laboral. Navarra y España.	71
Tabla 21. Distribución de la población asalariada según tipo contrato y sexo (miles). Tasas de temporalidad.	74
Tabla 22. Accidentes de trabajo con baja en el periodo de referencia según gravedad en Navarra.	79
Tabla 23. Porcentaje de población activa que ha cursado formación no reglada en Navarra según edad y nivel de estudios (IIT 2015).	82

8.2. Índice de gráficos

Gráfico 1. Producto Interior Bruto (pm). Tasa de variación interanual.	6
Gráfico 2. Tasas de variación. Valor Añadido Bruto pb. Sectores.	6
Gráfico 3. Creación/destrucción de empleo (Variación TRIMESTRAL de la población ocupada).	17
Gráfico 4. Creación/destrucción de empleo (Variación ANUAL de la población ocupada).	17
Gráfico 5. Tasas de desempleo por CCAA (IIT15).	18
Gráfico 6. Distribución porcentual de la población ocupada según situación profesional.	18
Gráfico 7. Evolución del desempleo en Navarra (estimado EPA y registrado SNE, media trimestral).	20
Gráfico 8. Evolución del desempleo registrado en Navarra.	23
Gráfico 9. Evolución del desempleo registrado en Navarra según nacionalidad (variación porcentual).	23
Gráfico 10. Tasas de paro y actividad en Navarra según sexo y edad.	26
Gráfico 11. Distribución de la pob activa (absolutos) y parada (tasa de paro) según sexo y edad (IIT15).	26
Gráfico 12. Tasas de paro en Navarra según nacionalidad y lugar de nacimiento (IIT15).	28
Gráfico 13. Tasas de paro y actividad en Navarra según nacionalidad.	28
Gráfico 14. Distribución de la ocupación. Navarra y España (IIT15).	30
Gráfico 15. Proporción de la ocupación en los Servicios y en la Industria sobre el total de la ocupación en Navarra (IIT15).	31
Gráfico 16. Proporción de la ocupación en la industria y tasa de paro según CCAA (IIT15).	31
Gráfico 17. Distribución porcentual de la población ocupada según ocupación. Navarra y España (IIT15).	31
Gráfico 18. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra (media mensual).	34
Gráfico 19. Variación de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra según nacionalidad.	34
Gráfico 20. Proporción de los hogares con todos sus miembros activos parados respecto al total de hogares con activos (IIT15).	54
Gráfico 21. Evolución del número de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas.	57
Gráfico 22. Porcentaje de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas (respecto al total de hogares de cada CCAA). IIT15.	57
Gráfico 23. Evolución de la proporción del desempleo de larga duración respecto al total del desempleo.	59
Gráfico 24. Proporción del desempleo de larga duración respecto al total del desempleo por CC.AA. (IIT15)	60
Gráfico 25. Evolución de la tasa de paro de larga duración (Pob. parada con un año o más en situación de desempleo respecto a la población activa)	60
Gráfico 26. Evolución de las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.	63
Gráfico 27. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.	63

Gráfico 28. Proporción de la población beneficiaria extranjera sobre el total de la población beneficiaria (Navarra). .	63
Gráfico 29. Distribución de los beneficiarios/as extranjeros de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.	64
Gráfico 30. Cobertura del sistema de protección por desempleo.....	64
Gráfico 31. Coste salarial (euros) por trabajador y mes. CCAA (IIT15).....	69
Gráfico 32. Coste salarial y tasa de paro por CCAA (IIT15).	70
Gráfico 33. Porcentaje de población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo.	72
Gráfico 34. Población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo (absolutos).	72
Gráfico 35. Tasa de Temporalidad. Navarra y España.....	75
Gráfico 36. Tasa de Temporalidad en el sector público y privado en Navarra.	75
Gráfico 37. Evolución de los asalariados temporales y Tasa de Temporalidad.	76
Gráfico 38. Contratos indefinidos firmados cada año y asalariados indefinidos con menos de un año de antigüedad.	76
Gráfico 39. Estimación de la rotación laboral de los trabajadores/as indefinidos.	77
Gráfico 40. Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo.	79
Gráfico 41. Porcentaje de población activa, ocupada, asalariada y desempleada que ha realizado Formación No Reglada y tasa de paro. España y Navarra (IIT15).	81
Gráfico 42. Porcentaje de población asalariada y población parada que ha realizado formación no reglada (IIT15) y tasa de paro.....	82

8.3. Áreas y subáreas de la Estrategia Territorial de Navarra

La Estrategia Territorial de Navarra es un instrumento de ordenación territorial promovido por la Dirección General de Ordenación del Territorio y Vivienda del Gobierno de Navarra. Bajo esta estrategia se han creado los Planes de Ordenación Territorial (POTs) como marco de planificación territorial a escala subregional, abarcando la totalidad de la Comunidad Foral.

Los POTs subdividen el territorio en 5 grandes ámbitos: Pirineo, Navarra Atlántica, Área Central, Zonas Medias y Eje del Ebro, los cuales a su vez se dividen en un total de 10 áreas (Ribera de Tudela, Ribera del Arga y Aragón, Ribera del Ebro, Estella, Tafalla-Olite, Sangüesa, Pirineo, Baztán-Bidasoa, Navarra del Noroeste, Área Central de Navarra) y 40 subáreas.

A continuación se detalla los municipios que conforman cada una de las 10 áreas y 40 subáreas utilizadas para el análisis.

ÁREA 1. RIBERA DE TUDELA
SUBÁREA 31. EBRO BAJO NORTE
Arguedas Cadreita Castejón Milagro Valtierra
SUBÁREA 32. ALHAMA
Cintruénigo Corella Fitero
SUBÁREA 33. QUEILES
Ablitas Barillas Cascante Monteagudo Tulebras
SUBÁREA 34. EBRO BAJO SUR
Buñuel Cabanillas Cortes Fustiñana Ribaforada
SUBÁREA 35. ÁREA URBANA DE TUDELA
Fontellas Murchante Tudela

ÁREA 2. RIBERA DEL ARGA Y ARAGÓN
SUBÁREA 36. ARGA
Falces
Funes
Marcilla
Peralta
Villafranca
SUBÁREA 37. ARAGÓN
Caparroso
Carcastillo
Mélida
Murillo el Cuende
Murillo el Fruto
Santacara

ÁREA 3. RIBERA DEL EBRO
SUBÁREA 38. VIANA-MENDAVIA
Aras
Lazagurría
Mendavia
Viana
SUBÁREA 39. EBRO ALTO
Lodosa
Sartaguda
Sesma
SUBÁREA 40. EGA
Andosilla
Azagra
Cárcar
Lerín
San Adrián

ÁREA 4. ESTELLA
SUBÁREA 20. YERRI-GUESALAZ
Abárzuza
Cirauqui
Guesálaz
Lezáun
Mañeru
Salinas de Oro
Yerri/Deierri
SUBÁREA 21. SIERRA DE LÓQUIZ
Abáigar
Allín
Améscoa Baja
Ancín
Aranarache
Eulate

Lana
Larranona
Legaria
Mendaza
Metauten
Oco
Piedramillera
Zuñiga
SUBÁREA 22. MONTEJURRA SUR
Aberin
Allo
Arellano
Arróniz
Barbarin
Dicastillo
Etayo
Igúzquiza
Luquin
Morentin
Olejua
Oteiza
Villamayor de Monjardín
SUBÁREA 23. ÁREA URBANA DE ESTELLA
Ayegui
Estella/Lizarra
Villatuerta
SUBÁREA 24. LOS ARCOS
Aguilar de Codés
Arcos (Los)
Armañanzas
Azuelo
Busto (El)
Cabredo
Desojo
Espronceda
Genevilla
Lapoblación
Marañón
Mirafuentes
Mués
Nazar
Sansol
Sorlada
Torralba del Río
Torres del Río

ÁREA 5. TAFALLA-OLITE
SUBÁREA 25. ARGAMEDIO
Artajona
Berbinzana
Larraga
Mendigorría
Miranda de Arga
SUBÁREA 26. VALDORBA
Barásoain
Garínoain
Leoz
Olóriz
Orísoain
Pueyo
Unzué
SUBÁREA 27. TAFALLA-OLITE
Olite
Tafalla
SUBÁREA 28. SIERRA DE UJUÉ
Beire
Pitillas
San Martín de Unx
Ujué

ÁREA 6. SANGÜESA
SUBÁREA 29. AIBAR-CÁSEDA
Aibar/Oibar
Cáseda
Eslava
Ezprogui
Gallipienzo
Leache
Lerga
Sada
SUBÁREA 30. ÁREA DE SANGÜESA
Javier
Liédena
Petilla de Aragón
Sangüesa
Yesa

ÁREA 7. PIRINEO
SUBÁREA 1. VALLE DE ERRO
Auritz/Burguete
Erro
Luzaide/Valcarlos
Orrega/Roncesvalles
SUBÁREA 2. VALLE DE AEZKOA
Abaurregaina/Abaurrea Alta
Abaurrepea/Abaurrea Baja
Aria
Aribe
Garaioa
Garralda
Hiriberri/Villanueva de Aezkoa
Orbaitzeta
Orbara
SUBÁREA 3. VALLE DE SALAZAR
Castillonuevo
Esparza de Salazar/Espartza
Ezcároz/Ezkaroze
Gallués/Galoze
Güesa/Gorza
Izalzu/Izaltzu
Jaurrieta
Navascués
Ochagavía/Otsagabia
Oronz/Orontze
Sarriés/Sartze
SUBÁREA 4. VALLE DE RONCAL
Burgui/Burgi
Garde
Isaba/Izaba
Roncal/Erronkari
Urzainqui/Urzainki
Uztárroz/Uztarroze
Vidángoz/Bidankoze
SUBÁREA 5. CUENCA DE AOIZ/AGOITZ
Aoiz/Agoitz
Arce/Artzi
Lónguida/Longida
Oroz-Betelu/Orotz Betelu
SUBÁREA 6. CUENCA DE LUMBIER
Lumbier
Romanzado
Urraúl Alto
Urraúl Bajo

ÁREA 8. BAZTÁN-BIDASOA
SUBÁREA 7. BAZTAN
Baztán
Urdazubi/Urdax
Zugarramurdi
SUBÁREA 8. BORTZIRIAK
Arantza
Bera/Vera de Bidasoa
Etxalar
Igantzi
Lesaka
SUBÁREA 9. MALERREKA
Beintza-Labaien
Bertizarana
Donamaría
Doneztebe/Santesteban
Elgorriaga
Eratsun
Ezkurra
Ituren
Oitz
Saldías
Sunbilla
Urrotz
Zubietza

ÁREA 9. NAVARRA DEL NOROESTE
SUBÁREA 10. LEITZARAN-ALTO URRUMEA – Leitza
Arano
Areso
Goizueta
Leitza
SUBÁREA 11. VALLES DE ARAXES-LARRAUN – Lekunberri
Araitz
Betelu
Larraun
Lekunberri
SUBÁREA 12. SAKANA OCCIDENTAL – Altsasu/Alsasua
Altsasu/Alsasua
Olaztu/Olazagutía
Urdiain
Ziordia
SUBÁREA 13. SAKANA CENTRAL Y ORIENTAL – Etxarri-Aranatz
Arakil
Arbizu
Arruazu
Bakaiku
Ergoiena
Etxarri-Aranatz
Irañeta
Irurtzun

Iturmendi Lakuntza Uharte/Arakil
--

ÁREA 10. ÁREA CENTRAL DE NAVARRA

SUBÁREA 14. VALLES DEL NORTE

Anue
Atez
Basaburua
Imotz
Lantz
Odieta
Ultzama

SUBÁREA 15. VALLES INTERMEDIOS

Esteribar
Ezkabarte
Goñi
Iza
Juslapeña
Olaibar
Ollo

SUBÁREA 16. ORIENTE DE LA CUENCA

Ibargoiti
Izagaondoa
Lizoaín
Monreal
Unciti
Urroz-Villa

SUBÁREA 17. ÁREA METROPOLITANA DE PAMPLONA

Ansoáin
Aranguren
Barañáin
Berriáin
Berrioplano
Berriozar
Burlada/Burlata
Cizur
Egüés
Galar
Huarte/Uharte
Noáin (Valle de Elorz)
Olza/Oltza
Orkoien
Pamplona/Iruña
Villava/Atarrabia
Zizur Mayor/Zizur Nagusia

SUBÁREA 18. VALDETXAURI

Belascoáin
Bidaurreta
Ciriza
Echarri
Etxauri
Zabalza

SUBÁREA 19. VALDIZARBE

Adiós
Añorbe
Artazu
Biurrun-Olcoz
Enériz
Guirguillano
Legarda
Muruzábal
Obanos
Puente la Reina/Gares
Tiesas-Muruarte de Reta
Tirapu
Úcar
Uterga

8.4. Conceptos y fuentes

Denominación	Descripción	Fuente
1. INDICADORES ECONÓMICOS		
<i>1.A) INDICADORES MACROECONÓMICOS</i>		
PIB	Es el valor monetario de los bienes y servicios finales producidos por una economía en un período determinado. El PIB a Precios de Mercado se estima a través de tres vías: La vía del gasto (demanda), la vía de la producción (oferta) y la vía de la distribución (renta).	CTN (Contabilidad Trimestral de Navarra)
PIB por la vía de la DEMANDA (método del GASTO)	Es la suma de todas las erogaciones realizadas para la compra de bienes o servicios finales producidos dentro de una economía, es decir, se excluyen las compras de bienes o servicios intermedios y también los bienes o servicios importados. PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de: -Demanda Interna -Gasto en consumo final -Gasto en consumo final de los hogares e ISFLSH -Gasto en consumo final de las AAPP -Formación Bruta de Capital -Formación Bruta en Bienes de Equipos y Otros -Formación Bruta de Capital en Construcción -Demanda Externa	CTN
-Demanda Interna	Es la suma del gasto en consumo final de los hogares y las AAPP y la formación bruta de capital (inversiones en bienes de equipo y construcción).	CTN
-Gasto en consumo final	Suma de los gastos en los hogares y en las AAPP.	CTN
-Gasto en consumo final de los hogares e ISFLSH	Indicador de gasto en 8 grupos de productos: Alimentos, bebidas y tabaco; bienes energéticos; bienes duraderos; bienes no duraderos; servicios de hostelería; servicios de transporte y comunicaciones; servicios de alquiler de vivienda; resto de servicios.	CTN
-Gasto en consumo final de las AAPP	Gastos de personal y gastos para las compras corrientes de bienes y servicios en las Administraciones Públicas.	CTN
-Formación Bruta de Capital	Se refiere al gasto en inversiones calculado tanto en capital fijo como en existencias.	CTN
-Formación Bruta en Bienes de Equipos y Otros	Inversiones de bienes de equipo y otros (incluyendo variación de existencias).	CTN
-Formación Bruta de Capital en Construcción	Inversiones en construcción.	CTN
-Demanda Externa	Extrapolación del dato anual con indicadores de producción.	CTN
PIB por la vía de la OFERTA (método del Valor Agregado de la PRODUCCIÓN)	Es la suma de los valores agregados de las diversas etapas de producción y en todos los sectores de la economía. El valor agregado que agrega una empresa en el proceso de producción es igual al valor de su producción menos el valor de los bienes intermedios. PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de VAB Pb por sectores e impuestos netos de los productos.	CTN

PIB por la vía de la RENTA (DISTRIBUCIÓN)	Es la suma de los ingresos de los asalariados, las ganancias de las empresas y los impuestos menos las subvenciones. La diferencia entre el valor de la producción de una empresa y el de los bienes intermedios tiene uno de los tres destinos siguientes: los trabajadores en forma de renta del trabajo, las empresas en forma de beneficios o el Estado en forma de impuestos. PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de: -Remuneración De asalariados -Excedente Bruto de Explotación -Impuesto neto sobre la producción y las importaciones	CTN
-Remuneración de asalariados	Es la masa salarial, se calcula como el producto del total de asalariados y la remuneración por asalariado	CTN
-Excedente Bruto de Explotación	Se refiere a la suma de los beneficios empresariales. El excedente bruto de explotación es un saldo contable que se obtiene como diferencia entre el valor añadido bruto y la suma de la remuneración de asalariados y los impuestos netos sobre la producción. Comprende el resto de rentas generadas en el proceso de producción, así como el consumo de capital fijo.	CTN
- Índice de producción industrial (IPIN)	El Índice de Producción Industrial de Navarra (IPIN), es un indicador que mide la evolución mensual del valor añadido bruto de la industria navarra y cuyos datos se obtienen mediante una encuesta a establecimientos industriales de Navarra sobre la producción de los artículos más representativos. Este índice se elabora de forma análoga al Índice de Producción Industrial de España, siguiendo una metodología plenamente armonizada con la de los países de la UE. Se considera, además, fundamental dentro del análisis económico, puesto que permite observar de forma rápida y resumida la evolución de la actividad industrial, teniendo asimismo un papel clave en la elaboración de productos de síntesis, como la Contabilidad Trimestral de Navarra. La muestra de Navarra se compone de 45 productos y 114 establecimientos. De estos 46 son encuestados directamente por el Instituto de Estadística de Navarra y 68 por el Instituto Nacional de Estadística.	Instituto de Estadística de Navarra (IEN)
1.B) INDICADORES DE EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD		
-Ocupados	Personas ocupadas a tiempo completo	CTN
-Productividad Aparente del Factor Trabajo	Es el valor total de la producción por trabajador ocupado. Se refiere a la cantidad de bienes y servicios que un empleado puede producir por hora de trabajo.	CTN
1.C) INDICADORES DE PRECIOS		
-IPC (Índice de Precios al Consumo)	Indicador que mide la evolución del nivel de precios de los bienes y servicios de consumo adquiridos por los hogares residentes en Navarra.	IPC-INE
-Deflactor del PIB	El Deflactor del PIB es un índice de precios que recoge la variación que se ha producido en el nivel de precios de un territorio durante un periodo determinado. Es un indicador parecido al IPC (Índice de Precios al Consumo), si bien éste último sólo tiene en cuenta aquellos bienes y servicios destinados al consumo, mientras que el "deflactor del PIB" considera todos los bienes y servicios producidos en el territorio.	CTN

2. INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO		
<i>2.A) INDICADORES DE EMPLEO DE LA EPA</i>		
-Población total	Población de 16 años y más que habita en viviendas familiares.	EPA
-Activos	Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.	EPA
-Inactivos	Población de 16 o más años no incluida en ninguna de las categorías anteriores, incluye a las personas que realizan las tareas del hogar, los que cursan estudios, los jubilados, los pensionistas, los rentistas y los incapacitados.	EPA
-Tasa de actividad	Se llama tasa de actividad de un grupo a la proporción de miembros del mismo que forma parte de la población activa. Suele expresarse en porcentajes	EPA
-Ocupados	Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora, a cambio de una retribución (salario, jornal, beneficio empresarial etc. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares) y asalariados (públicos o privados).	EPA
-Tasa de empleo	Es la relación de Ocupados sobre la población de 16 y más años	EPA
-Parados	Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.	EPA
-Tasa de paro	Se denomina tasa de paro de un grupo de activos, a la proporción de activos del mismo grupo que se encuentran parados. Suele expresarse en porcentajes.	EPA
-Tasa de paro larga duración	Número total de desempleados/as de larga duración, con un año o más en situación de desempleo, en relación con la población activa.	EPA
<i>2.B) OTROS INDICADORES DE EMPLEO Y FORMACIÓN</i>		
-Afiliados a la Seg. Social	Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social.	Seguridad Social
-Personas en Paro	Número de personas en paro registradas en el Servicio Público de Empleo.	Minis. Empleo y Seg. Soc y Servicio Navarro de Empleo (SNE)
- Formación continua no reglada	A través de una de las preguntas de la Encuesta relativa a la formación no reglada durante el último mes, se extrae información sobre la participación en esta tipología de formación por parte de la población activa en Navarra y España.	EPA

3. INDICADORES SOBRE PRESTACIONES Y SUBSIDIOS, HOGARES, RENTA BÁSICA y SAAD.		
3.A) Distribución de los hogares según relación con la actividad e ingresos.	Análisis específico de los hogares a partir de las siguientes variables recogidas en la EPA: TRAREM para conocer si existe remuneración por trabajo, OFEMP para conocer si poseen prestación o subsidio por desempleo, SIDI para saber si perciben pensión de jubilación, prejubilación u otro tipo de pensión y AOI para saber si se encuentran ocupados.	EPA
3.B) Prestaciones y subsidios de desempleo	La protección por desempleo se estructura en dos niveles de protección: un nivel contributivo, constituido fundamentalmente por la prestación por desempleo, y un nivel asistencial, el subsidio por desempleo. Pueden acceder a cobrar este subsidio las personas que se encuentren en las siguientes situaciones: • Los trabajadores que hayan agotado la prestación contributiva y tienen responsabilidades familiares. El cobro será al menos durante 6 meses. • Los trabajadores que han agotado una prestación contributiva, no tienen responsabilidades familiares y tiene 45 o más años, cobrarán solamente 6 meses. • Aquellos trabajadores que han agotado la prestación que se cobra por el paro los 24 meses y tienen 45 años o más reciben un subsidio especial en función de las cargas familiares que tengan. • También tienen derecho a este subsidio, los trabajadores que quedándose en paro no cubran el periodo mínimo de cotización para poder cobrar el paro. • También los trabajadores mayores de 52 años tienen un subsidio especial. • Los trabajadores emigrantes retornados y los liberados de prisión.	Minis. Empleo y Seg. Soc.
Cobertura por desempleo	Total de beneficiarios de prestaciones/Paro registrado SISPE con exp. Laboral + Benefic. subsidio event. Agrarios.	Minis. Empleo y Seg. Soc.
3.C) Renta básica	Por Renta Básica se entendía la prestación económica periódica destinada a hogares que careciesen de recursos económicos para cubrir sus necesidades básicas. Se trataba de una prestación complementaria y subsidiaria de cualquier otro tipo de recursos y prestaciones sociales económicas previstas en la legislación entonces vigente.	Serv. Incorporación Social, Dep. Políticas Sociales, GN.
Renta de Inclusión Social	Ayuda económica complementaria y subsidiaria de los ingresos de la unidad familiar. Es una prestación complementaria y subsidiaria de cualquier otro tipo de recursos y prestaciones sociales económicas previstas en la legislación vigente. Se concede, con carácter general por periodos de 6 meses hasta un máximo de 24. Excepcionalmente se podrá superar dicho periodo máximo de concesión cuando concurren causas contempladas reglamentariamente. Las personas beneficiarias de Renta de Inclusión estarán obligadas, salvo en casos excepcionales, a establecer un acuerdo de incorporación social o socio-laboral con objetivos de inserción. Requisitos: Personas con una edad comprendida entre 25 y 65 años, residir legalmente en territorio español, acreditar la residencia efectiva y continuada en Navarra durante los veinticuatro meses anteriores a la solicitud de la ayuda, tener ingresos económicos inferiores a los establecidos para la prestación en el último semestre y haber solicitado previamente de cualquiera de las Administraciones y de la Seguridad Social las pensiones o subsidios de cualquier índole que le pudieran corresponder.	Departamento de Políticas Sociales, GN.

4. INDICADORES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

4.A) INDICADORES DE SALARIOS

-Coste laboral Total por trabajador y mes	Es el coste total en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Incluye el Coste Salarial más los Otros Costes (percepciones no salariales y cotizaciones obligatorias a la seguridad social).	ETCL (Encuesta Trimestral del Coste Laboral)
-Coste Salarial por trabajador y mes	Comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena. Incluye el salario base, los complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.	ETCL

4.B) JORNADA LABORAL

-Horas pactadas por trabajador y mes	Es el número de horas que cada trabajador dedica a desempeñar su actividad laboral. Se distinguen entre horas efectivas (Son las horas realmente trabajadas tanto en periodos normales de trabajo como en jornada extraordinaria, incluyendo las horas perdidas en lugar de trabajo, que tienen la consideración de tiempo efectivo en virtud de la normativa vigente.) y horas no trabajadas (Son las horas no trabajadas durante la jornada laboral por cualquier motivo).	ETCL
--------------------------------------	--	------

4.C) INDICADORES DE TEMPORALIDAD

-Tasa de temporalidad:	Es la proporción de asalariados con contratos temporales sobre el total de asalariados.	EPA
-Datos de contratación	Recoge información sobre los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo en función de su tipología: temporales, indefinidos (iniciales, convertidos).	Servicio Navarro de Empleo (SNE)

4.D) ERE

Expediente de Regulación de Empleo o Expediente de Despidos Colectivos. el procedimiento administrativo que se exige para solicitar una suspensión temporal de contratos laborales o un despido colectivo.

Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos

4.E) SINIESTRALIDAD LABORAL

-Nº de Accidentes de trabajo con baja	Es el volumen total de Accidentes de Trabajo con baja registrados en un periodo determinado.	Minis. Empleo y Seg. Soc.
-Índice de incidencia de los accidentes de trabajo	Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado, y en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo. Se incluyen los accidentes que han causado baja en el periodo de referencia y han sido recepcionados por la correspondiente Autoridad Laboral Provincial. La distribución territorial se realiza según la provincia de la autoridad laboral que recepciona el accidente.	Minis. Empleo y Seg. Soc.

