



**Observatorio
Navarro de
Empleo**



Indicadores sociolaborales de Navarra

Marzo 2015

GABINETE DE ESTUDIOS CCOO NAVARRA-INAFRE

RESPONSABLE PROYECTO: Txerra García de Eulate

Observatorio Navarro de Empleo del SNE (OBNE)

ÍNDICE

1.INTRODUCCIÓN	4
2.CONTEXTO ECONÓMICO.....	5
2.1. Introducción: Valoración general.....	5
2.2. Estructura y evolución del PIB	7
3.MERCADO DE TRABAJO.....	10
3.1. Introducción: Valoración general.....	10
3.2. Principales indicadores EPA	14
3.3. Desempleo	18
3.3.1. Desempleo EPA	18
3.3.2. Desempleo registrado	20
3.4. Indicadores de género y edad	23
3.5. Población extranjera.....	26
3.6. Distribución sectorial del empleo	28
3.7. Afiliación a la Seguridad Social.....	31
4.IMPACTO TERRITORIAL DEL DESEMPLEO	33
4.1. Introducción: Valoración general.....	33
4.2. Incidencia del paro registrado por subáreas	35
4.2. Incidencia del paro registrado por áreas	40
5.COHESIÓN SOCIOLABORAL	43
5.1. Introducción: Valoración general.....	43
5.2. Distribución de los hogares según relación con la actividad e ingresos.....	45
5.3. Hogares con pensionistas y personas activas	48
5.4. Desempleo de larga duración	51
5.5. Prestaciones y subsidios por desempleo	54
6.CALIDAD DEL EMPLEO.....	59
6.1. Introducción: Valoración general.....	59
6.2. Formación no reglada de la población activa	62
6.3. Salarios	65

6.4. Jornada laboral	68
6.5. Estabilidad del empleo.....	70
6.6. Siniestralidad laboral.....	75
7.CUADRO RESUMEN	77
8.ANEXOS: ÍNDICE DE TABLAS, GRÁFICOS Y CUADROS.....	79
8.1. Índice de tablas.....	79
8.2. Índice de gráficos	80
8.3. Áreas y subáreas de la Estrategia Territorial de Navarra	82
8.4. Conceptos y fuentes.....	90

1. INTRODUCCIÓN

Se trata del primer informe de la serie de documentos que se van a elaborar a lo largo del presente 2015. Estos documentos se fundamentan en la explotación de fuentes secundarias como la EPA, datos de registro de desempleo de los servicios públicos de empleo, Seguridad Social, Encuesta Trimestral de Coste laboral, etc. Su principal valor añadido es la utilización y explotación de los microdatos de dichas fuentes para extraer estadísticas que van más allá de la información que se publica de manera periódica. Es decir, además de interpretar los datos y valores oficiales y hacerlo de manera integral, se ofrecen otros datos e indicadores que no aparecen en las estadísticas oficiales con la intención de que dichos análisis tengan además una determinada periodicidad.

La información contenida en este informe se estructura en cinco partes:

En primer lugar, se hace referencia al contexto económico a través del análisis del PIB y su estructura.

Un segundo capítulo refleja las principales características del mercado de trabajo (desempleo, ocupación, tasas, análisis por género y edad, colectivo extranjero, etc.)

En el tercer capítulo se analiza el impacto territorial del desempleo a través de una serie de indicadores elaborados ad hoc. Se trata de datos desagregados por áreas y subáreas de Navarra tomando como referencia la distribución geográfica que establece la Estrategia Territorial de Navarra que divide a Navarra en 10 áreas y 40 subáreas.

El siguiente apartado se centra en la relación del empleo con la cohesión social. Se analiza la distribución de los hogares navarros en relación con la actividad y las pensiones, también se muestra cuál es la situación con respecto al desempleo de larga duración y en relación con ello se analiza la evolución de la protección por desempleo (prestaciones y subsidios).

El informe cuenta con datos e indicadores relacionados con la calidad del empleo, se analiza la estabilidad del empleo, la jornada laboral (incluyendo una estimación anual de las horas y las personas asalariadas con jornada ilegal), los salarios, así como la evolución de la siniestralidad laboral. Por otra parte, se incluye un análisis de la participación de la población activa en la formación reglada, comparando los resultados con el resto de Comunidades Autónomas.

En definitiva, se trata de una actualización que da buena muestra de la situación sociolaboral de Navarra ya que recoge y contextualiza un número considerable de datos e indicadores. Dado su carácter periódico e integral sirve como herramienta de consulta continua para la configuración o reformulación de estrategias y medidas.

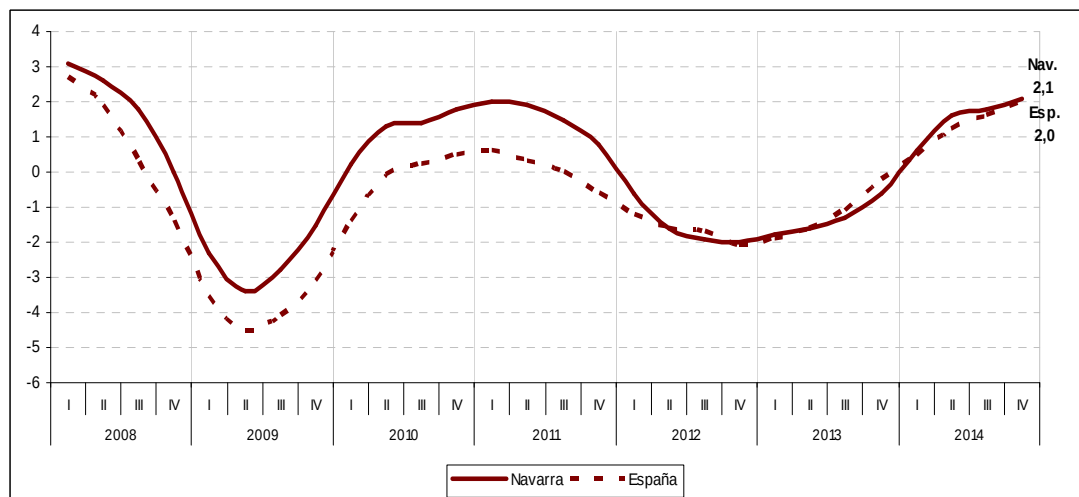
2. CONTEXTO ECONÓMICO

2.1. Introducción: Valoración general

- Los indicadores económicos reflejan una **consolidación del crecimiento económico**. Se trata de datos sin duda positivos. Sin embargo, dado que la situación sociolaboral sigue siendo francamente complicada, es conveniente **huir de mensajes que dan por superada la crisis**. Por el momento, la distancia entre los indicadores macroeconómicos y la realidad sociolaboral es evidente. Por ello, el avance de la recuperación económica ha de tomarse con cautela y respeto por las miles de personas en situación de vulnerabilidad y pobreza.
- En términos interanuales se produce la cuarta tasa positiva tras un largo periodo de contracción. En términos intertrimestrales **la tasa de variación del PIB** de Navarra supone la sexta tasa no negativa consecutiva. A pesar de que se trata de datos positivos insistimos en que no es prudente hablar de una salida sólida, completa y compensada de la crisis ya que en Navarra entre otras cuestiones el número de personas desempleadas es de aproximadamente 46.400 (EPA IVT). El leve incremento del empleo está resultando positivo pero a todas luces insuficiente tanto en cantidad como en calidad teniendo en cuenta el gran número de empleos perdidos a lo largo de la crisis. Además, como decimos se está dando un aumento de la precariedad laboral en forma de menor salario, mayor inestabilidad, etc.
- En el cuarto trimestre de 2014 el **PIB** en Navarra medido en **términos interanuales** asciende un 2,1% tras el 1,8% del trimestre anterior. Por lo tanto, se asienta la tendencia ascendente de los últimos trimestres. La variación respecto al trimestre anterior es de un 0,8%, tres décimas más que la del periodo precedente, lo que supone la sexta tasa no negativa.
- Por su parte, en **España** la variación interanual es del 2% mientras que la variación intertrimestral se cifra también en el 0,7%. Por tanto, estos datos reflejan una consolidación del crecimiento de la economía aunque como se ha señalado conviene ser muy prudente en cuanto a establecer una salida definitiva de la crisis sobre todo si tenemos en cuenta la grave situación del empleo, significativamente peor que en Navarra.
- Desde la **perspectiva sectorial**, el incremento de la economía Navarra, proviene, desde el punto de vista de la oferta, del crecimiento en las ramas industriales, aunque han desacelerado su ritmo de crecimiento, y del dinamismo observado en los servicios de mercado y ramas primarias así como de la menor caída mostrada en la construcción.
- Desde la perspectiva de la **demand**a, la evolución positiva deriva principalmente de la recuperación en el gasto en el consumo final de los hogares. Por su parte, la demanda externa modera su contribución positiva al crecimiento total debido al menor dinamismo de las exportaciones.
- Desde **la óptica de las rentas**, la remuneración de asalariados presenta un nuevo incremento (1,9%), el cuarto seguido. Por su parte, el excedente bruto de explotación eleva también la tasa de variación

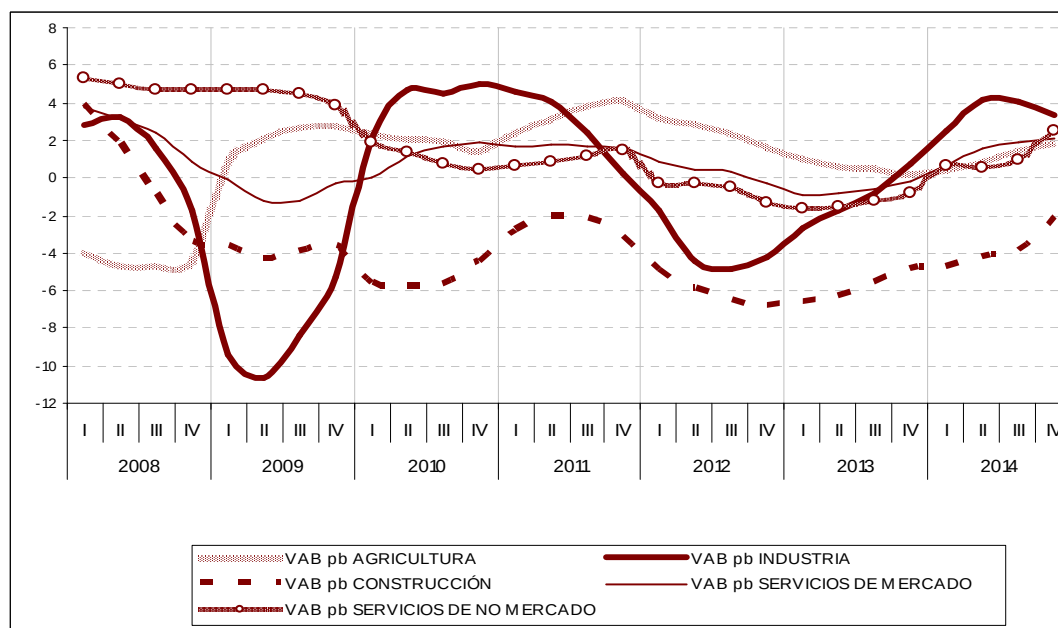
positiva (1,6%). Por su parte, la remuneración por asalariado se mantiene en el 0,9% y el coste laboral unitario se cifra en 0,8%, mientras que el deflactor implícito del PIB para este trimestre se sitúa en el -0,4%.

Gráfico 1. Producto Interior Bruto (pm). Tasa de variación interanual.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Contabilidad Trimestral de Navarra (IEN).

Gráfico 2. Tasas de variación. Valor Añadido Bruto pb. Sectores.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Contabilidad Trimestral de Navarra (IEN).

2.2. Estructura y evolución del PIB

La economía navarra (IVT14) se consolida en la senda de crecimiento iniciada trimestres atrás situándose por cuarta vez seguida en valores positivos. Concretamente **el incremento interanual es del 2,1%** mientras que el **trimestral es del 0,8%**. Por su parte, en el conjunto del Estado, el crecimiento anual es del 1,8% mientras que el trimestral es del 0,7%. A pesar de que se trata de datos positivos lo cierto es que **su reflejo en la realidad sociolaboral no resulta por el momento de igual intensidad**. No es oportuno decretar el final de la crisis cuando todavía los niveles de desempleo y vulnerabilidad son tan elevados. Además, como venimos advirtiendo, la creación de empleo está resultando insuficiente tanto en cantidad como sobre todo en calidad. Es cierto que se ha producido un nuevo **aumento de la ocupación**; según las cifras de la Contabilidad Trimestral de Navarra, en el cuarto trimestre de 2014, el número de ocupados/as ha crecido en un año un 1,9% mientras que el de asalariados/as lo ha hecho en el 0,9%. Insistimos en que se trata de datos positivos pero tenemos que situarlos en el contexto de la histórica destrucción de empleo de los últimos años. Además, otros aspectos como **el escaso crecimiento del empleo asalariado, el aumento de la inestabilidad laboral, de las jornadas parciales o el mantenimiento del desempleo de larga duración hacen que los datos haya que valorarlos en su justa medida**. Con toda probabilidad en los próximos meses volverá a crecer el empleo, aspecto sin duda positivo dadas las circunstancias, pero habrá que prestar mucha atención al tipo de empleo que se genera. Conviene tener presente que la calidad del empleo está ligada al mayor o menor consumo, principal componente de la demanda interna. De hecho, como se comprobará a continuación, una de las causas del crecimiento económico ha sido la recuperación del gasto en el consumo de los hogares que repercute en una aportación más positiva de la demanda interna. En este sentido, la competitividad basada en la precariedad laboral y los bajos salarios resulta perjudicial para el desarrollo socioeconómico de la Comunidad Foral.

Según el **Instituto de Estadística de Navarra**, desde la perspectiva de la **Demanda**:

- La **demanda interna** registra la tercera aportación positiva consecutiva desde el cuarto trimestre de 2008 y alcanza 1,0 puntos porcentuales.
- El **gasto en consumo final** crece al 1,7%, debido a la reactivación del gasto en consumo final de los hogares que compensa la moderación estimada en el consumo de las Administraciones Públicas.
- La **formación bruta de capital** atenúa el descenso al -1,5%, derivado de la moderación del perfil contractivo tanto de los bienes en construcción como de los bienes de equipo.
- La **demanda externa** cifra su contribución al agregado en 1,1 puntos porcentuales, tras el 1,5 estimado el periodo anterior, debido al menor dinamismo de las exportaciones.

Desde la perspectiva de la **Oferta**:

- Las **ramas primarias** sitúan la tasa de variación en el 1,9%, tras el 1,5% alcanzado el trimestre precedente. Se mantienen, por tanto, las señales de recuperación, por cuarto trimestre consecutivo.

- Las **ramas industriales** mantienen el crecimiento más destacado del periodo pero ralentizan su ritmo de avance al 3,3%. Pese a la moderación de la actividad industrial, motivada fundamentalmente por la desaceleración del mercado exterior, se observan señales de recuperación de la producción prevista para los próximos meses así como una mayor utilización de la capacidad productiva como refleja la Encuesta de Coyuntura Industrial.
- Las **ramas constructoras**, si bien reflejan la evolución menos favorable del trimestre, moderan el perfil contractivo y registran un descenso del -2,0% tras el -3,8% registrado el periodo precedente.
- Los **servicios** aceleran el ritmo de crecimiento al 2,1% y cifran la contribución al agregado en 1,1, tasa que las sitúa como las que más contribuyen al crecimiento total de la economía, hecho que no se producía desde el primer trimestre de 2010, debido al dinamismo estimado de los servicios de mercado, que compensan la moderación estimada en los servicios de no mercado.

Desde el enfoque de las **Rentas**:

- La **remuneración de asalariados** registra un crecimiento del 1,9%, superando, por cuarto trimestre consecutivo, la senda contractiva iniciada el cuarto trimestre de 2011.
- Por su parte, el **excedente bruto de explotación** experimenta una tasa de variación positiva del 1,6%, dos décimas superior a la del anterior trimestre.

Tabla 1. Estructura del PIB en Navarra. Tasas de variación.

		2008				2012				2013				2014			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
PIB pm		3,1	2,6	1,8	0,0	-0,6	-1,5	-1,9	-1,9	-1,8	-1,6	-1,3	-0,6	0,6	1,6	1,8	2,1
DEMANDA	DEMANDA INTERNA	4,8	4,5	2,7	0,2	-1,7	-2,6	-2,6	-3,1	-3,6	-2,8	-2,3	-1,4	-0,8	0,3	0,3	1,0
	Gasto en consumo final	3,4	2,6	1,6	0,7	-1,5	-1,9	-2,3	-2,8	-2,8	-2,4	-1,6	-0,9	0,0	1,2	1,2	1,7
	Gasto en los hogares e ISFLSH	2,4	1,7	0,6	-0,3	-1,4	-2,0	-2,4	-2,7	-2,3	-2,0	-1,0	-0,7	0,2	1,4	1,1	2,1
	Gasto en consumo final de las AAPP	7,3	6,1	5,6	4,8	-2,2	-1,7	-1,9	-3,1	-4,5	-4,2	-3,9	-2,0	-0,5	0,6	1,3	0,6
	Formación bruta de Capital	6,5	7,3	3,8	-1,5	-4,3	-5,6	-5,2	-4,4	-4,3	-3,8	-3,5	-3,4	-3,0	-2,3	-2,5	-1,5
	Bienes de equipo y otros productos	2,2	1,7	-1,4	-5,6	-3,3	-5,3	-4,4	-2,8	-2,4	-1,7	-1,5	-2,1	-1,4	-0,5	-1,2	-0,8
	Construcción	10,8	13,0	9,2	2,5	-5,4	-5,9	-6,0	-6,1	-6,1	-6,0	-5,6	-4,9	-4,7	-4,3	-3,9	-2,2
	DEMANDA EXTERNA	-1,7	-1,9	-0,9	-0,2	1,0	1,0	0,6	1,2	1,8	1,2	0,9	0,8	1,4	1,3	1,5	1,1
OFERTA	VAB pb AGRICULTURA	-3,9	-4,6	-4,6	-4,4	3,2	2,9	2,4	1,7	1,1	0,6	0,5	0,2	0,4	0,9	1,5	1,9
	VAB pb INDUSTRIA	2,8	3,2	1,6	-1,7	-1,7	-4,4	-4,9	-4,2	-2,7	-1,7	-0,8	0,7	2,5	4,2	4,1	3,3
	VAB pb CONSTRUCCIÓN	4,0	1,9	-0,8	-3,4	-4,9	-5,9	-6,5	-6,8	-6,6	-6,3	-5,6	-4,9	-4,7	-4,2	-3,8	-2,0
	VAB pb SERVICIOS	4,0	3,5	2,9	1,6	0,6	0,3	0,1	-0,5	-1,1	-1,0	-0,7	-0,4	0,6	1,4	1,7	2,1
	VAB pb Servicios de Mercado	3,7	3,1	2,4	0,8	0,9	0,4	0,3	-0,3	-0,9	-0,8	-0,6	-0,2	0,6	1,6	1,9	2,5
	VAB pb Servicios de No Mercado	5,3	5,0	4,7	4,7	-0,3	-0,3	-0,5	-1,3	-1,6	-1,5	-1,2	-0,8	0,6	0,5	1,0	0,8
	Impuestos Netos Sobre Productos	0,0	-0,6	0,9	1,2	-0,7	-1,0	-1,5	-2,2	-2,1	-2,1	-1,7	-1,1	0,2	0,8	0,6	1,8
RENTA	Remuneración asalariados/as	7,0	6,3	4,8	2,1	-4,0	-5,1	-5,9	-5,9	-5,3	-4,7	-2,9	-1,3	1,2	1,6	1,7	1,9
	Excedente bruto de explotación	8,8	8,5	8,3	6,3	1,9	0,7	1,0	0,7	0,3	0,4	-0,5	-0,7	-1,0	1,4	1,4	1,6
	Impuestos netos sobre producción e importación	-14,5	-19,1	-20,5	-18,1	-4,2	-5,0	-6,2	-7,0	-2,4	-0,2	0,0	0,1	0,3	0,8	0,6	1,6

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Contabilidad Trimestral de Navarra (IEN).

3. MERCADO DE TRABAJO

3.1. Introducción: Valoración general

- Los últimos datos presentados confirman que la **sangría del desempleo se ha ralentizado**. Es cierto que en comparación con los años anteriores los datos se pueden considerar sin lugar a dudas mejores puesto que ha descendido el número de personas desempleadas y se ha generado empleo. Sin embargo, dada la magnitud de las consecuencias de la crisis, estas mejoras aunque bienvenidas **resultan claramente insuficientes**. Claro está que no es posible un cambio radical con un escaso margen de tiempo, precisamente por ello es necesario tener en cuenta que miles de personas siguen en una grave situación. En ese sentido también es obligado el considerar los **efectos de la crisis a medio y largo plazo**. Aspectos derivados de la larga duración del paro, del descenso de salarios, de la menor cobertura, de la bajada de las cotizaciones para las futuras pensiones, de la mayor polarización de la sociedad, ya no sólo respecto a tener o no un empleo sino también dentro de la propia población ocupada, etc. En relación con ello conviene tener en cuenta que se está consolidando el aumento de la **precariedad laboral**. No en vano son constantes las advertencias del aumento de la vulnerabilidad y la pobreza también entre la población ocupada. Resulta evidente que por el momento la mejora de las magnitudes económicas no supone una clara mejoría en el empleo al menos en la misma intensidad. La situación de miles de familias sigue siendo grave y es probable que se esté produciendo un aumento de la polarización de la sociedad navarra fruto, por una parte, de la exclusión laboral de determinados colectivos (personas que ni siquiera acceden a empleos precarios) y, por otra, precisamente por la proliferación de trabajos en condiciones precarias (inestabilidad, jornadas parciales, salarios insuficientes, etc.)
- La Comunidad Foral sigue siendo la Comunidad Autónoma con **menor tasa de desempleo** (14,92%) por delante del País Vasco (16,60%). En el extremo opuesto se encuentran Andalucía que sufre una tasa del 34,23% y Canarias (31,08%). La tasa de paro en el conjunto del Estado se sitúa en el 23,70%, por tanto la diferencia es de 8,78 puntos. De hecho, la diferencia tanto con el Estado como con el País Vasco se ha incrementado. Respecto a las variaciones anuales, la tasa de paro desciende en un año en Navarra en 1,52 puntos mientras que en el conjunto del país lo hace en mayor medida (2,03 puntos). Conviene recordar que la máxima tasa de paro en Navarra se alcanzó en el primer trimestre de 2013, fue entonces del 18,96%. En términos absolutos el número de personas desempleadas en Navarra desciende en 4.600 en un año.
- En cuanto a la incidencia del desempleo desde la **perspectiva de género**, la diferencia entre las tasas se reduce hasta los 0,09 puntos, se trata de la menor diferencia de los últimos años. La tasa de desempleo femenino ha descendido en un año en mayor medida. Así, mientras que la tasa de paro masculino se reduce en un año en -0,54 puntos, situándose en el 14,96%, la tasa de paro entre las mujeres lo hace en -2,70, situándose en el 14,87%. Por tanto, la tasa de paro masculino es superior, tal y como sucedía en el anterior trimestre, aunque como decimos la diferencia es mínima. Por su parte, a

pesar del descenso de sus correspondientes tasas, los **jóvenes** menores de 25 años y la **población extranjera** continúan sufriendo unas tasas inadmisibles (39,1% en el primero de los casos y un 39,4% en el segundo).

- Un aspecto positivo es el nuevo **aumento de la población ocupada**, son alrededor de 5.000 personas ocupadas más en un año, 1.000 respecto al trimestre anterior. Por su parte, la **tasa de empleo** se sitúa en el 50,66% (0,18 puntos superior a la del trimestre anterior y 0,86 puntos más que la correspondiente al cuarto trimestre de 2013).
- Sin embargo, un hecho ilustrativo de esta coyuntura de la volatilidad del empleo, de sus características, es que el **número total de asalariados desciende** en 5.600 personas en un año, un -2,6%, situándose en las 210.000. Por tanto, aumenta el número de personas ocupadas pero desciende el de asalariadas. El incremento de la población ocupada obedece al crecimiento del número de empresarios y trabajadores autónomos, aunque sería conveniente en este caso analizar si realmente se trata de trabajadores independientes o de falsos autónomos. En este contexto, la temporalidad vuelve a aumentar de manera importante, 3,7 puntos en un año, hasta situarse en el 24,7%. Este aumento deriva del descenso de la población asalariada indefinida, su volumen se reduce en un año en 12.100 personas, y del aumento de la población asalariada temporal (6.400 más respecto al mismo trimestre del año anterior). En España la tasa de temporalidad es del 24,2%, es decir, cinco décimas inferior.
- Además del aumento de la precariedad en forma de inestabilidad se da otro hecho que relativiza en parte los resultados positivos: la **tasa de actividad** se sitúa de nuevo por debajo del “recomendable” 60% (59,55%). En el conjunto del Estado la tasa de actividad es del 59,77%.
- Por otro lado, a pesar del grave deterioro del **sector industrial**, la distribución sectorial de la ocupación de Navarra continúa otorgando un destacado protagonismo a la industria. En Navarra el empleo industrial representa el 24,9% del total frente al 13,9% del conjunto del Estado mientras que el peso del sector servicios resulta menor, 65,4% frente al 76,1%. Sin embargo, a pesar de que Navarra se encuentra comparativamente en una mejor situación, es necesario un nuevo y decidido impulso del sector industrial ya que en los últimos años ha perdido peso a favor del sector servicios. A comienzos de la crisis (año 2008), la industria suponía el 28% del empleo. Conviene insistir en que según los datos evolutivos parece estar dándose una mayor **terciarización de la economía** y por ende del empleo, tanto en el conjunto de España como en Navarra, con todo lo que ello supone: el sector servicios no se sustenta precisamente en servicios de alto valor añadido, mayor calidad, productividad, etc. Es urgente no sólo atraer nuevas empresas sino también fortalecer el tejido industrial existente en la Comunidad Foral. Ha sido y sigue siendo, a pesar de su desgaste, un elemento fundamental para el desarrollo socioeconómico de Navarra.
- En definitiva, los últimos datos recogidos se pueden considerar algo más favorables si los comparamos con los de hace un año, el desempleo es menor y la ocupación ha aumentado, pero lo cierto es que la coyuntura sociolaboral sigue siendo muy complicada e inestable. Por el momento el crecimiento de la economía no está teniendo una repercusión proporcional en el empleo. Por tanto, la generación de empleo aunque positiva resulta claramente insuficiente, no pudiendo absorber de

manera más intensa a las miles de personas que han perdido su trabajo en los últimos años. Nos encontramos en una coyuntura en la que parece darse una clara contradicción entre las mejores magnitudes económicas y la grave realidad de muchas familias. Resulta paradójico que mientras las previsiones económicas cifran un crecimiento superior al 2% las estimaciones de distintos organismos respecto al empleo siguen señalando que el paro no bajará con la misma intensidad. Según la OIT, el paro en España no bajará del 21% al menos hasta 2019. Es decir, el paro no se reducirá con la celeridad que sería deseable dadas las circunstancias y por tanto se alargarán y enquistarán los problemas derivados: los niveles de vulnerabilidad, pobreza y exclusión son importantes y lo van a seguir siendo en los próximos años. Si no se toman medidas rotundas la crisis tendrá efectos a medio y largo plazo asentándose desajustes estructurales como por ejemplo el que representa el paro de larga duración.

- En cuanto al **paro registrado** en los Servicios Públicos de Empleo, también se vislumbra que **la sangría de la destrucción de empleo se va ralentizando**. Los datos del segundo mes del año representan el **primer descenso tras la serie de aumentos producidos desde septiembre de 2014 a enero de 2015** (cinco consecutivos). Por tanto, los datos tanto **desde una perspectiva mensual como anual resultan positivos** sobre todo si se tiene en cuenta que tradicionalmente febrero ha sido un mes adverso para el empleo. En **términos interanuales** el descenso ha resultado mucho más significativo. El desempleo se reduce en 4.033 personas, un -7,6%. Por su parte, en el conjunto del Estado el paro de febrero también desciende ligeramente respecto al mes anterior (-0,30%) y lo hace en mayor medida respecto a febrero de 2014 (-6,24%). Exactamente la cifra de **personas paradas registradas** se sitúa en las **49.049**. De esta forma, tal y como se ha indicado, el descenso mensual ha sido del -0,77%. Por su parte, en el conjunto del Estado la cifra de paro se sitúa en las 4.512.153 personas desempleadas, 13.538 menos que en enero, un -0,30% en valores relativos y 300.333 menos que hace un año, un -6,24%.

Sin embargo, insistimos en que a pesar del descenso del paro, la realidad socioeconómica del país y de la Comunidad Foral sigue siendo muy complicada, aunque Navarra sigue encontrándose indiscutiblemente en mejor situación. De ahí la importancia de las medidas adoptadas en el Acuerdo para la reactivación de la economía y el empleo. Por otra parte, debemos estar atentos también a otros elementos que tienden a ser difuminados como, por ejemplo, el aumento de la precariedad laboral. Hay que ser conscientes de que el empleo precario no es suficiente para corregir la desigualdad social y de rentas.

- En cuanto a los datos de **contratación**, se ha producido un notable incremento del número de contratos acumulados. Si tenemos en cuenta los datos anuales, el número de contratos asciende en 2014 a 293.982, lo que supone un 14,8% de incremento con respecto a 2013 (38.034 más). Además, según los datos de los primeros meses de 2015, la tendencia alcista parece continuar. Los datos acumulados son mejores que los de 2014. Sin embargo, de nuevo conviene introducir algunos matices para valorar en su justa medida la evolución de los contratos. Por ejemplo, la contratación sigue siendo mayoritariamente temporal, con una proporción aproximadamente del 94%. En ese sentido otro elemento importante, en este caso desde una perspectiva metodológica, es que se trata de datos relativos al número de contratos y no a las personas contratadas. El aumento de la precariedad

en forma de inestabilidad laboral supone que en muchos casos se esté dando un encadenamiento de la temporalidad con todo lo que ello supone. Resulta evidente que ninguna de las últimas reformas laborales ha dado resultados en cuanto a la mejora de la tipología de contratación.

- Por último, otro elemento positivo a tener en cuenta por su trascendencia es la ruptura de la tendencia negativa en la **afiliación a la Seguridad Social**. Desde noviembre de 2014 hasta enero del presente año la afiliación estaba de nuevo descendiendo. Sin embargo, en el mes de febrero se ha producido un aumento mensual de 1.290 personas afiliadas, un 0,52%, lo que supone que el número medio de afiliados y afiliadas a la Seguridad Social se sitúa en las 250.001. Aún así, el nivel de afiliación sigue siendo a todas luces insuficiente. Insistimos en que son necesarios aumentos sostenidos, de mayor magnitud y calidad para compensar la fuerte caída de la afiliación a lo largo de los últimos años. En febrero de 2008 había en Navarra una media de 282.955 afiliados/as a la Seguridad Social, es decir, 32.954 más. Por tanto, el descenso porcentual desde entonces ha sido del -11,65%. De todas formas también hay que recordar que la cota mínima de la serie se alcanzó en enero del pasado 2014 con 243.505.

3.2. Principales indicadores EPA

- En primer lugar, se debe resaltar como negativo el **leve aumento trimestral** de las personas paradas (200 más respecto al anterior trimestre) aunque también es cierto que se ha producido una **bajada anual significativa del desempleo** (4.600 personas desempleadas menos en un año). De todas formas, conviene indicar que este descenso ha sido menos pronunciado que el producido en los anteriores trimestres. La intensidad del descenso del paro se ha ralentizado.
- Por otro lado, **la población ocupada en Navarra ha vuelto a crecer**. Es cierto que se está generando empleo pero conviene profundizar en el análisis para determinar que se esconde detrás de ese aumento de la ocupación. Según la EPA, el incremento de la población ocupada obedece en gran medida al crecimiento del número de empresarios y trabajadores autónomos, aunque sería conveniente en este caso analizar si realmente se trata de trabajadores independientes o de falsos autónomos, mientras que la población asalariada desciende en un año en 5.600 personas, lo que supone un -2,6%. Es decir, en un año ha aumentado la ocupación pero ha descendido el trabajo asalariado. Además de ello, hay que tener en cuenta que ha sido tal la intensidad con la que se ha destruido empleo en los últimos años que esta creación de empleo, independientemente de su origen o características, aunque es bienvenida resulta insuficiente tanto en cantidad como en calidad.
- En cuanto a los valores exactos, **la tasa de paro** en Navarra se mantiene en el 14,92% mientras que en el conjunto del país se sitúa en el 23,70%. Por tanto, la distancia con la Comunidad Foral se sitúa en los 8,78 puntos. Esta distancia se ha ampliado tanto respecto al conjunto del Estado como con la siguiente Comunidad con menor desempleo, País Vasco (16,60%). Según estos datos, Navarra sigue siendo la Comunidad con menor paro. En el extremo opuesto se encuentran Andalucía que sufre una tasa del 34,23%, Canarias (31,08%) y Extremadura (29,96%). Las razones de esa diferencia hay que buscarlas en aspectos contrastados como el mayor peso de actividades con mayor valor añadido, la menor presencia del trabajo no declarado, un mayor nivel general de cualificación, los efectos de la positiva concertación social, etc.
- En definitiva, los resultados que arroja la última EPA (IVT14) parecen consolidar la contención de la sangría del paro y la leve creación de empleo aunque conviene tomarlos con mesura y prudencia dada la difícil situación sociolaboral todavía reinante. En relación con lo apuntado conviene introducir y detallar varias apreciaciones. En primer lugar, sin duda la rebaja anual del paro es un hecho relevante y satisfactorio, sobre todo por la significativa reducción del número de personas desempleadas (4.600 en un año). Sin embargo, todavía nos encontramos con 46.400 personas desempleadas por lo que la situación sigue siendo grave. Por tanto, se debe continuar trabajando intensamente para reducir esta cifra. Además, como se analizará más adelante, según la última EPA, el número de personas paradas de larga duración en Navarra es de aproximadamente 27.000, es decir, un 60% del total del paro de la Comunidad, proporción muy similar a la del conjunto del Estado.

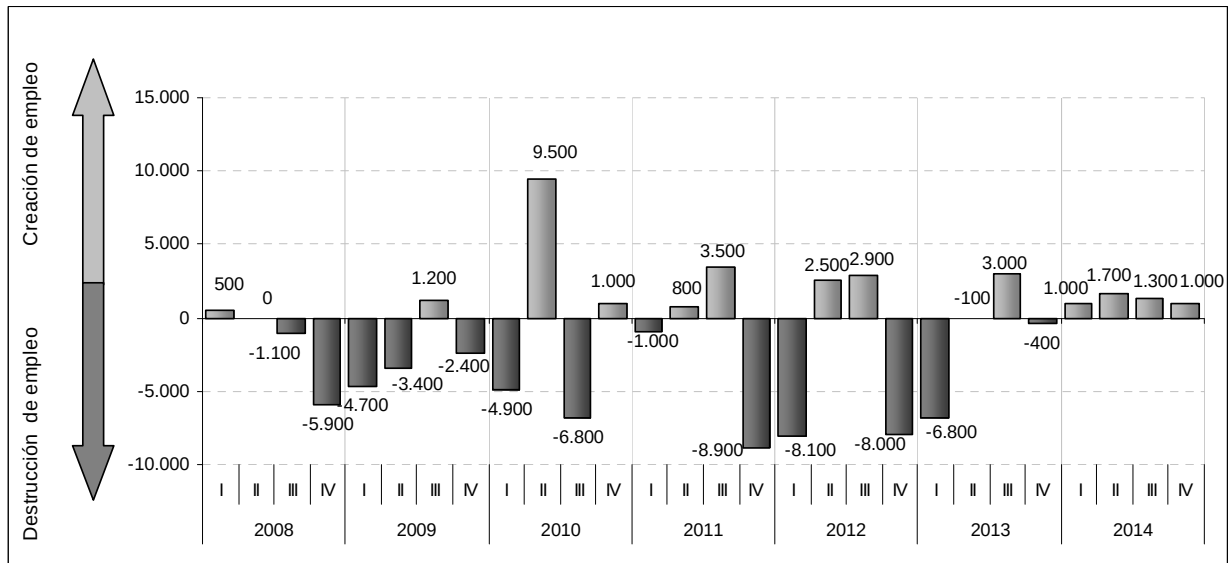
- También conviene considerar las previsiones de distintos organismos que señalan que el empleo no se recuperará con la intensidad suficiente en el corto y medio plazo. Tal y como se ha señalado, la OIT ha advertido que la tasa de desempleo seguirá en España por encima del 21% hasta el año 2020.
- Otro aspecto a tener en cuenta es que se está dando un evidente distanciamiento entre la mejora de las magnitudes macroeconómicas y la situación real de las familias. Dicho de otro modo, la realidad de las familias más allá de la macroeconomía sigue siendo complicada y la mejora no parece darse con la misma intensidad.
- A su vez, insistimos en que se debe tener en cuenta que dicho crecimiento se está sustentando en gran medida en el aumento de la precariedad laboral. Por ejemplo, los empleos con jornada parcial suponen ya en Navarra el 18,9% y la tasa de temporalidad en el cuarto trimestre del año es del 24,7%.
- Por último, conviene considerar que en términos generales el incremento de la productividad empresarial se ha dado mediante el despido y la devaluación salarial y no por la inversión ni la mejora del valor añadido. Otro hecho trascendente es que la denominada devaluación salarial se ha logrado también gracias al proceso de la pérdida de empleo. Dicho de otro modo, el paso por el desempleo ha devaluado los salarios sobre todo en los casos de menor cualificación. En relación con ello, la propia Comisión Europea ha advertido que encontrar trabajo en España no es una garantía suficiente para salir de la pobreza; no en vano se ha acuñado el término de "trabajador pobre".

Tabla 2. Distribución de la población en Navarra según su relación con la actividad.

			Distribución de la población (miles)						Tasas		
			Población de 16 y más	Activos	Ocupados	Parados	Parados buscan 1er empleo	Inactivos	Actividad %	Paro %	Empleo %
Evolución	2008	I	512,4	316,8	297,4	19,5	2,3	195,5	61,84	6,14	58,04
		II	514,2	315,7	297,4	18,3	1,5	198,4	61,41	5,8	57,85
		III	516	319,4	296,3	23,2	1,6	196,6	61,91	7,25	57,42
		IV	518,1	316,1	290,4	25,7	1	202	61,02	8,13	56,06
	2012	I	526,1	317,7	266,2	51,5	4,2	208,5	60,38	16,21	50,59
		II	525,6	321,1	268,7	52,3	5,5	204,6	61,08	16,3	51,12
		III	525,3	319,5	271,6	47,8	4,6	205,9	60,81	14,97	51,71
		IV	525,2	318,2	263,6	54,6	4,4	207	60,59	17,17	50,18
	2013	I	524,3	316,9	256,8	60,1	5	207,4	60,44	18,96	48,98
		II	523,1	314,6	256,7	57,9	4,6	208,6	60,13	18,4	49,07
		III	522,2	316,3	259,7	56,7	6,1	205,9	60,57	17,92	49,72
		IV	521	310,3	259,3	51	4,9	210,7	59,56	16,44	49,77
	2014	I	520,2	314,1	260,3	53,8	3,8	206,1	60,38	17,12	50,05
		II	521,3	311,5	262	49,5	4,5	209,8	59,75	15,88	50,26
		III	521,7	309,5	263,3	46,2	3,4	212,2	59,33	14,92	50,48
		IV	521,8	310,7	264,3	46,4	3,4	211,1	59,55	14,92	50,66
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	0,1	1,2	1	0,2	0	-1,1	0,22	0	0,18
		%	0,02	0,39	0,38	0,43	0,00	-0,52			
	Año anterior	Abs.	0,8	0,4	5	-4,6	-1,5	0,4	-0,01	-1,52	0,89
		%	0,15	0,13	1,93	-9,02	-30,61	0,19			

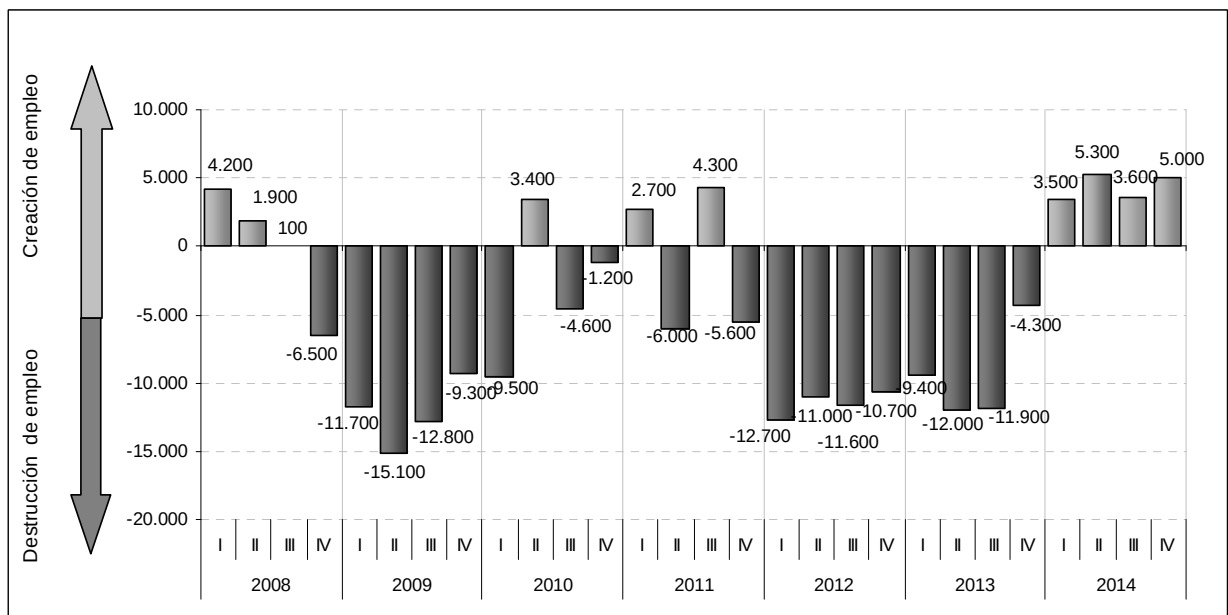
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 3. Creación/destrucción de empleo (Variación TRIMESTRAL de la población ocupada).



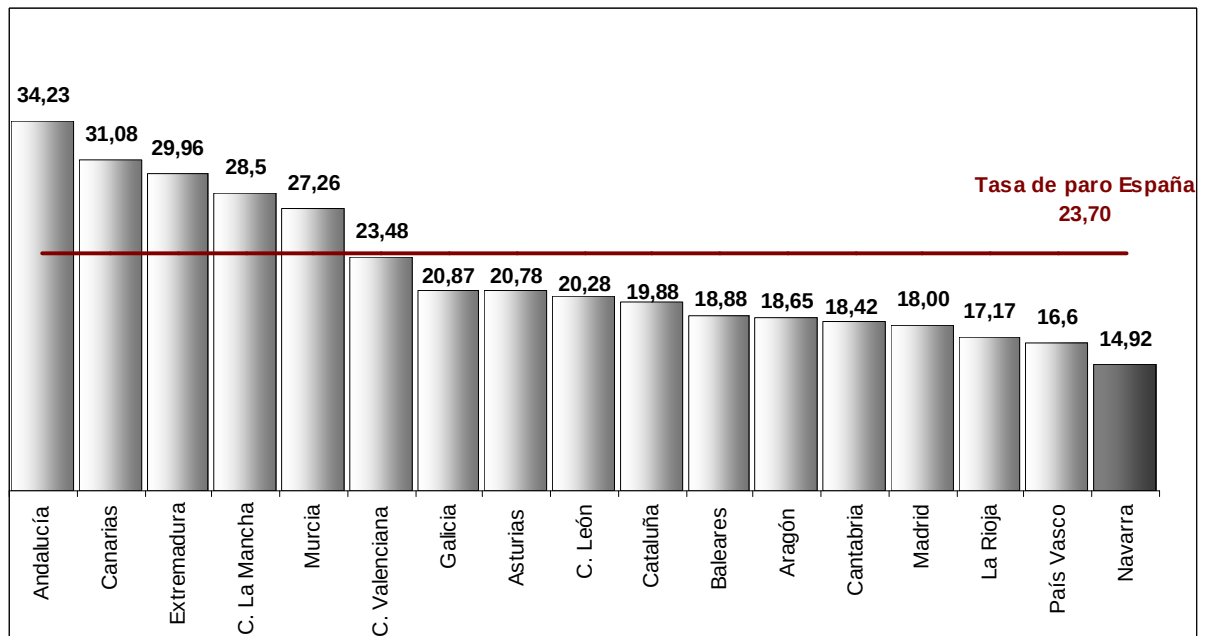
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 4. Creación/destrucción de empleo (Variación ANUAL de la población ocupada).



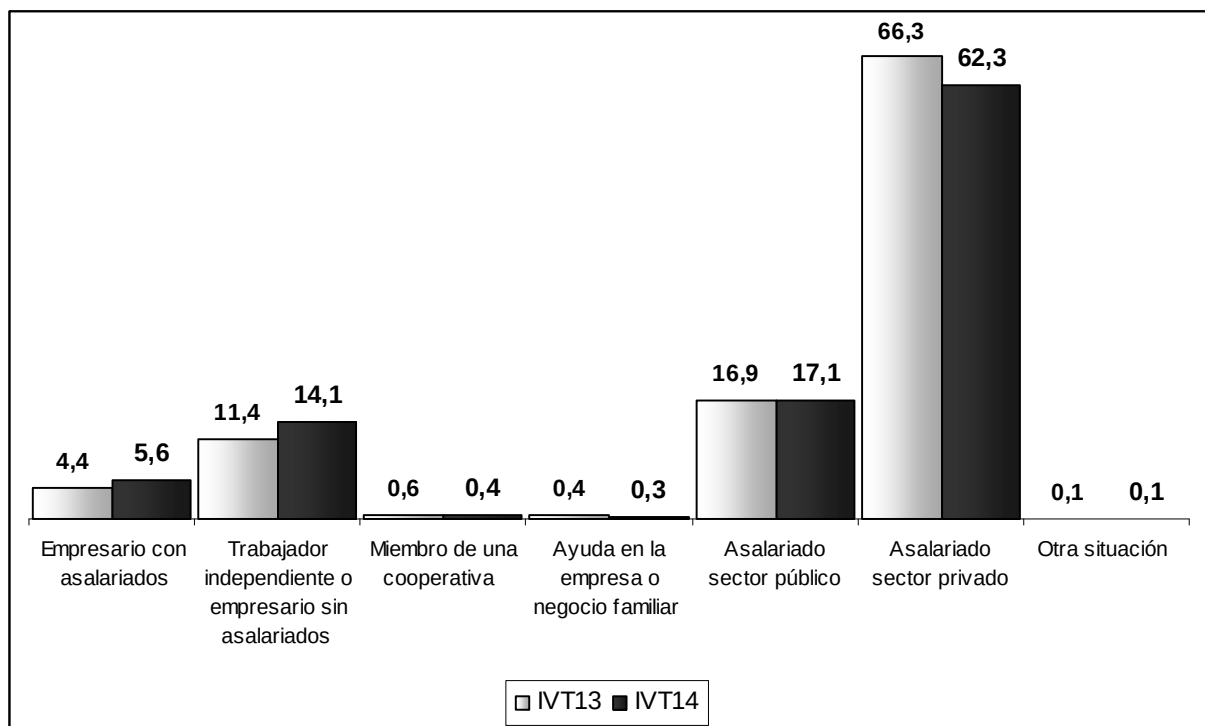
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 5. Tasas de desempleo por CCAA (IVT014).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 6. Distribución porcentual de la población ocupada según situación profesional.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.3. Desempleo

3.3.1. Desempleo EPA

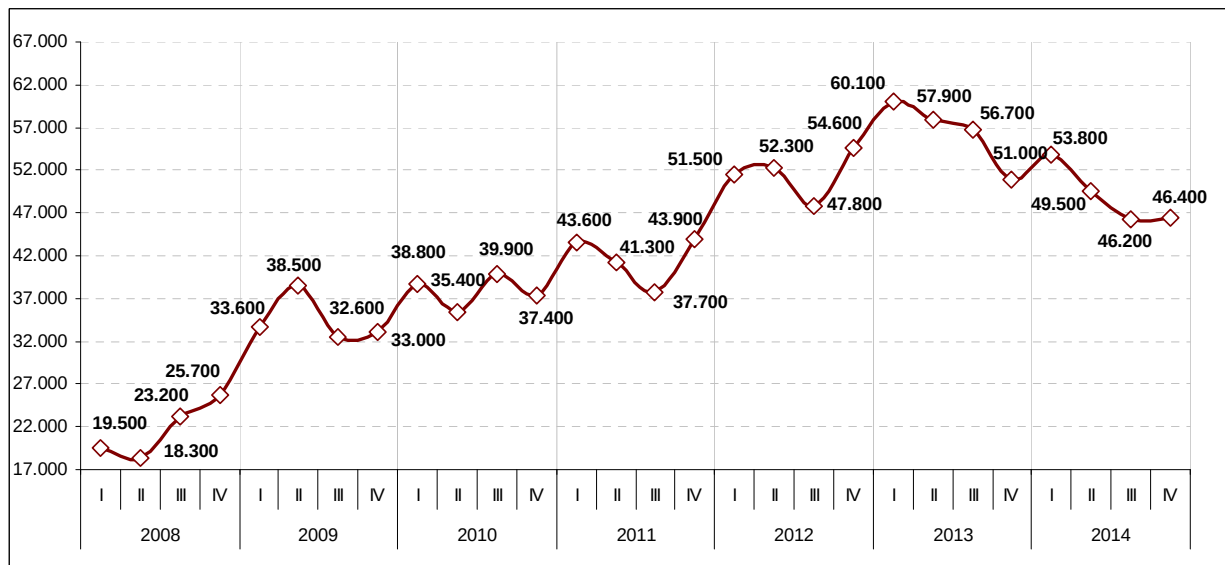
- Como ya se ha señalado, a pesar del aumento trimestral, el **número de parados desciende en un año**: son 4.600 (-9%) personas desempleadas menos respecto al mismo trimestre del año anterior. De esta forma, el número de personas desempleadas se cifra en las 46.400. Este dato resulta sin duda positivo pero hay que tener en cuenta también que la intensidad o ritmo en el que el paro se reduce ha sido menor. En el anterior trimestre la bajada anual del paro fue del 18,5%. En comparación con el resto de Comunidades Autónomas, Navarra es la séptima Comunidad donde más desciende el desempleo en un año, por tanto, se encuentra en una posición intermedia. En el conjunto del Estado el descenso anual es del -8,1%. Insistimos en que a pesar de la mejora, las cifras de desempleo siguen en cotas inadmisibles; recordemos que en el mismo trimestre de hace seis años (**2008**) la cifra era de 25.700, es decir, el aumento ha sido del **80,5%**, 20.700 personas desempleadas más.
- Por otra parte, el desempleo desciende anualmente en **Agricultura y Servicios** aumentando en la **Industria y Construcción**. Los valores sectoriales exactos son: Agricultura (900 parados menos), Industria (2.500 más), Construcción (800 más), Servicios (4.400 menos). Por su parte, el desempleo en el colectivo *sin empleo anterior o que ha dejado su empleo hace más de un año* también desciende en 1.100 personas. Con estos datos se puede señalar que el descenso del desempleo proviene en gran medida de la bajada del paro en el sector Servicios, sector en el que las condiciones laborales no son precisamente las mejores, de ahí el aumento de las cifras de temporalidad, parcialidad, reducción de salarios, etc. Se trata de otro elemento que debería considerarse respecto a la urgente necesidad de no sólo atraer nuevas empresas sino también de fortalecer el tejido industrial existente en la Comunidad Foral.
- La distribución del paro en el cuarto trimestre del año 2014 es la siguiente: **Agricultura** 600 personas desempleadas (un **1,3%** del total), **Industria** 7.200 (**15,5%**), **Construcción** 1.000 (**2,2%**), Servicios 10.800 (**23,3%**) y *Sin empleo anterior o que han dejado su empleo hace más de un año*, 26.800 (**57,8%**).
- Por último, la estimación del **número de inactivos desanimados** (personas que no buscan empleo porque creen que no van a encontrarlo pero están disponibles para trabajar) se cifra aproximadamente en 3.500, lo que supone un 0,67% del total de la población de 16 y más años. Navarra es la primera Comunidad con menor proporción, siendo la media estatal un 1,13% (433.682 personas).

Tabla 3. Distribución de la población desempleada en Navarra según sectores.

			TOTAL	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de un año
Evolución	2008	I	19,5	0,3	2,8	2,5	7,2	6,7
		II	18,3	0,3	3,1	2,6	5,8	6,5
		III	23,2	0,5	5,1	2	7,9	7,6
		IV	25,7	0,7	5,7	3	9,1	7,2
	2012	I	51,5	0,8	9,1	5,3	15,7	20,6
		II	52,3	0,7	5,2	6,6	15,4	24,5
		III	47,8	0,3	5,3	4,9	14,7	22,7
		IV	54,6	0,9	7,6	4,1	13,6	28,4
	2013	I	60,1	1,1	8,2	4,2	18,2	28,4
		II	57,9	2,9	7,8	3,3	17,9	26
		III	56,7	2,3	6	2,4	16,9	29,2
		IV	51	1,5	4,7	1,8	15,2	27,9
	2014	I	53,8	1,2	5	1,7	17,4	28,5
		II	49,5	1,3	3,6	1,2	16,3	27,1
		III	46,2	0,6	4	2,4	10	29,2
		IV	46,4	0,6	7,2	1	10,8	26,8
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	0,2	0	3,2	-1,4	0,8	-2,4
		%	0,4	0,0	80,0	-58,3	8,0	-8,2
	Año anterior	Abs.	-4,6	-0,9	2,5	-0,8	-4,4	-1,1
		%	-9,0	-60,0	53,2	-44,4	-28,9	-3,9

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 7. Evolución del desempleo estimado en Navarra (EPA).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.3.2. Desempleo registrado

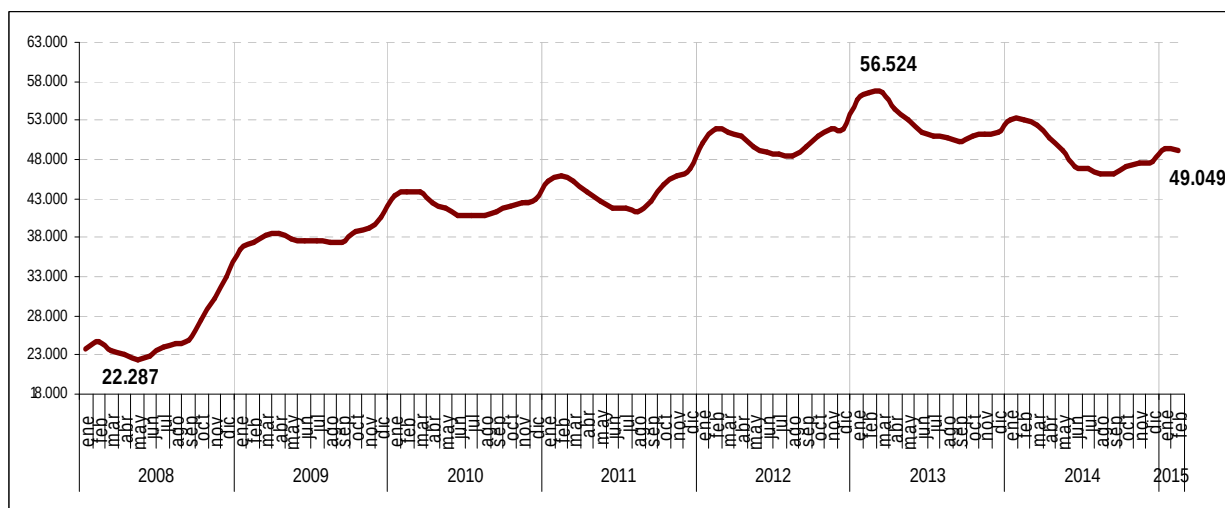
- Parece confirmarse que **la sangría de la destrucción de empleo se va paralizando** pero lo cierto es que la realidad socioeconómica del país y la Comunidad Foral sigue siendo grave, aunque comparativamente Navarra sigue encontrándose en mejor situación. A pesar de los últimos descensos del paro, el número de personas desempleadas es elevado.
- Los datos del segundo mes del año representan el **primer descenso tras la serie de aumentos producidos desde septiembre de 2014 a enero de 2015** (cinco consecutivos). Por tanto, los datos tanto **desde una perspectiva mensual como anual resultan positivos** sobre todo si se tiene en cuenta que tradicionalmente febrero ha sido un mes adverso para el empleo.
- Si nos atenemos a la **evolución cronológica del desempleo** podemos apreciar como desde el comienzo de la crisis se ha producido en Navarra un aumento del paro desde octubre hasta aproximadamente febrero del siguiente año a partir del cual desciende. Por lo tanto, tal y como sucedió el año pasado, el descenso se ha adelantado un mes siendo muy probable que los próximos meses se afiance la reducción del paro. Como decimos, es la segunda vez desde el comienzo de la crisis que desciende el paro en febrero y esta vez lo hace en mayor medida.
- Así, en 2008 el aumento mensual del número de personas desempleadas fue de 827 (un 3,48%), en 2009 aumentó mensualmente en 1.004 personas (un 2,76%), en 2010 se incrementó en 492 personas (un 1,14%), el año 2011 aumentó en 716 personas (un 1,59%), el año 2012 en 1.795 (un 3,58%), en 2013 el aumento fue de 927 (un 1,67%) y el pasado 2014 se produjo por primera vez desde que comenzara la crisis un leve descenso, 81 personas desempleadas menos, un -0,15%. Esta vez, el decremento mensual ha sido de 379 personas, un -0,77%. Este descenso mensual es en términos relativos el quinto mayor de todo el Estado.
- En **términos interanuales** el descenso ha resultado mucho más significativo. El desempleo se reduce en 4.033 personas, un -7,6%. Por su parte, en el conjunto del Estado el paro de febrero también desciende ligeramente respecto al mes anterior (-0,30%) y lo hace en mayor medida respecto a febrero de 2014 (-6,24%).
- Exactamente la cifra de **personas paradas registradas** se sitúa en las **49.049**. De esta forma, tal y como se ha indicado, el descenso mensual ha sido del -0,77%. Por su parte, en el conjunto del Estado la cifra de paro se sitúa en las 4.512.153 personas desempleadas, 13.538 menos que en enero, un -0,30% en valores relativos y 300.333 menos que hace un año, un -6,24%.
- Insistimos en que a pesar del descenso del paro, la realidad socioeconómica del país y la Comunidad Foral sigue siendo muy complicada, aunque Navarra sigue encontrándose indiscutiblemente en mejor situación. De ahí la importancia de las medidas adoptadas en el *Acuerdo para la reactivación de la actividad económica y el empleo*. Por otra parte, debemos estar atentos también a otros elementos que tienden a ser difuminados como, por ejemplo, el aumento de **la precariedad laboral**. Hay que ser conscientes de que el empleo precario no es suficiente para corregir la desigualdad social y de

rentas. En este sentido puede aumentar la polarización de la sociedad con todo lo que ello supone. Recordemos que diversos organismos como la Comisión Europea advierten que encontrar trabajo en España no es una garantía suficiente para salir de la pobreza debido a la elevada proporción de contratos temporales, tiempo parcial, bajos salarios, etc.

- El paro registrado **baja en 14 Comunidades Autónomas**, entre las que destacan Cantabria (-3.242), Illes Balears (-2.771) y Extremadura (-2.666). Sube, por contra, en 3 Comunidades encabezadas por Madrid (2.411) y Andalucía (2.121).
- Por su parte, el **desempleo masculino** se sitúa en los 22.842 hombres al descender 393 parados (-1,69%) y el **femenino** en 26.207 mujeres, aumentando en 14 desempleadas (un 0,05%) en relación con el pasado mes de enero. Si lo comparamos con febrero de 2014, el paro masculino desciende en 2.826 hombres (-11,01%) mientras que el femenino se reduce en menor medida, 1.207 desempleadas menos (-4,40%).
- Por **sectores económicos**, el desempleo desciende mensualmente en Industria, Construcción y Servicios mientras que aumenta en Agricultura. De esta forma, en Agricultura el aumento es de 80 personas paradas (3,11%), en la Industria se reduce en 264 (un -3,39%), en Construcción desciende en 54 (un -1,18%) y en Servicios el decremento se cifra en 189 personas (-0,61%). Por último, en la categoría sin empleo anterior aumenta en 48 personas (un 1,43%).
- Las **variaciones interanuales (feb15-feb14) por sectores** son las siguientes: Agricultura 137 personas paradas más (un 5,44%), Industria 1.290 menos (un -14,64%), Construcción 1.246 desempleados/as menos (-21,67%). En el sector Servicios se produce un descenso en términos absolutos de 1.820 personas desempleadas en un año lo que supone un descenso del -5,55%. Por último, en la categoría *Sin empleo anterior* el desempleo se incrementa en 186 personas (un 5,78%). De esta forma la población desempleada registrada en Navarra se distribuye porcentualmente y según sectores de la siguiente manera: Agricultura (5,41%), Industria (15,33%), Construcción (9,18%), Servicios (63,14%) y Sin empleo anterior (6,94%). Por tanto, ha descendido la proporción de personas paradas procedentes de la industria mientras que se mantiene el protagonismo del sector Servicios, seis de cada diez personas paradas provienen de este sector.
- En cuanto al **perfil del desempleo registrado en Navarra**, el 46,6% son hombres y en consecuencia el 53,4% mujeres. Por otra parte, el 30,11% de las y los parados navarros tienen más de 50 años y el 19% menos de 29. En ese sentido conviene insistir en que es cierto que el desempleo juvenil es una lacra pero no es menos cierto que el desempleo en los mayores de 45 años es tan preocupante o más que el juvenil por todo lo que ello conlleva. Respecto al nivel de estudios terminados significar que el 68,5% de las personas desempleadas registradas no tienen estudios superiores a la primera etapa de secundaria. Sin embargo, también hay que resaltar que un 10,9% de los parados/as, exactamente 5.335 personas, tienen enseñanzas universitarias. Del total de ese colectivo (personas desempleadas con estudios universitarios) siete de cada diez son mujeres (70,5%).
- Por último, la **población extranjera desempleada** representa el 17,43% del total del desempleo en nuestra Comunidad; la máxima proporción se alcanzó en abril de 2011 con un 21,58%. Los datos

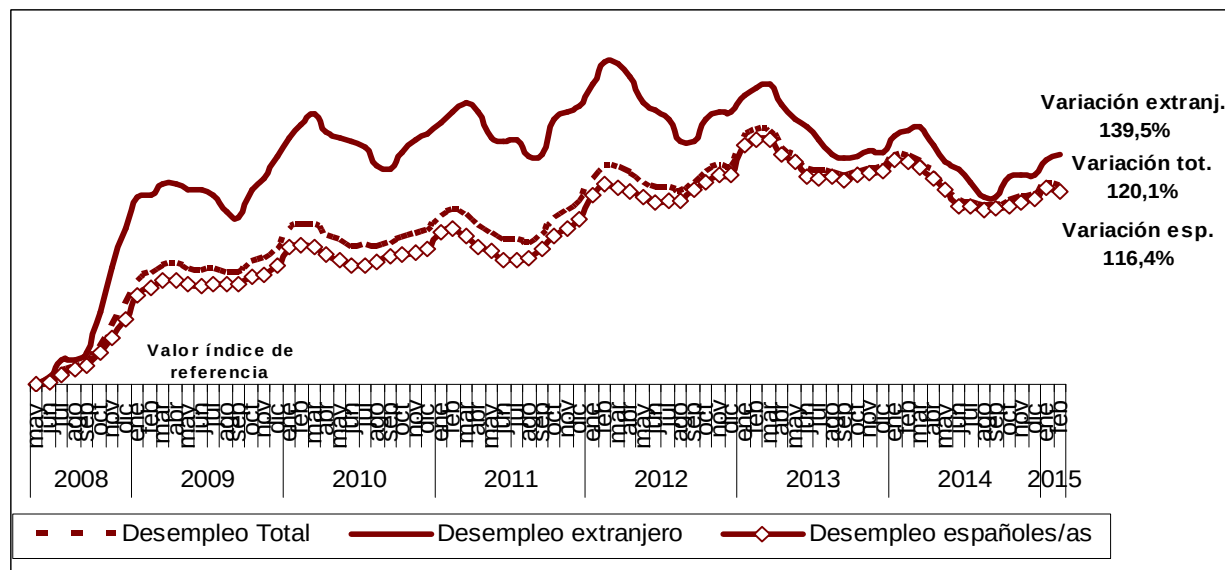
corroboran que se trata de uno de los colectivos más afectados por la crisis. Si tomamos como referencia inicial la primavera de 2008 (comienzo visible de la crisis en Navarra), los datos muestran cómo el impacto ha sido significativamente mayor en el colectivo extranjero, dentro de la gravedad general, aunque conforme ha pasado el tiempo las diferencias parecen haberse reducido. Recordemos que en muchos casos los trabajos ocupados por la población inmigrante, sobre todo en el anterior ciclo económico (con el discurrir de la crisis se ha dado una cierto equilibrio a la baja), fueron cubiertos por los más vulnerables al tratarse de empleos en ramas más volátiles, con mayor temporalidad, con menor cualificación del puesto, etc. De todas formas conviene tener en cuenta que se trata de datos relativos al desempleo registrado, es decir, el desempleo que figura en los Servicios Públicos de Empleo.

Gráfico 8. Evolución del desempleo registrado en Navarra.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de registro de paro (SNE).

Gráfico 9. Evolución del desempleo registrado en Navarra según nacionalidad (variación porcentual).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de registro de paro (SNE).

3.4. Indicadores de género y edad

- La evolución de la crisis ha presentado diversas olas o etapas. Así en los primeros semestres la población masculina era claramente la más perjudicada, aunque con la evolución de la crisis el impacto entre la población femenina aumentó. En relación con ello venimos explicando que se ha producido un fenómeno que se podría denominar como **"igualdad a la baja"**, la situación de los hombres ha empeorado considerablemente mientras que la de las mujeres también lo ha hecho aunque en menor medida, de ahí la tendencia a un mayor equilibrio, igualdad nociva en ambos casos. La segregación ocupacional según sexo tiene mucho que ver con estas fluctuaciones. Los últimos datos reflejan cómo de nuevo, tras varios años, la tasa de paro entre los hombres es superior a la de las mujeres.

Por otro lado, también es importante destacar la mayor estabilidad **de la actividad femenina** mientras que la tasa de **actividad masculina ha caído** a lo largo de la crisis. En cuanto a los **jóvenes**, los últimos datos siguen mostrando su grave situación respecto al empleo, es cierto que resultan algo más favorables que los de los anteriores trimestres pero aún así siguen siendo extremadamente graves y denotan un profundo problema estructural de medio y largo alcance. La realidad es que nuestros jóvenes sufren unas **tasas de paro significativamente superiores** a las del resto de intervalos de edad.

- La **tasa de desempleo femenino** se sitúa en el 14,87%, lo que representa 2,7 puntos por debajo de la del mismo trimestre de 2013. Por su parte, la **tasa masculina** se reduce anualmente en menor medida, exactamente en 0,54 puntos, situándose en el 14,96%. Como se ha indicado, esta evolución ha supuesto que la tasa de paro masculino siga siendo algo superior a la tasa femenina por segundo trimestre consecutivo: la diferencia es por tanto mínima (0,09 puntos). En el **conjunto del Estado** la tasa de paro entre los hombres es del 22,8% y la de las mujeres del 24,74%. Por tanto las diferencias respecto a las de la Comunidad Foral son de 7,84 puntos en el caso de los hombres y 9,87 puntos en el de las mujeres. Con estos datos podemos decir que la diferencia de tasas con respecto al Estado es mayor en el caso de las mujeres.
- Por otro lado, se ha adelantado que en el cuarto trimestre del año se produce un aumento anual de la **ocupación**. Conviene indicar que este incremento responde en exclusiva al aumento de la ocupación femenina ya que el **número de ocupadas aumenta** en un año en 5.000 mujeres mientras que el número de ocupados se mantiene estable. Como venimos explicando el aumento de la ocupación tiene mucho que ver con el mencionado aumento de la terciarización del empleo también en Navarra. El incremento anual del empleo deriva principalmente del aumento de la ocupación en el sector servicios, sector con un mayor porcentaje de mujeres, aproximadamente un 57%.
- Por otra parte, en el cuarto trimestre de 2014 la **tasa de actividad masculina** se sitúa en el 65,29%, siendo la diferencia con la tasa femenina de 11,4 puntos ya que la **tasa de actividad femenina** es del 53,93%. A pesar de que la diferencia sigue siendo elevada hay que indicar que la tasa de actividad femenina se ha mantenido estable en los últimos años mientras que la masculina ha decrecido. En

términos anuales la tasa de actividad masculina ha descendido en -0,49 puntos mientras que la femenina ha crecido en 0,45. En relación con todo ello, el número de activas ha aumentado en un año en 1.400 mujeres frente al descenso de 1.100 activos. El hecho es que a raíz de la crisis y tras un largo periodo de "inactividad", no pocas mujeres oficialmente inactivas, han vuelto a buscar trabajo fuera del hogar para paliar los efectos de la crisis en el presupuesto familiar o ante el temor de la pérdida de empleo por parte de otros miembros de la unidad familiar. Por ejemplo, en el cuarto trimestre de 2008 el número de activas en Navarra era de 136.400, es decir, 5.900 menos que en el mismo trimestre de 2014 (142.300), por lo tanto, se ha producido un aumento del 5,9% en el número de activas. Respecto a los activos, en 2008 eran 179.700 y en el cuarto trimestre de 2014 han sido 168.400, es decir, 11.300 menos, un -6,3%.

- Por último, la situación de la **población joven** sigue siendo inasumible a pesar de que se ha producido un descenso del desempleo también en el colectivo, de hecho, la tasa de desempleo de la población menor de 25 años ha descendido en un año en mayor medida. La tasa de desempleo entre los menores de 25 años se ha reducido en un año en 5,6 puntos, dicha tasa se sitúa en el 39,1%. De todas formas la diferencia con la tasa total (14,92%) sigue siendo considerable, 24,2 puntos. Es decir, se puede determinar que cuatro de cada diez personas jóvenes activas se encuentran en situación de desempleo. De ahí la importancia de la puesta en marcha de diversas iniciativas como el *Programa de Garantía Juvenil*. De todas formas, también conviene recordar que la tasa de actividad es en este caso del 35,37% frente al 59,55% total. Es decir, la proporción de personas jóvenes activas (ocupadas o paradas) es significativamente menor, de hecho, dada la coyuntura del empleo, su nivel de actividad ha descendido a lo largo de la crisis de manera importante. De esta forma, además del descenso anual del desempleo juvenil (1.200 parados jóvenes menos en un año), otra de las causas del descenso de la tasa de paro juvenil es precisamente la reducción de la población activa.

Aún así, lo cierto es que una gran parte de ese colectivo de jóvenes activos se encuentra desempleada y es necesario implementar medidas urgentes para corregir este desajuste que lastra a la Comunidad Foral y que tendrá efectos nocivos más allá del corto plazo. De hecho se dice que una generación mejor preparada vivirá peor que sus progenitores por las consecuencias de la actual crisis, ya no sólo por sus largas estancias en el paro sino también por la precariedad de sus empleos: carreras profesionales que en muchos casos no mejoran en condiciones laborales, perpetuándose las situaciones de vulnerabilidad y pobreza. En términos absolutos la población joven desempleada está alrededor de las 7.500 personas en Navarra, lo que representa el 16,2% del total del desempleo según la EPA; en el conjunto del Estado el paro juvenil supone el 14,9% (el número de personas paradas menores de 25 años es de aproximadamente 813.700). En el caso del paro registrado son exactamente 4.586 las personas paradas menores de 25 años lo que supone un 9,3% del total. ¿Cuál es la causa de esta diferencia? En primer lugar, se trata de dos fuentes con metodologías diferentes, pero a parte de esta cuestión conviene tener presente un hecho sintomático. Se ha dado un descenso continuado del registro en los Servicios Públicos de Empleo por parte de la población joven activa ante la falta de expectativas y la percepción de su reducida utilidad. Según la EPA, tres de cada diez jóvenes en paro en Navarra no está inscrito en las oficinas públicas de empleo. Entre otras

razones también conviene incluir el hecho de que en muchos casos se trata de jóvenes que no han generado derecho a prestaciones por lo que su interés también se reduce.

Gráfico 10. Tasas de paro y actividad en Navarra según sexo y edad.

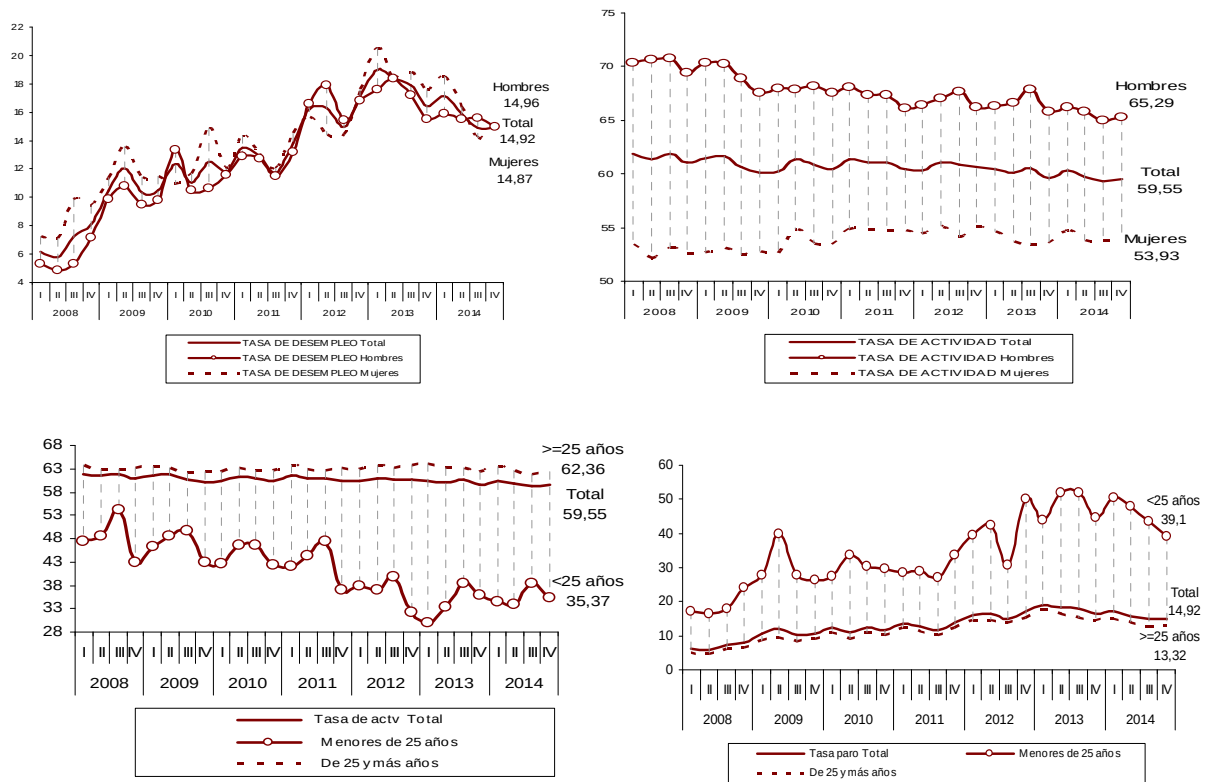
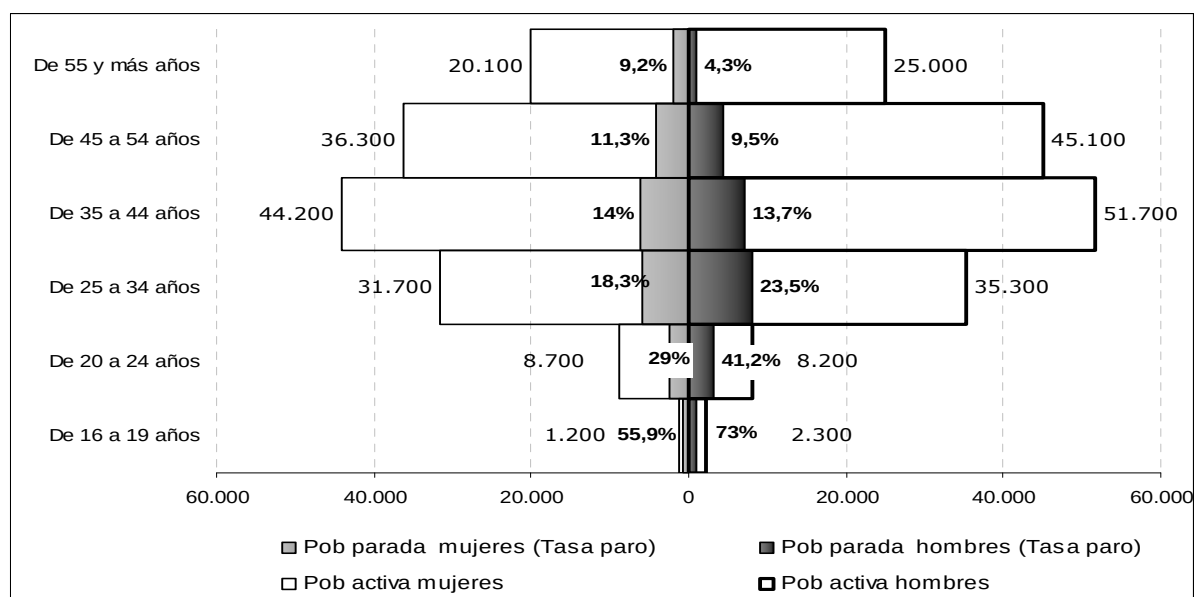


Gráfico 11. Distribución de la población activa (absolutos) y parada (tasa de paro) según sexo y edad (IVT14).



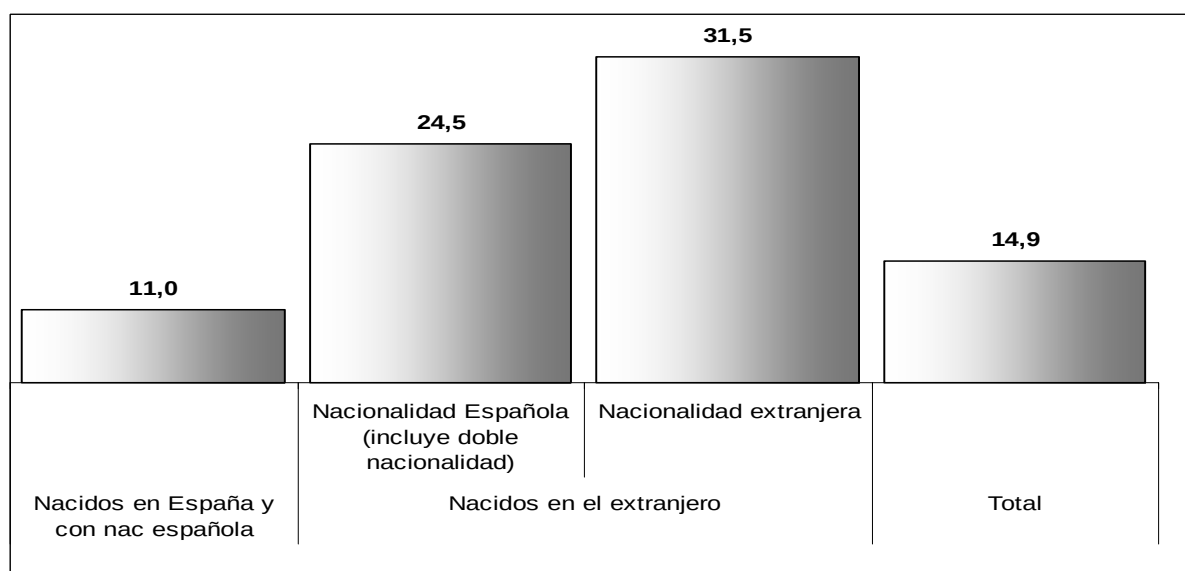
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.5. Población extranjera

- Respecto a la población extranjera resulta sintomático que mientras se reduce el desempleo entre la población con nacionalidad española, el paro del colectivo extranjero aumenta levemente, agravándose de esta forma la ya de por sí difícil situación del colectivo. Así, en términos interanuales se produce un aumento de 200 personas extranjeras más desempleadas, un 1,9%, frente al descenso de 4.900 personas paradas con nacionalidad española (-12,6%).
- La **tasa de desempleo** de las personas con nacionalidad extranjera sigue situándose muy por encima de la correspondiente a la población española, un 39,4% frente al 12,1%. La diferencia entre las tasas se sitúa por tanto en los 27,3 puntos. De todas formas conviene advertir que en el caso de Comunidades Autónomas relativamente pequeñas como Navarra, los datos con cierto nivel de desagregación extraídos de la EPA, como es el caso, deben tomarse con cierta cautela por los posibles problemas de representatividad, de hecho se dan importantes fluctuaciones. Sea como fuere las diferencias entre las tasas de paro resultan suficientemente ilustrativas como para advertir el diferente impacto de la crisis en forma de paro en ambos colectivos.
- Por otro lado, dada la maduración del fenómeno migratorio es aconsejable tener en cuenta no sólo la nacionalidad sino también el lugar de origen o nacimiento ya que en un importante número de casos se cuenta con la nacionalidad española. La cuestión es aproximarnos a conocer la realidad de la población inmigrante más allá de su nacionalidad. De esta forma se puede estimar a través de la EPA que la **tasa de paro de la población nacida en el extranjero y que tiene nacionalidad española** desciende aproximadamente hasta el **24,5%**, cifra menor que la tasa de paro de la **población nacida en el extranjero y con nacionalidad extranjera, 31,5%**. Por su parte, la tasa de paro de la **población nacida en España y con nacionalidad española** sigue siendo significativamente menor ya que es un **11%**.
- En términos de **ocupación** desciende anualmente el volumen de población ocupada extranjera. Exactamente, respecto al cuarto trimestre de 2014, un -7,1% (1.500 personas extranjeras ocupadas menos). Sin embargo, en el caso de la población ocupada española se da un significativo aumento, un 2,7%, lo que supone 6.500 ocupados menos en un año.
- Por último, respecto a la **población activa**, sigue siendo importante la diferencia entre las tasas de la población extranjera (76,1%) y española (58,1%), 18 puntos de diferencia. Este hecho está derivado de la propia morfología del colectivo. El histórico fenómeno de la inmigración estuvo relacionado o motivado por razones principalmente económico-laborales. El peso de la población potencialmente activa (16-64 años) en el colectivo extranjero es muy superior al del conjunto de la población española (80,5% frente al 63,5%, según los datos del Padrón continuo de habitantes). Aún así también conviene señalar que con el paso del tiempo la tasa de actividad del colectivo extranjero también ha descendido ligeramente en los últimos años, la tasa de actividad llegó a alcanzar en 2010 el 87%. En relación con ello, si tenemos en cuenta el número de activos extranjeros en el cuarto trimestre de 2008 se estima un descenso de 13.000 personas. Pero como decimos, mucho tiene que ver el proceso de

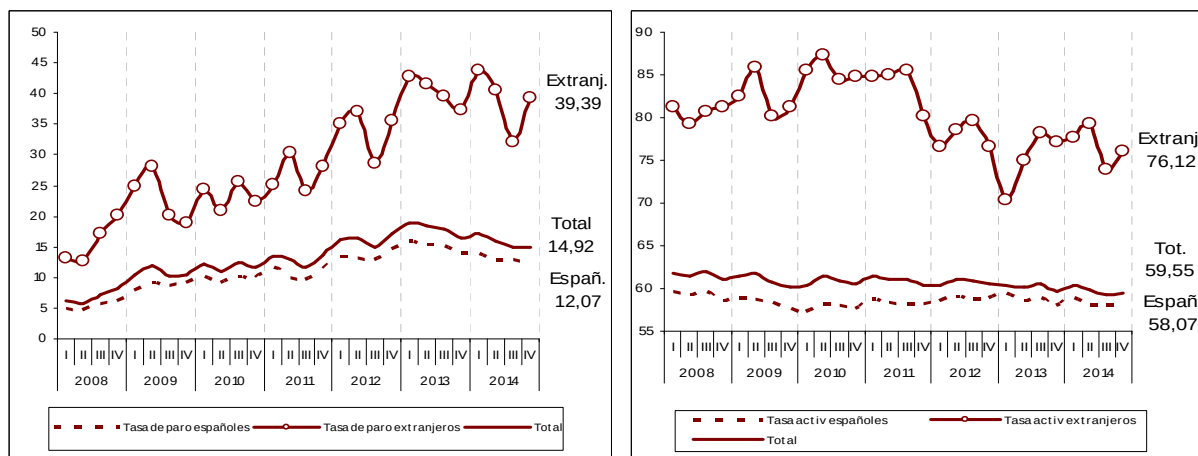
nacionalización del colectivo. También hay que considerar el efecto de la crisis en cuanto al aumento del retorno o desplazamiento a otros países aunque en el caso de Navarra esta circunstancia parece ser menos intensa que en otros territorios.

Gráfico 12. Tasas de paro en Navarra según nacionalidad y lugar de nacimiento.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA, III T14 (INE).

Gráfico 13. Tasas de paro y actividad en Navarra según nacionalidad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.6. Distribución sectorial del empleo

- Respecto a la **ocupación sectorial**, la población ocupada desciende anualmente en 5.000 personas en la Agricultura (un -32%), en 1.300 personas en la Industria (-1,93%), mientras que aumenta en 1.200 personas en la Construcción (8,70%) y en 10.100 personas en los Servicios (6,21%).
- Estas variaciones junto con las del desempleo vislumbran o corroboran una tendencia hacia una mayor **terciarización del tejido productivo** y el empleo con todo lo que ello implica. Parece estar dándose un aumento, también en Navarra, del protagonismo del sector servicios, es decir, una mayor terciarización de la economía y por ende del mercado laboral. Este hecho sería positivo si se tratase de un aumento de los servicios de mayor valor añadido, de una mejora de las condiciones laborales del sector, etc. pero la realidad es diametralmente diferente. El sector servicios está ganando mayor protagonismo sobre unos cimientos frágiles y vulnerables (poco valor añadido, precariedad laboral, etc.) con todo lo que ello implica. Hay que tener en cuenta que el potencial de crecimiento de una economía se reduce si depende excesivamente de un sector de bajo valor añadido. Por todo ello es preciso revitalizar la industria para la reactivación de la actividad económica y productiva. Dinamizar el sector industrial y fortalecer el existente supondría potenciar su capacidad competitiva, sus posibilidades de internacionalización y de comercio exterior, su potencialidad innovadora, la generación de empleo de mayor calidad, generalmente con mayor demanda de cualificación en un sector más estable..., todo ello teniendo en cuenta también el efecto "rebote" que tendría sobre el resto de sectores.
- De todas formas, a pesar de la muy difícil situación por la que está pasando también la industria, es importante destacar que la distribución sectorial de la ocupación en Navarra continúa otorgando un significativo protagonismo al sector industrial que sin duda es preciso impulsar y fortalecerlo (un 24,9% del empleo frente al 13,9% del conjunto del Estado) y un menor peso del sector Servicios (65,4% del empleo frente al 76,1% del total del país).
- En relación con lo explicado resulta interesante para valorar la importancia de la caracterización del tejido productivo, seguir **analizando conjuntamente la distribución sectorial y las tasas de paro**. De esta forma a pesar de la importante crisis por la que también está pasando la industria, aquellas Comunidades Autónomas con una mayor presencia industrial son las que tienen menores tasas de desempleo. Por el contrario, aquellos territorios con menos industria son los que sufren unas mayores tasas de paro. Las diferencias entre las tasas de desempleo alcanzan casi los 20 puntos. Insistimos en que los territorios con empleos más cualificados, de mayor calidad, con un tejido productivo de mayor valor añadido son los que en una coyuntura generalizada de crisis sufren unas tasas de paro menores. En este caso Navarra es la Comunidad con la menor tasa de paro y la segunda con mayor proporción de ocupación industrial. En el lado opuesto se encuentra Canarias con una ocupación industrial del 4,2% y una tasa de paro del 31,08%. No en vano en Canarias el sector servicios representa el 87,5% de la ocupación, 8 puntos más que en 2008.

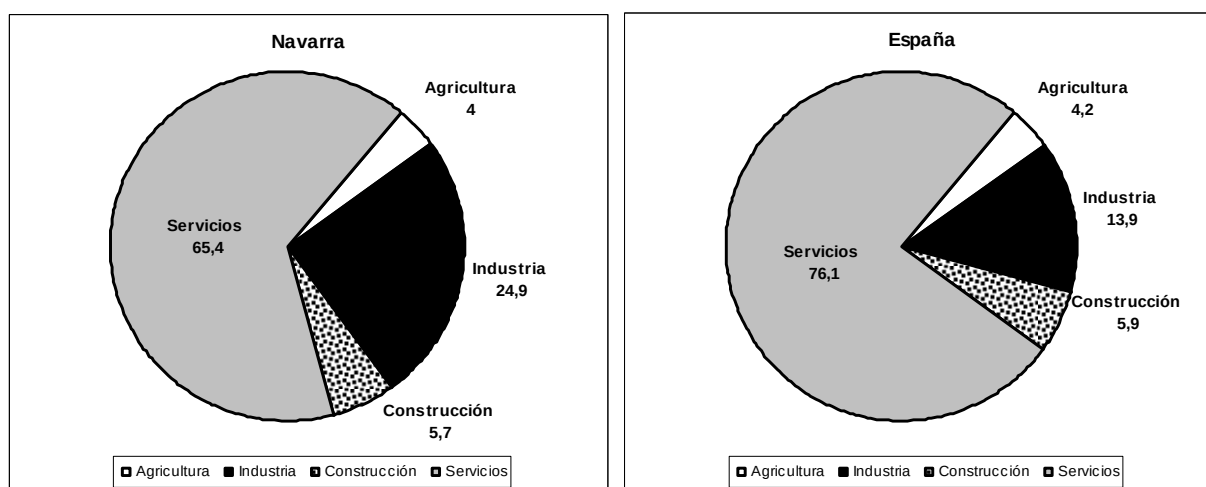
- Por último, la **distribución sectorial tiene su reflejo en la ocupación**. En este sentido, Navarra se distingue por un mayor porcentaje de población ocupada encuadrada en la categoría de trabajadores cualificados de la industria manufacturera (15,7%), así como en la categoría de operarios y montadores (8,9%). Por su parte, las ocupaciones técnicas tienen un peso similar. Por el contrario, la presencia relativa en comparación con el conjunto del Estado de trabajadores en ocupaciones denominadas elementales y en las ocupaciones de los servicios es menor.

Tabla 4. Distribución de la población ocupada en Navarra según sectores (miles personas).

		TOTAL		AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS		
		Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	
Evolución	2008	I	297,4	20.620,0	13,3	870,1	80,5	3.352,8	35,5	2.679,5	168,1	13.717,6
		II	297,4	20.646,9	14,0	830,6	80,4	3.284,3	36,4	2.559,4	166,6	13.972,6
		III	296,3	20.556,4	13,2	798,8	84,7	3.231,1	29,9	2.418,0	168,4	14.108,6
		IV	290,4	20.055,3	12,5	813,2	81,7	3.078,5	28,9	2.182,6	167,2	13.981,0
	2012	I	266,2	17.765,1	8,1	763,0	69,1	2.509,7	18,1	1.200,8	170,9	13.291,5
		II	268,7	17.758,5	8,6	722,3	67,7	2.489,6	17,9	1.204,5	174,5	13.342,0
		III	271,6	17.667,7	11,1	714,2	70,7	2.496,7	18,1	1.149,9	171,7	13.306,9
		IV	263,6	17.339,4	10,2	774,0	66,8	2.438,8	18,2	1.090,1	168,4	13.036,4
	2013	I	256,8	17.030,2	13,8	716,5	67,6	2.378,5	14,0	1.065,2	161,3	12.870,0
		II	256,7	17.160,6	15,5	753,1	67,1	2.357,7	14,0	1.034,2	160,1	13.015,6
		III	259,7	17.230,0	15,5	699,4	67,3	2.345,1	15,6	1.028,1	161,2	13.157,5
		IV	259,3	17.135,2	15,6	777,3	67,2	2.340,8	13,8	990,4	162,7	13.026,8
	2014	I	260,3	16.950,6	14,0	809,1	67,2	2.298,6	12,7	942,1	166,4	12.900,8
		II	262,0	17.353,0	13,4	739,3	65,7	2.355,3	13,6	979,0	169,3	13.279,4
		III	263,3	17.504,0	12,3	666,1	68,8	2.427,1	14,8	1.022,5	167,5	13.388,2
		IV	264,3	17.569,1	10,6	728,9	65,9	2.438,8	15,0	1.030,4	172,8	13.371,0
Variaciones	Trimestre dife	1,0	65,1	-1,7	62,8	-2,9	11,7	0,2	7,9	5,3	-17,2	
	anterior %	0,38	0,37	-13,82	9,43	-4,22	0,48	1,35	0,77	3,16	-0,13	
	Año dife	5,0	433,9	-5,0	-48,4	-1,3	98,0	1,2	40,0	10,1	344,2	
	anterior %	1,93	2,53	-32,05	-6,23	-1,93	4,19	8,70	4,04	6,21	2,64	

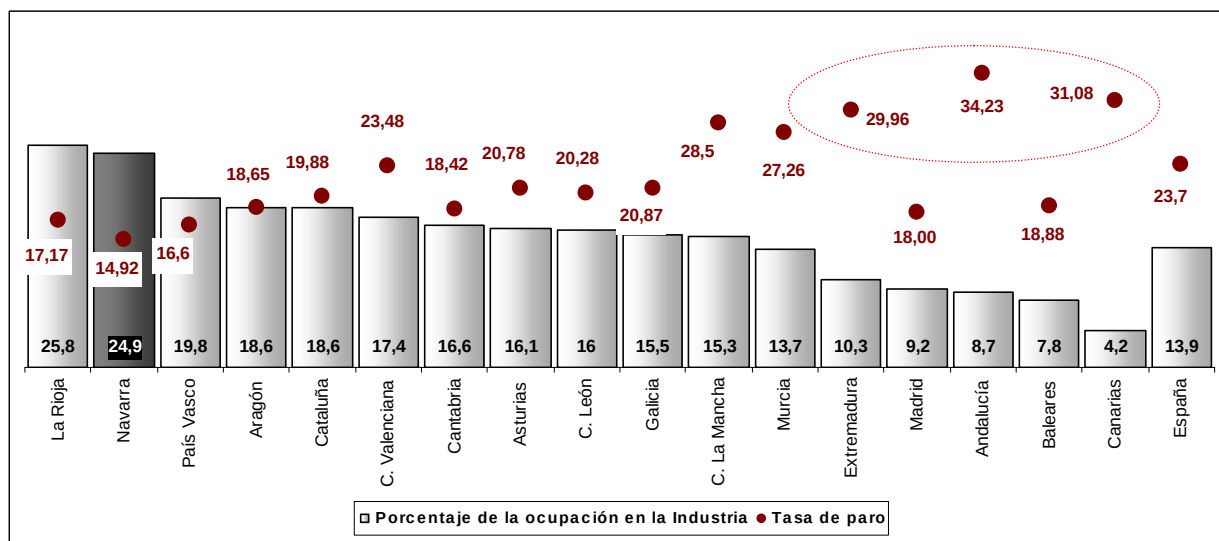
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 14. Distribución de la ocupación. Navarra y España (IIIT014).



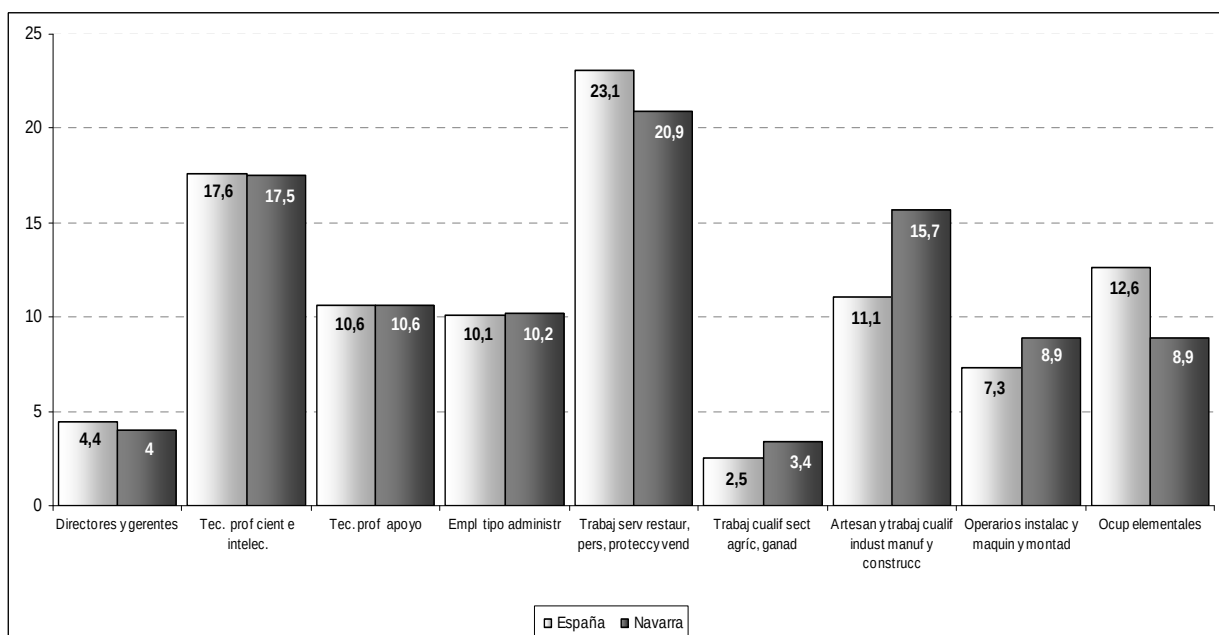
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 15. Proporción de la ocupación en la industria y tasa de paro según CCAA (IVT14).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 16. Distribución porcentual de la población ocupada según ocupación. Navarra y España (IVT14).

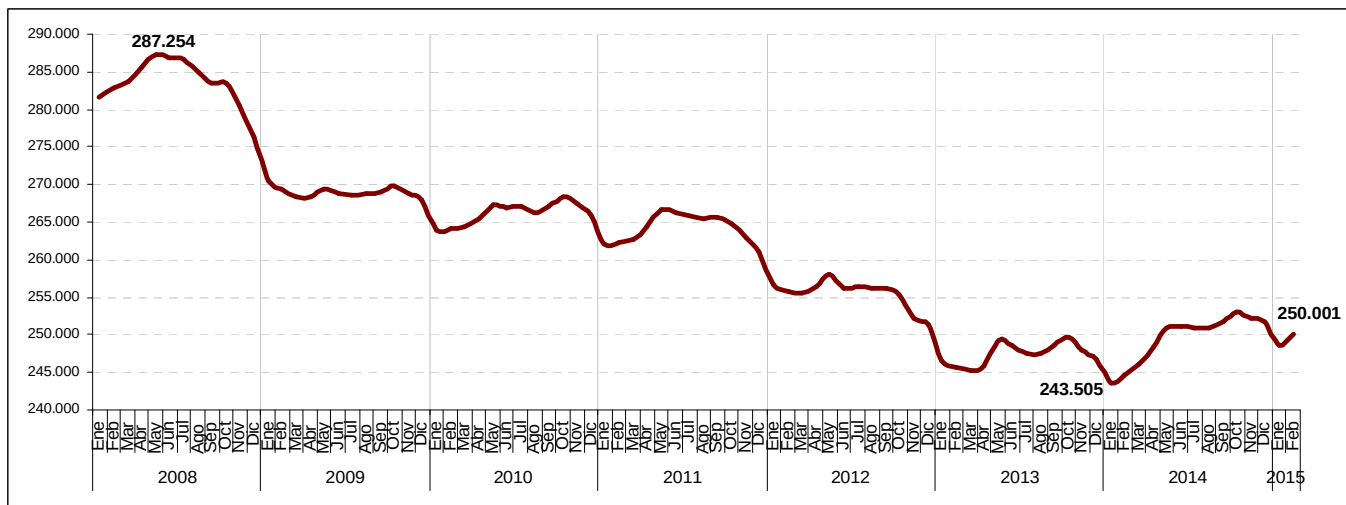


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.7. Afiliación a la Seguridad Social

- Los últimos datos recogidos (febrero de 2015) reflejan un **aumento de la afiliación** deteniéndose de esta forma la tendencia negativa de los últimos meses. El **número medio de trabajadoras y trabajadores afiliados a la Seguridad Social** en febrero de 2015 se sitúa en los **250.000**. Esta cifra supone un incremento mensual de 1.291 afiliados (un 0,52%) y un aumento anual más importante, 5.328 afiliados más, un 2,18%.
- De todas formas, a pesar de que se trata de datos positivos y de que parece que la tendencia de los próximos meses sea también creciente, insistimos en que son necesarios aumentos sostenidos, de mayor magnitud y calidad para compensar la fuerte caída de la afiliación a lo largo de los últimos años. En enero de 2008 había en Navarra una media de 282.955 personas afiliadas a la Seguridad Social, es decir, 32.954 más. Por tanto, el descenso porcentual desde entonces ha sido del -11,7%. De todas formas también hay que recordar que la cota mínima de la serie se alcanzó en enero del pasado año con 243.505.
- Por otra parte, se debe tener en cuenta que mientras que en 2008 el 57,5% de la afiliación procedía del sector servicios, a finales de 2014 el porcentaje se eleva hasta el 65,6%. La mayor caída de representación se ha dado en la Construcción pasando del 12,2% al 5,8% y en menor medida en la Industria (aproximadamente del 26,2% al 24,1%).
- Por **regímenes**, el aumento anual de la afiliación hay que atribuirlo lógicamente al incremento del número de personas afiliadas al Régimen General en su conjunto. Así, se produce un aumento de 4.361 afiliaciones en un año (3.891 en el Régimen General, 292 en el Especial Agrario y 178 en el del Hogar). En cuanto a los datos referentes al Régimen de Autónomos, el aumento anual en términos absolutos es de 967. En valores relativos los incrementos anuales son similares en el caso del Régimen General (2,07%), en el del Hogar (2,36%) y en el Régimen de Autónomos (2,13%). No así en el Régimen Especial Agrario con un aumento del 7,44%.
- Por último, la **afiliación extranjera a la Seguridad Social** experimenta de nuevo un leve descenso. El número medio de personas extranjeras afiliadas en febrero de 2015 fue de 19.193. Teniendo en cuenta este dato, el decremento mensual es de 109 personas extranjeras menos (un -0,56%). Sin embargo, se produce un leve incremento anual, 131 afiliaciones más (un 0,69%). De todas formas, los datos reflejan que el aumento anual de la afiliación es de mayor intensidad entre la población con nacionalidad española, un 2,3%. Por otra parte, el peso de la afiliación extranjera en el conjunto de la afiliación en Navarra es del 7,7%, en febrero de 2008 representaba alrededor del 11%. La media de la afiliación extranjera alcanzaba entonces las 31.227 personas, por tanto, el descenso desde entonces se cifra en las 12.034 personas afiliadas (un alarmante -38,54%) cuando el descenso total de la afiliación en el mismo periodo ha sido del -8,31%.

Gráfico 17. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra (media mensual).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Tabla 5. Afiliación a la Seguridad Social en Navarra según regímenes. Media mensual.

		Total	R. General			Autónomos
			Régimen General	S.E.Agrario	S.E.E. Hogar	
2013	ene	246.461	189.237	4.815	7.535	44.874
	feb	245.727	188.594	4.636	7.632	44.865
	mar	245.349	188.352	4.342	7.669	44.985
	abr	245.936	188.681	4.556	7.669	45.031
	may	249.261	190.832	5.554	7.693	45.181
	jun	248.698	190.903	4.880	7.648	45.267
	jul	247.640	190.559	4.362	7.491	45.228
	ago	247.473	190.416	4.405	7.451	45.201
	sep	248.676	191.230	4.726	7.489	45.231
	oct	249.610	192.136	4.499	7.527	45.448
	nov	248.048	190.976	3.998	7.526	45.548
	dic	246.725	189.847	3.807	7.509	45.562
2014	ene	243.505	186.749	3.931	7.452	45.373
	feb	244.673	187.752	3.926	7.536	45.459
	mar	246.055	188.958	3.902	7.585	45.609
	abr	248.425	190.602	4.422	7.617	45.783
	may	250.882	191.986	5.217	7.641	46.038
	jun	251.153	192.608	4.654	7.644	46.248
	jul	250.829	192.922	4.133	7.563	46.210
	ago	251.025	192.489	4.751	7.522	46.263
	sep	251.859	193.235	4.707	7.555	46.362
	oct	253.117	194.330	4.648	7.634	46.505
	nov	252.109	193.559	4.304	7.668	46.578
	dic	251.848	193.107	4.490	7.683	46.568
2015	ene	248.710	190.237	4.501	7.606	46.366
	feb	250.001	191.643	4.218	7.714	46.426
Variación	Mes anterior abs	1.291	1.406	-283	108	60
	Mes anterior %	0,52	0,74	-6,29	1,42	0,13
	Año anterior abs	5.328	3.891	292	178	967
	Año anterior %	2,18	2,07	7,44	2,36	2,13

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

4. IMPACTO TERRITORIAL DEL DESEMPLEO

4.1. Introducción: Valoración general

- Con este nuevo análisis territorial se actualizan los datos que **concatenan la variable espacial con el efecto de la crisis en el empleo** al objeto de medir, reflejar y actualizar uno de los efectos más devastadores de la crisis a lo largo del territorio: el paro.
- Antes de resaltar los principales resultados conviene recordar algunos **elementos de carácter metodológico** con el fin de explicar los indicadores elaborados y así poder analizar de manera correcta la información obtenida. En primer lugar, dado que no resulta posible establecer la tasa de desempleo de manera desagregada por zonas debido a que no contamos con la población activa de cada territorio, se ha elaborado un indicador que se aproxima a dicha tasa. Para ello se ha utilizado la afiliación a la Seguridad Social como medio para conocer la población ocupada regular de cada área y subárea y de esta forma, sumándola al paro registrado, estimar, en parte, la población activa regular. En ese sentido también hay que tener en cuenta que se trata del paro registrado y no del paro total.
- En cuanto a los resultados, reflejan de nuevo que la incidencia **de la crisis en forma de desempleo en Navarra no es en absoluto homogénea**. Respecto al indicador que mide la proporción del desempleo registrado sobre la estimación de la población activa regular a partir de los datos de afiliación a la Seguridad Social, la media en el conjunto de Navarra es del **16,53%** en febrero de 2014 habiendo zonas en las que el impacto del desempleo alcanza niveles **superiores al 25%**, tal es el caso de **las subáreas de Cascante, Etxauri, Corella, Monreal o Piñillas**. En un segundo bloque, en el que el porcentaje discurre entre el **20 y el 25%**, se encuentran las zonas de **Alsasua, Castejón, Lodosa, Caparroso, Aoiz, Tudela, Ribaforada o Estella**. En el extremo opuesto se encuentran otras zonas en las que las tasas son **inferiores al 10%** (**Valles de Salazar, Araxes, Erro, Bera, Esteribar y Roncal**).
- Otro elemento que se debe destacar es que ya en **2008** existían zonas en las que la incidencia del desempleo empezaba a ser considerable. La **proporción media del desempleo en Navarra en febrero de 2008** según el indicador elaborado **era del 8,1%**. Sin embargo, algunas zonas sufrían tasas **superiores al 13%**, como por ejemplo, **Sangüesa** (13,95%), **Cascante** (13,58%) o **Aoiz** (13,27%). Es decir, cinco puntos por encima de la media.
- En comparación con los datos del pasado 2014, **la proporción o incidencia del desempleo registrado es menor; la tasa en la mayoría de las zonas resulta inferior. La media en Navarra en febrero de 2014 era del 18,02%**. A pesar de que este hecho es sin duda positivo, la presencia del desempleo sigue siendo grave y dista considerablemente de los valores de 2008. Así, se estima que se ha producido un incremento del paro registrado del **99,5% en Navarra** desde febrero de 2008 a febrero de 2015 (24.457 personas desempleadas más) siendo las zonas de la **Sakana occidental (Alsasua) con un incremento del paro del 176,2%, Lodosa (174%) y Corella (159%)** en las que el incremento ha sido mayor. Aunque

también es cierto que el porcentaje de variación es considerablemente menor que los mostrados en anteriores informes (por ejemplo, en la Sakana Occidental llegó a ser del 210% entre febrero de 2008 y febrero de 2014).

- En cuanto a la distribución por **áreas** (siguiendo con la distribución geográfica utilizada en la Estrategia Territorial de Navarra¹), son tres las que se sitúan **por encima del 20%**, la **Ribera de Tudela** (23,77%), la zona de **Estella** (21,20%) el área de **Sangüesa** (20,51%). Por su parte, las zonas que se sitúan **por debajo de la media** (16,53%) son: **Baztán-Bidasoa** (11,13%), el **área central** (14,83%) y el **Pirineo** (14,91%). En este caso, la zona en la que la tasa se ha incrementado en mayor medida desde 2008 ha sido la zona de Tudela, pasando del 9,90% en febrero de 2008 al señalado 23,77%, es decir, 13,9 puntos de aumento.
- Estos datos vuelven a poner de manifiesto la desigualdad territorial en materia de empleo, elemento fundamental de la cohesión social. Por tanto, es necesario rebajar el grado de distanciamiento entre diversas zonas para, por una parte, no aumentar la fractura social general y, por otra, evitar una fractura territorial de la Comunidad Foral.

¹ Se trata de 10 áreas: Ribera de Tudela, Ribera del Arga y Aragón, Ribera del Ebro, Esterilla, Tafalla-Olite, Sangüesa, Pirineo, Baztán Bidasoa, Navarra del Noroeste y Área central de Navarra.

4.2. Incidencia del paro registrado por subáreas

- Teniendo en cuenta las **40 subáreas** por la que se divide geográficamente la Comunidad Foral y respecto al indicador que refleja la proporción del paro registrado sobre estimación de la población activa a través de la afiliación a la Seguridad Social, podemos comprobar como la incidencia del desempleo sigue tendiendo a ser **mayor de la zona central hacia el sur de la Comunidad Foral**. Aún así encontramos de **nuevo subáreas situadas más al norte con unos índices de desempleo claramente superiores a la media** (15,98%). Sería el caso de la zona de **Aoiz** con un porcentaje del **22,19%** y sobre todo la **Sakana Occidental** (zona de Alsasua) en la que la proporción alcanza el **24,04%**. En el caso de las **zonas centrales** destacan por la mayor incidencia del desempleo las zonas más occidentales de **Etxauri (30,89%)** y en menor medida **Arróniz (24,72%)**; y en la parte más oriental las de **Monreal (25,43%)**, **Pitillas (25,23%)**, y **Cáseda (24,73%)**, aunque estos últimos casos resultan **más significativos por sus valores porcentuales** que por el número absoluto de personas desempleadas registradas.

Por su parte, **la zona sur de Navarra** en su conjunto presenta unos niveles de desempleo más elevados, destacando las zonas más meridionales como las de **Queiles (Cascante)** con el **32,06%** de proporción, **Alhama (Corella)** con un **29,06%** y en menor medida **las zonas de Castejón (23,66%)**, **Caparroso (23,12%)**, **Tudela (21,60%)** y **Ribaforada (21,13%)**. El mayor impacto en la zona de la Ribera se debe entre otras cuestiones a la caída de la actividad dentro del sector de la "Construcción", fuertemente desarrollado en estas áreas. Por el contrario, en el caso de la Sakana y la Cuenca de Aoiz, zonas con un importante componente industrial, el impacto obedece al importante número de empresas que durante la crisis e incluso ya antes han cerrado o han cursado expedientes de regulación de empleo.

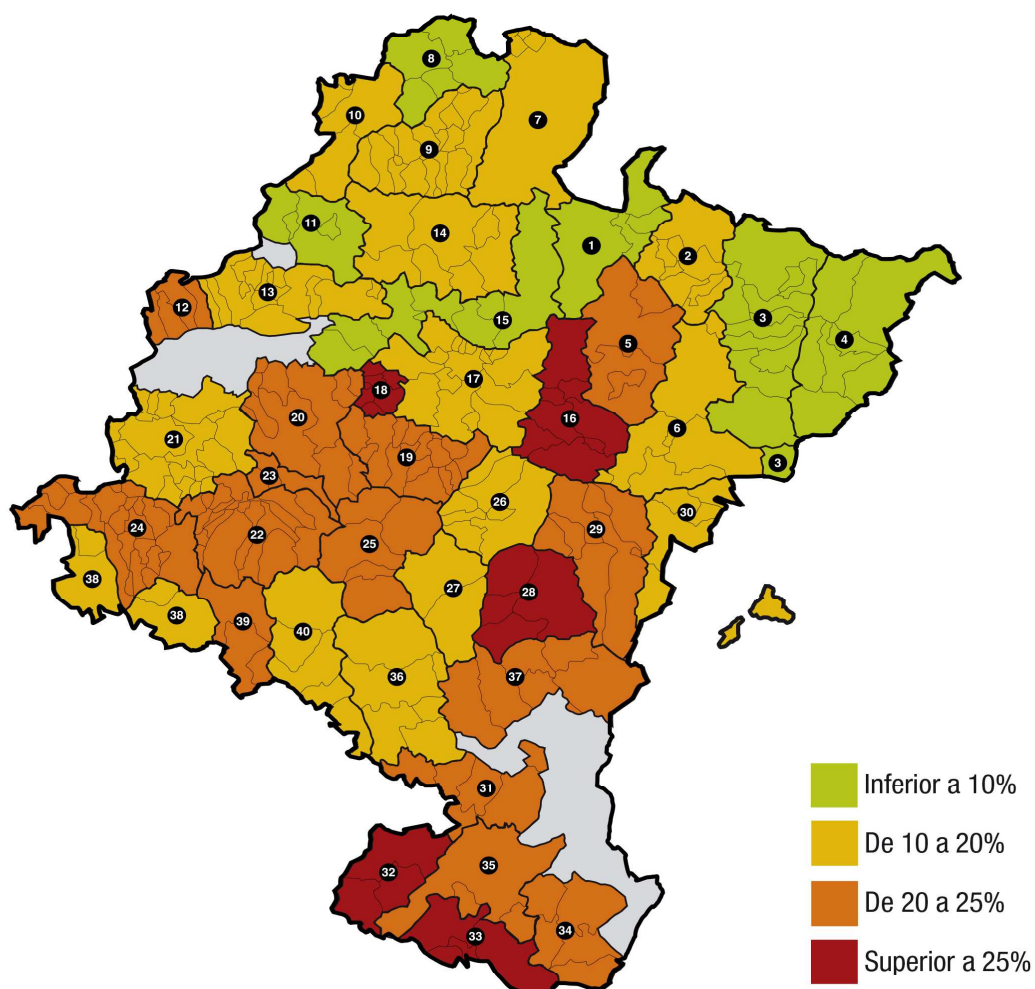
En cuanto a los principales núcleos poblacionales, **Pamplona y su comarca** sufre una tasa del **14,97%**, **Tudela**, como se ha señalado, supera claramente la media al alcanzar el **21,60%**, en el área urbana de **Estella** el porcentaje es del **20,94%**, mientras que en la zona de **Tafalla y Olite** es del 16,80%. Por último, las zonas en las que se da unas tasas por **debajo del 10%** son los valles de Salazar (8,99%), Araxes-Larraun (Lekunberri) con un 8,55%, Erro (8,51%), la zona de Bera (7,75%), Esteribar (6,84%) y el valle del Roncal (5,80%).

- En comparación con los datos de hace un año **la proporción o incidencia del desempleo registrado es menor**; por consiguiente, **la tasa resulta inferior en la mayor parte de las zonas**. A pesar de que este hecho es sin duda positivo la presencia del desempleo sigue siendo muy grave y dista considerablemente de los valores de 2008.
- Por tanto, conviene tener en cuenta la situación inicial de referencia, en este caso febrero de 2008. La **proporción media del desempleo en Navarra en febrero de 2008** según el indicador elaborado **era del 8,05%**, hay que tener en cuenta que la crisis comenzó aproximadamente a mediados de ese año. Ya entonces **algunas subáreas se encontraban claramente por encima de esa media**, aunque es cierto que las diferencias no resultaban tan acusadas como las actuales. Por ejemplo, las siguientes zonas

sufrían ya tasas superiores al 13%, Pitillas (14,90%), **Sangüesa** (13,95%), **Cascante** (13,58%), **Aoiz** (13,27%). Es decir, cinco puntos por encima de la media.

- Respecto a la **variación del desempleo registrado producida entre febrero de 2008 y febrero de 2014** (un 99,5%) cabe destacar, en primer lugar, que la variación aun siendo importante es significativamente menor que la registrada hace un año (115,9% entre febrero de 2008 y febrero de 2014). Sea como fuere, teniendo en cuenta esa **media de variación (99,5%)** las subáreas donde se ha dado un mayor incremento han sido, la **Sakana Occidental (Alsasua)** con un 176,2% de variación, pasando de 345 personas desempleadas a 953, **Lodosa (174%)** y **Corella (159%)**. Aunque insistimos en que el porcentaje de variación es considerablemente menor que el mostrado en anteriores informes (llegó a ser, por ejemplo, en la Sakana Occidental del 210% entre febrero de 2008 y febrero de 2014).
- Estos datos junto con otras investigaciones como la realizada por el Grupo Alter de la UPNA en el marco de la cátedra CIPARAIIS (Cátedra de Investigación para la Igualdad y la Integración Social) confirman las significativas desigualdades sociolaborales entre los territorios de la Comunidad Foral siendo un elemento de **evidente fractura social y posible fractura territorial** si no se corrigen las actuales diferencias.

**Mapa 1. Incidencia del desempleo (Paro registrado/Afiliación Seg. Soc. + paro registrado) según subáreas.
Febrero 2015**



Total Navarra 16,53% (De 10 a 20%)

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

Tabla 6. Incidencia del desempleo registrado por subáreas (valores)
(Paro registrado/Afiliación a la Seguridad Social + Paro registrado).

Subárea-Cabecera de subárea	Feb. 2008	Feb. 2014	Feb. 2015
1. Valle de Erro - Erro	5,00%	10,40%	8,51%
2. Valle de Aezkoa - Orbaizeta	5,90%	17,72%	15,79%
3. Valle de Salazar – Ochagavía/Otsagabia	5,14%	10,99%	8,99%
4. Valle de Roncal – Isaba/Izaba	4,12%	8,09%	5,80%
5. Cuenca de Aoiz/Agoitz - Aoiz/Agoitz	13,27%	22,98%	22,19%
6. Cuenca de Lumbier - Lumbier	9,51%	18,00%	14,61%
7. Baztan - Baztan	7,60%	14,97%	12,88%
8. Bortzirak – Bera	4,33%	9,93%	7,75%
9. Malerreka – Doneztebe/Santesteban	7,98%	17,64%	17,08%
10. Leizaran-Alto Urrumea - Leitza	6,56%	15,58%	14,38%
11. Valles de Araxes-Larraun - Lekunberri	3,87%	9,99%	8,55%
12. Sakana Occidental – Altsasu/Alsasua	7,11%	27,02%	24,04%
13. Sakana Central y Oriental - Etxarri Aranatz	6,88%	18,30%	15,66%
14. Valles del Norte - Ultzama	6,25%	13,69%	11,45%
15. Valles Intermedios - Esteribar	1,82%	7,49%	6,84%
16. Oriente de la Cuenca - Monreal	11,84%	24,95%	25,43%
17. Área Metropolitana de Pamplona - Pamplona/Iruña	7,86%	16,22%	14,97%
18. Valdetxauri - Etxauri	12,56%	37,37%	30,89%
19. Valdizarbe - Puente la Reina-Gares	9,30%	22,83%	20,97%
20. Yerri-Guesalaz – Yerri/Deierri	9,96%	22,67%	21,40%
21. Sierra de Lóquiz - Allín	9,81%	19,97%	19,02%
22. Montejurra Sur - Arróniz	11,50%	28,75%	24,72%
23. Área Urbana de Estella – Estella/Lizarra	10,18%	22,11%	20,94%
24. Los Arcos - Los Arcos	10,57%	22,58%	20,78%
25. Arga Medio - Larraga	12,47%	24,56%	22,74%
26. Valdorba - Barásocain	6,85%	15,12%	12,37%
27. Tafalla-Olite - Tafalla	8,23%	18,87%	16,80%
28. Sierra de Ujué - Pitillas	14,90%	27,22%	25,23%
29. Aibar-Cáseda - Cáseda	20,51%	26,00%	24,73%
30. Área de Sangüesa – Sangüesa/Zangoza	13,95%	21,67%	19,41%
31. Ebro Bajo Norte - Castejón	9,79%	24,16%	23,66%
32. Alhama - Corella	8,78%	31,21%	29,06%
33. Queiles - Cascante	13,58%	34,24%	32,06%
34. Ebro Bajo Sur - Ribaforada	10,68%	25,14%	21,13%
35. Área Urbana de Tudela - Tudela	9,76%	22,99%	21,60%
36. Arga - Peralta	7,73%	20,02%	17,31%
37. Aragón - Caparroso	12,62%	23,63%	23,12%
38. Viana-Mendavia - Viana	6,20%	15,80%	13,72%
39. Ebro Alto - Lodosa	10,64%	22,71%	23,52%
40. Ega - San Adrián	7,08%	18,08%	15,96%
Total	8,05%	18,02%	16,53%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

Tabla 7. Desempleo registrado y variación (feb.08, feb.14 y feb. 15).

	2008	2014	2015	Variaciones			
				Abs. 08-15	% 08-15	Abs. 14-15	% 14-15
1. Valle de Ero - Ero	26	57	44	18	69,2	-13	-22,8
2. Valle de Aezkoa - Orbaizeta	17	42	36	19	111,8	-6	-14,3
3. Valle de Salazar – Ochagavía/Otsagabia	22	41	34	12	54,5	-7	-17,1
4. Valle de Roncal – Isaba/Izaba	16	30	21	5	31,3	-9	-30,0
5. Cuenca de Aoiz/Agoitz - Aoiz/Agoitz	165	302	269	104	63,0	-33	-10,9
6. Cuenca de Lumbier - Lumbier	49	110	89	40	81,6	-21	-19,1
7. Baztan - Baztan	203	395	339	136	67,0	-56	-14,2
8. Bortzirak – Bera	232	466	360	128	55,2	-106	-22,7
9. Malerreka – Doneztebe/Santesteban	159	371	320	161	101,3	-51	-13,7
10. Leizaran-Alto Urrumea - Leiza	96	230	202	106	110,4	-28	-12,2
11. Valles de Araxes-Larraun - Lekunberri	55	134	117	62	112,7	-17	-12,7
12. Sakana Occidental – Altsasu/Alsasua	345	1.068	953	608	176,2	-115	-10,8
13. Sakana Central y Oriental - Etxarri Aranatz	310	721	604	294	94,8	-117	-16,2
14. Valles del Norte - Ultzama	98	202	172	74	75,5	-30	-14,9
15. Valles Intermedios - Esteribar	166	399	367	201	121,1	-32	-8,0
16. Oriente de la Cuenca - Monreal	54	117	119	65	120,4	2	1,7
17. Área Metropolitana de Pamplona - Pamplona/Iruña	14.189	28.914	27.053	12.864	90,7	-1.861	-6,4
18. Valdetxauri - Etxauri	28	111	80	52	185,7	-31	-27,9
19. Valdizarbe - Puente la Reina-Gares	205	511	455	250	122,0	-56	-11,0
20. Yerri-Guesalaz – Yerri/Deierri	89	199	177	88	98,9	-22	-11,1
21. Sierra de Lóquiz - Allín	134	273	259	125	93,3	-14	-5,1
22. Montejurra Sur - Arróniz	148	389	349	201	135,8	-40	-10,3
23. Área Urbana de Estella – Estella/Lizarra	786	1.594	1.513	727	92,5	-81	-5,1
24. Los Arcos - Los Arcos	76	173	159	83	109,2	-14	-8,1
25. Arga Medio - Larraga	196	414	365	169	86,2	-49	-11,8
26. Valdorba - Barásocain	57	142	121	64	112,3	-21	-14,8
27. Tafalla-Olite - Tafalla	520	1.147	1.029	509	97,9	-118	-10,3
28. Sierra de Ujué - Pitillas	45	89	84	39	86,7	-5	-5,6
29. Aibar-Cáseda - Cáseda	97	124	114	17	17,5	-10	-8,1
30. Área de Sangüesa – Sangüesa/Zangoza	278	397	342	64	23,0	-55	-13,9
31. Ebro Bajo Norte - Castejón	603	1.378	1.329	726	120,4	-49	-3,6
32. Alhama - Corella	715	2.006	1.852	1.137	159,0	-154	-7,7
33. Queiles - Cascante	325	797	704	379	116,6	-93	-11,7
34. Ebro Bajo Sur - Ribaforada	450	1.161	1.001	551	122,4	-160	-13,8
35. Área Urbana de Tudela - Tudela	1.758	4.090	3.872	2.114	120,3	-218	-5,3
36. Arga - Peralta	610	1.414	1.262	652	106,9	-152	-10,7
37. Aragón - Caparroso	300	656	648	348	116,0	-8	-1,2
38. Viana-Mendavia - Viana	266	620	537	271	101,9	-83	-13,4
39. Ebro Alto - Lodosa	231	605	633	402	174,0	28	4,6
40. Ega - San Adrián	473	1.193	1.065	592	125,2	-128	-10,7
Total	24.592	53.082	49.049	24.457	99,5	-4.033	-7,6

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE).

4.2. Incidencia del paro registrado por áreas

- Teniendo en cuenta la distribución geográfica por Áreas según la Estrategia Territorial de Navarra, el **aumento del desempleo**, más allá de la gravedad general producida en el conjunto de la Comunidad Foral (99,45% entre feb08 y feb15), ha sido más llamativo en la zona del **Noroeste (132,75%** de incremento entre febrero de 2008 y febrero de 2015), la **Ribera del Ebro (130,4%)** y la **Ribera de Tudela (127,42%)**. El **aumento medio** en Navarra ha sido del **99,45%**.
- A pesar de ello, la **evolución anual** también confirma un **descenso generalizado del desempleo**. En un año el paro registrado ha descendido un **-7,6%**, habiendo áreas en las que se ha reducido en un año más del -12%. **Baztán-Bidasoa (-17,29%), Pirineo (-15,29%), Noroeste (-12,87%)** y la zona de **Sangüesa (-12,48%)**.
- En cuanto al indicador elaborado ad hoc que trata de medir la incidencia del paro sobre una estimación de la población activa de cada zona, la tasa, aunque sigue siendo elevada en comparación con el comienzo de la crisis, es menor que la de hace un año. Esto sucede en todas las áreas. Sin embargo, los datos vuelven a reflejar un **impacto desigual del paro dentro de la gravedad general**. Como decimos, a pesar de los últimos descensos sigue habiendo zonas en las que la proporción del desempleo es claramente superior a la media. Hay tres zonas en las que se **supera el 20%: Tudela (23,77%), Estella (21,20%) y Sangüesa (20,51%)**.

Tabla 8. Desempleo registrado por áreas y evolución.

Área	feb-08	feb-14	feb-15	Variación 08-15		Variación 14-15	
				Abs.	%	Abs.	%
1. Ribera de Tudela	3.851	9.432	8.758	4.907	127,42%	-674	-7,15%
2. Ribera del Arga y Aragón	910	2.070	1.910	1.000	109,89%	-160	-7,73%
3. Ribera del Ebro	970	2.418	2.235	1.265	130,41%	-183	-7,57%
4. Estella	1.233	2.628	2.457	1.224	99,27%	-171	-6,51%
5. Tafalla-Olite	818	1.792	1.599	781	95,48%	-193	-10,77%
6. Sangüesa	375	521	456	81	21,60%	-65	-12,48%
7. Pirineo	295	582	493	198	67,12%	-89	-15,29%
8. Baztán Bidasoa	594	1.232	1.019	425	71,55%	-213	-17,29%
9. Navarra del Noroeste	806	2.153	1.876	1.070	132,75%	-277	-12,87%
10. Área Central de Navarra	14.740	30.254	28.246	13.506	91,63%	-2.008	-6,64%
Navarra	24.592	53.082	49.049	24.457	99,45%	-4.033	-7,60%

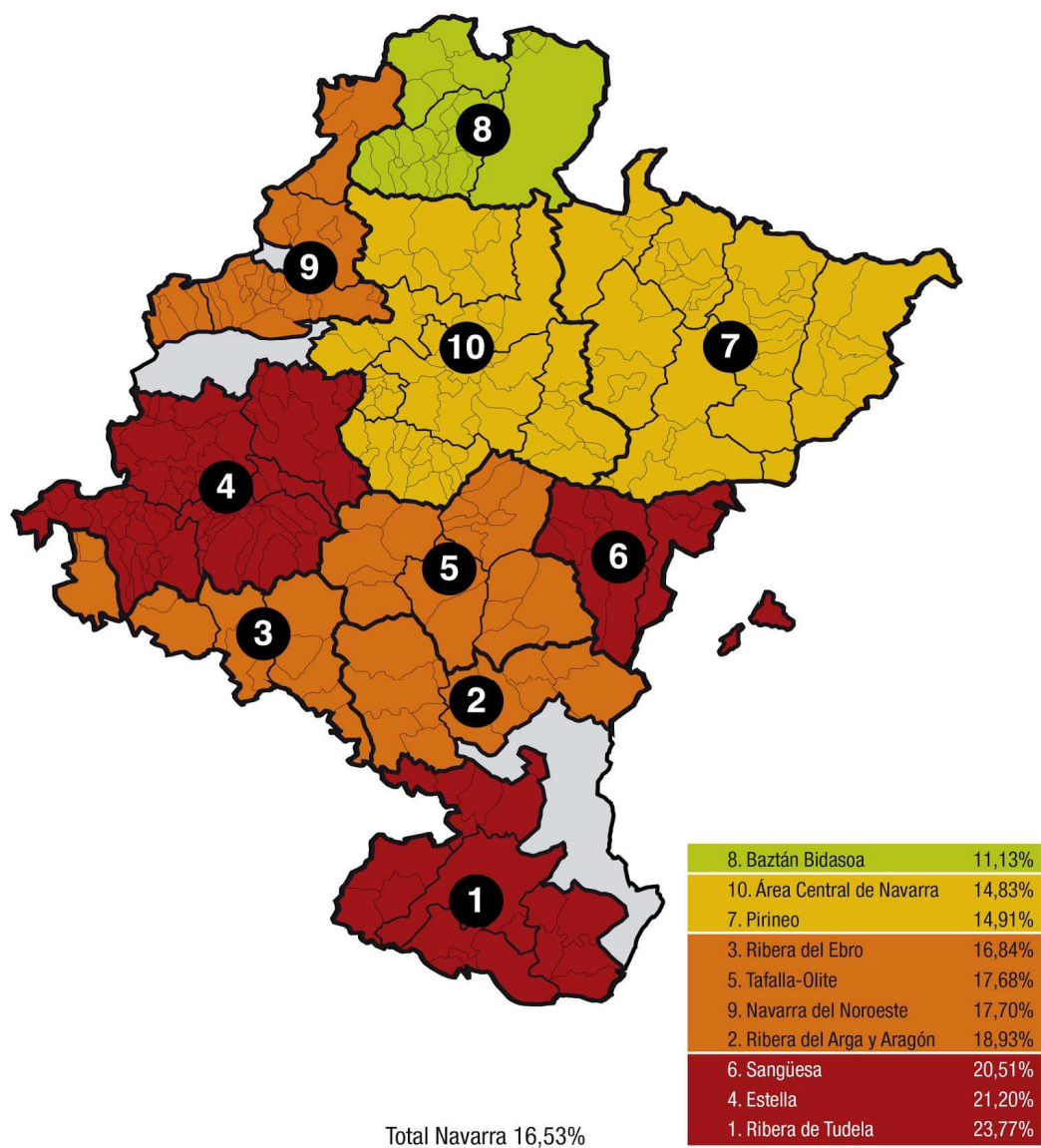
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

**Tabla 9. Incidencia del desempleo registrado por áreas y evolución
(Paro registrado/Afiliación a la Seguridad Social + Paro registrado).**

	Feb. 2008	Feb. 2014	Feb. 2015	Variación	
				08-15	14-15
1. Ribera de Tudela	9,90%	25,58%	23,77%	13,87	-1,82
2. Ribera del Arga y Aragón	8,86%	21,04%	18,93%	10,07	-2,11
3. Ribera del Ebro	7,38%	18,34%	16,84%	9,45	-1,50
4. Estella	10,28%	22,71%	21,20%	10,91	-1,51
5. Tafalla-Olite	9,06%	19,84%	17,68%	8,62	-2,16
6. Sangüesa	15,21%	22,56%	20,51%	5,31	-2,05
7. Pirineo	8,72%	16,85%	14,91%	6,19	-1,94
8. Baztán Bidasoa	5,93%	13,06%	11,13%	5,21	-1,93
9. Navarra del Noroeste	6,59%	20,10%	17,70%	11,12	-2,40
10. Área Central de Navarra	7,60%	16,08%	14,83%	7,23	-1,26
Navarra	8,05%	18,02%	16,53%	8,49	-1,49

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

**Mapa 2. Incidencia del desempleo (Paro registrado/Afiliación Seg. Soc. + paro registrado) según áreas.
Febrero 2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

5. COHESIÓN SOCIOLABORAL

5.1. Introducción: Valoración general

- Las situaciones de pobreza y vulnerabilidad social en los hogares navarros como consecuencia de la crisis siguen siendo graves y los datos no muestran una clara mejoría. Una de las consecuencias más evidentes de la crisis ha sido el aumento de la fractura social, de la polarización de la sociedad. En la Comunidad Foral se estima que en 18.339 hogares **todos los miembros están paro** a pesar de estar en condiciones de trabajar, lo que viene a representar el 9,7% de los hogares con activos. La cifra se ha reducido levemente en un año ya que ha descendido en 234 hogares (-1,3%). Navarra es la cuarta Comunidad en la que el porcentaje de hogares con todos sus miembros parados es menor.
- Por otra parte, aumenta el número de **hogares que carecen de ingresos “normalizados o comunes”**. A través de la EPA se estima en 9.200 los hogares en los que no hay ningún ocupado, ni perceptor de ingresos por trabajo, ni pensionista, ni ingresos por prestaciones o subsidios de desempleo, lo que viene a representar el 3,6% del total de los hogares. La media de 2014 sería de unos 7.900 hogares, lo que supone un 3,1%. Por su parte, en el conjunto del Estado la media anual de estos hogares es de 748.600, lo que supone un 4,1%.
- En cuanto a uno de los problemas más graves derivados de la crisis, el **desempleo de larga duración** (más de un año en paro), el número de personas en esta situación se sitúa en Navarra en las 27.000 personas. Es cierto que el número de parados de larga duración ha descendido en el último año, 1.500 menos (un -2,1%). Sin embargo, la cifra sigue siendo inadmisiblemente, casi seis de cada diez personas desempleadas en Navarra llevaría parada más de un año, exactamente el 58,2%, aunque el desajuste es todavía más grave en el conjunto del Estado donde el 61,4% llevaría un año o más en paro. Además, si tenemos en cuenta el descenso anual del paro total, un -18,52%, podemos indicar que el desempleo de larga duración se reduce con mucha menos intensidad. Esta circunstancia resulta muy delicada por las consecuencias derivadas de la prolongación del desempleo, falta de cobertura, descenso de la empleabilidad, pérdida de capital humano, incidencia en la salud, etc.

Por otra parte, en este mismo trimestre de 2008 la proporción que suponía el paro prolongado en Navarra era del 14,01%. En cinco años en número de personas desempleadas de larga duración se ha multiplicado por 7,5 (pasando de 3.600 a 27.000) mientras que el desempleo total lo ha hecho casi por dos. Pero lo que resulta más grave es que el 32,7% de las personas desempleadas en Navarra lleve en paro más de dos años, se trata aproximadamente de 15.200 personas. Aunque también conviene señalar que la Comunidad Foral es la segunda Comunidad Autónoma con menor proporción; la media estatal es del 43,7%.

- En cuanto a **prestaciones y subsidios por desempleo**, el número de prestaciones registradas en Navarra en enero de 2015 disminuyó un -17,1% respecto al mismo mes del año anterior. En el conjunto del Estado el descenso interanual se situó en el -13,9%. Es decir, el descenso porcentual anual es en

Navarra mayor que en el conjunto del Estado. A comienzos de 2015, los beneficiarios en Navarra fueron 25.389, de los cuales el 53,10% correspondían a personas con prestaciones contributivas, un 40,03% a subsidios y el restante 6,87% a Rentas Activas de Inserción. De esta forma el peso de los subsidios por desempleo y el de la Renta Activa de Inserción es considerablemente mayor al de comienzos de la crisis. Por otro lado, se debe tener en cuenta otro aspecto trascendental: la cobertura del sistema de protección por desempleo ha ido descendiendo a lo largo de estos años. En el mes de enero de 2015 la tasa de cobertura se situó en Navarra en el 55,11%, 24,6 puntos por debajo de la de hace por ejemplo cinco años (79,69%). En el conjunto del Estado la tasa de cobertura fue en enero de 2015 del 56,49%, 24,4 puntos por debajo con respecto a la de enero de 2010 (80,9%). En definitiva, el número de personas en paro que no recibe ningún tipo de prestación ha aumentado de manera grave a lo largo de la crisis tanto por la prolongación de su situación en desempleo como por el aumento de la precariedad laboral que hace que la generación de derecho de prestación se resienta. Como hemos señalado, la tasa de cobertura ha caído de manera notable en los últimos años con la gran diferencia de que ahora el número de parados y paradas es considerablemente mayor. Existe un riesgo evidente de un aumento de la fractura social, de una mayor polarización de la sociedad, circunstancia que lastrará la propia recuperación.

- En este contexto, el papel que están jugando las **pensiones como herramienta de amortiguación** ante las situaciones de vulnerabilidad y carencias está resultando fundamental. La última EPA (IVT14) cifra en 39.160 los hogares navarros que dependen en exclusiva de los ingresos procedentes de las pensiones por jubilación, lo que viene a representar el 15,5% de los hogares. En 4.700 hogares conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas. De ellos, en aproximadamente 3.000 todas las personas activas son desempleadas. A pesar de que los últimos datos reflejan un leve descenso de ese nivel de dependencia, lo cierto es que la crisis ha supuesto un llamativo aumento de este tipo de hogares conformados por pensionistas y personas desempleadas. De todas formas, los últimos datos indican que Navarra es la primera Comunidad Autónoma con menor porcentaje de este tipo de hogares. Su peso con respecto al conjunto de hogares es del 1,85%, siendo la media estatal del 2,78%.

5.2. Distribución de los hogares según relación con la actividad e ingresos

- Los datos extraídos de la última EPA del año reflejan que la situación sigue siendo grave: muchas familias siguen encontrándose en una situación muy complicada. Tras analizar los datos del cuarto trimestre de 2014 se ha estimado la existencia de alrededor de **18.339 hogares donde ningún miembro del hogar se encuentra ocupado** a pesar de estar en condiciones para ello. Esos hogares representan el 9,7% del total de hogares con al menos un activo en Navarra. El porcentaje de hogares con todos los activos parados se sitúa en España en el 13,14%, lo que supone que casi 1,8 millones de hogares tienen a todos sus activos en paro.
- Navarra es la **cuarta Comunidad** con menor porcentaje de hogares con todos sus miembros desempleados (el mencionado 9,7%) por detrás de Madrid (8,1%), País vasco (9,1%) y Aragón (9,4%).
- Lo que resulta todavía más grave es que aproximadamente el **3,6% de los hogares navarros no cuentan con ningún tipo de ingreso que podríamos denominar como “normalizado o común”**. Es decir, no cuentan con ningún ocupado, ni ningún perceptor de ingresos por trabajo, ni ningún pensionista, ni ingresos por prestaciones o subsidios de desempleo. Además, la estimación no parece reducirse. Por otra parte, si tenemos en cuenta la media anual se trataría de aproximadamente unos 7.900 hogares, lo que supone un 3,1% mientras que la proporción estatal es del 4,1%.
- Estos datos extraídos a través de la EPA y que son simples indicadores estimativos (no se trata de valores exactos) quedan en gran parte corroborados al observar los diferentes indicadores oficiales de registro como, por ejemplo, los propios datos de las unidades familiares beneficiarias de la Renta de Inclusión Social (aproximadamente 11.700 familias a comienzos de 2015). Lo cierto es que desde una perspectiva evolutiva hay que destacar que el número de estos hogares se ha ido incrementando de manera grave con la llegada y extensión de la crisis. En 2008, aún cuando la normativa resultaba más flexible, el número de unidades receptoras de la antigua Renta Básica fue de 3.162.

Tabla 10. Distribución de los hogares según actividad y origen de los ingresos (valores absolutos y porcentuales). Navarra y España.

IVT 08	Total Hogares	Al menos un ocupado	Ningún ocupado pero algún prest/sub. desempleo	Ningún ocupado, ninguna prest/sub. desempleo, algún pensionista	Ningún perceptor de ingresos comunes (no hay ocupados, ni ingresos por trabajo, ni prest o sub desempleo, ni pensionistas)
Navarra	232.112	173.920	4.405	51.609	2.178
España	17.211.586	12.101.312	544.782	4.089.131	476.361

IVT 14	Total Hogares	Al menos un ocupado	Ningún ocupado pero algún prest/sub. desempleo	Ningún ocupado, ninguna prest/sub. desempleo, algún pensionista	Ningún perceptor de ingresos comunes (no hay ocupados, ni ingresos por trabajo, ni prest o sub desempleo, ni pensionistas)
Navarra	252.915	170.464	10.063	63.171	9.217
España	18.362.123	11.674.472	1.002.371	4.947.388	737.893

(Distribución porcentual)

IVT 08	Total Hogares	Al menos un ocupado	Ningún ocupado pero algún prest/sub. desempleo	Ningún ocupado, ninguna prest/sub. desempleo, algún pensionista	Ningún perceptor de ingresos comunes (no hay ocupados, ni ingresos por trabajo, ni prest o sub desempleo, ni pensionistas)
Navarra	100	74,93	1,90	22,23	0,94
España	100	70,31	3,17	23,76	2,77

IVT 14	Total Hogares	Al menos un ocupado	Ningún ocupado pero algún prest/sub. desempleo	Ningún ocupado, ninguna prest/sub. desempleo, algún pensionista	Ningún perceptor de ingresos comunes (no hay ocupados, ni ingresos por trabajo, ni prest o sub desempleo, ni pensionistas)
Navarra	100	67,40	3,98	24,98	3,64
España	100	63,58	5,46	26,94	4,02

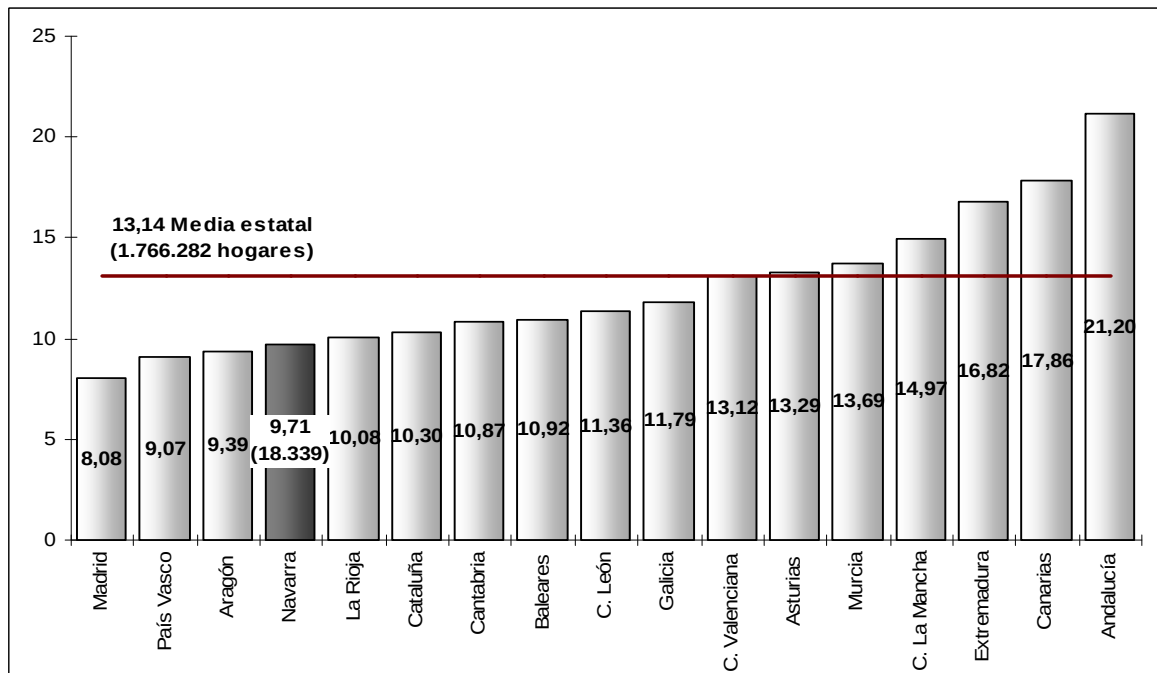
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Tabla 11. Hogares con todos los activos parados según CC.AA. (IVT14).

	Todos los activos parados	Hogares con al menos un activo	%
Madrid	157.530	1.949.567	8,08
País Vasco	57.965	638.972	9,07
Aragón	35.950	382.969	9,39
Navarra	18.339	188.802	9,71
La Rioja	9.397	93.202	10,08
Cataluña	223.624	2.171.211	10,30
Cantabria	18.717	172.248	10,87
Baleares	38.128	349.120	10,92
C. León	79.112	696.131	11,36
Galicia	88.402	749.541	11,79
C. Valenciana	188.405	1.436.232	13,12
Asturias	39.943	300.616	13,29
Murcia	55.665	406.618	13,69
C. La Mancha	85.580	571.549	14,97
Extremadura	50.168	298.277	16,82
Canarias	116.312	651.373	17,86
Andalucía	496.586	2.342.690	21,20
España	1.766.282	13.440.754	13,14

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 18. Proporción de los hogares con todos sus miembros activos parados respecto al total de hogares con activos (IVT14).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

5.3. Hogares con pensionistas y personas activas

- Se ha estimado que el número de hogares **en Navarra que dependen en exclusiva de los ingresos procedentes de las pensiones por jubilación asciende a 39.160 hogares**. A pesar del leve descenso del último trimestre, resulta sintomático que desde 2008 este tipo de hogares se ha incrementado en un 17,4%. Se trata de los hogares en los que no hay otro tipo de pensiones, ni ingresos por trabajo, ni prestaciones o subsidios por desempleo. Ese número de hogares supone el 15,5% del total de hogares en la Comunidad Foral. En el conjunto de España el porcentaje es del 16,3%.
- Por otra parte, ha crecido el **número de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas activas (paradas u ocupadas)**, la estimación a finales de 2014 es de 23.056 hogares. Es decir, un 9,1% del total de hogares de la Comunidad Foral, siendo mayor que la proporción en el conjunto del Estado (8,6%).
- En 4.683 hogares **conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas**. De ellos, en 3.051 todas las personas activas son desempleadas. La crisis ha supuesto un claro aumento de este tipo de hogares conformados por pensionistas y personas desempleadas.
- A pesar del fuerte aumento de los hogares en los que conviven pensionistas con desempleados, Navarra es la primera Comunidad Autónoma con menor porcentaje de este tipo de hogares. Su peso con respecto al conjunto de hogares es del 1,85%, siendo la media estatal del 2,78%.
- Es conveniente introducir una matización metodológica que resulta importante para analizar en su justa medida los resultados. Este análisis trata a los hogares de manera independiente, no teniendo en cuenta las posibles interrelaciones entre ellos. Es decir, la unidad de medida de estimación es el hogar y no la familia. Por tanto, los resultados reflejarían una mayor dependencia de las pensiones de jubilación si se analizase desde esa otra perspectiva. Sería oportuno, por tanto, estudiar las conexiones económicas entre los diferentes hogares. Aquellos casos en los que no compartiendo residencia existe una interrelación económica, en este caso, entre los pensionistas jubilados y el resto de familiares residentes en otra u otras viviendas. Por todo ello, es conveniente tener en cuenta que la situación de las pensiones, sus cuantías, sus modificaciones afectan además de a los propios pensionistas a muchas de las personas de su entorno familiar. Derivado de la larga duración de la crisis, de la limitación y agotamiento de prestaciones y subsidios por desempleo y de otro tipo de ayudas, las pensiones se han convertido en un recurso esencial para la supervivencia de muchas personas.
- En relación con ello conviene considerar un hecho que resulta de especial importancia. Ante futuras crisis derivadas del componente cíclico de la economía, uno de los principales elementos paliativos, las redes familiares, perderán su capacidad de amortiguación ya que las futuras pensiones serán menores. La importante y sobre todo persistente incidencia del paro no solo supone un descenso de la actual cobertura por desempleo, también repercutirá en la cuantía de las futuras pensiones y por tanto, el margen o capacidad de apoyo de los pensionistas a los miembros de la familia que se encuentren en situaciones de necesidad será significativamente menor aumentando de esta forma las situaciones de carencia, vulnerabilidad y en último término exclusión.

Tabla 12. Distribución de los hogares con pensionistas por jubilación y personas activas (IVT 08-14).

Valores absolutos y porcentuales. Navarra y España.

IVT 2008	Total Hogares con algún pensionista por jubilación y algún activo	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos parados	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y algún parado (pero no todos los activos son parados)	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos ocupados
Navarra	23.835	1.234	1.057	21.545
España	1.604.730	153.962	138.192	1.312.576

(Distribución porcentual)

Navarra	100	5,18	4,43	90,39
España	100	9,59	8,61	81,79

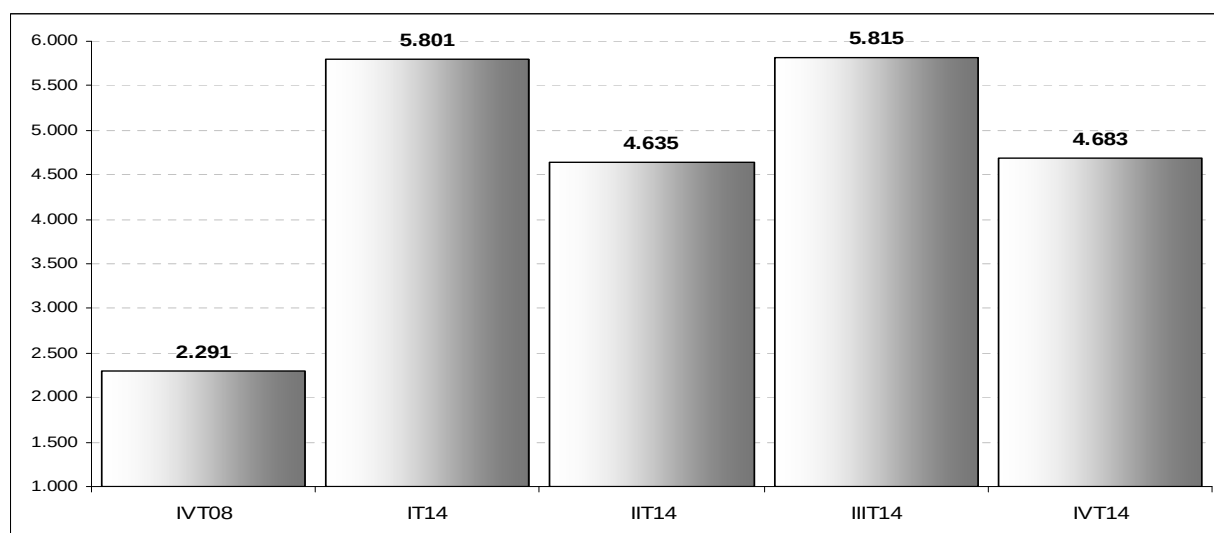
IVT 2014	Total Hogares con algún pensionista por jubilación y algún activo	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos parados	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y algún parado (pero no todos los activos son parados)	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos ocupados
Navarra	23.056	3.051	1.632	18.373
España	1.573.201	317.532	192.209	1.063.461

(Distribución porcentual)

Navarra	100	13,23	7,08	79,69
España	100	20,18	12,22	67,60

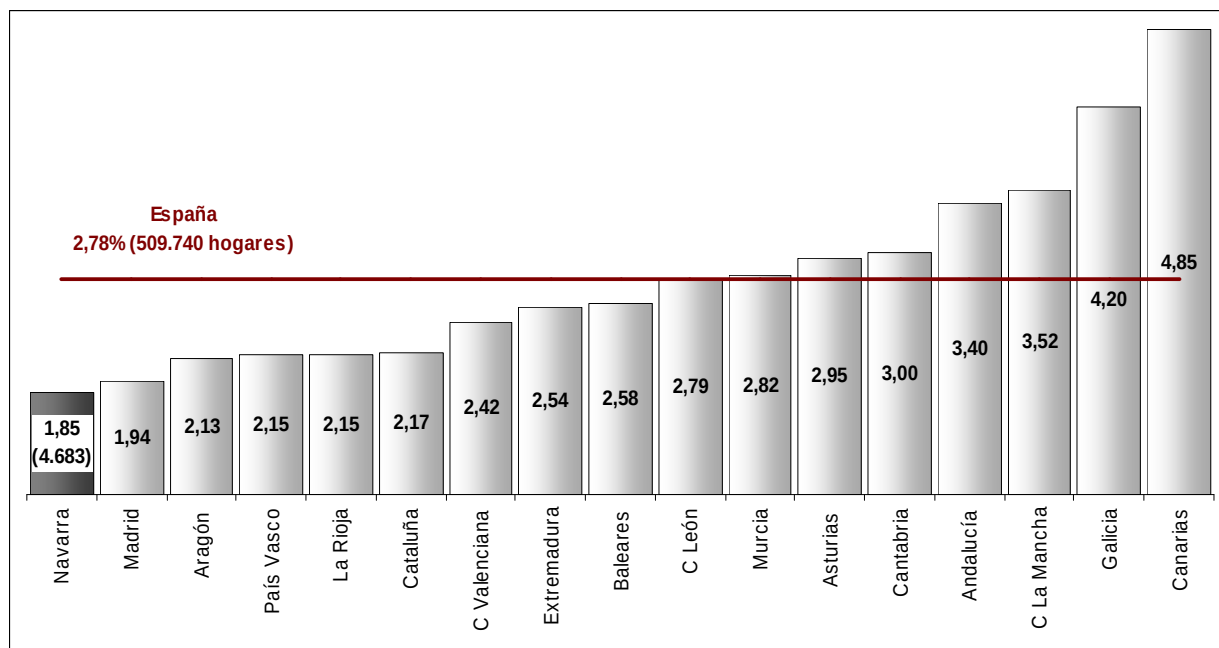
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 19. Evolución del número de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 20. Porcentaje de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas (respecto al total de hogares de cada CCAA). IVT14.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

5.4. Desempleo de larga duración

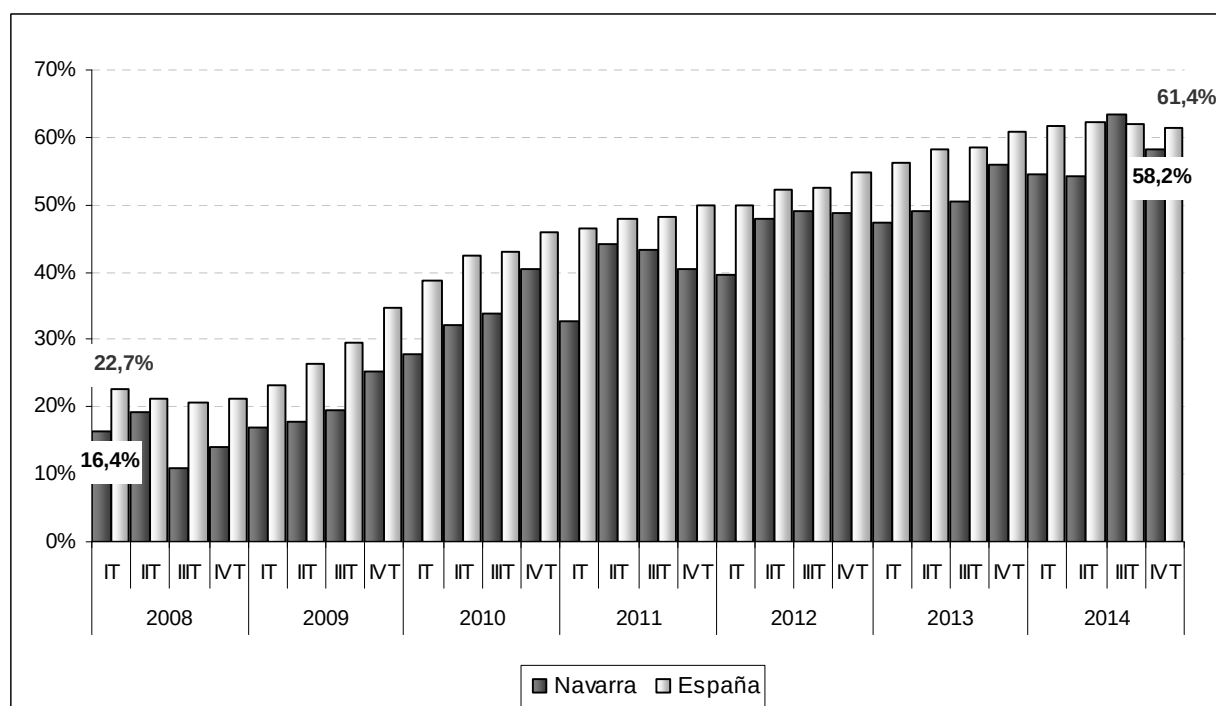
- Una de las consecuencias más perversas de la crisis es sin duda el desempleo de larga duración. La prolongación temporal del paro aumenta las problemáticas adicionales, supone pérdidas acumuladas de capital humano (conocimientos, habilidades, etc.), incrementa la dificultad de la inserción laboral (hace descender el grado de empleabilidad), así como provoca un aumento de la vulnerabilidad y la exclusión.
- Se ha estimado que el número **de personas paradas de larga duración** se sitúa en Navarra en torno a las **27.000** personas. Es cierto que el número de parados en esta situación es menor, en un año ha descendido en 1.500 personas, un -5,3%. Sin embargo, la cifra sigue siendo alarmante ya que aproximadamente seis de cada diez parados en Navarra llevaría desempleado más de un año, exactamente el 58,2%. El problema es incluso más grave en el conjunto del Estado donde el 61,4% llevaría un año o más en paro. Lo cierto es que el desempleo de larga duración ha ido creciendo de manera intensa a lo largo de la crisis. En el mismo trimestre de 2008 la proporción que suponía el paro prolongado en Navarra era del 14,1%. En **seis años** el número de personas desempleadas de larga duración se ha **multiplicado por 7,5** (pasando de 3.600 a 27.000) mientras que el desempleo total lo ha hecho aproximadamente por dos.
- Como decimos, el desempleo de larga duración **desciende** en un año en 1.500 personas, un -5,3% mientras que el paro total desciende en un -9%. Por tanto, desciende con menor intensidad el número de personas que llevan en paro más de un año, esta circunstancia resulta muy grave por las consecuencias derivadas de la prolongación del desempleo.
- Pero lo que resulta aún más grave es que el **32,8%** de las personas desempleadas en Navarra lleve en paro **más de dos años**, se trata aproximadamente de **15.200** personas. Aunque también conviene señalar que la Comunidad Foral es la segunda Comunidad Autónoma con menor proporción: la media estatal es del 39,8%. En definitiva, se trata de uno de los principales problemas a resolver y constituye en sí mismo un pesado lastre para la propia recuperación socioeconómica de Navarra. En ese sentido ya se habla de un desempleo de dos velocidades, de dos tipos de parados, aquellos que a duras penas están entrando de nuevo en el mercado laboral aunque sea a través de empleos precarios, inestables, con bajos salarios, etc. y aquellos que se encuentran en una situación de exclusión laboral que ni siquiera acceden a trabajos temporales, parciales, etc.
- Otro de los indicadores relacionados es la denominada **tasa de desempleo de larga duración**, es decir, el número total de desempleados/as de larga duración (llevan un año o más en situación de desempleo) respecto a la población activa. Esa tasa que en Navarra es del 8,7%, aunque también ha descendido levemente en un año, resulta elevada en comparación con la del comienzo de la crisis (1,14%). Sin embargo, también se debe señalar que se trata de la más baja de todo el Estado; en el conjunto de España es del 14,6%. De todas formas conviene insistir en la gravedad de las cifras ya que estas proporciones son medidas básicas que junto con los niveles de pobreza y desigualdad de ingresos sirven para estimar cuantitativamente los problemas de cohesión social.

Tabla 13. Desempleo de larga duración y desempleo total en Navarra y España.

		Navarra		España	
		Parados de larga duración	Total parados	Parados de larga duración	Total parados
2008	IT	3.200	19.500	497.200	2.190.500
	IIT	3.500	18.300	506.900	2.385.700
	IIIT	2.500	23.200	537.900	2.600.700
	IVT	3.600	25.700	684.600	3.206.800
2012	IT	20.400	51.500	2.830.200	5.667.900
	IIT	25.000	52.300	2.989.200	5.731.000
	IIIT	23.500	47.800	3.049.700	5.824.200
	IVT	26.700	54.600	3.302.400	6.021.000
2013	IT	28.400	60.100	3.533.000	6.278.200
	IIT	28.400	57.900	3.526.700	6.047.300
	IIIT	28.700	56.700	3.472.200	5.943.400
	IVT	28.500	51.000	3.604.700	5.935.600
2014	IT	29.400	53.800	3.657.600	5.933.300
	IIT	26.800	49.500	3.493.600	5.622.900
	IIIT	29.300	46.200	3.359.900	5.427.700
	IVT	27.000	46.400	3.352.900	5.457.700

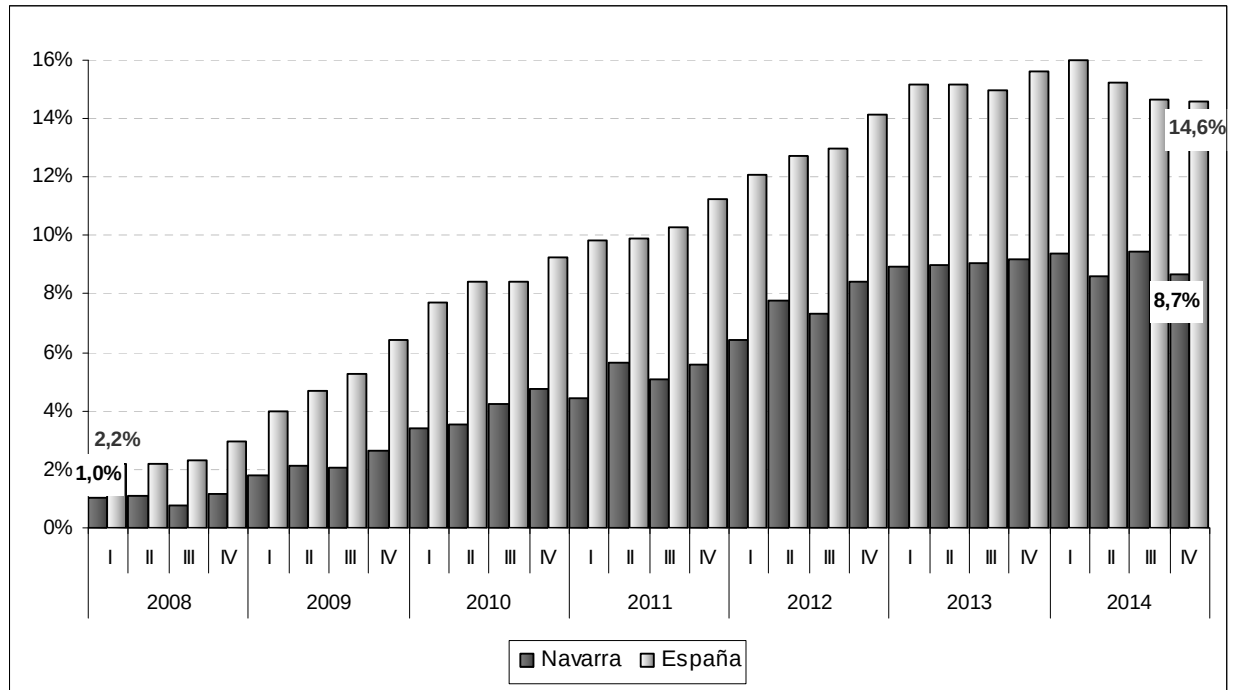
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 21. Evolución de la proporción del desempleo de larga duración respecto al total del desempleo.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 22. Evolución de la tasa de paro de larga duración (Pob. parada con un año o más en situación de desempleo respecto a la población activa).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

5.5. Prestaciones y subsidios por desempleo

- Las **personas beneficiarias** existentes en Navarra comienzos de año (enero de 2015) han sido **25.389** lo que supone un **descenso** respecto al mismo mes del año anterior del **-17,11%** mientras que respecto a 2009 se produce un descenso del -2,53%. En el conjunto del Estado las variaciones ha sido del -13,85% en un año y del -0,78% respecto a 2009. Por tanto, los descensos porcentuales son mayores en Navarra que en el conjunto del Estado.
- La **cuantía media bruta de la prestación contributiva** percibida por beneficiario en Navarra durante el mes de enero de 2015 fue de **899,5 euros**, 84,1 euros más que la media estatal que se situó en los 815,4 euros, siendo la tercera Comunidad con mayor cuantía media de prestación contributiva por beneficiario por detrás de Baleares (926,3) y País Vasco (901,2 euros). El **gasto total en Navarra** ascendió hasta los **26,5** millones de euros mientras que en el conjunto del Estado se situó en los 1.962 millones. De nuevo, no sólo ha disminuido el número de personas cubiertas por el sistema de protección por desempleo que ha resultado a todas luces insuficiente dada la magnitud de la crisis sino que las cantidades percibidas han disminuido de manera evidente. Si nos remontamos, por ejemplo, a enero de 2014, la cuantía media contributiva percibida en Navarra era de 926,7 euros al mes, 27,2 euros más. La diferencia en el conjunto del Estado es algo menor, 13,9 euros, ya que el importe medio era de 829,3 euros.
- Por otra parte, el **volumen de población beneficiaria extranjera** en Navarra fue en enero de 2015 de **2.964** lo que representaba el 11,7% del total de beneficiarios (en enero de 2009 suponían el 20%). En el conjunto del Estado la proporción fue a comienzos de año del 9,8%. Resulta significativo el descenso de las y los beneficiarios extranjeros en Navarra respecto al año anterior, un -18,1%, siendo un -43,2% con respecto a 2009. Hay que recalcar que esa disminución no deriva precisamente de un descenso proporcional del número de parados extranjeros sino más bien de la duración de la crisis, de la prolongación de las situaciones de paro que terminan por agotar primero las prestaciones y luego los subsidios. De hecho el número de parados extranjeros se ha incrementado en el periodo analizado (enero 09-enero 15) un 10,8%. De todas formas también hay que considerar, tal y como se ha explicado con anterioridad, que con el paso del tiempo el número de extranjeros que han obtenido la nacionalidad española ha aumentado.
- La **distribución de las prestaciones y subsidios** por desempleo en Navarra sigue el siguiente orden: 53,10% prestaciones contributivas, 40,03% subsidios y 6,87% rentas activas de inserción. Si comparamos estos datos con los del comienzo de la crisis resulta significativo el importante aumento del peso de los subsidios por desempleo consecuencia de la mencionada extensión temporal del paro. En enero de 2009, aproximadamente medio año después del inicio de la crisis, los subsidios representaban el 23,85% y las prestaciones contributivas el 74,99%. Otro hecho significativo que corrobora lo explicado en cuanto a la prolongación del desempleo es el protagonismo creciente de la renta activa de inserción: en la actualidad supone alrededor del 7% mientras que en 2009 suponía el 1,2%.

- Si tenemos en cuenta únicamente a las y los **beneficiarios extranjeros** los subsidios tienen todavía mayor protagonismo, un 44,37% frente al 45,99% que representan las prestaciones contributivas mientras que la Renta Activa de Inserción supone el 9,65%. En este caso también llama la atención el aumento de la proporción de la Renta Activa de Inserción, pasando del 0,92% en 2009 al señalado 9,65% en 2015.
- Conviene añadir que este tipo de prestación (subsidio) es sin duda, dadas las circunstancias, una ayuda importante para muchas familias, pero hay que tener en cuenta que la cuantía es muy modesta, alrededor de 420 euros, además se trata de un recurso sujeto a un periodo limitado. El alargamiento de la crisis ha hecho que las situaciones de paro prolongado hayan aumentado significativamente y que por lo tanto, el número de personas sin cobertura con necesidades asistenciales se haya incrementado considerablemente lo que ha supuesto el aumento histórico de solicitudes de otras ayudas o recursos como la Renta de Inclusión Social. Insistimos que uno de los principales problemas a resolver de manera urgente es la falta de cobertura de un elevado número de personas paradas de larga duración. Por ello, la formalización a nivel estatal de la ayuda para parados de larga duración con cargas familiares es un primer paso aunque por el momento los resultados son modestos. Solo un 20% de las y los 450.000 potenciales beneficiarios han conseguido cumplir todos los requisitos que se exigen para acceder a la prestación.
- Por último, en relación con todo lo explicado, la **tasa de cobertura** del sistema de protección por desempleo sigue disminuyendo: esta cobertura ha descendido tanto en Navarra como en el conjunto del Estado. En enero de 2015 fue del **55,11%** en Navarra mientras que la del conjunto del Estado fue del 56,49%. Por ejemplo, hace cinco años (2010) la cobertura alcanzaba en Navarra al 79,69% de las paradas y parados registrados con experiencia laboral mientras que en España era del 80,9%. Lo cierto es que cada vez hay más población desempleada sin cobertura debido tanto al alargamiento de las situaciones de desempleo que hace que las prestaciones se agoten como a la menor generación de derecho por la creciente precariedad laboral. En términos absolutos el número de personas desempleadas sin cobertura con experiencia laboral alcanza en Navarra aproximadamente las 20.700 personas, 24.000 si tenemos en cuenta el total de personas paradas registradas.

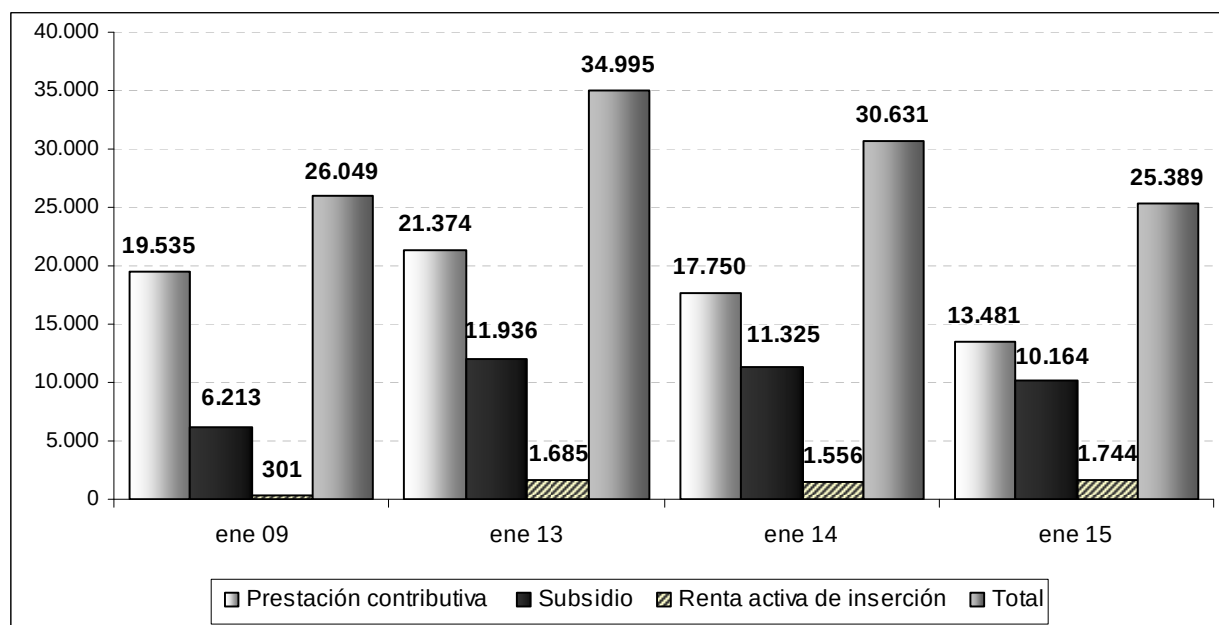
Tabla 14. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra. Valores absolutos y variaciones.

	Ene 09	Ene 13	Ene 14	Ene 15
Prestación contributiva	19.535	21.374	17.750	13.481
Subsidio	6.213	11.936	11.325	10.164
Renta activa de inserción	301	1.685	1.556	1.744
Total	26.049	34.995	30.631	25.389

	Variaciones valores absolutos		Variaciones porcentuales	
	ene 15-ene 14	ene 15-ene 09	ene 15-ene 14	ene 15-ene 09
Prestación contributiva	-4.269	-6.054	-24,05	-30,99
Subsidio	-1.161	3.951	-10,25	63,59
Renta activa de inserción	188	1.443	12,08	479,40
Total	-5.242	-660	-17,11	-2,53

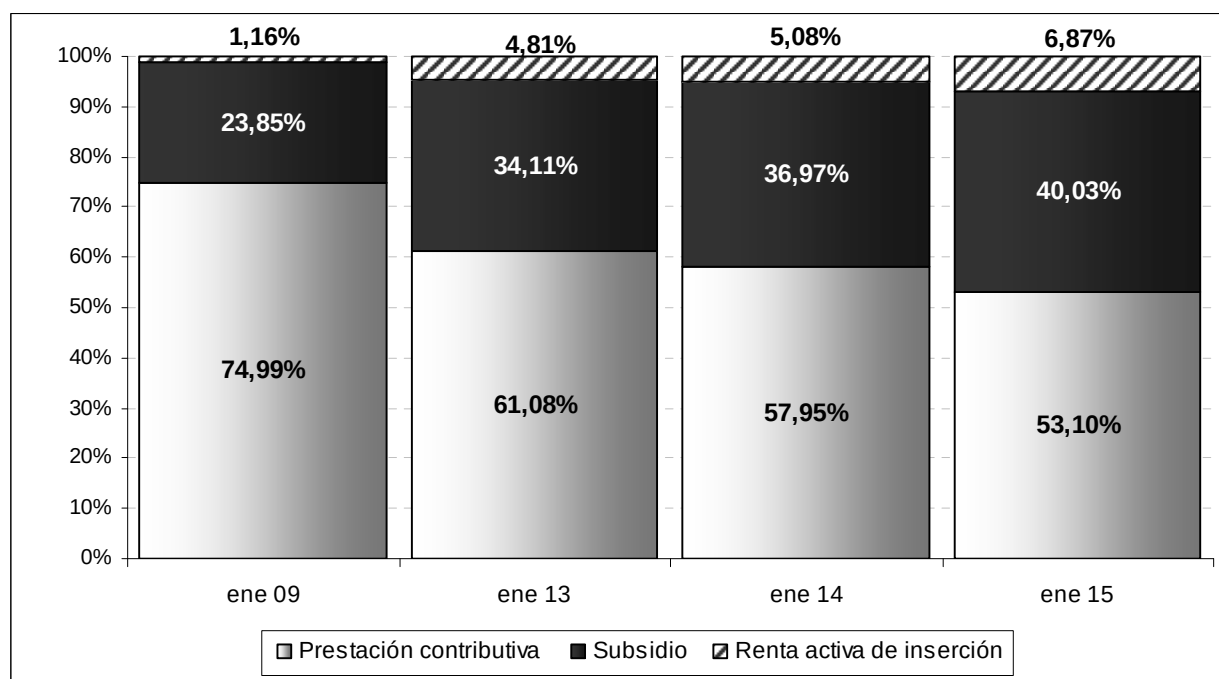
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 23. Evolución de las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.



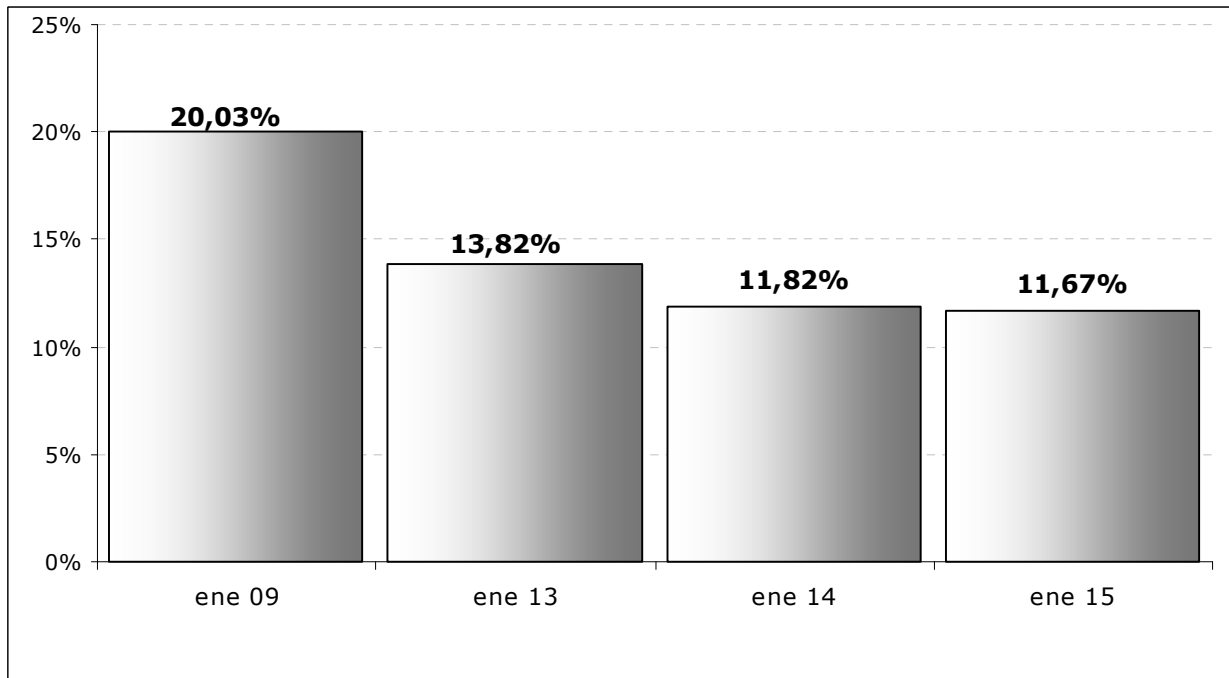
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 24. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.



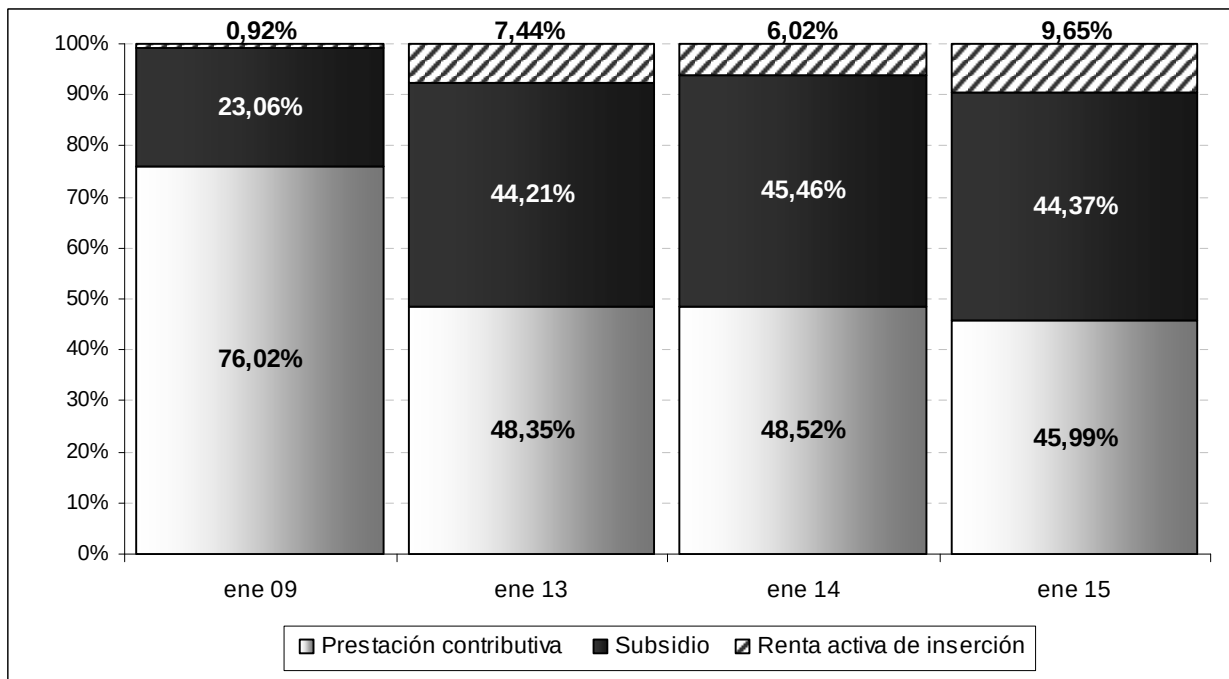
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 25. Proporción de la población beneficiaria extranjera sobre el total de la población beneficiaria (Navarra).



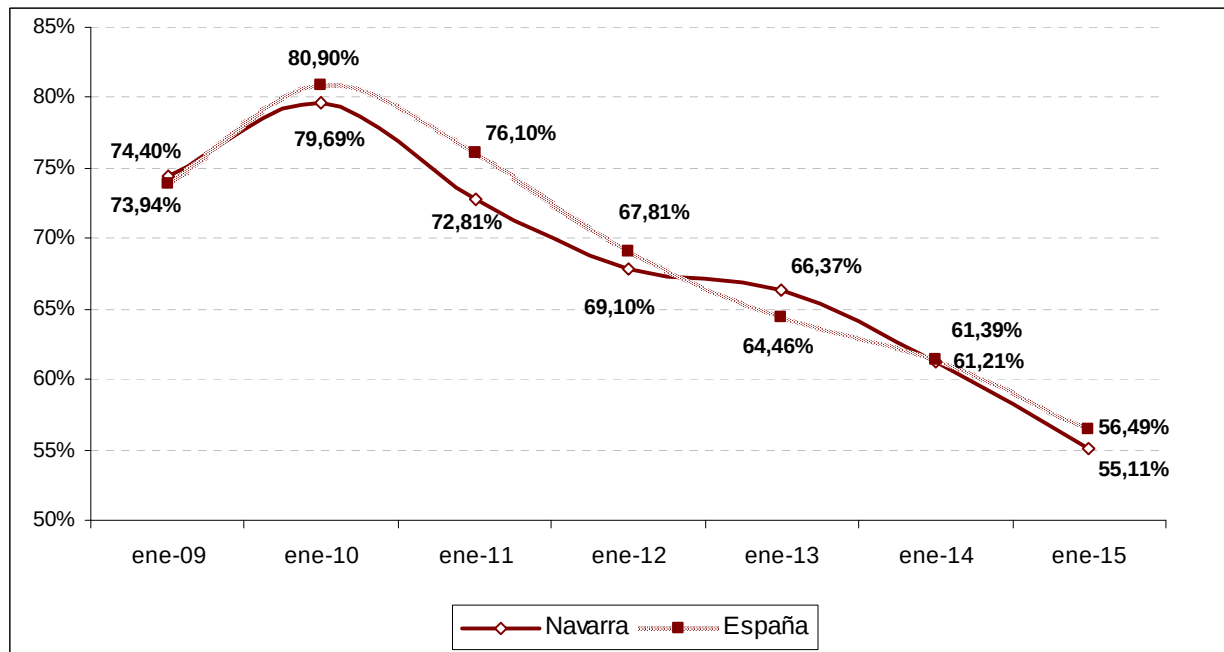
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 26. Distribución de los beneficiarios/as extranjeros de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 27. Cobertura del sistema de protección por desempleo.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

6. CALIDAD DEL EMPLEO

6.1. Introducción: Valoración general

- En este contexto y dado el incuestionable valor de la formación, aspecto clave de las denominadas políticas activas de empleo, resulta positivo que el porcentaje de personas activas, ocupadas, asalariadas y desempleadas cursando **formación no reglada** en Navarra continúe siendo mayor que en el conjunto del Estado. Si tenemos en cuenta la media del año 2014 y con respecto a la población asalariada, el porcentaje es del 9,7% frente al 7,7% estatal. En cuanto a la población desempleada los datos reflejan que en proporción hay menos personas desempleadas y las que hay están formándose en mayor medida. En Navarra el porcentaje de personas desempleadas en formación no reglada ha sido en 2014 del 9,8% frente al 7,3% en España. Esta circunstancia resulta sintomática y denota la correlación entre la formación y el empleo a pesar de que la situación en Navarra sea también grave.
- Según los últimos datos presentados hasta la elaboración del presente informe (IV trimestre de 2014) los **costes laborales totales** siguen siendo, de media, significativamente más altos en Navarra (2.837,5€) que el conjunto del Estado (2.638,8€), la diferencia se sitúa en los 198,7 euros, siendo la mayor diferencia de los últimos años. La explicación principal radica en que los salarios, que constituyen el componente más importante de los costes laborales, son en promedio superiores en la Comunidad Foral que en el conjunto del país y una de las razones sigue siendo la distribución del tejido productivo más equilibrada y de mayor calidad. En cuanto a la evolución de los costes laborales, en el último trimestre de 2014, se observa que mientras los costes laborales medios crecieron en Navarra un 1,9% en términos interanuales, a nivel nacional experimentaron un nuevo descenso, esta vez del -0,5%. A la vista de los datos podemos decir que la devaluación salarial (conviene tener en cuenta que se trata de medias) es claramente mayor en el conjunto del Estado.

Por su parte, los **costes salariales** aumentaron en Navarra un 1,2% en un año, pasando de 2.099,2€ en el cuarto trimestre de 2013 a 2.123,5€ en el mismo trimestre de 2014. En el conjunto del Estado descendieron dos décimas (-0,2%). En el último trimestre del pasado 2014, el salario medio en la Comunidad Foral equivalía al 106,6% del salario promedio estatal, superior al del mismo trimestre de 2013 (105,2%). Por otra parte, volvemos a insistir en que no se debe establecer una correlación entre bajos salarios y desempleo. Precisamente las Comunidades con mayores costes salariales como País Vasco o Navarra son las que sufren unas tasas de paro menores. Por el contrario, Autonomías como Canarias o Extremadura teniendo los costes claramente inferiores sufren unas tasas de paro muy superiores. En este caso, Navarra se sitúa en el tercer lugar entre las Comunidades Autónomas con mayor coste salarial total, superada por Madrid y País Vasco. En este sentido parece tratarse más bien de la incidencia de otros elementos como del propio tejido productivo, de su calidad, del valor añadido, de la aplicación de la innovación en los procesos de producción, de la calidad del empleo e incluso de la positiva concertación social.

- En el cuarto trimestre de 2014 y respecto al mismo trimestre del año anterior, Navarra registró un aumento porcentual del 1% en **horas pactadas en la jornada laboral**. En el conjunto del Estado se produjo un descenso del -0,4%.

En cuanto al tipo de jornada, se ha producido un nuevo **aumento de la jornada parcial**, en un importante número de casos se trata de motivos involuntarios. Del total de personas ocupadas en Navarra el 18,9% tendrían empleos con este tipo de jornada. Desde una perspectiva de género los valores resultan mucho más desequilibrados ya que el porcentaje se eleva hasta el 33,4% en el caso de las mujeres frente al 6,6% en el de los hombres. Por tanto, tres de cada diez mujeres ocupadas en Navarra trabaja en empleos a jornada parcial. La diferencia entre ocupados y ocupadas en este sentido se ha ampliado en los últimos trimestres. Este es otro de los elementos del mencionado aumento de la precariedad laboral entendida en este caso como escasez oficial del tiempo de trabajo que repercute en un menor nivel de ingresos. Se trata de otro factor de precarización que incidirá además en los cálculos de futuras pensiones y que como se ha demostrado tiene un sesgo de género incuestionable.

- En cuanto al tipo de jornada, se ha producido un nuevo **aumento de la jornada parcial**, en un importante número de casos se trata de motivos involuntarios. Del total de personas ocupadas en Navarra el 18,9% tendrían empleos con este tipo de jornada. Desde una perspectiva de género los valores resultan mucho más desequilibrados ya que el porcentaje se eleva hasta el 33,4% en el caso de las mujeres frente al 6,6% en el de los hombres. Por tanto, tres de cada diez mujeres ocupadas en Navarra trabaja en empleos a jornada parcial. La diferencia entre ocupados y ocupadas en este sentido se ha ampliado en los últimos trimestres. Este es otro de los elementos del mencionado aumento de la precariedad laboral entendida en este caso como escasez oficial del tiempo de trabajo que repercute en un menor nivel de ingresos. Se trata de otro factor de precarización que incidirá además en los cálculos de futuras pensiones y que como se ha demostrado tiene un sesgo de género incuestionable.
- La **tasa de temporalidad** en Navarra se sitúa en el 24,7% (IVT14), 3,7 puntos por encima de la del mismo trimestre de 2014 y 0,5 por encima de la española (24,2%). El aumento anual de la temporalidad ha sido provocado por el aumento de la población asalariada temporal y por el significativo descenso del empleo asalariado indefinido.

Conviene explicar que la coyuntura de destrucción de empleo a lo largo de la crisis ha estado marcada por diferentes etapas o fases. Muchos de los trabajadores y trabajadoras temporales han pasado a ser desempleados pero también la crisis ha afectado de manera importante al empleo indefinido. Así, mientras que el volumen de población asalariada temporal crece en un año aproximadamente en 6.400 personas (un 14,1%), la indefinida desciende aproximadamente en 12.100 (un -7,1%). Por lo tanto, en un año se ha dado un descenso de la población asalariada (5.600, un -2,6%). Es decir, aumenta la ocupación pero desciende el empleo asalariado. Tal y como se ha señalado, ante la enorme dificultad para encontrar un empleo, sobre todo para determinados perfiles, se está produciendo un aumento de iniciativas de negocio, del autoempleo como último recurso y por tanto en muchas ocasiones esa creación de empleo está ligada a la necesidad. No es

de extrañar que en muchos casos esa pobreza laboral afecte precisamente a este colectivo de autónomos, además de a los empleos temporales. Por otra parte, si nos remontamos al cuarto trimestre de 2008 (primer año de la crisis), las cifras muestran que se ha producido un descenso de 28.100 asalariados (un -11,8%), 23.900 indefinidos (-13,1%) y 4.200 temporales menos (un -7,5%). Estos datos ponen de manifiesto que el hecho de contar con empleos regulados por contratos indefinidos no ha supuesto una salvaguarda infranqueable del paro. A su vez contradicen el persistente mensaje de la excesiva rigidez del mercado de trabajo

En cuanto a la diferencia entre las tasas de temporalidad del **sector público (25,4%) y privado (24,5%)** ésta se sitúa en los 0,9 puntos. Hay que recordar que en el anterior trimestre (IIIT014) la diferencia fue de 8 puntos, la mayor desde 2012. Señalar también que la mayor brecha se alcanzó en el segundo trimestre de 2008 (11,5 puntos), entonces la temporalidad del sector público era del 37,5% frente al 26% del sector privado. La razón de la menor distancia actual entre las tasas obedece a un peor comportamiento en cuanto a estabilidad del empleo en el sector privado. Ha aumentado la tasa de temporalidad en 4,6 puntos en un año mientras que en el sector público se ha mantenido estable. En definitiva, la inestabilidad del empleo en el sector público se ha mantenido mientras que la del sector privado ha aumentado.

- Por último, los datos confirman el **aumento de la siniestralidad laboral**, tanto en términos absolutos como relativos. El Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo en 2014 fue de 3.050,8 mientras que en el conjunto del Estado fue de 3.058,2. La Comunidad Foral ocupa el noveno puesto en esta clasificación. Este índice, en 2013, fue de 2.838,6. Por otra parte, el número total de accidentes de trabajo con baja en el periodo transcurrido entre enero y diciembre de 2014 fue de 7.158, un 7,3% más que el año anterior lo que supone 485 accidentes más. Sin embargo, si tenemos en cuenta los datos de 2008 se produce un descenso de 6.223 accidentes, es decir, un significativo -46,51%. Por tanto, aunque los últimos datos se encuentran muy alejados a los del comienzo de la crisis, la evolución del último año confirma el aumento de la siniestralidad laboral. Del total de accidentes, 6.453 fueron en jornada de trabajo (473 más en un año, un 7,91%) y 705 in itinere (12 más, un 1,73%). Cabe añadir que los accidentes leves han aumentado anualmente un 7,42%, los graves han descendido un -7,35 y el número de accidentes mortales ha aumentado en uno (en un año 12 personas han perdido su vida en el trabajo).

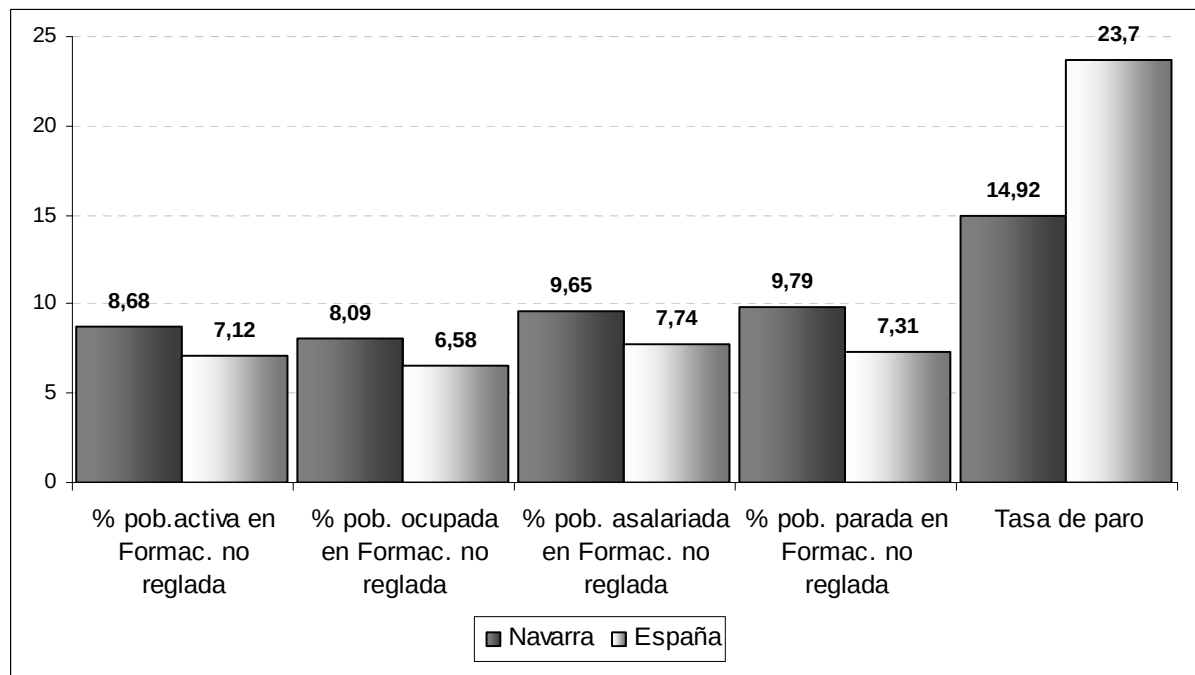
6.2. Formación no reglada de la población activa

- Navarra es una de las Comunidades con **mayores tasas de formación no reglada de todo el Estado**. Es decir, una de las regiones donde más se forman tanto la población desempleada como la ocupada y asalariada. Concretamente a lo largo del pasado año fueron una media de 27.100 las personas activas que cursaron algún tipo de "formación no reglada" en Navarra, lo que viene a representar el 8,7% de la población activa. En el último trimestre del año la cifra alcanzó las 30.800 personas, lo que supuso casi un 10% del total. En el conjunto del Estado el porcentaje anual desciende hasta el 7,1%, siendo la Comunidad Foral la que presenta la segunda mejor tasa por detrás de País Vasco (9,6%).
- Si desagregamos los datos entre trabajadoras y **trabajadores asalariados y desempleados** la tónica se repite para ambos casos. En 2014 en Navarra se formaron una media del 9,8% de desempleados y un 9,7% de asalariados, siendo la primera Comunidad junto con el País Vasco con un mayor porcentaje de personas asalariadas en formación no reglada. En el conjunto del Estado el porcentaje de población desempleada que realizó formación no reglada fue de 7,3% mientras que en el caso de la asalariada el porcentaje fue del 7,7%. Así pues, la incidencia del desempleo en la Comunidad Foral, aunque grave, es considerablemente menor que en el conjunto del Estado (14,92% frente al 23,7%) mientras que la proporción de desempleados y desempleadas en formación no reglada es mayor.
- La estadística revela una correlación entre niveles de formación no reglada y tasas de paro. Aquellas comunidades autónomas que más recursos destinan a formar tanto a sus desempleados como a sus trabajadores son también las que soportan menores tasas de paro. Es el caso de Euskadi, La Rioja y Navarra, regiones que tienen mayores porcentajes de formación no reglada y menores tasas de paro (ver gráficos). Aunque no se puede achacar una relación directa (las políticas activas no generan empleo por sí mismas), sí que está demostrada una fuerte relación: la formación permanente y ocupacional mejora las condiciones de empleabilidad de la población y, por tanto, la probabilidad de encontrar un trabajo o mantener el empleo.
- Por otra parte, los datos reflejan como una de las principales variables influyentes para la participación en la Formación no reglada por parte de la población activa es **el nivel formativo inicial**. De esta forma el peso de los niveles superiores (FP Grado Superior y estudios universitarios) resulta predominante. Por ejemplo, la población activa con un nivel de estudios alto que ha realizado formación no reglada representa el 68,3% del total de la población activa participante. De hecho, del total de la población activa con estudios superiores, el 13,3% afirmaron haberse formado en este tipo de educación, un porcentaje claramente superior al de las otras categorías formativas (6,2% en el caso del nivel medio y el 3,8% en el del nivel bajo). Otro de los factores influyentes es la **edad**. Son dos los principales intervalos de los que provienen una gran parte de las personas formadas (26 a 35 y 36 a 45 años) aunque hay que destacar el incremento de la formación a partir de los 45 años, aspecto sin duda positivo ya que en Navarra aproximadamente un 43% de la población desempleada tiene más de 45 años siendo uno de sus principales déficits el escaso nivel de estudios. Sin embargo, en relación con lo explicado, la mayor parte de la población activa de más de 45 años en formación es aquella

que tiene un nivel de estudios superior. Por tanto, sería conveniente potenciar la formación en aquellas personas desempleadas de más de 45 años con niveles formativos medios y bajos: este colectivo debería concentrar una parte importante de los esfuerzos que se dirigen al reciclaje y la formación no reglada.

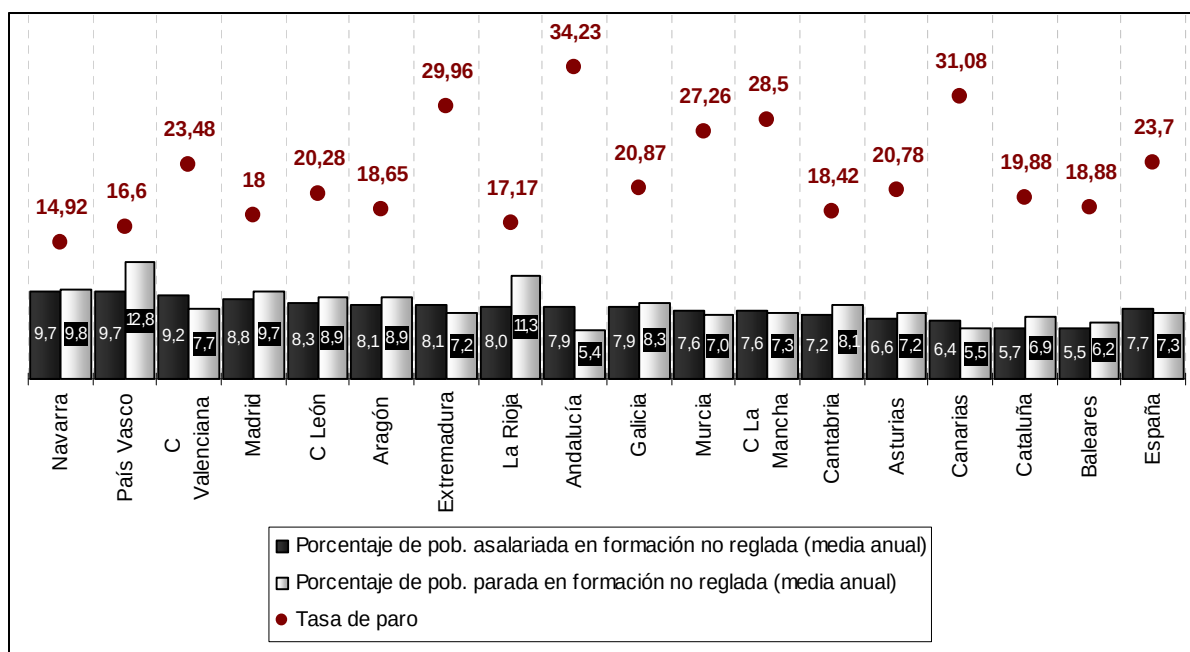
- El hecho es que la apuesta por invertir en formación en general y en la de la población activa en particular debe ser entendida como clave, ineludible, más si cabe en esta etapa de crisis y debe hacerse de manera igualitaria y justa, complementándose con una mejora del sistema productivo que dé cobertura a esa formación. Se ha demostrado que la formación confiere más ocupabilidad y competitividad, aspectos fundamentales para la mejora socioeconómica tan esperada desde todos los ámbitos.

Gráfico 28. Porcentaje de población activa, ocupada, asalariada y desempleada que ha realizado Formación No Reglada y tasa de paro. España y Navarra (media anual 2014).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 29. Porcentaje de población asalariada y población parada que ha realizado formación no reglada (media 2014) y tasa de paro.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Tabla 15. Población activa que ha cursado formación no reglada en Navarra según edad y nivel de estudios (media anual 2014).

Nivel de estudios	Edad	Formación No reglada		Total
		Sí	No	
Nivel bajo: Sin estudios, primaria, ESO	De 16 a 20	1,67	1,11	1,12
	De 21 a 25	0,94	1,52	1,47
	De 26 a 35	3,83	5,14	4,97
	De 36 a 45	2,30	7,93	7,46
	Más de 45	6,29	16,92	15,93
	Subtotal	15,04	32,62	30,94
Nivel medio: Bachillerato, FP media	De 16 a 20	1,59	0,46	0,59
	De 21 a 25	1,27	1,72	1,69
	De 26 a 35	2,82	6,46	6,13
	De 36 a 45	4,62	7,00	6,81
	Más de 45	6,34	8,40	8,16
	Subtotal	16,64	24,03	23,39
Nivel alto: FP: superior, Universidad	De 16 a 20	0,08	0,06	0,07
	De 21 a 25	6,72	2,43	2,84
	De 26 a 35	17,66	10,74	11,38
	De 36 a 45	25,81	16,69	17,43
	Más de 45	18,05	13,44	13,94
	Subtotal	68,32	43,35	45,66
Total		100	100	100

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

6.3. Salarios

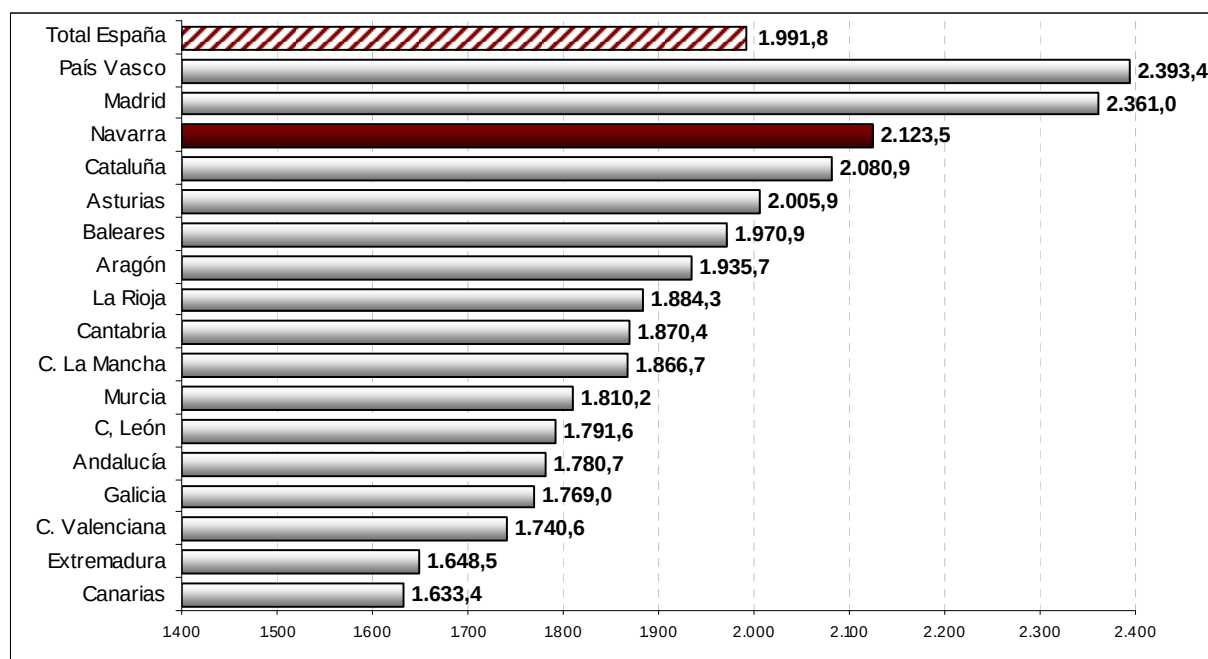
- El **coste laboral total** por trabajador y mes fue en Navarra en el último trimestre de 2014 de **2.837,5** euros, es decir, **198,7 euros** más que la **media nacional (2.638,8)**. Estos datos suponen un aumento interanual en Navarra del 1,9%, se trata del sexto aumento consecutivo tras las caídas sucedidas durante todo el 2012 y la primera mitad de 2013. Por su parte, los datos a nivel estatal vuelven a reflejar un nuevo descenso de los salarios. Así, en el conjunto de España se produce de nuevo una variación negativa, esta vez de un -0,5%. Del coste total en Navarra, 2.123,5 euros correspondieron a costes salariales y 714 euros a otros costes. Atendiendo al crecimiento anual del coste, Cantabria, Illes Balears y Comunidad Foral de Navarra presentan las tasas más elevadas, mientras que Castilla y León, Cataluña y Comunitat Valenciana registran los mayores descensos.
- El **coste Salarial** por trabajador y mes aumenta en la Comunidad Foral un **1,2%** respecto al mismo periodo del año anterior manteniéndose el mismo aumento que en anterior trimestre. Se sitúa en los **2.123,5** euros. Se trata del quinto trimestre continuado con valores positivos. Por su parte, en el conjunto de España se produce una variación negativa del -0,2%, siendo el coste salarial de **1.991,8 euros**. En consecuencia la diferencia es de 131,7 euros. Dada esa tendencia contraria, a la baja en el conjunto del país y al alza en la Comunidad Foral, la diferencia Navarra-Estado se ha incrementado, de hecho se trata de la mayor diferencia de los últimos años.
- En cualquier caso conviene tener en cuenta lo siguiente. El **aumento del coste salarial no ha sido uniforme o mejor dicho creciente en todos los sectores**. De hecho, el aumento del coste salarial total deriva del aumento del coste en el sector Servicios (un 5% anual) ya que desciende tanto en la industria (-3,4%) y en la Construcción (-6,9%).
- **A la vista de los datos insistimos en que no debe establecerse una correlación entre bajos salarios y desempleo**. Precisamente las Comunidades con mayores costes salariales como País Vasco o Navarra son las que sufren unas tasas de paro menores. Por el contrario, Comunidades como Canarias o Extremadura teniendo unos costes significativamente menores sufren unas tasas de paro más elevadas. En este caso, Navarra ocupa el tercer lugar entre las Comunidades Autónomas con mayor Coste salarial total, superada por Madrid y País Vasco. En este sentido parece tratarse más bien de la incidencia de otros elementos como del propio tejido productivo, de su calidad, del valor añadido, de la aplicación de la innovación en los procesos de producción, de la calidad del empleo e incluso de la positiva concertación social. Lo cierto es que los **territorios con empleos más cualificados, de mayor calidad, con un tejido productivo de mayor valor añadido que cuentan también con una mayor calidad del empleo son los que en una coyuntura generalizada de crisis han sufrido unas tasas de paro menores**.

Tabla 16. Coste laboral y coste salarial por trabajador y mes. Valores absolutos y variaciones.

		COSTE LABORAL TOTAL POR TRABAJADOR Y MES				COSTE SALARIAL POR TRABAJADOR Y MES			
		Euros		% Variación año anterior		Euros		% Variación año anterior	
		Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España
2008	I	2.439,5	2.342,3	3,1	4,6	1.790,7	1.719,0	4	5,2
	II	2.604,5	2.451,4	3,6	4,8	1.944,9	1.818,4	3,2	5
	III	2.477,8	2.350,2	1,6	4,8	1.834,2	1.722,5	1,9	5,3
	IV	2.756,8	2.583,8	2,9	5	2.100,7	1.940,3	3,1	4,8
2012	I	2.582,4	2.515,0	-0,5	1,1	1.844,8	1.841,9	-3	1,2
	II	2.685,7	2.591,8	-0,7	-0,3	1.989,1	1.939,7	-1,3	0
	III	2.572,1	2.455,5	-0,8	-0,1	1.895,7	1.805,6	-0,5	0,3
	IV	2.745,9	2.598,7	-3,5	-3,2	2.056,6	1.946,9	-5,5	-3,6
2013	I	2.509,3	2.480,2	-2,8	-1,4	1.812,1	1.809,2	-1,8	-1,8
	II	2.666,9	2.583,2	-0,7	-0,3	1.957,1	1.928,7	-1,6	-0,6
	III	2.595,3	2.460,6	0,9	0,2	1.894,4	1.801,4	-0,1	-0,2
	IV	2.785,4	2.652,4	1,4	2,1	2.099,2	1.995,7	2,1	2,5
2014	I	2.571,9	2.474,4	2,5	-0,2	1.878,7	1.805,8	3,7	-0,2
	II	2.674,2	2.580,6	0,3	-0,1	1.987,9	1.929,6	1,6	0
	III	2.616,4	2.450,1	0,8	-0,4	1.917,6	1.800,5	1,2	-0,1
	IV	2.837,5	2.638,8	1,9	-0,5	2.123,5	1.991,8	1,2	-0,2

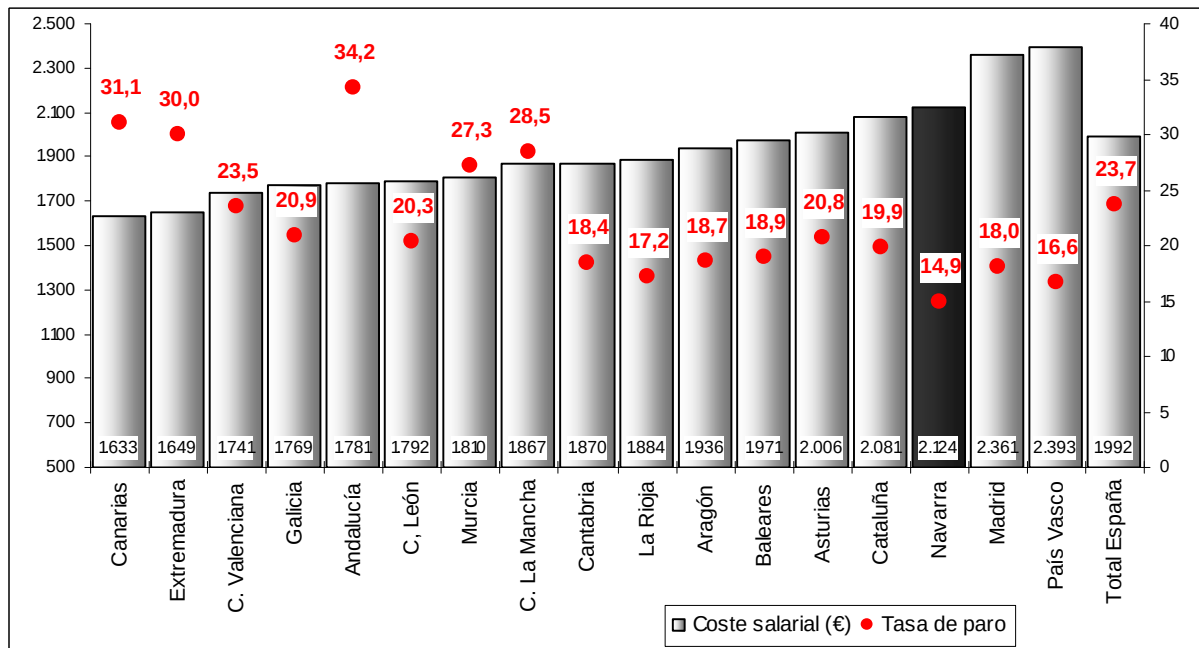
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE.

Gráfico 30. Coste salarial (euros) por trabajador y mes. CCAA (IVT14).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE.

Gráfico 31. Coste salarial y tasa de paro por CCAA (IVT14).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE.

6.4. Jornada laboral

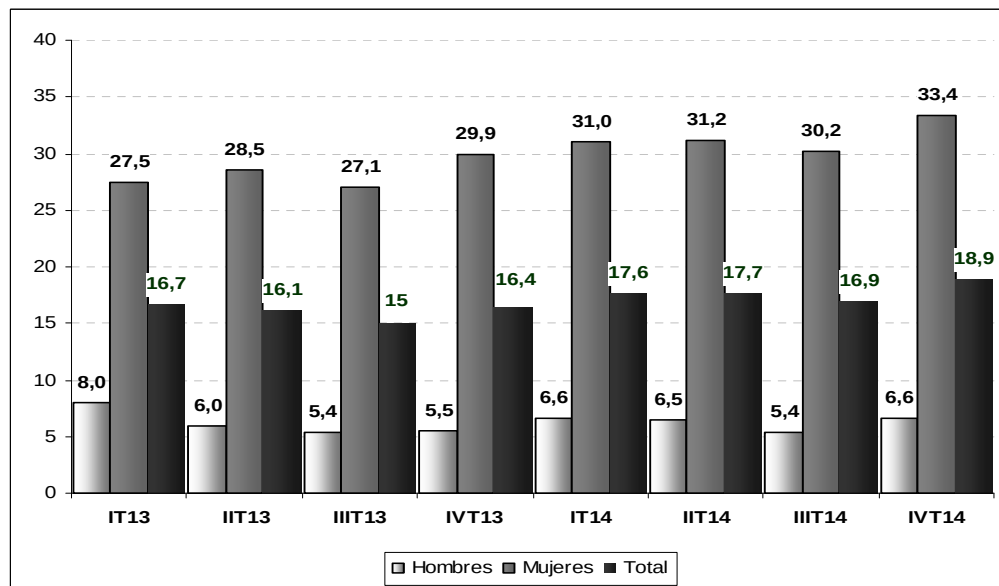
- En el cuarto trimestre de 2014 Navarra registró un aumento porcentual del 1% en **horas pactadas en la jornada laboral respecto** al mismo trimestre del año anterior. Por su parte, en España se produjo un descenso del -0,4%.
- Las **horas pactadas por trabajador y mes** aumentaron anualmente en Navarra hasta las 148,5 horas en el último trimestre del año mientras que en España se situaron en las 149,2 horas.
- Del total de horas pactadas en Navarra en el cuarto trimestre, **127,8 horas** fueron **efectivas** mientras que **21,3** fueron **no trabajadas**. En España, 129,7 fueron horas efectivas mientras que 20,1 fueron horas no trabajadas (en su mayor parte se trata de horas no trabajadas por vacaciones y fiestas).
- En cuanto al **tipo de jornada**, los datos estimados a través de la EPA confirman un nuevo aumento de la jornada parcial en el conjunto de la población ocupada en Navarra. Los datos relativos al tercer cuarto trimestre de 2014 cifran ese porcentaje en el 18,9%. Es decir, del total de personas ocupadas en Navarra casi dos de cada diez tendrían empleos a jornada parcial. Sin embargo, desde una perspectiva de género los valores resultan mucho más desequilibrados ya que el porcentaje se eleva hasta el 33,4% en el caso de las mujeres frente al 6,6% en el de los hombres. Por tanto, podemos señalar que tres de cada diez mujeres ocupadas en Navarra trabaja en empleos con este tipo de jornada. La diferencia entre ocupados y ocupadas se ha ampliado en los últimos trimestres. Retomando las cifras, el número de personas ocupadas en empleos con jornada parcial asciende hasta las 49.900 personas, 7.300 más que hace un año, es decir, un 17,1%.

Tabla 17. Jornada laboral. Navarra y España.

		NAVARRA									ESPAÑA		
		TIEMPO COMPLETO			TIEMPO PARCIAL			TOTAL TRABAJADORES			TOTAL TRABAJADORES		
		Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas
2008	I	167,5	145,7	23,1	79,6	68,7	11	153,1	133	21,1	156,3	138,1	19
	II	167	154,6	13,7	77,8	72,1	5,8	152,4	141,1	12,4	156,4	142,7	14,5
	III	167,3	132,3	36,3	79,9	65,4	14,7	153,5	121,7	32,9	157,2	125,3	32,6
	IV	167,2	143,2	25,1	80,1	69,3	11,2	152,3	130,5	22,7	155,8	136,3	20,2
2012	I	166,4	149,2	17,8	73,0	66,6	6,7	147,5	132,5	15,6	151,1	137,5	14,5
	II	166,4	144,0	22,9	74,8	66,4	8,7	147,2	127,7	19,9	150,8	133,1	18,3
	III	166,6	126,7	40,5	80,3	66,8	13,7	150,1	115,3	35,4	152,2	121,6	31,2
	IV	166,9	140,0	27,6	80,3	69,9	10,7	148,2	124,9	23,9	150,4	128,6	22,4
2013	I	166,7	146,1	21,2	72,4	64,9	7,8	146,5	128,7	18,3	150,0	132,8	17,8
	II	166,8	150,7	16,6	76,6	70,2	6,8	148,0	133,9	14,6	150,1	136	14,7
	III	166,8	127,5	39,9	78,2	63,6	15,0	149,1	114,7	35,0	151,6	121,2	31,0
	IV	166,8	140,8	26,8	77,4	67,3	10,5	147	124,5	23,1	149,8	128,9	21,5
2014	I	166,7	148,5	18,8	77,4	69,8	7,9	147,8	131,9	16,5	149,1	134,9	14,8
	II	166,9	147,4	20,1	81,3	72	9,9	148,2	130,9	17,9	149,3	131,2	18,6
	III	166,8	128,9	38,6	85,9	71,2	15,4	150,4	117,2	33,9	150,7	120,8	30,6
	IV	166,6	142,8	24,5	84,7	75	10,4	148,5	127,8	21,3	149,2	129,7	20,1

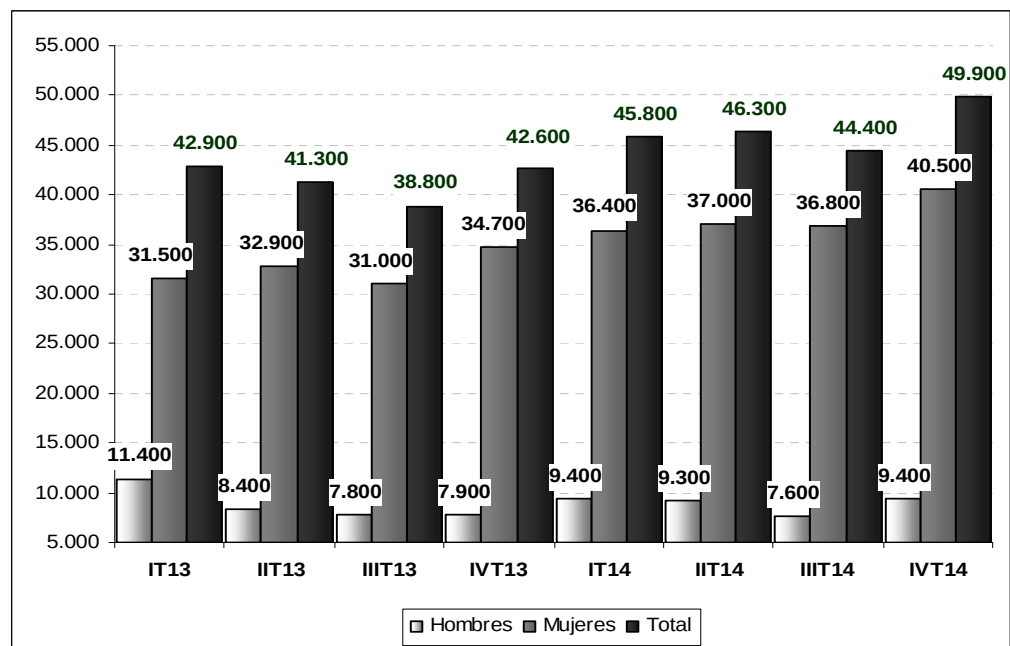
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (IEN).

Gráfico 32. Porcentaje de población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 33. Población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo (absolutos).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

6.5. Estabilidad del empleo

- La **tasa de temporalidad** en Navarra se sitúa en el 24,7% (IVT14), 3,7 puntos por encima de la del mismo trimestre de 2013 y 0,5 por encima de la española (24,2%). El aumento de la temporalidad ha sido provocado por el aumento de la población asalariada temporal y por el significativo descenso de empleos asalariados indefinidos.
- Mientras que la ocupación total ha aumentado, se ha producido un **significativo descenso anual de la población asalariada**. Son 5.600 trabajadoras y trabajadores asalariados menos (un -2,6%). Este descenso obedece exclusivamente al aumento de las y los asalariados temporales. Mientras que el número de asalariados temporales crece aproximadamente en 6.400 personas (un 14,1%) el número de indefinidos desciende aproximadamente en 12.100 (un -7,1%), por lo que el balance anual resulta negativo.
- Si nos remontamos al **cuarto trimestre de 2008**, las cifras muestran que se ha producido un **descenso** de la población asalariada en 28.100 personas (un -11,8%), de la indefinida en 23.900 personas (un -13,1%) y de la temporal en 4.200 personas (un -7,5%).
- Desde la **perspectiva de género** y en **términos anuales**, se produce un mayor descenso relativo de asalariados indefinidos (un -7,8%) lo que representa un descenso de 7.100 asalariados indefinidos, mientras que la caída de indefinidas es algo menor (un -6,2%), 4.900 indefinidas menos. En el caso de los empleos temporales, las variaciones porcentuales sí que reflejan una clara diferencia. En un año el número de asalariados temporales aumenta en 1.400 hombres (un 6,5%) mientras que el de asalariadas lo hace en 5.100 mujeres (un 21,3%).
- Por otro lado, la diferencia entre las tasas **de temporalidad del sector público** (25,4%) y **privado** (24,5%) se sitúa en los 0,9 puntos. Hay que recordar que en el anterior trimestre (IIIT014) la diferencia fue de 8 puntos, la mayor desde 2012. Conviene añadir también que la mayor brecha se alcanzó en el segundo trimestre de 2008 (11,5 puntos), entonces la temporalidad del sector público era del 37,5% frente al 26% del sector privado. Actualmente la razón de la menor distancia entre las tasas obedece a un peor comportamiento en cuanto a la estabilidad del empleo en el sector privado. En términos anuales la tasa del sector público ha experimentado un incremento mucho menos acusado. Así, mientras que la tasa de temporalidad del sector público ha aumentado únicamente en una décima, la correspondiente al sector privado lo ha hecho en 4,6 puntos. Por tanto, podemos decir que ese mayor equilibrio respecto a la temporalidad entre el sector público y privado es un hecho negativo ya que su proximidad radica en todo caso en el aumento de la inestabilidad.
- Por último, se ha realizado una aproximación sobre la **rotación laboral de los trabajadores/as indefinidos** tomando como referencia los datos de los contratos indefinidos que se firman cada año y el número de empleos asalariados fijos creados en el mismo ejercicio. Pues bien, los resultados obtenidos confirman que la inestabilidad en el empleo ha aumentado incluso entre aquellas personas que firman un contrato indefinido. La rotación en los puestos de trabajo fijos recién creados crece de forma significativa desde 2012 y esa tendencia es todavía algo más acusada en Navarra que en el

conjunto del Estado. En 2014 para que se creara un nuevo puesto de trabajo fijo en la Comunidad Foral hizo falta que se firmaran 1,44 contratos indefinidos mientras que en el conjunto del Estado era de 1,42.

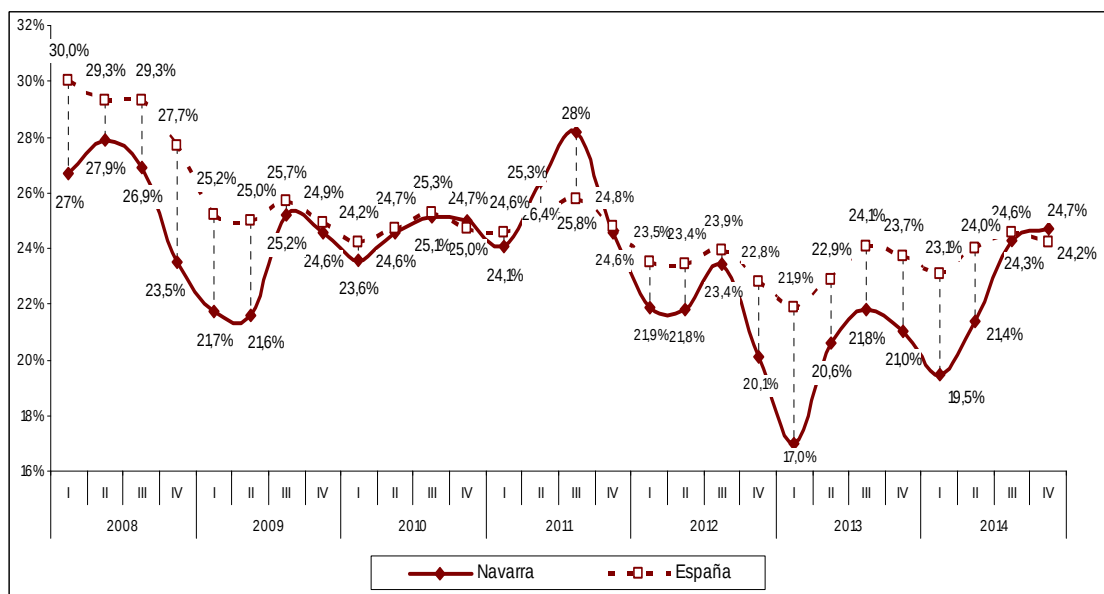
Este incremento se debe a varios aspectos derivados principalmente de los cambios normativos, es decir, de las últimas reformas laborales. Por ejemplo, en 2012 se rebajó la indemnización a pagar en caso de despido no justificado, de 45 a 33 días por año trabajado. La última reforma laboral también incluyó entre las causas de justificación la caída de facturación anual durante tres trimestres seguidos sin necesidad de que haya pérdidas o de que se prevea que las haya. Otro motivo es el relacionado con el nuevo contrato de emprendedores. Este compromiso permite a las empresas con menos de 50 trabajadores firmar un contrato indefinido con un periodo de prueba de un año de duración, durante este tiempo es posible despedir sin indemnización. Por otra parte, tal y como se ha explicado, hay que tener en consideración también la devaluación salarial. Dicha devaluación salarial se ha logrado entre otras razones gracias al proceso de la pérdida de empleo. Dicho de otro modo, el paso por el desempleo ha devaluado los salarios sobre todo en los casos de menor cualificación. Distintos análisis nos han confirmado que los nuevos empleos tras el paso por el paro son de menor calidad. Este hecho también contribuye a reducir los costes de despido, ya que mengua la base sobre la que se calcula la indemnización.

Tabla 18. Distribución de la población asalariada según tipo contrato y sexo (miles). Tasas de temporalidad.

			TOTAL ASALARIADOS			ASALARIADOS INDEFINIDOS			ASALARIADOS TEMPORALES			TASA DE TEMPORALIDAD		
			Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Evolución	2008	I	239,1	129,2	109,8	175,3	100,6	74,7	63,7	28,6	35,1	26,7	22,1	32
		II	240	133	107	173,1	102,1	71	66,9	31	36	27,9	23,3	33,6
		III	242,3	136,3	106,1	177,1	105	72,1	65,2	31,3	34	26,9	23	32
		IV	238,1	132,3	105,8	182,1	107,4	74,7	56	24,9	31,1	23,5	18,8	29,4
	2012	I	217,4	114,6	102,8	169,7	93,2	76,5	47,7	21,4	26,2	21,9	18,7	25,5
		II	217,2	110,7	106,5	169,9	90,3	79,6	47,3	20,4	26,9	21,8	18,4	25,3
		III	218,8	114,8	104,1	167,7	93,2	74,5	51,1	21,6	29,5	23,4	18,8	28,4
		IV	215,8	112,3	103,6	172,5	94,2	78,3	43,3	18,1	25,3	20,1	16,1	24,4
	2013	I	207	107,4	99,6	171,8	91,6	80,2	35,2	15,8	19,4	17	14,7	19,4
		II	210,3	108,7	101,6	166,9	89,4	77,4	43,4	19,3	24,1	20,6	17,7	23,8
		III	215	113,3	101,8	168,1	91,6	76,5	47	21,7	25,3	21,8	19,1	24,8
		IV	215,6	112,5	103,2	170,3	91	79,2	45,4	21,4	23,9	21	19	23,2
	2014	I	214,1	112	102,1	172,2	90,7	81,6	41,8	21,3	20,5	19,5	19	20,1
		II	210,3	106,6	103,7	165,3	84,9	80,4	45	21,8	23,3	21,4	20,4	22,5
		III	212,3	108	104,4	160,7	85,4	75,3	51,6	22,5	29,1	24,3	20,9	27,9
		IV	210	106,7	103,3	158,2	83,9	74,3	51,8	22,8	29	24,7	21,4	28,1
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	-2,3	-1,3	-1,1	-2,5	-1,5	-1	0,2	0,3	-0,1	0,4	0,5	0,2
		%	-1,08	-1,20	-1,05	-1,56	-1,76	-1,33	0,39	1,33	-0,34	1,65	2,39	0,72
	Año anterior	Abs.	-5,6	-5,8	0,1	-12,1	-7,1	-4,9	6,4	1,4	5,1	3,7	2,4	4,9
		%	-2,60	-5,16	0,10	-7,11	-7,80	-6,19	14,10	6,54	21,34	17,62	12,63	21,12

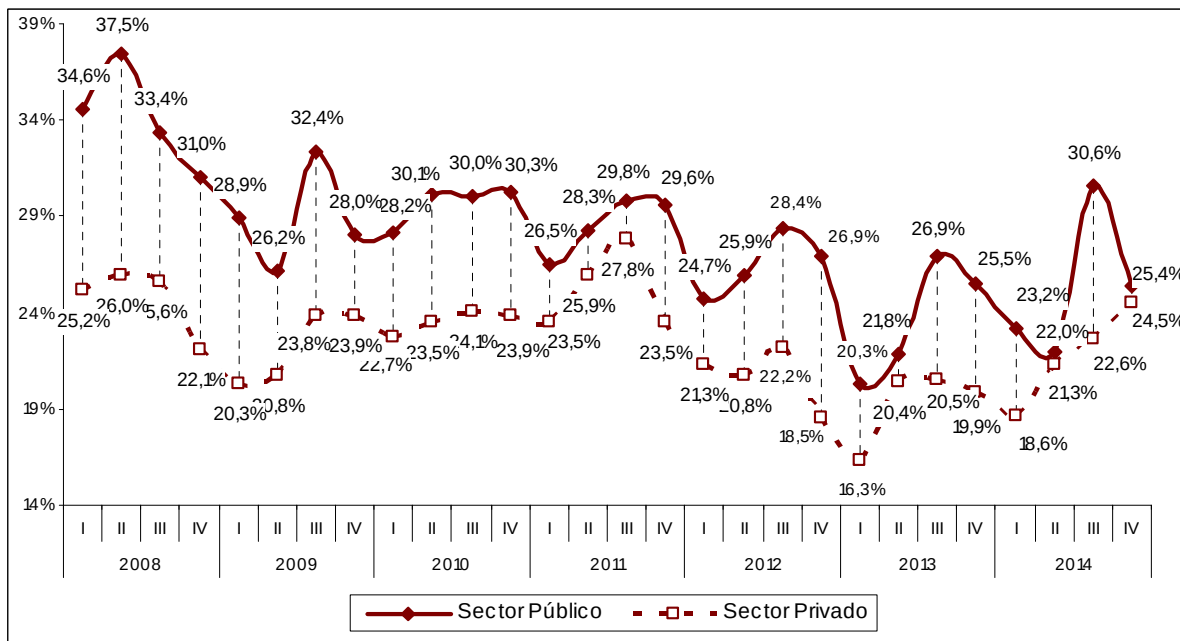
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 34. Tasa de Temporalidad. Navarra y España.



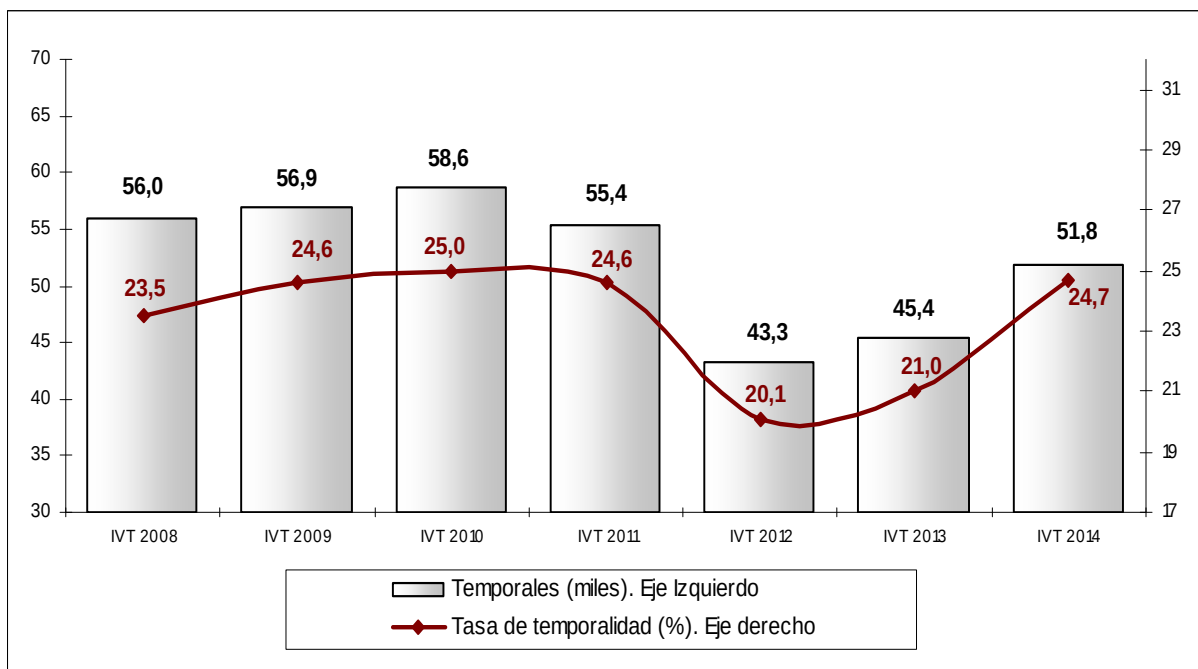
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 35. Tasa de Temporalidad en el sector público y privado en Navarra.



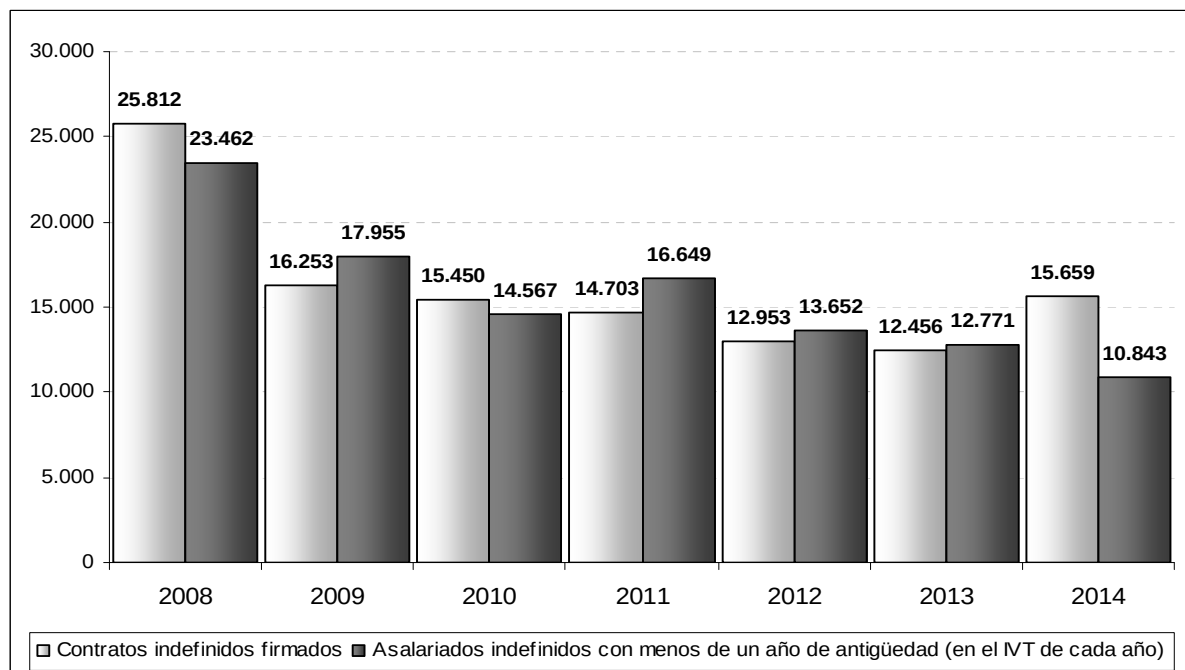
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 36. Evolución de los asalariados temporales y Tasa de Temporalidad.



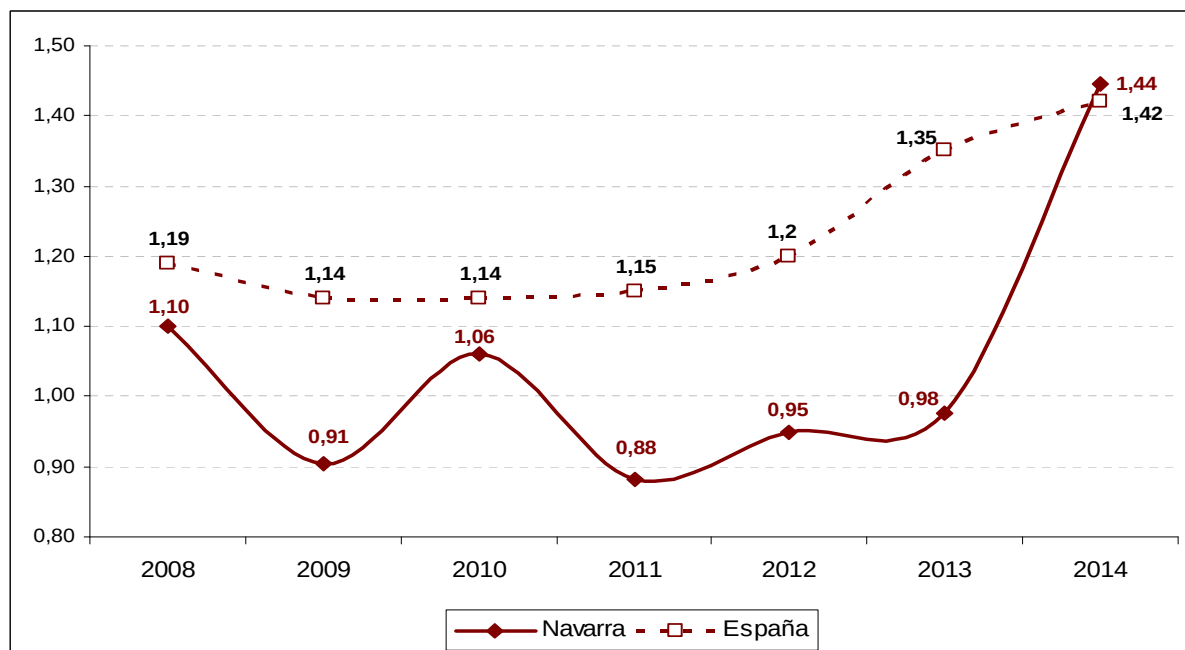
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 37. Contratos indefinidos firmados cada año y asalariados indefinidos con menos de un año de antigüedad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de contratación (SNE) y EPA (INE).

Gráfico 38. Estimación de la rotación laboral de los trabajadores/as indefinidos.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de contratación (SNE) y EPA (INE).

6.6. Siniestralidad laboral

- Las **estadísticas de accidentes de trabajo** en el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2014 publicadas por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social reflejan un **aumento significativo de la siniestralidad laboral**, tanto en términos absolutos como relativos, agudizando el cambio de tendencia de los últimos años. Tras más de una década de reducción de los accidentes laborales, continua y generalizada en todos los sectores de la producción, el empeoramiento de las condiciones de trabajo está teniendo un impacto negativo para la salud y la seguridad en el trabajo. Lógicamente conviene tener en cuenta algunos elementos clave como, por ejemplo, el importante aumento de la contratación. Así, el número de contratos ha aumentado en Navarra en un año un 14,8%, pasando de 255.948 en 2013 a 293.982 contratos en 2014. Sin embargo, otros indicadores estandarizados como el índice de siniestralidad confirman, tal y como se ha destacado, el aumento relativo de la siniestralidad.

Tal y como hemos señalado se está dando un aumento de la precariedad laboral, menores salarios, temporalidad, aumento de las jornadas parciales, etc. En definitiva, la generalización de la precariedad laboral está causando una degradación de las condiciones de trabajo en las empresas que finalmente termina por reflejarse en las estadísticas de siniestralidad.

- El **número total de accidentes de trabajo con baja** en 2014 fue de 7.158, un **7,3% más** que en el mismo periodo del año anterior lo que supone 485 accidentes más. Sin embargo, si tenemos en cuenta los datos de 2008 se produce un descenso de 6.223 accidentes, es decir, un significativo -46,51%. Por tanto, aunque los últimos datos se encuentran muy alejados a los del comienzo de la crisis, la evolución más reciente confirma el aumento de la siniestralidad laboral.
- Del total de accidentes, **6.453** fueron en **jornada de trabajo** (473 más en un año, un 7,91%) y **705 itinere** (12 más, un 1,73%). Respecto a su gravedad, el incremento total de la siniestralidad obedece lógicamente al aumento de los accidentes leves (489 más) mientras que el número de accidentes graves se reduce en 5 y los mortales aumentan en 1.
- Resulta obligado tener en cuenta **varios aspectos**. En primer lugar, que la lacra de la siniestralidad laboral sigue siendo grave y que es preciso abordarla todavía con mayor intensidad dado que parece estar dándose un cambio de tendencia. Sigue habiendo personas que pierden su vida en el trabajo y muchas otras que sufren accidentes graves, hechos que resultan inadmisibles. En segundo lugar, que el descenso de la accidentalidad de los años anteriores se ha visto sin duda favorecido por la masiva destrucción de empleo, el número de población ocupada en Navarra es considerablemente inferior a la de los años anteriores a la crisis. Y en tercer lugar, que las estadísticas oficiales reflejan la accidentalidad en la economía regular obviando los accidentes producidos en el ámbito de la economía informal lamentablemente tan presente en nuestro mercado de trabajo. Además, dadas las circunstancias es probable que no siempre los accidentes, aún en el trabajo regular, sean declarados. Por otro lado, es probable que se esté produciendo una subdeclaración de accidentes menos graves a causa de la presión que sufren los trabajadores y trabajadoras fruto del

deterioro en las relaciones laborales en la empresa ante el miedo al desempleo. Hay que tener en cuenta además la incidencia del cambio normativo, la denominada ley de mutuas.

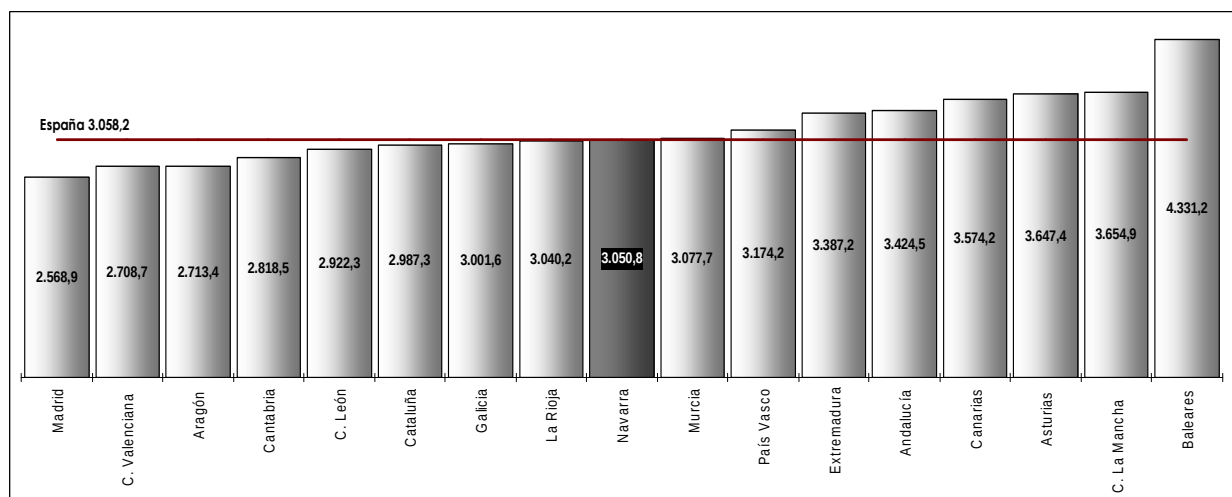
- Por último, el **Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo** en Navarra correspondiente a 2014 fue de **3.050,8** mientras que en el conjunto del Estado fue de **3.058,2**. La Comunidad Foral ocupa el noveno puesto en esta clasificación. Tal y como se ha avanzado, este indicador muestra cómo la siniestralidad ha aumentado en términos relativos ya que el índice en el mismo periodo de **2013** fue de **2.838,6**. En definitiva, estos datos deben servir como referencia objetiva para seguir denunciando la siniestralidad laboral y reafirmar más si cabe el compromiso con la defensa y protección de la salud en el trabajo sobre todo ante la actual coyuntura de aumento de la inestabilidad laboral.

Tabla 19. Accidentes de trabajo con baja en el periodo de referencia según gravedad en Navarra.

		2008	2013	2014	Variación 14-13		Variación 14-08	
					Abs.	%	Abs.	%
En jornada de trabajo	Leves	12.173	5.912	6.385	473	8,00	-5.788	-47,55
	Graves	127	60	56	-4	-6,67	-71	-55,91
	Mortales	9	8	12	4	50,00	3	33,33
	Total	12.309	5.980	6.453	473	7,91	-5.856	-47,57
In Itinere	Leves	1.050	682	698	16	2,35	-352	-33,52
	Graves	17	8	7	-1	-12,50	-10	-58,82
	Mortales	5	3	0	-3	-100,00	-5	-100,00
	Total	1.072	693	705	12	1,73	-367	-34,24
Total accidentes	Leves	13.223	6.594	7.083	489	7,42	-6.140	-46,43
	Graves	144	68	63	-5	-7,35	-81	-56,25
	Mortales	14	11	12	1	9,09	-2	-14,29
	Total	13.381	6.673	7.158	485	7,27	-6.223	-46,51

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos registrados de siniestralidad laboral acumulados (Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Gráfico 39. Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos registrados de siniestralidad laboral acumulados de ene. a dic. de 2014 (Ministerio de Empleo y Seguridad Social).

7. CUADRO RESUMEN

CUADRO RESUMEN CON LOS PRINCIPALES INDICADORES			2008			
			I	II	III	IV
Economía	PIB		3,1	2,6	1,7	0
	Demanda Interna		4,8	4,5	2,7	0,2
	Demanda Externa		-1,7	-1,9	-0,9	-0,2
	Remuneración asalariados	Tasas interanuales	7,0	6,3	4,8	2,1
	Excedente bruto de explotación		8,8	8,5	8,3	6,3
	Precios	IPC medio	4,2	4,4	4,8	2,2
Mercado de trabajo	Actividad	Tasa de Actividad	61,84	61,41	61,91	61,02
	Empleo	Tasa de Empleo	58,04	57,85	57,42	56,06
	Paro	Tasa de Paro	6,14	5,8	7,25	8,13
Calidad del empleo	Salarios	Coste salarial por trabajador y mes	1.790,7	1.944,9	1.834,2	2.100,7
	Temporalidad	Tasa de temporalidad	26,7	27,9	26,9	23,5
	Accidentes laborales	Num. accidentes con baja	13.381			

CUADRO RESUMEN CON LOS PRINCIPALES INDICADORES			2012				2013				2014				Comparativa	
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	Trim.	Anual
Economía	PIB		-0,6	-1,5	-1,9	-1,9	-1,8	-1,6	-1,3	-0,6	0,6	1,6	1,8	2,1	Posit ▲	Posit ▲
	Demanda Interna		-1,7	-2,6	-2,6	-3,1	-3,6	-2,8	-2,3	-1,4	-0,8	0,3	0,3	1		Posit ▲
	Demanda Externa	Tasa interanual	1	1	0,6	1,2	1,8	1,2	0,9	0,8	1,4	1,3	1,5	1,1		Neg ▼
	Remuneración asalariados		-4	-5,1	-5,9	-5,9	-5,3	-4,7	-2,9	-1,3	1,2	1,6	1,7	1,9		Posit ▲
	Excedente bruto de explotación		1,9	0,7	1	0,7	0,3	0,4	-0,5	-0,7	-1	1,4	1,4	1,6		Posit ▲
	Precios	IPC medio	2,3	2	3	3	2,6	1,7	1	-0,2	-0,5	-0,2	-0,7	-0,5		
Mercado de trabajo	Actividad	Tasa de Actividad	60,38	61,08	60,81	60,59	60,44	60,13	60,57	59,56	60,38	59,75	59,33	59,55	Posit ▲	Neg ▼
	Empleo	Tasa de Empleo	50,59	51,12	51,71	50,18	48,98	49,07	49,72	49,77	50,05	50,26	50,48	50,66	Posit ▲	Posit ▲
	Paro	Tasa de Paro	16,21	16,3	14,97	17,17	18,96	18,4	17,92	16,44	17,12	15,88	14,92	14,92	=	Pos ▼
Calidad del empleo	Salarios	Coste salarial por trabaj. y mes	1.844,80	1.989,10	1.895,70	2.056,60	1.812,10	1.957,10	1.894,30	2.099,20	1.878,70	1.987,90	1.917,60	2.123,5		
	Temporalidad	Tasa de tempor.	21,9	21,8	23,4	20,1	17	20,6	21,8	21	19,5	21,4	24,3	24,7	Neg ▲	Neg ▲
	Accidentes laborales	Num. Accid. con baja		6.673				6.673				7.158				Neg ▲

8. ANEXOS: ÍNDICE DE TABLAS, GRÁFICOS Y CUADROS

8.1. Índice de tablas

Tabla 1. Estructura del PIB en Navarra. Tasas de variación.	9
Tabla 2. Distribución de la población en Navarra según su relación con la actividad.	15
Tabla 3. Distribución de la población desempleada en Navarra según sectores.	19
Tabla 4. Distribución de la población ocupada en Navarra según sectores (miles personas).	29
Tabla 5. Afiliación a la Seguridad Social en Navarra según regímenes. Media mensual.	32
Tabla 6. Incidencia del desempleo registrado por subáreas (valores)	38
Tabla 7. Desempleo registrado y variación (feb.08, feb.14 y feb. 15).	39
Tabla 8. Desempleo registrado por áreas y evolución.	40
Tabla 9. Incidencia del desempleo registrado por áreas y evolución.	41
Tabla 10. Distribución de los hogares según actividad y origen de los ingresos (valores absolutos y porcentuales). Navarra y España.	45
Tabla 11. Hogares con todos los activos parados según CC.AA. (IVT14).	46
Tabla 12. Distribución de los hogares con pensionistas por jubilación y personas activas (IVT 08-14). Valores absolutos y porcentuales. Navarra y España.	49
Tabla 13. Desempleo de larga duración y desempleo total en Navarra y España.	52
Tabla 14. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra. Valores absolutos y variaciones.	55
Tabla 15. Población activa que ha cursado formación no reglada en Navarra según edad y nivel de estudios (media anual 2014).	64
Tabla 16. Coste laboral y coste salarial por trabajador y mes. Valores absolutos y variaciones.	66
Tabla 17. Jornada laboral. Navarra y España.	68
Tabla 18. Distribución de la población asalariada según tipo contrato y sexo (miles). Tasas de temporalidad.	72
Tabla 19. Accidentes de trabajo con baja en el periodo de referencia según gravedad en Navarra.	76

8.2. Índice de gráficos

Gráfico 1. Producto Interior Bruto (pm). Tasa de variación interanual.	6
Gráfico 2. Tasas de variación. Valor Añadido Bruto pb. Sectores.	6
Gráfico 3. Creación/destrucción de empleo (Variación TRIMESTRAL de la población ocupada).	16
Gráfico 4. Creación/destrucción de empleo (Variación ANUAL de la población ocupada).	16
Gráfico 5. Tasas de desempleo por CCAA (IVT014).....	17
Gráfico 6. Distribución porcentual de la población ocupada según situación profesional.	17
Gráfico 7. Evolución del desempleo estimado en Navarra (EPA).	19
Gráfico 8. Evolución del desempleo registrado en Navarra.	22
Gráfico 9. Evolución del desempleo registrado en Navarra según nacionalidad (variación porcentual).	22
Gráfico 10. Tasas de paro y actividad en Navarra según sexo y edad.....	25
Gráfico 11. Distribución de la población activa (absolutos) y parada (tasa de paro) según sexo y edad (IVT14).....	25
Gráfico 12. Tasas de paro en Navarra según nacionalidad y lugar de nacimiento.....	27
Gráfico 13. Tasas de paro y actividad en Navarra según nacionalidad.	27
Gráfico 14. Distribución de la ocupación. Navarra y España (IIIT014).	29
Gráfico 15. Proporción de la ocupación en la industria y tasa de paro según CCAA (IVT14).....	30
Gráfico 16. Distribución porcentual de la población ocupada según ocupación. Navarra y España (IVT14).	30
Gráfico 17. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra (media mensual).	32
Gráfico 18. Proporción de los hogares con todos sus miembros activos parados respecto al total de hogares con activos (IVT14).....	47
Gráfico 19. Evolución del número de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas.	49
Gráfico 20. Porcentaje de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas (respecto al total de hogares de cada CCAA). IVT14.	50
Gráfico 21. Evolución de la proporción del desempleo de larga duración respecto al total del desempleo.	52
Gráfico 22. Evolución de la tasa de paro de larga duración (Pob. parada con un año o más en situación de desempleo respecto a la población activa).....	53
Gráfico 23. Evolución de las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.....	56
Gráfico 24. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.....	56
Gráfico 25. Proporción de la población beneficiaria extranjera sobre el total de la población beneficiaria (Navarra). .	57
Gráfico 26. Distribución de los beneficiarios/as extranjeros de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.	57
Gráfico 27. Cobertura del sistema de protección por desempleo.....	58

Gráfico 28. Porcentaje de población activa, ocupada, asalariada y desempleada que ha realizado Formación No Reglada y tasa de paro. España y Navarra (media anual 2014).	63
Gráfico 29. Porcentaje de población asalariada y población parada que ha realizado formación no reglada (media 2014) y tasa de paro.	64
Gráfico 30. Coste salarial (euros) por trabajador y mes. CCAA (IVT14).	66
Gráfico 31. Coste salarial y tasa de paro por CCAA (IVT14).	67
Gráfico 32. Porcentaje de población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo.	69
Gráfico 33. Población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo (absolutos).	69
Gráfico 34. Tasa de Temporalidad. Navarra y España.	72
Gráfico 35. Tasa de Temporalidad en el sector público y privado en Navarra.	73
Gráfico 36. Evolución de los asalariados temporales y Tasa de Temporalidad.	73
Gráfico 37. Contratos indefinidos firmados cada año y asalariados indefinidos con menos de un año de antigüedad. 74	
Gráfico 38. Estimación de la rotación laboral de los trabajadores/as indefinidos.	74
Gráfico 39. Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo.	76

8.3. Áreas y subáreas de la Estrategia Territorial de Navarra

La Estrategia Territorial de Navarra es un instrumento de ordenación territorial promovido por la Dirección General de Ordenación del Territorio y Vivienda del Gobierno de Navarra. Bajo esta estrategia se han creado los Planes de Ordenación Territorial (POTs) como marco de planificación territorial a escala subregional, abarcando la totalidad de la Comunidad Foral.

Los POTs subdividen el territorio en 5 grandes ámbitos: Pirineo, Navarra Atlántica, Área Central, Zonas Medias y Eje del Ebro, los cuales a su vez se dividen en un total de 10 áreas (Ribera de Tudela, Ribera del Arga y Aragón, Ribera del Ebro, Estella, Tafalla-Olite, Sangüesa, Pirineo, Baztán-Bidasoa, Navarra del Noroeste, Área Central de Navarra) y 40 subáreas.

A continuación se detalla los municipios que conforman cada una de las 10 áreas y 40 subáreas utilizadas para el análisis.

ÁREA 1. RIBERA DE TUDELA
SUBÁREA 31. EBRO BAJO NORTE
Arguedas Cadreita Castejón Milagro Valtierra
SUBÁREA 32. ALHAMA
Cintruénigo Corella Fitero
SUBÁREA 33. QUEILES
Ablitas Barillas Cascante Monteagudo Tulebras
SUBÁREA 34. EBRO BAJO SUR
Buñuel Cabanillas Cortes Fustiñana Ribaforada
SUBÁREA 35. ÁREA URBANA DE TUDELA
Fontellas Murchante Tudela

ÁREA 2. RIBERA DEL ARGA Y ARAGÓN
SUBÁREA 36. ARGA
Falces
Funes
Marcilla
Peralta
Villafranca
SUBÁREA 37. ARAGÓN
Caparroso
Carcastillo
Mélida
Murillo el Cuende
Murillo el Fruto
Santacara

ÁREA 3. RIBERA DEL EBRO
SUBÁREA 38. VIANA-MENDAVIA
Aras
Lazagurría
Mendavia
Viana
SUBÁREA 39. EBRO ALTO
Lodosa
Sartaguda
Sesma
SUBÁREA 40. EGA
Andosilla
Azagra
Cárcar
Lerín
San Adrián

ÁREA 4. ESTELLA
SUBÁREA 20. YERRI-GUESALAZ
Abárzuza
Cirauqui
Guesálaz
Lezáun
Mañeru
Salinas de Oro
Yerri/Deierri
SUBÁREA 21. SIERRA DE LÓQUIZ
Abáigar
Allín
Améscoa Baja
Ancín
Aranarache
Eulate

Lana
Larranona
Legaria
Mendaza
Metauten
Oco
Piedramillera
Zuñiga
SUBÁREA 22. MONTEJURRA SUR
Aberin
Allo
Arellano
Arróniz
Barbarin
Dicastillo
Etayo
Igúzquiza
Luquin
Morentin
Olejua
Oteiza
Villamayor de Monjardín
SUBÁREA 23. ÁREA URBANA DE ESTELLA
Ayegui
Estella/Lizarra
Villatuerta
SUBÁREA 24. LOS ARCOS
Aguilar de Codés
Arcos (Los)
Armañanzas
Azuelo
Busto (El)
Cabredo
Desojo
Espronceda
Genevilla
Lapoblación
Marañón
Mirafuentes
Mués
Nazar
Sansol
Sorlada
Torralba del Río
Torres del Río

ÁREA 5. TAFALLA-OLITE
SUBÁREA 25. ARGAMEDIO
Artajona
Berbinzana
Larraga
Mendigorría
Miranda de Arga
SUBÁREA 26. VALDORBA
Barásoain
Garínoain
Leoz
Olóriz
Orísoain
Pueyo
Unzué
SUBÁREA 27. TAFALLA-OLITE
Olite
Tafalla
SUBÁREA 28. SIERRA DE UJUÉ
Beire
Pitillas
San Martín de Unx
Ujué

ÁREA 6. SANGÜESA
SUBÁREA 29. AIBAR-CÁSEDA
Aibar/Oibar
Cáseda
Eslava
Ezprogui
Gallipienzo
Leache
Lerga
Sada
SUBÁREA 30. ÁREA DE SANGÜESA
Javier
Liédena
Petilla de Aragón
Sangüesa
Yesa

ÁREA 7. PIRINEO
SUBÁREA 1. VALLE DE ERRO
Auritz/Burguete
Erro
Luzaide/Valcarlos
Orrega/Roncesvalles
SUBÁREA 2. VALLE DE AEZKOA
Abaurregaina/Abaurrea Alta
Abaurrepea/Abaurrea Baja
Aria
Aribe
Garaioa
Garralda
Hiriberri/Villanueva de Aezkoa
Orbaitzeta
Orbara
SUBÁREA 3. VALLE DE SALAZAR
Castillonuevo
Esparza de Salazar/Espartza
Ezcároz/Ezkaroze
Gallués/Galoze
Güesa/Gorza
Izalzu/Izaltzu
Jaurrieta
Navascués
Ochagavía/Otsagabia
Oronz/Orontze
Sarriés/Sartze
SUBÁREA 4. VALLE DE RONCAL
Burgui/Burgi
Garde
Isaba/Izaba
Roncal/Erronkari
Urzainqui/Urzainki
Uztárroz/Uztarroze
Vidángoz/Bidankoze
SUBÁREA 5. CUENCA DE AOIZ/AGOITZ
Aoiz/Agoitz
Arce/Artzi
Lónguida/Longida
Oroz-Betelu/Orotz Betelu
SUBÁREA 6. CUENCA DE LUMBIER
Lumbier
Romanzado
Urraúl Alto
Urraúl Bajo

ÁREA 8. BAZTÁN-BIDASOA
SUBÁREA 7. BAZTAN
Baztán
Urdazubi/Urdax
Zugarramurdi
SUBÁREA 8. BORTZIRIAK
Arantza
Bera/Vera de Bidasoa
Etxalar
Igantzi
Lesaka
SUBÁREA 9. MALERREKA
Beintza-Labaien
Bertizarana
Donamaría
Doneztebe/Santesteban
Elgorriaga
Eratsun
Ezkurra
Ituren
Oitz
Saldías
Sunbilla
Urrotz
Zubietza

ÁREA 9. NAVARRA DEL NOROESTE
SUBÁREA 10. LEITZARAN-ALTO URRUMEA – Leitza
Arano
Areso
Goizueta
Leitza
SUBÁREA 11. VALLES DE ARAXES-LARRAUN – Lekunberri
Araitz
Betelu
Larraun
Lekunberri
SUBÁREA 12. SAKANA OCCIDENTAL – Altsasu/Alsasua
Altsasu/Alsasua
Olaztu/Olazagutía
Urdiain
Ziordia
SUBÁREA 13. SAKANA CENTRAL Y ORIENTAL – Etxarri-Aranatz
Arakil
Arbizu
Arruazu
Bakaiku
Ergoiena
Etxarri-Aranatz
Irañeta
Irurtzun

Iturmendi Lakuntza Uharte/Arakil
ÁREA 10. ÁREA CENTRAL DE NAVARRA
SUBÁREA 14. VALLES DEL NORTE
Anue Atez Basaburua Imotz Lantz Odieta Ultzama
SUBÁREA 15. VALLES INTERMEDIOS
Esteribar Ezkabarte Goñi Iza Juslapeña Olaibar Ollo
SUBÁREA 16. ORIENTE DE LA CUENCA
Esteribar Ezkabarte Goñi Iza Juslapeña Olaibar Ollo
SUBÁREA 17. ÁREA METROPOLITANA DE PAMPLONA
Ansoáin Aranguren Barañáin Berriáin Berrioplano Berriozar Burlada/Burlata Cizur Egüés Galar Huarte/Uharte Noáin (Valle de Elorz) Olza/Oltza Orkoien Pamplona/Iruña Villava/Atarrabia Zizur Mayor/Zizur Nagusia
SUBÁREA 18. VALDETXAURI
Belascoáin Bidaurreta Ciriza Echarri Etxauri Zabalza

SUBÁREA 19. VALDIZARBE

Adiós

Añorbe

Artazu

Biurrun-Olcoz

Enériz

Guirguillano

Legarda

Muruzábal

Obanos

Puente la Reina/Gares

Tiesas-Muruarte de Reta

Tirapu

Úcar

Uterga

8.4. Conceptos y fuentes

Denominación	Descripción	Fuente
1. INDICADORES ECONÓMICOS		
<i>1.A) INDICADORES MACROECONÓMICOS</i>		
PIB	Es el valor monetario de los bienes y servicios finales producidos por una economía en un período determinado. El PIB a Precios de Mercado se estima a través de tres vías: La vía del gasto (demanda), la vía de la producción (oferta) y la vía de la distribución (renta).	CTN (Contabilidad Trimestral de Navarra)
PIB por la vía de la DEMANDA (método del GASTO)	Es la suma de todas las erogaciones realizadas para la compra de bienes o servicios finales producidos dentro de una economía, es decir, se excluyen las compras de bienes o servicios intermedios y también los bienes o servicios importados. PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de: -Demanda Interna -Gasto en consumo final -Gasto en consumo final de los hogares e ISFLSH -Gasto en consumo final de las AAPP -Formación Bruta de Capital -Formación Bruta en Bienes de Equipos y Otros -Formación Bruta de Capital en Construcción -Demanda Externa	CTN
-Demanda Interna	Es la suma del gasto en consumo final de los hogares y las AAPP y la formación bruta de capital (inversiones en bienes de equipo y construcción.	CTN
-Gasto en consumo final	Suma de los gastos en los hogares y en las AAPP.	CTN
-Gasto en consumo final de los hogares e ISFLSH	Indicador de gasto en 8 grupos de productos: Alimentos, bebidas y tabaco; bienes energéticos; bienes duraderos; bienes no duraderos; servicios de hostelería; servicios de transporte y comunicaciones; servicios de alquiler de vivienda; resto de servicios.	CTN
-Gasto en consumo final de las AAPP	Gastos de personal y gastos para las compras corrientes de bienes y servicios en las Administraciones Públicas.	CTN
-Formación Bruta de Capital	Se refiere al gasto en inversiones calculado tanto en capital fijo como en existencias.	CTN
-Formación Bruta en Bienes de Equipos y Otros	Inversiones de bienes de equipo y otros (incluyendo variación de existencias).	CTN
-Formación Bruta de Capital en Construcción	Inversiones en construcción.	CTN
-Demanda Externa	Extrapolación del dato anual con indicadores de producción.	CTN
PIB por la vía de la OFERTA (método del Valor Agregado de la PRODUCCIÓN)	Es la suma de los valores agregados de las diversas etapas de producción y en todos los sectores de la economía. El valor agregado que agrega una empresa en el proceso de producción es igual al valor de su producción menos el valor de los bienes intermedios. PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de VAB Pb por sectores e impuestos netos de los productos.	CTN

PIB por la vía de la RENTA (DISTRIBUCIÓN)	Es la suma de los ingresos de los asalariados, las ganancias de las empresas y los impuestos menos las subvenciones. La diferencia entre el valor de la producción de una empresa y el de los bienes intermedios tiene uno de los tres destinos siguientes: los trabajadores en forma de renta del trabajo, las empresas en forma de beneficios o el Estado en forma de impuestos. PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de: -Remuneración De asalariados -Excedente Bruto de Explotación -Impuesto neto sobre la producción y las importaciones	CTN
-Remuneración de asalariados	Es la masa salarial, se calcula como el producto del total de asalariados y la remuneración por asalariado	CTN
-Excedente Bruto de Explotación	Se refiere a la suma de los beneficios empresariales. El excedente bruto de explotación es un saldo contable que se obtiene como diferencia entre el valor añadido bruto y la suma de la remuneración de asalariados y los impuestos netos sobre la producción. Comprende el resto de rentas generadas en el proceso de producción, así como el consumo de capital fijo.	CTN
- Índice de producción industrial (IPIN)	El Índice de Producción Industrial de Navarra (IPIN), es un indicador que mide la evolución mensual del valor añadido bruto de la industria navarra y cuyos datos se obtienen mediante una encuesta a establecimientos industriales de Navarra sobre la producción de los artículos más representativos. Este índice se elabora de forma análoga al Índice de Producción Industrial de España, siguiendo una metodología plenamente armonizada con la de los países de la UE. Se considera, además, fundamental dentro del análisis económico, puesto que permite observar de forma rápida y resumida la evolución de la actividad industrial, teniendo asimismo un papel clave en la elaboración de productos de síntesis, como la Contabilidad Trimestral de Navarra. La muestra de Navarra se compone de 45 productos y 114 establecimientos. De estos 46 son encuestados directamente por el Instituto de Estadística de Navarra y 68 por el Instituto Nacional de Estadística.	Instituto de Estadística de Navarra (IEN)
1.B) INDICADORES DE EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD		
-Ocupados	Personas ocupadas a tiempo completo	CTN
-Productividad Aparente del Factor Trabajo	Es el valor total de la producción por trabajador ocupado. Se refiere a la cantidad de bienes y servicios que un empleado puede producir por hora de trabajo.	CTN
1.C) INDICADORES DE PRECIOS		
-IPC (Índice de Precios al Consumo)	Indicador que mide la evolución del nivel de precios de los bienes y servicios de consumo adquiridos por los hogares residentes en Navarra.	IPC-INE
-Deflactor del PIB	El Deflactor del PIB es un índice de precios que recoge la variación que se ha producido en el nivel de precios de un territorio durante un periodo determinado. Es un indicador parecido al IPC (Índice de Precios al Consumo), si bien éste último sólo tiene en cuenta aquellos bienes y servicios destinados al consumo, mientras que el "deflactor del PIB" considera todos los bienes y servicios producidos en el territorio.	CTN

2. INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO		
<i>2.A) INDICADORES DE EMPLEO DE LA EPA</i>		
-Población total	Población de 16 años y más que habita en viviendas familiares.	EPA
-Activos	Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.	EPA
-Inactivos	Población de 16 o más años no incluida en ninguna de las categorías anteriores, incluye a las personas que realizan las tareas del hogar, los que cursan estudios, los jubilados, los pensionistas, los rentistas y los incapacitados.	EPA
-Tasa de actividad	Se llama tasa de actividad de un grupo a la proporción de miembros del mismo que forma parte de la población activa. Suele expresarse en porcentajes	EPA
-Ocupados	Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora, a cambio de una retribución (salario, jornal, beneficio empresarial etc. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares) y asalariados (públicos o privados).	EPA
-Tasa de empleo	Es la relación de Ocupados sobre la población de 16 y más años	EPA
-Parados	Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.	EPA
-Tasa de paro	Se denomina tasa de paro de un grupo de activos, a la proporción de activos del mismo grupo que se encuentran parados. Suele expresarse en porcentajes.	EPA
-Tasa de paro larga duración	Número total de desempleados/as de larga duración, con un año o más en situación de desempleo, en relación con la población activa.	EPA
<i>2.B) OTROS INDICADORES DE EMPLEO Y FORMACIÓN</i>		
-Afiliados a la Seg. Social	Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social.	Seguridad Social
-Personas en Paro	Número de personas en paro registradas en el Servicio Público de Empleo.	Minis. Empleo y Seg. Soc y Servicio Navarro de Empleo (SNE)
- Formación continua no reglada	A través de una de las preguntas de la Encuesta relativa a la formación no reglada durante el último mes, se extrae información sobre la participación en esta tipología de formación por parte de la población activa en Navarra y España.	EPA

3. INDICADORES SOBRE PRESTACIONES Y SUBSIDIOS, HOGARES, RENTA BÁSICA y SAAD.		
3.A) Distribución de los hogares según relación con la actividad e ingresos.	Análisis específico de los hogares a partir de las siguientes variables recogidas en la EPA: TRAREM para conocer si existe remuneración por trabajo, OFEMP para conocer si poseen prestación o subsidio por desempleo, SIDI para saber si perciben pensión de jubilación, prejubilación u otro tipo de pensión y AOI para saber si se encuentran ocupados.	EPA
3.B) Prestaciones y subsidios de desempleo	La protección por desempleo se estructura en dos niveles de protección: un nivel contributivo, constituido fundamentalmente por la prestación por desempleo, y un nivel asistencial, el subsidio por desempleo. Pueden acceder a cobrar este subsidio las personas que se encuentren en las siguientes situaciones: • Los trabajadores que hayan agotado la prestación contributiva y tienen responsabilidades familiares. El cobro será al menos durante 6 meses. • Los trabajadores que han agotado una prestación contributiva, no tienen responsabilidades familiares y tiene 45 o más años, cobrarán solamente 6 meses. • Aquellos trabajadores que han agotado la prestación que se cobra por el paro los 24 meses y tienen 45 años o más reciben un subsidio especial en función de las cargas familiares que tengan. • También tienen derecho a este subsidio, los trabajadores que quedándose en paro no cubran el periodo mínimo de cotización para poder cobrar el paro. • También los trabajadores mayores de 52 años tienen un subsidio especial. • Los trabajadores emigrantes retornados y los liberados de prisión.	Minis. Empleo y Seg. Soc.
Cobertura por desempleo	Total de beneficiarios de prestaciones/Paro registrado SISPE con exp. Laboral + Benefic. subsidio event. Agrarios.	Minis. Empleo y Seg. Soc.
3.C) Renta básica	Por Renta Básica se entendía la prestación económica periódica destinada a hogares que careciesen de recursos económicos para cubrir sus necesidades básicas. Se trataba de una prestación complementaria y subsidiaria de cualquier otro tipo de recursos y prestaciones sociales económicas previstas en la legislación entonces vigente.	Serv. Incorporación Social, Dep. Políticas Sociales, GN.
Renta de Inclusión Social	Ayuda económica complementaria y subsidiaria de los ingresos de la unidad familiar. Es una prestación complementaria y subsidiaria de cualquier otro tipo de recursos y prestaciones sociales económicas previstas en la legislación vigente. Se concede, con carácter general por periodos de 6 meses hasta un máximo de 24. Excepcionalmente se podrá superar dicho periodo máximo de concesión cuando concurren causas contempladas reglamentariamente. Las personas beneficiarias de Renta de Inclusión estarán obligadas, salvo en casos excepcionales, a establecer un acuerdo de incorporación social o socio-laboral con objetivos de inserción. Requisitos: Personas con una edad comprendida entre 25 y 65 años, residir legalmente en territorio español, acreditar la residencia efectiva y continuada en Navarra durante los veinticuatro meses anteriores a la solicitud de la ayuda, tener ingresos económicos inferiores a los establecidos para la prestación en el último semestre y haber solicitado previamente de cualquiera de las Administraciones y de la Seguridad Social las pensiones o subsidios de cualquier índole que le pudieran corresponder.	Departamento de Políticas Sociales, GN.

4. INDICADORES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

4.A) INDICADORES DE SALARIOS

-Coste laboral Total por trabajador y mes	Es el coste total en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Incluye el Coste Salarial más los Otros Costes (percepciones no salariales y cotizaciones obligatorias a la seguridad social).	ETCL (Encuesta Trimestral del Coste Laboral)
-Coste Salarial por trabajador y mes	Comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena. Incluye el salario base, los complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.	ETCL

4.B) JORNADA LABORAL

-Horas pactadas por trabajador y mes	Es el número de horas que cada trabajador dedica a desempeñar su actividad laboral. Se distinguen entre horas efectivas (Son las horas realmente trabajadas tanto en periodos normales de trabajo como en jornada extraordinaria, incluyendo las horas perdidas en lugar de trabajo, que tienen la consideración de tiempo efectivo en virtud de la normativa vigente.) y horas no trabajadas (Son las horas no trabajadas durante la jornada laboral por cualquier motivo).	ETCL
--------------------------------------	--	------

4.C) INDICADORES DE TEMPORALIDAD

-Tasa de temporalidad:	Es la proporción de asalariados con contratos temporales sobre el total de asalariados.	EPA
-Datos de contratación	Recoge información sobre los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo en función de su tipología: temporales, indefinidos (iniciales, convertidos).	Servicio Navarro de Empleo (SNE)

4.D) ERE	Expediente de Regulación de Empleo o Expediente de Despidos Colectivos. el procedimiento administrativo que se exige para solicitar una suspensión temporal de contratos laborales o un despido colectivo.	Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos
----------	--	--

4.E) SINIESTRALIDAD LABORAL

-Nº de Accidentes de trabajo con baja	Es el volumen total de Accidentes de Trabajo con baja registrados en un periodo determinado.	Minis. Empleo y Seg. Soc.
-Índice de incidencia de los accidentes de trabajo	Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del período considerado, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho período. Se incluyen los accidentes que han causado baja en el período de referencia y han sido recepcionados por la correspondiente Autoridad Laboral Provincial. La distribución territorial se realiza según la provincia de la autoridad laboral que recepciona el accidente.	Minis. Empleo y Seg. Soc.

