Navarra sindical

CCOO Nafarroa sindikala

Revista digital CCOO Navarra Noviembre 2022

OTOÑO CALIENTE

CCOO exige una subida salarial digna

Carlos de la Torre-Verdejo
Secretario de Juventud

Llamar a la puerta

Nos han convencido que los primeros años de la etapa laboral de una persona llevan aparejados precariedad: contratos formativos *low cost* o a coste cero, Prácticas No Laborales sin remunerar, parcialidad y temporalidad. Lo cierto que es que el poder mediático, unido a una corriente de opinión pública que ha adoptado esta tesis como cierta, ha ganado la partida al sindicalismo.

Los y las jóvenes ya no ven las centrales sindicales como una herramienta, una red de apoyo y lucha o un recurso por el cual defender y mejorar las condiciones laborales. Los datos de afiliación joven en el sindicato preocupan y mucho. Es evidente que los propios sindicatos no han reaccionado a tiempo y han dejado marchar a más de una generación. Desde el individualismo, desgraciadamente, va a ser imposible que mantengan, defiendan y conquisten los derechos para la clase trabajadora. La nueva realidad del trabajo conquistada por la era de internet ha creado trabajos más atomizados, falsos autónomos y desregulaciones que, de manera objetiva, han eclipsado la lucha y las conquistas que este y otros sindicatos de clase habían logrado a base de conflictos. Ahora, en un contexto en el que se ha demostrado que sólo desde las medidas de protección social es posible superar un momento distópico como en 2020 con la pandemia del Covid-19, es momento de volver a unir a los trabajadores y las trabajadoras de manera intergeneracional para garantizar los derechos de la clase trabajadora. Es importante, quizá más que nunca, potenciar las secciones sindicales en las empresas, fomentar los espacios de participación y militancia, realizar asambleas y eventos para y con jóvenes, escucharles y aprender de ellos, hacer pedagogía sobre la necesidad de auto organización... necesitamos romper de lleno con la idea de que el sindicalismo forma parte del sistema. El sindicalismo, y en especial CCOO, suda la camiseta en la calle, en las instituciones y en las mesas de negociación desarrollando el binomio movilización - negociación para dar victorias para nuestra clase: la obrera. Si la fuerza de la organización es la unión, debemos convencer de ella.

Si la fuerza de la organización es la unión, debemos convencer de ella

Navarra sindical
CCOO Nafarroa sindikala

navarrasindical@navarra.ccoo.es
948 24 42 00
www.navarra.ccoo.es

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva: Chechu Rodríguez, Pilar Arriaga, Alfredo Sanz, Pili Ruiz, Eva Mier, Carlos de la Torre-Verdejo, Joseba Eceolaza, Eloisa Marchite, Laura Guerrero, María Loizu

REDACCIÓN
Saúl Iráizoz
MAQUETACIÓN
Andrés Salinas, María Loizu, Saúl Iráizoz

Acción sindical

Unai Sordo exige en Pamplona mejoras en los convenios pendientes de acuerdo

El secretario general de CCOO fue muy crítico con las patronales que bloquean la negociación de convenios. En Navarra éstos afectan a más de 45.000 trabajadores

El secretario general Confederal de CCOO, Unai Sordo, viajó a Pamplona el pasado 13 de octubre para reclamar las mejoras pendientes para los trabajadores y trabajadoras de la Comunidad Foral ante una situación delicada socialmente. Sordo subrayó que actualmente vivimos en una situación contradictoria y paradójica donde las grandes empresas multiplican sus beneficios, pero la clase trabajadora pierde poder adquisitivo. Ante ello defendió la necesidad de la movilización y la presión ante la cerrazón y la avaricia de las patronales. En este sentido, el secretario general confederal criticó duramente a quienes se oponen a la revalorización de las pensiones o de los salarios para funcionarios y a la vez piden rebajas fiscales para las rentas más altas.

Unai Sordo tomó la palabra en la asamblea para delegados y delegadas del sindicato celebrada ese mismo día en el Hotel Tres Reyes y expreso que en nuestro país "hay una élite económica y política que se ubica en el terreno de la especulación y la insolidaridad, que es justo lo contrario de lo que necesitamos en estos momentos de incertidumbre y dificultades económicas", advirtió.

El secretario general detalló que CCOO ya avisó de que el aumento de los precios y de la inflación tenía que ver con que las empresas querían salvaguardar sus márgenes empresariales, como confirma un informe del Banco de España que asegura que durante los seis primeros meses del año los márgenes de las empresas apenas se han visto afectados por la situación generada por la guerra y por la situación de incrementos de precios y muchas de ellas incluso los han mejorado.

Al acto acudieron más de 400 personas afectadas por diferentes conflictos

Por su parte, el secretario general de CCOO Navarra indicó que una gran devaluación salarial complicaría la recuperación económica para los próximos años, porque uno de los elementos de crecimiento económico clave es la demanda interna y el consumo interno de las familias, de los hogares, y sobre todo de las rentas menos favorecidas.

Presentación de 'Los sindicatos y el nuevo contrato social'

El mismo día 13 por la tarde, Unai Sordo presentó su último libro 'Los sindicatos y el nuevo contrato social'. Al acto acudió la Presidenta del Gobierno de Navarra María Chivite.

Durante la presentación, Sordo aludió a la necesidad de la unión de la clase trabajadora para evitar una devaluación en las condiciones de trabajo de las personas asalariadas en el Estado.

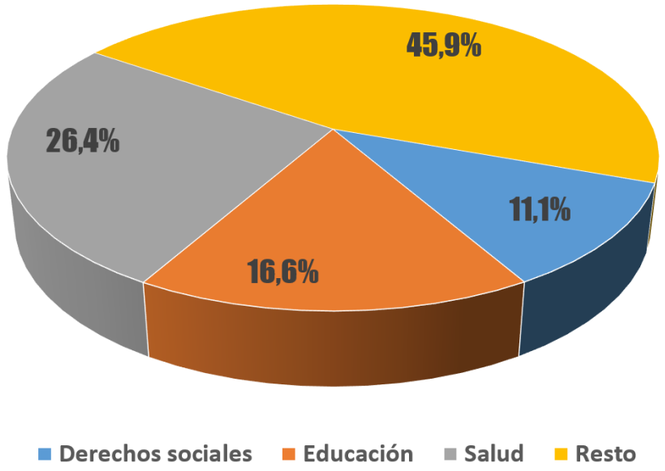
Frente al discurso reaccionario, el secretario general incidió en la necesidad de buscar todas las alianzas para continuar avanzando en políticas de redistribución y justicia social.

CCOO apoya los presupuestos

El sindicato urge a los partidos a pactar antes de final de año una reforma fiscal ambiciosa

CCOO hace una valoración moderadamente positiva del proyecto de Presupuestos Generales de Navarra para 2023, aunque considera que hay que realizar mejoras en materia de fiscalidad. Estos presupuestos son expansivos y recolocan las inversiones públicas en sectores estratégicos para Navarra, pero no terminan de acometer los cambios fiscales necesarios. Por ello, el sindicato ha pedido a los grupos parlamentarios que pacten medidas fiscales ambiciosas y con un marcado carácter social.

El secretario general de CCOO Navarra, Chechu Rodríguez, reconoce que "se ha consolidado una mirada social en los presupuestos; no obstante, la fiscalidad sigue siendo la gran asignatura pendiente. Si no cambiamos la estructura fiscal de Navarra, difícilmente pondremos en marcha políticas que redistribuyan la riqueza", manifiesta.



El sindicato valora positivamente las políticas llevadas a cabo para paliar los efectos más negativos de la pandemia. "En nuestra opinión, la actual coyuntura, sus retos y sus necesidades, piden abrir un ciclo de grandes acuerdos, que trascienda al momento de fuerte polarización política en la que vivimos", señala el secretario general.

Son especialmente relevantes las más de 300 medidas del plan de empleo y de políticas activas que se van a implementar para impulsar la ocupación laboral de calidad y las políticas de igualdad para ayudar a los colectivos más desfavorecidos y para reforzar la formación para el empleo.

Este año, también #VamosAContarlo

En su empeño por la igualdad y la erradicación de la violencia contra las mujeres, CCOO presentó este 10 de noviembre el Observatorio de acoso sexual y por razón de sexo, una idea pionera que trata de trasladar conclusiones de una realidad que viven muchas mujeres en su día a día en su puesto de trabajo. La iniciativa ve la luz justo dos semanas antes el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, jornada en la que CCOO volverá a salir a la calle para reivindicar el final de la violencia por motivos de género.

El observatorio de acoso sexual nace con el lema #VamosAContarlo, que pretende ser un empujón para derribar todos los miedos y prejuicios que se encuentran las mujeres a la hora de denunciar situaciones de acoso por razón de sexo en el ámbito laboral. De esta manera, el sindicato pretende ir más allá de las meras palabras y sentar hechos que ayuden a la lucha de las mujeres.

Por otro lado, CCOO junto a UGT se manifestará en pamplona el próximo 25N en las calles de Pamplona Iruña para denunciar la violencia hacia las mujeres. A las 11 en el número 12 de la Avenida a Zaragoza, las mujeres sumarán fuerza para ampliar sus derechos.

II Escuela de Formación Sindical para jóvenes

Varias decenas de jóvenes con vocación social se reunieron durante un fin de semana para conocer y debatir sobre la lucha en Navarra y en el Estado

La secretaría de juventud de CCOO de Navarra, de la mano del espacio joven del sindicato, preparó durante los días 21, 22, y 23 de octubre la II Escuela de Formación. En ella se contó con personajes de gran talla en materia sindical y se debatió sobre la actualidad, el futuro del sindicalismo y el poder de las clases populares.

Varias decenas de jóvenes acudieron al encuentro celebrado en la sede del sindicato en la Comunidad Foral, reforzando de esta manera el protagonismo de los jóvenes dentro de CCOO.

Durante los tres días de charlas y debates estuvieron presentes algunos rostros conocidos como Jaime Aja, sociólogo; Joan Gimeno, historiador o Alejandro Ramírez, uno de los sindicalistas más activos en la lucha por el convenio del metal de Cantabria firmado recientemente.

Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO de Navarra, señaló la necesidad de seguir atrayendo a la gente joven al sindicato, palanca de movilización y poder para la clase trabajadora. "Sois los llamados a decidir las líneas del sindicato el día de mañana. En el contexto del mundo actual, las personas con ideología sois más necesarias que nunca", reconoció.

Por su parte, Carlos de la Torre Verdejo, secretario de Juventud de CCOO de Navarra, expuso que la Escuela de Formación "es una herramienta para acercar la organización a la juventud y abrir las puertas a nuevas personas con ideas profundas, de gran interés y de aire fresco". Sobre el acto, de la Torre se mostró feliz por la participación. "Hay quienes se esfuerzan en anunciar que el sindicalismo ya no interesa, pero lo cierto es que los jóvenes con conciencia son mayoría y el organizacionismo está más presente que nunca en las generaciones jóvenes", recalcó.

El secretario general Chechu Rodríguez señaló que las personas con ideología son "más necesarias que nunca"

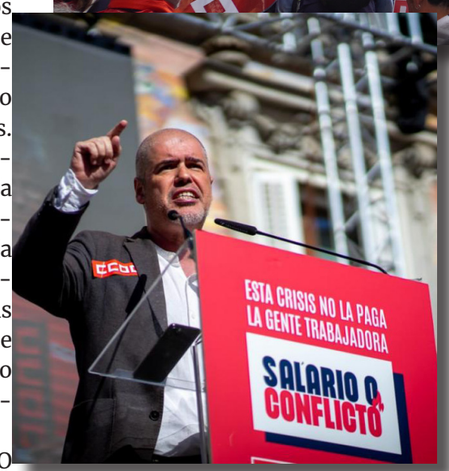
Acción Sindical

CCOO se moviliza por una subida salarial digna

La manifestación, organizada por CCOO y UGT, supera las expectativas y llena las calles de Madrid con decenas de miles de personas

Más de 40.000 personas se manifestaron el jueves 3 de Noviembre en Madrid en una gran manifestación organizada por CCOO y UGT reclamando una subida salarial digna para la clase trabajadora en un momento inflacionista como el actual. A juicio de los dos sindicatos, esta crisis no puede volver a recaer sobre las personas asalariadas, lo que supone una profunda injusticia y el fracaso de un modelo de mercado caduco y carente de ética.

En este sentido, el secretario general de CCOO incidido en que si en la anterior crisis se demostró que la corresponsabilidad da buenos resultados, "en la actual crisis de precios, las organizaciones empresariales demuestran que no tienen ningún sentido de país. Que solo suscribieron los acuerdos de la pandemia porque había dinero público del que apropiarse, y que siguen apostando por la devaluación interna, por el empobrecimiento de las mayorías sociales, como forma de salir de la crisis. Desde el movimiento sindical no lo vamos a consentir", ha subrayado Unai Sordo.



El secretario general de CCOO también ha recordado que donde hay organización de los trabajadores y las trabajadoras, donde hay movimiento sindical organizado, donde incluso hay conflicto y huelga, se pueden llegar a acuerdos razonables. "Porque o se evita una devaluación salarial o el riesgo de crisis económica, de recesión se multiplicará. Porque la evolución del consumo, de los salarios, de la renta de las familias, de las pensiones y de las prestaciones sociales es clave para evitar la recesión".

> *"O se evita una devaluación salarial o el riesgo de crisis económica, de recesión se multiplicará*

Los principales sindicatos del Estado lograron así llenar en un día reivindicativo la Plaza Mayor de Madrid, demostrando una vez más el músculo que CCOO y UGT tienen en la sociedad

CCOO detecta incumplimientos en ratios en la educación pública

El sindicato reclama más efectivos y recursos para cumplir las ratios de 25 alumnos por clase en primaria y 30 por aula en la ESO.

CCOO Navarra ha detectado durante estas últimas semanas que, en algunos centros educativos, las ratios por aula en la enseñanza pública no se están cumpliendo. Por ello, la Federación de Enseñanza ha comenzado un estudio para conocer y denunciar los casos en los que las proporciones establecidas entre alumnos y profesores se están superando. El sindicato alerta que, para conseguir una educación pública de calidad, el número de alumnos y alumnas por clase tiene que bajar.

Por ello, el sindicato ha lanzado un cuestionario a los órganos de dirección de los centros educativos con el objetivo de pulsar la realidad objetiva sobre estos incumplimientos de las ratios en la enseñanza pública. Esta iniciativa nace tras la denuncia que profesionales han hecho a CCOO evidenciando un excedente de alumnos por aula.

Lejos de conseguir la bajada de ratios que marca el Pacto Educativo, hay demasiados casos en Navarra en la que la numerosa matriculación de alumnado sobrevenido está generando aulas de Infantil y Primaria con más de 25 alumnos/as por clase y más de 30 en la ESO.

El Departamento de Educación debe conseguir, una bajada de ratios como marca el Pacto Educativo

Para conseguir una educación pública de calidad, el número de alumnos por clase tiene que disminuir

Además, este incumplimiento no viene acompañado de una mayor dotación de recursos por parte del Departamento de Educación.

La falta de más efectivos para cumplir las ratios establecidas supone un problema de primer orden para los escolares de la educación pública Navarra. Desde CCOO de Navarra -y contraviniendo al Departamento de Educación-, consideramos que sí es necesario aportar más docentes para poder atajar este problema lo antes posible.

En este sentido, el incumplimiento de lo que dictan las leyes afecta directamente a los y las docentes con horarios cargados al máximo y aulas repletas de alumnos con diferentes necesidades. Así, la labor de las personas trabajadoras en el sector público de enseñanza no llega para cumplir con la exigencia que se reclama.

El Comercio textil está en lucha

Las plantillas acogen con ilusión la nueva plataforma de CCOO Textiles en Lucha

Javi Pascal ha comenzado, de la mano de CCOO de Navarra, a recorrer la geografía navarra con el objetivo de dar a conocer la plataforma Textiles en Lucha. Se trata de un movimiento sindical, nacido desde cero, que tiene como principal pretensión lograr un convenio colectivo que actualice las condiciones laborales de un sector que lleva con su amparo laboral caducado desde 2008.

Por ello, y tras la buena acogida de la plataforma, CCOO ha instado a una reunión formal con la Confederación de Empresarios de Navarra para iniciar el proceso de negociaciones con la patronal.

La nueva plataforma cuenta con un perfil en Instagram que ha recibido ya el cariño de numerosas personas trabajadoras del sector. Además, se están recogiendo firmas para evidenciar la presión social que existe ya hacia esta lucha.

Javi Pascal, impulsor de la iniciativa, explica que "el objetivo es claro. Tenemos que lograr sentar a los empresarios para negociar un nuevo convenio sectorial. Queremos escuchar sus propuestas, sus inquietudes y que ellos a su vez escuchen la realidad de los trabajadores y las trabajadoras. Para que ocurra, los sindicatos tenemos el deber de unirnos y emprender juntos una lucha que beneficia a toda la clase trabajadora", detalla.

CCOO sigue apostando por mejorar las condiciones de la plantilla de Glovo

El sindicato exige conocer los sistemas ocultos de gestión

La labor de CCOO de Navarra en la lucha por dignificar el empleo de las personas repartidoras de las economías de plataforma continúa su trabajo en diferentes frentes.

David Moreno, rider de Glovo y delegado por CCOO de Navarra en GlovoExpress, reclamó a la empresa ofrezca los cálculos informáticos por los cuales la aplicación toma las decisiones que afectan de manera directa a los trabajadores y trabajadoras. El mismo representante sindical se reunió con el Viceprimer ministro de Bélgica Pier Yves Dermarge en Madrid para dar a conocer la realidad de estos trabajadores en el Estado.

En su camino hacia la mejora de las condiciones de los nuevos repartidores a domicilio, CCOO de Navarra exigió a Glovo Express conocer los algoritmos por los cuales la aplicación con la que trabajan los empleados -laboralizados o autónomos- de la compañía. Los algoritmos son códigos informáticos por los cuales se deciden cuestiones como la contratación o no de los trabajadores, elaboración de perfiles o, incluso, determinar despidos.

Esta exigencia nace al calor de la Ley Rider que el Gobierno de España aprobó en verano de 2021 y por la cual se insta a las empresas a dar a conocer a la representación legal de los trabajadores y trabajadoras los mecanismos.

Firmado el Convenio del Metal de Navarra

El texto, firmado con el apoyo de CCOO y UGT, afecta de forma directa a más de 26.000 trabajadores y trabajadoras

CCOO y UGT han alcanzado durante este mes de octubre un preacuerdo con la patronal para firmar el Convenio del Metal de Navarra. Los dos sindicatos han cerrado los últimos flecos que quedaban pendientes y cierran así un texto que tendrá vigencia de 2022 hasta 2026. El convenio afecta directamente a 26.000 trabajadores en la Comunidad Foral que, ahora, verán incrementadas sus condiciones laborales gracias a la acción y negociación de los sindicatos.

El documento recoge subidas salariales del 4,5% para el curso presente y los dos siguientes (2022, 2023 y 2024) con una cláusula de revisión salarial que se establecerá al final del 2024. Además, al final de estos tres años y fuera de las tablas salariales, los trabajadores y trabajadoras recibirán una paga de 400 euros. Para 2025 y 2026 la subida pactada entre las partes será de un 2%, también con su correspondiente cláusula de revisión salarial para final del 2026 y otra paga de 400 euros.

Con motivo de la reforma laboral de 2022 firmada en el seno del diálogo social con el protagonismo de CCOO en el mismo, el convenio tendrá ultraactividad indefinida, por lo que las condiciones pactadas para este texto tendrán vigencia hasta un nuevo convenio.

Dentro del acuerdo se establece también que el disfrute de las licencias comenzará el primer día laborable. De este modo, se eliminan los festivos que evitaban así que los trabajadores pudieran acogerse a algunos de sus permisos.

El preacuerdo dentro del Convenio del Metal para Navarra supone la aplicación de derechos laborales para los trabajadores del sector. Se trata, de hecho, del convenio con mejores salarios de todo el estado, el cual garantiza subidas salariales que palían el aumento del coste de la vida en el bolsillo de los trabajadores.

En opinión de Josema Romeo, secretario general de la Federación de Industria de CCOO de Navarra, la firma del convenio supone "un avance por la calidad de las condiciones firmadas. Este convenio es el mejor de toda la siderometalúrgica en el Estado. La acogida de nuestros afiliados al acuerdo ha sido fenomenal", ha detallado.

PRINCIPALES MEJORAS DEL ACUERDO

INCREMENTO SALARIAL:

2022 --4,5%
2023 --4,5%
2024 --4,5%
2025 -- 2%
2026 -- 2%

- Cláusula de revisión al IPC + Paga de 400 (al final del año 2024 y al final del convenio)
- Ultractividad total
- El disfrute de las licencias comenzarán el primer día laborable
- Equiparación de licencias de matrimonio a pareja de hecho.
- Seguro por muerte o incapacidad
- Aumento del preaviso a 5 días para la utilización de flexibilidad
- Mejoras económicas y disfrute en la bolsa de horas 15%
- Contratos formativos en alternancia: mejora retributiva del 5%

Tiempo de negociación en Siemens Gamesa

La mesa de empleo de la empresa trabaja para evitar despidos traumáticos en las oficinas de Madrid, Zamudio y Sarriguren

Las negociaciones entre la parte social y la empresarial de Siemens Gamesa continúan adelante en la llamada Mesa de Empleo con el objetivo de conseguir las medidas necesarias para evitar salidas traumáticas de la empresa tras el recorte en más de 350 puestos que anunció la compañía a final de verano. La acción sindical ha logrado paralizar las contrataciones externas con el objetivo de recolocar a personas cuyo puesto va a desaparecer en otros departamentos que sean de la necesidad de la empresa.

Serán definitivamente 352 los puestos que desaparecerán, y no 475 como se había anunciado con anterioridad. Las negociaciones entre las partes continuarán durante el tiempo que se necesario a fin de evitar que los despidos se ejecuten de manera unilateral por parte de la compañía. Para el sindicato es imprescindible llegar a los acuerdos necesarios para evitar salidas no traumáticas.

En Siemens Gamesa, tal y como repite una y otra vez el comité de empresa, no sobra nadie. Son las decisiones tomadas desde arriba las que ahora están perjudicando a las plantillas de la empresa.

Las trabajadoras de SAD vuelven a ser parte de la plantilla del Ayuntamiento de Pamplona

Los tribunales han vuelto a dar la razón a CCOO de Navarra, Talde, LAB y Solidari y las 199 trabajadoras de Servicio de Atención Domiciliaria tendrán que ser readmitidas dentro de la plantilla del Ayuntamiento de Pamplona.

La medida, provisional aún, queda a la espera de la sentencia en firme que se publicará una vez estudiado el recurso presentado por el propio consistorio pamplonés. El juzgado de lo Social número 3 de Pamplona obliga a cumplir el fallo que decretó el pasado 28 de julio y al cual el Ayuntamiento ha hecho caso omiso.

La victoria supone un espaldarazo en la postura que los sindicatos han mantenido desde que se externalizara el Servicio de Atención Domiciliaria. Ahora, CCOO exige que las casi doscientas trabajadoras vuelvan a formar parte de la plantilla del consistorio de manera inmediata. En opinión del sindicato, la dilatación del proceso judicial está perjudicando a las empleadas y a las personas dependientes que requieren de dicho servicio público.

La lucha de las empleadas de SAD por formar parte de la plantilla orgánica del Ayuntamiento se entronca dentro de una mejora de las condiciones laborales de las propias trabajadoras. El sindicato recuerda que las políticas de cuidados deben establecerse en el centro de las políticas públicas de todas las instituciones porque, así, se blindan las condiciones laborales de un colectivo que es esencial para el bienestar de la ciudadanía.

La huelga de Gestión deportiva continua en pie

CCOO pide una la subida salarial acorde al IPC, mejor cobertura de bajas y mejor gestión de las vacantes

La huelga de los trabajadores y trabajadoras de la Gestión Deportiva de Navarra se está convirtiendo en un ejemplo por la resistencia, la unidad y la convicción de los huelguistas sobre sus principios y los derechos que pretenden conseguir. Octubre ha sido el mes en el que el sector ha prendido definitivamente la llama.

Las plantillas reclaman a la patronal AGEDENA las subidas salariales acordes a los incrementos del IPC y avanzar en la cobertura de vacantes de las propias empresas para que las plantillas tengan opción de mejorar su desarrollo profesional. Por último, también se pide mejorar la cobertura de incapacidad temporal para estos trabajadores y trabajadoras.

GRAN ACOGIDA DE LA HUELGA

Las movilizaciones diarias se están tornando habituales en las calles de Pamplona y otras localidades de la Comunidad Foral. La acogida de la huelga ha sido prácticamente absoluta, lo que obliga a las empresas a acercar sus posturas con las de los trabajadores.

Rubén Ramallo, responsable de centros deportivos de CCOO de Navarra, explica que la huelga va "por el buen camino. Seguimos pidiendo lo mismo y el seguimiento de las plantillas a nuestras posturas está siendo evidente. Vamos a continuar y esperemos que esto no se demore más", concluye.

CCOO es el sindicato mayoritario de la movilización y del sector

BAJOS COSTES

El comité de huelga ha pedido a los ayuntamientos la responsabilidad y altura necesaria para ser parte mediadora del conflicto. Son los propios consistorios lo que contratan a estas empresas a costes bajos, lo que repercute directamente sobre los salarios y las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras. Algunos ayuntamientos han expresado su preocupación por el conflicto.

Las plantillas piden el apoyo de los ayuntamientos que contratan a estas empresas

El convenio de Gestión deportiva, caducado desde hace tres años, permite una precariedad que se ha acentuado con la crisis de precios En un contexto como el actual, los trabajadores y trabajadoras no pueden permitirse quedarse con salarios tan bajos, fronterizos con el SMI en muchas ocasiones.

CCOO presiona para firmar el primer convenio de residencias

El sindicato apuesta por la gestión directa, la mejora de la calidad del empleo y las subidas salariales

Ante la huelga que se ha convocado en el sector de las residencias, CCOO considera que es necesario aplicar otras medidas de presión más eficaces y en las que las trabajadoras participen de verdad de forma activa. Este sindicato, que no ha sido invitado a convocar esta huelga por parte del resto de sindicatos, considera que es necesario consensuar con plantillas y organizaciones sindicales el tipo de medidas a desarrollar para que la lucha a favor del convenio de residencias sea eficaz y útil.

En opinión del sindicato, especialmente en sectores precarios, las convocatorias de huelga no pueden sostenerse solo con las estructuras de los sindicatos o ser una herramienta que busca únicamente una foto o un golpe de efecto, mientras que las plantillas en realidad no hacen huelga.

CCOO COMPROMETIDO

En opinión de CCOO, es urgente que se firme el convenio de residencias para mejorar las condiciones de trabajo de un ámbito con bajos salarios, condiciones precarias y muy feminizado y en esa tarea, el sindicato está comprometido y activo con el objetivo de mejorar y dignificar las condiciones laborales. En ese sentido, el convenio para que tenga el apoyo del sindicato deberá recoger cuestiones como; salarios dignos, jornadas laborales razonables, medidas efectivas de seguridad y protección, ratios adecuados, formación y profesionalización del sistema, medidas contra la alta temporalidad y parcialidad, fortalecimiento de las inspecciones y limitación de la participación de fondos buitre en la gestión de residencias.

RESIDENCIAS EN NAVARRA

En Navarra hay 76 residencias, de ellas 57 son de gestión privada y 19 de gestión y propiedad pública. De esas residencias privadas 27 son gestionadas por empresas con ánimo de lucro. En total hay 6.100 residentes y 4.500 trabajadoras. Por ello es urgente también poner coto a los fondos buitre que gestionan un ámbito con tan sensible socialmente y que afecta a tanta gente.

Nos encontrarás en...

PAMPLONA
Avda Zaragoza, 12
C.P. 31003
948 24 42 00

SANGÜESA
C/ Juan de Berroeta,
2 bajo
C.P. 31400
848 64 00 91

ALSASUA
C/ Zelai, 79 bajo
C.P. 31800
948 46 87 36

TUDELA
Miguel Eza, 5
C.P. 31500
948 82 01 44

PERALTA
Avda de la Paz, 7A,
1º puerta B.
C.P. 31350
948 75 07 98

TAFALLA
C/ Beire 2 bajo
C.P. 31300
948 70 26 73

ESTELLA
C/ María Maeztu, 19-21 bajo
C.P. 31200
948 55 42 51

VIANA
C/ Tudela, 9 bajo.
C.P. 31230
948 64 53 95

SAN ADRIÁN
C/ Santa Gema, 33-35
entreplanta.
C.P. 31570
948 67 20 24

@ccoonavarra

@ccoonavarra

@ccoonavarra

@ccoonavarra

navarra@navarra.ccoo.es

navarra.ccoo.es

CCOO

Cerca de ti
Zugandik gertu