



CCOO por un convenio general del comercio en Navarra

Juntos somos más fuertes. Unificar los 12 convenios sectoriales actuales en uno permitiría mejorar las condiciones laborales de los más de 11.000 trabajadores y trabajadoras del comercio minorista

Ahora o nunca

El sector del comercio minorista atraviesa una situación crítica. La grave coyuntura económica está afectando de lleno a un sector ya de por sí altamente precarizado. Al drama del desempleo se le une una realidad sociolaboral difícil, caracterizada por salarios bajos, elevada temporalidad, largas jornadas, horarios inasumibles, etc.

Gran parte de la problemática que rodea al sector viene derivada de la atomización de la Negociación Colectiva. Porque hablamos de 12 Convenios Sectoriales que regulan las condiciones de trabajo de más de 11.000 trabajadores y trabajadoras. Es la estrategia del divide y vencerás, que no tiene otro objetivo que el de debilitar la posición de la clase trabajadora en su lucha por avanzar en derechos y condiciones laborales. Más en época de crisis, donde la patronal del comercio persevera en bloquear la Negociación Colectiva, tratando de cargar sobre las espaldas de los trabajadores las consecuencias de algo que no hemos provocado.

La Federación de Servicios Privados de CC00 apuesta por el Comercio de Navarra, por un sector que tiene futuro. Pero para ello es imprescindible apostar por su capital humano, fortaleciendo las condiciones laborales y los derechos del conjunto de sus trabajadores y trabajadoras. Por eso, CC00 quiere formular

una propuesta unitaria para el Comercio Minorista: **IMPULSAR LA CONFIGURACIÓN DE UN CONVENIO GENERAL DEL COMERCIO EN NAVARRA**, un convenio que ordene, regule y mejore las condiciones laborales del sector y en definitiva racionalice la estructura de la Negociación Colectiva. Juntos somos más fuertes y ahora es el momento de la unidad.



Juan Antonio Vidal. Secretario general de la federación de servicios privados de CC00 de Navarra.

Boletín informativo de CC00 de Navarra · Marzo 2010
Nafarroako CC00 sindikatuen Informazio aldizkaria. 2010 martxoa

INFORMA

SERVICIOS PRIVADOS DE NAVARRA
NAFARROAKO ZERBITZU PRIVATUAK

Sumario:

Portada: Ahora o nunca.....1

La Realidad del Comercio: Situación de las condiciones laborales del sector2

La división nos debilita. Situación de la Negociación Colectiva en el Sector3

La unión hace la fuerza. Propuestas de CC00 para el Sector del comercio en Navarra.....4



La realidad del Comercio

Situación de las condiciones laborales del sector



que en el conjunto de sectores ese porcentaje se reduce al 12,2%.

- Hemos de recordar también que los trabajadores y trabajadoras del comercio tienen **jornadas semanales de 6 días**, de lunes a sábado, además del trabajo en algunos días festivos.

- Es un sector altamente **feminizado**, el 70% del colectivo laboral son mujeres.

- Asimismo el sector está compuesto por muchos trabajadores y trabajadoras **jóvenes**, indicando que el itinerario laboral de muchas personas empieza en este sector.

- Hay también una importante presencia de trabajadores y trabajadoras **inmigrantes**, especialmente en los subsectores donde las condiciones laborales son más precarias.

El Comercio minorista es un sector estratégico para la economía de Navarra: más de 18.000 personas trabajan en él, de las cuales el 40% son propietarios autónomos. Es además un sector que se está viendo muy afectado por la crisis. Concretamente la actividad comercial según la Encuesta de Servicios Minoristas de Navarra descendió más de un 60% respecto al año anterior, con consecuencias directas sobre el empleo: en enero de 2010 el número de parados y paradas del sector superaba los 3.500.

Hablamos, por tanto, de un sector muy disperso, con un peso importante en el conjunto de la economía pero también afectado por la crisis, y con unas condiciones laborales caracterizadas por altos niveles de precariedad, salarios bajos, temporalidad, etc.

A la difícil situación económica hay que añadir las precarias condiciones del sector:

- Hablamos de un sector donde conviven **salarios bajos**, teniendo un salario medio del sector en torno a los 1.000 euros, en varios de los convenios por debajo de esta cantidad para jornadas a tiempo completo.
- Es un sector con importantes índices de **eventualidad**: La tasa de temporalidad se sitúa en el 21,7%.
- Asimismo es un sector donde se concentra un importante número de trabajadores con **jornada parcial**. Concretamente son el 24,2% de los trabajadores los que lo hacen a jornada parcial en el comercio, mientras





“CCOO utiliza la movilización para alcanzar acuerdos satisfactorios para los trabajadores del comercio”

La división nos debilita

Situación de la Negociación Colectiva en el sector

En gran parte esta situación precaria en las condiciones laborales del sector obedece a la propia situación de la Negociación Colectiva en el Comercio.

Son ni más ni menos que 12 los convenios Colectivos y en torno a 11000 trabajadores y trabajadoras afectados algunos de ellos, en concreto 2 (**Comercio Mixto de Mayoristas de Productos Químicos y Comercio de Madera y Corcho**) están pendientes desde 2008, otros del 2009, en total 5, (**Comercio Metal; Comercio Vario; Comercio de la Piel; Almacenistas de Frutas, Verduras, Patatas y Plátanos; Comercio de Droguerías, herboristerías, y ortopedia**) y ahora en 2010 hay que iniciar la negociación de 4 convenios: Co-

mercio Alimentación; Almacenistas de Alimentación; Comercio Ganadería y Comercio Textil, cuyas revisiones salariales del año 2009, último año de vigencia tuvieron que ser llevados al juzgado, dado que no ha existido posibilidad de llegar a acuerdos si quiera para interpretar la revisión negociada en los mismos.



Desde la Federación de Servicios Privados de CC.OO. de Navarra hemos analizado este absoluto bloqueo de la N.C. en los sectores de Comercio en Navarra, que podemos denominar de histórico, y consideramos que el mismo tiene varias causas, que podemos agrupar principalmente en dos:

- **COYUNTURAL.** Una causa de carácter coyuntural y que no es otra que la profunda crisis económica que estamos viviendo, que impide alcanzar acuerdos debido a la reticencia empresarial de abordar la negociación, y asumir las reivindicaciones de las plataformas sindicales, lo cual obedece a una estrategia empresarial perfectamente desarrollada.
- **ESTRUCTURAL.** Por otro lado, hay otras causas que en nuestra opinión son **estructu-**

rales al modelo de N.C. en los sectores de comercio en Navarra, y que están lastrando el desarrollo normal de la propia N.C. Entre estas causas estructurales, destacamos principalmente tres:

- En primer lugar hemos de resaltar la gran atomización de la N.C. en el sector de comercio en Navarra, 12 convenios sectoriales, para unos 12.000 trabajadores y trabajadoras.
- En segundo lugar, observamos la existencia de Patronales Sectoriales con una estructura asociativa débil, e incluso en oca-

siones escasamente representativas del sector al que representan, lo que supone que en ocasiones no sea fácil encontrar si quiera un contraparte en las mesas de negociación.

- Y finalmente y relacionada con las dos anteriores, escasa representación social debido a que el tejido comercial conformado por Pymes y Micropymes, donde no existe posibilidad de obtener representación. (90% de las empresas tienen entre 1-4 trabajadores y trabajadoras, por tanto no se puede obtener representación legal de los trabajadores).





La unión hace la fuerza

Propuestas de CCOO para el Sector del comercio en Navarra

Ante la difícil realidad sociolaboral del sector, caracterizada en gran medida por unas condiciones muy precarias, bajos salarios, inestabilidad, etc., así como la atomizada y debilitada situación de la Negociación Colectiva en el mismo, nos ha llevado a la Federación de Servicios Privados de CCOO de Navarra, después de un proceso de reflexión y debate internos, a formular una propuesta unitaria para el Comercio Minorista. **CCOO PROPONE IMPULSAR LA CONFIGURACIÓN DE UN CONVENIO GENERAL DEL COMERCIO EN NAVARRA.**

Dicha propuesta pretende ordenar, regular y mejorar las condiciones laborales del sector y en definitiva racionalizar la estructura de la Negociación Colectiva en los sectores de comercio de Navarra. CCOO quiere trasladar al conjunto de trabajadores y trabajadoras, al resto de fuerzas sindicales, a las Patronales Sectoriales y a la CEN, una serie de propuestas para su reflexión, entendiéndolo que son la mejor salida para el presente y el futuro de los trabajadores y trabajadoras del Comercio.

La Unión hace la Fuerza. No hay ninguna razón objetiva que nos lleve a la conclusión de que hay 12 realidades tan diferentes como para necesitar 12 convenios, 12 marcos de relaciones laborales diferenciados, la única razón de peso es la de dividir y vencerás, pudiendo afirmar que la actual dispersión convencional obedece a intereses empresariales, y no favorece en nada los intereses de los trabajadores y trabajadoras del comercio minorista en Navarra.

CCOO quiere plantear SOLUCIONES que den respuesta a los problemas y necesidades de los trabajadores. Por ello nuestro decidido compromiso por ordenar el sector en beneficio del conjunto de los trabajadores para mejorar la realidad actual.

Nuestra apuesta pasa por,

- En un primer paso exigir a las Patronales resolver todos los convenios del sector, es decir, **desbloquear y cerrar la negociación colectiva pendiente, que es casi toda.**

- En ese mismo contexto y como segundo paso, cerrada la negociación colectiva, **que las diferentes patronales se constituyan en una mesa patronal** para iniciar la Negociación del Convenio General del Comercio.
- En un tercer paso, **establecer plazos y calendario** para concluir en tiempo y forma el mencionado Convenio General de Comercio de Navarra.

CCOO considera que hay que abordar las diferentes realidades y trabajar con perspectiva y plazos, y por supuesto con garantías personales y colectivas, respecto de los derechos también conseguidos y existentes en los distintos convenios de comercio. Hay grandes diferencias entre la principales variables que configuran los convenios (jornada, salarios, permisos y licencias, etc) y por tanto la integración y homogenización necesarias para confluir en un único convenio, se debe abordar de forma escalonada en el tiempo.

Sobre estas premisas será responsabilidad de todos los sindicatos propiciar las condiciones para la organización de todos los trabajadores y trabajadoras en torno a una propuesta Unitaria o Mayoritaria, que sea compartida y respaldada por todos o la mayoría del sector, tanto para la negociación como para articular las movilizaciones precisas en defensa de los convenios actuales y su transformación posterior en el futuro **CONVENIO GENERAL DEL COMERCIO DE NAVARRA.**



servicios privados de Navarra
Nafarroako zerbitzu pribatuak

