



LANERA SEGURTASUNEZ ITZULTZEKO DEKALOGOIA

Irailaren hasieraren ondorioz, enpresa gehienek erabateko errendimenduan funtzionatzen dute. Horregatik, kontuan izan behar da presentzialtasuna berreskuratzeko segurtasuna bermatzeko neurriak hartu behar direla; bestela, lantokiak pandemiaren hedapen-bektore bihurtu litezke.

Prozesu honetan hainbat protokolo eta gomendio onartu dira, batzuk besteak baino anbizio handiagoak. Eta hori garrantzitsua denez, are garrantzitsuagoa da betetzen dela

kontrolatu eta zaindu ahal izatea; horregatik, ikuskaritza-jarduera hain da garrantzitsua une honetan.

Era berean, garrantzitsua da sindikatu eta ordezkariak kontuan hartzea, haien egiaztasun behar baitituzte neurriak eta, batzuetan, praktikan jarri.

Horregatik, langileei eta haien ordezkariari egoera horretan dauden enpresetan jarduteko balioko dien dekalogo bat aurkezten dugu.



1.

Segurtasun eta Osasun Batzordearen edo, halakorik ezean, ordezkarien aldizkako bilerak, lan–baldintzekin zerikusia duten alderdi guztiak tratatzeko eta negoziatzeko.

2.

Enpresan COVID–19 kutsatzeko arriskua saihesteko hartutako neurrien eraginkortasuna berrikustea eta nahikoak diren ala ez egiaztatzea.

3.

Taldeko eta antolaketako babes–neurriak lehenestea (adibidez, segurtasun–distantzia bermatzea ahalbidetuko duten lanpostuak birdiseinatzea, lanaldia egokitzea eta banatzea, prebentzio–jardueraren koordinazioa eskatzea enpresa desberdinetako langileak daudenean, etab).

4.

Higiene–neurri orokorrak. Garbiketa protokolizatzea.

5.

Norbera babesteko ekipamenduak: laneko Arriskuen Prebentzio Zerbitzuak ebaluatu eta definitu dituen jarduerekin eta arrisku–egoerekin bat datozen ekipoak eman behar ditu enpresak, ekipo horien erabilerari buruzko prestakuntzan arreta jarritz.

6.

Prestakuntza eta informazioa. Enpresaren betebeharra da Coronavirusarekin lotutako arriskuei eta prebentzio–neurri espezifikoiei buruzko prestakuntza eta informazioa ematea bere langileei.

7.

Prebentzio–zerbitzuak lanpostuetako esposizio–arriskuak berariaz ebaluatu dituela eskatzea eta/edo egiaztatzea, eta kasu bakoitzean babes–neurri egokienak proposatu dituela, langileen segurtasuna eta osasuna bermatzeko.

8.

Prozedura espezifikoak definitzea, bereziki sentikorrek edo kalteberak diren pertsonak kudeatzeko, eta baieztatutako kasu bat dagoenean edo sintoma bateragarriak dituenean jarduteko.

9.

Laneko Ikuskatzaitza salatzea, enpresak bere betebeharrak betetzen ez dituela egiaztatzen bada.

10.

Enpresa bere betebeharrak betetzen ez ari bada eta horrek langileak arrisku larrian eta berehalakoan jartzea badakar, jarri harremanetan CCOOrekin.