

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

31 de marzo



Osasuna trabaja para organizar las visitas guiadas en El Sadar

• El club espera que en dos semanas puedan acceder grupos

PÁG. 40-41



Ideas para disfrutar al aire libre en Semana Santa

• De las vías verdes a las Bardenas, propuestas para los días de descanso

PÁG. 50-51



Nueva campaña de bonos comercio en Pamplona

• Por cada 20 euros, el Ayuntamiento subvencionará 6

PÁG. 28

Navarra encara Semana Santa con el nivel de hospitalizados más alto desde enero

16 hospitalizados en la última jornada, la cifra más alta en dos meses

La justicia respalda las restricciones que entran en vigor desde mañana

PÁG. 18-20



El antiguo Forem sustituye desde ayer a Refena como centro de test y de vacunación para Pamplona y comarca.

EDUARDO BUXENS



Ione Belarra.

La navarra Ione Belarra, ministra de Derechos Sociales

Es el único cambio en el Gobierno por la salida de Pablo Iglesias PÁG. 2-3

Chivite espera que Miravalles e Irabia cumplan la ley

PÁG. 23



Taigo, el tercer modelo de Volkswagen Navarra

PÁG. 26

Vacunación también en festivos

Salud administrará vacunas durante toda la Semana Santa y, a partir de abril, aumentará el ritmo con la llegada de más dosis

PÁG. 18-20

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	59
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	28	CARTELERA	66
ECONOMÍA	10	DEPORTES	40	FARMACIAS	68
OPINIÓN	13	CLASIFICADOS	48	LOTERÍAS	69

PARTICIPA EN EL SORTEO
20 vales de 150€
CÓDIGO EN PÁG. 49

Trabajo pretende que los salarios se regulen en el convenio sectorial

Acabaría con la prioridad del convenio de empresa para rebajar ese nivel

Se trata de la primera negociación puesta en marcha para cambiar la reforma laboral

En el borrador a los agentes sociales, Díaz propone modificar en el Estatuto los artículos de negociación colectiva

J. CAMARERO / E. MARTÍNEZ
Madrid

Entre todas las cuestiones espinosas que los sindicatos y los empresarios tendrán que acordar para modificar la legislación laboral, la que regula los convenios colectivos es una de las primeras materias cuyas propuestas se encuentran encima de la mesa del diálogo social. En la reunión que mantuvieron ayer con los responsables del Ministerio de Trabajo, todas las partes iban con el texto remitido por el departamento de Yolanda Díaz el día anterior. En ese análisis, el Gobierno propone acabar con la prioridad que tienen ahora los convenios de empresa para fijar la retribución de los trabajadores, a favor de los pactos sectoriales que se firmen en cada una de las actividades empresariales, según fuentes del diálogo social.

En concreto, Trabajo propone cambiar los artículos vinculados a la subcontratación y la negociación colectiva. También se está abordando ya la ultraactividad, esto es, la ley por la que un acuerdo colectivo queda sin efecto y pasa al sectorial, cuando transcurrido un año desde su finalización las partes no acuerdan uno nuevo.

Como tercer pilar de este inicio de la negociación se encuadrarán los cambios que Trabajo quiere introducir también en el modelo de subcontratas en vigor desde la anterior reforma laboral (el conocido artículo 42 del Estatuto de los Trabajadores) para evitar un abuso de las compañías que utilizan estos servicios.

Pero quedarán en el tintero,



La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, junto al de Transportes y al de Agricultura, ayer en el Consejo de Ministros.

EFE

por ahora, otras muchas polémicas, como la necesidad -exigida por Bruselas- de acabar con la temporalidad, porque uno de cada cuatro contratos en vigor son precarios frente a los indefinidos. Así como las condiciones del despido, otra de las batallas de los sindicatos.

Pero para la CEOE este "no es el momento de abordar la reforma laboral que se plantea, sino de avanzar en las políticas activas de empleo o la reducción de la dualidad del mercado laboral". Una postura que posteriormente fue respaldada por la vicepresidenta, Nadia Calviño.

Los ERTE facilitan la vuelta

Por otra parte, el Banco de España ha mostrado su apoyo al sistema de los ERTE, uno de los meca-

nismos mejor valorados por empresas y ciudadanos para hacer frente a la crisis del coronavirus. El supervisor considera que este sistema ha reflejado una "elevada efectividad" al facilitar la vuelta al empleo tras las medidas de confinamiento.

Los afectados por ERTE en el segundo trimestre del año mostraron una reincorporación al empleo durante el año "muy superior" a la observada entre los que perdieron su empleo sin tener un esquema de protección.

Aun así el organismo reconoce que la diferencia entre ambos colectivos se va "difuminando" cuando se trata de ERTE más prolongados. El retorno al empleo en el tercer trimestre de los que entraron en un ERTE en el segundo fue muy elevado (casi el

CLAVES

Convenios colectivos.

La prioridad del convenio sectorial sobre el de la empresa es una de las cuestiones del diálogo.

Ultraactividad. Desde 2012, un acuerdo colectivo queda sin efecto y pasa al sectorial cuando transcurre un año desde su fin y no hay nuevo acuerdo.

Subcontratación.

Se quiere evitar abusos de quienes tiran de compañías externas.

Contratos. La UE exige reducir la temporalidad unificando los tipos.

70%), y muy superior al observado entre los no cubiertos por un ERTE (40%). Del resto de trabajadores en ERTE en el segundo trimestre, el 20% siguieron afectados y el 10% pasaron a una situación de desempleo. En el cuarto, esta probabilidad disminuyó sustancialmente al quedar por debajo de la observada entre los no cubiertos por estos esquemas.

El Banco de España concluye que la probabilidad de reincorporación al empleo en el tercer trimestre tras quedarse sin empleo en el segundo, fue 30 puntos porcentuales mayor para los trabajadores en ERTE respecto a quienes no estaban amparados por este mecanismo, pero esta diferencia se redujo hasta los nueve puntos para quienes perdieron el empleo en el tercer trimestre.

España da menos ayudas directas que Alemania, Francia e Italia

Pero es el único país que concede una ayuda mínima de 4.000 euros para todo tipo de negocio

E. MARTÍNEZ Madrid

Los 7.000 millones de ayudas directas que el Gobierno ha aprobado recientemente y que gestionarán las comunidades autónomas es una medida de apoyo empresarial "más compleja" que en otros países del entorno y su puesta en marcha se ha retrasado "significativamente" por la burocracia

del proceso. Esas son las principales pegadas que Funcas ha observado al analizar este mecanismo, que es similar al que se aplica en Alemania, Francia e Italia en cuanto al porcentaje de pérdidas que se compensan, pero llega "varios meses más tarde" y su cobertura es "relativamente reducida" por aplicarse solo a los sectores -unos cien- incluidos en el listado

del Gobierno como los más perjudicados por la pandemia.

El director de Coyuntura y Análisis Internacional de Funcas, Raymond Torres, explica en un informe publicado ayer que el coste presupuestario de las ayudas directas en Alemania asciende a 50.000 millones, en Francia a 20.400 millones de euros, en Italia a 11.000 millones y en España a 7.000 millones. El sistema alemán es el más generoso de los cuatro examinados, especialmente en relación al tope de ayudas que se puede otorgar. Sin embargo, solo se tienen en cuenta los costes fijos para el cálculo de las prestaciones,

frente a estos tres países, que se basan en la pérdida de ingresos.

Además, la cuantía de estas ayudas es más reducida en España, ya que solo se compensa entre el 20% y el 40% de los ingresos perdidos, frente al 20-60% en Italia y hasta el 90% en Alemania y el 100% en el caso de los pequeños negocios en Francia, analiza Funcas. Sin embargo, España es el único país que concede una prestación mínima de 4.000 euros para todas las empresas que cumplan los requisitos de concesión de las ayudas, una cuestión que podría favorecer en especial a los pequeños negocios.

El IPC sube al 1,3%, su mayor nivel en dos años, por la luz

Los precios avanzan como lo hacían antes de la crisis del coronavirus después de que repunten la luz y los carburantes

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

La cesta de la compra ha salido bastante más cara en el mes de marzo que en meses anteriores, un periodo en el que los ciudadanos se habían acostumbrado a la estabilidad en los precios por la debilidad de la demanda en pleno coronavirus. Pero el Índice de Precios de Consumo (IPC) ha comenzado a tener algún sobresalto en otras economías europeas y también lo ha registrado en España, donde subió un 1% en marzo en relación al mes anterior y situó su tasa interanual en el 1,3%, casi 1,5

El recibo eléctrico subió en marzo un 14% recuperando de nuevo las alzas tras la caída registrada en febrero

puntos por encima de la de febrero (con los precios congelados), según los datos avanzados publicados este martes por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Con este repunte, con el que el IPC anual encadena su tercera tasa positiva consecutiva, la inflación escala a niveles desconocidos desde hace casi dos años. De hecho, no se alcanzaba una tasa de IPC tan elevada desde abril de 2019, cuando se situó en el 1,5%. Además, la tasa interanual no registraba una subida de golpe tan abultada (de 1,3 puntos) desde finales de 2016, cuando pasó del 1,6% en diciembre de ese año al 3%

en enero de 2017.

Pero, ¿por qué han subido los precios de forma repentina después de casi un año sin inflación? Básicamente por el comportamiento de la electricidad y los carburantes, en contraste con la bajada de precios que experimentaron en marzo de 2020. Estos dos tipos de productos o servicios son los que habitualmente más hacen cambiar el IPC de España tanto al alza como a la baja. En el caso de los combustibles, su precio medio ya alcanza los 1,28 euros por litro de diésel y los 1,32 euros en gasolina, un 1,5% y un 3% más que hace 30 días, respectivamente.

Un 9% en lo que va de año
Mientras tanto, el recibo de luz se encarecerá más de un 14% en marzo con respecto a febrero, recuperando así las subidas después de la tregua dada tras dispararse en enero el precio de la luz por las ten-

siones provocadas por el impacto de la borrasca Filomena y la ola de frío. La factura media será de 63,55 euros, siete euros más que en febrero.

En los tres primeros meses del año, la factura ha pasado de 69,9 euros tras la fuerte subida de precios durante el mes de enero a bajar casi 15 euros en febrero (55,2 euros) y remontar parcialmente en marzo. Si se compara con los tres primeros meses del pasado año, los hogares acumulan un incremento en su factura de 16,4 euros (un 9% adicional).

El precio del 'pool' (donde se negocia esa electricidad que generan todas las compañías) se ha incrementado un 57% con respecto al precio mayorista de la electricidad del pasado mes de febrero. Para la factura de un hogar medio supondrá un incremento de siete euros en el próximo recibo.

Finalmente, marzo cerrará con un precio de casi 45 euros por megavatio/hora (Mwh) frente a los algo menos de 28 euros/Mwh de febrero. No es la primera vez que el tercer mes del año registra estas variaciones. Los precios de las materias primas como el gas han subido de forma relevante, elevando el coste de la energía que sale de las centrales de ciclo combinado. A ello se ha unido un alza del precio de los derechos por emitir CO₂ hasta 40 euros por tonelada.

Descenso récord de las emisiones de CO₂ durante la pandemia

Las emisiones de gases de efecto invernadero disminuyeron en 2020 un 17,9% respecto al año anterior, lo que las sitúa un 11% respecto al año 1990 y un 42% por debajo de las de 2005, según datos del Observatorio de Sostenibilidad. La caída de las emisiones que refleja el estudio del observatorio *Evolución de las emisiones de gases de efecto invernadero 1990-2020* se convierte en la mayor disminución registrada en un año, tal y como ocurrió con el Producto Interior Bruto (PIB), el empleo o el aumento de la deuda pública. La caída de actividad siempre ha influido en una menor contaminación, a lo que este año se suman las restricciones de movilidad.

Belén Gualda deja Navantia para presidir la SEPI

• La actual presidenta de Navantia asumirá un cargo que llevaba vacante desde octubre de 2019 y lo hace en un momento polémico

Colpisa. Madrid

Belén Gualda fue ayer nombrada nueva presidenta de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) por el Consejo de Ministros. La actual presidenta de Navantia asumirá un cargo que llevaba vacante desde octubre de 2019. Así lo anunció en la rueda de prensa posterior al Consejo la ministra de Hacienda y portavoz del Gobierno, María Jesús Montero, quien destacó la amplia experiencia de Gualda en el sector público empresarial, gran parte de la misma vinculada a la Junta de Andalucía.

Gualda, que hasta ahora presidía los astilleros públicos de Navantia –compañía integrada en SEPI–, sustituye a Vicente Fernández Guerrero en el cargo, del que fue cesado en el otoño de 2019 tras su imputación en el caso Aznalcóllar.

En el periodo que este puesto ha estado vacante, el vicepresidente de SEPI, Bartolomé Lora, ha ejercido esta labor de forma interina, tal y como establece el apartado cuarto de la Orden de 13 de julio de 1995 del Ministerio de Industria de organización y funciones de la SEPI.

Belén Gualda (Granada, 1974) es ingeniera de Caminos, Canales y Puertos y acumula una amplia experiencia en puestos directivos dentro del sector público empresarial, en el que ha desarrollado gran parte de su carrera profesional.

Al mando de la SEPI tendrá que hacer frente ahora a la polémica del rescate de Plus Ultra, aerolínea a la que el Estado ha inyectado 53 millones de euros, además de los rescates de Air Europa, Duro Felguera, Avoris (la fusión de Globalia y Barceló).



Factura de la luz.

COLPISA

Las crisis provocan caídas de entre el 26% y el 50% en el salario de los jóvenes

Fedea advierte de un 'efecto cicatriz' de las recesiones que puede extenderse durante 15 años de vida laboral

CLARA ALBA
Madrid

Un daño casi irreparable. Es la dura conclusión a la que han llegado los expertos de Fedea en un análisis sobre el impacto de las crisis en la evolución del salario y de las condiciones del empleo de los jóvenes a largo plazo. Y la

perspectiva se presenta complicada tras un duro 2020 en el que, según datos de Eurostat, España sigue al frente del paro juvenil con una tasa del 39,9% a cierre de enero, desde el 31,2% de un año antes.

Basándose en datos históricos entre 1980 y 2019, el think tank económico concluye que, durante el año antes de la pandemia, la media del salario mensual real de quienes tenían entre 18 y 35 años ya era inferior a la de 1980, con caídas que van desde el 26% para las edades de entre 30 y 34 años hasta el 50% para los de 18 a 20 años. "Las caídas se deben principalmente a una reducción muy acusada de la duración de sus empleos y al aumento del peso del tiempo parcial", alertan los expertos. También advierten de la elevada rotación de los traba-

jos que suele distinguir a este colectivo.

Esta tendencia negativa se ha acelerado en los últimos años con el 'enganche' de dos fuertes crisis (la financiera de 2008 y la actual). Un periodo en el que la alta temporalidad de los contratos y las jornadas parciales han sido una constante estructural en el empleo juvenil. "Los datos muestran la delicada situación de los jóvenes al principio de la pandemia, con tasas de paro que duplican las existentes al principio de la Gran Recesión de 2008-2013", insisten desde Fedea.

Años para recuperarse

La situación se presenta complicada para aquellos que se acaban de llegar al mercado laboral. Según el análisis de Fedea, la menor renta laboral a la que ahora

pueden aspirar los jóvenes en su primer contrato, si se compara con la que podían aspirar hace cuatro décadas, puede extenderse hasta los 15 años de experiencia laboral. Es decir, es muy difícil remontar esas condiciones iniciales ya de por sí deterioradas por las sucesivas crisis anteriores. Es lo que los expertos llaman "el efecto cicatriz de las recesiones".

Sin detallar soluciones para este problema, Fedea sí apunta al impacto que han tenido las últimas reformas laborales sobre la precarización del empleo juvenil. Y también señala a los problemas educativos del país con "desajustes entre oferta y demanda de cualificaciones ante el progreso tecnológico", con poco peso de disciplinas como ciencia, matemáticas o ingeniería.



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Luis Colina Lorda

DIRECTOR GENERAL José Manuel Erro Miranda



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa
SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu Buj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren, Luis M. Sanz y Luis Guinea
JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Germán Larrañaga,
Adriana Ollo, Jesús Rubio, Marcos Sánchez,
Fernando Ciordia y José María Belcos

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

El Gobierno camina sin Iglesias

Pedro Sánchez ya ha dado oficialidad a los cambios en su Gobierno. Más allá del paso de carteras, lo que está en juego es fijar el rumbo que ayude a acelerar o que retrase aún más la reconstrucción

PEDRO Sánchez dio a conocer ayer oficialmente los cambios introducidos en el Gobierno tras la salida de Pablo Iglesias para concurrir a las elecciones autonómicas del 4 de mayo en la Comunidad de Madrid en una comparecencia en la que puso énfasis en que las cuatro vicepresidencias quedan en manos de mujeres. Pero no es tan feminista la distribución de los altos cargos del Ejecutivo. Sin duda, el presidente quiso restar importancia a un cambio político evidente. El paso de Nadia Calviño a la vicepresidencia segunda, el acceso a la tercera de la titular de Trabajo, Yolanda Díaz, y la incorporación de la navarra Ione Belarra a la cartera de Derechos Sociales y Agenda 2030, pero sin el rango institucional que mantenía el secretario general de Unidas Podemos, ha reequilibrado el Consejo de Ministros a favor de su parte socialista. A ello contribuye, sobre todo, la ausencia personal del líder morado. Sánchez declaró que sigue “intacto el acuerdo de coalición”. Pero si acaso formalmente. Porque la alianza entre PSOE y Unidas Podemos no puede sustraerse a los reiterados anuncios de Ángel Gabilondo sobre su indisposición a entenderse “con este Pablo Iglesias”, al que no deja de alinear con un extremismo montaraz. Ni el presidente, la cohesión del Gobierno ni el llamado ‘bloque de la investidura’ están en condiciones de soslayar el desafío que ayer lanzó Iglesias al erigirse en representante de “los intereses de la mayoría”, a pesar de la “correlación de fuerzas dentro de la coalición”, frente a las “oligarquías que ejercen poder político, económico y mediático”. Una correlación que él evaluará ya desde fuera del Ejecutivo y en función de los intereses a cortísimo plazo de Unidas Podemos en Madrid. Y ‘oligarquías’ como término con el que trata de excluir de lo común a quienes legítimamente puedan moverse por intereses distintos a los de la marca morada. Con Iglesias fuera del Gobierno, lo que urge ahora es que el Ejecutivo de coalición determine cómo va a afrontar lo que queda de legislatura. Porque lo que está en juego, más allá del cambio de carteras, es fijar el rumbo que ayude a acelerar o que retrase todavía más la reconstrucción del país.

Sánchez declaró que sigue intacto el acuerdo de coalición. Si acaso formalmente

APUNTES

Mercado del vino navarro

La aplicación de aranceles en Estados Unidos a varios productos agroalimentarios españoles, entre ellos el vino, hacía temer sobre cuál podía ser el resultado para las ventas en dicho país de las bodegas navarras. Por si esto fuera poco, hay que añadir los efectos de la pandemia. Con todo, las bodegas de la Comunidad han aumentado las ventas a EE UU, y además han recibido la buena noticia de la tregua de cuatro meses sin aranceles que han firmado Estados Unidos y Europa. Falta hace a un sector que ve cómo la restricciones que sufre la hostelería están arrastrando la venta de vino.

Jóvenes y empleo

Los datos del informe presentado por UGT reflejan el impacto que la crisis provocada por la pandemia está teniendo en el empleo de los jóvenes. Representan el 42 % de los desempleados de la Comunidad. Además, entre los menores de 25 años, la tasa de paro es del 20%, casi el doble que en el conjunto de Navarra. Cuando aún no se había producido una recuperación de la anterior crisis, la actual se lleva por delante la leve mejoría en los últimos años. La expulsión de los jóvenes del mercado laboral es una pésima noticia, ya que son los que deben garantizar el relevo.

Viejas propuestas para viejos problemas en Salud

Lo que necesita la atención primaria es una profunda reforma, que actualice su cartera de servicios y su organización, además de una retribución de sus profesionales que los valore

Javier Carnicero



DURANTE las últimas semanas tres viejos problemas del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) han sido objeto de interés por los medios de comunicación y para los tres se propone repetir las recetas que se han aplicado con anterioridad sin que se obtuvieran los resultados esperados. Repetir las acciones de siempre y confiar en obtener resultados distintos es impropio de buenos gestores.

Se ha repetido, como en la legislatura pasada, que la intención del Departamento y del SNS-O para regular su relación con el Hospital San Juan de Dios es formalizar un “convenio singular”. Lo primero que debe decirse es que en Navarra todos los conciertos de prestación de servicios de salud son singulares, porque no existe una norma de conciertos que establezca el convenio tipo que deba emplearse para todos ellos. El convenio o concierto con el Hospital San Juan de Dios, el de la Clínica Universidad de Navarra y todos los demás, son singulares. Tanto el Departamento de Salud de entonces, como el de ahora, parece que entienden como convenio singular aquél que se formaliza sin concurrencia con un centro que se considera estratégico. No digo yo que eso sea inadecuado en este caso y también en el de la Clínica Universidad de Navarra, pero para eso hace falta la legislación que lo permita. Durante la legislatura pasada se aprobó una ley de conciertos, pensada para los servicios sociales y no para los de salud, con lo que ha resultado una norma inaplicable en este ámbito. Como lo

que se quería era un convenio singular, no se hizo nada. En resumen, cuando regresa la propuesta de convenio singular sin detallar cómo se hará y qué norma se aplicará, se puede prever que el resultado será el mismo, es decir ninguno, y que el Hospital San Juan de Dios permanecerá sin concierto, contrato o convenio.

También se arrastra desde al menos la legislatura pasada el asunto del transporte sanitario. Entonces se convocó una “mesa del transporte sanitario” presidida nada menos que por el Director General de Salud, en la que participaron casi todos los involucrados, algunos tangencialmente, aunque no las empresas del sector. La intención del Gobierno, según palabras de un alto cargo del Departamento de Salud, era “publicar” el transporte sanitario. En realidad, la intención públicamente expresada era que el Gobierno de Navarra asumiera de forma directa el servicio y que todos los empleados de las empresas contratadas se convirtieran en funcionarios o en empleados indefinidos del Gobierno o de una empresa pública. Los estudios e informes llegaron a la conclusión de que, sin que nadie asegurara una mejor calidad, los costes en que se incurriría

con cualquiera de esas dos opciones serían mucho mayores que con la contratación del servicio. En este caso también se encontraron dificultades legales insalvables, porque la normativa del Estado impedía que las empresas públicas o la administración asumieran a los empleados de empresas con contratos públicos. A pesar de conocerse estos informes y los impedimentos legales se insistió en la idea de la gestión directa hasta el final. Todo ello hizo que transcurriera la legislatura sin que se hiciera nada útil en el transporte sanitario y que hoy se continúe con las mismas empresas y sin contrato. Parece que ahora se repetirán los mismos errores.

El tercer asunto se refiere a la red de atención primaria. El modelo de atención primaria tiene su origen en los años 80 y el problema es que desde entonces pocas cosas han cambiado y parece que tampoco ahora se modificarán. La presentación que hizo el Departamento de Salud en el Parlamento de Navarra, en resumen, carece de un diagnóstico preciso o siquiera aproximado de la situación y sus propuestas son un listado desordenado de intenciones sin concretar ninguna. Aunque no se ha evaluado la efectividad y la calidad de las consultas telefónicas, y tampoco la seguridad para los pacientes, el propio Director General de Salud reconoció que “se percibe una pérdida de calidad” con respecto a la atención presencial. A pesar de todo ello, en el Parlamento afirmó que las consultas telefónicas “han llegado para quedarse”. Una frase contundente sin estudios ni datos que la respalden. Lo que necesita la atención primaria es una profunda reforma, que actualice su cartera de servicios y su organización, además de una retribución de sus profesionales que valore e incentive su ejercicio profesional y que distinga por el desempeño, la población adscrita y su dispersión geográfica. Todas estas necesidades están ausentes de lo dicho en el Parlamento.

Repetir lo de siempre para los problemas de siempre es la mejor manera de obtener los resultados de siempre. Si además se hace aumentando el gasto, serán los mismos resultados, pero mucho más caros.

Javier Carnicero Ex director gerente del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (entonces Servicio Regional de Salud)



Chivite espera que Miravalles-El Redín e Irabia-Izaga cumplan la ley

La presidenta asegura que los centros de educación diferenciada "se han comprometido"

Chivite cuenta que dieron alternativas y prórrogas a los colegios para que implanten modelo mixto

DN Pamplona.

La presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, afirmó ayer que los centros de educación diferenciada se han comprometido al "total cumplimiento" de la nueva ley educativa para poder ser concertados con el Gobierno foral y espera que "cumplan" con ese compromiso. El departamento de Educación del Ejecutivo navarro anunció el lunes que había renovado los conciertos educativos con todos los centros de Educación Primaria de Navarra, incluidos Miravalles-El Redín e Irabia-Izaga, que tienen implantado el modelo de educación diferenciada. El consejero Carlos Gimeno explicó que estos dos centros habían aceptado en su solicitud las bases normativas que, tras la entrada en vigor de la LOMLOE, no prevén conciertos con centros de educación diferenciada. Sin embargo, estos dos colegios precisaron después que el Tribunal Constitucional avala la educación diferenciada y que están estudiando "cómo defender el derecho de nuestras familias a elegir la educación que quieren para sus hijos".



La presidenta María Chivite atendió ayer a los medios ante la Casa Palacio del Señorío de Bertiz.

DN

María Chivite afirmó ayer que "el Gobierno y el consejero en primera persona han tenido una reunión con estos centros, se les ha expuesto la situación, se les han dado alternativas como habilitar una disposición adicional donde dice que puede haber una prórroga de un año, que incluso con una ley foral puede haber una implantación progresiva eliminando ese modelo que segrega por sexos, pero la respuesta de los centros educativos fue, y así tacharon en la casilla, el total cumplimiento de todo el bloque normativo y el bloque normativo es la LOMLOE".

Así, la jefa del Ejecutivo explicó que "ellos se han comprometido a cumplir y, desde luego, el Gobierno espera que cumplan, porque, como digo, así se han comprometido y así se vio ayer en la Comisión de Conciertos". "No tengo por qué no creer que vayan a cumplir, porque se han comprometido a cumplir con todo el bloque normativo, y el bloque normativo también es la LOMLOE, que está en vigor y que hasta ayer mismo no se presentó ningún tipo de recurso. Todos estamos obligados a cumplir con la ley y ellos se han comprometido a hacerlo", declaró.

Así, insistiendo en esta línea, aseguró que "el Gobierno espera que tal y como lo han expresado en su documentación cumplan con toda la normativa, se les ha dado alternativas y ellos han decidido cumplir con esa normativa y ahí están los documentos que lo acreditan, yo espero que así sea, claro está".

Sobre posibles consecuencias de un incumplimiento, Chivite dijo que espera que "cumplan con la normativa tal y como se han comprometido y así lo han presentado en la documentación para solicitar el concierto".



Pablo Calderón quedó 1º.



Ignacio Aramendía fue 2º.

La Olimpiada de Física, para dos alumnos de Irabia y El Redín

• Pablo Calderón, de Irabia-Izaga, e Ignacio Aramendía, de Miravalles-El Redín, representarán a Navarra en la fase nacional

DN Pamplona

Pablo Calderón Miguel, alumno del colegio Irabia-Izaga, e Ignacio Aramendía Kadri, de Miravalles-El Redín, ambos de 2º de Bachillerato, representarán a Navarra en la fase nacional de la Olimpiada de Física, al haber resultado ganadores de la fase local celebrada en la Universidad Pública de Navarra el pasado 12 de marzo.

En segundo lugar, resultaron seleccionados David Lecumberri Irisarri, del IES Navarro Villoslada, e Iñigo Pérez de Gracia, de Ikastola San Fermín, que serán suplentes en el caso de que los titulares no pudieran participar en la fase nacional, que tendrá lugar el 23 de abril y será virtual.

A la fase local de esta competición se inscribieron un total de 60 alumnos y alumnas procedentes de 15 centros. Los problemas planteados trataron sobre el temario de Física de 1º y 2º de Bachiller.

Alumnos de la UN han organizado un congreso motivacional basado en los momentos vitales

Palanca y punto de inflexión

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

EN la vida de todo el mundo siempre hay un momento clave. Un punto de inflexión que hace cambiar el rumbo. Se denomina *Turning Point* en inglés. Puede ser un logro deportivo, un cambio de trabajo o incluso la pérdida abrupta de un ser querido. Y casi siempre, pese a lo duro que parezca, ayuda a crecer. Con esa premisa en mente, un grupo de alumnos del grado de Economics + Leadership & Governance de la Universidad de Navarra se lanzaron a organizar un congreso motivacional. Para alumnos. Y en plena pandemia. Lo prepararon, financiaron y gestionaron con éxito el pasado sábado 20 de marzo. Y ahora recogen los frutos.

Uno de los estudiantes que ha desarrollado la iniciativa es Miguel Lacunza, y él mismo explica como se gestó la experiencia: "En nuestro grado, cuando llegamos a tercero de carrera, tenemos que organizar un congreso. Este año, al tener la pandemia de por medio había mucha mayor incertidumbre, lo cual en vez de tomarlo como un impedimento tratamos de usarlo a nuestro favor. El hecho de que tengamos que montar un congreso por nosotros mismos es de por sí una herramienta de aprendizaje increíble, potenciada más aún debido a las dificultades de la pandemia".

Coordinados por el profesor Francesc Pujol, los estudiantes partieron de la idea de enseñar que en la vida hay puntos de inflexión que te hacen cambiar, que aunque pueden ser duros, siem-



El árbitro de fútbol profesional Eduardo Prieto Iglesias se dirige a los jóvenes durante el congreso en la UN. DN

pre ayudan para tirar hacia delante. Así, la intención del congreso era ayudar a los demás estudiantes mediante ponencias que los inspiraran, y así subir su moral en este tiempo.

Dicho y hecho. Tras convencer a patrocinadores, diseñaron una dinámica para hacerla interesante y también emocionante. Y ahí

fueron clave los ponentes: Rosa Pich-Aguilera, madre de 18 hijos, Eduardo Prieto Iglesias, árbitro navarro profesional de fútbol, Manuel García Caballero, coordinador educativo de la ONG Vita Mundi, SAMLO, un diseñador que ha trabajado con Apple y Marvel y Joaquín Echeverría, padre del conocido como *Héroe de mo-*

nopatín, el joven que murió asesinado en los atentados de Londres al enfrentarse a los terroristas y defender a más víctimas.

"Además enseñar que los jóvenes, aunque sea poco a poco, podemos realizar un cambio, el congreso nos ha servido para ver que es necesario que nos movilizemos para mejorar", termina Lacunza.

Salud reconoce una “notable variedad” en los resultados de las OPE del último año

Solo 12 de 800 aspirantes aprobaron la oposición para 24 plazas de fisioterapeuta en el Servicio Navarro de Salud

M.J.E. Pamplona

La consejera de Salud, Santos Induráin, reconoció ayer en el Parlamento que existe una “notable variedad” de resultados en las OPE realizadas el último año. Induráin compareció en el Parlamento, a instancias de Bildu, para informar sobre los resultados del concurso-oposición para cubrir 24 puestos de fisioterapeuta en el Servicio Navarro de Salud. El resultado, en este caso, fue que aprobaron 12 personas de 798 aspirantes.

Induráin insistió en su apuesta por “consolidar plantillas” y “fidelizar profesionales” en un panorama general de importante eventualidad y déficit de profesionales. Recordó que la pandemia está complicando también los diferentes procesos de OPEs aunque insistió en que intentan avanzar en estos procesos.

Autonomía de los tribunales
Induráin explicó que en todos los procesos selectivos se designa un tribunal calificador que está compuesto por cinco miembros, uno de ellos designado por la Comisión de Personal. “La obligación de la Administración es facilitar que su desarrollo se realice de manera transparente y reglamentaria”, dijo.

La consejera Induráin afirma que “no es la primera vez que ocurre” y que la Administración no puede intervenir

El tribunal, añadió, es el encargado de la preparación del examen, la confección de las preguntas, la corrección de los exámenes y la publicación de los resultados. “Siempre con absoluta independencia y autonomía de gestión”. Según la consejera, la Administración “no puede intervenir en estas fases del proceso selectivo salvo para facilitar los medios necesarios”. En este marco, Induráin apuntó que en las últimas pruebas el porcentaje de aprobados ha sido “variado”, pero en cifras consideradas adecuadas.

Respecto a la OPE de fisioterapeutas, indicó que se ha producido un número de aprobados cuyo porcentaje frente al número de presentados es “sensiblemente inferior” al que se suele producir en procesos de estas características, ya que fue del 1,5%. “También es cierto que no es la primera vez que ocurre en alguna prueba”, añadió. “La experiencia nos señala que en algunos casos los exámenes planteados por los tribunales en la creencia de que son accesibles luego no lo son, o no lo son en la medida en que se creía”, dijo.

En cualquier caso, añadió que se monitorizará el desenlace de la OPE pero con el objetivo de “un aprendizaje continuo”.

Últimas oposiciones en el Servicio Navarro de Salud

Categoría	Inscritos	Presentados	Porcentaje de aprobados
Celador	6.478	4.568	58,50 %
Enfermería Salud Mental	78	70	61 %
Fisioterapeuta	969	798	2 %
Psicología Clínica	141	94	62 %
Técnico aux. Cuidados Enfermería	4.165	3.430	11 %
Técnico esp. Anatomía Patológica	235	189	50 %
Técnico en Alimentación	34	27	7 %
Técnico en Farmacia	155	128	65 %
Técnico esp. en Dietética	108	76	38 %
Téc. esp. Documentación Sanitaria	96	67	6 %
Técnico esp. Laboratorio	759	591	34 %
Técnico esp. Radiodiagnóstico	792	636	6 %
Terapeuta Ocupacional	151	132	7 %
Téc. Grado Medio-Educador Sanitario	56	49	59 %
Enfermería	5.449	4.635	64 %

DN

La previsión de OPEs en Salud para este año es de 479 plazas

En junio saldrán a OPE 172 plazas, 69 de médicos de Atención Primaria y 34 de Pediatra, entre otras

M.J.E. Pamplona

El Servicio Navarro de Salud tiene previsto sacar a oposición 479 plazas sanitarias este año. Según Induráin es importante “reducir la eventualidad” y reconoció que es “alta”. De entrada, en junio habrá oposiciones para 172 puestos de siete estamentos. Son 24 plazas de matrona, 7 de médico de urgencias, 69 de médico de Atención Primaria, 12 de

médico del Servicio Especial de Urgencias, 26 del Servicio Normal de Urgencias, 28 de pediatra de Atención Primaria y 6 de pediatra de urgencias extrahospitalarias.

En otoño, previsiblemente en octubre, tendrá lugar una nueva tanda de exámenes para 307 plazas de especialidades médicas. Son puestos en alergología (2), análisis clínicos (5), anatomía patológica (5), anestesiología y reanimación (27), angiología y cirugía vascular (2), aparato digestivo (10), cardiología (7), cirugía cardiovascular (2), cirugía general y aparato digestivo (14), cirugía oral y maxilofacial (2), cirugía ortopédica y traumatología (24), cirugía pediátrica (3), cirugía plás-

tica, estética y reparadora (3), cirugía torácica (2), dermatología y venereología (4), endocrinología y nutrición (4), farmacia hospitalaria (11), genética (1), geriatría (2), hematología y hemoterapia (10), medicina física (10), medicina intensiva (6), medicina interna (19), medicina nuclear (3), medicina preventiva y salud pública (3), microbiología (6), nefrología (8), neumología (7), neurocirugía (3), neurofisiología clínica (4), neurología (6), obstetricia y ginecología (10), oftalmología (7), oncología médica (7), oncología radioterápica (2), otorrinolaringología (9), pediatría (2), psiquiatría (21), radiodiagnóstico (19), radiofísica hospitalaria (3), reumatología (4) y urología (8).

Secretarios de entes locales denuncian su temporalidad

Piden la supresión de la reforma del mapa local porque puede acabar con los puestos de 160 secretarios

Europa Press. Pamplona

La Asociación de Secretarios y Secretarías de Entidades Locales de Navarra (Asselna) pidió en el Parlamento una solución a su “abrumadora” tasa de temporalidad y que se suprima de la última reforma del mapa local el plazo de tres años previsto para la convocatoria de determinadas plazas fijada en la disposición transitoria cuarta.

“Pedimos comprensión y una modificación legal para conseguir tiempo. Pedimos un poco de tiempo para buscar una solución mejor para todos”, señalaron representantes de la asociación en una sesión de trabajo en la Cámara foral, solicitada por todos los grupos. Explicaron que el número de secretarios de entidades locales es de 171, de los que el 6,4% son funcionarios y el 93,6%, interinos. Dentro del volumen de secretarios interinos, el 62,11% son mujeres y un 37,89% hombres. En los ayuntamientos de más de 1.500 habitantes la edad media del colectivo es de 50 años, con un antigüedad de 19 años de trabajo. Desde la asociación explicaron

que las convocatorias de empleo realizadas en los últimos 40 años fueron solo dos, una en 2005, anulada por el Tribunal Constitucional sin derecho a indemnización, y otra en 2012. Se convocaron 11 plazas y hubo ocho aprobados. Para Asselna, “después de 15, 20 o 30 años al servicio de las respectivas entidades locales, hablar de mérito y capacidad convierte esta exigencia en una cuestión formal, porque materialmente ya se ha acreditado”. Y pidieron que: “Al menos se nos brinde la oportunidad de encontrar una solución a nuestra situación en el contexto de reformas legales que se están exigiendo desde Europa y que el Estado ya ha anunciado”.

Por ello, pidieron a los partidos la supresión del plazo de 3 años previsto para la convocatoria de determinadas plazas del puesto de secretario y que esta cuestión se aborde al margen de la reforma del mapa local. “Se trata de una pequeña intervención quirúrgica en el conjunto de operaciones que precisa la reforma local que merece un tratamiento singular y separado”, defendieron. A su juicio: “Después de 40 años no podemos esperar a que nuevamente se pongan de acuerdo en la reforma del mapa local porque no tenemos tiempo”. Y advirtieron de que “en apenas 10 meses se ponen en marcha los concursos de traslado, antesala de la convocatoria de las plazas y la previsible pérdida de puestos de trabajo de 160 compañeros”. En el turno de los grupos, Yolanda Ibáñez, de NA+, respaldó las reivindicaciones del colectivo de secretarios de entidades locales y consideró que “no es lógico” que

“lo único que se pretenda y se vaya a cumplir” de la ley del mapa local sea “la convocatoria de las plazas de secretarios”. “No lo vemos lógico. La ley sin aplicarla ya se ha quedado obsoleta”, agregó. Inma Jurío (PSN) afirmó que “está claro” que el colectivo de secretarios de entidades locales “tienen un problema que se arrastra desde hace 40 años”, pero les pidió “un poco de paciencia”, ya que “dentro del seno del Gobierno y los grupos parlamentarios se está intentando dar una solución”. “Pedimos un voto de confianza para ver si esta vez se puede solucionar la situación, lo estamos abordando dentro del seno del acuerdo programático”, agregó. Pablo Azcona (Geroa) también destacó que “se está negociando para la implantación de la reforma local”. Adolfo Araiz (EH Bildu) se mostró “abierto” a buscar una solución a los interinos. Marisa de Simón (I-E) consideró las cifras dadas “realmente alarmantes”.

La mitad del empleo destruido se concentra en menores de 34 años

Los jóvenes representan ahora el 42,2% del total de los desempleados de la comunidad

Entre los menores de 25 la tasa de paro es del 20,63%, casi el doble que en el conjunto de Navarra

Efe. Pamplona

El número de empleos destruidos el año pasado en Navarra fue de 9.300, de los que casi la mitad (4.600, un 49,5 %) corresponden al tramo de 16 a 34 años, según revela un estudio elaborado por la UGT que pone de relieve la "crueldad" con la que la crisis económica provocada por la pandemia de la covid-19 ha afectado a los jóvenes.

La secretaria de Juventud de la UGT de Navarra, Aroa Celorrio, aseguró ayer en conferencia de prensa que, entre los meses de diciembre de 2007, cuando había 111.600 personas ocupadas de entre 16 y 34 años, y diciembre de 2020, con 61.700 ocupados en ese tramo de edad, se destruyeron 49.900 puestos de trabajo, un dato que representa una pérdida del 44,7 % de la población ocupada hace doce años.

Además, durante el año pasado el número de personas desempleadas se incrementó en 8.200, de las que 3.800 corresponden al tramo de edad de entre 16 y 34 años, lo que supone que la población trabajadora joven ha acaparado un 46,34 % del aumen-



Un grupo de jóvenes antes de subirse a una de las villavesas de la Mancomunidad.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

to del paro registrado en Navarra en 2020.

De esta forma, las personas jóvenes representan en este momento en Navarra el 42,2% del total de desempleados, apuntó Celorrio, quien remarca que estos datos muestran lo "devastadora" que ha sido la crisis económica para los jóvenes desde 2019.

En términos de tasa de paro, la correspondiente a menores de 25 años se eleva al 20,63%, una cifra que casi duplica la del conjunto de Navarra, que es del 11,65%. Por el contrario, la tasa de em-

pleo de los menores de 25 años (23,34%) es 28 puntos inferior a la media de Navarra (51,30 %).

Celorrio puso de relieve la alta temporalidad de los trabajadores jóvenes, ya que en el cuarto trimestre de 2020 afectaba a un 52,2% de los menores de 34 años, el doble que la tasa del conjunto de Navarra, que es del 25,3%. Entre los menores de 25 años, el porcentaje de eventuales es del 76%. Los jóvenes también sufren una reducida duración de los contratos. Un 37,9% de los que tiene contrato eventual tiene una

relación laboral inferior a un año, frente a solo un 6,3% que ha logrado suscribir contratos de trabajo de una duración superior.

Un tercer indicador de la precariedad que afecta a los jóvenes, se señala en el estudio, es el porcentaje de los que trabajan a tiempo parcial, en su inmensa mayoría de forma involuntaria, que en el cuarto trimestre del año pasado se situaba en el 22%, 7,6 puntos por encima de la media de Navarra. En el caso de los jóvenes con contrato eventual, la parcialidad se elevaba al 60,3%.

CLAVES

49%

De las personas que perdieron su empleo en 2020 tenían entre 16 y 34 años.

44%

Es la pérdida de la población ocupada que ha sufrido el colectivo de jóvenes desde 2007.

20%

Es la tasa de paro entre los menores de 25 años, frente a la del conjunto de Navarra que es del 11,65%.

52%

Es el porcentaje de eventuales entre los menores de 34 años.

Para la UGT estas cifras "son motivo de alarma y preocupación", ya que, "sin habernos recuperado de la crisis de 2008", ha llegado la crisis sanitaria y económica generada por la pandemia para "echar por tierra" la leve mejoría que se estaba registrando en los últimos años.

Los jóvenes trabajadores navarros, ha asegurado, "son expulsados del mercado laboral" y por ello se ven obligados a "buscar oportunidades" en otras comunidades autónomas o en otros países.

Hacienda foral enviará al domicilio 50.000 propuestas de declaración

A otros 100.000 contribuyentes les informará por carta de que tienen propuesta y cómo consultarla

D. D. M. Pamplona

Hacienda foral ha confeccionado unas 200.000 propuestas de declaración para la Renta de este año que los contribuyentes van a poder consultar en la web renta.navarra.es a partir del 12 de abril, cuando arranca en la comunidad la campaña telemática. La vía presencial para la declaración se abrirá una semana después, el día 19, y se extenderá hasta el próximo 23 de junio. A partir del 9 de abril empezarán a llegar a los domicilios de

los contribuyentes navarros (no a todos) las 150.000 cartas que enviará el organismo para la campaña.

En torno a 50.000 irán dirigidas a personas mayores de 67 años y contendrán la propuesta de declaración elaborada por Hacienda. El resto, otras 100.000, serán para informar a los contribuyentes de que se les ha elaborado la propuesta y detallarles las instrucciones necesarias para su consulta a través de la web. Recibirán el **Código Seguro de Verificación** individualizado con el que podrán tramitar el alta en el sistema **Cl@ve** sin necesidad de desplazarse física a una oficina. El sistema **Cl@ve** ya está ya disponible en la mayor parte de los servicios electrónicos, tanto de la Administración Foral como de la estatal y se está extendiendo su

uso a las comunidades autónomas y entidades locales. Es, además del **DNI o Certificado Electrónico** y el **DNI + PIN** de Hacienda, una de las vías habilitadas para la consulta de la propuesta de declaración y para acceder a los trámites por internet de la Hacienda Foral de Navarra.

Aunque por el momento se desconoce en qué espacio se podrá presentar la declaración de forma física, que vaya a poder hacerse ya supone un cambio con respecto a lo que ocurrió en la campaña pasada, que se desarrolló esencialmente a través de internet o por teléfono. No obstante, para tratar de ayudar a los colectivos más perjudicados por esta decisión, a partir del 1 de junio el Gobierno puso en marcha un servicio de recogida física de documentación a determinados colectivos, algo que utilizaron 3.620 personas.

Aunque la campaña no arrancará hasta el 12 de abril, los más curiosos ya pueden acceder a través de la web navarra.es al simulador de la declaración de la Renta de 2020 que permite a los contribuyentes simular el resultado de la declaración del ejercicio. La aplicación no compromete en nada ni a la Hacienda Foral ni al contribuyente ya es completamente anónima y los datos no quedan grabados en ningún sitio.

FECHAS CLAVE

9 de abril. A partir de ese día la Hacienda foral remitirá cartas a unos 150.000 contribuyentes con propuestas de declaración e instrucciones para la renta. 50.000 de esas cartas, dirigidas a mayores de 67 años, contendrán la propuesta de declaración elaborada.

12 de abril. Empieza la campaña de la Renta en su versión telemática. Ese día podrán consultarse ya en la web renta.navarra.es las propuestas de declaración elaboradas por Hacienda.

19 de abril. Inicio de la campaña presencial de la Renta. Por el momento se desconoce en qué espacio se podrá presentar la declaración de forma física, pero que se vaya a poder hacer ya supone un cambio con respecto a lo que ocurrió en la campaña pasada, que se desarrolló esencialmente a través de internet o por teléfono.

23 de junio. Finaliza la campaña de 2020.

La actividad del comercio minorista baja un 8,4%

Efe. Pamplona

La actividad en el comercio minorista de Navarra registró en febrero un descenso interanual del 8,4%, según el Instituto de Estadística de Navarra-Nastat que apunta que corregidos los efectos estacionales y de calendario, la tasa de variación se sitúa en -4,7%.

El decrecimiento acumulado del año hasta el mes de febrero se sitúa en el 8%, por debajo de la media nacional que se estima en el 10,1%. En España el índice ha caído en febrero un 9,4%, que se sitúa en el -5,9%, corregidos los efectos estacionales y de calendario.

En cuanto al empleo, registró una caída interanual del 4,5 %, una décima por debajo de la tasa estimada en el acumulado anual (enero-febrero), que se sitúa por encima de la media nacional que es del 3,4%, la misma tasa que la alcanzada en los dos primeros meses del año.

DN VIVIR SEGUROS

Cobertura explosión de gas

No son muy habituales pero cuando se producen provocan grandes desperfectos. Los daños pueden suponer un desembolso muy elevado.

El uso de gas en el hogar presenta un doble riesgo: por un lado, su inhalación es tóxica para el organismo y, por otro, se trata de una sustancia altamente inflamable. Es importante que se respeten los protocolos de mantenimiento y revisión de las instalaciones de gas.

En el mercado existen diferentes tipos de pólizas adaptadas a las particularidades de cada vivienda. Pero si te preocupan sobre todo los accidentes relacionados con el gas, **estos son unos puntos a tener en cuenta:**

1. Comprobar que la póliza realmente cubre este tipo de circunstancias (normalmente es una de las garantías mínimas).

2. Prestar atención a la definición de "daños por explosión" que se recoge en la póliza para tener claras cuáles son las coberturas.

3. Valorar cuáles son las limitaciones o exclusiones declaradas en el contrato

4. Incluir daños materiales al contenido y al continente fijando un capital asegurado que se adapte a las necesidades reales del inmueble.

Si tienes dudas al respecto o quieres que un profesional te asesore, habla con tu corredor de confianza para tener la garantía de que tu aseguradora asumirá los daños de la explosión en tu vivienda (siempre que no haya sido producto de una negligencia) así como la responsabilidad civil frente a terceros, asumiendo las indemnizaciones.

Noticia patrocinada por:

summa
TE AYUDAMOS A DECIDIR TU SEGURO

LLAMAMOS Y TE AYUDAMOS
948 48 48 98



Representación artística del Volkswagen Taigo, el tercer modelo de Landaben, que comenzará a fabricarse en serie a finales de septiembre. DN

El tercer modelo de VW Navarra llegará al mercado como Taigo

El nuevo coche, que fue presentado en mayo de 2020 en Brasil como Nivus, se pondrá a la venta a finales de año

C.L. Pamplona

Bautizado como Nivus durante su presentación en mayo del año pasado para el mercado sudamericano, el tercer modelo de Volkswagen Navarra se conocerá en Europa bajo la denominación Taigo, según dio a conocer ayer la marca alemana. Los planes para iniciar su producción en serie al inicio del próximo otoño, concretamente desde el 27 de septiembre, siguen en pie pese a las circunstancias adversas que atraviesa el negocio automovilístico. Este vehículo, que comparte plataforma con los dos modelos de Landaben en el mercado, el Polo y el T-Cross, se pondrá a la venta a finales de este año y tendrá que competir con el pujante segmento de los B-SUV con línea coupé en el que también está encuadrado, por ejemplo, el Renault Arkana.

El cuarto trasero del coche dispone de un nuevo diseño respecto al actual Polo.

Según las estimaciones que maneja la dirección de la fábrica, está previsto terminar este año 10.763 unidades del nuevo Volkswagen Taigo, lo que supondrá un 4,2% de una producción total de 257.258 coches. El tercer modelo es en realidad una versión modificada y levantada del Polo, ya que

comparten buena parte del cuerpo central, con un morro y un voladizo trasero nuevos. El Taigo dispone, según los datos de la marca dados a conocer en la presentación del Nivus, de un maletero con capacidad para 415 litros por los 385 del T-Cross y los 351 del Polo. Con el lanzamiento del Taigo, la fá-

brica de Landaben volverá a producir tres vehículos simultáneamente, un hito que solo se recuerda en la época de Authi, entre 1968 y 1970, cuando se fabricaron al mismo tiempo el Mini Van, el Traveller 1300 y los modelos gemelos de las marcas MG y Morris con motores 1300-1100.



DN

MERECE LA PENA

Ahorra mucho dinero en tus seguros con las mejores coberturas y asesoramiento gratuito

¿HABLAMOS?

Llama al 948 48 48 98 o escríbenos a dnvivirsegueros@diariodenavarra.es y lo revisamos contigo

DN VIVIR SEGUROS

Con la colaboración de
summa
CORREDURÍA DE SEGUROS

Aumentan los accidentes laborales en construcción

CC OO alerta que el incremento de la siniestralidad coincide con el descenso en la duración de los contratos

DN Pamplona

La duración de los contratos laborales en el sector de la construcción ha pasado de los 167 días de media en 2007 a los 81 días en la actualidad, lo que para CC OO es un revelador indicio que explica en parte el aumento de los accidentes de trabajo que se vienen registrando de la mano del incremento de la actividad. No es solo que haya más siniestros al haber más obras por el repunte de la actividad, sino que la incidencia por cada 100.000 trabajadores también ha aumentado. Este indicador se sitúa en 618 accidentes, lo que supone que está por encima de la media del sector en el conjunto de España, que es de 550 siniestros por cada 100.000 trabajadores.

Según el informe de CC OO, el sector de la construcción en Navarra registró 1.048 accidentes de trabajo en 2020, lo que supone el 12% de todos los siniestros cuando esta actividad representa el 6,4% de la población ocupada. Por lo tanto, para CC OO resulta evidente

que “se está produciendo un nuevo repunte de la construcción en Navarra, pero ello no va acompañado de una mejor calidad del empleo y más seguridad en el trabajo”. La secretaria general de la Federación de Construcción y Servicios, Pilar Piñeiro, denuncia-

ba que la menor duración de los contratos demostraba una mayor rotación de la mano de obra, lo que “repercute en la formación y, por lo tanto, en la seguridad laboral”. Por ello reclamaba “medidas urgentes y profundas para paliar la alta siniestralidad laboral”.



Navarra es la tercera comunidad con mayor incidencia.

CASO (ARCHIVO)

El comité de Gureak reclama a la empresa un convenio digno

• La dirección del centro especial de empleo ha propuesto una bajada de condiciones laborales a cambio de retirar el ERTE

DN Pamplona

El comité de empresa de Gureak Navarra (4 UGT, 4 LAB y 1 ELA) denunció ayer la negativa de la empresa “a garantizar y consolidar en tablas salariales, como mínimo, el IPC de 2019 para 2020”. Tres portavoces de estos sindicatos protagonizaron una rueda de prensa ante este centro especial de empleo, ubicado en el polígono industrial Noáin-Esquíroz, en el que actualmente trabajan 300 personas. Gorka Serrano, delegado de UGT, recordó que la empresa tenía “más trabajo que nunca” y que contaba con 70 personas contratadas más. Asimismo, criticó “las malas prácticas utilizadas durante la negociación del convenio por parte de la dirección”, ya que planteó la firma de un convenio “a la baja” a cambio de “retirar ese ERTE que perjudicaría a gran parte de la plantilla”. Por su parte, María Ulloa, del sindicato LAB, añadió que Gureak Navarra en 2020 dejó sin vacaciones a muchos trabajadores a los que “ahora está obligando a cogerlas para hacer frente a la falta de suministros”.

EL MEJOR FRESCO, SIEMPRE EN

E.Leclerc

HASTA EL SÁBADO 3 DE ABRIL

CERRAMOS VIERNES 2 y LUNES 5 DE ABRIL

13,99 CHULETA DE VACA Kilo

8,99 GORRÍN NAGORNA MEDIOS O ENTEROS Kilo

5,99 ESPÁRRAGO BLANCO DE LODOSA Kilo

5,99 GALLO RACIÓN Kilo

DESCARGA AHORA NUESTRA APP MÓVIL

MI E.LECLERC

Tarjeta virtual E. Leclerc, ofertas y descuentos, folletos, lista de compra...

Disponible en Google Play Store y Apple Store

GET IT ON Google Play

Download on the App Store

ZONA NORTE Baztan-Bidasoa

El nuevo FP de Oronoz-Mugaire se inaugurará en el curso 2023-2024

Absorberá 10 millones e integrará los centros de Bera y Baztan con una oferta ampliada y adaptada a la demanda

La propuesta académica será "consensuada con centros y docentes", avanza a los alcaldes la presidenta María Chivite

NATXO GUTIÉRREZ
Señorío de Bertiz

El centro de Formación Profesional, proyectado en terrenos situados en la parte posterior del parque de bomberos de Oronoz-Mugaire, se inaugurará el curso 2023-2024, de acuerdo a las previsiones manejadas por el departamento foral de Educación que ayer fueron confirmadas por la presidenta María Chivite en un encuentro con alcaldes de Baztan-Bidasoa. Las estimaciones se fundamentan en la intención de licitar a finales de este año la redacción del proyecto. La construcción del nuevo complejo, que vendrá a integrar las instalaciones de FP diversificadas en La Laboral, de Elizondo; Lekaroz y Toki Ona, de Bera; absorberá una cantidad de 10 millones de euros.

Como avanzó María Chivite en el Señorío de Bertiz, la propuesta académica que se prevé impartir "no será únicamente un sumatorio" de las formaciones ofrecidas en la actualidad en los tres centros de Baztan-Bidasoa. Será, en palabras suyas, "una oportunidad de modernizar algunos ciclos y de actualizar estudios que mejoren la oferta". El plan de estudios partirá de un "consenso con los centros y los docentes", señaló.

Precisamente, la propuesta educativa determinará el diseño final del instituto de FP. "Se va a plantear un centro completamente adaptado a las metodologías que exigen las enseñanzas que acogerá; una oferta sobre la que todavía se está trabajando", indicó la presidenta en su encuentro con los alcaldes de la zona. Sea como fuere, a falta de concretar la programación de ciclos, su contenidos responderán a la



María Chivite y los consejeros Elma Saiz, Bernardo Ciriza e Itziar Gómez, en su encuentro de ayer.

CEDIDA

voluntad de dar respuesta "a las necesidades de la zona" para convertirse en "un centro referente en la formación para el empleo".

Un segundo requisito para definir las nuevas dependencias parte de las propias condiciones del terreno, próximas al río Bidasoa-Baztan. En tercer lugar, sus características urbanísticas habrán de respetar las condiciones señaladas para Oronoz-Mugaire por las normas del valle de Baztan, que obligan a ajustarse a una determinada altura.

Próxima a la parcela donde se erigirá el complejo de aulas se prevé igualmente habilitar un intercambiador de servicios de transportes públicos para facilitar las comunicaciones entre Oronoz-Mugaire, enclavado junto a la N-121-A y el resto de Baztan-Bidasoa.

Nuevo ciclo en Bera

Con independencia de las previsiones en materia de dotación educativa, las novedades del próximo curso afectarán al IES Toki Ona, de Bera, que aumentará su oferta con un nuevo ciclo de FP Especial de auxiliar polivalente en euskera. Además, el CIP Elizondo, conocido como La Laboral, acogerá este año una de las nuevas aulas de emprendimiento de la Comunidad foral.

Un museo de los pastores americanos en Elgorriaga

N.G. Señorío de Bertiz

El molino de Elgorriaga albergará un "espacio museográfico" dedicado a recordar la trayectoria de los pastores que emigraron a Estados Unidos. Para su habilitación, el Gobierno foral reservará una partida de 40.000 euros.

La cuantía aparece desglosada dentro del capítulo de inversiones destinadas a la conservación del patrimonio y financiación de actividades de la red de museos y bibliotecas así como a la promoción del deporte, que fueron notificadas ayer a los alcaldes de Baztan-Bidasoa. 60.000 euros irán al Centro Portu, de Bera.

Como informó ayer el Gobierno foral, a la conclusión de la sesión en el Palacio del Señorío de Bertiz, "en lo que se refiere a ayudas para la reforma de instalaciones deportivas, las de Baztan-Bidasoa recibirán 40.000 euros".

Los senderos de Bertiz se abren mañana tras 5 meses

N.G. Señorío de Bertiz

La red de senderos del Parque Natural del Señorío de Bertiz volverán a abrirse mañana tras permanecer cerrados desde octubre por los daños que ocasionó entonces un intenso vendaval. La caída de árboles y la amenaza de que pudiesen derribarse otros ejemplares obligó a adoptar la medida.

Por otro lado, el departamento foral de Medio Ambiente informó ayer de las gestiones emprendidas "para disponer de 1,4 millones de euros que permitan restaurar el patrimonio cultural del Parque Natural del Señorío de Bertiz. En concreto, se han previsto obras de consolidación del Palacio de Aizkolegi; la reparación de las cubiertas de la capilla y del caserío Markesenea, y dotar de ascensor al Centro de Interpretación de la Naturaleza, ubicado en el caserío Tenietetxea".

AL DETALLE

Tras el incendio de Bera y Lesaka. La repoblación de las 769,3 hectáreas afectadas en febrero por el incendio de Bera y Lesaka ha comenzado a ejecutarse. Medio Ambiente invertirá este año otros 280.000 euros para nuevas plantaciones que sustituyan a las anteriores, afectadas por enfermedades, en Goizueta, Arantza, Igantzi, Eratsun, Saldias, Lesaka y la junta administrativa de Bidasoa Berroarran y Baztan. Asimismo, se prevé destinar 140.000 euros a la reconstrucción de un muro kraíner vegetal y natural en la margen derecha del río Bidasoa en Bera, afectado por el derribo de la presa de San Martín.

Nuevo enlace a la comisaría de la Policía Foral de Elizondo. El apartado de infraestructuras viarias contempla la ejecución de un ramal de acceso directo desde la variante Iurrita-Elbete a la comisaría de la Policía Foral de Elizondo. Requerirá de 350.000 euros.

Comienza la adecuación de ocho VPO de alquiler en Bera

N.G. Señorío de Bertiz

Las obras de rehabilitación de ocho VPO en alquiler en Bera comenzarán en los próximos días, con una inversión de 1,3 millones de euros.

El proyecto se desarrollará tras un acuerdo alcanzado entre el Ayuntamiento de la localidad y el Gobierno foral. En la anterior legislatura, el consistorio decidió poner a disposición del Ejecutivo un terreno, situado en el sector Kaxernagaia Suspetitiki y con una superficie de 918,33 metros cuadrados.

En otro orden de cosas, el propio Gobierno foral informó tras el encuentro de ayer en Bertiz que "las ayudas públicas a la rehabilitación de viviendas se han multiplicado por cinco desde 2014, hasta alcanzar los 1,1 millones el año pasado, lo que ha permitido pasar de 43 a 190 viviendas rehabilitadas anualmente".

DN INMO
POR MENCHU ABASCAL

La revista de tendencias inmobiliarias

- ✓ Alta visibilidad para nuestros inmuebles
- ✓ 40 páginas a color

Puedes descargarla en PDF en <https://www.mundodn.es/nuestros-productos/dninmo.html> o escaneando el código QR.

Si quieres un ejemplar VEN A DN INMO en C/ Bergamín, 2.

Tafalla aprueba un plan de igualdad entre mujeres y hombres

Incluye acciones para abordar la violencia contra las mujeres o la corresponsabilidad, entre otras cuestiones

El pleno dio luz verde al plan de emergencias contra inundaciones que en abril se presentará a la ciudadanía

SHEYLA MUÑOZ Tafalla

El Ayuntamiento de Tafalla aprobó ayer un plan de igualdad entre mujeres y hombres. Una herramienta, que salió adelante con el respaldo unánime de toda la corporación, que contempla cuatro ámbitos de intervención como son la violencia contra las mujeres; el cuidado, la corresponsabilidad y la conciliación; el empoderamiento de las mujeres, participación sociopolítica y cambio de valores; y la gobernanza local y transversalidad. La concejala de Igualdad, Goizeder Juango (IT), desglosó estos cuatro ámbitos y las líneas de actuación que, en cada uno de ellos, lleva a cabo el área.

En 2019, 25 mujeres de Tafalla interpusieron una denuncia por violencia contra ellas y el pasado 2020, año especial por la situación generada por la covid-19, lo hicieron 23 mujeres. Así se desprende de los datos facilitados por el Instituto Navarro para la Igualdad (INAI). “En vista de los datos podemos decir que en Tafalla, cada 15 días, una mujer de-



La corporación municipal al inicio de la sesión plenaria celebrada ayer por la tarde.

ALBERTO GALDONA

nuncia una situación de violencia”, remarcó Juango.

La concejala también se refirió a la encuesta sobre corresponsabilidad lanzada recientemente desde el consistorio y en la que participaron 300 personas. De las conclusiones obtenidas se desprende que las mujeres son las principales cuidadoras en todos los ámbitos: familiar, profesional, cualificado o no cualificado. “Específicamente en el terreno de la discapacidad, Tafalla necesita tener una estrategia y un plan para estar preparada para la demanda que habrá dentro de unos años en servicios de atención a personas ma-

yores (residencias) y para atender a las personas con discapacidad hoy en los servicios vigentes”, añadió la concejala. Juango hizo especial hincapié en la necesidad de llevar a cabo un trabajo en equipo entre el personal político y técnico para la consecución de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Plan de emergencia

En la misma sesión plenaria, la corporación dio el visto bueno al plan de actuación municipal de emergencia ante el riesgo de inundaciones en Tafalla. El alcalde, Jesús Arrizubieta (EH Bildu), recor-

dó la catástrofe natural vivida en Tafalla el 8 de julio de 2019 y que provocó numerosos daños materiales. De haber contado ese día con el plan ahora elaborado, ejemplificó el alcalde, para las 17.30 hubiera saltado el nivel de emergencia 3 -el máximo- cuando Tafalla comenzó a inundarse a las 20.30 h. “Tres horas antes hubiéramos estado alerta”, dijo.

El plan contempla una serie de acciones para poner en marcha en función de la alerta y también incluye un sistema de comunicación a los vecinos. Precisamente con el objetivo de que la ciudadanía conozca los pormenores de este do-

cumento y sepa qué tiene que hacer para darse de alta, el ayuntamiento tiene previsto organizar el próximo mes de abril una o varias sesiones informativas en el centro cultural Tafalla. El plan, antes de su aprobación ayer por el pleno, ya había obtenido el visto bueno de los servicios de emergencia.

Tres inversiones

Los corporativos aprobaron, asimismo, un expediente de crédito extraordinario por un importe de 68.200 euros para la consecución de tres inversiones. Las actuaciones previstas son la remodelación del frontón de la Cooperativa Cidacos (38.200 euros), la segunda fase del parque de la Memoria (11.000 euros) y la consolidación del edificio del Senpa (19.000 euros). Para hacer frente a estas cuantías el ayuntamiento hará uso del remanente de tesorería. Jesús Arrizubieta explicó que la reforma del frontón se había previsto acometer el pasado año pero los trabajos finalmente no pudieron llevarse a cabo.

Indicó además que se ha planteado proceder a cubrir dicho frontón ya que es la única instalación de este tipo en esa zona de Tafalla que no está cubierta. Para ejecutar estos otros trabajos se dispondrá una partida en el presupuesto de este año y aunque son dos actuaciones diferentes, el ayuntamiento se está planteando la posibilidad de acometerlas a la vez. En cuanto a las obras en el Senpa, el alcalde aclaró que se trata de un tema urgente que ha sido planteado por el arquitecto municipal.

El orden del día de la sesión de ayer incluyó también la aprobación de las cuentas anuales de la empresa pública CDTSA, correspondientes al ejercicio 2020; y el convenio de colaboración entre el Servicio Navarro de Empleo y el ayuntamiento para el desarrollo de políticas activas de empleo. Ambas cuestiones salieron adelante por unanimidad.

Tafalla retoma las gastro visitas esta Semana Santa

Habrán también visitas a la bodega del Palacio de Mencos y se colocará una tirolina en el paseo Ereta el día 10 de abril

S. MUÑOZ

Tafalla

La concejalía de Comercio y Turismo del Ayuntamiento de Tafalla ha organizado una serie de actividades de cara a los próximos días festivos de Semana Santa, dirigidas tanto a las personas que esos días se acerquen a la ciudad del Cidacos como a los propios vecinos y vecinas que quieran conocer un poco más el patrimonio cultural y natural del municipio. La concejala del área, Soco Ojer, explicó que bajo el lema ‘Disfruta Tafalla Gozatu’, se van a retomar las gastro visitas culturales los días 1, 2, 3 y 4 de abril. Esta actividad conjuga la visita guiada cultural por el casco histórico de la ciudad y sus edificios más emble-

máticos con varias visitas a establecimientos hosteleros tafalenses, donde se podrá degustar alguna especialidad culinaria tanto dulce como salada.

“Esta propuesta contó con mucha aceptación el pasado verano”, indicó Ojer. Todas las visitas darán comienzo a las 11 horas y partirán desde la puerta del ayuntamiento. Costarán 7 euros y los menores de 3 a 13 años pagarán 5. “Es un precio reducido debido a que el ayuntamiento financia la actividad”, puntualizó la concejala. Esos mismos días -1, 2, 3 y 4 de abril- se podrá visitar la bodega del Palacio de Mencos y degustar el vino que produce la familia. El horario de apertura será de 17 a 20 horas y el coste de la visita asciende a 3 euros -los menores de 13 años no pagan-.

Las entradas para ambas actividades se pueden adquirir de forma anticipada a través de la página www.entradas.guarternavarra.com y de forma presencial en el punto de encuentro antes del comienzo de las gastro vi-

sitas y en el Palacio de Mencos. Desde la organización recuerdan que los grupos serán limitados debido a las condiciones sanitarias actuales.

Dentro de las propuestas confeccionadas para estos días, destaca una actividad de aventura. Se colocará una tirolina en el paseo Ereta que permitirá a las personas que se suban en ella pasar por encima del río Cidacos. Se instalará el día 10 de abril de 11 a 14 horas. Esta actividad la organiza la concejalía de Turismo, en colaboración con la de Juventud y la Mancomunidad de Deportes de la Zona Media. La entrada será libre aunque los menores de edad deberán llevar una autorización adulta que se podrá recoger, en los días previos, en la casa de la juventud La Kolasa.

Finalmente, desde la concejalía quieren impulsar el conocimiento del entorno natural y patrimonial de Tafalla y apostar por el turismo activo en la localidad y en la zona. “Para ello, animamos a conocer los diferentes sende-

ros señalizados por el entorno de nuestra localidad”, remarcó Ojer. Todos estos senderos se pueden consultar en la web municipal, www.tafalla.es. La concejala se refirió también al conjunto de rutas que conforman el espacio Zona Media BTT y que se pueden encontrar en la página <https://btt.navarramedia.es>.

Artesanía en Olite

Por otro lado, el Ayuntamiento de Olite ha organizado un mercadillo de artesanía local en la plaza de los Teobaldos de la localidad para los días 1, 2, 3, 4 y 5 de abril.

Desde el consistorio remarcan que la cita, que cumplirá con todas las medidas de higiene y seguridad exigidas, busca activar el trabajo artesano local, uno de los sectores que más afectados se está viendo por la pandemia sanitaria del coronavirus. Participarán en el mercadillo los artesanos: Barquillos El Capotico, Rufi Ibáñez, Mariela hilos y aromas, Alicia Blasco, Artesanía El Txoko, Pastas Ignacio J. Vidaurre y Cervecería El Holandés Errante. El horario será de 10 a 20.30 h. el día 1 de abril y de 10 a 20.30 h. del 2 al 5.

AVIA
www.clubavia.es
f o o o

Estación Multiservicio Zona Auto Tafalla

SORTEO de este patinete eléctrico
Patinete libre

Consigue un número para el sorteo por cada 25€* de compra o repostaje
*Promoción válida del 15-03-2021 al 15-04-2021 (ambos incluidos). Ver bases de la promoción en www.clubavia.es

Zona Auto Tafalla
Ctra. Zaragoza, 33,5 TAFALLA
Tel. 948 403 016 - www.navarradeestaciones.com

Club AVIA
SORTEO EXCLUSIVO para los socios de Club AVIA

XXVII Fiestas de la Verdura de Tudela



EN LA PRESENTACIÓN De izquierda a derecha, Alejandro Toquero, Javier Remírez y Rafael Remírez de Ganza, durante la presentación de las Fiestas de la Verdura celebrada ayer en Tudela.

BLANCA ALDANONDO

11.30h Visita al patrimonio barroco. Terminará con un pincho y un vino en la Sala 18 grados. (Max. 18 personas). Precio: 4€. Inscripción en las oficinas del SAC del Ayto. de Tudela a partir del 6 de abril.

11.30h Ruta histórica por la ciudad. Salida y venta de entradas junto a la Oficina de Turismo en la plaza de los Fueros. Precio: 3€ persona. Actuación de los Gigantes de Tudela. Plaza de toros. Más información en www.tudela.es.

MIÉRCOLES 28 DE ABRIL

19.30h Concierto del Aula de Pop-Rock de la Escuela de Música. Plaza Vieja. La entrada es gratuita y la entrega se efectuará una hora antes del concierto.

JUEVES 29 DE ABRIL

19.00h Concierto de la Banda Infantil de la Escuela de Música. Lugar: Patio de Lestonnac. La entrada es gratuita. La entrega de entradas comenzará una hora antes del concierto.

VIERNES 30 DE ABRIL

20.00h Concierto de Con X de Banjo Patio de Lestonnac. Entrega de entradas por orden de llegada una hora antes del concierto. Gratuito.

SÁBADO 1 DE MAYO

9.00h Torneo Express de Pádel. Inscripción: Solo socios 5€. Hasta el 27 de abril a las 20 h. En recepción de SDR Arenas. Lugar: Arenas. Información: www.sdrarenas.com.

10.00 a 14.00h Feria de la Verdura y la Gastronomía. Se retransmitirá en fiestasdelaverdura.com y en la página de Facebook y el canal de Youtube de Fiestas de la Verdura. Paseo del Queiles.

10.00 a 14.00h Actividad Cultural Fabricación de Tablillas de Haya para tejados en el Valle de Salazar. Paseo del Queiles.

10.30 a 12.00h Vuelta a la Mejana. (Max. 18 personas). Información e inscripción en el teléfono 948848116 y en molinar@centroscivicoatudela.com.

11.00h Entrega del VI Premio Memorial Quique Castel Ruiz. Se retransmitirá a través de fiestasdelaverdura.com y en la Página de Facebook y el canal de Youtube de Fiestas de la

Verdura. Lugar: Salón de Plenos del Ayuntamiento de Tudela.

11.00h Visita a la Mejana en bicicleta. (Max. 18 personas). Visita gratuita por orden de inscripción en las oficinas del SAC del Ayto. de Tudela a partir del 6 de abril.

11.30h Ruta histórica por la ciudad. Salida y venta de entradas junto a la Oficina de Turismo en la plaza de los Fueros. Precio: 3 € por persona.

12.00h Charla Técnica 'Canal de Navarra y Las Verduras de Navarra'. Lugar: Centro Turístico de Aguilares. Se retransmitirá en fiestasdelaverdura.com, en la página de Facebook y el canal de Youtube de Fiestas de la Verdura.

13.00h Charla técnica 'Turismo Gastronómico'. Lugar: Centro Turístico de Aguilares. Se retransmitirá a través de fiestasdelaverdura.com, en la página de Facebook y el canal de Youtube de Fiestas de la Verdura.

18.00h Ruta histórica por la ciudad. Salida y venta de entradas junto a la Oficina de Turismo en la plaza de los Fueros. Precio: 3€ persona.

DOMINGO 2 DE MAYO

9.00h Torneo Express de Pádel. Inscripción: Solo socios 5€. Hasta el 27 de abril a las 20 h. En recepción de SDR Arenas. Lugar: Arenas. Información: www.sdrarenas.com.

11.00 a 12.00h Visita al Centro de Interpretación de la Huerta y la Mejana. Información e inscripción: 948848116 y molinar@centroscivicoatudela.com.

11.30h Ruta histórica por la ciudad. Salida y venta de entradas junto a la Oficina de Turismo en la plaza de los Fueros. Precio: 3 € por persona.

12.00h Charla técnica 'Canal de Navarra y Las Verduras de Navarra'. Lugar: Centro Turístico de Aguilares. Se retransmitirá en fiestasdelaverdura.com, en la Página de Facebook y el canal de Youtube de Fiestas de la Verdura.

13.00h Charla técnica 'Turismo Gastronómico'. Lugar: Centro Turístico de Aguilares. Se retransmitirá a través de fiestasdelaverdura.com, en la Página de Facebook y el canal de Youtube de Fiestas de la Verdura.

La empresa Ovu MNG creará en Cascante más de 30 puestos de trabajo

Esta firma navarra está dedicada a la producción de materia prima para la industria farmacéutica

La planta prevista en Cascante supondrá una inversión de entre 4 y 5 millones y estará en marcha a final de 2022

DN
Cascante

La empresa navarra Ovu MNG creará más de 30 puestos de trabajo en su nueva planta de Cascante. En concreto, la firma tiene previsto crear 20 empleos directos no cualificados, además de 4 cualificados, y entre 6 y 8 indirectos.

La nueva instalación, que contará con una inversión de entre 4 y 5 millones de euros, estará destinada a la investigación farmacéutica, concretamente a producir sustrato y materia prima para productos farmacéuticos, específicamente para vacunas tanto humanas como veterinarias. Además, la planta contará también con una sección de I+D.

La nueva instalación está previsto que inicie su producción en diciembre de 2022 y, para ello, ocupará una superficie de 3.000 metros cuadrados



Imagen de la plaza de los Fueros de Cascante.

ARCHIVO

en los que se distribuirán sus naves de producción y oficinas. Así lo adelantaron ayer los socios fundadores de Ovu MNG Iñaki Ridruejo y Sergio Salazar, quienes apuntan que, en su actividad industrial, "contaremos principalmente con proveedores navarros".

La elección de Cascante

"Hemos elegido Cascante porque, desde el Ayuntamiento, nos han facilitado mucho todo el tema de infraestructuras, así como las condiciones de la instalación", añadió Ridruejo, quien afirma que "será una empresa con una huella ecológica prácticamente nula, ya que contaremos con una instalación orientada a reducir el impacto medioambiental y con la

instalación de placas solares, etc."

Por su parte, el alcalde de Cascante, Alberto Añón, señaló que la llegada de esta empresa a la ciudad "es una muy buena noticia".

"Llevábamos tiempo trabajando en este proyecto y se han barajado diferentes alternativas. Quiero agradecer a Ovu MNG que haya apostado por Cascante ya que estos proyectos son los que generan riqueza en municipios como el nuestro, principalmente en todo lo relativo a la creación de puestos de trabajo", afirmó. "Del mismo modo -continuó el primer edil-, seguimos trabajando y dando pasos con Nasuvinsa para que se pueda desarrollar el polígono industrial lo antes posible".



JOSE ANGEL APARICIO CONSTRUCCIONES

REFORMA INTEGRAL DE VIVIENDAS · INSTALACIÓN DE ASCENSORES
REHABILITACIÓN DE PORTALES · IMPERMEABILIZACIONES
ADECUACIÓN DE LOCALES COMERCIALES · MANTENIMIENTO DE EMPRESAS

Carpintería
Pintura
Electricidad

Fontanería
Escayola
Aluminio

Pol. Las labradas, Vial Cantabria 12 · TUDELA
T 948 4140 01 · Móvil 619 13 12 00
cjaaparicio@telefonica.net
www.construccionesjoseangelaparicio.com

SERVICIO DE REFORMA INTEGRAL COORDINAMOS TODOS LOS GREMIOS



REFORMAS · CERÁMICAS · SUELOS
BAÑOS COMPLETOS · INTERIORISMO
DECORACIÓN

Avda. de Santa Ana 17, bajo 2 · TUDELA
T 948 82 29 23 · tienda@aralor.com
www.aralor.com



Tierra Estella



Iglesia de Santa María Jus y, detrás, el convento de Santo Domingo, hoy residencia de ancianos.

MONTXO A.G.

Los Amigos del Camino abren Santa María Jus pero piden el apoyo foral

Que el albergue de peregrinos siga cerrado condiciona toda la actividad de la asociación jacobea de Estella

Sus responsables se reunieron ayer con Cultura para plantear que necesitan su ayuda para mantenerla abierta

M.PUY AMO.
Estella

La iglesia de Santa María Jus del Castillo de Estella, el templo sin culto del siglo XII sede de la exposición permanente sobre el arte románico en Navarra y la ruta jacobea, podrá visitarse de nuevo esta mañana, en una convocatoria del Camino de Santiago la rea-

bren mañana aunque la temporada se afronta de manera diferente a las anteriores. La asociación ha pedido el apoyo del Gobierno de Navarra para seguir adelante porque el año de pandemia ha cambiado para ellos la situación y ven inviable poder continuar como hasta ahora. Su presidente, Maxi Ruiz de Larramendi, y Román Felones, de la nueva junta directiva, se lo trasladaron así ayer al director general de Cultura, Ignacio Apezteguía, en una reunión mantenida para abordar esta cuestión.

Habían tenido en días anteriores muchas dudas sobre ello, pero la decisión final es abrir mañana, Jueves Santo, para mantenerla así en horario de mañana y tarde hasta el Lunes de Pascua, el próximo 5 de abril. Un margen para las visitas más amplio que el habitual porque tanto en festivos como los lunes se cerraba por las tardes. La intención -indicó el presidente de

los Amigos-es que se recupere poco a poco la normalidad. Cerrada la temporada de 2020, abrió por última vez sus puertas para la campaña de 2019 desde el inicio de la Semana Santa hasta el 30 de

septiembre, como era habitual hasta entonces porque la de Santa María Jus es una oferta estacional. La entidad jacobea la gestiona mediante voluntarios desde 2008 tras alcanzar un acuerdo

Un acuerdo entre ambas partes que se alcanzó en el año 2008

Fue el 1 de mayo del 2008 cuando se permitió el acceso al recinto religioso cerrado al culto tras una profunda restauración que, además de tareas de limpieza y asentamiento de sus piedras, permitió recuperar con lajas su cubierta y resaltar el ábside semioculto por la carretera que accede al cercano convento de Santo Domingo. Tras la rehabilitación, Cultura quiso dotar de contenido esta iglesia románica del siglo XII para evitar que el desuso provocara de nuevo su deterioro y con ese objetivo se alcanzó el acuerdo con los Amigos del Camino de Santiago de Estella. La iglesia se sumó desde entonces a la oferta cultural y turística de la ciudad aunque abierta solo la mitad del año, desde Semana Santa hasta septiembre. Su acceso ha sido gratuito aunque con aportaciones de carácter voluntario.

con el Gobierno de Navarra, titular de la muestra de su interior.

De momento, estos días

Lo que ayer llevó a sus responsables a la reunión con Cultura tiene como contexto otro de los servicios de cuyo funcionamiento se encargan. Aunque los planes del pasado invierno apuntaban a poner de nuevo en marcha el albergue municipal de peregrinos de Estella, la evolución de la pandemia los ha echado por tierra y Maxi Ruiz de Larramendi explica que debe seguir cerrado sin saber hasta cuándo. Sin el apoyo del albergue y de lo percibido por los donativos de los peregrinos que pernoctan en el, señala que no pueden afrontar otras actividades puesto que constituye su única fuente de ingresos y con la que financian todo el conjunto de su programación cultural. También lo relacionado con la limpieza y apertura de Santa María Jus. "Si lo tenemos cerrado, o nos apoyan de alguna manera o no podemos hacer nada porque todo para nosotros sale de lo mismo. Les hemos planteado el problema, han sido receptivos ante nuestra situación y van a estudiarlo. Nosotros consideramos que con ese compromiso por su parte debemos también dar el servicio en Semana Santa para que quien venga a Estella pueda visitarlo y ayudar en lo que podamos".

De momento, hoy se firmarán las medidas anti covid que lo hará posible y mañana los voluntarios de la asociación estarán en Santa María Jus. A partir de ahí, la reapertura se ciñe en principio a la Semana Santa. Después, cerrará de nuevo en unas fechas en las que con los confinamientos perimetrales no hay turistas ni peregrinos y mientras se concreta cómo queda ese nuevo acuerdo con el Gobierno de Navarra.

Maxi Ruiz de Larramendi recordó que el albergue de peregrinos constituye también el motor de otros contenidos de su oferta cultural. Su participación en la Semana de Estudios Medievales con 20 becas de alojamiento y manutención a doctorandos que asisten a las jornadas, el concierto inaugural o las jornadas de patrimonio forman parte de ella.

El complemento salarial a Policía se aborda en Personal

Las conclusiones del estudio se ven como un salto adelante desde la plantilla, que confía en su aplicación

DN
Estella

El final del conflicto que se vive desde hace meses entre el Ayuntamiento de Estella y Policía Municipal podría dar un giro al menos en lo que a la parte salarial se refiere. La comisión de Personal que preside el alcalde, Koldo Leoz, tendrá sobre la mesa esta mañana, en una convocatoria prevista para las 10, las

conclusiones del estudio encargado el pasado mes de febrero a AIN (Asociación de la Industria Navarra) para que se determinara el complemento al puesto de trabajo que deben percibir los agentes.

Una de las reclamaciones de la plantilla junto con el cumplimiento del convenio en lo que a los turnos se refiere, entre otras peticiones que han dado lugar desde el pasado diciembre a sucesivas concentraciones. Fue a principios de febrero, en un momento en el que la situación se recrudeció hasta el punto de llevar a 17 de los 21 policías municipales de la ciudad a pedir su integración en Policía Foral o el traslado en comisión de servi-

cios a otras administraciones, cuando se solicitó ese informe por alcaldía.

Desde Afapna, sindicato con dos delegados de Policía Municipal, se expuso ayer que, aunque si el Ayuntamiento decide finalmente aplicar lo indicado en el estudio se quedaría por debajo de sus reivindicaciones, sí lo consideran un salto cualitativo interesante. No pondrían, por tanto, mayores objeciones a ello.

"Consideramos que es bastante bajo, pero lo que queremos en este momento es que todo fluya e ir acercándonos a otros policías de Navarra. Aún así, supone una oportunidad y un paso adelante que empiecen a apli-



La última de las concentraciones, convocada el 4 de marzo. MONTXO A.G.

carlo", se indicó. Pendiente del acuerdo que finalmente adopte el Ayuntamiento, en el informe emitido se apunta a un complemento aplicado sobre el salario base de algo más de un 21% para los agentes y de un 28% para los

cabos. Tras un estudio comparativo elaborado con los otros cuerpos de policías locales, la plantilla concluyó que era, con un 1,39% de complemento de puesto de trabajo, la peor pagada de toda la Comunidad foral.

Diario de

Noticias

El nuevo Taigo de VW llegará al mercado a fin de año

Landaben producirá una serie desde la última semana de septiembre

PÁGINA 25



'XORROXIN IRRATIA', LA RADIO EN EUSKERA CUMPLE 40 AÑOS

PÁGINAS 33-34

DAVID GARCÍA, EL QUE MÁS BALONES DESPEJA

Osasuna tiene en sus filas al defensa de la Liga que más balones despeja de la Primera División. El central rojillo contabiliza 120 pelotas repelidas en la temporada. PÁGINA 45



AVAL JUDICIAL PARA EL CIERRE DEL INTERIOR DE HOSTELERÍA ANTE UNA SITUACIÓN DE "RIESGO MUY ALTO"

● Se duplican los ingresos en las últimas dos semanas (121, 21 en UCI) y la incidencia sigue creciendo en **mayores de 65 años** ● Las medidas estarán en vigor al menos hasta el **9 de abril** ● Cribado masivo en **Lodosa** a mayores de 60 años

ENTRA EN VIGOR LA OBLIGATORIEDAD DE USO DE MASCARILLAS AÚN CON DISTANCIA EN PLAYAS, PISCINAS, VÍA PÚBLICA Y ESPACIOS AL AIRE LIBRE

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 9

Nueva sede de lucha contra la covid

SALUD CONCLUYE EL TRASLADO DEL DISPOSITIVO DESDE REFENA A MUTILVA // P5

Rastreo, cribados (PCR) y vacunación se planificarán y ejecutarán en el nuevo local. Foto: Patxi Cascante



Ione Belarra, primera mujer navarra que llega a ministra

Sánchez presume de ser el cuarto gobierno con más mujeres de la UE

PÁGINAS 16-17

Nuevas empresas para el polígono de Zizur doce años después

ZIZUR – El polígono de Ardoi dará un nuevo impulso en los próximos meses. VDR promueve un proyecto en 20.000 m² y ya está previsto que se instalen tres restaurantes, locales de automoción, de muebles y de hogar. PÁGINA 37

EN LA UCI UN VECINO DE SANGÜESA TRAS DESPEÑARSE EN LA SIERRA DE ARALAR

PÁGINA 13

421.000 EUROS EN BONOS DE APOYO AL COMERCIO LOCAL EN IRUÑA

PÁGINA 35

HACIENDA ENVÍA DESDE EL 9 DE ABRIL LAS CARTAS DEL IRPF DE 2020

PÁGINA 27



Salud convoca entre junio y octubre 479 plazas de especialidades

La primera, con 172 puestos, está previsto que se celebre en junio y la segunda, de 307, en octubre

PAMPLONA – Navarra prevé para este año OPE para un total de 479 plazas. El examen correspondiente a 172 puestos, se celebrará en junio (114 plazas de médicos de familia de Atención Primaria, 84 de pediatría y 24 de matrona) y de las 307 restantes corresponden a facultativos de área y está previsto que se celebre en otoño, concretamente en octubre.

Así lo dio a conocer la consejera de Salud, Santos Induráin en comisión parlamentaria, donde también expresó la voluntad de su departamento de mantener la dinámica de convocatoria de plazas para su “consolidación” y de “impulsar

todas aquellas medidas que, garantizando la imparcialidad y seguridad de los procesos selectivos y sus tribunales, permitan que se cubran la mayor cantidad posible de ellas”.

Induráin también remarcó que la pandemia ha complicado los distintos procesos de OPE y exámenes, aunque en este tema la disposición firme ha sido la de “avanzar siempre garantizando la seguridad”. Sobre las convocatorias de empleo, reconoció que hay “muchas personas esperando estas pruebas” y el sistema también “necesita estabilidad de sus trabajadores”.

En cuanto a la falta de profesionales en distintos ámbitos, la conse-

jera incidió en que el Gobierno de Navarra, sigue trabajando para “aliviar cuellos de botella” creados ya a nivel estatal que tienen que ver con “este punto crítico para el sistema como es el déficit de profesionales”. En concreto, se refirió a la tasa de reposición o las plazas de formación como MIR o EIR, así como las condiciones de trabajo de las plantillas, entre ellas “la incentivación de tutores en estas puestos con diferentes acuerdos laborales” y otras medidas que se han puesto en marcha este año.

AVANCES “LIMITADOS” Sobre estos avances, reconoció que quizá son

“limitados” pero cualificables. En esta línea, subrayó que la Comunidad Foral ha sido la comunidad que más plazas de formación de especialistas ofertó en las pruebas realizadas el pasado fin de semana, que contaban con una tasa de 24,4 por 100.000 habitantes con sus 186 puestos, la mayoría, el 79,6% de Medicina.

En concreto, a dichas pruebas se presentaron 499 aspirantes, para 140 plazas en Osasunbidea y 46 a la CUN. Por especialidades, 148 eran de Medicina, 20 de Enfermería, 8 Farmacia, 4 de Psicología, 4 de Biología y 2 de Física. – *Diario de Noticias*



Aspirantes de la OPE de 210 plazas de TCAE durante el examen celebrado en febrero de 2020. Foto: Oskar Montero

La consejera admite influencia del factor humano al aprobar el 2% en Fisioterapia

Induráin afirma sobre la OPE de 24 plazas y con solo 12 aprobados que “debe respetar la autonomía de los tribunales”

PAMPLONA – La consejera de Salud, Santos Induráin indicó ayer que son la Administración “los principales interesados en que todas las plazas que salen a OPE sean ocupadas”. Induráin realizó estas declaraciones en una comisión parlamentaria solicitada por EH Bildu, para que informara sobre el concurso-oposición de 24 puestos de trabajo fisioterapeuta de Osasunbidea, después de

que sólo aprobaran 12 (un 2%) de casi 800 aspirantes.

La consejera de Salud también incidió en el “respeto escrupuloso” por la autonomía de los tribunales, integrados también por personal sanitario. A pesar de ello, mostró su firme compromiso de en cualquier caso monitorizar “el desarrollo y desenlace de esta OPE con el objeto de un aprendizaje continuo también en esta vertiente”.

Induráin también insistió en que la oposición correspondiente a las 24 plazas de Fisioterapia no ha sido el único que ha cosechado malos resultados en este curso. Precisoó que las especialidades de TCAE,

Técnico de Alimentación, Terapeuta ocupacional y TER, también tuvieron “valores bajos” con un 11%, 7%, 7% y 6% en cada caso.

FALTA DE ADAPTACIÓN Para Txomin González, de EH Bildu, la normativa “deja entrever falta de adaptación a las circunstancias actuales” cuando “se podrían desarrollar directrices y criterios para garantizar que la prueba selectiva se acote a las funciones y competencias a desarrollar en los puestos que se convocan”.

Cristina Ibarrola, de NA+, señaló que la OPE de fisioterapia es “una torpeza” y “la demostración de la

incompetencia” del Gobierno porque hay sistemas que solucionarían el problema “sin interferir en la independencia” del tribunal, como una campana de Gauss para la mediana de los aprobados.

Por el PSN, Patricia Fanlo apostó por reducir la eventualidad que se arrastra de años, entendido el “malestar y la frustración” de los opositores, y pidió “una revisión de cómo se están elaborando los exámenes o si se deben encargar a un ente especializado”.

Ana Ansa, de Geroa Bai, recordó que las oposiciones deben guardar “un equilibrio entre la dificultad de la prueba y las características del puesto”, ya que quizá se ponen niveles “demasiado altos”, el de los opositores “es demasiado bajo” o “no se diseña bien” el examen, por lo que defendió “repensar el sistema” garantizando un nivel mínimo. – *Diario de Noticias*

EN BREVE

● **“No es la única con pocos aprobados”.** La convocatoria de empleo público de Fisioterapia es la que menos aprobados ha registrado hasta la fecha. De los casi 800 aspirantes, aprobó el 2%, 12. A pesar de ello, la consejera de Salud, Santos Induráin, insistió en que no ha sido la única OPE que ha cosechado malos resultados. Las especialidades de TCAE, Técnico de Alimentación, Terapeuta ocupacional y TER, también tuvieron “valores bajos” con un 11%, 7%, 7% y 6% en cada caso.

● **Retén covid-19.** El retén para hacer frente a la pandemia de la covid-19 está conformado por más de 1.200 profesionales. Según destacó la consejera, a pesar de ser eventuales, “han permitido una reorganización impresionante”.

CONVOCATORIA JUNIO

Puesto	Plazas
EEOG-Matrona	24
Médico Adjunto Urgencias	7
Médico EAP	69
Médico SEU	12
Médico SNU	26
Pediatra EAP	28
Pediatra UE	6
TOTAL	172

CONVOCATORIA OCTUBRE

Especialización	Plazas
Alergología	2
Análisis Clínicos	5
Anatomía Patológica	5
Anestesiología y Reanimación	27
Angiología y Cirugía Vascular	2
Aparato Digestivo	10
Cardiología	7
Cirugía Cardiovascular	2
Cirugía General y Aparato Digestivo	14
Cirugía Oral y Maxilofacial	2
Cirugía Ortopédica y Traumatología	24
Cirugía Pediátrica	3
Cirugía Plástica, Estética y Reparadora	3
Cirugía Torácica	2
Dermatología MQ y Venereología	4
Endocrinología y Nutrición	4
Farmacia Hospitalaria	11
Genética	1
Geriatría	2
Hematología y Hemoterapia	10
Medicina Física y RHB	10
Medicina Intensiva	6
Medicina Interna	19
Medicina Nuclear	3
Medicina Preventiva y Salud Pública	3
Microbiología	6
Nefrología	8
Neumología	7
Neurocirugía	3
Neurofisiología Clínica	4
Neurología	6
Obstetricia y Ginecología	10
Oftalmología	7
Oncología Médica	7
Otorrinolaringología	9
Pediatría y sus áreas específicas	2
Psiquiatría	21
Radiodiagnóstico	19
Radiofísica Hospitalaria	3
Reumatología	4
Urología	8
TOTAL	307

Chivite ve compromiso en los centros que segregan por sexo de cumplir con la 'ley Celaá'

Afirma que se les ofreció una prórroga pero que al final aceptaron la norma

PAMPLONA – La presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, manifestó que los centros de educación diferenciada se han comprometido al “total cumplimiento” de la nueva ley educativa para poder ser concertados con el Gobierno foral y ha esperado que “cumplan” con ese compromiso. El Departamento de Educación del Ejecutivo navarro anunció el lunes que había renovado los conciertos educativos con todos los centros de Educación Primaria de Navarra, incluidos Miravalles-El Redín e Irabia-Izaga, que tienen implantado el modelo de educación

diferenciada. El consejero Carlos Gimeno explicó que estos dos centros habían aceptado en su solicitud las bases normativas que, tras la entrada en vigor de la LOMLOE, no prevén conciertos con centros de educación diferenciada. Sin embargo, estos dos centros precisaron después que el Tribunal Constitucional avala la educación diferenciada y que están estudiando “cómo defender el derecho de nuestras familias a elegir la educación que quieren para sus hijos”.

María Chivite afirmó ayer que “el Gobierno y el consejero en primera persona han tenido una reunión con

estos centros, se les ha expuesto la situación, se les han dado alternativas como habilitar una disposición adicional donde dice que puede haber una prórroga de un año, que incluso con una ley foral puede haber una implantación progresiva eliminando ese modelo que segrega por sexos, pero la respuesta de los centros educativos fue, y así tacharon en la casilla, el total cumplimiento de todo el bloque normativo y el bloque normativo es la Lomloe”.

Así, la jefa del Ejecutivo aseguró que “ellos se han comprometido a cumplir y, desde luego, el Gobierno

espera que cumplan, porque, como digo, así se han comprometido y así se vio ayer en la Comisión de Conciertos”. “No tengo por qué no creer que vayan a cumplir, porque se han comprometido a cumplir con todo el bloque normativo, y el bloque normativo también es la Lomloe, que está en vigor y que hasta ayer mismo no se presentó ningún tipo de recurso. Todos estamos obligados a cumplir con la ley y ellos se han comprometido a hacerlo”, afirmó.

COMPROMISO TOTAL Así, insistiendo en esta línea, manifestó que “el Gobierno espera que tal y como lo han expresado en su documentación cumplan con toda la normativa, se les ha dado alternativas y ellos han decidido cumplir con esa normativa y ahí están los documentos que lo acreditan, yo espero que así sea, claro está”. Sobre posibles consecuencias de un incumplimiento, Chivite reseñó que espera que “cumplan con la normativa tal y como se han comprometido y así lo han presentado en la documentación para soliciar el concierto”. – E.C.

Imparten un curso de liderazgo a 45 directores de residencias

Derechos Sociales busca formar a los responsables de cara a situaciones complejas como la covid

PAMPLONA – El Departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra ha puesto en marcha un curso de formación en habilidades para el liderazgo en el que se han inscrito 45 directores de centros residenciales de mayores en Navarra. Según Inés Francés, directora de la Agencia Navarra de Autonomía y Dependencia de las Personas (ANADP), “se trata de proporcionar a las personas responsables de la gestión y equipos de los centros más herramientas para el desempeño de su trabajo en situaciones complejas como la vivida durante la pandemia y también de cara al futuro”. La covid-19 ha obligado a los centros a tomar decisiones rápidas, en una crisis que nadie había previsto, y ha hecho ver la importancia de la prevención antes situaciones similares que puedan darse en el futuro. – Diario de Noticias

Salud destina 2 millones de euros a la prevención de la salud en 2021

Las ayudas dirigidas a promover el envejecimiento activo pueden solicitarse hasta el 14 de abril

PAMPLONA – El Departamento de Salud financiará los programas e iniciativas de prevención, promoción y mantenimiento de la salud que realicen las entidades locales, fundaciones, cooperativas de iniciativa social y asociaciones sin ánimo de lucro, durante este año. El montante de la subvención asciende a 2.003.029 euros y se pueden solicitar hasta el 14 de abril.

Las ayudas se dirigen a apoyar el desarrollo de programas en ocho áreas de salud que incluyen la promoción del envejecimiento activo y saludable. En concreto, se prevén partidas para los siguientes ámbitos: asociaciones de pacientes y familiares (516.000 euros); programas comunitarios en relación con la infección por VIH-SIDA (129.906 euros); programas comunitarios de prevención y promoción de la salud (234.130 euros); planes municipales de prevención de adicciones (290.111 euros); programas de prevención de adicciones en el ámbito comunitario (288.000 euros); programas comunitarios de promoción de envejecimiento activo y saludable (127.882 euros); promoción y educación afectivo-sexual comunitaria (176.000 euros); y programas de promoción de la salud de la comunidad gitana (241.000 euros). – Diario de Noticias



Exposición fotográfica de la Red Antirrumores de Navarra Zaska. Foto: Javier Bergasa

Navarra seguirá formando contra el racismo y la xenofobia

Se ha renovado el acuerdo entre la Dirección General de Políticas Migratorias y la Red Antirrumores de Navarra Zaska

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra, a través de la Dirección General de Políticas Migratorias, continuará ofreciendo formación antirrumores y antibilos, con el objetivo de prevenir el racismo, la xenofobia y la estigmatización de las personas de origen extranjero. La formación será impar-

tida por la Red Antirrumores de Navarra (ZASKA), tanto a personal de la administración pública como a entidades sociales que estén interesadas.

El plan de formación se inició en el ejercicio anterior con personal de la administración, tanto foral como de entidades locales, y se amplía a las entidades sociales a través del convenio firmado ayer entre el Ejecutivo y SOS Racismo Nafarroa, integrante de Zaska. En el acto oficial de firma de dicho convenio participaron Patricia Ruiz de Irizar, directora general de Políticas Migratorias; y Miriam Irisa-

rri, por parte de SOS Racismo y en representación de Zaska.

Las formaciones tendrán dos modalidades (taller básico y completo), y podrá cursarse de manera presencial y telemática. El coste de los servicios que son objeto del convenio no será superior a los 20.000 euros, impuestos no incluidos. La formación trata de convertir al personal de la administración pública en agentes antirrumores, tanto en el ámbito personal como profesional, y darle herramientas para enfrentar discursos criminalizadores sobre diferentes colectivos. – E.P.

Las quejas por no poder usar euskera suben en la pandemia

El Gobierno de Navarra y el Gobierno Vasco, las dos instituciones que más querellas han recibido

PAMPLONA – El número de incidencias lingüísticas respecto al uso del euskera ha aumentado un 66,7% desde que se declaró la pandemia, según datos del Observatorio de Derechos Lingüísticos Behatokia. La directora de la entidad, Agurne Gaubeka, presentó ayer en Bilbao el informe de este organismo sobre el 2020, año en el que registró 1.229 incidencias en la aplicación Akiulari y el Teléfono del Euskera. Del total, 1.146 de ellas fueron quejas, 43 consultas y otras 43 felicitaciones.

Gaubeka señaló que la “urgencia y rapidez” requeridas por la situación sanitaria han servido de “excusa” para que los derechos lingüísticos de los ciudadanos que hablan en euskera “queden en segundo plano”. El Gobierno de Navarra y el Gobierno Vasco son las dos instituciones públicas que más quejas han recibido, y en el ámbito privado la mayoría de las infracciones provienen de grandes superficies comerciales. – Efe

Los profesionales audiovisuales critican el convenio con 'Navarra TV'

46 productores denuncian que la ayuda de 1,3 millones no redundará en los trabajadores de aquí

PAMPLONA – Un total de 46 profesionales del sector audiovisual de Navarra –entre empresas y autónomos– reunidos en la asociación Napar, censuran que el Gobierno de Navarra haya concedido una ayuda nominal directa de 1,3 millones de euros a la cadena de televisión Navarra TV. En un comunicado, Napar hace público lo que ya le trasladó en privado al Gobierno foral: su “desazón” por el hecho de que el Ejecutivo siguiera adelante con la ayuda pese a los intentos de Napar, como asociación de pro-

fesionales, de que se tuvieran en cuenta las consideraciones del sector, que recuerda que apenas se beneficiará de un dinero público que se concede por la vía de la ayuda directa a una televisión privada. De hecho, en la nota precisan que la televisión a la que más facturan los profesionales navarros es a ETB, en torno a millón y medio al año.

SIN SINERGIAS Esta es una situación que se arrastra desde hace años, y que Napar denuncia: “Las televisio-

nes navarras siguen recibiendo un dinero público que, en realidad, no redundará, salvo en contadísimas excepciones, en el sector audiovisual navarro”.

Napar repasa la cronología: en el momento en el que conoció las negociaciones entre el Gobierno y Navarra TV, se puso en contacto con el Ejecutivo para mostrarles su “inquietud” por este hecho, además de que remitió a Chivite un cuadro aproximado de la facturación del sector a las televisiones, en el que quedaba de

manifiesto que la facturación de productoras navarras a Navarra TV “ha sido prácticamente nula”. Por eso, en el comunicado denuncian tener “desazón” y lamentan que este dinero público de todos los navarros, en forma de ayuda directa, “no contribuye a generar sinergias ni nuevas formas colaborativas”.

“No creemos que esta decisión ayude a consolidar el sector”, denuncia Napar, que subraya las inmensas posibilidades y el creciente tirón de lo audiovisual. – *Diario de Noticias*

Mil personas en la CAV denuncian ser víctimas de abusos policiales

ENTRE 1978 Y 1999 – Casi mil personas han solicitado al Gobierno de la CAV ser reconocidas como víctimas de abusos policiales cometidos entre 1978 y 1999, y aunque la Comisión de Valoración ha recabado ya 45 testimonios aún no ha dictado ninguna resolución al respecto. La comisión no se cierra hasta finales de este año, y no entrará a valorar casos inmersos en causas judiciales o procedimientos administrativos sancionadores. – *Diario de Noticias*

Los partidos de la CAV contarán con 4,5 millones en 2021

EN SUBVENCIONES – Los partidos políticos de la CAV contarán este año con una subvención para su funcionamiento ordinario que ascenderá a 4,5 millones, de los que 1,8 millones corresponderán a PNV –31 escaños–, 1,2 millones a EH Bildu –21–, 625.484 al PSE-EE –10–, 371.005 euros a Elkarrekin Podemos-IU –6–, 331.258 euros a PP+Cs –6– y 81.078 euros a Vox –1–. Son para gastos ordinarios de funcionamiento y los aprobó este martes el consejo de Gobierno. – *Diario de Noticias*

La Guardia Civil detiene en Pasaia a un presunto yihadista

TERRORISMO – La Guardia Civil detuvo este martes en el centro penitenciario de Córdoba y en Pasaia (Gipuzkoa) a dos presuntos miembros de una red de radicalización yihadista, a los que se acusa de haber realizado labores de captación y adoctrinamiento en la cárcel de Botafuegos de Algeciras (Cádiz). Ambos detenidos fueron arrestados previamente como autores de delitos de terrorismo y en la actualidad el arrestado en Pasaia se hallaba sujeto a medidas de libertad vigilada, tal y como informó el martes la Dirección General de la Guardia Civil. La investigación, de casi tres años, se ha desarrollado bajo la dirección de la Fiscalía y la Audiencia Nacional. – *Diario de Noticias*



El Parlamento Social denuncia el ‘engaño’ de las ayudas de la UE

PIDEN UN CAMBIO DE MODELO. El Parlamento Social recorrió este martes las calles de Pamplona que van desde Hacienda hasta la Confederación Empresarial de Navarra (CEN) para

denunciar el “engaño” de los fondos europeos, porque “la UE te da un euro y te pide que le devuelvas cien”. Durante la marcha, el Parlamento Social pidió que se cambie el modelo por

el que lo público está subordinado a lo privado, y abogó por un cambio de modelo económico que ponga en el centro “la sanidad, la educación y los cuidados”. Foto: Patxi Cascante

El PSN dificulta que la Cámara apruebe una moción sobre Zamora

PAMPLONA – El Parlamento de Navarra tendrá difícil hacer un pronunciamiento oficial para denunciar el despido ideológico de Patxi Zamora. Des-

de el lunes, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E trabajan una moción de apoyo al periodista y portavoz de Kontuz!, despedido de Iberia tras 31

años de trabajo sin tacha porque la Guardia Civil, en un informe de dos líneas y sin justificación ninguna, decidió retirarle en noviembre de 2017 la tarjeta aeroportuaria que precisan los asistentes de cabina para trabajar.

La idea de dichos grupos es pactar un texto de mínimos para que se sume el PSN y así garantizar la aprobación por parte de la Cámara, algo que a día de hoy no tiene asegurado. Porque Navarra Suma votará en contra y el PSN, a tenor de lo expresado



Patxi Zamora. Foto: Javier Bergasa

públicamente por su portavoz, Ramón Alzórriz, no va a entrar a posicionarse en un tema que enmarcan dentro de una reclamación privada que deberá dirimirse en los tribunales. Es la excusa del PSN, que no quiere adherirse a ningún pronunciamiento que pueda contradecir la línea del Gobierno de España, que asumió en una pregunta escrita que el despido de Zamora se debe a su participación en las listas de ANV en 2007. No obstante, los grupos seguirán negociando este miércoles. – *A.I.R.*

Economía

EL TAIGO COMPLETA DESDE OTOÑO LA FAMILIA DE COCHES DE VW NAVARRA

● Landaben producirá en serie desde la última semana de septiembre y el coche llegará al mercado a fin de año

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – El nuevo coche que fabricará Volkswagen Navarra desde septiembre ya tiene nombre. El Taigo completará la gama de todo-terrenos urbanos de la multinacional, con los que comparte algunas características y una letra inicial que marca a toda la familia: Touareg, Tiguan, T-Roc, T-Cross y Taigo forman parte de un mismo concepto de vehículo que añade en este último caso un matiz deportivo y cuya fabricación en serie comenzará en la última semana de septiembre.

El Taigo se une así al Polo y al T-Cross, los dos coches que en estos momentos salen por la cadena de montaje de Volkswagen Navarra, lastrada como el resto del sector por la pandemia y cuyas previsiones de producción se han visto reducidas ahora por la crisis de los semiconductores. Pese a todo, desde la planta navarra confían en que el mercado depare un año “de menos a más”, con abundante trabajo a la vuelta del verano.

Será en ese momento cuando comience la fabricación en serie de un coche del que Volkswagen no ha querido dar muchos detalles. “Impresiona con un diseño emotivo y dinámico. El nuevo modelo viene también con una multitud de sistemas de asistencia y conectividad

de última tecnología”, explicó la compañía automovilística.

El automóvil combina una posición elevada de los asientos con una silueta coupé deportiva. Se lanzará al mercado con motores TSI, exclusivamente de gasolina, faros delanteros LED de serie, un concepto operativo moderno, un interior completamente digitalizado y una multitud de sistemas de asistencia.

El Taigo es, en suma, un CUV (Vehículo Utilitario Crossover), inspirado en el Nivus, lanzado en Brasil y del que seguramente replicará algunas características técnicas. Se prevé así que cuente con una longitud en el entorno de los 4,2 metros. Se prevé que las motorizaciones se muevan entre los 95 y 150 CV y empleará, como ya hacen el Polo y el T-Cross, la plataforma MQB-AO.

Volkswagen no ha desvelado los precios de un coche cuya salida al mercado se espera para finales de 2021 y que completará así la gama de coches impulsados por motor de combustión en la planta navarra. El siguiente objetivo de la factoría es recibir la adjudicación de un modelo eléctrico, algo que no se espera al menos hasta el año 2026 y que requerirá de unas inversiones muy superiores a las actuales. Obligar a transformar una parte de las instalaciones con las que cuenta ahora la multinacional en Navarra. ●



Vista general de una recreación del Volkswagen Taigo. Foto: Volkswagen



Vista trasera de la versión más deportiva.



Detalle del portón trasero del coche.

El Gobierno anima al sector turístico a optar a las ayudas

El Estado prevé destinar 1.850 millones de euros a proyectos sostenibles y que concurrirán agrupados por CCAA

PAMPLONA – El Consejo de Turismo de Navarra ha conocido el programa estatal de ayudas extraordinarias de Planes de Sostenibilidad Turística en Destinos para impulsar la reactivación de un sector fuertemente afectado por la crisis de la covid-19.

El consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Mikel Irujo, resaltó ante los agentes del sector que España prevé destinar 1.850 millones de euros a esta línea de ayudas, gracias a los fondos de recuperación europeos Next Generation. La Secretaría de Estado de Turismo

tiene previsto lanzar la convocatoria en las próximas semanas.

Según informó el Gobierno en una nota, el objetivo es lograr una transformación de los destinos turísticos hacia un modelo basado en la sostenibilidad medioambiental, socioeconómica y territorial, que impulse procesos de transformación estructural y de mejora de la competitividad del turismo.

La peculiaridad de estas ayudas es que cada comunidad autónoma debe presentar una propuesta unificada, tras valorar los proyectos y actuaciones que el sector le trasla-

de. De ahí que la colaboración estrecha entre los agentes territoriales y sectoriales y el propio Ejecutivo foral sea un factor clave.

De hecho, los beneficiarios directos serán las entidades locales (municipios, comarcas, mancomunidades, asociaciones de municipios o diputaciones), los consorcios turísticos y las fundaciones públicas de ayuntamientos.

En el Consejo de Turismo, Irujo animó a todos ellos a participar activamente en esta convocatoria, trasladando al Ejecutivo foral aquellos proyectos que puedan repercutir en una mejora de estos destinos turísticos. Los agentes territoriales y sectoriales contarán con apoyo institucional para identificar y priorizar las

actuaciones que puedan formar parte del Plan de Sostenibilidad Turística que elabore la Comunidad Foral.

Una vez recibidas todas las propuestas, la Dirección General de Turismo, Comercio y Consumo será la encargada de seleccionar aquellos que puedan tener una mayor incidencia tanto en la zona en cuestión como en el conjunto del territorio foral. Esa selección pasará a formar parte del Plan autonómico que concurrirá a las ayudas estatales.

El Programa de Planes de Sostenibilidad Turística en Destinos es una intervención diseñada por la Secretaría de Estado de Turismo, y forma parte del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia estatal, dotado con 72.000 millo-

nes de euros.

Este programa, para el que se ha previsto una partida de 1.850 millones de euros, va dirigido a incrementar la sostenibilidad y la capacidad operativa de las entidades locales y de los gestores de los destinos, impulsando la cooperación público-privado.

El objetivo es hacer frente a la caída de la demanda y adaptar los destinos turísticos a la crisis sanitaria global. En este sentido, a través de esta línea de ayudas se buscará apoyar la reconversión de los destinos turísticos pioneros, para mantener su atractivo y competitividad, e impulsar el desarrollo de los destinos turísticos ubicados en áreas rurales y de interior. – Efe



Protesta sindical en Gureak

CONDICIONES LABORALES. El comité de empresa del centro especial de empleo Gureak Navarra, formado por UGT, LAB y ELA, denuncia “la intención de dirección de empobrecer a toda la plantilla” al negarse a garan-

tizar y consolidar en las tablas salariales al menos el IPC de 2019 para 2020. Gorka Serrano, delegado de UGT, recordó que en Gureak trabajan alrededor de 200 personas, con más plantilla que nunca”. Foto: Javier Bergasa



Destrucción de empleo juvenil

UN 50% DEL TOTAL. El número de empleos destruidos el año pasado en Navarra fue de 9.300, de los que casi la mitad (4.600, un 49,5 %) corresponden al tramo de 16 a 34 años, según revela un estudio de UGT. Eduardo Magaldi, respon-

sable confederal de la asociación juvenil RUGE de la UGT, declaró que éste es un “momento crucial” para los jóvenes de Navarra y para los de todo el Estado, donde la crisis “no afecta por igual a todos”. Foto: Patxi Cascante

Piden desbloquear el convenio de limpiezas

Los sindicatos reclaman una mejora sustancial para uno de los colectivos esenciales en la pandemia

PAMPLONA – Los sindicatos CCOO, LAB, ELA, UGT y Solidari han continuado con las movilizaciones en el sector de Limpiezas para “desbloquear las negociaciones del convenio sectorial y lograr una mejora sustancial de las condiciones de trabajo”.

Ha sido en una concentración convocada frente al centro de consultas Príncipe de Viana en la que decenas de trabajadores y trabajadoras han sostenido sendas pancartas con los lemas *Garbiketak oinarrikoak gara. Limpieza somos esenciales y Las limpiadoras somos esenciales. Convenio digno ya! Garbiketak borrokan.*

En una nota, las cinco organizaciones con presencia en la mesa negociadora del convenio sectorial reivindican “el papel esencial que han tenido y siguen teniendo las trabajadoras y trabajadores de la limpieza, tal y como lo están demostrando en el día a día”. – Efe

OVU MNG CREARÁ 30 EMPLEOS EN CASCANTE EN UNA PLANTA DE PRODUCTO FARMACÉUTICO

● La empresa, de nueva creación, invertirá unos cinco millones y está previsto que arranque en 2022

PAMPLONA – La empresa navarra Ovu MNG, dedicada a la investigación farmacéutica, creará más de treinta puestos de trabajo (4 cualificados, 20 directos no cualificados, y entre 6 y 8 indirectos) en su nueva planta de Cascante.

La futura instalación, que conllevará una inversión que ascenderá a cuatro o cinco millones de euros, se dedicará a producir sustrato y materia prima para productos de farmacia, y contará también con una sección de I+D. La firma se encuentra ultimando los trámites para iniciar los trabajos de acondicionamiento en las instalaciones. Ovu MNG es una empresa de nueva constitución y está compuesta por tres técnicos de distintas disciplinas.

La nueva planta está previsto “que inicie su producción en diciembre de 2022 y, para ello, se instalará en una superficie de 3.000 metros cuadrados en los que se distribuirán naves de producción y oficinas”, tal y como anunciaron los socios fundadores, Iñaki Ridruejo y Sergio Salazar, que confirmaron también que “contará principalmente con proveedores navarros para su producción”, que tendrá un carácter innovador.

“Hemos elegido Cascante porque desde el Ayuntamiento nos han facilitado mucho todo el tema de infraestructuras, así como las condiciones de la instalación”, explicó Ridruejo, quien explicaba que la empresa irá desvelando en los próximos meses nuevos detalles del proyecto.

“Será una empresa con una huella ecológica prácticamente nula, ya que contaremos con una instalación orientada a reducir el impacto medioambiental, instalación de placas solares”, concluyó.

Por su parte, el alcalde de Cascante, Alberto Añón, manifestó que “es una muy buena noticia para la localidad. “Llevábamos tiempo trabajando en este proyecto y se han barajado diferentes alternativas”, apuntó.

Asimismo, agradeció a Ovu MNG que haya apostado por Cascante, ya que “estos proyectos son los que generan riqueza en municipios como el nuestro, principalmente en todo lo relativo a la creación de puestos de trabajo. Del mismo modo, seguimos trabajando y dando pasos con Nasuvinsa para que se pueda desarrollar el polígono industrial lo antes posible”. ●



Científicos trabajan en un laboratorio. Foto: Javier Larrea

Anuncio del acuerdo de transformación de la Sociedad ASTIBIA, IRURE Y CIA, S.R.C.
De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 3/2009, de 3 de abril, sobre modificaciones estructurales de las sociedades mercantiles, se hace público que, con fecha 15 de marzo de 2021 la Junta General de socios de la mercantil ASTIBIA, IRURE Y CIA, S.R.C. (ahora S.L.) acordó por unanimidad la transformación de la compañía en una sociedad de responsabilidad limitada.
Pamplona, 15 de marzo de 2021. Los Administradores Mancomunados, Ricardo Astibia Senosiain, Carlos Astibia Ayerra y Silvia Eguía Astibia

Hacienda envía desde el 9 de abril las cartas del IRPF de 2020

Alrededor de 200.000 propuestas elaboradas por el fisco podrán ser consultadas desde el 12

PAMPLONA – La Hacienda Foral de Navarra (HFN) enviará, a partir de la segunda semana de abril, unas 150.000 cartas a contribuyentes informando de que se les ha realizado la propuesta de su declaración de la renta.

Así lo ha comunicado el Gobierno Foral que ha indicado que además, todas las propuestas elaboradas por Hacienda, unas 200.000, se podrán consultar en la web renta.navarra.es, que estará activa desde el 12 de abril.

La campaña de la Renta de 2020 comenzará en su versión telemática el próximo 12 de abril y de forma presencial el día 19 del mismo mes y se extenderá hasta el próximo 23 de junio. Del total de cartas que se van a enviar, en torno a 50.000 irán dirigidas a personas mayores de 67 años y contendrán la propuesta de declaración elaborada por Hacienda.

Otras 100.000 se remitirán a contribuyentes informándoles de que

se les ha elaborado la propuesta y detallándoles las instrucciones necesarias para su consulta a través de la web renta.navarra.es.

Para la consulta de la propuesta será necesario disponer de la credencial Cl@ve, el DNI Electrónico/Certificado Electrónico, o del DNI+PIN de Hacienda.

Con la remisión de estas cartas, se pretende fomentar la implantación de la credencial Cl@ve que permite acceder a los trámites por Internet de la Hacienda Foral. Las cartas enviadas por Hacienda contendrán el Código Seguro de Verificación individualizado con el que poder tramitar el alta en el sistema Cl@ve sin necesidad de desplazarse físicamente a una oficina.

El sistema Cl@ve está disponible en la mayor parte de los servicios electrónicos, tanto de la Administración Foral, como de la estatal, y se está extendiendo su uso a las comunidades y entidades locales.

La campaña incluye este año una novedad para decenas de miles de personas que han recibido pagos del SEPE como consecuencia de haber sido incluidas en un ERTE. – *Diario de Noticias*



Vista del pasillo central con los productos de la Comunidad expuestos. Foto: cedida

‘Las Alianzas Locales’ de E.Leclerc ha contado con más de 190 productores navarros

La categoría de frescos representó más del 55 % sobre el total de las ventas

✎ **Natalia Biurrun**

PAMPLONA – E.Leclerc Pamplona ha concluido con éxito su cuarta campaña especial de promoción de los productos que forman parte de *Las Alianzas Locales*.

En esta edición, el número de proveedores participantes ha aumentado un 52,37%, con la incorporación de 40 productores más, contabilizando más de 190 productores navarros presentes en esta iniciativa.

Desde 1992, el hipermercado ha establecido relaciones comerciales perdurables con los productores locales. Impulsando un extenso y variado tejido productivo local como clave crucial para su sostenibilidad y contribución a la economía y calidad de vida de la región. Siendo una única tienda, trabaja con más de 500 empresas

locales y más de 5.000 referencias. “La apuesta por los productos locales es parte del ADN de E.Leclerc” confirman desde la propiedad.

Navarra es una región muy rica en cuanto a los productos que ofrece, brindando un amplio abanico dentro de la propuesta de las alianzas locales. Para E.Leclerc Pamplona, el principal objetivo de esta actividad es “contribuir al desarrollo económico de Navarra ayudando al negocio local, así como, reducir los niveles de contaminación, debido a la cercanía entre producto y punto de venta”. Por ello, el hipermercado trabaja con más de 500 empresas navarras en el marco de *Las Alianzas Locales*.

A través de esta campaña, que ha estado vigente del 3 al 13 de marzo, las personas que se han trasladado hasta el hipermercado “han podido

descubrir, conocer la calidad y heterogeneidad de los productos locales a un precio irresistible”.

EL FRESCO, EL MÁS DEMANDADO El espacio principal del establecimiento ha sido dedicado exclusivamente a los proveedores locales en donde los consumidores podían apreciar la gran variedad y excepcional calidad de los productos de Navarra.

La categoría de producto más potente ha sido en frescos, que representó más del 55% sobre el total de la venta promocional. Solo la sección de carnicería ha representado más del 50%.

Destaca el incremento en la venta de frutería con más del 40% frente a la edición anterior. Productos de droguería y bebidas también incrementaron su relevancia frente a ediciones anteriores. ●

EMPRESAS PARTICIPANTES

CAMPAÑA

● **Proveedores.** Pirineos Exdim, Carnes Echegar, Almameat, Golbai, Finca Sarbil, Goñi, Francisco Burusco, Disal, Vacunos Puente, Copanor, Ganados Gogorza, Galipienzo, Granja Jiménez, Grupo AN, Los Sanfermines, Arrieta, Ibero, Larrasoña, Hortanco, Lacturale, Goshua, Dorrea, Larra, Ulzama, Kamiku, Kaiku, Lizarraga, Vidaurre, Casa Urrutia, Salinas, Verduras Aurelio, Appina, Graineco, Coposa, Florette, Valero Lafoz, Sagasti, Radvi, Charral, Planasa, Frutnavar, Loregar, Frutas Txiki, Verlise, Gobeies, Hoja Verde, Plis Plas, Finca

Valle Arga, Ajos Izquierdo, Congelados de Navarra, Foody's, Tutti Pasta, Frisa Precocinados, Fridela, Comercial Sadar, Chandon, Goikoa, Mucho Bueno, Arbizu, Embutidos Galar, Pamplonica, Martiko, Katealde, Etxenike, Salinas Girones, Viuda de Cayo, Anko, Conservas Asensio, Conservas Medrano, Bajamar, Conservas Rubio, El Navarri-co, Conservas Baigorri, Dantza, Pedro Luis, Conservas J.Vela, Verdunavar, Gutarra, Carretila, Conservas Agrado-cido, Sarasa, Urzante, Mendía, Artajo, La Maja, Cafés Plaza del Castillo, Subiza, Pedro Mayo/Orbea, Bebe, Aidin, Pastas Rosaura, Anaut, Bioandelos,

Belsi, El Caserío, Grupo Apex, Ekolo, Bodegas Irache, Bodegas Ochoa, Bodega Inurrieta, Bodega Pago de Cir-sus, Nekeas, Bodega Vega del Castillo, Bodegas Olimpia, Bodegas Azpea, Bodegas de Sarria, Bodegas San Martín de Unx, Licores Azanza, Pacharán Usua, Basarana, Baines, Bodegas Príncipe de Viana, Bodegas Otazu, Bodegas Marco Real, Bodega Castillo de Monjardín, Bodegas Gran Feudo, Sidrería Larralde, Sidrería Toki Alai, Sesma Brewing CO., Morlaco Beer, Liv, +IN, Gigantes Platero, El tío Baliz, Giganteando, Sofidel, Tecnan, Jata, Reyno Gourmet, Alinar.

El Sistema Navarro de Innovación ya tiene 22 agentes registrados

Tres empresas se han inscrito como unidades de I+D+i, una figura que debe potenciar la inversión

PAMPLONA – El consejero de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa, inauguró ayer una jornada en la que se ha realizado un balance del año de andadura del Sistema Navarro de Innovación, que ya cuenta con 22 agentes registrados.

De ellos, el consejero destacó la existencia de tres empresas inscritas como Unidades de I+D+i Empresarial, una figura creada hace también un año con el fin de potenciar la innovación dentro del sector empresarial y permitir a las empresas participar en el ecosistema de I+D+i de la Comunidad Foral. Concretamente, al constituir una Unidad de I+D+i Empresarial, las empresas pueden contar con su propio instituto de investigación o entidad de I+D+i.

Cigudosa remarcó la importancia de la colaboración público-privada:

“En Navarra, de un modo similar a lo que ocurre en Europa, es fundamental el papel tractor de las empresas, pues son las responsables de ejecutar dos tercios de la inversión de I+D+i”.

En este sentido, recordó que la inversión pública supone “una palanca” para la inversión privada, pues “cada euro de beneficio fiscal se traduce en 1,5 euros de inversión privada”. El consejero, que repasó las principales modificaciones introducidas en las diferentes convocatorias del Departamento, ha remarcado los rasgos diferenciales del sistema de I+D+i navarro, como la plataforma SIESS, coordinada por ADItech, o las convocatorias de talento.

Las empresas que se constituyan como Unidad de I+D+i Empresarial podrán concurrir a las convocatorias forales de proyectos de investigación o infraestructuras en los mismos términos que universidades o centros tecnológicos, así como participar en programas y convocatorias de ayudas específicas para entidades de I+D a las que antes no tenían acceso. – *Diario de Noticias*

El Gobierno Vasco seguirá analizando la entrada en Euskaltel tras la OPA

EH Bildu denuncia que la compra por parte de MasMóvil supone “un expolio en toda regla a la sociedad vasca”

PAMPLONA – La consejera de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, Arantxa Tapia, recordó ayer que el Gobierno Vasco sopesó en 2019 entrar en el accionariado de Euskaltel y afirmó que “continuará valorando [esa operación] si es posible” tras la compra de esta empresa por parte de MásMovil.

En rueda de prensa tras el consejo de Gobierno, Tapia indicó que en 2019, y cuando la británica Zego-na entró en el accionariado, el Ejecutivo autonómico analizó su entrada en Euskaltel pero entonces no se hizo por diversas razones. “No hubo una sola razón”, remarcó la consejera.

“Euskaltel ha estado y estará sobre la mesa”, añadió la consejera, quien sin embargo indicó que el mercado de telecomunicaciones es muy complejo, la regulación se está continuamente modificando, se trata de una empresa que cotiza en bolsa y “no siempre es sencillo en un momento adecuado” tomar una participación.

Tapia opinó también que las condiciones de la compra de Euskaltel por parte de MásMóvil son “bastante adecuadas” dentro de todas las posibilidades que había y estima que la empresa vasca no va a ser solamente una “mera marca”.

En cambio, la portavoz de EH Bildu en el Parlamento Vasco, Madda-

len Iriarte, denunció la compra de Euskaltel por parte de MásMóvil como un “expolio en toda regla a la sociedad vasca”.

En cuanto a la letra pequeña de la operación, MásMóvil no podrá vender acciones de Euskaltel por un precio superior al que finalmente abone en caso de que se materialice la oferta pública de adquisición(OPA) presentada este domingo en un plazo de dos años desde la liquidación de la misma, salvo que salga a bolsa o sea la propia MásMóvil, la empresa adquirida. Este compromiso va en la línea del resto de cláusulas con las que el acuerdo pretende asegurar “el arraigo” en el País Vasco. – *Diario de Noticias*

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,67%	↑ 1,21%	↑ 1,29%	↓ -0,37%	↑ 1,12%	↑ 0,53%	↑ 1,20%	↓ -0,68%
12.878,76	6.088,04	15.008,61	33.049,11	3.926,20	6.772,12	116.801,90	1.311,79
En el año: -0,07%	En el año: 9,67%	En el año: 9,40%	En el año: 7,98%	En el año: 10,52%	En el año: 4,82%	En el año: -1,86%	En el año: -8,77%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 30-03-2021 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
OBR.H.LAIN	10,750	0,66	
EZENTIS	7,474	0,42	
DEOLEO	6,875	0,43	
SIEMENS GAMESA	5,783	31,28	
B. SABADELL	5,446	0,47	
INT.AIRL.GRP	4,614	2,36	
SOLARPACK	4,500	20,90	
FLUIDRA	4,449	24,65	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
LIBERTAS 7	-3,759	2,56	
GREENERGY	-3,460	27,90	
NYESA VALORE	-3,053	0,01	
ORYZON GENOMICS	-2,838	3,60	
ALMIRALL	-2,539	13,05	
CCEP	-2,116	43,95	
A. DOMINGUEZ	-2,098	4,20	
ALANTRA	-2,091	14,05	

LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
NYESA VALORE	46.765.700		
B. SABADELL	38.473.521		
SANTANDER	35.868.164		
TELEFONICA	24.817.502		
URBAS	19.397.246		
INT.AIRL.GRP	14.639.376		
BBVA	14.354.088		
CAIXABANK	14.169.456		

PRECIO DEL DINERO			
	Último		
Euribor 3 mes	-0.536		
Euribor 1 año	-0.488		
\$ EEUU	1.1724		
Yen	129.2		
Libra	0.8538		
Franco Suizo	1.10536		
Corona Noruega	10.0224		
Corona Sueca	10.2456		

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ADIDAS AG	265,000	0,34	-11,04
▲ ADYEN NV	1.877,500	1,10	-1,44
▲ AIR LIQUIDE SA	139,050	0,22	3,58
▲ AIRBUS SE	97,700	0,31	8,82
▲ ALLIANZ SE-REG	219,050	2,07	9,14
▲ AMADEUS IT GROUP	60,580	2,78	1,71
▲ ANHEUSER-BUSCH I	54,850	0,83	-3,79
▼ ASML HOLDING NV	516,300	-0,04	29,87
▲ AXA	23,150	2,18	18,64
▲ BANCO SANTANDER	2,942	2,71	15,90
▲ BASF SE	71,880	2,64	11,06
▲ BAYER AG-REG	53,750	0,73	11,62
▲ BMW AG	88,800	3,74	22,94
▲ BNP PARIBAS	52,620	3,85	22,07
▲ CRH PLC	39,590	1,07	16,37
▲ DAIMLER AG	75,940	3,03	31,41
▼ DANONE	58,800	-0,51	9,38
▲ DEUTSCHE BOERSE	141,500	0,86	1,62
▲ DEUTSCHE POST-RG	46,600	1,77	15,06
▼ DEUTSCHE TELEKOM	17,115	-0,12	14,44
▼ ENEL SPA	8,433	-0,87	1,90
▼ ENGIE	12,035	-1,03	-3,87
▲ ENI SPA	10,412	0,62	21,81
▲ ESSLORLUXOTTICA	138,000	0,44	8,19
▼ FLUTTER ENTERTAI	185,400	-0,32	11,08
▼ IBERDROLA SA	10,895	-1,27	-6,88
▲ INDITEX	28,350	0,96	8,87
▲ INFINEON TECH	35,535	1,88	13,20
▲ ING GROEP NV	10,476	3,89	37,10
▲ INTESA SANPAOLO	2,324	1,64	21,48
▲ KERING	590,400	2,84	-0,67
▲ KONE OYJ-B	69,800	0,40	5,82
▲ KONINKLIJKE AHOL	23,950	0,59	3,63
▲ KONINKLIJKE PHIL	48,360	0,17	10,46
▲ LINDE PLC	238,500	0,63	11,97
▲ LVMH MOET HENNE	573,500	3,35	12,25
▲ L'OREAL	327,800	0,37	5,47
▲ MUENCHENER RUE-R	265,000	1,84	9,14
▲ PERNOD RICARD SA	161,250	0,94	2,84
▲ PROSUS NV	94,940	1,43	7,45
▲ SAFRAN SA	116,550	1,13	0,52
▼ SANOFI	83,860	-0,73	6,56
▼ SAP SE	103,560	-0,71	-3,41
▲ SCHNEIDER ELECTR	128,250	1,54	8,41
▲ SIEMENS AG-REG	141,080	2,35	20,05
▲ TOTAL SE	40,250	1,27	14,02
▲ VINCI SA	88,400	0,59	8,65
▼ VIVENDI	27,910	-0,21	5,80
▲ VOLKSWAGEN-PREF	240,550	4,70	57,82
▲ VONOVIA SE	55,620	0,04	-6,93

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ACCIONA	142,400	1,14	22,02
▲ ACERINOX	11,050	2,60	22,32
▲ ACS CONST.	27,680	2,67	1,95
▲ AENA	137,600	3,07	-3,23
▼ ALMIRALL	13,050	-2,54	19,51
▲ AMADEUS IT	60,580	2,78	1,71
▲ ARCEL.MITTAL	24,445	2,65	28,32
▲ B. SABADELL	0,474	5,45	34,01
▲ BANKINTER	6,038	2,44	36,48
▲ BBVA	4,499	3,02	11,50
▲ CAIXABANK	2,686	3,71	27,84
▲ CELLNEX TELECOM	47,100	0,90	-4,11
▲ CIE AUTOMOT.	22,740	2,52	3,08
▼ ENAGAS	18,480	-0,75	2,87
▲ ENDESA	22,850	0,04	2,24
▲ FERROVIAL	22,200	0,32	-1,77
▲ FLUIDRA	24,650	4,45	17,66
▼ GRIFOLS	22,470	-1,75	-5,90
▼ IBERDROLA	10,895	-1,27	-6,88
▲ INDITEX	28,350	0,96	8,87
▼ INDRA A	7,545	-0,85	8,09
▲ INM.COLONIAL	8,410	1,75	4,80
▲ INT.AIRL.GRP	2,358	4,61	31,66
▲ MAPFRE	1,816	1,17	14,00
▲ MELIA HOTELS	6,445	2,79	12,67
▲ MERLIN PROP.	8,790	1,09	12,98
▼ NATURGY	20,910	-0,90	10,28
▼ PHARMA MAR	97,350	-0,51	37,11
▲ RED ELE.CORP	14,930	0,30	-11,00
▼ REPSOL	10,670	-0,28	29,33
▲ SANTANDER	2,942	2,71	15,90
▲ SIEMENS GAMESA	31,280	5,78	-5,47
▲ SOLARIA	17,920	3,46	-24,20
▼ TELEFONICA	3,838	-1,01	18,27
▼ VISCOFAN	58,450	-0,51	0,69

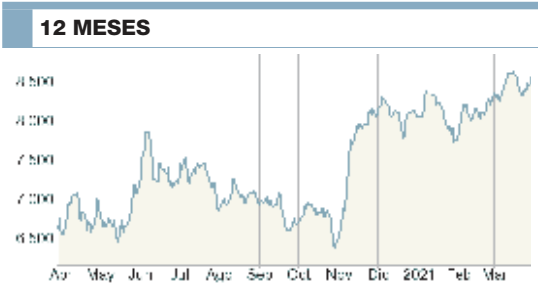
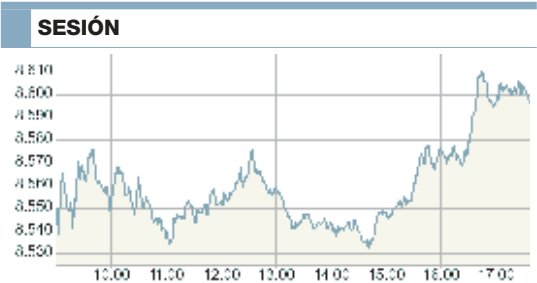
1,21%

Último: 8.595,20

Variación: 103,10

Variación Año: 521,50

Variación % Año: 6,46%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	4,200	-2,10	-7,49
▲ ABENGOA	0,016	0,00	0,00
▲ ABENGOA B	0,006	0,00	0,00
▲ AEDAS HOMES	22,500	0,90	6,64
▲ AIRBUS	98,040	0,82	8,48
▲ AIRTIFICIAL	0,115	0,17	-2,20
▼ ALANTRA	14,050	-2,09	5,64
▲ AMPER	0,208	0,24	8,79
▲ AMREST HOLDI	7,000	3,09	14,94
▼ APERAM	37,630	-0,48	10,19
▲ APPLUS SERVICES	8,900	2,12	-1,33
▲ ARIMA	9,100	1,11	9,64
▲ ATRESMEDIA	3,574	0,51	24,10
▼ AUDAX RENOV.	2,040	-1,21	4,94
▲ AUXIL. FF.CC	39,450	1,54	0,51
▲ AZKOYEN	5,940	0,68	19,28
▲ B.RIOJANAS	3,580	0,00	11,88
▲ BARON DE LEY	115,000	0,00	4,55
▲ BERKELEY ENE	0,389	1,70	6,58
▼ BIOSEARCH	2,145	-0,23	53,43
▲ BORGES	2,620	0,00	-9,03
▲ CAJA A.MEDIT	1,340	0,00	0,00
▼ CCEP	43,950	-2,12	10,98
▲ CEVASA	7,100	0,00	1,43
▲ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	13,800	0,00	-2,13
▲ CODERE	1,232	0,82	-4,79
▲ COEMAC	2,870	0,00	0,00
▼ COR.ALBA	43,000	-0,35	10,40
▲ CORREA	4,740	0,00	-3,27
▲ D. FELGUERA	0,974	0,93	57,35
▲ D.E. ANCLAJE	9,000	0,00	0,00
▲ DEOLEO	0,427	6,88	68,97
▼ DIA	0,122	-0,24	6,90
▲ EBRO FOODS	17,940	0,34	-5,28
▲ EDREAMS ODIGEO	4,700	2,17	13,12
▼ ELECNOR	10,450	-0,48	-5,00
▲ ENCE	4,397	3,46	29,51
▲ ERCROS	2,520	0,80	16,94
▼ EUSKALTEL	11,080	-0,36	26,63
▲ EZENTIS	0,417	7,47	4,25
▼ FAES	3,635	-1,22	4,15
▲ FCC	10,100	1,51	14,77
▲ G.CATALANA O	34,450	1,62	18,18
▲ G.E.SAN JOSE	6,300	0,64	40,47
▲ GESTAMP	4,362	0,97	10,54
▼ GL. DOMINION	4,290	-0,23	14,10
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,520	-0,33	33,33
▼ GREENERGY	27,900	-3,46	-28,09
▼ GRIFOLS B	14,500	-1,76	-5,97
▲ IBERPAPEL	18,500	1,09	7,56
▲ INM. DEL SUR	7,900	0,00	-2,71
▼ LABORAT.ROVI	47,000	-2,08	24,01
▲ LAR ESPAÑA REAL	5,130	0,59	9,85
▲ LIBERBANK	0,315	1,94	24,80
▼ LIBERTAS 7	2,560	-3,76	82,86
▲ LINGOTES ESP	12,750	0,00	5,37
▲ LOGISTA	17,140	0,71	8,07
▲ MEDIASET ESP	5,215	1,07	22,42
▲ METROVACESA, S.A.	7,470	1,63	23,68
▲ MIQUEL COST.	15,200	1,33	3,26
▲ MONTEBALITO	1,350	0,75	-8,13
▼ NATURHOUSE	1,770	-1,12	14,19
▲ NEINOR H.	10,400	0,58	0,10
▼ NEXTIL	0,486	-1,82	-5,08
▲ NH HOTEL	3,900	2,63	13,37
▼ NYESA VALORE	0,013	-3,05	101,59
▲ OBR.H.LAIN	0,664	10,75	7,70
▼ ORYZON GENOMICS	3,595	-2,84	2,71
▲ PESCANOVA	0,547	0,00	36,75
▲ PRIM	10,550	0,48	8,76
▲ PRISA	0,970	2,86	8,62
▲ PROSEGUR	2,732	2,09	12,06
▼ PROSEGUR CASH	0,779	-1,39	-2,63
▲ QUABIT INM.	0,390	2,09	12,55
▲ REALIA	0,690	0,58	1,47
▼ REIG JOFRE	5,980	-1,32	36,22
▼ RENO MEDICI	1,130	-1,74	21,37
▲ RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	7,940	0,25	12,15
▲ RENTA CORP.	1,840	2,22	-10,24
▲ SACYR	2,152	0,94	6,53
▼ SERV.POINT S	1,010	-0,49	-6,05
▲ SOLARPACK	20,900	4,50	-27,43
▲ SOLTEC	9,700	0,73	-26,52
▼ TALGO	4,290	-1,15	3,75
▲ TEC.REUNIDAS	12,640	0,32	16,82
▼ TUBACEX	1,792	-0,67	30,80
▲ TUBOS REUNID	0,469	3,19	130,15
▲ UNICAJA	0,877	2,63	22,73
▼ URBAS	0,019	-0,53	6,78
▲ VERTICE 360	4,085	1,49	5,56
▼ VIDRALA	94,100	-0,95	-0,84
▲ VOCENTO	1,075	1,90	16,59
▲ ZARDOYA OTIS	5,470	0,55	-4,54

LA EFICACIA DE LOS ERTE CAE YA A LA MITAD, SEGÚN EL BANCO DE ESPAÑA

Avisa de que han perdido efectividad para facilitar la vuelta al trabajo ● El Gobierno se plantea incentivar la reincorporación

MADRID – El Banco de España advierte en un artículo sobre la evolución de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) en la crisis de la covid de que esta herramienta está perdiendo efectividad a la hora de facilitar la vuelta al empleo de los trabajadores, tras haber resultado muy efectiva en las semanas posteriores al confinamiento domiciliario.

Así, señala que el retorno al empleo efectivo en el tercer trimestre de 2020 de los trabajadores que entraron en un ERTE en el segundo tri-

mestre fue “muy elevado”, pues casi el 70% de ellos se reincorporaron a la actividad, quedándose el 20% en ERTE y el otro 10% en el paro.

Esta reincorporación fue “muy superior” a la observada entre los trabajadores que perdieron su empleo en el segundo trimestre sin estar cubiertos por un ERTE, algo menos del 40%.

Esta brecha refleja una “elevada efectividad de los ERTE a la hora de facilitar la vuelta al empleo tras las medidas de confinamiento”.

No obstante, a partir del cuarto trimestre se observa que la probabilidad de los afectados por un ERTE en el tercer trimestre de volver al empleo en el cuarto trimestre disminuyó “de manera muy apreciable”, hasta el 32%.

El Banco de España asegura que este descenso reflejaría el freno del proceso de recuperación del mercado de trabajo observado en la parte final del año, “asociado al repunte de la pandemia y a las nuevas restricciones aprobadas”.

INCENTIVOS A LA REINCORPORACIÓN

La ministra de Hacienda, María Jesús Montero, afirmó que del artículo del Banco de España sobre los ERTE se queda con la recomendación de que el mecanismo contemple incentivos a la vuelta al trabajo de los ciudadanos acogidos al mismo.

“No es algo ajeno al Gobierno, porque desde este Ministerio se ha llevado al diálogo social la necesidad de incentivar a los trabajadores que se incorporaban a su trabajo a través de exonerar la cuota a la Seguridad Social”, dijo, y añadió que los ERTE han sido eficaces para evitar una “hemorragia” en el mercado laboral y permitir la garantía de rentas.

No obstante, Montero dejó claro que todas las cuestiones que se incluían en los ERTE actuales deberán revisarse cuando se acerque su finalización el próximo 31 de mayo.

“Habrá que ver la conveniencia de su revisión, pero parece razonable buscar fórmulas que incentiven la activación en las empresas y que al empresario le resulte más rentable que el trabajador se incorpore a que se quede en ERTE”, añadió. – E.P.

España recibe 4.100 millones más del fondo contra el paro

La Comisión Europea envía 13.000 millones del sistema SURE a seis países miembros

BRUSELAS – La Comisión Europea (CE) anunció ayer que España ha recibido casi 4.100 millones de euros más en préstamos del fondo europeo contra el desempleo por la pandemia, SURE, del que le corresponden 21.300 millones.

En total, Bruselas envió 13.000 millones de euros a seis Estados miembros en el sexto desembolso del sistema SURE. Además de España (4.060 millones de euros), ayer recibieron fondos Chequia (1.000 millones), Bélgica (2.200 millones), Irlanda (2.470 millones), Italia (1.870 millones) y Polonia (1.400 millones).

El fondo SURE cubre los mecanismos de reducción de jornada como los ERTE españoles. Cuenta con 100.000 millones de euros, de los que 94.300 millones ya se han asignado a diecinueve Estados miembros. – Efe

El IPC se dispara más de un punto en el mes de marzo

Sitúa su tasa interanual en el 1,3% y alcanza su mayor nivel en dos años empujado por la electricidad y los carburantes

MADRID – El Índice de Precios de Consumo (IPC) subió un 1% en marzo en relación al mes anterior y situó su tasa interanual en el 1,3%, casi 1,5 puntos por encima de la de febrero (0,0%), según los datos avanzados publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Con este repunte, con el que el IPC anual encadena su tercera tasa positiva consecutiva, la inflación escala a niveles desconocidos desde hace casi dos años. De hecho, no se alcanzaba una tasa de IPC tan elevada desde abril de 2019, cuando se situó en el 1,5%.

Asimismo, la tasa interanual de la inflación no registraba una subida de golpe tan abultada (de 1,3 puntos) desde finales de 2016, cuando pasó del 1,6% en diciembre de ese año al 3% en enero de 2017.

Al fuerte incremento de los precios en marzo ha contribuido, principalmente, el encarecimiento de la electricidad y de los carburantes, en contraste con la bajada de precios que experimentaron en el mes de marzo de 2020.

En tasa mensual (marzo sobre febrero), el IPC se disparó un 1%, su mayor repunte mensual desde octubre de 2019. – E.P.



Kristalina Georgieva, presidenta y directora gerente del FMI. Foto: Efe

El FMI revisará al alza su pronóstico de crecimiento para 2021 y 2022

Prevé una “mayor aceleración” de la economía debido al nuevo paquete fiscal en EEUU y al efecto de las vacunas

MADRID – El Fondo Monetario Internacional (FMI) mejorará la semana próxima sus previsiones de crecimiento de la economía mundial para este año y el siguiente, actualmente situadas en el 5,5% y el 4,2%, respectivamente, como reflejo del impacto positivo de los nuevos esti-

mulos aprobados y del efecto esperado de los progresos de la vacunación en la recuperación de la actividad en la segunda mitad de 2021.

La institución internacional celebrará entre el 5 y el 11 de abril su reunión de primavera junto al Banco Mundial, que por segundo año consecutivo se desarrollará de manera virtual.

“En enero, proyectamos un crecimiento global del 5,5% en 2021. Ahora esperamos una mayor aceleración: debido al apoyo adicional, incluido el nuevo paquete fiscal en EEUU; y a la recuperación esperada

potenciada por la vacuna en muchos economías avanzadas a finales de este año”, señaló la directora gerente del FMI, Kristalina Georgieva.

No obstante, la economista búlgara advirtió de que, aunque las perspectivas han mejorado en general, divergen peligrosamente no solo dentro de las propias naciones, sino también entre los países y regiones geográficas. “De hecho, lo que vemos es una recuperación, cada vez más impulsada por dos motores: Estados Unidos y China. “Son la excepción, no la regla”, puntualizó. – E.P.

Grandes ‘start-up’ europeas piden un fondo de 100.000 millones

Buscan garantizar una posición dominante de la UE en los sectores de innovación tecnológica

BRUSELAS – Las 35 principales start-up europeas, empresas emergentes entre las que figura la española Cabify, pidieron ayer a la Comisión Europea crear un fondo de 100.000 millones de euros para garantizar una posición dominante en los principales sectores industriales del futuro.

Esa petición se formuló durante la primera reunión del Grupo del Unicornio de la UE, que reúne a fundadores y consejeros delegados de 35 start-up y a la comisaria europea de Innovación, Mariya Gabriel, con el objetivo de impulsar el papel de Europa a escala global en el espacio de la innovación tecnológica.

Cabify aseguró que se ha propuesto “un Fondo Europeo Soberrano para la Tecnología” que “pondría en común los esfuerzos de toda la UE para ir en la dirección correcta y asegurar la soberanía económica, proteger la prosperidad y el bienestar a largo plazo, junto a su interés estratégico”. – Efe

Comarca de Pamplona



La parcela L6 del polígono de servicios de Zizur Mayor, en Ardoi, que se va a segregar para albergar a distintas empresas.

Supermercado, restaurantes y gimnasio para el polígono de Zizur

VDR promueve un proyecto que segregará una parcela de 20.000 m² y albergará distintos comercios

✎ **Mikel Bernués**
 📷 **Javier Bergasa**

ZIZUR MAYOR – En 2016 se instaló la gasolinera de E.Leclerc. Tres años después, de un día para otro y como por arte de magia gracias a un sistema de construcción modular, aterrizó el Burger King. Y en los próximos meses el polígono de servicios de Zizur Mayor-Zizur Nagusia recibirá nuevas empresas de índole comercial en los 20.000 metros cuadrados de la parcela L6. La misma que alberga los dos comercios presentes hasta la fecha, parcela antes en manos de Pamplona Distribución S.L. (E.Leclerc) y que ahora promueve VDR, respaldado por el Ayuntamiento.

Aunque no ha trascendido el nombre ni el número de empresas que se instalarán en el polígono, el Grupo

VDR ha confirmado la apertura de un gran supermercado, un gimnasio de gran formato, varios locales de restauración y diferentes espacios comerciales de automoción, de hogar, etc...

Para completar el proceso, en primer lugar la empresa encargada de los trabajos arquitectónicos presentará un estudio de detalle para las nuevas delineaciones de las naves comerciales. Una vez aprobado el estudio, se solicitará la licencia de construcción, prevista para antes del verano. Si durante el proceso no se producen alegaciones, licencia de obra e inicio de las mismas pueden ser una realidad en junio. El estudio de detalle segregará además la parcela para la nueva promoción comercial con las dos empresas ya implantadas, la gasolinera y el restaurante Burger King.

12 AÑOS SIN APENAS ACTIVIDAD Con esta iniciativa se amplían los servicios en Zizur, en un polígono de servicios que ha tenido una baja actividad desde su creación hace 12 años, ya que solo alberga a las dos empresas antes citadas. Como se recordará, el Ayuntamiento de Zizur Mayor sacó en dos ocasiones a licitación un local municipal en la plaza de la Mujer para una superficie

comercial. Tras quedar desierto el concurso, se realizó la subasta de una parcela de 5.200 m² en la que se implantó Eroski con un nuevo supermercado, inaugurado el pasado mes de septiembre. También en noviembre de 2016 la Corporación planteó una iniciativa encaminada a fomentar el desarrollo industrial de la zona modificando los usos del polígono.

Ahora el polígono recibe un nuevo y definitivo impulso. “Esta es una gran noticia, el polígono siempre ha sido una prioridad para nosotros y para el desarrollo económico de nuestro pueblo, así como para reactivar una zona que, con la llegada de más empresas, podrá dar más oportunidades de empleo a nuestros vecinos”, expresó ayer el primer edil, Jon Gondán (Geroa Bai). ●

“Esta es una gran noticia, el polígono siempre ha sido una prioridad para nosotros”

JON GONDÁN
 Alcalde de Zizur Mayor (Geroa Bai)

Huarte cuenta con el primer sumidero de CO₂ de la Comunidad Foral

La MCP registra el meandro de Areatzea en el Ministerio de Transición Ecológica y prevé absorber 503 toneladas de CO₂

HUARTE – Desde este mes el meandro de Areatzea (Huarte) es el primer sumidero de CO₂ de Navarra registrado en el Ministerio de Transición Ecológica, junto a otros 64 espacios de todo el estado. La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona lleva a cabo diferentes acciones para reducir emisiones. Pero para conseguir que la

entidad sea *Cero emisiones* es necesario complementar esas acciones con otras que permiten la compensación de emisiones: la compra absorciones de CO₂ en bancos de proyectos, y la creación de sumideros de CO₂ (sistemas que extraen de la atmósfera dicho gas y lo almacenan).

La restauración de Areatzea fue presentada por la MCP el pasado junio. Un paraje en la margen izquierda del río Arga sometido a graves afecciones en 2004 y 2005, al ser utilizado como vertedero de materiales de las obras de ampliación del polígono de Areta. El proceso de recuperación ha



El meandro de Areatzea, tras su restauración. Foto: Oskar Montero

incluido una plantación según los criterios establecidos por el Ministerio de Transición Ecológica, tras lo cual se ha realizado la inscripción en el

registro de sumideros. La creación del nuevo bosque tiene una previsión de absorción de 503 toneladas de CO₂ en 30 años. – *Diario de Noticias*

Los secretarios piden una solución a la tasa de temporalidad

Solicitan la supresión del plazo de tres años para convocar plazas y abordarlo fuera del mapa local

PAMPLONA – La Asociación de Secretarios y Secretarías de Entidades Locales de Navarra (ASSELNA) pidió ayer en el Parlamento foral una solución a su “abrumadora” tasa de temporalidad y que se suprima de la última reforma del mapa local el plazo de tres años previsto para la convocatoria de determinadas plazas fijada en la disposición transitoria cuarta. “Pedimos comprensión y una modificación legal para conseguir tiempo. Pedimos un poco de tiempo para buscar una solución mejor para todos”, señalaron. El número de secretarios de entidades locales es de 171, de los que el 6,4% son funcionarios y el 93,6%, interinos. Del total de interinos, el 62,11% son mujeres y un 37,89% hombres. En los ayuntamientos de más de 1.500 habitantes la edad media es de 50 años, con un antigüedad de 19 años. Las convocatorias de empleo realizadas en los últimos 40 años han sido solamente dos, una en 2005, anulada por el Tribunal Constitucional sin derecho a indemnización, y otra en 2012. Se convocaron 11 plazas y hubo 8 aprobados. Para ASSELNA, “después de 15, 20 o 30 años al servicio de las respectivas entidades locales, hablar de mérito y capacidad convierte esta exigencia en una cuestión formal, porque materialmente ya se ha acreditado”. – *Europa Press*

ARRONIZ Aprobación inicial de Proyecto de Reparcelación y Proyecto de Urbanización

Por acuerdo del Ayuntamiento de Arróniz de 4 de marzo de 2021, se ha procedido a aprobar, inicialmente, el Proyecto de Reparcelación de la UE-6 del Sector S.6, Área de Reparto AR.2, del Plan Municipal de Arróniz, que afecta a las parcelas nº 15, nº 17, nº 757, nº 758, nº 792, nº 793 y nº 795 del polígono 3, promovidos por dicha entidad local, así como del correspondiente Proyecto de Urbanización de la Unidad y de una parte del Sector S.4, realizado, éste último, en ejecución de la encomienda realizada por la Junta de Reparcelación del mismo. De conformidad con lo establecido en los artículos 72 y 74 de Decreto Foral Legislativo 1/2017 de 26 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, el expediente se somete a pública exposición, a fin de que pueda ser examinado por las personas interesadas y se puedan formular las alegaciones u observaciones que estimen oportunas, por periodo de 20 días, contados desde la publicación del anuncio, al efecto, en el Boletín Oficial de Navarra nº 67 de 25 de marzo de 2021.

Lo que se hace público para general conocimiento.
Arróniz, 30 de marzo de 2021.
El Alcalde, Antonio Ángel Moleón Segura

ZonaMedia

Tafalla aprueba el Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

También sacó adelante el plan de inundaciones, que presentarán en abril a los vecinos

✎ **Eduarne Pujol**

TAFALLA – Durante la sesión de pleno ordinario que se celebró ayer en Tafalla, la corporación municipal dio luz verde al Plan de igualdad entre mujeres y hombres, el que consideran que es “el instrumento idóneo para cumplir los mandatos normativos referentes a la igualdad”, al ser un marco estratégico para la ejecución de políticas en este ámbito. Dicho plan establece cuatro ámbitos de intervención: gobernanza local y transversalidad, violencia contra las mujeres, cuidado, corresponsabilidad y conciliación, y empoderamiento de las mujeres, participación sociopolítica y cambio de valores.

El proyecto aprobado ayer establece que cada ámbito se desarrollará a través de una estructura escalonada de programas y actuaciones, “que deberán tener como fin remover los obstáculos para la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres”. Desde el Ayuntamiento de Tafalla establecen la necesidad de crear este tipo de modelos dentro de las entidades locales, “pues se trata de las administraciones



La corporación municipal, durante la sesión plenaria en el Ayuntamiento de Tafalla. Foto: E. Pujol

más cercanas a la ciudadanía”. La propuesta salió adelante con el apoyo de todos los grupos municipales.

EL FRONTÓN DE LA COOPERATIVA Además, los grupos aproba-

ron el expediente de crédito extraordinario para inversiones en el Frontón de la Cooperativa Cidacos, en el parque de la Memoria y la consolidación del edificio SENPA, por un importe total

de 68.200 euros. El plan del frontón se pretendía ejecutar en 2020 pero dadas las condiciones técnicas necesarias (que no se produjeran hielos ni altas temperaturas) su ejecución se pospuso para esta

primavera.

Por eso, la modificación presupuestaria de ayer destina 38.200 euros para la remodelación de esta instalación y que, según confirmó Jesús Arrizubieta (EH Bildu),

alcalde de Tafalla, el plan previsto es habilitar una partida presupuestaria para poder cubrir la instalación en el futuro, ya que es “la única instalación deportiva en esa zona de la ciudad”. ●

PLAN DE EMERGENCIA

● El plan de inundación.

Se trata de una herramienta en la que se establecen los diferentes planes de acción según el riesgo, medido en tiempo real, de sufrir una inundación de nuevo en el municipio. Un plan en el que se definen los procedimientos, las medidas y actuaciones que se aplicarán, la información a la población, así como los recursos materiales y humanos que se utilizarán en función del nivel de alerta.

● **Aplicación móvil.** En el propio plan se ha previsto que los vecinos tengan acceso a una aplicación móvil en la que se informará de la situación y de la dimensión de la gravedad. Para ello, se han establecido diferentes fases de emergencia: preemergencia, emergencia 0, emergencia 1, emergencia 2 y emergencia 3.

● **Información vecinal.** La previsión es que en abril el Ayuntamiento presente a la ciudadanía el proyecto y la aplicación móvil para que sepan cómo recibir alertas en sus teléfonos.

Carcastillo fomenta las estructuras de autoconsumo

Ha aprobado una nueva ordenanza que regula el fomento de nuevas instalaciones

CARCASTILLO – El Ayuntamiento de Carcastillo aprobó en su última sesión de pleno la nueva ordenanza sobre las instalaciones de autoconsumo, que regula la intervención municipal sobre actuaciones de promoción de nuevas instalaciones de producción de energía solar fotovoltaica y energía eólica para el para autoconsumo. En concreto hace referencia a aquellos que se ejecuten en inmuebles. Esta nueva norma regula también el régimen de ayudas económicas para estas actuaciones, con el

objetivo de fomentar el consumo de renovables y contribuir a la reducción de emisiones.

Las ayudas establecidas serán de dos tipos, por un lado una subvención económica del 10% base del proyecto, con máximo 600 euros y, por otro, una bonificación tributaria, el 50% del tipo ICIO.

Durante la misma reunión plenaria la corporación municipal aprobó el borrador de la ordenanza de terrazas y veladores, que regulará el complemento temporal a la actividad ordinaria de los establecimientos de hostelería en Carcastillo. A su vez, tiene como objeto reglar las autorizaciones excepcionales que se hubiesen concedido en 2020, como otra medida más de

ayuda al sector de la hostelería. Cabe destacar que la entrada en vigor, tras aprobación definitiva, no implica cobro de tasas en 2021. Esta propuesta y su aprobación inicial ha sido trasladada a los establecimientos locales para su estudio y, si lo considera oportuno, podrán proponer modificaciones en reunión después de Semana Santa.

Por último, salió adelante la nueva convocatoria de subvenciones a asociaciones locales, que podrán presentar sus proyectos hasta el 30 de junio. Estas ayudas tienen como objeto apoyar económicamente la realización de actividades programadas que se realicen en el pueblo referentes a diferentes áreas, como son cultura y educación, deporte y juventud e igualdad. – E. Pujol



Arreglo de caminos en Larraga

MEJORA DE INFRAESTRUCTURAS. El Ayuntamiento de Larraga mostró, a través de una publicación en su página de Facebook, el resultado de las tareas de arreglo en algunos de sus caminos de tierra. En concreto, mostraron fotografías del resultado en el

Camino Arribas - Dehesa, el Ramal de la Depuradora, el camino Soto, el camino de Mirabuena y el de los Muros. Los trabajos han formado parte del Proyecto de mejoras de Infraestructuras Locales Ganaderas de Larraga. Foto: Ayto. Larraga/Texto: E. Pujol

CCOO alerta de que el aumento de la actividad en la construcción coincide con una mayor temporalidad y más accidentes de trabajo

El sindicato denuncia que hoy un contrato en la construcción dura de media 81 días, cuando en 2007 duraba 167.

La Federación de Construcción y Servicios de CCOO alerta de que el índice de incidencia es de 618 accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores, por encima de la media estatal en el sector que es de 550 accidentes por cada 100.000 trabajadores.

30/03/2021.



Construcción

CCOO ha alertado hoy de que el aumento de la actividad en la construcción coincide con una mayor temporalidad y con un aumento del índice de incidencia de los accidentes de trabajo en el sector.

En concreto el sindicato ha subrayado que en Navarra el sector de la construcción ocupa ya al 6,4% de las personas trabajadoras, en el último año además este sector ha aumentado su peso específico pasando Hoy 17.800 personas trabajan en la construcción, 4.500 personas más que hace sólo un año.

Por lo tanto, ha opinado CCOO, es evidente que se está produciendo un nuevo repunte de la construcción en Navarra, pero ello no va acompañado de una mejor calidad del empleo y más seguridad en el trabajo.

Tal y como lo ha destacado Pilar Piñeiro, secretaria general de la Federación de Construcción y Servicios, "este aumento de la actividad en la construcción coincide también con un empeoramiento de las condiciones de trabajo, de hecho hoy un contrato en la construcción dura 81 días cuando en 2007 duraba 167 días, hoy hay más rotación y en nuestro sector esto repercute en la formación, y por lo tanto en la seguridad laboral."

CCOO asimismo ha criticado que estos datos negativos en cuanto a la contratación, que paradójicamente coinciden con la reactivación del sector, van acompañados también de unos niveles de siniestralidad laboral muy altos. Durante el año 2020, en Navarra en el sector de la construcción hubo 1.048 accidentes de trabajo. El 12% de todos los accidentes de trabajo fueron en la construcción, cuando representamos el 6,4% de la población ocupada.

En cuanto al índice de incidencia de accidentes de trabajo, que mide los accidentes por cada 100.000 trabajadores, en la construcción hay 618 accidentes por cada 100.000 trabajadores, muy por encima de Navarra y muy por encima

también de la media que se da en el sector de la construcción a nivel estatal, que está en 550 accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores.

Por lo tanto, desde la Federación de Construcción y Servicios han denunciado hoy que “los accidentes de trabajo se ceban especialmente con el sector de la construcción de Navarra, de hecho somos la tercera comunidad autónoma con el mayor índice de incidencia de accidentes en la construcción, por ello pedimos medidas urgentes y profundas para paliar la alta siniestralidad laboral en el sector de la construcción, una siniestralidad que va a más.

Para atajar esta situación, CCOO ha propuesto un Plan Estratégico para la construcción que sea capaz de compaginar crecimiento con contratos estables y salud laboral.