INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

30 de abril

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **VIERNES** 30 DE ABRIL DE 2021 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVIII N.º 39.014. PRECIO 1,50 EUROS

Hípica, ajedrez y los gigantes con aforo, en la alternativa a los Sanfermines

• Pamplona invierte 1,5 millones en actos de ocio seguro para el verano

PAMPLONA 30

"Tecnología y educación tienen que ayudarnos a relacionarnos"

• Entrevista con César Bona, maestro y autor de 'Humanizar la educación'

NAVARRA 24-25

El mercado laboral en Navarra se estabiliza en el primer trimestre

La Encuesta de Población Activa (EPA) contabiliza 800 parados menos

El desempleo cayó un 2,22% en la Comunidad foral en los tres primeros meses del año. El total de parados se situó en Navarra en 35.900, según los datos de la EPA. La tasa es del 11,45 %, la segunda más baja del país por detrás del País Vasco (10,99 %) y por debajo de la media nacional (15,98 %). Se rompe así la tendencia al alza generada por la crisis galopante desde marzo del año pasado por el coronavirus.

PÁG. **18-19**

Navarra ha retrasado citas al quedarse sin vacunas de AstraZeneca

Salud y el Arzobispado recomiendan posponer bodas, **comuniones** y confirmaciones hasta después de junio PÁG.**21**

Muere un niño de Puente la Reina de 8 años accidentado hace una semana

• La localidad vive unos días trágicos con la muerte del pequeño y de Santxo Lamberto

PÁG. **26**

Los cuerpos de Beriáin y Fraile llegarán a España esta mañana

• El Gobierno concederá a los dos periodistas la Cruz del Mérito Civil

PÁG. **56**

Un cámara de televisión en El Sadar, en el reciente Osasuna-Elche. EDUARDO BUXENS

El impacto televisivo rojillo

La temporada finalizará con unos 90 millones de espectadores en todo el mundo para Osasuna, en especial por partidos como el de mañana en Madrid

PÁG. **42-43**

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	66
OPINIÓN	13	CARTELERA	74
NAVARRA	18	FARMACIAS	76
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	76/77

Copia para uso exclusivo de 280078 - 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa

Diario de Navarra Viernes, 30 de abril de 2021

La tercera ola destruye otros 137.500 empleos en España, según la EPA

Un año después de la crisis, quedan por recuperar medio millón de puestos

En el primer trimestre habrían salido de los ERTE 80.000 empleados según la encuesta

El desempleo registra una caída histórica, pero se debe a un paro 'oculto' en los ERTE y los que dejan de buscar trabajo

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Una dependienta pone un café en una cafetería-panadería en Castilla y León. EUP

La tercera ola de la covid-19 ha sido letal para el empleo, a lo que además en este inicio de año se unió el temporal Filomena. España comenzó 2021, un ejercicio que se esperaba que fuera de recuperación tras el batacazo sufrido en 2020, destruyendo 137.500 puestos de trabajo en el primer trimestre, todos de carácter temporal, según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) publicados ayer por el INE.

Se rompe así con la tendencia al alza que se había registrado en los dos trimestres anteriores y el número de ocupados se reduce hasta los 19,2 millones. Bien es verdad que esta época del año no es habitualmente buena para el mercado laboral ya que, al ser un país eminentemente estacional, sufre los efectos del fin de la campaña de Navidad y la ausencia de turistas. Pero el impacto del coronavirus se ha dejado notar en una economía aún a medio gas y se trata del segundo peor trimestre desde el año 2014.

Descenso inusual de paro

Sin embargo, y aunque no suele ser normal en esta época, el número de parados sí ha descendido y hay 65.800 desempleados menos en estos tres primeros meses de 2021, un recorte histórico (el mayor en 20 años) pero que se explica en exclusiva por la importante caída de la población activa (203.000 personas menos en edad y disposición de trabajar en este trimestre) y por el similar repunte en el número de inactivos (195.300 más) debido a que las restricciones a la movilidad les impidieron buscar empleo.

Supone esto que en el primer trimestre hubo casi 1,1 millones de personas que no pudieron buscar trabajo por culpa de la pandemia pese a estar en condiciones de ello, es decir, que no computan como parados para el INE pero que a efectos prácticos lo son.

Sin tenerlos en cuenta, la cifra total de parados se sitúa en los 3,65 millones y la tasa de paro cae hasta el 15,98%, un nivel que se elevaría por encima del 22% si se le suman los inactivos y los que están en ERTE.

80.000 menos en los ERTE...

Porque la foto del mercado laboral no es completa si no se refleja también el número de personas afectadas por un expediente, que figuran como ocupados pero que están con el empleo suspendido. En este caso, y pese a las fuertes restricciones que ha habido a consecuencia de la tercera ola, hay 80.000 trabajadores menos afectados por un ERE o un ERTE, con lo que la cifra total se sitúa en los 417.900.

... pero más gente sin trabajar

Sin embargo, si se añaden otros factores como vacaciones, bajas, etc., la cifra total de ocupados que no trabajaron en la semana de referencia que toma como base la encuestas del INE, la cifra de ocupados que estaban trabajando sube en total en 75.600 personas y roza los dos millones en el primer trimestre del año.

El INE explica que este incremento "se debe, fundamentalmente, a la mayor incidencia de las vacaciones, horario flexible, mal tiempo (Filomena) y enfermedad. Por ello, el número total de horas efectivas trabajadas se ha reducido un 1,56% respecto del trimestre anterior, caída que se eleva hasta el 3,47% si se compara con el primer trimestre de 2020.

Un año demoledor

El balance de un año de pandemia sobre el empleo es demoledor: España ha perdido en doce meses 474.500 empleos y 133.500 activos (personas con empleo o dispuestas a trabajar), mientras el número de parados se ha incrementado en 341.000 personas y hay casi 420.000 trabajadores afectados por un ERTE. El impacto de la covid-19 se refleja muy claramente en la evolución anual del empleo. Así, si la ocupación crecía a finales de 2019 a un ritmo en el entorno al 2%, cayó al 11% en el primer trimestre con la irrupción del virus, se desplomó hasta el 16% en el segundo trimestre y se ha ido recuperando –aunque más lentamente de lo previsto en un principio– y aún registra un descenso del -2,41%.

La recuperación se retrasa

El Gobierno prevé que la recuperación del empleo se vaya acelerando a lo largo del año y se pueda lograr un crecimiento del PIB del 6,5%. Así lo afirmó en rueda de prensa la secretaria de Estado de Economía, Ana de la Cueva, quien apuntó que en los datos de abril se está viendo "una cierta recuperación, y a partir de la segunda parte del año es cuando se sustanciará en mayor medida la recuperación".

UN AÑO DE PANDEMIA EN EL MERCADO LABORAL

474.500

EMPLEOS PERDIDOS

19,2 millones de ocupados son las personas que trabajaban en España en el primer trimestre de 2021 según la EPA, sea como asalariados o autónomos.

TENDENCIA ROTA
Lo peor de los datos del **primer trimestre** (cuarto de la pandemia) es que se ha roto la tendencia al alza en el empleo que se registró en los dos trimestres anteriores, tras el mazazo del confinamiento.

341.000

PARADOS MÁS

3,6 millones de parados había en España en el primer trimestre de 2021, según la EPA.

UN DESCENSO QUE NO ES TAL
En el primer trimestre de 2021, se ha producido un descenso inusual del paro de 63.500 personas.

La EPA es una forma de medir el paro oficial de España, un indicador que sirve para hacer una comparación homogénea de los datos con Europa. Pero no deja de ser una encuesta que extrapola el dato de aquellos que se reconocían como parados cuando les llamó el Instituto Nacional de Estadística en el trimestre.

EL PARO ENMASCARADO

420.000

Personas en los ERTE
Las circunstancias de la pandemia han llevado a enmascarar en cierto modo una parte del desempleo a través de los ERTE. En el primer trimestre salieron 80.000 de ellos.

133.500

Activos menos (han desistido)
La tasa de paro baja al 16% también por la gente que simplemente se ha ido del mercado laboral, bien porque se ha jubilado o dejado de buscar empleo ante la dificultad de encontrarlo.

153.000

HOGARES MÁS CON TODOS SUS MIEMBROS EN PARO

El número de hogares **con todos sus miembros en paro**, se sitúa en 1.226.200, su mayor cifra desde el primer trimestre de 2018, con casi 30.000 más en este primer trimestre.

Copia para uso exclusivo de 280078 – 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa

Banco de España alerta sobre la "fragilidad financiera" de los hogares

Los préstamos en 'vigilancia especial' se acercan a los 82.000 millones de euros

El organismo previene a los bancos de que aún es posible dar al traste con la recuperación

CLARA ALBA
Madrid

El ritmo de vacunación avanza y las medidas contra la crisis han evitado males mayores. pero los riesgos de la pandemia siguen latentes y cualquier paso en falso puede dar al traste con la recuperación. Esta es una de las principales conclusiones del Informe de Estabilidad Financiera de primavera del Banco de España, en el que el organismo advierte de la "fragilidad financiera" que aún presentan muchos hogares españoles.

El organismo deja la puerta abierta a una evolución negativa de la pandemia. Y eso traería "efectos negativos en términos de destrucción del tejido productivo, incremento del desempleo y, por tanto, deterioro de las rentas y la capacidad de pago de las deudas de hogares y empresas". Es decir, acabaría en un aumento de la morosidad y, con ella, aparecería el riesgo de contracción del crédito entre unas entidades que ahora más que nunca deben evitar que la crisis sanitaria, que ya es económica, se convierta en una crisis financiera.

La institución comandada por Pablo Hernández de Cos deja claro que la vulnerabilidad de la economía sigue siendo extrema. Considera que el aumento del ahorro y la reducción del volumen de crédito "oculta la existencia de segmentos que han visto incrementar de manera significativa" ese grado de fragilidad. Es

Consumidore s haciendo la compra en un supermercado. COLPISA

más, recuerdan que esa tasa de ahorro que se ha disparado hasta rozar el 15% de la renta disponible no engloba a todos por igual. "La riqueza más líquida se concentra en los hogares menos vulnerables", aseguran, constatando que aquellos más afectados por la crisis son los que precisamente han visto reducido el crédito bancario más que el resto.

Señales de alerta

Esta situación no solo amenaza la recuperación, sino también la estabilidad bancaria. Y es que pese a que las medidas contra la crisis han frenado el temido repunte de la morosidad en los últimos meses, los datos empiezan a reflejar las primeras señales de alarma. Según el informe presentado este jueves, un 36% de los préstamos avalados por el Instituto de Crédito Oficial (ICO) –una de las medidas estrella para hacer frente a la pandemia– está ya en el cajón de 'vigilancia especial', en el que los bancos guardan los créditos que sin haber registrado aún impagos, empiezan a dar los primeros síntomas de preocupación.

El organismo detecta otro riesgo latente en las moratorias que se concedieron en créditos al consumo e hipotecas. Del volumen total ya vencidas, cerca del 20% se sitúan en 'vigilancia especial', aunque las que son clasificadas como dudosas siguen por debajo del 10%. Pero cuidado, porque más del 50% de estas moratorias vencen entre abril y mayo. "Los préstamos en moratoria de los hogares más endeudados, menor renta, con peor historial crediticio o en regiones con mayor destrucción de empleo son los que tienen una mayor probabilidad de recibir una calificación de crédito problemática una vez que expiren", indican.

En total, entre familias y empresas, existen ya 82.000 millones de euros en 'vigilancia especial', tras crecer un 20% en el último trimestre de 2020. De ahí que el organismo haya vuelto a solicitar al sector que no baje la guardia con las provisiones, manteniendo además la prudencia con los dividendos.

El Banco de España insiste en que "las políticas monetaria y fiscal son el principal factor mitigante" de estos riesgos, indicando que una retirada prematura de los apoyos agravaría la vulnerabilidad económica y los riesgos para la estabilidad financiera.

BBVA reduce en 350 la cifra de afectados por el ERE

• El banco había planteado inicialmente hasta 3.800 despidos, el 13% de su plantilla, que ahora quedan en 3.450 afectados

J.M.CAMARERO. Madrid

La negociación del ERE (Expediente de Regulación de Empleo) planteado por BBVA para su plantilla en España comienza a mover las cifras iniciales que la entidad había puesto sobre la mesa para aplicar el que será el mayor ajuste laboral de su historia. En la reunión mantenida este jueves con los sindicatos, la entidad ha accedido a rebajar en 350 el número de trabajadores afectados, desde los 3.800 iniciales hasta algo más de 3.450 empleados, según fuentes de la negociación.

BBVA quería un ERE que iba a afectar a un 13% de los 29.000 trabajadores de la entidad en España: de ellos, unos 6.000 (área de seguros, inversiones) quedarían al margen y se centrará en los 23.000 de la red de sucursales y la central. En concreto, afectaría a 3.000 personas de oficinas (un 21% del total), y unas 800 restantes de servicios corporativos (9% del total), cifras que ahora se verán modificadas.

En el banco consideran que esta rebaja de 350 trabajadores va vinculada a otra de las medidas anunciadas, el plan para recolocar en empresas fuera del grupo al 100% de estos afectados por despidos que quisieran seguir trabajando. Además, ha planteado a los sindicatos realizar ajustes en torno a las condiciones de movilidad geográfica, para que los trabajadores se muevan de localidad hasta en 150 kilómetros sin retribución adicional por esta contingencia. CC OO considera "insuficientes" estas propuestas de recorte laboral.

Opel prescindirá de 300 eventuales y anuncia un ERTE por falta de chips

La planta zaragozana ha agotado ya 19 de las 25 jornadas de flexibilidad que le da el convenio

DN. Pamplona

La crisis de semiconductores procedentes de Asia llevará a la factoría automovilística de Opel España en Figueruelas (Zaragoza) a suprimir un equipo del turno de noche, lo que supondrá el despido de 300 trabajadores temporales , la mayoría de ellos con contrato por obra y servicio, tal y como recogía ayer *El Heraldo de Aragón* en su edición de ayer. El turno se había puesto en marcha después de la pandemia.

Además, según recoge este diario, la dirección de la factoría comunicó a los representantes sindicales la presentación de un segundo expediente de regulación temporal de empleo (ERTE), de duración todavía sin determinar, para la plantilla a turnos, ante "la inminente finalización de los mecanismos de flexibilidad" interna de la plantilla (bolsa de horas y crédito colectivo). La crisis mundial de semiconductores que afecta a los microchips que incorporan los vehículos está en el origen de la supresión del turno 2 de noche (a partir del lunes solo trabajará un turno) y del nuevo ERTE. La planta zaragozana ha consumido ya 19 de las 25 jornadas de flexibilidad que recoge su convenio.

Se trata del segundo ERTE en la empresa, que justo el miércoles pactó con los sindicatos otro expediente con 40 días de suspensión para el personal del turno central que se podrán aplicar entre el 1 de mayo y el 31 de diciembre. El acuerdo incluye un complemento del 80% del salario bruto en los días de suspensión utilizados. Según indica el rotativo, el nuevo ERTE solicitado para el resto de la plantilla recogerá "seguramente" condiciones similares a las pactadas en el primero.

La planta acoge la producción de los modelos Opel Corsa, Opel Crossland y el Citroën Aircross, y pretendía producir más de 471.000 unidades este año, cifra que ahora se verá rebajada.

Repsol vuelve al beneficio tras dos años de 'números rojos'

Colpisa. Madrid

Repsol comenzó el año con un resultado neto positivo de 648 millones de euros en el primer trimestre de 2021, apoyado en una eficiente gestión que le permitió afrontar el difícil contexto provocado por la crisis del coronavirus. La pandemia continuó lastrando la economía global durante los primeros meses del ejercicio, en los que las medidas implantadas por la compañía le ayudaron a aprovechar la recuperación que empieza a observarse en los precios del crudo tras su abrupta caída de 2020.

Estos resultados llegan tras dos ejercicios consecutivos de pérdidas. En 2020, Repsol se dejó casi 3.300 millones de euros, lastrado por la crisis del coronavirus, aunque un año antes también perdió más de 3.800 millones tras ajustar el valor contable de parte de sus activos.

La crisis sanitaria derrumbó en 2020 la demanda mundial y los precios del crudo Brent a mínimos de 15 dólares por barril en abril de 2020 y a una cotización media para el ejercicio de 41 dólares. Entre enero y marzo de 2021 la cotización media subea 61 dólares por barril.

Copia para uso exclusivo de 280078 - 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa

PONERLE PUERTAS AL CAMPO

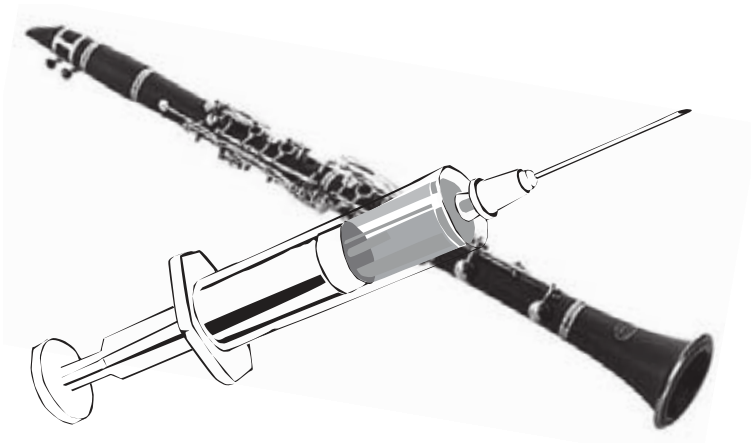
Tranquilos, que no cunda el pánico. Mientras Fernando Simón no diga en rueda de prensa que la variante india del COVID van a ser dos o tres casos, no hay de qué preocuparse. Seguro que la orden ministerial de cuarentena, que entra en vigor mañana para los viajeros procedentes de la India, tiene efecto retroactivo y consigue que el coronavirus coja un avión de vuelta con escala y regrese a su lugar de origen para seguir contagiando. Me preocupa que se nos haya colado por los aeropuertos, pero no dejo de preguntarme qué será de ese país de mil trescientos millones de personas.

EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Vacunar al personal de la Escuela de Música Joaquín Maya



Ha pasado más de un año desde que comenzó la pandemia y durante todo este tiempo el personal docente de la Escuela Especial de Música Joaquín Maya de Pamplona, centro docente público que cuenta con 956 alumnas y alumnos de todas las edades a partir de 7 años y más de 50 docentes, ha realizado su labor con gran profesionalidad y entrega, pero con tensiones innecesarias y miedo latente debido a la pandemia, al número elevado de aerosoles emitidos por el alumnado de instrumentos de viento, canto y agrupaciones instrumentales

El profesorado de instrumentos de viento y canto tuvo que comenzar el curso sin ni siquiera una mampara de protección en el aula. Desde Salud Laboral del Ayuntamiento de Pamplona afirmaban que la protección con mampara no tenía ninguna efectividad protectora respecto al Covid. Tuvieron que pasar dos meses y múltiples gestiones realizadas por la delegada de Prevención de Salud Laboral de CCOO, por la Comisión de Personal del Ayuntamiento de Pamplona y mediaciones políticas para que el profesorado pudiese impartir sus clases con una simple mampara protectora, de esas que encontramos en cualquier despacho, oficina y mostradores.

Los medios de comunicación informan periódicamente a la ciudadanía de los avances científicos sobre la transmisión del Covid y desde hace tiempo sabemos que su principal vía de transmisión son los aerosoles. Pues bien, al interpretar un instrumento de viento o cantar, se transmiten muchos más aerosoles que simplemente al hablar o gritar, debido a la respiración diafragmática y presión de la exhalación del aire para poder emitir el sonido a través de un clarinete, saxofón y todo instrumento de viento. Por supuesto, el instrumento hay que tocarlo sin mascarilla, con el consecuente alto riesgo de contagio que sufre el profesorado de instrumentos de viento

Además, por las aulas pasan cada tarde alumnado de todas las edades por lo tanto no hay burbuja posible y el riesgo es máximo para el profesorado que pasa toda la tarde en la misma aula aunque se ventile.

Toda esta información la transmitimos CCOO al director de Recursos Humanos del Personal al servicio de Ayuntamiento de Pamplona, D. Javier Morrás, y al resto de representantes sindicales presentes en Mesa de Negociación del 22 de abril de 2021, quienes también apoyaron nuestra propuesta de vacunación urgente de Covid del personal docente de la EEMM Joaquín Maya.

Es inconcebible que a día de hoy en Navarra, el profesorado de Conservatorio y Escuelas Municipales de Música no esté vacunado por ser considerado profesorado no esencial, cuando en otras CCAA como Aragón, y Castilla y León, ya se hace.

Solicitamos que, mientras el profesorado no sea vacunado, como medida de urgencia se aplique el protocolo de contingencias de la EEMM Joaquín Maya y se utilicen en las aulas las cámaras compradas hace tiempo por parte del Ayuntamiento para que el profesorado pudiera impartir sus clases online hasta su vacunación. Por eso creemos que por el tipo de actividad que realizamos necesitamos estar vacunadas cuanto antes. Ojalá no tengamos que lamentar desgracias ni exigir responsabilidades por dejación de funciones.

ADELA MARTÍN CÓLERA, FUNCIONARIA MUNICIPAL Y PROFESORA TITULAR DE PIANO DE LA EEMM JOAQUÍN MAYA DESDE 1987 Y DELEGADA DE CCOO

■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
■ **Dirección** Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
■ **Correo electrónico** cartas@diariodenavarra.es

Esos 93 metros

Se ha ido David Beriáin , pero seguro que su abuela lo va a tener con ella. Burkina Faso, será triste oír tu nombre, allí fuisteis Roberto Fraile y tú, y os asesinaron. Aquí en Beriain, este pueblo delicioso, por apellidarte como el pueblo nos ha llegado muy a dentro. Seguro que el domingo rezaremos todos por ti y nos acordaremos de tu estupenda abuela. Qué lección nos has dado David, todos venimos y sabemos que nos vamos, pero vuestra muerte nos ha impactado.

Que descanséis en paz. Pero sí quiero recordar y decir a los periodistas que sin vosotros no podríamos vivir, y noticias como esta hace recapacitar a todos. Que se sepa cómo son estos periodistas, a veces con salarios de pena, y cómo se cotiza los otros, que algunos no son periodistas, en los reportajes televisivos llamados del corazón. David, Roberto, nunca os olvidaremos.

LOLI CAYUELAPASCUAL

Orgullo rojillo

El Athletic quiere fichar de nuevo a dos jugadores de la cantera de Tajonar. En la reciente final de Copa del Rey entre los equipos donostiarra y bilbaíno, 7 de los 22 jugadores eran navarros, más que el total de guipuzcoanos o vizcaínos en el campo.

Ya en la temporada pasada, Osasuna quedó mejor clasificado que "los leones" y este año, ahí vamos, casi a la par. No dudo que los futbolistas que se van, a pesar de todo, están en su derecho de querer aspirar a un mejor salario o de tener una carrera más prometedora en otros clubes, luchando por otros colores.

Hemos asistido recientemente a un debate social que ha durado lo que tardó en fracasar el proyecto de Superliga europea; tres días. Unos han denigrado la iniciativa por ir en contra de las esencias deportivas del fútbol y, otros, la han defendido en pro del espectáculo y de maximizar el valor económico que el fútbol puede generar y repartir. Deporte y dinero, fútbol e intereses, ¿Osasuna y Athletic? ¿No es el mismo debate? ¿Quién defiende lo uno y quién lo otro? ¿Quién ha protestado contra Florentino y no lo hace ahora contra Elizegi? ¿Vale tirar de chequera y desmantelar Osasuna, con no poca arrogancia corporativa, bajo la rancia premisa de que los nuestros sí pasan el filtro y no los del Sporting, los del Alcoyano o los del Arcachon? ¿Nadie dice nada?

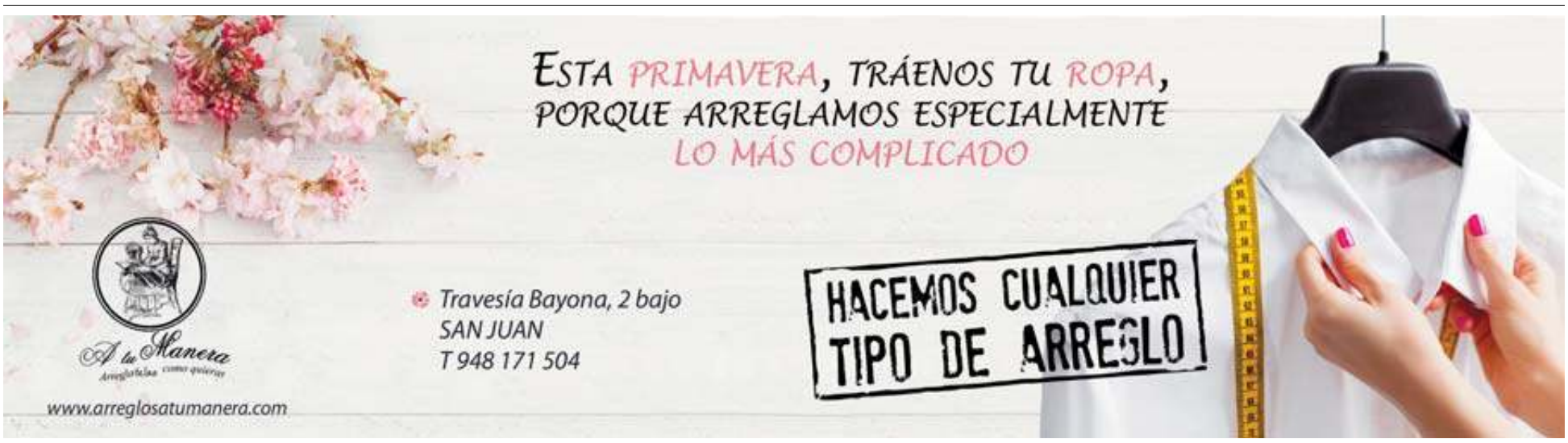
Dejémoslo estar, pero ¿no puede aspirar Osasuna a ofrecer también un proyecto ilusionante a los deportistas que, con tanto acierto, promueve? Orgullo Rojillo. Osasuna. Gente sana, gente fuerte y hábil. Algo gamberra, pero sana, con fondo noble, fiable, mucho corazón.

Orgullo navarro. Historia, tradición, una singular diversidad. Tierra madre de una de las lenguas vivas más antiguas. Energías limpias, salud, alimentos y coches de calidad, dos universidades de gran nivel, pero ... nuestros hijos se van. Se forman y se van. Casi al mismo ritmo al que se venden buenas empresas navarras, se descapitaliza una parte de nuestro tejido empresarial o se van jugadores al Athletic, a la Real, o al Chelsea.

Estamos recomenzando. Es buen momento para vislumbrar un nuevo proyecto común que ofrezca un futuro más atractivo a nuestros hijos.

¿Quién rearma y guía esta sociedad? ¿Quién regenera su orgullo de vibrar y trabajar por el color del legado de nuestros padres y los valores que nos dejaron? Pasar de la lucha por no descender a estar entre los líderes admirados. Restaurar la identidad, fijar nuevas metas, hacer atractivas las inversiones y aspirar a ser un lugar referente, abierto, pujante en proyectos, generador de prosperidad para todos, donde nuestros hijos se queden y los futbolistas también. Orgullo rojillo, orgullo navarro

CARLOS BERGERA INGENIERO INDUSTRIAL



Copia para uso exclusivo de 280078 - 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Desempleo

El mercado laboral se estabiliza en el 1er trimestre

La ligera reducción del paro rompe la tendencia negativa

La Encuesta de la Población Activa recorta el paro en 800 personas pero también desciende el número de ocupados

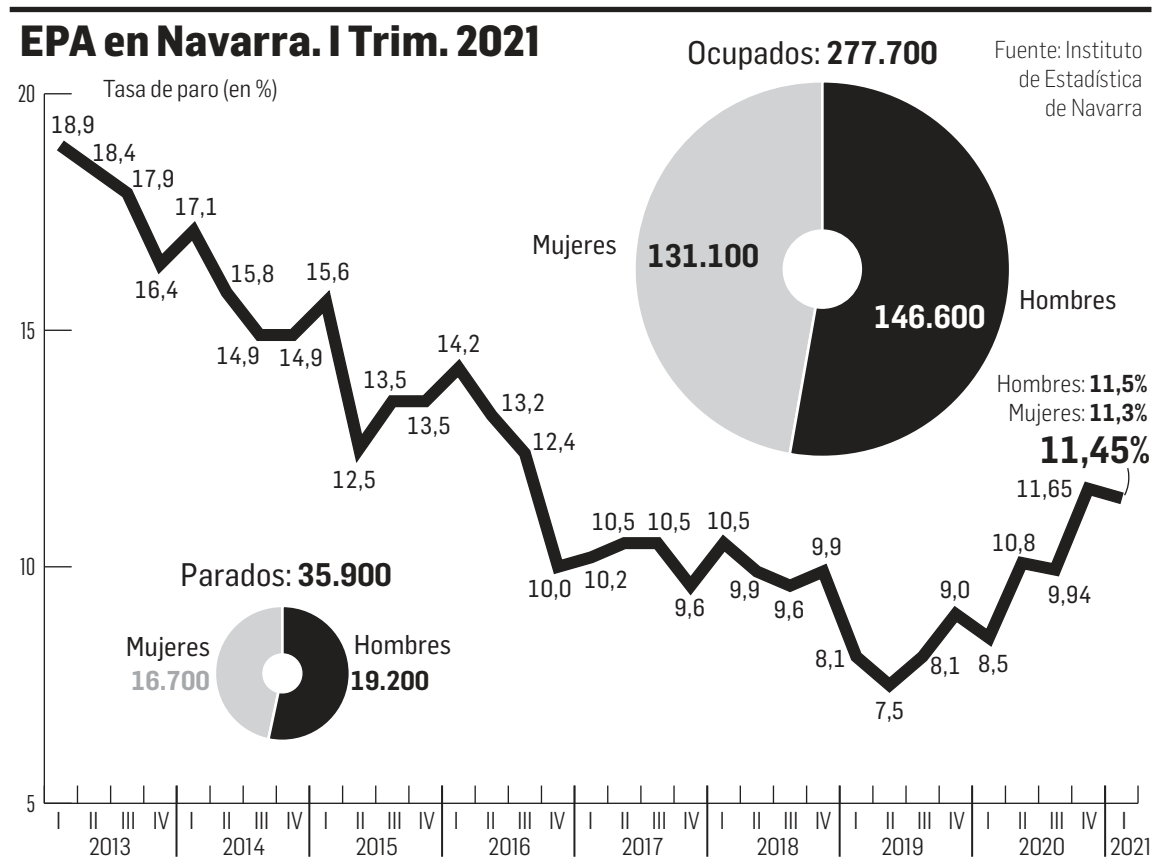
CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

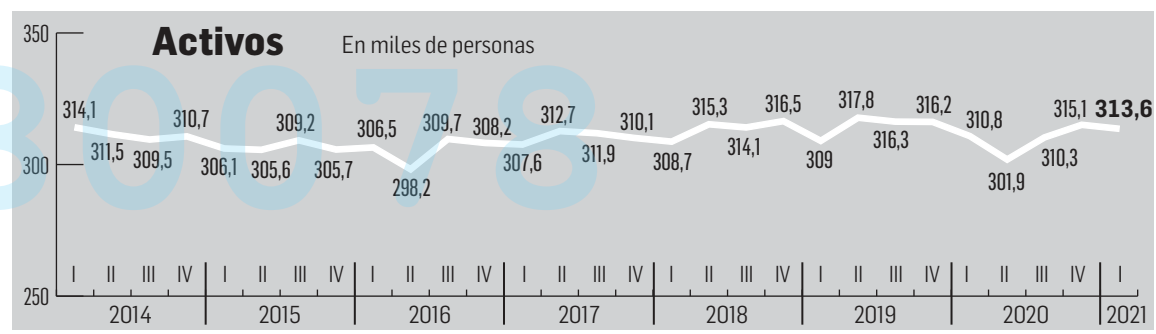
El empleo ya no cae a plomo como sí ha sucedido a lo largo de los últimos meses. La Encuesta de la Población Activa (EPA) conocida ayer refleja una estabilización del mercado laboral respecto a la negativa evolución que se venía experimentando desde que comenzó la pandemia. El primer trimestre de este año terminó con 800 parados menos que el último de 2020, que pasaron de 36.700 a 35.900 personas sin trabajo. Se trata de un dato esperanzador que rompe la ininterrumpida tendencia al alza del desempleo que se venía registrando desde que comenzó la crisis sanitaria provocada por la covid. Para dar idea del cambio experimentado, en el anterior trimestre se produjo un aumento de 5.800 desempleados más.

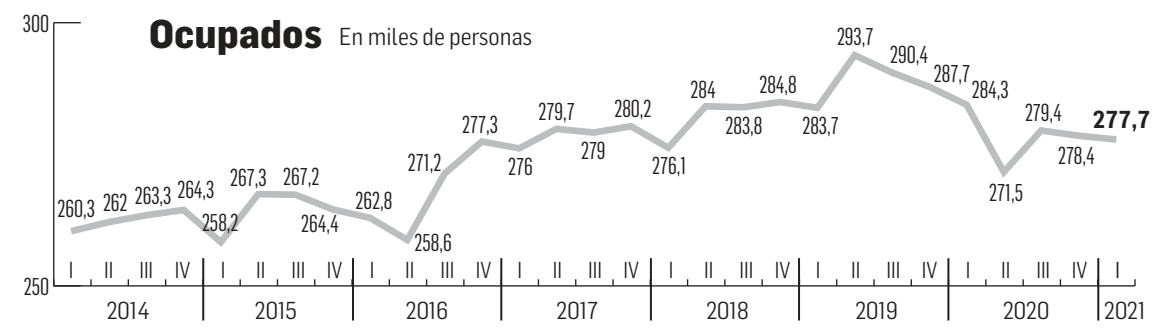
Son cifras que invitan a un moderado optimismo, pero que, al mismo tiempo, todavía dejan en evidencia que el mercado laboral está lejos de recuperarse del trauma pandémico. De hecho, si se compara el primer trimestre de este año con su equivalente de 2020, Navarra registra 9.300 parados más, 1.100 por encima del balance que arrojaba el último trimestre de 2020 respecto a un año atrás. A la espera de la evolución del mercado laboral en los próximos trimestres, resulta prematuro adelantar si se ha tocado fondo.

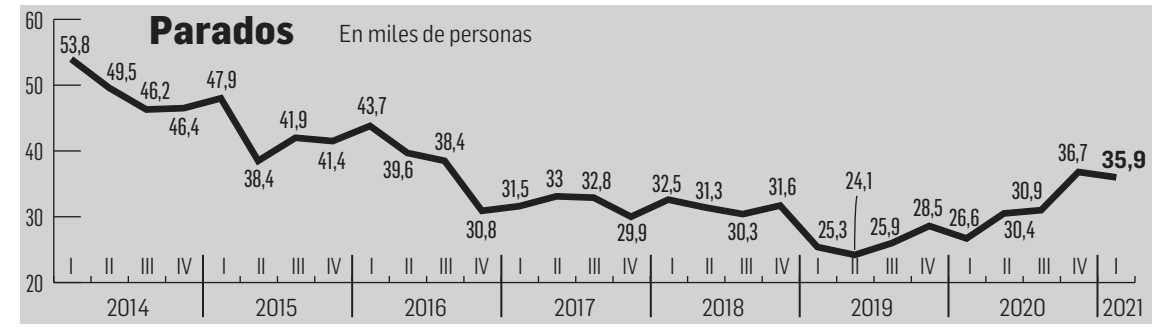
La caída de los parados ha sido mucho menos acusada que en el conjunto de España, donde el descenso de 66.000 parados del primer trimestre no tiene parangón en el mismo periodo de los últimos seis años. Por el contrario, la reducción del desempleo en Navarra fue mucho menos intenso, por ejemplo, que el experimentado en el primer trimestre de 2019 con 6.300 parados menos. La tasa de paro en Navarra se ha reducido levemente del 11,65% al 11,45% gracias a la caída de las desempleadas en siete décimas, que pasan del 12% al 11,3%, mientras que aumentó ligeramente entre los hombres, del 11,34% al 11,58%.

En 14.100 de los 261.700 hogares que hay en Navarra, todos sus miembros activos están en el paro, lo que supone 1.200 menos que en el anterior trimestre, pero 5.700 más que hace un año.









EN CIFRAS

11,4%

La **tasa de paro** en Navarra se redujo dos décimas porcentuales respecto al anterior trimestre, durante el que se situaba en el 11,65%.

9.300

personas más están en el paro si se compara la EPA del primer trimestre de este año con el mismo periodo de 2020.

35.900

parados había en Navarra durante el primer trimestre, una de las cifras más altas en los últimos tiempos y el peor dato de ese periodo en los últimos cuatro años.

14.100

hogares en la Comunidad foral tiene a todos sus miembros activos en el paro, 5.700 más que los que se contabilizaban hace un año.

El desánimo hace mella entre quienes no encuentran trabajo

La población activa se ha reducido en 1.500 personas ante las dificultades para lograr una ocupación

C.L. Pamplona

La fiabilidad de los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) está condicionada, tal como reconoce el propio Instituto de Estadística de Navarra (Nastat), por los efectos de la pandemia en la economía, que ha estado sometida el último año a los vaivenes de los estados de alarma y las desescaladas. El cese forzado de muchas actividades y la merma sufrida en muchos otros negocios ha reducido drásticamente las posibilidades de los parados para encontrar un trabajo, un fenómeno que se ha agravado aún más por el confinamiento que, en distintas intensidades, se ha aplicado en los últimos meses. Se trata de un problema que afectó inicialmente más a las mujeres, que en muchos casos se vieron obligadas a permanecer en casa para cuidar a niños, ancianos y dependientes.

Según los resultados de la última EPA, la población activa se redujo en 1.500 personas durante el primer trimestre de este

Copia para uso exclusivo de 280078 - 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa

REACCIONES

CARMEN MAEZTU

"Son datos positivos parcialmente"

La consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu, calificó ayer como "parcialmente positivo" el descenso del desempleo en el primer trimestre. No obstante, en términos anuales, añadió que los datos eran claramente negativos debido al incremento en el último año del paro en 9.300 personas.

CEN

"Hay que acelerar la vacunación"

Tras conocer la última EPA, desde la Confederación Empresarial Navarra (CEN) urgieron a "impulsar la recuperación de la actividad y acelerar el proceso de vacunación" para consolidar un "mayor vigor económico" de cara a la segunda parte del año. A juicio de la patronal, la ligera mejoría del paro "no refleja la gravedad del problema del desempleo".

CÁMARA NAVARRA

"Hay que acelerar la vacunación"

La Cámara de Comercio e Industria observaba "una moderación del deterioro" del mercado laboral con respecto al cierre del año pasado, una valoración que matizaba debido al descenso de la población activa y la ocupada como consecuencia del confinamiento.

CC OO

"Los datos siguen siendo muy malos"

Para CC OO los datos del paro "siguen siendo muy malos" porque la reducción paro se debe ·a una bajada de la población ocupada" y la recuperación está resultando "muy lenta".

UGT

"Una mejoría del paro anecdótica"

UGT consideraba que el ligero descenso del paro era "un dato anecdótico en el balance global del año de pandemia" en el que se han destruido 7.100 empleos de jóvenes y ha disparado el paro en el sector de servicios.

Marisol Vicente, Jesús Santos, Carmen Sesma y Chechu Rodríguez posan con el cartel promocional del 1 de mayo. JESÚS CASO

CC OO y UGT recuperan la calle para las celebraciones sindicales del 1 de mayo

Los dos sindicatos exigen a PSOE y Unidas-Podemos que cumplan con sus compromisos electorales y programa

C.L. Pamplona

CC OO y UGT volverán mañana a celebrar conjuntamente en la calle el Día Internacional de los Trabajadores, una conmemoración que el año pasado se tuvo que festejar virtualmente debido al confinamiento estricto provocado por la covid. La tradicional manifestación de Pamplona recuperará así su habitual protagonismo de este 1 de mayo, aunque estará condicionada por las medidas de seguridad y la distancia mínima entre los asistentes para evitar contagios. La marcha comenzará a las 12 del mediodía desde la plaza de Merindades y finalizará en el paseo de Sarasate, según anunciaron ayer sus promotores durante una rueda de prensa.

Ambas organizaciones pretenden exigir a los partidos que forman el Gobierno central que cumplan los compromisos políticos asumidos para "recuperar los derechos perdidos durante la crisis y la pandemia". "Hasta el momento, el Ejecutivo de Pedro Sánchez no nos ha dado motivos para desconfiar, lo que contrasta con las políticas del PP que literalmente nos machacaron", apuntó el secretario general de UGT en Navarra, Jesús Santos. Así, las medidas adoptadas para afrontar la pandemia han tenido "una orientación social, de protección de los trabajadores y de los colectivos más vulnerables", a lo que se suma la apuesta por el diálogo con sindicatos y la patronal en materias como los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo. Sin embargo, también reconoció que había "fortísimas presiones de la derecha política y mediática" para que el programa de Gobierno acordado por PSOE y Unidas-Podemos no se haga realidad.

Entre los objetivos irrenunciables para las organizaciones sindicales, Santos incluyó "los derechos arrebatados con la excusa de la crisis", que se resumían en la derogación de la última reforma laboral, el incremento del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y la derogación de la reforma de las pensiones, en especial la eliminación del factor de sostenibilidad que vincula la revalorización de las mismas en función de la esperanza de vida en vez de la inflación. Antes de dar paso a su homólogo en CC OO, el líder de UGT también destacó que las celebraciones del 1 de mayo iban a servir para "plantar cara a la intolerancia y a las explícitas amenazas de muerte que están recibiendo políticos demócratas".

Por su parte, el secretario general de CC OO en Navarra, Chechu Rodríguez, criticó la creciente "polarización política" que, a su juicio, está pondiendo en peligro pone "reivindicaciones clave" para los sindicatos. "Nuestra sociedad no es racista, ni insolidaria, ni desmemoriada. No vamos a dejar, de ninguna manera, que la ultraderecha vuelva a amenazar nuestra convivencia. El matonismo, la mentira, el desprecio al adversario político, las amenazas no forman parte de nuestra sociedad", expuso.

En cuanto a las reivindicaciones sindicales, Rodríguez expuso que un gobierno progresista "no pueden coexistir con el actual modelo laboral", por lo que exigió la derogación de la reforma laboral y de las pensiones, así como el incremento del salario mínimo.

año, un descenso tras el que se escondería el desánimo de quienes han desistido a encontrar un empleo remunerado. De esas 1.500 personas menos que se han excluido del mercado laboral en Navarra, 800 son atribuibles al recorte del paro y otras 700 al descenso que, simultáneamente, se ha registrado en la población ocupada. Se trata de un fenómeno que se detectó con mayor intensidad durante el segundo trimestre de 2020, tal como reconoce el Instituto Navarro de Estadística, cuando el confinamiento más estricto imposibilitó la búsqueda de trabajo. De hecho, en los dos primeros trimestres del año pasado, la población activa en Navarra cayó en 14.300 personas. Este indicador se recuperó en la segunda mitad de 2020, pero en el primer trimestre de este año ha vuelto a empeorar.

El confinamiento ha complicado la búsqueda de empleo. B.ALDANONDO (ARCHIVO)

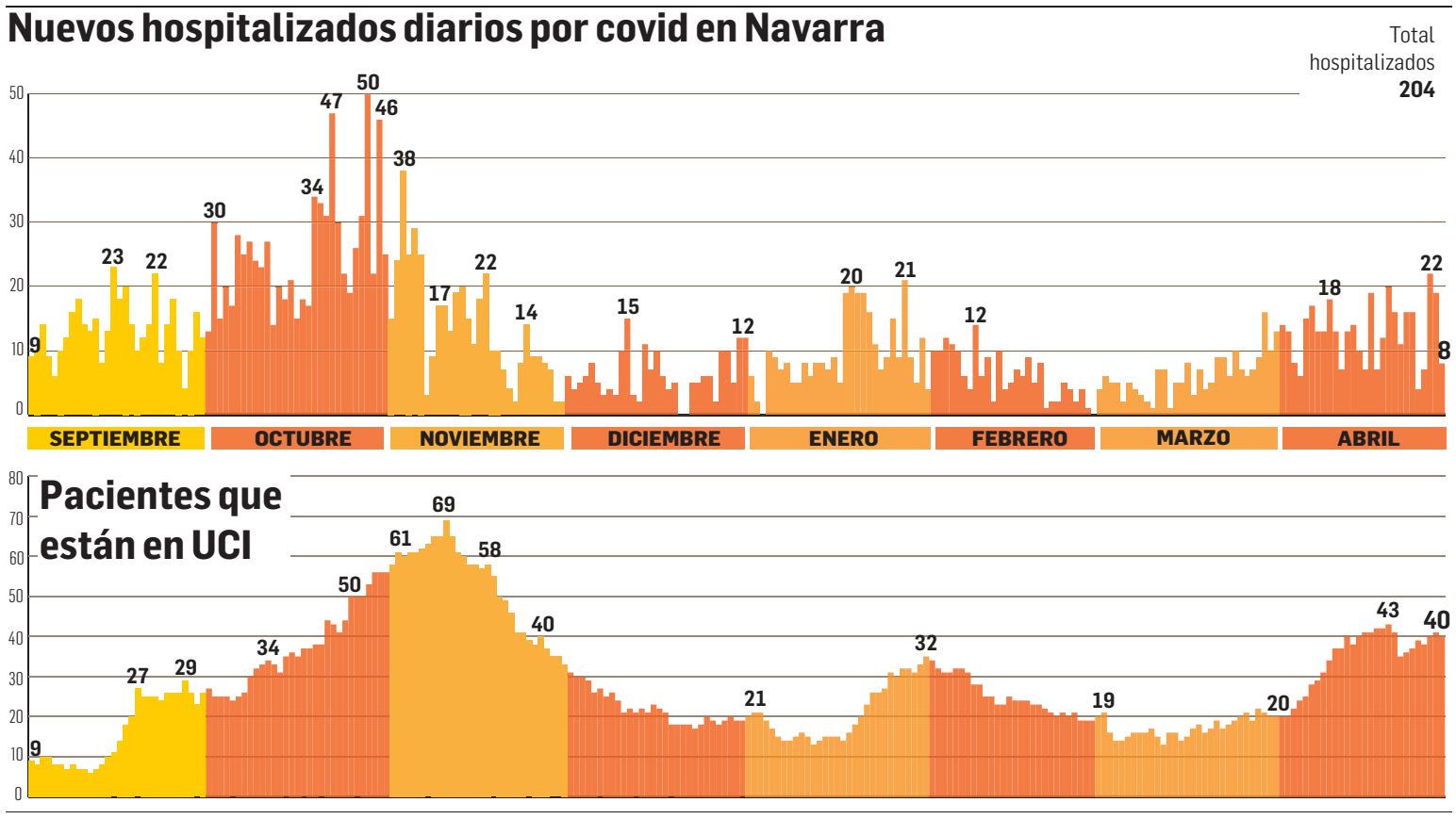
Diferencias por sexos

Según informaba ayer Nastat, en los últimos doce meses se contabilizan 6.600 personas ocupadas menos, lo que supone un descenso del 2,33%, nueve décimas porcentuales por debajo del trimestre precedente. Por sexo, el empleo disminuyó en el primer trimestre de 2021 en 1.900 hombres y aumentó en 1.200 mujeres con respecto al trimestre anterior. La Comunidad foral cuenta con 146.600 hombres con empleo, un 4,68% menos que hace un año, mientras que el número de mujeres ha aumentado un 0,46% hasta las 131.100 mayores de 16 años con trabajos remunerados. La evolución de la población activa también fue desigual entre hombres y mujeres según la última EPA, ya que la caída en 1.500 personas ocupadas resulta de la caída en 1.700 varones frente al ascenso de 200 féminas.

Respecto al ascenso de la población inactiva en 700 personas durante el primer trimestre de este año, indicador que ya contabiliza en total 228.200 almas en Navarra, ha sido resultado de la subida de 1.400 hombres frente a un descenso de 700 mujeres.

Copia para uso exclusivo de 280078 - 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa

Pandemia de la covid-19



204 ingresados por coronavirus en Navarra, 40 de ellos en puestos UCI

La última jornada se registró un fallecimiento, lo que eleva el número de muertos a 1.163

La positividad sube al 6,4% tras detectarse 181 nuevos positivos en 2.814 pruebas

DN
Pamplona

La presión hospitalaria se mantiene en Navarra con 204 personas ingresadas, 40 de ellas en la UCI, tras los datos de la última jornada. La tasa de positividad subió al 6,4% tras realizarse 2.814 pruebas (1.736 pruebas PCR y 1.078 test de antígenos) y arrojar 181 nuevos casos positivos. La incidencia acumulada de infecciones por el virus se sitúa en Navarra en 59.399 casos confirmados.

Se registró el fallecimiento de un hombre de 73 años. El número total de muertes confirmadas por esta causa en Navarra se sitúa en 1.163.

En la última jornada se contabilizaron 8 ingresos en hospitales, 2 de ellos en la UCI. Tras el balance de ingresos y altas, 204 personas permanecen ingresadas con y por covid-19 (una menos que el día anterior), 40 de las cuales se encuentran en puestos UCI (una menos) y otras 19 en hospitalización domiciliaria (una más). Los demás, 145 pacientes, están en planta (uno menos). Todas estas personas dieron positivo en una prueba PCR, sea esta infección o no el motivo de su ingreso hospitalario, y ocupan espacios covid-19.

El 66%, en Pamplona

Sobre los nuevos contagios, por zonas, en Pamplona y su comarca se registraron el 66% de los casos positivos, en el área de Tudela, el 8% y en el área de Estella, el 6%. Los demás positivos (20%) se reparten por otras zonas de Navarra.

En cuanto a la distribución por franjas de edad de los nuevos casos registrados, los grupos mayoritarios son el de 45 a 59 años, con un 24%, y el de 30 a 44 años, con el 22%. A continuación, se sitúan los grupos de menores de 15 años, con el 19%, y los de 15 a 29 años, con un 17%. Finalmente, se sitúa el grupo de 60 a 75 años, con un 15%, y el de mayores de 75 años, con el 3% de los nuevos contagios. La edad media de los nuevos positivos se sitúa en los 38,2 años.

Con respecto al género, el 54% de los casos son mujeres y el 46% restante, hombres.

Alumnos confinados

Un total de 66 estudiantes fueron confinados en la última jornada. Con ellos son 1.587 los alumnos aislados actualmente en sus domicilios, lo que representa el 2,56% del total. Por aulas, hay 83 aulas confinadas en 45 centros educativos, lo que supone un 2,38% del total.

Los estudiantes confinados durante las últimas horas fueron: 23 escolares de sexto de Primaria del centro Ermitagaña de Pamplona, 24 de sexto de Primaria de Lorenzo Goicoa de Villava y 19 escolares de 5 años de Infantil de Elías Terés de Funes.

CASOS LOCALIDADES

Municipio	Nuevos	Acumu.
ACEDO	1	37
ALSASUA	7	729
ANDOSILLA	2	275
ANSOÁIN	4	1010
ARANTZA	2	25
ARESO	1	8
ARRE	2	82
ARTICA	1	379
AZAGRA	1	329
BARAÑÁIN	8	1777
BARGOTA	2	16
BERIÁIN	2	312
BERRIOZAR	5	887
BETELU	1	35
BUÑUEL	2	211
BURLADA	7	1657
CAPARROSO	1	257
CINTRUÉNIGO	2	867
CIZUR MENOR	1	161
CORTES	5	271
ESTELLA	2	920
ETXARRI ARANATZ	3	337
FUERA DE NAVARRA	2	495
FUNES	5	284
GORRAIZ	3	263
IRURTZUN	1	258
LAKUNTZA	6	108
LAKUNTZA – Fuera de Navarra	1	2
LEGARIA	1	4
LEITZA	2	315
MARCILLA	1	225
MENDAVIA	1	169
MENDIGORRIA	1	58
MUTILVA	2	933
ORORBIA	1	53
PAMPLONA – Azpilagaña	3	1406
PAMPLONA – Buztintxuri	7	852
PAMPLONA – C. Viejo/I Ensanche	4	975
PAMPLONA – Ermitagaña	9	1163
PAMPLONA – Fuera de Navarra	1	403
PAMPLONA – II Ensanche	5	1791
PAMPLONA – Iturrama	10	1298
PAMPLONA – Mendillorri	3	1139
PAMPLONA – Milagrosa	3	1410
PAMPLONA – Rochapea	6	2284
PAMPLONA – San Jorge	4	1298
PAMPLONA – San Juan	5	2013
PAMPLONA – Txantrea	11	1766
PERALTA	3	665
PUENTE LA REINA	1	156
SARRIGUREN	5	1087
SOLCHAGA	1	5
SORAUREN	1	6
TAJONAR / TAXOARE	1	15
TUDELA	2	2267
VILLAFRANCA	1	350
VILLAVA	2	806
ZIZUR MAYOR	2	1156
ZUBIRI	1	19

El sindicato Satse denuncia "el nulo control" de Salud sobre las horas extras

El sindicato de enfermería Satse critica "el nulo control y falta de justificación de las horas extras declaradas por profesionales de Salud, que lleva consigo un gasto de más de 20 millones de euros en concepto de productividad desde enero del 2020 y que, además, profundiza la grieta existente entre profesionales a los que las horas extra se las compensan con horas libres en lugar de abonarlas".

El sindicato explica que ha revisado las cantidades abonadas en concepto de productividad, es decir, las cantidades pagadas mayoritariamente en horas extra, desde enero de 2020 y muestra su "absoluto desconcierto" al "vislumbrar la desproporción existente, trimestre tras trimestre, en las cantidades detalladas en los documentos oficiales, llegando a haber personal que ha cobrado más de 100.000, 90.000, 80.000 euros en horas extra cada tres meses".

Satse denuncia que "este hecho, reiterado cada trimestre, evidencia que no hay control oficial de las horas que cada profesional declara haber realizado, algo que debiera ser obligatorio en la gestión del SNS, más si cabe, si no se aplica el mismo criterio de compensación para el total de la plantilla".

Copia para uso exclusivo de 280078 - 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa

Aprobado el Plan de Estadística 2021-2024

• La novedad más destacada del plan es la creación de un Sistema Público de Indicadores Estadísticos de Navarra

Europa Press. Pamplona

El Parlamento foral dio ayer luz verde al proyecto de ley foral por el que se aprueba el Plan de Estadística de Navarra 2021-2024 y se modifica la Ley Foral de Estadística de Navarra, del año 1997. El proyecto, que fue aprobado con el apoyo de todos los grupos salvo Navarra Suma, que se abstuvo, tiene como objeto "planificar y ordenar la actividad catalogable para, entre otros, acometer de manera más eficiente las tareas de diagnóstico, evaluación y planificación de las políticas públicas".

El plan consta de 190 operaciones estadísticas, de las que 82 son responsabilidad del Instituto de Estadistica de Navarra (Nastat), 38 del departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, 28 de la consejería de Salud y el resto de diferentes unidades del Gobierno.

La novedad más destacada del plan es la creación de un Sistema Público de Indicadores Estadísticos de Navarra (SIEN), dirigido a habilitar un "procedimiento integrado" que permita obtener y mantener actualizadas todas las notas censuales que consten en las memorias, planes de actuación o cualquier otro instrumento de difusión o planificación de la Administración Foral.

La incorporación de indicadores al SEIN se hará de forma progresiva y conforme a la guía de elaboración de fichas estadísticas publicada en 2020 por Nastat, que exige labores previas de documentación, integración de fuentes y automatización de procedimientos. El fin último es constituir un espacio único de indicadores estadísticos que, sin menoscabo de los portales sectoriales y territoriales específicos, permita conocer la situación actual de cualquier entorno referido a Navarra.

Conversación ayer entre Esparza y Pérez-Nievas, de NA+, formación que se abstuvo con la moratoria. J.C.CORDOVILLA

Moratoria de un año para ampliar macrogranjas en Navarra o instalar nuevas

No se podrán crear ni aumentar explotaciones de vacuno de más de 1.250 unidades

El Gobierno explica que no afecta a la ampliación de la macrogranja de Caparroso hasta 7.200 vacas

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

Los votos a favor de PSN, Geroa Bai, Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra materializaron ayer la modificación de la Ley de Sanidad Animal de Navarra, con el objetivo de establecer una moratoria hasta el 30 de mayo de 2022 por la que en Navarra no se van a admitir solicitudes ni se van a conceder autorizaciones para la instalación de explotaciones ganaderas de vacuno con una capacidad superior a 1.250 unidades de ganado, ni la ampliación de existentes por encima de dicha cifra. Navarra Suma se abstuvo.

La moratoria se produce mientras el Gobierno de Navarra trabaja en una regulación de los requisitos de tamaño y capacidad de las explotaciones por medio de una nueva ley de sanidad animal. El Ejecutivo foral, según indicó ayer la consejera de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, Itziar Gómez, es contrario a los proyectos de macrogranjas. "Es imprescindible blindar el territorio frente a este tipo de explotaciones, con consecuencias graves e irreparables para el sector y para el desarrollo rural y territorial", sostuvo.

La moratoria y la nueva norma que maneja el Ejecutivo tienen su explicación en el fallo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, que estimó parcialmente un recurso contencioso-administrativo interpuesto por la empresa ganadera Valle de Odieta después de que el Gobierno le denegó la concesión de una nueva autorización ambiental para ampliar sus instalaciones en Caparroso con el fin de albergar hasta 7.200 vacas. La sentencia reconoció el derecho del demandante a que Desarrollo Rural le otorgue la autorización, algo que se ha hecho en cumplimiento de sentencia. La ampliación de Caparroso hasta 7.200 vacas, por tanto, no queda afectada por la moratoria según explicaron ayer desde Desarrollo Rural.

Itziar Gómez expuso que en Navarra hay 142 explotaciones de vacuno de leche "estratégicas para fijar la población, vertebrar el territorio y generar economía", pero que el 20% de la leche que se produce en la Comunidad foral proviene de la macrogranja que Valle de Odieta.

"Tras el varapalo judicial, vamos a seguir intentándolo. Entendemos que la limitación del tamaño es posible", indicó la consejera de Desarrollo Rural. PSN, Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E criticaron la explotación existente en Caparroso, postura de la que se desmarcó Navarra Suma. "Lo que ustedes quieren es prohibir todo lo que no les gusta. La administración debe defender la libre iniciativa empresarial, por lo que no tiene un pase plantear una ley ideológica y sectaria", afirmó Miguel Bujanda, para quien "el mundo del sector lácteo es un drama porque no se rentabilizan las explotaciones y eso conlleva el cierre". "La solución es una gestión sostenible, moderna y eficaz", agregó.

El PSN corrige su error en la última ley policial

• Impulsó una norma para regular sueldos y horarios en Policía Foral sin incluir los anexos de porcentajes por niveles

M.S. Pamplona

"Un error personal". Así asumió la parlamentaria socialista Inma Jurío el hecho de que la reciente ley que impulsó el PSN para regular las jornadas y retribuciones en la Policía Foral fue presentada y aprobada sin los documentos clave: los anexos donde se concretan los grados y porcentajes por los que se fijan las retribuciones para cada puesto. La norma fue aprobada en el Parlamento el pasado 25 de marzo.

El error se subsanó ayer. Jurío defendió una modificación de la ley para incorporar los anexos. "Ya les digo que estoy pasando un apuro", les reconoció al resto de parlamentarios durante su intervención. "Esta parlamentaria no incluyó los anexos y se vio cuando la ley ya estaba publicada. Cogí el toro por los cuernos y llamé a todos los partidos para explicárselo".

Inma Jurío halló compresión en los portavoces de Geroa Bai, Bildu y Podemos. I-E no intervino. "Menuda patata caliente", le espetó a la socialista José Suárez, de Navarra Suma. Todos los grupos apoyaron la modificación menos NA+, que se opuso. "No vamos a participar en el embrollo jurídico en el que están medidos", alegó su portavoz.

La ley completada ayer regula sueldos y horarios en Policía Foral después de la anulación por la Justicia del decreto que imperaba desde 2016 y de que el Gobierno no haya hecho todavía un reglamento en base a la última Ley de Policías que se aprobó en 2018, cuando este norma daba un plazo para hacerlo de un año. La nueva regulación es transitoria, hasta que Interior haga su trabajo.

Jurío indicó que, pese a la no inclusión de los anexos, a los policías forales se les han pagado las dos últimas nóminas sin problemas. "¿El Gobierno ha pagado sin seguridad jurídica?", le preguntó José Suárez.

Copia para uso exclusivo de 280078 - 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa

SUS FRASES

"No podemos apretar los puños y desear que todo vuelva a ser como antes. Debemos hacernos nuevas preguntas"

"¿Para qué te gustaría que tus hijos fueran a la escuela? Es la pregunta clave que todos debemos formularnos"

"El ser humano es racional pero nuestras decisiones más importantes las tomamos con las emociones"

Un niño tímido que jugaba en el campo y se hacía preguntas

César Bona fue un niño de pueblo. Un niño tímido de Ainzón (Zaragoza) que, en la escuela, ya "tramaba" lo que iba a hacer al salir. "Quienes crecimos en los pueblos fuimos muy afortunados. Íbamos a los ríos, los campos... Era lo más próximo a las aventuras de Tom Sawyer", se ríe al recordar al personaje del escritor Mark Twain. Pero César, además, era curioso y le gustaba hacer preguntas. Y recuerda una anécdota que le ocurrió en el instituto, cuando cursaba 1º de BUP (14 años), en la clase de Lengua y Literatura. "Estábamos estudiando a Bécquer y la profesora explicó que lo el poeta quería decir en un verso significaba tal cosa. Yo, entonces, le pregunté, con ingenuidad, cómo sabía lo que quiso decir. Pero me castigó y ya no hice más preguntas". Cuatro años después se matriculó en Filología Inglesa, una de las carreras que le gustaba y se podía estudiar en Zaragoza. "No sabía a qué iba a dedicarme pero vi una salida en la enseñanza. Aunque no era mi vocación de niño, he descubierto cuán difícil es esta profesión y qué responsabilidad tienes".

flexibilidad, también desde un punto de vista emocional. Antes de la pandemia se demonizaba el uso de los móviles en las aulas pero después se convirtieron en salvadores del conocimiento. No podemos olvidar que, aunque los chicos tengan una tablet en las manos casi desde que nacen, signifique que hagan un uso responsable. Alguien deberá enseñarles a usar los dispositivos correctamente

Cuenta, además, que antes de que terminara el curso pasado le preguntaron en una entrevista si usted abogaba o no por aprobar y por el paso de curso...

Fue una pregunta desde una mirada adultocéntrica. Cuando hablamos de niños y adolescentes, parece que lo único que importa es una nota. Pero las cosas más importantes de la vida (solidaridad, resiliencia...) no se pueden evaluar. Si seguimos insistiendo en el número de suspensos con el que pueden pasar de curso es que no hemos entendido absolutamente nada.

Estos comentarios ponen de manifiesto la eterna 'rivalidad' de la que habla entre la nueva escuela y la tradicional...

Es curioso que los adultos sepamos que debemos educar a los alumnos para el cambio, pero nosotros no estamos preparados. Hay que borrar esta lucha y pensar qué entendemos por cada tipo de escuela. Porque existen asuntos que ahora se consideran innovadores y que ya se daban hace 200 años. En el libro propongo un viaje al pasado (María Montessori, Piaget, Gabriela Mistral...) Hay gente se resiste al cambio por miedo a lo desconocido, la comodidad...

Ligado a la innovación está el tema de la gestión de las emociones. Hay quien critica que la educación emocional en la escuela es una moda...

Pero no es así. El ser humano no solo es racional sino emocional y las principales decisiones de nuestra vida las tomamos con las emociones. A la pregunta que antes planteaba de ¿para qué te gustaría que tus hijos fueran a la escuela?, muchos responderían que para ser felices. Y ahí subyace el deseo de que aprendan a gestionar bien sus emociones.

¿Qué me dice de la escucha? Antes se creía que un buen profesor era el que mantenía a la clase en silencio pero, ¿dónde está la importancia del diálogo?

Es que el verbo 'escuchar' se da por hecho cuando no es así. No solo los niños deben escuchar. También, los adultos. Cuando escuchas a otras personas, aprendes, creces... A todos nos gusta sentirnos escuchados.

Porque si no, pueden aparecer problemas de salud mental. Como los que han ocurrido en la pandemia (niños con ansiedad, depresión, miedo a enfermar...)

Debemos hacer un ejercicio de empatía. La ansiedad, los trastornos del sueño de los menores... no van a aparecer en el futuro sino que ya están en el presente. Y no depende solo de los docentes sino de la sociedad.

Precisamente, al hablar de la escuela se refiere a la familia. Deben caminar de la mano pero no siempre ocurre...

Familias y docentes debemos trabajar juntos, aunque, a veces, se suelen levantar muros muy altos para no pasar a las competencias del otro. Con la pandemia se ha hecho más patente que nunca la necesidad de dialogar unos con otros.

Hablar, escuchar, contar historias... ¿Por qué son tan importantes las anécdotas que relata en cada capítulo del libro?

La educación siempre la asociamos con datos pero nuestras vidas se escriben con historias. Y la ficción se basa en la realidad. Todos somos protagonistas de algunas historias. Solo hace falta mirar alrededor.

Más informaciones sobre educación y familia en el boletín semanal de DN

La UPNA y 4 institutos impulsarán el bachillerato de investigación (Bi+)

La Universidad ha firmado un acuerdo con los IES Plaza de la Cruz, Barañáin, Valle del Ebro y Ribera del Arga

DN
Pamplona

La UPNA suscribió ayer un acuerdo de colaboración con los institutos de educación secundaria de Barañáin, Valle del Ebro (Tudela), Plaza de la Cruz (Pamplona) y Ribera del Arga (Peralta) para impulsar el desarrollo de actividades asociadas a la investigación propias de los programas de Bachillerato de Investigación. El acuerdo tiene una vigencia de 4 años y prevé que a él puedan adherirse en el futuro otros institutos que desarrollen esta modalidad de bachillerato. La firma del acuerdo fue suscrita por la vicerrectora de Proyección Universitaria, Cultura y Divulgación, Begoña Pérez, y los representantes de los cuatro institutos: Alberto Andía Celaya (Barañáin), Izaskun Ciriza Aramburu (Valle del Ebro), Mª Jesús Gastesi Ulzurrun (Plaza de la Cruz) y Luis Basarte Lorente (Ribera del Arga)

En el texto se explicita la voluntad y compromiso de la UPNA de colaborar con institutos de educación secundaria de Navarra "que tengan como finalidad contribuir al fomento del pensamiento científico y del trabajo investigador, así como la promoción de los valores del trabajo en equipo y la formación de excelencia". En virtud del acuerdo, la UPNA procurará a este alumnado el desarrollo de las labores de investigación en las dependencias ubicadas en los Campus de Pamplona y Tudela, especialmente en laboratorios, aulas temáticas e instalaciones vinculadas. El profesorado universitario participará como evaluador externo profesional de los proyectos de investigación que realicen los alumnos y alumnas, de manera directa (participación en jurados, evaluación, etc.) o indirecta (asesoramiento, consulta de dudas, etc.) en función de los recursos y disponibilidad de la UPNA.

La universidad también se compromete a proponer nuevas investigaciones y promover la difusión y conocimiento públicos de las actividades conjuntas que desarrollen, así como a promover la realización de cursos específicos a profesores de los institutos, amparados por el convenio en actividades asociadas a investigación.

Por su parte, los institutos firmantes del acuerdo se comprometen a impulsar proyectos conjuntos de investigación e innovación educativa, de modo que se pueda establecer colaboración y contacto entre el personal docente y profesional. Asimismo, promoverán las labores de investigación del alumnado matriculado en el Bachillerato de Investigación, aportando los medios, conocimientos y materiales precisos para el desarrollo del proyecto de investigación (formación, orientación, supervisión; material fungible, etc.). Igualmente, facilitarán a la UPNA la información necesaria para el adecuado desarrollo de las actividades académicas relacionadas con el Bachillerato de Investigación.

Una vía que dura 2 cursos y sube la media

En 2018 se puso en marcha en Navarra el Bachillerato de Investigación (Bi+), una nueva vía que complementa a todos los itinerarios ordinarios de Bachillerato. En ella los alumnos realizan una investigación académica formal durante los dos cursos del Bachillerato que posteriormente entregan escrita y exponen oralmente. Reciben formación específica mediante la asignatura 'Iniciación a la investigación' y son tutorizados por un docente. Ello supone un esfuerzo adicional que sirve para elevar la nota media del Bachillerato. El requisito: tener una media de 7 en 4º de la ESO.

De izq. a dcha.: Luis Basarte (Ribera del Arga), Luis Alberto Andía (Barañáin), Izaskun Ciriza (Valle del Ebro), Begoña Pérez, vicerrectora de Proyección Universitaria, Mª Jesús Gastesi (Plaza de la Cruz), Gil Sevillano González, director general de Educación, e Inma Farran Blanch, vicerrectora de Enseñanzas de la UPNA. DN

Piden informe jurídico sobre la legalidad de la OPE docente

DN
Pamplona

El comité de huelga de la Asamblea de Trabajadores Públicos Temporales de Navarra (ATPTN) inscribió ayer miércoles en el Registro General una petición dirigida a la Dirección de Función Pública del Gobierno de Navarra solicitando un informe jurídico "que se pronuncie sobre la legalidad de la convocatoria de las OPE de enseñanza prevista para este mes de junio y su adecuación a la sentencia del TJUE de 19 de marzo de 2020".

El miércoles, el comité de huelga de la ATPTN y más de cincuenta representantes de trabajadores públicos temporales del sector de la enseñanza no universitaria y de administración y servicios de la UPNA participaron en el Paseo de Sarasate, frente al Parlamento de Navarra, en una concentración dentro de las acciones programadas en la tercera jornada de huelga. Los representantes de los temporales públicos pudieron trasladar su postura y reivindicaciones a representantes de Navarra Suma, PSN, Geroa Bai, EH Bildu y Podemos. Ayer más de 12.000 de estos profesionales estaban convocados a la cuarta y última jornada de huelga propuesta. Se celebró una concentración a las 11 h en la Plaza de las Merindades, en las inmediaciones de la Delegación del Gobierno, donde se leyó un comunicado con sus reivindicaciones.

Copia para uso exclusivo de 280078 - 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa

COMARCAS

El 35% de las empleadas del SAD secunda la huelga de ayer

Concentración de trabajadoras del SAD ayer, frente a la puerta del Ayuntamiento. CALLEJA

Según datos del Ayuntamiento, el 50% del equipo de la mañana y el 20% de la tarde participó en la huelga

Trabajadoras del Servicio de Atención Domiciliaria recorrieron Pamplona y leyeron un comunicado frente al Consistorio

R.M. Pamplona

En torno a un 50% de las trabajadoras del Servicio de Atención Domiciliaria (SAD) de la mañana y un 20% del turno de tarde, según datos del Consistorio, participaron ayer en la primera de las cinco huelgas contra la externalización de esta prestación que atiende en sus casas a personas mayores y con dependencia de Pamplona. Algo más de medio centenar de estas profesionales, que dejarán de formar parte del personal del Ayuntamiento para ser gestionadas por una empresa pública, se manifestaron por las calles del II Ensanche hasta llegar a la plaza Consistorial, donde leyeron un comunicado a las 12 del mediodía.

Los votos de Navarra Suma y del PSN posibilitaron en el último pleno del Ayuntamiento de Pamplona la externalización de este servicio tras la municipalización culminada en 2017 por el gobierno de Joseba Asiron. El SAD se prestará a través de una empresa pública de capital municipal. Según expresaban ayer en la lectura del comunicado, la diferencia entre la gestión desde el Ayuntamiento y a través de una empresa pública es "aparentemente ninguna, en la práctica mucha".

Según las trabajadoras, el Ayuntamiento ha aducido que la gestión municipal "es muy cara". "¿Y cómo pretenden abaratar costes? Obviamente recortando los derechos y las condiciones laborales de las trabajadoras, lo que repercute en la calidad del servicio", expresaron en su comunicado. Para las profesionales del SAD, "el verdadero problema es la mala gestión por parte del Ayuntamiento que, hasta ahora, no ha sido capaz de dirigir y organizar el servicio de manera eficaz".

Las trabajadoras sostienen que se trata del "primer paso para adjudicar la gestión a una empresa privada", algo denunciado por EH Bildu en las comisiones y plenos. Este extremo fue negado ayer por la concejala del área de Sociales, María Caballero (NA+), quien envió el martes una carta a las trabajadoras del SAD en la que les trasladaba "un mensaje de tranquilidad". Según la edil de NA+, desde la municipalización se ha prestado un 21% menos de horas con un sobrecoste de 2 millones de euros. Caballero descargaba la responsabilidad de las trabajadoras. "Reconocemos vuestra labor y profesionalidad", decía en la carta.

Ayer, los seis sindicatos que convocaron la huelga denunciaron servicios mínimos "abusivos que rozan el 90% en muchos casos". Caballero alegó que esos servicios mínimos fueron aprobados por el Gobierno de Navarra.

CLAVES

1. Municipalización en 2017. El gobierno de Asiron incorporó a las trabajadoras del SAD en la plantilla municipal. Venían de un modelo mixto, con una empresa privada y una pública.

2. Empresa pública. El último pleno aprobó con los votos de NA+ y PSN que la gestión de las 200 empleadas se hará desde una empresa pública.

Panorámica de Alsasua, obtenida desde la sierra de Urbasa. MONTXO A.G.

Alsasua impulsará el comercio con un plan de atracción

El programa prevé una fase de análisis del sector para definir después medidas concretas de fomento

NATXO GUTIÉRREZ Pamplona

El Ayuntamiento de Alsasua dio el miércoles un impulso a la elaboración del denominado Plan de Atracción y Ordenación del Comercio de Alsasua (PAOC). Se trata de una iniciativa, nacida del diálogo con la Asociación de Comerciantes de la localidad, que pretende dinamizar e impulsar la actividad de un sector, castigado por la recesión económica derivada de la crisis sanitaria. Sus objetivos son "contribuir al mantenimiento del comercio minorista dentro del núcleo urbano de Alsasua, al crecimiento armonioso de la actividad comercial, al mantenimiento de un nivel elevado de calidad en la prestación de servicios" y favorecer "el acceso en condiciones de igualdad y diversidad a la oferta y formatos comerciales".

Como preámbulo a cualquier propuesta orientada a satisfacer estos propósitos, se llevará a cabo un "análisis de la demanda y oferta comercial", que permita conocer la "situación del sector del comercio minorista del municipio desde el punto de vista de la demanda y la oferta". En la misma línea será preciso detallar un diagnóstico a partir de las fortalezas y debilidades que reúne. A partir de esta realidad, la fase de atracción y ordenación incorporará objetivos y medidas concretas, orientadas a procurar mejoras. Las estimaciones de gasto en la elaboración del plan se sitúan en 16.093 euros. La corporación aprobó el miércoles en pleno una modificación presupuestaria para disponer de esta cuantía.

La redacción del documento de respaldo al comercio es una respuesta por parte del Ayuntamiento a una solicitud expresada formulada por la Asociación de Comerciantes de Alsasua a raíz del *Diagnóstico del comercio de proximidad y Plan urgente de apoyo,* presentado en marzo por la Asociación de Comerciantes de Navarra.

Dentro de las iniciativas impulsadas en el último año, la campaña bonos de consumo *Oso gertu – Muy cerca*, auspiciada por la corporación municipal y los comerciantes de la localidad, ha tenido por objeto ayudar "a las pequeñas empresas del sector servicios para paliar las pérdidas económicas derivadas de la crisis sanitaria de la covid-19 y fidelizar el gasto" en la localidad.

La 3ª fase del saneamiento de Ibarrea exige 215.485 euros

• La CHE impone al año una sanción al Ayuntamiento por vertidos de aguas fecales de empresas al río Alzania

N.G. Pamplona

La ejecución de la tercera fase de las obras de saneamiento de aguas residuales del polígono industrial Ibarrea requerirá de una inversión de 215.485,72 euros.

Como explica el alcalde, Javier Ollo (Geroa Bai), "el polígono industrial Ibarrea se creó a raíz de la implantación progresiva de diferentes empresas durante el siglo XX, especialmente su segunda mitad, no habiendo previamente una urbanización desarrollada por parte del propio Ayuntamento. Ello ha traído consigo una anomalía especialmente grave, al verter el conjunto de empresas ubicadas en dicho polígono sus aguas fecales al río Alzania por no existir un colector que condujera debidamente estas aguas". "La grave situación descrita" implica que al año el consistorio "deba abonar un canon por vertidos y una sanción a la Confederación Hidrográfica del Ebro", como reconoce el primer edil.

Copia para uso exclusivo de 280078 - 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa

Andrea Huarte Cosín gana el concurso de escenografía

• Los proyectos de esta edición se han centrado en la obra 'La casa de Bernarda Alba', representada en el Gayarre el pasado domingo

DN Pamplona

Andrea Huarte Cosín es la ganadora del concurso de Propuestas de Diseño Escenográfico que organiza con carácter anual la Escuela de Arte y Superior de Diseño de Pamplona en colaboración con el Teatro Gayarre. En este caso, todos los proyectos presentados han girado en torno a la obra *La casa de Bernarda Alba*, que, con dirección de José Carlos Plaza, se representó el pasado domingo en el Gayarre. Oliver Rivera López obtuvo un accésit.

Ha concurrido al certamen el alumnado del 2º curso de Estudios Superiores de Diseño de Interiores de la Escuela de Arte que, como en ediciones anteriores, ha trabajado el diseño de un espacio escénico para una obra de la programación de primavera del Gayarre. En esta ocasión, los estudiantes crearon sus propuestas a partir del texto, los personajes la estética y la atmósfera que se desprenden de *La casa de Bernarda Alba*, de Federico García Lorca.

El primer premio, que consiste en un diploma y en diez invitaciones dobles para diez de los espectáculos que programe el Gayarre hasta diciembre de este año, recayó en la propuesta de Andrea Huarte por "la riqueza de elementos escénicos y la distribución de ellos en el espacio para representar los diferentes momentos dramáticos", a juicio del jurado. Por su parte, Oliver Rivera obtuvo un diploma y cinco entradas dobles para otras tantas obras. Los paneles con las propuestas de todos los participantes están expuestos en el Teatro Gayarre.

Rafael Miranda, investigador del Instituto de Biodiversidad y Medioambiente de la Universidad de Navarra, en una actividad de censo de peces. UNIVERSIDAD DE NAVARRA

El Biomaratón trae a Pamplona actividades de ciencia ciudadana

Se centrarán en la monitorización de insectos, identificación de micromamíferos y censo de peces

DN
Pamplona

El Museo de Ciencias Universidad de Navarra se une este año al Biomaratón 2021 con tres actividades de ciencia ciudadana. El Biomaratón se celebra desde hoy al lunes 3 de mayo, y durante estos días los ciudadanos podrán fotografiar o grabar audios de los seres vivos de Pamplona y su área metropolitana, y subirlas a la plataforma iNaturalist.

Las actividades organizadas por el Museo de Ciencias Universidad de Navarra comenzarán hoy, a las 12:00 y a las 16:00 horas, de la mano de Enrique Baquero, investigador del Instituto de Biodiversidad y Medioambiente de la Universidad de Navarra, quien realizará una búsqueda de insectos y otros artrópodos para explicar a los asistentes tanto sus características como la importancia que tienen para el medio. "Queremos educar a la gente, a través de estas actividades, en el cuidado del medioambiente, y concienciarles de la importancia que tiene conocer nuestra biodiversidad para poder protegerla", apunta Baquero.

Hoy, mañana y el domingo, David Galicia, investigador del Instituto, realizará una identificación de micromamíferos a las 9:00 horas. En esta actividad conocerán la diversidad de este grupo animal y observarán algunos animales, como ratones, musarañas o topillos, entre otros.

Hoy también se realizará un censo de peces a las 16:00 horas en el río Sadar, a cargo del investigador Rafael Miranda, con el fin de observar la diversidad de peces de agua dulce (invasores y nativos) presentes en el río. A estas tres actividades podrán inscribirse todas las personas que lo deseen a través de la web del Biomaratón (www.terrabiota.org).

El Biomaratón (City Nature Challenge) es una actividad de ciencia ciudadana impulsada por la Academia de Ciencias de California y el Museo de Ciencias Naturales del Condado de Los Ángeles, en la que participan más de 300 ciudades de 40 países.

El personal del Conservatorio reclama que se le vacune

• Al contrario que en otras comunidades, denuncian que han sido excluidos del grupo de personal de educación secundaria

DN Pamplona

El pasado 26 de marzo, personal docente y no docente del Conservatorio Superior de Música de Navarra presentó un escrito dirigido al Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra para manifestar su inconformidad con la actual estrategia de vacunación del Gobierno foral. Según ésta, los profesores y personal del centro de enseñanza musical quedaron excluidos del grupo 6C de vacunación (docentres y personal de Educación Primaria y Secundaria) por no corresponder a una enseñanza reglada de carácter obligatorio, "de acuerdo con la estrategia nacional y autonómica", según el ISPL.

Sin embargo, los profesores del Conservatorio sí están adscritos a nivel administrativo como personal de Educación Secundaria del Departamento de Educación del Gobierno de Navarra y, a pesar de la mencionada estrategia nacional y autonómica, se ha confirmado que el personal de conservatorios superiores de música públicos de otras comunidades autónomas ya ha sido vacunado como grupo correspondiente a docentes y personal de educación secundaria.

En el texto remitido al ISPL, también manifiestan que las enseñanzas que se imparten en el Conservatorio Superior de Navarra tienen un carácter 100% presencial, lo que implica un "elevado nivel de riesgo de contagio", puesto que muchos docentes desempeñan necesariamente su actividad sin mascarilla, como es el caso de los profesores de instrumentos de viento, canto, etc.

Copia para uso exclusivo de 280078 - 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa

https://presst.net/668771https://presst.net/668771https://presst.net/668771https://presst.ne

1,60 € Año XXVIII Número 9.382 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Viernes, 30 de abril de 2021

Diario de Noticias

MAYA PRESENTA UNA AGENDA CULTURAL SIN CONTENIDO EL DÍA QUE LAS PEÑAS LE DAN PLANTÓN

La programación no contempla artistas locales en la Ciudadela

● El alcalde anuncia 400 citas culturales pero solo confirma un **campeonato** de ajedrez y otro de hípica ● El Ayuntamiento gastará **1,5** millones ● Las peñas no acuden a la cita con Maya por incumplir este su compromiso con la **Mesa** de los Sanfermines

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 58-59 Y 38**

Salud y Arzobispado aconsejan aplazar bodas y comuniones

Sanidad constata que la incidencia de la covid en el Estado se estanca

PÁGS. 4-8 EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

EL DESEMPLEO DEJA DE CRECER EN NAVARRA EN EL PRIMER TRIMESTRE

PÁGINA 28

NAVARRA SUMA OBSTACULIZA LA LLEGADA DE FONDOS DE LA UE

PÁGINA 21

Nuevo hotel en Iruña

EL CIUDADELA ABRE HOY EN EL CASCO VIEJO CON 26 HABITACIONES // P36 Y 37

La planta baja se ubica en el local que ocupó el desaparecido bar Anaitasuna. *Foto: Javier Bergasa*

“Lo importante no es el miedo sino hacer lo que tienes que hacer”

● David Beriain concedió a una niña de 6 años de Artajona su última entrevista

● Los restos mortales del reportero llegan esta tarde a su localidad natal

PÁGINAS 10-11

LOS EMPLEADOS DE DEFONTAINE CREEN EN LA VIABILIDAD DE LA PLANTA DE VIANA

PÁGINA 29

EL TAN VALIDA EL PLENO DE LA MOCIÓN DE CENSURA EN ESTELLA-LIZARRA

PÁGINA 42

EN LIBERTAD PROVISIONAL LOS DIEZ DETENIDOS EN PAMPLONA Y BURLADA

PÁGINA 17

EL PARLAMENTO FORAL APRUEBA UNA MORATORIA DE UN AÑO PARA MACROGRANJAS

PÁGINA 22

Satse denuncia que Salud haya pagado más de 20 millones en horas extra

Expresa su "desconcierto" al vislumbrar que personal ha cobrado más de 100.000 € al trimestre en la pandemia

PAMPLONA – Satse denunció ayer "el nulo control y falta de justificación de las horas extras declaradas por profesionales del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea", que conlleva, según expuso, "un gasto de más de 20 millones de euros en concepto de productividad desde enero de 2020". Así lo indicó el Sindicato de Enfermería en una nota de prensa, en la que apuntó además que "profundiza la grieta existente entre profesionales a los que las horas extra se las compensan con horas libres en lugar de abonarlas".

Tras revisar las cantidades abonadas en concepto de productividad, es decir, las sumas pagadas mayoritariamente en horas extra desde enero de 2020, el sindicato expresó su "absoluto desconcierto al vislumbrar la desproporción existente, trimestre tras trimestre, en las cantidades detalladas en los documentos oficiales, llegando a haber personal que ha cobrado más de 100.000, 90.000, 80.000 euros... en horas extra cada tres meses".

Satse, que no cuestionó el pago de todo trabajo realizado, sí señaló la dificultad de cumplir las jornadas declaradas: "Basta hacer el cálculo entre estas cantidades y las jornadas laborales oficiales para ver que hay personas que, supuestamente, han trabajado 37,5 horas al día", sostuvo. Asimismo, afirmó que "este hecho reiterado cada trimestre evidencia que no hay control oficial de las horas que cada profesional declara haber realizado, algo que debiera ser obligatorio en la gestión del SNS-O, más si cabe, si no se aplica el mismo criterio de compensación para el total de la plantilla".

Además, el sindicato criticó el hecho de que "estas cantidades tan voluminosas de dinero se den más de un año después de la pandemia", lo que, a su juicio, "es otra demostración del descontrol general que hay en la actual Consejería de Salud, incapaz de gestionar de forma proactiva, adelantándose a las necesidades de los servicios y catapultando todo a golpe de cartera". Por ello, instó a la Cámara de Comptos a hacer una auditoría del sistema de pagos por productividad y apoye la creación de un sistema de verificación de horas. – *Diario de Noticias*

Salud subvencionará tratamientos a menores con daños neurológicos

Las ayudas son para terapia ocupacional, fisioterapia, rehabilitación de la deglución y productos de apoyo

PAMPLONA – El departamento de Salud ha convocado unas ayudas para tratamientos complementarios a menores de 18 años con discapacidad por daños neurológicos, tales como fisioterapia, terapia ocupacional, rehabilitación de la deglución y productos de apoyo para la autonomía personal, según informó el Ejecutivo foral.

La presentación de solicitudes comenzará el próximo 1 de junio y finalizará el 30 de junio, y se hará preferentemente a través del botón tramitar de la ficha del Catálogo de Servicios del Gobierno de Navarra.

La subvención, por un importe total de 50.000 €, se dirige a financiar total o parcialmente el gasto entre julio de 2020 y junio de 2021 en centros autorizados para tratamientos y por profesionales con título adecuado. Las tarifas máximas establecidas para las ayudas son de 40 € por hora individual de fisioterapia, terapia ocupacional o rehabilitación de la deglución, y 16 € por hora grupal. Se subvencionarán un máximo de 8 horas mensuales.

La cuantía máxima de subvención por persona en productos de apoyo será de un 10% del total de la línea presupuestaria y cada persona podrá presentar gastos correspondientes a una o varias modalidades distintas de intervención y/o productos de apoyo. En caso de que la suma de las cantidades solicitadas fuera superior a la disposición presupuestaria existente, se prorrateará entre todas las personas solicitantes, de tal forma que cada una de ellas reciba el mismo porcentaje sobre el gasto realizado.

Las personas beneficiarias de las ayudas deberán ser menores de 18 años en el momento de recibir la intervención diagnóstica o terapéutica; tener un diagnóstico de daño cerebral adquirido o patología neurológica afín realizado por un profesional neuropediatra; residir en Navarra; y que la conveniencia del tratamiento haya sido indicada por un profesional. – *Diario de Noticias*

Dos mujeres pasean agarradas del brazo por la calle Navas de Tolosa de Pamplona.

SÓLO EL 13% DE LOS HOG CUENTAN CON AYUDA EX TAREAS DOMÉSTICAS Y L

Un estudio encargado por el INAI apunta que la igualdad en cuanto al cuidado de hogares y familiares está "lejos de conseguirse" e incide en la necesidad de desfeminizar y desprivatizar los cuidados

✎ *Joana Lizarraga*
📷 *Javier Bergasa*

PAMPLONA – Sólo un 13% de los hogares navarros contrata a una persona que ayude a realizar las tareas domésticas o al cuidado de menores y dependientes de la casa. La mayoría, el 87% restante, se arregla con un reparto de responsabilidad desigual entre los y las convivientes. Esta es una de las conclusiones extraídas del estudio encargado por el Instituto Navarro para la Igualdad / Nafarroako Berdintasunerako Institutua (INAI /NABI) que analiza la práctica, condiciones y relaciones de cuidados en los hogares navarros, y que fue presentado ayer por la directora gerente del organismo, Eva Istúriz, junto con la autora del trabajo, Laura Martínez Jiménez.

Según la investigadora, los resultados del informe apuntan que, en Navarra, la igualdad en cuanto al aprovisionamiento, mantenimiento, bienestar y cuidado de hogares y sus integrantes está lejos de conseguirse.

El apunte contrasta con la percepción que las y los navarros tienen sobre la igualdad de género alcanzada en la Comunidad Foral, ya que la mayoría cree que mujeres y hombres gozan de "bastante igualdad". Un 63% de los hombres y un 57% de las mujeres así lo aseguran. Además, en cuanto a la percepción del tiempo que dedican a los trabajos de cuidados, la inmensa mayoría de mujeres y hombres reconocen que su dedicación a las tareas domésticas y los cuidados directos les parece adecuada.

No obstante, la gran mayoría de quienes afirman realizar siempre todas las tareas domésticas y de cuidados son mujeres. Igualmente, la proporción de mujeres que dicen participar la mayor parte de las veces que se realizan las tareas de cuidados es también superior a la de los hombres, quienes solo se implican más en las tareas de recoger la mesa y cuidar de dependientes.

El estudio deja datos como el retrato prototípico de la persona navarra que se implica en mayor medida y más frecuentemente en los cuidados. Se corresponde con el de una mujer mayor de 65 años sin estudios, que convive con su pareja, que está jubilada, desempleada o empleada a tiempo parcial y/o que se integra en hogares con un nivel de ingresos bajo.

Destaca, también, que el citado 13% de los hogares navarros que cuenta con ayuda externa la enfocan, por este orden, a la limpieza de la casa y el cuidado y preparación de la ropa –recuérdese que estos trabajos son dos de los más intensamente feminizados–, mientras que la responsabilidad que en menor medida externalizan o delegan es el cuidado directo, muy especialmente, a menores.

En la presentación, Istúriz incidió en que la actual crisis sanitaria ha puesto de manifiesto la importancia de los cuidados para el sostenimiento de la vida. "Todas las personas somos cuidadas y cuidamos durante nuestra vida en mayor o menor medida, dependiendo del momento vital en el que nos encontremos", recordó.

RECURSOS DE CONCILIACIÓN

● **Ayudas para contratar personas que cuiden menores.** El Ejecutivo ha aprobado una convocatoria de ayudas a la conciliación de personas que trabajen por cuenta ajena. Ofrece entre 300 y 420 euros al mes para que contraten una persona desempleada para el cuidado en el domicilio de menores de 12 años.

● **Reducción de tarifas en escuelas infantiles.** Educación aplicará el curso 2021-22 descuentos en las tarifas de escolarización de entre un 75% y un 7,58%, según tramos de renta per cápita, a las familias de los centros de primer ciclo de Educación Infantil de titularidad municipal.

● **Ayudas para autónomos.** Para facilitar la conciliación de autónomos, Navarra invierte 75.000 euros para contratar a personas desempleadas para el cuidado de menores de 7 años o para sustituirles mientras el autónomo se queda al cuidado de estos o de familiares dependientes.

● **Ayudas para excedencias.** Navarra destina 523.110 euros a trabajadores para que concilien la vida laboral y familiar cuando disfruten de una excedencia para el cuidado directo, continuo y permanente de familiares de primer grado, menores y personas adultas, por enfermedad o accidente sobrevenido.

...ARES NAVARROS ...TERNA PARA LAS ...OS CUIDADOS

Además, así como señaló la directora del INAI, "el Gobierno de Navarra ha venido desarrollando distintas estrategias para promover y estructurar desde las instituciones el reparto igualitario del trabajo de estos cuidados. Por ello, se está trabajando en la elaboración de un Pacto Foral de los Cuidados. Hemos creado un grupo de trabajo interdepartamental de conciliación corresponsable que coloque la vida en el centro de las políticas públicas, liderado desde el INAI y conformado por el Servicio navarro de Empleo, Derechos sociales, Educación, Administración Local y Desarrollo Económico, entre otros".

> "Todos somos cuidados y cuidamos durante nuestra vida en mayor o menor medida"
>
> **EVA ISTÚRIZ**
> Directora gerente del INAI/NABI

> "Las navarras disfrutan de menos tiempo libre que los hombres y la conciliación les implica más esfuerzo"
>
> **LAURA MARTÍNEZ JIMÉNEZ**
> Autora del estudio

RECOMENDACIONES La autora del estudio señaló que, pese a que los datos de la última encuesta navarra de 2016 indican una mejora en términos de igualdad en el reparto de los trabajos de cuidados en los hogares respecto a 2006 –destacando la mayor implicación de los hombres en los cuidados directos, especialmente a menores– los cuidados todavía están "hiperfeminizados". Esto implica que "las mujeres navarras disfruten de menos tiempo libre que los hombres, así como que perciban, en mayor proporción que ellos, que la conciliación les implica más esfuerzo y condiciona su dedicación profesional".

Por ello, el estudio insiste en la necesidad de desfeminizar y desprivatizar los cuidados, así como en la necesidad de seguir avanzando hacia el derecho universal a cuidados dignos. Señala también como muy necesario el impulso de la corresponsabilidad colectiva, entendida como "la responsabilidad que mujeres y hombres, sociedad, empresas, políticas públicas, tienen en cuanto a similares deberes y obligaciones para que la vida sea sostenible desde una perspectiva de equidad y justicia social". ●

El Banco de Alimentos busca recaudar medio millón para alimentar a 25.000 personas

La Gran Despensa online 2021 arrancará el 1 de mayo y durará dos meses

✎ *Andrés Goenaga*
📷 *Oskar Montero*

PAMPLONA – La Fundación Banco de Alimentos de Navarra arrancará el sábado, 1 de mayo, La Gran Despensa online 2021, campaña que se prolongará durante los meses de mayo y abril, con el objetivo de cubrir las necesidades básicas de alimentación de más de 25.000 personas de Navarra, cuya situación se ha visto agravada por la pandemia, según explicaron ayer portavoces de la organización.

Esta campaña que comienza es "una de las más importantes en los 25 años de historia", según explicaron los organizadores, quienes informaron que se podrá donar económicamente la cantidad que se desee desde la página web *www.bancodealimentosnavarra.org*. Los distintos supermercados de la Comunidad Foral también se sumarán a la recogida, pero cada firma lo hará en semanas distintas, "en las que animarán a los clientes a donar en las cajas de las tiendas el importe que deseen abonar", apuntaron. La recogida será únicamente a través de donaciones y no se podrá donar directamente la comida, debido a la situación epidemiológica.

Joaquín Fernández Eraso, presidente de la entidad, ha vuelto a exponer el número de personas a las que atiende mensualmente la Fundación Banco de Alimentos de Navarra, "que se ha multiplicado exponencialmente, pasando de 22.400 el pasado mes de febrero de 2020, a más de 25.100 personas en la actualidad". "En el actual contexto de crisis económica, a las 22.400 personas ya receptoras de alimentos de la Fundación antes de la pandemia se han sumado casi 3.000 nuevos hombres y mujeres con urgente necesidad alimentaria a lo largo de toda la geografía foral", ha expuso Fernández.

El lado positivo, contó, es que la sociedad está respondiendo perfectamente a la necesidad que tiene el Banco de Alimentos de ayudar a la gente. "La campaña que tuvimos en mayo y pasado, llegamos a recoger más de 1 millón cien mil euros para comprar alimentos" manifestó.

También relató que la asociación no ofrece una dieta completa, como les gustaría, y que en este momento están repartiendo a cada persona en torno a los 140 kilos de comida, "cuando lo normal es que una persona coma al año unos 400 kilos".

"Aún así, gracias a la buena recogida del año pasado hemos conseguido incrementar los kilos por persona", señaló Marisol Villar, responsable de Colectas del Banco de Alimentos.

También indicó que "para conseguir el éxito de la campaña, recordamos que necesitamos medio millón de euros, es indispensable un año más el generoso apoyo ciudadano, empresarial e institucional de toda Navarra". "También, por supuesto, la difusión y apoyo entre los medios de comunicación y las redes sociales de cómo hacer las donaciones, vía nuestra página web", indicó.

Sobre el formato online de esta iniciativa, señaló aspectos positivos. "El dinero nos permite comprar una dieta más equilibrada y que a todo el mundo le puedan llegar los mismos alimentos, antes igual se compraban 100.000 de galletas, pero menos aceite o arroz", detalló. ●

DETALLES

● **Casi 3.000 receptores más.** La pandemia ha sido la causa de que el número de receptores de estas ayudas haya aumentando, pasando de 22.400 personas el pasado mes de febrero de 2020, a más de 25.100 en la actualidad.

● **Implicación estudiantil.** Los estudiantes del ciclo de grado medio de Gráfica Impresa de la Escuela de Arte y Superior de Diseño de Pamplona han sido los encargados este año de la conceptualización y diseño del cartel. En la rueda de prensa así lo explicaron, las alumnas Ane Mendiola Marroyo y Alba Uriz López.

● **Campaña junto a La Caixa.** Desde el 20 de abril, los Bancos de Alimentos del Estado celebran la campaña Ningún Hogar Sin Alimentos, en la cual se puede donar desde el portal CaixaBank.

De izquierda a derecha: Marisol Villar, responsable de colectas; Ane Mendiola y Alba Úriz, de la Escuela de Arte de Diseño de Pamplona, y Joaquín Fernández, presidente del Banco de Alimentos de Navarra.

Condenado por herir con una botella rota a un joven en Iruña

Tres años y 5 meses de prisión a A.E.J., que será expulsado cuando cumpla un tercio de la pena

✎ *E. Conde/J. Morales*

Botella de cristal empleada por el acusado en la agresión.

PAMPLONA – El Juzgado de lo Penal número 2 de Pamplona ha condenado a 3 años y 5 meses de prisión a un joven, A.E.J., de nacionalidad marroquí, por los delitos de lesiones agravadas, amenazas y hurto en grado de tentativa tras haber herido a un joven de 22 años con una botella rota en el cuello en Pamplona y haber amenazado de muerte a un vigilante de seguridad en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN). Asimismo, deberá indemnizar con 2.700 euros a la víctima y será expulsado de España cuando cumpla un tercio de la pena de prisión, con la prohibición de entrada en territorio español durante 8 años.

Los hechos ocurrieron sobre las 21.50 horas del 2 de enero de 2021, cuando el acusado, junto a otro compatriota, ambos en situación irregular, se encontraban en la esquina de la calle Yanguas y Miranda con la plaza de la Paz, acompañados de tres personas más, y vieron pasar por delante de ellos a dos jóvenes. "Con ánimo de obtener un lucro ilícito de mutuo acuerdo", se acercaron por detrás, y uno de los acompañantes del acusado intentó meter la mano en los bolsillos de la víctima.

Tras darse cuenta uno de los jóvenes, el acusado y su acompañante empezaron a increparles con palabras como "españoles de mierda" y a seguirles. A la altura del paso de peatones, el compañero del acusado se abalanzó sobre uno de ellos, lanzándole un patada, por lo que ambos cayeron al suelo, donde fue golpeado, hasta que fue ayudado por su amigo.

Paralelamente, A.E.J. se acercó a una de las papeleras de la estación de autobuses y sacó una botella rota que esgrimió diciéndoles "quieres tener una herida" y volvió a perseguirles de nuevo hasta que ya en el inicio del camino de vuelta del Castillo se volvió uno de los jóvenes para que los dejaran en paz. En ese momento, este chico fue agredido por el compañero del acusado, con quien forcejeó y recibió diversos golpes, mientras que A.E.J. fue agarrado por el otro joven y ambos cayeron al suelo, donde se produjo un forcejeo en el que con "trató en varias ocasiones de clavarle el cristal de la botella en la zona de cara y cuello", y consiguió alcanzarle en el cuello. En este momento aparecieron agentes de Policía Nacional que detuvieron a los tres implicados.

AMENAZAS A UN VIGILANTE El acusado fue trasladado al Complejo Hospitalario de Navarra, donde con actitud agresiva y desafiante se dirigió a un vigilante de seguridad al que dijo "voy a ir a casa de tu madre, hijo de puta y te voy a matar, que te conozco del otro día", quitándose continuamente la mascarilla y tratando de escupir a él y a todos los que estaban incluido el personal sanitario.

Como consecuencia de los hechos, uno de los agredidos sufrió golpes en cara y cabeza, mientras que el otro presentaba una herida incisa de 3 centímetros en el cuello.

El titular del Juzgado de lo Penal número 2 de Pamplona ha condenado al acusado a 2 años y 8 meses de prisión por un delito de lesiones agravadas; a 6 meses de prisión por un delitos de amenazas; y a 3 meses de prisión por un delito de hurto en grado de tentativa. Cuando cumpla 13 meses de prisión –actualmente lleva 4 meses en la cárcel– será expulsado por un periodo de 8 años. ●

Protocolo contra el acoso en las sociedades públicas

Impulsado por la Corporación Pública Empresarial de Navarra, afecta a 1.300 trabajadores

PAMPLONA – La Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN) y las sociedades públicas integradas en ella han aprobado el Protocolo de actuación y prevención del acoso sexual o por razón de sexo y del acoso laboral, "un paso al frente para fomentar y mantener un entorno laboral digno" para sus más de 1.300 personas trabajadoras.

Así lo señaló ayer la CPEN en una nota, en la que su directora de Recursos Humanos, Teresa Minondo, señaló que el objetivo principal del Protocolo es "prevenir, detectar, actuar y erradicar aquellas actitudes que son contrarias a la dignidad y libertad de las personas en el entorno laboral. Un entorno en el que no se permiten ni toleran actitudes de acoso de ningún tipo".

Se trata de "una apuesta por la igualdad de derechos, de trato y de oportunidades en las sociedades públicas de Navarra", añadió sobre el protocolo, impulsado desde CPEN, fruto de la labor coordinada de un grupo de trabajo formado por personal de las respectivas Comisiones de Igualdad de las sociedades públicas, en el marco de los Planes de Igualdad que se desarrollan desde 2017.

Con el compromiso de regular la problemática del acoso, se ha establecido un procedimiento para "dar solución a las reclamaciones con las debidas garantías, tomando en consideración la normativa actual y, específicamente, la laboral". – *Diario de Noticias*

Gurelur critica la "avalancha" de proyectos solares y eólicos

El colectivo ecologista ha presentado quejas ante el Defensor del Pueblo y el Consejo de Transparencia

PAMPLONA – Gurelur ha presentado quejas ante el Defensor del Pueblo y ante el Consejo de Transparencia de Navarra por la "avalancha" de proyectos solares y eólicos puestos a exposición pública en la Comunidad Foral.

En un comunicado, la entidad criticó ayer que el Gobierno de Navarra "ha dispuesto a exposición pública, en escaso margen de tiempo, una avalancha de proyectos solares y eólicos, la mayoría de ellos con gran impacto sobre el medio natural, a los que las asociaciones ecologistas y demás organizaciones y ciudadanos interesados pueden presentar las alegaciones oportunas".

Según señaló, "en el Boletín Oficial de Navarra han salido publicados, en sólo dos meses y medio (desde el 1 de febrero hasta el 16 de abril), 46 proyectos relacionados con la producción de energía solar y eólica: 22 proyectos de centrales eólicas junto a sus líneas de evacuación, 22 proyectos de solares junto a sus líneas de evacuación y dos subestaciones eléctricas".

Para Gurelur, "es fácil de entender que es del todo punto imposible, que asociaciones sin ánimo de lucro como la nuestra, puedan estudiar todos los proyectos y puedan presentar alegaciones a los mismos". Y remarca que "si además, como está ocurriendo actualmente, los promotores presentan los proyectos fraccionados en dos o tres para que sean tramitados de forma independiente, lo que dificulta todavía más la participación".

A su juicio, "queda claro que en estas condiciones se está produciendo un acto de indefensión, ya que no se nos está permitiendo poder estudiar y alegar los proyectos sometidos a exposición pública". En este sentido, Gurelur considera que "este comportamiento del Gobierno de Navarra vulnera el Convenio de Aarhus, que recoge que para las diferentes fases del procedimiento de participación del público se establecerán plazos razonables que dejen tiempo suficiente para informar al público y para que éste se prepare y participe efectivamente en los trabajos a lo largo de todo el proceso". – *Diario de Noticias*

Parque eólico existente en Tafalla.

Economía

EL DESEMPLEO DEJA DE CRECER EN EL PRIMER TRIMESTRE PERO AFECTA YA A UNO DE CADA TRES MENORES DE 25

● La recuperación del empleo se retrasa y Navarra tiene 10.000 ocupados menos que hace un año ● El paro se reduce en 800 personas mientras se mantiene la salida de los ERTE

✎ *Juan Ángel Monreal*

PAMPLONA – Embridado por las restricciones, el empleo se congeló en Navarra en el primer trimestre del año. Un periodo habitualmente malo y que en 2021 no ha logrado despegarse de la tozuda realidad que impone el virus. Entre enero y marzo se destruyeron otros 700 empleos, de tal modo que en Navarra trabajan en estos momentos unas 277.700 personas, 10.000 menos que antes de la pandemia.

Pese a todo, el paro ha frenado su ascenso e incluso se redujo levemente, un síntoma de que lo peor podría haber pasado ya. Navarra enfila ahora el mejor periodo para su mercado de trabajo y, si bien la hostelería sigue a medio gas, el número de desempleados se sitúa en 35.900 personas, 800 menos que en diciembre, pero un 33% más que hace un año. Son además 9.300 desempleados más que hace doce meses, un incremento sin parangón en los últimos años y que remite a los peores periodos de la crisis de 2008-2013, si bien en esta ocasión el efecto de los ERTE ha contenido una sangría que podría haber resultado mucho peor.

La tasa de paro se reduce por tanto en apenas 15 centésimas y queda casi tres puntos por debajo de la media estatal. Tras la Comunidad Autónoma Vasca, es la segunda comunidad con la menor tasa de desempleo (11.45%), aunque territorios como Cantabria, La Rioja o Madrid han recortado sustancialmente la diferencia habitual en este indicador.

Por sexos, hay en Navarra 146.600 hombres ocupados por 131.100 mujeres ocupadas. La tasa de actividad de los hombres es del 62,16% y la de las mujeres, del 53,73%. En cuanto al paro, del total de 35.900 desempleados 19.200 son hombres y 16.700 son mujeres. La tasa de paro entre los varones es del 11,58% y entre las mujeres, del 11,30%.

Por franjas de edad la situación es muy diferente. Y el desempleo juvenil vuelve a ser un azote tremendo. El desempleo entre los menores de 25 años aumentó en Navarra en 11 puntos porcentuales en el primer trimestre de 2021 en relación al cuarto trimestre de 2020, al pasar de un 20,63% a un 31,32 %.

De hecho, en este trimestre es la contratación indefinida, menos habitual entre los jóvenes, la que muestra señales de recuperación, de la mano seguramente de la progresiva desactivación de los ERTE. La caída en el número de eventuales, por el contrario, mostraría que las empresas son todavía reacias a contratar en muchos sectores. ●

APUNTE

● **Por actividades.** Mientras la industria manufacturera mantiene sus cifras y la construcción incluso las mejora (se encuentra al borde de los 20.000 puestos de trabajo por primera vez desde la pasada crisis), son los servicios clásicos (comercio, talleres y hostelería) los que se llevan la peor parte. Destruyen otros 2.200 puestos de trabajo, con lo que en este momento tendrían ocupadas a unas 53.700 personas, unas 15.400 menos que a finales de 2019.

● **Por hogares.** En la Comunidad Foral hay un total de 261.700 hogares, de los que 187.000 tienen algún miembro activo (ocupado o parado) y el resto, 74.700 hogares, no tienen a ningún miembro en situación de activo. Mientras que 14.100 hogares en Navarra tienen a todos sus miembros activos en paro, son 5.700 más que los registrados en el mismo periodo de 2020.

● **Se frena el deterioro.** Según Cámara Navarra "los datos muestran cierto freno en el deterioro del mercado laboral, si bien hay que tener en cuenta que la comparativa con el año anterior está sesgada por las restricciones".

Encuesta de Población Activa (EPA)

1º Trimestre 2021, respecto al trimestre anterior

65.800 Parados menos

Descenso del **-0,14%**

Total de ocupados **19.206.800**

Total parados **3.653.900**

15,98% de población activa

Ocupados en Navarra

(Respecto al año anterior)

Servicios **-7.800**

Industria **-100**

Agricultura **-4.300**

Construcción **+5.600**

	Parados (en miles)	Variación % sobre el anterior trimestre	Tasa paro (%)
Andalucía	887,9	-2,13	22,54
Aragón	78,0	-3,85	12,10
Asturias	63,0	4,96	14,09
Baleares	116,8	6,33	18,88
Canarias	272,7	-2,28	25,42
Cantabria	32,2	1,39	11,88
Castilla y León	138,2	7,70	12,64
C. La Mancha	171,7	-0,76	17,42
Cataluña	499,7	-7,10	12,90
C. Valenciana	394,3	-0,94	16,51
Extremadura	106,6	1,81	22,22
Galicia	158,3	11,01	13,00
Madrid	429,8	-10,47	12,15
Murcia	120,4	7,77	16,42
Navarra	35,9	-2,22	11,45
CAV	111,3	9,29	10,99
La Rioja	18,5	13,36	11,90
Ceuta	10,2	3,09	28,52
Melilla	8,6	-12,32	21,52
Total	**3.653,9**	**-1,77**	**15,98**

EPA en Navarra

	2020				2021
	1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre	1º trimestre
Pobl. total 16 años o más	541.000	541.700	542.000	542.600	**541.700**
Activos	310.800	301.900	310.300	315.100	**313.600**
Ocupados	284.300	271.500	279.400	278.400	**277.700**
Parados	26.600	30.400	30.900	36.700	**35.900**
Tasa actividad (%)	57,4	55,74	57,25	58,07	**62,16**
Tasa paro (%)	8,55	10,08	9,94	11,6	**11,45**

Solo Madrid y Catalunya logran crear empleo entre enero y marzo

El paro baja en toda España en el primer trimestre en 65.800 personas , el mejor dato en años

PAMPLONA – La intensidad de la tercera ola del virus y, sobre todo, las medidas adoptadas para frenarlo condicionan los resultados por comunidades, que sitúan a Madrid como la comunidad que más empleo creó en el primer trimestre del año, seguida de Catalunya y en mucha menor medida Cantabria. La Comunidad Valenciana y Andalucía, por el contrario, ofrecen los peores datos en estos tres meses.

El descenso del paro, que es el primero en este trimestre desde dos décadas, se quedó en 65.800 personas, por lo que el número total supera los 3,6 millones.

El descenso tanto del número de ocupados como del de parados fue posible porque se redujo en 203.400 personas la población activa, es decir, aquellas en edad de trabajar que tienen un empleo o lo están buscando, hasta situarse en 22.860.700.

En términos interanuales, el empleo se había reducido en 474.500 personas respecto al primer trimestre de 2020, mientras que el paro había aumentado en 341.000, debido a que 133.500 personas se habían ido a la inactividad.

Dentro de los 19,2 millones de empleados del mercado laboral, más de 1,96 millones se encontraban ausentes de su empleo durante el primer trimestre del año, 75.000 más que a cierre de 2020. – *J.A. Monreal*

https://presst.net/6b8771https://presst.net/6b8771https://presst.net/6b8771https://presst.ne

Los trabajadores de Defontaine Ibérica, de Viana, manifiestan su sorpresa y decepción ante la noticia del despido colectivo que se les comunicó el 16 de abril. Ese día, dos abogadas enviadas por la dirección del grupo se personaron en la fábrica de Viana para entregar formalmente el expediente de regulación de empleo (ERE). Posteriormente, cada uno de los 37 trabajadores recibió la notificación por carta individualmente.

Además de la de Viana, creada hace 32 años, en 1989, el grupo tiene otras fábricas en Francia y en Túnez. "Siempre se nos ha puesto como buen ejemplo en el grupo y se ha dado importancia a conceptos como la ética y la familia, ¿dónde están esos valores ahora?", planteaban los trabajadores reunidos en los aledaños de la fábrica vianesa el pasado miércoles.

Ellos sí se sienten como una familia y así están afrontando la situación. La huelga indefinida que comenzaron el lunes 26 de abril está secundada por prácticamente la totalidad de la plantilla, 32 de los 37 trabajadores.

La mayoría lleva muchos años trabajando en Defontaine y tiene una media de 20 años de antigüedad. "Nos conocemos todos desde hace mucho. Esto no es una empresa enorme, somos 37 trabajadores y nos preocupamos por las cosas que le suceden al compañero", comentaba Sergio Martínez de Laguna, uno de los afectados por el ERE.

Si el cierre de la empresa se llevase a efecto, dejaría en una situación complicada a 37 familias. La media de edad de los trabajadores es de 45 años, una edad complicada para volver a buscar empleo en el mercado laboral.

Los empleados de la factoría de Viana están en huelga desde el lunes.

Sorpresa y decepción en la plantilla de Defontaine Ibérica ante el despido colectivo. Los trabajadores creen firmemente en la viabilidad de la planta de Viana con tres décadas de actividad, y reclaman mantener sus empleos.

✎ *Un reportaje y fotografía de* ***Laura Malo***

Defontaine: "Queremos trabajar"

SERGIO MARTÍNEZ DE LAGUNA
42 años

"He dado buena parte de mi vida a esta empresa"

Sergio Martínez de Laguna Villarreal tiene 42 años, es oficial de segunda y lleva 21 años fijo en la empresa. Está casado y tiene un hijo. "Tener que dejar Defontaine sería como empezar de cero. He dado buena parte de mi vida a esta empresa, llevo más años aquí y con mis compañeros que casado con mi mujer. Y ahora recibimos este trato", se lamentaba.

CHRISTOPHER AGBOTTAH
46 años

"Tener que comunicar la noticia en casa fue un momento muy duro"

Christopher Agbottah Sedoame tiene 46 años, es oficial de segunda y lleva 13 años trabajando en la empresa. Tiene pareja y tres hijas. "Tener que comunicar la noticia en casa fue un momento muy duro", explicaba. Agbottah llegó a España desde Ghana en 1998 y en Defontaine encontró una estabilidad laboral. "Eso me permite cumplir con mi responsabilidad como padre a la hora de pagar una hipoteca, los libros de mis hijas, etc. Perder el trabajo sería un gran problema", explicaba. Se lamentaba de la situación ya que siempre estuvo seguro de que, "al pertenecer a un grupo empresarial grande, no nos dejarían caer". "No pueden dejar la zona sin industria. Yo vengo de un país con muchos recursos naturales, pero sin industria, no hay futuro", afirmaba.

"Con este empleo, cumplo con mi papel de padre: pago la hipoteca, compro los libros a mis hijas..."

CHRISTOPHER AGBOTTAH
13 años en la empresa

"Encontrar una ocupación a mis 61 años va a ser muy complicado"

JULIÁN MERINO
31 años de trayectoria en Defontaine

"Siempre nos preocupamos por lo que le puede ocurrir a cualquier compañero"

SERGIO MARTÍNEZ
Dos décadas en la factoría

JULIÁN MERINO
61 años

"Nadie se esperaba esto, todavía no nos lo creemos"

Julián Merino Mata es uno de los trabajadores más veteranos. Tiene 61 años, de los que ha dedicado a la empresa 31. Recuerda perfectamente el día que entró a Defontaine, el 19 de febrero de 1990. Actualmente trabaja como operario, pero ha ocupado puestos de mantenimiento, jefe de equipo y responsable de compras. Está casado y tiene una hija de 22 años que estudia Tecnología en la universidad. "Esto supone un gasto de más de 700 euros al mes, que no puedes pagar con el paro. Y encontrar trabajo a mi edad sería muy complicado", reflexionaba. Se lamentaba de que hay mucha incertidumbre sobre cómo va a quedar la situación. "Nadie se esperaba esto, todavía no nos lo creemos", añadía.

Los trabajadores reclaman medidas acordes a la situación de la empresa, en lugar de un despido colectivo. Así lo exponía Iñaki Palacios Villar, delegado sindical de ELA, que se encontraba en los aledaños de la fábrica, junto a sus compañeros, así como José Javier Martínez García y Javier García Macías, también representantes del mismo sindicato. "No queremos dinero, queremos trabajar", decían.

Los trabajadores están convencidos de que la empresa es viable y que puede seguir adelante. No obstante, incluso han elaborado un plan de viabilidad. Aunque la fábrica realiza coronas de motor de arranque, tanto para vehículos industriales como para turismos, aseguran que la maquinaria permitiría hacer otros trabajos. "Podemos hacer cualquier pieza redonda de metal", aseguraban.

La plantilla destaca que todos han hecho mucho por Defontaine cuando ha sido necesario: cubrir turnos de compañeros, horas extras, turnos los fines de semana... y se sienten decepcionados con el trato recibido ahora.

Como se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores, el expediente se tendrá que negociar en 15 días, y la primera reunión tiene lugar hoy. "Estamos esperanzados y confiamos en que la situación se resuelva volviendo todos a nuestros puestos de trabajo", concluía Palacios. ●

Diario de Noticias – Viernes, 30 de abril de 2021

CCOO y UGT exigen a Sánchez que cumpla el acuerdo de gobierno

Los dos sindicatos reclamarán unidos el Primero de Mayo la recuperación de derechos

PAMPLONA – CCOO y UGT de Navarra saldrán a la calle este Primero de Mayo con una manifestación conjunta para exigir que se cumplan los compromisos políticos adoptados en campaña electoral y en el programa de Gobierno y se recuperen así los derechos perdidos durante la crisis y la pandemia.

Ambos sindicatos explicaron ayer en conferencia de prensa que en este momento es necesario que CCOO y UGT muestren claramente este Primero de Mayo su rechazo a las "actitudes fascistas" de la derecha y la ultraderecha.

El secretario general de la UGT de Navarra, Jesús Santos, afirmó que, hasta ahora, el Gobierno presidido por Pedro Sánchez "no nos ha dado motivos para desconfiar", ya que las medidas adoptadas "han tenido una orientación social, de protección de los trabajadores y de los colectivos más vulnerables y, además, se han negociado y acordado con los sindicatos y la patronal en el marco del Diálogo Social".

Marisol Vicente, Jesús Santos, Pilar Arriaga y Chechu Rodríguez. *Foto: Iban Aguinaga*

Este Gobierno, recordó, "inició su andadura con un programa político que recogía básicamente los aspectos más importantes de las reivindicaciones sindicales", entre ellas la revalorización del SMI, la derogación de la reforma laboral o el fortalecimiento del sistema público de pensiones. Sin embargo, el Gobierno "está sometido a fortísimas presiones de la derecha política y mediática y de las patronales para que se perpetúen unas políticas que les favorecen a ellos y solamente a ellos", apuntó Santos, quien exigió "que se cumplan los compromisos políticos adoptados en campaña electoral y en el programa de Gobierno" e instó a "no dar un solo paso atrás en nuestros objetivos prioritarios". Por su parte, el secretario general de CCOO en Navarra, Chechu Rodríguez, aseveró que últimamente "han revivido debates importantes sobre la igualdad, la democracia, el papel de los sindicatos y los servicios públicos".

En este sentido, denunció que, "auspiciado por la derecha y la ultraderecha, se están cuestionando avances que creíamos consolidados. La polarización política, sin duda, nos afecta como sociedad y como sindicato. Porque pone en peligro reivindicaciones clave para CCOO y UGT".

"Nuestro país no es como lo quieren pintar desde la derecha. Nuestra sociedad no es racista, ni insolidaria, ni desmemoriada", declaró Rodríguez. "No vamos a dejar, de ninguna manera, que la ultraderecha vuelva a amenazar nuestra convivencia. El matonismo, la mentira, el desprecio al adversario político, las amenazas no forman parte de nuestra sociedad. Nunca más esas ideas, nunca más esas actitudes", agregó.

El dirigente de CCOO dijo que "defender la libertad con mayúsculas -no la del tándem Ayuso-Monasterio-, la democracia y la convivencia deben convertirse en reivindicaciones sociales de primer orden y así lo vamos a hacer también este Primero de Mayo".

Para Rodríguez, "es hora de que los gobiernos cumplan, porque somos un país en deuda con la gente trabajadora. Un país moderno y un Gobierno progresista no pueden coexistir con el actual modelo laboral. Hay que derogar la reforma laboral, subir el SMI y cambiar la ley de pensiones". Asimismo, apostó por "reforzar el escudo social, afrontando las reformas necesarias, un proceso en el que la negociación con los sindicatos es fundamental". ●

Navarra recibe 34 millones para políticas de empleo

La consejera Maeztu, satisfecha con una cuantía que se dedicará a mejorar la formación

PAMPLONA – La consejera de Derechos Sociales del Gobierno foral, Mari Carmen Maeztu, mostró su "satisfacción" por que Navarra vaya a recibir 34 millones para políticas activas de empleo y formación laboral, lo que "denota el compromiso de los gobiernos de España y Navarra por reforzar las políticas de empleo".

Según detalló el Ejecutivo foral, la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales aprobó el miércoles transferir a la Comunidad Foral 25.582.648 euros para el desarrollo de políticas activas de empleo en 2021, presupuesto que será gestionado por el Servicio Navarro de Empleo; y a esta cantidad hay que sumar 8,9 millones concedidos para financiar formación para el empleo, también desde la FP.Del total, 10,6 millones de euros irán destinados a actuaciones formativas, principalmente para personas ocupadas o desempleadas; 14.082.653 a generar oportunidades de empleo para colectivos vulnerables, al refuerzo de los servicios de orientación o de apoyo al emprendimiento; y 864.560 para modernización del SNE.

Esta semana, continuó, el Consejo de Ministros ha aprobado, a instancias del Ministerio de Educación y Formación Profesional, conceder 8.928.847 euros a Navarra para formación para el empleo acreditable, cuantía que será gestionada por el Departamento de Educación. – ***Diario de Noticias***

Telum Therapeutics, ganadora de los Premios Emprendedor XXI

La empresa navarra trabaja en el campo de la biotecnología y está especializada en el desarrollo de proteínas sintéticas

PAMPLONA – La empresa Telum Therapeutics se alzó ayer con los Premios Emprendedor XXI en Navarra, impulsados por CaixaBank a través de DayOne, su división especializada para empresas de tecnología, innovación y sus inversores.

En Navarra, la organización de los Premios Emprendedor XXI cuenta con el apoyo del Gobierno de Navarra a través de CEIN. El premio incluye una dotación económica de 5.000 euros, el acceso a un programa de formación internacional organizado por ESADE en colaboración con expertos de Silicon Valley y un programa de mentoring especializado.

Telum Therapeutics es una empresa de biotecnología que trabaja en el descubrimiento de fármacos y que está especializada en el desarrollo de proteínas sintéticas como agentes antibacterianos que eliminan cepas multirresistentes.

Su tecnología se basa en la extracción de cepas bacterianas para desarrollar después, a través de una técnica propia e innovadora, potentes agentes antibacterianos, destacó CaixaBank en un comunicado.

El acto de entrega de los premios se ha realizado este año de forma telemática por el Covid-19 y en la sesión han participado la directora territorial Ebro de CaixaBank, Isabel Moreno, quien destacó que "los emprendedores son actores esenciales en la dinamización del tejido productivo, con un papel fundamental en la creación de empleo y con una gran influencia sobre los cambios sociales".

Moreno celebró, además, que "a pesar de las circunstancias de sobra conocidas, la participación de empresas navarras en estos premios se ha incrementado un 17%".

La entrega del premio se realizó por vía telemática. *Foto: cedida*

En el acto de entrega ha participado también el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial de Navarra, Mikel Irujo, quien destacó "la conexión entre los principios que sustentan los Premios Emprendedor XXI y los que desde el Gobierno se promueven en el ámbito de la creación de nuevas empresas a través de llas sociedades CEIN y Sodena". – ***Efe***

Eroski cierra 2020 con un aumento del 2,1% en las ventas lastrado por viajes y gasolineras

El grupo de distribución vizcaíno aumenta su cuota de mercado en la zona norte en tres décimas hasta el 13,3%

PAMPLONA – El grupo Eroski cerró el pasado ejercicio con unas ventas brutas de 5.376 millones, lo que supone un aumento del 2,1%, a pesar de los "efectos adversos" de la covid-19 en sus negocios no alimentarios. El negocio alimentario alcanzó los 5.967 millones, excepto gasolineras, lo que supone un crecimiento del 8,6%.

En un comunicado, Eroski ha señalado que este crecimiento de la facturación se ha conseguido en un contexto en el que la superficie de venta en el año se ha reducido en 40.000 metros cuadrados netos, la mayoría fuera de la zona norte.

Eroski destacó, además, que ha fortalecido su posición aumentando su cuota de mercado en la zona norte de España un 0,3% hasta el 13,3%, manteniéndose como el segundo distribuidor de alimentación en dicha zona (desde Galicia a Baleares), donde ha concentrado hasta ahora la transformación de su red al modelo 'contigo' y donde ha decidido reforzar su expansión como zona prioritaria.

El "buen" comportamiento de las ventas también se trasladó al canal online, que mantuvo su operatividad en todo momento durante la pandemia y llegó a multiplicar por cuatro su capacidad en la primera parte del ejercicio. Así, cerró 2020 con un crecimiento del 82% en sus ventas del negocio online en la zona Norte, donde amplia su cuota de mercado a más del 20%. Los canales digitales del grupo, Eroski Online y Capraboacasa multiplicaron por cuatro el número de servicios durante el ejercicio 2020. Eroski online fue elegido por los consumidores como el mejor supermercado en internet por cuarto año consecutivo.

Durante el pasado ejercicio Eroski inauguró 52 tiendas franquiciadas y abrió 20 tiendas propias dentro del dominio alimentario. Además, 92 establecimientos se transformaron al modelo 'contigo' que caracteriza su nueva generación de tiendas. – *E.P.*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,27%	↓ -0,07%	↓ -0,90%	↓ -0,01%	↓ -0,45%	↓ -0,03%	↓ -0,87%	↑ 0,09%
13.864,08	6.302,57	15.154,20	33.816,84	3.996,90	6.961,48	120.002,40	1.287,26
En el año: 7,57%	En el año: 13,53%	En el año: 10,46%	En el año: 10,49%	En el año: 12,51%	En el año: 7,75%	En el año: 0,83%	En el año: -10,48%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 29-04-2021 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
ATRESMEDIA	8,219	3,95
PHARMA MAR	8,034	98,70
MEDIASET ESP	7,085	5,25
SERV.POINT S	4,892	1,07
BANKINTER	4,292	4,57
CORREA	3,659	5,10
INDRA A	3,518	8,68
ARIMA	3,333	9,30

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
DIA	-16,379	0,10
GESTAMP	-4,510	4,36
CODERE	-4,270	0,85
SOLTEC	-4,200	8,44
ENCE	-3,613	3,84
SIEMENS GAMESA	-3,343	30,65
SOLARIA	-3,217	17,15
NH HOTEL	-3,027	4,00

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	71.355.770
DIA	59.303.750
B. SABADELL	39.522.150
NYESA VALORE	37.901.100
BBVA	18.161.975
CAIXABANK	15.696.456
BANKINTER	12.156.249
TELEFONICA	11.825.046

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.534
Euribor 1 año	-0.483
$ EEUU	1.211
Yen	131.95
Libra	0.86805
Franco Suizo	1.10206
Corona Noruega	9.9549
Corona Sueca	10.1459

VALORES IBEX 35

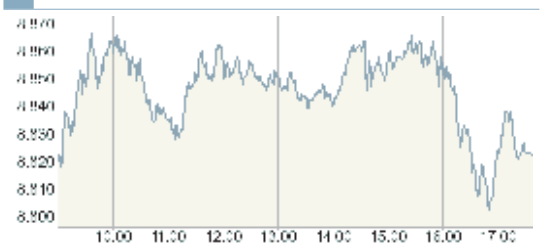
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	145,300	0,14	24,51
■ ACERINOX	11,685	0,00	29,34
▼ ACS CONST.	27,070	-0,62	-0,29
▲ AENA	142,850	1,71	0,46
▲ ALMIRALL	13,030	0,77	19,32
▼ AMADEUS IT	58,120	-0,41	-2,42
▼ ARCEL.MITTAL	24,890	-1,23	30,66
▼ B. SABADELL	0,485	-1,42	37,01
▲ BANKINTER	4,567	4,29	40,41
▲ BBVA	4,551	1,29	14,28
▲ CAIXABANK	2,657	1,53	26,46
▼ CELLNEX TELECOM	46,720	-0,91	2,69
▼ CIE AUTOMOT.	23,600	-0,84	6,98
▼ ENAGAS	18,115	-0,30	0,83
▼ ENDESA	21,880	-0,55	-2,10
▲ FERROVIAL	23,290	1,13	3,05
▼ FLUIDRA	28,650	-1,21	36,75
▼ GRIFOLS	22,630	-1,27	-5,23
▼ IBERDROLA	11,360	-0,04	-2,91
▲ INDITEX	29,820	0,03	14,52
▲ INDRA A	8,680	3,52	24,36
▲ INM.COLONIAL	8,500	0,95	5,92
▼ INT.AIRL.GRP	2,309	-1,11	28,92
▼ MAPFRE	1,776	-0,17	11,49
▼ MELIA HOTELS	6,980	-0,94	22,03
▲ MERLIN PROP.	9,262	0,32	19,05
▼ NATURGY	21,300	-0,47	12,34
▲ PHARMA MAR	98,700	8,03	39,01
▼ RED ELE.CORP	15,010	-1,09	-10,52
▼ REPSOL	10,152	-1,05	23,05
▲ SANTANDER	3,198	1,77	26,00
▼ SIEMENS GAMESA	30,650	-3,34	-7,37
▼ SOLARIA	17,150	-3,22	-27,45
▲ TELEFONICA	3,845	0,05	18,49
▲ VISCOFAN	57,600	1,32	-0,78

↑ **0,27%**

Último: 8.823,20 **Variación Año: 749,50**

Variación: 23,60 **Variación % Año: 9,28%**

SESIÓN



12 MESES

MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	4,550	1,11	0,22
■ ABENGOA	0,016	0,00	0,00
■ ABENGOA B	0,006	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	21,650	-2,48	2,61
▲ AIRBUS	100,240	1,02	10,91
▼ AIRTIFICIAL	0,124	-2,52	5,08
▲ ALANTRA	15,100	2,37	13,53
▼ AMPER	0,202	-0,25	5,65
■ AMREST HOLDI	7,160	0,00	17,57
▲ APERAM	44,530	0,63	30,40
▲ APPLUS SERVICES	8,915	0,91	-1,16
▲ ARIMA	9,300	3,33	12,05
▲ ATRESMEDIA	3,950	8,22	37,15
▼ AUDAX RENOV.	1,957	-1,41	0,67
▼ AUXIL. FF.CC	39,750	-1,24	1,27
▼ AZKOYEN	5,840	-1,02	17,27
■ B.RIOJANAS	3,540	0,00	10,62
■ BARON DE LEY	120,000	0,00	9,09
▼ BERKELEY ENE	0,348	-2,91	-4,77
▼ BIOSEARCH	2,135	-0,23	52,72
▲ BORGES	2,620	2,34	-9,03
■ CAJA A.MEDIT	1,340	0,00	0,00
▲ CCEP	47,000	0,43	18,69
▼ CEVASA	7,000	-0,71	0,00
■ CLEOP	1,150	0,00	0,00
■ CLIN BAVIERA	13,500	0,00	-4,26
▼ CODERE	0,852	-4,27	-34,16
■ COEMAC	2,870	0,00	0,00
▲ COR.ALBA	44,100	0,57	13,22
▲ CORREA	5,100	3,66	4,08
▼ D. FELGUERA	1,117	-0,62	80,45
■ D.E. ANCLAJE	9,000	0,00	0,00
▼ DEOLEO	0,457	-0,91	80,63

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ DIA	0,097	-16,38	-15,28
▲ EBRO FOODS	17,200	0,94	-9,19
▲ EDREAMS ODIGEO	4,845	0,52	16,61
▼ ELECNOR	10,400	-1,42	-5,45
▼ ENCE	3,842	-3,61	13,17
▲ ERCROS	2,685	2,68	24,59
▼ EUSKALTEL	11,080	-0,18	26,63
▼ EZENTIS	0,394	-1,13	-1,50
■ FAES	3,536	0,00	1,32
▲ FCC	11,140	1,46	26,59
▲ G.CATALANA O	35,000	0,43	20,07
▼ G.E.SAN JOSE	6,000	-1,64	33,78
▼ GESTAMP	4,362	-4,51	10,54
▼ GL. DOMINION	4,135	-0,84	9,97
■ GRAL.ALQ.MAQ	1,580	0,00	38,60
▼ GRENERGY	26,300	-2,41	-32,22
▼ GRIFOLS B	14,720	-2,52	-4,54
▼ IBERPAPEL	18,600	-1,06	8,14
▼ INM. DEL SUR	8,120	-2,17	0,00
▲ LABORAT.ROVI	48,650	3,18	28,36
▲ LAR ESPAÑA REAL	5,340	1,71	16,75
▲ LIBERBANK	0,299	1,36	18,65
■ LIBERTAS 7	3,860	0,00	175,71
▼ LINGOTES ESP	12,450	-0,40	2,89
▲ LOGISTA	17,190	0,59	8,39
▲ MEDIASET ESP	5,245	7,08	23,12
▼ METROVACESA, S.A.	7,700	-0,90	27,48
▼ MIQUEL COST.	14,440	-0,41	-1,90
■ MONTEBALITO	1,380	0,00	-6,09
■ NATURHOUSE	1,635	0,00	5,48
▼ NEINOR H.	11,060	-2,47	6,45

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ NEXTIL	0,495	1,23	-3,32
▼ NH HOTEL	4,005	-3,03	16,42
▼ NYESA VALORE	0,011	-1,72	80,95
▼ OBR.H.LAIN	0,652	-0,91	5,75
▲ ORYZON GENOMICS	3,550	0,71	1,43
▼ PESCANOVA	0,482	-1,93	20,50
▼ PRIM	10,200	-1,45	5,15
▲ PRISA	0,940	1,08	5,26
▲ PROSEGUR	2,714	1,19	11,32
▲ PROSEGUR CASH	0,780	2,50	-2,50
▼ QUABIT INM.	0,412	-0,84	18,90
■ REALIA	0,680	0,00	0,00
▼ REIG JOFRE	5,640	-1,05	28,47
▼ RENO MEDICI	1,088	-0,91	16,86
■ RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
▼ RENTA 4 BCO.	8,300	-1,19	17,23
▼ RENTA CORP.	1,895	-0,26	-7,56
▼ SACYR	2,282	-0,17	12,97
▲ SERV.POINT S	1,072	4,89	-0,28
▼ SOLARPACK	20,250	-0,25	-29,69
▼ SOLTEC	8,440	-4,20	-36,06
▲ TALGO	4,355	0,46	5,32
▼ TEC.REUNIDAS	12,470	-0,40	15,25
▼ TUBACEX	1,684	-1,06	22,92
▼ TUBOS REUNID	0,444	-2,84	117,65
▲ UNICAJA	0,830	1,22	16,01
▼ URBAS	0,019	-1,59	5,08
▼ VERTICE 360	4,015	-0,86	3,75
▲ VIDRALA	95,400	1,27	0,53
■ VOCENTO	1,050	0,00	13,88
▼ ZARDOYA OTIS	5,290	-1,12	-7,68

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	260,600	0,68	-12,52
▲ ADYEN NV	2.084,500	0,51	9,42
▲ AIR LIQUIDE SA	141,700	0,07	5,55
▲ AIRBUS SE	100,000	0,70	11,38
▼ ALLIANZ SE-REG	216,450	-0,73	7,85
▼ AMADEUS IT GROUP	58,120	-0,41	-2,42
▲ ANHEUSER-BUSCH I	59,250	0,42	3,93
▼ ASML HOLDING NV	542,800	-1,27	36,54
▲ AXA	23,445	0,06	20,16
▲ BANCO SANTANDER	3,198	1,77	26,00
▼ BASF SE	70,520	-0,52	8,96
▼ BAYER AG-REG	53,150	-0,56	10,37
▼ BMW AG	83,800	-2,43	16,02
▲ BNP PARIBAS	53,830	0,65	24,88
▼ CRH PLC	39,770	-0,20	16,90
▼ DAIMLER AG	73,690	-1,97	27,51
▲ DANONE	59,130	1,55	9,99
▲ DEUTSCHE BOERSE	142,600	0,81	2,41
▼ DEUTSCHE POST-RG	48,590	-0,42	19,98
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,950	-0,19	6,65
▼ ENEL SPA	8,338	-1,30	0,75
▼ ENGIE	12,302	-0,77	-1,74
▼ ENI SPA	10,202	-0,02	19,35
▲ ESSILORLUXOTTICA	141,260	0,04	10,75
▼ FLUTTER ENTER-DI	176,500	-2,89	5,75
▼ IBERDROLA SA	11,360	-0,04	-2,91
▲ INDITEX	29,820	0,03	14,52
▼ INFINEON TECH	33,680	-1,29	7,30
▲ ING GROEP NV	10,752	1,03	40,71
▲ INTESA SANPAOLO	2,317	0,91	21,17
▲ KERING	656,600	0,86	10,46
▼ KONE OYJ-B	66,120	-1,75	0,25
▼ KONINKLIJKE AHOL	22,365	-0,04	-3,22
▼ KONINKLIJKE PHIL	46,975	-0,43	7,30
▼ LINDE PLC	237,050	-0,86	11,29
▲ LVMH MOET HENNE	635,700	0,39	24,43
▲ L´OREAL	343,100	1,21	10,39
▼ MUENCHENER RUE-R	240,350	-6,59	-1,01
▲ PERNOD RICARD SA	173,850	1,34	10,87
▼ PROSUS NV	91,200	-1,58	3,21
▼ SAFRAN SA	120,540	-0,38	3,96
▼ SANOFI	86,840	-0,72	10,34
▼ SAP SE	118,040	-0,61	10,09
▼ SCHNEIDER ELECTR	134,380	-1,58	13,59
▼ SIEMENS AG-REG	139,400	-1,39	18,62
▼ TOTAL SE	37,100	-0,92	5,10
▲ VINCI SA	90,740	0,68	11,53
▲ VIVENDI	29,300	0,38	11,07
▼ VOLKSWAGEN-PREF	217,250	-3,01	42,53
▼ VONOVIA SE	55,000	-1,15	-7,97

La energía dispara los precios un 2,2%, el mayor aumento desde octubre de 2018

El encarecimiento de la luz contrasta con las fuertes caídas que registró en 2020

MADRID – El encarecimiento de la energía disparó los precios en abril un 2,2% en comparación con el mismo mes de 2020, un incremento casi un punto superior al de marzo (1,3%) que supone el mayor avance desde octubre de 2018.

La fuerte subida de precios recogida en el indicador adelantado del índice de precios al consumo (IPC) de abril publicado ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE), está, de acuerdo a los primeros datos, directamente relacionada con la energía.

El INE detalla que en abril se produjo en encarecimiento de la electricidad y que los precios de los carburantes y combustibles se mantuvieron estables, lo que contrasta con las caídas registradas un año antes, en pleno confinamiento por la pandemia.

Los precios de la electricidad en el mercado mayorista se situaron en la primera mitad de abril un 60% por encima del cierre de marzo y un 229% por encima de los de abril de 2020 –cuando se paró la actividad no esencial–, impulsados por el encarecimiento del gas y de los derechos de CO_2 (dióxido de carbono), según la consultora ASE.

Los carburantes, de acuerdo al Boletín Petrolero Europeo, se mantuvieron estables en abril con respecto a marzo, aunque la gasolina era ya un 19% más cara que un año antes y el gasóleo, un 15% más caro.

La influencia de la energía en los precios de abril es tan significativa que, si se atiende a la inflación subyacente –que no tiene en cuenta los alimentos no elaborados ni los productos energéticos por ser los más volátiles–, disminuyó tres décimas hasta situarse en cero, más de dos puntos por debajo del IPC general.

De confirmarse el dato adelantado de IPC el próximo 14 de mayo, el repunte de la inflación experimentado en marzo (1,3%) se habría acelerado con fuerza en abril, dejando atrás un largo periodo de atonía de los precios.

El IPC se mantuvo en negativo durante buena parte de 2020 y aunque repuntó un 0,5% en enero de 2021, se trató de un avance puntual muy relacionado con la borrasca Filomena y que no tuvo continuidad en febrero, cuando los precios se mantuvieron sin cambios.

El vicedecano de Programas de Grado de EAE Business School Samer Ajour, consideró "buenas noticias" el repunte de la inflación, ya que "implica una cierta ilusión al crecimiento que hemos echado en falta en los últimos meses".

"Estas cifras son buenas a pesar de perder el poder adquisitivo a corto plazo", añadió, porque su potencial las sitúa como "la luz al final del túnel".

El profesor de Economía Miguel Córdoba, en cambio, advierte de que "podría pensarse que hay inflación, pero realmente no es así" porque la inflación subyacente, "que es la verdaderamente importante", se mantuvo a la baja.

Lo que ocurre "desde principio de año" es que la electricidad y, en menor medida, los carburantes y alimentos frescos experimentaron un encarecimiento que ha elevado el IPC general.

En términos mensuales, los precios subieron un 1,2% en abril con respecto a marzo, un mes en el que ya habían aumentado un 1%.

El índice de precios de consumo armonizado (IPCA) –que mide la evolución de los precios con el mismo método en todos los países de la zona euro– se situó en el 1,9%, siete décimas por encima del de marzo.

La inflación es uno de los indicadores económicos sobre los que hay más atención en este momento.

Por su parte, el Fondo Monetario Internacional (FMI) descartó de plano una escalada abrupta de los precios, efecto comparación al margen. – *Efe*

DATOS

- **Los precios de carburantes y combustibles.** Según el INE, el precio de carburantes se mantuvo estable. Teniendo en cuenta que tanto el gasoil como la gasolina habían aumentado hace un año.
- **Buenas noticias.** Los expertos aseguran que es una buena señal que haya repuntado la inflación. Defiende que este hecho implica una cierta ilusión a la posibilidad de crecimiento que se echo en falta durante los últimos meses. A pesar de que se pierda poder adquisitivo, a corto plazo, son buenas señales.

Vista de las torres de alta tensión. *Foto: Efe*

Banco de España alerta de la contracción del crédito

Los préstamos en vigilancia especial repuntaron un 20% en el último trimestre de 2020

PAMPLONA – El Banco de España ha alertado de que uno de los principales riesgos para la estabilidad financiera es que se materialice el riesgo de crédito que impida a los bancos seguir prestando dinero, por lo que ha instado a las entidades a hacer un seguimiento continuado de los indicadores de deterioro crediticio, especialmente en un escenario en el que, pese a que la morosidad todavía no ha aflorado, los préstamos en vigilancia especial se han incrementado un 20% en el cuarto trimestre.

Pese a que el impacto de la pandemia en la economía no se ha materializado todavía en las cifras de morosidad, gracias al efecto mitigador de las medidas de apoyo y a la naturaleza exógena del shock, un alargamiento de la situación de freno de la actividad económica podría producir en los próximos trimestres "incrementos más notables de los préstamos dudosos ante el empeoramiento de la solvencia de empresas y los hogares".

De hecho, el informe de estabilidad financiera revela que las refinanciaciones han frenado su ritmo de reducción y que los créditos en vigilancia especial y los dudosos en segmentos específicos, como el de consumo, han aumentado con fuerza, lo que posibilita que la cifra de dudosos repunte en el futuro.

En concreto, los créditos en vigilancia especial al sector privado residente repuntaron un 20% en el último trimestre del año y suponen ya el 5,2% del total de los hogares, el 9,8% de las actividades productivas y el 7,5% del conjunto del sector de hogares y empresas. – *E.P.*

Un coche eléctrico supone un ahorro de 9.000 € en 11 años

Un estudio de la OCU señala que, contando las subvenciones oficiales, el ahorro puede llegar hasta los 15.500 euros

PAMPLONA – Comprar un coche eléctrico supone un ahorro de al menos 9.000 euros en 11 años de uso, según un estudio elaborado por la Organización de Consumidores y Usuarios (OCU) en colaboración con la Fundación Europea del Clima, que compara el coste de compra, de impuestos, del seguro, del combustible y del mantenimiento de los coches según su mecánica.

En concreto, un vehículo compacto eléctrico de gama media que recorre unos 14.600 kilómetros al año tendría un coste total de unos 56.000 euros en 11 años de uso, teniendo en cuenta que se acogió a una ayuda de 4.500 euros del Plan Moves III. Por su parte, un modelo de motor de gasolina de las mismas características habría gastado unos 65.000 euros en el mismo periodo.

"Es decir, supone un ahorro de 9.000 euros recargando el coche con la tarifa eléctrica normal (4/100Km). Es más, el ahorro podría llegar a alcanzar los 13.000 euros si se recarga con la tarifa nocturna reducida (1,6/100Km) y hasta 15.500 euros si además se beneficia de la máxima ayuda del Plan Moves III (7.000 euros por entregar un coche para achatarrar)", reivindica la OCU.

Por su parte, los híbridos enchufables, si se usan un 70% en modo eléctrico terminan costando lo miso que un híbrido no enchufable y 3.000 euros menos que un vehículo con motor de gasolina, además de que contaminan menos.

Al igual que en el caso de los 'cero emisiones', el ahorro podría ser mayor si se aprovecha la tarifa nocturna y el máximo de la ayuda del Plan Moves III (5.000 euros en vez de 2.500 euros).

En lo que se refiere a las emisiones de dióxido de carbono (CO_2), el ranking de baja contaminación lo lideran los 100% eléctricos, con 60 gramos de CO_2 por kilómetro circulado, seguido del de hidrógeno (80 g/Km), del híbrido enchufable (90 g/Km) y del bifuel de gas natural comprimido (115 g/Km). A la cola, el gasolina y el diésel, además del híbrido no enchufable, con 160, 145 y 130 gramos de CO_2 por kilómetro, respectivamente. –*E.P.*

Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.
>> Dirección: Cartas al Director. Altzutzate 10, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.
>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEROA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altzutzate, Nº 10 (31620) Huarte.

Dignas colas

Hay virus que tiran el pan bien encajado bajo el brazo. Las crisis y las guerras se encargan de llevarnos, al anunciarse otro día carenciado, a esas formaciones decorosas. Para completar nuestra aventura en la tierra, nosotros/as también tendremos que vivir ese agujero en el estómago. Aunque sólo sea para hacer nacer un corazón solidario, habremos de sentir ese hambre desnudo, sin chicle de fresa ni anestesia de limón.

Para completar nuestra experiencia vital sobre esta escuela de conciencia que representa nuestro planeta, una mañana vestiremos gafas negras o nos taparemos con una ancha capucha. Clavaremos en el asfalto nuestra mirada pudorosa. Llamaremos con tímidos nudillos a una de esas ventanillas generosas.

En alguna vida, no necesariamente en ésta, nosotros/as también nos pondremos a esa cola que apellidan del hambre. Una fría y temprana mañana rodará, especialmente ruidoso, nuestro carrito y no iremos al supermercado, no pasaremos por ninguna caja registradora. Sobrarán los códigos de unas barras siempre dispuestas a separarnos.

El agujero del hambre nos unifica. El supremo respeto que les otorguemos a quienes ahora les *toca* hacer la cola, es el que a nosotros mismos nos debemos. Nadie busque votos para su carrera política contra esas colas dadivosas.

Koldo Aldai

Algo que no sabemos, nos toman el pelo. Quizá las dos

Da igual que lo defiendan los más prestigiosos organismos a nivel mundial, continental y nacional como son la Organización Mundial de la Salud, la Agencia Europea del Medicamento, la Agencia Española del Medicamento y diversas sociedades científicas como la Sociedad Española de Vacunología o la Sociedad Española de Inmunología. El Gobierno no pretende administrar la segunda dosis de AstraZeneca (actualmente Vaxzevria) a las personas menores de 60 años que ya han recibido la primera.

¿Qué criterio se está siguiendo para tomar esta decisión? El científico está claro que no.

Del ensayo que se está haciendo con una segunda dosis de Pfizer hablaremos en otro capítulo.

Oscar Ontoria

No a un desarrollismo urbanístico irracional en Baztan

Y toda la neblina que surge de Belate/ enfriará la tierra de verde hermanamiento./ La reina del Txokoto, desde el puente,/ ha roto al fin el soberano espejo/ de las aguas pintadas de Elizondo;/ y una lluvia temprana hoy hará de pincel/ en ese cuadro de río con un pueblo/ durmiendo sobre él./

Cabecera de un valle que está como durmiente / y bello, cuando es el despertar de mil arroyos,/ valle con añoranza de más bosque robledal, / hayal y castañar,/ cuando hoy luce su envoltura de ovejas, / la vaca pirenaica en la cuidada hacienda, / sus ferias de ganado y esas bordas de piedra/ cual guiño necesario a la excelencia/ del turismo rural del valle, pegado a la frontera./

Historia del nacer y concurrir con la naturaleza,/ lar euskaldun navarro. / Historia, historia, escudo ajedrezado baztanés./ Lluvia de piedras de la memoria,/ artificio de cuadros.

Javier Quintano Ibarrondo

Pero no pudo ser

Más de 60 años vivieron en San Pedro 26, 1-izquierda, Francisco Arbilla y Pepita Izurdiaga, mis abuelos.

Más de 60 años pagando y esperando que el Ayuntamiento de Pamplona, del que mi abuelo fue trabajador incansable y al que consideraba parte de su vida, le permitiera comprar ese hogar, donde con mucho esfuerzo habían formado una gran familia.

Pero no pudo ser.

A cambio, su Ayuntamiento les abandonó en sus últimos años de vida, permitiendo que se llenara de okupas que realquilaban los pisos, de trapicheos de drogas, de broncas.. Y dejando que el barrio por el que tanto habían luchado, se hundiera.

Y sufrió, sufrió mucho... viendo el deterioro de su casa, de su barrio, pero sobre todo el de su mujer, mi abuela, enferma de alzhéimer. Y nunca dijo nada contra nada ni nadie.

Y allí, en San Pedro 26, murieron los dos, rodeados de su gran familia, 6 hijos, 15 nietos y varios biznietos.

Y en esas paredes, ahora rehabilitadas, noticia de estos días, está la historia de la familia Arbilla Izurdiaga, mi familia. (Y en ella también hay miembros con difícil acceso a una vivienda). En ellas queda amor, mucho amor, y el gran ejemplo de vida que dejaron mis abuelos.

Deseo que quien tenga el honor de vivir en ese pequeño gran piso sea feliz, muy feliz, y reciba todo lo bueno que quedó en San Pedro 26, 1-Izqda.

Iranzu García Arbilla

Partidos políticos, sentirse avergonzado

Creo que desde crío no había vuelto a tener la sensación aquella de sentirme muy avergonzado por algo. La vuelvo a sentir ahora viendo el espectáculo de las comparsas de feria en las que se han convertido nuestros partidos políticos. Un show que está condenando nuestro sistema democrático, precisamente por la conducta irresponsablemente vergonzosa de unos políticos que cacarean y presumen de su condición de demócratas.

Creo que en la inmensa mayoría de los países del mundo, el macrodesarrollo de los partidos políticos y la radical profesionalización de sus integrantes ha hecho que tanto las ideologías políticas como los problemas de la ciudadanía, que deberían ser la razón de la existencia del mencionado aparato político, hayan dejado de tener importancia y que lo único que verdaderamente importa para los políticos es la supremacía o la mera supervivencia de los partidos a los que pertenecen para continuar viviendo o trepando en ellos. Partidos desmesurados, que devoran nuestra economía y que amparan una cantidad ingente de parásitos oportunistas que resulta imposible seguir amamantando. Aparatos políticos que, como hemos visto a lo largo de nuestra historia reciente, han ido involucionando hacia la corrupción para poder mantener sus propias macroestructuras, convirtiendo la mentira y la estafa en su razón de ser.

Desde mi punto de vista ya no hablamos de democracia o no, hablamos de que se ha instalado un gigantesco aparato político paralelo para explotar y vivir de una doctrina pretendidamente democrática que ha acabado con nuestra pobre esperanza de tener un día un país verdaderamente democrático. Pero, ¿cómo se podría acabar con esto? Porque lo que está muy claro es que el voto no es la solución.

Manuel Mora Hernández

LA CARTA DEL DÍA

21 años, 1 mes y 1 día...

POR Maite Romero Roldán

Son los que han pasado desde que el 6 de abril de 1999 se aprobase implantar en la Comunidad Foral de Navarra un sistema de carrera profesional para el personal facultativo sanitario del Departamento de Salud y sus organismos autónomos. El Gobierno estaba entonces liderado por el presidente Sanz y contaba con el consejero Gurrea al frente del departamento con competencias en Función Pública. El grupo profesional de los Técnicos de Cuidados de Enfermería (TCE), popularmente conocido como Auxiliares de Enfermería, quedó sin regular y, desde entonces, con el paso del tiempo y de los consejeros de Salud Cervera, Kutz, Vera, Domínguez e Induráin, el sistema de carrera profesional ha sido desarrollado exclusivamente para el personal diplomado sanitario. El despliegue de tal sistema ha dejado arbitraria y sistemáticamente fuera al grupo profesional de los TCE, pese a ser el grupo de profesionales que más tiempo pasa con usuarios y pacientes durante la hospitalización o la realización de pruebas diagnósticas (fuente: Diario Sanitario). El autogobierno del que hacemos gala en Navarra nos ha servido en este caso para ser la única comunidad autónoma de todo el Estado en la que no se nos reconoce el derecho a dicha carrera profesional.

3 años, 7 meses y 3 días son los que han pasado desde que el 4 de octubre de 2018 el Gobierno de Navarra, representado en la figura de la consejera Beaumont y presidido por la presidenta Barkos, acordase con los sindicatos UGT, CCOO y LAB modificar significativamente las condiciones de algunos grupos profesionales de funcionarios del Gobierno de Navarra. Con dicho acuerdo se inició un proceso de promoción que culminó con el encuadramiento de todos los niveles E (celadores, servicios generales, etcétera) de la Administración Foral en el nivel D, y a solo una parte de los niveles D (como los auxiliares administrativos) en el nivel C. Este acuerdo dejó expresamente marginado al grupo profesional de los TCE, en torno a 2.000 profesionales, que quedaron arbitrariamente fuera de tales promociones, de las que sí gozaron otros colectivos hasta entonces equiparados a los TCE. Enhorabuena a todos ellos.

La inacción después de años de olvido y desidia producen ahora una paradoja: el grupo profesional de TCE sigue encuadrado en el nivel D a pesar de exigírsele una titulación de Formación Profesional de grado medio que a otros grupos profesionales de su nivel no se les requiere. No parece justo, por tanto, que a los TCE no se reconozca la categoría profesional que sí se les exige para poder realizar su actividad profesional. ¿Dónde quedan los principios de igualdad, mérito y capacidad?

Pero la paradoja no termina ahí. Porque también cabe preguntarle directamente al consejero de Educación, Sr. Gimeno, cómo explicar a mi hija el valor de la Formación Profesional y del esfuerzo en estudiar un plan de estudios de 1.400 horas que no se ve recompensado por la propia Administración Foral. Después de años reivindicando la actualización de funciones, la reclasificación profesional y subida de nivel de cualificación del título profesional, el único resultado conseguido hasta el momento ha sido, además del reconocimiento por parte del Defensor del Pueblo, una moción en el Parlamento de Navarra, unánime eso sí, de nuestros derechos. Una suerte de palmadita en la espalda, sin efecto vinculante alguno, mediante la que representantes de todos los partidos con responsabilidad en los gobiernos de las dos últimas décadas reconocieron el pasado junio un derecho que sigue sin ponerse en práctica.

Finalmente cabe preguntarse si tal ninguneo es merecido por uno de los grupos profesionales más feminizados: más de 1.900 mujeres, más del 95%.

¿O será por eso? ●

La autora es Técnico de Cuidados de Enfermería

No parece justo que a los TCE no se les reconozca la categoría profesional que sí se les exige para realizar su actividad profesional

https://pressf.net/6b8771https://pressf.net/6b8771https://pressf.net/6b8771https://pressf.ne

Primera jornada de huelga de las trabajadoras familiares

Exigen a Navarra Suma y PSN que rectifiquen y anuncian nuevas movilizaciones

PAMPLONA – Las trabajadoras del Servicio de Atención a Domicilio (SAD) del Ayuntamiento de Pamplona se movilizaron ayer en la primera jornada de huelga contra el cambio de modelo del servicio bajo el lema *Sí a la gestión directa; no a la empresa pública*. La manifestación partió desde la sede del Equipo Municipal de Atención a Domicilio (EMAD) y recorrió las calles del centro de Pamplona hasta llegar a la plaza del Ayuntamiento, donde las trabajadoras también se concentraron por la tarde.

Se trata de la primera jornada de huelga convocada por el comité de personal laboral del Consistorio, integrado por los sindicatos Talde, CCOO, LAB, UGT, Solidari y ELA. Los días 5, 11 y 17 de mayo también está previsto convocar jornadas de huelga y movilizaciones "si el Ayuntamiento no da marcha atrás en su intención de privatizar el servicio", señalaron los convocantes en una nota.

Sonia Ochoa, presidenta del comité, denunció que "somos un sector feminizado, con jornadas parciales, bajos salarios y condiciones precarias. Ahora quieren dar una vuelta de tuerca más y devaluar aún más nuestras condiciones de trabajo con la externalización del servicio. Las trabajadoras familiares somos esenciales, por lo que exigimos al Ayuntamiento de Pamplona que rectifique".

Concentración de las trabajadoras, ayer frente al ayuntamiento. *Foto: Iban Aguinaga*

"COMPRENSIÓN Y APOYO" En la plaza del Ayuntamiento, las trabajadoras leyeron un comunicado dirigido a las personas usuarias del servicio en el que explicaron que "sabemos que una huelga no es plato de buen gusto para nadie, ni para las trabajadoras, ni para las personas usuarias que se ven afectadas. Realizaremos servicios mínimos para atender a todas las personas cuya atención ese día como tal se dictamine. Para que la afección al resto de las personas usuarias no considerada su atención de servicios mínimos sea más equitativa hemos convocado las jornadas de huelga en distintos días cada semana", recalcaron. Y pidieron finalmente a las personas usuarias "vuestra comprensión y apoyo, y que manifestéis vuestro desacuerdo con la decisión del Ayuntamiento de la manera que consideréis más conveniente". – ***M.B.***

> "Quieren dar una vuelta de tuerca y devaluar aún más nuestras condiciones"
>
> **SONIA OCHOA**
> Presidenta del Comité

Burlada encarga adecuar como plaza el solar de Termitas

Se hará un parking subterráneo y los pisos se trasladarán a otra parcela junto a Cáritas

BURLADA – El Pleno del Ayuntamiento de Burlada encargó ayer a la nueva sociedad urbanística municipal (SUMB) la tramitación de un plan que posibilitará, tanto el traslado de las viviendas previstas en el solar llamado Termitas a otra parcela muncipal próxima a la variante, como la transformación del espacio actual como plaza con un aparcamiento subterráneo para unas 150-200 plazas. Dicha sociedad sacará a licitación la redacción y dirección de un plan especial que afectará a la unidad S-24 (antiguo edificio de termitas) y al sector E, trabajos que se harán de forma coordinada con el área de Urbanismo. La operación liberará el espacio situado entre las calle Joaquín Azcárate, Hilarión Eslava y Santa Quiteria, que ahora se utiliza como aparcamiento provisional. La idea es adecuar como plaza este solar y construir aparcamientos subterráneos que palíen el déficit actual. El edificio de 50-60 viviendas que se proyectó para esta parcela de la calle Azcárate, en manos del Ayuntamiento desde hace dos mandatos, se reubicará en otro terreno junto al aparcamiento del edificio de Cáritas.

La misma sociedad municipal recibió ayer otros dos encargos: uno para adquirir un local y adecuarlo como vivienda de alquiler para una familia monoparental en situación de "emergencia", y otro para la rehabilitación de dos viviendas en el edificio de la calle San Juan número 5.

El Consistorio municipal también dio ayer ayer luz verde a una nueva normativa para limitar la apertura de nuevas casas de juego. En su trámite inicial señala que los locales destinados a actividades específicas de apuestas, salones de juego, salas de bingo y análogos, o la ampliación de los ya existentes, deben mantener una distancia mínima de 400 metros de instalaciones deportivas, culturales, educativas y recreativas, con el fin de proteger a población vulnerable, "independientemente del término municipal en el que se encuentren dichas instalaciones". En la actualidad hay abiertos tres salones recreativos además de once máquinas de apuestas repartida en diferentes establecimientos hosteleros. – ***A.I.***

LOTERÍA NACIONAL
SORTEO DEL JUEVES

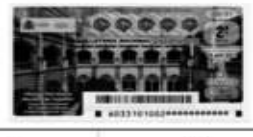
SORTEO 33/21

SORTEO DEL DÍA 29 DE ABRIL DE 2021

Seis series de 100.000 billetes cada una

Lista acumulada de las cantidades que han correspondido a cada una de las seis series de los números premiados, clasificados por su cifra final

Estos premios caducan a los tres meses, contados a partir del día siguiente al de la celebración del sorteo



0		1		2		3		4		5		6		7		8		9	
Números	Euros/Billete	Números	Euros/Billete	Números	Euros/Billete	Números	Euros/Billete	Números	Euros/Billete	Números	Euros/Billete	Números	Euros/Billete	Números	Euros/Billete	Números	Euros/Billete	Números	Euros/Billete
42700	180	42701	180	42702	150	42703	150	42704	150	42705	150	42706	150	42707	150	42708	180	42709	150
42710	180	42711	180	42712	150	42713	150	42714	150	42715	150	42716	150	42717	150	42718	180	42719	150
42720	240	42721	180	42722	150	42723	150	42724	150	42725	150	42726	150	42727	150	42728	180	42729	150
42730	180	42731	180	42732	210	42733	300	42734	150	42735	150	42736	150	42737	150	42738	180	42739	150
42740	180	42741	180	42742	150	42743	210	42744	150	42745	150	42746	150	42747	150	42748	180	42749	150
42750	240	42751	180	42752	150	42753	150	42754	150	42755	150	42756	150	42757	150	42758	180	42759	150
42760	180	42761	180	42762	150	42763	150	42764	150	42765	150	42766	150	42767	150	42768	180	42769	150
42770	180	42771	180	42772	150	42773	150	42774	150	42775	150	42776	150	42777	150	42778	180	42779	210
42780	7.650	**42781**	**60.030**	42782	7.740	42783	150	42784	150	42785	270	42786	150	42787	150	42788	180	42789	150
42790	180	42791	240	42792	150	42793	150	42794	150	42795	150	42796	150	42797	150	42798	180	42799	150
44600	330	44601	330	44602	300	44603	300	44604	300	44605	300	44606	300	44607	300	44608	330	44609	300
44610	330	44611	330	44612	300	44613	300	44614	300	44615	300	44616	300	44617	300	44618	330	44619	12.300
44620	**300.000**	44621	12.330	44622	300	44623	300	44624	300	44625	300	44626	300	44627	300	44628	330	44629	300
44630	330	44631	330	44632	360	44633	300	44634	300	44635	300	44636	300	44637	300	44638	330	44639	300
44640	330	44641	330	44642	300	44643	360	44644	300	44645	300	44646	300	44647	300	44648	330	44649	300
44650	390	44651	330	44652	300	44653	300	44654	300	44655	300	44656	300	44657	300	44658	330	44659	300
44660	330	44661	330	44662	300	44663	300	44664	300	44665	300	44666	300	44667	300	44668	330	44669	300
44670	330	44671	480	44672	300	44673	300	44674	300	44675	300	44676	300	44677	300	44678	330	44679	360
44680	330	44681	330	44682	420	44683	300	44684	300	44685	420	44686	300	44687	300	44688	330	44689	300
44690	330	44691	390	44692	300	44693	300	44694	300	44695	300	44696	300	44697	300	44698	330	44699	300

Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones				Terminaciones		Terminaciones		Terminaciones	
4620	990	471	180	32	60	023	150	804	150	4355	750			8827	750	8048	780	3049	750
620	240	671	180	82	120	733	150			85	120					118	180	79	60
20	90	91	90			813	150									8	30		
50	90	1	30			43	60												
0	30																		

CCOO y UGT llaman a la sociedad navarra a movilizarse este sábado 1 de mayo

La manifestación, bajo el lema 'Ahora toca cumplir', partirá este sábado a las 12 horas desde la Plaza Merindades.

"Navarra tiene una deuda con su clase trabajadora; por eso es ahora cuando hay que hacer políticas progresistas, es ahora cuando hay cumplir y proteger el empleo".

29/04/2021.

Este 1 de mayo, "toca cumplir"

CCOO y UGT se movilizarán conjuntamente este Primero de Mayo en Pamplona con el lema 'Ahora toca cumplir', con el que piden al Gobierno de España que cumpla sus "compromisos" y derogue la reforma laboral, suba el Salario Mínimo Interprofesional y derogue también la reforma de las pensiones.

Después de que el año pasado el confinamiento impidiera a las organizaciones sindicales manifestarse para conmemorar el Día Internacional del Trabajo, CCOO y UGT volverán a la calle este 1 de mayo con una manifestación que saldrá a las 12 horas desde la plaza de Merindades y que finalizará en el Paseo de Sarasate. La organización adoptará medidas de seguridad y distancia durante la marcha para evitar contagios de Covid-19.

El secretario general de CCOO de Navarra, Chechu Rodríguez, ha afirmado en una rueda de prensa este jueves que "es hora de que los Gobiernos cumplan, somos un país en deuda con la gente trabajadora y un país moderno con un Gobierno progesista no puede convivir con el actual modelo laboral, hay que derogar la reforma laboral, hay que subir el SMI y hay que derogar la reforma de las pensiones".

Chechu Rodríguez ha destacado que "el sábado volvemos a unas calles que justo hace un año estaban desiertas". "Ha pasado un tiempo complicado pero estos dos sindicatos hemos estado a la altura y así lo reconoce la mayoría de la sociedad", ha valorado.

El dirigente sindical ha asegurado que en este tiempo "han revivido debates importantes sobre la igualdad, la democracia y el papel de los sindicato y los servicios públicos, y con el auspicio de la derecha y la extrema derecha se están cuestionando avances que creíamos consolidados". "No vamos a dejar que la ultraderecha vuelva a amenazar

nuestra convivencia. Hay que defender la libertad con mayúsculas. La democracia y la convivencia deben convertirse en reivindicaciones sociales de primer orden. Todo el bagaje y toda la historia de nuestros dos sindicatos servirán para construir una sociedad igualitaria", ha defendido.

La plantilla del SAD se manifiesta contra la privatización del servicio en la primera jornada de huelga

Los próximos 5, 11 y 17 de mayo también habrá jornadas de huelga y movilizaciones si el Ayuntamiento de Pamplona no rectifica su intención de externalizar el servicio.

Las trabajadoras reclaman que son esenciales y merecen unas condiciones laborales dignas.

29/04/2021.

La plantilla del SAD se manifiesta contra la privatización del servicio

Las trabajadoras del Servicio de Atención a Domicilio (SAD) del Ayuntamiento de Pamplona se han movilizado hoy en la primera jornada de huelga contra la privatización del servicio bajo el lema 'Sí a la gestión directa; no a la empresa pública'. La manifestación ha partido desde la sede del Equipo Municipal de Atención a Domicilio (EMAD) y ha recorrido las calles del centro de Pamplona hasta llegar a la plaza del Ayuntamiento.

Esta es la primera jornada de huelga que ha convocado el comité de personal laboral del Ayuntamiento de Pamplona (integrado por los sindicatos Talde, CCOO, LAB, UGT, Solidari y ELA). Los próximos 5, 11 y 17 de mayo también está previsto convocar otras jornadas de huelga y movilizaciones si el Ayuntamiento no da marcha atrás en su intención de privatizar el servicio.

Sonia Ochoa, presidenta del comité, ha denunciado que "somos un sector feminizado, con jornadas parciales, bajos salarios y condiciones precarias. Ahora quieren dar una vuelta de tuerca más y devaluar aún más nuestras condiciones de trabajo con la externalización del servicio. Las trabajadoras familiares somos esenciales, por lo que exigimos al Ayuntamiento de Pamplona que rectifique".

Esta tarde, a las 16.30 horas, las trabajadoras también se concentrarán frente al Ayuntamiento de Pamplona como señal de protesta.

CCOO alerta de la subida del paro en 9.300 personas respecto al año anterior

El paro ha bajado en 800 personas respecto al trimestre anterior, pero con menos personas ocupadas.

El paro sigue golpeando a la población más joven: la tasa de paro en personas de menos de 25 años roza ya el 40%, hace un año esta tasa era del 33%.

La tasa de parcialidad en mujeres llega ya al 29%, en el primer trimestre del 2020 era del 25%.

29/04/2021.

El paro ha bajado en 800 personas y Navarra cierra el primer trimestre del 2021 con 35.900 personas desempleadas: 19.200 son hombres y 16.700 son mujeres. Se rompe así con la tendencia de aumento del desempleo en los últimos cinco meses.

A pesar de este leve descenso en el número de personas en paro que recoge la EPA del primer trimestre, los datos siguen siendo muy malos, porque el descenso del paro en este trimestre se debe a una bajada de la población ocupada

Los ERTE siguen amortiguando una mayor caída del empleo, unas medidas que han resultado eficaces para evitar la destrucción de empleo y que desde CCOO pedimos que se prorroguen para aquellos sectores que siguen viéndose afectados por la crisis sanitaria.

Ha pasado un año desde que irrumpiese la pandemia, dejándonos un período con los peores datos de desempleo desde 2012. La recuperación que por entonces se preveía corta está resultando mucho más lenta, está frenando la recuperación del empleo.

El paro sigue golpeando especialmente a los jóvenes, ya que su tasa de paro alcanza ya el 40%, 7 puntos más que hace un año.

Asimismo, la calidad del empleo femenino se ha deteriorado de firma evidente. Ya que La tasa de parcialidad en mujeres llega ya al 29%, cuando hace un año estaba en el 25%.

Ante esta elevada precariedad, CCOO urge al Gobierno a sustituir la reforma laboral por un modelo laboral más justo, que busque otras fórmulas diferentes a la precariedad y el despido.

CCOO insiste en que lo prioritario es la protección de la salud y avanzar en la vacunación de la ciudadanía, ya que la evolución del empleo va a depender de la pandemia y del ritmo de vacunación que se siga. Desde CCOO exigimos medidas eficaces que lleguen realmente a las personas más afectadas por el paro y la precariedad, medidas dirigidas especialmente a paliar la grave situación que están atravesando muchas mujeres, jóvenes y personas migrantes.

Por último, el sindicato ha reclamado la urgente derogación de la Reforma Laboral, causante en buena medida de la alta precariedad del mercado laboral. En este sentido, ha pedido al Gobierno de Navarra que ponga en marcha medidas y políticas para que las personas en paro accedan a empleos de calidad, indefinidos y de calidad.