

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

3 de mayo



Navarra busca crear un dispositivo 3D contra el alzhéimer

Una réplica de la barrera que protege el cerebro facilitará la investigación de fármacos neurológicos

PÁG. 54-55



La pandemia duplica el tiempo de espera para una consulta de especialista en Navarra

La espera media para una primera consulta pasa de los 39 a los 82 días

Cinco especialidades absorben el 57% de quienes aguardan una consulta

280070

PÁG. 14-15

Navarra supera las 250.000 dosis de vacunas administradas

Un hombre de 52 años de edad, nueva víctima en una jornada en la que se detectaron 106 casos

PÁG. 19



Regreso a Ujué sin romería

Numerosos devotos de Tafalla, Pitillas, Beire, Murillo el Fruto y Santacara acudieron a la basílica

PÁG. 26-27

Una carrera ilegal de coches reúne a 500 personas en Huarte

Los asistentes se dispersaron cuando la Policía Foral acudió al polígono de Areta

PÁG. 22

El dinero de TV que se juega Osasuna

PÁG. 36-37

Peña Il-Albisu completan la final de Parejas

PÁG. 48-49

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	62
OPINIÓN	10	CARTELERA	66
NAVARRA	14	FARMACIAS	68
NAFAR	28	LOTERÍAS	69

La pandemia golpea con dureza a los jóvenes y un tercio no tiene ingresos

El 87% de los nacidos en 1988 seguía viviendo con sus padres a los 26 años

Esta generación se enfrenta a un acceso a la vivienda más difícil y a una temporalidad mayor que la de sus padres

EDURNE MARTÍNEZ

Madrid

La pandemia ha empeorado la ya delicada situación de los jóvenes españoles, que cuando aún no se habían recuperado de la crisis de 2008 son ahora los más perjudicados por una nueva recesión económica sin precedentes. De ello alerta el Banco de España, que en su informe *La crisis de la covid-19 y su impacto sobre las condiciones económicas de las generaciones jóvenes* revela que uno de cada tres

menores de 30 años (el 35%) no tiene ingresos, una cifra que ha aumentado cinco puntos desde antes de que comenzara la pandemia.

“Los jóvenes tienen una vinculación frágil con el mercado laboral desde hace años por su acusada reducción tanto de horas como de la duración de sus contratos”, explica el informe. El director de Economía del organismo, Óscar Arce, hizo hincapié durante su intervención en la Universidad de Alcalá de Henares en el incremento de la “vulnerabilidad laboral” entre los trabajadores más jóvenes y puso como ejemplo los ERTE. Este mecanismo que tanto ha beneficiado a la sociedad en su conjunto en esta crisis, lo ha hecho en menor grado en el colectivo de los jóvenes por su elevado ni-

vel de temporalidad y su mayor presencia en sectores más afectados por la pandemia como el turismo o la hostelería y con menos potencial para teletrabajar. Siete de cada diez asalariados (70%) mayor de 30 años se benefició de un ERTE con independencia de su tipo de contrato, 15 puntos por encima que entre los menores de 30.

De hecho, el informe del supervisor revela que la probabilidad de reincorporarse al mundo laboral ha sido menor para los que estaban en ERTE que para los que se encontraban sin empleo. Las cifras son reveladoras: en torno a un tercio de los ocupados de hasta 29 años que perdieron su trabajo en el segundo trimestre de 2020 tenían un contrato temporal, mientras que en los mayores de 45 años no llegó al 20%.

Este colectivo sufrió con la crisis financiera un fuerte descenso en el nivel de su renta del que no se pudo recuperar ni en los años de expansión económica (2014-2019). Ahora la pandemia va a “intensificar” las dinámicas negativas a las que se enfrentaban desde la crisis anterior.

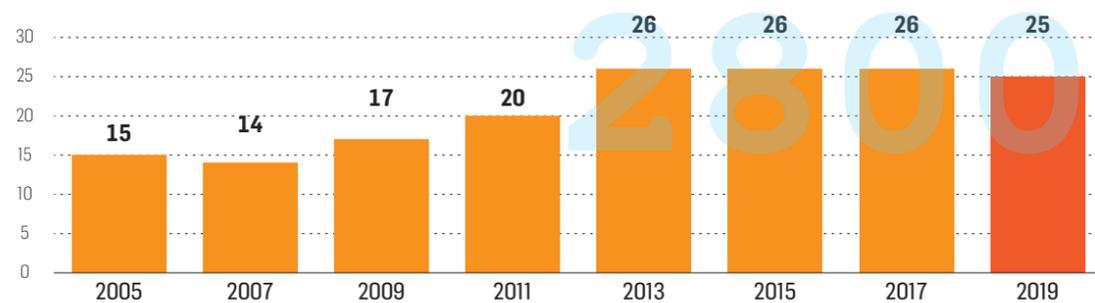
Esta situación viene motivada en gran parte por la educación. Aunque aún se desconoce cuál ha sido la pérdida de conocimientos de los estudiantes por la reducción de clases presenciales durante el año, en Estados Unidos y Bélgica ya hay estudios que evidencian la caída de un 50% en el rendimiento en materias tan básicas como las matemáticas. Si lo extrapolamos a España nos encontramos con una situación crítica, ya que nuestro país ya tenía

uno de los mayores niveles de población entre 20 y 29 años con solo estudios primarios.

Todas estas circunstancias dificultan la emancipación de los jóvenes. Las rentas bajas y el alto nivel de temporalidad y desempleo obstaculizan el acceso a una vivienda. Los datos hablan por sí solos: el 87% de los nacidos en 1988 aún vivía con sus padres a los 26 años, un porcentaje cinco puntos mayor que el de los nacidos en 1976. De la misma manera, la proporción de jóvenes que poseen su vivienda en propiedad a los 30 años ha ido disminuyendo para los que nacieron a partir de 1980. Así, mientras que el 26% de los nacidos en 1976 poseen una residencia en propiedad, el porcentaje se desploma al 7% para los nacidos en 1988.

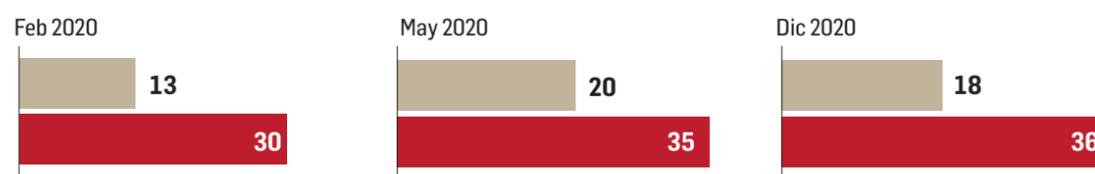
Tasa de parcialidad de la población de 20 a 29 años

% sobre total ocupados



POBLACIÓN SIN INGRESOS LABORALES

% ■ Total población ■ Menores 30 años



Fuente: EPA, Ministerio de Trabajo y Banco de España.

GRÁFICO R.C.



Jóvenes fotografían una iniciativa a favor de los sanitarios.

EFE

El Gobierno amaga con empeorar la tributación conjunta en el Estado

La eliminación de una reducción en la base imponible que no existe en Navarra está en el Plan de Recuperación

E. MARTÍNEZ

Madrid

Los 2,1 millones de hogares donde actualmente los matrimonios presentan su declaración de la

renta de forma conjunta en el régimen común estuvieron ayer amenazados con una subida de impuestos. El Gobierno planea eliminar la reducción fiscal por tributación conjunta del IRPF, una disposición que se aplica en el régimen general, pero no en Navarra. Así lo detalla, según adelantó *El País*, en el Plan de Recuperación que el Ejecutivo envió el pasado viernes a Bruselas y que pretende fomentar la incorporación de las mujeres al traba-

jo y “acabar con la desigualdad de género”.

A última hora de la tarde, *El País* señalaba que el Gobierno había rectificado su plan. Según las fuentes del Ejecutivo citadas por el diario madrileño, el gabinete esperará al dictamen de los expertos. Dirigentes de diversos partidos políticos habían criticado la decisión del Gobierno.

Igualdad de género

Esta medida, cuyo coste para el Estado asciende a unos 1.000 millones de euros al año, beneficia actualmente a 4,2 millones de personas, o lo que es lo mismo, 2,1 millones de hogares. En Navarra, el IRPF no contempla esa reducción de la base imponible en el caso de la tributación conjunta.

Según defiende el Plan, en un análisis de aspectos de igualdad de género, “un sistema tributario moderno no debe servir exclusivamente para procurar unos ingresos que financien el

gasto público, sino que debe contribuir directamente a potenciar el impacto de las políticas públicas, sirviendo de catalizador para lograr transformaciones en ámbitos como la igualdad de género, la atención a la discapacidad, la conservación del medioambiente o la protección a la salud”. “Hay bastante consenso en que esta medida desincentiva la entrada de la mujer en el mercado laboral”, indica el Ministerio de Hacienda.

La reducción

Actualmente, la reducción por tributación conjunta del IRPF depende de la modalidad de unidad familiar de que se trate, pero la base imponible se reduce hasta en 3.400 euros anuales en el caso de declaraciones conjuntas de unidades familiares integradas por ambos cónyuges no separados legalmente y, si los hubiera, los hijos menores que convivan.

En declaraciones conjuntas de unidades familiares monoparentales, es decir, las formadas, en los casos de separación legal o cuando no exista vínculo matrimonial, por el padre o la madre y todos los hijos menores o mayores de edad incapacitados judicialmente sujetos a patria potestad prorrogada o rehabilitada que convivan con uno u otra, la base imponible se reducirá en 2.150 euros anuales.

En este caso, no se aplicará esta reducción cuando el contribuyente conviva con el padre o la madre de alguno de los hijos que forman parte de su unidad familiar. Y la reducción que proceda de las comentadas se aplicará, en primer lugar, a la base imponible general, sin que pueda resultar negativa como consecuencia de tal minoración. El remanente, si lo hubiere, minorará la base imponible del ahorro, que tampoco podrá resultar negativa.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

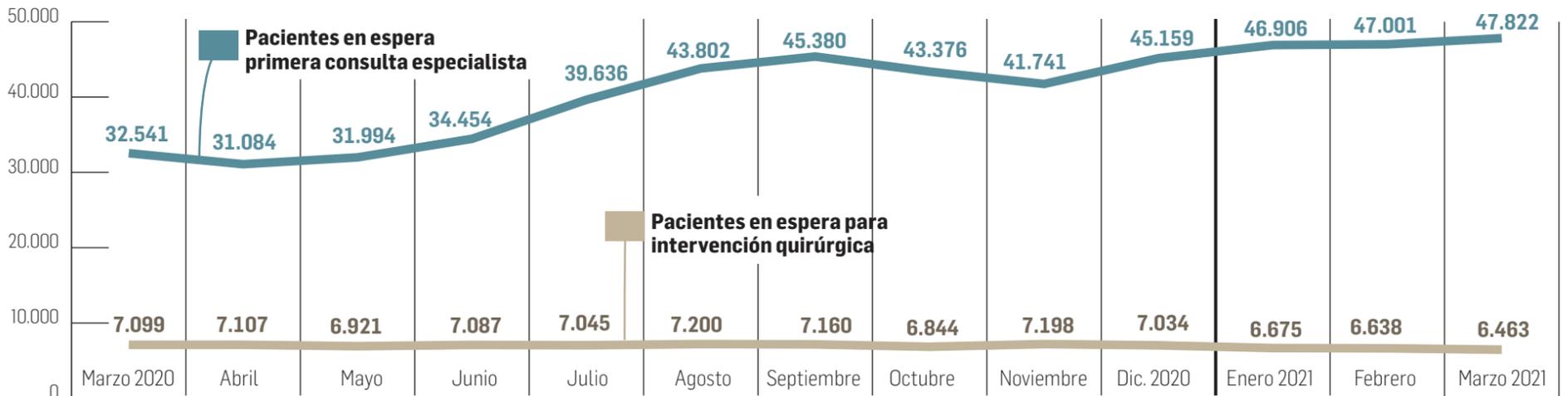
Email

redaccion@diariodenavarra.es

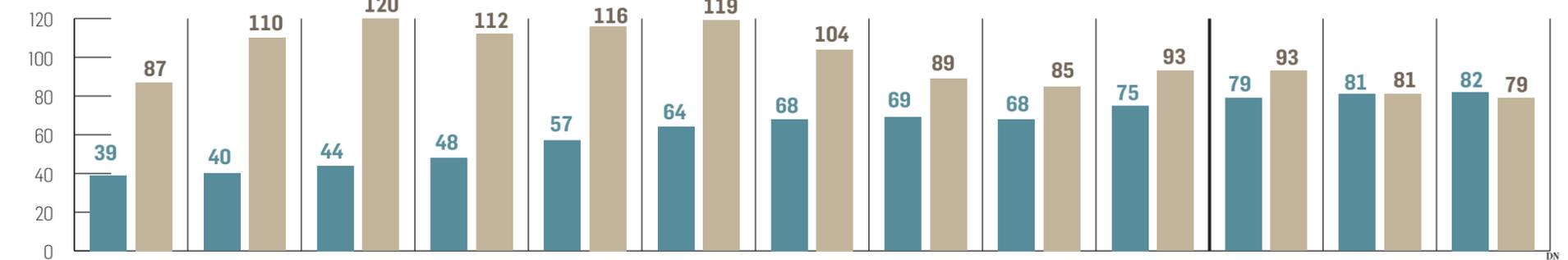
Listas de espera



Listas de espera durante la pandemia



Días de espera media



Un año de pandemia duplica el tiempo de espera para una consulta de especialista

La espera media para una primera consulta pasa de 39 a 82 días

Hay 47.822 pacientes que aguardan para que les vea un especialista por primera vez, 15.281 más que hace un año

Por el contrario, la espera media para intervenciones quirúrgicas ha bajado en 8 días y es de 79 días

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

La pandemia de coronavirus no da tregua y las listas de espera no son ajenas al impacto que ha tenido el covid-19 en la red pública sanitaria. De hecho, el tiempo medio para una primera consulta de especialista, es decir cuando el médico de familia envía al paciente a que le vea un oftalmólogo o un dermatólogo, por ejemplo, se ha duplicado durante el año largo de pandemia. En concreto, el aumento global ha sido del 110% ya que se ha pasado de los 39 días de espera media a final de marzo de 2020, cuando la pandemia impactó de lleno, a los 82 días actuales: son 43 días más y siempre de media, lo que supone que habrá personas que aguarden



Imagen del centro de consultas Príncipe de Viana en Pamplona.

J.C.CORDOVILLA

menos y otras que esperen más tiempo para ser atendidas.

En este momento hay 47.822 personas que engrosan las listas de espera de primeras consultas en el Servicio Navarro de Salud. Son 15.281 pacientes más que hace un año y prácticamente todas las especialidades han sufrido un empeoramiento, excepto traumatología y digestivo.

La otra cara de la moneda son las especialidades relacionadas con el cáncer, como oncología médica y radioterapia, en las que las listas se han mantenido e incluso reducido. Por ejemplo, en oncología médica, con medio centenar de pacientes, la espera media es de 13 días y en radioterapia de 9.

En cuanto al resto, el incre-

mento de personas que aguardan la primera visita comenzó a agudizarse tras el verano pasado ya que, curiosamente, durante los primeros meses de pandemia y coincidiendo con el confinamiento las listas de espera se redujeron. Sin embargo, durante el verano, y salvo un ligero descenso en noviembre, los aumentos han sido imparables. Y más una

vez entrado el año 2021, que no ha hecho más que agudizar este problema.

Intervenciones quirúrgicas

El notable empeoramiento de las listas de espera para una primera consulta de especialista no se ha traducido en un comportamiento similar en las listas para operaciones, que se han mantenido

Cinco especialidades suman el 57% de los pacientes que aguardan una consulta

Oftalmología, derma, rehabilitación, otorrino y traumatología tienen a 27.431 personas esperando una visita

M.J.E. Pamplona

Cinco especialidades médicas agrupan a más de la mitad de los pacientes que en estos momentos esperan una primera consulta. Son oftalmología, rehabilitación, dermatología, otorrinolaringología y traumatología. En concreto, un total de 27.431 personas esperan a que les vea un especialista en primera consulta.

Son un 57,4% del total (47.822).

Se trata de especialidades que clásicamente tienen amplias listas de espera. Sin embargo, en algunos casos el empeoramiento ha sido notable. Por ejemplo, en oftalmología hay 7.942 personas que aguardan la consulta cuando al inicio de la pandemia eran 2.808. De la mano, el tiempo de espera medio para la consulta se ha disparado: de 25 días de media en marzo de 2020 a 120 ahora. Por el contrario, en el caso de las intervenciones de oftalmología los pacientes han bajado de 1.130 a 923 y la espera media también se ha reducido en 21 días hasta 37.

En cuanto a rehabilitación, suma 2.000 pacientes más. Son 5.593 mientras que hace un año eran 3.449. La espera media también ha subido de forma notable: de 67 a 167 días. Asimismo, dermatología se ha disparado en este tiempo y suma 5.569 pacientes en espera, el doble que hace un año (2.710). Lo mismo ha ocurrido con el tiempo que aguardan: de 38 a 109 días de media.

Junto a ellas, otorrinolaringología también ofrece datos abultados, con 4.464 pacientes en listas mientras que hace un año eran 1.245. Y, como en los casos anteriores, la espera media también ha sufrido un aumento considerable: de 23 días

de media a 155. En todos los casos se incumple la ley de Garantías de Tiempos de Espera, que señala un tiempo máximo de 30 días para la primera visita de un especialista.

En cuanto a traumatología, a pesar de que hay 3.863 personas en espera los datos mejoran notablemente ya que hace un año había casi el doble (6.682). También mejoran la espera media, de 58 a 45 días. Con todo, si se le añade la consulta de raquis (espalda) se incrementa en otros 4.169 pacientes.

Cirugía vascular, neurología, cirugía general o neurocirugía también empeoran sus datos en los últimos meses así como la Unidad de Dolor, donde aguardan 100 pacientes, que incrementa su espera media de 7 a 32 días. Nefrología y obstetricia, por contra, mantienen a raya sus listas y cardiología.

Algunas claves de las listas de espera

1 Siete especialidades por encima de cien días.

Hay 7 especialidades en las que la espera media supera los 100 días de media para consulta: rehabilitación (167), raquis (169), otorrino (155), cirugía pediátrica (131), dermatología (109), oftalmología (102) y vascular.

2 529 días en cirugía vascular.

Cirugía vascular rompe los registros. Hay 2.468 pacientes que esperan una media de 529 días de media para consulta. Sin embargo, bajan los pacientes para operar (de 219 a 122) y el tiempo medio (de 73 a 44 días).

3 Trauma y digestivo.

Suelen ser dos especialidades con listas abultadas. Sin embargo, durante la pandemia han controlado sus listas en consulta, tanto en pacientes como en tiempo. Trauma: 3.863 pacientes, con un tiempo medio de espera de 45 días, y digestivo, 1.230 pacientes también con 45 días. Por contra, crecen los pacientes de trauma para operar casi en 500 y el tiempo pasa a 104 días.

4 Unidad del dolor.

Multiplica por cuatro los pacientes en espera de consulta durante la pandemia: de 23 a 100. Y lo mismo con el tiempo medio de espera: de 7 días a 32.

5 Cirugía general.

Mejora los pacientes en espera para operación (de 1.614 a 1.165) y el tiempo de espera (de 121 días a 81) pero en la consulta ocurre lo contrario: crecen los pacientes que aguardan para ser vistos y el tiempo de espera.

bastante estables e incluso han experimentado un ligero descenso.

Así, la espera media para una intervención quirúrgica es actualmente de 79 días frente a los 87 días que se aguardaba en marzo de 2020. La mejoría en el tiempo medio se ha registrado, sobre todo, en los últimos meses, desde diciembre, ya que en el verano pasado se llegaron a alcanzar los 119 días de espera media para una operación.

En la actualidad hay 6.462 personas aguardando una intervención quirúrgica mientras que en marzo de 2020 eran 7.079. Los datos ponen de manifiesto dónde se está consiguiendo controlar más la situación de las listas pero también podrían ser un reflejo del 'cuello de botella' que se ha formado en las consultas de especialistas durante el año de pandemia.

Planes de choque

Las listas de espera han sido uno de los caballos de batalla del sistema público y, evidentemente, la pandemia no ha ayudado a mejorar su estado. Antes de que el coronavirus invadiese todo, Salud presentó un plan de choque para reducir listas aunque los resultados no fueron los deseados. En concreto, si en septiembre de 2019 los pacientes en espera de primera consulta superaban los 42.000, cuatro meses después, en enero, llegaban casi a 44.000 tras una inversión importante en horas extraordinarias.

La pandemia cambió la realidad de las listas, que bajaron durante el confinamiento hasta 31.900 pacientes por la paralización de la actividad fruto, entre otras cosas, de la restricción del acceso a los centros de salud. Con la entrada del verano, se anunció que las consultas no presenciales se mantendrían y las listas comenzaron a dispararse.

Ya en septiembre, la consejera de Salud anunció en el Parlamento que se pondrían en marcha distintas medidas para el control de las listas de espera. Entre ellas, la recuperación de la actividad presencial en casos imprescindibles o el impulso de consultas interdisciplinares a cargo de varios profesionales.

Sin embargo, Salud busca equilibrar la actividad covid y no covid y, a la vista de los datos, todavía no se ha conseguido.

LISTAS DE ESPERA QUIRÚRGICAS Y DE PRIMERAS CONSULTAS EN LA RED PÚBLICA

?	Marzo 2020		Marzo 2021	
	Pacientes	Demora media	Pacientes	Demora media(*)
ESPECIALIDADES				
Cirugía Maxilofacial	53	40	89	51
Cirugía Maxilofacial infantil	22	83	10	46
Cirugía Pediátrica	84	53	153	48
Cirugía Plástica	230	135	255	121
Cirugía Plástica infantil	15	82	18	40
Cirugía Torácica	12	203	1	6
Cirugía Vascular	219	73	122	44
CASSYR	131	64	117	51
Cirugía Cardíaca	30	48	10	22
Cirugía General	1.614	121	1.165	81
Dermatología	76	82	38	37
Ginecología y obstetricia	76	34	117	34
Neurocirugía	69	65	74	63
Otorrinolaringología	468	68	254	56
Otorrinolaringología infantil	257	73	81	31
Oftalmología	1.130	58	923	37
Oftalmología infantil	58	68	10	35
Traumatología y ortopedia	2.312	90	2.799	104
Traumatología y ortopedia infantil	25	55	44	57
Urología	218	41	183	23
TOTAL	7.099	87	6.463	79

(*) Demora media en días naturales

PRIMERA CONSULTA ESPECIALISTAS

?	Marzo 2020		Marzo 2021	
	Pacientes	Demora media	Pacientes	Demora media(*)
ESPECIALIDADES				
Alergología	299	12	913	86
Cirugía Maxilofacial	177	18	216	28
Cirugía Pediátrica	266	70	403	131
Cirugía Plástica	51	11	148	34
Cirugía Torácica	3	12	16	32
Cirugía Vascular	1.855	197	2.468	529
Cardiología	1.377	59	1.312	90
CASSYR	268	11	655	29
Cirugía cardíaca	1	2	-	-
Cirugía General	1.782	58	2.171	94
Dermatología	2.710	38	5.569	109
Dietética	388	126	92	27
Digestivo	2.087	67	1.230	45
Endocrinología	477	37	595	65
Genética	212	65	195	84
Geriatría	14	9	38	28
Ginecología y Obstetricia	242	21	404	36
Hematología	48	4	152	18
Medicina Interna	240	18	353	35
Nefrología	87	22	86	34
Neumología	678	44	777	92
Neurocirugía	53	13	142	48
Neurología	592	21	1.314	67
Otorrinolaringología	1.245	23	4.464	155
Obstetricia	41	10	40	10
Oftalmología	2.808	25	7.942	102
Oncología médica	56	11	59	13
Pediatría	370	19	910	67
Psiquiatría	13	13	24	18
Radioterapia	52	13	32	9
Raquis	3.441	127	4.169	169
Rehabilitación	3.449	67	5.593	167
Reumatología	59	5	461	44
Traumatología y ortopedia	3.449	58	3.863	45
Unidad del dolor	23	7	100	32
Urología	365	10	916	31
TOTAL	32.541	39	47.822	82

Diario de

Noticias



221 ATLETAS EN LA XTREME HIGA DE MONREAL

VICTORIAS DE HERNANDO E INÉS PATRICIO // P40-41



LUIS SABALZA PRESIDENTE DE OSASUNA

“Para que un jugador de casa se quede, hay que darle dos motivos: cariño y dinero”

PÁGINAS 30-31

INCREMENTO DEL CONSUMO DE PORNO ENTRE MENORES

El sexólogo José Luis García advierte en un libro de los riesgos de la pornografía violenta en los menores. PÁGINA 10



PAGAN 1.000 € POR LOS 8 KILOS DEL PRIMER SALMÓN DEL BIDASOA

PÁGINAS 59 Y 60

NAVARRA COMENZARÁ A PERCIBIR EN BREVE LAS PRIMERAS AYUDAS DE FONDOS DE LA UE

● Medio Ambiente y Derechos Sociales serán las inmediatas beneficiarias ● Mayo es el mes clave para definir las ayudas a la industria ● El Gobierno foral confía en que reactiven la economía

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15

Ayuso cierra la campaña electoral en Madrid con otra polémica

La candidata del PP hace un uso político de los actos del Dos de Mayo

PAMPLONA – La candidata del PP, Isabel Díaz Ayuso, hizo de la provocación su principal argumento hasta el último día de campaña. Esta vez en los actos del Dos de Mayo, en los que recurrió de forma directa al que ha sido su *leitmotiv*: España y libertad. PÁGINAS 16-19 EDITORIAL EN PÁGINA 3



200 CITAS POR HORA PARA RECIBIR LA VACUNA

● Once profesionales se encargan desde Forem de establecer el contacto telefónico

PAMPLONA – De lunes a domingo, entre las ocho de la mañana y las diez de la noche, once profesionales cierran las citas para la vacunación.

● 106 positivos en Navarra, la jornada con menos contagios en los últimos 41 días

● India, con escasez de vacunas, contabiliza 3.689 fallecimientos en un solo día

El personal del 'call center' trabaja en las instalaciones de Forem. Foto: Unai Beroiz

PÁGINAS 4-9

Economía



Tras quedarse sin trabajo, se recicló en técnico de empleo. Con su experiencia y la de las personas a las que ha formado, explica en un libro cómo salir del túnel del paro

PAMPLONA – “Desde una persona que hace habitaciones en un hotel hasta un ingeniero aeronáutico, todos tienen que controlar de competencias digitales”, afirma José Luis Bezanilla con conocimiento de causa, tras diez años acompañando a personas en paro. Periodista y autor del libro *Píldoras Antidesempleo tras la Cuarentena*, actualmente trabaja como orientador laboral en la Federación Vizcaína de Empresas del Metal. Ha sufrido el paro en sus propias carnes. Obviando la cuestión económica, ¿qué resulta lo más duro? –A mí me pilló con 41 años en un momento en el que no me lo esperaba para nada. Llevaba toda la vida trabajando y de un día para otro no solo

José Luis Bezanilla

PERIODISTA Y AUTOR DE ‘PÍLDORAS ANTIDISEMPLEO TRAS LA CUARENTENA’

“En las entrevistas de trabajo hay que decir siempre la verdad sin llegar al sincericidio”

Una entrevista de Arantza Rodríguez
Fotografía de Pablo Viñas

me quedé parado, sino también desamparado. No sabía hacia dónde ir. Hay que pasar un duelo postdespido: la negación, la ira, fantaseas con que igual te vuelven a llamar... hasta que lo aceptas y empiezas a hacer todo lo que está en tu mano para encontrar un empleo.

A la pérdida de autoestima, dice, hay que añadir “el estigma social”. –Cuando caemos en el desempleo parece que nos avergonzamos y en la mayor parte de los casos la culpa no es nuestra, sino de la coyuntura económica. Creemos que no se lo tenemos que decir a nadie por el qué dirán y es justo todo lo contrario. Yo lo primero que aconsejo es coger el móvil, llamar a los contactos y decirles: *Estoy buscando trabajo y sé hacer esto*. Es muy importante ponerse en valor, no solo decir: *Si te enteras de algo, avísame*.

Perder el empleo es traumático. ¿En pandemia mucho más?

–Sí, los números con los que estamos trabajando en los programas de empleo son nunca vistos. Nos están

BUSCAR EMPLEO EN 4 PASOS

● **Diagnosticar tu estado.** “Primero tienes que saber cuál es tu estado emocional. Tienes que recuperarte para salir al mercado laboral motivado. Nadie va a contratar a personas tristes y desilusionadas”.

● **Localizar las fortalezas.** “El segundo paso sería localizar cuáles son tus fortalezas, que tienes que poner en valor y qué te va a diferenciar de otras

personas a la hora de buscar trabajo. También debes saber cuáles son tus áreas de mejora, qué tienes que hacer para adaptarte a la nueva situación del mercado laboral”.

● **Marcar el objetivo profesional.** “El tercer paso consiste en localizar cuál es tu propósito en la vida. Si no marcas un objetivo profesional hacia el cuál dirigirte es muy difícil que empieces a andar en la dirección correcta. Hay trabajos ‘mientras tanto’, pero

no pierdas nunca de vista hacia dónde quieres ir”.

● **Saber qué comunicar.** “Buscar trabajo es comunicar en un currículum, en una entrevista de trabajo, saber qué tienes que poner en valor y tener preparado el mensaje que quieres trasladar, ya sea de manera formal o informal cuando pedimos ayuda a personas del entorno que nos pueden poner en contacto con oportunidades laborales”.

EL CURRÍCULUM

ATRATIVO EL ‘TIPO ESQUELA’ CON LA FOTO ESTÁ OBSOLETO

“El currículum debe ser atractivo visualmente, para lo cual puedes descargar una plantilla. Es decir, que no sea el típico currículum esqueleta donde aparece la foto en pequeñito y todo texto. Debes destacar con negrita, utilizando algún color incluso, las palabras clave que quieres resaltar para que sepan a golpe de vista qué tipo de profesional eres”.

EXPERIENCIA “QUE NO SEA UNA VIDA LABORAL AL USO”

“Cada uno de los apartados del currículum debe aportar valor, desde los datos de contacto hasta una foto profesional. La experiencia profesional no debe ser una vida laboral al uso, donde se coloque simplemente la fecha, la empresa y el cargo desempeñado. Lo que les interesa es qué sabes hacer, cuáles han sido tus funciones anteriormente para saber lo que vas a poder hacer en su empresa”.

llegando cantidad de personas del sector del metal que llevan veinte o veinticinco años trabajando en la misma empresa y de repente llega la pandemia y se quedan sin empleo. Es un drama familiar y personal. Yo les aconsejo que vayan a los programas de empleo porque es importante tener a alguien que te oriente.

Reinventarse suena muy esperanzador, pero ¿se puede aplicar a trabajadores del metal de cierta edad?

—Nos estamos encontrando con muchos profesionales que vienen de matricerías, que ahora están en una crisis total en el País Vasco, y se les está reciclando y contratando para trabajos de operarios en otras empresas del metal que buscan profesionales que vengan del mundo de la industria y que estén concienciados, por ejemplo, con el tema de la seguridad. Se les está reconduciendo a otras profesiones con una formación específica para desempeñar trabajos que no tenían nada que ver con lo que estaban haciendo hasta ahora.

Entonces ¿todos somos reciclables?

—Debemos saber cuáles son nuestras limitaciones y hasta dónde podemos llegar, pero todos somos reciclables. Cuando empecé a trabajar en el mundo de la comunicación el que era cámara grababa y el que era plumilla escribía. Ahora los periodistas son multimedia: saben grabar, sacar una foto, redactar, generar contenidos... Al final te tienes que adaptar.

Las nuevas tecnologías mandan...

—Una competencia importantísima que se demanda ahora en el mercado laboral es la digital. Esta competencia es necesaria a todos los niveles, no solo en los puestos directivos, y a todas las edades. No podemos decir que, como tenemos más de 50 años, yo es que lo digital no. Debemos estar frescos en competencias digitales, tenemos que actualizarnos. La formación ha de ser continua a lo largo de la vida si no queremos quedarnos aislados del mercado laboral.

¿Qué me dice de las entrevistas de trabajo? ¿Hay que decir la verdad?

—Podemos edulcorarla o endulzarla, pero en las entrevistas de trabajo hay que decir siempre la verdad sin llegar al *sincericidio*. Muchas veces somos excesivamente sinceros y es nuestra ruina. Debemos contar la verdad, pero una verdad que nos beneficie. No podemos decir algo que vaya a ir en nuestra contra.

¿Qué has hecho en el confinamiento? se ha colado entre las preguntas de este tipo de entrevistas.

—Lo que espera la persona que te hace esa pregunta es, sobre todo, hacerse una idea de qué hay además de ese profesional. Si cuentas que has aprovechado el confinamiento para estar en familia, leer o formarte aportas una información extra a la que transmites contando simplemente en qué trabajas. Yo, por ejemplo, escribí el libro en el confinamiento.

¿Y si lo pasaste tumbado en el sofá?

—Algo habrás hecho: habrás leído, habrás visto cine, series... que, al final, es cultura. Esta pregunta seguramente no va a ser decisiva, pero puede aportar información sobre si eres una persona que está motivada o que se ha hundido. “Mira, yo es que entré en depresión”. Pues es mejor que no lo cuentes porque nadie quiere personas tristes en una empresa, pero si dices: “Aproveché para hacer cualquier cosa son mi familia” igual eres una persona creativa, que es una competencia muy demandada. Si dices: “Me interesé por la metafísica porque me gusta y nunca había tenido tiempo”, denota que eres una persona curiosa, que es una competencia que también se demanda mucho.

¿Cuáles son los principales errores que se cometen en este cara a cara?

—Cuando nos preguntan por antiguas experiencias profesionales en otras empresas: “¿Cómo te marchaste de esta empresa?” o “¿Cómo se acabó tu contrato?”. Hay gente que aún no ha superado ese duelo, que está amarra-

da a la ira o anclada en la tristeza y las contestaciones que te da dicen mucho de su estado emocional. Es importante superar esas fases, llegar a un momento de aceptación y salir al mercado laboral reforzado y motivado porque si sales deprimido y rabioso se nota a la primera de cambio en una entrevista.

Así que nada de criticar a tu antiguo jefe o compañeros...

—Cuando te preguntan que qué tal en la anterior empresa y empiezas a contar, como me ha pasado en muchas ocasiones cuando creas un clima de confianza, que el jefe o la jefa o los compañeros o compañeras eran unos ineptos, eso está dando mucha información de ti en negativo. Tenemos que preparar, sobre todo cuando ha habido un despido, el mensaje que queremos trasladar. Tal vez tengamos, no que mentir, sino decorarlo de alguna manera o no decir toda la verdad para que no juegue en nuestra contra. **Las redes sociales son un arma de doble filo. ¿Juegan más a nuestro favor o en nuestra contra?**

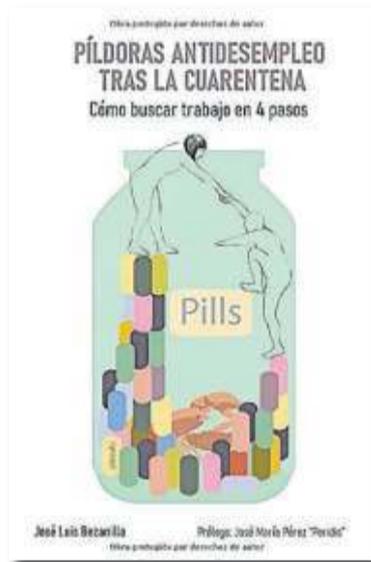
—Todo depende de cómo las gestionas. Las personales debemos tenerlas bloqueadas a quien no queramos enseñárselas. Las profesionales han de ser visibles y públicas, pero debemos aprender a gestionarlas bien. Por ejemplo, LinkedIn es un mundo abierto a las oportunidades de trabajo ahora que no podemos hacer encuentros presenciales y los contactos son más virtuales. En esta red podemos entrar en contacto con empresas y profesionales de nuestro sector y es una fórmula para encontrar trabajo muy importante, pero hay que aprender a gestionarla.

¿Cómo se le puede sacar partido?

—Tienes que aprender a vender bien tu marca profesional. Eso requiere un trabajo previo, donde localices qué quieres poner en valor. LinkedIn u otras redes sociales son el escaparate ideal para demostrar qué sabes hacer porque te permiten colgar vídeos y artículos o generar contenidos. No estás diciendo: Soy ingeniero o carpintero, sino que escribes un artículo sobre ingeniería o enseñas cómo haces un mueble en un vídeo.

Para acabar con optimismo ¿qué historia destacaría por ser un ejemplo de superación?

—La ilustradora del libro es una persona que lucía y no lo sabía, no era capaz de ponerse en valor. Durante el programa de empleo localizó sus fortalezas, creció mucho en lo profesional y ahora vive de su arte. ●



“Al quedarnos en paro parece que nos avergonzamos y en la mayor parte de los casos la culpa no es nuestra, sino de la coyuntura económica”

ADAPTADO “REFLEJAR LOS REQUISITOS DE CADA OFERTA”

“Debes adaptar el currículum para que aparezcan reflejados los requisitos que se exigen en cada oferta laboral. Si conoces la empresa a la que te vas a dirigir, puedes investigarla, saber, por ejemplo, cuáles son sus colores corporativos y utilizar ese toque de color para customizar tu currículum y que esté de alguna manera adaptado a esa oferta”.



LA ENTREVISTA

EL MIEDO “PRACTICAR ANTE EL ESPEJO O CON AYUDA”

“El miedo que genera hacer una entrevista de trabajo es bueno, siempre y cuando no te bloquee, porque hace que previamente repases cuáles son tus fortalezas y visualices la entrevista para llevarla bien preparada. En este sentido, es importante practicar las entrevistas delante del espejo o con alguna persona que te pueda ayudar para quitar ese miedo”.



REQUISITOS “PONER EN VALOR LO QUE QUIEREN ESCUCHAR DE MÍ”

“Como sé los requisitos que buscan, cuando me digan: ‘Cuéntame tu experiencia profesional’, tengo que poner en valor lo que quieren escuchar de mí. Hay que evitar palabras huecas, como ‘soy líder’, y demostrarlo diciendo, por ejemplo, que entrenas a un equipo de baloncesto. Así saben que eres especialista en cohesión grupal y estás orientado a los logros”.



María Jesús Montero, ministra de Hacienda. Foto: E.P.

El Estado estudia quitar la reducción conjunta del IRPF

Si se aprobara, Navarra, por su autonomía fiscal, decidiría si adopta o no una medida similar

MADRID—El Gobierno español planea eliminar de manera “paulatina” la reducción por tributación conjunta en el IRPF al considerar que “genera un desincentivo a la participación laboral del segundo perceptor de renta”, que suelen ser mujeres. Esta medida, recogida en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y adelantada por el diario *El País*, se adoptará mediante el establecimiento de un régimen transitorio. De todas formas, tras las críticas recibidas ayer, el Gobierno aseguró que en ningún caso lo hará antes de escuchar a los expertos que propondrán la reforma fiscal.

La autonomía fiscal de Navarra dejaría en manos de la Hacienda Foral la decisión de aprobar una medida similar o seguir con el esquema actual. La reducción en la base del IRPF por tributación conjunta asciende, en el caso de unidades familiares integradas por ambos cónyuges, a 3.400 euros, y en las monoparentales, a 2.150 euros. La Agencia Tributaria prevé recibir en la campaña de la renta de 2020 más de 3,2 millones de declaraciones conjuntas, un 7,1% menos.

La iniciativa del Gobierno va en línea con la recomendación formulada por la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) en su informe de revisión del gasto público en beneficios fiscales, publicado en julio de 2020. En ese documento, la AIReF abo-

gaba por suprimir el sistema de tributación conjunta, que supone una pérdida de recaudación de 2.392 millones al año, porque desincentiva la participación laboral de las mujeres.

La AIReF proponía entonces establecer un régimen transitorio de eliminación del sistema para no perjudicar a las familias con menor capacidad de adaptar sus decisiones de participación a la nueva situación y compensar el posible efecto negativo con nuevos incentivos a la participación laboral de las mujeres. También con el objetivo de avanzar en igualdad, el Plan señala que la futura reforma de pensiones “revisará el procedimiento de integración de lagunas de cotización”, es decir, de los periodos en los que no se haya trabajado, “para atender a la realidad de unas trayectorias laborales cada vez más fragmentadas”. Esta fragmentación de las carreras, que acaba afectando al cálculo de la pensión, está muy asociada a la temporalidad, lo que afecta especialmente a jóvenes y mujeres.

Entre las medidas en materia laboral previstas en el Plan de Recuperación figura una simplificación de las modalidades de contratación, una regulación adecuada de los contratos de formación, la promoción de los contratos fijos-discontinuos para actividades estacionales o la penalización del excesivo uso de contratos de muy corta duración. — *Diario de Noticias*



Emoción y homenaje en el adiós a David Beriáin

PÁG. 70-74

Más de 3.150 navarros siguen trabajando más allá de los 65 años

En los últimos años, ha aumentado el número de cotizantes que no se jubila

PÁG. 14-15

UGT y CCOO recuerdan en el 1º de mayo a los trabajadores 'esenciales'

• Los sindicatos navarros vuelven a salir a la calle tras el año en blanco por el Estado de alarma

PÁG. 28-29

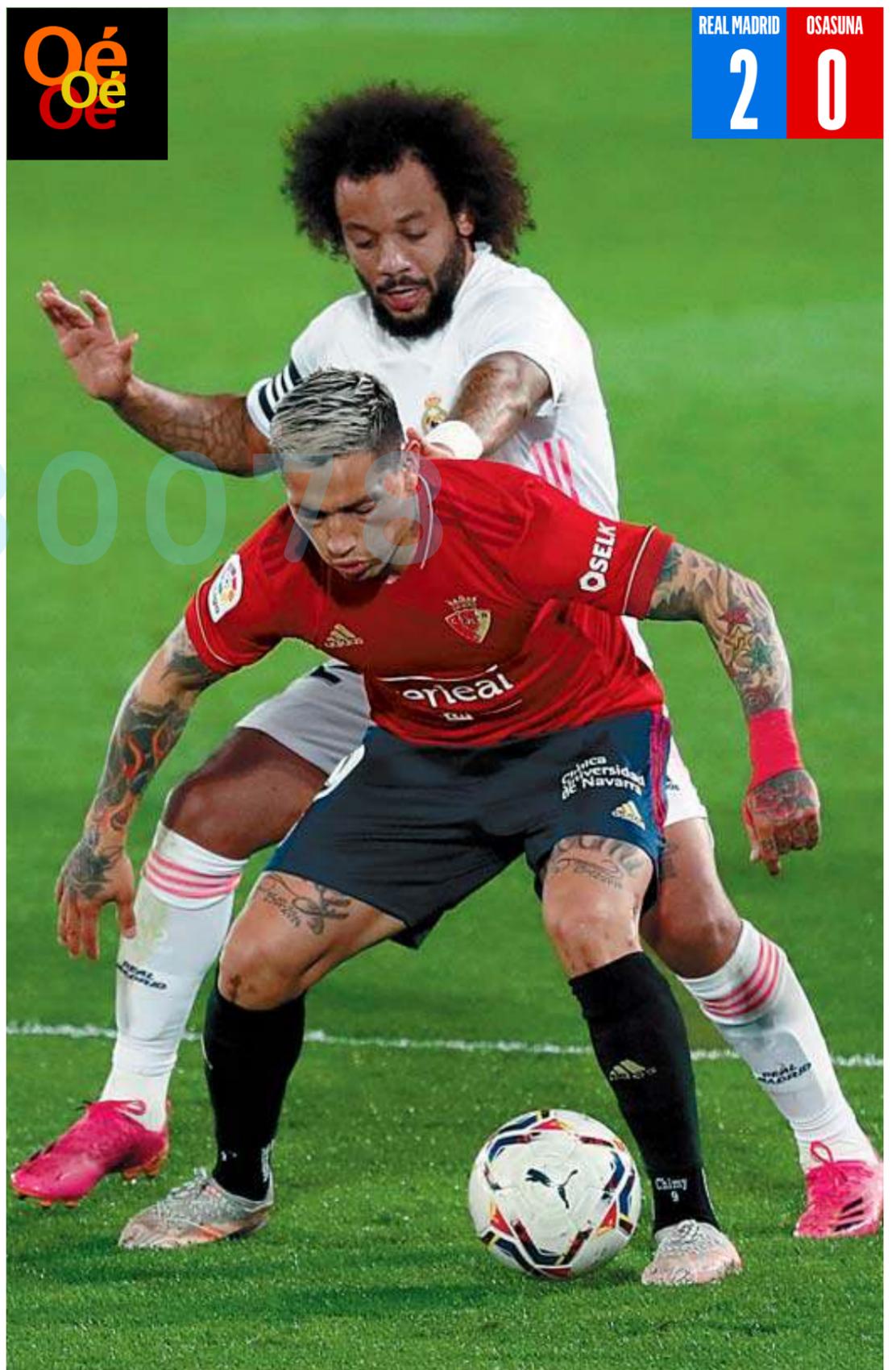
Así han trabajado los funerarios durante la pandemia

• Los 80 profesionales del sector de pompas fúnebres en Navarra se sienten los grandes olvidados

PÁG. 17-21

COLLAR CIRQUE
Hoy, por 12,95€

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	68
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	78
OPINIÓN	10	CARTELERA	82
NAVARRA	14	FARMACIAS	84
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	84/85



El Chimy Ávila, presionado por Marcelo, fue titular por primera vez después de las lesiones.

REUTERS

Osasuna aguantó 75 minutos

Los rojillos ofrecieron buena imagen con el objetivo cumplido frente a un Real Madrid superior que marcó los goles en el tramo final del encuentro

PÁG. 42 y 47-53

NAVARRA 2021
www.callejeronavarra.es

JUEVES día 6 GRATIS con DN
Reparto en Pamplona y Comarca

Resto de poblaciones incluidas **DISTRIBUCIÓN:**
tpapamplona Tfno. de atención 948 125 100

PÁGINAS ROJAS DE EMPRESAS POR ACTIVIDADES
RESTAURANTES, ALOJAMIENTOS Y OCIO EN NAVARRA
SERVICIOS PERMANENTES 24 HORAS

comermuybien.com

SÍGUENOS
Más de 20.000 seguidores

Impacto en el empleo

La incidencia de estos sectores en la economía española hacen que la difícil situación por la que atraviesan se traslade de forma negativa a los datos de empleo. Es cierto que medidas como los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) o el apoyo en materia de liquidez a través de los préstamos avalados por el ICO han ayudado a limitar el impacto sobre las cifras de desempleo. Pero las mismas previsiones que el Gobierno incluye en el Plan de Estabilidad dejan claro que, pese a todo, tardaremos años en recuperar la estabilidad laboral. En concreto, el Ejecutivo prevé un descenso de la tasa de paro muy gradual, pasando del 15,5% en 2020, al 15,2 este año, el 14,1% en 2022 y el 13,2% en 2023, situándose aún en el 12,7% en 2024. Y todo contando con que el Plan de Recuperación -que destinará 3.400 millones de euros al sector turístico- impacte según lo previsto en la actividad, con la previsión de que los fondos ayuden a crear 800.000 empleos en los próximos tres años en toda la economía.

La buena ejecución de estos fondos será clave para la recuperación, sobre todo después de que el Gobierno haya transmitido a Bruselas en el Plan de Estabilidad su previsión de "finalización" a partir de 2022 "de todas las medidas de ámbito laboral adoptadas para combatir la emergencia sanitaria".

Entre ellas, apunta a las prestaciones por cese de actividad, la exoneración de cuotas de la Seguridad Social y ERTES, o la incapacidad total por sufrir la enfermedad.

LA CIFRA

7%

CONSUMO El Gobierno prevé que el consumo crezca en torno a un 7% anual durante 2021 y 2022 convirtiéndose en el "principal motor" de la recuperación.

42%

ACTIVIDAD Se calcula que la actividad turística recupere el 42,4% de su nivel precrisis a finales de este año, 10 puntos por encima del registro de 2020.



Los candidatos al 4-M, Pablo Iglesias y Ángel Gabilondo; tras ellos, los ministros José Luis Ábalos y Carmen Calvo, ante el cartel de UGT y CC OO. EFE

Los sindicatos urgen a la reforma laboral en el Primero de Mayo

CC OO y UGT piden parar a la extrema derecha en la manifestación del Día del Trabajo

Hasta siete ministros, incluida la titular de Trabajo, en la celebración más electoralista de la fiesta sindical

CLARA ALBA Madrid

Bajo el lema "Ahora toca cumplir. Un país en deuda con su gente trabajadora", los sindicatos volvieron este Primero de Mayo a tomar las calles de más de 70 ciudades españolas, en una celebración singular por el marcado matiz electoralista a apenas tres días de las elecciones en la Comunidad de Madrid. Además de los representantes de los partidos de izquierdas, siete ministros acudieron a la manifestación que ha recorrido la Plaza de Cibeles hasta la Puerta del Sol.

Entre ellos, y de forma histórica al ser la primera vez que una ministra del ramo acude a esta celebración, la ministra de Trabajo,

Yolanda Díaz, que explicó ante los medios que la respuesta "más efectiva y rotunda" a la crisis económica y social es "el trabajo decente, la solidaridad y la justicia social". A la manifestación también acudieron la vicepresidenta primera, Carmen Calvo, José Luis Ábalos (Transportes), Reyes Maroto (Industria y Turismo), José Manuel Rodríguez Uribes (Cultura), Ione Belarra (Derechos Sociales y Agenda 2030) e Irene Montero (Igualdad).

Desde los sindicatos quisieron restar importancia a la posibilidad de que la presencia política deje en un segundo plano el carácter reivindicativo de la jornada. "Lo importante es que nos escuchen", explicaron durante la rueda de prensa previa a la manifestación.

Sin embargo, en sus discursos sí se mojaron en algunas de las polémicas políticas de los últimos días, como la batalla impositiva que ha marcado la campaña en Madrid. "Trasladar la idea de que bajando los impuestos se va a mantener la calidad de la educación, la salud, los derechos fundamentales... eso no es posible", critica. "De las fuentes todavía no emanan euros y, si queremos tener un país justo y libre, debemos tener un sis-

tema impositivo justo". Tanto desde CC OO como desde UGT indicaron que no pueden ser ajenos a la campaña política de Madrid. "Nos estamos jugando cuestiones muy importantes para los trabajadores y a nadie se le escapa la dimensión estatal que tienen estas elecciones", reconocen.

Durante la jornada, los líderes regionales de los sindicatos han pedido el voto para la izquierda y, entre las frases que se han podido escuchar en el discurso de los representantes de los trabajadores han destacado algunas como "ni un voto trabajador para la extrema derecha".

Críticas a los despidos en el sector bancario

Tanto Álvarez como Sor-do han criticado la ola de despidos que se avecina en el sector bancario, con los procesos abiertos por BBVA y CaixaBank, entre otras entidades, y que en el caso de estas dos, afectará a unos 11.500 trabajadores. "El sector financiero está abusando de todos los ciudadanos de nuestro país. Después de todo lo que hemos dedicado a la banca, nos lo devuelven con despidos, porque la legislación española se lo permite", critican.

Reformas urgentes

Entre las principales reivindicaciones para este Día del Trabajador, los sindicatos destacaron la urgencia por acordar la reforma laboral. "Va a ser una negociación compleja y dura", recuerdan. Y advierten de que si no se alcanza un acuerdo dentro del diálogo social, "exigiremos al Gobierno que cumpla sus compromisos".

El secretario general de CC OO, Unai Sordo, y el de UGT, Pepe Álvarez, coincidieron en que es fundamental hacer frente "al modelo de precariedad permanente" con un contrato social del siglo XXI como "la mejor vacuna contra la extrema derecha". Consideran además que "el país tiene una deuda con su clase trabajadora y el crecimiento no se puede afrontar con las mismas reformas que entre 2010 y 2015 empobrecieron España y crearon más exclusión social".

empresas - oficinas - industrias - comunidades - colegios - naves - cristales - hospitales - obras - limpiezas técnicas...



Limpiando espacios
¿Limpiamos el tuyo?



Monasterio de la Oliva, 33 · 31011 · info@accuae.es www.accuae.es · 948 255 846

Comunidad de vecinos y garajes

EDITORIAL

Un Primero de Mayo reivindicativo

La vuelta a la convocatoria de movilizaciones no significa que se haya pasado página respecto a los límites económicos y presupuestarios que ha impuesto el coronavirus

Las manifestaciones del Primero de Mayo recuperaron ayer la normalidad perdida en su edición del pasado año, cuando el movimiento sindical no pudo sacar sus reivindicaciones a la calle a causa de la pandemia. Pero esa vuelta a la convocatoria de movilizaciones, que CC OO y UGT saludaron con el lema 'Ahora toca cumplir. Un país en deuda con su gente trabajadora', no significa que se haya pasado página respecto a los límites económicos y presupuestarios que ha impuesto el coronavirus a la hora de atender, entre otras, las reivindicaciones sindicales. Ambos sindicatos reclamaron nuevamente al Gobierno central el cumplimiento del "acuerdo de coalición progresista" entre PSOE y Unidas Podemos. Un pacto suscrito casi tres meses antes de que se declarara la pandemia, cuya literalidad está sujeta a distintas interpretaciones entre sus propios firmantes, y cuyo mandato no exime al Gobierno de su ineludible deber de concertar sus propósitos iniciales con los agentes económicos y sociales y con los socios de la UE. El país está en deuda consigo mismo y ha contraído obligaciones -también financieras- con otros. El cambio de modelo productivo, como paradigma a compartir en el diálogo social, exige sin duda acabar con las desigualdades extremas, con la temporalidad más precaria en el empleo, con la tasa de paro que atenaza a los jóvenes, con las diferencias salariales entre mujeres y hombres. Muchos de los anhelos sindicales sintonizan con las aspiraciones de la inmensa mayoría de la sociedad. Pero no son metas que puedan alcanzarse derogando las normas vigentes y promulgando otras, sin más. Superar la dualidad del mercado de trabajo, por ejemplo, es una encomienda que depende de un crecimiento mantenido en el tiempo, sin que pueda hacerse realidad por decreto. Es imposible flexibilizar las relaciones en la empresa para evitar el despido como única respuesta si, al mismo tiempo, se pretende restablecer la primacía de los convenios de sector sobre los de empresa. Y la sostenibilidad de un sistema de pensiones dignas requerirá alcanzar un consenso de partida capaz de soportar periódicas y puntuales revisiones del modelo sin que los 'derechos adquiridos' actúen a modo de reserva moral.

El país está en deuda consigo mismo y ha contraído obligaciones con otros

APUNTES

Despedida a David Beriáin

El periodista navarro David Beriáin, asesinado en Burkina Faso, no sólo ha recibido el reconocimiento del mundo periodístico y de las autoridades. Desde que se conoció la fatal noticia, hasta el funeral celebrado ayer, su pueblo, Artajona, se ha volcado en apoyo a los familiares de David en estos duros momentos. Así ha quedado recogido en las imágenes y en los numerosos testimonios en los que sus vecinos han alabado las cualidades humanas y profesionales del reportero navarro. Es la lección de un pueblo arropando en el dolor a una familia y reconociendo a un vecino ejemplar.

La tragedia del amianto

Ayer se celebraba el día mundial por las víctimas del amianto, un mineral con efectos graves en la salud de las personas. En Navarra se calcula que unas 3.500 están afectadas por haber respirado amianto en el pasado, entre los años 70 y 90 del siglo pasado. Algunos de los afectados han desarrollado tumores en el pulmón o la faringe que son letales. Pero el riesgo continúa en la actualidad, porque muchos edificios públicos y privados siguen teniendo amianto en sus estructuras (tejas, tuberías, aislantes...), que constituyen un auténtico peligro.

Violencia insostenible en Burkina Faso

Es un dramático escenario bélico desde que en 2012 se inició la infiltración y los ataques constantes de las guerrillas en varios países del Sahel ("costa")

Javier Aisa



CONOCÍ a David Beriáin, víctima de la sinrazón, la intolerancia y la delincuencia. Hace 12 años tuvimos el gusto de invitarle a presentar, junto al sobresaliente fotógrafo Sergio Caro, como autores, el documental "Afganistán: españoles en la ratonera". Un año después, en la Ciudadela, repetimos los tres con la Exposición "Afganistán en pie de guerra", instantáneas de Caro y textos de Beriáin. Excelentes e impactantes. Recuerdo los acertados comentarios del periodista de Artajona y del fotógrafo cuando comentaban la entrevista y la fotografía que hicieron al mulá Fateh Mohamed, instigador del asesinato de dos soldados españoles. Mi reconocimiento a un periodista profundo, valiente, verdadero, imprescindible.

De la guerra de Afganistán a otra en África, mi tarea es explicar el marco de este crimen. Burkina es un dramático escenario bélico desde que en 2012 se inició la infiltración y los ataques constantes, cada vez más intensos, de las guerrillas en varios países del Sahel ("costa"), de parecida tendencia que los talibán afganos.

Burkina Faso padece esta nebulosa yihadí desde 2015. Los blancos de los ataques han sido turistas en un hotel de la capital; cristianos (un 23,2% de la población) en sus iglesias; fuerzas de seguridad; el convoy de una empresa mi-

nera canadiense y civiles burkineses, muchos de ellos musulmanes (61,5%) que no comparten el radicalismo ideológico y violento. Tres misioneros españoles también murieron allí, por odio a su labor docente y religiosa, entre 2004 y 2019.

El lugar principal de esta guerra asimétrica se sitúa en Liptako-Gourma, las "tres fronteras": Malí, Níger, Burkina. En un mapa del país comprobamos que solo el centro - con la capital Uagadugú y la segunda ciudad, Bobo-Dioulasso - tiene escasa presencia de grupos violentos. En el resto se extiende la amenaza. Los terroristas quieren golpear más lejos y más fuerte; se mueven "como las dunas en el desierto", demostrando su fuerza y capacidad operativa.

Ahora, su sendero de sangre conduce -precisamente en el sudeste- a los corredores de Burkina a Togo, Benín, Níger y hasta Costa de Marfil, donde atentaron en marzo de 2016. Es un recorrido de contrabando de tabaco, drogas, armas y de todo tipo de bienes, con pandillas de delincuentes, a los que importa más el botín, sin importarles matar, que la filiación religiosa y étnica.

No obstante, los colectivos más organizados, con mejor armamento, un pensamiento más articulado y una visión estratégica terminante proceden de diferentes katibas (batallones) que relacionan el salafismo con el yihadismo, en el seno del islam intransigente. Desde 2017, Jama'at Nasr al-Islam wal Muslimin (Frente de Apoyo para el Islam y los Musulmanes) es la coalición que integra a las principales organizaciones yihadíes en el Sahel, para ampliar su área de influencia y exhibir más poderío.

Frente al tradicionalismo del islam popular y solidario, no pocos colectivos se han radicalizado, en torno a guías religiosos carismáticos, en la estela del salafismo yihadí.

di: literalista, dogmático, rigorista y esencialmente purificador por la sangre.

Los yihadíes manipulan las frustraciones y las tensiones intercomunitarias de las diferentes etnias (los *dogon* azuzados por las autoridades contra los *peul*); el empobrecimiento (63,8% de la población) y la malnutrición, sobre todo infantil, y los cambios climáticos (sequía, plagas de langosta). En este momento, los guerrilleros castigan al gobierno por su participación en la lucha antiterrorista (Minusma-ONU) con 1.700 efectivos.

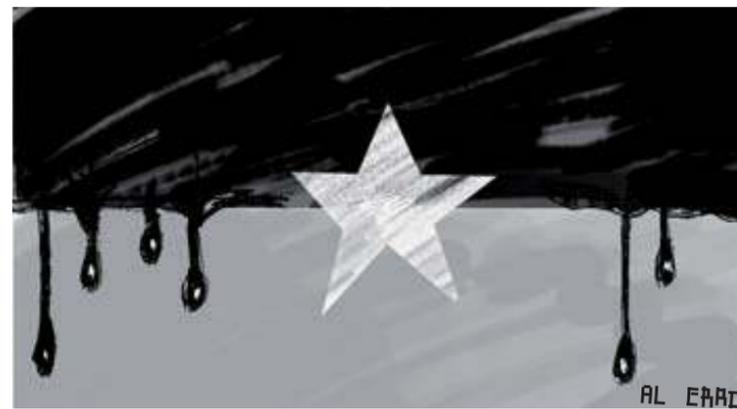
Su objetivo es debilitar a la administración del socialdemócrata Roch Marc Kaboré, más estable pero que no ha conseguido contener el clientelismo y corrupción de los dirigentes y ocuparse de mejorar los servicios básicos en las zonas rurales: un 80% del país.

Las milicias Kogwleogo, en su autodefensa frente al yihadismo, también imponen su poder cometiendo abusos: cerca de un centenar de personas *peul* aparecieron masacradas en el norte de Burkina hace un año. Los radicales están mezclados con las poblaciones y han establecido sistemas de apoyo alternativos en los campos: reparten dinero, construyen pozos y entregan ganado. Compran adeptos ante el abandono del Estado.

En varias cumbres entre el patrón francés, Emmanuel Macron, y los presidentes de África Occidental, las conversaciones oscilan entre la decisión de acabar con los terroristas y la impaciencia y el desgaste de los gobiernos, empezando por Francia: un coste de 1.000 millones de euros al año y 57 soldados muertos, a pesar de ocho bases y los 5.000 soldados de la Operación Barkhane en el Sahel e intereses en el uranio de Arlit, Níger.

Sin embargo, las soluciones militares únicamente no dan resultado. Algunos sectores proponen negociaciones, pero cuando se realizaron en 2015 sólo sirvieron para que los movimientos extremistas locales se reagruparan y volvieran con más fuerza. Solo queda probar con planes de ayuda incondicionales, con el protagonismo de las asociaciones civiles y un Estado que cumpla el lema de que Burkina es "la patria de los hombres íntegros".

Javier Aisa Gómez de Segura
Periodista especializado en actualidad internacional. Co-fundador de Espacio REDO



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía



En Navarra hay 3.155 cotizantes a la Seguridad Social con 65 años o más

Son cerca de 1.400 trabajadores más que los que había hace cinco años

De las 5.140 nuevas pensiones de jubilación que hubo en Navarra en 2020, unas 2.900 fueron a la edad legal

M. CARMEN GARDE Pamplona

Llegar a los 65 años es una fecha señalada para la inmensa mayoría de los trabajadores. Es la edad que se asocia al momento de dejar atrás el mundo laboral y disfrutar

de los planes soñados para la jubilación. Pero no todo el mundo quiere -o puede- despedirse de su empleo una vez alcanzada la edad oficial (este año son 65 años para quienes acrediten, al menos, 37 años y tres meses cotizados y, si no, son 66 años). En concreto, un total de 3.155 navarros (1.714 hombres y 1.436 mujeres) continuaban el pasado mes de marzo trabajando a pesar de haber soplado ya las 65 velas, según datos de la Seguridad Social.

A lo largo de los últimos años

ha aumentado de forma significativa el número de cotizantes en Navarra que demoran el momento de la jubilación pasados los 65 años. En el verano de 2016, hace casi cinco años, había en la Comunidad foral 1.780 personas trabajando con 65 o más años, de manera que en el último lustro este colectivo ha crecido un 77%.

Los datos evidencian un hecho: la vida laboral se está prolongando a raíz de la aplicación en 2013 de la reforma de la ley 27/2011, que endurece las condiciones de la ju-

bilaciones anticipadas y amplía el tiempo de cotización exigido. Así, empiezan a quedar atrás los tradicionales 65 años de jubilación y la citada normativa nos encauza a los 67 años en los que quedará oficialmente fijada la edad de jubilación dentro de seis años, en 2027.

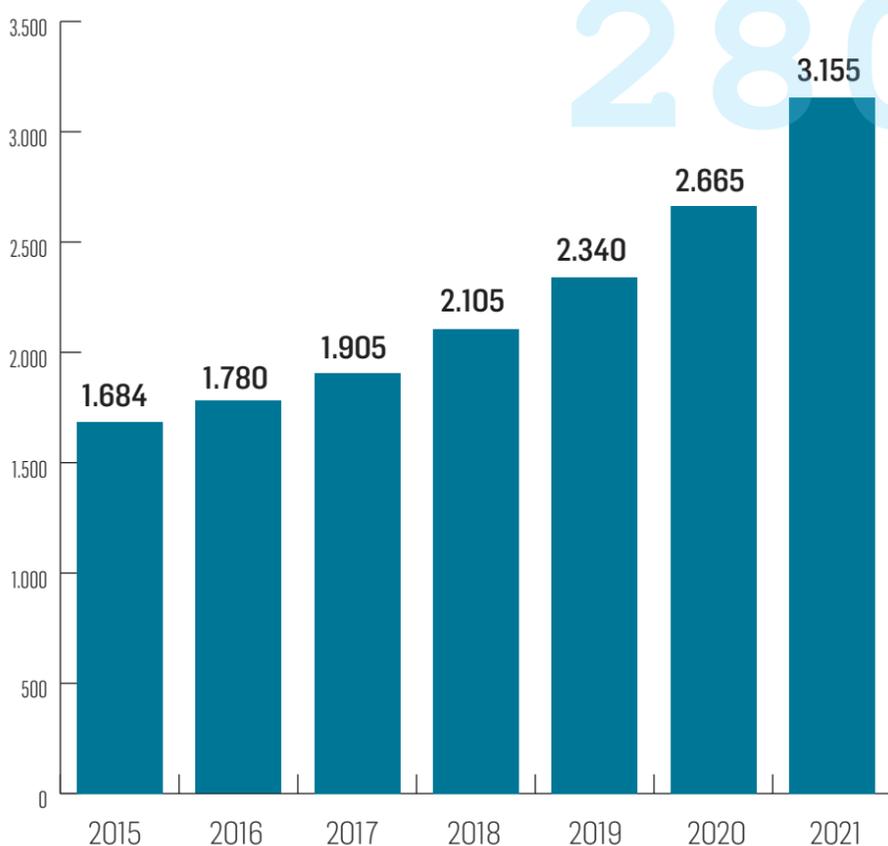
De hecho, un estudio del Banco de España recoge que la edad media de jubilación en España, aunque de forma lenta, no para de aumentar. Ha pasado de una media de 63,6 años en 2008 a 64,5 años en 2020. Con todo, son casi cuatro

de cada diez trabajadores los que aún se jubilan antes de tiempo.

Según la citada entidad, sólo el 56% de las nuevas jubilaciones son ordinarias (cumplen los requisitos de la edad legal y logran el 100% de la pensión); un 28% son jubilaciones anticipadas (voluntarias e involuntarias); un 11% son jubilaciones parciales y un 5% son demoradas (personas que siguieron trabajando más allá de la edad legal de jubilación).

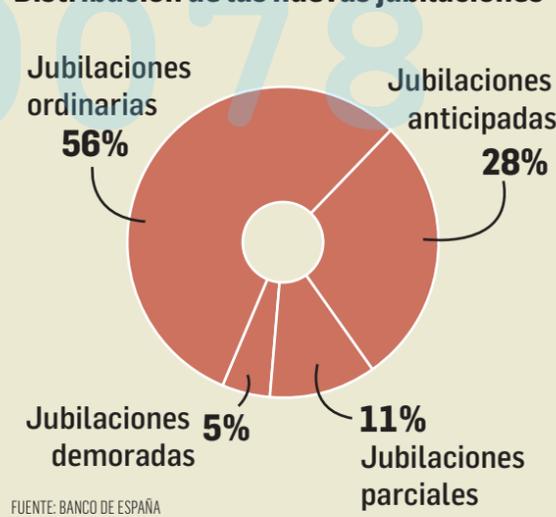
Si se extrapolan estos porcentajes a Navarra supondría que de

Cotizantes en Navarra de 65 o más años



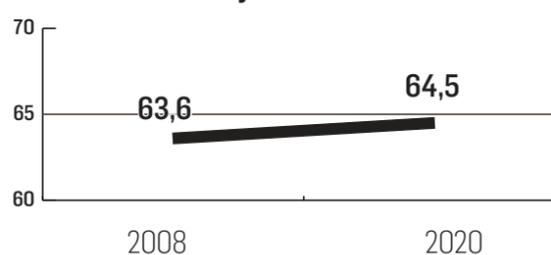
FUENTE: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Distribución de las nuevas jubilaciones



FUENTE: BANCO DE ESPAÑA

Edad media de jubilación



Tres modalidades

● **Jubilación activa.** Se compatibiliza la pensión de jubilación y el trabajo por cuenta ajena o propia. Se recibe el 50% de la pensión y puede llegar hasta el 100% siempre que tenga contratado al menos a un trabajador por cuenta ajena.

● **Jubilación parcial.** El trabajador transforma su contrato a tiempo completo en a tiempo parcial. Así trabaja un porcentaje reducido de su jornada anual y lo complementa con la pensión de jubilación.

● **Jubilación flexible.** El pensionista una vez jubilado desarrolla un trabajo a tiempo parcial por cuenta ajena dentro de los límites de reducción de jornada entre 25%-50%. La cuantía de la pensión de jubilación baja en igual proporción.

CRISTINA LARUMBE ABOGADA LABORALISTA

“Consultan y muchos se jubilan pese a ver reducida su pensión”

La abogada laboralista considera que el cheque de hasta 12.000 € que se baraja para atrasar la jubilación no es atractivo para las rentas medias

M.C. GARDE Pamplona

¿Qué véis en vuestro despacho en cuanto adelantar o retrasar la jubilación?

La mayoría de las consultas son de trabajadores que se quieren jubilar de forma anticipada, bien de

forma voluntaria o involuntaria. La preocupación con la que vienen es saber si cumplen o no los requisitos, el porcentaje reductor que se les tendría que aplicar, etc. Luego, en función de las circunstancias personales, cada trabajador valora si le compensa o no

adelantar el acceso a la jubilación aunque su pensión se vea reducida. Generalmente, la mayoría de quienes vienen a consultar acaba jubilándose.

¿Y con qué porcentaje de reducción se conforma la mayoría?

Es difícil generalizar, pero muchos se jubilan pese a la reducción.

De las fórmulas que hay para jubilarse: activa, parcial y flexible, ¿cuál tiene mejor acogida?

Depende del sector o de la profesión, así como de las condiciones particulares de cada cliente. En

aquellos sectores donde las exigencias físicas del trabajo son más elevadas, como por ejemplo la construcción, cadena de montaje del automóvil, etc, los trabajadores habitualmente valoran positivamente el acceso anticipado a la jubilación pese a reducir su pensión. Las consultas de jubilación parcial son las más habituales.

¿Y la modalidad de jubilación que menos se consulta?

La jubilación activa y la jubilación flexible. Quizá porque con las dos se continúa trabajando y la mayoría, normalmente, prefiere dejar

las 5.140 personas que en 2020 accedieron por primera vez a una pensión de jubilación casi 2.900 fueron ordinarias, a la edad legal. En cambio, unas 1.440 fueron jubilaciones anticipadas (normalmente llevan aparejadas penalizaciones en la prestación) y unas 560 fueron parciales, de manera que, en total, unos 2.000 navarros se jubilaron antes del tiempo legal.

Por último, unas 250 fueron jubilaciones de personas que habían trabajado uno o más años después de cumplir los 65 años (demoradas). Según el estudio del Banco España, estas personas cuelgan el hábito tres o cuatro años después, a los 68-69 años.

La mayoría de los trabajadores que postergan la jubilación lo hacen por motivos económicos, porque buscan subir su pensión y porque no acumulan suficientes años cotizados para acceder al 100% de la prestación. Existen varias fórmulas para alargar la vida laboral. Por un lado, para quienes cumplida la edad legal continúan, hay un incentivo que consiste en aumentar su pensión entre el 2 y 4% anual según los años cotizados. Otras fórmulas son la jubilación activa y la flexible, que permiten compaginar pensión y trabajo, pero no despiertan casi interés, al menos entre los asalariados.

Propuestas futuras

Las penurias económicas de la Seguridad Social están empujando a que se adopten medidas encaminadas a alargar la vida laboral. Estos días se han conocido algunas propuestas para modificar el Pacto de Toledo, una reforma exigida por Bruselas para compensar la concesión de los fondos de rescate covid. El ministro José Luis Escrivá ha anunciado un cheque único de hasta 12.000 euros a quien alargue su vida laboral más allá de la edad legal. Según sus cálculos, esta opción, junto con incrementar todos los coeficientes de jubilación demorada hasta el 4% o combinar ambas medidas, podrían suponer una "posibilidad atractiva" para reajustar el sistema al envejecimiento de la población. Aunque las medidas aún están pendientes de concreción, expertos como el presidente del Consejo General de Economistas, Ernesto Gómez, no lo ven suficiente mente incentivador. Cifra que el cheque, de media, no llegaría a 6.000 euros para la mayoría de quienes se vayan a jubilar.



José Ignacio Murillo, en su Vinoteca Murillo, en la calle San Miguel 16, de Pamplona.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

JOSÉ IGNACIO MURILLO SANZ COMERCIANTE AUTÓNOMO

“Tengo 78 años y aún no pienso jubilarme”

José Ignacio Murillo casi no recuerda lo que es no trabajar. Lo lleva haciendo desde los 14 años y hoy, con 64 cotizados, no piensa decir adiós. Tiene sus razones y comenta con una sonrisa: “Le estoy haciendo un favor al erario público”

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Setenta y ocho primaveras cumplió el pasado 10 de abril José Ignacio Murillo Sanz y si alguien le pregunta cuántos años lleva trabajando en la tienda familiar responde que “todos”. No miente porque era un niño de 14 años cuando comenzó a aprender el negocio de la vinoteca, creado en 1980 por un tío paterno y que este pamplonés todavía regenta, junto a su hermano José Antonio. “Acabé de estudiar en la antigua Escuela de Comercio de Pamplona y, como era el mayor de cinco hermanos y mi padre, que ya se había hecho con el negocio, necesitaba ayuda, empecé a trabajar”, cuenta detrás del mostrador en la Vinoteca Murillo, ubicada en la calle San Miguel de la capital navarra. Padre de dos hijos y abuelo de cuatro nietos, José Ignacio

cuenta que sigue trabajando, cotizando a la Seguridad Social y que, de momento, no piensa despedirse del mundo laboral.

¿Por qué, cuando cumplió los 65 años, no se quiso jubilar, dejar de trabajar?

No me jubilé porque, sencillamente, me encontraba bien física y mentalmente. A parte que me planteé: ¿Qué hago yo ahora? ¿Me voy a casa? Vi que podía seguir y aquí estoy. Ha pasado el

LA FRASE

“El trabajo se ha convertido en mi vida y mi vida en el trabajo. La verdad es que tampoco sé que haría sin trabajar”

tiempo y siglo...

Trece años trabajando por encima de la edad legal de jubilación. Desde los 14 serían 64 años cotizando.

Sí, sí. Ya trece años. Estoy haciendo un favor al erario público porque me pagan la mitad de la pensión y aún sigo cotizando.

¿Tiene jubilación activa?

Sí, creo que esa, me acogí porque me permitía trabajar.

¿Qué significa para usted el trabajo?

El trabajo se ha convertido ya en mi vida y mi vida es el trabajo... La verdad es que tampoco sé que haría sin trabajar. Tengo aficiones, pero...

¿Cuáles?

Me gusta la caza, la pesca y la montaña. El fin de semana no me verá nunca en Pamplona. Cojo al perro y el coche y me voy...

¿Sabe que es una 'rara avis', casi en peligro de extinción?

(se ríe y piensa la respuesta) Bueno... No quiero que nadie piense que soy un bicho raro.

Pero la mayoría de los trabajadores soñamos con la jubilación, pero a usted el trabajo le hace feliz.

¡Hombre! Tanto como feliz...

Creo que el trabajo incluso es conveniente. Mientras estás activo estás mejor, para la salud y para todo. Otra cosa es que llegues a los 65 años y no te encuentres bien físicamente o que tengas un trabajo realmente duro, pero si tiene un trabajo que más o menos lo dominas bien y llevas muchos años, puedes seguir. Ahora, entiendo perfectamente que haya gente que esté soñando con jubilarse. También me planteo que si no fuera autónomo y hubiera tenido que trabajar en una empresa, posiblemente me habría jubilado y... ¡a pasear!

¿Cree que los autónomos lo tienen peor para jubilarse antes porque las pensiones son más bajas?

Tenemos el handicap de cobrar mucho menos y, de alguna manera, el seguir trabajando también es una compensación económica.

¿Qué le aporta el trabajo?

Pues mire: hablo con los clientes, con los que vienen a vender vino y con los que llaman por teléfono de toda España. Todos quieren vender vino. Tienes una relación con gente que, de alguna manera, te hace sentirte más vivo. Muchas veces piensa que te jubilas y eres...

... Se siente útil ¿no?

Sí, eso, útil. En el trabajo te olvidas de todo, igual que cuando me voy al monte. Mi mujer murió hace años... ¡Qué iba a hacer en casa!

No nos pongamos tristes. Con tanto vino, no puedo irme sin saber cuál me recomienda.

Cualquier vino de la denominación Navarra. Tienen la mejor relación calidad precio de toda España.

¿Y qué tipo de vino le gusta a usted especialmente?

Soy de tinto. Me gusta el de garnacha, una variedad autóctona.

Y con este lío del coronavirus. ¿No ha tenido miedo y se ha planteado jubilarse?

No, no.

¿Qué piensa cuando escucha que hay que alargar la vida laboral?

Creo que debe ser una opción voluntaria. Un médico, alguien que quiera y se vea bien. Es que muchos trabajadores, a los 65 años, están más que hartos.

¿No tiene en el horizonte una fecha para colgar el hábito?

No. Mire, se llega a una edad que te planteas las cosas más bien a corto plazo, sin pensar en más.

¿Y cuánta gente le dice: cuándo te vas a jubilar?

Buff, mucha, mucha, pero me río para mis adentros o les digo: ¡Cualquier día de estos! Pero no. Es que el trabajo es mi vida y, como comprenderá, no voy a cambiar ahora.

de trabajar siempre que tengan buena salud y una buena situación en general.

El ministro de Seguridad Social baraja ahora medidas para incentivar que se alargue la vida laboral, como un cheque de hasta 12.000 euros y/o un 4% más adicional en la pensión por año. ¿Le ven alguna ventaja, cree que podría resultar atractivo?

Está todo en el aire pero, en principio, no parece muy atractivo para las rentas medias. En relación con la prima que se abonaría con carácter anual y cada año que se re-



Cristina Larumbe Ferreres.

CALLEJA

trase la jubilación habrá que considerar en cada caso las bases y el tiempo de cotización, ya que por ejemplo la cifra anunciada de 12.060 euros afectaría únicamente a personas con bases máximas de cotización y con al menos 44,5 años de cotización. Esta medida podría resultar más atractiva para profesiones más cualificadas y con mayores retribuciones, pero que representa una minoría de la población en situación de jubilación.

¿Qué inconveniente veís a la intención de demorar la edad de ju-

bilación?

El principal inconveniente en retrasar la jubilación es la inseguridad jurídica en materia de pensiones, especialmente la jubilación. Provoca incertidumbre a la hora de planificar el futuro. Imagine una persona con 61 o más años, que son las que están pensando en jubilarse. Ahora sabe las condiciones en las que lo haría, pero como escucha que quieren cambiarlas piensa: “¿Cómo estaré dentro de dos o tres años?” Y esa inseguridad les empuja a anticiparse de forma anticipada.

1º de Mayo



Un momento de la manifestación, desde la plaza de Merindades. Se unieron con distintas pancartas trabajadores de Caixabank y BBVA, de Sephora y pensionistas.

JESÚS CASO

Reivindicación con reconocimiento de UGT y CCOO a los esenciales

Los sindicatos regresaron a la calle en una manifestación con cientos de personas

El vicepresidente Remírez participó en la marcha, donde se criticó que el Gobierno "coexista con el actual modelo laboral"

PILAR FDEZ. LARREA
Pamplona

"Recuperamos la calle" comenzó su discurso Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO tras la manifestación del Primero de Mayo en Pamplona, una marcha conjunta con UGT, en la que jugaron dos verbos al mismo tiempo, reivindicar y reconocer, a la clase trabajadora "que ha sido determinante para sacar el país adelante en un año complicado, y a quienes han estado en la primera línea frente al virus". El lema: "Ahora toca cumplir. Betetzeko ordua. Un país en deuda con sus trabajadores y trabajadoras".

Ochenta minutos de Primero de Mayo que arrancó en la Plaza de Merindades con los responsa-

bles de las dos centrales a pie de pancarta. Unos metros atrás, dirigentes políticos, entre ellos el vicepresidente Javier Remírez con Ramón Alzórriz, parlamentario, secretario de Organización del PSN; o el grupo municipal socialista de Pamplona con Maite Esporrín enarbolando una bandera de UGT.

La manifestación y sus distancias discurrieron con el sonido contundente de una batucada, bastante alejada de la musicalidad que Pierre Degeyter otorgó en 1888 a 'La Internacional', el himno del movimiento obrero que entonaron ya en el Paseo de Sarasate, bajo el Monumento a los Fueros. Allí abrieron los discursos dos de esas trabajadoras esenciales, Itziar Pérez y Carmen Úriz, sanitaria una y empleada en el servicio de atención a domicilio del Ayuntamiento de Pamplona, otra. Se acordaron ellas "de las personas que limpian, del profesorado, al personal del comercio, del transporte, de la seguridad...". Y recordaron "aque- llos meses de miedo, de preocupación, la sensación de sentirse un poco solos ante el peligro, a pesar de estar rodeados de gente, de llevar el virus a casa, de la falta de protección, la vulnerabilidad, que en muchos casos se convirtió



Dirigentes de los sindicatos y políticos en las primeras filas.

JESÚS CASO

en realidad". Pero repararon en que "se impuso la solidaridad y la responsabilidad y con ella la sensación de satisfacción de la gente sencilla". "La ultraderecha trató de usar la pandemia para enfrentarnos", subrayaron.

Jesús Santos, secretario general de UGT, incidió en que "falta el reconocimiento real de esos sacrificios" y remarcó que "la peor parte del zarpazo laboral recae en los más jóvenes, con la pérdida de miles de empleos". "O le damos la vuelta o el futuro será muy negro", matizó que "hemos mejorado, pero no para tirar cohetes". Mencionó el Plan de Empleo en el

que participan con patronal y Gobierno de Navarra y señaló que éste "debe reparar en acabar con la desigualdad y fijarse en jóvenes, mujeres y personas migrantes". Y pidió planes de choque para los sectores más afectados, entre otros, "hostelería y comercio".

Por su parte, Chechu Rodríguez envió un mensaje a los gobiernos: "Toca cumplir con la clase trabajadora, tienen una deuda con ella", consideró que los sindicatos han estado "a la altura" en la pandemia, cuando se visibilizaron, dijo, "trabajados feminizados que hasta entonces no tenían el prestigio social necesario". Y

afirmó que "un país moderno y un Gobierno progresista no pueden coexistir con el actual modelo laboral, hay que derogar la reforma laboral, subir el SMI y derogar la reforma de las pensiones de 2013", señaló a escasos metros de los dirigentes del Gobierno foral. Y al Ejecutivo navarro indicó también que debe tener en cuenta que la llegada de los fondos europeos es "la oportunidad perfecta para cambiar algunas de las malas prácticas del mundo laboral". Y se solidarizó "con los trabajadores de la banca que ven amenazados sus empleos".

El veterano carbonero

Escucharon a los dirigentes sindicales cientos de personas. La mayoría de mediana edad, y algunos veteranos, entre ellos un hombre que caminaba apoyado de un lado en una muleta y de otro en el brazo de su hijo. Natural de la Améscoa fue carbonero en su pueblo 25 años y minero en Potasas otros tantos. Ahora tiene 84 "una salud algo delicada" y uno de los carnés de afiliado más longevos de la UGT en Navarra. "Toda la vida en el sindicato". El segundo, tras Melchor Calleja.

Con mascarilla y visera caminó lento, y en silencio. "Hubiera querido venir cada año a las manifestaciones, pero no siempre he podido", apoyaba "la reivindicación de mejoras para los trabajadores". "De eso se trata, de ayudarnos", contaba amable y con formas sencillas, padre de cuatro hijos, abuelo de cinco nietos. "¿Mi nombre?, bueno, mejor no, hay personas más importantes".



948 364 533
948 143 833

663 969 803

info@gasoleosartajona.com





La manifestación congregó a 1.500 personas.

CALLEJA

LAB llama a buscar confluencias para convocar una huelga general

El sindicato abertzale asegura que "el momento" actual exige una movilización general

EUROPA PRESS
Pamplona

LAB abogó por un "cambio de rumbo" y por buscar "confluencias" para "empezar a hablar de la próxima huelga general y del nuevo ciclo de lucha". Cientos de personas, 1.500 según la Delegación del Gobierno, participaron en la movilización convocada por el sindicato bajo el lema 'Por un cambio de rumbo. Cuidados, empleo, vida, pueblo', que finalizó en la Plaza del Castillo donde el portavoz de LAB en Navarra, Imanol Karrera, leyó un manifiesto.

Karrera destacó que la pandemia "no sólo ha traído una crisis sanitaria, sino también económica y social". "Los cambios son inevitables e imprescindibles, por lo que estamos luchando es por la dirección de esos cambios", subrayó.

En este sentido, resaltó: "Vamos a seguir apoyando las luchas sindicales y sociales en el camino del cambio. Creando nuevos fuegos y batallas". Para ello, remarcó: "Pondremos nuevos hitos en la lucha obrera" con "nuevas huelgas y movilizaciones" y "buscando confluencias entre las distintas lu-

chas". "El momento exige otra huelga general", aseguró Karrera, quien señaló que "LAB está dispuesto a empezar a hablar de la próxima huelga general y del nuevo ciclo de lucha".

"Hace un año, en pleno confinamiento a medida del capital, nos llamaron a la colaboración. Nosotros optamos por luchar por el cambio", manifestó el representante de LAB, quien aseguró que la detención de seis miembros de su sindicato el pasado 20 de abril buscaba "castigar la actividad sindical, de contrapoder de LAB, especialmente la acción sindical feminista". "Ha sido un nuevo paso en el intento de criminalizar nuestra lucha", afirmó Karrera, quien remarcó: "No nos sacaréis de nuestro camino".

En este sentido, destacó que "la patronal también incumple muchas veces las leyes hechas a su medida para extender la precariedad" y señaló que "este año ya han muerto 18 trabajadores". "El incumplimiento de las medidas preventivas es el uso de la violencia patronal", recalcó.

Igualmente, reivindicó a "todas las mujeres de los sectores feminizados que están luchando por visibilizar su situación: limpieza, comedores, alimentación, trabajo del hogar, servicios sociales". "Sois esenciales, imprescindibles, ya es hora de reconocer el valor de vuestro trabajo y dignificar los salarios y las condiciones de trabajo".

El sindicato de Vox se manifiesta en Pamplona

• Veinte personas acudieron a la cita de Solidaridad con el 1º de Mayo, que criticó "la España en crisis"

EFE
Pamplona

Solidaridad, el sindicato de VOX, se manifestó en Pamplona con motivo del Día del Trabajo y criticó "la España en crisis". En su concentración, a la que acudió una veintena de personas, su portavoz Bernardo Juanicorena Izcue señaló la "agenda ideológica" del Gobierno de España "contra nuestra historia y convivencia". En concreto, citó "el feminismo radical, la promoción de la inmigración ilegal, el catastrofismo climático y la complicidad con quienes quieren destruir España".

En declaraciones a EFE, el presidente de VOX en Navarra, Emilio Jiménez Román, citó que "en Navarra los autónomos y pymes están dejados de la mano de Dios desde hace un año" y criticó que "no ha habido medidas y por ello muchísimos han tenido que cerrar". El sindicato pidió una "alternativa que luche por generar empleos estables para que los trabajadores construyan su futuro" y que "proteja a los que llevan toda la vida levantando España".

Marcha social de grupos
Alrededor de 40 colectivos sociales celebraron una manifestación conjunta en la que exigieron "cambios urgentes" para asegurar "una vida digna" y reivindicaron que "nadie se queda atrás".

Entre los convocantes se encontraban colectivos como SOS Racismo, la Plataforma Navarra de Salud, REAS, la Plataforma de Afectados por la Hipoteca (PAH), la Comisión Antisida, Ekologistak Martxan, Lunes Lilas, Pentsionistak martxan, así como los sindicatos CGT, ESK, LAB y Steilas.

La movilización, en la que participaron 730 personas según la Delegación del Gobierno, iba precedida por una pancarta con el lema 'Nadie se queda atrás'.



Protesta en la marcha de ELA por las empresas en conflicto. JESÚS CASO

ELA pide "cambio" en las condiciones laborales y fiscales en Navarra

La formación critica al Gobierno foral por no dar ningún paso para revertir la "injusta fiscalidad"

EFE
Pamplona

Cientos de personas se manifestaron por las calles de Pamplona convocadas por ELA bajo el lema 'Aldaketa garaia da' (Es tiempo de cambio), una reivindicación laboral a la que el coordinador en Navarra, Imanol Pascual, sumó la denuncia de que la Comunidad "tiene la misma fiscalidad seis años después de que UPN saliera del Gobierno".

En la manifestación también hubo pancartas reivindicativas de trabajadores de empresas con conflictos laborales, como la planta de Defontaine en Viana cuyo cierre se ha anunciado, o la firma textil H&M con reajustes previstos, cuyas trabajadoras vestidas de negro y con un ataúd han simulado un entierro. Al paso de la marcha en diferentes puntos de la ciudad se incorporó una concentración de las trabajadoras del sector de limpieza, y otra de las trabajadoras que persiguen un convenio de residencias de Navarra.

El acto final tuvo lugar frente al Parlamento de Navarra, con

intervenciones de una delegada del sector de limpieza, otra del sector socio-sanitario y de Imanol Pascual, quien en medio de una crisis sanitaria que amenaza la salud y las condiciones de vida de millones de personas (con especial virulencia en el caso de las mujeres), reivindicó que "es tiempo de cambios, cambios para combatir la desigualdad social creciente".

Sin embargo, cuestionó la situación, porque "a los preocupantes datos del empleo se suman recortes, como los que conllevan los fondos europeos", dijo para criticar como "absolutamente incoherente" que haya formaciones que como I-E y EH Bildu, posibiliten estos fondos "a la par que se critica su condicionalidad".

Pascual señaló que "para conseguir otra salida a esta crisis es necesaria una reforma fiscal. En Navarra tenemos una fiscalidad insuficiente, injusta y que permite el fraude fiscal a las rentas altas y de capital. Es hora de cambiarla, ya han pasado 6 años desde que sacamos a UPN del Palacio de Navarra, y sin embargo tenemos prácticamente la fiscalidad de entonces". Al respecto, afeó que el actual Gobierno de Navarra, "que en su acuerdo programático se define como progresista, y no ha dado un paso para revertir la injusta fiscalidad en Navarra, sino al contrario".

NA+ pide al Gobierno centrar esfuerzos en el empleo

DN
Pamplona

El presidente de UPN y portavoz de Navarra Suma, Javier Esparza, con motivo del Primero de Mayo pidió al Gobierno de Navarra "que centre su esfuerzo en el empleo y lo tenga como prioridad de su actuación". Para Esparza, "Navarra está actualmente en unas cifras de desempleo que no

nos podemos permitir como sociedad y es imprescindible que nos desvivamos para que mejoren". "Hablar de empleo es hablar de personas, de proyectos de vida, de autoestima", manifestó, y por ello aseguró que "la mejor política social es el empleo, lo que no quita para que también haya personas que, por diversas razones, estén imposibilitadas para poder trabajar", añadió.

WEBINAR

Introducción al Mindfulness

07 MAYO
10:00 - 11:30

Inscripción gratuita
www.imqprevencion.es

ANE GORDEJUELA
Psicóloga

AINHOA BÓVEDA
Coordinadora
Gestión Cliente Araba

ENPRESA OSASUNTSU ZIKLOA
CICLO EMPRESA SALUDABLE

IMQ
Prevención

Economía



Cabeza de la manifestación de CCOO y UGT, con Pilar Arriaga, Chechu Rodríguez, Jesús Santos y Marisol Vicente sosteniendo la pancarta principal.

CCOO y UGT exigen al Gobierno que derogue el legado económico de la derecha

Los sindicatos reclaman profundizar en las políticas sociales para combatir la precariedad y los bajos salarios

✦ Juan Ángel Monreal
✦ Oskar Montero

PAMPLONA – Dos años más tarde, regresó el 1 de Mayo a las calles. Dos años después, CCOO y UGT volvieron a desfilar juntos por el centro de Pamplona; casi dos millares de personas separadas convenientemente, agrupadas tras unas pancartas que reflejaban aquello que no ha cambiado durante una pandemia. Los despidos en las empresas, la pelea por mejorar las condiciones del trabajo, el reconocimiento, la dualidad entre el capital y sus empleados que sigue viva 135 años después del inicio de la huelga de Chicago.

“Es hora de que los gobiernos cum-

plan, porque somos un país en deuda con la gente trabajadora”, dijo Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO en Navarra, el sindicato que desde finales del año pasado obtiene la mayor representación en la Comunidad Foral. Apenas 16 delegados lo separaban esta semana de UGT, quien ha mantenido esta condición durante casi cuatro décadas.

El dirigente de CCOO, trabajador de Volkswagen Navarra, se refería así al trabajo hecho durante los últimos meses por decenas de miles de personas que mantuvieron abiertos los servicios básicos y evitaron el colapso. Pero también aludía a las promesas, escritas en un acuerdo de Gobierno entre el PSOE y Unidas

APUNTES

- **Las reivindicaciones.** Además de la pancarta inicial, también se exhibieron otras pancartas con reivindicaciones sectoriales y de empresas concretas con conflictos laborales, como los pensionistas, las residencias de tercera edad, la banca con despidos en CaixaBank y BBVA o la firma textil H&M.
- **Javier Remírez, del Gobierno.** Javier Remírez, vicepresidente del Gobierno, acudió a la marcha, al igual que Félix Taberna, asesor de María Chivite, y Marisa de Simón, de Izquierda-Ezker.

Podemos que está lejos de cumplirse. “Un país moderno y un Gobierno progresista no pueden coexistir con el actual modelo laboral. Hay que derogar la reforma laboral, subir el SMI y derogar la reforma de las pensiones de 2013, hay que mandar al baúl de los recuerdos el legado de Rajoy”, leyó desde la pequeña tribuna que se alzaba junto al Monumento a los Fueros.

No faltaban entre ellos representantes de algunos de los sectores que hoy sufren el azote de los ERE, los recortes de personal que buscan mejorar la rentabilidad de la banca o de las tiendas. Allí estaban los trabajadores de CaixaBank y BBVA, por ejemplo, en plena negociación

de unos drásticos recortes y las representantes de H&M, la cadena de ropa sueca que ha puesto encima de la mesa cuatro despidos en Navarra dentro de un plan de ajuste global.

“Los bancos tienen mejores balances que antes de la crisis y a la vez plantean miles de despidos. Esto no lo podemos consentir”, señaló Jesús Santos, secretario general de UGT en Navarra, quien recordó que “los trabajadores, a través de sus impuestos” aportaron “60.000 millones a la banca para que salieran adelante. El Gobierno tiene que parar este escándalo”.

Santos quiso mirar a los jóvenes. “Porque la peor parte de todo este

“No vamos a dejar, de ninguna manera, que la ultraderecha vuelva al poder”

CHECHU RODRÍGUEZ
Secretario general de CCOO en Navarra

“Es esencial articular planes de choque para sostener a los sectores más dañados en la pandemia”

JESÚS SANTOS
Secretario general de UGT en Navarra

zarpazo se lo está llevando una vez más nuestra juventud. Desde el año 2008, es decir, entre la crisis anterior y la actual, Navarra ha perdido 50.000 empleos jóvenes, casi el 44,7% de la población joven ocupada hace doce años”, señaló echando mano de un dato que tiene que ver tanto con el desempleo como, sobre todo, con una evolución demográfica implacable y preocupante. “O damos la vuelta a esta situación, o vamos a tener un futuro muy negro”, dijo.

LA DESIGUALDAD Es la hora, recordaron los sindicatos, de dar un giro a las políticas, de ofrecer el impulso público suficiente que de aire a unas clases medias y trabajadoras en riesgo de devaluación. Un objetivo que en Navarra, resumió Chechu Rodríguez, pasa por articular finalmente un Plan de Empleo que ofrezca respuestas a una realidad nueva y “ayude a cambiar algunas de las características negativas del mercado laboral”. “No podemos seguir siendo la comunidad con menos paro y a la vez donde las jornadas parciales son más numerosas, la brecha de género en salarios más alta y el índice de incidencia de accidentes de trabajo más grande”.

En la misma línea, Jesús Santos consideró urgente “corregir con la máxima urgencia las desigualdades que sufren las mujeres, los jóvenes y los trabajadores migrantes”. Y también es esencial, dijo, “articular planes de choque para sostener a los sectores más dañados: el turismo, la hostelería, el comercio, etc., y aprovechar para todo ellos los fondos europeos, que deben contribuir a reforzar y modernizar nuestro tejido industrial, para que Navarra vuelva a ser una comunidad puntera en Europa”. ●

Dos trabajadoras de los servicios considerados esenciales recordaron ayer cómo vivieron la pandemia en la terrible primavera de 2020. Su día a día, sus miedos. Y reclamaron que se reconozca su dedicación.

Un texto de Juan Ángel Monreal | Fotografía Oskar Montero

Esenciales en el momento crítico



Itziar Pérez lee el comunicado de las trabajadoras esenciales junto a Carmen Úriz.

Cuando todo se derrumbaba y el miedo entraba en los hogares desde la pantalla del televisor, decenas de miles de trabajadores mantuvieron la llama. Cuidaron, atendieron y se jugaron la vida por los demás, abrieron las tiendas, curaron en los hospitales, limpiaron, acompañaron a quienes morían separados de sus familias en las residencias y en las UCI desbordadas de marzo y abril de 2020. El año del virus y de trabajadoras esenciales —por que la mayoría fueron mujeres— como Itziar Pérez Sola, del Servicio Navarro de Salud, y Carmen Úriz, del Servicio de Atención Domiciliaria (SAD) del Ayuntamiento de Pamplona. Ayer les tocaba reivindicarlo.

“Hablar este 1 de mayo en nombre de las trabajadoras y trabajadores que han sido y hemos sido esenciales durante esta terrorífica pandemia, da un poco de reparo. No fue algo que elegimos nosotras, sino las circunstancias en las que nos vimos envueltas”, explicó Itziar Pérez, quien recordaba la “incertidumbre, perplejidad y agobio” de los primeros momentos, junto con el “pánico de llevarnos el virus a casa”. Una



Una de las pancartas que jalaban la manifestación.

situación que “coincidió con la falta de material de protección, incluso en los centros sanitarios, que nos obligaron en muchos casos a buscarte la vida”.

Una realidad, destacaron, en la que “se impuso la solidaridad y la responsabilidad”. “Las élites estaban contando sus ganancias, y la

gente sencilla era quién hacía frente a la pandemia”, han resaltado. “Fuimos la gente trabajadora la que estuvimos a la altura mientras que la derecha prefería dar una sensación de caos y conflictividad. Nos dimos la mano para tejer una red de solidaridad y la ultraderecha trató de usar la pandemia para enfren-

arnos”, censuraron.

A pesar de la “satisfacción por el trabajo bien hecho”, consideraron que “falta el reconocimiento real de todos esos sacrificios y esfuerzos que hemos realizado”. “Queda dar satisfacción a las reivindicaciones de todos los colectivos a los que representamos”, han remarcado.

Y por ello reclaman “acabar con la temporalidad y dar estabilidad y garantías de futuro a nuestros puestos de trabajo. No es de recibo que quienes lo han dado todo e incluso se han jugado la vida, se vayan ahora a la calle”, reivindicaron.

La pandemia ha visibilizado los trabajos en los que se emplean mayoritariamente las mujeres, explicaba Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO, quien señalaba que son normalmente empleos precarios y relacionados con los servicios o los cuidados. “Las cuidadoras, cajeras y trabajadoras de la limpieza han sido algo esencial en un momento de fuertes necesidades. Nosotras lo sabíamos ahora, por suerte, se ha dado cuenta toda la sociedad”, explicaron Itziar Pérez y Carmen Úriz, que se alternaron en la lectura del comunicado.

“Queda acabar con la temporalidad y dar estabilidad y garantías a nuestros puestos”

CARMEN ÚRIZ
Trabajadora del SAD de Pamplona

Por ello, reclamaron “mejorar y dignificar las condiciones laborales de todas las personas que han estado trabajando en primera línea, cuidando a la gente, preocupándose de que nos les faltara nada”. “Hay que reconocer de verdad todo este trabajo como se merecen las personas a las que representamos: atendiendo sus reivindicaciones”, concluyeron.

Jesús Santos, secretario general de UGT, recordaba minutos después que este 1º de Mayo de 2021 “es especialmente el día de los trabajadoras y los trabajadores de los servicios públicos, de la sanidad y de la educación, prioritariamente, pero también del personal de los servicios privados, de la limpieza, de la atención a las personas dependientes, del comercio, del transporte, de la seguridad y de un largo etc.”. Y añadía que era el momento de pasar de los símbolos a los hechos contantes y sonantes. “No voy a pedir aplausos para todos ellos, que ya los hubo en abundancia durante aquellos días. El mejor aplauso es que se reconozca todo el trabajo y el esfuerzo realizado”. ●

1 DE MAYO, DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES →

ELA REPROCHA AL GOBIERNO DE CHIVITE QUE NO HA REVERTIDO "LA INJUSTA FISCALIDAD" Y EXIGE UNA REFORMA

● Imanol Pascual pide "derogar las reformas laborales" y denuncia "los recortes que conllevarán los fondos de la UE" ● Defiende la movilización para el cambio de modelo económico y social

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
✎ Oskar Montero

PAMPLONA – El coordinador de ELA en Navarra, Imanol Pascual, reprochó al Gobierno de Chivite que no haya revertido "la injusta fiscalidad" y exigió una reforma, durante su discurso enfrente del Parlamento durante la celebración del 1 de Mayo. "En Navarra se permite el fraude a las rentas altas y de capital", remarcó.

Tras un año sin manifestaciones este día por la pandemia del covid, los trabajadores y trabajadoras regresaron ayer a las calles de Pamplona; y en esta ocasión, ELA cambió de escenario, y de la plaza del Ayuntamiento –lugar en el que siempre ha concluido su acto sindical– se desplazó hasta el paseo Sarasate.

Desde el escenario, Pascual insistió en que resulta esencial "una reforma fiscal" para esta crisis, y así podía leerse en varias pancartas que se desplegaron durante la manifestación. "La única medida fiscal del Gobierno de Navarra, compuesto por PSN, Geroa Bai y Podemos, ha sido eliminar el impuesto al patrimonio empresarial". Por ese motivo, reclamó "una izquierda en las instituciones" que defienda las reivindicaciones de este sindicato.

ELA exige "cambios para combatir la desigualdad social creciente mediante otro modelo económico y social". Y así quiso plasmarlo en el lema que abrió su marcha: *Aldaketa garaia da/Es tiempo de cambio*.

Pascual exigió la derogación de las reformas laborales; advirtió de que los fondos europeos traerán más recortes censurando que EH Bildu e I-E hayan convalidado el Decreto-Ley; y recordó que el diálogo social "otorga poder de veto a la patronal" y que el Consejo del Diálogo Social "solo subvenciona a CCOO y UGT".

El coordinador de ELA reiteró la importancia de seguir "presionando en la calle y en los centros de trabajo para propiciar este cambio". Para ello puso como ejemplo a plantillas que están en pleno conflicto, como la de Defontaine Ibérica o H&M, y rememoró otros recientes como el cierre de Gamesa-Aoiz y los despidos en M.Torres.

ELA también visibilizó los sectores

MINUTO A MINUTO

● Las trabajadoras de H&M, en huelga indefinida.

Las empleadas de H&M en la tienda de la Morea comienzan mañana una huelga contra los cuatro despidos anunciados en Navarra y la reducción del porcentaje de jornadas parciales. Este ERE se enmarca en uno que supone la destrucción de 1100 empleos en España. Estas trabajadoras escenificaron ayer este expediente como un funeral en el que iban vestidas de luto, con una persona disfrazada de diablo que representaba a la patronal. Entre sus cánticos: *1100 despidos no tienen sentido; con la venta on line esto es lo que hay; H&M escucha, estamos en lucha; trabajo precario, nos dejan sin salario; y H&M no os hagáis los suecos* –esta cadena procede de Suecia–.

● **'Defontaine Ibérica, en defensa del empleo'**. La plantilla de Defontaine Ibérica, que está en plena negociación del ERE porque la multinacional ha anunciado el cierre de la empresa, ocupó un espacio visible durante la manifestación con su pancarta que reclamaba: *Defensa del empleo, y no a la deslocalización*.

● **Taller de reparación**. Los trabajadores de este sector portaron una pancarta que exigía la negociación de "un convenio justo".

LA CIFRA

41

DESPIDOS. Entre Defontaine Ibérica (37) y H&M (4).

LA FRASE

IMANOL PASCUAL "SUFRIMOS LA PANDEMIA DEL CAPITALISMO"

El coordinador de ELA dijo que la vacuna para combatirlo está compuesta por "empatía, conciencia de clase, antifascismo, feminismo, ecologismo, etc".



Cientos de militantes cubrieron la protesta que concluyó enfrente del Parlamento.



Trabajadoras de H&M, contra el ERE.

esenciales y dos trabajadoras de limpiezas y sociosanitario precedieron a Pascual. Pilar Saavedra, de limpiezas, reclamó un convenio "sin brecha salarial, sin jornadas parciales y sin recorte de derechos"; y rechazó el pacto de CCOO y UGT en el convenio provincial. "Nos vendieron", gritó. Susana Laya, empleada de residencias, adelantó que van a iniciar "una pelea para lograr el primer convenio navarro para este sector". Ambas coincidieron en el mensaje: "Ni sumisas, ni calladas, ni precarias". Este acto concluyó con Silvia Guillen e Iñaki Santos que interpretaron *La Internacional y Lucha en equilibrio*. Una canción, esta última, para "las mujeres luchadoras", dedicó Silvia en el escenario. ●

1 DE MAYO, DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES →

MÚSICA

● **‘El pueblo unido jamás será vencido’.** LAB tradujo al euskera la letra de la canción *El pueblo unido jamás será vencido* para este 1 de Mayo. El sindicato pidió al grupo Andreina Jolin que pusiera voz de mujer a este tema, y sus siete integrantes lo interpretaron en un escenario instalado para la ocasión, junto al kiosco de la Plaza del Castillo. Los asistentes pudieron acompañarles porque disponían de la letra en una cuartilla que repartió el sindicato. Actuaron previa a la intervención del portavoz de LAB en Navarra, Imanol Karrera.

● **Jota en euskera contra la precariedad.** Mila Jaurrieta escribió una jota en euskera para denunciar la situación de varios sectores prioritarios y exigir una mejora de sus condiciones. Cuando Imanol Karrera concluyó su discurso desde el kiosco, Jaurrieta accedió al escenario para cantar esta jota, rodeada de militantes del sindicato con mensajes reivindicativos. Pidió acabar con las condiciones precarias en las residencias; exigió defender los derechos fundamentales de las trabajadoras del hogar; insistió en acabar con los recortes en los centros de salud; defendió un convenio digno para los talleres de reparación de vehículos; denunció la situación forzosa de los riders como trabajadores autónomos; instó a terminar con la brecha salarial de las limpiadoras y condujo con la necesidad de luchar por unas pensiones adecuadas.

LA FRASE

IMANOL KARRERA
“REIVINDICAMOS UN CAMBIO DE RUMBO: HAY QUE ELEGIR ENTRE EL CAPITAL O LA VIDA”
 El responsable de LAB en Navarra, Imanol Karrera, manifestó que el sindicato “reivindica un cambio de rumbo, porque es la única opción de los trabajadores y trabajadoras de nuestra tierra”.

LAS CIFRAS

29

DE MAYO
 Imanol Karrera animó a la movilización el 29 de mayo para defender un sistema público de pensiones. Reconoció el trabajo de estos tres años llevado a cabo por los pensionistas, y consideró que su lucha es “ejemplar”. Y señaló que las pensiones deben preocupar a toda la ciudadanía.

100

Recordó los casi cien días de huelga de la plantilla de Tubacex.



La manifestación de LAB fue la marcha que más personas congregó en la mañana del sábado.

LAB propone una huelga general contra la precariedad y en defensa de una vida digna

El sindicato está dispuesto a hablar y crear alianzas para “el nuevo ciclo de lucha”

✍ **Sagrario Zabaleta Echarte**
 📍 **Iban Aguinaga**

PAMPLONA – LAB está convencido de que el momento actual exige una huelga general para atajar la precariedad y así alcanzar una vida digna. El responsable de este sindicato en Navarra, Imanol Karrera, lanzó ayer esta propuesta al concluir su intervención desde el kiosco de la Plaza del Castillo después del paréntesis obligado del año pasado por el confinamiento.

LAB siempre elige este lugar emblemático de Pamplona para reivindicar su 1 de Mayo, y regresaba después de que en 2020 no pudiera celebrarse,

después de que el TSJN negara una caravana de coches a LAB. Karrera reiteró ayer la necesidad de “otra huelga general” para lo que su sindicato está dispuesto a “empezar a hablar y a buscar sinergias a nivel político, institucional, en los centros de trabajo y en las calles, entre quienes apuestan por el cambio de modelo y quienes persiguen esa transición, juntando fuerzas y articulando luchas”. De esta forma, remarcó que el cambio solo se producirá a través de “la izquierda soberanista”. Con ese objetivo, este sindicato escogió el lema *Aldaketa da aukera/Por un cambio de rumbo. Zaintza, lana, bizitza, herria/Cuidados, trabajo, vida y pueblo*, que encabezaba la manifestación, a la que acudieron más de 2.500 personas. Tras esa pancarta, se leían cuatro más: en una hacían referencia al compromiso con lo público; en otra defendían las pensiones; en otra ponían en valor los sectores esenciales, muy feminizados y precarizados; y en otra exigían la negociación del convenio de talleres.

MUJERES, JÓVENES Y PENSIONISTAS

El responsable de este sindicato en la Comunidad se dirigió a colectivos golpeados por la anterior crisis y la actual derivada del coronavirus. Karrera homenajeó a las mujeres de “sectores feminizados que luchan por visibilizar su situación para cambiar sus condiciones de trabajo, con salarios y derechos dignos”. Entre las actividades mencionó las de limpiezas, comedores, alimentación, trabajo en el hogar o servicios sociales. “¡Estamos con vosotras!”, gritó.

También se dirigió a los jóvenes, a quienes los consideró “compañeros de viaje para seguir de la mano para luchar por unas condiciones de trabajo y vida dignas”. Karrera les insistió en que “la organización y la lucha son el camino para combatir la precariedad y ese futuro oscuro dibujado”. También puso como ejemplo de lucha a los pensionistas.

“NO NOS SACARÉIS DEL CAMINO” Desde el atril recordó la detención de seis militantes de LAB el 20 de abril por protestas en la CEN el 8 de marzo y en la N-121 el 9 de abril, previa a la huelga de limpiezas, que finalmente se desconvocó. Karrera consideró que estos arrestos “se llevaron a cabo para castigar la actividad sindical, especialmente la feminista”. Sin embargo, habló alto y claro a la CEN: “¡No nos sacaréis de nuestro camino. No nos pararán!”. También se dirigió a la patronal para señalar que “incumple muchas veces las leyes hechas a su medida para extender la precariedad, que suponen accidentes mortales: ¡8 trabajadores han fallecido este año!”. Por último, Karrera resaltó que la pandemia se alarga y que con esta crisis sanitaria, económica y social solo hay una solución. “Luchar por el cambio”, concluyó cuando unas gotas de lluvia se escaparon del cielo encapotado, en una mañana de 8 °C. ●

1 DE MAYO, DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES →

CGT, Steilas y ESK plantean reducir la jornada laboral para repartir el trabajo

Defienden que “no sobran personas empleadas sino horas y consumismo”

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 📍 Iban Aguinaga

PAMPLONA – CGT, Steilas y ESK plantearon ayer reducir la jornada laboral para repartir el trabajo, porque “no sobran personas empleadas sino horas y consumismo”, destacaron en el manifiesto que pactaron para este 1 de Mayo, con el título *Por unas vidas dignas, reparto de los trabajos y de la riqueza*.

Estas tres centrales volvieron a salir el Día Internacional de los Trabajadores, como también pudieron protestar el año pasado a pesar de la pandemia, ya que acudieron a la plaza Recoletas después de que el Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) revocara la prohibición de su acto por parte de la Delegación del Gobierno. A diferencia del año pasado, Solidari no se unió a la marcha de ayer; y tampoco lo

EN BREVE

- **“Capitalismo salvaje”**. CGT, Steilas y ESK calificaron el capitalismo de “salvaje”, porque hace “enfermar y mata a las personas en los puestos de trabajo”.
- **“Por la reducción de la jornada laboral y la eliminación de las horas extra”**. CGT repartió una hoja durante la manifestación en la que solicitaba “la reducción de la jornada laboral y la eliminación de las horas extra”. Esta central señaló que “el año pasado se realizaron casi 25 millones de horas extraordinarias en el Estado; y de ellas no se pagaron más de once millones”. Denunció que en el caso de las mujeres “más de la mitad de las horas extraordinarias no fueran retribuidas”.

hizo CNT, central que también suele adherirse a la manifestación con estos sindicatos.

Maura Rodrigo (CGT) e Íñigo Barace (Steilas) leyeron el comunicado en la plaza Recoletas de Pamplona, tras la manifestación con la que recorrieron varias calles del centro.

Estos sindicatos rechazaron “la nueva normalidad” porque ni siquiera aceptan la anterior. “Aquella era la del heteropatriarcado, del liberalismo y de un sistema que machaca y mata a las personas en sus puestos de trabajo”.

“CUESTIÓN DE VOLUNTAD POLÍTICA”

Resaltaron que censuran “el actual modelo social y de relaciones laborales” y defendieron la necesidad de cambiarlo “con voluntad política”. Aunque señalaron que si se carece de ella, habrá que “hacer que se tenga” para derogar todas las reformas



Asistentes al acto sindical en la plaza Recoletas. Foto: Iban Aguinaga

laborales, y asegurar un sistema público de pensiones que acabe con la brecha de género.

También advirtieron de las ayudas para la recuperación procedentes de Europa y alertaron de que “buena parte de esos fondos vienen en forma de préstamos” y sometidos a “condiciones”. Por ello, criticaron “al que dice ser el gobierno más progresista de la historia” porque “no ha puesto fin al abuso de las horas extraordinarias” y por realizar reformas legislativas “para permitir que se explote y otros tengan que sobre-

vivir día a día”. Apuntaron que “mientras se han movilizado millones de euros para ayudar a las empresas, no ha habido reciprocidad y no se han convertido en puestos de trabajo”. Por todo ello, repitieron que “la exigencia del reparto es cada vez más evidente”.

CGT, Steilas y ESK matizaron que “no hay reconstrucción económica sin reconstrucción social, por lo que no hay salida de la crisis sin avanzar en los derechos de las personas”; para así lograr “vidas dignas que merezcan la pena”. ●



40 colectivos sociales piden cambios que garanticen una vida digna

MANIFESTACIÓN. Alrededor de 40 colectivos sociales, de ámbitos como el feminismo, la sanidad, las pensiones, ecología, inmigración o estudiantil, celebraron ayer en Pamplona,

con motivo del 1 de Mayo, una manifestación en la que exigieron “cambios urgentes” para asegurar “una vida digna” y reivindicaron que “nadie se quede atrás”. Entre los convocantes

se encontraban colectivos como SOS Racismo, la Plataforma Navarra de Salud, REAS, la Plataforma de Afectados por la Hipoteca (PAH), la Comisión Antisida, Ekologistak Martxan,

Lunes Lilas o Pensionistas Martxan, así como los sindicatos CGT, ESK, LAB y Steilas. En la movilización participaron 730 personas según la Delegación del Gobierno. Foto: Iban Aguinaga

1 DE MAYO, DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES



Ione Belarra, Irene Montero, Yolanda Díaz, Carmen Calvo y José Luis Ábalos, ayer en la manifestación. Foto: EP.

Seis ministros, entre ellos la titular de Trabajo, marchan en Madrid junto a UGT y CCOO

Los sindicatos urgen al Gobierno a cumplir sus compromisos con los trabajadores

MADRID — Los sindicatos UGT y CCOO volvieron a salir a la calle en un Primero de Mayo, marcado por las elecciones en Madrid —ante las que pidieron votar para parar a la ultraderecha—, para urdir al Gobierno a cumplir sus compromisos con los trabajadores.

En la manifestación de Madrid, limitada a un millar de personas por las restricciones de la pandemia, se enlazaron ayer reivindicaciones laborales con una llamada al voto para parar a la ultraderecha en una marcha en la que participaron seis miembros del Gobierno, entre ellos la vicepresidenta tercera y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz.

Tras la cabecera liderada por los secretarios generales de UGT y CCOO, Pepe Álvarez y Unai Sordo, seguían el recorrido la vicepresidenta primera, Carmen Calvo; la vicepresidenta tercera, Yolanda Díaz; el ministro de Transportes, José Luis Ábalos; el ministro de Cultura, José Manuel Rodríguez Uribes; la ministra de Derechos Sociales, Ione Belarra, y la ministra de Igualdad, Irene Montero.

La presencia de la ministra de Trabajo —inédita en una manifestación de este tipo— fue cuestionada desde el PP mientras que ella defendió, en declaraciones a los medios, que había ido como lo

había hecho “siempre desde niña” y que el protagonismo era ayer para sindicatos y trabajadores.

Algo más atrás en la marcha, los tres candidatos de la izquierda a la presidencia de la Comunidad de Madrid —Ángel Gabilondo, del PSOE; Mónica García, de MásMadrid; y Pablo Iglesias, de Unidas Podemos—, hicieron juntos el recorrido, uno de los más rápidos y cortos, entre aplausos y mensajes de ánimo de los asistentes.

Antes del inicio de la manifestación, los tres hicieron declaraciones animando a votar para que haya un cambio en Madrid y sacar de las instituciones a la ultraderecha. “No pasarán” o “Sí se puede” fueron algunos de los gritos que se repitieron al paso de los candidatos junto a las reclamaciones habituales de “Viva el Primero de Mayo” o “Viva la clase trabajadora”.

RECLAMACIONES Ya en la Puerta del Sol, sede del Gobierno de la Comunidad de Madrid y también epicentro del movimiento 15-M, Sordo, ante la mirada de los miembros del Gobierno, agradeció su presencia pero aseguró que “van a seguir exigentes” con sus reclamaciones porque “ahora toca cumplir con los trabajadores”, derogando las reformas laborales y la de pensiones y elevando el salario mínimo inter-

profesional (SMI).

Sordo comenzó reconociendo a la “gente normal, a los trabajadores de España que en lo peor de la pandemia se tenían que levantar a las 5 o 6 de la mañana, poner la radio y escuchar que 1.000 personas habían fallecido, enfundarse un mono de trabajo e ir al supermercado, a limpiar, al campo...”.

Se trata de todos los trabajadores que han sacado adelante el país en las peores circunstancias, dijo el líder de CCOO, para lo que reivindicó el papel fundamental de los servicios públicos y la importancia de reforzarlos.

Para ello, el Gobierno debe aprovechar la “oportunidad” que representa la llegada de fondos europeos, pero también llevar a cabo una reforma fiscal justa, pidieron los sindicatos. “Es un país en deuda con su gente trabajadora”, dijo Sordo.

También desde la Puerta del Sol, ambos pidieron el voto para parar a la ultraderecha en Madrid.

UGT y CCOO convocaron ayer actos en más de 70 ciudades del país para reclamar “una agenda social y un modelo social y económico más justo”. Bajo el lema “Ahora toca cumplir”, los sindicatos urgen poner en marcha la agenda social pendiente y comprometida con el Gobierno. —Eje

Seinsa ayudará a sus empleados a combatir efectos de la covid

La empresa navarra se hará cargo de los gastos que conlleven algunos de los tratamientos médicos

PAMPLONA— Seinsa Corporation, una de las empresas más innovadoras de 2020 reconocida por Innobasque, ha desarrollado un plan de acción con el fin de apoyar y ayudar a aquellas personas o familiares directos que hayan podido verse afectadas por la crisis sanitaria. En este plan se incluyen ayudas de carácter emocional y otras económicas, con el objetivo de acompañar a las personas en su desarrollo profesional y personal, así como en su autocuidado, implantar una comunicación fluida, empática y transversal y desarrollar una cultura de la innovación integral a través de un foro de seguimiento.

Seinsa se hará cargo de los gastos económicos que conlleven los tratamientos, a partir del convenio firmado con el gabinete de psicología Vitaliza. A su vez, el grupo empresarial pondrá a disposición de sus trabajadores la opción de solicitar un adelanto económico para aquellos trabajadores que estén atravesando dificultades económicas debido a la crisis sanitaria actual. En el caso de conseguir los objetivos de crecimiento establecidos para el mes de julio, lo que implicaría que siguiese la tendencia actual en el área de producción, logística, ventas y resultados de cash flow, los trabajadores podrían recibir una paga extra de 500 euros para compensar las pérdidas económicas derivadas del ERTE.

Con estas iniciativas se pretende consolidar el área de desarrollo de las personas, modelo de gestión empresarial que Seinsa Corporation lleva aplicando en las cuatro empresas del grupo durante 50 años. Seinsa está trabajando en la formación de los líderes para la dinamización de la innovación

integral y sostenida que incluirá también el fomento de la gestión de las competencias para la activación del talento creativo y el despliegue de los equipos de alto rendimiento para la innovación de los procesos de la organización. Respondiendo a la filosofía del grupo que acuñó su fundador José Antonio Azcárate, “nuestra gente, nuestro éxito”, Seinsa pretende acompañar a las personas en su desarrollo profesional y personal, a través de una comunicación fluida, empática y transversal gracias a los foros de participación y de seguimiento.

A partir de este foro el grupo navarro pretende fomentar la participación, aumentar la confianza básica y la comunicación abierta y fluida entre los integrantes. De este modo se establece un espacio donde compartir información relacionada con la gestión del plan en base a los indicadores del cuadro de dinamización y poder incluir las diferentes ideas de los participantes.

ECOSISTEMA Y OBJETIVOS En este ecosistema participarán los portavoces de todos los integrantes de la organización elegidos democráticamente por cada uno de los departamentos, el director general y los portavoces del equipo directivo y de los cuadros intermedios.

Los objetivos principales son incluir las opiniones de los empleados para tenerlas en consideración, relanzar y rediseñar un espacio para co-pensar, co-crear y co-gestionar el proyecto de Seinsa y así fortalecer la empresa haciéndola más competitiva y sostenible al mismo tiempo. Además de crear espacios donde se desarrollen ideas innovadoras para el desarrollo de la compañía y de las personas que trabajen en ella. El foro quiere incluir en este nuevo espacio a los representantes sindicales que así lo deseen para seguir trabajando en conjunto y en línea por los objetivos y necesidades de todos. —Diario de Noticias



Parte de la plantilla de Seinsa. Foto: cedida