



Más allá de las diferencias

Nunca se había hablado tanto de diversidad como en nuestros días. Personas con diferentes características físicas, sociales y personales, diversidad de raza, edad, sexo, identidad sexual, religión, capacidad física y mental, idioma, ingresos, formación.

Lo diferente enriquece, nos da otra perspectiva, nos hace cambiar nuestros esquemas mentales y nos obliga a esforzarnos y a enfocar nuestro pensamiento con otro color. Flexibiliza nuestra mente y amplía nuestra manera de mirar el mundo.

Ahora bien, ¿estamos seguros y seguras de que esta idea de la riqueza que da la diversidad se traduce en igualdad de oportunidades?

La igualdad efectiva, el respeto, la dignidad y la libertad individual son derechos humanos adquiridos e inamovibles para todas las personas. En CCOO trabajamos para combatir la discriminación, el acoso, el rechazo directo o indirecto y la violencia, especialmente en el ámbito laboral. No se puede permitir que se menoscaben los derechos de ninguna persona.

Porque lo que nos dicen los datos es que las personas LGTBQ+ presentan muchas dificultades para acceder a un puesto de trabajo. Dificultades para acceder pero también para mantener dicho puesto y para trabajar en igualdad de condiciones.

La valoración que puedan tener de ellos y ellas o las posibles repercusiones hace que en ocasiones se invisibilicen. Así, esta invisibilización conlleva un aumento de situaciones de estrés, ansiedad y depresiones, una exposición mayor a muchos riesgos psicosociales que quedan ocultos a priori o en un segundo plano.

Y ahí, en ocasiones, está el caldo de cultivo que facilita la proliferación de actitudes de rechazo.

Somos seres sociales y el aislamiento social no deseado conlleva infelicidad. Porque no valen análisis simples para evitarnos responsabilidades, oímos, si es él o ella la que se mantiene al margen, la que no se relaciona con los demás. ¿De verdad nos lo creemos? Igual habría que analizar los hechos en profundidad para concluir que no es tan sencillo, que detrás de un aislamiento puede haber una persona que sufre. Porque de eso se trata, de personas, sean como sean, sientan lo que sientan o vivan como vivan.

Eva Mier, secretaria general de Mujeres e Igualdad de CCOO de Navarra

17 DE MAYO

**DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA
LGTBIFOBIA**