

INFORMA

Sumario:

Portada: Frente a la manipulación, transparencia en la información y gestión.....1

Editorial:1

Un trabajo transparente al servicio de la sociedad.....2

Un trabajo que da resultados.....3

Las cuentas claras... pero para todos.....4

Los sindicatos nacionalistas abandonan a los trabajadores.....5

CCOO intensifica su campaña de movilizaciones.....6

CCOO, tu mejor garantía.....8



CCOO anuncia más movilizaciones, pág. 6



Más de 290.000 personas participan en los programas de CCOO de Navarra

Frente a la manipulación de NaBai, transparencia en la información y gestión

Entre los años 2005 y 2008, **más de 290.000 trabajadores y trabajadoras** de nuestra Comunidad han participado en las acciones y programas desarrollados por CCOO en el marco de las acciones del III Plan de Empleo de Navarra. Una actividad comprometida con los problemas de la clase trabajadora, que ha permitido contribuir a mejorar los indicadores socioeconómicos de Navarra.

Con estos datos, CCOO ha salido al paso de las acusaciones de Nafarroa Bai cuestionando el trabajo que nuestra organización realiza con fondos públicos. CCOO replica a los señores de Nafarroa Bai, que solo valen las cuentas claras, con los cuentos ya no engañan a nadie. Muchos de sus afiliados y simpatizantes acuden a participar en nuestros proyectos, sobre todo en Formación, Tribunal Laboral, etc. porque saben que son herramientas muy útiles para las personas y para el conjunto de la sociedad.

Usuarios de programas de CCOO durante el III Plan de Empleo (2005-2008)	
Empleo	48.593
Formación	38.201
Mejora de condiciones laborales	31.172
Salud laboral	64.789
Medio ambiente	18.634
Igualdad de género	24.949
Inmigración	47.850
Temporeros	11.678
Jóvenes	6.887
TOTAL	292.753

Para CCOO sorprende sobremanera, la información sesgada y manipulada que NaBai ha vertido sobre los recursos públicos que reciben ciertas instituciones incluida CCOO y que no hayan mencionado ni las que reciben los sindicatos ELA y LAB, o sin ir mas lejos la propia NaBai. ¿Qué hacen con todo ese dinero?

Llama la atención que **no se preocupe Nabai de las cuantiosas cantidades económicas que han recibido y reciben, máxime cuando el anterior Gobierno Vasco conformado por PNV y EA, ha concedido a los sindicatos ELA y LAB importantes recursos económicos** a pesar de que no desarrollan ningún tipo de servicio público. De hecho, según se ha podido conocer a través de la página Web de **ELA**, la organización nacionalista habría obtenido **más de 9 millones** de euros en subvenciones sin desarrollar ningún tipo de servicio público que los justifique y Nabai no dice ni Pamplona.

CCOO se pregunta por qué ELA recibe más de 9 millones de euros de fondos públicos si no presta ningún tipo de servicio a la ciudadanía

CCOO le ha recordado a la coalición nacionalista que nuestro sindicato pone los fondos que recibe al servicio de la sociedad a través de acciones abiertas a toda la ciudadanía, y que este ejercicio es continuamente auditado por las autoridades navarras, españolas y europeas. Un trabajo responsable, riguroso y transparente que sin duda ha contribuido a situar a Navarra entre las regiones más prósperas de Europa.

Editorial: CCOO apuesta por el diálogo social y la responsabilidad

CCOO quiere dar respuesta a las insidiosas acusaciones de NABAI en nota de prensa aparecida en los medios el día 11 de octubre, referida a los programas gestionados por esta organización en materia de políticas activas de empleo. Programas que están todos vinculados a objetivos y sujetos a permanentes inspecciones, esto es, la Administración de Navarra no nos regala nada. A partir de este hecho evidente para quien no tenga mala fe, nos parece indecente que se ponga en cuestión el trabajo de este sindicato en los ámbitos referidos a la mejora de las condiciones de vida y de trabajo del conjunto de los trabajadores de la Comunidad. Nosotros no cuestionamos la legiti-

dad democrática de los partidos, pero los señores de NaBai, además de hacer reuniones y ruedas de prensa para atacar al sindicalismo de clase, podrían explicar al menos dos cosas: **¿Por qué no explica NaBai cuanto dinero público recibe de España, Navarra, Europa o de las Entidades Locales? ¿Qué hace con él? ¿Por qué no informa del dinero público que recibe ELA y LAB?**

Frente a este ataque permanente de algunos os podemos garantizar que CCOO va a seguir apostando por influir y por trabajar en todos los ámbitos que afectan a los trabajadores y trabajadoras y lo va a hacer desde la misma exigencia y rigor que ha tenido hasta ahora.

Análisis III Plan de Empleo

Un trabajo transparente al servicio de la sociedad

El trabajo que desarrolla CCOO con fondos públicos es permanentemente auditado por las instituciones navarras, españolas y europeas

CCOO participa en las políticas activas de empleo, es nuestra responsabilidad. Como sindicato más representativo acordamos con los Gobiernos planes sobre diversas materias que afectan a los trabajadores y trabajadoras y al conjunto de la sociedad.

Desarrollamos programas para favorecer el acceso al empleo de todas las personas, para mejorar la empleabilidad de los trabajadores y trabajadoras, para mejorar la calidad y las condiciones de trabajo, para mejorar la salud laboral y el medioambiente o para impulsar la cohesión social, favoreciendo la situación de los colectivos más desprotegidos como las mujeres, los jóvenes o los inmigrantes.

CCOO actúa y trabaja con transparencia, a través de diferentes instrumentos: la orientación sociolaboral, la formación para el empleo, la sensibilización, la persecución del fraude en la contratación y la denuncia, el seguimiento del

cumplimiento de las normas en las empresas, la concienciación. Todas ellas son herramientas de nuestra acción sindical para impulsar un empleo estable y de calidad, seguro y sostenible, basado en criterios de igualdad.

La transparencia más allá del rigor en el trabajo, viene avalada por las permanentes auditorías que desde diferentes ámbitos (hacienda foral, Inspección económica del Estado e Inspección económica de la Unión Europea), nos realizan constantemente. Auditorías que reflejan con fidelidad un trabajo serio y ajustado permanentemente a la norma.

Nadie nos regala nada y todos nuestras subvenciones van ligadas a trabajos a realizar.

El pasado año a petición de CCOO la Comisión de Industria del Parlamento de Navarra presidida por Nabai, visitó las instalaciones de FOREM y pudo comprobar, in situ, la importante actividad que desarrolla nuestra entidad en materia de formación y empleo. CCOO puso a su disposición todas las auditorías internas y externas, paradójicamente Nabai ni cuestionó ni criticó, más bien dio la llamada por respuesta. Tampoco en las visitas de Nabai a la sede de CCOO (que han sido más de una) jamás ha hecho el más mínimo comentario crítico sobre el quehacer de CCOO, más bien al contrario.



Visita de los parlamentarios a las instalaciones de Forem Pamplona.

OBJETIVOS DE LA ACCIÓN DE CCOO	ÁREA DE INTERVENCIÓN	PROGRAMA	RESULTADOS (2005-2008) Vigencia III Plan Empleo
1.- Favorecer el acceso al empleo para todas las personas y mejorar la empleabilidad de los trabajadores	EMPLEO	Programa de Orientación e intermediación laboral	48.593 personas orientadas profesionalmente
	FORMACIÓN	Programa de Formación continua y ocupacional	38.201 alumnos formados
2.- Impulsar la calidad del empleo, mejorando las condiciones de trabajo, la salud laboral y el medioambiente	ESTABILIDAD	Programa de mejora de las condiciones laborales	700 empresas visitadas que afectan a 31.172 trabajadores (dos años)
	SALUD LABORAL	Programa de prevención de Riesgos Laborales	1.037 empresas visitadas que afectan a 64.789 trabajadores
	MEDIO AMBIENTE	Programa de promoción del medioambiente	253 empresas visitadas que afectan a 18.634 trabajadores
la situación de los colectivos más desfavorecidos	INMIGRACIÓN	Programa de Incorporación Laboral y formación para inmigrantes	47.850 personas atendidas en los programas de incorporación sociolaboral, intervención social y mediación intercultural
		Programa de Atención al trabajador temporero agrario	11.678 trabajadores agrarios atendidos
	MUJER	Programa de promoción de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres	738 atenciones individuales. 250 empresas asesoradas con 24.211 trabajadores y trabajadoras
	JÓVENES	Programa de información y orientación sociolaboral para jóvenes	6.887 jóvenes atendidos en el programa de información y orientación sociolaboral en dos años
4.- Analizar la realidad económica y sociolaboral de Navarra	INVESTIGACIÓN	Programa de investigación y estudios	19 estudios publicados y disponibles para su consulta en la página WEB del SNE y de CCOO

Un trabajo que da resultados

Gracias a las acciones desarrolladas por CCOO en el marco del III Plan de Empleo, más de 290.000 trabajadores han podido participar en acciones de formación, empleo, inserción, etc. Un trabajo riguroso que ha contribuido a que Navarra cuente con la tasa de paro más baja de España.

CCOO trabaja por una sociedad más justa y los resultados nos avalan. De nuestro trabajo se han beneficiado más de 290.000 personas a través de los programas incluidos en el III Plan de Empleo. Un trabajo transparente y eficaz que ha su vez ha permitido situar a Navarra entre las regiones más avanzadas de Europa.

No es casual que las regiones europeas que presentan mejores resultados sean aquellas

donde los Gobiernos conciertan las políticas con los sindicatos, como Alemania, Dinamarca, Noruega, Suecia o Finlandia. No es casual que Navarra sea una de las comunidades con mayores tasas de actividad y empleo y menores tasas de paro y temporalidad, los datos lo demuestran. No es casual, es el resultado de un trabajo comprometido y responsable, un trabajo transparente al servicio del conjunto de la sociedad.

Y la apuesta de CCOO en este momento es la de pactar políticas que nos permitan dar respuestas a las víctimas de la crisis, más protección social, más empleabilidad, avanzar hacia

el cambio de modelo de crecimiento y hacerlo para salir antes que otros de este escenario de crisis y hacerlo en mejores condiciones. Ese es nuestro compromiso, mientras otros sólo se dedican a hablar y a tratar de sacar tajada electoral de esta coyuntura.

“Navarra presenta la Tasa de Ocupabilidad más alta de toda España, entre otras cosas, por el alto nivel de formación de sus trabajadores y trabajadoras”

38.201 personas realizaron algún curso de formación en FOREM-CCOO entre los años 2005 y 2008



INCIDENCIA SOBRE EL EMPLEO:

La Tasa de Actividad ha crecido 8,1 puntos desde que se firmara el 1º Plan de Empleo
A pesar de la incidencia de la crisis, se han creado **57.000 nuevos puestos de trabajo** desde el año 98
Navarra presenta **la tasa de paro más baja de España (10,39%)**

Navarra es la Comunidad española con **mejor Tasa de ocupabilidad** de los desempleados

La Tasa de temporalidad ha descendido 10 puntos en los últimos 3 años
Navarra es una de las comunidades de España con **menos temporalidad**

Desde que se firmara el 1º Plan de Empleo, **la siniestralidad ha descendido 30 puntos, un 59%**

Cada día son más las empresas que se suman a proyectos de **sostenibilidad** y respeto al medio ambiente

7 de cada 10 inmigrantes residentes en Navarra han acudido a nuestra entidad porque nos ven como una herramienta útil

34.600 trabajadores inmigrantes han conseguido un empleo en Navarra, siendo la **tasa de paro de inmigrantes una de las más bajas de España**

Desde la firma del 1º Plan de Empleo se han generado **42.200 empleos femeninos**
La tasa de paro femenina de Navarra es la segunda más baja de España

La **tasa de paro juvenil** (16 a 29 años) de Navarra **es la más baja de España**, 10 puntos inferior a la media estatal

El **conocimiento** de la realidad económica y sociolaboral ha permitido evaluar, diseñar y readaptar las políticas activas de empleo de manera constante

HEMOS CONSEGUIDO...

Más actividad, más empleo y menos paro.

Más empleabilidad de la población trabajadora

Más estabilidad en el empleo

Más salud y seguridad en el trabajo

Más sostenibilidad

Más integración de la población inmigrante

Más igualdad entre hombres y mujeres

Más oportunidades para los más jóvenes

Más conocimiento de nuestra realidad económica y social



Las cuentas claras... pero para todos

CCOO denuncia que sindicatos como ELA y LAB, a pesar de recibir cuantiosas cantidades de fondos públicos de los gobiernos vasco y español no desarrollan ningún tipo de prestación pública dirigida a los ciudadanos

Mientras CCOO trabaja al servicio de la sociedad otros se dedican a calumniar sobre nuestro trabajo. Mientras CCOO trata de solucionar los problemas de más de 290.000 personas otros utilizan la mentira para tapar sus incapacidades a la hora de resolver problemas. Sólo de esta forma se puede entender la actitud de sindicatos como ELA y LAB, o partidos como NABAI, que se dedican a atacar

constantemente el trabajo de CCOO, en lugar de trabajar por el bien de los ciudadanos y ciudadanas de esta tierra.

La verdad y los hechos ponen a cada uno en su sitio. CCOO gestiona fondos públicos para dar servicio a decenas de miles de navarros y navarras con transparencia. Pero no todos pueden decir lo mismo. Sindicatos como ELA y LAB, reciben cuantiosas cantida-

des económicas procedentes de fondos públicos. Si no prestan servicios públicos, ¿por qué reciben fondos públicos? ¿Por qué cobran de Hobetuz si no hacen formación? ¿Por qué PNV, Aralar y EA ni en Navarra ni en Euskadi no se preocupan de lo que hacen ELA y LAB con el dinero público?

Lo que dicen algunos...	Lo que dicen los hechos...	La pregunta...
ELA, LAB, NABAI... nos acusan de recibir fondos públicos	ELA ha recibido más de 9 millones de euros del Gobierno Vasco, y no realizan ni formación, ni atención a inmigrantes, ni ningún servicio a los trabajadores. (datos de la Memoria Económica de ELA) CCOO ha dado servicio a más de 290.000 trabajadores Navarros a través de sus programas de formación, atención a inmigrantes, mujer, juventud, etc.	¿Por qué Nabai no dice en que gastan ELA y LAB las millonadas que recibe del Gobierno Vasco, del Gobierno Español y Navarra si no realiza ningún tipo de servicio público?
ELA, LAB, NABAI... nos acusan de excluirlos del diálogo social en Navarra	Europa Press (16-6-2009): "El Gobierno vasco convocará la mesa del diálogo social a pesar de la "autoexclusión" de ELA y LAB"	¿Por qué ELA y LAB dicen que aquí se les excluye mientras que en la práctica se "autoexcluyen" aquí y en Euskadi?

“Si no prestan servicios públicos, ¿por qué ELA y LAB reciben fondos públicos?”



INFORMA

CCOO acusa a los sindicatos nacionalistas de abandonar a los trabajadores en las empresas donde son mayoría

Un informe del sindicato demuestra que en las empresas en conflicto donde ELA y LAB son mayoría las plantillas han tenido que soportar las mayores cantidades de despidos con las indemnizaciones más bajas

CCOO ha denunciado la actitud que los sindicatos ELA y LAB están teniendo en aquellas empresas en conflicto donde son mayoría. Una actitud que en la práctica está suponiendo el abandono de los trabajadores a su suerte y a los intereses de la patronal.

La incapacidad sindical en algunos casos, y la irresponsabilidad en otros, ha provocado que los resultados en los conflictos de numerosas empresas donde estos sindicatos son mayoría sean nefastos para los intereses de los trabajadores: despidos con miserables indemnizaciones, salarios sin cobrar, cierre de empresas etc.

CCOO ha subrayado que el sindicato siempre ha actuado con responsabilidad, tratando de garantizar la viabilidad de las empresas y el mantenimiento del empleo, y en aquellos casos que no ha sido posible, negociando contraprestaciones económicas y sociales que mitigaran las drásticas consecuencias de la pérdida de empleo.

Otros sindicatos, sin embargo, se han llenado la boca con discursos demagógicos de rechazo sistemático a la negociación con despidos que sin embargo en la realidad no han cumplido. Es el caso de **ELA y LAB**, que por un lado dicen que nunca aceptarán despidos mientras que la realidad nos dice que han fir-

mado numerosos EREs de extinción. De hecho, de 135 empresas con EREs autorizados donde ELA y LAB ostentaba la mayoría (juntos o por separado), en **95 de ellas han firmado y aceptado el ERE**. Es decir, en el 70% de las empresas con mayoría de estos sindicatos el ERE ha sido avalado por la representación sindical. De esos 94 Expedientes autorizados, **14 eran de extinción (con 352 trabajadores despedidos)** y 81 de suspensión (con 4.090 trabajadores afectados).

A continuación se exponen algunos ejemplos de las contradicciones y falsedades de estos sindicatos y de sus actitudes demagógicas en algunas empresas:

COMANSA

Plantilla: 267 trabajadores

Representación: ELA 10, LAB 2, CCOO 1

Resultado: ELA traiciona a la plantilla y firma en solitario **los 90 despidos más baratos de Navarra** (35 días/año, con 12 mensualidades de tope), tras obligar a los trabajadores a participar en el referéndum más antidemocrático de la historia votando a mano alzada y anotando con nombres y apellidos el voto de cada persona.

RECINDSA

Plantilla: 69 trabajadores

Representación: ELA 2, LAB 2, UGT 1

Resultado: 69 trabajadores despedidos con impagos del finiquito, indemnizaciones y días de trabajo.

ESGREN

Plantilla: 70 trabajadores

Representación: LAB 3, ELA 2

Resultado: Ahora no llegan a 20 trabajadores. La empresa los ha ido despidiendo poco a poco con las indemnizaciones más bajas y ante el silencio y la inactividad de ELA y LAB.

ISPHORDING HISPANIA

Plantilla: 93 trabajadores

Representación: ELA 5, LAB 3

Resultado: Tras varios meses sin cobrar comienzan una huelga indefinida. Única condición para abandonar la huelga: cobrar una nómina.

HNOS. UCAR

Plantilla: 45 trabajadores

Representación: ELA 3

Resultado: Empresa cerrada, 45 despidos. ¿Que ha hecho ELA en esta empresa?

URISO

Plantilla: 37 trabajadores

Representación: ELA 2, LAB 1

Resultado: Empresa cerrada, trabajadores a FOGASA con indemnización mínima (20 días por doce mensualidades como máximo).

SUMA Y SIGUE

Zalain, Sunsundegui, Distribuidora Caballero, Nitram Pool, Polyone...
¿Que van a hacer en estas empresas?

Últimamente hemos visto que es lo que realmente une al conjunto del Nacionalismo Vasco...no es precisamente la lucha de clases

¿Cuándo se van a movilizar por los trabajadores de COMANSA y del resto de empresas en conflicto?



CCOO intensifica su campaña de movilizaciones

El sindicato se moviliza por la defensa del empleo, la protección social y el desbloqueo de los convenios ante la situación de crisis que estamos viviendo.

La difícil situación socioeconómica que atraviesa nuestro país unida a la intransigencia de las patronales y a la incapacidad de los gobiernos para articular respuestas, ha llevado a CCOO a intensificar su campaña de movilizaciones iniciada a principios de este año. El objetivo: denunciar la crisis y reivindicar la defensa del empleo, el desbloqueo de la negociación colectiva y el fortalecimiento de la protección social.

Razones para movilizarnos nos sobran. En el último año se han destruido miles de empleos en nuestra Comunidad siendo los jóvenes, las mujeres, y los trabajadores inmigrantes los más afectados, con la amenaza de fractura social que ello supone. A este panorama se añade la intransigente y maximalista posición de la patronal, que ha provocado la ruptura del diálogo social, ha paralizado la negociación colectiva y ha estancado la situación de más de 1.500 convenios colectivos, con lo que ello implica sobre el poder adquisitivo de los salarios. Una situación sin precedentes, que afecta a más de 55.000 trabajadores en nuestra Comunidad y cuatro millones en el conjunto del Estado.

Frente a esta situación desde CCOO reivindicamos:

- A. LA DEFENSA DEL EMPLEO**, mediante una decidida iniciativa pública con políticas e inversiones que vayan en la dirección de reactivar la economía y parar la sangría del desempleo en el corto plazo y cambiar el patrón de crecimiento en el largo plazo.
- B. REFORZAR LA PROTECCIÓN SOCIAL**, para atender a las personas que peor lo están pasando con la crisis y reducir el riesgo de caer en la exclusión social.
- C. GARANTIZAR EL PODER ADQUISITIVO DE LOS SALARIOS** e introducir mejoras en las condiciones laborales, para lo que es necesario desbloquear la Negociación Colectiva.
- D. UNA POLÍTICA FISCAL QUE SEA REALMENTE PROGRESIVA Y PROGRESISTA**, no como la planteada por el Gobierno que recaerá sobre las clases medias y bajas.

Un año de movilizaciones...

CCOO lidera la respuesta a la crisis con movilizaciones en las empresas, sectores y comarcas

Desde principios del año, CCOO ha liderado la respuesta a la crisis a través de dos frentes: la movilización en la calle, para reivindicar la defensa del empleo, la protección social y el mantenimiento de las condiciones y los derechos; y la negociación con las empresas y gobiernos, para arrancar acuerdos beneficiosos para los trabajadores y trabajadoras.

DESDE ENERO: Miles de trabajadores se movilizan contra los EREs en las empresas afectadas.

26 DE FEBRERO: Más de 500 delegados y delegadas de la Ribera reclaman empleo con derechos.

6 DE MARZO: Concentración por la defensa del empleo y la igualdad de género.

11 DE MARZO: 400 delegados y delegadas se manifiestan contra los EREs en los sectores industriales.

18 DE MARZO: Más de 2.000 personas se movilizan en Pamplona en defensa del empleo, la protección social y el recorte de derechos.

3 DE ABRIL: Viana y Tierra Estella se suman a la defensa del empleo.

28 DE ABRIL: Un millar de personas se concentran en Pamplona por un empleo seguro y saludable.

1 DE MAYO: Más de 3.000 personas secundan la convocatoria de CCOO reivindicando empleo, inversión pública y protección social.

14 DE MAYO: Euromanifestación en Madrid con decenas de miles de sindicalistas contra la crisis y en defensa del empleo.

16 DE MAYO: CCOO de Navarra participa en Bilbao en la manifestación convocada por los compañeros de Euskadi.

7 DE OCTUBRE: Jornada Mundial por el Trabajo Decente: Más de dos mil personas se concentran frente a la CEN para reclamar empleo, protección social y el desbloqueo de los convenios.

8 DE OCTUBRE: cientos de trabajadores se concentran en Tudela por la defensa del empleo.



EN LAS EMPRESAS Y SECTORES EN CONFLICTO



EN LAS COMARCAS



CON LOS COLECTIVOS



DESDE LO LOCAL, HASTA LO GLOBAL



... que ahora se intensifican

Ante la intransigencia de la patronal y la incapacidad de los Gobiernos, CCOO intensifica su campaña de movilizaciones

Próximas Convocatorias:

ALSASUA, NOVIEMBRE: Manifestación para denunciar la destrucción de empleo en la Sakana y para reivindicar medidas que reactiven el tejido industrial y la economía de la comarca.

26 DE NOVIEMBRE: Asamblea de delegados y manifestación con la intervención de Ignacio Fernández Toxo.

MADRID, 12 DE DICIEMBRE: Gran manifestación unitaria en Madrid en defensa del empleo y por el desbloqueo de la negociación colectiva.



CCOO, tu mejor garantía

Las cuentas son claras. A través de sus programas, CCOO ha dado servicio a más de 290.000 personas, y ha contribuido a la consecución de los objetivos planteados.

En los distintos escenarios abiertos, CCOO siempre ha actuado y actuará con responsabilidad, **negociando** para alcanzar acuerdos satisfactorios para los trabajadores y traba-

jadoras con las empresas y los gobiernos, y utilizando la **movilización** para presionar y hacer valer nuestros posicionamientos:

Negociamos con todos los Gobiernos

independientemente de su color, claro que lo hacemos. Porque el diálogo social nos permite arrancar acuerdos satisfactorios para la clase trabajadora, como los relativos al sistema de pensiones, a la protección social, a la formación y cualificación de los trabajadores, a la salud laboral, a la atención a la dependencia, etc.

¿De que nos sirve "autoexcluirnos", como hacen otros, si podemos incidir en la articulación de leyes favorables para los trabajadores y trabajadoras?

Negociamos con la patronal

los convenios colectivos, claro que lo hacemos. Porque nuestra contraparte es la patronal, con quienes tenemos que acordar el reparto de los beneficios y unas condiciones de trabajo dignas y satisfactorias para los trabajadores y trabajadoras. ¿De que nos sirve no acordar y dejar a merced de las patronales los criterios salariales y las condiciones laborales?

Negociamos en las empresas con conflicto,

claro que lo hacemos. Porque queremos buscar la mejor solución para los trabajadores y trabajadoras.

Porque tratamos de garantizar la viabilidad de las empresas y el empleo. ¿De que no sirve tener actitudes maximalistas si el resultado es el cierre de la empresa y ninguna contrapartida para sus trabajadores?

Negociamos y nos movilizamos,

claro que lo hacemos. Porque la movilización es la herramienta sindical que disponemos para hacer valer nuestros posicionamientos, para medir nuestras fuerzas, para presionar ante patronales y gobiernos y conseguir avances en derechos, condiciones de trabajo y distribución de la riqueza.



CCOO
Tu confianza,
nuestra fuerza,
tus derechos