

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

16 de junio



Estos chuletones han salido de una impresora

• La empresa navarra Cocuus los fabrica con carne artificial

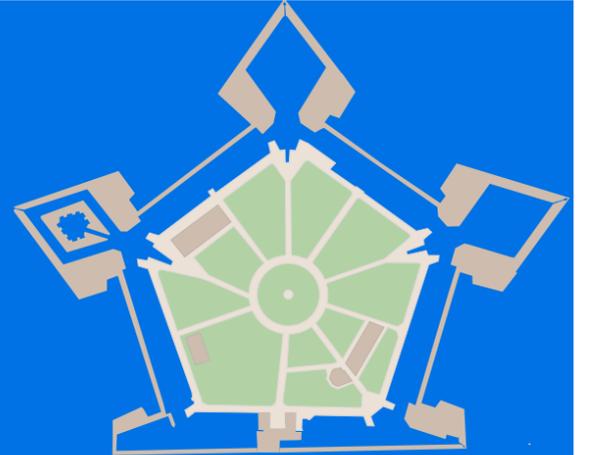
PÁG. 62-63



Ciudadela y Gayarre, escenarios del verano cultural de Pamplona

• Bad Gyal, La M.O.D.A. y Amaia Romero, entre los conciertos

PÁG. 52-53



La llegada de fondos europeos permitirá impulsar los 200 km del TAV en Navarra

Acumula años de retraso y en su mayor parte se encuentra en estudio

Navarra Suma, PSN y Geroa Bai defienden el tren de altas prestaciones

PÁG. 16-17

Sánchez concederá los indultos del 'procès' en una o dos semanas

La medida de gracia se adoptará antes de su reunión con Aragonès

PÁG. 2-3

El sector agroalimentario tira de la economía en Milagro

• El programa 'Impulsar Navarra' de DN celebra su tercer encuentro

PÁG. 36-37

Junio lleva camino de ser el mes con la luz más cara de la historia

El precio del megavatio hora subirá esta noche un 4%

PÁG. 11

Barbero, opción para completar la delantera rojilla

PÁG. 43



Un grupo de personas disfruta de la jornada ayer en el embalse de cola de Itoiz. Las temperaturas alcanzaron hasta 34 grados.

EDUARDO BUXENS

Itoiz se abre el baño en Nagore

Los primeros bañistas estrenaron ayer la posibilidad de tomar el sol y darse un chapuzón

PÁG. 30-31

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	50
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	60
OPINIÓN	12	CARTELERA	66
NAVARRA	16	FARMACIAS	68
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	69

El comité de expertos propone subir el SMI hasta 1.047€ al mes en 2023

El Gobierno negociará con los agentes sociales cómo subir los 950€ actuales

El comité fija el 60% del salario mínimo en la UE en una horquilla entre los 1.012 y 1.047€ al mes

El incremento, del 10% como máximo, se podría concentrar entre 2022 y 2023, pero los sindicatos piden subir algo este año

LUCÍA PALACIOS. Madrid

El comité de expertos que tiene la tarea de establecer cuál será la senda de subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) hasta 2023 ya tiene ultimado su informe. Así lo confirmó ayer en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros la ministra portavoz, María Jesús Montero, que reconoció que "no sé si ayer, mañana u hoy recibiremos sus recomendaciones". Y el criterio de estos expertos es que habría que subirlo de los 950 euros actuales a una horquilla de entre 1.012 euros y 1.047 euros al mes para alcanzar el 60% del salario medio en España y cumplir así con lo que recomienda la Carta Social Europea, según el borrador que se filtró ayer y que dieron por bueno los sindicatos.

Significa esto que en dos años y medio tiene que elevarse entre 62 y 97 euros, es decir, un incremento de entre el 6,5% y el 10,2%. Se trata, por tanto, de un alza bastante inferior al que se ha registrado en los tres últimos años, cuando ha subido aproximadamente un 30%. En 2019 experimentó el mayor avance de la democracia al incrementarse de golpe un 22% hasta los 900 euros, más de 150 euros de alza, lo que, según el Banco de España, provocó una merma en la creación de empleo de entre 94.200 y 173.000 puestos de trabajo.

Asimismo, este incremento es sensiblemente inferior al que estimaban tanto Unidas Podemos



Un trabajador coloca en Figueras (Girona) uno de los varios retratos de Dalí que instalarán en las calles para atraer visitantes.

DAVID BORRAT/EFE

como UGT, que defendían que el 60% del salario medio se situaba en los 1.200 euros al mes, y está más en sintonía con los 1.050 euros que consideraba CC OO.

Y es que determinar dónde había que situar el 60% del salario medio ha sido un objeto de disputa, por eso el Gobierno encargó esta tarea a esta comisión formada por 14 expertos. Porque este es uno de los grandes compromisos del acuerdo de coalición: elevar a final de legislatura la renta suelo hasta ese 60%.

Y se va a cumplir. Así lo reiteró ayer Montero, aunque dejó entrever que el alza podría retrasarse hasta el año que viene, algo que debatirán en el seno del diálogo

social para tratar de llegar a un acuerdo. "El Gobierno va a cumplir con su compromiso, pero podremos discutir cómo lo distribuiremos entre 2022 y 2023 o si incorporamos a 2021", precisó.

¿Cuándo subir?

La ministra de Hacienda ya se alineó a final de año con el ala más moderada del Ejecutivo, liderada por Nadia Calviño, y defendieron que era mejor no subir de momento el SMI este año por el impacto causado por la pandemia. El presidente respaldó esta postura al menos para la primera mitad del año, que choca con la que mantiene la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, que aboga por in-

crementarlo pese a la crisis.

"Para el Gobierno es importante llegar a ese compromiso pero también que sea compatible con la generación de empleo para llegar a cifras prepandemia y, si es posible, recuperar las expectativas de ocupación que teníamos antes de la pandemia", apuntó Montero, que insistió en que "tenemos que equilibrar esa mejora del poder adquisitivo pero garantizando que eso no va a ser a costa de pérdida de trabajo".

Los sindicatos volvieron ayer a presionar al Gobierno y le urgieron a convocar "de inmediato" la mesa del diálogo social para negociar la senda de subida. "Ahora que las previsiones económicas

son favorables y empieza a crecer el empleo, es el momento de revalorizar el SMI", sostuvieron en un comunicado conjunto UGT y CC OO, que defendieron que "no se puede demorar más la decisión".

Los sindicatos respaldaron el trabajo realizado por este comité y consideran "apropiado" su análisis técnico para calcular el 60% del salario medio. Concretamente, propondrá al Gobierno tres opciones de SMI para 2023: la más baja se sitúa en los 1.012 euros al mes, una media que sería de 1.028 euros y la más alta que llega hasta 1.047, todos repartidos en 14 pagas. De igual manera, también le ofrece varias opciones para la senda de subidas de aquí a 2023.

Alcoa tendrá que indemnizar o recolocar a sus despedidos

La Audiencia Nacional la condena a cumplir las condiciones pactadas en el ERE en sus plantas de Coruña y Avilés en 2019

L.P. Madrid

Alcoa tendrá que recompensar a los trabajadores de sus antiguas plantas de La Coruña y Avilés. La

Sala de lo Social de la Audiencia Nacional ha condenado a la compañía a cumplir las condiciones sobre extinción de contratos que se produzcan y de recolocación externa en los términos pactados en los acuerdos del 15 de enero del 2019, una vez que culminó el periodo de consultas del ERE iniciado a raíz de la decisión empresarial de efectuar un despido colectivo en esas dos fábricas.

En una sentencia hecha públi-

ca ayer, la Sala ordena cumplir esta medida alternativa pactada al haber incumplido la medida complementaria consistente en la reindustrialización de las plantas y el mantenimiento del empleo mediante su compraventa a un empresario serio, solvente y riguroso. Así, el tribunal estima parcialmente la demanda presentada por varios sindicatos como conflicto colectivo, en el marco relacionado con los acuerdos alcan-

zados en el periodo de consultas del ERE de despido colectivo para las plantas de Avilés y La Coruña con el Grupo Alcoa Inespal.

La sentencia narra que Alcoa adquiere el compromiso de vender las empresas a un "comprador serio, solvente y riguroso que se haga cargo de las plantas y con ello del empleo, propósito que solo puede resultar exitoso si se acomete la necesaria adaptación y reindustrialización de las instalaciones, para alejarlas de su actual obsolescencia, que necesariamente exige cuantiosas inversiones".

La Sala analiza todo el proceso de compraventa y su adquisición por parte de las sociedades Parter Capital y Blue Motion y señala que "ningún dato ofrece Alcoa, ni

en el proceso de venta ni de su implementación posterior, acerca de estas dos sociedades que nos permita siquiera inferir que cumplan con el perfil del comprador serio, solvente y riguroso que debe acreditar". Al contrario, "lo que resulta palmario es la contribución de ambos a la situación de desolación en que se encuentran las plantas y sus trabajadores".

La Sala añade que la prueba practicada evidencia que Alcoa nunca dejó de ser el empresario real de los trabajadores tras la compraventa de las plantas. Por ello, dicta que el acuerdo del 15 de enero entre Alcoa y la representación laboral "está plenamente vigente, despliega todos sus efectos jurídicos y es exigible su cumplimiento".

La Comisión Europea lanza la primera emisión de deuda para financiar la recuperación

Europa Press. Bruselas

La Unión Europea captó este martes 20.000 millones de euros en bonos con un vencimiento de diez años en la primera emisión de deuda del fondo de recuperación, en la que se registró una demanda que ha sido siete veces superior y ha alcanzado los 142.000 millones de euros. El precio de los bonos colocados en esta primera operación por la Comisión Europea, cuyo vencimiento queda fijado el 4 de julio de 2031, se situó en un tipo de interés inferior a un 0,1%, informó la institución comunitaria. Banco Santander y la entidad danesa Danske Bank participaron como gestores líderes de la operación, mientras que BNP Paribas, DZ Bank, HSBC, Banca Intesa Sanpaolo y Morgan Stanley actuaron como aseguradores.

En una rueda de prensa conjunta con la jefa del Ejecutivo comunitario, Ursula von der Leyen, el comisario de Presupuestos, Johannes Hahn, aseguró que el "éxito" de la primera emisión permite a su equipo estar "orgullosos" y "felices". "Se trata de un momento realmente europeo que demuestra la capacidad innovadora y transformadora de la UE", dijo. El austriaco advirtió, sin embargo, que la operación de ayer "es solo el principio" porque Bruselas debe captar en los próximos 5 años los 807.000 millones de euros que después repartirá entre los Estados miembros en forma de transferencias o préstamos para financiar la recuperación.

Pagos antes de agosto

La intención del Ejecutivo comunitario es realizar otras dos emisiones sindicadas más antes del receso de verano, de forma que la UE tenga fondos suficientes para aportar los primeros pagos a los Estados miembros como muy tarde en agosto. A España le corresponderían entonces unos 9.000 millones de euros siempre que el plan elaborado por el Gobierno reciba el visto bueno primero de Bruselas y después del resto de Estados miembros. Esta semana, la Comisión aprobará los primeros planes nacionales de reformas e inversiones. Los de España y Portugal recibirán mañana su visto bueno, el jueves los de Dinamarca y Grecia y el viernes el de Luxemburgo.

En septiembre, explicó Hahn, comenzarán las subastas de bonos y letras. El objetivo para este año es captar unos 100.000 millones de euros en los mercados internacionales de deuda, de los cuales 80.000 millones serán bonos a largo plazo.

Además, el plan del Ejecutivo comunitario es que el 30% de los 807.000 millones de euros que componen el fondo europeo de recuperación se capturen a través de bonos 'verdes' que enfatizan el compromiso de la UE con la transición ecológica, el gran pilar del plan anticrisis junto con la transición digital. Según Hahn, las primeras emisiones de bonos ver-

Colocó 20.000 millones de euros ayer en bonos a 10 años, pero tuvo una demanda 7 veces mayor

des serán en otoño. Una vez finalizadas, remarcó, los 270.000 millones en deuda sostenible que emitirá Bruselas "doblarán" este tipo de bonos en el mercado.



El comisario de Presupuestos, Johannes Hahn, contó la operación. REUTERS.

TE PAGAMOS LA PRÓXIMA ITV DE TU COCHE

SI TE VIENES CON NOSOTROS.

ES EL MOMENTO DE CAMBIARTE

917 701 791



[lineadirecta.com](https://www.lineadirecta.com)

Reembolso de la tasa de ITV hasta un límite máximo. Solo para ITV obligatoria y para vehículos de más de 4 años de antigüedad. No acumulable con otros Campañas o descuentos. Promoción válida hasta el 30/06/2021 y sujeta a normas de suscripción de la compañía. Consulta condiciones en www.lineadirecta.com

Inditex y las acereras frenaron ayer el asalto del Ibex a los 9.300 puntos

La Bolsa española cayó un 0,5% y el crudo sigue en máximos de 2 años con el barril de Brent a más de 73 dólares

CLARA ALBA. Madrid

El Ibex-35 fracasó ayer en su asalto a los 9.300 puntos. Tras superar niveles máximos desde febrero de 2020 a lo largo de la sesión, la recogida de beneficios terminó por imponerse y el parque nacional cerró con una caída del 0,5% hasta los 9.230 puntos.

Los valores más ligados al ciclo, que son los que más han subido este año, fueron objetivo de las

ventas, liderados por bancos y, sobre todo, acereras. Los títulos de ArcelorMittal despidieron la sesión con una caída del 4,5%, mientras que los de Acerinox cedieron ayer otro 2,74%. También Inditex contribuyó a la presión bajista, con una caída del 2,23% que hace peligrar los 31 euros por acción. El gigante textil sufrió las cuentas trimestrales de su rival H&M, que anunció haber vendido un 62% más a tipo de cambio constante, si bien poco por debajo de lo esperado por el consenso. La firma también adelantó cómo evoluciona su negocio en junio, con un repunte de las ventas del 35% entre los días 1 y 13.

El sector de la energía impidió descensos mayores en el parque.

Las renovables, que ayer lideraron las subidas, se mantienen al alza con aumentos del 0,6% para Siemens Gamesa. Mientras Enagás y REE lideraron la parte alta de la tabla con alzas en torno al 1%.

En el apartado empresarial, uno de los protagonistas de la sesión fue Cellnex, cuyos títulos cayeron un 0,5% después de que CriteríaCaixa haya decidido lanzar una oferta de bonos senior no garantizados por un importe nominal de 200 millones de euros, canjeables en acciones ordinarias de la compañía. La entidad destinará los ingresos netos de la oferta de bonos a fines corporativos generales. Se espera que los bonos venzan el 22 de junio de 2025, no devengarán intereses



Un soldador en un astillero sudafricano de Durban.

REUTERS

(cupón cero) y se emitirán a un precio de emisión que oscilará entre el 102,5% y el 104,5% de su importe nominal, lo que supone una horquilla de rendimiento al vencimiento negativo de entre un 1,10% y un 0,62% anual.

En el mercado de divisas, el euro subió ligeramente en su cruce con el dólar y ya ronda los 1,2125 dólares. Y mientras, el pe-

tróleo sigue escalando posiciones consolidando máximos de dos años. El barril de tipo Brent, de referencia en Europa, avanza un 0,5% hasta los 73,15 dólares, mientras que el West Texas supera con contundencia los 71 dólares. Por su parte, las criptomonedas continúan su recuperación y el bitcoin supera de nuevo los 40.000 dólares.

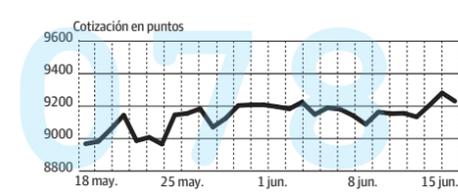
IBEX35 9.230,70	-0,54%	DOW JONES 34.258,84	-0,39%	EUROSTOXX 4.143,52	0,26%	NASDAQ 14.067,10	-0,43%	FTSE100 7.172,48	0,36%	DAX 30 15.729,52	0,36%
---------------------------	---------------	-------------------------------	---------------	------------------------------	--------------	----------------------------	---------------	----------------------------	--------------	----------------------------	--------------

IBEX 35

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 21
▲ ACCIONA	136,000	0,22	16,54
▼ ACERINNOX	11,350	-2,74	25,64
▼ ACS	25,540	-0,12	-5,93
▼ AENA	142,350	-0,52	0,11
▼ ALMIRALL	14,750	-0,81	35,07
▼ AMADEUS	64,500	-1,53	8,29
▼ ARCELORMITTAL	25,730	-4,47	35,07
▼ B. SABADELL	0,637	-0,50	80,00
▼ B. SANTANDER	3,426	-0,33	36,16
▼ BANKINTER	4,435	-1,66	36,35
▲ BBVA	5,370	0,51	34,86
▼ CAIXABANK	2,776	-1,00	32,13
▼ CELLNEX	51,920	-0,54	14,12
▲ CIE AUTOMOTIVE	26,000	0,23	17,86
▲ ENAGAS	20,010	1,32	11,38
▲ ENDESA	22,450	0,72	0,45
▲ FERROVIAL	25,370	0,12	12,26
▼ FLUIDRA	33,850	-0,88	61,58

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 21
▼ GRIFOLS	23,390	-0,64	-2,05
▼ IAG	2,273	-0,18	26,91
▲ IBERDROLA	10,825	0,05	-7,48
▼ INDITEX	31,080	-2,23	19,88
▲ INDRA	7,810	0,06	11,89
▼ INM. COLONIAL	9,375	-1,37	16,82
▲ MAPFRE	1,871	0,86	17,45
▼ MELIÁ HOTELS	6,926	-1,79	21,08
▼ MERLIN PROP.	9,426	-1,53	25,29
▲ NATURGY	21,930	0,32	15,66
▲ PHARMA MAR	78,140	0,83	10,06
▲ RED ELÉCTRICA	17,250	0,94	2,83
▲ REPSOL	11,472	0,00	39,05
▲ SIEMENS GAMESA	26,090	0,62	-21,15
▼ SOLARIA	15,825	-0,44	-33,06
▼ TELEFÓNICA	4,086	-0,63	25,92
▼ VISCOFAN	57,550	-0,26	-0,86

Evolución del IBEX 35



MAYORES SUBIDAS ▲	MAYORES BAJADAS ▼		
OHL	8,72	ARCELORMITTAL	-4,47
DEOLEO	6,70	PROSEGUR CASH	-4,33
B. RIOJANAS	5,62	RENTA CORP.	-3,64

EURO-DOLAR	1 euro: 1,212 dólares
EURIBOR	-0,550%
ORO	Londres: 1.854,95 \$/oz
TESORO	Letra a 12 meses: -0,528% Bono a 10 años: 0,409

ÍNDICES MUNDIALES

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 21
▼ S&P 500	4.244,04	-0,26	12,99
▲ TOKIO	29.441,30	0,96	7,28
▲ PARÍS	6.639,52	0,35	19,60
▼ MILÁN	25.736,75	-0,08	15,76
▲ LISBOA	5.201,36	0,05	6,19
▲ ZURICH	11.921,97	0,47	11,38
▼ MOSCÚ	1.665,31	-1,31	20,03
▼ BRASIL	129.554,60	-0,50	8,85
▼ ARGENTINA	65.328,99	-2,26	27,53
▼ MÉXICO	50.919,35	-0,22	15,55
▼ COLOMBIA	1.257,08	-0,36	-12,57
▼ CHILE	4.330,36	-0,33	3,67
▼ PERÚ	19.428,08	-0,92	-6,70
▼ HONG KONG	28.638,53	-0,71	5,17
▼ CHINA	5.166,56	-1,11	-0,86

MERCADO CONTINUO

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 21
▶ ABENGOA	0,016	0,00	0,00
▶ ABENGOA B	0,006	0,00	0,00
▶ ADOLFO DGUEZ.	4,290	0,00	-5,51
▲ AEDAS	23,550	0,21	11,61
▲ AIRBUS	112,860	0,62	24,87
▼ AIRTIFICIAL	0,117	-0,51	-0,68
▶ ALANTRA	15,050	0,00	13,16
▼ AMPER	0,186	-0,53	-2,51
▶ APERAM	46,920	0,00	37,39
▼ APPLUS	8,600	-0,92	-4,66
▲ ÁRIMA	9,340	2,86	12,53
▲ ATRESMEDIA	3,850	0,52	33,68
▼ AUDAX REN.	2,040	-1,64	4,94
▲ AZKOYEN	6,060	0,33	21,69
▲ B. RIOJANAS	3,760	5,62	17,50
▶ BARÓN DE LEY	119,000	0,00	8,18
▶ BAVIERA	14,800	0,00	4,96
▲ BERKELEY	0,374	0,43	2,36
▼ BIOSEARCH	2,185	-0,23	56,29
▶ BORGES BAIN	2,720	0,00	-5,56
▲ CAF	37,650	0,94	-4,08
▶ CAM	1,340	0,00	0,00
▲ CAT. OCCIDENTE	33,800	0,15	15,95
▶ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ COCA COLA EUROP.	51,500	1,78	30,05
▼ CODERE	0,726	-3,20	-43,89
▶ COEMAC	2,870	0,00	0,00
▲ CORP. FIN. ALBA	46,250	0,54	18,74
▲ D. FELGUERA	0,950	2,76	53,47
▲ DEOLEO	0,398	6,70	57,31
▼ DIA	0,075	-1,97	-34,93
▼ DOMINION	4,485	-0,33	19,28
▲ EBRO FOODS	17,500	0,34	-7,60
▼ ECOENER	5,240	-0,76	-11,19
▼ EDREAMS	6,850	-1,44	64,86
▼ ELECNOR	10,900	-0,46	-0,91
▼ ERCROS	3,530	-0,56	63,81
▼ EUSKALTEL	10,920	-1,27	24,80
▲ EZENTIS	0,379	0,26	-5,25
▼ FAES	3,404	-1,68	-2,46
▼ FCC	10,600	-0,75	20,45
▼ G. ENCE	3,394	-1,74	-0,03
▼ GAM	1,655	-0,30	45,18
▲ GEN. INVERSIÓN	1,860	0,54	10,06
▲ GESTAMP	4,910	0,49	24,43

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 21
▼ GRIFOLS B	15,100	-1,11	-2,00
▼ IBERPAPEL	18,850	-0,26	9,59
▼ INMOB. DEL SUR	7,740	-0,26	4,85
▲ LAR	5,280	0,19	15,44
▼ LIBERBANK	0,350	-0,23	38,97
▼ LÍNEA DIRECTA	1,852	-2,99	40,52
▲ LINGOTES ESP.	12,250	1,66	1,24
▲ LOGISTA	17,860	0,17	12,61
▲ MEDIASET	5,250	1,55	23,24
▼ METROVACESA	7,140	-0,56	24,63
▼ MIQUEL Y COSTAS	16,360	-0,37	11,14
▶ MONTEBALITO	1,780	0,00	21,13
▲ NATURHOUSE	1,675	0,30	8,06
▼ NEINOR	11,240	-0,53	8,18
▼ NEXTIL	0,544	-0,73	6,25
▼ NH HOTELS	3,905	-1,39	13,52
▼ NICOLÁS CORREA	5,600	-1,41	14,29
▼ NYESA	0,010	-3,06	50,79
▲ OHL	0,661	8,72	20,58
▲ ORYZON	3,820	0,53	9,14
▲ PESCANOVA	0,527	0,19	31,75
▲ PRIM	11,800	3,51	21,65
▲ PRISA	0,970	2,86	8,62
▼ PROSEGUR	2,714	-1,31	11,32
▼ PROSEGUR CASH	0,883	-4,33	10,38
▶ QUABIT	0,000	0,00	0,00
▲ REALIA	0,724	0,56	6,47
▼ REIG JOFRE	5,120	-2,29	16,63
▲ RENO DE MEDICI	1,320	1,54	41,78
▲ RENTA 4	8,400	0,48	18,64
▼ RENTA CORP.	2,120	-3,64	3,41
▲ ROVI	58,000	0,52	53,03
▼ SACYR	2,184	-0,91	8,12
▲ SAN JOSÉ	5,600	1,82	24,86
▼ SERVICE POINT	1,028	-1,15	-4,37
▼ SOLARPACK	18,280	-0,11	-36,53
▲ SOLTEC	6,570	0,08	-50,23
▼ TALGO	4,835	-1,93	16,93
▲ TÉCNICAS REUNIDAS	12,370	1,64	14,33
▼ TUBACEX	1,708	-2,62	24,67
▼ TUBOS REUNIDOS	0,434	-1,59	112,75
▼ UNICAJA	0,968	-0,92	35,38
▼ URBAS	0,017	-1,16	-3,95
▲ VERTICE	3,740	0,94	-3,36
▼ VIDRALA	96,500	-1,33	1,69
▶ VOCENTO	1,150	0,00	24,73
▼ ZARDOYA OTIS	5,810	-1,53	1,40

BME GROWTH

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 21
▶ INKEMIA	0,310	0,00	0,00
▲ ADVERO	8,850	0,57	1,14
▼ AGILE CONT.	7,300	-1,35	-9,32
▶ AKILES	0,113	0,00	0,00
▶ ALBIRANA	28,000	0,00	-16,67
▶ ALMAGRO	1,300	0,78	14,04
▼ ALQUIBER	5,500	-1,79	12,24
▼ ALQUILER SEGURO	0,980	-1,01	-2,00
▶ ALTIA	26,600	0,00	14,66
▶ AM LOCALES	21,800	0,00	-0,91
▶ AP7	6,700	0,00	40,76
▶ ARRIENDA	2,880	0,00	1,41
▶ ASGARD	0,000	0,00	0,00
▶ ATOM HOTELS	9,750	0,00	-0,87
▶ ATRYS	9,200	0,66	3,37
▶ AZARIA	8,850	0,00	0,00
▶ BACINO	1,600	0,00	-0,62
▶ BIONATURIS	0,658	1,23	18,35
▶ CASTELLANA P.	6,050	0,00	10,00
▼ CATENON	0,980	-0,61	250,00
▲ CLERHP EST.	1,840	1,10	39,39
▶ CLEVER	0,300	0,00	0,00
▶ COMMCENTER	0,980	0,00	-10,91
▶ CORPFIN	0,780	0,00	32,20
▶ CORPFIN III	0,805	0,00	47,71
▶ DOALCA	25,800	0,00	0,00
▶ ELAIA	7,200	0,00	0,70
▶ ELIX VINTAGE	1,120	0,00	3,70
▶ ENTRECAMPOS	1,750	0,00	0,57
▶ EURIPO	19,400	0,00	0,00
▶ EURO CERV.	62,000	0,00	0,00
▶ EUROCONSULT	1,600	0,00	0,00
▶ EUROESPES	0,440	0,00	12,24
▶ EURONA	0,196	0,00	0,00
▶ EXCEM	0,845	0,00	0,00
▶ FACEPHI	5,050	2,54	-0,59
▶ FIDERE	14,400	0,00	2,86
▶ GAL. COMERC.	280,000	0,00	0,00
▶ GALIL	11,900	0,00	0,00
▶ GAVARI	24,200	0,00	4,06
▶ GIGA	9,620	0,00	-16,35
▶ GMP PROP.	57,000	0,00	0,00
▶ GORE SPAIN	1,670	0,00	0,00
▶ GREENALIA	14,000	0,00	-22,87
▶ GREENOAK	2,220	0,00	-4,31
▶ GRENERGY	30,000	2,92	-22,68
▶ GRINO	2,000	0,00	13,64
▶ GRUPO ORTIZ	15,500	0,00	0,00
▶ HABANERAS	0,000	0,00	0,00
▶ HADLEY	0,605	0,00	-50,86
▶ HISPANHOTELS	5,700	0,00	1,79
▶ HOLALUZ	14,050	1,08	74,75
▶ HOME CAP.	8,100	0,00	-0,61

Títulos	Cierre	Dif%	Rent. 21
▶ HOME MEAL	1,900	0,00	0,00
▼ IFFE FUTURA	0,442	-9,05	-74,00
▶ IMAGINARIUM	0,027	0,00	0,00
▶ INCLAM	1,450	0,00	-11,59
▶ INMOFAM	16,200	0,00	-2,41
▶ ISC FRESH	18,400	0,00	-0,54
▶ IZERTIS	8,300	0,24	10,08
▶ JABA	1,090	0,00	-1,80
▶ JSS REAL ESTATE	11,300	0,00	-2,59
▶ KOMPUSTOS	2,320	0,00	-6,45
▶ LA FINCA	3,900	0,00	-6,70
▶ LLEIDA.NET	5,850	-0,51	-4,10
▶ M. SCIENCE	28,400	0,00	100,00
▶ MANSFIELD	10,500	0,00	0,00
▶ MEDCOMTECH	1,200	0,00	103,39
▶ MERCAL INMB.	44,200	0,00	6,25
▶ MERIDIA III	1,200	0,00	1,69
▶ MILLENIUM HOTELS	3,940	1,03	-12,44
▶ MISTRAL	2,180	0,00	

Junio va camino de ser el mes más caro de la luz de la historia

El precio del megavatio a la hora alcanzará los 105 euros entre las 21 y las 22 horas de hoy, un 4% más que ayer

Plantas nucleares en mantenimiento, menos renovables y el calor, las excusas del sector

JOSÉ M. CAMARERO. Madrid

La subida récord de los precios de la electricidad no tiene final. Cada día que pasa el mercado marca nuevos máximos anuales, solo superados hasta ahora por los de una única jornada: la del 8 de enero, el epicentro de la tormenta Filomena que derivó en unos costes históricos. Para hoy está previsto que el precio de generación roce las referencias de principios de año, cuando alcanzó los 95 euros por megavatio/hora (MWh).

Este miércoles superará los 94,60 euros/MWh. Pero no es una referencia más. Se aproxima a aquel récord de la nevada invernal y supone elevar en otros 4 euros/MWh el precio de generar electricidad en el mercado mayorista (el conocido como *pool* eléctrico) con respecto al martes. Se trata de un repunte del 4% en apenas 24 horas.

El problema para los hogares y negocios es que el precio de la luz no para de subir desde principios de mes. De hecho, tocará máximos de 105 euros/MWh entre las 21.00 y las 22.00 horas de hoy, mientras que el mínimo será de 82,5 eu-



La luz podría tocar hoy su precio más alto del año entre las 21 y las 22 horas.

DN

ros/MWh de 16.00 a 17.00 h.

Con todos estos datos, el recibo de la luz de un usuario medio se ha disparado un 45,4% en la primera quincena de junio. Si se extrapolan a un mes completo los precios aplicados del 1 al 15 de junio, el recibo del usuario medio sufriría una subida de 27,50 euros con respecto al que pagó hace un año y se situaría en 88,11 euros (impuestos incluidos). De esta manera, junio apunta a terminar con la segunda factura más cara de toda la historia, teniendo por delante solo los 88,66 euros del primer trimestre de 2012.

Todas estas referencias con-

firman la tendencia alcista en el mercado mayorista eléctrico español, que en lo que va de semana ha pulverizado un día tras otro los precios y registra niveles muy por encima de los países del entorno. Ayer, el mercado diario eléctrico en España marcaba precios casi un 28% superiores a los de Francia, Alemania o Italia, según los datos de RedOS.

El incremento se debe al aumento en los precios del gas y de los derechos de CO2, que en lo que va de junio superan los 51 euros por toneladas, duplicando su valor de hace un año. Todo ello, unido a una menor aportación de

CLAVES

95

EUROS EL MWH

Es el precio medio que se pagará hoy por la luz en España. El tramo más caro entre las 21 y 22 horas

La factura más cara de la historia en España fue en el primer trimestre de 2012 cuando la electricidad se pagó a 88,66 euros el megavatio/hora

las renovables y la nuclear –con algunas plantas en mantenimiento– y el incremento de la demanda por las altas temperaturas, lleva a esa espiral alcista en el precio que no parece tener fin.

El precio de la energía tiene un peso cercano en la factura de en torno al 24%, mientras que la mitad corresponde a los peajes –el coste de las redes de transporte y distribución–, cargos –los costes asociados al fomento de las renovables, a las extrapeninsulares y las anualidades del déficit de tarifa– y finalmente algo más del 21% a los impuestos.

Ojo a la próxima factura

Las oscilaciones en el precio diario afectan más a los consumidores acogidos a la tarifa regulada (PVPC), algo más de 10 millones, mientras que por el contrario están exentos los que están en el mercado libre –unos 17 millones–, ya que cuentan con un precio pactado con su compañía.

Sin embargo, tanto unos como otros sí se están viendo afectados por los nuevos tramos horarios establecidos desde el pasado 1 de junio. Porque las horas punta, llana e intermedia afectan a todas las facturas en la parte de la potencia contratada, independientemente de que se encuentren con tarifas reguladas o libres, al cambiar el precio que se paga por la parte de los peajes y los cargos, inherentes a todos. En el caso del PVPC y de las tarifas libres indexadas, además, esos precios también cambian en la parte de la energía consumida. Y en el caso de los *pack* fijos, la comercializadora eléctrica debe comunicar al cliente cómo traslada los nuevos costes regulados del sistema.

De ahí deriva la complejidad de los recibos que llegarán a finales de este mes, cuando los hogares completan un nuevo ciclo de facturación en junio. En esos documentos tendrán que analizar el gasto que han realizado en cada uno de los tramos horarios.

CaixaBank mejora las condiciones económicas del ERE

En la reunión de ayer el banco aumentó la cifra que ofrece a los 7.400 despedidos de todas las edades

Europa Press. Madrid

La dirección de CaixaBank ha presentado a los sindicatos una nueva propuesta de compensaciones para los empleados que salgan de la entidad en el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que supondrá la extinción de unos 7.400 puestos de trabajo.

Según informaron fuentes de la entidad, en la reunión de la mesa negociadora de ayer martes el banco aumentó la cuantía que ofrece a todos los colectivos afectados, destacando la creación de un nuevo esquema de compensación para los empleados de entre 56 y 63 años.



Protesta de la plantilla.

EFE

Estos trabajadores podrán adherirse al plan de reestructuración con una renta mensual del 56% (antes el 54% del salario fijo) y un convenio especial con la Seguridad Social hasta los 63 años.

Una novedad es que podrán elegir entre percibir el 56% del salario fijo y mantener el 60% de las aportaciones de la entidad al plan de pensiones o entre renun-

ciar a las aportaciones de ahorro al plan de pensiones pero que la renta mensual del 56% se calcule no solo sobre el salario fijo, sino sobre el conjunto de la remuneración fija y variable del año 2021 (con un tope de 10.000 euros).

Por otro lado, CaixaBank ha propuesto que los trabajadores de 54 y 55 años que salgan de la entidad obtengan una renta mensual correspondiente al 54% de su salario fijo, así como el 60% de las aportaciones de ahorro al plan de pensiones, hasta cumplir los 61 o 62 años. También se mantendría el pago del convenio especial con la Seguridad Social hasta los 63 años.

La indemnización para los empleados de 52 y 53 años se eleva a un pago único de seis veces el 52% del salario fijo.

Para los menores de 52 años, se incluyen primas por antigüedad de 5.000 euros (si llevan más de 10 años en el banco) o de 1.000 euros (los de antigüedad inferior) y la compensación se mantiene en los 35 días por año de la oferta anterior, con tope de 24 mensualidades.

El plazo para llegar a un acuerdo se extiende hasta el 29 de junio, tras acordarse recientemente una prórroga del periodo de consultas con la representación de los trabajadores del banco.

El Tribunal de Cuentas investigará el rescate a la aerolínea Plus Ultra

El órgano administrativo admite una demanda de Ciudadanos por si hubiera "menoscabo de fondos públicos"

CLARA ALBA. Madrid

El escándalo por el rescate de Plus Ultra vivirá su próximo capítulo en el Tribunal de Cuentas que, tras admitir a trámite una demanda de Ciudadanos, investigará si la operación por la que se inyectaron 53 millones del fondo de la SEPI a la aerolínea supuso "menoscabo de fondos públicos". La formación naranja celebró la decisión, que afectaría tanto a la SEPI como a los gestores del Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas y al propio Consejo de Ministros, que dio el 'ok' definitivo a esa ayuda. No pararemos hasta que se conozca todo lo que hay

detrás de este grave escándalo y se depuren responsabilidades", expresaba ayer la líder de Ciudadanos, Inés Arrimadas.

El movimiento llega poco después de que Bruselas haya abierto también una investigación tras la denuncia del eurodiputado José Luis Garicano, que siempre ha defendido que Plus Ultra no cumplía con los dos requisitos básicos para acceder al rescate: ser una empresa estratégica y presentar un balance saneado a cierre de 2019. Desde entonces, el Ministerio de Transportes se ha desmarcado del caso, a pesar de que la SEPI empleó dos informes del departamento de José Luis Ábalos para tomar su decisión. Ayer, la secretaria general del ministerio, María José Rallo, insistió en que esos informes se limitaban a valorar si la aerolínea era suficientemente sólida para garantizar la seguridad del vuelo, sin concretar si las ayudas eran necesarias o no.

Doce trabajadores han muerto por caídas en altura desde 2010

Arranca una nueva edición de la campaña 'Pisa seguro' para prevenir accidentes en tejados y cubiertas

El Instituto de Salud Pública y Laboral tiene registrados 238 accidentes de este tipo en los últimos 11 años

DN Pamplona

El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) ha lanzado una nueva edición de la campaña 'Pisa sobre seguro', que pretende prevenir los accidentes laborales por caídas desde tejados y cubiertas de naves y viviendas. En los últimos 11 años la Comunidad foral ha registrado 238 accidentes laborales y 12 personas fallecidas por caídas en altura, en 5 casos desde cubiertas. En la mayoría de los accidentes, las causas están ligadas a la fragilidad de los materiales de las cubiertas o a su mal estado, lo que provoca que colapsen con facilidad con el peso de una persona, informó el Gobierno foral.

La activación de la campaña



La construcción es uno de los sectores donde más se da este tipo de siniestro.

EFE

coincide con la llegada de la época estival, momento elegido en muchas empresas, tanto por las buenas condiciones climatológicas como por la reducción de la carga productiva, para revisar, limpiar, renovar y hacer una puesta a punto de estas superfi-

cias en altura. Según señaló el Gobierno, los datos son "una muestra de la gravedad de esta tipología de accidentes y las consecuencias que puede tener no ejecutar este tipo de trabajos con las debidas garantías de seguridad".

La campaña, que se puso en

marcha en el año 2019, pretende incidir, haciendo referencia a la gravedad de las cifras registradas, en las medidas de seguridad que tanto la plantilla como las empresas que realizan este tipo de actividades de mantenimiento, reparación o sustitución de elementos

LA CIFRA

5

de las muertes fueron por caídas desde cubiertas generalmente en mal estado, que no soportaron el peso de la víctima.

constructivos en altura, deben adoptar antes de realizar este tipo de trabajos.

A las causas antes mencionadas se añaden además la no identificación de los posibles riesgos o la ausencia de los debidos sistemas de protección del personal de la empresa durante la ejecución de los trabajos, que deben instalarse de forma correcta antes de su inicio y ser supervisados durante la ejecución, evitando la improvisación. Las carencias en la formación del personal que realiza este tipo de labores, sobre todo en materia de prevención, es otra de las causas que se ha detectado en la investigación de los accidentes, detalló el Gobierno. La campaña, que se desarrollará durante la segunda quincena del mes de junio, tendrá como soportes principales publicidad exterior (marquesinas), medios digitales y redes sociales. Está dirigida de forma específica a personal de mantenimiento y trabajador del sector de la construcción, aunque el mensaje busca concienciar a toda la sociedad, de cara a prevenir riesgos y evitar accidentes en el ámbito laboral.



Agentes de la Policía Científica de la Policía Foral fotografan el camión incendiado en Zuasti.

El último viaje a casa para Andrezj

El cotejo del ADN hallado en el cuerpo de un cuerpo carbonizado en un camión en Zuasti identificó a la víctima como un camionero polaco de 62 años. Ya ha sido repatriado

CARMEN REMÍREZ Pamplona

A la hora de extraer ADN de un cuerpo hallado carbonizado, los forenses suelen probar con el interior de los huesos

más largos del cuerpo humano. Ahí, en el fémur, lograron encontrar una muestra válida para el cotejo e identificación de los restos de la persona hallada muerta el pasado 20 de marzo en el área de servicio de Zuasti, en la AP-15. Desde el primer momento, la única hipótesis que se barajó es la de que los restos pertenecieran al conductor del camión, un varón de nacionalidad polaca de 62 años llamado Andrezj. Pero la hipótesis no es suficiente en caso de un atestado y los investigadores remitieron a la policía polaca una petición para localizar a uno de los familiares del camionero y extraer su ADN, de modo que pudiera verificarse esa identidad. Así se hizo y no hubo sorpresas. Tras más de dos meses en el Instituto Anatómico Forense, y una vez concluido el papeleo, los restos del fallecido fueron derivados a una empresa funeraria, desde la que iba a proceder a gestionar el último viaje de vuelta a casa, a Chorzow (Polonia), de Andrezj.

Huellas, huesos, dientes

Aunque recabar la identidad de este fallecido no parecía complicada, las gestiones encaminadas a su identificación se pueden atascar si no existe esa muestra de ADN con la que verificar que se trata efectivamente del camionero. Así lo explica José Antonio Gurrea, responsable de Tráfico de Policía Foral, el cuerpo que llevó a cabo la investigación de este atestado. "Si todo apunta a un suceso fortuito (el incendio de la cabina, en este caso) y desgraciado (conlleva la muerte de una persona), los papeleos se alargan unas

semanas o algo más, en función de lo que cueste localizar a esa familia y los ritmos en el país de origen a la hora de poder comparar el ADN". Al menos, desde el inicio, contaban con un nombre, el del conductor del vehículo, facilitado por la empresa TPG (Trans Polonoa Group), cuyo responsable en España fue localizado a las pocas horas de descubrirse el cadáver. "Si no hay identidad que contrastar o denuncia previa por desaparición, aunque se encuentre ADN, el asunto puede enquistarse".

En caso de que no hubiera habido pistas y el examen forense hubiera dado resultados positivos respecto al ADN, el código genético se hubiera incluido en una base de datos coordinada entre las distintas policías y que reúne hallazgos de desaparecidos y también denuncias de familiares que no saben nada de algún ser querido y han donado su ADN para poder identificarle en caso de que apareciera.

En este tipo de cotejos se suelen usar como referencia otro tipo de muestras indubitadas (se asocian cada una a una única persona y no hay posibilidad de error, si la muestra reúne los suficientes requisitos de calidad), como son las huellas dactilares (lofoscopia) o los dientes. "En caso de un cuerpo carbonizado, a veces no existen huellas que analizar, o no hay superficies en las que contrastarlas. Lo de los dientes es otra posibilidad, aunque tendría que existir un archivo previo para poder comparar esa dentadura", añadían desde el laboratorio de ADN de Policía Foral.

Maestros de inglés que sacaron plaza en 2019 siguen sin destino definitivo

Una quincena de docentes denuncia su situación y plantea como una solución optar a plaza definitiva en el PAI

Han recabado el apoyo del Defensor del Pueblo y de los sindicatos y ahora se plantean acudir a la vía judicial

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

En junio de 2019, cientos de maestros de Primaria de inglés se presentaron en Navarra a las oposiciones de magisterio. Había 18 plazas de su especialidad, una por cada 35 aspirantes. Tras superar las diferentes pruebas, los 18 mejores, todos con título CI de lengua extranjera, obtuvieron su plaza de funcionario. Y meses después, en el curso de traslados nacional, tres de ellos cambiaron de aires. Pero el resto, un grupo de quince, siguen sin destino definitivo casi dos años después de finalizada la OPE. Y eso es lo que denuncian ahora ya como funcionarios de carrera. Sienten como las mejores personas preparadas para impartir inglés no pueden elegir aún su centro definitivo por falta de vacantes. Por ello han recurrido al Defensor del Pueblo y a los sindicatos para encontrar una solución a su situación.

Beatriz Peralta Arrondo ejerce de portavoz de todos ellos. La tudelana es una de las maestras de inglés que obtuvo plaza en 2019. En su caso, por partida doble, pues se presentó además en Madrid y también aprobó. Y

otra compañera hizo lo propio en Castilla y León. Pero tuvieron que elegir. La tudelana llamó a Educación y ante el panorama que le describieron decidió rechazar la plaza de Madrid y apostar por la de la Comunidad foral. Su sorpresa fue que al terminar su periodo como funcionarios en prácticas no había vacantes para su especialidad en Navarra.

“Viendo que pasaba el tiempo y seguíamos sin destino definitivo, los quince nos movilizamos a finales de 2020. Ya que no hay vacantes de maestro en inglés, queríamos que al menos nos dejaran elegir plazas en el programa PAI (Aprendizaje en Inglés). Porque no es lo mismo enseñar la gramática inglesa, nuestro campo, que impartir matemáticas en inglés. Pero nos conformamos con eso, que es lo que hay. Entendemos que no podemos cambiar el programa PAI, pero sí que pueden adaptarlo a

nosotros para que tengamos nuestro destino definitivo”, comienza la docente.

La vía judicial

Estos docentes iniciaron entonces un periplo de contactos e instancias oficiales para solucionar su problema. Contactaron con Gil Sevillano, director general de Educación, que según ellos les aseguró que les buscaría una solución. También con el consejero Carlos Gimeno. Intentaron modificar la nueva normativa a través de aportaciones en el portal de transparencia. Y acudieron al Defensor del Pueblo. Éste, tras estimar su queja, recabó información del departamento de Educación que no satisfizo a los docentes. Por ello ahora es la vía judicial la que se plantean tras ir quemando sus cartas. También han contactado con sindicatos que les han brindado su apoyo, como ANPE, AFAPNA, CCOO o UGT.

“Nos dicen que mientras no haya vacantes seguiremos sin destino definitivo. Como si pasan años. Y así, después de cada curso, nos toca ir en verano al *concurssillo* para elegir alguna plaza. Lo que demandamos es un destino definitivo por inglés en el PAI, ya que *lengua extranjera inglés* desaparece en las vacantes. He llamado Comunidad por Comunidad y en todas nos dicen que los profesores de inglés tienen allí prioridad para elegir las plazas bilingües. No es de recibo que alguien que ha opositado en castellano y aprobado la oposición pueda enseñar en inglés con un nivel B2 y lograr plaza. Nosotros, que opositamos en inglés y tenemos un CI, no. A las 15 personas mejor preparadas de Navarra no se les permite elegir plaza con PAI en inglés”, termina Beatriz Peralta.

LA FRASE

Beatriz Peralta

MAESTRA DE INGLÉS FUNCIONARIA

“A las 15 personas mejor preparadas de Navarra no les permiten elegir plazas definitivas en inglés”



Un grupo de opositoras en las pruebas de magisterio de junio de 2019. DN

“Pueden elegir plazas PAI de otra especialidad de la que sean titulares”

Desde el departamento de Educación del Gobierno de Navarra aportaron ayer su postura ante la situación que denuncia un grupo de maestros que obtuvo plaza en las oposiciones de magisterio de 2019. “Estos profesores, al igual que otros que ingresaron en el año 2019, por ejemplo de Música y Educación Física, no tienen aún destino definitivo al inicio del curso escolar en plazas de su especiali-

dad (inglés) o en plazas de Primaria, si no hay vacantes para todos ellos. No obstante, a diferencia de lo que ocurre con los citados profesores de Música o de Educación Física, a los Maestros de la especialidad de Inglés se les permite elegir plazas de otras especialidades de las que sean titulares en programas bilingües, es decir, en el Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI)”, explicaron.



‘SENTADA’ EN EDUCACIÓN DE LAS TRABAJADORAS DE LOS COMEDORES

Delegados del sindicato LAB se sumaron ayer a las trabajadoras de comedores escolares en un acto de protesta, una ‘sentada’ en las dependencias del departamento de Educación para denunciar la imposición de la jornada continua de los escolares el curso que

viene, con “duras consecuencias” para los comedores escolares, mucho menos concurridos. Aseguraron que la matriculación en los comedores escolares este curso ha sido casi un 50% inferior, por lo que muchas de las trabajadoras han sufrido mermas salariales. DN

La UPNA abre inscripción para su Plan de Mentoría

• Dirigido a alumnado de cursos superiores, orientan y acompañan en cuestiones académicas y administrativas a alumnos de 1º de su titulación

DN Pamplona

La UPNA mantiene abierto, hasta el 25 de junio, el plazo de inscripción al Plan de Mentoría entre Iguales, en el que alumnado de 2º, 3º o 4º curso se compromete a asesorar e informar a estudiantes que llegan por primera vez a la universidad. Las personas que se inscriban al programa recibirán formación específica gratuita, un diploma y la posibilidad de obtener hasta 2 créditos ECTS de extensión universitaria.

Las personas que decidan ser mentoras informarán y orienta-

rán en cuestiones académicas y administrativas a un grupo de un máximo de 7 estudiantes de 1º de su titulación. Para realizar su labor cuentan con el apoyo y formación del Vicerrectorado de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento, de su facultad o escuela, de la Oficina de Atención Universitaria y del Consejo de Estudiantes. Para participar como mentor basta con ser estudiante de 2º, 3º o 4º en el curso 2021-22 y tener la motivación de ayudar a los estudiantes de primer curso en su integración a la vida universitaria. El objetivo de los mentores y mentoras es fomentar en los estudiantes mentorizados una mayor independencia y autonomía universitaria y contribuir a que desarrollen hábitos de trabajo y estudio efectivos.

Pamplona acogerá en septiembre la feria internacional Edifica 21

El Consorcio Passivhaus convertirá a Navarra en el epicentro de la edificación sostenible

La feria se celebrará del 1 al 3 de septiembre y contará con 50 empresas y 7 entidades institucionales

LAURA VILLANUEVA Pamplona

La Asociación Consorcio ECCN-Passivhaus presentó ayer, en la Sala de Armas de los Jardines de la Ciudadela, su proyecto de prácticas y estrategias de sostenibilidad edificatoria.

Presentarán sus edificios de consumo casi nulo-pasivo en la feria Edifica 21. "Acercará las últimas tendencias en construcción sostenible como la transición energética y la digitalización que impactan en la edificación", explicó Manuel Medina, presidente del Consorcio Passivhaus. A su aportación, Miguel Rodríguez, vicepresidente II de la entidad, añadió: "Será una feria en el pulmón de la ciudad de Pamplona, en un espacio al aire libre donde las empresas mostrarán sus proyectos con las últimas tendencias de construcción sostenible".

Se llevará a cabo del 1 al 3 de septiembre en Pamplona y acogerá 68 stands. La idea principal, según Koldo Monreal, director de Edifica, es crear una ciudad más verde y respetuosa. Además, Antonio Domínguez, secretario general del Consorcio Passivhaus, expuso su objetivo de transformar y reconverter a los profesionales del sector y de ofrecer oportunidades de trabajo.

A la presentación de Edifica 21 asistió Enrique Maya, alcalde de Pamplona. "Es un sueño para mí, como arquitecto, y como alcalde de Pamplona es un honor. Además, que Pamplona sea la sede es el mejor horizonte para noso-

tros". Definió Edifica 21 como una oportunidad. "Es una auténtica revolución y llevamos apostando por la 'ciudad ya construida' desde los años 80". Aunque, reconoció los retos a los que se enfrentan. "Me dan miedo los estándares de calidad altos porque luego hay que pagarlos. Siempre apostaré por lo construido y por los ciudadanos, a los que hay que tener en cuenta cuando se quieren reconstruir edificios", apuntó el alcalde.

Maya puso énfasis en que Pamplona es la ciudad de España con mayor cantidad de espacio peatonal por habitante. "Seguiremos trabajando para reducir el uso del coche y para transformar los espacios urbanos". Aunque, también admitió el gran número de retos que tiene Pamplona. "Queremos transformar todo: movilidad, digitalización, espa-

cios... Y es lo que se busca, un cambio y si no hay cambios, no habrá fondos", confirmó.

José María Aierdi, vicepresidente II del Gobierno de Navarra, también coincidió con Maya. "Que Pamplona sea la sede es un reto porque es un sector muy profesional. Trabajaremos en tres escenarios: la activación de los fondos europeos, los procesos de industrialización y digitalización y un desafío por la transición ecológica", determinó.

Tres espacios y tres jornadas Pamplona acogerá Edifica 21 en tres escenarios: la Ciudadela y su entorno exterior donde estarán situados los stands de las empresas, la Sala de Armas de la Ciudadela de Pamplona como un espacio dedicado al debate y un punto de información, Tiny House, que estará situado en la Plaza del Cas-

tillo para resolver las dudas sobre las casas passivhaus.

La feria estará dividida en tres jornadas, organizadas por Miguel Rodríguez, vicepresidente II de la entidad. En la primera se abordará la gestión del Big Data, las Smart Cities, la Arquitectura de las ciudades, la Rehabilitación Energética, la Integración urbana, las Energías Renovables y la Movilidad Sostenible. La segunda jornada abordará los Cimientos de Igualdad, la Eficiencia Energética, el Confort y salud, la Sostenibilidad y Circularidad, la Industrialización, la Promoción y la Modernización del Ámbito Rural y la Transformación Digital. La tercera jornada estará dedicada a acercar al público los edificios passivhaus con jornadas técnicas y workshops. Además, se concederá el premio Edifica al mejor proyecto.



Presentación de la feria Edifica 21 con representantes de las diferentes entidades participantes.

BUXENS

Las empresas apuestan por la salud, la sostenibilidad y el confort del entorno

Los líderes de las mesas temáticas de las tres jornadas de Edifica 21 expusieron sus proyectos empresariales

LAURA VILLANUEVA Pamplona

Navarra es un ejemplo de liderazgo en construcción sostenible y un referente en el impulso a los edificios de consumo casi nulo y Passivhaus, valores fundamentales para las empresas participantes. "Una Smart City es una ciudad que aprovecha las tecnologías de la información para funcionar. Queremos una transición energética y mayor movilidad a través de las Energías Renovables, mejorando la vida de las personas",

contó Sergio Díaz de Garaio, del departamento de Energética Edificatoria de Cener. En esa misma línea, Patxi Mangado, patrono fundador de la Fundación Arquitectura y Sociedad, consideró a la ciudad como un organismo inteligente que cambia lentamente. "Para cambiar hacen falta normas y formar a la población en los retos y problemas de las ciudades. Tenemos las mejores tecnologías y solo nos falta planificar".

Recalcando la idea de Mangado, José María Ezquiaga, el director del VI del Congreso, puso la importancia en las personas. "Hemos caído en la mala costumbre de materializar todo y el progreso no solo revela el futuro, sino que lo construye. Los paradigmas solo podrán ser resueltos cuando consideremos a las personas como la

clave de la tecnología".

Josep María Castellá Andreu, gerente de Área en Immunología en Abbvie, se centró en la salud. "Solo estamos fuera de casa un 10% del tiempo y por eso buscamos que la calidad del aire de las viviendas sea excelente". Alberto Bayona López, director gerente de Navvinsa, explicó cómo enfocarán la industrialización. "Lucharemos por la eficiencia energética, reduciremos costes y plazos, introduciremos a más mujeres y contribuiremos a la formación de los arquitectos", detalló.

Las universidades navarras formaron parte de la mesa de coloquio. José Manuel Cabrero Ballarín, del Departamento de Construcción de la Unav, explicó que la formación responderá a esos parámetros. "Haremos

que los futuros arquitectos sean conscientes de las herramientas que tienen y que sepan introducirse en ellas". En esa línea, Carlos Del Río Bocio, Ingeniero Electrónico y de Telecomunicaciones de la UPNA, expuso que las herramientas funcionarán cuando se conozcan.

Los Colegios Profesionales también estuvieron presentes por su labor de formación. Antonio Rodríguez Fernández, gerente de ANAIT, recalco que la formación y el conocimiento lograrán edificios más sostenibles. Javier Arana, del Colegio de Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación de Navarra, expuso que diagnosticarán las necesidades de los proyectos para que se ejecuten de manera sostenible. "Tendremos en cuenta las Energías Renovables, la movilidad, la viabilidad económica y, lo más importante, la rehabilitación inteligente de los edificios".

CCOO denuncia irregularidades en bomberos forestales

Comisiones Obreras denuncia la "inoperancia" de la Administración por contratar personal de listas antiguas para verano

Efe. Pamplona

El sindicato CCOO celebra la contratación de 150 bomberos forestales para la campaña de verano, pero denuncia irregularidades de la Administración foral.

Censura que "los nuevos trabajadores temporales reforzarán las plantillas, pero estarán dirigidos por bomberos funcionarios que conocen su trabajo, pero no han sido formados para labores de coordinación, control y dirección de los compañeros de refuerzo".

A juicio de CCOO, "deberían ser los cabos de bomberos, quienes asuman la responsabilidad y la seguridad del equipo en un incendio". No mirarán para otro lado y denunciarán la imposición de cambio en las condiciones de trabajo.

CCOO también quiere frenar los sobresueldos y que no se obligue a los bomberos a realizar labores de categoría superior sin la formación, adiestramiento y retribución adecuadas.

Piden que haya un certificado de amianto en los edificios

La Asociación Navarra de Amianto muestra su preocupación por el aumento de víctimas por amianto

Europa Press. Pamplona

La Asociación Navarra de Amianto ha planteado en el Parlamento foral la creación en Navarra de un certificado que acredite información relativa a la presencia de amianto en la estructura de una vivienda o local que se vaya a comprar o alquilar. "En Navarra hay 35.000 edificios susceptibles de tenerlo y es perjudicial para la salud".

La presidenta de Ananar, María Asun Fernández, ha afirmado que está habiendo "un aumento de víctimas de cánceres provocados por el amianto a causa de empresas que no cuidaban a sus trabajadores o por la simple exposición como un factor de riesgo medioambiental".

Han presentado en el Parlamento foral más de 26.000 firmas de apoyo y en el Congreso de los Diputados una enmienda a la proposición de ley para crear un fondo de compensación para las víctimas de amianto y para la investigación de los cánceres.

Diario de

Noticias



'EL JARDÍN DE LA MEMORIA' RECUERDA A LAS MÁS DE 1.300 VÍCTIMAS DEL COVID

PÁGINAS 4-5

SANIDAD APRUEBA LA VACUNACIÓN PARA EL GRUPO DE 12 A 39 AÑOS

● Prioriza la inmunización de adolescentes que sean grandes dependientes o estén en situación de alto riesgo ● Osasunbidea recibe 6,7 millones de euros de los fondos europeos ● Navarra registra el lunes 32 contagios, con un 1,9% de positividad

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 6-7

La feria de construcción sostenible reunirá a 50 empresas

Edifica 21 contará con 60 expositores en la Ciudadela de Pamplona

PÁGINA 24

IRUÑA ACOGERÁ EL CONGRESO INTERNACIONAL DE ARQUITECTURA

PÁGINA 59

Nagore, zona de baño

ABIERTO AL USO LÚDICO EL EMBALSE DE COLA DE ITOIZ // P37



Dos vecinas de Nagore toman el sol en el espacio abierto al público. Foto: Patxi Cascante



33 PROYECTOS ESTRATÉGICOS PARA NAVARRA DESTINAN 60 MILLONES A I+D

PÁGINAS 22 Y 23

HOMENAJE A JOSÉ MIGUEL ANDUEZA, MUERTO A TIROS POR UN GUARDIA CIVIL EN 1970

PÁGINA 15

TERCER VARAPALO A NAVARRA SUMA DEL TAN POR SU MENOSPRECIO AL EUSKERA EN IRUÑA

PÁGINA 32 EDITORIAL EN PÁGINA 3



LA ATLETA NEREA BERMEJO BATE EN UN MES 5 RÉCORDS NAVARROS

PÁGINA 51



MARTXEL RODRIGUEZ RECIBE EL PREMIO AL TALENTO 2021

PÁGINAS 58 Y 59

Amaia, Kutxi y Anne Lukin, en los eventos de verano

EL AYUNTAMIENTO DE IRUÑA PRESENTA LA PROGRAMACIÓN DE JULIO Y AGOSTO, CON 400 ACTIVIDADES // P56-57





Imagen de la sentada llevada a cabo ayer en el interior del Departamento de Educación.

Sentada en Educación de trabajadoras de comedores contra la jornada continua

Apoyadas por LAB, denunciaron que ha habido mermas salariales y despidos

PAMPLONA – Delegados del sindicato LAB se sumaron ayer a las trabajadoras de comedores escolares en un acto de protesta, una sentada en las dependencias del Departamento de Educación para denunciar la imposición de la jornada continua de los escolares el curso que viene, con “duras consecuencias” para los comedores, mucho menos concurridos.

En una nota, LAB explicó que la manera en la que se ha implantado esta jornada, “sin ayudas económicas ni de conciliación, ha dado lugar a una importante bajada del número

de comensales que ha provocado pérdidas de puestos de trabajo y reducciones de horario en una plantilla, donde más del 95% somos mujeres”. Señalan que el pasado curso “no entendíamos la implantación de la jornada continua como medida preventiva” frente a la covid, y ahora “menos entendemos la idea de seguir con ella, cuando en este tiempo se ha observado que el espacio educativo, incluido comedor, no es un foco de contagio sino todo lo contrario”.

Así, la matriculación en los comedores este curso ha sido casi un 50%

inferior, por lo que muchas trabajadoras han sufrido mermas salariales, modificaciones de horarios y despidos, que de nuevo van a sufrir este año “ante la imposición de la jornada continua” en Navarra, la única CCAA donde se ha implantado. Insisten en no ver motivos sanitarios para mantener “una situación que pone en riesgo inminente nuestro futuro laboral, y todo por una cabezonería del consejero de Educación”, por lo que LAB anuncia “futuras movilizaciones sin descartar una huelga en el sector”. – J.M.S.

La UPNA abre el plazo de inscripción de su Plan de Mentoría entre Iguales

Alumnos de 2º, 3º o 4º curso se comprometen a asesorar e informar a estudiantes que llegan a la universidad

PAMPLONA – La Universidad Pública de Navarra (UPNA) mantiene abierto, hasta el 25 de junio, el plazo de inscripción al Plan de Mentoría entre Iguales, en el que alumnado de 2º, 3º o 4º curso se compromete a asesorar e informar a estudiantes que llegan por primera vez a la universidad. Las personas que se inscriban al programa recibirán formación específica gratuita, un diploma y la posibilidad de obtener hasta 2 créditos.

Las personas que decidan ser mentoras informarán y orientarán en cuestiones académicas y administrativas a un grupo de un máximo de 7 estudiantes de primer curso de su misma titulación. Para realizar su labor cuentan con el apoyo y formación del Vicerrectorado de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento, de su facultad o escuela, de la Oficina de Atención Universitaria y del Consejo de Estudiantes.

Para participar como mentor basta con ser estudiante de 2º, 3º o 4º en el curso 2021-22 y tener la motivación de ayudar a los estudiantes de primer curso en su integración a la vida universitaria. En el formulario de inscripción debe informarse de la titulación,

la participación en otras actividades sociales o solidarias y escribir un breve texto de motivación.

El objetivo es fomentar en los estudiantes mentorizados una mayor independencia y autonomía universitaria y contribuir a que desarrollen hábitos de trabajo y estudio efectivos. Además de acudir a las reuniones y talleres, participarán en la sesión de bienvenida a los estudiantes de nuevo ingreso. Se comprometen también a mantener tres reuniones con el grupo de estudiantes mentorizados, a cumplimentar una ficha-informe de cada reunión grupal y a realizar un autoinforme final en mayo. Finalmente, los propios mentorizados evaluarán a sus mentores. – *Diario de Noticias*

Anfas pide ampliar la atención temprana a niños con discapacidad

La asociación, que estima que en Navarra están afectados 2.300 menores, reclama que se prolongue de los 3 a los 6 años

PAMPLONA – La asociación navarra en favor de las personas con discapacidad intelectual Anfas reclama que el modelo de atención temprana que centrado en familia y entornos naturales que garantiza la Cartera de Servicios del Gobierno de Navarra hasta los 3 años se prolongue al menos hasta los 6 años.

Con motivo del Día Nacional de la Atención Temprana, Anfas explicó ayer que se estima que uno de cada 10 niños y niñas puede necesitar este servicio a lo largo de su desarrollo, de 0 a 6 años. Por ello, considera que la atención debería incluir todo este periodo de edad para todos los niños que presentan problemas y preocupaciones evolutivas en algún momento de su desarrollo. En Navarra serían unos 2.300 niños.

Anfas reclama una atención temprana universal, gratuita, de calidad y centrada en la familia y los entornos naturales. En Navarra, la atención temprana de 0 a 3 años está incluida en la Cartera de Servicios Sociales y es un servicio universal y gratuito que en 2020 proporcionó atención a 1.029 menores, un 4,45% de la población de esa edad.

La asociación explica que, a partir de los 3 años, según la Administración, es el Departamento de Educación el que ofrece los apoyos al alumnado que lo necesite en una etapa de escolarización no obligatoria. “Llevamos años reclamando la necesidad de dar continuidad, al menos hasta los 6 años, del modelo de atención temprana centrado en la familia y los entornos natu-

rales tal y como lo hacen hasta los 3 años en el Centro de Atención Temprana de Sarriguren y en Anfas, entidad concertada con el Gobierno de Navarra”, afirma.

La asociación destaca que “la etapa de 3 a 6 años es fundamental para el proceso de la autonomía”. “La consolidación de algunos hábitos y rutinas van a ser pilares elementales para su posterior desempeño funcional en las diferentes áreas de su vida. Como característica común a estos tres años, el niño o niña permanece muy integrado en el entorno familiar, siendo fundamentales para él o ella los puntos de referencia de sus madres, padres y hermanos. Desde el servicio de atención temprana, se interviene con la familia, como cuidadores principales, para potenciar sus propias competencias y ayudarles a desarrollar las nuevas habilidades que sean necesarias. Invertir en atención temprana supone reducir el gasto en dependencia en el futuro”, defiende.

Así, explica que esta importancia de la atención temprana, ha hecho que el servicio que Anfas ofrece a las familias con hijos de 3 a 6 años haya aumentado continuamente desde hace unos años, en concreto, más de un 70% desde 2015, ya que ha pasado de 151 familias a las 259. “Sin embargo, la falta de subvenciones públicas, que solo cuentan con una pequeña partida del Departamento de Salud, nos ha obligado a limitar la prestación del servicio, y en la actualidad son 34 las familias en lista de espera en todo Navarra”, señala. – *Diario de Noticias*

El INAI destina 38.000 € a proyectos de igualdad de grupos de acción local

Los grupos sin agente de igualdad pueden optar a financiar actividades de hasta 5.000 euros

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra, a través del Instituto Navarro para la Igualdad (INAI), ha aprobado una convocatoria de subvenciones, dotada con 38.000 euros, dirigida a grupos de acción local para desarrollar proyectos de fomento y promoción de la igualdad entre mujeres y hombres. La convocatoria tiene como objetivo

impulsar políticas de igualdad de género en el ámbito local mediante un trabajo estructurado, sistemático y en coordinación con las entidades y grupos de acción local, dando respuesta a las necesidades y especificidades de cada comarca.

La convocatoria está abierta a los grupos de acción local existentes en Navarra, y cuenta con dos modalidades para su participación. Los grupos de acción local con agente de igualdad podrán optar a financiar proyectos de hasta 23.000 euros. Los grupos sin agente de igualdad pueden optar a financiar actividades de hasta 5.000 euros. – *Diario de Noticias*

Economía



ROSTROS INNOVADORES

Segunda fila, izda-dcha: María Cruz Rodríguez Oroz (Geneurona), Juan José Beloqui (Pharmanagen), Aránzazu González Miqueo (Minerva), Joaquín Ibáñez (Sofía), Ángel María Ruiz (Boletus), Carlos Erviti (Sofía), Kepa Mendikute (Aurbelec), Fermín Ignacio Milagro Yoldi (Nutribiota), Sandra González (Proteveg), Felipe Prosper Cardoso (Diana), Francisco José Serna Lumbreras (Trombe) y Ángel Alonso (Nagen). Primera fila, izda-dcha: Cecilia Wollushek (Gera), Uxue Itoiz (directora general de Industria, Energía y Proyectos Estratégicos S3), Mikel Irujo (consejero de Desarrollo Económico y Empresarial), Miguel Ángel Garcés Pina (Aralar) y Juan Esteban Ceberio (E-Hiera).

33 proyectos estratégicos para Navarra destinan 60 millones de euros a I+D

Desarrollo Económico presenta 14 de ellos vinculados a la automoción, cadena alimentaria, renovables y salud, sectores clave

✦ Sagrario Zabaleta Echarte
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – Entre 2017 y 2020, 33 proyectos de I+D estratégicos para la economía navarra han movilizado casi 60 millones, de los que ya se han concedido 50 millones en ayudas públicas. Desarrollo Económico y Empresarial presentó ayer los resultados de parte de estas iniciativas, en el acto *I+D, 100% Navarra*, celebrado en el Colegio de Médicos.

La jornada se centró en 14 de esos proyectos, alineados con salud, automoción, cadena alimentaria y renovables, sectores clave de la Estrategia de Especialización Inteligente (S3), el modelo de desarrollo económico de la Comunidad, con el horizonte de 2030. Todos ellos han supuesto un presupuesto de casi 30 millones.

SIETE RETOS La S3 ha trabajado programas de I+D estos años a través de siete retos vinculados a estas actividades determinantes para Navarra; y ayer se expusieron cuatro: Volta, Aero, Gema y Alpes. El consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Mikel Irujo, destacó que hay que “potenciar la digitalización de la economía e impulsar empresas innovadoras”. Estos proyectos son de “alto impacto y con un importe mínimo de un millón”, dijo. “2021 va a ser clave,



Mikel Irujo, durante la apertura de la jornada en Pamplona.

en esta etapa postpandemia. Estamos a las puertas de acceder a la financiación pública más elevada procedente de Europa”, especificó. También anunció que va a ser necesario revisar la S3 “con coordinación y diálogo”. La jornada abordó el reto Volta (Vehículo de cero emisiones, largo alcance y tecnología avanzada), con representantes de Boletus, Aurbelec y Sofía.

BOLETUS: MICROAUTOBÚS ELÉCTRICO Boletus, con un presupuesto de 3,1 millones, se ha centrado en un microautobús eléctrico autónomo

navarro, promovido por Permagsa, Integralia, Ingeteam y la UPNA. Ángel María Ruiz explicó que “este vehículo se adapta a ciudades específicas” y que “es factible fabricarlo en Navarra”.

AURBELEC: AUTOBUSES ELÉCTRICOS Aurbelec ha trabajado soluciones inteligentes para aumentar la autonomía y la competitividad de autobuses urbanos eléctricos, con un desembolso de 2,3 millones. Vectia Movility, Gráficas Ulzama, Geoactio, Cemitec y Ain se han unido para sacar adelante este reto. Kepa Mendikute dijo que

“Debemos revisar la S3, el modelo económico de Navarra, desde el diálogo y la coordinación”

MIKEL IRUJO
 Consejero de Desarrollo Económico

“El reto renovable es posicionarse en el nuevo modelo de mercado eléctrico”

CECILIA WOLLUSCHEK
 Proyecto Gera

la hidráulica en el sistema de freno; pero que con este proyecto han adquirido un conocimiento que antes carecían y que se han puesto en buena posición delante de los fabricantes. “El camino es la electrificación total”, insistió. Carlos Erviti manifestó que “Navarra no debe tener complejos para jugar en la Primera División del vehículo eléctrico, y poder liderar determinados ámbitos de acuerdo a sus posibilidades”. “Para el vehículo eléctrico se pueden dar soluciones completas e intermedias, y Navarra tiene esa capacidad”, repitió Ruiz.

AERO: LAS ENERGÍAS RENOVABLES La mesa Aero (Almacenamiento de energías renovables para optimizar su uso) contó con integrantes de Aralar, E-Hiera, Gera y Trombe.

ARALAR: ALMACENAR RENOVABLE Aralar, con dos millones, se ha volcado en el almacenamiento renovable avanzado de litio para autoconsumo residencial interconectado. Para ello, se han asociado: Jofemar, Ingeteam, Ingeniería y Soluciones Fotovoltaicas, Fundación Cener-Ciemat, Cetena y la UPNA. Miguel Ángel Garcés Pina señaló que han querido “juntar todos los elementos para obtener el máximo rendimiento”. El objetivo es consumir menos energía en el global. Además, “el reto ahora es añadir a la

“hay que dotar de infraestructuras a ciudades y empresas para el uso del eléctrico”. Espera que los fondos europeos sean “palanca” para avanzar.

SOFÍA: SISTEMA DE FRENO INTELIGENTE Sofía, impulsado por Frenos Iruña, Entecnia, Permagsa y Naitec, ha trabajado en el desarrollo de sistemas de freno inteligente para una conducción autónoma. Para ello, han necesitado 2,2 millones. Joaquín Ibáñez y Carlos Erviti hablaron de ello. Ibáñez, de Frenos Iruña, resaltó que la legislación no permite la eliminación del 100% de

generación renovable, ese almacenamiento”, remarcó.

E-HIERA: BOMBEO HIDRÁULICO E-Hiera ha trabajado desde 2017 en el almacenamiento distribuido basado en bombeo hidráulico para su aplicación de microrredes. Eseki, Cener, Davintsi, Talleres Arania, Nilsa, Pergamasa, Ingeniería Iradi y Nafarkoop han participado en este proyecto con 2,1 millones. Juan Esteban Ceberio contó que en “Navarra hay muchos depósitos en desuso. Hay tecnología aunque el coste hay que valorarlo y para ello resulta clave el apoyo público”.

GERA: GESTIÓN DE ENERGÍA Gera, con 3,6 millones, ha desarrollado tecnologías para la gestión de energía renovable almacenada. Como socios están desde hace tres años: Araxes-Cener, Cemitec, Acciona Windpower, Acciona Energía, Enercluster, Iede-Ingeteam, Unav-UPNA y SGR. Cecilia Wolluschek detalló que esta iniciativa ha querido garantizar la trazabilidad de la energía; conocer en qué momento compensa volcar la energía y centrarse en el propio sistema de almacenamiento (Beeplanet ha logrado un segundo uso de baterías de coches para este fin), entre otros objetivos. “Dinamarca, Alemania y Navarra fueron pioneras en renovables. La Comunidad tiene su cadena industrial por la primera revolución industrial de las renovables, con más de cien empresas. Ahora el reto es posicionarse en el nuevo modelo del mercado eléctrico y visualizarnos en otros países”, especificó.

TROMBE: ELEMENTO CONSTRUCTIVO Trombe, con un millón, ha confeccionado un elemento constructivo para fachadas con capacidad para captar y almacenar energía, aunque por el momento no hay datos concluyentes. En esta idea se han unido Carpintería Garciandía, Cener-Ciemat, Soltek, Aldakin, Arquitectura Javier Flores y Contec Ingenieros. Francisco José Serna Lumberras explicó que “esta solución depende del clima y de la tarifa eléctrica” y que si se logra abaratar el proceso de coste de estos elementos puede ser competitivo el proyecto.

GEMA: MEDICINA AVANZADA En el reto Gema (Genómica y Medicina Avanzada) participaron agentes de los proyectos Diana, Nagen, Geneurona, Minerva y Pharmanagen.

DIANA: DIAGNÓSTICO DEL CÁNCER Diana, con 2,2 millones, pretende implementar tecnología de secuenciación de nueva generación en la práctica clínica, centrada en el cáncer. En 2017 iniciaron las investigaciones la CUN, CHN, Fima, GTEI y Cima-Lab. El doctor Felipe Prosper Cardoso relató que gracias a estas investigaciones han conocido que “cada paciente con su tumor es diferente a otro con un tumor semejante”. Han logrado tener “tasas de mejor diagnóstico para tratar el cáncer de manera más adecuada”. Prosper puso en valor la colaboración entre las diferentes organizaciones.

NAGEN: ENFERMEDADES RARAS Nagen busca aplicar la medicina genómica a la práctica asistencial de Osasunbidea en enfermedades raras. Participan Navarrabiomed, Nasertic, CHN y Avantia 400 mas. Ángel Alonso citó la importancia de la financiación pública para sacar adelante este proyecto. “Nos centramos en los pacientes con enfermedades raras porque creíamos que estaban desatendidos”, comentó. Han logrado usar la información genética de pacientes.

GENEURONA: EPILEPSIA Y MIGRAÑA Geneurona comenzó en 2018 a investigar cómo implantar el diagnóstico genómico de la epilepsia y la migraña, con una inversión de 1,2 millones. Cimalab, CUN, Fima y Making Genetics se unieron a este proyecto. La doctora María Cruz Rodríguez Oroz contó que “se han centrado en la epilepsia infantil y en la migraña en adultos que provoca absentismo laboral por generar gran sufrimiento en las personas que lo padecen”. Estas dos enfermedades tienen componente genético, “pero desconocido”. Este estudio ha permitido identificar genes resistentes a fármacos y ver si se podían actuar sobre ellos. De esta forma, han

avanzado para intentar dar soluciones a estas dos enfermedades.

MINERVA: MEDICINA CARDIORENAL Minerva, con 1,4 millones, ha estudiado la medicina cardiorenal personalizada. Para ello han colaborado Ikan Biotech, Fima, CUN, CHN y la UNAV. Aunque “todavía no ha habido logros”. Aránzazu González Miqueo ha indicado que el índice de mortalidad de estos pacientes es alto y que tienen peor calidad de vida. “Hemos conseguido unir a ambas especialidades y se quiere crear una unidad cardiorenal”, adelantó. La implantación de medicina de precisión en esta área no está muy avanzada. En estos años han trabajado con unos 800 pacientes. En una segunda fase se pretende desarrollar fármacos para estas patologías.

PHARMANAGEN: MEDICACIÓN PERSONAL Pharmanagen, con 1,4 millones, se constituyó hace tres años para implementar la farmacogenética en todos los niveles de Osasunbidea. Para que eso se hiciera realidad se asociaron Navarrabiomed, Pharmamodelling y CHN. Juan José Belouqui reiteró que “con la información genética pueden personalizar la medicación a los pacientes diariamente”.

ALPES: ALIMENTACIÓN PERSONALIZADA Por último, la mesa Alpes (Alimentación personalizada y sostenible) expuso las experiencias de Nutribiota y Proteveg.

NUTRIBIOTA: ALIMENTOS VEGETALES Nutribiota, con un presupuesto de 1,7 millones, persigue la modulación personalizada de la microbiota con el diseño inteligente de alimentos e ingredientes desde el diagnóstico basado en enterotipos. Participan IAN, Isanatur, Urzante, Virto, UNAV y CNTA. Fermín Ignacio Milagro Yoldi avanzó que “van a sacar una línea de productos vegetales con el uso de nuevas tecnologías, basados en alimentos naturales y sostenibles elaborados en Navarra”.

La Comunidad Foral tiene la base “para ofrecer alimentación personalizada, con una nueva generación de productos. La industria alimentaria se dirige a la sostenibilidad y a la salud”, enfatizó Milagro.

PROTEVEG: CONSUMO SOSTENIBLE Proteveg, con 1,8 millones, abarca la producción y consumo sostenible de proteína vegetal. Hace tres años se aliaron Congelados de Navarra, CNTA-Laboratorio del Ebro, Intia-Brotalia, Frisa, Incanasa, Sanygran, Tutti Pasta y Vega Mayor. Sandra González destacó que “es un proyecto transversal, que abarca el sector primario, industria agroalimentaria y consumidor final, en la búsqueda de fuentes alternativas a las cárnicas”. Han trabajado “mucho” en el sector primario y han desarrollado nuevos cultivos.

Uxue Itoiz, directora general de Industria, Energía y Proyectos Estratégicos S3, clausuró la jornada. “Debemos estar abiertos a proyectos disruptivos. Es esencial la colaboración para que Navarra recupere su posición como referente en innovación”. ●

“Estamos teniendo mejores tasas de diagnóstico del cáncer para tratarlo de manera más adecuada”

FELIPE PROSPER CARDOSO
Proyecto Diana

“Con la información genética personalizamos la medicación diaria del paciente”

JUAN JOSÉ BELOQUI
Iniciativa Pharmanagen

“La generación de energía renovable tiene el desafío del almacenamiento”

MIGUEL ÁNGEL GARCÉS PINA
Proyecto Aralar

“Navarra no debe tener complejos para jugar en la Primera División del vehículo eléctrico”

CARLOS ERVITI
Iniciativa Sofía

“La Comunidad Foral tiene la base para ofrecer alimentación personalizada”

FERMÍN IGNACIO MILAGRO
Proyecto Nutribiota

CaixaBank oferta otra propuesta económica a los afectados por el ERE

Destaca la creación de un nuevo esquema de compensación para los empleados y empleadas de entre 56 y 63 años

PAMPLONA – La dirección de CaixaBank presentó ayer a los sindicatos una nueva propuesta de compensaciones para los empleados que salgan de la entidad en el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que supondrá la extinción de unos 7.400 puestos de trabajo.

Según informaron fuentes de la entidad, en la reunión de la mesa negociadora de ayer el banco ha incrementado la cuantía que ofrece a todos los colectivos afectados, destacando la creación de un nuevo esquema de compensación para los empleados de entre 56 y 63 años.

RENTA MENSUAL DEL 56% Estos trabajadores podrán adherirse al plan de reestructuración con una renta mensual del 56% (antes el 54% del salario fijo) y un convenio especial con la Seguridad Social hasta los 63 años. Una novedad es que podrán elegir entre percibir el 56% del salario fijo y mantener el 60% de las aportaciones de la entidad al plan de pensiones o entre renunciar a las aportaciones de ahorro al plan de pensiones pero que la renta mensual del 56% se calcule no solo sobre el salario fijo, sino sobre el conjunto de la remuneración fija y variable del año 2021 (con un tope de 10.000 euros).

TRABAJADORES DE 54 Y 55 AÑOS Por otro lado, CaixaBank ha propuesto que los trabajadores de 54 y 55 años

que salgan de la entidad obtengan una renta mensual correspondiente al 54% de su salario fijo, así como el 60% de las aportaciones de ahorro al plan de pensiones, hasta cumplir los 61 o 62 años. También se mantendría el pago del convenio especial con la Seguridad Social hasta los 63 años.

EMPLEADOS DE 52 Y 53 AÑOS La indemnización para los empleados de 52 y 53 años se eleva a un pago único de seis veces el 52% del salario fijo.

Para los menores de 52 años, se incluyen primas por antigüedad de 5.000 euros (si llevan más de 10 años en el banco) o de 1.000 euros (los de antigüedad inferior) y la compensación se mantiene en los 35 días por año de la oferta anterior, con tope de 24 mensualidades.

El plazo para llegar a un acuerdo se extiende hasta el 29 de junio, tras acordarse recientemente una prórroga del periodo de consultas.

VENDER PARTICIPACIÓN DE BIZUM Por su parte, CaixaBank ha iniciado el proceso para vender una participación del 9,44% en Bizum, como consecuencia de que al fusionarse con Bankia su participación en la plataforma excedió el límite máximo que permiten los estatutos de la firma de pagos, según confirmaron fuentes de la entidad. – E.P.



CONVENIO ENTRE CAIXABANK Y CÁMARA. La directora territorial Ebro de CaixaBank, Isabel Moreno, y el presidente de la Cámara de Comercio de Navarra, Javier Taberna, suscribieron un acuerdo para cofinanciar en Navarra el Plan de Emprendimiento-España Emprende en 2021. CaixaBank aportará 15.000 € para acciones al emprendimiento que lleva la Cámara: divulgar, informar, asesorar, apoyar la tramitación y seguimiento. Foto: cedida



Asistentes a la presentación de Edifica 21, ayer ante la Sala de Armas de la Ciudadela de Pamplona.

APUNTE

NASUVINSA ENTRA EN PASSIVHAUS

●●● **Consortio.** Koldo Monreal, responsable de Edifica 21, anunció ayer que la sociedad pública Nasuvinsa se ha incorporado recientemente al consorcio Passivhaus, una asociación “sin ánimo de lucro comprometida con los edificios que vienen”. La entrada de la sociedad pública supone un espaldarazo al consorcio y la confirmación del modo en que el Gobierno de Navarra se ha implicado en el fomento de técnicas de construcción sostenible y en los edificios de consumo nulo. De hecho, José Mari Aierdi, anterior director de Nasuvinsa y hoy vicepresidente del Gobierno, explicaba que Navarra se había adelantado incluso en la aplicación de las directivas europeas respecto a la sostenibilidad de las edificaciones. Las empresas asociadas al consorcio cuenta con “30 productos certificados en Passivhaus, estrategias empresariales acordes y un importante volumen de obra ya realizado”. El objetivo del consorcio es precisamente ser la mejor guía para el adecuado desarrollo de los proyectos de edificios de balance neto o positivo”. – *Diario de Noticias*

UNAS 50 EMPRESAS SE REUNIRÁN EN PAMPLONA EN SEPTIEMBRE EN LA FERIA DE CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

● Edifica 21 contará con 60 expositores en la Ciudadela de Pamplona para dar visibilidad a las mejores prácticas del sector ● El encuentro abordará las nuevas ciudades y la digitalización e industrialización

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – Pamplona se convertirá en la sede estable de Edifica 21, la feria de construcción sostenible que ocupará la Ciudadela de Pamplona en la primera semana de septiembre. El evento, una referencia que da visibilidad a las mejores prácticas del sector, se celebrará del 1 al 3 de septiembre, contará con 50 empresas y abordará distintos retos de la actividad, desde su digitalización y hasta la presencia femenina, aún minoritaria.

El evento está organizado por el Consorcio Passivhaus y será dirigido por Koldo Monreal, quien desgranaba los motivos por los que habían decidido organizar el evento y hacerlo en Pamplona. “Estamos en un momento de transformación hacia un sector más digitalizado, más verde y más respetuoso. Y en Navarra hemos sido pioneros en este ámbito, desde que se instalaron aquellos molinos. Tenemos el tamaño y las condiciones idóneas para hacer este tipo de transformaciones”, resaltó.

El encuentro de septiembre cambia el concepto de las ferias tradicionales de la construcción, con un encuentro al aire libre en el “pulmón de la ciudad”, donde se instalarán más de 60 puestos de empresas para “generar un espacio de divulgación y networking”, explicó Miguel Rodríguez, vicepresidente de Passivhaus. Un formato que permitirá “acercar a ciudadanos y profesionales del sector las últimas tendencias en construcción sostenible”.

Así, en el primer día de la jornada se abordarán temáticas como las ciudades inteligentes, los retos de la arquitectura de las ciudades, la rehabilitación energética y la movilidad sostenible. En la segunda jornada se presentará el proyecto *Cimientos de igualdad* por la visibilización de la mujer en el mundo de la construcción y se celebrarán diversos encuentros sobre eficiencia energética, el confort de las viviendas y la salud, la sostenibilidad y circularidad, la industrialización del sector, el desarrollo rural y la transformación digital.

“Estamos en un momento clave de transformación digital y verde”

KOLDO MONREAL
 Director de Edifica 21

“En Navarra hacemos una apuesta decidida por los edificios de consumo casi nulo”

JOSÉ MARÍA AIERDI
 Vicepresidente del Gobierno

“Los criterios de calidad no pueden ser iguales para obra nueva que para lo ya construido”

ENRIQUE MAYA
 Alcalde de Pamplona

La feria cuenta con el apoyo del Gobierno de Navarra, que, según explicó José Mari Aierdi, vicepresidente y consejero de Vivienda, mantiene una “apuesta decidida” por el impulso de la vivienda en alquiler y la implementación de edificios de consumo casi nulo.

El consejero ahondó en la importancia de los fondos Next Generation, que tendrán en la rehabilitación de vivienda uno de sus destinos concretos. Un esfuerzo económico de varios miles de millones de euros que debería ayudar a reducir la factura energética y generar asimismo unos 180.000 puestos de trabajo en toda España, de los que a Navarra le corresponderían unos 2.000

LA CIUDAD EXISTENTE La construcción tiene su espacio. Puede ocupar nuevos territorios o sacar partido a los ya existentes. Y Enrique Maya, alcalde de Pamplona, aprovechó su intervención para mostrar su apuesta por los centros de las ciudades, un aspecto para el que a su parecer es conveniente establecer unos crite-

rios de calidad más modestos, puesto que, “si los estándares son los mismos, se perderá lo construido”, que “es sostenible en sí mismo”.

El alcalde subrayó también la importancia de no perderse en promesas y actuar con proyectos concretos como los apartamentos tutelados de Azpilagaña al tiempo que recordaba que en la rehabilitación no hay que olvidar a los ciudadanos. “Tiene que haber una gran implicación de las instituciones públicas”, dijo en referencia al montante de las ayudas que se concedan.

Todo esto, indicó, se une con la necesidad de abordar transformaciones urbanísticas incluso en barrios recién construidos, como Lezkairu, puesto que “Pamplona no fue consciente de los nuevos criterios de movilidad sostenible” tampoco en sus últimos desarrollos, entre los que incluyó también a Buztintxuri. Una sostenibilidad que, según dijo, no puede olvidar que el uso del coche sigue siendo muy alto e incluso ha crecido tras la pandemia. “Aunque somos la ciudad con más zonas peatonales”. ●

238 accidentes laborales y 12 fallecidos por caídas en altura en once años

El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra lanza una nueva edición de la campaña 'Pisa sobre seguro'

PAMPLONA – El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) ha lanzado una nueva edición de la campaña *Pisa sobre seguro*, que pretende prevenir los accidentes laborales por caídas desde tejados y cubiertas de naves y vivien-

das. En los últimos 11 años la Comunidad ha registrado 238 accidentes laborales y 12 personas fallecidas por caídas en altura.

La activación de la campaña coincide con la llegada de la época estival, momento elegido en muchas

empresas, tanto por las buenas condiciones climatológicas como por la reducción de la carga productiva, para revisar, limpiar, renovar y hacer una puesta a punto de estas superficies en altura.

Según indicó el Ejecutivo, los datos de los accidentes laborales registrados por el ISPLN entre 2010 y 2020 son "una muestra de la gravedad de esta tipología de accidentes y las con-

secuencias que puede tener no ejecutar este tipo de trabajos con las debidas garantías de seguridad".

La campaña, que se puso en marcha en 2019, pretende incidir, haciendo referencia a la gravedad de las cifras registradas, en las medidas de seguridad que la plantilla y las empresas deben adoptar antes de realizar este tipo de trabajos. En la mayoría de los accidentes, las causas están ligadas a la fragilidad de los materiales de las cubiertas o a su mal estado, lo que provoca que colapsen con facilidad con el peso de una persona. A ello se añaden, además, otros factores como la no identificación o evaluación de los posibles riesgos. – E.P.

El viernes, congreso de CCOO de Navarra

LABORAL– CCOO de Navarra celebrará este viernes 18 su 12º congreso en el Hotel Iruña Park de Pamplona, bajo el lema *Contigo día a día-Zurekin egunero*, en el que el actual secretario general del sindicato, Chechu Rodríguez, se presentará a la reelección después de casi cuatro años de mandato. El congreso comenzará a las 9 horas, se desarrollará a lo largo de toda la jornada, y en el mismo el sindicato debatirá, analizará y proyectará las líneas de acción. – Efe



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,45%	↑ 0,35%	↑ 0,36%	↓ -0,50%	↑ 0,26%	↑ 0,36%	↓ -0,69%	↓ -0,60%
14.064,76 En el año: 9,13%	6.639,52 En el año: 19,60%	15.729,52 En el año: 14,66%	34.222,30 En el año: 11,81%	4.143,52 En el año: 16,63%	7.172,48 En el año: 11,02%	129.304,10 En el año: 8,64%	1.254,06 En el año: -12,78%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 15-06-2021 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
DCHOS OBRASC	32,000	0,10
OBR.H.LAIN	8,717	0,66
DEOLEO	6,702	0,40
B.RIOJANAS	5,618	3,76
PRIM	3,509	11,80
GREENERGY	2,916	30,00
ARIMA	2,863	9,34
PRISA	2,863	0,97

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
DCHO LAB REI	-8,298	0,04
DCHOS INM. D	-6,015	0,75
ARCEL.MITTAL	-4,474	25,73
PROSEGUR CASH	-4,334	0,88
RENTA CORP.	-3,636	2,12
CODERE	-3,200	0,73
NYESA VALORE	-3,061	0,01
LINEA DIRECT	-2,986	1,85

LOS + CONTRATADOS		
		Volumen
NYESA VALORE		54.465.000
SANTANDER		46.217.059
URBAS		34.501.640
BBVA		22.562.752
B. SABADELL		18.844.863
DCHOS TELEFO		14.332.776
INT.AIRL.GRP		12.054.793
TELEFONICA		11.809.507

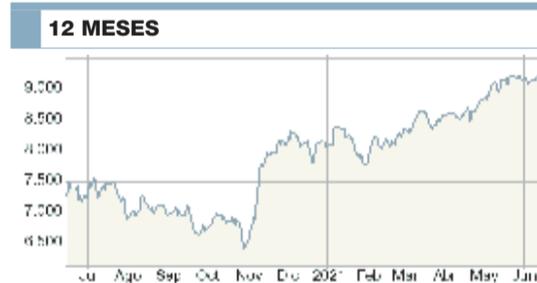
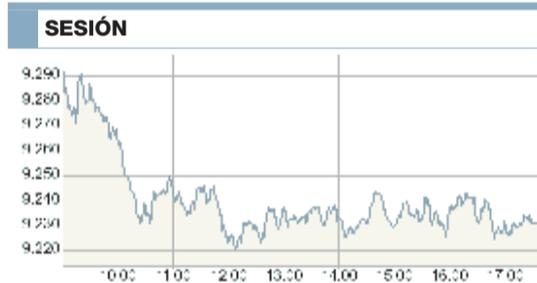
PRECIO DEL DINERO		Último
Euribor 3 mes		-0,546
Euribor 1 año		-0,488
\$ EEUU		1,212
Yen		133,48
Libra		0,86131
Franco Suizo		1,08922
Corona Noruega		10,117
Corona Sueca		10,108

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	293,000	0,00	-1,64
ADYEN NV	1.898,200	-1,73	-0,36
AIR LIQUIDE SA	144,540	2,61	7,66
AIRBUS SE	113,180	0,69	26,06
ALLIANZ SE-REG	218,400	0,81	8,82
AMADEUS IT GROUP	64,500	-1,53	8,29
ANHEUSER-BUSCH I	65,210	0,93	14,38
ASML HOLDING NV	578,500	0,14	45,52
AXA	22,745	1,20	16,57
BANCO SANTANDER	3,426	-0,33	36,16
BASF SE	67,050	-0,28	3,60
BAYER AG-REG	53,610	0,75	11,33
BMW AG	94,410	-0,40	30,71
BNP PARIBAS	56,470	0,04	31,01
CRH PLC	42,610	-0,33	25,25
DAIMLER AG	79,220	0,38	37,08
DANONE	59,300	-0,30	10,31
DEUTSCHE BOERSE	139,350	1,35	0,07
DEUTSCHE POST-RG	57,010	0,19	40,77
DEUTSCHE TELEKOM	17,872	0,47	19,51
ENEL SPA	8,080	-0,27	-2,37
ENGIE	12,332	0,19	-1,50
ENI SPA	10,734	0,06	25,57
ESSILORLUXOTTICA	147,960	-0,36	16,00
FLUTTER ENTER-DI	154,800	-3,07	-7,25
IBERDROLA SA	10,825	0,05	-7,48
INDITEX	31,080	-2,23	19,88
INFINEON TECH	33,995	-0,64	8,30
ING GROEP NV	11,238	0,25	47,07
INTESA SANPAOLO	2,451	0,04	28,61
KERING	749,200	0,70	26,04
KONE OYJ-B	67,480	-0,15	2,31
KONINKLIJKE AHOL	24,815	0,08	7,38
KONINKLIJKE PHIL	44,645	0,44	1,98
LINDE PLC	239,950	0,69	12,65
LVMH MOET HENNE	677,800	0,77	32,67
L'OREAL	387,450	0,75	24,66
MUENCHENER RUE-R	235,750	0,79	-2,90
PERNOD RICARD SA	178,950	0,90	14,13
PROSUS NV	84,080	-1,42	-4,84
SAFRAN SA	123,140	0,03	6,20
SANOFI	88,860	-0,03	12,91
SAP SE	120,260	0,28	12,16
SCHNEIDER ELECTR	132,680	1,98	12,16
SIEMENS AG-REG	138,600	2,11	17,94
TOTALENERGIES SE	40,915	0,07	15,91
VINCI SA	95,730	-0,29	17,66
VIVENDI	29,100	-0,31	10,31
VOLKSWAGEN-PREF	225,150	-2,15	47,72
VONOVIA SE	53,520	-0,22	-10,44

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ACCIONA	136,000	0,22	16,54
ACERINOX	11,350	-2,74	25,64
ACS CONST.	25,540	-0,12	-5,93
AENA	142,350	-0,52	0,11
ALMIRALL	14,750	-0,81	35,07
AMADEUS IT	64,500	-1,53	8,29
ARCEL.MITTAL	25,730	-4,47	35,07
B. SABADELL	0,637	-0,50	80,00
BANKINTER	4,435	-1,66	36,35
BBVA	5,370	0,51	34,86
CAIXABANK	2,776	-1,00	32,13
CELLNEX TELECOM	51,920	-0,54	14,12
CIE AUTOMOT.	26,000	0,23	17,86
ENAGAS	20,010	1,32	11,38
ENDESA	22,450	0,72	0,45
FERROVIAL	25,370	0,12	12,26
FLUIDRA	33,850	-0,88	61,58
GRIFOLS	23,390	-0,64	-2,05
IBERDROLA	10,825	0,05	-7,48
INDITEX	31,080	-2,23	19,88
INDRA A	7,810	0,06	11,89
INM.COLONIAL	9,375	-1,37	16,82
INT.AIRL.GRP	2,273	-0,18	26,91
MAPFRE	1,871	0,86	17,45
MELIA HOTELS	6,926	-1,79	21,08
MERLIN PROP.	9,426	-1,53	25,29
NATURGY	21,930	0,32	15,66
PHARMA MAR	78,140	0,83	10,06
RED ELE.CORP	17,250	0,94	2,83
REPSOL	11,472	0,00	39,05
SANTANDER	3,426	-0,33	36,16
SIEMENS GAMESA	26,090	0,62	-21,15
SOLARIA	15,825	-0,44	-33,06
TELEFONICA	4,086	-0,63	25,92
VISCOFAN	57,550	-0,26	-0,86

↓ -0,54%

Último: 9.230,70
Variación: -50,40
Variación Año: 1.157,00
Variación % Año: 14,33%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	4,290	0,00	-5,51
ABENGOA	0,016	0,00	0,00
ABENGOA B	0,006	0,00	0,00
AEDAS HOMES	23,550	0,21	11,61
AIRBUS	112,860	0,62	24,87
AIRTIFICIAL	0,117	-0,51	-0,68
ALANTRA	15,050	0,00	13,16
AMPER	0,186	-0,53	-2,51
AMREST HOLDI	7,210	2,12	18,39
APERAM	46,920	0,00	37,39
APPLUS SERVICES	8,600	-0,92	-4,66
ARIMA	9,340	2,86	12,53
ATRESMEDIA	3,850	0,52	33,68
AUDAX RENOV.	2,040	-1,64	4,94
AUXIL. FF.CC	37,650	0,94	-4,08
AZKOYEN	6,060	0,33	21,69
B.RIOJANAS	3,760	5,62	17,50
BARON DE LEY	119,000	0,00	8,18
BERKELEY ENE	0,374	0,43	2,36
BIOSEARCH	2,185	-0,23	56,29
BORGES	2,720	0,00	-5,56
CAJA A.MEDIT	1,340	0,00	0,00
CCEP	51,500	1,78	30,05
CEVASA	7,000	0,00	0,00
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	14,800	0,00	4,96
CODERE	0,726	-3,20	-43,89
COEMAC	2,870	0,00	0,00
COR.ALBA	46,250	0,54	18,74
CORREA	5,600	-1,41	14,29
D. FELGUERA	0,950	2,76	53,47
D.E. ANCLAJE	8,750	0,00	-2,78
DCHO LAB REI	0,043	-8,30	0,00
DCHO SACYR S	0,053	-2,91	0,00
DCHOS INM. D	0,750	-6,02	0,00
DCHOS OBRASC	0,099	32,00	0,00
DCHOS TELEFO	0,203	-1,79	0,00
DEOLEO	0,398	6,70	57,31
DIA	0,074	-1,97	-34,93
EBRO FOODS	17,500	0,34	-7,60
ECOENER	5,240	-0,76	0,00
EDREAMS ODIGEO	6,850	-1,44	64,86
ELECNOR	10,900	-0,46	-0,91
ENCE	3,394	-1,74	-0,03
ERCROS	3,530	-0,56	63,81
EUSKALTEL	10,920	-1,27	24,80
EZENTIS	0,379	0,26	-5,25
FAES	3,404	-1,68	-2,46
FCC	10,600	-0,75	20,45
G.CATALANA O	33,800	0,15	15,95
G.E.SAN JOSE	5,600	1,82	24,86
GESTAMP	4,910	0,49	24,43
GL. DOMINION	4,485	-0,33	19,28
GRAL.ALQ.MAQ	1,655	-0,30	45,18
GREENERGY	30,000	2,92	-22,68
GRIFOLS B	15,100	-1,11	-2,00
IBERPAPEL	18,850	-0,26	9,59
INM. DEL SUR	7,740	-0,26	4,85
LABORAT.ROVI	58,000	0,52	53,03
LAR ESPAÑA REAL	5,280	0,19	15,44
LIBERBANK	0,350	-0,23	38,97
LIBERTAS 7	2,800	0,00	100,00
LINEA DIRECT	1,852	-2,99	0,00
LINGOTES ESP	12,250	1,66	1,24
LOGISTA	17,860	0,17	12,61
MEDIASET ESP	5,250	1,55	23,24
METROVACESA, S.A.	7,140	-0,56	24,63
MIQUEL COST.	16,360	-0,37	11,14
MONTEBALITO	1,780	0,00	21,13
NATURHOUSE	1,675	0,30	8,06
NEINOR H.	11,240	-0,53	8,18
NEXTIL	0,544	-0,73	6,25
NH HOTEL	3,905	-1,39	13,52
NYESA VALORE	0,009	-3,06	50,79
OBR.H.LAIN	0,661	8,72	20,58
ORYZON GENOMICS	3,820	0,53	9,14
PESCANOVA	0,527	0,19	31,75
PRIM	11,800	3,51	21,65
PRISA	0,970	2,86	8,62
PROSEGUR	2,714	-1,31	11,32
PROSEGUR CASH	0,883	-4,33	10,38
REALIA	0,724	0,56	6,47
REIG JOFRE	5,120	-2,29	16,63
RENO MEDICI	1,320	1,54	41,78
RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	8,400	0,48	18,64
RENTA CORP.	2,120	-3,64	3,41
SACYR	2,184	-0,91	8,12
SERV.POINT S	1,028	-1,15	-4,37

Biden da una tregua a la UE en la guerra de aranceles a cambio de apoyo ante China

Washington y Bruselas alcanzan un acuerdo temporal en el litigio aeronáutico y levantan las tasas en la agricultura

✎ A. Diez Mon

PAMPLONA – Un acuerdo económico cocinado con ingredientes políticos permitió ayer desbloquear tras 17 años de enfrentamiento la guerra arancelaria más larga de la historia. El presidente de Estados Unidos, Joe Biden, accedió a un acuerdo por cinco años con la Unión Europea para suspender los aranceles por la disputa entre la estadounidense Boeing y la europea Airbus a cambio de un mayor apoyo frente a China. El gesto supone una tregua en toda regla en el frente abierto por el anterior inquilino de la Casa Blanca, Donald Trump, y que anticipa una resolución del conflicto que ha terminado afectando a sectores tan estratégicos para Euskadi como el siderúrgico. De momento, el acuerdo, anunciado en Bruselas en la cumbre entre la UE y EEUU cierra temporalmente el litigio, por las ayudas respectivas a los gigantes aeronáuticos, y que ha supuesto aranceles que han afectado a productos como el aceite de oliva, el vino, los cítricos, las aceitunas o los quesos. Estos sectores afectados aplaudieron ayer la tregua, al igual que lo hicieron todos los gobiernos europeos.

Biden ha escogido Europa como destino de su primer viaje desde que llegó a la Casa Blanca. El discurso oficial es que EEUU vuelve al multilateralismo y a los aliados tradicionales, tras el mandato de Donald Trump, pero, durante los días que ha estado en el G7 en el Reino Unido y en Bruselas con los socios de la OTAN, su fijación ha sido China.

El presidente estadounidense desea recuperar cuanto antes la complicidad de sus aliados para hacer un frente común ante Pekín y sabe que tiene que hacer cesiones para allanar ese camino. Y así lo remarcó al comienzo de la cumbre de ayer con los presidentes de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, y del Consejo Europeo, Charles Michel. “EEUU está de regreso y es por eso que estamos aquí”, dijo Biden, quien destacó que

los europeos son los aliados naturales de su país por los valores que comparten y porque están “bajo un ataque creciente”, en referencia al avance de China, empeñada en relevar a Estados Unidos como primera economía del planeta. Ambos firmantes del acuerdo suspenderán sus aranceles compensatorios, valorados en hasta 11.500 millones de euros, durante cinco años mientras abordan juntos las prácticas no de mercado de partes terceras que puedan perjudicar sus sectores aeronáuticos civiles.

VIGILANCIA TECNOLÓGICA La cesión temporal y con condiciones –si el apoyo de Europa a Airbus “no es coherente” y dificulta la competencia de Boeing se suspenderá el acuerdo–, deja al margen la mayor herencia de Trump en este ámbito, los aranceles al alu-

minio y al acero, pero abre la puerta a que se resuelva también ese frente.

Más allá de este pacto, la cumbre en Estados Unidos y la Unión Europea se salda con la creación de un consejo tecnológico comercial para contrarrestar el progreso de Pekín. Ese órgano se encargará de coordinar los estándares para nuevas tecnologías, como la computación cuántica, la inteligencia artificial y la biotecnología, así como la “resiliencia” de las cadenas de suministro, y el control de las importaciones, exportaciones e inversiones, entre otros. Se trata en definitiva de que ambas potencias se coordinen de cerca para lidiar con la amenaza que representa China.

El Gobierno español y las organizaciones del sector agroalimentario celebraron el acuerdo. La ministra de Industria, Reyes Maroto, subrayó que

“Hemos dado un paso principal para resolver la disputa comercial más larga de la historia”

URSULA VON DER LEYEN
Presidenta de la Comisión Europea

“Acordamos trabajar juntos para desafiar y contrarrestar prácticas no de mercado de China”

JOE BIDEN
Presidente de EEUU

“Es clave para nuestras empresas y para la recuperación de la economía española”

REYES MAROTO
Ministra de Economía

permite recobrar unas operaciones “clave para nuestras empresas y para la recuperación de la economía española”, mientras que el titular de Agricultura, Luis Planas, apuntó que los aranceles han gravado “injustamente” los envíos españoles.

También mostró su satisfacción la presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, que subrayó que el acuerdo refleja un “nuevo espíritu de cooperación” transatlántica. “Macron resaltó especialmente que el acuerdo supone una “buena noticia para los viticultores franceses”, Las denominaciones de Rioja y Navarra también se verán beneficiadas.

Con todo, la aceituna de mesa, aceite de oliva, vinos, quesos y cítricos eran los productos que se habían visto más afectados en el Estado por estos aranceles. ●



Dos trabajadores de Airbus, en una fábrica en Reino Unido. Foto: Afp

El precio de la luz, cerca de máximos tras subir el 45%

Si se extrapolan los precios del 1 al 15 de junio, el recibo del consumidor medio sufrirá una subida interanual de 27,53 euros

PAMPLONA – El precio de la electricidad se situará hoy en una de las tres cotas más altas de la historia tras la importante alza registrada en lo que va de mes. De hecho, el recibo de la luz que abona un consumidor

doméstico medio se ha disparado un 45,4% en la primera quincena de junio, frente al mismo periodo del año pasado, según datos de la asociación de consumidores Facua.

Según estimaciones de la asociación sobre la evolución de la tarifa eléctrica regulada (PVPC), si se extrapolan a un mes completo los precios aplicados del 1 al 15 de junio, el recibo del consumidor medio sufrirá una subida interanual de 27,53 euros y se situaría en 88,11 euros (impuestos

incluidos) mensuales. De esta manera, junio apunta a la segunda factura más cara de toda la historia, teniendo por delante sólo los 88,66 euros del primer trimestre de 2012.

El incremento interanual de estos quince días representa para el usuario medio un 45,4% más con respecto a junio de 2020, cuando el recibo mensual se situó en 60,58 euros. La factura del usuario medio del pasado mayo fue de 82,13 euros.

El consumidor medio utilizado por

Facua en sus análisis tiene una potencia contratada de 4,4 kilovatios (kW) y un consumo de 366 kilovatios hora (kWh) mensuales.

En cuanto a los porcentajes de consumo en los tres tramos horarios del nuevo sistema de facturación, la asociación ha tomado como referencia el actual perfil de usuario medio sin discriminación horaria de la CNMC, que consume el 45% de la electricidad en el horario *valle*, el 29% en el horario *punta* y el 26% en *llano*.

Ante esta subida, Facua reclamó ayer al Gobierno soluciones ante “los brutales incrementos tarifarios” que continúan aplicando las eléctricas y un cambio en el nuevo sistema de facturación por tramos horarios en vigor desde el 1 de junio, “que representa por sí solo un incremento en el precio de la energía consumida para un altísimo porcentaje de consumidores y perjudica especialmente a las economías más desfavorecidas”. – E.P.

CCOO de Navarra celebra este viernes su XII Congreso

CCOO de Navarra celebrará este viernes su XII Congreso en el Hotel Iruña Park bajo el lema 'Contigo día a día-Zurekin egunero', en el que se elegirá a la persona que ocupe la Secretaria General y a la nueva Comisión Ejecutiva del sindicato.

El sindicato afronta este Congreso siendo la primera fuerza sindical de Navarra y con el reto de evitar el deterioro social y laboral a raíz de la crisis sanitaria.

15/06/2021.

Pamplona/Iruña, 18 de junio de 2021

XII Congreso

Contigo día a día Zurekin egunero

#ActuarParaAvanzar
#ContigoDíaADía
#ZurekinEgunero



Congreso

CCOO de Navarra celebrará este viernes 18 de junio su XII Congreso en el Hotel Iruña Park de Pamplona, bajo el lema 'Contigo día a día-Zurekin egunero', en el que el actual secretario general del sindicato, Chechu Rodríguez, se presentará a la reelección después de casi 4 años de mandato.

El Congreso comenzará a las 9 horas, se desarrollará a lo largo de toda la jornada, y en el mismo el sindicato debatirá, analizará y proyectará tanto la política organizativa como las líneas de acción sindical para los próximos años. También se reflexionará sobre lo realizado en los últimos cuatro años, se revisarán los estatutos y se elegirá al nuevo secretario general y a la nueva Comisión Ejecutiva, que pasará de tener siete miembros a nueve.

En el Congreso participarán 93 delegados y delegadas elegidos en las diferentes asambleas organizadas previamente por las siete federaciones que componen el sindicato. Además, asistirán cerca de treinta personas más en calidad de invitados, entre los que destacan la presidenta, María Chivite, la secretaria confederal de Acción Sindical de CCOO, Mari Cruz Vicente y el secretario confederal de Juventud y nuevas realidades del trabajo Carlos Gutiérrez; así como representantes de diferentes sindicatos, partidos políticos y otras organizaciones sociales de Navarra.

La secretaria de Organización de CCOO Navarra, Pilar Arriaga, ha considerado que "este congreso abordará las principales preocupaciones sociales y laborales de la clase trabajadora navarra, por eso las 93 personas que

representan a las 15.000 personas afiliadas de nuestro sindicato debatirán una ponencia ambiciosa que pretende aprobar propuestas para salir de la crisis sanitaria con más y mejor empleo”.

En opinión de Arriaga “el sindicato ha sido clave en la atención a la gente trabajadora y en la solución de los problemas que preocupaban, le hemos dado importancia al Diálogo Social complementando y mejorando algunas medidas sociales y hemos seguido exigiendo al Gobierno de España que derogue de una vez la reforma laboral”.

Por último la secretaria de organización de CCOO Navarra ha destacado que “CCOO ha tenido sentido de sociedad durante estos últimos cuatro años. Por ello el objetivo es seguir siendo una organización referente, capaz de negociar los convenios más importantes y de ser un agente fiable y solvente para las instituciones y la sociedad.”

Nafarroako CCOOk bere XII. Kongresua egingo du ostiral honetan

Nafarroako CCOOk bere XII. Kongresua egingo du ostiral honetan Iruña Park Hotelean, 'Contigo día a día, zurekin egunero' lelopean, non idazkari nagusia eta sindikatuaren Batzorde Exekutibo berria hautatuko diren.

Sindikatura Kongresu honetara lehen indar sindikala izanik iritsi da eta krisi sanitarioaren ondorioz, gizartearen eta lanaren narriadura saihesteko erronka du.

15/06/2021.

Pamplona/Iruña, 18 de junio de 2021

XII Congreso

Contigo día a día Zurekin egunero

#ActuarParaAvanzar
#ContigoDíaADía
#ZurekinEgunero



Congreso

Nafarroako CCOOk bere XII. Kongresua egingo du ostiral honetan, ekainaren 18an, Iruñeko Iruña Park hotelean, 'Contigo día a día -Zurekin egunero' lelopean. Bertan, Chechu Rodriguez sindikatuko egungo idazkari nagusia berriro aurkeztuko da, 4 urteko agintaldiaren ostean. Kongresua 9: 00etan hasiko da, egun osoan zehar egingo da, eta bertan sindikatuak antolaketa-politika eta datozen urteetarako ekintza-ildo sindikalak eztabaidatu, aztertu eta proiektatuko ditu.

Horrez gain, azken lau urteetan egindakoaz hausnartuko dute, estatutuak berrikusiko dituzte eta idazkari nagusi berria eta Batzorde Exekutibo berria aukeratuko dituzte, zazpi kide izatetik bederatzi izatera pasatuko dena. Sindikatura osatzen duten zazpi federazioek alde aurretik antolatutako batzarretan aukeratutako 93 ordezkari hartuko dute parte Kongresuan. Horrez gain, beste hogeita hamar pertsona inguru izango dira bertan gonbidatu gisa, besteak beste, Maria Chivite presidentea, Mari Cruz Vicente CCOOko Ekintza Sindikaleko idazkari konfederala eta Carlos Gutierrez Gazteria eta errealtate berrietako idazkari nagusia; eta Nafarroako hainbat sindikatu, alderdi politiko eta bestelako gizarte-erakundeetako ordezkariak. Pilar Arriaga CCOO Nafarroako Antolakuntza idazkariaren ustez, "Biltzar honek Nafarroako langileen kezka sozial eta laboralak aztertuko ditu, horregatik, gure sindikatuko 15.000 afiliatuak ordezkatzeko dituzten 93 pertsonen asmo handiko batzorde txostengile bat eztabaidatuko dute, osasun krisitik enplegu gehiagorekin eta hoberekin ateratzeko proposamenak onartzeko".

Arriagaren iritziz, "sindikatura funtsezkoa izan da langileekiko arretan eta kezkatzen zuten arazoek konponbidean, Gizarte Elkarrikerari garrantzia eman diogu zenbait neurri sozial osatuz eta hobetuz, eta Espainiako Gobernuari lan-erreforma behingoz indargabetzeko eskatzen jarraitu dugu". Azkenik, Nafarroako CCOKo antolakuntza idazkariak azpimarratu duenez, "CCOK gizarte zentzua izan du azken lau urteotan. Horregatik, helburua erreferentziazko erakundea izaten jarraitzea da, hitzarmen garrantzitsuenak negoziatzeko gai dena eta erakundeentzat eta gizartearentzat eragile fidagarria eta fidagarria dena. "