

Navarra sindical

CCOO Nafarroa sindikala

Revista digital CCOO Navarra | Mayo 2023



ahora te toca a

ti

¿Conoces todos los servicios y descuentos que ofrece CCOO?



OFERTAS PARA CCOO

APARTAMENTOS Y HOTELES

EN VARIOS DESTINOS DE LA COSTA



Navarra sindical
CCOO Nafarroa sindikala

navarrasindical@navarra.ccoo.es
948 24 42 00
www.navarra.ccoo.es

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva: Chechu Rodríguez, Pilar Arriaga, Alfredo Sanz, Pili Ruiz, Eva Mier, Carlos de la Torre-Verdejo, Joseba Eceolaza, Eloisa Marchite y María Loizu

REDACCIÓN
Saúl Iráizoz
MAQUETACIÓN
Andrés Salinas, María Loizu, Saúl Iráizoz



Chechu Rodríguez
Secretario General CCOO Navarra

Acuerdo para la negociación colectiva

En la sociedad del impacto rápido y la imagen tal vez parezca más espectacular el conflicto, pero los sindicatos más representativos en España hemos optado por el Diálogo Social como forma de avanzar en derechos y asegurarlos en el tiempo, sin abandonar la movilización en los momentos decisivos.

Un contenedor ardiendo nos llama la atención, pero lo que cambia realmente las cosas es una firma que aparezca en el BOE. Así lo hicimos con la reforma laboral. Hoy miles de trabajadores y trabajadoras en Navarra tienen un contrato fijo gracias a ese cambio en la ley laboral. Así lo hicimos, también, con la reforma de las pensiones. Un cambio que asegura el sistema de pensiones para el futuro, que apunta al mañana, pero que también revaloriza de forma importante los ingresos de quienes hoy cobran una pensión.

La existencia de espacios de negociación y acuerdos sociales es algo a mantener, porque CCOO hemos demostrado que así se conquistan mejor los derechos.

Hace un año CCOO nos movilizamos bajo el lema “salario o conflicto” para denunciar la cerrazón de las patronales. Por eso mismo este 1º de mayo terminamos la manifestación en la sede de la CEN en Pamplona. La patronal durante este tiempo de inflación alta y precios

desorbitados se ha comportado con una ambición desmedida. Frente al sentido de sociedad de CCOO las patronales han basado su estilo en la acumulación de la riqueza, nada nuevo.

En este sentido creímos importante firmar el Acuerdo para la negociación colectiva (AENC) que sirviera de guion para los diferentes convenios colectivos pendientes de firma. Este V AENC supone un pacto importante que orienta y le pone raíles a la negociación colectiva de los

Servirá de guion para los diferentes convenios pendientes de firma

próximos tres años ya que, entre otras cosas, la CEOE ha pasado de tener como línea roja revalorizar los salarios con el IPC a aceptarlo como criterio universal.

En este acuerdo se mandata a las mesas de negociación de los convenios a una subida general

de un mínimo del 10,33% (acumulativo en los tres años de vigencia) que podrá alcanzar hasta un 13,57% mediante una subida fija en cada uno de los años, más una cláusula de revisión salarial con un porcentaje de subida adicional en función de evolución de los precios, distribuida del siguiente modo: 4% mínimo + 1% para 2023, 3% mínimo + 1% para 2024 y 3% mínimo + 1% para 2025.

Este acuerdo ahora hay que llevarlo y aplicarlo sector a sector, centro a centro, por eso “ahora te toca a ti”.

10 DE MAYO Por una subida salarial justa

Cientos de personas se manifestaron contra la usura y la ambición de las grandes empresas

Afiliados y simpatizantes de CCOO y UGT representaron al conjunto de la clase trabajadora en Pamplona en un 1º de mayo marcado por la escalada de precios. La manifestación, que ha recorrido algunas de las principales calles de la capital foral fue comandada por los rostros más reconocibles de ambos sindicatos. Frente a la Confederación de Empresarios de Navarra, donde finalizó la manifestación, los secretarios generales de ambas centrales reclamaron “subir los salarios de la clase trabajadora, bajar los precios de las grandes cadenas de suministro y repartir los beneficios empresariales que están llenando los bolsillos de los poderosos”.

Durante la manifestación y en el acto final, se recordó algunos de los principales acuerdos que han supuesto una protección más profunda para la mayoría social del Estado. La reforma de las pensiones y la subida escalonada del SMI han sido algunos de los hitos más relevantes que se recordaron en el acto de este 1º de mayo. Los representantes sindicales también resaltaron el papel que los ERTEs y la reforma laboral han tenido para mejorar el escudo social.

Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO de Navarra, ha iniciado su discurso reprochando la “usura y la ambición de las grandes empresas. Mientras que los sindicatos y los gobiernos progresistas estamos tratando de poner en marcha me-



didadas para la reconstrucción social, ellos tratan de incrementar precios y ganar cada día más”. Así mismo, recordó que las empresas “no fueron capaces de firmar el acuerdo para subir el SMI y tampoco han sido capaces de asumir el pacto por las pensiones”.

SINDICALISMO EFICAZ

Rodríguez defendió durante su discurso el papel del sindicato en un contexto como el actual y explicó que “necesitamos un sindicalismo de clase capaz de desplegar una acción sindical fuerte y socialmente eficaz. Tenemos que seguir apretando para conseguir los aumentos salariales que nos merecemos y para que podamos mejorar la calidad de vida de la clase trabajadora”.



Con las elecciones en el horizonte, Rodríguez se acordó de perder el voto para los partidos de izquierda. “Es momento de seguir poniendo los cimientos de una Navarra que acorte distancia social entre las rentas altas y las bajas, asegure un futuro en el que nadie se queda

atrás y sea capaz de fortalecer la calidad de los contratos que se firman”.

Por otro lado, animó a acudir a las urnas el 28 de este mismo mes para “dar un nuevo impulso a la agenda social y hacer frente a ideas reaccionarias”.



Habrá conflicto si las patronales continúan con su nula voluntad negociadora



Bravo y Martín presentan la reforma de las pensiones

Los miembros de la Confederación explicaron en Pamplona y Tudela la nueva reforma del sistema de pensiones

CCOO de Navarra organizó durante el mes de abril dos asambleas para explicar y defender la recientemente firmada reforma de las pensiones. Carlos Bravo (secretario confederal de Políticas Sociales y Políticas Públicas) en Pamplona y Enrique Martín (adjunto a la secretaria confederal de Políticas Sociales y Políticas Públicas) en Tudela desgranaron una negociación de la cual ambos han sido partícipes. Decenas de personas acudieron a las citas en el Hotel Tres Reyes de Pamplona y El Centro cívico de Lourdes en Tudela.

Durante las asambleas, en las que también participaron el secretario general en Navarra Chuchu Rodríguez y Alfredo Sanz (secretario de protección social de CCOO de Navarra), los ponentes explicaron la necesidad de llevar a cabo esta reforma, por el bien de las generaciones presentes, que ven mejorada su pensión de forma ostensible, y por las generaciones futuras, que tendrán garantizada su jubilación.

En este sentido, Bravo, máximo representante del sindicato y negociador de la reforma explicó de manera pormenorizada la norma, en la cual cambia el proceso de los años de cálculo y se destapan las bases máximas de cotización. El dirigente sindical explicó en Pam-



plona que “hay que acabar con el mantra de que los y las jóvenes no tendrán pensión. Esta reforma en dos fases garantiza sus pensiones públicas hoy y en el futuro. Además, Esta reforma era uno de los requisitos para seguir recibiendo los fondos europeos de recuperación”.

Por su parte, Enrique Martín desgranó en Tudela cómo aumentarán los ingresos para la Seguridad Social. “De cada mil euros de salario, habéis puesto un euro en el fondo de reserva para cuando los gastos por las pensiones se incrementen por la jubilación de los *baby boomers*”, explicó.

Según cálculos del sindicato, el garso en pensiones aumentará en un 50% en los próximos años, pasando de 10 millones a 15 millones de pensionistas en el Estado. Por eso, tal y como expuso



Martín, “es clave aumentar el gasto en pensiones, imitando lo que ya se hace en otros países europeos”.



El derecho a un trabajo sin riesgo y salubre

Decenas de personas se manifiestan en la sede del sindicato para pedir más protección en el trabajo

CCOO, junto a UGT, convocó una concentración este 28 de Abril para conmemorar el Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Ambos sindicatos denunciaron que es “extremadamente preocupante” el aumento escalonado de la siniestralidad en el ámbito laboral en Navarra.

Por ello, pidieron a los representantes públicos “políticas valientes que pongan la seguridad y el bienestar de los trabajadores y las trabajadoras en el

centro de la legislación laboral”. En Navarra, durante el año pasado, fallecieron 14 personas en Navarra según el Instituto Navarro de Seguridad Laboral. Además hubo 88 accidentes graves y casi 12.000 leves. En comparación con el año anterior, el índice de incidencia aumentó en un 5,7%.

Por sectores, la construcción es el sector más preocupante con un aumento del índice de incidencia por 1000 trabajadores de casi 14 puntos en tan sólo

un año. En 2022 también empeoraron los datos de incidencia en servicios y en la media global.

Más allá de la siniestralidad en los puestos de trabajo, a juicio de CCOO es muy preocupante el aumento de las bajas relacionadas con los riesgos psicosociales como el estrés, la incertidumbre laboral o el mal ambiente en el trabajo.

En este sentido, el sindicato aboga por mejorar la contratación indefinida y la organización de los profesionales.

CCOO propone 12 medidas para una Navarra social y próspera

El sindicato considera que hay que seguir con la reconstrucción social, el impulso de una economía fuerte y con empleo de calidad

CCOO ha publicado 12 propuestas para una Navarra social y próspera de cara a las elecciones forales y municipales del próximo 28 de mayo. En opinión del sindicato, tanto las elecciones generales como las forales nos ofrecen la posibilidad de dar un nuevo impulso a la agenda social y hacer frente a ideas reaccionarias que pretenden podar la democracia y recortar derechos conquistados con mucha lucha e insistencia.

Tal y como ha destacado CCOO, es momento de seguir poniendo los cimientos de una Navarra que acorte distancia social entre las rentas altas y las bajas, asegure un futuro en el que nadie se quede atrás y sea capaz de fortalecer la calidad de los contratos laborales que se firman. Vivimos en una tierra puntera social y económicamente, con bajos índices de paro, pero desgraciadamente eso se compatibiliza todavía con altas tasas de precariedad.

Tras años de recortes y de austeridad, tras un periodo en el que las élites económicas han aumentado sus beneficios, después de una época en la que la gente trabajadora ha tenido que pagar los excesos de la economía espe-



culativa, toca seguir devolviendo la deuda social contraída con la clase trabajadora.

En este sentido, el sindicato ha destacado que crear una economía dinámica, que mantenga el peso de la industria, que mejore la calidad del empleo que se genera en el sector servicios, que aproveche el empuje del sector agroalimentario, que cuide los servicios públicos, a sus plantillas y a la ciudadanía que los usa y que impulse un crecimiento de la construcción.

Para CCOO la prioridad de cualquier gobierno debería ser la creación y el reparto de la riqueza, porque eso genera cohesión social, crea bienestar y hace que

Navarra siga siendo una tierra solidaria y próspera. En ese sentido, la firma de convenios colectivos con subidas salariales acordes al IPC, una fiscalidad progresiva o la Renta Garantizada ayudan a fortalecer el Estado del Bienestar.

Con la vocación de fijar una agenda social que mejore la vida y el futuro de la ciudadanía y con el objetivo de impulsar una Navarra próspera, CCOO ha hecho llegar estas propuestas a todos los grupos políticos presentes en el Parlamento de Navarra.

La prioridad de cualquier gobierno debería ser la creación y el reparto de la riqueza



LAS MEDIDAS

- 1. Empleo de calidad:** observatorio de la negociación colectiva, Desarrollo, evaluación y contraste de los programas de empleabilidad del SNE, creación de Consejería de empleo y trabajo, Ayudas para inversiones en empresas con el objetivo de optimizar el tiempo de trabajo, mejorar la calidad de vida y la conciliación y ensayar la jornada semanal de cuatro días sin pérdida salarial.
- 2. Cogobernanza:** Reforzar el papel colaborativo entre gobierno y agentes sociales en temas como los planes de empleo, planes industriales, formación profesional para el empleo, formación dual, desajustes entre las necesidades productivas y los perfiles profesionales, políticas activas de empleo, etc.
- 3. Fiscalidad:** Aumentar la tributación sobre el capital y sobre la renta del trabajo de los salarios más elevados, fortalecer el plan contra el fraude fiscal y la economía sumergida y revisar las exenciones existentes.
- 4. Diálogo social y Plan de Empleo:** Desarrollo del Plan de Empleo en aquellos asuntos todavía pendientes (centro ergonómico, grupos de trabajo sectoriales...).
- 5. Salud Laboral:** Desarrollo del plan de retirada de Amianto de edificios públicos y prevención de enfermedades asociadas al mismo. Fortalecimiento de la figura del delegado de prevención territorial y compromiso de la Administración con la ley de prevención cuando actúa como empleadora.
- 6. Servicios públicos:** Mejora de la atención primaria y de la atención sanitaria, estabilización de plantillas en el ámbito de la enseñanza y de la sanidad, que sufre especialmente un alto nivel de temporalidad.
- 7. Transición ecológica** y transformación digital hacia un modelo productivo sostenible y planificado.
- 8. Brecha de género:** Diseñar medidas específicas que aumenten la presencia de mujeres en los sectores en los que están infrarrepresentadas para reducir la segregación ocupacional por género e impulsar la figura de Agente en Igualdad para el asesoramiento en la creación e implantación de los planes de igualdad y su obligado cumplimiento.
- 9. Violencia de género:** Planes para evitar el acoso sexual en el ámbito laboral y profundizar en las medidas del pacto de Estado contra la violencia de género pero exige que se le dote de contenido.
- 10. Vivienda:** Construcción de un parque público de vivienda en alquiler suficiente. Asegurar que los ayuntamientos y el Gobierno de Navarra disponen de un parque de vivienda social suficiente para abordar aquellos casos de desahucios o de hacinamiento y aumentar y agilizar los procedimientos para ayudas a la rehabilitación de viviendas.
- 11. Exclusión social:** Fortalecer la renta garantizada y vincularla a los itinerarios de inserción socio laboral y fomentar medidas de lucha contra la pobreza severa.
- 12. Pacto social contra los discursos de odio y por la memoria democrática.**

Movilización juvenil contra la precariedad

Jóvenes de CCOO emprendieron durante estas últimas semanas un llamamiento a la juventud navarra con el objetivo de establecer acciones y medidas que terminen con la precariedad de los jóvenes en sectores precarios. Dentro de esta serie de acciones, la secretaria de juventud organizó una asamblea abierta para personas afiliadas y no afiliadas a fin de conocer y plantear acciones concretas para los sectores del comercio, la hostelería o la intervención social.

Uno de los principales problemas que se trató en la asamblea

fue la falta de negociación en algunos sectores, como en el comercio textil, comercio de la piel y comercio vario, con bloqueos que se dilatan ya desde hace 15 años.

Los sectores analizados mantienen una serie de características comunes como la temporalidad y la alta rotación (elemento que dificulta la presión hacia las empresas y la organización para las plantillas), la parcialidad no deseada, la contratación fraudulenta o la falta de contratación. En este sentido, se abogó por mejorar los cauces de control por

parte del Estado, ampliando los efectivos de Inspección de Trabajo.

A la charla acudieron también trabajadoras de Gestión Deportiva y Gestión Cultural, dos sectores modélicos en Navarra que han conseguido ver mejoradas sus condiciones gracias a la presión y la movilización social. Ahora, tal y como se concluyó en la asamblea, los retos por mejorar las condiciones laborales de la hostelería, el comercio y la intervención social pasan por concienciar y movilizar a los y las profesionales de dichos gremios.

Formación en Planes de Igualdad en Tudela

El pasado 3 de mayo tuvo lugar el acto en colaboración entre la secretaria de Empleo y Formación y la Secretaría de Mujeres e Igualdad. Delegados y delegadas de CCOO acudieron a la sede de CCOO de Tudela para recibir formación por parte de Eva Mier y Manuela Rodríguez sobre la herramienta que suponen los planes de igualdad para las empresas.

Mier (secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO de Navarra) y Rodríguez (técnica en Igualdad) explicaron a los asistentes las necesidades implantar dichos planes en los centros de trabajo para terminar así con las brechas de género que existen en la sociedad.

Eva Mier explicó a los asistentes la necesidad de implantar medi-

das que acaben con la desigualdad de trato, uno de los retos de la sociedad para los próximos años.

Decenas de personas comprometidas con la igualdad acudieron a la formación.



Firmado el preacuerdo de Convenio de de Conservas Vegetales

CCOO mejora así las condiciones laborales de unas 12.000 personas trabajadoras en Navarra

CCOO firmó durante este mes de mayo el Convenio de Fabricación de Conservas Vegetales, un texto que afecta a 12.000 personas en la Comunidad Foral. El texto tiene una vigencia de 2022 a 2025 y acumula una subida salarial del 14,75% para los trabajadores y las trabajadoras del sector.

Incluye, también, una cláusula de actualización si la inflación supera el incremento pactado, en los mismos términos del Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva.

CCOO, presente una vez más en la ampliación de derechos laborales para las plantillas en Navarra y el Estado, reconoce que el V acuerdo de la AENC ha supuesto un impulso a la negociación, posibilitando de esta manera el acuerdo.

Este convenio, de índole estatal pero que afecta de manera notable al mundo de trabajo de Navarra era uno de los acuerdos más urgentes a firmar entre los sindicatos y las patronales.

Josema Romeo, secretario general de la Federación de Industria de CCOO, admite que este convenio "servirá para acabar con parte de la injusticia que está sufriendo la clase trabajadora de Navarra y el Estado".

CONVENIO PANADERÍAS

Durante la primera semana de



CCOO vuelve a demostrar su compromiso con acuerdos que mejoran la vida de las personas trabajadoras

mayo se publicó en el BON la Revisión de las tablas salariales de panadería. Esta revisión supone un incremento del salario en un 7.5%.

Además, se han presentado las plataformas de negociación del nuevo convenio que entrará en vigor en 2023, por lo que supondrá otra subida salarial para sicho curso y los siguientes para los que se firme el acuerdo.

CONVENIO CÁRNICAS

El convenio de 2021 a 2023 se firmó en diciembre de 2021, pero no se publicó hasta julio de 2022.

Dicho convenio con la Revisión salarial pactada supone un incremento del 8,95% en las tablas salariales de 2023. Pese a las resistencias de la patronal se firmaron las nuevas tablas salariales con la subida pactada.

CCOO firma del V AENC, “un acuerdo importante y positivo”

El Consejo Confederal ratificó el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva con amplio respaldo

El Consejo Confederal de CCOO ratificó este 9 de mayo por 146 votos a favor, 1 en contra y 1 abstención, el preacuerdo alcanzado para el V AENC. En su intervención, el secretario general de CCOO, Unai Sordo, destacó la importancia de este acuerdo, “un buen acuerdo, determinante para que los más de 1.300 convenios colectivos que quedan por negociar este año recojan incrementos salariales que permitan a trabajadoras y trabajadores recuperar el poder adquisitivo”.

Sordo señaló el “complicado contexto” actual, en el que “había que dar un impulso a la negociación y hacer un esfuerzo para alcanzar un acuerdo”, considerando que el resultado es “muy positivo para los intereses de los trabajadores y trabajadoras de este país”.

El acuerdo, para 2023, 2024 y 2025, recoge incrementos que pueden llegar a superar el 13%, contiene una cláusula de revisión salarial ligada a la inflación, que para CCOO era una cuestión de importancia. Supone, además, “un fuerte espaldarazo a las reformas que hemos hecho en esta legislatura, particularmente la reforma laboral o los procesos de estabilización de la contratación”, recaló el secretario general de CCOO en su intervención en el Consejo.



Sordo subrayó asimismo que este acuerdo “supone una modernización de los contenidos de los convenios colectivos”, y también “es un acuerdo que trata de evitar que en el futuro en España las empresas sigan recurriendo a los despidos, sustituyéndolos por fórmulas alternativas de flexibilidad interna, de adaptación del tiempo de trabajo, para evitar la destrucción masiva de puestos de trabajo, como hemos demostrado en la pandemia que se podía hacer”.

Sordo: “era necesario dar un impulso a la negociación colectiva. Ahora es momento de apretar sector a sector”

El mensaje que CCOO debemos transmitir a trabajadoras y trabajadores es que “ahora hay que arremangarse para trasladar este acuerdo a los convenios colectivos, desplegarlo en los miles de unidades de negociación donde nos batimos el cobre todos los días”, enfatizó el secretario general de CCOO, recordando a los miembros del Consejo que hay que aprovechar este esfuerzo para incrementar la afiliación; “ese debe ser nuestro empeño en los próximos meses”.

Hacia la ampliación de derechos en la hostelería

Los cuatro sindicatos mayoritarios se movilizan para desatascar un convenio que lleva caducado desde 2021

CCOO, junto a ELA, LAB y UGT han comenzado durante este mes de mayo una serie de movilizaciones para desatascar el convenio de la hostelería, caducado desde 2021. Los sindicatos tienen el objetivo de acabar con la precariedad del sector, posibilitar la conciliación entre la vida profesional y personal de las plantillas y profesionalizar el sector. Las cuatro centrales ya han avisado que, si no hay acuerdo en los próximos meses, se llevarán acabo dos huelgas en julio, el 1 y el día 7, día de San Fermín en Pamplona.

Los sindicatos reconocen la dificultad de firmar un nuevo texto que mejore el sector, pero están convencidos de ejercer la presión suficiente para lograr sus reclamaciones.

Durante este mes de mayo habrá concentraciones los jueves días 11, 18 y 25 en diferentes puntos de Pamplona para visibilizar la precariedad que vive el sector.

Rubén Belzunegi, secretario general de la Federación de Servicios de CCOO de Navarra denuncia que “los empresarios están comportándose como ese falso colega que siempre se escaquea de pagar

la ronda”.

Haciendo memoria, Belzunegi recuerda que los trabajadores renunciaron a su subida pactada para 2021 hasta que finalizasen las restricciones derivadas de la covid, por coresponsabilidad y un sentido de sociedad que ahora la parte empresarial se niega a ejercer. Además, recuerda que “tanto desde el Estado como desde Navarra se dieron ayudas y se destinaron recursos económicos para librar al sector de la quiebra”.

Los ERTes “salvaron miles de empresas, también pequeños negocios como bares, restaurantes y hoteles familiares. Por otro lado, las ayudas directas que ofreció el Gobierno de Navarra sirvieron para no dejar caer al sector”, recuerda Belzunegi.

Con este contexto, parece inadmisible que los propietarios y las

propietarias se opongan a unas subidas salariales que, al menos, palién las consecuencias de la inflación en la clase trabajadora.

“Deben saber que, mientras mantengan esta actitud, nos van a tener en frente”, advierte, porque “ni es admisible ni es tolerable que, con esta trayectoria, ahora se cierre el puño y se opte por lamentar la falta de camareeros antes que mejorar las condiciones laborales de las personas que quieren trabajar en el sector”.

CCOO, a por las elecciones de la pública

La enseñanza, la sanidad y la administración núcleo votan este 17 de mayo a sus representantes

CCOO se encuentra en la recta final de la campaña de las elecciones de la administración pública de este 2023. Más de 30.000 personas votarán a sus representantes sindicales con el objetivo de mejorar las condiciones laborales. Tras cuatro años marcados por la inflación, la pandemia y algunas decisiones polémicas por parte del Ejecutivo foral, los próximos cuatro años se espera que sean de recuperación de poder adquisitivo para el conjunto de los y las profesionales públicas.

David Marcalain, responsable de la administración núcleo (en el

Marcalain: “somos el sindicato de clase no nacionalista más ambicioso”

Astrain: “el clasismo del gobierno y de algunos sindicatos no puede volver a producirse”

que se incluyen Policías Forales o Bomberos, entre otros), considera que estas elecciones son un buen momento para “dar visibilidad a los sindicatos de clase no nacionalistas, que son quienes tienen la fuerza real para cambiar las cosas”. En este ámbito, “CCOO es el único sindicato ambicioso que está presente en todas las mesas de negociación”.

Por su parte, Vito Astráin, secretaria general de la Federación de Sanidad de CCOO de Navarra,

considera que estas elecciones deben “hacer descabalar antiguas mayorías que sólo han servido para perpetrar medidas clasistas entre los profesionales de la salud. El tratamiento de la huelga corporativa de los médicos ha sido una auténtica tomadura de pelo para el conjunto de las trabajadoras de Osasunbidea”. En este ámbito, CCOO apuesta por implantar la carrera profesional para el personal sanitario y no sanitario. Así mismo, se aboga por una equiparación de las penosidades independientemente del puesto que se ocupe.

García: “bajar ratios en las aulas es clave para construir una sociedad mejor”

Por último, la federación de Enseñanza, con Pilar García al frente, parte en estas elecciones con la idea de “visibilizarnos y hacernos fuertes”. Para García es necesario “disminuir las ratios. La educación es un sector de una capacidad estratégica tremenda y cuidar a sus profesionales es una medida necesaria para mejorar la sociedad del futuro”.

Pese a las discrepancias entre diferentes formaciones, García destaca que la unidad sindical ejercida en la huelga del pasado 3 de abril es “el camino para mejorar”.

Sindicatos y patronal firman el convenio de viajeros

CCOO, junto con ELA, UGT y LAB, logra una subida salarial de un 10% para este 2023 y un 5,2 para 2024

Los sindicatos CCOO, ELA, UGT y LAB han conseguido atar el acuerdo del Convenio del Transporte de Viajeros por Carretera de Navarra. La amenaza de huelga para los días 5 y 6 de este mes surtió efecto y demostró que la combinación de la movilización, presión sindical y negociación es la vía para mejorar las condiciones laborales de las plantillas.

Los trabajadores y trabajadoras aprobaron en asamblea el preacuerdo, con una subida salarial del 10% para este 2023, del 5,2 para 2024 y un 3% para



Marcalain: “este convenio supone una potente mejora de las retribuciones de las plantillas”

cada uno de los dos últimos años de vigencia del convenio: 2025 y 2026. El texto recoge una revisión salarial acorde al IPC al final del año 26.

Por otro lado, se ha conseguido topar la disponibilidad que las patronales pretendían tener con sus empleados. Se regulan así las cuestiones referidas a

la jornada, los días partidos, el horario laboral, los descansos o la disponibilidad. La implantación del tacógrafo en todos los servicios es otra de las mejoras más relevantes.

El convenio llevaba desde el 2017 caducado y amplía las condiciones laborales de 600 personas de forma directa y 1500

de manera indirecta en la Comunidad Foral. Para David Marcalain, secretario general de la Federación de Servicios para la Ciudadanía de CCOO de Navarra, este episodio demuestra que “cuando la movilización se ejerce con altura, la patronal no tienen otro camino que repartir sus beneficios”.

El texto recoge una revisión salarial acorde al IPC al final del año 26, último año de vigencia

**EL PODER DE
CAMBIAR LAS COSAS
GAUZAK ALDATZEKO
GAITASUNA**

VOTA / BOZKATU



Nos encontrarás en...

PAMPLONA

Avda Zaragoza, 12
C.P. 31003
948 24 42 00

SANGÜESA

C/ Juan de Berroeta,
2 bajo
C.P. 31400
848 64 00 91

ALSASUA

C/ Zelai, 79 bajo
C.P. 31800
948 46 87 36

TUDELA

Miguel Eza, 5
C.P. 31500
948 82 01 44

PERALTA

Avda de la Paz, 7A,
1º puerta B.
C.P. 31350
948 75 07 98

TAFALLA

C/ Beire 2 bajo
C.P. 31300
948 70 26 73

ESTELLA

C/ María Maeztu, 19-21 bajo
C.P. 31200
948 55 42 51

VIANA

C/ Tudela, 9 bajo.
C.P. 31230
948 64 53 95

SAN ADRIÁN

C/ Santa Gema, 33-35
entreplanta.
C.P. 31570
948 67 20 24



@ccoonavarra



@ccoonavarra



@ccoonavarra



@ccoonavarra



navarra@navarra.ccoo.es



navarra.ccoo.es



CCOO

*Cerca de ti
Zugandik gertu*