



CCOO firma el Plan de Empleo de Navarra 2021–2024

Un Plan acordado entre Gobierno, CEN, CCOO y UGT en el Consejo de Diálogo Social de Navarra. ELA y LAB se han autoexcluido. No han querido participar ni aportar propuesta alguna.



OBJETIVOS HELBURUAK



Crear empleo estable, de calidad y con derechos
Reducir la siniestralidad laboral de Navarra y mejorar la prevención
Impulsar la igualdad de oportunidades y reducir brechas de género
Ayudar a los colectivos más desfavorecidos



PRESUPUESTO AURREKONTUA



701.779.751 €

“El Plan de Empleo que hemos firmado es una buena hoja de ruta para afrontar los retos laborales que tiene Navarra”

“Ante una crisis como esta, la sociedad nos exige responsabilidad y convicción. El Diálogo Social es un espacio de decisión necesario para mejorar la calidad de vida de la gente”



Lehiakortasuna Competitividad

“CCOO ha reivindicado que las ayudas públicas que reciban las empresas tengan un retorno social en el empleo, es decir, que sean empresas viables sin destrucción de empleo y que este sea de calidad”



Osasun–laborala Salud laboral

Para reducir la siniestralidad se implanta la figura del delegado/a territorial de prevención. Su objetivo es informar, concienciar y asesorar en materia preventiva en empresas que tengan menos de 50 personas (el 90% de las empresas en Navarra).

“CCOO ha denunciado muchas veces que en Navarra tenemos las peores cifras de siniestralidad del Estado. Urge poner en marcha esta figura y trabajar la salud laboral desde una cultura preventiva. Crear un centro ergonómico y psicosocial para investigar y prevenir las enfermedades músculo–esqueléticas (origen del 90% de las enfermedades profesionales)”.



Berdintasuna Igualdad

Es necesario desarrollar planes de igualdad, reducir brechas de género e impulsar la conciliación corresponsable a través de un plan de ayudas económicas.

CCOO celebra la creación de un delegado/a de igualdad como figura para desarrollar planes de igualdad, especialmente en las PYME sin representación legal de los trabajadores y trabajadoras.



Enplegu–politika aktiboak Políticas activas de empleo

Se prorrogará el complemento a los ERTE y se darán ayudas para la contratación indefinida a través del contrato relevo.

“Se creará empleo estable y de calidad con el contrato relevo y CCOO valora especialmente el aumento de las ayudas si estos contratos se ofrecen a jóvenes menores de 30 años y aún más si son mujeres”

