

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

3 de junio



El descenso de contagios se frena en Navarra y vuelven a aumentar 6 semanas después

Salud Pública avisa de que el cambio de tendencia puede afectar a los hospitales

Sanidad intenta imponer sin consenso las restricciones al ocio nocturno

PÁG. 5 y 18-19

Otra EvAU marcada por la covid



Los estudiantes guardaron la distancia de seguridad, como se aprecia en la imagen tomada en el aula de la UPNA.

EDUARDO BUXENS

Cerca de 4.000 alumnos navarros comenzaron ayer las pruebas de acceso a la universidad PÁG. 24-25

VW Navarra parará tres días por falta de columnas de dirección

Los días 10, 11 y 17 de junio no se trabajará en Landaben PÁG. 27



Esqueleto encontrado. BUXENS

Hallan restos humanos y de la muralla medieval en Sarasate

• Se trata de un esqueleto en buen estado y un tramo de muralla en San Nicolás. PÁG. 30

El juez imputa a Cospedal por el espionaje a Bárcenas

La ex secretaria general del PP está acusada junto a su marido PÁG. 2-3

Moncayola, inalcanzable para el Athletic

PÁG. 42-43

Aplazada la final del Manomanista

PÁG. 48

Minimusic FEST y Rock & Pop presentan

EVENTO COVID-19 FREE!

I LOVE ROCK AND POP

Organiza: brandOK DN

Patrocinador: ITAROA

Colabora: CAJA RURAL DE NAVARRA

CIUDADELA PAMPLONA 12 Y 13 DE JUNIO DE 2021

3 CONCIERTOS TRIBUTO PARA DISFRUTAR EN FAMILIA

Compra tus entradas en minimusic.es

campus home

Alquila tu piso en Iturrama a alguien de confianza.

- Gestionamos todo para que no te preocupes de nada.
- Garantía de cobro.
- Cuidamos tu piso y a tus vecinos.

LLAMA AL: 697 135 698

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	50
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	59
OPINIÓN	13	CARTELERA	66
NAVARRA	18	FARMACIAS	68
PAMPLONA	30	LOTERIAS	69

El Gobierno no endurecerá por ahora las prejubilaciones a los sueldos altos

Suaviza y retrasa el cambio que perjudicaba a partir de 2.300€ mensuales

El recorte propuesto de la pensión se elevaba hasta el 21% frente al 4% máximo actual

Quienes cobran 2.300€ o más al mes, tendrán garantizada una pensión de al menos 2.598 euros mensuales (la máxima)

LUCÍA PALACIOS. Madrid

Finalmente no habrá un doble castigo para aquellos trabajadores con salarios más altos que decidan jubilarse antes de la edad legal. En realidad, no habrá endurecimiento alguno. El Gobierno ha dado marcha atrás y accede a la petición de los sindicatos de eliminar el doble recorte que pretendía implantar en un primer momento para los ocupados que cotizan por bases mayores y se retiran antes de tiempo, un recorte que se elevaba hasta el 21%, frente al 4% actual.

Lo que sí recoge el nuevo esquema de coeficientes reductores son incentivos para tratar de retrasar al menos unos pocos meses esta decisión, que es el objetivo final de esta reforma que ultima el Ejecutivo con los agentes sociales y que no supondrá prácticamente ninguna merma para los jubilados.

De esta forma, quienes en la actualidad coticen por 2.707 euros al mes o más, (cuantía a partir de la cual se sitúa la pensión máxima), es decir, aquellos trabajadores que ganen 2.300 euros o más, tienen garantizada una prestación de al menos 2.598 euros mensuales, la misma que tendrían si se prejubilaban ahora, puesto que queda condicionada a que la pensión máxima suba hasta el punto de que no les suponga ningún impacto negativo.

Lo notarán de 2024 a 2035

Así se recoge en el último borrador de anteproyecto de ley para reformar las pensiones fechado a 1 de junio y al que ha accedido en exclusiva la agencia Colpisa. "Esta ley sólo resultará de aplicación en la medida en que la evolución de la pensión máxima del sistema absorba completamente el efecto del aumento de coeficientes respecto a los vigentes en 2021 para aquellos trabajadores con base reguladora superior a la pensión máxima, de manera que la pensión reconocida no resulte en ningún caso inferior a la que habría correspondido con la aplicación de las normas vigentes en 2021", establece el texto pactado en la mesa del diálogo social.

Además, a este colectivo, formado por entre un 25% y un 30% de quienes se prejubilaban anticipadamente, no se les comenzará a aplicar los nuevos coeficientes re-



Manifestación a favor de las pensiones dignas la pasada semana en Vitoria.

R. GUTIÉRREZ/COLPISA

JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA (% MENOS POR MESES)*

Meses	PERIODO COTIZADO			
	Hasta 38 años antes	Hasta 41 años y 6 meses	Hasta 44 años y 6 meses	Más de 44 años
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,80	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81
0	-	-	-	-

*Para aquellos que coticen por encima de la pensión máxima la aplicación será progresiva desde 2024 hasta 2035.

COEFICIENTES REDUCTORES PARA TODOS

Salvo la excepción de los salarios altos, cuya aplicación será progresiva, al resto se les aplicarán los nuevos coeficientes desde la entrada en vigor de la ley, todavía sin fecha.

CLÁUSULA DE SALVAGUARDA (EXCEPCIONES)

Quienes sean despedidos antes del 1 de enero de 2022 y no vuelvan a encontrar empleo podrán elegir si aplican las nuevas reducciones o no. También los que se incluyan en acuerdos colectivos o concursos firmados antes del 30 de septiembre de 2021.

ductores hasta 2024 y, a su vez, se hará de forma gradual en un plazo de diez años, con lo que la plena vigencia se retrasa hasta 2035.

Será entonces cuando se les equipare la penalización con quienes no han cotizado por encima de la pensión máxima, puesto que a estos últimos los nuevos coeficientes reductores se les aplicarán ya en el momento en que entre en vigor la nueva ley, algo que todavía falta por acordar y aparece en blanco en el texto.

Mientras tanto, entre 2024 y 2035 se les irán incrementando año a año las penalizaciones en función de dos factores. Por un lado, se tiene en cuenta el número de meses de anticipo con los que acceden al retiro: desde un mes antes hasta los 24 meses previos en que pueden hacerlo. Y, por otro lado, cambian en función del número de tiempo cotizado, estableciéndose cuatro tablas de coeficientes reductores (ver tabla adjunta).

La horquilla de penalizaciones el primer año de aplicación oscilará entre un 0,69% y un 5,42%, pero diez años después se situará entre un 2,81% y un 21%, un recorte que se les realizará sobre la pensión real, no sobre la base reguladora como ahora.

Los ERE sortean la reforma

Pero aún hay más. Los más de 45.000 trabajadores que están inmersos en un ERE y aquellos que puedan sumarse en los próximos meses tienen a su vez garantizado que en ningún caso sufrirán

perjuicio alguno con esta futura ley. Escrivá ha accedido también a introducir una cláusula de salvaguarda para que puedan elegir entre jubilarse con la ley actual o con la que se apruebe dependiendo de cómo les compense más. Para ello establece dos condiciones: "que la extinción se haya producido antes del 1 de enero de 2022, siempre que con posterioridad a tal fecha la persona no vuelva a quedar incluida, por un periodo superior a 12 meses, en alguno de los regímenes del sistema de la Seguridad Social", o bien "que la extinción se produzca después de esa fecha como consecuencia de decisiones adoptadas en expedientes de regulación de empleo, o en virtud de convenios colectivos de cualquier ámbito, acuerdos colectivos de empresa o decisiones adoptadas en procedimientos concursales, que fueran aprobados con anterioridad al 30 de septiembre de 2021", según especifica el texto.

El escollo de la sostenibilidad

En el borrador de anteproyecto remitido a los agentes sociales no aparece ni una palabra sobre la derogación del factor de sostenibilidad. Ni siquiera se hace una mención al compromiso que dice el ministro que tiene su Gobierno de derogarlo el año que viene, una vez que se haya diseñado uno nuevo. Este es ahora mismo el gran escollo en la negociación y los sindicatos advierten de que no darán su brazo a torcer.

El fin del estado de alarma logra la mayor reducción mensual del paro

En mayo se crean más de 210.000 empleos y la Seguridad Social recobra el nivel prepandemia

Aún así, hay 175.000 empleos menos que en mayo de 2019 y quedan por rescatar a 550.000 personas de los ERTE

LUCÍA PALACIOS

Madrid

La recuperación ahora sí coge fuerza gracias al fin del estado de alarma, que ha eliminado la mayor parte de restricciones a la movilidad, así como al extraordinario avance en la vacunación, lo que ha mejorado las perspectivas económicas para España. Mayo suele

ser habitualmente un mes dulce para el empleo y no ha sido una excepción esta vez, como el año pasado. Al contrario, puede decirse que ha sido un mes muy bueno, tal y como anticipó dos días antes el ministro de Inclusión y Seguridad Social, José Luis Escrivá.

Así, se han sumado más de 210.000 nuevos afiliados, cerca de 100.000 trabajadores que estaban afectados por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) han vuelto a la actividad y el paro ha bajado con fuerza, en casi 130.000 personas, una cifra récord para esta época del año, según los datos difundidos ayer por los ministerios de Trabajo y Seguridad Social.

Concretamente, se han creado 211.923 empleos de media en mayo —en sintonía con los niveles previos a la covid-19—, lo que eleva el número total de cotizantes a los 19.267.221. Por primera vez

desde hace más de año y medio se supera la barrera de los 19,2 millones de afiliados y por primera vez en esta pandemia se ganan cotizantes respecto a los que había en febrero de 2019, casi 17.000 más.

Sin embargo, no puede decirse que el mercado de trabajo haya absorbido ya todo el empleo destruido, puesto que de esos 19,2 millones de trabajadores aún hay casi 550.000 que están afectados por un ERTE y, por tanto, con el empleo suspendido, total o parcialmente, lo que supone que el nivel de empleo efectivo se encuentra todavía por debajo del observado antes del inicio de la pandemia.

La buena noticia es que esta vez en términos desestacionalizados y corregidos de calendario el sistema también ganó cotizantes, 45.434, hasta un total de 19.065.058 ocupados, con lo que

se pone fin a tres meses consecutivos de retrocesos en la serie desestacionalizada.

En el último año la Seguridad Social ha ganado 711.092 afiliados en valores medios (a un ritmo de avance del 3,8%), en sintonía con los mejores años de la recuperación de la anterior crisis económica. Puede decirse, dejando a un lado los ERTE, que se ha recuperado todo el empleo destruido, pero cabe destacar que aún hay 175.000 afiliados menos que en mayo de 2019 por el fuerte impacto que tuvo la covid sobre el mercado laboral en mayo de 2020.

No obstante, comienza a verse la luz al final del túnel y si la recuperación sigue avanzando, incluso podría ser posible que este verano volviera a alcanzarse la cifra récord de 19,5 millones de trabajadores que se logró dos años atrás, ya que los datos de mayo anticipan una buena campaña de verano.

No hay que olvidarse, sin embargo, de que aún hay 3.781.250 parados registrados, lo que supone su cifra más baja desde finales del verano pasado pero 535.000 más que antes de la pandemia. Así, en mayo por tercer mes consecutivo cae el paro e incluso se ha conseguido marcar un récord histórico al descender en 129.378 personas, con lo que la cifra total cada vez dista más de los cuatro millones que se llegaron a superar hace pocos meses y se alejan los temores a una tasa de paro por encima del 16%.

Reanimación de los servicios

El paro disminuyó en mayo en todos los sectores, especialmente en servicios, donde se redujo en 93.327 personas (-3,4%), seguido del colectivo sin empleo anterior (-9.344 personas, -2,6%); industria (-9.403 parados, -3%); agricultura (-9.155 personas, -4,8%) y construcción (-8.149 parados, -2,7%).

También se recupera significativamente la contratación. Así, en mayo se registraron 1.545.308 contratos, un 81,6% más que en 2020, de los que 156.148 fueron indefinidos, cifra que duplica la de mayo del año pasado y que representa el 10,1% del total.



Un camarero sirve una copa en un stand de la feria gastronómica Madrid Fusión, que se celebra estos días en la capital.

EDUARDO PARRA/EUP

Los ERTE evitaron que se disparara el paro al 40% en lo peor de la pandemia

• Según un estudio de Fedea, la tasa de paro entre empleados temporales se habría duplicado (del 17% al 33% del total) y la de los indefinidos iría del 8 al 10%

EDURNE MARTÍNEZ. Madrid

Los ERTE han sido el mecanismo más valorado por las empresas y familias para contener el impacto de la crisis desde que es-

tallara la pandemia en marzo del año pasado. La Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea) reconoce que este instrumento de flexibilidad laboral ha mitigado el efecto en el empleo, pero advierte de que deben ser revisados o incluso retirados.

Por un lado, el gabinete de estudios calcula que los ERTE evitaron que la tasa de paro se disparara del 14% con la que cerró 2019

hasta el 40% en el peor momento de la pandemia. En su estudio *Despidos temporales, reducción de jornada y covid-19*, Fedea considera que la tasa de destrucción de empleo se habría duplicado para los trabajadores temporales (pasando del 17% al 33%) y habría aumentado en dos puntos (del 8% al 10%) para los indefinidos.

Pero, por otro lado, los autores del estudio aseguran que los ER-

TE implican cierta “ineficiencias” y advierten de “costes de peso muerto” significativos para el sistema debido a que esta ayuda ha mantenido a trabajadores en puestos poco productivos que en un escenario sin subsidios “deberían haber desaparecido”.

A su juicio, los ERTE están retrasando “ajustes sectoriales” ya necesarios antes de la pandemia y eso puede tener consecuencias futuras para la economía.

Por ello, aseguran que esta situación de “dopaje económico” del mercado de trabajo “no es sostenible” mucho más tiempo ni desde el punto de vista fiscal ni de eficiencia económica.

PARO REGISTRADO

3.781.250

PARADOS REGISTRADOS

- 129.378

PARADOS EN MAYO

+535.000

QUE HACE UN AÑO

550.000

PERSONAS EN ERTE

con su empleo suspendido total o parcialmente.

AFILIADOS

19.267.221

Cotizantes en activo a la Seguridad Social en España

+211.923

OCUPADOS MÁS

+ 17.000

QUE ANTES DE LA COVID en febrero de 2019.

- 175.000

QUE UN MES DE MAYO ANTERIOR A LA PANDEMIA

Para que la comparación sea homogénea, habría mirar a los afiliados en mayo de 2019, último mes estacional equiparable sin pandemia. De ahí se deduce que no se ha recuperado el empleo prepandemia.

El precio de la luz de las horas llanas, más cerca de las baratas que de las caras

Estos dos días revelan que la hora intermedia cuesta un 25% más que una valle y la mitad que una hora punta

Ayer, el kilovatio/hora (kWh) costó 0,11 euros de media en horas valle; 0,14, en horas llanas, y 0,32 euros, en las punta

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Apenas transcurridos los dos primeros días con la nueva facturación eléctrica por tramos, los precios de la luz ya ofrecen los primeros síntomas de cuál es su evolución y dan señales a los consumidores sobre hasta qué punto deben cambiar algunos hábitos. No hace falta acudir a las dos de la madrugada para ahorrar algo en el recibo final. El coste de las horas llanas –las intermedias– se aproxima mucho más al de las valle –las más baratas– que al de las horas punta –las caras–.

Los precios de ayer

El precio del kilovatio/hora (kWh) de ayer se situó, de media, en los 0,11 euros/kWh en el periodo más benigno para consumir luz, esto es, desde las 00.00 hasta las 08.00 horas. Por su parte, el más elevado fue superior a los 0,23 euros/kWh durante los tramos más caros, desde las 10.00 hasta las 14.00 y desde las 18.00 hasta las 22.00 horas. Sin embargo, el coste del kWh en el tramo moderado no se situó en una zona intermedia, sino que se aproximó más al precio valle. En concreto, ayer se pagó a 0,14 eu-

ros/kWh, unos tres céntimos más que en el tramo valle. Y casi diez céntimos menos por kWh que si ese consumo se realiza en los periodos más conflictivos.

Esta fue la misma tendencia que el mercado registró el primer día con la nueva factura eléctrica, según los datos horarios proporcionados por Red Eléctrica. El 1 de junio, el precio máximo alcanzó los 0,32 euros/kWh, frente a los 0,14 del tramo valle y los 0,18 del intermedio, mucho más cercanos al periodo barato que al caro.

Lecciones tras 2 días

Con estos datos sobre la mesa, el consumidor ya sabe que habitualmente el tramo punta va a suponerle pagar la electricidad a un precio que duplica al del periodo valle. Y que en el caso de que haga en el tramo llano, abonará aproximadamente, de media, un 25% más.

De esta forma, en las 24 horas del día, hay 16 horas en las que el precio se encuentra por debajo de la media del día. Y en las otras ocho restantes, es muy elevado. El problema para muchas familias es que esas ocho horas punta son en las que habitualmente se realiza un uso más intensivo de la electricidad en casa.

Los máximos se alejan

En cualquier caso, la luz sigue siendo muy cara este junio con la nueva factura. El precio medio de generación eléctrica se sitúa hoy en los 79 euros por megavatio/hora (MWh), cuatro euros menos que este miércoles. El mercado registró su valor máximo a principios de esta semana motivado por el alza de los precios del gas en el mercado internacional así como del coste de los derechos de emitir CO2.



Rodrigo Rato junto a otros acusados en el juicio de la salida a Bolsa de Bankia.

EFE/ARCHIVO

Rato volverá a ser juzgado por defraudar 8,5 millones al fisco

El juez atribuye once delitos al exministro de Economía y le exige más de 65 millones de euros de fianza

M. BALÍN
Madrid

El exministro de Economía Rodrigo Rato volverá a sentarse en el banquillo de los acusados por delitos contra la Hacienda Pública, blanqueo de capitales y corrupción en los negocios en el marco de la causa sobre el presunto origen ilícito de su patrimonio. El también exdirector gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI) deberá prestar una fianza de más de 65 millones de euros con el fin de “asegurar las responsabilidades pecuniarias” que pudieran imponerse en sentencia. En caso de no hacerlo, “se le embargarán bienes en cantidad sufi-

ciente para asegurar la suma señalada”, según el auto de apertura de juicio oral.

El juez instructor de Madrid Antonio Serrano-Arnal ha rechazado, sin embargo, que Rato, de 72 años, sea juzgado por los delitos de falsedad continuada e insolvencia punible al considerar que no se han probado estas conductas en fase de instrucción. En esta resolución, contra la que no cabe recurso y que tiene fecha de 1 de junio, se declara competente para el conocimiento y fallo de la causa a la Audiencia Provincial de Madrid.

Además de Rato, se sentarán en el banquillo otras 15 personas y dos sociedades, una de ellas el bufete del abogado y socio de Rato, Domingo Plaza, o el excuñado del principal investigado, Santiago Alarcó.

Según el resultado de la investigación, Rato ha mantenido desde 1999 un patrimonio oculto a la Hacienda Pública a través

de diversas sociedades, con las que habría realizado continuas actividades de inversión financiera mediante cuentas bancarias en Bahamas, Suiza, Mónaco, Luxemburgo o Reino Unido.

8,5 millones defraudados

Los investigadores han identificado incrementos no justificados en el patrimonio del exministro del Gobierno de Aznar entre los años 2005 y 2015 (cuando ya era responsable del FMI) por un importe total de 15.633.056 euros, además de rendimientos de capital mobiliario en el exterior que tampoco fueron declarados. Las cuotas defraudadas al fisco ascenderían a 8.586.121 euros en esos ejercicios.

El exministro ya fue condenado y cumplió cárcel por el caso de las tarjetas black, y también fue juzgado, junto a otros directivos, por presuntas irregularidades en la salida a Bolsa de Bankia, caso del que fue absuelto.

La Unión Europea pide a España “prudencia” en el gasto y usar los Next en inversión

Bruselas confirma que la cláusula de escape a los límites de deuda y déficit seguirá en 2022 y espera desactivarla en 2023

SALVADOR ARROYO. Bruselas

“España está experimentando desequilibrios”. El diagnóstico conocido de Bruselas vuelve a insistir en las “vulnerabilidades”

vinculadas al elevado endeudamiento en un contexto de alto desempleo, que no comenzaría a descender hasta 2022. Y sufriendo aún las consecuencias del duro golpe que la pandemia ha asestado a un sector estratégico, el turismo. Bruselas, como ya apuntó en sus últimas previsiones, insistió ayer durante la presentación de su paquete de primavera del Semestre Europeo, en que la mayoría de las magnitudes comenzarían a experimentar una mejora



La presidenta de la Comisión, Ursula von der Leyen, ayer.

EFE

ra en la segunda mitad del año.

Pero el aumento sustancial de la deuda pública, que se ha disparado hasta el 120%, requerirá un control. Aviso, con carácter general, plagado de matices y sin refe-

rencias cuantitativas. Pero aviso, al fin y al cabo. A todos los países en su misma situación: hay que vigilar los gastos ordinarios. “Una política fiscal prudente limitando el aumento de esos gastos”, se dice.

La recomendación clave es que sean las ayudas europeas –en el caso de España 69.500 millones, según el plan de inversiones y reformas enviado a Bruselas, aunque con un total de 140.000 millones si se incorporan los créditos blandos– las que financien “las inversiones adicionales” que habrán de fomentar el crecimiento. Eso no implicaría cerrar el grifo de los presupuestos nacionales, se matiza, pero se incide en la “precaución”.

El paquete confirma también que la cláusula de escape general (el que permite la barra libre al endeudamiento) seguirá aplicándose en 2022 y se espera que se desactive a partir de 2023. “Los Estados miembros deben evitar una retirada prematura del apoyo y hacer un uso completo de la financiación del Fondo de Recuperación”, aconseja el Ejecutivo comunitario que apunta a la “flexibilidad” y la “evaluación individual” a tener en cuenta.

Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Punto de inflexión en el mercado laboral

El buen comportamiento del empleo en mayo sugiere, junto a otros indicios, el arranque de una recuperación económica que ojalá quede refrendada en los próximos meses

La economía española empieza a ofrecer indicios de una fuerte recuperación que, según las estimaciones del Gobierno y de diversos organismos, cogerá impulso en la segunda mitad de este año y se acelerará el próximo. El comportamiento del empleo en mayo, precedido por la mejora de otros indicadores, alimenta tales expectativas. El fuerte aumento de la afiliación a la Seguridad Social le permitió recobrar el nivel previo a la pandemia, mientras la caída del paro en 129.378 personas es la mayor de la serie histórica iniciada en 1996. En Navarra el número de parados ha bajado en 3.185 personas, y el total de desempleados se sitúa en la Comunidad foral en 38.560. Una mínima cautela aconseja esperar a la evolución de los acontecimientos para verificar la consistencia del rebrote y que el país ha entrado en "una nueva fase", como anunció ayer la vicepresidenta Nadia Calviño. Pero, una vez superado el último pico de la pandemia que contrajo el PIB un 0,5% en el primer trimestre, los datos más recientes señalan que el punto de inflexión ya se ha producido o está muy cercano. El dinamismo de la actividad está directamente relacionado con el levantamiento de las restricciones a la movilidad tras el final del estado de alarma y los progresos en la vacunación. Ambos factores permiten acoger el verano con un cierto optimismo ante el previsible empuje del sector turístico y del consumo, sustentado en el ahorro acumulado por las familias durante la etapa más dura de la crisis sanitaria. Los próximos meses, en los que empezarán a llegar las ayudas europeas, serán determinantes para calibrar la solidez y la pujanza del crecimiento que ya asoma. Nada más eficaz para impulsarlo que acelerar al máximo el proceso de inmunización a fin de volver cuanto antes a una situación de normalidad y amortiguar los efectos de posibles variaciones futuras del virus. Las cifras del mercado laboral son esperanzadoras, pero no justifican euforia alguna. El paro se mantiene en niveles inaceptables y el empleo creado es de baja calidad, además de los 540.000 trabajadores en ERTE que ensombrecen la fotografía.

Las cifras del mercado laboral son esperanzadoras, pero no justifican la euforia

APUNTES

Donar pese a la pandemia

Sin duda es una gran noticia. La pandemia no está siendo un obstáculo para seguir adelante con los trasplantes. Así lo asegura el coordinador de Navarra, José Roldán. En los cinco primeros meses del año, en la Comunidad foral ha habido 21 donantes, así como 15 donantes de tejidos. A pesar de la actividad, en Navarra hay pacientes en lista de espera, con lo que es necesario seguir recordando la importancia de la donación de órganos. Algo que sólo es posible gracias a la generosidad de los donantes y sus familias, y que se culmina con el buen hacer de los equipos médicos.

Una reforma necesaria

A pesar de que los tribunales han desestimado la demanda contra Osasuna por las elecciones a la asamblea de compromisarios, el propio club es consciente de la necesidad de una reforma de los estatutos, en los que se vean reflejados todos los sectores del osasunismo. Una comisión, con el presidente Sabalza, que ya trabaja en una actualización que recoja las propuestas y sugerencias que puedan plantear los socios, como un nuevo sistema de elección de los compromisarios, más limpio y justo, o la duración del mandato presidencial, entre otros.

Seguimos necesitando héroes

El ejemplo de 'La Rosa Blanca' muestra que no se requieren especiales dosis de clarividencia intelectual para desenmascarar a un régimen perverso

Alejandro Navas



El centenario del nacimiento de Sophie Scholl coincide con el bicentenario de la muerte de Napoleón, ampliamente celebrado. En cambio, pocos han reparado aquí en la efemérides de la heroína alemana, víctima de Hitler.

No cabe mayor contraste entre ambas personalidades: el gigante militar y político francés frente a la gris estudiante alemana. Pero, mientras la figura de Napoleón se somete hoy a crítica, la de Sophie Scholl se agiganta con el paso del tiempo. Y eso que no realizó gestas heroicas: se limitó a repartir en la Universidad de Múnich unos panfletos que denunciaban las atrocidades del régimen nazi. La acción de denuncia se completó con algunas pintadas.

Sophie no actuó en solitario, sino que pertenecía a un grupo de resistencia integrado por unos pocos alumnos y profesores. En un principio, eran cinco estudiantes, a los que se sumaron adeptos en diversas ciudades alemanas. Poca gente, y con muy pocos recursos, pero el Gobierno reaccionó con rapidez y contundencia. Un conserje de la Universidad había identificado a los jóvenes implicados y la policía los detuvo enseguida. El interrogatorio, acompañado de tortura, sucedió el 22 de febrero de 1943 y fue muy breve. El juicio sumarísimo acabó con sentencia de muerte y los hermanos Scholl -Sophie y Hans- y Christoph Probst, líderes del grupo "subversivo", acabaron guillotinado ese mismo día. Los demás miembros, acusados de simple colaboración, sufrieron condenas de prisión, entre seis meses y diez años.

La familia Scholl, orgullosa de la gesta de Sophie y Hans, promovió tras el final de la guerra un "relato" de su martirio claramente hagiográfico. La investigación posterior ha ido poniendo las cosas en su sitio: por ejemplo, Sophie perteneció, como todas las adolescentes de su generación, a las juventudes hitlerianas, y consideró la posibilidad de hacer carrera dentro del movimiento. No fue, ni mucho menos, hostil al régimen desde que tuvo uso de razón. Lo mismo vale para su hermano Hans. En realidad, la "desmitificación" engrandece todavía más sus figuras. Una niña que desde su infancia se enfrenta a un régimen criminal resulta tan edificante como inverosímil. Queda mucho mejor que eligiera la disidencia en la madurez y, además, después de dudas y vacilaciones. En ese proceso de maduración destacan varios aspectos relevantes también para nosotros. Por ejemplo, lo decisivo de la amis-

tad y de la lectura. En el germen de *La Rosa Blanca* (así se llamaba el grupo) estuvo una tertulia de estudiantes que se reunía para debatir sobre filosofía, ciencia y arte. Esa conversación se alimentaba de la lectura de autores clásicos. Los Scholl habían crecido en un ambiente familiar protestante, pero en la Universidad descubrieron el pensamiento católico: en Sophie influyeron de modo especial san Agustín y George Bernanos. Para llegar a ser una persona virtuosa hacen falta buenos maestros y lecturas apropiadas, que encaminen el estudio y la reflexión. Pero la perseverancia en el bien se estimula con más raigambre si uno vive rodeado de personas íntegras, que dan buen ejemplo.

Casi todas las grandes novedades que han dejado un surco profundo en la historia y han cambiado el mundo han sido obra de un grupo de amigos: la filosofía clásica griega, el cristianismo, el humanismo renacentista, el romanticismo, el comunismo... Unos cuantos unidos en torno a un ideal valioso y decididos a llevarlo a la práctica a pesar de todos los obstáculos son capaces de dar la vuelta a cualquier sociedad. En términos objetivos, *La Rosa Blanca* era un mosquito comparado con el venenoso dragón hitleriano, pero los líderes nazis sintieron miedo y no pudieron ocultar el nerviosismo.

Para que prenda la resistencia frente a la tiranía basta con frecuencia un primer chispazo, por minúsculo que sea. "Alguien tiene que dar el primer paso", respondió Sophie al Tribunal del Pueblo que la interrogaba. Para más inri, pronunció esas palabras con una pierna rota, a consecuencia de la tortura sufrida horas antes a manos de la Gestapo. El ejemplo de *La Rosa Blanca* muestra que no se requieren especiales dosis de clarividencia intelectual para desenmascarar a un régimen perverso. Es más, el caso nazi puso en entredicho a algunas de las mentes más supuestamente lúcidas de la Alemania de esa época, que sucumbieron a las tentaciones de la bestia. Bastaba un mínimo de honradez intelectual y de fortaleza de carácter para hablar y no callar ante la injusticia: el silencio nos convierte tantas veces en cómplices de la iniquidad. Cuando la mayoría calla o mira -miramos- a otra parte, hace falta alguien que dé el primer paso. Sobran abstrusos discursos; como la niña del cuento de Andersen, que señala al emperador y dice con sencillez que está desnudo, se trata de decir la verdad sin tapujos. Mostrar lo evidente y recordar lo obvio llegan a adquirir así el carácter de acción subversiva y liberadora. Sophie Scholl y sus compañeros nos enseñan que cualquiera puede hacerlo.

Alejandro Navas Profesor de Sociología de la Universidad de Navarra



Asumir la sanidad penitenciaria ahorrará a Navarra 1,2 millones

Se descontará de la aportación al Estado 2,1 millones de euros, pero le costará unos 900.000

El acuerdo del traspaso entre Navarra y el Estado se certificó ayer y será efectivo a partir del mes de agosto

BEATRIZ ARNEDO Pamplona

Navarra se encargará a partir del mes de agosto de la atención sanitaria de los internos del centro penitenciario de Pamplona, hasta ahora en manos del Estado. La

comisión mixta de la Junta de Transferencias certificó ayer el acuerdo de traspaso, en una reunión en el Palacio de Navarra. Encabezaron la comisión el ministro de Política Territorial, Miquel Iceta, y por Navarra, el vicepresidente Javier Remírez. La presidenta María Chivite destacó que es un avance en el autogobierno.

La Comunidad foral, a través del Convenio Económico, ha estado aportando al Estado el 1,6% del coste de la sanidad penitenciaria, mientras su población reclusa no llega al 0,6%. Ahora, la Administración central descontará a Navarra de su aportación un total de 2,1 millones de euros al año. Es el 1,6% de los 131 millones que cuesta en toda España la sanidad penitenciaria. Sin em-

bargo, para la Comunidad foral el coste de asumirla rondará los 900.000 euros anuales (cifras detalladas a la derecha).

Sanidad penitenciaria y datos Navarra se hará cargo del personal sanitario de la cárcel, 10 personas de las que 6 son funcionarios, 1 tiene contrato temporal y 3 son personal laboral. Además, la Comunidad afrontará los gastos de asistencia sanitaria como fármacos y equipamientos médicos.

El centro navarro cuenta con 504 celdas de capacidad, aunque actualmente sólo hay unos 268 internos en régimen de residencia permanente, a los que se suman más de 30 en el CIS (Centro de Inserción Social) que ocupan internos en tercer grado.

Los principales problemas sanitarios de la población reclusa están relacionados con salud mental y las toxicomanías, atención que ya viene prestando el Servicio Navarro de Salud a través de Salud Mental y que se quiere seguir impulsando.

Otras CC AA no la quieren

Navarra es la tercera comunidad tras Cataluña y País Vasco en asumir la sanidad penitenciaria. Sin embargo, y como recordó el ministro, desde 2003 está abierta la posibilidad de que la reciban todas las comunidades. Iceta animó al resto de territorios a que den el paso, pero reconoció ante la pregunta de *Diario de Navarra* que la financiación puede ser uno de los motivos que frena esa demanda.

CLAVES DEL TRASPASO

PERSONAL SANITARIO DEL CENTRO PENITENCIARIO

Los 10 trabajadores de la cárcel pasan a depender del Servicio Navarro de Salud.

Jefe de servicios médicos	1
Médico	2
Médico interino	1
Personal de enfermería	3
Personal funcionario	7
Farmacéutica	1
Auxiliar de enfermería	2
Personal laboral	3
TOTAL	10

900.000

EUROS DE GASTO Es el coste que supondrá para Navarra asumir la transferencia penitenciaria, a falta de ajustar gastos corrientes e inversiones que se deban realizar:

RETRIBUCIONES

557.829 euros

-Personal funcionario: 313.646 euros
-Personal laboral 99.449.
-Incentivos al rendimiento 79.244 euros
-Cuotas, prestaciones y gastos sociales 65.488.

EQUIPARACIÓN A LAS CONDICIONES DEL SNS

100.000-150.000 euros
Es el coste estimado de equiparar las condiciones de los trabajadores asumidos y aplicar la carrera profesional.

GASTOS SANITARIOS

200.000 euros
Es el gasto sanitario medio de la cárcel de Pamplona entre los años 2016 y 2018.

2,1

MILLONES Es la cantidad que Navarra se descontará de lo que aporta al Estado al asumir esta transferencia. El motivo es que hasta ahora abonaba ese dinero por ser el 1,6% del gasto de la sanidad penitenciaria de España.



La presidenta Chivite conversa con el ministro Iceta antes de comenzar la rueda de prensa que ambos dieron ayer.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

El traspaso de tráfico a Navarra se formalizará antes de que acabe el año

El ministro insiste en que seguirán en Navarra los 1.600 guardias civiles que están actualmente

B.A. Pamplona

El ministro de Política Territorial y Función Pública, Miquel Iceta, reiteró ayer en Pamplona que el traspaso de la competencia de tráfico y seguridad vial a Navarra se formalizará antes de acabar el año. El Gobierno foral sigue analizando la propuesta técnica que el pasado mes de marzo le envió

el Ejecutivo central a la que debe dar una respuesta. "Puede que nos diga que es todo maravilloso o que lo ven de otra manera y habrá que ajustar", dijo el ministro.

Iceta destacó que actualmente 1.600 guardias civiles trabajan en Navarra y recaló que estos seguirán cuando acabe el proceso de traspaso, a menos que efectivos que hoy están en tráfico (en total son unos 200) decidan pasar a realizar estas funciones dentro de Policía Foral, vía que se conoce como la "pasarela".

Distinta edad de jubilación
Este periódico preguntó qué

puntos de la negociación del traspaso entre los gobiernos central y navarro están causando más dificultades. Iceta citó por ejemplo que "la edad de jubilación de la Policía Foral en Navarra es diferente a de la Guardia Civil". "En el momento en que intentamos hacer pasarelas hay que ajustar eso, cómo se equilibra. Hay cuestiones que no son solo de dinero en el sentido más reduccionista, sino de condiciones laborales".

Aseguró que esa pasarela será voluntaria. "Habrá guardias civiles que querrán utilizar esa posibilidad y otros que quizá no. Nosotros tenemos la obligación de favorecer esa libertad, dar estabilidad y que la gente que quiere seguir trabajando desde la Guardia Civil en Navarra pueda seguir haciéndolo. Ahí tenemos también necesidades de ajustar unos flecos", puntualizó Iceta. "La idea es que antes de fin de año hayamos procedido a esta transferencia", insistió el ministro.

Hay dificultades para el traspaso a Navarra del Ingreso Mínimo Vital

B.A. Pamplona

Mientras el ministro Miquel Iceta puso una posible fecha al traspaso de tráfico a Navarra, en otra negociación, la del Ingreso Mínimo Vital, reconoció que no puede ser "tan optimista". "El Gobierno de España hizo el 21 de mayo una propuesta que el Gobierno de Navarra considera insuficiente y habrá que seguir trabajando. Hay una lógica de cierta tensión entre el planteamiento de un Gobierno que va a perder una competencia y otro que va a pasar a tenerla", señaló, sin concretar la fe-

cha del posible traspaso.

"Así como hay competencias que todos conocemos bien, que hemos ido ejerciendo o reclamando a lo largo de mucho tiempo, la competencia del Ingreso Mínimo Vital no está en ese terreno, es mucho más reciente, es la creación de una figura nueva y estamos tardando más de lo que nos gustaría, pero me atrevo a decir que no tardaremos 20 años", señaló haciendo referencia a que Navarra llevaba ese tiempo sin cerrar un nuevo traspaso de competencias antes del de sanidad penitenciaria formalizado ayer.

VW parará el 10, 11 y 17 de junio por la falta de columnas de dirección

El suministro insuficiente de estos componentes también está vinculado a la crisis de los chips a nivel mundial

C.L. Pamplona

La escasez de componentes, en este caso las columnas de dirección, va a obligar a detener la producción en Volkswagen Navarra otros tres días. Serán los próximos 10, 11 y 17 de junio, que se sumarán a la parada prevista el 18 de junio por la menor demanda

Dirección y comité van a negociar desde el lunes un nuevo ERTE ya que el actual terminará su vigencia el 30 de junio

de coches nuevos debido a la pandemia. La plantilla quedará por tanto nuevamente afectada por el Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), que únicamente tendrá como excepciones aquellos puestos en caso de que sea necesario recuperar coches incompletos, aunque su número dependerá del ti-

po de pieza que falte por montar. En la actualidad, quedan en la fábrica de Landaben alrededor de 5.000 coches a los que les falta algún componente para poder ser entregados a la comercializadora. Según se informó a la plantilla, los trabajadores que sean necesarios para estas labores, en caso de que llegue un excedente de piezas, serán informados individualmente el viernes anterior.

El pasado 21 de mayo se convocó a 210 empleados, 70 por turno, en una jornada de ERTE para poder completar algo más de un millar de coches que estaban estacionados en el interior del recinto. La

causa de estas paradas sigue siendo la escasez a nivel mundial de semiconductores, que actualmente se montan en muchos de los componentes de los coches. Hasta la fecha, Volkswagen Navarra había tenido que detenerse únicamente tres días, del 24 al 26 de marzo, por este motivo, muchas menos jornadas que otras factorías tanto en España como en el resto del mundo. Aunque por el momento se mantiene el programa anual de producción en 257.258 vehículos, la anterior parada de tres días supuso un recorte en 3.300 unidades por lo que cabría pensar que habrá una rebaja similar.

La dirección de la fábrica convocó ayer al comité para el próximo lunes para iniciar la negociación de un nuevo ERTE para la segunda mitad del año, ya que el vigente en la actualidad solo dará cobertura hasta el 30 de junio. El nuevo marco laboral deberá tener en cuenta, además de la situación generada por la covid, la persistente carestía de piezas y componentes en el sector de la automoción, sobre todo ahora que la planta de Landaben encara el lanzamiento del Polo renovado y, a partir de septiembre, del tercer modelo, un SUV coupé denominado Taigo. Una nota remitida por UGT, sindicato con mayor representación en el comité, mostraba su disposición a "buscar herramientas que garanticen el empleo y el salario" de la plantilla, para lo que manifestaban la necesidad de alcanzar un acuerdo para un ERTE que "tenga en su núcleo las necesidades de los trabajadores".

El uso del contenedor amarillo creció un 8,2% en 2020

• La ciudadanía continúa mejorando la recogida selectiva en envases domésticos, según los últimos datos anuales

DN Pamplona

El uso del contenedor amarillo (envases de plástico, metal y brik) creció un 8,2% en 2020 en Navarra, donde cada persona depositó 26,5 kilos de residuos de envases domésticos, frente a los 24,5 kilos que se depositaron en el año anterior, y en medio de la excepcionalidad vivida desde el mes de marzo como consecuencia de la covid.

Estos datos, informó el Gobierno, confirman el compromiso ciudadano de la población navarra con la recogida selectiva y "ponen de relieve la importancia del mantenimiento de este servicio como actividad esencial por parte de los servicios municipales durante todo este tiempo".

Los datos proceden de las 14 mancomunidades de residuos de Navarra, las cuales se los proporcionan a Ecoembes, el Sistema Integrado (SIG) que gestiona los envases domésticos ligeros en todas las comunidades autónomas. Según estas cifras, Navarra se mantendría en las primeras posiciones en España en cuanto volumen de envases recogidos.

En lo que respecta al contenedor azul, que recoge el papel y el cartón, los datos indican que Navarra ocupa la primera posición en el estado español, por delante de Euskadi y Baleares: en 2020, en Navarra, cada persona depositó 41,6 kg de papel y cartón en los 8.744 contenedores azules situados en la vía pública.

La cantidad de residuos depositada en el contenedor azul es inferior en 1,9% con respecto al año anterior. Sin embargo, se trataría de un descenso puntual ya que, durante los últimos cinco años, esta cantidad (que incluye papel, envases de papel, cartón comercial y revistas) se ha ido incrementado en Navarra en un 8%.

FONDOS DE INVERSIÓN

Te llamamos por tu nombre

En Caja Rural de Navarra sabemos cómo te llamas y qué necesitas.

Marcela

MARCELA ES PROPIETARIA DE UNA LIBRERÍA EN PAMPLONA

Por eso, podemos ofrecerte el fondo de inversión que mejor se adapta a tu forma de ser y de hacer las cosas.

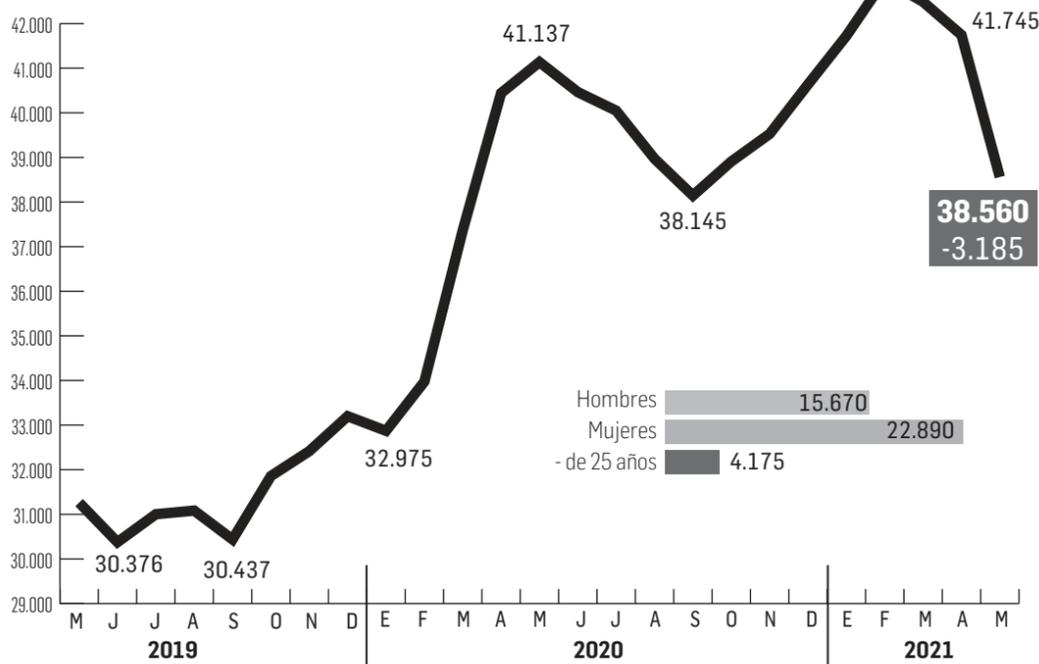
A tu nombre.

En los Fondos de Inversión, ni el capital invertido ni la rentabilidad están garantizados. El valor de las inversiones en fondos está sujeto a las fluctuaciones del mercado.

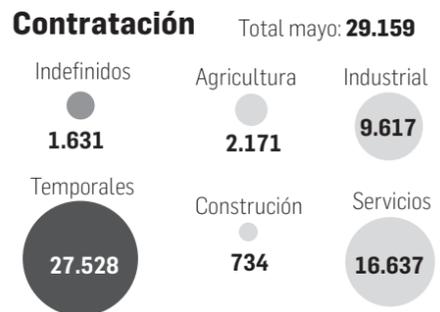
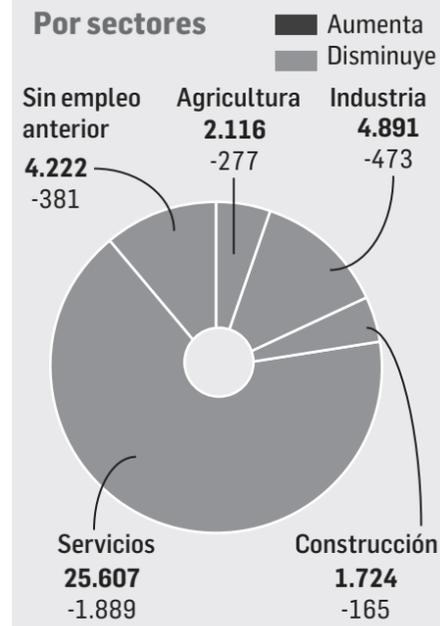
Esta información tiene carácter comercial y en ningún caso constituye una oferta, recomendación de suscripción, ni asesoramiento financiero en materia de inversión. La información contenida en el mismo no sustituye a la documentación legal que deberá consultar antes de adoptar una decisión de inversión. El folleto de los Fondos y el documento con los datos fundamentales para el inversor pueden ser consultados en las oficinas de Caja Rural de Navarra, en www.cajaruraldenavarra.com y en la CNMV. Gestora: GESCOOPERATIVO S.A.S.G.I.I.C. Depositaria: Banco Cooperativo Español.

CAJA RURAL DE NAVARRA

Paro en Navarra en mayo de 2021



Hombres	15.670
Mujeres	22.890
- de 25 años	4.175



Afiliaciones a la Seguridad Social

Total afiliados	291.919
Régimen general	230.771
Autónomos	47.641

La cifra de parados cae por debajo de los 40.000 por 1ª vez este año

Mayo registra el mayor número de afiliados a la Seguridad Social de la serie histórica con 291.919 cotizantes

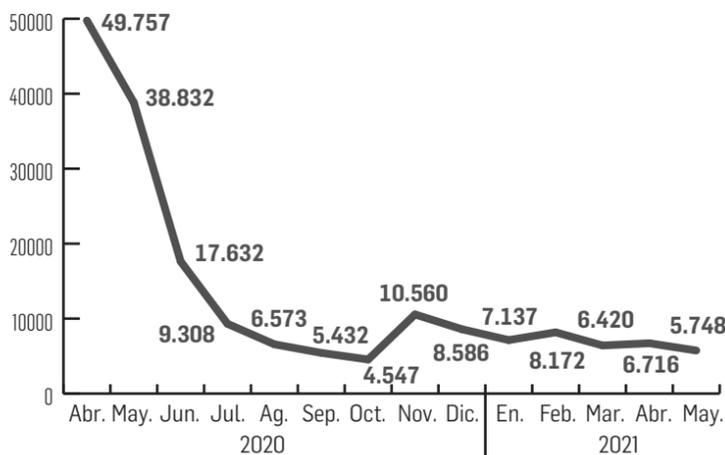
C.L. Pamplona

La consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu, no podía ocultar ayer su satisfacción con el comportamiento del mercado laboral en Navarra, que registró en mayo un descenso del paro en 3.185 personas, un 7,6% menos que en abril, por lo que el número de demandantes de trabajo se situaba por primera vez en este año por debajo de la barrera de 40.000 desempleados. Aunque la propia Maeztu reconocía que estos datos se registraban en el periodo del año en el que estacionalmente "se recupera empleo", también añadió que el vigor que se detectaba en todos los indicadores economí-

Pese al descenso del desempleo, sigue habiendo un 13,5% más de parados que antes de la pandemia de la covid

cos evidenciaba que la recuperación económica era una realidad. En ese sentido, Maeztu además sacó pecho con la histórica afiliación a la Seguridad Social, que alcanzó el pasado mes el récord jamás alcanzado de 291.919 cotizantes. A ello habría que sumar un descenso en 968 trabajadores afectados por algún Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), por lo que quedarían 5.748 empleados en Navarra protegidos por este mecanismo, nivel que no se veía desde el verano del año pasado tras la finalización del primer estado de alarma. Pese a todas estas buenas noticias, la consejera también mostró un gesto de prudencia al

Afectados por ERTE en Navarra



admitir que todavía persistían los "elementos de incertidumbre" en relación con la pandemia y el proceso de vacunación.

La comparativa interanual también arrojó datos "esperanzadores" al experimentarse el

primer descenso interanual del paro desde que se inició la pandemia con 2.577 personas desempleadas menos (-6,3%), aunque el número total de parados continúa un 13,5% por encima de la cifra anterior a la pandemia.

Aumenta la brecha laboral que separa a hombres y mujeres

Pese a que el paro registrado experimentó en mayo un descenso generalizado en todos los sectores económicos respecto a abril, tanto entre hombres como mujeres, la caída fue claramente mayor entre los varones. Frente a una reducción del desempleo masculino en 1.639 demandantes, el descenso fue de 1.546 entre las mujeres. Esta diferencia fue todavía más acusada en comparativa interanual, con un descenso del 2,3% de las mujeres en paro por el 11,5% de los varones. Aumenta así la distancia que separa a ambos sexos, ya que los registros oficiales constatan que quedaban 15.670 hombres en búsqueda activa de trabajo frente a 22.890 mujeres todavía sin empleo. La propia consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu, reconoció que existía un "claro desequilibrio", por lo que mostró su confianza en que el inminente Plan de Empleo sirva para "acelerar" la creación de un empleo de calidad que llegue a todos los sectores "para reducir las brechas y las desigualdades".



Seis de cada diez parados son mujeres.

ALDANONDO (ARCHIVO)

REACCIONES

"Hay buenas previsiones"

CARMEN MAEZTU
CONSEJERA DE DERECHOS SOCIALES

La intensa caída del paro en mayo sirvió para que la consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu, hiciera ayer una valoración "muy positiva" respecto al comportamiento del mercado laboral. Aunque reconoció que persistían "elementos de incertidumbre" debido a la pandemia y el proceso de vacunación, afirmó que los indicadores permitían mirar al futuro "con optimismo". "Las previsiones de crecimiento son muy buenas y esperamos que sigan en los próximos meses", aseguró.

"Los datos muestran la reactivación tras el final de restricciones"

CÁMARA DE COMERCIO

La Cámara de Comercio e Industria de Navarra calificaba ayer de "buen dato" la reducción del paro que atribuyó a que el segundo trimestre suele ser bueno en términos de empleo y, de manera especial, el final del estado de alarma con la consiguiente "reducción de restricciones de movilidad y la reapertura la hostelería". "Se trata de buenos datos, que muestran la reactivación de la economía navarra tras meses en los que la actividad y el consumo han estado muy limitados", señalaba.

"Persiste la precariedad en las contrataciones"

Desde CC OO celebraban ayer la bajada del paro en Navarra por tercer mes consecutivo, aunque mostraban su preocupación por la persistente "alta temporalidad" de los contratos, ya que solo el 6% fueron indefinidos. "Son precisamente las personas con contratos temporales y parciales las más expuestas a situaciones vulnerabilidad", alertaban.

"Todavía hay que rescatar otros 4.585 empleos perdidos"

UGT destacaba ayer que la evolución del mercado laboral apuntaba al inicio de "un nuevo ciclo de crecimiento económico", aunque matizaba su optimismo tras recordar que todavía quedaban "otros 4.585 puestos de trabajo para recuperar las cifras de empleo previas a la paralización de la actividad económica por el confinamiento domiciliario".

"Las mujeres suponen el 59,4% de parados"

ELA resaltaba ayer que el problema de la temporalidad que afecta al mercado laboral en Navarra continuaba sin resolverse, ya que el 94,4% de los contratos formalizados en mayo fueron temporales. Además, recordaba que el 59,4% de las personas desempleadas eran mujeres, un porcentaje superior al de los meses previos a la pandemia.

Ribera Alta da luz verde a un plan de inversiones de casi dos millones

En la misma sesión, la mancomunidad aprobó las cuentas de 2020, que se consiguieron cerrar sin déficit

SHEYLA MUÑOZTafalla

La Mancomunidad de la Ribera Alta ha aprobado recientemente, en el transcurso de la última asamblea celebrada en la casa de cultura de Peralta, el plan de inversiones para este ejercicio y que alcanza casi los dos millones de euros. De entre las inversiones previstas más importantes, destaca la compra de un nuevo succionador cuyo coste asciende a los 350.000 euros. Según trasladó a los representantes municipales presentes en la sesión la presidenta de la entidad, Belén Cerdán, dicha máquina se pondrá a disposición de todos los ayuntamientos pertenecientes a la mancomunidad para continuar con las labores gratuitas de limpieza de alcantarillado público en los municipios.

Al margen de ésta, el plan contempla otra serie de inversiones. Entre otras, Belén Cerdán se refirió a los 90.000 euros presupuestados para la compra de una pala cargadora para la planta de selección de envases. Además, se han previsto 75.000 euros que se destinarán a la re-

novación y adecuación de la instalación eléctrica de los hangares de Moratiel. "Se ajustará así a la normativa actual. Se sustituirán también los focos de la planta de envases por focos LED, mucho más eficientes, con lo que se pretende reducir el consumo y que éste sea energéticamente más sostenible, manteniendo las mismas prestaciones", incidió.

En la misma sesión asamblearia, la mancomunidad aprobó, por unanimidad, el cierre de las cuentas del pasado ejercicio 2020. "La entidad ha debido ajustar los flujos de gasto para conseguir compensar las bonificaciones que la mancomunidad realizó en su día a los comercios y servicios que debieron de permanecer un tiempo cerrados debido al covid-19", explicó. Pese a ello, añadió Belén Cerdán, las cuentas del pasado año se han conseguido cerrar sin déficit.

En otro orden de cosas, la asamblea dio el visto bueno al cambio de sede de la mancomunidad. Para ello, se va a comenzar a buscar un nuevo inmueble. Según se adelantó en la sesión, el espacio que vaya a albergar la nueva sede deberá ser "acorde a las necesidades a medio y largo plazo de la entidad y debe ajustarse a las necesidades que traerá la expansión prevista", tal y como remarcó la presidenta.



Los integrantes de la comisión de Desarrollo Rural frente a la zona de descanso de las vacas. ALBERTO GALDONA

La granja de Caparroso mostró su actividad a una delegación del Parlamento

Los parlamentarios recorrieron el recinto guiados por Alberto Guerendiáin, que les explicó la ampliación

S.M.Tafalla

Parlamentarios y parlamentarias integrantes de la comisión de desarrollo rural y medio ambiente del parlamento de Navarra se desplazaron ayer por la mañana hasta las instalaciones que la cooperativa Valle de Odieta tiene en Caparroso. Una explotación marcada por la polémica sobre todo en los últimos meses, desde que se dio a conocer que los tribunales habían dado luz verde a una ampliación que el Ejecutivo foral había denegado.

Fue Alberto Guerendiáin, gerente de la granja, el encargado de mostrar todas las instalaciones. Comenzaron por la sala de ordeño y, después, siguieron por el resto de una explotación cuya superficie ronda los 500.000 metros cuadrados. Con esta visita, la comisión de desarrollo rural respondía a la invitación cursada desde Valle de Odieta el pasado mes de abril. Según informó la empresa a través de una nota de prensa, la visita sirvió para que los parlamentarios y parlamentarias pudieran conocer de primera mano "las técnicas de gestión medioambiental, de bienestar animal así como los planes de futuro más inmediatos de la bio-granja, además del compromiso de Valle de Odieta de colaborar y apoyar a las administraciones".

Alberto Guerendiáin explicó a

los parlamentarios que la bio-granja, término con el cual se refiere a la explotación, cuenta con un riguroso plan de bioseguridad elaborado por Joaquim Baucells. Aseguró la ausencia del uso de antibióticos en vacuno, salvo en caso de prescripción veterinaria, y desgranó a los asistentes los pormenores de la ampliación prevista.

En la actualidad, la explotación cuenta con 4.700 vacas en ordeño de un total de 5.200 adultas, además de 2.800 terneros. Con la ampliación se alcanzarán las 7.200 cabezas de las que 6.500 serán de ordeño. Esta ampliación ha levantado numerosas críticas entre colectivos ecologistas que denuncian hacinamiento animal además de vertidos. Acusaciones que, de forma reiterada, la empresa ha negado.

★★★★
HOTEL

Villa de Larraga

RESTAURANTE
CASA PERICO

Carta especial de raciones y platos para degustar en terraza

VERMOUTH · APERITIVO

Carretera de Berbinzana, 12, 31251 Larraga, Navarra · 948 71 12 46
www.villadelarraga.com

Díster Olite

TU TIENDA DE MUEBLES

¡MES DEL SALÓN!
DESCUENTO DE HASTA EL

30%

FINANCIACIÓN HASTA
24 MESES SIN INTERESES

CONSIGUE DINERO Y PUNTOS CON LA TARJETA NAVAHORRO; SI NO LA TIENES ¡PÍDELA EN DÍSTER OLITE!

¡Oferta cocina!
Cocina 4 metros, cajón deluxe, 6 electrodomésticos inox, encimera sílstone, varios modelos.

4.899€

Pol. La Nava, calle E-11 / 948 712 455 / OLITE / www.mueblesdister.es Síguenos

Tudela y Ribera

Uvesa compra la unidad productiva de Cobur en Burgos por 7,75 millones

El grupo tudelano mantendrá los 26 empleos, ampliará la producción de pienso y recuperará la incubadora

DN
Tudela

Grupo Uvesa, con sede social en Tudela, acaba de adquirir la unidad productiva de negocio de la Cooperativa Avícola y Ganadera de Burgos (Cobur) por un total de 7,75 millones. La operación llega después de que esta cooperativa presentara concurso de acreedores y la transacción cuenta con el visto bueno del Juzgado de lo Mercantil nº 1 de Burgos. De hecho, ya se ha formalizado la firma del administrador concursal designado para este proceso, los socios de Cobur y Antonio Sánchez, presidente de Uvesa.

La compra por parte del grupo tudelano de esta cooperativa, ubicada en la localidad burgalesa de Monte de la Abadesa, implicará la puesta en marcha de un plan de negocio que, según destacó, "garantizará la viabilidad del proyecto y el mantenimiento de sus 26 empleos actuales".

Pero no sólo eso, sino que también tiene previsto ampliar a

Cobur, una cooperativa avícola y ganadera, estaba en concurso de acreedores y se ha adjudicado a Uvesa

"muy corto plazo" la producción de la fábrica de piensos de Cobur con un segundo turno, además de recuperar, en este caso a medio plazo, la actividad de su incubadora, actualmente parada.

"Además, la compañía dispone ya de varias alternativas para dar utilidad al resto de activos e instalaciones, con el objetivo de capturar el mayor número de sinergias posibles para el conjunto del grupo y fortalecer, paralelamente, la eficiencia de esta unidad productiva", destacó Grupo Uvesa.

Los activos adjudicados a Uvesa incluyen diferentes instalaciones, entre las que se encuentra un matadero con congelación, que ahora no tiene actividad, un almacén polivalente, y la citada fábrica de piensos y la sala de incubación. A lo anterior se suma un secadero de jamones y un edificio de servicios generales.

Lo que no incluye la compra son las tiendas La Despensa de esta cooperativa ni sus granjas reproductoras y fincas, que for-



Instalaciones de Uvesa en Tudela.

CEDIDA

man parte de otro proceso de venta que permanece abierto y que está desvinculado de la unidad productiva de Monte de la Abadesa.

Antonio Sánchez, presidente de Uvesa, destacó que, desde que en abril de 2020 se inició el proceso de adjudicación concursal de estos activos de Cobur, "siempre hemos trabajado con el objetivo de realizar una propuesta diferencial, que aportase valor a esta cooperativa y a Burgos". "Y que, paralelamente, nos permitiese a nosotros seguir reforzando

nuestro liderazgo. Ahora ya es una realidad y el primer paso es impulsar su negocio, mejorar su competitividad y garantizar su actividad y la de todos sus puestos de trabajo", destacó.

Por su parte, Tasio Martín, presidente de Cobur, afirmó que la compra por parte de Uvesa "es una apuesta de futuro que nos permite trabajar en un nuevo proyecto mucho más grande y ambicioso, y entrar a formar parte de una compañía que cuenta con una historia de más de 50 años".

Concentración antipolígono, este domingo en Tudela

• Este acto contra la base militar de Bardenas tendrá lugar a las 12 h. en la plaza de los Fueros en sustitución de la tradicional marcha

DN
Tudela

La Asamblea Antipolígono de Tiro de Bardenas celebrará este domingo, día 6 de junio, una concentración a las 12 horas en la plaza de los Fueros de Tudela.

Este acto sustituirá a la tradicional marcha que esta entidad organiza cada año pero que, como apunta, en esta ocasión no se podrá celebrar "por los límites que nos impone la pandemia".

La concentración se llevará a cabo teniendo muy presentes las medidas de seguridad que corresponden (mascarillas, distancia interpersonal y aforo limitado).

"Tenemos más razones que nunca para exigir el inmediato desmantelamiento del Polígono de Tiro. No podemos sostener por más tiempo este agujero negro que, para más inri, está en medio de un Parque Natural y Reserva de la Biosfera", señala la Asamblea Antipolígono.



Imagen de algunos de los olmos muertos.

CEDIDA

po de acciones", afirmó el consistorio corellano en una nota de prensa.

Y es que estos olmos formaban parte del homenaje que el Ayuntamiento de Corella tributó en agosto de 2020 a las víctimas de la pandemia de coronavirus. Fue entonces cuando el consistorio celebró un acto, con una amplia participación de la sociedad civil corellana, en el que se honró a los fallecidos. Se instaló un monolito en las inmediaciones del cementerio y se construyó el citado paseo de los Olmos, que transcurre desde el monolito hasta la laguna de la Estanca.

Se volverán a plantar

El objetivo de este paseo es, como apunta el Ayuntamiento de Corella, "no olvidar lo que ha sido y está siendo este virus, pero parece ser que a alguna persona le molesta o, simplemente, es un inmoral".

"El Ayuntamiento no va a cesar en su empeño por sacar adelante este proyecto", apunta el consistorio. "Creemos que es un bonito recuerdo para todos aquellos que se nos han ido y que, tal vez, aún se puedan ir por culpa de la última pandemia que está sufriendo la Humanidad", señala el Ayuntamiento corellano, que adelanta que los olmos afectados serán sustituidos por otros. "Esperamos que no suceda algo así otra vez y que, si vuelve a suceder, entre todos los ciudadanos podamos descubrir quién puede comportarse de manera tan mezquina para que pague sus consecuencias", concluyó el consistorio.



Un empleado de la brigada de Tudela fotografiando la acera hundida. B.A.

Vandalizan el paseo que Corella dedicó a las víctimas de covid

El Ayuntamiento denuncia que alguien ha echado veneno a 16 olmos que formaban parte de este paseo

DN
Corella

El Ayuntamiento de Corella denunció ayer la muerte de 16 olmos que habían sido plantados

formando un paseo en el entorno de la laguna de la Estanca.

Según señaló el consistorio, el autor o autores de este acto vandálico echaron veneno a las plantas provocando así su muerte.

"El valor económico de los olmos afectados ronda los 960 euros. Pero, siendo el importante el dinero gastado, para el Ayuntamiento es mucho más importante el daño moral que causa a una parte de la sociedad este ti-

Unos 10 metros de acera del polígono de Tudela se hundieron tras las lluvias

• El Ayuntamiento ha cerrado la zona y la primera inspección apunta a que la causa fue que un muro de una parcela se vino abajo

DN Tudela

Las fuertes lluvias que descargaron el martes en Tudela provocaron el hundimiento de unos 10 metros de acera en el Polígono Industrial Municipal, frente a las instalaciones de Tasubinsa.

Según explicó ayer el concejal de Urbanismo, Zeus Pérez,

técnicos municipales han visitado la zona y todo apunta a que la causa fue el derrumbe de un muro de una parcela. "Los técnicos señalan que todo este muro está en mal estado y corre riesgo de rotura", indicó. La zona se ha vallado a la espera de buscar una solución definitiva y, a partir de ahora, la concejalía de Industria, con apoyo de los técnicos de Urbanismo, abrirá un expediente para confirmar el origen de este problema, ver si hay responsabilidades y acometer una reparación definitiva.

Ayegui reabre Ardantze a pesar de su difícil situación económica

La actividad se retoma el lunes 14 y la temporada de verano durará hasta el 19 de septiembre, en horario de 9.30 a 14.30

Las pérdidas en años normales llegan a los 250.000 €, a lo que se suma ahora la bajada de abonados por el covid

S.ESPARZA Estella

Ayegui abrirá el complejo deportivo de Ardantze el lunes 14 de junio tras seis meses sin actividad. La decisión del cierre la tomó en noviembre por unanimidad el consejo de administración de la empresa pública Gastizun, gestora de las instalaciones, ante las restricciones sanitarias y limitaciones de aforo. Los usuarios podrán volver a disfrutar de los servicios, piscinas incluidos, a pesar de las dificultades que atraviesa desde hace años la instalación, agravadas por las pérdidas acarreadas estos meses derivados de las consecuencias de la pandemia. Una situación que el alcalde, Leo Camaces, trasladó el martes a la comisión de Cultura y Deporte que visitó el complejo a solicitud del portavoz de NA+, Miguel Bujanda.

Camaces pidió su respaldo para mantener las instalaciones, inauguradas en el año 2007, que tuvieron un coste de 3,5 millones y que se gestionan desde el año 2014 por la sociedad municipal con motivo de la entrada en concurso de acreedores de la empresa que las gestionaba. "Se construyeron entonces unas instalaciones sobredimensionadas para un pueblo como Ayegui sin ninguna subvención del Gobierno de Navarra. El déficit que arrastra puede abocar a un final no deseado. De los cerca de 1.200 abonados que había antes de la pandemia, solo un tercio pertenece a la localidad".



Las piscinas de Ardantze, que abrirán sus puertas con el resto de la instalación el 14 de junio.

MONTXO A.G.

Las pérdidas oscilan en temporadas normales entre 180.000 a 250.000 euros anuales. A ello se suma el cierre temporal producido por la pandemia, con la pérdida de las cuotas de socios. "La deuda supone un lastre para la economía local, que le impide otro tipo de inversiones". Entre ellas, el cambio del césped del

campo Javi Martínez a hierba artificial.

Una necesidad que también transmitió el alcalde a los parlamentarios sobre el terreno, cedido para su uso y gestión al Club Deportivo Arenas. "Supone una inversión de entre 360.000 y 380.000 euros y el Ayuntamiento no puede hacer frente". Acompañado al primer edil estuvieron el

concejal Manuel Galdeano; y Maxi Ros, Maikel Casado y Miguel Iglesias, presidente, secretario y directivo del club. "El Arenas cuenta con 12 plantillas que promocionan el deporte en las diferentes etapas para todo el que quiera practicarlo, sin distinciones ni niveles. Del mantenimiento se encargan padres y miembros del club y es un trabajo muy duro que merma".

La temporada de verano se prolongará hasta el 19 de septiembre, de 10 a 21 horas. Se han facilitado tres modalidades de abono: para la piscina, gimnasio y piscina y gimnasio. También entradas individuales, en función del aforo. Se venden desde ayer en el Ayuntamiento de Ayegui, de lunes a viernes, de 9.30 a 14.30 horas. "La intención es recuperar, poco a poco, a los abonados que se dieron de baja al tener que cerrar las instalaciones por las restricciones provocadas por la situación de alerta sanitaria", declaró Leo Camaces.

Ahorro uniendo servicios con Estella

Leo Camaces, alcalde de Ayegui, señaló que una de las posibilidades que tiene encima de la mesa para ahorrar costes en la gestión de las instalaciones es mancomunar algunos de los servicios junto con otros complejos cercanos, como el de Estella. El primer edil ha mantenido una primera reunión con su homólogo, Koldo Leoz, para estudiar esta fórmula. "El objetivo es hacer las instalaciones menos deficitarias y más viables de lo que son ahora", explicó Camaces. Ahora, hay que ponderar las fórmulas para llevarlo a cabo. "Estamos de acuerdo en que el sistema actual no es viable en esta situación y en que hay que buscar soluciones". Los encuentros se sucederán para concretar las actuaciones y el procedimiento legal y jurídico a seguir, bien mediante un convenio o por otro tipo de acuerdo o asociación al que se podría sumar alguna otra localidad de la zona.

Comienzan las prácticas en la zona 15 alumnos de jardinería

Han completado el módulo de formación de 310 horas que comenzó el 22 de febrero en la escuela taller de Estella

DN Estella

Los 15 alumnos que participan en el primer Programa Integrado de Formación y Empleo (PIFE) de Jardinería, que ofrece la escuela taller de Estella en el polígono Merkatondo, comienzan en la zona su periodo de prácticas. Han completado el curso formativo de 310 horas del programa, promovido desde el área de

Empleo y Migración del Ayuntamiento con subvención del Servicio Navarro de Empleo. Desde el 22 de febrero, cuando comenzó la formación, se han impartido los módulos necesarios para obtener el certificado de profesionalidad de actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería, además de formación complementaria (alfabetización digital, competencias clave, igualdad y prevención de riesgos laborales).

El periodo de prácticas, indicó el Ayuntamiento de Estella en un comunicado, servirá para mejorar su cualificación, completar el certificado y facilitar la inserción laboral. Once de los alumnos se

emplearán como ayudantes de jardinería durante este mes de junio en empresas o entidades públicas. El resto, apunta el consistorio, ha podido acreditar horas de experiencia en el sector. "Tres incluso comenzaron en mayo compatibilizando horarios de curso presencial y del trabajo".

Además del convenio suscrito para la formación con área municipal de Servicios y Jardines del Ayuntamiento, se han firmado acuerdos de colaboración con el Ayuntamiento de Villatuerta, Floristería Amaya Martínez, De Yerri, Inzura, Izarte Jardinería, Jardinería Yerri, Lizar Lorazantza, Suministros Montejurra y Viveros Amteza.

SE COMPRAN ESPÁRRAGOS FRESCOS D.O.N. HASTA EL 30 DE JUNIO 2021
MCA SPAIN S.L. - MENDAVIA (NAVARRA)
☎ 948 69 53 32

LAMAISON NUEVO SERVICIO VENTA DIRECTA PROFESIONALES Y PARTICULARES

CORTE DE MATERIAL Y TRANSFORMADO

INUEVA MAQUINARIA!

- CORTE POR ALTA DEFINICIÓN
- PLEGADO
- PUNZONADO

POSIBILIDAD DE TRANSPORTE

AMPLIO STOCK

CHAPA - PERFILES - TUBERÍA - PLETINAS - VIGAS

ALUMINIO, HIERRO E INOX.

Polígono San Miguel, Ctra. Tafolla, 3 - Nave 4 (VILLATUERTA)
T. 948 550 384 - administración@tallerelamaison.com

Diario de

Noticias

NAVARRA PODRÁ ABRIR EL OCIO NOCTURNO HASTA LAS 3 SI MANTIENE EL RIESGO BAJO

● Sanidad y las comunidades **pactan** actuaciones obligatorias que estarán vigentes hasta lograr la inmunidad de rebaño ● Los locales de **hostelería** cerrarían a la una ● Los centros **comerciales** suben el aforo al 50% ● Salud alerta de un “número creciente” de casos de **variantes** preocupantes

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 11-15



CAROLINA DARIAS
MINISTRA DE SANIDAD

“Navarra ha hecho un gran trabajo de prevención y vacunación”

El paro baja en mayo en Navarra en 3.185 personas

Industria, servicios, hostelería y transporte tiran del empleo

PÁGINA 23

Labairu, edil de Iruña, saca su coche de la grúa sin pagar la denuncia

PAMPLONA – El concejal de Navarra Suma retiró su coche de la grúa sin pagar la tasa ni la denuncia. Bildu pide su dimisión. **PÁGINAS 32 Y 33** EDITORIAL EN PÁGINA 3

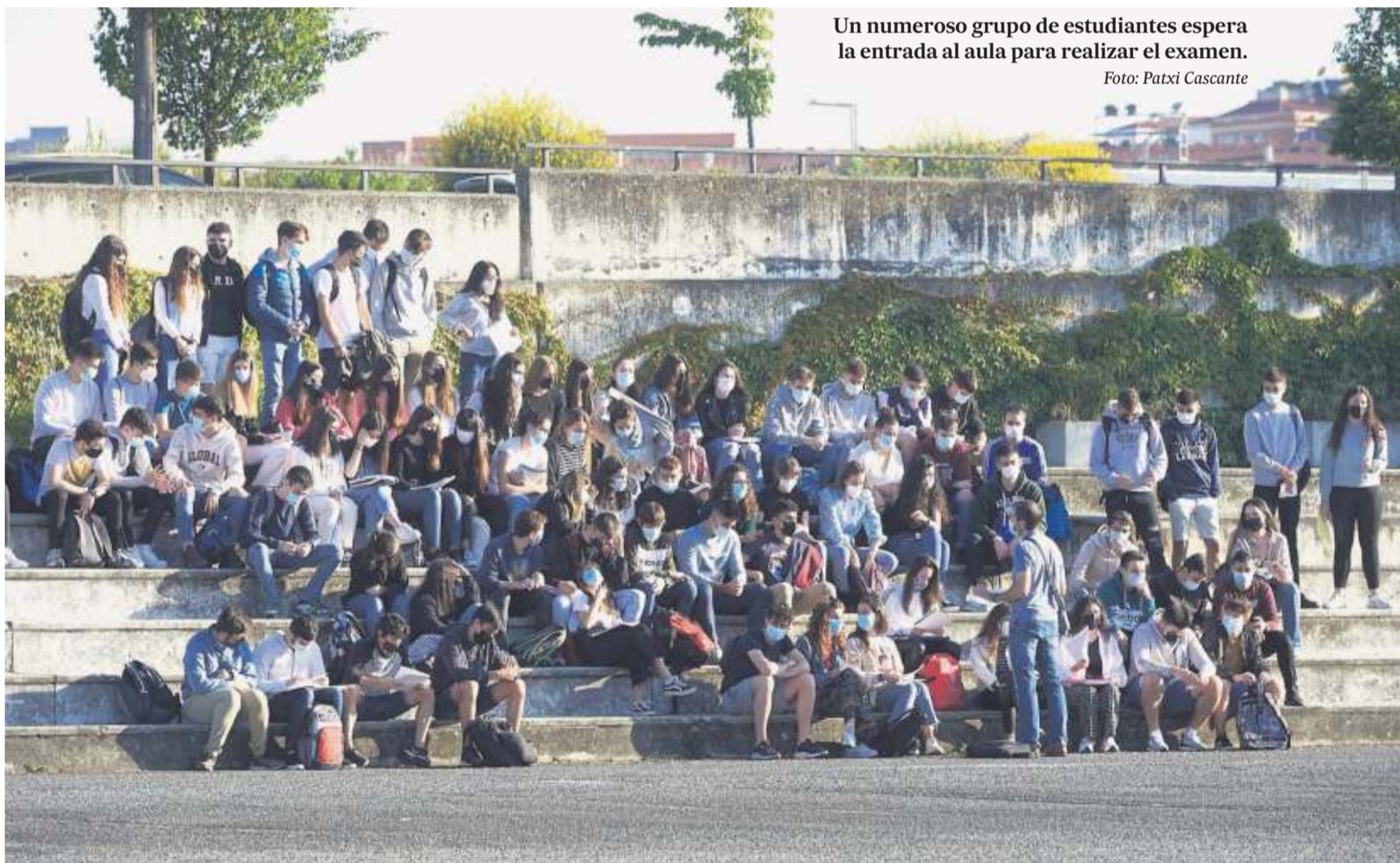
La Comunidad foral asume las competencias de sanidad penitenciaria

PÁGINAS 16-17



Un numeroso grupo de estudiantes espera la entrada al aula para realizar el examen.

Foto: Patxi Cascante



Comienza la selectividad en Navarra con 3.869 estudiantes, el 58% mujeres

Los alumnos que se examinan en euskera superan el techo de mil ● Se realizarán 23.067 exámenes que serán corregidos por 154 profesores ● Los resultados estarán disponibles ‘online’ el 10 de junio

PÁGINAS 4-6

LA VISITA A LA MACROGRANJA NO CAMBIA LA OPINIÓN DE LOS PARTIDOS

PÁGINA 24

EL CHN FOMENTA LA DONACIÓN DE ÓRGANOS EN EDAD PEDIÁTRICA

PÁGINA 7

ACUERDO DE LA OPOSICIÓN PARA DESALOJAR A NETANYAHU

PÁGINA 21



9 771576 545042

Economía

EL FIN DEL ESTADO DE ALARMA DEJA EL MAYOR DESCENSO DEL DESEMPLEO

● Industria, servicios, hostelería y transporte tiran del empleo en mayo ● Los ERTE dan cobertura todavía a más de 5.700 personas si bien se agiliza el ritmo de salidas

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – El fin del estado de alarma ha animado el mercado de trabajo de Navarra, donde el paro registró en mayo la mayor caída de la serie histórica. 3.185 personas salieron del paro pasado del desempleo, un periodo que mantuvo la creación de empleo que ya se observaba desde finales del pasado invierno y que deja la cifra de cotizantes totales, incluidos aquellos que se mantienen en ERTE, en 291.919, la más alta desde que hay registros.

Pese a ello, la huella que deja la crisis del coronavirus es profunda. 38.560 personas siguen desempleadas en la Comunidad Foral, casi 5.000 más que antes del estallido de la pandemia y unas 7.000 más que en mayo de 2019. Un deterioro que se ha visto mitigado por los ERTE, verdadera red de seguridad que, a finales de mes, protegía todavía a 5.748 personas, con una cifra media de afectados de 6.476.

Parece por tanto que, también en esos términos, el mes de mayo ha ido de menos a más, con un incremento en la actividad económica progresivo, a la par que se extendía la vacunación y se reducían las restricciones. La industria, con más de 500 nuevos empleos en mayo; la hostelería, que ha contratado a unas 260 personas más, y a las actividades administrativas y auxiliares, con más de 400 nuevos empleados, encabezaron la creación de empleo. En total, mayo deja 2.646 empleos más, un incremento alineado con la media de los últimos 20 años, si bien lejos de los mejores registros.

Con esta subida, la cifra total de ocupados en términos de afiliación a la Seguridad Social llega al punto más alto de su historia, un dato al que, en cualquier caso, es posible poner algunos reparos. En él están incluidos todas aquellas personas aún en ERTE y, al mismo tiempo, la extensión de fórmulas de contratación precaria, con una mayor presencia por ejemplo de las

APUNTE

● **Brecha de género.** En términos anuales, la variación del desempleo resulta más desigual ya que, mientras el número de desempleadas desciende un 2,3% (531 mujeres paradas menos), el de parados se reduce un 11,5% (2.046 desempleados menos). De esta forma, la distribución del desempleo sigue siendo claramente desequilibrada. A finales de mayo, el 59,4% de las personas paradas en Navarra son mujeres (22.890) frente al 40,6% de hombres (15.670).

● **Brecha de edad.** Respecto a febrero de 2020, el número de personas jóvenes desempleadas se ha incrementado en un 31,1% (991 personas paradas más), tres veces más que la media.

REACCIONES

CCOO "PERSISTE LA PRECARIEDAD"

CCOO celebró que en Navarra el paro baja por tercer mes consecutivo por lo que, dijo, "se confirma la reactivación del mercado de trabajo de forma paralela al avance en la campaña de vacunación", si bien alertó de la precariedad que persiste.

LA CIFRA

EN ESPAÑA, MAYO DE RÉCORD

●●● **211.923 empleos más.** En toda España, la evolución de la pandemia también ha acelerado el mercado de trabajo. Mayo ha dejado 129.378 parados menos y 211.923 afiliados más. Según los datos publicados este miércoles por el Gobierno, con el descenso de mayo -el mayor de la serie histórica que comenzó en 1996- el número de desempleados inscritos en los registros públicos de empleo (SEPE) se sitúa en 3.781.250. En cuanto a la afiliación, el dato de mayo eleva el número de cotizantes hasta los 19.267.221 de media superando las cifras previas a la pandemia, ya que en febrero de 2020 esa afiliación media era de 19.250.229. - J.A. Monreal

Las cifras del desempleo

En España

En mayo	Interanual	TOTAL
-129.378 parados menos	-76.526 parados menos	3.781.250 parados
-3,31%	-1,98%	



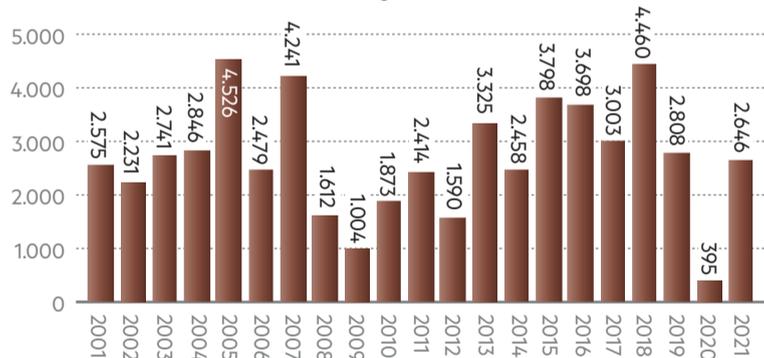
En Navarra

En mayo	Interanual	TOTAL
-3.185 parados menos	-2.577 parados menos	38.560 parados
-7,63%	-6,26%	



Mayo, un mes bueno para el empleo incluso en pandemia

Incremento mensual de afiliados a la Seguridad Social en Navarra



Descenso del paro en Navarra

Evolución del desempleo





(Izda-dcha) Pablo Azcona, Laura Aznal, Ainhoa Aznárez, Blanca Regúlez, Alberto Guerendiain, José Suárez, Miguel Bujanda, Javier Lecumberri, Marisa de Simón y Rubén Rodríguez.

Un microbús recorrió ayer los 500.000 m² de la macrogranja de Caparroso para que los integrantes de la Comisión de Desarrollo Rural y Medio Ambiente del Parlamento foral conocieran estas instalaciones que tanta polémica generan por sus dimensiones y por todo lo que le rodea: 4.700 vacas de ordeño, 500 vacas de cría, 2.800 novillas y terneras, 267 millones de litros de agua consumida al año, y la generación de purines.

Alberto Guerendiain, gerente de la cooperativa Valle de Odieta, propietaria de la macrovaquería, atendió a los representantes de los grupos, que una vez concluida la visita, reafirmaron sus posicionamientos políticos sin que lograra cambiarles de opinión.

Los miembros de Navarra Suma, PSN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E coincidieron en el agradable trato recibido por los responsables de la instalación, y escucharon sus explicaciones, que sirvieron a unos para mostrar el apoyo a este tipo de modelo de ganadería, siempre y cuando se gestione de manera correcta; y a otros para seguir discrepando.

Guerendiain explicó que esta macrogranja “se enmarca en un modelo de ganadería sostenible, promovida por una cooperativa navarra, que garantiza el equilibrio económico, el cuidado del medio ambiente y del bienestar social y animal y que está asentada en la economía circular y generación de empleo local”.

Destacó el certificado Aenor en bienestar animal y contó que se basan en un plan de bioseguridad elaborado por un profesor asociado en la Facultad de Veterinaria de la Universidad Autónoma de Barcelona: Joaquim Baucells.

Miguel Bujanda (Navarra Suma) remarcó que Valle de Odieta es “una granja familiar navarra”. Además resaltó que “esta vaquería demuestra que el tamaño no es un problema con una gestión correcta”. “Han podido cometer algún error que han corregido. El ciclo integral de su tratamiento de purines resulta novedoso. Este modelo debe ser compatible con la

La Comisión de Desarrollo Rural y Medio Ambiente recorre con microbús los 500.000 m² de la polémica macrogranja de Caparroso, con 4.700 vacas de ordeño, 500 vacas de cría y 2.800 novillas y terneras. Después de ello, su posición no varía.

Un reportaje de Sagrario Zabaleta Echarte Fotografía cedida

Visita a la macrogranja para reforzar la posición política

granja tradicional”, dijo.

Javier Lecumberri (PSN) insistió en que su partido apuesta por “el modelo tradicional de pequeña y mediana granja familiar porque permite un desarrollo más uniforme de Navarra”. Pero especificó que el PSN “no se opone a una ganadería industrial si respeta las normas”. Así puso en valor la planta de biometanización al “convertir los residuos en energía limpia”.

Pablo Azcona (Geroa Bai) manifestó que ya tiene una visión conjunta de la explotación, porque anteriormente había visitado sus exteriores: los terrenos de cultivo “perjudicados por el digestato”. “Navarra requiere de una legislación para limitar las cabezas de ganado. No rechazamos explotaciones de miles de reses siempre y cuando no superen las 1.250 vacas como máximo que marcaba el decreto y que ahora habrá que reflejar en la modificación de la ley de sanidad animal”.

Laura Aznal (EH Bildu) reafirmó la apuesta de su grupo por “una ganadería extensiva y sostenible desde el punto de vista económico, social y medioambiental”. Ainhoa Aznárez (Podemos) defendió “las explotaciones familiares de menor tamaño que tienen dificultad para competir con Valle de Odieta. Estas macrovaquerías basan su modelo en la exportación y rompen la economía circular”. Marisa

“Si una explotación se gestiona bien, el tamaño no importa para el bienestar animal”

MIGUEL BUJANDA
Navarra Suma

“No nos oponemos a una ganadería industrial, siempre y cuando se respeten las normas”

JAVIER LECUMBERRI
PSN

“La macrogranja tiene un gran perjuicio medioambiental, y afecta al mantenimiento del sector”

PABLO AZCONA
Geroa Bai

“Estas instalaciones distan mucho de nuestro modelo de ganadería familiar y vertebrador”

LAURA AZNAL
EH Bildu

“Las macrovaquerías basan su modelo en la exportación y rompen con la economía circular”

AINHOA AZNÁREZ
Podemos

“Estas vacas son máquinas de producir leche. Me preocupa su bienestar animal”

MARISA DE SIMÓN
I-E

de Simón (I-E) cree que “estas vacas son máquinas de producir leche”. Manifestó su preocupación por “el bienestar animal”, considera que estas

granjas “no favorecen el desarrollo rural” y se preguntó cómo “pueden llegar a afectar los residuos de la granja a los terrenos”. ●

ORGANIZACIÓN ECOLOGISTA

URBIZU DENUNCIA A VALLE DE ODIETA

●●● Por “uso ilegal del agua”. La organización ecologista navarra Urbizu ha presentado ante la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE), una denuncia contra Valle de Odieta y HTN/Biogás “por el uso ilegal del agua desde el año 2010” y ha solicitado “el precintado de los pozos”, informó en una nota. La CHE respondió a una solicitud de información ambiental presentada por Urbizu el 28 de abril sobre la existencia de concesión de agua a la granja. La CHE remarcó que la concesión de aguas solicitada por Valle de Odieta se encontraba “en tramitación”, y que la presidenta de la CHE había emitido una resolución el 5 de mayo para usar agua para 3.450 cabezas de ganado vacuno, cuando la vaquería tiene actualmente 5.200 reses. Urbizu exige “denegar o revisar la concesión por esta incoherencia”. La CHE ha iniciado actuaciones previas para investigar y averiguar si existen hechos “susceptibles para comenzar un procedimiento sancionador”, explica Urbizu en una nota.

Volkswagen parará cuatro días en junio por “falta de piezas” para trabajar

La dirección plantea un nuevo ERTE por covid y lanzamiento hasta diciembre

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Esta vez no serán los semiconductores de la centralita, sino los de la columna de la dirección. La falta de piezas sigue torturando a los responsables de compras de las grandes empresas y, en el caso de Volkswagen Navarra, obligará a detener la producción cuatro días a lo largo del mes de junio. Según comunicó la dirección, se parará los días 10, 11, 17 y 18 de junio.

Estos cuatro días se suman a la jornada de mañana, cuando tampoco se trabajará. El presidente del comité de empresa, Alfredo Morales (UGT), explicaba ayer, en declaraciones a Europa Press, que este mes estaba previsto parar un día por la bajada de producción, pero que a esta jornada se han sumado tres más ante la falta de piezas, concretamente de microchips que tienen que ver con las columnas de dirección.

“Tenemos una pequeña crisis de entrega de semiconductores y eso va a hacer que tengamos que ampliar días previstos de cierre”, comentó Morales, quien remarcó que los expertos en la materia “ya decían que el mes de junio íbamos a tener un impacto mayor”.

Según expuso, “hasta ahora hemos

ido sorteando este asunto fabricando y no parando, pero al final nos ha llegado” y ha puesto de manifiesto la situación de “incertidumbre” que vive el sector.

“Vemos una situación complicada. Estamos inmersos en el mes más complicado, el más volátil y el que más impacto va a tener. Después de este mes entramos en el periodo vacacional, por lo que vamos a fabricar en dos meses prácticamente el 50% de producción”, señaló Morales, quien también ha puesto el acento en el impacto que pueda tener la falta de piezas de cara al segundo semestre del año.

Morales manifestó que en la reunión mantenida ayer con la dirección había percibido “preocupación” e incidió que “estamos en plena crisis de semiconductores en vísperas del lanzamiento del nuevo Polo y, además, a las puertas del tercer modelo en septiembre”.

“Los servicios técnicos están trabajando en cómo garantizar los lanzamientos para que no sufran variación en cuanto a la planificación. Si salvamos la planificación que tenemos prevista de los lanzamientos, ni tan mal”, indicó el presidente del comité.

Además del rediseño del Polo, previsto para este mismo mes, Volkswagen Navarra afronta en septiembre el lanzamiento del Taigo, un todocamino de aire deportivo, conocido como CUV en el sector de la automoción. Este coche complementa al Polo, que se fabrica en Navarra desde hace casi cuatro décadas, y al T-Cross, actualmente el modelo más demandado.

De hecho, VW Navarra ya ha planteado negociar un nuevo ERTE que sustituya al actual, que concluye en junio. El objetivo es que el nuevo tenga en cuenta no solo la situación Covid como los dos lanzamientos previstos, según anunció ayer la dirección al comité. ●

APUNTE

● **Por talleres.** Según explicó LAB, se va a modificar el mix de producción, lo que conlleva algunos cambios en los calendarios de los talleres de chapistería y prensas. Así, uno de los talleres de chapa trabajará a tres turnos el jueves 17 de junio. Por el contrario, prensas no trabajará el viernes 11, el viernes 18, el sábado 19 y el domingo 20.



Seis proyectos en el 9º Impulso Emprendedor

EMPRENDER. Seis proyectos participarán en la 9ª edición de Impulso Emprendedor de Cein: Casas Rurales de Navarra (Jesús Basiano); Erliche (Iosu Ramírez, Miguel Villafranca, Iratxe Orbe y Mikel González); Greendur

(Jesús Castillo); Impulsa Deporte (Alberto Pérez de Ciriiza y Javier Azanza); SeeVolc (Patricia Alegría, Leyre Catalán, David Astrain y Miguel Araiz); y Smart Flex Sensor (David González y Marisol Gómez). Foto: Unai Beroiz

TELEGRAMAS

Dividendo de Euskaltel de 0,17 euros antes del 17 de junio

EMPRESAS – La operadora vasca de telecomunicaciones Euskaltel pagará a los accionistas un dividendo complementario de 0,17 euros brutos por acción antes del 17 de junio. El dividendo fue ratificado por la Junta General de Accionistas que la compañía ha celebrado este miércoles de forma telemática en su sede de Derio (Bizkaia). Son 0,31 euros por acción con cargo a 2020, la misma cifra que el año anterior, lo que implica la distribución de más de 55 millones de euros. Se anticiparon 0,14 euros por acción en febrero, y el complementario de 0,17 se abonará antes del 17 de junio. Se trata del quinto año consecutivo de distribución de dividendo desde la salida a Bolsa de la compañía. – Efe

Mercadona adapta sus tiendas para reducir un 25% el plástico

DISTRIBUCIÓN – Mercadona, compañía de supermercados físicos y de venta online, ha adaptado todas sus tiendas navarras a la Estrategia 6.25, que involucra a clientes y trabajadores en las acciones que la empresa está desarrollando para, en 2025, reducir un 25% el plástico en sus lineales, usar envases reciclables y reciclar todos sus residuos plásticos. La compañía ha destacado que este hito reafirma el compromiso de Mercadona en Navarra de “dar el sí a seguir cuidando el planeta”. Además, en esta línea, las once tiendas que Mercadona tiene en Navarra están adaptadas al nuevo modelo de tienda eficiente de la compañía, que reduce el consumo energético en un 40%. – Diario de Noticias



CONTRA LA SINIESTRALIDAD. Medio centenar de personas, convocadas por ELA, LAB, ESK, Steilas, EHNE, HIRU y CGT, se concentraron ayer en Pamplona, frente al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, para denunciar que el accidente de tráfico mortal del 17 de mayo en Olite fue un siniestro laboral. El fallecido trabajaba para una empresa subcontratada por el SNS-O para transportar hemoderivados del banco de sangre. Foto: O. Montero

ELA denuncia una subvención a CEN, CCOO y UGT

LABORAL – ELA denunció ayer que el SNE ha publicado en el BON la resolución por la que se destinan 99.000 euros a ‘Subvenciones para programas de formación en materia de diálogo social y negociación colectiva 2021’, “unas subvenciones que en ejercicios anteriores se destinaron a realizar charlas”. Según indicó el sindicato en un comunicado, “durante mucho tiempo el diálogo social ha servido para financiar con dinero público a UGT, CCOO y CEN, llegando a abonarse salarios, gastos de locales...”. ELA añadió que “en la anterior legislatura, el Gobierno quiso ampliar la participación en el Consejo de Gobierno del Servicio Navarro de Empleo para posibilitar la entrada de ELA y LAB. – Europa Press

Iberdrola adquiere 1.000 cargadores rápidos de Wallbox

ELECTRICIDAD – Iberdrola adquirirá los primeros 1.000 cargadores rápidos Supernova del proveedor de soluciones de recarga inteligente para vehículo eléctrico Wallbox, que instalará globalmente en los mercados en los que opera, informaron ambas compañías. Con este acuerdo, el grupo presidido por Ignacio Sánchez Galán sigue acelerando su plan de inversión en movilidad eléctrica en el mundo y, además, respalda una nueva línea de negocio impulsada por Wallbox, la recarga rápida en vía pública, contribuyendo así al crecimiento de su participada –es su principal accionista desde junio de 2019– en su nueva etapa de expansión en el mercado de la recarga eléctrica inteligente en Europa. – Europa Press

Huelga de la plantilla de BBVA contra los 3.500 despidos

El 84% de los empleados y empleadas de CaixaBank secundan el paro parcial de media hora contra las 7.605 extinciones

PAMPLONA – Un 30,77% de la plantilla del BBVA secundó ayer la huelga convocada en protesta por los 3.500 despidos planteados por la entidad, según los datos aportados por el propio banco, sin embargo CCOO elevó la participación por encima del 70%. El sindicato recuerda que las negociaciones están en la última semana del período formal que establece el Estatuto de los Trabajadores sin que, en su opinión, se hayan dado los pasos suficientes para que pue-

da haber visos de un acuerdo. Por su parte, los sindicatos convocaron ayer un paro parcial en CaixaBank, de 11.00 a 11.30 horas, en rechazo al despido colectivo de 7.605 trabajadores y trabajadoras. Según cifras sindicales, este paro fue secundado por el 84% de la plantilla. “Podemos decir que es un 100%, porque el 16% que faltan son directivos”, apuntó CCOO-CaixaBank. – Efe



Protesta de trabajadores y trabajadoras del BBVA. Foto: Unai Beroiz



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,14%	↑ 0,49%	↑ 0,23%	↑ 0,08%	↑ 0,41%	↑ 0,39%	↑ 0,69%	↑ 1,45%
13.674,15	6.521,52	15.602,71	34.602,60	4.088,50	7.108,00	129.150,70	1.240,94
En el año: 6,10%	En el año: 17,48%	En el año: 13,73%	En el año: 13,06%	En el año: 15,08%	En el año: 10,02%	En el año: 8,51%	En el año: -13,70%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 02-06-2021 a las 19:00h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
EDREAMS ODIGEO	12,383	5,99
NEXTEL	5,411	0,53
LIBERBANK	3,810	0,35
UNICAJA	3,518	0,97
DIA	2,821	0,08
AMADEUS IT	2,262	63,30
OBR.H.LAIN	2,155	0,64
TUBOS REUNID	2,043	0,45

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
SOLARIA	-4,575	15,33
SIEMENS GAMESA	-4,185	25,87
GRAL.ALQ.MAQ	-3,858	1,62
CEVASA	-3,268	7,40
PRIM	-2,655	11,00
TUBACEX	-2,320	1,77
SOLTEC	-2,281	6,86
CODERE	-2,222	0,79

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
DCHOS TELEFO	83.433.772
TELEFONICA	66.363.407
DIA	57.213.097
SANTANDER	55.661.078
BBVA	31.789.391
B. SABADELL	24.253.169
URBAS	16.969.335
CAIXABANK	16.559.044

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,545
Euribor 1 año	-0,487
\$ EEUU	1,2212
Yen	133,87
Libra	0,86154
Franco Suizo	1,09703
Corona Noruega	10,1396
Corona Sueca	10,094

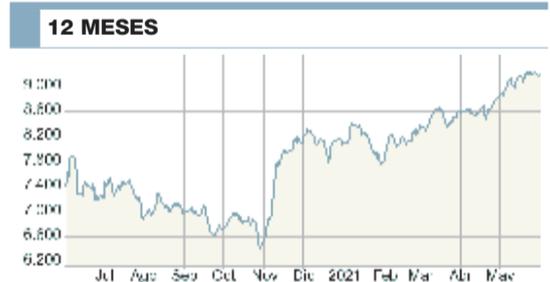
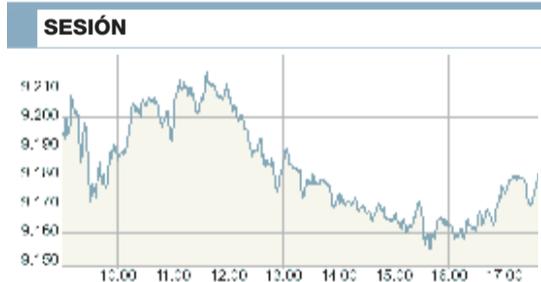
EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	298,500	0,17	0,20
▼ ADYEN NV	1.860,200	-2,05	-2,35
▲ AIR LIQUIDE SA	140,620	0,72	4,74
▲ AIRBUS SE	110,700	1,78	23,30
▲ ALLIANZ SE-REG	217,150	0,07	8,20
▲ AMADEUS IT GROUP	63,300	2,26	6,28
▲ ANHEUSER-BUSCH I	63,370	1,59	11,16
▲ ASML HOLDING NV	555,100	0,73	39,63
▲ AXA	22,850	0,26	17,11
▼ BANCO SANTANDER	3,475	-0,09	38,11
▲ BASF SE	68,130	0,26	5,27
▲ BAYER AG-REG	52,040	1,11	8,07
▲ BMW AG	90,300	1,45	25,02
▲ BNP PARIBAS	57,000	0,51	32,24
▲ CRH PLC	43,300	0,39	27,28
▲ DAIMLER AG	78,730	0,78	36,23
▲ DANONE	58,360	0,24	8,56
▼ DEUTSCHE BOERSE	133,500	-0,15	-4,13
▲ DEUTSCHE POST-RG	55,910	0,25	38,05
▲ DEUTSCHE TELEKOM	17,246	0,41	15,32
▼ ENEL SPA	7,981	-1,03	-3,56
▲ ENGIE	12,338	0,46	-1,45
▲ ENI SPA	10,370	0,74	21,31
▲ ESSILORLUXOTTICA	143,660	1,20	12,63
▼ FLUTTER ENTER-DI	152,000	-0,26	-8,93
▼ IBERDROLA SA	10,775	-1,33	-7,91
▲ INDITEX	31,790	0,06	22,62
▼ INFINEON TECH	33,100	-1,02	5,45
▼ ING GROEP NV	11,614	-0,24	52,00
▲ INTESA SANPAOLO	2,473	1,10	29,73
▲ KERING	746,800	0,65	25,64
▲ KONE OYJ-B	66,740	0,42	1,19
▲ KONINKLIJKE AHOL	23,685	0,00	2,49
▼ KONINKLIJKE PHIL	45,705	-0,97	4,40
▲ LINDE PLC	246,400	0,15	15,68
▲ LVMH MOET HENNE	661,000	0,59	29,38
▲ L'OREAL	371,600	0,43	19,56
▼ MUECHENER RUE-R	236,700	-0,36	-2,51
▼ PERNOD RICARD SA	180,650	-0,22	15,21
▲ PROSUS NV	87,150	1,54	-1,37
▲ SAFRAN SA	125,680	1,00	8,39
▼ SANOFI	85,510	-0,41	8,65
▲ SAP SE	114,120	0,18	6,44
▲ SCHNEIDER ELECTR	131,500	0,81	11,16
▲ SIEMENS AG-REG	136,380	0,99	16,05
▲ TOTAL SE	39,690	2,24	12,44
▼ VINCI SA	93,870	-0,10	15,38
▼ VIVENDI	29,210	-1,35	10,73
▲ VOLKSWAGEN-PREF	240,450	2,15	57,75
▲ VONOVIA SE	52,800	1,30	-11,65

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ACCIONA	134,700	-2,18	15,42
▲ ACERINOX	11,525	0,22	27,57
■ ACS CONST.	25,710	0,00	-5,30
▼ AENA	144,700	-0,65	1,76
▼ ALMIRALL	14,120	-0,70	29,30
▲ AMADEUS IT	63,300	2,26	6,28
▲ ARCEL.MITTAL	27,550	0,31	44,62
▼ B. SABADELL	0,641	-0,31	81,02
▼ BANKINTER	4,679	-0,21	43,85
▲ BBVA	5,249	0,44	31,82
▲ CAIXABANK	2,871	0,63	36,65
▼ CELLNEX TELECOM	49,330	-0,18	8,42
▼ CIE AUTOMOT.	25,500	-0,55	15,59
■ ENAGAS	19,285	0,00	7,35
▼ ENDESA	22,020	-0,09	-1,48
▲ FERROVIAL	24,590	1,61	8,81
▼ FLUIDRA	33,000	-0,30	57,52
▼ GRIFOLS	22,270	-1,72	-6,74
▼ IBERDROLA	10,775	-1,33	-7,91
▲ INDITEX	31,790	0,06	22,62
▲ INDRA A	7,225	0,21	3,51
▲ INM.COLONIAL	9,210	0,60	14,77
▲ INT.AIRL.GRP	2,428	1,21	35,57
▼ MAPFRE	1,877	-0,50	17,80
▲ MELIA HOTELS	7,090	0,14	23,95
▼ MERLIN PROP.	9,524	-0,48	26,59
▲ NATURGY	21,400	0,28	12,87
▼ PHARMA MAR	73,280	-1,64	3,21
▲ RED ELE.CORP	16,585	1,00	-1,13
▲ REPSOL	11,310	0,62	37,09
▼ SANTANDER	3,475	-0,09	38,11
▼ SIEMENS GAMESA	25,870	-4,19	-21,82
▼ SOLARIA	15,330	-4,58	-35,15
▼ TELEFONICA	3,837	-0,74	18,24
▼ VISCOFAN	57,200	-0,61	-1,46

↓ -0,10% Último: 9.180,70 Variación Año: 1.107,00
Variación: -9,00 Variación % Año: 13,71%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	4,300	-1,83	-5,29
▲ ABENGOA	0,016	0,00	0,00
▲ ABENGOA B	0,006	0,00	0,00
▲ AEDAS HOMES	21,900	0,69	3,79
▲ AIRBUS	110,500	1,71	22,26
▲ AIRTIFICIAL	0,118	1,37	0,34
▼ ALANTRA	15,300	-0,33	15,04
▲ AMPER	0,190	0,00	-0,73
▲ AMREST HOLDI	7,365	0,89	20,94
▼ APERAM	47,510	-1,16	39,12
▲ APPLUS SERVICES	8,670	1,17	-3,88
▲ ARIMA	9,460	0,00	13,98
▼ ATRESMEDIA	3,970	-1,98	37,85
▲ AUDAX RENOV.	2,028	0,00	4,32
▼ AUXIL. FF.CC	38,450	-0,77	-2,04
▲ AZKOYEN	5,800	0,00	16,47
▲ B.RIOJANAS	3,540	0,00	10,62
▲ BARON DE LEY	119,000	0,85	8,18
▲ BERKELEY ENE	0,372	0,27	1,92
▲ BIOSEARCH	2,190	0,00	56,65
▲ BORGES	2,800	0,00	-2,78
▲ CAJA A.MEDIT	1,340	0,00	0,00
▲ CCEP	50,600	1,48	27,78
▼ CEVASA	7,400	-3,27	5,71
▲ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	14,700	0,00	4,26
▼ CODERE	0,792	-2,22	-38,79
▲ COEMAC	2,870	0,00	0,00
▼ COR.ALBA	45,800	-0,65	17,59
▲ CORREA	5,660	0,00	15,51
▼ D. FELGUERA	0,970	-1,22	56,70
▲ D.E. ANCLAJE	8,750	0,00	-2,78
▲ DCHOS ALMIRA	0,218	0,00	0,00
▲ DCHOS TELEFO	0,192	-0,10	0,00
▲ DEOLEO	0,387	1,15	52,81
▲ DIA	0,080	2,82	-29,96
▼ EBRO FOODS	17,440	-0,68	-7,92
▲ ECOENER	5,240	0,58	0,00
▲ EDREAMS ODIGEO	5,990	12,38	44,16
▼ ELECNOR	10,550	-1,40	-4,09
▼ ENCE	3,486	-0,40	2,68
▼ ERCROS	3,540	-0,98	64,27
▲ EUSKALTEL	11,000	0,00	25,71
▲ EZENTIS	0,386	0,39	-3,63
▼ FAES	3,364	-0,47	-3,61
▼ FCC	10,420	-0,76	18,41
▼ G.CATALANA O	34,600	-1,14	18,70
▲ G.E.SAN JOSE	5,750	0,00	28,21
▲ GESTAMP	4,654	0,30	17,94
▲ GL. DOMINION	4,510	-0,88	19,95
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,620	-3,86	42,11
▲ GREENERGY	30,500	0,66	-21,39
▼ GRIFOLS B	14,370	-0,90	-6,81
▲ IBERPAPEL	18,150	0,00	5,52
▲ INM. DEL SUR	8,400	0,24	3,45
▼ LABORAT.ROVI	57,200	-1,04	50,92
▼ LAR ESPAÑA REAL	5,390	-0,19	17,85
▲ LIBERBANK	0,349	3,81	38,41
▼ LIBERTAS 7	3,120	-1,89	122,86
▼ LINEA DIRECT	1,699	-0,06	0,00
▲ LINGOTES ESP	12,050	-2,03	-0,41
▲ LOGISTA	18,240	1,11	15,01
▼ MEDIASET ESP	5,720	-1,12	34,27
▼ METROVACESA, S.A.	7,230	-0,55	26,20
▼ MIQUEL COST.	16,160	-1,10	9,78
▲ MONTEBALITO	1,800	0,00	22,49
▲ NATURHOUSE	1,645	0,00	6,13
▲ NEINOR H.	10,960	0,18	5,49
▲ NEXTEL	0,526	5,41	2,73
▲ NH HOTEL	3,965	0,00	15,26
▼ NYESA VALORE	0,011	-0,87	80,95
▲ OBR.H.LAIN	0,640	2,15	3,73
▼ ORYZON GENOMICS	3,675	-2,13	5,00
▲ PESCANOVA	0,506	0,20	26,50
▲ PRIM	11,000	-2,65	13,40
▲ PRISA	0,911	0,33	2,02
▼ PROSEGUR	2,530	-1,40	3,77
▼ PROSEGUR CASH	0,750	-0,92	-6,25
▼ REALIA	0,698	-0,57	2,65
▲ REIG JOFRE	5,340	1,71	21,64
▼ RENO MEDICI	1,044	-0,57	12,14
▲ RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	8,480	0,00	19,77
▼ RENTA CORP.	2,350	-1,67	14,63
▲ SACYR	2,242	0,72	10,99
▼ SERV.POINT S	1,060	-0,75	-1,40
▼ SOLARPACK	18,700	-1,58	-35,07
▼ SOLTEC	6,855	-2,28	-48,07
▼ TALGO	4,900	-1,90	18,50
▲ TEC.REUNIDAS	12,220	0,91	12,94
▼ TUBACEX	1,768	-2,32	29,05
▲ TUBOS REUNID	0,450	2,04	120,34
▲ UNICAJA	0,971	3,52	35,80
▲ URBAS	0,018	0,54	4,52
▲ VERTICE 360	3,885	0,91	0,39
▼ VIDRALA	94,400	-0,63	-0,53
▲ VOCENTO	1,185	0,42	28,52
▲ ZARDOYA OTIS	5,730	0,35	0,00

La UE pide a España invertir en recuperación pero con rigor fiscal

Bruselas, que amplía a 2022 la relajación de déficit y deuda, avisa al Estado de su endeudamiento

BRUSELAS – La Comisión Europea (CE) recomendó ayer a España que lleve a cabo una “política fiscal prudente” en 2022 debido a su elevado nivel de deuda y que utilice las ayudas del fondo de recuperación europeo para acometer nuevas inversiones e impulsar la recuperación.

“Los países con elevada deuda deberían seguir políticas prudentes, usando el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia para financiar más inversiones. Al mismo tiempo, debería mantenerse bajo control el aumento del gasto corriente financiado nacionalmente y debería ser limitado para los países con elevada deuda”, explicó el vicepresidente de la Comisión, Valdis Dombrovskis, en la presentación de sus directrices de política económica.

El Ejecutivo comunitario publicó ayer sus recomendaciones anuales para cada país de la UE, que este año se centran en la política fiscal puesto que los planes de recuperación elaborados por los Gobiernos serán la hoja de ruta para el resto de políticas económicas.

Sin embargo, Bruselas no fija objetivos cuantitativos de reducción del déficit o deuda públicos, puesto que las normas de disciplina fiscal europeas siguen suspendidas. De hecho, Bruselas confirmó ayer que quiere que sigan congeladas durante todo 2022 y se reactiven en 2023.

DISCIPLINA FISCAL A PARTIR DE 2023

Por este motivo, no abrirá procedimientos correctivos a ningún país pese a que 23 superaron en 2020 el umbral del 3% de PIB de déficit y 13 países rebasan el 60% de deuda pública fijados por los Tratados. España, con un déficit del 11% y un ratio de deuda del 120%, incumplió en ambos casos.

Con este telón de fondo, Bruselas recomienda a todos los países de la UE que no retiren prematuramente las ayudas y que mantengan los estímulos este año y el próximo, pero avisa de que a partir de 2022 las políti-



Valdis Dombrovskis y el eurocomisario de Economía, Paolo Gentiloni, ayer en Bruselas. Foto: Efe

cas fiscales deberán empezar a ser “diferenciadas” y tener en cuenta la fortaleza de la recuperación y la sostenibilidad fiscal. Así, el mensaje para España y el resto de países altamente endeudados es que financien nuevas inversiones preferentemente con el fondo de recuperación, en lugar de con recursos nacionales, puesto que sus subvenciones no elevan la deuda.

No se trata, explicaron fuentes comunitarias, de que no puedan prever inversiones financiadas nacionalmente, sino de “tener cierto cuidado con el gasto corriente financiado nacionalmente”. La Comisión recomienda a España en 2022 “usar el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia para financiar inversión adicional en apoyo al recuperación mien-

tras lleva a cabo una política fiscal prudente” así como “preservar la inversión financiada nacionalmente”. España recibirá unos 70.000 millones de euros en subvenciones del fondo de recuperación y podría obtener otro tanto en préstamos si lo solicita.

“Cuando la situación económica lo permita”, la política fiscal debería conducir a la “sostenibilidad fiscal a medio plazo”, añade el informe, que no pone fecha para este giro hacia la consolidación presupuestaria.

La Comisión pide prestar especial atención a la composición de las finanzas públicas, tanto por el lado de los ingresos como por el del gasto, y a la calidad de las medidas presupuestarias, así como apostar por inversiones que impulsen el crecimiento.

Recomienda, por último, dar prioridad a reformas estructurales en materia fiscal que “contribuyen a la sostenibilidad a largo plazo de las finanzas públicas, incluyendo reforzar la cobertura, adecuación y sostenibilidad de los sistemas de salud y protección social para todos”.

España, subraya Bruselas, afronta “altos riesgos para la sostenibilidad fiscal a largo plazo” dado su alto ratio de deuda. La combinación de un elevado nivel de deuda pública, privada y externa es, de hecho, el principal desequilibrio macroeconómico que afecta a España, según otro análisis de la Comisión, que ha evaluado los desequilibrios en 12 países comunitarios que, en general, se han visto agravados por la pandemia. – Efe

Facua pide modificar los tramos del recibo de la luz

Exige también una investigación sobre los elevados precios de los últimos días

MADRID – Facua-Consumidores en Acción reclamó ayer a la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) que modifique “con urgencia” los tramos horarios de la nueva factura de la luz y la apertura de una investigación sobre los elevados precios de los últimos días, que apuntan en junio “al recibo más caro de la historia” si se mantienen en esos niveles.

Así, pide que se adelante la hora *valle* de lunes a viernes a las 22.00 horas, que era el horario en el que comenzaba hasta ahora el tramo con el precio más reducido para los usuarios que tenían tarifa con discriminación horaria.

En un comunicado, la asociación de consumidores señala que con estos precios del kilovatio hora (kWh) aplicados el 1 de junio se alcanzará un recibo de 89,41 euros (impuestos indirectos incluidos), por encima de los 88,66 euros que llegó a alcanzar en el primer trimestre de 2013, el máximo histórico hasta la fecha.

FACTURA MEDIA El usuario medio utilizado por Facua tiene una potencia contratada de 4,4 kilovatios (kW) y un consumo de 366 kilovatios hora (kWh) mensuales. En cuanto a los porcentajes de consumo en los tres tramos horarios del nuevo sistema de facturación, la asociación toma como referencia el actual perfil de usuario medio sin discriminación horaria publicado por la Comisión Nacional de los Mercados, que consume el 45% de la electricidad en el horario *valle*, el 29% en el horario *punta* y el 26% en el horario *llano*. En junio de 2020, la factura del usuario medio ascendió a 60,58 euros, por lo que un recibo de 89,41 euros representaría una subida interanual del 47,6%, con casi 29 euros de diferencia, señala Facua. Este 1 de junio, en hora *valle* el precio medio fue de 14,71 céntimos (después de impuestos), mientras que en hora *punta* ascendió a 30,57 céntimos y en hora *llana* a 18,36.

Según los cálculos de Facua, si se pondera el porcentaje de consumo del usuario medio en cada uno de los tramos, el precio medio ese día fue 20,26 céntimos, un 79,1% más. – E.P.

Europa vuelve a vigilar a la banca española

La Comisión y el BCE advierten de que la mayor parte de las moratorias de préstamos expiran ahora

BRUSELAS – La Comisión Europea y el Banco Central Europeo (BCE) ven “probable” un deterioro en la calidad de los activos de las entidades financieras españolas a medida que se van retirando las medidas de “alivio” como las moratorias adoptadas

para contrarrestar las consecuencias económicas de la pandemia.

Las dos instituciones publicaron ayer un nuevo informe de supervisión del sector financiero español en el marco del rescate de 2012 y la conclusión principal es que “las medidas públicas de apoyo para ayudar a empresas y hogares han ayudado a mitigar el impacto de la crisis en el sector bancario”. El Ejecutivo comunitario y el instituto emisor destacan en el documento que “las medidas de apoyo para deudores sumadas a los

programas de avales públicos han evitado un empeoramiento de la calidad de los activos” de los bancos.

SUPERVISIÓN ESTRECHA “Sin embargo, los bancos españoles siguen teniendo algunas de las ratios de capital más bajas en la UE. Esto justificaría una supervisión estrecha teniendo en cuenta el probable deterioro de la calidad de los activos tras la retirada de las medidas de apoyo”, añade.

El informe presta especial atención a las moratorias adoptadas, ya sea de

forma voluntaria por las entidades o a través de la legislación aprobada por el Gobierno. “La mayor parte de estas moratorias de préstamos expirará en mayo y junio. Aunque no se espera un efecto precipicio cuando esto pase, es probable que emerja un deterioro más marcado de los activos”, insiste el texto. Según los últimos datos del Banco de España, el volumen de préstamos que se benefician de dichas moratorias en España ascendía a 56.600 millones de euros a final de marzo. – E. Press

Trabajadoras familiares de Burlada censuran la política de contratación

El Consistorio realiza las sustituciones con una empresa privada en vez de emplear las listas de 2019

✎ Mikel Bernués
📷 Iban Aguinaga

BURLADA – Las trabajadoras familiares de Burlada están en pie de guerra y anuncian movilizaciones. Censuran que la alcaldesa Ana Góngora y Navarra Suma, “sin exponerlo en un pleno o llevarlo a votación, han decidido que todas las sustituciones de bajas o vacaciones se harán a través de la empresa Transforma, pasando por encima de una lista constituida a base de unas pruebas y unas puntuaciones democráticas y transparentes”, dice Pilar Hernández, empleada de 52 años, en nombre de las 103 personas que figurarían en esa lista de contratación.

Pilar recuerda que hace algo más de un año, “durante el confinamiento más duro”, cuatro de las cinco empleadas del Servicio de Atención Domiciliaria formaban parte de esa lista. Ahora solo queda ella: “Mis tres compañeras ya están en el paro porque se han contratado personas de Transforma”, lamenta. Y asegura que la empresa “contrata a sus empleados con el único criterio del riesgo de exclusión laboral y no por la valía, conocimientos, formación o experiencia. Paradójicamente, la externalización a través de la empresa nos deja a mí y a mis compañeras en ese riesgo de exclusión laboral que supuestamente se quiere evitar para otras personas que no han realizado el examen ni tienen nuestra experiencia en el servicio”.

“No valoran la calidad de la atención en un trabajo que complejo y multidisciplinar”, argumenta por su parte Victoria Echandi, ahora en paro. “Se me acaba el subsidio por desempleo y confiaba en que me llamasen para sustituir en las vacaciones de las fijas. Me han vuelto a echar un bidón de agua helada”, asegura. “Tras invertir tiempo y esfuerzo para conseguir un trabajo digno que a pesar de ser para sustituciones creímos que nos aportaba cierta seguridad tras una prueba tipo oposición, nos dejan en la estacada y sin dar las mínimas gracias”.

Por último, opina que “esto no va por los usuarios, a los que no creo que hayan pedido su opinión, ya que al ser una atención tan cercana e íntima por lo general se crea una relación de confianza y afecto”. “La decisión, aparte de un atropello hacia nuestros derechos como trabajadoras, es una falta de respeto hacia los usuarios”, dice.

UN EQUIPO IMPLICADO Por último, Sagrario Elía, también en paro, detalla que en el Servicio de Atención Domiciliaria, y durante la pandemia, han sido testigos “del confinamiento de personas muy vulnerables, gestionando profesionalmente sus temores, carencias y emociones. Un equipo de trabajadoras, buena parte de ellas de la lista de contratación temporal, estuvimos preocupadas trabajando con



Trabajadoras familiares y representantes sindicales protestan frente al Ayuntamiento de Burlada.

“Pasan por encima de una lista con pruebas y puntuación democráticas y transparentes”

PILAR HERNÁNDEZ
Trabajadora del SAD de Burlada

“La decisión, aparte de un atropello a nuestros derechos, es una falta de respeto a los usuarios”

VICTORIA ECHANDI
Extrabajadora del SAD de Burlada

incertidumbre, con los protocolos cambiando día si día no, con temor al contagio, implicadas y trabajando en equipo con la satisfacción de que nuestros usuarios de una manera u otra estaban atendidos”, considera.

Dice que prácticamente la totalidad de la lista “somos mujeres y un elevadísimo número mayores de 50 en riesgo de exclusión laboral”. Y por una decisión “exclusiva” de Alcaldía “nos cierra la puerta a una contratación de empleo, dándonos así las gracias por los meses tan durísimos que hemos pasados sacando el Servicio de Atención a Domicilio de Burlada adelante. Me quedo con las gracias de los usuarios y sus familias”, finaliza. ●

RESPUESTA DE ALCALDÍA

“MEJORAR LA CALIDAD DEL SERVICIO”

●●● **Más horas para cubrir las bajas.** La alcaldesa de Burlada, Ana Góngora (Navarra Suma) explicó ayer la postura de su grupo y recalzó que “nuestro objetivo es mejorar la eficiencia y la calidad de servicio”. Góngora dijo entender el malestar de las trabajadoras, pero argumentó que actualmente “se está contratando un mayor volumen de horas para la sustitución de las bajas”. Reconoció que es “una prueba, vamos a ver a cuántas personas somos capaces de llegar de esta manera”. “La decisión de sacar esa convocatoria de listas fue del anterior equipo de Gobierno”, dijo sobre un sistema que “no es equiparable” a un concurso-oposición. Por último, aseguró que hablará con la empresa Transforma para que tenga en cuenta esas listas de 2019 para las sustituciones.

AYUNTAMIENTO DE MENDAVIA

SUBASTA FORESTAL DE CHOPOS

El Ayuntamiento de Mendavia, debidamente autorizado, saca a subasta pública por el procedimiento de “pliego cerrado”, la adjudicación del siguiente Aprovechamiento Forestal:

-Lote único en el paraje de “El Vergal” del Comunal del Ayuntamiento de Mendavia, con certificado forestal PEFC nº 179/2012. El lote está integrado por 2.265 pies de chopo, con un volumen total de 2.386,06 metros cúbicos de madera.

Precio de Licitación: El precio base de licitación es de 139.411,14 euros (IVA no incluido). No se admitirán ofertas inferiores a este precio.

Fianza provisional: 2% del valor de tasación del lote (2.788,22 euros).

Pliego de condiciones: Se encuentra a disposición de los interesados en las oficinas municipales y publicado en el Portal de Contratación de Navarra y en el Portal de Transparencia del Ayuntamiento en www.mendavia.es.

De conformidad con el artículo 229.6 de la Ley Foral de Administración Local el resultado de la adjudicación provisional de la subasta quedará sometido al periodo de sexteo.

Fecha límite para presentar las proposiciones: día 27 de junio de 2021.

Lugar y fecha de celebración de la subasta: En el Salón de Plenos de la Casa Consistorial el día 28 de junio de 2021 a las 12:00 horas.

Mendavia, 1 de junio de 2021. La Alcaldesa-Presidenta María Josefa Verano Elvira.

Barandillas en la zona de las murallas para evitar más accidentes

URBANISMO – Los grupos municipales de EH Bildu y PSN plantearon ayer en la Comisión de Urbanismo la necesidad de instalar barandillas en la zona de las murallas para evitar accidentes como el ocurrido este fin de semana, cuando dos jóvenes resultaron heridos de gravedad tras caer junto al Archivo General de Navarra. – *Diario de Noticias*

Cesión de un local para un centro intergeneracional

PAMPLONA – El Ayuntamiento de Pamplona ha cedido en la calle Mutilva 19 un local de 300 metros cuadrados que pretende destinar al Centro Intergeneracional en el barrio Santa María la Real. El objetivo es convertir el local en un punto de encuentro del vecindario en el que se generen dinámicas y actividades que cumplan las necesidades del barrio. – *Diario de Noticias*

Una ‘vuelta al mundo’ en favor de las donaciones de órganos

PAMPLONA – El Ayuntamiento de Pamplona apoyará una carrera virtual internacional para impulsar las donaciones de órganos. Cualquier persona, trasplantada o no, podrá participar en el evento inscribiéndose en www://deporteytransporteespana.com y pagando una cuota de 25 euros. A cambio, recibirá la camiseta oficial de la carrera. Una vez realizada la ruta, los corredores podrán compartirla en el enlace de la organización para aspirar a diversos premios. – *Diario de Noticias*

AYUNTAMIENTO DE MENDAVIA

Aprobación inicial de la Modificación del Plan Parcial de la Unidad S-8+9 AR-10+11.

El Pleno del Ayuntamiento de Mendavia, en sesión ordinaria celebrada el día 29 de abril de 2021, acordó por unanimidad aprobar inicialmente el documento de modificación del Plan Parcial de la unidad S-8+9/ AR-10+11 del Plan Municipal de Mendavia promovido por el Ayuntamiento de Mendavia para la modificación puntual de la manzana 10 de dicha unidad.

En aplicación de lo dispuesto en el artículo 72 del Decreto Foral Legislativo 1/2017, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se somete el expediente a información pública durante el plazo de un mes a partir de la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, en los diarios editados en Navarra, así como en la sede electrónica de este Ayuntamiento, para que pueda ser examinado y se presenten las alegaciones pertinentes.

Mendavia, 1 de junio de 2021
La Alcaldesa-Presidenta
María Josefa Verano Elvira.

CCOO advierte de que el ERE "salvaje" de CaixaBank provocará la exclusión financiera de gran parte de la red rural de Navarra

Hoy se han vivido dos jornadas de paros y movilizaciones en el sector financiero de Navarra para defender el empleo de CaixaBank y BBVA.

CCOO advierte de que el cierre de oficinas en zonas rurales excluye de los servicios financieros a una parte de la sociedad.

02/06/2021.



Concentración frente a la sede central de CaixaBank

El sector financiero navarro ha vivido hoy una jornada de protesta contra los despidos en BBVA y CaixaBank. Los sindicatos CCOO, ACB y UGT han convocado hoy una jornada de huelga y una concentración a las 12 horas frente a la sede del BBVA de la plaza de Merindades de Pamplona. Por otro lado, en CaixaBank se ha realizado un paro de 30 minutos y una concentración frente a la sede central de Carlos III de Pamplona.

Miguel Ángel Montañés, responsable de CCOO en Navarra de CaixaBank, ha señalado que el ERE que la empresa quiere imponer a la plantilla de CaixaBank es un ERE "salvaje", con casi 8.300 despidos y la modificación sustancial de las condiciones laborales de una plantilla de 46.000 personas. Por eso, desde las oficinas de CaixaBank en Navarra se han adherido hoy a una iniciativa a nivel estatal con un paro de 30 minutos para reivindicar que no están dispuestos a admitir ese ERE. Montañés ha señalado que esos paros se irán incrementando en sucesivas ocasiones si la empresa no entra en márgenes razonables de negociación.

El delegado de CCOO y presidente del comité, Miguel Ángel Montañés, ha señalado que "no solo estamos aquí por nuestros derechos laborales, sino también por los derechos de la sociedad, ya que buena parte de ella se va a ver afectada por la exclusión financiera que las decisiones empresariales van a provocar sobre la red rural de oficinas, que en Navarra tiene una gran extensión".

Por eso, CCOO pide que se abra una negociación razonable para que la fusión entre Bankia y CaixaBank no tenga un efecto tan negativo sobre los derechos de la plantilla y sobre el servicio financiero que se presta a la sociedad.

CCOO celebra la bajada del desempleo pero alerta de que persiste la precariedad también en las nuevas contrataciones

Mayo registra un descenso del paro de 3.185 personas por lo que el número de personas en desempleo se sitúa en 38.560 personas.

En comparación con el mes de mayo del año pasado el paro desciende más entre los hombres que entre las mujeres. Datos que reflejan sin duda, que el paro sigue golpeando especialmente a las mujeres que representan 6 de cada 10 personas desempleadas.

02/06/2021.

CCOO celebra que en Navarra el paro baja por tercer mes consecutivo por lo que se confirma la reactivación del mercado de trabajo de forma paralela al avance en la campaña de vacunación.

Según los datos de paro registrado del mes de mayo, que hemos conocido hoy, el desempleo afecta a 22.890 mujeres y a 15.670 hombres, y se sitúa en 38.560 personas, lo que supone una bajada importante respecto al mes de abril, con 3.185 personas desempleadas menos. Con respecto al mes de mayo del año anterior, el paro baja en 2.577 personas, lo que evidencia una mejora en los datos interanuales de desempleo.

Tal y como ha destacado CCOO, esta bajada importante en la cifras de paro se producen en un contexto de fin del estado de alarma y de mayor apertura y flexibilización de las restricciones en el sector del turismo y de la hostelería. También en mayo, se ha eliminado la renovación automática de la demanda que se implantó en los servicios públicos de empleo durante la pandemia, por lo que muchas personas que no han manifestado su interés por estar de alta como demandantes de empleo han quedado fuera de los registros y por tanto, este hecho ha tenido una incidencia en los datos de este mes y lo tendrá, asimismo, en los próximos meses.

En comparación con el mes de mayo del año pasado el paro desciende más entre los varones con 2.046 hombres desempleados menos que en abril, y lo hace en menor medida entre las mujeres, que únicamente baja en 531. Datos que reflejan sin duda, que el paro sigue golpeando especialmente a las mujeres que representan 6 de cada 10 personas desempleadas.

CCOO ha subrayado que este mes se produce un importante descenso del paro entre la población joven menor de 25 años, con respecto al mes de abril, 906 jóvenes salen de las listas del paro. Este es un dato positivo, ha continuado el sindicato, ya que desde que se iniciara la crisis sanitaria el paro entre la juventud ha ido creciendo cada mes. Sin embargo el dato de paro juvenil sigue siendo preocupante y afecta a 4.175 jóvenes menores de 25 años en nuestra comunidad. Es decir, se sigue teniendo un mercado de trabajo que sigue no ofrece oportunidades de empleo a las mujeres y a la población más joven.

El paro ha descendido en mayo en todos los sectores de actividad. En concreto, la mayor bajada se registra en Servicios, con 1.889 personas desempleadas menos; Industria, con 473 menos, Agricultura con 277 menos y Construcción con 165 menos. En el colectivo "sin empleo anterior" el paro también desciende en 381 personas.

Mayo registró 29.159 contratos frente a los 14.264 contratos que se firmaron en mayo del año pasado, en plena crisis sanitaria. Esta subida del 51% de contratos registrados revela la reactivación que está experimentando el mercado de trabajo. Con respecto a abril, se firmaron 2.297 contratos más.

CCOO ha alertado, no obstante que la fuerte subida en la contratación, persiste la alta temporalidad en los contratos que se firman: un 94% de los contratos que se registraron en mayo fueron temporales y uno de cada cuatro fueron a tiempo parcial, las mujeres firmaron 7 de cada 10 de estos contratos a tiempo parcial. Son precisamente las personas con contratos temporales y parciales las más expuestas a situaciones de vulnerabilidad y en riesgo de pobreza.

Pese a la mejora del mercado de trabajo en los últimos meses, la pandemia ha disparado los datos de desempleo, la población en paro es de 38.560 personas, además, sigue habiendo cerca de 6.000 personas afectadas por un ERTE (con el empleo suspendido), unos ERTE que gracias al acuerdo con los agentes sociales se van a prorrogar y que están

evitando de forma clara la destrucción de empleo y el cierre de empresas. Todo ello es motivo suficiente para que CCOO considere urgente implementar las Políticas Activas de Empleo, con los fondos necesarios para que las medidas y programas lleguen a la población trabajadora que más lo necesitan.

Además desde el sindicato han opinado que es imprescindible que buena parte de los fondos sean destinados a planes de formación, reciclaje profesional y empleo que permitirán a las personas trabajadoras la adquisición de competencias para mejorar sus competencias profesionales y habilidades que mejoren su cualificación final y aumenten sus posibilidades de inserción laboral y mantenimiento en el empleo

CCOOk langabeziaren jaitsiera ospatu du, baina kontratazio berrietan ere prekarietateak jarraitzen duela ohartarazi du

Maiatzean 3.185 langabe gutxiago daude; beraz, 38.560 pertsona daude langabezian.

Iazko maiatzarekin alderatuta, langabezia gehiago jaitsi da gizonen artean emakumeen artean baino. Datu horiek erakusten dute, zalantzarik gabe, langabeziak emakumeak kolpatzen jarraitzen duela; izan ere, 10 langabetik 6 emakumeak dira.

02/06/2021.

CCOO sindikatuak esan du Nafarroan langabeziak behera egin duela hirugarren hilabetez jarraian, eta, beraz, lan-merkatua suspertu egin dela, txertaketa-kanpainak aurrera egin ahala. Maiatzean erregistratutako langabezia-datuak arabera (gaur jakin dugu), 22.890 emakumeri eta 15.670 gizoni eragiten die langabeziak, eta 38.560 pertsonari; horrek esan nahi du jaitsiera handia izan dela apirilarekin alderatuta, 3.185 langabe gutxiago baitaude. Iazko maiatzarekin alderatuta, 2.577 langabe gutxiago daude, eta horrek erakusten du urtetik urterako langabezia-datuak hobetu egin direla. CCOOk nabarmendu duenez, langabeziaren jaitsiera handi hori alarma egoera amaitzen ari den eta turismoaren eta ostalaritzaren sektoreko murrizketak irekiagoak eta malguagoak diren testuinguru batean gertatu da. Maiatzean, halaber, ezabatu egin da enplegu-zerbitzu publikoetan pandemiak iraun zuen bitartean ezarri zen eskariaren berritze automatikoa; beraz, enplegu-eskatzaile gisa alta emanda egoteko interesa adierazi ez duten pertsona asko erregistroetatik kanpo geratu dira, eta, beraz, gertaera horrek eragina izan du hilabete honetako datuetan, eta hurrengo hilabeteetan ere izango du. Iazko maiatzarekin alderatuta, langabezia gehiago jaitsi da 2.046 gizon langabe daude apirilean baino, eta gutxiago emakumeen artean, 531 emakumen langabe gutxiago baitaude. Datu horiek erakusten dute, zalantzarik gabe, langabeziak emakumeak kolpatzen jarraitzen duela; izan ere, 10 langabetik 6 emakumeak dira. CCOOk azpimarratu duenez, hilabete honetan langabeziak behera egin du nabarmen 25 urtetik beherako gazteen artean, apirilarekin alderatuta, 906 gazte atera dira langabeziaren zerrendatik. Datu positiboa da hori, sindikatuak azaldu duenez; izan ere, osasun krisia hasi zenetik, langabeziak gora egin du hilero gazteen artean. Hala ere, gazteen langabezia-datuak kezagarria izaten jarraitzen du, eta 25 urtetik beherako 4.175 gazteri eragiten die gure erkidegoan. Hau da, oraindik ere lan-merkatu horrek ez die enplegu-aukerarik ematen emakumeei eta biztanle gazteenei. Langabeziak behera egin du maiatzean jarduera-sektore guztietan; zehazki, jaitsiera handiena Zerbitzuetan izan da, 1.889 langabe gutxiagorekin; industrian, 473 gutxiagorekin; nekazaritzan, 277 gutxiagorekin; eta eraikuntzan, 165 gutxiagorekin. "Aurreko enplegurik gabe" taldean ere 381 langabe gutxiago daude. Maiatzak 29.159 kontratu erregistratu zituen, iazko maiatzean sinatu ziren 14.264 kontratuen aurrean. Erregistratutako kontratuen % 51ko igoera horrek agerian uzten du lan-merkatua suspertzen ari dela. Apirilari dagokionez, 2.297 kontratu gehiago sinatu ziren. CCOOk ohartarazi du, hala ere, kontratazioaren igoera handiaren ondorioz, sinatzen diren kontratuen behin-behinekotasun handiak bere horretan jarraitzen duela: maiatzean erregistratu ziren kontratuen % 94 aldi baterakoak izan ziren eta lautik bat lanaldi partzialekoak, emakumeek sinatu zituzten lanaldi partzialeko kontratu horietatik 10etik 7. Hain zuzen ere, aldi baterako kontratuak eta kontratu partzialak dituzten pertsonak dira egoera ahulenean eta pobrezia-arriskuan daudenak. Azken hilabeteetan lan-merkatuak hobera egin duen arren, pandemiak gora egin du langabeziari buruzko datuetan: 38.560 pertsona daude langabezian, eta, gainera, 6.000 pertsona inguru daude enplegu-erregulazioko espediente baten eraginpean (enplegua etenda). Enplegu-erregulazioko espediente horiek luzatu egingo dira gizarte-eragileekin lortutako akordioari esker, eta enplegua suntsitzea eta enpresak ixtea saihesten ari dira argi eta garbi. Hori guztia nahikoa arrazoi da CCOOk premiazkotzat jo dezan Enplegu Politika Aktiboak inplementatzea, behar diren funtsekin, neurriak eta programak premia handiena duten langileengana iritsi daitezten. Gainera, sindikatuaren iritziz, ezinbestekoa da funtsen zati handi bat prestakuntzarako, lanbide-birziklapenerako eta enplegurako planetara bideratzea. Plan horiei esker, langileek konpetentzia profesionalak eta trebetasunak eskuratu ahal izango dituzte, azken kualifikazioa hobetzeko eta laneratzeko eta enpleguari eusteko aukerak handitzeko.