

Indicadores sociolaborales de Navarra Junio 2015

GABINETE DE ESTUDIOS CCOO NAVARRA-INAFRE
RESPONSABLE PROYECTO: Txerra García de Eulate
Observatorio Navarro de Empleo del SNE (OBNE)

ÍNDICE

1.INTRODUCCIÓN	4
2.CONTEXTO ECONÓMICO	5
2.1. Introducción: Valoración general.....	5
2.2. Estructura y evolución del PIB	7
3.MERCADO DE TRABAJO	10
3.1. Introducción: Valoración general.....	10
3.2. Principales indicadores EPA	14
3.3. Desempleo	19
3.3.1. Desempleo EPA	19
3.3.2. Desempleo registrado	21
3.4. Indicadores de género y edad	24
3.5. Población extranjera.....	27
3.6. Distribución sectorial del empleo	29
3.7. Afiliación a la Seguridad Social.....	32
4.IMPACTO TERRITORIAL DEL DESEMPLEO	34
4.1. Introducción: Valoración general.....	34
4.2. Incidencia del paro registrado por subáreas	36
4.3. Incidencia del paro de larga duración registrado por subáreas	41
4.4. Incidencia del paro registrado por áreas	45
4.5. Incidencia del paro de larga duración registrado por áreas	48
5.COHESIÓN SOCIOLABORAL	50
5.1. Introducción: Valoración general.....	50
5.2. Distribución de los hogares según relación con la actividad e ingresos.....	52
5.3. Hogares con pensionistas y personas activas	54
5.4. Desempleo de larga duración	57
5.5. Prestaciones y subsidios por desempleo	60
6.CALIDAD DEL EMPLEO	65
6.1. Introducción: Valoración general.....	65

6.2. Formación no reglada de la población activa	68
6.3. Salarios	71
6.4. Jornada laboral	74
6.5. Estabilidad del empleo.....	76
6.6. Siniestralidad laboral.....	81
7.CUADRO RESUMEN	83
8.ANEXOS: ÍNDICE DE TABLAS, GRÁFICOS Y CUADROS.....	85
8.1. Índice de tablas.....	85
8.2. Índice de gráficos	86
8.3. Áreas y subáreas de la Estrategia Territorial de Navarra	88
8.4. Conceptos y fuentes.....	96

1. INTRODUCCIÓN

Se trata del segundo informe de la serie de documentos que se van a elaborar a lo largo del presente 2015. Estos documentos se fundamentan en la explotación de fuentes secundarias como la EPA, datos de registro de desempleo de los servicios públicos de empleo, Seguridad Social, Encuesta Trimestral de Coste laboral, etc. Su principal valor añadido es la utilización y explotación de los microdatos de dichas fuentes para extraer estadísticas que van más allá de la información que se publica de manera periódica. Es decir, además de interpretar los datos y valores oficiales y hacerlo de manera integral, se ofrecen otros datos e indicadores que no aparecen en las estadísticas oficiales con la intención de que dichos análisis tengan además una determinada periodicidad.

La información contenida en este informe se estructura en cinco partes:

En primer lugar, se hace referencia al contexto económico a través del análisis del PIB y su estructura.

Un segundo capítulo refleja las principales características del mercado de trabajo (desempleo, ocupación, tasas, análisis por género y edad, colectivo extranjero, etc.)

En el tercer capítulo se analiza el impacto territorial del desempleo a través de una serie de indicadores elaborados ad hoc. Se trata de datos desagregados por áreas y subáreas de Navarra tomando como referencia la distribución geográfica que establece la Estrategia Territorial de Navarra que divide a Navarra en 10 áreas y 40 subáreas.

El siguiente apartado se centra en la relación del empleo con la cohesión social. Se analiza la distribución de los hogares navarros en relación con la actividad y las pensiones, también se muestra cuál es la situación con respecto al desempleo de larga duración y en relación con ello se analiza la evolución de la protección por desempleo (prestaciones y subsidios).

Por último, el informe cuenta con datos e indicadores relacionados con la calidad del empleo, se analiza la estabilidad del empleo, la jornada laboral (incluyendo una estimación anual de las horas y las personas asalariadas con jornada ilegal), los salarios, así como la evolución de la siniestralidad laboral. Por otra parte, se incluye un análisis de la participación de la población activa en la formación reglada, comparando los resultados con el resto de Comunidades Autónomas.

En definitiva, se trata de una actualización que da buena muestra de la situación sociolaboral de Navarra ya que recoge y contextualiza un número considerable de datos e indicadores. Dado su carácter periódico e integral sirve como herramienta de consulta continua para la configuración o reformulación de estrategias y medidas.

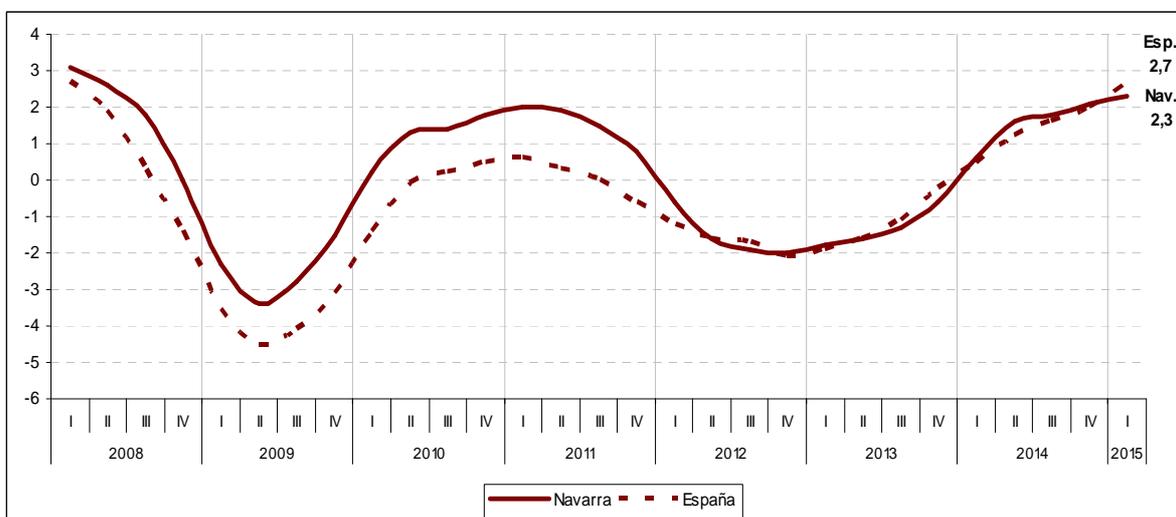
2. CONTEXTO ECONÓMICO

2.1. Introducción: Valoración general

- Los indicadores económicos reflejan efectivamente una **consolidación del crecimiento económico**. Se trata de datos sin duda positivos. Sin embargo, dado que la situación sociolaboral sigue siendo francamente complicada, es conveniente **huir de mensajes eufóricos que dan por superada la crisis**. ¿Por qué? porque por el momento la distancia entre los indicadores macroeconómicos y la realidad sociolaboral sigue siendo evidente. Como se comprobará en los próximos capítulos, la situación con respecto al desempleo, la vulnerabilidad y la cohesión continua siendo grave a pesar del positivo y bienvenido crecimiento económico. Y es que *alejarse de la economía de la recesión no es lo mismo que sacar a las personas de la crisis*. Por ello, el avance de la recuperación económica ha de tomarse con cautela y sobre todo con respeto por las miles de personas que continúan en situación de vulnerabilidad y necesidad. Además, también conviene tener presente otros elementos como la creciente precariedad laboral refrendada por ejemplo por la enorme temporalidad, el aumento de la parcialidad, el crecimiento de la siniestralidad laboral, etc.
- Resulta sin duda positivo el nuevo **crecimiento del PIB**. Se trata de la quinta tasa positiva interanual tras un largo periodo de contracción. En términos intertrimestrales la tasa de variación del PIB de Navarra supone la séptima tasa no negativa consecutiva. De todas formas, desde una perspectiva sociolaboral, insistimos en que no es prudente ni respetuoso hablar de una salida sólida, completa y sobre todo compensada de la crisis ya que en Navarra, entre otras cuestiones, el número de personas desempleadas es de aproximadamente 47.900 (EPA IT). El leve incremento del empleo está resultando positivo pero a todas luces insuficiente tanto en cantidad como sobre todo en calidad teniendo en cuenta el gran número de empleos perdidos a lo largo de los últimos años. Además, como decimos, se está dando un aumento de la precariedad laboral.
- En cuanto a las cifras, en el primer trimestre de 2015 el **PIB** en Navarra medido en **términos interanuales** asciende en un 2,3% tras el 2,1% del trimestre anterior. Por lo tanto, se asienta la tendencia ascendente de los últimos trimestres. La variación respecto al trimestre anterior es de un 0,6%, dos décimas menos que la del periodo precedente, lo que supone, tal y como se ha señalado, la séptima tasa no negativa.
- Por su parte, en **España** la variación interanual es del 2,7% mientras que la variación intertrimestral se cifra también en el 0,9%.
- Desde la **perspectiva sectorial**, el incremento de la economía Navarra, proviene, desde el punto de vista de la oferta, del crecimiento en los servicios y ramas primarias, del crecimiento positivo de las ramas industriales, aunque han desacelerado su ritmo de crecimiento, y de la menor caída mostrada en la construcción.

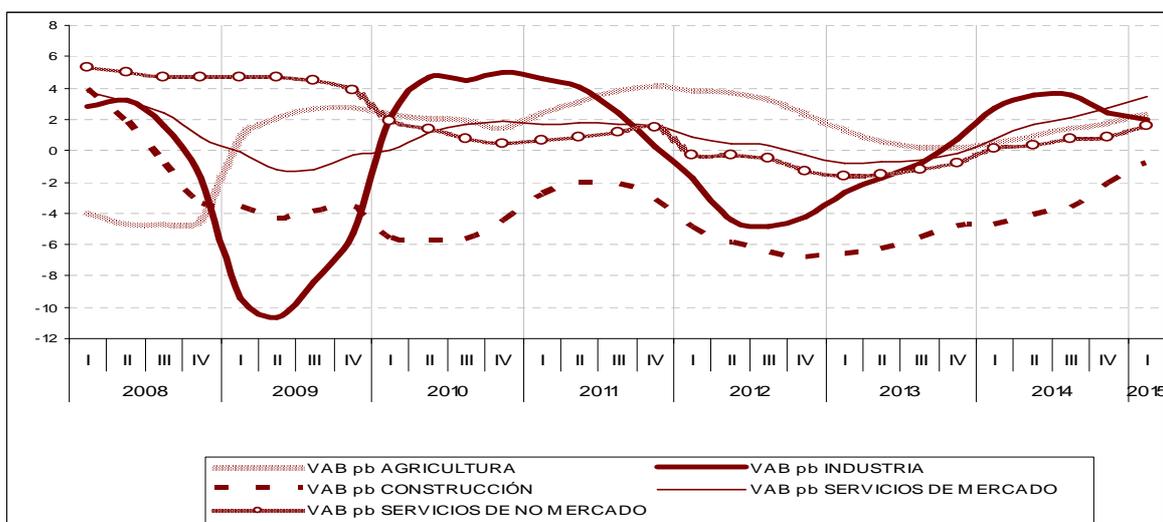
- Desde la perspectiva de la **demanda**, la evolución positiva deriva principalmente de la recuperación en el gasto en el consumo final de los hogares junto con el avance estimado en el consumo final de las Administraciones Públicas (AA.PP.). Por su parte, las exportaciones, aunque mantienen sus tasas de crecimiento positivas, desaceleran su ritmo de avance por segundo trimestre consecutivo.
- Desde la óptica de las rentas, la **remuneración de asalariados/as** presenta un nuevo incremento (3,3%), el quinto consecutivo. Por su parte, **el excedente bruto de explotación** mantiene la tasa de variación positiva (0,5%) superando por tercer trimestre consecutivo la trayectoria negativa iniciada el primer trimestre de 2013. La **remuneración por asalariado/a** se sitúa en el 1,5% y el **coste laboral unitario** asciende al 1,6%, mientras que el **deflactor implícito del PIB** para este primer trimestre del año se sitúa en el -0,5%.

Gráfico 1. Producto Interior Bruto (pm). Tasa de variación interanual.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Contabilidad Trimestral de Navarra (IEN).

Gráfico 2. Tasas de variación. Valor Añadido Bruto pb. Sectores.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Contabilidad Trimestral de Navarra (IEN).

2.2. Estructura y evolución del PIB

La economía navarra (IT15) continúa en la senda de crecimiento iniciada trimestres atrás situándose por quinta vez consecutiva en valores positivos. Concretamente, **el incremento interanual es del 2,3%** mientras que el **trimestral es del 0,6%** (séptimo trimestre consecutivo). Por su parte, en el conjunto del Estado, el crecimiento anual es del 2,7% mientras que el trimestral es del 0,9%. Sin duda se trata de datos positivos pero lo cierto es que **su reflejo en la realidad sociolaboral no resulta por el momento de igual intensidad**. Por tanto, la valoración de los datos debe hacerse con prudencia y respeto ya que todavía los niveles de desempleo y vulnerabilidad son elevados. Además, como venimos advirtiendo, la creación de empleo está resultando insuficiente tanto en cantidad pero sobre todo en calidad. Según las cifras de la Contabilidad Trimestral de Navarra, en el primer trimestre de 2015, el número de ocupados/as ha crecido en un año un 2,3% mientras que el de asalariados/as lo ha hecho en el 1,7%. Insistimos en que se trata de datos positivos pero tenemos que situarlos en el contexto de la histórica destrucción de empleo de los últimos años. Además, otros aspectos como **el escaso crecimiento del empleo asalariado, el aumento de la inestabilidad laboral, de las jornadas parciales o el elevado desempleo de larga duración hacen que los datos haya que valorarlos en su justa medida**. Con toda probabilidad en los próximos meses volverá a crecer el empleo, aspecto sin duda positivo, dadas las circunstancias, pero habrá que prestar mucha atención al tipo de empleo que se genera. Conviene tener presente que la calidad del empleo está ligada al mayor o menor consumo, principal componente de la demanda interna. De hecho, como se comprobará a continuación, una de las principales causas del crecimiento económico esta siendo precisamente la recuperación del gasto en el consumo de los hogares que repercute en una aportación más positiva de la demanda interna. En este sentido, la competitividad basada en la precariedad laboral y los bajos salarios resulta perjudicial para el desarrollo socioeconómico de la Comunidad Foral. La mejora salarial es uno de los elementos clave para el impulso de la economía y el empleo.

Según el **Instituto de Estadística de Navarra** y desde la perspectiva de la **Demanda**:

- La **demanda interna** registra la cuarta aportación positiva consecutiva desde el cuarto trimestre de 2008 y alcanza los 2,2 puntos porcentuales, superior al 1,4 alcanzado en el trimestre anterior.
- El **gasto en consumo final** crece al 2,8%, debido al impulso del gasto en consumo final de los hogares y al dinamismo del consumo de las AA.PP.
- La **formación bruta de capital** atenúa el descenso al -0,3%, derivado de la moderación del perfil contractivo tanto de los bienes en construcción como de los bienes de equipo, evolución que compensa el menor dinamismo observado en los bienes de equipo.
- La **demanda externa** cifra su contribución al agregado en 0,1 puntos porcentuales tras el 0,7 estimado el periodo anterior, por tanto se reduce su contribución al agregado.

Desde la perspectiva de la **Oferta**:

- Las **ramas primarias** sitúan la tasa de variación en el 2,4%, tras el 1,8% alcanzado el trimestre precedente. Se mantienen, por tanto, las señales de recuperación, por quinto trimestre consecutivo.
- Sin embargo, las **ramas industriales** desaceleran por segundo trimestre consecutivo el ritmo de crecimiento (esta vez al 2%). La moderación de la actividad industrial está motivada por la desaceleración de todas las ramas aunque destaca la caída en las ramas de material de transporte y la contracción en las ramas de papel, madera y muebles. Por su parte, la industria agroalimentaria, metálica y otra industria manufacturera, si bien moderan el ritmo de avance, mantienen un crecimiento positivo en este trimestre. Finalmente, las ramas energéticas reflejan la evolución más favorable del trimestre debido tanto al mayor valor añadido aportado por la distribución como a las señales de recuperación observadas en la producción de energía.
- Las **ramas constructoras**, si bien reflejan la evolución menos favorable del trimestre, moderan el perfil contractivo y registran un descenso del -0,8% tras el -2,0% registrado el periodo precedente. Se atenúa el perfil contractivo debido a la ligera recuperación de la edificación no residencial y, en menor medida, de la obra civil. Por su parte, la edificación residencial modera la trayectoria descendente debido a las señales de ligera recuperación estimadas en el número de viviendas iniciadas.
- Los **servicios** aceleran el ritmo de avance al 3,0% y cifran la contribución al agregado en 1,6, tasa que las sitúa como aquellas que más contribuyen al crecimiento total de la economía, debido tanto al impulso estimado de los servicios de mercado como al dinamismo reflejado en los servicios de no mercado.

Desde el enfoque de las **Rentas**:

- La **remuneración de asalariados/as** acentúa el ritmo de crecimiento al 3,3% tras el 2,8% estimado el trimestre anterior. La remuneración por asalariado/a se cifra en el 1,5% y el coste laboral unitario asciende a 1,6%, mientras que el deflactor implícito del PIB para este trimestre se sitúa en el -0,5%.
- Por su parte, el **excedente bruto de explotación** experimenta una tasa de variación positiva del 0,5%, la misma que la del anterior trimestre, superando por tercer trimestre consecutivo la trayectoria negativa iniciada el primer trimestre de 2013.

Tabla 1. Estructura del PIB en Navarra. Tasas de variación.

		2008				2013				2014				2015
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I
PIB pm		3,1	2,6	1,8	0,0	-1,8	-1,6	-1,3	-0,6	0,6	1,6	1,8	2,1	2,3
DEMANDA	DEMANDA INTERNA	4,8	4,5	2,7	0,2	-3,6	-2,5	-2,0	-1,2	-0,5	0,8	0,6	1,4	2,2
	Gasto en consumo final	3,4	2,6	1,6	0,7	-2,7	-2,3	-1,5	-0,7	0,0	1,2	1,2	1,7	2,8
	Gasto en los hogares e ISFLSH	2,4	1,7	0,6	-0,3	-2,2	-1,7	-0,8	-0,4	0,2	1,4	1,1	2,1	3,1
	Gasto en consumo final de las AAPP	7,3	6,1	5,6	4,8	-4,5	-4,2	-3,9	-2,0	-0,5	0,6	1,3	0,6	1,8
	Formación bruta de Capital	6,5	7,3	3,8	-1,5	-4,4	-3,9	-3,6	-3,1	-2,3	-1,2	-1,4	-0,7	-0,3
	Bienes de equipo y otros productos	2,2	1,7	-1,4	-5,6	-2,7	-1,9	-1,6	-1,4	-0,1	1,7	1,0	0,7	0,3
	Construcción	10,8	13,0	9,2	2,5	-6,1	-6,0	-5,6	-4,9	-4,7	-4,3	-3,9	-2,2	-1,0
	DEMANDA EXTERNA	-1,7	-1,9	-0,9	-0,2	1,8	0,9	0,7	0,6	1,1	0,8	1,2	0,7	0,1
OFERTA	VAB pb AGRICULTURA	-3,9	-4,6	-4,6	-4,4	1,4	0,6	0,2	0,2	0,5	1,0	1,5	1,8	2,4
	VAB pb INDUSTRIA	2,8	3,2	1,6	-1,7	-2,7	-1,7	-0,8	0,7	2,7	3,5	3,5	2,4	2,0
	VAB pb CONSTRUCCIÓN	4,0	1,9	-0,8	-3,4	-6,6	-6,3	-5,6	-4,9	-4,7	-4,1	-3,6	-2,0	-0,8
	VAB pb SERVICIOS	4,0	3,5	2,9	1,6	-0,9	-1,0	-0,7	-0,3	0,6	1,4	1,8	2,2	3,0
	VAB pb Servicios de Mercado	3,7	3,1	2,4	0,8	-0,8	-0,7	-0,6	-0,2	0,7	1,7	2,1	2,7	3,4
	VAB pb Servicios de No Mercado	5,3	5,0	4,7	4,7	-1,6	-1,5	-1,2	-0,8	0,1	0,3	0,7	0,9	1,6
	Impuestos Netos Sobre Productos	0,0	-0,6	0,9	1,2	-2,5	-2,3	-1,5	-1,2	0,2	1,2	0,9	1,1	0,7
RENTA	Remuneración de asalariados (pc)	7,0	6,3	4,8	2,1	-5,4	-4,9	-3,5	-1,9	1,1	2,2	2,7	2,8	3,3
	Excedente bruto de explotación (pc)	8,7	8,5	8,3	6,3	-0,2	-0,4	-1,0	-1,1	-1,4	-0,2	0,3	0,5	0,5
	Impuestos netos sobre producción e importación (pc)	-14,5	-19,1	-20,5	-18,1	0,7	3,9	5,1	6,3	4,8	3,7	3,3	2,3	1,7

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Contabilidad Trimestral de Navarra (IEN).

3. MERCADO DE TRABAJO

3.1. Introducción: Valoración general

- Los últimos datos analizados respecto al desempleo registrado confirman que la situación es algo menos dramática ya que el desempleo registrado ha descendido. De todas formas también es cierto que, dependiendo de la fuente de que se trate, el resultado del análisis puede variar. Así, la valoración de los resultados de la primera EPA del año en Navarra es negativa ya que entre otros aspectos aumenta el desempleo, desciende la ocupación y disminuye la población activa. En este caso, la clave es la referencia temporal de ambas fuentes. En el caso del paro registrado se ha producido un descenso a partir del mes de febrero, destacando la disminución del paro de abril. En el caso de la EPA hay que tener en cuenta que refleja lo sucedido en el primer trimestre del año, cuando todavía no se había producido ese descenso. De todas formas también es cierto que en comparación con los años anteriores los datos se pueden considerar mejores puesto que ha descendido el número de personas desempleadas y se ha generado algo de empleo. Sin embargo, dada la magnitud de las consecuencias de la crisis, estas mejoras, aunque bienvenidas, **siguen resultando insuficientes**. Claro está que no es posible un cambio radical con un escaso margen de tiempo, pero precisamente por ello es necesario tener en cuenta que miles de personas siguen en paro con todo lo que ello supone. En ese sentido también es obligado el considerar los **efectos de la crisis a medio y largo plazo**. Aspectos derivados de la larga duración del paro, de la menor cobertura, de la bajada de las cotizaciones para las futuras pensiones, de la mayor polarización de la sociedad, ya no sólo respecto a tener o no un empleo sino también dentro de la propia población ocupada, del aumento de la precariedad, etc. Resulta evidente que por el momento la mejora de las magnitudes económicas no está repercutiendo con la misma intensidad en la economía real. La situación de miles de familias sigue siendo grave y es probable que se esté produciendo un aumento de la polarización de la sociedad navarra fruto, por una parte, de la exclusión laboral de determinados colectivos o perfiles y, por otra, precisamente por la proliferación de trabajos en condiciones precarias (inestabilidad, jornadas parciales, salarios insuficientes que determinan o influyen en los propios proyectos vitales de las personas.)
- Navarra sigue siendo la Comunidad Autónoma con **menor tasa de desempleo** (15,66%) por delante del País Vasco (16,43%). En el extremo opuesto se encuentran Andalucía, que sufre una tasa del 33,62% y Canarias (30,81%). La tasa de paro en el conjunto del Estado se sitúa en el 23,78%, por tanto la diferencia es de 8,12 puntos. A pesar del aumento trimestral de la tasa de paro, dicha tasa desciende en un año en Navarra en 1,46 puntos aunque en el conjunto del país lo hace en mayor medida (2,15 puntos). Conviene recordar que la máxima tasa de paro en Navarra se alcanzó en el primer trimestre de 2013, fue entonces del 18,96%. En términos absolutos el número de personas desempleadas en Navarra desciende en 5.900 en un año.

- En cuanto a la incidencia del desempleo desde la **perspectiva de género**, la diferencia entre las tasas aumenta en el primer trimestre del año. La tasa de paro de las mujeres es 3,1 puntos superior a la de los hombres. Por tanto, retorna la desigualdad respecto al desempleo; de hecho, se trata de la mayor divergencia desfavorable de los últimos años. Aún así, la tasa de desempleo femenino ha descendido en un año en 1,4 puntos (se sitúa en el 17,15%) mientras que la tasa de paro masculino se ha reducido en 1,8 puntos, situándose en el 14,14%. Por otra parte, a pesar del descenso anual de sus correspondientes tasas, los **jóvenes** menores de 25 años y la **población extranjera** continúan sufriendo unas tasas inadmisibles (39,28% en el primero de los casos y un 42% en el segundo).
- Como avanzábamos al comienzo de este capítulo, uno de los principales aspectos negativos que refleja la EPA correspondiente al primer trimestre del año es el **descenso de la población ocupada tras un año de crecimiento del empleo**. Son alrededor de 2.100 personas ocupadas menos respecto al primer trimestre de 2014, 6.100 respecto al trimestre anterior. Este nuevo descenso aplaca en gran medida los mensajes tan positivos en relación con una salida de la crisis definitiva y sostenida. Es cierto que las estimaciones de los próximos meses resultan positivas en comparación con años anteriores pero la realidad es que dada la gravedad generada hace que la intensidad de la recuperación sea insuficiente. Además, habrá que valorar si la anunciada salida de la crisis lo está siendo de manera equilibrada, justa y sostenible. Por su parte, y en relación con lo explicado, la **tasa de empleo** se sitúa en el 49,49% (1,2 puntos inferior a la del trimestre anterior y 0,6 puntos menos que la correspondiente al primer trimestre de 2014).
- Otro hecho ilustrativo de esta coyuntura es el **nuevo descenso de la población asalariada tanto en el sector público como en el privado** aunque se da en mayor medida en este último. Así, el número **total de asalariados/as desciende** en un año en 7.400 personas, un -3,5%, situándose en las 206.700. Por tanto, según los datos analizados, el descenso total del número de personas ocupadas responde básicamente al descenso de la población asalariada ya que se ha producido un significativo aumento de trabajadores y trabajadoras por cuenta propia, sobre todo de autónomos/as sin asalariados/as. Sería conveniente analizar si realmente se trata de trabajadores/as independientes o de falsos/as autónomos/as. En este contexto, a pesar del descenso trimestral de la tasa temporalidad, dicha tasa aumenta en un año en 3,1 puntos hasta situarse en el 22,6%. Este aumento deriva del significativo descenso de la población asalariada indefinida; su volumen se reduce en un año en 12.300 personas, y del aumento de la población asalariada temporal (5.000 más respecto al mismo trimestre del año anterior). En España la tasa de temporalidad es del 23,6%, es decir, un punto superior.
- Además del aumento de la precariedad en forma de inestabilidad, se da otro hecho que relativiza en parte los mensajes tan positivos: la **tasa de actividad** se sitúa de nuevo por debajo del "recomendable" 60% (58,68%), la menor de los últimos años. En el conjunto del Estado la tasa de actividad es del 59,45%.
- Por otro lado, a pesar del grave deterioro del **sector industrial**, la distribución sectorial de la ocupación de Navarra continúa otorgando un destacado protagonismo a la industria. En Navarra el empleo industrial representa el 24,9% del total frente al 14% del conjunto del Estado mientras que el peso del sector servicios resulta menor, 65,6% frente al 75,8%. Sin embargo, a pesar de que Navarra se

encuentra comparativamente en una mejor situación, es necesario un decidido impulso del sector industrial ya que en los últimos años ha perdido peso a favor del sector servicios. A comienzos de la crisis (año 2008), la industria suponía el 28% del empleo. Conviene insistir en que los datos evolutivos confirman una tendencia hacia una mayor **terciarización de la economía** y por ende del empleo, tanto en el conjunto de España como en Navarra, con todo lo que ello supone: el sector servicios no se sustenta precisamente en servicios de alto valor añadido, mayor calidad, productividad, etc. Es urgente no sólo atraer nuevas empresas sino también fortalecer el tejido industrial existente en la Comunidad Foral. Ha sido y sigue siendo, a pesar de su desgaste, un elemento fundamental para el desarrollo socioeconómico de Navarra.

- En cuanto al **paro registrado** en los Servicios Públicos de Empleo, se ratifica que **la destrucción de empleo se ha detenido**. Los datos del mes de mayo representan el **cuarto descenso consecutivo**. Así, las cifras, tanto **desde una perspectiva mensual como anual, resultan positivas** aunque indudablemente también influye la estacionalidad ya que el periodo primaveral es tradicionalmente positivo para el empleo. De todas formas, también es cierto que en comparación con años anteriores el descenso está resultando más significativo. Exactamente la cifra de **personas paradas registradas** se sitúa en Navarra en las **44.676**. Por su parte, en el conjunto del Estado la cifra de paro se sitúa en las 4.215.031 personas desempleadas. En **términos interanuales** el desempleo se reduce en la Comunidad Foral en 4.480 personas, un -9,1%. Por su parte, en el conjunto del Estado el paro registrado en mayo también desciende anualmente de manera importante, un -7,82% en un año, 357.354 desempleados/as menos.

Sin embargo, insistimos en que a pesar del bienvenido y positivo descenso del paro, la realidad socioeconómica del país y de la Comunidad Foral sigue siendo muy complicada, aunque Navarra sigue encontrándose indiscutiblemente en mejor situación. De ahí la importancia de las medidas adoptadas en el *Acuerdo para la Reactivación de la Economía y el Empleo*. Por otra parte, debemos prestar atención también a otros elementos que tienden a ser difuminados como, por ejemplo, el aumento de la precariedad laboral. Hay que ser conscientes de que el empleo precario no es suficiente para corregir la desigualdad social y de rentas. En ese sentido parecen estar creciendo las diferencias tanto en el colectivo de trabajadores y trabajadoras como en el de las propias personas desempleadas.

- Respecto a los datos de **contratación**, se ha producido un notable incremento del número de contratos acumulados. Si tenemos en cuenta los datos de enero a mayo, el número de contratos asciende en 2015 a 124.625, lo que supone un 13,46% de incremento con respecto al mismo periodo de 2014 (14.785 más) y un 36,13% más que en 2013 (33.078 contratos más). Sin embargo, de nuevo conviene introducir algunos matices para valorar en su justa medida la evolución de los contratos. Por ejemplo, la contratación sigue siendo mayoritariamente temporal, con una proporción aproximadamente del 94%. En ese sentido otro elemento importante, en este caso desde una perspectiva metodológica, es que se trata de datos relativos al número de contratos y no a las personas contratadas. El aumento de la precariedad en forma de inestabilidad laboral supone que en muchos casos se esté dando un encadenamiento de la temporalidad con todo lo que ello

supone. Resulta evidente que ninguna de las últimas reformas laborales ha dado resultados en cuanto a la mejora de la tipología de contratación.

- Por último, otro elemento positivo a tener en cuenta por su trascendencia es el asentamiento de la tendencia alcista de la **afiliación a la Seguridad Social**. Desde el mes de febrero se ha producido un aumento de la afiliación. El número medio de afiliados y afiliadas a la Seguridad Social se sitúa en mayo en las 257.856 personas. Aún así, el nivel de afiliación sigue siendo insuficiente dado el derrumbe de los últimos años. Insistimos en que son necesarios aumentos sostenidos, de mayor magnitud y sobre todo calidad para compensar la fuerte caída de la afiliación a lo largo de los últimos años. En mayo de 2008 había en Navarra una media de 287.254 afiliados/as a la Seguridad Social, es decir, 29.398 más, un 10,23%. De todas formas también hay que recordar que la cota mínima de la serie se alcanzó en enero del pasado 2014 con 243.505. En definitiva, sin duda alguna el aumento de la afiliación es positivo pero también es cierto que la situación sigue siendo grave. Por otro lado, también debemos poner el foco de atención en el tipo de empleo que se está generando.

3.2. Principales indicadores EPA

- La valoración de los resultados de la primera EPA del año en Navarra es **negativa** ya que entre otros aspectos **aumenta el desempleo, desciende la ocupación y disminuye la población activa**.

De todas formas, tal y como es habitual, en el primer trimestre del año se incrementa el número de personas paradas aunque también es cierto que en 2015 este aumento es de menor intensidad que los ocurridos en años anteriores. Conviene tener en cuenta además que se trata de los datos correspondientes al primer trimestre del año y que por tanto la leve recuperación producida a partir de febrero no se refleja en los mismos.

A pesar de que en términos anuales las cifras de paro resultan menos lesivas y algunos indicadores como los relativos a la temporalidad, la jornada parcial y el paro de larga duración se han reducido, los datos de esta última EPA se deben valorar en su justa medida, con mucha cautela y respeto ya que muchas personas siguen sin empleo (47.900), algunos colectivos se encuentran en situación de exclusión laboral (el paro de larga duración sigue siendo muy grave) y la precariedad laboral parece crecer.

A la vista de los datos, lo cierto es que más allá de la mejora macroeconómica, el día a día de miles de familias sigue siendo muy complicado. Por todo ello, es preciso mejorar la cohesión social y reducir la creciente desigualdad. Hay que insistir en que la salida de la crisis debe ser más justa y sostenible.

- En cuanto a las cifras, en primer lugar, se debe resaltar como negativo el **aumento trimestral** de las personas paradas (1.500 más respecto al anterior trimestre) aunque también es cierto que se ha producido una **bajada anual importante del desempleo** (5.900 personas desempleadas menos en un año, casi un 11%).
- Por otro lado, **la población ocupada en Navarra ha vuelto a descender** tras un año de aumento continuado. Además, lo ha hecho de manera significativa, 6.100 ocupados/as menos en un trimestre y 2.100 en un año. Este descenso proviene mayoritariamente de la destrucción de empleo asalariado; el número de trabajadores/as asalariados/as desciende en un año en 7.400 personas, un -3,5%, mientras que la situación tiende a equilibrarse por el aumento del autoempleo; el número de empresarios/as sin asalariados/as o trabajadores/as independientes ha crecido en un año un 19,3%. De todas formas, sería conveniente analizar si realmente se trata de verdaderos/as trabajadores y trabajadoras independientes o de falsos/as autónomos/as.
- En cuanto a otros indicadores, la **tasa de paro** en Navarra se eleva hasta el 15,66% mientras que en el conjunto del país se sitúa en el 23,78%. Por tanto, la distancia con la Comunidad Foral se sitúa en los 8,12 puntos. En el extremo opuesto se encuentran: Andalucía, que sufre una tasa del 33,62%, Canarias (30,81%) y Extremadura (30,24%). Las razones de esa diferencia hay que buscarlas en aspectos contrastados como el mayor peso de actividades con mayor valor añadido, de la industria, de la menor presencia del trabajo no declarado, un mayor nivel general de cualificación, los efectos de la positiva concertación social, etc.

- Por otra parte, la **tasa de actividad** se sitúa en el 58,68%, siendo la menor de los últimos años. Conviene recordar que un objetivo estratégico europeo es situar las tasas de actividad por encima precisamente del 60% por entender que son necesarias para el mantenimiento de los sistemas sociales contributivos. Por su parte, en España la tasa de actividad es del 59,45%.
- En cuanto a la **temporalidad**, en este caso resulta positivo el descenso trimestral de la tasa, -2,1 puntos hasta situarse en el 22,6%. Sin embargo, en un año la tasa ha aumentado en 3,1 puntos. El descenso trimestral de la tasa deriva del significativo descenso de la población asalariada temporal y del aumento de la población asalariada indefinida. Sin embargo, si tenemos en cuenta la variación anual, podemos comprobar cómo el número de indefinidos/as desciende en 12.300 personas, aspecto sin duda especialmente llamativo fruto sin duda de la Reforma Laboral, mientras que la población asalariada temporal crece en 5.000 personas.
- Respecto a la **distribución sectorial del desempleo**, en términos anuales, el paro aumenta en Agricultura (300 parados/as más) e Industria (600 más) y desciende en Construcción (300 menos) y sobre todo en Servicios (6.500 menos). Por su parte, el desempleo en el colectivo sin empleo anterior o que ha dejado su empleo hace más de un año aumenta levemente en 100 personas más.

Así, la distribución del paro en el primer trimestre del año es la siguiente: Agricultura 1.500 personas desempleadas (un 3,1% del total), Industria 5.600 (11,7%), Construcción 1.400 (2,9%), Servicios 10.900 (22,8%) y Sin empleo anterior o que han dejado su empleo hace más de un año, 28.600 (59,7%).

- Respecto a la **ocupación sectorial**, la Agricultura desciende anualmente en 4.800 personas ocupadas (un -34,29%), la Industria desciende en 2.900 ocupados/as (-4,32%), la Construcción aumenta en 2.600 (20,47%) y los Servicios aumentan en cuanto a ocupación en 3.000 personas (1,8%). Estas variaciones, junto con las del desempleo, corroboran la señalada tendencia hacia una mayor terciarización del tejido productivo y el empleo con todo lo que ello implica. El sector servicios gana peso sobre unos cimientos muy frágiles (poco valor añadido, precariedad laboral, etc.)

De todas formas, a pesar de la muy difícil situación por la que está pasando también la industria, es importante destacar que la distribución sectorial de la ocupación en Navarra continúa otorgando un significativo protagonismo al sector industrial (un 24,9% del empleo frente al 14% del conjunto del Estado), aunque resulta preciso impulsarlo de nuevo, y un menor peso del sector Servicios (65,6% del empleo frente al 75,8% del total del país).

- Por otra parte, insistimos en que se debe tener en cuenta que dicho crecimiento se está sustentando en gran medida en el **aumento de la precariedad laboral**. Por ejemplo, los empleos con jornada parcial suponen en Navarra el 18% y la tasa de temporalidad en el primer trimestre del año es todavía elevada, un 22,6%.
- Por último, conviene recordar de nuevo que en términos generales el incremento de la productividad empresarial se ha dado mediante el despido y la devaluación salarial y no por la inversión ni la mejora del valor añadido. Otro hecho trascendente es que la denominada devaluación salarial se ha logrado también gracias al proceso de la pérdida de empleo. Dicho de otro modo, el paso por el desempleo ha devaluado los salarios sobre todo en los casos de menor cualificación. No en vano, en

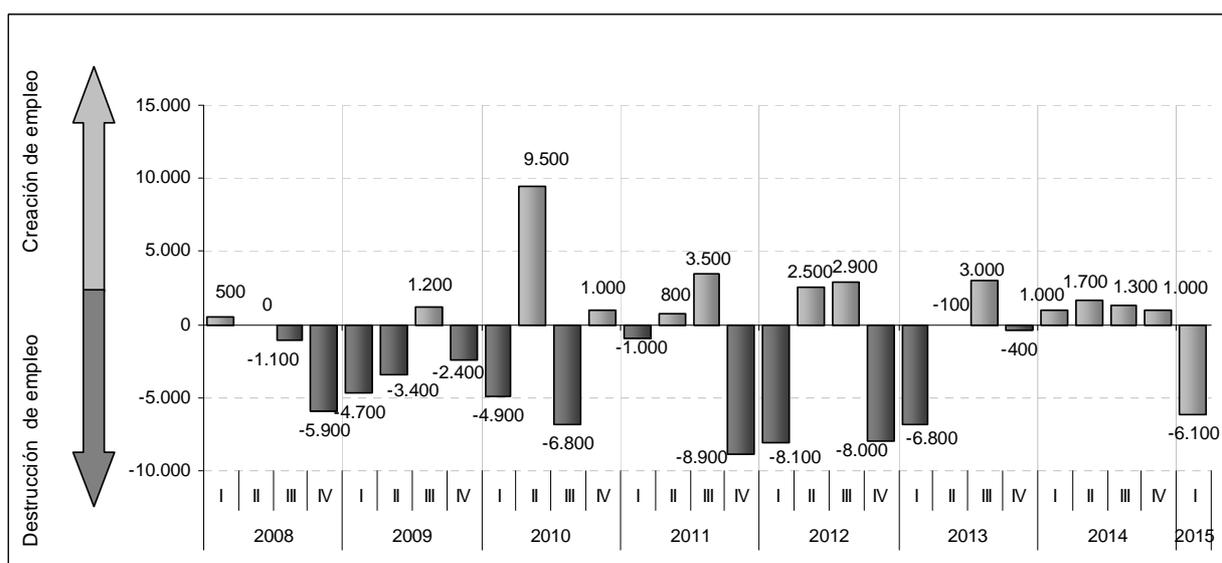
relación con esa creciente precariedad laboral, se han acuñado términos como "trabajador/a pobre o working poor", pobreza salarial, etc. Resulta sintomático que actualmente el ser "milleurista", término que hace unos años tenía un claro tono peyorativo o negativo, se haya convertido para miles de personas en un anhelo.

Tabla 2. Distribución de la población en Navarra según su relación con la actividad.

		Distribución de la población (miles)						Tasas				
		Población de 16 y más	Activos	Ocupados	Parados	Parados buscan 1er empleo	Inactivos	Actividad %	Paro %	Empleo %		
Evolución	2008	I	512,4	316,8	297,4	19,5	2,3	195,5	61,84	6,14	58,04	
		II	514,2	315,7	297,4	18,3	1,5	198,4	61,41	5,8	57,85	
		III	516	319,4	296,3	23,2	1,6	196,6	61,91	7,25	57,42	
		IV	518,1	316,1	290,4	25,7	1	202	61,02	8,13	56,06	
	2013	I	524,3	316,9	256,8	60,1	5	207,4	60,44	18,96	48,98	
		II	523,1	314,6	256,7	57,9	4,6	208,6	60,13	18,4	49,07	
		III	522,2	316,3	259,7	56,7	6,1	205,9	60,57	17,92	49,72	
		IV	521	310,3	259,3	51	4,9	210,7	59,56	16,44	49,77	
	2014	I	520,2	314,1	260,3	53,8	3,8	206,1	60,38	17,12	50,05	
		II	521,3	311,5	262	49,5	4,5	209,8	59,75	15,88	50,26	
		III	521,7	309,5	263,3	46,2	3,4	212,2	59,33	14,92	50,48	
		IV	521,8	310,7	264,3	46,4	3,4	211,1	59,55	14,92	50,66	
	2015	I	521,7	306,1	258,2	47,9	5,6	215,6	58,68	15,66	49,49	
	Variaciones	Trimestre	Abs.	-0,1	-4,6	-6,1	1,5	2,2	4,5	-0,87	0,74	-1,17
		anterior	%	-0,02	-1,48	-2,31	3,23	64,71	2,13			
		Año	Abs.	1,5	-8	-2,1	-5,9	1,8	9,5	-1,7	-1,46	-0,56
anterior		%	0,29	-2,55	-0,81	-10,97	47,37	4,61				

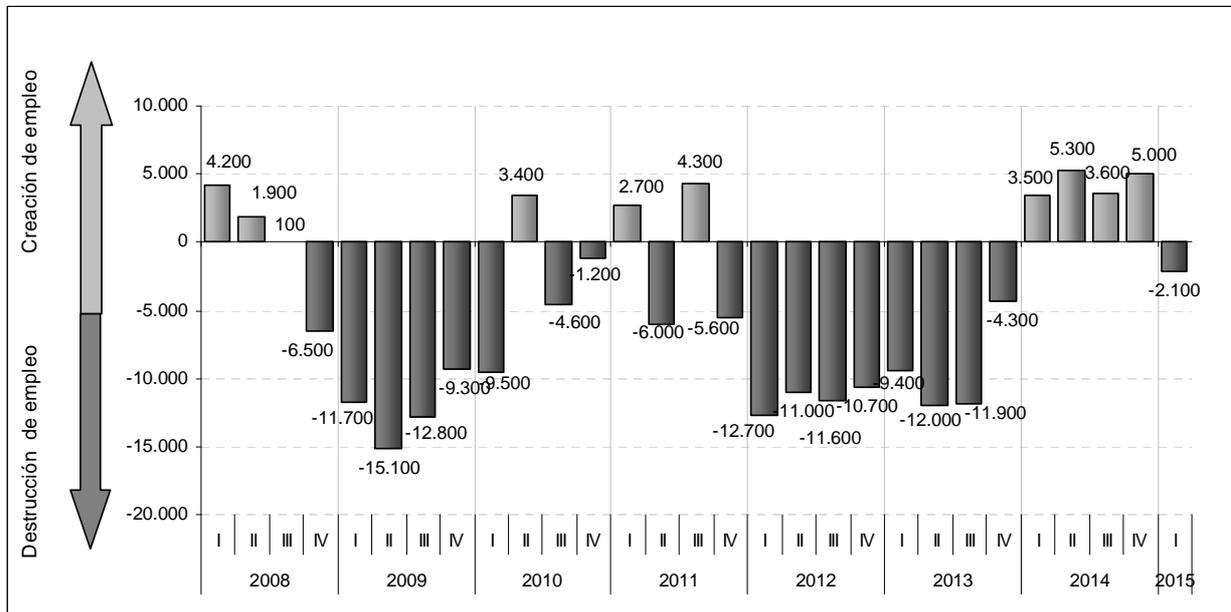
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 3. Creación/destrucción de empleo (Variación TRIMESTRAL de la población ocupada).



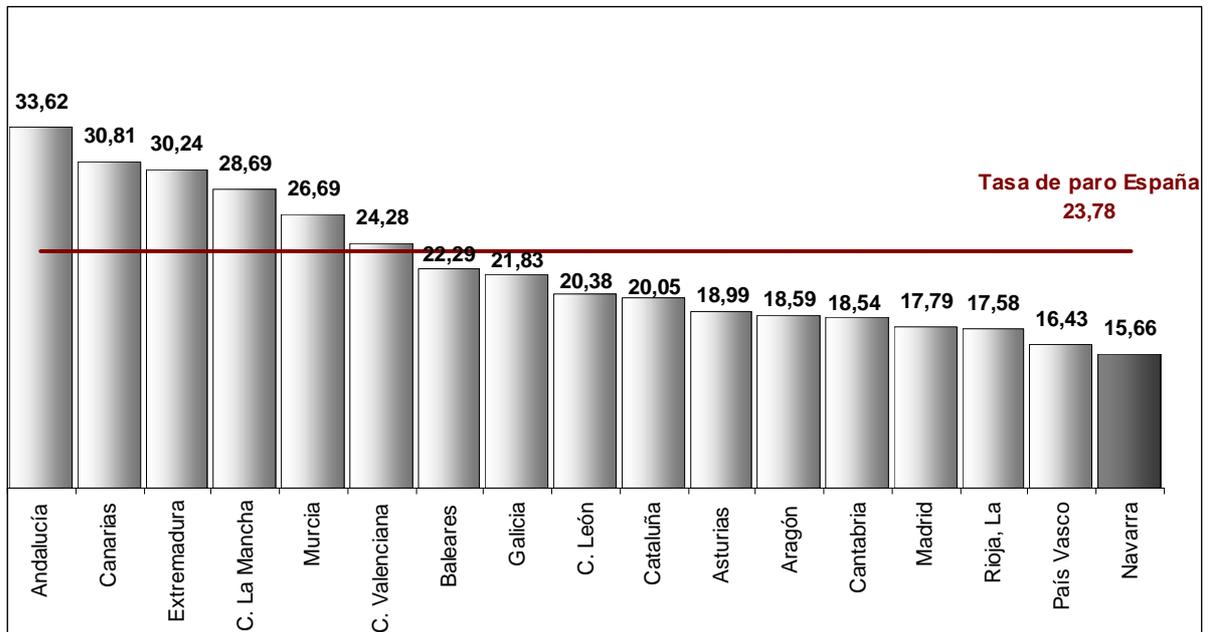
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 4. Creación/destrucción de empleo (Variación ANUAL de la población ocupada).



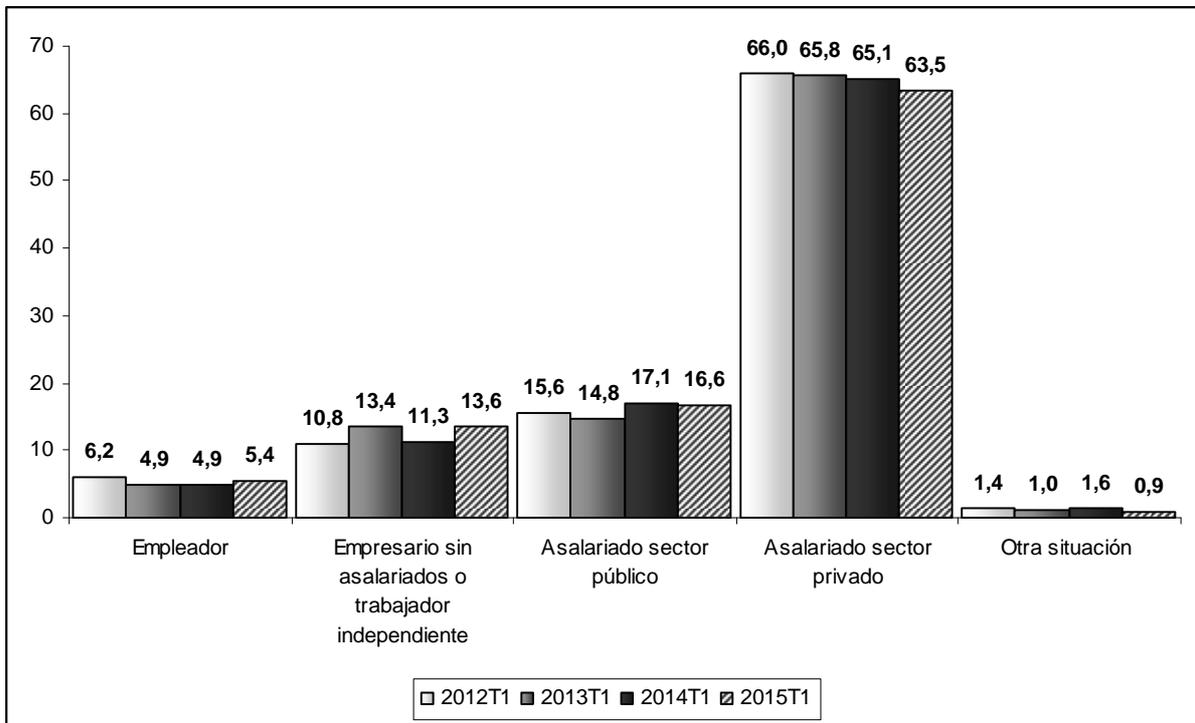
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 5. Tasas de desempleo por CCAA (IT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 6. Distribución porcentual de la población ocupada según situación profesional.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.3. Desempleo

3.3.1. Desempleo EPA

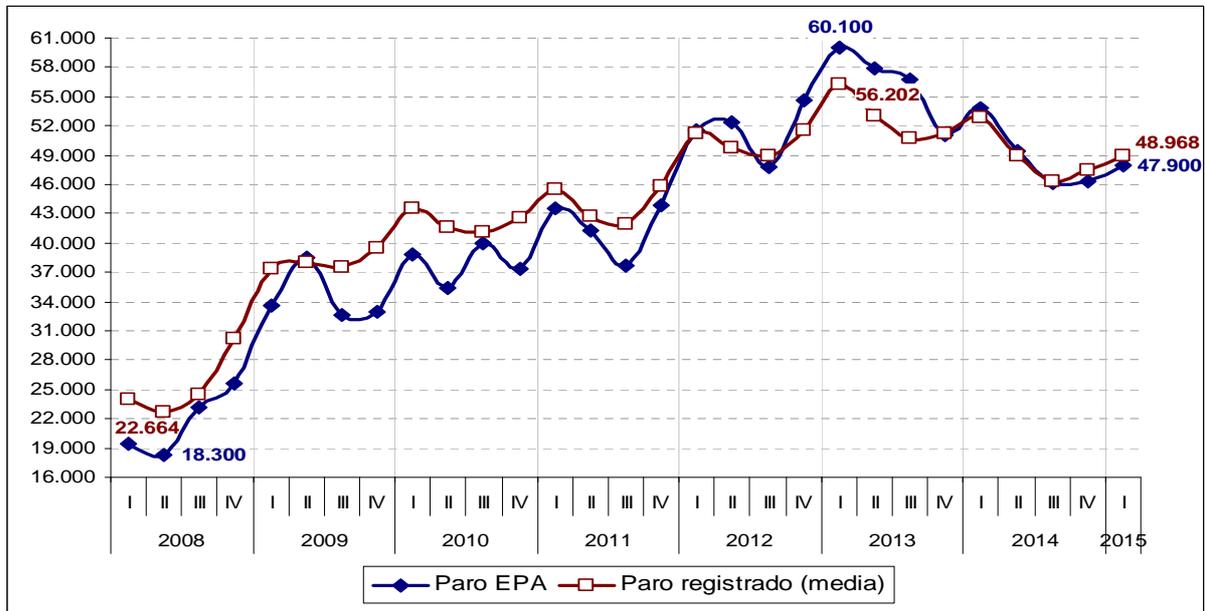
- Como ya se ha señalado, a pesar del aumento trimestral del paro, el **número de parados/as desciende en un año de manera significativa** aunque, dada la gravedad de la situación todavía existente, dicho descenso resulta insuficiente: son 5.900 personas desempleadas menos (-11%) respecto al mismo trimestre del año anterior. De esta forma, el número de personas desempleadas se cifra en las 47.900. En comparación con el resto de Comunidades Autónomas, Navarra es la séptima Comunidad donde más desciende el desempleo en un año, por lo que se encuentra en una posición intermedia. En el conjunto del Estado el descenso anual es del -8,2%. Insistimos en que a pesar de la mejora, las cifras de desempleo siguen en cotas inadmisibles; recordemos que en el mismo trimestre de hace seis años (**2008**) la cifra era de 19.500, es decir, el aumento ha sido del **145,6%**, 28.400 personas desempleadas más.
- Por otra parte, el desempleo aumenta anualmente en **Agricultura e Industria** descendiendo en la **Construcción y los Servicios**. Los valores sectoriales exactos son: Agricultura (300 parados/as más), Industria (600 más), Construcción (300 menos), Servicios (6.500 menos). Por su parte, el desempleo en el colectivo *sin empleo anterior o que ha dejado su empleo hace más de un año* crece en 100 personas. Con estos datos se puede señalar que el descenso anual del desempleo proviene en gran medida de la bajada del paro en el sector Servicios, sector en el que las condiciones laborales no son precisamente las mejores, de ahí el aumento de la inestabilidad, parcialidad, reducción de salarios, etc.
- La distribución del paro en el primer trimestre del año 2015 es la siguiente: **Agricultura** 1.500 personas desempleadas (un **3,1%** del total), **Industria** 5.600 (**11,7%**), **Construcción** 1.400 (**2,9%**), **Servicios** 10.900 (**22,8%**) y **Sin empleo anterior o que han dejado su empleo hace más de un año**, 28.600 (**59,7%**).
- Por último, la estimación del **número de inactivos/as desanimados/as** (personas que no buscan empleo porque creen que no van a encontrarlo pero están disponibles para trabajar) se cifra aproximadamente en 5.200, lo que supone un 1% del total de la población de 16 y más años. Navarra es la sexta Comunidad con menor proporción, siendo la media estatal un 1,04% (402.002 personas).

Tabla 3. Distribución de la población desempleada en Navarra según sectores.

		TOTAL	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de un año	
Evolución	2008	I	19,5	0,3	2,8	2,5	7,2	6,7
		II	18,3	0,3	3,1	2,6	5,8	6,5
		III	23,2	0,5	5,1	2	7,9	7,6
		IV	25,7	0,7	5,7	3	9,1	7,2
	2013	I	60,1	1,1	8,2	4,2	18,2	28,4
		II	57,9	2,9	7,8	3,3	17,9	26
		III	56,7	2,3	6	2,4	16,9	29,2
		IV	51	1,5	4,7	1,8	15,2	27,9
	2014	I	53,8	1,2	5	1,7	17,4	28,5
		II	49,5	1,3	3,6	1,2	16,3	27,1
		III	46,2	0,6	4	2,4	10	29,2
		IV	46,4	0,6	7,2	1	10,8	26,8
	2015	I	47,9	1,5	5,6	1,4	10,9	28,6
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	1,5	0,9	-1,6	0,4	0,1	1,8
		%	3,2	150,0	-22,2	40,0	0,9	6,7
	Año anterior	Abs.	-5,9	0,3	0,6	-0,3	-6,5	0,1
		%	-11,0	25,0	12,0	-17,6	-37,4	0,4

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 7. Evolución del desempleo en Navarra (estimado EPA y registrado SNE, media trimestral).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

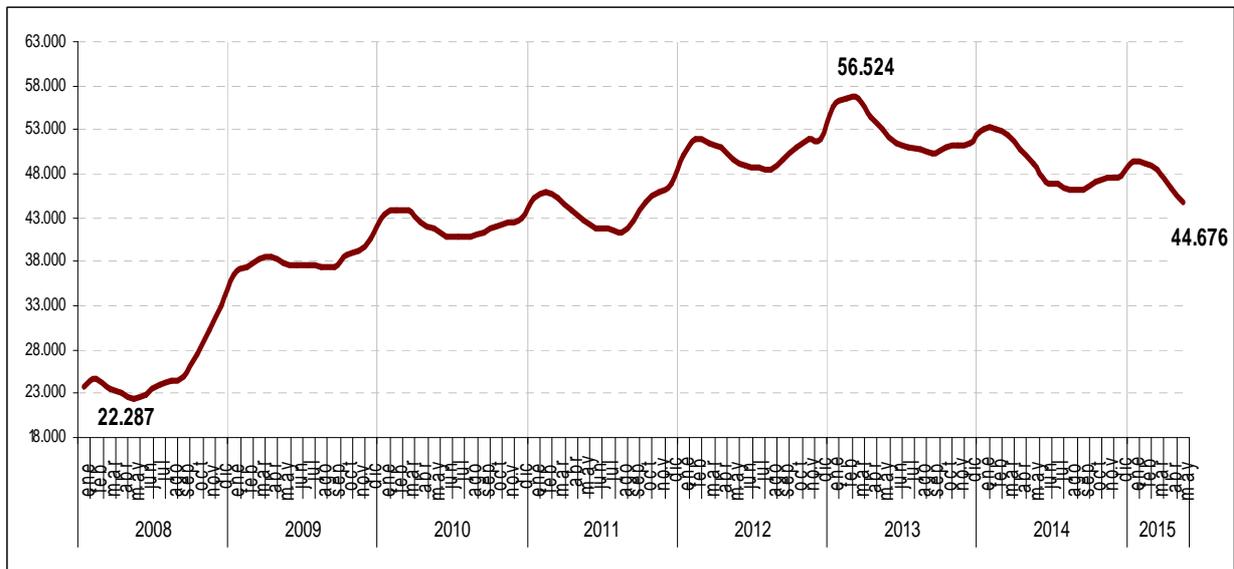
3.3.2. Desempleo registrado

- El número de personas registradas como desempleadas en el Servicio Navarro de Empleo en mayo de 2015 es de **44.676 personas**. Los datos del quinto mes del año representan el **cuarto descenso consecutivo del año**. Por tanto, los datos tanto desde una perspectiva mensual como anual resultan positivos. De todas formas, como suele ser habitual, conviene tener en cuenta que también influye el efecto estacional en la evolución del desempleo. Aunque sin duda se trata de datos positivos, debemos estar atentos/as a otros elementos que tienden a ser difuminados como por ejemplo, el aumento de la precariedad laboral. Hay que ser conscientes de que el empleo precario no es suficiente para corregir la desigualdad social y de rentas. En este sentido está aumentando la polarización de la sociedad con todo lo que ello supone.
- Como lleva sucediendo en los últimos años, el mes de mayo es un mes positivo en cuanto al descenso del paro. De todas formas, también es cierto que el **decremento ha sido más positivo** que los sucedidos en años anteriores. En 2010 el descenso mensual del número de personas desempleadas fue de 676 (un -1,60%), en 2011 descendió mensualmente en 1.018 personas (un -2,32%), en 2012 bajó 1.356 personas (un -2,66%), el año 2013 en 1.259 personas (un -2,31%) y el pasado 2014 el descenso fue de 1.589 personas, un -3,13%. Esta vez, el decremento mensual ha sido de 1.694 personas, un -3,65%.
- Además, en **términos interanuales**, el descenso ha resultado mucho más significativo. El desempleo se reduce en 4.480 personas, un -9,11%.
- Por su parte, en el **conjunto del Estado** el paro de mayo también desciende respecto al mes anterior (-2,72%) y lo hace en mayor medida respecto a mayo de 2014 (-7,82%). El número de personas desempleadas en España es de 4.215.031.
- El paro registrado baja en las 17 Comunidades Autónomas, entre las que destacan Cataluña (-21.075), Madrid (-16.097) y Comunidad Valenciana (-14.161).
- Por su parte, el **desempleo masculino** se sitúa en los 20.084 hombres al descender en 1.085 parados/as (-5,13%) y el **femenino** en 24.592 reduciéndose en 609 desempleadas (un -2,42%) en relación con el pasado mes de abril. Si lo comparamos con mayo de 2014, el paro masculino desciende en 3.168 hombres (-13,62%) mientras que el femenino se reduce en menor medida, 1.312 desempleadas menos (-5,06%). Desde el año 2008, año de comienzo de la crisis, la diferencia entre el desempleo masculino y el femenino no era tan elevado. De nuevo la incidencia del paro entre las mujeres es claramente superior.
- Por **sectores económicos**, el desempleo desciende mensualmente en todos ellos. De esta forma, en Agricultura el descenso es de 156 parados/as (-6,25%), en la Industria se reduce en 286 (un -4,16%), en Construcción desciende en 309 (un -7,53%) y en Servicios el decremento se cifra en 954 personas (-3,25%). Por último, en la categoría sin empleo anterior aumenta en 11 personas (un 0,31%).
- Las **variaciones interanuales (may15-may14)** por sectores son las siguientes: Agricultura, 61 parados/as más (un 2,68%), Industria 1.515 parados/as menos (un -18,69%), Construcción 1.180 personas

desempleadas menos (-23,71%). En el sector Servicios se produce un descenso en términos absolutos de 1.904 personas desempleadas en un año lo que supone una caída del -6,29%. Por último, en la categoría *Sin empleo anterior* el desempleo se incrementa en 58 personas (un 1,65%). De esta forma, la población desempleada registrada en Navarra se distribuye porcentualmente y según sectores de la siguiente manera: Agricultura (5,24%), Industria (14,75%), Construcción (8,50%), Servicios (63,53%) y Sin empleo anterior (7,98%). Por tanto, ha descendido la proporción de personas paradas procedentes de la industria mientras que se mantiene el protagonismo del sector Servicios; seis de cada diez personas paradas provienen de este sector.

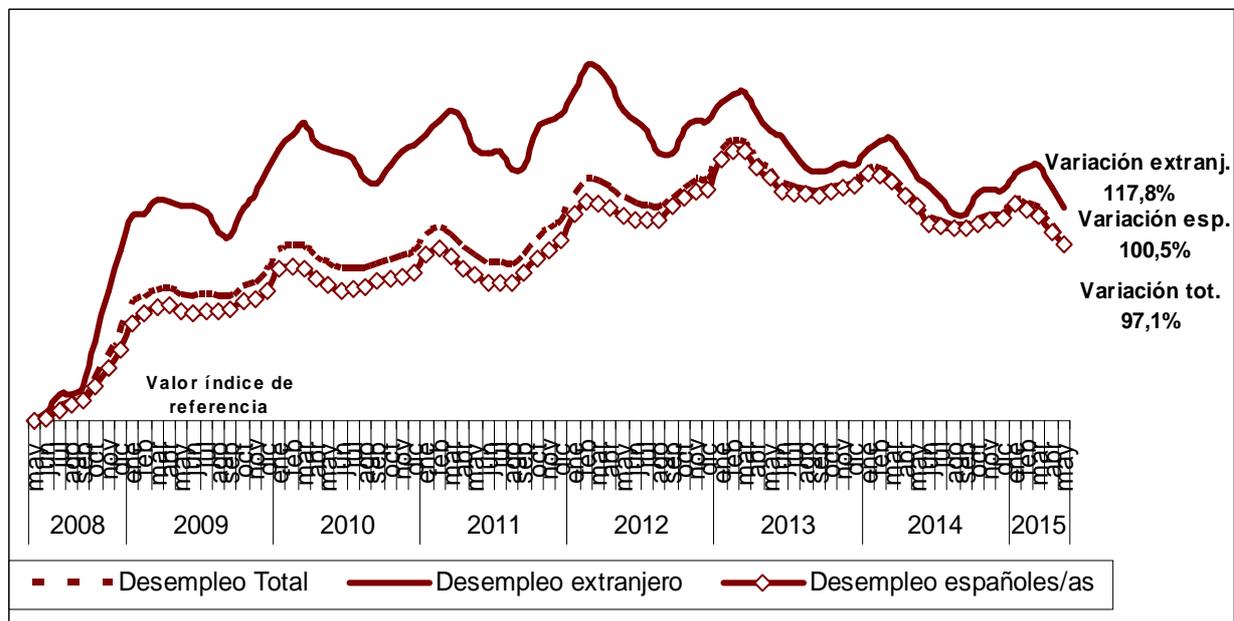
- En cuanto al **perfil del desempleo registrado en Navarra**, el 44,95% son hombres y en consecuencia el 55,05% mujeres. Se trata de la mayor desproporción desde 2008. Por otra parte, el 31,54% de las y los parados navarros tienen más de 50 años y el 19% menos de 29. En ese sentido conviene insistir en que es cierto que el desempleo juvenil es una lacra pero no es menos cierto que el desempleo en los mayores de 45 años es tan preocupante o más que el juvenil por todo lo que ello conlleva. Respecto al nivel de estudios terminados significa que el 69,1% de las personas desempleadas registradas no tienen estudios superiores a la primera etapa de secundaria aunque también hay que resaltar que un 10,54% de los parados y paradas, exactamente 4.711 personas, tienen enseñanzas universitarias. Del total de ese colectivo (personas desempleadas con estudios universitarios) siete de cada diez son mujeres (71,04%).
- Por último, la **población extranjera desempleada** representa el 17,40% del total del desempleo en nuestra Comunidad; la máxima proporción se alcanzó en abril de 2011 con un 21,58%. Los datos siguen corroborando que se trata de uno de los colectivos más afectados por la crisis. Si tomamos como referencia inicial la primavera de 2008 (comienzo visible de la crisis en Navarra), los datos muestran cómo el impacto ha sido significativamente mayor en el colectivo extranjero, dentro de la gravedad general, aunque conforme ha pasado el tiempo las diferencias parecen haberse reducido. Recordemos que en muchos casos los trabajos ocupados por la población inmigrante, sobre todo en el anterior ciclo económico (con el discurrir de la crisis se ha dado una cierto equilibrio a la baja), eran más vulnerables al tratarse de empleos en ramas más volátiles, con mayor temporalidad, con menor cualificación del puesto, etc. De todas formas, conviene tener en cuenta que se trata de datos relativos al desempleo registrado, es decir, el desempleo que figura en los Servicios Públicos de Empleo.

Gráfico 8. Evolución del desempleo registrado en Navarra.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de registro de paro (SNE).

Gráfico 9. Evolución del desempleo registrado en Navarra según nacionalidad (variación porcentual).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de registro de paro (SNE).

3.4. Indicadores de género y edad

- De nuevo la **tasa de paro femenina** es superior a la de los hombres, aumentando la diferencia que es la mayor de los últimos dos años.

Por otro lado, es importante destacar la mayor estabilidad **de la actividad femenina** mientras que la tasa de **actividad masculina ha caído** en mayor medida a lo largo de la crisis. En cuanto a los y las **jóvenes**, los últimos datos siguen mostrando su grave situación respecto al empleo; es cierto que resultan algo más favorables que los de los anteriores trimestres pero aún así siguen siendo extremadamente graves y denotan un profundo problema estructural de medio y largo alcance. La realidad es que nuestros/as jóvenes sufren unas **tasas de paro significativamente superiores** a las del resto de intervalos de edad.

- La **tasa de desempleo femenino** se sitúa en el 17,15%, lo que supone un descenso de 1,4 puntos por debajo de la del mismo trimestre de 2014. Por su parte, la **tasa masculina** se reduce anualmente en mayor medida, exactamente en 1,76 puntos, situándose en el 14,14%. Como se ha indicado, esta evolución ha supuesto que la tasa de paro masculino sea inferior a la tasa femenina tras dos trimestres consecutivos en los que se encontraba por debajo: la diferencia es -3,01 puntos. En el **conjunto del Estado** la tasa de paro entre los hombres es del 22,74% y la de las mujeres del 24,98%. Por tanto las diferencias respecto a las de la Comunidad Foral son de 8,6 puntos en el caso de los hombres y 7,8 puntos en el de las mujeres. Con estos datos podemos decir que esta vez la diferencia de tasas con respecto al Estado es mayor en el caso de los hombres.
- Por otro lado, tal y como ya se ha señalado, también se ha producido un **descenso de la ocupación** tanto en términos trimestrales como anuales. Desde la perspectiva de género este descenso obedece en mayor medida al menor número de mujeres ocupadas, es decir, a una **mayor destrucción de empleo femenino**. Así, en un año, el número de mujeres ocupadas ha descendido en 2.100 mientras que el número de ocupados ha descendido en 200.
- Por otra parte, en el primer trimestre de 2015 la **tasa de actividad masculina** se sitúa en el 64,81%, siendo la diferencia con la tasa femenina de 12,1 puntos ya que la **tasa de actividad femenina** es del 52,69%. En términos anuales la tasa de actividad masculina ha descendido en -1,38 puntos mientras que la femenina ha crecido en -2,03. Parece darse un nuevo cambio de tendencia dentro del grave descenso general de la actividad que habrá que confirmar en los próximos trimestres. Hasta ahora la actividad femenina se había mostrado más estable, incluso había aumentado levemente a lo largo de la crisis, mientras que la tasa de actividad entre los hombres había descendido. En relación con ello, el número de activas ha descendido en un año en 4.900 mujeres frente al descenso de 1.800 activos. El hecho es que a raíz de la crisis y tras un largo periodo de "inactividad", no pocas mujeres oficialmente inactivas, habían vuelto a buscar trabajo fuera del hogar para paliar los efectos de la crisis en el presupuesto familiar o ante el temor de la pérdida de empleo por parte de otros miembros de la unidad familiar. Por ejemplo, en el cuarto trimestre de 2008 el número de activas en Navarra era de 136.900, es decir, 2.200 menos que en el mismo trimestre de 2015 (139.100), es decir un 1,6% más, y

eso a pesar del significativo descenso de comienzos de 2015. Respecto a los varones activos, en 2008 eran 179.900 y en el primer trimestre de 2015 han sido 167.000, es decir, 12.900 menos, un -7,2%.

- Por último, la situación de la **población joven** sigue siendo enormemente grave. Se debe tener presente que este hecho no sólo tiene consecuencias en el corto plazo sino que también representa un pesado lastre a medio y largo plazo ya que las y los jóvenes de hoy serán las y los adultos de mañana. Es cierto que se ha producido un significativo descenso anual de la tasa de desempleo en el colectivo; la tasa de desempleo de la población menor de 25 años ha descendido en un año en 11,13 puntos por lo que se sitúa en el 39,28%. Sin embargo, a pesar del mencionado y positivo descenso, esta proporción nos indica que casi cuatro de cada diez jóvenes activos/as se encuentra en paro. La diferencia con la tasa total (15,66%) sigue siendo elevada, 23,62 puntos. De todas formas, también conviene indicar que la tasa de actividad es en este caso del 32,99% frente al 58,68% total. Es decir, la proporción de personas jóvenes activas (ocupadas o paradas) es significativamente menor; de hecho, dada la coyuntura del empleo, su nivel de actividad ha descendido a lo largo de la crisis de manera importante. De esta forma, además del descenso anual del desempleo juvenil (2.300 parados/as jóvenes menos en un año), otra de las causas del descenso de la tasa de paro juvenil esta siendo precisamente la reducción de la población activa. Por ejemplo, desde el primer trimestre de 2008 hasta el primer trimestre de 2015, el número de jóvenes activos/as se ha reducido en 9.500, un llamativo -34,5%. En relación con ello y como aspecto positivo puede señalarse el mantenimiento o retorno a la formación, elemento que sigue siendo clave para un mejor desarrollo personal y laboral a pesar de la complicada situación todavía reinante.

Aún así, como decimos, lo cierto es que una gran parte de esa población activa joven se encuentra desempleada y sigue siendo necesario implementar medidas urgentes para corregir este desajuste que lastra a la Comunidad Foral y que tendrá efectos nocivos más allá del corto plazo, ya no sólo por sus largas estancias en el paro sino también por la precariedad de sus empleos: carreras profesionales que en muchos casos no mejoran en condiciones laborales, perpetuándose las situaciones de vulnerabilidad y pobreza. En términos absolutos se estima que la población joven desempleada alcanza alrededor de las 7.100 personas en Navarra (IT15), lo que representa el 14,8% del total del desempleo según la EPA; en el conjunto del Estado el paro juvenil supone el 14,4% (el número de personas paradas menores de 25 años es de aproximadamente 782.100). En el caso del paro registrado son exactamente 4.507 las personas paradas menores de 25 años lo que supone un 10,1% del total. ¿Cuál es la causa de esta importante diferencia? En primer lugar, se trata de dos fuentes con metodologías y definiciones diferentes, pero al margen de esta cuestión conviene tener presente un hecho sintomático. Se ha dado un descenso continuado del registro en los Servicios Públicos de Empleo por parte de la población joven activa ante la falta de expectativas y la percepción de su reducida utilidad. Según la EPA, cuatro de cada diez personas jóvenes en paro de Navarra no están inscritas en las oficinas públicas de empleo. Entre otras razones también conviene incluir el hecho de que en muchos casos se trata de jóvenes que no han generado derecho a prestaciones por lo que su interés también se reduce.

Gráfico 10. Tasas de paro y actividad en Navarra según sexo y edad.

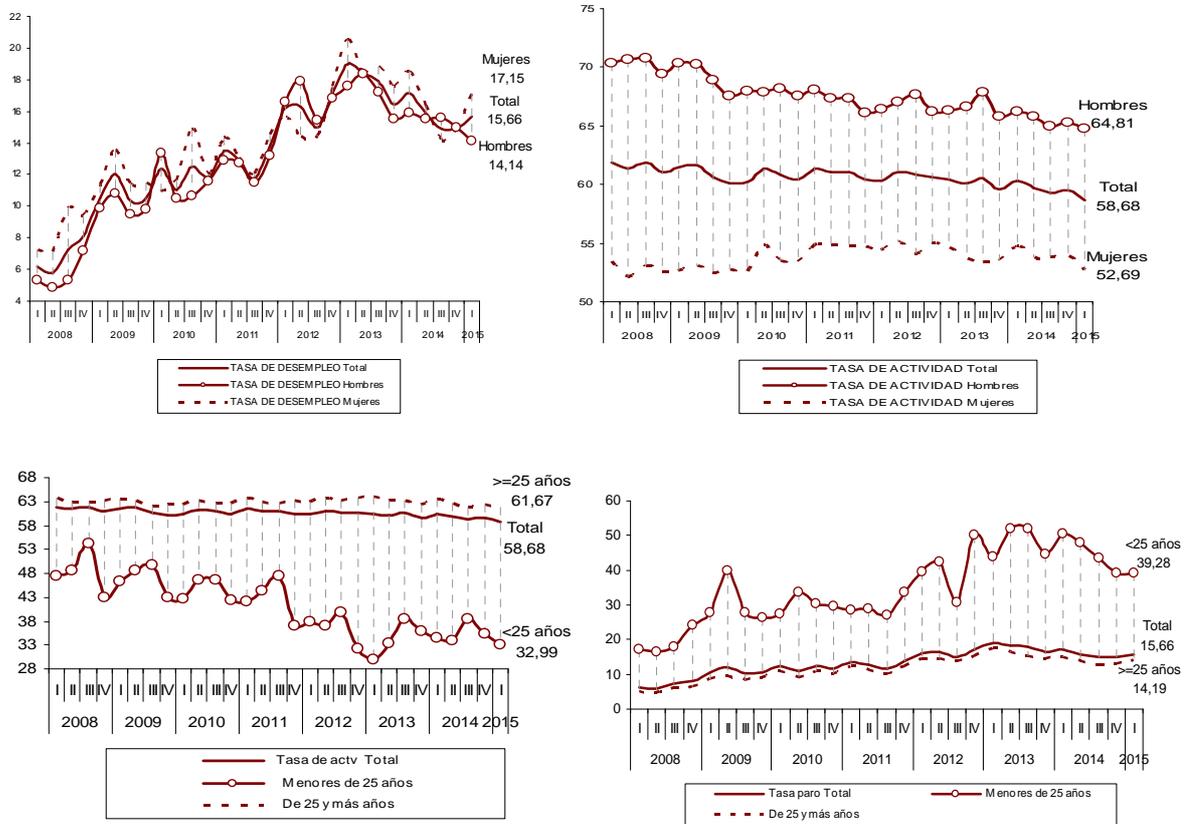
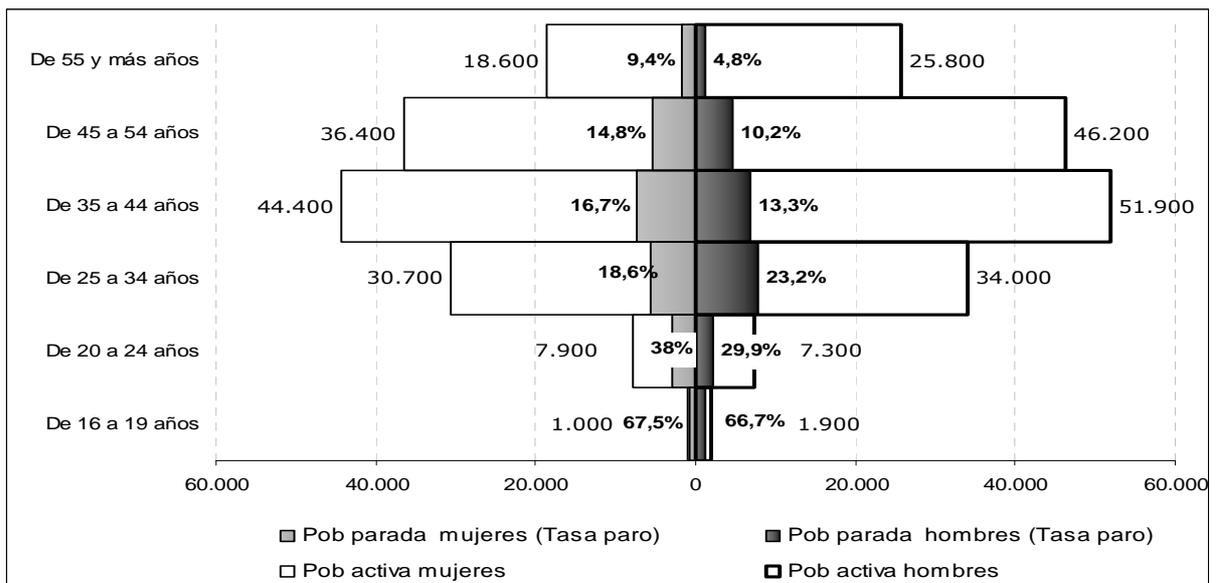


Gráfico 11. Distribución de la pob activa (absolutos) y parada (tasa de paro) según sexo y edad (IT15).



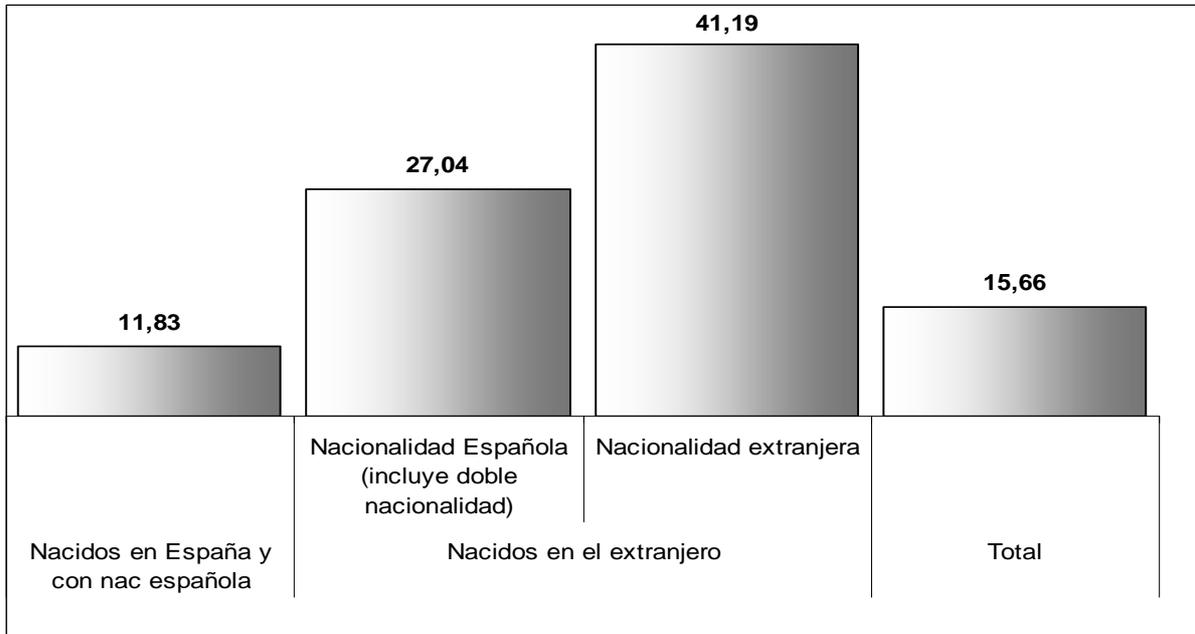
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.5. Población extranjera

- Resulta ilustrativo que el desempleo en términos relativos se **reduzca** anualmente **en mayor medida entre la población con nacionalidad española** perpetuándose esa enorme diferencia entre colectivos. Así, en un año se produce un descenso de 1.400 personas extranjeras desempleadas, un -9,7%, frente al descenso de 4.500 personas paradas con nacionalidad española (-11,4%).
- De esta forma, la **tasa de desempleo** de las personas con nacionalidad extranjera sigue situándose muy por encima de la correspondiente a la población española; un 42% frente al 12,7%. La diferencia entre las tasas se sitúa por tanto en los 29,3 puntos. De todas formas conviene advertir que en el caso de Comunidades Autónomas relativamente pequeñas como Navarra, los datos con cierto nivel de desagregación extraídos de la EPA, como es el caso, deben tomarse con cierta cautela por los posibles problemas de representatividad; de hecho se dan importantes fluctuaciones. Sea como fuere las diferencias entre las tasas de paro resultan suficientemente llamativas como para advertir el diferente impacto de la crisis en forma de paro en ambos colectivos.
- Por otro lado, de nuevo es aconsejable tener en cuenta no sólo la nacionalidad sino también el lugar de origen o nacimiento ya que en un importante número de casos se cuenta con la nacionalidad española. Se trata de aproximarse a conocer la realidad de la población inmigrante más allá de su nacionalidad. De esta forma se puede estimar a través de la EPA que la **tasa de paro de la población nacida en el extranjero y que tiene nacionalidad española** "desciende" hasta el **27,04%**, cifra menor que la tasa de paro de la **población nacida en el extranjero y con nacionalidad extranjera, 41,19%**. Por su parte, la tasa de paro de la **población nacida en España y con nacionalidad española** sigue siendo significativamente menor ya que se sitúa en un **11,83%**.
- En términos relativos de **ocupación** desciende en mayor medida la población ocupada extranjera. Exactamente, respecto al primer trimestre de 2014, un -2,73% (500 personas extranjeras ocupadas menos). En el caso de la población ocupada española se da un descenso porcentual menor, -0,66%, lo que supone 1.600 ocupados/as menos en un año.
- Por último, respecto a la **población activa**, sigue dándose una diferencia importante entre las tasas de la población extranjera (72,83%) y española (57,43%), 15,4 puntos de diferencia. Aunque también es cierto que la diferencia se ha reducido y que es la menor de los últimos dos años. La diferencia entre las tasas deriva de la propia morfología del colectivo. El histórico fenómeno de la inmigración estuvo relacionado o motivado por razones principalmente económico-laborales. El peso de la población potencialmente activa (16-64 años) en el colectivo extranjero es muy superior al del conjunto de la población española (80,5% frente al 63,5%, según los datos del Padrón continuo de habitantes). Aún así, conviene señalar que con el paso del tiempo la tasa de actividad del colectivo extranjero también ha descendido significativamente en los últimos años, llegando a alcanzar en 2010 el 87%. En relación con ello, si tenemos en cuenta el número de personas activas extranjeras en el primer trimestre de 2008 se estima un descenso de 12.000 personas. Pero como decimos, mucho tiene que ver el proceso de nacionalización del colectivo. También hay que considerar el efecto de la crisis en

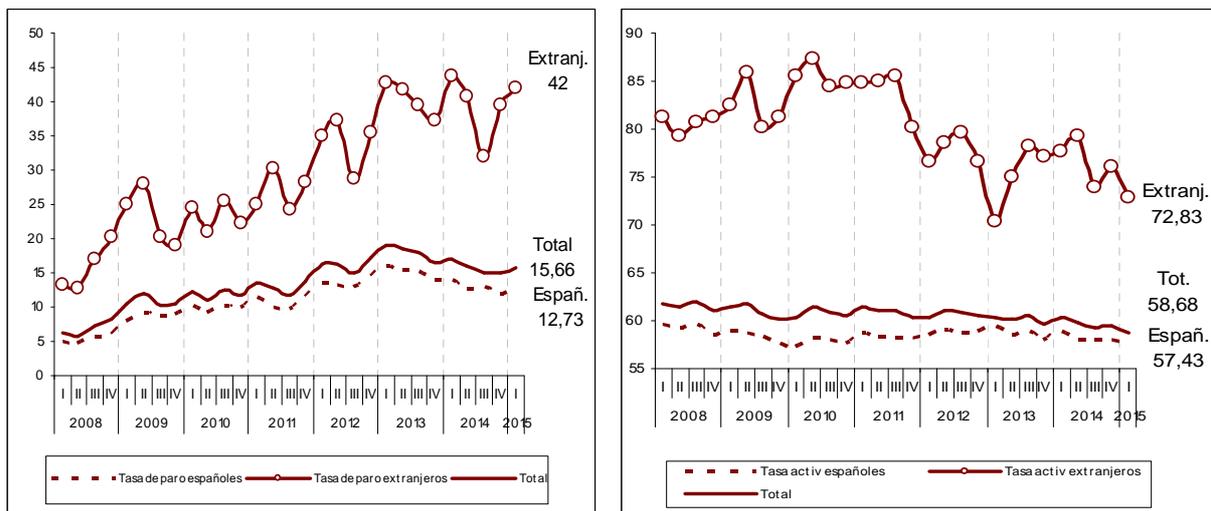
cuanto al retorno o desplazamiento a otros países aunque en el caso de Navarra esta circunstancia parece ser menos intensa que en otros territorios.

Gráfico 12. Tasas de paro en Navarra según nacionalidad y lugar de nacimiento (IT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 13. Tasas de paro y actividad en Navarra según nacionalidad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.6. Distribución sectorial del empleo

- Respecto a la **ocupación sectorial**, la población ocupada desciende anualmente en 4.800 personas en la Agricultura (un -34,29%), en 2.900 personas en la Industria (-4,32%), mientras que aumenta en 2.600 personas en la Construcción (20,47%) y en 3.000 personas en los Servicios (1,80%).
- Estas variaciones, junto con las del desempleo, corroboran una tendencia hacia una mayor **terciarización del tejido productivo** y por ende del mercado laboral. Este hecho sería positivo si se tratase de un aumento de los servicios de mayor valor añadido, de una mejora de las condiciones laborales del sector, etc. pero la realidad es diametralmente diferente. El sector Servicios está ganando mayor protagonismo de nuevo sobre unos cimientos frágiles y vulnerables (poco valor añadido, precariedad laboral, etc.) con todo lo que ello implica. Hay que tener en cuenta que el potencial de crecimiento de una economía se reduce si depende excesivamente de un sector de bajo valor añadido. Por todo ello es preciso revitalizar la industria para la reactivación de la actividad económica y productiva. Dinamizar el sector industrial y fortalecer el existente supondría potenciar su capacidad competitiva, sus posibilidades de internacionalización y de comercio exterior, su potencialidad innovadora, la generación de empleo de mayor calidad, generalmente con mayor demanda de cualificación en un sector más estable..., todo ello teniendo en cuenta también el efecto "rebote" que tendría sobre el resto de sectores.
- Sin embargo, a pesar de la muy difícil situación por la que está pasando también la Industria, es importante destacar que la distribución sectorial de la ocupación en Navarra **continúa otorgando un significativo protagonismo al sector industrial** que sin duda es preciso impulsar y fortalecer (un 24,9% del empleo frente al 14% del conjunto del Estado; en 2008 el peso industrial en la ocupación navarra era del 27,1%) y un menor peso del sector Servicios (65,6% del empleo frente al 75,8% del total del país).
- De nuevo y en relación con lo explicado resulta interesante, para valorar la importancia de la caracterización del tejido productivo, seguir **analizando conjuntamente la distribución sectorial y las tasas de paro**. De esta forma a pesar de la importante crisis por la que también está pasando la Industria, aquellas Comunidades Autónomas con una mayor presencia industrial son las que tienen menores tasas de desempleo. Por el contrario, aquellos territorios con menos industria son los que sufren unas mayores tasas de paro. Las diferencias entre las tasas de desempleo alcanzan casi los 18 puntos. Insistimos en que los territorios con empleos más cualificados, de mayor calidad, con un tejido productivo de mayor valor añadido son los que en una coyuntura generalizada de crisis sufren unas tasas de paro menores. En este caso, Navarra es la Comunidad con la menor tasa de paro y la primera con mayor proporción de ocupación industrial. En el lado opuesto se encuentra Canarias con una ocupación industrial del 4,4% y una tasa de paro del 30,81%. No en vano en Canarias el sector servicios representa el 87,5% de la ocupación, 12,3 puntos más que en 2008 (75,2%).
- Por último, la **distribución sectorial tiene su reflejo en la ocupación**. En este sentido, Navarra se distingue por un mayor porcentaje de población ocupada encuadrada en la categoría de

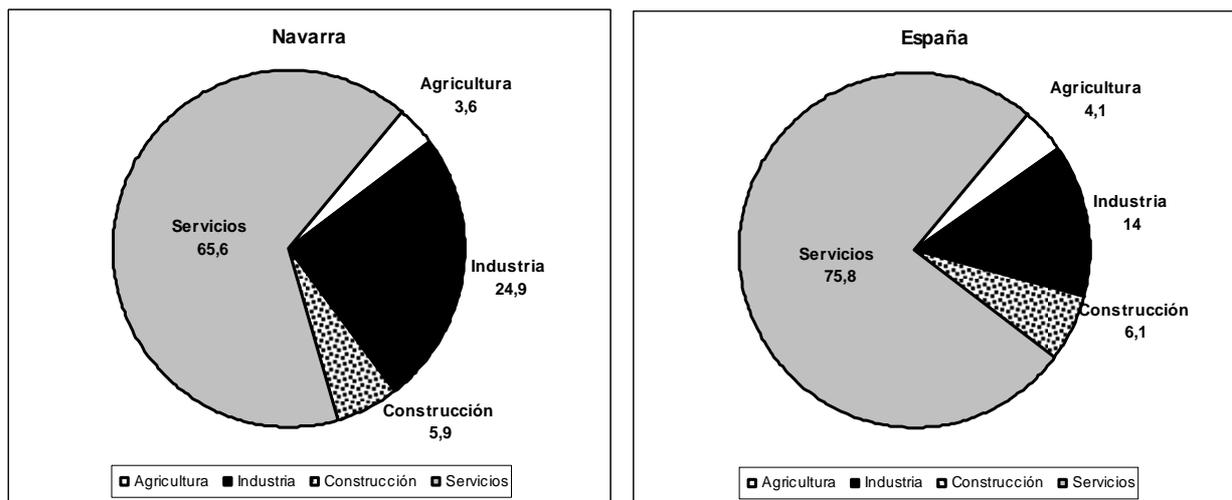
trabajadores/as cualificados/as de la industria manufacturera (14,9%), así como en la categoría de operarios/as y montadores/as (9,8%). Por su parte, las ocupaciones técnicas tienen un peso similar. Por el contrario, la presencia relativa en comparación con el conjunto del Estado de trabajadores/as en ocupaciones denominadas elementales y en las ocupaciones de los servicios es menor.

Tabla 4. Distribución de la población ocupada en Navarra según sectores (miles personas).

		TOTAL		AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS		
		Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	
Evolución	2008	I	297,4	20.620,0	13,3	870,1	80,5	3.352,8	35,5	2.679,5	168,1	13.717,6
		II	297,4	20.646,9	14,0	830,6	80,4	3.284,3	36,4	2.559,4	166,6	13.972,6
		III	296,3	20.556,4	13,2	798,8	84,7	3.231,1	29,9	2.418,0	168,4	14.108,6
		IV	290,4	20.055,3	12,5	813,2	81,7	3.078,5	28,9	2.182,6	167,2	13.981,0
	2013	I	256,8	17.030,2	13,8	716,5	67,6	2.378,5	14,0	1.065,2	161,3	12.870,0
		II	256,7	17.160,6	15,5	753,1	67,1	2.357,7	14,0	1.034,2	160,1	13.015,6
		III	259,7	17.230,0	15,5	699,4	67,3	2.345,1	15,6	1.028,1	161,2	13.157,5
		IV	259,3	17.135,2	15,6	777,3	67,2	2.340,8	13,8	990,4	162,7	13.026,8
	2014	I	260,3	16.950,6	14,0	809,1	67,2	2.298,6	12,7	942,1	166,4	12.900,8
		II	262,0	17.353,0	13,4	739,3	65,7	2.355,3	13,6	979,0	169,3	13.279,4
		III	263,3	17.504,0	12,3	666,1	68,8	2.427,1	14,8	1.022,5	167,5	13.388,2
		IV	264,3	17.569,1	10,6	728,9	65,9	2.438,8	15,0	1.030,4	172,8	13.371,0
	2015	I	258,2	17.454,8	9,2	717,4	64,3	2.441,1	15,3	1.060,6	169,4	13.235,7
	Variaciones	Trimestre dife	-6,1	-114,3	-1,4	-11,5	-1,6	2,3	0,3	30,2	-3,4	-135,3
		anterior %	-2,31	-0,65	-13,21	-1,58	-2,43	0,09	2,00	2,93	-1,97	-1,01
		Año dife	-2,1	504,2	-4,8	-91,7	-2,9	142,5	2,6	118,5	3,0	334,9
anterior %		-0,81	2,97	-34,29	-11,33	-4,32	6,20	20,47	12,58	1,80	2,60	

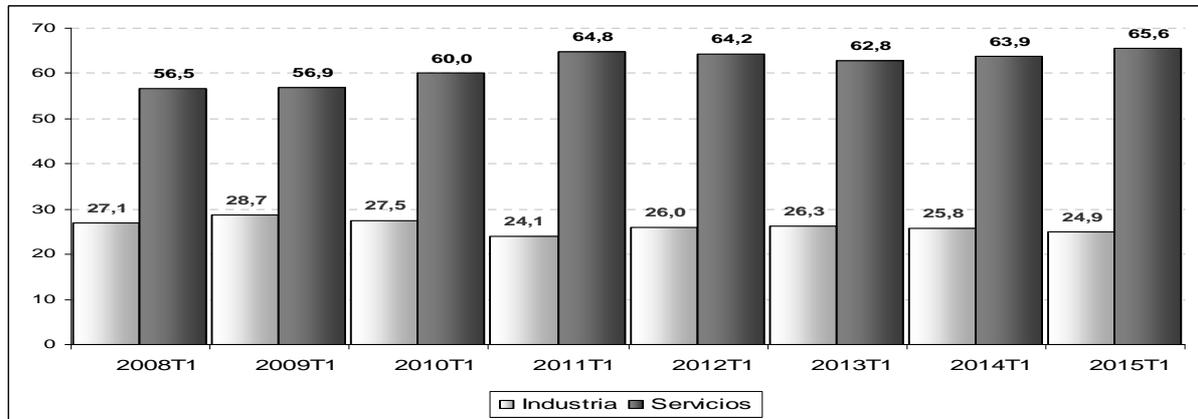
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 14. Distribución de la ocupación. Navarra y España (IT15).



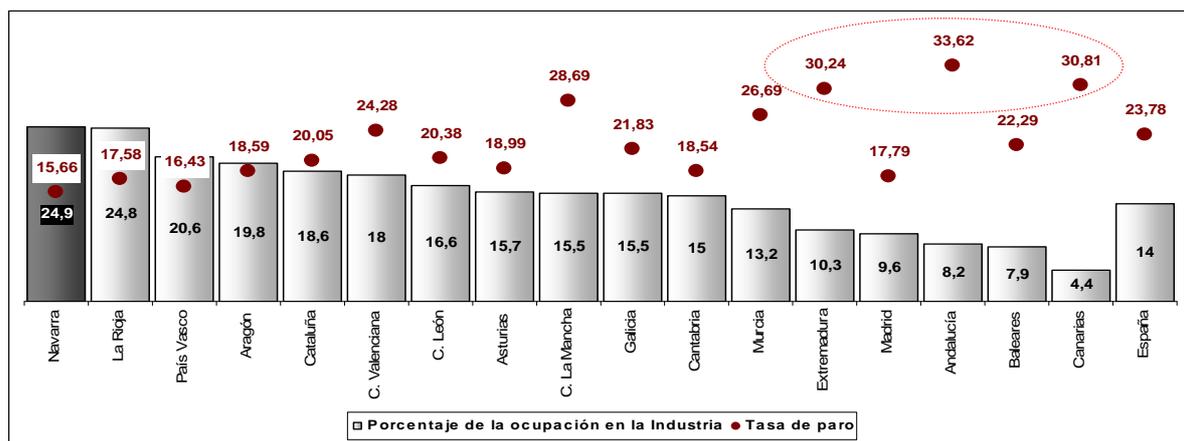
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 15. Proporción de la ocupación en los Servicios y en la Industria sobre el total de la ocupación en Navarra.



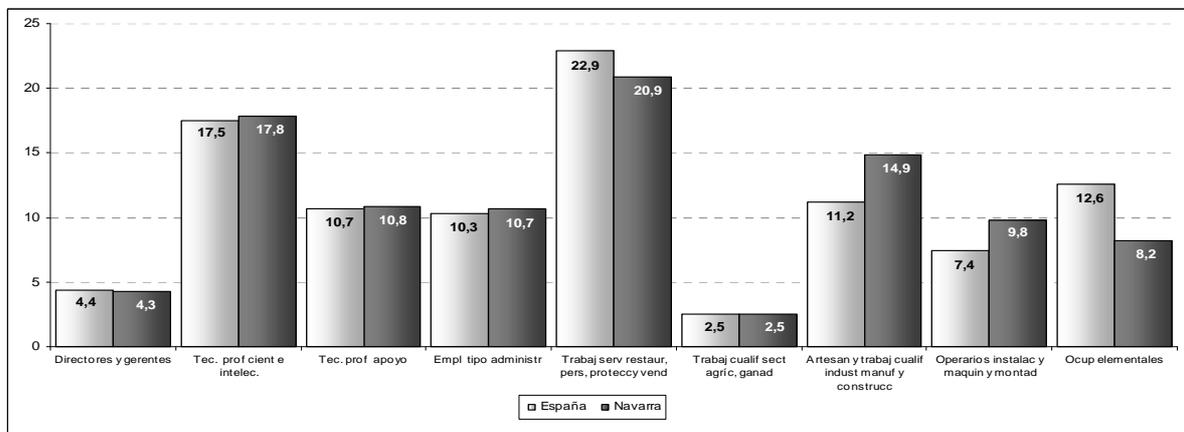
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 16. Proporción de la ocupación en la industria y tasa de paro según CCAA (IT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 17. Distribución porcentual de la población ocupada según ocupación. Navarra y España (IT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

3.7. Afiliación a la Seguridad Social

- Los últimos datos recogidos (mayo de 2015) reflejan una consolidación de la tendencia positiva de la afiliación. Se trata del cuarto mes consecutivo en el que aumenta. El **número medio de personas trabajadoras afiliadas a la Seguridad Social** en mayo de 2015 se sitúa en **257.856**. Esta cifra supone un incremento mensual de 3.798 afiliados/as (un 1,49%) y un aumento anual más importante, 6.974 afiliados/as más, un 2,78%.
- De todas formas, a pesar de que se trata sin duda de datos positivos y de que parece que la tendencia de los próximos meses sea también creciente, insistimos en que son necesarios aumentos sostenidos, de mayor magnitud y sobre todo calidad para compensar la fuerte caída de la afiliación a lo largo de los últimos años. En mayo de 2008 había en Navarra una media de 287.254 personas afiliadas a la Seguridad Social, es decir, 29.398 más (un 10,23%). De todas formas también hay que recordar que la cota mínima de la serie se alcanzó en enero del pasado año con 243.505 afiliados/as.
- Por otra parte, también se debe tener en cuenta que mientras que en el primer trimestre de 2008 el 57,6% de la afiliación procedía del sector servicios, en el mismo trimestre de 2015 el porcentaje se eleva hasta el 65,4%. La mayor caída de representación se ha dado en la Construcción pasando del 12,2% al 5,9% y en menor medida en la Industria (del 26,2% al 24,5%).
- Por **regímenes**, el aumento anual de la afiliación hay que atribuirlo en gran medida al incremento del número de personas afiliadas al Régimen General en su conjunto. Así, se produce un aumento de 6.027 afiliaciones en un año (5.508 en el Régimen General, 369 en el Especial Agrario y 150 en el del Hogar). En cuanto a los datos referentes al Régimen de Autónomos/as, el aumento anual en términos absolutos es de 947. En valores relativos los incrementos anuales resultan dispares. En el caso del Régimen General un 2,87%, el Régimen Especial Agrario aumenta un 7,07%, el del Hogar un 1,97% y en el Régimen de Autónomos/as el incremento anual de la afiliación es del 2,06%.
- Por último, la **afiliación extranjera a la Seguridad Social** experimenta también un ascenso. El número medio de personas extranjeras afiliadas en mayo de 2015 fue de 20.874. Teniendo en cuenta este dato, el incremento anual es de 777 personas extranjeras más (un 3,87%). Además, los datos reflejan que el aumento anual de la afiliación es de menor intensidad entre la población con nacionalidad española, un 2,68%. Por otra parte, el peso de la afiliación extranjera en el conjunto de la afiliación en Navarra es del 8,1%; en mayo de 2008 representaba el 11,4%. La media de la afiliación extranjera alcanzaba entonces las 32.737 personas, por tanto, el descenso desde entonces se cifra en las 11.863 personas afiliadas (un alarmante -36,24%) cuando el descenso total de la afiliación en el mismo periodo ha sido del -10,23%.

Tabla 5. Afiliación a la Seguridad Social en Navarra según regímenes. Media mensual.

		Total	R. General			Autónomos
			Régimen General	S.E.Agrario	S.E.E. Hogar	
2013	ene	246.461	189.237	4.815	7.535	44.874
	feb	245.727	188.594	4.636	7.632	44.865
	mar	245.349	188.352	4.342	7.669	44.985
	abr	245.936	188.681	4.556	7.669	45.031
	may	249.261	190.832	5.554	7.693	45.181
	jun	248.698	190.903	4.880	7.648	45.267
	jul	247.640	190.559	4.362	7.491	45.228
	ago	247.473	190.416	4.405	7.451	45.201
	sep	248.676	191.230	4.726	7.489	45.231
	oct	249.610	192.136	4.499	7.527	45.448
	nov	248.048	190.976	3.998	7.526	45.548
	dic	246.725	189.847	3.807	7.509	45.562
2014	ene	243.505	186.749	3.931	7.452	45.373
	feb	244.673	187.752	3.926	7.536	45.459
	mar	246.055	188.958	3.902	7.585	45.609
	abr	248.425	190.602	4.422	7.617	45.783
	may	250.882	191.986	5.217	7.641	46.038
	jun	251.153	192.608	4.654	7.644	46.248
	jul	250.829	192.922	4.133	7.563	46.210
	ago	251.025	192.489	4.751	7.522	46.263
	sep	251.859	193.235	4.707	7.555	46.362
	oct	253.117	194.330	4.648	7.634	46.505
	nov	252.109	193.559	4.304	7.668	46.578
	dic	251.848	193.107	4.490	7.683	46.568
2015	ene	248.710	190.237	4.501	7.606	46.366
	feb	250.001	191.643	4.218	7.714	46.426
	mar	251.494	192.932	4.203	7.749	46.610
	abr	254.058	194.782	4.788	7.765	46.722
	may	257.856	197.494	5.586	7.792	46.985
Variación	Mes anterior abs	3.798	2.711	797	27	263
	Mes anterior %	1,49	1,39	16,65	0,34	0,56
	Año anterior abs	6.974	5.508	369	150	947
	Año anterior %	2,78	2,87	7,07	1,97	2,06

Gráfico 18. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra (media mensual).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

4. IMPACTO TERRITORIAL DEL DESEMPLEO

4.1. Introducción: Valoración general

- Con este nuevo análisis territorial se actualizan los datos que **concatenan la variable espacial con el efecto de la crisis en el empleo** al objeto de medir, reflejar y actualizar uno de los efectos más devastadores de la crisis a lo largo del territorio: el paro.
- Antes de resaltar los principales resultados conviene recordar algunos **elementos de carácter metodológico** con el fin de explicar los indicadores elaborados y así poder analizar de manera correcta la información obtenida. En primer lugar, dado que no resulta posible establecer la tasa de desempleo de manera desagregada por zonas debido a que no contamos con la población activa de cada territorio, se ha elaborado un indicador que se aproxima a dicha tasa. Para ello se ha utilizado la afiliación a la Seguridad Social como medio para conocer la población ocupada regular de cada área y subárea y de esta forma, sumándola al paro registrado, estimar, la población activa regular. En ese sentido también hay que tener en cuenta que se trata del paro registrado y no del paro total. Otro de los indicadores hace referencia al desempleo de larga duración. En este caso se analiza su impacto en las distintas áreas y subáreas de Navarra, así como su evolución.
- En cuanto a los resultados, en primer lugar, se puede indicar que a pesar de que se ha dado un descenso generalizado del desempleo desde una perspectiva anual, lo cierto es que los datos obtenidos siguen corroborando que la incidencia **de la crisis en forma de desempleo en Navarra no es en absoluto homogénea**. Respecto al indicador que mide la proporción del desempleo registrado sobre la estimación de la población activa regular a partir de los datos de afiliación a la Seguridad Social, el dato para el conjunto de Navarra en mayo de 2015 es del **14,92%** habiendo zonas en las que el impacto del desempleo alcanza niveles superiores al 28% **como en Valdetxauri y la zona de Cascante**. En otras, la tasa se sitúa **entre el 22% y el 24%**, tal es el caso de **las subáreas de Arróniz, Larraga, Pífillas, Monreal, Cáseda y Corella**. En un segundo bloque, en el que el porcentaje discurre entre el **16 y el 21%**, se encuentran, por ejemplo, las zonas de **Alsasua, Ribaforada, Tudela, Aoiz, Caparroso, Estella, Castejón o Lodosa**. En el extremo opuesto se sitúan subáreas en las que las tasas son **inferiores al 10%** (**Valles de Erro, Esteribar, Salazar, Zona de Bera, Valle del Roncal y Valles de Araxes-Larraún**).
- Un elemento que también se debe destacar es que ya en **2008** existían zonas en las que la incidencia del desempleo empezaba a ser considerable. La **proporción media del desempleo en Navarra en mayo de 2008, comienzo visible de la crisis**, según el indicador elaborado, **era del 7,24%**. Pues bien, algunas zonas ya sufrían tasas **superiores al 11%** como, por ejemplo, **Caparroso (11,27%), Aoiz (11,53%), Larraga (11,89%), Sangüesa (13,34%) o Cascante (15,16%)**; en algunos casos hasta casi ocho puntos por encima de la media.

- En comparación con los datos del pasado 2014, **la proporción o incidencia del desempleo registrado es menor; la tasa en casi todas las zonas resulta inferior y en las pocas que se ha elevado lo ha hecho de manera mínima. La media en Navarra en mayo de 2014 era del 16,55% mientras que un año después es del 14,92%**. A pesar de que este hecho es sin duda positivo, la presencia del desempleo sigue siendo grave y dista considerablemente de los valores de 2008. No en vano, a pesar del descenso anual, se ha producido un incremento del paro registrado en Navarra del **100,5%** desde mayo de 2008 a mayo de 2015 (22.389 personas desempleadas más) habiendo zonas en las que el incremento ha sido significativamente mayor, por ejemplo, en la zona de **Lodosa (163%)**, **Sakana occidental (162%)** o **Corella (148,6%)**. De todas formas también es cierto que el porcentaje de variación es considerablemente menor que los mostrados en anteriores informes (por ejemplo, en la Sakana Occidental llegó a ser del 206% entre mayo de 2008 y mayo de 2014).
- En cuanto a la incidencia del desempleo por **áreas** (siguiendo con la distribución geográfica utilizada en la Estrategia Territorial de Navarra¹), son tres las que se sitúan claramente **por encima de la media** (14,92%), la zona de **Estella** (18,37%), el área de **Sangüesa** (19,45%) y la **Ribera de Tudela** (20,99%). Por su parte, las zonas que se sitúan **por debajo de la media** son: **Baztán-Bidasoa** (9,74%), **Pirineo** (12,61%), **Ribera del Ebro** (12,91%) y el **Área Central** (13,76%). **Respecto a 2008**, la zona en la que la tasa se ha incrementado en mayor medida ha sido la zona de **Tudela**, pasando del 9,31% en mayo de 2008 al señalado 20,99%, es decir, 11,68 puntos de aumento. Le siguen el área del **Noroeste**, del 6,23% al 16,02% (9,79 puntos más) y el área de **Estella**, que ha pasado del 9,17% al 18,37%, es decir, 9,20 puntos de aumento de la tasa.
- Respecto al **desempleo de larga duración**, la proporción en Navarra en mayo de 2015 alcanza ya el **40,17%** habiendo determinadas zonas como **Cascante, Alsasua o Aoiz** en las que la proporción de personas que llevan más de un año en paro es superior al 45%. Efectivamente el desempleo ha descendido, tanto el total como el de larga duración, pero la proporción que supone el paro de más de un año de duración sigue aumentando. En relación con ello, los datos muestran cómo el descenso del total del paro es mayor. Así, la **variación anual del desempleo de larga duración registrado** (mayo 2014-mayo 2015) es del **-6%** mientras que el descenso del total del paro es del **-9%**. De todas formas, si tenemos en cuenta la variación desde el comienzo de la crisis del número de parados/as de larga duración registrados/as, resulta alarmante comprobar que se ha producido un incremento en el conjunto de Navarra del 204%. Pero además, hay algunas zonas en las que el aumento del desempleo de larga duración ha resultado todavía más grave. Por ejemplo, en la zona de **Corella** el aumento ha sido del 440%, en la zona de **Lodosa** del 392%, en la **Sakana Occidental** del 380%, en la de **Lekunberri**, el aumento de las personas desempleadas de larga duración ha sido del 367%, en la zona de **Mendavia-Viana** del 358% o en la de **Castejón** del 303%.
- Estos datos vuelven a poner de manifiesto la **desigualdad territorial en materia de empleo**, elemento fundamental de cohesión social. Por tanto, es necesario rebajar el grado de distanciamiento entre las

¹ Se trata de 10 áreas: Ribera de Tudela, Ribera del Arga y Aragón, Ribera del Ebro, Esterilla, Tafalla-Olite, Sangüesa, Pirineo, Baztán Bidasoa, Navarra del Noroeste y Área central de Navarra.

diversas zonas para, por una parte, no aumentar la fractura social general y, por otra, evitar una fractura territorial.

4.2. Incidencia del paro registrado por subáreas

- Teniendo en cuenta las **40 subáreas** en las que se divide geográficamente la Comunidad Foral y respecto al indicador que refleja la proporción del paro registrado sobre la estimación de la población activa a través de la afiliación a la Seguridad Social, podemos comprobar cómo la incidencia del desempleo es **mayor en zonas del centro y sur de la Comunidad Foral**. Aún así, encontramos de **nuevo subáreas situadas más al norte con unos índices de desempleo claramente superiores a la media** (14,92%). Es, por ejemplo, el caso de la zona de **Aoiz** con un porcentaje del **19,82%** o la **Sakana Occidental** (zona de Alsasua) en la que la proporción alcanza el **21,54%**; también se puede mencionar la zona de **Malerreka (Santesteban)** con una tasa del **16,16%**. De todas formas, estas zonas, tal y como se ha explicado, aún soportando cifras superiores a la media de Navarra, no son las que presentan unas mayores tasas. En el caso de las **zonas centrales** destacan por la mayor incidencia del desempleo las zonas de **Etxauri (28,04%)** y en menor medida las zonas de **Larraga (22,71%)** y **Arróniz (22,07%)**; en la parte más oriental las subáreas de **Cáseda (23,86%)**, **Monreal (23,81%)** y la zona de **Pitillas (23,19%)**. Conviene tener en cuenta que en las zonas con menor población, los datos resultan **más significativos por sus valores porcentuales** que por el número absoluto de personas desempleadas registradas.

Por su parte, **la zona sur de Navarra** en su conjunto presenta unos niveles de desempleo más elevados, destacando las zonas más meridionales como las de **Queiles (Cascante)** con el **28,42%** de proporción y **Alhama (Corella)** con un **24,06%**, y en menor medida **las zonas de Ribaforada (21,10%)**, **Tudela (19,89%)**, **Caparroso (18,39%)** y **Castejón (18,12%)**.

En cuanto a los principales núcleos poblacionales, **Pamplona y su comarca** soporta una tasa del **13,93%**, **Tudela**, como se ha señalado, supera claramente la media al alcanzar el **19,89%**, en el área urbana de **Estella** el porcentaje es del **18,19%**, mientras que en la zona de **Tafalla y Olite** es del 14,72%.

Por último, las zonas en las que se dan unas tasas por **debajo del 10%** son, en el noreste, los valles de **Roncal (7,43%)**, **Salazar (6,53%)** y **Erro (4,61%)**. En estos casos el principal problema es más bien de tipo demográfico dado el paulatino envejecimiento de su población. Por su parte, en la zona noroeste, destacan por sus menores tasas, las subáreas de **Bera (6,73%)** y **Lekunberri (7,63%)**, y más al sur, los valles intermedios (**Esteribar**) presentan el menor nivel de desempleo de la Comunidad Foral (**5,77%**).

- Resulta positivo que en comparación con los datos de hace un año **la proporción o incidencia del desempleo registrado sea menor; la tasa resulta inferior en la mayor parte de las zonas**. De todas formas, a pesar de que este hecho es sin duda positivo, la presencia del desempleo sigue siendo grave y dista considerablemente de los valores de 2008 (7,24% de media en Navarra).
- Por tanto, sin desdeñar el positivo y generalizado descenso anual del nivel de desempleo, conviene tener en cuenta la situación inicial de referencia, en este caso mayo de 2008. Como se ha señalado, la **proporción media del desempleo en Navarra en mayo de 2008**, según el indicador elaborado, era

del **7,24%**. Sin embargo, también es necesario advertir que ya entonces **algunas subáreas se encontraban claramente por encima de esa media**, aunque es cierto que las diferencias no resultaban tan acusadas como las actuales. Por ejemplo, las siguientes zonas ya sufrían tasas claramente superiores: **Cascante (15,16%)**, zona de Sangüesa (13,34%), subárea de **Larraga (11,89%)**, la **Cuenca de Aoiz (11,53%)** y la zona de **Caparroso (11,27%)**.

- Respecto a la **variación del desempleo registrado producida entre mayo de 2008 y mayo de 2014** (un 100,5%) cabe destacar, en primer lugar, que la variación aun siendo importante es significativamente menor que la registrada hace un año (120,5% entre mayo de 2008 y mayo de 2014). Sea como fuere, teniendo en cuenta la última variación analizada (100,5%), las subáreas donde el incremento porcentual ha sido mayor han sido (teniendo en cuenta también los valores absolutos): la zona de **Lodosa** con un aumento del número de personas desempleadas registradas de mayo de 2008 a mayo de 2015 del **163%**, la **Sakana Occidental (Alsasua)** con un **162%** de variación y la **subárea de Corella (148,6%)**. Aunque insistimos en que el porcentaje de variación es considerablemente menor que el mostrado en anteriores informes (llegó a ser, por ejemplo, en la Sakana Occidental del 205,6% entre mayo de 2008 y mayo de 2014 o del 183,6% en la zona de Corella).

Sin embargo, como decimos, también hay que destacar el positivo descenso anual del desempleo, un **-9,1%** desde mayo de 2014 a mayo de 2015. En la mayor parte de las zonas se ha producido un descenso anual del paro registrado aunque de nuevo con diferente intensidad. Se puede observar como los mayores descensos en términos relativos se han producido en zonas situadas al norte de la capital. Así, por ejemplo, se producen decrementos de más de un -15% en la zona de **Bera (-18,5%)**, en la **Sakana Central (-18,2%)**, en la **Cuenca de Aoiz (-17,4%)**, en el **Baztan (-16,6%)**. Por su parte, en la zona sur de la Comunidad destacan el **-15,2%** de la subárea de **San Adrián** y en menor medida los descensos producidos en las zonas de **Cascante (-13,9%)**, **Viana-Mendavía (-13,6%)** y **Caparroso (-13,1%)**.

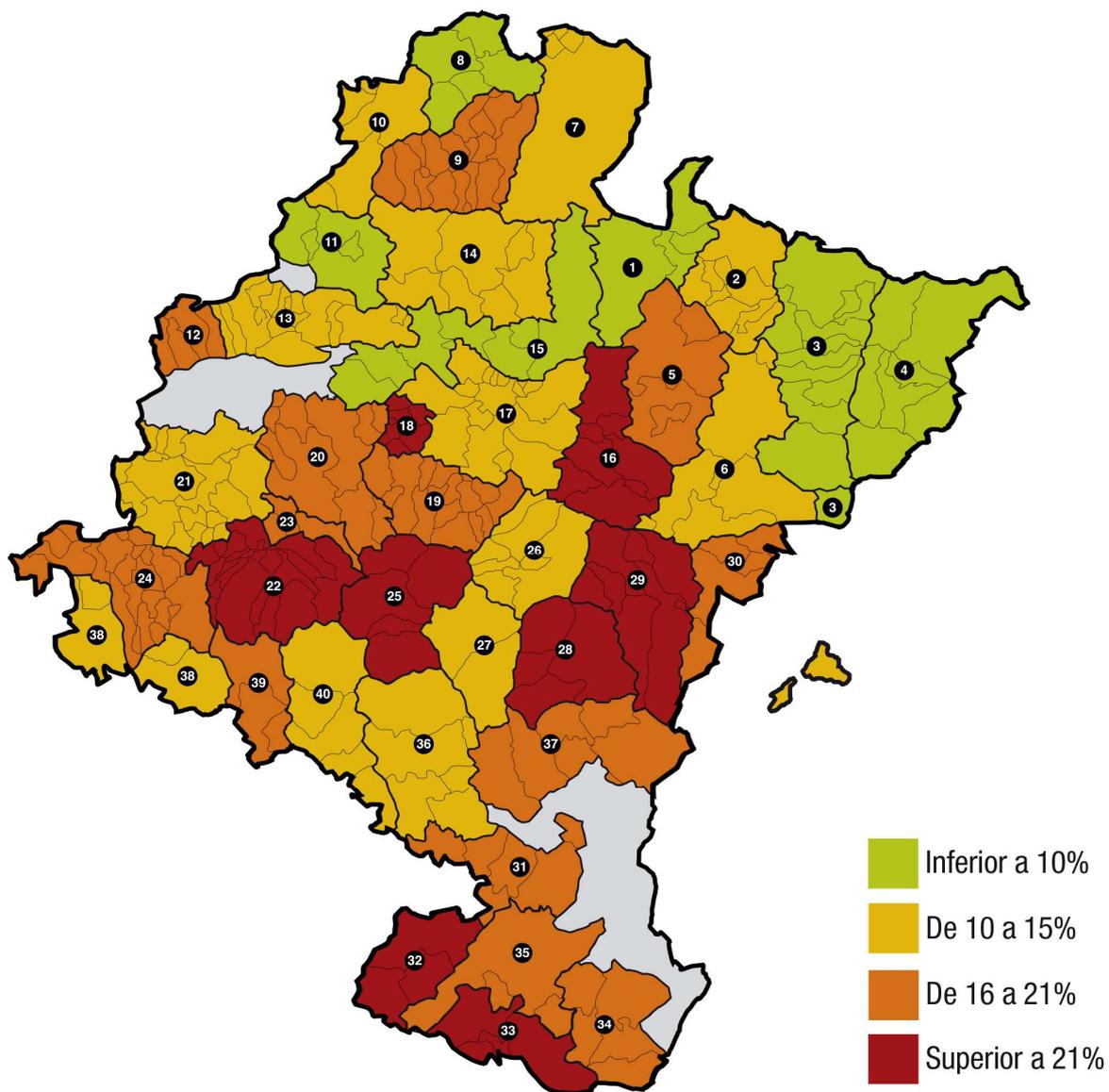
- Todos estos datos junto con otras procedente de investigaciones como la realizada por el Grupo Alter de la UPNA en el marco de la cátedra CIPARAIS (Cátedra de Investigación para la Igualdad y la Integración Social) confirman las significativas desigualdades sociolaborales entre los territorios de la Comunidad Foral siendo un elemento de **evidente fractura social y posible fractura territorial** si no se corrigen las actuales diferencias.

**Tabla 6. Incidencia del desempleo registrado por subáreas
(Paro registrado/Afiliación a la Seguridad Social + Paro registrado).**

Subárea-Cabecera de subárea	May. 2008	May. 2014	May. 2015	Var. 08-15	Var14-15
1. Valle de Erro - Erro	3,45%	7,56%	4,61%	1,16	-2,95
2. Valle de Aezkoa - Orbaizeta	4,53%	14,06%	12,03%	7,50	-2,03
3. Valle de Salazar – Ochagavía/Otsagabia	5,56%	9,09%	6,53%	0,97	-2,56
4. Valle de Roncal – Isaba/Izaba	4,39%	7,24%	7,43%	3,04	0,19
5. Cuenca de Aoiz/Agoitz - Aoiz/Agoitz	11,53%	22,97%	19,82%	8,28	-3,15
6. Cuenca de Lumbier - Lumbier	7,74%	14,78%	12,83%	5,10	-1,95
7. Baztan - Baztan	5,85%	12,28%	10,51%	4,66	-1,76
8. Bortziriak – Bera	3,54%	8,18%	6,73%	3,19	-1,45
9. Malerreka – Doneztebe/Santesteban	7,54%	15,99%	16,16%	8,62	0,16
10. Leizaran-Alto Urrumea - Leizta	6,12%	14,64%	13,05%	6,92	-1,60
11. Valles de Araxes–Larraun - Lekunberri	4,04%	9,19%	7,63%	3,59	-1,57
12. Sakana Occidental – Altsasu/Alsasua	6,65%	24,89%	21,54%	14,89	-3,35
13. Sakana Central y Oriental - Etxarri Aranzatz	6,51%	17,36%	14,54%	8,02	-2,83
14. Valles del Norte - Ultzama	6,02%	12,07%	10,90%	4,87	-1,18
15. Valles Intermedios - Esteribar	1,67%	6,55%	5,77%	4,10	-0,78
16. Oriente de la Cuenca - Monreal	10,96%	23,31%	23,81%	12,85	0,50
17. Área Metropolitana de Pamplona - Pamplona/Iruña	7,05%	15,29%	13,93%	6,89	-1,36
18. Valdetxauri - Etxauri	11,66%	32,23%	28,04%	16,39	-4,19
19. Valdizarbe - Puente la Reina-Gares	8,50%	20,21%	17,88%	9,38	-2,33
20. Yerri-Guesalaz – Yerri/Deierri	8,68%	20,94%	19,95%	11,28	-0,98
21. Sierra de Lóquiz - Allín	8,04%	16,42%	14,54%	6,50	-1,87
22. Montejurra Sur - Arróniz	12,18%	23,88%	22,07%	9,89	-1,81
23. Área Urbana de Estella – Estella/Lizarra	8,86%	20,12%	18,19%	9,33	-1,92
24. Los Arcos - Los Arcos	9,68%	18,52%	18,32%	8,64	-0,20
25. Arga Medio - Larraga	11,89%	25,40%	22,71%	10,82	-2,69
26. Valdorba - Barásocain	5,22%	13,85%	11,39%	6,17	-2,46
27. Tafalla-Olite - Tafalla	7,48%	16,35%	14,72%	7,24	-1,63
28. Sierra de Ujué - Pitillas	10,43%	22,09%	23,19%	12,76	1,11
29. Aibar-Cáseda - Cáseda	17,34%	24,42%	23,86%	6,53	-0,56
30. Área de Sangüesa – Sangüesa/Zangoza	13,34%	19,32%	18,32%	4,98	-1,00
31. Ebro Bajo Norte - Castejón	7,77%	20,28%	18,12%	10,35	-2,16
32. Alhama - Corella	7,70%	27,79%	24,06%	16,36	-3,74
33. Queiles - Cascante	15,16%	31,66%	28,42%	13,25	-3,24
34. Ebro Bajo Sur - Ribaforada	10,92%	24,14%	21,10%	10,18	-3,04
35. Área Urbana de Tudela - Tudela	9,42%	21,18%	19,89%	10,47	-1,29
36. Arga - Peralta	6,43%	17,13%	14,41%	7,98	-2,72
37. Aragón - Caparroso	11,27%	20,79%	18,39%	7,12	-2,40
38. Viana-Mendavia - Viana	5,11%	12,64%	10,80%	5,69	-1,84
39. Ebro Alto - Lodosa	7,89%	17,62%	16,68%	8,79	-0,94
40. Ega - San Adrián	6,01%	14,85%	12,61%	6,59	-2,25
Total	7,24%	16,55%	14,92%	7,69	-1,62

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

**Mapa 1. Incidencia del desempleo (Paro registrado/Afiliación Seg. Soc. + paro registrado) según subáreas.
Mayo 2015**



Total Navarra 14,92% (De 10 a 15%)

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

Tabla 7. Desempleo registrado y variación (may08, may14, may15).

	2008	2014	2015	Variaciones			
				Abs. 08-15	% 08-15	Abs. 14-15	% 14-15
1. Valle de Ero - Ero	20	44	26	6	30,0	-18	-40,9
2. Valle de Aezkoa - Orbaizeta	13	36	29	16	123,1	-7	-19,4
3. Valle de Salazar – Ochagavía/Otsagabia	24	36	25	1	4,2	-11	-30,6
4. Valle de Roncal – Isaba/Izaba	17	26	26	9	52,9	0	0,0
5. Cuenca de Aoiz/Agoitz - Aoiz/Agoitz	143	288	238	95	66,4	-50	-17,4
6. Cuenca de Lumbier - Lumbier	40	89	77	37	92,5	-12	-13,5
7. Baztan - Baztan	156	331	276	120	76,9	-55	-16,6
8. Bortziriak – Bera	192	389	317	125	65,1	-72	-18,5
9. Malerreka – Doneztebe/Santesteban	152	349	306	154	101,3	-43	-12,3
10. Leizaran-Alto Urrumea - Leiza	91	210	179	88	96,7	-31	-14,8
11. Valles de Araxes–Larraun - Lekunberri	58	121	106	48	82,8	-15	-12,4
12. Sakana Occidental – Altsasu/Alsua	321	981	841	520	162,0	-140	-14,3
13. Sakana Central y Oriental - Etxarri Aranatz	296	699	572	276	93,2	-127	-18,2
14. Valles del Norte - Ultzama	93	181	165	72	77,4	-16	-8,8
15. Valles Intermedios - Esteribar	155	352	318	163	105,2	-34	-9,7
16. Oriente de la Cuenca - Monreal	49	110	100	51	104,1	-10	-9,1
17. Área Metropolitana de Pamplona - Pamplona/Iruña	12.774	27.393	25.288	12.514	98,0	-2.105	-7,7
18. Valdetxauri - Etxauri	26	88	76	50	192,3	-12	-13,6
19. Valdizarbe - Puente la Reina-Gares	187	458	397	210	112,3	-61	-13,3
20. Yerri-Guesalaz – Yerri/Deierri	78	188	168	90	115,4	-20	-10,6
21. Sierra de Lóquiz - Allín	111	229	203	92	82,9	-26	-11,4
22. Montejurra Sur - Arróniz	162	331	315	153	94,4	-16	-4,8
23. Área Urbana de Estella – Estella/Lizarra	686	1.466	1.323	637	92,9	-143	-9,8
24. Los Arcos - Los Arcos	73	150	144	71	97,3	-6	-4,0
25. Arga Medio - Larraga	182	411	357	175	96,2	-54	-13,1
26. Valdorba - Barásocain	45	135	113	68	151,1	-22	-16,3
27. Tafalla-Olite - Tafalla	470	1.000	907	437	93,0	-93	-9,3
28. Sierra de Ujué - Pitillas	34	72	77	43	126,5	5	6,9
29. Aibar-Cáseda - Cáseda	82	116	110	28	34,1	-6	-5,2
30. Área de Sangüesa – Sangüesa/Zangoza	273	353	332	59	21,6	-21	-5,9
31. Ebro Bajo Norte - Castejón	493	1.209	1.074	581	117,8	-135	-11,2
32. Alhama - Corella	634	1.798	1.576	942	148,6	-222	-12,3
33. Queiles - Cascante	370	725	624	254	68,6	-101	-13,9
34. Ebro Bajo Sur - Ribaforada	462	1.117	1.006	544	117,7	-111	-9,9
35. Área Urbana de Tudela - Tudela	1.702	3.796	3.586	1.884	110,7	-210	-5,5
36. Arga - Peralta	513	1.244	1.084	571	111,3	-160	-12,9
37. Aragón - Caparrosa	278	609	529	251	90,3	-80	-13,1
38. Viana-Mendavia - Viana	232	514	444	212	91,4	-70	-13,6
39. Ebro Alto - Lodosa	181	491	476	295	163,0	-15	-3,1
40. Ega - San Adrián	419	1.021	866	447	106,7	-155	-15,2
Total	22.287	49.156	44.676	22.389	100,5	-4.480	-9,1

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE).

4.3. Incidencia del paro de larga duración registrado por subáreas

- La **proporción del paro de larga duración** sobre el total del paro registrado alcanza en mayo de 2015 el **40,71%**. Por tanto, según las cifras del desempleo registrado en el SNE, **cuatro de cada diez personas paradas registradas en Navarra llevan en desempleo más de un año**. Si ya la media es grave, la proporción en determinadas zonas resulta preocupante. Hay determinadas subáreas en las que la incidencia del desempleo de larga duración es todavía mayor. Por ejemplo, por encima del 45% se sitúan: **Valdetxauri (48,68%)**, la subárea de **Cascante (46,47%)**, la **Sakana Occidental (Alsasua) (46,25%)**, la **Cuenca de Aoiz (45,80%)** o la zona de **Leizaran (45,25%)**. Por su parte, en la Comarca de **Pamplona** el **42,32%** de las personas paradas registradas llevan en desempleo más de un año y en el área metropolitana de **Tudela** la proporción alcanza el **39,79%**.
- Las zonas donde **la incidencia del paro prolongado es menor** son los valles del noreste, **Salazar (8%)**, **Roncal y Erro (ambos con un 15,38%)**. De todas formas, conviene insistir que en estas zonas el nivel de desempleo total es reducido, entre otras razones porque la población activa también lo es. Los datos en términos absolutos son pequeños en comparación con otras áreas.
- El **aumento del desempleo de larga duración** a lo largo de los últimos **siete años** ha sido en Navarra del **204%**. Es decir, en términos relativos el paro de larga duración se ha incrementado en mayor medida que el total del desempleo (100,5%) convirtiéndose de una de las consecuencias más graves de la crisis por todo lo que ello conlleva. En mayo **de 2008** había en Navarra **5.985** personas desempleadas de larga duración; esa cifra suponía el **26,85%** del total del desempleo registrado en la Comunidad Foral. En mayo del presente 2015 la cifra se sitúa en las **18.186** personas, el **40,71%** señalado. Estas cifras indican que ya entonces la proporción resultaba elevada pero con la llegada de la crisis y su prolongación, el desempleo de larga duración se ha convertido en uno de los problemas más inminentes a resolver tanto por sus consecuencias en el corto plazo como también en el medio y largo plazo.

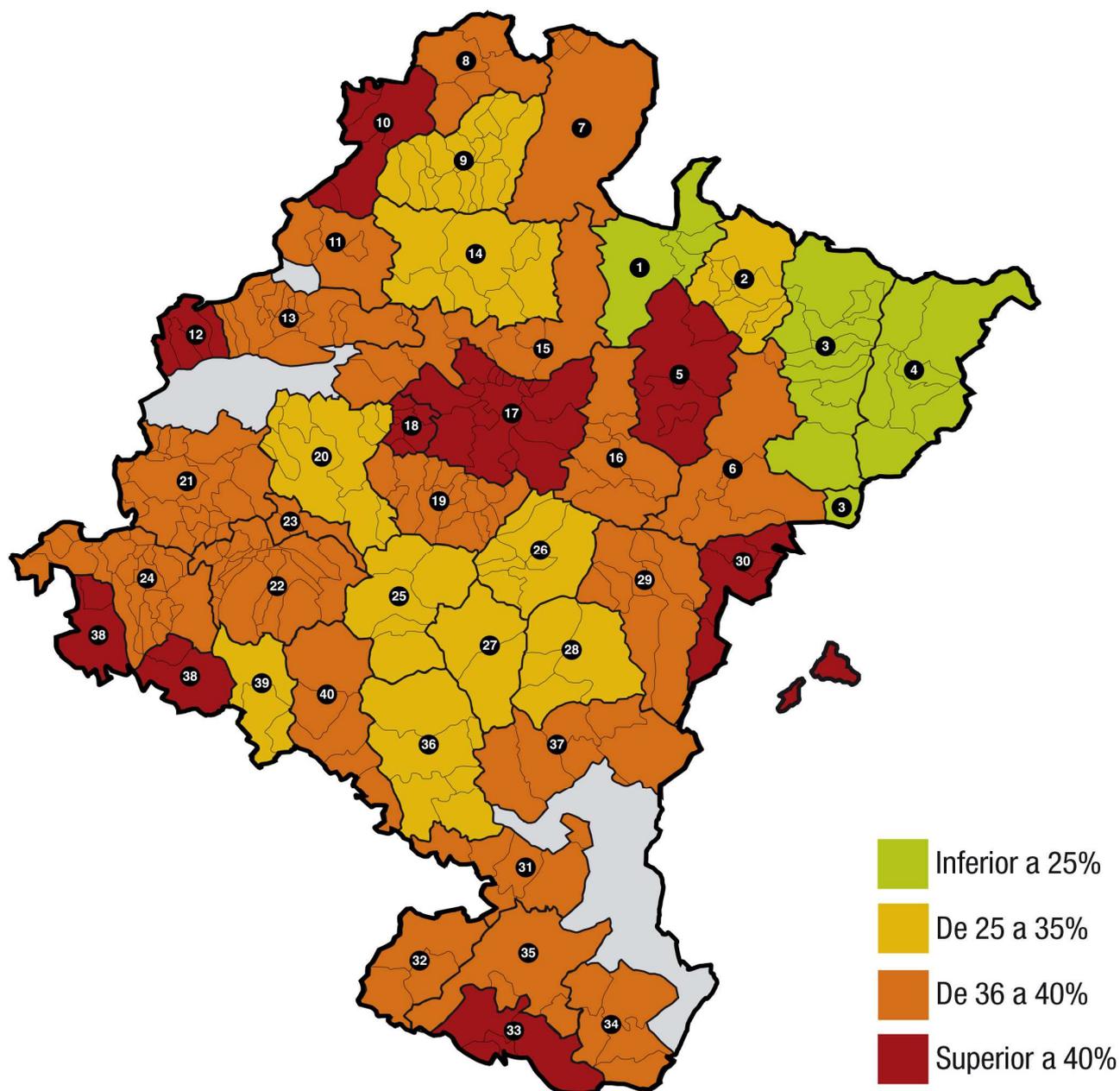
Aún partiendo del hecho de que se ha producido un grave y generalizado aumento del paro de larga duración desde 2008, podemos **destacar algunas zonas** en las que ese incremento ha tenido todavía mayor gravedad. Por ejemplo, en la zona norte, la **Sakana Occidental** ha sufrido un aumento del **380,2%**. En mayo de 2008 había registradas en la zona 81 personas desempleadas de larga duración mientras que en mayo de 2015 la cifra se ha elevado hasta las 389. A su vez, en la zona sur de la Comunidad Foral también hay otras áreas en las que el incremento ha resultado muy superior a la media. Por ejemplo, las subáreas de **Corella (440%)**, **Lodosa (392,3%)** y **Viana-Mendavia (357,5%)**.

Tabla 8. Proporción del paro de larga duración por subáreas (PLD registrado/ Paro registrado)

Subárea-Cabecera de subárea	May. 2008	May. 2014	May. 2015	Var. 08-15	Var14-15
1. Valle de Erro - Erro	25,00%	22,73%	15,38%	-9,62	-7,34
2. Valle de Aezkoa - Orbaizeta	23,08%	25,00%	34,48%	11,41	9,48
3. Valle de Salazar – Ochagavía/Otsagabia	25,00%	5,56%	8,00%	-17,00	2,44
4. Valle de Roncal – Isaba/Izaba	17,65%	11,54%	15,38%	-2,26	3,85
5. Cuenca de Aoiz/Agoitz - Aoiz/Agoitz	30,07%	45,83%	45,80%	15,73	-0,04
6. Cuenca de Lumbier - Lumbier	35,00%	31,46%	40,26%	5,26	8,80
7. Baztan - Baztan	24,36%	38,07%	40,94%	16,58	2,88
8. Bortziriak – Bera	29,69%	35,22%	40,06%	10,38	4,84
9. Malerreka – Doneztebe/Santesteban	26,97%	38,97%	35,29%	8,32	-3,67
10. Leizaran-Alto Urrumea - Leitza	35,16%	40,95%	45,25%	10,09	4,30
11. Valles de Araxes-Larraun - Lekunberri	15,52%	35,54%	39,62%	24,11	4,09
12. Sakana Occidental – Altsasu/Alsasua	25,23%	41,49%	46,25%	21,02	4,77
13. Sakana Central y Oriental - Etxarri Aranatz	29,39%	38,20%	37,76%	8,37	-0,44
14. Valles del Norte - Ultzama	30,11%	41,99%	33,94%	3,83	-8,05
15. Valles Intermedios - Esteribar	28,39%	36,93%	37,74%	9,35	0,80
16. Oriente de la Cuenca - Monreal	38,78%	39,09%	36,00%	-2,78	-3,09
17. Área Metropolitana de Pamplona - Pamplona/Iruña	28,46%	40,25%	42,32%	13,85	2,07
18. Valdetxauri - Etxauri	34,62%	44,32%	48,68%	14,07	4,37
19. Valdizarbe - Puente la Reina-Gares	25,67%	39,96%	40,30%	14,63	0,35
20. Yerri-Guesalaz – Yerri/Deierri	29,49%	41,49%	34,52%	5,04	-6,97
21. Sierra de Lóquiz - Allín	29,73%	41,48%	40,89%	11,16	-0,60
22. Montejurra Sur - Arróniz	33,33%	40,48%	36,83%	3,49	-3,66
23. Área Urbana de Estella – Estella/Lizarra	33,24%	37,86%	39,83%	6,60	1,98
24. Los Arcos - Los Arcos	27,40%	34,00%	36,11%	8,71	2,11
25. Arga Medio - Larraga	20,88%	32,36%	31,09%	10,21	-1,27
26. Valdorba - Barásoain	17,78%	29,63%	28,32%	10,54	-1,31
27. Tafalla-Olite - Tafalla	21,70%	39,00%	35,94%	14,24	-3,06
28. Sierra de Ujué - Pitillas	17,65%	27,78%	31,17%	13,52	3,39
29. Aibar-Cáseda - Cáseda	35,37%	42,24%	36,36%	1,00	-5,88
30. Área de Sangüesa – Sangüesa/Zangoza	32,60%	39,09%	42,17%	9,57	3,08
31. Ebro Bajo Norte - Castejón	21,10%	36,89%	39,01%	17,92	2,12
32. Alhama - Corella	18,14%	37,49%	39,40%	21,26	1,92
33. Queiles - Cascante	26,22%	48,69%	46,47%	20,26	-2,22
34. Ebro Bajo Sur - Ribaforada	23,16%	39,57%	39,07%	15,91	-0,50
35. Área Urbana de Tudela - Tudela	24,62%	41,81%	39,79%	15,18	-2,01
36. Arga - Peralta	19,49%	30,14%	32,56%	13,07	2,42
37. Aragón - Caparroso	18,71%	34,32%	38,37%	19,67	4,06
38. Viana-Mendavia - Viana	17,24%	39,88%	41,22%	23,97	1,33
39. Ebro Alto - Lodosa	14,36%	29,94%	26,89%	12,53	-3,05
40. Ega - San Adrián	21,96%	33,79%	36,26%	14,30	2,47
Total	26,85%	39,36%	40,71%	13,85	1,35

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE).

**Mapa 2. Proporción PLD (Paro de Larga Duración registrado/Paro registrado).
Mayo 2015**



Total Navarra 40,71% (De 36 a 40%)

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE).

Tabla 9. Paro de larga duración registrado y variación (nov. 2008- nov. 2014).

Subárea-Cabecera de subárea	2008	2014	2015	Variación 08-15		Variación 14-15	
				Abs.	%	Abs.	%
1. Valle de Erro - Erro	5	10	4	-1	-20,0	-6	-60,0
2. Valle de Aezkoa - Orbaizeta	3	9	10	7	233,3	1	11,1
3. Valle de Salazar – Ochagavía/Otsagabia	6	2	2	-4	-66,7	0	0,0
4. Valle de Roncal – Isaba/Izaba	3	3	4	1	33,3	1	33,3
5. Cuenca de Aoiz/Agoitz - Aoiz/Agoitz	43	132	109	66	153,5	-23	-17,4
6. Cuenca de Lumbier - Lumbier	14	28	31	17	121,4	3	10,7
7. Baztan - Baztan	38	126	113	75	197,4	-13	-10,3
8. Bortziriak – Bera	57	137	127	70	122,8	-10	-7,3
9. Malerreka – Doneztebe/Santesteban	41	136	108	67	163,4	-28	-20,6
10. Leizaran-Alto Urrumea - Leitza	32	86	81	49	153,1	-5	-5,8
11. Valles de Araxes-Larraun - Lekunberri	9	43	42	33	366,7	-1	-2,3
12. Sakana Occidental – Altsasu/Alsasua	81	407	389	308	380,2	-18	-4,4
13. Sakana Central y Oriental - Etxarri Aranatz	87	267	216	129	148,3	-51	-19,1
14. Valles del Norte - Ultzama	28	76	56	28	100,0	-20	-26,3
15. Valles Intermedios - Esteribar	44	130	120	76	172,7	-10	-7,7
16. Oriente de la Cuenca - Monreal	19	43	36	17	89,5	-7	-16,3
17. Área Metropolitana de Pamplona - Pamplona/Iruña	3.636	11.025	10.701	7.065	194,3	-324	-2,9
18. Valdetxauri - Etxauri	9	39	37	28	311,1	-2	-5,1
19. Valdizarbe - Puente la Reina-Gares	48	183	160	112	233,3	-23	-12,6
20. Yerri-Guesalaz – Yerri/Deierri	23	78	58	35	152,2	-20	-25,6
21. Sierra de Lóquiz - Allín	33	95	83	50	151,5	-12	-12,6
22. Montejurra Sur - Arróniz	54	134	116	62	114,8	-18	-13,4
23. Área Urbana de Estella – Estella/Lizarra	228	555	527	299	131,1	-28	-5,0
24. Los Arcos - Los Arcos	20	51	52	32	160,0	1	2,0
25. Arga Medio - Larraga	38	133	111	73	192,1	-22	-16,5
26. Valdorba - Barásocain	8	40	32	24	300,0	-8	-20,0
27. Tafalla-Olite - Tafalla	102	390	326	224	219,6	-64	-16,4
28. Sierra de Ujué - Pitillas	6	20	24	18	300,0	4	20,0
29. Aibar-Cáseda - Cáseda	29	49	40	11	37,9	-9	-18,4
30. Área de Sangüesa – Sangüesa/Zangoza	89	138	140	51	57,3	2	1,4
31. Ebro Bajo Norte - Castejón	104	446	419	315	302,9	-27	-6,1
32. Alhama - Corella	115	674	621	506	440,0	-53	-7,9
33. Queiles - Cascante	97	353	290	193	199,0	-63	-17,8
34. Ebro Bajo Sur - Ribaforada	107	442	393	286	267,3	-49	-11,1
35. Área Urbana de Tudela - Tudela	419	1.587	1.427	1.008	240,6	-160	-10,1
36. Arga - Peralta	100	375	353	253	253,0	-22	-5,9
37. Aragón - Caparros	52	209	203	151	290,4	-6	-2,9
38. Viana-Mendavia - Viana	40	205	183	143	357,5	-22	-10,7
39. Ebro Alto - Lodosa	26	147	128	102	392,3	-19	-12,9
40. Ega - San Adrián	92	345	314	222	241,3	-31	-9,0
Total	5.985	19.348	18.186	12.201	203,9	-1.162	-6,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE).

4.4. Incidencia del paro registrado por áreas

- En los siguientes análisis se tiene en cuenta la distribución geográfica por áreas según la Estrategia Territorial de Navarra. Tal y como se ha explicado, la tasa elaborada ad hoc que trata de medir la incidencia del paro sobre una estimación de la población activa de cada zona, sigue siendo elevada en comparación con el comienzo de la crisis pero es menor que la de hace un año; esto sucede en todas las áreas. Sin embargo, los datos vuelven a reflejar un **impacto desigual del paro dentro de la gravedad general todavía reinante**. Como decimos, sigue habiendo zonas en las que la proporción del desempleo es claramente superior a la media (14,92%). Sobresalen tres zonas: **La Ribera de Tudela (20,99%)**, **Sangüesa (19,45%)** y **Estella (18,37%)**. Otras zonas que superan la media son: **Tafalla-Olite (16,05%)**, la Navarra del **Noroeste (16,02%)** y la **Ribera del Arga y Aragón (15,51%)**.

Por su parte, las zonas con **menor porcentaje** son: **Baztán-Bidasoa (9,74%)**, el **área pirenaica (12,61%)** y la **Ribera del Ebro (12,91%)**.

- Por otro lado, el **aumento del desempleo registrado a lo largo de la crisis**, más allá de la gravedad general producida en el conjunto de la Comunidad Foral (100,5% entre may 08 y may15), ha sido más significativa en la zona del **Noroeste (121,7%)**, la **Ribera de Tudela (114,9%)** y la **Ribera del Ebro (114,7%)**.

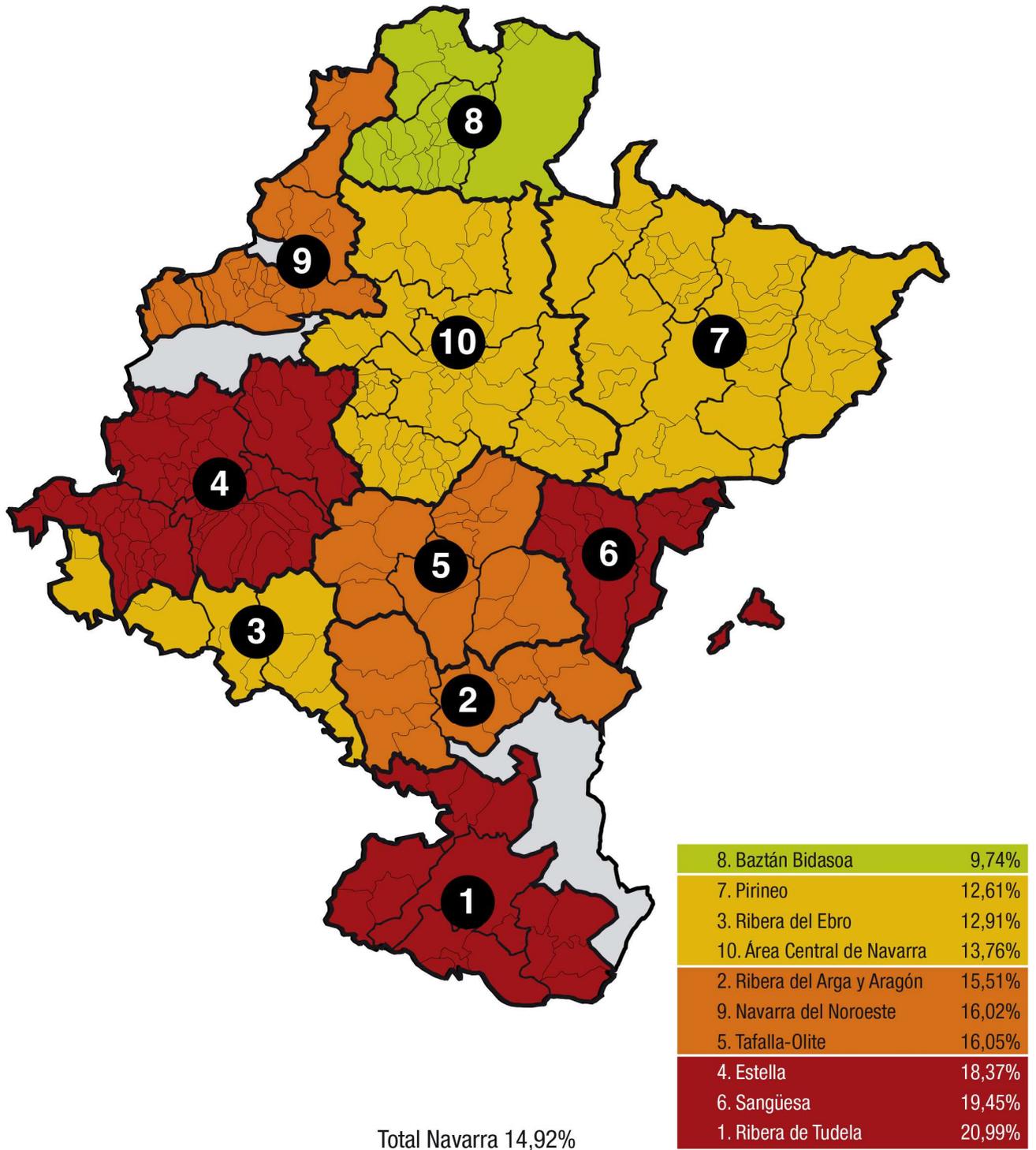
Sin embargo, como se ha señalado, la **evolución anual** confirma un **descenso generalizado del desempleo**. En un año el paro registrado ha descendido un **-9,1%**, habiendo áreas en las que el descenso anual ha sido más pronunciado: **Pirineo (-18,9%)**, **Baztán-Bidasoa (-15,9%)**, **Noroeste (-15,6%)** y la **Ribera del Arga y Aragón (-13%)**.

**Tabla 10. Incidencia del desempleo registrado por áreas y evolución
(Paro registrado/Afiliación a la Seguridad Social + Paro registrado).**

Área	May. 2008	May. 2014	May. 2015	Variación	
				08-15	14-15
1. Ribera de Tudela	9,31%	23,19%	20,99%	11,68	-2,20
2. Ribera del Arga y Aragón	7,57%	18,18%	15,51%	7,94	-2,67
3. Ribera del Ebro	6,03%	14,76%	12,91%	6,88	-1,85
4. Estella	9,17%	20,07%	18,37%	9,20	-1,71
5. Tafalla-Olite	8,12%	17,91%	16,05%	7,93	-1,85
6. Sangüesa	14,09%	20,37%	19,45%	5,35	-0,93
7. Pirineo	7,47%	15,05%	12,61%	5,14	-2,44
8. Baztán Bidasoa	4,95%	11,10%	9,74%	4,79	-1,36
9. Navarra del Noroeste	6,23%	18,76%	16,02%	9,79	-2,75
10. Área Central de Navarra	6,81%	15,12%	13,76%	6,95	-1,36
Navarra	7,24%	16,55%	14,92%	7,69	-1,62

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

**Mapa 3. Incidencia del desempleo (Paro registrado/Afiliación Seg. Soc. + paro registrado) según áreas.
Mayo 2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

Tabla 11. Desempleo registrado por áreas y evolución.

Área	may-08	may-14	may-15	Variación 08-15		Variación 14-15	
				Abs.	%	Abs.	%
1. Ribera de Tudela	3.661	8.645	7.866	4.205	114,9	-779	-9,0
2. Ribera del Arga y Aragón	791	1.853	1.613	822	103,9	-240	-13,0
3. Ribera del Ebro	832	2.026	1.786	954	114,7	-240	-11,8
4. Estella	1.110	2.364	2.153	1.043	94,0	-211	-8,9
5. Tafalla-Olite	731	1.618	1.454	723	98,9	-164	-10,1
6. Sangüesa	355	469	442	87	24,5	-27	-5,8
7. Pirineo	257	519	421	164	63,8	-98	-18,9
8. Baztán Bidasoa	500	1.069	899	399	79,8	-170	-15,9
9. Navarra del Noroeste	766	2.011	1.698	932	121,7	-313	-15,6
10. Área Central de Navarra	13.284	28.582	26.344	13.060	98,3	-2.238	-7,8
Navarra	22.287	49.156	44.676	22.389	100,5	-4.480	-9,1

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

4.5. Incidencia del paro de larga duración registrado por áreas

- Por último, en cuanto a la **incidencia del desempleo de larga duración** tomando como referencia las diez **áreas** de la Estrategia Territorial de Navarra, se puede destacar lo siguiente. Se ha indicado que el peso del paro de larga duración sobre el total del desempleo en la Comunidad Foral ha aumentado hasta alcanzar el 40,71%. En este caso, los desequilibrios entre las distintas áreas no resultan tan llamativas ya que los porcentajes no distan tanto entre sí. De todas formas, también se dan ciertas diferencias que conviene señalar. Por ejemplo, las dos áreas con un **mayor peso del paro de larga duración** son: la zona del **Noroeste (42,87%)** y el **Área Central (42,17%)**. Por su parte, las que tienen una **menor proporción** son: **Tafalla-Olite (33,91%)**, **Ribera del Arga y Aragón (34,47%)** y la **Ribera del Ebro (34,99%)**.
- Respecto a la **evolución del desempleo de larga duración registrado**, los datos revelan, por una parte, un grave incremento a lo largo de la crisis (203,9% desde mayo de 2008), habiendo áreas en las que ese incremento ha sido todavía más grave, sobre todo en la zona sur de Navarra: un **295,6%** en la **Ribera del Ebro**, **274,1%** en la **Ribera de Tudela** y un **265,8%** en la **Ribera del Arga y Aragón**. También destacan el **Noroeste** con un aumento del **248,3%** y la zona de **Tafalla-Olite** con incremento del **220,1%**. Por otra parte, teniendo en cuenta la **evolución anual** (-6,01%), los **mayores descensos porcentuales** se han dado en **Tafalla-Olite (-15,44%)**, **Pirineo (-13,04%)** y **Baztán-Bidasoa (-12,78%)**.

Tabla 12. Incidencia del PLD registrado por áreas y evolución (PLD/Total paro registrado).

Área	May. 2008	May. 2014	May. 2015	Variación	
				08-15	14-15
1. Ribera de Tudela	23,00%	40,51%	40,05%	17,05	-0,46
2. Ribera del Arga y Aragón	19,22%	31,52%	34,47%	15,25	2,95
3. Ribera del Ebro	18,99%	34,40%	34,99%	16,00	0,59
4. Estella	32,25%	38,62%	38,83%	6,58	0,21
5. Tafalla-Olite	21,07%	36,03%	33,91%	12,84	-2,13
6. Sangüesa	33,24%	39,87%	40,72%	7,48	0,85
7. Pirineo	28,79%	35,45%	38,00%	9,21	2,55
8. Baztán Bidasoa	27,20%	37,32%	38,71%	11,51	1,39
9. Navarra del Noroeste	27,28%	39,93%	42,87%	15,59	2,94
10. Área Central de Navarra	28,49%	40,22%	42,17%	13,69	1,95
Navarra	26,85%	39,36%	40,71%	13,85	1,35

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

Tabla 13. PLD registrado por áreas y evolución.

Área	may-08	may-14	may-15	Variación 08-15		Variación 14-15	
				Abs.	%	Abs.	%
1. Ribera de Tudela	842	3.502	3.150	2.308	274,1	-352	-10,05
2. Ribera del Arga y Aragón	152	584	556	404	265,8	-28	-4,79
3. Ribera del Ebro	158	697	625	467	295,6	-72	-10,33
4. Estella	358	913	836	478	133,5	-77	-8,43
5. Tafalla-Olite	154	583	493	339	220,1	-90	-15,44
6. Sangüesa	118	187	180	62	52,5	-7	-3,74
7. Pirineo	74	184	160	86	116,2	-24	-13,04
8. Baztán Bidasoa	136	399	348	212	155,9	-51	-12,78
9. Navarra del Noroeste	209	803	728	519	248,3	-75	-9,34
10. Área Central de Navarra	3.784	11.496	11.110	7.326	193,6	-386	-3,36
Navarra	5.985	19.348	18.186	12.201	203,9	-1.162	-6,01

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

5. COHESIÓN SOCIOLABORAL

5.1. Introducción: Valoración general

- Las situaciones de pobreza y vulnerabilidad social en los hogares navarros como consecuencia de la crisis han aumentado. Además, los últimos datos no muestran una clara mejoría; la situación para miles de familias sigue siendo muy complicada. Una de las consecuencias más evidentes de la crisis ha sido el aumento de la fractura social, de la polarización de la sociedad. En la Comunidad Foral se estima que en 18.218 hogares **todos los miembros están paro** a pesar de estar en condiciones de trabajar, lo que viene a representar el 9,81% de los hogares con activos/as. De hecho, la cifra se ha incrementado levemente en un año ya que ha ascendido en 218 hogares (1,21%). A pesar de ello, Navarra sigue siendo la cuarta Comunidad en la que el porcentaje de hogares con todos sus miembros parados es menor, se encuentra por detrás de Madrid (8,23%), La Rioja (9,32%) y Aragón (9,71%) y por delante del País Vasco (10,12%).
- Por otra parte, también aumenta el número de **hogares que carecen de ingresos “normalizados o comunes”**. A través de la EPA se estima en 11.100 los hogares en los que no hay ningún ocupado/a, ni perceptor/a de ingresos por trabajo, ni pensionista, ni ingresos por prestaciones o subsidios de desempleo, lo que viene a representar el 4,39% del total de los hogares. La media de 2014 era de unos 7.900 hogares, lo que suponía un 3,1%. Por su parte, en el conjunto del Estado, la estimación en el primer trimestre de 2015 es de 774.800 hogares, lo que supone un 4,22%.
- En cuanto a uno de los problemas más graves derivados de la crisis, el **desempleo de larga duración** (más de un año en paro), el número de personas en esta situación se sitúa en Navarra en las 25.400 personas. Es cierto que el número de parados/as de larga duración ha descendido en el último año de manera significativa, 4.000 menos (un -13,61%). Sin embargo, la cifra sigue siendo inadmisibles; cinco de cada diez personas desempleadas en Navarra llevaría parada más de un año, exactamente el 53,03%, aunque el problema es todavía más grave en el conjunto del Estado donde el 61,18% llevaría un año o más en paro. Resultan especialmente dañinas las consecuencias derivadas de la prolongación del desempleo: falta de cobertura, descenso de la empleabilidad, pérdida de capital humano, incidencia en la salud, etc.

Además, debemos tener en cuenta, en primer lugar, que el constante aumento de la población inactiva nos lleva a pensar que detrás de ese descenso de las personas paradas de larga duración no siempre existe un empleo. En segundo lugar, conviene tener presente que en el mismo trimestre de 2008 la proporción que suponía el paro prolongado en Navarra era del 16,41%. En estos siete años de crisis el número de personas desempleadas de larga duración se ha multiplicado casi por 8 (pasando de 3.200 a 25.400) mientras que el desempleo total lo ha hecho casi por 2,5. Pero lo que resulta más grave es que el 33,82% de las personas desempleadas en Navarra lleve en paro más de dos años, se trata aproximadamente de 16.200 personas. Aunque también conviene señalar que la Comunidad Foral es la segunda Comunidad Autónoma con menor proporción; la media estatal es del 43,7%.

- Respecto a **prestaciones y subsidios por desempleo**, el número de prestaciones registradas en Navarra en abril de 2015 disminuyó un -17,74% respecto al mismo mes del año anterior. En el conjunto del Estado el descenso interanual se situó en el -12,81%, por tanto, el descenso porcentual anual es en Navarra mayor que en el conjunto del Estado. En abril de 2015, las personas beneficiarias en Navarra fueron 21.863, de las cuales el 49,55% correspondía a personas con prestaciones contributivas, un 41,93% a subsidios, el 7,93% a Rentas Activas de Inserción y el restante 0,59% a Programas de Activación de Empleo. De esta forma, el peso de los subsidios por desempleo y el de la Renta Activa de Inserción es considerablemente mayor al de comienzos de la crisis. Por otro lado, se debe tener en cuenta otro aspecto trascendental: la cobertura del sistema de protección por desempleo ha ido descendiendo paulatinamente a lo largo de estos años. En el mes de abril de 2015 la tasa de cobertura se situó en Navarra en el 51,06%, 26,58 puntos por debajo de la de hace por ejemplo cinco años (77,64%). En el conjunto del Estado la tasa de cobertura fue en abril de 2015 del 54,87%, 24,53 puntos por debajo con respecto a la de abril de 2010 (79,40%). En definitiva, el número de personas en paro que no recibe ningún tipo de prestación ha aumentado de manera grave a lo largo de la crisis tanto por la prolongación de su situación en desempleo como por el aumento de la precariedad laboral que hace que la generación de derecho de prestación se resienta. Como hemos señalado, la tasa de cobertura ha caído de manera notable en los últimos años con la gran diferencia de que ahora el número de parados y paradas, aún con los últimos y positivos descensos, es considerablemente mayor. Existe un riesgo evidente de un aumento de la fractura social, de una mayor polarización de la sociedad, circunstancia que lastrará la propia salida equilibrada y sostenible de la crisis.
- En este contexto, el papel que siguen desempeñando las **pensiones como herramienta de amortiguación** ante las situaciones de vulnerabilidad y carencias, sigue resultando fundamental. A través de la última EPA (IT15) se ha estimado que son 38.800 los hogares navarros que dependen en exclusiva de los ingresos procedentes de las pensiones por jubilación, lo que viene a representar el 15,33%. En 3.800 hogares conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas. De ellos, en aproximadamente 2.400 todas las personas activas son desempleadas. A pesar de que los últimos datos reflejan un leve descenso de ese nivel de dependencia, lo cierto es que la crisis ha supuesto un llamativo aumento de este tipo de hogares conformados por pensionistas y personas desempleadas. Desde el comienzo de la crisis en 2008, el aumento del número de hogares en los que conviven jubilados/as y personas desempleadas ha crecido un 160%. Aún así, los últimos datos indican que Navarra es la segunda Comunidad Autónoma con menor porcentaje de este tipo de hogares. Su peso con respecto al total de hogares es del 1,5%, siendo la media estatal del 2,70%.

5.2. Distribución de los hogares según relación con la actividad e ingresos

- Los datos extraídos de la primera EPA del año muestran como la situación no ha mejorado: miles de familias siguen encontrándose en una situación muy complicada. Tras analizar los datos del primer trimestre de 2015 se ha estimado la existencia de alrededor de **18.200 hogares donde ningún miembro del hogar se encuentra ocupado** a pesar de estar en condiciones para ello. Esos hogares representan el 9,81% del total de hogares en Navarra con al menos una persona activa. El porcentaje de hogares con todas las personas activas paradas se sitúa en España en el 13,37%, lo que supone que casi 1,8 millones de hogares tienen a todos sus activos/as en paro.
- Navarra es la **cuarta Comunidad** con menor porcentaje de hogares con todos sus miembros desempleados (el mencionado 9,81%) por detrás de Madrid (8,23%), La Rioja (9,32%) y Aragón (9,71%) y por delante del País Vasco (10,12%).
- Lo que resulta todavía más grave es que aproximadamente el **4,39% de los hogares navarros no cuentan con ningún tipo de ingreso que podríamos denominar como “normalizado o común”**. Es decir, no cuentan con ningún ocupado/a, ni ningún perceptor/a de ingresos por trabajo, ni ningún pensionista, ni ingresos por prestaciones o subsidios de desempleo. Además, según la estimación realizada, el número de este tipo de hogares no parece reducirse. Se trataría aproximadamente de unos 11.100 hogares. En este caso la proporción estatal es del 4,22% (774.800).
- Estos datos extraídos de la EPA y que son simples indicadores estimativos (no se trata de valores exactos) quedan en gran parte corroborados al observar los diferentes indicadores oficiales de registro como, por ejemplo, los propios datos de las unidades familiares beneficiarias de la Renta de Inclusión Social (aproximadamente 11.700 familias a comienzos de 2015). Lo cierto es que desde una perspectiva evolutiva hay que destacar que el número de estos hogares se ha ido incrementando de manera grave con la llegada y extensión de la crisis. En 2008, aún cuando la normativa resultaba más flexible, el número de unidades perceptoras de la antigua Renta Básica fue de 3.162.

Tabla 14. Distribución de los hogares según actividad y origen de los ingresos (valores absolutos y porcentuales). Navarra y España.

IT 08	Total Hogares	Al menos un ocupado	Ningún ocupado pero algún prest/sub. desempleo	Ningún ocupado, ninguna prest/sub. desempleo, algún pensionista	Ningún perceptor de ingresos comunes (no hay ocupados, ni ingresos por trabajo, ni prest o sub desempleo, ni pensionistas)
Navarra	226.944	171.828	3.956	48.898	2.262
España	16.921.844	12.160.527	370.172	3.998.772	392.374
IT 15					
Navarra	253.036	167.479	9.606	64.854	11.097
España	18.363.129	11.619.434	975.986	4.992.901	774.808

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

(Distribución porcentual)

IT 08	Total Hogares	Al menos un ocupado	Ningún ocupado pero algún prest/sub. desempleo	Ningún ocupado, ninguna prest/sub. desempleo, algún pensionista	Ningún perceptor de ingresos comunes (no hay ocupados, ni ingresos por trabajo, ni prest o sub desempleo, ni pensionistas)
Navarra	100	75,71	1,74	21,55	1,00
España	100	71,86	2,19	23,63	2,32
IT 15					
Navarra	100	66,19	3,80	25,63	4,39
España	100	63,28	5,31	27,19	4,22

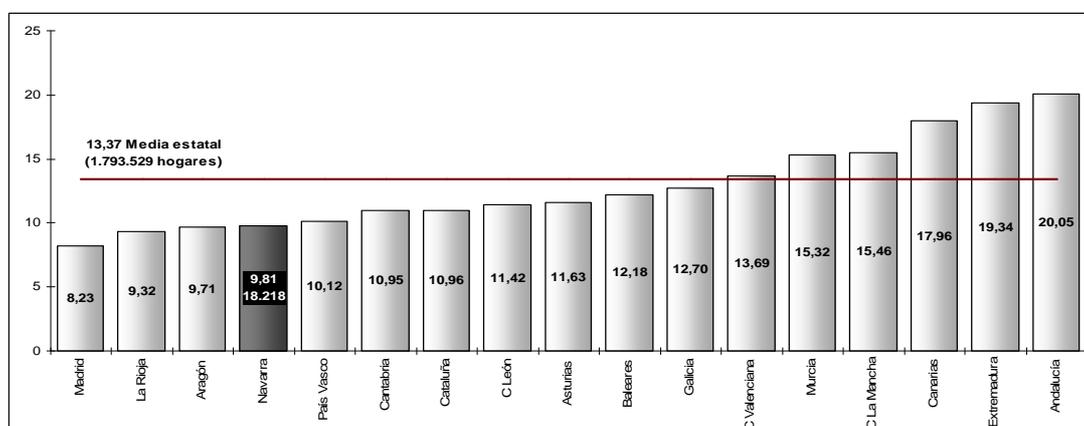
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Tabla 15. Hogares con todos los activos parados según CC.AA. (IT15).

	Todos los activos parados	Hogares con al menos un activo	%
Madrid	160.440	1.949.410	8,23
La Rioja	8.531	91.573	9,32
Aragón	37.084	381.745	9,71
Navarra	18.218	185.697	9,81
País Vasco	64.686	639.180	10,12
Cantabria	18.793	171.556	10,95
Cataluña	238.919	2.180.873	10,96
C León	79.618	696.915	11,42
Asturias	34.628	297.810	11,63
Baleares	42.118	345.904	12,18
Galicia	94.925	747.534	12,70
C Valenciana	194.826	1.423.118	13,69
Murcia	61.429	401.103	15,32
C La Mancha	87.990	568.972	15,46
Canarias	116.841	650.530	17,96
Extremadura	58.231	301.089	19,34
Andalucía	468.953	2.338.732	20,05
España	1.793.529	13.412.964	13,37

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 19. Proporción de los hogares con todos sus miembros activos parados respecto al total de hogares con activos (IT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

5.3. Hogares con pensionistas y personas activas

- Se estima que el número de hogares **en Navarra que dependen en exclusiva de los ingresos procedentes de las pensiones por jubilación asciende a 38.800**. A pesar del leve descenso de los últimos trimestres, resulta sintomático que desde 2008 este tipo de hogares se haya incrementado en un 29% (en el primer trimestre de 2008 la cifra era de 30.000). Se trata de los hogares en los que no hay otro tipo de pensiones, ni ingresos por trabajo, ni prestaciones o subsidios por desempleo. Ese número de hogares supone el 15,3% del total de hogares en la Comunidad Foral. En el conjunto de España el porcentaje es del 16,3%.
- Por otra parte, ha decrecido el **número de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas activas (paradas u ocupadas)**; la estimación a principios de 2015 es de 20.500 hogares, es decir, un 8,1% del total de hogares de la Comunidad Foral, siendo menor que la proporción en el conjunto del Estado (8,4%). En el mismo trimestre de 2008 la cifra de este tipo de hogares era de 25.200.
- De todas formas, en 3.800 hogares **conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas**. De ellos, en 2.430 todas las personas activas son desempleadas. A pesar de que en los dos últimos trimestres se ha dado un descenso de este tipo de hogares, sigue siendo evidente el grave efecto de la crisis; desde el primer trimestre de 2008 el incremento del número de hogares conformados por pensionistas y personas desempleadas ha sido del 160%. Aún así, Navarra es la segunda Comunidad Autónoma con **menor porcentaje de este tipo de hogares** (pensionistas y desempleados). Su peso con respecto al conjunto de hogares es del 1,5%, siendo la media estatal del 2,7%.
- Es conveniente introducir una **matización metodológica** que resulta importante para analizar en su justa medida los resultados. Este análisis trata a los hogares de manera independiente, no teniendo en cuenta las posibles interrelaciones entre ellos. Es decir, la unidad de medida de estimación es el hogar y no la familia. Por tanto, los resultados reflejarían una mayor dependencia de las pensiones de jubilación si se analizase desde esa otra perspectiva. Sería oportuno, por tanto, estudiar las conexiones económicas entre los diferentes hogares. Aquellos casos en los que no compartiendo residencia existe una interrelación económica, en este caso, entre los pensionistas jubilados y el resto de familiares residentes en otra u otras viviendas. Por todo ello, es conveniente tener en cuenta que la situación de las pensiones, sus cuantías, sus modificaciones afectan además de a los/as propios/as pensionistas a muchas de las personas de su entorno familiar. Derivado de la larga duración de la crisis, de la limitación y agotamiento de prestaciones y subsidios por desempleo y de otro tipo de ayudas, **las pensiones se han convertido en un recurso esencial para la supervivencia de muchas personas**.
- En relación con ello conviene considerar un hecho que resulta de especial importancia. Ante futuras crisis derivadas del componente cíclico de la economía, uno de los principales elementos paliativos, las redes familiares, perderán su capacidad de amortiguación ya que las futuras pensiones serán menores. La importante y sobre todo persistente incidencia del paro no solo supone un descenso de la actual cobertura por desempleo, también repercutirá en la cuantía de las futuras pensiones y por

tanto, el margen o capacidad de apoyo de los/as pensionistas a los miembros de la familia que se encuentren en situaciones de necesidad será significativamente menor aumentando de esta forma las situaciones de carencia, vulnerabilidad y, en último término, exclusión.

**Tabla 16. Distribución de los hogares con pensionistas por jubilación y personas activas (IT 08-15).
Valores absolutos y porcentuales. Navarra y España.**

IT 2008	Total Hogares con algún pensionista por jubilación y algún activo	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos parados	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y algún parado (pero no todos los activos son parados)	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos ocupados
Navarra	25.195	1.035	430	23.730
España	1.570.623	102.349	117.082	1.351.192

(Distribución porcentual)

Navarra	100	4,11	1,71	94,18
España	100	6,52	7,45	86,03

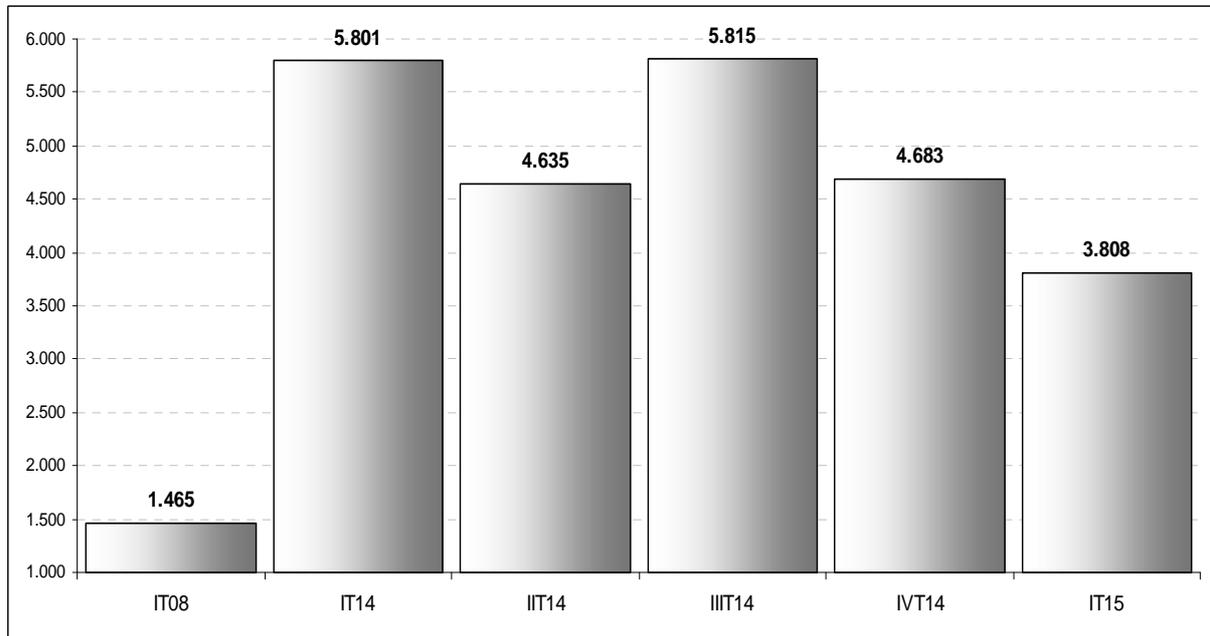
IT 2015	Total Hogares con algún pensionista por jubilación y algún activo	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos parados	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y algún parado (pero no todos los activos son parados)	Hogares con algún pensionista por jubilación, algún activo y todos los activos ocupados
Navarra	20.500	2.431	1.377	16.692
España	1.546.124	312.783	182.162	1.051.179

(Distribución porcentual)

Navarra	100	11,86	6,72	81,42
España	100	20,23	11,78	67,99

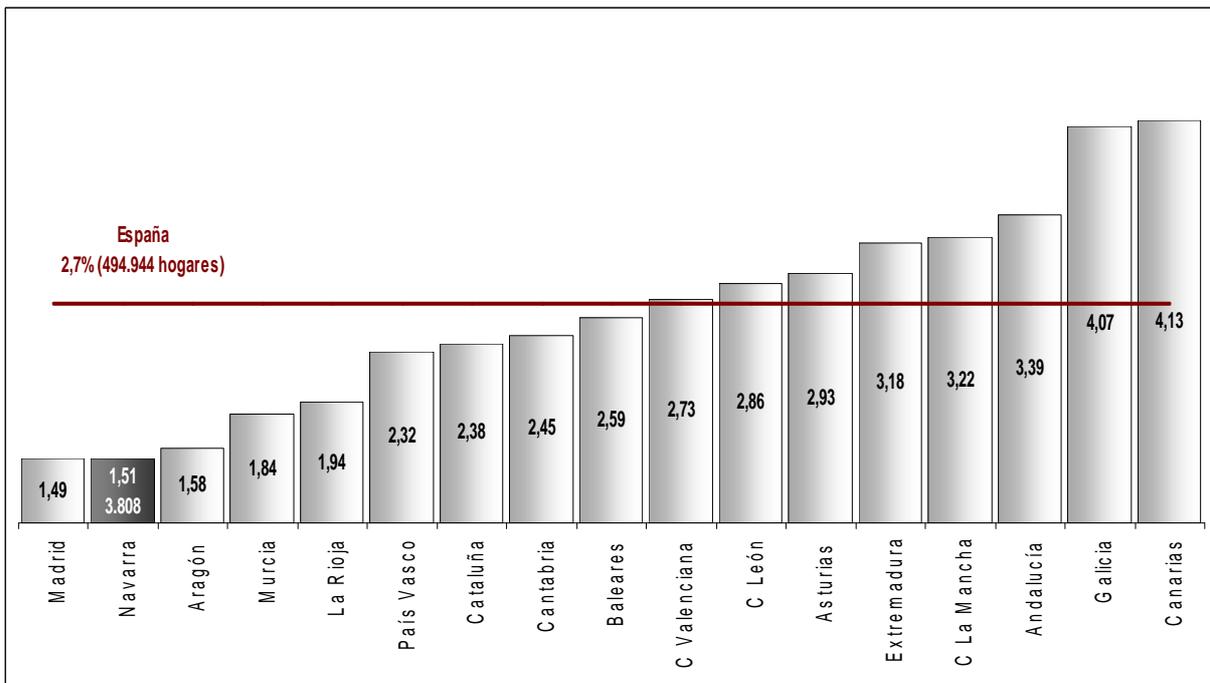
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 20. Evolución del número de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 21. Porcentaje de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas (respecto al total de hogares de cada CCAA). IT15.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

5.4. Desempleo de larga duración

- Una de las consecuencias más nocivas de la crisis está siendo sin duda el histórico incremento del desempleo de larga duración. La prolongación temporal del paro hace aumentar las problemáticas adicionales, supone pérdidas acumuladas de capital humano (conocimientos, habilidades, etc.), incrementa la dificultad de la inserción laboral (hace descender el grado de empleabilidad), así como provoca una creciente vulnerabilidad y exclusión.
- A través de la EPA (IT15) se estima que el número **de personas paradas de larga duración** se sitúa en Navarra en torno a las **25.400** personas. Es cierto que el número de parados/as en esta situación es menor; en un año el descenso ha sido importante, **4.000 personas menos**, un **-13,61%**. Sin embargo, la cifra sigue resultando grave ya que cinco de cada diez desempleados/as en Navarra llevaría en paro más de un año, exactamente el **53,03%**. El problema es incluso más grave en el conjunto del Estado donde el **61,18%** de las personas paradas se encuentra en esta situación.

Pero se deben tener en cuenta dos aspectos importantes. Uno, que el hecho del significativo descenso anual, tanto del paro como del paro de larga duración, no supone que todas esas personas que ya no se computan como paradas se encuentren ocupadas. Recordemos que en un año la población inactiva en Navarra ha aumentado en 9.500 personas, un 4,61%. Es decir, dadas las circunstancias no resulta en absoluto descabellado pensar que en un número importante de casos se trata realmente de personas desempleadas desanimadas que no figuran como paradas en las estadísticas. En relación con ello recordemos también que el número de las llamadas personas inactivas desanimadas ha aumentado hasta alcanzar las 5.000 personas. La segunda cuestión tiene que ver con la visión evolutiva del fenómeno. Aún con matices, es positivo el descenso del paro y sobre todo del paro de larga duración, pero deberíamos tener una visión longitudinal. En el mismo trimestre de 2008 la proporción que suponía el paro prolongado en Navarra era del 16,41%. En **siete años** el número de personas desempleadas de larga duración se ha **multiplicado casi por 8** (pasando de 3.200 a esas 25.400) mientras que el desempleo total lo ha hecho aproximadamente por 2,5.

- Lo que resulta aún más grave es que el **33,8%** de las personas desempleadas en Navarra lleve en paro **más de dos años**; se trata aproximadamente de **16.200** personas. Aunque también es cierto que la Comunidad Foral es la segunda Comunidad Autónoma con menor proporción: la media estatal es del 43,7%. En definitiva, se trata de uno de los principales problemas a resolver y constituye en sí mismo un pesado lastre para la propia recuperación socioeconómica de Navarra. En ese sentido ya se habla de un desempleo de dos velocidades, de dos tipos de parados/as, aquellos/as que a duras penas están entrando de nuevo en el mercado laboral aunque sea a través de empleos precarios, inestables, con bajos salarios, etc. y aquellos que se encuentran en una situación de exclusión laboral que ni siquiera acceden a trabajos temporales, parciales, etc.
- Otro de los indicadores relacionados es la denominada **tasa de desempleo de larga duración**, es decir, el número total de desempleados/as que llevan un año o más en situación de desempleo respecto a la población activa. Esa tasa que en Navarra es del 8,3%, aunque también ha descendido

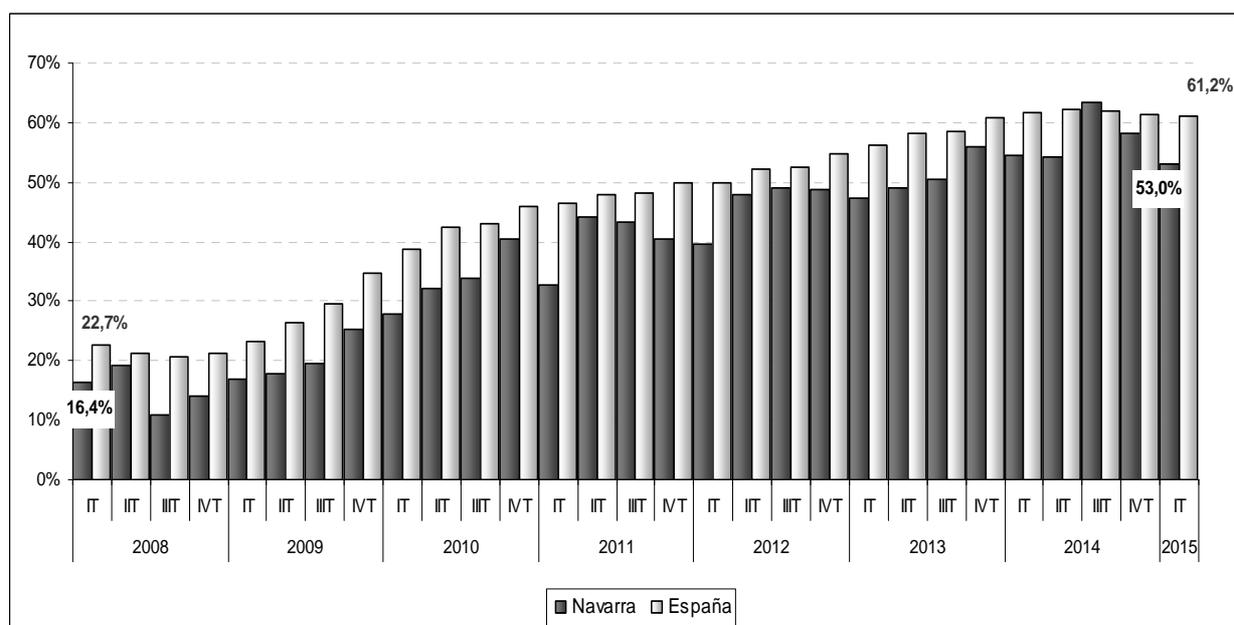
levemente en un año, resulta elevada en comparación con la del comienzo de la crisis (1%). Sin embargo, también se debe destacar que se trata de la más baja de todo el Estado; en el conjunto de España es del 14,6%. De todas formas, conviene insistir en la gravedad de las cifras ya que estas proporciones son medidas básicas que, junto con los niveles de pobreza y desigualdad de ingresos, sirven para estimar cuantitativamente los problemas de cohesión social.

Tabla 17. Desempleo de larga duración y desempleo total en Navarra y España.

		Navarra		España	
		Parados de larga duración	Total parados	Parados de larga duración	Total parados
2008	IT	3.200	19.500	497.200	2.190.500
	IIT	3.500	18.300	506.900	2.385.700
	IIIT	2.500	23.200	537.900	2.600.700
	IVT	3.600	25.700	684.600	3.206.800
2013	IT	28.400	60.100	3.533.000	6.278.200
	IIT	28.400	57.900	3.526.700	6.047.300
	IIIT	28.700	56.700	3.472.200	5.943.400
	IVT	28.500	51.000	3.604.700	5.935.600
2014	IT	29.400	53.800	3.657.600	5.933.300
	IIT	26.800	49.500	3.493.600	5.622.900
	IIIT	29.300	46.200	3.359.900	5.427.700
	IVT	27.000	46.400	3.352.900	5.457.700
2015	IT	25.400	47.900	3.330.800	5.444.600

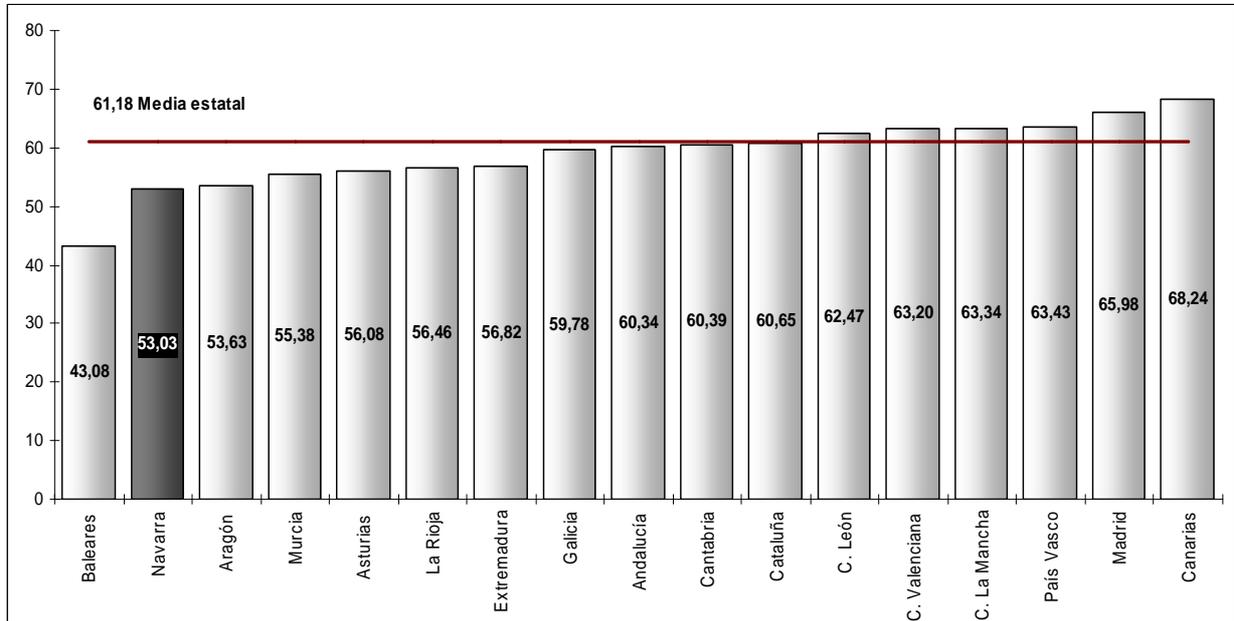
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 22. Evolución de la proporción del desempleo de larga duración respecto al total del desempleo.



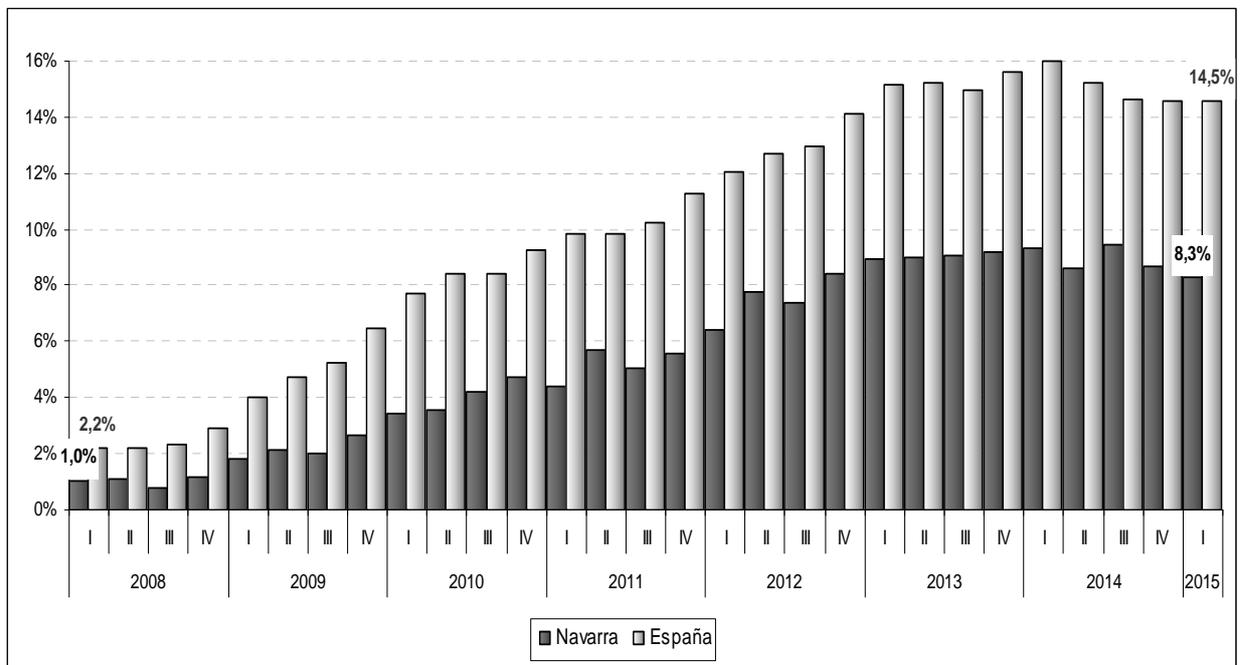
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 23. Proporción del desempleo de larga duración respecto al total del desempleo por CC.AA. (IT15)



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 24. Evolución de la tasa de paro de larga duración (Pob. parada con un año o más en situación de desempleo respecto a la población activa).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

5.5. Prestaciones y subsidios por desempleo

- Las **personas beneficiarias** en Navarra en abril de 2015 han sido **21.863** lo que supone un **descenso** respecto al mismo mes del año anterior del **-17,74%** mientras que respecto a 2009 se produce un descenso del **-20,87%**. En el conjunto del Estado las variaciones han sido del **-12,81%** en un año y del **-14,74%** respecto a 2009. Por tanto, los descensos porcentuales son mayores en Navarra que a nivel estatal.
- La **cuantía media bruta de la prestación contributiva** percibida por las personas beneficiarias en Navarra durante el mes de abril de 2015 fue de **901 euros**, **99,7 euros** más que la media estatal que se situó en los **801,3 euros**, siendo la Comunidad con mayor cuantía media de prestación contributiva por beneficiario/a por delante del País Vasco (**889,3 euros**). El **gasto total en Navarra** ascendió hasta los **21,9 millones** de euros mientras que en el conjunto del Estado se situó en los **1.707 millones**. Sin embargo, no sólo ha disminuido el número de personas cubiertas por el sistema de protección por desempleo, que ha resultado a todas luces insuficiente dada la magnitud de la crisis, sino que las cantidades percibidas han descendido de manera evidente. Si nos remontamos, por ejemplo, a abril de 2014, la cuantía media contributiva percibida en Navarra era de **912,3 euros** al mes, **11,3 euros** más. La diferencia en el conjunto del Estado es algo mayor, **13,9 euros**, ya que el importe medio era de **815,2 euros**.
- Por otra parte, el **volumen de población beneficiaria extranjera** en Navarra fue en enero de 2015 de **2.477** lo que representaba el **11,33%** del total de beneficiarios/as (en abril de 2009 suponían el **20%**). En el conjunto del Estado la proporción en abril fue del **9,3%**. Resulta también significativo el descenso de las y los beneficiarios extranjeros en Navarra respecto al año anterior, un **-16,82%**, siendo un **-54,9%** con respecto a 2009. Hay que recalcar que esa disminución no deriva precisamente de un descenso proporcional del número de parados/as extranjeros/as sino más bien de la duración de la crisis, de la prolongación de las situaciones de paro que terminan por agotar primero las prestaciones y luego los subsidios. De hecho, a pesar de los últimos descensos, el número de personas paradas extranjeras se ha incrementado en el periodo analizado (abril 09-abril 15) un **3,2%**.
- La **distribución de las prestaciones y subsidios** por desempleo en Navarra sigue el siguiente orden: **49,55%** prestaciones contributivas, **41,93%** subsidios, **7,93%** rentas activas de inserción y **0,59%** programas de activación de empleo. Si comparamos estos datos con los del comienzo de la crisis resulta sintomático el importante aumento del peso de los subsidios por desempleo consecuencia de la mencionada extensión temporal del paro. En abril de 2009, los subsidios representaban el **26,45%** y las prestaciones contributivas el **72,28%**. Otro hecho significativo que corrobora lo explicado en cuanto a la prolongación del desempleo, es el protagonismo creciente de la renta activa de inserción: en la actualidad supone alrededor del **7,9%** mientras que en 2009 suponía el **1,3%**.
- Si tenemos en cuenta únicamente a las y los **beneficiarios extranjeros** los subsidios tienen todavía mayor protagonismo, un **45,90%** frente al **41,46%** que representan las prestaciones contributivas mientras que la Renta Activa de Inserción supone el **10,70%** y los programas de activación de empleo

el 1,94%. En este caso también llama la atención el aumento de la proporción de la Renta Activa de Inserción, pasando del 0,87% en 2009 al señalado 10,7% en 2015.

- Insistimos en que este tipo de prestación (subsidio) es sin duda, dadas las circunstancias, una ayuda importante para muchas familias, pero hay que tener en cuenta que la cuantía es muy modesta, alrededor de 420 euros; además se trata de un recurso sujeto a un periodo limitado. El alargamiento de la crisis ha hecho que las situaciones de paro prolongado hayan aumentado significativamente y que por lo tanto, el número de personas sin cobertura con necesidades asistenciales se haya incrementado considerablemente lo que ha supuesto el aumento histórico de solicitudes de otras ayudas o recursos como la Renta de Inclusión Social. Insistimos que uno de los principales problemas a resolver de manera urgente es la falta de cobertura de un elevado número de personas paradas de larga duración. Por ello, la formalización a nivel estatal de la ayuda para parados/as de larga duración con cargas familiares es un primer paso aunque por el momento los resultados son modestos.
- Por último, en relación con todo lo explicado, la **tasa de cobertura** del sistema de protección por desempleo sigue disminuyendo: esta cobertura ha descendido tanto en Navarra como en el conjunto del Estado. En abril de 2015 fue del **51,06%** en Navarra mientras que la del conjunto del Estado fue del 54,87%. Por ejemplo, hace cinco años (2010) la cobertura alcanzaba en Navarra al 77,64% de las paradas y parados registrados con experiencia laboral mientras que en España era del 79,40%. Lo cierto es que cada vez hay más población desempleada sin cobertura debido tanto al alargamiento de las situaciones de desempleo, que hace que las prestaciones se agoten, como a la menor generación de derecho por la creciente precariedad laboral. En términos absolutos, el número de personas desempleadas sin cobertura con experiencia laboral alcanza en Navarra aproximadamente las 20.950 personas, 24.500 si tenemos en cuenta el total de personas paradas registradas.

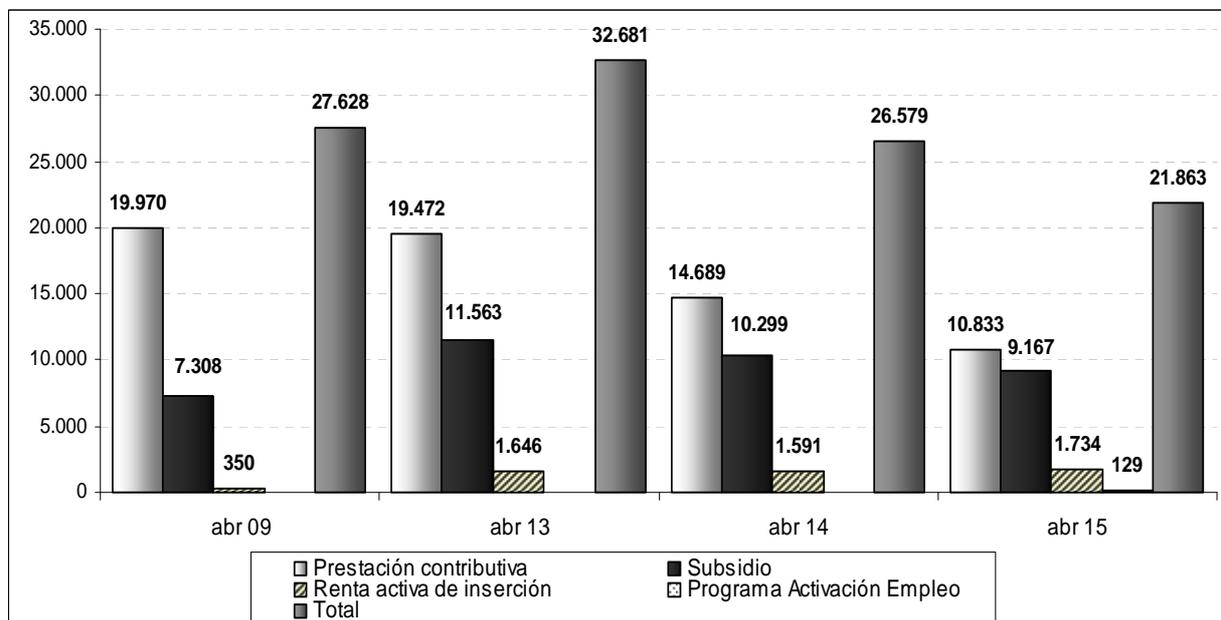
Tabla 18. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra. Valores absolutos y variaciones.

	Abr 09	Abr 13	Abr 14	Abr 15
Prestación contributiva	19.970	19.472	14.689	10.833
Subsidio	7.308	11.563	10.299	9.167
Renta activa de inserción	350	1.646	1.591	1.734
Programa Activación Empleo	-	-	-	129
Total	27.628	32.681	26.579	21.863

	Variaciones valores absolutos		Variaciones porcentuales	
	abr 15-abr 14	abr 15-abr 09	abr 15-abr 14	abr 15-abr 09
Prestación contributiva	-3.856	-9.137	-26,25%	-45,75%
Subsidio	-1.132	1.859	-10,99%	25,44%
Renta activa de inserción	143	1.384	8,99%	395,43%
Total	-4.716	-5.765	-17,74%	-20,87%

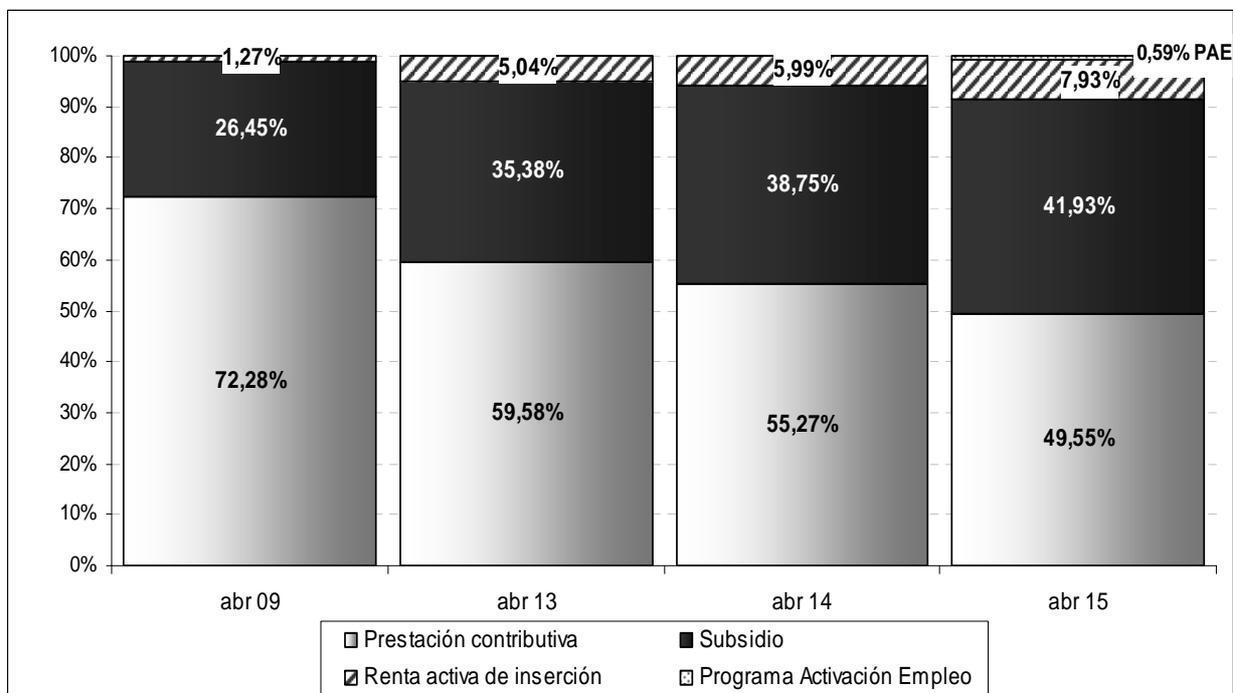
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 25. Evolución de las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.



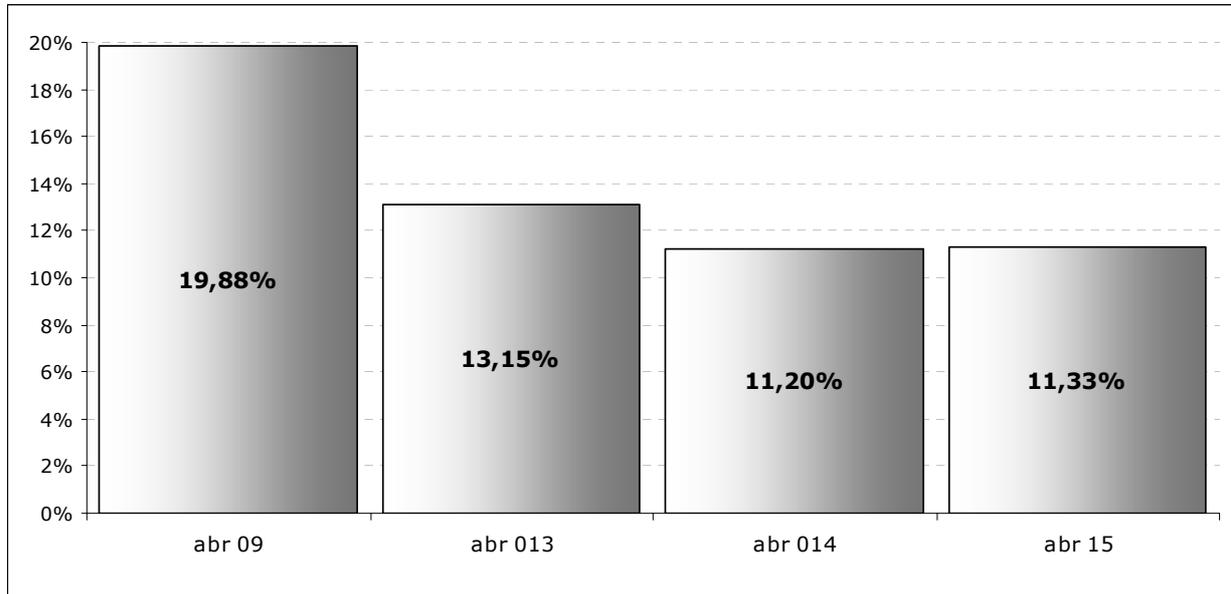
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 26. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.



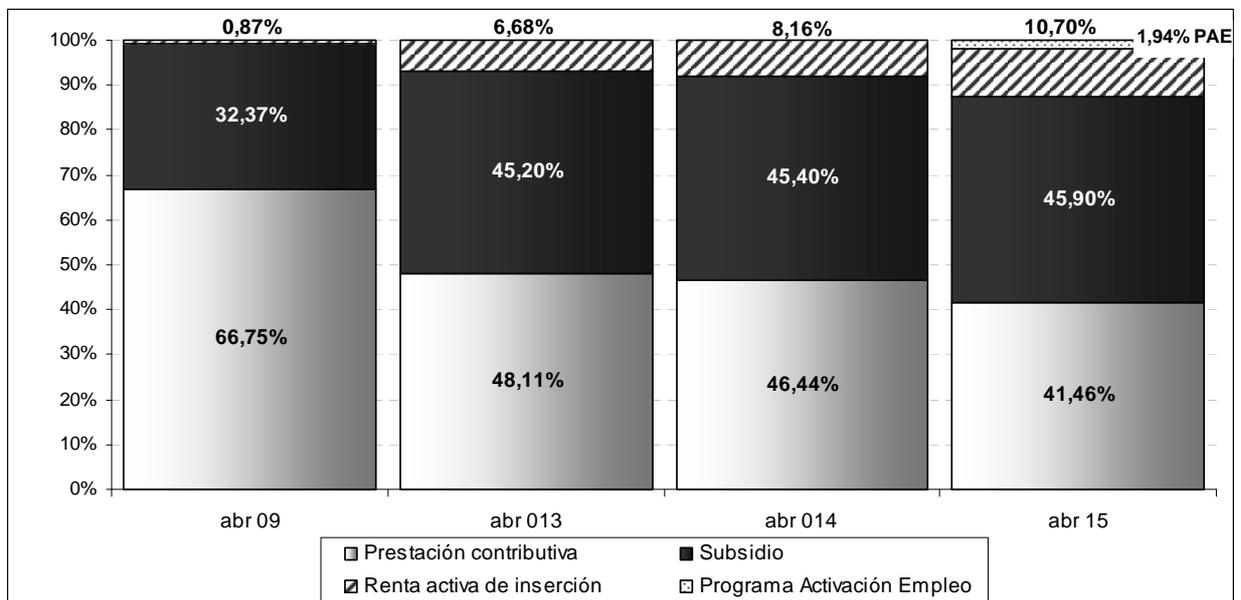
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 27. Proporción de la población beneficiaria extranjera sobre el total de la población beneficiaria (Navarra).



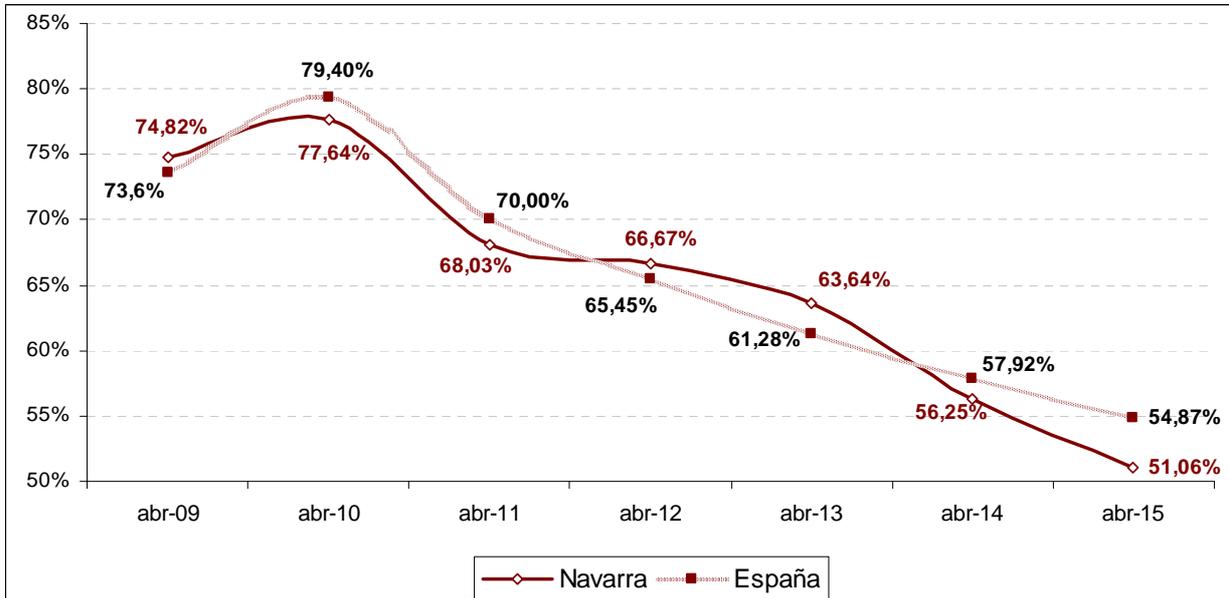
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 28. Distribución de los beneficiarios/as extranjeros de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 29. Cobertura del sistema de protección por desempleo.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

6. CALIDAD DEL EMPLEO

6.1. Introducción: Valoración general

- En este contexto y dado el incuestionable valor de la formación, aspecto clave de las denominadas Políticas Activas de Empleo, resulta positivo que el porcentaje de personas ocupadas y asalariadas cursando **formación no reglada** en Navarra continúe siendo mayor que en el conjunto del Estado. Sin embargo, también es cierto que la proporción de las personas desempleadas en formación no reglada ha ido disminuyendo respecto a trimestres anteriores hasta el punto de ser algo menor que en el Estado, aspecto francamente negativo. Si tenemos en cuenta el primer trimestre de 2015 y con respecto a la población asalariada, el porcentaje es del 11,43% frente al 8,06% estatal. En cuanto a la población desempleada, los datos reflejan que el porcentaje de personas desempleadas en formación no reglada ha sido del 7,76% frente al 8,05% en España. Como decimos, esta circunstancia resulta preocupante dada la demostrada correlación entre la formación y el empleo.
- Según los últimos datos presentados hasta la elaboración del presente informe (I trimestre de 2015) los **costes laborales totales** siguen siendo, de media, significativamente más altos en Navarra (2.614,8€) que en el conjunto del Estado (2.487,4€); la diferencia se sitúa en los 127,4 euros, aunque se ha reducido respecto al anterior trimestre (198,7€, la mayor de la serie). La explicación principal radica en que los salarios, que constituyen el componente más importante de los costes laborales, son en promedio superiores en la Comunidad Foral que en el conjunto del país y una de las razones sigue siendo la distribución del tejido productivo más equilibrada y de mayor calidad. En cuanto a la evolución de los costes laborales, en el primer trimestre de 2015, se observa que mientras los costes laborales medios crecieron en Navarra un 1,7% en términos interanuales, a nivel nacional experimentaron un descenso menor (0,5%). A la vista de los datos podemos decir que la devaluación salarial (conviene tener en cuenta que se trata de medias) ha sido claramente mayor en el conjunto del Estado.

Por su parte, los **costes salariales** aumentaron en Navarra un 1,9% en un año, pasando de 1.878,7€ en el primer trimestre de 2014 a 1.914,1€ en el mismo trimestre de 2015. En el conjunto del Estado se produjo un incremento del 1,4%. En el primer trimestre del presente 2015, el salario medio en la Comunidad Foral equivale al 104,5% del salario promedio estatal, ligeramente superior al del mismo trimestre de 2014 (104%). Por otra parte, volvemos a insistir en que no se debe establecer una correlación entre bajos salarios y desempleo. Precisamente las Comunidades con mayores costes salariales como Madrid, País Vasco o Navarra son las que sufren unas tasas de paro menores. Por el contrario, Autonomías como Canarias o Extremadura teniendo los costes claramente inferiores sufren unas tasas de paro muy superiores. En este caso, Navarra se sitúa en el cuarto lugar entre las Comunidades Autónomas con mayor coste salarial total, superada por Madrid, País Vasco y Cataluña. En este sentido, parece tratarse más bien de la incidencia de otros elementos como del

propio tejido productivo, de su calidad, del valor añadido, de la aplicación de la innovación en los procesos de producción, de la calidad del empleo, etc.

- En el primer trimestre de 2015 y respecto al mismo trimestre del año anterior, Navarra registró un descenso porcentual del -0,3% en **horas pactadas en la jornada laboral**. En el conjunto del Estado se produjo un descenso del -0,1%.
- En cuanto al **tipo de jornada**, se ha producido un leve descenso trimestral **de la jornada parcial** aunque si comparamos su peso con los de años anteriores sigue siendo evidente su aumento. Del total de personas ocupadas en Navarra, el 18% tendrían empleos con este tipo de jornada. Desde una perspectiva de género los valores resultan mucho más desequilibrados ya que el porcentaje se eleva hasta el 31,6% en el caso de las mujeres frente al 7,1% en el de los hombres. Por tanto, tres de cada diez mujeres ocupadas en Navarra trabaja en empleos a jornada parcial. Este es otro de los elementos del mencionado aumento de la precariedad laboral entendida en este caso como insuficiencia en muchos casos involuntaria del tiempo de trabajo que repercute en un menor nivel de ingresos. Se trata de otro factor de precarización que incidirá además en los cálculos de futuras pensiones y que, como se ha demostrado, tiene un sesgo de género incuestionable.
- La **tasa de temporalidad** en Navarra se sitúa en el 22,6% (IT15), 2,1 puntos menos que la del anterior trimestre pero 3,1 puntos por encima de la de hace un año. La tasa en el conjunto del Estado es del 23,6%, es decir, un punto superior. El aumento anual de la temporalidad ha sido provocado por el aumento de la población asalariada temporal y por el significativo descenso del empleo asalariado indefinido.

Conviene explicar que la coyuntura de destrucción de empleo a lo largo de la crisis ha estado marcada por diferentes etapas o fases. Muchos de los trabajadores y trabajadoras temporales han pasado a ser desempleados/as pero también la crisis ha afectado de manera importante al empleo indefinido. Así, mientras que el volumen de población asalariada temporal crece en un año aproximadamente en 5.000 personas (un 11,96%), la indefinida desciende aproximadamente en 12.300 (un llamativo -7,14%). Este hecho ha originado el descenso anual de la población asalariada total, 7.400 personas menos, un -3,46%, fruto principalmente de la destrucción del empleo asalariado indefinido. Por tanto, el descenso de la ocupación total proviene de la pérdida de empleo asalariado y en gran medida del asalariado indefinido. Tal y como se ha comprobado, el autoempleo aumenta pero desciende el empleo asalariado. Ante la enorme dificultad para encontrar un empleo, sobre todo para determinados perfiles, se está produciendo un aumento de iniciativas de negocio, del autoempleo como último recurso excesivamente ligado a la necesidad, por ello, hay que advertir que en muchas ocasiones esa creación de empleo está generando precariedad. No es de extrañar que en muchos casos la mencionada pobreza laboral afecte precisamente a este colectivo de autónomos/as. Por otra parte, si nos remontamos al primer trimestre de 2008 (primer año de la crisis), las cifras muestran que se ha producido un descenso de 32.400 asalariados/as (un -13,6%), 15.400 indefinidos/as (-8,8%) y 16.900 temporales menos (un -26,5%). Estos datos ponen de manifiesto, por una parte, que efectivamente los empleos más vulnerables han sufrido en mayor medida los envites de la crisis pero, por otra, que el hecho de contar con empleos regulados por contratos indefinidos no ha

supuesto tampoco una salvaguarda infranqueable del paro. A su vez contradicen el persistente mensaje de la excesiva rigidez del mercado de trabajo español.

En cuanto a la diferencia entre las tasas de temporalidad del **sector público (26,7%) y privado (21,6%)** ésta se sitúa en los 5,1 puntos. Hay que recordar que en el tercer trimestre de 2014 la diferencia fue de 8 puntos, la mayor desde 2012. Señalar también que la mayor brecha se alcanzó en el segundo trimestre de 2008 (11,5 puntos); entonces la temporalidad del sector público era del 37,5% frente al 26% del sector privado. En un año ambas tasas, sector público y sector privado, han aumentado de manera similar, 3,5 y 3 puntos respectivamente. En definitiva, la inestabilidad del empleo, tanto en el sector público como en el privado, ha aumentado anualmente.

- Por último, los datos correspondientes al periodo comprendido entre enero y abril de 2015 reflejan un ligero descenso anual **de la siniestralidad laboral**, tanto en términos absolutos como relativos. Este hecho deberá ser contrastado en sucesivos periodos para corroborar si efectivamente se está produciendo un cambio de tendencia ya que durante 2014 se produjo un significativo aumento de la siniestralidad. El Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo en el periodo mencionado ha sido de 250,7 mientras que en el conjunto del Estado ha sido de 252,1. La Comunidad Foral ocupa el octavo puesto en esta clasificación. Este índice, en el mismo periodo de 2014, fue de 255,7 pero conviene recordar que en 2013 fue de 231,6. Por otra parte, el número total de accidentes de trabajo con baja en el periodo transcurrido entre enero y abril de 2015 ha sido de 2.369, un -0,51% menos que el año anterior lo que supone únicamente 5 accidentes menos. Sin embargo, si tenemos en cuenta los datos de 2008 se produce un descenso mucho más llamativo, 2.674 accidentes menos, es decir, un significativo -53,02%. Lógicamente hay que tener en cuenta la importante destrucción de empleo sufrida a lo largo de estos años. Por tanto, por una parte, los últimos datos recopilados para el presente informe se encuentran muy alejados a los del comienzo de la crisis, pero por otra reflejan una cierta ruptura con la intensa tendencia alcista del pasado año, hecho que habrá que corroborar en próximos análisis. Del total de accidentes, 2.140 fueron en jornada de trabajo (6 más en un año, un 0,28%) y 229 in itinere (11 menos, un -4,58%). Cabe añadir que los accidentes leves han descendido un -0,47% pero que lamentablemente los graves han crecido un 16,67 (tres más que en el mismo periodo de 2014) y el número de accidentes mortales ha aumentado en tres (entre enero y abril 5 personas han perdido su vida en el trabajo).

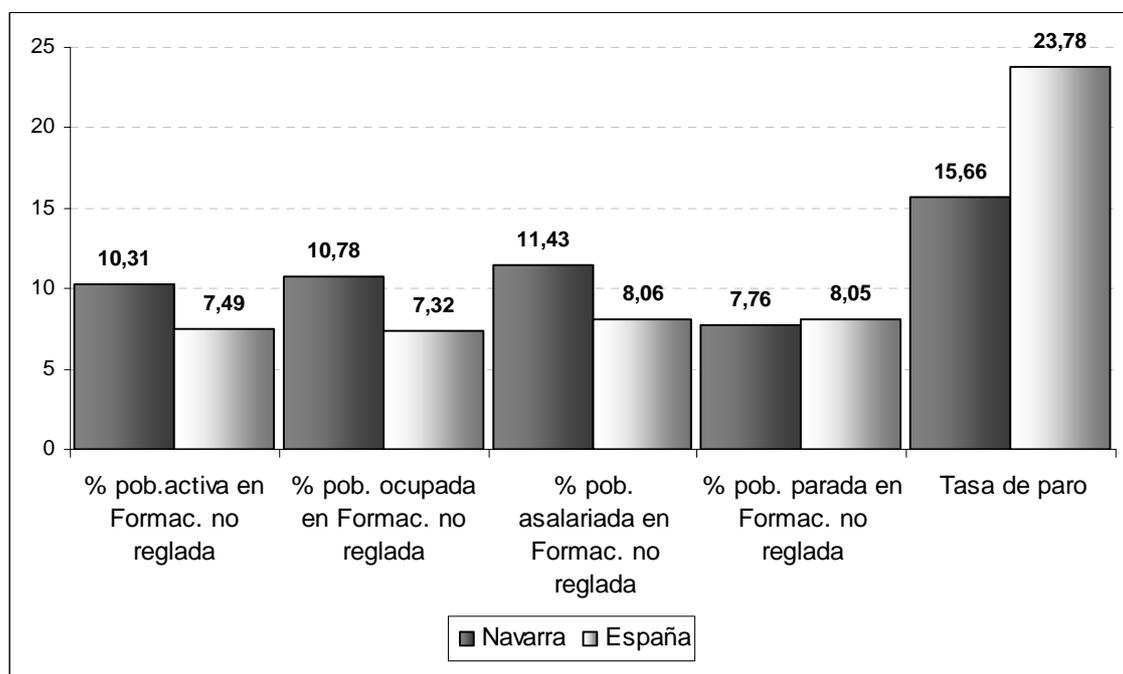
6.2. Formación no reglada de la población activa

- Navarra sigue siendo una de las Comunidades con **mayores tasas de formación no reglada de todo el Estado**. Sin embargo, esta situación de ventaja se da entre la población ocupada y asalariada mientras que lamentablemente el grado de participación de la población desempleada ha descendido significativamente hasta situar a la Comunidad Foral en valores que se encuentran por debajo de la media estatal, aspecto sin duda que urge corregir. Concretamente, en el primer trimestre de 2015 fueron un total de 31.600 las personas activas que cursaron algún tipo de "formación no reglada" en Navarra, lo que viene a representar el 10,31% de la población activa. En el conjunto del Estado el porcentaje desciende hasta el 7,49%, siendo Navarra la primera Comunidad con mejor tasa por delante del País Vasco (10,09%).
- Como hemos avanzado, si desagregamos los datos entre trabajadoras y trabajadores **asalariados y desempleados** la valoración resulta desigual. En el primer trimestre de 2015 se formaron en Navarra un 11,43% de asalariados/as y un 7,76% de personas desempleadas. En el primer caso, Navarra es la primera Comunidad con un mayor porcentaje de personas asalariadas en formación no reglada. En el conjunto del Estado el porcentaje fue de 8,06%. Sin embargo, en el caso de la participación de la población desempleada los resultados denotan un peligroso descenso. El porcentaje se reduce hasta el 7,76%, ocupando el décimo puesto, siendo esa proporción menor que la del conjunto del país (8,05%). Este descenso se debe considerar grave porque aún siendo la incidencia del desempleo en la Comunidad Foral, considerablemente menor que en el conjunto del Estado (15,66% frente al 23,78%), la proporción de desempleados y desempleadas en formación no reglada era siempre mayor y una de las razones de esa diferencia era precisamente la mayor participación en formación como medio para aumentar la empleabilidad.
- Y es que la estadística revela una correlación entre niveles de formación no reglada y tasas de paro. Aquellas comunidades autónomas que más recursos destinan a formar tanto a sus desempleados/as como a sus trabajadores/as son también las que soportan menores tasas de paro. Es el caso de Euskadi, La Rioja y Navarra, regiones que tienen mayores porcentajes de formación no reglada y menores tasas de paro. Aunque no se puede achacar una relación directa (las políticas activas no generan empleo por sí mismas), sí que está demostrada una fuerte relación: la formación permanente y ocupacional mejora las condiciones de empleabilidad de la población y, por tanto, la probabilidad de encontrar un trabajo o mantener el empleo.
- Por otra parte, los datos vuelven a reflejar que una de las principales variables influyentes para la participación en la Formación no reglada por parte de la población activa es **el nivel formativo inicial**. De esta forma, el peso de los niveles superiores (FP Grado Superior y estudios universitarios) resulta predominante. Por ejemplo, la población activa con un nivel de estudios alto que ha realizado formación no reglada representa el 70,44% del total de la población activa participante. De hecho, del total de la población activa con estudios superiores, el 15,5% afirmaron haberse formado en este tipo de educación, un porcentaje claramente superior al de las otras categorías formativas (8,2% en el

caso del nivel medio y el 3,8% en el del nivel bajo). Otro de los factores influyentes es la **edad**. Son dos los principales intervalos de los que provienen una gran parte de las personas formadas (26 a 35 y 36 a 45 años) aunque hay que destacar el incremento de la formación a partir de los 45 años, aspecto sin duda positivo ya que en Navarra aproximadamente un 44% de la población desempleada registrada tiene más de 45 años siendo uno de sus principales déficits el escaso nivel de estudios. Sin embargo, en relación con lo explicado, un gran parte de la población activa de más de 45 años en formación es aquella que tiene un nivel de estudios superior (casi siete de cada diez de las personas mayores de 45 años participantes). Por tanto, sería conveniente potenciar la formación en aquellas personas desempleadas de más de 45 años con niveles formativos medios y bajos: este colectivo debería concentrar una parte importante de los esfuerzos que se dirigen al reciclaje y la formación no reglada.

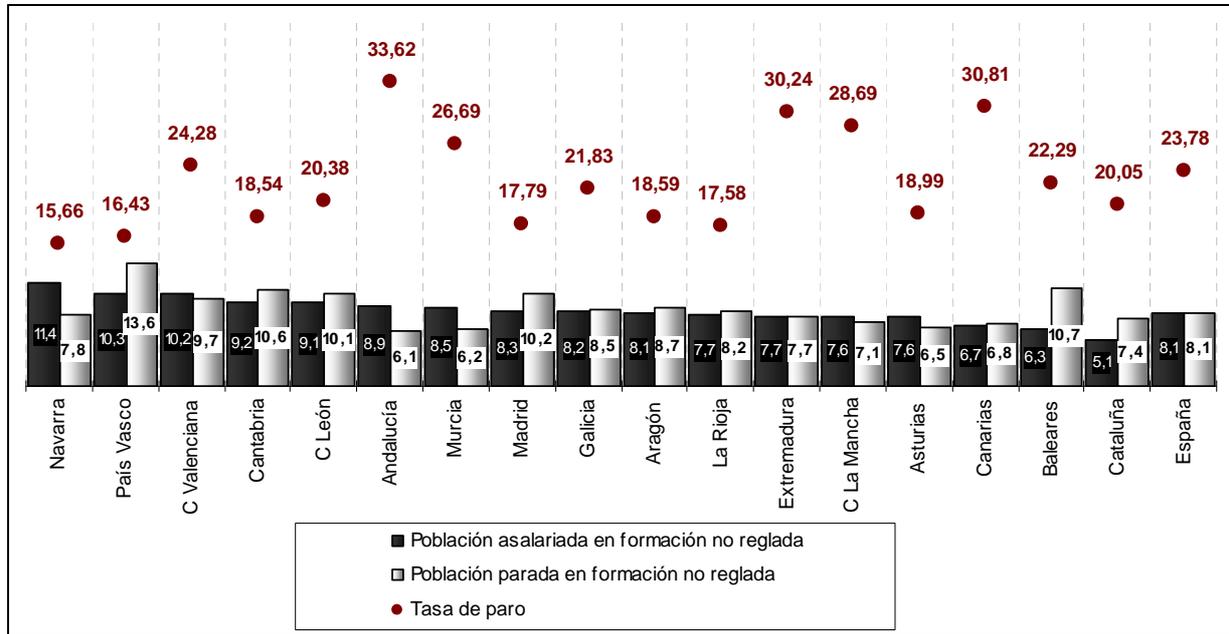
- El hecho es que la apuesta por invertir en formación en general y en la de la población activa en particular debe seguir siendo entendida como clave e ineludible, complementándose con una mejora del sistema productivo que dé cobertura a esa formación. Se ha demostrado que la formación confiere más ocupabilidad y competitividad, aspectos fundamentales para una mejora socioeconómica más equilibrada.

Gráfico 30. Porcentaje de población activa, ocupada, asalariada y desempleada que ha realizado Formación No Reglada y tasa de paro. España y Navarra (IT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 31. Porcentaje de población asalariada y población parada que ha realizado formación no reglada (IT15) y tasa de paro.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Tabla 19. Población activa que ha cursado formación no reglada en Navarra según edad y nivel de estudios (IT 2015).

Nivel de estudios	Edad	Formación No reglada		Total
		Sí	No	
Nivel bajo: Sin estudios, primaria, ESO	De 16 a 20	0,50	1,15	1,08
	De 21 a 25	1,40	1,68	1,65
	De 26 a 35	2,31	4,87	4,61
	De 36 a 45	0,87	7,92	7,19
	Más de 45	6,13	16,69	15,60
	Subtotal	11,22	32,30	30,13
Nivel medio: Bachillerato, FP media	De 16 a 20	0,81	0,41	0,45
	De 21 a 25	2,80	1,25	1,41
	De 26 a 35	4,43	5,96	5,80
	De 36 a 45	4,50	7,11	6,84
	Más de 45	5,80	8,79	8,48
	Subtotal	18,34	23,51	22,98
Nivel alto: FP: superior, Universidad	De 16 a 20	0,00	0,26	0,23
	De 21 a 25	3,89	2,33	2,49
	De 26 a 35	19,65	11,33	12,19
	De 36 a 45	24,67	16,47	17,32
	Más de 45	22,24	13,80	14,67
	Subtotal	70,44	44,19	46,89
Total		100	100	100

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

6.3. Salarios

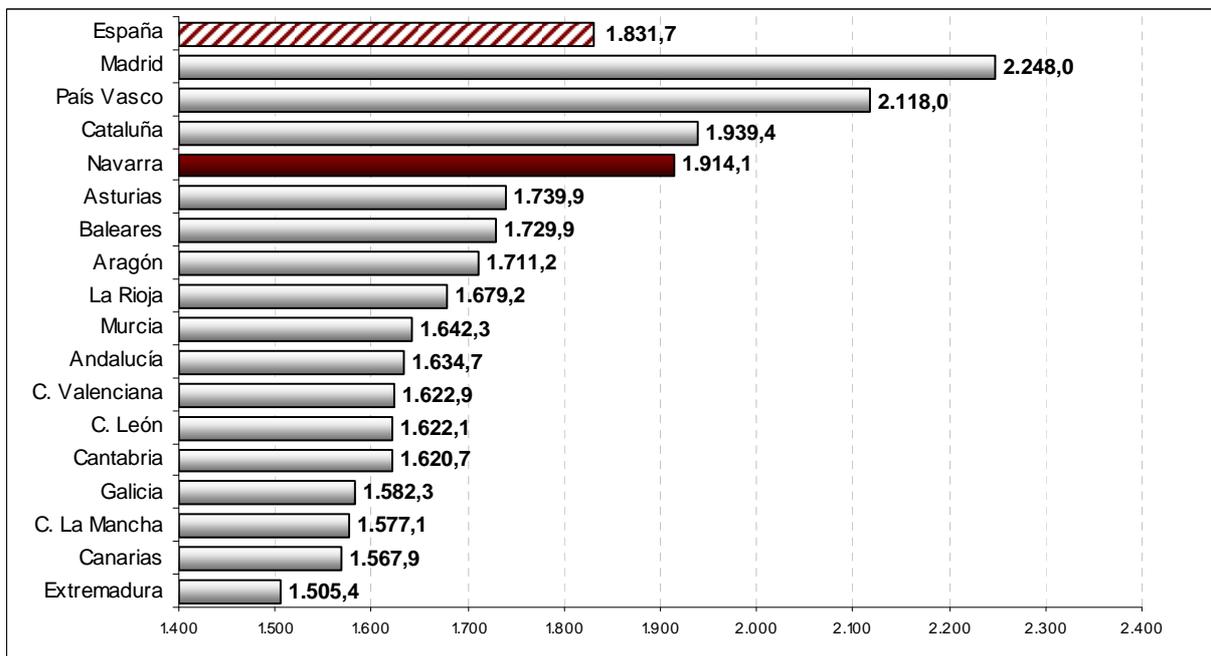
- El **coste laboral total** por trabajador/a y mes ha sido en Navarra en el primer trimestre de 2015 de **2.614,8 euros**, es decir, **127,4 euros** más que la **media nacional (2.487,4)**. Estos datos suponen un aumento interanual en Navarra del 1,7%; se trata del séptimo aumento consecutivo tras las caídas sucedidas durante todo el 2012 y la primera mitad de 2013. Por su parte, los datos a nivel estatal reflejan un leve incremento que rompe con la tendencia negativa sucedida a lo largo de 2014. Así, en el conjunto de España se produce una variación del 0,5%. Del coste total en Navarra, 1.914,1 euros correspondieron a costes salariales y 700,7 euros a otros costes. Atendiendo al crecimiento anual del coste, La Rioja, Aragón y Canarias presentan las tasas más elevadas, mientras que Castilla-La Mancha, Principado de Asturias y Comunitat Valenciana registran los mayores descensos.
- En cualquier caso conviene tener en cuenta que el **aumento del coste laboral no ha sido uniforme o mejor dicho creciente en todos los sectores**. De hecho, el aumento del coste laboral total deriva del aumento del coste en el sector industrial (un 4% anual) y en menor medida del incremento en los Servicios (0,4% anual) ya que en la Construcción se ha producido un descenso anual del coste laboral del -1,5%.
- El Coste Laboral Total por trabajador/a y mes sigue siendo más elevado en la **Industria** (3.107,91 euros), le sigue el coste en la **Construcción** (2.654,32 euros) y por último en los **Servicios** (2.387,04 euros).
- Por su parte, el **coste Salarial** por trabajador/a y mes aumenta en la Comunidad Foral un **1,9%** respecto al mismo periodo del año anterior incrementándose con respecto a la variación del anterior trimestre un 1,2% y situándose en los **1.914,1 euros**. Se trata del sexto trimestre continuado con valores positivos. Por su parte, en el conjunto de España se produce una variación positiva del 1,4%, tras un año de variaciones negativas, siendo el coste salarial de **1.831,7 euros**. En consecuencia, la diferencia es de 82,4 euros.
- **Insistimos en que no debe establecerse una correlación entre bajos salarios y desempleo**. Precisamente las Comunidades con mayores costes salariales como Madrid, País Vasco o Navarra son las que sufren unas tasas de paro menores. Por el contrario, Comunidades como Canarias o Extremadura teniendo unos costes significativamente menores sufren unas tasas de paro más elevadas. En este caso, Navarra ocupa el cuarto lugar entre las Comunidades Autónomas con mayor Coste salarial total, superada por Madrid y País Vasco mientras que es la Autonomía con una menor tasa de paro por delante precisamente de País Vasco y Madrid. En este sentido parece tratarse más bien de la incidencia de otros elementos como del propio tejido productivo, de su calidad, del valor añadido, de la aplicación de la innovación en los procesos de producción, de la calidad del empleo, etc. Lo cierto es que los **territorios con empleos más cualificados, de mayor calidad, con un tejido productivo de mayor valor añadido que cuentan también con una mayor calidad del empleo son los que en una coyuntura generalizada de crisis han sufrido unas tasas de paro menores**. Por tanto, es preciso mejorar estos elementos para un mayor desarrollo económico y social de Navarra.

Tabla 20. Coste laboral y coste salarial por trabajador y mes. Valores absolutos y variaciones.

		COSTE LABORAL TOTAL POR TRABAJADOR Y MES				COSTE SALARIAL POR TRABAJADOR Y MES			
		Euros		% Variación año anterior		Euros		% Variación año anterior	
		Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España
2008	I	2.439,5	2.342,3	3,1	4,6	1.790,7	1.719,0	4	5,2
	II	2.604,5	2.451,4	3,6	4,8	1.944,9	1.818,4	3,2	5
	III	2.477,8	2.350,2	1,6	4,8	1.834,2	1.722,5	1,9	5,3
	IV	2.756,8	2.583,8	2,9	5	2.100,7	1.940,3	3,1	4,8
2013	I	2.509,3	2.480,2	-2,8	-1,4	1.812,1	1.809,2	-1,8	-1,8
	II	2.666,9	2.583,2	-0,7	-0,3	1.957,1	1.928,7	-1,6	-0,6
	III	2.595,3	2.460,6	0,9	0,2	1.894,4	1.801,4	-0,1	-0,2
	IV	2.785,4	2.652,4	1,4	2,1	2.099,2	1.995,7	2,1	2,5
2014	I	2.571,9	2.474,4	2,5	-0,2	1.878,7	1.805,8	3,7	-0,2
	II	2.674,2	2.580,6	0,3	-0,1	1.987,9	1.929,6	1,6	0
	III	2.616,4	2.450,1	0,8	-0,4	1.917,6	1.800,5	1,2	-0,1
	IV	2.837,5	2.638,8	1,9	-0,5	2.123,5	1.991,8	1,2	-0,2
2015	I	2.614,82	2.487,44	1,7	0,5	1.914,11	1.831,70	1,9	1,4

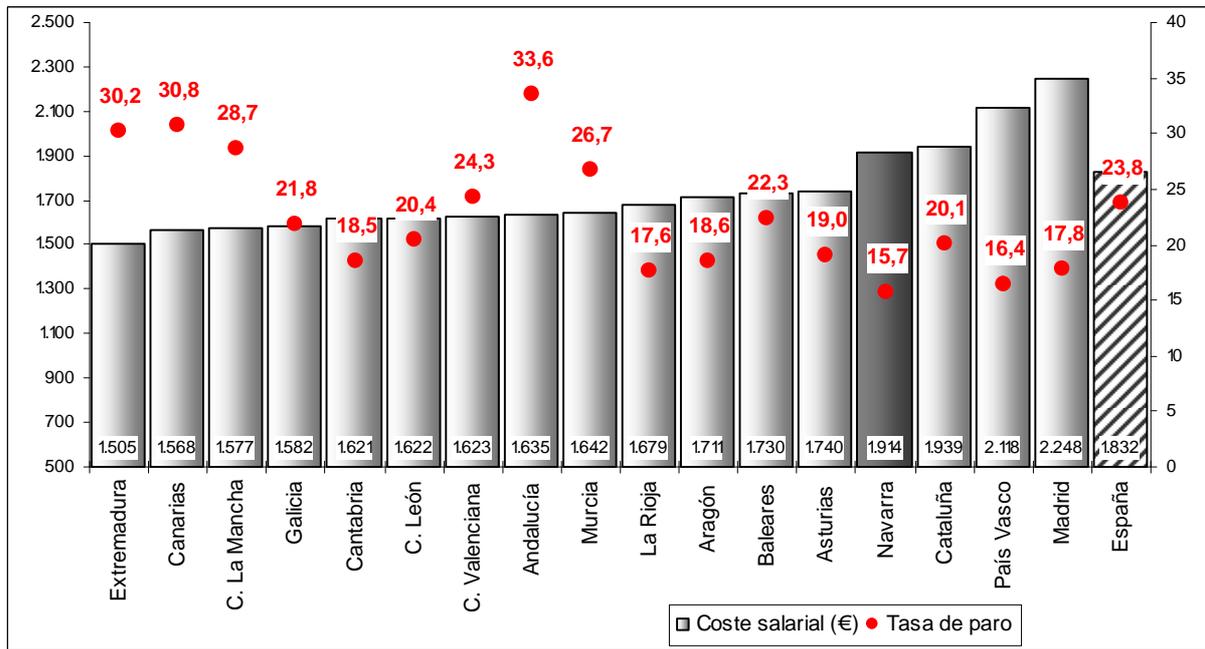
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE.

Gráfico 32. Coste salarial (euros) por trabajador y mes. CCAA (IT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE.

Gráfico 33. Coste salarial y tasa de paro por CCAA (IT15).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE.

6.4. Jornada laboral

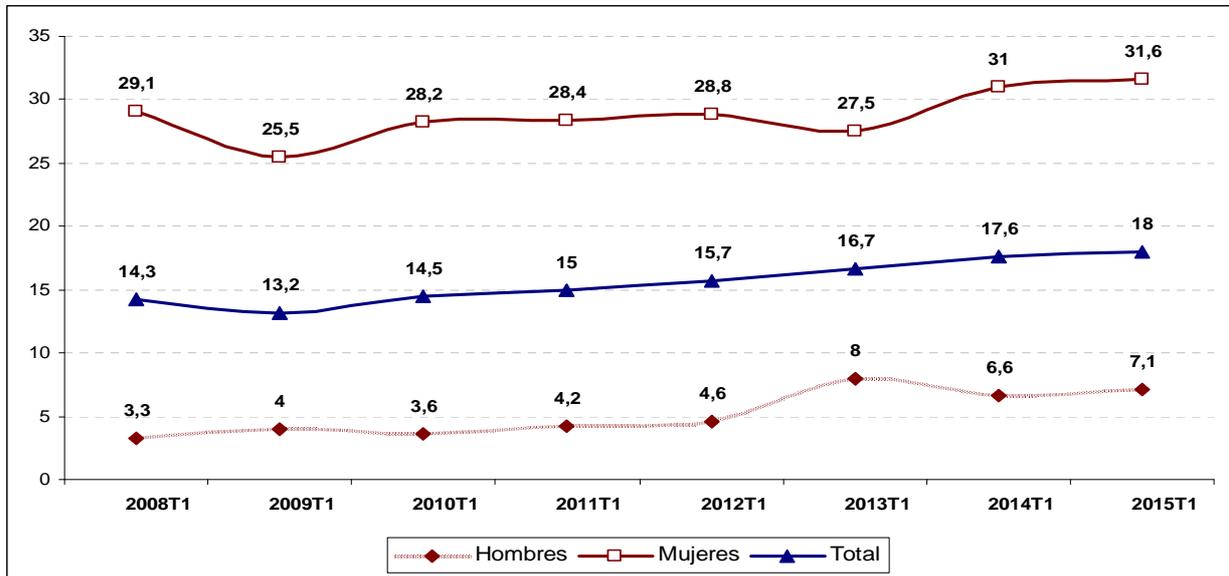
- En el primer trimestre de 2015 Navarra registró un descenso porcentual del -0,3% en **horas pactadas en la jornada laboral respecto** al mismo trimestre del año anterior. Por su parte, en España se produjo un descenso del -0,1%.
- Las **horas pactadas por trabajador/a y mes** descendieron anualmente en Navarra hasta las 147,4 horas en el primer trimestre del año mientras que en España se situaron en las 149 horas.
- Del total de horas pactadas en Navarra en el primer trimestre, **131,2 horas** fueron **efectivas** mientras que **17** fueron **no trabajadas**. En España, 134 fueron horas efectivas mientras que 15,6 fueron horas no trabajadas (se trata de horas no trabajadas por diversos motivos como maternidad, permisos remunerados, compensación, conflictividad, etc.).
- En cuanto al **tipo de jornada**, los datos estimados a través de la EPA confirman un leve descenso trimestral de la proporción de la jornada parcial. Sin embargo, si analizamos la evolución a lo largo de los últimos años es evidente un protagonismo creciente en el empleo de Navarra. Los datos relativos al primer trimestre de 2015 cifran ese porcentaje en el 18%. Es decir, del total de personas ocupadas en Navarra casi dos de cada diez tendrían empleos a jornada parcial. Desde una perspectiva de género los valores resultan mucho más desequilibrados ya que el porcentaje se eleva hasta el 31,6% en el caso de las mujeres frente al 7,1% de los hombres. Por tanto, podemos señalar que tres de cada diez mujeres ocupadas en Navarra trabaja en empleos con este tipo de jornada, siendo en muchos casos involuntaria. El número de personas ocupadas en empleos con jornada parcial asciende hasta las 46.600 personas, 800 más que hace un año (un 1,7% más) y 4.000 más desde 2008 (un 9,38% de incremento).

Tabla 21. Jornada laboral. Navarra y España.

		NAVARRA									ESPAÑA		
		TIEMPO COMPLETO			TIEMPO PARCIAL			TOTAL TRABAJADORES			TOTAL TRABAJADORES		
		Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas
2008	I	167,5	145,7	23,1	79,6	68,7	11	153,1	133	21,1	156,3	138,1	19
	II	167	154,6	13,7	77,8	72,1	5,8	152,4	141,1	12,4	156,4	142,7	14,5
	III	167,3	132,3	36,3	79,9	65,4	14,7	153,5	121,7	32,9	157,2	125,3	32,6
	IV	167,2	143,2	25,1	80,1	69,3	11,2	152,3	130,5	22,7	155,8	136,3	20,2
2013	I	166,7	146,1	21,2	72,4	64,9	7,8	146,5	128,7	18,3	150,0	132,8	17,8
	II	166,8	150,7	16,6	76,6	70,2	6,8	148,0	133,9	14,6	150,1	136	14,7
	III	166,8	127,5	39,9	78,2	63,6	15,0	149,1	114,7	35,0	151,6	121,2	31,0
	IV	166,8	140,8	26,8	77,4	67,3	10,5	147	124,5	23,1	149,8	128,9	21,5
2014	I	166,7	148,5	18,8	77,4	69,8	7,9	147,8	131,9	16,5	149,1	134,9	14,8
	II	166,9	147,4	20,1	81,3	72	9,9	148,2	130,9	17,9	149,3	131,2	18,6
	III	166,8	128,9	38,6	85,9	71,2	15,4	150,4	117,2	33,9	150,7	120,8	30,6
	IV	166,6	142,8	24,5	84,7	75	10,4	148,5	127,8	21,3	149,2	129,7	20,1
2015	I	166,5	147,6	19,6	79	72,4	7,8	147,4	131,2	17	149	134	15,6

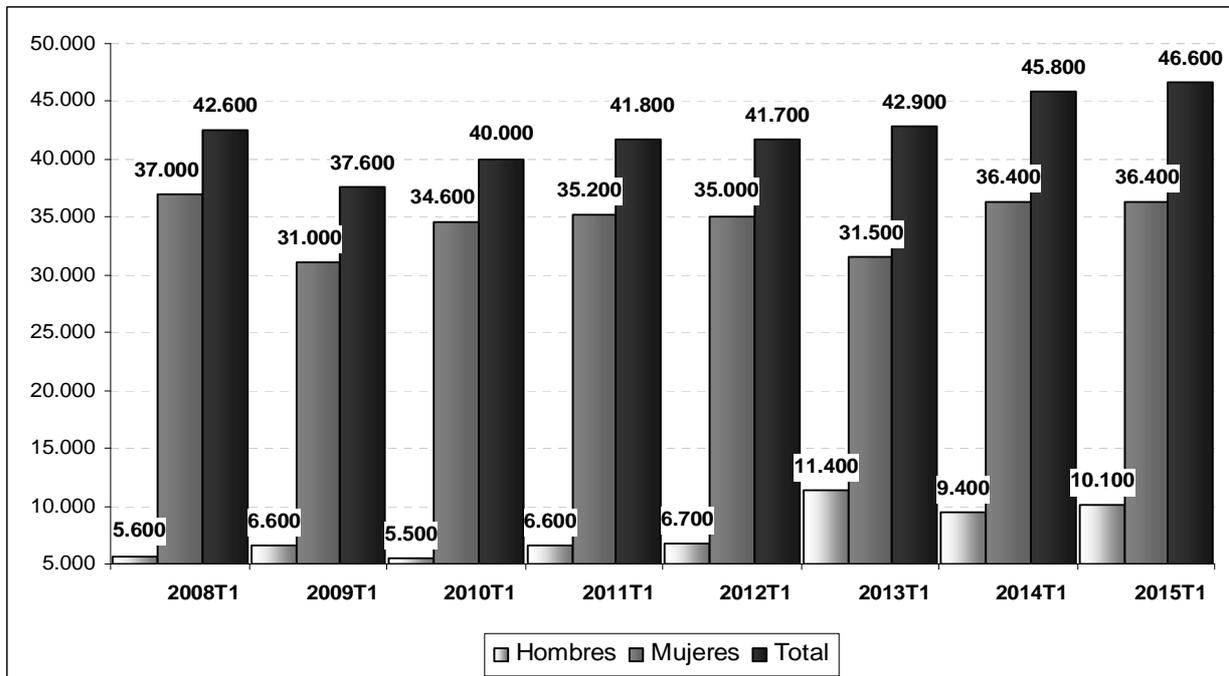
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (IEN).

Gráfico 34. Porcentaje de población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 35. Población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo (absolutos).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

6.5. Estabilidad del empleo

- La **tasa de temporalidad** en Navarra se sitúa en el 22,6% (IT15), 2,1 puntos por debajo de la del trimestre anterior aunque 3,1 puntos superior a la de hace un año. Por su parte, la tasa en España se sitúa en el 23,6%, un punto superior a la de la Comunidad Foral. El aumento de la temporalidad anual ha sido provocado por el importante aumento de la población asalariada temporal y por el llamativo descenso de empleos asalariados indefinidos.
- El relevante descenso de la población asalariada indefinida ha hecho que se haya producido un **descenso anual de la población asalariada total** a pesar del aumento del empleo asalariado temporal. Son 7.400 trabajadoras y trabajadores asalariados menos (un -3,46%). Mientras que el número de asalariados temporales crece aproximadamente en 5.000 personas (un 11,96%) el número de indefinidos desciende aproximadamente en 12.300 (un -7,14%). Por tanto, el descenso de la ocupación proviene de la pérdida de empleo asalariado y en gran medida del asalariado indefinido. Tal y como se ha explicado, el autoempleo aumenta pero desciende el empleo asalariado. Ante la enorme dificultad para encontrar un empleo, sobre todo para determinados perfiles, se está produciendo un aumento de iniciativas de negocio, del autoempleo como opción ligada excesivamente a la necesidad con todo lo que ello supone.
- Si nos remontamos al **primer trimestre de 2008**, las cifras muestran que se ha producido un **histórico descenso** de la población asalariada en 32.400 personas (un -13,6%), 15.400 indefinidos/as (un -8,8%) y 16.900 temporales (un -26,5%). Tal y como venimos señalando, los empleos más vulnerables han sufrido en mayor medida la crisis. Sin embargo, estos datos también demuestran que el empleo indefinido tampoco ha resultado ser una garantía absoluta de estabilidad laboral.
- Desde la **perspectiva de género** y en **términos anuales**, se produce un mayor descenso de asalariadas indefinidas (un -10,2%) lo que representa un descenso en términos absolutos de 8.300 asalariadas indefinidas, mientras que la caída de indefinidos es menor (un -4,52%), 4.100 personas menos. En el caso de los empleos temporales, las variaciones porcentuales también reflejan una clara diferencia pero esta vez los datos resultan más favorables para el colectivo de asalariadas. En un año el número de asalariadas temporales aumenta en 4.000 (un 19,51%) mientras que el de asalariados lo hace únicamente en 1.000 (un 4,69%).
- Por otro lado, la diferencia entre las tasas **de temporalidad del sector público** (26,7%) y **privado** (21,6%) se sitúa en los 5,1 puntos. En el anterior trimestre (IVT14) la diferencia no llegaba a un punto. Conviene recordar también que la mayor brecha se alcanzó en el segundo trimestre de 2008 con 11,5 puntos; entonces la temporalidad del sector público era del 37,5% frente al 26% del sector privado. En términos anuales las tasas del sector público y el sector privado han experimentado un incremento similar (3,5 y 3 puntos respectivamente). Por tanto, podemos decir que en ambos casos se ha producido un aumento de la inestabilidad.
- Por último, volvemos a reflejar los datos en relación con la rotación laboral ya que se trata de unos resultados significativos y que sirven de buen complemento de lo descrito. Tomando como referencia

los datos de los contratos indefinidos que se firman cada año y el número de empleos asalariados fijos creados en el mismo ejercicio, se ha realizado un análisis sobre la **rotación laboral de los/as trabajadores/as indefinidos/as**. Pues bien, los resultados obtenidos confirman que la inestabilidad en el empleo ha aumentado incluso entre aquellas personas que firman un contrato indefinido. La rotación en los puestos de trabajo fijos recién creados crece de forma significativa desde 2012 y esa tendencia es todavía algo más acusada en Navarra que en el conjunto del Estado. En 2014 para que se creara un nuevo puesto de trabajo fijo en la Comunidad Foral hizo falta que se firmaran 1,44 contratos indefinidos mientras que en el conjunto del Estado era de 1,42.

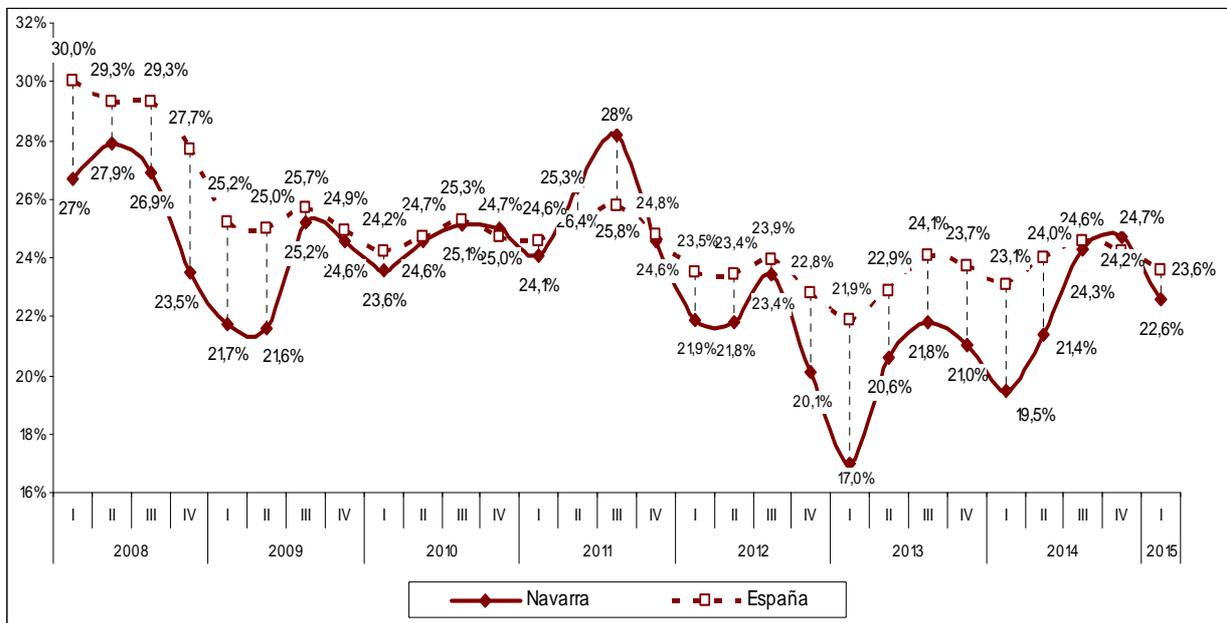
Este incremento se debe a varios aspectos derivados principalmente de los cambios normativos, es decir, de las últimas reformas laborales. Por ejemplo, en 2012 se rebajó la indemnización a pagar en caso de despido no justificado, de 45 a 33 días por año trabajado. La última reforma laboral también incluyó entre las causas de justificación la caída de facturación anual durante tres trimestres seguidos sin necesidad de que haya pérdidas o de que se prevea que las haya. Otro motivo es el relacionado con el nuevo contrato de emprendedores/as. Este compromiso permite a las empresas con menos de 50 trabajadores/as firmar un contrato indefinido con un periodo de prueba de un año de duración, durante este tiempo es posible despedir sin indemnización. Por otra parte, tal y como se ha explicado, hay que tener en consideración también la devaluación salarial que se ha logrado entre otras razones gracias al proceso de la pérdida de empleo. Dicho de otro modo, el paso por el desempleo ha devaluado los salarios sobre todo en los casos de menor cualificación. Distintos análisis nos han confirmado que los nuevos empleos tras el paso por el paro son de menor calidad. Este hecho también contribuye a reducir los costes de despido, ya que mengua la base sobre la que se calcula la indemnización.

Tabla 22. Distribución de la población asalariada según tipo contrato y sexo (miles). Tasas de temporalidad.

	TOTAL ASALARIADOS			ASALARIADOS INDEFINIDOS			ASALARIADOS TEMPORALES			TASA DE TEMPORALIDAD				
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer		
Evolución	2008	I	239,1	129,2	109,8	175,3	100,6	74,7	63,7	28,6	35,1	26,7	22,1	32
		II	240	133	107	173,1	102,1	71	66,9	31	36	27,9	23,3	33,6
		III	242,3	136,3	106,1	177,1	105	72,1	65,2	31,3	34	26,9	23	32
		IV	238,1	132,3	105,8	182,1	107,4	74,7	56	24,9	31,1	23,5	18,8	29,4
	2013	I	207	107,4	99,6	171,8	91,6	80,2	35,2	15,8	19,4	17	14,7	19,4
		II	210,3	108,7	101,6	166,9	89,4	77,4	43,4	19,3	24,1	20,6	17,7	23,8
		III	215	113,3	101,8	168,1	91,6	76,5	47	21,7	25,3	21,8	19,1	24,8
		IV	215,6	112,5	103,2	170,3	91	79,2	45,4	21,4	23,9	21	19	23,2
	2014	I	214,1	112	102,1	172,2	90,7	81,6	41,8	21,3	20,5	19,5	19	20,1
		II	210,3	106,6	103,7	165,3	84,9	80,4	45	21,8	23,3	21,4	20,4	22,5
		III	212,3	108	104,4	160,7	85,4	75,3	51,6	22,5	29,1	24,3	20,9	27,9
		IV	210	106,7	103,3	158,2	83,9	74,3	51,8	22,8	29	24,7	21,4	28,1
2015	I	206,7	108,9	97,8	159,9	86,6	73,3	46,8	22,3	24,5	22,6	20,5	25	
	Trimestre anterior	Abs.	-3,3	2,2	-5,5	1,7	2,7	-1	-5	-0,5	-4,5	-2,1	-0,9	-3,1
	%	-1,57	2,06	-5,32	1,07	3,22	-1,35	-9,65	-2,19	-15,52				
	Año anterior	Abs.	-7,4	-3,1	-4,3	-12,3	-4,1	-8,3	5	1	4	3,1	1,5	4,9
%	-3,46	-2,77	-4,21	-7,14	-4,52	-10,17	11,96	4,69	19,51					

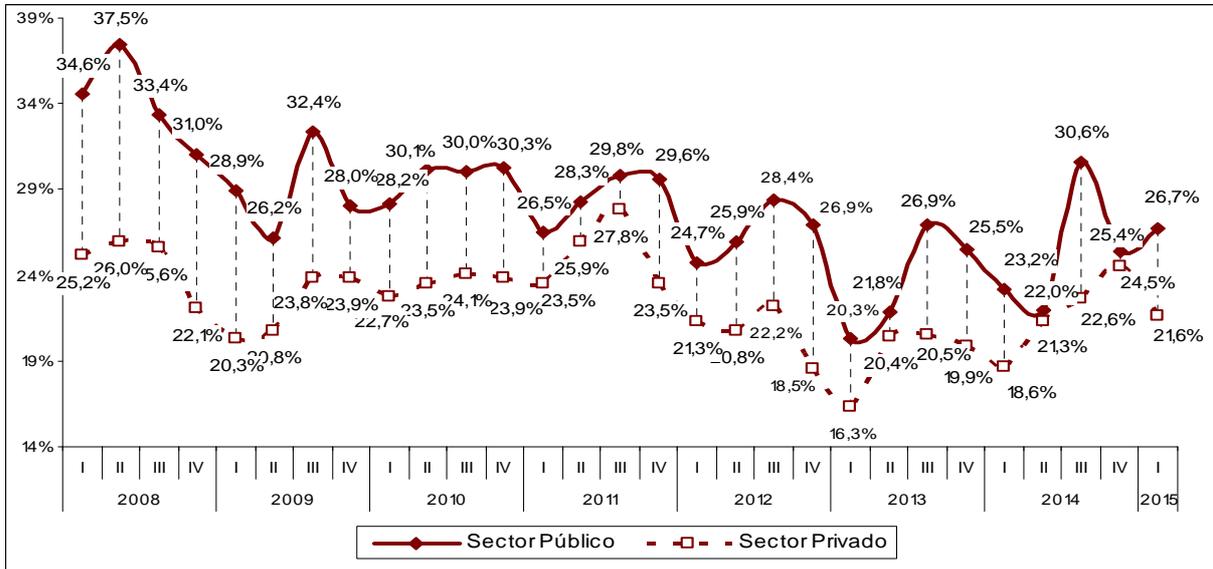
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 36. Tasa de Temporalidad. Navarra y España.



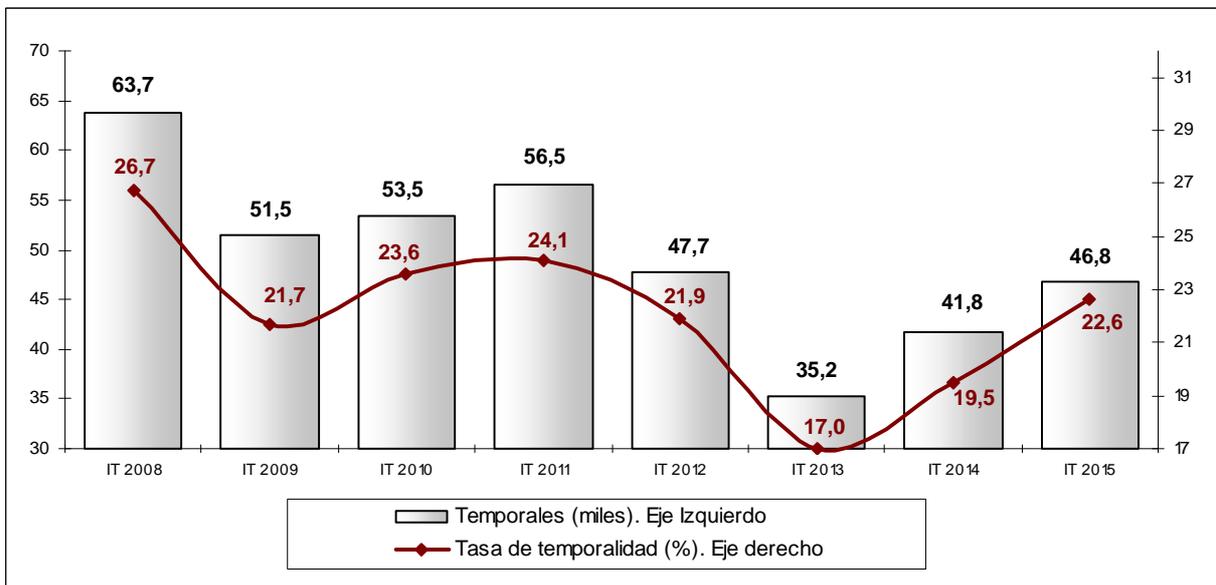
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 37. Tasa de Temporalidad en el sector público y privado en Navarra.



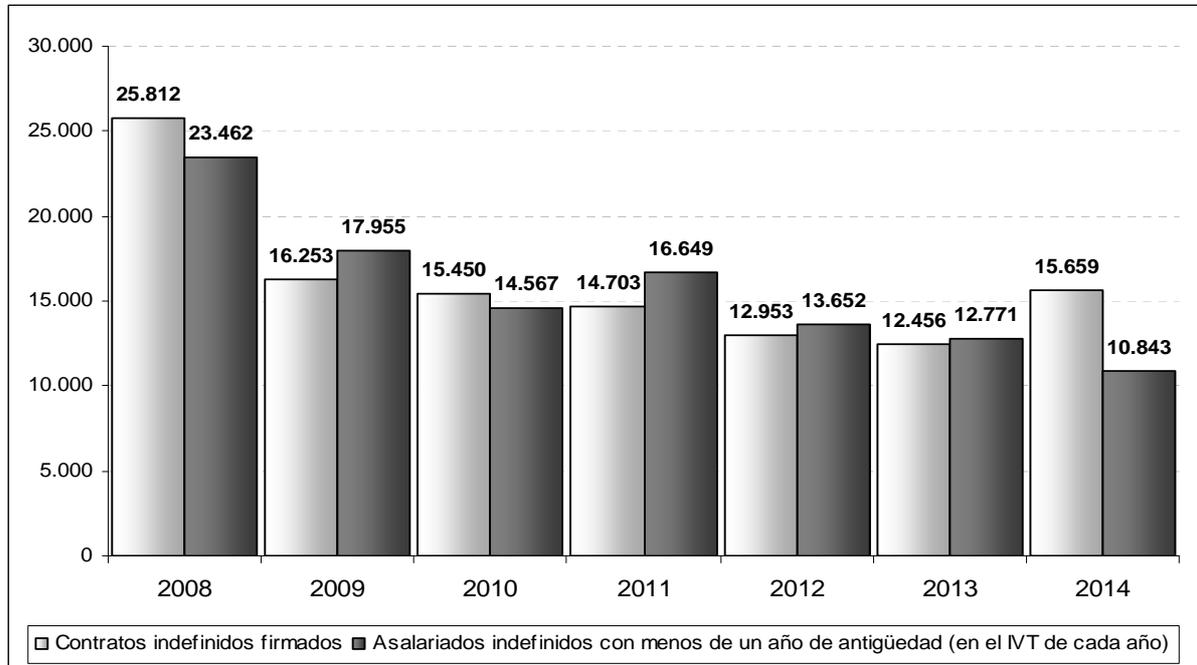
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 38. Evolución de los asalariados temporales y Tasa de Temporalidad.



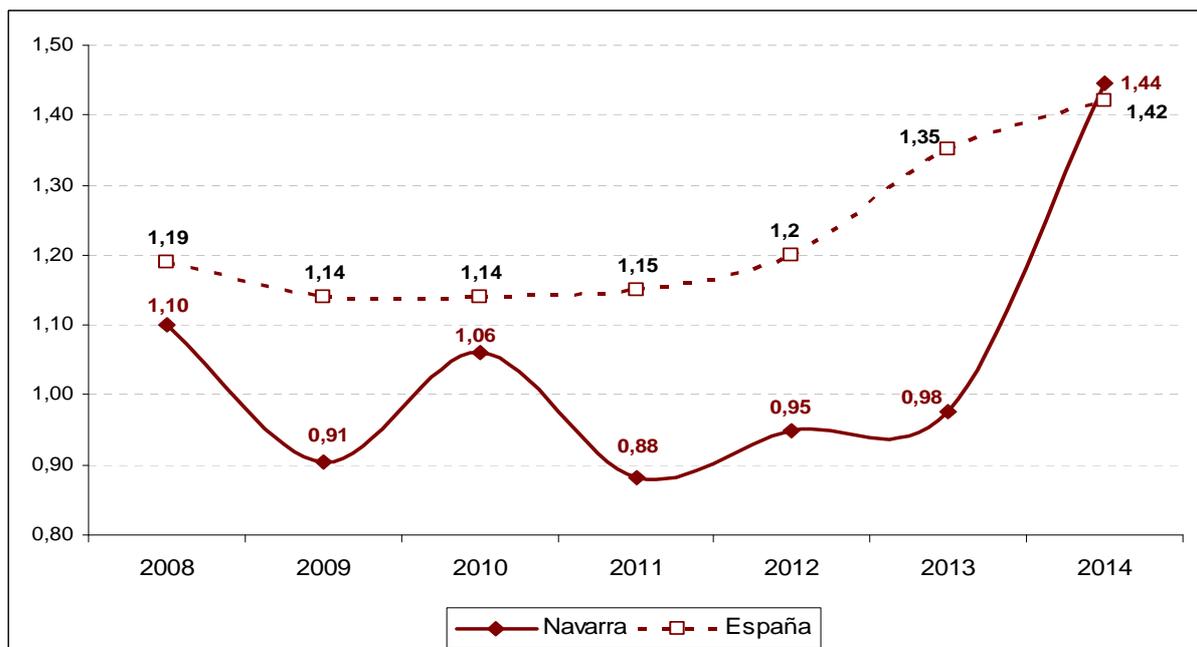
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

Gráfico 39. Contratos indefinidos firmados cada año y asalariados indefinidos con menos de un año de antigüedad.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de contratación (SNE) y EPA (INE).

Gráfico 40. Estimación de la rotación laboral de los trabajadores/as indefinidos.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de contratación (SNE) y EPA (INE).

6.6. Siniestralidad laboral

- Las **estadísticas de accidentes de trabajo** en el periodo comprendido entre enero y abril de 2015 publicadas por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social reflejan en comparación con el mismo periodo de 2014, un mínimo descenso de la siniestralidad laboral lo que supone una positiva ruptura con la tendencia alcista sucedida a lo largo de 2014. Tras más de una década de reducción de los accidentes laborales, continua y generalizada en todos los sectores de la producción, el empeoramiento de las condiciones de trabajo ha tenido un impacto negativo para la salud y la seguridad en el trabajo. Lógicamente conviene tener en cuenta algunos elementos clave como, por ejemplo, el importante aumento de la contratación. Así, el número de contratos ha aumentado en Navarra en ese periodo (ene-abril 2013-2015) un 38,4%, pasando de 71.062 en 2013 a 98.324 contratos en 2015. Por su parte, indicadores estandarizados como el índice de siniestralidad confirman el significativo aumento de la siniestralidad en 2014 y el leve descenso en la primera mitad de 2015.

Conviene tener muy presente que la generalización de la precariedad laboral causa la degradación de las condiciones de trabajo en las empresas que finalmente termina por reflejarse en las estadísticas de siniestralidad.

- El **número total de accidentes de trabajo con baja** entre enero y abril de 2015 ha sido de 2.369, un **0,21% menos** que en el mismo periodo del año anterior lo que supone 5 accidentes menos. Sin embargo, si tenemos en cuenta los datos de 2008 se produce un descenso mucho más llamativo; 2.674 accidentes menos, es decir, un significativo -53,02%. Por tanto, en primer lugar, los últimos datos se encuentran muy alejados de los del comienzo de la crisis, y en segundo, la evolución más reciente confirma que la tendencia al alza de siniestralidad laboral parece detenerse. Será cuestión de estar vigilantes en los próximos meses para corroborar este hecho.
- Del total de accidentes, **2.140** fueron en **jornada de trabajo** (6 más en un año, un 0,28%) y **229 in itinere** (11 menos, un -4,58%). Respecto a su gravedad, el descenso total de la siniestralidad obedece a la disminución de los accidentes leves (11 menos) mientras que lamentablemente el número de accidentes graves y mortales crece; en ambos casos se han producido tres accidentes más.
- Como suele ser habitual resulta obligado tener en cuenta varios aspectos en relación con la siniestralidad laboral que se analiza en estos informes. En primer lugar, que la lacra de la siniestralidad laboral sigue siendo grave y que es preciso abordarla todavía con mayor intensidad dado que parece estar dándose un cambio de tendencia. Sigue habiendo personas que pierden su vida en el trabajo y muchas otras que sufren accidentes graves, hechos que resultan inadmisibles. En segundo lugar, que el descenso de la accidentalidad de los años anteriores se ha visto sin duda favorecido por la masiva destrucción de empleo; el número de población ocupada en Navarra es considerablemente inferior a la de los años anteriores a la crisis. Y en tercer lugar, que las estadísticas oficiales reflejan la accidentalidad en la economía regular obviando los accidentes producidos en el ámbito de la economía informal, lamentablemente tan presente en nuestro mercado de trabajo. Además, dadas las circunstancias es probable que no siempre los accidentes, aún en el trabajo

regular, sean declarados. Por otro lado, es probable que se esté produciendo una subdeclaración de accidentes menos graves a causa de la presión que sufren los trabajadores y trabajadoras fruto del deterioro en las relaciones laborales en la empresa, ante el miedo al desempleo. Hay que tener en cuenta además la incidencia del cambio normativo, es decir, la denominada Ley de Mutuas.

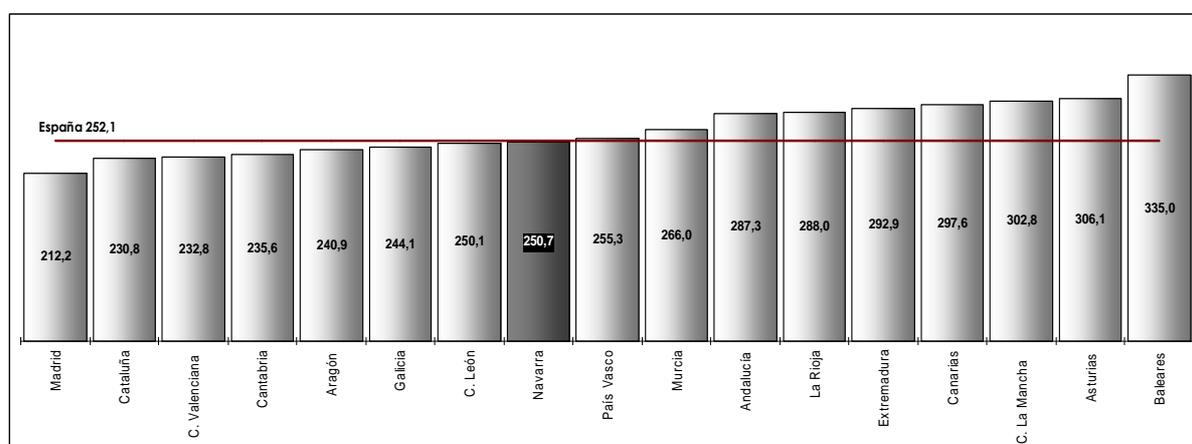
- Por último, el **Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo** en Navarra correspondiente al periodo transcurrido entre enero y abril de 2015 ha sido de **250,7**, mientras que en el conjunto del Estado ha sido de **252,1**. A pesar de que el índice en Navarra es menor que en el conjunto del Estado, la Comunidad Foral ocupa el octavo puesto. Tal y como se ha avanzado, este indicador muestra cómo la siniestralidad ha descendido ligeramente en términos relativos ya que el índice en el mismo periodo de **2014** fue de **255,7**, aunque también conviene señalar que en **2013** fue de **231,6**. Estos datos deben servir como referencia objetiva para seguir denunciando la siniestralidad laboral y reafirmar más si cabe el compromiso con la defensa y protección de la salud en el trabajo sobre todo ante la actual coyuntura de aumento de la inestabilidad laboral.

Tabla 23. Accidentes de trabajo con baja en el periodo de referencia según gravedad en Navarra.

		2008 ene-abr.	2014 ene-abr.	2015 ene-abr.	Variación 15-14		Variación 15-08	
					Abs.	%	Abs.	%
En jornada de trabajo	Leves	4.523	2.116	2.117	1	0,05	-2.406	-53,19
	Graves	41	16	18	2	12,50	-23	-56,10
	Mortales	2	2	5	3	150,00	3	150,00
	Total	4.566	2.134	2.140	6	0,28	-2.426	-53,13
In Itinere	Leves	472	238	226	-12	-5,04	-246	-52,12
	Graves	5	2	3	1	50,00	-2	-40,00
	Mortales	0	0	0	0	0,00	0	0,00
	Total	477	240	229	-11	-4,58	-248	-51,99
Total accidentes	Leves	4.995	2.354	2.343	-11	-0,47	-2.652	-53,09
	Graves	46	18	21	3	16,67	-25	-54,35
	Mortales	2	2	5	3	150,00	3	150,00
	Total	5.043	2.374	2.369	-5	-0,21	-2.674	-53,02

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos registrados de siniestralidad laboral acumulados (Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Gráfico 41. Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos registrados de siniestralidad laboral acumulados de ene. a dic. de 2014 (Ministerio de Empleo y Seguridad Social).

7. CUADRO RESUMEN

CUADRO RESUMEN CON LOS PRINCIPALES INDICADORES			2008			
			I	II	III	IV
Economía	<i>PIB</i>		3,1	2,6	1,7	0
	<i>Demanda Interna</i>		4,8	4,5	2,7	0,2
	<i>Demanda Externa</i>	Tasas interanuales	-1,7	-1,9	-0,9	-0,2
	<i>Remuneración asalariados</i>		7,0	6,3	4,8	2,1
	<i>Excedente bruto de explotación</i>		8,7	8,5	8,3	6,3
	<i>Precios</i>	IPC medio	4,2	4,4	4,8	2,2
Mercado de trabajo	<i>Actividad</i>	Tasa de Actividad	61,84	61,41	61,91	61,02
	<i>Empleo</i>	Tasa de Empleo	58,04	57,85	57,42	56,06
	<i>Paro</i>	Tasa de Paro	6,14	5,8	7,25	8,13
Calidad del empleo	<i>Salarios</i>	Coste salarial por trabajador y mes	1.790,7	1.944,9	1.834,2	2.100,7
	<i>Temporalidad</i>	Tasa de temporalidad	26,7	27,9	26,9	23,5
	<i>Accidentes laborales</i>	Num. accidentes con baja (ene-abr)		5.043		

CUADRO RESUMEN CON LOS PRINCIPALES INDICADORES			2013				2014				2015	Comparativa	
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	Trim.	Anual
Economía	PIB		-1,8	-1,6	-1,3	-0,6	0,6	1,6	1,8	2,1	2,3	Posit ▲	Posit ▲
	Demanda Interna		-3,6	-2,5	-2	-1,2	-0,5	0,8	0,6	1,4	2,2		
	Demanda Externa	Tasa interanual	1,8	0,9	0,7	0,6	1,1	0,8	1,2	0,7	0,1		
	Remuneración asalariados (pc)		-5,4	-4,9	-3,5	-1,9	1,1	2,2	2,7	2,8	3,3	Posit ▲	Posit ▲
	Excedente bruto de explotación (pc)		-0,2	-0,4	-1,0	-1,1	-1,4	-0,2	0,3	0,5	0,5	=	Posit ▲
	Precios	IPC medio	2,6	1,7	1	-0,2	-0,5	-0,2	-0,7	-0,5	-1,1		
Mercado de trabajo	Actividad	Tasa de Actividad	60,44	60,13	60,57	59,56	60,38	59,75	59,33	59,55	58,68	Neg ▼	Neg ▼
	Empleo	Tasa de Empleo	48,98	49,07	49,72	49,77	50,05	50,26	50,48	50,66	49,49	Neg ▼	Neg ▼
	Paro	Tasa de Paro	18,96	18,4	17,92	16,44	17,12	15,88	14,92	14,92	15,66	Neg ▲	Pos ▼
Calidad del empleo	Salarios	Coste salarial por trabaj. y mes	1.812,10	1.957,10	1.894,30	2.099,20	1.878,70	1.987,90	1.917,60	2.123,50	1.914,11	Neg ▼	Posit ▲
	Temporalidad	Tasa de tempor.	17	20,6	21,8	21	19,5	21,4	24,3	24,7	22,6	Pos ▼	Neg ▲
	Accidentes laborales	Num. Accid. con baja (ene-abr)		2.212				2.374			2.369	Pos ▼	

8. ANEXOS: ÍNDICE DE TABLAS, GRÁFICOS Y CUADROS

8.1. Índice de tablas

Tabla 1. Estructura del PIB en Navarra. Tasas de variación.	9
Tabla 2. Distribución de la población en Navarra según su relación con la actividad.	16
Tabla 3. Distribución de la población desempleada en Navarra según sectores.	20
Tabla 4. Distribución de la población ocupada en Navarra según sectores (miles personas).	30
Tabla 5. Afiliación a la Seguridad Social en Navarra según regímenes. Media mensual.	33
Tabla 6. Incidencia del desempleo registrado por subáreas.	38
Tabla 7. Desempleo registrado y variación (may08, may14, may15).	40
Tabla 8. Proporción del paro de larga duración por subáreas (PLD registrado/ Paro registrado)	42
Tabla 9. Paro de larga duración registrado y variación (nov. 2008- nov. 2014).	44
Tabla 10. Incidencia del desempleo registrado por áreas y evolución.	45
Tabla 11. Desempleo registrado por áreas y evolución.	47
Tabla 12. Incidencia del PLD registrado por áreas y evolución.	48
Tabla 13. PLD registrado por áreas y evolución.	49
Tabla 14. Distribución de los hogares según actividad y origen de los ingresos (valores absolutos y porcentuales). Navarra y España.	52
Tabla 15. Hogares con todos los activos parados según CC.AA. (IT15).	53
Tabla 16. Distribución de los hogares con pensionistas por jubilación y personas activas (IT 08-15). Valores absolutos y porcentuales. Navarra y España.	55
Tabla 17. Desempleo de larga duración y desempleo total en Navarra y España.	58
Tabla 18. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra. Valores absolutos y variaciones.	61
Tabla 19. Población activa que ha cursado formación no reglada en Navarra según edad y nivel de estudios (IT 2015).	70
Tabla 20. Coste laboral y coste salarial por trabajador y mes. Valores absolutos y variaciones.	72
Tabla 21. Jornada laboral. Navarra y España.	74
Tabla 22. Distribución de la población asalariada según tipo contrato y sexo (miles). Tasas de temporalidad.	78
Tabla 23. Accidentes de trabajo con baja en el periodo de referencia según gravedad en Navarra.	82

8.2. Índice de gráficos

Gráfico 1. Producto Interior Bruto (pm). Tasa de variación interanual.	6
Gráfico 2. Tasas de variación. Valor Añadido Bruto pb. Sectores.	6
Gráfico 3. Creación/destrucción de empleo (Variación TRIMESTRAL de la población ocupada).	16
Gráfico 4. Creación/destrucción de empleo (Variación ANUAL de la población ocupada).	17
Gráfico 5. Tasas de desempleo por CCAA (IT15).	17
Gráfico 6. Distribución porcentual de la población ocupada según situación profesional.	18
Gráfico 7. Evolución del desempleo en Navarra (estimado EPA y registrado SNE, media trimestral).....	20
Gráfico 8. Evolución del desempleo registrado en Navarra.	23
Gráfico 9. Evolución del desempleo registrado en Navarra según nacionalidad (variación porcentual).	23
Gráfico 10. Tasas de paro y actividad en Navarra según sexo y edad.....	26
Gráfico 11. Distribución de la pob activa (absolutos) y parada (tasa de paro) según sexo y edad (IT15).	26
Gráfico 12. Tasas de paro en Navarra según nacionalidad y lugar de nacimiento (IT15).	28
Gráfico 13. Tasas de paro y actividad en Navarra según nacionalidad.	28
Gráfico 14. Distribución de la ocupación. Navarra y España (IT15).	30
Gráfico 15. Proporción de la ocupación en los Servicios y en la Industria sobre el total de la ocupación en Navarra..	31
Gráfico 16. Proporción de la ocupación en la industria y tasa de paro según CCAA (IT15).....	31
Gráfico 17. Distribución porcentual de la población ocupada según ocupación. Navarra y España (IT15).	31
Gráfico 18. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra (media mensual).	33
Gráfico 19. Proporción de los hogares con todos sus miembros activos parados respecto al total de hogares con activos (IT15).....	53
Gráfico 20. Evolución del número de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas.	56
Gráfico 21. Porcentaje de hogares en los que conviven pensionistas por jubilación con personas desempleadas (respecto al total de hogares de cada CCAA). IT15.....	56
Gráfico 22. Evolución de la proporción del desempleo de larga duración respecto al total del desempleo.	58
Gráfico 23. Proporción del desempleo de larga duración respecto al total del desempleo por CC.AA. (IT15).....	59
Gráfico 24. Evolución de la tasa de paro de larga duración (Pob. parada con un año o más en situación de desempleo respecto a la población activa).....	59
Gráfico 25. Evolución de las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.....	62
Gráfico 26. Distribución de las prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.....	62
Gráfico 27. Proporción de la población beneficiaria extranjera sobre el total de la población beneficiaria (Navarra). .	63

Gráfico 28. Distribución de los beneficiarios/as extranjeros de prestaciones por desempleo en Navarra según tipología.	63
Gráfico 29. Cobertura del sistema de protección por desempleo.....	64
Gráfico 30. Porcentaje de población activa, ocupada, asalariada y desempleada que ha realizado Formación No Reglada y tasa de paro. España y Navarra (IT15).	69
Gráfico 31. Porcentaje de población asalariada y población parada que ha realizado formación no reglada (IT15) y tasa de paro.....	70
Gráfico 32. Coste salarial (euros) por trabajador y mes. CCAA (IT15).	72
Gráfico 33. Coste salarial y tasa de paro por CCAA (IT15).	73
Gráfico 34. Porcentaje de población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo.	75
Gráfico 35. Población ocupada con jornada parcial en Navarra según sexo (absolutos).	75
Gráfico 36. Tasa de Temporalidad. Navarra y España.....	78
Gráfico 37. Tasa de Temporalidad en el sector público y privado en Navarra.	79
Gráfico 38. Evolución de los asalariados temporales y Tasa de Temporalidad.	79
Gráfico 39. Contratos indefinidos firmados cada año y asalariados indefinidos con menos de un año de antigüedad.	80
Gráfico 40. Estimación de la rotación laboral de los trabajadores/as indefinidos.....	80
Gráfico 41. Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo.....	82

8.3. Áreas y subáreas de la Estrategia Territorial de Navarra

La Estrategia Territorial de Navarra es un instrumento de ordenación territorial promovido por la Dirección General de Ordenación del Territorio y Vivienda del Gobierno de Navarra. Bajo esta estrategia se han creado los Planes de Ordenación Territorial (POTs) como marco de planificación territorial a escala subregional, abarcando la totalidad de la Comunidad Foral.

Los POTs subdividen el territorio en 5 grandes ámbitos: Pirineo, Navarra Atlántica, Área Central, Zonas Medias y Eje del Ebro, los cuales a su vez se dividen en un total de 10 áreas (Ribera de Tudela, Ribera del Arga y Aragón, Ribera del Ebro, Estella, Tafalla-Olite, Sangüesa, Pirineo, Baztán-Bidasoa, Navarra del Noroeste, Área Central de Navarra) y 40 subáreas.

A continuación se detalla los municipios que conforman cada una de las 10 áreas y 40 subáreas utilizadas para el análisis.

ÁREA 1. RIBERA DE TUDELA
SUBÁREA 31. EBRO BAJO NORTE
Arguedas Cadreita Castejón Milagro Valtierra
SUBÁREA 32. ALHAMA
Cintruénigo Corella Fitero
SUBÁREA 33. QUEILES
Ablitas Barillas Cascante Monteagudo Tulebras
SUBÁREA 34. EBRO BAJO SUR
Buñuel Cabanillas Cortes Fustiñana Ribaforada
SUBÁREA 35. ÁREA URBANA DE TUDELA
Fontellas Murchante Tudela

ÁREA 2. RIBERA DEL ARGÁ Y ARAGÓN

SUBÁREA 36. ARGÁ

Falces
Funes
Marcilla
Peralta
Villafranca

SUBÁREA 37. ARAGÓN

Caparroso
Carcastillo
Mélida
Murillo el Cuende
Murillo el Fruto
Santacara

ÁREA 3. RIBERA DEL EBRO

SUBÁREA 38. VIANA-MENDAVIA

Aras
Lazagurría
Mendavia
Viana

SUBÁREA 39. EBRO ALTO

Lodosa
Sartaguda
Sesma

SUBÁREA 40. EGA

Andosilla
Azagra
Cárcar
Lerín
San Adrián

ÁREA 4. ESTELLA

SUBÁREA 20. YERRI-GUESALAZ

Abárzuza
Cirauqui
Guesálaz
Lezáun
Mañeru
Salinas de Oro
Yerri/Deierrí

SUBÁREA 21. SIERRA DE LÓQUIZ

Abáigar
Allín
Améscoa Baja
Ancín
Aranarache

Eulate
Lana
Larranona
Legaria
Mendaza
Metauten
Oco
Piedramillera
Zuñiga
SUBÁREA 22. MONTEJURRA SUR
Aberin
Allo
Arellano
Arróniz
Barbarin
Dicastillo
Etayo
Igúzquiza
Luquin
Morentin
Olejua
Oteiza
Villamayor de Monjardín
SUBÁREA 23. ÁREA URBANA DE ESTELLA
Ayegui
Estella/Lizarra
Villatuerta
SUBÁREA 24. LOS ARCOS
Aguilar de Codés
Arcos (Los)
Armañanzas
Azuelo
Busto (El)
Cabredo
Desojo
Espronceda
Genevilla
Lapoblación
Marañón
Mirafuentes
Mués
Nazar
Sansol
Sorlada
Torralba del Río
Torres del Río

ÁREA 5. TAFALLA-OLITE

SUBÁREA 25. ARGAMEDIO

Artajona
Berbinzana
Larraga
Mendigorría
Miranda de Arga

SUBÁREA 26. VALDORBA

Barásoain
Garínoain
Leoz
Olóriz
Orísoain
Pueyo
Unzué

SUBÁREA 27. TAFALLA-OLITE

Olite
Tafalla

SUBÁREA 28. SIERRA DE UJUÉ

Beire
Pitillas
San Martín de Unx
Ujué

ÁREA 6. SANGÜESA

SUBÁREA 29. AIBAR-CÁSEDA

Aibar/Oibar
Cáseda
Eslava
Ezprogui
Gallipienzo
Leache
Lerga
Sada

SUBÁREA 30. ÁREA DE SANGÜESA

Javier
Liédena
Petilla de Aragón
Sangüesa
Yesa

ÁREA 7. PIRINEO

SUBÁREA 1. VALLE DE ERRO

Auritz/Burguete
Erro
Luzaide/Valcarlos
Orrega/Roncesvalles

SUBÁREA 2. VALLE DE AEZKOA

Abaurregaina/Abaurrea Alta
Abaurrepea/Abaurrea Baja
Aria
Aribe
Garaioa
Garralda
Hiriberri/Villanueva de Aezkoa
Orbaitzeta
Orbara

SUBÁREA 3. VALLE DE SALAZAR

Castillonuevo
Esparza de Salazar/Espartza
Ezcároz/Ezkaroze
Gallués/Galozte
Güesa/Gorza
Izalzu/Izaltzu
Jaurrieta
Navascués
Ochagavía/Otsagabia
Oronz/Orontze
Sarriés/Sartze

SUBÁREA 4. VALLE DE RONCAL

Burgui/Burgi
Garde
Isaba/Izaba
Roncal/Erronkari
Urzainqui/Urzainki
Uztárroz/Uztarroze
Vidángoz/Bidankoze

SUBÁREA 5. CUENCA DE AOIZ/AGOITZ

Aoiz/Agoitz
Arce/Artzi
Lónguida/Longida
Oroz-Betelu/Orotz Betelu

SUBÁREA 6. CUENCA DE LUMBIER

Lumbier
Romanzado
Urraúl Alto
Urraúl Bajo

ÁREA 8. BAZTÁN-BIDASOA

SUBÁREA 7. BAZTAN

Baztán
Urdazubi/Urdax
Zugarramurdi

SUBÁREA 8. BORTZIRIAK

Arantza
Bera/Vera de Bidasoa
Etxalar
Igantzi
Lesaka

SUBÁREA 9. MALERREKA

Beintza-Labaien
Bertizarana
Donamaría
Doneztebe/Santesteban
Elgorriaga
Eratsun
Ezkurra
Ituren
Oitz
Saldías
Sunbilla
Urrotz
Zubieta

ÁREA 9. NAVARRA DEL NOROESTE

SUBÁREA 10. LEITZARAN-ALTO URRUMEA – Leitza

Arano
Areso
Goizueta
Leitza

SUBÁREA 11. VALLES DE ARAXES-LARRAUN – Lekunberri

Araitz
Betelu
Larraun
Lekunberri

SUBÁREA 12. SAKANA OCCIDENTAL – Altsasu/Alsasua

Altsasu/Alsasua
Olaztu/Olazagutía
Urdiain
Ziordia

SUBÁREA 13. SAKANA CENTRAL Y ORIENTAL – Etxarri-Aranatz

Arakil
Arbizu
Arruazu
Bakaiku
Ergoiena
Etxarri-Aranatz

<p>Irañeta Irurtzun Iturmendi Lakuntza Uharte/Arakil</p>
ÁREA 10. ÁREA CENTRAL DE NAVARRA
SUBÁREA 14. VALLES DEL NORTE
<p>Anue Atez Basaburua Imotz Lantz Odieta Ultzama</p>
SUBÁREA 15. VALLES INTERMEDIOS
<p>Esteribar Ezkabarte Goñi Iza Juslapeña Olaibar Ollo</p>
SUBÁREA 16. ORIENTE DE LA CUENCA
<p>Esteribar Ezkabarte Goñi Iza Juslapeña Olaibar Ollo</p>
SUBÁREA 17. ÁREA METROPOLITANA DE PAMPLONA
<p>Ansoáin Aranguren Barañáin Berriáin Berrioplano Berriozar Burlada/Burlata Cizur Egüés Galar Huarte/Uharte Noáin (Valle de Elorz) Olza/Oltza Orkoien Pamplona/Iruña Villava/Atarrabia Zizur Mayor/Zizur Nagusia</p>
SUBÁREA 18. VALDETXAURI
<p>Belascoáin Bidaurreta Ciriza</p>

Echarri Etxauri Zabalza
SUBÁREA 19. VALDIZARBE
Adiós Añorbe Artazu Biurrun-Olcoz Enériz Guirguillano Legarda Muruzábal Obanos Puente la Reina/Gares Tiesas-Muruarte de Reta Tirapu Úcar Uterga

8.4. Conceptos y fuentes

Denominación	Descripción	Fuente
1. INDICADORES ECONÓMICOS		
1.A) INDICADORES MACROECONÓMICOS		
PIB	Es el valor monetario de los bienes y servicios finales producidos por una economía en un período determinado. El PIB a Precios de Mercado se estima a través de tres vías: La vía del gasto (demanda), la vía de la producción (oferta) y la vía de la distribución (renta).	CTN (Contabilidad Trimestral de Navarra)
PIB por la vía de la DEMANDA (método del GASTO)	Es la suma de todas las erogaciones realizadas para la compra de bienes o servicios finales producidos dentro de una economía, es decir, se excluyen las compras de bienes o servicios intermedios y también los bienes o servicios importados. PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de: -Demanda Interna -Gasto en consumo final -Gasto en consumo final de los hogares e ISFLSH -Gasto en consumo final de las AAPP -Formación Bruta de Capital -Formación Bruta en Bienes de Equipos y Otros -Formación Bruta de Capital en Construcción -Demanda Externa	CTN
-Demanda Interna	Es la suma del gasto en consumo final de los hogares y las AAPP y la formación bruta de capital (inversiones en bienes de equipo y construcción).	CTN
-Gasto en consumo final	Suma de los gastos en los hogares y en las AAPP.	CTN
-Gasto en consumo final de los hogares e ISFLSH	Indicador de gasto en 8 grupos de productos: Alimentos, bebidas y tabaco; bienes energéticos; bienes duraderos; bienes no duraderos; servicios de hostelería; servicios de transporte y comunicaciones; servicios de alquiler de vivienda; resto de servicios.	CTN
-Gasto en consumo final de las AAPP	Gastos de personal y gastos para las compras corrientes de bienes y servicios en las Administraciones Públicas.	CTN
-Formación Bruta de Capital	Se refiere al gasto en inversiones calculado tanto en capital fijo como en existencias.	CTN
-Formación Bruta en Bienes de Equipos y Otros	Inversiones de bienes de equipo y otros (incluyendo variación de existencias).	CTN
-Formación Bruta de Capital en Construcción	Inversiones en construcción.	CTN
-Demanda Externa	Extrapolación del dato anual con indicadores de producción.	CTN
PIB por la vía de la OFERTA (método del Valor Agregado de la PRODUCCIÓN)	Es la suma de los valores agregados de las diversas etapas de producción y en todos los sectores de la economía. El valor agregado que agrega una empresa en el proceso de producción es igual al valor de su producción menos el valor de los bienes intermedios. PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de VAB Pb por sectores e impuestos netos de los productos.	CTN

<p>PIB por la vía de la RENTA (DISTRIBUCIÓN)</p>	<p>Es la suma de los ingresos de los asalariados, las ganancias de las empresas y los impuestos menos las subvenciones. La diferencia entre el valor de la producción de una empresa y el de los bienes intermedios tiene uno de los tres destinos siguientes: los trabajadores en forma de renta del trabajo, las empresas en forma de beneficios o el Estado en forma de impuestos.</p> <p>PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Remuneración De asalariados -Excedente Bruto de Explotación -Impuesto neto sobre la producción y las importaciones 	<p>CTN</p>
<p>-Remuneración de asalariados</p>	<p>Es la masa salarial, se calcula como el producto del total de asalariados y la remuneración por asalariado</p>	<p>CTN</p>
<p>-Excedente Bruto de Explotación</p>	<p>Se refiere a la suma de los beneficios empresariales. El excedente bruto de explotación es un saldo contable que se obtiene como diferencia entre el valor añadido bruto y la suma de la remuneración de asalariados y los impuestos netos sobre la producción. Comprende el resto de rentas generadas en el proceso de producción, así como el consumo de capital fijo.</p>	<p>CTN</p>
<p>- Índice de producción industrial (IPIN)</p>	<p>El Índice de Producción Industrial de Navarra (IPIN), es un indicador que mide la evolución mensual del valor añadido bruto de la industria navarra y cuyos datos se obtienen mediante una encuesta a establecimientos industriales de Navarra sobre la producción de los artículos más representativos. Este índice se elabora de forma análoga al Índice de Producción Industrial de España, siguiendo una metodología plenamente armonizada con la de los países de la UE. Se considera, además, fundamental dentro del análisis económico, puesto que permite observar de forma rápida y resumida la evolución de la actividad industrial, teniendo asimismo un papel clave en la elaboración de productos de síntesis, como la Contabilidad Trimestral de Navarra. La muestra de Navarra se compone de 45 productos y 114 establecimientos. De estos 46 son encuestados directamente por el Instituto de Estadística de Navarra y 68 por el Instituto Nacional de Estadística.</p>	<p>Instituto de Estadística de Navarra (IEN)</p>
<p>1.B) INDICADORES DE EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD</p>		
<p>-Ocupados</p>	<p>Personas ocupadas a tiempo completo</p>	<p>CTN</p>
<p>-Productividad Aparente del Factor Trabajo</p>	<p>Es el valor total de la producción por trabajador ocupado. Se refiere a la cantidad de bienes y servicios que un empleado puede producir por hora de trabajo.</p>	<p>CTN</p>
<p>1.C) INDICADORES DE PRECIOS</p>		
<p>-IPC (Índice de Precios al Consumo)</p>	<p>Indicador que mide la evolución del nivel de precios de los bienes y servicios de consumo adquiridos por los hogares residentes en Navarra.</p>	<p>IPC-INE</p>
<p>-Deflactor del PIB</p>	<p>El Deflactor del PIB es un índice de precios que recoge la variación que se ha producido en el nivel de precios de un territorio durante un periodo determinado. Es un indicador parecido al IPC (Índice de Precios al Consumo), si bien éste último sólo tiene en cuenta aquellos bienes y servicios destinados al consumo, mientras que el "deflactor del PIB" considera todos los bienes y servicios producidos en el territorio.</p>	<p>CTN</p>

2. INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO

2.A) INDICADORES DE EMPLEO DE LA EPA

-Población total	Población de 16 años y más que habita en viviendas familiares.	EPA
-Activos	Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.	EPA
-Inactivos	Población de 16 o más años no incluida en ninguna de las categorías anteriores, incluye a las personas que realizan las tareas del hogar, los que cursan estudios, los jubilados, los pensionistas, los rentistas y los incapacitados.	EPA
-Tasa de actividad	Se llama tasa de actividad de un grupo a la proporción de miembros del mismo que forma parte de la población activa. Suele expresarse en porcentajes	EPA
-Ocupados	Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora, a cambio de una retribución (salario, jornal, beneficio empresarial etc. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares) y asalariados (públicos o privados).	EPA
-Tasa de empleo	Es la relación de Ocupados sobre la población de 16 y más años	EPA
-Parados	Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.	EPA
-Tasa de paro	Se denomina tasa de paro de un grupo de activos, a la proporción de activos del mismo grupo que se encuentran parados. Suele expresarse en porcentajes.	EPA
-Tasa de paro larga duración	Número total de desempleados/as de larga duración, con un año o más en situación de desempleo, en relación con la población activa.	EPA
2.B) OTROS INDICADORES DE EMPLEO Y FORMACIÓN		
-Afiliados a la Seg. Social	Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social.	Seguridad Social
-Personas en Paro	Número de personas en paro registradas en el Servicio Público de Empleo.	Minis. Empleo y Seg. Soc y Servicio Navarro de Empleo (SNE)
- Formación continua no reglada	A través de una de las preguntas de la Encuesta relativa a la formación no reglada durante el último mes, se extrae información sobre la participación en esta tipología de formación por parte de la población activa en Navarra y España.	EPA

3. INDICADORES SOBRE PRESTACIONES Y SUBSIDIOS, HOGARES, RENTA BÁSICA y SAAD.		
3.A) <i>Distribución de los hogares según relación con la actividad e ingresos.</i>	Análisis específico de los hogares a partir de las siguientes variables recogidas en la EPA: TRAREM para conocer si existe remuneración por trabajo, OFEMP para conocer si poseen prestación o subsidio por desempleo, SIDI para saber si perciben pensión de jubilación, prejubilación u otro tipo de pensión y AOI para saber si se encuentran ocupados.	EPA
3.B) <i>Prestaciones y subsidios de desempleo</i>	<p>La protección por desempleo se estructura en dos niveles de protección: un nivel contributivo, constituido fundamentalmente por la prestación por desempleo, y un nivel asistencial, el subsidio por desempleo. Pueden acceder a cobrar este subsidio las personas que se encuentren en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los trabajadores que hayan agotado la prestación contributiva y tienen responsabilidades familiares. El cobro será al menos durante 6 meses. • Los trabajadores que han agotado una prestación contributiva, no tienen responsabilidades familiares y tiene 45 o más años, cobrarán solamente 6 meses. • Aquellos trabajadores que han agotado la prestación que se cobra por el paro los 24 meses y tienen 45 años o más reciben un subsidio especial en función de las cargas familiares que tengan. • También tienen derecho a este subsidio, los trabajadores que quedándose en paro no cubran el periodo mínimo de cotización para poder cobrar el paro. • También los trabajadores mayores de 52 años tienen un subsidio especial. • Los trabajadores emigrantes retornados y los liberados de prisión. 	Minis. Empleo y Seg. Soc.
<i>Cobertura por desempleo</i>	Total de beneficiarios de prestaciones/Paro registrado SISPE con exp. Laboral + Benefic. subsidio event. Agrarios.	Minis. Empleo y Seg. Soc.
3.C) <i>Renta básica</i>	Por Renta Básica se entendía la prestación económica periódica destinada a hogares que careciesen de recursos económicos para cubrir sus necesidades básicas. Se trataba de una prestación complementaria y subsidiaria de cualquier otro tipo de recursos y prestaciones sociales económicas previstas en la legislación entonces vigente.	Serv. Incorporación Social, Dep. Políticas Sociales, GN.
<i>Renta de Inclusión Social</i>	Ayuda económica complementaria y subsidiaria de los ingresos de la unidad familiar. Es una prestación complementaria y subsidiaria de cualquier otro tipo de recursos y prestaciones sociales económicas previstas en la legislación vigente. Se concede, con carácter general por periodos de 6 meses hasta un máximo de 24. Excepcionalmente se podrá superar dicho periodo máximo de concesión cuando concurren causas contempladas reglamentariamente. Las personas beneficiarias de Renta de Inclusión estarán obligadas, salvo en casos excepcionales, a establecer un acuerdo de incorporación social o socio-laboral con objetivos de inserción. Requisitos: Personas con una edad comprendida entre 25 y 65 años, residir legalmente en territorio español, acreditar la residencia efectiva y continuada en Navarra durante los veinticuatro meses anteriores a la solicitud de la ayuda, tener ingresos económicos inferiores a los establecidos para la prestación en el último semestre y haber solicitado previamente de cualquiera de las Administraciones y de la Seguridad Social las pensiones o subsidios de cualquier índole que le pudieran corresponder.	Departamento de Políticas Sociales, GN.

4. INDICADORES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

4.A) INDICADORES DE SALARIOS

-Coste laboral Total por trabajador y mes	Es el coste total en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Incluye el Coste Salarial más los Otros Costes (percepciones no salariales y cotizaciones obligatorias a la seguridad social).	ETCL (Encuesta Trimestral del Coste Laboral)
---	--	---

-Coste Salarial por trabajador y mes	Comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena. Incluye el salario base, los complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.	ETCL
--------------------------------------	---	------

4.B) JORNADA LABORAL

-Horas pactadas por trabajador y mes	Es el número de horas que cada trabajador dedica a desempeñar su actividad laboral. Se distinguen entre horas efectivas (Son las horas realmente trabajadas tanto en periodos normales de trabajo como en jornada extraordinaria, incluyendo las horas perdidas en lugar de trabajo, que tienen la consideración de tiempo efectivo en virtud de la normativa vigente.) y horas no trabajadas (Son las horas no trabajadas durante la jornada laboral por cualquier motivo).	ETCL
--------------------------------------	--	------

4.C) INDICADORES DE TEMPORALIDAD

-Tasa de temporalidad:	Es la proporción de asalariados con contratos temporales sobre el total de asalariados.	EPA
------------------------	---	-----

-Datos de contratación	Recoge información sobre los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo en función de su tipología: temporales, indefinidos (iniciales, convertidos).	Servicio Navarro de Empleo (SNE)
------------------------	--	----------------------------------

4.D) ERE	Expediente de Regulación de Empleo o Expediente de Despidos Colectivos. el procedimiento administrativo que se exige para solicitar una suspensión temporal de contratos laborales o un despido colectivo.	Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos
----------	--	--

4.E) SINIESTRALIDAD LABORAL

-Nº de Accidentes de trabajo con baja	Es el volumen total de Accidentes de Trabajo con baja registrados en un periodo determinado.	Minis. Empleo y Seg. Soc.
---------------------------------------	--	---------------------------

-Índice de incidencia de los accidentes de trabajo	Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del período considerado, y en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho período. Se incluyen los accidentes que han causado baja en el periodo de referencia y han sido recepcionados por la correspondiente Autoridad Laboral Provincial. La distribución territorial se realiza según la provincia de la autoridad laboral que recepciona el accidente.	Minis. Empleo y Seg. Soc.
--	--	---------------------------

