INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

5 de mayo



DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **MIÉRCOLES** 5 DE MAYO DE 2021

www.diariodenavarra.es

AÑO CXVIII N.º 39.019. PRECIO 1,50 EUROS



Navarra levantará el cierre perimetral el domingo, pero mantendrá el toque de queda

Aragón y La Rioja permitirán viajar y el País Vasco prevé continuar **cerrado**

La hostelería seguirá cerrada y las terrazas abrirán hasta las 22 h. PÁG. 24-28



A la presidenta de la Comunidad le bastará la abstención de Vox para su investidura El PSOE se desploma y Más Madrid le supera como segunda fuerza política en la región PÁG. 2-9

Los túneles de Belate no serán seguros hasta el año 2025

Su desdoblamiento comenzará en 2022 y concluirá tres años después

PÁG. **28-29**

Navarra no está preparada para afrontar la revolución digital

• La población trabajadora suspende en 15 de las 21 competencias digitales

PÁG. **22-23**

ÁNGEL ARDANAZ

GERENTE DE OSASUNA

"La deuda de ahora no tiene nada que ver con la de 2014"

• El ejecutivo explica la situación económica del club



ACIONAL	2	DEPORTES	44
NTERNACIONAL	12	CLASIFICADOS	52
CONOMÍA	14	ESQUELAS	60
PINIÓN	17	CARTELERA	66
AVARRA	22	FARMACIAS	68
AMPLONA	32	LOTERÍAS	69

Hacienda niega tener un compromiso para suprimir la declaración conjunta

Montero achaca "a intereses electorales" la polémica en torno a esta medida

La ministra reniega del texto enviado a Bruselas y asegura que "no hace falta aclarar nada"

Explica que la propuesta no está dentro de las medidas "fiscales" del Plan de Recuperación, sino de las de igualdad

CLARA ALBA

La ola de críticas desatada en los últimos días ante la intención del Gobierno de acabar con el incentivo fiscal de la tributación conjunta por el IRPF ha obligado al Ejecutivo a recular en su mensaje.

El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia remitido a Bruselas la pasada semana incluye de forma explícita esta "paulatina desaparición de la reducción por tributación conjunta". Pero la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, asegura ahora que "no se trata de una reforma que haya sido incorporada en las "fichas" de fiscalidad que plantean el Ministerio v el Gobierno".

Su explicación es que esta idea parte de una recomendación que en su momento lanzó la Autoridad Independiente de

Responsabilidad Fiscal (AI-ReF), "al estimar que este tipo de beneficio puede implicar una dificultad añadida para la incorporación de la mujer en el mercado laboral". Es decir, la propuesta sí se incluye dentro el Plan de Recuperación, pero en el apartado sobre impacto de género y medidas en materia de igualdad.

Durante la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros de ayer martes Montero defendió que al no ir dentro de los planes para modernizar el sistema tributario español, la propuesta no implica "ningún tipo de compromiso con Bruselas' en materia fiscal. Pero cuidado, porque la ministra reconoce al

mismo tiempo que la medida será estudiada por el comité de expertos que prepara la futura reforma, como cualquier otra recomendación de la AIReF, cuyas conclusiones se esperan para febrero de 2022.

La institución independiente calcula que la supresión total de esta ayuda implicaría un incremento en la recaudación de casi 2.400 millones de euros. "Lo único que se va a estudiar -con el asesoramiento de los técnicos- es la forma de evitar que la reducción fiscal acentúe la brecha de género existente en el mercado laboral, todo ello sin que esta posible reforma vaya a suponer un aumento de la carga fiscal de las familias", insisten

fuentes del Ministerio de Hacienda

Sin aclaración a Bruselas

Pese a las dudas generadas, el Gobierno defiende que "no es necesario aclarar nada a Bruselas, porque el componente de fiscalidad dentro del Plan de Recuperación es clarísimo, negro sobre blanco y en él no figura la supresión de este beneficio".

Según el sindicato de técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha), dicha supresión afectaría a un total de 4,2 millones de personas -2,1 millones de familias- que actualmente se benefician de la 'ayuda'. Los cálculos que los expertos han realizado para la agencia Colpisa apuntan, además, a que el 95% de los que se verían afectados por la medida cobran menos de 60.000 euros al año.

Frente a la firme oposición social, la ministra de Hacienda achacó ayer la polémica a la agitación política que se ha vivido en los últimos días por la celebración de las elecciones en la Comunidad de Madrid. "En etapas preelectorales cualquier elemento sirve para hacer creer a los ciudadanos algo que el Gobierno ni ha decidido, ni ha hecho ni ha planteado", aseguró Montero en su comparecencia ante los medios.

El Gobierno tiene ahora hasta 2022 para aclarar su postura sobre las nuevas figuras impositivas que marcarán la reforma y en las que se incluirían otras novedades como la subida del impuesto al diésel.

Los expertos advierten que, al igual que ha ocurrido con la idea de elevar el impuesto de Sociedades con el espejo americano, el Gobierno podría apoyarse en que los incentivos por la declaración conjunta son prácticamente inexistentes en otros países de nuestro entorno para justificar su eliminación.

Luxemburgo es de los pocos que mantienen la deducción, pero la declaración individual es obligatoria en países como Austria, Grecia, Bélgica, Italia o Reino Unido. En Francia, por ejemplo, los matrimonios tienen la obligación de tributar de forma conjunta, con progresividad en el impuesto sobre la renta final.



La ministra de Hacienda, María Jesús Montero, en su comparecencia de ayer en Moncloa.

La deuda de familias y empresas sube levemente hasta marzo

Durante la pandemia, el endeudamiento de los hogares se estabilizó e incluso llegó a bajar

J. M. C. Madrid

El crédito concedido por los bancos subió ligeramente en marzo respecto al mes anterior, hasta los 693.096 millones de euros, mientras que la financiación a las empresas se incrementó un 0,3%, hasta los 951.712 millones, según el Banco de Es-

La deuda de los hogares españoles se ha ido estabilizando e incluso ha ido en general bajando pese a la crisis del coronavirus, hasta situarse en niveles previos a la crisis financiera de 2008.

Se redujo en marzo a nivel mensual en 488 millones, mientras que cayó en 6.889 millones a nivel interanual, un 1% más. El cierre de 2020, marcado por la crisis, marcó su nivel más bajo desde el año 2005.

El estancamiento mensual y la caída interanual de la deuda de las familias se debió tanto al descenso de los préstamos hipotecarios como a la caída de los créditos al consumo. Los hipotecarios, que representan la mayor parte del total, se situaron en 511.578 millones en marzo, un 0,8% menos que un año antes. En el caso de los créditos al consumo, han caído un 1,5% en el último año, aunque repuntan respecto a febreto, hasta los 181.519 millones.

Por su parte, los compromisos financieros de las empresa se incrementó hasta los 951.712 millones, un 0,37% más respecto al mes anterior y un 5% superior a nivel interanual. Esta cifra refleja el impacto de las medidas de liquidez aprobadas para paliar la crisis del coronavirus, como los avales del ICO.

ECONOMÍA/TRABAJO 15 Diario de Navarra Miércoles, 5 de mayo de 2021

La moratoria del pago de alquiler se prorroga hasta el 9 de agosto

El Consejo de Ministros amplía la paralización de desahucios en 3 meses a inquilinos vulnerables

La extensión de las medidas del 'escudo social' se debe al retraso en la recuperación

LUCÍA PALACIOS

El próximo domingo finaliza el estado de alarma, pero no significa esto que decaigan todas las medidas que el Gobierno puso en marcha para paliar sus efectos negativos sobre el tejido económico y social. Así, a la espera de la nueva ampliación de los ERTE, el Gobierno aprobó ayer en el Consejo de Ministros un real decreto mediante el cual se prorrogan otros tres meses más las medidas estrella del llamado escudo social: la moratoria del alquiler y la suspensión de los desahucios para colectivos vulnerables, así como el bono social para combatir la pobreza energética. Unas medidas que ya anunció el presidente Pe-

dro Sánchez el pasado 14 de abril. Esta norma pretende dar res-



La ministra de Derechos Sociales, Ione Belarra, visita una promoción de viviendas asequibles en Valencia. EFE

puesta a "medidas que necesitaban soporte legal para mantenerse en el tiempo", ya que estaban condicionadas al tiempo de vigencia del estado de alarma, según explicó en rueda de prensa la vicepresidenta primera del Gobierno, Carmen Calvo.

Una sola vez

La fase de recuperación aún no está en vigor, lo que, unido a los últimos retrasos en el proceso de vacunación y la parálisis de muchas actividades, impide a los colectivos más vulnerables poder hacer frente a sus pagos. Por eso se am-

plía durante un trimestre más, hasta el próximo 9 de agosto, la moratoria o condonación parcial de la renta cuando el arrendador sea un gran tenedor o entidad pública. Esta medida, que no afecta a pequeños propietarios de vivienda, solo puede ser solicitada una

vez durante todo el periodo en el que ha estado vigente. También ${f se}$ extienden los contratos de arrendamiento de vivienda, que pueden acogerse a la prórroga extraordinaria de seis meses en los mismos términos y condiciones del contrato en vigor si cumplen las condiciones exigidas por la norma.

Además, también alcanza a la suspensión de desahucios de inquilinos sin alternativa habitacional, entre los que se incluyen los hogares sin contrato cuando existan personas dependientes, víctimas de violencia de género o menores a cargo.

Luz y agua garantizados

Para los consumidores vulnerables se amplía tres meses más la prohibición de cortar suministros básicos como el agua, la electricidad y el gas natural, una prórroga que se extiende a los perceptores del bono social.

Mientras tanto, prosiguen las negociaciones dentro del propio Gobierno de la controvertida Ley de Vivienda. El límite del precio de los alquileres sigue siendo el gran escollo entre los socios, que sí han logrado un acuerdo sobre el IBI, para incluir un recargo en el recibo de la contribución que grave los pisos vacíos, aunque falta acordar la cuantía.

Asimismo, se **suspende** la obligación de convocar y celebrar la junta de propietarios hasta el 31 de diciembre de 2021, la obligación de aprobar el plan de ingresos y gastos, las cuentas correspondientes y el presupuesto anual, y se entenderá prorrogado el último presupuesto anual hasta final de año o la celebración de la junta.



Vista de un bloque de viviendas en venta.

El Gobierno busca una fórmula para controlar el banco malo con su 45,9%

La banca que participa en la Sareb ve "sentido" a que el Estado controle la sociedad ahora que ha debido asumir su deuda

J. M. CAMARERO

Una década después de su creación, el banco malo sigue dando quebraderos de cabeza a las cuentas públicas españolas. La puesta en marcha de la Sareb (como se conoce a la Sociedad de Gestión de Activos Procedentes de la Reestructuración Bancaria) en 2012 su-

puso un alivio para dar salida a miles de inmuebles, terrenos y todo tipo de propiedades impactados por la crisis en manos del sector financiero. Pero a finales del pasado mes de marzo, cuando la oficina estadística Eurostat obligó al Estado a incluir en sus cuentas la realidad de esta sociedad, la visión del Gobierno cambió.

Tanto es así que ni el Ejecutivo ni los propios bancos con participación en la Sareb descartan la po $sibilidad\,de\,que\,el\,Estado\,asuma\,el$ poder completo. Si tiene su déficit y su deuda, tiene el timón de man-

Esa es la idea que analiza el Estado y la que admiten fuentes del sector financiero, aunque su materialización es compleja. A día de hoy, el FROB (Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria) ostenta un 45,9% del capital. El 54,1% restante se encuentra en manos de un grupo de entidades financieras encabezadas por Santander (con una participación del 22,2%), CaixaBank (12,2%) o Sabadell

Asunción de la deuda

Hace solo un mes, la estadística Eurostat decidió incluir a la Sareb dentro las cuentas del Estado, lo que obligó a sumar 35.000 millones de euros de deuda pública en 2020 y más de 10.000 millones de déficit. Tanto fue así que el descuadre de las cuentas públicas se aproximó al 11% en 2020 (un 10% sin contabilizar esa obligación impuesta en Bruselas). Y el endeudamiento del Estado superó el 120% del PIB hasta los 1,31 billones, superando la peores estimaciones.

La idea con la que trabaja el

Ejecutivo pasaría por sacar del accionariado a los bancos (los propietarios privados) que ahora son los que mayor participación ostentan. Porque si es el Estado el que asume la deuda y el déficit al completo, también debe manejar el futuro del banco malo según sus criterios. Así pasaría a ser una firma 100% pública.Para la banca con posiciones en la Sareb, esta idea "tendría todo el sentido del mundo", apuntan esas fuentes financieras. El cambio de criterio de Eurostat sería el punto de inflexión para que el capital público se hiciera con la totalidad de las acciones de la sociedad.

El problema reside en encontrar una fórmula idónea para conseguirlo sin dejar resquicios legales. Aunque el sector financiero admite que "esas participaciones están puestas a valor cero, con lo que, llegado el caso, no habría mayor problema", apuntan esas fuentes.

Desde su creación, la Sareb se quedó inicialmente fuera de las cuentas públicas porque la participación del Estado era inferior a la mitad (45,9%), pero para Bruselas esta firma ha ido acumulando pérdidas desde su creación y su deuda está avalada por el Estado, por lo que España debe incluirla dentro de sus cuentas.

Vender más allá de 2027

Aunque la Sareb pase a ser del Estado, la intención es que siga manteniendo el mandato con el que se creó v continúe dando salida a los activos inmobiliarios que posee, aunque también existen compromisos para ceder viviendas con carácter social. Su vida está calculada hasta 2027, aunque tampoco se

descarta una prolongación de la misma y así tener más tiempo para vender esos activos ahora depreciados a mejores precios cuando remonte el mercado.

La Sareb cerró 2020 con unos números rojos de 1.073 millones, un 13% más que el año anterior, ante el impacto de la crisis y por la necesidad de llevar a cabo una estrategia prudente de venta para evitar los descuentos exigidos en el mercado. Según las cuentas anuales, aún tiene activos en balance por valor de 31.800 millones de euros, desde los 50.781 millones con los que se fundó.

"ELECTRA VALDIZARBE S.A." CONVOCATORIA DE JUNTA GENERAL ORDINARIA

General Ordinaria de la compañía, que se celebra rá, en el domicilio social de calle Leyre nº11-Bis, 3ºA de Pamplona, en primera convocatoria el pró-ximo día 15 de junio de 2021 a las 11:00 horas,

ORDEN DEL DÍA

PRIMERO.- Aprobación de las cuentas anuales de cerrado al 31 de diciembre de 2020 y de la ges tión del Consejo de Administración.

SEGUNDO - Propuesta de la aplicación del resultado del ejercicio del 2020 y de distribución del

TERCERO .- Renovación del cargo de un

CUARTO.- Delegación de facultades para la formalización y ejecución de todos los acuerdos adoptados por la Junta General de accionistas, para su elevación a instrumento público y para su interpretación subsanación complemento des arrollo e inscripción en el registro mercantil.

QUINTO .- Ruegos y Preguntas.

SEXTO. - Aprobación del Acta de la Junta, o en su caso, nombramiento de Interventores

De conformidad con lo establecido en la Lev de Sociedades de Capital, a partir de la convocatoria de la junta general, cualquier socio podrá obtener de la sociedad, de forma inmediata y gratuita, los documentos que han de ser sometidos a la apro-bación de la misma, las cuentas anuales y el informe del auditor de cuentas.

Pamplona a 4 de mayo de 2.021. El Secretario del Consejo de Administración. Xabier Berruezo Gambarte

280078 - 3db13932faf1434e8b2e6475725b71aa Copia para uso exclusivo de

Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

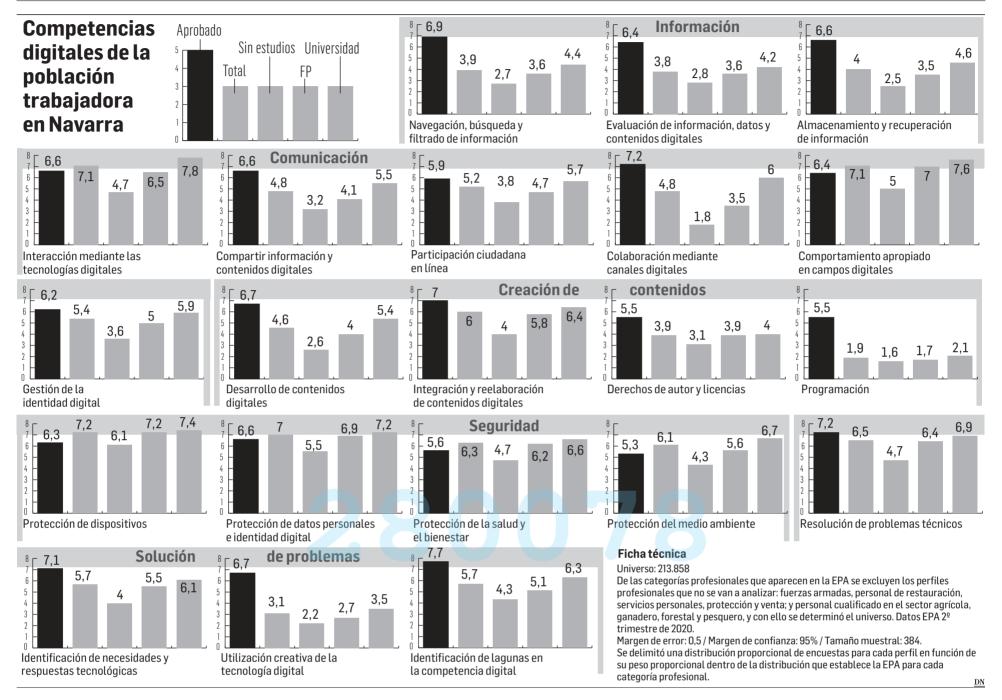
948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Transformación digital





La población trabajadora suspende en 15 de las 21 competencias digitales esenciales

Un estudio deja en evidencia las carencias para afrontar la digitalización

El nivel de estudios es el principal factor que marca las diferencias, aunque los universitarios tampoco aprueban

El trabajo fue presentado ayer en el Colegio de Ingenieros Industriales de Navarra, ente que ha impulsado su elaboración

CARLOS LIPÚZCOA

Pamplona

Navarra se encuentra lejos de estar preparada para afrontar la revolución digital que ya está en marcha y el tiempo apremia. Un estudio sobre las competencias digitales de la población ocupada, promovido por el Colegio Oficial

de Ingenieros Industriales de Navarra y la Fundación Industrial Navarra, otorga sendos suspensos en 15 de las 21 capacidades esenciales en el manejo de las nuevas tecnologías. Y, tal como advirtió Eva Perujuániz Bermúdez, la socióloga autora del trabajo, algunas de las habilidades aprobadas "tienen trampa". "Hay dos escalones en cuanto al uso de las nuevas tecnologías. El nivel más alto se corresponde a la transformación digital y, por debajo, está la digitalización. Ni siquiera alcanzamos el más elemental y estamos lejos de lograrlo", sentenció Perujuániz como aperitivo de lo que se avecinaba.

La autora del estudio, realizado a partir de 1.221 encuestas y en el que han colaborado Fundación Caja Navarra y Fundación La Caixa, destacó que se observaba un nivel "bajo o muy bajo" en toción de la seguridad. Precisamente en este punto residía la "trampa" estadística, ya que existe una "autopercepción de conductas seguras" que luego resultan falsas por "falta de formación". "A todos nos gusta ponernos más guapos y más guapas al evaluarnos", reconoció antes de alertar que, pese a este sobreestimación de las propias capacidades, los resultados del estudio arrojaban valores "muy bajos". Unas malas notas que también afectaban a los "niveles educativos más altos", cuyos profesionales carecen de la capacidad de "obtener y filtrar adecuadamente la información".

"Desplome" a los 60 años

Entre las principales deficiencias se encuentra la creación de contenidos, área en la que existe un nivel "muy bajo" incluso entre los universitarios. Otras de las principales cojeras son "compe-

tencias críticas" que se van a necesitar "en el presente más próximo" como son "el trabajo en equipo y el autoaprendizaje". Dentro de una foto con malos resultados generales, Perujuániz destacó varias brechas claras entre la población trabajadora, la principal de cuales reside en "el nivel de estudios". La edad es otro de los elementos que, en menor medida, marcan las diferencias. En ese sentido, la barrera de los 35 años resulta determinante para observar una paulatina pérdida de capacidades más o menos estable hasta los 50 años que luego "se desploma" desde los 60 años.

Por sexo, "no hay una clara diferenciación", aunque las mujeres son mejores en las "áreas de comunicación" y los hombres resultan más competentes en la creación de contenidos. El tamaño de las empresas también marca las distancias entre los trabajadores,

de forma que aquellas personas que pertenecen a compañías de más de 250 trabajadores están mejor posicionadas. Perujuániz, que expresó su aspiración de crear un observatorio de competencias digitales, se refirió asimismo a que existen "muchos problemas" con los mandos intermedios. Y todas estas conclusiones eran resultado de unas notas mínimas que se habían fijado en función del "nivel medio adecuado a la muestra representativa".

A pesar de este lúgubre panorama, la autora del estudio quiso finalizar su intervención con una nota positiva: "En Navarra se dan las circunstancias perfectas para ser referente en competencias digitales". Un mensaje esperanzador basado en la "sintonía" para avanzar en estas materias entre los centros de investigación, los clúster, las universidades, el Gobierno de Navarra y las empresas.

NAVARRA 23 Diario de Navarra Miércoles, 5 de mayo de 2021

Transformación digital

Algunas causas del retraso digital laboral

Concienciación. Es un problema que afecta tanto a las personas como a las propias organizaciones. Los expertos apuntan a que, por muchos recursos formativos que se oferten, de nada sirven si falta la voluntad de adaptarse.

Tiempo. El grueso del tejido empresarial está compuesto por pymes, empresas que carecen de los recursos para atender otros objetivos que vayan más allá de la gestión diaria del negocio. A ello se suma la cantidad de nuevas obligaciones derivadas de leyes como la protección de datos o la igualdad.

Edad. Solo los menores de 30 años están suficientemente adaptados al nuevo entorno digital. A partir de los 35, todos los perfiles profesionales sufren una importante tara en cuanto a capacidades tecnológicas, un problema que se va agravando cuanto mayor es la edad.

AA PP. Todo ciudadano o empresa tiene que pasar por las Administraciones Públicas, según recuerda el decano del Colegio de Ingenieros Industriales, que atribuye parte del retraso digital en las empresas al "freno" que supone la escasa modernización de la maquinaria pública.

Tamaño. El estudio constata la brecha digital se acentúa en función del tamaño de las empresas, de forma que las carencias son mayores cuanto más pequeña es la plantilla. El problema es la falta de empresas medianas en el tejido productivo.

MIGUEL IRIBERRI VEGA DECANO DEL COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE NAVARRA

"Es una pura falacia que las empresas se estén digitalizando"

C.L. Pamplona

El decano del Colegio de Ingenieros Industriales de Navarra (COII-NA), Miguel Iriberri, destacó que el estudio presentado ayer no hace sino "corroborar la realidad de las empresas". "Hay un mundo irreal de fuegos artificiales. Las encuestas ofrecen titulares grandilocuentes en los que el 40% o el 60% de las empresas están digitalizándose, lo cual es una pura falacia", aseguró sin pelos en la lengua. Tras poner en duda la fiabilidad de esas encuestas, Iriberri recalcó que la transformación digital "va de conectividad", lo que implica directamente la colaboración. Y para que esa colaboración

Otra barrera a la que se refirió

funcione, el decano del COIINA recalcó que "la gente en las empresas se lo tiene que creer". En ese sentido reconoció que había importante obstáculos para lograrlo, sobre todo en las pymes, donde sus trabajadores y direcciones tienen "suficiente con el día a día" y hace que sea "muy difícil que entren en todo esto".

Iriberri era el propio Gobierno de Navarra: "Si se nos queda alguien detrás y ese alguien es la Administración Pública, va a suponer un freno para toda la sociedad que no va a poder avanzar". Aunque le

De izquierda a derecha: Javier Fernández (Fundación Caja Navarra), Miguel Iriberri (COIINA) y Pachi Senosiain (CaixaBank).

constaba que los poderes públicos están "haciendo un trabajo muy bueno" promoviendo cursos y capacitación para las empresas, reclamó que ese esfuerzo también debería hacerse "internamente". El decano admitió que este objetivo supone "un reto absolutamente vital" y reclamó que se pusiera al frente de esta transformación digital de la Administración Pública "a la gente que más ganas tenga de tirar del carro" dejando a un lado la jerarquía. "Los demás nos jugamos nuestro cocido y la Administración, el de todos", terminó.

GUZMÁN GARMENDIA PÉREZ DIRECTOR GENERAL DE TELECOMUNICACIONES Y DIGITALIZACIÓN

"Hay un grave riesgo de deslocalización en la industria navarra"

C.L. Pamplona

El resultado del estudio del Cole-

gitalización de las propias empresas. "Navarra es una región que ha alcanzado un elevado bienestar desde los años 60, pero estamos inmersos en una transformación digital desde hace diez años que, como no se invierta para seguir el ritmo, tendremos un problema gravísimo", advirtió. La inmersión "real y profunda" en la robotización o la inteligencia artificial en las empresas es un objetivo "crítico" que, si no se alcanza, representará rápidamente un "grave riesgo de deslocalización". Garmendia aseguró que el Gobierno foral era muy consciente de este problema e hizo un llamamiento a la unidad.

gio de Ingenieros Industriales de Navarra (COIINA) y la Fundación Industrial no le cogió "para nada" por sorpresa al director general de Telecomunicaciones y Digitalización del Gobierno de Navarra, Guzmán Garmendia, que recogió el guante del decano del COIINA para garantizarle que la Administración Pública estaba comprometida "al máximo" con su propia transformación digital. Más allá de las carencias en cuanto a la capacitación digital de los trabajadores, Garmendia se mostró preocupado por la di-

JAVIER ANTÚNEZ ZURUTUZA DIRECTOR GENERAL **EN PERFILES NAVARRA**

"Estamos abrumados por las tareas que van más allá del día a día"

C.L. Pamplona

El director general en Perfiles Navarra, Javier Antúnez, admitió que el retraso en la digitalización era un problema que afecta más a las pymes industriales como organizaciones que a sus plantillas. Atribuyó este fenómeno a la posición conservadora que han adoptado cuando apenas habían dejado atrás "la brutal crisis económica de 2008" y se dieron "de bruces" con la pandemia. "Nadie en su sano juicio pone dinero hoy en día para poner en marcha una industria porque la balanza entre riesgo y rentabilidad no lo aconseja", confesó. Antúnez reconoció que las pymes, que casi no tienen recursos para gestionar el día a día, deben abordar temas "tan varipintos" como el cumplimiento de una "desproporcionada" ley de protección de datos o la nueva ley de igualdad, iniciativas que "son buenas pero que exigen detraer recursos del meollo de la actividad". El director general de Perfiles Navarra expuso que hay multinacionales que, para ser proveedores, exigen que se cumpla con un objetivo de la Agenda 2030 con parámetros concretos y medibles. "Estamos abrumados por la cantidad de cosas que hay que hacer que se suman a los crecientes problemas de competitividad y rentabilidad", lamentó.

CRISTINA GARCÍA LÓPEZ DIRECTORA GERENTE DEL CLÚSTER TIC DE NAVARRA

"El bajo nivel de inglés es un hándicap para la transformación digital"

C.L. Pamplona

La directora gerente del Clúster de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) de Navarra (Atana), Cristina García López, explicó que las empresas del sector, a la hora de implantar un determinado software o solución tecnológica, se ven obligadas a invertir "ingentes cantidades de tiempo y dinero" en formar a sus trabajadores en habilidades básicas, tal es la situación. García López atribuyó la iniciativa para afrontar la transformación digital a las propias empresas, un esfuerzo en el que el resto de entidades público-pri-

vadas en el que solo pueden colaborar y ayudar. "Nadie se transforma digitalmente si no quiere. Podemos poner a su alcance todos los medios, los recursos, pero si las compañías no quieren y no toman la decisión, los demás no tenemos nada que hacer. Los planes de transformación digital tiene que concebirse en el seno de las empresas y las industrias. La iniciativa les corresponde a ellos", insistió. Atribuyó parte del problema en las capacidades digitales de los trabajadores al bajo nivel de inglés, un hándicap que dificulta la transformación de las propias empresas a la que pertenecen.

CARLOS ADÍN SANZ DIRECTOR DEL SERVICIO DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

Todos los años siete millones de € se quedan sin usar para formación"

C.L. Pamplona

El director del servicio de Desarrollo de Competencias Profesionales del Servicio Navarro de Empleo, Carlos Adín, reconoció que se presentan "muchas necesidades y oportunidades" ante las que hay "muchos agentes implicados" en cuanto a formación. Sin embargo, estaría fallando "captar la atención de las empresas", sobre todo las pymes. "No llegamos más que al 20% de los trabajadores y directivos para formación. Siete millones de euros al año se quedan sin utilizar en Navarra previstos para la formación en empresas", informó. Para evitar la competencia en la oferta formati-

va, abogó por diseñar un plan común de todos los agentes, entre los que incluyó a Atana, Adeipe, Fundación Industrial, Confederación Empresarial Navarra, Anel y al resto de organizaciones patronales y profesionales. Por su parte, la directora gerente del SNE, Mirian Martón, aseguró que los resultados del estudio no le habían sorprendido. Tras defender los esfuerzos realizados por la entidad por mejorar la capacitación digital básica en todos los municipios desde que comenzó la pandemia, Martón recordó que había muchos perfiles profesionales demandados por las empresas que no se estaban cubriendo.



Foto de familia tras la salida de la cadena de montaje del vehículo 9 millones de la planta de Landaben.

Volkswagen Navarra fabrica su coche 9 millones tras 55 años de producción

Se trata de un T-Cross Sport de color turquesa de 150 caballos con destino a Alemania

El presidente de VW Navarra califica el hito como una "motivación extra" para encarar los retos inmediatos **DN** Pamplona

VW Navarra fabricó ayer el coche número 9 millones desde el inicio de sus operaciones en 1965, un Volkswagen T-Cross Sport de color turquesa makena metalizado y con motor 1.5 TSI de 150 caballos, con destino a Alemania.

La planta navarra inició su andadura en 1965 y desde entonces ha pasado por tres etapas: entre los años 1965 y 1975, como Authi; entre 1975 y 1983, como Seat; y desde entonces y hasta la fecha, como

Volkswagen Navarra. Entre 1965 y 1975, la etapa Authi se cerró con un total de 131.744 coches producidos, con modelos que forman parte de la historia de la automoción en España como el Morris, el Mini o el Victoria. Posteriormente, entre 1975 y 1983, se desarrolló la etapa de coches Seat, con 284.225 vehículos producidos, y con el 124 y el Panda como modelos de referencia, a los que habría que añadir series cortas de los Lancia HPE y Beta. Por último, en 1984 se comenzó a fabricar en Landaben el

Volkswagen Polo A02, dando inicio al ciclo Volkswagen que perdura en la actualidad y que ha superado ya los 8 millones de coches.

El presidente de VW Navarra, Emilio Sáenz, subrayó la relevancia de esta cifra: "Este número redondo de 9 millones de coches representa la trayectoria y la historia de la fábrica y, al mismo tiempo, supone una motivación extra para encarar retos inmediatos, como el inicio de la producción del rediseño del Polo, en junio, y el lanzamiento del Taigo, en septiembre".

Estudiantes navarros de FP, en Cooperative Campus

• Se trata de una iniciativa de emprendimiento real liderada por ANEL y con participación del Gobierno de Navarra

DN Pamplona

Estudiantes de FP están desarrollando sus capacidades emprendedoras a través del proyecto Cooperative Campus, que les permite adquirir una experiencia de empresarial real a través del cooperativismo.

Se trata de una iniciativa piloto en la que, además, los participantes de centros como CI Cuatrovientos y CI María Ana Sanz han podido participar en un entorno transnacional intercambiando retos, experiencias y formación con jóvenes de Suecia, Finlandia y Eslovenia, que trabajan también en proyectos cooperativos.

En la presentación de esta iniciativa, liderada por ANEL, participaron Mikel Irujo, consejero de Desarrollo Económico y Empresarial; Carlos Gimeno, consejero de Educación; Ignacio Ugalde, presidente de ANEL; Jesús Fernando Villar, director del CI María Ana Sanz, y Ainhoa Grande alumna del CI María Ana Sanz e Ignacio Marcos del I.T.C Cuatrovientos.



30 NAVARRA Diario de Navarra Miércoles, 5 de mayo de 2021

El consejero de Educación y su antecesora, del PSN y Geroa Bai respectivamente, se olvidan de que sus siglas comparten Gobierno y airean sus tensiones. Ayer de nuevo, con el 0-3 años como excusa

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

N la legislatura pasada, la espada de Damocles que pendió sobre María Solana al frente del departamento de Educación tuvo especialmente un nombre y un apellido: Carlos Gimeno. El entonces parlamentario del PSN se convirtió en el azote por excelencia de la gestión de la nacionalista y, por extensión, del Gobierno que presidía Uxue Barkos y sostenían Geroa Bai, Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra. Las elecciones de 2019 alteraron las alianzas. El PSN pasó a liderar el Ejecutivo en coalición con Geroa Bai y Podemos, pero el cambio de roles afectó sobre todo a los dos protagonistas de esta historia. Gimeno es ahora el titular de Educación y Solana, parlamentaria *rasa* de Geroa Bai. Pese a que sus siglas comparten gabinete, no hay complicidad entre ellos cada vez que debaten en la Cámara. Las tensiones pasadas se mantienen. Ayer brotaron sin disimulo de nuevo, esta vez con el ciclo del 0-3 años sobre la mesa.

Compareció el consejero socialista en el Parlamento y expuso lo que ya presentó en rueda de prensa el 15 de abril junto a la consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu. En líneas generales, una reducción de las tarifas de las escuelas infantiles para el próximo curso de 15 euros al mes por tramos de renta. Esa cantidad se aplicará a los centros de titularidad municipal financiados mediante convenios con el departamento de Educación y se traducirá en una bajada de tasas de entre un 7,6% y un 75%. Las tarifas por comedor quedan al margen de la rebaja. Así mismo, las siete escuelas dependientes de Derechos Sociales se integrarán en la estructura de Educación. La matrícula para las escuelas infantiles se realizará del 24 al 28 de mayo y en el presente curso hay 3.827 alumnos en los centros afectados por una rebaja de tarifas que corre a cargo del Ejecutivo, así que los ayuntamientos no asumen coste. El consejero abrió la puerta a nuevos descensos de tarifas el próximo curso, si bien prefirió esperar antes calibrar el "efecto llamada" del ya anunciado. Pasos todos hacia la "universalidad" de una etapa no obligatoria, dijo Gimeno, al igual que otro que subrayó: Navarra prevé ampliar en 1.173 plazas la oferta actual en tres años (391 por curso), en base a un acuerdo con el Ministerio de Educación y financiación de fondos europeos.

La "palabra dada"

-Gracias por compartirnos una información que en poco ha variado de lo que ya compartieron al mundo en general en rueda de prensa. No he detectado ningún valor añadido.

Así arrancó su intervención la portavoz de Geroa Bai, María Solana, tras las palabras de Carlos Gimeno, lo que daba a entender un prólogo de consideraciones que no iban a gustarle al consejero socialista, quien en su exposición inicial aludió a que cumplía al acuerdo programático suscrito con sus socios en verano de 2019.



Gimeno, proyectado ayer en la pantalla del salón de plenos mientras Solana atiende en su escaño.

-No entendemos de la misma manera que ustedes el hecho de cumplir la palabra dada. Cumplir con los compromisos del acuerdo programático no es que dos años después no se haya movido ni un ápice y siete escuelas sigan dependiendo de Derechos Sociales, o que la creación del Servicio del 0-3 años se acordó para el Presupuesto de 2020 y estamos en mayo de 2021. Es ya más de un año lo que ha pasado y sigue sin ponerse en marcha. Cumplir los compromisos casi no es cumplirlos -continuó la parlamentaria nacionalista.

Definitivamente, Solana se dio riendo suelta en las recriminaciones a su sucesor en el cargo:

-Están preocupados por cumplir los compromisos que tienen más que ver con el plan de recuperación de España o lo que hablan con la ministra Celaá, y vienen con una disposición de las cosas que no sé hasta qué punto se ajusta con lo que aquí tienen comprometido con sus socios o Bildu.

Por Bildu había intervenido antes que Solana la parlamentaria Bakartxo Ruiz, a quien Gimeno quiso "agradecer" que hubiese "constatado un avance en la actuación del Gobierno de Navarra". "Sorprende que en otros grupos no se haga...", apostilló el socialista en referencia a su socio Geroa Bai. Se descartaba como destinatario a

EL RIFIRRAFE

María Solana

"No entendemos de la misma manera que ustedes el hecho de cumplir la palabra dada"

"Cumplir los compromisos casi no es cumplirlos"

Carlos Gimeno

consejero educación PSN
"La palabra dada
es un protocolo
que usted firmó con
Asiron para que las
escuelas infantiles
de Mendebaldea
pasaran a ser
conveniadas.
Y no lo cumplieron"

"Tras un año y diez meses, hemos mejorado la actuación de toda su legislatura anterior" NA+ por su papel de oposición. "Las familias quieren escolarizar a los niños y el problemas es económico, no sanitario", alertó Pedro González por Navarra Suma.

El choque entre Gimeno y Solana eclipsó el resto de la sesión. La segunda lanzó preguntas.

-¿Qué opina Celaá de que su partido promueva la gratuidad de las escuelas infantiles sólo del Ayuntamiento de Pamplona y no de toda Navarra? O ¿por qué no han aumentado el número de plazas en euskera en las escuelas del Gobierno?

-Estoy mucho más de acuerdo con cómo implantó el consejero de Derechos Sociales de la anterior legislatura el modelo Den las escuelas de su competencia que con cómo lo autorizó usted en las escuelas de Pamplona -replicó Carlos Gimeno.

El actual responsable de Educación del Gobierno describió a su antecesora como una "especialista en hacer presupuestos que luego había que ampliar".

– Su intervención ha sido una enmienda a la totalidad, está en desacuerdo con todo lo que hace el departamento. No por ser habitual deja de ser sorprendente –afeó el socialista, que no se cortó en el balance–. Tras año y diez meses, hemos mejorado la actuación de toda su legislatura anterior.

El Gobierno reconoce difícil consensuar un nuevo decreto del euskera

• Casi ya dos años de legislatura después, Remírez sigue sin dar fecha sobre para cuándo pueden tener el documento

M.S./EUROPA PRESS

Pamplona

El consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior del Gobierno de Navarra, Javier Remírez, afirmó ayer que el Ejecutivo está trabajando en un nuevo decreto sobre el uso del euskera en la administración en el que "nadie vea en esta norma una imposición, pero tampoco un retroceso", y apostó por que sea "una norma de consenso".

El decreto, sin embargo, sigue constituyendo un problema en el seno del Gobierno de coalición casi dos años después desde el inicio de la legislatura. Especialmente entre las dos siglas principales: PSN y Geroa Bai. Cabe recordar que Geroa Bai, con Uxue Barkos al frente, lideraba en la pasada legislatura un Ejecutivo contra cuyo decreto, anulado en gran parte por la Justicia, se llegó a manifestar en la calle el PSN siendo oposición.

Javier Remírez reconoció ayer que existen "diferencias" entre los socios de Gobierno y remarcó que "más allá de que se impulse más pronto que tarde un nuevo decreto foral, también va a ser todavía sujeto en los próximos meses a un debate interno dentro de la propia administración con representantes de los trabajadores de cara a buscar un consenso que sin ser fácil el empeño es conseguirlo".

Equilibrio "complejo"

"Estamos trabajando en una norma que respete la ley foral del euskera en relación a las zonas lingüísticas, ajustada al conocimiento y el uso en cada una de ellas, y que por supuesto sea una norma en la que todos los navarros nos podamos sentir cómodos y representados", afirmó el socialista al ser preguntado por Bildu en comisión parlamentaria sobre la convocatoria de 114 plazas de médico del Servicio Navarro de Salud. Remírez afirmó que en esta convocatoria "se aplicará la normativa vigente" en relación a la valoración de los méritos, como "en cualquier otro procedimiento en el que sea necesario la valoración de los méritos de idiomas".

De nuevo, el vicepresidente asumió que acordar una nueva norma "no es una cuestión sencilla". "Navarra es muy plural y en esta cuestión de política lingüística más plural y sensible todavía", manifestó, para reconocer que "es complejo buscar un equilibrio, un acuerdo social, político y sindical que genere consenso".

Diario de Navarra Miércoles, 5 de mayo de 2021

Xabier Sánchez releva a Palacio en la dirección general de Tutti Pasta

Palacio seguirá como consejero delegado realizando gestiones más estratégicas

DIANA DE MIGUEL

Pamplona

Xabier Sánchez Peman, de 52 años y nacido en Pamplona, ha tomado el relevo de Daniel Palacio Ochoa en la dirección general de la empresa de alimentación navarra Tutti Pasta a la que se incorporó el pasado 1 de febrero. Con anterioridad, Sánchez Peman, licenciado en Ciencias Químicas por la Universidad de Zaragoza y con un Executive MBA por la Universidad de Deusto, ostentó diferentes responsabilidades en el Grupo Harinero de Caja Rural de Navarra donde trabajó hasta el pasado mes de enero y desde 2006. Su trayectoria la había iniciado en Viscofan donde desarrolló su carrera profesional durante 12 años tanto en la planta Alemana del grupo, como en la ubicada en la República Checa, desempeñando la función de director del departamento Técnico-Comercial.

Palacio que había ocupado durante los últimos 25 años el puesto de director general seguirá en la línea ejecutiva aunque ahora sólo



Xabier Sánchez Peman.

Sanchez Peman. CEDI

como consejero delegado. Un plano más alejado del día a día que le permitirá, como explicaba ayer, "realizar gestiones más a largo plazo, estratégicas, institucionales, de prospección, de nuevos mercados, productos, y de posibles alianzas". El objetivo de este cambio no es otro que el de "redoblar esfuerzos" y "promover una transformación" en un momento "de dificultad". Se trata, en definitiva, de "adelantar" un cambio que se hubiera producido dentro de cuatro o cinco años buscando "una profesionalización del equipo pa-



Daniel Palacio Ochoa.

ra el día en el que yo me retire", remarca Palacio, el único socio que ha estado en la línea ejecutiva de la compañía. Una fórmula que ha venido funcionando 34 años y que ha permitido a Tutti Pasta alumbrar el futuro por la vía profesional pensando tanto en la durabilidad del negocio, como en evitar tensiones entre los socios y protocolos de sucesión. "Nos ha parecido la fórmula más lógica y sencilla. No hemos inventado nada. Es lo que ha funcionado estos años", apostilla.

Tutti Pasta nació en 1987, de la mano de empresarios navarros,

como una fábrica de pasta para suministrar a una cadena propia de restaurantes. Hoy, ya sin restaurantes, más del 50% de la producción sale de la planta con marca blanca, para firmas como Eroski, Leclerc, El Corte Inglés y Carrefour, entre otros. El resto de platos llevan su marca propia (Tutti Pasta) y el 40% de su facturación ya proviene de la exportación a distintos países de Europa y América.

En 2019 la empresa recibió el Premio a la Innovación de la Cámara Navarra de Comercio. Todo un reconocimiento a ese grupo de empresarios "de raza" que liderados por Daniel Palacio se atrevieron con un alimento originario de Italia y con fórmulas "innovadoras y tecnológicamente avanzadas" lograron convertirse en pioneros en innumerables procesos como la comida precocinada para restaurantes de comida rápida o los platos preparados para el microondas de pasta con salsa. Una empresa que como recordaba Daniel al recoger aquel premio existe "porque le dije a mi padre (Santiago Palacio) que no quería trabajar con él en Zumos de Navarra". Lo que llegó después fue una historia de éxito ligada a la innovación a la que dedican más del 5% de su facturación. En 2020 recibió otro premio de Innovación en el marco del galardón Alimenta.

AN busca introducir en el agro el papel biodegradable

• Está realizando pruebas para sustituir el plástico en una finca experimental de Centex, en la localidad navarra de Castejón

Efe. Pamplona

El Grupo AN, con sede en Navarra, está realizando ensayos para sustituir el plástico de uso agrario por papel biodegradable en varios cultivos. Las pruebas se llevan a cabo en una finca experimental de Centex, en la localidad de Castejón, con una solución basada en la fibra de pino y con la pretensión de poder sustituir el plástico de gran superficie en tomates, pimientos y alcachofas. Se trata de comprobar la validez de AgroPaper, un papel biodegradable que mantiene sus propiedades de resistencia en condiciones de alta humedad y agua, elaborado por Smurfit Kappa Sangüesa. Para ello se ha colocado en la finca este papel en una parte de la superficie dedicada al tomate, en las próximas semanas se colocará en la plantación de pimiento y, en agosto, en alcachofa. En total, el ensayo del Grupo AN contempla el uso de 11.000 metros de AgroPaper.

PUBLIRREPORTAJE

Centro Médico Vital: 20 años cuidando de ti

Su apuesta por la innovación le convierte en un centro de medicina estética de referencia

Centro Médico Vital celebra su vigésimo aniversario poniendo a disposición de sus pacientes los últimos tratamientos de medicina estética. Cristina García Ciriza, doctora y fundadora del centro, atesora más de 25 años de experiencia que le permiten aplicar las tecnologías más innovadoras, efectivas y menos invasivas.

"Sentirse bien y verse atractivo no es una cuestión baladí en estos tiempos tan delicados de Covid", explica la doctora y nos avanza algunos tratamientos para aliviar los efectos que está teniendo en nuestro cuerpo la pandemia.

- Entiendo que las continuas limitaciones de movilidad han aumentado el sedentarismo, con todo lo que ello conlleva... ¿Qué tratamientos corporales ofrece Centro Médico Vital para esas personas que han cogido peso?

En Centro Médico Vital contamos con distintos procedimientos médicos que nos ayudan a recuperar un cuerpo moldeado y saludable y que además pueden combinarse entre ellos.

El tratamiento reductor corporal COOLTECH es una técnica totalmente nueva que trabaja mediante Crioadipolisis, es decir, un enfriamiento controlado de los adipocitos. Una vez aplicado el tratamiento, siempre en zonas localizadas del



Dra. Cristina García Ciriza.

cuerpo como abdomen o caderas,

la grasa se elimina de forma natural. Por otro lado, el tratamiento de remodelación VELASHAPE III es un sistema que combina tres tecnologías en una: luz infrarroja, radiofrecuencia y absorción. Con esta unión se logra llegar a las capas más internas de la piel estimulando la generación de colágeno. El resultado se traduce en una reducción de la flacidez, disminución de la celulitis y mejora de la textura de la piel. Ambas técnicas podemos combinarlas, además, con mesoterapia

corporal cuya eficacia también está altamente demostrada.

- Las mascarillas, nuestros grandes aliados en cuestión de seguridad, pero que a su vez, pueden provocar estragos dermatológicos, ¿qué tratamientos faciales son más adecuados en estos casos?

Contamos con varias tecnologías para que, sea cual sea nuestra edad, nuestro rostro recupere la vitalidad y luminosidad perdida. El equipo Ellipse Multiflex +(IPL) de fotorrejuvenecimiento devuelve la frescura a nuestra piel, unificando

nuestro tono y estimulando el colágeno, de modo que nuestra piel se tensa y se muestra más elástica. El FRAX 1150 de Ellipse, láser fraccionado, frena, e incluso revierte, los signos visibles de la edad, consiguiendo también un aspecto más luminoso de la piel y con menos arrugas, afina las líneas de expresión, reduce el tamaño del poro y da uniformidad al tono de la piel. Está demostrado que la combinación de ambos tratamientos obtiene incluso mejores resultados, tanto en rejuvenecimiento facial como en casos de piel dañada.

Otra técnica muy consolidada de la medicina estética es la Mesoterapia que consiste en administrar vía transdérmica una serie de principios activos, con ello mejoramos la textura, elasticidad e hidratación de la piel.

En Vital, además, contamos también con la firma de Cosmética Natural Marina Thalgo para realizar en cabina otros tratamientos específicos que ayudan a reparar el aspecto de nuestra piel.

- Valoramos más que nunca las técnicas menos invasivas en las que el centro es pionero, ¿qué ventajas nos ofrecen?

Ante todo, es muy importante valorar bien al paciente para decidir cuál es el tratamiento más adecuado, sabiendo que cualquiera de las técnicas que ofrecemos en Vital, tanto faciales como corporales, son prácticamente indoloras y mínimamente invasivas. Al contrario que la cirugía, estos tratamientos permiten al paciente reanudar su vida normal desde el primer momento y los resultados son visibles a los pocos días de su aplicación. En mi opinión, la clave está en realizar tratamientos de pocas sesiones pero muy efectivas.

- ¿Qué mensaje daría a aquellas personas que buscan una clínica de medicina estética segura en tiempos de Covid?

Nuestra consulta está preparada y acondicionada con todas las garantías de seguridad, siguiendo todas las recomendaciones establecidas en el Protocolo de Apertura de Clínicas de la Sociedad Española de Medicina Estética y de la Sociedad Española de Láser Médico Quirúrgico. Los pacientes pueden acudir con tranquilidad.

Centro Médico Vital:

Plaza Julio Altadill, 2-1°C. Edificio Carrefour, Pamplona Teléfono 948 17 81 70 www.centromedicovital.com info@centromedicovital.com WhatsApp: 637 13 88 94

Tudela y Ribera



Trabajadores de Trenasa, en una de sus concentraciones contra el cierre de la empresa.

ARCHIVO

CAF asegura trabajo a Trenasa hasta la adjudicación de contratos de Renfe

Así lo ha trasladado la dirección de la fábrica a la plantilla, tras frenar Renfe estas licitaciones

DN Castejón

CAF, propietario de Trenasa de Castejón, mantiene en pie su compromiso de dar carga de trabajo a esta empresa ribera hasta que Renfe adjudique unos contratos cuya licitación ha paralizado ahora y a los que optaba el grupo

vasco. Así se lo trasladó la direc-

Desde el comité dicen que siguen con la incertidumbre, ahora "más prolongada"

ción de la planta de la villa ferroviaria al comité, en una reunión mantenida el pasado viernes tras conocer la plantilla el freno de los citados contratos que se hallaban en licitación y a los que "se nos vinculó en el acuerdo alcanzado el año pasado para, de esa manera, 'tratar de evitar' el cierre de Trenasa", según indicaron desde el comité. En concreto, el Consejo de Administración de Renfe decidió volver a licitar la compra de 72 trenes de Media Distancia y Cercanías pendientes de adjudicación para priorizar las energías limpias y buscar una mayor eficiencia energética. Unas licitaciones que suponían un importe total superior a los 1.300 millones de euros y que, como anunció, serán sustituidas por otros concursos en los próximos meses para la adquisición de trenes con tecnologías como el hidrógeno.

Ante estas noticias, el comité de la fábrica de Castejón advirtió en un comunicado "del riesgo de ser nuevamente utilizados para continuar el 'chantaje' a Renfe". Dicen estar hartos de sufrir "las estrategias empresariales de este gran elefante que es CAF". "Hoy nos usan para chantajear a Renfe como en 2015 hizo con el Gobierno de Navarra. Con una ínfima parte del trabajo que se subcontrata a empresas muy cercanas podrían habernos evitado todo este sufrimiento gratuito. Esperamos no vengan con más, que ya está bien", insistieron, al tiempo que afirmaron que, "a pesar de los 1.000 y un golpes, no nos sentimos derrotados y cuando llegue el día pelearemos una vez más hasta el último minuto por revertir nuestra situación". Añadieron que están preparados "para lo que venga" y anunciaron que van a retomar los contactos con el Gobierno de Navarra "tras el parón por el cambio de consejero y las elecciones sindicales".

Otra de las medidas fue la reunión con la dirección de Trenasa ya mencionada.

Incertidumbre prolongada

Como apuntó Miguel Ángel Molina, delegado de CC OO en la factoría, "seguimos con la incertidumbre respecto al futuro de Trenasa, y ahora más prolongada en el tiempo, ya que estos contratos de Renfe se esperaba que se adjudicaran en verano, y ahora se retrasa la licitación igual para final de año, y luego hasta que se adjudique". "Lo de Renfe no es nuestra carga de trabajo, nos han querido vincular a ella", explicó. Añadió que el 30 de abril finalizó el ERTE que tenían desde junio, y que los 74trabajadores que integran actualmente la plantilla "estamos ya todos trabajando". Respecto a los trabajadores, afirmó que "hay gente que se va por la incertidumbre que hay, porque no se puede aguantar".

Como se recordará, CAF anunció en septiembre de 2020 el cierre de Trenasa y el despido de sus entonces 109 trabajadores, lo que conllevó la huelga de la plantilla y otras movilizaciones. En octubre, CAF anunció que paralizaba el cierre a la espera de saber si Renfe le adjudicaba unos contratos que sacó a concurso y abrió un proceso de bajas incentivadas. A finales del pasado mes de enero, plazo dado por la empresa para confirmar si cerraba o no la planta de Castejón, la plantilla pidió que se aclarase su futuro, ante lo que CAF se comprometió a aportar carga de trabajo a la planta ribera hasta tomar una decisión.

Nueva consulta para el diagnóstico precoz de la artritis psoriásica

Se ha puesto en marcha en el hospital de Tudela con especialistas de Dermatología y Reumatología

DN Tudela

El Hospital Reina Sofía de Tudela ha ampliado su cartera de servicios con la puesta en marcha de una consulta mutidisciplinar especializada en psoriasis y artritis psoriásica. Será atendida por especialistas de los servicios de Dermatología y Reumatología y su implantación se debe, fundamentalmente, a poder confirmar el diagnóstico de psoriasis en pacientes con síntomas articulares

"De esta forma, el paciente puede iniciar un tratamiento

o de artritis en aquellos que pade-

cen psoriasis.

adecuado a su caso o modificarlo para que la afectación cutánea y articular estén controladas de forma simultánea el máximo tiempo posible", indicaron desde el Área de Salud de Tudela.

Añadieron que para la derivación de pacientes a esta consulta se tendrá que cumplir alguna de las siguientes condiciones: confirmación diagnóstica de psoriasis o una mala evolución de esta; resistencia a terapia convencional o de fármacos antirreumáticos modificadores de la enfermedad; dudas del paciente acerca de la terapia biológica a elegir; o la consideración, por parte de los especialistas, de los beneficios de la inclusión del paciente en este programa de asistencia.

Este nuevo servicio se puso en marcha la semana pasada y programará las consultas con una periodicidad mensual. Será atendido por la dermatóloga Fátima Lafuente y la reumatóloga Mari-



Marisol Moreno, especialista en Reumatología (izda.),y su compañera de Dermatología Fátima Lafuente. DN

sol Moreno, aunque próximamente se sumarán el resto de especialistas de estas unidades.

Desde el Área de Salud de Tudela también destacaron la importancia de la detección precoz de la psoriasis y la artritis psoriásica, "enfermedades autoinmunes muy frecuentes en las consultas de Dermatología y Reumatología". "La segunda de las enfermedades es, además, una dolencia crónica y progresiva que puede llegar a ser incapacitante y afectar hasta al 30% de pacientes con psoriasis", añadieron.

Por todo ello, recalcaron que el diagnóstico precoz evita que la progresión de la enfermedad desemboque en "una importante alteración de la calidad de vida del paciente". "También evita exámenes innecesarios, tratamientos de riesgo y disminuye el dolor".

Diario de

Noticias

NAVARRA ABRIRÁ EL DOMINGO EL CIERRE PERIMETRAL Y AMPLÍA A LAS 22 H EL HORARIO DE LAS TERRAZAS

 ◆ Planea que las reuniones en domicilios sean de seis personas y dos unidades convivenciales ◆ Salud se cita hoy con representantes de la hostelería, cuyos interiores continuarán de momento cerrados ◆ El Gobierno central deja en manos del Tribunal Supremo las restricciones tras el estado de alarma

EL TOQUE DE QUEDA SE MANTIENE, A EXPENSAS DE QUE EL TSJN LO RATIFIQUE

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 4-8**

Nueve candidaturas al Príncipe de Viana de la Cultura

PAMPLONA – Los candidatos al Príncipe de Viana son: Fundación Atena, David Beriain, Teresa Catalán, Jesús Hernández, Miguel Ibáñez, Patxi Mangado, Fernando Mikelarena, Fundación Misterio de Obanos y César Oroz. PÁGINAS 52 Y 53

EL GOBIERNO FORAL PAGA MEDIO MILLÓN EN COMISIONES BANCARIAS

PÁGINA 29

EL FORO GOGOA, PROPUESTO PARA EL PREMIO 'DÍA INTERNACIONAL DE LA PAZ'





VW NAVARRA LLEGA A LA CIFRA DE 9 MILLONES DE COCHES FABRICADOS

PÁGINA 28



OSASUNA ELIGE A BUDIMIR, PERO QUIERE PAGAR UNOS 4 MILLONES EN LUGAR DE 8

PÁGINA 44







610.097

330.562

260 970

129.181

*No supera la barrera del 5%, necesaria para obtener escaño

VOX

Cs*

Unidas Podemos

Ayuso arrasay supera en votos a toda la izquierda

Más Madrid adelanta al PSOE, que sufre una debacle • Pablo Iglesias anuncia su retirada de la política institucional • El PP no necesita de Vox para gobernar • Ciudadanos desaparece de la Asamblea de Madrid

PÁGINAS 16-22



16.85% -10.46%

9.13% +0.25%

3.57% -15.89%

+1.61%

721%

SALUD REPESCA CON PFIZER Y MODERNA A PERSONAL ESENCIAL QUE NO SE PUDO VACUNAR

• Se ha cubierto ya al 90% de los casi 6.000 sanitarios y profesionales esenciales que figuraban como pendientes

⋄ Unai Yoldi Hualde **◉** Javier Bergasa

PAMPLONA – El departamento de Salud ha repescado ya al 90% de los casi 6.000 sanitarios y profesionales esenciales del área de Pamplona que no pudieron vacunarse por diferentes circunstancias y lo está haciendo con Pfizer y Moderna. Esta segunda vuelta -que ya se realizó en las residencias y con sanitarios de primera línea- se inició el pasado fin de semana para los grupos de vacunación 3b (colectivos sanitarios como fisioterapeutas, podólogos, farmacéuticos, etc.), 3c (sanitarios de bajo riesgo de exposición al virus) y 6 profesionales esenciales (bomberos, policías, docentes, etc.).

Según informó ayer a este periódico el departamento de Salud, los mayores de 60 años de estos grupos ya estaban completamente inmunizados y ahora se ha iniciado la repesca de los menores de esta edad. En teoría, a estos grupos de vacunación les correspondía inocularse las dosis de AstraZeneca, de hecho, la mayoría de los profesionales que se vacunaron meses atrás lo hicieron con este fármaco. Sin embargo, el pasado 7 de abril la comisión interterritorial de Salud decidió limitar el uso de AstraZeneca tan solo a los mayores de 60 años, por lo que a todas estas personas, menores de esta edad, que quedaban pendientes de vacunar se les está inmunizando ahora con dosis de ARN mensajero, es decir, con Pfizer y Moderna.

Desde el pasado fin de semana se lleva llamando a estas personas que figuraban como pendientes y ya se ha vacunado al 90% en el Área de Pamplona, proceso que Salud espera extender al resto de áreas estos días. Según informó el departamento el lunes, en el Área de Pamplona ayer se hicieron repescas en los centros de salud de Buztintxuri, Berriozar, Orkojen, Azpilagaña, Iturrama, Milagrosa, San Juan, II Ensanche, Casco Viejo, Barañáin I, Ermitagaña y San Jorge; hoy se realizan en los centros de salud de Artajona, Olite, Ansoáin, Milagrosa, Barañáin I, Ermitagaña y San Jorge; mañana en los centros de salud de Aoiz, Aranguren, Mendillorri, Sarriguren, Burlada, Txantrea, Ansoáin, Rochapea, Villava, Azpilagaña, II Ensanche y Casco Viejo; y el viernes en Puente la Reina.

Este proceso se está solapando con la vacunación de los grupos activos. En total, está previsto administrar a lo largo de esta sema-

na en torno a 40.000 dosis en toda Navarra, lo que supone un aumento de 3.000 vacunas sobre las casi 37.000 que se administraron la semana pasada, en la que se batió el récord de dosis inoculadas en una semana. La Comunidad Foral disponía a principios de esta semana de más de 46.000 dosis, tras las remesas recibidas el lunes y a finales de la semana pasada: 23.400 de Pfizer, 22.000 de AstraZeneca, 3.100 de Moderna y 1.800 de Janssen, que se van a administrar, principalmente, a personas de los grupos entre 60-65 años y 66-69.

Además, ya se cita para los próximos días al grupo de 56-59 años.

MÁS DE 5.000 DOSIS EL LUNES Así, Salud ha abierto esta semana vacunando a más de 5.000 personas el lunes y esta semana se acabará rondando las 90.000 personas completamente inmunes. En concreto, el lunes se inocularon 5.294 vacunas, lo que eleva las dosis administradas a 260.620, de las 301.345 recibidas. Las personas que han completado su vacunación son 79.232, tras haber recibido el lunes su segunda dosis 2.023 personas. ●



Sanitarios administrando la vacuna de Pfizer a personas mayores de 90 años.

Los cuidadores de grandes dependientes, a la espera de una decisión estatal

La limitación de AstraZeneca a mayores de 60 años detuvo la vacunación de los menores de esta edad

PAMPLONA – Las personas grandes dependientes y sus cuidadores componían el grupo de prioridad 4 en el plan de vacunación contra la covid-19. En Navarra, todos los grandes dependientes están ya inmunizados y también lo están gran parte de sus cuida-

dores, pero no todos y ahora están a la espera de que la comisión técnica de vacunas tome una decisión a nivel estatal sobre cuándo se les va a repescar. Los grandes dependientes y sus cuidadores forman un colectivo en Navarra compuesto por unas 7.000 personas

Según la estrategia de vacunación inicial, los cuidadores de grandes dependientes menores de 60 años tenían que recibir las dosis de AstraZeneca. Al paralizarse este fármaco el pasado 8 de abril para los menores de esta edad, su vacunación también se detuvo y hasta el momento no se ha acordado en qué momento se retomará su inmunización.

Según fuentes del departamento de Salud, es posible que esta semana se tome ya la decisión y los cuidadores de grandes dependientes sepan cuándo se les va a vacunar. De hecho, algunas comunidades como Andalucía ya se han adelantado y han anunciado que van a comenzar a vacunar a los cuidadores de grandes dependientes. – U.Y.H.

LAB critica que Educación no da el protocolo del próximo curso

El sindicato muestra su "profundo malestar e indignación" por el proceso de elaboración del plan

PAMPLONA – El sindicato LAB criticó ayer que Educación no le está facilitando información sobre el protocolo frente a la covid para el próximo curso. El sindicato mostró en un comunicado su "profundo malestar e indignación por el proceso de elaboración del protocolo" y explicó que en las reuniones a las que ha asistido ha interpelado al departamento "en numerosas ocasiones acerca de dicho protocolo" pero no ha sido informado al respecto "en ningún momento".

LAB afirmó que se enteraron en la prensa que "planean mantener las medidas de refuerzo educativo de personal docente por covid-19, hecho que nos parece intolerable e irrespetuoso hacia los sindicatos, que como agentes educativos, deberían ser partícipes imprescindibles de un proceso tan relevante". – Europa Press

Precintado un local en Oricáin por dar comidas sin licencia

El restaurante ofrecía comidas en el interior a pesar de las restricciones anticovid vigentes

PAMPLONA – La Policía Foral ha precintado recientemente un local de Oricáin, a solicitud del Ayuntamiento de Ezkabarte, donde se ofrecía servicio de comedor sin licencia de actividad clasificada ni de apertura.

Los hechos que han derivado en expediente sancionador se remontan a varias inspecciones policiales pasadas, la última, a primeros de abril, cuando estando los interiores cerrados fueron sorprendidas unas 40 personas celebrando una comida, sin mascarillas y algunas de ellas fumando.

Se ha procedido así a la clausura temporal de la instalación destinada a comedor hasta resolución definitiva del procedimiento abierto. Ya en junio del año pasado se incoó otra sanción de clausura por un mes al ofrecer comidas sin licencia, informó la Policía Foral. – Europa Press

Navarra apuesta por un urbanismo que combina el arte y la arquitectura

El Gobierno presentará un proyecto que puede marcar las estrategias de desarrollo de las ciudades en el futuro

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra presentó ayer el proyecto European New Bauhaus en Navarra, que busca transformar entornos rurales y urbanos con el objetivo de mejorar la calidad de vida. Todo ello, desde un punto de vista interdisciplinar e innovador, ya que busca eliminar las barreras entre las disciplinas técnicas y artísticas para combinarlos en la creación de un nuevo entorno.

El proyecto navarro será presentado en octubre ante la Comisión Europea, que se encargarán de escoger los cinco proyectos más relevantes que marcarán las principales estrategias para construir las ciudades con otra visión, poniendo el foco en las relaciones humanas y culturales que se articulen en ellas, sobre todo a la luz de la crisis la covid-19.

La iniciativa, cuya mesa interdisciplinar fue constituida ayer en Baluarte, fue presentada en rueda de prensa por la consejera de Relaciones Ciudadanas, Ana Ollo y el vicepresidente segundo y consejero de Ordenación del Territorio, Vivienda, Paisaje y Proyectos Estratégicos, José María Aierdi.

Se trata de impulsar en la Comunidad Foral un proyecto, liderado por el Gobierno pero integrado además por representantes de universidades, centros tecnológicos, colegios profesionales y empresas, entre otros colectivos sociales y culturales, que pueda ser uno de los cinco proyectos piloto que la Comisión Europea impulsará.



Aierdi y Ollo junto al resto de integrantes del grupo de trabajo. Foto: Iban Aguinaga

Según expresó Ollo, participar este proyecto "es una oportunidad para Navarra", dado que se trata de un territorio "pequeño y cohesionado" y que cuenta con "agentes del conocimiento y centros tecnológicos" que junto a las empresas pueden llevar adelante lo que "no es solo un proyecto medioambiental sino cultural".

ABIERTO A LA SOCIEDAD El grupo de trabajo creado ayer tiene como "pri-

mera tarea" trabajar en esta candidatura, aunque la filosofía de esta Nueva Bauhaus Navarra la asume independientemente del proyecto, para lo que "hay ganas, ilusión, trabajo y esfuerzo de muchos de los agentes que hoy han participado". Este grupo incipiente irá recibiendo a partir de ahora nuevas incorporaciones, a medida que se vayan celebrando distintas sesiones de trabajo, ya que está abierto a todas aquellas entidades

que estén interesadas en participar de la estrategia de la 'oleada de renovación urbana'.

Con el movimiento medioambiental, económico y cultural *New European Bauhaus*, el ejecutivo europeo busca movilizar a diseñadores, artistas, científicos, arquitectos y ciudadanía en general con el fin de poner en común ideas sobre posibles proyectos que contribuyan a solucionar problemas cotidianos. – *Diario de Noticias*

Trabajan en un decreto del euskera que no sea "una imposición o un retroceso"

Remírez adelanta que buscan que "todos los navarros nos podamos sentir cómodos y representados"

PAMPLONA – El consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, Javier Remírez adelantó ayer que el Gobierno de Navarra está trabajando en un nuevo decreto sobre el uso del euskera en la administración, que no suponga "una imposición, pero tampoco un retroceso". El vicepresidente primeró precisó que están trabajando en una norma que respete la ley foral del euskera y en la que "todos los navarros nos podamos sentir cómodos y representados".

Así se pronunció el consejero, al ser preguntado en comisión parlamentaria por EH Bildu sobre la convocatoria de ll4 plazas de médico en Osasunbidea. Respecto a esta convocatoria, aclaró que "se aplicará la normativa vigente" en relación a la valoración de los méritos, como en cualquier otro procedimiento en el que se valoran los idiomas como mérito.

Sobre el decreto del euskera, reconoció que la actual normativa se ha visto "alterada" en algunos de sus artículos, tras ser anulados por la justicia, y remarcó que están trabajando para "revertir esta situación y poder aprobar una nueva normativa que regule la parte correspondiente a los méritos de acceso a la función pública, y, en concreto, más en detalle a los méritos de conocimiento del euskera".

EQUILIBRIO Y PROPORCIONALIDAD Al

respecto, indicó que trabajan para alcanzar un acuerdo para aprobar una norma que conjugue "el equilibrio, la proporcionalidad y sea reflejo de la realidad sociolingüística de Navarra, evitando situaciones de caracter discriminatorio". Una tarea que remarcó que "no es una cuestión

EN BREVE

• Decreto del euskera. Un fallo del TSJN anuló parte del nuevo decreto del euskera del 2017. La nueva norma que pretendía reformar parte de la Ley Foral del Euskera (sin cuestionar la zonificación) v aplicando baremos correctores para que el euskera no contara menos que una lengua extraniera en el acceso a una plaza pública. El Ejecutivo está trabajando en una normativa que conjugue"el equilibrio, la proporcionalidad y sea reflejo de la realidad sociolingüística, evitando situaciones de caracter discriminatorio".

sencilla, Navarra es muy plural y en esta cuestión política lingüística más plural y sensible todavía". Además, reconoció que "es complejo buscar un equilibrio, un acuerdo social, político y sindical que genere consenso". "Pero esa es la intención, avanzar en ese escenario y avanzar en una norma que garantice la realidad sociolingüística y la igualdad de oportunidades", enfatizó.

En este sentido, recordó que existen "diferencias" entre los socios de Gobierno sobre esta cuestión y ha remarcado que "más allá de que se impulse más pronto que tarde un nuevo decreto foral, también va a ser todavía sujeto en los próximos meses a un debate interno dentro de la propia administración con representantes de los trabajadores de cara a buscar un consenso que sin ser fácil el empeño es conseguirlo".

En respuesta a otra pregunta de EH Bildu sobre los servicios telemáticos en euskera, Remírez afirmó que "hay que asumir que lo que se ofrece ahora mismo no es suficiente" y remarcó que "es una cuestión que venimos arrastrando de legislaturas anteriores". En esta línea, adelantó que la voluntad y el objetivo es que "todos los ciudadanos, independientemente de la lengua en la que quieran dirigirse, se vean atendidos en los trámites, como el catálogo de la administración pública". – Diario de Noticias



Gimeno promete avanzar en una futura gratuidad de escuelas de 0-3

Educación recordó en el Parlamento que las nuevas tarifas reducidas estarán para el próximo curso

PAMPLONA – El consejero de Educación, Carlos Gimeno, sostuvo que su departamento "ya trabaja en la gratuidad" de las escuelas infantiles y, tras señalar que las nuevas tarifas, que contemplan reducciones, estarán en marcha para este próximo curso, indicó que esa "no será la única reducción de tarifas en la legislatura".

Gimeno señlaó ayer en comisión parlamentaria que las tarifas de las escuelas infantiles del ciclo 0-3 que mantienen convenio con el Gobierno foral se reducirán entre un 7 y un 75% para familias generales, llegando al 88% en familias monoparentales.

En este sentido, apuntó que puede producirse "un efecto llamada" en el proceso de matriculación, que comenzará el 24 de mayo, y que estas nuevas tarifas reducidas están abiertas asimismo a las familias que no realizaron el proceso de prematriculación.

En este sentido, adelantó que la Orden Foral que regulará las tarifas a familias de centros de primer ciclo de infantil "está tramitada y a la espera de su publicación en el BON antes del inicio de la matrícula". Señaló así que la reducción de tarifas obedece al acuerdo programático, así como la contratación de personal de refuerzo tanto educativo como de limpieza.

Aunque existen "distintos tipos de tarifa en función de escolaridad, tipo de jornada o tipo de familia", la reduc-



El consejero de Educación, Carlos Gimeno, en una comisión parlamentaria celebrada ayer. Foto: Javier Bergasa

ción de las tarifas de escolarización "en algunos tramos de renta será de hasta el 75%, en el caso de familias generales de entre un 75 y un 7,08%, según tramos de renta per cápita", que se traducirá en la reducción de "pagar 20 euros a apenas 5 euros mensuales" para determinados tramos de renta.

En el caso de las familias monoparentales o monomarentales, la reducción de las tarifas "será mayor que en familias generales" con una bajada de hasta el 88,33% de la tarifa actual en el mismo tramo de renta. Precisó asimismo que las tarifas de comedor quedan al margen de la reducción.

Gimeno apuntó que Educación "pone todos los recursos a su alcance para garantizar que todas las familias con alumnado prematriculado en situación de riesgo y exclusión puedan acceder, y se pueda incrementar la tasa de escolarización".

Gimeno señaló asimismo que es compromiso de Educación aumentar en 1.173 nuevas plazas el primer ciclo de Educación Infantil en los próximos tres años, a razón de 391 nuevas plazas anuales a partir del curso 2021-22. – Efe

Educación trabajará el PAI para que "atienda a la diversidad"

Lo adelantó en comisión parlamentaria después de que el colegio de Castejón consiguiera salir del PAI

PAMPLONA – El consejero de Educación, Carlos Gimeno, adelantó ayer en comisión parlamentaria que su departamento trabajará el programa PAI, que "por primera vez atenderá a la diversidad".

Avanzó en la comisión, celebrada después de que el colegio de Castejón pidiera y consiguiera salir del programa PAI, que se trabajará en un decreto foral "que recogerá los acuerdos programáticos sobre conocimiento, educación e igualdad de oportunidades" y se hará así para que "sea un acuerdo de gobierno que deriva de las tres patas del acuerdo programático".

Este decreto contará con "una estructura curricular para que tenga una mínima proyección de conocimiento", de manera que este programa "no sea una autopista para unos y un carril bici para otros", aseveró.

Asimismo, como apuesta del departamento, adelantó que se estabilizarán las plantillas, para lo que se trabaja ya con el Ministerio de Educación "para estabilizar y que la calidad de la enseñanza mejore, así como la calidad de los puestos de trabajo". – Efe

Estudiantes navarros de FP, en una iniciativa de emprendimiento europea

Han participado 16 jóvenes procedentes de los centros CI Cuatrovientos y CI María Ana Sanz de Pamplona

PAMPLONA - Estudiantes de Formación Profesional de Navarra están desarrollando sus capacidades emprendedoras a través del Cooperative Campus, que les permite adquirir una experiencia empresarial real a través del cooperativismo. Se trata de una iniciativa piloto va que, además, las y los participantes de centros navarros como CI Cuatrovientos y CI María Ana Sanz han podido participar un entorno transnacional intercambiando retos, experiencias y formación con jóvenes de Suecia, Finlandia y Eslovenia, que trabajan también en proyectos cooperativos.

En la presentación de la iniciativa pionera, liderada por ANEL, participaron Mikel Irujo, consejero de Desarrollo Económico y Empresarial; Carlos Gimeno, consejero de Educación; Ignacio Ugalde, Presidente de ANEL; Jesús Fernando Villar, director del CI María Ana Sanz, y Ainhoa Grande, alumna del CI María Ana Sanz e Ignacio Marcos del I.T.C Cuatrovientos.

Cooperative Campus es un proyecto europeo en el que también participan regiones europeas de Suecia y Finlandia, así como Eslovenia, y en el que personas jóvenes están viviendo una experiencia real cooperativa desarrollando sus habilidades emprendedoras. Son socios del proyecto la Dirección General de Acción Exterior y la Dirección General de FP.

Tras la primera fase piloto, el fin de la iniciativa es crear un programa permanente de capacitación en emprendimiento cooperativo al que puedan adherirse nuevas regiones europeas, dirigido a jóvenes que están a punto de terminar sus estudios o que los



Autoridades del Gobierno foral y participantes en la presentación de la iniciativa, ayer. Foto: Oskar Montero

hayan concluido. En marzo se puso en marcha el proyecto con 16 participantes de los centros CI Cuatrovientos y CI María Ana Sanz. En su conjunto, en esta primera edición han tomado parte cerca de 50 jóvenes de diferentes regiones europeas.

El proyecto que están desarrollando los participantes de Navarra, *Kooperate*, busca crear un sistema de fidelización enfocado a empresas cooperativas, a través de una tarjeta con un sistema de *cashback* donde registran las compras que se hacen en los establecimientos para obtener un reembolso con la tarjeta, que luego utilizarán en otros comercios y servicios de esta red. – *Diario de Noticias*

Los grupos parlamentarios apoyan el desdoblamiento de los túneles de Belate y Almandoz

Ciriza afirma que desviar el tráfico pesado internacional "no soluciona el problema de seguridad"

PAMPLONA – Todos los grupos del Parlamento foral apoyaron ayer el desdoblamiento de los túneles de Belate y Almandoz para cumplir con la directiva europea de seguridad de 2004. El consejero de Cohesión Territorial, Bernardo Ciriza, adelantó ayer que por el momento hay respuesta de la UE sobre posibles sanciones por la falta de adecuación de la infraestructura.

Ciriza, que compareció ayer a petición propia en la Cámara, manifestó que estos túneles "solo serán seguros" desdoblados o unidireccionales, y recordó que un estudio de 2015 adjudicó a Belate un índice de riego de 3,6 y de 2,3 a Almandoz, muy por encima de los límites de la UE y que apenas se redujeron con las obras de hace tres años. El informe sostiene, además, que el desvío del tráfico pesado "no resuelve el problema de seguridad" y propone en ambos casos una circulación unidireccional.

Mientras se ejecutan las obras necesarias para la solución definitiva, Ciriza señaló que de forma más inmediata se acometerán otras como la renovación del sistema de ventilación longitudinal, lo que permitirá en caso de incendio gestionar los humos en el interior de los túneles. Lamentó, ade-



El consejero Bernardo Ciriza, ayer durante su comparecencia en comisión parlamentaria.

más, que Navarra Suma califique de "mediocre" la transformación de la N-121-A en una vía 2+1 cuando "lo llevaron en su programa electoral" y seña-ló que al expediente de infracción remitido por Europa ya se ha contestado y de momento no hay respuesta.

AVAL UNÁNIME El socialista Jorge Aguirre subrayó que la situación de los túneles incumple la directiva europea y de ahí la necesidad de dar una solución "duplicándolos, algo que el PSN comparte completamente", como también las obras inmediatas que se han planteado, al tiempo que ha criticado la postura "demagoga" de NA+, que apostó en elecciones por una vía 2+1 para la N-121-A y cuando el actual Gobierno la va a ejecutar piden una 2+2.

Desde Geroa Bai, Pablo Azcona aseguró que "lo que está claro es que no cumplimos la directiva europea y está claro que se necesita hacer una inversión muy importante para

poder cumplirla, que es el objetivo de desdoblarlos". Azcona señaló que la actuación en el conjunto de la N-121-A, con la duplicación de los túneles y la construcción del 2+1, requiere de unos 170 millones".

Adolfo Araiz, de EH Bildu, insistió en que sin tráfico pesado "la seguridad de los túneles seguiría estando comprometida" y hay que abordar una solución "con carácter definitivo", por lo que el Gobierno cuenta con el "apoyo" de su grupo, que

LAS CIFRAS

100

MILLONES DE EUROS

El desdoblamiento de los túneles requerirá 100 millones de euros.

NAVARRA SOCIEDAD 13

70

MILLONES DE EUROS

La conversión de la N-121-A en una vía 2+1 supondrá 70 millones.

sí plantea un desvío del trafico pesado durante las obras de la N-121-A y se muestra crítico con la falta de actuación de UPN en el pasado.

Ainhoa Aznárez, de Podemos, también cuestionó la "demagogia e incoherencia" de UPN, que de 2004 a 2015 no hizo "nada" y ahora discrepa de las soluciones buscadas, que su partido reaplada para aumentar la seguridad de los túneles, evitar las sanciones de Europa y mejorar la cohesión territorial.

Por parte de Navarra Suma, Isabel Olave indicó que plantear la N-121-A como vía 2+1 y los nuevos túneles de Belate y Almandoz como si fueran tres proyectos diferentes es "un fatal punto de partida". "El sentido de la oportunidad indica que ante la duplicación de los túneles debe considerarse la proporcionalidad de las obras en el exterior", dijo, y negó que se pueda hablar de la seguridad en los túneles desvinculándola de lo que ocurre fuera, ya que la N-121-A "solo será segura" cuando sea "un vía de altas capacidades, algo inseparable de los túneles".

Navarra subvenciona el voluntariado de protección civil con 384.000 euros

Publicadas tres convocatorias para agrupaciones, bomberos voluntarios y asociaciones con actividades específicas

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra, a través de la Dirección General de Interior, ha aprobado tres convocatorias de subvenciones, dotadas con un total de 384.000 euros, para distintos grupos de voluntariado en materia de emergencia y protección civil.

Los ayuntamientos acogidos al convenio marco de colaboración suscrito en febrero con Interior (Aoiz, Bera, Goizueta, Isaba, Leitza, Lesaka y Luzaide) pueden solicitar una subvención para colaborar en el funciona-

miento e inversiones de sus respectivas agrupaciones de bomberos voluntarios. A las ayuda a estas entidades se destinan 203.000 euros, de los que 181.000 son para atender los gastos corrientes y el resto para inversiones.

Otro de los procedimientos atiende a las agrupaciones municipales de voluntarios de protección civil de Cintruénigo, Milagro y Tudela y a la Asociación Local de Voluntarios de Protección Civil de Sartaguda. La convocatoria dispone 111.000 euros en subvenciones: 85.000 euros para gastos corrientes de las agrupaciones y 26.000 euros para inversiones. Asimismo, el Ejecutivo dispone de otros 70.000 euros para asociaciones de voluntariado con cualificación y actividad específica. – *Diario de Noticias*

APF y SPF critican el desequilibrio entre efectivos policiales y trabajo

La mayoría en la Comisión de Personal de Policía Foral cuestiona las diferencias salariales con otros cuerpos

PAMPLONA – Los sindicatos APF y SPF, que representan a la mayoría de la Comisión de Personal de Policía Foral, advierten del desequilibrio entre los efectivos policiales y la carga de trabajo de los Cuerpos policiales que operan en Navarra, y también cuestionan las diferencias salariales de la Policía Foral con otras organizaciones.

Al hilo del último informe sobre hechos penales elaborado por el Cuerpo autonómico, que recoge que la Policía Foral atendió el 45,2% de los 4.058 delitos graves que fueron

denunciados en 2020 en Navarra; la Guardia Civil, el 23,7%; la Policía Nacional, el 13,2%; y la Policía Municipal de Pamplona, el 17,8%, APF y SPF aseguran en un comunicado que estos datos evidencian "el aumento de nuestra carga de trabajo" que "no se corresponde con el número de efectivos policiales en cada cuerpo. Considerando que en Navarra tenemos unos 4.252 agentes de policía, y que de ellos 1.700 son guardias civiles, 750 son policías nacionales, 725 son policías locales (415 de Pamplona), y 1.077 policías forales, resulta que el porcentaje de estos últimos se queda en el 26,9%. Como puede apreciarse, lejos de ese 45% del total de efectivos que en buena lógica podrían reclamarse para que los números cuadrasen"

Los dos sindicatos de la Policía

Foral destacan "las importantes mejores retributivas que han experimentado en los últimos tres años las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, de las cuales nos congratulamos, han agravado la brecha salarial entre la Policía Foral y estos cuerpos de seguridad que operan en Navarra", que cifran "en torno a los 400-500 euros".

APF y SPF recuerdan que "parece que el nuevo reglamento de jornada y retribuciones ya está en marcha. Todo nuestro colectivo espera con expectación que se vayan cumpliendo los plazos establecidos por el Gobierno de Navarra y que, en unos meses, tengamos aprobada una norma tan fundamental. Será el momento sin duda de valorar el trabajo de los policías forales como se merece". – *J.M.S.*

28

Economía



Trabajadores de Volkswagen Navarra, con Emilio Saénz al frente, ante el coche nueve millones recién fabricado.

olkswagen Navarra ya ha fabricado nueve millones de coches. Y el contador no se detiene en una línea de producción que da empleo a cerca de 4.800 personas y de que ayer salió un Volkswagen T-Cross Sport de color turquesa makena metalizado y con motor de gasolina 1.5 TSI de 150 CV.E Es su vehículo número nueve millones, tiene como destino Alemania y se ha ensamblado casi 56 años después de que las instalaciones de Landaben entraran en funcionamiento.

La planta navarra inició su andadura en 1965, como parte del impulso industrializador que transformó la comunidad para siempre en los años 60. Y desde entonces ha pasado por tres etapas: entre los años 1965 y 1975, fue Authi; entre 1975 y 1983, funcionó como Seat, entonces la marca dominante de un mercado que apenas se abría al exterior. Y desde entonces y hasta la fecha, como Volkswagen Navarra, aumentando poco a poco de tamaño y sumando nuevos turnos y capacidades productivas.

"Entre 1965 y 1975, la etapa Authi se cerró con un total de 131.744 coches producidos, con modelos que forman parte de la historia de la automoción en España como el Morris, el Mini o el Victoria", explicaban ayer desde la compañía. Fueron los años del desarrollismo, si bien a la fábrica le faltó estabilidad accionarial. Posteriormente, entre 1975 y 1983, y bajo la enseña Seat, la planta ensambló 284.225 vehículos sobre todo el 124 y el Panda,

VW Navarra superó ayer un nuevo hito productivo. La planta ha ensamblado nueve millones de coches, de los que más de ocho millones se corresponden con la marca alemana.

♦ Un reportaje de **Juan Ángel Monreal**

VVVacara, 9 millones

modelos de referencia durante un periodo de crisis económica casi continua. A estos modelos populares se une el Lancia HPE y Beta, series más cortas que concluyeron una vez que la multinacional Volkswagen compró las instalaciones y comenzó a aportar su tecnología.

De hecho, a partir de 1983 comenzaron a llegar a Navarra decenas de ingenieros alemanes con el objetivo de modernizar la fábrica, que en 1984 comenzó a ensamblar el Polo AO2. Comenzaba así un ciclo empresarial que perdura en la actualidad y bajo el que ya se han

fabricado más de ocho millones de coches.

La primera generación del Polo, básicamente una versión económica del Audi 50, había sido lanzada en 1975 en Alemania. Seis años más tarde, en 1981, se lanzó su segunda versión, que se fue confirmando como el éxito de ventas que se mantendría durante las siguientes décadas. Un utilitario de calidad y práctico, muy apreciado en Alemania, y que en los últimos 20 años ha dado un salto de tecnología, calidad y prestaciones que ha reforzado su atractivo.

La planta de Landaben alcanza los nueve millones de coches fabricados en unas fechas muy relevantes para Volkswagen Navarra, dado que en septiembre se iniciará la producción en serie del nuevo . Volkswagen Taigo, un nuevo CUV (Vehículo Utilitario Crossover, por sus siglas en inglés) que se unirá al Polo y al T-Cross. Por primera vez en su historia Volkswagen Navarra fabricará tres modelos de manera simultánea. Además, en la semana 25 se iniciará la producción en serie del rediseño del Polo, uno de los primeros coches de su clase LA CIERA

56

AÑOS DE ACTIVIDAD

La planta de Landaben echó a andar en 1965 y vivió entre 2010 y 2011 sus años de mayores producciones. Llegó a alcanzar los 356.356 coches en 12 meses.

66,2

MILLONES DE BENEFICIO

Volkswagen Navarra logró un beneficio de 66,2 millones de euros en 2020 a pesar de la pandemia. Es el cuarto mayor beneficio de la historia.

4.754

TRABAJADORES. La llegada de un segundo modelo a VW Navarra ha servido para sentar unas cifras de ocupación que son vitales para Navarra.

capaz de circular de manera semiautomática.

El presidente de Volkswagen Navarra, Emilio Sáenz, subrayó la relevancia de esta cifra: "Este número redondo de nueve millones de coches representa la trayectoria y la historia de la fábrica y, al mismo tiempo, supone una motivación extra para encarar retos inmediatos, como el inicio de la producción del rediseño del Polo, en junio, y el lanzamiento del Taigo, en septiembre".

objetivo Sin fecha aún Coche eléctrico

"Al mismo tiempo, esta cifra sobresaliente de coches –remarca Sáenz– muestra el músculo y el corazón que ha tenido la fábrica durante décadas. Es una cantidad de coches que nunca se hubiera alcanzado sin aspectos que han sido claves en la consolidación de la fábrica, como el esfuerzo conjunto de miles de personas, el trabajo en equipo y la permanente apuesta por la calidad".

La planta, una de las más productivas de la multinacional, afronta un año clave para su futuro, con la promesa de la electrificación sin concretar. Mientras que Seat ha anunciado ya su intención de fabricar coches eléctricos en Martorell a partir de 2025 −su presidente ha cifrado la capacidad productiva en unos 500.000 al año−, VW Navarra no cuenta todavía con inversiones asignadas para este propósito. ●

El Gobierno paga medio millón en comisiones bancarias

En los últimos cinco años, el Ejecutivo ha pagado más de 450.000 euros, más del 40% del total al BBVA

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra ha pagado cerca de medio millón de euros en comisiones bancarios al sector bancario en los últimos cinco años. El Ejecutivo foral ha remitido recientemente al Parlamento de Navarra esta información en la que detalla los costes que por diferentes labores repercuten las entidades financieras y el Banco de España tanto al los departamento del Ejecutivo como a las sociedades públicas.

El Gobierno de Navarra respondía así a la pregunta planteada por Maiorga Ramirez, parlamentario de EH Bildu, quien se había interesado por este asunto y a quien respondieron tanto Elma Saiz, consejera de Economía y Hacienda, y Javier Remírez, vicepresidente del Gobierno. En el listado aparecen prácticamente todas las entidades financieras con presencia en Navarra (algunas ya desaparecidas, como Banesto o Catalunya Bank), si bien la mayor parte corresponde a las entidades con mayor presencia.

BBVA, por ejemplo, cobró al Gobierno de Navarra 150.000 euros en comisiones por la colocación en 2019 de una emisión de bonos sostenibles de 50 millones de euros. una operación de endeudamiento pionera y que ha contado asimismo **APUNTE**

1.619,8

DEL FONDO DE PUBLIACIO-

NES. La cantidad anual en comisiones abonada por este servicio oscila entre los 356,65 euros de 2019 y los 298,03 de 2020.

1.552

EUROS AL AÑO DE GESTIÓN AMBIENTAL DE NAVARRA. La

empresa publica abonó el año pasado estas comisiones a Caixa-Bank, que se unen a los 2,223 euros de 2019

con un seguro que ha disparado el coste de la operación. Durante el año pasado, BBVA cobró otros 30.750 euros en comisión "por no disponibilidad de crédito", con lo que esta cantidad copa, por sí sola, alrededor del 40% de las comisiones totales que cobra la banca al Gobierno de Navarra.

Tras el BBVA se sitúa el propio Banco de España, que en los últimos cinco años ha cobrado cerca de 50.000 euros en concepto de "tarifas de servicios y comisiones", una cifra que ha ido descendiendo en los últimos años. En 2020, por ejemplo, el Banco de España cobró 8.350 euros al Gobierno de Navarra.

Junto a ellos, el coste de las comisiones se reparte entre prácticamente todas las entidades financieras. Con la información desglosada entre las diferentes sociedades de CPEN, los números facilitados por el Gobierno reflejan que Nasuvinsa como Nicdo abonan la parte más importante de sus comisiones CaixaBank. En este último caso, los datos "recogen los gastos asociados a la venta en taquillas mediante tarjeta de crédito". Estos gastos, si bien son soportados inicialmente por la sociedad, son repercutidos posteriormente a los promotores de los espectáculos.

Nasuvinsa, por su parte, recoge en las comisiones (12.441 euros solo en 2020) el gasto asociado al cobro de remesas, que suponen una actividad notable de la sociedad y que también se realiza a través de cuentas de CaixaBank. – Juan Ángel Monreal

La población trabajadora navarra suspende en digitalización

Un estudio revela múltiples carencias formativas ante una transformación clave

PAMPLONA – La población trabajadora navarra tiene un nivel bajo o muy bajo en todas las áreas de competencias digitales a excepción de lo que respecta a la seguridad, según revela un estudio elaborado por el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra (COIINA).

El estudio fue presentado por la socióloga Eva Perujuániz, autora del estudio, que ha estado acompañada por el decano del colegio profesional, Miguel Iriberri, Javier Fernández, de Fundación Caja Navarra, y Patxi Senosiain, de CaixaBank

Iriberri destacó que en esta materia "existen múltiples carencias" y "estamos lejos aún del ideal para llevar a cabo procesos de transformación digital", por lo que "es urgente intervenir para reducir las brechas digitales existentes" y trabajar en la capacitación de trabajadores y empresas.

Perujuániz fue tajante al afirmar que "la población trabajadora navarra no llega al nivel competencial que exige una transformación digital, ni siquiera una digitalización", ya que solo aprueba en 7 de las 22 competencias analizadas y en 2 de las 11 claves que desde el colegio profesional han considerado fundamentales para el desarrollo laboral.

En el debate posterior a la presentación del estudio el director general de Telecomunicaciones y Digitalización de Navarra, Guzmán Garmendia, defendió la necesidad de hacer "una inmersión real y profunda en la transformación digital de empleados y empresas", destacando a estas últimas, ya que de no hacerse existe tam-



Eva Perujuániz, durante la presentación ayer del estudio. Foto: Oskar Montero

bién un riesgo de deslocalización.

El estudio muestra que el único área en el que se supera el nivel competencial mínimo deseado es el de seguridad, que hace referencia a la capacidad de proteger los datos personales y la identidad digital, la salud y el bienestar y el impacto ambiental de las tecnologías y su uso, en el

que se obtiene una nota media de 6.6 sobre el 6 deseado.

A pesar de esto. Peruiuániz ha advertido que estos datos deben ser tomados con cuidado, pues "estudios precedentes de ciberseguridad están ratificando que hay una autopercepción de conductas seguras" más positiva de la real, ya que queda demostrado

que la mayoría de fallos de seguridad se dan por errores humanos.

En el área de información, que consideran fundamental en su conjunto, se obtiene solo una puntuación media de 3,9 sobre el 6,6 deseado y se observan carencias todas las competencias analizadas que se replica también en los niveles formativos más altos. - Efe

CREACIÓN DE CONTENIDOS

La nota deseable del estudio sería un 6,2 y las carencias se dan también en los ciclos formativos más altos

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

El estudio detecta especiales problemas en la competencia de utilización creativa de la tecnología. La nota deseable en este apartado sería un 7,2

"ELECTRA VALDIZARBE S.A." CONVOCATORIA DE JUNTA GENERAL

CONVOCATORIA DE JUNTA GENERAL ORDINARIA

Se convoca a los Sres. Accionistas a la Junta General Ordinaria de la compañía, que se celebrará, en el domicilio social de calle Leyre nº11-Bis, 3ºA de Pamplona, en primera convocatoria el próximo día 15 de junio de 2021 a las 11:00 horas, con arreglo al sidujente:

ORDEN DEL DÍA

ORDEN DEL DIA

PRIMERO. Aprobación de las cuentas anuales de la sociedad correspondientes al ejercicio social cerrado al 31 de diciembre de 2020 y de la gestión del Consejo de Administración.

SEGUNDO. Propuesta de la aplicación del resultado del ejercicio del 2020 y de distribución del dividendo.

TERCERO. Renovación del cargo de un Consejaro.

CUARTO. Delegación de facultades para la

complemento, desarrollo e inscripción en el registro mercantil.

QUINTO - Ruegos y Preguntas.

SEXTO - Aprobación del Acta de la Junta, o en su caso, nombramiento de Interventores.

De conformidad con lo establecido en la Ley de Sociedades de Capital, a partir de la convocatoria de la junta general, cualquier socio podrá obtener de la sociedad, de forma inmediata y gratuita, los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la misma, las cuentas anuales y el informe del auditor de cuentas.

Pamplona a 4 de mayo de 2 021

Pamplona a 4 de mayo de 2.021. El Secretario del Consejo de Administración. Xabier Berruezo Gambarte

CaixaBank reconoce el papel del sector turístico en la pandemia

Premia a la Asociación de Empresarios de Hostelería de Navarra y al Balneario Baños de Fitero en los galardones 'Hotels&Tourism'

PAMPLONA - La Asociación de Empresarios de Hostelería de Navarra (AEHN) y el Balneario Baños de Fitero han ganado en Navarra la 3ª edición de los premios Hotels& Tourism de CaixaBank, que reconoce las mejores iniciativas sociales e

innovadoras para adaptarse a la crisis derivada del covid. La Asociación de Hostelería ha obtenido la distinción a la Mejor iniciativa institucional. CaixaBank destaca que desde el inicio de la pandemia la AEHN llevó a cabo acciones y movilizaciones destinadas a convertir los bares y restaurantes en lugares seguros y a paliar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los cierres

El Balneario Baños de Fitero ha logrado el reconocimiento a la Mejor iniciativa social. Tras la firma de un convenio con Salud habilitaron unas 60 plazas que cedió gratuitamente a personas contagiadas cuyo estado no revistiera gravedad. - Efe



Distinguidos, con Isabel Moreno, directora territorial Ebro. Foto: cedida





-0.89% 6.251,75

-2 49% 14.856,48

-0.68% 33.881,19

-1.89% 3.924,80

→ -0,67% 6.923,17

J -0.75% 118.317,10

 \bullet 0.65% 1.224,47

Datos de indic	ces internacionales	a media sesiói	ı. Páginas	elaboradas	el 04	-05-2021	a las	18:01h.

LOS QUE	+ SUBE	N
	Var.%	Último
DIA	10,992	0,08
B.RIOJANAS	6,977	3,68
NYESA VALORE	5,310	0,01
LIBERTAS 7	5,181	4,06
G.E.SAN JOSE	4,061	6,15
B. SABADELL	3,122	0,57
INM.COLONIAL	3,012	8,72
DEOLEO	2,842	0,40

LOS QUE	+ BAJA	N.
	Var.%	Último
CODERE	-9,000	1,09
SIEMENS GAMESA	-7,017	26,90
AEDAS HOMES	-6,136	20,65
SOLARIA	-5,548	16,34
ACCIONA	-5,151	138,10
D. FELGUERA	-5,106	1,08
GRENERGY	-4,494	25,50
CLIN BAVIERA	-4,348	13,20

LOS + CC	DNI KAIADOS
	Volumen
B. SABADELL	67.267.444
SANTANDER	55.897.091
NYESA VALORE	52.539.300
DIA	37.904.557
REPSOL	24.413.054
URBAS	22.536.122
BBVA	22.502.585
TELEFONICA	18.295.740

PRECIO DE	L DINERO
	Último
Euribor 3 mes	-0.535
Euribor 1 año	-0.486
\$ EEUU	1.2014
Yen	131.41
Libra	0.86607
Franco Suizo	1.09754
Corona Noruega	10.042
Corona Sueca	10.1938

	Último
Euribor 3 mes	-0.535
Euribor 1 año	-0.486
\$ EEUU	1.2014
Yen	131.41
Libra	0.86607
Franco Suizo	1.09754
Corona Noruega	10.042
Corona Sueca	10.1938

VALORES	IDEV	25	
VALURES			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ACCIONA	138,100	-5,15	18,34
▼ ACERINOX	11,575	-1,32	28,13
ACS CONST.	27,230	0,48	0,29
▼ AENA	146,650	-1,25	3,13
▼ ALMIRALL	12,720	-2,60	16,48
▼AMADEUS IT	57,080	-2,66	-4,16
▼ARCEL.MITTAL	24,680	-0,08	29,55
▲ B. SABADELL	0,568	3,12	60,51
▼ BANKINTER	4,517	-1,12	38,87
▼ BBVA	4,665	-0,24	17,16
▼ CAIXABANK	2,671	-0,48	27,13
▼ CELLNEX TELECOM	47,140	-0,21	3,61





SESIÓN

8,900

8.950



15.00 18.00 17.00

Último: 8.830,40

Variación: -63,30



Variación Año: 756,70

Variación % Año: 9,37%

	10.00 1	1.00	12.00	12.0	J 14 00	
	MERCAD	0	COI	NTIN	IUO	
			Precio	Var.%	Var.% Año	
•	A. DOMINGUEZ		1,600	-1,08	1,32	
	ABENGOA	(0,016	0,00	0,00	
=	ABENGOA B	(0,006	0,00	0,00	
▼.	AEDAS HOMES	20),650	-6,14	-2,13	
▼.	AIRBUS	96	6,650	-2,99	6,94	
₹.	AIRTIFICIAL	(),124	-2,98	4,75	

	Precio	var.%	var.% Ano
▼ A. DOMINGUEZ	4,600	-1,08	1,32
ABENGOA	0,016	0,00	0,00
BENGOA B	0,006	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	20,650	-6,14	-2,13
▼ AIRBUS	96,650	-2,99	6,94
▼ AIRTIFICIAL	0,124	-2,98	4,75
▼ ALANTRA	15,600	-0,64	17,29
▼ AMPER	0,191		0,00
▲ AMREST HOLDI	7,100	2,82	16,58
APERAM	42,130	0,00	23,37
▼ APPLUS SERVICES	8,965	-2,13	-0,61
ARIMA	9,000	- 1	
ATRESMEDIA	4,138	0,39	43,68
▼ AUDAX RENOV.	1,932	,	-0,62
▼ AUXIL. FF.CC	39,350	-1,13	0,25
▼ AZKOYEN	5,800	-1,69	16,47
▲ B.RIOJANAS	3,680	6,98	15,00
BARON DE LEY	120,000	0,00	9,09
▼ BERKELEY ENE	0,341	-1,10	-6,58
▼ BIOSEARCH	2,150	-0,23	53,79
BORGES	2,680	0,00	-6,94
CAJA A.MEDIT	1,340		
▲ CCEP	47,260		
= CEVASA	6,850	0,00	-2,14
= CLEOP	1,150	0,00	
▼ CLIN BAVIERA	13,200		
▼ CODERE	1,092	-9,00	-15,61
COEMAC	2,870	0,00	
▲ COR.ALBA	44,150	0,57	13,35
▲ CORREA	5,240		
▼ D. FELGUERA	1,078	-	74,15
D.E. ANCLAJE	9,000	0,00	0,00

▲ DEOLEO	0,398	2,84	57,31
▲ DIA	0,083	10,99	-27,69
EBRO FOODS	17,180	0,35	-9,29
▼EDREAMS ODIGEO	4,815	-0,52	15,88
▼ ELECNOR	10,500	-0,47	-4,55
▼ ENCE	3,580	-2,08	5,45
▼ ERCROS	2,640	-1,86	22,51
EUSKALTEL	11,060	0,00	26,40
▼ EZENTIS	0,386	-0,77	-3,50
▼ FAES	3,350	-2,79	-4,01
▼ FCC	10,840	-2,17	23,18
▼ G.CATALANA 0	34,700	-1,28	19,04
▲ G.E.SAN JOSE	6,150	4,06	37,12
▼ GESTAMP	4,212	-3,48	6,74
▼GL. DOMINION	4,080	-0,97	8,51
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,530	-1,61	34,21
▼ GRENERGY	25,500	-4,49	-34,28
▼ GRIFOLS B	14,820	-0,07	-3,89
▲ IBERPAPEL	19,000	2,43	10,47
▼INM. DEL SUR	8,300	-0,48	2,22
▼LABORAT.ROVI	48,300	-1,83	27,44
▲ LAR ESPAÑA REAL	5,380	0,75	17,63
▼ LIBERBANK	0,295	-0,94	16,90
▲ LIBERTAS 7	4,060	5,18	190,00
▼LINEA DIRECT	1,562	-2,38	0,00
▼LINGOTES ESP	12,200	-0,81	0,83
▼ LOGISTA	17,350	-0,80	9,39
▲ MEDIASET ESP	5,500	2,52	29,11
METROVACESA, S.A.	7,810		
MIQUEL COST.	14,380	0,84	-2,31
▼ MONTEBALITO	1,360	-2,16	-7,45
▼ NATURHOUSE	1,660	-0,60	7,10

Precio Var.% Var.% Año

▼ NEINOR H. ▼ NEXTIL ▼ NH HOTEL ▲ NYESA VALORE ▼ OBR.H.LAIN ▼ ORYZON GENOMICS ▲ PESCANOVA ▼ PRIM ▼ PRISA ▼ PROSEGUR ▼ PROSEGUR CASH	3,415 0,470 10,300 0,890 2,598 0,726 0,403 0,696	-1,02 -1,27 5,31 -2,46 -2,84 1,29 -0,48 -1,00 -1,37 -1,63 -0,86	-5,27 13,37 88,89 2,76 -2,43 17,50 6,19 -0,34 6,56 -9,25
▼ NH HOTEL A NYESA VALORE ▼ OBR.H.LAIN ▼ ORYZON GENOMICS A PESCANOVA ▼ PRIM ▼ PRISA ▼ PROSEGUR	3,900 0,012 0,634 3,415 0,470 10,300 0,890 2,598 0,726 0,403 0,696	-1,27 5,31 -2,46 -2,84 1,29 -0,48 -1,00 -1,37 -1,63 -0,86	13,37 88,89 2,76 -2,43 17,50 6,19 -0,34 6,56 -9,25
■ NYESA VALORE ▼ OBR.H.LAIN ▼ ORYZON GENOMICS ■ PESCANOVA ▼ PRIM ▼ PRISA ▼ PROSEGUR	0,012 0,634 3,415 0,470 10,300 0,890 2,598 0,726 0,403 0,696	5,31 -2,46 -2,84 1,29 -0,48 -1,00 -1,37 -1,63 -0,86	88,89 2,76 -2,43 17,50 6,19 -0,34 6,56 -9,25
▼ OBR.H.LAIN ▼ ORYZON GENOMICS ▲ PESCANOVA ▼ PRIM ▼ PRISA ▼ PROSEGUR	0,634 3,415 0,470 10,300 0,890 2,598 0,726 0,403 0,696	-2,46 -2,84 1,29 -0,48 -1,00 -1,37 -1,63 -0,86	2,76 -2,43 17,50 6,19 -0,34 6,56 -9,25
▼ ORYZON GENOMICS ■ PESCANOVA ▼ PRIM ▼ PRISA ▼ PROSEGUR	3,415 0,470 10,300 0,890 2,598 0,726 0,403 0,696	-2,84 1,29 -0,48 -1,00 -1,37 -1,63 -0,86	-2,43 17,50 6,19 -0,34 6,56 -9,25
➤ PESCANOVA ▼ PRIM ▼ PRISA ▼ PROSEGUR	0,470 10,300 0,890 2,598 0,726 0,403 0,696	1,29 -0,48 -1,00 -1,37 -1,63 -0,86	17,50 6,19 -0,34 6,56 -9,25
▼ PRIM ▼ PRISA ▼ PROSEGUR	10,300 0,890 2,598 0,726 0,403 0,696	-0,48 -1,00 -1,37 -1,63 -0,86	6,19 -0,34 6,56 -9,25
▼ PRISA ▼ PROSEGUR	0,890 2,598 0,726 0,403 0,696	-1,00 -1,37 -1,63 -0,86	-0,34 6,56 -9,25
▼ PROSEGUR	2,598 0,726 0,403 0,696	-1,37 -1,63 -0,86	6,56 -9,25
•	0,726 0,403 0,696	-1,63 -0,86	-9,25
▼ PROSEGUR CASH	0,403 0,696	-0,86	
	0,696		16 16
▼ QUABIT INM.			16,16
<u>A</u> REALIA		0,58	2,35
▼ REIG JOFRE		-1,43	25,28
▼ RENO MEDICI	1,046	-1,69	12,35
RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
▼ RENTA 4 BCO.	8,460		19,49
A RENTA CORP.	-	2,08	
▼ SACYR	2,288		13,27
▲ SERV.POINT S	1,034		-3,81
▼ SOLARPACK	19,300		
▼ SOLTEC	8,305	- 1	-37,08
▼ TALGO	4,250		
▼ TEC.REUNIDAS	12,500	-	
▲ TUBACEX		2,26	
▲ TUBOS REUNID			116,18
▼ UNICAJA	0,816	-	14,13
URBAS	0,018		3,95
VERTICE 360	4,015		3,75
▲ VIDRALA	95,700		
VOCENTO		0,00	
▼ZARDOYA OTIS	5,260	-0,94	-8,20

EUROSTOX	X 50		
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ADIDAS AG	252,550	-2,79	-15,22
▼ ADYEN NV	1.930,800	-6,36	1,35
▼ AIR LIQUIDE SA	139,840	-0,51	4,16
▼ AIRBUS SE	96,730	-3,18	7,74
▼ ALLIANZ SE-REG	216,500	-1,55	7,87
AMADEUS IT GROUP	57,080	-2,66	-4,16
ANHEUSER-BUSCH I	58,700	-0,78	2,96
ASML HOLDING NV	514,000	-4,60	29,29
▼ AXA	23,695	-0,90	21,44
▼ BANCO SANTANDER	3,159	-1,19	25,55
▼ BASF SE	66,830	-0,34	3,26
▼ BAYER AG-REG	52,380	-2,22	8,77
▼ BMW AG	81,850	-2,71	13,32
▼ BNP PARIBAS	53,050	-0,77	23,07
CRH PLC	39,370	0,36	15,73
▼ DAIMLER AG	72,410	-2,69	25,30
▼ DANONE	59,020	-0,72	9,78
TDEUTSCHE BOERSE	139,700	-2,51	0,32
▼ DEUTSCHE POST-RG	48,645	-2,12	20,11
TEUTSCHE TELEKOM	16,092	-0,04	7,60
▼ ENEL SPA	8,206	-1,80	-0,85
▼ ENGIE	12,402	-0,37	-0,94
ENI SPA	10,100	0,00	18,16
▼ ESSILORLUXOTTICA	137,980	-0,99	8,18
FLUTTER ENTER-DI	164,500	-3,15	-1,44
▼IBERDROLA SA	11,180	-1,84	-4,44
▲ INDITEX	30,110	0,37	16,14
▼ INFINEON TECH	31,730	-5,90	1,08
▼ING GROEP NV	10,572	-1,05	38,36
▼INTESA SANPAOLO	2,308	-1,11	20,67
▼ KERING	673,600	-0,25	13,32
▼ KONE OYJ-B	65,540	-0,06	-0,63
▼ KONINKLIJKE AHOL	22,395	-0,40	-3,09
▼ KONINKLIJKE PHIL	46,885	-1,63	7,09
V LINDE PLC	235,700	-1,63	10,66
VLVMH MOET HENNE	618,900	-1,86	21,14
▼L'OREAL	341,350	-1,23	9,83
WUENCHENER RUE-R	236,950	-2,09	-2,41
PERNOD RICARD SA	172,550	0,03	10,04
PROSUS NV	86,950	-3,58	-1,60
▼ SAFRAN SA	122,820	-1,55	5,92
▲ SANOFI	86,850	0,18	10,36
▼ SAP SE	112,740	-3,33	5,15
SCHNEIDER ELECTR	131,700	-2,23	11,33
SIEMENS AG-REG	136,100	-3,37	15,81
▲ TOTAL SE	37,665	1,14	6,70
▲ VINCI SA	93,670	1,44	15,13
▼ VIVENDI	28,920	-0,58	9,63
VOLKSWAGEN-PREF	210,450	-4,67	38,07

52.600

-4.78

-11.98

▼ VONOVIA SE

Prorrogadas hasta el 9 de agosto la suspensión de los desahucios y la moratoria del alquiler

Su vigencia expiraba el domingo y el Gobierno la ha ampliado otros tres meses

PAMPLONA -El Gobierno ha prorrogado hasta el 9 de agosto la suspensión de los desahucios de alquiler para colectivos vulnerables, incluidos los que no tienen contrato, y la moratoria del pago y quitas del 50% de las rentas, si los arrendadores son grandes tenedores (diez o más viviendas) o entidades públicas.

Aunque su vigencia expiraba el 9 de mavo con el fin del estado de alarma, el Consejo de Ministros ha aprobado un decreto ley que supone una nueva prórroga de estas y otras medidas, como la de extender seis meses los contratos de arrendamiento de vivienda en los mismos términos y condiciones del contrato en vigor, si el propietario no reclama la vivienda para sí ni hay un acuerdo distinto entre las partes.

Igualmente, se extiende por tres meses el plazo para que los arrendadores y titulares de la vivienda afectados por la suspensión de desahucios, presenten la solicitud de compensación, con lo que este termina el 9 de septiembre.

Según el Gobierno, el objetivo es atender las situaciones de vulnerabilidad que puedan producirse más allá del 9 de mayo, cuando finaliza el estado de alarma, como consecuencia de la crisis derivada de la pandemia.

En un comunicado, el Ejecutivo subrava que la moratoria o condonación parcial de la renta es una medida que no afecta a los pequeños propietarios de vivienda y que solo puede ser solicitada una vez durante todo el periodo en el que ha estado vigente.

Al igual que esta medida, la prórroga extraordinaria de seis meses del contrato de alquiler solo puede ser solicitada una vez durante todo el periodo en el que esté vigente.

Por su parte, la suspensión de los desahucios que se prorroga requiere la acción coordinada de los órganos judiciales y de los servicios sociales competentes, e incluye a los hogares afectados por procedimientos de lanzamiento de su vivienda habitual que no tengan contratos de arrendamiento, cuando existan personas dependientes, víctimas de violencia sobre la mujer o menores de edad a cargo.

Para estos casos se establece la posibilidad de que el juez, previa valoración ponderada y proporcional del caso concreto, tenga la facultad de suspender el lanzamiento, cuando los propietarios sean personas físicas o jurídicas titulares de más de diez viviendas, solicitando informe a los servicios sociales competentes para que valoren la situación de vulnerabilidad económica e identifiquen las medidas para dar

LA CIFRA

• Ampliado un mes el plazo de solicitud de compensación. El

Ministerio de Transportes, Movilidad v Agenda Urbana aseguró aver que la extensión hasta el 9 de septiembre, en vez del 9 de agosto el plazo durante el que los arrendadores y titulares afectados por la suspensión extraordinaria pueden presentar la solicitud de compensación, se debe a que el plazo era de 1 mes desde la finalización de la vigencia del estado de alarma

respuesta a la situación.

En caso de que no se ofrezca una solución habitacional a los desahuciados en los tres meses siguientes desde la emisión del informe de los servicios sociales, los propietarios del inmueble tendrán derecho a solicitar una compensación siempre que se acredite el perjuicio económico ocasionado.

Siguen excluidos de la suspensión de desahucios los casos en los que la vivienda sea la residencia habitual o segunda residencia del propietario, cuando es un inmueble cedido por cualquier título válido en derecho a una persona física que tuviere en él su domicilio habitual o segunda residencia debidamente acreditada y cuando la entrada o permanencia se haya producido mediando intimidación o violencia sobre las personas.

También cuando existan indicios racionales de que la vivienda se esté utilizando para la realización de actividades ilícitas, cuando se trate de inmuebles destinados a vivienda social y ya se hubiera asignado la vivienda a un solicitante, y en los casos en que la entrada en el inmueble se haya producido después de la entrada en vigor de la medida. - Efe/E.P.

La vacuna genera a Pfizer **21.581 millones** de ingresos

El negocio de las vacunas supone 4.062 millones en el primer trimestre, el triple que un año antes

MADRID - El laboratorio estadounidense Pfizer ha revisado al alza sus previsiones anuales y espera ingresar unos 26.000 millones de dólares (21.581 millones de euros) con la comercialización de la vacuna contra la covid-19 que ha desarrollado junto a la alemana BioNTech, lo que supone un 73% más de lo estimado con anterioridad.

De este modo, Pfizer confía en facturar en 2021 entre 70.500 v 72.500 millones de dólares (58.519 y 60.179 millones de euros), cuando anteriormente había previsto ingresar entre 59.400 y 61.400 millones de dólares (49.305 y 50.965 millones de euros)

Asimismo, la multinacional ha revisado al alza sus expectativas de beneficio por acción hasta una horquilla de entre 3,55 a 3,65 dólares desde el anterior rango de entre 3,10 y 3,20 dólares.

En los tres primeros meses de 2021, Pfizer registró un beneficio neto atribuido de 4.877 millones de dólares (4.048 millones de euros), lo que representa un incremento del 45,4% en comparación con el resultado contabilizado un año antes por la farmacéutica.

La cifra de negocio de la multinacional entre enero v marzo ascendió a 14.582 millones de dólares (12.104 millones de euros), un 44,6% más que un año antes.

En concreto, el negocio de vacunas de la farmacéutica Pfizer entre enero y marzo generó 4.894 millones de dólares (4.062 millones de euros), un 204% más que un año antes, incluyendo 3.462 millones de dólares (2.873 millones de euros) por la venta de la vacuna contra la covid-19. – Europa Press



Un joven pasa delante de un mural alusivo al coronavirus. Foto: Efe

El gran comercio textil dispara sus ventas por internet

Como contrapunto, en el textil, la confección y el calzado han desaparecido 33.900 empleos desde el inicio de la pandemia

MADRID – Las grandes cadenas de la moda va contabilizan de media una cuarta parte de su facturación desde el escaparate electrónico, lo que ha intensificado la competencia virtual y la implementación de estrategias pero ha estrechado la red de tiendas y las plantillas.

Inditex, que agrupa marcas como

Zara, Pull&Bear, Massimo Dutti o Bershka; H&M, Adolfo Domínguez o Tendam (antes grupo Cortefiel) son ejemplos del impacto de este acelerón digital en la facturación, la mercadotecnica y la planificación.

El nuevo rostro de Inditex lleva marcado los rasgos de la transformación digital. Sus ventas "online" crecieron

un 77% interanual en el último ejercicio, casi un tercio del total, pero cerrará entre 250 y 300 tiendas en España (el 17% de la red). Para el gigante sueco H&M, el comercio conectado generó el 36% de los ingresos en los nueve primeros meses de su año fiscal. Al dato le acompaña un plan de ajuste a escala mundial que afecta a 350 puntos de venta, 30 en España de los 155 abiertos.

Otra buena noticia de la venta por Internet la dio Adolfo Domínguez. En

los resultados del último ejercicio fiscal este segmento aumentó el 25,1% (el 20,7% de la facturación de la cadena), si bien ha reducido en 48 los puntos de venta en todo el mundo (casi el 50% fuera de España).

En Tendam, que mantendrá sus tiendas de Cortefiel, Pedro del Hierro, Springfield o Women's ecret, las ventas digitales crecieron un 79% en su tercer trimestre fiscal (hasta noviembre de 2020), lo que supone un 20%de las ventas globales del grupo en España. Primark, el gigante irlandés, tercero en el ranking de ventas de 2019 por detrás de Zara y Mango, venderá sus productos en tienda y no incurrirá en gastos asociados a la venta por Internet o a la red de entregas.

Pero no es oro todo lo que reluce. Desde el segundo trimestre de 2020 (inicio de la pandemia) en el textil, la confección y el calzado han desaparecido 33.900 puestos de trabajo, según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA). - Efe