

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

6 de mayo



Sánchez promete a Bruselas cobrar peaje en todas las carreteras a partir de 2024

El pago por uso empezará por las autovías y se extenderá a todas las vías

Empresas y trabajadores cotizarán para sufragar los ERTE del futuro

PÁG. 10-11

Navarra apoya cien proyectos de eficiencia energética

La inversión acumulada en las actuaciones que se han puesto en marcha desde 2019 supera los 7 millones

PÁG. 24-25



Miembros de la Comparsa, el alcalde, Enrique Maya, y el párroco, Javier Leoz, ayer, al final de la celebración delante de San Fermín. EDUARDO BUXENS

La mayor funeraria de España adquiere el Grupo Irache

Las familias accionistas llegan a un acuerdo con Mémora

PÁG. 2-6

El PP presenta la victoria de Ayuso como un "punto de inflexión"

El PSOE cree que los resultados de Madrid no afectan a todo el país

PÁG. 2-6

Escalera al ritmo de la Comparsa

La Capilla de San Fermín en San Lorenzo reconoce la labor de Gigantes y Cabezudos en su quinto peldaño

Los cierres perimetrales, solo para los municipios

Navarra levantará el domingo el cierre perimetral de la Comunidad foral. Esta medida ya solo se aplicará en aquellos municipios con un alto índice de contagios. El Gobierno sí que mantendrá el toque de queda entre las 11 de la noche y las 6 de la mañana.

El Gobierno foral mantiene el **toque de queda**, pero la última palabra la tendrá a partir del domingo la justicia

PÁG. 16-19

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	58
INTERNACIONAL	8	PAMPLONA	28	CARTELERA	66
ECONOMÍA	10	DEPORTES	40	FARMACIAS	68
OPINIÓN	13	CLASIFICADOS	50	LOTERIAS	69

DN Hoy jueves
DIARIO DE NAVARRA

REPARTO EN PAMPLONA Y COMARCA

Oe Oe

El Chimy firma en breve y Osasuna lanza dos ofertas a Moncayola

PÁG. 40-41

MAÑANA
PÓSTER OFICIAL
DEL C.A. OSASUNA
¡GRATIS!
CON DIARIO DE NAVARRA

Empresas y trabajadores cotizarán para sufragar los ERTE del futuro

El Gobierno da prioridad ante Bruselas a su reforma laboral para finales de 2021

Trabajo, sindicatos y patronal inician hoy las conversaciones sobre la reforma de los modelos de contratación

J. CAMARERO. / C. ALBA / L. PALACIOS. Madrid

Entre los cambios de la reforma laboral con los que el Gobierno se ha comprometido ante la Unión Europea (UE) para recibir los Fondos de Recuperación se encuentra la estructura de los futuros ERTE, una vez que este año venza esta protección extraordinaria por el coronavirus. Darán paso a un "mecanismo de ajuste interno" que aporte "flexibilidad" a las empresas para que puedan desprenderse de forma esporádica de sus plantillas, pero que a la vez "garantice el empleo" de los afectados.

Los ERTE han llegado para quedarse, como viene repitiendo el Ejecutivo en los últimos meses. Pero, para garantizar su viabilidad, tendrán que ser tanto los empresarios como los empleados, así como la Administración, los que aporten la financiación necesaria. Habrá que poner en marcha un fondo público que se nutrirá con "la contribución de empresas y trabajadores" realizadas a través de sus cotizaciones en los años de crecimiento.

El Estado también aportaría dinero, en buena medida gracias al fondo de Recuperación comunitario. Esa bolsa "proporcionaría los recursos necesarios para la remuneración y formación de trabajadores" afectados por las crisis venideras. Solo en el último año, el Estado ha destinado al abono de los ERTE por covid-19 casi 40.000 millones de euros.

Se hace público el Plan

Ese es el planteamiento que ha plasmado el Ejecutivo en el documento completo del Plan de Recuperación y Resiliencia remitido a Bruselas el pasado viernes día 30, pero que no fue expuesto ante la opinión pública hasta ayer.

Uno de los pilares de ese programa aborda la reforma laboral y apunta a la necesidad de que los nuevos ERTE permitirán una "reducción de jornada o suspensión del contrato por crisis de empresa". Se trata de una medida que permitiría "reforzar la inversión en formación de los trabajadores durante los periodos de baja actividad, minimizar el recurso al despido y facilitando la reactivación del trabajador cuando termine el shock".

El mecanismo que los sustituirá debería estar acordado "en

Los ERTE darán paso a un mecanismo interno de flexibilidad en la empresa que facilite ajustes esporádicos sin despidos

el marco del diálogo social" – como especifica el documento remitido a la UE – antes de que finalice el año. Porque el Gobierno quiere que los ERTE actuales puedan extenderse hasta entonces. Y después pasar al nuevo esquema de flexibilidad que tendría "carácter permanente" en España.

Es la primera gran medida que Trabajo pondría en marcha en su reforma laboral. Para ello enumera medidas como la reforma de la negociación colectiva (ultraactividad de los convenios, relación entre los sectoriales y los de empresa, y mecanismos de negociación si la empresa cambia las condiciones de trabajo), prevista para este año; la simplificación de los contratos (estable, temporal y de formación), incluso aplicando un "mecanismo efectivo para eliminar el abuso" de la temporalidad.

Comienzan las negociaciones

Precisamente ayer el Ministerio de Trabajo inició con los agentes sociales la negociación de la contratación. Así lo avanzaba el secretario de Estado de Empleo, Joaquín Pérez Rey: "Creemos que podremos barajar una propuesta o empezar a trabajar en qué líneas de reforma de la contratación temporal hay que acometer ya en los próximos días, incluso ya casi esta misma tarde", desveló el número dos de Yolanda Díaz.

"Habrá que ver cuál es el modelo de contratación temporal resultante del diálogo social. El objetivo es que el sistema de contratación temporal asegure que las empresas usan esos contratos solo cuando hay causas que lo justifican", resaltó Pérez Rey, quien señaló que "las opciones son muchas". "El detalle concreto de cómo se articulará es todavía pronto", aseguró.

El Gobierno se ha marcado como su reforma más urgente para acceder a los fondos de la del mercado laboral. La vicepresidenta, Nadia Calviño, explicó ayer que "queremos tener un acuerdo este mismo año" para que la reforma esté en marcha ya en 2022. "Se trata de una reforma muy urgente porque queremos que el proceso de creación de empleo se haga ya dentro del nuevo marco, para que deje atrás las patologías que tenemos desde hace décadas", apuntó Calviño.



Trabajadores de una suministradora de Vodafone protestaban ayer por su despido en Murcia. EFE/JUAN CARLOS CAVAL

Las bases máximas de cotización subirán poco a poco durante 30 años

El destope de las bases afectaría a un millón y medio de trabajadores que ganan más de 48.841€ brutos anuales

L. PALACIOS. Madrid

Los aspectos más polémicos de la reforma del sistema de pensiones que el Gobierno está negociando con los agentes sociales se dejarán para el año que viene. La que más se retrasará, por la forma gradual de implantación que tendrá, será la subida de las bases máximas de cotización, medida que rechaza la patronal y que supondrá un escollo en el diálogo social. Aun así, el Ejecutivo prevé aprobarla –al igual que la ampliación del periodo de cálculo

de las pensiones o el nuevo factor de sostenibilidad– el año que viene para comenzar a ponerlos en marcha ya en 2023.

Así se recoge en el Plan de Resiliencia en el que se detallan otras medidas que verán la luz este año, como el nuevo índice de revalorización en función del IPC, que garantizará el poder adquisitivo de los pensionistas; el acercamiento de la edad efectiva de jubilación a la edad legal a través de penalizaciones mayores a la jubilación anticipada e incentivos al retiro demorado; el nuevo fondo público de pensiones, o la asunción por parte del Estado de los gastos impropios del sistema.

Escribá ya había avanzado su intención de subir de forma gradual las cotizaciones a los trabajadores que más ganan, pero

ahora se ha conocido que se fija como objetivo aprobarlo antes de que finalice 2022 para implantarlo de forma gradual en las próximas tres décadas.

Esta medida afectaría a en torno un millón y medio de trabajadores que ganan más de 48.841 euros brutos anuales, según una estimación realizada por el ministerio. Ahora, la base máxima de cotización está topada en los 4.070 euros al mes, por lo que quienes ingresen más no tienen que pagar más a la Seguridad Social.

El Ejecutivo tendrá que negociar con los agentes sociales cómo será esa subida y hasta qué límite se llegará, así como si suben en la misma medida las pensiones o no, puesto que el plan enviado contempla un incremento gradual de las máximas.

El Gobierno plantea el pago por uso en todas las autovías para 2024

Asegura a Bruselas que hay margen para mejorar la recaudación, aunque la reforma fiscal no entre en vigor hasta 2023

CLARA ALBA. Madrid

El Gobierno empieza a dar los primeros detalles de sus planes para incrementar la recaudación en los próximos años. Y lo hace a través del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia remitido a Bruselas, en el que la fiscalidad verde ocupa un espacio preferente con propuestas como el "pago por uso" en la red de carreteras del Estado, "ampliable al

Recuerda que cualquier reforma que afecte a los impuestos cedidos a las autonomías debería tener una compensación

resto de vías", que el Ejecutivo pretende poner en marcha en 2024. Así consta en la primera ficha del Plan, la dedicada a la movilidad sostenible, en la que el Gobierno detalla que la medida formaría parte de la Ley de Movilidad y Financiación del Transporte. Según detallan, esta norma "introduce en España los principios 'el que contamina paga' y 'el que usa paga'". En todo caso, aseguran que su aplicación se

llevará a cabo bajo el "acuerdo social y político".

Del mismo modo, y ante lo impopular de la medida, se pretende que esta sea "escalable y progresiva". Por ejemplo, tarifando inicialmente solo la Red de Alta Capacidad, con su posterior extensión a otras redes. "Además, se pueden plantear reducciones o bonificaciones a ciertos colectivos menos favorecidos económicamente, o usuarios habituales en ciertos tramos", indica el Gobierno en el documento remitido el pasado viernes a Bruselas.

Impuestos 'verdes'

Además de aumentar la recaudación por esta vía, que serviría para financiar el mantenimiento de las

infraestructuras, el Gobierno también detalla en la ficha dedicada a la *Adaptación del sistema impositivo a la realidad del siglo XXI*, que en 2022 también se revisarán los impuestos a la matriculación y la utilización de vehículos.

Estas medidas se incluirían dentro de la fiscalidad verde con la que se pretende "limitar el peso de otros tributos, como por ejemplo aquellos que recaen sobre el trabajo". Es decir, el IRPF.

Aunque faltan muchos detalles por concretar, el Plan de Recuperación sí confirma que en el tercer trimestre de este año entrarán en vigor el impuesto sobre los residuos e incineración y el que gravará los envases de plástico no reutilizables.

En el segundo trimestre de 2022 se aprobaría la reforma del Impuesto sobre Gases Fluorados y, a finales de ese año, se revisará la imposición sobre los hidrocarburos. Es decir, y aunque no se detalla en el documento, para entonces habrá subida del impuesto al diésel.

Todos estos cambios se aplicarían así antes de que el Gobierno ponga en marcha su esperada reforma fiscal, que no entraría en vigor de forma plena hasta 2023. Así queda establecido en la información remitida a Bruselas a pesar de que el grupo de expertos que ya analiza la futura norma presentará sus conclusiones al Ministerio de Hacienda en el primer trimestre de 2022.

Equitativo, progresivo y justo

El objetivo del Gobierno es crear un sistema tributario "más equitativo, progresivo y justo", asegurando ante Bruselas que "hay margen para aumentar la recaudación, ya sea mediante la creación de nuevos impuestos, en particular con imposición digital y medioambiental, o mediante la ampliación de las bases imponibles, reduciendo o eliminando ciertos beneficios fiscales". En este último punto, se plantea revisar cinco incentivos al año, sin especificar cuáles, hasta sumar un total de 15 de aquí a 2024.

Respecto a la posible supresión de los beneficios por la declaración conjunta sobre el IRPF, la vicepresidenta económica, Nadia Calviño, demostró ayer su "sorpresa" ante el revuelo generado, calificando de "errata" el texto en el que se apunta a esta medida dentro del Plan de Recuperación. La ministra recordó que se trata de una recomendación de la AIREF que en ningún caso se corresponde con una propuesta en firme del Gobierno.

De los componentes del Plan también se desprende que habrá modificaciones en el impuesto de Sociedades, con una propuesta de un tipo mínimo del 15%. El Gobierno también apunta a su intención de buscar un sistema progresivo que implicaría la subida de impuestos sobre el patrimonio de las familias.

En el documento se detalla que "queda en evidencia la necesidad de aplicar de forma más coordinada la fiscalidad sobre la riqueza entre los distintos territorios para garantizar un nivel de imposición mínimo y coordinado, evitando la competencia fiscal perjudicial entre las CC AA".



Tráfico en la Autovía-S30 a la salida de Sevilla hace unos días tras la apertura interprovincial en Andalucía.

EFE/JERO MORALES

Bruselas se blindada ante las empresas extranjeras que reciben subsidios públicos de sus países

La medida, de tinte proteccionista, se crea ante el creciente despliegue de compras de compañías chinas

SALVADOR ARROYO
Bruselas

Casi un año después de avanzarlo como proyecto de trabajo, la Comisión Europea ha articulado una herramienta para blindar las infraestructuras esenciales y las empresas estratégicas europeas frente a las inversiones extranje-

ras que cuentan con soporte público en sus países de origen.

Un semáforo que se levanta pensando en China, que durante años ha ido desplegando una red de inversiones que le ha permitido hacerse con empresas de neumáticos, aerolíneas, aeropuertos, puertos marítimos, plantas de aerogeneradores e incluso equipos de fútbol.

Hasta la fecha existía un vacío que permitía a las multinacionales extranjeras subsidiadas comprar empresas en Europa. "Y eso no es justo ni para nuestras empresas, ni para nuestros trabajadores ni para nuestros consumidores", tal y como defendió el miércoles la comisaria responsable de Competencia, Margrethe Vestager.

El nuevo reglamento otorga-



Margrethe Vestager.

EFE

ría al Ejecutivo comunitario plena capacidad para dar luz verde o impedir este tipo de operaciones. Tendrá competencias para investigar directamente si se han recibido estos subsidios. "Podemos pedir información a las em-

presas, inspeccionar sus sedes e incluso imponer sanciones si no cooperan". Estas alcanzarían el 10% de su volumen de negocio.

Las operaciones entrarían automáticamente bajo la lupa si la empresa que se va a adquirir tiene un volumen de negocio de 500 millones de euros o más y la contribución extranjera es de al menos 50 millones.

Para las ofertas en contratos públicos, la vigilancia se activará con una contribución financiera de un Gobierno de fuera de la UE si el valor estimado de la contratación supera los 250 millones.

El nuevo reglamento no tiene, eso sí, efecto retroactivo. Un informe de Bloomberg de 2018 cifraba, por ejemplo, en 318.000 millones los desembolsos de capital chino durante una década.

ÚLTIMA TEMPORADA DE 'JUEGO DE TRONOS'

A Pablo Iglesias solo le falta despedirse del WhatsApp de padres y madres de su colegio electoral. Dijo adiós como vicepresidente segundo –su intuición y todas las encuestas le decían que no iba a llegar a presidente– y se presentó como candidato a dirigir su Comunidad. Como no le ha salido bien, ahora tampoco quiere ser diputado en la Asamblea de Madrid. Cuando su coleta recogida en moño hípster toca techo, se va a otra cosa mariposa, porque no le gusta quedar segundón como Errejón ni tocar fondo como Gabilondo. Si no le dejan gobernar en Galapagar, pues él votará por la princesa Khaleesi.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Comisión de Personal de Policía Foral y el informe de criminalidad 2020

Diversos medios de comunicación se han hecho eco del informe de criminalidad que realiza anualmente la Policía Foral con la información de los Cuerpos policiales que operan en Navarra. Es decir, del reparto de la tarta del trabajo policial. Y en dicho informe se recoge que la Policía Foral atendió el 45,2% de los 4.058 delitos graves que fueron denunciados en 2020 en Navarra; la Guardia Civil, el 23,7%; la Policía Nacional, el 13,2%; y la Policía Municipal de Pamplona, el 17,8%. Este porcentaje de delitos estratégicos investigados por la Policía Foral se ha incrementado del 41,5% en 2019 (2.274 de 5.471) al referido 45,2% en 2020.

A la luz de estos datos, y siempre desde el más escrupuloso respeto al trabajo que desarrollan el resto de cuerpos policiales en Navarra, los sindicatos APF y SPF, que representan a la mayoría de la Comisión de Personal de Policía Foral, queremos manifestar lo siguiente:

1º.- Estas cifras evidencian lo que venimos denunciando desde hace tiempo: el aumento de nuestra carga de trabajo. Un aumento que desde luego no se corresponde con el número de efectivos policiales en cada cuerpo. Considerando que en Navarra tenemos unos 4.252 agentes de policía, y que de ellos 1.700 son guardias civiles, 750 son policías nacionales, 725 son policías locales (415 de Pamplona), y 1.077 policías forales, resulta que el porcentaje de estos últimos se queda en el 26,9%. Como puede apreciarse, lejos de ese 45% del total de efectivos que en buena lógica podrían reclamarse para que los números cuadraran.

2º.- Las importantes mejoras retributivas que han experimentado en los últimos tres años las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (de las cuales nos congratulamos), han agravado la brecha salarial entre la Policía Foral y



estos cuerpos de seguridad que operan en Navarra. Amén de la que también existía con las policías autonómicas. Nuestros datos refieren una diferencia salarial de base en torno a los 400-500€, que dejalejos el derecho de "igual trabajo, igual salario". Para otro momento dejamos las ventajas que disfrutaban los miembros de la Policía Nacional, la Guardia Civil o la Ertzaintza en cuanto a viviendas, seguros médicos, ayudas escolares, mayor número de días de descanso... Incluso resulta más a cuenta ser agente de policía municipal en muchos municipios de Na-

varra, ya que gracias a los acuerdos que llegan en sus respectivos municipios, en el marco de la negociación colectiva, cuentan con beneficios (consideración de los sábados como festivos, días de fiestas patronales, bolsas de horas, indemnización por vestuario de paisano...) que a nosotros se nos niegan o reducen.

3º.- Después de numerosas e inexplicables demoras, parece que el nuevo reglamento de jornada y retribuciones ya está en marcha. Todo nuestro colectivo espera con expectación que se vayan cumpliendo los plazos establecidos por el Gobierno de Navarra y que, en unos meses, tengamos aprobada una norma tan fundamental. Será el momento sin duda de valorar el trabajo de los policías forales como se merece y como se indica en el estudio realizado en su momento por la AIN.

4º.- Ahora bien, hay que seguir impulsando reglamentariamente la Ley 23/2018 de Policías de Navarra para cerrar temas tan esenciales como la formación o la provisión de puestos de trabajo. Y por supuesto, el adelanto de la edad de jubilación, asunto prioritario en nuestra agenda sindical. Porque es absolutamente descorazonador comprobar cómo la Policía Fo-

ral es la única policía de las que operan en Navarra que no ha accedido todavía a este derecho reconocido a la Policía Nacional, la Guardia Civil, las policías municipales de toda España o la Ertzaintza. Al hablar de la asunción de competencias de Tráfico, no se duda en recordar la disposición recogida en la Ley 23/2018 en la que se posibilita la entrada de funcionarios del Estado en la Policía Foral, pero queremos recordar que en esta misma ley existen disposiciones que comprometen a nuestro Gobierno para que ese adelanto de la edad de jubilación se haga efectivo.

Y 5º.- Así pues, el mensaje sindical que queremos trasladar a todos los ciudadanos que apuesten por ser policías forales, ahora que se han convocado 57 plazas para agente, es que se lo piensen, que quizás de azul o de verde, estén mejor que de rojo. Porque no es ningún planazo ser policía foral. Los datos demuestran que hoy por hoy somos el colectivo policial que más carga de trabajo soporta, que menos derechos laborales y retributivos tiene, y que más tarde accede a su jubilación.

SANTIAGO ARRAIZA (AGRUPACIÓN DE POLICÍA FORAL) – FRANCISCO JAVIER TARAZONA (SPF)



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.

Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191

Correo electrónico: cartas@diariodenavarra.es

Covid 19: una urgencia y enfermedades crónicas

Ante todo quiero dar las gracias a mi médica de cabecera y a una administrativa del centro de Salud de Ermitagaña, pues ellas me

atendieron como auténticas profesionales y me resolvieron el problema que yo tenía. Quiero hacer una queja por el trato de la persona que me atendió en el servicio de prevención de cáncer de mama. Llamé allí el 14 de abril porque necesitaba que me hicieran una mamografía de forma urgente, como me han hecho otras veces, y me dijo que no de malas formas, que había un protocolo por el covid 19 y que no atendían más que lo urgente. Y lo mío es urgente, y gracias a mi médica me dieron cita para el 19 de abril.

Desde la pandemia, las personas que tenemos enfermedades crónicas y que necesitamos un control de ellas, nos sentimos abandonados por los médicos especialistas. Me gustaría que el Gobierno de Navarra, y en especial la consejería de Sanidad, se

preocupara por las personas que no tenemos covid 19, gracias a Dios, pero sí tenemos otras enfermedades que necesitan de un seguimiento y un control de las mismas. Miedo me da pensar en las personas que van o vamos a padecer enfermedades graves por no haber sido atendidos a su debido tiempo... A mí, de momento, me hacen una biopsia y... Creo que es para empezar a actuar y remediar las cosas.

YOLANDA MARTÍNEZ

Por qué somos tan guarros

Este es el título del artículo del señor Murugarren del domingo dos de mayo. Pues bien, permítame que le conteste a su pregunta de manera rápida y concisa. Somos tan guarros porque nues-

tros gestores de residuos instalan sistemas ineficaces e ineficientes.

Se han empeñado en colocar en nuestra ciudad contenedores de apertura con tarjeta, lo que de entrada ya supone una barrera al depósito normal de la basura. Llevan dos años de prueba, martirizándonos con esta modernidad que en este caso supone un retroceso clarísimo en la higiene y la imagen de los barrios en los que se ha decidido ensayar el sistema. Tiene una forma fácil de comprobar lo que le estoy contando. Venga a Azpilagaña y comprueba que hay montones de basura en la calle; continúe su paseo por Iturrama y La Milagrosa, y los verá limpios como la patena. Han usado a Azpilagaña y Nueva Artica como conejillos de indias para implementar algo sucio, ca-

ro, ergonómicamente nefasto y que además no respeta la tan careada ley de protección de datos, y cuando comprueban que su idea no funciona, nos amenazan con sanciones si no ponemos en práctica un sistema impracticable.

También puede preguntar a los responsables de la Mancomunidad, artífices de esta brillante idea, aunque no se lo recomiendo, porque en lugar de una respuesta real, recibirá hojas de power point y estadísticas muy bonitas pero que en absoluto responden a la realidad.

En lugar de modificar algo que funciona perfectamente, podrían centrarse en cómo dar solución a la recogida de grandes volúmenes, que es una parte de los residuos totalmente desatendida.

JOSÉ LUIS ZUGASTI

Piensa con el corazón

Si eres suscriptor de Diario de Navarra, elige quién quieres que se beneficie contigo en mundodn.es

mundoDN

En **mundoDN** pensamos en todo para que tu mundo se beneficie

Entra en mundodn.es/clubdn.html y comparte las ventajas de tu suscripción con quien tú quieras

Catas, talleres, sorteos, promociones, descuentos, Osasuna y muchas más experiencias únicas

Aumenta el número de empresas abiertas, que ya llega al 89,6%

El sector servicios sigue siendo el más afectado por la crisis generada por la pandemia

DN
Pamplona

El 89,6% de las empresas de Navarra declaran estar abiertas en el primer trimestre de 2021, cifra superior a la del trimestre anterior en el que el porcentaje se situaba en el 88,2%. El 66,3% han estado abiertas con su actividad habitual y el 23,3% con la actividad modificada por covid-19. Asimismo, el 3,9% están cerradas y el 6,5% ha experimentado algún cierre temporal. Servicios sigue siendo el sector más afectado por los cierres, según la Encuesta de Impacto del covid-19 del Instituto de Estadística de Navarra.

La recuperación observada en el cuarto trimestre de 2020 se ralentiza, ya que los establecimientos han mantenido durante el primer trimestre de 2021 una actividad productiva ligeramente inferior al periodo anterior.

De este modo, el 45,1% de los establecimientos abiertos mantiene el 90% o más su actividad productiva, inferior al 47,9% registrado en el cuarto trimestre de 2020, y el



Polígono de Landaben vacío durante el estado de alarma. ARCHIVO (GOÑI)

74,9% una actividad productiva superior al 50% (76,5% en el cuarto trimestre).

Industria y construcción continúan siendo los sectores con mayor actividad productiva y servicios el sector más afectado por la crisis del covid-19.

Asimismo, según los datos del Instituto de Estadística de Navarra, el 21,4% de las empresas ya habrían recuperado el nivel de ventas normal. El 43,9% piensa que lo hará en 2021, a partir del segundo trimestre, un 25,4% en 2022 y un 9,3% a partir de 2023.

Por sectores, el 36,5% y 30,7% de las empresas de industria y construcción habrían recuperado ya su volumen de ventas normal, mientras que en servicios lo habría hecho el 18,6%. El 39% de las empresas de la industria y el 46,3% de las empresas de construcción creen que recuperarán su volumen de ventas normal en el año 2021, a partir del segundo trimestre, frente al 53,3% en servicios.

En este sentido, el sector servicios es el que presenta mayor retardo en la recuperación, mostrando el 10,2% de empresas ex-

pectativas de recuperación de ventas a partir de 2023.

Desde el inicio de la pandemia, las expectativas en cuanto al ritmo de recuperación se han ido ajustando y ralentizando. En los últimos tres meses, el 81,5% de las empresas ha mantenido su plantilla, lo que supone un aumento respecto al 77,2% del trimestre anterior.

Por el contrario, ha disminuido desde el 6,7% hasta el 5,1% la proporción de empresas que han aumentado su plantilla, habiendo disminuido ésta en el 13,4% de las empresas (16,0% en el trimestre anterior).

Perspectivas de empleo

Por otro lado, las perspectivas en torno al empleo para los tres próximos meses mejoran respecto al trimestre anterior, ya que el 89,8% prevé mantenerlo, el 6,9% reducirlo y el 3,2% aumentarlo. Por sectores de actividad, la expectativa menos favorable corresponde al sector servicios.

El porcentaje de trabajadores en ERTE ha aumentado ligeramente respecto al cuarto trimestre de 2020, al pasar de 3,2% a 3,6%, debido principalmente a la evolución del sector industrial. Por el contrario, en construcción y servicios se mantienen prácticamente en los niveles del trimestre anterior.

La plantilla del Cener se moviliza por un convenio

• Demandan tener uno propio, ya que se les aplica el de Oficinas y Despachos con carácter de provisionalidad

Efe. Pamplona

Los trabajadores del Centro Nacional de Energías Renovables (Cener) han decidido movilizarse para exigir un convenio propio que recoja las condiciones laborales y salarios de la plantilla de este centro, donde ahora se aplica el convenio de Oficinas y Despachos. "Ya en los inicios se nos dijo que la aplicación de este convenio era algo temporal, hasta disponer de uno más realista y que recogiera mejor nuestras condiciones laborales reales", dice el comité, que añade que sin embargo hasta el momento han recibido de la dirección "una negativa" a abrir la negociación.

El argumento es que "tener un convenio propio obligaría a recoger en él todas las condiciones, entre las cuales se encuentran el sistema de retribución salarial del centro y la clasificación profesional", algo que desconcierta y preocupa a la plantilla por lo que de "falta de transparencia" implica.

Los colegios volvieron a llevar sus reivindicaciones al Parlamento. Esta vez solicitaron que la Comunidad foral sea una tierra de acogida y solidaridad



Representantes de los grupos y de los centros educativos participantes. DN

"promover una ciudadanía crítica, comprometida y activa, que no vive indiferente ante el sufrimiento de tantas personas. Se trata de una propuesta educativa centrada en la realidad de la migración y el refugio y en la necesidad de generar una sociedad de acogida e inclusiva".

Más de 22 centros

Más de 22 centros han participado en la iniciativa que busca dar a conocer la realidad de "más de 80 millones de personas que han tenido que ser desplazadas. Con este proyecto ofrecemos espacios para la participación, movilización y la incidencia política, en la que el alumnado pueda ser protagonista y conocedor de las vías y los canales para defender los derechos de todas las personas".

Seguidamente, el alumnado de los cinco centros dio cuenta del trabajo realizado los últimos meses en el marco del proyecto: Egoitz Cabalgante, representante del Colegio Técnico Carlos III; Alyson Espinosa, del Colegio Sagrado Corazón; Sara Azanza, del Colegio San Ignacio; Itziar Castro, del Colegio Hijas de Jesús, y Josune Saraza, del IES Navarro Villoslada.

Para finalizar, los profesores José Mari Aymerich, del Colegio Sagrado Corazón; Ana Marta Oneca, del Colegio Técnico Carlos III; Miguel Iriberry, de San Ignacio; Arturo Balbuena, del Colegio Hijas de Jesús, y Fernando Jorajuría, del IES Navarro Villoslada, dieron lectura al manifiesto en el que piden el compromiso de los representantes políticos.

Genoveva Ochando, directora del servicio de Ciudadanía Sanitaria

El Gobierno de Navarra aprobó en su sesión de ayer un decreto foral por el que se nombra a Genoveva Ochando Ortiz como directora del Servicio de Ciudadanía Sanitaria, Aseguramiento y Garantías del departamento de Salud. Además, el Ejecutivo foral ha adoptado un acuerdo por el que designa a la directora general de Universidad, Ana Burusco Juandeaburre, como miembro nato del patronato de la Fundación Universidad Sociedad de la UPNA.

Chivite se reúne con el nuevo director territorial de Telefónica

La presidenta del Gobierno, María Chivite, se reunió ayer con Manuel Ángel Alonso, nuevo director de Territorio Norte de Telefónica, que incluye las comunidades de Galicia, Asturias, Cantabria, País Vasco, Navarra y La Rioja. El encuentro sirvió para reafirmar el "compromiso" de la multinacional con el desarrollo y extensión del 5G en la Comunidad foral. En la reunión participaron también el consejero de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa; el director general de Telecomunicaciones y Digitalización, Guzmán Garmendia; y director de Telefónica en Navarra, Roberto Mercero.

Tierra de solidaridad

DN
Pamplona.

QUE Navarra sea tierra de acogida y solidaridad". Es la petición que realizaron ayer un grupo de escolares a los representantes de los grupos parlamentarios. El encuentro fue organizado por la ONGD Alboan en el marco del proyecto educativo

'Más allá de las fronteras'. El acto sirvió de guía para trabajar asuntos como la migración y los refugiados en los centros educativos de Navarra, con alumnado y profesorado del Colegio San Ignacio, Colegio Técnico Carlos III, Colegio Hijas de Jesús, IES Navarro Villoslada y Colegio Sagrado Corazón, miembros de la ONG Fundación Alboan, así como representantes políticos.

La apertura del acto corrió a cargo del Presidente de la Cámara, Unai Hualde, quien agradeció a Alboan "su apuesta por una cultura de solidaridad, de acogida e inclusión con las personas migrantes y refugiadas", cuestión que "ocupa y preocupa a este Parlamento".

La responsable de Educación de Alboan, Ani Urretavizcaya, puso en valor el proyecto 'Más allá de las fronteras', que busca

La mayor funeraria de España comprará Tanatorios Irache

Las familias accionistas llegan a un acuerdo para vender una parte mayoritaria a Mémora

La operación supondrá una "continuidad en los servicios y la plantilla", explica la firma navarra

PEDRO GÓMEZ

Pamplona

El grupo funerario Mémora, líder en España, ha llegado a un acuerdo para adquirir una participación mayoritaria del grupo Irache, principal empresa fúnebre de Navarra con 60 tanatorios y velatorios. La operación se ha comunicado a la Comisión Nacional del Mercado de la Competencia, que debe dar su visto bueno. Fuentes de Irache explicaron que se trata de una integración que será beneficiosa y positiva para el grupo navarro "por tratarse de una empresa independiente, con gran experiencia y profesionalidad".

Mémora sólo está presente en la Ribera de Navarra, donde posee seis tanatorios, en Tudela, Cascante, Corella, Mendavia, Valtierra y Viana. Por tanto, no la red de centros sólo se solapa en Tudela, Cascante y Mendavia. "La integración va a permitir la continuidad de nuestros servicios y el mantenimiento de la plantilla de 80 personas", explicó



El tanatorio Irache en Burlada, construido en 2008 y que actualmente es el más grande del grupo.

J.A. GOÑI

un portavoz de la funeraria navarra.

El grupo Irache inició su andadura en 1976 cuando las familias navarras Ardáiz, Azcona, Ortigosa y Unzué, de amplia trayectoria en el sector, inauguraron en la calle Monasterio de Irache el primer tanatorio de Navarra. Actualmente las familias Ardáiz y Azcona son las principales accionistas.

La crisis de la Covid-19

Fuentes de la empresa explican que se trata de una decisión "muy

meditada" la que se ha tenido "muy en cuenta la salvaguardia de la trayectoria y valores del grupo". Mémora señaló en una nota que la integración "permitirá consolidar las operaciones de grupo Irache en el mercado, así como su sostenibilidad, crecimiento y desarrollo futuros, manteniendo una gestión local y cercana sobre sus operaciones en su ámbito de actuación". Mémora también destaca que Irache "es referente por la excelencia e innovación en sus servicios, la calidad de sus instala-

ciones, destacando sus tanatorios de Pamplona y Burlada, y la profesionalidad en su acompañamiento a las familias".

El Grupo Irache inició hace dos décadas un plan de crecimiento y expansión con la apertura de una veintena de tanatorios y velatorios por toda la geografía navarra. Asimismo, fue pionero en Navarra en tanatopraxia. La empresa también entró en el negocio de la gestión y mantenimiento de cementerios. Aquella etapa coincidió a nivel nacional con la forma-

Irache, empresa familiar El grupo Irache posee sesenta velatorios y tanatorios en Navarra. Fue fundado en 1976 por las familias Ardáiz, Azcona, Ortigosa y Unzué, que desde finales del siglo XIX se dedicaban a las pompas fúnebres. También posee un horno crematorio (Tudela) y gestiona en régimen de concesión el horno crematorio de Estella. Tiene una plantilla de 80 trabajadores. Además, la fundación se dedica al duelo y apoyo psicológico a familiares a través del hospital San Juan de Dios.

Mémora, de capital canadiense

El grupo Mémora es la principal funeraria de España. Está presente en 21 provincias, con 139 tanatorios, 33 crematorios y 22 cementerios. Tiene 1.500 trabajadores. En 2017 fue adquirido por Ontario Teachers' Pension Plan (OTPP), un fondo de pensiones canadiense constituido por más de 300.000 docentes del país. El grupo Mémora posee seis tanatorios en Navarra, que están situados en Tudela, Cascante, Corella, Mendavia, Valtierra y Viana.

ción de grandes grupos funerarios, muchos de ellos con capital extranjero. De hecho, distintas empresas llamaron a la puerta de Irache y sus dueños estudiaron eventuales alianzas e incluso la posibilidad de expandirse fuera de la Comunidad foral.

Mémora es el primer grupo en España y Portugal del sector. Realiza al año 50.000 servicios funerarios y 23.000 incineraciones. Está presente principalmente en Madrid, Cataluña, Aragón, País Vasco y Castilla y León.

Opdenergy, de origen navarro, pospone su salida a bolsa

La firma de energías renovables aplaza sin fecha la operación tras el "batacazo" de Ecoener al salir a Bolsa

DN Pamplona

La empresa de energías renovables de origen navarro Opdenergy ha decidido posponer su salida a Bolsa, prevista para el próximo 7 de mayo, con una capitalización estimada máxima de 900 millones de euros, debido a las "inestables" condiciones de los mercados" según comunicó ayer la sociedad a la CNMV. La decisión se toma tras el estreno en bolsa de Ecoener, otra empresa de renovables, que se dejó el martes más de un 15%, pinchando así en el debut de la primera del amplio grupo de compañías de renovables que tienen previsto dar el salto al mercado este 2021.

"La sociedad y los accionistas oferentes, tras consultar con las entidades coordinadoras globales de la oferta, Banco Santander y Citigroup Global Markets Euro-

pe AG, han decidido posponer la oferta y la admisión, a la vista de las inestables condiciones de los mercados en su conjunto y para las compañías de energías renovables", señaló Opdenergy a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

En consecuencia, según precisó, quedan sin efecto las órdenes de suscripción e indicaciones de interés recibidas de los inversores en la oferta.

El pasado 23 de abril, la CNMV aprobó y registró el folleto de la que iba a ser la segunda de las salidas a Bolsa del sector de las renovables en el año, tras la de Ecoener.

Opdenergy esperaba obtener unos fondos brutos de aproximadamente 375 millones de euros mediante la emisión de nuevas acciones ofertadas en la oferta. No obstante, aprobó una ampliación de capital por un importe efectivo máximo (incluyendo valor a la par y prima de emisión) de 425 millones de euros, y se reservaba la opción de aumentar el número de acciones nuevas ofrecidas para obtener unos fondos de hasta 425 millones de euros en

fondos brutos. La compañía cuenta con Gustavo Carrero Diez (42,18%), Alejandro Javier Chaves Martínez (42,18%) y Francisco Javier Remacha Martínez (15,64%) como principales accionistas. Luis Cid es el consejero delegado.

El descarrille de Ecoener

El contexto de la decisión es la mala salida al parqué de Ecoener, que se ha dejado más de un 15% en su debut en Bolsa, pinchando así en el estreno de la primera del aluvión de compañías de renovables que tienen previsto dar el salto al mercado este 2021.

El grupo de renovables, que se convirtió el martes en la segunda compañía en dar el salto al mercado español tras el debut de Línea Directa la pasada semana, tan solo vio el signo positivo en su cotización en los primeros compases, cuando marcó una subida del 1,7%, hasta los seis euros por acción.

A partir de ahí, la empresa, que salía a Bolsa a un precio de 5,90 euros por acción, lo que supone una capitalización bursátil de aproximadamente 336 millones de euros, no ha hecho más



Proyecto de Opdenergy en La Fernandina (Badajoz).

OPDENERGY

que ver cómo sus títulos entraban en el terreno negativo, para no perderlo ya en toda la jornada.

Así, Ecoener cerraba la sesión en su mínimo del día, con un precio de cinco euros por título, tras dejarse un 15,25% en su bautismo en el mercado español.

El grupo gallego ha sido el encargado de romper el hielo en el 'boom' de salidas a Bolsa de las renovables previsto para este año, entre las que destacan las ya anunciadas de Acciona Energía, Opdenergy -que ha quedado aplazada- o de la filial de renovables de Repsol, que también trabaja en un posible salto al parqué. Ecoener ha representado una

prueba de fuego para medir con exactitud el apetito del mercado por las renovables y calibrar si el excesivo interés y ofertas por las energías verdes es o no una burbuja.

No ha sido fácil el camino para llegar a este toque de campana por la compañía, que ha tenido que retrasar su fecha inicial, prevista en un principio para el 30 de abril, y ajustar el tamaño de su oferta inicial de acciones ordinarias durante el proceso de colocación. Además, finalmente tuvo que situar su debut en el lado más bajo de la horquilla que se estableció entre 5,9 euros y 7,25 euros por acción.



Navarra apoya un centenar de proyectos de eficiencia energética

La inversión acumulada en las actuaciones que se han puesto en marcha desde 2019 supera los siete millones de euros

Empresas y administración coinciden en la urgencia de "subirse al tren de la sostenibilidad"

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Navarra se encuentran en plena transición hacia una economía más sostenible que permita fortalecer su competitividad. El cambio climático y sus efectos se han acelerado tras la irrupción de la pandemia de la covid y han impuesto una transición energética que de la mano de la digitalización pasa, a grandes rasgos, por la reducción de emisiones con foco en la descarbonización, la apuesta por las renovables y el aumento de la eficiencia energética, esencial, coinciden los expertos, tanto para alcanzar los objetivos de Europa como para la propia competitividad de las empresas. Conscientes del reto, las empresas abogan, de la mano de las administraciones, por hacer de esta transición una

oportunidad para posicionarse como actor clave en la salida de la crisis, tanto la económica como la ecológica.

En el marco del programa de ayudas que la comunidad puso en marcha en 2019 para abordar actuaciones de eficiencia energética en pymes y grandes empresas ya se han aprobado más de un centenar de actuaciones en el tejido industrial navarro en esta materia con una inversión total que supera los siete millones de euros. Actuaciones (medio centenar ya se han ejecutado y el resto están pendientes), que como detalló ayer el consejero de Desarrollo Económico, Mikel Irujo, permiten subvencionar dos tipos de inversiones. Por un lado, las que buscan mejorar la tecnología en equipos y procesos industriales y, por el otro, la implementación de sistemas de gestión

energética. Inversiones todas ellas con un plazo de amortización de entre tres y cinco años gracias a los ahorros que se generan.

Irujo fue uno de los ponentes que participaron ayer en el encuentro digital 'Eficiencia energética, una oportunidad para hacer crecer tu empresa' organizado por

LA CIFRA

7

MILLONES Es la inversión que suman los proyectos de eficiencia aprobados desde 2019 con apoyo del Ejecutivo foral.

Diario de Navarra y BBVA. El encuentro, que estuvo moderado por Belén Galindo, directora de Comunicación del Grupo La Información, también contó con la presencia de Elías Gómez, responsable de Soluciones Sostenibles de BBVA España; Javier López, cofundador y CEO de Greentech, que ofrece proyectos de autoconsumo y eficiencia energética para empresas y la primera firma que ha conseguido en Navarra el certificado de Pyme por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, y Javier Apecechea, director de operaciones de Sofidel España, fabricante de papel tisú y con planta en Buñuel. El objetivo de la jornada fue analizar las diferentes posibilidades que las empresas tienen a su alcance en el camino de la eficiencia energética. Desde la instalación de paneles solares, a cambios en la iluminación o en los sistemas de producción de frío y calor.

Los retos son inmensos. "Casi el 80% del consumo energético total de la comunidad sigue siendo de origen fósil", quiso recordar Irujo nada más comenzar su intervención en la que situó la digitalización como la gran aliada para ganar en eficiencia energética. "Cambios de temperatura, menor intensidad de las lluvias... Son aspectos en los que nos debemos fijar para dar un paso adelante y poner soluciones para que las empresas tengan herramientas que les permitan acometer el proceso de forma fácil y sencilla", apuntó el responsable de BBVA. Gómez se mostró convencido de que "hablar de las toneladas de CO2 que generan las empresas va a ser como el DNI" y de ahí la apuesta de la entidad por determinar el impacto medioambiental de las empresas. "Hay que hablar del estado financiero de las empresas pero también de cómo están contribuyendo al medio ambiente. Queremos hacer eso y poner en la mesa herramientas para visualizar cuál es su impacto", defendió.

La fondos Next Generation planean como una oportunidad para que las empresas puedan acometer estas inversiones a las que irá destinado el 37% del dinero que llegue de Europa. Uno de los proyectos que Navarra plantea acometer con estos fondos es el Green Deal que engloba los programas de eficiencia y eficacia energética de los distintos departamentos, como la generación positiva de energía alternativa en edificios públicos y proyectos con presencia del sector privado, para reducir emisiones de CO2.



Paneles fotovoltaicos en el tejado de las instalaciones de Protección Ciudadana, en Pamplona.

CEDIDA

ELÍAS GÓMEZ RESPONSABLE DE SOLUCIONES SOSTENIBLES DE BBVA ESPAÑA

“La eficiencia será un elemento diferencial en la próxima década”

D. D. M.
Pamplona

La eficiencia energética es para Elías Gómez la principal palanca en la que deben fijarse las empresas para reducir sus emisiones de CO2 a la atmósfera. Recuerda que países como Alemania ya han incorporado una tasa por emisiones al tejido productivo para ani-

mar a las compañías a posicionarse "cuanto antes". La entidad ofrece un servicio 360º para ayudarles a adoptar medidas de eficiencia energética. Un servicio que, como explicaba ayer, va desde el conocimiento de su huella de carbono, hasta el diseño de un plan de acción y su ejecución que ofrezca "soluciones innovadoras y personalizadas para la financiación".

En la actualidad, el volumen de ayudas públicas que se destina en España a la sostenibilidad ronda los 1.000 millones de euros al año y de ahí la importancia de que las empresas estén preparadas para realizar las tramitaciones necesarias cuando lleguen los fondos del Plan de Recuperación de la UE. Asegura que la gente empieza a estar dispuesta a pagar "un poco más" por un producto "de calidad y sostenible". Recordó el caso de una empresa que le pidió a su proveedor de malla de limones que mejorara sus procesos. "El mundo de la sostenibilidad debe empezar a establecer un diálogo normalizado y fluido que la sociedad terminará incorporando como ADN propio".



Gómez es el responsable de Soluciones Sostenibles de BBVA.

CEDIDA

MIKEL IRUJO CONSEJERO DE DESARROLLO ECONÓMICO DEL GOBIERNO DE NAVARRA

“El autoconsumo es la gran piedra de batalla en la comunidad”

D. D. M.
Pamplona

El consejero de Desarrollo Económico del Ejecutivo foral adelantó ayer durante el debate que tratarán de promocionar proyectos para impulsar el autoconsumo, una opción que en la actualidad “es algo marginal en Navarra, con una producción de 11 megavatios en 2020-lo que pueden producir dos torres eólicas de última generación”. La idea con la que trabajan es la de incrementar por diez esa cifra “de aquí a pocos años”. “El reto es mayúsculo”, aseguró tras la pregunta de uno de los asistentes al

debate que pidió conocer las previsiones de Navarra “a medio, corto y largo plazo” en materia de eficiencia energética. “Tenemos un balance energético anual que muestra el crecimiento sostenible de la energía eólica y fotovoltaica, con casi el 24% de la producción total, y el autoconsumo es la gran piedra de batalla. Nuestro cifra es multiplicar la cifra actual mediante, incentivos fiscales, donde hay mucho por explorar, y digitalización”, abundó.

Recordó el consejero que el departamento que lidera cuenta con un servicio de eficiencia energética y animó a las empresas acudir a él ante la importan-

cia de realizar un diagnóstico certero en término de costes que les ayude a tomar decisiones.

El futuro de fuentes energéticas como el hidrógeno verde fue otro de los temas que se abordaron durante la jornada. En este punto, Irujo auguró que tendrá un papel “fundamental” en la industria. Aludió al proyecto liderado por AIN y CENER para instalar en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela (CAT) un electrolizador de grandes dimensiones 40 MW. Un proyecto que se incluyó primero en la Estrategia de Transición Ecológica Navarra Green y se presentó después al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia con el que el Ejecutivo de Pedro Sánchez buscaba identificar proyectos solventes y su impacto de cara a la captación de fondos del plan europeo de recuperación Next Generation EU. “La historia está cambiando en semanas; los electrolizadores bajan de precio de un mes a otro y son cada vez



Irujo destacó el papel que puede jugar el hidrógeno en la industria. CEDIDA

más competitivos”, desgranó. Los promotores de esta iniciativa trabajaban hace unos meses con la idea de iniciar en 2023 la fase de pruebas de la planta y un año después, en 2024, comenzar el suministro de hidrógeno renova-

ble a las empresas que empezarán a sustituir de forma paulatina su consumo de gas natural. En torno a 25 empresas de la Comunidad foral ya habrían manifestado su interés por participar en el proyecto.

JAVIER LÓPEZ COFUNDADOR Y CEO DE GREENTECH

“En la industria agroalimentaria se puede ahorrar mucho”

D. D. M.
Pamplona

Aseguraba ayer el cofundador y CEO de Greentech, Javier López, que una de las cosas que más le impactaron durante los cinco años que estuvo trabajando en Perú para la industria alimentaria fue el consumo de energía y agua. “En Navarra tenemos instalaciones que no son mucho mejores de lo que hay en el mundo y las empresas necesitan ayuda y motivación”. Puso el acento en las miles de pymes que se agrupan en el sector agroalimentario de Navarra donde, remarca, “se puede ahorrar mucho”. El caso de su empresa, una startup tecnológi-

ca con sede en CEIN que aporta soluciones de alta rentabilidad para la industria reduciendo sus consumos de energía, agua y productos químicos, fue uno de los que se escucharon ayer durante la jornada. El objetivo de los fundadores de Greentech fue poner en marcha una compañía con un modelo de negocio basado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Han logrado impactar en 11 de los 17 convirtiéndose en la primera Pyme de Navarra en obtener el certificado de la Agenda 2030. Ayer, López repasó durante la jornada algunos de los casos de éxito de los que se sienten más orgullosos. Es el caso de Aceitunas El Cabildo, de Andosilla, que ha

logrado reducir el 90% del consumo de agua en el proceso de elaboración de aceitunas y encurtidos.

Los resultados se han obtenido gracias al uso de una nueva tecnología, Geo-FDP, que destruye las bacterias sin necesidad de utilizar productos químicos o cualquiera de los aditivos que emplean habitualmente las industrias del sector agroalimentario en el tratamiento y desinfección del agua. “Desde octubre, el ahorro de esta empresa supera los 21.000 euros y teniendo en cuenta que se trata de una pyme con una facturación de cinco millones de euros esa cantidad lo dice todo”, asegura. El CEO de Greentech considera crucial que las empresas pierdan el miedo a contactar con compañías que les ayuden a acometer este tipo de inversiones viendo el impacto real de las mismas. Deja claro que “sin rentabilidad no habrá sostenibilidad”. “No vamos a conseguir una transición sostenible de las empresas si no hay una rentabilidad”. Asegura



Javier López, CEO de Greentech. DN

Greentech que la tecnología Geo-FDP, desarrollada por Geodesic Innovations en piscinas y torres de refrigeración y probada luego en la planta piloto del CNTA, se podría trasladar a la inmensa mayoría de las empresas del sector agroalimentario donde se utiliza

una gran cantidad de agua. De hecho, ya estaría en conversaciones con otras industrias del sector agroalimentario como Florette o IAN (Industrias Alimentaria de Navarra), para implantar en sus respectivas plantas la tecnología de regeneración del agua.

JAVIER APECECHEA DIRECTOR DE OPERACIONES DE SOFIDEL

“El que no suba al tren de la sostenibilidad se saldrá del mercado”

D. D. M.
Pamplona

Fundado en 1966 en la toscana italiana, con filiales en 13 países, más de 6.000 empleos y 1.800 millones de facturación, Sofidel, implantado en Buñuel desde 2012, tiene capacidad para producir un millón de toneladas de papel tisú al año. Es, de hecho, uno de los principales fabricantes de papel para uso higiénico y doméstico a nivel mundial. La empresa, como explicó ayer su director de operaciones, Javier Apecechea, lleva años abordando medidas de gestión e inversiones específicas para reducir el consumo de agua

en su producción. Entre ellas, la recogida y reutilización del agua de lluvia con una planta específica en Italia que le ha permitido tener niveles de consumo de agua de 7 litros por kilo de papel producido, una cifra que está muy por debajo de la que presenta la industria papelera. En 2018 la empresa llevó a cabo en España una inversión de más de 100 millones en una tecnología capaz de combinar alta calidad con menor consumo de energía y agua. “Tras la primera fase, que se prolongó entre 2019 y 2020, el consumo de gas se ha reducido más de un 15% por unidad de producto producido”, remarcaba ayer Ape-

cechea. Dejó como reflexión el hecho de que los constructores del sector aeronáutico ya estén modificando los tipos de combustible de aviones. “El cambio no tiene vuelta atrás y se está acelerado. Hay un tren de la sostenibilidad y hay que subirse a él. La empresa que no lo haga se quedará al margen del mercado”.

El esfuerzo de Sofidel ha ido por tres vías. Por un lado, la reducción del uso de plásticos. Desde 2013 lo han reducido casi un 30% y el objetivo con el que trabajan es llegar al 50% en 2039 utilizando un menor espora y primando el uso del papel. Por otro lado, trabajan con el compromiso de “cuidar” al máximo sus procesos productos para bajar las emisiones de CO2, un 24% para 2030 a base de grandes inversiones en maquinaria eficiente y producto. En tercer lugar, trabajan de la mano de AIN en el proyecto de hidrógeno verde que respalda la Comunidad foral. Un proyecto que plantea instalar en

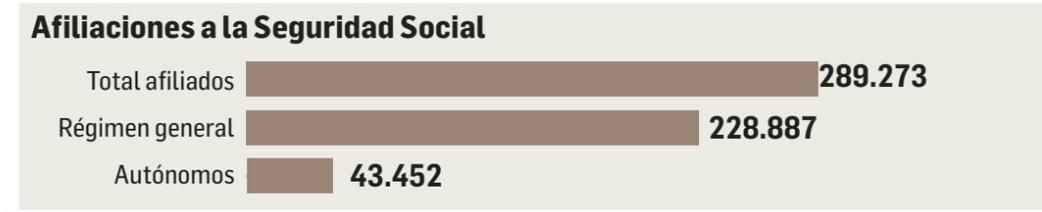
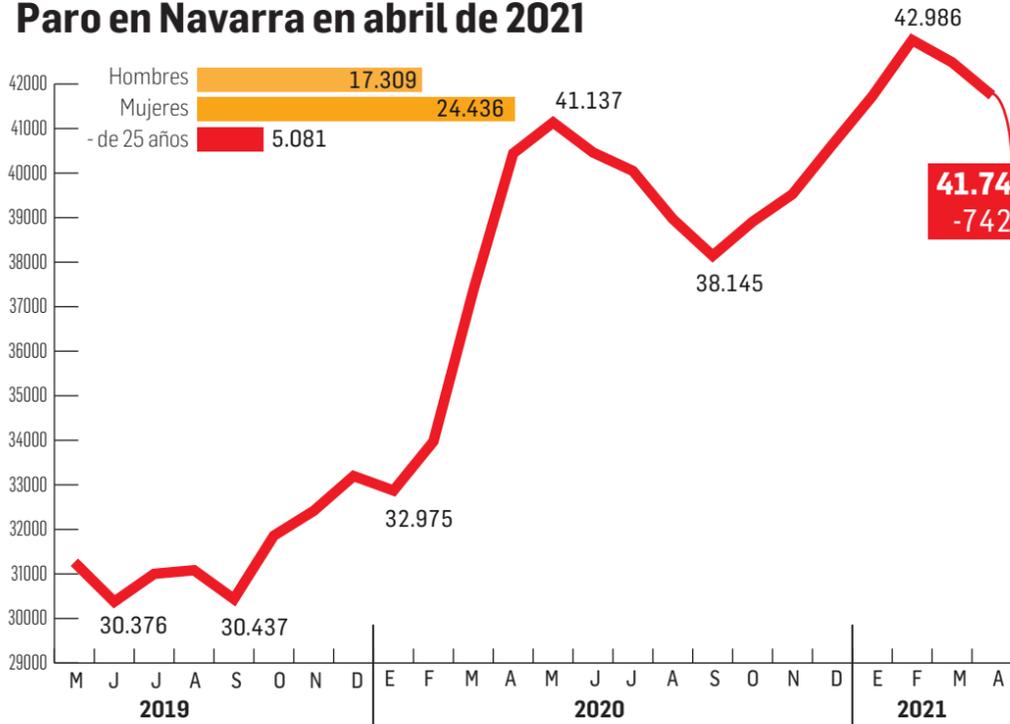


Apecechea anima a las empresas a subirse al tren de la sostenibilidad. DN

la Ciudad Agroalimentaria de Tudela (CAT) un electrolizador de grandes dimensiones 40 MW - el doble del que albergará la planta que Iberdrola construirá en Puertollano- alimentado por energía renovable (eólica y foto-

voltaica) para producir hidrógeno verde. El proyecto, todavía en fase muy incipiente, prevé una inversión de 67 millones de euros que se aspira a financiar, al menos en parte, con los fondos que lleguen de Europa.

Paro en Navarra en abril de 2021



REACCIONES

"Caminamos hacia una recuperación sólida y eficiente"

JAVIER REMÍREZ
VICEPRESIDENTE DEL GOBIERNO FORAL

El vicepresidente primero del Gobierno de Navarra, Javier Remírez, hizo ayer una valoración "muy positiva" del descenso del paro, una evolución que representaba "una importante recuperación a tenor de las principales magnitudes registradas que la sitúan en la tercera comunidad que más empleo crea en un mes". Remírez destacó que, en relación con la afiliación a la Seguridad Social, los últimos datos suponían "la confirmación de la creación de empleo con cifras al alza por tercer mes consecutivo". "Caminamos hacia una recuperación sólida y eficiente. Aunque queda mucho por hacer, está claro que las distintas decisiones en las que se ha primado la salud pública se han demostrado acertadas", expuso tras la sesión de gobierno. El vicepresidente sacó pecho por el resultado del modelo adoptado en Navarra, que, según afirmó, ha logrado mejorar el nivel de afiliación previo a la pandemia frente a otras comunidades, como Madrid, que todavía no lo han conseguido.

La afiliación a la Seguridad Social recupera el nivel previo a la pandemia

Abril terminó con 742 parados menos que el mes anterior, pero 1.303 más que hace un año

Servicios, industria y agricultura tuvieron las mayores caídas del desempleo registrado

C.L. Pamplona

Las oficinas de empleo en Navarra terminaron abril con 742 demandantes de trabajo menos, un descenso del 1,7% que, tras dos meses consecutivos de bajadas, sitúa en paro en Navarra en 41.745 personas. Un dato positivo que se suma al incremento de la afiliación a la Seguridad Social, que acabó el mes con 289.273 cotizantes (3.358 más que en marzo). Navarra logra así recuperar el nivel de ocupación previo a la pandemia e incluso superar el último registro antes de que co-



El campo tuvo un descenso de 114 parados menos. NURIA G. LANDA (ARCHIVO)

menzara la crisis sanitaria, en febrero de 2020, cuando se contabilizaban 288.816 afiliados en el sistema público de protección.

A pesar de estas esperanzadoras cifras, el mercado laboral sigue lejos de superar los peores efectos de la covid, ya que el número de parados de abril fue un 3,2%

mayor que hace un año, en pleno confinamiento. Además, el descenso del desempleo del pasado mes es uno de los menores experimentados para ese periodo en los últimos años. Habría que remontarse a 2012 o 2008, dos de los peores años de la anterior crisis económica, para encontrar valores

similares, según reconoce el informe mensual elaborado por el Observatorio de la Realidad Social.

Desde que comenzó la pandemia, las comarcas que proporcionalmente mayor destrucción de puestos de trabajo han padecido han sido Larraun (+25,7%), Sakana (+12,7%) y Baztan (+11,7%). En cuanto a la evolución del último mes, el descenso del desempleo más acusado se produjo en Tierra Estella, con 172 desempleados menos; seguida de Pamplona (-141) y la Ribera Alta (-133). En cualquier caso, las mayores tasas de paro en abril se registraron en la Ribera (11,5%), el Prepirineo (11,2%) y la Ribera Estellesa (10,6%), mientras que el valor más bajo correspondió al Pirineo (4,1%).

El comportamiento del paro por sexos también resultó desigual. La cantidad de hombres que salieron de las listas del desempleo cayó un 2,8% frente a un descenso de solo un 1% entre las mujeres. Si se compara con un año atrás, en abril había 1.590 mujeres desempleadas más, frente a un descenso de 287 hombres.

"La precariedad en la contratación continúa" CC OO

Desde CC OO hablaban ayer de una "ligera recuperación" en el mercado de trabajo durante abril, aunque recordaban que respecto al año pasado, el paro había subido en Navarra en 1.303 personas (3,22%). Unas cifras que consideraban "inasumibles" y ante las que resultaba "urgente" adoptar medidas, especialmente debido a que continuaba "la precariedad en las contrataciones". Para este sindicato, resultaba clave "avanzar en la negociación del Plan de Empleo y su puesta en marcha", al tiempo que recordaba que los fondos europeos representaban una oportunidad perfecta "para cambiar algunas de las malas prácticas que se dan en el mundo del trabajo". "Las ayudas tienen que tener un retorno social duradero en el tiempo, en forma de empleo de calidad, indefinido y con derechos", reclamaban.

"El paro supera el pico del confinamiento" UGT

UGT

Pese al "pequeño alivio" que suponía el descenso del número de desempleados en Navarra en abril, para UGT el elevado nivel del paro, situado en 41.745 personas, suponía una fuente de preocupación ya que superaba en 1.303 parados las cifras "en el pico más alto del periodo de confinamiento". A ello se uniría la "creciente precarización" que observaban en el mercado laboral, por lo que reclamaban que el Plan de Recuperación "implique un cambio de modelo productivo". Este sindicato subrayaba asimismo la "desigual incidencia" del desempleo, ya que las mujeres representan el 58,53% de los parados y el sector servicios supone el 58,68% de los demandantes de trabajo registrados.

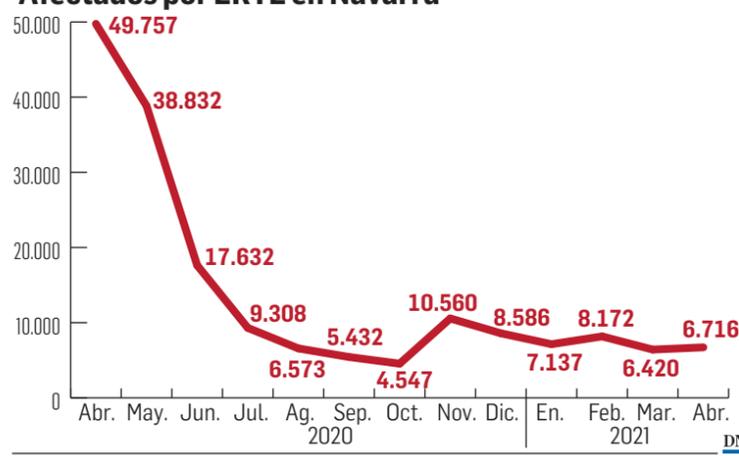
Crece los afectados por ERTE en 296 personas

C.L. Pamplona

El peso de las personas afectadas en Navarra por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), herramienta que permite a las empresas suspender temporalmente los contratos para ahorrar costes, fue del 2,3% en abril respecto al total de afiliados a la Seguridad Social, uno de los

niveles más bajos de España (3,3%) solo superado por Murcia (1,4%), Extremadura (1,5%), Castilla-La Mancha (1,8%) y Aragón (2,1%). Durante el mes pasado quedaban en Navarra 6.716 afectados por algún ERTE, 296 personas más que en marzo. No obstante, esta cifra está lejos del pico que se alcanzó un año antes, cuando había 49.757 personas en ERTE.

Afectados por ERTE en Navarra



La oposición pide a NA+ que le enseñe el boceto de Sarasate 'cuanto antes'

EH Bildu y Geroa Bai presentaron una moción en Urbanismo por la noticia de que la obra se ejecutará en verano

Desde el equipo de gobierno se les replicó que en cuanto esté listo el proyecto se les convocará a una reunión

M.MUNÁRRIZ Pamplona

Ayer, el paseo Sarasate se convirtió en uno de los protagonistas de la comisión de Urbanismo, pero no para debatir sobre su futuro diseño, del que ya se ha esbozado que el tráfico irá por la zona más pegada a García Castañón mientras que la del Casco Viejo se convertirá en peatonal.

Lo que ayer se trajo a la sesión fue el calendario de la elaboración del proyecto y su ejecución y que terminó con la demanda de la oposición a NA+ para que llevara "cuanto antes" los bocetos sobre el paseo. Una exigencia que EH Bildu y Geroa Bai convirtieron en declaración y que salió adelante gracias a la mayoría de votos que con su apoyo le otorgó el PSN. NA+ optó por la abstención.

En su propuesta, que leyó Borja Izaguirre (EH Bildu), se indicó que así se cumplía con el mandato de otra moción, la del 18 de diciembre de 2019, presentada por los tres grupos de la oposición. "Se aprobó entonces que nos enseñarían el anteproyecto para debatirlo entre todos, sin partidismos. Durante 2020 no han traído nada, sólo nos ha dado acceso a los expedientes y ahora dice que las obras empezarán en verano". Crítica a la que añadió Javier Leoz (Geroa Bai) que de ser así no les daría tiempo a



Imagen actual del paseo Sarasate.

BUXENS

revisar ni a a portar nada a uno de los grandes proyectos de ciudad. Y que, además, tampoco le constaba que hubiera contactado con las asociaciones de vecinos y de comerciantes de Casco Antiguo y Ensanche como se acordó.

Desde el PSN, Xabier Sagardoy recordó que fue la enmienda de un millón de euros para Sarasate una de las más importantes para llegar al acuerdo presupuestario con el equipo de gobierno de NA+. "Y como queremos transparencia en este proceso, vamos a apoyar la declaración", dijo, así como que los socialistas hacen un seguimiento continuo para que cumpla ese acuerdo

"Hace décadas"

Comenzó su réplica el concejal de Proyectos Estratégicos, Fermín Alonso, recordando que Sarasate no era un problema nuevo. "Sino que viene de hace décadas", rechazando así la idea lanzada por Izaguirre de que el nuevo proyecto tratará de corregir los errores del actual diseño de 2011 obra de UPN. "Ustedes han tenido cuatro años y lo único que han hecho ha sido co-

locar unas jardineras y convocar un concurso de ideas un mes antes de marcharse", le dijo Alonso.

El edil de NA+ afirmó que el compromiso de traer el anteproyecto no había variado, por lo que no entendía el sentido de la moción. Recordó que los técnicos del área municipal trabajan en su elaboración a partir de los tres bocetos ganadores en el concurso de ideas para Sarasate, así como aportaciones de otros trabajos presentados. Y se afirmó en que la intención era iniciar los trabajos durante el verano.

Y será posible llegar a esa fecha porque, remarcó, en este tiempo se ha trabajado a "velocidad de crucero". Metáfora que, después, la oposición coincidió en señalar que debía ser aún más rápido para llevar la propuesta de diseño a Urbanismo. Pero Alonso insistió en que se está cumpliendo con el calendario, así se trabaja ya la cata de los árboles para testar sus raíces, el plan arqueológico, se ha contactado ya con Jardines e Ingeniería y con Mancomunidad para reorganizar los contenedores y el transporte urbano.

NA+, PSN y Geroa Bai rechazan las pintadas recientes en el Casco Antiguo

NA+ acusó a EH Bildu y a Geroa Bai de "ponerse de perfil" cuando los autores son de la "minoría abertzale"

M.MUNÁRRIZ Pamplona

¿Son o no fruto de la, en palabras de NA+, la minoría abertzale las más de 50 pintadas aparecidas en el Casco Antiguo de Pamplona tras la celebración del 1 de mayo? Para el equipo de gobierno de NA+, sin ninguna duda. Su concejal Fermín Alonso, encargado del área de Servicios que se ocupa de la limpieza, se remitió a una cuenta de twitter de quienes las firmaban. "En la que claramente se ve a qué corriente ideológica pertenecen".

Y así lo exponía en la moción presentada de urgencia ayer en Urbanismo junto al PSN para rechazar estos actos, reafirmar el compromiso municipal por una ciudad limpia y agradecer a los operarios encargados de su retirada. "Han sido necesarias dos brigadas el lunes y el martes para quitar las pintadas así como los carteles pegados con cola", dijo Alonso.

Pero, en cambio, para Javier Leoz (Geroa Bai), el que fueran escritas en euskera no era motivo suficiente para encuadrarlas en ese movimiento ideológico. "Es como si yo digo que las pintadas en castellano pertenecen a la mayoría españolista", argumentó. "Ya me dirá que tiene de abertzale decir dale duro, viva la lucha de los trabajadores y trabajadoras". Y precisamente, el atribuir las pintadas al mundo abertzale, dijo Leoz, hizo que Geroa Bai no suscribiera la mo-

ción. Pero sí la apoyó junto a los proponentes de NA+ y PSN mientras que EH Bildu se abstuvo, por lo que salió adelante.

Borja Izaguirre (EH Bildu) dijo que la declaración era, en sus palabras, un postreo político. "Compara las pintadas con una formación que ya no existe. En cambio, sigue sin quitar las pintadas de las lavanderas y tardaron dos semanas en retirar las de la Txantrea. Tampoco trae el proyecto de la pasarela de Labrit, ni Sarasate pero sí de inmediato una contra el derecho de los trabajadores y a lo que llama minoría abertzale".

Contra el patrimonio

Palabras, tanto las de Izaguirre como las de Leoz, que Fermín Alonso interpretó como un intento de no condenar lo que precisamente, les reprochó, si habían hecho quince días antes con otra declaración en la que se abogaba por una ciudad libre de pinturas callejeras, los grafitis. "Y ahora, como siempre con los mismos, ustedes se ponen de perfil", añadió Alonso, que centró sus críticas en Geroa Bai, al que acusó de amparar a los radicales. "Cosa que no hace su partido, el PNV, en el País Vasco". Palabras a las que Leoz respondió que le daba tristeza que siguiera vinculándolas con el movimiento abertzale.

Tomó entonces la palabra la portavoz socialista Maite Esporrín, que quiso dejar claro que para ellos no era una cuestión política sino de cuidado de la ciudad. "Nosotros la hemos suscrito porque es un atentado contra el patrimonio. Pintan en piedra, y por eso protestamos, con independencia de que las haya hecho Juan o Pedro. Tenemos que condenar todas".

Segunda jornada de huelga de las trabajadoras del SAD

Las empleadas del Servicio de Atención Domiciliaria protestaron frente al edificio de Sociales del Consistorio

R.M.

Pamplona

Las trabajadoras del Servicio de Atención Domiciliaria (SAD) vivieron ayer su segunda jornada de huelga y volvieron a trasladar sus protestas a la calle por la externalización de su labor a través de una empresa pública. Tras recorrer el centro pamplonés, terminaron su protesta frente al

área de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Pamplona, en la calle Zapatería. En un momento de la concentración varias trabajadoras se acercaron a la puerta de acceso al área, aunque no llegaron a entrar al edificio, vigilado por un policía municipal. La protesta transcurrió sin incidentes.

En un comunicado difundido ayer, las trabajadoras se quejaron de que el Ayuntamiento había aumentado unos servicios mínimos que ya consideraban "abusivos" en la primera jornada, y que, según apuntaron, llegaba al 90%. "Además, no se ha comunicado a los usuarios, que tanto les preocupan, los posibles cambios y molestias que las jor-

nadas de huelga les pudieran ocasionar, por lo que han aumentado las incidencias y quejas que tanto les gusta a PSN y Navarra Suma hacernos a las trabajadoras responsables de ellas...", expresaron en el texto.

Las trabajadoras pusieron ayer el énfasis en el aspecto económico de la externalización del servicio a través de una empresa pública. "Nos dicen que todos los recursos van a atender a las personas y a salarios de las trabajadoras, pero se les olvida apuntar que también van destinados al pago de dietas a los concejales que ocuparán una plaza en el consejo de administración de la nueva empresa y a pagar un sueldazo al nuevo director ge-



Protesta frente a la sede de Sociales del Ayuntamiento.

R.M.

rente, al que ya, el pasado 18 de enero, se le ha subido el sueldo en un 40%", apuntaron.

Las empleadas del SAD, que salen de la plantilla orgánica del Ayuntamiento, recordaron la si-

tuación con una empresa privada antes de la municipalización de Asiron de 2017. "Cuatro años sin convenio, que consiguió ser firmado tras huelgas y paros, pérdida de antigüedad...", manifestaron.

Policía Municipal de Tafalla vuelve a prestar servicio en el turno de noche

La reincorporación de agentes que se encontraban de baja ha permitido retomar el turno suprimido en abril

SHEYLA MUÑOZ Tafalla

Policía Municipal de Tafalla vuelve a retomar el turno de noche tras haberse visto obligado a suprimirlo, de lunes a jueves, el pasado mes de abril. El jefe del cuerpo, Alfredo Ondarra, confirmaba ayer que desde el pasado 1 de mayo la Policía Local de la ciudad del Cidacos ha vuelto a prestar servicio en la localidad las 24 horas del día. Una complicada situación originada por el elevado nivel de absentismo, tal y como explica-

El jefe de Policía Municipal destacó "el esfuerzo que están haciendo todas las partes implicadas"

ron entonces el propio Ondarra y el alcalde del municipio, Jesús Arrizubieta (EH Bildu), provocó que el turno nocturno, de 22 a 06 horas, de lunes a jueves, no se pudiera prestar en abril.

"Cuando se tomó esta decisión se hizo esperando que fuera una situación coyuntural que se resolviera lo antes posible y así ha sido. Todas las partes implicadas están haciendo un importante esfuerzo para que el servicio se pueda seguir prestando las 24 horas del día", destacó Ondarra.



Desde el pasado 1 de mayo, Policía Municipal vuelve a prestar servicio las 24 horas.

ALBERTO GALDONA

Durante el mes de abril, las noches de lunes a jueves, fueron efectivos de Policía Foral y Guardia Civil los que asumieron la seguridad ciudadana. El jefe de Policía Municipal indicó que en este mes en que no se prestó el turno de noche no se han producido intervenciones por parte de ambos cuerpos fuera de la normalidad. "Sí que han tenido que atender incidencias pero por lo que me han trasladado no han sido excepcionales", relataba.

La plantilla actual de Policía

Municipal está conformada por 11 policías, dos auxiliares, cuatro agentes de primera y el jefe. Una cifra que, tal y como insistió en su día el alcalde, es suficiente para atender a una localidad con la población de Tafalla -10.600 habitantes-. Arrizubieta recordó que, según la ley, en la ciudad del Cidacos el ratio de policía por habitante está dentro de la escala más alta.

Alfredo Ondarra mostró su deseo de que la supresión de turno que se tuvo que adoptar en abril

no vuelva a repetirse. En breve, adelantó, se incorporará al cuerpo un nuevo agente. Además, añadió, el ayuntamiento ya se ha puesto a trabajar para sacar a concurso una plaza. No obstante, la incorporación de este agente una vez superada la oposición puede dilatarse hasta casi dos años, entre el proceso selectivo y la formación posterior. Una incorporación que podría coincidir con la jubilación a la que más de un efectivo de la plantilla llegará "en unos dos años".

Carcastillo cierra mañana la votación del presupuesto participativo

Los vecinos deben decidir entre la instalación de un gimnasio o la creación de un rocódromo

S.M. Tafalla

Los vecinos y vecinas de Carcastillo tienen hasta mañana viernes, día 7 de mayo, para elegir el destino de los 15.000 euros -3.000 más que en ediciones anteriores- que el consistorio va a destinar este año a los denominados presupuestos participativos. La primera de las iniciativas, presentada por Andrea Ejea y Pablo Tur aboga por la instalación de un gimnasio. El proyecto propone instalarlo en una sala municipal con el objetivo de dotar a la localidad de otro espacio deportivo que, en opinión de sus proponentes, "contribuya a mejorar la salud y las relaciones interpersonales de los usuarios a través de la práctica de distintos deportes y actividades físicas en un espacio cerrado".

La otra propuesta, creación de un rocódromo, la presentaron

Francisco Javier Pérez Barrachina y Juan Antonio Díaz Gomollón. El proyecto propone la creación de esta zona deportiva en la parte trasera del frontis, en el frontón de las piscinas. Tendría, indican, dos zonas de escalada y bulder y dos partes, de iniciación y perfeccionamiento. Su instalación, añaden, pretende dar respuesta a la búsqueda de nuevas actividades "ofreciendo varias ventajas para la educación física, formación cognitiva, la flexibilidad y el autocontrol de los practicantes".

Se establecieron tres vías de votación. De forma presencial se puede hacer, de 10 a 14 horas, en las oficinas municipales. Además se puede votar por el whatsapp municipal, mandando un mensaje al 369100597, indicando nombre, apellidos y DNI y la propuesta elegida -desde el mismo número de teléfono se podrán emitir un máximo de cuatro votos- y por correo electrónico, enviando un mail a participacion@carcastillo.es. Cada persona puede votar solamente a través de un formato. El plazo finaliza mañana a las 14 h. Todas las bases se pueden consultar en la web www.carcastillo.es.

Tafalla destina 2.000€ para ayuda humanitaria a Nicaragua y Honduras

S.M. Tafalla

El Ayuntamiento de Tafalla ha destinado una partida económica de 2.000 euros en materia de ayuda humanitaria y de emergencia a Nicaragua y Honduras. Estos dos países centroamericanos se vieron afectados el pasado

mes de noviembre por los huracanes Eta e Iota y aún hoy su población sigue sufriendo las consecuencias, agravadas además por la situación de pandemia sanitaria. "Aun reconociendo la capacidad limitada de respuesta que una institución local puede tener ante situaciones de emer-

gencia humanitaria como ésta, el Ayuntamiento de Tafalla considera importante destinar una partida económica para apoyar iniciativas de entidades que desarrollen acciones en este ámbito", expusieron.

Así, se distribuirán 1.000 euros al colectivo El Salvador Elkartasuna para los trabajos de limpieza y reparación de pozos y fuentes de agua comunitarias dañados con el golpe de los huracanes en varias comunidades rurales. Los otros 1.000 euros irán a la entidad 'Y os lo cuento', con el objetivo de atender dos áreas prioritarias como son la salud y la seguridad alimentaria.

Díster Olite

TU TIENDA DE MUEBLES



¡Oferta cocina!

4.899€

Cocina 4 metros cajón deluxe, 6 electrodomésticos inox, encimera silestone, varios modelos.



CONSIGUE DINERO Y PUNTOS CON LA TARJETA CASHBACK



"Pide la tarjeta de fidelización en Muebles Díster, la tarjeta que te devuelve dinero"

LIQUIDACIÓN POR PLAN RENOVE DE EXPOSICIÓN

FINANCIACIÓN hasta 24 MESES SIN INTERESES

Pol. La Nava, calle E-11 / 948 712 455 / OLITE / www.mueblesdister.es



Invitados y representantes de las empresas fundadoras de la Asociación Parque Comercial La Barrena, en la presentación de la entidad. BLANCA ALDANONDO

LAS EMPRESAS

LA BARRENA

- Burguer King
- Restaurante A Queimada
- Armería Cano
- MotoGaaaz72
- Neo Diseño & Comunicación
- Mucha Mascota
- Gimnasio Videsu Sports Club
- Ocine
- Bed4Uhotels.com
- Sierra. Tabiques, techos y aislamientos
- El Arca de Noé
- Elecnasa Electricidad Navascués
- Automóviles Cambra
- Sala Noboo
- CVM Diagnóstico Veterinario
- BJ Rental Vehículos de alquiler
- Gilbert de Clercq
- Rednatel
- Víctor Pérez Agrícola SL
- Motocultores La Ribera SL
- Macontu
- Balduz Transportes de piensos a granel
- LavameSpa. Centro de Lavado
- NTDD
- Bazar Tudela

LA BARRENA II

- Doble Zona
- Ford Tudela Car
- Dormitienda
- Restaurante Asador De Miguel
- Radio Tudela
- Univertical
- Envíos Urgentes Navarra (ENURNA)
- Expoauto
- Carrocerías Río Ebro

La Asociación Comercial La Barrena Tudela nace con el impulso de 34 empresas

Su objetivo es realizar diversas acciones para potenciar la actividad de este parque de comercio, servicios y ocio

DIEGO CARASUSÁN Tudela

Un total de 34 empresas componen la Asociación Parque Comercial La Barrena de Tudela, que tie-

ne como fin potenciar la actividad en este polígono comercial, de servicios y ocio, situado a un kilómetro del casco urbano de la ciudad.

Según explicó ayer la gerente de la entidad, Sandra Begue Jiménez, "nuestro objetivo es que el entorno en el que desempeñamos nuestra actividad esté a la altura y poder ofrecer una grata experiencia de compra a nuestros clientes".

Para ello, por ejemplo, la asociación ha instalado dos paneles indi-

cativos con la ubicación de cada una de las 34 empresas asociadas, que suponen más del 50% de los negocios instalados en el parque; y ha editado 5.000 folletos con 140.000 ofertas de sus firmas.

Además, y junto al Ayuntamiento de Tudela, la asociación está trabajando en mejorar la pavimentación de los viales y pasos de cebra del polígono; en la dotación de contenedores y papeleras; y en la llegada de una línea de autobús

desde el casco urbano de Tudela.

Por otro lado, los responsables de la asociación tienen intención de reunirse con los propietarios de las naves y parcelas que se encuentran sin uso, "ya que en ellas se concentran los problemas de insalubridad que afean el entorno", indicó Begue, quien lamentó no poder acceder a las ayudas al comercio del Gobierno de Navarra. "No entendemos el motivo de esta negativa, pero seguiremos buscando fórmulas", dijo.

Referente en la Ribera

A la presentación en sociedad de la entidad acudió el alcalde de Tudela, Alejandro Toquero, acompañado de Irune García y Anichu Agüera, concejales de Comercio y Empleo, respectivamente.

El primer edil recordó que entre los planes del consistorio se encuentra habilitar un carril-bici entre Tudela y Fontellas, "que supon-

drá un salto para este parque comercial que es todo un referente tanto para los vecinos de Tudela como del resto de la Ribera".

Los interesados en formar parte de la asociación (la cuota anual es de 120 €) o de tener más información sobre la posibilidad de instalar su negocio en este parque pueden contactar con la entidad a través de la web www.asociacionlabarrena.com o del correo info@asociacionlabarrena.com.

Tudela inicia hoy el reparto de entradas para ver a los Gigantes

Este espectáculo gratuito se celebrará el sábado en dos sesiones, a las 17.45 y 19.15 h., con la plaza de toros como escenario

DN Tudela

El Ayuntamiento de Tudela iniciará hoy jueves el reparto gratuito de entradas para presenciar el espectáculo que la Comparsa de Gigantes de la ciudad ofrecerá el sábado en la plaza de toros. En concreto, el grupo realizará dos funciones -de unos 40 minutos de duración cada una-, a las 17.45 y 19.15 horas.

La reserva de las entradas se podrá realizar tanto online con código QR, a partir de las 18 horas, como en la oficina del SAC del Ayuntamiento.

Estas dos nuevas sesiones han sido organizadas tras el éxito de convocatoria conseguido el pasa-



Los Gigantes de Tudela, en plena actuación el pasado domingo. ARCHIVO

do domingo, cuando la Comparsa de Gigantes, tras casi año y medio sin actuar ante el público, consiguió reunir en la plaza de toros a cerca de 3.000 personas divididas

en cuatro sesiones. La música del espectáculo correrá a cargo de la Banda, Gaiteros de Tudela y Erriberako Txistulariak.

RESERVA DE ENTRADAS

Plazo El plazo para reservar las entradas comenzará hoy jueves a las 18 horas (se atenderán las posibles incidencias que puedan surgir a través de la dirección de correo info@qr4events.com).

Reserva online Descargar la App gratuita [qr4services](http://qr4services.com); registrarse en ella con la misma dirección de mail con la que se vaya a hacer la reserva; y desde la App pinchar en reserva/ocio/Tudela/gigantes. También se puede acceder desde la web www.qr4services.com y seguir la misma ruta que desde la App. La tercera opción es entrar en: www.qr4services.com/es/instalaciones/4/10/. Aquellos correos que ya realizaron reserva para el pasado domingo serán desechados por la App, ya que el objetivo de esta nueva convocatoria es que puedan asistir al espectáculo aquellos niños que se quedaron sin entrada.

Hasta 5 entradas Cada persona podrá reservar un má-

ximo de 5 plazas -le llegará un único código QR con el que accederán cada uno de los asistentes-.

A través del SAC El consistorio dispondrá de 50 entradas físicas que podrán retirarse en la oficina del Servicio de Atención al Ciudadano (SAC) del Ayuntamiento durante las mañanas de hoy jueves y mañana viernes.

GOYA

COMPRO ORO Y PLATA

APROVECHA LA SUBIDA DEL ORO
COMPRAMOS HERENCIAS

EN TASACIONES

70% DTO.
OUTLET DE JOYAS

Avda. Zaragoza, 13
TUDELA • 948 41 54 91

Tierra Estella



El taller textil ya instalado en el vivero, con parte de las personas que se forman durante la jornada de la mañana de ayer.

MONTXO A.G.

CLAVES

1 Los dos frentes de *Cosiendo capacidades*. El primero, ahora en curso con esta etapa formativa, forma en cosido industrial. A partir de ahí, para quienes superen la formación, se da una oportunidad laboral con la contratación en el propio taller para dar salida a la producción que se genere.

2 El punto de partida. Amimet trae a Tierra Estella su experiencia de dos décadas en la industria textil y lo hace con un proyecto enmarcado en la iniciativa Navarra más solidaria, de la Fundación La Caixa-Fundación Caja Navarra. A partir de ahí, cobró forma el taller del vivero municipal de empresas.

3 Su equipamiento. Está ya instalado en el taller, aunque siguen llegando máquinas porque la intención es que cada uno esté en la suya. Amimet explica que se incorporará durante todo el proceso el uso de tablets y dispositivos digitales.

Amimet confía en el tirón del textil para consolidar su taller en Estella

El objetivo tras la formación en cosido industrial es crear al menos ocho puestos de trabajo

M^ª PUY AMO Estella

El taller textil con el que la asociación Amimet se expande por primera vez fuera de Tudela comienza en el vivero de empresas de Estella con la ilusión y el objetivo de consolidarse creando al menos ocho puestos de trabajo. Confía en los nuevos nichos de mercado. Uno de ellos, la confección de batas sanitarias frente al covid. Detecta a la vez otras demandas, como la de suministrar ropa laboral a empresas o abastecer al sector residencial para que la línea iniciada con la formación de once

Los nuevos empleos abastecerán la demanda emergente de ropa laboral, sanitaria o residencial

personas con discapacidad de la zona genere empleo en un colectivo de trabajadores especialmente castigado por la crisis. Aún como alumnos antes de dar el salto a la contratación, los once en periodo de formación hicieron ayer un alto en su aprendizaje diario para participar en la presentación de la iniciativa a la que Amimet ha llamado *Cosiendo capacidades*. La asociación de personas con discapacidad de la Ribera se pone en marcha en un taller del vivero municipal que el Ayuntamiento de Estella ha cedido de forma gratuita en esta pri-

mera etapa. En estas instalaciones piensan permanecer -el contrato municipal para hacerlo puede prolongarse seis años-aunque sin descartar contar con un espacio propio algún día.

Futuras instalaciones

Pepe Arnedo, de la junta directiva de Amimet, lo explicaba así ayer en la presentación del proyecto. Recordó como la entidad "no una ong sino una asociación privada sin ánimo de lucro" nació en 1979 en Tudela para defender los derechos de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la vida. Desde entonces, día a día han trabajado para lograrlo. "No queremos limosnas, queremos trabajo y que se les pague por ello con el objetivo de lograr una sociedad inclusiva en la que quepamos todos. Si este proyecto funciona, tiraremos pa-

ra adelante para que tenga salida en Estella con la creación de ocho puestos de trabajo y en un futuro nuestras instalaciones. Todos tenemos que poner de nuestra parte", sostuvo.

Margarita Sánchez, directora de Amimet, daba las claves de la iniciativa en el acto celebrado en el vivero. La formación inicial de 40 horas concluye ahora, pero tendrá continuidad la próxima semana porque se cuenta ya con la resolución del SNE (Servicio Navarro de Empleo) para seguir con 120 horas más a partir de la próxima semana ya con un compromiso de contratación. "Las personas que lo hagan bien y lo superen pasarán a ser contratados. Vamos a intentar que sea el mayor número posible porque el objetivo es contar con al menos ocho para poder hacer de esto una realidad y dar una oportuni-

dad laboral a estas personas", subrayó.

En este momento, el taller ha generado ya dos puestos de trabajo, dos vecinas de Lerín y Estella. Una de ellas, la docente M^ª Ángeles Yanguas Sola, explicaba ayer cómo discurren estas primeras jornadas en el vivero. "De momento, no estamos confeccionando, sino aprendiendo a hacerlo a partir de batas blancas de hospital", contaba mostrando una de las piezas cortadas que convertirán en prenda con las máquinas ya instaladas. En su compañera Elena Alonso Arandía recae la labor comercial del taller, su promoción y contacto con las empresas.

Entre los alumnos, Moisés Iriberrí Ansorena ponía en práctica lo aprendido en estas primeras sesiones. Con una discapacidad visual, contaba que, si el tema del trabajo está complicado, más para ellos. "Por eso esto es una gran oportunidad para aprender algo de lo que hasta ahora no tenía conocimientos y en lo que claro que me gustaría trabajar", explicaba este estellés de 47 años que tiene en su trayectoria distintas experiencias laborales.



Koldo Leoz, Margarita Sánchez, José Antonio Gil y Pepe Arnedo. MONTXO A.G.

Una dificultad de empleo que se acrecienta en las áreas rurales

M.P.A Estella

Margarita Sánchez, directora de Amimet, recordaba ayer como la primera cita con Teder -con la que se ha contado también para el proyecto- fue en enero y, a partir de ahí, todo discurre muy rápido, con la implicación del Ayuntamiento. Hay a la vez en la iniciativa un criterio de cohesión

territorial que toma conciencia de las dificultades que encuentran las personas con discapacidad en las áreas rurales al topar con factores cotidianos como el transporte.

Al factor territorial apuntó igualmente el alcalde, Koldo Leoz, durante la presentación del proyecto en un acto al que acudió el presidente de Amimet, José Antonio

Gil. "Desde que recibimos la propuesta, la vimos como algo importante y bueno teniendo en cuenta esa despoblación que afecta a Tierra Estella y para favorecer todo tipo de negocios y puestos de trabajo", señaló. Para ponerse en marcha y hasta que en un futuro puedan contar con espacio propio en otro lugar de la ciudad, el vivero se presentó como el lugar más adecuado. "Vimos que teníamos que ir un poco más allá en las ayudas y por eso se cambió la normativa, para que pudieran tener cabida este tipo de empresas y favorecer todo lo que pudiéramos a una parte de la población que sufre más las consecuencias en épocas de crisis".

Diario de

Noticias

SALUD JUSTIFICA EL FIN DEL CIERRE PERIMETRAL EN EL DESCENSO DE CONTAGIOS Y EL BUEN RITMO DE LAS VACUNAS

La consejera Induráin se muestra preocupada por la aparición de nuevas cepas y subraya que "el riesgo es todavía muy alto"

- El Gobierno foral **ratifica** la ampliación del horario de terrazas y mantiene el toque de queda
- El vicepresidente Remírez apunta la posibilidad de **reabrir** interiores de hostelería a partir del 20 de mayo
- El Ejecutivo recomienda a los municipios que suspendan las **fiestas**
- Sanidad valora prescribir **Janssen** al grupo de 50 a 59 años

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-10

Navarra registra **3.358** ocupados más en abril

El paro baja lentamente, pero hay 41.745 personas sin trabajo

El empleo emitió el pasado mes de abril en Navarra leves señales de recuperación, contabilizando 3.358 ocupados más. **PÁGINA 26**

Burkina Faso mata a los presuntos asesinos de David Beriain

PÁGINA 15

El PP quiere extrapolar los resultados de Madrid a la política estatal

Ayuso baraja conformar un gobierno ideológico, más reducido y con la posibilidad de incluir a Vox

PÁGINAS 18-21 EDITORIAL EN PÁGINA 3



EH BILDU CUMPLE 10 AÑOS Y PIDE MÁS SOBERANÍA PARA NAVARRA

PÁGINAS 16 Y 17



18 MESES DE RETRASO PARA AMABILIZAR EL PASEO SARASATE

PÁGINA 34



Peaje en las autovías en 2024

EL GOBIERNO CENTRAL BUSCA ATAJAR EL DÉFICIT DE 8.000 MILLONES DE SU CONSERVACIÓN // P29

Tráfico de coches en la Autovía del Pirineo en las inmediaciones de Noáin. Foto: Javier Bergasa

OSASUNA ACTIVA LA REFORMA DE ESTATUTOS SIN CONTAR CON LA OPOSICIÓN

● Crea una comisión con un exdirectivo, tres socios y un miembro de la junta para elaborar un borrador // P46

Satse pide “más matronas” para un mejor cuidado de la mujer “toda la vida”

El sindicato considera que el SNS-O debería incluir a 30 especialistas más para cumplir con los ratios recomendados

PAMPLONA – El Sindicato de Enfermería Satse Navarra consideró ayer que “necesitamos más matronas” dada la amplia diversidad de funciones y competencias que tienen estos enfermeros y enfermeras especialistas, “cuya atención y cuidados son fundamentales y muy beneficiosos antes, durante y después del parto y durante toda la vida de la mujer”.

Así lo planteó en el Día Internacional de la Matrona, en una nota en la que recordó que la atención y cuidados de las matronas a las mujeres no se limitan sólo al momento del parto, sino que “dan respuesta a todas las necesidades que pueden llegar a tener en lo que respecta a su salud sexual, reproductiva y maternal durante toda su vida”. Con el lema *Matrona, especialista en cuidar de la mujer*, Satse explicó que

en la adolescencia, las matronas y matrones realizan actividades educativas e informativas en materia de salud sexual y reproductiva, métodos anticonceptivos, hábitos de vida saludables o prevención del cáncer de cuello de útero, mientras que, en el embarazo, parto y puerperio, asesoran y educan para la salud de la embarazada y su pareja en aspectos como la alimentación, ejercicios, higiene, sexualidad o depresión postparto, entre otros. En una etapa adulta, desarrollan actividades educativas en materia de salud sexual y reproductiva y trabajan en la detección precoz de distintos cánceres, así como en la atención en el climaterio o la prevención de las alteraciones de suelo pélvico, incontinencia urinaria, etc.

Satse aseguró que Navarra cuenta con un número “claramente insuficiente” de estas especialistas, por lo que instó al Gobierno a reforzar las plantillas. A su juicio, Osasunbidea debería incluir a aproximadamente 30 matronas para cumplir con los ratios recomendados. – Eje

Recomiendan formación psicológica continua para los profesionales sanitarios

Así lo aconseja el psiquiatra Fernando Sarráis para “prevenir, disminuir y manejar el estrés”

PAMPLONA – El doctor Fernando Sarráis, especialista en Psiquiatría, sostiene que “los profesionales de la salud deberían recibir formación psicológica continua para prevenir y manejar el estrés”. Así lo recoge la Universidad de Navarra en una nota de prensa, en la que anuncia que este experto impartirá hoy un nuevo *webinar online* gratuito en el marco de las actividades de formación continuada que imparte la Facultad de Enfermería. El encuentro virtual se ofrecerá por *Zoom*, previa inscripción, a las 18.30 horas.

En la sesión, abordará la prevención y gestión del estrés en el profesional de Enfermería, para lo cual detallará algunas estrategias concretas tanto para prevenir como para neutralizar el estrés: “Hay estrategias tanto para prevenir el acúmulo de estrés, que es el que más daño puede hacer, como para disminuirlo. En todo caso, los profesionales de Enfermería deben emplear ambos tipos de estrategia de forma simultánea”. El doctor Sarráis distingue, entre las señales de estrés de

las que conviene estar especialmente atento, “alarmas” somáticas y psicológicas: “De las somáticas destacaría las alteraciones del sueño (insomnio), las de alimentación (bulimia ansiosa o anorexia) y los dolores musculares (cefaleas y dorsalgias)”. “En el plano psicológico conviene atender la aparición de cansancio excesivo desde el inicio del día, con irritabilidad y enfados por cosas insignificantes; la visión negativa de todo, la disminución de la capacidad de disfrute y la frialdad o desinterés por las personas queridas”, señala.

Así, recuerda que, según un artículo publicado en septiembre de 2020 por la revista de Enfermería *Ocronos*, el 95% de los participantes en una encuesta sobre el nivel de estrés durante la pandemia manifestaron haber sentido estrés laboral con la llegada de la covid-19. Por ello, explica que, para hacer frente y evitar llegar a cuotas de estrés muy elevadas, “las mejores estrategias son las más fáciles y sencillas de aplicar, sabiendo que debemos hacerlo de un modo constante, no solo cuando lleguen los picos de estrés. Además, cada uno debe hacerlo de forma adaptada a su persona y de un modo creativo, porque cada persona es distinta y también lo son las circunstancias”. – *Diario de Noticias*



Representantes de los grupos políticos, en primera fila, y detrás los escolares y profesores participantes.

Pleno escolar a favor de una Navarra acogedora

ESTUDIANTES DE CINCO CENTROS PIDEN VISIBILIZAR LA REALIDAD DE LA INMIGRACIÓN Y PROMOVER “PUNTOS DE ENCUENTRO”

Un reportaje de **Andrés Goenaga** | Fotografía **Iñaki Porto**

El Parlamento de Navarra acogió ayer un encuentro entre el alumnado de varios centros educativos y representantes políticos, a quienes los primeros han pedido que Navarra “sea tierra de acogida y solidaridad”.

La iniciativa se enmarca en el proyecto educativo Más allá de las fronteras-Mugetatik haratago, organizada por la ONG Alboan, en el que han participado 22 centros educativos de Navarra, con el objetivo de trabajar asuntos como la migración y los refugiados en las aulas. Asimismo, en el acto de ayer se encontraba alumnado de 16 a 18 años y profesorado del Colegio San Ignacio, Colegio Técnico Carlos III, Colegio Hijas de Jesús, IES Navarro Villoslada y Colegio Sagrado Corazón, miembros de la ONG Fundación Alboan, así como representantes políticos de todos los grupos parlamentarios.

Egoitz Cabalgante, alumno del Colegio Técnico Carlos III, reclamó una ciudadanía que participe activamente en la construcción de un mundo que mire por el bien común, la igualdad y la sostenibilidad. “Tenemos la obligación de no mirar hacia otro lado, debemos hacernos oír, alzando la voz, por los que la han perdido viviendo y sufriendo esta dolorosa y terrible situación”, subrayó.

Alyson Espinosa, alumna del colegio Sagrado Corazón de Pamplona, explicó que 106.559 personas residen

en Navarra habiendo nacido en otros países, lo que supone un 16,12% de la población total. También quiso aprovechar la ocasión para pedir a los parlamentarios, “que las leyes que se promulguen en esta Cámara, tengan en cuenta las voces de la Navarra diversa, multicultural, multirracial del siglo XXI. Y que esta pluralidad que nos

enriquece y nos hace mejores, se refleje también en las listas de los partidos que concurren a las elecciones”.

Sara Azanza, del colegio San Ignacio de Pamplona, se sumó a las peticiones a los políticos presentes, para que trabajen unidos, lo que consideró más enriquecedor. “Deben realizar campañas informativas, para dar a conocer esta situación. Promover acciones y programas de puntos de encuentros, para que toda la ciudadanía pueda conocer a estas personas migrantes”, señaló.

Itziar Castro, estudiante del colegio Jesuitas de Pamplona, destacó que le gustaría mucho que “nos uniéramos todos a una, para crear una sociedad, en la que cuando mi generación sea adulta, no haya prejuicios en función del origen de las personas y estemos orgullosos del país en el que vivimos”.

Josune Saraza, del IES Navarro Villoslada, mostró su preocupación por los menores migrantes que llegan a Navarra, “ya que son acogidos por un programa que solo se ocupa de ellos hasta que cumplen dieciocho años. Estos jóvenes acaban muchas veces en la calle o sin la posibilidad de continuar con sus estudios. Por ello, nuestra propuesta es la creación de grupos financiados por el gobierno cuyo objetivo sea juntar a estos jóvenes con familias que estén dispuestas a acogerlos”, informó. ●

“Los jóvenes debemos alzar la voz, por los que la han perdido sufriendo esta terrible situación”

EGOITZ CABALGANTE
Alumno del Colegio Técnico Carlos III

“Esta pluralidad que nos enriquece debe reflejarse en las listas de los partidos a las elecciones”

ALYSON ESPINOSA
Alumna del colegio Sagrado Corazón

“Los políticos tienen que promover acciones para que la ciudadanía pueda conocer a los migrantes”

SARA AZANZA
Estudiante del colegio San Ignacio

Navarra ha completado 130 de las 165 acciones del Plan de Igualdad

Istúriz destaca “el alto grado de consolidación y continuidad” del proyecto puesto en marcha en 2016

PAMPLONA – La directora gerente del INAI, Eva Istúriz, destacó ayer “el alto grado de consolidación y continuidad” del Plan de Acción de Igualdad en los departamentos de Gobierno de Navarra. En comisión parlamentaria apuntó que según los resultados del plan de acción puesto en marcha en 2016, se han mantenido 130 de las 165 acciones que comenzaron en los departamentos.

El plan de acción, un “documento estratégico para actuar contra la violencia hacia las mujeres”, se elaboró durante el año 2016 mediante proceso participativo, “posibilitando que grupos de mujeres, profesionales y asociaciones que pudieron participar”. A partir de este plan, se elaboraron y aprobaron los planes de acción sectoriales, un total de cinco, en ámbitos de salud, educación, inclusión social, empleo y vivienda, interior y justicia e igualdad.

DIVIDIDO ENTRE DEPARTAMENTOS Istúriz precisó que aunque en la legislatura presente la división de departamentos es diferente y la estructura



Eva Istúriz, durante la comisión. Foto: Iban Aguinaga

departamental tiene cambios, “algunas de las competencias en un mismo plan sectorial ahora están divididas en distintos departamentos, como Justicia e Interior”.

Este plan, detalló, “establece un sistema de seguimiento que identifica

obstáculos y debilidades y formula áreas de mejoras y ajuste si es necesario”. Además, cuenta con una comisión técnica “con funciones de impulso y ejecución del plan” y con un participante de cada departamento.

Este grupo se reunirá el próximo

12 de mayo y fruto de esta reunión se presentará un trabajo a la comisión interdepartamental, que tendrá lugar el 29 de junio, según adelantó Istúriz, y por esta razón “el informe de seguimiento del plan no ha sido aún presentado”.

Esta cuestión ha generado oposición en la portavoz de EH Bildu en la comisión de Igualdad, Patricia Perales, quien señaló que “esperaba más” de esta comparecencia. Por parte de Navarra Suma, Isabel Olave apuntó la falta de reuniones de seguimiento, que anteriormente “se hacían dos y tres veces por ejercicio” y en este año “tan solo se van a reunir una vez”.

Desde el PSN, Nuria Medina indicó que “es incomprensible que se produzca división política” en igualdad y apeló “al trabajo conjunto” entre distintas formaciones políticas. Desde Geroa Bai, Jabi Arakama manifestó que la respuesta del INAI “da un camino a recorrer en el futuro” y valoró positivamente algunas cuestiones del plan de acción “como su propia valoración o los cinco planes sectoriales de trabajo”. – Efe

La UN inicia un curso de formación en igualdad

Se impartirá en formato ‘on line’ y tendrá una duración de cuatro semanas

PAMPLONA – La Universidad de Navarra pondrá en marcha el próximo mes de septiembre un curso de formación superior en Igualdad que se impartirá en formato online y tendrá una duración de cuatro semanas. El curso, según informó el centro académico, ofrecerá los fundamentos previos necesarios para la elaboración del plan de igualdad en las empresas, así como el desarrollo de acciones de sensibilización y formación en esta materia.

El curso está dirigido a organizaciones con una plantilla de 50 personas o más que deben elaborar y aplicar un plan de igualdad. También está abierto a empresas que quieran obtener el sello de distinción en igualdad o acceder a determinadas subvenciones públicas, pues la formación en este ámbito es uno de los requisitos necesarios en estos casos. – Diario de Noticias



La UPNA llega a la final del ‘Business Talents’

DIRIGIR UNA EMPRESA VIRTUAL. El equipo formado por Teresa Beroiz Salaverri, Andrea García Sánchez, Katya Hristova Ivanova (3º del Doble Grado en ADE y Derecho en la Universidad Pública de Navarra) y María Goñi Román, también en 3º pero del Programa Inter-

nacional del Doble Grado en ADE y Derecho, se ha clasificado para la fase final del concurso *Business Talents*, que se celebra hoy de manera *on line*. Este certamen, en el que competirán con 267 jóvenes de 33 universidades, consiste en dirigir su propia empresa virtual.

Sindicatos rechazan en Madrid la propuesta de Gimeno sobre las OPE

LAB y ELA valoran que la mayoría sindical desestime que se pueda exigir la acreditación de inglés en las OPE docentes

PAMPLONA – LAB y ELA valoraron ayer que la mayoría de sindicatos que participaron la semana pasada en la Mesa Sectorial de Educación del Estado rechazaron la posibilidad de que se pueda exigir la acreditación de lengua extranjera en oposiciones de docentes, tal y como desea el Gobierno de Navarra para atender el Programa de Aprendizaje de Idiomas (PAI).

Ambos sindicatos explicaron que en ese foro los representantes de ELA, STE, UGT, CCOO, CSIF y CIG rechazaron la posición del Gobierno de Navarra, mientras ANPE no lo hizo. “Rechazaron rotundamente la propuesta del Gobierno de Navarra de exigir en los procedimientos selectivos de ingreso la acreditación del conocimiento de lenguas extranjeras y también los programas de aprendizaje en lenguas extranjeras, similares al PAI, que hay en otras CCAA”, aseguraron.

Con esta exigencia del conocimien-

to de lenguas extranjeras en los procedimientos selectivos del cuerpo de Maestros y de Secundaria, afirmaron, “el consejero de Educación, Carlos Gimeno, pretende afianzar el PAI tan cuestionado, tras su abandono por parte del colegio de Castejón por ser perjudicial para el alumnado, ya que se puede aprender lengua extranjera sin adquirir menos competencias en las materias impartidas en inglés ni segregar al alumnado que más dificultades tiene”.

Asimismo, estos sindicatos criticaron a Educación por tramitar esta solicitud “sin compartir la información con los sindicatos” y recordaron que “la mayoría del Parlamento foral rechazó esta propuesta en 2018”.

Por último, LAB y ELA aseguraron que trabajarán para que “la prioridad de la educación obligatoria sea que todos los alumnos alcancen el éxito respondiendo a la diversidad, sin que ninguno se quede por el camino”. Por ello, estos sindicatos exigieron al Departamento de Educación que “desmonte el PAI e implante un programa que garantice un tratamiento integrado de las lenguas, favoreciendo un conocimiento adecuado de las lenguas propias y extranjeras”. – Diario de Noticias

La nueva comisaría de la Policía Foral se iniciará a finales de 2022

Las primeras actuaciones para construir 200 viviendas en Beloso se desarrollarán el próximo año

✎ Jesús Morales
📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – La previsión que se maneja el Gobierno de Navarra es iniciar la construcción de la nueva comisaría de Policía Foral en el Valle de Aranguren a finales de 2022 o principios de 2023, una vez que se hayan desarrollado las modificaciones de planeamiento. En el caso de Beloso, donde se ubica la actual comisaría y en la que se promoverá vivienda protegida y libre, la previsión es finalizar la tramitación del planeamiento para que a lo largo de 2022 “podamos desarrollar las primeras actuaciones en este ámbito”.

Así lo señaló ayer el consejero de Ordenación del Territorio, Vivienda, Paisaje y Proyectos Estratégicos del Gobierno de Navarra, José María Aierdi, en una comisión parlamentaria a petición de PSN, Geroa Bai y Podemos para informar sobre el Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PSIS) para las nuevas dependencias del Centro de Coordinación de Seguridad y Emergencias. Avanzó que la intención del Ejecutivo foral es poder iniciar el proceso de tramitación de este PSIS “a lo largo de las próximas semanas”.

Aierdi detalló que el PSIS responde a un “doble objetivo”, por un lado, la creación del Centro de Coordinación de Seguridad y Emergencias en el Valle de Aranguren, concretamente en Sanquín; y por otro lado, “promover vivienda que dé respuesta a la necesidad que en este terreno existe en el conjunto de la Comunidad”.

El consejero explicó que para posibilitar el traslado de la comisaría al Valle de Aranguren y acometer el futuro desarrollo residen-



Vista general de las parcelas del paraje de Sanquín, entre Mutilva y Badostáin.

cial en los terrenos de Beloso “es preciso adecuar previamente la ordenación urbanística de estos dos ámbitos” y que, por ello, el Gobierno foral “ha iniciado ya a través de Nasuvinsa el proceso de redacción y tramitación del correspondiente PSIS”. En este sentido, consideró que ésta es “la figura de planeamiento más apropiada para posibilitarlo”, ya que es un proyecto que “se ubica en dos términos Pamplona y Aranguren” y que “debe ir desarrollándose en paralelo en los dos ámbitos”.

Sobre la propuesta urbanística para Beloso Alto, Aierdi detalló que

se plantea una edificabilidad de entre los 25.000 y 27.000 metros cuadrados construidos, aproximadamente unas 200 viviendas. Se contemplan igualmente entre 3.500 y 4.000 metros cuadrados construidos en planta baja que podrían acoger servicios comerciales, cafeterías o farmacias. “No contemplamos esta actuación desde un punto de vista economicista, sino que con el máximo rigor y la mejor respuesta a la ordenación buscar esa integración –de vivienda libre y también protegida– y diferentes usos”, agregó.

Sobre la situación de la vivienda

en Navarra, subrayó que el Ejecutivo foral cuenta con “un plan que nos debe situar al final de legislatura disponiendo de más de 1.200 viviendas que se incorporen a ese parque público de vivienda, mucha más de las que se hicieron a lo largo de 30 años de gestión de gobiernos anteriores”. “Hace falta intensificar el esfuerzo, es lo que vamos a hacer, y de esa manera responder a esa demanda que existe en este momento sin dejar de lado el trabajo en relación con al vivienda vacía, una cuestión que nos permite ampliar ese parque de una manera más ágil y rápida”, destacó. ●

Detenido sin carné, drogado y en un coche con matrículas falsas

La Policía Foral arresta en Murillo el Cuende a un pamplonés de 39 años que suplantó a su hermano

PAMPLONA – La Policía Foral ha detenido en Murillo el Cuende a un pamplonés de 39 años acusado de delitos contra la seguridad vial, usurpación de estado civil y falsedad documental, tras ser sorprendido circulando por la N-121 en horario de toque de queda, tras consumir drogas, sin permiso y en un vehículo con las matrículas falsas.

El conductor ofreció respuestas incoherentes sobre el motivo por el que se encontraba circulando durante el toque de queda e indicó que no portaba documentación del vehículo ni personal. La forma de hablar y expresarse hizo sospechar a la patrulla, por lo que realizaron las pruebas de alcohol y drogas, en la que dio positivo.

Los agentes registraron el turismo y localizaron varias piezas de coche de dudosa procedencia, documentación de un vehículo distinta al que conducía y diversa documentación personal de su hermano. Tras ser trasladado a dependencias policiales se comprobó que había tratado de pasarse por su hermano, que carecía de permiso de conducir al haber perdido los puntos, y que tenía en vigor tres requisitos judiciales de Pamplona y Santander (dos de detención y personación y otra de detención e ingreso en prisión).

Además, las matrículas que portaba turismo no eran las originales, sino que se correspondían con las de otro vehículo. Por todo ello fue detenido y trasladado a prisión. –J.M.S.

Absuelto de enseñar a conducir a su yerno en el parking de la UPNA

La Audiencia Provincial revoca la sentencia del Juzgado de lo Penal que lo consideró cooperador de un delito de tráfico

PAMPLONA – La Audiencia Provincial de Navarra ha revocado una sentencia condenatoria dictada por el Juzgado de lo Penal número 1 de Pamplona y ha absuelto a un vecino de Ochagavía de un delito contra la seguridad vial por haber dejado a su yerno su coche para realizar una clase práctica de conducir en el aparcamiento del polideportivo de la Universidad Pública de Navarra (UPNA).

La sentencia, que puede ser recurrida ante el Supremo, recoge que el Juzgado de lo Penal número 1 condenó

en febrero de este año a los dos acusados a pagar sendas multas de 2.880 euros. La defensa de ambos procesados recurrió la resolución y solicitó que el más joven de ellos, de 27 años y vecino de Pamplona, fuese condenado a 31 días de trabajos en beneficio de la comunidad, y que el segundo, de 69 años, fuese absuelto.

La Sección Primera de la Audiencia Provincial considera probado que sobre las 17.40 horas del 6 de enero de 2021, el más joven de los acusados condujo el coche de su suegro por el apar-

camiento del polideportivo de la Universidad Pública de Navarra. El joven carecía del permiso de conducir, por no haberlo obtenido nunca, y en el vehículo viajaba como copiloto el otro procesado, conocedor de que su yerno no había obtenido nunca el carné.

En su recurso, el abogado Francisco Javier Moreno-Vidal alegó que el 30 de mayo de 2019 el joven superó la prueba del examen teórico de clase B para la obtención del permiso de conducir y que se encontraba pendiente de realizar el examen práctico, después de haber recibido 18 clases prácticas en la autoescuela. Asimismo admitió que el día de autos realizó “una práctica de aparcamiento en la



Vista panorámica de la UPNA.

zona de parking de la UPNA”, pero advirtió que estaba “desierta y sin presencia de ningún otro vehículo”.

En cuanto al otro acusado, la defensa alegó que la propia Audien-

cia Provincial ha catalogado de forma “unánime” la conducta enjuiciada como una infracción administrativa, en la que no concurre el elemento doloso alguno exigible para la tipificación penal, la cual sería sancionable según lo dispuesto en la Ley sobre tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial.

Al respecto, el tribunal señala que “no se recoge en la sentencia recurrida una conducta omisiva con relevancia penal para ser constitutiva de delito (comisión por omisión), sino que se considera al acusado cooperador necesario del delito por haber prestado una ayuda de carácter necesario, que no fue otra que permitir que condujera el vehículo, sabiendo que no tenía el permiso correspondiente, y ocupar el asiento del copiloto”. Por todo ello, el tribunal absuelve al mayor de los acusados y rebaja la pena a 31 días de trabajos en beneficio de la comunidad a su yerno. ●

Economía

EL EMPLEO SE REACTIVA EN ABRIL EN NAVARRA CON 3.358 OCUPADOS MÁS

● El paro baja lentamente y se frena la salida de trabajadores del ERTE debido a las restricciones ● Navarra ya tiene más gente afiliada a la Seguridad Social que antes de la pandemia

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – El empleo emitió en abril en Navarra sus primeras señales claras de recuperación. Descendió el paro, si bien solo en apenas 742 personas y sigue habiendo 41.745 personas sin trabajo, pero la Seguridad Social incorporó a 3.358 personas, el segundo mejor dato de su historia.

Los dos indicadores, tomados de modo conjunto, comienzan a dibujar un perfil optimista que, en cualquier caso, es habitual en estas fechas. Navarra crea empleo de modo sensible entre marzo y julio, de la mano de su industria alimentaria y de unos servicios que en esta ocasión siguen a la espera de que se alivien las restricciones.

Pese a ello y en comparación con un abril de 2020 que registraba los efectos de un confinamiento casi total, Navarra tiene ahora unos 7.100 cotizantes más, hasta 289.273, si bien 6.716 de ellos se encuentran todavía en situación de ERTE. Lo que no mejora todavía de un modo claro es el dato del paro, a pesar de que el desempleo caiga por segundo mes consecutivo. Al contrario, Navarra tiene hoy 1.303 desempleados más que hace un año, lo que supone una subida del 3,22%, por encima de la media española, que se queda en el 2%.

Porque el paro baja siempre (o casi siempre) en abril. Solo en 2009, en pleno estallido de la burbuja inmobiliaria, el desempleo subió en Navarra. Lo volvió a hacer el año pasado y en 2021 regresa a su tónica habitual. El descenso se sitúa sin embargo en el rango bajo de la serie histórica, algo que refleja las limitaciones que todavía persisten y que retrata además una realidad preocupante. El desempleo estructural amenaza con situarse por encima de las 30.000 personas, un nivel inaceptable si la referencia es Europa.

El desempleo no afecta del mismo modo a todos, explican desde CCOO de Navarra, que pide una actuación pública mucho más contundente. “El paro sigue golpeando especial-

APUNTE

● Por edad: jóvenes y mayores.

En la mayoría de los meses observados desde el inicio de la pandemia, el incremento del desempleo se ha concentrado entre la población más joven. En esta ocasión el mayor descenso del paro se produce entre las personas de 25 a 34 años (-3,1%) y de 35 a 44 (-2,6%). Como consecuencia, teniendo en cuenta los datos de abril de 2020, se contabiliza un 24,2% más de parados y paradas menores de 25 años, quienes representan el 12,2% del paro total. En este sentido, cabe destacar también el aumento interanual del desempleo producido entre las personas mayores de 54 años, que alcanza el 8,4% (729 personas paradas más), llegando a suponer el 22,6% del total.

● **Suben los indefinidos.** Por tipología de contratos resalta el aumento del 165% de los contratos indefinidos respecto a abril de 2020 (1.325 contratos más); los contratos temporales han crecido un 102% (12.490), respecto al anterior mes de abril. Los contratos indefinidos en el mes vencido han supuesto el 8% del total (2.212) y el resto temporales (24.750 contratos).

APUNTE

ESPAÑA: LA MENOR CAÍDA DESDE 2012

●●● **Más empleo.** El número de parados registrados en las oficinas de los servicios públicos de empleo bajó en 39.012 desempleados en abril (-1%), su menor retroceso en este mes desde 2012, cuando descendió en 6.632 personas, según datos publicados este miércoles por el Ministerio de Trabajo, que ha destacado que en los dos últimos meses (marzo y abril) cerca de 100.000 personas han abandonado las listas del paro. Por su parte, el número de afiliados a la Seguridad Social aumentó en 134.396 personas de media. El incremento del empleo eleva el número de cotizantes a 19.055.298, gracias al sector servicios que sumó casi 100.000 trabajadores. – *Diario de Noticias*

mente a las mujeres que representan a 6 de cada 10 personas desempleadas y a la población más joven. El paro entre menores de 25 años afecta a 5.081 jóvenes, mientras que en abril del año pasado se situaba en 4.091 jóvenes. Son 1.000 jóvenes desempleados más que hace un año”, valora el sindicato.

Navarra estaría ya, por tanto, cerca de alcanzar los niveles de ocupación de octubre de 2019, que marcan el pico de los últimos años. Un objetivo que, sin embargo, puede costar. Porque una parte del empleo que se recupere en los próximos meses ya está contabilizado hoy, solo que bajo la situación del ERTE.

La recuperación en el pasado trimestre ha sido, además, lenta. En el último mes no solo se ha frenando la salida de trabajadores del ERTE, sino que la decisión de mantener cerrados los interiores de los bares ha aumentado incluso el número de trabajadores que siguen regulados en 296 personas.

Con la tasa de desempleo más baja de España (o la segunda tras la CAV según los trimestres) el comportamiento del mercado de trabajo en Navarra durante la pandemia ha sido algo mejor que la media. En abril de 2021, se superaba ya el empleo de febrero de 2020 (antes de la explosión del virus) en 457 personas, mientras que el conjunto de España no ha recuperado todavía los datos previos. ●

Las cifras del desempleo

En España

En abril	Interanual	TOTAL
-39.012 parados menos	79.425 parados más	3.910.628 parados
-0,99%	2,07%	



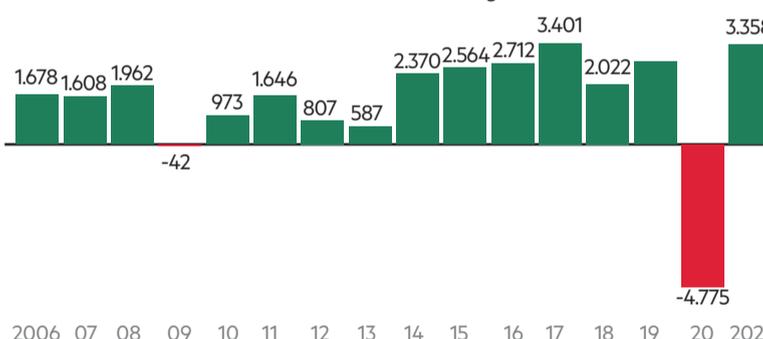
En Navarra

En abril	Interanual	TOTAL
-742 parados menos	1.303 parados más	41.745 parados
-1,75%	3,22%	



El segundo mejor abril del siglo en creación de empleo

Variación mensual en el número de afiliados a la Seguridad Social en Navarra



Descenso del paro en Navarra

Evolución del desempleo



TELEGRAMAS



POR UN CONVENIO EN CENER. Trabajadores de Cener se concentraron ayer en Pamplona para reclamar un convenio propio ya que, a su juicio, "el sectorial de oficinas y despachos hace años que dejó de ser una referencia real". Desde el comité señalaron que hace más de un año solicitaron a la dirección una reunión para iniciar la negociación de un convenio propio, donde recoger sus condiciones laborales. *Foto: Javier Bergasa*

ACR incorpora a un director de Industrialización

NUEVA LÍNEA – ACR ha incorporado a su equipo a Sergio Retamero, quien estará al frente del área de Industrialización, siendo responsable de liderar e integrar la estrategia de esta línea de negocio, en la que la constructora proporciona soluciones con alto nivel de industrialización para proyectos en altura tanto en edificaciones de residencial como en proyectos de no residencial. La compañía, que ya trabaja con diversos sistemas industrializados, tiene como objetivo impulsar de forma progresiva el peso de este tipo de proyectos. – Efe

Telefónica se compromete a impulsar el 5G

TECNOLOGÍA – La presidenta María Chivite se reunió ayer con Manuel Ángel Alonso, nuevo director de Territorio Norte de Telefónica, que incluye las comunidades de Galicia, Asturias, Cantabria, País Vasco, Navarra y La Rioja, quien ha mostrado el compromiso de la multinacional con el desarrollo y extensión del 5G. Alonso, quien asumió el cargo el pasado mes de febrero, detalló los proyectos en los que está trabajando Telefónica en Navarra. Asimismo, ha transmitido la voluntad de "ayudar" a la transformación digital". – Efe



AYUDAS A LA DIGITALIZACIÓN. La Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Navarra gestionará 240.000 euros para acciones para impulsar la transformación digital, innovación y sostenibilidad de las pymes y autónomos. Las acciones se concretan en cinco programas de diagnóstico, ayudas directas y sensibilización y en la implantación de una oficina Acelera Pyme para la transformación digital. *Foto: Iban Aguinaga*

El grupo Mémora compra la mayor parte de la propiedad de Tanatorios Irache

La empresa navarra mantendrá la marca y la plantilla actual

PAMPLONA – Grupo Mémora, la mayor funeraria de España, ha alcanzado un acuerdo para adquirir la mayor parte de la propiedad de Tanatorios Irache, la empresa líder en Navarra, con casi un 50% de la cuota de mercado del sector. Irache cuenta con 58 tanatorios y velatorios y dos crematorios en Navarra.

La operación, que se encuentra a la espera de recibir la aprobación de los reguladores, supone que Irache se integra, conservando su marca, en una empresa líder y especialista en el sector. La compra, cuyo importe no se ha publicado, cuenta ya con la aprobación de los representantes de las familias fundadoras del negocio (entre ellos la familia Ardaiz y la familia Azcona), que cumple 45 años como Irache pero cuya actividad se remonta en algunos casos a varias generaciones.

Según los últimos datos publicados en el registro mercantil, correspondientes a 2019, Tanatorio Irache SA factura unos 5,1 millones de euros al año, el 100% en Navarra, y cuenta con una plantilla de unas 37 personas.

Fuentes cercanas a la operación explicaron que la entrada de Mémora, supone dejar "el legado de los fundadores" en una empresa funeraria que no tenía prácticamente hasta ahora presencia en Navarra –cuenta con un velatorio en Corella, donde no se encuentra Irache–, y cuya filosofía y espíritu de empresa es muy similar al de la navarra. "Se va



Tanatorio Irache, en Pamplona. *Foto: Iban Aguinaga*

a mantener el equipo, en un reconocimiento de la alta calidad del servicio que venimos prestando", explicaban al confirmar una operación que fue adelantada por el medio digital *VozPopuli*.

Las mismas fuentes detallaron que las familias propietarias del negocio habían querido dejar la empresa a una firma que fuese "funeraria, funeraria", en la que no participan los seguros, y que la entrada del nuevo capital permitirá afrontar nuevos proyectos de inversión en Navarra.

La compra de Irache se produce apenas unos meses después de que

Mémora también adquiriera Funeraria Vascongada (Grupo Rekalde), una compra que refuerza la presencia de la compañía en lugares como Erreñería y San Sebastián y le permitirá hacerse un hueco en otros donde todavía no tenía presencia como Hernani, Irún, Olaberria, Tolosa, Villabona y Zarautz.

Mémora cuenta en España con una plantilla de 1.500 personas, así como con 139 tanatorios, 33 crematorios y 22 cementerios repartidos en 21 provincias. En 2019, últimos datos disponibles, facturó unos 150 millones de euros. – J.A. Monreal

Koxka adquiere sus dos plantas productivas de Landaben y Peralta

La compañía de refrigeración prevé incrementar la facturación un 27%, hasta llegar a los 37 millones

PAMPLONA – Koxka, empresa de refrigeración, ha adquirido sus dos plantas productivas, en el polígono de Landaben en Pamplona y en Peralta, según informa en su web.

La compañía, dirigida por Ignacio Razkin, ha comprado la factoría de 30.000 m² en Landaben, que fabrica muebles frigoríficos remotos y enchufables. Para esta operación ha contado con la financiación de Acofi (fondo de deuda francés especia-

lizado en el sector inmobiliario). En cambio, en la fábrica de Peralta, que produce equipos de refrigeración, el procedimiento ha sido diferente: la empresa pública Nasuvinsa ha adquirido las instalaciones de 15.000 m² y ha rubricado con Koxka un contrato de arrendamiento de larga duración con derecho a compra, que se ejecutará una vez concluya dicha relación.

Hace seis años comenzó este proyecto, después de que la histórica marca de refrigeración Koxka entrara en concurso de acreedores.

APERTURA DELEGACIÓN EN FRANCIA Pronostica aumentar su facturación este año un 27%, hasta los 37 millo-

nes a pesar de la crisis derivada del covid, a través del mercado nacional, latinoamericano, inglés y francés, destaca la compañía. En el país gallo, espera multiplicar su volumen de negocio y alcanzar los 30 millones de euros en el próximo lustro. De esta forma, su apuesta por este mercado es tan importante que abrió a finales del año pasado una delegación.

Koxka concluye su nota diciendo que "los esfuerzos en el balance en 2020, con el fortalecimiento del capital de cinco millones, el mantenimiento del nivel de endeudamiento y la mejora en los ratios del activo, pusieron las bases para cumplir los objetivos de rentabilidad esperados del negocio". – S.Z.E.

Rechazo sindical en bloque al plan de recolocaciones de CaixaBank

La entidad contará con McKinsey y Lee Hecht Harrison para intentar incorporar al mercado laboral a los afectados por el ERE

PAMPLONA – Los sindicatos rechazaron en bloque el plan de recolocaciones de CaixaBank, presentado ayer en la última reunión informal. La representación social calificó de “cínica operación de marketing” esta propuesta. La entidad financiera contará con

McKinsey y Lee Hecht Harrison en el plan de recolocación externa que llevará a cabo en el marco del ERE, que supondrá un recorte de 7.791 empleos. La consultora McKinsey realizará un estudio de la situación actual del mercado laboral a escala

provincial, Lee Hecht Harrison (Grupo Adecco) desarrollará el programa de recolocación externa y General Assembly (también del Grupo Adecco) se encargará de la formación digital.

El estudio que elaborará la consultora, apalancado en las herramientas de McKinsey Global Institute (MGI), pondrá especial atención en todas aquellas regiones en las que la

reestructuración tendrá un impacto mayor.

El plan de recolocación incluye un paquete de medidas que el banco pondrá por primera vez en marcha para conseguir un trabajo estable y ajustado a su perfil profesional para el 100% de los empleados que abandonen su empleo y quieran reincorporarse al mercado laboral.

Por su parte, todos los sindicatos acordaron presentar una propuesta conjunta de solo salidas voluntarias, con unas indemnizaciones divididas en tres grupos según las edades: 70% del total del salario bruto anual de los últimos 12 meses para el grupo A (nacidos entre 1969 y anteriores), 65%

del total del salario bruto anual para el grupo B (nacidos en 1970, 1971 y 1972) y 50 días del salario bruto por año de trabajo, con un mínimo de 36 mensualidades para el grupo C (nacidos después de 1972). Asimismo, plantearon el pago del convenio especial de la Seguridad Social, revalorizable, hasta la fecha de jubilación para los grupos A y B, además de la aportación al plan de pensiones de empleados y el mantenimiento de la póliza sanitaria, así como del resto de beneficios sociales y condiciones de financiación.

El martes 11 de mayo comenzará la primera reunión del ERE, por lo que la negociación concluirá en cuatro semanas. – *Diario de Noticias*



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 0,27%
13.581,86
En el año: 5,38%

CAC 40
↑ 1,40%
6.339,47
En el año: 14,20%

DAX
↑ 2,12%
15.170,78
En el año: 10,58%

DOW JONES*
↑ 0,30%
34.235,46
En el año: 11,86%

EUROSTOXX 50
↑ 1,99%
4.002,79
En el año: 12,67%

FTSE 100
↑ 1,68%
7.039,30
En el año: 8,96%

BRASIL*
↑ 1,53%
119.515,80
En el año: 0,42%

COLOMBIA*
↑ 0,99%
1.229,67
En el año: -14,48%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 05-05-2021 a las 19:00h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
PESCANOVA	11,277	0,52	
UNICAJA	5,576	0,86	
CODERE	5,495	1,15	
LIBERBANK	5,160	0,31	
SIEMENS GAMESA	4,907	28,22	
ARCEL.MITTAL	4,882	25,89	
MEDIASET ESP	4,455	5,75	
GRIFOLS	3,786	23,30	

LOS QUE + BAJAN			
	Var.%	Último	
DIA	-5,435	0,08	
NYESA VALORE	-5,042	0,01	
PRISA	-3,258	0,86	
AIRTIFICIAL	-2,589	0,12	
LIBERTAS 7	-2,463	3,96	
CCEP	-2,328	46,16	
METROVACESA, S.A.	-2,049	7,65	
MERLIN PROP.	-1,983	9,10	

LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
B. SABADELL	64.850.742		
NYESA VALORE	46.544.600		
INDITEX	39.222.965		
SANTANDER	34.887.809		
BBVA	16.996.685		
URBAS	16.319.985		
DIA	14.312.738		
INT.AIRL.GRP	10.235.048		

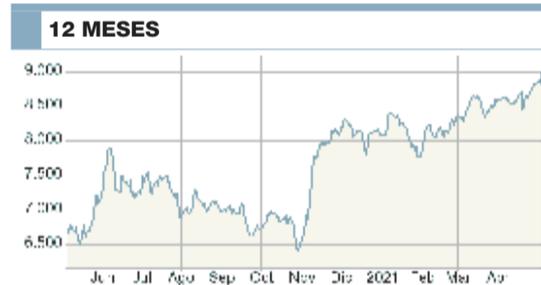
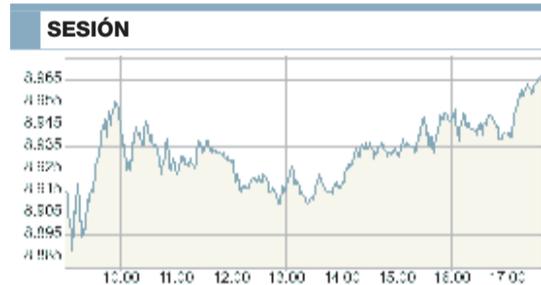
PRECIO DEL DINERO		Último
Euribor 3 mes		-0,535
Euribor 1 año		-0,483
\$ EEUU		1,1993
Yen		131,08
Libra		0,86262
Franco Suizo		1,09571
Corona Noruega		10,0317
Corona Sueca		10,1938

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	259,600	2,79	-12,86
▲ ADYEN NV	1.974,800	2,28	3,66
▲ AIR LIQUIDE SA	141,220	0,99	5,19
▼ AIRBUS SE	96,570	-0,17	7,56
▲ ALLIANZ SE-REG	221,500	2,31	10,36
▲ AMADEUS IT GROUP	57,440	0,63	-3,56
▼ ANHEUSER-BUSCH I	58,690	-0,02	2,95
▲ ASML HOLDING NV	539,500	4,96	35,71
▲ AXA	23,775	0,34	21,85
▲ BANCO SANTANDER	3,225	2,09	28,17
▲ BASF SE	69,360	3,79	7,17
▲ BAYER AG-REG	53,490	2,12	11,08
▲ BMW AG	82,970	1,37	14,87
▲ BNP PARIBAS	54,900	3,49	27,36
▲ CRH PLC	41,960	6,58	23,34
▼ DAIMLER AG	72,110	-0,41	24,78
▲ DANONE	59,110	0,15	9,95
▼ DEUTSCHE BOERSE	139,450	-0,18	0,14
▲ DEUTSCHE POST-RG	50,880	4,59	25,63
▲ DEUTSCHE TELEKOM	16,412	1,99	9,74
▲ ENEL SPA	8,289	1,01	0,16
▼ ENGIE	12,386	-0,13	-1,07
▲ ENI SPA	10,308	2,06	20,59
▲ ESSLORLUXOTTICA	139,040	0,77	9,01
▲ FLUTTER ENTER-DI	169,800	3,22	1,74
▲ IBERDROLA SA	11,365	1,65	-2,86
▲ INDITEX	30,570	1,53	17,91
▲ INFINEON TECH	32,250	1,64	2,74
▲ ING GROEP NV	10,868	2,80	42,23
▲ INTESA SANPAOLO	2,341	1,43	22,40
▲ KERING	686,000	1,84	15,41
▲ KONE OYJ-B	66,540	1,53	0,88
▲ KONINKLIJKE AHOL	22,750	1,59	-1,56
▲ KONINKLIJKE PHIL	47,750	1,84	9,07
▲ LINDE PLC	242,500	2,89	13,85
▲ LVMH MOET HENNE	631,800	2,08	23,66
▲ L'OREAL	346,000	1,36	11,33
▲ MUECHNER RUE-R	238,600	0,70	-1,73
▲ PERNOD RICARD SA	173,550	0,58	10,68
▲ PROSUS NV	87,840	1,02	-0,59
▼ SAFRAN SA	122,540	-0,23	5,68
▼ SANOFI	84,590	-2,60	7,48
▲ SAP SE	115,840	2,75	8,04
▲ SCHNEIDER ELECTR	134,540	2,16	13,73
▲ SIEMENS AG-REG	140,000	2,87	19,13
▲ TOTAL SE	39,015	3,58	10,52
▲ VINCI SA	94,380	0,76	16,00
▲ VIVENDI	29,540	2,14	11,98
▲ VOLKSWAGEN-PREF	218,000	3,59	43,03
▲ VONOVIA SE	52,680	0,15	-11,85

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	139,500	1,01	19,54
▲ ACERINOX	11,930	3,07	32,06
▲ ACS CONST.	27,980	2,75	3,06
▲ AENA	149,000	1,60	4,78
▲ ALMIRALL	12,950	1,81	18,59
▲ AMADEUS IT	57,440	0,63	-3,56
▲ ARCEL.MITTAL	25,885	4,88	35,88
▲ B. SABADELL	0,582	2,39	64,35
▲ BANKINTER	4,637	2,66	42,56
▲ BBVA	4,772	2,30	19,86
▲ CAIXABANK	2,699	1,05	28,46
▲ CELLNEX TELECOM	47,460	0,68	4,31
▲ CIE AUTOMOT.	23,280	3,47	5,53
▲ ENAGAS	18,450	0,76	2,70
▲ ENDESA	22,160	1,65	-0,85
▼ FERROVIAL	24,050	-0,66	6,42
▲ FLUIDRA	29,500	1,72	40,81
▲ GRIFOLS	23,300	3,79	-2,43
▲ IBERDROLA	11,365	1,65	-2,86
▲ INDITEX	30,570	1,53	17,91
▲ INDRA A	8,550	0,77	22,49
▼ INM.COLONIAL	8,580	-1,61	6,92
▲ INT.AIRL.GRP	2,360	0,64	31,77
▲ MAPFRE	1,828	0,91	14,75
▲ MELIA HOTELS	7,096	2,22	24,06
▼ MERLIN PROP.	9,096	-1,98	16,92
▲ NATURGY	21,330	0,85	12,50
▼ PHARMA MAR	87,020	-1,58	22,56
▲ RED ELE.CORP	15,420	0,65	-8,08
▲ REPSOL	10,824	3,11	31,20
▲ SANTANDER	3,225	2,09	28,17
▲ SIEMENS GAMESA	28,220	4,91	-14,72
▲ SOLARIA	16,510	1,01	-30,16
▲ TELEFONICA	3,936	0,78	21,29
▲ VISCOFAN	57,600	0,44	-0,78

↑ **1,56%**

Último: **8.967,80**
Variación: **137,40**
Variación Año: **894,10**
Variación % Año: **11,07%**



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ A. DOMINGUEZ	4,600	0,00	1,32
▲ ABENGOA	0,016	0,00	0,00
▲ ABENGOA B	0,006	0,00	0,00
▲ AEDAS HOMES	21,250	2,91	0,71
▲ AIRBUS	96,860	0,22	7,17
▼ AIRTIFICIAL	0,120	-2,59	2,03
▼ ALANTRA	15,500	-0,64	16,54
▲ AMPER	0,192	0,52	0,52
▼ AMREST HOLDI	7,075	-0,35	16,17
▲ APERAM	42,130	0,00	23,37
▼ APPLUS SERVICES	8,860	-1,17	-1,77
▲ ARIMA	9,160	1,78	10,36
▲ ATRESMEDIA	4,236	2,37	47,08
▲ AUDAX RENOV.	1,945	0,67	0,05
▲ AUXIL. FFCC	40,100	1,91	2,17
▼ AZKOYEN	5,780	-0,34	16,06
▼ B.RIOJANAS	3,620	-1,63	13,12
▲ BARON DE LEY	120,000	0,00	9,09
▲ BERKELEY ENE	0,352	3,11	-3,67
▲ BIOSEARCH	2,155	0,23	54,15
▲ BORGES	2,740	2,24	-4,86
▲ CAJA A.MEDIT	1,340	0,00	0,00
▼ CCEP	46,160	-2,33	16,57
▼ CEVASA	6,800	-0,73	-2,86
▲ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	13,200	0,00	-6,38
▲ CODERE	1,152	5,49	-10,97
▲ COEMAC	2,870	0,00	0,00
▲ COR.ALBA	44,400	0,57	13,99
▲ CORREA	5,300	1,15	8,16
▲ D. FELGUERA	1,110	2,97	79,32
▲ D.E. ANCLAJE	9,000	0,00	0,00
▼ DEOLEO	0,393	-1,31	55,26

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ DIA	0,078	-5,43	-31,62
▼ EBRO FOODS	17,140	-0,23	-9,50
▼ ECOENER	4,950	-1,00	0,00
▼ EDREAMS ODIGEO	4,790	-0,52	15,28
▲ ELECINOR	10,500	0,00	-4,55
▲ ENCE	3,598	0,50	5,98
▲ ERCROS	2,700	2,27	25,29
▲ EUSKALTEL	11,060	0,00	26,40
▲ EZENTIS	0,388	0,39	-3,13
▲ FAES	3,428	2,33	-1,78
▲ FCC	10,980	1,29	24,77
▲ G.CATALANA O	34,750	0,14	19,21
▼ G.E.SAN JOSE	6,110	-0,65	36,23
▲ GESTAMP	4,266	1,28	8,11
▲ GL. DOMINION	4,115	0,86	9,44
▲ GRAL.ALQ.MAQ	1,535	0,33	34,65
▲ GREENERGY	25,350	-0,59	-34,66
▲ GRIFOLS B	15,090	1,82	-2,14
▲ IBERPAPEL	19,250	1,32	11,92
▲ INM. DEL SUR	8,300	0,00	2,22
▲ LABORAT.ROVI	49,350	2,17	30,21
▼ LAR ESPAÑA REAL	5,370	-0,19	17,41
▲ LIBERBANK	0,310	5,16	22,94
▼ LIBERTAS 7	3,960	-2,46	182,86
▲ LINEA DIRECT	1,599	2,37	0,00
▲ LINGOTES ESP	12,400	1,64	2,48
▲ LOGISTA	17,420	0,40	9,84
▲ MEDIASET ESP	5,745	4,45	34,86
▼ METROVACESA, S.A.	7,650	-2,05	26,66
▲ MIQUEL COST.	14,860	3,34	0,95
▲ MONTEBALITO	1,370	0,74	-6,77
▲ NATURHOUSE	1,685	1,51	8,71

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ NEINOR H.	11,200	0,54	7,80
▲ NEXTIL	0,490	1,03	-4,30
▲ NH HOTEL	3,935	0,90	14,39
▼ NYESA VALORE	0,011	-5,04	79,37
▲ OBR.H.LAIN	0,641	1,10	3,89
▲ ORYZON GENOMICS	3,430	0,44	-2,00
▲ PESCANOVA	0,523	11,28	30,75
▼ PRIM	10,250	-0,49	5,67
▼ PRISA	0,861	-3,26	-3,58
▲ PROSEGUR	2,660	2,39	9,11
▲ PROSEGUR			

EL GOBIERNO CONTEMPLA QUE EN 2024 HAYA PEAJES EN TODAS LAS AUTOVÍAS

Se abre a extender el pago a las carreteras regionales, negociando con Administraciones autonómicas y locales ● Busca atajar el déficit de 8.000 millones de su conservación

MADRID – El Gobierno baraja 2024 como la fecha en la que se podría comenzar a implementar el sistema de pago por uso en la red de carreteras del Estado, como respuesta a los dos principios en los que se basará a partir de ese momento la utilización de las carreteras: “Quien contamina paga” y “el que usa paga”.

Hasta entonces, el Ejecutivo prevé iniciar una campaña de “concienciación y sensibilización” a transportistas y población sobre la necesidad de esta medida, según afirma en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia remitido a Bruselas.

Basándose en la experiencia internacional, el Ejecutivo cree que el tiempo mínimo necesario para desarrollar los instrumentos normativos y crear la estructura precisa para implantar un sistema de pago por uso nacional es de entre dos y tres años.

No obstante, el Gobierno insiste en que buscará el acuerdo social y político para implementar esta medida, consultando con los transportistas profesionales, así como con las comunidades autónomas y otras administraciones para determinar la voluntad de todos de incorporar peajes en las carreteras bajo su titularidad.

Respecto a los camiones y resto de vehículos pesados autorizados para el transporte de mercancías por carretera, el texto aclara que se impulsarán desde la Administración las condiciones normativas necesarias para que el coste del peaje sea asumido por los cargadores, incentivando así la búsqueda de la sostenibilidad y eficiencia del transporte.

Para justificar la medida, el Gobierno se escuda en elementos como la minorización de las emisiones de gases de efecto invernadero, el impacto de la carretera sobre el medio ambiente y la eficiencia del transporte.

DÉFICIT DE 8.000 MILLONES Sin embargo, la principal razón es el abultado déficit que arrastra la conservación de las carreteras. “Con una red estatal que supera los 26.466 kilómetros de extensión, de los que unos 12.000 son de carreteras de alta capacidad, lo que hace que tengamos la más extensa de Europa, los costes de conservación son crecientes y no es posible que sean asumidos de manera directa por los recursos presupuestarios”, señala el texto.

El Gobierno también aclara que el sistema podría ser “escalable y progresivo”, es decir, que se cobre inicialmente solo en la red de alta capacidad (autovías) y que se extienda de forma progresiva a otras redes, abriendo la

puerta así a que cualquier carretera pueda ser de peaje, con lo que abriría un proceso de negociación con las Administraciones autonómicas y locales para su implantación en las vías que estén bajo su titularidad.

Esta progresividad en la aplicación de la medida responde al esperado rechazo que causará en la población. Por ello, defiende que se determinarán tarifas “asumibles pero que garanticen la financiación”.

Desde la Asociación de Empresas de Conservación y Explotación de Infraestructuras defienden que un peaje de entre 3 y 5 céntimos de media sería suficiente para acabar con el déficit de 8.000 millones que ya acumula la conservación de carreteras.

SITUACIÓN EN EUROPA Tras las directrices apuntadas por Europa en la última gran crisis financiera, Portugal introdujo peajes en toda su red de alta

capacidad, no solo para vehículos pesados, como requería Bruselas, sino para todos los conductores.

En España, lejos de introducir peajes, se ha optado por no renovar las concesiones que llegaban a su fin, lo que ha permitido liberar de peajes varias autopistas que ahora son gratuitas. Además de en Portugal, en Francia e Italia prima el pago por uso, mientras que en Alemania todas las autopistas son gratuitas. – E.P.



Coches saliendo del peaje de Zuasti, junto a Pamplona. Foto: Patxi Cascante

Más impuestos sobre el transporte aéreo para reducir las emisiones

La medida, prevista antes de la pandemia, pretende corregir el impacto de uno de los sectores más contaminantes

MADRID – Dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia remitido a Bruselas y publicado ayer, otro de los puntos que destaca es el capítulo que se refiere a la Adaptación del sistema

impositivo a la realidad del siglo XXI, y en el que el Gobierno español asegura que “habrá que revisar la fiscalidad del sector aéreo para actuar sobre las emisiones”. Con esas palabras lo que está planeando es una subida de impuestos sobre la aviación para corregir las emisiones de ese sector, que es uno de los más contaminantes.

Esta medida, aunque puesta sobre el papel ahora, ya estaba prevista por el Ministerio de Hacienda des-

de antes de que llegara la pandemia. A comienzos de 2020, el departamento que dirige María Jesús Montero había sacado a consulta pública un documento sobre “el establecimiento de un impuesto que grave el uso del transporte aéreo”. En este documento, justificaba la medida alegando que “las emisiones de gases de efecto invernadero producidas por la aviación vienen creciendo de forma continuada en los últimos años”, y que

PLAN DE RECUPERACIÓN

- **Fiscalidad del diésel.** El Gobierno plantea la necesidad de revisar la fiscalidad de los hidrocarburos, en particular del diésel, ya que el impuesto de hidrocarburos es más elevado para la gasolina que para el gasóleo, pese a ser menos contaminante.
- **Pensiones.** El Ejecutivo confía en contar este año con medidas para avanzar en la reforma del sistema de pensiones, para mantener el poder adquisitivo y asegurar la sostenibilidad, ante la llegada de la generación del *baby boom* y el aumento de la esperanza de vida.
- **Reforma fiscal.** La vicepresidenta Nadia Calviño afirmó que habrá que esperar a las conclusiones del comité de expertos en febrero de 2022 antes de abordar las medidas.
- **“Errata” en la tributación.** Calviño calificó de “errata” y “sorpresa” la mención que hace un anexo del Plan sobre la supresión paulatina de la tributación conjunta en el IRPF, y dejó claro que no hay nada al respecto en la reforma fiscal remitida a Bruselas.
- **Apoyo a las pymes.** El objetivo de aumentar el tamaño de estas empresas y su productividad.

LA FRASE

NADIA CALVIÑO “EL OBJETIVO ES QUE LA INTENSA CREACIÓN DE EMPLEO ASOCIADA A LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA SEA DE CALIDAD Y NO ARRASTRE LA PATOLOGÍA DE DÉCADAS”.

La vicepresidenta de Asuntos Económicos afirma que el Gobierno pretende aprobar este mismo año un nuevo marco laboral que entre en vigor en 2022.

LA CIFRA

2.000

El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia enviado por el Gobierno español a Bruselas y publicado ayer cuenta con más de 2.000 páginas.

las previsiones apuntan a un incremento exponencial si no se adoptan medidas de mitigación.

En la consulta, afirmaba que las emisiones de la aviación internacional crecerían entre un 169% y un 185% en 2040, y entre un 284% y un 300% en 2050 respecto de los niveles de 2010, según un informe de la Organización de Aviación Civil Internacional. Además añadía que “siendo el de la aviación uno de los sectores en que más se están incrementando estas emisiones, se considera preciso adoptar los oportunos instrumentos económicos para internalizar las externalidades negativas provenientes de esta modalidad de transporte”. – *Diario de Noticias*