

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

1 de marzo



La Inspección 'afloró' 2.458 trabajadores sin cotizar a la Seguridad Social en Navarra

De los detectados el año pasado, 465 se catalogaron como falsos autónomos

602 navarros con empleada del hogar deben comunicar el sueldo que pagan

PÁG. 14-15

Iturramay Ensanches, los barrios con menos mortalidad

El riesgo de fallecimiento crece en zonas de Pamplona como el Casco Viejo, Txantrea y Rochapea-San Jorge

PÁG. 48-51

Nueva jornada sin muertes por covid y con descenso de ingresados

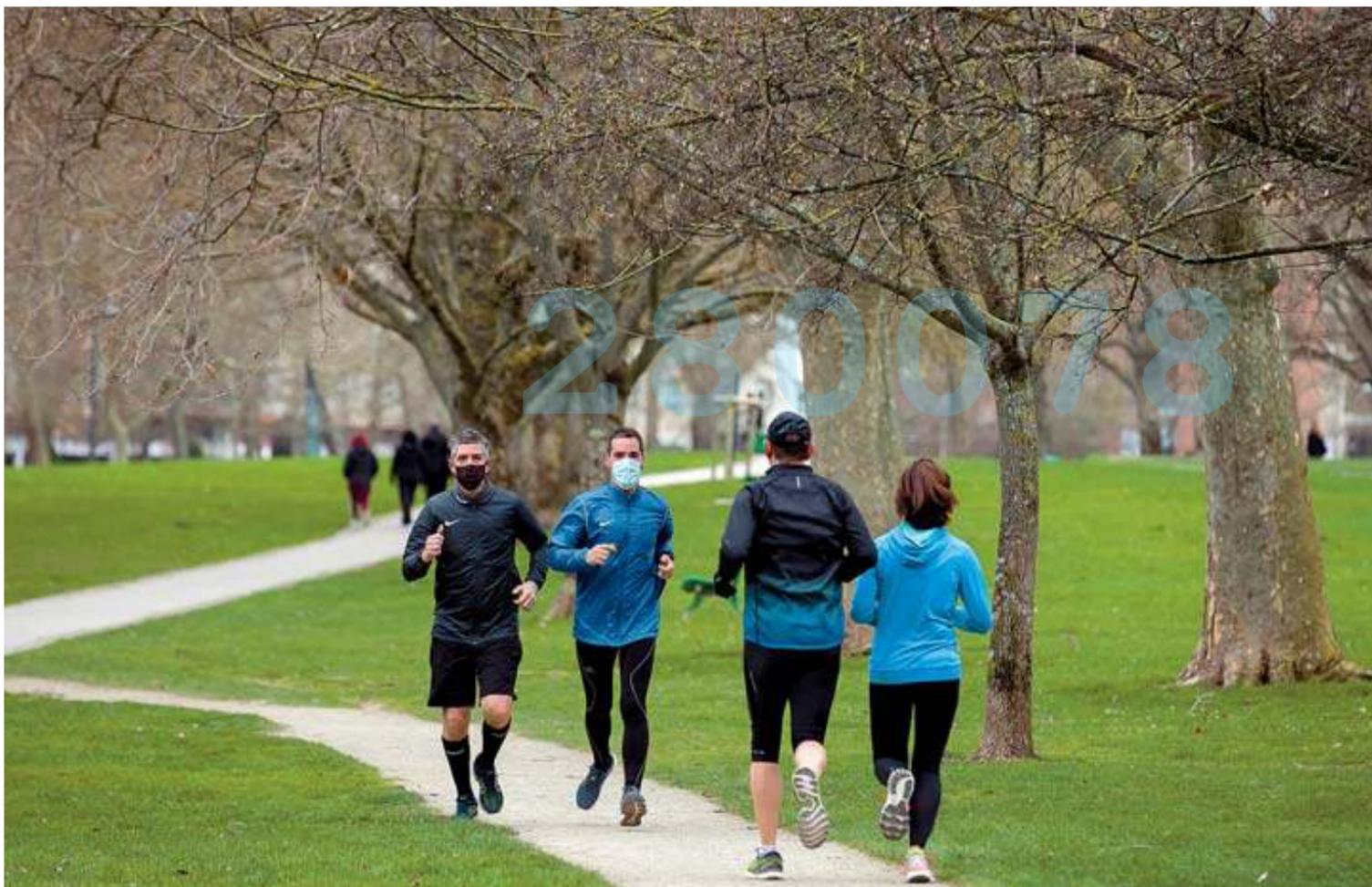
• Hay 86 hospitalizados, 19 de ellos ocupando puestos UCI

PÁG. 19

La violencia complica los pactos de Gobierno en Cataluña

Detenido en Barcelona el acusado de incendiar una furgoneta policial con un agente dentro

PÁG. 2-3



Varios deportistas corrían ayer con mascarillas por la Vuelta del Castillo de Pamplona al no poder mantener la distancia de seguridad. JESÚS GARZARON

Mascarilla, también para correr

Primer fin de semana con la norma que obliga a usarla si no se puede guardar 1,5 metros

PÁG. 16

NACIONAL	2	DEPORTES	27
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	46
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	54
OPINIÓN	10	CARTELERA	58
NAVARRA	14	FARMACIAS	60
NAFAR	26	LOTERÍAS	61

El mejor momento de Osasuna

El equipo rojillo concluye la jornada 25 con la mayor renta de la temporada sobre las posiciones de descenso, seis puntos

PÁG. 32-33



Osasuna femenino se impone también al Alavés y es líder

PÁG. 29

Vuelven más competiciones: ciclismo amateur y Primera Regional de fútbol

PÁG. 31 y 38

feivnavarra.es
Del 22 al 28 de marzo de 2021

FEIV 1ª Feria Inmobiliaria Virtual de Navarra

La mejor oferta inmobiliaria de Navarra a un clic

PARTICIPA: comercial@brandok.es / 670 410 780 / 627 637 956

Unas 200 empresas probarán con la semana laboral de cuatro días

La experiencia afectará este año a entre 3.000 y 6.000 trabajadores

Las firmas recibirán 250.000 € para afrontar la reducción del horario con el mismo salario

La iniciativa parte de Más País, que acordó con el Gobierno destinar 50 millones de los fondos europeos

LUCÍA PALACIOS
Madrid

La semana laboral de 32 horas será una realidad para entre 3.000 y 6.000 trabajadores españoles. Ellos serán las *cobayas* del proyecto piloto que el Gobierno pondrá en marcha a lo largo de este año a propuesta de Más País, según avanzó el partido a la agencia Colpisa. La formación liderada por Íñigo Errejón alcanzó un acuerdo con el Ejecutivo a finales del pasado mes de enero para destinar 50 millones de euros de los fondos europeos a probar un plan de cara a implantar en un futuro la semana laboral de cuatro días.

Esta jornada de trabajo reducida, que no conllevará en ningún caso un recorte del salario de los empleados, se implantará en dos centenares de empresas, según la idea inicial que tiene Más País y que está ahora debatiendo con el Ministerio de Industria. Los 50 millones del presupuesto se distribuirán íntegramente entre estas 200 compañías, lo que supone que cada una recibirá una media de 250.000 euros, según prevé el proyecto que aún tiene que ser consensuado.

Compensación de gastos

Este dinero se destinará en un principio a compensar el 100% de los gastos que se deriven por esta reducción de jornada, ya sea por tener que contratar a más trabajadores o por las transformaciones que tengan que poner en marcha en materia de digitalización para man-

tener la productividad, o incluso aumentarla, ya que Más País no quiere que esto suponga en ningún caso una carga financiera para estas empresas que voluntariamente se han ofrecido a probar este experimento.

Aunque la idea inicial era dedicar todo el presupuesto a esto, Más País reconoce que, tras reunirse con empresas interesadas, se han dado cuenta de que es mejor dedicar una parte de estos 50 millones a ayudas a la innovación, a la contratación adicional o a itinerarios formativos. "Cada empresa podrá elegir lo que mejor le venga", explica Héctor Tejero, el responsable del programa de Más País.

¿Quiénes serán las empresas en las que se ponga en marcha este proyecto? Una vez que esté

diseñado, el Ejecutivo sacará una convocatoria en la que podrán apuntarse libremente las compañías que quieran participar. La iniciativa ha generado cierto interés y ya hay muchas que han contactado con Más País para mostrar su deseo de formar parte de este experimento, según señaló el también diputado por la Asamblea de Madrid.

Tejero explicó que su idea es que sean pequeñas y medianas empresas, por lo que establecerán unos límites para que las compañías tengan un mínimo de seis trabajadores y un máximo de 200.

El objetivo es formar un grupo representativo del tejido productivo español, pero son conscientes de que será más fácil implantar esta jornada de cuatro

días en empresas tecnológicas, consultoras, despachos de abogados o arquitectos, teleoperadoras, etc.

Sin embargo, quieren que también estén presentes algún negocio de hostelería e incluso hoteles, ya que este sector tiene un peso importante en nuestra economía.

De igual manera, Más País se muestra abierto a que cada empresa pueda escoger la forma de reducción de jornada, ya que para unas puede ser sencillo eliminar un día laboral, mientras que otras preferirán disminuir la jornada diaria.

Los sindicatos, a favor

La iniciativa ya está en proceso y Más País y el Ministerio de Industria mantuvieron a princi-

pios de este mes el primer encuentro y tendrán otra reunión más a lo largo de marzo para ultimarla. Lo que pretenden es encargar el diseño del proyecto a una especie de consorcio público-privado que integre a un grupo de expertos independientes, del ámbito universitario, a representantes de los sindicatos y de la patronal, además de los técnicos del Ministerio de Industria. La duración aún está pendiente de definir pero oscilará entre uno y tres años, aunque las empresas podrán abandonarlo si no les funciona.

Los sindicatos aplauden esta propuesta y coinciden con Errejón en que marcará el futuro de la nueva economía para lograr más productividad con mayor conciliación.



Varios trabajadores fichan antes de entrar a la fábrica de Mercedes de Vitoria.

RAFAEL GUTIÉRREZ GARITANO

Más horas presenciales de trabajo pero menos productividad

• Cada empleado dedica unas 36,4 horas por semana al trabajo, dos horas más que en Alemania pero 4,5 puntos por debajo en productividad

L.P.
Madrid

Hace ya un siglo España se convirtió en el primer país del mundo en implantar la jornada laboral de 8 horas. Desde entonces, nada ha cambiado pese a que la sociedad se ha transformado ra-

dicalmente, y más que lo hará a consecuencia de la revolución digital. Cien años después de aquella huelga histórica de La Canadiense que supuso un cambio en el mercado laboral, los españoles trabajan más horas que la media europea y, sin embargo, su productividad está por debajo. Este ha sido, de hecho, uno de los principales problemas inherentes al modelo productivo de la economía española durante las últimas décadas: el débil crecimiento de la productividad.

Así, cada empleado dedica de media unas 36,4 horas por semana al trabajo, dos décimas más que la media de la Unión Europea (UE), y sin embargo su productividad también está más de dos décimas por debajo de la comunitaria, según datos de Eurostat correspondientes a 2019.

Comparativa

Si se compara, por ejemplo, con Alemania, en el país germano se trabaja una media de 34,2 horas

a la semana, 2,2 menos que en España, pero su productividad es 4,5 puntos superior a la española. Esto significa, en definitiva, que para producir la misma cantidad, una empresa española necesitará más recursos (ya sean más trabajadores, mayor inversión en equipo...) que una compañía alemana.

En esto se basa Más País para querer establecer en España un sistema de incentivos y formación empresarial que permita impulsar la reducción de la jor-

nada laboral a 4 días o a 32 horas semanales, con el objetivo de avanzar en una mejor gestión de los factores productivos, especialmente en cuanto a la organización del trabajo aprovechándose de la digitalización.

Desde UGT también van a situar esta reivindicación como uno de sus temas centrales en el Congreso que celebrarán próximamente, y defenderán que las horas reducidas se dediquen a la formación de los trabajadores.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Trabajo y Seguridad Social



La Inspección 'afloró' 2.458 trabajadores sin cotizar a la Seguridad Social en 2020

De ellos 465 se catalogaron como falsos autónomos en varios sectores

Trabajo seguirá en 2021 persiguiendo los falsos autónomos, de los que se han detectado 4.700 en tres años en Navarra

La siniestralidad bajó en 2020, un año en el que se registraron 11 accidentes laborales mortales y 71 graves

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Una persona que cobra la prestación por desempleo o la ayuda de la renta garantizada y, al mismo tiempo, trabaja para una empresa o como autónomo pero sin cotizar a la Seguridad Social. Es uno de los fraudes con los que se topa la Inspección de Trabajo en materia de economía irregular. El año pasado, en Navarra descubrió a un total de 2.458 personas que trabajaban en diferentes empresas, pero que no cotizaban a la Seguridad Social o, si lo hacían, estaban mal encuadradas en un determinado régimen y aportaban al sistema una cantidad inferior a la que, realmente, les correspondía.

Pese a las dificultades que la pandemia ha originado en la labor inspectora, la cifra de 2020 es ligeramente más alta que la de un año antes. En 2019 la Inspección 'pilló' a 2.340 trabajadores sin cotizar o con una cotización indebida, según datos facilitados por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Navarra.

Falsos autónomos

La figura del falso autónomo está desde hace unos años en el foco de la Inspección. Por falso autónomo se entiende aquel trabajador que por la relación laboral que tiene con la empresa debería estar dado de alta en la Seguridad Social como empleado por cuenta ajena, pero no es así, lo que se considera fraude.

De los 2.458 trabajadores en situación irregular con la Seguridad Social en 2020 un total de 465 eran falsos autónomos según la Inspección (400 hombres y 65 mujeres). El campo de actividad de estos trabajadores es variado, tanto conductores, empleados de cárnicas, de la construcción, repartidores, etc.

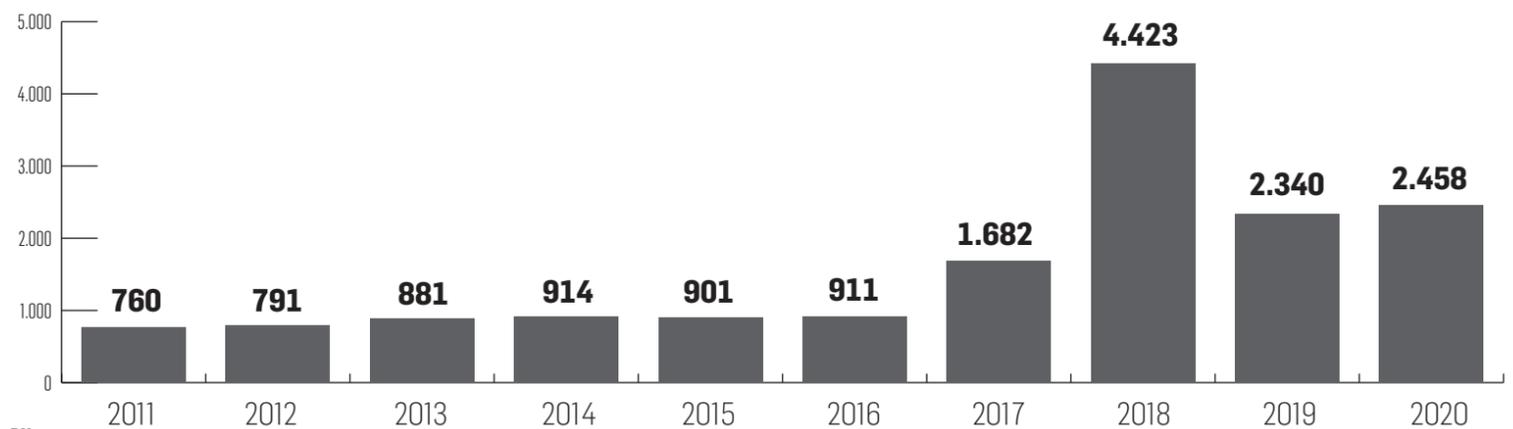
En 2019 el número de falsos autónomos detectados en la Comunidad foral ascendió a 1.650 (1.592 hombres y 58 mujeres). Y en 2018 fueron 2.600 los falsos



Un trabajador de la construcción mientras realiza su labor.

DN

Personas descubiertas sin cotizar a la Seguridad Social en Navarra



DN

ACCIDENTE DE TRABAJO CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO EN NAVARRA POR SECTORES

Sector	ENERO-SEPTIEMBRE 2020			ENERO-SEPTIEMBRE 2019		
	Accidentes	Trabajadores	Incidencia/1.000 trabajadores	Accidentes	Trabajadores	Incidencia/1.000 trabajadores
Agricultura	323	10.337	31,2	375	10.322	36,3
Industria	2.810	70.451	39,9	3.529	70.501	50,1
Construcción	793	16.923	46,9	929	17.000	54,6
Servicios	2.467	180.172	13,7	3.204	183-759	17,4
TOTAL	6.393	277.884	23,0	8.037	281.582	28,5

autónomos descubiertos. Por tanto, en los tres últimos años, en Navarra se han registrado 4.715 falsos autónomos (50.000 en toda España).

Este fenómeno no parece remitir. Por ello, el Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo y Se-

guridad Social para los años 2021-2023 mantiene el objetivo de perseguir a falsos autónomos.

Menor siniestralidad

A lo largo de 2020 se produjeron en Navarra un total de 11 accidentes laborales mortales y 71 graves.

Factores de organización del trabajo (63%) y de gestión de la prevención (55%) son las principales causas explicativas de la ocurrencia de los accidentes mortales.

El impacto de la covid-19 en la actividad económica, con su pa-

rálisis, redujo la siniestralidad en Navarra. Entre enero y septiembre hubo 6.393 accidentes, lo que supone 1.644 menos que en el mismo periodo de un año antes. La incidencia (*ver gráfico*) se redujo sobre todo en la industria y en la construcción.

Trabajo y Seguridad Social



Una empleada de hogar limpia el polvo de un mueble.

DN

602 navarros con empleada de hogar deben comunicar el sueldo que les pagan

Han recibido una carta que les recuerda que la empleada a tiempo completo debe cobrar como mínimo 950 €/mes

En Navarra había a final de enero 6.886 personas cotizando en el régimen de empleados de hogar, 345 menos que en 2019

M.C. GARDE Pamplona

Quienes tienen contratada a una trabajadora del hogar a tiempo completo es posible que hayan recibido en los últimos días una carta del Ministerio de Trabajo y Economía Social. En concreto, en Navarra se ha enviado carta a 602 empleadores que tienen contratadas a 619 personas y que en las bases de la Tesorería General de la Seguridad Social figura que pagan un salario por debajo del SMI. En la misiva se les pide que regularicen el sueldo y las cotizaciones que pagan a la Seguridad Social. En toda España se han enviado alrededor de 45.000 cartas. De no comunicar la actualización del salario a la Tesorería, se iniciarán controles y se sancionará, con un mínimo que oscila entre los 626 y 1.250 euros y un máximo que va desde 100.000 a 187.515 euros.

La iniciativa forma parte del Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2021, 2022 y 2023 en el que la mi-

nistra de Trabajo, Yolanda Díaz, solicitaba a la Inspección que buscara irregularidades laborales. Además de perseguir posibles fraudes en el sector de empleadas de hogar, el documento también apunta al teletrabajo y al sector agrario por ser sectores donde, según el texto, los abusos que dificultan los derechos laborales pueden ser "frecuentes".

Antes del 31 de marzo

El envío de cartas para solicitar a los empleadores que comuniquen antes del 31 de marzo el salario neto que reciben sus trabajadores es la primera fase de la campaña. Las empleadas de hogar no deben cobrar menos que el Salario Mínimo Interprofesional, es decir 950 euros al mes (1.108,33 euros al mes si se prorratean las pagas extras), lo que significa que, en las jornadas por horas, se debe abonar 7,43 euros la hora.

Además de abonar el salario, el empleador debe pagar la cuota a la Seguridad Social. El tipo de cotización es de un 29,80%, que se divide en un porcentaje del 23,60% para el empleador, más el 1,5% para contingencias comunes y el 4,70% para el empleado.

Descenso de afiliadas

Las empleadas de hogar son uno de los colectivos más perjudicados por la pandemia y por la subida del salario mínimo en casi un 30% en los dos últimos años. En España, a final de 2020, había 381.170 ocupadas, lo que supone 21.365 empleadas del hogar menos que un año antes y la cifra

más baja desde la anterior crisis, desde 2012.

En la Comunidad foral también se ha producido un descenso de la afiliación. A final del pasado enero había 6.886 personas cotizando en el régimen de empleadas de hogar. Son 126 menos que las que había a finales de enero de 2020, 345 menos que las 7.231 inscritas en enero de 2019 y casi 600 menos que las registradas en enero de 2018.

La subida del salario y, en consecuencia de las cotizaciones, ha derivado en que algunas de las empleadas pasen a realizar su actividad en la economía sumergida. De hecho, según la EPA en el sector de servicios del hogar en España hay más de medio millón de ocupadas frente a los 381.200 que refleja la Seguridad Social

Segunda fase, comprobación

Tras la primera remesa de cartas, que se prevé que la Inspección pueda ampliar, con el objetivo de mejorar las condiciones laborales del sector, se procederá a una segunda fase, que consistirá en una verificación. Quienes no hayan comunicado el salario que abonarán por las vías que se detallan en la carta podrán ser objeto de una verificación. Aunque, de momento, la Inspección no puede visitar un domicilio salvo autorización expresa del titular, el órgano de control sí puede utilizar la vía de las citaciones con el fin de solicitar una justificación documental del salario real bruto que paga el empleador. También se puede citar al empleado para cotejar la información.

Firmadas en 2020 3.804 hipotecas en Navarra, un 15,6% menos que en 2019

En cambio, el importe medio concedido por hipoteca subió un 4% con respecto al año pasado y se situó en 120.459 €

DN Pamplona

El número de hipotecas concedidas en Navarra para comprar una vivienda a lo largo de todo el año pasado sumó 3.804, según datos del Instituto de Estadística de Navarra (Nastat). La cifra supone un 15,6% (700) menos que en 2019 y un 18,5% (867) menos que en 2018. A nivel nacional, también descendieron las firmas de hipotecas, pero la caída en Navarra es más pronunciada que en el conjunto del país, el doble porcentualmente. En concreto, en España se firmaron 333.721 hipotecas, un 7,6% menos que en 2019.

Aunque baja el número de firmas sube el importe medio. La hipoteca tipo en Navarra durante 2020 se situó en 120.459 euros, un 4% más que en 2019 (unos 5.000 euros). En 2018, el importe

medio de las hipotecas en Navarra fue de 108.000 euros.

68 millones menos

Con todo, se reduce el capital total prestado por bancos y cooperativas de crédito en Navarra para las hipotecas navarras, que asciende a 451,5 millones de euros, un 13,1% menos que en 2019, lo que supone 68 millones concedidos menos.

La hipoteca media registrada en el conjunto de España durante el año pasado fue superior a la navarra. Se sitúa en 134.904 euros, casi 15.000 euros más que en Navarra pero un 7,4% superior a la hipoteca media nacional concedida en 2019.

En total el conjunto de las hipotecas firmadas en Navarra sumaron 4.888, un 19,1% menos que en 2019. El resto que no son viviendas son otras fincas urbanas (959), solares (56) y fincas rústicas (69). En diciembre, las hipotecas de vivienda en Navarra fueron 280, un 20,9% menos que en 2019 y un 20,7% menos que en noviembre. La hipoteca media en diciembre fue de 127.996 euros



Vista general de viviendas nuevas en el barrio de Lezkairu.

BUXENS

La 'startup' navarra Familiados, elegida como empresa de 2021

DN Pamplona

Familiados, la 'startup' (empresa emergente) navarra especializada en la búsqueda de cuidadores de niños y mayores, ha sido seleccionada por Merca2 (portal de economía) como una de las 'startups' españolas que marcarán este 2021. Familiados pone en marcha un nuevo servicio de contratación de cuidadores a medio y largo plazo, de forma gratuita, en el que se podrá chatear con los profesionales y entrevistarlos a través de una aplicación (App), mediante una videollamada.

La incorporación de diferen-

tes packs permite personalizar la ayuda en función de lo que cada familia necesite. La selección automática vía web, y gratuita, rompe con todo lo existente en el sector de los cuidados a largo plazo de niños, ancianos y personas dependientes.

Familiados actúa como una red social, donde las familias y los profesionales interactúan bajo la supervisión del equipo. De esta manera, se aseguran de que todos los perfiles disponibles sean de confianza. Familiados incorpora un algoritmo específico que hace un filtrado para las necesidades de cada familia.



Trabajadoras de la planta de Gvtarra, en Villafranca, con los envases de tetra pack.

BLANCA ALDANONDO

GUTARRA-RIBEREBRO

1 Origen. Fruto de la fusión de tres empresas familiares en 2007: Gvtarra, Ja'e y Ayecue.

2 Actividad. Fabricación y comercialización de alimentos vegetales.

3 Trabajadores. 843

4 Facturación. 125 millones

5 Plantas. En Navarra hay dos: Gvtarra, en Villafranca, y Germinados del compost para el champiñón en fresco en Lodosa. En la Rioja, donde se dedican al cultivo y transformación del champiñón, hay 5 plantas: 4 en Autol y 1 en Alfaro. En Castilla La Mancha está la planta de Cuenca.

6 Gvtarra. Origen 1910 en Azagra. Factura 22 millones de euros y cuenta con más de 180 trabajadores, dependiendo de las campañas. Además de las líneas de producción para vidrio y lata, cuentan con otra para cartón después de la alianza con Tetra Pak, con capacidad para entre 15 y 20 millones de envases al año.

Gvtarra elevó su plantilla un 11% en 2020 pese al sobrecoste de la covid

Cerró el año con 84 empleos directos más y una plantilla media de 843 trabajadores y las ventas crecieron un 8,7%

Para este año planea nuevos crecimientos e inversiones en activos para reforzar la planta de Villafranca

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

La navarra Gvtarra-Grupo Riberebro, con plantas en Navarra, La Rioja y Castilla La Mancha, fue una de las empresas del sector agroalimentario que lograron crear empleo en el año de la pandemia. Los pedidos de verduras y legumbres no sólo no se interrumpieron

durante la crisis de la covid sino que aumentaron obligando a la compañía a dar respuesta a un fuerte y cambiante aumento de la demanda. En plena pandemia el grupo puso en marcha una planta que mantenía cerrada en Cuenca para trasladar allí la elaboración de la legumbre y poder especializar la planta de Villafranca para el crecimiento y desarrollo de las verduras y los formatos de 'Tetra Recart'. Pese a todo, el segundo turno de la planta navarra está casi saturado y la compañía trabaja ya en la implantación de un tercer turno (de noche) que estará operativo entre cuatro y seis meses.

Los cambios operativos que la compañía fue llevando a cabo a lo largo del ejercicio para responder al aumento de demanda terminaron repercutiendo en el empleo. En 2020 se crearon en las tres comunidades en las que está presente más de 84 empleos directos (además de otros tantos indirectos)

lo que supuso elevar en un 11% la plantilla media total, hasta los 843 trabajadores. "Optamos por priorizar el servicio asegurado a la población y las medidas de seguridad antes que la cuenta de resultado", explica Eduardo López Milagro, consejero delegado y propietario de Gvtarra-Grupo Riberebro. Detalla que las exigencias de seguridad (mayor separación entre empleados, tiempos productivos más aquilatados...) derivaron en mayores sobrecostos en toda la cadena productiva, incluyendo el personal dado que se trata de una empresa muy intensiva en empleo.

Casi 500 de los 843 trabajadores del grupo, el 60% de total, son mujeres, un porcentaje que en el caso de la planta de Villafranca, con más de 180 trabajadores, roza el 70%. Además de las mujeres, los jóvenes son "estratégicos y prioritarios" para el grupo. Suponen más del 35% del total, casi 280 per-

sonas. Y de ahí que este año, además de seguir contratando personal operativo, Gvtarra haya lanzado un plan de contratación de becarios con las dos universidades para favorecer su integración laboral. En el marco de este programa cinco estudiantes se han incorporado ya a la empresa, una cifra que podría llegar duplicarse a lo largo del año.

La facturación de Gvtarra creció un 8,7% en 2020, hasta los 125 millones, un relevante ascenso que se explica por el incremento de las ventas de conservas vegetales y legumbres cocidas sobre todo en el comercio minorista (retail) por el trasvase del consumo desde el sector de la restauración (horeca) que, en todo caso, tan sólo representa el 15%.

Las ventas de conservas del grupo repuntaron el 25,3% (en tarro de vidrio y en 'Tetra Recart') hasta los 26,7 millones de euros. También influyó en el buen resul-

tado la captación de nuevos clientes en el exterior y el lanzamiento de nuevas referencias.

Crecimiento e inversión

Para este año la empresa planea nuevos crecimientos e inversión en activos para reforzar la planta de Villafranca. Como explica el consejero delegado y propietario de Gvtarra-Grupo Riberebro, la idea es poder absorber la demanda y estructurar de forma paralela el cultivo de materia prima en la propia región de origen apoyándose en las inversiones de ampliación del Canal de Navarra.

El grupo tiene previsto dar un nuevo impulso a su proyecto de internacionalización lo que supondrá no sólo acceder a nuevos clientes sino, también, fidelizar todos aquellos que se han conseguido en el último año. En la actualidad, las exportaciones de la compañía se mueven en una horquilla de entre el 35 y el 40% de las ventas consolidadas del grupo. También este año Gvtarra seguirá potenciando su marca de legumbres Ja'e, protagonista de los últimos lanzamientos del grupo, con nuevas soluciones innovadoras. La planta con quince años de vida tiene capacidad para envasar 20 millones de unidades de legumbres adicionales.

cenor

Ahora

Detegente y suavizante para un año + 1 mes de prueba de la lavadora. Promoción nuevas lavadoras (sólo con AutoDosificación)

Mínimo Consumo **A+++ -30%**

Extra Silencio

Un motor con 10 años de garantía y sin letra pequeña

Máxima Capacidad **9kg**

Balay AutoDosificación

Rellenas una vez al mes y punto

589€

LAVADORA Balay 3TS9948D

Financiación a tu medida y listo

o Nunca

Diario de

Noticias

LOS NUEVOS CASOS DE COVID SE FRENAN EN NAVARRA HASTA NIVELES DE FINALES DE JULIO

● Registrados por segundo día 45 contagios y ninguna muerte, el dato más bajo en siete meses ● Administradas ya 62.439 vacunas ● Febrero cierra como el mes con más muertos en España desde el pasado abril pese a la caída de nuevos positivos



Mari Cruz, la primera vida que el virus se llevó

FALLECIÓ EL 14 DE MARZO. Mari Cruz Aramendía Osés falleció a los 87 años el 14 de marzo de 2020. Fue la primera víctima mortal del coronavirus registrada en Navarra. Madre de tres hijos y abuela de nueve nietos, era una mujer cariñosa, independiente, religiosa y amante de su familia. En la imagen, María Pilar Martínez, su hija, y José Antonio Sánchez, su yerno, sostienen una fotografía de Mari Cruz. Foto: Javier Bergasa

La tranquilidad y la libertad vuelven a las residencias

LA VACUNACIÓN HA SUPUESTO UN ALIVIO PARA EL PRINCIPAL FOCO DE MUERTES DURANTE LA PANDEMIA



Cuatro residentes en la Casa de Misericordia. Foto: I. Porto

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 15

LOS SANITARIOS, SEGUNDO GRUPO INMUNIZADO PRÁCTICAMENTE AL COMPLETO

76 DENUNCIADOS POR POLICÍA FORAL POR INCUMPLIR LA NORMATIVA ANTICOID

Las quejas al Defensor del Pueblo crecen un 25%

La pandemia dispara a 1.416 las reclamaciones

PÁGINAS 22 Y 23



La odisea de los 102 rescatados por el 'Aita Mari'

PÁGINAS 20 Y 21



Kike Barja, el revulsivo rojillo

OSASUNA RECIBIRÁ AL BARÇA CON 6 PUNTOS SOBRE EL DESCENSO

EL FEMENINO LIDERA LA TABLA A FALTA DE UN PARTIDO

PÁGINAS 29 A 35



9771576 545011

Economía



La comisaria Ferreira concedió una entrevista presencial en la que desglosó las claves de los Fondos Europeos para España.

“Es el momento de la verdad, de organizarnos y decir que vamos adelante con la intención de lograr una economía más robusta”

“Europa ha contribuido de forma increíble en aumentar la resiliencia de la sociedad, de la economía y del empleo”

ELISA FERREIRA
Comisaria de Cohesión y Reformas de la Unión Europea

LA UE DICE QUE CONCEDERÁ A ESPAÑA UN “TSUNAMI DE DINERO Y RESPONSABILIDAD”

- El Gobierno de Sánchez recibirá el 18,7% de los fondos de recuperación
- La comisaria Elisa Ferreira confía en que los primeros paquetes de las ayudas y préstamos lleguen en verano

✎ Catalina Guerrero
📷 Stephanie Lecocq

PAMPLONA – España va a ver triplicada su capacidad financiera con su asignación presupuestaria europea entre los años 2021 y 2027 con las ayudas históricas del Fondo de Recuperación de la Unión Europea (UE), un “tsunami de dinero y de responsabilidad”, según la comisaria de Cohesión y Reformas, Elisa Ferreira.

“España tiene todas las características para sacar el máximo partido de esta oportunidad histórica”, afirmó Ferreira, que concretó que de los 750.000 millones de euros del Fondo Europeo de Recuperación,

le corresponden 140.000 millones, el 18,7%. De ese total, casi 70.000 millones se desembolsarán como transferencias a fondo perdido y el resto podría solicitarlos en forma de préstamos.

Si todo va como está previsto, esos fondos empezarán a llegar el próximo verano. Es el objetivo de la actual presidencia portuguesa de la UE, que insta a los parlamentos nacionales a ratificar la decisión de recursos propios como tarde en abril próximo, algo que por el momento han hecho apenas media docena de estados miembro.

Ese es un requisito imprescindible para que la Comisión Europea pueda acudir a los mercados para con-

seguir financiación.

“Tenemos verdaderamente una necesidad de acelerar este procedimiento porque hay distintos mecanismos institucionales que se deben respetar”, advirtió la comisaria. Ferreira afirmó que “ya hay seis países que ya lo han hecho” y subrayó que “es un interés colectivo que se termine este procedimiento”.

Mientras avanza ese proceso de “ratificación, confirmación o autorización”, paralelamente la Comisión está discutiendo con los países sus planes “sobre dónde y cómo quieren invertir”, explicó.

“No me gusta la palabra gastar, es invertir para reestructurar, para consolidar una salida de la crisis con más atención y más capacidad de cumplir objetivos de medio ambiente, de clima, hacer una recuperación más moderna, más digital utilizando las nuevas tecnologías, también con más cohesión en términos sociales y en términos regionales”, enumeró la comisaria de Cohesión y Reformas.

El borrador del plan español que fue entregado por el Gobierno de Pedro Sánchez en octubre de 2020 para ser examinado por el Grupo

de trabajo de recuperación y resiliencia creado en la Secretaría General de la Comisión Europea, dirigido por la francesa Céline Gauer, va “por buena senda”, dijeron fuentes europeas.

De hecho, indicaron que se encuentra entre los cinco “más avanzados” y todo apunta a que será de los primeros en aprobarse, lo que le situaría en muy buena posición para poder acceder a los fondos de recuperación en cuanto estén disponibles.

Por su parte, el Ejecutivo español prevé enviar a la Comisión Europea la versión definitiva de su plan de recuperación para utilizar los fondos europeos ahora, en marzo. El Ejecutivo espera que el plan, en el que se concretan las inversiones y reformas vinculadas a los fondos europeos, sea aprobado por las autoridades comunitarias en junio, explicó el pasado 15 de febrero la vicepresidenta y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Nadia Calviño.

Gestionar bien esos algo más de 140.000 millones que van a llegar en seis años, buena parte en transferen-

cias directas que no hay que devolver, será como un “test” para España, al igual que para el resto de los Veintisiete, porque “ahora tenemos que hacer el máximo con los medios disponibles cuando estén disponibles”, dice Ferreira.

La comisaria no oculta que al principio la Comisión estaba preocupada por las condiciones de ejecución de los fondos europeos en España porque “no tenía una ejecución tan fuerte como nos gustaría del periodo que termina ahora”, pero “en los últimos meses ha crecido mucho”.

EL ESTADO MÁS SOLICITANTE De hecho, destaca que España no solo ha sido “muy rápida y muy eficaz” en usar la reasignación de fondos autorizada por Bruselas para hacer frente a la pandemia, sino que ha sido “el país que más ha usado esta posibilidad de transferencia en toda Europa”.

En total, “la UE ha reprogramado 22.000 millones para la respuesta de emergencia. y España ha reprogramado 3.000 millones de euros hasta ahora y sigue en ello” para tratar de “disminuir el impacto económico y social y sobre la salud” causado por la pandemia, precisó la comisaria portuguesa.

Ferreira concluyó que los fondos son la manera de “empezar a salir de una crisis horrible”, ya que “nunca en nuestra historia hemos sufrido una situación tan grave en términos sanitarios y económicos”, y la recuperación económica será “distinta del pasado”, celebró en alusión a la crisis de 2008 y todas sus reglas fiscales. ●