

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

17 de febrero





Osasuna conquista San Mamés

ATHLETIC 0 OSASUNA 1

Un gol de Oier y fuerte sistema defensivo permiten sumar un valioso triunfo **PÁG. 40-49**

Darko Brasanac besa en la frente a Oier Sanjurjo, autor del gol del triunfo en San Mamés a la media hora de partido. **JOSÉ CARLOS CORDOVILLA**

Hogares y empresas con placas solares ya pueden 'cobrar' por energía no consumida

Obtendrán rebajas en la factura de la luz de hasta el 40 por ciento

El 60% de las instalaciones registradas pide la compensación por excedentes

PÁG. 12-13

Las víctimas de ETA piden que no se "falsee" la historia

El homenaje reunió a políticos de UPN, PSN, PP y Ciudadanos, pero no hubo representación del Gobierno de Navarra

PÁG. 14

Los robots tomaron un año más Baluarte en la liga Lego de Navarra

PÁG. 60-61

NACIONAL	2	DEPORTES	23
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	65
OPINIÓN	9	FARMACIAS	70
NAVARRA	12	CARTELERA	71
NAFAR	22	LOTERÍAS	77



Gama ECO Hyundai KONA

Llega la Gama ECO de Hyundai Kona para que disfrutes de lo último en conducción híbrida y eléctrica. Muévete sin restricciones con los **619 km de autonomía** del Kona Eléctrico, o disfruta de la **conectividad Bluelink®** del Nuevo Kona Híbrido eléctrico. Llévatela **desde 293€ al mes** con Hyundai PersonAll, el renting a particulares con todo incluido.

Automóviles Zaray
Avda. de Zaragoza 84, PAMPLONA. 948 292 000
Variante de Burlada, BURLADA. 948 144 42
Carretera Corella s/n, TUDELA. 948 848 518

5 años DE GARANTÍA SIN LÍMITE | **8 años DE GARANTÍA DE BATERÍA**

Gama Hyundai KONA HEV: Emisiones CO₂ combinadas (gr/km): 114-122. Consumo combinado (l/100km): 5-5,4. Valores de consumo y emisiones obtenidos según el nuevo ciclo de homologación WLTP. Emisiones CO₂ (gr/km): 90-99 obtenidas según el ciclo NEDC corregido. Gama Hyundai KONA EV: Emisiones CO₂ combinadas (gr/km): 0 durante el uso. Consumo eléctrico (Wh/km): 150 (batería 39,2 kWh) - 154 (batería 64kWh). Autonomía en uso combinado (km): 0 de 440 (batería 64kWh) y en ciudad (km): 619 (batería 64kWh).

Hyundai PersonAll
Renting a particulares con todo incluido.
Desde **293€** al mes
Sin entrada.

El Gobierno vasco espera que se pueda apagar el fuego de Zaldibar pronto

El lehendakari Urkullu, criticado por su gestión en esta crisis, visitó ayer el vertedero con familias de los dos desaparecidos

Efe y Europa Press. Bilbao

El consejero vasco de Medio Ambiente, Iñaki Arriola, confió ayer en que se pueda extinguir el incendio del vertedero de Zaldibar (Vizcaya) próximamente, aunque reconoció que no puede decir "si es hoy, mañana o pasado". Arriola tomó parte en la mesa técnica sobre el desprendimiento del vertedero de Zaldibar, que ayer estuvo presidida por el lehendakari, Iñigo Urkullu, y contó también con la presencia de la consejera de Seguridad, Estefanía Beltrán de Heredia, y del diputado general de Vizcaya, Unai Rementaría.

Tras la reunión celebrada en la sede de Interbiak de la Diputación de Vizcaya, el lehendakari visitó la zona del desprendimiento junto a familiares de las dos personas desaparecidas bajo los residuos del vertedero, que se derrumbó el 6 de febrero y sepultó a dos trabajadores que aún siguen sin ser localizados.

Entre tanto, y a causa de la contaminación que provocan los

fuegos resgistrados entre los residuos del vertedero, el Gobierno Vasco mantiene la recomendación de mantener cerradas las ventanas y no practicar deporte en la calle en los municipios próximos —como son Zaldibar y Ermua y el guipuzcoano de Eibar, que suman 46.000 habitantes—, debido a los altos niveles de dioxinas y furanos detectados en el aire, provocados por el fuego en la parte alta de la escombrera.

La gestión tardía de la crisis le valió ayer al Ejecutivo de Urkullu críticas desde EH Bildu, Podemos y el PP, cuyo presidente en el País Vasco, Alfonso Alonso, cuestionó la "soberbia" del gobierno vasco y su "desprecio" a la población en esta crisis. En la web del Gobierno, el consejero Arriola se defiende: afirma que los incendios han "ocupado" al Ejecutivo "desde el principio" y que "el problema es la dificultad para acceder a la zona donde se encuentra el incendio por problemas de inestabilidad del suelo", añadió. Las máquinas han logrado hacer una pista para llegar a esa parte alta del vertedero y desde ayer tratan de apagar los fuegos echando tierra. Arriola confía en "poder anunciar próximamente que el fuego se ha acabado. No podemos decir si es hoy, mañana o pasado, pero lógicamente lo importante es que estamos allí".

CLAVES DE 10 DÍAS DE DERRUMBE Y CRISIS AMBIENTAL

Jueves 6 de febrero, se produce el derrumbe en un vertedero de Zaldibar, un pequeña localidad rural vizcaína. Se des-parraman medio millón de toneladas de materiales de construcción, restos siderúrgicos, lodos... **Dos trabajadores quedan sepultados**, Alberto Sololuze y Joaquín Beltrán.

Primeros intentos de rescate por bomberos y ertzainas, de modo manual, con palas y perros. **Suspenden el rescate** de madrugada al hallar amianto. Llega el fin de semana y la **desesperación de las familias**

ante la escasa información del Gobierno y de la empresa Verter Recycling 2002.

Lunes, la gestión de la crisis pasa a primer plano **político**. Reproches al silencio y la ausencia del lehendakari. **Martes, un juzgado abre diligencias**. Miércoles, Urkullu visita el vertedero y a las familias. El Gobierno abre **expediente sancionador** a Verter.

Viernes. Alarma. Los análisis detectan **dioxinas y furanos en el aire** en proporciones 40 veces superiores a los normales.

Miles de leoneses salieron a la calle ayer en León, Ponferrada y Villablino para rechazar las desigualdades territoriales y por el futuro de la provincia



Marcha en Ponferrada, en la comarca del Bierzo, empobrecida tras el fin de la minería.

ANA B. BARREDO / EFEA

León se despierta con un rugido histórico

Agencias. León

MILES de manifestantes en todo León, —más de 80.000, según los organizadores y cerca de 60.000, según la Subdelegación del Gobierno—, salieron ayer a las calles para denunciar que se sienten olvidados, discriminados y marginados en el desarrollo. "Queremos futuro y oportunidades tras años de mal-

trato y olvido institucional", gritaron. Los leoneses repartieron su protesta en una triple convocatoria, con marchas que recorrieron las calles de las localidades de León, Ponferrada y Villablino, respectivamente. Organizadas por los sindicatos UGT y CCOO, cuyos secretarios generales encabezaron la protesta leonesa, en ellas participaron miembros de todos los partidos políticos, organizaciones, asociaciones y la ciudadanía

leonesa en general, para rechazar las desigualdades territoriales y reclamar un futuro para la provincia, que pierde empleo y población tras el cierre del carbón y las térmicas. El líder de CCOO, Unai Sordo, y su homólogo en UGT, Pepe Álvarez, exigieron crear una mesa institucional que "sirva para canalizar todos los recursos económicos que posibiliten el desarrollo económico e industrial de León" con políticas de transición justa.

TODO CALOR

- Gas Natural
- Electricidad
- Gasóleos
- Butano
- Pellets

941 14 66 99

| 948 40 29 86

| www.adelfas.es



@adelfasenergia

adelfas

Con energía y Confianza



La banca se queda con una plantilla de 153.000 tras destruir 6.200 empleos

Es el recorte más grande realizado por el sector en los últimos tres años

Esas salidas, vinculadas a los ERE de Santander y CaixaBank, continuarán este año

La necesidad de recortar gastos y la mayor digitalización llevarán a reducir los gastos de personal en la banca

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

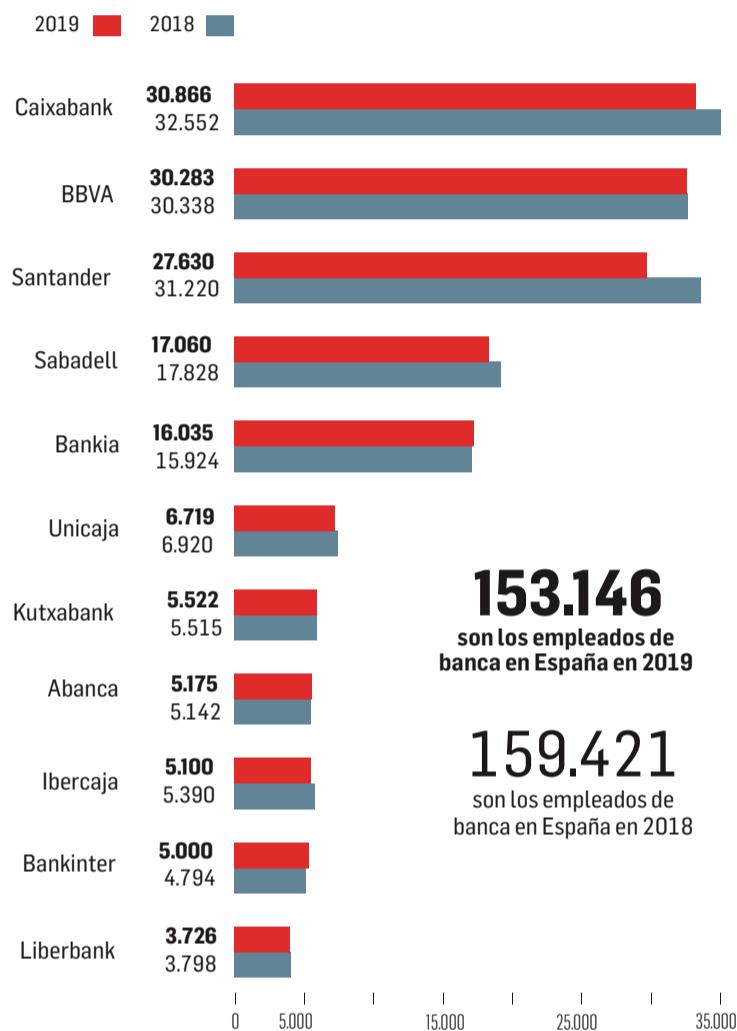
Dos grandes expedientes de regulación de empleo (ERE) provocaron la salida de más de 5.000 trabajadores de la banca durante el año pasado. Los ajustes protagonizados por Santander y CaixaBank acumularon la mayor parte de la destrucción de puestos de trabajo de un sector en el que los recortes no cesan, a pesar de que el peor momento de la crisis financiera queda ya lejos, allá por 2013.

El saldo de trabajadores de las diez grandes entidades financieras se dejó en 6.275 empleos, lo que supuso una reducción del 4% con respecto al año anterior. El ejercicio de 2019 cerró con una plantilla conjunta de 153.146 trabajadores frente a los 159.421 de 2018, según los datos publicados por los bancos cotizados y los facilitados a este diario por las entidades que no cotizan en Bolsa.

El número de despidos ejecutados durante el año pasado supone, además, el mayor registro de bajas laborales en el sector bancario de los tres últimos años. Cuando parecía que las etapas de recortes masivos se alejaban, a medida que lo hacían los peores momentos de la crisis, las entidades han vuelto a despojarse de un mayor número de efectivos en 2019. El contexto más tenso se vivió en 2013, cuando salieron de las estructuras de los bancos casi 18.000 empleados en un solo año. A partir de entonces, los ajustes, aunque considerables, fueron reduciéndose: unos 9.600 empleados menos en 2014; otros 5.500 en

Empleados de la banca en España

Número de trabajadores en los negocios de los bancos



Fuente: Datos de las entidades bancarias

GRÁFICO: R.C.

2015; más de 8.600 en 2016; menos de 2.000 en 2017; y 5.300 durante 2018, según los datos del Banco de España.

Aunque aparentemente los dos últimos procesos de despido colectivo de Santander y CaixaBank supongan una excepcionalidad (estas entidades no aplican ERE todos los años) sí que implican la continuidad de esas medidas aplicadas por otros bancos (en 2018 el mayor ERE fue el de Bankia, tras fusionarse con BMN, con unos dos millares de afectados); y previsiblemente serán los predecesores de lo que está por ocurrir en 2020.

Por ahora, Ibercaja Banco ya ha

anunciado un ERE que afectará a 550 trabajadores (más de un 10% de su plantilla) y que a la vez se llevará por delante unas 160 oficinas en toda España. El reparto territorial de esta decisión se conocerá hoy mismo dentro del plan de reestructuración puesto en marcha para rebajar sus costes operativos.

Esa justificación, la de aplicar recortes en los epígrafes de los gastos de las cuentas de resultados, es la esgrimida habitualmente por los banqueros para anunciar grandes ajustes de puestos de trabajo o, sin hacer públicas estas reestructuraciones con ERE, con-



Dos sucursales bancarias, muy próximas.

REUTERS

tinuar con una política laboral por la que sale más gente del banco de la que accede al mismo.

La lupa sobre el gasto

Las recomendaciones de los organismos oficiales van por ese camino. El Banco de España insiste periódicamente en aconsejar ajustes de los gastos operativos de las entidades y una redimensión de su red de oficinas. Esto es, menos personal y menos sucursales a pie de calle. En la misma línea se pronuncia el Banco Central Europeo (BCE).

Y la banca admite que tiene pocas palancas más que los despi-

dos para reducir costes en un contexto de tipos de interés en mínimos y exigencias regulatorias en máximos. En cualquier caso, el sector recuerda que la mayor parte de las salidas son voluntarias, con acuerdos consensuados con los sindicatos.

El aterrizaje de nuevos perfiles a la banca está muy relacionado con la incorporación de más personal —sobre todo joven— con conocimientos tecnológicos, matemáticos y especializados en la red o en el tratamiento de datos, frente a quienes trabajaban en la red comercial de cada entidad financiera.

El coronavirus puede costar un 0,1% a la economía mundial

La directora del FMI considera que el crecimiento del PIB de todo el mundo rondará este año el 3,3%

Colpisa. Madrid

La directora gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Kristalina Georgieva, indicó ayer en la ciudad emirato de Dubái que el crecimiento de la economía mundial, estimado en el 3,3% para 2020, podría verse rebajado de entre un 0,1 y 0,2% por el brote de

coronavirus, si bien aún es pronto para conocer su impacto.

“Esperamos que nuestra predicción es el 3,3%, aquí quizás (podría haber) un corte del 0,1 al 0,2% en el espacio porcentual en el crecimiento del 3,3% en 2020”, dijo Georgieva, durante una intervención en el Foro Global de Mujeres 2020 en Dubái.

La jefa del FMI indicó que si el coronavirus de Wuhan (covid-19) se contiene rápidamente, podría haber una caída brusca en la economía seguida de una “muy rápida recuperación”, lo que se conoce como una curva V. Sin embargo, consideró que todavía es pronto para saber cuál será el impacto exacto del brote.

“Estamos en un mundo con más incertidumbre, tenemos que aprender a construir más predictibilidad (...) La naturaleza del virus es desconocido al igual que cómo de rápido China puede contenerlo”, concluyó. Las muertes por el covid-19 siguen en aumento y ya

suman 1.665 personas en China, tras añadirse este domingo 142 fallecidos al recuento oficial.

En contraste, los nuevos casos confirmados en el país asiático emprenden una tendencia a la baja: si bien la Comisión Nacional de Salud china anunció el viernes 5.090 nuevos casos y el sábado 2.641, en el último recuento de ayer esta cifra baja a 2.009 personas.

Emiratos Árabes Unidos ha contabilizado hasta la fecha ocho casos de coronavirus, entre ellos cuatro miembros de una familia china, si bien, al menos tres de ellos, se han recuperado ya.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Energías renovables



Hogares y empresas con placas solares ya pueden 'cobrar' por energía no consumida

Obtendrán rebajas en la factura de la luz de hasta el 40% si no tienen baterías

133 instalaciones de autoconsumo, el 60% de las registradas, piden la compensación por excedentes

Iberdrola ha emitido las primeras facturas con descuentos a la treintena de clientes que ya se lo han solicitado

DIANA DE MIGUEL

Pamplona

Que tener placas solares en hogares o empresas genera ahorros en la factura de la luz porque, al menos, una parte del consumo se cubre con la energía generada por el sistema de autoconsumo no es ninguna novedad. Lo sí es novedad es que los titulares de esas instalaciones en Navarra ya pueden cobrar la energía no consumida y vertida a la red por la vía de ahorros mensuales en la factura de la luz que pueden llegar hasta el 40% en una vivienda individual sin baterías. Hay que tener en cuenta que con una instalación fotovoltaica pueden generarse excedentes si estamos fuera de casa las horas de sol, pero también puede haber horas en que el consumo sea superior a la generación y, por lo tanto, se deba comprar energía a la red.

A fecha de 11 de febrero son 133 las instalaciones de autoconsumo (3 de tipo colectivo y 130 individual) que pueden obtener dicha compensación por excedentes vertidos, aproximadamente el 60% de las que figuran actualmente en el registro autonómico de autoconsumo. Las empresas navarras especializadas en sistemas de autoconsumo fotovoltaico para hogares esperan que ese dato, facilitado por el Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial, se incremente de forma exponencial en los próximos meses a tenor del creciente interés que los descuentos en la factura de la luz por excedentes vertidos a la red están generando tanto en consumidores particulares como en empresas.

Hasta ahora, un ciudadano que había puesto una instalación en su casa podía verter la energía sobrante a la red, pero no la cobraba, salvo que se convirtiese casi en empresario. Con la nueva norma-

tiva se pretende fomentar que tanto las comunidades de vecinos, como los parques empresariales, los campus universitarios u otros usuarios coloquen sus instalaciones para poder producir y consumir su propia energía.

Desde la Asociación Profesional de Industriales Eléctricos y de Telecomunicaciones de Navarra (AEN), que representa a 250 instaladores autorizados, su presidente Nacho Sanz admite que, a la espera de que el mercado explote, la cifra real de instalaciones de autoconsumo podría ser ya muy superior por las instalaciones que pueden no estar todavía legalizadas y, por ende, no figuren en los registros oficiales.

Hasta 100 kilovatios

La nueva normativa de autoconsumo regula las compensaciones para instalaciones de hasta 100 kilovatios lo que permite atender la demanda tanto de residencias familiares, como de bloques de viviendas y pequeñas empresas. En un hogar individual promedio, según las eléctricas consultadas, los ahorros generados pueden alcanzar hasta un 70% de la factura anual de la luz en el caso de que la vivienda disponga de baterías y hasta de un 40% si no dispone de ellas. Hay que recordar que en el recibo de la luz, un 40% corresponde al consumo energético y un 60% a transporte, distribución e impuestos. A partir de ahora, se podrá compensar hasta el 100% de la primera partida.

Una comunidad de propietarios con 30 vecinos y una instalación de 20 Kw integrada por 60 paneles solares fotovoltaicos podría conseguir un ahorro de la factura eléctrica de hasta el 60% y en torno al 30% para cada uno de los vecinos. En el caso de las instalaciones para empresas, los ahorros estimados pueden representar entre un 30 y un 35% de la factura tradicional.

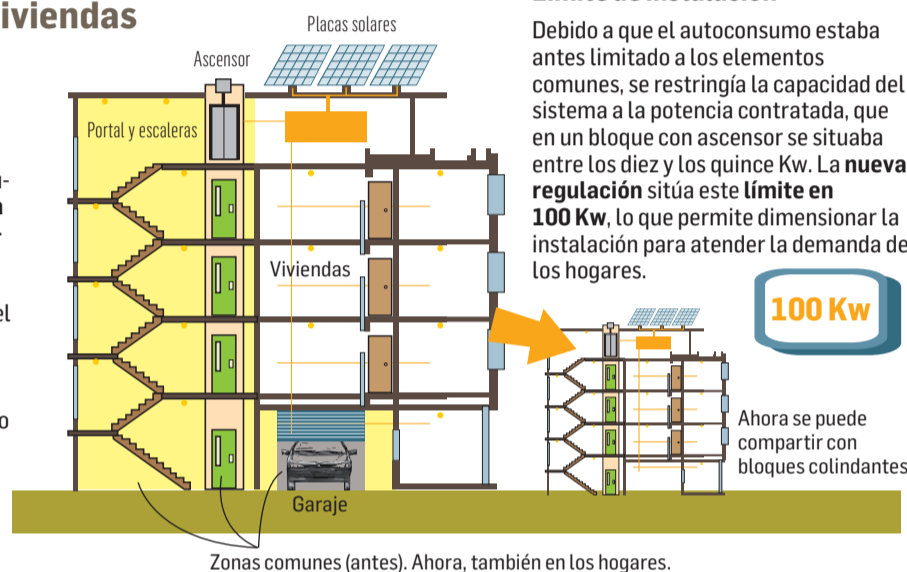
Según fuentes del sector, los precios de las instalaciones van desde los 4.500 euros para una vivienda que ponga en su terraza un sistema de placas fotovoltaicas de 3 kilovatios, hasta los 6.000 euros para una vivienda unifamiliar. El sistema de 3 Kw, sostiene desde el Instituto para la Diversificación y el Ahorro de la Energía (IDEA), permite cubrir la mayoría de las necesidades de iluminación y consumo eléctrico de un hogar de cuatro miembros y una superficie de

La nueva normativa de autoconsumo eléctrico

■ Bloque de viviendas

Uso de la energía

La anterior regulación permitía los sistemas de autoconsumo eléctrico solo para su uso de los elementos comunes, como la luz de las escaleras, el ascensor o la puerta del garaje. Con la nueva normativa, esa electricidad puede usarse para el consumo de los hogares e incluso se puede compartir con los bloques colindantes.



Zonas comunes (antes). Ahora, también en los hogares.

Límite de instalación

Debido a que el autoconsumo estaba antes limitado a los elementos comunes, se restringía la capacidad del sistema a la potencia contratada, que en un bloque con ascensor se situaba entre los diez y los quince Kw. La nueva regulación sitúa este límite en 100 Kw, lo que permite dimensionar la instalación para atender la demanda de los hogares.

100 Kw

Ahora se puede compartir con bloques colindantes

■ Unifamiliares

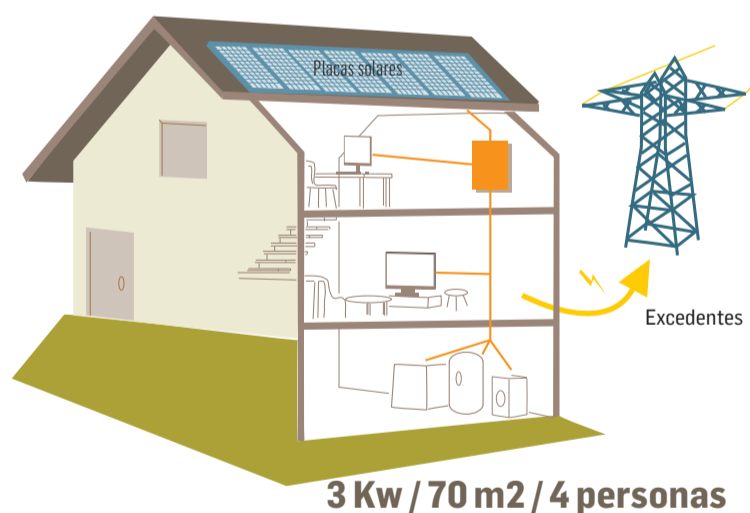
Baterías

Pese a todos los obstáculos, un propietario de una vivienda unifamiliar podía beneficiarse de una instalación de autoconsumo, pero requería tener baterías para acumular la energía captada durante las horas de sol y disponer de ella por la tarde y noche. Introducir baterías multiplicaba por tres el presupuesto de la instalación, lo que desincentivaba aún más esta modalidad. Con la nueva normativa, las baterías no son necesarias gracias a que la compensación por vertido de excedentes a la red durante el día contrarresta el gasto que luego se hace por la tarde y noche. También supone un ahorro porque no es necesario tampoco el regulador de carga de las baterías.

Autoconsumo. Se amortiza en 6 - 10 años

Pagar por la energía generada

La anterior regulación obligaba a tener un contador para la energía generada por los propios paneles, cuyo consumo estaba fiscalizado con el famoso 'impuesto al sol'. Este gravamen ha sido eliminado.



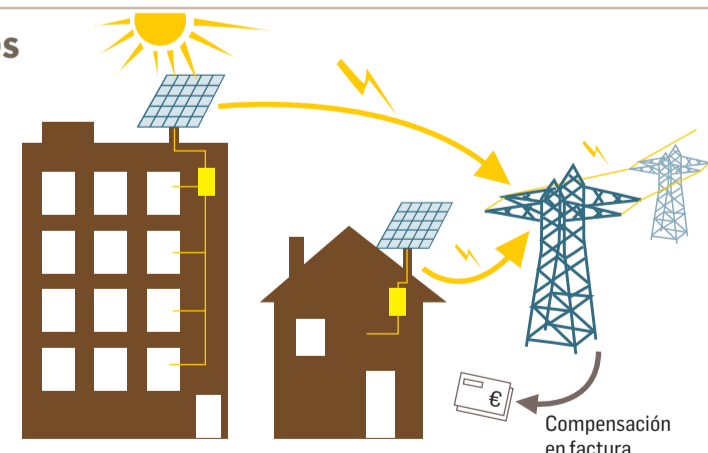
3 Kw / 70 m2 / 4 personas

■ Bloques y unifamiliares

Papeleo



Se han simplificado enormemente los trámites para las instalaciones de autoconsumo eléctrico. Antes se requería darse de alta en el registro de generadores de electricidad y obtener una autorización de las comercializadora. También se obligaba al propietario a contar con un contrato en el mercado libre y no podía acogerse a la tarifa regulada. Ahora basta con el certificado del instalador, que este mismo comunica a la autoridad competente y sirve como aviso a la comercializadora de la luz.



Balance neto

El regulador ha abierto la puerta a que la energía vertida a la red durante las horas de sol sea compensada en el tramo de la factura correspondiente al consumo eléctrico. Si la instalación de autoconsumo está bien dimensionada, el propietario no pagará nada por la luz consumida al compensarse esta con la entregada a la red. Solo se mantendrá en la factura el término fijo, que en un hogar medio supone unos 250 euros anuales frente a los 730 euros habituales al ahorrarse el consumo.

Energías renovables

setenta metros cuadrados. Ambas instalaciones se podrán amortizar en un periodo de entre 6 y 10 años, aunque la vida útil es de unos 25 años. Los especialistas inciden en que cuanto más se aproveche la energía generada por la instalación de autoconsumo en ese momento mayor será el ahorro y más rápido se amortizará la instalación. Sin embargo, puede haber excedentes de energía cuando se genera más de lo que se consume, por ejemplo, si estamos fuera de casa durante las horas de sol, en el caso de una instalación fotovoltaica.

Desde AEN, aseguran que es aconsejable realizar instalaciones de autoconsumo lo más ajustadas posibles. En el caso de que se apueste por evitar la compensación de excedentes, la instalación deberá contar con un certificado antivertido para asegurar que no sale nada de energía a la red. Para conseguir las compensaciones en la factura se requiere completar un proceso administrativo que se inicia presentando en el departamento competente la solicitud de alta de autoconsumo con compensación.

Tras ser aprobada, la administración comunica a la empresa distribuidora los datos del cliente y la instalación para la gestión de dicha alta. A continuación, la distribuidora lo notifica a la comercializadora, que establece en un contrato o adenda al contrato actual con el usuario la compensación en la factura mensual de la luz por los excedentes vertidos a la red que no ha consumido. A los clientes de tarifa regulada-los acogidos al Precio Voluntario para el Pequeño Consumidor (PVPC)-que quieran compensar excedentes se les aplicarán los valores que publica Red Eléctrica de España, mientras que en el mercado libre cada cliente establecerá con su comercializadora la forma de compensar los excedentes, ya sea un valor fijo o variable.

Tramitación con flecos

Tras la aprobación en abril de 2019 del real decreto que desarrolla el autoconsumo de electricidad, el proceso para que las compensaciones por el vertido de excedentes se puedan llevar a efecto se oficializó a finales de ese año (el pasado 20 de diciembre, a raíz de su publicación en el BOE). Aunque todavía faltan por completarse algunos trámites para que comercializadores y distribuidores puedan intercambiar la información necesaria para la correcta facturación de la energía, lo cierto es que en comunidades como Navarra ya se puede hacer y, de hecho, Iberdrola ya ha empezado a emitir las primeras facturas con la com-



Paneles solares instalados en el colegio Luis Amigó.

CEDIDA

CLAVES

17,9

MW. Es la potencia instalada en autoconsumo en Navarra. Hay 224 instalaciones registradas (4 son de tipo colectivo y 220 individual). De ellas 138 tienen menos de 15Kw, 63 de entre 15 y 100 Kw, 19 de entre 100 y 600Kw y 4 de más de 100Kw.

98

Localidades navarras tienen instalaciones de autoconsumo. En Pamplona hay 24 y en Tudela 24.

ANTIGÜEDAD

Al menos 70 de las instalaciones existían antes de 2019. El resto tienen año de registro de baja tensión 2019 ó 2020.

pensación. Según explican desde la eléctrica, de momento son algo más de una treintena los clientes que han solicitado en la comunidad acogerse a la compensación. Las solicitudes que está tramitando la eléctrica en toda España superan las 800 y se están realizando compensaciones tanto en base a datos reales como estimados. Las lecturas reales corresponden a clientes que han completado el registro de su instalación. Los estimados son de clientes que aún están en trámite, pero ya pueden reducir su factura en 10 euros al mes y por un máximo de seis meses con la contratación de uno de los planes (Plan Solar) que lanzó la compañía para que, de forma transitoria el cliente de una instalación fotovoltaica pueda, además de compensar de forma estimada en esos 10€/mes sus excedentes, disponer de un precio más económico en las horas sin sol.

Además de Iberdrola, también EdP decidió a finales de 2019 adelantarse a la normativa con una promoción que extenderá a 2020 y por la que abonará a sus clientes los excedentes de la energía generada desde que contraten la instalación y hasta que la norma esté en vigor en todas las comunidades.

El ejemplo de Senda Viva

Iberdrola ha instalado en Sendaviva la primera instalación de autoconsumo, en base a tecnología solar fotovoltaica, en un parque de atracciones y naturaleza en España. La solución, denominada Smart Solar, consiste en una planta fotovoltaica de 100 Kw de potencia, con un total de 300 paneles solares. Además, el parque cuenta con otra instalación, de 3 Kw con fines didácticas, que permitirá la interacción con los visitantes del parque -200.000 visitantes/año-, así como el desarrollo de acciones especiales con colegios y centros de formación. De esta forma se pretende concienciar a los niños y familias de la importancia que tienen este tipo de instalaciones de energía sostenible para el cuidado del planeta. El proyecto está permitiendo que el ratio promedio de autoconsumo del parque haya alcanzado en los primeros meses de funcionamiento el 37%. El proyecto, que va a permitir que una parte del consumo eléctrico de Sendaviva sea generado por la propia instalación solar fotovoltaica, evitará la emisión a la atmósfera de 57 toneladas de CO2 al año.

LAS CLAVES DE LA NUEVA NORMATIVA

El Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía ha editado una guía para resolver de forma práctica las principales dudas de los autoconsumidores.

¿Cómo se compensan los excedentes vertidos?

Con la nueva normativa, la comercializadora de energía compensará al usuario por la energía excedentaria en cada factura mensual por instalaciones menores de 100 Kw. Se denomina sistema de compensación simplificada. El autoconsumidor también puede optar por instalar baterías para almacenar la energía en momentos sobrantes, o incluso comprarla cuando está más barata y aprovecharla cuando la necesite. Esta opción permite un mejor aprovechamiento de la instalación pero implica una mayor inversión. Existe una tercera modalidad con excedentes sin compensación simplificada. Lo que permite es vender todos los excedentes sin límite mensual pero exige darse de alta como productor de energía y hacer frente a trámites fiscales y administrativos.

¿Quién se puede beneficiar?

Este mecanismo es aplicable para aquellas instalaciones con una potencia no superior a 100 kilovatios (Kw) y siempre que se produzca electricidad a partir de energía de origen renovable. La compensación económica puede llegar hasta el 100% de la energía consumida por el usuario en un mes.

¿Cómo será el autoconsumo compartido?

La normativa permite que un consumidor pueda aprovechar los excedentes de su vecino y coparticipe de autoconsumo, si este no está consumiendo su parte proporcional de energía. Hay que tener en cuenta que la instalación generadora debe estar ajustada para que su generación pueda cubrir los consumos totales de los consumidores asociados.

¿Qué trámites se reducen?

La nueva norma reduce los trámites administrativos para todos los usuarios. En el caso del pequeño autoconsumidor (instalaciones de hasta 15 Kw) o de hasta 100 Kw, en caso de autoconsumo sin excedentes, se reducen a una única gestión: notificar la instalación de una planta de producción eléctrica a la comunidad autónoma.

¿Cómo se tramita una instalación?

La norma establece que para instalaciones de menos de 100Kw la inscripción en el registro de autoconsumo se llevará a cabo de oficio por las comunidades en sus respectivos registros a partir de la información remitida a las mismas en virtud del Reglamento Electrotécnico de Baja Tensión. Así, con la inscripción de las instalaciones en el Registro de Instalaciones de baja Tensión, la comunidad remite la información tanto al registro de autoconsumo como a las distribuidoras para la modificación del contrato de acceso. Además del propio registro de instalaciones, el Real Decreto exige a la administración la remisión de la información sobre las instalaciones a las distribuidoras.

¿Cómo clasifica la nueva norma a los consumidores?

Hasta ahora, sólo existía una posibilidad: autoconsumo individual conectado a una red interior. Con la nueva norma se consagra la figura del autoconsumo colectivo, de tal forma que varios consumidores puedan asociarse a una misma planta de generación. Esta realidad impulsará el autoconsumo en comunidades de propietarios o entre empresas e industrias ubicadas en una misma localización.

¿Cómo se sabe cuál es la mejor opción?

Las eléctricas han empezado a ofrecer nuevos productos a los consumidores. Por eso, es conveniente comparar diversas opciones y ver cuál es la más adecuada para cada consumidor en función de su perfil eléctrico, metros del tejado de su vivienda... Una vez seleccionada la empresa que va a hacer la instalación, lo más probable es que esa compañía se encargue de todas las tramitaciones ante la Administración.

¿Cómo se conseguirá el máximo ahorro?

Para conseguir el máximo ahorro habrá que procurar acoplar el consumo a la generación eléctrica. No obstante, gracias a los mecanismos de compensación, se puede sacar rendimiento incluso a la energía que se vierta en los momentos que no se está en casa. Conviene tener contratado un servicio de mantenimiento.

INVITACIÓN

Hacemos realidad tus sueños

NAVARTUR

15ª FERIA INTERNACIONAL DE TURISMO REYNO DE NAVARRA

21 al 23 febrero

HORARIO: De 11 a 14 y de 16 a 20:30 h.

Baluartes. Pamplona

PARTICIPA EN EL SORTEO DE GRANDES VIAJES

ENCUENTRO TURISMO GASTRONÓMICO

B2B

FoodTReX NAVARRA REGIONAL FOOD TRAVEL SUMMIT

ORGANIZA:

COLABORADORES:

Recorta este **ANUNCIO** y podrás visitar **GRATIS** NAVARTUR (Válido para 1 persona)

Diario de

Noticias

Darko felicita a Oier, tras el gol que dio la victoria a Osasuna en San Mamés. Foto: Patxi Cascante



TRES PUNTOS CLAVES

OIER REAPARECE Y MARCA EL GOL DE LA VICTORIA DE OSASUNA EN SAN MAMÉS (0-1) // P25-36

NAVARRA PIERDE EN 14 AÑOS A LA MITAD DE SUS GANADEROS Y AGRICULTORES

- Los trabajadores han pasado de 4.748 en 2005 a 2.437 en la actualidad
- Los bajos precios que perciben los productores por los alimentos son una de las razones del descenso

Itziar Gómez López

CONSEJERA DE DESARROLLO RURAL Y MEDIO AMBIENTE

“Las ayudas de la PAC son esenciales para mantener el sector”



INFORMACIÓN EN PÁGINAS 19-21

Convierten en un mitin contra el Gobierno foral un acto por las víctimas de ETA

Organizaciones vinculadas a UPN y a Vox utilizan la memoria con fines partidistas

PÁGINA 11

UPN y Gobierno se alían para reducir la brecha de género en los estudios

PÁGINAS 4-5

9 771576 545011

Economía

PROTESTAS EN EL SECTOR PRIMARIO →

NAVARRA PIERDE A LA MITAD DE SUS AGRICULTORES EN SOLO 14 AÑOS

● Los profesionales pasan de 4.748 en 2005 a los 2.437 en 2019 ● El precio que cobra el sector por algunos alimentos cae en diez años, como el de la leche o el del cordero ● El hachazo a la PAC agravaría la situación

✎ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – Navarra ha perdido en solo 14 años a la mitad de sus agricultores y ganaderos, al pasar de 4.748 profesionales a título principal (ATP) en 2005 a los 2.437 del año pasado, según los datos del departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente. La mayor bajada se ha producido en el sector vitivinícola y en las explotaciones ganaderas, de vacuno de leche, de carne y de ovino. Este descenso consecutivo desde 2005 se debe a varios motivos como los precios que perciben los productores por sus alimentos ante el uso de dichos artículos por parte de la distribución como productos reclamo en los establecimientos comerciales; la entrada de alimentos de otras regiones de la UE o terceros países; el modelo de reparto de las ayudas directas de la Política Agraria Común; o el veto ruso o aranceles de Trump.

Los olivares de Jaén iniciaron a finales de enero protestas contra el descenso del precio del aceite, al pasar de percibir 3,60 euros en 2018 a los 2,10 euros actuales –una disminución del 41,6%– por un exceso de la producción. Esta caída drástica movilizó a los agricultores que cortaron carreteras para mostrar su repulsa; y a partir de ahí ese malestar se extendió a los profesionales del sector primario de todas las comunidades para exigir que los precios que cobran por sus alimentos aseguren la rentabilidad de sus explotaciones.

El Índice de Precios en Origen y Destino de los alimentos, que confecciona COAG, basado en los que precios que reciben los productores en España, señala que en los últimos diez años el valor de varios alimentos que reciben los profesionales ha descendido; y en el mismo periodo han incrementado en la cesta de la compra: por ejemplo, el aceite, la naranja, la mandarina, el repollo, el calabacín o el cordero. Las importaciones de otros lugares de la UE y de terceros países pueden explicar este desequilibrio. En el caso de la leche, que baja su precio tanto en origen como en destino en la última década, prueba la denuncia del sector sobre la utilización de productos reclamo en las cadenas de distribución para captar la atención de los clientes. Pero a esto se añade otro factor: las ayudas de la PAC alteran el mercado ya que los productores de las comunidades autónomas cobran de media menos que los de otros países por el modelo de aplicación. Por

Índice de Precios en Origen y Destino de los alimentos

ALIMENTOS	Precio origen (€/kg) (2)	Precio destino (€/kg)	Diferencia precio origen-destino (1)	Diferencia % (origen-destino)
Producto				
Aceitunas entamadas	1,19	4,82	4,05	305%
Aceite oliva (Virgen extra)	2,10	3,80	1,81	81%
Acelga	0,45	2,25	5,00	400%
Ajo	0,82	5,36	6,54	554%
Alcachofa	0,91	4,69	5,15	415%
Berenjena	1,01	2,4	2,38	138%
Brócoli	0,52	2,75	5,29	429%
Calabacín	0,90	2,39	2,66	166%
Cebolla	0,20	1,44	7,20	620%
Champiñón	1,90	3,67	1,93	93%
Coliflor	0,55	2,05	3,73	273%
Lechuga	0,25	1,45	5,80	480%
Patata	0,17	1,25	7,35	635%
Pepino	1,04	2,59	2,49	149%
Pimiento rojo	0,66	2,46	3,73	273%
Pimiento verde	0,81	2,32	2,86	186%
Repollo	0,19	1,25	6,58	558%
Tomates de ensalada	0,55	1,99	3,62	262%
Zanahoria	0,40	0,99	2,48	148%
Fresa	2,49	7,57	3,04	204%
Limón	0,45	2,20	4,89	389%
Mandarina	0,32	1,95	6,09	509%
Manzana	0,35	2,05	5,86	486%
Naranja	0,25	1,60	6,32	532%
Pera	0,55	2,23	4,05	305%
Plátano	0,51	2,17	4,25	325%
Ternera de Primera	3,95	15,84	4,01	301%
Cordero	3,34	11,35	3,40	240%
Pollo	0,94	2,83	3,01	201%
Cerdo	1,46	5,62	3,85	285%
Conejo	1,69	5,56	3,29	229%
Huevos	0,85	1,40	1,65	65%
Leche vaca	0,29	0,73	2,52	152%

(1) Número de veces que se multiplica el precio de origen hasta llegar al consumidor.

(2) Lechuga (€/Ud); pollo (€/kg canal); huevos (€/docena); ternera (kg/canal); conejo (kg/vivo); cordero (kg/canal de 12,5 kg); cerdo (7€/kg vivo).

Fuente: COAG. Enero 2020

eso, en un país deficitario en leche como España, los ganaderos tienen problemas para venderla a precios adecuados; y en cambio, Francia coloca aquí su excedente.

Además, el sector primario denuncia el incremento de hasta un 635% del precio del alimento (véase la tabla) desde que sale del campo o de la explotación hasta que llega al consumidor. Esta subida se debe a que en la cadena alimentaria intervienen otros actores como la logística, la industria transformadora y la distribución, que se quedan sus respectivos márgenes. Los agricultores y ganaderos piden que haya una distribución más justa de esos márgenes para que mejore su retribución. El ministro Luis Planas anunció que en las próximas semanas quiere presentar la reforma de la Ley de la Cadena Alimentaria. Y para ello, se está ana-

lizando cómo evitar que los productores vendan sus alimentos por debajo de lo que les cuestan. Pero, el Ministerio tendrá que evaluar si se puede aprobar una normativa que prohíba esta práctica o que establezca precios mínimos, porque puede contar con el rechazo de Competencia o suscitar recursos contra la nueva ley.

LOS ORÍGENES DE LAS AYUDAS PAC

Antes de entrar en la UE, los productores de Navarra y del resto de comunidades fijaban sus precios; pero el sistema de protección de la fronteras desapareció al entrar al mercado común, con precios de referencia mundial. El nuevo escenario provocó un descenso drástico de los precios que percibían los agricultores y ganaderos; y para evitar esa situación se compensó con la PAC. Actualmente, el presupuesto de las ayudas aco-

pladas asciende a 11,5 millones anuales en la Comunidad Foral: 4,3 millones para ovino-caprino; 2,6 millones para vacas nodrizas; 2,2 millones para vacuno de leche; 644.444 € para vacuno de cebo; 451.706 € para proteicos; 331.146 € para tomate de industria; 267.929 € para oleaginosas; 256.790 € para arroz; 211.128 € para remolacha; 143.245 € para derechos especiales de ovino-caprino; 20.642 € para frutos de cáscara y algarrobas y 2.842 € para legumbres de calidad.

Pero, el modelo de la PAC en España ha derivado a un sistema de aplicación en el que priman los derechos históricos –la capacidad que tiene un productor de conservar una ayuda directa aunque no trabaje en el sector–. Por eso, ahora hay unos 13.000 beneficiarios de PAC en la Comunidad, de los que solo unos 5.000 son profesionales del sector primario. ●

EVOLUCIÓN EN DIEZ AÑOS

Precio origen* en 2020 (variación)

1. Zanahoria	0,4 € (207,6%)
2. Plátano	0,5 € (183,33%)
3. Coliflor	0,55 € (83,33%)
4. Lechuga	0,25 € (78,57%)
5. Pepino	1,04 € (60%)
6. Aceitunas	1,19 € (58,67%)
7. Pimiento rojo	0,66 € (57,14%)
8. Pimiento verde	0,81 € (52,83%)
9. Cerdo	1,46 € (44,55%)
10. Patata	0,17 € (41,76%)
11. Limón	0,45 € (36,36%)
12. Berenjena	1,01 € (23,17%)
13. Tomate	0,55 € (22,22%)
14. Manzana	0,35 € (20,69%)
15. Cebolla	0,2 € (17,65%)
16. Conejo	1,69 € (15,75%)
17. Huevos	0,85 € (10,39%)
18. Alcachofa	0,91 € (9,64%)
19. Ternera 1ª	3,95 € (9,42%)
20. Acelga	0,45 € (4,65%)
21. Pollo	0,94 € (2,17%)
22. Pera	0,55 € (0%)
23. Aceite	2,1 € (-0,47%)
24. Leche	0,29 € (-3,33%)
25. Naranja	0,25 € (-7,41%)
26. Mandarina	0,32 € (-13,51%)
27. Repollo	0,19 € (-17,39%)
28. Calabacín	0,9 € (-19,64%)
29. Cordero	3,34 € (-38,15%)

Precio destino* en 2020 (variación)

1. Patata	1,25 € (108,33%)
2. Alcachofa	4,69 € (83,2%)
3. Lechuga	1,45 € (68,6%)
4. Pepino	2,59 € (67,1%)
5. Acelga	2,25 € (50%)
6. Cebolla	1,44 € (39,81%)
7. Limón	2,2 € (35,8%)
8. Mandarina	1,95 € (35,42%)
9. Berenjena	2,4 € (33,33%)
10. Calabacín	2,39 € (32,04%)
11. Pimiento rojo	2,46 € (26,8%)
12. Coliflor	2,05 € (26,54%)
13. Pimiento verde	2,32 € (24,73%)
14. Manzana	2,05 € (24,24%)
15. Aceitunas	4,82 € (24,23%)
16. Plátano	2,17 € (19,89%)
17. Naranja	1,6 € (11,89%)
18. Aceite	3,8 € (10,14%)
19. Pera	2,23 € (9,85%)
20. Huevos	1,4 € (4,48%)
21. Cordero	11,35 € (4,32%)
22. Repollo	1,25 € (3,31%)
23. Cerdo	5,62 € (1,26%)
24. Ternera 1ª	15,84 € (0,7%)
25. Tomate	1,99 € (0%)
26. Zanahoria	0,99 € (0%)
27. Pollo	2,83 € (-0,7%)
28. Conejo	5,56 € (-6,71%)
29. Leche	0,73 € (-13,1%)

*€/kg, excepto lechuga y huevos

PROTESTAS EN EL SECTOR PRIMARIO →

Gómez apoya las protestas de los agricultores y ganaderos por la problemática que arrastran desde hace años y por la defensa de su rentabilidad y relevo generacional

PAMPLONA – Solo 4.989 perceptores de ayudas de Navarra Política Agraria Común en Navarra (PAC) –aproximadamente un 40% del total– desarrollan su actividad en el sector primario. La Unión Europea siempre ha dejado libertad a los Estados miembros para aplicar el reglamento y regirse o rechazar los derechos históricos en el reparto de las subvenciones directas. España optó por tenerlos en cuenta y por esa razón “actualmente, hay beneficiarios en Navarra y en otras comunidades que cobran de este primer pilar sin producir”, recuerda la consejera de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, Itziar Gómez. Por ejemplo, como Francia no conservó esos derechos históricos, fomentó la profesionalización de su sector. “El país gallo contabiliza 400.000 perceptores y un cheque de 7.500 millones de PAC; en cambio, España, 900.000 beneficiarios y 5.500 millones”, expone Gómez. Este reparto supone que en el país gallo la media por explotación es de 18.750 euros y en España, de 5.500 euros. Este año es clave para reformar la PAC, y Gómez cree que “las protestas de los agricultores y ganaderos” llegan en el momento adecuado “para luchar por un cambio de modelo que mejore sus condiciones”. Desde hace semanas, los productores de todas las comunidades reclaman mejorar sus condiciones. El 30 de enero el sindicato EHNE se echó a la calle par reivindicar un mundo rural vivo y el próximo miércoles UAGN y UCAN se manifestarán en Pamplona por unos “precios dignos”, además de otras peticiones. El miércoles 12 el ministro Luis Planas convocó a las comunidades a una reunión presencial –prohibió que fuera por videoconferencia– para abordar esta problemática.

¿Qué lectura hace de la sectorial?
–Planas propuso las líneas de trabajo para solventar esta situación, unas reformas que requieren de tiempo para avanzar en la buena dirección. Pidió la solidaridad política de las comunidades en un tema que afecta a todos. Compartimos la modificación de la Ley de Cadena Alimentaria, pero la negociación de la PAC es la piedra angular para resolver los problemas del campo.

¿Comprende las movilizaciones del sector primario?

–Sí, y creo que son necesarias para acordar la próxima PAC para el periodo 2021-2027. Desde el departamento observamos que, más allá del salto cuantitativo, lo que hay sobre todo es una situación de hartazgo en un momento estratégico para exigir una PAC fuerte.

Los productores consideran insuficientes los precios que cobran en origen, ¿por qué se ha llegado a esta situación?

–Hay diversos motivos y algunos son difíciles de identificar. Los agriculto-

res y los ganaderos tienen poco poder de negociación al no estar agrupados lo suficiente frente a las cadenas de distribución, que están muy concentradas y que marcan el precio. Los productores deben impulsar la integración cooperativa y aglutinar más la oferta. También influyen las importaciones de productos con unos costes y condicionantes inferiores a los europeos, por medio de los acuerdos internacionales –como UE-Marruecos, Mercosur, Turquía o Egipto–. Las últimas reformas de la PAC, orientadas claramente al mercado, también han favorecido la instauración de unas fronteras más permeables a la entrada de alimentos de terceros países. Además, en crisis geopolíticas, los productores salen perjudicados, como está ocurriendo con el veto ruso o los aranceles de Trump.

¿Qué papel tienen las ayudas directas de la PAC para que agricultores y ganaderos sigan con la actividad?

–Las ayudas resultan clave para mantener el sector, ya que el mercado no remunera la actividad. En sus inicios, fueron concebidas como un complemento que paliara la diferencia entre los precios de referencia mundiales y los costes de producción europeos en un escenario de mercado liberalizado. Sin estas subvenciones, el tejido productivo europeo no podría competir en un contexto mundial de precios de referencia mucho más bajos, y se pondría en riesgo la seguridad alimentaria europea. De esta forma, con estas ayudas se evita depender de países terceros.

¿Qué profesionales del agro reciben ayudas directas?

–Depende del tipo de subvención. En el caso de las ayudas desacopladas, relacionadas con la superficie, cualquier extensión con uso admisible sobre la que se lleve a cabo una actividad agraria, que produzca cultivos o se mantenga en condiciones adecuadas, puede percibir el pago básico que es una ayuda regionalizada y el pago verde. Esto significa que no es obligatorio llevar una orientación productiva concreta. No obstante, existen también las ayudas acopladas a sectores productivos específicos a las que se ha destinado en torno a un 13% y 15% del límite presupuestario: 11,5 millones al año a actividades como ovino, vacuno de leche, tomate o arroz, entre otros.

¿Qué medidas deben adoptarse para que el sector primario perciba precios dignos?

–Ante un problema tan complejo, deben aprobarse medidas a nivel de Europa, Estado y Navarra. Hay que reformar la Ley de la Cadena Alimentaria de 2013 que no ha evitado prácticas abusivas como el uso de productos gancho o ventas a pérdidas. Debe reforzarse el papel de la Agencia de Información y Control Alimentario; y deben pedirse las mismas exigencias europeas a los productos que proceden de terceros países. No tenemos que tener miedo a activar medidas de salvaguardia si las importaciones ponen en riesgo un tejido productivo concreto. Por ejemplo, la superficie de la DO del espárrago de Navarra sufrió



Itziar Gómez López

CONSEJERA DE DESARROLLO RURAL Y MEDIO AMBIENTE

“La movilización del campo sucede en un momento clave para luchar por una Política Agraria Común fuerte”

Una entrevista de Sagrario Zabaleta Echarte
Fotografía Iñaki Porto

PROTESTAS EN EL SECTOR PRIMARIO



un descenso del 70% por las importaciones de Perú y China al no adoptarse ninguna medida en esta dirección. ¿Qué debe hacer la UE para corregir esta situación?

—La UE debe revisar su estrategia y actuación en medidas de protección en la frontera y en las cuestiones relacionadas con los mercados internacionales. No debe usar el sector agrario como moneda de cambio en los acuerdos comerciales. Sin embargo, el problema no solo proviene de los terceros países sino también de lo que ocurre con los mismos países de la UE. Las ayudas derivadas de la PAC se comportan como elementos de distorsión del mercado, y por tanto de la competencia. Por ejemplo, un ganadero francés de ovino tiene un pago acoplado de 27 euros por cabeza, y un ganadero navarro cobra unos doce euros. Esta diferencia en la ayuda causa que nuestros ganaderos no compitan en precio con los franceses; y por ese motivo, hemos perdido campañas clave como la de Navidad, en la que el cordero francés es la estrella. Lo mismo ocurre con la leche, la patata y otros tantos productos.

¿Y qué medidas debe aprobar el Estado?

—Tiene que actuar en la cadena alimentaria para reequilibrar los márgenes

“Los agricultores y ganaderos deben impulsar la integración cooperativa y aglutinar más la oferta”

“Las ayudas de la PAC son esenciales para mantener el sector, ya que el mercado no remunera la actividad”

“Con el Plan de Desarrollo Rural, orientamos las partidas a resolver los problemas de nuestro territorio”

“Nuestra postura es firme en la supresión de los derechos históricos y en discriminar de manera positiva al agricultor”

“Si se ajustan los márgenes en la cadena alimentaria, el agricultor recibirá precios justos sin subir la cesta de la compra”

genes comerciales en beneficio del sector productor y evitar prácticas comerciales abusivas, mediante la reforma de la Ley de la Cadena Alimentaria y el impulso de la Agencia de Información y Control Alimentario (AICA).

¿Si AICA es competencia estatal, cómo va a ayudar Navarra para su impulso como pidió Luis Planas?

—Mediante la colaboración y trasladando los problemas que detectemos en la cadena alimentaria en nuestra comunidad; o vigilando los contratos entre productores e industria, ya que a veces no se respetan los plazos de pago, una práctica que el agricultor generalmente no denuncia.

¿Cómo puede paliar Navarra los problemas de este sector?

—El Plan de Desarrollo Rural (PDR) intenta mejorar la situación de nuestros agricultores y ganaderos, ya que permite diseñar nuestras propias medidas adaptadas a la realidad y problemática sectorial y territorial. Intentamos identificar las debilidades para orientar los apoyos y obtener la máxima efectividad. Entre las líneas estratégicas, disponemos de convocatorias anuales de primera instalación y modernización de explotaciones; ayudas dirigidas a explotaciones en zonas con limitaciones naturales; todo el grupo de agroambientales con líneas de ayuda a ganadería sostenible; actividad en zona esteparia; agricultura ecológica; razas autóctonas; apoyo a las marcas de calidad y a la promoción, a la diversificación y asesoramiento, etc.

¿Puede poner ejemplos concretos?

—La prórroga de los ocho millones de las partidas agroambientales, o los 2,3 millones para la promoción de alimentos, que ha crecido un 10%. Es importante destacar el presupuesto para las inversiones en explotaciones agrarias, que han pasado de 3,65 millones a 6,5 millones. Además cuando bajó el seguro agrario, Navarra fue la única comunidad autónoma que asumió la diferencia con los fondos propios para que no le repercutiera al agricultor y ganadero. Aquí es donde sale más barato el seguro de todo el Estado.

¿Si los agricultores y ganaderos reciben precios justos por sus productos, la cesta de la compra subirá?

—No necesariamente. La alimentación presenta importantes desequilibrios en los márgenes de cada operador. Existen otros costes que encarecen los productos como envasados, logística, etc. Pueden analizarse todos los márgenes de los eslabones de la cadena para ajustarlos y para que no repercutan en exclusiva en el sector productor y no haya un incremento de la cesta de la compra.

¿Las ayudas directas de la PAC pueden disminuir si el sector recibe precios justos?

—Las ayudas son indispensables, pero vamos a trabajar para aplicar otro modelo de subvenciones, en el que el beneficiario sea el profesional.

¿Qué función tiene el consumidor en la cadena alimentaria?

—La ciudadanía ejerce su poder al decidir qué incluye en su cesta de la compra. Existe un mercado que debemos potenciar muy ligado a las producciones de calidad, de producto local, Km 0 y ecológico, vinculado a la venta directa que está generando al productor ese valor añadido que los circuitos convencionales de comercialización no generan. Pero, entendemos que son modelos distintos tanto de comercialización como de producción: uno cuya clave es concentrar oferta para poder negociar precios y ligado a la distribución convencional; y otro basado más en la producción bajo algún sello de calidad y la venta directa. Los dos modelos son necesarios, complementarios y necesitan de medidas de apoyo.

¿La nueva PAC estará aprobada

para 2021?

—No creo. El ministro Luis Planas se comprometió a tener el borrador del Plan Estratégico Nacional para junio o julio, que se va a sustentar en tres pilares (las ayudas directas, las aportaciones a planes sectoriales y otras materias y el Plan de Desarrollo Rural). En la nueva PAC, cada comunidad mantendrá sus competencias para gestionar el PDR, aunque no está claro la distribución de los fondos.

¿Las comunidades van a hacer aportaciones al borrador de ese plan estratégico?

—Sí. El Ministerio ha contado con las comunidades para el trabajo técnico del plan; pero falta la decisión política del modelo de aplicación de la nueva PAC.

¿Qué opina del recorte del presupuesto de la PAC planteado?

—Enmarcamos la propuesta lanzada por el presidente del Consejo Europeo, que plantea un recorte presupuestario del 14% para la futura PAC, como un paso más dentro del proceso de negociación del Marco Financiero Plurianual para el periodo 2021-2027. De confirmarse dicho recorte, el impacto negativo en el sector agrario europeo y navarro agravaría de manera importante una situación que a día de hoy es muy preocupante. Además, dificultaría la viabilidad de un sector y el cumplimiento de los ambiciosos objetivos medioambientales y de adaptación y mitigación del cambio climático. Desde el Gobierno de Navarra instamos al Ministerio y al resto de Estados miembros a que se opongan a cualquier tipo de recorte en el presupuesto agrícola y se actúe con responsabilidad en un sector estratégico en Europa, que es capaz de garantizar la seguridad alimentaria de la población e imprescindible desde el punto de vista económico, social, medioambiental y territorial.

¿Qué posicionamiento va a tener Navarra en esta PAC?

—Resulta evidente que necesitamos un giro en la orientación de la PAC, ya que el actual modelo se ha presentado más como un problema que como una solución. No ha conseguido mejorar la renta del sector o frenar la caída de activos agrarios. Vamos a mantener nuestra postura firme en el cambio de modelo, en la desaparición de los derechos históricos y en una discriminación positiva clara del agricultor profesional en el proceso abierto de la negociación.

¿Qué ocurrirá con las personas que usan los derechos históricos para complementar su pensión?

—Habrá que analizar las medidas que se pueden llevar adelante para revertir esta situación, aunque las ayudas de la PAC no están confeccionadas para esta cuestión. Hacer un cambio brusco sería complicado para estas personas desde el punto de vista económico y social, pero hay un verdadero problema de estructura del perceptor, que debe solventarse.

Si la nueva PAC no se aprueba para 2021, ¿qué sucede?

—Hay un reglamento de transición, en el que se trabaja con los fondos nuevos pero manteniendo las condiciones de la PAC anterior. ●



Una mujer desempeña su trabajo en una fábrica. Foto: Iñaki Porto

Mujer, del sector servicios y de edad avanzada, principal afectada del despido por bajas médicas

El Gobierno prevé derogar mañana este punto que aparece recogido en el Estatuto de los Trabajadores ● Facilita el despido objetivo ligado al absentismo

◀ **María Vicente**

MADRID – Mujer, del sector servicios y de edad avanzada es el perfil principal de las personas afectadas por la aplicación de un artículo del Estatuto de los Trabajadores que permite el despido por encadenar bajas por enfermedad y que el Gobierno prevé derogar en el Consejo de Ministros de mañana. Se hará a través de un decreto ley que borrará el artículo 52.d del Estatuto de los Trabajadores, un apartado que existe desde que se aprobó la norma en 1980, aunque fue modificado en las reformas laborales de 2010 y 2012 para facilitar el uso de este tipo de despido objetivo ligado al absentismo.

Desde que anunció la medida, la ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ha justificado que la derogación no se ha sometido a negociación con los agentes sociales (patronal y sindicatos) porque “no se puede dialogar cuando hay vulneración de los derechos fundamentales”. La ministra ha asegurado que no ha habido “ningún reparo” en el ámbito político a la eliminación de este artículo, por lo que da por hecha la convalidación

de la norma en el Congreso.

Se trata del primer paso que da el Gobierno de coalición PSOE-Unidas Podemos en su intención de derogar los aspectos más lesivos de la reforma laboral, algo que pretende hacer con consenso social y para lo que ya ha abierto una mesa de negociación que se reúne todos los viernes desde hace tres semanas.

El artículo 52.d avala el despido objetivo “por faltas de asistencia al trabajo, aun justificadas pero intermitentes, que alcancen el 20% de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos, siempre que el total de faltas de asistencia en los doce meses anteriores alcance el 5% de las jornadas hábiles, o el 25% en cuatro meses discontinuos dentro de un periodo de doce meses”.

Originalmente el artículo permitía este despido siempre que el índice de absentismo total de la plantilla superase el 5% en los mismos periodos de tiempo, una tasa que la reforma de 2010 bajó al 2,5% y que la de 2012 eliminó.

Aunque la posibilidad de despedir por faltas de asistencia al trabajo ha estado vigente desde 1980, fue la sentencia del pasado octubre del Tribu-

nal Constitucional –que rechazó un recurso de inconstitucionalidad contra este precepto– lo que hizo movilizarse a los sindicatos.

Desde entonces, CCOO y UGT han llevado a cabo movilizaciones para exigir al nuevo Gobierno que, de manera urgente, derogara este cambio de la reforma laboral, porque permite el despido de personas “cuyo único delito es tener una enfermedad, una baja justificada por un médico”. Además, alertaron de que estaban detectando un “efecto llamada” en los empresarios que comenzaban a acogerse a esta posibilidad para hacer despidos, avalados por la sentencia.

Para la secretaria confederal de UGT Isabel Araque, la sentencia del Constitucional actuó como un “detonante” al mostrar cómo la ley permite “anteponer la libertad económica de las empresas a los derechos de los trabajadores”, y reflejó la situación que sufrían muchos de ellos por el mero hecho de enfermar.

Se trata, explica Araque, de un artículo que impacta más sobre aquellos trabajadores más vulnerables, como son las mujeres principalmente, empleadas en empresas de servi-

cios y dedicadas a contact center, dependencia, limpieza o cadenas de producción en línea.

Coinciden en estas personas la repetición rutinaria de movimientos, lo que les provoca lesiones músculo-esqueléticas que derivan en bajas por enfermedad, un extremo en el que coincide el secretario de Salud Laboral de CCOO, Pedro Linares, quien explica la ausencia de datos concretos de afectados. “No hay una estadística oficial, los sindicatos sólo pueden conocer los casos que se judicializan y muchos de los afectados no demandan”, porque el despido por enfermar está amparado por la Ley, señala Linares.

Sólo en las empresas de limpieza, el absentismo laboral ha aumentado un 91% en los últimos cinco años, pasando de 14.136 trabajadores en 2013 a 27.107 de 2018, según datos de la patronal del sector Aspel.

La eliminación total del artículo 52.d “posiblemente sea la mejor opción”, consideran los sindicatos, mientras que desde la CEOE, a su presidente, Antonio Garamendi, le sorprendió la “urgencia” de un tema que lleva 40 años en vigor y nadie había planteado. ●

“La ley permite anteponer la libertad económica de las empresas a los derechos de los trabajadores”

ISABEL ARAQUE
Secretaria confederal de UGT

“Los sindicatos sólo conocen los casos que se judicializan y muchos de los afectados no demandan”

PEDRO LINARES
Secretario de Salud Laboral de CCOO

“Me sorprende la urgencia de un tema que lleva 40 años en vigor y nadie había planteado hasta ahora”

ANTONIO GARAMENDI
Presidente de la CEOE

NADIA CALVIÑO VICEPRESIDENTA
Y MINISTRA DE ECONOMÍA

“Tenemos que pensar qué normativa laboral queremos”

PÁG. 10-11



VANESA GARGALLO PSICÓLOGA DE
LA ASOCIACIÓN DE LUDÓPATAS ARALAR

“El juego responsable es un concepto un poco cínico”

LA SEMANA 8-9



Osasuna visita hoy San Mamés

Rubén García es baja y Oier vuelve al equipo (18:30) PÁG. 36-38



Los alimentos navarros se encarecen hasta un 500% del campo al consumidor

Tomate, melocotón, puerro y porcino, entre los que más subieron en 2019

PÁG. 16-17

208 de las 225 obras del Plan de Carreteras no se han ejecutado

El Gobierno foral cifra en **72 millones al año** el gasto necesario para la conservación de la red viaria

PÁG. 18-19

Detenido en Lesaka por hackear el servidor de Hacienda

Los hechos sucedieron en agosto con el fin de acceder a datos confidenciales PÁG. 21

Conduce el camión con un cepo y drogado de Olagüe a Tafalla

PÁG. 20



Rock de padres a hijos

Un momento del Minimusic Fest celebrado ayer en el Navarra Arena.

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	67
OPINIÓN	12	FARMACIAS	70
NAVARRA	16	CARTELERA	71
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	64/77

GARZARON

Más de 2.000 personas asisten en el Navarra Arena al Minimusic Fest

Dos generaciones disfrutaron con tributos a AC/DC y la Movida PÁG. 58-59



La vicepresidenta Nadia Calviño, el viernes en su despacho.

ÓSCAR CHAMORRO

NADIA CALVIÑO VICEPRESIDENTA Y MINISTRA DE ECONOMÍA

“Tenemos que pensar en cuál es la legislación laboral que queremos”

Nadia Calviño insiste en el diálogo social para que cualquier reforma sea “equilibrada” y asegura que se siente “muy acompañada” por Podemos. “Me gustaría que dejáramos de hablar de reformas y contrarreformas y empezáramos a mirar al futuro”, asegura

AMPARO ESTRADA
Madrid

La vicepresidenta tercera y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Nadia Calviño, recibe a este periódico en su despacho el viernes por la tarde tras una intensa semana en la que el Gobierno ha aprobado la senda de estabilidad presupuestaria para la legislatura. Ser vicepresidenta no ha supuesto un gran cambio respecto a lo que hacía antes, señala, porque ya como ministra coordinaba toda la política económica del Gobierno.

En el cuadro macroeconómico presentado esta semana por el Gobierno se revisa a la baja la previsión de crecimiento y el ritmo de creación de empleo. ¿Nos enfrentamos a una desaceleración peor de lo que se esperaba hace unos meses?

También la Comisión Europea presentó sus previsiones sobre España, donde revisó al alza hasta el 1,6% en 2020 y el 1,5% en 2021, que son idénticas a las del Gobierno. Todos los organismos nacionales e internacionales prevén que España seguirá creciendo en los próximos años, por encima de la media europea, con un ritmo que naturalmente se va moderando a medida que va madurando el ciclo. Las tasas de crecimiento de nuestra economía se han ido moderando desde 2015, pero siguen siendo elevadas para los estándares europeos.

Pero España sigue teniendo el gran problema del paro, su tasa de paro es la segunda más alta de la Unión Europea y tiene la tasa de paro juvenil más alta. ¿Qué se va a hacer?

Las tasas de ocupación son comparables con las que había antes de la crisis, pero hay 1,4 millones

de personas menos ocupadas en el sector de la construcción, lo que supone un cambio estructural que da mayor estabilidad. En este último año ha aumentado la población activa, lo que es una buena noticia porque supone que tenemos más capacidad de crecimiento futuro pero hará que la reducción de las tasas de paro sea más lenta. Lo más importante es mantener la tasa de creación de empleo, y aunque las cifras de enero no han sido muy positivas se siguen manteniendo similares a las del PIB. En general, el mercado laboral ha seguido creando empleo a buen ritmo, como revela la EPA del cuarto trimestre de 2019. Hay que aprovechar esta fase de crecimiento para abordar reformas estructurales que nos permitan crecer de forma más sostenible, reducir el desempleo estructural y aumentar la productividad.

Usted prevé 1,2 millones de empleos nuevos en esta legislatura. Eso supone una media de 300.000 anuales, lo que es al menos un 25% inferior a lo que se ha venido registrando.

El ritmo de creación de empleo está alineado con el crecimiento económico y es normal que se ralentice. Es notable que con tasas

de crecimiento en el entorno del 2%, la economía española mantenga el dinamismo en la creación de empleo.

¿Hasta qué punto ha colaborado la reforma laboral en que se cree ese empleo? El FMI dice que sí lo ha hecho.

La evolución del empleo en nuestro país es tremendamente procíclica y con una alta volatilidad: en el ciclo pasado se ha creado mucho empleo en las fases de expansión y destruido también mucho en las fases de recesión. Lo que es importante es reducir esa volatilidad y la dualidad del mercado laboral para que no haya una tasa de temporalidad tan alta, y sobre todo abordar las reformas estructurales que nos permitan mejorar la calidad del empleo y su estabilidad a medio plazo. Esto supone invertir en educación y formación profesional, reforzar el capital tecnológico, abordar la capacitación digital de los trabajadores y las oportunidades de empleo de calidad relacionado con la transición ecológica.

El vicepresidente de Asuntos Sociales, Pablo Iglesias, ha anunciado una renta mínima universal. ¿Cuánto va a costar? ¿Hay dinero para ello?

Hemos abordado una política económica centrada en tres ejes. Uno, responsabilidad fiscal, tenemos que seguir reduciendo el déficit y la deuda sin poner en riesgo el crecimiento y la creación de empleo. Dos, la sensibilidad social para reducir esas desigualdades que arrastramos y mejorar la calidad de vida de todos los ciudadanos. Tres, reformas estructurales. En los últimos veinte meses ya hemos empezado a sentar las bases de una red de seguridad para los más vulnerables. Por ejemplo, mejorando la asistencia para las familias con hijos a cargo. Tenemos que ir paso a paso, atendiendo los aspectos más acuciantes, entre ellos la pobreza infantil, un fenómeno que no nos podemos permitir en un país rico como el nuestro. Tendremos que trabajar para garantizar que este avance en las políticas sociales, que es un compromiso del Gobierno, es compatible con la reducción del déficit y la deuda pública, que también es otro compromiso.

Durante la campaña electoral Podemos la consideraba la 'bestia negra' del Ejecutivo. Ahora están en un Gobierno de coalición, ¿se considera un contrapeso a

EN FRASES

“El avance en las políticas sociales ha de ser compatible con la reducción del déficit y la deuda”

“Hay que abordar esta fase de crecimiento para realizar reformas estructurales”

“La reputación de los bancos ha sufrido mucho en los últimos diez años y es importante recuperarla”

Podemos en el Gobierno?
Somos un equipo complementario, con perfiles diferentes pero con un compromiso compartido de mejorar la vida de los españoles y construir un país mejor. Tenemos un proyecto común y me siento muy acompañada en el Gobierno para desarrollarlo.

¿Ha tenido o cree que tendrá que frenar alguno de los planteamientos de Podemos?

Dentro de cualquier Gobierno el proceso de toma de decisiones incorpora el punto de vista de los distintos ministros, que pueden tener aproximaciones distintas. Por eso necesitamos instrumentos de coordinación como la Comisión Delegada de Asuntos Económicos para integrar todos los puntos de vista y que se acuerde la posición del Gobierno.

La ministra Montero anunció que no llevarán el proyecto de Presupuestos al Congreso hasta que no tengan el respaldo suficiente. ¿Estamos ante un Gobierno débil porque depende del apoyo de ERC?

Estamos trabajando a todo ritmo para tener preparado lo antes posible el proyecto de ley de presupuestos. España necesita un presupuesto que nos permita reducir el déficit público y continuar en la senda de reducción de la deuda pública. Tenemos que acostumbrarnos a necesitar el apoyo de distintos grupos para sacar adelante los proyectos legislativos. Es algo normal en los países de nuestro entorno, así hemos estado trabajando estos veinte meses y si todos actúan con responsabilidad llevaremos adelante nuestro programa.

Pero en estos veinte meses no pudieron sacar adelante unos Presupuestos. Tampoco está ahora asegurado.

Nuestra propuesta va a ser buena para todos los ciudadanos españoles, incluyendo los catalanes. No veo por qué no vamos a tener ese apoyo.

El gobernador del Banco de España recomienda no tocar la reforma laboral y Moody's advierte que puede rebajar la calificación de España si se revierte. ¿Hasta dónde cree que se puede llegar en el 'desmontaje' de la reforma laboral del PP?

Me gustaría que en algún momento dejásemos de hablar de reformas y contrarreformas y empezásemos a mirar al futuro y a pensar cuál es la normativa laboral que queremos. Hay algunos aspectos sobre los que hay

amplio acuerdo y requieren abordarse de manera urgente como eliminar la posibilidad de despido procedente por bajas médicas. Hay otras cuestiones que deben ser abordadas a través del diálogo social, para garantizar que se tienen en cuenta tanto los puntos de vista de los representantes de los trabajadores como de las empresas, incluyendo las pymes. Y luego hay otras cuestiones que requieren un trabajo más sosegado, con expertos, como la robotización. Desde el primer día hemos apostado por el diálogo.

Al hablar de diálogo social ¿quiere decir que si no hay consenso no se sacarán esas normas o que se hablará y luego si no hay consenso el Gobierno actuará?

Acabamos de poner en marcha las mesas de negociación, que ya han rendido sus frutos con el incremento del salario mínimo interprofesional. Soy optimista con que este marco va a permitir que se aborden las cuestiones logrando el equilibrio entre los distintos puntos de vista de empresarios y sindicatos, en algunas cosas a lo mejor está más de un lado y en otras de otro, y dará lugar a un marco normativo que perdure en el tiempo.

Acaba de levantarse el sumario del caso Villarejo-BBVA. ¿Le preocupa la reputación de la banca española?

Creo que es muy importante proteger la reputación de las empresas en general y, evidentemente, de los bancos. Esta reputación ha sufrido mucho en los últimos diez años a raíz de la crisis y es importante hacer todos los esfuerzos posibles por recuperar la confianza. En esa línea, hemos impulsado proyectos de ley que refuercen la protección de los ciudadanos; en breve vamos a adoptar una norma para impedir las deudas perpetuas y mejorar la información de los ciudadanos y la responsabilidad de los operadores financieros cuando comercializan las tarjetas 'revolving'. Hemos adoptado la obligación de crear cuentas de pago básicas para todos y gratis para los más vulnerables...

¿Y le preocupa la rentabilidad de la banca?

Los bancos españoles han venido manteniendo ratios de rentabilidad alineados con los de la banca en el extranjero. Es verdad que han sido más bajos que en épocas anteriores, lo cual no es sorprendente en un entorno de bajos tipos de interés. Espero que en los próximos años pueda aumentar esta rentabilidad. No obstante, nuestra prioridad como Gobierno no es la rentabilidad sino la estabilidad del sector financiero.

El Estado es el primer accionista de Bankia. ¿Apoyaría una fusión de Bankia con otra entidad?

Sobre este tema yo no especulo. La participación mayoritaria del Estado en Bankia es una de las consecuencias de la crisis que arrastramos. Nuestro objetivo es maximizar la recuperación de las ayudas.



La ministra de Economía, en un momento de la entrevista.

ÓSCAR CHAMORRO

“Somos sensibles a los trabajadores del campo”

Los trabajadores del campo se han levantado. ¿Temen una revuelta como la de los chalecos amarillos en Francia?

Desde el primer día el Gobierno se ha mostrado abierto al diálogo y dispuesto a apoyar a este sector. Somos tremendamente sensibles a los puntos de vista de los trabajadores del campo, que es un sector fundamental desde el punto de vista político y social. Estamos viendo desde el primer momento qué tipo de medidas se pueden tomar ante una serie de circunstancias que pueden tener que ver con la climatología, el resultado de las cosechas, algunos retos relacionados con el funcionamiento de los mercados y otros aspectos más estructurales. Confío en que esta respuesta inmediata, solidaria y responsable por parte del Gobierno sea reconocida por el sector y ponga fin a estas movilizaciones.

¿Cree que las grandes superficies deben reducir sus márgenes y trasladar una parte al pequeño agricultor?

Todos tenemos que ser conscientes del papel que jugamos en el sistema económico, me consta que cada vez más las empresas son conscientes de que más allá de la maximización de su beneficio tienen un papel que jugar en el desarrollo de la sociedad, y estoy segura de que todos los operadores de la cadena de valor agroalimentario actúan de forma responsable. **Si actúan de forma responsable quiere decir que no hay nada que corregir.**

Quiero decir que entre todos tenemos que encontrar la forma de garantizar el adecuado equilibrio entre los objetivos de los distintos operadores de las cadenas de valor y encontrar la forma de garantizar un buen funcionamiento de los mercados que retribuya adecuadamente la producción agroalimentaria.

¿No está bien retribuida ahora?

Esa es una de las reivindicaciones que tienen los trabajadores del campo. Desde el Gobierno escuchamos, estamos atentos y estamos viendo con todos los operadores relevantes en este ámbito cómo dar respuesta a estas reivindicaciones.

¿Es partidaria de un salario mínimo diferente para el campo?-Soy partidaria de un salario mínimo único en el conjunto del territorio nacional y para el conjunto de la economía. Al mismo tiempo, tenemos que hacer un seguimiento de la evolución y el impacto en cada uno de los sectores. Ese análisis será útil para determinar el ritmo de crecimiento del SMI en los próximos años.

BEROTZA
SUMINISTROS Y OFICINA TÉCNICA
CLIMATIZACIÓN-REFRIGERACIÓN-
VENTILACIÓN
TÉCNICA/O COMERCIAL
Se requiere:
- Persona responsable con capacidad de trabajo en equipo.
- Perfil proactivo.
- Formación técnica ingeniería, FP.
- Experiencia comercial en el sector de la climatización/refrigeración.
Remítenos C.V. a:
rrhh@berotza.com

SE NECESITA
COMERCIAL VEHÍCULOS INDUSTRIALES
PARA NAVARRA
comercialvehiculoindustrialnav@gmail.com

**nsm**
nuevo sistema modular
nuevosistemamodular.com
.....
Empresa líder en construcción modular industrializada, precisa de 2 profesionales del montaje.
Imprescindible experiencia previa en montaje de módulos prefabricados.
.....
Interesad@s, enviar el currículum a:
rrhh@nuevosistemamodular.com

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Reivindicación agraria



Del campo al consumidor, los alimentos navarros se encarecen hasta un 500%

Tomate, melocotón, puerro y porcino, entre los que más subieron en 2019

Un observatorio analiza el precio en origen (agricultor) y destino (consumidor) de los productos locales

M. CARMEN GARDE
Pamplona

El campo se ha puesto en pie. Agricultores y ganaderos reclaman "precios dignos" a sus productos y critican el encarecimiento que sufren hasta llegar al consumidor. En Navarra, los alimentos de nuestras huertas y granjas sufrieron a lo largo de toda la cadena alimentaria un aumento medio del 300% durante el año pasado, aunque en algunos

productos superó el 500% (*ver gráfico superior*), como en el caso del melocotón (576%) y el puerro (536%).

El Observatorio de Precios Agrarios del Gobierno de Navarra realiza, desde hace casi una década, el precio medio en origen y en destino (un panel de comercios ubicados en la Comunidad foral) de alimentos cultivados y criados en explotaciones navarras.

Los datos correspondientes al

año pasado confirman que los consumidores pagan mucho más por los alimentos navarros que compran que lo que reciben los ganaderos y agricultores que los producen.

Unos ejemplos: el agricultor de tomate cobró 69 céntimos por un kilo y el consumidor, ese mismo tomate, lo pagó a 2,62 euros (un 380% más). La pera conferencia pasó de 59 céntimos a 2,24 euros en destino y el brócoli, de 66 céntimos a 2,59 euros.

El hartazgo por la falta de rentabilidad, por el olvido político a un sector que es fijador de población en el medio rural y por la competencia desleal que supone la entrada de alimentos de terceros países como Marruecos, a los que no se exige las mismas condiciones sanitarias, llevarán a los agricultores navarros a movilizarse el miércoles en convocados por el sindicato Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN) y la Unión de Cooperati-



Álvaro Olea Arnedillo, agricultor de Funes, en su invernadero con lechugas.

ALBERTO GALDONA

ÁLVARO OLEA AGRICULTOR DE HORTALIZAS

“Cobro las lechugas igual que hace 25 años”

El agricultor cuenta que el precio medio que recibe por una lechuga es de 19 o 20 céntimos y producirla le cuesta 15

M.C.G. Pamplona

“Si el agricultor no produce, en la ciudad no se come”, cuenta Álvaro Olea Arnedillo. Hijo y nieto de agricultores de Funes, tiene 33 años y ya acumula catorce en el viejo oficio de producir alimentos. Junto a su padre, Alfonso, se encarga de 30.000 m² de invernaderos dedicados a lechugas, borraja y acelgas, aunque también cultiva “unas tierras con espárrago”.

Olea sacará el tractor el miércoles. Reclama que se revise la cadena alimentaria para mejorar el precio que recibe el agricultor. “Mi padre lleva unos 25 años con los invernaderos y, desde entonces, el precio de la lechuga es el mismo. ¡Imagínate! Todo subiendo, pero cobras igual. Hay épocas puntuales del año en las que el precio sube, pero de media al año cobramos cada lechuga entre 19 y 20 céntimos. Si vas a la tienda a comprarla te cuesta entre 60 céntimos y un euro. No es normal. Y casi lo mismo podemos decir de la acelga, que la cobramos a una media de 45 céntimos el kilo y de la borraja, que la pagan sobre los 50 o 55 céntimos”, apunta Álvaro. Criar una lechuga, asegura, su-

pone un gasto en torno a 14 o 15 céntimos. Explica que es necesario comprar la planta (0,035 euros), preparar la tierra del invernadero, tratar la planta, regarla, cortarla y mandarla en camión al comprador. Un proceso que se prolonga durante mes y medio en verano y, en torno a poco más de dos meses en invierno.

El trabajo en el invernadero es intensivo, por lo que requiere abundante mano de obra. “En invierno contratamos a unas seis o siete personas, pero en verano llegamos a nueve. ¿El precio de la hora? La hora me sale entre 10 y 12 euros incluyendo todo, salario, papeles y Seguridad Social”, agrega este agricultor, que es socio de la cooperativa El Raso de Calahorra.

“Hay veces que es mejor no hacer cuentas. Una vez que tienes toda la infraestructura no hay más remedio que seguir adelante. Ves que te queda un poco de las lechugas, un poco de la borraja y así vas tirando, pero no te extraña que haya gente que prefiera ir a la fábrica y trabajar ocho horas. Sin quebraderos de cabeza”, comenta Olea. En la localidad ribera, que cuenta con unos 2.400 habitantes, apenas hay una decena de jóvenes en el campo.

No lo hace de forma premeditada, pero cuenta con orgullo porque conoce el sambenito del sector. “Ni mi padre ni yo hemos recibido nunca un solo euro de ayudas. Ni para un hierro del invernadero”.

Reivindicación agraria

Precio de alimentos navarros en origen y destino (2019)

Producto	Precio medio pagado al agricultor	Precio medio que paga el consumidor	% Precio consumidor / agricultor
Acelga	0,66 €	1,74 €	263 %
Alcachofa	2,32 €	4,33 €	187 %
Alubia verde	2,10 €	4,05 €	192 %
Borraja	0,65 €	1,78 €	274 %
Brócoli	0,66 €	2,59 €	392 %
Calabacín	0,39 €	1,32 €	338 %
Cardo	1,68 €	3,72 €	221 %
Col repollo	0,43 €	1,99 €	463 %
Coliflor	0,59 €	2,26 €	383 %
Espárrago	2,86 €	5,51 €	192 %
Lechuga	0,22 €	0,67 €	304 %
Pimiento piquillo	0,65 €	1,73 €	267 %
Puerro	0,49 €	2,63 €	536 %
Tomate	0,69 €	2,62 €	380 %
Cereza	1,90 €	4,09 €	215 %
Melocotón	0,43 €	2,48 €	576 %
Pera conferencia	0,59 €	2,24 €	380 %
Conejo	3,61 €	6,24 €	172 %
Cordero lechal IGP	7,33 €	15,54 €	212 %
Cordero ternasco IGP	6,12 €	12,45 €	203 %
Porcino	1,79 €	5,02 €	280 %
Pollo	1,36 €	2,73 €	200 %
Ternera de Navarra	4,15 €	10,74 €	258 %

Fuente: Observatorio de Estadística Agraria

DN

vas Agrarias de Navarra (UCAN).

El grito del campo español es rotundo: hay que poner freno a la escalada de precios de los costes de producción, que les lleva en algunos casos a vender a pérdidas, cuando no a entregar su cosecha sin precio. UAGN explica que los precios al agricultor de cereales en España entre 1985 y 2018 son similares. "En 1985 el kilo de trigo se pagaba a 0,15 céntimos y hoy a 0,18. En cambio, los insumos han subido exponencialmente en el mismo periodo. Entre 1990 y 2018, el gasto en semillas en España ha pasado de 160 a 340 millones; el de fertilizantes, de 925 a casi 2.000.; el de energía y gasoil, de 735 a 2.120. Y así, todo. Es insostenible", afirman.

En Navarra apenas quedan hoy 15.000 explotaciones agrarias, muy lejos 23.500 que se contabilizaban en 2009. Los datos hablan de la agonía del campo, pero estos días está demostrando que se resiste a firmar su defunción.

Hay 2.400 profesionales y 13.000 perceptores de ayuda

M.C.G. Pamplona

Hubo un tiempo en el que Navarra era eminentemente agrícola y ganadera, pero hoy los activos del sector están en mínimos históricos. Hay unos 2.400 titulares de explotación que son considerados agricultores a título principal (al menos un 50 % de su renta la obtienen de actividades agrarias y el tiempo dedicado a actividades agrarias es superior a la mitad de su tiempo de trabajo). Y de ellos, el 60% son mayores de 50 años y solo unos 80 tienen menos de 30 años.

Hace una década, los agricultores a título principal rondaban los 3.700, lo que supone una sangría de unos 1.300 profesionales.

Otro dato para la reflexión es que un tercio de la renta agraria son ayudas de la UE a través de la llamada Política Agraria Comunitaria (PAC). Hasta Navarra llegan cada año alrededor de 100 millones de euros de PAC para diferentes cultivos, sobre todo cereales y ganado.

Sin embargo, en la Comunidad foral existen unos 12.950 perceptores (personas físicas y jurídicas) de estos cien millones de subvenciones. Son los llamados 'agricultores de sofá' y que, en algunos casos, coinciden con personas del sector primario ya jubiladas que encuentran en estas ayudas europeas un jugoso complemento a sus exiguas pensiones.

JAVIER AYECHU GANADERO DE OVINO

“El precio del cordero está por debajo de coste”

El ganadero explica que criar un cordero viene a costar unos 56 euros mientras que el precio de venta ronda los 54

M.C.G. Pamplona

“Ya era hora de que saliéramos a la calle. Llevamos demasiado tiempo arrastrando unos precios bajos cuando hacemos unos muy buenos alimentos”, afirma Javier Ayechu García. Vecino de Carcastillo, a sus 57 años, es uno de los cuatro ganaderos de ovino que quedan en una localidad que, hace poco más de una década, albergaba una decena de explotaciones. “Las protestas que hacemos no son para que suban los precios al consumidor, sino para evidenciar una problemática: cada vez somos menos, tenemos que arriesgar más y las cuentas salen peor”.

Explica que criar un cordero cuesta unos 56 euros, de los que unos 39 son gastos variables (sobre todo alimentación) y unos 17 son gastos fijos (mano de obra, amortizaciones, carburante, maquinaria, etc). “En total unos 56 euros, pero es que el precio medio de venta anual es de unos 54 euros. Es un precio por debajo de coste, aunque hay que añadir la subvención”, detalla. El ganadero agrega que, de cada 100 euros que genera una oveja, 72 se deben a la venta de corderos (1,2 por

oveja), 26 euros a la ayuda de la Unión Europea y 5 euros a otros productos, como lana.

Ayechu, que tiene dos hijos y “ninguno” va a coger el relevo de su explotación, ofrece más cifras: “El margen neto por explotación de ovino, según un estudio de 2018 realizado en explotaciones de Navarra y de otras comunidades, era de menos 2.300 euros al año. Sin la subvención, se pierde dinero. Basta decir que la producción de cordero se ha reducido un 50% en España. Alguno dirá que habrá otros factores, pero uno, sin duda, es la falta de rentabilidad”.

Asegura que quienes manejan el ovino en sistemas como corraliza, y mixto, como su caso, se han visto obligados a diversificar la actividad. “Tengo algunas tierras y soy partícipe, con mis hermanos, en una carnicería, pero no se trata de eso. Uno que se dedicara solo a las ovejas viviría muy justo”. Ayechu cotiza en el régimen especial agrario y sabe que su pensión no será alta. “Los que pueden irse a la fábrica vuelan. Los que nos quedamos es por vocación pero nos están echando de los pueblos”. Y le duele lo siguiente: “Los agricultores y ganaderos siempre hemos trabajado el territorio y, cuando la mayoría se ha ido a la ciudad, viene desde la ciudad un discurso ecologista diciéndonos el montón de cosas que hacemos mal. Es tremendo. Y entiendo que se pueden corregir cosas, pero tiene narices”.



Javier Ayechu García, ganadero de ovino de Carcastillo, en su explotación.

ALBERTO GALDONA

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

70

LIGERA ALZA. La prima de riesgo sigue muy estable aunque con una ligera subida esta vez. Pasa de los 67 a los 70 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

+1,5

NUEVA SUBIDA La bolsa española está en máximos tras una nueva subida. El índice asciende hasta los 9.956 puntos.

Euríbor

-0,25

LIGERO INCREMENTO. El euríbor cerró enero con una nueva pequeña subida, la quinta, para quedar en el -0,253.

Hidros tank suministra al 'Entorno del estadio Wanda Metropolitano'

La empresa navarra Hidros tank ha suministrado las cajas de infiltración de drenaje urbano para el 'Entorno del estadio Wanda Metropolitano', en Madrid, que ocupa 1.200.000 metros cuadrados. Este espacio ha sido galardonado por el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Madrid, en sus XII Premios Anuales 2019, en la categoría 'mejor obra pública', entregado recientemente. La obra se ha desarrollado en el entorno al nuevo estadio del Atlético de Madrid. El jurado ha destacado su "sostenibilidad ambiental".

Convenio entre Sonagar y Caixabank

Caixabank ha firmado un convenio de colaboración con la Sociedad Navarra de Garantía Recíproca (Sonagar) para ofrecer a las pymes navarras facilidades de financiación. Mediante esta firma, Caixabank abre una línea de crédito a favor de los socios partícipes de Sonagar por un importe máximo de 35.000.000 euros. La cuantía máxima por operación para financiación de inmuebles, activos fijos y circulante no podrá exceder de 1.000.000 euros para socios partícipes. El acuerdo ha sido suscrito por Isabel Moreno, directora territorial de CaixaBank, y Pablo Cámara, director general de Sonagar.



Rocío Álvarez y Máximo Valenciano, directora de organización y procesos, y presidente de Inycom, respectivamente.

EDUARDO BUXENS

“La transformación digital creará nuevos empleos de calidad”

Para Inycom, lejos de generar paro, la digitalización traerá nuevos perfiles y mayor conocimiento

La empresa de servicios tecnológicos Inycom, con sede en Zaragoza y casi 800 empleos, cuenta con 50 en Mutilva

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

“La transformación digital no va a provocar paro, sino que generará otros nuevos de mayor calidad, de mayor conocimiento y mayor valor para la sociedad. Esto ya ha sucedido en otras

ocasiones. Una plantación de algodón podía necesitar 100 personas antes de introducir el tractor. Pero luego se necesitaba gente para fabricar tractores”. Así lo explicó Máximo Valenciano, presidente y accionista mayoritario de Inycom, quien ha estado esta semana para intervenir en una jornada organizada por Atana (clúster TIC de Navarra) sobre “Modelo de gestión en pymes para la excelencia”.

Inycom (Instrumentación y Componentes) es una empresa, fundada y con sede en Zaragoza, que utiliza la tecnología para hacer más eficiente al cliente. Entre otros servicios, se dedican a la transformación digital de las empresas y a la industria 4.0. “Nos

dedicamos a hacer las fábricas más inteligentes”, añadió Rocío Álvarez, directora de organización y procesos de la compañía.

Esta empresa tecnológica cuenta con más de 38 años de vida y más de 785 trabajadores, de los que 160 se han incorporado en los dos últimos años. De estos, en las oficinas de Navarra, en Mutilva, trabajan 50 personas. La empresa facturó 40 millones de euros en 2019, de los que 3,6 millones corresponden al negocio desarrollado en Navarra, de donde depende el director del sector industrial de la compañía, dirigido por Óscar Quintana. En Navarra la empresa está presente desde 1994 y está dirigida por Roberto Rey.

En esta zona, Inycom está especialmente centrada en la transformación digital del sector industrial y agroalimentario, y diseña soluciones adaptadas al cliente. Entre sus clientes destacan BSH, Volkswagen, Universidad de Navarra, Eversens, Nordex Acciona, Gobierno de Navarra o Café Mocay, entre otros. En esta última instalaron un cuadro de mando para conocer en todo momento el estado de la producción (tiempos de parada en planta, averías...). En la empresa Schnellecke, proveedor de Volkswagen y con quien Inycom sigue trabajando, la compañía instaló un sistema de alertas para evitar errores humanos en el montaje de lunas de vehículos.

Desde 1982

La compañía fue impulsada en 1982, en principio, para atender el sector de la salud. “Quería hacer para mí lo que hacía para los demás”, explicó el presidente, nacido en Burgos, en 1954, e ingeniero técnico electrónico. La empresa ha ido creciendo y en estos momentos el sector médico y de laboratorios supone el 25% de la facturación y el resto procede del sector TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación).

Uno de los ejemplos que resaltó en su intervención Rocío Álvarez fue el proyecto de los hospitales en Ecuador hace dos años. Inycom equipó completamente el de Guayaquil, de más de 600 camas, con 15.000 equipos instalados, y el de Quito, con 450 camas, con 12.000 equipos.



De izquierda a derecha: Maribel Gómez, responsable de Ecología Urbana y Movilidad del Ayuntamiento de Pamplona; Carlos Sagüés, presidente de ANTRV; Luis Ursúa, gerente de ANTRV; y Álvaro Miranda, director del área de Innovación y Proyectos Estratégicos de la Mancomunidad Comarca de Pamplona.

Jornada de información sobre ayudas en la compra del coche eléctrico

La Asociación Navarra de Talleres de Reparación de Vehículos (ANTRV) ha organizado esta semana una jornada informativa para el fomento de compra de vehículo eléctrico. El director del servicio de Transición Energética del Gobierno de Navarra, Martín Ibarra, informó sobre las ayudas y deducciones que se ofrecen para la compra de este tipo de vehículos y destacó la deducción máxima de 9.600 euros en la cuota del IRPF por adquisición de vehículo eléctrico y que se podrá aplicar en cuatro ejercicios, así como la subvención, compatible con la anterior deducción, de hasta 5.500 euros del Plan Moves.



AL EBRRO

La pescadilla que se muerde la cola, empleo y educación

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

El motivo de satisfacción colectiva. Sin duda. Se trata del crecimiento del nivel educativo de los navarros. Esta semana hemos conocido que tres de cada diez personas mayores de 15 años han cursado educación superior en la Comunidad foral. El 31,4%. Un dato que aumenta con los años y que, por supuesto, evidencia una mayor formación. Y es bueno saber que tenemos más navarros (33%) que navarros (29,8%) con estudios superiores.

Otra cosa es el reparto de la población universitaria a través de la geografía foral. Porque las diferencias territoriales existen. En Pamplona y su Comarca el 38% de la población tiene estudios superiores. Por contra, las localidades más cercanas al curso del valle del Ebro, en general, concentran menor porcentaje de titulados superiores. Del 17% al 23% según las comarcas. Es una pescadilla educativa, laboral y económica que se muerde la cola. Porque no se sabe que va antes. El empleo de mayor calidad se concentra también en el área metropolitana de Pamplona, lo que suele estar relacionado con la mayor titulación de quienes lo ocupan. Las sedes de las instituciones, el vértice de los sistemas de educación y salud, las mayores empresas, todo se arremolina alrededor de la capital. Y de ahí, a la mayor renta media disponible no va más que un paso lógico. Porque los universitarios, en general, tienen un nivel salarial mayor. De hecho, por eso también Pamplona y su Comarca es la zona con mayor renta media de Navarra. Por contra, la menor renta media se concentra en el sur, donde coincide con el menor nivel educativo medio también y con la mayor tasa de desempleo además. Constituyen dos caras de la misma moneda. Manifestaciones todas de la distancia que separa la Navarra central de la más meridional.

El 54% de los jóvenes navarros tiene estudios universitarios y sólo el 32% de las ofertas de empleo exigen este nivel

Pero, en cualquier caso, la existencia de una gran base de universitarios no siempre es lo óptimo. Obviamente, son los jóvenes quienes tienen un nivel de estudios más elevado. Los datos de la UE señalan que más de la mitad de la población navarra de 30 a 34 años (el 54,1%) tiene estudios superiores. Es la segunda comunidad con más universitarios sólo por detrás del País Vasco (con un 55,1%). Datos muchos más elevados que la media de España (41,2%) y que la media de la UE (el 39,3%). ¿Las causas? Sin duda la presencia de una abundante oferta universitaria de calidad y cercana, con la UPNA, la Universidad de Navarra y hasta la UNED. Y el deseo de las familias de que sus hijos tengan las mejores oportunidades. Esta hiper concentración de universitarios es buena desde muchas ópticas. Mejora el nivel cultural de la comunidad, desarrolla el espíritu crítico, genera nuevas ideas, abre puertas y ofrece oportunidades de empleo de calidad. Así es. Pero desde el punto de vista del empleo, la sobre cualificación de nuestros jóvenes tiene sus sombras. Y hay que ser conscientes de ello. Porque más de la mitad de las ofertas de empleo que salen al mercado laboral en Navarra solicitan perfiles de Formación Profesional. El 50,3% según los datos del último balance de Adecco/Infoempleo. Y la formación universitaria está detrás "sólo" del 32% de las ofertas. Otro reciente trabajo del Observatorio de la Realidad Social revela que un 7% de los titulados ejercen un empleo elemental. Es decir, el mercado laboral demanda perfiles medios y no es capaz de absorber tanto nivel superior. Una realidad que es bueno conocer.



Los participantes. De izquierda a derecha: Juan Manuel Gorostiaga, gerente de Mutua Navarra; Fernando Sarria, CEO de FS Group Consulting; Oscar Rived, presidente de ATANA; Carlos Fernández, de CEN; Izaskun Goñi, directora general de Política de Empresa de Gobierno de Navarra; Luis Ciriza, presidente de ANEC; Marino Barasoain, director de la Fundación Navarra para la Excelencia; Rocío Álvarez, directora de organización y procesos en INYCOM, y Gonzalo Alzueta, socio de Creatalent.

La retribución, imprescindible para retener el talento

Así lo señaló Gonzalo Alzueta, de Creatalent, en una jornada organizada por Atana, de empresas de tecnología

DN Pamplona

"El valor retributivo es imprescindible para retener el talento. Aunque cuenta cada vez más el salario llamado emocional, el que una persona sea reconocida en su trabajo, por ejemplo". Así lo señaló Gonzalo Alzueta, socio de la consultora Creatalent, durante la jornada celebrada esta semana sobre 'Modelo de gestión en pymes para la excelencia'. El encuentro, celebrado en la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), fue organizado por Atana Clúster TIC de Navarra, en colaboración con la Asociación Navarra de Empresas de Consultoría (ANEC) y la Fundación Navarra para la Ex-

celencia (FNE). participaron alrededor de cuarenta personas.

Alzueta incidió en la importancia de la reputación corporativa para las empresas. "¿Qué es reputación? Transmitir lo intangible, la confianza o admiración, a algo tangible, como nuestro producto. El valor de los intangibles de las empresas en España es del 60% pero ¿lo estamos gestionando bien?", se preguntó. Para responder, aportó un dato: "El 87% de líderes de empresas despedidos en España de sus organizaciones en el año 2019 fue expulsado por mal comportamiento ético".

En la apertura de la jornada, la directora general de Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo del Gobierno de Navarra, Izaskun Goñi, señaló que en Navarra hay más de 37.000 pequeñas y medianas empresas. "En la transformación digital de pymes a veces falta una visión global. La tecnología es hoy por hoy la herramienta

necesaria e imprescindible para lograr la digitalización de las empresas y hacerlas más competitivas y sostenibles", añadió.

A continuación, distintos ponentes presentaron sus experiencias de éxito de sus empresas. Participaron, además de los ya citados, Juan Manuel Gorostiaga, de Mutua Navarra; Fernando Sarria, de FS Group Consulting; Marino Barasoain, de la Fundación Navarra para la Excelencia, y Rocío Álvarez, de Inycom.

Atana, constituida en 2002, cuenta con más de 50 organizaciones asociadas pertenecientes al sector de las Tecnologías de la Información, Comunicación y contenidos digitales. La Fundación Navarra para la Excelencia, por su parte, fue constituida en 1999 por iniciativa del Gobierno de Navarra para fomentar las buenas prácticas de gestión y modelos de excelencia en las organizaciones de Navarra.

Informática y mecanografía, en la 2ª prueba de la OPE de auxiliares

Acudieron 1.043 de los 1.064 convocados, para una oferta de 136 plazas realizada por el Gobierno

DN

Pamplona

Ejercicios de informática y mecanografía constituyeron ayer la segunda prueba de la oposición para 136 plazas de auxiliar administrativo ofertadas por el Gobierno de Navarra. 61 de las plazas son en turno libre, 62 en turno de promoción y 13 están reservadas para personas con discapacidad.

Un total de 1.064 personas estaban ayer convocadas en el Aulario de la UPNA en Pamplona y acudieron 1.043 (el 98,1%). Estuvieron repartidas en tres tandas, programadas a las 9.30, 12.00 y 15.30 horas. Los opositores afrontaron la prueba de informática, en la que debieron resolver 60 ítems con una misma valoración: 35 preguntas tipo test, con sólo una opción válida entre cuatro propuestas, así como 25 acciones a realizar sobre las hojas de cálculo o documentos que se entregaban en un pen drive. Posteriormente,



Momentos previos de la prueba que realizó ayer en la UPNA la primera tanda de opositores.

J.C.CORDOVILLA

mente, los opositores se sometieron a la prueba de mecanografía por medio de un programa informático que validaba a cada aspirante, permitía tres minutos de adaptación al teclado y concedió

diez minutos para la realización del ejercicio. Una de las personas aspirantes abandonó el examen.

A la primera prueba, el pasado 1 de noviembre, se presentaron 6.147 de los 7.908 admitidos. Tras

corregir los dos primeros ejercicios y resolver las alegaciones, el tribunal convocó para la segunda fase de ayer a 1.064. Una mujer con un embarazo de riesgo realizará el examen en otra fecha.

Los docentes interinos se sienten "vejados" por Educación

• Auguran un "nuevo desastre educativo" con las medidas del departamento de Carlos Gimeno

Europa Press. Pamplona

"Nos sentimos maltratados y vejados", manifestó ayer la Asociación de Interinos Docentes de Navarra (AIDNA), que afirmó que las decisiones del departamento de Educación del Gobierno foral, "en especial hacia el cuerpo de interinos, auguran en un futuro cercano otro gran desastre educativo, pareciendo buscar por activa y por pasiva un relevo generacional".

Los interinos consideraron que las oposiciones de Secundaria de 2018 fueron "una terrible criba y decepción para muchos opositores, con unos resultados pésimos para la mayoría". De la misma manera, censuraron las oposiciones de maestros de 2019, "sacando plazas inexistentes, con el mismo perfil caótico organizativo que las de Secundaria, una criba desoladora y una orden foral devastadora para quienes llevaban más de diez años sin poder presentarse, sin tener en cuenta sus méritos y experiencia como se merecen".

La asociación rechazó las "medidas absurdas y parches" tomadas por Educación. Entre ellas, citó el "guardar notas de procesos selectivos anteriores para unos sí y para otros no"; fijar una "experiencia máxima hasta siete años"; o "no contar cursos de formación sobre innovación educativa". "Nos sentimos maltratados y vejados", manifestaron desde AIDNA, para señalar que "quieren cambiar a unos docentes por otros sin tener en cuenta nuestra formación continua y nuestra experiencia". "Los políticos que nos ayudaban y apoyaban en legislaturas anteriores y que decían comprendernos manifestando su apoyo en nuestra lucha, ahora, ya en el Gobierno, resulta que no pueden hacer nada porque parece que no es posible", concluyeron mirando al PSN del consejero Carlos Gimeno.



2.000 EUROS PARA TRATAMIENTOS EN CUBA

El Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra (CITI Navarra) ha donado a Fundación Concordia Solidaria 2.000 euros para un proyecto de continuación, que consiste en el apadrinamiento de tratamientos médicos para niños sin recursos en Cuba y que da asistencia a cerca de 500 niños y jóvenes, así como a sus familias.



SANDÚA DA ACEITE AL BANCO DE ALIMENTOS

Aceites Sandúa hizo recientemente entrega de un palet, con 660 litros de aceite de girasol de la marca Sandusol, al Banco de Alimentos de Navarra. Esta organización atiende a una media de 23.000 personas, a través de 172 entidades. En los últimos cuatro años, Aceites Sandúa ha donado al BAN casi 4 toneladas de aceite.



Gasóleos Artajona
Su distribuidor de confianza.

DESDE GASÓLEOS ARTAJONA QUEREMOS DAR LAS GRACIAS A TODOS NUESTROS CLIENTES Y PROVEEDORES POR SEGUIR CONFIANDO UN AÑO MÁS EN NOSOTROS. SEGUIREMOS SIENDO UN REFERENTE COMO DISTRIBUIDOR DE GASÓLEOS DE CALIDAD CHL.

*SERVICIO A DOMICILIO
*GASÓLEO A, B y C
*GESTIÓN DE DEPÓSITOS
*VEHÍCULOS DE PEQUEÑO, MEDIANO Y GRAN TONELAJE

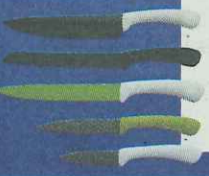
PEDIDOS 948364533



Diario de

SET DE 5 CUCHILLOS SAN IGNACIO

Hoy, por 14,95 € + periódico



Noticias

LIBROS INGLÉS VAUGHAN

Hoy, 'Inglés exprés' por solo 5,95 € + periódico



LA FALTA DE NIEVE MARCA EL INVIERNO

LA CAMPAÑA DE ESQUÍ SE MANTIENE EN LA CONTIENDA // P12-13



OSASUNA BUSCA ACABAR CON LA MALA RACHA

DERBI CONTRA EL ATHLETIC EN SAN MAMÉS // P54-55

65 PUEBLOS NAVARROS HAN PERDIDO EN VEINTE AÑOS ENTRE EL 20 Y EL 50% DE SU POBLACIÓN

JESÚS MARI RODRÍGUEZ GÓMEZ DIRECTOR GENERAL DE DESPOBLACIÓN

“La solución pasa por un pacto entre el mundo rural y el urbano”



● Güesa, Azuelo, Piedramillera o Leatxe viven el efecto de la despoblación

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-9 - Hay vida en las zonas rurales. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Victorio Goyenaga 'Goyo', Ramón Martínez, Diego Robles, Antonio Galiano, Paco Miguel, Juan Cárdenas, Mariano Navarrete y José Félix Landa. Foto: Unai Beroiz

La cara humana de Superser

EXTRABAJADORES DE LA ANTIGUA FÁBRICA DE ELECTRODOMÉSTICOS CUENTAN SU EXPERIENCIA // P42-43



Las empresas industriales navarras tienen buena salud financiera

El sector registra un alto nivel de rentabilidad debido a un mayor margen comercial

PÁGINAS 34-35

Expertos lamentan el silencio de la Iglesia ante los casos de abusos

PÁGINAS 14-15

Navarra tiene pendientes otras ocho competencias además de Tráfico

- Son áreas que Navarra debería gestionar en exclusiva y que mantiene el Ejecutivo central
- Asumirlas implica un ahorro de 40 millones

PÁGINAS 20-21

Hacemos realidad tus sueños



15ª FERIA INTERNACIONAL DE TURISMO REYNO DE NAVARRA

21 al 23 febrero

Baluart. Pamplona



FoodTrex NAVARRA REGIONAL FOOD TRAVEL SUMMIT

Reflexiones

Creer o no creer en Dios

POR
Joxe
Arregi



Hoy y aquí, ¿podemos todavía creer en Dios? Preferirás sin duda que me formule la pregunta en primera persona, y que te diga, con todos los riesgos, si hoy todavía yo creo en Dios. Pues sí y no. Todo depende de lo que entiendas por creer y por Dios. Y no es que quiera eludir la cuestión. No la eludiré.

No inventamos las palabras con las que nos entendemos, y es aventurado atribuirles un sentido diferente al que tienen para el común de la gente. Por ejemplo: "creer" y "Dios", ¡qué palabras! Pero las palabras tienen vida y, por lo tanto, historia: nacen, crecen, cambian; se estrecha o se dilata su sen-

tido. No podemos repetir las, como si siempre significaran lo mismo o como si no apuntaran mucho más allá de lo que significan, al Infinito Indecible. ¿Qué digo, pues, cuando digo "creer en Dios"?

Por creer no entiendo tener algo por cierto, verosímil o probable, sin prueba científica. Cuando digo "creer" en Dios, no me refiero a tener por cierto o probable que Dios existe, sea cual fuere el significado que se le dé. Vayamos al origen, al fondo de la palabra. Creer viene del latín *credere*, pero éste a su vez se compone de una doble raíz indoeuropea: *kerd* (corazón, cordial, acuerdo, coraje...) y *dheh* (poner, dejar, donar, entregar...). ¿Dónde pongo el corazón, es decir, el centro o el fondo verdadero de mi ser? ¿A dónde me lleva mi ser? ¿Qué me llena vaciándome del todo? He ahí la cuestión.

"Donde está tu tesoro, allí estará tu corazón", dijo Jesús. Tu tesoro, tu perla preciosa, la belleza que te arrebatada de la superficie y te sumerge en tu Fondo y te alza a tu altura, el Misterio, el Amor creador y liberador, el "Reino de Dios" oculto y presente, presente y activo en todo: en la flor de San José, en el zorzal que canta, en la sonrisa de un bebé, en las lágrimas de un desahuciado, en el drama de un refugiado, en la acción de un profeta. Esa Presencia te llama. Entrégale tu corazón, tu ser verdadero, libre de miedos,

ambiciones y rencores, hecho de compasión activa y feliz. "Misericordia quiero, no sacrificios", dijo también Jesús. Misericordia feliz, no templos ni dogmas ni instituciones religiosas. Misericordia feliz presente en el corazón de todo lo real: he ahí el tesoro que vale por todo y al que podemos entregar el corazón del todo. Eso es Dios.

La palabra de "Dios", derivada de la raíz indoeuropea *deiv* (luz, resplandor), es, sin embargo, la más equívoca y oscura de todas. Su historia es tan compleja y contradictoria como la historia humana, como el corazón humano, o como su cerebro. Comprendo muy bien que tanta gente diga no cree en Dios tal como lo ha entendido y entiende todavía la inmensa mayoría: Señor omnipotente, bueno y justo, anterior y superior al universo, creador y regidor del cosmos que somos. Ente Supremo, distinto de todos los entes del mundo, de modo que Dios y mundo serían dos. Esa imagen de Dios fue creada hace 5000 años allá por Irak, y ha servido para explicar la existencia del mundo y para mantener el orden, promover la bondad y evitar el daño mutuo.

Ese Dios apareció en un tiempo y hoy está desapareciendo, algún día desaparecerá del todo. Ya no explica el Big Bang ("¿y a Dios quién lo creo?"), preguntan con razón los niños), y no hay ni más orden y bondad ni

menos mentira e injusticia entre quienes mantienen la creencia en la existencia de Dios que entre quienes la han abandonado. Basta mirar a la historia, y basta leer a Confucio y Lao-Zi, o la parábola del Buen Samaritano, el hereje o ateo, modelo de quien mira al herido, se compadece, se acerca, derrama aceite y vino sobre las heridas y cuida de él. Se vuelve ángel bueno. También yo dejé de tener por cierta o probable la existencia de un Dios Ente Supremo, pero quiero poner mi corazón en el Tesoro, el Vacío, la Plenitud, la Nada, el Todo, el Ser o el Corazón indiviso de todos los seres, que se esconde y se revela y ES en todo. En Dios, el Misterio oscuro y sensible como una entraña materna que engendra y da a luz todas las formas. La Llama de la Consciencia universal de la que todos los seres son chispas, chispitas del mismo Fuego sin forma. El amor de todos los amantes y de quienes no llegamos a amar como el corazón quisiera. La Amante de todos los abandonados. Entregar el corazón, confiar en la Realidad, hacerse samaritano compasivo de toda criatura doliente, y ser lo que SOMOS eternamente: eso es creer en Dios, independientemente de las creencias. Y es como crearlo en todo. ●

El autor es teólogo

Los interinos se sienten "maltratados" por Educación

Auguran "otro gran desastre educativo" y exigen "consenso y diálogo" con el Departamento

PAMPLONA - La Asociación de Interinos Docentes de Navarra (Aidna) manifestó ayer que se sienten "maltratados y vejados" y afirmó que las decisiones de Educación, en especial hacia el cuerpo de interinos, "auguran en un futuro cercano otro gran desastre educativo, pareciendo buscar por activa y por pasiva un relevo generacional". Así, criticó que las oposiciones de Secundaria de 2018 así como las de maestros de 2019, que supusieron "una terrible criba y una orden foral devastadora para opositoras y opositores, sin tener en cuenta sus méritos y experiencia como se merecen".

La asociación rechazó las "medidas absurdas y parches" tomadas por Educación y la "orden foral que es una copia casi exacta de la orden anterior que no contempla ninguna mejora sustancial". También criticó que "toda la información que recibimos" sobre la OPE para docentes no universitarios "es por la prensa" y llamó la atención ante las "dudas sobre su legalidad, dado el contexto jurídico y judicial sobre el abuso de contratación temporal en las administraciones públicas".

Por todos estos motivos, Aidna exigió "consenso y diálogo" con el Departamento de Educación. - *Diario de Noticias*

Tres alumnos navarros compiten por una Beca Europa

Están entre los 200 mejores estudiantes de Bachillerato del Estado y optan a una de las 50 plazas ofertadas

PAMPLONA - Tres estudiantes de bachillerato de Navarra, dos de Pamplona y uno de Barañáin, compitieron desde el jueves hasta ayer en la última fase de selección de la XV edición de Becas Europa para lograr una de las 50 plazas que anualmente ofrece este programa. Entre los más de 4.000 colegios del Estado han sido elegidos 200 estudiantes procedentes de 17 comunidades autónomas, que tienen una nota media de 9,7.

Desde que se inició el proceso de selección, los aspirantes han tenido que superar tres fases en las que se han puesto a prueba sus habilidades, conocimientos e inquietudes culturales. En esta última fase, celebrada en la Universidad Francisco de Vitoria, los alumnos han tenido que realizar y superar distintas competiciones, participando en dinámicas de grupo y talleres. Unas pruebas que son una gran oportunidad para tener una experiencia más cercana al mundo universitario.

Becas Europa es una iniciativa de la Universidad Francisco de Vitoria y el Banco Santander, a través de Santander Universidades, en la que han participado hasta el momento más de 30.000 candidatos y han logrado beca 750 participantes. - *Diario de Noticias*



Empleados y empleadas de Helvetia Seguros que participaron en la reforestación del monte de Igantzi.

Helvetia Seguros y Foresna colaboran en la plantación de 7.000 árboles

A través del proyecto 'Bosques protectores', empleados de la aseguradora reforestaron diez hectáreas del monte de Igantzi

PAMPLONA - Empleados y empleadas de Helvetia Seguros participaron ayer junto a sus familiares en la plantación de árboles en el monte de Igantzi como parte de la iniciativa *Bosques Protectores*, el proyecto a través del cual la aseguradora patrocinó la reforestación de diez hectá-

reas de monte de este monte, que estaban afectadas gravemente por plagas de hongos.

Los trabajos de reforestación los llevó a cabo la Asociación Forestal de Navarra (Foresna-Zurgaia) y, además, en la plantación de varias decenas de árboles participaron de manera voluntaria y junto a sus familiares un grupo de empleados, empleadas y agentes de Helvetia seguros de Navarra, mostrando de este modo su compromiso con el medio ambiente.

Durante las tareas de reforestación las y los voluntarios asistieron a un

taller de formación ambiental y pudieron conocer con profundidad los problemas fitosanitarios que afectan a los bosques de esta zona, así como la labor que realiza Foresna-Zurgaia para hacerles frente gracias a iniciativas como las de Helvetia Seguros.

Las labores de recuperación de la zona comenzaron en marzo de 2019 con la corta de pinos enfermos, continuaron en noviembre con la preparación del terreno y finalizarán en marzo. Ya se han plantado 7.000 árboles y se han introducido cuatro tipos de especies. - *Diario de Noticias*

1.043 personas, en la prueba para auxiliar administrativo

Habían sido convocadas 1.063 para este segundo ejercicio de informática y mecanografía

PAMPLONA – Un total de 1.043 personas de las 1.063 convocadas se presentaron ayer a la segunda prueba de la oposición de auxiliar administrativo, celebrada en el Aulario de la Universidad Pública de Navarra (UPNA). Así, el 98,11% de los aspirantes que pasaron la primera prueba realizó ayer este segundo ejercicio de informática y mecanografía, que transcurrió sin incidencias reseñables y una de las personas que se presentó abandonó el examen. En esta oposición se cubrirán 136 plazas de auxiliar administra-

tivo: 61 en turno libre, 62 en turno de promoción y 13 reservadas para personas con discapacidad, explicó el Gobierno foral en un comunicado.

A la realización de la primera prueba, que tuvo lugar el pasado 1 de noviembre, fueron admitidas un total de 7.908 personas, de las que se presentaron el 75% (6.147 en total). Corregidos los dos primeros ejercicios y resueltas las alegaciones, el tribunal convocó para la segunda prueba a 1.064 personas, aunque una de ellas realizará el examen en otra fecha ya



Aspirantes de la oposición de auxiliar administrativo, durante la prueba de ayer en la UPNA. Foto: Javier Bergasa

que se trata de una mujer con un embarazo de riesgo.

Los aspirantes realizaron la prueba de informática de 60 ítems con una

misma valoración: 35 preguntas de test, con sólo una opción válida entre 4 propuestas; y 25 acciones a realizar sobre las hojas de cálculo. Seguida-

mente, realizaron la prueba de mecanografía con 3 minutos de adaptación al teclado y 10 minutos para realizar el ejercicio. – *Diario de Noticias*

Derechos Sociales garantiza el transporte adaptado a 132 personas

Se realiza gracias al convenio entre ANADP y Cruz Roja y da servicio a personas con dependencia de cualquier parte de Navarra

PAMPLONA – El departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, a través de un convenio suscrito entre la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas (ANADP) y Cruz Roja en 2019, garantiza un servicio de transporte adaptado y asistido para 132 personas con discapacidad, aunque el número oscila, según momentos, entre las 140 y 170. Se trata de un derecho recogido en la cartera de Servicios Sociales.

Las personas usuarias de este transporte cada día recorren alguna de las 15 rutas simultáneas que atraviesan distintos puntos de la geografía Navarra y cubren todo el territorio foral: zonas de Estella, Alsasua, Tudela, Carcastillo, Elizondo, Valdizarbe, San Adrián, Santesteban, Lesaka, Urroz, Barranca, Tafalla, Sangüesa y Pamplona. Este tipo de transporte realiza en total 960.924 kilómetros y el coste anual estimado asciende a 647.313 euros, detalló ayer en un comunicado el Ejecutivo foral.



Uno de los vehículos adaptados.

en horario de mañana y tarde, con las medidas de seguridad y comodidad necesarias, desde el domicilio hasta los centros de día y centros de rehabilitación. Excepcionalmente se presta este servicio en sábados o festivos, siempre que haya sido requerido previamente por la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas.

Asimismo, incluye ayudas técnicas y medios auxiliares necesarios para el traslado de las personas usuarias desde el portal de su vivienda al vehículo y viceversa, así como el apoyo personal y control que sean necesarios para ser atendidas de manera adecuada y segura durante el recorrido. – *Diario de Noticias*

Son usuarias de este servicio las personas con valoración de gran dependiente, dependiente severo y dependiente moderado, y que necesiten trasladarse para acudir a un servicio o programa para personas con dependencia. También pueden hacer uso de este transporte personas con discapacidad psíquica grave para acudir a un centro de rehabilitación psicosocial.

Se trata de un servicio de traslado puerta a puerta, de lunes a viernes,

EMPATÍA

por LABORAL Kutxa

Dicen que la empatía es la capacidad de ponerse en el lugar del otro. En LABORAL Kutxa creemos que también es **dar soluciones a tus necesidades.**

HIPOTECA FLEXIBLE

- Decides el día de pago
- Modificas la cuota
- Tienes la Cuota Desahogo



Cuota desahogo: con carencia de capital inicial. Opción de pagar solo intereses durante 12 meses, es decir, no pagar capital durante un año. Y carencias de capital intermedias: posibilidad de solicitar dos nuevas carencias de capital de 6 meses cada una, siempre que entre ellas medie al menos un año. Modificas la cuota: Posibilidad de reducción de cuota si ha sido adelantada previamente y sin posibilidad de superación de plazo inicial. Decides el día de pago: con posibilidad de elección del día del mes en que se quieren pagar las cuotas.

LABORAL
kutxa

Hay otra forma

Política

LOS SINDICATOS

SPF-CSIF PIDE MÁS COMPROMISO

●●● **Malestar.** El sindicato SPF-CSIF, uno de los mayoritarios en Policía Foral, expresó ayer su "asombro y decepción ante la política que el actual Gobierno de Navarra está teniendo con la Policía Foral". El sindicato critica así la decisión del Gobierno central de ampliar el número de agentes de la Guardia Civil en Navarra. "A todos los políticos que han pasado por el Gobierno de Navarra se les ha llenado la boca con la policía integral y de referencia pero nunca se ha visto una apuesta clara a nivel de capital humano y de medios por ésta", lamenta el Sindicato de Policía Foral, que pide al Ejecutivo autonómico que "especifique si quiere que el peso de la seguridad pública la asuma Policía Foral o sea la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía". En este contexto, SPF-CSIF insta a todos los grupos políticos "a que sean serios y dejen de instrumentalizar a la Policía Foral y a la Guardia Civil para sus fines e intereses partidistas". - I.F.



Un agente de la Policía Foral atiende a un vehículo con problemas de circulación durante una nevada en Navarra.

Navarra tiene pendientes otras ocho competencias reconocidas en la Lorafna

La gestión directa de Tráfico, Sanidad Penitenciaria, Becas o la inversión en I+D+i supondrían 40 millones más al año

✎ **Ibai Fernandez**
 📷 **Javier Bergasa**

PAMPLONA — Navarra tiene, además de Tráfico y Seguridad Vial, al menos otra ocho competencias reconocidas en la Ley Orgánica de Mejoramiento del Fuero (Lorafna) pendientes de transferir. Se trata del régimen económico de la Seguridad Social, la política penitenciaria, el servicio meteorológico, aeropuertos y helipuertos, ferrocarriles, los centros de investigación científica y técnica, así como la política laboral y las becas, ambas parcialmente reconocidas. Todas ellas forman parte del marco estatutario pactado con el Estado en 1982, y que 38 años después todavía sigue incompleto.

El de Tráfico es el caso más claro debido a su relevancia política, y que hoy centra buena parte de la actualidad. Pero en similar situación se encuentran otras competencias que Navarra debería gestionar en exclusiva pero que a día de hoy mantiene el Ejecutivo central. Es el caso de instituciones penitenciarias, que a igual

que la CAV, Navarra tiene reconocida pero que todavía no se ha cumplimentado como si ha ocurrido en Catalunya. La lucha antiterrorista ha hecho de la política penitenciaria parte de la estrategia contra ETA, por lo que el Gobierno central ha preferido mantenerla bajo su control ahora. Sin embargo, el Ejecutivo vasco está en negociación para lograr una transferencia que Navarra de momento no ha reclamado.

Si lo ha hecho con la sanidad penitenciaria, parte de la competencia de presiones, y cuya negociación estaba bastante avanzada al finalizar la pasada legislatura. El acuerdo sin embargo todavía no se ha producido, lo que ha derivado en situaciones como la que actualmente vive la cárcel de Pamplona, que carece de asistencia médica para los presos.

La gestión de las políticas en I+D+i, fundamentalmente lo referente a los centros de investigación que actualmente competen al Estado, es otro caso. Se trata sin embargo de una competencia de mucho peso estratégico para Navarra, que tiene en la

investigación una de las patas de la estrategia de especialización inteligente S3. Pero cuyos fondos gestiona en exclusiva el Gobierno central, que los reparte después de forma asimétrica entre las 17 comunidades.

Navarra, por ejemplo, solo cuenta con un centro de investigación superior, el Instituto de Agrobiotecnología de Mutilva, mientras que en Madrid, con una población diez veces superior, tiene su sede 41. El otro gran centro de investigación en Navarra es el CENER, que tiene una financiación aleatoria y condicionada casi siempre a enmiendas y negociaciones presupuestarias.

MÁS Y MEJORES RECURSOS De hecho, si Navarra asumiera la gestión direc-

Tras el desarrollo inicial del Mejoramiento en la década de los 80, apenas ha habido nuevos traspasos. El último fue hace ya 19 años

ta de las competencias pendientes contaría con unos ingresos adicionales cercanos a los 40 millones, que podría destinar después a la prestación del servicio con criterios propios. Y aunque el saldo económico no siempre sale necesariamente a favor, la experiencia de los últimos años ha demostrado que la gestión directa es más eficiente que cuando los recursos se reparten desde Madrid.

La CAV, por ejemplo, ejerce desde 2009 la competencia en investigación técnica, por lo que descuenta anualmente 86 millones de su aportación al Estado vía Cupo. Fondos que le han permitido crear importantes centros de investigación y mejorar la financiación de su universidad pública. Si Navarra asumiera el traspaso en condiciones similares, contaría con unos 22 millones para el fomento de la I+D+i en base a su realidad económica y social.

Algo similar ocurre con la sanidad penitenciaria. Un traspaso en términos similares a la CAV supondría un ahorro en la aportación al

Estado de cerca de 2,5 millones a cambio de asumir la prestación sanitaria de los reclusos, tanto en lo referente a hospitalizaciones como a fármacos. Algunas de estas labores ya las ejerce ahora el propio Gobierno autonómico, por lo que además de mejorar el servicio se reduciría el coste para las arcas de la Hacienda Foral.

A estas cifras habría que sumar aproximadamente los cerca de 12 millones que los navarros abonan anualmente por las multas de tráfico. Sanciones que aplican de forma indistinta agentes de la Guardia Civil y de la Policía Foral, pero cuya recaudación va íntegramente para el Ministerio del Interior. O la política de becas, actualmente compartida con el Ministerio de Educación. No es fácil hacer una relación entre lo que los navarros aportan al Estado y lo que reciben vía becas. Pero a modo de referencia, aproximadamente el 0,5% de las becas del Ministerio son para estudiantes navarros, cuando el índice de aportación supone el 1,6% del total. ●

LOS TRASPASOS POR FECHAS

19 AÑOS SIN NUEVAS COMPETENCIAS

- **19/06/1985.** Ordenación del territorio; urbanismo; medio ambiente; comercio; colegios oficiales y profesionales; defensa del consumidor y del usuario; turismo; cámara oficial de propiedad urbana; estudios de ordenación del territorio y medio ambiente.
- **1/08/1985.** Asistencia y servicios sociales; industria, energía y minas; PYME industrial; vivienda rural; sanidad; patrimonio arquitectónico; control de calidad de la edificación y vivienda; protección de menores.
- **24/01/1986.** Casinos, juegos y apuestas; protección de la mujer; asociaciones; espectáculos públicos; fundaciones benéfico-asistenciales; cultura, deportes, asistencia social y promoción cultural.
- **11/04/1986.** Expedientes de regulación de empleo; tiempo libre; guarderías infantiles laborales; gabinete técnico provincial del instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo; trabajo; mediación, arbitraje y conciliación; programas de apoyo a la creación de empleo; cooperativas.
- **22/08/1986.** Administración institucional de la sanidad nacional; mutualidades de previsión social no integradas en la SS; casinos, juegos y apuestas.
- **18/11/1988.** Obras hidráulicas.
- **31/08/1990.** Enseñanzas no universitarias; calificación y registro administrativo de sociedades anónimas laborales.
- **28/12/1990.** Funciones y servicios Instituto Nacional de la Salud (Insalud) e Instituto Nacional de Servicios Sociales (Inserso).
- **1/08/1997.** Ejecución de la legislación del Estado sobre productos farmacéuticos; juventud; agricultura (Fondo español de garantía agraria); ampliación en materia de las enseñanzas no universitarias y colegios oficiales y profesionales; radiodifusión; cámaras agrarias; gestión de la formación profesional ocupacional; defensa contra fraudes y calidad agroalimentaria.
- **14/05/1999.** Ampliación de funciones en Medio Ambiente; instalaciones radiactivas de 2ª y 3ª categoría; mediadores de seguros; provisión de medios personales, materiales y económicos para el funcionamiento de la administración de justicia; gestión del Instituto Nacional de Empleo en el ámbito del trabajo, el empleo y la formación; parque móvil del Estado.
- **4/08/2000.** Ampliación de medios en materia de enseñanza no universitaria con profesores de educación básica de instituciones penitenciarias.
- **23/03/2001.** Ampliación de las competencias de formación profesional y en la gestión del Instituto Nacional de Empleo.

Desde que en 1962 el Gobierno franquista estableció la primacía de la Guardia Civil en todo lo relativo a carreteras navarras, la gestión exclusiva de Tráfico y Seguridad Vial por parte de la Policía Foral nunca ha encontrado voluntad política en Madrid. Incluso ahora que el Gobierno de Pedro Sánchez parece estar dispuesto a iniciar los trámites para que Navarra recupere una competencia histórica, la derecha española, con la complicidad de UPN y el apoyo de asociaciones vinculadas a la Guardia Civil ha optado por la confrontación política, amenazando incluso con la judicialización. Así lo asumen tanto el Gobierno de Navarra como el de Madrid, que han reaccionado con un incremento de 200 agentes como respuesta a quienes barruntan un repliegue de la Guardia Civil en Navarra. Y que analizan ahora qué fórmula jurídica es mejor para formalizar un proceso que puede acabar en el Tribunal Constitucional.

Será en cualquier caso el final de un proceso largo que, más allá de las expresiones de buena voluntad, todavía no ha comenzado. El Estado debe fijar todavía una posición interna en un ámbito que compete a los ministerios de Interior, Política Territorial y Hacienda, y donde hasta ahora no ha habido unidad de criterio. Después llegará el turno de la Junta de Transferencias, donde se deben concretar las funciones a traspasar, los medios personales y materiales necesarios, así como los derechos y obligaciones que asume cada administración. Hay que determinar, por ejemplo, qué ocurre con los agentes de la Guardia Civil con arraigo, o cuánto descuenta Navarra de su aportación al Estado.

Finalmente, el Consejo de Ministros deberá aprobar el traspaso competencial. Un acuerdo que, según lo pactado, deberá concretarse antes de verano, y que de facto supondrá reconocer que es Navarra quien asume la competencia exclusiva de forma progresiva y en base a un cronograma diseñado con el Ejecutivo foral.

REAL DECRETO O LEY ORGÁNICA Es precisamente este último paso el que más dudas está generando en ambas administraciones. Históricamente, los traspasos competencias reconocidos en los distintos estatutos de autonomía se han llevado a cabo mediante la fórmula del Real Decreto. Una norma jurídica con rango de reglamento que compete al poder ejecutivo (el Gobierno), por lo que no es necesaria su validación por el poder legislativo (Congreso), como sí ocurre con los decretos ley o las leyes orgánicas.

El Real Decreto se limita así a traspasar la prestación del servicio a la comunidad autónoma. Formalmente la competencia ya ha sido asumida previamente con la entrada en vigor del estatuto de autonomía, que tiene rango de ley orgáni-

Transferencia con riesgo de recurso

EL GOBIERNO FORAL DEBATE LA MEJOR FÓRMULA JURÍDICA PARA BLINDAR EL TRASPASO DE TRÁFICO EN LOS TRIBUNALES

Un reportaje de Ibai Fernandez Fotografía Iban Aguinaga



Un agente de la Policía Foral dirige el tráfico.

ca. En el caso de Navarra, la Ley Orgánica Amejoramiento del Fuego aprobada en 1982, conocida como la Lorafna.

Hay sin embargo un problema de interpretación en el Amejoramiento. La Lorafna recoge que "en lo relativo al tráfico y circulación Navarra conservará íntegramente

las facultades y competencias que actualmente ostenta". Una expresión algo ambigua que históricamente ha dado pie a diversas interpretaciones. Como en 1982 el servicio era compartido entre la Guardia Civil y la Policía Foral, la lectura más centralista ha concluido siempre que Navarra no tiene reco-

nocida la transferencia.

Un dilema que recientemente ha resuelto el Tribunal Supremo en dos sentencias de 2018, en las que concluye que no debe hacerse una lectura "reduccionista" del Amejoramiento, sino que hay que tener en cuenta "la tradición histórica y la filosofía del régimen foral" en materia de tráfico. Una conclusión a la que llegan ahora también los servicios jurídicos del Parlamento, que consideran que un Real Decreto es suficiente para ejecutar un derecho histórico ya recogido en el ordenamiento jurídico. De hecho, esta fue la fórmula con la que el Estado transfirió a la CAV la misma competencia en 1982, pese a que el Estatuto Gernika no hace mención alguna a tráfico.

Es la vía por la que abogan ahora los servicios jurídicos del Parlamento. Un trámite administrativo mucho más sencillo y rápido que una Ley Orgánica, que requiere todo el trámite legislativo y una mayoría absoluta para su aprobación. Y políticamente más cómodo para el Gobierno central, que evita la exposición mediática que implica un debate de estas características en el Congreso.

Algunos juristas sin embargo alertan del riesgo de recurrir al Real Decreto en lugar de a una Ley Orgánica, la otra vía que la Constitución reconoce para transferir competencias a las comunidades, y con la que el Gobierno de Aznar ya cedió a Catalunya la gestión de Tráfico en 1997. Con el clima político actual es más que probable que la transferencia acabe en los tribunales, y en ese escenario el Real Decreto es mucho más vulnerable que la Ley Orgánica.

De entrada, porque cualquier colectivo puede llevar ante la justicia una norma de rango administrativo, que debería pasar por el Contencioso-Administrativo y, en su caso, por el Tribunal Constitucional. Sería este último quien debería dictaminar, como ya hizo en su día el Supremo, si el Amejoramiento reconoce a Navarra la competencia exclusiva de Tráfico o no. Y, en el contexto político actual, no está claro qué puede resolver un Tribunal Constitucional que en los últimos años ha venido avalando la deriva centralista del Estado. Dudas que quedarían resueltas por la vía de la Ley Orgánica, norma legal con rango de estatuto de autonomía mucho más difícil de recurrir ante el TC, y que de facto aclararía cualquier posible interpretación en la tradición histórica de Navarra.

El debate está abierto en el Gobierno de Navarra, que ya ha nombrado a sus representantes en la Junta de Transferencias, y que de momento ha optado por que sea el Gobierno central quien marque los tiempos y el camino a seguir. En la parte navarra hay confianza en que, esta vez sí, el Gobierno central va en serio. Así que la prioridad es hacerlo con el menor ruido político posible y con garantías jurídicas suficientes. ●

Economía

LAS EMPRESAS INDUSTRIALES NAVARRAS GOZAN DE UNA BUENA SALUD FINANCIERA Y TIENEN UN MENOR ENDEUDAMIENTO QUE LAS ESTATALES

● El sector manufacturero de la Comunidad Foral registra un buen nivel de rentabilidad debido a un mayor margen comercial y mejor rotación de activos

✎ Carlos Etxeberri
 📧 Iker Azurmendi

PAMPLONA – Las empresas industriales navarras tienen una buena situación financiera en un contexto de gran liquidez, tras la salida de la Gran Recesión, al disponer de un mayor nivel de patrimonio que representa el 51,5%, y tienen una menor utilización de la deuda externa financiera en comparación con sus homónimas españolas, un 24,7% frente al 36,9%, lo que quiere decir que las compañías de la Comunidad Foral tienden menos a abusar de esta figura a la hora de buscar financiación.

Las empresas industriales navarras tienen sobre sus ingresos unos menores consumos intermedios y gastos de personal, aunque soportan unos mayores gastos de amortización, debido a que el peso de sus activos operativos es mayor.

Esta situación está generando un mayor resultado neto de explotación de las empresas navarras frente a las españolas, un 4,2 frente al 4 con lo que, teniendo en cuenta la existencia de unos menores gastos financieros, les permite obtener unos mayores beneficios sobre su facturación con respecto a las estatales.

Estos datos forman parte del análisis que sobre la evolución de la salud financiera de las empresas industriales navarras ha realizado el Observatorio Económico-Financiero de Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad a partir de los resultados del ejercicio de 2017, que es el último que se dispone de manera completa, de un total de 975 compañías industriales de la Comunidad Foral y 59.832 en el Estado.

Los resultados sobre ingresos del ejercicio de 2017 en las empresas manufactureras navarras reflejan una mejor situación de la registrada en 2008 al comienzo de la crisis, cuando se produjo una fuerte caída del beneficio.

	Total empresas de Navarra	Industria manufacturera España	Navarra
Balance			
Activos operacionales	68,7%	65,5%	80,6%
Activos financieros	31,3%	34,5%	31,3%
Patrimonio neto	48,2%	40,4%	51,5%
Deuda financiera	31,3%	36,9%	24,7%
Cuenta de resultados sobre ingresos			
Rtdo. neto de explotación	4,0%	4,0%	4,2%
Beneficio	3,8%	3,3%	3,9%
Rentabilidad			
Margen comercial	4,0%	4,0%	4,2%
ROA total	3,9%	3,6%	5,1%
ROE	7,5%	7,3%	9,3%

Fuente: Orkestra

CALIFICACIÓN DE CRÉDITO EMPRESARIAL POR TERRITORIOS



El análisis elaborado por los investigadores de Orkestra constata que, al igual que está ocurriendo en la mayoría de las economías avanzadas y a pesar de que el Índice de Producción Industrial (IPI) ha crecido un 9,8% en

el último año –el mayor aumento en el conjunto del Estado– el sector de la industria manufacturera está retrocediendo por un proceso de terciarización de la economía y de la pérdida del empleo. En concreto, en el caso

de Navarra el peso de las personas empleadas en la industria ha descendido un punto en la pasada crisis al pasar del 26% que suponía en 2009 al 25% que se registró el año pasado.

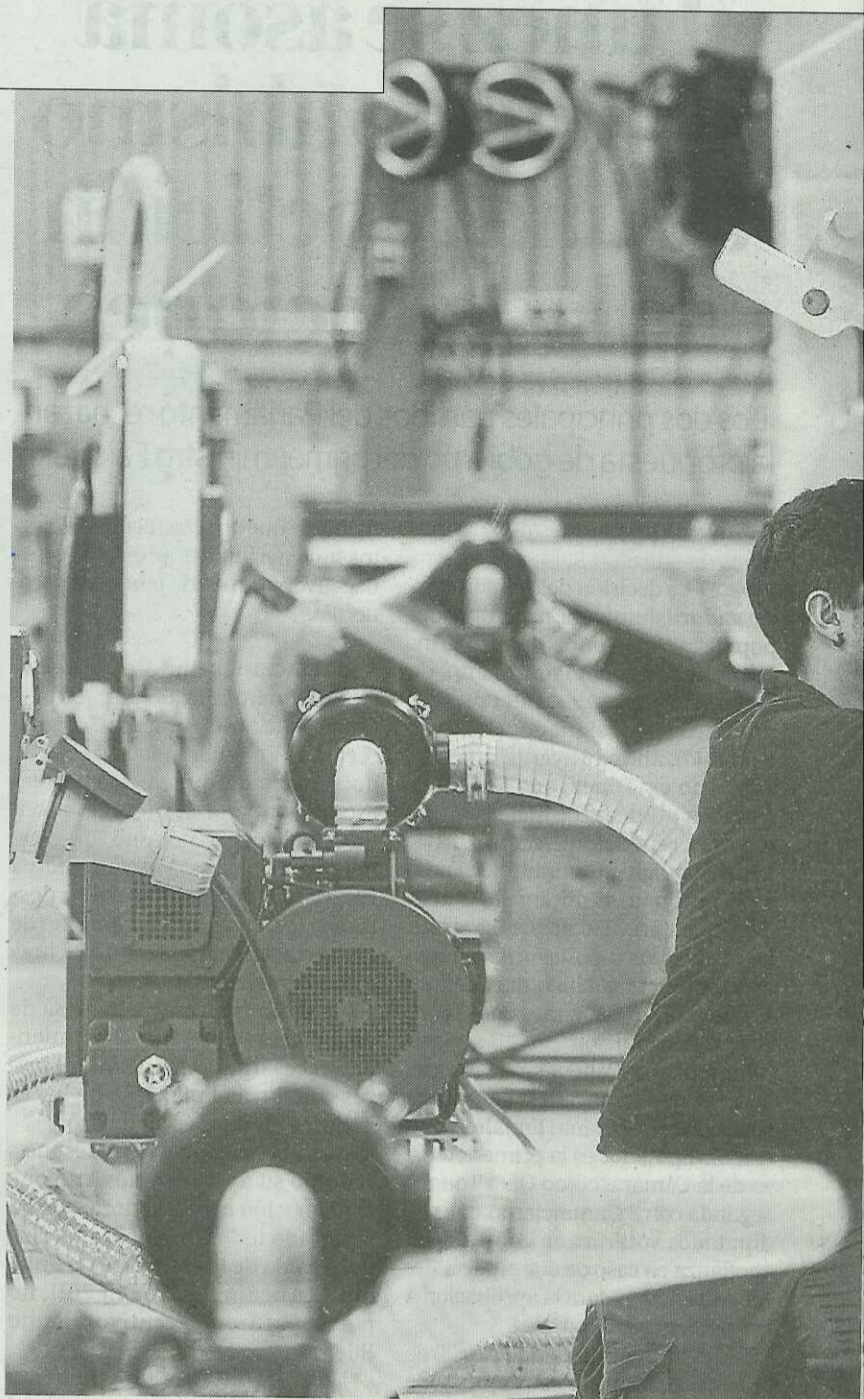
En lo que se refiere a la rentabilidad

económica, las empresas industriales navarras cuentan con un ROA (Rentabilidad sobre la inversión) del 5,1 frente al 3,6 de las compañías estatales, debido a que disponen de un mayor margen comercial y una mejor rotación de los activos, es decir, la capacidad que tiene una compañía de generar ingresos respecto a su nivel de inversión.

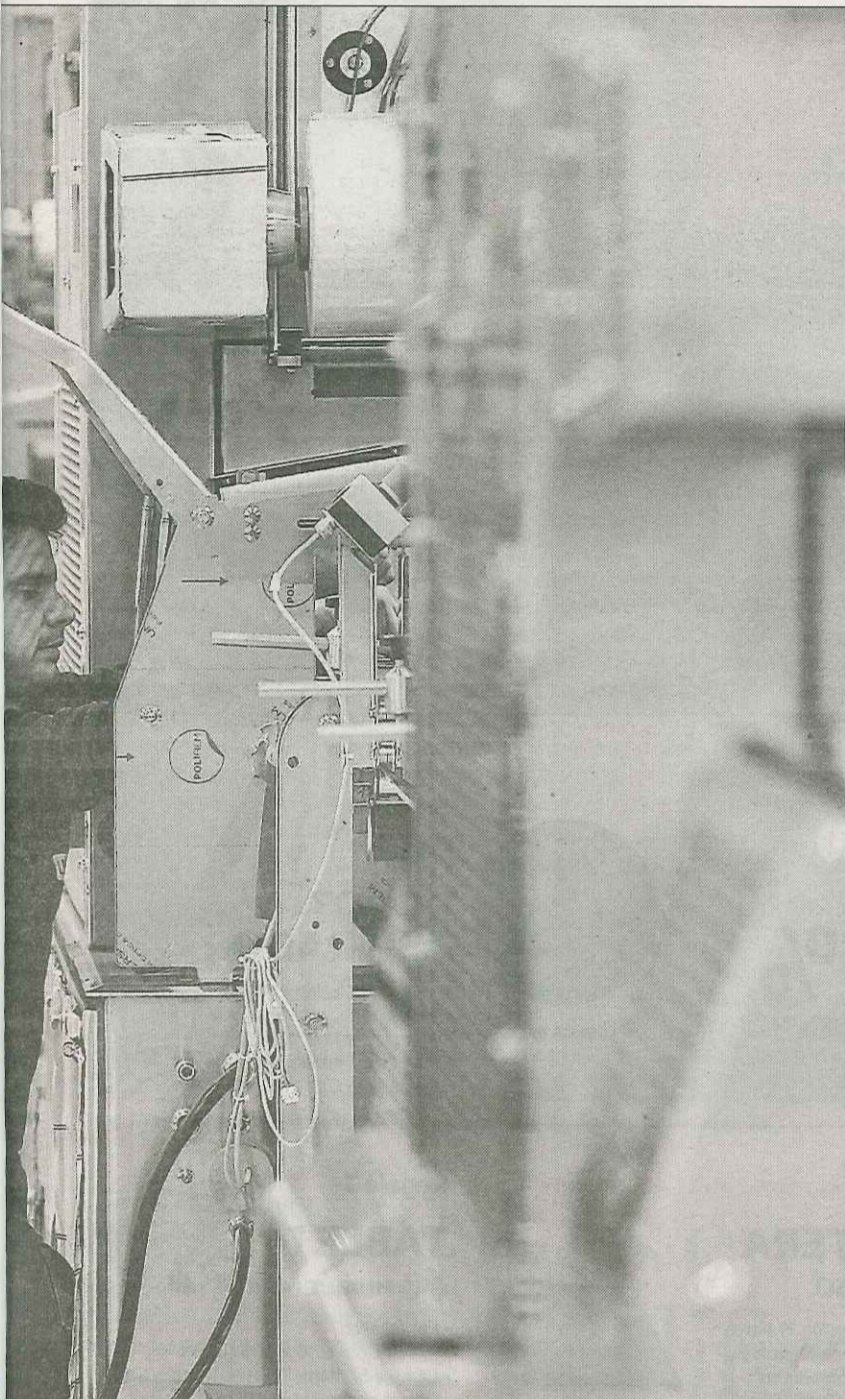
Si se analiza la rentabilidad en función de los activos, los ubicados en la empresa, y los financieros, es decir, participaciones en otras empresas, las firmas navarras presentan una rentabilidad operativa de sus activos del 6,4, muy superior a las españolas que tienen un 5,5, lo que les permite afrontar estrategias de inversión que les van a servir para afianzar esa situación.

Si ese examen lo trasladamos a la rentabilidad de los accionistas, el ROE (Rentabilidad sobre Fondos Propios) registra un mejor comportamiento en las empresas industriales navarras frente a las estatales al alcanzar un 9,3 frente al 7,3. Hay que destacar la positiva evolución de este ratio en los últimos años, si se tiene en cuenta la registrada en 2008 es decir, al comienzo de la crisis, que alcanzó un 7,1.

Este buen comportamiento en las empresas industriales navarras, aun-



Las empresas navarras tienen un menor nivel de riesgo de crédito que las



españolas.

que está condicionada por el peso de las grandes compañías en el territorio, es muy diferente del que se observa en el conjunto de las firmas de la Comunidad Foral que ha sido más reducido no solo al comienzo de la crisis, sino en los años de recuperación.

Esta evolución positiva de la rentabilidad del accionista puede ser un factor determinante en la atracción que Navarra tiene en los inversores extranjeros, hasta el punto de que más de 100 multinacionales procedentes de más de 20 países y con actividad en diferentes sectores están implantadas en el territorio.

A la hora de analizar la solvencia financiera, los investigadores de Orkestra han detectado que las empresas industriales navarras tienen un menor nivel de riesgo de crédito en comparación con las españolas. En una escala del 1, —que es la situación más desfavorable—, respecto a 11, —la más favorable— para medir el riesgo de crédito, las empresas navarras tienen una puntuación del 7,2 frente al 6,3 de sus homólogas estatales. Esta situación viene derivada de que cuentan con una mayor fortaleza en términos de autonomía financiera y liquidez, por un lado, y mayor rentabilidad, por el otro. ●

El Índice de Producción Industrial ha tenido el mayor aumento del Estado, pero el peso de las personas empleadas ha descendido

Más de 100 multinacionales procedentes de más de 20 países y con actividad en diferentes sectores están implantadas en el territorio

A través del espejo

¿Una gestión obsoleta?

POR
Jon
Aldazabal



Viendo la velocidad del cambio en el ámbito de la tecnología y en nuevas formas de hacer negocio, me llama mucho la atención lo estático que sigue el ámbito de la gestión empresarial en lo que respecta a nuevas formas de organizar, coordinar y liderar. Ya hace casi dos décadas, el experto en el ámbito organizacional de la London School Of Economics Gary Hamel exponía su tesis afirmando que eran las innovaciones en gestión empresarial, por encima de las del ámbito tecnológico, las que aportaban ventajas competitivas más perdurables en el tiempo a las empresas.

Sin embargo, a poco que uno repasa a distintos tipos de innovación (producto, proceso, marketing, modelo de negocio y organización), es fácil darse cuenta de que las más habituales corresponden a las dos primeras (y estas también, a tientas). Sin embargo, en lo que corresponde a las de organización y modelo de negocio, el ostracismo es más que palpable. Pero ¿en qué consiste innovar en gestión? Básicamente, en instaurar formas alternativas de interactuar entre las personas. En la práctica, en las formas en las que se fijan metas y planes, coordinan actividades, asignan recursos y toman decisiones, se adquiere, aplica y desarrolla talento y conocimiento, etc. Y ¿cuál ha sido la evolución en este sentido? A decir verdad, las mayores innovaciones en gestión instauradas en el ámbito organizacional ya "pintan unas cuantas canas", por no decir que superan ampliamente el centenar de años. Veamos.

En la primera década de 1900 da lugar a una obsesión de buscar "la mejor forma de hacer las cosas en una organización" y toma forma la gestión científica impulsada por Winslow Taylor, que derivó en la descomposición de tareas, la gestión de tiempos y la especialización de personas y funciones. Esta forma de funcionamiento derivó en el auge de las grandes multinacionales

americanas que dominaron los mercados durante décadas con su producción a gran escala, y es el reflejo del diseño organizativo del 99% de empresas actuales. Al poco, General Electric, viendo el valor de adaptar el descubrimiento científico a la realidad empresarial, institucionalizó el laboratorio de investigación industrial dentro de su estructura organizativa, y razón por la que en la próxima mitad del siglo terminara siendo la empresa con más patentes, aspecto este que, indudablemente, le propició una posición de liderazgo indiscutible en algunos mercados.

Continuando con los grandes hitos de la gestión, fue otra multinacional (DuPont) la que en 1903 desarrolló una función pionera al introducir técnicas de elaboración de presupuestos, haciendo uso de cálculos de rendimiento de la inversión para tomar decisiones e instaurando una forma estandarizada de comparar el rendimiento de sus numerosos departamentos de productos. En otro ámbito, el dominio de Procter & Gamble en el sector de los productos envasados tiene sus raíces en los comienzos de la década de los 30, cuando la empresa empezó a formalizar su método para la gestión de la marca que al tiem-

po se estandarizó a todo tipo de sectores.

Como otras innovaciones en gestión se cuentan el desarrollo de técnicas y métodos para la gestión de proyectos a gran escala, el nacimiento de las estructuras organizativas divisionales y matriciales, los consorcios industriales y el análisis estratégico formalizado.

En verdad, todas estas prácticas son bastante habituales a día de hoy en las empresas... pero es que tienen más de un siglo. Y ¿qué hay de nuevo desde entonces? Pues más allá de las técnicas y enfoques de calidad, manufactura avanzada y reingeniería de procesos que tan prestigiosas hizo a las multinacionales japonesas y coreanas, los nuevos tiempos conciernen más a prácticas relacionadas con el desarrollo del liderazgo, las formas de organización descentralizadas, la participación de las personas en la toma de decisiones / gestión / en los resultados, etc.

Parafraseando a Hamel, se puede decir que la práctica moderna de la gestión empresarial se basa en un conjunto de principios cuyos orígenes datan de hace un siglo o más: la especialización, la estandarización, la planificación y control, la jerarquía y la primacía de las recompensas externas.

Sin embargo, mucho me temo que en un contexto como el actual, más que cambios cosméticos vamos a tener que modificar el modelo mental de lo que entendemos que es organizar y gestionar. Al analizar el impacto, lo curioso es que en contraposición a la innovación tecnológica y de producto, que tienden a entregar ventajas temporales y de pequeño calibre, las innovaciones en gestión han supuesto ventajas mucho más duraderas.

Quizás lo adecuado sea volver a mirar atrás y prestar atención a los principios que expuso Mary Parker Follett en 1924 cuando decía que el liderazgo no se define por el ejercicio del poder sino por la capacidad de aumentar el sentido de poder entre quienes son dirigidos. Que la toma de decisiones de suma cero donde se gana y se pierde termina debilitando a todos los involucrados, que las situaciones conflictivas no se resuelven mejor imponiendo un punto de vista a expensas de todos los demás, sino a través de soluciones que integren diversas perspectivas, o que una organización grande es una serie de comunidades locales, y que a menudo el crecimiento de las personas y de las instituciones se maximiza cuando esas comunidades se autogobiernan. Ahí es nada. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

La práctica moderna de la gestión empresarial se basa en principios cuyos orígenes datan de hace un siglo o más

El liderazgo no se define por el ejercicio del poder sino por la capacidad de aumentar el sentido de poder entre quienes son dirigidos



Un joven trabaja delante de una pantalla de ordenador. Foto: Efe

Con una tasa de paro del 13,8%, el mercado laboral español tiene dificultades para cubrir perfiles de elevado nivel educativo, como ingenieros informáticos programadores, pero también otros oficios cualificados que no despiertan interés en los demandantes de empleo como entrenadores, soldados o marinos.

Un estudio elaborado por la empresa de trabajo temporal Manpower muestra cómo a lo largo de la última década el desajuste entre oferta y demanda de talento en el mercado laboral español ha ido aumentando, desde el 8% en 2009 al 41% en 2019.

El proceso de digitalización de las empresas ha generado la demanda de perfiles nuevos con un elevado nivel de especialización, entre los que se encuentran tres perfiles tecnológicos difíciles de cubrir.

Se trata de ingenieros desarrolladores de *software* y programación especializados en tipos de lenguaje muy específico (como el muy demandado Python), de programadores de *Big Data* (tanto Data Science como Data Analytics) y de expertos en ciberseguridad, explican desde la patronal de las agencias de colocación Asemplo.

Por debajo, también son demandados especialistas en la nube, analistas de banca, desarrolladores de *Front-end* (lenguaje web) o agentes de producción para las plataformas de contenido en línea, aunque "se trata de perfiles que ya tienen un recorrido y que son capaces de ir cubriéndose poco a poco",

Los empleos cualificados más demandados

CON UNA TASA DE DESEMPLEO DEL 13,8%, EL MERCADO LABORAL ESPAÑOL TIENE DIFICULTADES PARA CUBRIR CIERTOS PERFILES DE ELEVADO NIVEL EDUCATIVO

señalan desde la patronal.

El estudio de Manpower muestra también que entre los perfiles con una mayor demanda se encuentran los oficios manuales cualificados que requieren formación profesional, como electricistas, soldados o mecánicos.

Pero hay puestos de trabajo que no llegan a cubrirse en el mercado laboral español, en muchas ocasiones porque no se alcanza la cualificación requerida, pero en otros casos porque son descartados por los desempleados nacionales.

Se trata de las profesiones incluidas en el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), que en su mayoría aparece liderado por puestos de trabajo en el sec-

tor marítimo, como los auxiliares de buques de pasaje, bomberos de buque, camareros y cocineros de barco, contra maestros y marineros de cubierta, y frigoristas, maquinistas y mecánicos navales.

No obstante, los puestos de trabajo demandados en más provincias son los de entrenador deportivo y deportista profesional, según el catálogo del SEPE.

"Es necesario vincular lo que reclama el mercado laboral con los diferentes estudios", explica la directora de Comunicación de RSC de Manpower Group, Montse Moliner, quien considera necesario invertir la pirámide de licenciados para cubrir la parte que requiere una formación menos elevada.

El estudio de Manpower remarca

también la demanda sin cubrir de profesionales de las tecnologías de la información, entre ellos expertos en ciberseguridad o administradores de redes, así como los profesionales técnicos e ingenieros (químicos, eléctricos, civiles o mecánicos).

También están en la lista de profesionales más buscados los operadores de producción y maquinaria, de conducción y logística (camioneros, distribución, construcción o transporte público) y obreros de construcción, así como expertos en ventas y marketing; gestores y ejecutivos; y empleados para hoteles y restaurantes.

LENTA ADAPTACIÓN Los motivos de la brecha entre oferta y demanda difieren en función del nivel de cualificación requerido, pero en general tienen que ver con la lenta adaptación a la realidad del mercado laboral por parte del mundo educativo y formativo. "Hay un desajuste muy elevado entre la formación superior y las universidades, con personas que acceden a las empresas con una experiencia muy básica y sin especialización", reconocen desde Asemplo, que también alerta de que esta situación termina expulsando completamente del mercado a los parados de larga duración.

Además, "la necesidad de formarse permanentemente a lo largo de la vida laboral será necesaria", señala Moliner (Manpower), quien añade que "la propia empresa ha de generar esos entornos de aprendizaje" y a tener una visión más amplia de los objetivos que buscan los futuros trabajadores en sus empresas. — Efe

Miles de interinos protestan contra la precariedad laboral

El colectivo de empleados públicos espera que el Tribunal de Justicia de la UE avale las reivindicaciones

MADRID — Cerca de 3.000 trabajadores interinos del sector público se manifestaron ayer en Madrid para protestar contra la precariedad, el fraude en la contratación y el abuso de temporalidad, que, según los cálculos de los convocantes, afecta en toda España a unas 800.000 personas.

Trabajadores del sector público procedentes de toda España, que en ocasiones encadenan 300 contratos en un año, recorrieron la Gran Vía madrileña al grito de "¡Fijeza Ya!", para denunciar el despido colectivo "libre y gratuito" de los trabajadores temporales de las administraciones públicas, como señaló una portavoz del Colectivo de Empleados Públicos en Abuso de Temporalidad.

También cargaron contra la ausencia de inspecciones para detectar el fraude, la ilegalidad y el abuso, así como por la falta de una norma nacional eficaz que prevenga el abuso de la temporalidad, sancione al empleador público y elimine las consecuencias en el trabajador con su estabilización o compensación.

SENTENCIA La misma portavoz explicó que esperan que el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE), que debe dictar sentencia el próximo 19 de marzo, avale la reivindicación de este colectivo, unas 800.000 personas en toda España, equivalente a un 30% de los empleados públicos.

La cifra no concuerda con los datos facilitados esta semana por el Ministerio de Política Territorial y Función Pública, que asegura que de los 2,6 millones de empleados del sector público sólo un 21,6% corresponde a interinos, personal eventual y otros; un 56% es personal funcionario de carrera, y el 22,4% restante es personal laboral.

Los interinos confían en lo que determine el próximo 19 de marzo el TJUE, si bien la Abogada General de la UE que elaboró un primer dictamen que consideraba ajustado a derecho europeo que el uso abusivo de sucesivos contratos temporales por parte de las administraciones públicas españolas no se sancione automáticamente con la transformación del contrato temporal en uno fijo.

El informe de Juliane Kokott, que no es vinculante, abría la puerta, no obstante, a que se puedan considerar indemnizaciones por los perjuicios causados por un importe a tanto alzado suficientemente disuasorio. — Efe

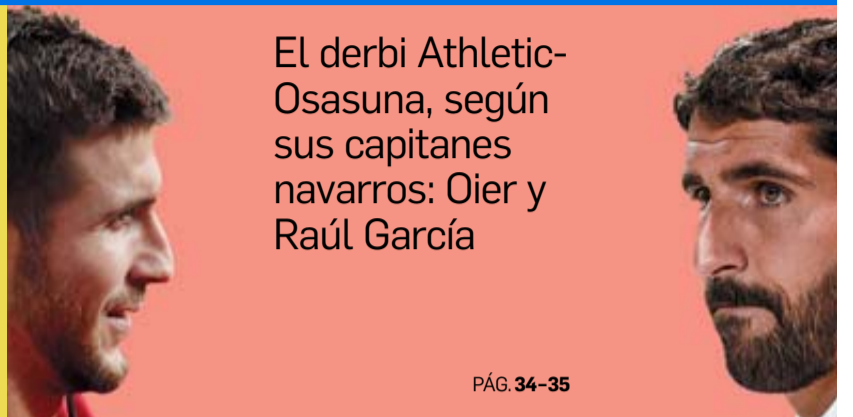
La Muestra de Cine de Tudela se rinde a Karra Elejalde

PÁG. 50-51



Parejas maduras y familias con hijos, turistas tipo en Navarra

PÁG. 55



El derbi Athletic-Osasuna, según sus capitanes navarros: Oier y Raúl García

PÁG. 34-35

Cooperativas y sociedades laborales dan empleo ya a más de 20.000 navarros

En los últimos tres años han surgido 324 nuevos proyectos, con 877 socios

Europa marca como ejemplo el empuje de la economía social en Navarra

PÁG. 16-17

Familiares de los atropellados se querellan contra el conductor

Neel Vargas y Yecenia Maricela siguen en coma y el conductor declarará, probablemente, la semana que viene

PÁG. 20



6.000 alumnos de 29 centros navarros, en la imagen los de Jesuitinas de Pamplona, se sumaron a la demanda de Adano para eliminar barreras. CALLEJA

El sector del transporte pide convertir la N-121-A en una autovía

PÁG. 30

Casi un tercio de los navarros, con estudios universitarios

PÁG. 21

NOVELAS DE AVENTURAS
La bastarda de Estambul
Elif Shafak
HOY, POR SÓLO 5,95€

SECADOR IÓNICO JATA
HOY, POR SÓLO 29,99€

22 nuevos casos de cáncer infantil el último año

Pese a una tasa de supervivencia del 75-80%, es la principal causa de muerte en niños PÁG. 18-19

NACIONAL	2	OPINIÓN	12	DEPORTES	34	FARMACIAS	64
INTERNACIONAL	6	NAVARRA	16	DIARIO DEL MOTOR	48	CARTELERA	68
ECONOMÍA	8	PAMPLONA	24	ESQUELAS	58	LOTERÍAS	69

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra por solo 3,10€
(Exclusivo para Navarra)

El malestar de la patronal agraria lleva a suspender la mesa del diálogo social

El 'número dos' de Díaz deja la mesa para firmar la flexibilización del PER

Ante la circunstancia, los empresarios decidieron dar por suspendido el encuentro semanal de carácter técnico

Las protestas de los agricultores colapsaron ayer Valencia y cortaron carreteras en Córdoba

J. M. CAMARERO
Madrid

Los problemas por los que atraviesan los agricultores han puesto tan en alerta al Gobierno que la confusión se ha apoderado de encuentros como el que ayer tuvo lugar en el Ministerio de Trabajo y Economía Social. Y, de rebote, comienzan a tener efectos colaterales en otras materias sensibles, como la negociación de la derogación de la reforma laboral. Mientras que la ministra del ramo, Yolanda Díaz, y el vicepresidente segundo del Gobierno y ministro de Derechos Sociales y Agenda 2030, Pablo Iglesias, pactaban con los sindicatos del campo (CC OO, UGT y SAT) las medidas para mitigar su situación, los empresarios abandonaban en la sala contigua la reunión técnica que mantenían con los sindicatos y representantes de Trabajo en el marco del diálogo social.

En el trasfondo de todo lo que ayer se vivió se encuentra la tensa situación que viven los agricultores, plasmadas en manifestaciones masivas desde hace tres semanas. La propagación de protestas volvió a tomar ayer calles y carreteras. Las más multitudinarias fueron en Valencia, donde miles de personas exigieron "precios justos" para sus productos, bloqueando con sus tractores el centro de la ciudad. Otras protestas tuvieron lugar en Asturias, Cataluña y Andalucía, con el bloqueo de vías en toda la provincia de Córdoba.



Manifestación de agricultores, con sus tractores, ayer en el centro de Valencia. Fue la más multitudinaria.

EUROPA PRESS

Mientras, en los despachos, la ceremonia de la confusión comenzaba el jueves por la noche, cuando las organizaciones de agricultores UPA, COAG y Asaja se 'caían' de la convocatoria de ayer con Yolanda Díaz. Así lo entendieron sus representantes, como una exclusión. Aunque desde Trabajo aclaran que "no hay ningún veto" y que solo se les comunicó que se posponía la reunión. Primero se encontrarían con los sindicatos del campo y después con la patronal agraria. De hecho, su reunión finalmente tendrá lugar el martes día 18.

Al encuentro de ayer solo acudieron los sindicatos agrícolas

de Andalucía y Extremadura, con un invitado adicional: el vicepresidente Iglesias. La ausencia de parte de las organizaciones agrarias "no sentó muy bien" a la patronal (CEOE y Cepyme), admiten fuentes cercanas a los empresarios, aunque aclaran que no fue ése el detonante de lo que sucedió ayer en torno al diálogo social.

Mientras Iglesias y Díaz negociaban medidas con los sindicatos agrarios en una sala, en otra cercana hacían lo propio la CEOE, Cepyme, CC OO y UGT, para abordar, en un encuentro la modificación de la reforma laboral. En esa reunión también se

encontraba el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, quien, apuntan fuentes presentes, "se ausentó" para sentarse en la de los sindicatos agrícolas. Ante esa circunstancia, la patronal decidió dar por suspendido ese encuentro semanal de carácter técnico.

Menos peonadas, más control

En el Ministerio de Trabajo aclaran que su número dos se ausentó "por protocolo" para acudir junto al vicepresidente y porque era "el primer encuentro con los sindicatos agrarios". En cualquier caso, ninguna de las partes da por roto el diálogo social.

Mientras tanto, la ministra de Trabajo y el vicepresidente acordaban la flexibilización de los requisitos para acceder al PER: serán necesarias 20 peonadas, y no 35, como hasta ahora, para cobrar el subsidio de 426 euros mensuales durante un semestre. El Ejecutivo considera que se trata de una medida "coyuntural" ante la falta de carga de trabajo por los últimos temporales.

El ministerio también anunció que estudia medidas y cambios legislativos para reforzar las competencias de la Inspección de Trabajo en el sector agrario, como ocurrirá en la recogida de fresas.

El PIB de la zona euro firma su menor expansión desde 2013

La Unión Monetaria limitó al 0,1% su crecimiento en el 4º trimestre de 2019, por el parón alemán y la caída de Francia e Italia

CRISTINA VALLEJO Madrid

El PIB de la zona euro creció un 1,2% en 2019, en la que fue su expansión más modesta desde el

año 2013. En la evolución de las cifras de crecimiento del PIB en la Unión Monetaria lo que se observó a lo largo del ejercicio pasado fue una progresiva desaceleración. Así, si arrancó con crecimientos interanuales del 1,4%, en el último trimestre ese ritmo quedó limitado a un 0,9%.

Si comparamos trimestre con trimestre, también se observa esa tendencia al enfriamiento de la economía. Así, en el primer

cuarto de 2019, la zona euro creció a un ritmo del 0,4%, frente al 0,1% que se expandió la economía de los 19 socios del euro entre octubre y diciembre del año pasado en comparación con los tres meses previos.

Ese 0,1% contrasta, además, con el avance registrado en el tercer trimestre del año, cuando los países de la Unión Monetaria en su conjunto crecieron un 0,3%.

Por países, en ese cuarto tri-

mestre de 2019, España volvió a destacar entre los más dinámicos, con su ascenso del PIB del 0,5%, acelerado respecto al ritmo del trimestre previo, del 0,4%, aunque Portugal mostró un mayor tracción, con un crecimiento del 0,6%.

Alemania, Francia e Italia

Las cifras de estos dos países de la periferia europea contrastan con la de Alemania, cuyo PIB estuvo estancado en el cuarto trimestre. La locomotora europea fue capaz de esquivar la recesión técnica (se define por el encadenamiento de dos trimestres consecutivos de contracción del PIB) en el tercer trimestre del año, tras la caída del 0,2% de su economía sufrida en el segundo. Al tér-

mino del cuarto, Alemania volvió a estar a punto de entrar en números rojos.

Además del peso en contra que supuso Alemania para la economía de la zona euro en el último tramo del año pasado, contó con otros dos países relevantes restando décimas de crecimiento: el PIB francés del cuarto trimestre del año se contrajo un 0,1% y el italiano sufrió una caída del 0,3%.

En cuanto al empleo, de acuerdo con las cifras de Eurostat, en la zona euro creció un 1,1% el año pasado. A diferencia del PIB, la creación de puestos de trabajo se aceleró en el último tramo del año: creció un 0,3%, frente al 0,1% del tercer trimestre.



Dos empleados de la fábrica de Renault en Valladolid revisan motores de coches.

COLPISA

Renault registra su primer déficit desde 2009 y avisa que este será un año difícil

El conglomerado galo perdió 141 millones de euros el año pasado, tras haber ganado 3.302 millones en 2018

No excluye ahora ninguna posibilidad, desde el cierre de fábricas hasta la venta de activos

CRISTINA VALLEJO
Madrid

El grupo automovilístico Renault registró en 2019 sus primeras pérdidas en una década, desde 2009. El año pasado, el conglomerado francés perdió 141 millones de euros, después de haber ganado 3.302 millones en 2018.

En Bolsa, la primera reacción de las acciones de la automovilística a estas cifras fue muy bajista, pero a media sesión se dio la vuelta y entró en positivo, aunque al final cerró con una caída del 0,90%. Si pasó, aunque fugazmente, de los números rojos a los verdes fue porque en su comparecencia ante la prensa, Clotilde Delbos, al mando del grupo como consejera delegada interina, deslizó la posibilidad de recortes de costes, ventas de activos o cierres de fábricas.

Delbos afirmó que no excluye ninguna posibilidad, que afronta la situación sin ningún tabú, "ya sea en el mundo o en Francia". Manifestó que el objetivo de la

compañía es reducir sus costes estructurales en al menos 2.000 millones de euros en los tres próximos años e informó de que el grupo presentará en mayo su plan de recuperación.

Renault, afirmó Delbos, no se puede permitir el lujo de esperar a Luca de Meo, expresidente de Seat, que asumirá su cargo al frente de la firma el próximo mes de julio tras la salida de Carlos Ghosn, fugado de la justicia nipona y huido a Líbano.

Varias razones explican el pésimo comportamiento de las cifras del grupo, que ya en octubre del año pasado había revisado a la baja sus expectativas de beneficio por el debilitamiento de la economía que estaba reduciendo la demanda en mercados clave, al tiempo que la nueva regulación medioambiental provocaba incrementos de costes.

Así, Renault sufrió el golpe de una menor contribución de Nissan, firma de la que controla un 43%: la japonesa aportó 242 millones en beneficios el año pasado, frente a los 1.509 millones que había sumado el ejercicio previo, mientras que socios chinos y Daimler en su conjunto supusieron pérdidas de 432 millones, frente a la aportación positiva de 31 millones de euros del año anterior.

Reducción del dividendo

En todo caso, muchas rúbricas de la cuenta de pérdidas y ganancias se vieron dañadas. Así, el resultado de explotación del grupo sufrió una merma desde los 2.987 millones de 2018 hasta los

2.105 de 2019. Y sus ingresos se redujeron un 3,3%, hasta los 55.537 millones, porque las ventas, a su vez, bajaron un 3,4% interanual, hasta los 3,8 millones de vehículos.

Todo ello llevó a que el dividendo propuesto para su reparto sea de 1,1 euros por acción, menos de la tercera parte de los 3,55 euros que se distribuyeron a cuenta de los beneficios de 2018. Será el pago más bajo que haga la marca del rombo desde el año 2011. Pero no ha de sorprender esta decisión si se tiene en cuenta que el fabricante nipón Nissan ha suspendido la retribución a los accionistas.

Las perspectivas para el ejercicio que acaba de comenzar no son muy halagüeñas. Clotilde Delbos afirmó en la nota de rendición de cuentas que la visibilidad para 2020 es baja, dada la volatilidad que se espera en la evolución de la demanda, sobre todo en Europa, debido a las cuestiones regulatorias relativas a las emisiones y también al potencial impacto del coronavirus.

El Covid-19 ya ha provocado la suspensión de la producción en una planta en Corea y Delbos no descarta que tengan lugar también en Europa por problemas de suministros, aunque Delbos también añade que el fortalecimiento del equipo gestor y el éxito de los nuevos modelos de coches, como los de bajo coste o los eléctricos, le hacen tener confianza en que se pueda dar la vuelta a la situación del grupo. A su juicio, tiene todas las cartas para recuperarse.

VW ve fracasada la negociación de las indemnizaciones por el 'dieselgate'

El grupo automovilístico puso sobre la mesa 830 millones para 450.000 clientes alemanes, pero los abogados piden más

Efe. Fráncfort/ Berlín

El grupo automovilístico Volkswagen dio ayer por fracasadas las negociaciones para indemnizar a los cientos de miles de propietarios de un vehículo con motor diésel. Un portavoz de VW dijo que el problema es la cuantía de la indemnización que piden los abogados de la Asociación alemana de Defensa del Consumidor (VZBV), por la demanda colectiva que varios bufetes de abogados interpusieron el año pasado contra Volkswagen y que agrupa a unos 450.000 consumidores.

El grupo automovilístico asegura que había llegado a un acuerdo de indemnización de 830 millones de euros con la asociación de defensa de los consumidores, pero que las negociaciones han fracasado porque los abogados exigen más dinero.

"Esta solución, justa para los clientes, solo fracasó porque los abogados de VZBV insistieron hasta el final en un pago de 50 millones de euros por el acuerdo", explicó la compañía automovilística en una declaración.

Volkswagen resaltó que los asesores legales de la organización no han aportado pruebas "suficientemente concretas" que justifiquen los servicios ofrecidos por los cuales la compañía tendría que abonar dichos 50 millones de euros.

"Examen independiente"

La empresa con sede en Wolfsburg explicó que los abogados de VZBV rechazaron que se llevara a cabo un "examen legal independiente" en relación con sus exigencias económicas, por lo que el grupo automovilístico calificó de "imposible" que se haga dicho pago sin que haya pruebas suficientemente concretas.

Desde la Central Federal del



Logo de VW en un vehículo. EFE

Consumidor (VZBV), representante de la parte demandante, se salió al paso de inmediato a la versión de VW y se imputó "falta de disposición" del grupo automovilístico para dar con una solución. El representante de ese organismo, Klaus Müller, desmintió asimismo que el problema fueran los honorarios de los abogados y lamentó, en una comparecencia ante los medios, haberse enterado de la decisión de VW esa misma mañana por la prensa. "Estamos irritados por lo ocurrido", dijo Müller, según el cual se habían ofrecido varias "alternativas negociables", incluida una indemnización equivalente al 15 % del coste de la compra de cada vehículo.

La responsable de Integridad y Asuntos Legales de Volkswagen, Hiltrud Werner, había destacado ayer, por su parte, que el objetivo de una demanda colectiva es lograr seguridad jurídica de forma "eficiente y rentable". "Creemos que una solución de liquidación como esta habría beneficiado a nuestros clientes, que recibirían su pago único de manera fácil y rápida. Las prácticas de los abogados no deberían tener un impacto negativo en los clientes", remarcó la directiva.

Las direcciones de VW y de VZBV anunciaron en enero su voluntad de alcanzar una solución extrajudicial negociada. "Nuestro objetivo compartido es alcanzar una solución pragmática a favor de nuestros clientes", apuntaron entonces.

Nasuvinsa
Navarra de Suelo y Vivienda, S.A.

SUBASTA DE PARCELAS EN SARRIGUREN

La sociedad pública Nasuvinsa ha publicado el anuncio para la enajenación, en forma de pública subasta por el procedimiento de a pliego cerrado, de las fincas urbanas correspondientes a las subparcelas 7-3.01 a 7-3.12 del PSIS de la Ecodiudad de Sarriguren (Valle de Egués).

El pliego de condiciones, la documentación anexa y el modelo de oferta económica están publicados en el Portal de Contratación de Navarra y los interesados deberán presentar sus ofertas en las oficinas de Navarra de Suelo y Vivienda, S.A. (Nasuvinsa) ubicadas en la Avenida de San Jorge, 8 bajo, de Pamplona-Iruña, antes de las 13 horas del día 27 de febrero de 2020.

FAMILIA CORAJE

Me confieso devoto de los padres de Marta del Castillo. Creo en esa familia que no cesa, once años después, en el intento de darle una sepultura digna. Qué tiene que ser perder a un ser querido al que has visto nacer; además, en circunstancias poco naturales y con la sensación de que los han mareado vivos. Que la han buscado por tierra, río y aire. Que no pueden cerrar el duelo sin el cuerpo de su hija. Me parecen gente buena. Cada equis tiempo salta a la actualidad el nombre de la sevillana. Ahora el juez ha reabierto el caso y ha ordenado investigar los papeles aportados por los padres. Suerte.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Ante el cierre de Guelbenzu

El pasado 19 de diciembre, a causa de la fuerte viento, se voló la cubierta de la piscina de las instalaciones deportivas de Guelbenzu y desde entonces todo ha sido un despropósito.

Al día siguiente, a excepción de la piscina que permaneció debidamente precintada, volvió a abrirse la instalación y ese mismo día el Gobierno de Navarra, titular público de la instalación deportiva, ordenó el cierre por motivos de seguridad. Posteriormente, representantes del Instituto Navarro del Deporte (IND) en la reunión mantenida con la plantilla el 7 de enero nos trasladaron que estaban pendientes de un informe técnico para valorar el alcance de los desperfectos y las obras a realizar. Por parte de la plantilla se solicitó mantener parcialmente abierta la instalación, a excepción de la piscina, una vez que se garantizase la

seguridad tras la retirada de la cubierta arrancada por el temporal. En la misma reunión el IND se comprometió a mantener informada a la plantilla, a través de la empresa, y de manera previa a que se acordase la decisión que se fuese a adoptar. Un mes después, incumpliendo el compromiso de información previa del IND, la empresa nos comunica el inicio de la negociación de un ERE de suspensión de contratos de un año de duración basándose en una Resolución de la Consejería de Cultura y Deporte en la que al mismo tiempo que resolvía la necesidad de seguir prestando el servicio público, resolvía la suspensión del contrato con la empresa gestora de la piscina, amparándose en el interés público. ¿Interés público? No puede existir interés público en dejar de prestar un servicio público al que tiene derecho la ciudadanía.



De un servicio público que excede y con mucho de un mero servicio deportivo y/o de entretenimiento.

La piscina de Guelbenzu es el único espacio público que se mantiene abierto en el barrio de la Milagrosa. Un barrio deteriorado y abandonado institucionalmente como manifiestan muchas de sus vecinas y vecinos. ¿Dónde está el concejal de barrio designado por el Ayuntamiento de Pamplona para defender los intereses vecinales

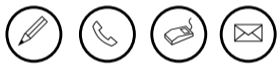
y facilitar que permanezca abierto el único espacio social que vertebraba el barrio de la Milagrosa? ¿Y la responsabilidad del gobierno con los usuarios y usuarias de la instalación? Son personas mayores, muchas de ellas con problemas de movilidad, que acuden a Guelbenzu a mantenerse activas, a practicar deporte a su ritmo, a rehabilitación y a socializar con los vecinos y vecinas del barrio. Personas a las que han desplazado a diferentes instalaciones deportivas de Pamplona, ya sean más cercanas (como Aquabide y Oberena) o más lejanas, como Aranzadi o San Jorge de tal manera que dependiendo el día de la semana se deben desplazar a una u otra instalación.

Además, dependiendo de la instalación a que se acude, se limita a un máximo de usuarios y usuarias en la nueva instalación; de modo que si vienes de Guelbenzu es muy probable que tengas que esperar a que finalice otro socio de tu instalación para poder entrar, con las consiguientes molestias a las per-

sonas usuarias. Se da la paradoja de que, quien debe velar por los derechos de estas personas, y en definitiva de la ciudadanía, quién debe proporcionar una información veraz y transparente a la plantilla, a la que pretende enviar al paro durante un año, elude sus responsabilidades y decreta el cierre de la instalación, sin concretar las obras que pretende llevar a cabo, los plazos de ejecución y sin que exista necesidad alguna del cierre total de la instalación.

Por eso venimos diciendo alto y claro que no se puede dejar en el más absoluto abandono a un barrio entero y al colectivo más vulnerable de este, a las personas mayores. Cerrar un año las instalaciones deportivas de Guelbenzu es dejarla morir. No se lo permitimos al gobierno de UPN hace ahora seis años y no esperábamos tener que emprender la misma pelea con el gobierno actual. No al cierre de Guelbenzu.

SONIA PEDROSA OBREGÓN, Secretaria de organización FSC-CCOO de Navarra.



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

¿Quiénes somos?

De un tiempo a esta parte tengo la sensación de que la Administración de Navarra, y los sindicatos de Mesa General que se supone están defendiendo nuestros derechos, no saben quiénes somos. Espero que con estas líneas consiga que nos reconozcan. Somos personal sanitario, con titulación de Formación Profesional de grado medio, Técnicos en Cuidados de Enfermería. Colectivo mayormente femenino. En los centros hospitala-

rios vestimos con uniforme azul en las plantas, o verde en otros servicios especiales. Somos los que estamos más cerca y más tiempo con los pacientes. Los que manejamos el material quirúrgico para esterilizar, los que damos soporte de enfermería en UCI, quirófanos, Urgencias, consultas..., en definitiva una pieza clave en la atención que se dispensa en los centros hospitalarios, pero también estamos en los centros de Atención a la Dependencia. Desde octubre de 2018, que se consumó un acuerdo de los sindicatos de Mesa General con el Gobierno de Navarra, nos encontramos en una situación de indefensión por el trato vejatorio que estamos recibiendo, al encuadrar en el mismo nivel profesional a personal sin titulación con personal titulado, de manera que lo que a unos nos han exigido, a otros no lo hacen. Se va a dar la situación de que en esta administración va a cobrar más el trabajador sin titulación que el titulado.

En reuniones que hemos mantenido con la Administración, nos llegaron a reconocer que nadie

había hablado de nuestro colectivo en Mesa General y viendo la última reunión que tuvieron el día 13 de febrero en esta ocasión tampoco nos han mencionado. Somos más de 2.000 trabajadores y la Administración no sabe quiénes somos y los sindicatos de mesa no saben lo que pedimos y cómo nos sentimos. Nos sentimos ninguneados, sin reconocimiento profesional, teniendo en cuenta que somos colectivo mayoritario femenino y con lo que eso supone tenemos contratos precarios, con jornadas reducidas y sueldos míseros.

Creo que esto se puede solucionar y es reconociendo el nivel que nos corresponde como técnicos, en la Administración nivel C. Por favor, que no maltraten las manos que les cuidan.
BEGOÑA RUIZ MALAGÓN, Secretaria Autonómica SAE Navarra.

Un timo social

Leo en la prensa que Pablo Iglesias apuesta por el derecho universal de una renta mínima a to-

dos los hogares. Lo que no dice es, en primer lugar, cómo lo va a pagar y, en segundo lugar, que ese es el timo social de la estampita más común en Sudamérica en regímenes de dudosa democracia. Este timo basado a una en la comodidad y a otra en la desesperación ve ilusoriamente como un pequeño subsidio le puede dar la ilusión al ciudadano de seguridad. Un método usado en los países latinos para comprar el voto que asegura a su vez que la población en gran parte dependa del estado y se empobrezca. Objetivo asegurar un rebaño de reses lo suficientemente ilusas para apoyar las decisiones nefastas del estado. ¡Ya podemos decir que este fraude ha cruzado el océano! (...)

CRISTINA SANDE CECCHI

Retrasos y listas de espera

El pasado 18 de noviembre acudí al Servicio de Cirugía Vascular debido a unas varices en la pierna izquierda que me causan bas-

tante dolor. Me atendió el doctor Manuel Jiménez Arribas, del cual recibí un trato amable y correcto. Y me dijo que me tiene que extirpar la vena safena pero que la intervención será en un plazo de seis meses dado que dicha intervención no es urgente. Han pasado tres meses de dicha consulta y aunque desde el primer día me coloqué una media de compresión que me indicó el citado doctor, sigo con el dolor en la pierna. Cada vez que sale la consejera de Salud dando una conferencia de prensa manifiesta que la lista de espera ha mejorado ostensiblemente pero por mi situación considero que sigue siendo pésima.

Cuando por algún motivo me retraso algún día en el pago de la Declaración de la Renta le falta el tiempo a Hacienda para reclamarme intereses. Espero que mi intervención sea antes del tiempo indicado por el doctor, caso contrario ya me dirá la señora consejera cuánto me van a abonar de intereses por el retraso.
ÁNGEL GANUZA ECHEVERRÍA

empresas - oficinas - industrias - comunidades - colegios - naves - cristales - hospitales - obras - limpiezas técnicas...



Limpiando espacios
¿Limpiamos el tuyo?



Monasterio de la Oliva, 33 · 31011 · info@accuae.es www.accuae.es · 948 255 846

Limpiezas Generales

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía social



Las cooperativas y sociedades laborales ya dan empleo a más de 20.000 personas

En los últimos tres años han surgido 324 nuevos proyectos con 877 socios

El empuje de las empresas de economía social en Navarra ha sido señalado por la UE como ejemplo a seguir

La sede de la Asociación de Empresas Laborales (ANEL) acogió ayer la presentación de una veintena de proyectos

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

El auge de las empresas de economía social, aquellas creadas bajo la forma de cooperativas y sociedades laborales, se ha convertido en una importante fuente de empleo para Navarra. Tanto es así, que el éxito de esta fórmula en la Comunidad foral ha sido señalado por la Unión Europea como un ejemplo a seguir, según destacó ayer el presidente de la Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL), Ignacio Ugalde Barbería, durante un acto en el que se dieron a conocer una veintena de nuevos proyectos que comenzaron su andadura en 2019.

En el actual tejido de cooperativas y sociedades laborales que hay en Navarra trabajan directamente "más de 20.000 personas", una cifra que Ugalde ofreció para dimensionar el peso que actualmente tienen las empresas de economía social. "El primer Plan Integral de



Socios y promotores de los nuevos proyectos de 2019 se fotografiaron con los responsables de ANEL y la directora gerente del SNE.

GARZARON

Empresas de Economía Social, diseñado para el periodo 2017-2020, tenía como objetivo poner en marcha 300 nuevos proyectos. Pues el año pasado ya se alcanzaron los 324 y 877 socios", presumió el presidente de ANEL como muestra de la buena salud de un movimiento que ha despertado el interés del resto de Europa.

A su lado, la directora gerente del Servicio Navarro de Empleo

Desde la fabricación al comercio

El protagonismo de la jornada celebrada ayer en la sede de ANEL correspondió a una veintena de microcooperativas entre las que estuvieron Sumanlab (material de laboratorio), Txiribuelta (acompañamiento a personas con necesidades complejas), Mueve la E (consultoría y formación), The Home (hostelería), La Churrería de Adriana, Nire Mundua (agencia de viajes), Etxekonak Bat (casas compartidas para mayores), Geltoki (economía solidaria), Gure Artean (personas con discapacidad), Fontanería Caudal, Drobell (maquinaria de bricolaje) y Aise (dinamización en empresas).

(SNE), Miriam Martón Pérez, ensalzó el "importantísimo papel" que juegan las cooperativas y sociedades laborales para contribuir al empleo en Navarra y a crear "una sociedad más justa y equitativa". Asimismo, destacó el papel desempeñado por ANEL como cauce para los nuevos emprendedores, al tiempo que agradeció su "exquisita interlocución" con el Gobierno de Navarra y el SNE.

BAIETZ TURISMO EN EL VALLE DE IMOTZ

Una experiencia sostenible, ecológica y saludable

C.L. Pamplona

Frente al progresivo despoilamiento rural y la potente centralización de puestos de trabajo en las áreas urbanas, cuatro mujeres de Muskitz, Egillor y Aizarotz se han puesto al frente de la microcooperativa Baietz para ofrecer servicios turísticos gracias al alquiler y venta de bicicletas, aprovechando la presencia de la vía verde del Plazaola, así como a la promoción de productos locales a través de

una huerta didáctica. **Idoia Jusué Martiarena**, **Eva Fernández González**, **Sol Flores** y **Kizkitza Larrea Astiz** comparten el objetivo de que los turistas vivan una experiencia "saludable, sostenible y ecológica". "El local nos lo adjudicó el Ayuntamiento del Valle de Imotz y la iniciativa ha sido muy bien recibida por los vecinos. Empezamos en septiembre y las cosas van bien pese a que todavía estamos en temporada baja", explicaban ayer.

ELOMENDI RENOVABLES ELECTROMOVILIDAD

Integrar el autoconsumo con la recarga eléctrica

C.L. Pamplona

Elomendi Renovables intenta demostrar que el entorno rural es perfectamente compatible con la creación de un negocio vinculado a la electromovilidad y la eficiencia energética. Detrás de esta microcooperativa están **José Ángel Vidal Bermejo**, de 42 años y residente en Monreal, y **Jorge Domínguez Rubio**, de 41 años y vecino de Puente la Reina, que acumulan muchos

años de experiencia en el mantenimiento de instalaciones de calefacción y climatización. Ahora quieren aprovechar el tirón de la electromovilidad para combinarla con el autoconsumo energético y ofrecer "un ecosistema optimizado que integre todo lo necesario para generar electricidad y recargar los coches", una idea que llevaban "rumiando" muchos años y que decidieron poner en marcha las pasadas navidades.

IBER AGROECOLOGÍA INSERCIÓN LABORAL

Cultivo innovador para personas en riesgo de exclusión

C.L. Pamplona

La innovación muchas veces se relaciona con los avances tecnológicos, pero **Óscar Pueyo Ortega** y **Santiago Cordón Aguirre** pretenden romper este estereotipo con una microcooperativa dedicada a la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión a través de la agroecología y la experimentación de técnicas de cultivo innovadoras como "la raíz desnuda". El proyecto está afin-

cado en Tudela y cuenta con el respaldo del Ayuntamiento de la capital ribera, que ha cedido el uso de unos terrenos agrícolas. "Controlamos el 51% de la microcooperativa y el resto es de la Asociación Ribera de Emprendimiento e Innovación Social. Trabajamos con beneficiarios de la Renta Garantizada, parados de larga duración o mayores de 45 años. También ofrecemos un servicio de vajilla ecorrecutilizable", explicaron ayer.

Economía social

ENDDI CONSULTING RECURSOS HUMANOS

Recolocaciones en empleos de calidad

C.L. Pamplona

La necesidad de conciliar sus carreras profesionales con la maternidad llevó a **María Lacunza Carballo**, de 38 años, y a **Vanessa López Jiménez**, de 39 años, a poner en marcha a finales de 2019 su microcooperativa Enddi Consulting especializada en integración, recolocación y acompañamiento de

trabajadores en su búsqueda "de un empleo de calidad". "También ofrecemos nuestros servicios a empresas y entidades locales en procesos de salidas de plantilla que, por sus políticas de Responsabilidad Social Corporativa, no quieren desentenderse de la situación personal en la que se quedan", destacaban ayer para romper los prejuicios sobre su actividad.

BERIÁIN FOOD EVENTOS Y HOSTELERÍA

Jornadas de ocio completas para familias

C.L. Pamplona

Mónica Cabezas Arenal, de 19 años, **Alfredo Rodríguez Pineda**, de 38 años, y **Óscar Astorga Escalona**, de 45 años, forman un equipo compenetrado donde cada uno aporta sus habilidades particulares que dan a su microcooperativa, Beriáin Food, personalidad propia. "La hostelería es un negocio bastante esclavo y

esta fórmula nos garantiza la implicación necesaria para el cambio de turnos y la flexibilidad", explicaban ayer. Su local en Beriáin no sólo está pensado para saciar al más voraz comensal, gracias a su hamburguesa Puerco XXXXXL con 1 kg de carne, sino que también cuenta con actividades para niños: "También organizamos conciertos y tenemos huerta ecológica propia".

BURRO E SALVIA FORMACIÓN PARA HOSTELERÍA

Pasta fresca y clases para profesionales

C.L. Pamplona

La falta de profesionales en algunos nichos de la hostelería ha llevado a **Ramiro Remésar Amiano**, de 56 años, y a **Esther García Costa**, de 45 años, a constituir la microempresa Burro e Salvia, dedicada principalmente a dar clases para cubrir las carencias de algunos profesionales, como la repostería o las nuevas técnicas

culinarias, aunque también emplean parte de su actividad a organizar encuentros gastronómicos para aficionados a la cocina en su local de Ansoáin, así como a la elaboración y venta de pasta fresca: "Hay temas específicos en los que es difícil encontrar profesionales de la cocina, por lo que detectamos esta necesidad y decidimos poner en marcha el negocio en noviembre".



Asistentes a la jornada organizada ayer por el sindicato UAGN, en el Iruña Park.

J.C. CORDOVILLA

Bariáin: "Hay que llenar Pamplona de tractores"

El líder del sindicato Unión de Agricultores y Ganaderos (UAGN) critica el reparto de dinero en los Presupuestos

M.C. GARDE Pamplona

La revuelta agraria que, desde finales de enero, se vive en toda España llevó ayer a un nutrido número de políticos a una jornada organizada por el sindicato Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN) para analizar los aspectos medioambientales de la Política Agraria Comunitaria (PAC). El líder sindical, Félix Bariáin, hizo un llamamiento a los agricultores y ganaderos navarros a movilizarse el próximo 19 de febrero para "demostrar la rabia, la indignación y el hartazgo" del sector. "No cabe que cada uno lo demostremos en nuestro pueblo. V amos a venir

todos juntos a Pamplona y vamos a llenarla de agricultores, ganaderos y tractores", agregó ante unas 200 personas.

El representante de la UAGN, que reivindicó unos precios "dignos", se refirió a la actual negociación de los Presupuestos de Navarra para 2020. "Si me permiten un consejo, no queda decoroso que con el dinero de todos los navarros, los presupuestos y las enmiendas vayan destinadas a tal pueblo o tal otro o tal cuestión simplemente porque son 'de mi partido', o 'el alcalde es de los nuestros'", apuntó, al mismo tiempo que invitó a recoger medidas de apoyo al sector primario en los Presupuestos.

El representante de la UAGN reclamó al Gobierno foral una apuesta "decidida" por la segunda fase del Canal de Navarra y afirmó que, "a este paso" con estas obras "vamos a ganar a la Sagrada Familia" de Barcelona. También exigió "un plan de pro-

moción de los productos potente con millones de euros para "comercializar lo eco y no lo eco".

En este sentido, el presidente del sindicato agrario remarcó que "no puede ser que lo eco y lo verde sea un oso que nos va a echar a los ganaderos de los Pirineos o un conejo que nos va a comer a los agricultores".

La jornada fue clausurada por la presidenta del Gobierno, María Chivite que, afirmó, ser consciente de que la agricultura y la ganadería, atraviesan "tiempos difíciles, complejos", ante los cuales "las administraciones tenemos que actuar en la medida de nuestras competencias".

María Chivite aseguró que el problema del sector primario va "mucho más allá" de la gran distribución, ya que el 70 % de la producción agraria se dedica a la exportación, el 20 % se destina a la industria y solamente el 10 % se destina a la venta directa al consumidor.

FG FORNIÉS GUEL BENZU Abogados

¿COMPRASTE VALORES DEL BANCO SANTANDER en 2007?

José Luis, Agustín, Florian, Antonio, Milagros y muchos más ya han recuperado lo perdido.

¿Quieres ser tú el próximo?

¡¡Solo cobramos si recuperas tu dinero!!

Especialistas en la lucha contra el abuso bancario

Llama e infórmate sin compromiso de tus derechos

Avenida Pío XII nº7, 1º Izquierda Oficina 1-2
31007 Pamplona (Navarra) - ☎ 948 041 264

ZARAGOZA | ALICANTE | PAMPLONA | JACA www.forniesguelbenzu.com

DENTAL NAVARRA

GUSTAVO VIGNOLO - CLAUDIA SAFRANCHIK

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA · ESTÉTICA · IMPLANTES · ORTODONCIA · PERIODONCIA · PADI

"Más de 30 años comprometidos con la salud bucal y la ética profesional"

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169
Alsasua · Alzanía, 1, A · 948 468 232
Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos www.dentalnavarra.com

Pasarela

CUMPLEAÑOS



Óscar Freire Gómez, exciclista, 44 años.



Jane Seymour, actriz, 69 años.

Iñaki Cabasés Hita, exconcejal de Pamplona, 68 años; **Mario Gas Cabré**, actor y director de cine y teatro, 73 años; **Javier Fesser Pérez de Pettito**, director de cine, 56 años.



Homenajeados y público asistente al acto celebrado ayer en Baluarte.

CEDIDA

El Gobierno foral homenajea a 615 funcionarios jubilados o fallecidos

Son personas que dejaron de prestar sus servicios en la Administración durante el pasado año

DN
Pamplona

El Gobierno de Navarra organizó ayer un acto de reconocimiento para despedir a 615 funcionarios jubilados o fallecidos durante el pasado año.

La presidenta del Ejecutivo, María Chivite, les trasladó el agradecimiento de la Administración foral y del conjunto de la ciudadanía por su compromiso con el servicio público, y destacó la importancia del trabajo realizado, independientemente de las áreas y responsabilidades en las que se haya ejercido "por-

que cada eslabón de la cadena debe funcionar a pleno rendimiento para que el sistema avance, lo haga con eficacia y atienda a las personas", subrayó.

En total, fueron homenajeadas 615 personas. De ellas, 601 personas se jubilaron en 2019 (406 mujeres y 195 hombres) y en otros 14 casos se trata de empleados fallecidos (8 hombres y 6 mujeres). Por sectores, el más numeroso es Educación, con 245 personas (151 mujeres y 94 hombres). Le siguen Administración Núcleo, con 185 (110 mujeres y 75 hombres); Salud, con

174 (143 mujeres y 31 hombres); y Justicia, con 11 (8 mujeres y 3 hombres).

Los homenajeados recibieron un diploma y un distintivo con el escudo de Navarra. El acto estuvo amenizado por un trío musical, y la presidenta Chivite estuvo acompañada por el vicepresidente primero y consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, Javier Remírez, y por la directora general de Función Pública, Amaia Goñi.

Durante su intervención, Chivite recordó la incidencia de la Administración en la vida de

las personas, en ámbitos como la educación, la salud, seguridad, impuestos, etc. "La Administración -detalló- es mucho más que un lugar donde se deciden y se gestionan las políticas públicas. Es una herramienta al servicio de las personas, de sus problemas, de sus necesidades, de sus proyectos, de su vida". Por ello, señaló que el trabajo de los funcionarios "merece el reconocimiento del conjunto de la sociedad que es quien, de manera más directa o indirecta, ha tenido que relacionarse con vosotros", les dijo a los homenajeados.

Chivite tuvo también palabras de cariño y recuerdo para los empleados fallecidos el pasado año. Al resto les deseó que disfruten de su nueva etapa vital. "Tenéis mucho por hacer y mucho por vivir, así que, aprovechad cada minuto y disfrutadlo al máximo", concluyó.

¡Felicidades!



Beatriz Ilundáin. 12 años. Muchas felicidades, Beatriz.



Daniela Valencia Ilarduya, 10 años. De tus padres, abuelos y de tu hermano Mikel.



Felicidades, **Iker**. 11 años ya, campeón. De toda tu familia, que te queremos mucho, disfruta.



Con un poco de atraso. Felicidades, **Alberto Magán**. No cambies.



Vitor Pascual Recalde. Felicidades en tu primer cumpleaños. De tus papás y abuelos.



Muchas felicidades, **Carlota**. ¡¡¡Ya tienes 9 añitos!!! Con cariño, de tu familia.

Diario de

Noticias

Cocina vegetariana
Hoy 'Verduras para todo el año', por 2,95 € + periódico



JAGOBA ARRASATE
ENTRENADOR DE OSASUNA

“Toca reaccionar y la primera ocasión es en San Mamés”

PÁGINAS 56-57



BELAGUA,
LISTO PARA
EL VERANO

EL NUEVO GUARDA ASPIRA A QUE EL REFUGIO SEA UN REFERENTE DEL DEPORTE Y LA NATURALEZA // P12-13



El nuevo guarda del refugio Ángel Morató, junto a Koldo Aldaz.
Foto: Javier Bergasa

EL CONDUCTOR DE CUATROVIENTOS YA HABÍA SIDO IMPUTADO CUATRO VECES POR DELITOS DE TRÁFICO

● En tres ocasiones circulaba bebido y en otra con el permiso retirado ● Le constan múltiples denuncias por tenencia de drogas ● Los dos atropellados siguen en coma

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 8-9

Tráfico es una competencia reconocida a Navarra desde 1982

Así lo señala un informe de los servicios jurídicos del Parlamento foral

PÁGINA 21

22 millones más en los Presupuestos sin influencia de la derecha

El debate de enmiendas a los Presupuestos forales concluyó ayer con la adición de 22 millones y sin ninguna incidencia real de Navarra Suma. PÁG. 20

Vivienda insta a Testa a bajar el alquiler y asegurar así la ayuda social

Pervis Estupiñán conoce a su prima Tamara, bajo amenaza del fondo buitre



La mayoría en Iruña pide a Maya no vender nueve parcelas para pisos libres

PÁGINAS 40 A 42



El alumnado del colegio Hijas de Jesús mostró ayer su apoyo a Adano recreando un corazón en el patio del centro. Foto: Oskar Montero

Corazones contra el cáncer infantil

Osasunbidea registró 23 casos en 2019, con prevalencia de leucemias y tumores cerebrales

PÁGINAS 4 A 6



DÍA INTERNACIONAL DEL NIÑO CON CÁNCER

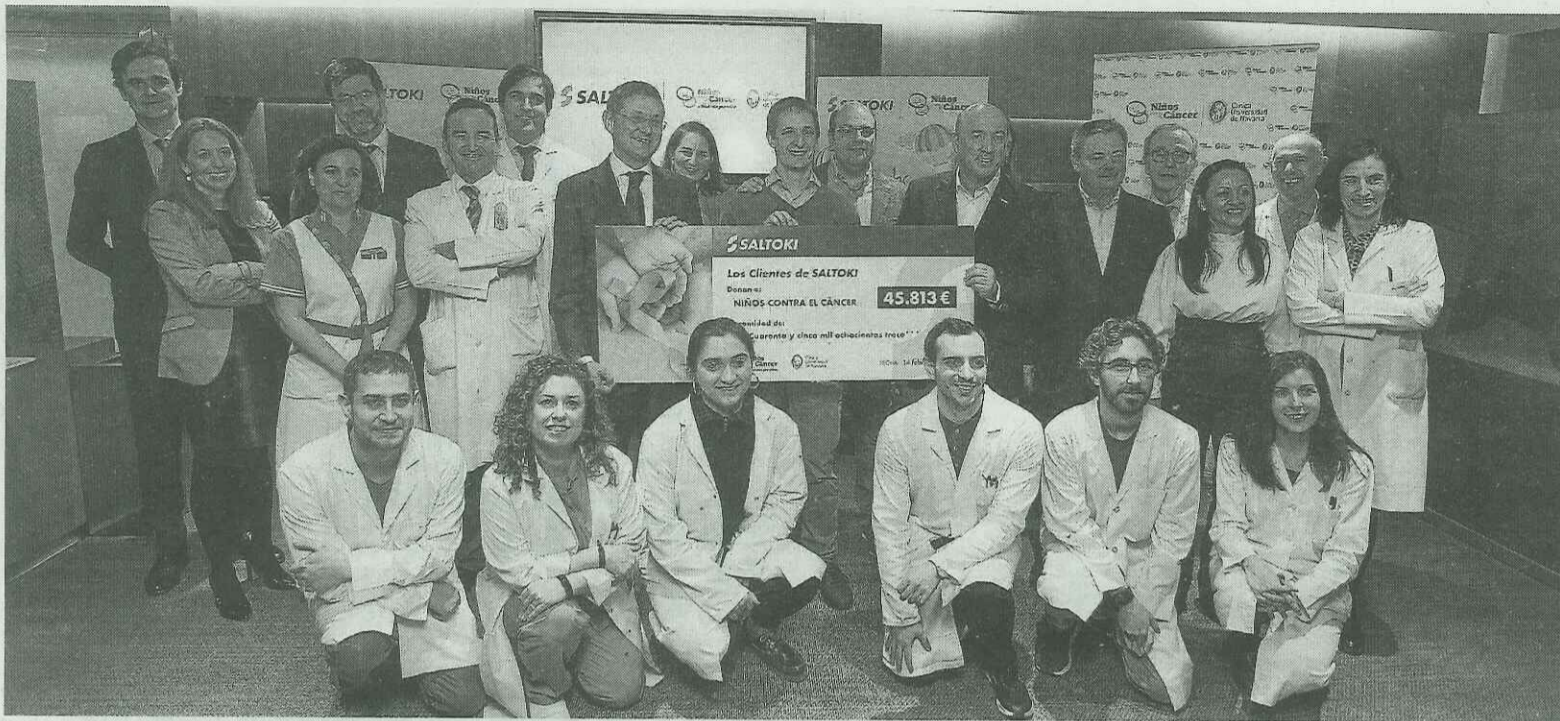


Foto de grupo con buena parte del equipo de investigación que trabaja en el programa Niños contra el Cáncer. Foto: Unai Beroiz

Un total de 11.086 clientes de Saltoki donan más de 45.000 euros a Niños contra el Cáncer

El dinero se ha recaudado de los premios obtenidos de las participaciones de la Lotería de Navidad de la empresa

PAMPLONA – Un total de 11.086 clientes de Saltoki donaron más de 45.000 euros al programa Niños contra el Cáncer de la Clínica Universidad de Navarra. En el acto de entrega parti-

ciparon tres de los clientes que realizaron estas donaciones junto con José Andrés Gómez Cantero, director general de Clínica Universidad de Navarra, y Pilar Lorenzo, directora de Responsabilidad Social Corporativa y responsable del programa Niños contra el Cáncer.

Durante los meses de noviembre y diciembre Saltoki, empresa dedicada al suministro de materiales para instaladores, regaló participaciones de

Lotería de Navidad a sus clientes por sus compras en los 66 puntos de venta con los que la compañía cuenta en la actualidad.

OLEADA SOLIDARIA Tras el sorteo celebrado el 22 de diciembre, aunque ninguno de los números jugados por los clientes obtuvo premios de gran volumen, la gran cantidad de instaladores donantes permitió que la suma alcanzada superara los 45.000 euros.

Los tres clientes que entregaron el cheque fueron Xabier Valencia, vicepresidente de la Asociación de Empresas de Fontanería, Calefacción, Climatización, Gas y Afines de Navarra (Anafonca), Nacho Sanz Pérez, presidente de Asociación de Profesionales Eléctricos y de Telecomunicaciones de Navarra (AEN), y Javier Domeño Gárate, vicepresidente de la Asociación de Constructores Promotores de Navarra. – *Diario de Noticias.*

La fase final del Torneo Inés de Pablo se juega hoy

El encuentro benéfico, en favor de la investigación contra el cáncer, recordará a la alumna de Medicina fallecida en 2019

PAMPLONA – Ocho equipos participan ayer y hoy en el Polideportivo de la Universidad de Navarra en un torneo de fútbol sala femenino en homenaje a Inés de Pablo, fallecida de cáncer el pasado septiembre con 23 años. Alumna de Medicina y natural de Bilbao, que fue diagnosticada de un tumor poco frecuente apenas unos meses antes de finalizar sus estudios. A pesar de ello y de los tratamientos, consiguió graduarse. Además, formó parte del equipo femenino de fútbol de la Universidad de Navarra.

Tras su fallecimiento, sus amigas y compañeras de equipo decidieron poner en marcha un torneo solidario, cuya recaudación se destinará de manera íntegra al Grupo Español de Tumores Huérfanos Infrecuentes, como el que sufrió De Pablo, y ya han colaborado Osasuna, Athletic y Atlético. – *Diario de Noticias.*



Abajo, de izquierda a derecha: Alba González, María Guinda, Bea Quintilla, Ana Larráyo, Raquel Jorajuria, Miryam Subiza, Patricia Sevillano y Patricia Casares. Arriba, de izquierda a derecha: Myriam Julenez, Ana Medrano, Ana González, Vicky González, Ana Llorens, Aitziber Arroyo y Sara García.

LAB denuncia gestión arbitraria de la movilidad en el CHN

Desde el sindicato manifestaron que estos movimientos están "fuera de la legalidad"

PAMPLONA – LAB denunció la gestión arbitraria de la movilidad en el Complejo Hospitalario de Navarra alegando que "la Dirección de Personal se ha avenido a las artimañas de la Dirección de Enfermería para colocar a las personas que le interesan en los puestos que ella cree que "deben" ocupar". El sindicato manifestó en una nota que crean puestos de forma discrecional "para colocar en ellos a determinadas profesionales "elegidas", cambiando incluso su horario laboral y remuneración económica, generando importantes disfunciones organizativas y modificando la plantilla orgánica de forma totalmente injustificada y fuera de la legalidad".

Sobre las plazas de la OPE denunciaron que "se va a dar el caso de que en las nuevas incorporaciones de personal de enfermería hay profesionales que no van a incorporarse a las plazas que les correspondía ocupar por orden de puntuación, sino que, por criterio de jefaturas y dirección, van a permanecer en los servicios donde han estado trabajando como personal contratado".

Además, pidieron la dimisión de la directora de Enfermería y sus jefaturas de área, "ya que son las responsables de haber desestructurado la gestión de profesionales en el Complejo Hospitalario, generando graves disfunciones en la plantilla orgánica y vulnerando derechos laborales básicos en la función pública". – *Diario de Noticias.*

Una combinación de fármacos mejora la supervivencia frente al mieloma múltiple

SALUD – Un ensayo clínico demuestra los beneficios de una nueva combinación de fármacos para el tratamiento del mieloma múltiple. Este nuevo tratamiento mejora significativamente la supervivencia de pacientes sin opción a trasplante de médula ósea. El estudio lo han liderado los doctores María Victoria Mateos, directora de la Unidad de Mieloma del Hospital Universitario de Salamanca e investigadora del Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca (IBSAL), y Jesús San Miguel, director de Medicina Clínica y Traslacional de la Universidad de Navarra. – *Diario de Noticias.*



'SIEMPRE JUNTOS'

Familiares de los dos jóvenes colocaron ayer en la acera del atropello fotos de la pareja de novios, corazones y el lema 'Siempre estaremos juntos'. En la foto, un tío de Neel Vargas consuela a su esposa, muy afectada.

El Constitucional rechaza el recurso de 'La Manada' contra la violación grupal

El tribunal de garantías no lo ha admitido a trámite por no haber justificado la especial trascendencia de su petición

PAMPLONA – El Tribunal Constitucional ha inadmitido de plano el recurso que presentaron los cinco miembros de *La Manada* condenados por la violación de los Sanfermines de 2016 al no haber justificado la especial trascendencia de su petición.

Según la providencia, con fecha 25 de noviembre de 2019, el tribunal de garantías ha decidido no admitir a trámite al haber incurrido el recurso en el "defecto insubsanable de no haber satisfecho en modo alguno la carga consistente en justificar la especial trascendencia constitucional, lo que requiere una argumentación específica".

De este modo, los magistrados del Constitucional ni siquiera han entrado a estudiar el fondo del recurso que presentaron José Ángel Prenda, Antonio Manuel Guerrero, Jesús Escudero, Ángel Boza y Alfonso Jesús Cabezuolo, después de que el Tribunal Supremo incrementara a 15 años la condena inicial de la Audiencia Provincial de Navarra.

A pesar de esta inadmisión, los

miembros de *La Manada* ya han recurrido ante todas las instancias judiciales españolas, lo que les permite alegar ante el Tribunal Europeo de Derechos Humanos (TEDH).

Los cinco fueron condenados por la Audiencia Provincial de Navarra a nueve años de prisión por abuso sexual a una joven madrileña en los Sanfermines de 2016, pero en junio del año pasado el Tribunal Supremo revocó esta sentencia y elevó las condenas a 15 años al considerar que el delito que cometieron fue el de violación continuada con las agravantes específicas de trato vejatorio y actuación conjunta de dos o más personas. Al guardia civil Antonio Manuel Guerrero, el alto tribunal le condenó a dos años más de cárcel, un total de 17, como responsable del delito de robo con intimidación del teléfono móvil de la víctima.

El Supremo sentenció que los cinco miembros de *La Manada* actuaron con "pleno conocimiento" de lo que estaban haciendo, "buscaron expresamente la situación, sin que la víctima tuviera conocimiento alguno" de lo que iba a suceder y que el silencio de la joven "sólo se puede interpretar como una negativa". Los magistrados consideran que lo que ocurrió la noche de Sanfermines de 2016 en Pamplona fue "una violación múltiple. – *Europa Press*

ELA exige asistencia médica en la cárcel de Iruña

El sindicato anuncia movilizaciones en el caso de que no se resuelvan las carencias actuales

PAMPLONA – ELA exigió ayer al Gobierno de Navarra una "solución inmediata" para la falta de asistencia sanitaria en la cárcel de Pamplona al encontrarse los dos médicos del centro de baja y advirtió de que, si no se toman medidas, convocará movilizaciones.

El sindicato rechaza "cualquier medida que se tome utilizando servicios que no provengan del sistema público estatal o de Navarra" y critica la "privatización encubierta de un servicio público" que "puede suponer un precedente muy peligroso si no se transfieren las competencias de sanidad –penitenciaria– al sistema público de Navarra".

ELA ha solicitado una reunión urgente con la consejera de Salud, Santos Induráin, para explicar su postura y las medidas que entiende que se tienen que poner en marcha. Asimismo, exige al Gobierno de Navarra "un posicionamiento claro, una solución inmediata y el compromiso de que esta situación no se repita". De no ser así, ELA convocará movilizaciones. – *Diario de Noticias*

ROVIENTOS DO TRES VECES, UNA SIN CARNÉ

EN CORTO

● Los dos jóvenes atropellados siguen en estado crítico.

Neel Vargas y su novia Yecenia Maricela Carvajal continuaban ayer en estado crítico en la UCI del CHN. Los dos entraron en coma días atrás por las lesiones cerebrales sufridas.

● La citación judicial del conductor, la próxima semana.

La titular del Juzgado de Instrucción número 1 citará la próxima semana a I.O.A. En ese momento, la Fiscalía y la acusación particular –si se persona– podrán solicitar alguna medida cautelar, incluida la prisión provisional.

● Sindicatos policiales respaldan a los responsables de la investigación.

Los sindicatos SPMP y SPPME de la Policía Municipal mostraron ayer su apoyo al trabajo realizado por los agentes de Atestados, que "siguieron los protocolos establecidos".

nes fallezca –y por un delito de conducción sin el permiso en vigor, ya ha habido sido imputado en el pasado por circular con el carné retirado. En concreto, en diciembre de 2013 fue interceptado por la Policía Foral conduciendo un vehículo tras haber perdido el permiso de conducir.

Además, el conductor pamplonés ha sido detenido y/o investigado hasta en tres ocasiones por agentes del Cuerpo autonómico y de la Guardia Civil por circular bajo la influencia de bebidas alcohólicas, al superar la tasa penal, ilícitos penales que le supusieron sendas condenas y privaciones del carné de conducir. Dos de estas imputaciones se produjeron a comienzos del año 2011, mientras que la tercera tuvo lugar a comienzos de 2015.

Entre los antecedentes policiales de I.O.A. también figuran imputaciones por daños, amenazas, lesiones e injurias, así como denuncias administrativas por alcoholemias positivas y otras infracciones a la normativa de tráfico, y por tenencia o consumo de drogas. ●



Herido un ciclista al caerse en Zabaldika

EN EL PASEO DEL ARGÁ. Un ciclista de 63 años de edad resultó ayer herido al sufrir una caída en el Paseo del Argá, en Zabaldika (Esteribar). El suceso tuvo lugar a las 10.07 horas, según informó la Policía Foral, que indicó que el hombre fue trasladado

en ambulancia al Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), en Pamplona. Al lugar se desplazó una patrulla de seguridad ciudadana de la Policía Foral, que se encargó de realizar las diligencias, concluyeron las mismas fuentes.



Un momento del acto de homenaje a las personas funcionarias jubiladas.

Navarra reconoce la labor de 615 funcionarios jubilados y fallecidos

La presidenta Chivite les trasladó la importancia de su trabajo en el servicio a la ciudadanía

✎ Ainhoa Juanikorena
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra homenajeó ayer en Baluarte a 615 funcionarios y funcionarias jubilados y fallecidos en 2019. De este modo, el Ejecutivo foral reconoció a algunos de sus empleados en la etapa final de su carrera, por la labor realizada durante muchos años de dedicación. La presidenta de Navarra, María Chivite, presidió el acto de reconocimiento en el que también participaron el vicepresidente primero y consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, Javier Remírez, y la directora general de Función Pública, Amaia Goñi.

María Chivite les trasladó el agradecimiento de la Administración Foral y del conjunto de la ciudadanía por su compromiso con el servicio público y destacó la importancia del trabajo realizado, independientemente de las áreas y responsabilidades en las que se haya ejercido “porque cada eslabón de la cadena debe funcionar a pleno rendimiento para que el sistema avance, lo haga con eficacia y atienda a las personas”, subrayó.

Aunque en el acto participaron 250, en total, fueron homenajeadas

615 personas. De ellas, 601 personas se jubilaron en 2019 (406 mujeres y 195 hombres). Los funcionarios que fallecieron mientras trabajaban también fueron recordados durante el acto institucional. Fueron 14 los empleados y empleados fallecidos el pasado año (8 hombres y 6 mujeres) que se quisieron recordar.

La mayoría de los homenajeados corresponden al sector educativo, con 245 personas (151 mujeres y 94 hombres). Le sigue Administración Núcleo, con 185 (110 mujeres y 75 hombres); Salud con 174 (143 mujeres y 31 hombres), y Justicia, 11 (8 mujeres y 3 hombre).

La emoción y el agradecimiento por ser reconocidos, era palpable en las caras de más de uno de los funcionarios y funcionarias que se levantaban a recoger el diploma. En el caso de los que ya no están, El Gobierno de Navarra les otorgó también un pequeño reconocimiento a su labor que fue recogido por los familiares.

COMPROMISO Y TRABAJO Durante su intervención, la presidenta María Chivite agradeció a todos su compromiso “con el servicio público, con la atención a la ciudadanía”. Además, se refirió a la Administración foral como una maquinaria en

el que cada uno de sus componentes deben fusionar correctamente para que “el mecanismo o el sistema avance, lo haga con eficacia y atienda a todas esas personas a los que habéis prestado servicio desde las distintas áreas y desde los distintos espacios de trabajo y responsabilidad”.

A su vez explicó que el papel de este organismo público va más allá de ser “un lugar donde se deciden y se gestionan las políticas públicas”. En este aspecto subrayó que una herramienta “al servicio de las personas, de sus problemas, de sus necesidades, de sus proyectos, y de su vida”. Un organismo que esta pre-

sente en muchos aspectos del día a día de la sociedad, “porque si nos paramos a pensar, lo cotidiano tiene un vínculo constante con la administración”, reiteró.

“Casi todo lo que nos rodea, casi todo lo que hacemos, o que nos afecta, tiene alguna relación con la administración pública y con el servicio público. Por lo tanto, vuestro trabajo merece este reconocimiento”, manifestó. “Merece el reconocimiento y agradecimiento no solo de la presidenta o del vicepresidente, ni siquiera del Gobierno, lo merece del conjunto de la sociedad, quien de manera más directa o indirecta ha tenido que relacionarse con vosotros”, confesó.

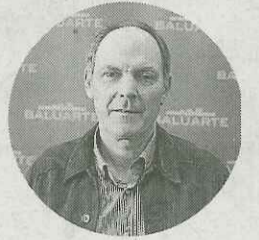
La presidenta quiso recordar también a los que no pudieron acudir al encuentro “en algunos casos porque fallecieron el año pasado sin poder culminar su vida laboral y en otros porque por distintas circunstancias no han podido acudir”, manifestó. A ellos les trasladó unas palabras de “cariño y de recuerdo”. También, les deseó a todos que disfrutaran “esta nueva etapa que acabáis de comenzar, este nuevo capítulo en vuestras vidas”. Chivite manifestó que están en el momento de emprender “nuevas aventuras y tenéis mucho por hacer y mucho por vivir”. ●

LAS CLAVES

● **Los homenajeados.** De los 601 reconocidos, 406 son mujeres y 195 hombres. Fueron 14 los empleados fallecidos el año pasado, 8 hombres y 6 mujeres.

● **Por sectores.** La mayoría de los homenajeados (245) pertenecen al sector educativo. Le siguen Administración Núcleo con 18, Salud con 174 y Justicia con 11.

LOS PROTAGONISTAS



“La profesión de maestro es muy viva, muy continua y con una gran responsabilidad”

PEIO GARCÍA

Exprofesor del colegio Ermita Berri. Se jubiló el año pasado tras 36 años ejerciendo como maestro de Primaria y de Educación Infantil. Estuvo durante trece años dando clases en Irurtzun y el resto de su carrera profesional lo ha realizado en el colegio Ermita Berri de Burlada donde también fue director durante diez años.



“Aún hay mucho trabajo por hacer, pero tenemos que dar paso a las nuevas generaciones”

MARIEN CARRASCO

Farmacéutica del CHN. Trabajó durante 16 años en el Hospital Reina Sofía de Tudela y otros 18 en el edificio de maternidad del Complejo Hospitalario de Navarra. Desarrolló su carrera profesional en farmacia hospitalaria. Disfrutó muchísimo de sus años de trabajo y conoció en primera persona la evolución hospitalaria en Navarra.



“Es muy bonito ver a cuanta gente le ayudó mi padre y el cariño que le tenían”

MIKEL ELIZALDE

Hijo del homenajeado Pepe Elizalde. Pepe Elizalde fue un reconocido médico pamplonés que falleció en febrero del año pasado. Fue coordinador de trasplantes de Navarra durante sus últimos años. Contaba con muchas aficiones como la pelota o la micología, y era una persona muy amable y callejero. Además, era muy cercano con sus pacientes.



Un agente del Grupo de Radar de la Policía Foral comprobando el funcionamiento del radar. Foto: Patxi Cascante

Los juristas del Parlamento señalan que Tráfico es una competencia reconocida a Navarra desde 1982

Consideran que solo es necesario un Real Decreto que traspase todo el servicio de seguridad vial

✦ Ibai Fernandez

PAMPLONA – Un informe de los servicios jurídicos del Parlamento de Navarra concluye que la gestión de Tráfico y Seguridad Vial es una competencia propia y exclusiva de Navarra, reconocida como tal en la Lorafna, la ley del Amejoramiento que regula el autogobierno, desde 1982. Lo que está en cuestión no es por lo tanto la titularidad de la competencia, sino la prestación del servicio, actualmente compartido entre la Guardia Civil y la Policía Foral. Por lo que sería suficiente un Real Decreto aprobado del Gobierno de España, previo acuerdo de la Junta de Transferencias, para que Navarra asuma en exclusiva la gestión de Tráfico y Seguridad Vial.

Es la conclusión a la que han llegado los servicios jurídicos del Parlamento tras analizar la legislación vigente (Constitución y Lorafna), los trasposos similares en esta materia (el de la CAV y el de Catalunya) así

como la jurisprudencia, fundamentalmente las sentencias 219 y 379 de 2018 del Tribunal Supremo. Y que argumenta que “las competencias históricas de la Comunidad Foral deben interpretarse no de forma restrictiva, sino en coherencia con el propósito consagrado en la Lorafna,

huyendo de interpretaciones literales de las normas preconstitucionales y atendiendo a las competencias históricas”.

El asunto de fondo es la propia ambigüedad en la que está redactado el Amejoramiento, y que literalmente señala que en lo relativo a Trá-

fico y Seguridad Vial “Navarra conservará íntegramente las facultades y competencias que actualmente ostenta”, haciendo referencia a la realidad institucional en la que fue aprobada la ley orgánica en 1982. En aquel momento el servicio era compartido por Policía Foral y Guardia Civil, lo que ha dado pie a una interpretación diversa durante los últimos años.

El dilema, subraya el informe jurídico, ha quedado resuelto por el propio Tribunal Supremo, que en sus sentencias de 2018 concluye que la expresión “que actualmente se ostentan” ha de interpretarse “no desde el prisma formalista” contrario a “la tradición histórica y la filosofía del régimen foral”, sino en base a las “funciones reales” que la Diputación Foral ha mantenido de forma “ininterrumpida” en la gestión del Tráfico y la Seguridad Vial.

Los juristas del Parlamento concluyen así que Navarra ostenta competencias “de carácter histórico” en materia de Tráfico y Seguridad Vial,

por lo que dispone de una policía propia que viene desempeñando, entre otras, estas funciones, aunque sea en colaboración con otras fuerzas de seguridad. Estas competencias han sido actualizadas y reconocidas en la Lorafna de 1982, por lo que “no deben interpretarse de forma restrictiva” sino, como apunta el Supremo, en base a la “tradición histórica y a la filosofía del régimen foral”.

Además, recuerdan que el propio Tribunal Supremo rechaza que el ejercicio de una misma competencia sea compartido por más de una administración, ya que puede dar lugar “a escenarios que se prestan a distorsiones e ineficiencias”. “La cuestión del desempeño de las mismas funciones por distintos cuerpos policiales se corresponde más bien

“La Lorafna no debe interpretarse con planteamientos contrarios a la tradición histórica y a la filosofía del régimen foral”

con una cuestión de forma de prestación de los servicios que con una cuestión de competencia, que puede ser solventada por la vía del correspondiente decreto de transferencias”, apunta el informe, que considera el caso de Navarra más cercano al traspaso realizado en la CAV que al de Catalunya.

POR LA VÍA DEL DECRETO LEY Los juristas interpretan que si bien la situación de Euskadi “no es exactamente igual, y tampoco peor”, ambos casos pueden ser equiparables, por lo que la vía del Real Decreto de transferencias puede ser válida también para el caso de Navarra. “Los precedentes habidos en Navarra, aunque no consumados, validarían este proceder porque este ha sido el procedimiento propuesto en los intentos realizados hasta ahora”, señala el texto, que el próximo lunes será sometido a debate por la Mesa del Parlamento.

Se descarta así la posibilidad de aprobar una nueva ley orgánica, tal y como se hizo en Catalunya, lo que requeriría de una trámite parlamentario más largo en las Cortes Generales y su posterior aprobación por el Congreso. No obstante, previamente Navarra y el Estado deberán acordar los términos efectos del traspaso, tanto en cronograma como en número de agentes y recursos necesarios, dentro de la Junta de Transferencias, un órgano bilateral formado por representantes de ambos Gobiernos.

El informe, que lleva la firma de Nekane Iriarte, no tiene vinculación jurídica, pero refuerza la posición política de la mayoría del Parlamento, partidaria de que la Policía Foral asuma de forma exclusiva la gestión de Tráfico y Seguridad Vial. Y dota de argumentos al debate que tendrá lugar los próximos meses tanto en Navarra como en Madrid. ●

LA VISIÓN DEL ESTADO

UNA NEGOCIACIÓN PENDIENTE

●●● Buena voluntad en la Moncloa. El Gobierno de España ha reiterado su disposición a llegar a un acuerdo con el foral en el marco de la Junta de Transferencias para el traspaso de las competencias de Tráfico. En respuesta al diputado de EH Bildu Jon Iñarritu, el Ejecutivo central reconoce que “desde antiguo” Navarra ha ostentado “facultades integrales” en esta materia, y recuerda que fue en diciembre de 2018 cuando el Gobierno foral solicitó el inicio de las negociaciones. Estas, argumenta, no han comenzado debido al “calendario electoral” y el “Gobierno en funciones”, pero lo harán “tras el análisis en el ámbito interno de la Administración del Estado”. – I.F.

Economía



Representantes de las nuevas empresas de economía social y de ANEL, ante la sede del centro de formación.

dinamizar un área atravesada por la Vía Verde del Plazaola a través de diferentes actividades vinculadas al turismo y a la restauración. Eurovelo, la vía ciclista que discurre por la zona, es uno de los puntos fuertes de la iniciativa.

La constitución de esta y otras sociedades contó en 2019 con el apoyo del Servicio Navarro de Empleo, que aportó el año pasado 1,5 millones de euros para la creación de las empresas, para la incorporación de nuevos socios y la realización de inversiones. Un ejemplo, explicó Miriam Martón, directora del Servicio Navarro de Empleo, del papel que debe jugar la administración para "hacer una sociedad más justa y más equitativa".

"Quiénes participamos en Geltoki creemos que otro mundo es posible", explicaba Lander Martínez, uno de los impulsores de una iniciativa que ocupa hoy parte de los locales de la antigua estación de autobuses de Pamplona, y que busca promocionar no solo la economía social, como la soberanía alimentaria o un consumo y unas finanzas responsables.

SECTORES
Variedad

Industria, hostelería...

Pero entre las empresas que han surgido en los últimos meses de ANEL hay ejemplo también de sectores económicos muy diferentes, como el industrial. Sumanlab, una empresa formada por Javier De Carlos, Txema Berrueta y Patxi Ayestaran, que cuenta asimismo con dos trabajadores, se dedica a la fabricación de equipamiento para laboratorio. Tiene su sede en el polígono de Noáin-Esqiroz y no esconde que su objetivo es avanzar y llegar a "exportar".

En el sector de las renovables, por ejemplo, se ubica Elomendi, participada al 50% por Jorge Domínguez y José Ángel Vidal Bermejo. "Tenemos trabajo ya para todo el año", explicaba este último. La movilidad eléctrica, en pleno despliegue, debe convertirse en el combustible de su negocio en los próximos años. "Instalamos sistemas de carga, fotovoltaicas...", explica Domínguez.

Los servicios y la hostelería tienen también su cuota de presencia entre las empresas. Burro e Salvia, por ejemplo, es una iniciativa de Ramiro Remesar que acaba de inaugurar unos locales en los que elabora comida sana precocina y se imparte formación en cocina. Pequeños negocios hosteleros, que ha adoptado también la forma de cooperativa (La Sala, Beriáin Food o Churrería Adriana) mostraron el dinamismo de una actividad que ha crecido en Navarra al calor del aumento del turismo y la recuperación económica. No es la única actividad tradicional. María Costanilla ha dado forma a Nire Mundua, una agencia de viajes con local propio, "para que los clientes sean protagonistas".

APUNTE

● **Negocios tradicionales.** Marcos Ayerra presentó Fontanería Caudal, una microcooperativa que da servicio a empresas y particulares, y que atiende además siniestros. Anabel Aznar, por su parte, es una de las socas de Drobell, centrada en el bricolaje y que pretende asimismo enseñar a trabajar con la madera. "El del carpintero es un oficio que se está perdiendo", dijo.

● **Servicios a personas.** Marrubi Rodríguez presentó ayer Txiribuela, una empresa centrada en los servicios de acompañamiento a personas con necesidades de apoyo complejas. "La persona en el centro y ofrecemos calidad y calidez, nuestro objetivo es que tengan un proyecto de vida".

● **Ante el envejecimiento.** Dos microcooperativas de las creadas en el último año afrontan los retos del envejecimiento y las necesidades habitacionales. Son Eutsi, centrada en el medio rural, y Etxekonak Bat, con un proyecto de convivencia en Pamplona.

● **Consultoría.** Miren y Joselu Cía presentaron Mueve la E, una empresa que busca mejorar acompañar a las personas en sus procesos de desarrollo profesional y personal, así como a los comercios en el reto tecnológico. María Lacunza es el alma de Enddi Consulting, que busca acompañar a las personas en el momento en que les toca abandonar la empresa o buscar un empleo.

El germen del emprendimiento

Navarra ha superado los objetivos de creación de compañías de economía social. De la mano de ANEL, 324 nuevas compañías refuerzan un modo de entender la empresa que da empleo a unas 20.000 personas

Un reportaje de Juan Ángel Monreal | Fotografía Oskar Montero

En sus primeros pasos, casi todas las empresas se parecen. Las forman apenas dos o tres personas, que aúnan esfuerzos, capital y muchísima ilusión para lanzar un proyecto que, con el paso del tiempo, no solo afirma sus raíces, sino que echa tronco, ramas y hojas, creciendo y diferenciándose de sus compañeros. Pero en el inicio, todas son poco más que una semilla, la que ayer se pudo visualizar en la sede de la Asociación Navarra de Empresas Laborales, donde surgen buena parte de las cooperativas que engordan año a año el tejido empresarial y de la economía social de Navarra.

"Son un ejemplo de autoempleo colectivo", explicó ayer Ignacio Ugalde, presidente de ANEL, al recordar que Navarra ha superado con un año de antelación los objetivos de crea-

ción de empresas de economía social contemplados en el primer plan integral. El documento contemplaba la creación de 300 empresas de economía social entre 2017 y 2020 y para finales del año pasado ya se habían alcanzando las 324. Ugalde destacó "el impulso a la creación de empresas de economía social en localidades y municipios pequeños, donde se están convirtiendo en un modelo de futuro que contribuye a que jóvenes y mujeres trabajen y vivan en el entorno rural ofreciendo nuevos servicios a las necesidades de la población". Y valoró asimismo que las nuevas empresas se ponen en marcha con "emprendedoras y emprendedores que han encontrado en este modelo una forma de hacer empresa horizontal, transparente y más igualitaria que

encaja con sus valores".

"No están solos. Desde ANEL trabajamos para que formen parte de una red empresarial potente y comprometida con su entorno, que a través de la cooperación les ayude a consolidarse, crecer y ampliar proyectos y mercados", afirmó. El presidente de ANEL señaló que se trata de empresas que se caracterizan porque "están generando empleo estable, de calidad y arraigado en el territorio, a través de una gestión donde las personas son el centro".

Una de estas nuevas cooperativas es Baitez, ubicada en Latasa, y en la que participa Idoia Jusué. "Queremos trabajar donde vivimos, en toda la zona del Valle de Imotz y alrededores", señaló durante la breve presentación que fueron haciendo los emprendedores. Su empresa busca



La Jornada del Agro se celebró ayer en el Hotel Iruña Park. Foto: Mikel Saiz

“Hay que llenar Pamplona de tractores”

FÉLIX BARIÁIN, PRESIDENTE DE UAGN, LLAMA A CONCENTRARSE EN LA CAPITAL NAVARRA EL PRÓXIMO MIÉRCOLES EN PROTESTA POR LOS BAJOS PRECIOS QUE RECIBEN AGRICULTORES Y GANADEROS

El presidente de la Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN), Félix Bariáin, en la clausura de la Tercera Jornada del Agro organizada por el sindicato, animó ayer a “llenar Pamplona de tractores” en la movilización convocada para el próximo miércoles. En un acto que contó con la presencia, entre otros, de la presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, y el delegado del Gobierno, José Luis Arasti, el dirigente de la UAGN afirmó que, en todas las reformas de la PAC, se ha vigilado el cumplimiento de todos los objetivos menos uno, “la rentabilidad”.

Por ello, agregó, “se merecen que saquemos los tractores a la calle y demos un puñetazo encima de la mesa”. “Os animo a parar, a defender nuestra profesión, a decirle a la ciudadanía que estamos hartos de ser siempre los perdedores”, ha aseverado Bariáin, quien ha resaltado que, “o esta situación se arregla o de las carreteras no nos va a sacar nadie”.

A la clase política, transmitió el mensaje de que “pagar en precios de 2020 y cobrar en precios de hace treinta años es una auténtica bomba de relojería”. Bariáin animó por estos motivos a los agricultores y ganaderos a participar en las movilizaciones convocadas el día 19 desde la calle Santo Domingo o desde las inmediaciones de El Sadar para quienes acudan en tractor.

Entre las reivindicaciones de esa jornada, Bariáin afirmó que hay que introducir mejoras en la cadena alimentaria, porque “el problema es que el margen que hay se lo están quedando entre dos”.

Respecto al cambio climático, tras señalar que es un problema que también preocupa a los agricultores y ganaderos, consideró que “hay muchísima desinformación” y lamentó que haya “asociaciones y movimientos que, de algo que no está contrastado”, como los transgénicos, “hacen su modo de vida”. También exigió que la alimentación se saque de la negociación de todos los acuerdos de comercio internacionales.

Acerca de la tramitación de los Pre-

supuestos de Navarra, estimó que “no queda decoroso que, con el dinero de todos los navarros, los presupuestos y las enmiendas vayan a una cuestión o a otra en función de si los que la reciben son de mi partido o es un alcalde de un pueblo que es nuestro”. La presidenta Chivite, por su parte, de relieve la importancia en Navarra del sector primario, del que forman parte 1.300 empresas con más de 24.500 empleos y supone el 10 de las exportaciones y el 7 % del PIB regional.

La agricultura y la ganadería, afirmó, atraviesan “tiempos difíciles, complejos”, ante los cuales “las administraciones tenemos que actuar en la medida de nuestras competencias”. Chivite comentó que el problema va “mucho más allá” de la distribución, ya que el 70% de la producción agraria va a exportación, el 20% a la industria y solo el 10% se destina a la venta directa al consumidor. Asimismo, la presidenta defendió el Canal de Navarra como una “infraestructura estratégica” para la Comunidad Foral.

Por último, Chivite se refirió a los Presupuestos y afirmó que “las infraestructuras y explotaciones agrarias, las ayudas agroambientales y el fondo de residuos son las partidas que contabilizan la parte más importante del Presupuesto para este año” del Departamento de Desarrollo Rural, que “asciende a 105,5 millones, un 65% más”. - Agencias

APUNTE

● **Escalada.** Según indicó Bariáin, “nadie nos va a defender si no somos capaces de hacerlo nosotros” y ha instado a secundar todos los actos convocados a lo largo de la jornada de paro. “Vamos a parar de trabajar, vamos a cerrar las cooperativas, almacenes y explotaciones. Estamos hartos y hay que demostrarlo”, insistió Bariáin, para advertir, además, de que “esto no ha hecho más que comenzar”.

La llegada de turistas internacionales crece un 30% en 2019

El gasto medio que dejan los visitantes crece hasta los 125 euros, pero la estancia media disminuye

PAMPLONA – Navarra recibió el pasado año 420.765 turistas y excursionistas internacionales, un 30% más que en 2018, que gastaron durante su estancia un total de 266,48 millones de euros, un 21% más que en el año anterior.

Estos datos se recogen en la estadística Frontur y la encuesta Egatur que ayer viernes presentaron el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Manu Ayerdi, y la directora general de Turismo, Comercio y Consumo, Maitena Ezkutari, en una nueva jornada de Viernes de Desarrollo Económico.

Según Frontur, Navarra fue la comunidad donde más crecieron en 2019 los viajeros internacionales respecto al año anterior, y ocupa la tercera posición en cuanto a crecimiento anual de pernoctaciones, por detrás de Extremadura y Cantabria. Otros datos reflejan que las pernoctaciones realizadas por los turistas internacionales en todo tipo de alojamiento, no solo los reglados, ascendieron a 2.008.211, un 5% más que en 2018, y el gasto pasó de 116 euros diarios en 2018 a 125, aunque la estancia media disminuyó.

La estadística arroja una imagen

positiva para el sector del turismo, con la mayoría de los indicadores en verdes y alentadoras perspectivas para 2020, por lo que Ayerdi ha apostado por seguir trabajando para mejorar y desarrollar un turismo “más competitivo y más sostenible”.

Por su parte Maitena Ezkutari presentó diversas acciones que pusieron en marcha como consecuencia de diversos estudios que “facilitan conocimiento sobre el impacto del turismo y permiten marcar estrategias para mejorar en distintos aspectos, como pueden ser la competitividad o la sostenibilidad”. Mencionó además que el análisis de los datos ha permitido realizar acciones de mejora en enclaves como Urederra, Alloz o Xorroxin, y “sirven de guía para crear productos turísticos con otras entidades de zona”.

El 51% de las personas visitantes acude a Navarra por primera vez, el 56% tiene entre 45 y 64 años, viaja en familia o en pareja, y el 32% repite destino al paso de los años tras su primera visita. Son turistas que asocian el destino Navarra con valores que el visitante relaciona con “el Norte”: sin masificación, clima más fresco, paisaje y verdor. - Eje

Las ventas mundiales de Volkswagen caen un 5,2% en enero

La marca VW sufre una caída del 5,8%, con el mercado chino recortando compras un 11,3%.

PAMPLONA – El grupo Volkswagen entregó 836.800 unidades de todas sus marcas durante el mes de enero de 2020, lo que supone un recorte del 5,2% o de 45.500 vehículos respecto al mismo mes de 2018, según informó la compañía.

Por marcas, Volkswagen Turismo acaparó la mayor parte de las ventas (485.500 unidades), aunque tras experimentar un retroceso del 5,8%, seguida de Audi, con 147.300 vehículos y un aumento del 1,8%. En tercer lugar se encuentra Skoda, enseña que entregó 87.200 unidades el primer mes del año, un 15% menos; seguida de Seat, con 49.400 unidades y experimentando el mayor crecimiento de todas

las marcas de Volkswagen, un 11,1% en comparación con el mismo mes del año precedente. Por debajo se encuentran Porsche, con 19.900 vehículos comercializados en 2019, un 5,8% más; Volkswagen Vehículos Comerciales, con 32.200 unidades, un 18,5% menos; MAN, con 8.200 vehículos entregados, un 8,4% menos; y Scania, con 5.500 unidades, un 16% menos.

Respecto al área geográfica, la actividad en China, su principal mercado, cayó un 11,3%, hasta 343.400 vehículos, mientras que en Europa Occidental, su segundo mercado, retrocedieron un 0,2%, hasta las 277.700 unidades.

En el resto de geografías, el comportamiento de las ventas también fue dispar: en Norteamérica aumentaron un 4,7%, hasta 67.500 unidades; en Sudamérica se incrementaron un 1,6%, i en Asia-Pacífico experimentaron un retroceso del 0,6%, hasta 20.900 unidades. - E.P.

Barcelona impulsa ofertas turísticas para suplir al Mobile

Ayuntamiento y agentes económicos se conjuran para generar actividad en las fechas del congreso

PAMPLONA — Barcelona tratará de mitigar el vacío que deja la cancelación del Mobile World Congress (MWC) 2020, al que estaba previsto que asistieran más de 100.000 profesionales, con el impulso de una nueva jornada de emprendedores y de ofertas turísticas que permitan atraer nuevos visitantes. La suspensión de este congreso tecnológico por el coronavirus ha supuesto un fuerte revés para la ciudad, que dejará de ingresar cerca de 500 millones de euros, un importe del que se habrían beneficiado sectores como el hotelero, el ferial, la restauración, el comercio, el transporte o el ocio.

Para analizar el impacto de esta suspensión en la economía de la ciudad, la alcaldesa de Barcelona, Ada Colau, y el primer teniente de alcalde, Jaume Collboni, se reunieron ayer con los agentes económicos, una reunión de la que ha salido la propuesta de impulsar la Barcelona Opportunity Week, un paquete de ofertas turísticas para atraer visitantes la semana que debía celebrarse el congreso (del 24 al 27 de febrero).

La Barcelona Opportunity Week, en la que ya está trabajando el consorcio público-privado Turismo de Barcelona, ofrecerá ofertas en los sectores de la restauración, la hostelería y la cultura para "amortiguar" el impacto negativo de la cancelación del MWC. Por su parte, la asociación Barcelona Tech City, en colaboración con el Ayuntamiento de Barcelona y la Generalitat, ha organizado del 24 al 26 de febrero las jornadas de emprendimiento Barcelona Tech Spirit como alternativa a la cancelación del Mobile.

Estas jornadas —aún se desconoce dónde tendrán lugar— constarán de encuentros entre emprendedores de la ciudad y fondos de inversión internacionales que ya tenían previsto estar en Barcelona durante esos días. Además, se pondrán en marcha nuevas actividades orientadas a promover el intercambio entre las empresas emergentes de Barcelona y los diferentes fondos internacionales.

Tanto el Ayuntamiento como la Generalitat han lamentado nuevamente la cancelación del Mobile y han insistido en que no había motivos sanitarios para hacerlo. El presidente, Quim Torra, atribuyó la suspensión del congreso "a la epidemia del miedo, que la desinformación ha extendido por todas partes", mientras que la alcaldesa Colau calificó esta decisión de "injusta". — Efe



Bajan las peonadas y el agro mantiene las protestas

TRACTORADA. El Gobierno ha decidido rebajar de 35 a 20 el número de peonadas necesarias para acceder al subsidio agrario, una medida "coyuntural", que celebran los sindicatos, mientras el campo mantiene sus movilizaciones con tractoradas y cortes de tráfico (en la imagen, tractores

en Antequera). La decisión sobre las peonadas se conocía ayer tras la reunión que la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz y el vicepresidente, Pablo Iglesias, celebraron con los representantes del campo en los sindicatos CCOO, UGT y SAT (Sindicato Andaluz de Trabajadores). Foto: Efe

La UE plantea un 'hachazo' del 14% a las ayudas agrícolas en plena crisis del campo español

Plantea un recorte que supera al previsto para dedicar más fondos a otras prioridades

BRUSELAS — La última propuesta sobre la mesa de los jefes de Estado y de Gobierno de la UE para negociar el presupuesto común para los próximos siete años plantea un recorte en la Política Agraria Común (PAC) del 14% con respecto a la aportación de los Veintisiete en el ejercicio actual y del 12% en los fondos de Cohesión, dos partidas para las que España reclama como mínimo mantener en niveles actuales. El documento que ayer envió a las capitales el presidente del Consejo europeo, Charles Michel, propone un marco financiero plurianual para el periodo 2021-2027 del 1,074% de la Renta Nacional Bruta (RNB) del bloque, frente al 1,114% que pide la Comisión Europea o el 1,16% que representa el del periodo que acaba este año para los Veintisiete.

La propuesta de Michel mantiene —aunque suavizado— el propósito de recortar el presupuesto europeo a costa de los fondos agrarios y estructurales que ya se planteó el pasado diciembre en otra propuesta que fue rechazada por casi todos los Estados miembro.

España y otra quincena de países del Sur y del Este han creado un frente común para defender los fondos de cohesión y de la PAC y reclamar que, si no se aumentan, al menos que se mantenga su ambición en el gasto agrícola y se asegure un apoyo "fuerte" para los fondos estructurales.

Los llamados *amigos de la cohesión* tendrían de su lado al Parlamento Europeo, que pide un presupuesto del 1,3% que garantice la fortaleza de estas políticas tradicionales. Este propósito, sin embargo, choca de plano con la de otros Estados miembros como Países Bajos, Suecia, Dinamarca o Austria que rechazan de plano cual-

quier mejora y exigen que el presupuesto sea rebajada, marcando como techo el 1% de la RNB.

Michel se ha reunido en las últimas semanas con casi todos los líderes de la UE para escuchar sus líneas rojas y tratar de hallar un "equilibrio" entre unos y otros, apuntan fuentes europeas, que recuerdan que con la salida de Reino Unido el bloque deja de contar con unos 10.000 millones de euros al año y, sin embargo, necesitará más recursos para nuevas prioridades como la acción climática, la digitalización y la migración y la seguridad.

En opinión de Michel, un presupuesto "modernizado" pasa por reducir la dotación de "políticas tradicionales" aunque introduciendo "mayor flexibilidad" que permita a los Estados miembros reconducir fondos, por ejemplo, de las ayudas directas al pilar de desarrollo rural y viceversa. Con todo, de salir adelante el reparto como lo plantea Michel, la rebaja de las ayudas directas sería del 10,1% y se dispararía hasta el 25,1% en el caso del desarrollo rural, lo que se traduciría en una merma del 14% para toda la PAC. — E.P.

REACCIÓN

● **El Gobierno de Navarra rechaza el recorte.** Aunque todavía es una propuesta, el Ejecutivo advierte de que este tijeretazo "empeoraría la situación de un sector estratégico para Europa".

Renault entra en pérdidas por primera vez en 10 años

Este desplome obedece a la menor aportación de las empresas asociadas, principalmente Nissan

MADRID — El grupo automovilístico francés Renault entró en números rojos en 2019 por primera vez desde 2009, al registrar unas pérdidas netas de 141 millones de euros, frente a los 3.302 millones de beneficio que obtuvo en 2018, según datos publicados ayer.

La empresa explicó que este desplome es consecuencia de la menor aportación a sus cuentas de las empresas asociadas, principalmente de la japonesa Nissan, que pasó de inyectar 1.509 millones de euros a la caja de Renault en 2018 a 242 millones de euros.

Los fuertes descensos tanto de Renault como de Nissan se producen en pleno proceso judicial contra Carlos Ghosn, expresidente de la alianza Renault-Nissan-Mitsubishi. El directivo, fugado de la justicia en Japón, está acusado en el país asiático de diferentes delitos fiscales. — E.P.

El TS reconoce el Servicio Social de la Mujer para su jubilación

Fue una prestación obligatoria para todas las solteras entre 17 y 35 años, durante el franquismo

MADRID — El Tribunal Supremo ha reconocido por primera vez el derecho de una mujer a computar el tiempo que realizó el llamado Servicio Social de la Mujer, vigente de 1937 a 1978, para alcanzar el mínimo de cotización de la jubilación anticipada, como se hace con la mili de los hombres.

Esta prestación fue, durante todo el Franquismo, una asistencia obligatoria para todas las solteras entre 17 y 35 años que quisieran acceder a un trabajo, obtener un título académico u oficial, afiliarse a asociaciones, obtener el pasaporte o el carné de conducir.

El Supremo aplica la perspectiva de género en la interpretación y aplicación del artículo de la Ley General de la Seguridad Social que contempla que para acreditar un periodo mínimo de cotización a efectos de jubilación anticipada se podrá computar el periodo de prestación del servicio militar obligatorio o de la prestación social sustitutoria. — Efe

CCOO organiza una jornada sobre pensiones

En la jornada se han desgranado los requisitos de acceso a la Seguridad Social, se ha analizado la sentencia del TC sobre cómputo de tiempo en trabajo a tiempo parcial y repercusión en las personas próximas a la jubilación, situación actual del sistema público de pensiones, revalorización de las pensiones 2020 etc.

14/02/2020.



Jornada sobre pensiones

Con una buena participación de afiliados/as, la federación de pensionistas de CCOO de Navarra ha organizado el día 13 de febrero una jornada sobre los requisitos de acceso a la Seguridad social 2020, análisis sentencia del TC sobre cómputo tiempo en trabajo a tiempo parcial y repercusión en los /as personas próximas a la jubilación, situación actual del sistema público de pensiones, revalorización de las pensiones 2020 etc.

En la misma han intervenido Alfredo Sanz, responsable de acción sindical y miembro de CCOO de Navarra en el Consejo Navarro del INSS; Felipe Gutiérrez, responsable Institucional y Formación de la federación Estatal de Pensionistas; Manuel Vázquez, Secretario General de la Federación pensionistas de CCOO de Navarra.

En la jornada se ha explicado con detalle los años de cotización para acceder a una pensión, lo relacionado con la sentencia del Tribunal Constitucional del pasado mes de julio de 2019 para aquellos trabajadores/as que han estado y están trabajando a jornadas parciales que están próximos a la jubilación y los que ya están en el sistema, la orientación y los trámites que está realizando el sindicato sobre este tema.

En lo relacionado con la situación actual de la seguridad social, se ha informado de las propuestas de CCOO para mejorar los ingresos del sistema, la hucha de las pensiones y la urgente constitución del Pacto de Toledo para situar y afrontar cuanto antes acuerdos que garanticen a presente y futuro el sistema público de pensiones

Por último, se ha explicado la revalorización de las pensiones para el año 2020 y como quedan las pensiones mínimas en el sistema y la exigencia de CCOO al gobierno para derogar la reforma de las pensiones 2013, reforma laboral y el factor de sostenibilidad como medidas más inmediatas.