

Análisis gráfico de la situación socioeconómica de Tierra Estella



Índice

1.- Introducción.	3
2. Principales resultados	4
3.- Indicadores demográficos.	5
4.- Indicadores de actividad económica: fuerte deterioro del tejido empresarial.	7
5.- Indicadores de empleo	9
6.- Calidad del empleo	11
7.- Consecuencias sociales: menos renta, más pobreza y más desigualdad.	13
8.- Resumen de los principales indicadores.	16
9.- Propuestas para reactivar la economía, el empleo y la protección social en Tierra Estella	17

1 ■ Introducción

Navarra presenta un desarrollo económico y social muy desigual desde el punto de vista territorial. Las diferentes zonas que componen el mapa navarro registran un fuerte desequilibrio en términos demográficos, de tejido empresarial, de empleo, de niveles de pobreza o de renta familiar.

Los datos relativos a Tierra Estella ponen de relieve la fuerte incidencia que las consecuencias de la crisis han tenido sobre su ciudadanía: la destrucción del tejido empresarial y del empleo ha sido acusada, provocando un empobrecimiento de calado entre las capas más débiles y vulnerables. Las rentas de los hogares se han resentido mientras que, en los peores años de la crisis, crecieron las situaciones de riesgo de exclusión social.

El siguiente informe tiene por objeto realizar un análisis gráfico de la situación socioeconómica de Tierra Estella, observar las debilidades en relación al conjunto de Navarra y al resto de comarcas para, a partir de un diagnóstico riguroso, proponer las alternativas necesarias que permitan un desarrollo económico y social adecuado. Tierra Estella requiere de una intervención pública decidida, que permita la reactivación del tejido productivo, que incentive la generación de empleo y de oportunidades, y que garantice una protección social mínima a quienes peor lo están pasando.

Estella como todas las zonas de Navarra ha minorado los datos de paro, aunque sin llegar todavía a los niveles anteriores a la crisis. Pero a esta creación de empleo se le une una alta temporalidad, que se traduce en una preocupante rotación, contratos parciales y malas condiciones laborales.

Por lo tanto una foto fija de la comarca Estella-Lizarra, rigurosa y concreta, nos debe alejar de cualquier visión triunfalista.

Tierra Estella necesita medidas específicas para acelerar la salida de la crisis y garantizar que ésta se produzca en términos de reparto de riqueza, igualdad y cohesión social. Sólo desde esta perspectiva conseguiremos articular un territorio cohesionado y próspero, y un crecimiento sólido y duradero para el conjunto de Navarra.

2 ■ Principales resultados

Población

-2

Desde 2009, la población en Tierra Estella ha decrecido un 2%, 754 personas menos.

Empresa

451

En los últimos años de la crisis ha perdido 451 empresas, un 17%.

Ultratemporalidad

52

En 2018, el 52% de los contratos que se firmaron fueron para 7 días o menos, 12 puntos mayor que la media navarra.

Riesgo de pobreza

11,4

La tasa de pobreza severa en Estella es de 11,4%, algo superior que la media Navarra.

Envejecimiento

24,4

Tierra Estella tiene el mayor porcentaje de población mayor de 65 de Navarra, junto con la zona del pirineo.

3. Indicadores demográficos

Tierra Estella representa el 5,7% de la población de Navarra. En una realidad territorial de gran concentración demográfica entorno a Pamplona y su área metropolitana, Estella y su Comarca se erigen como un foco de atracción, por su ubicación estratégica en la autovía del camino y por su estrecha relación con las comunidades autónomas vecinas.

No obstante, a pesar de esta posición estratégica como generadora de actividad y desarrollo, Tierra Estella ha sufrido un impacto considerable de la crisis en términos de deterioro del tejido empresarial y de destrucción de empleo. Impacto que también ha tenido su efecto en los factores demográficos, con un decrecimiento poblacional sustancial.

- Desde una perspectiva demográfica y con datos del 2018, la Comarca de Estella contabiliza un total de 36.934 habitantes, lo que viene a representar el 5,7 % de la población de Navarra.
- En los últimos diez años la Comarca de Estella ha registrado un decrecimiento demográfico del -2,0% (754 personas), frente al incremento de población del 4,4% que se producen en el conjunto de Navarra.

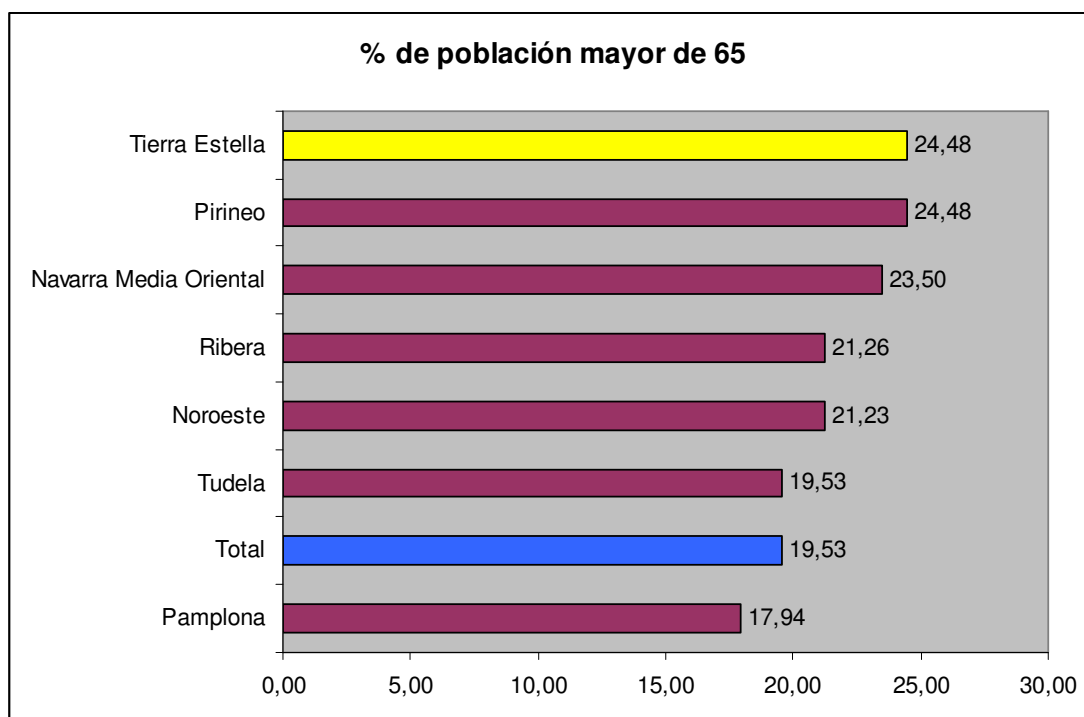
Población por zonas

	2018	% sobre el total	2008	% sobre el total	Variación	%
Total	647.554		620.377		27.177	4,4
Noroeste	56.156	8,7	56.218	9,1	-62	-0,1
Pirineo	14.785	2,3	14.851	2,4	- 66	-0,4
Pamplona	363.642	56,2	334.368	53,9	29.274	8,8
Tierra Estella	36.934	5,7	37.688	6,1	-754	-2,0
Navarra Media Oriental	31.346	4,8	32.578	5,3	-1.232	-3,8
Ribera alta	56.977	8,8	58.401	9,4	-1.424	-2,4
Tudela	87.714	13,5	86.273	13,9	1.441	1,7

Población por edades y zonas

	Total	0 a 15 años	%	16 a 64 años	%	65 y más años	%
Total	647.554	107.796	16,6	413.322	63,8	126.436	19,5
Noroeste	56.156	9.337	16,6	34.896	62,1	11.923	21,2
Pirineo	14.785	2.098	14,2	9.068	61,3	3.619	24,5
Pamplona	363.642	63.049	17,3	235.347	64,7	65.246	17,9
Tierra Estella	36.934	5.251	14,2	22.642	61,3	9.041	24,5
Navarra Media Oriental	31.346	4.507	14,4	19.474	62,1	7.365	23,5
Ribera	56.977	8.871	15,6	35.994	63,2	12.112	21,3
Tudela	87.714	14.683	16,7	55.901	63,7	17.130	19,5

- Tierra Estella es la comarca con una mayor población de personas mayores de 65 años, junto con el Pirineo. Ello sumado a una pérdida de población del 2%, constituye una foto demográfica preocupante. El 24,5% de la población de Tierra Estella es mayor de 65 años, dato que contrasta por ejemplo con la zona de Pamplona, con un mayor peso de la población joven.



4. Indicadores de actividad económica: ■ fuerte deterioro del tejido empresarial

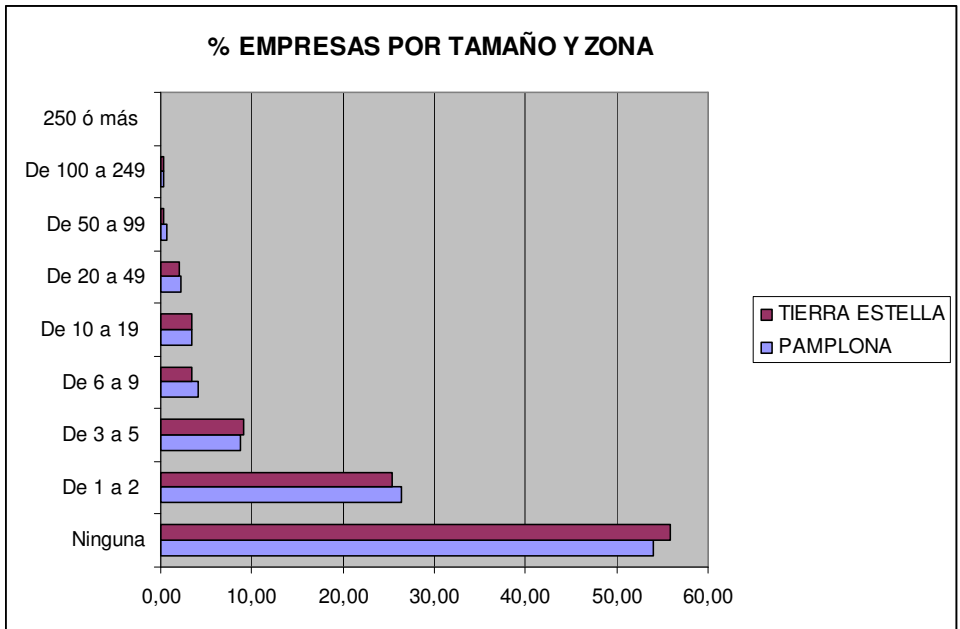
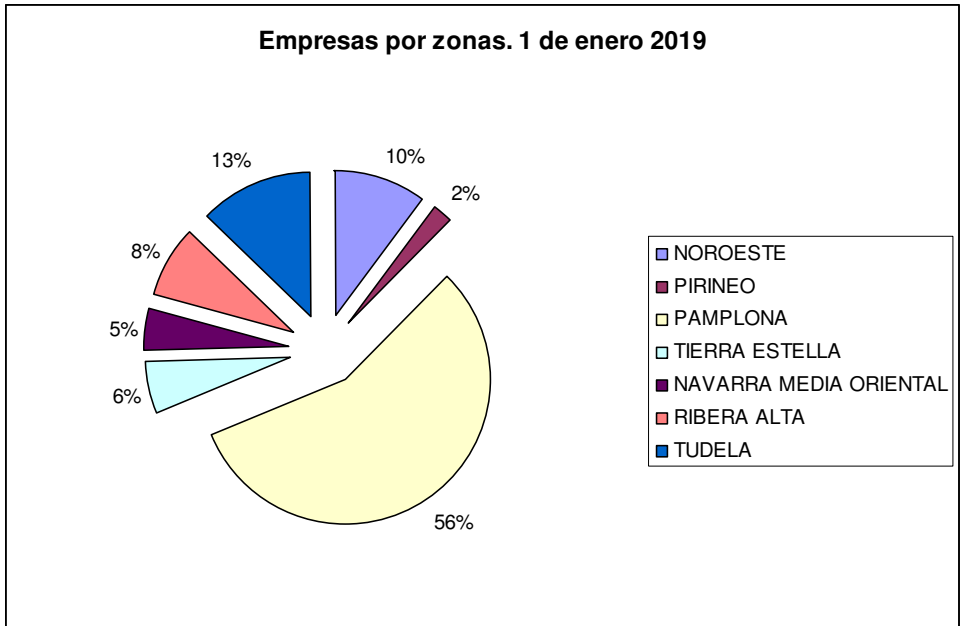
Uno de los indicadores que mejor mide el dinamismo económico de una región es el de la salud de su tejido empresarial. El volumen de empresas según su tamaño y actividad, así como su evolución en el tiempo permiten identificar el vigorismo y la competitividad de la comarca en términos de atracción de actividad económica.

Pues bien, a pesar de las potencialidades de la zona de Estella, de su ubicación estratégica y su conectividad con importantes focos de desarrollo como Pamplona, Vitoria o Logroño, lo cierto es que Tierra Estella ha sufrido un fuerte deterioro en su tejido empresarial.

- A enero de 2019 Navarra contabiliza un total de 37.455 empresas. De ellas 20.242 no tiene asalariados y 9.863 tiene entre 1 y 2 asalariados. La Comunidad Foral cuenta con 1.252 empresas con más de 20 asalariados donde se concentra la mayor parte del empleo.
- Tierra Estella presenta una radiografía similar en lo que se refiere al tamaño de sus empresas, con una fuerte atomización y predominio de la empresa pequeña. Cuenta con un total de 2.192 empresas, lo que viene a representar el 6% del tejido empresarial de Navarra. De ellas el 55,9% son empresas sin asalariados y el 25,3% entre 1 y 2 asalariados. Asimismo el territorio dispone de 61 empresas que tienen más de 20 trabajadores, lo que viene a representar el 2,7% del tejido productivo.

En los últimos 8 años el conjunto de Navarra ha sufrido una importante pérdida en el volumen de empresas como consecuencia de la crisis y el deterioro de la actividad económica. Entre 2009 y 2019 Navarra ha pasado de tener 45.850 empresas registradas en el Directorio de Empresas a 37.455.

- Tierra Estella ha perdido tejido productivo (-17%), al pasar de las 2.643 empresas registradas en 2009 a las 2.192 actuales. En términos absolutos pierde 451 empresas.
- En el mismo periodo el conjunto de Navarra registró un descenso del 18,3%, perdiendo 8.395 empresas. Es decir, el 5,3% del total de empresas destruidas en la Comunidad Foral tenían sede en Tierra Estella.



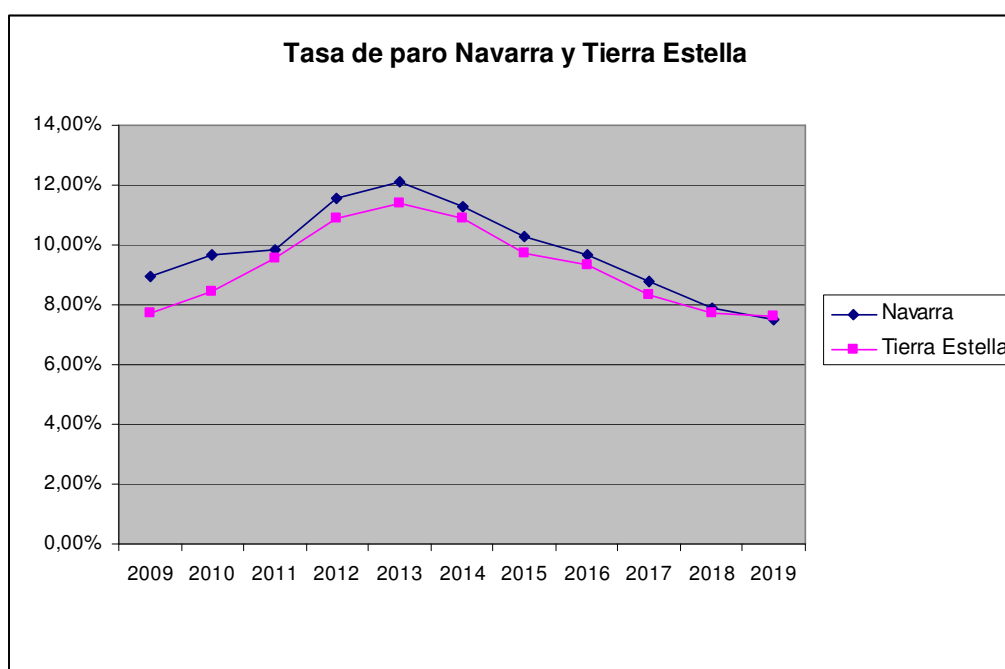
Empresas por estratos de empleo y zona. 1 de enero de 2019

PERSONAS ASALARIADAS	Nº DE EMPRESAS	NOROESTE	PIRINEO	PAMPLONA	TIERRA ESTELLA	NAVARRA MEDIA ORIENTAL	RIBERA ALTA	TUDELA
Ninguna	20.242	2.030	561	11.251	1.226	961	1.655	2.558
De 1 a 2	9.863	1.043	215	5.451	555	476	770	1.353
De 3 a 5	3.264	330	50	1.902	198	159	217	408
De 6 a 9	1.548	155	24	925	76	69	100	199
De 10 a 19	1.286	136	16	746	76	57	91	164
De 20 a 49	807	79	11	485	44	24	76	88
De 50 a 99	230	24	2	130	9	8	27	30
De 100 a 249	156	14	4	95	8	4	18	13
250 ó más	59	2	-	41	-	1	8	7
Total	37.455	3.813	883	21.026	2.192	1.759	2.962	4.820

5. Indicadores de empleo: Tierra Estella castigada por el paro en los años de la crisis

El deterioro de la actividad empresarial tiene una correlación directa en la destrucción de empleo. En este sentido, Estella y su comarca han sido castigadas por el paro. La explotación de los microdatos de la EPA que realiza el observatorio de la realidad social de Navarra permite comparar las tasas de paro de las diferentes comarcas y su evolución en los últimos años.

En julio de 2019, la Comarca de Estella registra una tasa de paro del 7,6% mientras que la del conjunto de Navarra se queda en el 7,5. Estella es la tercera zona con mayor tasa de paro. Las zonas con la tasa de paro más baja son Noroeste (5,09%) y Pirineo (5,02%).



Paro Estella/Navarra por años (julio)

	Tierra Estella	Navarra
2009	7,70%	8,95%
2010	8,47%	9,67%
2011	9,57%	9,84%
2012	10,87%	11,53%
2013	11,38%	12,12%
2014	10,88%	11,27%
2015	9,75%	10,27%
2016	9,34%	9,64%
2017	8,33%	8,78%
2018	7,73%	7,88%
2019	7,61%	7,50%

Indicadores de empleo. Julio 2019

	Tasa Paro
NAVARRA	7,5
NAVARRA MEDIA O.	7,02
NOROESTE	5,09
PAMPLONA	7,5
PIRINEO	5,02
RIBERA ALTA	8,6
TIERRA ESTELLA	7,6
TUDELA	8,8

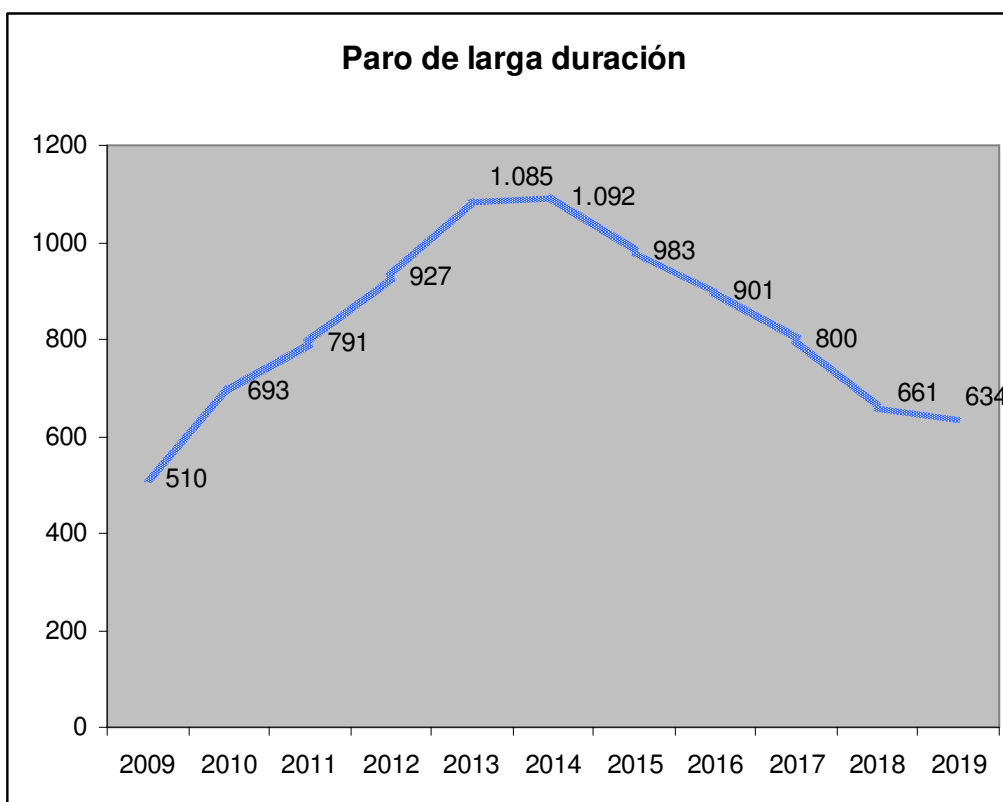
Los datos de paro registrado en las diferentes oficinas de empleo de Navarra vienen a indicar que hay una recuperación del empleo.

- La Oficina de Estella contabiliza un total de 1.798 personas demandantes de empleo en julio de 2019.

Paro de larga duración (julio)

Año	Personas
2009	510
2010	693
2011	791
2012	927
2013	1.085
2014	1.092
2015	983
2016	901
2017	800
2018	661
2019	634

Si bien en los años más duros de la crisis los parados de larga duración superaron en la zona de Estella el millar, tal y como observamos en la anterior tabla, aún en este aspecto no se han recuperado las cifras anteriores a la crisis.



6. Calidad del empleo

Como hemos apuntado, en tierra Estella se han recuperado los niveles de paro anteriores a la crisis. Por ello, resulta de interés conocer la calidad del empleo que se está generando.

- Con datos del 2019 del observatorio de la realidad social, 2.764 contratos que se firmaron en julio fueron temporales, el 97% del total.
- En Navarra en el mismo periodo se firmaron 38.460 contratos de los que 36.426 fueron temporales, el 94%.

Contratos por duración firmados en julio. Navarra-Estella

	Navarra	Navarra	Estella	Estella
	Temporales	Contratos totales	Temporales	Contratos totales
2009	18.198	19.423	1.174	1.232
2010	18.670	19.847	1.025	1.097
2011	18.844	19.911	1.277	1.362
2012	19.211	20.232	1.448	1.495
2013	25.670	26.647	1.854	1.909
2014	28.689	29.811	2.046	2.130
2015	32.369	33.559	2.352	2.418
2016	30.618	31.789	2.264	2.337
2017	30.916	32.295	2.306	2.389
2018	32.323	34.061	2.276	2.386
2019	36.426	38.460	2.692	2.764

- Además de la consolidación de la temporalidad en términos generales, a partir especialmente de la reforma laboral se aumento lo que hemos definido como ultratemporalidad, que son los contratos de 7 días o menos. Tierra Estella, tiene unos datos muy negativos en este aspecto. En esa zona el 52% de los contratos firmados en 2018 fueron para 7 días o menos, 14 puntos más que la media Navarra. Este dato requiere una reflexión profunda sobre el tipo de mercado laboral que se está creando en Tierra Estella, más temporal y por lo tanto más precario que en el resto de Navarra.

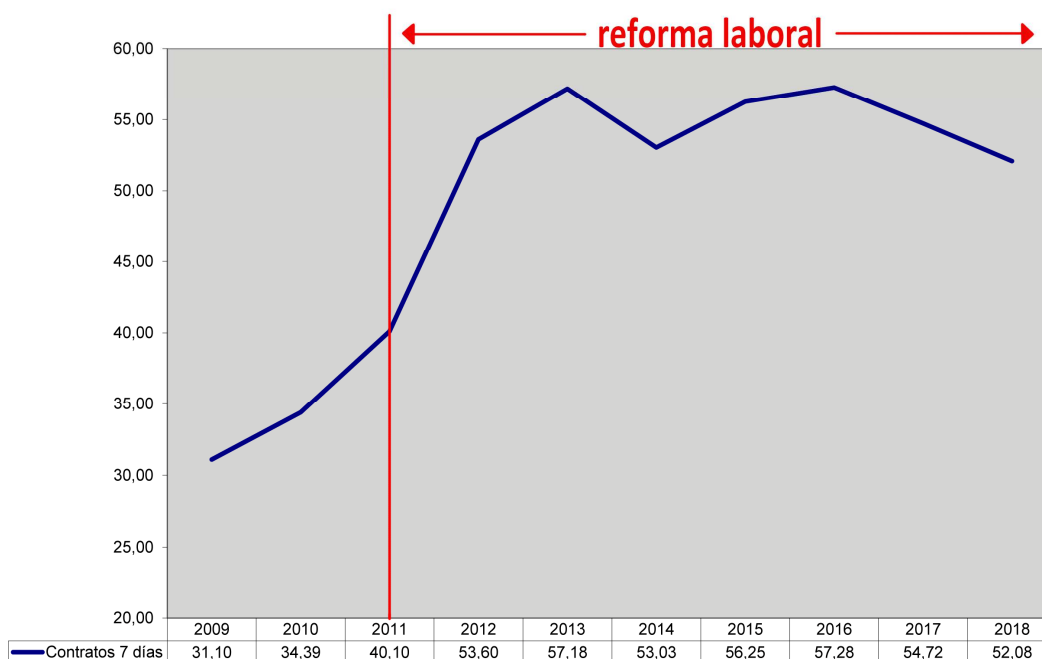
Contratos de 7 días o menos, por zonas. 2018

	Total	Núm	%
<i>Pamplona</i>	228.364	89.723	39,29
<i>Alsasua</i>	7.042	2.254	32,01
<i>Aoiz</i>	11.066	4.517	40,82
<i>Donezte</i>	11.261	4.374	19,46
<i>Lodosa</i>	29.961	14.548	48,56
<i>Tudela</i>	48.917	14.391	29,42
<i>Tafalla</i>	22.481	5.442	24,21
<i>Estella</i>	25.889	13.482	52,08
Total	384.981	148.731	38,63

Fuente: Observatorio de la realidad social y elaboración propia.

- Tal y como observamos en este gráfico, la reforma laboral y las crisis fueron letales para la zona de Tierra Estella, porque funcionó como acelerante de la precariedad y la temporalidad. De 2009 a 2018, la ultratemporalidad pasó del 31% al 52%. En el peor año de la crisis, 2013, el 57% de los contratos que se firmaban eran para 7 días o menos, lo que implica una ruptura de las bases del mercado laboral evidente.

Contratos 7 días



- Además de la duración de los contratos, uno de los problemas específicos de Navarra respecto al mercado laboral estatal es la alta parcialidad. Fenómeno del que, como Navarra en su conjunto, no se escapa la zona de Estella. En 2018 se firmaron 4.529 contratos parciales.

Contratos por jornada y año. Estella

Año	Parcial	Total	% de parcialidad
2009	2.647	12.567	21,06
2010	2.390	10.809	22,11
2011	2.576	13.714	18,78
2012	2.938	13.889	21,15
2013	3.849	19.082	20,17
2014	3.576	21.948	16,29
2015	3.995	25.858	15,45
2016	4.064	24.663	16,48
2017	4.601	27.177	16,93
2018	4.529	25.889	17,49

- Con datos del observatorio de la realidad social en 2018 se firmaron en Estella 4.529 contratos a jornada parcial, un 17,4% del total. La brecha de género también está presente en el mercado laboral de Estella. El 65,5% de los contratos parciales los firman mujeres, una proporción ligeramente inferior que la media del conjunto de Navarra, pero aun muy elevada, marcando así una desigualdad de género evidente.

Brecha de género en contratos parciales.

	Navarra			Estella		
	% Hombre	% Mujer	Dif	% Hombre	Mujer %	Dif
2009	27,5	72,5	45,1	27,7	72,3	44,7
2010	30,2	69,8	39,6	26,4	73,6	47,3
2011	30,2	69,8	39,6	34,0	66,0	31,9
2012	31,2	68,8	37,6	36,4	63,6	27,3
2013	32,1	67,9	35,8	38,6	61,4	22,9
2014	32,4	67,6	35,2	34,3	65,7	31,3
2015	32,7	67,3	34,7	35,7	64,3	28,5
2016	32,5	67,5	35,1	33,9	66,1	32,3
2017	32,6	67,4	34,8	34,8	65,2	30,4
2018	32,3	67,7	35,4	34,5	65,5	31,0

7 ■ Consecuencias sociales: renta, pobreza y desigualdad.

Los indicadores sociales están estrechamente vinculados a los de la actividad económica y el empleo. Aquellas zonas que mejor han aguantado la crisis económica en términos de empleo, son también quienes presentan menores índices de pobreza y desigualdad en términos de renta. Por el contrario, las regiones donde más se ha deteriorado el tejido productivo y más ha crecido el paro son también las que presentan mayores tasas de riesgo de pobreza y menores niveles de renta. El trabajo es la principal fuente de ingresos económicos de las familias. Es, por tanto, el primer elemento para distribuir la riqueza y evitar las situaciones de pobreza y desigualdad.

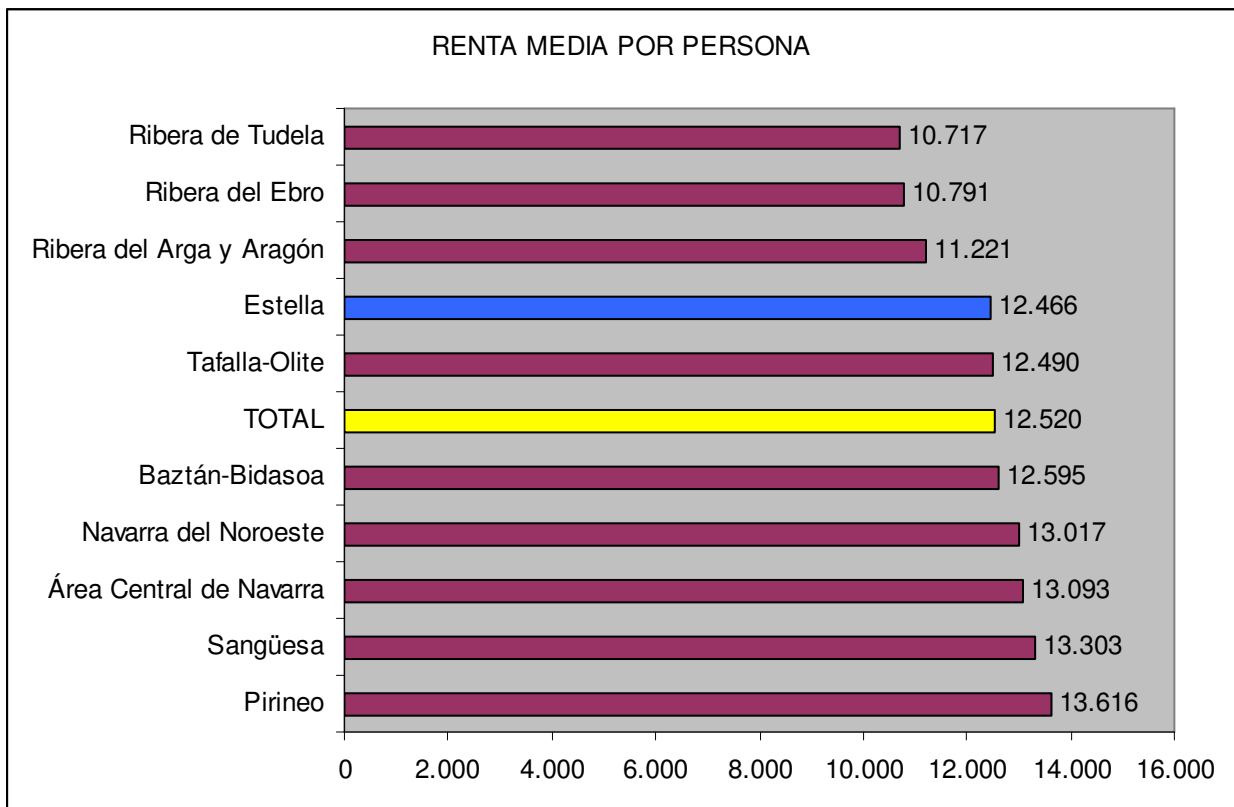
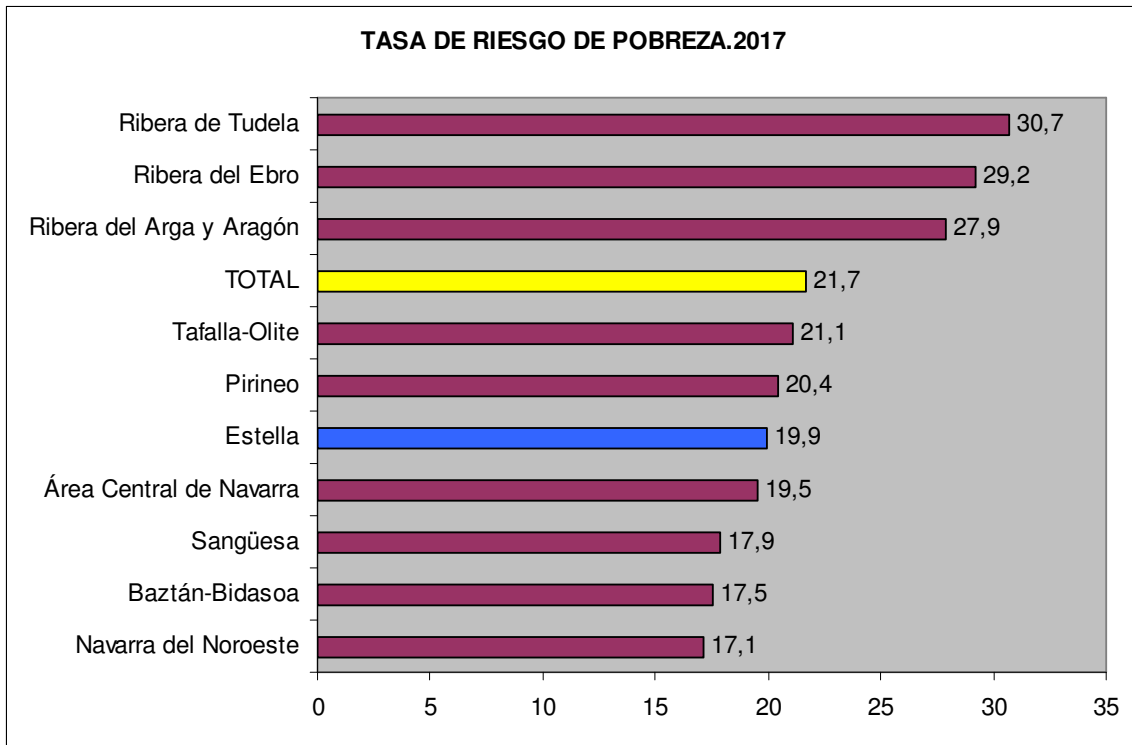
El análisis de los niveles de renta por zonas de Navarra viene a confirmar que la zona de Estella presenta, aunque ligeramente, unas cifras de riesgo de pobreza mayores que la media Navarra.

- Con datos del 2017, el Instituto de Estadística de Navarra cifra en 12.466 euros la renta anual media de una persona que vive en la zona de Estella. En Navarra, la media se sitúa en los 12.520 euros, en el Pirineo en los 13.616 y en el Área Central de Navarra en los 13.093.
- La zona de Estella presenta una Tasa de Riesgo de Pobreza Severa ligeramente superior a la media de Navarra, y en los últimos años ha ido bajando. Esta tasa ha pasado de 11,7% en 2013, al actual 11,4.

Tasa de riesgo de pobreza severa. Estella

Año	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
2013	11,3	12,1	11,7
2014	12,9	13,5	13,2
2015	11,9	12,7	12,3
2016	11,6	12,6	12,1
2017	10,8	12	11,4

- Como en otros factores económicos, en el análisis del porcentaje de pobreza severa aparece una vez más la brecha de género. Las mujeres tienen 1,2 puntos más de riesgo de pobreza severa que los hombres.



Renta anual neta media (2017) por persona, unidad de consumo y hogar; tasas de riesgo de pobreza y distribución

	RENTA MEDIA POR PERSONA	RENTA MEDIA POR UNIDAD DE CONSUMO	RENTA MEDIA POR HOGAR	TASA DE RIESGO DE POBREZA
Ribera de Tudela	10.717	15.996	28.330	30,7
Ribera del Arga y Aragón	11.221	16.750	29.745	27,9
Ribera del Ebro	10.791	16.027	28.380	29,2
Estella	12.466	18.884	33.805	19,9
Tafalla-Olite	12.490	18.387	31.294	21,1
Sangüesa	13.303	19.535	33.218	17,9
Pirineo	13.616	19.647	31.832	20,4
Baztán-Bidasoa	12.595	19.138	34.127	17,5
Navarra del Noroeste	13.017	19.363	33.176	17,1
Área Central de Navarra	13.093	19.633	34.900	19,5
TOTAL	12.520	18.734	33.106	21,7

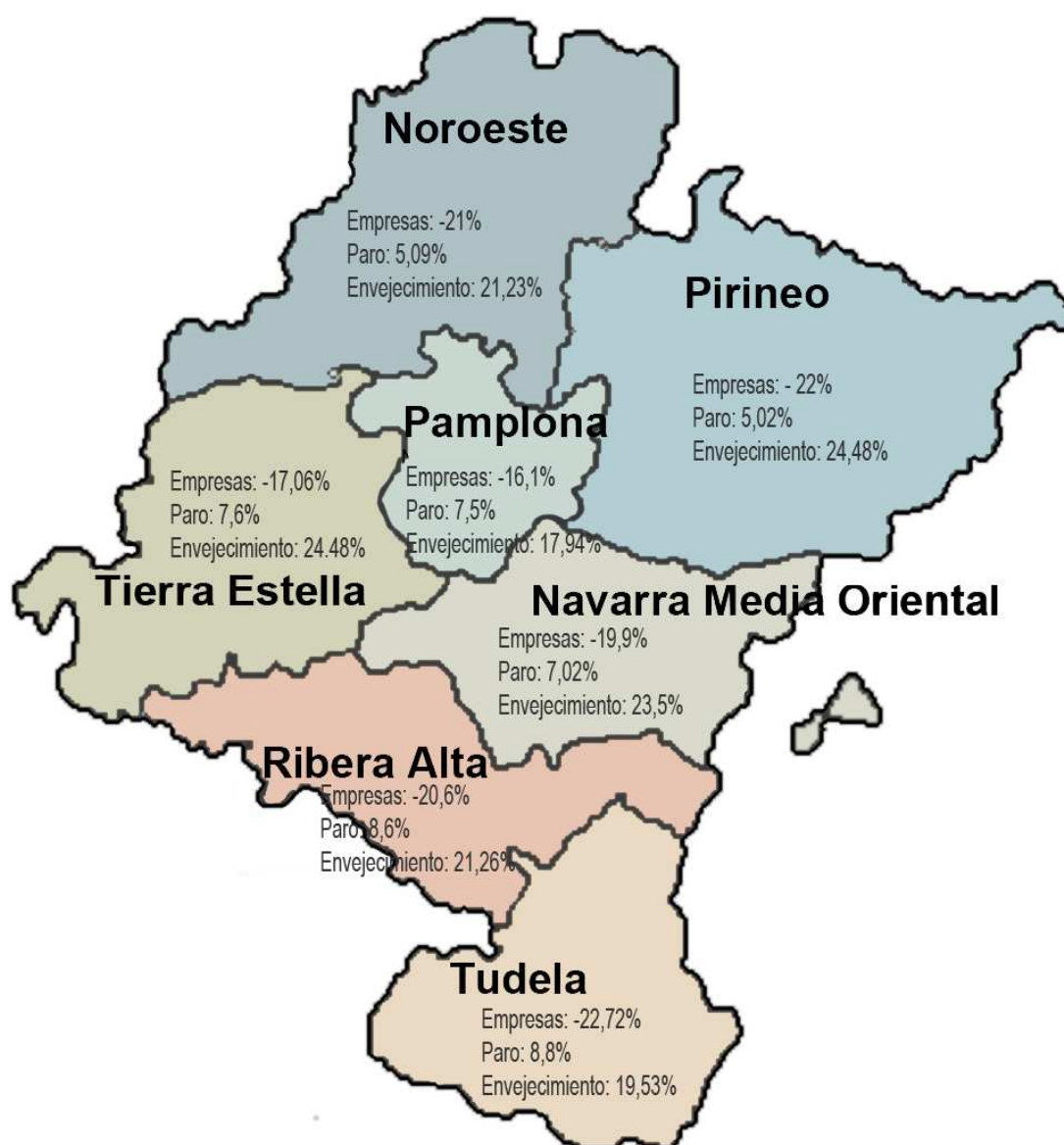
- Desde el 2014, en la zona de Estella ha habido un incremento notable de las personas perceptoras de la Renta Garantizada. Ello supone claramente, la consecuencia de la perdida de empleo pero también de que tener trabajo, en muchas ocasiones, no sirve para escapar de la pobreza.

Beneficiarios de la Renta básica, por zonas y año.

	2014	2015	2016	2017	2018
Estella	2.861	2.999	3.185	3.884	4.348
Noreste	486	465	481	592	562
Noroeste	1.053	1.038	1.048	1.273	1.306
Pamplona	14.769	16.471	17.875	20.518	21.031
Tafalla	2.053	2.138	2.124	2.584	2.686
Tudela	5.320	5.490	5.862	7.004	7.431
Navarra	26.542	28.601	30.575	35.855	37.364

8 ■ Resumen de los principales indicadores

Tomando como referencia tres de los indicadores analizados con la Zonificación Navarra 2000, el de la evolución en el número de empresas entre 2009 y 2019, el de la tasa de paro y el de la tasa de envejecimiento, podemos dibujar un mapa significativo sobre la situación de las diferentes zonas de Navarra:



9. Propuestas para reactivar la economía, el empleo y la protección social en la Comarca de Estella

Los diferentes indicadores sitúan a tierra Estella en un lugar delicado. Si bien en datos de paro y otros factores económicos se sitúa en la media navarra, el envejecimiento poblacional y la bajada de población nos muestran una situación demográfica preocupante, lo que implica la necesidad de implementar medidas específicas para incentivar la economía, impulsar el empleo y fortalecer la protección social en esa zona.

Tierra Estella requiere de **un plan de intervención integral**, un plan estratégico que incorpore los tres pilares necesarios para garantizar un desarrollo sostenible y duradero en el tiempo: la reactivación del tejido productivo y económico sobre la base del valor añadido de las empresas, la incentivación de un empleo de calidad y cualificado, y el impulso de la cohesión social a través del reforzamiento de las redes y sistemas de protección dirigidos a paliar las situaciones más vulnerables.

Sobre esa base, desde CCOO proponemos las siguientes líneas de intervención:

A) **Plan de apoyo al tejido productivo** de la comarca, a través de:

- Medidas que incentiven la inversión productiva de las empresas con compromisos de empleo de calidad.
- Plan de industrialización de la comarca, con detección de riesgos en sectores maduros, anticipación y modernización de productos e instalaciones.
- Ante la atomización y fuerte presencia de empresas de pequeño tamaño, impulso de estrategias de cooperación y colaboración entre empresas para mejorar la competitividad y los procesos de internacionalización.
- Alinear el conjunto de medidas a la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra S3.
- Potenciación de infraestructuras de naturaleza económica, que favorezcan la implantación y la mejora de la competitividad del tejido productivo de la Zona: impulso del sector del campo y el agroalimentario, afianzar una apuesta por el sector energético; desarrollo de actividades turísticas y de ocio aprovechando las potencialidades de la zona.
- Impulso de una mayor inversión en I+D en las empresas de la zona, y de una mayor implantación de empresas de alta tecnología.

B) Impulsar la creación de **empleo de calidad y la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo**, a través de:

- Una apuesta decidida por el impulso y la descentralización de las políticas activas de empleo, que favorezca a los colectivos más vulnerables y a los parados de larga duración (planes individualizados e integrales, itinerarios de empleabilidad, combinación de recursos de orientación y empleo, etc.).
- Potenciación de los recursos formativos en la zona que impulsen la cualificación de los trabajadores y trabajadoras. Adaptación de la oferta formativa a las necesidades productivas de la comarca a través de un diagnóstico de necesidades formativas. Desarrollo de la formación dual.
- La vigilancia de las condiciones de trabajo y la calidad del empleo, apostando por la estabilidad en la contratación.
- El desarrollo de medidas que velen por la salud laboral de los trabajadores desde una perspectiva integral.
- Medidas específicas para favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo para mujeres y jóvenes.

C) Fortalecer la Cohesión Social en la zona, mediante:

- Reforzar los servicios sociales y mejorar su coordinación con los servicios de empleo para impulsar la empleabilidad y la inserción socio-laboral de los colectivos en riesgo de exclusión social.
- La implantación de políticas y medidas que potencien la integración de la población inmigrante.
- Reforzar las redes de protección social garantizando los ingresos mínimos para todas las familias (renta garantizada, ayudas extraordinarias, etc.)
- La consolidación de programas que favorezcan la igualdad de género.
- El reforzamiento de recursos, servicios y dotaciones destinados a atender a las personas dependientes, más aún teniendo en cuenta los índices de envejecimiento de la población de la comarca y sus necesidades a medio y largo plazo.

D) Activar y reforzar la concertación social, como herramienta dinamizadora para el impulso del desarrollo de la zona. **Fortalecer la negociación colectiva** como vía para incrementar los salarios, mejorar las condiciones de trabajo y reactivar la economía de la comarca.

E) Implantación de redes para el desarrollo del trabajo digital.