

**INFORME
TXOSTENA**

LA INDUSTRIA Y EL EMPLEO EN NAVARRA

**ANÁLISIS DE LOS NIVELES
DE EMPLEO EN LA INDUSTRIA**



Industria



Industria

Índice

1. Introducción	4
2. Principales resultados	7
3. Peso de la industria	9
4. Tipo de empresas existentes en el sector industrial	20
5. Tipo de empleo que se genera	22
6. Siniestralidad laboral	27
7. Políticas de empleo	31
8. Propuestas	35

1.

Introducción

1. Introducción

La industria en Navarra, tradicionalmente, ha tenido un peso específico importante. Ayudando así a impulsar una economía dinámica. Si Navarra tiene, en general, mejores condiciones salariales que otras comunidades ha sido gracias al empuje del sector industrial, el compromiso de los diferentes gobiernos con el mismo y la responsabilidad de los sindicatos mayoritarios.

Ello no implica que haya espacios para la mejora y retos que es necesario afrontar de forma profunda y decidida. La situación internacional compleja nos hace además tener cierta prevención ante los cambios que necesitamos provocar en nuestro tejido productivo para seguir siendo un polo industrial atractivo en diversos sectores.

Por eso los planes estratégicos, con voluntad de mirar al largo plazo, en el sector de la industria navarra, facilitan que las empresas enraícen en nuestra tierra; en un contexto internacional de fuerte competencia e inestabilidad. El sector industrial además de aportar un valor añadido en lo económico, está altamente sindicalizado y por eso, entre otras cuestiones, ha tenido tradicionalmente unas condiciones salariales y de empleo mejores que en otros sectores.

Este año, además, el sector industrial lo afronta con la novedad de la reivindicación sindical a favor de una Ley Foral para la industria, con el objetivo de preservar la mirada a largo plazo y estratégica que requiere la industria navarra.

Con datos de 2023, hay 3.431 empresas en el sector industrial, que ocupan a 72.700 personas. En el sector domina la microempresa; el 75,2% de las empresas tienen menos de 10 personas en plantilla.

La industria supone además el 24,4% de las personas ocupadas, sin embargo en 2008 representaban el 28,1%. Hay una pérdida del peso específico del sector a favor del ámbito de los servicios.

Está claro, por lo tanto, que la industria supone un área estratégica en lo económico y un ámbito de trabajo sindical de primer orden.

También merece la pena dedicarle tiempo a la evolución de los tipos de contratos que se están registrando ahora mismo en este ámbito. La temporalidad ha bajado de forma notable. Este sector, como otros, es muy sensible a los cambios normativos. En este caso tenemos que destacar que la reforma laboral del año 2022 ha sido un claro impulsor de

la mejora de las condiciones laborales en el sector.

Y es esta una realidad que exige evaluar y analizar las cifras de creación de empleo sin triunfalismo, pero siendo conscientes de que una mirada social que se preocupa por la gente trabajadora es positiva también para el conjunto de los agentes que operan en el sector. La tasa de contratos temporales ha caído diez puntos en solo dos años y la duración media de los contratos temporales ha subido de forma notable.

Así pues, diferentes aspectos internacionales y la pérdida de peso de la industria en la tasa de población ocupada exige la búsqueda de nuevos nichos de empleo.

En definitiva, la industria Navarra necesita de un Plan Industrial que aborde los problemas propios de este sector económico y sepa orientar nuestro futuro industrial hacia sectores con alto valor añadido, y sobre todo con futuro.

La gestión del tiempo de trabajo se ha convertido en una de las grandes preocupaciones de la sociedad. Hoy el ámbito del diálogo social y las diferentes instituciones abordan el debate sobre la jornada de cuatro días o diferentes medidas para racionalizar el tiempo de trabajo. Tanto el Gobierno de España como la Comunitat Valenciana han puesto en marcha subvenciones dirigidas a la industria para ensayar la jornada de cuatro días. En este sentido, en Navarra son muchas las personas trabajadoras que han expresado su deseo de modificar su jornada de trabajo. La industria como sector tractor en los cambios laborales que se producen está llamada a jugar un papel de liderazgo en este tema.

Por todo ello, CCOO ha querido analizar algunos aspectos importantes del sector industrial para tomar la temperatura a uno de los motores de nuestra economía y nuestro bienestar.

2.

Principales resultados

2. Principales resultados

Empleo industrial

24,4

La industria en Navarra representa el 24,4% del empleo, frente al 67% del sector servicios.

Tipo de empresas

75,2

Entre las empresas con asalariados domina la microempresa: el 75,2% tiene menos de 10 personas asalariadas.

Índice de producción industrial

110

Navarra es el territorio con mayor producción industrial de España, solo superada por Madrid, con 110 puntos.

Temporalidad

85,4

La tasa de temporalidad de los contratos que se firman ha caído diez puntos en dos años, llegando al 85%.

Siniestralidad

587

La industria en Navarra tiene un índice de incidencia mucho más elevado que la media nacional, llegando a los 587 accidentes por cada 100.000 personas trabajadoras.

Políticas de empleo

50

Más del 50% de los empleos demandados por las personas paradas corresponden con la industria.

3.

**Empleo en
industria**

3. Empleo en industria

Tradicionalmente el empleo en el conjunto del sector industrial ha sido estable y mayoritariamente indefinido y ha dado trabajo más o menos al 25% de las personas ocupadas en Navarra. Por ello, analizar el peso específico que el sector industrial tiene en el mercado laboral resulta relevante:

- Si a finales de 2013, exactamente 67.200 personas estaban ocupas en el sector industrial, hoy lo están 72.700. A pesar de la bajada sustancial de personas ocupadas respecto al último año, la industria Navarra está recuperando poco a poco el número de personas ocupadas anterior a la crisis del 2011, pero se pierde peso específico de este sector en el conjunto del mercado laboral.
- Concretamente hoy las personas ocupadas en industria representan el 24,4%, cuando en 2013 eran el 25,9%.



Tabla 1. Número de personas ocupadas y % por sectores. Datos IV trimestre de cada año. Navarra.

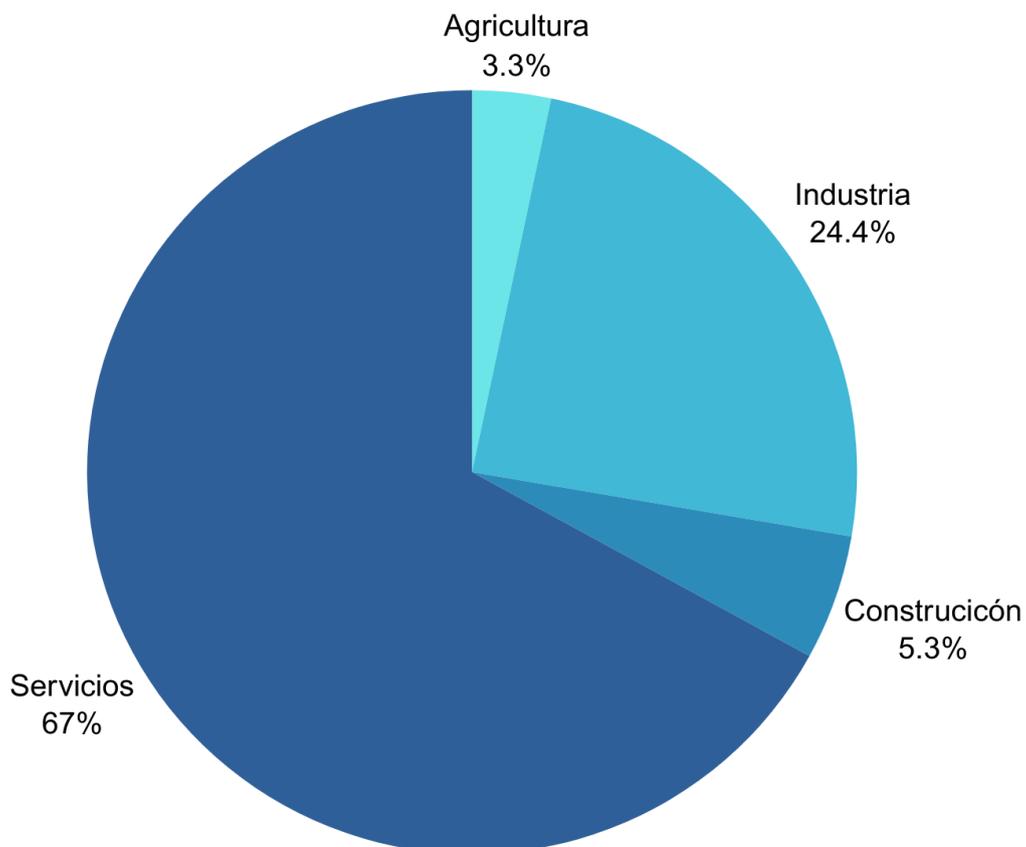
Año	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Total
2023	9.700	72.700	15.700	199.700	297.800
2022	8.300	80.500	18.600	185.700	293.100
2021	10.000	76.800	18.400	182.700	287.900
2020	8.100	76.100	17.800	176.500	278.500
2019	9.200	72.100	13.100	193.300	287.700
2018	10.100	78.100	16.500	180.100	284.800
2017	11.000	76.500	17.100	175.600	280.200
2016	11.100	70.300	11.400	184.500	277.300
2015	9.300	65.000	16.800	173.300	264.400
2014	10.600	65.900	15.000	172.800	264.300
2013	15.600	67.200	13.800	162.700	259.300
Año	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Total
2023	3,3%	24,4%	5,3%	67,0%	100
2022	2,8%	27,5%	6,3%	63,4%	100
2021	3,5%	26,7%	6,4%	63,5%	100
2020	2,9%	27,3%	6,4%	63,4%	100
2019	3,2%	25,1%	4,5%	67,2%	100
2018	3,6%	27,4%	5,8%	63,2%	100
2017	3,9%	27,3%	6,1%	62,7%	100
2016	4,0%	25,3%	4,1%	66,5%	100
2015	3,5%	24,6%	6,3%	65,5%	100
2014	4,0%	24,9%	5,7%	65,4%	100
2013	6,0%	25,9%	5,3%	62,8%	100

Fuente: INE



Industria

Gráfico 1. Distribución de sectores económicos. Navarra. 2023



Fuente: INE y elaboración propia.

- El sector industrial en Navarra es mayor que en el resto de España, tal y como se percibe en las siguientes tablas. Si en Navarra en el último trimestre del total de personas ocupadas quienes trabajaban en el sector industrial representaban el 24,4%, de media en el Estado representaron el 13,3%.

“EL SECTOR INDUSTRIAL EN NAVARRA ES MAYOR QUE EN ESPAÑA”

Tabla 2. Número de personas ocupadas y % por sectores. Datos IV trimestre de cada año. España.

Año	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Total
2023	770.700	2.829.800	1.409.100	16.237.200	21.246.800
2022	753.200	2.801.800	1.300.800	15.608.000	20.463.800
2021	840.100	2.765.200	1.285.900	15.293.700	20.184.900
2020	782.100	2.693.600	1.280.200	14.588.300	19.344.200
2019	793.900	2.763.700	1.283.900	15.125.400	19.966.900
2018	825.600	2.708.300	1.279.900	14.750.800	19.564.600
2017	820.700	2.711.300	1.143.700	14.322.700	18.998.400
2016	816.700	2.579.100	1.079.300	14.032.900	18.508.000
2015	779.700	2.463.400	1.058.500	13.792.500	18.094.100
2014	728.900	2.438.800	1.030.400	13.371.000	17.569.100
2013	777.300	2.340.800	990.400	13.026.800	17.135.300
Año	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Total
2023	3,60	13,30	6,60	76,40	100
2022	3,70	13,70	6,40	76,30	100
2021	4,20	13,70	6,40	75,80	100
2020	4,00	13,90	6,60	75,40	100
2019	4,00	13,80	6,40	75,80	100
2018	4,20	13,80	6,50	75,40	100
2017	4,30	14,30	6,00	75,40	100
2016	4,40	13,90	5,80	75,80	100
2015	4,30	13,60	5,90	76,20	100
2014	4,10	13,90	5,90	76,10	100
2013	4,50	13,70	5,80	76,00	100

Fuente: INE.

- En el conjunto del país, como sucede también en Navarra, el peso de la industria en los últimos años ha decrecido. Teniendo un peso específico importante, la industria pierde tasa de personas ocupadas en detrimento del sector servicios que va creciendo en la importancia que tiene para el mercado laboral.
- En todo caso, la diferencia entre el peso de la industria en Navarra y en el conjunto de la media nacional es considerable, tal y como se ve en la siguiente tabla.

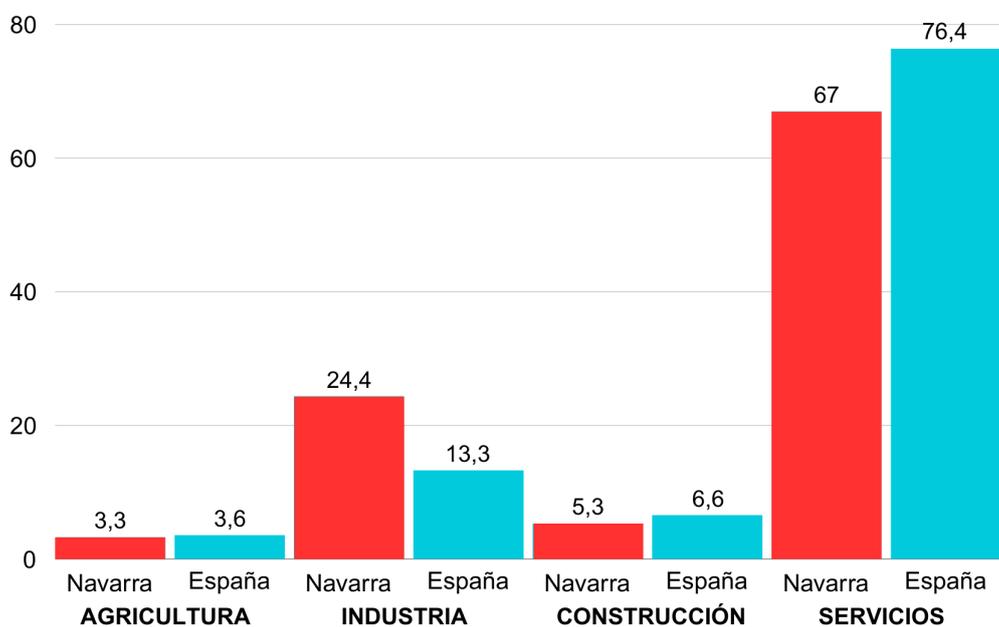


Tabla 3. Comparativa Navarra-Media estatal sector Industria.

Año	Navarra	España
2023	24,4%	13,3%
2022	27,5%	13,7%
2021	26,7%	13,7%
2020	27,3%	13,9%
2019	25,1%	13,8%
2018	27,4%	13,8%
2017	27,3%	14,3%
2016	25,3%	13,9%
2015	24,6%	13,6%
2014	24,9%	13,9%
2013	25,9%	13,7%

Fuente: INE.

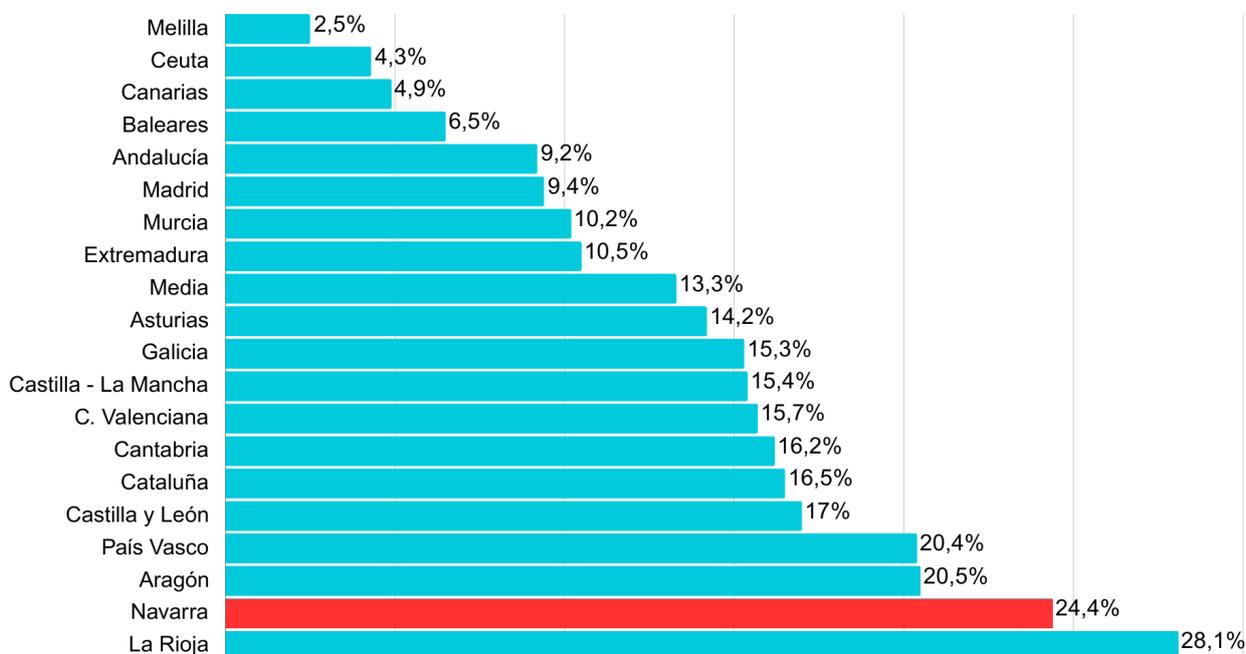
Gráfico 2. Peso de los sectores económicos Navarra/España según población ocupada. IV trimestre de 2023.



Fuente: INE.

- Como hemos dicho, el sector industrial es fuerte en Navarra, aunque hay aspectos y problemas importantes que hay que abordar cuanto antes, como las brechas salariales existentes y la infrarrepresentación de la mujer en el sector o la posible pérdida de peso específico dentro de la economía navarra.
- Aun y todo es importante destacar que Navarra es la comunidad con un mayor peso de la industria entre la población ocupada, muy por encima de la media estatal. Navarra es la segunda comunidad con mayor peso de la industria, solo superada por La Rioja.

**Gráfico 3. Peso de la industria en personas ocupadas.
CCAA. IV trimestre de 2023.**



Fuente: INE.

- Si analizamos el peso de las personas ocupadas por sexo, vemos cómo las mujeres no terminan de incorporarse al sector industrial. Las trabajadoras fundamentalmente lo hacen en el sector servicios, un ámbito con salarios menores y niveles más altos de precariedad.
- Con datos del INE, se percibe cierto deterioro de la presencia de las mujeres en este sector.

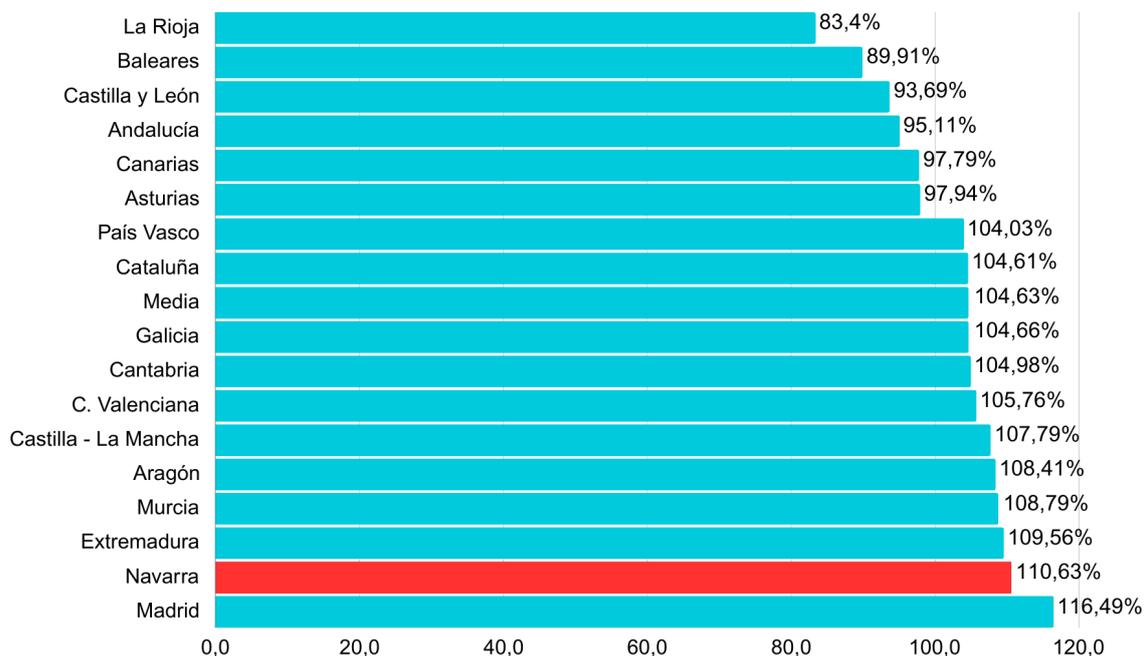
**Tabla 4. Personas ocupadas por sexo.
Servicios/Industria. En miles**

Año	Industria		Servicios	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2023T4	53,6	19,1	82,3	117,4
2023T3	52,3	23,3	82,9	114,5
2023T2	50,5	22,7	82,7	113,9
2023T1	52,4	19,6	74,8	111,4
2022T4	56,7	23,7	74,7	111,1
2022T3	56,5	21,4	78,2	110
2022T2	54,2	19,1	75,8	113,5
2022T1	53,4	19,3	69,9	117,4
2021T4	56,1	20,7	69,2	113,5
2021T3	57,2	25,1	66,8	109,9
2021T2	57,8	21,8	66,7	110
2021T1	58,3	18,3	65,6	110
2020T4	55,6	20,5	70,3	106,1

Fuente: INE.

- La industria navarra está especializada en maquinaria y material de transporte, tal y como se desprende del índice de especialización que se publica habitualmente.
- En cuanto a los datos de producción industrial resulta relevante una comparativa no solo temporal -mes a mes- sino también con otras CCAA, con el objetivo de reafirmarnos en la importancia de la industria Navarra y poder orientar mejor las decisiones que exige el actual contexto económico.
- Navarra es una de las comunidades con mayor índice de producción industrial, solo superada por Madrid, en la media de 2023. El Índice de Producción Industrial (IPI) es un indicador coyuntural que mide la evolución mensual de la actividad productiva de las ramas industriales, excluida la construcción, contenidas en la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009 (CNAE-2009).

Gráfico 4. Índice de Producción Industrial. Media 2023.



Fuente: INE.

- En este sentido, por su importancia para Navarra tener en cuenta la marcha de la industria del auto es imprescindible. En Navarra este tipo de industria, con oscilaciones, logra mantener ciertos niveles de producción y empleo a pesar de existir un mercado complicado ante la guerra de Ucrania, los problemas de suministro y los retos del coche eléctrico.

“ES IMPRESCINDIBLE TENER EN CUENTA LA INDUSTRIA AUTOMOVILÍSTICA EN NAVARRA”

Tabla 5. Producción de coches en VW. Por años y variación.

Año	Producción anual	Variación anual (%)
2023	273.271	-5,1
2022	288.086	30,3
2021	221.122	-8,9
2020	242.847	-24,2
2019	320.343	17,7
2018	272.268	11,5
2017	244.127	-17,7
2016	296.799	-0,5
2015	298.358	-2,4
2014	305.700	5,6
2013	289.590	0,8

Fuente: Nastat a partir de datos de VW-Navarra.



4.

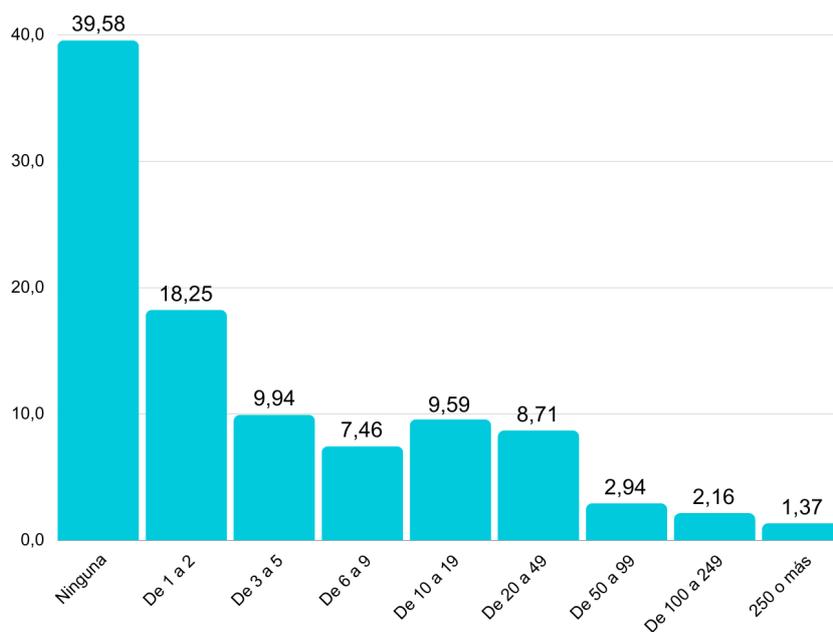
**Tipo de
empresas
existentes en
el sector
industrial**

4. Tipo de empresas existentes en el sector industrial

El tejido industrial en Navarra es diverso, tiene mucha más fuerza que en el resto del Estado y existen empresas de gran tamaño que dotan de estabilidad al sector.

- En Navarra a 1 de enero de 2023 (últimos datos disponibles) hay 3.431 empresas del sector industrial. Como ocurre en todos los sectores, la gran mayoría son empresas sin asalariados o como máximo con dos (57,83%).
- Entre las empresas con asalariados domina la microempresa: el 75,2% tiene menos de 10 personas asalariadas.

Gráfico 5. Empresas por sector de actividad. Sector industrial.



Fuente: INE

5.

Tipo de empleo que se genera en el sector industrial

5. Tipo de empleo que se genera en el sector industrial

Junto a las elevadas tasas de parcialidad, la temporalidad en la contratación es otro de los elementos que definen la situación de precariedad del empleo. Una temporalidad que a pesar de las altas cifras, ha mejorado desde la aprobación de la reforma laboral de forma evidente.

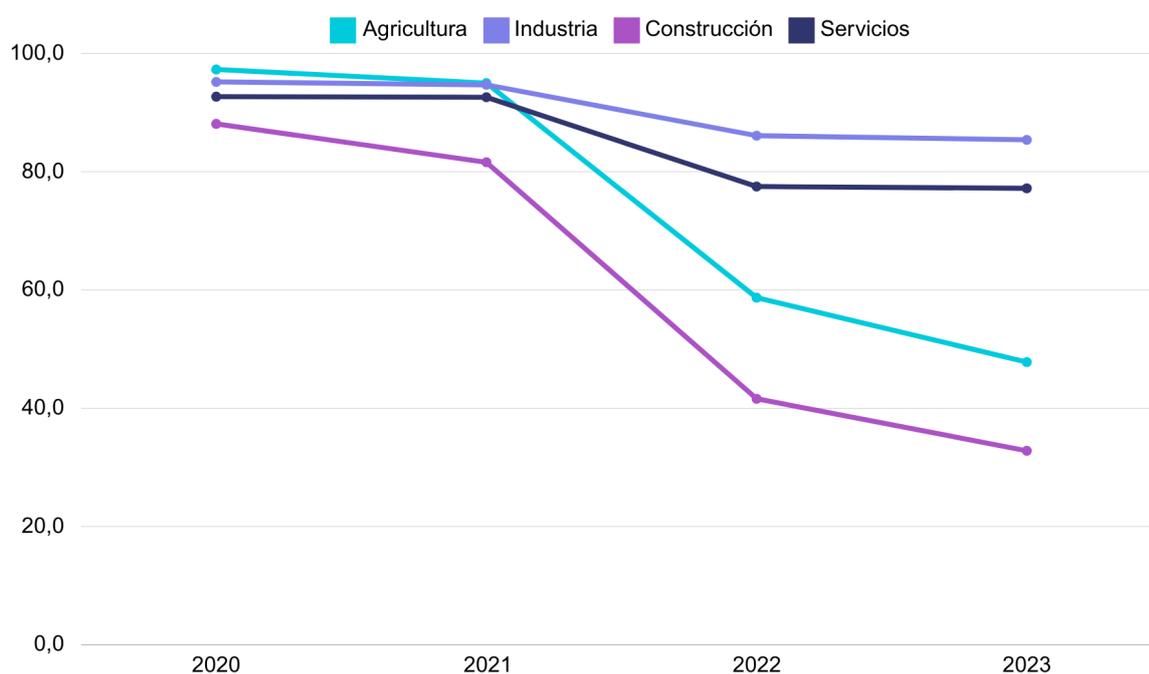
- Durante el año 2023 se firmaron en el sector industrial 74.664 contratos, de los que 67.790 eran temporales y 10.847 indefinidos. Así, el 85,4% de los contratos firmados en la industria fueron temporales durante el año 2023. De todos los contratos firmados durante el 2020 en el sector industrial, el 95,2% eran temporales, lo que supone una caída de 10 puntos en tres años. Sin duda una evolución positiva que refuerza los cambios normativos y la política en favor del empleo desarrollada en este último periodo.

Tabla 6. Tipo de contrato por duración y sector.

Sector	2020		2021		2022		2023	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Agricultura y ganadería	2,7%	97,3%	5,0%	95,0%	41,3%	58,7%	52,2%	47,8%
Industria	4,8%	95,2%	5,3%	94,7%	13,9%	86,1%	14,6%	85,4%
Construcción	11,9%	88,1%	18,4%	81,6%	58,4%	41,6%	67,2%	32,8%
Servicios	7,3%	92,7%	7,4%	92,6%	22,5%	77,5%	22,8%	77,2%
Total	6,3%	93,7%	6,8%	93,2%	21,9%	78,1%	23,1%	76,9%

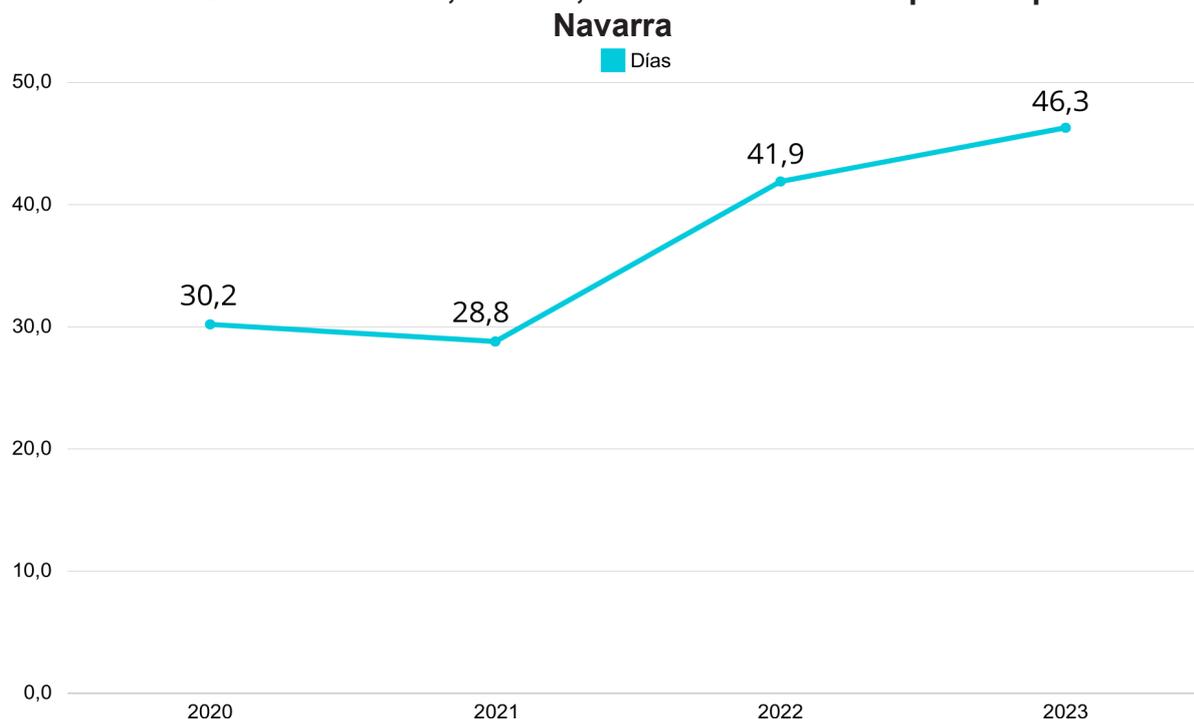
Fuente: Oficina de Análisis y Prospección de Navarra.

- Además de los porcentajes de temporalidad, hemos querido analizar la duración de los contratos temporales. Y, sin duda, la industria es el sector económico donde más se han deteriorado ese tipo de contratos.
- En cuanto a la duración de los contratos temporales también la evolución ha sido netamente positiva, tanto en datos cuantitativos como en porcentaje.

Grafico 6. Evolución contratos temporales por sectores y años. Navarra.

Fuente: Oficina de Análisis y Prospección de Navarra.

- Uno de los grandes problemas que veníamos arrastrando desde la reforma laboral del 2012 era el enorme aumento de la ultratemporalidad, (contratos firmados para trabajar 7 días o menos). Este abuso de temporalidad, aunque lentamente, se está corrigiendo desde la última reforma laboral de 2021.
- Ello ha tenido un efecto muy positivo e inmediato también en la duración media de los contratos en la industria. Después del fuerte deterioro sufrido por la reforma laboral del 2012, la duración media de los contratos se ha incrementado.
- Si antes de la reforma, en el año 2020, de media los contratos temporales en la industria duraban 30 días, teniendo en cuenta datos del 2023 duran ya 46 días, un 53% más de duración respecto al año 2020.
- Tal y como se percibe en el siguiente gráfico los cambios normativos, a peor o a mejor, tienden a tener un efecto inmediato y directo en el mercado laboral.

Gráfico 7. Duración media, en días, de los contratos temporales por años.

Fuente: Instituto de Estadística de Navarra

- En la industria, como en todos los sectores, los salarios han ido incrementándose. El sector de la industria en Navarra es el que mejores salarios tiene.
- Los últimos datos disponibles en el INE son del 2021 y no permiten realizar un análisis actualizado de algunos avances. En este sentido, el convenio colectivo del metal recoge un aumento salarial del 5% para 2023, del 3% para 2024 y del 3% para 2025, con una garantía salarial adicional del 2% hasta llegar a un 13% en los cuatro años de vigencia del convenio.
- En todo caso, tal y como recoge el INE, el salario medio en la industria es de 31.432 euros. En el sector servicios el salario medio es de 26.963 euros.
- Pero ello no hace que el sector industrial escape a los altos niveles de desigualdad de género existente. La enorme brecha de género en salarios que se produce en el sector de la industria es evidente. Una mujer que trabaja en el sector industrial cobra casi 6.822 euros menos que un hombre.

Tabla 7. Salarios medios por sector y sexo. Navarra

Sectores	Ambos sexos	Mujeres	Hombres
Media	28.459	24.809	31.643
Industria	31.432	26.417	33.239
Construcción	28.986	..	29.468
Servicios	26.964	24.447	30.596
Total	6,3%	93,7%	6,8%

Fuente: Encuesta anual de estructura salarial. Año 2021



6.

**Siniestralidad
laboral**

6. Siniestralidad laboral

El análisis de la siniestralidad muestra una clara segmentación sectorial, siendo el sector de la construcción quien presenta una mayor incidencia (accidentes de trabajo en relación al número de trabajadores) y una peor evolución.

Teniendo en cuenta los principales indicadores tanto en términos absolutos como en relación a los índices de incidencia:

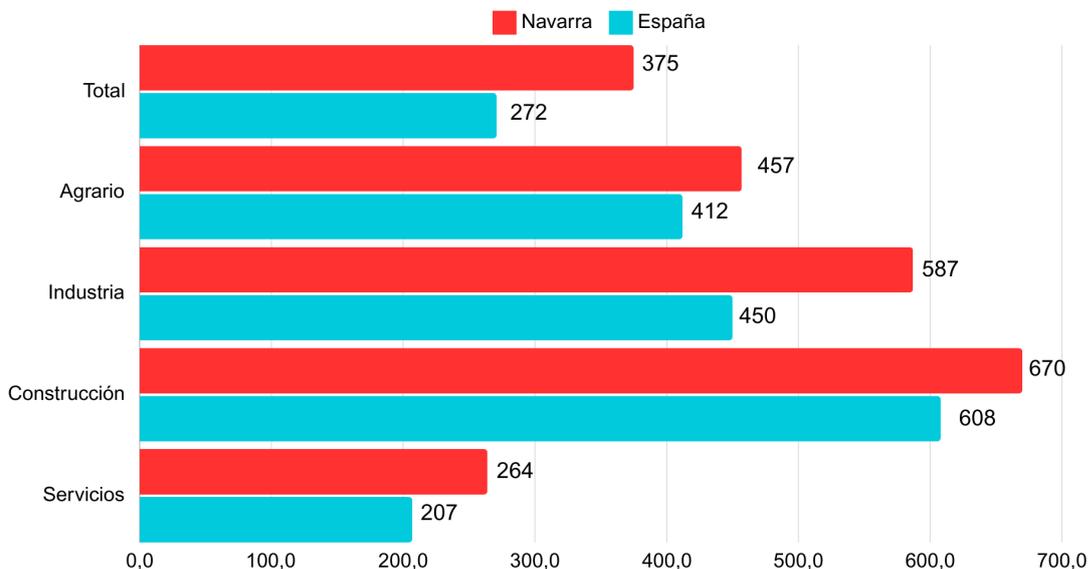
- De los 11.148 accidentes de trabajo en jornada con baja registrados en Navarra, 5149 (46,19%) se produjeron en el sector de los servicios, 4.321 (38%) en industria, 1.226 (11%) en el de la construcción y 452 (5,03%) en el sector agrario.
- En el conjunto de España 320.702 (59,4%) en el sector servicios, 106.137 (19,5%), 83.966 (15,6%) en el de la construcción y 28.779 (6,2%) en el sector agrario.

Los índices de incidencia sectoriales, es decir, los que miden los accidentes en relación al número de trabajadores de cada sector, reflejan las diferencias en la exposición a la siniestralidad en función de la actividad económica:

- En Navarra, el sector de la construcción es el que tiene un índice más elevado (670) seguido de industria (587), agricultura (457) y, por último, el sector servicios (264). La media estatal en 2023 se situó en 271 accidentes por cada 100.000 trabajadores y trabajadoras.

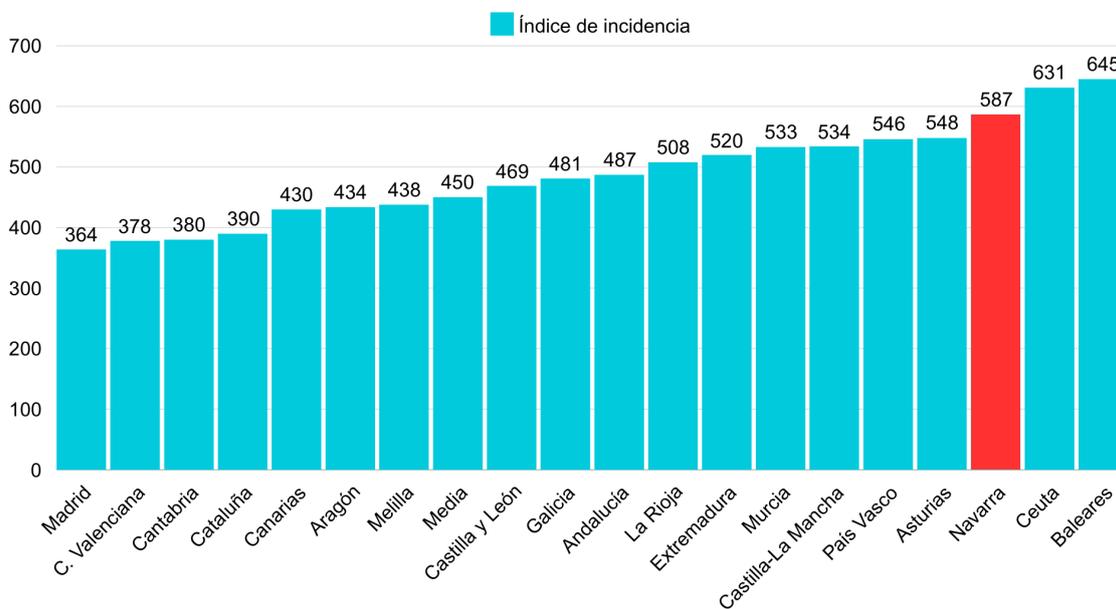
“DE LOS 11.148 ACCIDENTES CON BAJA EN NAVARRA, 4.321 FUERON EN LA INDUSTRIA”

Grafico 8. Índices de incidencia por sectores y comparativa con la media estatal. 2023. Navarra.



Fuente: Ministerio de Trabajo y economía social.

Grafico 9. Índices de incidencia en industria por CCAA. 2023.



Fuente: Ministerio de Trabajo y economía social.

Si analizamos la evolución de los accidentes de trabajo en Navarra en comparación con el Estado, la foto está clara:

- Somos el tercer territorio con mayor incidencia de accidentes en el sector de la industria, muy por encima de la media estatal y solo superados por Ceuta y Baleares.



7.

Políticas de empleo

7. Políticas de empleo

Las políticas pasivas de empleo son las que se basan en prestaciones y subsidios y las políticas activas de empleo son las que basan en los servicios y sistemas de orientación para encontrar empleo. Combinar ambas, tanto en la política como en el análisis, ha resultado interesante para los objetivos del presente informe.

Acompasar la oferta a la demanda en lo laboral parece algo elemental. Los itinerarios formativos y de integración laboral deben responder a la realidad de nuestro tejido empresarial. Solo así las políticas activas de empleo serán útiles para las personas paradas y para las empresas. El Servicio Navarro de Empleo, en ese sentido, realiza una labor de rastreo interesante. No obstante, para el fin de este informe, conviene conocer el tipo de demanda existente.

- En primer lugar, en Navarra la ocupación que más se demanda es la de peón de la industria manufacturera, en concreto 20.203 demandas. Si sumamos la demanda de peón en la industria, en general, hay 31.875 demandas. Destacan además el personal de limpieza, dependientes y empleados administrativos.
- Es decir más del 50% de los empleos demandados por las personas paradas corresponden a la industria.

**“MÁS DEL 50% DE
EMPLEOS DEMAN-
DADOS POR LAS
PERSONAS PARA-
DAS CORRESPON-
DEN A INDUSTRIA”**

Tabla 8. Ocupaciones demandadas por la población parada. Navarra 2022. (Se han eliminado aquellas ocupaciones que tienen menos de 1.000 demandas para facilitar la lectura de la tabla).

Ocupaciones más solicitadas	Total Demandas	%
Peones de la industria manufacturera	20.203	38,79 %
Personal de limpieza	14.614	28,06 %
Dependientes de comercio	8.330	15,99 %
Peones de la industria metalúrgica	6.658	12,78 %
Empleados administrativos	5.076	9,75 %
Peones de la industria de la alimentación	5.014	9,63 %
Reponedores de hipermercado	4.733	9,09 %
Mozos de carga y descarga	4.427	8,50 %
Pinches de cocina	4.059	7,79 %
Camareros, en general	4.048	7,77 %
Peones de la construcción de edificios	3.865	7,42 %
Cajeros de comercio	3.577	6,87 %
Conductores de carretillas	3.214	6,17 %
Conductores de furgonetas	3.018	5,80 %
Ocupación covid-19	2.525	4,85 %
Peones agrícola	2.504	4,81 %
Peones de obras publicas	2.412	4,63 %
Empleados de hogar	2.159	4,15 %
Asistentes domiciliarios	2.111	4,05 %
Acompañantes de personas	1.947	3,74 %
Técnicos administrativos	1.838	3,53 %
Conserjes	1.782	3,42 %
Cuidadores de niños en domicilio	1.682	3,23 %
Peones de horticultura	1.673	3,21 %
Recepcionistas oficinas	1.663	3,19 %
Cuidadores de personas con discapacidad	1.644	3,16 %
Camareros de pisos (hostelería)	1.428	2,74 %
Vigilantes de comedor escolar	1.344	2,58 %
Auxiliares de enfermería de geriatría	1.321	2,54 %
Cocineros	1.319	2,53 %
Albañiles	1.155	2,22 %
Camareros de barra	1.152	2,21 %

Fuente: Servicio Navarro de Empleo/Servicio Público de Empleo Estatal.

La formación y también la orientación son esenciales para conseguir que el mercado de trabajo funcione, que las personas que estén en desempleo adquieran las competencias que necesitan para encontrar un empleo de calidad, y para que las empresas encuentren trabajadores y trabajadoras para cubrir los puestos de trabajo en sus empresas.

El derecho laboral a la formación profesional reconocido en el artículo 4.2.b del Estatuto de los Trabajadores exige extender la formación para el empleo al conjunto de la población trabajadora, desempleada y ocupada, impulsar el aprendizaje permanente, impulsar la participación de los y las trabajadoras, minimizar el volumen de inejecución de la formación para el empleo, facilitar el acceso a la formación a los grupos que más lo necesitan, extender y facilitar la formación a la población trabajadora en ámbito rural, facilitar el derecho individual a la formación, e impulsar la utilización del crédito de formación por parte de las empresas, especialmente por las PYMES, son propuestas orientadas a que los instrumentos que se ponen en marcha recojan de una forma más eficaz las necesidades sociales y laborales existentes.



8.

Propuestas

8. Propuestas

- Aprobación de la Ley Foral de Industria.
- Hacer efectivo el Pacto de Estado por la Industria.
- Continuar con la recuperación salarial para corregir la pérdida de poder adquisitivo durante los años de la crisis, en la senda marcada por el Convenio del Metal.
- Medidas para atajar la temporalidad.
- Fomento de la conversión de contratos eventuales en fijos.
- Simplificación-flexibilización del sistema de incentivos en lo referente a la innovación.
- Desarrollar proyectos tractores en los que participen grandes empresas y pymes.
- Fomento del uso del contrato relevo.
- Apoyo e impulso al desarrollo de planes de profesionalización y modernización focalizada a nuestra pequeña y parte de nuestra mediana empresa.
- Apoyo económico al desarrollo de proyectos individuales y colectivos de externalización específico para PYMES.
- Facilitar apoyo técnico para el desarrollo de estos proyectos, a través de la administración o a través de entidades o asociaciones empresariales.
- Articular medidas de apoyo económico a la inversión tecnológica y en otros casos a la “actualización tecnológica”, tan esencial en muchos sectores teniendo en cuenta requerimientos más flexibles que posibiliten la entrada a la pequeña empresa.
- Medidas de apoyo al desarrollo de proyectos de I+D+i.
- Fomentar la formación dual y ampliar las especialidades y centros que lo ofrecen.

- Impulsar las cualificaciones, Certificados de Profesionalidad y la acreditación de la experiencia en especialidades vinculadas a la industria.
- Propiciar la conexión del sistema Universidad-Centros Tecnológicos-Empresa-Sociedad.
- Favorecer la competitividad en un entorno global mediante el fomento de la innovación permanente.
- Estimular la cooperación internacional y la integración en el Espacio Europeo de Investigación e Innovación.
- Introducción de derechos sociales en los convenios colectivos, tales como ampliación de los periodos de lactancia, igualación de derechos para parejas de hecho...
- Fomento de actividades industriales de regeneración, reciclaje, aprovechamiento de residuos y refabricación.
- Impulsar la formación y la cualificación de los y las trabajadoras del sector: Asesorar y apoyar a las pequeñas empresas para que accedan a la formación bonificada y puedan llevar a cabo sus planes de formación.
- Adecuar la oferta formativa a los requerimientos del sector.
- Fuerte impulso del despliegue de las tecnologías energéticas renovables.



Industria

