



¡A la ofensiva!

1º de Mayo, movilízate contra la crisis, por el empleo y la protección social

Es el momento de pasar a la ofensiva

Navarra está inmersa en una de las mayores y más devastadoras crisis económicas de su historia. Una crisis sin precedentes que está castigando a toda la sociedad, y especialmente a los más vulnerables, a través de un desempleo masivo como no habíamos conocido nunca y un endeudamiento de las familias que está ahogando la calidad de vida de muchas personas. Sólo en el último año el número de parados ha aumentado un 63% hasta superar los 38.000, cifra que no alcanzábamos desde los años 80.

CC.OO. venía advirtiendo de esta realidad y de los riesgos que entrañaba mantener un modelo de crecimiento basado en la avaricia, el cortoplacismo y la falta de regulación de los poderes económicos. No se nos hizo caso y ahora **quieren que paguemos la factura de la crisis quienes no tenemos nada que ver con ella, los trabajadores y las trabajadoras**: el despido fácil y barato, la pérdida de poder adquisitivo y el recorte de derechos no pueden ser las recetas para salir de esta situación. No lo vamos a permitir.

Ha llegado el momento de pasar a la ofensiva y CC.OO. va a estar en primera línea. A la ofensiva por la defensa del empleo en todos los frentes: a través de la movilización, para impedir la proliferación de EREs injustificados y por el mantenimiento de nuestros derechos, pero también a través de la negociación, para arrancar acuerdos satisfactorios que den solución a los problemas de los trabajadores y ayuden a los más vulnerables. Ha llegado el momento de situar al trabajo en el centro de la sociedad, porque es la única vía para garantizar una sociedad más productiva, equitativa y un crecimiento sostenido basado en la justicia.



Sumario:

- Editorial: Es el momento de pasar a la ofensiva1
- Primeros pasos: CC.OO. moviliza a miles de trabajadores y trabajadoras por la defensa del empleo2
- Suma y sigue: CC.OO. intensifica su campaña de movilización contra la crisis3
- ¿Por qué a la ofensiva? La crisis tiene culpables...4
- ...Y quieren que la paguemos los trabajadores y trabajadoras5
- Contra la crisis, respuestas y propuestas sindicales6
 - A. Fortalecer la red de protección social
 - B. Cambiar el modelo de crecimiento
 - C. Redistribuir la riqueza
- Pacto de Estado por la economía y el empleo7
- El contrapunto: Verdades que desmontan mentiras8

INFORMA



Primeros pasos: CC.OO. moviliza a miles de trabajadores por la defensa del empleo

CC.OO. pone en marcha una campaña de INFORMACIÓN y MOVILIZACIÓN ante la actual situación de crisis y por la defensa del empleo. La campaña persigue tres objetivos estratégicos:

La respuesta a las primeras convocatorias está siendo ejemplar. Miles de compañeros y compañeras han salido a la calle para sumarse a las reivindicaciones de CC.OO., para pedir a los Gobiernos más inversión pública y más protección social, para denunciar a las empresas irresponsables que se quieren aprovechar de la coyuntura presentando EREs injustificados, para decirle a la patronal que no vamos a aceptar un solo recorte de nuestros derechos, ni un paso atrás.

26 de febrero: Tudela reclama empleo con derechos La campaña arrancó en Tudela para denunciar el proceso de destrucción de empleo que está castigando a la Ribera. Más de 500 delegados y delegadas acudieron a la asamblea informativa que tuvo lugar en la sede y se manifestaron por las calles de Tudela para acabar en la Plaza de los Fueros donde se leyó un manifiesto.

Objetivos de la campaña

- Informar sobre la coyuntura de crisis actual, situando las causas y los culpables y las propuestas sindicales para afrontarla.
- Poner en valor la movilización, por la defensa del empleo y la protección social y en contra de los recortes de derechos de los trabajadores y trabajadoras. Solidaridad con los trabajadores afectados por EREs y con los trabajadores que están perdiendo su empleo en las pequeñas y medianas empresas.
- Poner en valor la negociación. Reclamar la activación de las mesas de Concertación Social en Navarra, como medida para avanzar en acuerdos que sean satisfactorios para el desarrollo de nuestra Comunidad (competitividad y diversificación, formación y empleo, y cohesión social).

la actual coyuntura de crisis y su especial repercusión en el colectivo de mujeres, y en la que nuestro sindicato reiteró su compromiso por la defensa del empleo.

11 de marzo: Contra los EREs en los Sectores Industriales Alrededor de 400 delegados y delegadas de CC.OO. se concentraron en Pamplona coincidiendo con el comienzo de los congresos de las federaciones de la Industria y Fiteqa. El acto que contó con la presencia de los Secretarios Generales estatales de ambas federaciones sirvió para denunciar la difícil situación que atraviesan las empresas de los sectores industriales con la constante presentación de EREs injustificados.

18 de marzo: Pamplona se moviliza en defensa del empleo, la protección social y contra el recorte de derechos Pamplona ha sido el escenario del acto más multitudinario de la campaña hasta la fecha. Alrededor de 2.000 delegados y delegadas de CC.OO. de Navarra y UGT se concentraron frente al Parlamento de Navarra en defensa del empleo, de la protección social y en contra del recorte de derechos. Antes, asistían a una asamblea en la que José M^o Molienero reivindicó la necesidad de impulsar medidas para paliar la crisis y de que éstas pasen por un cambio radical del actual modelo de crecimiento económico. El líder sindical se mostró contundente en el rechazo de la organización que dirige a cualquier recorte de de-

6 de marzo: Por la defensa del empleo y la igualdad de género Coincidiendo con los actos de celebración del 8 de marzo, día internacional de la Mujer, más de 300 delegados y delegadas se manifestaron en el Rincón de la Aduana de Pamplona después de asistir a una asamblea en el Tribunal Laboral. En la jornada reivindicativa se puso encima de la mesa





Suma y sigue: CC.OO. intensifica su campaña de movilización contra la crisis

La situación no mejora y la clase trabajadora reclama respuestas. CC.OO. ha articulado una batería de propuestas para enfrentarnos a esta crisis, que van desde reforzar y ampliar la protección social a los desempleados hasta propiciar un cambio de modelo de crecimiento basado en empleos de calidad.

Pero es necesaria una actitud más contundente por parte de los Gobiernos y una mayor responsabilidad por parte de las empresas. Lo vamos a seguir exigiendo, esta vez intensificando nuestra capacidad movilizadora y tomando las calles para hacer oír nuestra voz con más fuerza. Próximos actos:

Mediados de abril Asambleas y concentraciones en comarcas Siguiendo con el calendario de movilizaciones por las diferentes zonas de Navarra se programarán asambleas informativas y concentraciones a mediados de abril en la Comarca Tafalla-Peralta y en la Comarca de Alsasua.

**¿Qué? Asambleas y concentraciones
¿Dónde? Comarca Tafalla - Peralta -
Comarca Alsasua ¿Cuándo?
Mediados de abril**

28 de abril: Concentración en Pamplona, por un empleo seguro y saludable La crisis y sus consecuencias nos golpean en todas direcciones, especialmente en forma de empeoramiento de las condiciones de trabajo y también en el retroceso de las actividades y recursos que las empresas dedican a la prevención de riesgos laborales. El 28 de abril es un día de movilización y de recuerdo, pero también de reafirmación sindical en nuestro compromiso público para con la defensa y protección de la salud en el trabajo, lo más preciado que tenemos y lo que no podemos perder.

Dentro de los actos previstos para conmemorar el Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo hay convocada una Asamblea de De-

legados y una Concentración para denunciar la lacra de la siniestralidad laboral que tendrá lugar en Pamplona.

¿Qué? Asamblea de delegados y concentración ¿Dónde? Pamplona, Plaza baja sindicato ¿Cuándo? 28 de abril, a las 10,30 de la mañana

1 de mayo: Manifestación en Pamplona. Frente a la crisis: empleo, inversión pública y protección social El primero de mayo de este año va a ser sin duda una prueba de fuego. CC.OO. llama a todos sus delegados y delegadas, afiliados y afiliadas, simpatizantes y población en general a sumarse a la gran manifestación que recorrerá las calles del centro de Pamplona bajo el lema: "Frente a la crisis: empleo, inversión pública y protección social".

**¿Qué? Manifestación ¿Dónde?
Centro de Pamplona ¿Cuándo?
1 de mayo a las 12 horas**

14 de mayo: Euromanifestación de la CES en Madrid La Confederación Europea de Sindicatos ha convocado en Madrid un Euromanifestación para enfrentarnos a una crisis que aunque en diferentes grados, nos afecta a todos los trabajadores Europeos y a la que acudiremos decenas de miles de trabajadores de toda Europa. También CC.OO. de Navarra estará presente fletando cuantos autobuses sean necesarios para reclamar a Europa y al Mundo una intervención urgente contra la crisis.

**¿Qué? Manifestación ¿Dónde?
Madrid ¿Cuándo? 14 de mayo. Se
fletarán autobuses desde Pamplona**



rechos, "a cualquier decreto que afecte a los trabajadores y trabajadoras".

Asimismo, reclamó a la Administración y a las empresas que pongan en marcha "políticas industriales activas, generadoras de empleo y de activación de la economía real" y advirtió que movilizaciones como ésta son "un aviso a navegantes, para que el Gobierno no se atreva a ceder a las propuestas y a los chantajes de la patronal".

3 de abril: Viana y Tierra Estella se suman a la defensa del empleo Siguiendo con el calendario de movilizaciones por sectores y comarcas, Viana acogió la movilización que denunció la destrucción de empleo en Tierra Estella. En esta ocasión más de 400 delegados y delegadas de la zona se concentraron en la Plaza de los Fueros reclamando más inversión productiva para reactivar la economía de la zona y evitar la destrucción de puestos de trabajo.

Día a día: Movilizaciones contra los EREs en las empresas afectadas CC.OO. continúa liderando los procesos de movilización y denuncia en todas aquellas empresas en las que hay conflictos. Porque es ahí, en las fábricas y en el día a día donde CC.OO. hace valer su fuerza en defensa de los trabajadores y trabajadoras.

¿Por qué a la ofensiva? La crisis tiene culpables...



Los Bancos y las instituciones financieras. Cuando la avaricia rompe el saco La convivencia de la avaricia y el riesgo con un mercado de capitales carente de reglas y controles ha trasladado a la economía real, al mundo de las empresas y el trabajo, las nefastas consecuencias de la irresponsabilidad de los poderes financieros.

Las instituciones financieras han apostado por la economía especulativa en lugar de primar la economía real, articulando productos y paquetes financieros carentes de regulación y de búsqueda del máximo beneficio. Ahora que ha pinchado el sistema resulta que no hay liquidez mientras que las familias, las empresas y los gobiernos se encuentran profundamente endeudados.



Los culpables de la crisis tienen nombre y apellidos, y no son ni los trabajadores ni el mercado laboral. La imposición del neoliberalismo más salvaje ha dejado sin control ni regulación a los grandes capitales que empujados por la avaricia y el cortoplacismo han construido un modelo de crecimiento basado en el beneficio rápido y en la precariedad, un modelo que ha pinchado y que ahora quieren que lo paguemos los trabajadores y las trabajadoras.

Las empresas irresponsables. Un modelo de crecimiento agotado y basado en la precariedad Al igual que ocurría en el conjunto de España, Navarra también ha cimentado su modelo de crecimiento en sectores de bajo valor añadido y empleo precario, en aquellos con una visión más cortoplacista y de búsqueda rápida del beneficio. En lugar de primar el capital humano, la cualificación, la productividad y la innovación se ha primado la rebaja de los costes laborales como vía para ganar más dinero.

Lo que comenzó con el estallido de la burbuja inmobiliaria y una brusca caída del sector de la construcción ha dado paso a una de las mayores crisis de nuestro país. La caída de la demanda interna, la retracción del consumo y la desaceleración de los servicios ha provocado que la situación afecte ya a todos los sectores y que esté teniendo graves consecuencias sociales. En lugar de repartir el beneficio algunos lo han acumulado a espaldas, y ahora quieren que entre todos paguemos la factura de la crisis.



La pasividad de los Gobiernos. Una política fiscal regresiva y unos presupuestos cortoplacistas Lamentablemente la respuesta de los Gobiernos ante la que se avecinaba ha estado marcada por la falta de previsión y una política fiscal regresiva que ha dejado sin márgenes de maniobra el importante papel que una administración pública debe jugar ante coyunturas de crisis.

Las políticas presupuestarias año tras año han sido insuficientes y cortoplacistas en materias determinantes para proyectar la competitividad, el desarrollo y la cohesión social. Se han bajado los impuestos a quienes más tenían y se ha despilarrado el dinero público repartiendo cheques electoralistas (400 euros, cheques-bebe, ayudas económicas a dependientes) mientras se descuidaba el gasto social que afianza nuestro modelo de bienestar (sanidad, educación, servicios sociales, etc.)

A pesar de las millonadas que el Gobierno de España ha cedido a los bancos, cuatro de cada cinco PYMES afirma tener problemas para acceder al crédito

...y quieren que la paguemos los trabajadores y trabajadoras

Las causas de la crisis no se encuentran en los trabajadores, ni en el mercado laboral. Sin embargo tiene graves consecuencias sociales sobre el empleo, sobre los más desprotegidos y sobre el conjunto de la sociedad.



Proliferación de EREs injustificados

Cada día se registran una media de dos Expediente de Regulación de Empleo en Navarra. Un goteo incesante que afecta ya a más de 20.000 trabajadores y trabajadoras.

En esta coyuntura, lo preocupante es que muchas empresas se están aprovechando de la crisis y están utilizando estas fórmulas para dejar en el paro injustificadamente a miles de personas. Empresas que se han inflado de ganar dinero y ahora actúan con la más absoluta irresponsabilidad.

El 37,9% de las extinciones de contrato solicitadas en Expedientes de Regulación de Empleo no se ejecutan. Esto significa que las empresas están abusando de los EREs, solicitando más despidos de los necesarios.

Desempleo masivo La extensión de los EREs es un drama, pero aún lo es más el de aquellas personas que están perdiendo su empleo invisiblemente en las pequeñas y medianas empresas, miles de compañeros y compañeras que no tienen una representación sindical en sus centros de trabajo para denunciar el atropello al que se ven sometidos.

Solo en el último año más de 14.000 personas se han quedado sin trabajo, la gran mayoría en pequeñas empresas. La tasa de paro se ha disparado hasta el 8% y el número de desempleados supera los 38.000. Un auténtico drama porque no debemos olvidar que detrás de cada cifra hay una persona, y detrás de cada persona una familia.

El paro se ha incrementado un 63% en el último año especialmente entre compañeros y compañeras que trabajaban en pequeñas empresas.

El paro castiga a los más desprotegidos

El paro afecta a todos, pero con más intensidad a aquellos colectivos más vulnerables. Si en el último mes el número de desempleados totales ha aumentado un 10,3%, entre las mujeres el crecimiento ha sido del 12,3%, entre los jóvenes menores de 25 del 15,7%. En el último año, los inmigrantes en desempleo han aumentado un 98%.

Inmigrantes, jóvenes, mujeres y personas con discapacidad son quienes más están sufriendo la situación de desempleo.

Las familias se endeudan y se dispara el riesgo de caer en la pobreza

Cerca de 5.000 familias tienen a todos sus miembros en desempleo y alrededor de 3.000 parados no reciben ninguna prestación. El volumen de deuda acumulada por las familias y las empresas alcanza ya el 100% del PIB, esto es, si tuviéramos que devolverlo ya, empresas y trabajadores tendríamos que estar trabajando dos años gratis.

En el año 2008 se han triplicado las familias y las empresas declaradas en quiebra

Contra la crisis, respuestas y propuestas sindicales



Es el momento de situar al trabajo en el centro de la Sociedad, porque para salir de la crisis hay que fortalecer el trabajo asalariado, el único que puede garantizar una sociedad más productiva, equitativa y un crecimiento sostenido. Trabajo decente significa confrontar nuestro modelo social al de las teorías del libre y desregulado mercado. Significa apostar por un empleo para todos, con derechos y con un salario digno, con cobertura a la protección social y con derecho al diálogo social, asentando así las bases para un modelo de desarrollo económicamente equilibrado, socialmente equitativo y medioambientalmente sostenible. Sólo de esta manera podremos salir de la crisis con un posicionamiento fuerte y cohesionado.

Situación del trabajo en el centro de la sociedad significa:

Fortalecer la red de protección social Articulando durante el tiempo que dure la

crisis una política de protección a las personas en peor situación mediante prestaciones económicas por desempleo y otras específicas que pueda requerir la actual situación. En definitiva, ampliar la cobertura y fortalecer la red de protección social para que se garanticen unos recursos suficientes a los trabajadores que salgan peor parados de la crisis. No sería entendible que los gobiernos ayudaran, como lo están haciendo, a los bancos y a las empresas, y desatendieran las prestaciones sociales destinadas a los trabajadores.

Cambiar el modelo de crecimiento

Impulsando un nuevo modelo de crecimiento que encare las carencias en innovación y tecnología, en productividad y valor añadido, las desigualdades en la distribución salarial y los riesgos de dualización en el mercado de trabajo. Es necesaria impulsar una política económica más audaz, que afiance el modelo producti-

vo industrial a través de la mejora continua de la inversión y la innovación tecnológica, de la formación y cualificación de los trabajadores y de las condiciones de trabajo.

Redistribuir la riqueza Más salarios para mantener el poder adquisitivo.

CC.OO. defiende una política salarial que garantice, como regla general, una mejora de los salarios por encima del IPC y el aumento de los salarios más bajos, especialmente los que están muy alejados del salario medio. Porque la mejora del poder adquisitivo cumple también un importante papel contra la crisis, amortiguando el deterioro de la demanda interna, por la vía del consumo y esto, a su vez, frena la caída del empleo.

Más impuestos para los que más tienen.

Más gasto social para proteger a quienes menos tienen. Para afrontar de manera decisiva la crisis, CC.OO. ha propuesto y reclamado una política presupuestaria más audaz y comprometida que invierta en productividad, en capital humano y en protección social. Una mayor inversión del gasto público que para ser sostenible necesita de una política de ingresos suficiente, progresiva y redistributiva. Es decir, que paguen más los que más tienen, y menos los más pobres.



Pacto de Estado por la economía y el empleo

La convicción de que la economía navarra y española atraviesa por un momento extraordinariamente grave, de que miles de trabajadores y trabajadoras se encuentran en los márgenes de la exclusión social, que las respuestas que se han puesto en marcha o se proponen no tienen la capacidad de afrontar con eficacia la situación, y que de ésta no saldremos sin una implicación activa del conjunto de la sociedad empezando por sus principales actores, el gobierno, los agentes económicos y las organizaciones sindicales, es lo que lleva a CC.OO. a proponer **UN PACTO DE ESTADO POR LA ECONOMÍA Y EL EMPLEO**.

La propuesta de Pacto que realiza CC.OO. combina medias coyunturales con otras de carácter más estratégico que deberían pivotar sobre tres ejes fundamentales:

1. Ampliar la protección social desde los sistemas públicos de bienestar social:

- Ampliar y mejorar la protección por desempleo.
- Adoptar mejoras en la renta activa de inserción.
- Conseguir una mayor integración de las políticas activas de empleo.

- Reorientar la actuación de los Servicios Públicos de Empleo.
- Reformar la Ley concursal.
- Garantizar la aplicación de la Ley de atención a la dependencia.
- Alcanzar la integración de los Regímenes Especiales en el General de la Seguridad Social.

2. Impulsar la actividad económica y la creación de empleo transformando el modelo productivo:

- Acometer nuevos programas de inversión pública, tanto en lo que se refiere a la dotación de infraestructuras físicas como tecnológicas que anticipen la obra pública prevista.
- Desarrollar la sociedad de la información.
- Aumentar el parque de viviendas en alquiler concertando la acción de las administraciones públicas y el sector privado.
- Abordar un plan de rehabilitación urbana y de vivienda residencial.
- Ordenar y priorizar las inversiones públicas y privadas en I+D+i.
- Realizar un plan Industrial que afronte el diseño industrial y la calidad de los bienes y servicios.
- Negociar una Ley de Ciencia avanzada.

- Crear un marco regulador de la política energética.

3. Mejorar nuestro sistema educativo y la formación profesional para el empleo.

- Vincular más y mejor el sistema educativo con el mercado laboral.
- Poner en marcha medidas para atajar el alto nivel de abandono escolar.
- Dignificar la Formación Profesional reglada.
- Potenciar y diversificar la oferta de ciclos de Grado Medio de FP.
- Incrementar las plazas de educación infantil para niños y niñas menores de tres años.
- Alcanzar la excelencia de la universidad y potenciar su faceta investigadora.
- Desarrollar la regulación de los certificados de profesionalidad.
- Impulsar una red pública de centros integrados de FP.
- Regular el procedimiento para el reconocimiento de la experiencia laboral a efectos de titulación.
- Favorecer la formación de los trabajadores y trabajadoras con más dificultades para encontrar empleo.

El contrapunto: Verdades que desmontan mentiras

¿Sabías que la estrategia de ELA y LAB en Euskadi es la de NO firmar convenios sectoriales? ¿Sabías que, gracias a esa estrategia, 347.791 trabajadores –es decir, el 60% de los trabajadores y trabajadoras de Euskadi– se encuentran sin convenio, sin protección y a merced de la explotación patronal?

Nosotros defendemos a los trabajadores y luchamos por un convenio para todos. Ellos no trabajan en clave sindical, sino en clave política.

¿Sabías que según la memoria económica de ELA, publicada en su web, ésta recibe la friolera de 9.712.090 euros provenientes de fondos públicos y subvenciones?

ELA recibe millonadas de euros en subvenciones de fondos públicos y no nos consta que hagan ni formación, ni orientación laboral, ni atención a inmigrantes. ¿Qué hacen con todos esos dineros?

¿Sabías que ELA y LAB tienen mayoría en el 35% de las empresas con ERE donde hay representación sindical? ¿Sabías que en el 75,3% de esas empresas ELA y LAB han pactado y firmado el ERE con la empresa?

Donde ELA y LAB son mayoría, firman. No lo hacen donde son minoría y ya conocemos los resultados de su estrategia (SYSMO, lo intentaron en KOXKA, etc.).

¿Sabías que en 30 años de gobierno nacionalista, que ha generado más de 120.000 parados, ELA y LAB no han convocado ninguna Huelga? ¿A qué huele esta huelga?

CC.OO. ha hecho HUELGAS GENERALES a todos los gobiernos, independientemente de su color y siempre en defensa de los derechos de los trabajadores. ELA y LAB siempre han ido a rebufo de nuestras convocatorias, excepto para articular huelgas políticas ajenas a los intereses de la clase trabajadora.

¿Sabías que ELA y LAB afirmaron ante los medios de comunicación que la huelga también va contra CC.OO. y UGT porque, según ellos, somos parte del problema a pesar de que representamos a la gran mayoría de los trabajadores y trabajadoras de Navarra?

Éstos **no** quieren defender a la clase trabajadora, sino enfrentarla creando división y arremetiendo contra la mayoría de trabajadores y trabajadoras que han elegido y respaldado democrática y mayoritariamente que les representemos.



1º de Mayo, movilízate...

POR LA DEFENSA DEL EMPLEO

- Apoyando a los compañeros y compañeras afectados por EREs, extender la solidaridad.
- Apoyando a las personas que están perdiendo su empleo en las pequeñas y medianas empresas.

POR LA DEFENSA DE NUESTROS DERECHOS

- Sí a fortalecer la protección social.
- No a reformas laborales que flexibilicen el mercado de trabajo, no a abaratar el despido