

acción ■

■ ekintza sindikala

sindical

CCOO

www.navarra.ccoo.es • REVISTA DE COMISIONES OBRERAS DE NAVARRA. NÚMERO 24 DICIEMBRE 2010.

FRANQUEO CONCERTADO N.º 34/213 PERIODO CIUDAD TRIMESTRAL Y EQUIPO PERIÓDICA PARA LOS AFILIADOS/AS



“*Hasta siempre
Marcelino*”

PROGRAMACION DE CURSOS

ENERO - FEBRERO 2011

Ya se aproximan las navidades y con ellas días de celebraciones y de descanso que nos ayudarán a empezar el 2011 con más fuerza renovada y con nuevos deseos e intenciones. Para nosotros/as una de las intenciones que nos hemos propuesto es la de seguir ofreciendo a nuestros usuarios y usuarias nuevas acciones formativas que permitan el mantenimiento y mejora en el puesto de trabajo y el acceso a nuevos empleos.

Finalizadas las fiestas navideñas, a partir del **11 de enero de 2011**, estarán en todas las oficinas de Forem y en nuestra página web: www.foremnavarra.org, los cursos que hemos organizado para ti de Enero y Febrero.

En **Forem Pamplona** podrás pasarte el día **11 de enero** para recoger el listado de cursos y elegir tranquilamente a qué cursos quieres inscribirte y la **preinscripción será en la página web o en las oficinas (Forem Pamplona, Avda. Marcelo Celayeta, 75 Nave A2 1ª Planta) a partir del 13 de enero.**

En el resto de sedes la información y preinscripción será a partir del 11 de enero, te recordamos nuestras direcciones y teléfonos:

- **Forem Estella:** La Merindad 21 bajo. Tfno.: 948 55 42 51
- **Forem San Adrián:** Sta. Gema 33-35 Entrpl. Tfno.: 948 67 20 24
- **Forem Tafalla:** Beire 2 bajo. Tfno.: 948 70 26 73 / 948 13 66 88
- **Forem Tudela:** C/ Capuchinos 7 Entrpl. C. Tfno.: 948 84 80 92

Tened en cuenta que la selección de alumnos/as se realiza habitualmente por orden de inscripción, excepto en aquellos cursos en los que se precise prueba de nivel o cuestionario.

Como ves, estamos trabajando para que en el año que viene sigas formándote y deseamos que el 2011 venga cargado de salud y trabajo para todos/as vosotros/as!!

¡FÓRMATE, ES TU DERECHO!

¿De qué
color ves
tu futuro?



centro integral para la formación y el empleo
de comisiones obreras de navarra

Marcelo Celayeta 75, nave A2 - 1ª
tel. 948 13 66 88

www.foremnavarra.org



Hasta siempre, compañero

Pocas personas en la historia de este país han tenido la capacidad de dejar la huella del compromiso en su conciencia colectiva. Marcelino Camacho, pero sobre todo su honestidad, convicción y coherencia, es sin duda una de ellas. El pasado 29 de octubre nos dejó para siempre, a sus 92 años y tras una intensa vida dedicada a la causa de los más débiles. Consciente de que todo su legado no puede sintetizarse en ésta revista, sirvan estas palabras para homenajear a quien es, sin duda, un símbolo del trabajo y del sindicalismo de la historia de nuestro país.

El hombre del firme compromiso con la clase trabajadora, artífice de las libertades a base del sacrificio de la suya, promotor acérrimo de la igualdad y la solidaridad entre los pueblos y las personas, nos ha dejado para siempre. Pero también para siempre nos quedará su legado, sus ideas y valores, su tesón por perseguir la justicia. Un legado inmenso que sin duda nos va a servir para enfrentarnos al futuro y promover, en estos tiempos inciertos, el renacer de una sociedad que rompa las cadenas del individualismo, la avaricia y la desigualdad, y construya sus pilares sobre los cimientos de la justicia y la solidaridad.

Porque es precisamente ahora cuando más valor y significado adquieren sus ideas.

La lucha por los derechos, por la justicia social, por los más desfavorecidos, la lucha por la igualdad y sobre todo la forma de enfrentarnos a ella, desde la convicción, desde el compromiso militante, desde la coherencia y constancia, todo eso es lo que nos dejaste Marcelino, algo por lo que siempre te estaremos agradecido.

Porque Marcelino ha sido un hombre que ha dejado una huella imborrable, no solo en CCOO sino en el movimiento sindical español e internacional, por ser punta de lanza contra la dictadura franquista, por su lucha por las libertades democráticas, siendo líder del movimiento obrero y pieza fundamental en la construcción de las CCOO.

**“Ni nos domaron,
ni nos doblaron,
ni nos van a domesticar”**
Marcelino Camacho.

Marcelino no dudó en poner en riesgo su libertad para conseguir un país libre, por ello fue juzgado y encarcelado en varias ocasiones y durante 14 años, tampoco dudó en arriesgar su vida. Él no entendía la vida si no era en libertad y desde su valentía, su honestidad y humildad con una escala de valores impecable y difícilmente igualable lideró el movimiento sindical para conquistar derechos que la dictadura había usurpado a la sociedad española y a su clase trabajadora.

Por ello, sin duda, su mayor legado aparece indisolublemente asociado a la creación y desarrollo de CCOO, un sindicato que modernizó y transformó, a partir de una apuesta decidida y valiente por la autonomía sindical, autonomía que ya es la expresión de identidad más sólida del sindicato.

Marcelino Camacho estará siempre presente en el proyecto sindical de CCOO, en la reivindicación y en la propuesta, en la negociación y en la movilización. Nos ha dejado Marcelino, un hombre irreplicable, pero nos quedan su ejemplo, el trazado de su camino y nuestro compromiso por seguirlo. Hasta siempre camarada, recogemos tu testigo.

[Pasa den urrian Marcelino Camacho, CCOO sindikatuko buruzagi historikoa hil zen. Gure oroimenean betirako gordetuko dugu bere legatua.]





Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

Sede central

Avda. Zaragoza, 12
31003 Pamplona-Iruñea
Teléfono: 948 24 42 00
Fax: 948 24 43 11
navarra@navarra.ccoo.es
www.navarra.ccoo.es

Secretaría General

José M^a Molinero

Área de Organización

Raúl Villar
rvillar@navarra.ccoo.es

Área de Acción sindical y Mujer

Pilar Arriaga
parriaga@navarra.ccoo.es

**Área de Comunicación,
Formación sindical y Afiliación**

Daniel Hernández
dhernandez@navarra.ccoo.es

**Área de Formación, Empleo y
Política social**

Manuel Rodríguez
mrodriguez@navarra.ccoo.es

**Área de Salud laboral y Medio
ambiente**

Carmen Sesma
carmen.sesma@navarra.ccoo.es

Área de Finanzas

David Escobosa
descobosa@navarra.ccoo.es

**Área de Internacional y
Cooperación al desarrollo**

Argja Aldaya
aaldaya@navarra.ccoo.es

Área de Migraciones

Eduardo Jiménez
eduardoj@anafe-cite.org

Dirección

Daniel Hernández
dhernandez@navarra.ccoo.es

Coordinación

Pilar Osés
poses@navarra.ccoo.es

Fotografía

Iñaki Zaldúa
Unión Sindical de CCOO de Navarra
irsa + esc comunicación

Diseño y maquetación

irsa + esc comunicación

Edición

Comisión Ejecutiva de CCOO
de Navarra

Tirada

18.000 ejemplares

Depósito legal

NA-380/2005

I.S.S.N.

1699-1044

Acción Sindical - Ekintza Sindikala quiere agradecer su confianza a todos los anunciantes y afiliados y afiliadas, que hacen posible esta publicación.

Todos los derechos reservados.

Prohibida la reproducción total o parcial de los artículos, fotografías y demás contenidos gráficos de la revista.

[sumario]

CONFEDERAL

5

¡Marcelino vive, la lucha sigue!

ACTUALIDAD SINDICAL

plan moderna

12 y 13

INDUSTRIA

Entrevista con Jorge Gómez

18 y 19

6, 7, 8 y 9

ACTUALIDAD SINDICAL

La movilización continúa

CENTRALES

Elecciones sindicales

15, 16 y 17

SERVICIOS A LA CIUDADANIA

Policías en pie de guerra

21

3 EDITORIAL 6 a 13 ACTUALIDAD SINDICAL 18 a 25 FEDERACIONES 27 PAZ y SOLIDARIDAD 28 ANAFE 29 FOREM 30 MOMENTO SINDICAL



¡Marcelino vive, la lucha sigue!

El pasado 29 de octubre falleció el histórico dirigente sindical Marcelino Camacho, tras toda una vida dedicada a la causa de los más débiles, a la conquista de una sociedad más justa y solidaria. Decenas de miles de personas le despidieron en la capital madrileña, puño en alto y al grito de Marcelino vive, la lucha sigue. De fondo, siempre presentes sus famosas palabras: "Ni nos domaron, ni nos doblaron, ni nos van a domesticar".

El 29 de octubre de 2010 será recordado como la fecha en que murió Marcelino Camacho, el dirigente obrero y comunista, el representante más cualificado de los derechos de la clase trabajadora. Decenas de miles de personas procedentes de todo el país, también de Navarra, despidieron al histórico dirigente sindical en la capital madrileña, acompañado el coche fúnebre desde un abarrotado salón de actos de la sede de CCOO de Madrid - de donde salió el féretro acompañado de los acordes de la Internacional - hasta la Plaza de Alcalá, donde se le rindió un emocionado y cariñoso homenaje, antes de ser enterrado en el cementerio civil de La Almudena, muy cerca de Dolores Ibarruri, Pablo Iglesias o Julián Besteiro.

En la Plaza de Alcalá, escenario de muchos de los mítines de Marcelino en el Primero de Mayo, la voz de Josefina, su infatigable compañera, avivó la emoción de los asistentes recordando las últimas palabras que pronunció Marcelino: "si uno se cae, se levanta inmediatamente y sigue adelante".

CCOO de Navarra que estuvo presente en el acto con una delegación encabe-

zada por su secretario general ya ha anunciado que también Navarra le rendirá un sincero homenaje en los próximos meses, acorde a la figura del irreplicable histórico dirigente sindical.

Marcelino con su lucha y la coherencia de la que siempre hizo gala ha trascendido las fronteras del sindicato para convertirse en un símbolo de la lucha por la libertad, la justicia social y la igualdad. Su funeral se convirtió en un acto de reivindicación de su persona pero también de la necesidad de continuar con su legado, siendo de esta manera una nueva contribución a la lucha de las CCOO en unos tiempos tan complejos.

“Conservar la libertad, ese es el objetivo fundamental. Hacerlo en un periodo de crisis cuando puede crearse un descontento de los trabajadores, más aún”

Marcelino Camacho.

Una vida en defensa de los trabajadores

En la guerra, en el exilio, en la dictadura y en la libertad, Marcelino Camacho siempre luchó al lado de los trabajadores. No en vano fue detenido en numerosas ocasiones y encarcelado durante varios años. Fue el primer secretario general de CCOO, en la clandestinidad de la Asamblea de Barcelona y en el I Congreso, ya conquistada la democracia, en 1978; el militante obrero que, junto a otros muchos sindicalistas, fundó a finales de los 50 las primeras comisiones obreras.

Durante más de 10 años ocupó la secretaría general de CCOO, - posteriormente hasta 1996 ocupó la presidencia-, una organización que él contribuyó decisivamente a transformar en el primer sindicato del país. Era un hombre abierto, firme, coherente y defensor de un sindicalismo de presión-negociación, que desde hace muchos años simboliza la estrategia del movimiento sindical.

Su compromiso con la libertad y el socialismo le llevó muy pronto a ingresar en el PCE, y a protagonizar la lucha política y sindical con el mismo empeño y generosidad. En 1985 formó parte del grupo que fundó IU, organización a la que perteneció hasta el final de sus días.

Pero, sin duda, su mayor legado aparece indisolublemente asociado a la creación y desarrollo de CCOO, un sindicato que modernizó y transformó, a partir de una apuesta decidida y valiente por la autonomía sindical, autonomía que ya es la expresión de identidad más sólida de CCOO.





La **movilización** continúa

Para recuperar derechos y defender el Estado Social

Tras la Huelga General del 29 de septiembre y las manifestaciones del 15 y 18 de diciembre secundadas masivamente en todo el país CCOO sigue en clave de movilización.

Los objetivos:

- Que abandone su pretensión de retrasar la edad de jubilación hasta los 67 años.
- Exigir al Gobierno que cambie su política económica y social.
- Que modifique en profundidad la reforma laboral.
- Que retire la congelación de las pensiones para el año 2011.
- Que recupere el salario y el acuerdo con los empleados públicos.
- Que garantice prestaciones a las personas que queriendo no pueden trabajar

No se puede confundir a los trabajadores y a la ciudadanía: el diálogo social que el Gobierno proclama con entusiasmo no servirá de nada si se mantienen las mismas políticas. Solo si se abordan las demandas antes citadas tendrá sentido el nuevo proceso negociador.

Como ha advertido CCOO, "el Gobierno debería elegir otra salida de la crisis, preservando los derechos sociales y laborales, impulsando el empleo y la actividad económica, y haciendo más sólido y sostenible el sistema público de protección social".

Eskubideak berreskuratzeko eta Estatu Soziala defendatzeko CCOO sindikatuak mobilizazio giltzan jarraitzen du.





29-S: Un buen punto de partida



La Huelga General fue una gran movilización contra el giro que el Gobierno aplicó a la política económica y social, contra la reforma laboral y contra las intenciones de reformar las pensiones de manera regresiva alargando la edad de jubilación de los 65 a los 67 años.

A pesar de la presión mediática contra el sindicalismo y la clase trabajadora, a pesar de sus intentos de desprestigiar al movimiento obrero, miles de personas secundaron la convocatoria en Navarra, paralizando la mayor parte de la actividad industrial, de la construcción y aunque en menor medida, también del sector servicios. El colofón, la gran manifestación que a las 11,30 horas partía de la antigua Estación de Autobuses para recorrer las principales calles de Pamplona. Más de 10.000 personas participaron en la marcha encabezada por una pancarta que rezaba. Así NO, ¡Rectificación Ya! Y que finalizaba frente a la Delegación del Gobierno.

El sector del auto con VW-Navarra a la cabeza, y sus empresas auxiliares pararon completamente su actividad desde el comienzo del turno de noche. El aeropuerto de Noain permaneció cerrado y no circuló ningún tren de viajeros ni de mercancías. Además de la industria metalúrgica, el sector agroalimentario o el químico pararon de forma masiva, al igual que el conjunto de sectores a pesar de los abusivos servicios mínimos decretados por el Gobierno de Navarra, servicios que ya han sido recurridos ante los tribunales.

También las diferentes comarcas secundaron mayoritariamente el paro. En zonas como la Ribera y Tudela, Estella, San Adrián, Viana o Tafalla el paro fue secundado por un elevado porcentaje de trabajadores. En zonas como Sakana o Baztan-Bidasoa el paro también fue importante, destacando el seguimiento de la convocatoria en empresas emblemáticas de la comarca como Cementos Portland donde toda la plantilla excepto los servicios mínimos secundaron la huelga.

15 y 18-D: el conflicto sigue abierto

Como ya lo anunciara CCOO, "la movilización continúa y continuará en tanto que el Gobierno no modifique sus políticas". Las movilizaciones del 15 y el 18 de diciembre fueron la expresión de que el conflicto sigue abierto: miles de personas participaron en las asambleas, actos informativos y paros convocados en las empresas y sectores de Navarra, como también lo hicieron en la manifestación que el día 18 recorrió las principales calles de Pamplona.

Para CCOO "el cambio de Gobierno fue la primera consecuencia de la Huelga General y de las movilizaciones que se están desarrollando, pero hasta que no se modifique la orientación de la política económica y social, se restablezcan los derechos suprimidos por la reforma laboral y se dé marcha atrás a los intentos de alargar la edad de jubilación, el conflicto social permanecerá abierto".





Iniciativa Legislativa Popular.

Vamos a llevar la voz de los trabajadores al Parlamento

CCOO y UGT promueven una Iniciativa Legislativa Popular que persigue modificar los aspectos más lesivos de la Reforma Laboral y defender el empleo estable y con derechos.

CCOO ya ha iniciado la campaña de recogida de firmas en apoyo a la ILP para su tramitación en el Congreso. Con esta Iniciativa Popular los sindicatos quieren dar a los partidos políticos una oportunidad para que recojan el sentir mayoritario de la clase trabajadora respecto a cómo acometer una política que no atente contra los derechos laborales y sociales, y corrijan el rumbo de una reforma laboral.

“Si aún no has firmado la ILP, no esperes más. Llama a tu sede de CCOO más cercana y te informaremos de los pasos que tienes que dar para participar en esta iniciativa”.

Como viene denunciando CCOO, en los más de cinco meses que lleva en vigor la reforma laboral se ha puesto de manifiesto que no ha servido para crear empleo ni ha logrado mejorar su calidad. Por el contrario, el rumbo es profundamente equivocado y está causando graves perjuicios a las personas y a la sociedad en su conjunto, pues está reduciendo la contratación indefinida, elevando la temporalidad y ha propiciado que haya más despidos; es decir, todo lo contrario de lo que se pretendía.



Frente a la política económica y social del Gobierno.

Tenemos alternativas: recuperar derechos y defender el Estado Social

CCOO tiene alternativas sindicales para recuperar derechos y defender el Estado social. Hay otra política para salir de la crisis y no nos instalaremos en la resignación.

- **Hacer reversible la reforma laboral.** La reforma laboral impulsada por el Gobierno no crea empleo. Los sindicatos mantenemos vivo el compromiso adquirido con los más de 10 millones de trabajadores y trabajadoras que fueron a la huelga general, el pasado 29 de septiembre, para exigir la retirada de la reforma. Con este objetivo, promoveremos una Iniciativa Legislati-

va Popular para que la voz de los trabajadores llegue al Parlamento y cambien algunos de sus contenidos esenciales: restituir la causalidad del despido y abordar la contratación y las condiciones de trabajo a través del convenio y las relaciones laborales.

- **Proteger a las personas.** La crisis económica está maltratando a las personas que han perdido su puesto de trabajo y no reciben prestaciones por desempleo. Por ello, es necesario reactivar las prestaciones y fortalecer la protección social, para ayudar a las personas que peor lo están pasando.
- **No a la congelación de las pensiones.** Recuperar el salario y el acuerdo con los empleados públicos. El Gobierno eligió el camino más fácil. Ni reforma fiscal ni medidas contra las rentas de capital. El Ejecutivo prefirió, siguiendo la doctrina liberal, actuar contra pensionistas, empleados públicos, parados y personas dependientes. Y así no habrá acuerdo con los sindicatos. CCOO exige que no haya congelación de las pensiones en 2011 y que se recupere el salario y las condiciones de trabajo de los empleados públicos.

años, y defendemos el consenso político en torno al Pacto de Toledo, y el diálogo social para garantizar un sistema público de pensiones suficiente y sostenible, en tanto que instrumento de redistribución de la renta y factor de estabilidad económica. Todo ello desde el fortalecimiento del Estado de bienestar que garantice una sanidad universal, equitativa, de calidad y sin desigualdades sociales; una educación eminentemente pública con acceso universal al conocimiento; una atención a las personas dependientes justa y eficaz; y un sistema público de pensiones sólido y viable.

- **Reactivar la economía y la creación de empleo.** Cambiar las bases del crecimiento para que este sea sostenible y menos vulnerable a la situación económica exige: definir los sectores productivos más estratégicos por su valor añadido y nivel tecnológico; racionalizar y modernizar la actividad de los sectores existentes; impulsar la correspondencia y complementariedad entre la dinamización de los sectores productivos y otras medidas en materia de empleo, formación, educación, medio ambiente, infraestructuras, I+D+i; adecuar la política de infraestructura y transporte; mejorar y ampliar las telecomunicaciones; fomento de la rehabilitación urbana y la edificación sostenible.

- **Por un sistema público de pensiones sólido y viable. No al retraso de la edad de jubilación a los 67 años.** Nos oponemos al retraso de la edad de jubilación a los 67





Entrevista con Philippe Mediavilla, Secretario General de la CGT de Aquitania-Francia.

“ Debemos luchar juntos para ganar progreso social en Europa ”

Francia está viviendo un importante proceso de movilizaciones al hilo de las reformas planteadas por su Gobierno. Delegaciones de CCOO de Navarra han acompañado a los sindicatos franceses en importantes manifestaciones como la celebrada el pasado octubre en Bayona. Del mismo modo, compañeros franceses de la CGT nos acompañaron el 29 de Septiembre participando en la manifestación de Pamplona con motivo de la huelga general. Para profundizar sobre la realidad del conflicto francés hablamos con Philippe Mediavilla, Secretario General de la CGT de Aquitania.

Sabemos que en Francia son varias las huelgas que se han convocado por parte de los sindicatos franceses. ¿En qué consisten dichas movilizaciones? ¿En qué se fundamentan?

Primero, tengo que precisar que estas movilizaciones han empezado en febrero de 2009, de manera unitaria sobre los problemas de la crisis internacional. Hasta este momento hemos trabajado con las otras organizaciones sindicales para elaborar una plataforma común que propone salir de la crisis con un aumento de los salarios, mas protección social, empleos estables, etc.

Continuando este trabajo unitario, la CGT ha hecho la propuesta de luchar juntos contra la reforma del gobierno sobre las pensiones y trabajar para proponer una posición unitaria de otra reforma mas justa para los trabajadores. Desde entonces hemos desarrollado muchas movilizaciones en el primer trimestre de 2010 y también durante el verano. Es lo que nos ha permitido convocar un día de huelga y manifestaciones desde el 7 de septiembre y después convocar otros días entre semana huelgas sectoriales y actos los sábados con la posibilidad para trabaja-

dores que no pueden hacer huelga de unirse a las manifestaciones.

¿Qué piden los sindicatos franceses?

Los sindicatos franceses piden otra reforma de las pensiones, porque otra reforma más justa es posible. El problema de la reforma del gobierno francés es por una parte del método (no hay concertación ni negociación) y por otra parte del contenido mismo de la reforma. El 80% de financiamiento de esta reforma sale del bolsillo de los trabajadores. Cuando los franceses ven el dinero que sale de las empresas para alimentar los accionistas, los escándalos y las confluencias entre el poder y los más ricos de Francia, y que la juventud no tiene empleo estable y solo precariedad...esta reforma aparece como una injusticia muy grave.

Esta reforma es la peor en Europa porque aumenta el número de años de trabajo necesarios y retrasa la edad legal de jubilación en dos años. Nos oponemos a esto y proponemos financiar otra reforma sobre un tríptico: empleo, salarios, pensiones. Un financiamiento sostenible de las pensiones pasa por el empleo estable y no por la precariedad. El aumen-

to de los salarios es posible y necesario para salir de la crisis y para cotizar más por las pensiones.

¿Cómo ve la CGT la situación de Europa en este escenario de crisis?

Lo que vivimos en Francia, lo vivimos todos en Europa. El capital, los ricos no han cambiado de estrategia. Esta estrategia que consiste únicamente en ganar dinero rápidamente a través de las especulaciones y deslocalizaciones nos ha conducido a la crisis que vivimos y que impacta únicamente en los hombres y las mujeres que tienen solo el trabajo o ayudas sociales para vivir. Las organizaciones sindicales tienen una gran responsabilidad en Europa y en el mundo para movilizar a la gente en las empresas, localmente, al nivel del país pero también al nivel europeo e internacional.

¿Qué esperas del sindicalismo europeo?

Espero que sea capaz de permitir encuentros entre asalariados en cada parte de las fronteras y al nivel europeo. Europa es una oportunidad para los trabajadores y los sindicatos que le representan. Una oportunidad porque los



modelos sociales de los países que la componen permiten trabajar para armonizar por arriba y combatir el "dumping social" que pone a los asalariados europeos en competición. No necesitamos competición, necesitamos solidaridad y progreso social. Para mí, la solidaridad entre trabajadores y trabajadoras, pasa por el contacto entre asalariados de empresas que tienen un destino común. Los discursos sobre la solidaridad internacional son necesarios para el debate. Y la CES debe facilitar este debate y proponer como lo hizo el 27 de octubre y el 15 de diciembre, movilizaciones europeas.

¿Qué puntos en común crees que tienen las movilizaciones francesas y españolas?

El problema es que tenemos gobiernos más al servicio de los grupos internacionales y financieros que al servicio del pueblo y de los trabajadores y trabajadoras. El objetivo para ellos, es la satisfacción de los bancos. Entonces se atacan a las garantías sociales, a los servicios públicos, a la libertad sindical, al diálogo social y generan injusticia y exclusión.

La unidad entre CCOO y UGT me parece muy importante. Es la unidad sindical que no permite desarrollar la movilización en Francia. Todo el trabajo de información y de debate con los y las trabajadoras nos ha permitido ganar la batalla ideológica sobre la necesidad de otra repartición de las riquezas. Nos falta la capacidad de movilizar juntos. Me parece que tenemos un futuro común con Europa pero también en razón de nuestra historia de luchas, de derechos humanos de conquistas sociales. Estoy

seguro que un día será posible organizar días comunes de lucha.

¿Cómo podríamos colaborar?

Podemos desarrollar esta estrategia de colaboración concreta entre asalariados de Aquitania y Navarra. También con otras provincias. Los transportes, la metalurgia, los hospitales y la salud, los servicios públicos, la madera y el papel, la energía... son con otros sectores, temáticas que podemos discutir con los asalariados de estos sectores.

Me parece posible organizar encuentros muy concretos donde podremos hablar de nuestros salarios en un sector de actividad, garantías sociales, condiciones de trabajo, seguridad, derechos sindicales, empleo, estrategias de las empresas y estrategias sindica-

les, igualdad de género... me parece muy importante permitir a los trabajadores discutir de todo esto de manera muy concreta.

Pienso también que debemos desarrollar el intercambio, la solidaridad y la fraternidad. Es indispensable para luchar juntos y ganar progreso social en Europa.

Elkartasuna zabaldu behar dugu elkarrekin borrokatzeko eta European giza progresuan irabazteko.

Philippe Mediavilla, Secretario General de la CGT de Aquitania-Francia





Entrevista con Joaquín Nieto.

“Un Plan como MODERNA es lo que necesita España para cambiar su modelo de crecimiento”

Para Joaquín Nieto, el experto propuesto por CCOO en la elaboración del Plan Moderna, lo más importante del Plan es su filosofía: “poner en el centro a las personas para impulsar más riqueza y una mejor distribución de la misma”.

El pasado noviembre Joaquín Nieto, el experto propuesto por CCOO en la elaboración del Plan Moderna, visitaba Pamplona para participar en unas jornadas organizadas por el sindicato. Aprovechando su visita analizamos con él en profundidad las entrañas y contenidos del Plan Moderna, un Plan que CCOO considera estratégico para el desarrollo económico de Navarra y para fortalecer su cohesión social.

¿Cómo ha sido tu experiencia en la participación del Plan Moderna?

Para mí el poder participar en el grupo de expertos del Plan Moderna ha sido una experiencia extraordinaria y muy interesante, de la que he aprendido mucho. Creo que lo que allí hemos hecho puede tener resultados muy valiosos para la sociedad y para los trabajadores, y no siempre en aquellas actividades en las que uno se involucra tiene la convicción de que el resultado va a ser útil. Las virtudes del Plan Moderna son muchísimas, creo que es un ejemplo de como enfocar el desarrollo, y sería muy útil que se tomara nota y que se siguiera en otros ámbitos, no sólo en otras autonomías sino incluso en España sería bueno tener un tipo de orientación del desarrollo de esta naturaleza.

¿Cuáles son esas virtudes?

Entre esas virtudes y esos valores, el primero que me encontré fue la propia filosofía del Plan. La filosofía del Moderna consiste en poner en el centro de todo a las personas. Y no es fácil encontrarte con un proyecto, sobre todo en el ámbito económico, en el que las personas se sitúan en el centro, tanto en el objetivo, en lo que se persigue, como en los medios para alcanzarlo. Con una variable añadida, además, y es que se tiene en cuenta el entorno ambiental en el que se va a desarrollar esta actividad. Esto es lo primero que me encontré, y me sorprendió positivamente.

El segundo elemento positivo que me encontré era la posibilidad de participar en la elaboración del futuro. Me parece además de inteligente, muy democrático. El futuro si uno no lo decide te lo deciden otros. Y en este caso se trata de un ejercicio en el que la sociedad Navarra se pusiera de acuerdo en tener una visión

de lo que quería ser, en analizar lo que es hoy y que pasos tenía que dar para ser algo en el futuro. Esa manera de enfocar el gobierno de las cosas, no es una manera tan habitual, es algo extraordinario y apasionante.

El contexto también era muy interesante, porque a pesar de que la iniciativa parte previamente de la sociedad civil antes de que comenzara la crisis, el trabajo del grupo de expertos comienza en plena crisis. La idea que se abrió paso fue la de hacer de la crisis una oportunidad. La crisis obliga a cambiar, obliga a acelerar los cambios y esa obligación permitía con más facilidad abrir la mente de todos y corregir el rumbo para ir hacia donde pretendemos ir.

¿Que resultados auguras al plan?

El resultado de la propuesta va a ser muy valioso. El Plan persigue más prosperidad, pero no más prosperidad porque sí, sino para mejorar la calidad de vida. Cuando habla de riqueza, no habla solo de riqueza en sí, habla de riqueza y de mejor distribución de la riqueza. Este ha sido un elemento central a la hora de corregir y reforzar las tendencias existentes de la economía Navarra. De ahí viene la reorientación y el cambio del modelo de crecimiento, hacia una economía con más valor añadido, más competitividad, más centrado en las personas y por tanto que persigue una mayor distribución de la riqueza y un fortalecimiento de la cohesión social.

Antes hablabas de participación social, ¿Como se materializa?

Las personas van a estar en el centro de todo en esa idea de participación. La clave es la participación social, no sólo a la hora de elaborar el Plan, sino también a la hora de instrumentalizarlo. Recordemos que es una iniciativa que parte de la sociedad civil navarra, de los agentes sociales, de los sindicatos, de las organizaciones empresariales, de las universidades..., y creo que habla muy bien de la vitalidad de la sociedad civil de Navarra. Pero obviamente se necesita también que las instituciones y los gobiernos que para eso están se impliquen también en ese futuro. En esta implicación de las Instituciones me parece especialmente valioso que el Parlamento de Navarra haya apoyado el



Plan Moderna con el respaldo tan importante con el que lo ha aprobado. Todos los grupos excepto uno han avalado el plan, y eso es importante. Esto significa que hay una voluntad de la gran mayoría de la sociedad navarra de ponerse de acuerdo y de juntarse para avanzar en el objetivo.

¿Que opinas sobre la polémica generada entorno a los empleados públicos?

El sector público tiene que jugar un papel fundamental en el Plan Moderna. Las administraciones públicas tienen que ponerse al servicio de la sociedad sabiendo que esto va a redundar en una mayor cualificación y en una mayor valoración de todas las personas que trabajan en las administraciones públicas y que son lo mejor que tiene una sociedad. Cuando hubo el recorte a los salarios de los empleados públicos a mi me dolían dos cosas: me dolía el recorte porque creía que era injusto, pero me dolía más que eso el mensaje que se estaba dando a la sociedad de los empleados públicos, de infravaloración a todo su trabajo y todo su esfuerzo. Una sociedad que no sabe valorar a los empleados públicos es una sociedad que no va a avanzar.

En todas las discusiones que tuvimos en el grupo de expertos sobre la estrategia, valorábamos muchísimo la función que podían desarrollar todos los empleados y todos los servicios públicos, empezando por la educación, siguiendo por la salud y por el conjunto de la administración. Por eso me ha extrañado la polémica, cuando esta claro que para todo el grupo esta parte es esencial para poder hacer las políticas transversales necesarias para los objetivos que nos proponemos.

¿Crees que el Plan es exportable a otros ámbitos?

Ya me gustaría tener un Plan Moderna para España, creo que es muy necesario. España necesita un cambio muy profundo de modelo productivo. Ha tenido un modelo productivo que tenía los pies de barro, que ha permitido un crecimiento económico espectacular en unos años pero basado en actividades que no se podían prolongar en el tiempo, en la especulación y en el ladrillo, y eso no sostiene la economía. Necesita cambiar su modelo productivo, y para eso necesita un ejercicio de la misma naturaleza que el Plan Moderna.

en breve

- "El Plan Moderna pone en el centro de todo a las personas."
- "La clave es la participación social, no sólo a la hora de elaborar el Plan, sino también a la hora de instrumentalizarlo."
- "Me parece especialmente valioso que el Parlamento de Navarra haya apoyado el Plan Moderna con el respaldo tan importante con el que lo ha aprobado."
- "Los empleados y servicios públicos van a ser los actores esenciales del Plan, nadie se cuestiona eso, por eso no entiendo la polémica surgida."
- "Ya me gustaría tener un Plan Moderna para España, creo que es lo que necesita para cambiar su modelo productivo."



JOAQUÍN NIETO SAINZ

Además de Experto en el Plan Moderna, Joaquín Nieto es presidente de honor de Sustainlabour, Fundación Laboral Internacional para el desarrollo sostenible. Nacido en Mendavia en 1956, es una persona siempre comprometida en causas sociales. En 1974, en Barcelona, milita en las Comisiones Obreras y en 1984 es elegido miembro de la Comisión Ejecutiva Confederada y reelegido en los sucesivos Congresos.

Ha sido Secretario Confederado de Medio Ambiente y Salud laboral de Comisiones Obreras, desde 1991 hasta 2008 y Cofundador y Presidente del Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud, ISTAS; Vicepresidente de la Comisión Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo; Presidente de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, Consejero en el Consejo Asesor de Medio Ambiente, el Consejo Nacional de Bosques y el Consejo Nacional del Clima;

Ha sido miembro del Foro Consultivo de Medio Ambiente de la Unión Europea y representante de los trabajadores en la Comisión de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, en el Programa de Medio Ambiente de Naciones Unidas y en las Conferencias internacionales sobre Cambio Climático de Berlín, Kyoto, Buenos Aires, Bonn, La Haya, Marrakech, Nueva Delhi, Milán, Montreal, Nairobi y Bali. Pero sobre todas las cosas ha sido y es un luchador infatigable en defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras y del planeta que habitamos.

infórmate

TRABAJOS EN LA VÍA PÚBLICA URBANA

Cómo prevenir los Riesgos Laborales



Secretaría de Salud Laboral y
Medio Ambiente de CCOO de Navarra

Avda. Zaragoza 12, 6ª planta. 31003 Pamplona
Tfno.: 948 23 30 90 · sinav@navarra.ccoo.es

www.navarra.ccoo.es

Con la financiación de:





Proceso de concentración de Elecciones Sindicales.

Defiende tus derechos... Con CCOO, tú ganas

CCOO de Navarra presenta su alternativa y propuestas al conjunto de la población trabajadora ante el nuevo proceso de concentración de elecciones sindicales.

Comenzado el periodo de concentración de elecciones sindicales CCOO de Navarra quiere dar a conocer su **alternativa** al conjunto de la población trabajadora. Las elecciones sindicales son el proceso por el que los trabajadores y trabajadoras elegimos a las personas que nos van a representar en nuestra empresa para los próximos cuatro años. Pero además, son una oportunidad para fortalecer la posición de los trabajadores en la defensa de sus intereses y derechos.

Por eso es tan importante este proceso para la clase trabajadora. Las personas que elijamos van a ser determinantes para canalizar

nuestras propuestas y reivindicaciones, negociar las condiciones de trabajo, recibir y trasladar información..., en definitiva **para lograr mejoras, resolver problemas y avanzar en derechos.**

CCOO de Navarra quiere estar presente en todas las empresas de la Comunidad Foral y para ello **necesitamos del apoyo de todos y todas.** Porque somos un sindicato de y para los trabajadores, porque debemos estar organizados para ser

más fuertes, porque nuestra principal bandera es la reivindicación, porque creemos en la negociación para acordar mejoras y en la movilización para presionar y alcanzar los objetivos.

Para reivindicar con independencia, negociar buenos acuerdos y movilizar con contundencia es necesario **tener fuerza**, CCOO la tiene. Con 1.200.000 afiliados y más de 120.000 delegados somos la principal organización social de este país. La confianza de los trabajadores es nuestra fuerza; juntos, seremos más fuertes para avanzar en derechos

**Hauteskunde sindikalak
hasi dira eta CCOO
sindikatuak bere
alternatiba erakutsi nahi
dio langileria guztiari.**

Entre diciembre de 2010 y junio de 2011 se van a celebrar elecciones sindicales en 752 empresas. En total son 2.651 los representantes sindicales que se tienen que renovar, 610 de ellos de CCOO. Para el sindicato es fundamental seguir avanzando como lo está haciendo hasta ahora, ampliando su representación en las empresas donde ya tiene presencia y promoviendo nuevos procesos electorales en aquellas empresas en la que los trabajadores no tienen representación.



Proceso de concentración de Elecciones Sindicales.

Objetivo: ganar las elecciones sindicales

CCOO es la organización que más crece en representatividad, avanzando firmemente en todos los sectores, recorriendo a mínimos históricos la diferencia con UGT y ampliándola respecto a ELA.

Optimismo y entusiasmo. Estas son las dos palabras que pueden definir la actitud de CCOO ante el periodo de concentración de elecciones sindicales iniciado en septiembre de 2010. Y es que, a la vista de los primeros resultados, estamos en condiciones de afirmar que podemos ganar las elecciones sindicales en Navarra.

Los datos hasta la fecha confirman la trayectoria ascendente de CCOO: es más, somos la organización sindical que más crece estrechando significativamente la diferencia respecto a UGT y ampliándola también significativamente respecto a ELA. Actualmente, nuestra organización cuenta con 1.682 delegados y delegadas lo que nos otorgan la histórica representatividad del 25,40%.

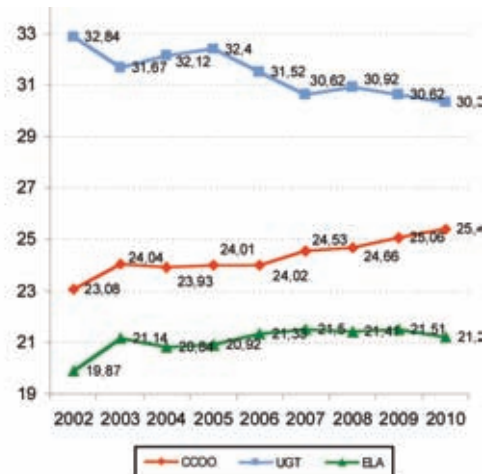
		CCOO	ELA	LAB	UGT	RESTO	TOTALES
2010	Delegados % Repres.	1682 25,40	1407 21,24	822 12,41	2011 30,36	702 10,60	6624 100,00
2006	Delegados % Repres.	1494 23,81	1340 21,35	763 12,16	1973 31,44	705 11,24	6275 100,00
Diferencia 2010-2006	Delegados % Repres.	188 1,58	67 -0,11	59 0,25	38 -1,08	-3 -0,64	349 0,00

Si lo comparamos con respecto a hace cuatro años, en plena vigencia del anterior proceso electoral, CCOO sube en 188 delegados y 1,58 puntos su representatividad, mientras que UGT pierde 1 punto, ELA pierde 0,11 puntos y LAB mantiene su representatividad. UGT continua siendo la primera fuerza aunque con una pronunciada trayectoria descendente. ELA y LAB también retroceden de manera significativa y se quedan en el 21,2% y el 12,4% de representatividad.

El periodo de crisis ha acentuado el proceso de crecimiento de CCOO: En el último año, CCOO recorta en 42 delegados y un punto la diferencia con respecto a la UGT, que se sitúa a tan solo 329 delegados. Asimismo, amplía en 35 delegados la diferencia respecto a ELA, que se sitúa en los 275 delegados. Para nuestro sindicato, esto es un indicativo de que los trabajadores y trabajadoras nos ven como una herramienta útil y eficaz para defender sus derechos y sus intereses más aún ante condiciones adversas.

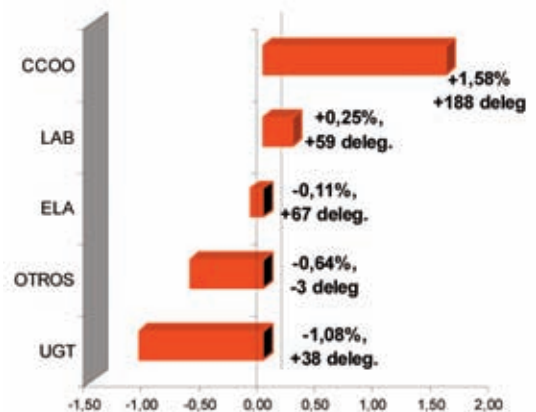
ELECCIONES SINDICALES.

Evolución anual de la representatividad.



ELECCIONES SINDICALES.

Variación 2010-2006 Delegados y representatividad.



Objetivos de CCOO ante el periodo de concentración electoral:

- **Ser más fuertes**, para tener más capacidad y representar mejor a los trabajadores y trabajadoras: vamos a esforzarnos en llevar nuestra candidatura a todas las empresas y centros de trabajo, a seguir desarrollando una acción sindical pegada a las necesidades y demandas de los trabajadores en las empresas; y a propiciar una participación más activa del conjunto de la afiliación.
- **Intensificar la acción sindical en las empresas e impulsar la negociación colectiva**: Vamos a luchar por extender el convenio colectivo al conjunto de trabajadores y trabajadoras, evitando la individualización de las relaciones de trabajo; vamos a impulsar los convenios sectoriales en los sectores más desregulados y desprotegidos; vamos a mejorar la eficacia de la Negociación Colectiva, con especial atención a los colectivos que se encuentran en una situación más precaria.
- Dar continuidad e **intensificar la estrategia de Movilización** para exigir una salida justa a la crisis. No podemos permitir que sean los trabajadores los únicos paganos a través del desempleo, el recorte de salarios, la vulneración de derechos y el debilitamiento del Estado de bienestar. CCOO seguirá peleando empresa a empresa, sector a sector, en Navarra y en el conjunto del Estado por la defensa del empleo, la recuperación de derechos y la defensa del Estado Social.
- En definitiva, **profundizar en nuestro Modelo Sindical**, el de la autonomía y la responsabilidad, que es el que nos diferencia del resto de organizaciones sindicales.





Elecciones Sindicales. Opinión.

Un reto de toda la Organización

Raúl Villar, Secretario de Organización de CCOO de Navarra.

Nos encontramos inmersos en el periodo de concentración de Elecciones Sindicales. Periodo que comenzó en septiembre de este año y que se prolongará hasta el tercer trimestre de 2011. Va a ser un periodo determinante para la configuración del mapa de la representatividad sindical en nuestra Comunidad. Por ello, **es imprescindible la implicación y la coordinación en esta materia de toda nuestra estructura organizativa.**

CCOO afrontamos con optimismo y entusiasmo este periodo, entre otras cosas, porque los resultados electorales hasta la fecha confirman que **somos la única organización que crece.** Los datos son contundentes y sitúan una trayectoria ascendente del sindicato, un crecimiento que se intensifica con la entrada del periodo de crisis económica y que se ha consolidado en los últimos meses.

Para CCOO, este hecho nos reafirma en nuestro modelo sindical y demuestra que los trabajadores y trabajadoras ven a nuestra organización como una herramienta útil para defender sus derechos y sus condiciones laborales, un instrumento eficaz para representar sus intereses de clase, más aún en escenarios adversos como el que estamos viviendo.

CCOO **avanza en todos los sectores** y lo hace con paso firme: ya es primera fuerza en los sectores de limpieza, seguridad privada, banca y ahorro, oficinas y despachos, siderometalúrgico, administración pública y enseñanza pública. Estamos a punto de serlo en Federaciones con sectores tan estratégicos como Agroalimentaria e Industria, en las que estamos en empate técnico con la UGT, un hecho histórico que es importante destacar. Y avanzamos de forma determinante en el resto de sectores.

Pero **no podemos bajar la guardia.** En este periodo es fundamental redoblar los esfuerzos en materia de Elecciones Sindicales, poner todos los recursos del sindicato, tanto humanos como organi-

zativos, en este empeño. Debemos tratar de renovar los delegados y delegadas que no ha sido posible hasta la ahora, afrontar la renovación de todos los procesos electorales próximos a su vencimiento, redoblar esfuerzos en promover y ganar las elecciones en empresas sin representación, **en definitiva garantizar la presencia de nuestras candidaturas en todos los centros de trabajo.**

Para ello, **es necesaria la implicación de todas las personas que conformamos las CCOO**, de todos los afiliados y afiliadas, formando parte de nuestras candidaturas y animando a los compañeros y compañeras a sumarse a nuestro proyecto sindical en cada una de las empresas. Somos más de 18.000 las personas afiliadas en Navarra y cada día sumamos más. Esto supone un gran potencial de cara a afrontar este periodo de concentración electoral.

Nuestro objetivo como organización no puede ser otro que el de ser el primer Sindicato de nuestra comunidad, como ya lo somos en el conjunto del Estado. Este debe ser un objetivo irrenunciable y a la vista de la tendencia que nos demuestran los datos, alcanzable. Nunca en la historia hemos estado tan cerca como lo estamos ahora de conseguirlo. **La diferencia con la UGT es la mínima y las distancias respecto a ELA cada vez son mayores.** CCOO es un sindicato que va a más, y entre todos y todas vamos a hacer que así sea, porque nadie mejor que nosotros y nosotras va a defender y representar los intereses de la clase trabajadora.

Las elecciones sindicales son uno de los elementos centrales de nuestra legitimidad, ante los trabajadores y ante la sociedad y por ello debemos orientar todo nuestro esfuerzo. El reto de la Elecciones Sindicales

es un reto común, es un reto del conjunto de la Organización.

Por todo ello, os emplazo a que en las elecciones de vuestras empresas os presentéis en las candidaturas de CCOO, a que animéis a vuestros compañeros y compañeras a que se sumen a nuestro proyecto y a que voten a nuestras candidaturas, por rigor, coherencia y honestidad, desde el convencimiento de que nuestro sindicato es el que mejor respuesta va a dar a sus necesidades, un sindicato fuerte y comprometido con la clase trabajadora.

Raúl Villar



Entrevista con JORGE GÓMEZ, responsable de Elecciones Sindicales de la Federación de Industria de CCOO de Navarra.

“Que **CCOO** sea ya la **primera fuerza** en la **industria** es fruto del **compromiso** de este sindicato **con los trabajadores**”

La federación de industria de CCOO de Navarra está de enhorabuena. Por primera vez en la historia, el sindicato ha sobrepasado en representatividad a la UGT, convirtiéndose en la primera fuerza sindical dentro del sector industrial. Hablamos con Jorge Gómez, responsable de elecciones sindicales de la Federación desde octubre de 2004.

Estamos inmersos en pleno proceso de concentración de elecciones desde el pasado mes de septiembre, ¿Cómo están siendo los resultados?

Nos encontramos inmersos en pleno proceso electoral, desde Septiembre y hasta Diciembre de 2011 vamos a proceder a la renovación de la gran mayoría de nuestra representación, a través de los comités de empresa y delegados. Hasta la fecha los resultados están siendo altamente positivos, ya que no solamente estamos consiguiendo renovar los delegados existentes hasta la actualidad, sino que estamos consiguiendo representación en muchas empresas en las que nunca antes habíamos tenido. Igualmente está siendo el proceso electoral en el que estamos consiguiendo un mayor número de candidaturas.

En este año la Federación de Industria de CCOO ha sobrepasado en representatividad por primera vez a la UGT. ¿Por que crees que se ha producido este cambio? ¿Qué ven los trabajadores en CCOO?

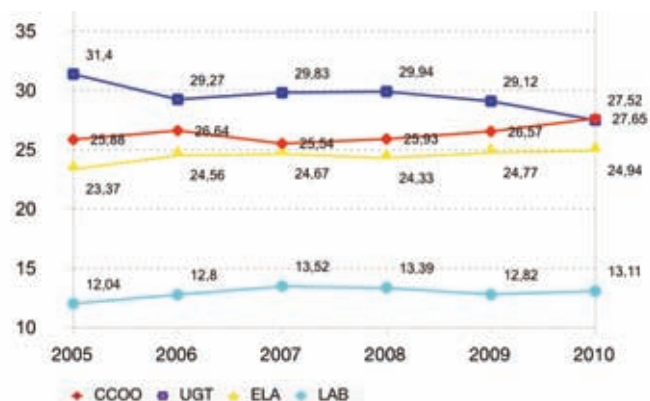
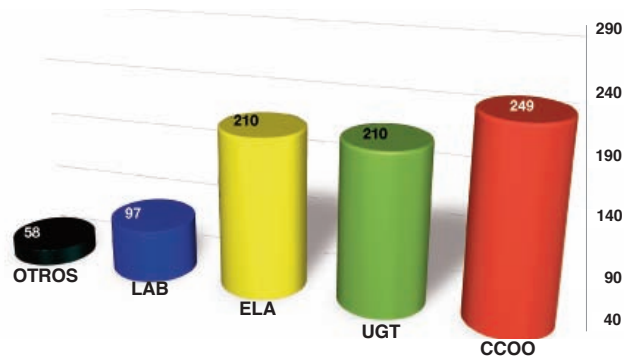
En la actualidad la federación de industria de Navarra está cerca de consolidarnos como primera fuerza sindical en sectores

como el siderometalúrgico o fontanería, mientras seguimos aumentando nuestra representatividad en el sector de talleres de reparación. Todo esto unido está haciendo que en la actualidad seamos el sindicato con mayor número de delegados y delegadas, y esto es fruto del compromiso que este sindicato ha demostrado con todos los trabajadores. Igualmente somos el sindicato que está representado en más empresas del ámbito de nuestra federación, y esto es gracias al trabajo diario de nuestros delegados en los centros de trabajo. Con estos datos se ha demostrado que cuando la acción sindical dentro del centro de trabajo funciona, los trabajadores lo valoran depositando su voto a favor de las candidaturas de CCOO. Nuestro sindicato siempre se ha caracterizado por dar la cara y defender los derechos e intereses de los trabajadores y eso se está viendo recompensado.

CCOO es el sindicato que en más empresas tiene presencia, concretamente en 249. Imagino que detrás de estos datos hay un importante trabajo de extensión y de atención directa en los centros. ¿Cómo es ese trabajo?

El trabajo de los equipos de atención es el más desagradable de todos. Nosotros como federación, tenemos adquirido el compromiso con nuestros delegados y afiliados, de visitar su empresa una vez al mes como mínimo. La intención es acercar el sindicato a la empresa, que al afiliado o delegado no le cueste tiempo realizar una consulta. Ayudamos en cualquier tipo de negociación, junto con acción sindical, que pueda darse en la empresa, incluso nos juntamos con todos los trabajadores de una

PRESENCIA EN NÚMERO DE EMPRESAS CON REPRESENTACIÓN Y EVOLUCIÓN DE LA REPRESENTATIVIDAD





“Cuando la acción sindical dentro del centro de trabajo funciona, los trabajadores lo valoran depositando su voto a favor de las candidaturas de CCOO.”

“Nuestro sindicato siempre se ha caracterizado por dar la cara y defender los derechos e intereses de los trabajadores y eso se está viendo recompensado.”

“Nuestro trabajo consiste en acercar el sindicato a la empresa. El trato directo con el trabajador es muy importante, gracias a este trabajo diario, somos la primera fuerza sindical en las PYMEs.”

Jorge Gómez

misma empresa para explicar cualquier tipo de duda que pueda surgir sobre convenios, calendarios, etc. Esto último es muy importante, el trato directo con el trabajador. Gracias a este trabajo diario, somos la primera fuerza sindical en las PYMEs.

¿Qué perspectivas tiene la Federación para los próximos meses?

Con estos resultados no podemos sino marcar el objetivo de llegar a ser la primera fuerza sindical y consolidarlo en el ámbito de nuestra federación, y creemos estar en el buen camino para conseguirlo como demuestran los resultados que estamos cosechando.

Esta revista llega a un gran número de trabajadores, muchos de ellos del sector industrial que seguramente tengan elecciones sindicales en su empresa en los próximos meses. ¿Qué les dirías?

Las elecciones sindicales son el marco democrático donde los trabajadores tenemos la oportunidad de elegir a aquellas personas que nos representarán en las empresas a lo largo de los próximos cuatro años. No es un acto más, es un derecho fundamental recogido en el estatuto de los trabajadores. Creemos que este es el momento de dirigirnos a ti para pedir tu participación e implicación directa en las elecciones sindicales, formando parte de las listas de Comisiones Obreras, quien se compromete a realizar una efectiva acción sindical en tu empresa. Aunando nuestras fuerzas seremos capaces de conseguir un sindicato más fuerte y más capacitado para defender tus derechos, preséntate en candidaturas de CCOO y entre todos sacaremos este reto adelante.



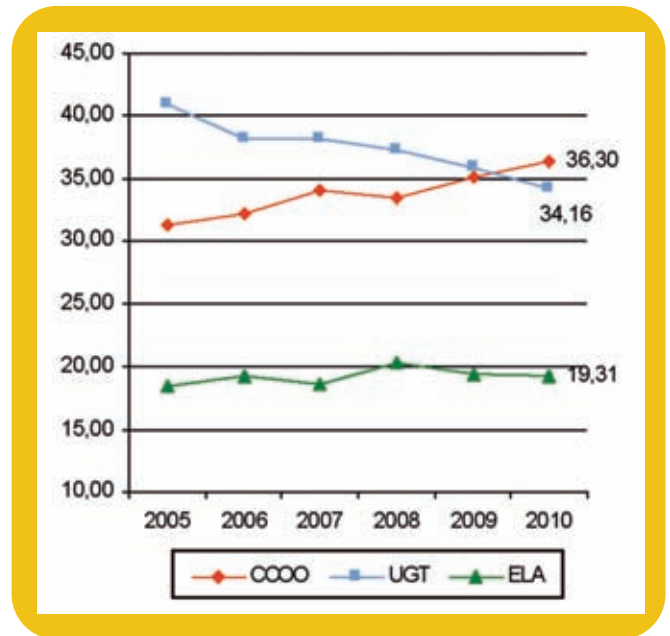


CCOO pasa a ser primera fuerza en el sector agroalimentario

El sindicato adelanta por primera vez a la UGT y se consolida como la organización sindical con más representatividad en el sector.

Los trabajadores del sector agroalimentario de Navarra confían cada vez más en CCOO. Así se desprende de los resultados electorales que se vienen celebrando en las empresas del sector y que por primera vez en la historia sitúan a CCOO como el sindicato más representativo. CCOO gana las elecciones sindicales en las empresas agroalimentarias más importantes y se consolida como primera fuerza en el sector con 220 delegados y una representación del 36,30%.

Para la Federación Agroalimentaria, los resultados son fruto de un trabajo constante, comprometido con los trabajadores y siempre pegado a la realidad de cada empresa. Un trabajo serio en defensa de los derechos de los trabajadores que están viendo en CCOO la mejor herramienta para defender sus intereses. De hecho, en los últimos 5 años CCOO ha sido la organización que más ha crecido en representatividad al pasar de 188 delegados a los 220 actuales, mientras que UGT ha perdido 39 delegados al pasar de los 246 a los 207 y ELA y LAB se han mantenido en niveles muy inferiores.



DELEGADOS ELEGIDOS

	CCOO	UGT	ELA	LAB	OTROS
2005	188	246	111	40	15
2006	189	224	113	48	13
2007	203	228	111	46	9
2008	200	223	122	44	10
2009	214	218	118	43	15
2010	220	207	117	43	19
Diferencia 2010-2005	32	-39	6	3	4

Los resultados han convertido a CCOO en la primera fuerza y distanciada por más de dos puntos respecto a la UGT que se queda en el 34,16% de representatividad. ELA se mantiene en el 19,31% mientras que LAB se queda en el 7,10%.

CCOO gana las elecciones sindicales en el sector de Cajas de Ahorro estatal de Navarra

El sindicato revalida la mayoría absoluta en el sector al imponerse en las empresas Caja Madrid, Caixa Catalunya, Caja Galicia e IberCaja obteniendo un total de 9 delegados de los 15 en disputa.

CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas en Navarra el sector de las Cajas de Ahorro adscritas al convenio estatal. Los trabajadores de la mayoría de las entidades de ahorro, con la excepción de Caja Navarra y Caja Rural de Navarra, estaban llamadas a las urnas para elegir sus representantes sindicales para los próximos cuatro años, un proceso electoral que se ha repetido en el conjunto del Estado.

Los resultados han dado la victoria a CCOO, que revalida de esta forma la mayoría absoluta que ostenta en el sector. Concretamente, el sindicato se ha impuesto en Caja Madrid con dos delegados por uno de ACCAM (antes sólo había uno de ACCAM), en Caixa Catalunya con uno de CCOO (antes igual), en Caja Galicia con un representante de CCOO (antes igual) y en IberCaja también obteniendo el único delegado elegible. Asi-

mismo, en Caixa Estalvis y Pensiones (La Caixa) CCOO ha obtenido 4 delegados mientras que el sindicato SETBE ha obtenido 5.

Con estos resultados CCOO consolida y amplía su mayoría absoluta en el sector de Cajas de Ahorro estatal de Navarra alcanzando una representatividad del 60% frente a la del 53,85% que obtuvo en las elecciones de 2006.



Policías en pie de guerra

La reforma de la Ley de Policías ha sido la gota que colma el vaso de un conflicto que lleva muchos años latente.

El pasado 14 de octubre el Gobierno de UPN con los votos del PSN aprobaba en Parlamento la reforma de la Ley de Policías de Navarra, "la mayor agresión contra los derechos laborales y sindicales de los agentes" en opinión de los responsables de CCOO en Policía Foral. La polémica reforma ha sido según los agentes, "la gota que ha colmado el vaso de unas relaciones muy conflictivas entre policías y Gobierno Foral que tienen de fondo el modelo de policía que queremos para Navarra: un modelo militar que nos retrotrae a tiempos pasados o un modelo civil al servicio de la ciudadanía".

La reforma legislativa que afecta a más de 1.000 policías forales y a alrededor de 775 agentes municipales, supone en la práctica el recorte de gran parte de sus derechos laborales adquiridos, como la libertad de sindicación a organizaciones de clase, la instauración de la libre designación al albedrío del jefe de turno, la supresión del concepto de antigüedad, la limitación del ingreso en el cuerpo a los 30 años, la anulación de los calendarios laborales que permitían la conciliación laboral y familiar, la introducción del concepto de "validación del puesto" que permite remover de su destino a un agente con una simple entrevista personal y sin capacidad de defensa, el cuestionamiento de la presunción de inocencia ante una acusación por parte de un ciudadano a un agente, y la supresión de otra serie de derechos acordados y consolidados que se venían disfrutando.

La respuesta, en las calles:

Como no podría ser de otra forma, los agentes están respondiendo con la única herramienta que les queda para defender sus derechos: la movilización. Con una unidad sindical sin fisuras y con CCOO a la cabeza, los policías de Navarra han salido a la calle protagonizando las mayores movilizaciones conocidas y copando titulares y páginas en los principales medios de comunicación: concentraciones frente a las sedes de UPN y PSN, frente al Gobierno Foral, frente al Parlamento, en Baluarte, en el Día de Navarra, encierros en la sede de CCOO, recogidas de firmas... un sinfín de acciones de protesta que están poniendo en jaque a las principales instituciones de Navarra.

Los resultados ya están llegando y llegarán más. De hecho, el pasado 30 de noviembre el PSN dio marcha atrás e impulsó otro cambio de la Ley en el debate presupuestario que recogía algunas peticiones sindicales. Aunque los cambios no satisfacen completamente las demandas de CCOO son un paso más en la rectificación de la norma. Para CCOO las movilizaciones están empezando a dar sus resultados y por eso animan al conjunto de policías de Navarra a seguir en la lucha para ganar este conflicto. Con esperanza, coherencia y determinación CCOO seguirá movilizándose en defensa de los derechos laborales y sindicales de las policías de Navarra.



Manifestación de policías de Navarra en defensa de sus derechos.

Crónica de un conflicto anunciado

2004: Reorganización en la Policía Foral, que trajo el descontento y la división al colectivo al dotar a ciertas unidades con unos complementos retributivos mucho más elevados que al resto. Los representantes sindicales trataron de negociar con la Administración Foral antes de que se aprobara el decreto para que las diferencias salariales no fueran tan abultadas, pero ésta se cerró en banda y no aceptó ningún tipo de negociación. Se produjeron movilizaciones de protesta como antes nunca se había visto en esa institución.

2005: Nombramiento de jefe de la Policía Foral al que había sido jefe de la Policía Nacional en Pamplona. Con su llegada al colectivo foral comenzaron las sanciones como nunca antes se habían producido.

2007: otra vuelta de tuerca aprobando la Ley de Policías de Navarra que endurecían las condiciones laborales y el régimen disciplinario. Hubo intentos de negociación para suavizar la ley pero la actitud del Gobierno lo impidieron. También se registraron movilizaciones en la calle.

En los años siguientes en las diversas reuniones de mesa sectorial ha sido imposible alcanzar ningún acuerdo o ligera mejora en las condiciones laborales de los policías. La cerrazón del departamento de Interior del Gobierno de Navarra ha sido absoluta. Lo que ha llevado a la representación sindical a salir en prensa denunciando esta actitud y solicitando la dimisión del Consejero, Director y Jefe de la Policía Foral. Y ante esas críticas en los medios, el departamento de Interior no ha tenido mejor idea que la de expedientar a trece delegados sindicales, dos de ellos de CCOO, a quienes se quiere sancionar con 35 días de empleo y sueldo.

En junio de 2010 se bajaba un 5% del sueldo a los funcionarios- las diversas policías de Navarra se han movilizado y se han comprometido en una lucha sin cuartel para recuperar los derechos usurpados.

Octubre 2010: Se aprueba la reforma de la Ley de Policías y con ella la mayor agresión conocida contra los derechos laborales y sindicales del colectivo. Los policías se ponen en pie de guerra con un calendario de movilizaciones que seguirá sobre la agenda hasta que no se rectifique la norma.



La doctrina de **Díaz Ferrán** también en **Navarra**

Plásticos Irigaray de Peralta e Igartex de Alsasua no pagan las nóminas a sus trabajadores.

Desde que el Presidente de la patronal española puso de moda el no pagar a los trabajadores, aunque la empresa a que pertenecen siga facturando a sus clientes (casos de Air Comet o Viajes Marsans), algunos o muchos empresarios han seguido este mal ejemplo. Esperemos que las sentencias judiciales obliguen a estos malos empresarios a pagar los salarios adeudados a los trabajadores con su patrimonio personal y así se destierre esta mala práctica.

Este es el caso que está ocurriendo en dos empresas del Sector del Plástico en Navarra. Plásticos Irigaray de Peralta e Igartex de Alsasua. En el caso de la empresa peraltesa los trabajadores arrastran el impago de 5 nóminas durante el año 2010. Sin embargo la empresa sigue trabajando a buen ritmo y vendiendo piezas a sus clientes. ¿Dónde va el dinero de la facturación? Desde luego no a los salarios, sino a otros gastos que el empresario cree más prioritarios que pagar a los trabajadores. Pero ¿Cómo puede vivir una familia sin cobrar 4 nóminas? ¿Quién paga la hipoteca, la luz, la ropa, los colegios,...etc.?

El salario es el primer derecho del trabajador. Las piezas, no las fabrica ni el empresario, ni "la generación espontánea", sino el esfuerzo diario de los trabajadores al pie de las máquinas. Por tanto, la primera obligación del empresario, una vez que cobra las piezas a los clientes es pagar el salario de los trabajadores.

El caso de Igartex es aun más grave pues los trabajadores de la fábrica de guantes, afincada en Alsasua, ya fueron flexibles en sus derechos firmando un acuerdo con el empresario para aplazar el pago de 4 pagas extraordinarias de 2009 y 2010. Acuer-

do que el empresario no ha cumplido, retrasando el pago de las nóminas mensuales y por añadidura de las pagas extraordinarias. ¿Dónde está el dinero que se ha obtenido de la ventas de los miles de guantes vendidos en los últimos meses? Desde luego en el bolsillo de los trabajadores NO.

Ante estos abusos los trabajadores, sólo tienen la solución de luchar (con duros descuentos en la nómina) o pedir la extinción de los contratos, y desgraciadamente por el tradicional retraso de la justicia muchas veces salen las sentencias cuando la empresa ha cerrado.

Una parte de la culpa de esta situación de abuso empresarial la tiene el Gobierno que con la reforma laboral ha facilitado el despido de los trabajadores sin cobrar sus indemnizaciones y deudas salariales. Y también por el poco compromiso del FOGASA en perseguir a los empresarios, que envían al Fondo de Garantía Salarial a sus trabajadores para que cobren parte de sus indemnizaciones y nóminas adeudadas. Cuando esta obligación en primer lugar es del empresario y que no lo hace, cuando tiene dinero opaco contablemente o en su patrimonio personal. Esperemos que este tipo de conductas empresariales se acaben tanto en la CEOE como entre los empresarios navarros.

CCOO sindikatuak Plasticos Irrigaría eta Igartex entepesen egoera zalatzen du non langileek ez dute beren soldata jaso.





Negociación Colectiva en Comercio

CCOO exige un convenio único para el comercio minorista en Navarra ante el bloqueo de la negociación colectiva.

Desgraciadamente seguimos teniendo la Negociación Colectiva en los sectores de comercio prácticamente estancada, así en Comercio del Metal, Comercio de Alimentación, Comercio Droguerías, Comercio Textil, Comercio Vario, Comercio de la Piel, Comercio de la Madera, y Mayoristas de Productos Químicos, las mesas se encuentran bloqueadas desde hace varios meses.

Esta situación inaceptable y mantenida en el tiempo, refuerza el planteamiento hecho por la federación de servicios privados de CCOO a principios de años de **trabajar por la consecución de un convenio único para el comercio minorista en Navarra.**

CCOO sindikatuak komertzio sektorean lan hitzarmen bakarra aldarrikatzen du.

Las honrosas excepciones que confirman la regla de este parón negociador por parte de las patronales son: **el Convenio de Comercio de Ganadería, (carnicerías)** cuya mesa se ha vuelto a activar en el mes de noviembre y **el Convenio de Almacenistas de Frutas y Verduras 2009-2011**, que se firmó recientemente por unanimidad de la mesa negociadora, siendo sus principales puntos:

Salarios: 2009 1,25%. 2010 1,25 con garantía del IPC real y 2011 el IPC real más 0,25 puntos.

Plus de Vinculación y Plus de Responsabilidad. Se unifican en un nuevo

Plus Convenio aplicable a todos los trabajadores independientemente de que estén solteros o casados, lo que suponía una clara discriminación que por fin queda eliminada.

Licencias: Finalmente los trabajadores dispondrán de un más día de libre disposición para asuntos propios.

Se **consume** un **nuevo fraude** a los **trabajadores** del **sector** de la **seguridad privada**

El convenio no respeta los mínimos establecidos en los acuerdos interconfederales de negociación colectiva 2010-2012.

Después de más de dos años con la mesa negociadora abierta, las patronales del Sector de Seguridad Privada, con la complicidad de UGT y USO, imponen a las trabajadoras y trabajadores del Sector un nuevo Convenio Colectivo que establece la pérdida de poder adquisitivo y nulos avances en materia social.

CCOO muestra su rechazo al acuerdo alcanzado dado que no se cumplen las mínimas expectativas sindicales planteadas. El acuerdo alcanzado plantea una congelación salarial para los años 2009 y 2010, para el año 2011 se incrementara en 1%, y en 2012 los salarios se incrementarían en los IPCs de los años 2010 y 2011 descontando un 1%. **En resumen, "no se garantiza ni siquiera el mantenimiento del poder adquisitivo en un sector donde, es más se produce un pérdida importante, aun en el tiempo de bonanza económica los trabajadores ya fueron sometidos a un régimen de adelgazamiento salarial permanente", indica Gabriel Maquirriain Vela Responsable Sectorial de Seguridad Privada de la Federación de Servicios Privados de CCOO de Navarra.**

El resto de aspectos recogidos son simplemente la transcripción en el texto del convenio de criterios reconocidos por sentencias del Tribunal Supremo, los cuales las empresas ya estaban obligados a reconocer. (Horas extras, categoría de escolta, día de asuntos propios, etc).

Para CCOO es inexplicable para las trabajadoras y trabajadores del Sector, la aceptación de un Convenio Colectivo que se sitúa claramente por debajo de lo establecido en los Acuerdos Interconfederales de Negociación Colectiva, firmados por la UGT, trasladando la carga de la crisis exclusivamente sobre la espalda de los trabajadores-as del sector de seguridad privada.

Desde CCOO hacemos un llamamiento a nuestros los afiliados y afiliadas para rechazar este convenio, y una forma de hacerlo es participar en las candidaturas de CCOO y apoyarlas en las próximas elecciones sindicales en vuestras empresas para así poder romper la **mayoría sindical** (UGT y USO) que ha permitido este convenio regresivo.





[federaciones]

enseñanza, sanidad, pensionistas y jubilados

Ante el debate parlamentario sobre el proyecto de Ley de Economía Sostenible

CCOO plantea en el Parlamento una prórroga de tres años de la Ley Orgánica de Educación

Esta medida repercutiría en la prórroga de las jubilaciones anticipadas y en el sistema transitorio de ingreso en la función pública docente

El borrador de Ley de Economía Sostenible (LES) introduce cambios importantes en la regulación de la Enseñanza Secundaria Obligatoria y de la Formación Profesional. En el trámite parlamentario de esta Ley, la Confederación Sindical de CCOO ha propuesto una serie de enmiendas, entre las que se encuentra una prórroga de tres años en el plazo de implantación de la Ley Orgánica de Educación (LOE) actualmente en vigor hasta mayo de 2011. Esta prórroga es necesaria para realizar los cambios previstos en la Ley de Economía Sostenible

Esta modificación de la LOE tendría un doble efecto ya que, por un lado, supondría la prórroga del actual sistema de jubilaciones anticipadas incentivadas (sistema de primas y cómputo adicional de 5 años a efectos de cotizaciones).

Por otro lado, este cambio permitiría mantener durante tres cursos más el actual sistema transitorio de ingreso en la Función Pública Docente. Con esto se garantizarían al menos 5 convocato-

Activos y reivindicativos

La Federación de Pensionistas y Jubilados hace balance de su actividad en el último trimestre en la que ha combinado las movilizaciones en defensa del sistema de pensiones con actividades culturales y de ocio.

Movilizaciones y concentraciones para reivindicar la defensa del sistema público de pensiones, junto con actividades culturales y de ocio, han conformado la agenda de acción de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO en los últimos meses.

Así, junto a las concentraciones llevadas a cabo contra la congelación de las pensiones, contra el retraso en la edad de jubilación y en defensa de un sistema público de pensiones, la Federación ha intensificado su campaña de visitas culturales, charlas, jornadas y actividades de ocio dirigidas a jubilados y pensionistas:

El 5 de octubre organizó una excursión para visitar la ciudad de Burgos, en la que participaron más de 80 compañeros y compañera. En ella se visitó el museo de la Evolución Humana, así como la Catedral, la Cartuja y la parte vieja de la ciudad. También, el pasado mes de octubre se organizó una jornada sobre preparación de la jubilación. La misma fue impartida por Sagrario Anaut, profesora de Trabajo social de la Universidad Pública de Navarra y miembro de la Sociedad de Geriátría y Gerontología y Julio Otei-

za, Doctor en Medicina y profesor de Gerontología de la Universidad Pública de Navarra. En ella se dieron las claves para vivir esta nueva etapa de la vida de manera saludable y plena.

El 28 de octubre se visitaron las localidades de Corella, Cascante y Fitero. Durante la misma se visitaron en Corella la Bodega Camilo Castilla y en Cascante la Bodega del Jardín y el Monasterio de Fitero. En las bodegas se pudo participar en una cata de vinos. Participaron más de 60 compañeros. Las últimas actividades fueron el 11 de noviembre una visita guiada al Museo de Navarra y el día 16 de noviembre una taller de Memoria Activa impartido por Cruz roja Navarra donde a través de divertidas dinámicas los/as asistentes pudieron poner en práctica su habilidades a la hora de memorizar. También el 1 de Diciembre en Tudela realizaron una jornada sobre la Situación del Sistema actual de atención a las personas con dependencia.

La Federación está preparando para el próximo año 2011 sus actividades de las cuales se informará próximamente.



enseñanza, sanidad, pensionistas y jubilados

rias del sistema transitorio, tanto para el cuerpo de maestros como para los cuerpos de secundaria.

Este último punto es muy importante para reducir la temporalidad y precariedad laboral del profesorado interino. La Disposición Transitoria Decimoséptima de la LOE insta a la adopción de medidas que permitan la reducción del porcentaje de profesores interinos en los centros educativos, de forma que durante los años de implantación de la Ley el acceso a la función pública se realizará mediante un sistema transitorio que valora de forma preferente la experiencia docente en centros públicos, la actitud pedagógica y el dominio de las técnicas necesarias para el desarrollo de la docencia.

Sin embargo, en el marco de la actual crisis económica, el artículo 23 del proyecto de Ley de presupuestos Generales del Estado para 2011, actualmente en trámite parlamentario, establece que sólo se podrán convocar en oferta pública de empleo un máximo de 10% de bajas producidas por jubilación durante 2010, lo que de hecho, impide la oferta de plazas de empleo público para profesores en la mayoría de las comunidades autónomas.

En Navarra, por acuerdo en la Mesa General, tenemos garantizada una oferta de 400 plazas para Maestros en las oposiciones de 2011, pero viendo la complejidad de la situación actual, hemos pedido al Departamento de Educación que retrase al máximo la publicación de la convocatoria a la espera de que se aclare qué van a hacer el resto de comunidades. De no salir una amplia oferta de OPE en todas las comunidades, pediremos la retirada de la convocatoria de oposiciones 2011, para evitar una avalancha de aspirantes de otras comunidades, y su reserva para próximos ejercicios. De prorrogarse la vigencia de la LOE, esta futura oferta podría salir con el sistema transitorio de acceso.

La Federación de Pensionistas y Jubilados recuerda que para cualquier tema relacionado con dependencia, seguridad social, pensiones, ... podéis contactar llamando al 948 24 42 00, extensión 432 o pasando por la Federación en la Avd. Zaragoza 12, 4ª planta en horario de 10:00 a 13:00 horas.



Artículo de Opinión

El espacio sociosanitario en la encruzijada



Carmen Pueyo. Secretaria General de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CC OO de Navarra

El Gobierno de Navarra ha presentado el Proyecto de Presupuestos Generales de

Navarra (PGN) para el próximo año 2011. Desde la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CC OO de Navarra queremos hacer las siguientes consideraciones. Éste es el último año de gestión sociosanitaria por parte de este Gobierno; consideramos que la misma ha estado basada en una fuerte desorientación, sin tener un modelo de gestión claro como horizonte. Baste ver cómo en el mes de marzo de este año fue bloqueada la autorización de gasto de personal sanitario derivando importantes problemas de personal. La previsión en cuanto a gestión para el próximo año tampoco es halagüeña dado que se reduce el gasto sanitario en más de 1%. Teniendo en cuenta la congelación de los salarios sobre el 5% de reducción de este año.

La FSS-CCOO de Navarra entiende que no se pueden deteriorar más las condiciones laborales de los profesionales sanitarios, lo que se traduciría en una peor atención a los ciudadanos. Por otra parte, la falta de médicos tanto especialistas como de atención primaria es un problema importante para el sistema de salud navarro donde se deberá realizar un importante esfuerzo.

Nos preocupa especialmente, la dejadez presupuestaria en Salud Pública y Prevención y Salud Mental que son áreas muy capitidisminuidas y que se percibe una visión muy cortoplacista de los responsables de Gestión Sanitaria. La salud pública es un concepto integral que necesita no sólo de aspectos asistenciales sino también preventivos.

En cuanto a la aplicación de los contenidos en materia de protección a las personas dependientes, con este Presupuesto se ponen en cuestión derechos recogidos en la Ley y se va a impedir claramente la necesaria implantación de un sistema que garantice estos derechos. Los recortes presupuestarios, al igual que en el Estado, que se producen en este ámbito repercutirá seriamente en el entorpecimiento del proceso de implantación del Sistema de Atención a la Dependencia en un año en que está prevista la incorporación de cientos de personas con grado moderado de dependencia, que en 2011 se les reconoce de manera efectiva el derecho a las prestaciones. El Programa Concerdep llevará importantes recortes, es un programa que ha permitido concertar hasta el momento 1.162 plazas en 41 residencias de la Comunidad foral y que provocará, sin duda, tensiones laborales y previsiblemente de calidad del servicio. En esa línea hay que situar el bloqueo de medidas comprometidas sobre la homologación y acreditación de centros de servicios sociales.

La FSS-CCOO de Navarra, ante esta situación de inseguridad, invita a los agentes sociales del ámbito sanitario y sociosanitario a montar un frente común y hacer rectificar al Gobierno en su afán de restringir y poner en peligro el sistema sanitario. "Tenemos la obligación de evitar que se deterioren más las condiciones laborales de nuestros profesionales, evitar la insuficiencia financiera del sistema; no podemos ni debemos permanecer impasibles ante el deterioro del sistema sociosanitario."

El medio ambiente en la empresa

Manual de consulta
para trabajadores y trabajadoras



Gobierno
de Navarra

INFÓRMATE

Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO de Navarra

Avda. Zaragoza 12, 6ª planta. 31003 Pamplona • Tfno.: 948 23 30 90 • E-Mail: mambiente-na@navarra.ccoo.es

www.navarra.ccoo.es



La Solidaridad te interesa

La Fundación Paz y Solidaridad de CCOO analiza los efectos del recorte en la Ayuda Oficial al Desarrollo:

El principal efecto de la crisis financiera internacional en la que estamos inmersos, recordemos, avivada por los vientos del modelo de desarrollo especulativo abanderado por los países más ricos del globo, ha sido el cambio sustancial del orden de prioridades estratégicas de las agendas de los gobiernos de los países desarrollados. Estos cambios no representan una cuestión baladí ya que suponen el incumplimiento de los compromisos de ayuda oficial al desarrollo (AOD) que los países ricos aprobaron indirectamente en la cumbre del milenio celebrado en el 2000 al establecer los 8 objetivos de desarrollo del milenio para llevar a cabo en los 15 años siguientes.

A poco más de cuatro años de la fecha límite estipulada para alcanzar dichos objetivos, nos encontramos con una UE que ha dado un giro irresponsable hacia políticas alicortas y proteccionistas que desoyen, por un lado, a sus propios compromisos, y por otro, a las voces de tantos expertos que aseguran que la implementación de medidas conservadoramente nacionalistas no sólo no solucionarán los problemas de raíz global sino que, seguramente, los recrudecerán.

Pero hay más: según nuestra perspectiva, lo más preocupante de esto es que esta actitud celosa y proteccionista que ha cundido en los ambientes institucionales, también ha permeado en la opinión pública, aceptándose un peligroso y se-

signado lugar común que simplifica un problema global enfocándolo sólo desde su lado excluyente: "Primero lo mío y después lo de los demás".

Este mensaje que ha calado hondo en el imaginario popular viene alimentado y precedido por el ambiente de psicosis provocado por las medidas socialmente regresivas y lesivas para los derechos de los trabajadores y trabajadoras que gobiernos como el nuestro, supuestamente progresistas, llevan poniendo en marcha en estos dos últimos años. En este sentido, el escenario de crisis ha incentivado una lógica muy ilógica que nos lleva a pensar que la AOD debe de estar subordinada al Estado de bienestar boyante de los países que la emiten. En la metáfora del pastel, primero va el trozo nuestro y si queda algo, sólo entonces, lo damos a los "necesitados". Tristemente, esto lo que evidencia es que la AOD nace con un carácter netamente caritativo y asistencialista y así es como la población lo ha asumido. Lo que aquí se discute y está en juego no es un asunto de grado, es una cuestión de base y de concepto. Se trata de devolver a la cooperación al lugar que le corresponde: no a la dádiva que el desarrollo concede al subdesarrollo, sino a un ejercicio de co-responsabilidad y de justicia social que un (modelo de) desarrollo insostenible debe reportar a los países subdesarrollados.

Creemos que es importante seguir incidiendo en que esta premisa, además de irresponsable, resulta ser muy sesgada, tan sesgada que podríamos decir perfectamente que es errónea. Es errónea porque no entiende que, cuanto menos de-

sarrollado democráticamente este un país para poder exigir y presionar a empresas multinacionales que, al menos, se cumplan unos mínimos legales y una base de la sociedad civil y trabajadora fortalecida presione para que sus derechos se amplíen y se normalicen, más fácil será que la empresa deslocalice allá su producción aprovechándose de esta brecha salarial, laboral y fiscal, dejando a muchos de nosotros en la calle. Es por este motivo por el que la AOD es otro de los instrumentos con los que contamos para contribuir a cerrar esa brecha y ayudar a construir un mercado global más normalizado, más homologado y cuyos listones de referencia de derechos y bienestar de la clase trabajadora global tiendan al alza en vez de a la baja, que es como está sucediendo en el momento actual.

Desde la Fundación Paz y Solidaridad de CCOO de Navarra llevamos 10 años trabajando la cooperación y la educación para el desarrollo desde este enfoque de la solidaridad global. Uno de los principales retos que nos lanza el actual clima social de resignación es la de poder transmitir que la solidaridad no sólo es un imperativo moral que se sobrepone a lógicas excluyentes: "Lo que ganas tú lo pierdo yo", sino que su ejercicio pone en funcionamiento lógicas cooperativas y de suma positiva que se traducen en un: "Lo que consigas tú finalmente me acabará revertiendo positivamente a mí". En este sentido, la solidaridad te interesa, nos interesa, les interesa porque se convierte en un instrumento útil que aúna la exigencia moral de la defensa de los derechos de los otros con la defensa de los propios derechos.



paz y solidaridad
bakea eta elkartasuna
navarra·navarroa

CCOO

Avda. Zaragoza, 12-4º planta,
31003 Pamplona, Navarra
Tel.: 948 29 10 98 • Fax: 948 24 68 47
www.fpsnavarra.org

nuestra apuesta
solidaria



Favoreciendo la inserción sociolaboral de inmigrantes en el sector hostelero

El programa de inserción sociolaboral Mise en Place cuenta con la participación de 33 inmigrantes perceptores de renta básica.

La expresión hostelera Mise en Place, utilizada para indicar que "estamos preparados" antes de comenzar la actividad de restauración, es el término que ha utilizado la Fundación ANAFE de CCOO para denominar el programa de inserción sociolaboral de población inmigrante que están desarrollando en Navarra.

El Programa fue presentado públicamente el pasado noviembre en el marco de unas Jornadas Informativas donde se analizaron las políticas, propuestas y experiencias prácticas que se vienen desarrollando con objeto de facilitar la inclusión de los colectivos desfavorecidos y en especial el inmigrante en Navarra.

Eduardo Jiménez, Secretario de Migraciones de CCOO de Navarra destacó que el objetivo del programa es "facilitar la incorporación al mercado laboral del colectivo de inmigrantes desempleados perceptores de la prestación de renta básica, a través de la realización de un itinerario personalizado con acciones de información, formación, asesoramiento, orientación y prácticas laborales".

El Programa centrado en el sector hostelero, persigue "que los participantes adquieran una importante polivalencia funcional en la hostelería a través del aprendizaje de las principales destrezas profesionales demandadas por las empresas del sector". Según Jiménez, "los resultados que estamos obteniendo vienen a demostrar que este tipo de intervención supone un refuerzo personal y profesional de las personas que consigue activar el mo-



tor de búsqueda de empleo, la autonomía, autoestima y la iniciativa, así como la capacitación profesional y el conocimiento del medio".

Jiménez destacó que "en el Programa participan 33 personas, con un perfil de parados de larga duración, perceptores de renta básica, mayoritariamente mujeres y con situaciones personales y/o familiares difíciles; son personas originarias de un total de 17 países que en el actual contexto socioeconómico están atravesando serias dificultades económicas y sociales". En estos momentos, los participantes se encuentran realizando prácticas no laborales en 22 centros de trabajo de la Comunidad Foral.

Tanto la Consejera de Asuntos Sociales, María Isabel García Malo, como el Secretario General de CCOO, José María Molinero, que también participaron en la presentación, incidieron en la necesidad de poner en marcha este tipo de iniciativas encaminadas a generar empleabilidad en los colectivos más débiles. Según Molinero, "con este proyecto estamos dando pasos para que la población inmigrante que ha perdido su trabajo y se encuentra en una situación de vulnerabilidad pueda incorporarse a nuevos sectores a través de la formación y la cualificación".

Molinero destacó que "la renta básica no puede ser la solución final al problema del paro, sino que tiene que ser una solución transitoria digna hacia la búsqueda de un empleo digno, y es en ese esquema donde se inserta este programa". Molinero ha señalado que "CCOO y ANAFE se están mojando, porque su principal prioridad es poner en el centro de la discusión el problema del paro y aportar propuestas e iniciativas para solucionarlo".

VISITA NUESTRO PORTAL EN INTERNET

www.anafe-cite.org

Puedes acceder a la legislación en materia de extranjería, a noticias de actualidad, ofertas de empleo, oferta formativa de Anafe, tablón inmobiliario y en su parte interactiva cuenta con foros y chat donde intercambiar pareceres con otros internautas. Puedes realizar asimismo numerosas descargas de material editado por la Fundación; consultar nuestro observatorio de la inmigración y muchas novedades más que irán apareciendo en la misma.

Visítala y haznos llegar tu parecer.

fundación
anafe
CCOO

servicio
navarro
de empleo

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo

Gobierno
de Navarra
Oficina de atención a la inmigración

Pioneros en formación

Forem Navarra, entidad pionera en ofertar el itinerario formativo completo del certificado de profesionalidad de Atención a Personas en el Domicilio.

En noviembre de 2008 las CCAA y el Gobierno central alcanzaban un acuerdo de acreditación de centros y servicios de atención a la dependencia. Este acuerdo contenía una serie de criterios que debían tener en cuenta las Administraciones autonómicas competentes a la hora de acreditar a los centros y servicios de atención a la dependencia, así como un calendario de implantación de los mismos.

En relación a la mejora de la cualificación de los/as trabajadores/as del sector, se procedía a la regulación de las categorías profesionales, especialmente de aquellas que no se corresponden con titulaciones universitarias como cuidadores y cuidadoras, gerocultores y gerocultoras y auxiliares de ayuda a domicilio, de acuerdo a los nuevos títulos de F.P. y/o Certificados de

Profesionalidad adaptados al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. El plazo para que esta cualificación sea exigible a los/as trabajadores/as que desempeñen estas categorías en el sector es el año 2015.

En concreto, el acuerdo establece que cuidadores/as, gerocultores/s o categorías profesionales similares deberán acreditar la cualificación profesional de Atención Sociosanitaria a personas dependientes en Instituciones Sociales. Los/as auxiliares de ayuda a domicilio deberán acreditar en cambio, la cualificación de Atención sociosanitaria a personas dependientes en el domicilio.

A la espera de se ponga en marcha la primera convocatoria estatal para la acreditación de las competencias profesionales adquiridas por las personas a través de la experiencia laboral o de vías no formales en el ámbito del cuidado y la atención a personas dependientes, FOREM NAVARRA ha sido uno de los primeros centros de nuestra Comunidad que ha ofertado la formación conducente al Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en el Domicilio.

CCOO exige más medios para acabar con la lacra de la violencia de género

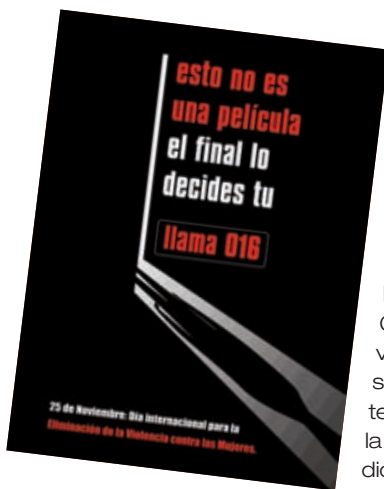
El sindicato conmemoró el 25 de noviembre, día internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer organizando diferentes actos.

“Más medios y adecuar los recursos existentes para avanzar en la erradicación de la violencia de género en nuestra Comunidad” fue una de las reivindicaciones de CCOO el pasado el 25 de Noviembre, día internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer. El sindicato organizó diferentes actos para conmemorar la jornada,

como una asamblea de delegados y delegadas en el Tribunal Laboral en la que participaron más de 100 sindicalistas y una concentración en el Rincón de la Aduana.

La Secretaria de la Mujer de CCOO de Navarra, Pilar Arriaga, recordó que “son más de 700 las mujeres asesinadas a manos de sus parejas o exparejas y que en Navarra, en lo que va de año, se han presentado un total de 1.046 denuncias relacionadas con la violencia de género. Una situación insostenible que el sindicato quiso denunciar con los actos organizados.

El slogan TE TENGO...te atrapo, te asfixio... TE QUIERO? Ideado por la joven Valenciana Elisabeth Llorens Barreira y el cartel “Esto no es una película, el final lo decides tu. Llama al 016” diseñado por Juan Carlos Roy Pérez fueron los ganadores del V Concurso de Carteles y eslóganes que cada año pone en marcha el Sindicato en el ámbito de la sensibilización para la erradicación de la violencia. Una iniciativa en la que cada año participan más personas de diferentes puntos del país.







el servicio asegurador de 

Con ATLANTIS, si te quedas en paro, no tienes que renunciar a tu seguro

Ahora, nuestras pólizas incluyen, de forma gratuita, la cobertura de **Protección de Seguros por Desempleo.**

Auto | Hogar | Accidentes Personales | Vida | Caravanas



ATLANTIS es la primera entidad aseguradora que obtiene el distintivo EthSI, que certifica que cumplimos criterios de orientación ética, solidaridad y responsabilidad social.

Infórmate en tu delegación: **ATLANTIS Pamplona**
C. San Fermín, 69 - Tel. 948 29 02 95



VW-NAVARRA UNA REALIDAD BIEN DISTINTA

Artículo de Opinión de Chechu Rodríguez, Secretario General de la Sección Sindical de CCOO en VW-Navarra.

En unos momentos, años más bien, en los que la crisis financiera y los "mercados" están azotando fuertemente el empleo, cuando los gobiernos, plegándose a las exigencias de los tiburones que han creado la crisis económica más agresiva de los últimos tiempos, arremeten contra los derechos fundamentales de los trabajadores y contra el estado social, VW-Navarra se presenta como una burbuja a la que estas cuestiones no afectan.

Y hay razones fundadas para pensarlo. Razones que no son fruto del azar.

Tendríamos que remontarnos a la negociación del V Convenio y a sus 20 meses de negociación y movilización sostenidas en el tiempo lideradas por CCOO, con dos objetivos claros, la defensa de los derechos y condiciones laborales en nuestra fábrica y la demostración de que con unas relaciones laborales normalizadas, no agresivas, esta fábrica podía seguir teniendo futuro.

Periodo este que se cerró con la firma del VI Convenio, y que recogiendo las principales reivindicaciones de nuestro Sindicato, situó a nuestra fábrica en el camino de su consolidación como centro de relevante importancia para el Consorcio Volkswagen.

Etapas que se cerró también con un cambio importante en las relaciones laborales en nuestra planta propiciada por el cambio de los directivos del centro.

El camino emprendido entonces, esa política de negociación y acuerdo propiciada por nuestra Sección Sindical, sin olvidar lo que somos y a quien representamos, es la responsable de la actual situación de VW-Navarra.

Las propuestas de nuestra Sección Sindical han facilitado la firma en Octubre 2010 de un convenio colectivo que recoge un plan industrial que garantiza el futuro de nuestra fábrica a largo plazo, con un volumen de inversión superior a los 300 millones de euros, que garantiza el paso a fijos de 400 compañeros eventuales, más tiempo de descanso en nuestra jornada diaria para mejorar nuestras condiciones de trabajo y que no contempla rebajas en nuestro salario ni en ninguno de los derechos de los trabajadores.

Un convenio que sitúa a nuestra fábrica como referente en el mundo Volkswagen y que nos devuelve la confianza del Consorcio como fábrica líder en la fabricación de vehículos.

Nuestra política sindical, la actividad desarrollada por la Plantilla y su buen hacer, ha hecho que Volkswagen sea el único fabricante de coches de España que no ha utilizado un ERE en este tiempo de crisis, bien al contrario, ha aumentado las producciones anuales, récord de producción en el 2010 con 337.000 Polos y lo que es más importante ha dado trabajo a una media de 800 trabajadores desde 2009 en un momento tan complicado para el empleo como el actual.

Pero no sólo de lo pasado hasta ahora que acaba el 2010 es de lo que podemos estar orgullosos, los esfuerzos de la Plantilla, la acción sindical de CCOO en VW-

“El trabajo de CCOO, tanto en la movilización como en la negociación, ha permitido que VW-N presente records en producción, inversiones y contratación apuntalando el futuro de la factoría”

Navarra y la firma de este último convenio colectivo, ya ha empezado a dar sus frutos para el futuro.

Tras la firma de este convenio, la Dirección del Consorcio ha respondido de forma positiva a nuestro trabajo, al de todos, ampliando la capacidad productiva de nuestra fábrica, liberando la inversión necesaria, por encima de las pactadas en el convenio colectivo, para poner en marcha una nueva línea de montaje que no sólo nos dará la posibilidad de hacer más coches, y en mejores condiciones, si no de contratar más trabajadores, de ampliar nuestra plantilla, de hacer más contratos fijos y situar a nuestra fábrica en una mejor posición para hacer otros modelos en el futuro.

Pero, lo decía antes, esto no es fruto del azar. No es fruto solo de la aceptación que este nuevo Polo está teniendo. Es fruto de una nueva política de relaciones laborales en nuestra fábrica, basada en la

discusión y la concertación, es fruto de nuestro empeño por garantizar el futuro de esta planta, es fruto de unas propuestas claras y racionales de la mayoría de la Representación Sindical en VW y en especial de nuestra Sección Sindical, son el fruto del buen hacer de todos los trabajadores que hacemos posible la fabricación del Polo y de que se haga en condiciones óptimas de calidad, rentabilidad y competitividad.

No nos cabe ninguna duda de que con nuestra política sindical estamos en el camino acertado. En VW-Navarra se demuestra, día a día, que nuestra apuesta por la discusión y la concertación da buenos resultados frente a las políticas sindicales destructivas, la negación de la negociación, que dan lo que ya todos en nuestro entorno conocemos.

La política de búsqueda del acuerdo en defensa de los trabajadores y nuestros derechos, marcada por nuestro Sindicato, seguirá siendo el camino en el que nuestra Sección Sindical se moverá para seguir garantizando el futuro de nuestra fábrica y de nuestra comunidad.



Chechu Rodríguez

DEFIENDE TUS DERECHOS



ELECCIONES SINDICALES

vota



comisiones obreras de Navarra
Nafarroako langile komisiokoak

tú ganas

**Sólo CAN te dice
cuánto gana contigo
[transparencia]
y tú decides a qué
proyectos destinar
30 de cada 100 euros
de ese beneficio
[participación]**

No dejes que otros decidan por ti

VEN A NUESTRAS OFICINAS O ENTRA EN CAN.ES



En CAN te decimos cuánto ganamos con los productos que contratas y cuánto aportan a los proyectos sociales que eliges.

can  **BANCA CIVICA**

The logo graphic features the word 'can' in a lowercase, sans-serif font. To its right is a stylized graphic of three red crosses of varying sizes, some overlapping. Below the graphic, the words 'BANCA CIVICA' are written in a smaller, uppercase, sans-serif font.