


INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

24 de febrero



| | | | | |
|--|---|---|---|--|
| El GP Induráin 2021, con 200 km y 19 equipos PÁG. 48 |  | Osasuna Magna se impone por la mínima (0-1) al Aspil en el derbi navarro PÁG. 42-43 |  | Navarra es la comunidad con más futbolistas de elite por 100.000 habitantes PÁG. 38-39 |
|--|---|---|---|--|

El Gobierno de Navarra congela la ayuda a alrededor de 14.000 pensiones bajas

Esta ayuda se actualiza con el IPC o los salarios, que en 2020 se redujeron **PÁG. 16-17**

Muere a los 80 años Rafael Gurrea, histórico dirigente de UPN

• Presidió el Parlamento (2003-07) y fue vicepresidente del Gobierno foral (1996-2003) **PÁG. 23**



Aumentan en Navarra los contagios en el ámbito escolar

En los últimos días suponen un **tercio** de los casos, con brotes en Liceo Monjardín y la ikastola de Alsasua

Segunda jornada consecutiva en la Comunidad foral **sin fallecidos** a causa del coronavirus **PÁG. 22**

La recogida neumática llegará a 13.000 vecinos de Pamplona y comarca

• Se adjudica el sistema para Lezkairu, Arrosadía, Entremutillas y Erripagaña **PÁG. 26**

| | | | |
|---------------|----|--------------|----|
| NACIONAL | 2 | DEPORTES | 38 |
| INTERNACIONAL | 7 | CLASIFICADOS | 50 |
| ECONOMÍA | 10 | ESQUELAS | 59 |
| OPINIÓN | 13 | CARTELERA | 66 |
| NAVARRA | 16 | FARMACIAS | 68 |
| PAMPLONA | 26 | LOTERÍAS | 69 |



La cicatriz del fuego en Cinco Villas

Así se investiga el incendio que arrasó 1.800 hectáreas **PÁG. 19**

280078

Esta borda entre Lesaka y Bera se salvó milagrosamente de unas llamas que en territorio navarro quemaron 900 hectáreas. GOBIERNO DE NAVARRA

Del 22 al 28 de marzo de 2021



1ª Feria Inmobiliaria Virtual de Navarra

La mejor oferta inmobiliaria de Navarra a un clic

PARTICIPA: comercial@brandok.es / 670 410 780 / 627 637 956

El Rey destaca el "decisivo" papel de su padre el 23-F

Felipe VI recuerda que entonces aprendió el "incalculable valor que tiene la libertad para el pueblo español"

Pablo Iglesias no aplaudió al monarca y casi todos los socios parlamentarios de Sánchez firman acabar con "el régimen del 78" **PÁG. 2-3**

Trabajo quiere regularizar el empleo en todas las plataformas digitales

La ley 'rider' dará tres meses de plazo para dar de alta a los repartidores

La negociación de esta ley se limita al reparto de comida a domicilio, desde Glovo o Deliveroo

Pero el Gobierno busca ampliar la norma con el tiempo para regular el trabajo en otros ámbitos como Cabify o Uber

LUCÍA PALACIOS. Madrid

Gobierno y agentes sociales prosiguen sus contactos para alcanzar un acuerdo de forma inminente sobre la conocida como *ley rider*. El camino no ha sido fácil y, después de varios meses de tiras y aflojas, el Ministerio de Trabajo, para que la patronal continuara en la negociación, tuvo que aparcar su intención inicial de aprobar una ley que regulara a los trabajadores de cualquier plataforma digital y acotarla solo a los repartidores de comida a domicilio, es decir, a quienes presten sus servicios a través de aplicaciones como Glovo, Deliveroo, Uber o Stuart.

Sin embargo, el Ejecutivo considera que esto es solo el primer paso de una norma que se irá ampliando en un futuro y se ha comprometido a, una vez aprobada, abrir un proceso para regularizar al resto de plataformas a través de un proyecto de ley, según explicaron a la agencia Colpisa fuentes cercanas a la negociación. Aquí ya entrarían, por tanto, plataformas digitales de transporte como Cabify o Uber, o cualquier otro tipo de actividad que se sustente a través de una aplicación móvil.

En esta línea, la Organización Mundial del Trabajo (OIT) pidió ayer martes en un informe iniciar un diálogo a nivel mundial para fijar unas normas mínimas. En España, se desconoce cuántas plataformas digitales hay actualmente.

Pero antes el Consejo de Ministros habrá de aprobar la nueva norma cuya redacción final



Un grupo de repartidores secunda una protesta a principios de este mes en Oviedo (Asturias).

JORGE PETEIRO/EUP

Trabajo y los agentes sociales estuvieron tratando de cerrar este martes por la tarde y que convertirá a todos los repartidores de comida a domicilio en asalariados. Se busca así cumplir con la reciente sentencia del Tribunal Supremo, que consideró probada la relación laboral de los trabajadores de Glovo con su empresa y declaró que son falsos autónomos.

Más protección y derechos

Para ello, el Ejecutivo dará un plazo de tres meses a las plataformas, desde la entrada en vigor de la nueva ley, para que regularicen a todos los repartidores y los hagan asalariados de sus plantillas, según el último borrador al que ha tenido acceso la agencia Colpisa, aunque este plazo podría ampliarse ya que es uno de los esco-

llos. Tendrán así que darlos de alta en el Régimen General y, por tanto, pagar mensualmente sus cotizaciones sociales, con lo que les generan una mayor protección, como cobrar al menos el salario mínimo, tener derecho a bajas por enfermedad o accidente de trabajo, vacaciones, prestación por desempleo o indemnización en caso de ser despedido. En la actualidad, hay más de 15.000 *rider*s repartidos por la geografía española y la inmensa mayoría funcionan como autónomos.

Pero además, de cara a una clarificación del resto de empresas digitales, el Ejecutivo se da un plazo de un mes desde la publicación de la nueva ley para constituir la Comisión Tripartita para el estudio de las plataformas digitales en el ámbito laboral, que estará inte-

grada por el Ministerio de Trabajo, junto con CEOE, Cepyme, CC OO y UGT.

Sus funciones serán valorar la información a disposición de las representaciones que la integran y seguir la evolución de la actuación de las plataformas digitales en el ámbito laboral. A su vez, deberá publicar, al menos con una periodicidad anual, un informe, así como analizar la realidad de las plataformas digitales en todos los sectores y aspectos relacionados con las condiciones de trabajo, en particular en lo relativo a una definición, adaptada a estas nuevas formas de prestación de servicios, de las notas de ajenidad y dependencia.

La *ley rider* modificará también el Estatuto de los Trabajadores para garantizar que los sindi-

catos puedan conocer qué datos de los empleados utilizan las empresas que operan con algoritmos, saber cómo funcionan y qué implicaciones tienen para el trabajador. Así, establece a su vez que los convenios determinarán las modalidades, el contenido y la periodicidad de acceso de los sindicatos a la información relativa a los parámetros y a las reglas en las que se basan los algoritmos utilizados por la empresa para que la toma de decisiones pueda incidir directa o indirectamente en las condiciones de trabajo, el mantenimiento del empleo o la elaboración de perfiles, según consta en el texto de la nueva norma que aún puede ser modificado y que aún falta de recibir el visto bueno tanto de los sindicatos como de la patronal.

Uno de cada tres españoles ya compra 'online' cada semana

El 62% prefiere no pisar las tiendas físicas desde que estalló la pandemia, según un informe del sector digital

EDURNE MARTÍNEZ. Madrid

La pandemia ha multiplicado el consumo *online* como nunca antes se había visto en un solo año. Ya son uno de cada tres españoles los que realizan compras por internet cada semana, lo que supone un incremento de más del 10% respecto a antes de la crisis. Y es que la co-

vid ha modulado la economía digital en España, tal y como explica el informe *Pulso Digital*, que se presentó ayer de forma telemática. El estudio realizado por Adevinta Spain, la compañía propietaria de portales como Milanuncios o InfoJobs, revela que el presupuesto destinado a compras *online* aumenta. Uno de cada cuatro espa-

ñoles destina entre un 21% y un 50% de su presupuesto a compras por internet, casi el doble de lo registrado antes de la covid. Más de la mitad de las familias destina entre 50 y 250 euros al mes al comercio *online*, un 11% más que antes de la pandemia. Dado este ascenso, son menos los españoles que siguen yendo de tiendas. De hecho, dos de cada tres españoles (62%) prefiere no pisar las tiendas físicas para ir a comprar desde el estallido de la pandemia, según el informe.

Además, comprando *online* se puede saber la opinión de otros usuarios, uno de los aspectos más valorados en este proceso, junto

con la facilidad de comparar precios. Las categorías que más peso han ganado en el comercio *online* con la pandemia han sido la alimentación, los productos farmacéuticos y la comida a domicilio, con incrementos del 18%, 14% y 6%, respectivamente. Entre los productos que mayor interés despertaban, destacan los electrodomésticos de cocina, que se dispararon un 68% con las desescaladas; el mobiliario de oficina a raíz del teletrabajo, como las sillas, que crecieron un 204% en el segundo semestre y los escritorios, que se dispararon un 188%; así como las videoconsolas y videojuegos en abril.

Las mayores suspensiones de pagos de empresas españolas*

| Empresa | Deuda | Año en que presenta concurso de acreedores | |
|----------------------------------|-------|--|---|
| Martinsa Fadesa | 7.200 | 2008 | |
| Abengoa | 6.000 | 2021 | |
| Reyal Urbis | 3.600 | 2013 | |
| Habitat | 2.850 | 2008 | Salió de la suspensión de pagos en 2010 |
| Sacresa | 2.635 | 2010 | Superó el concurso dos años después |
| Pescanova | 2.500 | 2013 | Salió del concurso un año después |
| Nueva Rumasa | 1.500 | 2011 | |
| Orizonia (Iberojet, Vibo viajes) | 640 | 2013 | * No incluye bancos |

Fuente: Elaboración propia.

GRÁFICO R.C.

Abengoa, la segunda mayor suspensión de pagos en España

La empresa sevillana de renovables presenta concurso voluntario de acreedores con una deuda de 6.000 millones

EDURNE MARTÍNEZ

Madrid

Abengoa no pudo resistir más en una crisis empresarial que estalló hace ya cinco años y el lunes por la tarde solicitó el concurso voluntario de acreedores. Con una deuda millonaria que arrastra desde entonces, ha tirado la toalla después de que fracasaran las negociaciones para la enésima reestructuración financiera de Abenewco 1, la sociedad que tiene el grueso del negocio. La deuda supera los 6.000 millones de euros, lo que convierte a este proceso como una de las quiebras más abultadas de la historia financiera de España, sólo por detrás de la de Martinsa Fadesa.

Con 3.000 empleados en España, el Gobierno central insinúa la falta de compromiso de la Junta andaluza con la firma

Tras años de rescates, acuerdos de reestructuración y aplazamientos de pagos, esta vez Abengoa no consiguió que los bancos acreedores le dieran el consentimiento necesario para extender el plazo para el cierre y ejecución del acuerdo de reestructuración al que se llegó el pasado agosto. El plan suponía la inyección de hasta 500 millones en liquidez y avales con garantías del Instituto de Crédito Oficial (ICO) del Estado y el seguro de crédito Cesce, a cambio de traspasar todos los activos a la sociedad Abenewco, controlada por los acreedores.

Es importante destacar que la solicitud voluntaria de concurso no significa automáticamente que se vaya a producir la liquida-

ción definitiva de la empresa. Con este nuevo paso hacia delante los accionistas pretenden que los acreedores acepten quitas y reestructuraciones de la deuda que permitan la viabilidad. Sin duda, sindicatos y administraciones públicas presionarán para evitar la quiebra y la pérdida de miles de puestos de trabajo.

En clave política

Uno de los que ya ha comenzado a presionar es el propio Gobierno, que ha querido desprenderse de toda culpa ante la crítica situación de la compañía. La portavoz María Jesús Montero defendió ayer que desde el Ejecutivo "han hecho los deberes" para ayudar a la viabilidad de Abengoa, y aseguró que son otros de los participantes en el rescate, como la banca y la Junta de Andalucía, los que tienen que explicar "por qué no han estado en ese mismo grado de compromiso".

Montero afirmó tras el Consejo de Ministros que el Gobierno

siempre ha "tendido la mano" a la compañía para llevar a "buen puerto la difícil situación" de la empresa agravada por la crisis de la covid-19, estando dispuestos a aportar más de 400 millones de euros en el plan de reestructuración para el grupo a través del ICO y Cesce.

Desde la Junta, el presidente Juanma Moreno aseguró que no se puede imputar al Gobierno andaluz la responsabilidad de la situación de Abengoa, e incidió en su "apoyo" a la viabilidad de la compañía. En rueda de prensa, Moreno apuntó que "si se habla de 6.000 millones de descuadre en las cuentas de Abengoa, los 20 millones solicitados a la Junta y que no podemos darle por la normativa, no hubieran contribuido de ninguna manera a poder mejorar la situación de la empresa". Por ello, confía en que el Gobierno y la banca establezcan un plan de viabilidad "serio y que dé futuro a la compañía".

Junta el 4 de marzo

Los accionistas minoritarios, que ya consiguieron destituir al anterior consejo de administración, instan ahora al Gobierno a negociar con el nuevo consejo para frenar el rescate y buscar alternativas. En un comunicado, expresaron su "disposición a negociar e inyectar hasta 30 millones" en Abenewco y apuntan que el concurso de acreedores "puede agravar la situación y llevar a la empresa a su liquidación", algo "indeseable" para todos. Estos minoritarios buscan de nuevo, en la junta extraordinaria del 4 de marzo, la reprobación y cese del actual consejo.

14.000 empleos en juego

La tecnológica cuenta con 14.000 profesionales, casi 3.000 de ellos en España, la mayoría en Sevilla. Fundada en 1941 por miembros de la burguesía industrial sevillana se ha reinventado varias veces y ahora está enfocada a las energías renovables. El grupo entró en situación crítica en 2015 cuando la deuda superaba los 20.000 millones de euros, entonces se optó por convertirla en participaciones de capital de los acreedores. CC OO mostró su "máxima preocupación" por los empleos.

Las previsiones exportadoras alemanas se disparan

• La fuerte demanda de China y EE UU llena de optimismo a la industria del país, que aspira a retomar niveles de 2018

J.C.BARRENA. BERLÍN

Pese a que el país se encuentra sumido en un "cierre duro" desde hace tres meses, el optimismo campea entre las empresas industriales alemanas. Un día después de que el índice de confianza empresarial registrara en Alemania un apreciable incremento, el instituto muniqués de estudios económicos Ifo destacó ayer que las perspectivas exportadoras de la economía germana se han disparado y alcanzado niveles que se remontan al otoño de 2018 gracias a la fuerte demanda desde China y Estados Unidos. Las 9.000 empresas alemanas que el instituto con sede en la capital de Baviera consulta todos los meses para realizar este índice valoraron más positivamente su propia situación y sus perspectivas de futuro.

"La buena coyuntura en China y la creciente producción en Estados Unidos ayudan a los exportadores alemanes", señaló el presidente del Ifo, Clemens Fuest, al presentar los resultados de este sondeo mensual entre 2.300 empresas exportadoras germanas. El informe del instituto muniqués destaca que los fabricantes de automóviles ha superado ya su bajón temporal y que las industrias químicas y de maquinaria esperan un apreciable incremento de sus exportaciones. Por el contrario, el mercado exterior los sectores textiles y de muebles afrontan tiempos difíciles y esperan un claro retroceso de la demanda.

Buscan impulsar la industria de rehabilitación de vivienda

• El objetivo del Gobierno es que la cifra de rehabilitaciones pase de 30.000 viviendas al año a 300.000 viviendas en 2030 con 7.000 millones de Europa

E. MARTÍNEZ. Madrid

En pleno debate en el seno del Gobierno sobre la necesidad de limitar el precio de los alquileres, el secretario de Estado de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, Pedro Saura, aseguró que en España el parque público de vivienda es "muy pequeño" e instó a su ampliación para tener un "verdadero parque de vivienda asequible y social".

En una conferencia organizada por el Consejo General de Economistas (CGE), Saura aseguró que actualmente en España solo

se rehabilitan 30.000 viviendas al año, y que el objetivo es que en 2030 se lleguen a rehabilitar unas 300.000 al año. Es decir, multiplicar por diez para dar un salto cualitativo en esta área, aunque reconoció que hasta ahora los problemas han sido tanto comerciales como regulatorios. Para resolverlos cifró en 7.000 millones de euros las ayudas necesarias, que en su mayor parte vengan de los fondos europeos. "Tiene que haber un sector de la construcción antes y después de los Next Generation", aseguró.

El sector representa el 6% del PIB en España y las ayudas europeas que se están planteando supondría dar en torno al 10% de ese total, con el objetivo de "transformar la construcción y generar la nuevas industria de la rehabilitación", explicó Saura.

Anuncios Oficiales

Ayuntamiento de Villatuerta

APROBACIÓN INICIAL
ESTUDIO DE DETALLE

La Alcaldesa del Ayuntamiento de Villatuerta, por Resolución número 028/2021, de 22 de febrero de 2021, aprobó inicialmente el Estudio de Detalle promovido por don Íñigo Garrués Pinillos, para modificar la tipología de las parcelas 884, 885, 886 y 887 del Polígono 1 de Catastro y definir la alineación edificatoria máxima de las parcelas.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 72 y 74 del Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, el expediente se somete a información pública durante veinte días desde la

publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra para que pueda ser examinado y presentadas las alegaciones pertinentes. En caso de no producirse alegaciones en el período de información pública, el documento será elevado al Pleno del Ayuntamiento para su aprobación definitiva, si procede.

Villatuerta, 23 de febrero de 2021

LA ALCALDESA,

María José Calvo Meca

Ayuntamiento de Villatuerta

APROBACIÓN INICIAL
ESTUDIO DE DETALLE

La Alcaldesa del Ayuntamiento de Villatuerta, por Resolución número 029/2021, de 23 de febrero de 2021, aprobó inicialmente el Estudio

de Detalle promovido doña María Andresa Urricelqui Ros para modificar las alineaciones máximas edificatorias de la Parcela 1390 del Polígono 1 de Catastro, con el objeto de ejecutar una escalera exterior.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 72 y 74 del Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, el expediente se somete a información pública durante veinte días desde la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra para que pueda ser examinado y presentadas las alegaciones pertinentes. En caso de no producirse alegaciones en el período de información pública, el documento será elevado al Pleno del Ayuntamiento para su aprobación definitiva, si procede.

Villatuerta, 23 de febrero de 2021

LA ALCALDESA,

María José Calvo Meca

| | |
|----------------|------------|
| Centralita | 948 236050 |
| Redacción | 948 236050 |
| Fax Redacción | 948 150484 |
| Publicidad | 948 221355 |
| Fax Publicidad | 948 206048 |
| Distribución | 948 236000 |
| Suscripciones | 948 076068 |

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

La fortaleza de las instituciones

Cuarenta años después del fallido 23-F, los principales peligros para la democracia son otros y residen en la deslegitimación de las instituciones que pretenden grupos radicales

La democracia española superó hace cuarenta años la prueba que le impusieron los uniformados que se resistían a dejar atrás la dictadura. El frustrado golpe del 23-F hizo ver a los ciudadanos cuán valiosa es la libertad y cuán necesario resulta cuidarla. El Rey presidió ayer el acto de conmemoración celebrado en el Congreso, en el que alabó el papel de su padre en el fracaso de aquella intentona golpista. Justo es reconocer el decisivo protagonismo de Juan Carlos I aquella jornada, que forma parte de un legado histórico embotado por inadmisibles comportamientos en el ámbito privado que han supuesto un lastre para la imagen de la Corona. Cuarenta años después, las amenazas a las que se enfrenta nuestro sistema constitucional nada tienen que ver con una asonada militar. Hoy los peligros se encuentran en la polarización partidaria extrema, en la deliberada deslegitimación de las instituciones por el populismo, en la desconsideración hacia la ley y hacia las resoluciones judiciales. Felipe VII llamó a "defender, proteger y preservar nuestra convivencia en democracia y libertad" desde el "respeto al Estado social y democrático de Derecho". La presidenta del Congreso, Meritxell Batet, había señalado previamente que "no hay democracia sin instituciones". Aquel intento golpista, que eligió un pleno de investidura para anular a los poderes Legislativo y Ejecutivo y así hacerse con el control del país, fracasó gracias a que la democracia había enraizado ya como cultura común a la inmensa mayoría de la sociedad y porque la capilaridad institucional permitía contrarrestar la barbarie de unos pocos. La democracia necesita de todas sus instituciones, sin solapar o constreñir sus funciones constitucionales. Por eso fue especialmente oportuno que el Rey subrayara ayer "la voluntad de la Corona de ser una institución que incluya, integre y cohesioné a todos los españoles". Nuestra democracia es plena y está consolidada en tanto que resulta homologable a las demás. Las formaciones independentistas presentaron ayer el 23-F como "una operación de Estado" para "salvar el Régimen del 78". Nada bueno puede esperarse de quienes recurren a tan falaz y delirante versión de la Historia.

Nuestra democracia es plena, consolidada y resulta homologable a las demás

APUNTES

Pensiones dignas

Navarra fue pionera en complementar las pensiones de viudedad más bajas, hace casi dos décadas, y más recientemente se han unido también otras pensiones contributivas. El esfuerzo de los distintos gobiernos forales ha sido importante, así, este año está previsto destinar 12,6 millones en complementos a dichas pensiones, de manera que alcancen los 10.512 euros anuales. Se benefician 14.000 personas cuyas pensiones son bajas y cumplen una serie de requisitos. Es un dinero que sale de las arcas forales, merecido y bien empleado.

Gestión del fondo europeo

Una de las principales preocupaciones de los expertos, y no es menor, es la capacidad de la administración para absorber y gestionar los fondos que llegarán de Europa. Una administración que ven poco ágil y envejecida. El Gobierno de Navarra está trabajando para tratar de adaptar la normativa que permita una gestión ágil y eficaz del dinero que llegue de Europa, y para ello el objetivo es eliminar los principales cuellos de botella operativos. En un momento especialmente delicado como el actual, será clave la rapidez en la distribución de recursos.

El doble filo de la meritocracia

Los agravios para la gente corriente no son solo económicos sino también culturales y morales: generan indignación hacia las élites meritocráticas

Francisco Errasti



MICHAEL J. Sandel (1953), aunque es Premio Príncipe de Asturias de Ciencias Sociales 2018, no tiene una gran notoriedad en nuestro país. Sin embargo, es un reconocido y admirado catedrático de filosofía política en Harvard, donde enseña desde 1981. Su libro "Lo que el dinero no puede comprar: los límites morales del mercado" plantea cuestiones de sumo interés, como por ejemplo: ¿Deberíamos pagar para que alguien done sus órganos? ¿Habría que pagarle a un niño para que estudie? La sociedad de mercado -más allá de la economía del mismo nombre- adentra en situaciones en las que parece que solo el dinero importa y con él se consigue todo. Pero algo dentro de cada uno de nosotros se rebela y nos dice que no debe ser así.

En la sociedad en la que vivimos hemos dado por bueno que, si te esfuerzas lo suficiente, puedes triunfar y esta es una cantinela que todos hemos aceptado y a la que nos hemos acostumbrado. Precisamente esto es lo que Sandel trata de derribar de un plumazo en el nuevo libro que acaba de publicar: "La tiranía del mérito" (Debate, 2020) que está convulsionando algunos de los pilares en los que se asienta nuestra sociedad y trata de explicar el ascenso del populismo y la amenaza que se cierne sobre el pensamiento liberal. Y el responsable de ello es precisamente la cultura de la meritocracia instalada en las sociedades desarrolladas. Este sistema de méritos -en gran parte asociado a una carrera universitaria y en las mejores universidades-, factor decisivo, a su vez, para encontrar un buen trabajo y bien retribuido, ha degenerado en una nueva forma de tiranía que se asienta en una élite política y cultural y no tiene en cuenta a la gente corriente que se siente desplazada y humillada. Los agravios para estos últimos

no son solo económicos sino también culturales y morales: no se les tiene en cuenta, generando indignación hacia las élites meritocráticas. Todo esto corroe las bases en las que se asienta una sociedad democrática y los movimientos políticos populistas han encontrado un resorte sensible para hacerse con todo ese sector de descontentos. Este panorama ofrece un marco explicativo del por qué Trump ganó en sus primeras elecciones haciéndose con ese sector de descontentos. Y pudo haber ganado las segundas si no hubiese sido por algunos errores de bulto que solo se explican por su incontrolable arrogancia.

Un ejemplo ilustra lo que el mismo Sandel describe. En esta pandemia hemos comprobado -afirma el filósofo- la importancia del personal sanitario, pero también de los trabajadores industriales, los camioneros, almaceneros, repartidores, dependientes, empleados de supermercados, etc., sin cuyo trabajo la vida de una ciudad se paraliza. Lo curioso es que, además de no tener un buen salario, son poco reconocidos, pero resulta que son trabajadores esenciales. Los que triunfan consideran que se debe a sus méritos y, por tanto, se merecen las recompensas que lleva asociadas. Sin embargo, in-

siste Sandel, habría que tener en cuenta otros muchos factores como la suerte, por un lado, y, por otro, las ayudas extras que han recibido por parte de sus amigos, el derecho de nacimiento y las circunstancias concretas en las que ha vivido.

Una sociedad donde el dinero se ha convertido en la medida de casi todo, incluyendo el motivo principal por el que queremos que nuestros hijos estudien determinadas carreras que pueden ser más lucrativas que otras a las que se les mira de modo displicente, muestra una señal inequívoca de una servidumbre que perjudica el equilibrio del conjunto. Esta visión aparta igualmente a los políticos de la búsqueda del bien común y la corrupción, en sus diversas manifestaciones, se hace presente en la vida cotidiana.

Y uno se pregunta: ¿Qué se enseña en las universidades y en los reconocidos MBA y másteres que se propanan por doquier? ¿Dónde están los contenidos éticos y morales que constituyen la savia que alimenta una sociedad justa en la que la misericordia y el reconocimiento hacia los débiles va más allá de una mirada displicente?

Ninguno de los partidos políticos tradicionales se reconoce en esta responsabilidad que tienen en este resentimiento social -da igual que sean de izquierdas o de derechas- ciñéndose exclusivamente a una cierta fiscalidad distributiva para compensar las desigualdades. Pero no es suficiente: responde a una visión chata de una sociedad que comparte un proyecto democrático aceptado por una amplia mayoría. Trabajar por el bien común, algo que hoy por hoy no se percibe de ninguna manera, es lo único que les puede redimir de sus inoperantes actuaciones.

Francisco Errasti Economista



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Pensiones



La sombra de dos personas mayores que están paseando por Pamplona se proyecta sobre la acera.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (CORDOVILLA)

La ayuda navarra a unas 14.000 pensiones bajas se congela este año

La razón es que se actualiza con el IPC o los salarios, que se redujeron en 2020

Se da vía fiscal para que las pensiones alcancen 10.521 euros al año, cantidad que se mantiene

En 2020 se abonó a 7.635 pensionistas de viudedad y a 5.955 personas con pensiones contributivas bajas

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Las pensiones de viudedad y de jubilación contributivas más bajas reciben en Navarra un complemento vía fiscal para que alcancen una cantidad anual mínima que el año pasado era de 10.512 euros. En este 2021 esa cantidad de referencia será la misma. Así lo ha detallado en una orden foral la consejera de Economía y Hacienda, Elma Saiz.

Este año las pensiones contributivas han aumentado en toda España un 0,9%. Eso implica que la ayuda que ofrecerá Navarra a los que reciben las pensiones

más bajas podría ser menor a la que dará por el año 2020, al mantenerse como referencia los 10.512 euros anuales.

El origen de esta ayuda vía fiscal era completar las pensiones de viudedad más bajas. A partir de 2017 se amplió a las pensiones de jubilación contributivas más reducidas. Para poder obtenerla, hay que realizar la declaración de IRPF. Por eso, la ayuda correspondiente a 2020 se recibirá al hacer la declaración de la renta la próxima primavera. Y la deducción de este año, se recibirá en la campaña que se lleve a cabo en 2022. Las pensiones de viudedad con complemento de mínimos sí pueden cobrarla anticipadamente si la solicitan al departamento de Derechos Sociales.

Por qué se ha congelado

El motivo de la congelación de la cantidad límite es que por ley se aplica anualmente el incremento del IPC de Navarra o el aumento de los salarios medios de la Comunidad del año anterior. Se elige de los dos el que haya sido mayor. Sin embargo, el orden foral de la consejera detalla que ambos han bajado. Ha sido negativa

tanto la variación del IPC (-0,6% en 2020) como la del salario medio (-0,5% en el último trimestre de 2019 y los tres primeros de 2020), por lo que la referencia de esta deducción se mantiene.

Eso supone que también se congela el límite de rentas individual fijado para recibir la ayuda, que sigue en 18.065 euros; y el límite de rentas conjunto, establecido en 21.025 euros al año.

12,6 millones este año

Navarra destinará este año a ayudas vía fiscal a pensiones de viudedad y jubilación 12,6 millones de euros, según recogen los presupuestos. Los complementos a las pensiones tuvieron el año pasado un coste total de más de 11 millones: 5,93 millones los de viudedad y el resto, 5,62 millones.

En la Comunidad foral, 14.007 personas con pensiones bajas cobraron el año pasado un complemento del Gobierno foral, ya sea anticipadamente cada mes, o al hacer la declaración de la renta (cuando se hizo en el primer semestre la correspondiente a 2019), según la información que facilitó la consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu.

CLAVES

■ Quién tiene derecho a esta ayuda. Se da vía deducción fiscal a las pensiones de viudedad y de jubilación contributiva con derecho a complemento por mínimos o sin derecho a él pero que no alcancen una cuantía mínima (este año 10.512 euros); y pensiones de viudedad o de vejez del Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI).

■ 2020 y 2021. El importe para el cálculo de la deducción es de 10.512,7 euros al año. Para ser beneficiaria, la persona no debe estar obligada a presentar la declaración por el Impuesto de Patrimonio y no debe haber percibido otras rentas, incluidas las exentas, que sumadas a la pensión de viudedad y a la deducción supongan más de 18.065 euros si es individual, y 21.025 si es conjunta.

Del total de personas beneficiarias, 7.635 fueron pensionistas de viudedad. De ellas, percibieron anticipada y mensualmente la ayuda 5.253 (por tener complemento de mínimos) y el resto, cuando hicieron la declaración de la renta.

Otras 5.955 eran personas que reciben pensiones contributivas bajas y que para cobrar la ayuda tuvieron que hacer la declaración de IRPF.

Pensiones no contributivas

Navarra también da una ayuda vía fiscal a las personas con una pensión de jubilación no contributiva que reúnan los requisitos para percibir la renta garantizada, que es en su caso la referencia de la ayuda. Para cobrarla de modo anticipado, estas personas deben solicitarla al departamento de Asuntos Sociales.

El año pasado la recibieron 417 personas, de ellas 219 a través del anticipo mensual y el resto, con la declaración de la renta. El complemento que cobraron les permitió recibir la cuantía de la renta garantizada, es decir, 623,63 euros al mes, según detalló la consejera Maeztu.

Las pensionistas cobran de media 547 €/mes menos que los hombres

Uno de los motivos es que el 25% de mujeres de entre 50 y 64 años tiene jornada parcial

Así lo detalla CC OO, que destaca que en el caso de los hombres tienen jornada parcial el 3%

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

A 31 de enero de este año 2021, la pensión media de las mujeres era un 37% menor a la de los hombres. Mientras estos cobran 1.457 euros al mes de media, las pensionistas, 910 euros, es decir, 547 euros menos. Uno de los motivos de esa brecha retributiva estaría en que en la decisiva etapa previa a la jubilación, muchas más mujeres tienen contratos a media jornada y una temporalidad mayor que los hombres.

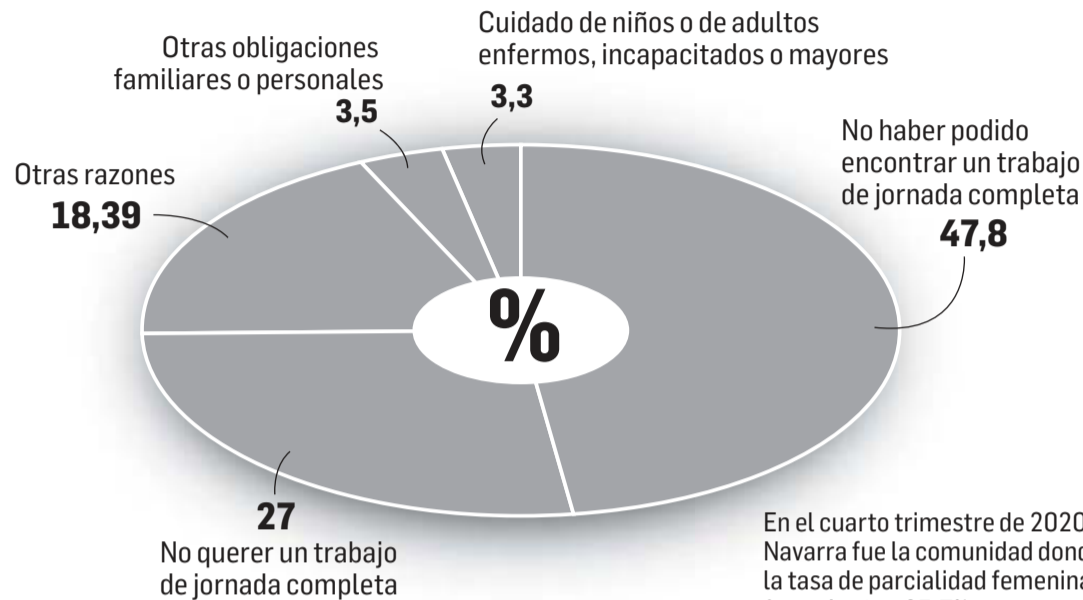
Así lo puso de relieve Comisiones Obreras, al presentar un informe que ha elaborado sobre la situación de las pensiones en la Comunidad foral, acto encabezado por el secretario general del sindicato en la Comunidad foral, Chechu Rodríguez. Junto a él estuvieron el secretario general de la federación de Pensionistas y Jubilados de CC OO de Navarra, Manuel Vázquez, María Jesús Subiza, miembro de esta federación; y Alfredo Sanz, responsable en temas de Seguridad Social de la ejecutiva del sindicato.

La mayor de España

El informe de CC OO detalla cómo en el cuarto trimestre de 2020, Navarra fue la comunidad

Motivo de la jornada parcial en mujeres de 50 a 64 años

Datos de Navarra en el 4º trimestre de 2020



Fuente: CC OO

En el cuarto trimestre de 2020 Navarra fue la comunidad donde la tasa de parcialidad femenina fue más alta: **25,7%**

DN

PENSIONES MEDIAS, POR SEXO Y TIPOS. A 31 DE ENERO DE 2021

| | Hombres | Mujeres | Brecha de género |
|------------------------|----------|----------|------------------|
| Incapacidad permanente | 1.259,54 | 1.000,01 | 259,53 |
| Jubilación | 1.555,69 | 989,75 | 565,94 |
| Viudedad | 588,74 | 830,29 | -241,55 |
| Orfandad | 438,76 | 434,09 | 4,67 |
| Favor familiar | 601,64 | 666,94 | -65,30 |
| Todas las pensiones | 1.457,43 | 910,13 | 547,30 |

Fuente: INSS

española con el mayor porcentaje de mujeres de 50 a 64 años con una jornada laboral parcial, en concreto, un 25,7%, 10.659 mujeres. Por el contrario, en el caso de los hombres ese porcentaje bajaba al 3,2%. La diferencia entre ellos era de 22 puntos.

La media española es de un 21,1% en el caso de las trabajadoras, y un 3,9% de contratos par-

ciales en el de los hombres de esa franja de edad.

CC OO ha analizado las causas de que los contratos a jornada parcial sean tan elevados en el caso de las mujeres. Según explicaron ayer, casi la mitad, cerca del 48% de las trabajadoras de 50 a 64 años que están a tiempo parcial, no encuentran un trabajo a jornada completa. Sólo el 27% tie-

ne ese tipo contrato de forma voluntaria.

Un 3,3% tiene una jornada parcial porque lo necesita para cuidar a un familiar, en concreto a niños, adultos enfermos, personas con alguna discapacidad o personas mayores; y otro 3,5%, por otras obligaciones familiares o personales.

El líder de CC OO en Navarra sostuvo que la brecha de género, que también está en las pensiones, es algo que hay que corregir "con urgencia". "Las mujeres tienen una carrera de cotización desigual, que se interrumpe y está llena de eventualidad y de contratos parciales, y el resultado de ello es que la brecha se agranda en el momento de la jubilación", indicó. El sindicato reclama un plan específico que lo aborde.

CC OO ve "más justo" el nuevo complemento de maternidad

• Discrepa de aspectos como la cantidad por hijo o que no se pueda aplicar a pensionistas actuales a las que favorezca el cambio

B. ARNEDO Pamplona

CC OO considera "algo más justo" el futuro complemento de pensiones de maternidad que tramitan las Cortes que el actual, aunque hay aspectos de los que discrepa.

Alfredo Sanz, de la ejecutiva de CC OO en Navarra, afirmó que afecta "positivamente a las pensiones más bajas" y podrán acceder más mujeres, como las que han tenido un hijo (ahora es a partir de 2). No están de acuerdo con la cantidad, ya que defienden que sea de entre 30 y 35 euros al mes por hijo en lugar de 27 euros, y reclaman que las mujeres que estén cobrando ya una pensión con este complemento puedan pasarse al que será aprobado si les beneficia.

El complemento en las pensiones de las madres trabajadoras lo puso en marcha el Gobierno del PP de Mariano Rajoy, con el objetivo de compensarles por lo que la maternidad les había supuesto al dejar de cotizar unos años. Es de un 5% de la pensión por tener 2 hijos, de un 10% por tener 3 y de un 15% para quien tenga 4 o más. Una sentencia europea lo consideró discriminatorio por no contemplar a los padres que se hayan visto también perjudicados. El nuevo complemento se está debatiendo y si no hay cambios, lo recibirá uno de los dos progenitores y será una cantidad fija de 378 euros por hijo al año, con un máximo de 4 hijos.

El 40% de las pensiones en Navarra, por debajo de los 800 euros

Un 51%, casi 71.000 pensionistas navarros, no llega a mileurista, advierte en su informe el sindicato CC OO

B.A. Pamplona

Casi 55.700 pensionistas navarros, el 40%, cobran por debajo de los 800 euros, según un informe de CC OO. Un 51% de los pensionistas, casi 71.000 personas, no llegan a mileuristas.

Así lo recoge el sindicato en el *Análisis gráfico de la situación de las pensiones en Navarra 2020*

que presentó ayer el secretario general de Comisiones Obreras, Chechu Rodríguez. "En Navarra la pensión media está en 1.182 euros, por encima de la media estatal, pero como hemos dicho en muchas ocasiones, la pensión no es suficiente para escapar de la pobreza", afirmó Rodríguez.

Destacó que las pensiones juegan un papel "fundamental" en la sociedad, por ser un "reflejo" de "la carrera de cotización" que los trabajadores han realizado "mes a mes", y porque en momentos "socialmente delicados", han llegado a ser "el sostén" de muchas familias. Subrayó la importancia del debate de su revalorización, ante



Alfredo Sanz, Manuel Vázquez, Chechu Rodríguez y María Jesús Subiza, en la sede de CC OO.

EUROPA PRESS

MAYORES DE 65 AÑOS EN NAVARRA

| Año | Hombres | Mujeres | Ambos sexos |
|------|---------|---------|-------------|
| 2010 | 47.522 | 63.048 | 110.570 |
| 2011 | 48.787 | 64.330 | 113.117 |
| 2012 | 49.889 | 65.238 | 115.127 |
| 2013 | 50.819 | 66.095 | 116.914 |
| 2014 | 51.903 | 67.312 | 119.215 |
| 2015 | 53.026 | 68.210 | 121.236 |
| 2016 | 53.927 | 68.999 | 122.926 |
| 2017 | 54.731 | 69.782 | 124.513 |
| 2018 | 55.620 | 70.816 | 126.436 |
| 2019 | 56.615 | 71.776 | 128.391 |
| 2020 | 57.768 | 72.879 | 130.647 |

"los riesgos sociales que entraña esta pandemia" y la "tentación liberal" de "bajar las pensiones" y "fomentar" los planes privados.

Indicó que el envejecimiento de los habitantes de Navarra es cada vez mayor y hoy 130.647 personas tienen más de 65 años, el 19,8% de la población. Defendió que para afrontar esta situación es "necesario desarrollar políticas sociales, de pensiones, ocio, movilidad y urbanismo", además de resolver "la insuficiente financiación de la dependencia".



Carmen Maeztu se dirige a la sala de comisiones junto a Txema Mauleón (jefe de gabinete) y Andrés Carbonero (protección social). (ARCHIVO) CALLEJA

CLAVES

■ **El contexto.** 2020 cerró con unas cifras de paro registrado de 38.624 personas y, según EPA, de 31.200. Se formalizaron 93.787 contratos menos, un 23,5% con respecto a 2019 y una pérdida de empresas inscritas a la Seguridad Social de 341 desde el mes de marzo.

■ **Las medidas.** El SNE-NL ha adecuado sus políticas a la nueva situación con un plan de choque de políticas activas de empleo. Entre las medidas que se han puesto en marcha, destacan los incentivos a la contratación de personas que se han quedado en paro durante la covid, el refuerzo de la mano de obra para el sector agrario y agroalimentario, la creación de un canal web de formación, un plan de digitalización y otro de formación de acogida en el sector de la dependencia. En materia de empleo protegido, destaca la convocatoria de equilibrio presupuestario para que los centros especiales de empleo afronten las consecuencias económicas de la covid con 700.000 euros adicionales y un incremento global del presupuesto del 16% que pasa de los 12,2 millones a los 14,5 millones.

La actualización del diagnóstico del empleo, presentado ayer por la consejera de Derechos Sociales, incide en la necesidad de poner freno a la dualidad y precarización. Los grupos piden "más ambición" y "compromiso"

La crisis del empleo, entre la urgencia y los viejos males

DIANA DE MIGUEL
Pamplona.

A PESAR de estar viendo una crisis insólita, el impacto económico de la pandemia de la covid-19 ha dejado al descubierto viejas debilidades que el mercado laboral navarro arrastra desde la anterior crisis (2008). Desde la precariedad de una parte del empleo, al desajuste entre la oferta y la demanda, pasando por la especial afección del desempleo y la precariedad en las mujeres, las personas de origen extranjero y la gente joven. Y de ahí que a la urgencia de adoptar medidas para contener la pérdida de empleo en periodos en los que hasta ahora había sido habitual que el desempleo descendiera de manera intensa (de marzo a junio) y en los sectores y colectivos más afectados por las restricciones impuestas para contener el virus, se suma la necesidad de afrontar reformas estructurales del mercado de trabajo que vayan más allá de las políticas activas de empleo para poner coto a esa dualidad, segmentación y precariedad que afectan al empleo. Es una de las conclusiones que se recogen en la

actualización del diagnóstico del empleo en Navarra, un documento de setenta páginas que servirá de base para la elaboración del nuevo Plan de Empleo que Gobierno y agentes sociales quieren que esté aprobado antes del verano.

Las líneas generales de ese documento, que actualiza el presentado a finales de 2019 para adecuarlo al nuevo escenario que ha dejado la covid, las desganaó ayer en comisión parlamentaria la consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu, quien compareció a petición de EH Bildu y Navarra Suma. "Nos encontramos ante el desafío de cambiar el modelo productivo en un momento de incertidumbres profundas", anticipó poniendo de relieve que a diferencia de en crisis anteriores esta vez habrá recursos cuantiosos procedentes de Europa para tomar la iniciativa. Entre las medidas a aplicar, "programas, líneas de ayuda y planes de choque integrados e interconectados para engrasar la cadena de valor del Servicio Navarro de Empleo".

Todos los grupos, aunque con matices, coincidieron en la necesidad de afrontar esas reformas y llevar a cabo una transformación profunda del sistema de relacio-

nes laborales y de todo el sistema de protección del desempleo y políticas de formación y reinserción laboral.

"Sé que es difícil y que apenas tenemos competencias, pero si no tenemos esa visión global repetiremos los mismos errores y cuando volvamos a generar empleo nos encontraremos con un volumen de desempleo importante", resumió la parlamentaria de EH Bildu, Arantxa Izurdiaga, que echó en falta "una visión más estratégica y a largo plazo". A su juicio, "tiene que ser un cambio muy ambicioso", por lo que, dice, "pretender basar la estrategia del Gobierno en un Plan de Empleo a la vieja usanza, con los sindicatos más representativos y la patronal, es un error y nos va llevar a un fracaso".

Desde Navarra Suma, Maribel García Malo, censuró que el Departamento haya estado "un año actualizando un diagnóstico del empleo que ya está desactualizado". Reclamó una perspectiva de la mujer en las políticas de empleo y medidas para la empleabilidad de los jóvenes además de "un presupuesto y dotación clara" para el Plan de Empleo. El resto de los grupos, desde Geroa Bai, a Podemos pasando por Izquierda-Ezke-

FRASES

Maribel García Malo

NAVARRA SUMA

"Derechos Sociales lleva un año actualizando un diagnóstico del empleo que ya está desactualizado"

Nuria Medina

PSN

"Nuestra voluntad es trabajar por que Navarra tenga lo antes posible un Plan de Empleo"

Isabel Aranburu

GEROA BAI

"El desempleo llueve sobre el mojado de la precariedad"

Arantxa Izurdiaga

EH BILDU

"Pretender basar la estrategia del Gobierno en un Plan de Empleo a la vieja usanza es un error"

Mikel Buil

PODEMOS

"Es urgente cambiar el marco de las relaciones laborales del PP ante la dualidad del mercado de trabajo"

Marisa de Simón

IZQUIERDA EZKERRA

"La covid ha agravado problemas estructurales que se arrastraban desde hace años"

rra, también incidieron en la cronificación del desempleo como principal enemigo a batir: "El desempleo llueve sobre el mojado de la precariedad laboral", describió Isabel Aranburu (Geroa Bai). "Se han agravado problemas que se arrastraban desde hace años y es urgente cambiar el marco de las relaciones laborales derogando los aspectos más lesivos de la reforma laboral", coincidieron Mikel Buil (Podemos) y Marisa de Simón (Izquierda Ezquerria).

5.500 parados más

El balance que la covid dejó el año pasado en el empleo preocupa: en torno a 5.500 parados más que en 2019 y una tasa de paro media del 10,1%, que pese a todo sigue siendo la más baja de las registradas a nivel estatal cuya media se sitúa en el 15,5%. La pérdida media de afiliaciones diluye con una caída del 0,6% el impacto inicial de la crisis, aunque la EPA contabiliza 10.500 personas menos ocupadas. El diagnóstico, como ocurría a finales de 2019, vuelve a señalar a los colectivos precarizados. Destacan los menores de 25 años con 1.211 desempleados más en un año que eleva la tasa de paro en este colectivo hasta el 25,6%. Pero, también, los extranjeros, con 1.429 parados más y que ya representan el 14,5% del desempleo total.

Pero aún más que todos estos datos y las "considerables divergencias sectoriales y territoriales" que existen, preocupa la incertidumbre sobre la profundidad de la crisis y el ritmo de la recuperación, advierte Maeztu. Pese a todo, la consejera remarcó que "Navarra tiene grandes fortalezas que hace que esté mejor preparada para la recuperación. Somos la comunidad con menor tasa de paro y la cuarta en la que menos ha caído el empleo gracias a la fortaleza de la industria y el sector primario, y a la menor dependencia de los sectores más afectados por la crisis", concluyó.



Antenas de datos 5G situadas sobre la Torre Basoko en Pamplona.

BUXENS/CASO (ARCHIVO)

Cigudosa dice que la red de banda ancha se acerca al 100%

El consejero de Transformación Digital reconoce que el 5G solo beneficiará a Pamplona, Tudela y Egüés

Efe. Pamplona

El consejero de Universidades, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa, afirmó ayer en comisión parlamentaria que la banda ancha en Navarra aún "no está en el 100 % de desa-

rollo, pero sí cercanos a cumplirlo". Explicó que "en materia de banda ancha sí ha habido tarea y sustancia que comunicar" y que se habían realizado "muchas actuaciones", ha apuntado en respuesta a la pregunta que solicitaba información sobre la cam-

paña informativa tanto de banda ancha como de 5G. El consejero apuntó que se había reunido con alcaldes de varios municipios, además de la realización de la jornada referente a la Estrategia Digital en Navarra 2030 "en la que se puso en evidencia la importancia de la Banda Ancha". En acciones de divulgación, recordó que el pasado 2 de noviembre se presentó la II Fase del Plan de Banda Ancha de Navarra, a la que acudió el Secretario de Estado de Telecomunicaciones, Roberto Sánchez.

Asimismo, indicó que en las reuniones mantenidas con los regidores "casi todos ellos han agradecido el esfuerzo que se estaba haciendo en materia de despliegue de banda ancha". En 5G, admitió que "desafortunadamente no hay una materia suficiente sobre la que hacer divulgación". Dijo que era necesario hacerla porque "hablar sobre tecnología sin un caso de uso es muy complicado". En cuanto a su despliegue, expuso que el Ministerio de Asuntos Económicos será quien haga la subasta de la parte "más relevante" del 5G en marzo, fecha que "se ha ido retrasando", aunque adelantó que por ahora "no se sabe siquiera qué operadores lo tendrán disponible ni cuántos apostarán por ello".

Por último, precisó que la oferta ganadora se comprometerá, según esta convocatoria, a dar cobertura de 5G a poblaciones de más de 20.000 habitantes en tres años, por lo que "en Navarra solo tocaría a Pamplona, Tudela y Egüés", aunque señaló que se estará "vigilante" con el fin de "evitar brechas geográficas".

Se retrasa la negociación del plan de salidas no traumáticas en MTorres

Dirección y comité abordaron ayer varias cuestiones previas a las posibles prejubilaciones

DN Pamplona

La dirección de MTorres no trasladó finalmente ayer al comité el plan de salidas no traumáticas en relación con el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) con 164 salidas, 88 de ellas en Navarra, presentado recientemente por la caída de la facturación del negocio

aeronáutico, que representa la mitad de las ventas. El presidente de la representación social, Carlos Ibáñez (CC OO), había adelantado la semana pasada que la empresa iba a poner este martes encima de la mesa dicho plan. Fuentes de la empresa lo achacaron al natural devenir de las negociaciones, dado que todavía quedaban pendientes por exponer varias cuestiones previas. Y aunque tampoco se atrevían a aventurar ninguna fecha, no descartaban que mañana, cuando está prevista la siguiente reunión, comience a tratarse el plan de salidas no traumáticas.

Cámara de Comercio amplía sus servicios a varias localidades

Asesorará a las empresas sobre fondos europeos o transformación digital

DN Pamplona

La Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicio de Navarra ampliará su presencia a varias localidades de la Comunidad foral para ofrecer "una atención personalizada a las empresas". El pleno de la Cámara de Comercio decidió, en la sesión ce-

lebrada este lunes, extender su presencia a un mayor número de localidades para asesorar, informar y ofrecer sus servicios al tejido empresarial navarro. Entre otras materias, Cámara de Comercio pretende asesorar sobre transformación digital y transición ecológica, así como en la gestión de fondos europeos, el acceso a los mercados internacionales, la formación de sus trabajadores o la búsqueda de profesionales. También se ofrecerá orientación profesional a las personas desempleadas que lo demanden.



Mantenimiento del coche a través del seguro

Se calcula que el coste de mantenimiento de un vehículo es, haciendo una media anual, de 228 euros, cantidad que se incrementa a medida que aumenta la antigüedad del coche. Para el buen mantenimiento del vehículo hay gastos fijos no se pueden aplazar: resultan fundamentales para la seguridad durante la conducción y para prolongar su vida útil.

Los coches eléctricos rebajan un 30% el coste de mantenimiento. Aunque el coste de compra de estos vehículos sigue siendo elevado.

Principales gastos en un vehículo convencional

- 1. Correa de distribución:** Muy necesario y muy costoso. 500-600 euros. vigencia de unos 60.000 km.
 - 2. Frenos:** Cada 60.000 km o cada 2 años. Líquido y las pastillas de freno ronda los 100 euros.
 - 3. Suspensión:** Revisar los amortiguadores cada 30.000 km. Cambiarlos unos 320 euros suspensión delantera y 260 euros la trasera.
 - 4. Neumáticos:** Se recomienda un cambio cada 50.000 km. Coste medio de 450 euros, aunque el precio varía mucho en función de las características de las ruedas.
 - 5. Batería:** Máxima vida unos 5 años. El precio es muy variable en torno a los 70 euros, pero en algunos coches pueden superar los 200 euros.
 - 6. Aceite y cambios de filtro:** Entre una y dos veces al año. Unos 60 euros (en función de marcas/calidades). Reemplazo del filtro (unos 15 euros), el del aire (entre 8 y 20 euros) y el del habitáculo (entre 12 y 24 euros).
- Pregunta a tu mediador por los seguros de coche con coberturas a medida.

Noticia patrocinada por:



LLAMAMOS Y TE AYUDAMOS
948 48 48 98

MERECE LA PENA

Ahorra mucho dinero en tus seguros con las mejores coberturas y asesoramiento gratuito

¿HABLAMOS?

Llama al 948 48 48 98 o escríbenos a dnvivreseguros@diariodenavarra.es y lo revisamos contigo



Navarra Suma recurre ante el TAN la plantilla orgánica de Estella

Acude al tribunal por los perfiles lingüísticos acordados por el pleno la semana pasada

Pide que, si no se atiende la totalidad del recurso, si se anule lo acordado en determinadas plazas

M.P.AMO.
Estella

El grupo municipal de Navarra Suma de Estella, integrado por siete concejales, ha interpuesto ante el Tribunal Administrativo de Navarra (TAN) un recurso de alzada contra el acuerdo por el que el pleno municipal aprobó la semana pasada la plantilla orgánica con el euskera como mérito en todos sus perfiles lingüísticos salvo aquellos en los que es preceptivo para presentarse a las futuras convocatorias. El acuerdo, adoptado de forma definitiva tras aprobarse inicialmente el 20 de noviembre, salió adelante con los votos de Bildu, Geroa Bai y los no adscritos. Tanto Navarra Suma como el representante del PSN votaron en contra.

En caso de que el recurso no se estime en su totalidad, piden



Acceso a dependencias municipales por la fachada trasera del Ayuntamiento de Estella.

MONTXO A.G.

que se atienda al menos para determinadas plazas. Solicitan que se suprima la preceptividad en una de las de animador de juventud, dos asignadas al centro 0 a 3 años y dos de Policía Municipal. Además, para las que lo establecen como mérito, plantea reducir las a la mitad de cada área por "ser más proporcional

al conocimiento de la población".

Navarra Suma expone que ya tras recibir el visto bueno inicial su grupo interpuso alegaciones en un doble sentido. Instaban a que se retirase la exigencia de requisito de las plazas en las que así que se incorporaba hasta contar con un "informe técnico

del puesto de trabajo que justificara si existe una motivación clara y previa". El grupo que tiene al frente a Gonzalo Fuentes alegó igualmente contra la baremación con un porcentaje del 6% del euskera remitiendo a la anulación por parte del Tribunal Superior de Justicia de Navarra de los artículos del decre-

to foral sobre la valoración del vascuence como mérito para cualquier puesto de trabajo que no tenga perfil obligatorio en la zona mixta -a la que pertenece Estella- y no vascofona.

La realidad local

NA+ subraya en su recurso que las alegaciones presentadas en ambos sentidos fueron desestimadas por el pleno e indica que "no existe ni estudio ni informe que valore en su conjunto y de manera motivada los datos que arroja la realidad sociolingüística de Estella". Considera en su argumentación no razonable que ni una sola plaza de la plantilla se incluya en la oferta pública sin que un no vasco hablante parta con un 6% de desventaja respecto a alguien que sí lo habla. "No sabemos cuál es la lengua más hablada en casa, aunque sí sabemos que el 87% de los adultos se expresa en castellano", sostienen.

Apuntan, por otro lado, a ejemplos concretos en la configuración de la plantilla como el perfil que establece el euskera como obligatorio en los dos animadores de Juventud y el técnico de ese área. "Se deduce que ninguna persona con estudios destinados a la actividad juvenil puede ejercer esa profesión en Estella". Consideran también desproporcionado el criterio para las plazas del centro de 0 a 3 años, con cuatro en las que el euskera es exigencia y otras dos lo valoran como mérito, "cuando no llega al 50% el número de niños que se matriculan en euskera y todos entienden castellano".

Libros por cromos para fomentar la lectura en la biblioteca de Viana

La biblioteca lanza un coleccionable con monumentos y personajes de la ciudad

S.ESPARZA Estella

La biblioteca pública Francisco Navarro Villoslada de Viana ha lanzado un álbum de cromos con imágenes de edificios emblemáticos la ciudad y personajes clave en su historia. Bibliocromos, como así se llama este nuevo proyecto, busca fomentar el préstamo de libros y la lectura en el público infantil y dar a conocer el patrimonio cultural y humano de la localidad.

El director del centro, Iñaki Suso Espadas, impulsor de la propuesta, escogió los cromos. "Cada uno va acompañado de un texto. Son personajes relacionados con Viana o enclaves de la ciudad", detalla el bibliotecario de Viana. Entre ellos, hay protagonistas históricos como Navarro Villoslada y Sancho El Fuer-

te, y otros más actuales, como Félix Cariñanos. "Se adjunta una pequeña biografía en castellano y en euskera", añade Suso. Como monumentos, aparecen el edificio donde se ubica el ayuntamiento, la iglesia de Santa María y el Portal de San Felices, entre otros. "Con apuntes sobre cómo y quién los construyó y cuándo".

Carlos de Viana

La iniciativa es gratuita y está dirigida al público infantil. "Por cada vez que utilicen el servicio de préstamo recibirán un cromo. Cuanto más lo usen, más sobres podrán conseguir. Con la primera entrega se les da el álbum para coleccionar". En total, son 24 cromos y la actividad se desarrollará hasta el 29 de mayo, coincidiendo con el sexto centenario del nacimiento de Carlos de Viana, el primer príncipe que tuvo la ciudad. "Es una pretensión para recordar la historia de Viana desde un punto de vista infantil, más enfocado a los niños y a toda la familia", se-



Cromos coleccionables del álbum de la biblioteca vianesa.

CEDIDA

ñala Suso.

Se han preparado 200 álbumes. "Otra de las cosas que se pretende con esta actividad es que los niños intercambien los cromos repetidos entre ellos o también aquí en la biblioteca". Además, en la biblioteca continúa con otras actividades como Cine y Literatura, para adultos. "Se trata de comparar la obra con la película y luego debatir sobre cuál ha gustado más. Este año también he puesto en marcha La conocida y la joya escondida, que he sacado de un programa de radio, para dar a conocer obras menos famosas".

Otra de las actividades que Iñaki Suso ha impulsado este mes de febrero ha sido Cita a ciegas, una iniciativa que ya había promovido antes para el público adulto, en este caso, para el infantil. "Envolví libros para que los niños se los llevaran pa-

ra leerlos. El truco está en que cuando retiraron el préstamo, no sabían que se estaban llevando. Alguna vez la habían pedido para ellos".

Dos denuncias por desplazarse sin justificación por la noche

DN Estella

Policía Municipal de Estella tramitó la semana pasada dos informes por desplazamientos no justificados en horario nocturno. Según el parte, cursó un informe por narcotest positivo, otro por accidente de tráfico, por perro suelto y una denuncia por daños en bienes municipales junto a otra actuación por pintadas, por un delito contra la seguridad vial, dos denuncias por daños en vehículo y una por hurto, entre otras.

CPS-2432CIS-18-NA

RÍO EGA

CLÍNICA DENTAL

"Profesionales detrás de tu sonrisa"

- Estética Dental Avanzada
- Implantes
- Ortodoncia infantil y de adultos

- Periodoncia
- PADI

C/ Carlos II "El Malo", Nº1 Bajo Estella · 948 520 526
www.dentalega.com · facebook: dentalega

Diario de

Noticias

LA COVID INCREMENTA EL PARO ESTRUCTURAL EN NAVARRA HASTA LAS 19.000 PERSONAS

● El perfil del desempleado de **larga duración**: mujer, mayor de 45 años, con estudios básicos y del sector servicios ● La cifra es similar a la registrada en **2013**

Cuatro de cada diez pensiones están por debajo de los 800 €

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 26-27**



MUERE RAFAEL GURREA, POLÍTICO RELEVANTE EN LA HISTORIA DE UPN

PÁGINA 16

LA FISCALÍA ACTUARÁ EN EL CASO ZABALZA SI VE DELITO

PÁGINA 17

Trabajo entre bastidores en Refena

PÁGINAS 4-5



Navarra, la menos afectada por las restricciones

PÁGINA 9

España sale del nivel de riesgo extremo por coronavirus

PÁGINA 10



Dos agentes de la Policía Foral inspeccionan uno de los focos del incendio.
Foto: Patxi Cascante

“La actividad humana” provocó el incendio

La Policía Foral investiga si hay “más de una persona” detrás de los fuegos de Bera y Lesaka

PÁGINAS 12 Y 13

LOS ASISTENTES AL 40º ANIVERSARIO DEL 23-F EXALTAN A JUAN CARLOS I

PÁGS. 20 Y 21 EDITORIAL EN PÁG. 3

SUBEN LOS DELITOS SEXUALES EN NAVARRA DURANTE LA PANDEMIA

PÁGINA 14

EL GOBIERNO, SIN APOYOS PARA DAR 1,3 MILLONES A 'NAVARRA TV'

PÁGINA 15



OSASUNA GANA EL DERBI DE FÚTBOL SALA (0-1) EN EL ÚLTIMO MINUTO

PÁGINAS 46-47

ALERTA SANITARIA →



Fachada de la ikastola Iñigo Aritza de Alsasua. Foto: Patxi Cascante

El profesorado de Iñigo Aritza Ikastola de Alsasua se someterá a un cribado

Chivite justificó la decisión aludiendo a que los contagios entre el ámbito docente son por cepa británica

PAMPLONA – El profesorado de la ikastola Iñigo Aritza de Alsasua será sometido a un cribado que comenzó ayer tras detectarse 10 positivos registrados en la localidad navarra. En este centro, una clase de 6º de Primaria con 22 alumnos se encuentra confinada desde la semana pasada.

Así lo confirmó ayer la presidenta del Gobierno, María Chivite, que aseguró que el testeado masivo se realiza “debido al aumento de casos entre el profesorado en Alsasua” así como “en algún otro colegio” donde la mayoría de casos se encuentran entre “el ámbito docente”, infecciones susceptibles además de ser “de cepa británica, cuya contagiosidad es mayor”.

dad es mayor”.

Este cribado se une al del colegio Liceo Monjardín de Pamplona, por el que 1.700 personas se realizarán pruebas en Refena tras detectarse un brote que afectó a más de 60 personas, entre los que se encuentran 37 alumnos y 4 profesores.

46 ESTUDIANTES CONFINADOS AYER Un total de 46 estudiantes fueron confinados el lunes, lo que hacen alcanzar los 350 alumnos aislados, lo que supone un 0,56% del total de Infantil y Primaria de Navarra. Por aulas, hay 16 aulas confinadas en 7 centros educativos. Representan el 0,46% del total de grupos estables de convivencia.

El alumnado confinado en las últimas 24 horas ha sido: 27 estudiantes de 3º de primaria de Liceo Monjardín de Pamplona y 19 de 5º de primaria de Lorenzo Goicoa de Villaiva. – *Diario de Noticias*

La crisis por la covid aumenta el porcentaje de ‘ninis’ hasta el 17,3%

Navarra mejora los datos estatales con un 83,4% de jóvenes que han alcanzado Bachiller o FP Básica

PAMPLONA – El porcentaje de jóvenes de 15 a 29 años que no estudian ni trabajan ha subido al 17,3 % en 2020, 2,4 puntos más que el año anterior, con lo que se rompe la tendencia a la baja iniciada en 2013 cuando la tasa alcanzó su valor máximo (22,5 %).

Este incremento está relacionado con la menor tasa de empleo en

este tramo de edad, puesto que la población estudiantil sigue subiendo hasta llegar en 2020 al 57,3 %, 0,7 puntos más que en 2019, según los datos publicados ayer por el Ministerio de Educación.

Por otro lado, tres de cada cuatro jóvenes de 20 a 24 años han alcanzado al menos el nivel de Bachillerato o FP Básica o de Grado Medio, de acuerdo con la Encuesta de Población Activa (EPA) publicada por el Ministerio de Isabel Celaá, con información del INE. En Navarra han alcanzado este nivel educativo el 83,4 % de los jóvenes de este tramo de edad. – *Efe*

Salud realizará PCR a los temporeros que trabajen en las campañas agrarias

El departamento repite la estrategia que ya completó el pasado agosto

PAMPLONA – El departamento de Salud del Gobierno de Navarra ha renovado el acuerdo con el sector agrario para volver a realizar pruebas PCR a todos los trabajadores temporeros, una medida que ya se puso en práctica en agosto del pasado año y que tiene el objetivo de prevenir los contagios por covid-19 en este sector.

El acuerdo permitirá testar a todas las personas temporeras que acudan a la Comunidad foral para las campañas agrarias que demandan más mano de obra, como la próxima recogida del espárrago y las posteriores de frutas, pimiento o la vendimia.

El compromiso, a nivel intersectorial, contempla que las personas empleadoras suscriban una declaración responsable que garantice las adecuadas condiciones sanitarias y laborales de los trabajadores.

El acuerdo se celebró a iniciativa de los directores generales de Salud y Agricultura, Carlos Artundo e Ignacio Gil, respectivamente, en un encuentro en el que participaron agentes del sector agrario como UAGN y UCAN, según informó el Gobierno en una nota.

El proceso pivotará sobre tres aspectos. Las personas contratantes deberán firmar una declaración responsable en la que se comprometen a asumir las obligaciones laborales y sanitarias y a tomar las medidas necesarias en seguridad laboral y prevención de riesgos laborales. El documento, previo paso por el Departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, será remitido en última instancia al



Temporeros recogen peras en la campaña de agosto. Foto: Unai Beroiz

Instituto de Salud Laboral, quien gestionará el CIPNA (Código de Identificación Personal Navarra). Tras ello, el Servicio Navarro de Salud acudirá a las explotaciones a realizar los test.

La realización de la prueba será gratuita para la persona trabajadora, corriendo su coste a cargo del departamento. Del mismo modo, Salud garantizará el aislamiento y alojamiento de quienes tuvieran diagnóstico confirmado, ofreciendo recursos a aquellas personas que no tengan posibilidades de un aislamiento adecuado, como el hotel Plaza o Fuerte Príncipe, ya utilizados.

La presentación de la declaración responsable podrá hacerse vía tele-

mática o, tratándose de personas físicas, en los registros del Gobierno y las oficinas agrarias. Se trata de declaraciones que contienen datos de carácter personal, por lo que las vías de entrada tienen que garantizar la identidad y firma del declarante.

En el encuentro, en el que se ha realizado una revisión crítica del trabajo llevado a cabo durante las campañas agrarias del pasado año, los participantes se comprometieron a suministrar información a los distintos agentes agrarios a través de charlas, que ya se están organizando a nivel comarcal, o folletos, trípticos y material que van a ser suministrados desde Salud. – *Diario de Noticias*

La CUN identifica una proteína de covid que genera inmunidad

El estudio, junto a ISGlobal y el Hospital Clínic de Barcelona, abre vías para investigar su incorporación a vacunas

PAMPLONA – Investigadores de la Clínica Universidad de Navarra, del Instituto de Salud Global de Barcelona (ISGlobal) y el Hospital Clínic de Barcelona han identificado que una región de la proteína Nucleocápside (N) de la covid-19 genera una respuesta inmune ante el virus.

El estudio, publicado en la revista *Science Direct*, también muestra que los niveles de anticuerpos contra esta proteína aumentan con la gravedad y

la duración de los síntomas.

Mediante tecnología Luminex, los investigadores del ISGlobal han medido la respuesta de los anticuerpos de personas sanas, personal sanitario y pacientes con covid-19 ante la proteína N. Durante el proceso de infección, esta proteína se separa del genoma y queda expuesta al sistema inmunológico, lo que ha favorecido su uso en las pruebas de serodiagnóstico.

El equipo investigador ha observado que aunque el sistema inmunitario reconoce similitudes entre la proteína N de la covid-19 y las de otros coronavirus, la región C-Terminal, que es específica del primero, difiere de los resfriados comunes asociados al

virus. “Que los sueros pandémicos puedan reconocer la proteína N limita su utilidad en estudios de seroprevalencia, pero una solución es usar solo el fragmento C-Terminal”, explicó el coautor del estudio e investigador del ISGlobal, Luis Izquierdo. En esta línea, la coautora y bióloga del ISGlobal, Gemma Moncunill, añadió que el análisis sugiere que esta región puede proteger contra la covid-19.

Estos resultados, según recogen los investigadores, permiten abrir nuevas vías de estudio en las pruebas de seroprevalencia para determinar el papel del fragmento C-Terminal en la protección ante la enfermedad y valorar su incorporación en futuras vacunas. – *Efe*

Economía



La consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu, durante la comisión celebrada ayer en el Parlamento de Navarra.

RADIOGRAFÍA

14.451

DE MEDIA. Navarra concluyó el año con 19.000 personas paradas de larga duración, pero la media del año queda en los 14.451, según el Sepe. De estos últimos, 5.149 hombres y 9.302 mujeres.

8.537

DE 45 AÑOS. De los 14.451 parados de larga duración de media, 8.537 tienen más de 45 años.

18,6%

EXTRANJEROS. 11.757 parados de larga duración tienen nacionalidad española, y 2.694 extranjera.

9.432

EN SERVICIOS. 9.432 parados de larga duración están en servicios; 1.861 en industria; 1.708 sin empleo anterior; 740 en agricultura; y 710 en construcción.

19.000 PARADOS SUMAN UN AÑO SIN PODER TRABAJAR, CIFRA QUE RETROCEDE A NAVARRA A 2013

● La mayoría de personas desempleadas de larga duración son mujeres, mayores de 45 años, con estudios básicos, y del sector servicios ● Maeztu anuncia que el Plan de Empleo estará para verano

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA – La pandemia del coronavirus ha golpeado a la economía y al mercado laboral en 2020. Navarra registra 41.725 personas desempleadas, un 23% más que hace un año, afectando principalmente a los jóvenes menores de 25 años, a mujeres y a migrantes extracomunitarios, y a personas con estudios básicos y sin formación especializada.

Además ha incrementado el número de parados de larga duración –aquellos que llevan más de un año sin emplearse– al alcanzar los 19.000 en esta situación a finales de año, una cifra próxima a la registrada en 2013 –en el peor momento de la anterior

crisis–. La mayoría de estas personas se corresponde al perfil de una mujer, de más de 45 años, con estudios básicos, y que procede del sector servicios.

La consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu, compareció ayer en comisión para analizar los datos del desempleo y exponer las medidas del Gobierno de Navarra para paliar esta situación, a petición de EH Bildu y de Navarra Suma. Maeztu estuvo acompañada de la directora gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare (SNE-NL), Miriam Martón.

Maeztu presentó este análisis basado en el informe *Transformación e incidencia de la covid-19 en el empleo en Navarra*, elaborado por el Observatorio de la Realidad Social.

La consejera remarcó que después

de un año de pandemia “Navarra se posiciona como la comunidad con menor tasa de paro y la cuarta en que menos ha caído el empleo por la fortaleza de la industria y del sector primario, y la menor dependencia de los sectores perjudicados por la crisis”, como el turismo.

Maeztu anunció que antes de verano estará aprobado el nuevo Plan de Empleo para Navarra, que se acordará entre el Gobierno y los agentes sociales, en este caso, CEN, UGT y CCOO. EH Bildu criticó que para paliar esta crisis se vuelva a utilizar este modelo, y Maeztu contestó que a todos los sindicatos se les ha invitado a formar parte del Consejo del Diálogo Social.

Maeztu determinó que “los fondos europeos, los presupuestos expansivos del Estado y de Navarra y los planes aprobados hacen mirar con optimismo la recuperación económica”, hacia un modelo productivo “más sostenible, y con mayores cotas de cohesión social y territorial”.

Los últimos doce meses, protagonizados por la covid, han originado una crisis sin precedentes, que ha provocado la proliferación de ERTe, la disminución de la contratación, la cele-

ridad del incremento del desempleo, el perjuicio de las medidas de restricción en determinados sectores (como la hostelería y el comercio) y el desigual comportamiento del paro en la comunidad según sus zonas.

Maeztu manifestó que “la recuperación será de menos a más a medida que avance el año”; y que “la salida de la crisis será desigual en función de la capacidad que tenga cada país para aprobar estímulos”. Por ese motivo, la consejera reiteró que “tanto el despliegue de la vacuna, como las estrategias que las administraciones pongan en marcha, serán determinantes para los tiempos de salida”.

COLECTIVOS MÁS PRECARIZADOS

Maeztu destacó la evolución del desempleo entre la población más joven, aquellos que tienen menos de 25 años. “Durante 2020 este colectivo ha sufrido un incremento de 1.211 personas más en un año, hasta alcanzar los 4.137, lo que representa el 10,7% del desempleo total, y supone una tasa del 25% dentro de este colectivo, cuando la media en Navarra es del 10,1%”.

Además, la población desempleada extracomunitaria ha aumentado en 2020 en 1.429 personas, alcanzando

unas cifras de paro de 5.604 personas, lo que representa el 14,5% del desempleo total. La tasa de paro entre la población con nacionalidad extranjera se sitúa en 2020 en el 23,7%.

Maeztu también incidió en que el paro se concentra en las personas “con estudios básicos y sin formación especializada. En el primer caso el incremento ha supuesto un 20,5% más de desempleo y en el segundo, un 23,5%”.

MÁS MUJERES INACTIVAS En cuanto al sexo, a lo largo de 2020, el número de trabajadores en paro ha aumentado un 25,4%, mientras que el de mujeres lo ha hecho un 16,8%. Esto puede explicarse porque la pandemia ha favorecido que las mujeres dejen de trabajar para atender las cargas familiares por el confinamiento. “Según la EPA, durante 2020 se contabilizaron 5.025 más mujeres inactivas, lo que supone un incremento del 13,3% frente al aumento del 6,5% de hombres inactivos”. Por ello, recordó que “es necesario realizar una lectura de género de la crisis, puesto que las consecuencias sobre este colectivo son más profundas”.

ZONAS GEOGRÁFICAS PERJUDICADAS

La consejera se detuvo en el impacto de la crisis en Navarra según las zonas geográficas. Las dinámicas demográficas específicas y el tejido empresarial de cada territorio influyen en el comportamiento del empleo.

“Algunas de las comarcas que en términos demográficos se han descrito como más frágiles (baja densidad, envejecimiento y masculinización de la población, etc.), registran durante

el último año los incrementos relativos de paro más importantes. Pirineo (39,4%) y Prepirineo (33,4%), aumentan su población en desempleo más de un 30%, cuando en Navarra lo hace un 20%. Les siguen, en porcentaje de variación interanual las comarcas de Larraun (27,3%) y Valdizarbe (26,4%) con una composición demográfica similar”, explicó.

Aunque en realidad todas las comarcas se han visto afectadas por el incremento del desempleo, “las únicas que lo han hecho por debajo de la media han sido las tres riberas; Ribera Estrella (18,7%), Ribera (17,4%) y Ribera Alta (17,3%)”.

LOS ERTE Y LOS CONTRATOS Maeztu indicó que “7.137 trabajadores y trabajadoras están reguladas actualmente por un ERTE”, lejos de los casi 50.000 que llegaron a estar en abril.

Sin embargo, remarcó que “la prórroga de los ERTE sigue situando un porcentaje de población trabajadora en una incertidumbre sobre las consecuencias directas que pueda tener en el empleo la finalización de esta situación administrativa”.

En cuanto a los contratos, el año pasado Navarra dejó de realizar 93.787 respecto a 2019. Uno de cada tres de esos contratos que se dejó de hacer, se detectó en la hostelería. “Esto significa que, en este sector, durante el último año, se han contabilizado 25.519 contratos menos suponiendo un descenso del 60,1%”, especificó Maeztu. De esta forma, la hostelería destruyó casi 2.500 puestos de trabajo en estos doce meses.

341 EMPRESAS MENOS Maeztu también informó de que desde marzo del año pasado 341 empresas han cerrado en la Comunidad Foral, hasta registrar las 17.352 activas actualmente, según la Seguridad Social. Por su parte, defendió la renta garantizada durante la covid para ayudar a familias y personas en desempleo. “Creció un 17% el número de familias protegidas al mes, especialmente aquellas que no habían percibido antes esta renta, lo que muestra el importante impacto de esta crisis”, enfatizó.

MEDIDAS DEL GOBIERNO FORAL Maeztu manifestó que el Gobierno trabaja medidas para el mantenimiento y la creación de empleo. “La apuesta por las políticas activas de empleo se refleja claramente en su presupuesto, que se ha visto incrementado para este año 2021 en un 8,7% teniendo en cuenta los recursos que a partir de ahora va a ejecutar Educación”, dijo.

El SNE-NL continuará liderando el sistema de empleo en Navarra, “optimizando la planificación, control y evaluación de las PAES; y potenciando el acercamiento y la interacción con los sectores empresariales”. Trabajarán en programas cada vez más integrados e interconectados unos con otros, para engrasar bien la cadena de valor del SNE-NL, es decir, la orientación, la formación, el fomento e intermediación al servicio de las empresas. ●

Cuatro de cada diez pensiones están por debajo de los 800 €

La alta parcialidad en mujeres de 50 a 64 años hace que cobren 547 € menos de media que los hombres

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 📷 Iban Aguinaga

PAMPLONA – El 40% de las pensiones en Navarra están por debajo de los 800 euros, un total de 55.698 prestaciones, según el informe *Análisis gráfico de la situación de las pensiones en Navarra*, presentado ayer por CCOO. “Las pensiones han sido un sostén para muchas familias. Pero este dato manifiesta que muchos navarros y navarras tienen un escaso nivel de vida, sin salir de la pobreza”, remarcó Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO.

En esta línea advirtió de que 70.919 pensiones no llegan a ser “milleuristas” en la Comunidad, y recordó Rodríguez que el Gobierno de Navarra complementa unas 14.000 pensiones. El estudio analiza las principales cuestiones que afectan a los mayores, que ya suponen una de cada cinco personas en la Comunidad Foral.

A pesar de ello, el informe revela que Navarra se convierte en la cuarta comunidad con la pensión media más alta del Estado, con 1.182,39 euros. El 67,7% de las pensiones son por jubilación, el 21,3% de viudedad, el 7,6% de incapacidad permanente, el 3% de orfandad y el 0,28% de favor de familiares.

María Jesús Subiza, miembro de la Federación de Pensionistas; Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO; Alfredo Sanz, secretario de Acción Sindical; y Manuel Vázquez, secretario general de la Federación de Pensionistas de este sindicato, participaron en esta rueda de prensa.

El sindicato también incidió en la brecha de género de las pensiones, ya que “una pensionista navarra cobra un 37% menos, en otras palabras, 547 euros menos”, resaltó Rodríguez. Los hombres perciben una pensión media de 1.457,43 euros en Navarra, y las mujeres, 910,13 euros.

URGE CORREGIR LA DESIGUALDAD Las razones de esta brecha se deben a la alta parcialidad y temporalidad de las mujeres de 50 y 64 años. “En el caso de los hombres si la tasa de parcialidad en esta franja es del 3,2% en el caso de las mujeres es del 25,7%. Esto hace que Navarra tenga la mayor tasa de parcialidad femenina de todo el Estado en la edad previa a la jubilación”, resaltó Rodríguez. Esto se debe al tipo de trabajo que ocupan las mujeres, muy ligado al sector servicios en muchos casos, y porque asumen más las tareas familiares y la conciliación por cuidado de hijos y niñas o personas dependientes.



(Izda-dcha) Alfredo Sanz, Manuel Vázquez, Chechu Rodríguez y María Jesús Subiza, en la sede de CCOO.

“La brecha de género existe en las pensiones y debe corregirse de manera inmediata”, repitió el secretario general de CCOO; e insistió en la importancia de “aumentar pensiones y derogar la reforma de 2013”.

JORNADA PARCIAL POR OBLIGACIÓN El análisis hace hincapié en la brecha de género en las pensiones por el tipo de trabajo que asumen las mujeres de entre 50 y 64 años en Navarra, próximas a la jubilación, periodo que se tiene en cuenta para calcular la pensión definitiva.

Un 47% de las mujeres de 50 a 64 años trabaja a jornada parcial, porque no encuentra un trabajo a jornada completa, por lo tanto casi la mitad de las mujeres de esa franja de edad sufren una jornada parcial no deseada. Otro 27% no querría una jornada completa, un 18,4% tiene esa jornada por diferentes motivos y únicamente un 6,8% no tiene una jornada parcial por cuidado u obligaciones familiares. De esta forma la brecha incrementa por el tipo de empleo y de salario.

UN SISTEMA PÚBLICO FUERTE Manuel Vázquez señaló que el Observatorio detecta el envejecimiento de la población (los mayores suponen el 19,8% de la población en Navarra, 2,4 puntos más que en 2010).

La Comunidad Foral contabiliza

BRECHA DE GÉNERO

1.555,69

EUROS. Los jubilados cobran una media de 1.555,69 € en Navarra; y las jubiladas, 989,75 €. Los hombres con incapacidad permanente perciben 1.259,54 €; y las mujeres, mil. Los hombres que perciben pensión por favor familiar ingresan 601,64 €; y las mujeres, 666,94 €. Los hombres con pensión por orfandad perciben 438,76 € y las mujeres, 434,09 €. Por último, las viudas cobran 830,29 € y los viudos, 588,74 €.

INFORME CCOO NAVARRA

| Año/Pensiones (nuevas) | |
|------------------------|-----------------|
| 2010 | 111.223 (1.820) |
| 2011 | 112.876 (1.653) |
| 2012 | 114.554 (1.677) |
| 2013 | 116.553 (1.999) |
| 2014 | 118.489 (1.936) |
| 2015 | 119.984 (1.495) |
| 2016 | 121.422 (1.438) |
| 2017 | 123.102 (1.680) |
| 2018 | 124.694 (1.592) |
| 2019 | 126.340 (1.646) |
| 2020 | 126.749 (409) |

Entre paréntesis, nuevas pensiones respecto al año anterior

130.647 personas de 65 o más años al concluir 2020, un 2,4% más que hace una década. Este envejecimiento se debe a “un aumento de la esperanza de vida, a la baja tasa de natalidad y a la ralentización de los procesos migratorios”.

Navarra, si se compara con el resto de comunidades, se sitúa en el entorno de la media. Como territorios más envejecidos aparecen Asturias, Castilla y León y Galicia; y en el lado opuesto, las ciudades de Ceuta y Melilla y Baleares. El 17,7% de los hombres en Navarra suman más de 65 años, por casi el 22% de las mujeres; porcentajes que se asemejan a la media estatal, con un 17,1% los hombres y un 21,6% las mujeres.

PROPUESTAS DEL SINDICATO Manuel Vázquez planteó la necesidad de reforzar el sistema público de pensiones para garantizar su viabilidad actual y futura y ser más igualitario; y un plan específico para atajar la parcialidad en el tramo de edad de 50 a 64 años para acortar la brecha de género.

Además, los salarios son clave para el mantenimiento del sistema público de pensiones. Por eso Alfredo Sanz, secretario de Acción Sindical, incidió en “subir el SMI, no topar las bases máximas de cotización y que los autónomos coticen por lo que en realidad ingresan”. ●

CaixaBank pone a la venta por 2,9 millones la sede de Viálogos

OPERACIÓN – Desde hace meses, CaixaBank busca comprador o inquilino para la sede de Viálogos en Aranzadi. El precio de venta asciende a 2,9 millones y el de alquiler, a 12.480 euros mensuales, –cifra que ha rebajado un 4%, porque estaba a 13.000 euros–. La entidad anuncia en su portal inmobiliario Servihabitat estas instalaciones de 2.325 metros cuadrados, que fueron testigos de la época de bonanza de la desaparecida Caja Navarra. – *Diario de Noticias*

La dirección de MTorres planteará mañana medidas no traumáticas

ERE – MTorres presentará, previsiblemente, mañana las medidas no traumáticas para evitar salidas forzadas de la empresa, informaron fuentes sindicales. La dirección explicó ayer a la comisión negociadora las cargas de trabajo previstas en el ejercicio 2021 en la segunda reunión del periodo de consultas del ERE para justificar las 88 extinciones en Torres de Elorz, y 74 en Murcia. La dirección compartió los principales servicios del plan de recolocación. – *Diario de Noticias*



Rueda de prensa de ELA en su sede de Pamplona. Foto: Iñaki Porto

ELA convoca huelga el 4 de marzo por el primer convenio en residencias

LABORAL – ELA ha convocado el 4 de marzo una huelga en varios sectores de cuidados que atienden a personas en situación de especial vulnerabilidad para reclamar “la publicación de los cuidados y el primer convenio de residencias de Navarra”. El sindicato sigue con sus movilizaciones “hasta lograr un modelo que garantice el derecho a ser cuidado dignamente y que cuide a los trabajadores y trabajadoras que cuidan a través de unas condiciones dignas”. – *E.P.*



bolsa

| NASDAQ 100* | CAC 40 | DAX | DOW JONES* | EUROSTOXX 50 | FTSE 100 | BRASIL* | COLOMBIA* |
|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| ↓ -1,92% | ↑ 0,22% | ↓ -0,61% | ↓ -0,50% | ↓ -0,29% | ↑ 0,21% | ↑ 1,73% | ↓ -0,42% |
| 12.969,76 En el año: 0,63% | 5.779,84 En el año: 4,11% | 13.864,81 En el año: 1,06% | 31.364,96 En el año: 2,48% | 3.689,10 En el año: 3,84% | 6.625,94 En el año: 2,56% | 114.617,40 En el año: -3,70% | 1.346,59 En el año: -6,35% |

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 23-02-2021 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

| | Var.% | Último |
|----------------|--------|--------|
| LIBERTAS 7 | 14,943 | 1,00 |
| EDREAMS ODIGEO | 14,943 | 5,00 |
| NH HOTEL | 8,142 | 4,25 |
| BANKINTER | 7,955 | 5,51 |
| MERLIN PROP. | 6,296 | 8,61 |
| AMADEUS IT | 5,866 | 59,20 |
| INDITEX | 5,455 | 27,45 |
| APERAM | 4,955 | 38,55 |

LOS QUE + BAJAN

| | Var.% | Último |
|----------------|---------|--------|
| BERKELEY ENE | -13,222 | 0,39 |
| VOCENTO | -9,438 | 0,90 |
| GREENERGY | -4,885 | 33,10 |
| SOLTEC | -4,788 | 10,34 |
| MONTEBALITO | -4,196 | 1,37 |
| NATURHOUSE | -4,087 | 1,76 |
| SIEMENS GAMESA | -4,072 | 30,86 |
| LABORAT.ROVI | -3,992 | 45,70 |

LOS + CONTRATADOS

| | Volumen |
|--------------|-------------|
| NYESA VALORE | 358.172.400 |
| INT.AIRL.GRP | 64.292.103 |
| B. SABADELL | 57.830.841 |
| SANTANDER | 55.913.983 |
| URBAS | 55.758.669 |
| BBVA | 28.838.962 |
| BERKELEY ENE | 25.546.950 |
| TELEFONICA | 22.477.751 |

PRECIO DEL DINERO

| | Último |
|----------------|---------|
| Euribor 3 mes | -0,543 |
| Euribor 1 año | -0,494 |
| \$ EEUU | 1,2144 |
| Yen | 127,74 |
| Libra | 0,86174 |
| Franco Suizo | 1,09562 |
| Corona Noruega | 10,3156 |
| Corona Sueca | 10,0766 |

EUROSTOXX 50

| | Precio | Var.% | Var.%Año |
|------------------|-----------|-------|----------|
| ADIDAS AG | 290,600 | -0,17 | -2,45 |
| ADYEN NV | 1.980,000 | -7,99 | 3,94 |
| AIR LIQUIDE SA | 130,350 | -0,57 | -2,91 |
| AIRBUS SE | 98,950 | 3,29 | 10,21 |
| ALLIANZ SE-REG | 198,260 | 1,71 | -1,22 |
| AMADEUS IT GROUP | 59,200 | 5,87 | -0,60 |
| ANHEUSER-BUSCH I | 53,140 | -0,08 | -6,79 |
| ASML HOLDING NV | 472,900 | -2,23 | 18,95 |
| AXA | 20,085 | 0,78 | 2,94 |
| BANCO SANTANDER | 2,950 | 1,90 | 16,25 |
| BASF SE | 68,320 | -0,97 | 5,56 |
| BAYER AG-REG | 53,340 | -0,80 | 10,77 |
| BMW AG | 69,320 | -2,74 | -4,03 |
| BNP PARIBAS | 49,450 | 0,30 | 14,72 |
| CRH PLC | 36,360 | -0,14 | 6,88 |
| DAIMLER AG | 65,330 | -2,20 | 13,05 |
| DANONE | 57,620 | 0,35 | 7,18 |
| DEUTSCHE BOERSE | 136,250 | -0,22 | -2,15 |
| DEUTSCHE POST-RG | 41,440 | -3,38 | 2,32 |
| DEUTSCHE TELEKOM | 14,720 | -0,57 | -1,57 |
| ENEL SPA | 7,977 | -1,24 | -3,61 |
| ENGIE | 12,670 | -0,51 | 1,20 |
| ENI SPA | 9,424 | 0,73 | 10,25 |
| ESSILORLUXOTTICA | 136,450 | -0,37 | 6,98 |
| FLUTTER ENTERTAI | 160,150 | -2,56 | -4,04 |
| IBERDROLA SA | 10,255 | -0,34 | -12,35 |
| INDITEX | 27,450 | 5,46 | 5,41 |
| ING GROEP NV | 9,104 | 1,58 | 19,15 |
| INTESA SANPAOLO | 2,112 | 0,57 | 10,43 |
| KERING | 522,900 | 0,11 | -12,03 |
| KONE OYJ-B | 67,680 | -0,79 | 1,84 |
| KONINKLIJKE AHOL | 22,130 | -0,32 | -4,24 |
| KONINKLIJKE PHIL | 46,445 | -0,29 | 6,09 |
| LINDE PLC | 209,900 | 1,60 | -1,46 |
| LVMH MOET HENNE | 539,400 | -0,64 | 5,58 |
| L'OREAL | 311,700 | 0,26 | 0,29 |
| MUENCHENER RUE-R | 237,400 | -0,21 | -2,22 |
| NOKIA OYJ | 3,287 | -1,60 | 4,30 |
| PERNOD RICARD SA | 160,500 | -0,28 | 2,36 |
| PROSUS NV | 101,250 | -2,36 | 14,59 |
| SAFRAN SA | 118,650 | 3,35 | 2,33 |
| SANOFI | 76,620 | 0,42 | -2,64 |
| SAP SE | 102,900 | -0,96 | -4,03 |
| SCHNEIDER ELECTR | 123,700 | -1,67 | 4,56 |
| SIEMENS AG-REG | 129,620 | -1,43 | 10,30 |
| TOTAL SE | 38,310 | 2,24 | 8,53 |
| VINCI SA | 87,620 | 2,43 | 7,69 |
| VIVENDI | 29,640 | 0,03 | 12,36 |
| VOLKSWAGEN-PREF | 170,900 | -1,78 | 12,12 |
| VONOVIA SE | 53,480 | -0,22 | -10,51 |

VALORES IBEX 35

| | Precio | Var.% | Var.%Año |
|-----------------|---------|-------|----------|
| ACCIONA | 133,600 | -2,12 | 14,48 |
| ACERINNOX | 9,742 | -0,23 | 7,84 |
| ACS CONST. | 26,100 | 2,68 | -3,87 |
| AENA | 141,500 | 3,13 | -0,49 |
| ALMIRALL | 11,320 | -3,17 | 3,66 |
| AMADEUS IT | 59,200 | 5,87 | -0,60 |
| ARCEL.MITTAL | 19,332 | -1,82 | 1,48 |
| B. SABADELL | 0,409 | 2,35 | 15,51 |
| BANKIA | 1,635 | 2,60 | 12,84 |
| BANKINTER | 5,510 | 7,95 | 24,55 |
| BBVA | 4,590 | 2,59 | 13,75 |
| CAIXABANK | 2,405 | 2,78 | 14,47 |
| CELLNEX TELECOM | 42,840 | -1,29 | -12,79 |
| CIE AUTOMOT. | 22,600 | -2,25 | 2,45 |
| ENAGAS | 17,615 | 1,97 | -1,95 |
| ENDESA | 21,570 | 0,89 | -3,49 |
| FERROVIAL | 21,310 | 3,95 | -5,71 |
| GRIFOLS | 21,640 | -0,37 | -9,38 |
| IBERDROLA | 10,255 | -0,34 | -12,35 |
| INDITEX | 27,450 | 5,46 | 5,41 |
| INDRA A | 7,540 | 0,73 | 8,02 |
| INM.COLONIAL | 8,255 | 4,49 | 2,87 |
| INT.AIRL.GRP | 2,102 | 2,19 | 17,36 |
| MAPFRE | 1,555 | 2,37 | -2,39 |
| MELIA HOTELS | 6,745 | 0,15 | 17,92 |
| MERLIN PROP. | 8,610 | 6,30 | 10,67 |
| NATURGY | 20,630 | 0,49 | 8,81 |
| PHARMA MAR | 107,400 | -2,36 | 51,27 |
| RED ELE.CORP | 14,715 | 0,27 | -12,28 |
| REPSOL | 10,145 | -0,05 | 22,97 |
| SANTANDER | 2,950 | 1,90 | 16,25 |
| SIEMENS GAMESA | 30,860 | -4,07 | -6,74 |
| SOLARIA | 18,940 | -2,57 | -19,88 |
| TELEFONICA | 3,620 | -1,47 | 11,56 |
| VISCOFAN | 56,050 | -1,06 | -3,45 |

↑ 1,72%

Último: 8.252,10
Variación: 139,90
Variación Año: 178,40
Variación % Año: 2,21%



MERCADO CONTINUO

| | Precio | Var.% | Var.%Año |
|-----------------|---------|--------|----------|
| A. DOMINGUEZ | 4,210 | -1,17 | -7,27 |
| ABENGOA | 0,016 | 0,00 | 0,00 |
| ABENGOA B | 0,006 | 0,00 | 0,00 |
| AEDAS HOMES | 19,600 | -1,01 | -7,11 |
| AIRBUS | 100,000 | 4,64 | 10,64 |
| AIRTIFICIAL | 0,123 | 0,00 | 4,41 |
| ALANTRA | 13,000 | -0,76 | -2,26 |
| AMPER | 0,194 | -1,92 | 1,57 |
| AMREST HOLDI | 7,250 | -2,03 | 19,05 |
| APERAM | 38,550 | 4,96 | 12,88 |
| APPLUS SERVICES | 8,890 | -1,22 | -1,44 |
| ARIMA | 9,180 | 2,00 | 10,60 |
| ATRESMEDIA | 3,404 | -0,18 | 18,19 |
| AUDAX RENOV. | 1,968 | -1,20 | 1,23 |
| AUXIL. FF.CC | 35,900 | -1,10 | -8,54 |
| AZKOYEN | 5,500 | -1,79 | 10,44 |
| B.RIOJANAS | 3,300 | 0,00 | 3,12 |
| BARON DE LEY | 110,000 | 0,00 | 0,00 |
| BERKELEY ENE | 0,391 | -13,22 | 6,99 |
| BIOSEARCH | 2,140 | 0,00 | 53,08 |
| BORGES | 2,760 | -2,13 | -4,17 |
| CAJA A.MEDIT | 1,340 | 0,00 | 0,00 |
| CCEP | 42,900 | -0,58 | 8,33 |
| CEVASA | 7,100 | 0,00 | 1,43 |
| CLEOP | 1,150 | 0,00 | 0,00 |
| CLIN BAVIERA | 13,000 | 4,84 | -7,80 |
| CODERE | 1,356 | 2,73 | 4,79 |
| COEMAC | 2,870 | 0,00 | 0,00 |
| COR.ALBA | 39,800 | -1,24 | 2,18 |
| CORREA | 4,680 | -1,47 | -4,49 |
| D. FELGUERA | 1,172 | -2,17 | 89,34 |
| D.E. ANCLAJE | 9,000 | 0,00 | 0,00 |

| | Precio | Var.% | Var.%Año |
|-------------------|--------|-------|----------|
| DEOLEO | 0,347 | -3,07 | 37,15 |
| DIA | 0,122 | -0,81 | 6,55 |
| EBRO FOODS | 17,380 | -0,57 | -8,24 |
| EDREAMS ODIGEO | 5,000 | 14,94 | 20,34 |
| ELECNOR | 10,550 | -1,40 | -4,09 |
| ENCE | 4,075 | -1,83 | 20,03 |
| ERCROS | 2,455 | -2,77 | 13,92 |
| EUSKALTEL | 8,390 | 0,00 | -4,11 |
| EZENTIS | 0,421 | -2,09 | 5,25 |
| FAES | 3,670 | -1,61 | 5,16 |
| FCC | 9,750 | -1,52 | 10,80 |
| FLUIDRA | 20,800 | -3,48 | -0,72 |
| G.CATALANA O | 31,700 | -1,55 | 8,75 |
| G.E.SAN JOSE | 4,900 | -0,81 | 9,25 |
| GESTAMP | 4,280 | -1,06 | 8,46 |
| GL. DOMINION | 3,880 | -0,51 | 3,19 |
| GRAL.ALQ.MAQ | 1,415 | -1,74 | 24,12 |
| GREENERGY | 33,100 | -4,89 | -14,69 |
| GRIFOLS B | 13,120 | -1,35 | -14,92 |
| IBERPAPEL | 17,650 | 0,86 | 2,62 |
| INM. DEL SUR | 7,820 | 1,82 | -3,69 |
| LABORAT.ROVI | 45,700 | -3,99 | 20,58 |
| LAR ESPAÑA REAL | 4,700 | 1,51 | 0,64 |
| LIBERBANK | 0,246 | -0,40 | -2,38 |
| LIBERTAS 7 | 1,000 | 14,94 | -28,57 |
| LINGOTES ESP | 11,100 | 0,91 | -8,26 |
| LOGISTA | 16,760 | -0,59 | 5,67 |
| MEDIASET ESP | 4,668 | -1,77 | 9,58 |
| METROVACESA, S.A. | 6,270 | 3,98 | 3,81 |
| MIQUEL COST. | 13,640 | -3,94 | -7,34 |
| MONTEBALITO | 1,370 | -4,20 | -6,77 |
| NATURHOUSE | 1,760 | -4,09 | 13,55 |

| | Precio | Var.% | Var.%Año |
|-----------------|--------|-------|----------|
| NEINOR H. | 10,600 | 0,95 | -2,75 |
| NEXTEL | 0,480 | 0,00 | -6,25 |
| NH HOTEL | 4,250 | 8,14 | 23,55 |
| NYESA VALORE | 0,009 | -3,12 | 47,62 |
| OBR.H.LAIN | 0,630 | -2,17 | 2,11 |
| ORYZON GENOMICS | 3,990 | -3,27 | 14,00 |
| PESCANOVA | 0,575 | -1,03 | 43,75 |
| PRIM | 10,550 | 0,96 | 8,76 |
| PRISA | 0,960 | -3,03 | 7,50 |
| PROSEGUR | 2,570 | 1,74 | 5,41 |
| PROSEGUR CASH | 0,796 | -3,40 | -0,50 |
| QUABIT INM. | 0,363 | -1,62 | 4,91 |
| REALIA | 0,672 | 3,07 | -1,18 |
| REIG JOFRE | 5,860 | -1,68 | 33,49 |
| RENO MEDICI | 1,044 | -1,88 | 12,14 |
| RENO,CONVERT | 0,700 | 0,00 | 0,00 |
| RENTA 4 BCO. | 7,100 | 0,00 | 0,28 |
| RENTA CORP. | 1,830 | 0,00 | -10,73 |
| SACYR | 2,050 | 1,99 | 1,49 |
| SERV.POINT S | 1,040 | -1,42 | -3,26 |
| SOLARPACK | 19,200 | -3,52 | -33,33 |
| SOLTEC | 10,340 | -4,79 | -21,67 |
| TALGO | 4,220 | -1,75 | 2,06 |
| TEC.REUNIDAS | 12,160 | -0,98 | 12,38 |
| TUBACEX | 1,354 | -0,88 | -1,17 |
| TUBOS REUNID | 0,245 | -1,61 | 20,10 |
| UNICAJA | 0,686 | -0,65 | -3,99 |
| URBAS | 0,019 | -2,54 | 8,47 |
| VERTICE 360 | 4,070 | 1,75 | 5,17 |
| VIDRALA | 91,700 | -1,93 | -3,37 |
| VOCENTO | 0,902 | -9,44 | -2,17 |
| ZARDOYA OTIS | 5,500 | -0,54 | -4,01 |

Abengoa lleva a cabo la mayor suspensión de pagos en España desde 2008

La energética solicita un concurso de acreedores después de tres rescates fallidos

PAMPLONA – Las ayudas del Estado y de la Junta de Andalucía no han conseguido reflotar Abengoa, que después de tres rescates fallidos, solicita un concurso de acreedores por el que realiza la mayor suspensión de pagos desde la de Martinsa Fadesa, de 7.200 millones en 2008, a la que casi alcanza según los cálculos estimados a falta de auditar las cuentas. Sus accionistas minoritarios agrupados en AbengoaShares confían ahora en tomar las riendas y pedir un rescate público que salve parte de su inversión, así como los más de 14.000 empleos que dependen del grupo.

“El hecho de que se solicite el concurso no tiene por qué impedir que reflotemos la empresa, salvemos todos los empleos e incluso hagamos crecer el negocio”, explicó Clemente Fernández, quien previsiblemente la semana próxima se convertirá en el presidente del Consejo

de Administración de la compañía de ingeniería sevillana.

Fernández, titular de 10 millones de acciones de Abengoa (menos del 0,1% de derechos de voto), después de haber invertido unos 400.000 euros tiene amplia experiencia en concursos y reflote de empresas, entre las que destaca la multinacional de las telecomunicaciones Amper.

Si todo sale según lo previsto, el 4 de marzo se celebrará una junta en la que AbengoaShares, el síndico de minoritarios que encabeza Fernández y que representan al 17% del capital, nombrará los tres miembros del Consejo de Administración: el propio Fernández, el expresidente de Cantabria José Joaquín Martínez Sieso y el empresario José Alfonso Murat Moreno.

Los tres encabezan la sindicatura que pretende liderar la nueva etapa de la empresa, que cuenta con unos 90.000 accionistas. Se trata de la

segunda ocasión en la historia en la que se constituye esta figura en España, según Fernández, que en 2009 encabezó también la primera, en el seno de la compañía textil Dogi.

AbengoaShares controla el 17% del capital, con lo que, paradójicamente, los cerca de 3.000 minoritarios a

LA CIFRA

6.000

MILLONES DE EUROS. Lo más probable es que esta cifra de deuda sea mucho mayor, ya que el dato corresponde a las cuentas sin auditar de 2019. Con estos números, el concurso de acreedores superará al de Royal Urbis, de 4.600 millones en 2013.

los que agrupa se han convertido en el accionista mayoritario de la multinacional. El Gobierno controla otro 3,1% y la banca acreedora de la deuda más del 5,7%, del que el 2,85% corresponde al Santander.

“Previsiblemente la designación del administrador concursal se demorará al menos un mes y en ningún caso se hará antes de la junta”, explicó Fernández. “Luego se irán tomando las decisiones de manera consensuada”, dijo confiado.

NO LE CORRESPONDEN FONDOS SEPI

De hecho, no parece preocuparle que el fondo de rescate de SEPI para empresas estratégicas esté diseñado expresamente para tratar de salvar compañías que hayan dejado de ser viables a causa de la pandemia, mientras que Abengoa ya se salvó in extremis del concurso en 2016, por lo que estas ayudas de la Unión Europea no deberían corresponderle. Aún así, Fernández confía en que “el fondo de rescate es la opción más realista y factible”, explica.

Si la opción de la SEPI falla, otra sería captar una millonaria inyección de algún fondo de inversión. “Doce fondos ya se han dirigido a mí, porque es una empresa que suscita mucho interés”, asegura Fernández, “es viable” y se dedica a un sector (energías renovables, desalación de aguas y proyectos de hidrógeno, entre otros) que está boyante. –Efe

Una de cada tres personas compra semanalmente por internet

El comercio ‘on line’ se duplica durante la pandemia, con un 19% más de consumidores

PAMPLONA – La covid-19 ha cambiado los hábitos de consumo de los españoles y ha disparado el comercio en línea: uno de cada tres realiza compras en internet semanalmente. Actualmente, uno de cada cuatro españoles destina entre un 21% y un 50% de su presupuesto al consumo por internet, prácticamente el doble de lo registrado antes de la pandemia.

Así se desprende de un informe de Adevinta, la compañía propietaria de los portales FotoCasa, Habitaclia, InfoJobs, Coches.net, Motos.net y Milanuncios, que recoge las conclusiones sobre cómo la covid-19 ha cambiado la economía digital en España, centrándose en la evolución en los hábitos de consumo y las principales tendencias para 2021.

En la presentación, el consejero delegado de Adevinta en España, Gianpaolo Santorsola, habló de una “transformación digital sin precedentes”, una aceleración en pocos meses “que normalmente, al ritmo anterior, pasaría entre tres y cinco años”.

Según el estudio, elaborado a partir de una encuesta a 1.201 personas en España y de los datos extraídos de la actividad registrada en Adevinta y en sus plataformas digitales, el 56% de las familias españolas destinan entre 50 y 250 euros al mes en comercio online. El presupuesto destinado a compras en línea se centra en los artículos para el hogar, la tecnología y la moda.

FÁRMACOS Y COMIDA Los productos que más han crecido a raíz de la covid-19 son la alimentación, con un incremento del 18%; los productos farmacéuticos, con un 14%, y la comida a domicilio, que ha aumentado un 6%.

El informe también analiza el perfil del nuevo consumidor digital: el 62% de los españoles investigan y compran por internet, 19 puntos más que antes de la covid-19, y dos de cada tres prefieren no pisar las tiendas tradicionales, ni para buscar ni para comprar.

Las valoraciones y reseñas de productos también cogen importancia, hasta el punto de que el 92% de los españoles tiene en cuenta las opiniones de otros consumidores y la mitad de los ciudadanos no compra un artículo si los comentarios son negativos. –Efe

Las plataformas piden 9 meses para contratar a los repartidores

Se niegan a regularizar a los falsos autónomos en los tres meses que les exige el Gobierno

PAMPLONA – Las plataformas digitales reclaman al menos nueve meses para regularizar como asalariados a los repartidores denominados *riders*, frente a los tres meses planteados por el Gobierno en el último borrador del decreto ley que fijará la laboralidad de estos trabajadores, explotados como falsos autónomos, tal y como denuncian los sindicatos.

Según confirmaron fuentes del diálogo social, esta es la petición defendida por la patronal en los encuentros técnicos que está teniendo con el Ministerio de Trabajo y los sindicatos para tratar de cerrar el texto definitivo de la norma que trasladará al marco legal la sentencia del Supremo.

El último borrador presentado la semana pasada por Trabajo a los agentes sociales incluía una disposición transitoria única que establece que las empresas afectadas por la norma deberán dar de alta a las personas trabajadoras en el Régimen General de la Seguridad Social. –Efe



Ana Botín ganó 6,81 millones el año de la pandemia

PRESIDENTA DEL SANTANDER. La presidenta de Banco Santander, Ana Botín, percibió una remuneración total de 6,81 millones de euros en 2020, un 31,5% por debajo de los 9,95 millones que ganó en el ejercicio precedente, tras haber decidido reducir a la mitad su salario fijo y bonus

por la pandemia. Botín, que se comprometió a reducir en un 50% su remuneración del ejercicio 2020 ante el impacto del coronavirus, obtuvo 3,17 millones de salario fijo y 1,6 millones de bonus. El resto hasta los 6,81 millones son aportaciones a planes de pensiones y otros. Foto: E.P.

CCOO advierte de que en Navarra el 40% de las pensiones están por debajo de los 800 euros

70.919 pensionistas no llegan a ser mileuristas, el 51%

CCOO alerta de que las mujeres pensionistas cobran un 37% menos de pensión que los hombres, 547 euros menos.

Navarra es la comunidad con la mayor tasa de parcialidad en mujeres de 50 a 64 años, lo que incide en la brecha de género en las pensiones.

23/02/2021.



Pensiones

En la presentación del informe "análisis gráfico de la situación de las pensiones en Navarra 2020", CCOO ha alertado de que en Navarra 55.698 personas reciben una pensión inferior a 800 euros. En este informe, elaborado por el Gabinete de Estudios Sindicales, se analizan las principales cuestiones que afectan a las personas mayores, que representan ya el 19,8% de la población (2.4 puntos más que en 2010).

En este sentido, CCOO advierte de que en la actualidad las pensiones no son suficientes para huir de la pobreza. En Navarra hay 138.273 pensiones, el 67 % por jubilación. En la Comunidad Foral, la pensión media es de 1.182 euros, mientras que en el Estado es de 1028 euros (cuarta comunidad con la pensión media más alta). Sin embargo, advierten de que las pensiones siguen siendo bajas, ya que el 51,3% no es mileurista.

Otro de los aspectos principales que ha analizado CCOO es la brecha de género. En la actualidad, una pensionista navarra cobra un 37% menos, es decir, 547 euros menos.

El informe sitúa en este sentido el origen de esta brecha en la alta parcialidad y temporalidad de las mujeres de 50-64 años. En el caso de los hombres, si la tasa de parcialidad en esta franja de edad es del 3,2%, en el caso de las mujeres es del 25,7%, es decir, hay una diferencia de 22 puntos en la parcialidad. Esto hace que Navarra tenga la mayor tasa de parcialidad femenina de todo el Estado en la edad previa a la jubilación.

Así pues, la brecha salarial y las desigualdades de género se perpetúan a lo largo de la vida laboral de la mujer, llegando incluso al momento de su jubilación, por lo que la mujer sale especialmente perjudicada en la carrera de cotización. Por todos estos factores, la pensión media de una mujer es de 910 euros y la de un hombre de 1.457 euros.

Además, hemos querido analizar las causas de estas jornadas parciales tan elevadas en el caso de las mujeres. Y los resultados rompen uno de los grandes mitos: el 48% de las mujeres de 50 a 64 años que trabajan a tiempo parcial lo hacen porque no encuentran trabajo a tiempo completo y sólo el 27% lo hace de forma voluntaria. Por eso creemos que la brecha de género, que también está en las pensiones, es una cuestión que hay que corregir con urgencia. Las mujeres tienen una carrera de cotización diferente, que se suspende y está llena de eventuales y contratos parciales, y el resultado es que la brecha se acentúa al jubilarse.

Propuestas:

CCOO propone una intervención integral que tenga en cuenta todos los factores y necesidades que nos afectan como personas mayores: seguridad económica, a través de un sistema público de pensiones garantista; autonomía personal y atención a situaciones de dependencia; y derecho a la salud y a una calidad de vida digna.

1. Reforzar el sistema público de pensiones para garantizar su viabilidad actual y futura y ser más igualitario.

Blindaje constitucional de la actualización de las pensiones con el IPC. Aumento de los ingresos por cotizaciones: seguir avanzando en la mejora de los ingresos por cotizaciones y utilizar los impuestos como complemento a la financiación del sistema servirá para compensar el déficit actual. Mantenimiento y mejora de la suficiencia de las prestaciones. Recuperar e impulsar los espacios de amplio consenso político y social construidos en el marco del Pacto de Toledo.

2. Plan específico para atajar la parcialidad en el tramo de edad 50-64 años y para acortar la brecha de género también en este tema.

Las pensiones son un elemento central de las políticas de protección social, pues garantizan las condiciones de vida de las personas mayores. Además de revalorizar y garantizar su poder adquisitivo, es necesario continuar dando pasos para fortalecer el sistema de pensiones de hoy y del futuro.

Nafarroan pentsioen %40 800 eurotik behera daudela ohartarazi du CCOOk

70.919 pentsiodun ez dira mileuristak izatera iristen.

CCOOk ohartarazi du emakume pentsiodunek gizonen baino% 37 gutxiago kobratzen dutela, hau da, 540 euro gutxiago.

Nafarroa da 50 eta 64 urte bitarteko emakumeen artean partzialtasun-tasarik handiena duen erkidegoa, eta horrek pentsioetako genero-arrakala eragiten du. Adin horretako 10 kontratu partzialetatik 8 emakumeek sinatzen dituzte.

23/02/2021.

"2020ko Nafarroako pentsioen egoeraren azterketa grafikoa" txostenaren aurkezpenean, CCOO sindikatuak ohartarazi du Nafarroan 55.698 pertsonak jasotzen dutela 800 eurotik beherako pentsioa. Sindikatuko Azterlan Kabineteak egindako txosten honetan, adinekoei eragiten dieten gai nagusiak aztertu dira, biztanleriaren% 19,8 baitira jada (2010ean baino 2.4 puntu gehiago).

Zentzu horretan, gaur egun pentsioak pobreziatik ihes egiteko nahikoak ez direla ohartarazi du CCOOk. Nafarroan 138.273 pentsio daude,% 67 erretiroagatik. Foru Erkidegoan, batez besteko pentsioa 1.182 eurokoa da, eta Estatuan, berriz, 1028 eurokoa (batez besteko pentsiorik altuena duen laugarren erkidegoa). Hala ere, ohartarazi dutenez, pentsioak baxuak dira oraindik,% 51,3 ez baita mileurista.

CCOOk aztertu duen pentsioen beste alderdi nagusietako bat genero-arrakala da. Gaur egun, Nafarroako emakume pentsiodun batek% 37 gutxiago kobratzen du, hau da, 547 euro gutxiago.

Txostenak, ildo horretan, 50-64 urte bitarteko emakumeen partzialtasun eta behin-behinekotasun handian kokatzen du arrakala horren jatorria. Gizonen kasuan, adin-tarte horretako partzialtasun-tasa% 3,2koa bada, emakumeen kasuan% 25,7koa da, hau da, partzialtasunean 22 puntuko aldea dago. Horren ondorioz, erretiroa hartu aurreko adinean, Estatu osoko emakumeen partzialtasun-tasarik handiena du Nafarroak.

Hala, bada, soldata-arrakala eta genero-desberdintasunak betikotzen dira emakumearen lan-bizitzan zehar, eta erretiroa hartzeko unera ere iristen da; beraz, kotizazio-karreran bereziki kaltetuta ateratzen da emakumea. Faktore horien artean, emakume baten batez besteko pentsioa 910 eurokoa da eta gizon batena 1.457 eurokoa.

Horretaz gain, emakumeen kasuan hain handiak diren lanaldi partzial horien arrazoiak aztertu nahi izan ditugu. Eta emaitzek mito handietako bat hausten dute: lanaldi partzialean lan egiten duten 50 eta 64 urte bitarteko emakumeen% 48k lanaldi osoko lanik aurkitzen ez dutelako egiten dute lan, eta% 27k soilik borondatez. Horregatik uste dugu genero-arrakala, pentsioetan ere dagoena, premia zuzendu beharreko kontua dela. Emakumeek kotizazio-karrera desberdina dute, eteten dena eta behin-behinekotasunez eta kontratu partzialez betea dagoena, eta horren emaitza da arrakala areagotu egiten dela erretiroa hartzean.

Proposamenak:

CCOOk esku-hartze integrala proposatzen du, adineko pertsona garen aldetik eragiten diguten faktore eta behar guztiak kontuan hartuko dituen: segurtasun ekonomikoa, pentsio-sistema publiko bermatzaile baten bidez; autonomia pertsonala eta mendetasun-egoeren arreta; eta osasunerako eta bizi-kalitate duinerako eskubidea.

Pentsio-sistema publikoa indartzea, gaur egun eta etorkizunean sistema horren bideragarritasuna bermatzeko eta berdintasunezkoagoa izateko.

- Konstituzioak pentsioen eguneratzea KPlarekin blindatzea.
- Kotizazioengatik diru-sarrerak handitzea: kotizazioengatik diru-sarreraren hobekuntzan aurrera egiten jarraitzea eta zergak sistemaren finantzaketaren osagarri gisa erabilteza egungo defizita orekatzeko balioko du.
- Prestazioen nahikotasuna mantentzea eta hobetzea.
- Toledoko Itunaren esparruan eraikitako adostasun politiko eta sozial zabaleko espazioak berreskuratzea eta bultzatzea.

50-64 urte bitarteko adin-tartean partzialtasuna eteteko eta gai honetan ere genero-arrakala murrizteko plan espezifiko.

- Pentsioak gizarte-babeseko politiken funtsezko elementuak dira, adinekoen bizi-baldintzak bermatzen baitituzte. Erostea ahalmena handitzeaz eta bermatzeaz gain, gaur egungo eta etorkizuneko pentsio-sistema indartzeko urratsak egiten jarraitu behar da.