

acción **sindical**

ekintza sindikala



www.navarra.ccoo.es

Revista digital de CCOO de Navarra / Junio 2016



Hito histórico

Entrevista a Eugenio Duque sobre
la llegada del 2º modelo a VW

¡Conoce tus derechos!

¿Estás al tanto de todos los servicios y descuentos que puedes disfrutar por ser afiliado o afiliada?



Entra en nuestra web www.navarra.ccoo.es (en la sección de servicios) o pásate por nuestra sede para pedir la guía impresa y descubre todos los derechos, servicios y ventajas que tienes por ser afiliado o afiliada a CCOO de Navarra.

Disfrutarás de derechos y servicios como la asesoría jurídica, orientación laboral personalizada, acceso a una bolsa de empleo, atención a colectivos específicos (mujer, juventud, inmigración, pensionistas...), además de descuentos especiales en parques temáticos, alojamientos, centros de estética y salud, agencias de viajes, tiendas...

¡Afíliate!

CCOO, cerca de ti

Comarca de Tudela

Tudela

Eza, 5
948 82 01 44

Castejón

Estación renfe, s/n
948 81 42 54

Comarca de Sakana

Alsasua

Zelai, 79 bajo
948 56 40 51

Comarca de Sangüesa

Sangüesa

Mayor, 10
948 87 07 81

Comarca de Estella

Estella

María de Maeztu, 19 - 21 bajo
948 55 42 51

San Adrián

Santa Gema, 33 - 35 entrpl.
948 67 20 24

Viana

Tudela, 9 bajo
948 64 53 95

Mendavia

Miguel Pérez, s/n
948 69 52 22

Comarca de Tafalla

Tafalla

Beire, 2 bajo
948 70 26 73

Peralta

Avda. de la Paz, 7A,
1ª planta, puerta B
948 75 07 98

Sede central

Avda Zaragoza 12, 4ª planta.
31003 - Pamplona
948 24 42 00
navarra@navarra.ccoo.es

Horario: de lunes a jueves
de 9 a 14 y de 16 a 19 horas
Viernes de 8 a 15 horas

Y además...
¡síguenos en la web y en las redes!

www.navarra.ccoo.es

@ccoonavarra

www.facebook.com/ccoonavarra

www.youtube.com/user/ccoonavarra



La imagen



El área pública de CCOO está liderando la movilización en defensa de los servicios públicos y para exigir al Gobierno de Navarra que revierta los recortes y negocie la recuperación de derechos. La imagen refleja uno de los actos de protesta, en este caso, el llevado a cabo en el Parlamento de Navarra. Hasta la fecha, oídos sordos por parte del ejecutivo foral. Pero CCOO está consiguiendo aglutinar en su lucha al resto de organizaciones sindicales y a los trabajadores y trabajadoras públicos. A través de concentraciones, encarteladas, encierros y actos de protesta el sindicato está consiguiendo canalizar el malestar de los empleados públicos sobre la acción de un Gobierno que está incumpliendo sus propias promesas. Tarde o temprano los resultados llegarán, adelante.

Sube

VW contará con un segundo modelo

Sin duda la buena noticia de los últimos meses ha sido la adjudicación del segundo modelo a la planta de VW en Landaben. Un proyecto que confirma la inversión de mil millones de euros y la creación de 450 puestos de trabajo directos, tal y como confirmó la multinacional el pasado 29 de mayo, a los que habría que sumar el empleo indirecto que se va a generar. Una noticia que no es casual, sino fruto del esfuerzo de una plantilla que siempre ha estado a la altura de las circunstancias. Y fruto también del trabajo de la sección sindical de CCOO, que junto a la de UGT, han sabido canalizar con la multinacional un modelo de relaciones laborales de entendimiento, participación y concertación.



Baja

Malas prácticas empresariales en TRW

La decisión de la dirección de TRW de contratar a 189 eventuales después de despedir a 101 pone de manifiesto la nula voluntad conciliadora de la multinacional. La dirección apuesta por el peor de los modelos de relaciones laborales, el de la imposición, despreciando a la representación de los trabajadores y aplicando de la peor forma posible la reforma laboral. La pelea seguirá en los tribunales y CCOO seguirá luchando por la defensa del empleo, de las condiciones de trabajo y de un proyecto industrial sólido para la planta de Landaben.



Entrevista con Eugenio Duque, responsable de la sección sindical de CCOO en VW Navarra

El 6 de julio cumple 56 años. Eugenio Duque lleva 30 en VW y 28 en CCOO. Anteriormente trabajó 11 años en el sector del transporte. Está casado, tiene dos hijos, y es un enamorado de los pájaros y de las motos. Hace unos días firmó uno de los acuerdos más importantes para VW, para CCOO y para Navarra. Le entrevistamos para que nos cuente todos los detalles. Pasen y lean.



“En VW hemos logrado un acuerdo histórico para Navarra”

Hace unos días anunciábamos la adjudicación definitiva de un 2º modelo para VW Navarra. ¿Qué supone este acuerdo?

Es un acuerdo histórico, de los mejores acuerdos que se ha hecho, por no decir el mejor, ya que no solo va a traer un volumen de producción muy importante, sino que le va a dar estabilidad a nuestra comunidad. Y digo esto porque por cada trabajador que contratamos directamente en nuestro centro generamos cuatro puestos de trabajo fuera. Es decir, con un volumen de 350.000

vehículos –que son los que tenemos previstos como mínimo a partir del 2018–, en nuestra planta se generarían de 300 a 500 puestos de trabajo y fuera de 1.200 a 2.000 puestos. Si la previsión finalmente se acerca a un volumen de 400.000 vehículos estaríamos hablando de que en VW Navarra habría que contratar a cerca de 1.000 trabajadores y trabajadoras y fuera se generarían 4.000 empleos.

Esto tendrá una incidencia muy positiva en nuestra comunidad...

Por supuesto. Como ya he dicho y el tiempo nos dará la razón, vamos a generar un número de empleos importantísimo, empleos de calidad, que darán riqueza y estabilidad a Navarra, harán que el consumo aumente y eso se notará en todos los negocios de la economía de esta comunidad.

¿Cómo ha sido el proceso para llegar hasta aquí?

Llevamos muchos años intentando conseguir la adjudicación de este segundo modelo. Hasta ahora, en muchas

fábricas del grupo tenían la posibilidad de hacer el modelo que estamos haciendo en VW Navarra actualmente, pero nosotros en cambio no podíamos optar a hacer el modelo de otras plantas. Ahora por fin estamos en las mismas condiciones que los demás para competir. De hecho, dentro del grupo somos una de las fábricas más competitivas en términos de productividad y de calidad, y eso nos sitúa en la cresta de la ola para hacer volúmenes productivos importantísimos.

¿Qué impacto va a tener el acuerdo

en la fábrica?

Va a aumentar el volumen de inversiones en aproximadamente 180 millones de euros, por encima de los 720 millones que ya se están invirtiendo para el sustituto del modelo actual, lo que conllevará mucho más tecnología y mucha más mano de obra.

¿Cuál ha sido la contribución de CCOO a la adjudicación de este segundo modelo?

Nuestra contribución es ser lo que

somos, un sindicato normal, con gente normal, que se desvive por ayudar, negociar y acordar con el fin de posibilitar que se incremente el número de cotizantes a la Seguridad Social y que se obtengan salarios que den estabilidad de verdad a las familias, que son nuestro gran referente y activo. Sin los trabajadores y sus familias, CCOO no seríamos nada ni en la fábrica ni en ningún otro lugar.

(continúa en la página siguiente)

En la fábrica hay otros sindicatos que parecen no ver nada positivo en este acuerdo. ¿Qué papel han jugado ELA, LAB y CGT?

Históricamente estos sindicatos se han dedicado a destruir en vez de construir. Llevan 30 años haciendo el mismo sindicalismo y actuando de la misma manera. Siempre –y más ahora– han sido un lastre que hemos tenido y tenemos que llevar. Estos sindicatos se dedican, única y exclusivamente, a poner todas las trabas posibles, a remar a la contra de quienes nos dedicamos a intentar que cada vez nuestra fábrica sea más grande, se hagan más coches, se genere más empleo y le demos más estabilidad a Navarra, con el único objetivo de descabezar a la mayoría sindical en la que estamos incluidos.afortunadamente, a día de hoy podemos afirmar que no solo no lo han conseguido, sino que además su peso en el comité cada vez es menor. La mayoría de los trabajadores y trabajadoras de VW están posicionados de nuestro lado y no aprueban la política sindical destructiva que practican ELA, LAB y CGT.

Hay quienes recelan del impacto que va a tener este acuerdo en el empleo navarro, ¿qué les dirías?

Han salido noticias que cuando uno las lee, entiende que hay gente positiva y gente que se levanta con el pie izquierdo. En sus artículos de opinión hacen balances y opinan tan negativamente que da para atrás leerlos.

Además, es gente que conoce bien la fábrica y llevan augurando malos presagios desde hace mucho tiempo. Quienes luchamos por la grandeza de la fábrica y la estabilidad de la plantilla hemos demostrado que están equivocados, pero aún así esta gente seguirá negando lo que es obvio. Tertulianos de este tipo sobran hace años, sobran hoy y sobrarán mañana. En CCOO vemos las cosas de forma positiva. Entendemos que la cogestión en la negociación y el acuerdo en esta fábrica nos ha llevado a donde estamos en este momento.

Dos de las grandes empresas de Navarra, TRW y VW, están viendo momentos muy diferentes ahora. ¿Qué te parece la actitud de la dirección de TRW en comparación con la de VW?

Aunque no estamos metidos de lleno, sí hay una relación directa con ellos. La manera de actuar de ambas direcciones no tiene nada que ver. La de TRW solo busca la imposición y la de VW busca la negociación y el acuerdo. Son polos totalmente opuestos. Con TRW nos estamos quedando perplejos. ¿Cómo es posible que por un lado se despida y por otro se contrate? No es comprensible, es una situación de locos. La dirección de TRW debería aprender mucho de la de VW, por lo menos en lo que se refiere a afrontar los problemas y las soluciones con la parte social.



“Por cada trabajador que contratamos directamente en VW generamos cuatro puestos de trabajo fuera. Es decir, con un volumen de 350.000 vehículos -que son los que tenemos previstos como mínimo a partir del 2018-, en nuestra planta se generarían de 300 a 500 puestos de trabajo y fuera de 1.200 a 2.000 puestos”

“Me quedan pocos años para jubilarme y quiero hacerlo en una empresa con futuro y estabilidad a medio y largo plazo: que tenga mil trabajadores más, una plantilla rejuvenecida y 400.000 vehículos en producción. Ése sería mi sueño y creo que así será. Agradezco de todo corazón a la plantilla por habernos posibilitado la firma de este hito histórico porque suyo es el mérito”

Frente a la buena noticia de VW, vemos ejemplos demasiado a menudo de empresas navarras que cierran, deslocalizaciones... ¿Qué se puede hacer contra esto?

Desde CCOO ya llevamos tiempo trabajando con nuestros proveedores. En VW nos hemos propuesto crear un foro donde quepan todos los agentes (proveedores, VW, Gobierno y sindicatos), es decir, un espacio donde podamos situar todo aquello que hace referencia a nuestro producto con el objetivo de lograr una estabilidad. No queremos que nuestros proveedores cada cierto tiempo tengan la incertidumbre de si seguirán trabajando o se quedarán sin el producto. No puede ser que grandes multinacionales o fondos buitres vengan, apuesten por un trabajo, se les conceda el pedido y que después estos tiburones bajen el coste y el precio del producto, no a base de reducir sus beneficios, sino de rebajar las condiciones laborales de los trabajadores. Eso no puede ser y hay que cortarlo.

Tras la firma de este hito, ¿crees que es posible que se produzcan proyectos similares en el futuro en otras empresas navarras?

Nos gustaría que el modelo de cogestión de VW se exporte a otras empresas navarras porque hemos demostrado cómo con este modelo se pueden soportar las crisis y cómo estamos mejor situados para afrontar cualquier circunstancia difícil. Si las empresas navarras optan por las decisiones conjuntas en vez de por abaratar los salarios e incrementar las jornadas les irá mejor... Lo hemos demostrado con nuestro ejemplo.

¿A qué retos se enfrenta ahora VW y sus trabajadores y trabajadoras?

Estamos en un momento “complicado”. Hace no mucho hemos sufrido el caso de las “emisiones”, del que nos va a costar salir, como mínimo todo el año. Es un caso difícil. A todas las empresas satélites como la nuestra se nos escapa lo que de verdad está sucediendo. Nos dedicamos a trabajar para salir de este mal sueño generado por no más de

200 personas, pero que ha puesto en jaque a más de medio millón de personas. Ahora tenemos que poner todo lo que esté en nuestras manos para salir de estas aguas turbulentas y para que no vuelvan a darse situaciones de este tipo.

¿Quieres trasladar algún mensaje a la plantilla?

Sin la plantilla actual –también las plantillas pasadas y probablemente las futuras– no habiéramos sido capaces de conseguir este hito. Ellos son los verdaderos artífices. Gracias a su buen hacer, nos hemos consolidado como los más productivos, los que tienen mayor calidad y los mejor posicionados. Les agradezco de todo corazón lo que han hecho para que nosotros tuviéramos la fuerza y la posibilidad de acordar lo que hemos acordado. Muchas gracias, porque vuestro es el mérito.

¿Cómo imaginas el futuro de VW?

Me estoy haciendo antiguo. Llevo 30 años en la fábrica, trabajando en CCOO he aprendido mucho de mis antecesores (Molinero, Raúl, Chechu...). Me quedan pocos años para jubilarme y me gustaría hacerlo en una empresa en la que hubiese 1.000 trabajadores por encima de la plantilla actual, con un importante rejuvenecimiento de esa plantilla y con más de 400.000 vehículos en producción. Con todo eso acordado y cerrado buscaría mi retiro dejando paso a una juventud que llegaría a una empresa con futuro y estabilidad a medio y largo plazo. Ése sería mi sueño y creo que así será.



El Gobierno de Navarra abandona la lucha contra la siniestralidad laboral



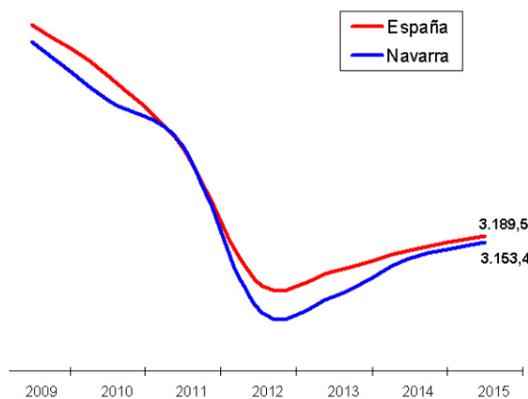
CCOO califica de “parche y ocurrencia de última hora” el aumento de 1 millón de euros de la partida destinada a inversiones para empresas para adaptar equipos y lugares de trabajo. Aun con esta medida, el Gobierno de Uxue Barkos recorta en un 35% (más de 600.000 euros) los recursos destinados a la lucha contra la siniestralidad laboral en un momento en el que repuntan los accidentes de trabajo. En los cuatro primeros meses de 2016 los accidentes de trabajo con baja han crecido un 12,7% respecto al año anterior.

CCOO ha denunciado públicamente las iniciativas que el Gobierno de Navarra está llevando a cabo en materia de salud laboral y prevención de riesgos laborales. El secretario general del sindicato, Raúl Villar, ha criticado duramente la medida anunciada por Ejecutivo de incrementar en un millón de euros la partida destinada a inversiones para que las empresas adapten equipos y lugares de trabajo: “el Gobierno apuesta por subvencionar a las empresas para hacer algo que la Ley les obliga a hacer, a través de una fórmula que nunca ha funcionado, ya que las empresas no la utilizan”. La responsable de salud laboral, Carmen Sesma, ha recordado que siempre ha existido esta partida y que aunque disponía de cantidades muy inferiores (200.000 euros en 2013), ésta nunca se llegaba a

agotar por falta de demanda: “hace 20 años que entró en vigor la ley de prevención y mal vamos si las empresas todavía no han adaptado la maquinaria a lo que marcan las normas preventivas”.

El Gobierno quiere dar la imagen de que hace algo, cuando en realidad ha abandonado a su suerte un tema tan sensible como la actividad preventiva en el ámbito laboral. El sindicato denuncia que el Ejecutivo ha suprimido de un plumazo las políticas de salud laboral que venían desarrollando los sindicatos, como es el caso de la figura del delegado territorial de prevención que atendía y visitaba anualmente más de 5.600 pequeñas y medianas empresas. Y lo que es más grave, esta tarea preventiva se va a dejar de hacer porque no se ha previsto que la haga nadie”

Evolución de la siniestralidad laboral



“CCOO pide al Gobierno que reflexione: si queremos invertir las cifras de siniestralidad es necesario una reformulación de las políticas que permita recuperar a los trabajadores el ejercicio efectivo de sus derechos”



Más movilizaciones ante la negativa del Gobierno de Navarra a revertir los recortes

El área pública de CCOO intensifica las movilizaciones para exigir al Ejecutivo Foral la devolución de la extra y la apertura de un proceso de negociación real para revertir los recortes a los empleados públicos. El sindicato denuncia que el Gobierno de Navarra está negando el derecho a la negociación colectiva a los 24.000 trabajadores de la administración foral y que está incumpliendo su propio Acuerdo Programático en lo referente a empleo y servicios públicos.

El sector público de CCOO está en pie de guerra. El motivo, la negativa del Gobierno de Uxue Barkos a revertir los recortes y reestablecer los derechos arrebatados a la ciudadanía y a sus empleados públicos. Razones no les faltan. El ejecutivo foral sigue sin abrir un proceso de negociación, sigue dando largas y sigue hurtando el derecho a la negociación colectiva a sus trabajadores.

El coordinador del área pública de CCOO, Cecilio Aperte, insiste: “el Gobierno de Navarra ni revierte los recortes en los servicios públicos ni recibe a los representantes de sus trabajadores, incumpliendo su propio Acuerdo Programático en lo referente a empleo y servicios públicos.” Aperte destaca que “CCOO está donde siempre ha estado, defendiendo los servicios públicos y los derechos de los trabajadores frente a los gobiernos anteriores que los arrebataron y frente a los gobiernos actuales que no los quieren revertir”.

A través de movilizaciones, concentraciones, actos de protesta, encarceladas y encierros el sindicato mantiene el pulso a la actitud del Gobierno. Aperte ya ha anunciado que CCOO seguirá con las movilizaciones hasta que el Gobierno de Navarra se sienta a negociar la reversión de los recortes, empezando por la inmediata devolución de la paga extra de 2012: “exigimos el comienzo de una negociación real, en la que, partiendo del reconocimiento de los derechos arrebatados y el empleo perdido durante la crisis, se acuerde el establecimiento de un calendario de recuperación de los mismos, con el objetivo de dignificar el empleo público y recuperar el nivel de calidad de los servicios públicos”.



PINCHA AQUÍ para ver los vídeos de la movilización

Un calendario que reivindica recuperar derechos

21 abril



CCOO anuncia el inicio de movilizaciones ante la ausencia de diálogo con el Gobierno Foral. Exige iniciar una negociación real para recuperar los derechos arrebatados.

27 abril

Sentada de CC OO en Diputación para reclamar a Barkos una negociación

El área pública del sindicato intentó entrevistarse sin éxito con la presidenta

A su vez, la Agrupación Profesional de Policía Foral (APF) pide al Gobierno foral el pago "inmediato" de la extra

REGIO SALVOCHI

Una decena de delegados del área pública del sindicato CC OO se sentaron ayer en el saguán de la Diputación con la intención de no levantarse hasta ser recibidos por la presidenta Uxue Barkos. Los delegados se introdujeron en Palacio al concluir una concentración que había sido autorizada en el exterior del edificio, donde medio centenar de afiliados entre ellos el secretario general, Raúl Villar, protestaron tras una pancarta en la

que se lee: "En defensa de los servicios públicos y la negociación colectiva"

A la cabeza de los diez delegados que ingresaron en Diputación estaba el responsable del área pública de CC OO, Cecilio Aperte, quien comunicó a los funcionarios del registro deseo de ser recibido por la presidenta Barkos para hacerle entrega de una carta con la demanda de apertura de las negociaciones de la mesa de Función Pública, donde se regulen las condiciones laborales de los cerca de 24.000 funcionarios y empleados del Gobierno foral.

Tras ser informados de que la presidenta no se encontraba en Palacio, los delegados decidieron esperar sentados en el centro del saguán hasta que Barkos o algún responsable les atendiera. Los agentes de Policía Foral que custodian el edificio les invitaron a desahuciar pero no hizo falta su intervención, ni la de los agentes antidisturbios que se hallaban fuera del edificio controlando la manifestación. Tras quince minutos de sentada una auxiliar del gabinete



Delegados del área pública de CC OO protagonizaron una sentada en el interior de Diputación.

de Barkos bajó al saguán y recogió la carta para la presidenta. Desde CC OO se le recuerda a Barkos en la misma que en agosto de la misma se reunió con los sindicatos de Función Pública y que se manifestó su intención "de mantener un diálogo fluido con la representación sindical para intentar alcanzar amplios consensos". Sin embargo, opone que la consajera Beaumont "no sólo no atiende las legítimas reivindicaciones planteadas por CC OO, sino que ni siquiera cumple el compromiso adquirido en enero de iniciar la negociación de las plantillas presentadas en septiembre, burlando así a los trabajadores de la administración su derecho a la negociación colectiva".

"El incumplimiento de las promesas electorales ha llevado a que el personal de la Administración Foral no verá recuperada la paga extra hasta el año 2018" subraya Cecilio Aperte. La recuperación del poder adquisitivo perdido, suspendida por el acuerdo programático se ha limitado a copiar la raquítica subida del 1% aprobada por el Estado.

La consajera Beaumont señaló esta semana que la devolución de la extra no se acometerá antes de 2018 porque "la tesorería no lo permite".

APF también reclama Por su parte, la Agrupación Profesional de Policía Foral (APF) se unió ayer a la reclamación de

otros colectivos de funcionarios que han pedido al Gobierno de Navarra el pago "inmediato" de la parte de la paga extra del año 2012 y que el Ejecutivo prevé abonar a lo largo de 2017 y 2018. La APF destaca que no ocupará "de ninguna de las maneras" este "pago en diferido" anunciado por el Gobierno de Navarra.

La APF denuncia que según los datos funcionarios del Estado no cobrar "lo que les corresponde". Respecto a las críticas realizadas en Navarra sobre el "carácter electoralista" de la medida aprobada a nivel nacional, la APF pregunta al cuartipartito si "cuando ellos eran oposición no hicieron electoralismo con esta reivindicación".

8 junio



Concentración ante el Gobierno de Navarra para exigir que se reviertan los recortes en los servicios públicos: Uxue nos quiere callados, pero tenemos propuestas y derecho a negociar.

Delegados y delegadas del área pública de CC OO se encierran en la sede del Gobierno de Navarra para denunciar su indeferencia hacia sus 24.000 trabajadores.

17 junio



Frustrante reunión de la mesa general: ni devuelven la Extra, ni revierten los recortes y proponen una OPE que ni resuelve los problemas de eventualidad de la plantilla ni responde a las expectativas generadas en la sociedad navarra por el gobierno.

20 junio



CCOO se reúne con la presidenta Uxue Barkos y le manifiesta su malestar por la falta de negociación en la Mesa General. Exige un calendario para recuperar los derechos y restablecer los servicios públicos.

19 mayo

Funcionarios

El Parlamento pide al Gobierno que abone la extra que debe a los funcionarios antes de julio

Si el Ejecutivo no lo cumple, UPN pedirá ese pago en una iniciativa legal



CCOO protesta en el Parlamento para exigir el pago de la Extra y la reversión de los recortes en los servicios públicos e insta al Gobierno a que cumpla con la voluntad del Parlamento.

23 junio



AFAPNA, ANPE, APF, APS, CSIF, SAE, SATSE, SMN, SPA, STAJ, STEILAS, UGT y USO se suman a las movilizaciones de CCOO para reclamar al Gobierno de Navarra negociación y recuperación de derechos. Sin noticias de ELA y LAB.



El comité de TRW recurre la sentencia del TSJN sobre los despidos

La sentencia declara “no ajustado a derecho” el despido colectivo de 123 trabajadores por no haber justificado la empresa las causas económicas, organizativas y productivas, pero la representación de los trabajadores insiste en la nulidad del proceso.

El comité de empresa de la planta de TRW de Landaben recurrirá ante el Tribunal Supremo la sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) que declara “no ajustado a derecho” el despido colectivo de 123 trabajadores por no haber justificado la empresa las causas económicas, organizativas y productivas invocadas. La dirección de la compañía trasladó a los representantes de los trabajadores su decisión de recurrir el fallo judicial, y la representación social y la totalidad de las secciones sindicales que componen el comité también han decidido recurrir ante el Supremo el fallo judicial que desestimaba la petición de nulidad de los despidos.

CCOO llama a reflexionar a la dirección de TRW sobre el modelo de relaciones laborales que quiere

CCOO critica la actitud provocativa de la dirección de TRW al contratar a 189 eventuales después de despedir a 101 trabajadores: “está

haciendo el uso más sucio que permite la reforma laboral, utilizando de la peor manera posible esta ley para crear un malestar muy importante en la plantilla de TRW y en toda la sociedad navarra”. David Marcaláin, de la sección sindical de CCOO en TRW, ha afirmado que “esta postura de la empresa lo que nos está dando es un argumento más para que el expediente de extinción sea nulo, porque se demuestra que este expediente no tenía ninguna justificación”.

También ha pedido a la multinacional que haga una reflexión sobre qué modelo de relaciones laborales quiere implantar en Navarra con los sindicatos y la plantilla; que invierta en tecnologías modernas para asegurar el futuro de la planta; y ha emplazado a la multinacional y al Gobierno de Navarra a ir hacia un modelo de concertación que permita desarrollar un plan industrial que sea beneficioso para toda la sociedad navarra.



CCOO consigue en los tribunales que los interinos cobren el verano

El juez acepta todas las reclamaciones de cobro de verano interpuestas por CCOO. El sindicato exige al Departamento de Educación que establezca un protocolo para que se pague de oficio a todos los interinos que trabajaron los últimos cuatro años en Navarra y sufrieron este recorte calificado de injusto por los jueces y evitar así el costoso paso por los tribunales.

En un auto del once de mayo del contencioso-administrativo de Navarra, el Juez reconoce todas las extensiones de sentencia presentadas hasta ahora por CCOO. En el escrito además se reconoce nuevamente el derecho a reclamar los cuatro años anteriores. De este modo, se ratifica la sentencia ganada por el sindicato en octubre de 2015, pudiendo ser extensible a prácticamente todos los contratados docentes navarros que trabajaron con un único contrato el curso completo, desde el mes septiembre y que no cobraron los meses de julio y agosto.

Este auto pone más en evidencia el intento de la consejera Beaumont de apuntarse el tanto del cobro de verano de los contratados docentes, sin aportar nada nuevo más allá de lo reconocido por sentencia. Tan sólo les evitará más trabajo y



Después de varios varapalos judiciales en los que el gobierno ha tenido que pagar incluso las costas se han realizado algunos cambios, para solo pagar estrictamente a los casos judiciales y nunca pagando de oficio los últimos 4 años.

Sin embargo, no queda resuelto, uno los principales problemas que denunció CCOO. Con la normativa propuesta por el gobierno, no se reconoce el derecho según el tiempo

trabajado, como en otras Comunidades, o como estaba en Navarra en el Pacto hasta 2011, dejando una situación injusta para muchos interinos, que trabajan todo el curso escolar pero en varios contratos ininterrumpidos, por ejemplo los sustitutos de docentes en incapacidad temporal que se jubilan a lo largo del curso escolar. Todos estos deberán seguir acudiendo a los tribunales para ver reconocido su derecho.

pública

#RevertirRecortes

MÁS **calidad** en el empleo

MÁS **calidad** en la educación

¡Defiende tus derechos!
www.fe.ccoo.es

EXIGE CCOO enseñanza



PINCHA AQUÍ
para ver un
vídeo sobre
este tema



Cláusulas sociales para combatir la precariedad

CC00 ha presentado la campaña “Cláusulas sociales para combatir la precariedad” en el que recoge un catálogo de cláusulas laborales para aplicar en los procesos de licitación pública y reducir la precariedad en el empleo. Las administraciones públicas se tienen que implicar en buscar soluciones a los problemas de la gente, y en la contratación pública tienen una potente herramienta para combatir la precariedad laboral.

Luchar contra el empeoramiento de las condiciones de trabajo es un objetivo al que ninguna administración pública debiera renunciar, desde su responsabilidad contraída con la búsqueda del interés general de los ciudadanos. Es en ese escenario en el que la contratación pública a través de la inclusión de cláusulas administrativas en los pliegos de condiciones puede y debe jugar un papel esencial para condicionar que las obras y servicios subcontratados se presten desde la promoción del empleo inclusivo y de calidad.

Exigimos un catálogo de cláusulas laborales de obligado cumplimiento para las empresas que liciten, orientados a la mejora de la calidad del empleo: obligatoriedad de apli-

car como mínimo el convenio sectorial, subrogación de las plantillas, mantenimiento de las condiciones de trabajo, estabilidad en el empleo, formación profesional en el puesto de trabajo, prevención de riesgos laborales, igualdad, etc.

Todos los días vemos casos de licitaciones en los que las administraciones públicas tiran los precios empujando a la baja el empleo y las condiciones de trabajo. Lo que ha sucedido con la licitación de los servicios auxiliares del Archivo General de Navarra o en las piscinas de Aranzadi, San Jorge y Trinquete de Mendillorri es un claro ejemplo. Las cláusulas laborales evitarían licitaciones a la baja y garantizarían el empleo y su calidad.

“El sindicato presenta un catálogo de cláusulas laborales para aplicar en los procesos de licitación pública, que de aplicarse al sector de la gestión deportiva y cultural mejoraría de manera sustancial las condiciones de trabajo y del propio servicio”

Por qué esta iniciativa ?

Detrás del crecimiento de la precariedad laboral se encuentra, por un lado, la desregulación normativa que ha traído consigo las dos últimas reformas laborales; pero también los recortes aplicados por las administraciones públicas y sus consecuencias sobre la prestación de servicios públicos.

La máxima aplicada de contratar una obra, servicio o suministro al precio más bajo ha traído consigo un deterioro importante de las condiciones de trabajo y de la calidad de los servicios prestados. Esto es lo que queremos revertir con la propuesta.

Qué proponemos ?

Un catálogo de cláusulas laborales de obligado cumplimiento para las empresas que liciten orientados a la mejora de la calidad del empleo. Incluiría cláusulas en todas las fases del proceso de licitación, es decir, obligaciones en la fase de preparación del contrato, en la fase de selección, en la fase de adjudicación y en la fase de ejecución sobre las siguientes materias:

- Obligatoriedad de aplicar como mínimo el convenio colectivo sectorial.
- La subrogación de las plantillas.
- Precios adecuados a los salarios.
- Mantenimiento de condiciones laborales.
- La estabilidad en el empleo.
- La formación profesional en el puesto de trabajo.
- La prevención de riesgos laborales.
- La igualdad de hombres y mujeres.

Cómo se aplicaría ?

Proponemos la modificación de la Ley Foral 6/2006, de 9 de junio, de Contratos Públicos y/o desarrollar reglamentariamente su artículo 49. En ambos casos habría que incluir un catálogo homogéneo de cláusulas sociales y laborales de obligado cumplimiento para todos los procesos de contrata-

ción Pública en Navarra. Se trataría de dotar de contenidos sustanciales a la insuficiente y fallida Ley Foral 1/2015, de 22 de enero, por la que se modifica la Ley Foral 6/2006, de 9 de junio, de Contratos Públicos, para la introducción de cláusulas sociales en los pliegos de cláusulas administrativas.

Qué pasos vamos a dar ?

Exigimos la apertura de un proceso de negociación para alcanzar un acuerdo social y político entre todos los agentes implicados en los procesos de contratación pública para normalizar y regular la inclusión de cláusulas sociales. Hablamos de Gobierno de Navarra, Ayuntamientos, Federación Navarra de Municipios y Concejos, Junta de Contratación Pública y los agentes económicos y

sociales en representación de las empresas y los trabajadores. CC00 va a iniciar una ronda de contactos y reuniones con todos los agentes implicados (económicos, sociales, grupos políticos...), así como con las instituciones implicadas en los procesos de contratación pública (Gobierno de Navarra, Federación Navarra de Municipios y Concejos, la Junta de contratación pública).

“CC00 va a iniciar la apertura de un proceso de negociación para alcanzar un acuerdo social y político. También va a iniciar una campaña informativa en los centros de trabajo, con especial incidencia en los sectores más afectados. El objetivo es normalizar y regular la inclusión de cláusulas sociales para combatir la precariedad”



PINCHA AQUÍ para ver el informe completo



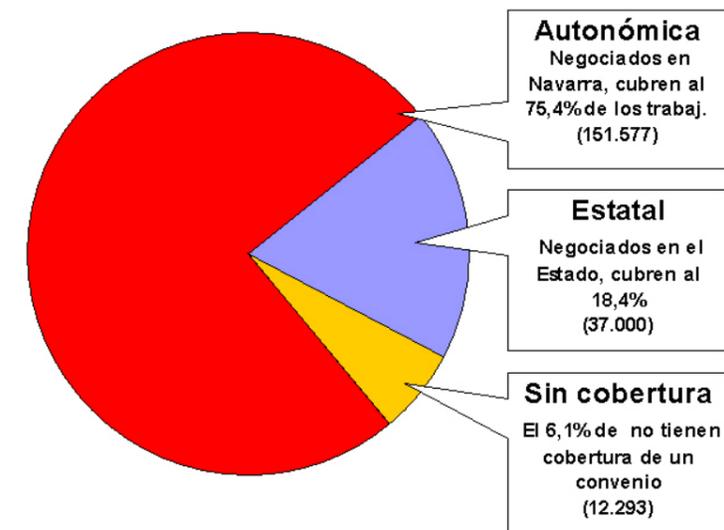
Los datos evidencian que ELA abandona la negociación colectiva

El problema de la negociación colectiva en Navarra, y con mayor gravedad en Euskadi, no es la “estatalización” de los marcos de negociación, sino las reformas laborales por un lado, y por otro, el abandono de la misma por parte de los sindicatos nacionalistas, dejando a una buena parte de trabajadores y trabajadoras sin la cobertura de un convenio. Los datos son tozudos:

Los convenios de empresa, que tanto defiende ELA, en sintonía con la filosofía de la Reforma Laboral del Partido Popular sólo protegen en Navarra a 20.147 trabajadores, el 10% del total. Claro que CCOO apuesta por convenios de empresa, como por ejemplo el de VW Navarra, pero para mejorar las condiciones de los convenios sectoriales, no para empeorarlas.

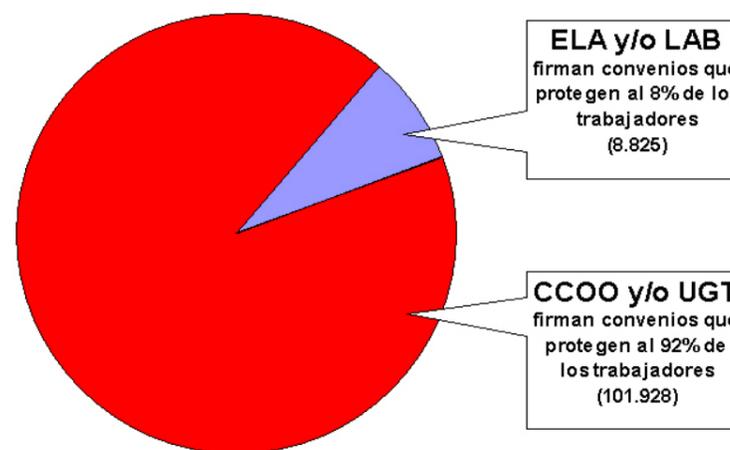
Los convenios estatales, no eliminan los convenios provinciales, al contrario, permiten la negociación articulada, dejando materias para negociar y mejorar en los ámbitos inferiores. Es más, sin el paraguas de un convenio sectorial estatal, muchos trabajadores se quedarían sin la cobertura de un convenio y se les aplicaría directamente el Estatuto de los Trabajadores. ¿Es esto lo que quiere ELA? En Navarra 37.000 trabajadores están cubiertos por convenios sectoriales estatales, el 18% de los trabajadores.

Cobertura de los convenios



“En Navarra han desaparecido 8 convenios sectoriales autonómicos, curiosamente los que la mayoría de la representación la ostentaban ELA y LAB. Son 4.312 trabajadores que de no existir en convenio estatal tendrían que regirse por el Estatuto de los Trabajadores”

¿Quién firma los Convenios?



Los convenios autonómicos, protegen en Navarra a 106.218 trabajadores y trabajadoras. Sólo 2 tienen la firma de ELA y cubren únicamente a 5.125 personas. CCOO y UGT negocian y firman 30 convenios sectoriales de Navarra que protegen a 102.093 trabajadores, el 92% de los que tienen convenio sectorial autonómico. Con estos datos, sorprende oír a ELA reclamar “su capacidad de negociar y acordar convenios”. La capacidad la tienen, lo que no tienen es voluntad de alcanzar acuerdos que protejan a los trabajadores navarros. En Euskadi donde son mayoritarios, los convenios que firma ELA sólo protegen al 18% de los trabajadores, mientras que los que firma CCOO protegen al 30%. Desgraciadamente, el abandono por parte de ELA de la negociación colectiva sectorial ha llevado a que a día de hoy más de 100.000 trabajadores vascos estén sin convenio.



Objetivo: proteger a las personas

Ningún trabajador sin convenio

CCOO sigue sacando adelante convenios colectivos que protegen y mejoran las condiciones de los trabajadores navarros. Los acuerdos alcanzados recientemente en el sector agropecuario y en de limpiezas son dos buenos ejemplos. Mientras tanto, ELA sigue abandonando a su suerte la negociación colectiva, dejando a miles de trabajadores a los pies de la patronal. Ahora dicen que la culpa es de la “estatalización” de la negociación colectiva, cuando los datos ponen en evidencia su dejación para alcanzar acuerdos allí donde pueden.

Las últimas reformas laborales sólo han traído el incremento de la precariedad y la temporalidad, la devaluación salarial y el empeoramiento generalizado de la calidad del empleo, entre otras cuestiones, por el debilitamiento de la negociación colectiva. Por ello, CCOO exige la derogación de las reformas laborales y recuperar el derecho a una negociación colectiva

articulada que proteja al conjunto de la clase trabajadora.

Mientras tanto vamos a seguir peleando porque ningún trabajador se quede sin convenio, empresa a empresa, sector a sector, utilizando la movilización y la negociación para arrancar buenos acuerdos. Los pactos alcanzados recientemente en

el sector agropecuario, con 5.000 trabajadores, y en el sector de las limpiezas, con más de 7.000 son dos buenos ejemplos. Pero mientras unos tiramos del carro, otros se dedican a poner palos en las ruedas, y si no que se lo pregunten a los compañeros y compañeras de Euskadi.

Convenio de limpiezas: más de 7.000 trabajadores mejoran sus condiciones

Los 7.000 trabajadores y trabajadoras del sector de limpieza de edificios y locales ya tienen convenio. Tras un año y medio de negociaciones los sindicatos mayoritarios han conseguido desbloquear la situación alcanzando un acuerdo para garantizar y mejorar las condiciones laborales. El acuerdo ha sido firmado por CCOO que es el sindicato mayoritario del sector con el 35,86% de la representación y UGT que tiene el 22,45%.

Desde CCOO hacemos una valoración muy positiva ya que hemos conseguido incrementos salariales, hemos garantizado la ultraactividad ilimitada del convenio asegurando su vigencia frente a la Reforma Laboral y se han alcanzado importantes mejoras sociales en vacaciones, permisos, subrogación, flexibilidad y bajas laborales.

Asimismo, hemos conseguido mantener todos los derechos contemplados en el convenio impedido que la patronal del sector alcanzara sus objetivos: eliminación de la antigüedad, condicionar la ultraactividad, incluir una jornada irregular,

flexibilidad de un 10% de la jornada, congelación salarial durante los cuatro años, establecer la jubilación parcial a opción de la empresa o eliminar el artículo 33 del convenio relativo a la indemnización por reducción de jornada, entre otros.

Desde CCOO valoramos que el convenio de limpieza de edificios y locales de Navarra siga siendo el mejor de España en cuanto a salario, vacaciones y condiciones en general. Con el acuerdo garantizamos la cobertura del convenio, consolidando derechos y mejoras para todos los trabajadores y trabajadoras del sector.

 **PINCHA AQUÍ para ver los contenidos del acuerdo**



“CCOO valora muy positivamente el acuerdo que contempla mejoras salariales y sociales, garantiza la ultraactividad ilimitada y mantiene todas las condiciones y derechos del convenio”



Convenio agropecuario: 5.000 trabajadores mejoran salarios y derechos

CCOO valora muy positivamente el acuerdo, que tras dos años de bloqueo, permitirá incrementos salariales de entre el 1% y el 1,5%, blindando el convenio de la reforma laboral respecto al descuelgue salarial y consigue importantes derechos sociales para los trabajadores.

El pasado 13 de junio de 2016 y después de más de dos años de bloqueo en la negociación del convenio Agropecuario de Navarra, se alcanzó un acuerdo de Convenio que garantiza las condiciones de trabajo para más de 5.000 trabajadores y trabajadoras del sector en Navarra. El convenio ha sido firmado por CCOO que ostenta el 57,5% de la representación del sector, UGT que tiene el 30% y LAB que cuenta con el 10%.

Con este acuerdo hemos conseguido unos incrementos salariales acordes con lo que está firmando en Navarra, hemos garantizado que no pueda haber absorción de estos incrementos, hemos

blindado el convenio de la Reforma Laboral con respecto al descuelgue salarial, y hemos aumentado derechos sociales como por ejemplo, tener derecho a 12 horas al año para acompañar a consulta médica a padres, hijos y cónyuge, así mismo, hemos aumentado los días por fallecimiento de hijos o cónyuge que pasa de 3 a 5 días.

Así mismo, hemos impedido que la patronal del sector haya conseguido uno de sus principales objetivos en esta negociación como era la de poder aplicar el 10% de flexibilidad en la distribución irregular de la jornada, algo que CCOO hemos rechazado desde el inicio de la negociación.



“Tras más de dos años de bloqueo conseguimos incrementos salariales, importantes mejoras sociales y blindar el convenio de la reforma laboral respecto al descuelgue salarial”

 **PINCHA AQUÍ para ver los contenidos del acuerdo**



CCOO denuncia que 7.321 hogares navarros carecen de ingresos “normalizados”

Son hogares en los que no hay ningún ocupado, ni perceptor de ingresos por trabajo, ni pensionista, ni ingresos por prestaciones o subsidios de desempleo. CCOO ha recogido en Navarra más de 7.000 firmas para la ILP que impulsa una Renta Mínima Estatal y que supondría más recursos para la protección social para la Comunidad: inyectaría 72 millones de euros adicionales a las arcas forales para atender a 14.200 personas.

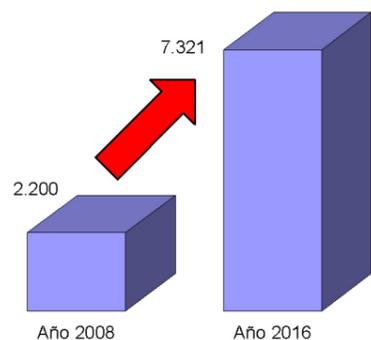
Un informe del Gabinete Técnico y de Comunicación de CCOO alerta del riesgo de incremento de las situaciones de pobreza y vulnerabilidad social en los hogares navarros. El estudio basado en los microdatos de la EPA del primer trimestre de 2016 advierte que en Navarra hay 7.321 hogares que no cuentan con ningún tipo de ingreso que podríamos denominar como “normalizado o común”. Es decir, no cuentan con ningún ocupado, ni ningún perceptor de ingresos por trabajo, ni ningún pensionista, ni ingresos por prestaciones o subsidios de desempleo. La cifra asciende a 719.121 en el conjunto del Estado.

El estudio alerta del fuerte incremento que han tenido estas situaciones desde el comienzo de la crisis. En Navarra, los hogares sin ingresos “normalizados” se han triplicado en los últimos 8 años, al pasar de los 2.200 del 2008 a los 7.321 actuales. Un crecimiento del 223%, lo que la convierte en la Comunidad donde más se han incrementado este tipo de hogares. La prolongación de la crisis está suponiendo un continuo aumento de los hogares con dificultades que evidencia un aumento de la pobreza y riesgo de exclusión.

CCOO recoge más de 7.000 firmas en Navarra para la ILP de la Renta Mínima

Precisamente para atender las necesidades de quienes peor lo están pasando, el pasado mes de mayo CCOO y UGT, presentaron en el Congreso y en la junta electoral las 700.000 firmas de apoyo a la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) para que el Parlamento legisle una prestación de ingresos mínimos dirigida a las personas sin ingresos o con ingresos situados por debajo del umbral de la pobreza. En Navarra, CCOO recogió más de 7.000 firmas: esperamos que los partidos políticos no hagan oídos sordos a esta demanda, que no dejen tirados a 6 millones de personas que viven en la pobreza extrema.

Hogares sin ingresos normalizados



PINCHA AQUÍ para acceder al estudio completo

CCOO presenta una campaña en defensa de los derechos de los pensionistas

El sindicato realiza una batería de propuestas en materia de pensiones, dependencia y sanidad para asegurar los derechos y la calidad de vida de los 9 millones de pensionistas que hay en España, más de 130.000 en Navarra.

‘Los derechos se conquistan y se defienden’ es una campaña que recoge una batería de propuestas y medidas para garantizar el sistema público de pensiones y el fondo de reserva; para blindar los derechos sociales y garantizar la atención a todos los dependientes; y revertir los recortes y garantizar la calidad del sistema público de salud.

El sistema público de pensiones es el principal instrumento con el que cuenta el Estado de Bienestar y con el que se garantiza la renta a 9 millones de pensionistas en España: “Además de garantizar el nivel de vida de este colectivo y de ser el sustento de muchos hogares, las pensiones ayudan a la econo-

mía generando consumo y por lo tanto puestos de trabajo”. Por ello, es necesario reformar el sistema público de pensiones en el Pacto de Toledo, garantizar el poder adquisitivo, y “dejar de meter miedo con la quiebra del sistema público para que la sociedad se pase a los fondos de pensiones privados”.

En materia de dependencia, 1 de cada 3 personas dependientes sigue sin la atención adecuada: “Hay que invertir en dependencia, todo lo que se invierte, se recupera en puestos de trabajo, se podrían crear 200 mil puestos con las necesidades que existen ahora mismo”. En cuanto a sanidad, uno de los problemas que tienen las personas mayores es el

copago sanitario, “una necesidad que es básica y que les provoca muchas dificultades para llegar a fin de mes. Un 25% de los hogares del país viven de las personas jubiladas, por lo que es necesario retirar el copago sanitario”. Es necesario también actuar en la prevención para “caminar hacia un envejecimiento activo de las personas mayores”.

En Navarra hay 130.400 pensionistas con una pensión media de 1.029 euros. Para todos ellos es imprescindible revertir los recortes y garantizar las pensiones y el poder adquisitivo. “En nuestra comunidad existen más de 38.000 hogares que son sostenidos por un jubilado o pensionista”.



“La campaña se difundirá a través de mesas informativas en la calle y también en los centros de personas mayores. CCOO ha puesto a disposición de este colectivo un teléfono gratuito para atender cualquier duda: 900 102 305”



PINCHA AQUÍ para acceder al folleto de la campaña

LOS DERECHOS se conquistan y SE DEFIENDEN

ESTADO DE BIENESTAR

Pensiones

Garantizar el sistema público de pensiones y el Fondo Reserva.

Dependencia y Servicios Sociales

Blindar los derechos sociales y garantizar la atención a todos los dependientes.

Sanidad y calidad de vida

Revertir los recortes y garantizar la calidad del sistema público de salud.

CCOO
pensionistas

informacion@fpj.ccoo.es
www.pensionistas.ccoo.es



1 mayo



PINCHA AQUÍ para ver el vídeo de la jornada del 1 de mayo

Clamor contra la pobreza salarial y social

Clamor social en la manifestación convocada por CCOO y UGT, que recorrió el centro de Pamplona para conmemorar el Día Internacional del Trabajador y exigió empleo y derechos frente a la pobreza salarial y social.

Una multitudinaria manifestación recorrió el 1 de mayo las calles del centro de Pamplona para exigir empleo y derechos en una manifestación conjunta de CCOO y UGT en el marco del Día Internacional del Trabajador bajo el lema 'Contra la pobreza salarial y social'.

Villar afirmó ante los trabajadores y trabajadoras que salieron a la calle para reivindicar sus derechos que "tras más de un lustro de crisis y de soportar las políticas de recortes, el escenario en nuestro país es desolador. El desempleo, la desigualdad, la precariedad, la pobreza laboral, la brecha salarial entre hombres y mujeres, la exclusión social, el deterioro de los servicios públicos, de las pensiones, la merma de derechos laborales y democráticos... dibujan un escenario que si no se corrige, si no se cambia el rumbo, corremos el riesgo de que este se cronifique".

El secretario general de CCOO mostró

su solidaridad con el drama que están sufriendo los miles de refugiados en busca de un futuro mejor, "mientras vemos cómo las elites económicas ponen a buen recaudo sus fortunas en paraísos fiscales".

Villar señaló que la economía crece débilmente, pero no llega a las personas. Por eso, "no pueden seguir gobernando este país quienes nos han traído hasta aquí. Reivindicamos un plan de choque para el empleo; la derogación de las reformas laborales; el fortalecimiento de la negociación colectiva, impulsando los convenios sectoriales y garantizando la ultraactividad de los mismos; aumentar los salarios de manera acompañada al crecimiento económico, para reactivar el consumo y la demanda interna. Recuperar la calidad de los servicios públicos y asegurar el futuro de nuestro sistema público de pensiones. Mejorar el sistema de protección social e implementar una nueva prestación de ingresos mínimos".

También aquí, en Navarra, es necesario reorientar las políticas, porque la situación lo requiere. Todavía hay en nuestra comunidad más de 43.000 personas en desempleo y el poco empleo que se crea es precario y temporal. "Por eso, este primero de Mayo reclamamos para Navarra más inversión pública, una política industrial real, potenciar las políticas activas de empleo y Diálogo social. Reclamamos al Gobierno que cumpla sus promesas, y se convoque la Mesa General de la Función Pública.

"Fue un Primero de Mayo de hace dos años cuando los trabajadoras y trabajadoras del sector de atención a la discapacidad iniciaron una huelga indefinida en defensa de su convenio, y tras dos largos años de lucha han conseguido doblegar a la patronal. Ha sido la movilización, la pelea y la negociación en empresas como TRW, Faurecia, General Electric, Koxka y muchas otras, las que han evitado en unos casos y minorizado en otros, las amenazas de cierre y de

despidos. Es la lucha de las empleadas del hogar la que dignifica su trabajo. Ha sido nuestra movilización la que ha conseguido la absolución de los 8 compañeros de Airbus y seguiremos luchando para conseguir la absolución de los casi 300 sindicalistas que aun están procesados por su participación en huelgas. Va a ser nuestra movilización la que abra espacios de negociación para reponer los derechos de los empleados públicos y ha sido la reivindicación y la negociación de nuestra gente, la que ha posibilitado un acuerdo histórico que garantiza el futuro industrial de VW Navarra y de muchas familias en nuestra tierra. Esto es lo que hacemos, esto es lo que somos y a ello vamos a seguir dedicando todo nuestro esfuerzo".

"Maiatzaren 1ean Iruñeko manifestazioan enplegua, soldata, justizia soziala eta eskubideak eskatu ditugu"

"El Primero de Mayo es un día de lucha para reivindicar nuestro papel tras 40 años de dictadura y nuestra pelea por la conquista de los derechos laborales y sociales. Un día para reconocer a los sindicalistas que se dejan la piel en los centros de trabajo, defendiendo a sus compañeros y compañeras, movilizándolo, negociando y acordando mejoras de vida y de trabajo".



¡Viva el Primero de Mayo! ¡Vivan las Comisiones Obreras!

UN BRINDIS POR LAS PERSONAS QUE CUMPLEN 25 AÑOS DE AFILIACIÓN A CCOO DE NAVARRA

“En Navarra todavía hay más de 43.000 personas en paro y el poco empleo que se crea es precario y temporal. Por eso reclamamos más inversión pública, una política industrial real, potenciar las políticas activas de empleo y reactivar el Diálogo Social”



CCOO de Navarra rindió un sencillo homenaje a las personas que este año cumplían 25 años de afiliación al sindicato. Un pequeño detalle por su compromiso, su entrega y su lucha. Las personas homenajeadas fueron: Vicente Alejos, Cristina Bueno, José María Erdozain, José Fau, Juan José Irisarri, Ricardo Olite, José María Sádaba y Francisco Javier del Villar.

40 ANIVERSARIO

DE LA ASAMBLEA DE BARCELONA
JULIO DE 2016

**HICIMOS
HACEMOS
HAREMOS
HISTORIA**



ABRIL 2016/ABRIL 2017

Un año para reivindicar
nuestra contribución a las
conquistas democráticas