

acción

ekintza sindikala

sindical

CCOO

www.navarra.ccoo.es • REVISTA DE COMISIONES OBRERAS DE NAVARRA. NÚMERO 30 DICIEMBRE 2012

FRANQUEO CONCERTADO Nº 34/213 PERIODICIDAD TRIMESTRAL. 1 EURO. GRATUITA PARA LOS AFILIADOS/AS



EMOTIVO RELEVO

Molinero cede el testigo a Raúl Villar, nuevo secretario general



2012: un año de recortes
Quieren acabar con nuestros
derechos sociales y laborales



2012: un año de movilizaciones
Dos huelgas generales y masivas
manifestaciones en las calles



2012: nos hacemos más
fuertes. Celebramos los
congresos de las
federaciones y de la Unión



Sácale punta a forem

Lanzamiento de cursos enero-junio 2013

Si estás interesado/a en formarte, a partir del **9 de ENERO DE 2013** (MIÉRCOLES), estarán en nuestras oficinas de Forem en Mutilva, Tudela, Estella, Tafalla y San Adrián y en nuestra página web: www.foremnavarra.org, los **LISTADOS de los CURSOS** que hemos organizado para los meses de Enero a Junio de la programación de Planes de Formación Intersectoriales mediante convenios de Ámbito Autonómico dirigida prioritariamente a trabajadores/as ocupados/as 2012.

La **PREINSCRIPCIÓN** de los cursos que se impartirán en **Forem Sede Central MUTILVA** y **Forem-CCOO Tudela** (ahora en C/ Eza, 5) podrá hacerse **UNICAMENTE A TRAVÉS DE NUESTRA WEB** www.foremnavarra.org los días **14 y 15 de ENERO** DE 2013 (LUNES Y MARTES) y a partir del **16** también en nuestras oficinas.

En **Forem-CCOO Estella**, **Forem-CCOO San Adrián** y **Forem-CCOO Tafalla** los listados y la preinscripción a partir del día **9 de Enero** sólo en oficinas.



Forem Navarra
Polígono Industrial de Mutilva Baja
C/ U, nº 1-3. 31192
Mutilva Baja

Tfno.: 948 13 66 88
Fax 948 13 63 43

www.foremnavarra.org





Renovados para seguir luchando

Nos despedimos del 2012 y toca hacer balance. Un balance sin espacio para el optimismo porque durante este año que dejamos atrás hemos batido todos los récords en cifras negativas. Con una tasa de paro que ya alcanza al 24,63% de la sociedad española y con 1.728.370 hogares en los que ninguna persona activa trabaja (16,41% y 14.150 hogares en el caso de Navarra), la situación es dramática y, para algunas familias, insostenible.

No solo por no tener acceso a un empleo digno con el que poder subsistir, sino también porque nos tenemos que enfrentar a subidas de impuestos, a recortes en la educación y la sanidad públicas, en las pensiones, en las prestaciones sociales, en las ayudas a los colectivos más vulnerables como los dependientes, a un retroceso brutal en los derechos laborales y un aumento abismal de los ERE como consecuencia de la reforma laboral más agresiva aprobada en febrero, a una pérdida de poder adquisitivo por reducciones salariales y eliminación de pagas extras. Podríamos llenar todas las líneas de este editorial desmenuzando las medidas antisociales que ha aprobado el Gobierno del PP en poco más de un año que lleva en el poder. **Éste ha sido el año en el que hemos sufrido el mayor retroceso en los derechos laborales y sociales, conseguidos a base de años de esfuerzo y lucha.** Ahora quieren dismantelar el Estado de Bienestar de un plumazo, quieren acabar con todo.

Pero muy a su pesar no tienen vía libre para derruir los pilares de nuestro sistema social. Los sindicatos estamos actuando como último dique de contención frente a estas agresiones, impulsando movilizaciones, huelgas generales (dos en este año) o campañas de recogida de firmas. El Gobierno se está encontrando con una férrea oposición en las calles de todas las ciudades de España, a la que cada día se suman más personas descontentas y decepcionadas con esta forma de hacer política, reivindicando otras medidas más justas para salir de la crisis. **Fruto de este descontento social general de todos los ámbitos y sectores de la sociedad en verano nació la**

Cumbre Social, una plataforma formada por cientos de organizaciones sindicales (entre las que está CCOO), sociales y profesionales. Desde la pluralidad que representa, las organizaciones de la Cumbre Social se han unido para decir NO a los recortes y al retroceso del Estado de Bienestar y han unificado en una sola voz la petición de salidas justas a esta crisis. Juntos somos más fuertes, y juntos hemos participado en las huelgas generales y en multitud de manifestaciones, como la gran marcha a Madrid del 15 de septiembre. Juntos, continuaremos movilizándonos por un futuro digno. La lucha será larga, pero no daremos ni un paso atrás.

En este difícil contexto, **desde CCOO de Navarra nos tenemos que enfrentar a nuevos retos para defender los derechos de la clase trabajadora, la igualdad y la justicia social.** Con ese objetivo muy presente, hemos celebrado asambleas y procesos congresuales en todas las federaciones y también el X Congreso de la Unión Sindical de CCOO de Navarra, el máximo órgano de dirección del sindicato. En cada Congreso se ha sembrado la semilla para la acción sindical de los próximos cuatro años en todos los sectores de la actividad económica de Navarra. En unos, los secretarios generales repiten mandato renovando su compromiso, en otros, nuevas caras se han puesto con ilusión al frente de las secretarías generales. En el caso de la Unión también. El 14 de diciembre despedimos a 'Moli' entre lágrimas y palabras de agradecimiento y cariño por todos estos años de lucha y dedicación al sindicato. Emocionantes imágenes repasaron su militancia, dejando constancia de su importante labor al frente de las Comisiones Obreras de Navarra. "Moli, gracias por lo que nos has dado". En un emotivo acto de clausura del Congreso, Molinero cedió la secretaría general de CCOO de Navarra a Raúl Villar, que afirmó que en esta nueva etapa trabajará para crecer en afiliación y representatividad, para estar más organizados y cohesionados, para estar en los centros de trabajo y hacer un sindicalismo de proximidad. **Nos quieren quitar de en medio, pero lejos de rendirnos nos estamos haciendo más fuertes.**





Afiliada a la Confederación Europea de Sindicatos

Sede central

Avda. Zaragoza, 12
31003 Pamplona-Iruñea
Teléfono: 948 24 42 00
Fax: 948 24 43 11
navarra@navarra.ccoo.es
www.navarra.ccoo.es

Secretaría General

José M^a Molinero

Área de Organización

Raúl Villar
rvillar@navarra.ccoo.es

Área de Acción sindical y Mujer

Pilar Arriaga
parriaga@navarra.ccoo.es

Área de Comunicación, Formación sindical y Afiliación

Daniel Hernández
dhernandez@navarra.ccoo.es

Área de Formación, Empleo y Política social

Manuel Rodríguez
mrodriguez@navarra.ccoo.es

Área de Salud laboral y Medio ambiente

Carmen Sesma
carmen.sesma@navarra.ccoo.es

Área de Finanzas

David Escobosa
descobosa@navarra.ccoo.es

Área de Internacional y Cooperación al desarrollo

Argia Aldaya
aaldaya@navarra.ccoo.es

Área de Migraciones

Eduardo Jiménez
eduardoj@anafe-cite.org

Dirección

Daniel Hernández
dhernandez@navarra.ccoo.es

Coordinación

María Loizu
Pilar Osés
mloizu@navarra.ccoo.es
poses@navarra.ccoo.es

Fotografía

Iñaki Zaldúa
Antonio Olza
Unión Sindical de CCOO de Navarra
Irsa + Esc Comunicación

Diseño y maquetación

Irsa + Esc Comunicación

Edición

Comisión Ejecutiva de CCOO de Navarra

Tirada

18.000 ejemplares

Depósito legal

NA-380/2005

I.S.S.N.

1699-1044

Acción Sindical - Ekintza Sindikala quiere agradecer su confianza a todos los anunciantes y afiliados y afiliadas, que hacen posible esta publicación.

Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción total o parcial de los artículos, fotografías y demás contenidos gráficos de la revista.

[sumario]

5 a 11

UN 2012 DE RECORTES Y MOVILIZACIONES

El mayor ataque a nuestros derechos



UN 2012 DE RECORTES Y MOVILIZACIONES

Un año de movilizaciones



13 a 17

19 a 26

CONGRESOS DE LAS FEDERACIONES

Nuevas Ejecutivas, nuevos compromisos, nuevos retos



X CONGRESO DE CCOO DE NAVARRA

Despedida a José M^a Molinero y bienvenida a Raúl Villar

27 a 31





2012 El mayor ataque a nuestros derechos

Cada viernes, una reforma. Un derecho menos, una carga más, un pasito atrás en nuestro Estado de Bienestar. El PP está gobernando a golpe de decreto para beneficiar a unos pocos y perjudicar a la mayoría social de este país. Decreto a decreto están haciendo más pobres a las clases medias y bajas, que cada vez tienen más dificultades para encontrar o conservar el empleo y llegar a fin de mes, para hacer frente a mayores gastos con menos ayudas. Día a día, se multiplican las situaciones de vulnerabilidad.

2012 pasará a la historia como el año de los recortes, de los tijeretazos, pero también de las movilizaciones y de la respuesta ciudadana contra ellos. Quieren acabar con todo, pero juntos formamos un muro que no podrán derribar, una barrera que no les dejará pasar, porque no vamos a permitir que nos dejen sin futuro.



[Un 2012 de recortes y movilizaciones]

2012 El mayor ataque a nuestros derechos

Un año a ritmo de tijeretazo

Ha pasado poco más de un año desde que Mariano Rajoy tomó el rumbo de este país. Si miramos atrás, el balance es desolador. En poco más de un año hemos retrocedido décadas en la destrucción de nuestro modelo social de convivencia. Los recortes en sanidad, en educación, en derechos sociales y laborales, los ataques a



los colectivos más vulnerables como pensionistas, inmigrantes o desempleados son solo una muestra más de que estamos ante el Gobierno más antisocial de la historia democrática de España. Un Gobierno que dirige sus políticas a salvar bancos, a cuadrar números para pagar deuda a costa de recortar en servicios públicos y empobrecer a las clases medias, pero que se olvida de las personas y de la justicia social. Éstas son algunas de las medidas que han aprobado.

Murrizketen urtea izan da 2012-a, baita mobilizazioen urtea ere

Subida de impuestos y gastos para las familias

En diciembre el Gobierno subió el IRPF, el Impuesto de Bienes inmuebles, congeló los salarios de los funcionarios de la administración estatal y el salario mínimo interprofesional y recortó en I+D+i. En abril subió el recibo de la luz y el gas, un 7 y un 5% respectivamente. Poco después, en verano, decidió subir el IVA (del 18 al 21% el tipo general y del 8 al 10% el tipo reducido), incumpliendo así otra de sus promesas electorales. Precisamente por eso, por llevar a cabo políticas contrarias a las que prometió, se le acusa de fraude democrático.





Continuos recortes en la educación y la sanidad públicas

La educación y la sanidad públicas, pilares del Estado de Bienestar, están siendo objeto de los mayores ataques del Gobierno. Además de reducciones en los presupuestos de 2012 del 14% en el ministerio de Sanidad y del 21% en el de Educación, se han aprobado múltiples recortes. Por un lado, se establece el copago farmacéutico en función de la renta, se limita la atención sanitaria a inmigrantes, se reduce la contratación de profesionales sanitarios con el consiguiente aumento de listas de espera, se impone el pago de prótesis ambulatoria y transporte sanitario no urgente, se elimina la prestación a los fármacos para síntomas menores como mucolíticos o antidiarreicos, etc. Por otro, en el ámbito educativo aumentan el número de alumnos por aula, se eliminan becas y ayudas, suben las tasas universitarias (hasta 540 euros por matrícula), no se cubren las bajas del profesorado de menos de dos semanas, etc.



Manifestación en Estella

La reforma laboral más agresiva

Rajoy aprobó en febrero vía decretazo una reforma laboral cuyas consecuencias ya desmenuzamos en el anterior número de esta revista: abarata y facilita el despido, otorga al empresario poder ilimitado para modificar las condiciones laborales (desde la jornada y el horario hasta las funciones del trabajador o trabajadora), permite los ERE sin autorización, atenta contra la negociación colectiva, fomenta la reducción de salarios y permite el despido por enfermedad entre otras cosas.



Los empleados públicos pierden la paga extra de Navidad

Los empleados públicos están siendo uno de los colectivos más castigados por el Gobierno del PP. Desde que comenzó la crisis han visto cómo iban perdiendo poder adquisitivo con continuas reducciones y congelaciones de salario, además de otros recortes en sus derechos laborales. La última medida a la que tienen que hacer frente, una de las más duras, es la pérdida de la paga extra de Navidad.



[Un 2012 de recortes y movilizaciones]

2012 El mayor ataque a nuestros derechos



Recortes a los colectivos más vulnerables: desempleados, jóvenes, plan Prepara, dependencia, pensionistas...

El Gobierno del PP ha destinado miles de millones de euros de dinero público a sanear entidades financieras y sin embargo no tiene reparos en recortar las prestaciones a quienes más lo necesitan, a los colectivos más vulnerables:

- Se recorta la prestación por **desempleo** a los nuevos parados desde el séptimo mes.
- Se endurece los criterios de acceso al **Plan Prepara** (Programa de Recalificación Profesional) para las personas que han agotado su prestación por desempleo y no tienen de qué vivir.
- Los **jóvenes**, que a pesar de su preparación se enfrentan a tasas de paro del 50%, no pueden cobrar dicho subsidio si viven con sus padres y éstos superan determinado nivel de renta.

- **Dependencia:** es uno de los colectivos más vulnerables y más indefenso por su edad, enfermedad o discapacidad y están sufriendo recortes en garantías jurídicas, prestaciones sociales y atención sanitaria.

- **Pensionistas:** una de las últimas medidas del Gobierno es el anuncio de no revalorizar las pensiones conforme al IPC, incumpliendo otra de sus promesas electorales. Esta medida afecta a casi 9 millones de pensionistas en España y a 124.000 en Navarra y se suma así a la continua pérdida de poder adquisitivo que está sufriendo este colectivo, cuyas pensiones ya estuvieron congeladas en el año 2011 y que durante este año solo han subido un 1%. En el período de estos dos años la pérdida de poder adquisitivo ha sido cercana al 5%.





Se fomentan las privatizaciones

El Gobierno quiere dismantelar los servicios públicos de este país y han dejado la puerta abierta a la privatización de Renfe, a la desaparición de Feve, se están reduciendo el número de empresas públicas, se desinvierte en sociedades portuarias, se cede a empresas privadas la gestión de servicios de hospitales y centros educativos que hasta ahora eran de titularidad pública...

Y mientras se aplican todos estos recortes... para rescatar a las entidades financieras sí hay dinero

Para las instituciones europeas y españolas neoliberales que nos gobiernan parece que es más importante salvar a los bancos que a las personas. Los hechos hablan por sí solos. Mientras se ha recortado en derechos sociales básicos como la educación y la sanidad públicas, se han destinado miles de millones de euros a emprender sucesivas reformas del sistema financiero (Bankia recibió una inyección de millones de euros de dinero público para sanearse) y a la creación de SAREB (Sociedad de Gestión de Activos Procedentes de la Reestructuración Bancaria) o banco malo.



La opinión



Ignacio Fernández Toxo

“De no cambiar radicalmente de rumbo, el Gobierno se encontrará con un conflicto social permanente”

El balance que se puede hacer de la gestión de Rajoy en solo un año va camino de récord: casi un millón de parados más, fuerte deterioro del Estado de bienestar y los servicios públicos, eliminación de derechos sociales y laborales, golpe a los derechos civiles, incremento de la exclusión social y la pobreza, política económica suicida que renuncia a la actividad y a la creación de empleo, ayuda ilimitada a las entidades financieras y eliminación de prestaciones sociales a las personas que más lo necesitan, negativa sostenida a una reforma fiscal para que el Estado pueda desarrollar las políticas públicas, y fuerte transferencia de recursos públicos a la iniciativa privada.

Asistimos además a una peligrosa tendencia de gestión autoritaria y a un monumental fraude democrático, si tenemos en cuenta que el Ejecutivo de Mariano Rajoy concurrió a las

elecciones con un programa y gobierno con otro radicalmente distinto, mientras responde a la creciente respuesta social y sindical como si de conflictos de orden público se tratara. El único grupo que aplaude sus decisiones y celebra sus políticas es la élite económica y financiera, y con frecuencia las cúpulas de las organizaciones empresariales a las que pertenecen.

De no cambiar radicalmente de rumbo, el Gobierno se encontrará con un conflicto social permanente. El movimiento sindical en general y CCOO en particular no parará hasta que cambien las políticas que nos hundieron en la recesión y el desempleo. Por eso exigimos la convocatoria de un referéndum para que el Gobierno someta al voto de la ciudadanía los recortes que aplica y que no figuraron en su programa electoral.

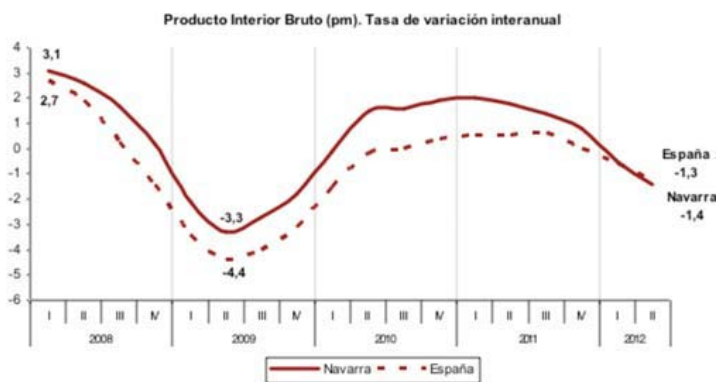


La crisis en Navarra

Navarra vive las peores consecuencias de la crisis y la sociedad espera respuestas

Con casi 50.000 personas en desempleo, Navarra vive actualmente las peores consecuencias de la crisis. El paro juvenil alcanza el 42,65%, en más de 14.000 hogares ninguna persona activa está trabajando y más de 24.000 personas son parados de larga duración que están agotando sus prestaciones. La sociedad navarra reclama respuestas para atajar el problema del paro y luchar contra el aumento de la vulnerabilidad social.

A pesar de que ciertas características de nuestra comunidad, como una mayor presencia de actividades con valor añadido, el mayor nivel general de cualificación, una consolidada concertación social, etc., hayan servido de colchón en los primeros años de la crisis, Navarra no es ajena a las peores consecuencias de esta coyuntura socioeconómica. **Los indicadores económicos confirman un nuevo desplome de la economía navarra.** De un crecimiento superior al 4% en 2007 y tras una fuerte caída de la economía en 2009, hemos pasado a sumirnos en una nueva recesión en el último año.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Contabilidad Trimestral de Navarra y España.

Esta situación económica no propicia la recuperación del empleo que se ha destruido constantemente desde 2008. Aunque los primeros efectos de la crisis en el empleo fueron visibles en Navarra meses más tarde que en España, esto no ha evitado que durante el último año hayamos llegado a alcanzar una cifra de desempleo de alrededor de las 50.000 personas.

Tampoco puede consolarnos el hecho de que nuestra tasa de desempleo se sitúe en el 16,41%, 8,2 puntos por debajo de la española, porque esto significa que desde 2008 la tasa de paro navarra ha aumentado en 10,8 puntos (del 5,62% al 16,41%).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de registro de desempleo del SNE.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

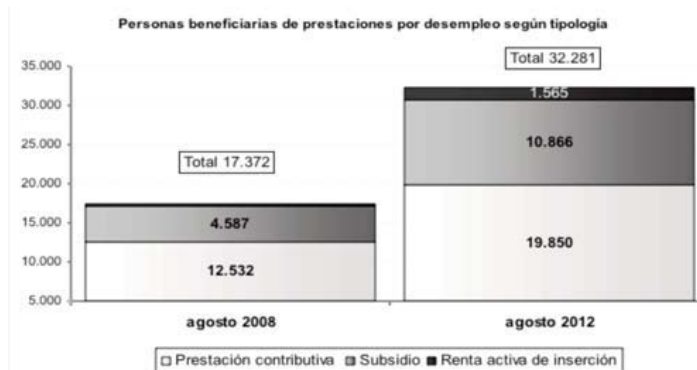


Dentro de lo alarmante que es, en general, la situación del empleo en Navarra, cabe destacar tres aspectos de especial relevancia:

- La desmesurada tasa de desempleo juvenil, que alcanza el 42,65%.
- Los 14.150 hogares navarros en los que ninguna de las personas activas se encuentra trabajando, aproximadamente un 8% del total de hogares con al menos un activo.
- La importante tendencia alcista de la tasa de desempleo de larga duración. El número de personas paradas de larga duración se sitúa en Navarra en torno a las 24.000.

La prolongación en el tiempo de la pérdida del empleo conlleva un importante incremento de la exclusión y la vulnerabilidad. **Cada vez son más las personas que, tras un dilatado tiempo en desempleo, han agotado todas las prestaciones disponibles.** Según los datos correspondientes a agosto de 2012, la tasa de cobertura se situaba en Navarra en el 70,8%, lo que supone que aproximadamente 13.300 personas desempleadas en la Comunidad Foral con experiencia laboral no contaban con ninguna cobertura por desempleo.

El número de personas beneficiarias de prestaciones ascendía a 32.281. En el mismo mes de 2008 el número era de 17.372, es decir, se ha producido un incremento del 85,8%. Por otra parte de esas 32.281 personas beneficiarias, el 61,5% lo eran de prestaciones, un 33,7% de subsidios y el restante 4,8% de rentas activas de inserción. Conviene añadir que los subsidios, dadas las circunstancias, son una ayuda importante para muchas familias, pero hay que tener en cuenta que la cuantía es muy modesta (alrededor de 430 euros). Por tanto, derivado del alargamiento de las situaciones de desempleo y del agotamiento de las prestaciones el número de personas con necesidades asistenciales se está incrementando de manera significativa.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de empleo y Seguridad Social.

En definitiva, las consecuencias sociales de la crisis están siendo terribles. Los niveles de pobreza se han incrementado, así como la desigualdad de ingresos. **La cohesión social, sobre la que se había trabajado tanto en Navarra, se está resquebrajando a pasos agigantados.**

Y frente a esta situación el Gobierno foral no ha hecho uso de los instrumentos de los que dispone y con los que podría haber reducido los efectos de la crisis entre los y las navarros. El freno a una política fiscal más progresiva, los recortes a Ley de Dependencia, la sustitución de la Renta Básica por la Renta de Inserción Social (más excluyente y limitada que la anterior), son ejemplos de una política cortoplacista que no plantea las bases para mejorar, a medio plazo, la competitividad y el desarrollo social de nuestra comunidad. **En este contexto es más necesario que nunca recuperar el Diálogo Social, alcanzar acuerdos** y adaptarlos a las nuevas realidades. Porque la sociedad Navarra espera respuestas.



VISITA NUESTRO PORTAL EN INTERNET

www.anafe-cite.org

Puedes acceder a la legislación en materia de extranjería, a noticias de actualidad, ofertas de empleo, oferta formativa de Anafe, tablón inmobiliario y en su parte interactiva cuenta con foros y chat donde intercambiar pareceres con otros internautas. Puedes realizar asimismo numerosas descargas de material editado por la Fundación; consultar nuestro observatorio de la inmigración y muchas novedades más que irán apareciendo en la misma.

Visítala y haznos llegar tu parecer.



fundación
anafe



servicio
navarro
de empleo



UNIÓN EUROPEA



Gobierno de Navarra
Departamento de Política Social,
Igualdad, Deporte y Juventud

TRANSPORTE sostenible a los centros de trabajo



La **MOVILIDAD SOSTENIBLE** es más **segura, equitativa, saludable, eficiente, económica y competitiva**, pero exige **IMPLICACIÓN, COMPROMISO, DIÁLOGO Y CONSENSO**.

i **Infórmate y participa**



Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente CCOO Navarra

Avda. Zaragoza, 12-6ª planta, 31.003 Pamplona · Tf: 948 233 090
mambiente@navarra.ccoo.es · www.navarra.ccoo.es

2012 CONTIGO
AVANZAMOS





2012 un año de movilizaciones

2012 pasará a la historia como uno de los años más duros para la economía, para la clase trabajadora y para las familias, pero también lo hará como uno de los años de mayores movilizaciones de la historia democrática de este país. Dos huelgas generales, el 29 de marzo y el 14 de noviembre, y entre tanto, decenas de manifestaciones y concentraciones masivas por las calles de Navarra, así como de las principales ciudades de España.

La ciudadanía ha levantado la voz en las calles ante la política más agresiva contra el Estado de Bienestar. Y lo sigue haciendo prácticamente a diario, con mensajes de hartazgo e indignación en diferentes ámbitos y sectores por los recortes que están sufriendo todos los colectivos (la sanidad, enseñanza, empleados públicos, dependencia, pensionistas, trabajadores y trabajadoras afectadas por la reforma laboral y un largo etcétera).

Sindicatos, organizaciones profesionales y entidades sociales han unido fuerzas en plataformas comunes como la Cumbre Social, para aglutinar a la mayoría social y sindical de este país y mostrar un rechazo rotundo a esta forma de hacer política. Una política que no está mejorando la economía, sino todo lo contrario, cada día nos hunde un poco más. Por eso, hoy más que nunca son necesarias las voces de rechazo a los recortes, unas voces que exijan alternativas. Porque el silencio es un guiño al Gobierno de Rajoy y de Merkel.

NO DEJAN EL FUTURO
HUELGA GENERAL
14



[Un 2012 de recortes y movilizaciones]

2012 Un año de movilizaciones

14-N: una huelga histórica por ser general, social y europea



Masiva manifestación en Tudela, el 14-N por la tarde

Dos huelgas generales en solo un año han respondido a los duros recortes ordenados desde Europa y a las provocaciones de un Gobierno que solo se preocupa por contentar a unos pocos empresarios y entidades financieras mientras recorta sin escrúpulos a quienes menos tienen. Primero fue el 29 de marzo. Después, el 14 de noviembre. En esta segunda ocasión, la huelga fue general, social y europea. Porque... ¡cada vez somos más fuertes!

La convocatoria de huelga del 14-N de CCOO y UGT estuvo respaldada por la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y por las organizaciones sociales, profesionales y sindicales que forman parte de la Cumbre Social. La jornada fue histórica por su trascendencia. En palabras de José María Molinero, "porque traspasa límites geográficos e ideológicos para expresar a los gobiernos nacionales y a los responsables de las instituciones de la UE el más absoluto rechazo de las políticas de austeridad y reformas estructurales que, con distinto grado de intensidad, se están aplicando en la gran mayoría de los Estados de la Unión".



En la misma línea, la CES, cuyo presidente actual es el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, consideró “urgente la rectificación de las políticas de austeridad por otras que coloquen la promoción del crecimiento económico y del empleo y la solución de la crisis de las deudas soberanas de los Estados como primeras prioridades”.

Con esta reivindicación de políticas alternativas y de profundo rechazo a los recortes, el 14-N secundaron la huelga general, además de España, Grecia, Portugal, Irlanda, Chipre y Malta, y prácticamente en todos los países de la UE (Francia, Italia, Bélgica, Dinamarca, etc) se vivieron jornadas de protesta y de movilización durante ese día.

En Navarra el paro fue muy importante, con un seguimiento que superó el 70%, y se paralizó la actividad industrial de las grandes empresas. La jornada se desarrolló sin incidentes, con una amplia participación de trabajadores y trabajadoras por cuenta ajena, empleados públicos y autónomos, a los que se sumaron millones de ciudadanos y ciudadanas en forma de huelga de consumo y de movilizaciones en todas las capitales de España.

Pero sobre todo, fueron grandes las manifestaciones de la mañana y de la tarde, especialmente la de la tarde, una movilización masiva y plural convocada por la Cumbre Social que en el caso de Navarra abarrotó las calles de Pamplona y Tudela. 35.000 personas se manifestaron en la capital navarra y 10.000 lo hicieron en la ciudad de la Ribera. El 14-N ha sido la mayor y más contundente “enmienda a la totalidad” a las políticas del Gobierno.



Greba eguneko manifestazioak oso jendetsuak izan ziren Nafarroa osoan: 35.000 lagun Iruñean eta 10.000 inguru Tuteran atera ziren kalera A-14ko arratsaldean.



ELA y LAB no secundaron la jornada de huelga europea

La unión no fue posible

ELA y LAB apostaron una vez más por la desunión. Decidieron mantenerse al margen y no secundar una convocatoria de huelga general histórica por ser también social y europea. Como en otras ocasiones, nosotros emplazamos a los sindicatos nacionalistas a sumarse a la mayoría, pero ellos parecen tener su propia agenda, una agenda limitada al marco de Euskal Herria. Ni siquiera sus propios afiliados y afiliadas pudieron entender que se quedarán al margen de la mayor movilización social y sindical de España y Europa, y más cuando ELA forma parte de la Confederación Europea de Sindicatos.



[Un 2012 de recortes y movilizaciones]



Se forma la **Cumbre Social de Navarra** para expresar un **NO rotundo y plural** ante los recortes

A finales del verano de 2012 se formó la Cumbre Social de Navarra, una plataforma que aglutina a 38 entidades de diversos ámbitos que representan a 246 organizaciones. La Cumbre Social de Navarra, al igual que la Cumbre Social a nivel estatal, supone la unión de los movimientos sociales y sindicales representando a la mayoría de la sociedad navarra para expresar una unidad de acción frente a los recortes, una unión que, desde la pluralidad y la diversidad de las organizaciones que engloba, reivindica políticas más justas, que defiendan el Estado de Bienestar y que apuesten por el empleo, el crecimiento y la protección de los colectivos más desfavorecidos.

La Cumbre Social ha organizado numerosos actos de protesta en las calles. Primero fueron los viernes de agosto, con concentraciones frente a la Delegación del Gobierno en Navarra. Des-

pués, una cadena humana en el Paseo Sarasate denunció en silencio, cogidos de las manos y con camisetas rojas, los recortes. La marcha de miles de personas a Madrid del pasado 15 de septiembre, que se desplazaron hasta la capital en decenas de autobuses que partieron de localidades de toda Navarra; la participación en la huelga del 14 de noviembre, con la convocatoria de una manifestación en nombre de la Cumbre que tuvo lugar por la tarde y resultó masiva; o la manifestación del pasado 17 de diciembre contra el pensionazo son solo algunas de las acciones de protesta contra el Gobierno y sus recortes que ha llevado a cabo la Cumbre Social de Navarra. Sin duda, éste será un camino largo y las organizaciones de la Cumbre continúan unidas trabajando para denunciar en las calles, junto a la ciudadanía, los recortes y para exigir alternativas. Porque otra forma de afrontar la crisis es posible.

La Cumbre Social impulsa una campaña para exigir un referéndum



No se puede concurrir a las elecciones generales con un programa y gobernar con otro, y eso es lo que está haciendo el PP. Por ello, amparándose en el artículo 92.1 de la Constitución española (que establece que “las decisiones políticas de especial trascendencia podrán ser sometidas a referéndum consultivo de todos los ciudadanos”), la Cumbre Social ha impulsado una campaña de recogida de firmas para exigir al Gobierno que

celebre una consulta popular vinculante acerca de los recortes que están cambiando la realidad de nuestro país y la vida cotidiana de sus habitantes.

Entra en la página web www.exigimosunreferendum.org y firma si tú tampoco estás de acuerdo con el abaratamiento del despido, la individualización de las relaciones laborales, los recortes en educación, sanidad y servicios sociales, el incremento de los impuestos, la reducción de salario y pérdida de empleo en las administraciones y empresas públicas, los recortes en dependencia, la reducción de las prestaciones por desempleo, etc... El 20 de noviembre no nos preguntaron, pero ahora tendrán que oírnos.



Organizaciones que pertenecen a la Cumbre Social de Navarra

Organizaciones sindicales: CCOO (Comisiones Obreras de Navarra); UGT (Unión General de Trabajadores de Navarra); SOLIDARI; AFAPNA; APF (Agrupación de Policía Foral de Navarra); CSI-F (Central Sindical Independiente y de Funcionarios de Navarra); USO (Unión Sindical Obrera de Navarra); SPA (Sindicato de Personal Administrativo); APM-SPPME (Agrupación Profesional de la Policía Municipal de Pamplona); AUGC (Asociación Unificada de Guardias Civiles de Navarra); SUP (Sindicato Unificado de Policía de Navarra); STAJ (Sindicato de Trabajadores de Administración de Justicia).

Organizaciones sociales: Movimiento 15M-NAVARRA; Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo de Navarra (62 organizaciones); CORMIN, Comité de Representantes de Personas con Discapacidad de Navarra (38 organizaciones); Red Navarra de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (26 organizaciones); Plataforma por la Defensa de los Derechos de las Personas con Dependencia; HERRIKOA, federación de APYMAS; Sociedad Navarra de Medicina de Familia y Atención Primaria; AXOLA, Asociación Navarra para la promoción del Bienestar Social y los Servicios Públicos; Asociación Cultural Poeta Miguel Hernández, Fundación Zabaldía, Unidad Cívica Navarra por la República.

Organizaciones juveniles y estudiantiles: Consejo de la Juventud de Navarra / Nafarroako Gazte Kontseilua (71 organizaciones); Sindicato de Estudiantes; Eraldatu-Izquierda Estudiantil; Asociación de Estudiantes SADAR; Juventudes Socialistas de Navarra; Gazte Komunistak-Juventudes Comunistas de Navarra.

Organizaciones profesionales y de autónomos: Colegio Oficial de Trabajo Social; UPTA, Unión de Profesionales Trabajadores Autónomos de Navarra.

Organizaciones de inmigrantes: FAIN, Federación de Asociaciones de Inmigrantes de Navarra (12 organizaciones).

Organizaciones de jubilados y pensionistas: Asociación de Mayores LACARRA; Asociación Navarra de Jubilados Progresistas; Observatorio del Mayor, Unión de Pensionistas, Jubilados y Prejubilados.

Organizaciones de mujeres: Ahora Ellas

Organizaciones ecologistas: Ecologistas en Acción de la Ribera



La Cumbre Social de Navarra participó en la marcha a Madrid del 15-S

Entre las dos huelgas generales del 2012 se han llevado a cabo numerosas protestas en las calles de Navarra y de todo el país. Una de las más multitudinarias fue la marcha a Madrid del pasado 15 de septiembre. Más de dos mil navarros se desplazaron hasta allí en 25 autobuses y coches propios para acudir a una gran marcha en la que cientos de miles de personas llegadas desde toda España gritaron “ya basta” y mostraron su profundo malestar por los recortes y las medidas que está aplicando el Gobierno, bajo el lema ‘Quieren arruinar el país. Hay que impedirlo’..

La marcha de la expedición navarra formada por las dos mil personas desplazadas desde las 38 entidades que forman parte de la Cumbre Social de Navarra (entre las que se encuentra CCOO) partió desde la calle Príncipe de Vergara hasta la Plaza de Colón bajo una pancarta única con el lema en castellano y en euskera ‘Navarra contra los recortes’. Esa marcha confluyó con otras marchas encabezadas por otras comunidades autónomas y con las mareas temáticas de rechazo a los recortes (marea verde por la educación pública, marea blanca por la sanidad pública, naranja por la dependencia, negra por los servicios públicos y violeta por las asociaciones de mujeres).

En palabras de José María Molinero, “la movilización del 15 S mostró el rechazo absoluto de la sociedad a los recortes y el miedo del Gobierno del PP a esta marea humana de oposición a sus políticas. Incluso prohibieron filmar imágenes aéreas de las marchas porque fueron especialmente masivas”.

Empresas de Trabajo Temporal
y Prevención de Riesgos Laborales

ETT Enlérate

En el trabajo
¡exige tus derechos!



SALUD LABORAL
Infórmate y participa
948 23 30 90

CCOO
comisiones obreras de Navarra
Nafarroako langile komisiok

Avda. Zaragoza 12, 6ª planta
31003 Pamplona
snav@navarra.ccoo.es
www.navarra.ccoo.es

IT-23/2011
Con la financiación de:

 **FUNDACIÓN
PARA LA
PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES**

[Congresos de las federaciones]



las federaciones celebran sus congresos

CCOO de Navarra ha despedido el año con una etapa congresual que comenzó a finales de octubre para las federaciones y que ha culminado el pasado 14 de diciembre con la celebración del X Congreso de la Unión Sindical de CC OO de Navarra. Cada cita congresual ha sembrado la semilla para la acción sindical de cara a los próximos cuatro años en todos los sectores de actividad económica de Navarra. En unos congresos se han elegido nuevas personas al frente de las secretarías generales, en otros los actuales han renovado su compromiso, y en todos se han debatido programas de acción para hacer frente a los nuevos retos de los próximos años.



**Nuevos tiempos,
nuevas caras,
nuevos compromisos**



Nueva Ejecutiva

Por la lista de Rodríguez se eligieron los siguientes miembros (9): *Chechu Rodríguez Gil, Moisés Colmenero Murias, José Manuel Romeo Álvarez, Miren Marcotegui Arza, Santiago Marcos Lorenzo, Félix Bienzobas Lázaro, Iñaki Sagastibeltza Beraza, Hernán Goñi Ruiz, M^a Socorro Ojer Bueno.* Por la lista de Zapata (6): *Ana Zapata Aguirre, Miguel Ángel López Lorente, Ricardo Oscáriz Yagüe, Jorge Gómez Martín, Esteban Arambillet Castán, Isabel Vidal Ruiz.*

Industria

Chechu Rodríguez asume la Secretaría General de la federación más importante de CCOO de Navarra

En el Congreso de la federación de Industria se presentaron dos candidaturas. En él se eligió como secretario general a Chechu Rodríguez con 48 votos frente a los 34 que recibió la candidatura encabezada por Ana Zapata, la hasta ahora secretaria de Acción Sindical de la Federación de Industria de CCOO de Navarra.

Federación La del metal es la más importante de CCOO de Navarra.

- Cerca de 5.000 personas afiliadas
- 415 delegados y delegadas.
- Engloba a industrias de productos metálicos (siderurgia, automoción, ferrocarril, naval, aeronáutica, herramienta, montaje, etc.), así como la minería y el sector eléctrico.

Nuevos compromisos, nuevos retos

Son tiempos difíciles en los que nos toca gestionar desde la responsabilidad para dar respuesta a los problemas de los trabajadores y afiliados. Nuestra prioridad es resolver el bloqueo de la negociación colectiva, los convenios sectoriales y garantizar el empleo, preservando los derechos de los trabajadores y trabajadoras frente a las agresiones de las patronales y los gobiernos de turno. Trabajaremos para que afiliados, afiliadas, delegados y delegadas sientan el sindicato como suyo y a la Federación de Industria como una herramienta útil en su día a día, desde la proximidad, mejorando los cauces de comunicación y la formación sindical. Trabajaremos también para crecer en representación y afiliación y convertirnos así en el primer referente sindical en la industria navarra.



SECRETARIO GENERAL
Chechu Rodríguez, hasta ahora secretario de la sección sindical de Volkswagen Navarra, sustituye en el cargo a José Ramón Fernández, secretario general de Industria durante los últimos años.

Comfia

Tomar impulso y construir un nuevo modelo de trabajo

En el Congreso de Comfia se eligió de nuevo como secretario general a Josu Ros.

Federación

- Más de 1.500 personas afiliadas
- 153 delegados y delegadas.
- Forman parte de COMFIA los trabajadores y trabajadoras de bancos, cajas de ahorro, compañías de seguros, consultorías, inmobiliarias, Empresas de Trabajo Temporal (ETT), informática, telemarketing, ingenierías y despachos en general.

Nuevos compromisos, nuevos retos

Este Congreso nos debe servir para tomar impulso y para reivindicar nuestro papel en la empresa y en la sociedad, con un objetivo claro: construir un modelo de trabajo adaptado a estos nuevos y difíciles tiempos en los que nos va a tocar desarrollar nuestro quehacer sindical para defender los derechos colectivos de los trabajadores y trabajadoras de los diferentes ámbitos.

Los procesos congresuales han servido para debatir y decidir las líneas de actuación para los próximos cuatro años



Servicios Privados

Defender la negociación colectiva para avanzar en derechos



Nueva Ejecutiva

La nueva Ejecutiva elegida estará formada por los siguientes miembros: *Juan Antonio Vidal Canabal, Beatriz Caparoso Yunta, Pilar Piñeiro Gallego, Diego Vidal Gasco, Gabriel Maquirriain Vela, Rubén Belzunegui Olló, Beatriz Lacalle Peñas, Gorka Arias Ferraz, Marisa García Fernández, José Francisco Vallejo Ochoa y Carmen Nagore Domaica.*

SECRETARIO GENERAL

Juan Antonio Vidal, más conocido como Toño, tiene 36 años, es licenciado en Derecho y lleva afiliado a CC00 desde el año 2000. En esa etapa comenzó como responsable de la comarca de Tafalla. Éste es su tercer mandato como secretario general.



En el Congreso de la federación de Servicios Privados se reeligió a Juan Antonio Vidal como secretario general por unanimidad.

Federación Es la segunda de la Unión Sindical de CC00 de Navarra.

- 2.600 personas afiliadas
- 250 delegados y delegadas
- Agrupa a trabajadores de muy diferentes sectores del sector de servicios privados: hostelería, restauración, comercio e hipermercados, seguridad, limpieza, jardinería, empleadas del hogar, etc.

Nuevos compromisos, nuevos retos Nuestra federación ha aumentado en afiliación (pese al escenario de destrucción de empleo) y en representación

en las empresas (un 16% más). En este nuevo mandato continuaremos reforzando la estructura organizativa y la representación para dar más y mejor cobertura. Seguiremos pidiendo a la patronal que desbloqueen la negociación colectiva, que se racionalicen las estructuras de negociación colectiva sectorial en Navarra (existe una excesiva dispersión, hay 12 convenios de comercio). Demandaremos a las empresas una actitud más responsable para garantizar el empleo, acudiendo a mecanismos negociados de flexibilidad y no por la vía fácil del despido y de la reforma laboral. Exigiremos a los poderes públicos que abandonen las políticas de austeridad y recorte y que se garantice la cobertura de la protección social para todas las personas que están en desempleo.

Nueva Ejecutiva

La nueva Ejecutiva votada para los próximos cuatro años estará compuesta por:

Josu Ros, Edurne Azanza Burusco, Marta Azcona Bissie, Belén Colio Salas, Juan Eseverri Abentin, Arantxa Fernández Razkin, Juanjo Pérez Capapay, Alfredo Sainz Urtubia, Txomin Senosiain Gascue y Julián Torres Huici.

SECRETARIO GENERAL

Josu Ros, cuya profesión está vinculada al sector financiero, está afiliado a CC00 desde 1984 y ahora renueva mandato al frente de la federación de Comfia.



FSC

Cecilio Aperte, nuevo secretario general para defender los servicios a la ciudadanía



SECRETARIO GENERAL

Cecilio Aperte Mínguez es natural de Castejón, es ferroviario y hasta ahora era secretario de organización de la FSC y responsable de CC00 en la sede comarcal de Tudela. Cecilio Aperte se afilió a CC00 de Navarra en enero de 1981.



Nueva Ejecutiva Está formada por: *Cecilio Aperte Mínguez, Javier Ibáñez Oraien, Sonia Pedrosa Obregón, Javier Serrano Arce, Maite Mihura Gárate, Antonio Agesta Peñuela, Ana Tirapu Garde, Ramón Alvaré Malvar, Maite Soro Marqués, José Javier Barínaga Adrián, José Vicente Zunzarren Crespo, Santiago Costa Casabiel, Rosa Dang Nguyen, Félix Maeztu Lara y Mari Carmen Mayo Gárate.*

Enseñanza

Maite Rocafort, nueva secretaria para defender la educación pública

En el IX Congreso de la federación de Enseñanza de CC00 de Navarra se decidió que Maite Rocafort fuese la nueva secretaria general para los próximos cuatro años, relevando así en el cargo a Jos Elizalde.

Federación

- 1.200 personas afiliadas
- 71 delegados y delegadas.
- Constituyen esta federación trabajadores y trabajadoras de los centros de enseñanza tanto públicos como privados de todos los niveles educativos: escuelas infantiles, primaria, secundaria, bachillerato, formación profesional, universidad, formación no reglada, etc., ya sean profesorado o personal de administración y servicios. También los trabajadores del sector de empleo protegido (centros especiales de empleo, centros ocupacionales, centros de inserción sociolaboral).

Nuevos compromisos, nuevos retos Nuestro objetivo para los próximos años pasa por mejorar la atención a la afiliación, manteniendo la movilización con el resto de sindicatos, y el trabajo por el mantenimiento de nuestras condiciones de trabajo. En los últimos dos años la crisis nos ha dejado una reducción del presupuesto educativo de más de 80 millones de euros, el despido de más de 600 profesores, y 6 jornadas de huelga en el sector docente no universitario. También se reducen las partidas de financiación de la Universidad Pública de Navarra, y el deterioro de la negociación colectiva en los sectores socioeducativos. Entre los retos que debemos asumir, mejorar la comunicación con nuestros afiliados, para hacerla más inmediata y directa. Todo el equipo de permanentes de Pamplona y Tudela afrontamos la situación con ilusión, como un equipo bien coordinado, al servicio de la Federación.



SECRETARIA GENERAL

Maite Rocafort es profesora y se afilió a CC00 en el año 2008. Éste es su primer mandato como secretaria general de la federación de Enseñanza.



Cecilio Aperte sustituirá en el cargo a Javier Ibáñez, secretario general de la FSC durante los últimos cuatro años y que anteriormente ocupaba el cargo de secretario general de la Federación de Comunicación y Transporte en CCOO de Navarra.

Federación

- Más de 2.200 personas afiliadas
- 282 delegados y delegadas.
- Se ocupa de los siguientes sectores: Administración Autonómica, Administración del Estado, Administración Local, Administración de Justicia, sector aéreo y servicios turísticos, empresas del ciclo integral del agua, carretera, sector ferroviario, medios de comunicación, artes, cultura y deporte, sector de papel, gráficas y fotografía, sector postal, sector de acción e intervención social y atención a las personas y el sector de telecomunicaciones.

Nuevos compromisos, nuevos retos Estamos asistiendo al mayor ataque a los derechos laborales y sociales desde el inicio de la democracia contra los trabajadores y trabajadoras de este país y al debilitamiento de los servicios públicos que sostienen el Estado de Bienestar. En los dos últimos años se han eliminado 2.500 empleos en las Administraciones Públicas de Navarra, hay menos contratos, desaparece la oferta pública de empleo... Uno de los retos de esta federación es ser capaz de conducir la negociación colectiva para que los servicios públicos y las condiciones laborales no se deterioren día a día, tanto en el sector público como en cualquier ámbito de negociación. Para ello, debemos acompañar a nuestros delegados y delegadas, establecer límites infranqueables, aprovechar el Acuerdo Social firmado en Navarra que establece un compromiso para desbloquear la negociación colectiva, etc, para así intentar avanzar en la recuperación de derechos de los que nos ha privado la última reforma laboral.

Fiteqa

Con los pies en el centro de trabajo



Nueva Ejecutiva La integran ocho miembros: *Ricardo Jimeno, Fermín Lorente, Mónica Iraizoz, José Manuel Atienza, Mario López, Ana Gutiérrez, Antonio Romeo y Nicasio Olave.*

La Federación de Fiteqa (textil y químicas) de CCOO de Navarra celebró su Congreso en Tudela, en el que se reeligió como secretario general a Ricardo Jimeno, bajo el lema 'Con los pies en el centro de trabajo'.

Federación

- Más de 1.100 personas afiliadas
- 115 delegados y delegadas.
- Engloba a las empresas pertenecientes al sector de textil y la industria química de Navarra.

Nuevos compromisos, nuevos retos El lema del Congreso, 'Con los pies en el centro de trabajo', refleja precisamente la línea de acción en la que esta federación incidirá para los próximos cuatro años: "A partir de ahora se otorgará todavía más importancia a las secciones sindicales, en estos momentos tenemos 16 en total en Navarra. Entre los retos de la federación se encuentra firmar el convenio de industria textil, que la patronal mantiene bloqueado, y el mantenimiento de los convenios sectoriales, sobre todo del convenio general de industria química.

SECRETARIO GENERAL

Ricardo Jimeno, natural de Santander, lleva desde el año 80 afiliado a CCOO de Navarra y 12 años como secretario general de la Federación de Fiteqa. Éste será el tercer mandato que ejercerá al frente de la Federación desde que se constituyó la unión provincial de Navarra.



Nueva Ejecutiva *Maite Rocafort Gil, Ana López Goñi, Itziar Usandizaga Zabalegui, Eloy Jordan de la Cruz, Jos Elizalde Beorlegui, Amelia Cardalliaguet Asín, Rafael Muniain Sánchez, Juana Llorente Polo, Isabel Burbano Sánchez, Goio Ojer Bueno, Pablo Archel Domench, Ana Isabel Díaz Muguia, Joaquín Gutiérrez Echeverría y Carlos Mena Blasco.*



[Congresos de las federaciones]

agroalimentaria | fecoma | sanidad

Agroalimentaria

Crecer en afiliación y extender el convenio



Nueva Ejecutiva Está formada por *Jesús Ceras, Martín Telletxea, Goya Ramon, Maite Sanjuanés y Elena Arbiol.*

En Agroalimentaria renueva mandato Jesús Ceras, que ha sido votado secretario general con 27 votos a favor (el 100%).

Federación

- 900 personas afiliadas
- Más de 200 delegados y delegadas.
- Pertenecen a ella los trabajadores de panaderías, pastelerías, fabricantes de bebidas, tabaco, asalariados del campo, conservas y salazones, etc.



SECRETARIO GENERAL

Jesús Ceras, natural de El Busto (Navarra) aunque reside en Mendavia, entró a trabajar a Kraft a los 17 años y hoy, con 51 años, continúa allí como liberado. Se afilió a CC00 en 1987. Forma parte del comité de Kraft desde hace 26 años y lleva 12 como secretario general de la federación de Agroalimentaria. Ahora comienza su cuarto mandato.

Nuevos compromisos, nuevos retos Debemos crecer en afiliación, representación y organización para ser más fuertes y tener mayor capacidad para defender a los trabajadores y trabajadoras del sector agroalimentario de Navarra, y también tenemos que desarrollar más la negociación colectiva, extender el convenio, poniendo especial énfasis en el empleo y la contratación, el salario, la jornada, la salud laboral, la clasificación profesional y los derechos sindicales.

Sanidad

Dura lucha contra la privatización



Nueva Ejecutiva Formada por *Carmen Pueyo Basterra, Sílvia Ainzua Urra, Susana Castanera Gómez, Rosa Olleta Tanco, Carmen Baleztena, María Pilar Martínez Asiáin y José Miguel Arnedo Lana.*



Fecoma

Combatir el capital y construir una sociedad justa

En los congresos de las federaciones, siete secretarios generales renovaron su compromiso y tres nuevas caras asumen con ilusión su primer mandato



Nueva Ejecutiva Compuesta por tres miembros: José Ramón Ibáñez Amillo, José Luis Calvelhe Quina y Mónica González Cascallana

En el Congreso de la Federación de Construcción, Madera y afines (Fecoma) salió reelegido como secretario general José Ramón Ibáñez Amillo.

Federación

- 950 personas afiliadas
- 93 delegados y delegadas.
- Esta federación engloba a las empresas constructoras, canteras, carpinterías, muebles, cementos, prefabricados y otros sectores similares.

Nuevos compromisos, nuevos retos Desde Fecoma Navarra queremos construir una sociedad más justa y para ello utilizaremos todos nuestros recursos con transparencia, eficiencia y austeridad. Hemos comprobado que somos más necesarios que nunca y que debemos estar alerta para combatir los ataques del capital y de sus redes financieras. Nuestra federación tiene alternativas, capacidad de movilización y herramientas de trabajo para plantar cara a los neoliberales. Hago un llamamiento a nuestra responsabilidad, al acuerdo y al compromiso para estos próximos cuatro años.

En el Congreso de Sanidad, Carmen Pueyo resultó elegida secretaria general por segunda vez.

Federación

- Unas 800 personas afiliadas
- 56 delegados y delegadas.
- Engloba a los sectores de la sanidad pública (atención primaria, especializada, urgencias, ambulatorios, salud mental, etc.) y de la sanidad privada (clínicas, residencias, atención a domicilio, centros de día y noche, tanatorios, farmacias, clínicas dentales, oftalmológicas o veterinarias).

Nuevos compromisos, nuevos retos Algunos de los objetivos de cara a los próximos cuatro años serán continuar con nuestra oposición a las acciones que busquen privatizar la sanidad pública; salvaguardar y defender los derechos de la población trabajadora en los procesos de fusiones y/o reorganizaciones del SNS-O que se han acometido o que se puedan acometer; o reforzar nuestra presencia y colaboración con las entidades sociales, sindicales, políticas y las plataformas que busquen defender la sanidad pública gratuita y de calidad".

SECRETARIA GENERAL

Carmen Pueyo, natural de Dicastillo, es auxiliar de clínica y durante muchos años ha ejercido su profesión en el Hospital de la Comarca de Estella. Se afilió a CC00 en 1995 y éste será su segundo mandato como secretaria general de la federación de Sanidad.



SECRETARIO GENERAL

José Ramón Ibáñez se afilió a CC00 en 1994 y ahora renueva mandato como secretario general de la federación para los próximos cuatro años.

Pensionistas

Defender las pensiones, avanzar en la igualdad

En el Congreso de la Federación de Pensionistas y Jubilados salió reelegido como secretario general Manuel Vázquez por unanimidad.

Federación

- 440 personas afiliadas
- Esta federación aglutina al colectivo de personas jubiladas a las que, una vez acabada la vida laboral, asesora y lucha por sus derechos.

Nuevos compromisos, nuevos retos

Para los próximos cuatro años se ha marcado los siguientes objetivos: "Crecer en afiliación para ser más fuertes y tener mayor capacidad para defender los intereses de los jubilados y pensionistas; mejorar nuestros recursos de información y asesoramiento, potenciar el área de 'mujer pensionista' para avanzar hacia la igualdad efectiva entre hombres y mujeres; continuar influyendo en los procesos de articulación y desarrollo de las leyes de dependencia y servicios sociales en Navarra; continuar desarrollando actividades de formación y debate como jornadas, cursos, charlas, etc; potenciar las actividades de esparcimiento y ocio, etc.



Nueva Ejecutiva

Integrada por los siguientes miembros: Manuel Vázquez, Jesús María Aranguren, Florentino Chamorro, Pedro Vázquez, Cristina Jericó, Pili Pellejeros, Julio Aguilera, María José Navascués y Ricardo Robles.

SECRETARIO GENERAL

Manuel Vázquez, natural de Galicia, jubilado y mecánico de profesión, se afilió a CCOO en 1981. Éste es su segundo mandato como secretario general de la federación de jubilados y pensionistas.

ATLANTIS
grupo asegurador

el servicio asegurador de **CCOO**

**Contrata ahora tu seguro de Vida
y consigue 6 Meses Gratis**

Descuentos y ventajas
exclusivas para
afiliados y afiliadas

Infórmate en ATLANTIS:
C. San Fermín, 69 - Pamplona
Tel. 948 29 02 95



Promoción "Vida" válida hasta el 31.07.13. Puedes consultar las condiciones en www.atlantis-seguros.es, o en nuestras oficinas.

Emotivo relevo en el X Congreso de la Unión

El pasado 14 de diciembre hubo aplausos en la sala Ciudadela de Baluarte, elogios y críticas constructivas, manos alzadas para votar, palabras de reconocimiento, análisis de la acción sindical en el pasado, guiños al futuro, y alguna que otra lágrima. Entre este cúmulo de emociones se celebró el X Congreso de la Unión Sindical de CC OO

de Navarra bajo el lema 'Más necesarios que nunca', en el que José María Molinero se despidió con un reconocimiento de todos y todas las allí presentes a su dedicación plena al sindicato durante todos estos años y cedió el testigo a Raúl Villar, elegido nuevo secretario general de CC OO de Navarra con el 72% de los votos.



José María Molinero se despide de las Comisiones Obreras con un reconocimiento a su labor y dedicación al sindicato

Era una despedida anunciada, pero no por ello fue menos emocionante. José María Molinero dejó la secretaría general de CC OO de Navarra entre numerosas muestras de cariño, reconocimiento y apoyo de compañeros, delegados e instituciones. El Informe de su gestión fue aprobado por un 87% de los votos.

El 14 de diciembre se celebró el X Congreso de la Unión Sindical de CC OO de Navarra en la sala Ciudadela del Palacio de Congresos y Auditorio Baluarte bajo el lema 'Más necesarios que nunca'. El Congreso de la Unión es el máximo órgano de dirección del sindicato a nivel territorial, donde estaban convocados a votar un total de 165 delegados elegidos previamente por las federaciones.

En el Congreso intervinieron Juan Goyen, secretario general de la UGT de Navarra, Yolanda Barcina, presidenta de Navarra, e Ignacio Fernández Toxo, secretario general de CC OO. Toxo afirmó que las élites económico-financieras que nos gobiernan "quieren aprovechar la crisis para cambiar el orden social construido en Europa tras la II Guerra Mundial bajo la excusa de que Europa no puede competir en un mundo globalizado sosteniendo el Estado de Bienestar y se prestan a derruirlo. Las orga-

nizaciones sindicales somos el último dique de contención ante este propósito". Según el líder de CC OO, "la crisis se puede gestionar de varias formas, hay recursos pero se debe poner en el centro a las personas y no a los bancos. Europa tiene que cambiar de políticas porque insistir en la austeridad no sirve".

Tras las intervenciones de los invitados el hasta entonces secretario general de CC OO de Navarra, José María Molinero, defendió el Informe General, en el que hizo balance de los últimos años y esbozó las líneas de acción para la próxima etapa: "Han pasado cuatro años desde el último proceso congresual y toca hacer balance, en una coyuntura que implica una transformación radical de prácticamente todos los aspectos que rodean nuestro ser como organización, y nuestro hacer como agente de cambio. Es en esa coyuntura donde CC OO ha desplegado todo su potencial movilizador en el ejercicio de nuestra función





En el X Congreso de la Unión también se aprobó la nueva Comisión Ejecutiva con el 79% de los votos emitidos (124 votos a favor, 30 en blanco y 3 nulos). Los miembros de la nueva Comisión Ejecutiva elegida son: Raúl Villar Pérez, Javier Ibáñez Oraien, Daniel Hernández Etxarren, Pilar Arriaga García, Argia Aldaya Salaverri, Carmen Sesma Beruete, Ricardo Jimeno Torres, David Escobosa Jiménez, Amaya Glaría Zabalza, Chechu Rodríguez Gil, Juan Antonio Vidal Canabal, Cecilio Aperte Mínguez, Josu Ros Azpíroz, Maite Rocafort Gil, Jesús Ceras Silanes, Carmen Pueyo Basterra, José Ramón Ibáñez, Manuel Vázquez Marful, Maite Baleztena Goñi, Miren Marcotegui Arza, María Pilar Piñeiro Gallego, Sonia Pedrosa Obregón.



principal, defender los intereses de quien representamos, de la clase trabajadora. A lo largo de estos últimos cuatro años hemos sido promotores de tres huelgas generales y cientos de movilizaciones generales, comarcales o sectoriales. Hemos llevado a la máxima nuestro principio de sindicalismo de presión-negociación, nuestra estrategia de movilizar para forzar acuerdos. Hemos desplegado asimismo los recursos a nuestro alcance para mejorar las condiciones de vida y de trabajo de nuestros afiliados y del conjunto de la población asalariada. Seguiremos fortaleciendo el sindicato, estando cerca de las empresas y de todos los sectores de la sociedad para actuar como contrapoder en esta lucha de clases”.

Tras la lectura del Informe por parte del secretario general, intervinieron los portavoces de las delegaciones para mostrar su apoyo a dicho informe y aportar modificaciones al mismo. El Informe finalmente fue aprobado por el 87% de los votos y recibió los siguientes votos: 125 votos a favor, 1 en contra y 18 abstenciones.



X Congreso Unión Sindical de CCOO de Navarra

El Congreso de la Unión Sindical de CCOO de Navarra es el máximo órgano de dirección del sindicato a nivel territorial. Se celebra cada cuatro años y en él se eligen las bases de la nueva organización y las líneas de trabajo sobre las que girará la acción sindical para el período de los próximos cuatro años, hasta que se vuelva a celebrar un nuevo Congreso.

Cabe destacar el carácter democrático de todo este proceso, desde la elección libre de delegados por parte de la base afiliativa del sindicato hasta el debate de los

textos y las ponencias, con posibilidad de enmiendas que permitan mejorar el funcionamiento del sindicato de cara a los próximos cuatro años.

En este X Congreso de la Unión Sindical de CCOO de Navarra votan un total de 165 delegados (elegidos previamente en las asambleas de las federaciones). Por federaciones, el número de delegados fue el siguiente: Agroalimentaria 8 delegados, Comfia 13, Enseñanza 12, Fecoma 10, Fiteqa 11, FSC 20, Industria 46, Pensionistas 4, Sanidad 7, Servicios 23, natos 11.

Raúl Villar Pérez, nuevo secretario general

Raúl Villar Pérez nació en Pamplona el 15 de diciembre de 1965. Soldador de profesión, está casado y tiene dos hijas. Raúl Villar ha sido trabajador de Volkswagen Navarra desde abril de 1989 y delegado sindical desde el año 1991. Fue secretario general de la Sección Sindical de CCOO de VW-Navarra en 1999, fecha desde la que también fue miembro del Comité Europeo y del Comité Mundial del Grupo Volkswagen.

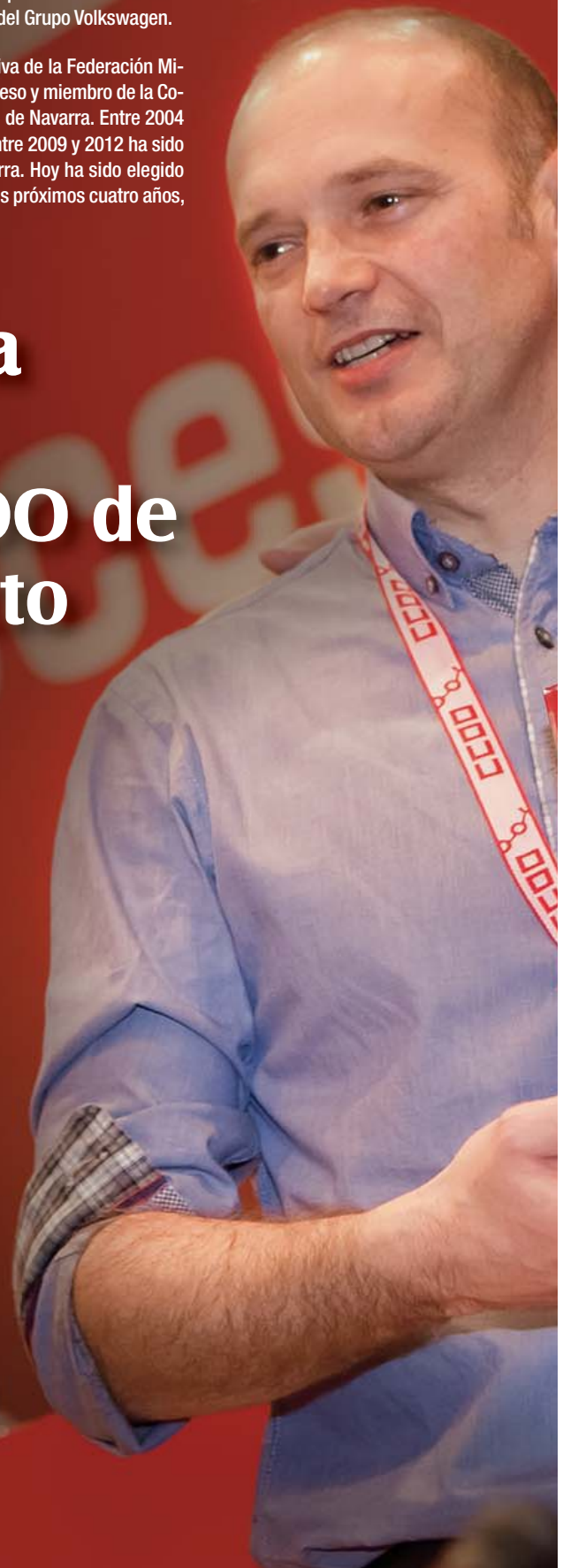
Raúl Villar fue miembro de la Comisión Ejecutiva de la Federación Minero Metalúrgica de Navarra desde el 2º Congreso y miembro de la Comisión Ejecutiva de la Unión Sindical de CCOO de Navarra. Entre 2004 y 2009 fue secretario de Política Sectorial y entre 2009 y 2012 ha sido secretario de Organización de CCOO de Navarra. Hoy ha sido elegido secretario general de CCOO de Navarra para los próximos cuatro años, sustituyendo así a José María Molinero.

Molinero cede el testigo a Raúl Villar al frente de la secretaría general de CCOO de Navarra en un emotivo acto

Raúl Villar Pérez salió elegido secretario general de CCOO de Navarra en el X Congreso de la Unión Sindical con un 72% de los votos emitidos (114 votos a favor y 44 en blanco), sustituyendo en el cargo a José María Molinero.

Raúl Villar fue el encargado de clausurar el Congreso, máximo órgano de dirección del sindicato a nivel territorial, en el que afirmó que "CCOO de Navarra comienza una nueva etapa en su andadura. Es un tramo más en ese camino colectivo en la búsqueda de la justicia social, de defensa de los derechos de la clase trabajadora, de lucha por una sociedad más equitativa y democrática, porque eso son las Comisiones Obreras, un camino en el que confluirnos quienes creemos que se pueden cambiar las cosas".

En el transcurso de su discurso, Raúl Villar afirmó: "Soy consciente de que el reto es difícil, porque el contexto económico y social por todos conocido nos plantea retos hasta ahora desconocidos. Nos quieren quitar de en medio, pero trabajaremos para ser más fuertes, para crecer en afiliación y representatividad, para estar más organizados y más cohesionados, para hacer más sindicato, potenciando nuestra presencia en los centros de trabajo, lo que hemos denominado sindicalismo de proximidad, porque sólo así tendremos más fuerza para hacer calar nuestros planteamientos y alternativas en las empresas y en el conjunto de la sociedad".





José María Molinero, secretario general saliente

José M^a Molinero de Frutos nació en Madrid el 29 de agosto de 1958 aunque a los siete años se mudó a Mendavia. Albañil de profesión, está casado y tiene un hijo. José María Molinero lleva afiliado a CCOO desde 1976. Legalmente comenzó a trabajar con 14 años en una conservera, donde fue elegido delegado sindical en las primeras elecciones sindicales democráticas. José María Molinero ha trabajado en la agricultura, la hostelería, la metalurgia y en la construcción, donde se formó hasta llegar a oficial de primera como albañil.

En el año 1987 ingresó como operario en VW-Navarra. Pronto fue elegido delegado sindical y dirigió la sección sindical de CCOO en VW entre 1989 y 1999. Durante este periodo formó parte del Comité Europeo y Mundial del Grupo VW, del que ha sido miembro constituyente. Desde 1996 al año 2000 dirigió la Federación del Metal de Navarra. Desde el año 2000 ha sido secretario general de CCOO de Navarra y miembro de la Comisión Ejecutiva de la Unión Sindical de CCOO de Navarra. También ha presidido el Consejo Sindical Interfronterizo Pirineos Occidentales Eje Atlántico, conformado por los sindicatos Europeos de España y Francia (Aquitania, Aragón, Euskadi y Navarra).

Gracias Moli
por todo lo que
nos has dado

DELEGADO/A

VILLAR PEREZ, RAUL

CONGRESO DE LA UNIÓN
SINDICAL DE NAVARRA
CCOO 10
NAFARRUAKO LANGILE
KOMISIAREN BATASUN
SINDIKALAREN BILTZAIA



Luchamos en el presente para construir FUTURO

FELIZ 2013 URTE BERRI ON

2012 ha sido un año de recorres, huelgas generales y movilizaciones. El Gobierno aprueba medidas antisociales, pero la sociedad las rechaza. En CCOO nos hemos renovado para hacernos más fuertes en esta lucha y enfrentarnos a los nuevos retos de estos tiempos difíciles. Ahora somos más necesarios que nunca y trabajaremos día a día para defender tus derechos sociales y laborales y el Estado de Bienestar, desde un sindicalis-

mo cercano, pegado a los centros de trabajo. Juntos podemos exigir alternativas para abordar esta crisis, para reactivar la economía y crear empleo, desde la perspectiva de una sociedad justa en la que prime la igualdad de oportunidades. Ésos son nuestros deseos para el nuevo año y en ello trabajaremos. Porque la lucha continúa en 2013.

Feliz 2013. Urte berri on.



comisiones obreras de Navarra
Nafarroako langile komisiok

NO DEJAN FUTURO
HUELGA GENERAL

14

UGT CCOO UGT CCOO UGT CCOO