

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

2 de julio



Osasuna quiere enlazar en Eibar su tercer triunfo

PÁG. 38-39



Nekounam: "Sería un honor volver a Osasuna"

• En una entrevista concedida desde Teherán, el exrojillo desvela su sueño para el futuro

PÁG. 40-41



El 9 de agosto, la San Fermín Media Maratón

• Será por la mañana, con salidas escalonadas y se reduce el cupo de corredores inscritos

PÁG. 44

Los trabajadores de Siemens Gamesa de Aoiz se sienten engañados por la empresa

La plantilla recuerda que siguen dando beneficios y que se les ponía de ejemplo

Aoiz teme el efecto en su economía por el cierre y el despido de 239 empleados

PÁG. 18-19

Europa abre sus fronteras y España se reencuentra con Portugal

Retrasos en la entrada y cuarentenas a los viajeros de las quince naciones no europeas consideradas seguras

PÁG. 7

DN en vivo



"Celebrar los Sanfermines sería una irresponsabilidad"

Ayuntamiento, Gobierno, hosteleros y La Meca hacen un llamamiento a la responsabilidad en el foro DN en Vivo PÁG. 26-29

Delante, de izda. a dcha, José M^º Marco (Casa de Misericordia) y Ana Beriáin (AEHN). Detrás, el alcalde de Pamplona, Enrique Maya; y el director de Salud del Gobierno de Navarra, Carlos Artundo.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	49
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	59
OPINIÓN	14	CARTELERA	63
NAVARRA	18	FARMACIAS	68
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	69

El Banco de España prevé la pérdida de empleo "estructural" tras la crisis

Hernández de Cos aconseja preparar medidas de reconversión laboral

Dice que el sistema de protección es similar al de países que recaudan hasta 20 puntos más

Propone acelerar el diseño de un plan de ajustes nacional aunque no se ejecute hasta que comience la recuperación

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

El gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, instó ayer al Gobierno a pensar y poner ya en marcha algunas de las medidas que considera serán necesarias tanto en los próximos meses como de cara a la futura recuperación de la economía tras el socavón del coronavirus.

El responsable del supervisor ha reconocido que habrá una parte de los ciudadanos que "pierdan su trabajo" y que lo hagan "de forma estructural". Es decir, que no volverán a sus puestos aunque la situación económica se tranquilice; o, si lo hacen, será por muy poco tiempo, independientemente de la evolución de la pandemia y sus efectos.

Más formación laboral

Ante esta realidad, Hernández de Cos ha aconsejado "adoptar nuevas medidas que tengan que ver con la formación" para que los afectados por esta situación "puedan ir a otros sectores" si han conseguido "reconvertirse". Son, salvando las distancias, los mismos términos que se utilizaban en la anterior crisis. Porque aunque el origen de ambas recesiones es distinta, la estructura de la economía derivará en una pérdida permanente de empleo en una parte de las empresas.

Las declaraciones del gobernador, quien ayer participó en un encuentro del Consejo de Economistas, llegan un día an-



Unos 300 empleados de Nissan en Barcelona se desplazaron ayer para protestar por su cierre a la planta de Nissan en Cantabria. EFE/PEDRO PUENTE HOYO

tes de que el Ministerio de Trabajo y el de Seguridad Social publique los datos de paro y afiliación de junio. Desde marzo, el sistema ha perdido casi 900.000 cotizantes y ha sumado 700.000 desempleados.

Hernández de Cos también ha recomendado al Ejecutivo y los partidos que adelanten un pacto con el plan de consolidación fiscal del que el martes hacía mención en la presentación del Informe Anual del Banco de España. Aclaró que la institución "no pide ahora la ejecución de ese plan" con medidas de ajuste de ingresos, gastos, o una "combinación de ambas" -indico durante su intervención ante dicho foro.

"Retirar los estímulos con an-

tipación puede ser un problema", afirmó. Pero sí aconseja "diseñar ese programa", aunque no se ejecute este año, porque, a su juicio, "sería una comunicación que podría dar mucha credibilidad a la política económica" de España de cara a los inversores extranjeros. "Se eliminaría la preocupación que puedan tener de forma anticipada", insiste.

Pagar el Estado social

No quiso adentrarse en la posibilidad de subir los impuestos o de recortar el gasto público. Aunque recordó que España tiene un sistema de protección similar al de otros países europeos cuyos ingresos impositivos se encuentran "hasta 20 puntos

DEUDA CIUDADANA

Familias. Los hogares debían a la banca en mayo más de 697.000 millones, un 0,7% menos que en mayo de 2019. Es el tercer mes consecutivo en el que esta cifra desciende por el parón del país.

Hipotecas y consumo. La deuda hipotecaria es de 513.786 millones (-1,6%) y la de créditos, de 183.000 millones (1,8% más).

Empresas. La deuda sube un 6% (942.000 millones) sobre todo por las líneas de avales del ICO.

por encima" de la media española. "Es una elección de la sociedad lo que quiera hacer en este sentido", afirmaba el gobernador del banco central español.

También considera necesario ir acometiendo "un programa de reformas estructurales" más allá de las medidas "acertadas" puestas en marcha hasta ahora, como los ERTE, las exoneraciones de cotizaciones, los avales del ICO o el ingreso mínimo vital, una iniciativa "muy importante".

Hernández de Cos considera que España debe afrontar cambios en la normativa laboral para atajar "la excesiva temporalidad y el mal funcionamiento del mercado de trabajo" o el problema del envejecimiento.

Trabajo aumenta inspecciones para evitar fraude con los ERTE

Ayer entró en vigor la extensión de los ERTE ocasionados por causa de la pandemia hasta el 30 de septiembre

J.M.C. Madrid

Ayer, el mismo día en el que entra en vigor la prórroga de los ERTE al menos hasta el 30 de septiembre, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social anunció que va a lanzar una campaña contra el fraude en estos expedientes temporales. La Administración está poniendo encima de la mesa casi

18.000 millones en prestaciones y quiere asegurarse de que se está haciendo un uso responsable de estos recursos.

Casi dos millones de empleados siguen en ERTE, aunque en algunos momentos rozaron los cuatro millones de trabajadores. Para ello, la Inspección enviará a las empresas las comunicaciones relativas a las obligaciones vincu-

ladas a los ERTE, y la intensificación de visitas para detectar incumplimientos o prácticas irregulares, como el reinicio de la actividad sin comunicación previa al Servicio Público Estatal de Empleo (SEPE).

Además, atenderá las denuncias presentadas en las oficinas provinciales de las que se derive fraude en prestaciones por desempleo u otro tipo de fraude vinculado a los ERTE del coronavirus, como por ejemplo la realización de horas extraordinarias con personal reincorporado manteniendo a trabajadoras en el ERTE.

Trabajo cuenta con un buzón online, accesible en el sitio web de

la Inspección de Trabajo y en la web del propio Ministerio que, por medios telemáticos, permite, salvaguardando la identidad de la persona denunciante, comunicar irregularidades relacionadas con los ERTE. Además, se ha activado en sus redes sociales una campaña de divulgación que, con el hashtag #ProtegerLoPúblico, incide en el uso responsable de los recursos públicos destinados a los ERTE. El director de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Héctor Illueca, indicó que "el esfuerzo de los ERTE debe ir acompañado de un esfuerzo colectivo para prevenir fraude, irregularidades y abusos".

Las vacunas salvan vidas

Raimon Pèlach



EN unos momentos en que hay una carrera acelerada para conseguir vacuna y discutir qué tratamiento es el mejor en la Covid 19, no debemos olvidar lo que ya tenemos y más cuando pensamos que esas otras vacunas pueden co-ayudar a la enfermedad que va apareciendo. Y más, también, cuando en boca de muchos está en el horizonte no sólo los rebrotes y repuntes, sino nuevos brotes de los distintos microorganismos, virus y bacterias, conocidos unos y conociendo los otros.

La situación nos ha recordado que la medicina es vocacional y si en poco tiempo hemos sido capaces de saber mucho del coronavirus, no olvidemos lo que sabemos de otras enfermedades y hagamos prevención con la vacunación.

En el mundo en general las personas hablamos de términos que no todo el mundo conoce bien su significado, como epidemiología, inmunoglobulinas y anticuerpos, serología e inmunidad de grupo, protección y coinfección, pero si saben que hay esperanza de obtener una vacuna para que no vuelva a ocurrir una epidemia, o peor, una pandemia, y evite que haya tantos fallecidos.

Hemos de ganar cuotas de salud, revertir los impactos negati-

vos no sólo de enfermedades emergentes sino de las más conocidas. Para eso debemos recuperar la rutina de la vacunación de lo contrario volverán otras enfermedades que pueden "complicar" la llamada coinfección en época no sólo de pandemia sino de epidemia o simplemente de circulación por el ambiente de los distintos virus.

Hay un descenso significativo de las coberturas vacunales, sobre todo en lactantes, con la importancia que esto tiene.

¿Debemos por tanto preparar un plan de contingencia? Sin duda, y los médicos y especialmente los pediatras somos preventivos, razón adicional para utilizar las vacunas que ya tenemos y el posible papel de protección cruzada de éstas (en discusión)

Es por esto que el Comité Asesor de Vacunas de la Asociación Española de Pediatría sigue recomendando que hagamos uso de las vacunas disponibles a modo de prevención, porque desgraciadamente algo que pensamos que nunca pasará, queda demostrado que puede pasar.

Los niños y niñas tienen inmunidad innata, una respuesta primaria, y en general menor comorbilidad -procesos crónicos- que los adultos, precisamente por esto debemos potenciar su vacunación, que generará la respuesta secundaria.

Y si de la nueva vacuna contra el coronavirus no hay, de entrada, millones de dosis para todo el mundo habría que empezar por vacunar a la población más vulnerable que son los mayores de 65 años por las comorbilidades que puedan presentar (hipertensión, diabetes...), por lo tanto lo más razonable es que los niños y las niñas estén bien vacunados de todo lo que sabemos que pre-

viene y que tenemos al alcance de la mano.

Y aquí hay que nombrar la palabra equidad y por tanto hacer un llamamiento a las autoridades sanitarias para conseguir esta equidad con la financiación total.

Porque en este confinamiento sabemos que las tasas de vacunación en niños y niñas han disminuido, al aconsejarles en un principio no acudir a los centros de salud por razones obvias. Se priorizaron las vacunas de la población infantil hasta los 15 meses, pero desde hace ya semanas se está insistiendo en la captación activa para mantener una buena cobertura de las enfermedades inmunoprevenibles, estas que podemos prevenir vacunando de las que conocemos y evitar así un posible mayor riesgo de recurrencia. Porque las vacunas salvan vidas, sin lugar a dudas.

En este confinamiento se ha vacunado menos, es un dato objetivo, y ahora hay que recuperar lo perdido y volver a las coberturas que teníamos antes de la pandemia, continuando con las vacunas incluidas en el calendario vacunal infantil -ojo al repunte del sarampión- y restableciendo el resto de vacunas que por no estar financiadas no deben ser consideradas menos imprescindibles, sino todo lo contrario.

Porque recuperar el descenso de cobertura que se ha comprobado que ha ocurrido con las vacunas no financiadas, es esencial. Estamos hablando de enfermedades tan peligrosas como la meningitis, de la que conocemos 5 tipos de serogrupos que la causan: A B C W Y. Nuestros niños y niñas se están protegiendo mayoritariamente de la meningitis B por un lado -no financiada- y la C por el otro -financiada-, dejando a la

suerte la infección por los otros serogrupos.

Serogrupos como el W e Y que sabemos que están aumentando de forma exponencial y por tanto con mayor mortalidad sobre todo fuera de nuestras fronteras pero "in crescendo" progresivamente en nuestro país, por lo que el Comité Asesor de Vacunas de la Asociación Española de Pediatría va implementando el número de dosis en función de la edad. ¿Por qué? Porque si un niño o cualquier persona puede ser portador de enfermedad meningocócica y no causarle ningún daño, o puede llegar a dejarle secuelas graves si la padece o incluso ocasionarle la muerte en pocas horas, ya no solo recomendamos vacunar a los adolescentes de la vacuna tetravalente contra la meningitis tipo ACWY como se ha empezado a hacer este curso escolar que ahora acaba -vacuna financiada- sino que ese mismo año 2019 se aceptó una dosis de dicha vacuna tetravalente (serogrupos A C W Y) en el primer año de vida y ahora, año 2020 y vista la inmunogenicidad conseguida -grado de protección- se recomienda administrarla a partir de los 4 meses de edad dado que tiene indicación clínica a partir de las 6 semanas de vida.

De hecho, aunque a fecha de hoy no hay ninguna comunidad autónoma que financie esa vacuna a los 4 meses de edad, sí que son muchos los pediatras de distintas comunidades del estado español que aconsejan sustituir la vacuna contra la Meningitis C

Debemos recuperar la rutina de la vacunación, de lo contrario volverán otras enfermedades

de los 4 meses por la vacuna tetravalente (o sea, ampliar la cobertura a 3 subgrupos más) o bien hacer lo mismo a los 12 meses de edad -resaltar que en ese caso de los 12 meses ya hay dos comunidades que sí la financian, Castilla y León y Andalucía-

Así que la vacunación con tetravalente tendría que administrarse ya con carácter universal a las edades de 4 meses, 6 meses sobre todo si no se ha sustituido a los 4 meses, 12 meses y 12 años. Y como muchos niños y niñas de Navarra de más de 1 año de edad no han hecho la sustitución de la vacuna de la Meningitis C por la ACWY, sería recomendable para completar la protección ponerle una dosis de la ACWY antes de los 6-8 años de edad.

En otras palabras, la experiencia con la vacunación de Meningitis C en España a lo largo de los años -repito, financiada- nos "obliga" moralmente a ampliar la protección al lactante de los grupos ACWY. Su no financiación actual no debería ser un impedimento para administrarla y sí un pensamiento de las autoridades buscando la equidad.

No quiero liar a la población con baile de edades y pautas de vacunación, pero sí dejar claro el punto de vista científico que va por delante del político y socioeconómico en aras de la protección de nuestros menores contra enfermedades que sabemos que tienen su vacuna para ser combatida.

Cuanto antes vacunamos, antes protegemos. Y a cuánta mayor población vacunamos, más ayudamos a la inmunidad de grupo. Porque las vacunas, salvan vidas.

Raimon Pèlach Pániker Pediatra emérito vocal de la Asociación Navarra de Pediatría

La ilegalidad del programa 'Skolae'

UNA de las cuestiones que ha evidenciado la sentencia sobre el programa que el departamento de Educación denominó 'Skolae', con toda intencionalidad política, es que el sectarismo es muy peligroso y, más aún, cuando se realizan con un objetivo político determinado, sin ningún tipo de participación, diálogo y consenso, y vulnerando absolutamente el procedimiento establecido y, por tanto, la legalidad. El varapalo judicial al departamento es innegable, por mucho que se quiera negar.

La imposición fue una de las características de los responsables del departamento de Educación a lo largo de la legislatura pasada. Y dicho comportamiento conllevó la adopción de decisiones que no obedecían a las necesidades reales del sistema educativo navarro. De ahí, entre otros, los ataques incomprensibles al Programa de Aprendizaje en Inglés, el castigo a la escuela pública en castellano, el excesivo número de plazas en euskera en las OPEs, etc.

Las dimisiones y ceses fueron una constante. Hubo puestos de responsabilidad, como el de la Secretaría General Técnica, encargada del asesoramiento jurídico, que a lo largo de la legislatura fueron ocupados hasta por cuatro personas. La plana mayor del departamento, con el consejero a la cabeza, fue sustituida. La seguridad jurídica,

como se ha demostrado con la última sentencia, brilló por su ausencia y la estrategia de los responsables del departamento fue recurrir y recurrir. Nada se les ponía por delante. Un ejemplo claro fueron las plazas de maestros en euskera. Anuladas por el Tribunal Superior de Justicia de Navarra, recurrieron y perdieron; no contentos, recurrieron al Tribunal Supremo, que volvió a dejar en muy mal lugar al Gobierno. Las plazas están anuladas, la sentencia es firme y pendiente de ser ejecutada por el departamento.

Alberto Catalán



La implantación del programa que el departamento denominó 'Skolae' nació viciado desde un primer momento. El Gobierno empezó a hablar de "caza de brujas" cuando se descubrió que parte de los tutores eran personas muy vinculadas a los partidos políticos presentes en el Gobierno. Concejala de Bildu; madre de concejala de Bildu y luego diputada por la formación radical vasca; y asistente del grupo parlamentario de Geroa Bai y hoy parlamentario foral por dicha formación.

Se constató que las personas que desarrollaban el programa se contrataban "a dedo" y sin mecanismos de selección. Se reali-

zaban contratos de asistencia técnica para la elaboración y definición del marco pedagógico por adjudicación directa; el resto eran contratos a través de las correspondientes facturas. De esta forma, al fraccionar en múltiples contratos directos a diversas personas, en lugar de convocar un concurso para la realización de todo el programa, se eludió la concurrencia pública y la igualdad de oportunidades y se abrió la puerta al sectarismo.

La mayoría de las familias nunca se han negado a una educación afectivo-sexual y de igualdad en las aulas. A lo que se han mostrado totalmente contrarios ha sido al adoctrinamiento y la imposición de la ideológica de género.

Cabría recordar que las sentencias del Tribunal Supremo que abordaron en su día la asignatura Educación para la Ciudadanía dejan claro "el deber de neutralidad ideológica del Estado, que prohíbe a éste incurrir en cualquier forma de proselitismo". Y señalan que "las materias que el Estado, en su irrenunciable función de programación de la enseñanza, califica como obligatorias no deben ser pretexto para tratar de persuadir a los alumnos sobre ideas y doctrinas que independientemente de que estén mejor o peor argumentadas -reflejan tomas de posición sobre problemas sobre los que no existe un generalizado consenso moral en la sociedad española". "En una sociedad demo-

crática, no debe ser la Administración educativa -ni tampoco los centros docentes, ni los concretos profesores- quien se erija en árbitro de las cuestiones morales controvertidas", concluyen.

Se pusieron muchos ejemplos de lo inapropiado de determinadas fichas educativas en las que se basaba el denominado programa 'Skolae' e, incluso, de utilización de términos políticos basados en el independentismo. Nada fue reconocido. Para los responsables del departamento todo eran lecturas retorcidas. Menos mal, que todos los que en su día, impusieron el programa ya no tienen responsabilidades en el departamento.

También se cuestionó la obligatoriedad del programa y del respaldo jurídico para ello. La sentencia viene a dejarlo todo muy claro. La resolución por la que se aprobó el programa para ser impartido en todos los centros educativos de Navarra es "nula de pleno derecho" y "se ha prescindido total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido". Es lo que tiene el sectarismo y la imposición.

Ahora, el departamento anuncia que recurre la sentencia y que comienza la tramitación de una nueva normativa que cumpla los requisitos antes vulnerados por el Gobierno de Uxue Barkos. Todo ello, una vez más con una clara intencionalidad política: no desairar a sus socios de gobierno que gestionaron inadecuadamente el programa.

Alberto Catalán Higuera Senador por Navarra de UPN

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Cierre de la fábrica de palas



La plantilla de Siemens-Gamesa en Aoiz se prepara para “dar la batalla”

El comité denuncia que es una deslocalización para aumentar beneficios

El periodo de consultas arranca el 8 de julio y las partes tendrán 30 días para cerrar un acuerdo

Los representantes sindicales dicen que el objetivo irrenunciable será “el mantenimiento del empleo” en la zona

N. GUTIÉRREZ/C. LIPÚZCOA
Aoiz/Pamplona

Como una piña. Así describían ayer los representantes de la plantilla de la fábrica de palas de Siemens-Gamesa en Aoiz el ánimo con el que afrontan el cierre anunciado oficialmente ayer por la multinacional germano-española. Indistintamente de las siglas, todos los sindicatos con representación en el comité (6 ELA, 4 LAB, 2 UGT y 1 CC OO) mostraron ayer su determinación para “luchar hasta el final” contra una decisión empresarial que consideran “injusta y precipitada”, tanto por las formas como el fondo.

Más allá del profundo enfado ante una decisión que contradice todo lo que la empresa había trasladado a los 239 trabajadores de la factoría hasta la fecha, sentó especialmente mal que la noticia primero llegara a través de los medios de comunicación, horas antes de que la dirección de la fábrica “se dignara” a llamar al comité. Tras el jarro de agua fría del martes, ayer se comunicó oficialmente a la parte social el cierre de la factoría de palas para aerogeneradores con base en tierra,



Representantes del comité de la fábrica de palas en Aoiz tras reunirse con la dirección de la empresa.

JESÚS CASO

decisión que estaba motivada, según trasladaron después las secciones sindicales, por razones productivas y logísticas.

Movilizaciones a la vista

Ninguna convención a los representantes de la plantilla, que recordaron que la empresa seguía dando beneficios y que, “hace dos meses”, se exhibía como un modelo de producción a otras fábricas del mundo. Así lo afirmó ayer en Aoiz el presidente del comité,

Alfonso Poyo (ELA), que compareció en compañía de Mikel Garriz (LAB), Amaia Goñi (UGT) y Luis Nuin (CCOO). Las sospechas de los miembros del comité se dirigían más bien hacia una deslocalización para obtener mayores rentabilidades gracias a los salarios más bajos de las fábricas del grupo en Portugal y Marruecos. “Vamos a luchar por el mantenimiento del empleo. Convocaremos movilizaciones y todo lo que haga falta”, sentenció Poyo.

Los representantes sindicales se reunieron por la tarde para diseñar la “hoja de ruta” con las medidas que, previa aprobación de la plantilla en asamblea, pondrán en marcha en los próximos días. La intención es “no pasar ni una” a Siemens-Gamesa, máxime tras la sentencia del Supremo que tumbó los 150 despidos que pusieron punto final a la planta de palas de Alsasua en 2010. Los esfuerzos se van a centrar en implicar tanto al Gobierno de Navarra

como al Ayuntamiento de Aoiz. No será hasta el 8 de julio cuando comenzarán oficialmente las negociaciones y eche a andar la cuenta atrás de los 30 días de plazo legal para llegar a un acuerdo. *Sotto voce*, fuentes sindicales reconocían las escasísimas posibilidades para darle la vuelta a una decisión de cierre como la adoptada en Aoiz por una multinacional. Como mínimo, pondrán toda la carne al asador para rascar las mejores condiciones posibles para las salidas.

El Gobierno foral reconoce que será “complejo” revertir la decisión

Los partidos piden al Ejecutivo que se implique para evitar el daño que el cierre provocaría en Aoiz

El vicepresidente y portavoz del Gobierno, Javier Remírez, explicó ayer que será “complejo” revertir el cierre de la planta de palas de Siemens-Gamesa en Aoiz, aunque añadió que habían iniciado una ronda de contactos con la dirección de la empresa y los tra-

bajadores con el objetivo de buscar una solución. Tras mandar un mensaje de apoyo y solidaridad a la plantilla, explicó que, de no lograrlo, por lo menos habría que tomar medidas que amortigüen las consecuencias socioeconómicas en la zona. Remírez reconoció que el pasado martes los responsables de la empresa comunicaron la decisión a la presidenta María Chivite y al consejero Manu Ayerdi, una noticia ante la que “ambos mostraron su rechazo”.

Las reacciones de los partidos políticos tampoco tardaron en lle-

gar. Navarra Suma calificó el cierre de la fábrica de Aoiz como “un golpe muy duro para la zona” y reclamó al Ejecutivo “hacer todo lo posible para evitarlo”, a la que añadieron la petición para que compareciese el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Manu Ayerdi. Por parte del PSN, remitieron un comunicado en el que expresaban su solidaridad con la plantilla, al tiempo que confiaban en el compromiso del Gobierno de Navarra para “articular alternativas para los trabajadores”, una responsabilidad que



Remírez reiteró ayer que hay contactos con la empresa.

J.A. GOÑI

hizo extensiva al Ministerio de Transición Ecológica, la empresa y los sindicatos. Un mensaje casi idéntico al que trasladó el grupo de Geroa Bai, que destacaba que el cierre agravaba la “crisis econó-

mica generalizada derivada de la pandemia”. Desde I-E exigieron la “inmediata intervención del Gobierno de Navarra y del Estado” en una empresa que había recibido “cuantiosísimas subvenciones”.

Cierre de la fábrica de palas

La clausura de la actividad en Siemens-Gamesa repercutirá en el sector de servicios de Aoiz. "Entre los que pierden el sueldo y los que se van" y vivían de alquiler, el pueblo teme un efecto negativo en su tejido económico, amén del impacto emocional



Antonio Vidondo Ilincheta, en el establecimiento de Covirán. JESÚS CASO



Jon Leache, tras el mostrador de la franquicia de Ogi Pan. JESÚS CASO

producción de la localidad.

El anuncio de cierre refrescó la memoria a Martín Iturri para recordar cada hito en la incorporación a la factoría de recolocados de otros puntos de la geografía peninsular. Su llegada lógicamente repercutió en beneficios en el tejido económico de Aoiz. "Vinieron de Tudela, Alsasua, Albacete, Galicia y Miranda de Ebro. Recuerdo que durante seis meses estuvieron alojados en una parte de las 17 habitaciones que tenemos trabajadores de Albacete", apunta. Los trasladados de puntos alejados viven hoy día de alquiler. El sector inmobiliario se verá resentido por su marcha, como apreciaban ayer en el término municipal.

"El cierre nos afecta a todos"

NATXO GUTIÉRREZ

Aoiz

HACE once años, cuando Gamesa anunció su implantación en Aoiz, un reguero de "alegría" recorrió el pueblo como señal de prosperidad y empleo. Martín Iturri Urtasun, que a sus 75 años de edad acumuló más de medio siglo de regente del Bar, Restaurante y Hotel Beti-Jai, participó del optimismo reinante. Una apuesta empresarial como la realizada auguraba desarrollo en el tejido socioeconómico. Relajado como estaba del regreso de unas vacaciones en la víspera desde el merecido descanso de la jubilación, ayer por la mañana se quedó apagado por la "triste noticia", que asomaba en las portadas de la prensa local: "Siemens-Gamesa cerrará su planta de Aoiz". Como razonaba a la entrada de su establecimiento, que hoy atienden sus descendientes en la travesía, "el mal no es sólo económico. El mal es moral".

Su apunte no pudo ser más preciso sobre el estado anímico que el martes por la noche enmudeció a un pueblo de 2.600 almas. Ayer por la mañana, permanecían rumiando la drástica deci-



Martín Iturri Urtasun, del Bar, Restaurante y Hotel Beti-Jai, de Aoiz. JESÚS CASO

sión con un doble peso de amargura e inquietud. El duro mazazo, que como tal fue descrito por el alcalde, Ángel Unzué (EH Bildu), seguía replicando en la conciencia popular como el aldabo-

nazo de una pesadilla. Antonio Vidondo Ilincheta, de Coviran, se enteró por el repique de los mensajes que, desde las ocho de la noche, encendieron las redes sociales en los móviles de

sus hijas. El grupo familiar de Whatsapp de Jon Leache, de la franquicia de Ogi Pan, fue un reguero incesante de comentarios por el desenlace indeseado para uno de los principales puntos de

El pan de cada mes

Las réplicas del cierre, que según Martín Iturri "no traerá buenas noticias para el pueblo", se advertirán igualmente en servicios concretos de abastecimiento, como los que procuraba una vez al mes Jon Leache y su familia desde la franquicia de Ogi Pan al turno de mañana de la planta. "Pienso que entre los que se quedan sin trabajo y se van", el cierre "afectará a todos". La opinión del joven panadero era coincidente con la esgrimida por Antonio Vidondo en Covirán: "Unos perderán el sueldo y otros dejarán de vivir en alquiler y de consumir en el pueblo".

Sobre las razones que condujeron a la clausura en Siemens-Gamesa, Jon Leache hablaba de los "síntomas" advertidos de un futuro nada halagüeño. Comentarios escuchados en un miembro de su cuadrilla, perteneciente a la plantilla, decoraban un panorama pesimista.

En Aoiz, no pocos vecinos recibieron con desencanto lo que nunca hubiesen querido oír por los lazos estrechados con familiares, amigos o conocidos que se verán directamente afectados por el ERE.

En una somera estimación, "entre 40 o 50 personas" de la localidad están asalariados en la planta, como señaló Roberto González Arenal, que el martes escuchó de su gerente la peor noticia deseada.

"Hace dos meses éramos los mejores del mundo"

Los empleados no salen de su asombro por la drástica decisión, que afecta a recolocados de Alsasua y Tudela

N.G. Aoiz

Aunque un rumor comenzaba a extenderse por la planta tras la salida de eventuales o el cese de subcontratas a fecha de 30 de junio, el anuncio de cierre sentó en la plantilla como "un jarro de agua fría". La expresión es de Andrés Márquez Maestre, de Urroz, que ayer no pudo trabajar como el resto de sus compañeros del

turno de mañana por el impacto emocional difícil de digerir. "Llevábamos -dijo- unos quince días que intuíamos algo, pero no esperábamos esto. La preocupación es máxima en la plantilla. La edad media de los trabajadores es elevada. Pasa de los 45 años. Detrás de todos nosotros, hay familias, hijos, ... hipotecas. Hay situaciones personales que no son plato de buen gusto".

Discrepaba de las razones de producción y logística aducidas por la dirección para adoptar su decisión. "Esta empresa -señalaba- es productiva al cien por cien. Hemos llegado a hacer palas en menos de 24 horas. Somos una empresa tipo".



Andrés Márquez Maestre. J.CASO



Roberto González Arenal. J.CASO

De igual parecer era Roberto González Arenal quien evocaba, al igual que Charly, de Alsasua, -cuya identidad prefería mantenerla en el anonimato-, los halagos recibidos meses atrás por la dirección. "Hace dos meses éramos

la joya de la corona y ahora nos comunican el cierre", expresaba el primero, originario de la vecina Ekain, aunque residente en Aoiz. "Hasta hace poco éramos los mejores del mundo", insistía en la misma opinión el segun-

do, expuesto a sufrir la misma experiencia de hace una década en la cabecera de Sakana. "Creo que Aoiz tenía todos los boletos. El cierre nos pilla de sorpresa, pero no del todo", opinaba González.

Desde Alsasua

Charly, que cada día se desplaza desde Alsasua a Aoiz, se enfrenta a una situación conocida. "El cierre de Alsasua fue drástico, de la noche a la mañana también. Allí se luchó contra esa injusticia. El despido se llevó a la vía judicial y se ganó. El ERE era ilegal", recordaba. Ayer no podía disimular su "indignación", como tampoco su asombro por la trayectoria de una factoría, como la de Aoiz, que tenía asegurada -según dijo- "producción hasta septiembre de 2021. Creemos que ha habido negociaciones que han salvado a unas plantas, cosa que me alegro por ellas, pero la de Aoiz se ha llevado la palma".

El Gobierno, pese a la crisis, ejecuta con "normalidad" los presupuestos

Hay que recordar que Navarra sufrirá una pérdida de recaudación de más de 800 millones

El Ejecutivo navarro espera compensar esa reducción de ingresos con los fondos estatales y europeos que recibirá

BEATRIZ ARNEDEO
Pamplona

El Boletín Oficial de Navarra muestra cada día la aprobación sucesiva de convocatorias de ayudas, subvenciones... como si nada pasara con el presupuesto de la Comunidad foral para este año. Sin embargo, la crisis sanita-

ria va a requerir unos presupuestos que no son los que a inicio de año aprobó el Parlamento. Va a obligar a seguir atendiendo un incremento de las necesidades sociales impensable hace unos meses y va a suponer un alarmante recorte de los ingresos públicos por el impacto en la actividad económica y el empleo.

Política de gasto, sin cambios
La consejera de Economía, Elma Saiz, anunciaba hace algo más de mes y medio, el 12 de mayo, una pérdida estimada de recaudación este año de 818 millones de euros, pero esa cifra podría superar los 1.000 millones, la cuarta parte de un presupuesto que se eleva a 4.256 millones. El recorte estimado inicialmente es mayor que todo el presupuesto previsto para Educación, incluido su personal (682 millones).

Ante esta situación, ¿el Gobierno de Navarra está aplicando alguna política de contención del gasto?

Esa fue la pregunta que este periódico trasladó ayer al portavoz y vicepresidente primero del Ejecutivo, a Javier Remírez. Y la respuesta fue clara: "A día de hoy, por parte del Gobierno de Navarra hay normalidad absoluta a la hora de la ejecución presupuestaria en los términos previstos en los presupuestos generales de Navarra", contestó el número dos del Gobierno de María Chivite.

Remírez indicó que están llevando a la práctica lo que se puede y lo que es "una absoluta prioridad" como es por ejemplo promover actuaciones para la "igualdad". Así lo indicó para explicar los 651.000 euros que ayer mismo aprobó el Ejecutivo para

impulsar la igualdad y el asociacionismo de mujeres, con dos convocatorias de ayudas dirigidas a las entidades locales y a las asociaciones de mujeres.

El alcance de los fondos

El Gobierno aplica con "normalidad" los presupuestos, porque espera compensar la caída de ingresos con los fondos extraordinarios que recibirá del Gobierno de España y de la Unión Europea, aunque todavía se desconoce a cuánto ascenderá ese dinero.

"Ya está clara la participación de Navarra en los fondos extraordinarios" que ha impulsado el Ejecutivo de Pedro Sánchez, indicó Remírez. En concreto, podrá acceder al dinero destinado a sanidad y educación (11.000 millones para todas las comunidades). Además, siguen manteniendo contactos con el Gobierno de Es-

paña para que se amplíe el déficit y con ello el endeudamiento al que podrá acudir la Comunidad foral este año. "Y también estamos a la espera de las autoridades europeas", agregó.

Remírez indicó que les gustaría tener "lo antes posible" ese horizonte aclarado, pero recalzó que no depende sólo de ellos, aunque se mostró seguro de que esos fondos serán suficientes para que Navarra afronte sus compromisos de gasto pese a la caída de la recaudación.

Incierto presupuesto de 2021
Habitualmente, los gobiernos aprovechan el verano para empezar a trabajar en las grandes cifras de los presupuestos del año siguiente. El departamento de Economía comenzará a elaborar el anteproyecto de los ingresos y gastos de 2021 después del verano, indicó Javier Remírez, quien señaló que para diseñar esos presupuestos también deberán despejarse las incertidumbres en torno a los recursos que pueda tener Navarra, tanto su margen de déficit y endeudamiento como las ayudas extraordinarias a las que pueda acceder.



Los consejeros Javier Remírez y Elma Saiz y la presidenta María Chivite, en el Parlamento, el pasado 4 de junio.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

El plan Reactivar sigue sin fondos concretos y con 700 propuestas

B.A. Pamplona

El Gobierno está analizando las más de 700 propuestas con las que cuenta para el futuro plan para reactivar Navarra, tanto las elaboradas por sus departamentos como las recibidas del Parlamento, sectores implicados, ciudadanos, etcétera. Inicialmente anunció que aprobaría el plan tras el estado de alarma, pero no será así, y todavía no hay fecha. El portavoz Javier Remírez indicó que también va a depender de la disponibilidad de recursos con los que cuente Navarra.

Sí hay una medida de ese plan puesta ya en marcha: las ayudas directas a autónomos. Remírez indicó que hasta ahora se han registrado casi 9.000 peticiones de ayuda, más del 90% de las de 2.200 euros por cese de actividad, y ya han abonado 232.

Remírez afirma que atenderán el informe de Comptos sobre Tracasa

El órgano fiscalizador recomendó un mayor control de los encargos a Tracasa Instrumental

B.A. Pamplona

El vicepresidente y portavoz del Ejecutivo, Javier Remírez, aseguró ayer que van a atender todas las recomendaciones y "acciones correctoras" que les ha planteado la Cámara de Comptos en relación con los encargos que realizan los departamentos a Tracasa Instrumental. Sostuvo que algu-

nas de las sugerencias de Comptos ya se han puesto en marcha y otras "dentro del margen de lo posible", las aplicarán "cuanto antes".

Qué concluyó Comptos

Tracasa Instrumental es una sociedad pública surgida en 2016 tras el desdoblamiento de Tracasa, con el fin de atender los encargos de las administraciones públicas. Comptos ha analizado los encargos que realizó para la Administración foral en 2017 y 2018, con un gasto anual público de unos 16 millones. El año pasado, el coste también superó los 16 mi-

llones. Entre otros, son trabajos relacionados con el desarrollo de sistemas de información, gestión de deudas y catastro.

El órgano fiscalizador ha detectado que Tracasa Instrumental no realizó todas las horas facturadas al Gobierno (en algunos casos eran cobros anticipados de horas pendientes). Comptos recomendó al Ejecutivo un mayor control de los encargos y pagos anticipados. También le advirtió del riesgo de dejar en manos externas la informática.

En 2018 existen 10.612 horas facturadas y pagadas de modo anticipado que no se han realiza-

do por 400.000 euros sin conocimiento de la Administración, destacó el órgano fiscalizador. Además, indicó que la empresa debería reintegrar al Ejecutivo cerca de 60.000 euros por horas facturadas y no realizadas, o bien prestarlas sin contraprestación.

El consejero, al Parlamento

Este periódico pidió al portavoz del Gobierno la opinión del Ejecutivo por todo lo que señala este informe y si va a pedir explicaciones a Tracasa. Remírez señaló que el informe es "muy reciente" y que han mostrado su disposición a trabajar con la Cámara de Comptos para atender sus recomendaciones. En todo caso, insistió en que el informe analizaba la situación hasta diciembre de 2019, por lo que algunas de las recomendaciones ya se han implementado.

El vicepresidente no quiso ir más allá, argumentando que el consejero de Innovación del Gobierno, Juan Cruz Cigudosa, ha solicitado comparecer en el Parlamento para abordar este asunto, aunque la sesión no se celebrará hasta septiembre por las vacaciones de la Cámara.

Peticiones del Parlamento

Navarra Suma ha defendido que el Ejecutivo debe dar explicaciones sobre el informe de Comptos. "Hay que ser prudente y exigente. Comptos ha sido muy claro, vamos a ver qué responde el Gobierno", afirmó Javier Esparza.

EH Bildu ha solicitado la comparecencia de la presidenta de Comptos, para que Asun Olaechea detalle en la Cámara el trabajo, al considerar "muy preocupante" lo que recoge, indicó su portavoz Bakartxo Ruiz.

La Universidad de Navarra rejuvenece su rectorado con tres profesionales de la casa

Jesús M^a Ezponda es el secretario general, Álvaro Balibrea será el gerente y Gonzalo Robles, el nuevo vicerrector Comunicación

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Relevo generacional en la Universidad de Navarra. El rector del centro, Alfonso Sánchez Taberner, ha apostado por tres profesionales de la casa para rejuvenecer algunos de los principales cargos del centro. Así, acaba de nombrar a Álvaro Balibrea como nuevo gerente de la UN, a Jesús María Ezponda como nuevo se-

cretario general del centro y a Gonzalo Robles como nuevo vicerrector de Comunicación. Los tres frisan la cuarentena y han desarrollado gran parte de sus carreras en la propia Universidad.

Álvaro Balibrea Cárceles, de 41 años y natural de Murcia, sustituye en la gerencia de la UN a Isidro Abad, que se jubila tras diez años en como gerente de la Universidad, a la que se incorporó previamente para colaborar en el proceso de mejora del gobierno y gestión de la Universidad. Balibrea viene de dirigir y potenciar un servicio de Admisión que en los últimos años ha ido ganando en número de nuevos estudiantes, sobre todo, en el ámbito internacional.

Jesús María Ezponda Iradier, pamplonés de 46 años, será el nuevo secretario general de la UN tras gestionar la dirección del colegio Miravalles-El Redín durante 17 años. Hace dos se reincorporó a la Universidad como director Corporativo de Desarrollo Profesional, función que desempeñará hasta el 1 de septiembre.

Y su predecesor en el cargo, el pacense Gonzalo Robles González, ha sido nombrado a sus 48 años vicerrector de Comunicación. Sustituye en el puesto a Juan Manuel Mora, que lo ocupaba desde 2007. El profesor Mora vuelve a Roma para trabajar en la Cancillería y como docente en la Facultad de Comunicación de la Santa Cruz, donde ha enseñado desde 1996.



Álvaro Balibrea Cárceles (1979), DN



Jesús Mª Ezponda Iradier (1974), DN



Gonzalo Robles González (1971), DN

Nuevo gerente. Álvaro Balibrea, es natural de Murcia, licenciado en Filología Hispánica por la UN, doctor en Lingüística aplicada y Executive MBA por el IESE. Tras impartir docencia en la Facultad de Filosofía y Letras y colaborar como adjunto a la dirección de estudios, fue nombrado director de Relaciones Internacionales (2004-12) y posteriormente director de Admisión desde 2011. Ha sido becario FPU del Ministerio de Educación y visiting scholar de University College London y de University of Limerick. Es cónsul honorario de la República del Ecuador en Navarra. Está casado y es padre de seis hijos.

Nuevo secretario general. Jesús Mª Ezponda, de Pamplona, Licenciado en Periodismo y en Publicidad y Relaciones Públicas por la UN, cursó un máster en Dirección de Centros Educativos de la Universidad Complutense. Tras su etapa como director del Colegio de Fomento Miravalles-El Redín (2001-18), se reincorporó a la UN como director Corporativo de Desarrollo Profesional. Antes fue secretario adjunto de la Facultad de Comunicación (99-01). Ha sido vocal del Consejo Escolar de Navarra y presidente de la Asociación Navarra de Centros de Enseñanza. Está casado y es padre de seis hijos.

Nuevo vicerrector de comunicación. Gonzalo Robles, nació en Badajoz, es licenciado en Ciencias de la Información de la UN, PDG del IESE y doctor en Comunicación Pública por la UN. Tras impartir docencia en la Facultad de Comunicación, fue nombrado director de Comunicación Institucional y posteriormente secretario general, cargo que ocupaba desde 2003. Antes trabajó en medios como *Nuestro Tiempo* o *The Miami Herald*, así como en la consultora Innovation Media Consulting Group, con la que desarrolló proyectos en América y Europa. Está casado y es padre de seis hijos.



Los sindicatos UGT, SEPNA y LAB en la rueda de prensa de ayer. DN

Sindicatos de la red concertada e Ikastolas anuncian movilizaciones

SEPNA, UGT y LAB rechazan su "expulsión" de la mesa negociadora del nuevo acuerdo entre Gobierno y patronales

DN Pamplona

Los sindicatos firmantes del acuerdo de la Enseñanza Concertada e Ikastolas de Navarra, SEPNA, UGT y LAB, rechazaron ayer "los recortes acordados por la Administración y patronales" y censuraron su "expulsión de la mesa negociadora". También anunciaron que estudian la organización de movilizaciones.

Según explicaron ayer, el pasado mes de septiembre de 2019 este acuerdo se prorrogó hasta el 30 de junio del presente año con el objetivo de "dejar margen para abordar la negociación en las mejores condiciones posibles". "Después de todo el curso sin convocarnos a ninguna reunión de negociación, el pasado 27 de mayo el departamento nos anuncia la ruptura de la mesa negociadora a tres entre el departamento, patronales y sindicatos. De esta manera, Educación es quien firma un acuerdo de bases con el monto económico con las patronales y éstas negocian con los sindicatos", dijeron. "Lo cierto es que estamos a 1 de julio sin cono-

cer cuál es la intención del Departamento y nuestras patronales con respecto a las condiciones laborales que nos van a aplicar a partir de hoy con todo lo que supone de incertidumbre para los trabajadores de nuestro sector", añadieron. Los sindicatos contaron además que este martes, las patronales les comunicaron que habían firmado un nuevo acuerdo con los sindicatos CCOO y USO, que suman tres delegados de 235, lo que supone un porcentaje de 1% en el sector.

ELA, sindicato con representación pero que no firmó el acuerdo previo, animó por su parte al resto de fuerzas sindicales a trabajar juntos por el Convenio Navarro de enseñanza concertada. Además, rechazó el "acuerdo con recortes de Gobierno y patronales, que USO y CCOO firmaron sin estar legitimados". ELA viene denunciando desde febrero que del 4,5% que la ley foral de presupuestos aumentó a las partidas destinadas al personal de concertada, "hay un 1,25% que no sabemos a qué puede estar siendo desviado. Hemos recurrido a Comptos y al Defensor para que lo aclaren. Creemos que es inadmisibles que esto ocurra, que la patronal se agarre a dos sindicatos ajenos al sector, prácticamente, y que éstos se presten a semejante maniobra antidemocrática".

El Gobierno crea 15 plazas para el departamento de Educación

El Gobierno ha autorizado la creación de 15 plazas para el departamento de Educación. Se trata de 8 plazas de técnico de grado medio en sistemas informáticos, 4 de auxiliar administrativo, 2 de técnico en administración pública y una plaza de conserje para el Instituto de Sarriguren. La creación de las plazas de sistemas informáticos obedece a "la apuesta del departamento por asegurar el conocimiento interno sobre su sistema de información nuclear Educa".

UPN denuncia sectarismo al excluir de ayudas a la concertada

UPN ha denunciado el "sectarismo" de PSOE y Unidas Podemos por "excluir" a los colegios concertados de las ayudas del Plan de Reconstrucción ante la situación creada por el Covid-19. Desde las filas regionalistas han criticado en un comunicado "este nuevo ataque a la libertad de educación y al derecho de las familias a elegir la educación que quieren para sus hijos e hijas consagrado en la Constitución Española".

Fundación Naturgy forma a docentes de FP en el sector energético

Fundación Naturgy realizará a partir de este mes un nuevo programa dirigido a fomentar la empleabilidad en el sector energético, con cursos dirigidos a docentes de Formación Profesional y a formadores de los cursos de empleo. El objetivo es adecuar los contenidos para que los alumnos salgan mejor preparados para acceder al mercado laboral y responder mejor a las necesidades de empresas y la sociedad.

Zora Biserova, búlgara de 54 años, es una de las personas que ha encontrado trabajo en los últimos meses gracias al programa 'Incorpora' de inserción sociolaboral de la Fundación la Caixa, igual que su hija. Ambas, en centros residenciales.

Empleo para madre e hija

AINHOA PIUDO

Pamplona

ZORA Biserova tiene 54 años y dos titulaciones que no ha podido homologar en los ocho años que hace que dejó su país, Bulgaria. "Allí trabajé muchos años como enfermera matrona y también como profesora de Biología y Química, pero aquí me piden papeles y más papeles y siempre falta uno más", explica en un buen castellano. No es que no haya podido trabajar, pero lo ha hecho casi siempre en el ámbito doméstico, cuidando ancianos, en empleos poco estables. Sueña con tener una ocupación fija que le permita "organizarse la vida", y si es un entorno sanitario, mejor que mejor. "Es difícil pensar en visitar a mis padres y a mi hijo, que están en Sofía, sin saber si voy a tener vacaciones o no", pone como muestra de lo que acarrea la permanente incertidumbre.

Confiesa Biserova que Cruz Roja ha sido su salvavidas laboral durante estos años. "No tengo palabras para explicar cómo me han ayudado. Realmente, no sabría cómo buscar trabajo si no fuera por ellos", enfatiza. El último puesto que ha conseguido es el que ocupa desde el 12 de febrero en la residencia Beloso Alto. "Estoy muy contenta, me gusta trabajar rodeada de gente. Me ha tocado vivir aquí todo el confinamiento y lo he visto todo muy bien organizado. Ahora vuelve a haber visitas de los familiares, aunque con muchas medidas de seguridad", detalla. También su hija, enfermera matrona igual que su madre, ha logrado últimamente hallar un puesto en otra residencia, en su caso en la Infanta Elena. "Ella sí tiene el título reconocido, pero aun así, manda currículum y currículum, y nunca la llaman", lamenta.

Siete entidades

El programa que ha permitido a Biserova y a su hija encontrar trabajo se llama Incorpora, está financiado por Fundación la Caixa y tiene como meta la inserción sociolaboral de personas en situación vulnerable por diferentes motivos. En Navarra son siete las entidades que lo desarrollan, una de ellas Cruz Roja, que atiende a unas 70 mujeres, parte de ellas víc-



Zora Biserova Sandalova, en la entrada de la residencia Beloso Alto, donde trabaja desde el 12 de febrero.

J.A.GONZI

timas de violencia de género.

Estas siete organizaciones se encargan de formar y acompañar a estas personas en búsqueda de empleo, desarrollando itinerarios personalizados con el objetivo de que se incorporen al mercado laboral, a poder ser de manera estable. El año pasado, a través de Incorpora se realizaron 487 nuevos empleos en 189 empresas. "Nos vamos acercando a las empresas en función de los sectores que prevenimos que pueden tener necesidades de contratación. Nosotros les hacemos la labor de preselección, que quita mucho tiempo. El mayor valor que aportamos es que tenemos un conocimiento de las personas mucho mayor del que puedes extraer a través de una entrevista de media hora. Eso, y la agilidad a la hora de enviar a los candidatos", valora Mikel Mancho, técnico de Incorpora en Cruz Roja.

En los meses más duros de la

FRASES

Zora Biserova

USUARIA DEL PROGRAMA INCORPORA

"No sabría cómo buscar trabajo si no fuera por Cruz Roja"

Mikel Mancho

TÉCNICO DEL PROGRAMA EN CRUZ ROJA

"El mayor valor que aportamos es el conocimiento de las personas"

pandemia, el pico de demanda de trabajadores se ha situado en aquellos sectores considerados esenciales, como el sociosanitario, la limpieza o el comercio. Según informa la Caixa, en Navarra se han facilitado en este tiempo a tra-

vés de Incorpora 29 contrataciones en 24 empresas.

Los centros residenciales donde el contagio entre la plantilla ha sido elevado, han sido un ejemplo claro. "Contactamos directamente con ellos para ponernos a su disposición. Hicimos una previsión de personas para poder ofrecer incorporaciones de un día para otro, y creo que hicimos un papel importante en un momento muy crítico". Tal ha sido la necesidad que, como medida excepcional, se flexibilizaron las exigencias para la contratación, de modo que no se requería una titulación o certificado de profesionalidad. "Ha entrado gente que hasta ahora solo podía acceder a los domicilios. En algunos casos se ha despertado la inquietud por formarse", constata Mancho. No es el caso de Biserova, que ya había trabajado previamente en una residencia durante unos meses.

El miedo a contagiarse ha su-

puesto un impedimento importante a la hora de materializar las incorporaciones. "Algunas mujeres han dicho que sí a la oferta y cuando han visto el panorama, se han echado atrás. Hay que tener en cuenta que muchas están solas con sus hijos. Si ellas caen enfermas, ¿quién se iba a hacer cargo de ellos?", describe el técnico los miedos.

Ahora, la situación se ha estabilizado. "Vemos un poco de repunte en industria y en limpiezas; también algo en comercio y transporte. Además, estamos contactando con el sector agrícola". Los problemas de conciliación, en cambio, han estado ahí, antes y ahora. "Sin colegios y con los abuelos considerados como colectivo de riesgo, para algunas mujeres es muy complicado cuadrar horarios", valora.

Zora no sabe por cuánto tiempo tendrá trabajo. Pero no pierde la esperanza. "Siempre esperamos que venga un tiempo mejor".

UAGN lanza una campaña para destacar el papel esencial del sector agro navarro

La Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra presentó ayer una campaña en las redes sociales con varios vídeos para destacar el papel "esencial y estratégico" del sector del agro y de los productos de Navarra. La campaña señala que "este año no vamos a poder vivir los Sanfermines, pero sí podremos consumir alimentos, esos alimentos que nos acompañan en las fiestas y en nuestras celebraciones".

COVITE registra 20 actos de apoyo a terroristas en Navarra en lo que va de 2020

El Colectivo de Víctimas del Terrorismo (COVITE) ha documentado en los seis primeros meses del año 126 actos de apoyo a terroristas de ETA, 20 de ellos en Navarra. La entidad ha alertado del "preocupante aumento de las acciones de esta naturaleza en los últimos meses hasta el punto de que en lo que llevamos de año ya se han superado en un 158% los registros de 2019".

Correos contrata en Navarra a 40 personas con un puesto de trabajo fijo

Un total de 40 personas se incorporaron ayer a Correos, en Navarra, tras obtener un puesto de trabajo fijo en el marco del proceso de consolidación de empleo temporal convocado por la empresa. Se trata de puestos de trabajo en las categorías operativas de reparto motorizado y a pie en el ámbito urbano y rural, agente/clasificación y atención al cliente en oficinas.

El Gobierno foral designa la Comisión de Seguimiento del Canal de Navarra

El Ejecutivo foral designó sus representantes en la Comisión de Seguimiento del Canal de Navarra. Serán el consejero del Territorio, Vivienda, Paisaje y Proyectos Estratégicos, José M^º Aierdi Fernández de Barrena; el de Cohesión Territorial, Bernardo Ciriza Pérez; la de Economía y Hacienda, Elma Saiz Delgado; y la de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, Itziar Gómez López.

NAVARRA El Instituto de la Memoria identifica los restos de un fugado del fuerte de San Cristóbal

El Instituto Navarro de la Memoria, a través de las muestras obtenidas por el Banco de ADN público que el Gobierno impulsó en 2016, ha podido identificar a Leoncio de la Fuente Ramos, preso del fuerte de San Cristóbal, en el monte Ezkaba, que participó en la fuga el 22 de mayo de 1938 y que fue asesinado después en la localidad de Larrasoña.

Salud alquilará 75 coches para desplazamientos de los sanitarios

Se destinan 3,3 millones para el concurso de arrendamiento de los vehículos

En el estado de alarma se cedió coches a los profesionales pero han tenido que volver a usar coches particulares

DN Pamplona

Salud va a alquilar 75 vehículos para que los profesionales puedan prestar servicios sanitarios que precisen desplazamientos así como para otras necesidades internas de gestión y aprovisionamiento. Ayer, el Ejecutivo autorizó la celebración del contrato de arrendamiento de estos vehículos por un importe de 3,3 millones de euros.

En concreto, 48 vehículos serán para los desplazamientos de profesionales en los puntos de atención continuada y otros 17 coches serán para equipos de atención a domicilio.

Además, se prevé disponer de otros 7 coches para servicios generales, dos furgonetas ligeras para servicios generales y un camión frigorífico con plataforma para transporte de alimentos.

El reparto por áreas es el siguiente: 29 vehículos son para el área de Atención Primaria de Pamplona, 14 para el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), 16 para el área de Estella (3 para el Hospital García Orcoyen), 12 para Tudela (4 para el Hospital Reina Sofía), 2 para servicios cen-



Sanitarios de Peralta junto a un vehículo particular durante la pandemia de covid.

ALBERTO GALDONA

trales y 2 para Salud Mental.

Desplazamientos

El Servicio Navarro de Salud intenta con este contrato responder a una necesidad históricamente detectada y demandada por profesionales, especialmente de Atención Primaria, y representantes sindicales.

Se trata de los desplazamientos relacionados con los puntos de atención continuada (centros de salud y consultorios); equipos de hospitalización a domicilio, servicios generales de áreas (aprovisionamiento, paquetería, etc.) o transportes de alimenta-

ción refrigerada, entre otros.

La licitación de vehículos para el transporte de personal ya se intentó en julio de 2019. Sin embargo, en aquel momento no hubo concurrencia y el procedimiento de adjudicación se declaró desierto.

Salud ha optado por la fórmula del renting (alquiler a largo plazo) para disponer de los vehículos. El contrato deberá incluir el suministro de los vehículos, el carrozado y equipamiento, y la gestión de la flota y atención a usuarios.

Durante el estado de alarma y por razones de urgencias se habi-

litaron cesiones de vehículos de otros departamentos con menos actividad que el de Salud. Sin embargo, con la vuelta a la situación de relativa normalidad los profesionales se han visto en la tesitura de volver a utilizar vehículos particulares para algunos de estos desplazamientos, una situación que ahora conlleva problemas añadidos de desinfección derivados del escenario del covid.

Por eso, Salud ha instado a tomar esta medida. Hasta que se resuelva el concurso, el SNS trabaja en medidas transitorias para dar continuidad al servicio.

Cinco nuevos casos de coronavirus en el último día

No se han registrado más defunciones y tampoco se han producido nuevas hospitalizaciones debido al covid-19

M.J.E. Pamplona

Navarra registró ayer cinco nuevos casos de coronavirus diagnosticados por la técnica PCR, que detecta infección activa, después de que el lunes no hubiese ningún nuevo caso. Según los datos del Ministerio de Sanidad, durante la pandemia se han registrado mediante esta técnica 5.468 casos de coronavirus.

Ayer no hubo nuevos ingresos hospitalarios ni decesos por lo que los fallecimientos confirmados se mantienen en 528. A ellos habría que añadir los casos de personas fallecidas con síntomas compatibles con el coronavirus, 164 mayores que vivían en residencias, según Derechos Sociales, pero a los que no se realizó la prueba para diagnosticar la infección.

Navarra ha registrado 110 casos de coronavirus en los últimos quince días, de los que 42 se diagnosticaron durante los últimos siete días. Según el ministerio, la tasa de nuevos casos en Navarra es de 6,42 por cien mil habitantes, una cifra que está lejos del umbral epidémico. Sin embargo, es la tercera comunidad con mayor tasa de nuevos casos en una semana, detrás de Aragón y Cataluña, debido a dos brotes declarados en Pamplona y en la zona de Sunbilla.

Jubilación de Valentín Alzina, director de Pediatría de la CUN

Ha ejercido su profesión durante 40 años y entre 2008-2014 fue concejal por UPN en Pamplona

DN Pamplona

Valentín Alzina de Aguilar, director del departamento de Pediatría de la Clínica Universidad de Navarra desde el año 2014, se jubila tras más de 40 años dedicado a la atención de pacientes pediátricos. Durante su trayectoria en la Clínica, Alzina ha dirigido además las UCIs neonatal y pediátrica. En 1977 Alzina se licenció en Medicina y Cirugía por la Universidad de Navarra y cinco años más tarde terminó la especialización en Pediatría y Áreas Específicas. Asimismo, es doctor en Medicina y Cirugía por la UN desde junio de 1991 y profesor clínico asociado y adjunto de la Facultad de Medicina de la UN.



Valentín Alzina de Aguilar.

Alzina ha tenido también una larga trayectoria investigadora con más de una treintena de artículos científicos publicados en revistas de prestigio de la especialidad y con más de un centenar de contribuciones en congresos nacionales e internacionales.

Asimismo, fue concejal del Ayuntamiento de Pamplona por UPN entre 2008 y 2014, un tiempo durante el que siguió atendiendo a pacientes.

Delegado para Navarra de la Sociedad de Medicina de Pie

DN Pamplona

La Sociedad Española de Medicina y Cirugía de Pie y Tobillo (SEMCP) ha nombrado recientemente a Andrea D'Arrigo delegado regional en Navarra. El especialista es responsable de la consulta especializada de Cirugía de Pie y Tobillo en el Hospital San Juan de Dios de Pamplona.

La sociedad aglutina a 500 traumatólogos y cirujanos especializados. La cirugía del pie es una de las especialidades que más ha evolucionado técnicamente en los últimos años, consiguiendo actuar de manera mínimamente invasiva y con pequeñas incisiones sobre esta articulación que soporta el movimiento y el peso del organismo.



Nueva campaña de recogida de radiografías

DN Pamplona

El Colegio Oficial de Farmacéuticos de Navarra y la ONG Farmacéuticos sin Fronteras España (FSFE) han impulsado la campaña anual de 'Recogida de Radiografías Inservibles de Navarra', que se desarrollará desde este mes y hasta el 1 de diciembre de este año.

La iniciativa se celebra desde 2004 y las farmacias se convierten en el punto de recogida de radiografías inservibles. Posteriormente, las empresas de distribución de medicamentos en Navarra y colaboradoras de la campaña (Nafarco, Cofares y Alliance Healthcare) las retiran y almacenan en sus sedes para facilitar el reciclaje.

OFERTAS PRIMAVERA 2020
PARA ENAMORADOS DE LA NATURALEZA

UNZUE E HIJOS, S.L. C/INTXAURDIA 8, 31620 HUARTE
TFNO 948 330 082 · WWW.UNZUE.NET



UN PASEO POR EL PARQUE DE LA NATURALEZA SENDAVIVA. Las autoridades presentes en el acto celebrado ayer en el parque Sendaviva de Arguedas aprovecharon su visita para recorrer sus diferentes zonas de recreo. De izquierda a derecha: Manu Ayerdi, María Chivite, Rubén González, Pilar Irigoien, Maitena Ezkurtari y María Eugenia Lecumberry, en uno de los senderos de la instalación de ocio ribera. CEDIDA

medidas de seguridad establecidas”, explicó Chivite, quien recordó que el Gobierno de Navarra, a través de la empresa pública Sodeña, tiene previsto invertir en Sendaviva 3,8 millones de euros durante los próximos 3 años con el objetivo de mejorar las instalaciones de los animales y abrir nuevas atracciones como un tobogán acuático. “Es una apuesta del Gobierno de Navarra por esta instalación, por el desarrollo turístico de la Comunidad y por el sector económico de la Ribera”, apuntó la presidenta.

Sendaviva, un referente

El parque Sendaviva, que acoge a 800 animales de 200 especies distintas y cuenta con una amplia oferta lúdica, es un referente del turismo familiar en Navarra, una de las líneas estratégicas en las que trabajará el Ejecutivo para relanzar la Comunidad Foral como destino turístico.

En este sentido, el departamento de Desarrollo Económico y Empresarial lanzó hace unas semanas el Plan de Acción de Turismo 2020-2022, para plantar cara a los efectos del COVID-19.

En él, a través de más de medio centenar de medidas, se busca contribuir a la recuperación y fortalecimiento del turismo en todas sus vertientes, al tiempo que se pone el foco en el turismo familiar, rural, de naturaleza, gastronómico, de deporte y de salud. Todo ello, garantizando la seguridad de los visitantes.

Durante la visita a Sendaviva, el consejero responsable del departamento, Manu Ayerdi, quiso hacer un llamamiento “a todos los navarros y navarras para que vengán a este parque y, por extensión, a conocer la Ribera”. “Esta instalación es un lugar de ocio formidable e ideal para venir con la familia, con los niños, para divertirse y vivir esas emociones que Navarra siempre ofrece a todos aquellos que nos visitan. Y es que la filosofía del ‘Kilómetro 0’ debe imperar tanto en el consumo de productos como en el disfrute de los servicios”, concluyó Ayerdi.

Chivite ensalza el turismo “seguro y de calidad” que ofrece Navarra

La presidenta visitó ayer el parque Sendaviva de Arguedas para conocer las medidas adoptadas ante la crisis del Covid-19

DN

Arguedas

La presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, mostró ayer su apoyo al sector turístico de la

Comunidad Foral ante la nueva situación que debe afrontar tras la crisis del Covid-19.

Chivite reconoció el “enorme esfuerzo” de las empresas y entidades del sector para hacer frente a la reducción en el número de turistas y a las inversiones económicas que han llevado a cabo para adaptarse a la nueva normativa sanitaria y de seguridad. “Podemos decir que Navarra es una Comunidad con un turismo seguro y de calidad”, indicó.

Así lo manifestó la presidenta de Navarra durante la visita que realizó al Parque de la Naturaleza Sendaviva de Arguedas, que el sábado abrirá sus puertas en la que será su 17ª temporada.

Chivite estuvo acompañada por el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi; el alcalde de Arguedas, José Mª Pardo; la directora general de Turismo, Comercio y Consumo, Maitena Ezkurtari; la gerente de Sodeña, Pilar Iri-

goien; y el gerente de Sendaviva, Rubén González.

Junto a ellos, la presidenta conoció las inversiones realizadas por el parque para garantizar la higiene y seguridad de las personas visitantes, así como las nuevas instalaciones del recinto de felinos.

“Sendaviva es uno de los ejemplos de adaptación a la nueva normativa y de cómo aprovechar el periodo de cierre obligado por la crisis del coronavirus para reflexionar, trabajar y adaptarse a las

Entrega de diplomas a los alumnos del curso de empleo de COCEMFE en Tudela

Se basó en la Gestión de Almacén en Empresa Manufacturera y, de sus 10 alumnos, la mitad ya ha logrado empleo

DN

Tudela

La Federación de Asociaciones de Personas Con Discapacidad Física y Orgánica-COCEMFE Navarra entregó ayer en Tudela los diplomas a los 10 participantes en su curso de empleo de Gestión de Almacén en Empresa Manufacturera. De ellos, la mitad ya ha conseguido un pue-

to de trabajo.

Esta formación, que ha contado con el apoyo del Servicio Navarro de Empleo y AMIMET (Asociación de Personas Con Discapacidad de la Ribera), se ha prolongado durante 5 meses con el objetivo de ayudar en la búsqueda de trabajo a personas en desempleo, con prioridad para personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

“Se trata de dar un empujón en el mundo laboral a personas que lo han tenido un poco más complicado para encontrar trabajo por condicionantes como la falta de experiencia laboral, la edad, la discapacidad, entre otros. Y hacerlo en uno de los



Imagen de los alumnos del curso de empleo con sus diplomas. CEDIDA

perfiles más demandados en la Ribera actualmente y que ofrece más salidas laborales”, explicó ayer Amaya Lizar, técnica de empleo de COCEMFE en Tudela.

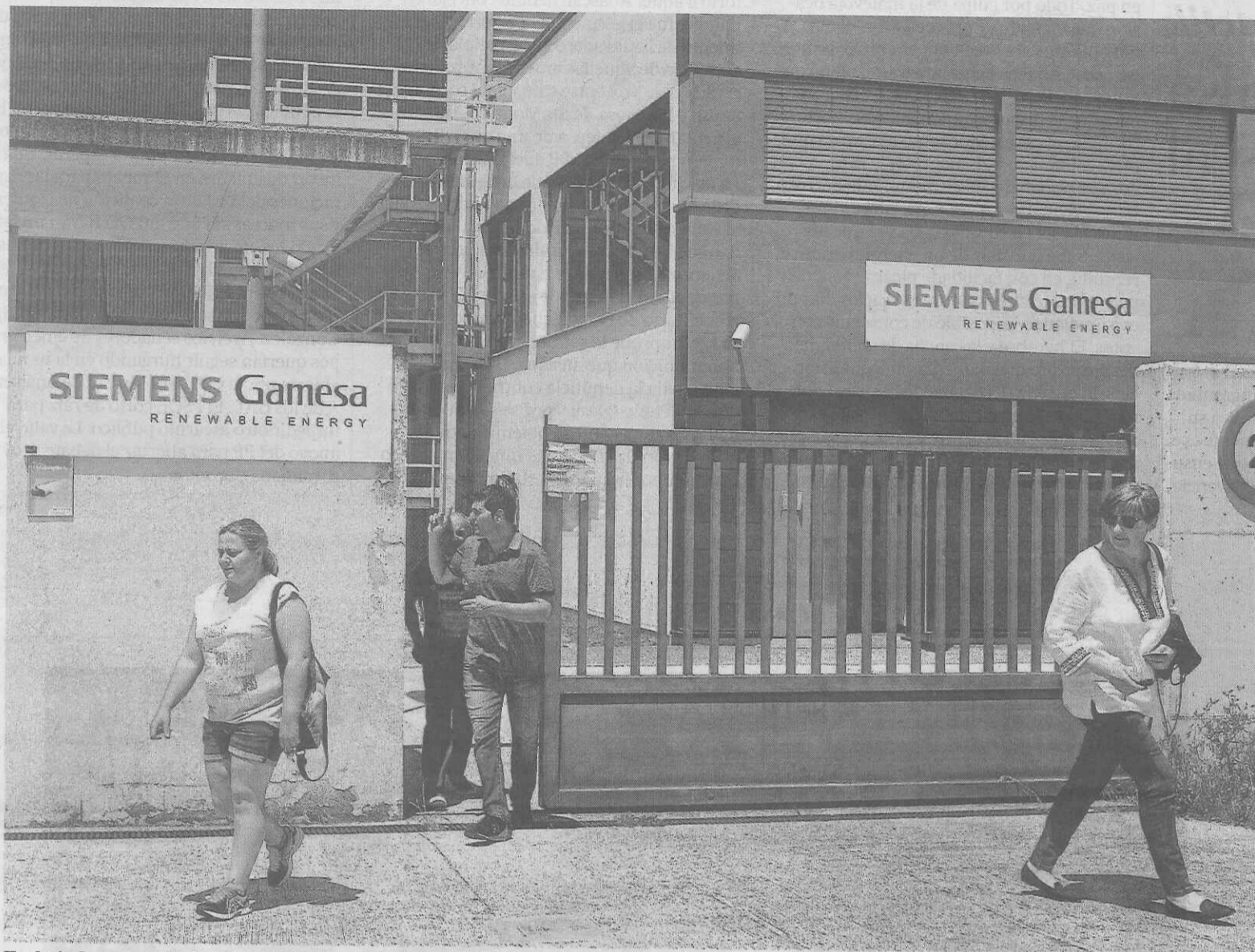
El curso ha servido para mejorar las competencias labora-

les de las personas participantes, permitiéndoles obtener el carné de carretilla elevadora y facilitándoles herramientas para la búsqueda de empleo, además de poner en marcha diferentes talleres de igualdad de género y emprendimiento.

La formación se completó con visitas periódicas a empresas de la Ribera para conocer de primera mano el trabajo de almacén, “una manera de ponerles en contacto con empresas que posteriormente pueden necesitar personas de su perfil”.

Diario de

Noticias



Trabajadoras y trabajadores de Siemens Gamesa abandonan la planta tras finalizar su turno ayer. Foto: Unai Beroiz

EL CIERRE DE SIEMENS GAMESA SACUDE A AOIZ

● Los vecinos reciben la noticia con inquietud y muestran su preocupación por el futuro de la comarca

● El alcalde pide cuentas por las ayudas públicas y los sindicatos consideran que la planta es "viable"

● La compañía ha cerrado en diez años seis plantas en Navarra; en Sarriguren tiene 1.400 trabajadores

PAMPLONA – El anuncio del cierre de la planta de palas de Siemens Gamesa en Aoiz y el despido de 239 trabajadores ha sacudido a Aoiz y su comarca. Los sindicatos consideran que la empresa es "viable" y el alcalde pide responsabilidad por las ayudas públicas. **PÁGINAS 21-23**

La Mesa de los Sanfermines respalda que no haya actos ni aglomeraciones el día 6

EL GOBIERNO PIDE A EMPRESAS DE TRANSPORTE QUE FRENE SERVICIOS DE VIAJEROS A PAMPLONA ● LOS HOTELES SUFREN LA BAJA OCUPACIÓN: 20% ● LA FEDERACIÓN DE PEÑAS CRITICA LAS PINTADAS CONTRA OBERENA

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 32 A 34**

EEUU ACAPARA LAS COMPRAS DEL PRIMER FÁRMACO QUE TRATA LA COVID-19

PÁGINA 13 EDITORIAL EN PÁGINA 3

OSASUNA BUSCA HOY EN EIBAR PROLONGAR SU RACHA DE VICTORIAS (19.30 H)

PÁGINAS 42-43

PAMPLONA PROPONE MÁS DE DOSCIENTOS ACTOS CULTURALES PARA EL VERANO

PÁGINAS 50 Y 51

EL BANCO DE ADN DE NAVARRA IDENTIFICA A UN FUSILADO DE EZKABA

En su primera actuación, reconoce el cadáver de Leoncio de la Fuente, asesinado en Larrasoña

PÁGINAS 6 Y 7

Diario de **Noticias**

Edita **ZEROA MULTIMEDIA SA - GRUPO NOTICIAS**
Altzutzate 10, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

Director: Joseba Santamaria Rekarde.
Director Adjunto: Félix Monreal. Adjuntos a la Dirección: Alicia Ezker y Víctor Goñi. Jefes de Sección: Javier Encinas (Política y Economía), Rafa Martín (Páginas Comunes), Tomás de la Ossa (Deportes), Juan Pablo Maser (Diseño), Ana Ibarra (Local y Comarcas) y Javier Bergasa (Fotografía).

www.noticiasdenavarra.com
Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com
Depósito Legal NA-559-1994 / ISSN: 1576-5458

Director General: Oscar Ortiz González.
Director de Marketing: Carlos Blaque. Directora Comercial: Sara Sanz de Galdeano. Directora Financiera y de Distribución: Maitane Enkaje. Director Técnico: Kiko Mañeru.
Jefe de Sistemas: David Kintana.

Teléfono: 948 332533
Redacción: cad@noticiasdenavarra.com
Publicidad: publicidad@noticiasdenavarra.com
Administración: administracion@noticiasdenavarra.com
Oficina Comercial: C/ Leyre, 13-Bajo, 31003 Pamplona.
Teléfono: 948 233295
Delegación en Estella: Delegado: Javier Arizaleta. T. 948 555 444.
redaccion.estella@noticiasdenavarra.com.
Delegación en la Ribera: T. 948 847415.
redaccion.tudela@noticiasdenavarra.com

GRUPO NOTICIAS

Presidente: Iñaki Alzaga Erxeita.
Director General: Juan José Baños.

Especular con la salud

El acaparamiento por parte del Gobierno de EEUU de toda la producción de Remdesivir de los próximos tres meses identifica un precedente a evitar para cuando se disponga de vacuna contra el covid-19

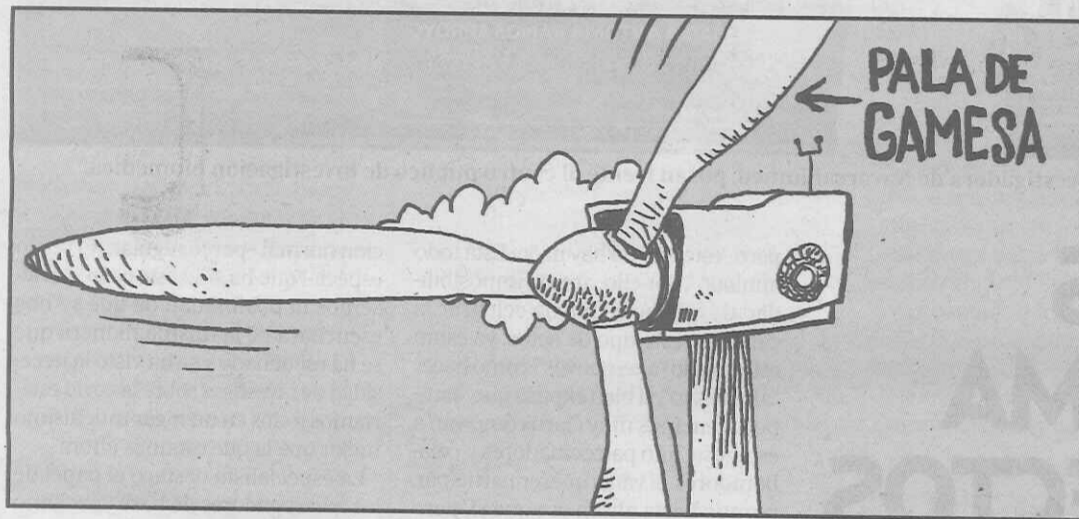
Editorial

La oferta y la demanda son parámetros del mercado que costó muchos años de desarrollo del pensamiento humano y posicionamiento ético para desenterrarlo del ámbito de los derechos. El de la salud es ahora mismo el que más conscientemente demandan tener satisfecho por razones obvias. La crisis sanitaria provocada por un coronavirus no tiene precedente. No por su mortalidad, que comparativamente es superior a otras enfermedades crónicas pero sensiblemente menor que otros brotes virulentos más concentrados geográficamente pero más letales en sus efectos. La globalización del sentimiento de amenaza es un fenómeno cuya dimensión en estos momentos nadie pudo prever pero que constituye una prueba severa de que los modelos de protección social y sanitaria de todo el mundo reciben una exigencia de respues-

ta superior a cualquier otro momento precedente; bien por que se carecía de ellos, bien porque las expectativas sobre su capacidad de respuesta eran menores. En pleno siglo XXI, la demanda de una solución a la amenaza covid-19 es elevadísima, tanto en su vertiente de tratamiento como en la de vacunación, descartado el coste humano de la protección "de rebaño" y el fracaso evidente entre quienes han apostado por ella (Reino Unido, Suecia, Estados Unidos,...). Esta demanda conlleva el riesgo de quedar al albur de la autorregulación del mercado. Ahí, los recursos productivos son fundamentales en cuanto a capacidad de responder a la demanda, pero también lo son la disponibilidad de patentes que permitan acceder a tra-

tamiento o a vacuna. Una dejación en estos aspectos tanto en el ámbito interno como, sobre todo, en el internacional, derivará inevitablemente en ciudadanos de primera y de segunda cuyo derecho a la salud vendrá determinado por circunstancias geográficas y económicas. Efectivamente, más o menos como ahora. El paso dado por la administración estadounidense de acaparar toda la producción de Remdesivir —el primer fármaco aprobado para combatir el coronavirus— es una señal de alarma. A EEUU los 500.000 tratamientos adquiridos —la producción del fármaco hasta final de septiembre— le permitirían tratar a un 20% de sus infectados tras la decisión de obviar los riesgos adoptada por la misma administración que simula ahora una acción resolutoria. Cuando llegue la vacuna no puede estar sometida a la especulación económica ni política. ●

LA TIRA DE JOTAJOTA



¿SABÍA QUE...



...los trabajadores de RTVE se han movilizado contra las últimas decisiones de la administradora única de la corporación y del director de informativos tras los ceses fulminantes de la directora y el director de informativos de 'RNE'?

2.7.1988

EXCOMUNIÓN DE LEFEBVRE. — El papa Juan Pablo II excomulga al arzobispo tradicionalista Marcel Lefebvre, a los cuatro obispos consagrados por él días antes y al obispo brasileño Antonio de Castro Mayer.

SECCIONES	INFO ÚTIL
Opinión	2-3
Sociedad	4-13
Política	14-20
Economía	21-26
Tribunas	28-29
Vecinos	31-40
Deportes	42-48
Clasificados	49
Mirarte	50-63
Bolsa	25
Farmacias	30
Transportes	30
Loterías	30
Esquelas	40-41
Agenda cultural	56
Cartelera	57
Pasatiempos	58-59
El Tiempo	63

Mesa de Redacción

El virus de la deslocalización

El coronavirus ha traído la crisis socioeconómica y la crisis socioeconómica actúa también como un virus. Se extiende allá donde no se le planta cara y sus ansias de destrucción son infinitas. El cierre de la planta de palas eólicas de Siemens Gamesa en Aoiz era un grito anunciado a voces desde que la semana pasada las informaciones periodísticas ya apuntaban a la decisión de deslocalizar esta producción de Navarra. DIARIO DE NOTICIAS adelantó que no se renovaban los contratos a 120 eventuales. Ahora, la decisión de dar cerrojo a la fábrica de Aoiz supone el despido de sus 239 trabajadores. Un varapalo social y laboral para decenas de familias y para el empleo de toda esa comarca de Navarra. A la planta de Siemens Gamesa de Aoiz le han aplicado el virus de la deslocalización directamente. Las consecuencias socioeconómicas que dejará tras de sí la pandemia de la covid-19 son aún inciertas, pero todo apunta a negros nubarrones. Sodena impulsó con dinero público Gamesa Eólica en los años 90. Desde entonces y hasta su venta final a la alemana Siemens, Gamesa ha recibido millones de euros de ayudas públicas. Dinero de todos los navarros y navarras que ahora asisten estupefactos a un nuevo ERE para despedir a 239 trabajadores directos en Navarra. No es la primera vez, Gamesa ya despidió en 2012, también en noviembre, a 238 empleados, la mayoría de ellos, 206, pertenecían al área de Innovación. Y en el año 2010, igualmente en estas mismas fechas, cerró su planta de Alsasua y envió al paro a 150 trabajadores. Una cosa es utilizar el autogobierno para impulsar la instalación de proyectos que generen empleo, y otra que las políticas de ayudas públicas acaben derivan-



POR Joseba Santamaria

do en un absurdo de destrucción del tejido industrial y del empleo una vez cobradas las subvenciones. Si Navarra quiere seguir manteniendo sus apuestas estratégicas con dinero público debe ser a cambio del mantenimiento y creación de empleo como condición previa. Urge una legislación foral propia en ese sentido. Es el mínimo compromiso exigible. El malestar del actual Gobierno de Navarra, que expresó el consejero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, es lógico. Pero ese malestar debe ir acompañado de movimientos eficaces que puedan poner freno o paliar los efectos en el empleo y en la economía de Aoiz. Es decir, responder desde lo local a lo global. Es evidente que cuando las respuestas mundiales a problemas de fondo del propio modelo socioeconómico resultan difíciles de articular sería conveniente volver la mirada de nuevo hacia lo cercano. Y más en un circuito globalizado donde los especuladores que pueden quebrar un sistema monetario y el capital multinacional se mueven mucho más rápido que la sociedad, la ética y el poder político. Los datos no engañan. Las autonomías con mayor grado de autogobierno como Navarra y la CAV son las que mejor resistieron y con mayores fortalezas superaron los embates de la crisis de 2008 y 2011, apoyándose, especialmente en el caso de la comunidad vecina, en un tejido empresarial propio con un grado de innovación y valor añadido importante. El autogobierno se debe traducir en cohesión y bienestar social a través de la capacidad para gestionar unos instrumentos financieros y fiscales que permitan salir hacia adelante sumando energías para reconstruir un modelo social alternativo al fracaso neoliberal donde quepamos todos y todas. ●

Sociedad



“Realmente es muy difícil recabar fondos para investigación y en esta situación más todavía”

YAKI HERNÁNDEZ
Directora técnica de Saray

“Para salir de la crisis la investigación es uno de los pilares fundamentales, junto con la sanidad y la educación”

MARÍA ANTONIA RAMOS ARROYO
Jefa del servicio de Genética del CHN

Yaki Hernández, directora técnica de Saray, y la doctora María Antonia Ramos, investigadora de Navarrabiomed, posan frente al centro público de investigación biomédica.

SARAY DESTINA LOS 75.000 € DE SU ÚLTIMA CARRERA A 3 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

● Financiará con 46.970 € dos trabajos de Navarrabiomed sobre cáncer de mama metastásico ● La asociación reivindica que se mantenga la investigación de estos tumores

✎ M. Pérez
✎ Iban Aguinaga

PAMPLONA – La asamblea general de Saray, la Asociación Navarra de Cáncer de Mama, acordó destinar los 75.000 € de la carrera solidaria del año pasado a tres proyectos, dos de ellos del centro público de investigación biomédica Navarrabiomed. Así, en su apuesta por la investigación oncológica pública, continúan financiando por segundo año consecutivo un proyecto de biopsia líquida en cáncer de mama metastásico con 24.970 € y dedicarán 22.000 € a otro proyecto de desarrollo de nuevas terapias coadyuvantes para tratar las metástasis cerebrales y óseas de estos tumores. Además, dedicarán 28.030 € al

proyecto Chronos Hope de Solti, que “es una aplicación para pacientes con cáncer de mama metastásico”.

La asamblea, que se tuvo que aplazar tres meses por la pandemia de coronavirus, se celebró el pasado 25 de junio, de manera que las 725 socias la pudieron seguir de manera presencial en la sede o telemáticamente activando, para ello, una plataforma donde pudieron ejercer su derecho al voto.

Con anterioridad, la psicóloga y directora técnica de Saray, Yaki Hernández, aprovechó esta circunstancia para recordar “que, a pesar de la covid, sigue habiendo cáncer de mama”. Reivindicó que “se siga manteniendo la investigación, porque es muy difícil recabar fondos y en esta situación, más todavía”, además de

que “no se abandonen líneas, porque realmente la investigación es el futuro”. Tras mencionar que ahora todos los proyectos se centran en buscar una vacuna para la infección por coronavirus, en analizar sus afecciones..., señaló que “muchas de las fuentes de ingresos de los proyectos de investigación, que son la industria privada, también han cortado los grifos”, por lo que “si de normal conseguir dinero para este fin es una tarea difícil, porque desde el Gobierno no se destina prácticamente nada, cuanto más en esta precaria situación económica”.

A esto hay que sumar que, como expuso Hernández, Saray “de normal se nutre de todos los acontecimientos que se organizan, de estar en los pequeños eventos de los pueblos”,

pero “este año no hay nada. Está todo anulado”. Por ello, ante la imposibilidad de que no se pueda celebrar la carrera y este tipo de actos, ya están estudiando “alternativas”, como hacer “algún reto”, si bien expuso que “tampoco tenemos muy claro cómo van a estar este año patrocinadores y colaboradores, si van a querer participar, porque hasta ahora era que sí, pero estamos teniendo reuniones y hay muchos patrocinadores que están económicamente en una situación difícil. Está un poco todo en el aire”.

Hernández consideró que la asociación como tal “no pelagra” económicamente, pero confesó que “lo que más nos agobia es que de todos estos eventos y de la carrera destinamos siempre íntegro todo lo que sacamos, y si hay superávit, más, a investigación; y la pena que nos da es que no tengamos ningún superávit el año que viene y no podamos destinar dinero a proyectos de investigación”.

NAVARRABIOMED Por su parte, la doctora María Antonia Ramos Arroyo, jefa del servicio de Genética del Complejo Hospitalario e investigadora de Navarrabiomed, se mostró “de acuerdo con que se favorezca y que se apoye y que se invierta en investigación para la covid-19, porque obviamente en un momento determinado con unas circunstancias tan difíciles no quedaba más remedio que acelerar la investigación para conocer un poco más en detalle cómo funcionaba, cómo se comportaba, y tener planes un poco de prevención”. Tras reiterar que no está en absoluto desacuerdo con el dinero destinado a investigar el virus, consideró que “si la investiga-

ción normal –por lo regular, no por lo especial que ha sido este caso– tuviésemos la posibilidad de que se nos escuchara de la misma manera que se ha escuchado y se ha visto la necesidad de investigar sobre la covid estaríamos todos en un lugar muchísimo mejor que la que estamos ahora”.

La especialista destacó el papel de los investigadores de base y reclamó como una prioridad “incrementar el tejido investigador de España”. En este sentido, sostuvo que “si esta circunstancia de alguna manera hace visible que invertir en investigación es algo que merece la pena, pues bienvenido sea, pero efectivamente no se puede ahora posponer ni retirar, desde mi punto de vista, la financiación para otros proyectos que teníamos o intentábamos de algún modo sacar con dificultad sólo porque la mayoría del dinero de investigación se invierta en una circunstancia, que es importante pero que no es la única en nuestra sociedad y en nuestra sanidad”.

La doctora Ramos Arroyo, que en su día pudo realizar un estudio sobre el cáncer de mama-ovario hereditario gracias a las ayudas de Saray, destacó que la pandemia “ha puesto en valor lo que siempre se ha reclamado, que es importante hacer investigación y tener buenos equipos, pero para eso hay que invertir en recursos”. A su juicio, con esta crisis sanitaria es “como si de repente hubiese despertado la sociedad y la política y se dieran cuenta de la importancia de la investigación y dijieran *qué bien, tenemos investigadores y los necesitamos para planificar el control de esta pandemia*; cosa que está muy bien, pero no hay que echarlo en el olvido. Hay

ASOCIACIÓN SARAY

Inversión en investigación	
Año 2015	44.000 euros
Año 2016	55.335 €
Año 2017	61.600 €
Año 2018	57.100 €
Año 2019	65.247 €
Año 2020	75.000 €

APUNTES

● **Agradecimiento a Saray.** La doctora María Antonia Ramos Arroyo agradeció la apuesta de Saray por facilitar la investigación en este campo. "Si no hubiese sido por ella, realmente el proyecto que nosotros llevamos durante 3-4 años no se hubiera podido realizar porque, a pesar de tener todos los datos, no teníamos capacidad de análisis, que es lo que únicamente se requiere para tener luego unas conclusiones y poderlas aplicar".

● **Miedo.** Preguntada por la dificultad que hay en Navarra para hacer investigación, la doctora respondió que "igual no es de las comunidades que peor estemos". Apuntó que "estamos a años luz" de como estaban cuando ella empezó, en los años 90, e indicó que el Gobierno foral tiene financiación específica anual, pero "las convocatorias a nivel estatal cada vez son más competitivas. Desde 2008, ha habido una gran dificultad para conseguir financiación. De hecho, los proyectos, aún reconociendo que eran buenos, había que repartir el dinero que había, que era poco. En los últimos años la financiación estaba llegando un poco a los niveles que teníamos antes de 2007, que no eran tampoco tan altos, pero con todo esto nuestro miedo es que se vuelva a disminuir la capacidad de cubrir proyectos que previamente a la covid tampoco estábamos absolutamente bien financiados".

El Gobierno foral dedica 3,3 millones a arrendar 75 vehículos para Osasunbidea

Los profesionales podrán utilizarlos en servicios que requieren desplazarse.

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra adoptó, en su sesión de ayer, un acuerdo por el que destina 3,3 millones de euros para arrendamiento (*renting*) de 75 vehículos para el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O), dedicados a la movilidad de las y los profesionales para atender diferentes necesidades, según informó ayer el Ejecutivo foral en una nota de prensa.

En concreto, 48 serán vehículos para los puntos de atención continuada, otros 17 vehículos serán para equipos de atención a domicilio, 7 coches para servicios generales, dos furgonetas ligeras para servicios generales, y un camión frigorífico con plataforma para transporte de alimentos. El reparto por áreas o gerencias es el siguiente: 29 son para el área de Atención Primaria de Pamplona-Iruña; 14, para el Complejo Hospitalario de Navarra; 16, para Estella-Lizarraga (3 para el Hospital García Orcóyen); 12, para Tudela (4 para el Hospital Reina Sofía); 2, para servicios centrales; y 2, para Salud Mental.

Con este fin, el Ejecutivo autori-

zó al director gerente del SNS-O la celebración del contrato de arrendamiento de estos vehículos, contrato que incluirá el suministro de los vehículos, el carrozado y equipamiento, y la gestión de la flota y atención a usuarios y usuarias.

NECESIDAD "HISTÓRICA" El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea responde así a "una necesidad históricamente detectada y demandada por profesionales, especialmente de Atención Primaria, y representantes sindicales en torno a desplazamientos relacionados con los puntos de atención continuada (centros de salud y consultorios); equipos de hospitalización a domicilio, servicios generales de áreas (aprovisionamiento, paquetería...) o transportes de alimentación refrigerada, entre otras cuestiones", según reconoció el propio Gobierno foral. No obstante, también recordó esta licitación "ya se intentó en julio de 2019, pero no hubo concurrencia y se declaró desierto el procedimiento de adjudicación".

Como expuso el Ejecutivo, "durante el estado de alarma y por

razones de urgencias se habilitaron cesiones de vehículos de otros departamentos con menos actividad que el de Salud pero, con la vuelta a la situación de relativa normalidad, las y los profesionales se venían en la tesitura de volver a utilizar vehículos particulares para algunos de estos desplazamientos, situación agravada por los problemas añadidos de desinfección etc derivados del escenario de la covid-19". Por eso, desde Osasunbidea se instó a este acuerdo de Gobierno, que esperan que "resuelva esta necesidad", pero hasta que se no se adjudique el citado concurso, trabaja "en medidas transitorias para dar continuidad al servicio".

El equipo de profesionales sanitarios de la Zona Básica de Peralta y distintos sindicatos se han quedado en las últimas semanas porque el personal de Atención Primaria y de los servicios de urgencias rurales debían utilizar su vehículo particular para el desempeño de su actividad; una circunstancia que tanto Satsé como CCOO anunciaron en sendos comunicados que habían denunciado ante Inspección de Trabajo. - *Diario de Noticias*

Registrados cinco nuevos casos de covid y ningún fallecido

Javier Remírez señaló que no consta que los positivos correspondan a los brotes de Pamplona y Sunbilla

PAMPLONA - Navarra registró en la última jornada cinco nuevos casos de covid-19, después de que el día anterior no se contabilizara ningún positivo. No obstante, no se registraron fallecimientos ni nuevos ingresos hospitalarios en las últimas 24 horas, según los datos facilitados por el Gobierno foral. Desde que comenzó la pandemia, la cifra acumulada de personas que han fallecido por coronavirus se mantiene en 528, mientras que la del total de casos positivos confirmados es de 5.469, informó el Ejecutivo.

Según informó ayer el vicepresidente primero del Gobierno de Navarra, Javier Remírez, en la rueda de prensa posterior a la sesión de Gobierno, no consta que los nuevos casos positivos correspondan a los brotes de la Comarca de Pamplona y de Sunbilla. De esta manera, no se han registrado nuevos casos de estos brotes desde el 26 y el 27 de junio, respectivamente.

Remírez señaló que el incremento de casos "entra dentro de la propia lógica por el incremento de la movilidad y la apertura de fronteras", pero igualmente insistió en el llamamiento a "la responsabilidad de los ciudadanos navarros mientras permanezcan en la Comunidad foral y para las personas que nos visiten". Asimismo, el vicepresidente primero pidió a los ciudadanos navarros que se desplacen fuera de la comunidad que atiendan siempre las directrices de las autoridades sanitarias.

Por su parte, la consejera de Salud, Santos Induráin, hizo el martes balance de este periodo "intenso y exigente" y subrayó que toca "recuperar la actividad ordinaria manteniendo la alerta y la contingencia sanitaria". Asimismo, remarcó que "no nos podemos relajar, ya lo estamos viendo cada semana con los brotes". - *Diario de Noticias*



Homenaje a 50 voluntarios de SAR Navarra

MISIÓN. La ONG SAR (Salvamento, Ayuda y Rescate) Navarra y la Policía Municipal de Pamplona homenajearon ayer a los alrededor de 50 voluntarios que han colaborado con ellos en la misión que iniciaron el pasa-

do 16 de marzo frente a la covid-19. Un operativo que, entre otras acciones, permitió poner en marcha la primera línea de desinfección de vehículos del Estado y elaborar más de 26.000 pantallas. Foto: Iban Aguinaga

ORACIÓN A SAN JUDAS TADEO

¡Oh!, glorioso Apóstol San Judas Tadeo, siervo fiel y amigo de Jesús, el nombre del traidor ha sido la causa de que fueses olvidado por muchos, pero la Iglesia te honra y te invocamos como el patrón especial de las cosas difíciles y desesperadas. Ruega por mí para que reciba yo los consuelos y el socorro del cielo y en todas mis necesidades y sufrimientos, particularmente (aquí pídase lo que se desea) y para que pueda gozar yo en el cielo de tu compañía y con los demás elegidos en la eternidad. Yo prometo, apóstol bienaventurado, acordarme siempre de este favor, jamás dejaré de honrarte y de hacer todo lo posible para propagar tu devoción. San Judas Tadeo, ruega por mí y por todos los que piden tu protección. (Se repite tres veces y rezan tres Padrenuestros, Avemaría y Gloria). Gracias. M.D.IV. (R.)

que tener en cuenta que para que exista esa masa crítica de expertos hay que fomentar la investigación, uno de los pilares de las sociedades. Para ello, es necesario apoyar su desarrollo de forma continua y estable, a través de los presupuestos del Estado". Y es que, según indicó, a día de hoy y desde hace mucho tiempo los profesionales "están en una situación bastante precaria". En este sentido, prosiguió, "que ahora haya otro bache -de financiación- como hubo en 2007 o 2008 nos hace temer lo peor" y, por ello, abogó por que no ocurra. "Antes de esa crisis vivíamos una etapa de lenta pero progresiva expansión en I+D+I; pero, tras ella, la inversión en este área cayó de una manera muy llamativa. Ahora que estábamos empezando a recuperar un poco los niveles anteriores a 2007 nos tememos un nuevo y más profundo retroceso", lamentó la doctora Ramos, que concluyó: "Para salir de las crisis la investigación es uno de los pilares fundamentales, junto con la sanidad y la educación". ●

SEPNA, UGT y LAB rechazan el acuerdo de enseñanza concertada

Muestran su oposición a los recortes aceptados y denuncian su exclusión de la mesa negociadora

PAMPLONA - Los sindicatos SEPNA, UGT y LAB, firmantes del Acuerdo de la Enseñanza Concertada e Ikastolas de Navarra, tras subrayar que "no aceptan los recortes acordados por la Administración y las patronales para el nuevo acuerdo", han denunciado en un comunicado su exclusión de la mesa negociadora y han anunciado movilizaciones.

Las patronales les comunicaron el martes la firma de un nuevo acuerdo con los sindicatos CCOO y USO que suman 3 delegados de 235, lo que supone un porcentaje de 1% en el sector, según señalan, y aseguran que los trabajadores se sienten "profundamente decepcionados ante una deci-

sión exclusivamente política".

Dicha firma, según apuntan, les genera "dudas sobre su legitimidad", ya que el VI Convenio Estatal de Enseñanza Concertada especifica claramente, en su disposición adicional octava, que los Acuerdos que se alcancen en las distintas comunidades autónomas deberán ser tomados por las organizaciones empresariales y Sindicales por mayoría de su respectiva representatividad, aspecto que no se cumple. "Es la primera vez que estamos en una situación semejante", aseguran, tras lo que indican que esto les lleva a plantearse movilizaciones.

Según explican las asociaciones, después de todo el curso sin convo-

carles a ninguna reunión de negociación, el 27 de mayo el departamento anunció la ruptura de la mesa negociadora a tres entre el Departamento, patronales y sindicatos, lo que, según indican, implica que Educación firma un acuerdo de bases con el monto económico con las patronales y éstas negocian con los sindicatos el acuerdo. Las tres organizaciones califican como un "retroceso" este nuevo marco de negociación y defienden que la Administración "debe de estar presente, ser parte y garante de la negociación por ser quien aporta los fondos públicos". Además, alertan de que este nuevo escenario reduce

"notablemente la capacidad negociadora de los sindicatos".

Tras la situación sobrevenida por la pandemia, los sindicatos esperaban una prórroga hasta diciembre, que permitiese realizar una negociación "más sosegada a partir de septiembre, prórroga que supone aproximadamente 170.000 euros". Según manifiestan en el comunicado, las solicitudes que han hecho al Departamento para llevar a cabo esa prórroga y recuperar el marco negociador que tenían a tres, han sido denegadas por el departamento, y por ello, expresan su malestar por la "indiferencia" del Educación hacia ellos, cuando representan al 40 % del alumnado navarro. En

esa línea denuncian el "ninguneo" de la Administración reflejado en su expulsión de la mesa negociadora, en la toma de decisiones que afectan a toda la enseñanza navarra, en las "reiteradas negativas" a reunirse por parte del consejero Carlos Gimeno y la presidenta María Chivite o el hecho de "ignorar" la declaración institucional del Parlamento que instaba a la prórroga y a la negociación a tres.

LLAMAMIENTO DE ELA Por su parte, ELA animó ayer a SEPNA, UGT y LAB a trabajar juntos por el Convenio Navarro de enseñanza concertada y denuncia en un comunicado que el acuerdo firmado está limitado por el Acuerdo de Bases que firmaron Gobierno y Patronales, que "tiene un límite de gasto que hace imposible mantener el anterior sin nuevos recortes". El sindicato vasco o considera que es "inadmisible" que la patronal se agarre a dos sindicatos ajenos al sector, prácticamente; y que éstos se presten a semejante "maniobra antidemocrática, sin temer ni al descrédito que pueda suponerles". - *Diario de Noticias*

Crean quince plazas para el Departamento de Educación

Entre ellas, se oferta un puesto de conserje con nivel de euskera B2 para el IES de Sarriguren

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra adoptó ayer en su sesión de gobierno un acuerdo por el que se autoriza la creación de 15 plazas para el Departamento de Educación. En concreto, se trata de ocho plazas de técnico de grado medio en sistemas informáticos, cuatro de auxiliar administrativo, dos de técnico en administración pública (una de rama económica con nivel de euskera C1, y otra de rama jurídica), y una plaza de conserje con nivel de euskera B2, para el Instituto de Enseñanza Secundaria de Sarriguren.

La creación de los puestos de sistemas informáticos obedece a las recomendaciones recogidas en varios informes de la Cámara de Comptos, así como a la apuesta del Departamento de Educación por asegurar el conocimiento interno sobre su sistema de información nuclear Educa, necesario para garantizar el adecuado desarrollo de la gestión de su actividad.

Según indicaron desde el Departamento, "el papel determinante de los sistemas de información es cada vez mayor a la hora de poder ofrecer servicios públicos de calidad, muestra de ello es que este personal ha tenido la consideración de servicio esencial durante la crisis de la covid-19". - *Diario de Noticias*

La UN nombra nuevo vicerrector, secretario general y gerente

Gonzalo Robles, Jesús María Ezponda y Álvaro Balibrea tomarán posesión el 1 de septiembre

PAMPLONA - El rector de la Universidad de Navarra, Alfonso Sánchez-Taberner, ha nombrado a Gonzalo Robles como vicerrector de Comunicación y Desarrollo, a Jesús María Ezponda como secretario general, y a Álvaro Balibrea como gerente. Los nombramientos del Rectorado serán efectivos con fecha 1 de septiembre de 2020.

El nuevo vicerrector de Comunicación y Desarrollo, Gonzalo Robles, nació en Badajoz, es licenciado en Ciencias de la Información de la Universidad de Navarra, Programa de Dirección General del IESE y doctor en Comunicación Pública por la Universidad, donde ha desarrollado casi toda su carrera profesional.

Por su parte, Jesús María Ezponda, natural de Pamplona, está licenciado en Periodismo y en Publicidad y Relaciones Públicas por la Universidad de Navarra, cursó un máster en Dirección de Centros Educativos de la Universidad Complutense de Madrid (Centro Universitario Villanueva).

El nuevo gerente, Álvaro Balibrea, es natural de Murcia, licenciado en Filología Hispánica por la Universidad de Navarra, doctor en Lingüística aplicada y Executive MBA por el IESE. Ha desarrollado toda su carrera profesional en la UN. - *E.P.*

Especial turismo

Este verano, aquí
Alava, Bizkaia, Gipuzkoa y Navarra. Tu destino.

Viajes cortos a grandes destinos

Alava, Bizkaia, Gipuzkoa y Navarra, tus destinos para este verano

DOMINGO 5 DE JULIO

Con tu periódico



Noticias
Eres lo que lees

Un informe sitúa a Navarra a la cabeza en la empleabilidad de los graduados

El estudio, elaborado por la Fundación Conocimiento y Desarrollo, examina la situación durante 2018 de los licenciados en 2013-2014 ● Los titulados de la Comunidad Foral son los que más y mejor trabajo logran

✎ Ainhoa Juanikorena
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – Los graduados en Navarra son los que más y mejor empleo consiguen según un informe elaborado por la Fundación Conocimiento y Desarrollo (CYD) que ha examinado la inserción laboral de los graduados en el curso 2013-2014 y su situación en 2018. Para ello, el trabajo ha revisado la tasa de afiliación, el porcentaje de contratados indefinidos entre los que trabajan por cuenta ajena, la proporción que trabaja a tiempo completo y el porcentaje de inscritos en grupos de cotización de titulados. Además, el estudio también determina que los sistemas universitarios de la Comunidad Foral son los que mejor desempeño observan, tras analizar distintos indicadores como el rendimiento, el porcentaje de créditos matriculados en segunda y sucesivas matrículas, la tasa de abandono del estudio en primer año y la tasa de idoneidad. De hecho el 44,8% de los matriculados se gradúa en cuatro años y el 65% en cinco cursos como máximo.



Estudiantes informándose en un stand en el XII Encuentro de Empleo y Emprendimiento de la UPNA.

MATRICULACIÓN Y TITULADOS En cuanto al perfil de los estudiantes universitarios, el informe determina que Navarra destaca por ser la segunda y quinta región, respectivamente, del Estado con mayor porcentaje de matriculados y titulados dentro de la edad típica universitaria. Esto se debe especialmente a la Universidad Pública de Navarra, que se sitúa entre las 8 principales universidades espa-

ñolas en ambos indicadores. También es una de las dos regiones con mayor porcentaje de matriculados y titulados de nacionalidad extranjera, en donde destaca especialmente la Universidad de Navarra, entre las 9 principales universidades españolas en ambos indicadores.

La Comunidad Foral también sobre-

salen personal docente e investigador (PDI), ya que el informe determina que es la comunidad autónoma que tiene mayor presencia relativa de profesorado extranjero – especialmente por la Universidad de Navarra – la quinta española con un indicador más elevado, la cuarta con menor porcentaje de PDI de 60 y más edad y la ter-

cera con más proporción de profesorado a tiempo parcial.

En cuanto a los matriculados por ramas de enseñanza, y comparándola con la española, el sistema universitario regional navarro es el tercero más especializado en ingeniería y arquitectura, y el quinto con más especialización en ciencias de la salud.

Los estudiantes universitarios de la Comunidad Foral son los que mejor rinden según determina el estudio. En este aspecto, el trabajo subraya que el sistema universitario de Navarra es el que menos suspensos acumula, ya que el 44,8% de los egresados se titulan en el tiempo teórico – grados de cuatro años – y el 65% en cinco cursos, como máximo.

DATOS POSITIVOS EN EMPLEO Los titulados navarros son los cuartos con mayor tasa de afiliación en la Seguridad Social, y, de los afiliados, son los que más trabajan a tiempo completo, en proporción del total, los mejores encajados (más proporción inscritos en grupos de cotización de titulados superiores) y los segundos, sólo superados por los vascos, con una mayor base de cotización media anual (afiliados por cuenta ajena a tiempo completo). Según la Fundación Conocimiento y Desarrollo, los titulados en Navarra también destacan por ser los que en menos porcentaje están afiliados como autónomos.

Además, el informe determina que los resultados del mercado laboral correspondientes a los graduados superiores entre 25 y 64 años, son aún mejores. Este colectivo cuenta con la tercera mayor tasa de actividad, la segunda tasa de empleo más elevada y la segunda menor tasa de paro (apenas el 5% en 2018 frente al 8,4% español). Además, es la tercera comunidad autónoma española con más porcentaje de población entre 25 y 64 años que es graduada superior. ●

El TSJN cierra la vía para recurrir la sentencia que anuló 108 plazas de maestro en euskera

Los docentes con plaza planteaban anular el procedimiento al no haberseles emplazado a responder el recurso de Afapna

PAMPLONA – La Sala de lo Contencioso del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) ha salido por la tangente y ha desestimado los incidentes de nulidad presentados por la mayor parte de los 108 maestros que obtuvieron plaza en la Administración en la OPE de 2016 en diferentes especialidades por la rama de euskera contra una sentencia que anulaba precisamente aquellas plazas de la plantilla orgánica, por no haberse sustentado el conocimiento del idioma en los criterios de demandas de las especialidades.

El sindicato Afapna recurrió aquella OPE y el TSJN y el Supremo le dieron la razón al anularse dicho concurso oposición, sin embargo dijo que no iba a pedir la ejecución de la sentencia para no perjudicar a los docentes. Pero aún quedaba por resolver en el TSJN los incidentes para anular la causa y las sentencias posteriores que se habían planteado por parte de los interesados, que entendían que no tenía recorrido el procedimiento porque ellos no habían sido emplazados en su día por la Administración ni por

el TSJN para defenderse del recurso de Afapna y presentar alegaciones. Ahora, el TSJN dice en el momento de iniciarse el procedimiento contencioso, los demandantes “no eran titulares de ningún derecho o interés legítimo, tan solo tenían una expectativa, puesto que aún no se había siquiera iniciado el proceso selectivo, tan solo eran concurrentes en el procedimiento de selección. En una OPE no se puede presumir la existencia de interesados. Y los solicitantes de nulidad han sido emplazados para acudir en casación al Tribunal Supremo, de tal manera que no cabe hablar en ningún momento de indefensión material”.

Sin embargo, el tribunal navarro reconoce que todos los opositores habían presentado sus instancias para participar en el concurso oposición antes del 3 de marzo de 2016 y del proceso judicial que se inició el 7 de marzo. Es por esta razón, alegaban los recurrentes, que constaba tanto al Gobierno, al tribunal como Afapna, que había docenas de afectados por la relación del proceso judicial, sin que ninguna de las tres partes citadas hicieran saber a los interesados la existencia de dicho proceso”.

SOLO QUEDA EL CONSTITUCIONAL Con esta resolución se cierra ahora la vía judicial ordinaria, pero los

interesados están dispuestos a presentar recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional al entender que se han vulnerado sus derechos.

Mientras tanto, el Gobierno foral, a través del vicepresidente Remírez, manifestó en febrero que están trabajando para dar una solución con “la máxima seguridad jurídica” que “permita mantener en su puesto” a las personas que ocupan las 108 plazas de euskera contempladas en la OPE docente de 2016, que fueron anuladas, y “al mismo tiempo poder ofrecer de nuevo ese mismo número de plazas en castellano”. Así, expuso, “en lo que estamos trabajando es en la posibilidad de que se oferten 108 plazas para el cuerpo de maestros en castellano en especialidades a las que, a día de hoy, puede darse cabida en el sistema educativo”, una solución “absolutamente excepcional para una situación también excepcional”. – E. Conde

Economía

GOLPE AL EMPLEO →

SIEMENS GAMESA CIERRA EN DIEZ AÑOS SUS SEIS PLANTAS NAVARRAS

● La factoría de Aoiz, con 239 empleados, es la última ● En Sarriguren tiene su centro mundial de ingeniería para el desarrollo y validación de tecnologías 'onshore', con unos 1.400 trabajadores

✎ S. Zabaleta/I. Martínez Azpiroz
 @ Unai Beroiz

PAMPLONA - Siemens Gamesa va a quedarse sin centros de producción en Navarra con el cierre de la planta de palas de Aoiz. En apenas diez años ha clausurado las seis factorías que tenía distribuidas por la Comunidad Foral: Alsasua, Tudela, Olazti, Imárcoain (2) y Aoiz. Esta última comenzó su actividad en 2009, aunque empezó a fabricar en serie tres años más tarde. La adquisición de la planta de palas de la compañía Senvion en Portugal este año parece que ha sido la puntilla que ha condenado al centro de Aoiz, con 239 trabajadores y trabajadoras. "Siemens Gamesa ha priorizado el capital sobre la responsabilidad social respecto a su plantilla y a la zona en la que se encuentra ubicada esta fábrica", manifestó Alfonso Poyo, presidente del comité en la planta de Aoiz, por el sindicato ELA.

La parte social, compuesta por seis delegados de ELA, cuatro de LAB, dos de UGT y uno de CCOO, mantuvieron un encuentro a las 10.30 horas con la dirección local, quien comunicó el cierre de la factoría y las causas. El expediente de regulación de empleo para despedir a la plantilla se basa en causas productivas y organizativas, "pero no económicas, aspecto que constata la viabilidad de este centro", manifestaron fuentes sindicales. Los delegados y delegadas transmitieron su malestar a la empresa por "ser la plantilla la última que se había enterado de esta decisión".

Los cuatro sindicatos rechazaron ante la dirección de manera "enérgica la intención de cerrar". El comité calificó de "deslocalización" el movimiento realizado por Siemens Gamesa, "con el único objetivo de abaratar costes sociales, ya que van a trasladar la producción a otras plantas", como a la portuguesa, situada en Vagos. De esta forma, las cuatro centrales reiteraron que "la fábrica de Aoiz es viable, además de excelente desde un punto de vista productivo, tal y como reconoció la dirección".

Tras este encuentro, los representantes de los trabajadores se juntaron con el primer edil de Aoiz, Ángel Martín Unzué, y con otros concejales del consistorio. La corporación municipal comunicó al comité que hoy van a celebrar un sesión de trabajo en la que presentarán una moción para respaldar a la plantilla y para apostar por el mantenimiento de la fábrica.

El comité puso en común "una hoja



(Izda-dcha) Alfonso Poyo (ELA), Mikel Garriz (LAB), Amaia Goñi (UGT) y Luis Nuin (CCOO).

"Siemens Gamesa ha priorizado el capital sobre la responsabilidad social en la planta de Aoiz"

ALFONSO POYO
 Presidente del comité por ELA

de ruta para conservar el empleo en Aoiz" y que mostraron a la plantilla en los diferentes turnos: empezaron ayer en el de noche, y continuarán hoy en el de mañana y en el de tarde. "Hemos adoptado el compromiso de hacer todo lo que esté en nuestra mano para defender cada uno de los puestos de trabajo y que se revierta esta decisión tan perjudicial", reiteró el comité mediante una nota.

El grupo, que nombró a Andreas Nauen como consejero delegado apenas hace 15 días, justificó la medida porque "la planta de Aoiz no es competitiva para fabricar las palas para los modelos de la nueva generación

de turbinas terrestres (onshore), con rotores de hasta 170 metros, ya que sus altos costes y su localización geográfica, a más de 200 kilómetros del puerto más cercano, hacen inviable su competitividad para la exportación". La próxima semana comenzarán las negociaciones del ERE durante un mes.

La presidenta María Chivite y el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Manu Ayerdi, "rechazaron" este cierre. El vicepresidente primero Javier Remírez explicó que desde el Ejecutivo navarro "se han puesto todos los medios para mantener los contactos oportunos" con Siemens Gamesa, el Gobierno de España y la representación sindical para, "si es posible, revertir esta situación" que, reconoció "tiene su complejidad"; o para "establecer instrumentos para minimizar el impacto que pueda tener en los trabajadores de la planta".

LA ÚLTIMA FÁBRICA Con la clausura de esta fábrica, aunque el comité va a luchar por restablecer esta situación, Siemens Gamesa va a concentrar ahora su negocio en Navarra en sus instalaciones de la Ciudad de la Innovación de Sarriguren, con unos 1.400 trabajadores, referencia mundial de su ingeniería para el desarrollo y validación de tecnologías onshore (parques de tierra). Su presencia en la comunidad se completa con una nave de servicios en el polígono los Agustinos, con unos 40 trabajadores, y otra en Orkoien, con unos 80 empleados.

"Estamos reforzando las actividades vinculadas a la I+D, menos expuestas a los vaivenes del mercado, y en los últimos dos años hemos incorporado a 450 personas en Navarra y en la Comunidad Autónoma Vasca. La cercanía de los proveedores españoles a nuestro centro de I+D+i en el país supone una gran oportunidad para ellos. El año pasado realizamos compras a compañías españolas por 1.200 millones aproximadamente", explicó Alfonso Faubel, CEO Onshore de Siemens Gamesa, en la nota de prensa emitida el martes por la noche por la compañía para anunciar el cierre de la planta de palas de Aoiz.

Los 239 despedidos reducirán la plantilla de Siemens Gamesa en Navarra a unos 1.500 asalariados, el 92% en el centro de innovación de Sarriguren. Esta cifra se asemeja a los que empleaba hace diez años entre Sarriguren y el resto de plantas distribuidas por todo el territorio. ●



Un camión sale ayer del polígono, cargado con una pala.

DESPIDOS

EL 8 DE JULIO COMIENZAN A NEGOCIAR

●●● Un ERE por causas organizativas y productivas. La dirección local de Siemens Gamesa en el centro de Aoiz informó a la representación social que el miércoles 8 de julio quiere comenzar el periodo de consultas para negociar el expediente de regulación de empleo de extinción de contratos (ERE), que afecta hasta un máximo de 239 trabajadores, explicaron ayer fuentes sindicales a este periódico. Este proceso se alargaría durante un mes, periodo que marca la normativa para poder intentar alcanzar un acuerdo sobre los despidos en esta planta, fabricante de palas.

GOLPE AL EMPLEO →



Empleados del turno de mañana conversan entre ellos, al decidir parar de trabajar tras el anuncio de Siemens Gamesa de cerrar la planta.

Cierra la planta de Siemens Gamesa en Aoiz. Los vecinos se enteraron de la noticia a última hora del martes. Sin previo aviso; sin indicios de cierre; por sorpresa. Ha sido un *shock* para el pueblo y la comarca: marcha de Aoiz la joya de la corona de su industria, con 239 trabajadores, un motor económico fundamental en la comarca. El pueblo arrastra un índice de paro registrado del 13,7%, cuatro puntos por encima de la misma cifra en Navarra, y toda la zona sufre el problema de la despooblación. “Somos una comarca empobrecida del Prepirineo”, expresa el alcalde de Aoiz, Ángel Martín Unzué (EH Bildu). El cierre fue el tema principal de las conversaciones de ayer en Aoiz: “¿Y ahora qué?”.

“Es un jarro de agua fría”, afirma tajante Erika Otano, trabajadora Beti-Jai, un céntrico restaurante de Aoiz. El martes, a las 20 horas los vecinos se enteraban por la prensa y la radio de que el fabricante de palas eólicas echaba la persiana. Y en Beti-Jai empezó el runrún. “Salió la noticia, y se empezó a escuchar la conversación en el bar”.

El Ayuntamiento de Aoiz también recibió la decisión con desconcierto. El mismo alcalde había pedido el pasado viernes una reunión con la dirección de la planta para saber qué planes tenían a medio plazo; debía ser una reunión ordinaria. A la espera, la reunión no fue tal: “Me llamaron el martes a las 19.45 horas, poco

El cierre de la planta Siemens Gamesa genera la oposición de trabajadores, Ayuntamiento y vecinos. Los sindicatos insisten: “La empresa es viable”.

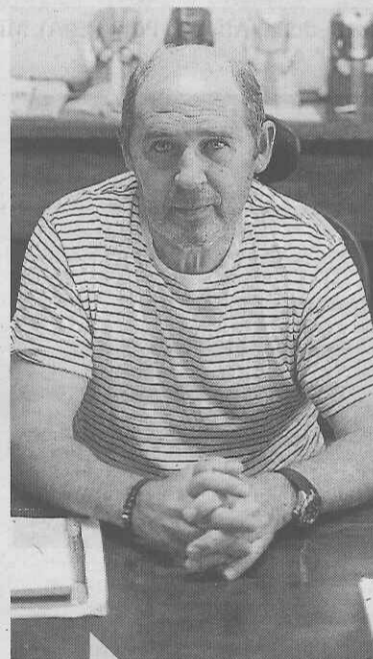
Un reportaje de Iñaki Martínez Azpiroz ■ Fotografía Unai Beroiz

Aoiz, en ‘shock’

antes de hacer pública la decisión, para avisarme del cierre; fue una llamada de cortesía, nada más”. En las últimas semanas, Siemens Gamesa no había renovado algunos trabajadores eventuales, pero, para Unzué, no representaba un indicativo de cierre: “En la empresa entraban y salían unas 50 personas según cambia el flujo de trabajo, es algo normal”.

Los ánimos están fríos entre los trabajadores. Ayer decidieron parar.

Reunidos, los empleados del turno de trabajo se encontraban en el merendero del complejo industrial, hablando y debatiendo sobre qué ha pasado. A la mañana, la información que tenían los empleados era solamente lo que llegaba desde los medios. La opinión general era de desconcierto, y de denuncia hacia la decisión. Según sus testimonios, desde hace años la empresa ha dado indicios de cierre o de rebaja de pedi-



“¿Dónde está la responsabilidad de Siemens Gamesa tras recibir ayudas y subvenciones públicas?”

ÁNGEL MARTÍN UNZUÉ
Alcalde de Aoiz (EH Bildu)

dos, pero no se preveía tal vuelco a corto plazo. “La empresa nos decía que había trabajo hasta septiembre de 2021, pero han decidido echarnos fuera”, explica Javier Ayeche, operario de la planta y vecino natural de Aoiz. Para Ayeche, el cierre ha sido una cuestión de costes y beneficios: “Han decidido cerrar porque en otro lugar pueden tener dos asalariados a precio de uno, es una deslocalización en toda regla”.

A primera hora de la mañana, los representantes de la comisión de trabajadores se reunieron con la dirección de la planta. Los medios rodeaban la puerta del complejo para recoger la opinión de los delegados sindicales. Y estos insistieron: la empresa es viable. Además, tienen al Ayuntamiento en su lado: “Trasladamos toda la solidaridad a los trabajadores”, dijo el alcalde.

Precisamente, desde el centro de Aoiz, en el ayuntamiento, Ángel Martín Unzué hablaba con el Gobierno de Navarra para coordinar la respuesta institucional: “El Gobierno foral nos ha trasladado que pondrán los recursos necesarios para revertir la decisión, y nosotros, como Ayuntamiento, presionaremos a las administraciones para que así sea”. Para Unzué, la empresa no puede irse con las razones que alega: “En la legislatura de Miguel Sanz se vendió esta comarca a bombo y platillo como un potencial polo industrial, con 500 nuevos puestos

GOLPE AL EMPLEO

“Gamesa era la oportunidad para reactivar el polígono de Aoiz tras la crisis, pero ahora anuncia que se marcha”

ERIKA OTANO
Camarera del bar Beti-Jai



Interior del bar Beti-Jai, ayer a la mañana.

“Fui recolocada en Aoiz cuando Gamesa cerró su planta de Albacete, y ahora vuelven a dejarme en la calle”

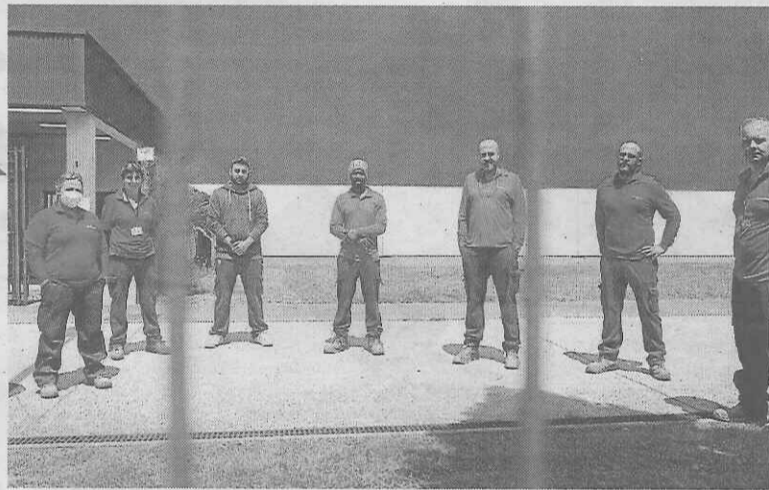
BENIGNA GIL
Operaria de Siemens Gamesa



Benigna Gil, a la izquierda, saliendo de su turno.

“La empresa nos decía que había trabajo hasta septiembre de 2021, pero han decidido echarnos fuera”

JAVIER AYECHU
Trabajador de Siemens Gamesa



Javier Ayechu, el segundo por la derecha, junto con otros trabajadores.

de trabajo e inversiones; aquello no ocurrió, ¿pero dónde está la responsabilidad de Gamesa tras recibir ayudas y subvenciones públicas?”. Ahora, la prioridad de Unzué es intentar mantener abierta Siemens Gamesa, porque su cierre afectaría, además de los trabajadores, a toda la economía local.

DESPIDOS
Múltiples situaciones
“Ya fui recolocada”

La planta de Aoiz ha sido un lugar para recolocar trabajadores de otras factorías cerradas por Gamesa. En él trabajan algunos antiguos empleados de plantas cerradas como las de Alsasua, Tudela o Albacete. Es el caso de Benigna Gil; estaba ocupa-

da en una planta de Albacete que cerró en 2013: “Ya fui recolocada en Aoiz cuando Gamesa clausuró su planta en Albacete, y vuelven a dejarme en la calle”. Afincada en Navarra, Gil prevé quedarse en la comunidad y buscar un trabajo en la zona. Erika Otano también explica la situación de un amigo: “Con 52 años y con familia, ya no tiene ganas para buscar trabajo fuera de Aoiz; y como él habrá muchos más”.

El bar Beti-Jai es un indicador de la actividad económica de la zona: “Antes de la crisis había mucho trabajo, y eso se notaba en el bar”, explica Otano. La afluencia cayó en 2008, aunque volvía a recuperar fuerza: “Gamesa era la oportunidad para reactivar el polígono de Aoiz, pero ahora anuncia que se marcha”.

Y llueve sobre mojado. La industria de Aoiz fue especialmente gol-

peada por la crisis de 2008. En la entrada del polígono, media docena de naves duermen cerradas, tapiadas, con plantas trepadoras deteriorando sus fachadas. Antes, el restaurante Untzea servía menús a los trabajadores de las empresas de la zona; hoy, el cartel que anuncia la venta del local del restaurante luce descolorido por el paso del tiempo. Frente a Untzea, un panel desfasado da indicaciones de las empresas que había alrededor; de aquella lista, solo queda una maderera al final de la calle.

Quedan dos grandes empresas en el polígono de Aoiz: Neinsa, un fabricante de productos metálicos, y Siemens Gamesa, la más grande. Ahora, el fabricante de aerogeneradores podría dejar otra nave vacía en la zona, un gigante sin actividad en lo alto de Aoiz. “¿Y ahora qué?”. ●

REACCIONES AL CIERRE DE LA PLANTA

SINDICATOS Y PARTIDOS

ELA “DEBEN IMPLICARSE TODOS LOS TRABAJADORES DE SIEMENS GAMESA PARA HACER FRENTE A LA EMPRESA”

ELA aseguró ayer que utilizará “todos los instrumentos” a su alcance para tratar de revocar la decisión de Siemens Gamesa de cerrar la planta y afirmó que “la implicación de las administraciones que aplaudieron cuando Siemens tomó el control de Gamesa será imprescindible para mantener abierto este centro”. Aseguró que “la participación de todos los trabajadores de Siemens-Gamesa, no solo de Aoiz, será imprescindible para hacer frente a la empresa y frenar las decisiones de ir cerrando uno a uno los centros de trabajo de Navarra y la CAV”. Insistió en que “esta planta es viable y tiene trabajo, nadie puede pensar que una deslocalización en nuestro país se puede dar sin una respuesta contundente”.

LAB “CIERRA PARA LLEVAR LA PRODUCCIÓN A PORTUGAL”

LAB hizo un llamamiento a “sindicatos, instituciones y sociedad para actuar unidos frente a esta injusticia”. Pidió al Gobierno foral que “se implique” en contra del cierre y que ofrezca “soluciones”. Señaló que “esta decisión traerá consecuencias para las 239 familias que trabajan directamente en la factoría y para las auxiliares”, y afirmó que la decisión de la compañía “es un claro caso de deslocalización en el que la multinacional cierra esta planta para llevar su producción a la de Portugal y a la que ya tiene en Tángier”. “Es un plan largamente diseñado para abaratar costes llenándose los bolsillos a costa del empleo de numerosas familias”, dijo.

UGT “PEDIMOS UN PLAN INDUSTRIAL REAL”

UGT remarcó que “no hay que olvidar los orígenes de la fusión entre Siemens y Gamesa”. “En noviembre de 2016 la CNMV condicionó la fusión sin OPA de Siemens Wind Power con Gamesa a un plan industrial. Esta exención de una OPA suponía que el coste de la operación para el grupo Siemens se redujera enormemente. Ese mismo mes, Siemens remitió la información solicitada y la CNMV autorizó el 7 de diciembre de 2016 la exención de OPA sobre Gamesa por parte de Siemens”. Se preguntó si “ese supuesto interés/plan industrial en España incluía el cierre de la planta de Miranda (2018), el ERE del personal de oficinas (2018), el segundo ajuste del personal onshore de oficinas (2019), y el cierre de Aoiz (2020)”. “Por supuesto que no”, afirmó.

CCOO “LA COMPAÑÍA ESTÁ FOMENTANDO UNA POLÍTICA DE DESLOCALIZACIÓN”

CCOO incidió en la necesidad de “aprobar y fomentar un plan en Navarra que garantice el futuro de la industria y le sitúe en un mercado cambiante y complejo”. El sindicato,

que enmarcó el cierre de la planta de Aoiz en “la política de deslocalización que está fomentando la compañía desde la compra de Servión”, criticó que “a pesar de las reuniones celebradas en las últimas semanas en torno a la preocupación sobre las plantas de palas en España, no se ha permitido trabajar en un plan de viabilidad para la fábrica navarra”. Alertó de que este cierre “expresa una de las debilidades de España en el marco de una economía globalizada, al no disponer de ningún resorte para incidir de manera directa en las decisiones estratégicas de las grandes corporaciones”.

PSN “NAVARRA DEBE SEGUIR SIENDO PIONERA EN IMPULSAR LAS ENERGÍAS RENOVABLES”

El PSN defendió que Navarra “debe seguir siendo pionera en el impulso de las energías renovables” y confió en “el compromiso del Gobierno de Navarra para trabajar conjuntamente con el Ministerio de Transición Ecológica, la empresa y sindicatos para articular alternativas para los trabajadores de la planta”. Emplazó a los ejecutivos foral y estatal a instar a Siemens Gamesa a que “garantice la apuesta que mantiene en nuestra comunidad, especialmente en labores de innovación y alto valor añadido”.

GEROA BAI “HAY QUE TRABAJAR PARA BUSCAR LA MEJOR SALIDA”

Geroa Bai mostró su “preocupación por el impacto de esta decisión en el empleo y en la actividad económica en Navarra y, particularmente, en la zona”, y consideró que dicha decisión “agrava en el ámbito territorial navarro la situación de crisis generalizada derivada de la pandemia”. Expresó su “confianza en que el Gobierno de Navarra trabajará con el rigor y ahínco necesarios para analizar todas las opciones posibles y buscar la mejor salida a esta situación que se genera a la plantilla y a la comarca, desde una perspectiva y planteamiento de apuesta por la innovación, la sostenibilidad y el empleo de calidad”.

PODEMOS “NO SE PUEDE IR ASÍ TRAS COBRAR SUBVENCIONES”

Podemos opinó que una empresa “que ha recibido millones de dinero público no debería poder marcharse dejando en la estacada a la plantilla”.

I-E “SE HA NEGADO A TRABAJAR UN PLAN DE VIABILIDAD”

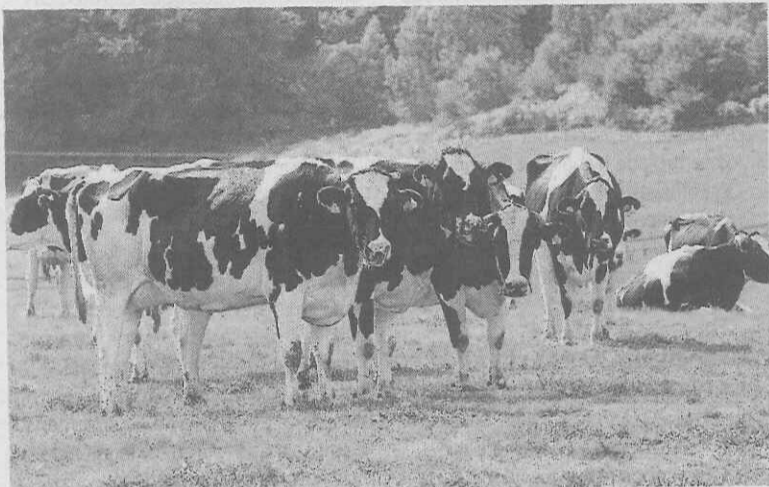
I-E criticó que “la empresa se negara a trabajar un plan de viabilidad” para la fábrica. La formación exigió la “inmediata implicación e intervención del Gobierno de Navarra y del Estado para evitar la pérdida de los puestos de trabajo”.

NAVARRA SUMA “EL EJECUTIVO DEBE IMPLICARSE”

Pidió al Ejecutivo foral que prepare “un plan para facilitar a los trabajadores la reincorporación laboral en una negociación de recolocaciones con la empresa, apoyando a los sindicatos, como a través del SNE”.

El decreto sobre macrogranjas "no vulnera la libre competencia"

El Gobierno responde que la ley "no impide a las empresas ampliar el número de reses sino evitar que estén en una sola explotación"



Explotación de vacuno de leche extensivo en Espinal. Foto: Javier Bergasa

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA - El departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente del Gobierno de Navarra defiende que el decreto foral que regula la limitación de cabezas de ganado para evitar las macrogranjas "no vulnera la libre competencia porque esta ley no impide que una empresa tenga más cabezas, sino que evita que se aglutinen en una sola explotación". Esto es solo uno de los argumentos que esgrime el departamento de la consejera Itziar Gómez tras conocer la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) que anula el artículo que acota el tamaño máximo por granja a 1.250 unidades de ganado mayor (UGM).

El dictamen responde al recurso presentado por Valle de Odieta, empresa con una explotación de cerca de 3.500 vacas de leche en Caparros, contra el decreto foral aprobado en la anterior legislatura cuando en la consejería de Desarrollo Rural estaba Isabel Elizalde. Ahora el Gobierno de Navarra prepara el recurso contra esta sentencia que tumba el decreto porque indica que va en contra de la libertad de mercado y porque no está demostrado que limitar el número de cabezas de ganado por explotación pruebe que favorece el bienestar animal.

Los servicios jurídicos del Gobierno de Navarra "ya están analizando el fallo para decidir la vía del recurso

LAS CIFRAS

160

GRANJAS DE VACUNO DE LECHE. Actualmente Navarra suma unas 160 explotaciones.

240

Millones de litros de leche producen cada año estas granjas.

60

Valle de Odieta elabora aproximadamente unos 60 millones de litros de leche al año, que suponen el 25% del total.

180

MILLONES DE LITROS REPARTIDOS ENTRE 159 GRANJAS
Unas 159 explotaciones de vacuno de leche en la Comunidad distribuyen unos 180 millones de litros: una media de 1,132 millones por explotación. En cambio, Valle de Odieta tiene la capacidad de 60 millones de litros.

de casación", indican fuentes oficiales del departamento. El plazo para presentar concluye el próximo 22 de julio.

"Estamos convencidos de que el decreto foral 31/2019 es necesario para blindar el territorio frente a las macrogranjas que tienen un impacto negativo desde el punto de vista social, económico, medioambiental y sobre todo sanitario. Si no se regulan este tipo de explotaciones, puede haber consecuencias graves e irreparables para el sector ganadero navarro, para el medio ambiente y para el territorio", reiteran estas fuentes.

El departamento de Desarrollo Rural argumenta en línea con las Estrategias de la Granja y la Mesa de la Biodiversidad que el sector agrario debe basarse en "producciones cada vez más sostenibles, un modelo contrario a las macrogranjas"; e insiste en que "Europa no apuesta por estas explotaciones de gran tamaño". Actualmente la Comunidad Foral suma unas 160 granjas de vacuno de leche, con una producción anual de 240 millones de litros. De esta cantidad, "aproximadamente unos 60 millones proceden de Valle de Odieta, que suponen un 25%".

Desarrollo Rural se reafirma en su postura y manifiesta que le parece "positivo el apoyo mostrado al sector por los grupos políticos que componen el arco parlamentario y por la organización agraria UAGN y el sindicato EHNE". ●

Consigue con Diario de Noticias las

SANDALIAS PAREDES

TALLAS 36 A 41

DISEÑO Y COMODIDAD

ELIGE Y COMPRUEBA TU TALLA

Si no se ajusta perfectamente a tu pie, puedes cambiar de talla sin problemas.

Disfruta del verano

2 MODELOS A ELEGIR



Azul / Naranja

Negro

Por solo

24'95€

SIN CARTILLA

¡¡ Plazo ampliado !!

SUSCRIPTORES



OFERTA EXCLUSIVA SUSCRIPTORES:
23,95€/Ud. (máximo 6 pares/suscriptor)

Suscriptor, solicítalo antes del viernes 3 de julio mediante reserva:

TELÉFONO
948 23 32 95 (9-14h./17-19:30h.)
EMAIL
pedidos.promociones@noticiasdenavarra.com

OFICINA COMERCIAL
C/ Leyre 13, Pamplona (9-14h./17-19:30h.)
OPCIÓN ENTREGA A DOMICILIO
+ 3,50€

LLÉVATE HASTA 4 PARES CON UN SOLO CUPÓN/RESERVA

HAZ TU RESERVA ANTES DEL VIERNES 10 DE JULIO

LECTORES CUPÓN/RESERVA

Para adquirir tus SANDALIAS PAREDES **no tienes que rellenar cartilla con cupones**, solo cumplimentar este cupón/reserva y entregarlo en nuestra **Oficina Comercial de Pamplona**, C/ Leyre 13 (9:00-14:00h./17:00-19:30h.); o en tu **Punto de Venta** habitual, antes del viernes 10 de julio. Tras entregar este cupón/reserva, te darán el resguardo y en unos días podrás recoger tu pedido.

Noticias
Eres lo que lees

RESGUARDO RESERVA (CLIENTE)

Talla: 36 37 38 39 40 41

Nombre y Apellidos:

Teléfono:

CUPÓN RESERVA (PTO. VENTA)

Talla: 36 37 38 39 40 41

Nombre y Apellidos:

Teléfono:

Código Distipress:

ZEROA MULTIMEDIA, S.A. es el Responsable del tratamiento de los datos personales del interesado y le informa que estos datos serán tratados de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016 (GDPR), por lo que se le facilita la siguiente información del tratamiento. Fin del tratamiento: Participar en esta promoción. Criterios de conservación de los datos: se conservarán mientras exista un interés mutuo para mantener el fin del tratamiento y cuando ya no sea necesario para tal fin, se suprimirán con medidas de seguridad adecuadas para garantizar la seudonimización de los datos o la destrucción total de los mismos. Comunicación de los datos: no se comunicarán los datos a terceros, salvo obligación legal. Derechos que asisten al interesado: Derecho a retirar el consentimiento en cualquier momento. Derecho de acceso, rectificación, portabilidad y supresión de sus datos y a la limitación u oposición a su tratamiento. Derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad de control (agpd.es) si considera que el tratamiento no se ajusta a la normativa vigente. Datos de contacto para ejercer sus derechos: ZEROA MULTIMEDIA, S.A. Pol. Ind. Areta C/Altuzate, 10 31620 Huarte (NAVARRA). Email: marketing@noticiasdenavarra.com. Deseo recibir información de ofertas especiales y promociones de Diario de Noticias: SI NO

Grupo de venta, remite este resguardo a Distipress para recibir el producto

Trabajo lanza una campaña contra el fraude en los ERTE

Pretende detectar prácticas irregulares como el reinicio de la actividad sin comunicarlo al SEPE

MADRID - La Inspección de Trabajo y Seguridad Social (INSS) ha lanzado una campaña contra el fraude en los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), en la que incide en la protección y el uso responsable de los recursos públicos, informó ayer el Ministerio de Trabajo y Economía Social.

La campaña, que ya está en activo, comprende el envío a las empresas de comunicaciones relativas a las obligaciones vinculadas a los ERTE, y la intensificación de visitas para detectar incumplimientos o prácticas irregulares, como el reinicio de la actividad sin comunicación previa al Servicio Público Estatal de Empleo (SEPE).

La Inspección de Trabajo atenderá, en este sentido, las denuncias presentadas en las oficinas provinciales correspondientes de las que se deduzca fraude en prestaciones por desempleo u otro tipo de fraude vinculado a los ERTE del coronavirus, como por ejemplo la realización de horas extraordinarias con personal reincorporado manteniendo a trabajadoras en el ERTE.

La Inspección cuenta con un buzón *online*, accesible en el sitio web de la Inspección de Trabajo y en la web del propio Ministerio que, por medios telemáticos, permite, salvaguardando la identidad de la persona denunciante, comunicar irregularidades relacionadas con los ERTE.

Paralelamente, el Ministerio de Trabajo y Economía Social informó ayer de que ha activado en sus redes sociales una campaña de divulgación que, con el hashtag *#ProtegerLoPúblico*, incide en el uso respon-



Un operario pule el suelo del centro comercial Diagonal Mar de Barcelona. Foto: Efe

sable de los recursos públicos destinados a los ERTE.

En este sentido, el director de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Héctor Illueca, subrayó que "el esfuerzo inversor que han supuesto los ERTE para proteger el tejido productivo y preservar el empleo, debe ir acompañado de un esfuerzo colectivo para prevenir situaciones de fraude, irregularidades y abusos".

"Desde la Inspección de Trabajo y Seguridad Social tratamos de impedir que el fraude de unos pocos comprometa el esfuerzo de tantos", enfatizó el director del organismo.

Las condiciones de los ERTE con el fin del estado de alarma han gene-

rado gran polémica y el acuerdo entre el Gobierno, sindicatos y patronal no ha mitigado el debate político respecto a ellos.

Ayer, el líder del PP, Pablo Casado, exigió al Ejecutivo de Sánchez extender hasta fin de año los ERTE para evitar 300.000 despidos como calculan en el Consejo General de Colegios de Gestores Administrativos.

"El Gobierno deja atrás a 200.000 trabajadores en ERTE que llevan 4 meses sin cobrar su prestación. Se deben extender hasta fin de año para evitar 300.000 despidos y bajar impuestos para prevenir la quiebra de miles de empresas", aseguró Casado en Twitter.

El presidente del Partido Popular se hizo eco de las previsiones de los Gestores Administrativos, que prevén que 52.000 empresas transformarán los ERTE por fuerza mayor en Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) antes de finalizar el año si no se adoptan nuevas medidas, lo que supondrá la pérdida de otros 300.000 puestos de trabajo.

"Es necesario tomar medidas urgentes que permitan a las empresas retrasar previsibles cierres y mantener los ERTE en tanto no mejora la situación económica y van recuperando sus niveles de ingresos", afirmó el presidente de los Gestores Administrativos, Fernando Santiago. - E.P.

La ocupación de alojamientos turísticos cae un 62% hasta mayo

Las pernoctaciones se situaron en 56,6 millones, frente a los 148 del mismo periodo del año pasado

MADRID - Las pernoctaciones en alojamientos turísticos acumuladas hasta mayo se situaron en 56,6 millones, un 62,8% por debajo de los más de 148 millones de noches en ese periodo de 2019, pero el mes de mayo ha sido algo mejor que abril, cuando todo se saldó con ceros por el cierre del sector para combatir el coronavirus.

Los datos difundidos ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE) reflejan un práctico estancamiento de las pernoctaciones acumuladas desde el mes de marzo, aunque en mayo las cifras empiezan a mejorar levemente porque a partir del día 11 comenzaron a abrir algunos establecimientos en las zonas que pudieron pasar a la fase uno de la desescalada.

La encuesta de Ocupación Extrahotelera arroja un descenso de las noches ocupadas en mayo del 96,8% respecto al mismo periodo del año pasado, después de que en abril se registraran ceros en todos los componentes y en marzo hubiera una caída del 63,2%.

En el mes de mayo solo abrieron un 11% (19.647) de los casi 178.765 establecimientos no hoteleros -apartamentos turísticos, cámpines, alojamientos de turismo rural y albergues turísticos- existentes en España, un 88,1% menos que en el mismo mes de 2019. - Efe

Los trabajadores de Alcoa protestan ante la Xunta y exigen una "intervención"

La tensión obliga al comité de la empresa a aplazar la reunión con el consejero de Economía para abordar la situación

SANTIAGO DE COMPOSTELA - Cientos de trabajadores de Alcoa llegados de A Mariña protestaron ayer ante la sede de la Xunta, en Santiago de Compostela, para reclamar una "intervención" de la empresa frente al despido colectivo de 534 empleados que prevé llevar a cabo la multinacional estadounidense en San Cibrao.

Con una fuerte presencia policial, los manifestantes lanzaron huevos,

pintura y harina contra la entrada del edificio y los agentes apostados a las puertas de San Caetano. Los empleados también encendieron una hoguera ante el complejo administrativo.

Así, se corearon consignas como "Energía, solución"; "Feijóo, cabrón, apoia a intervención" o "Pedrito, échale huevos". Aunque estaba prevista una reunión con el consejero de Economía, Francisco Conde, finalmente la representación de los trabajadores declinó la invitación. Según el presidente del comité de empresa, José Antonio Zan, se tomó esta decisión porque "la gente estaba muy caliente", de manera que cree que "es mejor dejarla para otro día". - E.P.



Varios empleados encienden una hoguera ante la Xunta, ayer en Santiago de Compostela. Foto: Efe